

ZELEZAR

7. redna seja ZKS železarne Jesenice

O sedanjem gospodarskem položaju in perspektivnem razvoju

Minuli četrtek, 6. julija, je sekretar tovarniške konference ZKS Zelezarne Ludvik Kežzar sklical 7. redno sejo konference in predložil v obravnavo sedanjí gospodarski položaj in perspektivni razvoj Zelezarne. O teh vprašanjih so pred tem razpravljali v grupi za gospodarska vprašanja pri TK ZKS, na seji komiteja ZKS in tovarniškega odbora osnovne organizacije sindikata Zelezarne ter na dveh aktivih članov ZKS. Informacijo o teh sestankih in pojasnilo predloga stališč in sklepov je na seji tolmačil predsednik grupe za gospodarska vprašanja Ivo Ščavničar.

Po zelo živahni razpravi, v kateri sta sodelovala tudi glavni direktor Zelezarne

mag. dipl. inž. Peter Kunc in njegov pomočnik dipl. inž. Ivo Arzenšek, so v celoti po-

Predlog novega sistema ustvarjanja in delitve osebnega dohodka ponovno v razpravi

V preteklem tednu je sektor za ekonomiko in organizacijo ponovno poslal v javno razpravo vsem delovnim skupinam in vodstvom delovnih enot, obratov in oddelkov predlog o uvedbi novega sistema ustvarjanja in delitve osebnih dohodkov v Zelezarni. Predlog je izoblikovan tako, kot bo 28. julija predložen delavskemu svetu. V predlogu so zajeti principi novega sistema in osnovna določila, ki jih mora sprejeti in potrditi delavski svet, da bo sistem lahko zaživel. Celotno gradivo je rezultat dela strokovnih služb, prvih razprav na sestankih delovnih skupin, obratovodstvih in kolegiju. Z namenom, da bi bili zajeti skupni interesi, so pri oblikovanju končnega predloga upoštevani predlogi, ki zasledujejo skupne interese, služba pa ni mogla upoštevati tistih predlogov, ki se nanašajo na posamezne probleme, ki jih ni mogoče posplošiti.

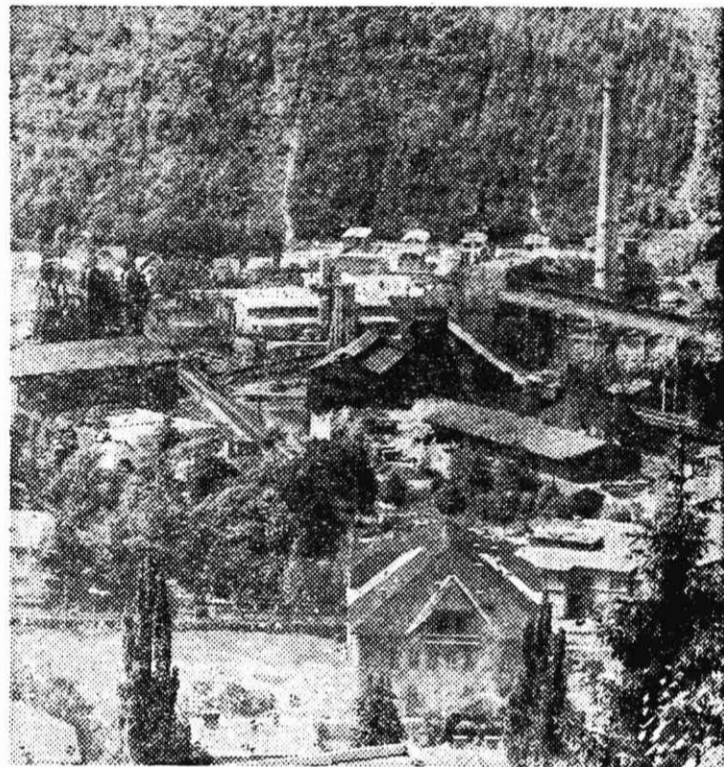
Namen javne razprave na sestankih delovnih skupin je predvsem ta, da se sleherni član delovnega kolektiva seznaní z več ali manj zaključenim predlogom. Zaradi uspešnega tolmačenja in aktivne razprave, so bili v sredo 12. in četrtek 13. julija organizirani sestanki z vodji delovnih grup in vodij delovnih enot oziroma obratov. Razprave po delovnih skupinah morajo biti zaključene do 24. julija in do takrat tudi dostavljena poročila o poteku razprave oziroma ev. dopolnilni predlogi. Če bodo v razpravi izoblikovana drugačna stališča, ki bodo narekovala dopolnitev predloga, bo delavskemu svetu predloženo še dodatno poročilo.

Da bi lahko vsi člani delovnega kolektiva v razpravah aktivno sodelovali, celoten predlog objavljamo tudi v našem glasilu na 6., 7., 10. in 11. strani.

trdili oziroma sprejeli predlagana stališča in sklepe. Stališča in sklepi, ki jih bomo v celoti objavili v naši prihodnji številki, v prvem delu zajemamo kratko analizo sedanjega gospodarskega položaja Zelezarne in sklepe, ki zavezujejo komuniste za konkretne naloge v zvezi z izpolnjevanjem planskih obveznosti in dogovorov tako v pogledu planskih količin, kvalitete, proizvodnih stroškov, deblokade, kakor tudi v pogledu delovnih pogojev. Drugi del sklepov in sprejetih stališč pa se nanaša na nadaljnji razvoj Zelezarne in vse elemente, ki sodijo v celovitost razvojnih nalog.

V juniju 31 poškodovanih delavcev

Po podatkih službe, za varstvo pri delu je bilo v prejšnjem mesecu na delovnih mestih v Zelezarni poškodovanih 31 naših sodelavcev. Zaradi poškodb na delovnih mestih smo izgubili 805 delovnih dni. Pregled poškodb po delovnih enotah je naslednji: v talilnicah 12 poškodb 248 dni, valjarna Bela tri poškodbe 122 dni, valjarne Javornik dve poškodbi 114 dni, predelovalni obrati štiri poškodbe 88 dni, na vzdrževanju sedem poškodb 164 dni, na transportu dve poškodbi 65 dni in v upravnih službah ena poškodba in štiri izgubljeni dnevi. V energetskih obratih poškodb na delovnih mestih ni bilo.



Plavž, kisikarna, aglomeracija

Na poti v službo je bilo vsega pet poškodb in 73 izgubljenih dni. Dve poškodbi in 25 dni so imeli v talilnicah, eno poškodbo in šest dni v valjarnah na Javorniku, eno poškodbo in devet dni v energetskih obratih in eno poškodbo ter 11 izgub-

ljenih dni v upravnih službah. Brez poškodb na poti v službo so bili v prejšnjem mesecu v valjarnah Bela, predelovalnih obratih, na vzdrževanju, kjer pa so izgubili 22 dni zaradi poškodb iz prejšnjih mesecev in na transportu. Hujših poškodb v juniju ni bilo.

Montaža Bronxovih škarij v zaključni fazi

Montaža nove naprave s prečnimi in vzdolžnimi škarijami za obrez in vzdolžni razrez pločevine v svitkih firme Bronx iz Anglije je v zaključni fazi. Ze v prihodnjem tednu predvidevajo prvi poskus rezanja ob prisotnosti strokovnjakov firme Bronx in Siemens, ki sta dobavila uvozno opremo. Poročali smo že, da bo nova naprava odpravila ozko grlo rezanja svitkov v trakove in izboljšala kvaliteto rezov v adjustaži linije rezanja v valjarni Bela.

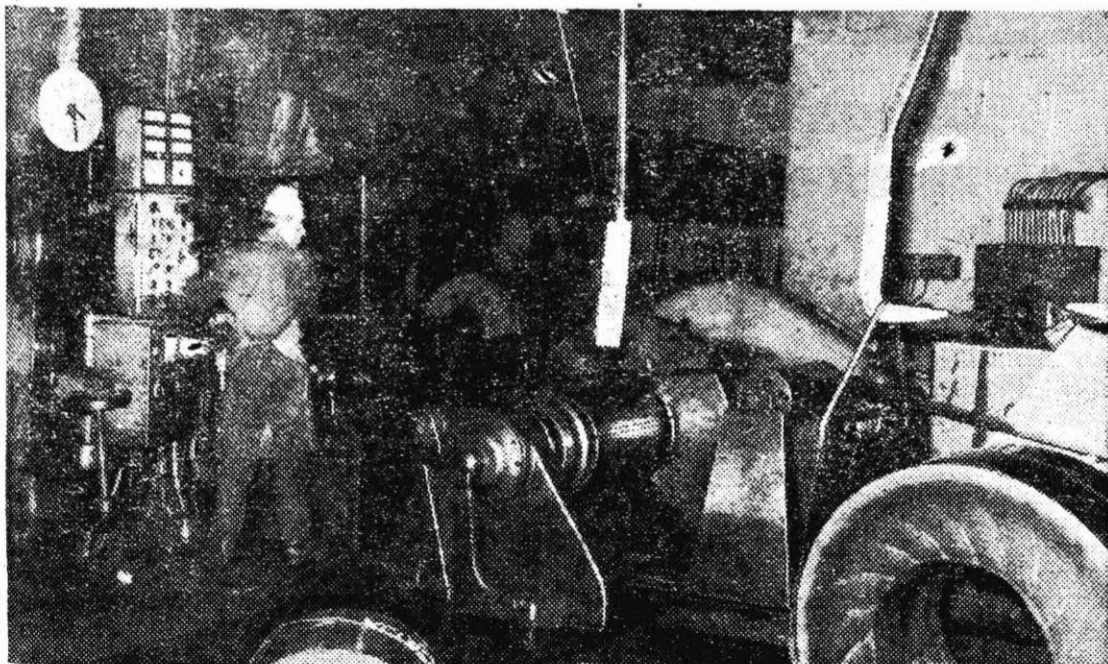
Nova naprava za obrez in vzdolžni razrez pločevine v svitkih ima nekajkrat večjo zmogljivost kakor je zmogljivost starega stroja, ki se bo opustil s pričetkom rednega obratovanja novih škarij.

Obnovljen mlin za ostružke

Mlin za ostružke, ki je bil doslej nameščen v hali stare rudarne, je bil v generalnem remontu in rekonstrukciji. Zanj so tudi že postavljeni novi temelji pod žerjavno progo starega železa za glavno pisarno. Osnovna funkcija mlina je, da zmelje kovinske odpadke oziroma ostružke, ki se kot kvalitetni dodatek dodajajo za vsip v plavže. S tem dodatkom se namreč precej poveča proizvodnja surovega železa.

Na novem mestu bo mlin za kovinske odpadke opremljen z ustrežnejšim podestom za zalaganje in transportnim trakom za odvoz oziroma nakladanje zmletih ostružkov.

Po programu mora obnovljen in popravljen mlin pričeti poskusno obratovati v prvih dneh avgusta. Vsa oprema je že obnovljena ali pripravljena in če bodo domači vzdrževalci in sodelavci ELIM pravočasno montirali strojne oziroma elektro instalacije, potem ni nobenega razloga, da prenovljen mlin za ostružke ne bi bil do predvidenega roka nameščen na novem delovnem prostoru.



Sodelavci v hladni valjarni so v I. polletju dosegli 98,1 % planske skupne proizvodnje

Zvezne in republiške ustavne spremembe, ki odpirajo nadaljnja pota osvobajanja dela in človekove osebnosti, so med drugim na vseh nivojih pospešile tudi razprave o družbeni zavesti naših ljudi, o tako imenovani družbeni nadstavbi, kajnor uvrščamo tudi izobraževanje in vzgojo ter duhovno kulturo. Znanstvena resnica je, da med družbeno bitjo — materialno osnovo družbe — in družbeno zavestjo obstoji medsebojna odvisnost in medsebojno vplivanje. To pa se organsko povezuje s posodobljanjem samoupravljanja oziroma uveljavljanjem socialističnih samoupravnih odnosov delovnih ljudi pri uresničevanju svojih osebnih materialnih in moralnih interesov ter pravic v družbeni reprodukciji, oziroma v nadaljnjem družbenem razvoju. »V zgodovini se nič ne dogaja samo po sebi. Vsak korak naprej je odvisen od ljudi, od njihove sposobnosti, da na sleherni stopnji družbenega razvoja spoznajo dejanske probleme, da odkrijejo prave možnosti za njihovo razreševanje ter da se znajo boriti za uresničevanje teh možnosti in takih rešitev.« (Edvard Kardelj, na II. kongresu samoupravljalcev Jugoslavije.)

Kako premostiti prepad med potrošniško miselnostjo in večjo zavzetostjo za duhovno kulturo?

Torej večja zavzetost za pospeševanje kulturnega gibanja oziroma različnih kulturnih akcij ni sama sebi namen, ni slučajna. Kajti osvobajanje dela in človekove osebnosti je organsko povezano z večjo izobraženostjo in kulturnim nivojem delovnega človeka. Končno pa je tudi naš osnovni razvojni smoter razvijati svobodno, humano osebnost, ki bo živela kar najbolj popolno življenje tako v pogledu materialnih dobrin, kot v pogledu koriščenja duhovno kulturnih pridobitev človeštva. Resnica je, da potrošniška miselnost, enostranska težnja samo po materialnih dobrinah, ne oblikuje take popolne osebnosti oziroma popolnega, človeka vrednega življenja. Kakor rdeča nit pa se ob teh ugotovitvah ponavlja vprašanje kako pospešiti široko kulturno gibanje in kako zasnovati kulturne akcije, da si kultura utre pot do delavcev in delovnih ljudi nasploh, da spoznajo tudi druge — duhovne lepote življenja. Tudi v našem uvodniku o tem ne pišemo pravič, vendar pa o tem vprašanju, tako kot o vprašanju nadaljnjega razvoja samoupravljanja, ne bo razprava nikdar zaključena, ker se naša družba razvija v višjo, humanejšo samoupravno družbeno skupnost. To pa seveda zahteva traj-

na razmišljanja, snovanja in ustrezne zavestne družbene akcije, predvsem pa akcije najbolj naprednega dela naše družbe — komunistov.

Pri tem razmišljanju ni osnovni problem, čeprav ga nekateri potencirajo, večja finančna sredstva za kulturo in bolj dostopne cene kulturnih storitev. Praksa je namreč dokazala, da večja sredstva za kulturo še ne pomenijo večjega zanimanja za kulturo in večje odzivnosti delovnih ljudi. Ravno tako pa tudi v našem delovnem kolektivu ni malo primerov, ko smo delovcem omogočali brezplačne ali po zelo dostopni ceni kakovostne kulturne storitve, pa smo bili največkrat razočarani nad zelo slabo odzivnostjo. Torej gre pri tem vprašanju za mnogo globlji problem kot so finančna sredstva in dostopna cena kulturnih storitev. Če ob tem vzamemo samo za primer redno letno knjižno zbirko Prešernovega koledarja prejmejo še pet knjig, ali pri isti družbi knjižno zbirko Ljudska knjiga, kjer lahko naročniki za 60 din prejmejo celo šest knjig, ali je zaradi izredno dostopne cene kakovostnega branja odzivnost kaj večja? Ali — za kvalitetno kulturno pridelitev na Jesenicah, so prodajalci vstopnic v treh stolpnih, po ceni, ki je enaka dvem steklenicam piva, prodali šest vstopnic! Kje so potem vzroki za tako majhno odzivnost?

Najbrž bi vzroke za to morali iskati, proučevati in oblikovati rešitve v dveh smereh — v slabo razvitih ali sploh zakrnelih potrebah po kulturi in v pretirani potrošniški miselnosti oziroma mentaliteti — zadovoljevanja osebnih potreb in iskanju osebne sreče in zadovoljstva izključeno v materialnih dobrinah. Če razumemo in priznavamo uvodne misli o pomenu kulture pri osvobajanju dela in človekove osebnosti, potem moramo tudi spoznati in priznati, da pri tem ne gre samo za neko formalno agitacijo in propagando za kulturo, temveč za globlji razvojni problem. In končno, koliko je lahko delovni človek prikrajšan v svojem življenju, če so njegove življenjske potrebe usmerjene izključno, ali predvsem, k materialnim dobrinam, ki nimajo meja. Kaj pomeni še tako popoln materialni standard, če človek osebno ni svoboden, če je večni suženj svojih materialnih stremeljenj in hotenj. Tak človek se v svoji osebnostni stiski zateka v alkoholizem, agresijo, nevoščljivost, večno nezadovoljstvo, v nadnaravni svet in podobno. To se končno v nekem smislu odraža tudi v naraščajočih prometnih nesrečah in prometnih prekrških, v konfliktnih med sosedi, v agresivnih dejanjih, brezbriznosti do sočloveka, v alkoholizmu, nevrotičnih obolenjih itd. itd.

Morda je prav, da kot proti tezo tem trditvam, opozorim le na številne primere, ki so znani iz literature, filma, pa tudi vsakodnevnega življenja, kako duhovno bogati in kulturno osveščeni ljudje preživljajo ali reagirajo na svoje osebne stiske in težave. Mnogi se zatekajo h glasbi, drugi k umetniški besedi ali sliki, nekateri k ustvarjanju, razmišljanju itd. Za mnoge bo to izvenlo kot banalnost, pa vendar je v tem toliko življenjske in razvojne resnice, da teh stvari ne smemo več puščati v nemar, ali jih reševati formalistično.

Seveda to razmišljanje zahteva odgovor na vprašanje zastavljeno v naslovu: Kako vzbuditi pri delovnem človeku resnično zanimanje za kulturo in mu omogočiti, da pridobi stik s kulturnimi dobrinami, da se nevtralizira negativni učinek, ki ga povzročajo pri ljudeh slabo razvite ali sploh zakrneli potrebe po kulturi? V mnogih delovnih organizacijah in občinah se dogovarjajo o različnih kulturnih akcijah, ki so v nekaterih primerih prerasle še v kulturno gibanje. Vedno bolj pa prevladuje spoznanje, da odgovor na to vprašanje in reševanje tega vprašanja ne moremo več prepuščati nekaterim zavzetim posameznikom ali ga reševati dilematsko, temveč ga naložiti ustreznim strokovnjakom in službam v delovnih organizacijah in občinah, ki morajo poiskati najbolj ustrezen in učinkovit odgovor na naslovno vprašanje.

S sej sindikalnih odborov

ELEKTROJEKLARNA

Sindikalni odbor elektrojeklarne je imel v ponedeljek 3. julija, 9. redno sejo. Že na prejšnji seji so predsedniku sindikalnega odbora naročili, da pripravi podatke o organiziranju izletov. Predsednik je povedal, da so dobili ponudbo Viatorja za organizacijo izleta na Madžarsko, San Marino, Amsterdam, Simonov zaliv, v Poreč, na Češkoslovaško ter na Dunaj. Ponudbam so priložene tudi cene za posamezne izlete, ki so za inozemstvo od 390 do 500 din na osebo, za

izlete doma pa nekoliko nižje.

Na seji so tudi sklenili, da vsaka izmena lahko koristi največ 12.000 din iz sredstev sindikalnega odbora s tem, da se sodelavci, zaposleni pri BBC peči, na pripravi vložka, žarilnici in na obratovodstvu priključijo posameznim izmenam. Vsaka izmena tudi določa kraj in čas za izvedbo izleta. V nadaljevanju seje so tudi zadolžili posamezne sodelavce iz vseh štirih izmen, ki bodo poskrbeli za izvedbo izletov. Ob koncu seje so uredili še nekaj tekočih zadev.

Druga številka Železarskega zbornika

V zadnjih dneh junija so v vseh treh železarnah in na metalurškem inštitutu v Ljubljani razdelili drugo številko Železarskega zbornika. Revijo so izdali v nakladi 800 izvodov in v obsegu 68 strani. Uredništvo je za drugo številko pripravilo šest sestavkov, ki so jih napisali strokovnjaki iz vseh treh železarn in Metalurškega inštituta v Ljubljani. Iz naše Železarne objavljata strokovne prispevke inž. Ivan Mesec iz razvojnega oddelka in pa inž. Borut Razinger iz OTK.

Obenem je uredništvo že pripravilo gradivo za tretjo številko, ki bo izšla v drugi polovici septembra. Pripravljenih je pet sestavkov, številka pa bo izšla v enaki nakladi kot prvi dve letošnji in v približno enakem obsegu. Omenimo naj še da je drugo številko Železarskega zbornika te dni prejelo več kot dvajset stalnih naročnikov v inozemstvu in 143 prejemnikov v podjetjih metalurške in predelovalne industrije v Sloveniji in Jugoslaviji.

Železarski globus

ALŽIRIJA — Pred kratkim je pričela obratovati nova železarna v El-Hadjeru. Njena sedanja letna zmogljivost je 400.000 ton surovega jekla z dvema 50 t LD konvertorjema. V drugi fazi izgradnje nameravajo povečati njeno zmogljivost na 1,8 milij. ton surovega jekla letno. Projekt in opremo je dobavila Sovjetska zveza.

ZDA — Problem izrabljenih avtomobilov v jeklarstvu rešujejo v ZDA s pomočjo posebnih naprav, ki raztrgajo dele karoserije na drobne kose. Prva takšna naprava je pričela obratovati leta 1958. Ob koncu leta 1966 je obratovalo že 32 takšnih naprav z letno zmogljivostjo 5,7 milij. ton. Leta 1968 se je njihovo število povečalo na 60 in leta 1969 na 100. V Zvezni republiki Nemčiji obratuje letos 11 takšnih naprav, medtem, ko jih sedem še gradijo.

Druga letošnja smrtna nesreča

V torek, 11. julija, ob 12.45 uri se je zgodila letošnja druga smrtna nesreča. Smrtno se je pone srečal naš sodelavec Ahmed Numanović, drugi električar v martinarni. Pokojni Numanović je bil rojen 16. februarja 1951 v kraju Rajšava pri Tesliču. Bil je izkušen električar, v naši Železarni pa zaposlen eno leto in dva meseca. V torek je bil zaposlen na dopoldanski izmeni. Potem, ko je uspešno opravil že nekatera dela, ga je poklical žerjavovodja 5-tonskega magnetnega žerjava v starem železu z namenom, da odstrani okvaro. Pri odpravi okvare pa ga je usmrtil električni tok. Preiskava o vzrokih nesreče je še v teku.

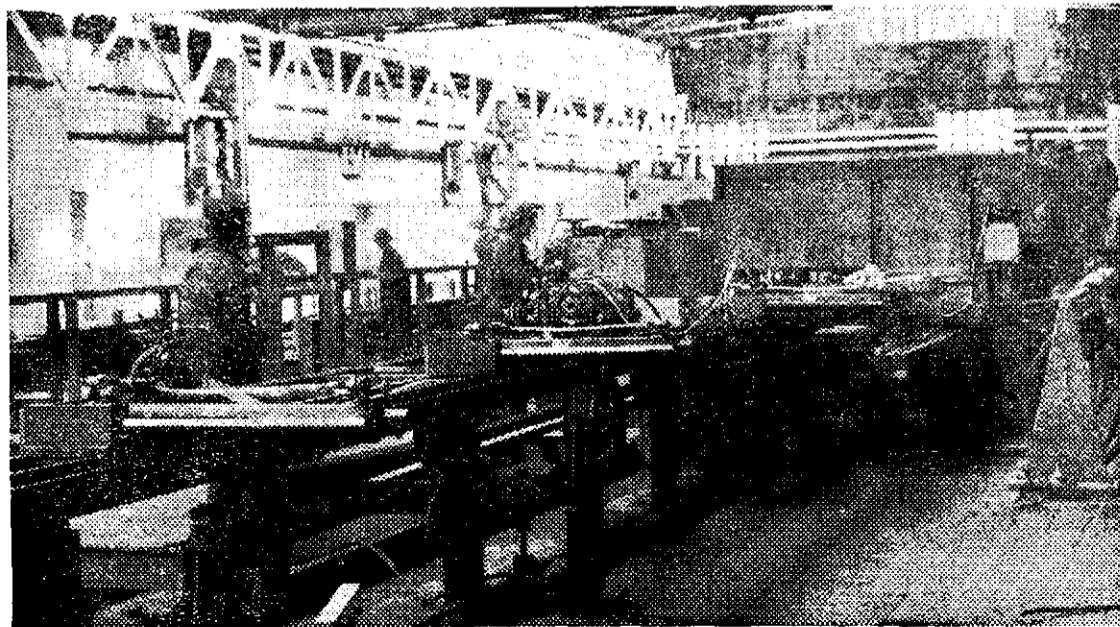
Pokojni Numanović je bil v naši Železarni še pred odhodom v JLA. Po vrnitvi iz JLA se je spet vključil v delovni kolektiv ter vestno in pošteno nadaljeval z delom. Bil je član ZK in zelo marljiv ter vesten delavec kot takega pa ga bomo tudi ohranili v lepem in trajnem spominu. Pokojnega Numanovića bodo prepeljali v njegov rojstni kraj, kjer ga bodo tudi pokopali. Svojem naše iskreno sožalje.

