

Jesenice, 18. februarja 1972

ZELEZAR — GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZEELZARNE JESENICE
 — Ureja redakcijski odbor — Glavni in odgovorni urednik Joža Varl — Rokopisov in fotografij ne vračamo — Naslov: Uredništvo »Zeelzara«, združeno podjetje SLOVENSKE ZEELZARNE Ljubljana — Zeelzarna Jesenice. Telefon int. uredništvo 483, administracija 484 — Tisk CP »Gorenjski tisk«

ZELEZAR

Razprava na 6. seji konference ZKS Zeelzarne

Komunisti se zavedajo svojih nalog, potreben je le prehod k dejanjem

V zadnji številki našega lista smo obljubili, da bomo danes objavili najpomembnejše povzetke iz zelo razgibane in v nekaterih primerih tudi kakovostne razprave na 6. redni seji konference ZKS Zeelzarne, ki je bila 8. februarja. Ob koncu sestavka pa objavljamo tudi osnovna izhodišča za zaključke in poslovnik za delo ZKS ZP Slovenske zeelzarne.

Clani konference in za to konferenco izvoljeni delegati so že z vabilom prejeli v obliki vprašanj osnovne teze o katerih je bilo govora na seji. Poleg tega pa so prejeli tudi statistični pregled aktivnosti ZKS Zeelzarne od maja 1971 dalje, to je po volilni konferenci. Najprej pogledimo nekaj povzetkov iz tega gradiva.

Seja volilne konference ZKS Zeelzarne, dne 28. maja 1971, je postavila pred organizacijo naslednje naloge:

— Organizacijsko utrditev ZKS s kadrovske okrepitvijo vodstev oddelkov ZK in večjo aktivnostjo članov ZK v

družbenih organizacijah in samoupravnih organih.

— Odstranitev iz članstva ZK vse tiste člane, ki niso pripravljeni uresničevati sprejete sklepe in odgovornosti.

— Uvajanje programskega dela v vseh oblikah delovanja članov ZK. Komite, komisije, grupe in oddelki izdelajo programe dela za leto 1971 in 1972.

— Uvajanje različnih oblik dela prek komisij, delovnih grup, aktivov komunistov in skupnih akcij z družbenimi organizacijami in samoupravnimi organi.

— Kadrovanje mladih članov v ZK, kot sestavni del programov vseh vodstev ZK v Zeelzarni.

— Organizacija razprav o pomembnih družbeno-političnih, ekonomskih vprašanjih in sklepov ter stališčih višjih organov ZKS in ZKJ s predhodno pripravo gradiva.

Za uresničevanje vseh teh nalog je sekretariat konference izdelal oziroma dopolnil organizacijske oblike delovanja ZK v Zeelzarni. Svoje delo in naloge je ZK v podjetju uresničevala prek naslednjih oblik:

— konference ZKS Zeelzarne, kot najvišjega organa ZK v podjetju;

— komiteja konference, kot izvršilnega organa konference;

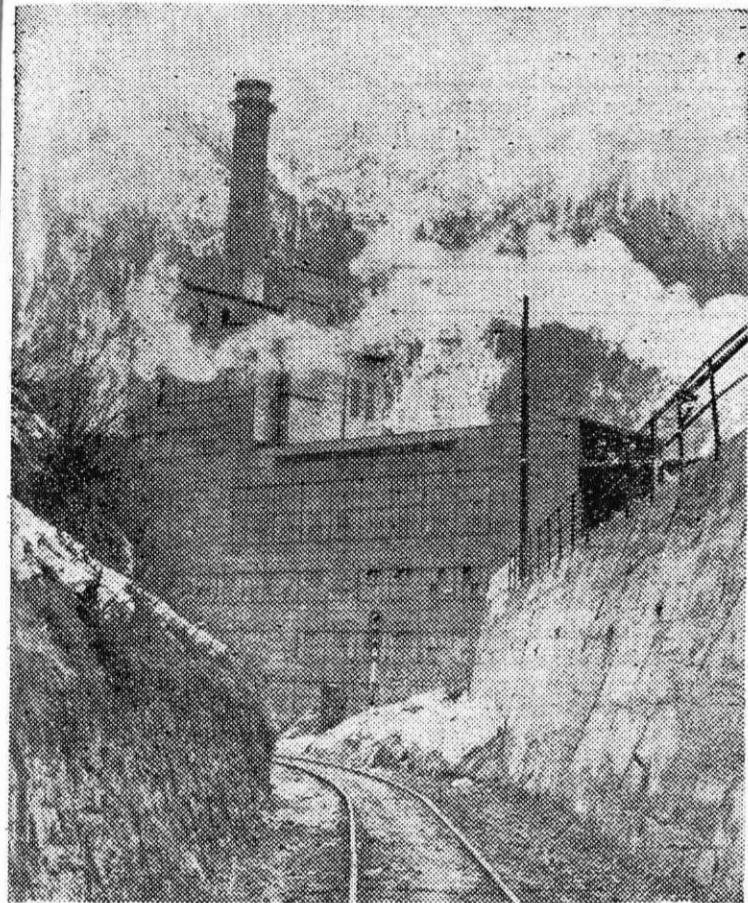
— sekretariata konference, kot koordinatorja in organizatorja dela ZK z družbeno-političnimi organizacijami;

— organizacijsko-kadrovske komisije s tremi skupinami (priprava kadrov, sprejemi, idejno usposabljanje in spremljanje dela organizacije);

— skupina za razvoj samoupravljanja (deluje samostojno, vendar v tesni povezavi s sindikatom in ZM);

— skupina za gospodarska vprašanja s podskupinami: 1. za razvojno politiko tovarne in ZPSZ, 2. spremljanje tekočega gospodarjenja, 3. na grajevanje;

(Nadalj. na 10. strani)



Del nove aglomeracije z druge perspektive

Omejevanje električne energije

Ker v Zeelzarni večkrat v letu nastopa dovolj kritična situacija zaradi omejevanja uporabe električne energije, predvsem pa v teh mesecih, kar se močno občuti na naših proizvodnih rezultatih, smo prosili dipl. el. inž. Dušana SIKOSKA, šefa strojno energetskih obratov, da nam nekaj več pove o vzrokih za omejevanje in seveda tudi o posledicah.

Slovenija se napaja z električno energijo iz hidroelektrarn na Dravi, Savi in Soči ter termoelektrarn Šoštanj, Trbovlje I, in II, Brestanica in Toplarne Ljubljana. Izmenjava manjkov in viškov je možna z Avstrijo, Italijo in osta-

limi jugoslovanskimi partnerji prek SR Hrvatske.

Instalirana moč hidroelektrarn znaša 482.000 kW od tega na Dravi 404.000 kW, na Savi 33.000 kW in na Soči 45.000 kW. Proizvodnja hidroelektrarn je odvisna od vodnih do-

tokov. Ta odvisnost je tem večja, čim manjša je sposobnost akumulacije posameznih hidroelektrarn. V Sloveniji je malo ugodnih možnosti za gradnjo pomembnejših akumulacij. Vodotoki imajo v glavnem alpski značaj. Možna letna proizvodnja pri srednjem hidrološkem stanju je 2.480 milij. kWh.

Instalirana moč termoelektrarn znaša 363.000 kW in se bo z novo elektrarno Šoštanj povečala na 616.000 kW. Dinamika proizvodnje termoelektrarn je prilagojena potrebam porabe in možnosti proizvodnje hidroelektrarn.

Elektroenergetska bilanca za letošnje leto predvideva porabo 5.418 GWh od tega proizvodnja hidroelektrarn 2.294 GWh, termoelektrarn 3.105 GWh, uvoz 445 GWh in izvoz 423 GWh.

Kritična situacija nastopi pri nizkem vodnem stanju, kjer je zmogljivost hidroelektrarn samo okoli 20% možne proizvodnje. Termoelektrarne same ne morejo kriti manjko in smo popolnoma odvisni od dobave.

Odjem direktnih odjemalcev Zeelzarna Ravne, Štore, Jesenice, tovarna dušika Ruše in tovarna glinice in aluminija Kidričevo, je konstanten prek vsega dneva in znaša 200–220 MW. Poraba distribucije pa močno niha in znaša

(Nadalj. na 2. str.)

Zakaj ne izkazujemo gibljivega dela

V zadnjem času se pogosto pojavljajo pripombe, zakaj v podatke, s katerimi izkazujemo gibanje in odnose v osebnih dohodkih, ne vnašamo takoimenovanega »gibljivega dela«.

Ce nekoliko posežemo nazaj, smo ta element pred nekaj leti vnašali v podatke o oblikovanju osebnega dohodka s tem, da smo s % gibljivega dela skušali prikazati, kakšen je odnos med osebnimi dohodki med obrati. Od stotek gibljivega dela je v glavnem zajemal vsa izplačila, ki so presegla os. dohodek po obračunski postavki. Glavni elementi gibljivega dela so bili mišljeni naslednji:

presežek norme, razlika po enoti proizvoda in vrednost denarja za topli obrok, dokler je bil še vključen v osebni dohodek. Že od začetka izkazovanja gibljivega dela pa je ostalo precej elementov os. dohodka neopredeljenih npr. nočni, nedeljski in nadurni pribitek, vse oblike premij, dodatek za delovno dobo in razne stimulacije. Pomankljivost tega podatka je bila tudi v tem, da se nadomestila za plačano odsotnost, ki vsebujejo ekrog 13% os. dohodkov niso delila na osnovni in gibljivi del. Ker je bil to izključno statistični podatek, ki je služil samo informaciji,

(Nadalj. na 3. strani)

Pozdravljeni sodelavci športniki iz Raven in Štor

Ze tradicionalna športna srečanja slovenskih zeelzarjev, ki so z referendumom o združitvi potrdili, da le združeni lahko pomenijo čvrsto gospodarsko osnovo nadaljnega razvoja, vedno bolj pomenijo srečanja sodelavcev treh, ne samo ekonomsko in eksistenčno povezanih kolektivov, temveč že manifestacijo uspešnega sodelovanja in ustvarjanja boljše perspektive slovenskega zeelzarja. To daje tudi športnim srečanjem drugačno obeležje, bolj prijateljsko kot tekmovalno, pomeni srečanje športnikov sodelavcev, ki so sicer geografsko ločeni, vendar pa v svojih srcih in zavesti vedno bolj povezani. Rezultati in uvrstitve posameznih ekip niso več prestižnega značaja, pomenijo le pregled razvitosti športno-rekreativne dejavnosti v posameznih kolektivih, ki delujejo v treh različnih slovenskih pokrajinah. Pomenijo pa moč združenih slovenskih zeelzarjev in pregled njihovega napredka na področju športno-rekreativne dejavnosti od preteklega leta. Taka srečanja pa nedvomno pomenijo tudi pospeševanje športno-rekreativne dejavnosti med slovenskimi zeelzarji, kar v končni fazi pomeni tudi njihovo čvrstnejšo psihično in fizično zdravje ter večjo moč delovnih kolektivov.

Ko vas pozdravljamo športniki iz zeelzarn Ravne in Štore, udeležence IV. zimskih športnih iger slovenskih zeelzarjev, vas pozdravljamo kot svoje sodelavce in prijatelje. Pozdravljamo vas kot sodelavce z enakimi težnjami in pogledi, sodelavce s katerimi nas povezuje jeklo, ki se vedno bolj pretaka v skupno ponovico. Želimo, da bi se med nami počutili kot resnični sodelavci in prijatelji ter, da bi se v naših krajih počutili kot doma. Vsem udeležencem IV. zimskih športnih iger želimo lepih športnih uspehov in novih poznanstev in prijateljstva.

SREČNO!

Proizvodni načrt predelovalnih obratov za leto 1972

Planirana skupna proizvodnja predelovalnih obratov za leto 1972 je nekaj višja kot lansko leto. Proizvodnja se bo povečala v elektrodnem oddelku in v žičarni; v žebeljarni in hladni valjarni pa je plan celo nekaj nižji od lanskoletnega. Za vse obrate smo izdelali optimalni pro-

gram. Plan porab pa je dan po stroškovnih mestih zaradi potreb pri planiranju stroškov. I. Plan proizvodnje predelovalnih obratov Plan proizvodnje predelovalnih obratov je prikazan v naslednji tabeli (podatki so dani v tonah):

Obrat	skupna proizvodnja	blagovna proizvodnja	proizvodnja za dom
Hladna valjarna	30.000	29.920	80
Žičarna	66.500	44.800	120
Elektrodni odd.	16.100	16.030	70
Žebeljarna	11.000	10.900	100
Skupaj	123.600	101.730	370

Planirana količina v hladni valjarni je za 500t nižja od lanskoletne. Za proizvodnjo 30.000 t hladno valjanih trakov rabimo 34.100 t traku s štedila. Vsa proizvodnja je namenjena za prodajo, razen 80 t, ki so za domačo uporabo. Planirano je 27.193 t trakov, 1020 t plošč ter 2.287

električna energija	453.03 kwh/t	13.591 Mwh
komprimiran zrak	200.00 m ³ /t	6.000 x10 ³ m ³
voda	210.67 m ³ /t	6.320 x10 ³ m ³
para	900.00 kg/t	27.000 t
žveplena kislina	70.00 kg/t	2.100 t
apno	2.33 kg/t	70 t
valji	1.40 kg/t	42 t
acetilen	0.06 kg/t	1.800 kg

Planirana količina žičarne za leto 1972 je za 2.3 % višja od lanskoletne. Planirana proizvodnja je višja zaradi ugodnejšega asortimenta; povečala se bo proizvodnja debele žice od 10.150 t na 16.000 ton. Predvidena je namreč nabava novega stroja za proizvodnjo debele žice, katerega kapaciteta bo približno enaka kapaciteti Alma-ate.

Za proizvodnjo 66.500 t žice potrebujemo 69.300 t vložka, ki ga dobimo iz valjarne

električna energija	198.50 kwh/t	13.200 Mwh
komprimiran zrak	75.19 m ³ /t	5.000 x10 ³ m ³
voda	60.90 m ³ /t	4.050 x10 ³ m ³
para	98.80 kg/t	6.750 t
kisik	0.15 kg/t	10 t
butan	49.01 kg/t	620 t
svinec	4.73 kg/t	60 t
cink	51.78 kg/t	450 t
ZnCl	0.98 kg/t	8 t
HCl	16.11 kg/t	140 t
acetilen	0.03 kg/t	1.700 kg
volilice	0.04 kom/t	2.475 kom

V elektrodnem obratu je planirana količina višja od lanskoletne za 34 %. Povečala se bo proizvodnja oplasčenih elektrod za 3.800 t in proizvodnja varilnega praška za 300 t. Plan naj bi dosegli z obratovanjem po sistemu 5 + 2 v 2 izmenah. Toda do pričetka obratovanja nove Niesterhamer peči, ki bo predvidoma stekla 1. aprila,

električna energija	369.56 kwh/t	5.950 Mwh
komprimiran zrak	434.80 m ³ /t	700 x10 ³ m ³
voda	2.48 m ³ /t	40 x10 ³ m ³
para	166.10 kg/t	2.675 t
kisik	0.10 kg/t	1 t
butan	4.40 kg/t	70 t
acetilen	0.12 kg/t	2.000 kg

Plan žebeljarni je za 9 % nižji od lanskoletnega zaradi finejšega asortimenta proizvodnje. Letos se prvič pojavlja tudi proizvodnja sekanca, za katerega je nabavljen nov

ton lamel. Poleg tega bo prevajanih še 9.000 t HVT v Italiji, ki niso vštete v plan hladne valjarne. To proizvodnjo naj bi dosegli z obratovanjem po sistemu 5 + 2 in 3 izmenah. Povprečen planiran izplen je 88 %.

Predvidene so naslednje porabe:

žice. Žičarna daje vložek za žebeljarno (11.420 t) in elektrodni oddelk (10.080 t), poleg tega pa še za prodajo 44.880 t in za dom 120 t. Za leto je planirano 8.690 t pocinkane žice ter 12.650 t patentirane. Povečala se bo tudi proizvodnja VAC žice. Vse kapacitete bodo polno zasedene, režim dela pa je 5 + 2 in 3 izmene. Povprečen predviden izplen v žičarni je 96 %.

Planirane so naslednje porabe:

bo potrebno še dodatno delo v prostih sobotah. Elektrodni obrat dobiva vložek iz žičarne: za proizvodnjo 12.800 t oplasčenih elektrod 8.266 t EO žice ter za proizvodnjo 1.800 ton varilne žice 1.820 t VP žice. Povprečen planiran izplen za oplasčene elektrode je 155 %, za varilno žico pa 99 %.

Predvidene so naslednje porabe:

stroj. Sekanec delajo iz patentirane žice, izplen pa je 100 %. Planirano je 200 t sekanca (100 t za prodajo, 100 t za dom), 1.000 t bodoče žice ter 9.800 t žičnikov, od tega

520 t pocinkanih. Sistem obratovanja je 5 + 2 in 3 izmensko delo. Poprečen planiran

električna energija	90.00 kwh/t	900 Mwh
komprimiran zrak	1.09 m ³ /t	12 x10 ³ m ³
para	65.91 kg/t	725 t
kisik	0.10 kg/t	1 t
cink	200.00 kg/t	104 t
HCl	19.23 kg/t	10 t

II. Plan realizacije

Plan realizacije je prikazan v naslednji tabeli:

Obrat	količina v tonah	prod. cena v din/t	Realizacija v din
Hladna valjarna	29.920	4.007	119.889.440
Žičarna	44.880	4.002	179.609.760
Elektrodni odd.	10.900	3.861	42.084.900
Žebeljarna	16.030	5.815	93.214.450
Skupaj	101.730	4.274	434.798.550

V zgornji tabeli je prikazana realizacija predelovalnih obratov. V prvi koloni so navedene prodane količine, v

drugi poprečna prodajna cena in v zadnji planirana realizacija. Poprečna prodajna cena predelovalnih obratov je višja od dosežene lanskoletne zaradi boljšega asortimenta proizvodnje po obratih.

ZAKLJUČEK

Plan skupne proizvodnje in realizacije v predelovalnih obratih je višji kot leta 1971. To gre na račun povprečne proizvodnje v žičarni in elektrodnem oddelku, kjer bo kmalu pričela obratovati nova Niesterhamer peč. Prav od doseganja plana proizvodnje v predelovalnih obratih je v veliki meri odvisen tudi finančni položaj našega poslovanja.

SEKTOR ZA EKONOMIKO IN ORGANIZACIJO

Omejevanje električne energije

(Nadalj. s 1. strani)

v nočnem času 300 MW, v večerni konici pa do 620 MW. Poleg tega je poraba distribucije v zimskem času mnogo

višja kot v poletnem času.

Primerjava dnevne proizvodnje in porabe pri visokem, srednjem in nizkem vodnem stanju v 1000 kWh:

Proizvodnja	11. 5. 71	3. 9. 71	21. 1. 1972
Drava	8.197	5.492	1.693
Sava	648	342	129
Soča	986	467	233
HE	9.831	6.301	2.049
TE	2.093	6.997	8.119
HE + TE	11.924	13.298	10.168
Izkoriščenost HE	98 %	48 %	20 %
TE	22 %	72 %	84 %
Dobava			
Hrvatska	1.513	871	6.208
Razpoložljivo	13.437	14.169	16.374
Poraba			
Direktni odjem	4.554	4.465	4.228
Lastna raba + izgube	699	1.025	1.221
Distribucija	8.184	8.679	10.925
Redukcija	—	—	344
Potreba	13.437	14.169	16.708

Iz pregleda je razvidno znižanje proizvodnje HE pri nizkem vodnem stanju ter največja možna proizvodnja TE. Ker elektrarne v Sloveniji ne zadoščajo za kritje potreb potrošnikov, se manjkajoča energija mora dobavljati.

Možnost dobave je iz Avstrije, Italije ter Bosne in Srbije prek Hrvatske.

OMEJITVE

V prikazanem primeru je, dne 20. 1. 1972 bila omejitev odjema pri posebnih odjemalcih v MWh:

	pogodbena omejitev količina 6.-22. h	stvarni odjem
Ravne	578	454
Ruše	775	555
Kidričevo	2.446	2.211
Store	382	353
Jesenice	770	655
Skupno	4.951	4.228

V Sloveniji je v zimskem času energetska stanje kritično, saj zaradi premajhnega prejema od ostalih jugoslovanskih partnerjev moramo močno omejiti potrošnjo.

Konkretno dne 13. 1. 1972, ko je dobava iz Hrvatske znašala samo 3.879 MWh, so morali direktni odjemalci reducirati potrošnjo od 6.00—22.00 za 50 % od planirane porabe ter distribucijo od 16.00—21.00 ure za 30 %. Direktni odjemalci so se točno pridrževali zahtevane redukcije, medtem ko distribucija redukcije praktično ni izvedla — oziroma največ do 3 %.

Predvsem v januarju in začetkom februarja meseca letošnjega leta, je energetska situacija kritična zaradi nizkih dotokov na HE, kasnitve pričetka obratovanja nove TE Šoštanj IV (275 MW) in ker primanjkljaja ni bilo mogoče kriti z dobavo energije niti iz SFRJ, niti iz Avstrije. Situacija se pa še poslabša v primeru izpada posameznih proizvodnih agregatov termoelektarn.

