

ŽELEZAR

TEDNIK - GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA SZ ŽELEZARNE JESENICE

JESENICE, DNE 11. MARCA 1976

ŠTEVILKA: 10. LETO: XXV

Železar izhaja od 1. decembra 1951 kot mesečna revija, od 15. aprila 1959 kot štirinajstrednik in od 1. januarja 1962 kot tednik. Glavni in odgovorni urednik Joža Varl - Naslov: Uredništvo Železarnja, SZ - Železarna Jesenice. Številki internih telefonov: urednik 483, administracija 484. Tisk: GP Gorenjski tisk, Kranj. Oproščen prometnega davka po pristojnem mnenju št. 421/1-72

OSEBNI DOHODEK V NAJKRAJŠEM MESECU LETA

Že iz naslova je razvidno, da govorimo o mesecu februarju, ki je najkrajši koledarski mesec in običajno tudi najkrajši mesec v planu delovnih dni. Za leto 1976 mu je odmerjeno 176 delovnih ur, v resnici pa smo jih v Železarni opravili 179,9 ali okroglo 180 ur. Ob enakem planiranem številu je bilo v letu 1973 plačanih 177,2, v letu 1974 - 178,2 in v letu 1975 178,3 ure. Primerjalni podatki nam pokažejo:

obdobje	ur/os	din/h	din/os	poprečje % učinka	ind. življ. stroš.		
					OD 1.75 = 100	1.74 = 100	1.75 = 100
zadnje							
četrtletje 1975	191.1	20.77	3.969	30.99	107.9	133.4	105.9
leto 1975	190.0	19.36	3.677	30.37	100.0	126.0	100.0
jan. 1976	190.8	21.21	4.046	32.00	110.0	136.5	108.3
febr. 1976	179.9	22.46	4.040	32.84	109.9	138.0	109.5
I-II 1976	185.3	21.82	4.043	32.43	110.0	137.2	108.9

(Nadaljevanje na 2. strani)

Medtem ko so vsi podatki glede ur in višine osebnih dohodkov natančni, pa je indeks gibanja življenjskih stroškov bolj teoretičen, sestavljen iz podatkov, ki so nam v tem trenutku na razpolago, vendar so za približno primerjavo uporabljivi.

Če smo pričakovali v februarju zaradi kratkega meseca nekoliko nižji osebni dohodek se to ni zgodilo

(Nadaljevanje na 2. str.)

KAKO SE PRILAGODITI NOVIM TRŽNIM POGOJEM

Posledice umirjanja ugodnega gospodarskega položaja in delovanja zadnjih ukrepov za doseg finančne stabilizacije, se občutijo tudi v prodaji proizvodov črne metalurgije. Da ne bi tega dočakali nepripravljeni, je bil preteklo sredo skupni sestanek odseka prodaje proizvodov hladne predelave, priprave dela v TOZD Hladna predelava in obratovodij v istem TOZD.

Direktor prodaje je s pomočjo sodelavcev iz odseka prodaje proizvodov hladne predelave uvodoma pojasnil trenutno stanje prodaje proizvodov črne metalurgije na jugoslovanskem in zunanjem trgu. Gospo-

darska stagnacija v drugem polletju je že vplivala na manjši povpraševanje po nekaterih naših proizvodih in zadnji ukrepi na področju pokrivanja medsebojnih obveznosti so še

(Nadaljevanje na 6. strani)

PRIHODNI TEDEN SEJE VSEH TREH ZBOROV OBČINSKE SKUPŠČINE

Prihodni teden predsedniki vseh treh zborov občinske skupščine Jesenice sklicujejo redne seje vseh treh zborov in sicer družbenopolitičnega zbora v torek, 16. marca, zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti pa v sredo, 17. marca. Poleg rednih točk dnevnega reda to je potrjevanje zapisnikov zadnjih sej in delegatskih vprašanj, je vsem trem zborom predloženo v obravnavo oziroma sprejem in sklepanje:

IZID REFERENDUMA ZA UVEDBO SAMOPRISPEVKA

Ker smo obsežnejše poročilo o izredno uspešnem izidu referenduma objavili v zadnji številki našega glasila, danes povzemamo le nekaj najvažnejših podatkov iz poročila občinske volilne komisije, ki jo vodi sodnik Anton Žitko. V občini je vpisanih v volilne imenike in seznane občanov, ki združujejo svoje delo, pa še nimajo volilne pravice za volitev v skupščine družbenopolitičnih skupnosti skupaj 20.883 občanov. Od teh, ker so na delu v tujini ali JLA ni glasovalo 803 oseb, tako da se je

pri volilnem izidu upoštevalo 20.080 delovnih ljudi in občanov. Referendum se je udeležilo 18.077 upravičencev ali okroglo 90 odstotkov, med njimi pa je glasovalo za samoprispevek 15.151 ali 75,45 % upravičencev, proti uvedbi samoprispevka je glasovalo 2.560 ali 12,8 % delovnih ljudi in občanov, neveljavnih pa je bilo 366 izjavnih listkov. Občinska volilna komisija ugotavlja, da je bilo glasovanje izvedeno v skladu z zakonom in da je na vseh voliščih oziroma glasovalnih mestih in v vseh krajevnih skupnostih glasovalo za referendum o uvedbi samoprispevka večina vseh delovnih ljudi in občanov ter je tako referendum uspel na vseh voliščih oziroma glasovalnih mestih. S tem pa je uvedba samoprispevka za delno financiranje šolskega centra Plavž z veliko večino sprejeta. S tem pa je podana osnova, da vsi trije

(Nadaljevanje na 6. str.)

DELOVANJE DELEGATSKEGA SISTEMA

V zadnji številki Poročevalca (letnik II, številka 5) je objavljena uvodna obrazložitev k razpravi o delovanju delegatskega sistema, ki jo je na skupnem zasedanju vseh treh zborov skupščine SR Slovenije, 25. februarja 1976 podal Štefan NEMEC, predsednik zbora združenega dela. Iz te obrazložitve povzemamo nekaj zanimivejših ugotovitev in misli.

Tovariš Nemeč je najprej opozoril na nekaj pozitivnih sprememb v skoraj enoletnem obdobju od aprilske seje vseh treh zborov republiške skupščine, ko so analizirali vse pojavnosti oblike delegatskih odnosov ter sprejeli priporočila in sklepe o nadaljnjem uveljavljanju in izvajanju delegatskega sistema. V tem času je bil med drugim sprejet poslovnik skupščine SR Slovenije ter program dela zborov republiške skupščine. Sedaj se pripravljata tudi sprejem poslovnikov zborov republiške skupščine, posebna grupa pa se ukvarja s tem, kako bi razmejili delo na zakonodajnem področju. Po tej razmejitvi naj bi republiški zakoni urejali

le sistemske in materialne družbene odnose ter pravice in dolžnosti organizacij združenega dela, samoupravnih organizacij in skupnosti, družbenopolitičnih skupnosti in občanov, ki izhajajo iz teh odnosov. Vse ostalo naj bi urejali upravni organi in izvršni svet skupščine SR Slovenije.

V nadaljnji analizi delovanja delegatskega sistema pa se je tovariš Nemeč omejil predvsem na naslednja področja:

- delovanje skupin delegatov,
- občinska skupščina kot konferenca delegacij za republiško skupščino,

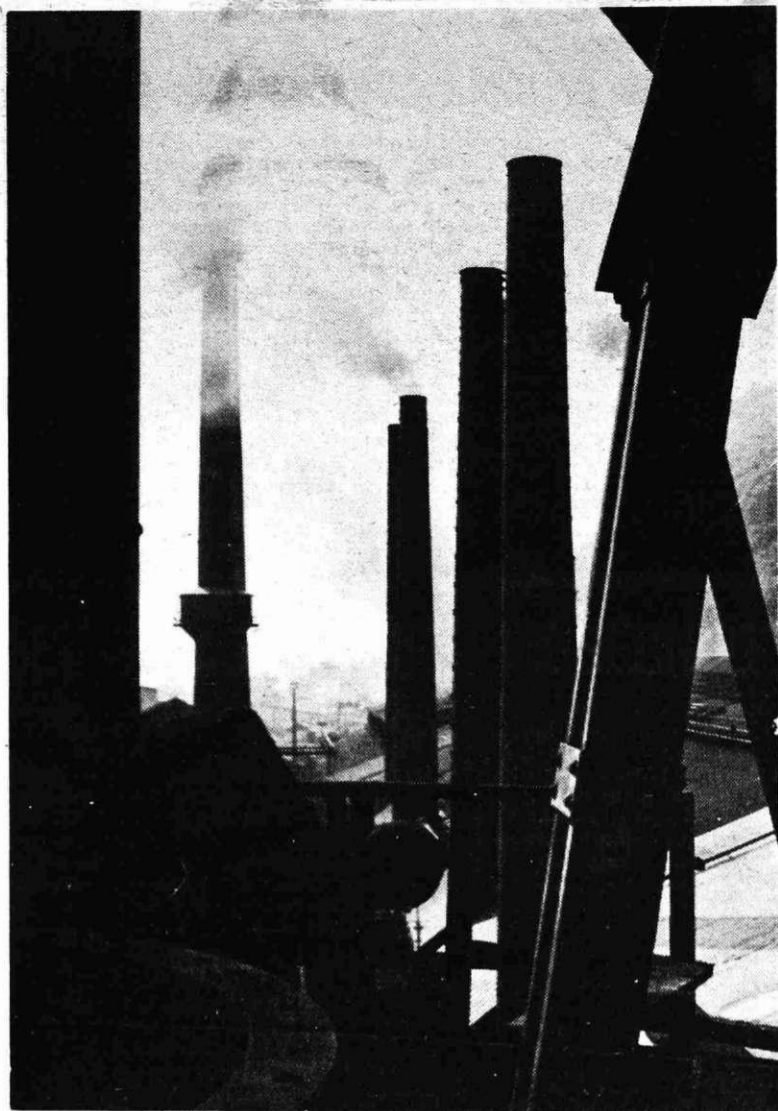
(Nadaljevanje na 2. str.)