**IZVRŠITEV DRUŽBENEGA PLANA SKUPNE IN BLAGOVNE PROIZVODNJE TER ODPRAVE
V MESECU JUNIJU 1972**

Del. enota	SKUPNA PROIZVODNJA			BLAGOVNA PROIZVODNJA			Odprava
	program	izvršitev	%	program	izvršitev	%	
Plavž	13.100	11.975.6	91.4				
SM jeklarna	26.460	26.205.1	99.0				
El. jeklarna	15.300	13.232.1	86.5				
Livarne	140	144.0	102.9	50	51.3	102.6	51.3
Samotarna	1.590	1.433.8	90.2	295	485.4	164.5	485.4
TALILNICE:	56.590	52.990.6	93.6	345	536.7	155.6	536.7
Bluming-štelcel	48.000	42.714.7	89.0	6.000	7.056.4	117.6	7.106.1
Profilarna	1.200	1.317.1	109.8	1.190	1.314.4	110.5	1.272.3
Valj. žice	5.210	4.764.2	91.4	660	895.5	135.7	995.5
Lahke proge	2.755	2.868.9	104.1		220.4		228.1
VALJARNA BELA:	57.165	51.664.9	90.4	7.850	9.486.7	120.8	9.602.0
Valjarna 2400	8.650	8.447.5	97.7	8.570	8.435.4	98.4	8.453.2
Jeklovlek	1.515	1.520.7	100.7	1.515	1.520.4	100.4	1.521.0
VALJ. JAVORNIK:	10.165	9.968.2	98.1	10.085	9.955.8	98.7	9.974.2
Hladna valj.	2.530	2.409.4	95.2	2.400	2.346.2	97.8	2.350.9
Žičarna	5.000	5.118.0	102.4	3.000	3.158.2	105.3	3.122.4
Zebljarna	935	1.037.8	111.0	922	1.026.8	111.4	1.046.3
Elektrode	1.250	1.022.8	81.8	1.245	1.018.1	81.8	1.058.1
Prašek	125	54.8	43.8	125	53.8	43.0	42.9
PREDEL. OBRATI:	9.840	9.642.8	98.0	7.692	7.603.1	98.8	7.620.6
SKUPAJ:	133.769	124.266.5	92.9	25.972	27.582.3	106.2	27.733.5
Tuja — It.	1.000			1.000			306.7
predel. — prof.							9.8
ŽELEZARNA:	134.760	124.266.5	92.2	26.972	27.582.3	102.3	28.050.0

**IZVRŠITEV DRUŽBENEGA PLANA SKUPNE IN BLAGOVNE PROIZVODNJE TER ODPRAVE
ZA I. POLLETJE 1972**

Del. enota	SKUPNA PROIZVODNJA			BLAGOVNA PROIZVODNJA			Odprava
	program	izvršitev	%	program	izvršitev	%	
Plavž	79.560	72.230.8	90.8				
SM jeklarna	159.200	158.403.2	99.5				
El. jeklarna	89.450	77.507.3	86.6				
Livarne	797	881.1	110.6	300	304.3	101.4	304.3
Samotarna	9.970	8.443.4	84.7	1.745	2.177.1	124.8	2.177.0
TALILNICE:	338.977	317.465.8	93.7	2.045	2.481.4	121.3	2.481.3
Bluming-štelcel	270.070	255.201.5	94.5	37.690	42.934.3	113.9	42.380.2
Profilarna	7.300	5.793.8	79.4	7.260	5.790.1	79.8	5.662.8
Valj. žice	52.790	51.864.7	98.2	15.820	17.752.0	112.2	17.971.2
Lahke proge	16.505	17.058.7	103.4	2.375	2.023.3	85.2	2.023.6
VALJARNA BELA:	346.665	329.918.7	95.2	63.145	68.499.7	108.5	68.037.8
Valjarna 2400	48.310	47.971.4	99.3	47.875	47.701.3	99.6	46.919.8
Jeklovlek	9.485	8.999.5	94.9	9.485	8.975.2	94.6	8.917.1
VALJ. JAVORNIK:	57.795	56.970.9	98.6	57.360	56.676.5	98.8	55.836.9
Hladna valj.	15.200	14.911.8	98.1	15.160	14.682.3	96.8	14.744.0
Žičarna	31.720	30.929.6	97.5	20.890	20.161.6	96.5	20.482.7
Zebljarna	5.530	6.068.1	109.7	5.480	6.010.7	109.7	6.199.3
Elektrode	7.320	6.514.1	89.0	7.290	6.486.1	89.0	6.546.7
Prašek	750	472.7	63.0	750	469.5	62.6	355.9
PREDEL. OBRATI:	60.520	58.896.3	97.3	49.570	47.810.2	96.4	48.328.6
SKUPAJ:	803.957	763.251.7	94.9	172.120	175.467.6	101.9	174.684.6
Tuja — It.	4.500	1.434.0	31.9	4.500	1.434.0	31.9	1.102.7
predel. — prof.		121.4			121.4		121.4
ŽELEZARNA	808.457	764.807.1	94.6	176.620	177.023.0	100.2	175.908.7



Del nove profilarne na Javorniku

Z mesecem junijem zaključujemo prvo polletje. Za družbenim planom močno zaostajamo v skupni proizvodnji in to predvsem zaradi manjše proizvodnje elektro jeklarne, šamotarne, profilarne in elektrodne obrata. Največji delež v manjku skupne proizvodnje daje elektro jeklarna, ki zaostaja za družbenim planom v šestih mesecih za 11.943 ton.

Povsem drugačna slika je v blagovni proizvodnji in odpravi.

V odpravi smo zaostali za družbenim planom le za 711 ton, kar je spričo zaostanka v skupni proizvodnji zelo dober rezultat. Da smo dosegli v odpravi tako ugoden rezultat, je predvsem zasluga finalistov, ki so z dobrim delom, na račun zmanjšanja medfazne zaloge in deloma na račun tujega vložka za hladno valjarno in žičarno uspeli realizirati odpravo v teži 175.908 ton.

Analiza dela po obratih:

VALJARNA BELA:

Kljub pomanjkanju bluming valjev, zlomu bluming valja in okvaram na štelcel navijalcih, je obrat bluming-štelcel presegl planirano odpravo, ter veliko prispeval k dobremu rezultatu celotne Zelezarne.

Valjarna žice je za 1:045 ton pod programom v skupni proizvodnji. Podaljšani glavni remont, elektro okvare na navijalcih po remontu, ter valjanje dimenzije \varnothing 5.5 mm, so glavni vzroki, da program

skupne proizvodnje ni dosežen.

Profilarna je program skupne in blagovne proizvodnje presegl, zaostaja pa še vedno za družbenim planom.

Profilne valjarne so delale dobro in so program presegle. To se je odrazilo v dobrem delu jeklovleka, ki je bil tako po količini in asortimentu v mesecu juniju dobro preskrbljen z vložkom.

VALJARNE JAVORNIK:

Valjarna debele pločevine je za malenkost zaostala za programom. Vzroki za zaostajanje so večje kvalitete zahteve inozemskih kupcev in pomanjkanje delovne sile v adjustazi.

Jekloviek je kljub podaljšanemu remontu peskarskega stroja, predvsem zaradi dobre preskrbe z vložkom, program skupne in blagovne proizvodnje izpolnil.

PREDELOVALNI OBRATI:

Hladna valjarna je zaostala za programom, zaradi zastoja v lužilnici in zaradi dimenzijsko neustreznega vložka. Zaloge čeških TVT je pošla, z domačimi trakovi pa smo imeli težave pri adjustiranju na Béli, kjer je pomanjkanje delovne sile v adjustazi.

Žičarna je delala dobro in je program izpolnila.

Elektrodni oddelek je zaradi pomanjkanja uvoznih surovin in delovne sile zaostal za programom.

Dobro je delala zebljarna, saj je program presegl, kar za 11%.

sk.

Obvestila kolektivu ● Obvestila kolektivu ●

Dežurna služba

	Telefon	
	v pisarni	doma
SOBOTA, 15. julija:		
Ciril ODLASEK, valj. Javornik	620	776
NEDELJA, 16. julija:		
Edvard CENCEK, TSV	548	727
PONEDELJEK, 17. julija:		
inž. Stanislav ČOP, talilnice	328	76538
TOREK, 18. julija:		
inž. Alojz KALAN, SM jeklarna	360	81726
SREDA, 19. julija:		
Jože KOSIR, transport	451	84022
ČETRTEK, 20. julija:		
Anton KOMLJANC, profilarna	626	871
PETEK, 21. julija:		
Zdravko ČRV, valjarna žice	852	760

Dežurna služba traja od datuma nastopa od 7. ure do naslednjega dne do 7. ure. Kolikor dežurnega ni v pisarni ali doma kličite glavnega vratarja na telefon 410. Morebitne spremembe dežurnih so razvidne iz obvestil, ki jih vsako soboto objavljamo na razpisnih deskah pri vseh vratarjih.

Tajništvo tehničnega in proizvodnega direktorja

OBVESTILO

Ravnateljstvo tehniške šole na Jesenicah obvešča, da zaradi organizacijskih težav letos ne bo začel z delom elektro oddelek večerne tehniške šole.

Obvestila kolektivu ● Obvestila kolektivu ●

ČESTITKA

Na II. stopnji fakultete sta diplomirala:
Jože PEZDIRNIK — strojni oddelek,
Martin BRUMAT — elektro oddelek.
Iskreno čestitamo!

Mladi o sebi, svojih problemih, nalogah in perspektivah

Sklepi 1. seje KO ZPSZ:

Aktiv ZM v delovni organizaciji

Nezainteresiranost, kaj je to?

Pri sklicevanju sestankov moramo biti zelo dinamični. Ne sme nam biti pretežno se večkrat sestati (po izmenah, po obratih in podobno), ali pa se dobiti s tistimi, ki jih teži določen problem (stanovanjski, izreden študij, učenci v gospodarstvu, pripravniki itd.). Delati in nenehno poskušati, prizadevati si, to je edina pot, ki vodi k uspehu. Mladi ljudje imajo interese in probleme. V ZM jim moramo prisluhniti in jim omogočiti, da se v naši organizaciji izpovedo in dogovorijo za akcijo, ki vodi k smiselnemu in učinkovitejšemu zaključku. Delati moramo tako in ne jadikovati o nezainteresiranosti. Tako govorjenje pomeni biti premalo usposobljen, premalo pronicljiv in nemočen.

V aktiv moramo vključiti čim več mladine

Pri sprejemanju vsebinske usmeritve aktiva ZM moramo imeti pred seboj jasno potrebo po vključevanju vedno širšega kroga mladine v politično delo v sedanjih razmerah. Pri tem mislim še posebej na neposredne proizvajalce. To bo najučinkoviteje zmanjševalo in odpravljalo možnosti za monopolizem in odločanje in birokratizem v odnosih. ZM oziroma njenega aktiva ne more predstavljati le peščica mladih ali minimalen odstotek mladine v kolektivu, pa čeprav vemo, da bo ravno ta peščica lahko jedro aktiva in njegova gonilna sila. Ko pa iščemo odgovor na vprašanje, kako vključevati vedno širši krog mladine v aktivno politično delo, smo znova pri obvezi, da bolj upoštevamo sestav članstva in probleme, ki to članstvo tarejo in zanimajo ter da delamo kvalitetno, smiselno in učinkovito.

Ko govorimo o strukturi našega aktivnega članstva, moramo opozoriti tudi na potrebo, da se v delo ZM v delovnih organizacijah in drugod, v največji meri vključijo dobri delavci, strokovno ter družbeno ekonomsko usposobljeni mladi ljudje, brez katerih resnično kvalitetno delo v ZM ni mogoče. Ob tem moram poudariti potrebo po kvalitetnejšem, učinkovitejšem in ustreznijem usposabljanju za samoupravo in politično delovanje mladine že v času rednega izobraževanja. V naši organizaciji se združujemo zaradi tega, ker ima zaposlena mladina kljub velikim notranjim razlikam, vendar nekatere zelo pomembne skupne značilnosti in cilje, predvsem, da začena svojo življenjsko pot uveljaviti v strokovnem, samoupravnem in političnem smislu. Kakor si bomo posilali, tako bomo ležali, pravi star slovenski pregovor. Od kvalitetnega dela aktiva ZM pa je v mnogočem odvisno kako bomo ležali.

Informiranost — pogoj za samoupravno, politično delo

Nemogoče je kvalitetno samoupravno in politično delo brez kvalitetnega informiranja. Zato je razumljivo, da mora naša organizacija posvetiti tudi temu vprašanju veliko pozornost.

Pri vsem tem gre za dvoje vrst informiranja. V aktivu se moramo zavzemati za to, da je informiranje v celotnem kolektivu kar najkvalitetnejše — se pravi temeljito, pravčasno, razumljivo itd. Prizadevati pa se moramo tudi, da člani naše organizacije kvalitetno informiramo o delu in problemih naše organizacije. Tudi to je zelo pomembno za uspešno delo v ZM.

Oblik informiranja je veliko. Vse več pozornosti moramo posvečati glasilom — časopisom, osebnim stikom, plakatom itd. Bodimo pri tem dinamični, informiranost ni nikoli zadostna, še manj prevelika.

Kako se bomo organizirali

V prenekaterem obratu danes še ni ustanovljen aktiv Zveze mladine, ali pa obstoja le formalno — na papirju. Morda bodo ravno ti sestavki utrlji pot k ustanovitvi aktiva ZM v obratu.

Pobuda za ustanovitev aktiva ZMS bo najbrž prišla s strani mladincev ali vodstev družbeno političnih organizacij. Najbolje bo, da skupina, ki je dala pobudo za ustanovitev, začne pripravljati vse potrebno za ustanovno konferenco ZMS. Koristni so stiki z vodstvom sindikalne organizacije in Zveze komunistov, saj nam pri pripravah na ustanovitev aktiva lahko pomagajo vsebinsko in organizacijsko.

Pripravljalni odbor nato napravi predlog načrta dela aktiva, ki ga pozneje predloži v razpravo ustanovni konferenci. Pripravi je potrebno tudi kandidatno listo in vsaj okvirno predvideti, kdo bo vodil delo aktiva. Za prvič bo morda dobro sklicati konferenco med delovnim časom, da zagotovimo čim večjo udeležbo. Če delo poteka v dveh izmenah ali treh, bo najbolje, da izberemo čas med dvema izmenama in tako omogočimo sodelovanje vsem mladincem. Na konferenci izberemo delovno predsedstvo, ki vodi delo konference in izvolimo ustrezne komisije. Koristno bo, da nekdo pripravi referat ali uvodne misli in s tem spodbudi razpravo na konferenci. Razprava bo oživila, ko

bomo spregovorili o tistih problemih, ki mlade najbolj tarejo in zanimajo. Na konferenci naj se piše tudi zapisnik.

Oglejmo si v nadaljevanju osnovne in najpogostejše oblike in metode dela.

Konferenca aktiva ZMS

Konferenca aktiva ZMS je najvišji organ Zveze mladine v delovni organizaciji. Sestavljajo jo vsi mladinci — v večjih delovnih organizacijah, kjer je zaradi velikega števila mladih to nemogoče, pa sestavljajo konferenco izvoljeni delegati. Način izvolitve urejajo pravila aktiva ZMS. Mandat članov konference traja dve leti. Konferenca sklicuje predsedstvo konference, ki predlaga tudi dnevni red in pripravi potrebno gradivo. Konferenca sprejema program dela, voli predsedstvo, predsednika, sekretarja, sprejema finančni načrt in potrjuje bilanco aktiva, razpravlja in ocenjuje preteklo delo.

Predsedstvo konference aktiva ZMS

Predsedstvo konference aktiva ZMS je izvršilni organ konference. Sestaja se pogosteje, ima omejene pravice in izvršuje sklepe konference. Predsedstvo lahko za posamezna področja dela imenuje posebne stalne ali občasne komisije.

Predsedstvo ima svojega blagajnika, ki vodi finančno poslovanje aktiva ter knjigo dohodkov in izdatkov, pobira članarino. Imá tudi zapisnikarja, ki skrbi za to, da so vsi naši dogovori zabeleženi. Sekretar mora nadzirati vse administrativno in finančno poslovanje aktiva ter voditi knjigo sprejetih in odposlanih dopisov. Koristna je tudi skupina za obveščanje javnosti o naših akcijah ter za propagando.

(Nadaljevanje prihodnjic)

Na javni radijski oddaji Radijski radar

V soboto, 8. julija, je anteni avtobus ob 18. uri odpeljal naročnike revije Antena in varčevalce Ljubljanske banke z Jesenic v Ljubljano na javno radijsko oddajo Radijski radar.

Na oddajo se nas je odpeljalo šestindvajset mladih Jeseničanov. Oddaja je bila zanimiva. Največ nagrad, ki jih podeljuje Ljubljanska banka v obliki hranilnih knjižic z vlogo od sto do tisoč novih dinarjev, so dobili gledalci z Jesenic.

Radijski radar se je začel ob 20. uri. Vodil ga je napovedovalec Rado Časl.

Čudno je, da na tako zanimivo oddajo ni šlo več naročnikov Antene oziroma varčevalcev Ljubljanske banke.

Bogdan Bricelj

Seja posvetovalnega organa ZMS

Prejšnji teden je novi predsednik posvetovalnega organa ZMS ZPSZ Ladislav Kaluža na Jesenicah sklical prvo sejo organa v novem sestavu. Za dnevni red je predložil pregled sklepov zadnje seje, razpravo o nadaljnjem delu in nalogah tega organa in oceno drugega srečanja mladine ZPSZ.

Seje so se udeležili vsi člani posvetovalnega organa ZMS ZP iz vseh treh slovenskih železarn. Predsednik, ki je sejo otvoril, je najprej podal pregled sklepov zadnje seje, ki so bili v celoti realizirani.

Pod drugo točko dnevnega reda o nadaljnji vlogi KO ZPSZ je uvodne misli podal sam predsednik, nato pa se je razvila precej živahna diskusija o nalogah in delu pa tudi vlogi posvetovalnega organa. Vsi so se strinjali, da je organ svoj posvetovalni značaj že prerasel in naj se zato zaradi večjih možnosti dejavnosti do vseh treh tovarniških konferenc ZM v železarnah preimenuje v koordinacijski odbor, ki bo resnični koordinator dela med TK ZM vseh železarn. Sama dejavnost organa naj bi se v bodoče kazala v delu posameznih TK ZM od koder naj bi prehajale zadolžitve na sam koordinacijski odbor. Delo bo tako usmerjeno od spodaj navzgor, ne pa obratno kot do sedaj.

Poleg tega so sprejeli sklep, da se pripravi do naslednje seje osnutek pravilnika o delu odbora, katerega morajo pred sprejetjem obravnavati vse tri TK ZMS. Vsekakor je razgovor o tem vprašanju dal mnogo novih idej in možnosti za bodoče delovanje KO ZM ZPSZ. Ob zaključku razprave so sprejeli več sklepov, katere na koncu zapisa objavljamo v celoti. Le-ti so delno tudi delovna izhodišča in zadolžitve posameznih TK ZM v železarnah, v njih pa se v kratki toda dovolj nazorni obliki kaže delo organa na svoji prvi seji v novem sestavu. V nadaljevanju je koordinacijski odbor kritično ocenil II. srečanje mladih železarjev v Štorah ter se dogovorili za III. srečanje, ki bo na Ravnah prihodnje leto. Ravno tako so govorili o skupnem financiranju posameznih akcij ter sprejeli sklep, da v bodoče na večjih športnih tekmovanjih sodelujejo enotno kot ena ekipa pod nazivom združenega podjetja.

1. Aktivnost združevanja mladih v ZPSZ mora biti koristna in mora zadovoljevati osnovne interese vseh treh mladinskih aktivov slovenskih železarn.

2. Posvetovalni organ ZM ZPSZ spremeni svoj naziv v koordinacijski odbor ZM ZPSZ (KO ZMS ZPSZ).

3. Prck KO ZMS ZPSZ je treba omogočiti mobilizacijo mladih pri reševanju glavnih vprašanj iz dela ZM v ZPSZ.

4. Še bolj aktivno je treba posegati v gospodarski, ekonomski in politični razvoj družbe in svoj lastni v okviru vseh treh železarn.

5. Razvijati in zadovoljiti moramo svoje interesne aktivnosti, predvsem tiste, ki imajo širok društveni značaj.

6. Povezovanje mladih v okviru ZP je lahko dobro, koristno in uspešno, če so razvite, dobro organizirane in delovne osnovne celice — se pravi TK ZMS železarn. Zato mora koordinacijski odbor še bolj načrtno in konkretno usmerjati aktivne k delu, jim pomagati, svetovati in dajati naloge in zadolžitve. Pri tem je treba upoštevati realne možnosti in interese mladih železarjev.

7. Aktivnost in delovanje KO ZM ZP mora sloneti na konkretnem programu (političnem, gospodarskem, družbenem) in na delovnem dogovoru vseh treh konferenc ZM ZPSZ. Treba se je angažirati na vprašanjih, za katere je zainteresirana večina in so demokratično, samoupravno in sporazumno sprejeta ter slonijo na realnih osnovah.

8. Iz dosedanje osnove delovanja KO, katero je zajemalo le športno in kulturno področje, je treba v bodoče črpati moči tudi za delo na političnem, ekonomskem in gospodarskem področju, kjer je mladina premalo angažirana in zastopana.

9. Koordinacijski odbor se sestaja po potrebi toda najmanj štirikrat letno.



Samoupravni organi v preteklem tednu

20. seja odbora za dohodek in nagrajevanje

Na 20. seji odbora za dohodek in nagrajevanje, ki jo je namestnik predsednika odbora dipl. inž. Miloš Piščanec sklical v soboto, 8. julija 1972, so pregledali sklepe prejšnje seje, obravnavali so osebne dohodke dosežene v juniju, analizirali so finančni rezultat v maju in reševali tekoče zadeve.

Pri pregledu sklepov prejšnje seje so ugotovili, da so ti izvršeni, nekateri res da delno, akcija za deblokado pa v Železarni že itak teče.

Glede na proizvodnje in finančne rezultate v juniju so sklenili, da se izplača celotna oblikovana masa s popravki v okviru 97 do 105%. Izven teh rednih popravkov, ki jih je bilo v tem mesecu manj pa so odobrili še te:

- martinarni so odobrili, da lahko z lastnimi sredstvi popravi rezultat z upoštevanjem manjkajočih ur (zaradi sistema 4 + 1),

- livarni so odobrili iz sredstev Železarne toliko sredstev, da lahko popravijo rezultat do srednje meje,

- popravek do srednje meje so odobrili tudi valjarni Bela in valjarni 2400 ter elektrodnemu oddelku s tem, da se elektrodnemu oddelku pri tem upoštevajo manjkajoče ure,

- hladni valjarni so tudi odobrili popravek do srednje

s tem, da upoštevajo manjkajoče ure.