Celotno breme redukcije nosijo vse tri železarne in tovarna dušika Ruše. Tovarna glinice in aluminija Kidričevo ni reducirana, distribucija se pa zahtevanih reduk-

cij ne drži. Predstavniki Kidričevega dokazujejo, da redukcija povzroča dolgotrajnejše težave in veliko škodo. Vendar menim, da je z dobro voljo tudi to možno. Kritiziramo tudi nedisciplino pri izvajanju zahtevanih redukcij v distribuciji.

Potrebno je glede omejevanj izdelati sistematično rešitev na temelju višine izgube nacionalnega dohodka, ki jih v posameznih panogah povzročajo redukcije. Dalje je važno rešiti vprašanje kritja stroškov in škode, ki jo je redukcija povzročila posameznim podjetjem.

Sedanje zrahljane vezi med proizvodno-prenosnimi podjetji, so posamezna podjetja močno odmaknila od sistema, da pogosto sili v ospredje optimalnost podjetja ali posamezne elektrarne namesto, da bi bilo pravilo optimalnost sistema.

Menim, da za redukcijo električne energije ni krivo samo izredno slabo hidrološko stanje, temveč tudi odlaganje pri odločitvah izgradnje elektroenergetskih objektov.

Ni pravilno, da vedno iščemo rešitev v omejevanju potrošnikov ne pa v večji proizvodnji električne energije.

Da bi bralci nazorno spoznali škodo zaradi omejitve električne energije v železarni, navajam konkretne podatke za leto 1971. Zaradi omejevanja električne energije, ki je v letu 1971 znašala 2.982.000 kilovatnih ur, smo morali zaustavljati proizvodnjo na ASEA in LECTRO-MELT električnih pečeh. Zaradi tega je znašal izpad proizvodnje elektrojekla 5078 ton. Škoda, ki jo je imel zaradi tega delovni kolektiv, je znašala 3.522.000 novih dinarjev. Le-ta predstavlja le stvarne stroške, ki nastopajo pri proizvodnji elektrojekla, ne vsebuje pa še dodatne izgube, ki je nastala zaradi manjše blagovne proizvodnje. Najbrž je kakršen koli komentar k temu odveč, kajti številke samo potrjujejo našo veliko zainteresiranost po trajnih električnih virih.

ajna ce-
ana rea-
rodajna
ratov je
skoletne
timenta
tih.

odnje in
linih ob-
ta 1971.
vprečne
in elek-
tjer bo
vati no-
Prav od
zvodnje
tih je v
tudi fi-
a poslo-

OMIKO
ZACIJO

niki Ki-
da re-
lgotraj-
škodo.
dobro
Kritizi-
pri iz-
edukcij

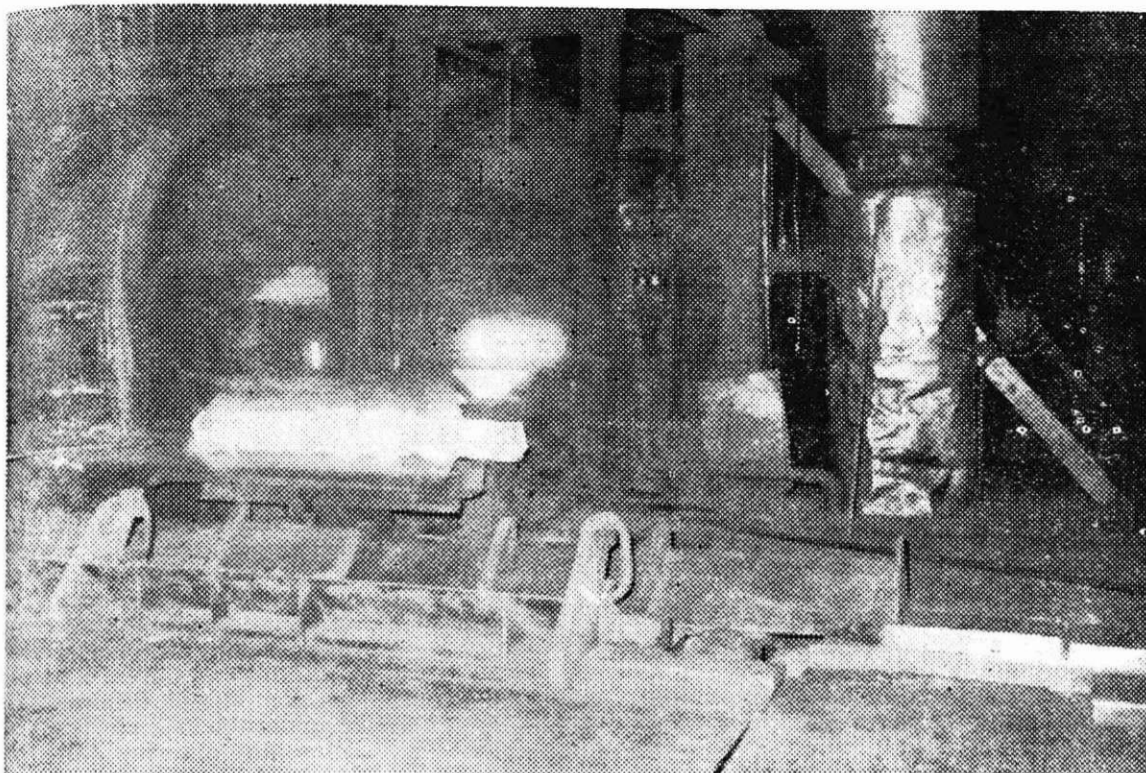
omeje-
čno re-
izgube
ki jih
ah po-
alje je
kritija
jo je
posa-

zi med
podjetja
siste-
spred-
ja ali
name-
opti-

ukcijo
krivo
idrololo-
odla-
grad-
objek-

o išče-
ju po-
i pro-
gije.

o spo-
jejitve
elezar-
e po-
Zaradi
nergi-
našala
smo
izvod-
TRO-
1. Za-
l pro-
5078
el za-
iv, je
dinar-
a le
opajo
jekla,
ne iz-
aradi
dnje.
i ko-
kajti
našo
po



Pri ogrevni peči valjarne žice na Belt

Uveljavljanje otroških dodatkov v letu 1972

Kakor vsako leto bo tudi v tem času vsem upravičencem treba v določenem roku vložiti nov zahtevek za otroški dodatek pri zavodu za socialno zavarovanje. Zahtevek vložijo tisti, ki so imeli pravico do otroških dodatkov v letu 1971 in tisti, ki jim je bila pravica do dodatka odrečena zaradi previsokih dohodkov. Pravico do dodatka za leto 1972 se uveljavlja s tem, da se izpolni »izjava«, upravičenci, ki prvič uveljavljajo pravico do otroškega dodatka, pa vložijo zahtevek na »priglasnici za otroški dodatek.«

V družbeni ekonomski politiki v letu 1972 bo posebna pozornost posvečena zmanjševanju socialnih razlik. Zato je izvršni svet sprejel sklep na svoji seji 16.1.1972, da se sredstva za otroške dodatke povečajo za 87%. Otroški dodatki bodo diferencirani, glede na višino cenzusa; tako naj bi upravičenci s cenzusom 900 din mesečno na člana gospodinjstva iz OD dobili za enega otroka 85 dinarjev, za vsakega naslednjega pa po 115 dinarjev. Upravičenci s 600 dinarjev dohodka mesečno na člana gospodinjstva pa bi dobili za enega otroka 140 dinarjev, za vsakega naslednjega pa po 180 din. Za upravičence samohranilce pa se bo dodatek povišal za 30 odstotkov, za 50 odstotkov pa se poviša za otroke, ki so težje telesno in duševno prizadeti.

Denarna pomoč za opremo novorojenega otroka je diferencirana glede na dohodek na člana družine. 500 dinarjev za otroka, bodo prejeli starši, ki imajo na mesec 600 dinarjev dohodka na člana gospodinjstva, vsi ostali pa v višini 250 dinarjev. Upravičenci morajo pravilno

izpolnjeni izjavi priložiti dokazila o vseh dohodkih, ki jih je imelo njihovo gospodinjstvo v letu 1971, razen za tiste dohodke, ki so jih izplačevali zavodi za socialno zavarovanje.

Zaradi lažjega razumevanja navajamo, kateri dohodki se štejejo in kateri se ne štejejo v skupni dohodek gospodinjstva, ki zapade v cenzus za otroški dodatek.

V 3. členu zakona o višini dohodkov za odločitev o pravici do otroškega dodatka je izrecno določeno, da se mesečni znesek dohodka iz delovnega razmerja ugotavlja na podlagi izplačil, ki so jih upravičenci in člani njihovih gospodinjstev prejeli v preteklem letu — ne glede na to, na kateri čas se izplačilo nanaša. Ne vnese se v potrdilo torej dohodek, ki ga je upravičenec prejel v letu 1967 za leto 1966, vnese pa se dohodek, ki ga je upravičenec prejel v letu 1966 za 1965. leto.

Kot dohodek iz delovnega razmerja so v 2. čl. zakona o dopolnitvah zakona o otroškem dodatku naštet: osebni dohodek, nadomestila, povračila, pokojnine in dr. Zato je dohodek iz delovnega razmerja vsak dohodek, ki izvira iz dela. Za osebni dohodek se šteje dohodek, ki ga delavec prejema za delo v rednem delovnem času, za delo v podaljšanem delovnem času, za dopolnilno delo v lastni ali drugi organizaciji in za delo iz civilno-pravnega razmerja, avtorski honorarji in drugo. Skratka vsak dohodek, ki ni zajet v 35. členu uredbe o otroškem dodatku.

V dohodek gospodinjstva se ne všteta invalidnina za telesno okvaro in dodatek za tujo pomoč in nego, otroški

dodatek in prejemki, za katere je po posebnih predpisih določeno, da se pri ugotavljanju gmotnega stanja gospodinjstva ne upoštevajo. Takšni prejemki so: vojaška invalidnina, dodatek za tujo pomoč in nego ter ortopedski dodatek po zakonu o vojaških vojnih invalidih; študentska nagrada; povračila materialnih izdatkov, kot so potni stroški, dnevnice, dodatek za ločeno življenje in terenski dodatek, kolikor ta predstavlja pavšalno nadomestilo za dnevnice in potne stroške, ne pa tudi terenski dodatek, ki ga delavec prejema za delo zaradi posebnih pogojev dela na terenu.

Predvsem je treba opozoriti na to, da naj matere, samohranilke, ki za otroke prejema ali ne prejema živnino, da naj pri izpolnjevanju »izjave« to vpišejo. Prav tako tisti, ki imajo telesno in duševno prizadete otroke.

Preskrbite tudi pravočasno potrdilo o osebem dohodku za svojega zakonskega partnerja, če je zaposlen v drugi delovni organizaciji, da ne bo zaradi tega nepotrebnih zadržkov pri uveljavljanju otroškega dodatka.

Postopek za uveljavljanje otroškega dodatka bo v železarni potekal kot vsako leto tako, da bodo delavci, ki vodijo personalne posle v delovnih enotah izpolnjevali in kompletirali zahteve za upravičence do OD. Ker je rok za vložiti prijave na komunalni zavod za socialno zavarovanje do 10. marca, se bo v železarni začela akcija že prihodnji teden. Natančnejše informacije boste dobili v obratnih pisarnah od 22. februarja dalje.

ZT.

Zakaj ne izkazujemo gibljivega dela

(Nadalj, s 1. str.)

ne pa tudi kot osnova za kakršnokoli korekcijo, nismo nikdar postavljali vprašanja podrobne opredelitve, niti zahtevali od organov samoupravljanja, da dajo svoje stališče kaj je smatrati kot osnovo in kaj kot gibljivi del.

Z delno sprostivijo, ki je na področju nagrajevanja nastala po samoupravnih spremembah, se je po obratih pojavilo še več posebnih oblik delitve, ki bi jih lahko smatrali ali kot osnovo, ali kot gibljivi del npr. dodatek za delovno dobo, dodatek strokovnjakom, stimulacijski dodatek, dodatek za deficitarost poklicev. Če bi torej izkazovali vse vrste izplačil, ki presegajo os. dohodek po obračunski postavki, kot gibljivi del, bi se v tem izkazovala izrazita razlika med obrati, ki koristijo pretežni del dodatkov (nočni, nadurni, nedeljski, otežkočeni) in obrati, ki zaradi značaja dela teh dodatkov ne koristijo. Čeprav je razlika opravičljiva, bi takšno prikazovanje lahko izzvalo stalne polemike, zakaj

gibljivi del ni enak. Iz navedenih razlogov je odbor za dohodek in nagrajevanje na 20. redni seji, dne 20. aprila 1970, dal pristarek, da se izkazovanje gibljivega dela opusti, vse primerjave in regulacija gibanja osebnih dohodkov pa izvaja na osnovi skupnega os. dohodka, doseženega na plačano uro.

Pri tem naj omenim še pogosto zamenjavanje gibljivega dela s % razlike po enoti proizvoda, ki je kot obračunski element izkazan tudi v plačilnih listkih (kol. 16 »% en. pr.«). S tem dodatkom se razdeljuje razlika os. dohodka, ki nastaja vsakomesečno med oblikovano maso na eni strani in med porabljenom maso po individualnem obračunu. Ta odstotek je praviloma zelo nizek pri obratih, ki del osebnega dohodka izplačujejo po učinku, t.j. normi, znatno višji pa pri obratih, kjer norme ne obstajajo, učinek po ceniku pa je lahko kljub temu visok. Vsekakor pa je primerljivost tega % še manjša, kar naj pokaže preprost primer:

	obrat A	obrat B
Po osnovi izplačani OD	500.000	500.000
vsi dodatki npr. 16 %	80.000	80.000
presežek norme (22 % obr. A)	110.000	—
enota proizvoda	(28 %) 140.000	(50 %) 250.000
učinek po ceniku:	830.000	830.000

Odstotek 28 in 50 nista primerljiva, čeprav sta oba opravila isto funkcijo, t.j. razdelila ostanek. Zaradi tega se % razlike po enoti proizvoda smatra in uporablja kot vsak drugi obračunski podatek in javlja samo službam, ki z njim operirajo.

Če sem s tem pojasnil zakaj podatka o skupnem gibljivem delu nismo izkazovali

SM

Obvestila kolektivu ● Obvestila kolektivu ●

DEŽURNA SLUŽBA

	telefon	
	v pisarni	doma
SOBOTA, 19. februarja:		
inž. Jaka SOKLIČ, stroj. del.	556	81 131
NEDELJA, 20. februarja:		
inž. Janko PERNE, valj. Bela	848	81 904
PONEDELJEK, 21. februarja:		
inž. Sašo KAVČIČ, hlad. valj.	524	81 826
TOREK, 22. februarja:		
Anton KOMLJANC, HOP	351	871
SREDA, 23. februarja:		
Zvonimir LABURA, žebeljarna	738	749
ČETRTEK, 24. februarja:		
Zdravko ČRV, valjarna žice	852	760
PETEK, 25. februarja:		
inž. Boris BREGANT, TSN	801	81 628

Dežurna služba traja od datuma nastopa od 7. ure do naslednjega dne do 7. ure. Kolikor dežurnega ni v pisarni ali doma, kličite glavnega vratarja na telefon 410. Morebitne spremembe dežurnih so razvidne iz obvestil, ki jih vsako soboto objavljamo na razpisnih deskah pri vseh vratarjih.

Tajništvo tehničnega in proizvodnega direktorja

Obvestila kolektivu ● Obvestila kolektivu ●

Mladi o sebi, svojih problemih, nalogah in perspektivah

Razbremeniti človeka kompleksa nesposobnosti

V soboto, 12. februarja je bil v organizaciji TK ZMS železarne Jesenice celodnevni seminar za mladinska vodstva delovnih kolektivov gorenjske regije. Ob dobri udeležbi mladih razen slabe udeležbe mladih iz Elana in Plame-na, je seminar odprl predsednik TK ZMS železarne Jesenice Ljubo Jasnič. Udeležencem je razložil pomen seminarja kot obliko idejno-političnega izobraževanja. Želja organizatorjev je bila, da bi udeleženci spoznanja na seminarju prenesli na širši krog mladih v delovnih kolektivih in s tem dosegli še večji učinek in uspeh.

Kot prvi predavatelj je spregovoril predsednik ideološke komisije pri TK ZM Miro Ipavec in mlade udeležence seznanil z vlogo ZM v podjetju in njeno vlogo v samoupravnih organih. V nadaljevanju je obravnaval delo organizacije mladih z drugimi družbeno-političnimi organizacijami in o organizaciji ZM na republiškem oziroma zveznem nivoju. Tema, ki je bila izredno zanimiva, saj je obravnavala ravno vprašanja, ki se tičejo mladih in njihove vloge v današnjem družbeno-političnem dogajanju, je bila dobra podlaga za nadaljevanje seminarja.

Profesor Jože Valentinčič iz sekretariata za šolstvo, prosveto in kulturo SRS je seminar nadaljeval s temo o izobraževanju mladih. V uvodu je postregel z nekaterimi podatki o izobraževanju mladih v obvezni šoli in v odstotkih navajal število mladih, ki ne zaključujejo osnovno šolo, kar je dovolj zaskrbljujoče. Ta odstotek je iz leta v leto večji in sili k razmišljanju o vzrokih za tako stanje. Obenem pa nalaga pristojnim organom, da poskušajo najti vzroke tega pojava in poskušajo najti nove načine izobraževanja in dopolnilnega šolanja. Zaskrbljujoče je že to, da ima v Jugoslaviji le 56 % ljudi spričevalo osnovne šole. Če primerjamo to s Sovjetsko zvezo in ZDA, vidimo tu ogromno razliko. Nekvalificirani delavec v današnjem svetu izginja, človek bo moral imeti izobrazbo tudi za najbolj enostavne delovne operacije, ki ne zahtevajo umskega dela, zahtevajo pa določeno spoznavanje stroja oziroma operacije dela.

Generacija, ki vstopa sedaj na delo, ima pred seboj 35 oziroma 40 let delovne dobe. — 28 let v tem stoletju, ostalo v prihodnjem. Tako bo ta generacija morala skozi različne oblike izobraževanja, ker se bo srečevala z vrsto novih izzivov in znanstvenimi napredkom. Težave bodo tako veliko večje, tako glede zaposlitve kot glede pridobitve sredstev za življenjski minimum.

Zato bomo morali čimprej razbremeniti človeka kompleksa nesposobnosti in prepozna izobraževanja. Človek se uči vse življenje in tako nikdar ni prepozno za izobraževanje. Profesor Valentinčič je obrazložil možnosti izobraževanja, katerega bomo lahko koristili v letu 1972 in dal posebej poudarek na letos novoustanovljeno obliko izobraževanja — šole v rangu poklicnih šol. Le-te bodo lahko obiskovali vsi, ki so uspešno dokončali šest razredov osnovne šole. Specifično za našo železarno bo obstajala šola za metalurško, ki bo dajala možnost za izobrazbo dvanajstih metalurških poklicev.

Predavanje prof. Valentinčiča je med mladimi vzbudilo precej zanimanja, kar se je odrazilo tudi v sproščnem razgovoru na koncu predavanja.

V popoldanskem delu seminarja je Stane Tavčar, svetovni popotnik, prikazal deželo Izrael, deželo med peskom in morjem, kakor jo je sam doživel in videl na svojem potovanju. Predavanje, katero je bilo posneto v stereo tehniki in dokumentirano s 300 barvnimi diapozitivi, izredne kakovosti in čistih barv, je samo potrdilo to, da si mladi želijo čimveč kvalitetnih in dobro pripravljenih seminarjev, organiziranih s posluhom predvsem za mlade in z načelom »za vsakogar nekaj«. Za tako vrsto izobraževanja pa nam ne sme biti žal niti finančnih sredstev, niti lastnega prostega časa.

Mladi v samoupravljanju

V preteklem tednu je RK ZMS sklicala v Ljubljani posvet vseh predstavnikov komisij za družbeno-ekonomske odnose in udeležence »Akcije 75«. Posveta se je udeležil tudi sekretar ZMJ Stane Boštjančič, ki je imel uvodno besedo. Med drugim je dejal: »Glas mladih delavcev, samoupravljalcev, je v naših delovnih organizacijah še vedno preslaboten. Zato je zdaj ena najvažnejših nalog Zveza mladine, da se še dosledneje bori za uveljavljanje prakse, ki onemogoča odločanje od neposrednih proizvajalcev.« Nadalje je govoril o nalogah ZM po drugi seji konference ZKJ in dejal: »Vsa krivda za nekakšno prepuščanost delavske in kmečke mladine ne leti zgolj na mladinsko organizacijo, namreč tudi na vse druge družbeno politične organizacije, ki so do mladih še vedno dokaj »skope«. Stane Boštjančič se je zadržal tudi ob zadnji Titovi kritiki ZM, s katero je samo poudaril, da se

je mladinska organizacija doslej prevečkrat obnašala kot otrok, za katerega mora nekdo skrbeti.« V prihodnjem delu moramo zato bolj razširiti družbeno politično izobraževanje in usposabljanje tako da zaradi nepoučenosti in nezainteresiranosti poslej — tudi o »najenostavnejših stvareh — ne bomo sprejemali danega«.