PISMO UREDNIŠTVU

Ne zamerite mi tov. urednik, da se oglašam v zvezi s prejemanjem vašega glasila Železar. Že vsa leta smo redno prejemale vaše glasilo, povzemali vaše bogate izkušnje na vseh področjih, zlasti pa so nam obogatila znanje zamislili in izkušnje iz vaše prakse na področjih delavskega samoupravljanja in sindikalnega organiziranja. S pridom smo prečitali prenekatere vaše samoupravne akte, jih primerjali z našimi, pa smo vedno ugotovili revolucionarno prisotnost vaših kovinarjev.

Vaše glasilo posredujemo zaradi nekaterih aktualnih tem, tudi vsem trem predsednikom oziroma izvršnim odborom sindikalnih podružnic. Pred nekaj dnevi pa smo zasledili, da vašega glasila ni več. Z začudenjem smo spraševali prinašalca pošte, da ni slučajno vzrok prenehanja drugod. Moram vam reči, da imamo vse letošnje izdane številke do št. 7. Manjka nam torej od št. 8. dalje. Zaradi tega vas prosimo, da nam manjkajoče številke nadoknadite in tudi še v naprej pošiljate vaše cenjeno glasilo na isti naslov kot sedaj.

ZAVOD SRS ZA REHABILITACIJO INVALIDOV LJUBLJANA - KADROVSKA SLUŽBA



PREDLOG ZA USTANOVITEV INDOK CENTRA V RAZPRAVO

Na seji predsedstva občinske konference SZDL Jesenice, ki jo je predsednik Zdravko Črv sklical v torek, 9. marca, so obravnavali in sprejeli analizo priprav, poteka in rezultatov referenduma za uvedbo samoprispevka za delno financiranje izgradnje šolskega centra na Plavžu, predlog delovne skupine o oblikovanju informativno dokumentacijskega centra v občini, ali kot v kraticah navajamo INDOK centra, osnutek proračuna občine Jesenice za leto 1976 in nekatera kadrovska vprašanja.

Na osnovi poročila, ki ga je predsedstvu predložil odbor za izvedbo referenduma o samoprispevku, so na seji ocenili minuli referendum o samoprispevku kot izredno uspešno izvedeno družbenopolitično akcijo, ki je dokazala visoko zavest delovnih ljudi in občanov, njihovo enotnost in solidarnost. Poleg ugodno izbranega časa in širšega interesa občanov pri izgradnji vzgojno varstvenih in vzgojno izobraževalnih zmogljivosti v občini, so izreden uspeh referenduma pripisali usklajeni in enotni družbenopolitični akciji vseh organiziranih socialističnih sil v občini, velikemu angažiranju učencev osnovnih šol in velikega dela prosvetnih delavcev, kar je bilo podprto s stopnjevanjem obveščanjem v sredstvih javnega obveščanja od lokalnih, regijskih do osrednjih. Analizo bodo posredovali občinski konferenci SZDL, podobno analizo in oceno pa naj bi opravile tudi vse krajevne organizacije SZDL.

Delovna grupa je predsedstvu predložila politično zasnovo z nekaterimi konkretnimi zaključki za ustanovitev informativno dokumentacijske službe v občini Jesenice ter predloge o oblikovanju tovrstne dejavnosti v organizacijah združenega dela. Obenem je bil predložen osnutek družbenega dogovora o ustanovitvi INDOK centra v občini, katerega ustanovitelji naj bi bili: skupščina občine, občinska konferenca SZDL, občinska konferenca ZKS, občinski svet Zveze sindikatov, občinska konferenca ZSMS, občinski odbor ZB NOV, občinske samoupravne interesne skupnosti za: izobraževanje, kulturo, raziskovalno dejavnost, zdravstvo in socialno varstvo, ki vključuje samoupravne interesne skupnosti na področju socialnega skrbstva, otroškega varstva, zaposlovanja, pokojninsko invalidskega zavarovanja in stanovanjske dejavnosti, telesnokulturna skupnost in vse krajevne skupnosti občine Jesenice.

INDOK center naj bi deloval kot samostojna informacijsko-dokumentacijska služba ob lokalni radijski postaji Triglav - Jesenice v okviru nalog opredeljenih v predlogu dogovora. Udeleženci dogovora se bodo na osnovi letnega programa dela dogovarjali o višini in načinu zagotovitve potrebnega denarja za uresničevanje nalog INDOK centra za tekoče leto. Predlog dogovora bo posredovan v razpravo vsem predvidenim podpisnikom, ki morajo svoje izjave in pripombe posredovati občinski konferenci SZDL do 20. aprila. Po eventualnem usklajevalnem postopku bo ponovno gradivo obravnavala občinska konferenca SZDL, do 20. maja pa se mora opraviti pristop in sprejemanje dogovora v najvišjih organih podpisnikov, čemur bo sledilo podpisovanje. Pri tem velja poudariti, v kolikor kateri od podpisnikov ne bo pristopil k dogovoru, bo moral na osnovi sklepa in stališč slovenskih občin ustanoviti lasten INDOK center oziroma ustrezno dejavnost ali službo.

V nadaljevanju seje so obravnavali še osnutek proračuna občine Jesenice in na osnovi predhodne javne razprave soglašali s kandidaturjo Franceta Kobentarja za predsednika občinskega sveta Zveze sindikatov in kandidaturjo Olge Grm za podpredsednico zbora krajevnih skupnosti skupščine občine Jesenice.

OSEBNI DOHODEK V NAJKRAJŠEM MESECU LETA

(Nadaljevanje s 1. str.)

predvsem iz razloga, da je odbor z namenom postopne prilagoditve osebnih dohodkov planiranemu nivoju za leto 1976, sprejel ukrep o povečanju obračunskih osnov za plus štiri odstotke. S tem smo delno paralizirali izpad v številu plačanih ur, ki znaša nasproti mesecu januarju kar 10,9 ure ali 5,72 odstotka. Drugi razlog, da se osebni dohodek ni znižal je v 0,84 odstotkih boljše učinku, ki izhaja tudi iz ugotovitev, da smo v mesecu januarju proizvedli 142.844 ton skupne proizvodnje, v februarju pa ob krajšem razpoložljivem času le 100 ton manj.

Kot tretji razlog, da se je osebni dohodek obdržal na enaki višini pa je to, da smo v februarju koristili za 57.622 ur sobotnih dopustov ali približno devet ur na zaposlenega, v januarju pa polovico manj. Če upoštevamo, da je bila skupna proizvodnja letos za 4.500 ton večja kot v februarju lanskega leta in le malenkostno nižja od januarja, smo z začetkom leta lahko zadovoljni. Ker smo že večkrat omenili, da v februarju običajno sprejemamo ukrepe, ki naj preprečijo vpliv visoke razlike v številu ur, kar bi imelo za posledico nižji osebni dohodek, bo zanimiv podatek, kakšno je bilo razmerje za nekaj let nazaj:

	din/os		din/os	din/os	indeks jan. = 100	
leto 1971	1630	jan. 1972	1.782	febr. 1972	1.848	103,7
leto 1972	2022	jan. 1973	2.331	febr. 1973	2.166	92,9
leto 1973	2389	jan. 1974	2.669	febr. 1974	2.604	97,6
leto 1974	2952	jan. 1975	3.362	febr. 1975	3.384	100,7
leto 1975	3677	jan. 1976	4.046	febr. 1976	3.040	99,9

Kot je razvidno iz razpredelnice je bil v zadnjih petih letih najmanjši premik med mesecem januarjem in februarjem v letu 1972, dočim smo v zadnjih treh letih imeli zelo izenačene osebne dohodeke.