S temi popravki bodo osebni dohodki v juniju za nekaj deset dinarjev višji od majskih vendar v mejah planiranih in predvidenih.

Pri pregledu finančnega rezultata za maj so ugotovili, da je to prvi mesec letošnjega leta, ko smo prekoračili poprečno prodajno ceno v odnosu na plan, zato nekoliko manjša proizvodnja zaradi praznikov in težav v maju ni imela tako velikega

vpliva na oblikovanje dobička, pa čeprav je bilo zvišanje stroškov v obratih v tem mesecu tudi precejšnje.

Med tekočimi zadevami so odobrili za nov obrat profilarne nov obračun faktorja učinka vendar s pripombo, da se ta obračun samo spremlja do novega sistema nagrajevanja in bi se uveljavil šele takrat, seveda če bo pokazal zadovoljive rezultate. Zaposlenim v oddelku za cestne odbojnice v obratu profilarne pa so odobrili določeno premijo, ki temelji zključno na prihranku, doseženem zaradi manjše porabe ur od predvidenih. Pri tem pa je upoštevano celotno naročilo, ki obsega 500 ton profilov.

12. seja odbora za življenjske pogoje in rekreacijo

Predsednik odbora za življenjske pogoje in rekreacijo Janez Kavčič je sklical 12. sejo odbora v ponedeljek, 10. julija 1972 in za dnevni red predlagal pregled dela odbora v I. polletju letošnjega leta glede na svoj program ter reševanje tekočih zadev.

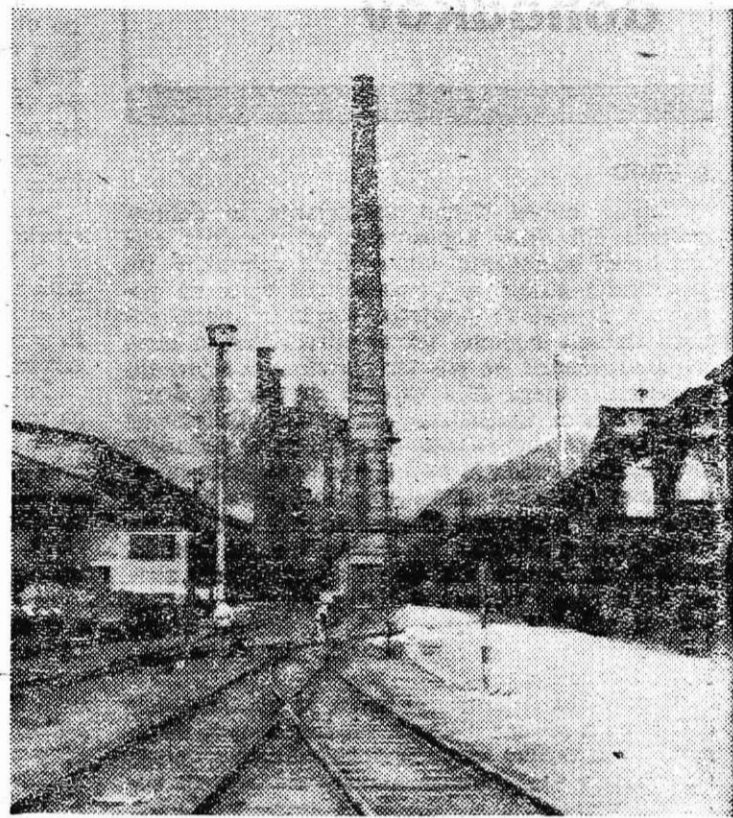
Poročilo o delu odbora v I. polletju letošnjega leta, ki ga je podal hkrati s poročilom o izvajanju pomembnejših sklepov odbora direktor kadrovskega sektorja, so vze-

li brez pripomb na znanje, saj je razen neznatnih nalog in vprašanja odnosov z gostinskimi podjetjem ŽELEZAR rešeno vse ostalo.

Med tekočimi zadevami so

reševali razne prošnje bodisi za denarno pomoč, izredno plačane dopuste, največ pa zaradi reševanja stanovanjskih problemov naših delavcev. Med drugimi so v tem delu seje odobrili društvu upokojencev Javornik dodatno pomoč 24.500 dinarjev za prizidek, ker je bil dražji kot pa so ga predvideli in upokojencem, ki so zaposleni pri izdelavi židrnih zidakov 10

dni plačanega dopusta z regresom. Pogoji za dopust teh delavcev je neprekinjena zaposlitev pri izdelavi židre vsaj eno sezono. Vse prošnje v zvezi z reševanjem stanovanjskih vprašanj in problemov naših delavcev so reševali skladno z obstoječim pravilnikom o urejanju stanovanjskih vprašanj, ker nič od proštev ni bil v izjemnem položaju.



Silhueta naše vsakdanjosti

Sestanki delovnih skupin

23. 6. — HVZ — OREŠKI — PATENTIRNICA — Seznani so bili s proizvodnimi rezultati v maju. Pripomb niso imeli, rečeno je bilo le, da bi bili osebni dohodki lahko večji in da imajo nizke skupine. Plan za junij bo dosežen, če bodo plinske naprave na progi A v redu delovale. Predlagajo, da je treba napake na plinskih napravah čimprej odpraviti, da bo dosežena normalna hitrost. Z dopusti ne bodo imeli težav, v kolikor ne bo večji odstotek bolniške odsotnosti.

24. 6. — TRANSPORT — ZMITEK — CESTNI ODDELEK — Obveščeni so, da bo žindra žerjav v kratkem v remontu in da bodo na njem izvedene izboljšave, o katerih so na sestankih delovnih skupin večkrat razpravljali. Med remontom bodo kokile razkladali z USA dvigalom. Ker je delo z dvigalom bolj nevarno, je vodja delovne skupine opozoril na večjo previdnost pri delu in na uporabo predpisanih zaščitnih sredstev.

Zahtevajo, da na vsaki dopoldanski izmeni pregledajo in podmažejo žindra žerjav, za to pa naj bodo odgovorni delovodje kot za planiranje na nasipu. Profili ob razkladalnih mestih so delno urejeni, večjo pozornost bodo morali posvetiti obrati, ki imajo skladišča ob progi, da ne bo zastojev in morebitnih poškodb. Precej so govorili o skladiščih, posamezna obratovodstva pa so prejela tudi ustrezno obvestilo, vendar ni bistvenih sprememb. Večina skladišč ne ustreza, nabavi surovin in nastajajo težave, razkladalni roki so daljši, kar povzroča tudi večje stojnine.

25. 6. — ELEKTROJEKLARNA — LEGAT — IV IZMENA — Razpravljali so o neustreznih delovnih pogojih in veliki fluktuaciji delavcev, kar vpliva na proizvodnjo. Rešitev je samo v modernizaciji obrata oziroma v napravah, ki bi morale biti postavljene ob enem s pečjo. Želijo odgovore na naslednja vprašanja: Do kdaj bodo izdelani boksi za legure? Kdaj bodo dobili obljubljeni vlagalni stroj? Kdaj bo rešeno odpraševanje v obratu? in če bodo dobili še en žerjav za razkladanje?

Problem je tudi v pripravi vložka in dostava k pečem. Potrebujejo svoj vlečni stroj. Rešiti bo treba problem priprave livnih voz in 15-tonskih žerjavov, ki so stalno v okvari.

27. 6. — ELEKTROJEKLARNA — PANIČ — Vodja delovne skupine je prisotne seznanil s sprejetimi stališči družbenopolitičnih organizacij glede stabilizacije gospodarstva. Obratovodja je opozoril na redno delo delovnih skupin in na zainteresiranost posameznikov za problematiko obrata, ki naj bi jo na sestankih delovnih skupin tekoče obravnavali. Mesečni plan ne izpolnjujejo in se je treba boriti za devet šarž dnevno.

V razpravi je sodelovalo več delavcev. Postavljeno je bilo vprašanje: kdaj bodo zgrajeni boksi za ferolegure in kdaj bo nabavljen vlagalni stroj. Prav tako jih zanima kdaj bo zgrajeno kopje za vpihanje kisika. Urediti bo treba pripravo vložka, tako da ne bo treba vsak dan čakati nanj. Tudi analize imajo večkrat neustrezne, kar se odraža v proizvodnji, ki je treputno pod planom. Ob koncu sestanka so razpravljali še o delovni sili in predlagajo zaposlitev študentov v livni jami, kjer je lažja priučitev.

27. 6. — MARTINARNA — BAUMAN — LIVNA JAMA — Posredovano je bilo širše poročilo o proizvodni problematiki zadnjih pet mesecev. Iz poročila je bilo razvidno prizadevanje obrata, planske naloge pa so bile dosežene, razen v maju, ko je bil remont v kisikarni. Ker je sedaj najtežje obdobje zaradi vročine in dopustov, je delovna skupina menila, da je treba vložiti vse sile, da bo proizvodnja v redu potekala. Govorili so še o samem delu delovne skupine in prihajanju ter o zapuščenju delovnih mest. Pripombe so imeli tudi zaradi čiščenja delovnih prostorov, potrebna pa je tudi večja previdnost pri delu, da ne bo poškodb.

28. 6. — ELEKTROJEKLARNA — ROZMAN — PRIPRAVA VLOŽKA — Delovni skupini je bilo pojasnjeno kako naj bi v Železarni izpolnjevali

stabilizacijski program in v zvezi s tem pobudo kolektiva Plamen iz Kroke — 80 ur prostovoljnega dela za stabilizacijo. Člani so vzeli na znanje zadolžitve in predlagajo, da bi z resnimi ukrepi in bolj organizirano prispevali k stabilizaciji. Obratovodja predlaga, naj vsi člani kolektiva obiskujejo sestanke delovnih skupin ter aktivno sodelujejo s predlogi, da bi tako našli skupno pot k boljšemu delu in izpolnjevanju nalog ter stabilizacijskega programa v Železarni in državi.

Med starim železom je tudi žica in dolga pločevina iz valjarne štetel. Vse to otežkoča delo v livni jami pri hitrem nakladanju košar in tako pride do zastojev na pečeh. Predlagajo, da je treba žico zložiti v košare in ne med staro železo. Tudi pločevino je treba razrezati in jo založiti. V nasprotnem primeru naj bi tiste, ki sklepa ne bodo upoštevali poklicali na odgovornost. Pregledati je treba napeljavo za kisik pod Sava žerjavi ter obnoviti vod zaradi premajhnega dotoka kisika. Prošijo za odobritev prenosa židrnih banj, ker se dogaja, da polna banja preseže težo 10 ton, medtem ko ima žerjav nosilnost le 7,5 ton.

5. 7. — STROJNO VZDRŽEVANJE — ZUPAN — SV ŽEBLJARNA — ELEKTRODNI OBRAT — Razpravljali so o proizvodni problematiki za maj ter o ključnih nalogah vzdrževalcev za izpolnjevanje proizvodnega načrta v III. kvartalu. Omenjali so tudi pripombe glede vzdrževalnih zastojev, vendar bi si moral tudi proizvodni kolektiv prizadevati in paziti na proizvodni ter strojni park, da bo čim manj zastojev. Vprašujejo kako je s priznanjem poškodbe na poti na delo ali z dela, če ni bilo poleg očitve. Obveščeni so bili glede varnostnih predpisov zaradi odstranjevanja varovalk pred popravilom oziroma menjavo strojev, ko je treba takoj obvestiti elektrika, da odstrani varovalko. Zanima jih tudi kdaj bo začel veljati nov sistem nagrajevanja, radi pa bi tudi vedeli kako je možno, da ima osmo skupino delavec brez kvalifikacije in le s kratkotrajno prakso, medtem ko ima delavec z VK kvalifikacijo prav tako osmo skupino in je moral imeti triletno učno dobo ter večletno prakso. Po drugi strani imajo delavci brez učne dobe s kratkotrajno prakso tudi večje osebne dohodke.

Predlog novega sistema ustvarjanja in delitve osebnih dohodkov

I. UVOD

Čeprav noben sistem ustvarjanja in delitve osebnih dohodkov neposredno ne povečuje niti uspešnosti poslovanja, niti osebnih dohodkov, pa predstavlja najbrž najpomembnejši vpliv na povečanje uspešnosti podjetja. Če k tej pomembnosti sistema dodamo težave opredelitve in merjenja uspešnosti na eni ter človeško ocenjevanje vrednosti svojega dela in dela drugih na drugi strani, zlahka zaključimo, da predstavlja sistem nagrajevanja kompleksen, pomemben in občutljiv sistem. Naš namen je podati v tem poročilu predlog novega sistema ustvarjanja in delitve osebnih dohodkov. Ta predlog je rezultat dela oddelka za nagrajevanje, oddelka za študij dela in časa in oddelka za organizacijo dela ter sodelovanja skoraj vseh zaposlenih v podjetju, ki so s svojimi mnenji pomagali ustvariti novi sistem. Le-ta ni popoln; predlagamo ga zato, ker mislimo, da je boljše od dosedanjega.

V poročilu delavskemu svetu je vpisan potek oblikovanja novega sistema, predlog novega sistema, glavne razlike nasproti dosedanjemu sistemu, organizacija nagrajevanja, stališča sektorja do nekaterih pripomb in zaključek ter predlog sklepov.

Ze v uvodu želimo poudariti, da bo novi sistem dosegel svoj namen le ob sodelovanju in upoštevanju vseh zaposlenih v podjetju. Vodilni pa naj bi ga upoštevali kot spodbudo za večjo uspešnost dela in pomagali pri njegovem izpopolnjevanju, ne pa, da z njegovo često neupravičeno kritiko zakrivajo lastno neuspešno delo.

Obenem se želimo zahvaliti vsem, ki so kakorkoli sodelovali pri ustvarjanju predloga, katerega močno zgoščen prikaz je podan v tem poročilu. Seveda pa vso odgovornost za predlagani sistem nosi sektor za ekonomiko in organizacijo.

II. POTEK OBLIKOVANJA NOVEGA SISTEMA

Zaradi težav, ki se pojavljajo v sedanjem sistemu cenikov in ki so poznane predvsem članom odbora za nagrajevanje ter sodelavcem SEOP-a, je bilo že v teku lanskega leta čutili pritisk za izboljšanjem in spremembami v nagrajevanju. Dva sodelavca SEOP-a, oddelka za organizacijo dela, sta pripravila predlog sprememb, ki je bil predložen vodstvu podjetja, sindikalni organizaciji in TK ZK Železarne. Vsi ti so predlog sprememb podprli, kar je jasno izraženo z naslednjim stališčem skupine za gospodarstvo pri TK ZK.

1. Pozdravljamo stališča uprave o pristopu k sistematičnemu reševanju sistema nagrajevanja. Pri tem sprejemamo povode za ta ukrep.

2. Sprejemamo vsebino predloga za spremembo oblik sistema nagrajevanja, vendar k vsebini predloga dajemo naslednja stališča:

Splošno:

Da je treba problem reševati postopno, ker posamezna stališča zahtevajo temeljiti študij in strokovno obdelavo.

Potrebno je uveljaviti načelo enega OD za enako delo. Zato nujno uvesti individualna merila dela.

Konkretne pripombe do posameznih stališč:

Sprejemamo kategorizacijo kot primerno osnovo pri oblikovanju sistema nagrajevanja, ki vrednoti delovna mesta med seboj s tem, da se pri startu vse do sedaj uvedene anomalije korigirajo in da jo v bodoče nenehno ažuriramo z ozirom na vse tehnološke in organizacijske spremembe na prizadetih delovnih mestih.

Ugotavljamo pa, da z merili za kategorizacijo člani kolektiva niso dovolj seznanjeni, zato jih je treba posredovati kolektivno.

Predlog za ocenjevanje delavcev na delovnih mestih je doživel največ pripomb, vendar se je

izoblikovalo stališče, da je k temu treba pristopiti. Izražen je bil močan dvom in bojazen za objektivnost subjektivnega ocenjevanja, kot v možnost izdelave objektivnih meril. Zato stojimo na stališču, da je treba izvesti temeljito inštruktažo ocenjevalcev, izdelati objektivna merila, ki pa morajo vsebovati tudi sankcioniranje.

Pri uvedbi ocenjevanja stojimo na stališču, da so predlagane tri stopnje zadovoljive in sicer: osnovna, prva in druga.

Strinjamo se z ukinitvijo formiranja mase OD po obratih mesečno, vendar v popolnost le takrat, ko do kraja uvedemo sistem nagrajevanja neposredno od odvisnosti doseženih rezultatov dela posameznika, do takrat pa ugotavljati maso OD po obratih, vendar ne mesečno, temveč v določenem časovnem obdobju ter izdelovati primerjave med dejansko izplačanimi OD in upravičenimi z oz. na formirano maso. Za tako ugotovljeno razliko naj strokovne službe določijo sistem delitve.

Do izplačevanja dodatkov imamo naslednja stališča:

— Nočni dodatek izplačevati v % na tarifno postavko.

— Dodatek za nedeljsko delo izplačevati v fiksnem znesku.

— Pravilnik o otežkočenem dodatku ažurirati in iz njega izločiti vsa tista dela, ki so sestavni del poklica.

Istočasno uvesti ostrejšo kontrolo izvajanja tega pravilnika.

— Stojimo na stališču, da stalnostni dodatek ostane kot stimulativen oblika, vendar menimo, da sedanja oblika izplačevanja ni učinkovita, zato predlagamo, da strokovne službe izdelajo več variant, na osnovi katerih bomo naknadno zavzeli stališča.

— Stojimo na stališču, da se pogodbeno delo z uvedbo stimulativnega nagrajevanja rednega in nadurnega dela ukine.

Sprejemamo obliko reševanja najnižjih OD s tem, da se občasna sprememba izvrši s prevrednotenjem grup, ne pa s potiskanjem najnižjih grup v višje.

Strokovno obdelavo posameznih področij sproti posredovati DS.

Z uvedbo vseh predlaganih stališč je treba urediti tudi vprašanje norm.

SEOP, oziroma že omenjeni oddelek, je pričel z oblikovanjem novega sistema nagrajevanja. Kot osnovni cilj si je postavil oblikovanje lahko razumljivega sistema, ki bi v čim večji meri zaposlenim dajal za enako delo enako plačilo in obenem služil kot vzvod za povečevanje uspešnosti poslovanja.

Preliminarni predlog je bil v aprilu obravnavan v delovni skupinah kot tudi na vodstvih oddelkov, obratov, služb, enot in podjetja. Oddelek za nagrajevanje je pripombe zbral, pregledal in preliminarni predlog izpopolnil. Istočasno je izvajal poskusne obračune po novem sistemu. V nadaljevanju bomo pripombe navedli in zavzeli naše stališče do njih. Izpopolnjeni predlog je bil ponovno obravnavan na delovnih skupinah in ga podajamo kot predlog SEOP-a v potrditev delavskemu svetu.

III. PREDLOG SISTEMA USTVARJANJA IN DELITVE OSEBNIH DOHODKOV

1. Ustvarjanje osebnih dohodkov posameznikov

OD posameznikov izhajajo iz dveh virov: zasedanja delovnega mesta in uspeha na delovnem mestu. Isto delovno mesto zasedajo posamezniki, katerih uspešnost izvajanja nalog je različna. N. pr.: za delovno mesto je predpisana fakultetna izobrazba. Ne glede na to ali delovno mesto zaseda tehnik, inženir, ekonomist ali kdo drug, mora imeti enak del dohodka, ki izvira iz delovnega mesta. Lahko pa pride do bistvenih razlik zaradi različne uspešnosti pri delu.

a) Osebnj dohodki, ki izvirajo iz zasedanja delovnega mesta

1. Pretežni del OD iz zasedanja delovnega mesta izvira iz izplačila, dobljenega iz postavke (kategorije) in števila opravljenih ur. Kategorizacija vseh delovnih mest je že opravljena in gre le še za sprotne popravke. Nanjo tudi ni bilo bistvenih pripomb. Dodatne izboljšave bi dosegli še z opisi in sistemizacijo delovnih mest. Število opravljenih ur vodimo tako kot doslej. Ta del OD je možno vnaprej dokaj natančno predvideti.

2. Drugi del OD iz zasedanja delovnega mesta obsega dodatke, ki so vezani na delovno mesto. To so:

- dodatek za nočno delo
- dodatek za nedeljsko delo
- dodatek za nadurno delo

- dodatek za otežkočeno delo
- dodatek za neprekinjeno zaposlitev v podjetju

Ti dodatki se računajo v odstotku na osnovo. Važno je, da niso vezani na uspešnost dela. Možno jih je vnaprej predvideti, čeprav so pri zasledovanju možne pomanjkljivosti pri pisanju ur in podobno, kar pa obstaja tudi v sedanjem sistemu. Pravilniki o dodatkih so že v večini primerov izdelani.

Ta del OD, ki izvirajo iz delovnega mesta, naj bi obsegal v začetku dobrih 80% celotnih OD. Da bi bilo to možno doseči, predlagamo linearno povečanje obračunskih postavk za 35%. Obračunske neto postavke bodo s tem naslednje:

Tabela neto obračunskih postavk povečanih za 35 odstotkov

Grupa	Obračunska postavka neto sedanja	Obračunska postavka neto povečana
0	3,12	4,21
0	3,25	4,39
1	3,60	4,86
2	3,89	5,25
3	4,17	5,63
4	4,47	6,03
5	4,76	6,43
6	5,04	6,80
7	5,33	7,20
8	5,63	7,60
9	5,92	7,99
10	6,25	8,44
11	6,58	8,88
12	6,92	9,34
13	7,32	9,88
14	7,72	10,42
15	8,13	10,98
16	8,53	11,52
17	9,10	12,29
18	9,67	13,05
19	10,25	13,82
20	10,82	14,61
izven 21	11,41	15,40
izven 22	12,55	16,94
izven 23	13,12	17,71
izven 24	13,69	18,48
izven 25	14,26	19,25
izven 26	15,17	20,48
izven 27	18,08	24,41

Dodatki se računajo v razmerju do obračunske osnove in znašajo:

— dodatek za nočno delo, ki velja vso nočno dnino od 22. do 6. ure in znaša 30%;

— dodatek za nadurno delo, se priznava za delo nad 8 ur dnevno ali za delo nad odrejenim številom rednih dni v mesecu in znaša 50%;

— dodatek za delo ob nedeljah, ki se prizna na vse ure izvršene na nedeljskih dneh in znaša 50%;

— dodatek za delo na dneve državnih praznikov, ki znaša 75%.

Dodatek za neprekinjeno zaposlitev v podjetju in dodatek za izredno otežkočena dela ostaneta nespremenjena. V absolutnem znesku se povečata, ker se računata v odstotkih od obračunske osnove.

Razlike, ki izvirajo iz kategorije, števila ur in dodatkov so povsem upravičene. Zato jih ne bo možno spreminjati.

b) OD, ki izvira iz uspešnosti na delovnem mestu

Posamezniki različno uspešno opravljajo svoje delo. Žal ni idealnih kriterijev za merjenje uspešnosti in pogosto je merjenje uspešnosti skoraj nemogoče. Ta del OD naj bi obsegal dve vrsti stimulacije: na osnovi merljivih in na osnovi nemerljivih kriterijev.

1. Merljivi kriteriji

Za vsako delovno mesto bi morali izbrati 1-3 kriterije, ki v bistveni meri določajo uspeh delovnega mesta. Kriteriji se lahko od delovnega mesta do delovnega mesta razlikujejo. Morali bi biti čim bolj neposredni, predvsem usmerjeni v uspešnost posameznikov. Med te kriterije spadajo predvsem norme, povprečna norm, količina proizvodnje, število zastojev, število točk in podobno. Bistveno zanje je, da bi merili uspeh na delovnih mestih in da bi v poprečju (n. pr. obrata) približno enako prispevali k OD.

