

Jesenice, 25. februarja 1972

ŽELEZAR — GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE

— Ureja redakcijski odbor — Glavni in odgovorni urednik Joža Varl — Rokopisov in fotografij ne vračamo — Naslov: Uredništvo »Železarja«, združeno podjetje SLOVENSKE ŽELEZARNE Ljubljana — Železarna Jesenice, Telefon int. uredništvo 483, administracija 484 — Tisk CP »Gorenjski tisk«

ŽELEZAR

Ponovno novi dosežki v valjarni žice

Šele pred 14 dnevi smo poročali o novih proizvodnih dosežkih sodelavcev iz valjarne žice. V zadnjih dneh pa so znova izboljšali tako dninski kot celodnevni proizvodni dosežek.

Dnina Justin — Jurčič, je 18. februarja že drugič v tem mesecu izboljšala svoj dninski dosežek in proizvedla 200.294 kg valjane žice Ø 11 mm, medtem, ko je njihov zadnji rezultat, dosežen 8. februarja znašal 187.023 kg valjane žice Ø 7 mm.

Prav tako je bil v tem mesecu trikrat izboljšan dnevni proizvodni dosežek. Najvišjo

dnevno proizvodnjo doseženo 8. februarja — 480.787 kg valjane žice Ø 6 in 7 mm, so najprej izboljšali 18. II. in dosegli 502.838 kg valjane žice Ø 11 mm, dva dni za tem, to je 20. II. pa 503.668 kg valjane žice Ø 10 mm.

Sodelavci v valjarni žice, tako valjanci, kot strojni in elektro vzdrževalci, so z doseženimi rezultati dosegli gornjo mejo proizvodnih možnosti v valjarni žice, oziroma optimalno izkoriščenost naprav. Takega uspeha smo veseli vsi in sodelavcem v valjarni žice želimo, da bi ta nivo proizvodnje obdržali skozi vse leto.

Poslovni rezultati v letu 1971

Predsednik dipl. inž. Emil Ažman, je za ponedeljek, dne 28. 2. 1972 sklical sejo delavskega sveta, katerega glavna točka bo obravnava sklepnega računa Železarne za gospodarsko leto 1971. Osnovni podatki formiranja in delitve dohodka so obdelani v precej obsežnem sklepnem poročilu, tu pa dajemo samo nekaj osnovnih podatkov. (Tabela o formiranju in delitvi dohodka glejte na strani 3)

Celotni dohodek, ki je porasel za 26 %, je v svojih sestavnih elementih rasel zelo različno. Občutno so v lanskem letu padle storitve za lastne potrebe, saj je vrednost padla za 10 %. Padec realizacije storitev za lastne

potrebe je posledica ustitve sive livarne in prenosa te proizvodnje v železarno štoro. Celotni dohodek je pora-

stel predvsem zaradi povečanja cen naših proizvodov in storitev. Cene naših proizvodov so se dvignile za 23 %, za enak % pa so porastle tudi materialni in proizvodni stroški. Ostanek pa je rezultata prizadevanja delovne skupnosti v spremembi asortimenta in produktivnosti.

(Nadalj. na 3. strani)

VZDRŽEVALCI DALEČ PRED VSEMI

Komisija za racionalizacije in novatorstvo pri svetu DE vzdrževanja je imela 18. februarja že svojo drugo sejo v letošnjem letu. Na prvi seji, dne 17. januarja sta bila pozitivno ocenjena dva izboljševalna predloga, komisija pa je spodbudno nagradila pet prizadevnih in uspešnih avtorjev s 1.709,00 N din.

Na drugi letošnji seji komisije pa je bilo šestim avtorjem za njihove dosežke na osnovi izračunanih, prikazanih in potrjenih prihrankov in koristih odobrenih 1.500,00 N din spodbudnih odškodnin.

Elektro vzdrževalcem LOVRU OBLAKU, JOŽETU BEGUSU in LUDVIKU DOLINARJU, avtorjem tehnične izboljšave št. 2024 »predelava vgraditve tokodina v valjarni žice Bela na progi 250 Ø« je bila za njihovo uspešno in koristno izvedbo priznana enkratna skupna odškodnina v višini 900,00 N din. Avtorjem je z novim načinom vgraditve tokodina uspelo znatno znižati čas reparature, zmanjšali so zastoje in s tem znatno povečali proizvodnjo. Za svoj delovni uspeh so prizadevni elektro vzdrževalci upravičeni do priznanja in odškodnine.

FRANCU PODOBNIKU, orodjarju iz strojnih delavnic, je bila priznana za tehnično izboljšavo št. 2028 »izboljšava 50A mejnega stikala za izklop na žerjavih v martinarni«, enkratna spodbud-

na odškodnina v višini 100,00 N din.

Avtor izboljševalnega predloga št. 2032 KAREL KOB-LAR, ključavničar iz žerjavnega oddelka strojnih delavnic, je prejel enkratno odškodnino v višini 250,00 N din za namestitev napenjalca galovih verig za vretena mejnih stikal na pristaniških in livnih žerjavih. S to izboljšavo je avtor povečal delovno varnost in razbremenil vzdrževalce pri pregledih in popravilu galovih verig in mejnih stikal.

STANKO ZUPAN, orodni kovač iz strojnih delavnic je prejel za svojo tehnično izboljšavo št. 2033 »strojno stiskanje zajemalk za jemanje poskusnih vzorcev v talilnicah« enkratno odškodnino v višini 250,00 N din.

Tehnična izboljšava št. 2020 »zmanjšanje vzbujevalnega toka glavnega pogonskega motorja štelke proge v mirovanju« avtorjev dipl. inž. FRANCA NOVAKA in tehnika VALETINA MARKEŽA iz VEN Bela, ni mogla biti dokončno ocenjena in nagradjena, kar predlog izkazuje več milijonske prihranke in

koristi ter ga bo dokončno ocenil in nagradil pristojen odbor pri DS.

IVAN BUČEK, referent priprave dela strojnih delavnic je predložil v ponovno oceno in nagraditev izboljševalni predlog št. 743a iz leta 1950. Ker delavski svet še ni odobril in sprejel dopolnila 25. člena pravilnika, ki predvideva, da se predlogi, ki so pet let v uporabi ponovno obravnavajo in na osnovi koristi in prihrankov avtorje ponovno nagrade, predloga niso obravnavali. Takoj, ko bo DS sprejel to dopolnilo, se bodo take tehnične izboljšave ponovno obravnavale.

Vsem nagrajenim vzdrževalcem se zahvalujemo za njihove delovne in dosežene rezultate.

Ali naj v bodoče obdržimo vse sedanje oblike osebnih dohodkov

Grupa sestavljena iz sodelavcev sektorja za ekonomiko in organizacijo, ki je zadolžena za analizo vseh oblik nagrajevanja, ki predstavljajo razne dodatke, premije, stimulacije itd., je v okviru priprav za novi sistem nagrajevanja analizirala vse v Železarni obstoječe oblike zajemanja os. dohodkov. Prišla je do zaključka, da je sorazmerno veliko število različnih oblik delitve zelo kompliciralo sam sistem nagrajevanja in da to pogosto zamegli pravo sliko odnosov pri osebnih dohodkih. Pri presoji, katere oblike delitve je smiselno obdržati in katere ukiniti, je imela grupa pred očmi predvsem tiste elemente novega sistema, ki z osebno oceno ali posrednim merjenjem učinka lahko nadomestijo večkrat »dvomljivo postavljene« sedanje osnove.

Ker smo »koristniki« v materialu analiziranih oblik dejansko vsi člani kolektiva, z edino razliko, da eni več, drugi manj, menimo, da je prav, da se z rezultati analize in zaključki grupe tudi vsi seznanimo. To predvsem iz razloga, da bodo stališča grupe in služb služila tudi organom samoupravljanja kot odločilna orientacija pri potrjevanju novega sistema. S tem namenom pa želimo tudi predhodno zbrati čimveč neposrednih mnenj in jih obenem z zaključkom razprave posredovati pristojnemu odboru. Svoja mnenja lahko posamezniki dostavijo direktno na oddelek za nagrajevanje ali jih izrazijo ob priliki razprav, ki bodo organizirane po delovnih skupinah. (Analizo s predlogom za bodočo ureditev berite na 6. in 7. str)



Minuli petek, 18. februarja, sta našo železarno obiskala podpredsednik zvezne skupščine in zvezni poslanec za naše območje dr. Marijan Breclj in zvezni poslanec Franc Braniselj. S predstavniki podjetja sta se pogovarjala o uresničevanju ustavnih sprememb in o tekoči ekonomski politiki.

Pridružujejo se predlogu, da se predsedniku Titu v drugo podeli red narodnega heroja

Občinski odbor Zveze rezervnih vojaških starešin, je na svoji seji, dne 22. februarja v imenu 800 rezervnih starešin naše občine podprl predlog, ki so ga izrekle že mnoge družbenopolitične organizacije v Sloveniji in Jugoslaviji, da se predsedniku Titu v drugo podeli red narodnega heroja.

Proizvodni načrt transportnih, energetskih in vzdrževalnih obratov

S prehodom na novi sistem obračunavanja stroškov po stroškovnih mestih so se razširile tudi naloge oddelka za planiranje.

Poleg plana proizvodnih obratov smo letos pričeli s planiranjem proizvodnje ostalih obratov in transportnih, energetskih in vzdrževalnih.

Za razliko od možnosti uporabe linearnega programiranja in drugih metod za določanje plana proizvodnih obratov, smo lahko za potrebe ostalih obratov samo spremljali doseganje rezultatov v letu 1971. Pri tem je bil osnovni dokument dnevnih sekundarnih stroškov, s pomočjo katerega smo spremljali mesečno gibanje storitev in porab po obratih in stroškovnih mestih.

Dnevnik sekundarnih stroškov in podatki ustreznih služb so bili osnova za izdelavo plana.

Transport

Plan transportnih storitev smo postavili na osnovi rezultatov v letu 1971 in predvidenega gibanja v letu 1972. Za potrebe računovodstva smo planirali transportne in

ostale storitve po posameznih stroškovnih mestih.

Tukaj bomo prikazali samo primerjavo nekaterih skupnih pokazateljev za plan 1972 in doseženih rezultatov v letu 1971:

Vrsta transporta	enota mere	doseženo 71	plan 72
normalnotirni + ozkotirni promet	lok. ure	80.054	84.200
kamioni	nav. ure	36.166	36.500
osebni avtomobili	km	233.535	260.000
tehtanje	voz	...	38.000

Pri tem niso upoštevane storitve najetih kamionov in prevozov po železnici izven železarne. Ker je bilo v preteklem letu doseženih razmeroma majhno število lokomotivskih ur zaradi pogo-

stih in dolgotrajnih remontov lokomotiv, so se zvišali stroški za tuje kamionske prevoze. V letošnjem letu pričakujemo nabavo nove diesel-električne lokomotive, ki bo zapolnila vrzel.

Primerjava porab goriv:

železniški oddelek	dosež. 1971	plan 1972
premog	7.459 t	7.000 t
nafta	118.660 t	148.940 t
cestni oddelek		
nafta in bencin	128.830 t	134.500 t

Ure vzdrževalnih obratov transporta so planirane v istem obsegu kot preteklo leto in pričakujemo, da se bo tendenca upadanja zaposlenih zaustavila, sicer bodo narasli stroški tujih popravil.

Energetski obrati

Proizvodni načrt energetskih obratov je zasnovan na

osnovi podatkov energetskega gospodarstva, ki stalno spremlja gibanje porab in specifičnih porab energije, goriv in plinov po obratih in v najbližjih agregatih. Tem porabam morajo zadostiti energetski obrati z lastno proizvodnjo in nakupom od drugod (električna energija, mazut):

lastna el. energija:	plan 72	lastne porabe in izgube
vodne centrale	29.434 Mwh	566 Mwh
turbo centrale	19.710 Mwh	290 Mwh
kupljena el. energija	243.479 Mwh	11.521 Mwh
Skupaj razpoložljiva elektro energija	292.623 Mwh	12.377 Mwh

Poleg porab el. energije in vode imamo pri turbogeneratorjih še 47.300 t porabljen pare.

Predvidena proizvodnja parnih kotlov z upoštevanjem lastne porabe je 383.200 t pare in 9000 t tople vode

proizvodnja vetril pa 335.000.000 m³ zraka.

Za proizvodnjo omenjene energije bo obrat toplotne energije porabil 2300 Mw ur električne energije, 70.320 t pare, 1.404.000 m³ komprimiranega zraka, 500 t premoga,

11.330 t mazuta, 231.000 m³ plavžnega plina in 7.850.000 m³ vode.

Za porabo v proizvodnji bo na razpolago 33.600 t kisika, 1556 t dušika, 118.600 kg acetilena, 173.365.000 m³ komprimirane zraka, 1350 t zaščitnega plina, 19 t vodika in 400 t argona, namenjenega predvsem prodaji.

Obrat tehničnih plinov bo za omenjeno proizvodnjo po-

rabil 29.167 Mwh električne energije, 120.70 t pare, 1333,5 t dušika, 19 t vodika, 16.000 m³ komprimiranega zraka, 355,8 t karbida in 4.800.000 m³ vode.

Obrat tehnoloških goriv bo preskrbel 5.050 ton butana, 109.800 t mazuta, 1.000 t kurilnega olja in 108.600.000 m³ vode. Za uresničitev planskih obveznosti bo obrat po-

treboval 12.435 Mwh električne energije, 58.950 ton pare, 192.000 m³ komprimiranega zraka in 30.000.000 m³ vode.

Ker smo poleg plana proizvodnje energetskih obratov sestavili tudi plan porab za vsa stroškovna mesta železarne bomo nekatere zbirne podatke prikazali v spodnji tabeli:

Tabela: PLAN PORAB PO GRUPAH OBRATOV Z UPOSTEVANJEM PLANA PRODAJE:

Energ. gorivo, plini, grupa obrato.	el. energ. kWh	butan t	mazut t	kuril. olje t	para t	kisik t	dušik t	acetilen kg	kompr. zrak 10 ³ m ³	voda 10 ³ m ³
Talilnice	139.250.000	25	56.370		75.590	29.770	0.110	25.305	93.430	34.480
Valj. Bela	53.840.000	1.630	29.130	170	46.290	2.350		30.200	42.010	10.870
Valj. Javk.	14.970.000	2.400	12.970	830	15.810	787		18.300	18.600	6.850
Predel. obr.	33.731.000	690			36.970	12		5.500	11.712	10.320
Transport	630.000				3.000	20	0.060	13.000	685	225
Energ. obrati	45.902.000	305	11.330		188.640	509	1.556	2.545	1.612	45.691
Vzdrž. skupaj	2.200.000				8.000	250		23.750	4.372	101
Uprava skupaj	2.100.000				8.900	2	0.830		800	63
ŽELEZARNA	292.623.000	5.050	109.800	1.000	383.200	33.600	2.556	118.600	173.365	108.600

Iz tabele porab, ki vključuje tudi plan prodaje je razvidno, da je bil plan porab osnova za določitev proizvodnega načrta energetskih obratov.

Vzdrževanje

Pri planiranju vzdrževanja smo predpostavljali isti obseg vzdrževalnih del, kakor je bil dosežen v letu 1971. Predpostavka temelji na dejstvu, da sta bila oba plavža generalno obnovljena in da

v redno vzdrževanje ne bomo prevzeli razen nove oblikovalne linije v profilarni večjih objektov. Povečanje števila vzdrževalskih ur je omenjeno tudi s tendenco zmanjševanja zaposlenih v vzdrževalnih obratih, kar pomeni za isto delo zvečati

produktivnost ali dovoliti nadure.

Pregled proizvodnih nalog po oddelkih vzdrževanja in primerjava s preteklim letom 1970 in planom 1971 (podatki so v izdelavnih urah):

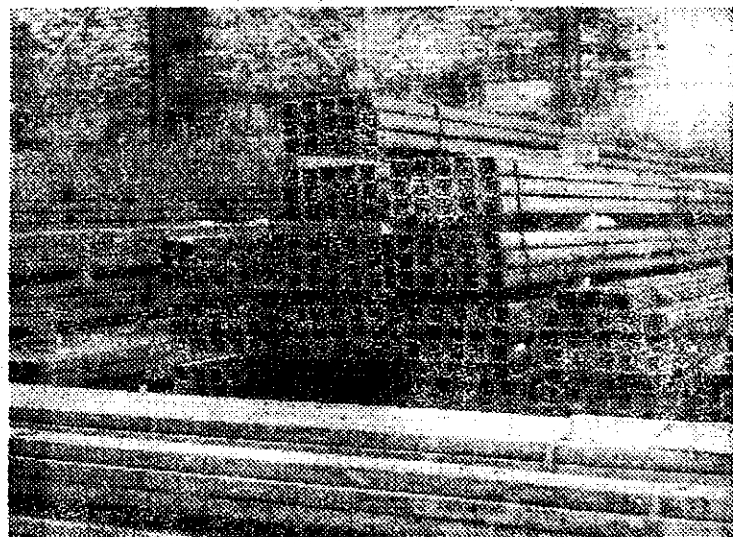
Tabela: PRIMERJAVA IZDELAVNIH UR PO ODDELKIH VZDRŽEVANJA

	strojne delav.	strojno vzdržev.	VEN	RTA	RTA — gradbeno št. telef.	strugarna vzdržev.	skupaj valjev	skupaj vzdržev.
Plan 1972								
redno vzdrž.	161.090	684.570	390.390	93.920	9.300	133.900	11.650	1.475.420
ostale vrste vzdrževanja	298.510	126.530	19.810	8.480	700	59.200	52.350	564.880
SKUPAJ PLAN 72	459.600	811.100	410.200	102.400	10.000	193.000	64.000	2.040.300
Plan 1971	454.630	765.000	398.500	110.600		183.100	60.000	1.971.830
doseženo 70	457.200	749.300	398.500	101.400	10.000	181.523	66.300	1.957.223

Da smo dobili te številke, smo morali podobno kot za potrebe predvideti vzdrževanje po posameznih obratih in dalje po stroškovnih mestih, pri tem pa upoštevati realne možnosti doseganja rezultatov v vzdrževalnih obratih.

Sektor za ekonomiko in organizacijo proizvodnje Odd. za ek. analize in planiranje

**Dopisujte
v
Železarja**



Prve tone hladno oblikovanih profilov, proizvedenih v poskusnem obratovanju na novih oblikovalnih napravah ROSSI v novem obratu na Javorniku

Poslovni rezultati v letu 71

(Nadaljevanje s 1. strani)

V lanskem letu smo s sklepom delavskega sveta dvignili amortizacijsko stopnjo, ki je različna po posameznih grupah osnovnih sredstev. S tem bomo v stanju hitreje zamenjati izrabljene naprave in izboljšati pogoje dela. Po novem zakonu, sprejetem ob koncu lanskega leta, je taka amortizacija za železarno Jesenice predpisana kot minimalna.

Pogodbene obveznosti niso rasle tako hitro kot ostali stroški. Najmočnejši vpliv pri tem so imele določene olajšave pri kreditnih pogojih.

Zakonske obveznosti so v lanskem letu celo padle pod višino predhodnega leta in to predvsem zato, ker v lanskem letu ni bilo potrebno obresti od poslovnega sklada v višini 7,7 milijona din plačevati zvezi, temveč ta sredstva vplačujemo kot po-

sojilo za razvoj nerazvitih republik in področij, štejemo pa jih v lastni poslovni sklad.

Osební dohodek se je v bruto znesku za vse v Železarni povečal za 20%, zaradi manjših dajatev, ki so vezane na osebni dohodek, pa se je neto izplačani osebni dohodek povečal za 22%. Pri tem je osebni dohodek na zaposlenega porasel v lanskem letu za 25% — v republiškem poprečju pa za 19%.

Porast vseh stroškov in osebnega dohodka v letu 1971 je bil pokrit z večjim celotnim dohodkom — ostalo pa nam je 65 milijonov din dohodka kar je 3,6 krat več kot v letu 1970. Po obstoječi zakonodaji, sanacijskem programu in že sprejetimi sklepi delavskega sveta, moramo ta dohodek uporabiti za pokrivanje preostalega dela poslovne izgube

preteklih let v višini 39 milijonov din, za pokrivanje sklada skupne porabe potrošenega v lanskem letu 11,5 milijona din, za obvezno posojilo nerazvitim republikam in področjem 7,7 milijona din ter obvezno posojilo skupnim rezervam gospodarskih organizacij v republiki in občini 3,25 milijona din. Ostanek 10 milijonov din pa moramo zadržati za pokrivanje sklada skupne porabe v letu 1972. Dohodek kot razlika celotnega dohodka in vseh stroškov ni bil v poslovnem letu 1971 dovolj velik, da bi lahko oblikovali rezervni sklad tovarne.

Poslovni rezultat za lansko leto omogoča v celoti pokrivanje naših izgub in preteklih let, kar je največji uspeh delovne skupnosti Železarne. Ob tem pa smo v preteklem letu povečali napore za stanovanjsko izgradnjo in povečali osebni dohodek, ki že presega osebni dohodek ne samo zaposlenih v industriji temveč tudi v gospodarstvu Slovenije.

Doseženi dohodek v preteklem letu ni omogočal delitve večjih osebnih dohodkov in hitrejša stanovanjske izgradnje, zato pa bomo v letošnjem letu ob normalnih tržno-ekonomskih pogojih, doslednejšem izpolnjevanju zastavljenih planskih nalog in ker nam ne bo treba odvajati sredstev za pokrivanje izgub po sanacijskem programu — povečali osebni dohodek v skladu s samoupravnim sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov in skušali s povečanimi naporji zgraditi več stanovanj.

Z doseženim rezultatom moramo biti zadovoljni. Delovni skupnosti je treba izreči priznanje za tako skrbno in dosledno delo, ki je omogočilo tak poslovni uspeh.

glavni direktor
mag. Peter Kunc, dipl. inž.

Tekmovanje učencev osmih razredov

Prihodnji petek, 3. marca, bo ob 16. uri v gledališki dvorani na Jesenicah že drugo tekmovanje učencev osmih razredov osnovnih šol radovljiške in jeseniške občine na temo: Kaj veš in znaš o jeseniški železarni, njeni zgodovini, sedanosti in prihodnosti. Tričlanske ekipe vseh dvanajstih osnovnih šol iz obeh občin, bodo odgovarjale na vprašanja o zgodovini železarstva na Gorenjskem, vlogi železarstva v jugoslovanskem in slovenskem gospodarstvu, tehnologiji metalurgije oziroma železarstva, današnji proizvodnji Železarne in njeni prihodnosti in o poklicih, ki jih usposablja Železarski izobraževalni center Železarne. Najboljše tri ekipe prej-

mejo denarno nagrado kot prispevek za zaključni izlet razreda, ki ga predstavljajo, člani ekipe pa vredne praktične nagrade. Ob tej priliki bodo nagrajeni tudi najboljši pismeni in likovni izdelki, ki so jih poslale posamezne šole od učencev sedmih in osmih razredov na temo, ki jo je razpisala Železarna. V glasbenem delu programa pa sodeluje godba na pihala DPD Svoboda Gorje v narodnih nošah.

Celotno akcijo, ki ima namen kar najbolj približati Železarno in železarstvo ter poklice, ki so zastopani v tej panogi mladim ljudem iz obeh občin, organizira s pomočjo posebne delovne grupe kadrovskega sektorja Železarne.

Formiranje in delitev dohodka

FORMIRANJE	1971	1970	v 000 din Indeks
1 Eksterna realizacija	920.982	1.170.242	127
2 realizacija storitev za lastne potrebe	130.794	118.283	90
3 realizacija materiala in odpadkov	9.145	21.312	233
4 ostali dohodki	22.060	52.203	237
5 Celotni dohodek (1 + 2 + 3 + 4)	1.082.981	1.362.040	126
6 material in proizv. storitve	711.607	872.135	123
7 drugi materialni stroški	13.755	20.491	149
8 amortizacija	61.456	91.286	149
9 pogodbene obveznosti	41.416	47.313	114
10 zakonske obveznosti	18.762	18.546	99
11 brutto osebni dohodki	135.137	161.932	120
12 Skupaj stroški proizvodnje (6 + 7 + 8 + 9 + 10 + 11)	982.133	1.211.703	123
13 Nevkalkulirani stroški	82.767	85.321	103
14 Skupni stroški v breme cel. dohodka (12 + 13)	1.064.900	1.297.024	122
15 Dohodek (6—14)	18.081	65.016	360

DELITEV	1971	1970	Indeks
1 Obveznosti za obratna sredstva	9.693	32.437	335
2 Posojilo za nerazv. republike in podr.	—	7.746	—
3 Posojilo za skupne rezerve gosp. org.	904	3.251	360
4 Poslovni sklad (1 + 2 + 3)	10.597	43.434	410
5 Tekoči sklad skupne porabe	7.484	11.582	155
6 Formirani sklad skupne porabe	—	10.000	—
7 Sklad skupne porabe (5 + 6)	7.484	21.582	280
8 Rezervni sklad	—	—	—
9 Dohodek (4 + 7 + 8)	18.081	65.016	360

Obvestila kolektivu • Obvestila kolektivu •

	DEŽURNA SLUŽBA	
	telefon v pisarni	doma
SOBOTA, 26. februarja: Franc GLOBOČNIK, plavž	340	740
NEDELJA, 27. februarja: Teodor OKROŽNIK, gradb. vzdrž.	577	81327
PONEDELJEK, 28. februarja: Edvard CENCEK, TSV	548	727
TOREK, 29. februarja: inž. Božidar BARTELJ, valj. 2400	633	81453
SREDA, 1. marca: inž. Stanislav ČOP, talilnice	328	76/538
ČETRTEK, 2. marca: inž. Janez KOMEL, žičarna	524	81583
PETEK, 3. marca: inž. Emil AZMAN, TSN	809	81716

Dežurna služba traja od datuma nastopa od 7. ure do naslednjega dne do 7. ure. Kolikor dežurnega ni v pisarni ali doma, kličite glavnega vratarja na telefon 410. Morebitne spremembe dežurnih so razvidne iz obvestil, ki jih vsako soboto objavljamo na razpisnih deskah pri vseh vratarjih.

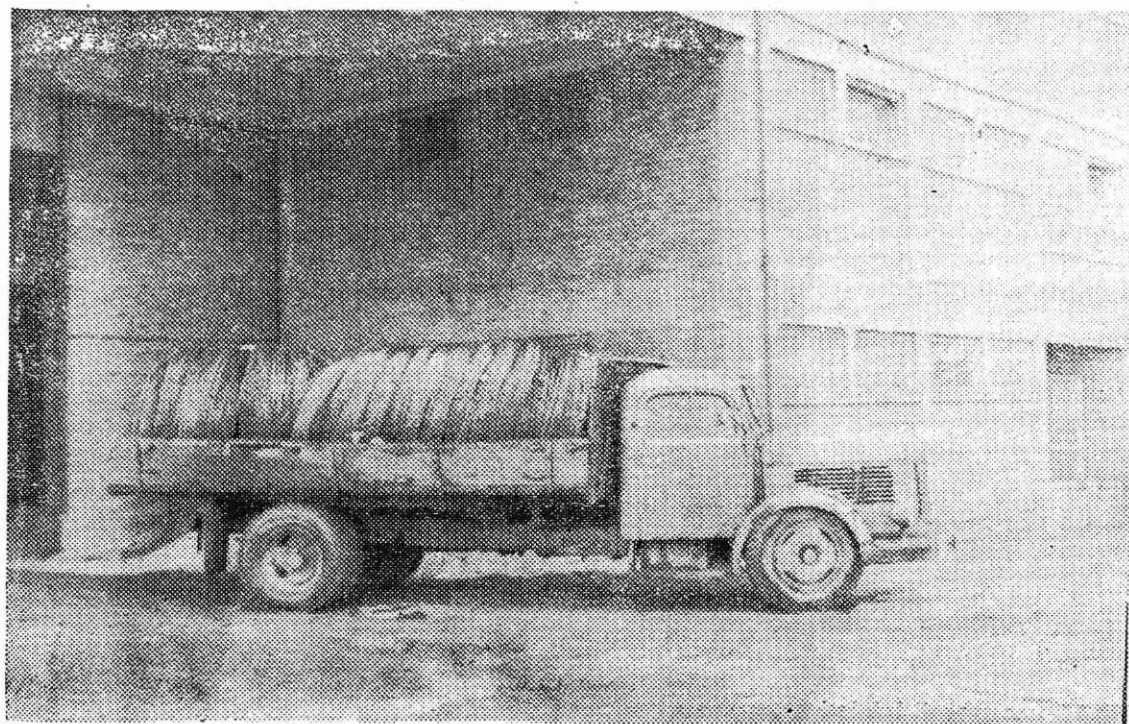
Tajništvo tehničnega in proizvodnega direktorja

Obvestila kolektivu • Obvestila kolektivu •

Jubilanti 50-letniki

V mesecu marcu bodo praznovali 50 let svojega življenja naslednji naši sodelavci: Franc RUTAR, valjarna 2400 — 7. marca, Jože KOVŠCA, valjarne profilov — 11. marca, Jože OMAN, transport — 14. marca, Vlado KNAPFELJ, valjarna 2400 — 15. marca, Albin SORL, strojne delavnice — 16. marca, Jure BRADIC, martinarna — 21. marca, Franc ZUPANČIČ, valjarna Bela — 25. marca, Jože DREŽA, elektro jeklarna — 28. marca in Vinko RAZINER, strojne delavnice — 28. marca.

Vsem jubilarantom iskrene čestitke!