Po uvodnih besedah sekretarja ZMJ je o rezultatih »Akcije 75« govoril predsednik ZMS Živko Pregelj. Poudaril je, da je akcija dosegla nek vrh in da bo sedaj treba posvetiti več pozornosti občinskim komitejem ZM, ki se niso dovolj elastično vključevale v to akcijo, čeprav je ta v glavnem zajemala delovne kolektive.

V sami razpravi so udeleženci posveta ugotavljali, da se mladi še sorazmerno slabo vključujejo v samoupravljanje, zato, ker večini niso znane pravice in dolžnosti, ki jih imajo kot samoupravljalci.

Na kraju so se dogovorili, da se sklepi posveta oblikujejo skupno z občinskimi organizacijami ZM in se potem pošlejo vsem udeležencem »Akcije 75«. Podoben posvet o delovanju ZM, bo organiziran v mesecu marcu v obliki seminarja.

Mladi o sobotnem seminarju

Po končanem seminarju sem mladim iz Železarne postavil vprašanje, kakšno mnenje imajo o njem. Zanimalo me je tudi, ali so takšni seminarji ustrezna oblika izobraževanja mladega človeka.

IVANKA SPEHONJA:

»Program celodnevnega seminarja na Bledu je bil zelo pester in zanimiv. Predvsem koristno je bilo predavanje o možnostih nadaljnjega šolanja, ki ga je imel prof. Jože Valentinčič. V naši železarni je veliko mladih, ki nimajo ustrezne strokovne izobrazbe. Mislim, da je predavatelj dovolj točno razložil, v katere šole naj se mladi vpišejo, da bodo prišli do ustrezne izobrazbe.

Takšni seminarji so vsekakor koristni in potrebni za mlade v delovni organizaciji, saj vemo, da tekoma šolanja na poklicni šoli dobi le osnovno odnosno strokovno izobrazbo.«

ANICA FABJAN:

»Sobotni seminar mi je bil zelo všeč. Vse teme so bile dobro izbrane in koristne za mladega človeka. Posebno sem se razveselila predavanja o Izraelu, ki ga je imel svetovni popotnik Stane Tavčar.

Podobnih seminarjev se bom tudi v bodoče rada udeleževala.«

VLADO PERKO:

»Takšni seminarji so zelo posrečeni, ker je v njih zajeto vse, kar zanima mladega človeka in mu potem pomaga pri delu v mladinski organizaciji in na ostalih interesnih področjih.

Seminarji so vsekakor ustrezna oblika izobraževanja mladega človeka, seveda če so skrbno pripravljene, kot je bil npr. sobotni. Mnenja sem, da se v bodoče pripravi več podobnih seminarjev s takšnim programom, ki zanima široki krog mladih.«

LADO SOTLAR:

»Mislim, da je seminar v celoti uspel, izredna pohvala gre organizatorju, ki je uspel pridobiti kvalitetne predavatelje. Oblika celodnevnega seminarja se mi zdi potrebna, čeprav kdo misli, da je tako dan izgubljen.

Povedal bi še to, da je bilo tudi meni zelo všeč predavanje o Izraelu. Še bolj sem spoznal deželo, o kateri se v zadnjem času veliko govori in piše.«

DANI KRAJNIK:

»Seminar je bil izredno dober. Predavatelji so nas seznanili z vsem kar nas zanima, odnosno kar nam bo koristilo pri nadaljnjem delu v mladinski organizaciji.

V bodoče želim, da bi ideološka komisija pripravila več podobnih seminarjev.«

Janko Rabič

Nadaljevanje programske seje občinske konference

Na ponedeljkovi razširjeni seji sekretariata predsedstva občinske konference ZMS Jesenice, je bil sprejet dogovor o poteku in pripravah na II. del. programske seje občinske konference ZMS. Prvi del je bil že pred mesecem dni, vendar seja konference zaradi nesklepčnosti ni mogla sprejeti dokumentov in izvesti nadomestnih volitev.

Sekretariat konference je zato sprejel sklep, da bo II. del programske seje v ponedeljek, 21. februarja ob 16. uri v sejni sobi občinske skupščine. Na seji konference bo tekla razprava o zaključkih prvega dela, o poročilu nadzornega odbora, podane pa bodo tudi teze o delovanju aktivov ZMS v krajevnih skupnostih.

Konferenca bo nato razpravljala in sprejela tri dokumente: pravila občinske konference ZMS, program dela konference in njenih organov za leto 1972 ter triletni program izobraževanja mladih. Izvedene pa bodo tudi nadomestne volitve za člane predsedstva občinske konference, predsednika občinske konference in nadzornega odbora.

V drugi točki je sekretariat razpravjal o zaključkih prvega dela konference in sprejel sklep, da se po drugem delu naredijo enotni zaključki.

V tretji točki dnevnega reda je sekretariat razpravjal o vsebinskem konceptu praznovanja meseca mladosti v letošnjem letu. Sprejet je bil sklep, da predsedstvo v začetku marca skliče posvet vseh šol, društev in organizacij ter posameznikov, ki bodo sodelovali v prireditvah in sprejme zadolžitve za posamezne prireditve. Prav tako je sekretariat predlagal deset člansko delovno skupino, ki naj izdela natančne programe, nosilce akcij in naredi proračun meseca mladosti. O vsebinskem konceptu praznovanja pa bo sekretariat seznanil člane konference na ponedeljkovi seji.

Vsebinski koncept praznovanja predvideva razne manifestacije, proslave, športne in kulturne prireditve, posebno pozornost pa posveča zaključni prireditvi, ki bi bila na predvečer 80. rojstnega dne tovariša Tita.

Železarski globus

BRAZILJA — Zahodno-nemško podjetje Lurgi iz Frankfurta je dobilo naročilo za izdelavo projektne študije o gradnji nove železarne v Braziliji. V mestu Tubarao namravajo zgraditi železarno, kjer bodo predreducirane pelete uporabili kot vložek za električne obločne peči. V prvi stopnji izgradnje predvide-

vajo letno zmogljivost proizvodnje surovega jekla v višini 350.000 ton. Kasneje bodo to zmogljivost postopno povečevali na 1,7 milijona ton.

JAPONSKA — Šest največjih japonskih železarskih družb (takoimenovanih šest velikih: Nippon Steel Co., Nippon Kokan, Kawasaki Steel Co., Sumitomo Metal Industries, Kobe Steel Ltd. in Nishin Steel Co.), je sklenilo z neko brazilsko rudarsko družbo pogodbo o izkoriščanju

velikih novih nahajališč železove rude v državi Minas Gerais. V ta namen bodo investirali 280 milijonov dolarjev.

INDIJA — V zvezni državi Mysore so pričeli z gradnjo nove integralne železarne. Imela bo letno zmogljivost dva milijona ton surovega jekla in bo dokončana leta 1978. Poleg tega pripravljajo gradnjo nove železarne v državi Gujarat, ki bo imela letno zmogljivost 1,4 milijona ton surovega jekla.

Samoupravni organi v preteklem tednu

9. seja odbora za splošne zadeve

Na 9. seji odbora za splošne zadeve, ki jo je predsednik odbora Zdravko Črv sklical v petek, 11. februarja 1972, so obravnavali:

1. Pregledali so sklepe zadnje seje in ugotovili, da so izvršeni. Strinjali so se s predloženim predračunom namenskih sredstev odbora za leto 1972 in sklenili, da bodo predlagali delavskemu svetu Železarn na prvi naslednji seji, da predračun potrdi in odobri sredstva.

2. Na predlog organizacijskega oddelka so potrdili ustanovitev novega obrata PROFILARNA v prostorih nekdanje valjarne tanke pločevine in bo proizvajal hladno oblikovane profile. Sklenili so, da naj obratovodstvo novega obrata (ali reorganiziranega dosedanjega oddelka oblikovalnice profilov na Beli) reši skupaj s sekretarjem samoupravnih organov vprašanje delovnih skupin in eventuelnih komisij. Sekretarju pa so naročili, da v upravi podjetja sproži vpra-

šanje potrebe dveh delovnih enot valjarn, ene na Javorniku in druge na Beli.

3. Sprejeli so polletna poročila o uspehih in koristnosti službenih potovanj izvršenih v II. polletju lanskega leta in sicer od direktorja za proizvodnjo, tehničnega direktorja, direktorja prodaje in direktorja TKR. K tem poročilom niso imeli nobenih pripomb. Nato so sprejeti še eno potno poročilo in poročilo sekretarja o izvršenih potovanjih v januarju. Glede na to, da so v minulem letu službena potovanja porasla in da so planirana sredstva precej prekoračena, so naročili sekretarju, da poostri nadzor nad službenimi potovanji, predvsem na njihovo dolžino trajanja.

4. Odobrili so nadalje tri službena potovanja v inozem-

stvo, vsa tri po tehnično komercialnih vprašanjih.

5. Reševali so tekoče zadeve in prošnje ter med drugim sklenili, da se Železarna včlani v društvo SRS za boj proti raku. Večino ostalih vlog, predvsem tiste s katerimi prosijo za denarno pomoč pa so zavrnil.

8. seja komisije za nagrajevanje v valjarni Bela

Osma redna seja komisije za nagrajevanje pri svetu DE valjarne Bela je bila 8. februarja. Komisiji so bili na voljo podatki o razdelitvi mase osebnih dohodkov za vse oddelke valjarne Bela, profilarno, valjarno žice in valjarne profilov, kakor tudi primerjalni podatki za vso Železarno. Komisija je bila seznanjena tudi s stanjem rezervnega sklada za delovno enoto. Nato pa so razpravljali o stimulacijskih dodatkih in jih tudi potrdili. Predsednik komisije tovariš Koselj je člane komisije seznanil z vsebino zapisnika seje komisije za medsebojne odnose in

Skupna seja odbora za poslovno politiko in odbora za osnovna sredstva

Predsednik odbora za poslovno politiko dipl. inž. Vito Gričar je sklical skupno sejo odbora za poslovno politiko in odbora za osnovna sredstva v torek, 15. februarja 1972 in za dnevni predlagal pregled sklepov zadnje skupne seje, stanje v Železarni po devalvaciji in ukrepe v zvezi s tem ter soglasja k štirim pogodbam.

Poročilo glavnega direktorja o izvrševanju sklepov zadnje seje so vzeli na znanje brez pripomb. Vzeli so na znanje tudi odgovor kontrole kvalitete v zvezi z reklamacije inozemskega kupca. Nato so obravnavali stanje v Železarni po devalvaciji di-

narja in se strinjali z zahtevami železarn, da se izvaja mehanizem cen tudi v sedanjem obdobju oziroma, da se prizna kompezacija. Upravi tovarne in direkciji združenega podjetja Slovenske železarn, so priporočili, da se še naprej prizadevata za realizacijo tega sklepa.

V nadaljevanju seje so obravnavali predloge pogodb in so se strinjali s pogodbo o poslovno tehničnem sodelovanju pri predelavi metalurških izdelkov v izdelke kovinske stroke med Železarno in Kovanarjem Jesenice, nadalje z dogovorom o delitvi proizvodnje ventilskih jekel med železarnami Ravno in Jesenice, z dolgoročno pogodbo o preskrbi s polfabrikatom med Železarno in Jugometalkombinatom (železarna Smederevo), ki jo bodo posredovali tudi delavskemu svetu Železarn v potrditev ter s pogodbo z mednarodno korporacijo investicije o vlaganju, kregitiranju in posredovanju za projekt hladne valjarne.

S sej sindikalnih odborov

RAZISKOVALNI ODDELEK

Ker dosedanji predsednik sindikalnega odbora na raziskovalnem oddelku inž. Kavčič Aleksander odhaja na novo službeno dolžnost, so na seji 31. 1. imenovali na njegovo mesto inž. Bogdana Stocca.

LIVARNE

Šesta redna seja sindikalnega odbora livarne je bila 28. januarja. Uvodoma so

Razširjena seja predsedstva

V petek, 11. februarja, je bila v delavskem domu pri Jelenu razširjena seja predsedstva TO OO sindikata Železarn. Poleg članov predsedstva so bili na seji navzoči tudi predsedniki sindikalnih odborov. Predsednik TO OO sindikata Železarn Franc Kobentar je predlagal eno samo točko dnevnega reda, in sicer obravnavo gradiva oziroma stališča odbora za življenjske pogoje in rekreacijo, ki obravnavajo odnose med Železarno in GPŽ. Po daljši razpravi so se s predlaganimi ukrepi strinjali, sprejeta stališča pa bodo posredovali odboru za življenjske pogoje in rekreacijo oziroma delavskemu svetu Železarn.

govorili o organizaciji športnih tekmovanj. Najprej je na vrsti tekmovanje v sankanju. V nadaljevanju pa je predsednik Torkar posredoval informacijo o predlogu sprememb pogodbenih odnosov z GPŽ. Sindikalni odbor se je s predlaganimi ukrepi strinjal s pripombo, da naj delavci zaposleni v samskih domovih ostarejo na svojih mestih. Potrebna je večja kontrola glede koristnikov v posameznih domovih, uvedli pa naj bi tudi ekonomske cene in poslovanje kot v samostojnem obratu. Za dosedanja škoda je treba povzročitelje poklicati na odgovornost s pripombo, da je Železarna poravnala že vse obveznosti. Glede toplega obroka so imeli nekaj pripomb, zlasti še glede blagajniških blokov za hrano, ki naj bi bili veljavni dalj časa. Ob koncu seje so ugotovili, da so bili sklepi, sprejeti na prejšnji seji izpolnjeni, razen sklepa, da bodo organizirali ogled našega muzeja. Kljub objavljenemu razglasu za ogled muzeja ni bilo prijav, zato ga bodo organizirali pozneje.

ELEKTRODNI ODDELEK

Sindikalni odbor je imel v zadnjem času dve seji. Na seji, ki je bila 20. decembra, so odobrili članom kolektiva denarno pomoč, na seji 9. februarja pa so govorili o praznovanju dneva žena. Strinjali

so se s predlogom, naj bi ob dnevu žena organizirali tekmovanje sodelavk v kegljanju iz elektrodnega oddelka, upravnih služb in RTA. Izvedli bodo tekmovanje v sankanju, veleslalomu in šahu.

VALJARNA ŽICE

Redna seja sindikalnega odbora je bila 27. januarja. Dnevni red je obsegal štiri točke, najprej so razpravljali o bodočem delu. Na seji je bilo rečeno oziroma predlagano, da naj bi delo sindikalnega odbora potekalo skladno z izvajanjem skupnih akcij. Tako naj bi na vsaki izmeni določili sodelavca, ki bi posredoval sprejete sklepe kolektivu in obratno. Večjo pozornost naj bi v prihodnje posvetili izbiri ustreznih kadrov. Sprejet je bil tudi program za leto 1972 s poudarkom, da naj bi pri izvajanju programa aktivno sodelovali vsi člani sindikalnega odbora. Poživiti bo treba rekreacijsko in športno dejavnost, v ta namen pa bodo najprej organizirali tekmovanje v sankanju in poizkušali zainteresirati čim več članov kolektiva za značko TRIM. Pozitivno so rešili nekaj prošnje za denarno pomoč, nato pa na izpraznjeno mesto referenta za prošnje in pritožbe v sindikalnem odboru imenovali Marjana Kristana. V komisijo za proizvodnjo pri svetu DE valjarne Bela so imenovali Janeza Klizarja.

Požrtvovalen sodelavec

Zamrznjeno Blejsko jezero je pozimi prav gotovo zanimiva turistična atrakcija in prijetna priložnost za izjemno rekreacijo na ledu. Ne še dovolj trden led pa je za nepoučene obiskovalce Blejskega jezera tudi velika nevarnost. V preteklosti je bilo dovolj primerov, ki dokazujejo, da previdnosti na zamrznjenem Blejskem jezeru ni nikoli dovolj. Eden takih dogodkov, ki se je k sreči končal brez tragičnih posledic, se je zgodil tudi letos. Ob koncu januarja, v torek 25. januarja, je delavec valjarne Bela Ivan Evačič, stanujoč na Jesenicah, cesta Revolucije 9 bil na zasebnem obisku na Bledu. Približno ob 12. uri in 15 minut je šel mimo čolnarne pri grajskem

kopališču. Nenadno klicanje na pomoč je pritegnilo njegovo pozornost. Približno 6 metrov od brega se je pod nogami 12-letnega fantiča udrl led. Na pomoč mu je priskočila stara mati, toda led se je udrl tudi njej, nekaj hipov pa tudi fantičevi mami, ki je tudi hotela pomagati svojemu sinu. Ivan Evačič ni pomišljal. Slekel je plašč, odtrgal desko ob bližnji ograji in se po trebuhu splazil do treh tonečih. Najprej je rešil fantiča, nato pa ob pomoči nekega mladega drsalca še obe ženski. Prav gotovo delavec iz naše železarne Ivan Evačič zasluži za svoje pogumno dejanje javno priznanje, nenazadnje pa naj bo dogodek vsem obiskovalcem zamrznjenega Blejskega jezera v rasen opomin.

Poškodbe v januarju

Podatki, ki jih je zbrala služba za varstvo pri delu kažejo, da je bilo v januarju na delovnih mestih poškodovanih 49 naših sodelavcev. Zaradi poškodb smo izgubili 694 delovnih dni. V talilnicah je bilo 15 poškodb — 174 izgubljenih delovnih dni, v valjarni Bela 9 poškodb — 153 dni, valjarne Javornik šest poškodb — 76 dni, v predelovalnih obratih šest poškodb — 84 dni, energetska obrati ena poškodba — 6 dni, vzdrževanje 7 poškodb — 122 dni in na transportu pet poškodb — 79 dni. V upravnih službah poškodb niso imeli.

Na poti v službo so bile v januarju vsega tri poškodbe, od tega ena poškodba in 10 izgubljenih delovnih dni v valjarni Bela, v energetskih obratih ena poškodba in 21 dni, na vzdrževanju ena poškodba — 30 dni, v predelovalnih obratih pa so zaradi poškodb iz prejšnjih mesecev izgubili 26 delovnih dni. V talilnicah, valjarnah Javorniku, v predelovalnih obratih, transportu in upravnih službah poškodb na poti ni bilo. Zaradi poškodb na poti v službo je bilo izgubljenih 87 delovnih dni.

Sestanki delovnih skupin

1. 2. — TKR — SOK — MEHANIČNA DELAVNICA — Delovni skupini je bila posredovana informacija o planskih nalogah za leto 1972. Večje naloge bodo vplivale tudi na njihovo delavnico in bo zato treba strniti vse napore za pravočasno opravljanje uslug obratom. Skupina je bila tudi opozorjena na vzdrževanje orodja, ki se nahaja v delovnih omarih in ni v najboljšem stanju. Podobno opozorilo so dobili tudi glede čiščenja strojev in delovnih mest. Zaradi prostorske utenjenosti je treba upoštevati in uveljaviti najboljši možni red in čistočo.

7. 2. — ELEKTROJEKLARNA — MUSIČ — PEČI — Razen o okrožnici, ki se nanaša na poslovanje kantin ter samskih in počitniških domov so na sestanku govorili tudi o obratni problematiki. Zaradi pomanjkanja električne energije bodo težko nadoknadili izgubljeno proizvodnjo, pripombe pa so imeli tudi zaradi večkratnega pomanjkanja starega železa in drugega materiala.

3. 2. — ELEKTROJEKLARNA — ROZMAN — PRIPRAVA VLOZKA — Obratovodja elektrojeklarne je na sestanku obrazložil proizvodno problematiko in pojasnil vzroke, ki so vplivali, da plan ni bil izpolnjen. Pri tem je omenil menjavo glave za prijem elektrod, okvaro tokovodnika, omejitve električne energije in pomanjkanje starega železa. Tudi z gostivarsko opeko niso bili zadovoljni, saj je vzdržala le 30 šarž oziroma polovico manj kot domača opeka. Ker predvidevajo tudi v prihodnje mirovanje peči zaradi omejitve električne energije, predlagajo naj bi na dopoldanski in popoldanski izmeni koristili nekaj dopusta. Ob koncu sestanka je bilo še predlagano, naj bi žerjav 3-tonski predelali na nosilnost 5–6 ton, ker zaradi spremenjenega načina dela sedanja nosilnost ne ustreza. Potrebna ni bila tudi predelava kabine na 7,5-tonskem žerjavu.

3. 2. — ELEKTROJEKLARNA — PANIČ — PEČI — Obratovodja inž. Ravnik je prisotne seznanil z doseženimi rezultati v preteklem letu. Letni plan ni bil izpolnjen zaradi pomanjkanja električne energije. Kljub temu pa so bili doseženi dobri rezultati, zlasti pri zmanjšanju proizvodnih stroškov. K proizvodni problematiki je bila dana pripomba, da so žlindre banje nedostopne. Razpravljali so še o stružnici za obdelavo elektrod ter o odpraševalni napravi, omejitvah električnega toka ter o drugih problemih v obratu.

8. 2. — ELEKTROJEKLARNA — PETAČ — PEČI — Obširneje so govorili o odnosih Železarnice z GPŽ, ob koncu sestanka pa so imeli pripombo, da je treba na 15-tonskem žerjavu popraviti kabino za žerjavovodjo.