Predlagamo, da bi OD na račun merljivih kriterijev obsegali 10% OD, ali 15% na obračunsko osnovo. Za dosego približno enakih osnov smo morali poudariti startne osnove (na pr. dati vsem enako možnost preseganja norm).

Pri vrstjenju, katere elemente uspešnosti je vgrajiti v sistem oblikovanja OD smo bili v dilemi, ker se z več elementi sistem komplicira, z vgrajitvijo enega ali nekaj elementov v sistem OD pa ne moremo meriti v celoti vse uspešnosti na delovnem mestu. Izbrali smo srednjo pot; v sistem smo vgradili največ tri elemente.

Na vseh delovnih mestih, kjer je bilo to mogoče smo postavili za kriterij individualno normo. Ostala delovna mesta, ki neposredno poslužujejo delovna mesta v normi, so v povprečju norm delovnih mest oddelka ali obrata. Za delovna mesta, ki niso neposredno vključena v proizvodni proces smo predlagali faktor 0,8 preseganja norm.

Delovodska in vodstvena delovna mesta smo vezali na uspešnost obrata, kjer delajo. Dežurne vzdrževalce smo vezali na uspešnost obrata za katerega delajo. Delovna mesta v delavnicah, energiji,

ki so odgovorna za posluževanje več obratov smo vezali po ključu stroškovnih obremenitev na uspešnost teh obratov. Za delovna mesta v upravi smo oblikovali ključ premiranja po vplivu posamezne službe na uspešnost na ravni Železarne.

Vodstvena delovna mesta v obratih so premirana na uspešnost obrata. Uspešnost obrata se v predloženem sistemu ugotavlja po doseženi proizvodnji in za to proizvodnjo porabljenih urah. Obe je skupaj je dosežena produktivnost z nekoliko favorizirano količinsko proizvodnjo (60%). V jeklarneh je vključena v sistem še zgrešenost šarž. V premijski sistem so vgrajeni nato še stroški obratovanja, ki se odražajo v razmerju dosežene do planirane lastne cene za enoto proizvodnje.

Skupmska delovna mesta (plavž, jeklarne, livarna, valjarne) so bodisi v normnem ali premijskem sistemu.

Za izbiro kriterijev merjenja uspešnosti na delovnih mestih je bila odločujoča ocenjena, prevladujoča stopnja vpliva. V tabeli navajamo pregled uporabljenih kriterijev za oblikovanje dela OD po obratih.

Podroben opis kriterijev in predlagana višina osnov sta obdelana posebej in zaradi obširnosti gradiva nista priložena gradivu za karpato na delavskem svetu. Omenimo še, da vsak odstotek preseganja višine kriterija pomeni tudi enak odstotek povišanja OD. — (Glej tabele levo.)

Glede na to, da so možna odhaja v doseganju postavljenih kriterijev tudi zaradi zunanjih, izrednih vplivov in zaradi slabo postavljenih ali nepravilno prilagojenih kriterijev predlagamo, da se v primeru doseganja faktorja učinka obrata pod 1,00, poviša povprečje obrata do te ravni. V primeru preseganja faktorja 1,30 pa se izplača le višina, ki ustreza faktorju 1,30. V obeh primerih bo oddelek za študij dela in časa izdelal podrobno analizo odstopanj. V primeru nedoseganja ali preseganja posameznikov, korekcija rezultata ni upravičena, pač pa je s tem podana osnova za analizo.

Kot naslednji del OD smo prvotno predlagali splošno oceno uspešnosti dela.

Uspeh dela je namreč odvisen od cele vrste elementov, ki jih je težko zajeti. Oceniti bi jih morali s splošno oceno, opravljeno tri do šestmesečno, kjer bi zajeli nemerljive elemente uspešnosti. Oceno bi opravljal nadrejeni za svoje podrejene, pri čemer bi upošteval kriterije, ki bi jih določil kadroviski sektor. Zaradi različnosti ocenjevalcev in predpostavke o normalnem distribuiranju sposobnosti zaposlenih po obratih, bi po obratih morali dosegati približno enak odstotek na račun nemerljivih kriterijev. To bi dosegli z razporeditvijo zaposlenih v 4 (ali več skupin) po normalni distribuciji. Za vzpostavitev in spreminjanje kriterijev bi odgovarjal kadroviski sektor.

Predvsem proizvodni obrati so dvomili in predlagali, da se splošna ocena ne uvede. Čeprav so na drugi strani stalne pripombe, da posamezniku ni meja možnosti napredovanja na delovnem mestu, in s tem povečanja OD, kar smo poskušali urediti s splošno oceno, smo ob upoštevanju pripomb in poskusnih ocen kadroviskega sektorja sklenili, da splošne ocene v celoti ne predlagamo.

Prav dejstvo, da z osebno oceno še ne moremo računati in pa pripombe proti ukinitvi stimulacije za večjo proizvodnjo v obratih: valjarna Bela, valjarna žice, SM in EL jeklarne so nas navedle, da kot nadomestilo temu uvedemo kolektivno stimulacijo za doseganje operativnega programa, ki naj daje enake možnosti vsem obratom, obenem pa Železarni kot celoti zagotovi čim uspešnejšo izvršitev planiranih nalog.

V to stimulacijo bi se vključili vsi obrati in to: — proizvodni obrati, na lastnem rezultatu, — neposredni vzdrževalci, na rezultatu obrata, kjer delajo, — centralno vzdrževanje, na izvršitvi skupnega operativnega programa, — energetika, na izvršitvi skupnega operativnega programa, — transport, na izvršitvi skupnega operativnega programa.

Vsak obrat, ki doseže v obračunskem mesecu 95% ali več proizvodnje, predpisane z operativnim planom, poveča osebne dohodke (računano v odstotkih od obračunske osnove) po sledečem ključu:

	% dosež. operat. prog.	% poveč. na obrč. osn.
do 94		0
95		1
96		2
97		3
98		4
99		5
100		6
101, 102		7
102, 103		8
105, 105		9
106, 107		10
108, 109		11
110 - 114		12
115 - 119		13
120 - 129		14
nad 130		15

(nadalj. na 10. in 11. str.)

PROIZVODNI OBRATI

Pregled merljivih kriterijev, ki so vgrajeni v sistem oblikovanja OD z navedenim faktorjem vpliva

Obrat	Norme					Premija						
	indiv.	skup.	povpr.	0,8 pov.	proizv.	porab. ure	zgrešene šarže	str.	točk. sist.	0,8 prem.	povpr. prem.	
plavž martinarna					0,6	0,4		1			X	
elektro jekl.					0,5	0,3	0,2	1			X	
livarne šamotarna	X	X	X	X	0,6	0,4		1			X	
valj. Bela	X	X	X	X	0,6	0,4		1				
valj. žice		X			0,6	0,4		1			X	
valj. 2400	X	X	X	X	0,6	0,4		1				
lahke proge jeklovlek	X	X	X	X	0,6	0,4		1				
profilarna hl. valjarna	X	X	X	X	0,6	0,4		1				
žičarna	X	X	X	X	0,6	0,4		1				
elektrodni žebliarna	X	X	X	X	0,6	0,4		1				

VZDRŽEVANJE

Pregled merljivih kriterijev, ki so vgrajeni v sistem oblikovanja OD z navedenim faktorjem vpliva

Obrat	Norme					Premija										
	indiv.	skup.	povpr.	0,8 pov.	0,8 prem.	por. lok. in kam. ure	stojnina	str. transp.	P-TOP	P-VB	P-VJ	P-PO	R	norma ure	dejan. ure	
Transport						0,66	0,34	0,34								
ETE									0,65	0,15	0,10	0,10				
PIV									0,65	0,15	0,10	0,10				
Stroj. del.	X		X	X					0,45	0,25	0,20	0,10				
Stroj. vzdrž.					X				0,35	0,35	0,15	0,15	X			
VEN									0,40	0,35	0,10	0,15	X			
RTA	X	X							0,35	0,30	0,15	0,20				
Gradb. vzdrž.									0,30	0,20	0,20	0,30	X			
Strugarna valjev	X		X	X						0,48	0,12				0,4	

UPRAVNE SLUŽBE

Pregled merljivih kriterijev, ki so vgrajeni v sistem oblikovanja OD z navedenim faktorjem vpliva

Obrat	odprema	realizacija	storilnost	skup. proizvod.	skup. stroš.	stroš. energ.	stroš. vzdrž.	popr. prodajna cena	faktur. plač. real.	zaloge R-3	varnost pri delu	točkov. sistem OTK RO	% dosež. operat. prog.		% poveč. na obrč. osn.		
													do	94	do	94	
Direkc. + gr. vod.		0,5	0,3	0,2													
Tehn. pripr. d.	0,4	0,4		0,2													
Energ. / gospodar.				0,5		0,5											
TSV				0,5			0,5										
Odd. za invest.		0,2	0,3	0,5													
SEOP		0,5	0,3		0,2												
Sektor prod.		0,5						0,3	0,2								
Nabavna sl.				0,7						0,3							
Fin. rač. sekt.		0,5			0,3				0,2								
Kadroviski sekt.		0,5	0,3								0,2						
Splošni sektor		0,5		0,2	0,3												
OTK vodstvo		0,5	0,3		0,2												
RO vodstvo osebje		0,5	0,3		0,2												
Skl. nab. sl.		0,4								0,24			0,6				

IVAN JAN

Pred 30-letnico Kokrškega odreda

Bliža se praznovanje tridesetletnice kokrškega odreda, ki ga pripravlja odbor te enote, ki ima domicil v Tržiču. To praznovanje bo združeno s praznovanjem občinskega praznika Tržiča 5. in 6. avgusta.

V zvezi s tem bo vrsta prireditev pripravljale skupine bodo obiskale vsa spominska obeležja tega odreda v Karavankah in v kamniških planinah ter polagale vence, odkrili bodo dve plošči v spomin ustanovitve, oziroma obnovitve odreda na Kališču pod Storžičem ter v Dragi, izšla bo brošura s kratko kroniko odreda, pripravljajo tudi lične spominske značke in srečanje borcev odreda.

Osrednja proslava bo v nedeljo, 6. avgusta dopoldne v Tržiču. Govoril bo Vinko Hafner, nekdanji politkomisar I. grupe odredov, v katero je spadal tudi kokrški odred. V nekaj nadaljevanjih bomo s tem v zvezi objavili odlomke iz kronike tega odreda, ki jo je že več let pripravljala Ivan Jan in ki zaradi številnih in še neobdelanih ter begatih dogodkov še ni mogla iziti, je pa v pripravi.

OBNOVITEV KOKRŠKEGA ODREDA KONEC AVGUSTA 1944

Kokrški odred je bil uradno drugič sestavljen in s tem obnovljen 27. avgusta 1944. leta, in sicer z odredbo štaba IX. korpusa NOV in POJ.

Kokrški odred naj bi zdaj deloval na vsem levem bregu Save, do ustanovitve pa je zajemal tudi Bohinj in Pokljuko. Tako je bilo ozemlje obnovljenega Kokrškega odreda večje kakor prvega. To ozemlje se je razširilo proti Stolu in Jesenicam, kjer je v 1942. letu in pozneje deloval gorenjski odred.

V novi kokrški odred so prišle predvsem enote, ki so

V štab novonastalega odreda pa so bili imenovani:

za komandanta poročnik Janko Prezelj-Stane, za politkomisarja Anton Kržišnik-Ljubo, za namest. komand. poroč. Jože Rebolj-Planinc, za namest. politkomis. Janez Jerman-Janez Bohinj, za načelnika štaba p. poročnik Boris Globočnik-Damjan.

Poleg ožjega štaba je bil sestavljen tudi širši štab z referenti.

I. bataljon je dobil operativni sektor na področju Stola, predvsem med Jesenicami in Tržičem. V njegovo poveljstvo so bili imenovani:

za komandanta Vladimir Peraić-Planin, za politkomisarja Jože Lukežič, za namest. kom. Jože Košenina, za namest. politikom. Savo Šifer-Kos.

II. bataljon je za svoj operativni sektor dobil ozemlje od Tržiča ter dalje pod Storžičem do Kravca in Kamnika. V njegovem poveljstvu so bili:

komandant Velimir Svoboda, politkomisar Branko Đorđević-Jure, namest. komand. Anton Lakota-Marjan, namest. politikom. Svetko Kobal-Florjan.

Ob drugi ustanovitvi, to je konec avgusta 1944, je kokrški odred z vsemi prištabniki in drugim ustanovami štel 609 mož.

Tako so zdaj te enote spet dobile ime tistega odreda, ki je bil prvič rojen junija 1942. leta. Če prvič ni mogel več živeti in delovati, če se tedaj zaradi sovražnikove premoči ni mogel razvijati naprej, je bilo pač zato, ker okupator

ni pustil tako pomembnega prehoda proti jugu na Balkan in v Italijo. Tudi zdaj, po dobrem poldrugem letu, je okupator to ozemlje branil z občutnimi silami, zato je bil tudi tedaj to trd teren. Vendar je okupator branil to ozemlje zdaj zaradi umika, na katerega so morali računati prej ali slej.

Na Karavankah in pod njimi, v podnožju Kamniških planin in po njih so zdaj spet hodili borci kokrškega odreda. Toda zdaj jim je bilo namenjeno, da bodo pod njegovo zastavo speljali ta boj do konca.

Z istim poveljem je bil imenovan tudi štab škofjeloškega odreda, ki je pogostokrat na desnem bregu Save sodeloval potem z enotami XXXI. divizije, medtem ko je bil kokrški odred podrejen neposredno štabu IX korpusa.

To poudarjamo zaradi tega, ker se poslej ne bomo več dosti dotikali delovanja terenskih organizacij, kajti kljub različnim žrtvam kokrški odred nikoli več ni bil razbit tako, da bi njegovi borci morali spet na teren in vzpostavljati nove organizacije ter pripravljati nove ljudi za odhod k partizanom. To in še dosti drugega dela so poslej z večjimi in manjšimi uspehi, toda nepretrgano, vse do konca vojne opravljale terenske organizacije.

S tako organizacijo je odred deloval zelo urejeno, njegov štab pa je s številnimi službami posloval že kot višja in do podrobnosti organizirana vojaška enota. To prav za kokrški odred, kljub različnim neugodnim okoliščinam, velja še posebno.

Obnovljeni kokrški odred je poleg kranjskega okrožja

odtelej pokrival še velik del kamniškega in jeseniškega, partijsko pa je bil vezan tudi na pokrajinski komite oziroma oblastni komite za Gorenjsko.

Takoj po obnovitvi kokrškega odreda je bila velika skrb posvečena urejanju in utrjevanju enot ter ustanov. Velika skrb je bila posvečena tudi partijski in skojevski organizaciji, ki je skrbela za ideološko vzgojo članstva. Sploh je bilo politično delovanje z vsem sestavom neprestana naloga in skrb poveljstev, kar se je kazalo zlasti od septembra dalje. Partijske in skojevske organizacije so veliko doprinesle k boljšemu izvajanju povelj, kar je bilo zaradi dinamičnosti in pomanjkanja izkušenegega ter zrelega, zlasti vojaškega kadra, zelo potrebno.

Enote kokrškega odreda so prek svojih poveljstev in drugih pripadnikov sodelovale tudi s terenskimi organizacijami, ki so se trudile pri graditvi nove ljudske oblasti. To so utrjevale zlasti z vojaškimi pohodi in aktivnostjo. Na tem polju so bili zelo pomembni tudi mitingi in zborovanja, ki so bili usmerjeni v prevzgojo ljudi in k mobilizaciji v vrste NOV. Ti mitingi so skupaj z literaturo in ostalim političnim delom postali nepogrešljiva oblika delovanja in vzgoje ter zveza z ljudstvom.

Tako je II. bataljon skupaj z minersko četo priredil v septembru miting v Storžiču, ki sta mu prisostvovala tudi član SNOS Bogdan Osolnik — tedanji sekretar pokrajinske odbora OF, ter član istega foruma Ivan Bertonec-Janoš. To zborovanje je razčistilo marsikatero politično

vprava ter vojske polit
cij (CK
Delje p:
nizac vsal
tične je r
pehe se je
presta dvi
razpo ja, v
jaški vnos
sti poznih
edince pri v

Umetni izdelek
iz Krop

UROS
ZUPANČIČ

VIDEL SEM JIH...

Ob 60-letnici GRS

(Nadaljevanje)

Končno, čisto na dnu močica na skalnem drobirju je Klemen zasledil droban, rumen, vlažen, preperel in že skoraj uničen listek. Vztrajnost in natančnost je Klemena znova stotero nagradila.

Previdno je Klemen vzel listek v roko, pri vsakem dotiku se je papir spreminjal v nič, močno je bil razjedjen od vlaga, verjetno tudi od miši, morda so tudi ptičji, plezalčki ali kavri brskali po močicu.

Mukoma je Klemen bral in razbral z razpadajočega preperelega, orumenelega papirja: Pre... 2... in Ne... Ma... 13. se... 19... 8. Lepo sedlo. Zmajev gre... Gora, Via dela Vitta in dalje v...

Zavrtelo se je Klemenu v glavi, zašibila so se mu noge, vroč in leden srh mu je preletel telo od glave do pete.

Tu nekje, kjer pred njima in za njima še ni hodila človeška noga, sta Predrag in Nenad iskala Pot življenja, nevarna in tvegana je bila ta pot prav tedaj, ko se je jeseni leta 1958 Gora v samem vrhu preklala in se odkrušila v tri doline, zato je Gora tedaj dobila novo, pravo ime Podrta gora.

Strah je bilo Klemena samemu sredi stene, hotel je pobegniti nazaj po polici in izpostavljenih okrajkih pod krušljivimi stebri nad žugajočimi prepadi. Nič več ni znal Klemen mojstrsko krotiti labilno ravnotežje, premajhni, neznačni in varljivi so mu bili vsi stopi in prijemi, ki so ga preje vodili k srcu stene. Vse ga je z neznanom silo vleklo v praznino. Mukoma se je končno prigojufal na rob stene, kjer je to pot, danes prvič lažje in svobodneje zadihal s polnimi pljuči. Utrip srca pa

mu je še dolgo močno razbijal visoko pod vratom in na sencih. Po glavi mu je viharno šumelo, še dolgo so mu trepetale utrujene mišice.

Dan je minil kot kratka ura kot trenutek, ki ga je popolnoma zaposlil in do skrajnosti utrudil.

Klemen je v tem popoldnevu nosil s seboj čudno razodetje, o najdbi je razmišljal, ko je v mraku motovilil in kolovratil mimo raztresenih skalnih blokov in bolvanov proti bivaku.

Molčec je Klemen izčrpan in utrujen brez besed in večerje legel tesno k Joštu. Po glavi mu je hitelo in brnelo sto misli, sam ni vedel ali naj ohrani za sebe ali naj jih zaupa Joštu, Boštjanu in drugim...

Sredi noči, ko so vsi drugi spali v globokem snu je Klemen odprl oči in se brezizrazno zazrl v temo. Predel

je svoje misli, bil je buden, plezal, gojufal in lisičil ter labilno, tvegano se je vesil po policah in okrajkih do močica in nazaj. Bral je razpadajoči listek, sprva mu je bilo vse nejasno in zagonetno, pozneje, proti jutru, ko se je hlad spreminjal in raste v ledeni mraz, se je Klemen tesneje privil k Joštu, da je razločno čutil utrip njegovega srca in diha.

Ni mogel več vzdržati, skrivnost in doživetje je hotel in moral zaupati nekemu, nekemu, ki mu je zaupal in je bil v stanju odmotati uganko do konca...

Tih, šepetajoče besede dveh so pozneje prebudile še Miha in Martina in tudi Boštjan je postal radoveden, kaj se budi sredi noči ves bivak.

Še predno je jutranja zora prižgala nove luči po gorah, so vsi budno prisluhnili Klemenovi izpovedi. Klemen nikomur ni svetoval, da bi šel danes kdorkoli sam, ali z njim v steno. Opremiti se morajo z vsem potrebnim, s klini in vrvmi, s pogumom in srčnostjo in neustrašnostjo. Vsi morajo biti priprav-

ljeni na vse, tudi z bojem s samo smrtjo, ki je v odlomih Podrte gore povsod tako žugajoče prisotna.

Vrtnili so se v dolino. Še isti dan pa so se z vso potrebno kramo znova podali težko otovorjeni v bivak na razledno ploščad pod strehastim previsom.

Ukrepati je bilo treba naglo in premišljeno. Jošt in Klemen sta prevzela organizacijo odprave.

Klemen je varno pripravil pot. Kline je zabijal zelo pogosto, pot so morali narediti tudi za povratek. Skrbel je v največji meri za popolno varnost vseh, ki so sodelovali v naporni in tvegani akciji.

Prvi v navezi je vodil Klemen. Vsi so mu priznali, da je prejšnji dan tvegalo veliko, mnogo preveč, skoraj so ga obsojali, kljub temu pa so mu tiho in glasno priznali, da je izkušen mojster prostega plezanja, hodil in plezal je pred obličjem same smrti.

Na mestu odkoder se vidi porušeni skalni močič, so vsi na tesnem obstali, vnel se je tih boj pogledov. Zavest in spoznanje samote, da so sami sredi navpične stene jih

je slabi in h
menu dalo
dalje. tvo j
prevzelo.

Jošt obro
človek upan
samega in
tovariška re
Ko je zadr
od najb
zkušene
na, je m
Vrv je m
skozi v in
ter izle
iskreni
plem
rišev, m
za Još
nogo
plaha
na
tvegan

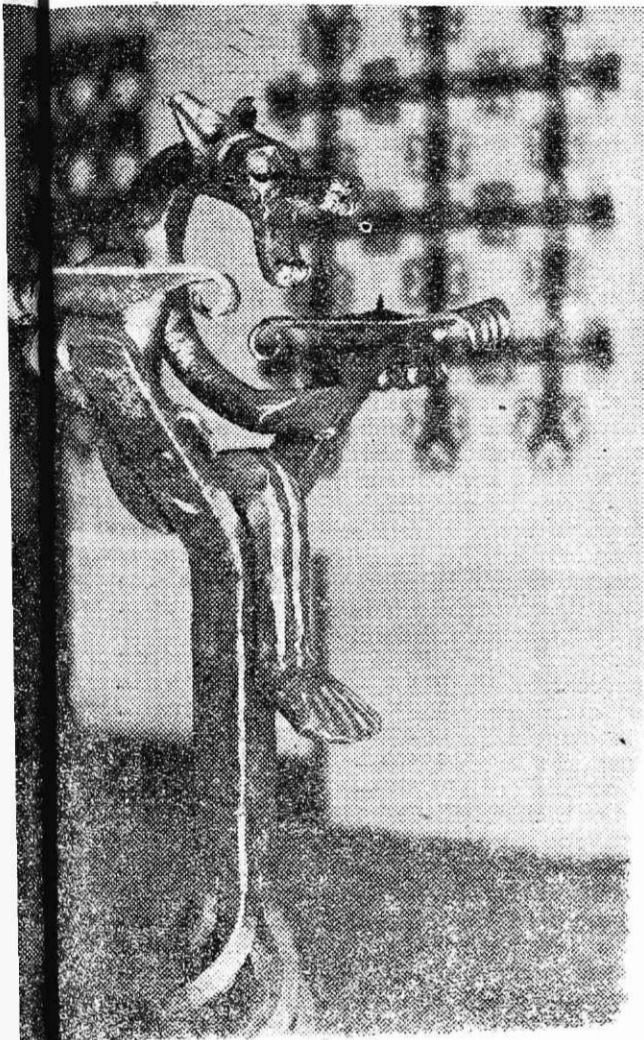
Joštu z
zastal
prišel
povabil
Boštja
mena.
so š
rovaln
nov v
krušlj
ečo k

Takoj je Još
rovan
robom,
nim
obstal
šabile
noge,
pa so
jeni bo
zaj
hotel je
pogniti
zečo gr
Na d
rđeče,
bične
grape,
amor
nobene najr

ter utrdilo odnos
političnih organiza-
CK ZKS).
Delje partijskih orga-
zac vsakodnevne poli-
ne je rodilo nagle us-
he. se je kazalo v ne-
esta dviganju bojnega
zpo nja, v povečani vo-
ski ynosti in v hrabro-
po eznih skupin in po-
nce Pri vsem tem so

iz dneva v dan bolj izstopali
zlasti mladinci — skojevci.
To je bilo glede na povečano
aktivnost okupatorja in do-
mobrancev tudi zelo potreb-
no. Domobranske enote so
bile posebno aktivne tam,
kjer je primanjkovalo naših
enot, se pravi na Cerkljan-
skem in Senčurskem sektor-
ju.