Ker se ob korekciji obračunskih postavk zelo rada pojavljajo vprašanja, zakaj v odstotkih enaka korektura in ne v zneskih, moramo poudariti, da bi enaka korektura v dinarskih zneskih vplivala na nadaljnje zoževanje razponov v osebnem dohodku. Že sedaj namreč ugotavljamo določeno zoževanje, če pri-

merjamo osebne dohodeke nekvalificiranih delavcev proti delavcem na delovnih mestih, kjer se zahteva visokošolska izobrazba. Poglejmo nekaj primerov za pet let nazaj:

leto	D-1 (NK) din/os	U-5 (VS) din/os	razmerje
1971	853	2.030	1:3.42
1972	1.046	3.473	1:3.32
1973	1.464	3.986	1:2.72
1974	1.824	4.859	1:2.66
1975	2.375	5.968	1:2.51

Podatki kažejo, da gremo kljub že večkrat izvedeni odstotno enaki regulaciji, nehoti v zoževanje in ne v razširjanje razponov. Eden med vzroki tega pojava je brez dvoma določena (lahko rečemo sindikalna) zaščita delavcev z nizkimi osebnimi dohodki. Za železarno pa na nenormalno zoženje razpona v letu 1973 vpliva ponovna vključitev GEŽ ali sedaj družbene prehrane, kjer se je v sestav NK delavcev vključilo okrog 150 čistilk z višjimi osebnimi dohodki kot jih je izkazoval prejšnji sestav, v katerega je bilo zajetih le okrog 25 tekačev.

Če za zaključek damo še kratko oceno lahko rečemo, da je mesec marec običajno »dober mesec«. Število ur bo poraslo za najmanj deset, kar pomeni 200,00 dinarjev razlike. Rezultati navadno tudi niso slabi, medtem ko drugih popravkov zaenkrat ni pričakovati. V tem mesecu bomo imeli tudi dosti prilike, da se seznanimo z rezultati, iz katerih naš osebni dohodek izhaja. Na različnih nivojih bomo obravnavali podatke iz zaključnega računa za leto 1975. Prav je da se vsaj tokrat spomnimo, da je osebni dohodek le del ustvarjenega dohodka in da je to bistvo vseh naših prizadevanj. Deliti se že da, le če je kaj na razpolago. SM



Dodamo naj še to, da je bil pismeni preizkus (test) znanja – kolikor nam je znano – med prvimi primeri v železarni. Menimo, da je to pomemben napredek v reprezentativnosti, objektivnosti in ne nazadnje tudi ekonomičnosti preverjanja znanja, o katerem bo v prihodnje treba temeljito razmisliti in ga presajati v vsakodnevno prakso. Franc Belčič Liljana Markež

SOLIDNO ZNANJE IZ SPLOŠNEGA DELA ZA NOVO HLADNO VALJARNO

V februarju letošnjega leta je bil zaključen splošni del usposabljanja za že zaposlene delavce ter za kandidate in za delo v hladni valjarni Bela. Usposabljanje je vsebovalo osnove hladne predelave, situacijo hladne valjarne in njeno organizacijo, tehnološke poti, samoupravljanje v železarni Jesenice in nekaj osnov iz varnosti pri delu ter zdravstvenega varstva.

Po zaključenem usposabljanju je 120 delavcev položilo obračun o pridobljenem znanju. Porazdelitev dosežkov v točkah je razvidna iz grafikona, v katerem so vrisane tudi meje za posamezne ocene (šolskega tipa od 1 do 5) ter število in odstotek oseb v teh mejah.

Statistična analiza rezultatov je pokazala pomembne pozitivne zveze med rezultati na preizkusu in šolsko izobrazbo ($r = + 0,66$) ter t.i. »tehnično inteligentnostjo« ($r = + 0,52$). Pomeni, da so v povprečju delavci z višjim nivojem šolske izobrazbe in »tehnične inteligentnosti« pokazali boljše znanje, kar je sicer v skladu s pričakovanji. Nakazana je tudi pozitivna zveza s splošno inteligentnostjo, vendar ni dovolj visoka, da bi presešla kriterij statistične pomembnosti; praktično nikakršne zveze pa nismo našli med uspehom v znanju in starostjo. Torej vsaj v tem primeru ne bo mogoč izgovor, da so starejši delavci že vnaprej manj primerni za učenje in da jim je treba malce »pogledati čez prste«.

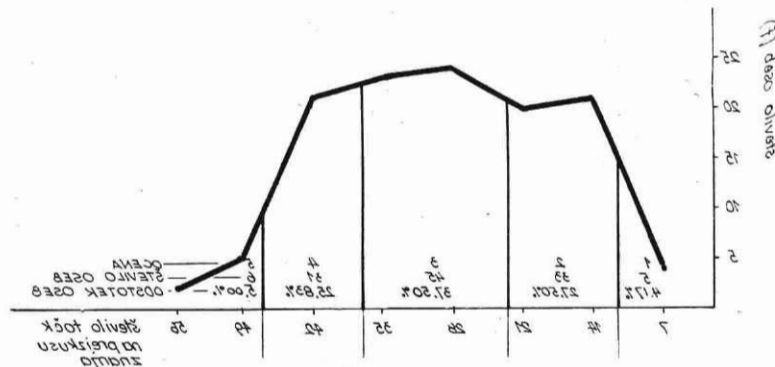
Ugotovili smo tudi, da se predvidena razporeditev kandidatov na delovna mesta različne zahtevnosti zadovoljivo ujema z njihovim znanjem, kar lahko jemljemo kot neko dodatno merilo o ustreznosti kadrovanja, razen seveda posameznih izjemnih primerov, ki so povsem prekrizali pričakovanja.

Ob koncu lahko poudarimo, da je v celoti preizkus solidno znanje iz splošnega dela (predvidenih) delavcev in hladni valjarni Bela. Pozdravljamo zelo ugodno stališče obratovodstva do usposabljanja, s katerim smo zajeli vse profile zaposlenih (tudi administrativni kader) in vztrajnost, s katero želijo zadržati planirane kriterije znanja. Vsekakor investiranje v znanje, ob tako veliki materialni ali tehnični investiciji, ni le »moderno«, ampak nujno.

Železarski globus

ZVEZNA REPUBLIKA NEMČIJA

V zahodnonemški železarni Salzgitter je pričela v decembru 1975 obratovati nova naprava za predelavo neuporabnih osebnih avtomobilov v jekleni odpadki. Dobavilo jo je zahodnonemsko podjetje Lindeman in bo lahko letno predelala 100.000 avtomobilov. Železarski industriji bo lahko dobavila letno 80.000 ton jeklenega odpadka, medtem, ko bo vzporedno nastalo tudi 20.000 ton neuporabnega materiala. Z gradnjo te naprave je bilo porabljenih 6,5 milij. zahodnonemskih mark investicijskih stroškov.



DELOVANJE DELEGATSKEGA SISTEMA

(Nadaljevanje z 1. strani)

- programiranje dela republiške skupščine in njenih zborov,
 - vključevanje temeljnih delegacij v sistem samoupravljanja,
 - načelo zamenljivosti delegatov,
 - informiranje ter
 - aktivnost delegatov.
- Pri ocenjevanju skupin delegatov, je menil tovariš Nemeč, je treba izhajati iz tega, da jim je treba omogočiti uspešno delo ter odpraviti naslednje pomanjkljivosti:
- da skupine ne prerastejo v organizme, ki bodo odtrgani od delegatske baze,
 - da ne postanejo ozko grlo, ki bi lahko zaviralo delo in pobudo v temeljnih delegacijah in
 - da ne bi prišlo do tega, da bi se skupina proti skupščini SR Slovenije pojavila kot kolektivni poslanec.

Skupina lahko uspešno deluje le v najtesnejši povezavi z občinsko skupščino oziroma zbori občinske skupščine, ki nastopajo v vlogi konference delegacij za republ. skupščino. S tem se zagotavlja neposredno vključevanje temeljnih delegacij v obravnavo in zavzemanje stališč za zadeve, ki se obravnavajo na nivoju republike in zveze (npr.: občinska skupščina se že vnaprej dogovori, kdo bo delegiran na posamezne seje zborov republiške skupščine, lahko ustanovi ad hoc skupino delegatov, ki bodo spremljali določeno področje in se bodo udeleževali sej glede na obravnavano tematiko ipd.). Kdaj in o čem bodo razpravljale občinske skupščine kot konference delegacij, pa je seveda odvisno od občinskih skupščin samih. Pri odločanju o tem pa jim bo veliko v pomoč programirano

delo skupščine SR Slovenije in njenih zborov.

Poseben problem v delovanju delegatskih odnosov predstavlja (ne) vključevanje temeljnih delegacij v sistem samoupravljanja. Pri tem pozabljamo, da je delegatski sistem nujen sestavni del samoupravljanja in odločanja v organizacijah združenega dela. Le na tak način so lahko zagotovljeni bistveni pogoji za pretok avtentičnih interesov iz baze na vse nivoje odločanja, od občine prek republike do federacije. Zato bo treba te probleme reševati z aktivnim delom v delovni organizaciji, konferenci delegacij ter občinski in republiški skupščini (npr.: urediti položaj delegatov in delegacij v samoupravnih splošnih aktih temeljnih organizacij združenega dela, urediti sodelovanje delegacij pri delu organov upravljanja in obratno, sistem obveščanja ipd.).

V zvezi z informiranjem je med drugim treba izboljšati kvaliteto informacij ter zagotoviti povratno informiranje delegacij o tem, kako so bili v okviru sprejetih odločitev upoštevani interesi baze ter kaj je vplivalo na tako ali drugačno odločitev v skupščini.