Proizvod naše valjarne žice na poti v trgovino

Mladi o sebi, svojih problemih, nalogah in perspektivah

Odperto pismo tovarniške konference ZMS občinski konferenci ZMS Jesenice

Predsedstvo TK ZM 2J je na svoji seji, dne 17. februarja med drugim tudi obravnavalo odnose in delo občinske konference ZM občine Jesenice. Na podlagi dveletne ocene dela, je bilo predsedstvo mnenja, da delo občinske konference, kakor tudi odnosi do delovnih in krajevnih organizacij ZM s strani občinske konference, ni zadovoljivo. Z ozirom na možnosti in profesionalno moč na občinski Zvezi mladine ugotavljamo, da delo omenjenega foruma ni dovolj učinkovito, zato je nujna ponovna analiza dela in učinka omenjenega foruma. Ker je sklep predsedstva TK ZM — 2J čimprej ureditev odnosov občinske konference ZM, saj pri tem v sodelovanju vidimo nadaljni napredek pri skupnem delu, smo na TK ZM, kot polnopravni in odgovorni za delo tudi na občinski konferenci, zavzeli stališča, ki jih navajamo:

1. Občinska konferenca ZMS naj na kakršenkoli način doseže, da bodo sekretariat, predsedstvo konference ter komisije polnoštevilno zastopane in sklepčne. Vse zapisnike sej teh organov naj se pošilja na TK ZM.

2. Nujno se morajo ustanoviti mladinski aktiv v vseh organizacijah in krajevnih skupnostih v občini.

3. Zahtevamo, da se finančni predračun skupaj s programom dela občinske organizacije ZM da v širšo razpravo, finančni predračun pa naj se namensko in predvsem koristi v namene, za katere je določen. Bistvena odstopanja lahko potrdi le konferenca.

4. Zahtevamo, da občinska konferenca ZM pripravi predlog sistematičnega izobraževanja kadrov za delo v mladinski organizaciji na nižjih in srednjih šolah v občini. Za šolsko leto 72/73 je nujno treba poskrbeti po sklepu II. konference ZKJ in občinske konference ZK Jesenice za večjo idejnost pouka in ureditev učnega programa mladinskih ur.

5. Zahtevamo, da se pripravi po četrtrletju detaljni program dela sekretarja pri občinski organizaciji ZM, mesečno pa naj delo tega obravnava sekretariat oziroma nadzorni odbor občinske organizacije ZM.

6. V kolikor se po dveh mesecih naši predlogi ne bodo izvršili, bo TK ZM, kot najmočnejši aktiv v občini, izglasoval nezaupnico občinskemu vodstvu ZM in zahteval ponovni sklic konference in zamenjavo vseh kadrov občinske konference.

Jesenice, 22. 2. 1972

II. seja TK ZMS železarne Jesenice

Prejšnji teden je predsednik TK ZM sklical drugo redno sejo predsedstva. Ob dobri udeležbi članov TK ZM (neopravičeno odsotni so bili le štirje) so obravnavali: poročila predsednikov komisij, govorili o nadaljevanju »Akcije 75« in sprejeli odprto pismo TK ZM občinskemu komiteju ZM Jesenice.

Mesec dni je tega, kar je bila letna konferenca ZM v Železarni. Morda je to časovno obdobje preveč kratko, da bi lahko pravilno in dobro ocenili delo TK ZM oziroma komisij, ki delajo pri omenjenem organu. Vendar pa ravno poročila predstavnikov komisij na pretekli seji dokazujejo, da so se komisije lotile z vso resnostjo nalog, ki so bile zahtevane na konferenci. Ob tem so znova spoznali kako prepotrben je program za delo, ki predstavlja rdečo nit vsega delovanja. Kulturna komisija je želela v tem mesecu pripraviti na Jesenicah nastop folklornega ansambla Fran-



Gredice čakajo na nadaljnjo predelavo

ce Marolt iz Ljubljane, vendar so pogoji, ki nam jih je ansambel postavil za organizacijo nastopa glede na naše finančne zmogljivosti, nesprijemljivi. Komisija še nadalje išče možnosti, da bi povabila v goste veliki orkester JLA iz Ljubljane, da bi sodeloval v celovečernem programu. Ravno tako se pripravlja na Quiz oddajo »Mladi pred mikrofonom« tokrat v organizaciji MA Veriga iz Lesc, ki bo 17. marca v festivalni dvorani na Bledu. Svojo aktivnost je komisija pokazala tudi ob IV. zimskih športnih igrah slovenskih železarjev.

Velik premik naprej v delovanju je napravila ideološka komisija. Izgleda, da je novi predsednik vzel delo precej resno in upati je, da bo idejno-politična moč TK ZM ravno ležala v tej komisiji. Seminar na Bledu je bil dobro ocenjen in to je lepa spodbuda za delo vnaprej. Predsednik komisije je razložil smernice delovanja ideološke komisije za I. četrtrletje letošnjega leta. Jedro delovanja ideološke komisije bo v naslednjem mesecu in sicer vključevanje mladih komunistov v delo mladinske organizacije in vključevanje mladih v ZK. Ravno tako je predlagal, da se v aprilu mesecu skliče problemska konferenca, ki naj bi obravnavala stanovanjsko politiko v Železarni.

V zaključni fazi so priprave za medobratna tekmovanja v sankanju, kegljanju, streljanju in v namiznem tenisu v organizaciji športne komisije. Komisija je v mesecu dni imela še dve seji, kar zopet kaže, da tudi letos ne bo razočarala v svojem delu.

V nadaljevanju se je predsednik TK ZMS Jasnič Ljubo podal krajšo informacijo o posvetu na RK ZMS v Ljubljani. Ocenil je udeležbo TK ZM v »Akciji 75« in razložil smernice za delo v bodoče.

Predsednik ideološke komisije je pod tretjo točko dnevnega reda navzoče seznanil z vsebino odprtega pisma občinskemu komiteju ZM. Razložil je pomen pisma in kritično ocenil delo občinskega vodstva ZM. Pismo objavljamo v celoti. Na koncu je predsedstvo potrdilo blagajniško poročilo o izdatkih v tem mesecu in obravnavalo nekaj tekočih zadev.

Večja vloga občinske organizacije ZM, ne pa korak nazaj

Občinske organizacije ZMS morajo postati pomembnejši dejavniki vključevanja mladih ljudi v osnovne družbene politične procese v občini. Vrsta občinskih organizacij bi morala z izključno manifestativnih oblik delovanja preusmeriti svojo osnovno programsko orientacijo v razreševanje glavnih družbenih problemov občine in mladih v njej. Občinske organizacije morajo v mnogo večji meri postati pomemben nosilec usmeritve RK ZMS.

Prvi in osnovni pogoj preusmeritve in nadaljnega razvoja občinskih organizacij, ki bo bistveno vplival na nove procese v ZMS, bo družbeno politično usposabljanje mladih družbenih delavcev, ter kadrov v ZMS. Kadrovska politika mora biti stalna naloga celotne ZMS, ki naj bo predvsem bolj načrtna in smiselna. Mlade kadre bo treba spremljati in usmerjati že od osemletke naprej ter nenehno zagotavljati pogoje za njihov družbeni razvoj, to pa pomeni, da bomo morali v občini v večji meri zavzeti aktiven odnos do aktivov ZM v osnovnih šolah, do pionirske organizacije in organizacij ZPM. Več pozornosti pa bo treba posvečati ženski mladini in mladim strokovnjakom.

V ZM bomo morali izdelati način načrtnega kadrovanja ter usmerjanja tudi vseh tistih kadrov, ki sicer formal-

no zapuščajo ZM kot organizacijo. Naš neposredni interes mora biti, da te mlade ljudi, ki so sprejeli našo idejno in programsko usmeritev, vključujemo v vse tiste organizacije ter samoupravne organe, znotraj katerih imajo nove možnosti svojega osebnega in družbenega uveljavljanja ter zavzemanja tudi za naše programe in naloge. Tako bomo lahko prestopili prag drugih organov, do katerih imamo največkrat le kritičen odnos.

Nadaljnega uspešnega razvoja organizacije ZM si ne moremo predstavljati brez zaostrežen odgovornosti mladinskih kadrov predvsem do svojega članstva ter do dogovorov, ki jih sprejemamo v ZM. Pri tem moramo zagotoviti primernejši status za delo izvoljenih mladinskih kadrov, predvsem amaterskih. To naj bo ena neposrednih nalog RK ZMS, občinskih organizacij in aktivov ZM.

Znotraj ZM bo potrebno postaviti še posebej v bolj odgovoren odnos vse profesionalne politične delavce, kar velja za vse nivoje od republike do občine.

Se bolj kot v preteklem obdobju bomo morali tudi v prihodnje okrepiti vlogo posameznika v organizaciji ZMS. Gradimo na posameznikih, ki se na osnovi različnih interesev, na različnih nivojih, v različnih sredinah in skupinah združujejo in organizirajo zato, da v okviru pro-

gramske usmeritve ZM in ZK kar najbolj učinkovito vplivajo na družbeni razvoj — to pa pomeni tudi spreminjanje svojega družbenega položaja.

Izvoljeno novo predsedstvo in sprejeti dokumenti

Na ponedeljkovi programski seji občinske konference ZMS Jesenice je bilo opravljenih vrsto pomembnih nalog, sprejete so bile osnove za delovanje Zveze mladine v občini za leto 1972.

V prvi točki so člani konference obravnavali in sprejeli predlog zaključkov I. dela seje konference, ki je bil pred dobrim mesecem. Največ pozornosti so na konferenci posvetili orisu delovanja Zveze mladine v krajevnih skupnostih občine Jesenice. Analiza ki je bila dana v razpravo članom konference, je obravnavala vključevanje mladih v vse oblike odločanja in samoupravljanja v krajevni skupnosti, naloge aktivov ZMS v krajevni skupnosti, izkoriščanje prostega časa in oris organiziranosti ZMS v občini na področju krajevnih skupnosti. Ker splošna ocena ni preveč spodbudna, se je razprava usmerila predvsem na naloge konference in predsedstva na tem področju. Predvsem pa je bilo poudarjeno, da bo II. faza ustavnih sprememb prinesla največ sprememb prav v krajevne skupnosti in da bodo s tem dane možnosti tudi za drugačno organiziranost in vsebino dela Zveze mladine v krajevni skupnosti.

Konferenca je sprejela tudi tri dokumente, ki predstavljajo osnovo za delovanje občinske organizacije za leto 1972, to so: pravila občinske organizacije ZMS, program dela občinske konference in njenih organov za leto 1972 in načrt triletnega družbenega izobraževanja in usposabljanja mladih v občini.

Konferenca je tudi izvedla nadomestne volitve za člane predsedstva občinske konference, za nadzorni odbor konference in predsednika občinske konference.

Od starega sestava so v novem predsedstvu ostali štirje člani, konferenca pa jih je izvolila še šestnajst. Tako bo predsedstvo konference lahko bolj učinkovito, saj so v njem mladi iz osnovnih šol, srednjih šol, delovnih organizacij in krajevnih skupnosti. Za novega predsednika občinske organizacije je bil izvoljen MIRO LAPANJA, učitelj in dolgoletni mladinski aktivist, ki je tudi član komiteja občinske konference ZKS Jesenice.

S sprejetjem dokumentov in izvolitvijo novega vodstva je dana možnost, da postane organizacija bolj učinkovita in uspešna, saj ji je tega v zadnjih mesecih, predvsem zaradi kadrovskih težav, manjkalo.

Sestanki delovnih skupin

31. 1. — UPRAVNE SLUŽBE — KRUSIC — ODDELEK ZA OBRACUN OSEBNIH DOHODKOV

— V zvezi z reorganizacijo GPŽ in okrožnico kadrovskega sektorja so na sestanku sprejeli več sklepov in dobronamernih pripomb. Vzroke za sedanje stanje pripisujejo neustreznim kadrom, kar pa ima za posledico tudi neustrezno poslovanje. Osebe je treba menjati s strokovnimi delavci in uslužbenci na osnovi razpisa v katerem je treba zahtevati ustrezno prakso in izobrazbo v gostinski stroki. To še posebej velja za vodilne ljudi, kuharice itd. Osebe je treba nato primerno nagraditi, kar je še vedno ceneje kot pokrivati in regresirati nastale izgube. Podobne pripombe so imeli tudi glede samskih in počitniških domov, ki naj jih prevzame v upravljanje Železarna. Ob koncu sestanka so se zavzemali glede toplega obroka, za večjo in stalno kontrolo, ki naj jo zaupamo strokovnjakom. Njihovi ukrepi pa naj bodo avtoritativni. Zgledovati se je treba po zunanjih samopostrežnih restavracijah v Ljubljani, Kranju itd.

15. 2. — LIVARNE — PODOBNIK — JEKLOLIVARNA — Zaradi vedno večjih zahtev in delovnih obveznosti bo treba posvetiti večjo pozornost varnemu delu. Razen tega bo treba izboljšati tehnološko in delovno disciplino ter medsebojne odnose.

13. 2. — MARTINARNA — ROŽIC — PEČI — Plan za letošnje leto je enak lanskemu. Na sestanku so bili posredovani podatki o zastojih, ki tudi v minutah ob koncu leta pomenijo nekaj ton jekla. Govorili so tudi o vseh tistih fazah dela, kjer lahko skrajšajo čas šarže — popravila dna in krajši talilni časi. Za tem so obširneje govorili o vlogi talilca kot pomočnika delovodje. Ta je odgovoren na eni peči za vso posado, le ta pa ga mora tudi poslušati. Samo tako bo delo steklo hitreje in bolj varno. V decembru so imeli dve poškodbi in so jih tudi analizirali. Obratovodstvo naj uredi vse potrebno za izvedbo izpitov za delavce, ki imajo opravka s kisikom.

11. 2. — PLAVZ — VOGA — RUDARNA — Ker nekateri delavci vse premalo poznajo samoupravne odnose v Železarni in tudi vlogo delovnih skupin, so se na sestanku obširneje pogovorili o tej problematiki. Govorili so tudi o vlogi posameznega člana delovne skupine.

15. 2. — PLAVZ — BERLOT — PEČI — Seznanjeni so bili s podatki o proizvodnji za leto 1971 ter za mesec januar. Razpravljali so o vzrokih, ki so vplivali na to, da plan ni bil izpolnjen. Več pozornosti bo treba posvetiti pripravi vložka ter izkoriščanju kapacitet, ki jih imajo na razpolago. V delovni skupini je treba izboljšati medsebojne odnose ter dosledno uporabljati zaščitna sredstva in upoštevati predpise o varnosti pri delu.

13. 2. — MARTINARNA — KOLOMAR — LIVNA JAMA — Vodja delovne skupine je navzoče seznanil z rezultati izpolnjevanja proizvodnih nalog v lanskem letu ter s predvidenim planom za leto 1972. Ta je dosegljiv, v kolikor se ne bodo spet ponovile težave, treba pa bo tudi skrajšati šaržne čase, ki so predolgi. Prav tako bo treba delovni čas bolj racionalno izkoristiti. Nekateri sodelavci še vedno predčasno zapuščajo delovna mesta. Zavzemajo se za večji red v livni jami.

11. 2. — MARTINARNA — URAN — PEČI — Na sestanku je bilo posredovano poročilo obratovodje, iz katerega je razvidno, da plan za leto 1971 ni bil izpolnjen iz objektivnih in subjektivnih razlogov. Delo pri pečeh ni bilo vedno zadovoljivo, vendar bi z večjo disciplino lahko napravili še več. Ob koncu sestanka so razpravljali o varnosti pri delu.

10. 2. — MARTINARNA — JEREB — STARO ZELEZO — Najprej so analizirali izpolnjevanje sprejetih sklepov na prejšnjem sestanku. Razsvetljava pod žerjavi je delno izboljšana, kar pa ne velja za dela, ki jih imajo s prometno službo. Obširno so govorili o izpolnjevanju proizvodnih nalog v lanskem letu ter o problemih s katerimi so se srečevali skozi vse leto. Beseda je tekla tudi o planu za leto 1972 ter uporabi zaščitnih sredstev in varnosti pri delu.

12. 2. — MARTINARNA — VISTER — PEČI — Govorili so o vzrokih, ki so vplivali na to, da je bil plan za leto 1971 izpolnjen le s 94,9 %. Tudi časi posameznih šarž so predolgi. Plan za leto 1972

je dosegljiv, če bodo dani vsi pogoji, treba pa bo tudi bolje delati. Poudarili so, da je treba spoštovati predpise in navodila, ki so namenjeni za to, da bo delo bolj varno.

11. 2. — MARTINARNA — LEKŠE — LIVNA JAMA — Plan za leto 1971 ni bil izpolnjen. Vzroki za to so znani. Primanjkovalo je surovin in goriva, remont na žerjavih ter popravilo nosilcev za livne žerjave. Nekaj časa so obratovali samo s tremi pečmi. Niso bili zadovoljni z delom, ki ga opravijo delavci Vatrostalne in remonte prepočasi izvajajo. V kolikor se bodo pogoji v letu 1972 izboljšali bo plan dosežen. Delovno disciplino bo treba poostri, kar bi pozitivno vplivalo na proizvodnjo in kakovost opravljenega dela. Znova so poudarili pomen, ki ga ima za slehernega delavca varno delo. Potruditi se bo treba in upoštevati predpise, kdor pa jih ne bo upošteval, zanj ni mesta v kolektivu.

10. 2. — MARTINARNA — ŠCERBIČ — PONVICE — Na znanje so vzeli poročilo o izpolnjevanju proizvodnih nalog, kakor tudi informacijo o planu za leto 1972. Želijo odgovor na vprašanje, zakaj je neustrezen ognjevzdržen material. Kritično so ocenili ponvično opeko, ki poleg slabe kakovosti, tudi dimenzijsko ne ustreza. Glede varnosti pri delu so zlasti poudarili tesnejše sodelovanje in dogovarjanje s skupinami, ki so zaposlene pri rekonstrukciji žerjavne proge. Ne glede na to, da so imeli v zadnjih letih veliko mladih delavcev, težjih poškodb niso imeli, in imajo zato zasluge vsi delavci, predvsem pa starejši in bolj izkušeni. Glede higijene bo treba poostri kontrolo.

14. 2. — MARTINARNA — SLIVNIK — STARO ZELEZO — Razpravljali so o okrožnici obratovodstva, ki obravnava predvideni plan za leto 1972. Naredili bodo čimveč, vprašanje je le, če bo dovolj

kvalitetnih surovin in če bodo kvalitetni remont, ki lahko povzročijo težave pri izpolnjevanju plana. Tudi prometna služba z dotrajanim strojnimi parkom ni kos vsem nalogam, ki jih mora opraviti.

11. 2. — ŠAMOTARNA — PODLESNIK — MLINI — Zaradi neustreznega obratovanja Pauker stiskalnice plan ni bil izpolnjen. Vplivala je tudi prepogosta menjava delavcev. Vzeli so na znanje poročilo o letošnjem planu in poudarili, da bodo s svojim delom pripomogli čimveč za izpolnitev. Proizvodnja v januarju je bila še kar dobra kljub vremenskim razmeram. Treba je popraviti oziroma določiti nove skupine za delavce zaposlene v mlinih.

14. 2. — ŠAMOTARNA — KRMELJ — MLINI — Plan v letu 1971 bi lahko izpolnili, če bi imeli na razpolago potrebne delavce, skladišče surovin in strojni park, ki bi moral biti tudi ustrezno vzdrževan. Delovni pogoji v januarju so bili izredno težki zaradi zmrznjenih in mokrih surovin. Pripombe so imeli tudi glede nagajevanja, saj na primer mazač strojev v strojnem vzdrževanju prejema več kot vodilni delavec pri mlinu. Velika je tudi fluktuacija delavcev — nad 50 % zaposlenih v enem letu. Ob koncu sestanka so poslušali še informacijo o delu komisije za medsebojne odnose.

10. 2. — ŠAMOTARNA — RUS — PEČI — Iz odgovora na vprašanje postavljenem na prejšnjem sestanku, je razvidno, da še ni rešena zahteva glede prevoznih poti in vozičkov. Seznanjeni so bili z izpolnjevanjem proizvodnega načrta, vzdrževanjem in s fluktuacijo delovne sile. Omenjena je bila tudi vzdržnost ponvic in elektro obokov. Naslednja informacija se je nanašala na izpolnjevanje plana v januarju ter na vzroke, ki so vplivali na izmedek. Plan za leto 1972 bo izvedljiv, če bo urejeno skladišče surovin in na razpolago potrebni delavci. Ponovno zahtevajo, da je treba urediti prevozne poti in nabaviti vozičke, ker je delo s sedanjimi otežkočeno in so že dotrajani. Ob koncu sestanka so razpravljali še o disciplini ter o medsebojnih odnosih med mlajšimi in starejšimi delavci. Zanima jih, kdaj bo odpravljeno zapravljanje v elektrodnem oddelku.

Samoupravni organi v preteklem tednu

24. seja odbora za plan in finance

Predsednik odbora za plan in finance inž. Janez Komel je sklical 24. sejo odbora v sredo, 16. februarja 1972 in za dnevni red predlagal obravnavo mesečnega poročila v proizvodnji v januarju in poročila o uspehih proizvodnje v I. dekadi februarja.

Iz mesečnega poročila, ki ga je podal direktor za proizvodnjo, so ugotovili, da je bila v januarju dobra proizvodnja, saj je bila dosežena 95,2 %, blagovna proizvodnja celo 101,5 %, odprava pa 98 %. Med zelo dobrimi rezultati proizvodnje so posebej poudarili uspeh valjarne žice, ki je v tem mesecu prvič preseгла količino 10.000 ton in imela najmanj zastojev, le 36 %. V razpravi so potem ugotovili še nekatere pomanjkljivosti zlasti potrebo po dobrem delu aglomeracije, ki zagotavlja pravilno delo plavčev, večji izplen in manjšo porabo koks in so zato naročili kadrovske službi, da čimprej zagotovijo delavce, da bi lahko ustanovili tretjo izmeno v aglomeraciji. V razgovoru

glede potrebe, da se jeklovlek preskrbi z vložkom, so ugotovili, da se zaenkrat še ne predvideva ustavev lahkih prog na Javorniku. Zaradi potreb tržišča po visoko legiranih elektrodah, ki jih imamo sicer v proizvodnem programu in zaradi sorazmerno visoke rentabilnosti te proizvodnje so menili, da bi morali v Železarni storiti vse, da bi se proizvodnja takšnih elektrod ustalila in da bi zagotovili takšno količino, ki bi jo prodajni sektor lahko prodal na tržišču.

Proizvodnja v I. dekadi februarja je bila prav tako uspešna. Na slabše rezultate je predvsem vplivala omejitev električnega toka in okvara na štetju. Kljub temu je bil plan skupne proizvodnje dosežen 98,9 %.

Seja komisije za zadeve borcev NOV v Železarni

Pred kratkim je bila seja komisije za zadeve borcev pri delavskem svetu Železarn. Nekaj več o delu komisije nam je povedal predsednik Jaka Svetina. Komisija

ima podatke, da je v Železarni zaposlenih 751 članov kolektiva, ki so člani ZB NOV, od tega je 586 delav-

cev, 114 uslužbencev in 51 borcev, ki so že upokojeni a še vedno v delovnem razmerju. Na seji so podrobneje obravnavali predlog, da bi v Železarni imeli organizacijo zveze borcev, ki bi delovala pri komisiji za zadeve borcev. Svoje odbore bi imeli tudi v delovnih enotah. Z reorganizacijo na tem področju naj bi vzpostavili tesnejše stike med borci v obratih in DE, odbor pa naj bi organiziral tudi različne rekreacijske dejavnosti za borce NOV. Stalna naloga odbora zveze borcev je tudi ta, da borcev pomaga za izboljšanje njihovega položaja. Odbor ZB naj bi razpolagal tudi s podatki o zdravstvenem stanju borcev.

V Železarni je bilo po osvoboditvi v obratih nameščenih precej spominskih plošč in obeležij. Odbori ZB v delovnih enotah, kakor tudi odbor ZB pri komisiji za zadeve borcev bodo skrbeli, da bodo ta obeležja oskrbovana in tudi v prihodnje na vidnih mestih.

Tovariš Svetina je še dodal, da imajo takšne oblike dela uveljavljene tudi v drugih delovnih organizacijah in so uspešne. Predvidevajo, da bodo s pripravami končali do maja, ko bodo odbori v delovnih enotah začeli s svojim delom.

Analiza predpisov - pravilnikov, ki urejajo določena področja iz sistema nagrajevanja in predlogi za bodočo ureditev

V zvezi s pripravi za spremembo sistema nagrajevanja, kjer je v doglednem času predvidena ukinitve cenikov kot osnove za izračunavanje os. dohodkov na obrate, smatramo kot nujno, da se poleg norm, analizira tudi učinek vseh ostalih meril delitve. To predvsem iz razloga, da postanejo vsa ta merila v bodočnosti kot osnova za razdeljevanje skupne mase Železarn in obstanejo lahko le takšna, ki so splošna, t. j. dostopna pod določenimi pogoji vsakemu članu kolektiva ter takšna, s katerimi želimo doseči skozi nagrajevanje določene učinke, ki bodo koristni za ves kolektiv. S tem namenom bomo v nadaljevanju dali analizo vseh meril, ki nastopajo s predlogom, kaj s posameznimi merili v bodoče. Taka analiza, kot naše stališče pa naj služi obratom kot osnova za razpravo in posredovanje vašega gledanja na omenjene oblike delitve os. dohodkov.

1. Pravilnik o dodatku za neprekinjeno zaposlitev SA 96-02-02

Sprejet 29. 1. 1970 in velja od 1. 2. 1970. Stimulira neprekinjeno zaposlitev v Železarni in zajema vse članke kolektiva, ki so v delovnem razmerju dalj kot 3 leta. Višina dodatka je regulirana s % na obračunsko osnovo. Dodatek pri normalnem delovnem času (184 ur) se giblje:

od 15.34 din pri 3-letni dobi do 72.89 din pri 26-letni dobi — v 3. kategoriji
od 39.82 din pri 3-letni dobi do 189.13 din pri 26-letni dobi — v 20. kategoriji

Trenutno se na tej osnovi izplačuje mesečno 265.000 din, kar bi se ustrezno povečalo, če se dvigne vrednost obračunskih postavk. Prigovorov na to obliko stimulacije nisimo doslej sprejeli.

Smatramo, da je stimulacija za neprekinjeno zaposlitev splošna in stimulira pod enakimi pogoji slehernega delavca, vsled česar naj ostane v nespremenjeni obliki. V to stimulacijo spadajo tudi občasne nagrade jubilarantom dela, za kar pripravlja ustrezen pravilnik kadrovska služba.

2. Pravilnik o dodatkih za izredno otežkočena dela SA-97-02-03

Popravljen tekst sprejet 10. 7. 1970 in velja od 1. 7. 1970. Ob pravilni uporabi, t. j. doslednem evidentiranju časa, prebitega pri otežkočenem delu ta vrsta os. dohodka ne predstavlja nekega problema, nasprotno brez priznavanja otežkočenega dodatka ne bi mogli delavcev razporejati na dela, ki se izvajajo pod nenormalnimi okoliščinami. Ta dodatek koristijo predvsem vzdrževalci, kjer se pojavlja tudi največji delež otežkočenih del kot so: višina, prah, plin, nečistoča, neprimerna lega, vročina, kemikalije, vremenski vplivi itd.

Mesečno se na ta račun koristi cca 70.000,00 din osebnega dohodka. V analizi je predvsem uporaba določil pravilnika. Ker je koristnik otežkočenega dodatka lahko sleherni delavec, ki takšno delo opravi, smatramo, da ta oblika delitve lahko ostane. Na osnovi analize pa bomo predlagali kakšne ukrepe je treba sprejeti, da bi se dosegla pravilna uporaba.

3. Pravilnik o priznavanju in izplačevanju stimulacijskega dodatka SA 97-02-04

Sprejet 10. 7. 1970 in velja od 1. 7. 1970. Namenjen je predvsem temu, da stimulira delo posameznika tam, kjer se učinek ne da meriti individualno. Priznanje dodatka mora biti utemeljeno. Da se prepreči enostransko priznavanje v obratu, mora dodatek odobriti komisija za nagrajevanje v delovni enoti. Obseg sedanjih stimulacijskih dodatkov ni velik, saj je trenutno izdano le 71 odločb z višino dodatka od 5 — 15 %, z mesečnim koriščenjem cca 6.000.— din.

Razlog, da stimulacijski dodatek ni koriščen v večji meri, je verjetno v tem, da gre v breme sredstev posameznega obrata, poleg tega pa mora dodatek odobriti komisija.

Ker se dodatek nanaša na osebno oceno, bo z izvajanjem splošne ocenitve postal brez pomena in ga bo z uvedbo ocenjevanja treba ukiniti. Do tega časa pa ni potrebna nikakršna korekcija.

4. Pravilnik o priznavanju in izplačevanju nagrad SA 96-02-05

Pravilnik je bil dopolnjen in v prečiščenem tekstu sprejet 17. 12. 1970 in velja od 1. 12. 1970.

Bistvena sprememba je bila v spremembi višine nagrade, ki jo lahko podeli pooblaščen oseba in to, da nagrade bremenijo sredstva OD pred razdelitvijo. Za podelitev nagrade mora obstajati določen razlog, ki se v odločbi navede. Sama procedura je enostavna, saj je nagrada izplačljiva takoj, ko je izdana odločba o podelitvi. Pri analizi je ugotovljeno, da se je obseg izplačevanja nagrad po spremembi, da se nagrade krijejo iz sredstev pred delitvijo na obrate, sicer povečal za okrog 130 %, vendar kljub temu ne zavzema pretiranega obsega. Skupni znesek os. dohodka, izplačanega v obliki »nagrad« bo komaj dosegel za leto 1971 znesek 120.000 din kar je le 11/100 % skupnega os. dohodka. Iz utemeljitev je razvidno, da se nagrade uporabljajo kot takojšnje denarno priznanje, za uspešno opravljene naloge, predvsem ob raznih remontih, popravilih, nenadnih okvarah itd.