(Se nadaljuje)



tni izdelan kovinski svečnik mojstra Joža Bertona Lja
rop

ab in hromila. Kle-
t s dalo iti in plezati
stvo je zaupal in
el t.
t dobro vedel, da je
k upanja in vere v
ga ne in zaupanja v
iša ka reva in slabič.
e dl zadnja navodila
jzkušene Kleme-
m rsko plezal dalje.
e ko in naglo tekla
urte in skozi močne
zke roke dobrih,
tih plemenitih tova-
kim je bila skrb
štannogo večja kot
na svoj lasten
i evaren položaj.
u zastal dih, ko je
donožica. K sebi je
il Boštjana in Kle-
Za so še nekaj va-
ih nov v prhko in
ivo ečo kamenino.
oj, je Jošt dobro va-
jeval plezanje za
nim stebrom je
šabile so se mu
podi so bili usmer-
olazaj kot naprej,
je begnitij pred gro-
ro. Na drugi strani
pčne odkrušene
damor niso vodile
najmanjše raz-

člembe, je zagledal v vrvnih
zankah izmaličeno človeško
truplo. Klini, številni klini so
temno gmoto držali v steni,
navzdol je visel večji del ple-
zalne vrvi, ki se je izgubljal
v praznino in nemirno nihajl
v vetru ...

Prijel se je za glavo, se te-
sno stisnil pod obokani bal-
kon in tiho zaihtel. Hotel,
moral je zbežati pred kruto
in neusmiljeno resnico, groza
ni napolnjevala vso steno,
temveč je žugala in pretila
tudi Joštu. Bil je plah in ne-
močan, tudi Klemenu ni bilo
veliko do tega, da bi šel on
naprej. Globina in strmina v
odurni krušljivi steni, ni da-
jala upanja, da bi prišli prek
porušenega mostu, kjer poti
ne najde niti pogum niti iz-
kušnost in niti želja rešiti
nesrečnika po dolgih letih iz
krutega in neusmiljenega ob-
jema smrti.

Boštjan se je končno odlo-
čil, da on opravi tisto, kar
Klemenu in Joštu ni uspe-
lo. Prepustil in zaupal se je
popolnoma Joštu, Klemenu,
Mihi in Martinu. Primož se
je plah stisnil v ozadje, kajti
bilo mu je tesno in sililo ga
je k bruhanju.

(Se nadaljuje)

14

Zato je mama vselej, kadar je o Filipu govorila, kakor so na splošno govorili o njem, spomnil, da Filip res ni pri ljudeh preveč priljubljen, a je vseeno boljši kakor marsikdo drug.

— Zaveden Slovenec je! — se je zavzemal zanj, čeprav tudi sam ni čutil pravega spoštovanja do tega petintridesetletnega človeka, kakor bi ga po meri slovenske zavednosti, s katero je vrednotil ljudi, moral spoštovati.

In vselej je bil zadovoljen, kadar je mama po tej meri spremenila svoje mnenje o Filipu in raje začela zopet blagrovati strica, ki je našel svojo srečo v Ljubljani, o kateri je kot šolar sanjaril tudi sam.

— Tam lahko vse postaneš. Človek mora biti samo sposoben in marljiv, — je še pred nekaj leti pripovedoval Janku in ponavljal stavke iz stričevih pisem.

Stric je zares srečen človek. Pred tremi leti je pisal kakšen ugled je dosegel pri svojih strankah. Veliko čevljarstvo delavnico ima. Postal je pravi čevljarški mojster, ki je s svojimi izdelki zaslovel pri celi vrsti uglednih ljubljanskih gospodov in gospa. Njegov ugled je tak, da bi o čem takem doma sploh ne mogel sanjati. Njegova delavnica postaja premajhna, čeprav je že zdaj velika. Moral jo bo razširiti in najeti še več novih sposobnih pomočnikov. Čez nekaj let bo to prava mala tovarna obutve.

— Tudi jaz bom šel tja, — je takrat pripovedoval Janku.

— Jaz tudi. Tu tako ne moreš postati ničesar, — je bil tudi Janko njegovega mnenja. Če nisi Italijan in če nimaš dovolj zemlje, da lahko živiš, lahko v najboljšem primeru najdeš kako težaško delo. Naj-

dega. Ob vsakem blisku se strese in se pokriža.

— Bog nas obvaruj nesreče. — šepeta mama tudi sedaj.

Uboga mama! Drugačna je kakor druge žene njenih let, pa jim je bila še pred šestimi leti po svežosti podobna. Se več, bila je lepa, saj ji je bilo takrat komaj nekaj mesecev čez devetindvajset let. Zdaj je v šestintridesetem letu, pa jo je nesreča postarala, da je v minulih šestih letih skoro popolnoma osivela, a je imela včasih tako lepe in bogate kostanjeve lase. Kadar je razpletla kite, so ji valovito padali na hrbet, da je bila lepa kakor mati božja na Marijinem oltarju v cerkvi.

O, prav gotovo bi lahko dobila drugega moža, a je še vedno ljubila samo svojega, čeprav je že šest let mrtev. Druge žene, ki so med vojno ali kasneje izgubile moža, so si poiskale druge. Mama pa očetove smrti ne more pozabiti.

— Do smrti ti bom zvesta, — jo je pred leti ob Vseh svetih slišal šepetati na očetovem grobu.

Zdaj je videti stara.

Uboga mama!

In vendar je nanjo ponosen. Njena ljubezen in zvestoba do pokojnega očeta prebujata v njem še globljo sinovsko ljubezen in spoštovanje.

— Takih žena najbrž ni mnogo na svetu, — si pravi vselej, kadar razmišlja o mami.

Tudi zdaj razmišlja o njej, ko se med gromom nenadoma odpro vrata, v kuhinjo pa plane Janko kakor brez sape.

»Andreja so zaprli! Iščejo tudi nas! Zbežati moramo!«

»Kaaaj?«

Žefu se šibijo kolena, kakor da leze sam vase in pada v temo kakor takrat, ko ga je učitelj udaril s palico po glavi.

»Ne glej! Vzemi svoje stvari in beži!« je Janko nestrpen.

Sele tedaj prisluhne mama.

TIGROVEC ŽEF

MIHA KLINAR

več, kar lahko postaneš, je drvar. A še to samo tedaj, če nimajo na razpolago italijanskih delavcev.

— Zares hudo je biti Slovenec na svoji zemlji, če si jo lastijo drugi in se obnašajo, kakor da je njihova. Tam pa je vse drugače, — je ob takih pogovorih pokazal z roko ali pa samo namignil s pogledom na vrhove in grebene gora, potem pa sta se zasanjarila oba o kraljestvu na oni strani, kakor o pravi slovenski obljubljeni deželi. Strmela sta za oblaki, ki so drseli tja čez, in hrepenela z njimi. Tam je vse dobro, vse lepo. Z one strani vstaja sonce in prinaša svetlobo. Tam ti nihče ne pljuva v obraz jetičnih izpljunkov ali sili z ricinusom, ker si govoril govorico, ki jo je rodila ta gruda in jo boš govoril, ker ti šumi in poje v duši kakor Soča ali Nadiža in prav tako čista in lepa, najlepša govorica na svetu, kakor je slehernemu človeku lahko le materinščina.

— Tja čez bova šla! Takoj ko bova iz šole!

Tako sta govorila pred leti.

Zdaj pa sta že dobro leto iz šole in že celo leto vesta, da ne bosta šla nikoli. Tigrovca sta. Njuna dolžnost je, da ostaneta tu in delata, da bo nekega dne kakor svetloba, ki jo razlivajo sviti iz za svobodne strani teh gora, ki so tako lepe, a ki se zaradi krivične meje in slovenske nesreče tako boleče režajo človeku v srce, planila čez te gore slovenska svoboda kakor velika svetla ptica in razbila tesnobo mračno sivino ki tako pogostokrat pritiska na človekovo dušo ...

— Nikdar, Žef! Samo žalosti ne! Tigrovec si! Očev in narodov maščevalec ...

Tako razmišlja Žef, razmišlja o minulosti in sedanjosti. Nebo sekajo bliski in se sesipajo v grome, kakor da se podirajo gore.

— Ne, ne! Gore kljubujejo vsem ujmam in viharjem! To so naše gore! — pravi Žef kljubovalno, potem pa zopet zagleda mamo, ki še vedno joče. Njenega joka ni slišati, samo solze ji drse čez lica. Ve, da misli na očeta. Vselej, kadar se pripravlja k nevihti, postane tako čudna, žalostna in zaskrbljena, kakor da se bo zdaj zdaj zgodilo nekaj hu-

»Kaj je? vpraša zaskrbljeno. Ne razume Janka. Ne razume, zakaj naj bi Žef bežal. Žefu pa se vlijejo solze.

»Mama!«

»Kaj se je zgodilo? Zakaj morate bežati?«

»Andreja so zaprli. Tudi nas iščejo,« zasopel Janko.

»Zakaj?« vprašuje. »Kaj pa je storil Andrej?«

»Tigrovec je. Tigrovec kakor midva,« pove Janko. Zdaj ji ni treba več pojasnjevati. Samo Žefa pogleda.

»Torej tigrovec si bil?« vpraša čudno mirno.

»Da, zaradi očeta, zaradi vsega!« prizna Žef. »Ne smeš biti huda.«

»Nisem huda!« pravi mama. Instinktivno čuti, da mora Žef čimprej odtod.

»Pohiti!« priganja Janko. »Karabinerji so v vasil Komaj sem jim ušel. Izdani smo bili.«

»Izdani?« pogleda Janka drgetajoč in hoče izgovoriti Filipovo ime.

»Da, vsi! Andrej, Peter, Filip in midva!« ga k sreči prehitel Janko.

»Tudi Filip?«

»Da. Le Andreja so prijeli. Ne obotavljaj se!«

Žef gleda Janka, dokler se ga ne dotakne mama. V roki drži jopo.

»Obleci se!« ga priganja. K sreči je že obut. Mati bi mu rada odrezala kruha in mu pripravila kaj za pot, a ne utegne, ker je zakričal Janko, ki je oprezal skozi okno na breg pod hišo, da prihajajo karabinerji.

»Prepozno!« se Žefu zopet zamajajo tla pod nogami, a že čuti materine roke, ki ga potiskaio k zašišnim durim.

»Beži, moj fant! Čez mejo k stricu! Ne smejo te dobiti! Ne smejo!«

Zunaj se trgajo bliski, toda še nobena kaplja ni padla.

»Beživa!« ga priganja Janko, Žef pa posluša, kako je mati naglo zaprla zadnje duri in jih še bolj naglo zaklenila; potem se odpre okno; ključ s šsstrom zaplahuta skozi zrak in pade v potok.

(Nadaljevanje s 2. strani)

Podatke o izvajanju operativnega programa, da je tehnološka priprava dela. Pri tem mora biti seštevek operativnih mesečnih programov enak letnemu proizvodnemu načrtu. Pri priznavanju dodatka se ne upošteva razlogov za nedoseganje operativnega programa.

2. Splošna ocena

V upravnih službah dodatek za izvajanje plana ne pride v poštev, ker so zajeti kriteriji uspešnosti že sami po sebi splošni. Zato predlagamo, da se glede na to, da so ostala merila splošna, v upravnih službah uvede splošna ocena. Glede na to, da doseganje operativnega programa omogoča v poprečju 6%ni dodatek, predlagamo, da splošna ocena prinese v poprečju prav tako 6%. Zato predlagamo, da ima na nivoju zaključene enote največ 20% zaposlenih stimulacijski dodatek 0% največ 30% zaposlenih stimulacijski dodatek 4% največ 30% zaposlenih stimulacijski dodatek 8% največ 20% zaposlenih stimulacijski dodatek 12% Splošna ocena se izvaja šestmesečno, sistematično na osnovi predloženih vprašanj, ki osvetljujejo uspešnost posameznika.

c) Ustvaritev mase OD in uspeh podjetja

Z letnim finančnim planom določimo višino osebnih dohodkov, ki temelji na predvidenih ocenah navedenih 4 delov OD: števila ur, dodatkov uspeha dela in splošne ocene.

Recimo, da smo za OD namenili 180 milijonov in za ostanek dohodka 60 milijonov. Ta ostanek razdelimo n. pr. 20 milijonov za predvideno delitev dobička, ostalo za sklade. Tekom leta se zaradi bolj ali manj grobih predvidevanj menja višina OD, zaradi nešteto faktorjev, pa tudi dobiček podjetja, ki ga ugotavljamo letno. Možnosti, ki lahko nastopijo, so naslednje:

	izplač. OD so plan.	izplač. OD so višji	izplač. OD so nižji
dej. dob. je planiran	izplač. dob. planirani	manj delit. dobič.	več delitve dobička
dej. dob. je pod planom	manj dobič.	ni dobička	dobiček
dej. dob. je nad planom	več dobička	dobiček	več dobička

V nekaterih primerih bi ali zaradi neustvarjenega dobička ali pa zaradi višjih že izplačanih OD ne izplačali dobička. Dobiček bi s tem dobil vlogo črpanja za OD in nagrajevanja boljše uspešnosti podjetja. Medtem ko je mesečni OD plačilo za izvajanje dela, je dobiček neke vrste plačilo za upravljanje poslovanja. Planirani znesek dobička bi lahko obsegal do 10% letno, prav tako tudi izplačana višina.

Vsako leto po zaključnem računu bi delavski svet na osnovi predloga strokovnih služb razpravljal o delitvi denarnih priznanj za delo v preteklem letu.

d) Ostale oblike delitve OD

1. Priznavanje in izplačevanje občasnih nagrad je urejeno s posebnim pravilnikom. Odobri jo pooblaščenca oseba iz posebnih razlogov, n. pr. pri nenadnih okvarah, popravilih, za posebej uspešno opravljeno delo. Priznanje je dostopno vsakemu članu kolektiva in predlagamo, da kot posebna oblika nagrajevanja ostane v veljavi.

2. Delo po pogodbi urejeno s posebnimi navodili, ki jih je sprejel odbor za dohodek in nagrajevanje. S takšnim načinom dela, se predvsem rešuje situacija v vzdrževanju; predvsem pa izvajanje manjših investicijskih del z lastnimi delavci. Dosedanje analize obsega in vsebine teh del kažejo, da je način in smisel izvajanja ugodno vplival na rezultate dela v Železarni in kot oblika lahko ostane.

3. Pisanje ur za manjkajoče ostane v veljavi, s tem da je urejeno po enotnih kriterijih, ki jih je predlagal oddelek za organizacijo dela. Ure za manjkajoče se priznavajo pod naslednjimi pogoji:

1. Ure za manjkajoče se lahko pojavljajo samo pri skupinskem delu v neposredni proizvodnji.

2. Posameznemu delavcu se lahko prizna delovno največ 2 uri, pri čemer se lahko razdeli le 6 ur za 1 manjkajočega delavca.

3. Pri stalno ponavljajočem delu za manjkajočega je oddelek za študij dela in časa dolžan analizirati normativ in obremenitev navzočih.

4. Vodstvena delovna mesta (od delovodij navgor) ne morejo koristiti ur za manjkajoče.

5. Ure za manjkajoče se všttevajo pri izračunu faktorja norm in storilnosti.

6. Ure za manjkajoče se beležijo istočasno z efektivno izvršenimi urami in naknadno vpisovanje ni dovoljeno.

7. Nadzor nad vpisom ur za manjkajoče izvajajo obratovodje in referenti za obračun OD delovne enote.

4. Za oddane materiale: ostružke, barvne kovine in železo, pobrano iz jaška bluminga ter oddano škažo, kar sicer predstavlja že odpisani odpadki, se obratom, ki ta material oddajo za nadaljnjo uporabo prizna odškodnina:

	neto
barvne kovine	0,50 N din/kg
ostružki	0,25 N din/kg
škaja obrata:	
valjarna Bela	2,20 N din/kg
valjarna žice	5,50 N din/kg
profilne valjarne	5,50 N din/kg
valjarne 2400	4,40 N din/kg
jeklovlak	22,00 N din/kg
HVZ	22,00 N din/kg
železo iz jaška bluming	50,00 N din/kg

Prejeto odškodnino lahko obrat po sklepu pristojnega samoupravnega organa razdeli kot osebni dohodek zbiralcem ali ga prenese na sindikalno organizacijo.

5. Dodatek za deficitarnost poklica lahko uvede in ukine odbor za dohodek in nagrajevanje za deficitarne poklice. Ostane v veljavi tudi v novem sistemu.

6. Stimulacija za osebno prizadevnost se priznava posamezniku, ki po oceni nadrajenega dosega pri svojem delu boljše rezultate od povprečnih. Do sedaj je urejena:

— za delavce: s pravilnikom o priznavanju in izplačevanju stimulacijskega dodatka

— za strokovni kader: s sklepom odbora za dohodek in nagrajevanje.

Z ozirom na uvedena druga merila, ki že predhodno lahko tudi stimulirajo posameznika predlagamo, da se vsi primeri priznavanja stimulacijskega dodatka obravnavajo v skladu s pravilnikom. Le-ta omogoča komisijam za nagrajevanje pri DE priznanje dodatka do višine 20% na obrač. postavko, gl. direktorja pa do višine 35%, s čimer so rešljivi tudi primeri, ki bi spričo uvedene

splošne ocene v DE upravne službe, se ostali kot izplačeni.

Predlagamo sklep s katerim se potrdi nadaljnja veljavnost pravilnika o priznavanju in izplačevanju stimulacijskega dodatka s tem, da se revidira pravilnik glede pristojnosti o priznavanju. Dosele predstavljene odločbe ali sklepi o priznavanju dodatka strokovnjakom, pa se do dneva uveljavitve novega sistema uskladijo z določili pravilnika.

7. Stimulacija delovodjem za zniževanje nesreč pri delu — uvedena s sklepom DS 22. V. 1961 dovoljuje povečanje faktorja učinka (norme) za 5 odstotkov če pri delavcih pod vodstvom posameznega delovodje v mesecu ni bila zabeležena nesreča pri delu. Nasprotno se faktor stimulacije zmanjša, odvisno od vrste ali težine nesreče. Dosedanje analize in praksa kažejo, da stimulacija dosega svoj smoter in je naš predlog, da ostane.

8. Premije za znižanje stonjin

Z namenom, da se obrdri še nadalje interes za zniževanje stonjin se poleg vključitve te osnove v faktor učinka za osebje transporta, na glavnih razkladalnih mestih obrdri premija za zniževanje stonjin pod sledečimi pogoji:

»Če znašajo stonjine po evidenci transporta v posameznem mesecu manj kot je predvideno z razdelilnikom, se 1/2 prihranjene vsote izplača v obratu kot premija. Če je stonjina večja od predvidene se 1/10 presežene vsote smatra kot penale, ki se obračuna od pozitivnih premij. Če so bile v predhodnih mesecih izplačane vse premije, se penale obračuna kot odbitna postavka po istem ključu, kot se deli premijo.

Premija v okviru obrata se deli po internem pravilniku ali določilo, ki ga potrdi komisija za medsebojne odnose in nagrajevanje. Premije se obračunavajo za sledeče obrate, za katere veljajo v l. 1972 naslednje osnove:

	Plavž	Martin.	HVZ
januar, december	21.000.—	30.000.—	7.500.—
februar, marec	11.200.—	16.000.—	4.000.—
april do oktobra	8.400.—	12.000.—	3.000.—
november	16.800.—	24.000.—	6.000.—
za vse leto:	140.000.—	200.000.—	50.000.—

IV. GLAVNE SPREMEMBE NASPROTI SEDA.

NJEMU SISTEMU

1. Sistemi določanja mase OD s pomočjo cenikov ni nasproten novemu sistemu. Kljub temu predlagamo ukinitve cenikov predvsem zaradi stalnih razlik tako med obrati kot med proizvodi v obratu, kar je omogočalo boljši položaj posameznih obratov.

2. V nasprotju z dosedanjim načinom pogoste zamenjave pojmov zasedanja delovnega mesta in uspešnosti na delovnem mestu, v novem sistemu ločimo oba pojma in osnove, na katerih počivata. Vrednost delovnega mesta je določena s kategorizacijo, uspešnost pa s kriteriji uspešnosti.

3. Zaradi prilagajanja cenikov, različnih faktorjev po enoti proizvoda, upoštevanja objektivnih in subjektivnih razlogov je pogosto prihajalo do izravnavanj OD med obrati in posameznimi meseci, s tem pa tudi do nestimulativnosti sistema. V novem sistemu faktorja po enoti proizvoda ni, s tem pa tudi ne vzroka za nerazumevanje in polemiko okrog njega.

4. Glede na to, da so dane vsem delovnim mestom enake možnosti doseganja uspešnosti in da vsak odstotek doseganja pomeni tudi odstotek OD, predstavlja novi sistem precejšnjo spodbudo za doseganje višjih OD.

vec, katerega neuspeh lahko tako iztiri, da kasneje zataji tudi pri tistih delih, ki mu sicer ustrezajo. A celo pri uspešnih ni vse popolnoma jasno: če se je delavec pokazal za uspešnega na del. mestu A, s tem nikakor ni rečeno, da ne bi bil še bolj uspešen na del. mestu B ali C. Možnosti B in C pa nismo preizkusili in smo zato zmotno prepričani, da je delovni preizkus povsem uspel. Seveda nam pri delovnem preizkusu in tudi pri ostalih načinih ostaja vseskozi odprto tudi ključno vprašanje: kaj je pravzaprav »delovna uspešnost« in kako naj jo merimo, a v to se sedaj ne bomo spuščali.

Omenili smo prav tako omejitve pri formalnih šolskih kvalifikacijah, ki jih bremenijo številne resne napake. Zaključeno šolanje ali diploma nikakor ne sme biti skoraj edini instrument, po katerem se sprejema, zaposluje, napreduje in nagrajuje. Na to so jasno opozorili tudi naši avtorji. Z. Bujas (1964) pravi, da bi morale biti zasluge delavca pri delu vsekakor pomembnejše kot formalne šolske kvalifikacije ali delovni staž. R. Supek (1958) pa opozarja na pretirano težnjo k diplomaciji. Končno najdemo podobna stališča tudi v najnovejši 27. seji CK ZKS, ki je med drugim razpravljala o družbenem dogovarjanju in samo-

upravnem sporazumevanju za usmeritev delitve dohodkov in osebnih dohodkov.

UPORABA PSIHOLOSKIH TESTOV

In kaj nam torej ostane, ko pred zaposlitvijo kritično pregledamo kandidatovo življenjsko, delovno in izobrazbeno zgodovino in ko se mogoče odločimo za delovni preizkus? Psihološki testi. Zanimivo je, da se pri nas v praksi redkokdaj najdejo ljudje, ki trezno in realno ocenjujejo vrednost psiholoških testov. Največkrat srečamo pretirane navdušence, ki menijo, da s testi lahko suvereno rešujemo skoraj vse kadrovske probleme, po drugi strani pa take, ki enostavno trdijo, da s testi nič in da z njimi le zapravljamo čas in denar. Vendar pa skrajna stališča niso značilna samo za posameznike, ampak za cele države: kakor so namreč na zahodu, posebno pa še v ZDA, zabredli v pretirano povičevanje vrednosti psiholoških testov, ki večkrat dobesedno krojijo življenjsko usodo mnogih ljudi, so v SZ nekaj časa (razen v vojski) celo prepovedali njihovo uporabo. No, skrajnosti so odpadle na obeh straneh in testne programe najdemo danes tako v razvitih kot v nerazvitih deželah.