Na koncu je tovariš Nemeč poudaril še to, da bi tudi delegati morali biti aktivnejši, bolj iniciativni, da vse prevečkrat čakajo na pobude od drugod namesto, da bi se sami vključevali v že obstoječe samoupravne odnose. Seveda pa je treba posvetiti več pozornosti ustvarjanju pogojev za delo delegatov. To pa ni naloga le skupščine SR Slovenije in družbenopolitičnih organizacij, ampak vseh, ki se vključujejo v delegatske odnose, predvsem temeljne samoupravne organizacije in skupnosti, kjer delegat živi in dela.

»Delo in rezultati dela določajo na podlagi enakih pravic in odgovornosti materialni in družbeni položaj človeka.

Nihče si ne more niti neposredno niti posredno pridobivati materialnih in drugih koristi z izkoriščanjem tujega dela.

Nihče ne sme na nikakršen način onemogočiti in ne omejevat delavca, da ne bi enakopravno z drugimi delavci odločal o svojem delu ter o pogojih in rezultatih svojega dela.« (Ustava SRS – 13. člen)

»Dohodek kot ekonomski izraz temeljnega družbeno-ekonomskega odnosa in plod združenega dela delavcev mora postati spodbuda dela in gospodarjenja ter družbeno-ekonomska podlaga samoupravljanja v vseh delih materialne proizvodnje in družbenih dejavnosti. Zavzemamo se, da pridobivanje in delitev dohodka temeljita dosledno na delu in njegovih rezultatih.« (Stališča in sklepi sedmega kongresa Zveze komunistov Slovenije)

Ta dva citata iz dveh pomembnih dokumentov, ki usmerjata naš nadaljni razvoj sta bila potrebna zagotovila, ker sta od njunih sprejemov potekli že dve leti, pa še vedno smo zelo daleč od uresničitve teh dveh pomembnih oziroma celo ključnih razvojnih nalog. V železarni sicer poskušamo z ocenjevanjem delovne uspešnosti, ki pa prav gotovo ne daje celovitega odgovora na delitev po delu in njegovih rezultatih, ker je že v osnovi sistem delitve izredno odmaknjen od načela delitve po delu.

Danes so v večini primerov še v splošni rabi, pa tudi pri nas trije najvplivnejši faktorji stimulacije, to je kvalifikacija in delovni staž, ki po oceni zavzemata kar 60 odstotkov stimulacije, tretji pomembni faktor pa je, vsaj pri nas v železarni čas, oziroma opravljene delovne ure. Kako naj ti trije faktorji postanejo spodbuda dela in gospodarjenja, če je 90 odstotkov ali celo več osebnega dohodka delavcu zagotovljenega že na osnovi njegove kvalifikacije oziroma delovnih let ter prisotnosti na delu, ne glede na učinek njegovega dela. Tudi z ocenjevanjem delovne uspešnosti ne bo bistvene spremembe, ker bodo še vedno navedeni trije faktorji najpomembnejše vplivali na osebni dohodek. Zato niso osamljeni primeri, da si nekdo v organizaciji združenega dela nabira le leta in pravico do minulega dela, svoje glavne sile pa troši v prostem času za različne dodatne zasluge. Pri nas imamo vsaj pri večini delavcev opravka z veliko razredno zavestjo, delovno kulturo in odgovornostjo do kolektiva, kar pa se prav gotovo krha ob sistemu nagrajevanja, v katerem je samo majhen delček odvisen od resničnih rezultatov dela posameznika.

Precej primerov bi lahko navedli, ko so bili mesečni rezultati dela ali kakor pravimo dosežena mesečna proizvodnja v posameznih obratih ali temeljnih organizacijah združenega dela v določenem mesecu precej boljši kot na primer v predhodnem, pa so bili osebni dohodki nižji, ker jih je zakoval eden pomembnejših faktorjev čas oziroma število učinkovitih delovnih ur. O takem sistemu pa ne moremo niti govoriti da je pravičen, še manj pa da je stimulativen.

REZULTATI DELA MERILO ZA NAGRAJEVANJE

Ne samo zaradi ustavnih zahtev in stališč ter sklepov sedmega kongresa Zveze komunistov Slovenije, temveč zaradi večinskega interesa delavcev bo potrebno začeti korenito spreminjati naš dosedanji sistem delitve dohodka oziroma osebnega dohodka in ga postaviti tako, da bo delo in rezultati dela merilo za nagrajevanje. Čimveč delavcev bi morali zajeti v sistem merjenja rezultatov dela, kar je seveda povezano tako s kvantiteto kot kvaliteto, stroški proizvodnje, realizacijo in drugimi faktorji. Rezultati dela morajo postajati merilo nagrajevanja od nekvalificiranih do visokokvalificiranih delovnih mest. Pri tem pa ne bi smelo biti omejitev osebnih dohodkov, kar pomeni, da osebni dohodek, kot rezultat dela ne more in ne sme biti omejen. Pač pa morajo biti ostali osebni dohodki omejeni v okviru tega.

Običajno, ko obravnavamo ta vprašanja se bojimo razlik, ki bodo nastale pri osebnih dohodkih, kajti z doslednim uvajanjem sistema nagrajevanja po delu oziroma rezultatih dela, se lahko zgodi, da bo nekdo s formalno višjo kvalifikacijo zaostal za onim z nižjo. Resnica je namreč, ki jo bomo morali vcepiti v našo zavest, da vse kar izhaja iz dela ni nikoli previsoko nagrajeno. Iz dohodka, ki izhaja iz dela oziroma rezultatov dela ne bo nihče obogatel. Znano nam je, da so taki različni »bogatin« nastajali zaradi različnih špekulacij in predvsem zaradi nagrajevanja izven dela.

S tem vprašanjem se neposredno povezuje vprašanje produktivnosti dela. Znana resnica je, da nagrajevanje po rezultatih dela dviga interes za delo in produktivnost dela. Limitiranje osebnih dohodkov v preteklosti, kot neke vrste orožje, da se zavre nenormalno nagrajevanje izven dela, je hkrati zavrla tudi na osnovi preteklih dosežkov planirano rast produktivnosti dela. To je danes resnica, ki nas mora ne-le spodbujati, temveč zavezovati, da doslednejše uveljavljamo nagrajevanje po rezultatih dela. Posledica sedanjega sistema nagrajevanja, kjer so prevladujoči – kvalifikacija, staž in čas, so v tem, kakor ugotavlja zvezni svet Zveze sindikatov Jugoslavije, da izredno veliko število delavcev poleg rednega dela dela dopolnilno delo.

Seveda pa je drug faktor, ki pogojuje večjo produktivnost dela tudi sama organizacija dela in kot tretji ostanki z dela. Le-ti ne samo v naši železarni, temveč tudi drugje v republiki in Jugoslaviji naraščajo. Predvsem o izostankih z dela iščemo vsemogoče vzroke, bolj poredko pa se zaustavimo pri verjetno dosti pomembnem vzroku, to je nagrajevanju po rezultatih dela, tu in tam pa bi vzroke lahko iskali tudi v ogranizaciji dela.

Naslednji dejavnik, ki se povezuje z vso obravnavano problematiko, lahko bi rekli tudi nalogami s katerimi se bomo morali spoprijeti, je vprašanje skrbi za delovno okolje in zaščita pri delu. Najbrž po 31 letih izgradnje socializma ne bi smeli več tolerirati tega, da še vedno »proizvajamo« invalide in bolnike, zaradi slabih pogojev dela. Pri tem bo tudi medicina dela morala bolj aktivno in odločno vplivati na odstranjevanje težkih pogojev dela.

To so temeljna vprašanja, katerim bi moral prav sindikat, kot najširša organizacija delavskega razreda posvetiti največ pozornosti. Za uresničevanje teh nalog jih zavezujejo tako ustavna določila in v ustavi opredeljena vloga in naloge sindikata, kakor tudi kongresni dokumenti Zveze komunistov in dokumenti republiškega in zveznega kongresa sindikatov. Ta vprašanja pa bi morala biti še kako prisotna tudi v našem opredeljevanju pri ustanavljanju novih temeljnih organizacij združenega dela v železarni, pri čemer bi morali dosledno izhajati iz uvodnih dveh citatov.



TOSAMA

TOSAMA — tovarna sanitetnega materiala Domžale:

— priporoča izdelke za prvo pomoč:

- elastične ovoje
- aluplast za opeklino
- sanitetne torbice in omarice
- priročne apoteke za civilno zaščito
- avtomobilske in motorske apoteke
- obliže

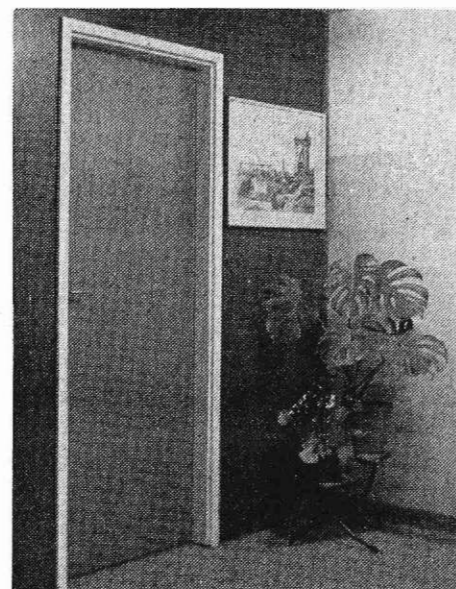
Glasilu HD Jesenice izhaja kot priloga Železarja, za njegovo vsebino odgovarja HD Jesenice in uredniški odbor: Emil Ažman, kot odgovorni urednik in člani Franc Kobentar, Dušan Dragojevič, Franci Črv in Janko Rabič. Družbeni organ glasila JE-SE-NI-CE je upravni odbor HD Jesenice. Glasilo tehnično ureja Joža Varl.