Vsekakor nagrade služijo namenu, za katerega so uvedene. Na sam način podeljevanja doslej ni bilo pripomb in so nagrade dejansko dostopne slehernemu članu kolektiva, vsled česar tudi ob spremenjenem sistemu delitve OD lahko ostanejo v sedanjih obliki. Priporočljivo bi bilo edino to, da se ne bi oblika nagrade uporabljala namesto regularnih izplačil kot so npr. odškodnina za nedeljsko delo, za progresivno povečanje pri sicer merjenem učinku (nagrade za dober dosežek po normi) itd., ker s tem izgublja nagrada svoj smisel.

5. Pravilnik o premiranju in penaliziranju strokovnega kadra za zboljšanje izplena

Ta pravilnik je bil sprejet na seji DS, 29. 10. 1968 in velja od 1. 11. 1968. Osnove zanj je pripravljala posebna komisija, sestavljena iz strokovnjakov RO, ki po uveljavitvi spremlja učinek premiranja tako na izplen kot na denarne prejemke. To je tudi edina vrsta nagrajevanja, kjer se dosledno in vsakomesečno uveljavljajo tudi penali, če je rezultat izpod predpisanega. V premiranju — penaliziranju so zajeti delavci in organizatorji proizvodnje v tistih obratih, kjer je izplen eden izmed bistvenih elementov uspešnega poslovanja. Trenutno je tovrstno premiranje razširjeno v sledečem obsegu:

	običajno gibanje na osebo
Martinarna	14 oseb — 10.20 do + 127,86 din
El. jeklarna	9 oseb — 45.59 do + 114,21 din
Valj. Bela	51 oseb — 82.07 do + 66,71 din
Valj. 2400	37 oseb + 95.93 do + 172,62 din
TPD	8 oseb + 93.27 do + 150,43 din
OTK	4 osebe — 103.80 do + 108,14 din

Poprečni skupni mesečni znesek teh premij se giblje v višini cca 8550,00 din. Maksimalno dosežena premija je bila v letu 1971 347,00 din, največji penale pa — 194,00 din. Kolikor so potrebne spremembe, z ozirom na tehnološki proces, se le-te izvajajo preko komisije. Smatramo, da premija lahko ostane v sedanjih obliki, čeprav bi v novem sistemu predstavljala za nekatera vodstvena del. mesta, dodatno stimulacijo.

6. Pravilnik o premiranju za zmanjšanje stojnin

Ta vrsta premiranja je bila uvedena že v letu 1963. Zadnji pravilnik, ki je v veljavi, je bil sprejet 14. 6. 1968 in velja od 1. 7. 1968. Premiranje se izvaja na treh osnovah, t. j.:

— znižanje stojnin, kjer je glavni nosilec odgovornosti obrat transport in komercialna služba, ki sodeluje pri usmerjanju dovoza. V to premijo so vključeni le še tisti obrati, ki v lastni režiji opravljajo razkladanje standardnih surovin kot so: plavž, martinarna, HVŽ in PIV.

— Premija za predčasno vrnjene vagona v obtoč, se izplačuje vsakemu obratu, ki je med mesecem opravil razkladanje iz državnega vagona in le-tega vrnil v predpisanem roku. Premija znaša 3,50 din za vagon obratu, ki je razkladal in 1,50 din transportu, ki skrbi za manipulacijo z vagoni.

— Premija za predčasno ugotavljanje poškodovanih voz je samo teoretična, ker se je v vsem času obstoja nihče ne poslužuje.

Smisel tega premiranja je zniževanje stojnin, ki jih plačujemo železnici in to v zneskih od 10.000,00 do 120.000,00 din mesečno.

Čeprav je bilo investirano v razkladalne kapacitete precej sredstev, ne smemo pozabiti, da železnica stalno zaostre pogoje glede razkladalnih rokov in je brez dvoma tudi premiranje pripomoglo, da stroški stojnin upadajo.

Problemi, ki se pojavljajo, so predvsem v pravilnosti postavljenih osnov, tj. »dovoljenih« stojnin, spremembah pogojev tako s strani železnice, kot interno v Železarni na razkladalnih kapacitetah.

Ker je premija v času dolgoletne uporabe postala dejansko že regulator osebnih dohodkov predvsem pri DE transport, smatramo, da se lahko vključi kot eden izmed elementov merjenja učinka (ali uspešnosti dela) v tem obratu, v sedanjih obliki pa ukine.

7. Pravilnik za premiranje materialnih prihrankov SA 96-02-07

Ta pravilnik je bil v prečiščenem tekstu sprejet že 29. 5. 1970, vendar se s sedanjimi normativi uporablja od 1. 1. 1971 dalje. Namenjen je stimuliranju obratov in posameznikov za čim boljše gospodarjenje s surovinami in potrošnim materialom. Že sedaj omogoča pravilnik vključevanje vseh obratov, pogoj je le, da se potrošnja da realno ugotavljati.

Sredstva se črpajo direktno kot delež na ustvarjenem prihranku, torej ima premiranje svoj smisel tudi z ekonomskega stališča, posebno ker velja načelo, da gre 50 % ustvarjenega prihranka v korist znižanja stroškov Železarn kot celote, 25 % v korist obrata in 25 % kot premija. Premije so v glavnem vezane na daljši rok, tj. četrt — polletje ali leto in le izjemoma mesečne. Glede tega pri posameznih koristnikih lahko pride občasno do nekoliko večjih mesečnih izplačil. Obseg premiranja se odraža v višini izplačanih premij in to:

leto 1970	414.923,00 din
11 mes. leta 1971	456.868,00 din

Ker se višina premije običajno giblje v sorazmerju s številom premijskih upravičencev, le redko pride do večjih izplačil na posameznika tako, da se največkrat pojavljajo zneski cca 50 din na osebo.

Ker je v načrtu, da se v bodoče kot element reguliranja višine os. dohodkov vključi tudi odnos dejanskih stroškov proti predvidenim smatramo, da ni več potrebno, da se premira samo posamezne prihranke.

Prav premija za različne vrste prihrankov pa lahko odvrne skrb za stroške obratovanja v celoti in smatramo, da se z uporabo novega sistema te premije ukinejo.

8. Navodilo o izvajanju strokovno-vzdrževalnih del izven rednega delovnega časa

Ta oblika nagrajevanja je bila uvedena s sklepom 19. redne seje odbora, dne 10. 3. 1970. Ima edini namen, da za takšna dela, ki jih ne moremo opraviti v okviru rednih vzdrževalnih del ali pressegajo okvir normalnih zmogljivosti, predvsem vzdrževalnega osebja, namesto tujih izvajalcev, angažiramo lastne delavce. Oblika angažiranja je sklenjena pogodba, zagotovitev varnosti pri delu, izvedba dela in prevzem ter takojšnje izplačilo. Izplačani zneski po pogodbah se statistično ne mešajo z rednimi izplačili in ne spreminjajo podatkov o višini OD, ki jih uporabljamo za primerjavo. Od dneva uveljavitve, tj. marca 1970 do sedaj, sta bili izdelani in odboru predloženi dve analizi, ki kažeta obseg tako izvršenih del, npr.:

leta 1970	84 pogodb	380.264,00 din neto
I. poll. 1971	112 pogodb	824.115,15 din neto
II. poll. 1971	111 pogodb	736.658,90 din neto

Ker na pogodbenih delih angažiramo že blizu 300 milijonov starih din bruto, nastaja vprašanje tretiranja teh izplačil v odnosu na samoupravni sporazum, ki izplačil za takšna dela ne števa v KOD.

Obseg pogodbenih del je popolnoma odvisen od odobritve vodstvenih organov, ki ga lahko skrbijo na minimum in to obliko uporabljajo res samo za reševanje kritičnih situacij. Če smo v stanju obdržati kontrolirani obseg pogodbenih del, ni potrebna neka splošna prepoved. Če pa bi nadaljnje analize pokazale izrabljanje pa smatramo, da se ta oblika ukine.

9. Posebne premije, ki nimajo značaja materialnih prihrankov

Pod to vrsto nagrajevanja štejemo tiste premije, ki priznavajo določen del os. dohodka posamezniku, za dosežen boljši rezultat od »predpisanega«. Trenutno so v veljavi sledeči:

— premija za pripravo ostružkov za vsip na VP
— premija za skrajšanje zastojev na ASEA in Lectromelt peči.

— premija za skrajšanje tekočih remontov na ASEA in Lectromelt peči

— premija za večjo vzdržnost globinskih peči bluminga

— premija za vzdržnost delovnih valjev Bluming-štekel

— skrajšanje zastojev v valjarni žice.

Sredstva za te premije se že doslej dodajajo obratom, ker je posredno na dosežen rezultat vezan tudi določen prihranek. Po obsegu zavzemajo nepomembna sredstva, saj je bilo na vseh navedenih osnovah v letu 1971 izplačano le 38.303 din. Čeprav premija ni računana direktno na osnovi prihranka, imajo dosežki, ki se premirajo, posredni vpliv na zniževanje stroškov, ki bodo v novem sistemu postali kot element za ugotavljanje uspešnosti obrata kot celote. V cilju zoževanja posebnih oblik nagrajevanja smatramo, da se tudi te vrste premij ukinejo.

10. Premija za izvoz

je bila med drugimi ukrepi uvedena že v letu 1961. Osnova je v tem, da se izdelki za izvoz vrednotijo s 5 % višjo ceno, izhaja pa iz utemeljitve, da je treba te izdelke skrbneje pripraviti, pakirati itd. Koristniki te premije so v glavnem žebeljarna, elektrodni in redkokdaj še HVZ. Celotna izplačana masa v letu 1971 znaša 47.000 din. Ker je premija vezana na cenike smatramo, da naj ostane do ukinitve le-teh. V novem sistemu pa lahko najdemo več elementov, ki bi stimulirali skrbnejši postopek predvsem osebja, ki material adjustira in odpravlja.

11. Ure za manjkajoče

se priznavajo po zelo neenotnem kriteriju posameznikom, ki po mnenju vodje dela, opravijo v okviru svojega delovnega časa, ob večji intenzivnosti, še delo manjkajočega sodelavca. Oddelek za organizacijo dela je pred kratkim izdelal obširno analizo s tega področja, kjer ugotavlja, da se pisanju teh ur ne da v celoti izogniti, pač pa s predpisi urediti kdaj se le-te pišejo. S spremembo sistema postanejo ure za manjkajoče osnova za zajemanje os. dohodka iz skupne mase. Predlagamo, da organ, ki bo sklepal o uveljavitvi novega sistema, sprejme sledeča določila:

1. Ure za manjkajoče se lahko pojavljajo samo pri skupinskem delu v neposredni proizvodnji.

2. Posameznemu delavcu se lahko prizna dnevno največ 2 uri, pri čemer se lahko razdeli le 6 ur za enega manjkajočega delavca.

3. Pri stalno ponavljajočem delu za manjkajočega je oddelek za študij dela in časa dolžan analizirati normativ in obremenitev navzočih.

4. Vodstvena delovna mesta (od delovodij navzgor) ne morejo koristiti ur za manjkajoče.

5. Ure za manjkajoče se všttevajo pri izračunu faktorja norm in storilnosti.

6. Ure za manjkajoče se beležijo istočasno z učinkovito izvršenimi urami in naknadno vpisovanje ni dovoljeno.

7. Nadzor nad vpisovanjem ur za manjkajoče izvajajo obratovodje in referenti za obračun OD del.enote.

12. Stimulacija za večjo proizvodnjo

je uvedena v valjarni Bela, valjarni žice, martinarni in elektro jeklarni in postavlja te obrate v privilegiran položaj, ker imajo poleg vrednotenja OD po ceniku še dodatno stimulacijo, ki je vezana na dnevni učinek. Ker se v novem sistemu pogoji, ki regulirajo del osebnega dohodka, ki izhaja iz merjenja učinka ali uspešnosti dela izenčujejo, se izjemna stimulacija ne more obdržati in predlagamo ukinitve.

13. Sklep o priznavanju stimulacije za strokovni kader

je bil sprejet na 17. redni seji odbora, dne 10. 2. 1970. Stimulacijo priznava posebna komisija na predlog direktorjev sektorjev, ki polletno analizira upravičenost ali neupravičenost priznanih stimulacij.

Pri podeljevanju se komisija poslužuje lastnih, nepisanih kriterijev. Podeljen dodatek se le redkokdaj zmanjšuje ali celo ukinja, priznani odstotek pa pomeni obenem tudi regulacijo skupnih OD posameznika, ker se po tolmačenju SEP — všteta v osnovo za ceno proizvoda.

Trenutno zajema omenjena stimulacija 102 osebi, v glavnem na vodilnih položajih in znaša od 5 do 30 %. Vsota mesečne stimulacije se giblje v višini oca 41.000 din. Ker je tovrstna stimulacija dejansko ocena osebnega prizadevanja posameznika, naj bi se v nespremenjeni obliki obdržala do uveljavitve osebne ocene, nato pa kot posebna oblika ukinila.

14. Prav tako se z uveljavitvijo osebne ocene ukinejo vsi dodatki, ki so posameznikom priznani od strani komisij za nagrajevanje in medsebojne odnose kot posebno priznanje, ki je bilo krito iz sredstev obrata, ker prav tako pomeni priznanje za osebni doprinos.

15. Interne premije, uvedene po obratih

Poleg premij, ki so priznane s predpisi sprejetimi po samoupravnih organih, obstajajo po obratih še določene interne premije, ki jih obrati uporabljajo kot kriterij za delitev sredstev v obratu, kot npr. martinarna, elektro jeklarna, livarna, žebeljarna. V novem sistemu, ko masa obrata ne bo vnaprej določena s cenikom, bi takšne oblike premiranja pomenile neko izjemno udeležbo na skupni delitvi in predlagamo, da se ukinejo.

16. Dodatek za deficitarnost poklica

je priznan trenutno samo premikačem na transportu. Mesečno koriščenje se giblje od 4500 do 5000 din ali poprečno 100 din na osebo. Dodatek je posebna oblika občasne stimulacije za takšna delovna mesta, za katera pod normalnimi pogoji

nagrajevanja ni možno dobiti delavcev. V okviru pristojnosti o usmerjanju sredstev za os. delovnega lahko uvede odbor za dohodek s svojim sklepom in ga ob prenehanju razlogov tudi lahko ukine, s čimer je obstoj odvisen od sklepa odbora.

S tem smo analizirali na kratko obstoj tistih oblik nagrajevanja, ki pomenijo »nekaj več« od standardnih osnov, t. j. obračunske postavke, učinka in dodatkov za nočno, nedeljsko in nadurno delo. V načelu smo se odločili, da v novem sistemu delitve OD lahko ostanejo samo tiste oblike, ki so splošne, t. j. dosegljive vsakega člana kolektiva ali pa pomenijo priznanje za nek rezultat, ki prinaša posredno korist tudi ostalim (premijske za izplen).

Ukinejo naj se tiste oblike, ki so izjemne in povzročajo diferenco pri zasluhkih ali bodo nadomeščene z osebno ocenitvijo.

Z namenom, da bi bila slika pri konkretni odločitvi jasnejša, navajamo v izveščku ponovno vse dodatne oblike delitve osebnih dohodkov odnosno izplačil ter naše mnenje glede nadaljnjega obstoja ali ukinitve:

1. Dodatek za neprekinjeno zaposlitev	ostane
2. Otežkočena dela	ostane
3. Stimulacijski dodatki	ukiniti z uporabo os. ocene
4. Nagrade	ostane
5. Premija za izplen	ostane
6. Zniževanje stonin in vagoni	ukiniti
7. Premije za materialne prihranke	ukiniti
8. Pogodbena dela	ostane
9. Premije za doseganje boljših rezultatov od predvidenih (remonti, zastoji)	ukiniti
10. Premija za izvoz	ukiniti
11. Ure za manjkajoče	ostane z omejitvijo
12. Stimulacija za večjo proizvodnjo (SM, EL, Valj. Bela, valjarna žice)	ukiniti
13. Stimulacija za strokovni kader	ukiniti z uporabo os. ocene
14. Posebni dodatki podeljeni od strani komisij obratov	ukiniti z uporabo os. ocene
15. Interne premije	ukiniti
16. Deficitarnost poklica	odvisno od sklepa odbora

Kot je uvodoma navedeno, naj organi, ki bodo razpravljali o osnovah novega sistema, obravnavajo in dajo svoje mnenje tudi na dosedanje zelo številne oblike delitve.

Sektor za ekonomiko in organizacijo
Grupa za analizo dodatnih oblik nagrajevanja

Kako ocenujejo novatorske predloge v Zenici

Pred kratkim sem dobil revijo »Inovacija Inovacija Difuzija«, katero izdaja Zveza izumiteljev, novatorjev in racionalizatorjev socialistične republike Bosne in Hercegovine. V tej reviji je posebna rubrika lik novatorja. V zadnji številki je opisan novator iz železarne Zenica. Ta novator je samoiniciativno rekonstruiral stroj za sortiranje aglomerata v novi aglomeraciji. Zaradi tega stroja so imeli zelo veliko zastojev. Avtor racionalizacije je uspešno rešil ta problem, zmanjšal zastoje na minimum in tako dosegel izračunani prihranek 275.240,00 din. Na osnovi tega prihranka je delavski svet obrata plavž priznal avtorju tehnične izboljšave odškodnino v višini 16.293,00 din ali skoraj 6 % prikazanega prihranka.

V železarni Jesenice bi po veljavnem pravilniku dobil za enak prihranek samo 9,56 % din ali 3,5 % prihran-

ka, seveda v kolikor bi vzeli najvišji faktor, ki ga predpisuje pravilnik o odškodninah za avtorje tehničnih izboljšav, kar pa je pri nas zelo redek primer. Za primer kako dodeljujejo pri nas odškodnine naj navedem samo en predlog tehnične izboljšave, za katerega je bila pred kratkim priznana odškodnina na osnovi prikazanega prihranka avtorja, katerega je potrdilo obratovodstvo, knjigovodstvo delovne enote in finančno knjigovodstvo železarne. Če bi določili odškodnino po obstoječem pravilniku z najnižjim faktorjem bi znašala odškodnina 2.230,00 din, komisija pa je našla salomonsko rešitev ter priznala odškodnino 1.000,00 din. Da bi bila primerjava lažja, moram poudariti, da je naš avtor prikazal samo trikrat nižji prihranek, kot avtor v Zenici, dobil pa je šestnajstkrat nižjo odškodnino. Če bi upoštevali pravil-

nik bi bila ta razlika približno sedemkrat manjša. Vprašamo se zakaj imamo pravilnike, katere je potrdil delavski svet železarne, če jih pa nobeden ne upošteva in zakaj je ravno pravilnik o določanju odškodnin za novatorstvo in racionalizacijo tisti, ki ga vedno in povsod lahko kršimo. Po mojem mišljenju v železarni še ni nobenemu prišlo na misel, da ne bi upošteval pravilnika o povračilu potnih stroškov. Tu je izračun zelo kratak in sicer izračunamo ure odsotnosti in na osnovi pravilnika o potnih stroških izračunamo znesek povračila. Seveda pa ne smemo pozabiti, da denar, ki ga dobimo za povračilo potnih stroškov ne zapade v davčno osnovo, medtem ko je denar, ki ga dobijo avtorji tehničnih izboljšav kot odškodnino vključen v davčno osnovo.

Stane Torkar



JUŽNOAFRIŠKA UNIJA — V mestu Pretoriji bodo v kratkem pričeli uporabljati velike količine plavžne žlindre za čiščenje mestnih odpadnih vod. V ta namen so pripravili z odvala južnoafriške železarne ISCOR 53.000 m³ plavžne žlindre. V betonske čistilce bodo naložili dva sloja žlindre. Spodnji sloj sestoji iz kosov s premerom okoli 152 mm in zgornji okoli 50 mm. Zlindro bo treba položiti v čistilce ročno, da ne bi nastal drobiž, ki bi oviral pretok vode. Zaradi raskave površine in visoke poroznosti nudi takšna žlindra idealne pogoje za razvoj različnih bakterij in s tem tudi za biološko čiščenje odpadnih vod.

MEHIKA — Odobren je projekt za gradnjo nove mehiške železarne. Postavljena

bo ob izlivu reke Balsas v Tih ocean in bo imela letno zmogljivost 1,5 milijona ton surovega jekla. Pričela bo obratovati v letu 1975. Investicijski stroški so predvideni v višini 496 milijonov dolarjev.

NIZOZEMSKA — V pristanišču Rotterdam, ki je prvo v Evropi z ozirom na razkladalne možnosti za železovo rudo iz ladij, imajo za to tudi ustrezne žerjave, ki so med največjimi na svetu. Pred kratkim sta dva razkladalna žerjava dosegla svoje vrstne rekorde. V 46 urah sta razložila ladjo, ki je pripeljala za zahodnoevropske železorne 143.000 ton železove rude. Žerjava sta visoka 36 m in imata grabilec, ki lahko dvigne naenkrat 30 ton rude.

Priden žičar in zavzet planinec

Čimbolj izbiram besede, težje mi je poiskati pravi uvod v zapis o klenem, marljivem in vsestranskem žičarju ter zavzetem planincu JOŽU TOMASEVIČU. Še toliko težje, ker ga sodelavci in planinski tovariši poznajo kot zdravega, zavzetega človeka, ki najde besedo za vsakogar in z vsakomur. Ki ne zna reči ne, in ki se loti vsakega dela in mu ni nobeno delo v sramoto.

Jože TOMASEVIČ se je takoj po končani osnovni šoli zaposlil v Železarni in se pričel za žičarja. V žičarni dela že 28 let in je v tem času delal na vseh žičarskih strojih, od najbolj drobne do najbolj debele kvalitete, od najstarejših do najnovejših strojev. Sedaj dela na žičarskem stroju GRINA 7/8 in zamenjuje tudi pomočnike delovodij. Ujel sem ga ravno, ko se je pripravljala, da na-

stopi popoldansko izmeno. Primerjal sem njegove snežno bele roke, ki bodo že čez nekaj minut umazane od dela, kakor so umazane roke njegovih sodelavcev, ki so zapuščali dopoldansko dnino. Tako je pač delo vseh železarjev, ki si z železom služijo svoj vsakdanji kruh. Nekaj časa je naš sogovornik začudeno gledal, češ zakaj pa je to potrebno, predno je začel s kratkimi jedrnatimi besedami pripovedovati o svojem delu in življenju.

»Začel sem pred 28 leti v žičarni in se izučil za žičarja. Delal sem z veseljem in tako sem v teh letih prešel prek vseh žičarskih strojev, od tistih, ki jih ni več, do današnjih sodobnih. Vsa ta leta so tako hitro minila in doživeli smo tako ogromne spremembe, da smo celo prehitro pozabili na leta nazaj. Danes imamo v obratu le še tri stare stroje, vse ostale proizvodne naprave pa so bile zamenjane po osvoboditvi. Čeprav beseda včasih, pri nekaterih vzbujala smeh, češ pustimo to kar je bilo včasih, pa moram le povedati zato, ker je bil ta včasih še pred dvajsetimi leti, da je bilo takrat vse delo fizično. Z rokami smo morali prekladati in nameščati na stroj 80 do 90 kg težke kolobarje, danes vse to delamo z dvigali. Seveda pa so dvigala danes še toliko bolj potrebna, ker so zaradi spremenjene tehnologije kolobarji danes težki po 230 kg.

Ne vidim pravega vzroka, da je tudi v našem obratu dokajšna fluktuacija. To se mi zdi čudno toliko bolj, ker se pri nas lahko vsakdo po dveh mesecih priuči za žičarja. Seveda pa je potrebno imeti vsaj nekaj delovnih navad, predvsem pa veselje do tega poklica in voljo do dela. Vsakdo, ki je te lastnosti imel je kmalu lahko prišel na zahtevnejše žičarske stroje in tudi do boljšega osebnega zaslužka. Čudim se delavcem, ki prihajajo v obrat brez ustrezne izobrazbe in poklica, da niso dovolj vztrajni, da bi se čimprej priučili žičarskemu delu. Res je, da so osebni dohodki nekoliko boljši, menim pa, da so še premalo stimulativni, čeprav vem, da so boljši osebni dohodki odvisni predvsem od dobrega dela tako nas žičarjev, kakor tudi vsega delovnega kolektiva. Želim le, da bi vsaj obdržali tak tempo izboljšanja, kakršen je bil zadnja leta.

Če se samo spomnim kako težko je bilo včasih dobiti delo v tovarni in kako smo mladi hoteli delati prav v železarni, ne morem razumeti zakaj danes mladi Jeseničani in okoličani tako neradi vstopajo v železarske poklice. Delo, če je umazano, še ni rečeno, da je težko in slabo. Zdi se mi, da so mladi



delavci preveč nestrpni, premalo vztrajni, včasih pa tudi premalo delovno vzgojni. Čez noč bi radi brez težav in večjega prizadevanja dosegli kar se največ da. Brez težav in prizadevanja niti na vrh hriba ne prideš. Pri nas stalno manjka žičarjev in vrata so vedno odprta in v kratkem času se s pridnostjo in voljo lahko usposobijo za dobre žičarje. Dober in pridni žičar lahko kmalu pride na boljše stroje, kjer tudi bolje zasluži. Seveda pa je predpogoj pridnost in zanimanje za delo.

Moram pa reči, da so se tudi sicer stvari v Železarni odkar sem zaposlen bistveno spremenile. Na primer odnos med sodelavci ali obratovodstva in sploh predpostavljenih do delavcev. Dobri in lepi odnosi so tudi nekaj vredni. Tudi sam razvoj železarne je v teh povojnih letih precej podoben našemu obratu. Odpravljena so mnoga težka dela, ki so jih nadomestili stroji, veliko je bilo nasploh narejenega za izboljšanje delovnih pogojev, varnosti dela itd. Všeč mi je tudi poslovna orientacija podjetja k čim višji kvaliteti in predelavi. Potem je tu še ogromen razvoj na področju samoupravljanja in samoupravnih odnosov. Včasih se mladim delavcem še sanjalo ni, da bodo kdaj lahko prek samoupravnih organov sodelovali pri važnih odločitvah železarne. Danes imamo možnost, da prek delovnih skupin in drugih samoupravnih organov sodelujemo pri odločanju, smo informirani o proizvodnih rezultatih, gibanju osebnega dohodka, lahko postavljamo vprašanja itd. To je tudi nekaj, kar mnogi ne razumejo. Za sebe moram reči, da z veseljem in voljo

delam v žičarni in da sem z delom zadovoljen,» je zaključil sodelavec Tomaševič.

V nadaljevanju je beseda stekla še o tem, kako preživlja svoj prosti čas. Povedal mi je, da je med tednom predvsem delo v železarni. Prebere veliko časopisov in počiva. Sobote in nedelje pa preživi v gorah, v naravi. Pri Planinskem društvu Jesenice je zadolžen kot gospodar Erjavčeve kočice na Vršiču. Poleti pa še kočice na Špički. V lanskem poletju je bil kar enaindvajsetkrat na Špički, na Vršiču pa skoraj vsako soboto in nedeljo. Če upoštevamo, da je tudi član gorske reševalne službe, potem nam je tudi jasno kaj vse mu pomenijo gore. Tam ni niti plačila, niti nagrad, tam je samo ljubezen in žrtvovanje. »Zelo rad«, mi je dejal »bi še več naših sodelavcev navdušil za gore in naravo, saj se niti ne zavedajo zakaj vse so prikrajšani, če od časa do časa ne zaidejo v naravo in na gore. Tudi sindikalne organizacije bi morale na tem več delati.« Sodelavec Tomaševič je tudi kot eden po delovnem stažu najstarejših članov kolektiva žičarne, predsednik disciplinske komisije v hladni valjarni — žičarni.

Težko bi ob sklepu sestavka o tem čvrstem in pridnem delavcu ter zavzetem planincu in alpinistu zaključil, o čem mi je pripovedoval z večjo vnemo, ali o delu, ali o gorah. Najbrž se ne bom veliko zmotil, če bom povzel iz njegovega razgovora, da mu delo v podjetju ni nič manj pomembno in vredno, kot mu je pomembno in vredno reševanje ponesrečenca iz stene, ali oskrbovanje planinske postojanke. Oboje je prevzel v življenju z vso resnostjo in odgovornostjo.

Analiza stojnin – vozovnih zamudnin - za december 1971

V prispevku, ki je bil v zvezi z dovoljenimi (limitiranimi) časi za razkladanje vagonov, objavljen v eni od zadnjih števil Železarja, je bilo dogovorjeno, da bo odgovorna služba od časa do časa ugotavljala oziroma analizirala kako se držimo teh časov in kakšni so stroški stojnin.

Pri zbiranju teh podatkov smo ugotovili, da je analiza po posameznih materialih otežkočena, ker se le-ti seštevajo skupaj za vse materiale po obratih. Časi vseh treh operacij so sešteti, kar omogoča le poprečen pregled.

Da bi seznanili kolektiv, kje so v glavnem časi razkladanja predolgi, objavljamo razpoložljive podatke po sedanjem načinu zbiranja.

Obrat	materiali	Razkladanje – ur	Dostava – odvoz – ur	Skupaj	Število voz, ki so presegli predviden čas	Preseženih ur zadrževanja	Vseh ur zadrževanja
martinarna							
	staro železo	3	3	7			
	grodl	3	4	7			
	apno	4	4	8			
	kokile	2	5	7			
				7,2	701	4.025	16,7
plavž							
	ruda	3	3	6			
	koks	3	3	6			
	kovarina	3	4	7			
				6,3	565	10.593	29,8
transport							
	13 surovin	9	6,4	15,4			
				15,5	226	1.247	16,5
HVŽ							
	tračno	4	10				
				14	52	860	27,5
elektropeč							
	sinterdolomit	5	6	11			
	fero-legure	8	10	18			
				14,5	8	61	18,6

V pregledu vidimo v peti pokončni koloni s polkrepko napisanimi številkami, v katerem poprečnem času bi morali biti vagoni z navedenimi surovinami (za transport so le številčno) pripeljeni, razloženi in zopet vrnjeni železnici. V zadnji pokončni koloni, tudi v poudarjenih številkah pa vidimo, koliko seti vagoni, ki so zapadli pod plačanje stojnine, resnično zadrževali. Vagoni, ki so bili razloženi in vrnjeni preje, to je v poprečnem času 11 ur in manj, tu niso naštet in obravnavani, ker menimo, da je bilo delo z njimi normalno ter pravilno, saj zanje nismo imeli stroškov za vozovno zamudnino pri razkladanju.