31. 1. — MARTINARNA — CELARC — PEČI — Obširneje so spregovorili o predlogu odbora za življenjske pogoje in rekreacijo, nato pa razpravljali o disciplini. Se vedno so posamezniki, ki ne prihajajo pravočasno na delo oziroma predčasno zapuščajo delovna mesta. Pripombe so imeli tudi glede kadrovanja, ker v martinarno dobivajo ljudi, ki večkrat menjajo podjetja. Na sestanku je bilo postavljeno tudi vprašanje, če je mogoče, da bi dobili dvojne hlače.

8. 2. — LIVARNE — PRISTOV — KOVINOLIVARNA — Tovariš Potočnik je obrazložil plan kovinolarne. Čim večjo pozornost je treba posvetiti kvaliteti, potrebna je skrb za odlitke in tudi, da bi remontirani, ki so planirani v redu potekali. Nadalje je tovariš Potočnik prisotne seznanil s predlogom spremembe pogodbenih odnosov z GPŽ ter opozoril na varnost pri delu, saj z nepazljivostjo v Železarni zgubimo veliko delovnih dni. Osnovni pogoj za izpolnjevanje delovnih obveznosti je disciplina in jo je treba zato dosledno upoštevati.

5. 2. — LIVARNE — SMOLEJ — MODELNA MIZARNA — Odboren je normativ za dva modelna mizarja specialista in tri modelne mizarje kot je bilo predlagano na prejšnjem sestanku. Obratovodja livarne je za tem obrazložil plan za leto 1972 in povedal, da imajo dovolj naročil. Strinjajo se tudi s predlaganimi ukrepi odbora za življenjske pogoje in rekreacijo glede sprememb pogodbenih odnosov z GPŽ. Naslednje vprašanje se je nanašalo na varnost pri delu ter uporabo zaščitnih sredstev. Predlagano je bilo naj bi tudi II. modelnim mizarjem odobrili ustrezne zaščitne čevlje, ker so zaposleni na terenu v livarnah.

4. 2. — VALJARNA 2400 — KAMBIČ — PROGA — Obravnavali so količinski plan in sicer že na prejšnjem sestanku, sedaj pa v tem smislu, da bi zmanjšali izmeček ter povečali dobit — izplen. To naj bi bil tudi akcijski program za letošnje leto. Precej pozornosti so na sestanku posvetili informaciji o poslovanju GPŽ.

4. 2. — STRUGARNA VALJEV — DOLENC — STRUGARNA VALJEV JAVORNIK — Na sestanku je bilo prisotnih 13 delavcev dopoldanske izmene. Seznanjeni so bili s produktivnostjo v lanskem letu, ki je v primerjavi z letom 1970 porasla za 5,8% in kolektiv strugarne valjev zato zasluži pohvalo in priznanje. Zaradi pripomb na decembrskem sestanku glede osebnih dohodkov je bila posredovana izčrpna informacija, ki so jo prisotni brez pripomb vzeli na znanje. Sledila je informacija o predlogu pogodbenih odnosov Železarnice in GPŽ. Vodja oddelka, tovariš Gmajnar, je ob koncu sestanka navzoče seznanil s celotnim proizvodnim načrtom za leto 1972. Bistvenih pripomb ni bilo. Brusilci se ne strinjajo s šesto skupino in predlagajo naj se jim dodeli sedma skupina kot jo imajo brusilci v strugarni valjev na Beli.

4. 2. — STROJNO VZDRŽEVANJE — CERKOVNIK — SV HVŽ — Sestanek so sklicali na zahtevo petih članov delovne skupine. Ugotovljajo, da že dalj časa niso bili urejeni medsebojni odnosi. Razprava na sestanku je bila ostra, na predlog vodje delovne skupine pa so se prizadeti delavci sporazumeli. V nadaljevanju sestanka so obravnavali poškodbo v lanskem letu, ki je bila lažjega značaja. Vodja delovne skupine je dal nekaj napotil o varnosti in o uporabi zaščitnih sredstev. Ob koncu sestanka je vodja strojnega vzdrževanja v HVŽ tovariš Janez Kavčič govoril o pogodbenih odnosih Železarnice in GPŽ. Bistvenih pripomb ni bilo.

7. 2. — STROJNO VZDRŽEVANJE — KASTELIC — SV BELA — Imeli so več pripomb k informaciji odbora za življenjske pogoje in rekreacijo, nato pa so ugotovili, da mora sleherni delavec upoštevati vse faktorje varnosti pri delu in da mora dosledno uporabljati zaščitna sredstva. Smatrajo, da bi morali biti vzdrževalci v valjarni žice prav tako premirani kot proizvajalci. Kriteriji za delitev premij naj bi bili enotni za vzdrževalce in proizvajalce.

2. 2. — STROJNE DELAVNICE — VONČINA — ORODJARNA — Obravnavali so poročilo obratovodje strojnih delavnic, o problematiki za december. Kot v prejšnjih mesecih so tudi v decembru krili pomanjkanje delavcev z nadurnim delom. Prizadevali so si tudi za zmanjšanje nedovršene proizvodnje ob koncu leta. Vodja delovne skupine je prisotne seznanil s predlogom sprememb pogodbenih odnosov med Železarno in GPŽ.

10. 2. — STROJNE DELAVNICE — ANTONIČ — PRIPRAVA DELA — GEORGE — Obratovodja

je posredoval obširno poročilo za december. V decembru je na delovnih mestih manjkalo 67 ljudi in so morali opraviti 4454 nadur, da so tako krili manjkajoče ljudi v normativu. Ob koncu leta so zmanjšali nedovršeno proizvodnjo. Posredovana je bila daljša informacija o predlogu sprememb pogodbenih odnosov med Železarno in GPŽ. Beseda je tekla tudi o normah oziroma kdaj so možni popravki norm. Dalj časa so se zadržali tudi pri rokih obdelave naročil. Ob koncu sestanka je obratovodja povedal, da šef DE vzdrževanja inž. Noč pripravljata program, da bi tudi ostali obrati vzdrževanja delali po sistemu George. V tem sistemu naj bi bila zajeta tudi livarna.

10. 2. — ELEKTRO TOPLOTNA ENERGIJA — ŽAGAR — V celoti so se strinjali s predlogom sprememb pogodbenih odnosov med Železarno in GPŽ. Ob koncu sestanka je bilo več kritičnih pripomb zaradi discipline in pomanjkanja kvalificiranih delavcev.

29. 1. — ELEKTRO TOPLOTNA ENERGIJA — KCKALJ — Na sestanku so govorili samo o predlogu pogodbenih odnosov med Železarno in GPŽ. Zavzemali so se zato, da naj bi čistilke spadale k obratom. Dogaja se, da obrat plačuje čistilko, čeprav ne dela, oziroma včasih le nekaj ur, v primeru ko nadomešča odsotno čistilko.

9. 2. — VEN — OBLAK — DELAVNICA ELEKTRIČNIH STROJEV — Iz prejšnjega sestanka je ostalo nerešeno vprašanje glede postavk za II. navijalce elektromotorjev in skupinovodij v DES. Predlog odbora za življenjske pogoje in rekreacijo o pogodbenem odnosu z GPŽ je sprejemljiv. Postavljeno je bilo vprašanje glede stimulacijskega dodatka, ki ga v vzdrževalnih obratih zelo dobro koristijo. Zanima jih kdo lahko predlaga in odobri stimulacijski dodatek, za kakšna dela. V kolektivu so samo štirje dodatki za 237 članov, kar je zelo malo in tudi ni spodbudno.

10. 2. — RTA — STARE — ELEKTRO ZVEZE — Predlagane spremembe glede izboljšanja uslug GPŽ z zadovoljstvom sprejemajo na znanje. Zavzemajo se za boljše koriščenje delovnega časa, zaradi večjega števila okvar, kakor tudi v posredovalni telex službi, kjer je treba upoštevati važnejše in prioritete zveze. Boljše koriščenje delovnega časa naj bi dosegli z nekaterimi organizacijskimi ukrepi v pripravi dela in materiala ter opremljenosti ekipe za nujna dela. Posredovanje telefonskih in telex zvez preko medkrajevne PTT naj bi izboljšali sporazumno s podjetjem PTT Kranj. Z rezultati preventivnih zdravniških pregledov, ki so v teku, bodo seznanili komisijo za varstvo pri delu v obratu.

11. 2. — UPRAVNE SLUŽBE — DR. RJAZANČEV — SOCIALNO ZDRAVSTVENA SLUŽBA — Razprava o predlogu sprememb odnosov z GPŽ je vodil tovariš Pogačnik. Dodatno so še predlagali, naj bi vodenje in upravljanje samskih domov zapuščali strokovno usposobljenim delavcem. Na ustrezen način je treba urediti tudi upravno lastniške posele s stavbo obratne ambulante ter upravno lastniške pravice v zvezi s počitniškim domom na Mežaklji. Predlagano je bilo, naj bi na več mestih v Železarni vgradili avtomate za prodajo cigaret.



Odprava pločevine v adjustaži štekel na Javorniku

Predlog sistema ustvarjanja in delitve osebnih dohodkov

Že v preteklem letu je oddelek za organizacijo dela dal v razpravo osnutek predloga sistema ustvarjanja in delitve osebnih dohodkov. O njem so tekale razprave v različnih organih in na različnih ravneh. Splošni zaključek je bil, da je potrebno dosedanji sistem zamenjati z novim, ki bi odpravljala slabosti sistema cenikov. V sektorju za ekonomiko in organizacijo in v kadrovskem sektorju so bile imenovane skupine sodelavcev z nalogo da pripravijo predlog ustvarjanja in delitve osebnih dohodkov. Te skupine so pričele z obsežnim delom. Rezultat tega dela je predlog novega sistema, o katerem je ponekod že tekla razprava. Preden pa ta predlog damo v razpravo kolegiju, obratovodstvu, delovnim skupinam, odborom in delavskemu svetu, želimo razložiti še nekaj drugih stvari.

V razpravi bo vsaka delovna skupina dobila material, ki je sestavljen iz treh delov. Prvi del predstavlja splošen predlog brez podrobnosti in upoštevanja značilnosti delovnih mest. Drugi del predstavlja predloge o ukinitvi, spremembah ali ohranitvi elementov sistema cenikov. Sistem cenikov odpade, zato se drugi del nanaša na razne dodatke. Oba prva dela dobijo vse delovne skupine. Tretji del bo značilen za posamezne obrate, oddelke, delovna mesta in sektorje. Obsega namreč kriterije merjenja uspešnosti na posameznih delovnih mestih. Ti pa so od delovnega mesta do delovnega mesta različni. Vsaka delovna enota bo dobila v razpravo svoje kriterije uspešnosti, medtem ko bo celoten predlog objavljen v Zvezarju. Glede na to, da bodo kriteriji v nekaterih obratih postavljeni prej, v drugih kasneje, se bodo razprave ponekod pričele prej, drugje pa nekaj pozneje.

Skupine, ki delajo na uvajanju novega sistema bodo analizirale vse pripombe ter upoštevale umestne, smiselne in najbolj pogoste. Vse pripombe, mnenja in predlogi naj bi prihajali posredno ali neposredno v oddelek za nagrajevanje v sektorju za ekonomiko in organizacijo. Zaključek razprave je predviden v sredini marca, tako da bi ob upoštevanju pripomb, organizacije celotnega sistema in drugih del, pretežni del novega sistema že pričel delati v aprilu.

Seveda novi sistem ne more rešiti vseh problemov v nagrajevanju, tako zaradi same vsebine nagrajevanja, merjenja uspešnosti dela in podobno, kot tudi zaradi neupoštevanja sistema, prejemnih odgovornosti npr.: pri pisanju nadomestnih ur, nadur, ocenjevanju posameznikov in podobno.

Zdaj bi spregovorili o ustvarjanju osebnega dohodka posameznikov, zatem pa o ustvarjanju in delitvi dohodka v podjetju.

A. Ustvarjanje osebnih dohodkov posameznikov

OD posameznikov izhajajo iz dveh virov: zasedanja delovnega mesta in uspeha na delovnem mestu. Isto delovno mesto zasedajo posamezniki, katerih uspešnost izvajanja nalog je različna. Npr. za delovno mesto je predpisana fakultetna izobrazba. Ne glede na to ali delovno mesto zaseda tehnik, inženir, ekonomist ali kdo drug, mora imeti enak del dohodka, ki izvira iz delovnega mesta. Lahko pa pride do bistvenih razlik zaradi različne uspešnosti pri delu.

I. Osebnih dohodki, ki izvirajo iz zasedanja delovnega mesta

1. Pretežni del OD iz zasedanja delovnega mesta izvira iz izplačila, dobljenega iz postavke (kategorije) in števila opravljenih ur. Kategorizacija vseh delovnih mest je že opravljena in gre le še za sprotno popravke. Nanjo tudi ni bilo bistvenih pripomb. Dodatne izboljšave bi dosegli še z opisi in sistematizacijo delovnih mest. Število opravljenih ur vodimo tako kot doslej. Ta del OD je možno vnaprej dokaj natančno predvideti.

2. Drugi del OD iz zasedanja delovnega mesta obsega dodatke, ki so vezani na delovno mesto. To so:

- dodatek za nočno delo
- dodatek za nedeljsko delo
- dodatek za nadurno delo
- dodatek za otežkočena dela
- dodatek za stalnost v podjetju

Ti dodatki se računajo v odstotku na osnovo. Važno je, da niso vezani na uspešnost dela. Možno jih je vnaprej predvideti, čeprav so pri zasledovanju možne manipulacije pri pisanju ur in podobno, kar pa obstaja tudi v sedanjem sistemu. Pravilniki o dodatkih so že v večini primerov izdelani.

II. OD, ki izvira iz uspešnosti na delovnem mestu

Posamezniki različno uspešno opravljajo svoje delo. Žal pa ni idealnih kriterijev za merjenje uspešnosti in pogosto je merjenje uspešnosti skoraj nemogoče. Ta del OD naj bi obsegal dve vrsti stimulacije: na osnovi merljivih in na osnovi nemerljivih kriterijev.

1. Merljivi kriteriji

Za vsako delovno mesto bi morali izbrati 1-3 kriterije, ki v bistveni meri določajo uspeh delovnega mesta. Kriteriji se lahko od delovnega mesta do delovnega mesta razlikujejo. Morali bi biti čim bolj neposredni, predvsem usmerjeni v uspešnost posameznikov. Med te kriterije spadajo predvsem norme, poprečne norm, količina proizvodnje, število zastojev, število točk in podobno. Bistveno zanje je, da bi merili uspeh na delovnih mestih in da bi v povprečju (npr. obrata) približno enako prispevali k OD.

Zaradi različnih osnov bi morali poenotiti startne osnove (npr. dati povsod enako možnost presejanja norm). Iz različnih vzrokov, ne nazadnje manipulacij, bo še vedno prihajalo do razlik. Zato je možno omejiti odstotek OD na račun uspešnosti pri povprečju obrata. Npr. da gre na račun OD iz tega vira povprečno 10%. Če obrat preseže teh 10% za »x« %, se izplačilo omeji in opravi analiza vzrokov, saj gre verjetno za spremenjene možnosti doseganja uspeha. Analizo, ne pa tudi omejitve, bi bilo potrebno opraviti tudi pri večjih odstopanjih posameznikov.

Za postavljene kriterije kot tudi analize bi odgovarjal oddelek za študij dela in časa.

2. Nemerljivi kriteriji

Uspeh dela je odvisen od cele vrste elementov, ki jih je težko zajeti. Oceniti bi morali s splošno oceno, opravljeno tri do šestmesečno, kjer bi zajeli nemerljive elemente uspešnosti. Oceniti bi opravljal nadrejeni za svoje podrejene, pri čemer bi upošteval kriterije, ki bi jih določil kadrovski sektor. Zaradi različnosti ocenjevalcev in predpostavke o normalnem distribuiranju sposobnosti zaposlenih po obratih, bi po obratih morali dosegati približno enak odstotek na račun nemerljivih kriterijev. To bi dosegli z razporeditvijo zaposlenih v 4 (ali več skupin) po normalni distribuciji. Za vzpostavitev in spreminjanje kriterijev bi odgovarjal kadrovski sektor.

B. Struktura OD

Osebnih dohodek posameznika bi tako sestavljali štiri deli:

	odstotek v celotnem OD	odstotek nasproti osnovi
delovno mesto — osnova	67	100
— dodatki	16	23
uspešnost del. mesta — merljivo	10	15
— ocenjeno	7	10
Skupaj	100 %	148 %

Omenjeni odstotki so predmet razprave samoupravnih organov, ki bi se morali o tem čimprej opredeliti. Vsaj letos bi morali dati nekaj nižjo težo uspešnosti zaradi porasta OD (kategorije fiksne) in vprašanja kriterijev uspešnosti.

C. Ustvaritev mase OD in uspeh podjetja

Z letnim finančnim planom določimo višino osebnih dohodkov, ki temelji na predvidenih ocenah navedenih štirih delov OD: števila ur, dodatkov uspeha dela in splošne ocene.

Recimo, da smo za OD namenili 180 milijonov in za ostanek dohodka 60 milijonov. Ta ostanek razdelimo npr. 20 milijonov za predvideno delitev dobička, ostalo za sklade. Tekom leta se zaradi bolj ali manj grobih predvidevanj menja višina OD, zaradi nešteto faktorjev pa tudi dobiček podjetja, ki ga ugotavljamo letno. Možnosti, ki lahko nastopijo, so naslednje:

	izplač. OD so plan.	izplač. OD so višji	izplač. OD so nižji
dej. dob. je planiran	izplač. planirani	manj ali več delit. dobič.	več delitve dobička
dej. dob. je pod planom	manj ali več dobička	ni dobička	dobiček
dej. dob. nad planom	več dobička	dobiček	več dobička

V nekaterih primerih bi ali zaradi neustvarjenega dobička ali pa zaradi višjih že izplačanih OD ne izplačali dobička. Dobiček bi s tem dobil višjo rezervo črpanja za OD in nagrajevanja boljše uspešnosti podjetja. Medtem ko je mesečni OD plačilo za izvajanje dela, je dobiček neke vrste plačilo za upravljanje poslovanja. Planirani znesek dobička bi lahko obsegal do 20% letno, prav tako tudi izplačana višina.

D. Plan uvajanja novega sistema

V prvem delu predloga kot tudi v ostalih, ki bodo še sledili, ni podana analiza problemov in mnenj, ki so se pojavljali ob sestavljanju predloga. Pogosto so bile odločitve težke, pogosto za realizacijo dobrih odločitev ni bilo razpoložljivih podatkov in podobno. Predvideni plan uvajanja novega sistema, ki ga je potrdil odbor za dohodek in nagrajevanje pa je naslednji:

1. Predlog spremembe tarifnih postavk na novo osnovo. Rok do 11. II. Odgovarja oddelek za nagrajevanje.
2. Predlog dodatkov, ki so v zvezi z delovnim mestom. Rok do 11. II. Odgovarja oddelek za organizacijo dela.
3. Predlog vključitve raznih sedaj veljavnih dodatkov v novi sistem nagrajevanja. Rok do 11. II. Odgovarja oddelek za organizacijo dela.
4. Izdelava kriterijev merjenja uspešnosti po delovnih mestih. Roki izdelave predloga:
 - a) talilnice (do 11. II.)
 - b) valjarne (do 15. II.)
 - c) predelovalni obrati (do 18. II.)
 - d) upravne službe (do 29. II.)
 - e) vzdrževanje, transport, energetski obrati (do 29. II.)
 Odgovarja odd. za študij dela in časa.
5. Poročanje o delu in doseganju rokov kolegiju in odboru za dohodek in nagrajevanje.
6. Uvedba splošne ocene do 1. julija. Odgovarja kadrovski sektor.
7. Razprava o predlogu sistema, o dodatkih in kriterijih ter načeloma o splošni oceni po delovnih skupinah in obratovodstvih od 15. 2. do 15. 3.
8. Oblikovanje dokončnega predloga in predložitve kolegiju, odboru in delavskemu svetu — do 15. aprila. Odgovarjata vodja oddelka za nagrajevanje in direktor SEOP-a.
9. Poskusni obračun za marec tudi po novem sistemu v celoti ali delno ter analiza rezultatov. Odgovarja oddelek za nagrajevanje. Do 15. 4.
10. Organizacija — tehnika obračuna. Odgovarja oddelek za organizacijo. Do 15. aprila.
11. Izdelava programa za računalnik do 1. aprila. Odgovarja center za obdelavo podatkov.
12. Za mesec april novi sistem obračuna OD. Analiza obračuna.