Uporabna spoznanja iz psihologije III.

KAJ NAM SPLOH POKAŽEJO PSIHOLOSKI TESTI

(Nadaljevanje s prejšnje številke)

SE NEKAJ O TEŽAVAH PRI SPOZNAVANJU LJUDI

Zadnjič smo ugotovili, da se pri zaposlovanju delavcev ne moremo docela zanesti niti na delovni preizkus niti na formalne šolske kvalifikacije niti na kandidatovo delovno in življenjsko zgodovino. Delovni preizkus (ali kakor pravimo pri nas — poskusno delo) nam lahko popolnoma izpodleti, če kandidat ne ustreza, poleg tega pa imamo še mnogo dodatne škode: ostali smo brez potrebnega delavca, ki smo ga dalj časa brez koristi usposabljali, a prav med usposabljanjem je delavčeva produktivnost nižja, kvaliteta dela slabša in nevarnost delovnih nezgod povečana. To je škoda, ki jo trpi sama proizvodnja, a trpi jo tudi neuspešen dela-

5. Vse neomenjene oblike nagrajevanja v novem sistemu se ukinejo. S tem se ukinejo:

- premija za izboljšanje izplena
- premije za izvoz
- premije za predčasno vrnjene vagone
- premije za materialne prihranke

Premije za doseganje boljših rezultatov od predvidenih (remonti, zastoji)

Stimulacije za večjo dnevno proizvodnjo v martinarni, el. jeklarni, valjarni Bela in valjarni žice.

Interne premije uvedene v poedinih obratih

Posebni dodatki, dodeljeni od strani komisij obratov.

V. ORGANIZACIJA NAGRAJEVANJA

1. Politika nagrajevanja

Politiko nagrajevanja vodi odbor za dohodek in nagrajevanje. Leta se bo predvidoma manj ukvarjal s problemi ob vsakomesečnih izplačilih, več pa s politiko nagrajevanja.

Rast OD v novem sistemu je praviloma možna le z večanjem uspešnosti dela. Vemo pa, da OD rastejo kot posledica porasta življenjskih stroškov. Zato bo moral odbor zasledovati podatke o gibanju življenjskih stroškov, o višini OD v drugih podjetjih in panogah ter upoštevati naše možnosti občasno s pristankom DS dvigati obračunske postavke, s tem pa celotne OD.

Spreminjanje pogojev, n. pr. nove naprave, dvig cen in podobno bo potrebno upoštevati ob nastanku spremembe. Odbor za dohodek in nagrajevanje bo moral potrditi spremembe tako v kriterijih kot v višini meril uspešnosti. Isto velja tudi za vse ostale oblike nagrajevanja.

2. Kontrola nagrajevanja

Kot smo že omenili bo edina kontrola v tem, da bo v primeru doseganja povprečnega faktorja učinka — merljivih kriterijev uspešnosti pod 0 ali nad 30 % prišlo do izplačila na teh mejah in do izdelave analize vztrikov. Do analize in ukrepov bo prihajalo tudi pri stalnih večjih odstopanjih, kar pomeni precejšnjo fleksibilnost sistema.

Seveda bo potrebno kontrolirati tudi ostale elemente v obračunu OD, kar pa bo naloga posameznih izvajalcev obračuna.

3. Obračun OD

Roki izdelave obračuna bodo isti ali celo nekaj krajši kot doslej. Statistični podatki bodo prilagojeni novemu sistemu, vendar ne bo prišlo do bistvenih sprememb.

Zajemanje podatkov za obračun bo naslednje:

1. Način zajemanja podatkov v dninske liste za obračun osebnih dohodkov, se v novem sistemu ne menja. Tako vsebinsko kot rokovno ostanejo obveznosti oseb, ki tekoče izpolnjujejo dninske liste in ob zaključku meseca zaključujejo dninsko knjigo nespremenjene. Oddaja dninskih knjig na oddelek za obračun os. dohodka se vrši v že sedaj veljavnih rokih.

2. Tekoči obračun norm po obratih ostane vsebinsko in rokovno nespremenjen. Vpisovanje podatkov o doseženih normah v dokumentacijo za obračun osebnega dohodka in oddaja le-te na oddelek za obračun osebnega dohodka ostane rokovno nespremenjeno.

3. Obračun premij opravljajo po obratih kalkulant, za centralne službe pa oddelek za nagrajevanje v SEOP. Dosežene faktorje premij morajo kalkulant obratov in oddelek za nagrajevanje oddati na oddelek za obračun OD najkasneje 3. v mesecu do 12. ure za pretekli mesec. Oddelek za obračun OD na temelju sprejetih rezultatov o doseženih premijah, opravi še potrebne izračune faktorjev za tiste obrate, ki so posredno vezani na rezultate v proizvodnih obratih. Ta oddelek pripravi pregled doseženih faktorjev premije v tekočem mesecu in ga odda v redni obračun.

4. Morebitno drugo dokumentacijo, ki se nanaša na tekoči obračun morajo obrati in službe oddati na oddelek za obračun OD v že sedaj veljavnih rokih.

5. Tekoči nadzor in kontrolo nad zajemanjem in vpisovanjem podatkov v dninske liste, opravlja oddelek za obračun OD, ki daje sočasno tudi navodila za delo in opravlja inštruktažo. Redno tehniško kontrolo vpisovanja podatkov, obračuna OD in izvajanja določil internih pravilnikov o delitvi OD po delovnih enotah, obratih in službah, opravlja služba finančne in materialne kontrole. Tako služba finančne in materialne kontrole, kakor tudi oddelek za obračun OD sta pooblaščenca in dolžna zahtevati odpravo ugotovljenih napak in nepravilnosti.

6. Osebie, ki je zadolženo za vpisovanje podatkov v dninske liste, za zaključevanje dninskih knjig, za obračun norm in premij, mora v primerih ko padeta državna praznika na 1., 2. v mesecu, priti na delo na drugi dan praznika, da izvrši

potrebna opravila, ki se nanašajo na obračun OD in odda ustrezne dokumente oz. podatke oddelku za obračun OD.

VI. STALIŠČA SEKTORJA DO GLAVNIH PRIPOMB V RAZPRAVI

Kot je že omenjeno, je v teku aprila potekala razprava po delovnih skupinah. Tolmači so bili v glavnem vodje delovnih skupin, vsled česar so bile dane tudi gotove pripombe češ, da bi moralo material tolmačiti strokovno osebje SEOP-a, kar pa je spričo okrog 260 skupin tehnično neizvedljivo. V teku same razprave in neposredno po zaključku smo zbirali pismena poročila o poteku razprav s pripombami glede uveljavitve novega sistema. Čeprav obstoja okrog 260 delovnih skupin, je bilo več primerov, da sta razpravo vodili po dve delovni skupini istočasno, dočim smo obseg razprave evidentirali predvsem s številom dostavljenih zapisnikov.

Poleg pripomb delovnih skupin, so svoje pripombe odnosno predloge dostavila tudi sledeča vodstva odnosno telesa:

- kolegij
- vodstvo DE vzdrževanja
- vodstvo DE predelovalnih obratov
- obratovodstva RTA, RO, OTK
- komisija za nagrajevanje pri DE vzdrževanje
- šef DE transport
- obratovodstvo plavža
- obratovodstvo jekloveka
- obratovodstvo elektrodne obrata.

Iz izvedenih razprav po delovnih skupinah je bilo sprejeto 165 pismenih poročil, ki pa zajemajo razprave okrog 200 skupin tako, da lahko smatramo, da je bila razprava izvedena v dosti širokem obsegu.

Iz analize je razvidno, da so se posamezne skupine omejevale vedno le na določena vprašanja, do katerih so razpravljavci zavzemali svoja stališča. Ker razprava ni potekala v obliki ankete, kjer bi se vse skupine opredeljevale do vseh bistvenih elementov novega sistema, smo odgovore analizirali po vsebini, to je po področjih, na katera se le-ti nanašajo in iz tega izdelali izvleček mnenj do posameznih oblik, ki jih lahko razvrstimo po sledečih elementih:

85 odgovorov, kjer se izraža načelna soglasnost z novim sistemom,

5 odgovorov smatra, da je premajhna garancija za normalni OD, če nastopi višja sila pri proizvodnji,

11 odgovorov izraža, da je novi sistem kompliciran in preprostemu človeku nerazumljiv,

4 odgovori, pomankljivo tolmačenje vsled česar se skupina ne more opredeliti,

11 odgovorov neposredno proti z navedbami: komplicirano, manj daje kot doslej, nekaj ukinja,

17 odgovorov zahteva določen čas konkretne primerjave med sedanjim in novim sistemom in dodatno razpravo,

5 odgovorov izraža določeno nezaupanje do sistema, ker je pač nov,

10 odgovorov priporoča ponovno preverjanje kategorizacije,

10 odgovorov dvomi v splošno oceno,

6 odgovorov izraža mnenje, da je takrat zamišljeno 25% povečanje postavk prenizko,

13 predlogov za fiksen ne pa procentualen dodatek za delovno dobo,

10 odgovorov zadeva stojnino, češ da ni zanje zadolžen le transport in da so vključene v kriterije uspešnosti,

13 odgovorov, izključno iz prizadetih obratov je proti ukinitvi stimulacije za večjo proizvodnjo,

7 odgovorov je za ukinitve premij nasploh,

9 odgovorov je v zvezi z urami za manjakoče,

5 odgovorov za razširitev dodatka za otežkočeno delo,

10 odgovorov proti »zaostrovanju norm«,

več delenih mnenj o faktorju 0,8 za režijska delovna mesta.

Pripomb ostalih teles, ki so proučevala predlog ne homo navajali, ker so enake ali podobne navedenim. Pač pa bomo navedli naša stališča do nekaterih pripomb.

V primeru nastopa višje sile dobijo zaposleni celotni OD, ki izvira iz delovnega mesta in 80% od doseganja uspešnosti. N. pr. če se v ostalem delovnem času dosegli 20% na račun uspešnosti, dobijo za čas vpliva višje sile 16%, kar po našem mnenju povsem zadostuje.

Glede kompliciranosti menimo, da je tako enostavnih sistemov nagrajevanja tako v teoriji kot praksi izredno malo. Da odpravimo pomankljivosti v tolmačenju sistema smo pred drugo razpravo seznanili vse vodje delovnih skupin s predlogom sistema.

Omeniti smo že, da noben sistem nagrajevanja sam po sebi ne daje več dohodka. Vedno gre le za drugačno razdelitev OD. Da pa pri tej drugačni razdelitvi noben obrat ali služba ne bi bil prikrajšan, smo sklenili dvigniti poprečje toliko, da nihče po novem sistemu ne bi bil na slabšem kot prej.

Precej predlogov je za fiksen dodatek za stalnost pri delu, ne pa za procentualnega. Dodatki za stalnost imajo dvojen pomen: nadomestijo stroške, ki bi sicer nastali ob uvajanju zaposlenih v delo in stimulirajo zaposlene, ki z daljšim stažem delo običajno bolje opravljajo. Ta druga predpostavka vedno ne drži. Obenem pa smo boljše delo v novem sistemu nagradili z doseganjem uspešnosti. Torej je osnovni namen tega dodatka zmanjšanje stroškov uvajanja v delo. Uvajanje v delo pa je tem težje, čim bolj kvalificirano je. Kvalificiranost pa je povezana z vrednostjo obračunske postavke, zato predlagamo procentualen dodatek na leta in obračunsko postavko.

Pri stojninah smo delno upoštevali pripombe delovnih skupin. Še vedno predlagamo ukinitve stimulacije za proizvodnjo in jo nadomeščamo oziroma uvajamo v vseh obratih v obliki doseganja operativnega programa.

V mesecih od marca naprej smo vodili poskusen obračun in sproti popravljali odstopanja. Ugotovili smo odstopanja po obratih in službah nasproti staremu sistemu, ki pa so vsa v razmaku $\pm 5\%$, kar velja tudi za doseženi poprečni faktor stimulacije.

VII. ZAKLJUČEK IN PREDLAGANI SKLEPI

Osebnih dohodki posameznikov se sestojijo iz naslednjih delov:

- OD iz delovnega mesta
 - obračunska osnova
 - dodatki
- OD iz uspešnosti dela
 - merljivi kriteriji
 - doseganje programa ali splošna ocena
- OD kot OD samoupravljalcev
 - delovno priznanje
- ostale oblike nagrajevanja.

V zvezi s tem sistemom predlagamo, da delavski svet železarne Jesenice sprejme naslednje sklepe:

1. Z namenom izboljšanja sistema nagrajevanja se s 1. septembrom 1972 v železarni Jesenice ukinita sedanji sistem nagrajevanja in uvaja predlagani sistem, ki obsega:

- vrednotenje delovnih mest na osnovi kategorizacije in enotno določeno vrednost obračunskih postavk,
- dodatke v zvezi z delovnim mestom in urejene s samoupravnim sporazumom,
- enotno izveden sistem OD, ki izvirajo iz uspešnosti na delovnem mestu,
- doseganje operativnega programa in splošno oceno uspešnosti,
- ostale navedene dodatke,
- letno delitev ostanka dohodka oziroma delovnih priznanj.

2. Vsako spremembo sistema in letno planiranje OD obravnava in potrjuje delavski svet. Odbor za dohodek in nagrajevanje na osnovi danih smernic vodi politiko nagrajevanja s prilagajanjem OD uspešnosti dela na eni in dvigu življenjskih stroškov na drugi strani.

3. Kategorizacija se prizna in neguje kot osnovni sistem medsebojnega vrednotenja delovnih mest in je enotna za vso železarno.

4. Obračunske postavke se linearno povečajo za 35% in zaokrožajo na cele dinarje in 2 decimali. V obračunu vseh oblik delitve osebnih dohodkov se uporabljajo v neto zneskih.

5. Merljive kriterije postavlja in predlaga njihovo višino oddelek za študij dela in časa, sprejema pa jih odbor za dohodek in nagrajevanje. Oddelek kontrolira in analizira izračun faktorjev učinka pred uporabo v računalniku.

6. Sektor za ekonomiko in organizacijo podjetja je dolžan pripraviti oziroma pregledati in dopolniti pravilnike, ki bodo podrobno določali posamezna področja nagrajevanja do 30. septembra 1972. Le-te naj potrdi odbor za dohodek in nagrajevanje in preveri če so v skladu s tem poročilom. V primeru odstopanj naj o njih razpravlja DS.

7. Predlagani sistem delitve in ustvarjanja OD je v skladu s sporazumom o delitvi OD in posamezni dodatki ali višina OD ne preokračujejo dovoljenih.

8. Novi sistem naj postane vsem, ki vodijo delo svobuda za doseganje čim večje uspešnosti poslovanja.

O šolski mreži Hrušica praznuje

Na ponedeljkovi skupni seji sveta za šolstvo, prosveto, kulturo, in telesno kulturo pri skupščini občine ter izvršnega odbora temeljne izobraževalne skupnosti Jesenice, so največ časa posvetili razpravi o reorganizaciji šolske mreže v občini. Kot je znano, je skupščina občine na seji marca letos že razpravljala o mreži šol v naši občini. Takrat je bilo govora o tem, da bi se otroci s Hrušice prešolali v Mojstrano, izrečena pa je bila tudi misel o združitvi šol Mojstrane in Kranjska gora, s tem da bi se otroci višjih razredov iz Mojstrane vozili v Kranjsko goro. Istočasno je bilo postavljeno tudi vprašanje glede obstoja oddelčne šole na Blejski Dobravi. Na seji 28. februarja, ko so o tem razpravljali, so sklenili, na naslednji seji 14. marca pa se potrditi sklep, da naj bi strokovnjaki proučili predloge in sploh celotno mrežo, ter pripravili predlog.

Medtem je Zavod za šolstvo, organizacijska enota v Kranju pripravila pismeno informacijo, o kateri so tudi razpravljali. V informaciji med drugim uvodoma ugotavljajo, da je sedanja organizacijska mreža osnovnih šol ustrežna, da pa manjka učnega prostora na Jesenicah. To potrjujejo podatki, saj je za 52% otrok na Jesenicah na voljo le 26 učilnic, medtem ko je za preostalih 48% otrok v občini na voljo 43 učilnic. To pa pomeni, najmanj ena učilnica na otroka. V veliki meri je to posledica pomanjkanja učnega prostora na Jesenicah. Poleg tega je treba tudi vedeti, da načrt vzgoje in izobraževanja

predvideva postopen prehod na celoletno malo šolo, za kar bo potrebno zopet zagotoviti prostor.

Iz poročila zavoda povzemamo še nekaj osnovnih misli: na Blejski Dobravi narašča število prebivalcev in s tem tudi število šoloobveznih otrok pa naj bi zato oddelčna šola ostala; ne navdušujejo se za združitev šol Mojstrane in Kranjska gora razen za upravno združitev, saj bi morali težiti k temu, da ne bi bilo treba razen v nujnih primerih prevažati otrok; o prešolanju otrok s Hrušice naj bi razpravljali, ko bo rešeno vprašanje šolskega prostora na Jesenicah; združitev obeh jeseniških šol bi prišla v poštev le v primeru dozidave obstoječe šole, v kolikor pa bi gradili novo šolo na Plavžu, pa je taka združitev neutemeljena, ker je oblikovanje šolskega kolektiva pomemben faktor pri oblikovanju pedagoškega režima na šoli, poleg tega pa je oblikovanje kolektiva tudi stvar daljšega obdobja.

V razpravi so navzoči ugotavljali, da je gradnja šole na Jesenicah še vedno aktualna, da so narejeni načrti za ureditev srednješolskega centra zaradi česar nameravajo adaptirati gimnazijsko poslopje, poudarjali so o nujnosti ureditvi prostorov posebne osnovne šole in drugo. Na koncu so sklenili, da poročilo zavoda brez mnenj o novogradnjah in preureditvah posredujejo skupščini

občine, da naj temeljna izobraževalna skupnost pripravi program razvoja za naslednjih sedem do deset let, s čemer naj bi zadovoljivo rešili vprašanje šolskega prostora v naši občini, da je treba od skupščine občine zahtevati, da še naprej čuva prostor na Plavžu, v kolikor bi se odločili za gradnjo, ter da je sedanja adaptacija posebne osnovne šole le začasna rešitev in da naj bi šola, kot so nekateri menili, dobila dokončno prostora v sklopu osnovne šole.

Za sejo je bila predvidena tudi razprava o stanju šolske telesne vzgoje v občini. Ker pa se sestavljalci poročila niso mogli udeležiti seje, je bila razprava preložena na poznejši čas. T. L.

Priprave na volitve

Na redni seji izvršnega odbora občinske konference SZDL Jesenice, ki jo je predsednica Mara Taler sklicala 7. julija, so obravnavali priprave na volitve, bili seznanjeni s polletnim finančnim poročilom in sprejeli dva pravilnika o mesečnem nadomestilu osebnega dohodka in o merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov delovne skupnosti obč. konf. SZDL oz. za funkcionarje, ki jih voli ali imenuje obč. konferenca SZDL.

Uvodoma so na seji obravnavali predlog priprav na skupščinske volitve leta 1973, ki sovpadajo v priprave in obravnavo druge faze ustavnih sprememb, ki bodo zahtevale tudi spremembo statuta občinske skupščine, krajevnih skupnosti in delovnih organizacij. Vključno z evidentiranjem občanov kot možnih

kandidatov za volilne funkcije in priprava osnovnega okvira za izdelavo volilnega programa nove skupščine, so to zelo obsežne in odgovorne politične naloge, ki v prihodnjih mesecih stojijo pred občinsko konferenco SZDL in ostalimi političnimi organizacijami. S tem v zvezi so potrdili akcijski program s

konkretnimi nalogami, zadolžitvami in rokom izvršitve.

Brez pripomb so sprejeli informacijo o dohodkih in izdatkih občinske konference SZDL za prvo polletje 1972. Dotacija iz občinskega proračuna je bila realizirana kot maj 38% (63.741,50 din) vključno z izrednimi dohodki in dohodkom iz preteklega leta pa so bili dohodki v 1. polletju realizirani s 49% (83.890,67 din). V istem času pa so znašali izdatki 77.170,81 din ali 46% v odnosu na letni plan. Ob tej informaciji so bili mnenja, da bi se v prihodnjem letu morali zavestno lotiti za bolj čvrsto osnovo, katere bi se stekal dohodek in odstotek sredstev za delo občinske konference SZDL.

Potrdili so tudi oba pravilnika, ki sta usklajena z drugimi saka benim dogovorom oziroma samoupravnim sporazumom in ki določata osebne dohodke za funkcionarje, ki jih voli ali imenuje občinska konferenca SZDL oziroma, ki so vezno v delovnem razmerju z občinsko konferenco SZDL.

Ob zaključku seje so obravnavali nekaj tekočih zadev. Med drugim so imenovali svojega člana v iniciativni odbor za formiranje stanovnanjske skupnosti in sprejeli predlog, ki ga bodo posredovali občinski skupščini, da naj se staro pokopališče deli Hortikulturnemu društvu, ki naj ga ustrezno uredi in oskrbuje.

Gobe vabijo

Letošnje mokro leto je zelo ugodno za rast vseh vrst gob. Zelo zgodaj so naš razveselili jurčki, ki so začeli rasti že v maju mesecu. Spet so oživeli planinski travniki, saj jih gobarji pridno obiskujejo. Z bogato gobarsko letino pa se poveča nevarnost zastrupljenj s strupenimi gobami.

V velikih množinah so se pojavile bisernice, ki so po

užitnosti na drugem mestu jedilne skupine. Bisernica spada v rod mušnic in ima zato nekaj zelo podobnih strupenih sorodnikov. Bisernico ločimo od ostalih rjavih mušnic po naslednjih znakih: Če je bisernica poškodovana — objedena, bo na tem mestu postala rdeča, kot bi bila polita z rdečim vinom. Kožica, ki pokriva klobuk je strupena in jo je treba najbolje že kar na mestu olupiti, pod kožico se navadno pokaže belo meso z rdečkastim nadihom. Pod klobukom najdemo zastiralce, ki je ozlebičeno. Najbolj podobna bisernici je panterjevka, ki pa nikoli ne pordeči, zastiralce ni ozlebičeno, meso pa ima duh po redkvicah.

Tudi med sirovkami so hude strupenjače. Površen nabiralec gob utegne zamisliti užitno okusno sirovko z strupeno kosmato sirovko. Da se vam to ne bo zgodilo, pazite na naslednje znake: Okusna sirovka na pritisk ali če je ranjena pozeleni. Bet ima votel, če ga prerežemo iz njega teče oranžen

sok. Kosmata sirovka ima po robu klobuka kosmatine, bet ni votel, iz njega teče bel sok. Po barvi pa sta obe sirovki zelo podobni.

Da se vam ne bo pripetila nesreča, prinesite gobe v pregled članom odbora gobarske družine, ki so se v teštrih letih delovanja gobarske družine, že kar dobro izveščali za določevalce gobjih vrst. Da pa bo postalo vaše gobarsko znanje bogatejšje, vas vabi gobarska družina Jesenice na svojo 4. razstavo gob z gobarsko pokušino, ki bo 16. julija ob 10. uri v Planini pod Golico, v slučaju dežja pa 28. julija ob isti uri. A. K.

Uspeh prostovoljnih gasilcev z Bleda

V dneh od 7. do 9. julija je bilo v Weizu na Gornjem Stajerskem v Avstriji mednarodno tekmovanje gasilcev. Skupaj je sodelovalo 340 ekip, od tega šest poklicnih in šest prostovoljnih iz Slovenije.