Zneski stojnine pri nakladanju niso navedeni, ker je to področje zase in bomo to objavili po navedbi obveznih limitiranih časov, ki naj bi veljali za nakladanje vagonov.

Programska usmeritev sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije v obdobju 71-75

IZOBRAŽEVANJE KULTURA, KADRI,

1. Kongres vidi v vse večjem znanju delavcev eno od gonilnih sil družbenega napredka ter pomembno osnovo družbenega položaja zaposlenega, zato se zavzema, da bi bilo znanje delavca vsaj tolikšno, da bo sposoben izkoristiti in osvajati novo tehnologijo in da ob tehnoloških spremembah ne bo vedno potencialno nezaposlen. Pri tem kongres še posebej poudarja potrebo, da se delavec ob delu trajno izobražuje za funkcijo dela in samoupravljanja.

2. Kongres se zavzema, da bi delavcu že obvezna šola omogočala izobrazbo za prvo zaposlitev. Delavcem, ki niso dokončali obveznega osnovnega šolanja, mora delovna organizacija omogočiti, da to šolanje dokončajo.

3. Sindikat se zavzema za takšno kadrovsko politiko v delovnih organizacijah, ki bo sposobnim delavcem omogočala sistematično napredovanje; da se bo krepila kadrovska struktura delovnih organizacij; da bodo samoupravni organi nenehno preverjali sposobnosti vodilnih delavcev, ne pa samo ob reelekciji ipd. Posebna skrb sindikata bo veljala delavski mladini, ki se pripravlja za delo ali ki prvič stopa na delo.

4. Sindikat podpira kulturno akcijo ter se zavzema za večjo kulturno raven delavca in za različne oblike tesnejšega medsebojnega sodelovanja kulturnih institucij z delovnimi organizacijami.

DELOVNE RAZMERE IN VARSTVO PRI DELU

1. Če z modernizacijo tehnologije in z novo tehnologijo najtežjih delovnih razmer na posameznih delovnih mestih ne bi mogli odpraviti, so pa vzrok za delovno invalidnost, se bo sindikat zavzemal za beneficiranje delovne dobe na takih delovnih mestih in za druge potrebne ukrepe. Kongres nalaga republiškem odboru, da skrbi za čim bolj usklajeno vrednotenje posebnih delovnih razmer v posameznih samoupravnih sporazumih in med samoupravnimi sporazumi industrijskih panog kot tudi za usklajevanje med področji dejavnosti, ter da da pobudo za čimprejšnjo strokovno proučitev posebnih delovnih razmer, osnovnim organizacijam sindikata pa kongres priporoča, da ob usklajevanju internih aktov s samoupravnimi sporazumi poskrbe za čim pravilnejše in objektivnejše vrednotenje posebnih delovnih razmer.

2. Kongres vztraja, da se postopoma ukine nočno delo žensk in mladine, in sodi, da je potrebno sprejeti tudi sistemske ukrepe, ki bodo delovnim organizacijam omogočali normalno ustvarjanje dohodka. To velja še posebej za tekstilno industrijo. Kon-

gres nalaga republiškem odboru sindikata, da sproti obravnava problematiko nočnega dela žensk in mladine, da zaostruje kriterije pri izdajanju soglasij za uvedbo nočnega dela ter da je pobudnik izdelave programov ukinjanja nočnega dela žensk in mladine. Osnovnim organizacijam sindikata pa kongres priporoča, da v svojih delovnih kolektivih spodbudijo izdelavo programov ukinjanja nočnega dela žensk in mladine. Obenem s tem, ko odločno terjajo ukinjanje nočnega dela žensk in mladine, pa se kongres zavzema, da ga dotle, dokler bo kot izjema še obstajalo, pravilno vrednotimo in ustvarjamo čim boljše delovne razmere za delavce v nočnih izmenah dela.

3. Kongres sodi, da je plačevanje dopolnilnih prispevkov za nadpovprečno število nesreč pri delu

— število nesreč pa je povezano z delovnimi razmerami — v nasprotju z načeli vzajemnosti in solidarnosti. Organom sindikatov in ustreznim organom socialnega zavarovanja kongres predlaga, da z republiški predpisi odpravijo to anomalijo.

4. Republiški odbor sindikata je sprejel enotna izhodišča kot pogoj za dajanje soglasij k samoupravnim sporazumom s področja industrije in rudarstva. Kongres zadolžuje organizacije in organe sindikata, da bodo varovali sprejeta stališča v samoupravnih sporazumih in da si bodo prizadevali uresničiti usklajeno urejanje delovnih razmer in varstva pri delu kot denimo:

— da se bodo bolj usklajale osnove za različna nadomestila osebnih dohodkov;

— da se bodo pri regresih za dopuste kot pomembni kriteriji upoštevala solidarnostna načela, po katerih bodo delavci z nižjimi osebnimi dohodki in z večjim številom otrok prejeli višji regres;

— da se pri določanju števila dni dopusta kot najpomembnejši kriteriji upoštevajo delovni pogoji, delovna doba, socialno stanje zaposlenega in njegove družine;

— da pri nadomestilih osebnega dohodka za čas bolezni do 30 dni, za trajanje bolezni do prvih 7 dni nadomestila ne bodo nižja od 80%, od 8 do 30 dni pa ne nižja od 90% od osnove, to je od povprečnega osebnega dohodka delavca v minulem letu;

— da se bodo realneje določale osnove za obračun nadomestila osebnega dohodka tistih žensk, ki odhajajo na porodniški dopust;

— da v primeru smrti delavca, katere vzrok je nesreča pri delu, delovna organizacija pomaga družini ponesrečenega;

— da delavec pri odhodu v pokoj ali njegova družina v

primeru smrti delavca prejme kot izraz solidarnosti kolektiva odpravnino v višini do dveh povprečnih osebnih dohodkov na zaposlenega delavca v podjetju;

— da bo nadurno delo resnično izjemno ter v smislu zakonskih določil, kjer pa je potrebno, ga je treba primerno vrednotiti;

— da bodo delovne organizacije organizirano razvijale rekreacijo svojih delavcev, da se bodo zavzemale za razvoj delavskega turizma ter s tem v zvezi ustanovljale počitniške skupnosti, da ne bodo odprodajale svojih počitniških domov in drugih objektov za rekreacijo, da se bodo zavzemale za delavske športne igre ipd;

— da se organizira prehrana (in v ta namen zagotovijo sredstva) za vse delavce, ki delajo na težkih delovnih mestih in v nočnih izmenah;

— da se uskladijo pravice delavcev v zvezi s prevozom na delo in z dela.

4. seja komisije za kulturo in izobraževanje pri TO OO sindikata Železarne

V prvi polovici februarja je bila v sejni sobi delavskega doma pri Jeleni 4. seja komisije za kulturo in izobraževanje pri TO OO sindikata Železarne. Člani komisije so obravnavali predlog proračuna za leto 1972 in menili, da ga je treba povečati. Predvidevajo večjo kulturno prosvetno dejavnost v obratih in tudi stimuliranje posameznih kulturnih akcij v obratih. Mišljeni so tudi skupni ogledi predstav, obogatitev piknikov s kulturnim programom, kulturni večeri v počitniških domovih in dotacije društvom, ki se ukvarjajo s kulturno prosvetno dejavnostjo.

V drugi točki dnevnega reda so razpravljali o finančnem planu pihalnega orkestra. Komisija ugotavlja, da je proračun pihalnega orkestra enostranski in preveč zahteven, glede zahteve pihalnega orkestra o podpor-

nem članstvu pa komisija meni, da naj odbor pihalnega orkestra sam organizira akcijo za pridobivanje članov. Tudi višina proračuna je za Železarno previsoka, tako da le manjši del zaje tudi druge faktorje v občini, medtem ko usluge za Železarno niso v sorazmerju z dotacijo, ki jo daje Železarna.

Ob koncu seje so člani komisije obravnavali še dve prošnji za denarno pomoč in govorili o predvidenih načrtih pevskega zbora Jeklar.

Dopisujte v Železarja

S sej sindikalnih odborov

Strojno vzdrževanje

Sindikalni odbor strojnega vzdrževanja je imel 4. februarja 7. redno sejo. Izčrpno in zelo obširno so obravnavali predlog sprememb pogodbenih odnosov z GPŽ. Dalj časa so se zadržali pri razdeljevanju, kakovosti in financiranju toplih malic v naših kantinah. Predlagajo, naj bi bone za malice vzdrževalci lahko koristili v kantinah na Jesenicah, Javorniku in na Beli, ker so različno zaposleni pri remontih in drugih delih v vsej Železarni. Odbor tudi meni, da je že sedanja vsota, ki jo daje Železarna za regresiranje toplih obrokov previsoka in bi za tolikšno vsoto denarja morala biti boljša kakovost. Tudi cena, ki jo plača posamezen delavec je v primerjavi z drugimi podjetji, kjer imajo bolj cenene in kalorične malice, previsoka. Glede malice na nočni izmeni je bilo mnenje deljeno, vendar predlagajo naj bi se upoštevalo mnenje delavcev, ki delajo na tri izmene. Odbor se v celoti strinja s predlogom, da počitniške in samske domove prevzame v upravljanje Železarna.

Na dnevnem redu seje je bilo še poročilo blagajnika in referenta za športno dejavnost. Iz njegovega poročila je razvidno, da so vzdrževalci v skupnem seštevku letnih in zimskih tekmovanj uvrščeni na prvo mesto, kar pa je rezultat prizadevanj vseh članov kolektiva. Ob koncu seje so poslušali še informacijo o ustanavljanju koordinacijskih

odborov sindikata v delovnih enotah.

Elektrotoplotna energija

Dnevni red sedme seje sindikalnega odbora elektro toplotne energije, ki je bila 14. februarja je bil zelo obširen. Imeli so več pripomb glede problematike GPŽ, zlasti so se zavzemali, da naj bodo čistilke priključene obratom, kjer opravljajo svoje delo.

Kljub temu, da je referent za rekreacijo dobro organiziral tekmovanje v sankanju in pripravil nagrade, udeležba na tekmovanju ni bila zadovoljiva. Organizirati nameravajo še tekmovanje v smučanju, vendar bo treba zainteresirati večje število tekmovalcev.

K poročilu blagajnika niso imeli pripomb. V marcu naj bi izvedli izlet v Rimske Toplice, govorili pa so tudi o pripravah na praznovanje dneva žena, ki bo letos v tovarni enotno organizirano.

Člani sindikalnega odbora so razpravljali še o delu, delovnih skupin. Menijo, da takšna oblika samoupravljanja za njihov kolektiv ne ustreza, ker imajo delovne skupine razdeljene po vsej Železarni in tudi izven nje in je organizacija sestankov zelo težavna. Poiskati bo treba drugo bolj ustrezno obliko samoupravljanja na ravni delovne enote. Menijo, da so bili zbori DE v obratu elektro-toplotne energije bolj

ustrezna oblika samoupravljanja.

Plavž

Deveta seja sindikalnega odbora je bila 4. februarja. Najprej so pregledali izpolnjevanje sklepov sprejetih na osmi seji. Za tem je predsednik sindikalnega odbora tovariš Brgant obširneje govoril o pomenu koordinacijskih odborov v delovnih enotah ter o spremembah pogodbenih odnosov z GPŽ. Predsednik je navzoče člane sindikalnega odbora seznanil tudi s stališči seje, ki je bila na tovarniškem odboru OO sindikata Železarne. Predsedniku sindikalnega odbora so naročili, naj na prihodnji seji poroča, o poteku akcije glede samskih in počitniških domov ter za razdeljevanje toplih obrokov v kantinah. Govorili so tudi o rekreaciji in športnih tekmovanjih, nato pa so trem članom kolektiva odobrili denarno pomoč.

Valjarna 2400

Enajsta seja sindikalnega odbora je bila 17. januarja. Največ so govorili o pripravah na tekmovanje v sankanju, razen tega predvidevajo v mesecu februarju tudi tekmovanje v kegljanju na asfaltu in če bodo dane možnosti tudi kegljanje na ledu. Nagrade naj bi prejeli trije najbolje uvrščeni, zmagovalci v kegljanju na asfaltu pa tudi prehodni pokal, ki ga lahko osvoji v trajno last po treh zaporednih zmagah ali po petkratnih zmagah v presledkih.

Franc Konobelj - Slovenko NA STOLU

zapisi o naprednem političnem gibanju in NOB

Težki nahrbtniki so nas upehali, vse svoje premoženje smo imeli v njih. Megla nas je še vedno obdajala. Čevlji so postali trdi in šele sedaj so jih nekateri zavezali. Dvignili smo se in po nekaj minutah hoje se nam je odprla slika, ki jo marsikdo še ni videl. Megleno morje, ki je segalo od Triglava do Stola ter dalje do Bogatina, in obkrožalo ter pokrivalo tudi Ljubljansko kotlino, je bilo za nas lepota, ki jo je bilo vredno občudovati. Nekaj desetminutov od nas pa sta se dvignila visoko proti nebu dva stebra dima. Gosta in črna sta se valila iz meglenega morja. Gorele so kočje pod Stolum.

Tiho smo gledali v ponosni Triglav, ki je postajal svetel, a ga je od časa do časa zakrila megla. Burja se je vedno srditeje zaganjala z Vajneža in hipoma se je zjasnilo pod nami. Zagledali smo Valvasorjevo kočjo. Od kočje pa so se pomikale kolone Nemcev. Zagledali smo tudi Zabreško in Zirovniško planino in povsod je bila ista slika. Kolone so se pomikale proti Stolu. Slika je bila vidna samo nekaj minut in nova megla z Vajneža jo je zopet zabrisala.

Pohiteti je bilo treba, ker pri koči še ne bomo kmalu. Sicer je bilo samo nekaj sto metrov do nje, toda preveč

smo bili že utrujeni in nahrbtniki so bili le pretežki. Ni bilo treba prigovarjanja. Vsak je vedel sam, da mora pohiteti. Sonce nam je sijalo v obraz in pošiljalo je svoje žarke v strme triglavske stene, v kopasti hrbet Bogatina in Blegaša.

Prvi so se oglasili, da so pri koči. Odleglo nam je. Borili se bomo torej na vrhu, ako bo treba. Sovražnika še ni bilo čutiti za nami.

Zbrali smo se v koči, le straža je odšla na svoje mesto. Skuhali smo si toplo kavo, vsak pa je začel tudi čistiti orožje, vedoč, da bo danes še trda. Bili smo šele sredi dopoldneva.

Koča je zadnjič sprejemala svoje goste, to pot borca za novo življenje — partizane.

Okoli mize v obednici so posedli: Polde, Ivan Vovk, Matija, Smidov Janez in Albin — vsi jeseniški kovinarji, vsi doma iz jeseniškega kota. Fantje iz Primorske in Štajerske so prvič gledali Gorenjsko s take višine. Kodrov Jože iz Baške grape je razvijal svoje misli in nam pripovedoval, kako je spravljal čez italijansko-jugoslovansko mejo pištole, ki so marsikaterega fašista spravile pod rušo. Tudi Bidovca, Valenčiča in Gortona se je spominjal. Za iste cilje se je tudi on boril. To pot je z italijansko karabinko stal na drugi meji in pomiloval bra-

te onkraj Karavank, ki so bili deležni iste blaginje kot on. Tone, njegov brat mu je delal družbo.

Jože je pribežal iz Italije že pred kapitulacijo jugoslovanske vojske. Takrat je še zaupal, toda kmalu se je bridko razočaral nad življenjem pri nas. Grenak je bil kruh, ki si ga je služil na Dovjem, kjer je lahko samo pasel krave in spravil drva v dolino. Ni si predstavljal, da je to zadnji njegov dan.

Sonce je bilo že kar visoko, toda Švabov še ni bilo videti. Pogled v dolino nam je zastirala megla. Ura je šla že na enajsto. Pozabili smo že skoro, da smo pred dvema urama težko prisopihali na vrh pred Nemci, ki gredo verjetno za nami.

Brezskrbnost pa nas je kmalu minila, ko je okoli kočje zavlil stražar in ves zaskrbljen povedal, da je zapazil nekaj sto metrov niže prve Švabe. Klik »K orožju!«, nas je kaj hitro zdramil in kmalu smo bili vsi na položajih. Zavedali smo se dobro, da ne smemo odnehati do zadnjega.

Polde je poslal na koroško stran izvidnico, da pregleda teren za naše prihodnje zavetje, kamor naj bi se s Stola umaknili.

Večina jih je danes stala v takem položaju prvič. Le nekaj nas je bilo, ki smo ognjeni krst že doživeli. Šva-

bi so bili še precej daleč. Megla in bele halje so jih delale nevidne. Zelo je bilo treba napenjati oči, da smo posamezne opazili. Sicer je posijalo sonce, toda kmalu ga je zakrila megla. Zavedali smo se, da bo borba trda, kajti h koči spustiti Švabe, bi bilo za nas usodno. Zato je bil naš trden namen, da se bomo borili do mraka. Šele potem se bomo lahko umaknili.

Prvi strelji so padli po nas in misliti je bilo treba na zaklone. Polegli smo za skale, toda Peter ni zdržal, da jim ne bi z mitraljezom tako odgovoril. Mir je nastal za nekaj sekund.

Močnejši pok se je odbil od skal nekaj metrov pod nami. Tromblonke so začele svojo pesem. Niso nam bile nevarne. Stražarjev Viktor si kar ni mogel najti zaklona in jim je kar stoje vračal pozdrave.

Nemci so uvideli, da bo za njih težko. Njihov položaj ni bil najugodnejši in za hrbet nam ni bilo mogoče priti. Strme pečine s koroške strani so nas varovale. Zavedali smo se tudi, da moramo braniti kočjo, saj je nosila ime našega največjega slovenskega pesnika — Franceta Prešerna.

Švabi so bili trdovratni in ljubilo se jim je na vrh. Njihova pesem je postala glasnejša, mi pa smo bili bolj tihi in redki strelji so morali biti dobro merjeni. Dvaset nabojev na vsakega je bil račun, ki ga je bilo težko

rešiti. Večer pa je bil še daleč. Res je šla ura že na četrto popoldne, toda zdržati je bilo treba še nekaj časa.

Trmast Švabi so se pomikali počasi proti nam. Tu in tam so katerega potegnili za noge nazaj in rešen je bil vseh skrbi. Pot v »nebesa« pa mu je bila mnogo krajša, ker je padel vrhu Stola.

Sonce se je že pomikalo proti Bogatinu in treba je bilo misliti na umik. Toda Švabi ne simejo o tem ničesar vedeti. Redki strelji so jim še vedno odgovarjali.

Kodrov Jože je priskočil na pomoč, da bi podrl s svojo karabinko Švaba, ki je bil le malo preveč predrzen. Toda komaj se je vlegel, je omahnil z glavo na puško. Jože nas je zapustil brez besed. Nemški ostrostrelec ga je zadel prav v čelo in kri je pordečila skalo pod njegovo glavo.

Jožetova smrt nas je zelo pretresla. Vedeli smo, da bo ostal vrh Stola kot nemi stražar. Brat Tone se je brez besed poslovil od njega, ob njegovem truplu pa se je zaklel, da ga bo maščeval. Tudi mi smo si bili edini s Tone tom in novi strelji so udarjali po Švabih. Zopet jih je nekaj omahnilo.

Toda mrak se je že bližal. Nastalo je vprašanje, kaj naj naredimo s kočjo? — Pustiti jo Švabom za zatočišče, ne bo najbolje. Polde je odredil, da se kočjo zazge. Kmalu se je kadila stara preporela sla-

ma in m: do. P se prem in z rečo

Na žaje padali smo tudi, j smo jali, t Svat no b pro Mrak je že kočje vse pustili

Zopet zag Četa prič in pr se plazu dolin nam nova glava preča

Švabe nimen umakni. p celo l. Za čeli uti, r li na pe s deti, mo

Mrak pol in sko po mo se lis se še je.

Tudi nji vrh, l sm plazu, da, l vidnica je in polja, c ne sm na nini mrakaj

Jože Jekler 1090 skokov in srebro na SP 70

Prve priprave v domači padalski ekipi so se začele že leta 1968. Takrat so skakali z vojaškega letala »214«. To je obupna ropotarnica, ki žre bencin v potokih. Vojska se ga je iznebila tako, da ga je dala za športne namene. Športniki pa so se ga že prej iznebili, ker imajo pač še manj goriva, kot vojska. Z njim sem se enkrat peljal. V trupu je bilo šest padalcev. Ko smo se odlepili, je nehala razigranost. Vedno bolj tiho so sedeli po tleh in čakali, kdaj bomo dovolj visoko. Na obrzih jim ni bilo opaziti strahu, ampak zbranost in koncentracijo. Med njimi je bilo tudi ljubko dekle. Kar malo žal mi je bilo zanjo, da bi se »raztreščila« na zemlji, sem pomislil kot laik. V resnici so pa padala varna kot le kaj: Odkar je bilo po letu 1945 ustanovljeno letališče Lesce, še ni bilo smrtnega primera med padalci. Zabeležili so le nekaj zlomov rok ali

nog, to se ti pa lahko zgodi tudi na pločniku.

Počasi se je krog udeležencev ožil. Leta 1969 se je zelo izkazala slovenska ekipa v Portorožu, ki je bila poslana tjakaj izrecno zato, da pokaže kaj zmore. Bila je boljša in sedaj so morali računati z njo. Tega leta so se v Portorožu jugoslovanski športni funkcionarji dogovorili, da bodo napravili zamenjavo: naši padalci bodo šli v SSSR trenirati figurativne skoke, v katerih so Rusi mojstri, oni pa bodo v času SP naši gostje, s seboj bodo pa pripeljali še letala, s katerih se bo skakalo. To je bila odlična poteza. Po uspehu slovenske ekipe je bilo nujno, da pojde tjakaj nekaj Leščanov, posebej naš Štefan in Ivan Lotrič, njegov prijatelj iz mladih let.

TASKENT

Marca, leta 1970, je potoval v Sovjetsko zvezo petnajst jugoslovanskih padalcev na trening. Potovali so z letalom

prek Moskve v Taškent. Medtem, ko jih je v Moskvi kljub dolгим zimskim plaščem zebelo, so v Taškentu padli v puščavsko podnebje, kjer je bilo šestintrideset stopinj v senci. V bližini je pravljica Samarkand, srce stare Azije.

Toda, če so vsi mislili, da bodo imeli kaj od znamenitosti, ali da bodo kaj videli, so se temeljito zmotili. Peljali so jih ven iz Taškenta v padalski center, najbližja vas je bila tri kilometre oddaljena. Sledila je prepoved pitja vode, ker bi se zaradi vročine izčrpali ob izrednem znojenju. Vsem od kraja so tudi prepovedali kaditi. Vendar so naši padalci dosegli to, da so lahko kadili povsod, le na startu ne, ko so bili v stiku s sovjetskimi padalci, da jim ne bi delali skomina. Trening sam je bil preforsiran, ruski. Hrana je bila preračunana na nekem inštitutu.

»Dostikrat smo imeli na mizi neko, sivemu rižu podobno jed,« pripoveduje Štefan.

»Bila je okusna, a vonj in okus sta bila nečemu zelo podobna. Z Lotričem sva se tri dni ubijala z ugibanjem. Končno nama je naš trener, Brezarjev Janez povedal, da je podobno ajdovim žgancem. Zato je bila taka domača aroma!«

Trenirali so največ figure. Ko padalec skoči, poišče na obzorju določeno točko, potem se glede na to točko obrne levo za 360° in desno za 360°, nato pa salto nazaj. To ponovi še enkrat desno, levo in salto nazaj. Prizadevati se mora, da to opravi v čim krajšem času, vsako odstopanje od smeri ob završenem elementu, se točkuje s kazenskimi pikami.

Ko so se vračali, so bili precej zdelani, a vsaka čast Rusom: s trdim delom so se ogromno naučili. V maju, ko so druga leta začeli šele skakati, so bili že ugreji in kakor pravimo v elementu. Čakalo jih je državno in svetovno prvenstvo.

DRŽAVNO PRVENSTVO 70

Državno prvenstvo leta 1970 je bilo v Sarajevu. Že na začetku tekmovanja je bilo objavljeno, da bo prvih enajst tekmovalcev šlo na skupen trening za svetovno

prvenstvo. Nervoza in nestrpnost sta narasli do vrhunca. Zdaj je slo zarcs. Naši tekmovalci so se zelo dobro izkazali, saj so bili ekipno tretji, posamezno pa je bil Lotrič peti, Štefan pa trinajsti. Trinajst je nesrečna številka, a na tem mestu je pristal zato, ker mu starter — verjetno namenoma, ni dal prav hitrosti vetra. Pritožil se je in pritožba je bila sprejeta. Drugače niso mogli ravnati, ker so sprevideli, da ga na SP ne bodo mogli pogrešati. Sanje so bile izpolnjene in ves trud toliko let je rodil sadove.

Potem je enajst fantov treniralo en mesec v Lescah. Najboljših pet je prišlo v državno reprezentanco, medtem, ko so ostali kot za nagrado ali odškodnino potovali v Gradec na tradicionalno tamkajšno tekmovanje. Tja je potoval tudi Lotrič, čeprav bi bilo njegovo mesto bolj opravičljivo v reprezentanci.

Tekli so zadnji dnevi pred veliko predstavo. Uspelo mi je, da sem se akreditiral kot dopisnik Železarja. Tako sem imel dovoljen dostop v vsak kotiček in sem si napasel radovednost od blizu.

VELIKO PADALCI

Velik ekta s tisk ko boto, pter pa je odp To je pres va z letim program Ze pa so se le ke. Vse bil tako, d im kak d nes

Članki o naprednem političnem gibanju

in nam je bilo hu-
Po se je še enkrat
emis in začel gasiti go-
so ko
Va kaže so še vedno
dali posamezni streli in
li smo jim odgovari-
i, to Švabi so silili ved-
bo proti položajem.
ak je že zakrival. Toda
če vseeno ne bomo
stili.

žope zagorela.

Četa pričela z umikom
prvi se že spuščali po
zu dolino Orgelje, ko
m je nova misel padla v
vo, preča koča bo za
abe amenje, da smo se
akni... pustili smo jim
o ka. Zadnji so se za-
i umiti, posamezni stre-
na so jim dali ve-
ti, čemo še na vrhu.

Mrak pokrili vso dolino
skalo postale črne, sa-
sme lise v dolini so
še le.

Ljudje smo zapustili
1. Ho smo bili na dnu
zu, da, kam sedaj? Iz-
lnica je pravkar vrnila
povra, da na Koroško
smo; na Mačenski pla-
ti čakajo Švabi.

Brž smo se odločili, da se
umaknemo v dolino Žignari-
ce. Prvi Nemci so bili že na
vrhu in nekaj strelav je še
odjeknilo za nami; ni se jim
splačalo več odgovarjati.

Pričeli smo gaziti globok
sneg, z brega je šlo malo
hitreje in laže; kmalu smo
se znašli pri lovskih kočah.

Trda noč nas je obdajala.
Megla jo je še bolj pogostila.
Z vrha Stola se je pričelo
rahlo svetliti in rumenkasti
prameni so prodirali skozi
redko meglo. Vedeli smo, da
mesec ne vzhaja iz te smeri.
Švabi so zažgali kočo. Edino
nad njo so se lahko mašče-
vali. Čete pa niso več videli.
V Zingarici je počakala dva
dni in tretji dan je bila zo-
pet pod Stolum. To pot še
veliko niže. Ustavili smo se
samo sto metrov nad Potoki.

Lepaki so naznanjali uni-
čenje »gošarjev« pod Kara-
vankami. Toda nove akcije
so povedale Lukmanu, da ži-
vi ne morejo biti mrtvi.

(Odlomek iz knjige Fran-
ca Konobljja-Slovenka Pod
Mežakljo in Karavankami
so se uprli)



ETOVNO DALŠE PRVENSTVO 70

Veliki spektakel se je začel
iskov konferenco v so-
o, 5. septembra, uradno
je odprt v nedeljo.
je bres lepa predsta-
z letim in padalskim
gram. Že naslednji dan
so se začele borbe za toč-
Vse bilo razporejeno
o, da imeli tekmovalci
dane za rezervo v

primeru slabega vremena, ali
pa dan za počitek.

Najprej so bile na vrsti
figure z višine 2000 metrov.
Skakali so z letal sovjetske
proizvodnje, tipa AN-2. To
je orjaški dvokrilec, ki lahko
ponese po dvanajst padalcev.
Močan motor ga lahko izve-
če, čeprav je blata do pod
kolen. Do sedaj je najboljši
aparati za takšna tekmovanja.

(Se nadaljuje)

Henrik in Božena sta v travi. Za trenutek ne
vesta, kaj drug drugemu vidita goreti v očeh. Po-
tem pa, skupen strah. Strah drug za drugega. Iz
podzavestnih globin se odkriha misel: Kaj in kam?

Ona se zvije ob slutnji na Bimsa in brata.
Ko se streljanje unese, zadiši med njiju jasmin,
tako mirno, tako poletno romantično, tako človeško
lepo!

Skozi vasico se usujejo posamezni uniformirani
mladci in drviyo kot ovce proti zaraslemu obsav-
skemu sprehajališču. Puške vlačijo s sabo kot naj-
bolj odvisno reč vsega sveta. Nekateri se gibljejo
skrušeno, zadnjim, najmanjšim gre na jok.

V svojem stanovanju je šele sonderfirer Henrik
izvedel, da so učiteljsčnike, ki so bili včlanjeni v
»folksšturm«, napadli tik pred streliščem ob Savi
»banditi«. Delal se je nevednega in namenoma po-
slušal z majajočo se glavo, kakor da bi hotel reči,
kdo bi nasedel takemu neverjetnemu klepetanju:
Kaj, da bi si pri belem dnevu oni kaj takega upali?