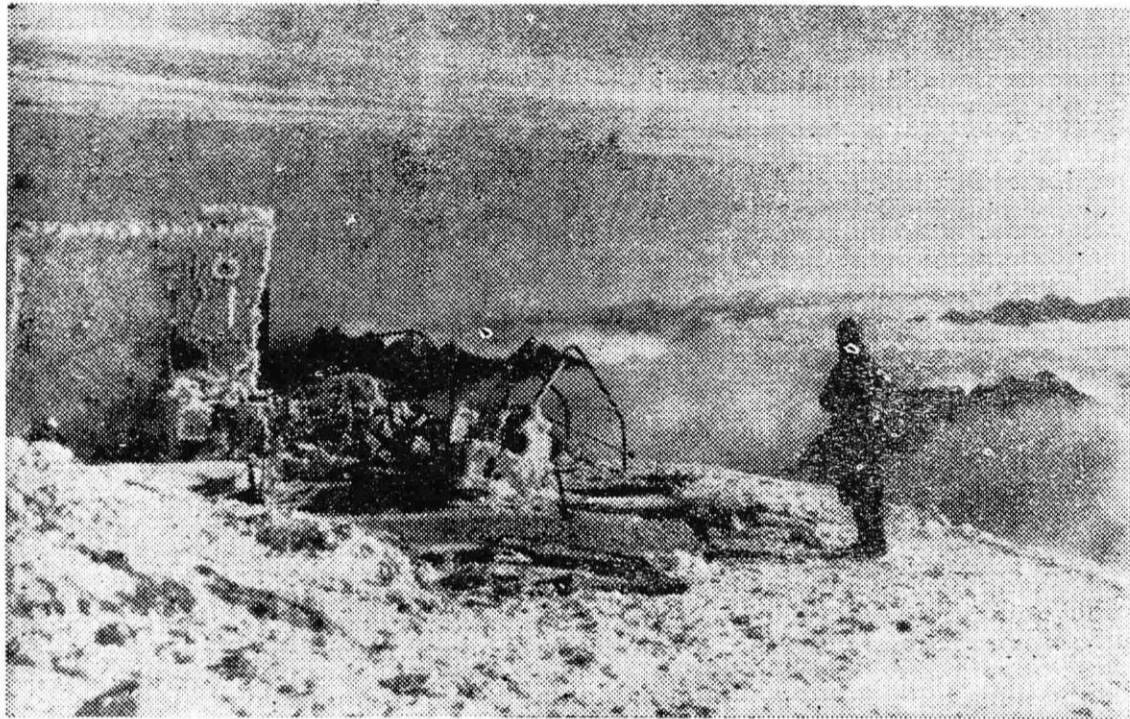
Sekretar za ekonomiko in organizacijo
Oddelek za nagrajevanje

Franc Konobelj - Slovenko NA STOLU

Dva meseca smo že bili v Baragovi koči pod Stolom nad Zabraško planino. Večina borcev Cankarjevega bataljona je tu preživljala zimski čas. Koča je bila vedno toplo zakurjena in v večernih urah je bilo kar prijetno. Vsak je pripovedoval težave svojega življenja. Komandir Polde Stražišar nam je vedel povedati o težavah v tovarni, o organizaciji, o

taboriščih itd. Tudi ostali so izmenjavali svoje misli, svoje občutke in načrte. Zbrali smo se skupaj prav iz vseh krajev Slovenije. Med nami so bili Dolenjci, Primorci in Štajerci, največ pa nas je bilo domačinov izpod Stola. Večini izmed nas sta rezali kruh javorniška in jeseniška tovarna. Grenak je bil, trdo prisluzen in bleda lica so

bila priča, da nam je tovarna pila kri. Zanimiv košček življenja so nam odkrili nekateri. France Potočnik je bil španski borec; žena mu je bila že prvo leto preseljena na Koroško, v zimi 1943/44 pa je v Rawensbrücku umrla. Njeno delo »Sedemdeset dni v Glavnjači« je bilo znano po vsej Gorenjski. Viktor Kejžar je pustil v dolini ženo,



Ostanki požgane kočice na Malem Stolu

zapisi o naprednem političnem gibanju in No

tako tudi Polde in še mnogi. Pred nami mladimi se je odpirala knjiga jeseniške partijske organizacije. Spoznali smo štrajke, prvomajske demonstracije, manifestacije, slavo jeseniške rdeče zastave, Poljane, aretacije, ilegalne sestanke pod odrom pri »Jelenu«, Sremsko Mitrovico, Bilječe, Ivanjico, jeseniške policaje, Društvo prijateljev Sovjetske zveze, mobilizacijo, kapitulacijo Jugoslavije, nove aretacije s strani Nemcev, Begunje, začetek vojne med Nemčijo in Sovjetsko zvezo, prve partizane, Mežakljo, prvo borbo na nji, Dražgoše in končno zadnjo prostovoljno partizansko mobilizacijo decembra 1941. leta.

Kljub mrzli zimj nismo počivali. Minirali smo vodovodne cevi iz Javorniških rovt, tračnice, železniške mostove, električni kabel, električni vod, obenem pa smo Jesenice vedno pogosteje razburjali z našimi obiski. Trosilne akcije so bile na dnevnem redu, rdeče zvezde ter srp in kladivo si videl povsod.

20. februarja 1942...

Rezek strel je odjeknil v mrzlo februarjsko noč pod zasneženim Stolom. Stražar nad Zabraško planino je bil skokoma v koči in je tako obvestil komandirja Poldeta o sumljivem strelu. Strel je stražar slišal malo niže, kjer je stal hlev, in Polde je tako vedel, pri čem smo. Tudi ostali smo bili takoj napravljeni in dozdevalo se nam je, da so Nemci pomotoma obkolili sto metrov niže ležeči

hlev. Hoteli so nas presenetiti še v spanju, toda ušтели so se.

Nobenega glasu ni bilo slišati, le piskanje vlaka iz doline nam je prihajalo na ušesa kot zadnji jutranji pozdrav. Dolina je bila temna in nikjer ni bilo videti niti najmanjše luči.

V koči ni bilo nikogar več, le intendant je še skrival v peč, kar se mu je zdelo potrebno; a to delo bi lahko primerjal samo delu žene, ki ji gori hiša, pa rešuje staro budilko. Na pol oblečeni in obuti smo se hitro zbrali pred kočico.

Mrzel veter z Vajneža nam je pihal v hrbet. Komandir Polde je stal pred težko odločitvijo: kam? ali v dolino pred zasede ali pa v strmine Stola in preko vrha na Koroško?

Straža in nekateri od nas, ki smo stali pred kočico, smo opazili najprej belo odete smučarje — Nemce. Niso nas videli. Za njimi še druge in tretje in vedeli smo, da moramo pohiteti. V nemških vrstah smo slišali tudi pritajene slovenske besede; brez domačih seveda ni moglo iti.

Polde se je že odločil. »Takojsen umik na vrh do kočice,« je ukazal.

Hiteti je bilo treba, kajti Nemci bodo kmalu opazili zmoto. Dolga kolona se je odtrgala od kočice in prvi so se že izgubili med smrekami. Jezili smo se natihoma, ker nam je mrzel lezel v kesti. Neradi pa smo tudi zapustili

Jože Jekler 1090 skokov in srebro na SP 70

Ta uspeh ga je prepričal, da zmora veliko, morda še kaj več. Tekmovalci se je vadili. Zdaj ni šlo več samo zato, da skočiš v zelen prepad, se prepustiš vetru, da žvižga okrog ušes, potem pa se bela svila s pokom odpre nad teboj. Telo je že postalo jadrnica, kupola padala jadro, veter pa se je začel podrejati človeku. Tudi padala niso več ustrezala. Po svetu so začeli delati padala s prezezi. Dala so se krmariti. Takih so si zaželeli v Lescah.

UDARNISKE ZA PADALA

Tudi rezultati na tekmovanjih so kazali, da s starimi padali ne bo šlo več. Nova češka padala IRWIN, CONCUISTADOR, UTD-2 in domači PS-05 so dala fantom misliti. Pojavilo se je še padalo PARACOMANDER. S tem se je dalo drseti naprej, bočno levo in desno ali pa obračati okrog in okrog, proti vetru ali pa spuščati naravnost dol.

Če so prej nabirali točke po metrih, so bili zdaj možni centimetri, poleg tega pa niso bili več prepuščeni muhavosti vetra.

Ukrepi gospodarske reforme so prizadeli tudi Alpski letalski center v Lescah. Denarja sploh ni bilo. Štirje fantje padalci, med katerimi je bil tudi Štefan, so pričeli z razrezom kartona. Ves teden so po ves dan rezali bele pole lepenke.

»Zvečer, ko sem legel spat,« pravi Štefan, »sem še vedno videl vse belo pred očmi, roka pa se mi je še vedno sama od sebe dvigovala in spuščala, kot čez dan pri rezanju.« Zasluženi denar je pa le nekaj pomenil. Z njim so kupili štiri padala, najboljše, najmodernejša — PARACOMANDER. To je pomenilo slovo od neuspehov in razočaranj zaradi vetra. Zdaj so bili pripravljene, da pokažejo »koliko jih je v hlačah.« Pa ugibajte, kdo je bil najbolj trmast!

USPEHI, USPEHI

Koliko so bila nova padala vredna, se je pokazalo na prvem tekmovanju. Štefan je bil leta 1968 prvič na članskem državnem prvenstvu. Leščani so bili ekipno tretji, posamezno pa je bil Štefan dvanajsti od šestdesetih tekmovalcev. Sicer kar lep uspeh, a kakor, da se je čuval in pazil za vrhunski uspeh, ki je prišel šele kasneje.

Vmes, kadar ni bilo tekmovanj, so skakali na raznih prireditvah. To je velika čast za padalca, hkrati pa ogromno priznanje. Skakati med več tisoč ljudi in paziti, da ne bo nesreče, to je umetnost. Predvsem je važna zanesljivost. Če bi se kateremkoli kaj zgodilo, bi to pokvarilo razpoloženje na praznovanju.

Vsakega takega dne se rad spominja. Vsako leto spomladi jih najprej povabijo na športni teden v Križe. Tesen skakalni prostor je težka zadeva za padalce. Toda znajti

se moraš v drobcu sekunde pa čeprav igra godba pod teboj! Precej težko je skakati na moto-krosu v Trziču. Dolina je ozka, veter piha navadno po dolini navzgor ali navzdol. Štefan se spominja, da je skakal nekoč, ko je vlekel povprek. Skočil je, pri sebi pa je imel startno zastavico, s katero naj bi odprli prireditve. Veter je pihal močno ob pobočju navzdol in ga vlekel s seboj. Vrhove smrek je videl že čisto pod nogami. Vse je kazalo, da bo obvisel nekje, pa se je le povlekel. Tako natančno je pristal, da mu ni bilo treba napraviti niti koraka, samo roko je iztegnil in podal zastavico. Skakal je tudi na velikem letalskem mitingu na Brnikih. Posodijo ga pa še kam, kjer nimajo domačega padalskega kadra, kot častnega gosta. Zelo rad skače tudi v Portorožu za Jadranski pokal.

PORTOROŽ

Tekmovanje za Jadranski pokal je vsaki dve leti na neparno število, svetovno padalsko prvenstvo pa vsaki dve leti na parno število, torej se menjavata. Jadranski pokal je tako neuradno svetovno prvenstvo. Sodeluje jih toliko

kot na svetovnem prvenstvu, po svoje je pa še bolj zanimiv. Tam namreč skačejo štafeto. Padalska štafeta pa poteka takole: v letalu se peljejo štirje padalci in imajo tri štafetne palice. Prvi je brez nje in skoči. Za njim sekundo kasneje skoči drugi, pa tretji in četrti. V zraku drugi ujame prvega in mu poda palico, počaka tretjega, ter jo prejme od njega. Tretji počaka četrtega, ki mu jo prav tako poda, tako da ob pristanku ostane četrti brez. To se dogaja pri zaprtem padalu v višini 2500 metrov. Ko pišem »počaka« to pomeni, da prvi leži plosko na trebuhu kot na blazini. S tem ima večji zračni upor, kot tisti, ki pikira nanj. Potem zmanjšujeta razliko in si podasta palico. Skoraj neverjetno, kako so spretni ti mački, mar ne?

Padalci imajo radi Portorož tudi zato, ker je izredno lepa krajina, kjer se stikajo nebo, morje in zemlja. Tekmovanje je v septembru, na programu imajo tudi skoke v vodo kot tudi razne družabne prireditve. Razen tega ne skačejo tako ostro kot na svetovnem

Komunisti se zavedajo svojih nalog, potreben je le prehod k dejanjem

(Nadaljevanje s 1. strani)

— skupina za socialno politiko.

V vseh navedenih oblikah dela je vključenih 83 stalnih članov, poleg nestalnih, ki jih vključujejo ob obravnavanju posameznih vprašanj. Poleg tega delujejo še stalni in občasni aktivisti ZK in sicer: stalni aktivisti po delovnih enotah, aktivni samoupravljalci, aktivni obratovodji in vodilni komunisti, aktivni mladi in občasni aktivisti po interesnih področjih med obrati. K temu moramo prišteti še sestanke sekretarjev oddelkov in delovanje oddelkov, kot osnovnih enot povezovanja članov ZK v železarni.

Vključno z volilno konferenco, je bilo od maja 1971 dalje pet sej konference ZKS Železarne, sekretariat je imel v istem času 11 sej in komite šest sej. Skupine s svojimi delovnimi skupami in komisijami, so imele 16 sej, štirikrat pa so se sestali sekretarji oddelkov. Če v vseh navedenih oblikah lahko ugotovljamo relativno dobro udeležbo, pa to ne moremo trditi za sestanke aktivov po delovnih enotah, ki jih je bilo 12 s povprečno udeležbo 27 odstotkov. Če k temu dodamo še tolikšen odstotek članov, ki so bili na delu, je dejal sekretar Kežar na seji konference, je še vedno udeležba dovolj problematična.

V železarni deluje 26 oddelkov ZK, ki so se v tem obdobju sestajali zelo različno; od nobenega sestanka (elektrodni odd. in vzdrževanje Javornik), do petih sestankov (jeklarna, šamotarna). V 20 oddelkih imajo že programe dela, v šestih še ne, čeprav je od sklepa preteklo že devet mesecev. V zadnjem času so bili znova priključeni k tovarniški organizaciji ZK člani, ki delujejo na železarskem izobraževalnem centru.

Po stanju 31. 12. 1971, je bilo v železarni 723 članov ZK, od tega 81 žena. V obdobju, ki ga zajema poročilo, se je članstvo zmanjšalo za 22 in sicer je bilo od tega 16 izstopov in šest izključitev, medtem, ko je bilo na novo sprejetih le pet članov. Do 28 let starosti je 36 članov, po narodnosti pa: 595 Slovencev, 46 Srbov, 23 Hrvatov, štirje Makedonci, trije Muslimani in en Črnogorec.

Razprava na seji konference

Ko je Stane REV, organizacijski sekretar ZKS Železarne govoril o organizacijskem poročilu, je dejal, da bo potrebno največ skrbni posvetiti organiziranosti članov ZK v podjetju. Udeležba na sestankih oddelkov je komaj 25%, kar na eni strani kaže še na veliko neupravičeno od-

sotnost, na drugi pa na neustrezno organiziranost glede na izmensko delo in organizacijsko strukturo proizvodnje. Govoril je tudi o programih dela in o idejno-političnem ter družbenem izobraževanju. Pavel KRZNNARIC je pozdravil ponovno priključitev organizacije ZK ŽIC k tovarniški konferenci, kamor organsko tudi sodi. Dejal je, da najbrž zaključke 21. seje predsedstva in 2. seje konference ZKJ člani poznajo, vprašanje pa je, koliko smo jih že pričeli tudi v praksi uresničevati. Poudaril je, da je tudi člani ZK v tem dinamičnem razvoju, težnja po materialnih dobrinah preveč prevzela. Marsikaj bomo morali med seboj kritično razčistiti pa tudi sprejemanju novih članov in idejno-političnemu usposabljanju članstva posvetiti večjo pozornost.

O večji pozornosti pri delu z mladimi in o pomlajevanju organizacije ZK je govoril Rok GLOBOČNIK. To je tudi vprašanje nadaljne izgradnje socialistične samoupravne družbe in kontinuitete v delu ZK. Tako idejno-politično usposabljanje novosprejetih članov, kakor tudi ostalih in trajno skrb za strokovno rast, je dejal, bomo morali vgraditi v nek določen sistem. Ker je učinkovitost ZK odvisna tudi od dobre organiziranosti, bo le-to potrebno nenehno izpopolnjevat. V naših dnevnih dialogih bomo morali tudi opredeliti pojem problem, ker ta izraz pre pogosto uporabljamo takrat, kadar gre resnično za problem, kakor takrat kadar gre za čisto osebne stvari ali osebno gledanje. Zoran KRELIČ je govoril o potrebni analizi odsotnosti na sestankih, ker se med odsotnimi isti člani večkrat ponavljajo. Kritiziral je tudi primere neaktivnosti oddelka, kjer je obratovodja vodilni član ZK, vendar oddelku nima niti programa dela. Najprej bo potrebno zaostri odgovornost pri vodilnih članih ZK, je zaključil Kreič. Valentin JERŠIN je v razpravi dejal, da v razgovoru s člani ZK lahko ugotovimo, da idejno-politična zrelost članstva ni tako porazna, vprašanje je le, koliko upajo posamezni člani to javno povedati, da ne dobijo protitudarca od drugod. Poudaril je, da so se v podjetju povečala tudi kazniva dejanja (disciplina, kriminal) in večkrat to obravnavamo zelo familiarno. Tudi delovna disciplina nam šepa, ne da bi dovolj ostro ukrepali proti temu.

O še vedno aktivnem razrednem sovražniku in o idejnem ter načelnem popuščanju članov ZK, je govoril Slavko MARKELJ. Poudaril je, da člani ZK svojo zavest in pripadnost organizaciji preveč kažejo le na sestan-

kih, medtem ko se v praksi ponašajo povsem drugače. Mnogo bolj se bo organizacija morala boriti za resnične partijske odnose, ki pomenijo le pristne človeške odnose in odklanjati še vedno močno prisotne osebne interese. Hkrati z vsem tem pa zaostrovati tudi idejno čistost članov ZK, kajti še vedno je precej idejne dvoličnosti med člani. Pri tem ni mogoče presojati ali tako, ali drugače, pri tem ni kompromisa. Svojo razpravo je sklenil s mislijo, da bi višje in visoko izobražene kadre v podjetju morali bolj občutiti, bolj bi morali biti tudi izkoriščeni, kajti čim višja je izobrazba, večja bi morala biti tudi odgovornost, ker se izobrazba odraža tudi v osebnem dohodku.

Maks KRMELJ je govoril o upadanju aktivnosti v ZK na vseh nivojih, pri čemer je menil, da je eden pomembnih vzrokov v tem, da smo zadnja leta pri kadrovanju na delovna mesta vse preveč poudarjali strokovnost, zanemarjali pa druge, moralne kvalitete. Nedvomno je imelo tudi to vpliv, na pasivizacijo dobrih komunistov. Zatem je Krmelj govoril o vlogi šole pri vzgoji marksistične misli, ki je povsem zanemarjena, za kar je prav gotovo kriv šolski sistem. Ko je svoje misli zaključil z vprašanjem odgovornosti komunistov je dejal, da bo potrebno tudi sankcioniranje, ker je vedno več primerov odklanjanja funkcij in odgovornosti. O nezadovoljivi aktivnosti komunistov v oddelkih je govoril Miro IPAVEC, ki je poudaril, da bi morali s konkretnimi nalogami selekcionirati članstvo in isto merilo uporabiti tudi za sprejem novih članov. Govoril je tudi o potrebi po izdelavi razvojnega programa idejno-političnega usposabljanja in izpopolnjevanja članstva ter o marksistični vzgoji na šolah. Valko ERJAVSEK je govoril o osnovni poanti zaključkov druge seje konference ZKJ, ki je v krepitvi samoupravnih in demokratičnih odnosov z večjim poudarkom na delavski razred. Ko je omenjal anketo, ki so jo izvedli med člani ZK komercialnega sektorja, je dejal, da iz nje lahko povzamemo osnovno misel, da je za boljšo aktivnost potrebna dobra organiziranost in jasna, konkretna in kvalitetna vsebina delovanja. Premalo so se koristile oblike občasnih aktivov, razen tega pa se v pogledu organiziranosti, ne smemo preveč naslanjati na tehnološko-organizacijsko shemo železarne, temveč se sestajati tudi v obsegu, kjer so komunisti delovno povezani.

O demokratičnem centralizmu in o oboznanosti izvajanja sprejetih sklepov od vrha navzdol, je govoril Stane PRET-

NAR. Sodelovati v razpravi pred oblikovanjem sklepov, je dejal, je pravica in dolžnost komunistov, ko pa so sklepi sprejeti, je samo še dolžnost, da jih komunisti izvajajo. Organizacijo ZK, je zaključil svoje misli, bo mogoče krepiti na osnovi akcijskih programov, s konkretnimi zadolžitvami, spremljanjem izvrševanja zadolžitvev in s sankcijami v primeru neizvrševanja ali odstopanja.

Zdravko POGAČNIK, je dejal, da je potrebna kritična obravnava stanja, vendar pa moramo istočasno poudariti, da imajo komunisti skupaj s sindikatom in mladino, ogromen delež pri uresničitvi sanacijskega programa železarne. Kljub veliki fluktuaciji, so bili doseženi lepi rezultati in pri tem moramo poudariti, da je glavna teža ležala na članih kolektiva, ki nimajo fluktuacijskih podatkov, ki zaupajo nadaljnemu razvoju in ki so vezani na kolektiv. Govoril je tudi o večjih in boljših stikih z mladimi in v odnosu do ZK. Tudi med vodilnimi delavci so posamezniki, je zaključil, ki imajo negativen odnos do ZK, ki pa najbrž pozabljajo, da so v službi socializma.