SLOVENSKE
ŽELEZARNE



ŽELEZARNA JESENICE

ARHITEKTI! PROJEKTANTI! INVESTITORJI! GRADBENIKI!



NOVI IZDELEK

KOVINSKI PODBOJ ZA VRATA

Vsestranska uporabnost predvsem pa za:

- industrijske zgradbe
- bolnice, klinike
- turistične objekte
- stanovanja
- itd.

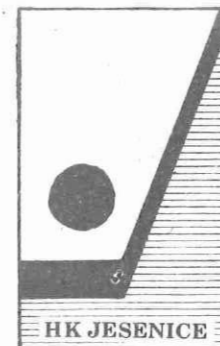
Kovinske vratne podboje izdelujemo v različnih variantah, predvsem pa: navadne (mokromontažne) tunelsko in suhomontažne, po želji tudi z nadsvetlobo

Prednosti:

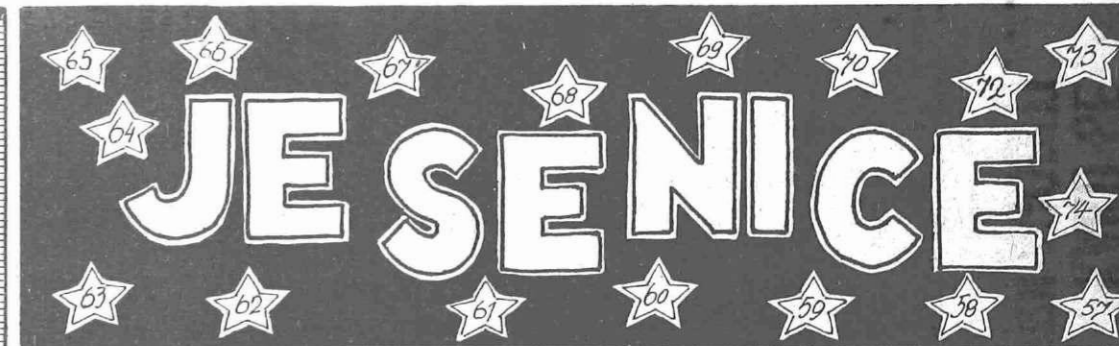
- lažja, hitrejša in enostavna vgradnja
- mehko zapiranje in odlično tesnenje, ker ima specialno gumijasto tesnilo
- zanesljiva protikorozijska zaščita
- neobčutljivi proti mehanskim poškodbam
- standardne dimenzije

RAZPREDELNICA PO KONČANEM DRŽAVNEM PRVENSTVU

		1	2	3	4	5				
1	JESENICE	/ / / / /	9:1	15:6	10:1	12:1	6:5	3:6	5:2	6:1
			9:1	13:3	7:2	13:3	1:2	3:5	8:4	-
2	KRANJSKA GORA	1:9	6:15	/ / / / /	7:6	3:7	3:12	4:9	3:4	8:4
		1:9	3:13		6:8	6:4	0:10	0:9	2:2	-
3	MEDVEŠČAK	2:7	1:12	8:6	7:3	/ / / / /	1:1	0:4	6:2	2:5
		1:10	3:13	6:7	4:6		0:9	4:16	4:4	-
4	OLIMPIJA	2:1	6:3	10:0	9:4	9:0	4:0	/ / / / /	11:6	4:1
		5:6	5:3	12:3	9:0	1:1	16:4		11:1	-
5	SLAVIJA	2:5	1:6	2:2	4:8	4:4	2:6	1:11	1:4	/ / / / /
		4:8	-	4:3	-	5:2	-	6:11	-	



Štev.: 10/II



11. februarja 1976

PET OSVOJENIH NASLOVOV OD ŠESTIH MOŽNIH

Jesenice so dolga leta triumfirale, dolga leta nismo imeli tekmeča. JESENICE so bile velik pojem jugoslovanskega hokeja. Po dolgih letih neprekinjenega osvajanja najvišjih naslovov izgleda, da nismo bili dovolj pozorni na to, da se je v Sloveniji razvijal nov hokejski kolektiv Olimpija. Naenkrat nismo bili več sposobni za trojkami Tišler, Felc, Smolej in druge Smolej, Hiti, Beravs postaviti tretje, ki bi bila sposobna prebijati, ne nepremagljivega obrambnega zidu novega šampiona. Zbudili smo se, toda verjetno bi bilo drugače in boljše za železarske in hokejske Jesenice, če bi bilo to le nekaj let prej. Lažje bi bilo, hitreje bi se pobrali, že včeraj bi lahko razveseljevali privržence hokeja. No, tudi to je moralo priti, tudi taka situacija pokaže novo — boljše pot, ki pomeni več delati, več vzgajati, vlagati več naporov za hokejsko šolo in pionirska moštva.

Naš odbor je zadovoljen z doseženimi uspehi. Saj so naši hokejisti od šestih možnih naslovov štiri že priborili — peti pa se je odmaknil v jesen prihodnje sezone. Namreč velik neuspeh bi bil, da bi po izločitvi državnega prvaka iz nadaljnega pokalnega tekmovanja, izgubili pokal Jugoslavije z Medveščakom ali Partizanom.

Na kaj smo v tej sezoni lahko ponosni in zadovoljni. Osvojili smo republiško pionirsko prvenstvo in prvenstvo pionirjev SFRJ. Smo državni mladinski prvaki in pokalni mladinski prvaki SFRJ, pričakujemo pa tudi peti naslov članov z osvojitvijo jugoslovanskega pokalnega prvaka. Ob osvojenem drugem mestu Jesenic in četrtem mestu Kranjske gore v I-A zvezni ligi, moramo poudariti prodor mladih. Z Medveščakom so mladi Kranjskogorci prav vse tekme odigrali borbeno in na enaki ravni (dve dobljeni tekmi od štirih).

V svojih vrstah združujemo preko 170 hokejistov v hokejski šoli, v dveh pionirskih moštvih, dveh mladinskih moštvih in dveh članskih moštvih. Poleg trenerja Vlastimila Bubnika, moramo predvsem pohvaliti trenerja HK Kranjska gora Dušana Bruna, ki je vložil precej truda, da smo v tej sezoni s tem moštvom častno zastopali naše mesto. Še večji uspeh pa je Brun dosegel v mladinskem tekmovanju, saj smo v tej sezoni nastopali brez prave konkurence, vse tekme so fantje odločili v svojo korist.

Tudi novemu trenerju Janezu Mlakarju se njegova prizadevanja že obrestujejo. Ponovno imamo najboljše pionirje v državi.

Omeniti pa moram tudi delo ostalih trenerjev Medja in Vidmarja, ki trenirata v glavnem hokejisti, ki niso bili izbrani med najboljše. V tem letu so dokaj uspešno sodelovali kot trenerji v hokejski šoli tudi Poljanšek, Hafner in F. Zbontar.

Vsa naša pozornost velja najmlajšim in zato bo še nadalje potrebno izpopolnjevati strokovni kader.

Z minulo sezono smo lahko zadovoljni. Ugotovljeno je, da igralci — člani prvega moštva Jesenic, v dolgi sezoni niso napravili nobene neopravičenega izostanka, opravičeni izostanki pa so registrirani izključno za šolske obveznosti, poškodbe in bolezni. To dokazuje, da je disciplina igralcev zadovoljiva, v primerjavi s preteklimi leti.

Vsa moštva so odigrala 152 tekem, kar je absoluten rekord vseh časov, med njimi precejšnje število tekem s kvalitetnimi moštvi. Tudi državna reprezentanca je nastopala na Jesenicah tako, da so najzvestejši gledalci prišli na svoj račun.

(Nadaljevanje na 2. strani)

MLADI HOKEJISTI NAJUSPEŠNEJŠI

Ob koncu letošnje hokejske sezone smo lahko vendarle zadovoljni z doseženimi rezultati naših hokejistov. Člansko moštvo Jesenic je ob koncu zaigralo tako kot zna, mlajši sovrstniki pa so bili uspešni vse leto in takšni so tudi rezultati ob koncu sezone.

Prvo moštvo Jesenic je na tekmah za jugoslovanski pokal spet osvojilo simpatije ljubiteljev dobrega hokeja. Najprej je doma visoko odpravilo večnega tekmeča Olimpijo, potem pa je na ljubljanskem ledu remiziralo. Finalna tekma za jugoslovanski pokal bo menda odigrana šele jeseni, naši hokejisti pa se bodo pomerili z Medveščakom.