Valentin Polanšek

ONKRAJ MOSTU

12

Sam pri sebi pa si je mislil: Pa take pobaline spra-
vijo s fanfarami in z bobni tako daleč ven iz mesta
in jim dajo za zaščito nekaj švedrastih starih vo-
jakov.

Spomnil se je po dolgem spet svojega prijatelja
profesorja.

Božena pa je zbadlo pri duši, ko je po bratovem
pismu zvedela, da je bil sam Zmago zraven. Pa
bere med drugim:

»...starim »folksšturm« smo hoteli samo
malo izprašiti ponošene uniforme. Mladci pa so bili
še dosti trdni. Računali smo s tem, da bo kdo od
njih vrgel kakšno puško v stran, ko so jih že tako
brez vsakega vojaškega posluha vlačili s seboj. Pa
ne. Bodo imeli vsaj v šoli živo temo za opis doži-
vetja iz petega vojnega leta...«

Sestra Božena je drgetala ob misli, kaj neki bi
počel brat Zmago, če bi vedel, da je bila ona tako
blizu kraja spopada...?

Tako je šlo dalje: Ponoči in podnevi je pokalo
po vsej Gorenjski. Pa tudi po vseh drugih sloven-
skih krajih. Dobival si vtis, da je vsak dan vsa
nemška stvar bolj na majavih nogah. Mračni tovor-
njaki so prevažali naprej gole, neprepleskane rakve
ven na vojaško pokopališče. Nevidne roke pa so
urejevale tihe gomile sredi gozdičev in tik ob slav-
nem pokopališču. Zavezniška letala so noč in dan
brnela v zraku. Gestapovci in njihovi vohuni pa so
še z večjo zagrizenostjo zasledovali zdaj tega, zdaj
onega. Krute roke nasilnežev so tirale osumljence
na križev pot do klavnic Tretjega rajha.

In sredi tega peklenškega plesa strahu in krvo-
prelitja, mučenja in izdajstva, pravične borbe in
ponorelega pobijanja se vojak Henrik in študentka
Božena od srečanja do srečanja bolj ljubita. Niti
sanjati ne bi znala, da bi moglo biti te neizrekljive,
prve ljubezenske sreče kdaj konec. Verujeta le v
to, da sta na svetu, da je na svetu lepo, da ljubita,
da drug brez drugega ne moreta biti, da... da...

Božena nikdar ne omenja svojcev. Henrik pa
tudi v svojih pogovorih ne prihaja na to. Kakor
iz obzirnosti. Tako je ostalo iz prvih dni.

Bratec Zdenko je vedno pri roki.

Neznano pa ostane Henriku, da je Božena prav
zavoljo njega doma v hudih škripcih: Zakaj, mati
je zato, da, če se Božena ne odzove bratovemu
pozivu iz gozda, dekletakoj odpotuje k teti blizu
Innsbrucka, ker tukaj v Kranju ne vidi več pod
takimi pogoji varnega obstanka. Pa četudi ne bi
prišla na tamkajšnjo univerzo in nadaljevala študij,
naj bi si to poiskala kakšno zaposlitev ali kar že,
samo da vojno prestopi. Oče pa se osredotoča le na
klice iz hoste, potem pa trdo molči. Prekleti svet!
kolne sam zase, ko ugotovi ob vseh svojih poizku-
sah, storiti za hčerko kaj najboljšega, da si na tihem
sam dela očitke, češ dekletak suva v trpljenje in smrt.
Prekleti svet! končuje korak za korakom, katere
pribija po kuhinjskem podu. Sam je tam. Žena pa
je nekam šla po opravkih. Odkar je Zmago v
hribih, ima stara posla kot bi bila intendat celega
bataljona.

In samega dobi hčerka Božena.

»Tak da, Božica, kaj bi...«

Dekle pa žari iz srečnega obraza: »Očka, našla
sem izhod, ki je na vse strani najboljši. Grem za
prodajalko h gospe Zengelin. Veš tista v Prešernovi,

no v Schillerstrasse. Nič ne de, da je sorodnica s
tisto Pivkovo, ki je izdala...«

»Ta odločitev, Božica, ni podobna tvojemu, dru-
gače preudarneemu značaju. Kaj je s teboj?... Pa
bi vsaj to pomislila, da nas vse, kolikor nas je še,
spravljaš v nevarnost. Z okupatorjevim vojakom se
kažeš v javnosti. Mar misliš, da vosovci tega ne
bodo izvohali? Ali pa te kaka druga nemškutarska
zajedavka toliko očrni, da ti bodo noge izpodnesli
ali naši ali gestapo.«

Tako trdo še nikdar ni govoril oče z njo.

»Oček, brez skrbi, prva zapoved konspiracija, pa
ti moram vseeno med štirimi očmi povedati, da pre-
vzamem moje delovno mesto prav po naročilu
Bimsa. Torej, dragi, brez skrbi in poljubček od tvoje
pridne hčerke.«

»Pridne...?« Prav porogljivo na prvi mah, po-
tlej pa šegavo dobrohotno jo obližnejo očetove oči.

»Ljubezen in politika in prodajalka in... prekleti
svet! Ah, pa saj veš, zakaj me to vse grize? — Zate

se bojim!... Če mene strejo. Dobro. Ti si mlada,
ti moraš ostati! In Zmago mora ostati! In Bims
in vsi naši redki mladi proletarski študentje iz tega
gosposkega Kranja...«

Pa ga hčer objame.

Preden je prišla mati iz svoje poti iz javke na
Stražišču, sta bila oče in mati enega mnenja: Bo-
žena gre za prodajalko.

Ko Henrik prvič sreča Boženo v tisti trgovini,
le s silo prikriva začudenje. Uzre jo skozi izložbeno
okno.

Vstopi z namenom, da kupi lubenice, ki so seveda
tudi na karte. Ko gleda ljubljeno dekletko za prodaj-
alno mizo, pozabi strumno pozdraviti. Le nekako
zamaha z dnico. Za trenutek ne ve, po kaj se je
namenil tu sem.

Pa ona pozdravi glasno — in nemško seveda.

S pogledom pa ga objame mehko in proseče, naj
ji ne zameri, ker se kar na vsem lepem tukaj za
prodajalno mizo srečata, ker mu o tem ni kaj rekla,
ker ga zdaj pozdravlja tako obče vljudno in nem-
ško...

Ko opazi vojakovo zadrego, mu spodbudno na
skriva hitro pomežikne. V prodajalni je mnogo
kupovalcev, po večini uniformirancev. Samo trije
civilisti so vmes. Pa še tem se skoraj pozna, da so
podrepniki režima. Henrik se stisne v kot.

Ljudje pritaženo momljajo vase. Samo eden na
dolgo in široko hvalisa melone, kot bi užival naj-
slajšo reč kot darilo vseumogočnega firerja.

Božena je oblečena v belordec žamet, ki preoči-
no poje o nekdanjih boljših časih. Spretno in s
prefinjeno dostojnostjo se suče. Pri vsaki kretnji
pa, kadar se obrne h kupovalcem, poišče s svoje-
vrstno sijočimi pogledi Henrika, ki ves neznanen
čaka v ozadju.

Ko pa on stoji spredaj, ga Božena dolgo ne
vpraša po želji, kakor to hitro naredi pri vsakem
drugem. Pusti ga čakati in ga še od ene strani na
novo vzljubi.

Nihče od njiju ne upa začeti kaj govoriti. Bojita
se, da se ne bosta znala pretvarjati in da bosta
bušnila v vzradoščen smeh.

»Zakaj pa ne postrežete vojaku na vogalu mize,
ko že tako dolgo čaka?« vpraša trgovka, ko sta pri
izbiranju lubenic obe obrnjeni od ljudi proč. Žen-
ska se je pošteno bala, da ne bi vase zaprtega
vojaka vznemljila zaradi tako površne postrežbe.
Nad vse je bila pač rada trgovka, zato se je izogi-
bala, kar bi izzvalo kaj neprijetnega od oblasti.

Kdo pa bi si znal misliti, da taista ženica tudi
onim iz hribov kaj prepusti!?

»Saj še ne pride na vrsto,« se izgovarja Božena.
Navihanost ji poigrava krog obrvi, lastovk.

Ko sta čez nekaj trenutkov s šefinjo spet blizu
skupaj, zašepče tako mimogrede v Boženino uho:
»Kajne, čeden fant?«

Božena molči. Rdečica ji zalije obličje. Name-
noma se prav dolgo obotavlja, katero melono bi
vzela.

Pri tretjem srečanju s hrbtom proti kupovalcem
pa gospa kar slovensko zašepeta: »Brez uniforme v
prazni obleki, po najmodernejšem kroju, bil bi
najbrž še lepši... Ah, saj pravim... Kaj pa veš,
pa je kljub tej uniformi lahko najboljši človek!«

Zakaj ne hitreje naprej?

V prejšnji številki **Želez**arja je izšel začetek kritičnega zapisa o internem izobraževanju in usposabljanju v naši tovarni. V tem delu so bile nanizane glavne dimenzije in cilji nepretrganega izobraževanja, v okviru katerega »izobraževanje odraslih« zahteva ustrezno poživitev. V današnjem zapisu bo v glavnih črtah pokazan pomen t.i. »funkcionalnega izobraževanja in usposabljanja«. Sestavek bo prihodnjič sklenjen s kritično presojo funkcionalnega izobraževanja in usposabljanja o varstvu pri delu v naši tovarni.

Pomen funkcionalnega izobraževanja in usposabljanja

1. Devet desetih ljudi misli, da je izobraževanje isto kot šola. Šolsko izobraževanje je svojevrstna aktivnost z lastnimi programi, metodami in specializiranim učnim osebjem. Šola je eno poglavje v življenju, v katerega vstopiš in izstopiš. Odrasli se neradi spuščajo v to »igro«. Sprejmejo jo samo tisti, ki jih na to silijo obveznosti, ki so največkrat ekonomske ali profesionalne narave. Za druge (odrasle in mladino), ki se niso odločili za »šolost«, pa velja, da nakopičena leta sama po sebi nimajo nikakršne vrednosti in avtomatsko ne pomenijo zrelosti. Zato zanje prihajajo v poštev druge oblike neprekinjenega izobraževanja, ki morajo predvsem oditi iz šolskega okvira. Take oblike so ali vezane na človekovo življenjsko okolje ali na delo, funkcijo oz. poklic.

2. Najbolj pomembna oblika nepretrganega izobraževanja je tista, ki povezuje izobraževanje z zahtevami poklica oz. funkcije. Posamezniki se izobražujejo na svoj račun ali na račun delovne organizacije. Razlogi za delovno organizacijo so potrebe po večji produktivnosti, posameznika pa v to silijo ekonomski ali drugi razlogi (prestiž, pridobitev kvalifikacij, pravičnost ipd.). Vendar niti v teoriji niti v praksi še zdaleč ni pojasnjena tesna povezanost med strokovno usposobljenostjo in splošnim izobraževanjem oz. izobraževanjem, ki je človeku potrebno za njegov splošni razvoj. Čeprav je poklic oz. funkcija v delovnem procesu osrednja stvar za človeka, se funkcionalno izobraževanje po perspektivah še vedno nahaja na periferiji. Napor naj bi šel v smeri optimizacije združevanja splošnega in poklicnega oz. funkcionalnega izobraževanja.

3. V delovnih organizacijah so normalne investicijske kalkulacije, preračunavanja proizvodnosti ipd., torej vse kar je povezano s t.i. »materialno obnovo« oz. z »materialnim

razvojem«, premalo »normalno« pa je še vedno obnavljanje znanja in strokovnih sposobnosti. Delo na tem področju postaja imperativna potreba gospodarjenja. Izobraževanje je osnovni dejavnik gospodarske rasti družbe (nekateri teorije ga imajo celo za prvi dejavnik gospodarske ekspanzije). Prav tako pomemben pa je delež, ki odpade na funkcionalno izobraževanje in usposabljanje v delovnih organizacijah. Njegovi sistemi in oblike v proizvodnem procesu usklajujejo človeški faktor z zahtevami sredstev za delo in drugih faktorjev proizvodnega procesa. Gre za stalen proces prilagajanja človeka zahtevam delovnega mesta oz. funkcije v procesu dela.

4. Funkcionalno izobraževanje in usposabljanje kot posebna izobraževalna dejavnost je v delovni organizaciji toliko pomembnejša, kolikor slabša je kvalifikacijska struktura oz. kolikor bolj je obstoječa kvalifikacijska struktura neprilagojena tehnološkim potrebam. Lahko bi rekli, da to izobraževanje izhaja iz zakona vrednosti: 1. izobraževati kadre kot to zahteva proizvodni proces; 2. rezultati te dejavnosti morajo ustrezati vloženim sredstvom; 3. po strukturi pa se morajo sredstva prilagajati potrebam. Pri tem pa je treba ustrezno nagradjevati tiste, ki se izobražujejo in tiste, ki izobražujejo. Učinkovitost funkcionalnega izobraževanja in usposabljanja pa morajo preverjati tisti, ki ga potrebujejo.

Resolucija, republiški zakon in dileme na simpoziju

Sedaj, ko smo v glavnih črtah spoznali dimenzije in cilje permanentnega izobraževanja ter v tem okviru specifičnosti izobraževanja odraslih ter funkcionalnega izobraževanja in usposabljanja, si oglejmo še dve leti staro »resolucijo o razvoju vzgoje in izobraževanja na samoupravni podlagi«, s katero je bilo permanentno izobraževanje tudi uradno vključeno v našo nacionalno »doktrino«. V resoluciji najdemo tudi prve zametke za nas tako pomembnega funkcionalnega izobraževanja in usposabljanja:

1. S politiko financiranja in povezovanja raznih oblik vzgoje in izobraževanja je treba premagati dualizem, institucionalizem in razdeljenost na šolski sistem in na izobraževanje v delovnih organizacijah, delavskih in ljudskih univerzah ter v drugih oblikah izobraževanja.

2. Vsi faktorji družbenega razvoja, zlasti pa delovne organizacije in družbenopolitične skupnosti, bi morale v prihodnje sistematično in uskla

jeno razvijati izobraževanje ob delu kot sestavni del sistema izobraževanja in vzgoje odraslih in mladih, da se bodo ti čedalje bolj vključevali v delo in nadaljevali izobraževanje, ne da bi pretrgali delovno razmerje.

3. Čim višja je izobraženost posameznika, tem večji mora biti delež izobraževanja ob delu kot načina za pridobivanje in izpopolnjevanje izobrazbe.

4. V tem smislu je potrebno, da vsi faktorji družbenega in gospodarskega razvoja z nenehno aktivnostjo pospešujejo vse oblike in načine vzgoje in izobraževanja — predšolsko vzgojo otrok, vse stopnje šolskega sistema in vse vrste šol kot tudi vse druge organizirane oblike in načine vzgoje in izobraževanja.

5. Intenzivneje je treba vključevati v posamezne oblike splošnega, strokovnega in družbeno-ekonomskega izobraževanja zaposlene in tiste odrasle, ki si z izobraževanjem pridobivajo pogoje za sklenitev delovnega razmerja.

6. V federaciji, v republikah, pokrajinah in delovnih organizacijah je treba uskladiti zakonske in druge predpise o financiranju vzgoje in izobraževanja z načeli iz te resolucije.

Republiški »zakon o delovnih univerzah, izobraževalnih centrih in drugih organizacijah, ki se poleg šol ukvarjajo z izobraževanjem« (Ur. l. SRS

št. 4/71) prinaša novost, po kateri so tudi našete izobraževalne organizacije del enotnega izobraževalnega sistema. Te izobraževalne organizacije — za nas je zanimiva kategorija izobraževalni center, delavska univerza in notranja enota delovne organizacije — ugotavljajo potrebe, programirajo, izobražujejo in vrednotijo izobraževanje.

1. Izobraževalne organizacije, ki so notranje enote delovnih organizacij, so lahko ustanovljene kot organizacije združenega dela, ki imajo lastnost pravne osebe, ali ki nimajo te lastnosti.

2. Delavske univerze v dogovoru z delovnimi organizacijami organizirajo in izvajajo izobraževanje za njihove potrebe.

3. Izobraževalni centri organizirajo zlasti tiste izobraževalne dejavnosti, ki omogočajo delavcem, da si pridobijo poklicno izobrazbo, da stalno izpopolnjujejo strokovna, družbena in splošna znanja, ki so potrebna za delo in za samoupravljanje in da se specializirajo ali prekvalificirajo glede na spremembe v organizaciji dela in v tehnološkem razvoju.

Navedeni republiški zakon prinaša poleg treh oblik notranjega funkcionalnega izobraževanja in usposabljanja še določilo o verifikaciji in izdajanju javnih listin ter o pogojih za verifikacijo v primerih, da izobraževalna organizacija želi izdajati spričevala s splošno priznano veljavnostjo.

Mariborski simpozij v lanskem novembru na temo »Izobraževanje — nujnost in način sodobnega življenja« je pokazal enkrat na zavzetost pri spravljanju koncepta permanentnega izobraževanja v življenje, drugič pa je opozoril na vrsto tudi za nas pomembnih dilem. Tistih dilem, ki v naši tovarni predstavljajo zavoro pri hitrejšem uveljavljanju ekonomske utemeljenega funkcionalnega izobraževanja in usposabljanja.

1. Kaj mora biti prvo, temeljno, splošno in poklicno izobraževanje, kaj pa lahko preložimo na kasnejše stalno izpopolnjevanje?

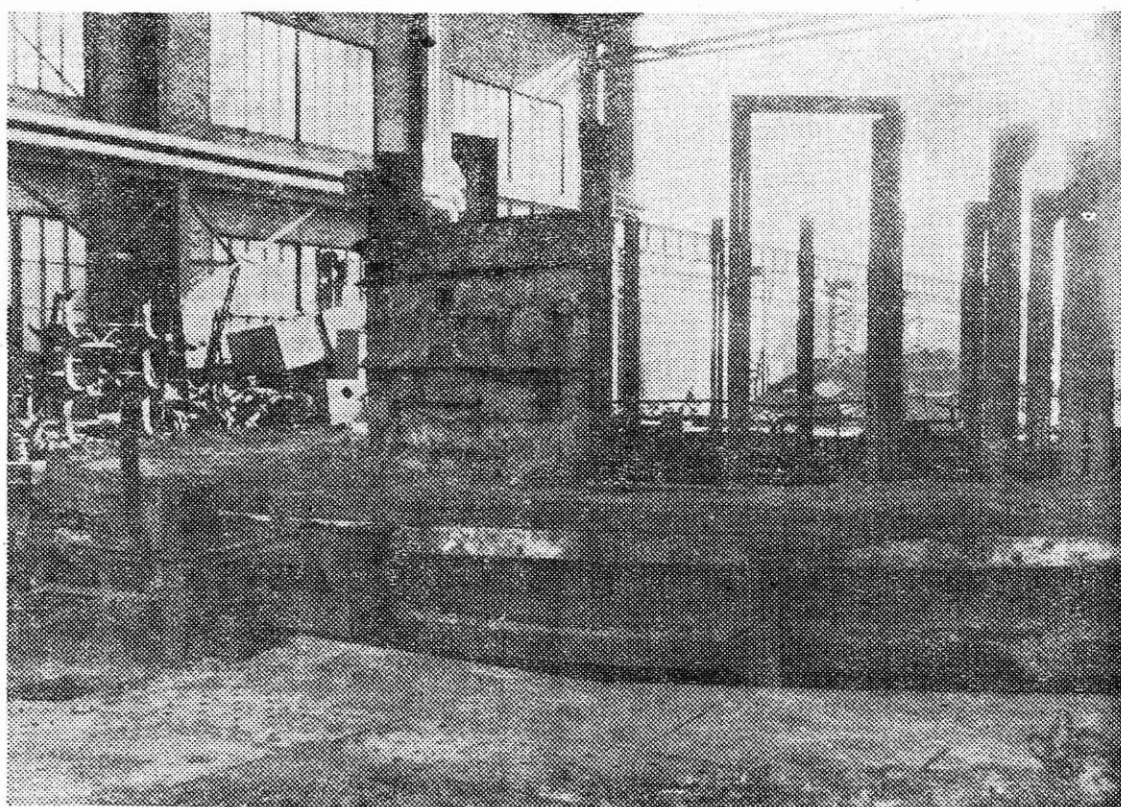
2. Ali sodi v prvo, temeljno izobraževanje v mladih letih tudi široka poklicna izobrazba, ali zadostuje le zasilna priučitev za delo, pa naj imajo ljudje kasneje več možnosti za poklicno oz. funkcionalno izobraževanje in usposabljanje?

3. Dilema, ali razvijati sedanji šolski sistem, ali pa graditi sistem izobraževanja odraslih, sistem funkcionalnega izobraževanja in usposabljanja, je lažna dilema!

4. Ali mirovati ali pa iskati nova pota, nove organizacijske in andragoške modele v izobraževanju in usposabljanju? Ta dilema je v naši tovarni še najbolj prisotna. Zato ima vprašanje **zakaj ne hitreje naprej** globok vsebinski in ne le retorični pomen.

dipl. inž. Peter Polak

(nadaljevanje prihodnjič)



Demontaža Ignis peči na Javorniku

Delovna skupina montažnega oddelka strojnega vzdrževanja na Javorniku je pred kratkim dobila nalogo, da z rednim nadurnim delom poruši okroglo Ignis peč na težki progi. Pri demontaži peči je bilo zaposlenih 8 delavcev in predvidevajo, da bo delo opravljeno še v tem tednu. Kot je povedal vodja montažnega oddelka tov. Tušar, je bilo delo naporno in tudi umazano. Okrogla Ignis peč je pričela obratovati 3. 7. 1954 in je služila za ogrevanje ingotov, ki so jih pozneje valjali na težki progi. Peč je prenehala z obratovanjem leta 1970, ko so prenehali z valjanjem tudi na težki progi. Njena poprečna urna zmogljivost je bila 16 ton, grajena pa je bila na dva rekooperatorja in tri ogrevne cone.

90 let gasilskega industrijskega društva Železarne

S svečanim obnim zborom, ki je bil sklican včeraj 24. februarja, je Gasilsko industrijsko društvo Železarne slavilo 90-letnico svojega obstoja. Iz zelo skromnih začetkov pred 90 leti, se je gasilsko reševalna služba predvsem po osvoboditvi razvila v sodobno opremljeno in strokovno usposobljeno enoto železarne, ki danes združuje 47 poklicnih in 30 prostovoljnih gasilcev.

Zibelka današnje gasilske in reševalne enote je stekla leta 1882 v Bohinju. Tistega leta je bila v Stari Fužini ustanovljena požarna bramba bohinjskih fužin, potem ko je požar uničil lopo za oglje. O njej ne vemo dosti, znano je le, da je pet let po ustanovitvi štela 17 mož in da so v njenem okviru uspešno delovali godba na pihala, tamburaški in pevski zbor. Po katastrofalnem požaru v bohinjskih fužinah oktobra 1890, ki mu gasilci ob takratni slabi opremitvi niso bili kos, so se z železarji na Jesenice preselili tudi gasilci. Razvoj, predvsem pa nenehni manjši požari, so tudi v vedno večjih železarskih obratih na Jesenicah terjali uredbo gasilske straže in boljšo opremljenost gasilcev. Četa je kmalu štela 40 mož. Požar leta 1906 je uničil vrsto obratov železarne, ta bridka izkušnja pa je spet pospešila nadaljnji razvoj tako glede opremljenosti, kot strokovne usposobljenosti gasilcev. Med obema vojnoma so gasilci železarne veljali za najboljše

industrijsko gasilsko enoto Slovenije.

Svoj delež so gasilci — železarji prispevali tudi v narodnoosvobodilni borbi. Od 136 gasilcev, kolikor je enota takrat štela, se je 33 članov borilo v partizanih, osem od njih je darovalo svoja življenja, dva sta padla kot talca, dva pa sta umrla v internaciji.

Po osvoboditvi, je razvoj gasilstva zabeležil nesluten razmah. Zavzeto so se lotili nalog, ki jih je pred njih postavljala izredno hiter tehnološki razvoj tovarne in razvoj gospodinskih in drugih pripomočkov v družinah ter sploh razvoj civilizacije. Krepila se je tudi zavest gasilcev, saj so v socialistični družbi prevzeli odgovornost bedeti nad varstvom svoje tovarne, našim skupnim premoženjem in človekom, kot največjim bogastvom socialistične družbe.

Leta 1963 se je poklicni gasilski četi Železarne priključila gasilska enota mesta Jesenice. Zaradi boljše

opremljenosti in sodobnih reševalno-gasilskih naprav pa sta bili leta 1970 na Javorniku in Jesenicah ukinjeni gasilski straži in vsa gasilska reševalna služba je bila koncentrirana v modernem gasilskem domu na Senožetih.

Ob 90-letnici organiziranja gasilstva, poklicna gasilska in reševalna četa železarne Jesenice šteje 47 poklicnih in 30 prostovoljnih gasilcev. Četa je opremljena z najsodobnejšo gasilsko in reševalno opremo. Na voljo ima sedem motornih vozil, 12 motornih brizgaln, 27 dihalnih aparatov na kisik in stisnjen zrak, prikolico za gašenje ogljikovega dioksida s prahom in lahko peno. Razen tega ima četa še razne

globinske sesalce in vse ostalo za gašenje potrebno opremo. V svojem modernem domu imajo tudi sodobno polnilnico za polnjenje vseh vrst ročnih gasilskih aparatov. Četa ima tudi ustrezno napravo za obveščanje in alarmiranje, ki je povezava z vsemi avtomatskimi napravami za alarmiranje in gašenje v Železarni in v občini.

Vodstvo poklicne enote posveča nenehno skrb za strokovno usposabljanje gasilcev. Delovni dan mineva gasilec ob pouku in telesnem urjenju v lastnih učilnicah, telovadnici in sauni. Poleg stalne pripravljenosti za akcijo, četa opravlja tudi vsa varnostna in požarno-varnostna spremljanja v Železarni in občini.

V letu 1971, je poklicna gasilska in reševalna enota sodelovala pri gašenju 61 požarov v občini, ki so povzročili 573.075,00 din škode. Od tega je bilo 17 gozdnih požarov. V devetih primerih so gozdni požar povzročili otro-

ci, vzroki ostalih požarov pa so naslednji: malomarnost (30 primerov), elektrika (4), iskra železniške lokomotive (2), posebni izvori ognja (6), tehnične okvare (3) in drugi vzroki (7). V primerjavi z letom 1970, so bili v minulem letu v porastu požari povzročeni zaradi malomarnosti in požari, ki so jih povzročili otroci. To hkrati opozarja, da bo potrebno pri samoupravnih organih v podjetju in pri članih delovnega kolektiva še veliko prizadevanj za pravilno vrednotenje požarno-varnostne vzgoje in preventivnih ukrepov. To pa velja tudi za ostala podjetja, kakor tudi za starše in šole.

Ko izrekamo našim gasilec v Železarni ob njihovem visokem jubileju iskrene čestitke, jim tudi želimo, da bi v preventivno vzgojnem pogledu dosegli še boljše rezultate, kar v končni fazi pomeni manj požarov in drugih nesreč ter manj družbene in osebne škode. Želimo jim še nadaljnega strokovnega napredka z željo, da bi ga v praksi čim manj uporabljali.

Odmev na članek o delu delovnih skupin v letu 1971

V 5. številki glasila delovnega kolektiva Železar z dne 4. februarja sem prebral analizo sestankov delovnih skupin v letu 1971. Iz analize in grafičnega prikaza je razvidno izboljšanje v delu delovnih skupin v primerjavi z letom nazaj. Moramo pa priznati, da je na to izboljšanje vplivala aktualnost obravnavane problematike v kolektivu Železarne. Zato je tudi bilo sklicanih največ sestankov ob aktualnih dogodkih.

Kakor je razvidno iz analize, se je število sestankov povečalo predvsem v drugi polovici leta 1971, ker so bila v razpravah zelo pomembna vprašanja. Vsa ta problematika je bila za ves kolektiv in za vsakega posameznika ogromnega pomena, samo če je nekdo hotel, ali mu je bila dana možnost sodelovanja. Večina teh nalog in vprašanj čaka še na postopno realizacijo. Letos pa so v programu še delikatnejše in odgovornejše naloge. Omenim naj samo problematiko izpopolnitve sistema o delitvi osebnih dohodkov na podlagi samoupravnega spoznaja ZPSZ.