Izreden uspeh so dosegli člani prostovoljnega gasil-

skega društva Bled, ki so v B skupini uvrstili na prvo mesto. Med blejskimi gasilci — tekmovalci, so bili tudi trije člani našega delovnega kolektiva. Tem potom se v trije iskreno zahvaljujejo železnarji, ki jim je na predloženega referenta za rekreacijo odobrila za udeležbo izredno plačan dopust.

OBVESTILO

Vse borce Prešernove brigade, jeseniško-bohinjskega odreda in prebivalce občine Jesenice vabimo, da se udeležijo proslave borcev Prešernove brigade, jeseniško-bohinjskega odreda in pripadnikov JLA, ki so nosilci tradicij NOB.

Proslava bo v nedeljo, dne 16. julija 1972 ob 10. uri v Bohinju pod Skalco pri jezeru.

Na svečanosti bo govoril prvi komandant Prešernove brigade tovariš Ivan Javor-Igor.

V programu sodelujejo: pevski zbor jeseniških železarjev Jeklar, godba na pihala iz Gorij in recitatorji.

V zabavnem programu bo igral plesni orkester JLA.

Vlak z Jesenic bo peljal ob 6.18 s prihodom v Boh. Bistrico ob 7. uri.

Za prevoz iz Boh. Bistrice do prireditvenega prostora bo preskrbljeno. Vozil bo posebni avtobus.

Povratek iz Boh. Bistrice je predviden ob 16.20. Prevoz plača vsak sam.

Pripravljalni odbor

Tatovi rož Novice iz radov- ljiške občine

Prizadevanja Holikultur-
nega in Turističnega društva
Jesenice in posameznikov, da
z novimi zelenimi površinami
in nasadi rož v mestu in s
pospeševanjem gojitve rož v
privatnih vrtovih, oknih, bal-
konih... so podoba našega
mesta povsem spremenila. To
nedvomno kaže na velik raz-
voj komunalne kulture in ve-
lik estetski okus našega ob-
čana. Toda ob vsem tem se
najdejo posamezniki, ki me-
nijo, da so ti nasadi in te
rože javni vrt, kjer si lahko
po mili volji natrgajo rož za
svojo vazo ali morda celo za
darilo! Ne gre za šolske otro-
ke, ki smo jim največkrat
maložili to krivdo, gre za od-
rasle posameznike, ki zaradi
svojega osebnega zadovolj-

stva uničujejo lepote last
vseh nas.

Dan in ura ništa pomemb-
na, niti podrobni opis oseb,
čeprav bi vse to lahko na-
vedli. V prvem primeru gre
za priletnega moškega s pa-
lico, ki je celo izbral najlep-
še vrtičke pred stolpiči na
Plavžu za svoj šopek, ki ga
je nabral spotoma ob glavni
cesti na Plavžu, niti ne v ta-
ko pozni uri. Morda je s šop-
kom hotel opravičiti pri ženi
svoj zamujeni prihod domov,
ali ga morda komu podariti
za praznik? Kakorkoli že,
moškemu ob graji niti ni bi-
lo nerodno, obratno celo pre-
drzen je bil.

Nič manjšo predrznost ali
nevzgojenost, je pokazalo

dekle pri sedemnajstih —
osemnaestih letih, ki je v
spremstvu mladeniča v pri-
vatnem vrtu na Tomšičevi ce-
sti trgalo rože. Niti jo niso
motili pogledi s sodenega
okna, svoj šopek si je nabi-
rala, kakor, da je to njen
rožni nasad.

Se bi lahko naštevali take
osamljene primere. Poudar-
jamo osamljene, ker če bi bi-
lo takih tatov rož še več na
Jesenicah, potem bi uničili
ves trud tistih, ki se prizade-
vajo, da imajo svoje domove
prijetne, v cvetju in zelenju
ter tistih, ki se trudijo in vla-
gajo precejšnjo denarna sred-
stva, še več pa svoje ljubezni
do lepega, da Jesenice postaj-
ajo resnično kulturno mesto.

Bled je v zadnjih dneh obiskalo več pomembnih osebnosti,
med njimi 26. junija predsednik Tito z etiopskim cesarjem
Haile Selassiem in drugimi najvišjimi voditelji obeh držav. V
petek, 7. julija si je v spremstvu slovenskih voditeljev ogledal
Bled predsednik republike Indije Giri. Se pred njim pa so bili
na Bledu tudi člani egiptovske parlamentarne delegacije.

V sredo, 5. julija so na seji organizacijsko kadrovske ko-
misije pri občinskem sindikalnem svetu razpravljali o organi-
zacijskih pripravah na 8. kongres Zveze sindikatov Slovenije,
ki bo novembra letos. Za morebitne kandidate republiških
sindikalskih funkcionarjev so evidentirali inž. Andreja Arha iz
GG Bled, Toneta Kropuška, Marjana Rožiča, Jožeta Globočnika,
Iva Tavčarja in Mitjo Svaba.

Na razširjeni seji predsedstva občinske konference ZMS Ra-
dovljica so v ponedeljek obravnavali predloge za pripravo po-
letne politične šole, organizacijo pohoda po poteh AVNOJ-a in
se domenili o pčučnem izletu vodstev mladinskih aktivov v
Beneško Slovenijo.

Pod Skalco pri hotelu Jezero v Bohinju bo v nedeljo, 16.
julija srečanje borcev Prešernove brigade in jeseniško-bohinj-
skega oddreda, ki bodo proslavili obletnico ustanovitve Preš-
ernove brigade. V kulturnem programu bodo sodelovali pevci
jeseniškega zbora Jeklar, godba na pihala iz Gorij, recitatorji
in pevci iz JLA.

Komisija za odnose z zamejskimi Slovenci pri občinskem
konferenci SZDL je sklenila predlagati svetu gorenjskih občin
razpravo o poenotenju turističnih in drugih reklamnih napisov
v tujih jezikih in za odpravo dvojezičnih (slovensko-nemških
oz. samo nemških), ki jih je zlasti veliko v Zgornjesavski dolini.

V zadnjem letu odkar ima novo vodstvo, je Komunalno
podjetje Bohinj znatno izboljšalo poslovanje, so ugotovili na
zadnji seji delavskega sveta, ki je bila prejšnjo soboto v Bo-
hinjski Bistrici. Poleg rezultatov dela so obravnavali tudi pra-
vilnik o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

S prvim julijem se je tovarni Sukno v Zapužah, ki letos
praznuje že 100-letnico obstoja, priključilo obrtno podjetje
Predilnice iz Begunj, ki je vsled slabega finančnega položaja
izredno težko poslovalo.

Dan pred praznikom borca je radovljiško občino obiskalo
200 rezervnih vojaških starešin iz vseh republik in obeh pokra-
jih. Po prisrčnem sprejemu, ki ga jim je priredil predsednik
skupščine in občinski odbor ZRVS v Radovljici, so si gostje
z velikim zanimanjem ogledali muzej talcev v Begunjah, nato
pa še turistične zanimivosti Bleda.

Prav tako kot na Bledu, so tudi v Bohinju turistični delav-
ci več kot zadovoljni z obiskom turistov. V teh dneh beležijo
dnevno najmanj 1400 nočitev. Zaenkrat prevladujejo Nemci in
Nizozemci. V začetku tedna pa pričakujejo tudi večji priliv
domačih gostov iz drugih republik: Letošnji junij je bil kar
10% bolj obiskan kot lanski, navzlic slabim napovedim.

Kot vse kaže bo Bled postal izredno mikavno turistično pri-
bežališče doslej manj zainteresiranih turistov iz Amerike. Le-ti
vztrajno polnijo najboljše blejske hotele zlasti Golf, Toplice in
zadnje čase tudi Vilo Bled.

Medtem ko večje turistične kraje preplavlja množica tujih
turistov, svoj zasluženi odmor v miru, prijetnem gorenjskem
okolju in zraku v Begunjah preživlja vse več domačih gostov.
Najštevilnejši so delavci reške ladjedelnice. Beograjčani, Split-
čani in Ljubljanačani, ki jim je na razpolago zaenkrat le 180
ležišč v privatnih sobah.

Prejšnji petek so končno spet odprli preurejene restavracij-
ske prostore na blejskem otoku, kar bo zagotovo najdonosnej-
ša izletniška točka na Bledu. Preureditvena dela cerkve in
ostalih objektov na otoku so veljala investitorja Zavod za po-
speševanje in razvoj turizma nad 6 milijonov din.

Namesto na Bledu, kjer bi morali nastopiti v soboto, 8.
julija, so člani kulturno umetniških skupin Svobode iz Varaž-
dina nastopili pred številnimi domačini in turisti v Bohinju
pod Skalco.

Na drugem spominskem nogometnem turnirju v počastitev
dneva borca v Bohinjski Bistrici so poleg domačega moštva
NK Bohinj, ki je zaslužno osvojilo prvo mesto in pokal, so-
delovale tudi ekipe Save iz Kranja, Jesenic in Klope.

Potujoča knjigarna Partizanske knjige iz Ljubljane je ta
teden obiskala Bled, Bohinjsko Bistnico in Lesce. Danes se bo
ustavila v Radovljici, jutri pa še v Begunjah in Krodi.

Po diplomi na Jadran

Letošnji absolventi IV. let-
nika strojnega oddelka tehni-
ške srednje šole Jesenice smo
proti koncu šolskega leta
študirali in tudi fizično dela-
li. Da bi si po štiriletnem študiju
lahko privoščili zasluženi
oddih na Jadranu, smo se
odločili za delo v Zelezarni.
Poleg rednega obiskovanja
pouka, smo se v nočnih iz-
menah zaposlili pri Vatro-
stalni v martinarni in zaslužili
toliko, da smo si lahko pri-
voščili desetdnevno letovanje
na Jadranu.

V nedeljo, 25. junija smo
se odpeljali s popoldanskim
brzovlakom do Splita, od
tam pa s parnikom v Jelso
na Hvaru. Sicer blizu pet-
najsturna vožnja, je z ozirom
na dobre zveze minila dokaj
hitro in smo dopotovali do-
bre volje na Jelso. Preseneče-
ni smo bili nad gostoljubnim
sprejemom in namestitvijo v
sobah hotela Jadran, katerih
uživanja je imela balkon, tuš,
kopalnico ter WC. Čeprav smo
plačali le ekscuzijski pensi-
on, tj. 60 din na dan, smo se
votudi hranili v hotelu.

Vsako dopoldne je bilo ob-
vezno kopanje, po kosilu pa

prosto ali izleti po Jelsi in v
Vrboško. Po zaslugi potnega
vodje Poldeta Ulage, ki je že
star Jelsčanin, smo bili deležni
tudi na plaži izdatne mali-
ce, ki se je kaj prilegla. Za
prijetno vzdušje med mladi-
mi, pa je poskrbel tudi pro-
fesor Krajnik, ki je pripeljal
v Jelso letošnji najboljši zak-
ljučni razred jeseniške gim-
nazije.

Deset dni kopanja, izletov
in lepega oddiha v Jelsi na
otoku Hvaru je minilo pre-
hitro. Spoznali smo Jelso,
prijetno letovišče na severni
obali otoka Hvar, ki je ob-
kroženo z bujnimi subtrop-
skimi rastlinami, ima blago
podnebje, prirodne lepote,
izvir pitne vode, parke, pre-
krasne plaže ob borovih goz-
dičih in čisto, modro morje.
Navdušil nas je ogled sred-
njeveških cerkev in stavb, v
katerih smo si ogledali slike
starih mojstrov Ticianove in
Veronesove šole.

Polni najboljših vtisov in
spominov na prelepo Jelso,
kjer spoštujemo domačini
predvsem turiste iz Sloveni-

je, smo se vrnili po desetih
dneh s parnikom do Splita,
od tamošnjega letališča pa z
letalom na letališče Ljublja-
na in z Brnikov z avtobusom
domov. Spominov na za-
služen oddih po končanem
šolanju imamo še in še. Mno-
go nas je bilo prvič v prelepi
Jelsi, nekateri celo prvič na
Jadranu, skoraj vsi pa smo
se prvič peljali z najmoder-
nejšim reaktivcem, kar je bi-
lo za nas posebno doživetje.

Za štiriletni študij, fizično
delo v martinarni poleg ob-
iskovanja šole in za zadnje
preizkušnjo na zaključnem
izpitu, smo bili lepo nagra-
jeni z desetdnevni oddihom
na Jadranu, ki smo ga dobro
spoznali in postali ponosni
nanj. Ko nas je potni vodja,
ki ni samo pedagog, temveč
tudi priznan organizator,
pred odhodom seznanjal o
lepotah Jadrana in oddihu
v Jelsi, nismo verjeli njego-
vim besedam. Toda pre-
pričali smo se, da je oddih,
ki je potreben tako zaradi
spremembe okolja, kakor tu-
di iz zdravstvenih razlogov,
saj je prirodni zakon, najlep-
ši na Jadranu.



Absolventi IV. letnika strojnega oddelka STS na Jelsi

Pozdrav mladim kulturnikom iz ČSSR

V nedeljo, 9. julija, popoldan, je z enodnevnim zamudo prispel na Jesenice ansambel narodnih plesov **MLADI** iz Karlovih Varov — ČSSR. Zaradi tega je bil tudi sobotni nastop ansambla v športni hali Podmežakljo preložen na nedeljo. Kljub temu se je v hali Podmežakljo zbralo okrog 1000 gledalcev, ki so navdušeno pozdravili mlade kulturnike iz prijateljske dežele, ki so predstavili ples in običaje zahodne Češke. V torek 11. 7. je ansambel nastopil v dvorani Prešernovega gledališča v Kranju, sinoč v telovadnici osnovne šole v Kranjski gori, danes pa bo z nastopom v Škofji Loki zaključil enotedensko turnejo. Žal jim v ponedeljek poteče tudi dovoljen čas bivanja v Jugoslaviji in tako odpade njihovo enotedensko letovanje ob morju, ki je bilo tudi v programu. Ansambel iz ČSSR je gost mladinskega pevskega zbora Blaž Arnič — gimnazija, ki bo prihodnje leto vrnil obisk Karlovim Varom. Večino članov ansambla, predvsem mlade, so prevzele na

svoje domove na hrano in stanovanje jeseniške družine, odrasli pa stanujejo v nternatu.

Amaterska folklorna skupina Rajonskega doma pionirjev in mladine v Karlovih Varih, združuje otroke in mladino banjskega mesta Karlovi Vari in bližnje okolice.

Mladi je najbolj zahodna folklorna grupa v Češki. Nastala je leta 1958, na področju, ki je bilo po vojni ponovno naseljeno s češkim prebivalstvom. V sedanjem času združuje okrog 70 članov plesalcev in izvajalcev narodne glasbe. Članj grupe so dijaki in študentje karloviških šol, nadalje vajenci, mladi delavci in nameščenci. Umetniško vodstvo je v rokah zakonca Aleša in Mirek Balounovi, organizacijski vodja je inž. Karel Smid, koreograf Aleša Balounova, dirigent pa je Vaclav Zeman. Narodne pesmi pojejo soliisti Vera Škurlova, Hana Mellicka in František Steinfeld. V tem času je grupa kakor tudi posamezniki dosegla vrsto zelo pomembnih uspehov. Grupa, ki jo sestavljajo

otroci, je zmagala na državnem natečaju otroških plesnih grup, solisti pa so na tem natečaju zmagali štirikrat.

Grupa je večkrat sodelovala na mednarodnem festivalu folklorne v Stražnici v ČSSR in nastopila na številnih drugih folklornih svečanostih v Čehoslovaški, Zahodni Nemčiji in jugoslovanski televiziji. Razen tega pa je z daljšimi turnejami gostovala v Nemški demokratični republiki, v Zvezni nemški republiki in leta 1969 v Jugoslaviji. Zelo pogosto grupa nastopa v Karlovih Varih, znanem zdravstveno turističnem centru pred mednarodnim občinstvom. Posebnost grupe je, da sama obdeluje bogato folklorno gradivo z obiski na terenu na vsem zahodnočeškem območju. Posebno pozornost je vzbudila ravno z rekonstrukcijo narodnih plesov iz tega območja.

Za letošnje turnejo po Jugoslaviji je grupa pripravila dva programa. Prvi program ima naslov **S PLESI IN PESMIJO SKOZI ČESKOSLOVAŠKO SOCIALISTIČNO REPUBLIKO**. V njem predstavljajo občinstvu najbolj poznane plesne in pesmi ter narodne noše iz Slovaške, Moravske in Češke. Drugi program pa je **PESMI IN OBČAJI ZAHODNOČEŠKEGA OBMOCJA**, v katerem globlje predstavljajo posamezna folklorna območja, katerih folklorja je najbolj bogata na vsem češkem. V tem programu predstavljajo vrsto plesov in pesmi, ki jih je zbrala, raziskala in rekonstruirala folklorna grupa Mladi.

Organizatorji so se glede na letni čas in zato, da bi omogočili ogled kar največjemu številu občanov odločili, da nastop organizirajo v športni hali Podmežakljo. Seveda so bili v veliki dilemi glede ozvočenja z ozirom na neustreznost obstoječega fiksnega ozvočenja, ki je glede na veliko resonanco v dvorani popolnoma neuporabno. Zato je bil program izveden brez ozvočenja in je bila razen v solističnih pevskih točkah glasnost zadovoljiva. Seveda pa tako izvajanje programa zahteva popoln mir med občinstvom, ker vsako govornje ali pripombe že zaradi omenjene resonance zelo motijo, kakor tudi medklici izza plotov hale. Žal je v takem stanju športna hala Podmežakljo za kulturne prireditve neuporabna.

Ob tej priliki se organizatorji gostovanja folkloristov iz ČSSR iskreno zahvaljujejo vsem jeseniškim družinam, ki so z velikim razumevanjem in pozornostjo sprejeli mlade iz prijateljske dežele na svoje domove in kar 24 ur strpno čakali na njihov prihod.

Dragim gostom iz ČSSR želimo prijetno bivanje pri nas in srečen povratek na svoje domove.

Na poti estetike in umetniškega dogajanja

Likovna razstavna dejavnost na Jesenicah iz leta v leto dobiva večje razsežnosti, žal pa še ne tako družbeno uveljavljene in priznane. Zanesljivo pa vztrajnosti in prizadevnosti, ki jo na tem področju kulturnega delovanja izraža likovna sekcija **DOLIK** pri DPD Svoboda Tone Čufar Jesenice, zapišča vidne sledove v estetsko vzgojnem pogledu. Potrebno bi bilo le še več zavestne akcije in spodbude v pogledu likovno estetske vzgoje v vseh sferah družbenega življenja, kar je izredno pomembno pri oblikovanju humane — svobodne osebnosti.

Jutri v soboto, 15. julija, bodo v mali dvorani in čitalnici Delavskega doma na Jesenicah ob 18. uri s kratkim kulturnim programom odprli že deseto letošnjo razstavo. S svojimi risbami se bo prvič na Jesenicah predstavil **NEJC SLAPAR**, slikar iz Kranja, kjer je bil tudi rojen 10. 3. 1945.

Avtor sedanje razstave je maturiral na gimnaziji v Kranju, šolanje pa nadaljuje izredno na Višji tehnični šoli v Mariboru. Zaposlen je v Gorenjskem tisku kot risar osnutkov. Resneje se je začel ukvarjati z likovno ustvarjalnostjo približno pred petimi leti. Prvič je samostojno

razstavljal v Kranju kleti Prešernove hiše leta 1969. Drugo razstavo pa pripravil skupaj s Štefanom Simoničem v Rogaški Slatini leta 1970. Z letošnjo samostojno razstavo aprila meseca v Kranju, pa je, kakor pravi Andrej Pavlovec, umetniški zgodovinar »praktično prekinil z vsem dosedanjim likovnim delom, kajti sledi je nečemu novemu ustvarja nekakšne »abstrakne risbe«, preplete umetniški likovnim delom, kajti širijo iz središča, se seseda, združujejo v pravilne mrežate oblike, katerih stost, umirjena, hladna, skoraj sterilizirana lepota ustvarja plastične oblike vznemirljive, prevzemajoče lepote. Slapar je s to svojo risbo ki sloni na uporabi rapidografa in krivuljnika, posega v zanimiv svet na področju likovnih raziskovanj s pomočjo raznih tehničnih pomagala od najprimitivnejših pa vse do računalnikov.« temi risbami se Slapar predstavlja tudi na Jesenicah in smo prepričani, da bi kot slikar — amater vnesel nekaj novega v doslej poznani likovni svet.

Razstava bo odprta do vključno 26. julija, vsak dan od 9. do 12. ure in od 16. do 20. ure.

Nastopi in koncerti pihalnega orkestra

Pihalni orkester jeseniških železarjev, je v prvem polletju izpolnil svoj načrt dela. Kljub temu, da je nekaj koncertov odpadlo zaradi slabega vremena, so to nadoknadili z nepredvidenimi nastopi.

V mesecu juniju je pihalni orkester priredil koncerte v Psihiatrični bolnici v Begunjah, v bolnici Jesenice in v domu dr. Fr. Bergla za oskrbovanca doma. Po odigranih koncertih je bila od bolnikov in oskrbovancev izrečena zahvala za lep kulturni užitek in želja, da naj jih še večkrat obiščejo.

Osemnajstega junija je pihalni orkester sodeloval na proslavi 25-letnice Planinskega društva Javornik-Koroška Bela na Pristavi. Dvakrat in sicer 24. 6. in 8. 7. je pihalni orkester v zasedbi 50 godbenikov izvajal promenadna koncerta izbranega kvalitetnega programa skladb domačih in tujih avtorjev na Bledu za turiste.

Poslušalci so vsako izvajano točko nagradili z dolgotrajnim aplavzom in številnimi laskavimi pripombami o visoki kvaliteti. Niso mogli verjeti, da so godbeniki amaterji, da so najprej železarji-delavci, v prostem času pa godbeniki.

Poleg tega so v tem času imeli štiri pogrebe naših so-

Pred dnevom borca, 3. julija, je pihalni orkester sodeloval z udarnimi koračnicami pri odkritju spominske plošče padlim borcem v obrambo valjarne žice. Po tej svečanosti pa so za praznik izvajali še koncert koračnic pred Železarno ob 14. uri.

Jutri v soboto, 15. 7. pa bo pihalni orkester gost občine Finkenstein. Ob tej priliki bo imel dva koncerta pri Baškem jezeru za naše rojake koroške Slovence in turiste.

V nedeljo, 16. 7. ob 17. uri pa imajo še zadnji koncert za turiste na Bledu.

Za občinski praznik Jesenic 1. avgust predlagajo, da skupno s krajevnimi odbori in gostinskimi podjetjem železar priredijo vrtni koncert v parku Podmežakljo in na vrtu upokojencev na Javorniku.

Po teh nastopih ima v avgustu mesecu pihalni orkester počitnice in bo nastopal samo v nujnih, izrednih primerih. Od 22. do 28. avgusta pa gredo godbeniki na šestdnevni oddih v tabor TVD Partizana Jesenice v Baško.

Že iz tega opisa dela pihalnega orkestra je razvidno, da je aktivnost pihalnega orkestra velika, da naši delavci železarne kot amaterji godbeniki zaslužijo vse priznanje.

Ivan Zen

Tabor pevskih zborov v Šentvidu pri Stični

V nedeljo, 9. julija, so v Šentvidu pri Stični z velikim taborom pevskih zborov zaključili III. teden kulturnih prireditev. V dopoldanskih urah se je na odru nove osnovne šole, ki so jo zgradili pred šestimi leti zvrstilo kar 28 pevskih zborov. Pevske zборе iz vseh krajev Slovenije, ki so nastopali v Šentvidu pri Stični, sestavljajo v glavnem mladi pevci. Poleg domačih pevskih zborov je bilo več zborov tudi iz zamejstva, vsak pevski zbor pa je zapel po dve pesmi. Na letošnjem taboru pevskih zborov, sta Gorenjsko zastopala ženski zbor pevskega zbora Jesenice in moški zbor Davorin Jenko iz Cerklj pri Kranju, ki ju vodi prof. Milko Škoberne.