Mlajši rod jeseniških hokejistov pa je iz leta v leto boljši. Vsekakor so takšni rezultati plod načrtnega dela z mladimi hokejisti in seveda tudi prizadevnosti njih samih. Pionirji so letošnji državni prvaki, naslov pa so osvojili v Zagrebu. Vse nasprotnike so visoko premagali INO iz Siska 15:0, Spartak iz Subotice 10:1, prvaka Hrvaške Medveščaka pa z 10:2.

Takšni uspehi hokejski klub zavezujejo, da z delom in vnebo ne popustijo, kajti mladi hokejisti so na najboljši poti, da čez leta tudi v članskem moštvu spet zavzamejo jugoslovanski hokejski vrh.

Uspešen pa je tudi mladi rod v moštvu Kranjske gore. Mladinsko moštvo je letošnji državni in pokalni mladinski prvak. S prepričljivimi zmagami je mladinsko moštvo premagalo vse nasprotnike in ponovno dokazalo, da med sovrstniki v vsej državi nima enakovrednega nasprotnika. Tudi tukaj je močna osnova hokejistov, ki že sedaj kažejo visoko tehnično znanje, s stalnim izpopolnjevanjem pa bo kvaliteta še rasla.

J. R.

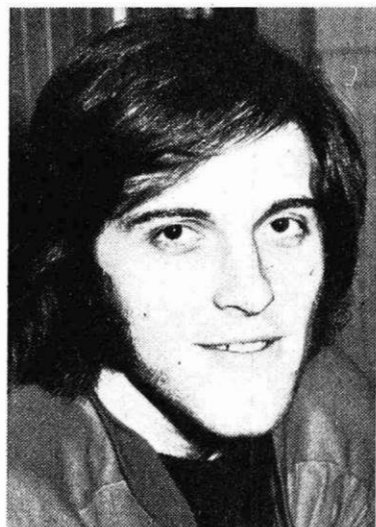
Pravilnost našega dela so gledalci podpirali s tem, da so v velikem številu bodrili hokejiste na članskih, mladinskih in pionirskih tekmah. Vsem, ki so na kakršenkoli način pomagali, da smo oz. bomo v tej sezoni osvojili pet naslovov od šestih, se ob zaključku sezone v imenu celotnega članstva iskreno zahvaljujem z željo, da bi vztrajali in nadalje podpirali naše hokejiste v naslednji etapi k najvišjemu cilju.

Posebna zahvala gre podjetjem, ki so nas finančno podprla, predvsem pa železarni Jesenice za moralno in finančno podporo, katera je bila prav gotovo odločilna pri uspehih, ki smo jih z reorganizacijo dosegli. Tudi trgovskemu podjetju Universal Jesenice gre vsa zahvala, da smo začrtani program v popolnosti izvedli.

Če bo hokej postal skrb širših slojev, ne samo peščice odbornikov z zavestjo, da je ta vrst športa Jeseničanom potrebna, potem ni bojazni za lepšo prihodnost. S tem pa mislimo, da jeseniški hokej ni potreben samo železarskim Jesenicam, ta mora zopet odločilno vplivati na razvoj hokeja v gorenjski regiji le v Sloveniji in Jugoslaviji.

Naše hokejsko društvo, klubi prijateljev hokeja širom Slovenije pa morajo tako kot v preteklosti, podpirati nadaljnji razvoj jeseniškega hokeja.

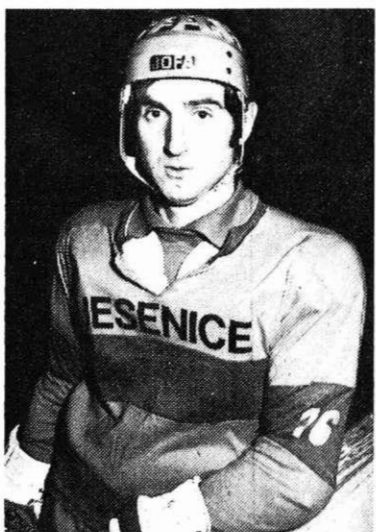
Predsednik HD Jesenice
France Božič



Edi Hafner



Mladinsko moštvo HK Kranjska gora državni in pokalni prvak Jugoslavije



Silvo Poljanšek

PRIJATELJEM HOKEJ KLUBA JESENICE

Že pred leti se je v Begunjah »rodila« ideja o društvu navijačev oziroma prijateljev hokeja kluba Jesenice in tam so tudi prvi v Sloveniji ustanovili društvo prijateljev in navijačev hokeja kluba Jesenice.

Toda akcija je potekala v ožji bližini Begunj, dalj po Gorenjski pa se ni mogla razmakniti. Le malo je bilo navijačev izven Begunj, ki so se priključili temu društvu.

Toda v začetku lanskega leta oziroma ob koncu leta 1974 pa je bila na Jesenicah ustanovljena komisija za delo s klubi prijateljev HK Jesenice, ki je imela nalogo pridobiti čimveč prijateljev na Jesenicah, še posebno pa po vsej Sloveniji. Komisija je sestavila tudi pravilnik prijateljev HK Jesenice. Ta pravilnik je bil nato v celoti objavljen v drugi številki lista JE-SE-NI-CE. Po tem pravilniku naj bi se prijatelji – navijači organizirali po področjih, OZD, krajevnih skupnostih, naseljih in podobno ter bili sestavni del hokejskega društva Jesenice. Pri tem pa bi s plačanjem članarine in drugimi sredstvi gmotno pomagali hokejskemu društvu Jesenice.

Na pobudo komisije za PHKJ so pričele prihajati prve prijave prebivalcev, z željo, da bi postali člani PHKJ. Seveda so bili med prvimi spet Begunječani, saj ima to društvo PHKJ največ članov in sicer 138. V tej vni, da pomagajo HK Jesenice denarno in z bodrenjem na hokejskih tekmah, pa so pozabili, da je treba za članstvo v društvu PHKJ plačati članarino. Ker pa so marljivi delavci in dobri navijači upamo, da bodo poravnali svoje obveznosti do PHKJ.

Le malo zaostajajo prijatelji HKJ v Domžalah in Mengšu, saj sta poverjenika Aleksander Klinar in Mohorič zbrala okoli sebe že 129 prijateljev. To društvo je pokazalo veliko zanimanje pri organiziranju zbiranja dobitkov za hokejsko tombolo, še posebno zanimanje pa so pokazali za gostovanje jeseniških igralcev v CSSR, saj so organizirali dvodnevni izlet v Brno. Izdelali so tudi značke svojega kluba. Z veseljem so zbirali in ostali prebivalci Jesenic kupovali te majhne artikle.

Z lepim številom prijateljev HKJ se lahko ponaša tudi Mara Koritnik, ki je okoli sebe zbrala še 60 članov iz Stranj, Stahovice in bližnjega Kamnika. Tudi to društvo je veliko pripomoglo k tomboli. Na vsako tekmo pa se pripeljejo s posebnim avtobusom. Z zastavami PHKJ in drugimi pripomočki pa na vse načine bodrijo naše fante v boju na ledeni ploskvi.

Tudi v drugih krajih Slovenije niso pozabili na hokejiste s Podmežaklje in se s tedna v teden večja števila PHKJ.

Tako v mariborski Livarni dela 13 članov PHKJ, njihov poverjenik Edo Pšunder pa si prizadeva, da se bo to število povečalo.

Vekoslav Cee in Bruno Selan sta okoli sebe zbrala že 58 prijateljev jeseniškega hokeja, povečini delavcev iz tovarne INTES, kateri so se pripeljali na zadnjo tekmo za državno prvenstvo med Jesenicami in Olimpijo na Jesenice, čeprav bi si tekmo lahko ogledali po televiziji.

V Hrasnjah pri Kranju je dijakinja ESS Tina Rozman zbrala devet navijačev HKJ, toda upa, da jih bo v bližnji prihodnosti še več.

Tudi v Senovem pri Leskovcu so štirje prijatelji, z njimi pa imamo stike preko Lojzeta Šribarja, zanimivosti in novice o hokeju pa razberejo iz našega glasila.

Prvi v Ljubljani, ki je postal član PHKJ je bil Roman Stana in začel organizirano zbirati ostale ljubitelje HD Jesenice. To delo je sedaj prevzel Zdenko Remic, ki skupaj s svojimi 18 člani tvori društvo PHKJ v »vroči« Ljubljani.

Iz Smartnega v Tuhinju pri Lazah pa skupaj z Janezom Malijem navija še 26 prijateljev, ki si vsi želijo, da bi na Jesenicah spet »zasijala zvezdica«.

V bližnjem Kranju je Dušan Roblek iz Ljubljanske banke v kratkem času pridobil 26 prijateljev, da so se včlanili v društvo PHKJ, ki bodo sedaj še z večjim veseljem bodrili jeseniške hokejiste. Seveda pa pri tem ne bodo pozabili na kranjske fante, ki uspešno nastopajo za HK Triglav.

Igralci Blejske Dobrave, ki tekmujejo v divji gorenjski ligi, so vsi člani PHKJ in redno poravnajo svoje obveznosti, čeprav imajo druge izdatke in se večinoma financirajo sami. Njihov poverjenik je Franc Pukl.