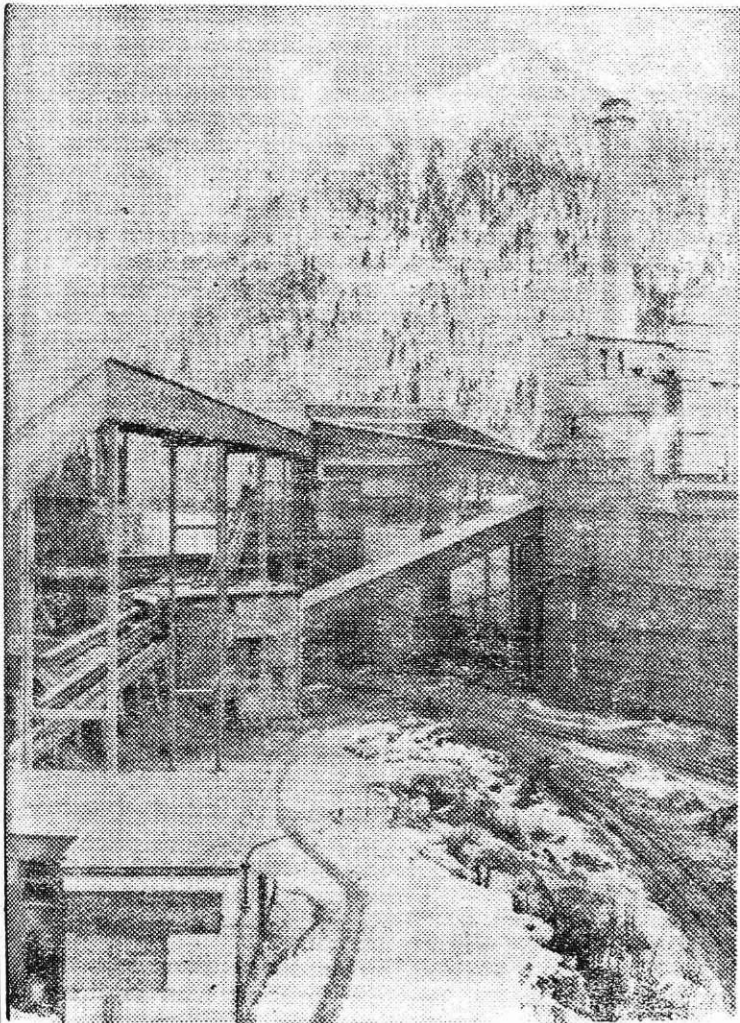
Sem član sveta DE upravnih služb Železarne in zato me navedeni članek in analiza tem bolj preseneča. Če povzamem rezultate in izstopanja posameznih delovnih skupin v pozitivnem in negativnem smislu, je prav delovna skupina upravnih služb na zadnjem mestu glede se-

stajanja in informiranja svojih članov. Upravne službe bi morale v tem pogledu prednjačiti, vendar menim, da za to ni interesa, čeprav je ravno v teh službah zaposlen kader, kateri bi se moral že po službeni dolžnosti ukvarjati z aktualno problematiko in z njo biti seznanjen. Osebnostno menim, da posamezni vodje v upravnih službah in predsedniki delovnih skupin (tudi člani ZK) nimajo volje ponovno razpravljati še po delovnih skupinah o problematiki, ki so jo morali obravnavati že po službeni dolžnosti. Vendar pa bi ostali delavci po sektorjih, ki nimamo vpogleda v tekoča dogajanja in aktualnosti, tudi želeli in imamo pravico kot samoupravljalci zvedeti o tem in s svojimi predlogi sodelovati na vseh področjih samoupravnega odločanja v kolektivu.

Še prepogosto se dogaja, da se o raznih pomembnih vprašanjih sklepa in ukrepa brez širokega sodelovanja delavcev in marsikaj izvemo šele, ko stvari potrdi delavski svet. Zaradi tega se ne smemo čuditi, če večkrat slišimo v razgovorih pomisleke in pripombe, da imajo delavci na vodilnih delovnih mestih premalo posluha za delavce v proizvodnji in ostalo tehnično in administrativno osebje. Čeprav bi morali vedeti, da je ravno

kolektivno reševanje vseh problemov koristno in učinkovito. Osebnostno menim, da je sodelovanje delovnih skupin še kako potrebno in koristno. Nujno je le vse tiste, ki so zato po samoupravni liniji zadolženi večkrat opomniti, da bolj upoštevajo našo največjo pridobitev — samoupravljanje. Zaradi vseh navedenih dejstev se ne smemo čuditi, da ni boljšega efekta pri delu na nekaterih področjih v kolektivu. Mnogo delavcev je še vse premalo informirano o raznih spremembah in predvidenih ukrepih v kolektivu po samoupravni liniji. Veliko jih je, ki menijo, da so delovna mesta, na katerih so zaposleni premalo ali nepravilno ocenjena. Kljub ugovoru ali predlogu se v pogledu korektur plačilne grupe nič ne ukrene ali informira. Mnogo je tudi govora o razporeditvah na delovna mesta, ker nekateri v tem vidijo le večji osebni dohodek ali celo samo osebne koristi, ne vidijo pa skupnih družbenih koristi. Pogosto se dogaja, da delo, za katerega smo nagajeni, zanemarjamo ali ga ne opravimo dosledno in s čutom odgovornosti. Tudi v pogledu delovne discipline je v podjetju zaslediti še vrsto malomarnosti pri izvrševanju dolžnosti.

S svojim prispevkom sem poskušal opozoriti na nekatere stvari, ki zahtevajo rešitev in večjo zavzetost pri delu samoupravnih organov.



Diagonale in vertikale sestavljajo zapletene naprave nove aglomeracije

Zbranost in doslednost v prometu, upoštevanje občinskih odlokov in večji nadzor staršev nad otroki, bi zmanjšalo število prekrškov

Po statističnih podatkih je ugotovljeno, da število prekrškov na področju jeseniške občine iz leto v leto narašča. Leta 1968 jih je bilo na novo prijavljenih 2100, lani pa že 3220. Da bi zvedeli kaj več o tej problematiki, smo v zvezi s tem zaprosili Bineta Kobentarja, občinskega sodnika za prekrške za nekaj odgovorov.

Dejali ste, da je bilo lani nanovo prijavljenih 3220 zadev. Kdo pa vam prijavlja prekrške?

Bine Kobentar, ki je že 12 let sodnik za prekrške je dejal: »1281 zadev smo prejeli od obmejne milice, 1252 pa od milice. Ostale prekrške so prijavili razni inšpektorji in drugi.«

Kakšnih primerov pa je največ?

»Od 3135 pravnomočnih rešenih zadev v zvezi s prekrški, je bilo 1092 prekrškov v zvezi z obmejno službo. Takoj za tem je promet, kjer je bilo 1007 prekrškov, od tega kar 380 prometnih nesreč. Kadar gre za očitno kršitev prometnih predpisov in da pri tem ni bilo hujših poškodb oseb ali večje materialne škode, zadeve obravnavamo v naši pristojnosti. Nadalje je bilo 538 primerov kršitev zoper javni red in mir ter 232 primerov neupravičene posesti orožja. Gospodarskih prekrškov je bilo 81, 266 pa je bilo raznih drugih.«

Bi nam pojasnili vzroke za sorazmerno veliko število teh nevesočnosti?

»Da nastajajo je to splošen pojav. Povsod in vselej pride do različnih kršitev. Pa naj si bo to v prometu, javnem redu in miru ali v drugih zadevah. Pri tem v nekaterih primerih težko razlikujemo namerne in nenamerne kršitve. Na primer nesreča se zgodi skoraj vedno nenamerno. Kar zadeva števila, se kršitve javnega reda in miru manjšajo, dočim se število obmejnih prekrškov povečuje. To je razumljivo, ker je tudi potnikov čez mejo vedno več. Kršitve zoper red in mir upadajo zaradi ekonomičnejšega načina življenja. Ljudje manj zapravljajo. Včasih je bilo 1. in 15., to je ob izplačilu osebnega dohodka, vedno precej pretepov in podobnega.«

Kakšni ukrepi bi po vašem mnenju zmanjšali število prekrškov?

»Pri prometu bi morali biti vozniki bolj zbrani in dosledni. Bolje bi morali urediti tudi ceste. Od Jesenic do meje imamo precej nevarnih mest, kot so Hruščanski klanec, ovinek v Logu, tesnost v Podkorenu in podobno. V glavnem pride tu do nesreč, ker vozniki iz ravne ceste s preveliko hitrostjo zavozijo v te nevarne in nepregledne dele. Bolj bi morali upoštevati tudi vremenske spremembe in ob dežju, snegu ter poledici stanje cest.

Kar zadeva javnega reda in miru ter drugih zadev, bi morali občani bolj poznati določbe ustreznih občinskih odlokov. V zvezi s prekrški mladostnikov in otrok pa bi poudaril, da bi morali starši imeti večji nadzor nad otroki. Nekontrolirano izostajanje od doma v večernem času je izvor in začetek vseh poznejših nepravilnosti. Starši bi se morali pri tem zavestati, da so najbolj odgovorni za svoje otroke. Doslej se staršev za to skoraj ni prijemalo, od lani, ko pa je izšel zaostren zakon o javnem redu in miru, pa se bo proti staršem, ki niso skrbeli in nadzorovali svojih otrok,

da so zašli v prekrške, zelo strogo ukrepalo.«

Ko smo že pri tem, so bili najdeni uničevalci novoletnih smrek?

»Da. Vso zadevo ima še milica. Zaenkrat še ni določeno, kdo bo to obravnaval. Kot vidite se vsaka stvar enkrat odkrije. Tako se je tudi ta. Milica je na primer zasledila tudi uničevalce svetlobnih teles v podvozu. S tem v zvezi smo prepričani, da bo odslej v mestu postal večji red in da se bodo te vrste prekrški, v nekaterih primerih tudi kazniva dejanja, zmanjšali.«

Pripis uredništva: Ker smo v našem glasilu poročali o barbarskem uničenju novoletnih smrek pri trgovini Peko in pri Čufarju v noči od 30. na 31. december 1971. pri čemer je bilo škode za okrog 2400 Ndin, smo se pri pristojni službi zanimali tudi za imena kršiteljev, ker je to v razgovoru omenjeno. Povedali so nam, da so bili to: Rudi Rustja, 22 let, zaposlen pri Kovinarju Jesenice, Bojan Lenardič, 20 let, zaposlen pri Gorenjska oblačila Kranj in Milan Radanič, 22 let, zaposlen pri Kovinoservis Jesenice.

Odloki osnova proračuna

Z uveljavitvijo ustavnih amandmajev republike in pokrajine samostojno določajo sisteme, vire in vrste dohodkov, taks in drugih davščin, ki jih plačujejo delovne organizacije in posamezniki. Republiški zakoni sicer v celoti urejajo vsa ta vprašanja, vendar obenem pooblašajo občinske skupščine, da samostojno vodijo na primer davčno politiko, da upoštevajo specifičnosti svojega območja, določajo oprostitve, olajšave in druge ukrepe. Občinske skupščine niso več tako strogo omejene in bodo tako lahko bistveno vplivale na politiko na svojem področju.

Na ponedeljkovi seji sveta za družbeni plan in finance pri skupščini občine so zato govorili o vrsti odlokov, o katerih pa bodo morali zadnje besede izreči odborniki obeh zborov skupščine občine. Vsi ti odloki so tudi osnova za pripravo proračuna občine, katerega pa bo očitno letos zelo težko uskladiti, saj so trenutno potrebe dosti večje kot pa so možnosti financiranja.

Na ponedeljkovi seji so razpravljali o odloku o davkih občanov, nadalje o osnutku o določitvi stopenj prispevkov od osebnih dohodkov zaposlenih, kakor

tudi o osnutku odloka o občinskih upravnih taksah.

S posebnim odlokom tudi vsako leto določajo sredstva za potrebe izobraževanja. Ze v preteklih letih so izbirali najbolj zanesljive vire dohodkov, tako da je temeljna izobraževalna skupnost imela kar najmanj težav pri delitvi in financiranju šolstva. Tako bo tudi letos, pri čemer naj bi po sklepu splošnega zbora, katerega seja je bila v januarju, povečali sredstva za 18 odstotkov, posebej pa naj bi se zbirala sredstva za investicije v šol-

stvu. V kolikor bo dokončno sprejet predlog naj bi letos zbrali na posebnem računu 1.109.000 novih dinarjev, kar naj bi porabili namensko za investicije v osnovno šolstvo.

S posebnim odlokom skupščina občine določa tudi o zbiranju sredstev za otroško varstvo v občini. Osnutek odloka predvideva sicer enake prispevne stopnje iz istih virov kot lani, končni efekt pa bo seveda večji kot lani.

Na ponedeljkovi seji sveta za družbeni plan in finance so člani razpravljali še o nekaterih zemljiških zadevah.

Primarij dr. Jože Hafner umrl

Minul turek je v Škofji Loki, svojem rojstnem kraju, nenadoma umrl primarij v jeseniški bolnišnici, dr. Jože Hafner. Usoda je hotela, da je bila njegova življenjska pot končana prav na 65. rojstni dan.



Primarij dr. Hafner je bil rojen 22. 2. 1907 v Škofji Loki, leta 1925 pa je maturiral na gimnaziji v Kranju. Sedem let pozneje v letu 1932 je promoviral na medicinski fakulteti v Gradcu. Po odsluženju vojskega roka je opravil predpisani staž v bolnišnici v Ljubljani,

nato pa se je specializiral kot zdravnik na I. kirurški oddelku v Ljubljani. Po opravljenem specialusticnem izpitu za kirurga je služboval še v Ljubljani, 1. maja 1939 pa je prišel na Jesenice, kjer je bil zdravnik pri Krajevni bratovski skladnici. Med drugo svetovno vojno je bil prav tako zdravnik na Jesenicah, vendar je bil zaradi njegovega sodelovanja z narodnoosvobodilnim gibanjem aretiran in zaprt v Begunjah. V letu 1944 so ga okupatorji ponovno aretirali in odpeljali v Begunje, nato na prisilno delo na Dunaj, od koder je pobegnil domov v Škofjo Loko, kjer je ostal do osvoboditve.

Ro osvoboditvi je dr. Hafner spet nadaljeval z delom pri bratovski skladnici kot ambulantni zdravnik do 10. aprila 1948, ko ga je mestni izvršni odbor na Jesenicah imenoval za direktorja splošne bolnice na Jesenicah. To odgovorno in vodilno mesto v jeseniški bolnišnici je dr. Hafner opravljal 24 let, vse do njegove smrti. Bil je tudi

organizator kirurgicne službe na Gorenjskem.

Primarija dr. Hafnerja bodo mnogi Jeseničani ohranili v trajnem spominu. V svojem dolgoletnem službovanju je kot zdravnik s skalpelom mnogim našim občanom podaljšal življenje v nekaj desetletij. Vedno je bil pripravljen, da kot zdravnik z nasveti in bogatimi izkušnjami pomaga ljudem. Pripravljen je bil tudi kadar je bilo treba, da je nudil prvo pomoč našim sodelavcem, ko so jih s hudimi poškodbami pripeljali na kirurški oddetek. Primarija dr. Hafnerja bodo v trajnem in lepem spominu ohranili tudi borci za osvoboditev naše domovine. Njegova življenjska pot je bila vseskozi povezana z življenjem v našem železarskem mestu. Primarija dr. Hafnerja bomo ohranili v spominu kot vzornega zdravnika in človeka, ki je bil vedno in v vsakem času pripravljen da pomaga in svetuje ter skrbi za izboljšanje zdravstvenega stanja naših občanov in še posebej jeseniških železarjev.

JEZIKOVNI POGOVORI

Gledališki tečaj za ljubitelje gledališča v občini

V preteklih sestavkih smo kar precej dobro izčrpali pravila o rabi velike začetnice, včasih smo vpletli med naša razmišljanja tudi rabo male začetnice, seveda, če je na to nanese prilika. Zato se danes še malo pomudimo ob tem orehu:

V Levstikovem času so se Slovenci ločili na mladostlovence in staroslovence, Cankar pa je bil liberal, socialist, Srbi so muslimani. Tisti komunist je bil takrat velik hitlerjanec.

Razprto tiskane besede mladostlovenec, staroslovenec, socialist, liberal, musliman, komunist, hitlerjanec pomenijo pripadnike raznih gibanj, strank, verstev, nazorov in jih vedno pišemo z malo začetnico.

V rokah drži časopis Komunist.

V tem stavku je Komunist pisano z veliko začetnico zato, ker je to naslov časopisa.

Ko takole prebiram različne članke, opažam, da vladajo nejasnosti še tedaj, ko je treba tvoriti iz lastnega imena pridevnik. Npr.:

Delavci na Jesenicah so mnogo prispevali za izgradnjo strehe nad drsališčem pod Mežakljo.

Razprto tiskano skupino besed lahko povemo še na drug način:

Za izgradnjo strehe nad drsališčem pod Mežakljo so mnogo prispevali tudi jeseniški delavci.

Besedni red sem namenoma zamenjala, da boste še bolj nazorno ugotovili, kako pišemo besedo, to je pridevnik, izpeljan iz lastnega imena Jesenice. Oglejmo si še nekaj podobnih primerov: ljubljanska megla, slovenski narod, angleški jezik, ameriški predsednik, gorenjski običaj... Kaj imajo vsi ti pridevniki skupnega? Če pogledamo, na katere črke se končujejo, bomo hitro videli, da so to obrabljena -ski, -ska, -sko (slovenski, rusko, ljubezenska) in -ški, -ška, -ško (javorniški, novomeško, angleška). Zdaž lahko zaključimo, da vse pridevnike, ki so izpeljani iz lastnih imen in se končujejo na -ski ali -ški v vseh treh spolih, moškem, ženskem in srednjem, pišemo vedno z malo začetnico.

Kaj nas ne sme zmotiti?

Od vseh predelov v Sloveniji mi je Gorenjska najbolj pri srcu. Ali si v vsej tej množici narodnih noš prepoznal gorenjsko nošo? Dva različna primera sta pred nami in poiskati moramo vzrok, zakaj smo Gorenjska pisali prvič z veliko začetnico, drugič pa z malo. V prvem stavku smo z Gorenjsko pomenovali pokrajino v Sloveniji, zato lastno zemljepisno ime zahteva pisavo z veliko začetnico. V drugem primeru pa je govor o narodni noši na Gorenjskem, torej o gorenjski narodni noši in bomo opravičeno pisali gorenjsko z malo začetnico, ker je to pridevnik k samostalnemu noša: gorenjska noša.

No, še eno vrsto imen pišemo z malo začetnico:

V Vorančevem času niso smeli odkrito praznovati praznika dela. Rojstni dan maršala Tita je hkrati tudi dan mladosti.

Med važne zgodovinske dogodke prav gotovo spada velika oktobrska revolucija. Med krvave strani naše revolucije se je za večno vpisal legendarni pohorski bataljon. Predsednik Tito jo je odlikoval z redom dela.

Kaj predstavljajo besede praznik dela, dan mladosti, oktobrska revolucija, pohorski bataljon, red dela...? Zaprta smo si, da z malo začetnico pišemo praznične dneve (praznik dela, dan mladosti, dan republike, dan mrtvih), zgodovinske dogodke (oktobrska revolucija), odlikovanja (red dela, partizanska spomenica), vojaške enote (pohorski bataljon, jeseniško-bohinjski odred) in zakone ter odredbe (zakon o zavarovanju kmetov, statut našega podjetja, pravilnik o varstvu pri delu).

Ko smo že pri tem, ne smemo mino tistega praznika, ki nas vsako leto nekako spravlja v zadrego. Večina ljudi nas je takih, da preveč radi ne pišemo, kaj šele, da bi se redno dopisovali. No, če to ne velja za vse, pa prav gotovo za večino nas smrtnikov. Ob koncu leta želimo vse popraviti in se vsaj enkrat na leto sponniti vseh sorodnikov, prijateljev in znancev. Okrog Silvestrovega hitimo z vsemogočimi pripravami za praznovanje, še prej pa napišemo vse čestitke. Potrudimo se, da bomo dali iz rok lepo in pravilno napisane čestitke, pa če bodo odposlane na še tako skromnih voščilnicah. Kaj nam povzroča pri tem največje probleme? Verjetno se ne bom preveč zmotila, če sam odgovorim na to vprašanje: namreč, kaj je bolj pravilno napisano: novo leto ali Novo leto? Če vam hočem pravilno odgovoriti, se bo glasil odgovor takole: oboje je pravilno, le da je smisel obeh drugačen:

Za Novo leto smo se prav pristrčno zabavali.

Tu mislimo le na 1. januar, zato smo napisali Novo leto z veliko začetnico.

Želimo vam uspešno in srečno novo leto. Veliko zdravja in osebne sreče v novem letu 1972.

Obakrat smo napisali novo leto z malo začetnico, ker vendar vse najlepše želimo v celem letu, ne pa samo na prvi dan novega leta. Če torej vso to klobaso sklenemo, bi lahko rekli, da tudi vo leto v voščilnicah pišemo z malo začetnico.

V organizaciji Kulturne skupnosti oziroma njenega odbora za gledališko dejavnost in gledališča »Tone Cufar« se v ponedeljek, 28. februarja, ob 17. uri pričinja gledališki tečaj na katerega so vabljeni vsi člani dramskih družin v občini, člani dramskih odsekov na srednjih šolah, člani Odra mladih in vsi, ki so se jeseni odzvali avdiciji gledališča. Tečaj bo trajal 8 tednov s 6 do 9 urami na teden in bo seznanil tečajnike z vsemi osnovami gledališkega ustvarjanja, z zgodovino gledališča in prvinami telesne in jezikovne odrske kulture. V praktičnem delu tečaja bodo tečajniki nastudirali dva samostojna večera in sicer: zabavno-satirični večer in klubski večer, primeren za proslave ob zgodovinskih obletnicah v aprilu in maju. Vodja tečaja bo režiser Marjan Belina iz Ljubljane, poleg njega pa bodo na tečaju predavali tudi drugi poklicni

gledališki delavci iz Ljubljane.

Na prvem sestanku v ponedeljek popoldne bo s tečajniki sporazumno določen točen urnik tečaja, kakor tudi vse druge podrobnosti. Tečaj je namenjen za vse, ki so že ali bi radi igrali, recitali in se še kako drugače udeleževali v gledališču. Vendar na ta tečaj ne bodo sprejeti tečajniki mlajši od 15 let. Za mlajše je predvi-

den podoben tečaj v jeseni.

Po dolgi letih bo to spet gledališki tečaj v naši občini, ki naj bi skušal nuditi vsaj nekaj gledališke vzgoje, vsem, ki to želijo. Prav bo, če bo taka oblika kulturne vzgoje postala rednejša, prav pa bo tudi, če bodo priložnost izkoristili res vsi, ki delujejo ali bi radi delovali na amaterskem gledališkem področju v občini.

— nj —

Založniški program v letu 1972

Kulturno umetniški klub Tone Cufar, ki deluje pri DPD Svoboda Tonen Cufar, ima letos obsežen založniški program. Poleg šestih številčk LISTI, kulturno umetniške priloge tednika Železar, glasila delovnega kolektiva Železarne, ima v programu izdajo še treh publikacij.

Prva knjižica, ki bo izšla v maju, bo izbor partizanske lirike jeseniškega pesnika in pisatelja Miha Klinarja.

Druga knjižica bo predvidoma izšla v avgustu in sicer izbrane otroške pesmi jeseniškega rojaka Slavka SAVINŠKA, ki je bil leta 1942 ustreljen kot talec v Beogradu. Pesmi bo izbral in uredil slovenski književnik in publicist, član kluba, Črtomir Sinkovc, zunanjo opremo in ilustracije pa bo prispeval akademski slikar Roman Savinšek. Za dan republike, bo izšla tretja knjižica in sicer izbrana literarna dela domačina Viktorja Gregorčiča, ki je bil prav tako kot talec leta 1942 ustreljen v Begunjah. Njegova dela bo uredil in izbral literarni zgodovinar prof. Emil Cesar, tudi član kluba. Zunanjo opremo za prvo in tretjo knjižico bo naredil akademski slikar Jaka Torkar.

Razen za štiri številke LISTI, katerih financiranje je zagotovila Železarne, klub še nima zagotovljenih minimalnih sredstev za svoj založniški program. S pomočjo matičnega društva bo poskušal zbrati ustrezna sredstva, vključno z udeležbo kulturne skupnosti in svoj program tudi uresničiti. S šestimi številkami LISTI in s prvo publikacijo, ki je izšla lani, povest Toneta Cufarja Tovarna, je dokazala svojo življenjsko sposobnost in programsko smer: prispevati iz literarne preteklosti in sedanosti svoj delež k slovenski kulturi in kulturno-umetniške stvaritve približati delovnemu človeku.

Koncert za upokoјence

Za pustno soboto, dne 12. 2. je za upokoјence in druge na terenu Javornik — Kor. Bela priredil brezplačni enourni pevski koncert moški pevski zbor Jeklar z Jesenic, ki ga vodi zborovodja P. Uлага. Odbor društva upokoјencev na Javorniku se javno zahvaljuje zboru za prijeten večer z željo, da bi nas še obiskali. Želimo, da bi se še srečali, morda tudi z našim moškim zborom.

FILM ● FILM ● FILM ● FILM ● FILM

SIRENA MISSISSIPIJA

Najprej nekaj osnovnih podatkov o filmu:

Dežela nastanka — Francija

Režiser — Francois Truffant

Igralci: Jean Paul Belmondo, Catherine Daneuve

Pa še stavek, ki je bil zapisan v uvodu filma:

Film je posvečen Jeanu Renoiru!

Zdaj pa vam bom skušal o filmu napisati kaj več:

zgodba sama je dokaj lahka, nezahtevna, čeprav je mesto-ma malce poglobljena in oplemenitenjena z nekaj zanimivimi filmskimi izrazi.

Prijazni režiser Truffant je iz slabše zgodbe napravil kar sprejemljiv film. To mu seveda ne bi nikoli uspelo, ko bi ne imel tako dobre filmske ekipe. Omeniti velja snemalca, ki je res večje vodil kamero, tudi, skladatelj Jean Duhamel se je izvrstno odrezal. Predvsem pa moram omeniti oba glavna igralca, katerih imeni povesta že dovolj: Jean Paul Belmondo in Catherine Daneuve. Belmondo, ta izraziti anti-junak sodobnega filma, je ustvaril izvrstno vlogo bogatega a osamljenega mladeniča. Catherine Daneuve za njim ni prav nič zaostajala. S pomočjo svoje izredne poduhovljene lepote in gracioznosti, predvsem pa s svojim igralskim talentom je ustvarila čudovito vlogo mlade prostitutke, ki se je priborila pot skozi življenje s pomočjo neštetihih zvijač.

Naj navadeš še kratko vsebino: na otočku blizu Madagaskarja je živel bogat lastnik tobačne tovarne. Imel je vsega dovolj le tako zelo osamljenega se je počutil. Sklenil je, da si bo dopisoval z dekletki iz svoje domovine — Francije. Po dolgem dopisovanju z nekim dekletom se je odločil, da se z njo poroči. Dekle pristane in že čez nekaj dni jo mladenič čaka v pristanišču. Po dolgem čakanju je obupal, saj dekleta ni prepoznal. Ko pa je prišel k avtomobilu, je tam stalo lepo dekle in mu reklo, da je njegova bodoča žena, da pa mu je poslala fotografijo svoje sosedice. Fant ji je verjel in poročila sta se. Kmalu sta uredila še vse finančne probleme, tako da je žena lahko sama dvignila vse njegovo premoženje. To je nekega dne res storila in pobegnila. Fant jo je začel iskati, dokler je ni našel v nekem zakotnem lokalu kot »boljšo« prostitutko. Čeprav mu je ušla, jo je imel še vedno rad, zato detektivu, ki jo je iskal, ni povedal, da jo je našel. Zakonca sta skupaj pobegnila in se skrivala, dokler ju ni našel tisti detektiv. A fant ga je ustrelil in s tem dokazal, da ima dekle res rad. Kmalu ju je pričela iskati policija, a sta se zatekla v neko smučarsko zavetišče ob švicarski meji. Tam je dekle skušalo moža zastrupiti a je kmalu spoznalo, da jo mož res ljubi, zato ga je ozdravila in skozi snežni metež sta odšla življenju nasproti.

Zgodba je torej res bolj plehka, romantična, nekoliko spominja celo na Ljubezensko zgodbo. A kot sem že rekel, tehnično je film tako dober, da zasluži vsaj uvrstitev med srednje dobre filme, sicer pa je prava osvežitev v »kavbojskem« sporedu.

Igor Škrj

FILM ● FILM ● FILM ● FILM ● FILM

Kako rešujemo socialno problematiko?

V mesecu novembru lanskega leta je bila na skupščini temeljne izobraževalne skupnosti med drugimi imenovana tudi komisija za socialna in družinska vprašanja šolskih in predšolskih otrok. V to komisijo so bili izvoljeni ali drugače postavljeni predstavniki oddelka za družbene službe skupščine občine Jesenice, skupnosti otroškega varstva ter občinske zveze DPM Jesenice. Ti predstavniki sestavljajo tako imenovano ožjo komisijo. V širšo komisijo pa so bili določeni tudi predstavniki osnovnih šol in vzgojno-varstvenih ustanov. Ena izmed nalog omenjene komisije je bila ta, da podeli oziroma izbere tiste šoloobvezne otroke in otroke v vzgojno-varstvenih ustanovah, ki bi bili resnično potrebni socialne podpore v obliki brezplačnih malic.

To naj bi bil kratek uvod pred navajanjem nekaterih dogodkov, ki so se zgodili za teden dni po imenovanju omenjene komisije. Je prišel na osnovno šolo Prežihov Voranc dopis, v katerem ta komisija prosi za točne podatke o socialno šibkih oziroma socialno ogroženih učencih, ki naj bi dobivali brezplačne malice. Samo pet dni je bilo časa za zbiranje teh podatkov. Učitelji so se zelo zavestno lotili dela, ker so se zavedali, da delajo za otroke, za njihovo dobro počutje v šoli, za njihove malice. Do predvidenega roka so podatke tudi zbrali ter jih poslali komisiji pri temeljni izobraževalni skupnosti. Na tem spisku je bilo 94 učencev, ki naj bi po mnenju šole dobivali brezplačno malico. Vsi ti učenci so brezplačno malico tudi dobivali, ker je šola pričakovala, da bodo sredstva, tako kot vsako leto, slej ko prej odobrena. Toda dogodki so se odvijali in tudi odšli ravno obratno, seveda v škodo učencev. 4. februarja 1972 je šola prejela seznam učencev, ki so upravičeni dobivati brezplačne malice. Ta seznam je resnično zelo kratek, če lahko tako rečemo, saj je bilo odobrenih sredstev le za bornih 2,8% otrok in tudi če bo komisija ponovno odobrila predloge za 27 učencev, katerih družine patronažna služba še ni raziskala, bi bil odstotek brezplačnih malic na šoli zelo nizek — 6,2%. Vsa leta nazaj pa je brezplačne malice dobivalo približno 10% otrok. Rezultat vsega tega manipuliranja z relativno majhnimi sredstvi pa je bil ta, da je bila šola primorana odpovedati brezplačne malice kar 46 učencev. Vsi ti učenci so sedaj lačni!