Ivo ŠČAVNIČAR, je soglašal z uvodnim referatom in dejal, da so izražene misli dopolnila akcijskega programa ZKS železarne. Kljub kritičnemu obravnavanju obstoječega stanja, je poudaril, je to hkrati dokaz čvrstosti ZK, ki se je sposobna soočiti z napakami, kar je tudi jamstvo za dosledno uresničevanje, sprejetih nalog. Ob tem se postavlja le vprašanje, kako ZK v podjetju najbolje organizirati in aktivirati, da bo sposobna uresničevati svoje naloge, ker nekatere sedanje organizacijske oblike niso ravno najboljše za uspešno delo. Omenjal je rezultate, ki jih je ZK v železarni dosegla v zadnjem obdobju, ko se ravno na pobudo ZK in ob podpori sindikata in Zveze mladine že uspešno rešujejo pomembna vprašanja v samoupravnih in vodstvenih organih. Pred nas se postavlja naloga je dejal, kako aktivirati vse člane, ki so pripravljene delati po statutu in z odločno večjim angažiranjem delavskega razreda. Odstotek članov ZK v odnosu na kolektiv je še vedno dovolj pomemben, bolj je za skrbljujoče kako pridobiti v članstvo čimveč mladih, predvsem proizvajalcev. Govoril je tudi konkretno o nekaterih nujnih organizacijskih izboljšavah in o potrebnih večjih stikih z oddelki ZK ter o angažiranju tudi nekommunistov pri raznih analizah. Ko je govoril o programih dela oddelkov ZK, je poudaril tudi vprašanje posameznikov, ki se neodgovorno vedejo do sprejetih nalog in stališč, ki jih bo potrebno klicati na od-

govornost in po potrebi tudi ukrepati. Večkrat se postavlja vprašanje, izključenih članov iz ZK in njihovih delovnih mest. Ne da bi počenjali bučne razprave, se ob tem moramo vprašati, ali je lahko nekdo zavzet za socialistični razvoj, če ni delal v ZK kot oblikovalec socialističnih družbenih odnosov. To je vzrok in to je tisto kar lahko postavimo pred samoupravne organe, ali tak človek lahko še ostane na vodilnem delovnem mestu, če je že z odnosom do ZK pokazal, da ni zavzet za samoupravni in demokratični razvoj. Torej vzrok ni izključitev ampak njegov odnos do socialističnega razvoja in kot tak pač ne more biti na kate-remkoli vodilnem mestu. Svoje misli je Ščavničar zaključil z vprašanjem trajne idejno-politične samovzgoje in organizirane vzgoje članov ZK, trajnim spremljanjem naše politike, gibanj v gospodarstvu in poznavanju sklepov in stališč ZK, ker le tako bodo člani ZK v samoupravnih in drugih organih lahko učinkovito. Poudaril pa je tudi, da se bo ZK morala bolj zavzemati tudi za strokovno usposabljanje svojih članov.

O uresničevanju sklepov, ki so po sprejetju obvezni za vse člane ZK in ne samo za organ, ki jih je sprejel, je govoril Zdravko CRV. Menil je, da so tudi v samoupravnih aktih železarne, pri pogojih za vodilne delavce, premalo poudarjene moralno-politične kvalitete kandidatov. Rajko ZELENIK je govoril o vzrokih za majhen sprejem mladih v ZK. Pri tem je večkrat vzrok zaprtost organizacij ZK in zanemarjanje njihove nadaljne strokovne rasti in napredovanja. Poudaril je, da na šoli ni ustrezne marksistične vzgoje, preveč je še verbalnega učenja o družbeni ureditvi SFRJ oziroma o ustavi. Tudi sprejem mladih v ZK je menil, je še preveč formalen. Po kratkem sprejemnem seminarju, smo bili mladi prepuščeni, da se sami znajdemo v tem pisnem vrtnicu socialističnega razvoja. Med mladimi komunisti v šoli, se preveč poudarja samo učenje, to je vendar dolžnost, ne poudarja pa se potrebnost njihovega delovanja v različnih sferah družbenega življenja.

Tone VARL je informiral konferenco o delu ZKS na nivoju ZP Slovenske železarne in predlagal konferenci, da verificira predlog osnovnih izhodišč za idejno in vsebinsko orientacijo delovanja ZKS na nivoju ZPSŽ in načela za oblikovanje poslovnika za delo konference ZKS ZPSŽ. Oba potrjena predloga, vključno s potrjenimi člani, ki bodo delovali v konferenci ZKS ZPSŽ objavljamo ob koncu sestavka.

Na 6. seji konference je ob zaključku spregovoril tudi sekretar občinske konference ZKS dipl. inž. Stefan NE-MEC, ki je ocenil sejo kot izredno dobro. Govoril je tudi o pomoči osnovnim organizacijam ZK in o idejnem usposabljanju članstva, pri čemer je še posebej poudaril vlogo in naloge šole pri marksistični vzgoji. Ko je govoril o organizaciji ZK kot organizaciji delavskega razreda, je dejal, da bo ZK morala s svojo čvrsto organiziranostjo zagotoviti tudi trajnejši vpliv na razvoj kulture, šolstva, komunalne samouprave itd. Na terenu je množica članov ZK, istočasno pa ugotavljamo pasivnost krajevnih družbenopolitičnih organizacij in društev. Takemu stanju bo potrebno narediti konec in zaostri odgovornost članov ZK tudi pri razvoju krajevnih samouprav. Med nalogami organizacij ZK je omenjal uveljavljanje

ustavnih dopolnil, obravnavo in spoznavanje gradiva in zaključkov 2. seje konference ZKJ ter njihovo uresničevanje, pri čemer bo potrebno postaviti tudi stališče, da se komunisti tudi bolj samostojno usposablajo, nadalje je govoril o nalogah s področja splošne ljudske obrambe in predvsem o krepitvi organizacije ZK. Svojo razpravo je sekretar sklenil z mislijo, da bo osrednja naloga ZK krepitev vloge delavskega razreda, kot ustvarjalca narodnega dohodka oziroma presežne vrednosti, v vseh sferah družbenega življenja.

V razpravi so s krajšimi ali daljšimi prispevki ali vprašanji sodelovali še: Franci KALAN, Davorin MIKULA, Taib OSMANCEVIC, Arif KOVAEVIC, Ivan TUŠAR in Franci PESJAK, s pismenim prispevkom, ker je bil službeno odsoten pa še Franci FON.

Verificirana stališča o vsebinsko-politični orientaciji dela ZKS ZPSŽ

1. Pomunisti v tovarnah in v združenem podjetju smo dolžni podpirati in se boriti na vseh področjih našega delovanja za nadaljni vsebinski razvoj integracije železarn.

2. Podpiramo konkretne predloge o združevanju poslovnih sredstev železarn. Samoupravni sporazum mora biti jase in skladen z ustavnimi dopolnili. Pri tem se bomo odločno uprli vsem posameznikom, ki bodo nasprotovali takšni usmerjenosti.

3. V skladu z nadaljnjim procesom združevanja, moramo vsebinsko in organizacijsko utrditi in razviti samoupravne organe ZPSŽ, tako da se bodo sklepi letnih obvezno izvajali in spoštovali.

4. Prizadevati se moramo,

da se s prenašanjem izkušenj čim bolj utrjuje in pomeni samoupravno dejavnost znotraj tovarn. Pri tem se je potrebno še posebej prizadevati, da se strokovno in skladno z dopolnili ustave opredelijo in izoblikujejo temeljna organizacija združene dela.

5. Za organiziranost komunistov v ZP Slovenske železarne, podpiramo opredeljene predloge poslovnika predvsem:

a) da je konferenca ZK ZPSŽ, delovni organ organizacij ZK ZPSŽ;

b) da je konferenca ZK ZPSŽ dolžna razpravljati o vseh pomembnih družbenopolitičnih in idejnih vprašanjih, ki se nanašajo na delo članov ZK v organizacijah združenega dela v skladu s statutom in programom ZKS in ZKJ. Konferenco se pooblašča, da razpravlja in prvečstveno potrjuje stališča in sklepe iz področja:

— ekonomskih, dtuženih in kadrovskih vprašanj ZPSŽ, — skupnih akcij in nalog članov ZK,

— o nadaljnjem razvoju samoupravljanja integracijskih procesov ZPSŽ,

— idejnih in drugih problemih ZP ali posameznih organizacij združene dela.

6. O vseh pomembnih vprašanjih konferenca ZK ZPSŽ mora obvezno predhodno stališča in sklepe verificirati na konferencah ZK tovarn. Če jih konferenca ZK tovarn verificirajo, so zaključki in sklepi obvezni za vse čalne ZK ZPSŽ.

Na 6. seji konference ZKS Železarne so potrdili mandat za člane konference ZKS ZPSŽ do aprila 1973 naslednjim članom: Ludvik KEJŽAR, Ivo SCAVNICAR, Stane REV, Zdravko CRV, Ivan KAMBIČ, Miro IPAVEC in Tone VARL, ki predstavljajo tudi sekretariat konference ZKS železarne Jesenice.

trdne korenine naše železarne • trdne korenine naše železarne • trdne korenine naše železarne • trdne

35 let delavec v valjarni žice

Najbrž so naši bralci iz dosedanjih zapisov v tej rubriki spoznali, da je vse dosedanje »trdne korenine« naše železarne povzdignilo delo, vestnost in prizadetost, da so v tako velikem delovnem kolektivu postali zapažni tako pri svojih sodelavcih, kakor tudi pri predpostavljenih. To pa tudi pomeni, da izbor najboljših med najboljšimi prvenstveno sloni na kvalitetah, ki so največje človekove vrednote in ki so človeka dvignile na nivo na kakršnem je danes. Ti zapisi tako tudi postajajo hvalnica delu, ki je bila skozi vso zgodovino delavskega razreda, po geslom DELU CAST IN OBLAST, cilj proletarske revolucije. To pa v današnjem obdobju pomeni odločujočo vlogo delavskega razreda v razvoju samoupravnega, demokratičnega socializma.

Med sodelavce, ki so si s pridnostjo in delom zaslužili pozornost, je tudi naš današnji gost rubrike ANTON PRASNIKAR, po poklicu ključavničar, na delovnem mestu pripravjalca armature v valjarni žice na Beli. V delovnem kolektivu je zaposlen že petintrideseto leto in to vse skozi v valjarni žice. Na Jesenice je prišel iz Zasavja, kjer je bil tudi rojen, leta 1937 in še istega leta dobil zaposlitev v takratni Kranjski industrijski družbi. Z ženo in dvema hčerkama, od katerih je ena učiteljica, druga pa fizioterapevtka, stanuje na Javorniku, medtem, ko je sin že deset let na delu v Argentini. Zmotili smo ga pri njegovem delu in ga prosili za kratek razgovor. O svoji prehojeni poti nam je takole pripovedoval:

»Po odsluženju vojaškega roka, sem bil dve leti nestalno zaposlen pri različnih privatnikih. Tako kot vsak mlad človek, sem si tudi jaz želel ustvariti svoje lastno življenje in tako me je pot za kruhom zanesla na Jesenice, kjer sem bil po velikih težavah le sprejet na delo v takratno Kranjsko industrijsko družbo in sicer takoj v staro valjarno žice. Že od tako nizkega zaslužka, so mi kot začetniku pol leta odtegovali od plače 20%. Zgodilo se je tudi, ker sem prejemal predujem, da je bila kuverta petnajstega v mesecu tudi večkrat prazna, čeprav nisem delal nič manj in nič slabše kakor drugi, toda bil sem pač začetnik. Najtežje mi je bilo leta 1938, ko sem si ustvaril že družino in se mi je rodil že sin, zaradi znanih redukcij zaposlenih v podjetju, ko sem se vsak dan bal za svoj kruh. Lahko trdim, da me samo zaradi do-brega in vestnega dela ni prizadel ta udarec. Čeprav ne želim, da bi se še kdaj povrnila taki časi, pa si včasih mislim, da bi bila to zelo bogata šola za tiste, ki si pogosto zbirajo dela in ki premalo cenijo delo. Osvoboditev je seveda vse te stvari bistveno spremenila. Zame je tudi povojno obdobje pomenilo velik preobrat, ko smo opustili staro valjarno žice in se preselili v nove valjarno na Beli. To je bila za vse nas, ki smo delali v obeh obratih nepopisna sprememba. Razlika v delovnih pogojih je taka, da je nepoznavalcem delovnih pogojev v stari valjarni, to skoraj nemo-goče dopovedati. V stari valjarni žice sem kot obratni ključavničar delal na tri iz-

mene in v nedeljah zaradi različnih popravil tudi po 16 ur. Sedaj delam samo na dopolnanski izmeni in če upoštevam še proste sobote, je to zame ogromna sprememba in sem resnično z delom zadovoljen. Vesel sem in zadovoljen z našim celotnim napredkom, tako v pogledu življenjskega in družbenega standarda, kakor v pogledu samega razvoja železarne. Danes so res lepe in jasne perspektive ter je povsem drugače kakor včasih, ko smo se vsak dan bali za svoj kruh. Tudi odnosi in vloga

delavca se je bistveno spremenila, morda to včasih celo premalo cenimo. Če se samo spomnim na predvojno delo, ko smo morali delati od ure do ure in ko smo svojo borno malico morali pojediti kar med delom, me včasih, ko vidim posameznike kako malomaren odnos do dela imajo, kar srce zaboli. Vesel sem, da so se tudi učni pogoji mladih bistveno spremenili, morda mladi to celo premalo cenijo. Moje učenje pri privatnem mojstru je trajalo od pete ure zjutraj, do osme ure zvečer, razen tega pa sem mo-

ral opravljati še razna domača dela. Najbrž je taka življenjska pot, na kateri je bila stalno prisotna skrb za vsakodnevni kruh, tudi izbrusila drugačen odnos do dela. Danes, ko ni več skrbi za vsakodnevni kruh, se je tudi odnos do dela v mnogih primerih, mislim v negativnem smislu spremenil.

V vsej tej dolgoletni delovni dobi, sem vedno imel lep odnos s sodelavci in nisem bil z nikomur sprt. Delo nas je povezovalo in družilo. V kolektivu sem se vedno dobro počutil in rad delal, posebno pa v povojnem obdobju, ko sem videl, da delamo za izboljšanje svojih lastnih delovnih pogojev in za boljši oseben in družbeni standard. Ti rezultati se tudi na vsakem koraku kažejo, je sodelavec Prašnikar zaključil svojo pripoved o svoji življenjski in delovni poti.

Mimogrede nam je potožil, da se mu ne zdi prav, da se predvojna vajeniška doba ne šteje v pokojnino. Takrat so bili namreč povsem drugačni vajeniški pogoji, starši so morali tudi plačevati mojstru uk svojega otroka, mojstri pa so morali plačevati socialne dajatve.

Ko smo se z njim pogovarjali o prostem času, skoraj nismo mogli verjeti, da njegove krepke in žuljave roke v prostem času najraje izvajajo iz klavirskih tipk glasbo. Doma ima namreč klavir in glasba nam je dejal, mu je najljubše razvedrilo v prostem času. Veliko prostega časa presedi pri klavirju, prebira tudi časopisje ali kakšno knjigo, rad pa zaide tudi v naravo.

Krepko roko, ki je bila umazana od dela, nam je ob slovesu ponudil kar v zapestju in se še vedno postaven in vitalen vrnil k svojemu delu, ki mu v našem delovnem kolektivu zvesto služi že skoraj 35 let.



Jože Žagar

V torek zjutraj smo zvedeli za žalostno novico, da se je pri opravljanju službene dolžnosti na nočni izmeni smrtno ponesrečil naš dolgoletni sodelavec Jože Žagar. Pokojni je bil usodnega dne na običajnem obnoču na območju valjarne Bela. Povožila ga je kompozicija sedmih železniških vagonov, ki jih je pred seboj rinila lokomotiva. Kar je bil to noč močan veter in v bližini kompresorska postaja, pokojni Žagar verjetno ni slišal prihajajočega vlaka.

Jože Žagar je bil rojen 1. 3. 1915 v Cerovu - Delnici, v Železarni pa zaposlen od 1. 8. 1953

Od leta 1941 do 1942 je bil zaposlen v kočevskem rudniku, nakar je odšel v partizane in bil najprej bорец II. bataljona Kočevskega odreda, nato pa od ustanovitve V. SNOUB Ivana Cankarja njen bорец. Bil je hraber bорец in tu-

di 50% vojaški vojni invalid, član ZROP ter številnih drugih društev in organizacij. Član ZK je postal že leta 1943, v Železarni pa smo ga poznali kot prizadevnega in požrtvovalnega sodelavca, ki je dolgo vrsto let vestno opravljal svojo delovno dolžnost na tehnološki pripravi dela, v zadnjem času pa pri naši varnostni službi.

Skoraj smo že verjeli, da tudi letos ne bomo imeli nobene tako hude poškodbe, ki bi se končala s smrtnim izidom. Tako je bilo lani, žal pa se to letos ni ponovilo. Poškodba Jožeta Žagarja znova opozarja na še večjo varnost na vseh delovnih mestih v Železarni, še posebej pa to velja za vse tiste naše sodelavce, ki opravljajo svojo dolžnost v bližini železniških tirov.

Pokojnega Jožeta Žagarja bomo ohranili v trajnem spominu.

Akcijski program gasilcev na Koroški Beli

V nedeljo 13. februarja je bil v gasilskem domu na Koroški Beli redni letni občni zbor gasilskega društva Koroška Bela. Občni zbor je bil lepo obiskan, poleg članov društva pa so bili prisotni tudi zastopniki gasilskih društev iz Begunj, Zabreznice, Jesenice-mesto, Planina pod Golico, Železarna, občinsko gasilsko zvezo pa sta zastopala Tomaž Klinar in Jože Tresoglav.

Na občnem zboru so analizirali opravljeno delo v preteklem letu, ki je bilo zelo uspešno. Tako kot v prejšnjih letih so tudi lani vaščani pokazali razumevanje in se odzvali akciji gasilskega društva pri zbiranju sredstev za novo motorno brizgalno znamke Rossenbauer. Tudi razprava je bila na občnem zboru zelo živahna. Gasilci so kritično ocenili stanje vodnih hidrantov, saj je med njimi tudi nekaj takih, ki so povsem neuporabni, zaskrbljeni pa so tudi zaradi morebitnega po-

manjkanja vode v potoku Bela, ki naj bi jo koristili ob morebitnem požaru. Bili so enotnega mnenja, da je treba v vasi zgraditi bazen za vodo, ki naj bi služila samo za črpanje v primeru požara. Letos poteka 75 let odkar je bilo društvo ustanovljeno. Da bi znova povečali zanimanje za gasilsko dejavnost so se strinjali s predlogom kulturnoprosvetnega referenta, da naj bi na osnovni šoli organizirali akcijo med pionirji, ki naj bi pisali prosti spis o ustreznih temi s področja požarne varnosti. Najboljše spise bi nagradili, deset pionir-

jev z najbolje ocenjenimi prostimi spisi pa naj bi vključili v pionirsko gasilsko desetino. Poiskati bo treba tudi druge možne oblike, da bi v društvo vključili čim več mladih ljudi. Akcijski program vsebuje tudi več drugih nalog, ki naj bi jih društvo opravilo v letošnjem letu, omenjena pa je tudi vloga gasilskega društva pri izpolnjevanju nalog civilne zaščite in splošnega ljudskega odpora v okviru krajevnih skupnosti. V načrtu imajo tudi sektorsko gasilsko vajo in še druge akcije v počastitev 75-letnice delovanja gasilskega društva.

Sirene tulijo!

V preteklih ali v prihodnjih dnevih se je ali se bo v vsakem stanovanju oglasil človek, ki bo stanovalcem oddal list oranžne barve, na katerega zadnji strani je naročilnica za nabavo osebne zaščitne kompleta. Cena tega kompleta, z oprtnikom in očali je 90,50 din. Po predpisih zveznega izvršnega sveta, bi ta komplet do 1. 3. 1972 morala imeti vsaka oseba.

Ljudje, ki razdeljujejo te naročilnice pa vedno povedati, o zelo različnih stališčih občanov do te akcije. Eden od ugovorov je npr. »Če je izvršni svet to predpisal naj še plača.«

Vsekakor bi bilo tako to najbolj enostavno. Kje pa dobiti toliko denarja, pa je seveda vprašanje, ki se nas običajno ne tiče. Povsem jasno je tudi, da ni lahko vprašanje, kje dobiti denar za nabavo te zaščite za vso dru-

žino, še če je ta velika in še posebno, če je zaslužek skromen, čeprav cena v primerjavi z vrednostjo in še bolj z uporabnostjo ni visoka. Za posamezne kategorije prebivalstva bo to res precejšnja težava, nikakor pa ne za vse. Pri nabavi osebne zaščitne kompleta, je predvsem važen odnos oziroma lastno prepričanje o potrebnosti ali nepotrebnosti tega.