Ostalih prijateljev oziroma navijačev, ki so člani društva PHKJ in niso v skupinah, imajo pa stalni kontakt s komisijo PHKJ, pa je še 51.

Med temi prijatelji je najbolj popularen Franc Košir, ki že več kot 20 let igra pri Avsenikih, istočasno pa vsa leta živi z jeseniškim hokejem.

Ostali pa so pretežno z Jesenic (13), iz Škofje Loke (8), Ljubljane (10), Bleda (2), Sp. in Zg. Pirnič pri Medvodah (5), Radovljice in Kamne gorice (3), Kamnika (5) in Kranja (4).

Celo iz Beograda je prišla prošnja 15-letnega Bojana Milovanovića, da naj ga vpišemo med člane PHKJ.

Zelo bi bili veseli, če bi bili v teh krajih poverjeniki in bi vse člane povezali med seboj, da bi bili člani PHKJ tudi kot celota ne pa samo kot posamezniki. Zato pozivamo vse člane PHKJ, da iz med sebe izvolijo poverjenike, ki bodo organizirano zbirali prijatelje HKJ, ter njihove podatke in čla-

narino posredovali naši komisiji ali glavne- mu poverjeniku.

Glavni poverjenik vodi evidenco vseh članov, pri vpisu v društvo PHKJ pa vsakemu takoj izda člansko izkaznico in značko HK Jesenice. Vsako leto prejme član bon, s katerim lahko dvigne brezplačno vstopnico za katerokoli tekmo na Jesenicah. Z željo, da bi imeli stalni stik s člani, izdajamo informativni list HK Jesenice za vse člane PHKJ brezplačno.

Članarina za vse odrasle člane znaša letno 50,00 din, mladina do 18. leta, študentje, vojaki in upokojenci pa plačajo 25,00 din.

Upamo, da bo vse več ljubiteljev hokeja, ki bi radi postali člani PHKJ in športno bodrili jeseniške ledene »oklopnike«, vsi ostali, že stari člani PHKJ pa naj bodo vzor novim članom.

Za vse informacije se lahko obračate na naslov Hokej klub Jesenice, komisija za prijatelje HK Jesenice, Ledarska 4 (tel. 81-579), na predsednika komisije inž. Emila Ažmana, železarna Jesenice (tel. 81-441) ali na glavnega poverjenika Leopolda Strajnjarja, Ljubljanska banka – enota Jesenice (tel. 81-647).

ČIMPREJ POSTANITE ČLAN PRIJATELJEV HOKEJ KLUBA JESENICE IN POMAGAJTE K HITREJŠEMU RAZVOJU JESENISKEGA HOKEJA!

JESENIŠKI HOKEJISTI OPRAVIČILI ZAUPANJE ZA NASTOP NA OLIMPIADI

Nastop na olimpijskih igrah je za vsakega športnika enkratno in neponovljivo doživetje. Nositi v sebi olimpijsko misel in njeno vrednoto prikazati pred športnim občinstvom, zanosno, borbeno, plemenito in tovariško; to je dejanje, ki ga poveljuje vsa športna javnost. Prijatelji jeseniškega hokeja smo ponosni, da so naši hokejisti, ki so nas zastopali na letošnjih olimpijskih igrah v Innsbrucku pokazali, da se znajo srčno boriti, dobro zaigrati, akcije pa končati z golom. Franci Zbontar je bil s šestimi zadetki naš najboljši strelec in za takšen uspeh mu lahko res od srca čestitamo. Tudi ostali jeseniški hokejisti so dobro igrali in tako v dresu državne reprezentance opravičili zaupanje hokejske javnosti. Nedvomno zaslužijo, da jih v sliki predstavimo tudi v našem glasilu.



Roman Smolej

ZAKAJ NE DVA TRENERJA?

Vodstvo mladinske reprezentance Jugoslavije, ki je na evropskem mladinskem prvenstvu v Romuniji, je storilo prav, da je poleg zveznega trenerja, sicer trenerja Kranjske gore Dušana Bruna, poslalo za reprezentanco še enega strokovnjaka, trenerja olimpijskih mladincev Borisa Svetlina. Na Jesenicah so bila ob tem deljena mnenja, vendar vsak poznavalec športa in tako tudi hokeja ve, da je timsko delo najboljšje.

Res je tudi to, da več ljudi več ve. Zato je prav in to bi morala postati stalna praksa, da bi z našimi reprezentancami na tako pomembna tekmovanja kot so evropska in svetovna prvenstva, moralo potovati več strokovnjakov, manj pa funkcionarjev – spremljevalcev. Boris Svetlin bo vsekakor dobrodošel trenerju Brunu ne le zaradi strokovnosti, temveč tudi zaradi tega, ker si lahko porazdelita delo. Res je tudi to, da ljubljanski trener bolje pozna igralce Olimpije iz Tivolija, katere sam trenira, kot denimo drug trener.

Prav ob tem primeru pa bi bilo dobro, da bi se odgovorni hokejski delavci, ki skrbijo za člansko reprezentanco, ki se pripravlja za svetovno prvenstvo »B« skupine v Švici,

odločili in v Švico poleg trenerja Olimpije in reprezentance Hainija poslali tudi trenerja Jesenic Vlastimila Bubnika. To bi imelo vsekakor samo pozitivne posledice, zato pa je tudi več razlogov. Bubnik je namreč dokazal, da je jeseniške reprezentante zelo dobro pripravil, kar so pokazali nastopi Jeseničanov v Innsbrucku kjer so bili najboljši. Tudi po Olimpiadi so Jeseničani pokazali zelo dobro formo v dveh dvobojih v polfinalu jugoslovanskega pokala.

Res je tudi to, da trener Haini kot kaže ne pozna dobro Jeseničanov in njihovih zmožnosti, kar je ponovno pokazal v Innsbrucku, kjer si ni upal postaviti med vratnice mladega Marjana Zbontarja, čeprav je bil Albreht v večini dvobojev nezanesljiv. Gre še za eno dokaj resno stvar. Nekateri jeseniški reprezentantje so bili v Innsbrucku deležni čudnega odnosa zveznega trenerja, kar jih je precej prizadelo.

To je le nekaj mnenj, o potrebi, da če že imamo dva zelo dobra in priznana strokovnjaka, ki se med drugim tudi zelo dobro poznata, ju izkoristimo. S skupnimi močmi bosta vsekakor več zmoгла in dosegla, kar bo koristilo jugoslovanskemu hokeju. Vodstveni hokejski delavci so se pravilno odločili za dva strokovnjaka pri odhodu naše mladinske reprezentance na evropsko prvenstvo, zakaj se ne bi tudi pri članski reprezentanci?

HD BLED – PRVAK SRS V HOKEJU

Ustanovitev – poletni treningi – štart v slovenski hokejski ligi – tekmovalna povežana z različnimi tehničnimi in finančnimi problemi in končno odločilna zmaga na domačem terenu s prvakov vzhodne skupine slovenske hokejske lige – HK iz Velenja. Tako, ali pa še krajše bi lahko opisal življenje in delo novoustanoavljenega hokejsko-drsalnega kluba Bled.

Vendar pa je proces oz. rojevanje novega kluba zahtevalo nemalo truda in časa, katerega so vlagali predvsem mladi člani na izrednem obnem zboru izvoljenega upravnega odbora.

Upravni odbor, katerega sestavljajo predvsem mladi – člani moštva, je s sodelovanjem nekaterih starejših (Cerar, Pogačar, Ferjan), v tem pogledu že na Jesenicah prekaljenih funkcionarjev imel nalogo, da pripravi moštvo, ki bo lahko nastopalo v slovenski hokejski ligi.

Na osnovi nasvetov članov uprave HK Jesenice in nekaterih igralcev kluba, srečne roke pri izbiri nekaterih igralcev z Jesenic, ter tehničnih odločitev trenerja Marjana Kristana in njegovega namestnika Endliherja, smo sestavili homogeno ekipo, katere člani so se na tekmah in treningih borili in si prizadevali, da bi v okviru začetne poti in možnosti dosegli to, kar realno ni nihče mogel pričakovati.

Iz tekme v tekmo je moštvo tako kondicijsko, kakor tudi tehnično napredovalo. Od prve tekme, katero je moštvo kot gost odigralo v hali Tivoli v HK iz Prevoja (rezultat 6:8) pa vse do finalne tekme na Bledu z HK Velenje (rezultat 11:2), so člani moštva s svojim entuziazmom, delnim samofinansiranjem in željo po igranju dokazali, da se kljub nekaterim zaviralnim silam in nizki pomoči TTKS (do konca prvenstva SRS 5.000 din), lahko doseže tudi to kar nihče ni pričakoval.

K osvojitvi prvenstva pa so nam po finančni strani pomagale nekatere delovne organizacije, ki so z odkupom prostora za reklamiranje bistveno pripomogle, da smo z delom sploh lahko začeli.