Te številke so resnično za-

skrbiljujoče, ali pa morda ohrabrujoče? Zaskrbiljujoče zato, ker niso realni odraz socialne strukture otrok na osnovni šoli Prežihov Voranc. Menda je vsem, ki poznajo šolsko problematiko na Jesenicah znano, da osnovna šola Prežihov Voranc zajema v svoje območje najšibkejšo socialno območje oziroma okolje. Zavod za šolstvo SRS, ki je prav gotovo naša najvišja prosvetna institucija, v svoji terminologiji o socialni problematiki zajema otroke, ki prejemajo najvišje možne otroške doklade med socialno najšibkejšo sloje prebivalstva. Le-teh je na osnovni šoli Prežihov Voranc kar 46,6%. Verjetno se s tem ne more »pohvaliti« prav nobena šola v naši občini. Rekli smo, da so te številke morda tudi ohrabrujoče. Zakaj? Morda prikazujejo, da pri nas ni socialnih problemov, da ni več kot 2,8% otrok, ki bi bili upravičeni prejemati brezplačne malice? Komur so vsaj malo blizu socialne razmere šolskih otrok na tej šoli, bo kaj kmalu ugotovil, da temu ni tako.

Pri vsem tem je jasno najbolj prizadet otrok. Poleg tega pa je omenjena komisija pri dodeljevanju brezplačnih malic, vede ali nevede, izdala čisto nezaupnico šoli, učiteljem in ne nazadnje tudi šolski socialni službi. Lahko namreč trdimo, da se je komisija le malo oprijemala podatkov, ki jih je zbrala šola, popolnoma pa zaupala patronažni službi. Komentar k vsemu temu verjetno ne bi bil potreben, če bi se zavedali, da otroka, ki je tu prizadet, najbolje pozna njegova učiteljica. Ona ve, da je otrok lačen, da poželjivo gleda ostale, kako malicajo, da se zaradi tega ne more učiti in je v šoli neuspešen. Ne mislimo negirati dela patronažne službe, prav gotovo pa je res, da bi morali v tem primeru biti upoštevani podatki šole in da bi o tem morala odločati prav komisija, v kateri so bili določeni tudi predstavniki šol in vzgojno-varstvenih ustanov. Ta, tako imenovana širša komisija se do danes še ni sestala. O čem bo le-ta odločala, če ne o problemih, ki se tičejo šolskih otrok, in reševanju njihovih problemov.

Povsod lahko slišimo in preberemo, da je treba odpraviti kakršnokoli socialno razlikovanje, da je treba tudi socialno šibkim omogočiti kolikor toliko solidno življenje. Pri teh temeljnih nalogah naše socialne politike, pa naj bi bila skrb za otroke — šolskega in predšolskega — na prvem mestu. Pri nas, izgleda, pa ni tako!

dn

ZKPO in njene organizacije v letu 1971

Večkrat, kadar govorimo o javnosti dela društvenih organizacij oziroma društev, ustanov itd., ki imajo to vnešeno celo v svoje samoupravne listine, poskušamo javnost dela omejiti na informacije prek javnih občil o sejah in sestankih, obravnavani problematiki in zaključkih ali sklepih. Pa vendar je javnost dela predvsem v tem, da se občane, ki prispevajo sredstva za te dejavnosti, od časa do časa informira o tem kako se gospodari z družbenimi sredstvi, o rezultatih, ki so bili doseženi z družbenim denarjem in podobno. To je tudi v obratnem smislu osnova za možnost širšega družbenega vpliva na bolj racionalno trošenje sredstev, programsko delo itd. Zapis o delu Zveze kulturno prosvetnih organizacij občine in njenih organizacij ter o potrošenih sredstvih, ima predvsem ta namen.

V letu 1971 je Zveza kulturno prosvetnih organizacij, ki združuje enajst društev oziroma samostojnih kulturnih enot, za delo svojih članov in lastno dejavnost prejela od sklada za kulturo pri Sob Jesenice oziroma kulturne skupnosti 105.337,70 din. Od teh sredstev, je po sistemu točkovanja oziroma ocenjevanja dela razdelila društvom oziroma svojim kolektivnim članom in ostalim, skupaj šestnajstim kulturnim združbam 70.785,20 din. V to vsoto so vključena prenešana sredstva iz leta 1970, ker ZKPO deli dohodek društvom po opravljenem delu za nazaj.

Društva in organizacije so ta znesek prejele za 245 prireditvev, ki so jih v glavnem izvedli s svojimi lastnimi kulturnimi skupinami. Med temi prireditvami je največ akademij in proslav (37), enako število je tudi koncertov, sledijo dramske prireditve (35), celovečerne, kombinirane prireditve (24), likovnih razstav (14) itd. Poprečno na prireditvev so društva prejela po 288,92 din, pri čemer moramo upoštevati, da so del tega skromnega denarja morala društva in organizacije odvojiti ali za skromno vzdrževanje svojih domov ali najemnine.

Ostala sredstva je zveza porabila za lastno organizacijo prireditvev in gostovanj, za svoje funkcionalne stroške, stroške za obnovitev Finžgarjeve rojstne hiše in vzgojo kadrov. Tako je npr. za organizacijo enajstih koncertov poklicnih umetnikov, dva balletna nastopa, osem koncertov kakovostnih amaterskih glasbenih ansamblov, srečanje z našimi zbori in sodelovanje na prvomajski proslavi, skupaj 23 koncertov oziroma prireditvev, porabila 34.687,55 din ali poprečno 1.508,15 din. V ta strošek, so poleg honorarjev ansamblov, vključeni tudi stroški najemnin, za dvorane, prevozov in reklame. Zanimivo ob tem je, da je Zvezi uspelo v sodelovanju s šolami na omenjenih prireditvah doseči poprečen obisk 245 ljudi. Vsi koncerti so bili organizirani v okviru gibanja Glasbene mladine in predvsem namenjeni glasbeni vzgoji mladih.

Zveza kulturno prosvetnih organizacij je v lanskem letu poleg redne seje konference, imela tudi enajst sej predsed-

stva konference. Izvedla je tudi celodnevni seminar za vodstvene kadre v društvih in kulturnih organizacijah. Lani je uspešno zaključila tudi štiri leta trajajočo akcijo o odkupu in ureditvi Finžgarjeve rojstne hiše v Doslovčah. Člani predsedstva so imeli več stikov z vodstvi društev in organizacij. Zveza opravlja vse svoje delo amatersko, razen tajnika, ki za administrativno in računovodsko delo prejema 400,00 din mesečne nagrade. Svoje delo usmerja na osnovi sklepov in zaključkov 29-članske konference in letnega operativnega načrta.

V soboto zvečer v gledališču

Peter Ustinov: Komaj do srednjih vej

Peter Ustinov, Anglež z ruskimi predniki, je zelo zanimiva in uspešna figura v sodobnem umetniškem svetu: dramatik, filmski in gledališki igralec, šansonjer in režiser, še posebej pa je širokim krogom gledalcev znan iz televizijskih zaslonov kot duhovit napovedovalec ob raznih mednarodnih dobrodelnih prireditvah. Omenimo naj še in vsaj njegovo vlogo Nerona v istoimenskem filmu, v naših poklicnih gledališčih pa se je zvrstila vrsta njegovih uspešnih dramskih del, ki vsa po vrsti na duhovit, navidez lahкотen, v resnici pa prizadet in kritičen način obravnavajo sodoben, sicer zlasti angleški, toda vendar naš svet. Tako je tudi komedija KOMAJ DO SREDNJIH VEJ, ki je slovenski krst doživela pred tremi leti v Mestnem gledališču ljubljanskem.

KOMAJ DO SREDNJIH VEJ je komedija, ki obravnava sodoben konflikt med na stara načela oprto generacijo in mladim rodom, ki svoj upor in nejevoljo izraža s hipijevstvom in podiranjem lažnih moralnih norm, še posebej na področju erotike. Toda Peter Ustinov, bi ne bil Peter Ustinov, če ne bi ta konflikt še posebej zanimivo pretiral in gledališko zaostрил: stari general, ki se vrne iz službovanja na Malaji v pokoj, se odloči, da na lastni koži preizkusi, kaj za vruga pomeni, koliko velja in kakšno vrednost ima vse to po četje mladih in še posebej njegovega sina in hčere. Lahko si je predstavljati, da v taki situaciji ne manjka duhovitosti in zabavnosti, zlasti še ko se ob koncu igre izkaže, da tudi mladi z vsem

svojim navideznim uporništvom ne morejo spremeniti sveta in pristanejo na prav taki poti, kot so jo hodile generacije pred njimi. Celotni stari general, ki sicer vztraja v svoji potepuški odmaknjenosti na drevesu, mora nazadnje ugotoviti, da če plezaš še tako visoko, zmeraj prideš KOMAJ DO SREDNJIH VEJ.

Duhovito in zabavno komedijo, ki bo prav gotovo pritegnila mlado in staro publiko, je kot gost zrežiral Jozef Vozny iz Ljubljane, sceno pa je zasnoval Bojan Čebulj. Na predstavi se bo predstavila vrsta mladih igralcev od katerih Alenko Tolarjevo in Matjaža Modica, pa tudi Ivana Berlota in Bojana Dornika že poznamo. Na novo in z vidnimi vlogami pa se bodo predstavili Slavica Rodi, Magda Flander in Igor Skrlj. Staro generacijo: lady in generala Fitzbutress, pa bosta zaigrala Tatjana Koširjeva in Bojan Čebulj.

Komedija KOMAJ DO SREDNJIH VEJ bo prav gotovo prijetno in zabavno gledališko doživetje, zlasti še, ker obravnava košček današnjega sveta, ki se tako rad spopada v okviru stari mladi in še posebej na področju, ki mu pravimo seks. In prav na to je ubrana ironična, satirična in tudi izpovedna žilica duhovitega Petra Ustinova v komediji KOMAJ DO SREDNJIH VEJ.

In še opozorilo: Čeprav se bodo gledališke predstave od slej začele ob 20. uri zvečer, traja komedija KOMAJ DO SREDNJIH VEJ točno dve uri, torej je končano do odhoda avtobusov in vlakov. -nj-

Pr
je bi
tekn
v vs
tov.
vrnil
vanje
držav
nju.

Un
zaklj
sprej
tih l
Opaz
letnil
pod
svoji
ralke

V
njih
tekm
Najp
nja c
na
Ocen
da
uspeš

Zat
skvi
od 8.
nirka
pove
Rom
Barb
kavc,

V
prej
tev p
je 27
dršal
zaten
tekm
niški
zdrav
senič
še

Na

V d
zimsk
venst
deljel
nicah
ekipa
Trigl
kazal
velja
čas, k
cej iz
Tre
kar e
igrali

Na

V s
bilo r
Podm
činske
učenc
Jeseni

Slat
ajeno

Na

va
dr
Ja

Uspelo državno prvenstvo v umetnostnem drsanju za pionirje

Preteklo soboto in nedeljo je bilo na Jesenicah množica tekmovalcev in srečanj, skoraj v vseh vrstah zimskih športov. V to belo areno so se vrnili tudi pionirji s tekmovanjem za najvišje naslove v državi v umetnostnem drsanju.

Umetno drsališče Podmežakljo je že v petek popoldne sprejelo mlade drsalce iz petih klubov in treh republik. Opazovali smo te male baletnike na ledu kako so se pod strokovnim vodstvom svojih trenerjev lotili generalke.

V soboto, v zgodnjih jutranjih urah, pa se je začelo tekmovanje v obveznih likih. Najprej sta ta del tekmovanja opravila dva pionirja člana Olimpije iz Ljubljane. Ocene sodnikov so pokazale, da je bil Žarko Brajevič uspešnejši od Tiborja Hrena.

Zatem se je na ledeni ploskvi zvrstilo 23 pionirk, starih od 8 do 12 in pol let. Med pionirkami je v obveznih likih povedla mala Zagrebčanka Romana Gačnik (Medv.) pred Barbko Jerman in Bredo Tekavc, obe Olimpija.

V nedeljo, ob 9. uri so najprej opravili svečano otvoritev prvenstva. V pisani paleti je 27 pionirk in pionirjev obdralo ledeno ploskev in se zatem lepo poravnalo pred tekmovalno komisijo in sodniškim zborom. Goste je pozdravil predsednik DKK Jesenice Tone Arh, za njim pa še predsednik republiške

drsalne zveze Slovenije tovariš Gačnik. Z enominutnim molkom so počastili spomin na pokojnega inž. Stanka Bloudka, nestorja umetnostnega drsanja. Po končani otvoritveni slavnosti sta s tekmovanjem najprej končala pionirja, ki sta precej zastajala za pionirkami, ki so jima sledile. Za zaključek prvenstva pa sta se predstavila v dvojici najmlajša in hkrati najmanjša Nevenka Sisak in Miljan Begovič (Medv.). Ta dva mala drsalca sta za izveden program požela burno priznanje.

Rezultati: pionirji: 1. Žarko Brajevič 255,1 (5), 2. Tibor Hren 250,4 točke (10), oba Olimpija;

pionirke: 1. Romana Gačnik 375,6 (8) Medv., 2. Barbka Jerman 355,0 (14), 3. Breda Tekavc 355,0 (15), obe Olimpija, 4. Sanda Dubravčič 351,5 (15) Medv., 5. Darja Gabrovšek 328,8 (31) točke;

dvojice: 1. Sisak — Bogovič 28,7 Medv.

Ekipno: 1. DKK Olimpija 62, 2. DKK Medveščak 56 točk.

Po končanem tekmovanju so prvakom podarili pokale, vsem tekmovalcem pa diplome. Na sodnike in tekmovalno komisijo pa niso pozabile pionirke DKK Jesenice, ki so jim podarile šopke nageljnove.

Prvič na Jesenicah izvedeno državno pionirsko prvenstvo v umetnostnem drsanju, je tako za nami. Pod to črto ne

bo napak, če pripišemo nekaj dejstev in ugotovitev. Organizacija in izvedba prvenstva zasluži pohvalo. Pri tem so veliko prispevali športni delavci DKK Olimpija. Žal, od DKK Jesenice ni sodelovala nobena od nekaj perspektivnih pionirk. Tudi zanimanje športnega občinstva za to izjemno prirediteljev ni doseglo pričakovane. Športni delavci DKK Jesenice pa so prav gotovo bogatejši za marsikatero spoznanje in izkušnjo. Upajmo, da bo to pokazala bližnja prihodnost.

Kr. gora : KAC Celovec 3 : 4

V drugem prijateljskem srečanju v tej hokejski sezoni so se mladi hokejisti Kranjske gore pretekli teden na Jesenicah pomerili s sovrstniki iz Celovca in tekmo izgubili s tesnim rezultatom 3:4. Izgubili so tudi prvo prijateljsko srečanje s prvim moštvom Partizana iz Trziča, in sicer 5:7.

Mladi Kranjskogorci so obe tekmi dobro začeli, vendar so kasneje popustili in dovolili da je nasprotnik izenačil in povedel. Proti KAC so že v prvi tretjini vodili z 2:0, vendar kasneje tekmo

izgubili. Trener Trebušak je bil kljub porazu z igro vsega moštva zadovoljen in je mnenja, da se napake posameznih igralcev lahko popravijo, ker so igralci mladi.

Srečanje s KAC je bila tudi prva tekma na Jesenicah po tem, ko so razpustili mladinsko moštvo HK Jesenice.

Proti KAC-u so igrali: Češnak, Pretnar, Šivic, Ščap, Brezovec, Čatak, Kerenc, Berlisk, Brun, Klemenc, Horvat, Fartek, Šlibar, Terseglav, Pristov, Mavčec II. Gole so dosegli Brun, Ščap in Klemenc.

Na vrhu je SK Transturist

Preteklo nedeljo je bilo na Planini pod Golico tekmovanje mlajših pionirjev in pionirk v slalomu, ki je štel za kategorizacijo. Največ uspeha so imeli tekmovalci in tekmovalke smučarskega kluba Transturist iz Škofje Loke, saj so poleg drugih mest osvojili pri fantih prvo in tretje, pri dekletih pa prvo in četrto mesto. Zastopstvo prireditelja se je moralo zadovoljiti z bolj skromnimi mesti. SK Jesenice ima namreč najslabši naraščaj ravno v kategoriji mlajših pionirjev. Zato je poslalo na

štart po večini tiste cicibane in cicibanke, ki bodo šele prihodnje leto uvrščeni v kategorijo mlajših pionirjev. Ta poteza se je pokazala zelo uspešno, saj so nekateri od njih z doseženimi časi uspeli osvojiti kar dobre kategorizacijske razrede.

Progi sta imeli 36 in 39 vrat, tresirala pa sta ju Pirc Janko in Klinar Jože. Bili sta dobro pripravljeni in primerno težki za to kategorijo, vreme pa je bilo neugodno, saj je ves čas tekmovanja snežilo. Pionirk je štartalo 41, od teh se je plasiralo 21, od 82 pionirjev pa je uspelo 49.

Pionirke:

1. Mateja Lunder SK Transturist 39,8 in 45,0 — 84,8, 2. Polona Zajc SK Olimpija 40,6 in 45,2 — 85,8, 3. Barbka Šober SK Tržič 40,0 in 45,9 — 85,9, 4. Ida Kogovšek SK Transturist 42,0 in 46,0 —

88,0, 5. Jana Jurančič SK Triglav 43,6 in 47,2 — 90,8, 12. Barbka Klinar SD Jesenice 48,4 in 51,3 — 99,7, 14. Brigita Kejžar SD Jesenice 51,2 in 54,9 — 106,1, 15. N. Lavtižar SK Mojstrana 53,7 in 55,4 — 109,1

Pionirji:

1. Evgen Bogataj SK Transturist 39,2 in 43,0 — 82,2, 2. Miro Oberstar SK Olimpija 37,2 in 45,8 — 83,0, 3. Samo Šter SK Transturist 40,4 in 44,2 — 84,6, 4. Stanko Štrosir SK Fužinar 40,0 in 44,8 — 84,8, 5. Igor Zambeli SK Medveščak 40,7 in 45,0 — 85,7, 15. Gregor Benedik SD Jesenice 43,1 in 47,0 — 90,1, 20. Aleš Kunc SD Jesenice 44,6 in 49,2 — 93,8, 23. Miro Črv SD Jesenice 45,8 in 48,8 — 94,6, 35. Borut Brelih SD Jesenice 49,0 in 54,0 — 103,0, 41. Aleš Salej SD Jesenice 41,7 in 69,6 — 111,3, 45. Mitja Jeraša SD Jesenice 62,0 in 56,2 — 118,2.

Nadaljevanje zimskega prvenstva v košarki

V drugem delu gorenjskega zimskega košarkarskega prvenstva za člane, je v ponedeljek, 14. februarja na Jesenicah gostovala najboljša ekipa Gorenjske, to je ekipa Triglava. Obe moštvi sta prikazali kvalitetno košarko. To velja predvsem za prvi polčas, ko sta bili obe ekipi precej izenačeni.

Trener Kavčič je preizkusil kar enajst igralcev. Naši so igrali dobro v obrambi, med-

tem ko so v napadu večkrat grešili, predvsem pa so slabo zadevali. Rezultat tekme je bil 52:66 za Triglav; koše za naše so dosegli: Muharemovič 5, Seršen 8, Smid 2, Vujačić 5, Vauhnik 14, Čampa 12, Noč 6, Bizjak 2.

Že naslednji dan so jeseniški košarkarji gostovali v Kranju pri ekipi Gotika. Na pot je odšla oslabiljena ekipa Jesenic, kar brez petih igralcev iz tekme proti Triglavu.

Po prvem polčasu so naši sicer vodili, vendar pa so v drugem polčasu precej grešili, tako da so domačini v zadnjih sekundah izenačili na 58:58.

V podaljšku pa so naši pošarkarji nesrečno izgubili z rezultatom 69:66.

Koše za naše so dosegli: Čampa 6, Muharemovič 14, Seršen 11, Lozar 21, Vujačić 8, Jeršin 4, Hrastar 2.

B. r.

Najmlajši so se pomerili v skokih na Jesenicah

V soboto, 19. februarja, je bilo na obnovljeni skakalnici Podmežakljo na Jesenicah občinsko prvenstvo v skokih za člane osnovnih šol občine Jesenice.

Slabo vreme ni bilo naklonjeno tekmovalcem, ki so na-

stopili na obnovljeni skakalnici v otvoritveni tekmi.

Za tekmovanje je bilo prijavljenih 38 tekmovalcev, zaradi slabega vremena pa jih je nastopilo nekaj manj.

Največ uspeha so imeli tekmovalci iz Žirovnice, ki so nastopili tudi najštevilnejše.

Rezultati kažejo, da tudi bližnja bodočnost naših skakalcev leži v tekmovalcih tega področja.

REZULTATI:

mlajši pionirji: 1. Franci Langus, 179 (26,5, 26,5), 2. Zoran Prešeren, 126,5 (25,5, 25,5), 3. Viktor Zima, 141 (22,5, 24,5) vsi SŠD Žirovnica; starejši pionirji: 1. Sandi Lužnik 163,5 (26, 26,5), 2. Slavko Božič, 158,5 (25, 24,5), 3. Darko Leban, 156,5 (25,5, 26,5) vsi SŠD Žirovnica; mlajši mladinci: 1. Dušan Justin, 186 (29,5, 28), Žirovnica, 2. Miha Rožič, 174 (27,5, 28), 3. Andrej Mežek, 168,5 (26, 26,5) oba SŠD Kr. gora.

OBVESTILO SAHISTOM

Šahovska sekcija Svobode Javornik — Koroška Bela, vabi šahiste z Jesenic na prijateljski troboj v nedeljo, dne 27. februarja, ob 9. uri v domu upokojencev na Javorniku.

Sodelovala bo tudi ekipa JLA iz Radovljice. Vabljeni!

Na občinskem prvenstvu nastopilo 61 tekačev

V organizaciji šolskega športnega društva Žirovnica je bilo v torek, 22. 2., občinsko prvenstvo v tekih za najmlajše kategorije. Tudi to pot je tekmovanje oviralo slabo vreme. Kljub temu pa je nastopilo v tej »nezanimivi« smučarski disciplini 61 tekmovalcev. To je vsekakor spodbujajoče in vložiti bo treba še več naporov, da bi te mlade, tudi zadržali v tej športni panogi. Med njimi je nekaj zelo nadarjenih in škoda bi bilo, da bi svoje nagnjenosti usmerili drugam.

Doseženi so bili naslednji rezultati:

mlajše pionirke: 1. Meta Vidic, 8:26,2, 2. Erika Legat, 9:53,0, 3. Veronika Zupan.

10:08,0 (vse Žirovnica); starejše pionirke: 1. Majda Tajnikar 2:20,2, 2. Lidija Baloh 6:45,5, 3. Brigita Dolžan 7:04,0 (vse Žirovnica); mlajše mladinke: 1. Stanka Vidic 7:31,4, 2. Dušana Rožanc 8:34,0, 3. Olga Dolžan 8:53,0 (vse Žirovnica); mlajši pionirji: 1. Roman Čebulj 10:30,0, 2. Darko Mrak 10:40,7 (oba Mojstrana), 3. Slavko Igrec 11:05,2 (Žirovnica); starejši pionirji: 1. Darko Gregorčič 7:57,2, 2. Maks Pogačar 9:12,6 (oba Žirovnica), 3. Miro Novak 9:27,0 (P. Voranc — Jesenice); mlajši mladinci: 1. Brane Gričar 7:38,4 (P. Voranc), 2. Silvo Čuden 7:55,6 (Žirovnica), 3. Milan Paulus 8:34,8 (Mojstrana).

I. I.

Prehodni pokal Jeseničanom

Kljub izredno slabemu vremenu v nedeljo, 20. 2., saj je vse dopoldne močno deževalo, je sankaskemu klubu SD Jesenice le uspelo izvesti XVI. mednarodno sankasko tekmovanje za »prehodni pokal mesta Jesenic« ob številni udeležbi tekmovalcev in tekmovalk iz sedmih domačih in treh inozemskih klubov. Od skupno 111 prijavljenih udeležencev je glede na slabo vreme nastopilo 82 tekmovalcev v tekmovalni enosedi, od 20 prijavljenih dvojic pa je nastopilo 15.

Po programu bi morali tako enosedi kot dvosedi 1050 m dolgo progo s povprečnim padcem 13,5% in 16 večjimi zavoji prevoziti dvakrat. Po prvem teku enosedi, v katerem so tekmovalci prevozili progo v celoti, pa je razsodišče tekmovalja glede na poškodbe proge v zgornjem delu odločilo, da vozijo tekmovalci v drugem teku na skrajšani 550 m dolgi progi, dvosedi pa samo en tek na prav tako skrajšani progi. Več ni bilo možno storiti, čeprav je bila proga v soboto popoldan v celoti popravljena, po progi pa pred tekmovalcem posuto 300 kg nitrofoskana, proga na določenih odsekih zaradi deževja le ni vzdržala tolikšnega števila tekmovalcev. Upoštevati je še to, da je bil v soboto 19. 2. dopoldan ob enakih slabih vremenskih pogojih na tej progi tudi troboj slovenskih železarn, popoldan pa obvezen trening udeležencev tekmovalja za prehodni pokal mesta Jesenic.

Kljub vsemu pa je bila proga dovolj hitra, saj so boljši tekmovalci dosegali povprečno hitrost okoli 45 km/h, Julij Ulčar pa celo 48 km/h, od tekmovalcev pa je zahtevala veliko tehničnega znanja in izkušenosti. Po drugi strani pa je močno deževje načelo debelo varovalno snežno odejo ob progi, ki je pokrivala marsikatero še nerazstreljeno skalo.

REZULTATI:

— članice (skupno 5):

1. Barbi Tišler, TVD Tržič — 1:59,2, 2. Cvetka Tolar, SD Alpes Železniki — 2:24,1, 3. Adrijana Klanjšič, Sak Begunje — 2:35,4;

— mladinke (skupno 8):

1. Zorka Perko, TVD Tržič — 2:00,8, 2. Marija Azman, TVD Tržič — 2:04,9, 3. Marinka Jensterle, Sak Begunje — 2:10,1;

— starejši člani (skupno 9):

1. Milan Ulčar, SD Jesenice — 2:14,7, 2. Drago Dokl, SD Jesenice — 2:24,8, 3. Milan Česen, TVD Tržič — 2:32,1;

— člani (skupno 37):

1. Julij Ulčar, SD Jesenice — 2:00,4, 2. Maks Klinar, SD Jesenice — 2:05,6, 3. Johann Palfinger, TSU Inzing — 2:07,5, 4. Franc Rihtar — SD Jesenice — 2:07,7, 5. Jože Zupan, Sak Begunje — 2:12,4

— mladinci (skupno 23):

1. Marjan Meglič, SD Jesenice — 2:15,4, 2. Polde Perko, TVD Tržič — 2:18,0, 3. Mirko Klinar, SD Jesenice — 2:18,7, 4. Dušan Fern, Sak Kranj — 2:23,6, 5. Teo Kališnik, TVD Tržič — 2:29,4;

— dvosedi (skupno 15):

1. Štefelin B. Meglič M., SD Jesenice — 0:45,9, 2. Ulčar J. Danilovič P., SD Jesenice — 0:46,3, 3. Palfinger J. Zangerl H., TSU Inzing — 0:46,4, 4. Habjan R. Habjan T., SD Alpes Železniki — 0:47,6, 5. Bahun J. Marn J., TVD Tržič — 0:48,0;

— ekipno (skupno 6):

1. SD Jesenice — 11:04,9, 2. TVD Partizan Tržič — 11:07,7, 3. Sak Begunje — 12:19,6, 4. TVD Partizan Sora — 12:30,9.

Najboljši je bil na tekmovalju vsekakor Jeseničan Julij Ulčar, ki je pri članih v tekmovalju enosedi dosegel v 1. teku najboljši čas dneva 1:16,5, dobro pa se je odrezal tudi njegov brat Milan, ki je prepričljivo zmagal pri starejših članih. Pri članicah je bila Tišlerjeva — TVD Tržič brez konkurence, pri mladinkah pa je samo v 1. teku odstopal Jeseničan Marjan Meglič. Najsrdečjša je bila borba pri dvosedi, saj so o posameznih mestih odločale desetinke sekunde.

Naslove zmagovalcev sta letos ubranila le Tišlerjeva pri članicah in Milan Ulčar pri starejših članih.

Razglasitvi rezultatov in podelitvi priznanj, ki je bila v hotelu Pošta, je kot predstavnik skupščine občine Jesenice prisostoval njen predsednik tov. Zvan, Ob ZTK pa je zastopal njen sekretar tov. Sobrl.

Glede na vremenske pogoje, ki so bili med tekmovaljem, gre velika zasluga za izvedbo tekmovalja predvsem tov. Janezu Megliču in Vinku Razingerju ter ostalim članom kluba, ker jim je kljub vsem težavam le uspelo obdržati tekmovalno progo v zadovoljivem stanju. Pohvalo zaslužijo tudi sodniki na cilju in starterji, ki so tako v soboto kot v nedeljo vsi premočeni vzdržali na svojih mestih, za kar jim vodstvo kluba lahko izreče le izredno priznanje in iskreno hvalo.

J. J.

Zahvala in priznanje udeležencem sedmega spominskega pohoda na Stol

Letošnji spominski pohod na Stol je bil po udeležbi rekorden. Več kot 500 udeležencev se je kljub izredno slabemu vremenu — burji in mrazu ob 30-letnici borbe Jeseniško-Cankarjeve čete povzpelo do Prešernove koče.

Koča je bila premajhna, da bi mogla sprejeti vse udeležence. Mnogi so ostali zunaj in se morali takoj vrniti.

Občinski odbor ZZZ NOV Jesenice izreka udeležencem vse priznanje in pohvalo. V tem pohodu so vsi udeleženci pokazali izredno voljo, razumevanje in požrtvovalnost, ki je bila posebno značilna za partizane, še posebno ob takih prilikah, kot je bila borba na Stolu.

Zahvaljujemo se tudi pokrovitelju — časopisu Delo, ki je moralno in materialno to prireditve podprlo.