Preteklo je, vsaj za nas, že 26 let življenja v miru. Delamo in proizvajamo predvsem za potrebe, ki jih tak čas narekuje. Tudi vsak posameznik si poskuša kar najbolje urediti svoj življenjski standard. Najdemo denar za vse mogoče stvari, za katere menimo, da nam lahko olajšajo življenje. V tej tekmi, brez posebne reklame, nihče rad ne zaostaja. Da pa se takšno mirno življenje nekega dne lahko na vsem lepem zruši in da od današnjih tisoč želja ostane ena sama: rešiti se, o tem danes ko imamo čas in možnosti ne razmišljamo. Ker o tem v ZIS menijo drugače, smo ob naših miroljubnih željah, seveda prišli v konflikt. Da pa se lahko v tem nemirnem svetu stvari čez noč spremenijo, niti nihče ne pomisli, kaj šele verjame. Uvodoma navedena izjava tako oceno odnosov potrjuje. Če pa bi do vojnega stanja prišlo, bomo ob takem odnosu ostali nezaščiteni in bo kaj lahko teh devet tisočakov odločalo o življenju in smrti posameznika.

Odveč je poudarjati, kakšna uničevalna sredstva premore sodobna vojaška tehnika, ki jo ni mogoče lokalizirati samo na ožja območja. Ravno zato pa so potrebna sredstva pa čeprav si vsi želimo, da jih ne bi nikoli potrebovali. Tak položaj je gotovo ZIS pripeljal do tega, da je predpisal nabavo zaščitnega kompleta kot obvezno. Moralni se bomo odločiti, za to, da nam morda nekoč ne bo žal.

S. Š.

Upoštevano mnenje Blejske Dobrave

Na ponedeljkovi seji sveta za urbanizem, gradnjo, komunalne zadeve, krajevne skupnosti in stanovanjske zadeve pri skupščini občine Jesenice, je bila najbolj zanimiva razprava o zazidalnem načrtu dela Blejske Dobrave. Gre za del zemljišča nad cesto nasproti podjetja Cokla, kjer naj bi po zazidalnem načrtu zgradili 22 individualnih stanovanjskih hiš. Tako je bilo tudi določeno z že pred leti sprejetim urbanističnim načrtom. Na omenjeni zazidalni načrt pa so imeli predstavniki krajevne skupnosti, predvsem športni delavci skupaj z nekaterimi strokovnjaki pomisleke, saj se jim je zdelo škoda že urejenega smučišča in pa žičnice, še posebno ker takih rekreacijskih površin v tako neposredni bližini Jesenic ni. Po zanimivi razpravi je razumnost zmagala nad birokracijo. Na omenjenem področju bodo gradili hišice, vendar tri manj, kot pa je predvideval načrt, tako bo ostalo tudi smučišče.

Poleg tega so na seji sveta potrdili tudi zazidalni načrt za del Hrušice. Načrt je predvideval gradnjo 30 stanovanjskih hiš na delu Hrušice, ki ga na jugu meji industrijski tir, na severni strani stanovanjski bloki, na zahodni strani pa strmo pobočje, ki poteka vzporedno s potokom Dobrnik. Tudi pri tem zazidalnem načrtu so na predlog skupščine občine naredili premembo, saj so del zemljišča pustili kot rezervat za morebitno industrijsko gradnjo, pri čemer pa so poudarili nujnost samo take gradnje, ki ne bi motila stanovanjskega dela. Na Plavškem travniku bomo predvidoma gradili tudi vrsto skladišč, pa bo

morda prihodnost pokazala nujnost razširitve skladišč vse do Hrušice.

Na ponedeljkovi seji sveta so imenovali tudi posebno petčlansko strokovno komisijo, katere naloga naj bi bila spremljati izdelavo zazidalnega načrta za alpski turistični center Kranjska gora, saj je tudi naše zimsko turistično središče vključeno v projekt Gornji Jadran.

Ob koncu seje so člani sveta poslušali še informacijo o predlogu za prestavitev dela glavne ceste na Koroški Beli. Železarna Jesenice je

namreč predlagala, da naj bi omenjeno cesto ob predvideni rekonstrukciji prestavili bolj proti železniški progi, s čemer bi pridobili dovolj prostora za gradnjo objektov bodoče hlačne valjarne, pa celo za objekte, ki naj bi jih še gradili v perspektivi.

Strokovnjaki so pripravili nekaj rešitev, člani sveta pa so se odločili za predlog, po katerem naj bi na omenjenem delu uredili eno samo križišče z odcopom v naselje Koroška Bela in v obrata na Beli. S tem so se izognili nekaterim stroškom pri izdelavi dokončnega načrta. L. T.

Gasilsko društvo o svojih problemih

Letni občni pbor prostovoljnega gasilskega društva na Blejski Dobravi, ki je bil 12. februarja v prenovljeni dvorani osnovne šole je pokazal, da se člani kakor tudi ostalo prebivalstvo Dobrave, Lipc in Kočne, dobro zavedajo, kakšnega pomena je to društvo za ta naselja.

Obširna razprava, na morda le preskromno poročilo dosedanjega odbora, je to dopolnila in pokazala, da je imelo društvo le nekaj uspehov in da ni prav — da o tem niso poročali. O tem je govoril tudi Dušan Stare, ki je grajal preskopo poročilo, ker je vendar znano, da je bil odbor vse leto aktiven. Ni prav, je dejal, če ne prikazemo članstvu vsega dela tudi v podrobnosti, seveda tudi vse pomanjkljivosti, ker tudi teh ni malo.

Stalna pripravljenost gasilcev, da priskočijo na pomoč ob vsakem času, se je pokazala prav ob velikem gozdnem požaru preteklo poletje

nad Poljanami, ko so člani društva tako nesebično sodelovali pri omejitvi požara. Hkrati pa se je pokazalo, da je oprema zelo pomanjkljiva, kar že dolgo tare društvo. Cevi so skoraj do kraja izrabljene in le 60 metrov novih je bilo nabavljenih v tem letu. Primanjkuje pa tudi raznega orodja. Nujna bo tudi izgradnja prepotrebne večjeje bazena, o katerem se že dolgo govori, a se vedno odlašajo zaradi nezadostnih finančnih sredstev. Člani so delovni, saj so v preteklem letu opravili kar okoli 1700 prostovoljnih ur pri raznih delih in akcijah, sodelovali pa so tudi ob počastitvi krajevnega praznika.

Ob koncu razprave je spregovoril tudi Jože Tresoglav, iz občinske Zveze gasilskih društev, ki je poudarjal požrtvovalnost gasilcev z Dobrave. Občni zbor pa je pozdravil tudi predsednik Gasilskega društva na Jesenicah.

Občnega zbora se je udeležil tudi najstarejši član društva in najstarejši mož tega kraja, 90-letni Valentin Razinger, ki je že 70 let član te organizacije. Vidno je bil ganjen, ko je videl, kako ga navdušeno pozdravljajo vsi od najstarejših do mladih, ki nadaljujejo njegovo delo. Ob tej priliki so tudi enoglasno potrdili predlog, da se kot častne člane imenuje pet priletnih in zaslužnih članov.

Končno so še izvolili 15-članski upravni in tričlanski nadzorni odbor z nalogo, da na prvi seji pripravijo sklepe občnega zbora in da iste dostavijo vsem članom. Da bi društvo lahko premostilo najnujnejše finančne težave za nabavo najbolj potrebnih stvari so sklenili, da novi odbor pridobi člane, da prostovoljno prispevajo denarna sredstva za premostitev teh težav, vsak pač po svojih možnostih in uvidevnosti. s

S. Š.

Ali je to prav?

Vsem ljubiteljem hokeja je znano, da sta imela oba jeseniška prvoligaša tudi svoji mladinski ekipi. Toda v ponedeljek, 7. februarja, so pri hokej klubu ukinili mladinsko vrsto. Tri mladince so dali prvemu moštvu, štiri mladinskemu moštvu Kranjske gore, šestim mladincem pa so pokazali vrata in jim sredi sezone prepovedali trenirati.

Lahko si mislite kakšno razočaranje je doletelo teh šest mladih fantov, ki so tako nenadoma morali zapustiti ledeno ploskev. Vseh šest mladincev je končalo triletno hokejsko šolo, dve leti pa so nosili dres mladinskega moštva. Vseh šest fantov je prav tako, ali pa še bolj marljivo in vestno treniralo, kakor ostalih sedem. Toda sedaj so jih nenadoma brez kakršnega koli pojasnila izločili iz kluba. Pri tej nenavadni izključitvi se nam pojavlja naslednje vprašanje: Zakaj in kako je prišlo do razpada mladinskega moštva Jesenic? Ali zaradi odhoda dosedanega trenerja v nek drug klub, kot so to izjavili nekateri pri katerih so se izključeni mladinci zanimali. Zakaj se je to zgodilo? Menim, da je ob tako razvitem hokeju kot je jeseniški, lažje dobiti trenerja kot pa šest mladih igralcev.

Zakaj je teh šest mladincev opravljalo hokejsko šo-

lo? Zakaj so lahko dve leti nosili dres mladinskega moštva? Končno pa ali njihov trud, litri prelitega znoja, čas katerega so ti fantje porabili za treninge in tekme ni vreden ničesar? Če pa je do razpada že moralo priti pa se sprašujemo po kakšnem ključu so pri HK Jesenice določili kdo gre in kdo ostane? Ali po petletnem treningu niso zaslužili niti enakih pogojev kot ostalih sedem mladincev? Zakaj se pri klubu niso odločili za testiranje igralcev? Ali zato, ker se bojijo, da bi potem izpadli iz kluba nekateri ljubljenci? Ali pa je vmes kakšen drug vzrok? Vsa ta vprašanja je šest mladincev nič kolikokrat ponovilo. Vedno so imeli fantje solze v očeh, ko so se spomnili na hokej za katerega so žrtvovali pet let.

Z lahkim srcem lahko napišem, da so bili fantje po krivici odstranjeni iz kluba.

Mislím, da se bo z menoj strinjal marsikdo, saj je prvi pogoj za kvaliteto - množič-

nost. Za to pa izgleda, da na Jesenicah ni dovolj posluha, saj hokejskemu klubu zado- stuje eno mladinsko moštvo za dva prvoligaška moštva, ter nekaj letnikov v hokejski šoli.

S takšno politiko pa verjetno ne bo mogoče obdržati koraka z ostalimi klubi. Kajti znano je, da ima Olimpija odlične mladinske moštve, pri katerem lahko trenirajo vsi, ki imajo veselje do hokeja. Pri Olimpiji ne izključujejo mladincev brez vzroka iz kluba. Vsi imajo enake možnosti za vstop v mladinsko moštvo, pa čeprav je Ljubljana mnogo večje mesto od Jesenic.

Res je, da imamo na Jesenicah nekaj perspektivnih mladih igralcev v moštvu Kranjske gore. Toda to je še dosti premalo za kakovostno nadaljevanje bogate hokejske tradicije na Jesenicah.

Zato je izključitev šestih igralcev še toliko bolj nerazumljiva.

B. r.

Pionirsko državno prvenstvo v umetnostnem drsanju na Jesenicah

Vsak ponedeljek, sredo in petek popoldne pa tudi ob sobotah dopoldan je na drsališču Podmežakljo zelo živahno. S pokritim umetnim drsališčem je med šolsko mladino, med katero prevladujejo deklice, spet velik interes za umetnostno drsanje. Da je to

res kaže podatek, da se je v prvi razred drsalne šole vpisalo kar 75 novih učencev, drugi razred pa redno obiskuje skoraj 30 deklic in celo nekaj dečkov. Upravnemu odboru kluba je uspelo, da je za vadbno pridobil nekatere nekdanje aktivne umetnostne drsalce.



TVD Partizan Jesenice je tudi letos organiziral otroško maskerado. Na sliki nagrajena skupinska maska: pomaranča, banana in limona

Tega dela so se zelo zavzeto lotili: dr. Brane Čeh, Majda Koranter, Jožica Magnik ter Viktor Modre, poleg inž. Boruta Razingerja in Roberta Goršeta. Enkrat v tednu pa se domačim trenerjem pridruži Ziva Mejak iz Ljubljane, ki je že dokazala sposobnosti prenašanja svojega znanja na naš mladi jeseniški rod umetnostnih drsalcev. Drsalni klub Jesenice je navezal tesnejše stike z DKK Olimpija iz Ljubljane z namenom, hitrejši rasti te športne vrste, ki živi in dela v senci hokeja na ledu. Če bodo v DK Jesenice tako nadaljevali, potem lahko upravičeno pričakujemo, da ne bodo izostali rezultati v pogledu premika v kakovost.

Za še večjo popularizacijo in razvoj umetnostnega drsanja pa bo svoje prispevalo

državno pionirsko in ekipno prvenstvo za pokal inž. Stanka Bloudka, ki bo 19. in 20. februarja na Jesenicah. V hali Podmežakljo se bodo v teh dneh zbrali pionirji in pionirke, ki bodo tekmovali v obveznih likih in prostih sestavih v treh starostnih skupinah, posamezno, v parih in ekipno. Organizator prvenstva DK Jesenice pričakuje številno udeležbo mladih umetnostnih drsalcev iz naslednjih klubov: Medveščak Zagreb, Mladost Zagreb, Celje, Olimpija iz Ljubljane, katerim se bodo pridružili še domačini.

Ljubitelji umetnostnega drsanja na Jesenicah in iz okolice bodo imeli priložnost, da si bodo lahko ogledali najmlajše umetnostne drsalce v državi v borbi za častne naslove.

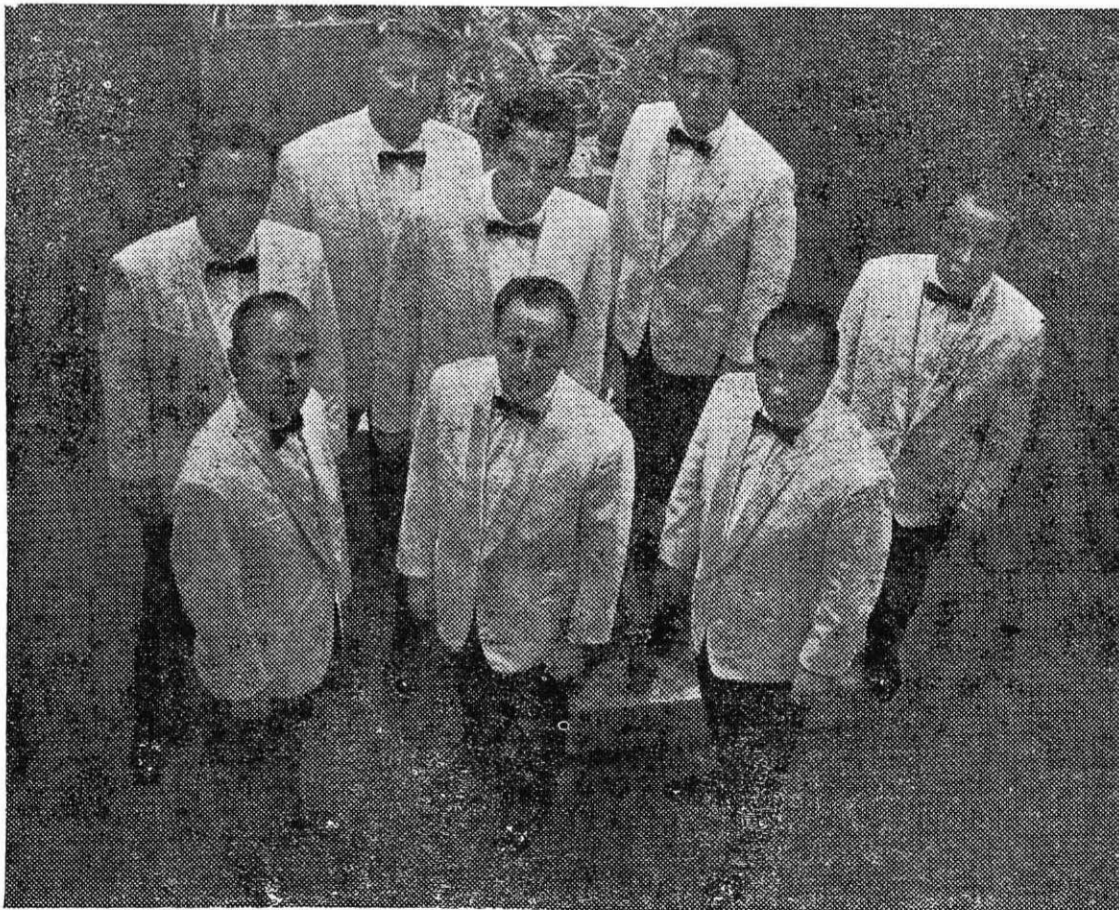
Umetnostni drsalci so tekmovali v Ljubljani

Preteklo soboto in nedeljo je bilo v hali Tivoli v Ljubljani republiško pionirsko prvenstvo v umetnostnem drsanju za pokal inž. Stanka Bloudka, ki ga je izvedel DKK Olimpija. Tekmovanje je potekalo v štirih starostnih skupinah. V soboto se je 57 pionirk in pionirjev pomerilo v obveznih likih, v nedeljo dopoldne pa še v prostem programu. Tega tekmovanja se je udeležilo 12 pionirk in en pionir DK Jesenice in dosegli so dokaj zadovoljive rezultate. Tako so se v skupini B uvrstili takole: 9. Magda Potočnik 79,1 točke, 10. Renata Magnik 74,6 točke, 13. Mateja Petač 71,8 točke, 15. Irena Arh 69,0 točke, 16. Bojana Dolinar 67,3 točke.

V skupini »D« pa so se Jeseničanke izkazale še bolj in sicer: 1. Nataša Brun 103,8 točke, 3. Iva Pavliček 90,5 točke, 6. Simona Zupan 70,2 točke, 7. Hedvika Kokošinek 70,1 točke, 8. Breda Škrjanc 69,1 točke, 10. Danica Kristan 67,5 točke, 12. Januša Tancar 54,7 točke.

V tej skupini je med pionirji tekmoval tudi Igor Arh, ki je dosegel drugo mesto in 69,4 točke. Pri tem velja pripomniti, da so naši umetnostni drsalci začeli letošnjo sezono z dvomesečno zamudo. Vendar lahko pričakujemo, da bodo v prihodnje glede na ugodnejše pogoje pri DK Jesenice svojo dejavnost še bolj organizirano nadaljevali

-ra



Vsaka bseeda o njegovi kakovosti je najbrž odveč, saj je tako doma kot v svetu osvojil milijone poslušalcev. Prihodnji teden, to je 23. februarja, se nam bodo predstavili tudi na Jesenicah v gledališki dvorani in sicer ob 18. uri za šolsko mladino, ob 19.30 pa za ostale ljubitelje vokalne glasbe. Pod umetniškim vodstvom dr. Voduška, se nam bodo v oktetu predstavili: prva tenorista Danilo Čadež in Jože Kores, druga tenorista Božo Grošelj in Peter Ambrož, baritonista Tone Kozlevčar in Andrej Štrukelj ter basista Marjan Štefančič in Peter Care. Konecrt SLOVENSKEGA OKTETA orga nizira občinska Zveza kulturno prosvetnih organizacij Jesenica.

Kaj bomo gledali v kinu

Kino RADIO

19. februarja amer. film **KRALJEVIĆ IN BERAC**, v režiji William Keighley, v gl. vlogi Errol Flynn, ob 15. uri.

19. in 20. februarja franc. CS barvni film **SIRENA MISSISSIPIJA**, v režiji Francois Truffaut, v gl. vlogi Jean Paul Belmondo, ob 17. in 19. uri.

21. februarja zah.-nemški barvni film **GRBAVEC IZ SOHOA**, v režiji Alfred Vojner, v gl. vlogi Gunter Stoll, ob 17. in 19. uri.

22. in 23. februarja italij. barvni film **AFERA NA AZURNI OBALI**, v režiji Stanley Lewis, v gl. vlogi Rodd Dana, ob 17. in 19. uri.

24. februarja angl.-italijan. barvni film **VRNITEV IVANHOA**, v režiji Anton Amerigo, v gl. vlogi Gilda Lousset, ob 17. in 19. uri.

25. februarja franc. barvni film **NOC VLOMILCA**, v režiji Alain Cavalier, v gl. vlogi Michel Konstanten, ob 17. in 19. uri.

26. februarja franc. barvni CS film **NAPACEN STREL**, v režiji Pierre Lambert, v gl. vlogi Pierre Brice, ob 17. in 19. uri.

Kino PLAVZ

19. in 20. februarja italij. barvni film **AFERA NA AZURNI OBALI**, ob 18. in 20. uri.

20. februarja ameriški film **KRALJEVIĆ IN BERAC** ob 10. uri.

21. in 22. februarja franc. CS barvni film **SIRENA MISSISSIPIJA** ob 18. in 20. uri.

23. februarja angl.-italijan. barvni film **VRNITEV IVANHOA** ob 18. in 20. uri.

24. in 25. februarja italij.-amer. barvni film **V VRTINCU NE-**

CU NEMIROV ob 18. in 20. uri.

26. februarja danski barvni film **DEVICA IN VOJAK** ob 18. in 20. uri.