Po končanem taboru pevskih zborov so organizirali veliko povorko, v kateri so sodelovale tudi številne druge skupine in med njimi godba na pihala DPD Svoboda Gorje pri Bledu. Na zborovanju pred osnovno šolo, sta udeležencem III. tedna kulturnih prireditev spregovorila pokrovitelj prireditve in predsednik gospodarske zbornice Slovenije Leopold Krese ter dirigent invalidskega partizanskega zbora Radovan Gobec. Letošnji teden kulturnih

prireditev je bil organiziran v počastitev 80-letnice rojstva tovariša Tita. Z zborovanja so udeleženci tovarišu Titu poslali pozdravno pismo, nato pa je okrog 1000 pevcev zapelo tri skupne pesmi pod vodstvom prof. Radovana Gobca.

Po končanem zborovanju je za prijetno razpoloženje skrbel ansambel Vadnal iz Clevelanda.

Celotna prireditve je bila skrbno in odlično pripravljena. Priprave na III. teden kulturnih prireditev so tekle štiri mesece, samo v soboto in nedeljo pa je aktivno pomagalo okrog 80 sodelavcev, ki so poskrbeli, da je zaključna slovesnost, kljub tako velikemu obsegu, potekala nemoteno.

Pevke z Jesenic in pevci iz Cerklj so bili z nastopom na taboru pevskih zborov zelo zadovoljni, še posebej zato, ker šentvid pri Stični postaja poleg Zagorja, Trbovelj, Celja in Maribora kraj, kjer se bodo tudi v prihodnje sestajali pevski zbori iz vse Slovenije ter zamejstva in se medsebojno spoznavali. Prof. Radovan Gobec je povedal, da so morda prav pevski tabori, oblika, ki bo poživila dejavnost na področju zborovskega petja, zlasti še tam, kjer pevski zbori zamirajo. Ker oba pevska zbora vodi prof. Milko Škoberne so se na povratku iz Šentvida dogovorili za skupno delo in tako lahko že prihodnjo jesen pričakujemo izmenjavo koncertov obeh pevskih zborov.

Dopisujte
v
Železarja

Radio gledalnik

Kino RADIO

15. in 16. julija amer. barv. film **MORFIJEVA VOJNA**, v režiji Peter Yeits, v gl. vlogi Piter O'Tul, ob 17. in 19. uri.

17. in 18. julija špan. ital. CS barvni film **NOČ NASILJA V TOMBSTONU**, v režiji J. J. Balcazar, v gl. vlogi Tomas Milian, ob 19. uri.

19. julija amer. barvni film **MORFIJEVA VOJNA**, ob 19. uri.

20. in 21. julija ital. CS barvni film **NAJ ZIVI AMERIKA**, v režiji Saverio Seto, v gl. vlogi Jeffrey Hunter, ob 19. uri.

22. julija franc. barvni film **MAMILO**, v režiji Pierre Granier - Deferre, v glavni vlogi Jean Gabin, ob 17. in 19. uri.

Kino PLAVZ

15. in 16. julija špan. ital. CS barvni film **NOČ NASILJA V TOMBSTONU**, ob 18. in 20. uri.

17. in 18. julija amer. barv. film **MORFIJEVA VOJNA**, ob 20. uri.

21. julija špan. ital. CS barvni film **NOČ NASILJA V TOMBSTONU**, ob 20. uri.

22. julija ital. CS barvni film **PERVERZNA ZGODBA**, ob 18. in 20. uri.

Kino DOVJE

15. julija ital. barvni film **NEPREMAGLJIVI SHANGO**.

16. julija amer. barvni film **PLAMEN NAD SMIRNO**.

22. julija špan. ital. CS barvni film **NOČ NASILJA V TOMBSTONU**.

Kino KRANJSKA GORA

15. julija amer. barvni film **PLAMEN NAD SMIRNO**.

16. julija jugl. barvni film **CRNO SEME**.

20. julija špan. ital. CS barvni film **NOČ NASILJA V TOMBSTONU**.

22. julija amer. barvni film **MORFIJEVA VOJNSKA**.

Kino DELAVSKI DOM JAVORNIK

15. julija franc. barvni film **OROŽNIK SE ŽENI**.

16. julija ital. barvni film **NEZGREŠLJIVI SHANGO**.

20. julija amer. barvni film **MORFIJEVA VOJNSKA**.

22. julija jug. barvni film **CRNO SEME**.



NOČ NASILJA V TOMBSTONU je film špansko-italijanske koprodukcije, ki prikazuje že večkrat, na več načinov obravnavano vsebino — poskus člana tolpe, ki oropajo tovarno in ki mu uspe beg, da začne mirno življenje, vendar ga bremenitve preteklosti ponovno potegnejo v novo krajo in smrt. Film je na sporedu v naših kinematografih.

OBVESTILO

Podružnica telesnih invalidov Jesenice obvešča vse delovne in telesne invalide, da bo v času od 12. 7. do 1. 9. 1972 pisarna podružnice zaprta. V najnujnejših primerih bo stvar urejal predsednik podružnice Jože Kunstelj, Jesenice, Sp. Plavž 13.

RAZPIS DELOVNIH MEST

Komisija za sprejem in odpust pri SDE OTS II Jesenice (Vatrostalna) razpisuje naslednja prosta delovna mesta:

1. Referent za obračun osebnih dohodkov
2. Daktilograf I. a razreda
3. Evidenčar za plan, analizo in statistiko

Pogoji za sprejem:

Za vsa tri delovna mesta se zahteva srednja strokovna izobrazba. Obračun po pravilniku podjetja.

Možnost nastopa službe takoj!

Komisija za sprejem in odpust pri SDE OTS II

Ob mnogo prerani izgubi našega dragega moža, ljubljenega očka, brata, strica in svaka

LOJZETA RAUHA

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, prijateljem in znancem, kolektivu železarne Jesenice in vsem njegovim sodelavcem, kolektivu Koloniale Bled, Viator Jesenice, ki ste počastili njegov spomin, ga spremili na njegovi zadnji poti ter darovali vence in cvetje. Posebno zahvalo smo dolžni dr. Žiliču za ves njegov trud ob pokojnikovi smrtni uri, vsem sosedom, ki ste nam prvi priskočili na pomoč, dalje tov. Gasarju, mojstru transport. odd. železarne Jesenice za njegove prelepe besede ob odprtem grobu, godbi Lesce, ki ga je spremljala na njegovi zadnji poti. Zahvala še enkrat vsakemu posebej, ki ste izrazili sožalje ter sočustvovali z nami.

Žena Joži s sinevoma Slavkom in Bojanom v imenu sorodstva

ZAHVALA

Ob težki in nenadni izgubi dragega moža, in očeta

FRANCA JUSTINA

se najlepše zahvaljujemo sedem in še posebej družinam Dreša, Hribar in Pivk za vso pomoč v dneh težke izgube. Zahvaljujemo se darovalcem vencev in cvetja, godbi in pevcem za žalostinke ter tov. Drešarju za poslovilne besede ob odprtem grobu. Prav tako se zahvaljujemo sindikalnemu odboru valjarne 2400 za vence, njegovim sodelavcem in vsem ostalim, ki so ga spremili na zadnji poti ter vsem, ki so sočustvovali z nami in nam izrekli sožalje, voznikom osebnih avtomobilov pa za dragoceno uslugo.

Žolujoci: žena Silva, sin Slavko z družino in ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ponovno nas je doletela huda nesreča. Tragično in nepričakovano smo izgubili našega dragega sina in brata

ROMANA KOFLERJA

učenca 7. raz. osn. šole v Mojstrani

Zahvaljujemo se vsem, ki so mu hoteli rešiti mlado življenje. Vsem, ki so nam lajšali hudo bol. Učiteljskemu zboru, vodstvu šole, Triglavskemu pionirskemu odredu za v srce segajoče poslovilne besede in ganljivo petje. Srčna zahvala vsem za poklonjeno cvetje in številno spremstvo na njegovi prerani zadnji poti.

Neutolažljiva mama Francka, sestra Zdenka z družino, sestra Magda, brat Dorči in ostalo sorodstvo

ZELEZARSKI IZOBRAŽEVALNI CENTER

JESENICE NA ČOTENSKEM

PODAJSUJE RAZPIS ZA

sprejem učencev za šolsko leto 1972/73 v naslednje šole: **POKLICNA ŠOLA**

Vpisali bomo:

- 35 učencev za ključavničarje,
- 15 učencev za ključavničarje-varilce,
- 10 učencev za orodne ključavničarje,
- 10 učencev za strugarje,
- 10 učencev za vodovodne instalaterje,
- 30 učencev za obratne električarje.

POGOJI ZA SPREJEM SO:

- uspešno končana osnovna šola,
- da je učenec telesno in duševno zdrav,
- starost največ 18 let,
- preizkusa znanja za sprejem ni.

Šola traja tri leta.

UGODNOSTI SOLANJA SO:

- učenci prejemaajo mesečno štipendijo, ki jo daje železar na Jesenice,
- učenci iz oddaljenih krajev lahko stanujejo v domu učencev,
- oskrbnino v domu učencev regresira železarna Jesenice,
- učenci so zdravstveno in nezgodno zavarovani,
- učenci prejmejo v času šolanja dve delovni obleki.

ŠOLA ZA SPECIALIZIRANE METALURŠKE POKLICE

Vpisali bomo:

- 22 učencev za talilce pri plavžih, SM pečeh in pri elektro pečeh,
- 8 učencev za strojne kaluparje-livarje,
- 15 učencev za valjavce profilov in žice,
- 10 učencev za valjavce pločevine,
- 15 učencev za hladno valjavce,
- 20 učencev za žičarje.

POGOJI ZA SPREJEM SO:

- uspešno končani najmanj šest razredov osnovne šole
- izpolnjena obveznost osnovnega šolanja,
- da je učenec telesno in duševno zdrav,
- starost največ 18 let.

Šolanje traja dve leti.

UGODNOSTI SOLANJA SO:

- učenci prejemaajo mesečno štipendijo, ki jo daje železar na Jesenice,
- učenci iz oddaljenih krajev lahko stanujejo v domu učencev,
- oskrbnino v domu učencev regresira železarna Jesenice,
- učenci so zdravstveno in nezgodno zavarovani,
- učenci prejmejo v času šolanja dve delovni obleki.

Prijave pošljite do 1. septembra 1972 na naslov: **Železarski izobraževalni center Jesenice**. O sprejemu v šolo in o začetku pouka boste pisмено obveščeni.

Železarski izobraževalni center Jesenice

RAZPIS

Radio Jesenice objavlja prosto delovno mesto **ADMINISTRATORKE**

Pogoj: administrativna šola z nekaj prakse, zahtevano je dobro znanje strojepisja. Rok za prijavo do 25. julija 1972. Možnost zaposlitve takoj. Prošnje pošljite na naslov: Radio Jesenice, Trg Toneta Cufarja 4.

RAZPIS PROSTIH DELOVNIH MEST

Svet osnovne šole Prežihov Voranc na Jesenicah razpisuje naslednja prosta delovna mesta:

- **UCITELJA ZGODOVINE — PRU, P — za nedoločen čas**
- **UCITELJA ZA TEHNIČNI POUK s polovičnim delovnim časom — PRU ali strokovni učitelj — za nedoločen čas**
- **DVA UCITELJA za podaljšano bivanje — U, PRU — eno mesto za nedoločen čas, eno za določen čas**
- **UCITELJA za oddelek na Hrušici — U, PRU — za nedoločen čas**

Razpis velja do zasedbe delovnih mest.

Pri opravljanju službene dolžnosti se je smrtno ponesrečil naš sodelavec

AHMED NUMANOVIČ

električar v martinarni

star 21 let Pokojnega sodelavca, ki je bil v našem podjetju eno leto in dva meseca bomo ohranili v trajnem spominu. Svojem naše iskreno sožalje.

Delavski svet železarne, uprava podjetja, tovarniški odbor osnovne organizacije sindikata, tovarniška konferenca ZKS in tovarniška konferenca ZMS

Deset naših alpinistov v centralnih Alpah

Alpinistični odsek Jesenice, ki uživa vsestransko moralno, materialno in strokovnotehnično pomoč pri matičnem Planinskem društvu in občinski zvezi za šport in telesno vzgojo, se po svojih najboljših močeh trudi in prizadeva pomladiti in pomnožiti svoje vrste. Vodstvo AO Jesenice vlaga velike napore in posveča prvo in največjo skrb načrtni vzgoji in šolanju mladih plezalcev in alpinistov, ki naj nadaljuje strmo in nevarno pot, ki so jo uspešno hodili starejši gorniki z Jesenic.

V času takoimenovane mrtve plezalno alpinistične sezone, med zimo in poletjem, so jeseniški plezalci in alpinisti koristno uporabili za teoretični in praktični del plezalne šole. Tik pred za-

ključkom zimske plezalne sezone so na Vrščicu izvedli tridnevni zimski alpinistični tečaj, ki je dobro uspel. V prvomajskih prostih prazničnih dneh pa so plezali 30 lažjih in težjih, zahtevnih plezalnih smeri v Paklenici.

Nekateri, najboljši med njimi, so se uveljavljali v estri konkurenci v pravkar minulem republiškem alpinističnem taboru v Planici.

Da bi še nadalje izpopolnjevali svoje znanje, pripravljajo AO Jesenice desetdnevno odpravo v centralne Alpe v skupini Mont Blanca. V gore, Italije, Francije, Švice, bo 19. julija odpotovalo deset članov AO Jesenice pod izkušenim vodstvom veliko obetajočega Milana Fülleja. Potovali bodo prek Italije, na južno stran Mont Blanca v

Courmayer, od koder se bodo povzpeli na streho Evrope, Mont Blanc. Prek ledene-ga morja in ledenika Velikana se bodo spustili v svetovni center alpinizma Chamonix. Na tej poti bodo gledali iz oči v oči Grand Capucinu in Grandes Jorasses. Ob ugodnem vremenu in primernih snežnih in ledenih razmerah, se bodo seznanili tudi z drugimi, bolj zahtevnimi sosednjimi vrhovi.

Čas desetih razpoložljivih dni bo hitro minil, da bo verjetno zmanjkalo časa za obisk Zermatta in za vzpon na Matterhorn ali Eiger.

Na poti želimo mladim z Jesenic lepo vreme in ugodne plezalne razmere, veliko najlepših doživetij in prvih večjih vidnejših uspehov v zasneženih in led vkovanih stenah in vrhovih evropskih štiritisočakov.

Predvsem pa želimo, da se vsi zdravi in srečni vrnejo z novimi bogatimi izkušnjami in uspehi, s katerimi se bodo povzpeli na višjo stopnjo našega plezalnega športa in alpinizma.

Drugi pripravniki in člani AO Jesenice, pa bodo prek poletja plezali v domačih gorah in Dolomitih. Marjan Manfreda in Mitja Košir, pa bosta sodelovala v okviru naše IV. alpinistične odprave.



V nedeljo dopoldne je lovška družina na Dovjem ob 25-letnici obstoja razvila svoj prapor. Razvil ga je 82-letni lovec Matevž Rabič. V kulturnem programu, ki ga je vodil Pavel Lotrič, je nastopil domači sekstet, ki ga vodi naš sodelavec Ivan Govedič, folklorna skupina KUD Jaka Rabič, pod vodstvom Petra Peternele in godba na pihala s Hrušice, ki jo vodi Stefan Preželj. Ob tej priliki so podelili starim zaslužnim lovcem Avgustu Vistru starejšemu, Tonetu Kovaču, Andreju Smoleju in Matevžu Rabiču odličja za lovske zasluge. Člani te lovske družine so se obvezali, da bodo v bodoče stalno skrbeli za urejenost grobov padlih partizanov in spominskih obeležij NOB na njihovem področju. Slovesnosti se je udeležilo skoraj tisoč prebivalcev Dovjega in Mojstrane ter številni gostje sosednjih lovskih družin in družin drugih krajev Gorenjske. (Na sliki 82-letni lovec Matevž Rabič z društvenim praporom).

Samoupravna ureditev telesne kulture

V četrtek, 6. julija je občinska konferenca SZDL sklicala izredno zanimiv sestanek: udeleženci so razpravljali o ustanovitvi telesnokulturne skupnosti.

V Sloveniji imamo samoupravno in finančno sistemsko rešeno socialno zavarovanje, šolstvo, otroško varstvo in kulturo. Telesna vzgoja pa je delovala po zaslugi požrtvovalnih športnih delavcev — amaterjev, ob razumevanju delovnih organizacij in večji ali manjši podpori proračunskih sredstev. V javni razpravi v tem času pa sta dva zakona iz tega področja: zakon o telesnokulturnih skupnostih in zakon o sredstvih za financiranje teh skupnosti. O tem pa je tekla razprava na tem sestanku. Telesna kultura bo v bodoče izenačena z drugimi dejavnostmi in sistemsko bo urejeno financiranje.

Prvi zakon govori o pomenu telesne kulture za zdravo rast mladine, o bogatejši izrabi prostega časa delovnih ljudi, o oblikovanju samoupravnega organa v občini in republiki, ki bo planiral in financiral dejavnosti, o nalogah skupnosti in o postopku za ustanovitev tega organa.

Drugi zakon pa določa vire za financiranje. V prihodnjem letu je predvideno, da se bo iz prispevka za osebne dohodke izločevalo za te namene 0,39%. Od tega naj bi ostalo občinski skupnosti 0,28%, za republiško skupnost pa je predvidenih 0,11%. Po uvodnih besedah Bertija Bruna se je razvila živa in polemična razprava.

Nesporno je, da bo sprejem zakona ugodno vplival na razvoj množične telesne kulture. Ker bodo vnaprej znana sredstva, bo lažje planiranje in delovanje. V tej razpravi smo slišali, da se v naši republiki predvideva v letu 1972 60 milijonov dinarjev. Od tega zneska je v občinskih proračunih zagotovljenih 22 milij., 8 milij. je v republiškem proračunu in kar 30 milij. bodo prispevale delovne organizacije neposredno. 0,39% v letu 1973 pa pomeni 66 milij. finančnih sredstev za telesno kulturo t. j. le nekaj več kot imamo na razpolago letos. Razpravljalci niso bili zadovoljni z odstotkom, ki si ga misli zadržati republika. Letos imamo 8 milij., prihodnje leto zahtevajo dodatnih 8 milij. Na ravni federacije ni več finančnih virov za telesno kulturo in tega oblikujejo republike. Dodatna sredstva so tisti del, ki je izpadel iz zveznega proračuna. Zanimivo je vprašanje financiranja vrhunskih športnikov kadar nastopajo v imenu Jugoslavije npr. ali je dolžna prispevati Slovenija, kadar nastopajo nogometaši od katerih ni nobeden Slovenec in obratno, ali je Srbija dolžna dati, kadar nastopajo smučarji, ki so vsi iz Slovenije itd. Zagotovo to niso republiški nastopi, temveč jugoslovanski in bo potrebno to urediti z dogovori. Navzoči so menili, da bo potrebno tudi v bodoče sodelovanje delovnih organizacij in občinskega proračuna, zlasti za vzdrževanje in investicije.

V naši občini bo sprejem obeh zakonov zagotovil približno 94 milij. din, to pa je dvakratni znesek letošnjih sredstev. Seveda pa v tem znesku niso vključena sredstva delovnih organizacij, ki naj bi tudi v bodoče ostala.

Ob koncu je bil izvoljen sedemčlanski iniciativni odbor, ki bo vodil priprave za ustanovitev telesnokulturne skupnosti. O delu bomo še poročali.

NOGOMET

Jesenice (ml.) : Sava 2:2 (1:0)

Ob 60-letnici nogometa na Jesenicah so se na igrišču Podmežakljo pomerili mlajši mladinci Jesenic in kombiniranega moštva Save iz Kranja. Igra, ki sta jo prikazali obe moštvi, je bila slaba, največ k temu pa je pripomoglo izredno soparno vreme.

Začetek tekme je pripadal mladim nogometašem Jesenic, ki so v 15. minuti igre povedli 1:0 z golom Čordiča. S tem rezultatom so tudi odšli na odmor.

Začetek drugega polčasa je ponovno pripadal domačim

igralcem. Kocjan je po soju prodoru povisal vodstvo na 2:0. Po tem голу gledamo boljše in bolj učinkovito igranje gostov iz Kranja, ki po grobi napaki obrambe uspejo pred samim koncem srečanja rezultat izenačiti. V celoti vzeto, je bila igra, ki sta jo prikazali obe moštvi, pa tudi rezultat zadovoljiv.

Za Jesenice so igrali: Ilč D., Horvat, Veber, Samardžija, Kramar M., Mlakar, Kovačič, Kramar Z., Čordič Z., Smid, Kocjan.

M. Cimirotič

Uspešen turnir v Bohinju

Točno ob 8. uri zjutraj se je minuli torek, 4. t. m., na dan borca, na nogometnem igrišču v Bohinjski Bistrici začel drugi nogometni turnir v organizaciji telesno vzgojnega društva Partizan in NK Bohinj. Po slovesni otvoritvi turnirja in govoru predsednika NK Bohinj, ki se je zahvalil vsem za udeležbo, so izžrebali nasprotnike.

Zreb je določil, da v prvem polfinalnem srečanju igrajo Bohinj — člani in Sava-B iz Kranja, v drugem pa Jesenice — mladinci in člansko moštvo Kroke, ki je v zadnjem trenutku vskočilo namesto mladincev ljubljanske Olimpije, ki opravičeno niso

mogli nastopiti na turnirju zaradi udeležbe moštva na Kvarnerskem turnirju, nekaj igralcev pa je odpotovalo s slovensko mladinsko reprezentanco na turnir republik v Vrbas.

Bohinj je zanesljivo premagal Savo-B s 4:0 in se tako uvrstil v finale. Mladi nogometaši Jesenic so bili pri mnogih že pred tekmovanjem odpisani in mnogi so bili prepričani, da niso kos starejšim igralcem Kroke, ki so v prvem kolu tekmovanja za pokal ZMJ premagali člansko moštvo Jesenic. To pa se ni zgodilo, ker so mladi nogometaši igrali kot prerojeni. Kljub vodstvu Kroke z 2:0 v prvem delu prvega pol-

časa so uspeli rezultat izenačiti in v drugem polčasu popolnoma prevzeli igro v svoje roke in dosegli še tri gole.

Po kosilu, katerega je pripravil organizator za vse udeležence, je bila popoldan ob 17. uri pred okrog 800 gledalci odigrana finalna tekma med mladinci Jesenic in člani Bohinja. Bohinjci so veljali za favorita, ker so v svojem moštvu imeli tudi dva znana igralca kot gosta (najboljšega strelca v drugi republiški ligi-Kitiča, ki se je tudi v tem srečanju izkazal s tremi lepimi goli). Jeseničani so igrali zelo lepo s kratkimi podajami po tleh in nevarnimi napadi. Domačini pa so igrali ostreje in tudi zmagali z rezultatom 5:3.

Gole za Jesenice proti Kropi so dali: Jereb 3, Rakovič E., ter Kovačič po enega, proti Bohinju pa: Kocjan, Kramar Z., in Kovačič.

Organizatorji so takoj po finalnem srečanju izročili zmagovalcu miniaturni pokal, ostalim udeležencem pa diplome za dosežena mesta. Mladi nogometaši Jesenic so dobili ustno priznanje kot najboljše moštvo v celoti, ter za zelo športno in dopadljivo igro.

Organizatorji so se zelo potrudili za dobro organizacijo turnirja in ureditev igrišča. Članj uprave nogometnega kluba Bohinj so nam povedali, da bo turnir ob dnevu borca tradicionalen s ciljem, da vsako leto pridobijo kvalitetnejša moštva, čez nekaj let računajo celo za udeležbo nekaterih prvotligašev.

M. Cimirotič