Posebno zahvalo izrekamo alpinistom, ki so utrli pot in gorskim reševalcem Jesenic, Radovljice, Tržiča in Kranja, ki so bedeli in nudili ustrezno pomoč.

Prav tako se zahvaljujemo pripadnikom JLA — granicarjem iz Zirovnice ter pripadnikom vojaških enot Kranja, Tolmina, Skofje Loke, Boh. Bele in Pokljuke ter pripadnikom teritorialne enote Jeseniško-bohinjski odred.

Zahvaljujemo se tudi Planinskemu društvu Javornik-Kor. Bela in Radovljica, ki sta po svojih močeh nudila ustrezno pomoč v prenočiščih in okrepčilih.

Občinski odbor ZZZ NOV
JESENICE

Kljub snegu in viharju VII. spominski pohod na Stol rekorden

Mladi in stari, desetletni in prek šestdesetletni, ženske in moški, prvoborci, kurirji, taborniki, lovci, vojaki, visokogorski alpski smučarji, himalajci, planinci, gorski reševalci, alpinisti, vodniki lavinskih psov in mnogi drugi iz Maribora, Kopra, Velenja, Raven, Nove Gorice, Celja, Ljubljane, Novega mesta in sam ne vem od kje vse, so v nedeljo pokazali in dokazali, da se ne bojijo dežja, slabega vremena, ledenih igel, snežnih metežev, viharjev, višin in strmih. Več kot 550 udeležencev je počastilo tridesetletnico velike in najvišje bitke v času NOB. Pohod je uspel v vsesplošno zadovoljstvo organizatorjev te velike in pomembne družbeno politične in planinsko alpinistične manifestacije, kakor tudi vseh udeležencev. Pohod na Stol pa pomeni tudi višek množičnega rekreativnega planinstva.

Nihče v petek, 18. februarja, ne bi niti pomislil, da sedmi pohod na Stol ne bo odpovedan. Lilo je kot iz škafe, po gorah pa so se vlačili oblaki in potuhnjena megla, vmes pa snežena neurja. Toda člani AO Jesenice, ki so bili zadolženi, da utrijejo globoko in varno gaz od Valvasorjevega doma do Prešernove koče na Malem Stolu, se niso ustrašili nevarnosti, težav in naporov. Skozi dež in meglo, skozi ledeni snežni metež so Miro, Borut, Marjan pod Uroševim vodstvom tipali v sivino oblakov, megle in snežnega meteža. Za njimi se je risala globoka gaz. Tem prvim so sledili tudi drugi, ne med zadnjimi tudi Ivanka Kozar, udeleženka bitke pred tridesetimi leti. Kmalu smo do zadnjega

kotička napolnili Prešernovo kočo. Zunaj pa je razsajal snežni metež. Med prvimi udeleženci je vladalo praznično razpoloženje, tudi Ivanki se je razvezal jezik in vsi udeleženci smo pristuhnili njenim spominom. V temno viharno noč je bilo izstreljenih nekaj raznobarnih rakete. Iz doline so prek vse noči prihajali še in še najbolj neugnani, neustrašeni, pogumni...

Vsi, ki so prišli so pripovedovali, da je v Valvasorjevem domu in v karavli kakor v panju in da prihajajo iz Zirovnice in Koroške Bele še številni posamezniki in skupine. Da bi naredili v skromni in mnogo pretesni Prešernovi koči prostor, so se morali vsi tisti, ki so prespali v koči umakniti dolgi, neprekinjeni koloni prihajajočih.

Pri sestopu smo srečavali oborožene čuvaje naših meja, tabornike, lovce, visokogorske alpske smučarje, predstavnika Planinske zveze Slovenije dr. M. Potočnika, udeleženca bitke pred 30 leti Franca Konobilja-Slovenka,

predsednike številnih bližnjih in oddaljenih Planinskih društev, tabornike, člane ZZZ NOB, ženske in moške, ki so se poganjali v zasnežene strmine Stola vse okrašene z ledenim ivjem. Razpoloženje med sestopajočim in prišleki je bilo praznično.

Vsakoletni zimski pohod na Stol se po množičnosti in naporu približuje podobnim prireditvam kakor so tekmovalja Po stazah partizanske Jelovice ali po poteh partizanske Ljubljane ali Igman-skemu maršu, memorialu 26 zmrznjenim partizanom ali mavrovskemu memorialu v spomin 86 žrtev bele opojnosti, plazov.

Letošnji pohod je presedel vsa pričakovanja in je bil doslej najmnogičnejši. Pohoda se je letos prvič udeležilo prek 270 ljudi, 17 udeležencev pa je bilo počaščenih z zlatim častnim znakom za petkratno udeležbo. Pokrovitelj letošnjega jubilejnega pohoda na Stol je bilo časopisno podjetje DELO, ki je vsakemu udeležencu poklonilo posebno spominsko diplomo in čokolado.

Sodelavci iz 2400 so se pomerili v kegljanju

V nedeljo, 20. februarja, je sindikalni odbor valjarne 2400 organiziral na avtomatskem kegljišču Podmežakljo, obratno prvenstvo za posameznike. Tekmovalja v kegljanju na asfaltu se je udeležilo 27 članov, ki so tekmovali po pravilniku rekreacijske komisije Železarn, ki predvideva za vsakega tekmovalca 72 lučaje. Najboljših 10 tekmovalcev je prejelo skromna

darila. Sindikalni odbor bi v prihodnje rad v tekmovalje vključil tudi sodelavke, ki jih je v obratu čez 30.

REZULTATI: 1. Gajo Vukčević 232 podrtih kegljev, 2. Jože Plemelj 226, 3. Janez Hribar 223, 4. Franc Jeklič 217, 5. Ibro Behlić 214, 6. Ivan Špoljan 213, 7. Stanko Ferjan 213, 8. Maks Sotlar 213, 9. Rudi Noč 212, 10. Branko Suvak 211 itd.

Martinarji tekmovali

V četrtek, 17. 2., je izvedel letošnje obratno sankasko tekmovanje tudi sindikalni odbor martinarne. Na start skrajšane sankaske proge Podmežakljo se je podalo 27 martinarjev, ki so bili razdeljeni v dve starostni skupini — nad in do 40 let starosti. Vsak udeleženec je opravil po eno vožnjo, doseženi pa so bili naslednji boljši rezultati:

moški nad 40 let:

1. Matevž Klemenc, 1.28,2,

2. Pavel Celarc, 1.29,2, 3. Rudi Kemperle, 1.31,2, 4. Janez Meglič, 1.33,2

moški do 40 let:

1. Drago Dokl, 1.13,8, 2. Alojz Noč 1.23,6, 3. Franc Klinar, 1.27,9, 4. Marjan Mavec, 1.33,6, 5. Anton Potočnik, 1.34,0, 6. Sašo Rabič, 1.34,9

Izvedbo tekmovalja je imel sankaski klub SD Jesenice, po tekmovalju pa je bila v bifeju strelskega doma manjša zakuska.

J. J.

Kaj bomo gledali v kinu

Kino RADIO

26. in 27. februarja franc. CS barvni film NAPACEN STREL, v režiji Pierre Lambert, v gl. vlogi Pierre Brice, ob 17. in 19. uri.

28. februarja amer. CS barvni film POČITNICE V KALIFORNIJI, v režiji Norman Tavorog, v gl. vlogi Elvis Presley, ob 17. in 19. uri.

29. februarja in 1. marca danski film DEVICA IN VOJAK, v režiji Pear Guldbrandsen, v gl. vlogi Willy Rathnow, ob 17. in 19. uri.

2. marca amer. CS film F KOT FLYNT, v režiji Gordon Douglas, v gl. vlogi James Coburn, ob 17. in 19. uri.

3. marca ital. film SIFURNO IN VERJETNO, v režiji Marcello Fondato, v gl. vlogi Claudia Cardinale, ob 17. in 19. uri.

4. marca amer. barv. film LJUBEZENSKA ZGODBA, v režiji Artur Hiler, v gl. vlogi Rajen O'Neil, ob 17. in 19. uri.

Kino PLAVZ

26. in 27. februarja danski barvni film DEVICA IN VOJAK, ob 18. in 20. uri.

28. in 29. februarja franc. CS barvni film NAPACEN STREL, ob 18. in 20. uri.

1. marca amer. CS barvni film F KOT FLYNT, ob 18. in 20. uri.

2. in 3. marca franc. barv. film NOČ VLOMILCEV, ob 18. in 20. uri.

4. marca amer. barv. film VRNITEV SEDEM VELICASTNIH, ob 18. in 20. uri.

Kino DOVJE

26. februarja ital. amer. barvni film V VRTINCU NEMIROV.

27. februarja ital. barvni film PUSTOLOVSCINE NA AZURNI OBALI.

1. marca franc. CS barvni film NAPACEN STREL.

4. marca franc. barv. film NOČ VLOMILCA.

Kino KRANJSKA GORA

26. februarja franc. CS barvni film SIRENA MISSISSIPPIJA.

27. februarja franc. barvni film NOČ VLOMILCA.

29. februarja ameriški CS barvni film POČITNICE V KALIFORNIJI.

2. marca danski barv. film DEVICA IN VOJAK.

4. marca franc. CS barvni film NAPACEN STREL.

Kino DELAVSKI DOM JAVORNIK

26. februarja ital. barvni film PUSTOLOVSCINE NA AZURNI OBALI, ob 19. uri.

27. februarja ameriški CS barvni film POČITNICE V KALIFORNIJI, ob 17. uri.

27. februarja franc. CS barvni film SIRENA MISSISSIPPIJA, ob 19. uri.

1. marca franc. barv. film NOČ VLOMILCA, ob 19. uri.

4. marca danski barv. film DEVICA IN VOJAK, ob 19. uri.

MATINEJA

Kino RADIO

26. februarja amer. film OTOK ZAKLADOV, v režiji Viktor Fleming, v gl. vlogi Wallace Beary, ob 15. uri.

Kino DELAVSKI DOM JAVORNIK

26. februarja amer. film OTOK ZAKLADOV, ob 17. uri.

Kino PLAVZ

27. februarja amer. film OTOK ZAKLADOV, ob 10. uri.

Gledališče

SOBOTA, 26. 2. 1972, ob 20. uri — P. Ustinov: KOMAJ DO SREDNJIH VEJ — Komedija v treh dejanjih. — Premiera.

NEDELJA, 27. 2. 1972, ob 20. uri — P. Ustinov: KOMAJ DO SREDNJIH VEJ — Komedija v treh dejanjih.

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru varnostne službe se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, ki mi je bila med boleznijo zelo dobrodošla.

Mijo Vlahek

ZAHVALA

Mojim sodelavkam restavracije Kazine se najlepše zahvaljujem za darilo, ki sem ga prejela ob upokojitvi, obenem pa jim želim še mnogo uspehov pri delu.

Vida Ješe

ZAHVALA

Ob nenadni in tragični izgubi našega dragega moža, očeta, starega očeta in tasta

JOŽETA ZAGARJA

se iskreno zahvaljujem vsem, ki so nam v dneh teži ki izgube pomagali. Zahvaljujemo se kolektivu železarne Jesenice in še posebej njegovim sodelavcem iz varnostne službe, tehnološke priprave dela ter za pozornost OO ZK terena Plavž, KO SZDL in KO ZB NOV terena Plavž, govornikom za poslovalne besede ob odprtem grobu in podjetju Kovinar iz Jesenic ter Verigi iz Lesc. Nadalje se zahvaljujem godbi in pevcem za žalostinke, darovalcem vencev in cvetja, lastnikom osebnih avtomobilov za prevoze, ter vsem, ki so nam izrekli sožalje ter sočustvovali z nami ter ga spremili na zadnji poti.

Zalujoči: žena Danica, hčerka Breda, sinova Marjan in Jože z družinoma, stara mama in ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob prerani in boleči izgubi naše drage mame, stare mame, sestre, tete in prababice

ANE NESMAN

roj. Kopavnik

se pristrčno zahvaljujem vsem, ki so nam ob težkih dnevih pomagali.

Posebno zahvalo izrekamo primariju dr. Brandsteterju, dr. Pogačniku, dr. Vidaliču, dr. Sajevcu in vsem ostalim zdravnikom v jeseniški občini, kakor tudi vsemu strožnemu osebju internega oddelka bolnice Jesenice, za njihov trud in lajšanje bolečin pri njeni bolezni.

Iskreno se zahvaljujem sosedom in sorodnikom za nesebično pomoč in tolažbo.

Hvaležni smo tudi pevcem iz Jesenic za žalostinke na poslednji poti.

Prisrčna hvala prav vsem, ki so z nami sočustvovali, poklonili cvetje in vence in se udeležili njene zadnje poti.

Zalujoči: sinova Franc in Janez z družinama, hčerki Marija z družino, Nežka z možem, sestro Neža in Mihaela z družinama, ter ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob nenadni, težki in boleči izgubi našega ljubega moža, očeta, starega očeta in tasta

FRANCETA VOLK

se najtopleje zahvaljujem vsem, ki so nam nudili pomoč, izrazili sožalje, se poslovili od njega in mu darovali cvetje in vence. Posebno se zahvaljujem predsedniku KO ZB NOV Žirovnica tov. Čirotu za pomoč in organizacijo, ZK, organizaciji ZB NOV, sindikalnim organizacijam, vsem sodelavcem iz železarne, godbi in pevcem za žalostinke, govornikom ob odprtem grobu ter vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Zalujoči: žena Ana, sin Franci, hčerki Ana in Slava z družinami

Komisija za delovna razmerja pri gostinskem podjetju Železar

objavlja

za začasno zaposlitev v počitniških domovih Biograd na moru in Crikvenica naslednja delovna mesta:

- UPRAVNIK**
poč. doma Biograd na moru 1 oseba
- SKLADIŠČNIK IN BLAGAJNIK**
poč. doma Biograd na moru 1 oseba
- GLAVNI KUHAR-ICA**
poč. doma Biograd na moru 1 oseba
- KUHARICA**
poč. dom Crikvenica in Biograd na m. 2 osebi
- TOČAIKA**
poč. dom Crikvenica in Biograd na m. 2 osebi
- SERVIRKA**
poč. dom Crikvenica in Biograd na m. 3 osebe
- POMOŽNI DELAVEC**
poč. dom Crikvenica in Biograd na m. 2 osebi
- SOBARICA**
poč. dom Crikvenica 2 osebi

Pogoji:

Pod točko 1:

Upravna ali ekonomska srednja šola s 3 letno prakso na vodilnem delovnem mestu.

Pod točko 2:

Poklicna šola trgovske smeri ali KV skladiščnik in 2 leti prakse, zaželen šoferski izpit.

Pod točko 3:

Gostinska šola — poklic kuhar in 5 let prakse v stroki.

Pod točko 4:

Gostinska šola — poklic kuhar in 3 leta prakse v stroki.

Pod točko 5 in 6:

Gostinska šola — poklic natakar in 2 leti prakse v stroki po možnosti z znanjem tujega jezika.

Pod točko 7:

a) lahko upokojenec z znanjem manjših mizarskih in instalacijskih popravil za počitniški dom Biograd na moru

b) lahko upokojenec z znanjem vožnje z mopedom za počitniški dom Crikvenica

Kandidati za objavljena delovna mesta v naših počitniških domovih naj v roku 15 dni po objavi dostavijo pismene ponudbe na Gostinsko podjetje »Železar« — komisija za delovna razmerja s prilogami o strokovni izobrazbi in delovni praksi.

Zaposlitev bo trajala predvidoma od 1. 6. do 30. septembra 1972 v obeh počitniških domovih.

Stanovanje in prehrana zagotovljena, mesečni prejemki po pravilniku, ki se upoštevajo za sezonska dela.

FOTOAMATERJI!

Fotoklub A. Prešern Jesenice organizira v mesecu marcu, aprilu in maju za vse ljubitelje fotografije

začetniški fototečaj

Na tečaju bo vsak spoznal delovanje fotoaparata in rokovanje z njim. Naučil se bo razvijati film in izdelovati črno-bele fotografije. Šlhal bo tudi o tehniki barvne fotografije. Predavali bodo izkušeni fotoamaterji.

S tečajem bomo začeli v ponedeljek 6. 3. 1972 ob 18. uri v klubskih prostorih na Prešernovi cesti 36 (poleg vhoda v predelovalne obrate). Prijavite se lahko prav tam, eno uro pred začetkom tečaja, ali pa naslednji ponedeljek ob isti uri.

Prispevek za kritje stroškov tečaja znaša 30.— din. Vsak tečajnik dobi en film KB 21, fotopapir in razvijalec.

Vabimo vse tiste, ki že imajo fotoaparate; tiste, ki še nimajo fotoaparata, imajo pa željo fotografirati, in vse, ki jih zanima skrivnost izdelave fotografije.

Vabi odbor kluba

DELAVSKO PROSVEITNO DRUŠTVO SVOBODA TONE ČUFAR

ISCE

za redno dežurstvo na likovnih razstavah v Delavskem domu na Jesenicah upokojenca ali upokojenko.

Poprečno letno je po dvanajst do štirinajst razstav ki so odprte deset dni vsak dan od 10. do 14. in od 16. do 19. ure. Urna nagrada po dogovoru.

Interesenti naj se javijo na uredništvu Železarja v torkih ali sredah od 10. do 13. ure.

KULTURNO UMETNISKI KLUB TONE ČUFAR OBVESCA

svoje člane, da bo prihodnji redni sestanek kluba v petek, dne 3. marca, ob 18. uri v zgornjih prostorih Kazine, kjer bodo tudi vsi bodoči sestanki vsak prvi petek v mesecu, oziroma naslednji potek kolikor je ta dan praznik ali dan pred praznikom.

Komisija za delovna razmerja pri Gostinskem podjetju Železar Jesenice

objavlja

prosto delovno mesto v obratu družbene prehrane

1. SOFER

Šoferski izpit B kategorije, praksa na vozilu kombi zaželen.

Prijavo z osnovnimi podatki in podatki o strokovnosti v roku 15 dni pošljite na naslov Gostinsko podjetje Železar, c. Železarjev 26.

Osební dohodki po pravilniku o delitvi OD.



Priznanja najboljšim na tekmovanju

Čez 150 udeležencev na IV. zimskih športnih igrah slovenskih železarjev

V petek, 18. in soboto, 19. februarja so bile na Jesenicah in v Mojstrani IV. zimске športne igre delavcev združenega podjetja Slovenske železarne. Tekmovanja so se udeležili sodelavci iz železarn Ravne, Štore in Jesenice, skupaj 158 udeležencev. Pomerili so se v veleslalomu v treh starostnih stopnjah: moški in posebej ženske, v smučarskih tekih, sankanju: moški in ženske, v kegljanju na asfaltu: moški in ženske, v namiznem tenisu in v šahu.

V primerjavi s prejšnjimi leti, so bile tekmovalne panoge nekoliko razširjene in to predvsem na tipične zimске športe. Organizacijski odbor je že v prvi številki svojega lično urejenega biltena, izdali so tri, poudaril, da športne igre slovenskih železarjev postajajo vedno bolj manifestacija medsebojnega zblizovanja in povezovanja ter da bodo zato v bodoče potrebne nekatere dopolnitve in spremembe. Predsednik organizacijskega odbora Slavan Berlisk pa je v zadnji številki biltena, ob zaključku tekmovanja zapisal:

»Zaključena je še ena športno-tovarniška manifestacija slovenskih železarjev — IV. zimске športne igre. Z rezultati, ki smo jih v naših srečanjih podelili višjemu nameru, to je zblizovanju in pove-

zovanju slovenskih železarjev, smo lahko tudi zadovoljni. Zadovoljni pa smo predvsem zato, ker smo s pravkar zaključenimi športnimi igrami dodali nov kamečenk v mozaik enotnosti in povezovanja slovenskih železarjev. Tudi skozi športna srečanja postajajo slovenski železarji vedno bolj enoten kolektiv, ki je spoznal, da bo le povezan lahko ustvarjal lepšo bodočnost slovenskega železarstva in železarja.

Ob taki prekvalifikaciji športnih srečanj slovenskih železarjev, ko smo športni prestiž enega ali drugega kolektiva zamenjali za našo skupno manifestacijo moči na športno-rekreativnem področju se mi zdi, da je sedanja oblika športnih srečanj že preživela. Vsiljuje se občutek, da niso več interesantne same športne discipline, kakor tudi oblika. Menim, da bomo v prihodnje morali poiskati novo obliko, nove športno-rekreativne discipline in nov, bolj privlačen način združevanja in povezovanja slovenskih železarjev na področju aktivne športne rekreacije. Naša vsakoletna športna srečanja morajo postati bolj posledica celoletnega aktivnega prizadevanja na področju masovne športno-rekreativne aktivnosti posameznih kolektivov. Razen te-

ga pa nas vseslovensko gibanje za značko TRIM in ŠPORTNO ZNAČKO TRIM, postavlja pred nove naloge, ki jih bomo morali postopno vključevati tudi v naša vsakoletna športna srečanja.

Ob zaključku IV. zimsko športnih iger slovenskih železarjev se zahvaljujem vsem tekmovalcem in organizatorjem ter želim vsem trem delovnim kolektivom veliko uspehov na področju množične športno-rekreativne dejavnosti. Nasvidenje na letnih športnih igrah slovenskih železarjev v avgustu na Jesenicah!

Kljub izredno slabemu vremenu, ves dan je namreč deževalo, je tekmovanje potekalo nemoteno za kar gre priznaje organizacijskemu odboru in vsem tehničnim službam ter organizacijam, ki so izvedle posamezna tekmovanja: komisija za športno rekreacijo pri TO OO sindikata, smučarski klub Mojstrana, sankarski klub Jesenice, namiznoteniški klub Jesenice in šahovsko društvo Jesenice. Vsi sodelujoči so se zelo pohvalno izrazili o organizaciji in izvedbi IV. zimskih športnih iger delavcev združenega podjetja Slovenske železarne.

REZULTATI:

VELESALOM — moški do 35 let: 1. Miran GASPERŠIČ, 100,3, ZJ, 2. Roman SKRINJAR, 105,7, ZR, 3. Franc LESKOŠEK, 108,3, 4. Lovro MARKEŽ, 108,6, 5. Janez BROJAN, 108,7, 6. Jernej MARKEŽ, 111,0, 7. Jože ŠTORM, 112,0, vsi ZJ, 8. Danilo VODOVNIK, 118,2, 9. Franc GOLOB, 120,4, Peter WLODYGA, 120,5, vsi ZR.

ekipno: 1. JESENICE — 8 točk: (Miran Gašperšič, Franc Leskošek, Lovro Markež), 2. RAVNE — 13 točk: (Franc Vrečar, Maks Masnjak, Stane Ivanšek);

moški do 45 let: 1. Franc KOBLAR, 61,2, 2. Janez SMO-

LEJ, 62,2, ob ZJ, 3. Jože RODIČ, 63,4, 4. Anton GODEC, 63,8, oba ZR, 5. Tine VEBER, 64,0 ZS, 6. Jože OSVALD, 64,9 ZJ, 7. Adi PUSTOSLEMSEK, 65,8 ZR, 8. Berti KRAPEŽ, 68,3 ZJ, 9. Alojz GOLOGRANC, 69,5 ZR, 10. Rudi RESMAN, 70,5, ZS, itd.;

ekipno: 1. JESENICE — 3 točke (Franc Kobljar, Janez Smolej), 2. RAVNE — 7 točk: (Jože Rodič, Anton Godec), 3. ŠTORE 11 točk (Tine Veber, Rudi Resman);

moški nad 45 let: 1. Milan VOVK, 47,6, 2. Zvone HUTAR, 47,8, 3. Ciril PRAČEK, 48,5 vsi ZJ, 4. Dominik KOS, 48,6, ZR, 5. Srečko TALER, 49,2 ZJ, 6. Božo RADIVOJEVIČ, 51,0, 7. Flori KOTNIK, 55,0, 8. Pavel CESAR, 56,0 vsi ZR, 9. Jure CEHOVIN, 75,7 ZS;

ekipno: 1. JESENICE — 3 točke (Milan Vovk, Zvone Hutar), 2. RAVNE — 7 točk (Dominik Kos, Božo Radivojevič);

VELESALOM — MOSKI — EKIPNO: 1. JESENICE — 14 točk, 2. RAVNE — 27 točk, 3. ŠTORE — 46 točk.

VELESALOM — ŽENSKES: 1. Lojzka PRAČEK, 51,2 ZJ, 2. Ela VEHOVAR, 51,7 ZR, 3. Danica BENEDIK, 51,8, 4. Milica SMOLEJ, 52,8, 5. Marija KAVČIČ, 57,1 vse ZJ, 6. Barbara GOLOB, 58,1, 7. Marica KUMAR, 58,2, 8. Jožica BAVČE, 68,5 vse ZR;

ekipno: 1. JESENICE — 4 točke (Lojzka Praček, Danica Benedik), 2. RAVNE — 6 točk (Ela Vehovar, Barbara Golob).

SMUČARSKI TEK — MOSKI: 1. Egon Krpač, 20,57,4, 2. Milan DRETNIK, 21,06,2 oba ZR, 3. Alojz KERŠTJAJN, 21,46,5 ZJ, 4. Štefan GORENJEK, 22,02,4, 5. Mirko BAUČE, 22,08,8, 6. Stanko ŠARDI, 22,20,4, 7. Anton OGRIN, 22,39,7 vsi ZR, 9. Jože DOVČAN, 23,08,1, 9. Jože ROŽIČ, 23,37,2 oba ZJ, 10. Zvonko GROS, 23,56,1 ZR;

ekipno: 1. RAVNE (Egon Krpač, Milan Dretnik, Štefan Gorenjek, Mirko Bauče, Stanko Šardi), 2. JESENICE (Alojz Kerštajn, Jože Dovčan, Jože Rožič, Srečo Šmid, Andrej Cuznar).

SANKANJE — MOSKI: 1. Drago DOKL, 3,16,6, 2. Janez SMOLEJ, 3,16,7 ob ZJ, 3. Božo ERAT, 3,17,7 ZR, 4. Marjan BURNIK, 3,20,7 ZJ, 5. Polde SREBOTNIK, 3,25,7 ZR, 6. Anton KODRUN, 3,26,0, ZR, 7. Vinko RAZINGER, 3,27,7, ZJ, 8. Rudi STANTE, 3,28,5, ZS, 9. Franc KAVČIČ, 3,29,8 ZS, 10. Janez MEGLIČ, 3,30,4 ZJ;

ekipno: 1. JESENICE (Drago Dokl, Janez Smolej, Marjan Burnik, Vinko Razinger), 2. RAVNE (Božo Erat, Polde Srebotnik, Anton Kodrun, Tomo Škergo), 3. RAVNE (Rudi Stante, Franc Kavčič, Vlado Kaluža, Pavel Mirnik);

ŽENSKES: 1. Lucija KOPMAJER, 2,43,5 ZR, 2. Neda OBLAK, 3,00,4, 3. Tončka KLINAR, 4. Ladica SODJA, 3,06,1 vse ZJ, 5. Bernarda KERSNIK, 3,06,8, ZS, 6. Jožica LASNIK, 3,14,8 ZR, 7. Štefka BOHORČ, 3,24,5, ZS, 8. Marica VALENTAR, 3,28,1, ZJ, 9. Marija BREZNIK, 3,41,1, ZR;

ekipno: 1. JESENICE (Neda Oblak, Tončka Klinar), 2. RAVNE (Lucija Kopmajer, Jožica Lasnik), 3. ŠTORE Bernarda Kersnik, Štefka Bohorč).

KEGLJANJE NA ASFALTU — MOSKI — posamežno: 1. Valentin JEKLAR, 966 kegljev, ZJ, 2. Tone SENICA, 935, ZR, 3. Franc SKOBERNE, 916, ZS, 4. Franc ČRV, 914 ZJ, 5. Jože SIVKA, 901, ZS, 6. Andrej PETRAŠ, 896, ZJ, 7. Jože SLIBAR, 894, ZJ, 8. Rudi ŠAVNIK, 893, ZJ, 9. Ivo MLAKAR, 883, ZR, 10. Marjan KAVKA, 876, ZS;

ŽENSKES — posamežno: 1. Eva LUDVIG, 414 kegljev, ZS, 2. Jožica BAKOVNIK, 392, ZJ, 3. Dragica KRANJC, 390, ZS, 4. Milica PERPER, 389, ZS, 5. Ana CERIN, 384, ZJ, 6. Lonka MLINAR, 379, ZJ, 7. Medica PRINCIC, 366, ZR, 8. Nada KORBAR, 353 ZR, 9. Ivanka SPEHONJA, 332, ZJ;

ekipno — moški: 1. Jesenice 5.426 kegljev, 2. Ravne 5.268 kegljev, 3. Štore 5.212 kegljev; **ekipno — ženske:** 1. Štore 1.193 kegljev, 2. Jesenice 1.108 kegljev, 3. Ravne 1.098 kegljev.

NAMIZNI TENIS — MLAJŠI ČLANI: Jesenice : Štore 5:0, Ravne : Štore 5:0, Ravne : Jesenice 5:3;

ekipno: 1. Ravne, 2. Jesenice, 3. Štore.

STAREJŠI ČLANI: Jesenice : Štore 3:0, Ravne : Štore 3:1, Jesenice : Ravne 3:2;

ekipno: 1. Jesenice, 2. Ravne, 3. Štore.

Med mlajšimi člani je pri posameznikih otil najboljši Rudi BUH — Jesenice, ki je zmagal v vseh igrah.

Med starejšimi člani pa je bil najboljši Lado Kržišnik — Jesenice, ravno tako brez poraza.

SAH: Štore : Ravne 2:2, Jesenice : Štore 4:0, Jesenice : Ravne 3:1;

ekipno: 1. Jesenice 7 točk, 2. Ravne 3 točke, 3. Štore 2 točki.



Sankači na novi progi Podmežakljo



Šahisti so se pomerili v šahovskem domu