Želel bi izkoristiti priložnost, da se javno zahvalim delovnim kolektivom Universala z Jesenic, turističnim poslovalnicama Ge-

neralturista in Kvarnerkspresa, Elmont in LIP z Bleda, tovarni čipk in vezenin z Bleda, ekspozituri LB v Radovljici, Slovenijalesu in JAT iz Ljubljane za finančno pomoč ter članoma uprave HK Jesenice Božiču in Črvu, trenerjema Bubniku in Medju za strokovno pomoč ter mladinski ekipi Jesenic in ekipi z Blejske Dobrave s katerima smo odigrali več trening tekem.

Prvenstvo je torej za nami. Že sedaj smo si zastavili nove naloge, katerih realizacija je pogoj, da bomo naslednjo sezono lahko tekmovali v višji ligi. Organizirati moramo ekipo mladincev in pionirjev, posvetiti njihovem razvoju čimveč časa, strokovnosti ter materialnih in finančnih sredstev, saj vemo, da je bodočnost hokeja na Bledu le v vzgoji lastnega kadra – v vzgoji pionirjev – med katerimi je na Bledu in njegovi okolici veliko zanimanje.

Upamo, da nam bo s pomočjo vseh na Bledu zainteresiranih za razširitev športnega duha med mladino in večjo finančno pomočjo TOZD, OZD in SOZD, ki delujejo na Bledu oz. radovljiški občini in ne na koncu dotacij TTKS, ki bi morala biti pravzaprav glavni mecen in mentor novoustanoavljenega HDK Bled, uspelo doseči zastavljene cilje.

Franc Pavlič



Podpredsednik HZS France Božič izroča pokala za osvojitev državnega prvenstva in pokala Jugoslavije kapetanu mladinskega moštva Kranjske gore Bojanu Brunu



Blejski hokejisti so postali republiški prvaki

ALI BOMO ŠE ENKRAT TRETJI

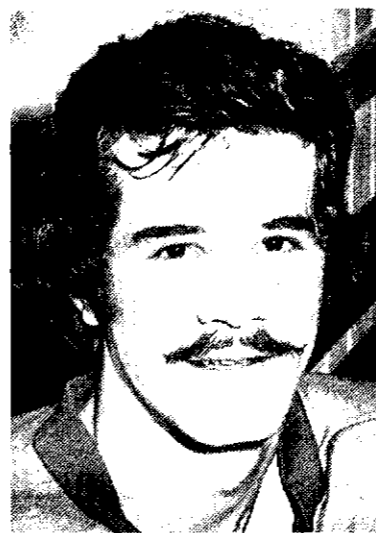
Mladinska reprezentanca Jugoslavije je tudi letos sodelovala na evropskem prvenstvu. V času našega poročanja evropski turnir še traja, tako da o rezultatih in končni uvrstitvi še ne moremo govoriti. Kot je bilo pričakovati je največ mladih reprezentantov iz mladinskega moštva Kranjske gore, ki je prepričljivo, tudi letos osvojilo obe domači lovoriki, državno prvenstvo ter prvo mesto v jugoslovanskem pokalu. Kranjskogorcev je devet: Pretnar, Terseglav, Jug, D. Horvat, Brun, Z. Suvak, Ščap, Lah in Golja, ostali pa so iz Olimpije, Medveščaka in Tivolija: Kovač, Ogrin, Sekelj, Sotlar in Režek (Olimpija), Hrelja in Bregant (Medveščak) ter Tehovnik (Tivoli).

Tudi mladinci niso imeli posebnih priprav med sezono, čeprav so odigrali vrsto prijateljskih tekem. Zbrali pa so se pred odhodom na evropsko prvenstvo v Ploesti (Romunija), v hali Tivoli v Ljubljani. Skupni treningi so vsekakor dobrodošli mladim hokejistom in njihovo formo so pred odhodom ocenjevali kot zelo dobro.

Omenimo naj, da je mladinska reprezentanca Jugoslavije na dosedanjih evropskih prvenstvih kar trikrat osvojila tretje mesto.



Pionirsko moštvo Kranjske gore



Ivan Ščap



Franci Zbontar



3 Marjan Zbontar



Pionirsko moštvo HK Jesenice republiški in državni prvaki

V INSRBUCKU ŠELE ČETRTE

Člani jugoslovanske hokejske reprezentance tudi v letošnji olimpijski sezoni niso imeli posebnih skupnih priprav, razen pred samim odhodom v Innsbruck. Med sezono so naši najboljši sicer odigrali nekaj prijateljskih tekem, vendar pa je bilo to vsekakor premalo. Le dober teden pred odhodom v Innsbruck so se najboljši jugoslovanski hokejisti zbrali v ljubljanski hali Tivoli, kjer so se zelo dobro in resno pripravljali na Olimpiado. V tem obdobju so odigrali nekaj prijateljskih tekem, ki pa so pokazale, da se jim forma stopnjuje. Kljub temu, da so bile te zadnje, sicer kratkotrajne, vendar zelo dobro izkoriščene priprave uspešne, na njih pa je prvič sodeloval tudi psiholog, smo se s precejšnjo bojznostjo poslovili od naše reprezentance, v kateri je v Innsbruck odpotovalo le šest jeseniških igralcev: F. Zbontar, Hafner, Poljanšek, Smolej, Ščap in M. Zbontar.

V slovenskem tisku se je ob dokončni odločitvi, kateri igralci nas bodo zastopali na Olimpiadi, pojavilo precej deljenih mnenj. Bili so tudi taki, ki so grajali odločitev vodstva reprezentance, v kateri je bilo po njihovem mnenju premalo Jeseničanov.

Z bojznostjo in deljenimi mnenji smo se torej poslovili od naših, ki so se najprej v kvalifikacijah za vstop v »A« skupino olimpijskega turnirja pomerili z reprezentanco ZDA. Zmagali so sicer Američani, vendar naši niso igrali slabo. Upamo si celo trditi, da bi z nekoliko boljšo igro v obrambi dosegli precej boljši rezultat, kot poraz s štirimi goli.

Že prva uvodna tekma je pokazala zelo slabo igro naše obrambe, ki se je z redkimi izjemami nadaljevala tudi v »B« skupini. Morda največje razočaranje pa je bil vratar Albreht, znan na Jesenicah kot izreden vratar, ki je bil v zadnjih sezonah večkrat najzaslužnejši za zmage Olimpije proti moštvu Jesenic. Takoj lahko povemo, da je Albreht razen v tekmi z zmagovalci B skupine Romunijo (zmaga Jugoslavije 4:3), v vseh ostalih srečanjih branil zelo nezanesljivo.

Naši so v »B« skupini začeli zelo dobro. Najprej so premagali Švico, zatem Bolgarijo in nato še poznejšega zmagovalca reprezentanco Romunije. S šestimi točkami so se odprle izredne možnosti, da bi osvojili

prvo mesto v skupini. Toda najprej nas je premagala reprezentanca Japonske in to zaslužno, kljub odlični igri Jugoslovancev v zadnji tretjini. Da je bilo razočaranje popolno, so nas v zadnji tekmi premagali tudi domačini Avstrijci. Pred srečanjem z Avstrijo so naši imeli tri možnosti (če bi zmagali bi bili prvi, če bi igrali neodločeno bi bili drugi, s porazom pa četrti), vendar so dosegli najslabšo. Osvojili so četrto mesto, za Romunijo, Avstrijo in Japonsko. Dosegli so tri zmage in dva poraza, razlika v golih pa je bila 22:19.

Veliko je bilo govora o tem, zakaj je prišlo do precejšnjega neuspeha jugoslovanskih hokejistov. Ljubitelji hokeja so si izmišljevali različne vzroke, med njimi pa je bilo precej takih, ki so letele na sam strokovni vrh naše reprezentance. Mnogi so se čudili zakaj trener Haini ni našel pravih branilskih dvojic, še posebej zakaj ni preizkusil tudi mladega jeseniškega vratarja Marjana Zbontarja, ko je videl, da Albrehtu na olimpijskem turnirju ne gre. To pa je postalo še bolj aktualno po dveh polfinalnih tekmah za jugoslovanski pokal med Olimpijo in Jesenicami. Obe tekmi pa sta namreč pokazali, da je Marjan Zbontar v odlični formi, Albreht pa je razočaran. To je vsekakor velik dokaz, da se je trener Haini precej motil, da Zbontarju v Innsbrucku ni ponudil niti najmanjše priložnosti.

Precej kritik na zveznega trenerja je letelo tudi zaradi precej čudnega odnosa do nekaterih reprezentantov, med katerimi so bili tudi Jeseničani. Predvsem je čudno to, da so bili pogostih netaktnih kritik deležni prav F. Zbontar, Hafner, Poljanšek in Smolej, ki so bili v Innsbrucku najboljši možje v naši reprezentanci. Dosegli so največ golov, pa tudi sicer so bili motor naše reprezentance. Teško si je zamisliti kaj bi se dogajalo z našimi, če ti igralci ne bi igrali tako dobro kot so.

Kakor koli že, Olimpiada v Innsbrucku je pokazala vrsto pomanjkljivosti v vrstah naše državne reprezentance, tako pri igralcih, kot tudi pri vodstvu. Analize nekaterih dogodkov pa bi bile še kako zdrave že pred odhodom na svetovno prvenstvo v Švico, še zlasti po odličnem začetku na Olimpiadi in velikem razočaranju ob koncu.