Kino DOVJE

19. februarja italij. barvni film **NEVIDNA ŽENA**

20. februarja ameriški CS barvni film **DEVICA IN CIGAN**

23. februarja franc. CS barvni film **SIRENA MISSISSIPIJA**

26. februarja amer.-italijan. barvni film **V VRTINCU NEMIROV**

Kino KRANJSKA GORA

19. februarja ameriški film **UPORNIK SE VRACA**

20. februarja italij.-amer. barvni film **V VRTINCU NEMIROV**

22. februarja zah.-nemški barvni film **GRBAVEC IZ SOHOA**

24. februarja italij. barvni film **AFERA NA AZURNI OBALI**

26. februarja franc. CS barvni film **SIRENA MISSISSIPIJA**

Kino DELAVSKI DOM JAVORNIK

19. februarja ameriški film **KRALJEVIĆ IN BERAC** ob 17. uri.

19. februarja ameriški CS barvni film **DEVICA IN CIGAN** ob 19. uri.

20. februarja zah.-nemški barvni film **GRBAVEC IZ SOHOA** ob 17. uri.

20. februarja ameriški film **UPORNIK SE VRACA** ob 19. uri.

23. februarja italij.-ameriški barvni film **V VRTINCU NEMIROV** ob 19. uri.

26. februarja italij. barvni film **AFERA NA AZURNI OBALI** ob 19. uri.

RESITEV KRIZANKE IZ 5. STEVILKE

VODORAVNO: ITAL, OSA-MILO, ZAPUŠCENA, IP, PRAPOR, GOST, ID, AKTIVISTI, TAK, MISTIK, NR. ALT, A, ZDA, AREA, DOK, FRANCE, R, PP, A, LAOS, AKTER, KLEK, P, VA, SE-TI, ME, L, INSTRUKTOR, JULIE, KOBRA, IL, KRE-TON, CAR, ES, ROGAT, AN-TANTA, PERO.

ZAHVALA

Ob izgubi dragega moža, očeta, starega očeta strica in tasta

JOŽA TREBUŠAK

se iskreno zahvaljujemo vsem sosedom za pomoč, prijateljcem in znancem, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti, darovali cvetje in sočustvovali z nami.

Zahvaljujemo se dr. Dražiču za zdravljenje in obiske na domu. Hvaležni smo tudi vsem organizacijam in za poslovlne besede govornikom na domu in ob odprtem grobu, pevcem in godbi za žalostinke, ter voznikom osebnih avtomobilov za prevoz.

Zalujoči: žena Terezija, sin Jože z družino in ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob težki in boleči izgubi naše drage mame

IVANE PODOBNIK

se najtopleje zahvaljujemo vsem, ki so nam izrazili sožalje, se poslovlili od nje, ji darovali cvetje in vence, ter jo spremljali na zadnji poti. Posebno se zahvaljujemo sodelavcem obratov instalacije Javornik, orodjarne, livarne in dobrim sosedom za vso pomoč.

Iskreno se zahvaljujemo za vso pozornost in trud zdravstvenemu in strežnemu osebju jeseniške bolnice v času bolezni. Iskrena hvala pevcem upokojencem iz Javornika, ter voznikom osebnih avtomobilov za prevoz.

Vsem, ki ste nam kakorkoli pomagali še enkrat najlepša hvala.

Zalujoči: Pavel ter Franci in Stanko z družinama

ZAHVALA

Ob trpečem slovesu od naše drage mame, sestre, babice, prababice in sestrične

FANI MENCINGER

roj. KUNCIC

se zahvaljujemo vsem, ki so nam nudili pomoč in jo spremljali na njeni zadnji poti. Zahvaljujemo se zdravnikom in osebju kirurškega oddelka bolnice Jesenice za njihov trud, godbi in pevcem za žalostinke, darovalcem venec in cvetja ter voznikom osebnih avtomobilov za prevoz.

Zalujoči: sin Tone, hčerke Anica, Gusti, Francka, Hilda in Vera z družinami, sestra Rezi ter Marčelo z družinami in ostalo sorodstvo

ZDRUŽENO PODJETJE SLOVENSKE ŽELEZARNE ŽELEZARNA JESENICE

RAZPISUJE

za šolsko leto 1972/73 štipendije za izučitev poklicev v

1. POKLICNI SOLI NA JESENICAH

- 25 štipendij za ključavničarje
- 25 štipendij za ključavničarje-varilce
- 10 štipendij za ključavničarje-orodjarje
- 10 štipendij za vodovodne instalaterje
- 10 štipendij za strugarje
- 30 štipendij za električarje

Šolanje traja 3 leta. Pogoje za sprejem imajo učenci, ki so uspešno dokončali osnovno šolo in so telesno in duševno zdravi. Zaposlitev po končanem šolanju je zagotovljena.

2. SOLI ZA SPECIALIZIRANE METALURŠKE POKLICE

1. Za poklice v proizvodnji jekla in litine
 - 6 štipendij za talilce pri plavžih
 - 10 štipendij za talilce pri SM pečeh
 - 6 štipendij za talilce pri elektro pečeh
 - 8 štipendij za kaluparje-livarje
2. Za poklice pri vroči predelavi jekla
 - 15 štipendij za valjavce profilov in žice
 - 10 štipendij za valjavce ploščevine
3. Za poklice v hladni predelavi jekla
 - 15 štipendij za hladno valjavce
 - 20 štipendij za žičarje-vlačilce jekla

Šolanje traja dve leti. Pogoje za sprejem imajo učenci, ki so uspešno dokončali najmanj 6 razredov osnovne šole ter dokončali obveznosti osnovnega šolanja. Učenci — kandidati morajo biti telesno in duševno zdravi. Zaposlitev po končanem šolanju je zagotovljena.

Železarna bo nudila učencem štipendije in nadomestila za oskrbnine po dveh načelih:

1. boljši šolski uspeh — višja štipendija
2. slabše materialne razmere učenca — višje (ali popolno) nadomestilo oskrbnine.

Učencem nudimo štipendije, ki se bodo ravnale po njihovem šolskem uspehu. Višino štipendij si ogledajte v naslednji tabeli (v dinarjih):

Solski uspeh	Osnova	Zadost.	Dober	Pr. dober odličen
I. letnik	160	280	340	400
II. letnik	180	300	360	420
III. letnik (za PIŠ)	200	320	380	440

Učencem iz oddaljenih krajev je stanovanje in prehrana zagotovljena v Domu učencev na Jesenicah. Oskrbnina v domu znaša 500 din mesečno, vendar vam jo bo železarna nadomestila, in sicer v naslednjih zneskih:

Če znaša poprečen OD na družinskega člana	Vam želez. nadomesti razliko med osnovo štipen. in polno oskrb.
do 450 din	100 %
do 550 din	70 %
do 600 din	40 %
nad 600 din	—

Če imate torej v družini poprečni dohodek na družinskega člana do 450 din, potem vam železarna nadomesti celoten znesek od osnove štipendije do polne oskrbnine. Če enkrat dobro preglejte vse pogoje, ki vam jih nudi železarna.

In potem se odločite. Vzemite pismo ali dopisnico in nam sporočite svojo željo oziroma prijavo na naslov:

ZPSŽ ŽELEZARNA JESENICE, kadrovski sektor 64270 JESENICE

Vaša obvestila pričakujemo do 31. maja 1972. Pripišite tudi svoj naslov, da vas bomo lahko pravočasno obvestili o vsem, kar je povezano z vašim bodočim šolanjem.

Vrata naših šol so torej odprta: vanje vabimo vse, ki bi radi postali predvsem dobri in uspešni strokovnjaki ter aktivni samoupravljalci, tako potrebni in zaželeni na številnih mestih železarne.

Čakamo na vašo odločitev.

ZPSŽ ŽELEZARNA JESENICE

Pri opravljanju službene dolžnosti se je smrtno ponesrečil naš sodelavec

JOŽE ŽAGAR

obhodni čuvaj varnostne službe

Pokojnega sodelavca, ki je delal v našem podjetju 19 let, bomo ohranili v lepem in trajnem spominu. Svojem naše iskreno sožalje.

Delavski svet Železarne, uprava podjetja, tovarniški odbor osnovne organizacije sindikata in tovarniška konferenca **ZKS**.

Pri opravljanju službene dolžnosti se je v nedeljo 14. februarja 1972 smrtno poškodoval član delovnega kolektiva Metalna iz Maribora

MILUTIN VASIČ

star 24 let. Usodnega dne je bil zaposlen v skladišču koksja pri popravilu elevatorja.

Njegovim svojem in delovnemu kolektivu Metalna iz Maribora naše iskreno sožalje.

Delavski svet Železarne, uprava podjetja, tovarniški odbor osnovne organizacije sindikata, tovarniška konferenca **ZKS** in tovarniška konferenca **ZMS**

V nedeljo nasvidenje na Stolu

Zimski spominski pohod na Stol, ob 30-letnici bitke peščice prvoborcev z mnogo premočnim okupatorjem, postaja vsako leto množičnejši. Letos se po napovedih in prijavah obeta doslej največji obisk. Obiskovalce obveščamo, da je dostop do Valvasorja preložen in označen tako iz Koroške Bele, kakor iz Most. Skupen odhod vseh udeležencev bo v nedeljo 20. februarja ob 6. uri zjutraj izpred Valvasorja. Letošnja privlačnost bo prav gotovo turni smuk, ki bo potekal prvi iz Stola prek Belšičice in Medjega dola na Pristavo, druga pa iz Stola prek Vrtače, Srednjega vrha in Zelenice na Ljubelj. V pohodu bodo sodelovali tudi gorski reševalci in reševalci s svojim lavinskimi psi, ki bodo tudi demonstrirali reševanje iz snežne gmote. Ob prisotnosti tudi številnih alpinistov ter aktivnih gornikov, je zagotovljena popolna varnost udeležencev. Organizatorji opozarjajo vse udeležence na primerno obutev in obleko, predvsem pa na potrebno disciplino in red, kar je predpogoj za varnost na množičnih pohodih.

H O K E J

Kranjska gora odlično

V tekmovalstvu za pokal ZDSJ prihaja do novih preseženj, katere v prvi vrsti pripravlja moštvo Kranjske gore, ki v zadnjih kolih ne pozna poraza. Tako kot so presenetili igralci Kranjske gore, tako pa tudi v tem tekmovalstvu ne gre moštvo Jesenic. Začetek tekmovalstva je za Jeseničane veliko obeta, vendar pa so iz kola v kolo zaigrali slabše in tako skoraj nimajo nobenih možnosti za osvojitve prvega mesta.

Moštvo Kranjske gore počasi toda vztrajno kaže pod vodstvom trenerja Dušana Bruna, da bo z moštvom treba najresneje računati v bližnji prihodnosti v kolikor bo moštvo še ostalo skupaj. Zadnja srečanja so pokazala, da je moštvo uigrano, vse vrste delujejo zbrano. V moštvu skoraj ni slabega mesta. Posebno pa se igralci odlikujejo z borbenostjo, ki jim v mnogočem pomaga pri doseganju dobrih rezultatov.

V srečanju z Olimpijo Kranjskogorci niso bili favoriti, v Ljubljani so nepričakovano izgubili, kljub temu pa so se za povratno srečanje dobro pripravili psihično in s taktiko, ki je bila izključno napadalna. Igralci so diktirali oster tempo, katerega gostje niso pričakovali.

Tak način igre je seveda že na začetku srečanja prinesel prednost domačinom, ki so bili skoraj večji del srečanja pred Olimpijinim golom. S to zmago si je Kranjska gora pridobila velike možnosti za osvojitve 1. mesta. V kolikor bodo igralci ponovili tako dobre igre v ostalih srečanjih, bo zmaga zaslužena in ne toliko presenetljiva.

Jeseničani so v Zagrebu že pripravili možnost za osvojitve pokala. Medveščak jim je letos že drugi prekinil pot k vrhu, tako da jim ostane še zadnja možnost v letošnji sezoni osvojitve pokala v tekmovalstvu za jugo cup. Kljub temu da so Jeseničani v tem tekmovalstvu že finalisti pa bo prav zadnje srečanje na domačem in tujem igrišču, verjetno spet z Olimpijo, precej težko saj forma moštva ni prav nič zavidljiva.

Tekmovalstvo srednješolcev v smučanju

V torek, dne 15. t. m. je bilo na Starem vrhu področno prvenstvo srednjih šol v veleslalomu. Na progi, ki je imela 43 vrat je merilo znanje 84 učencev in učenek srednjih šol Gorenjske. Snežne razmere so bile ugodne, strmina in dolžina proge pa sta nekaterim povzročala precejšnje težave. Kljub temu pa je večina dosegla cilj.

Rezultati — mladinci: 1. Jože Meglič (ŠC za blag. promet Kranj) 1:16,82, 2. Uroš Ogrin (Gim. Jesenice) 1:18,06, 3. Alojz Polajnar (Pokl. šola Kranj) 1:18,26, 4. Gregor Sodja 1:19,09, 10. Jani Saksida 1:22,14, 16. Milan Malej 1:26,36 (vsi gimnazija Jes.); **člani:** 1. Iztok Saksida (Gimn. Jesenice) 1:24,32, 2. Bogdan Norčič (Pokl. šola Kranj) 1:31,66, 3. Dušan Vidmar

(Gost. š. Bled) 1:36,79; **mladinke:** 1. Jelka Jocič (Gimn. Kranj) 1:19,86, 2. Barbka Mikež 1:22,08, 3. Ingrid Oitzl 1:25,20, 10. Mira Vovk 1:52,76 (vsi gimn. Jes.); **člani:** 1. Mina Bizjak (Gimn. Šk. Loka) 1:41,04, 2. Andreja Prevc (Gimn. Jes.) 1:45,05, 3. Mojca

Veber (Gimn. Šk. Loka) 2:04,27; **ekipno:** 1. Gimnazija Jesenice v postavi: Mikež, Oitzl, Prevc, Ogrin, Sodja, Saksida J., 8:31,62, 2. Gimnazija Škofja Loka 8:50,68, 3. Gimnazija Kranj 8:58,83. Prvouvrščena ekipa je prejela v dar ličen pokal.

Jeseničani spet v drugi ligi

Članska ekipa jeseniškega namiznoteniškega kluba je v soboto in nedeljo nastopila na drugem delu republiškega prvenstva v III. skupini v Kanalu. Po prvem delu so bili na drugem mestu — samo dve točki za prvouvrščeno Sodrzičico. Od osmih prijavljenih ekip, so nastopile samo štiri in sicer Sodrzičica, koprška Smedela, Salonit iz Anhova in Jesenice. Vse dvojbe so Jeseničani dobili in

postali tudi končni zmagovalci III. skupine. Drugi so bili igralci Sodrzičice in tako skupaj z Jeseničani postali člani II. skupine. Za ekipo Jesenic so nastopili Muznik, Kordež, Buh in Vidmar, najboljšo igro pa sta prikazala slednja dva, saj nista izgubila nobene dvojboja. **Rezultati:** Jesenice — Salonit 5:2, Jesenice — Sodrzičica 5:2, Jesenice — Smedela 5:0.

Uspešni na državnem prvenstvu

V soboto in nedeljo je bilo v Slovenj Gradcu letošnje državno prvenstvo mladincev v alpskih disciplinah. Ob pregledu rezultatov lahko rečemo, da se je 14-člansko zastopstvo Smučarskega društva Jesenice dobro odrezalo, saj so bili posamezniki tudi najboljši, ali pa vsaj med najboljšimi. Letošnje državno prvenstvo je bilo deloma tudi okrnjeno, saj so morali organizatorji zaradi slabega vremena in pomanjkanja snega odpovedati smuk.

Rezultati:
Veleslalom — star. mladinci: 1. Dačo (Zagreb) 1:12,2, 2. Saksida (Jesenice) 1:12,6, 7. Jekler, 18. Sodja; ml. mladinci: 1. Polajnar (Jes.) 1:10,6, 4. Ogrin, 5. Šoberl, 13. Peskar, 18. Pečar; st. mladinke: 1. Jež (Fužinar) 1:13,7; 2. Gazvoda 1:16,5, 6. I. Oitzl; ml. mladinke: 1. Čerpez (Branik) 1:14,5; 3. E. Oitzl 1:16,7, 5. Polc.
Slalom — star. mladinci: 1. Gorišek (Radovljica) 83,5, 3. Sodja 86,9, 4. Jekler; ml. mladinci: Megušar (Ol.) 84,0, 3. Ogrin 90,1, 9. Peskar; st. mladinke: 1. Jež (Fužinar) 90,0, 3. Gazvoda 93,8, 7. I. Oitzl, 8. Veskovič; ml. mladinke: 1. E. Oitzl 91,6, 4. Polc.



Slovenski instrumentalni kvintet je na našem področju bolj malo znan ansambel, saj več nastopajo v tujini kot pa v domovini. Prav na tujem so postali popularni in zato so prepotovali že dobršen del Evrope, gostovali pa so tudi že v Ameriki. Prav sedaj se pripravljajo za novo potovanje prek velike luže in s pripravljenim programom bodo nastopili tudi na Jesenicah. Člani ansambla predvsem pa kitarist, domačin Andrej Smolej je že lansko leto izrazil pripravljenost, da bi ansambel priredil koncert na Jesenicah, katerega celotni izkopček bi namelili za dograditev hale Podmežakljo. Do realizacije nastopa pa je prišlo šele sedaj in v četrtek 24. februarja ob 19.30 bomo spremljali njihov program v dvorani gledališča Tone Čufar.

Pri ansamblu nastopa nekaj dobrih glasbenikov. Poleg kitarista Andreja Smoleja še trobentar Franc Korbar, harmonikar Vili Kralj, klarinetist Ivo Zupančič, ter basist Janez Kalšek. Pri ansamblu pojeta tudi dve znani pevki to je Danica Filipič in pa »jodlarska kraljica« Inge Brüggemann, iz Avstrije sicer pa slovenskega porekla. Njena pesem, »Poljubček« posneta v slovenščini je že leto na naših Top — pops lestvicah. Z ansamblom dela še humorist Ivan Andrejc — Brežnikov Vanč. Treba je še reči, da ansambel že peto leto nastopa v nespremenjenem sestavu.

Kranjska gora : Olimpija 7:4 (1:1, 2:0, 4:3)

Jesenice, 12. 2. 1972 drsališče Podmežakljo, pokalna tekma, gledalcev 700, sodnika Benedičič (Jes) in Petelin (Ljub).

Strelci za Kranjsko goro: Hribar 3, Skrjanc 2, Hafner 1, Pirih 1.

Za Olimpijo: Bahč 3, Pečar 1.

Kranjskogorci so z odlično igro zaslužno premagali goste iz Ljubljane. Srečanje je bilo zelo borbeno, igra pa

hitra in razburljiva pred obema goloma. Prvi zadetek so sicer dosegli gostje, vendar to domačinov ni spravilo iz tira. Domačini so veliko več napadali in samo v zadnjih tretjini pri rezultatu 5:1 so malo popustili in dovolili Olimpiji, da je dosegla dva gola. To pa je bila tudi edina premoč, ki pa je trajala samo nekaj minut. V vsem ostalem srečanju pa so bili Kranjskogorci boljši nasprotnik in je zato zmaga povsem zaslužena.

Medveščak : Jesenice 6:5 (3:0, 2:1, 1:4)

Zagreb, 13. 2. 1972, drsališče na Šalati, gledalcev 500, sodnika Benedičič (Jes.) in Grgec (Zagreb).

Strelci za Medveščak: Belinič 1, Kurleta 1, Gojanovič 1, Sinovec 1, Ančević 1, Krmelj 1.

Za Jesenice: M. Jan 2, S. Košir 1, Eržen 1.

Jeseničani so nepričakovano izgubili v Zagrebu v zelo odločilnem srečanju. Doma-

čini so to pot zaigrali veliko boljše kot v prejšnjih srečanjih, zato pa so presenetili Jeseničani, ki pa so imeli še to nesrečo, da je imel vratar Gasar izredno slab dan. Po vodstvu 5:1 za domače, je v zadnji tretjini nastal preobrat, tako da je Jeseničanom uspelo izenačiti na 5:5. Zadnji odločilni gol pa je dosegel Sinovec, ponovno zaradi napake vratarja Gasarja.

I. kolo kegljaške lige

V prvem kolu republiške kegljaške lige je moštvo Jesenice nastopilo zelo oslajljeno. V moštvu ni nastopil Miha Hafner in Emil Oblak, oba zaradi bolezni, poleg tega pa je Črv nastopil prehlajen. Tako prizadeto moštvo ni moglo doseči dobrega rezultata in je obakrat izgubilo s svojim partnerjem »Ljubljana-Center«. Prvi nastop je bil na Jesenicah, drugi pa v Kranju. Doseženi so bili poprečni rezultati in že takoj je jasno, da se letos Jeseničani ne bodo mogli potegovati za najvišja mesta.

Rezultati: na kegljišču na Jesenicah: Šlibar 944, Črv 925.

Šavnik 908, Jekler 888, Hafner Joža 876, Langus 857, Smid 964, Zeleznikar 848.

Na kegljišču v Kranju: Šlibar 918, Smid 895, Črv 894, Hafner Joža 835, Langus 892, Jekler 843, Zeleznikar 941, Šavnik 846.

Skupaj: na Jesenicah 7110, v Kranju 6964 in s tem že 5 slabih točk. V drugem kolu, ki bo na sporedu 26. in 27. II., bodo kegljači gostovali v Celju in v Trbovljah. Upamo, da bo takrat moštvo zdravo in da bodo nastopili vsi najboljši v polni formi.