

Leto XIII

Številka 14

Jesenice, dne 9. aprila 1971

ZELEZAR — GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE

— Ureja redakcijski odbor — Glavni in odgovorni urednik Joža Varl — Rokopisov in fotografij ne vračamo — Naslov: Uredništvo »Železarja«, združeno podjetje SLOVENSKE ŽELEZARNE Ljubljana — Železarna Jesenice. Telefon int. uredništvo 483, administracija 484 — Tisk CP »Gorenjski tisk«

ŽELEZAR

Predlog ustavnih sprememb na seji DS Železarne

V ponedeljek, 12. aprila, predsednik Franc Kobentar sklicuje 18. sejo delavskega sveta Železarne. Osrednja točka dnevnega reda bo razprava o predlogu ustavnih amandmajev, razen tega pa bodo sprejeli razpis volitev v samoupravne organe Železarne in govorili ter sprejeli predlog pravilnika o izplačevanju nadomestila osebnega dohodka za prvih 30 dni nezmožnosti za delo zaradi bolovanja ter dali soglasje k pravilniku o delovnih razmerjih in pravilniku o 42-urnem delovnem tednu ZPSZ, ki ju bo dokončno sprejel delavski svet združenega podjetja Slovenske železarne. Na dnevnem redu pa so tudi vsakokratne redne točke in sicer pregled sklepov in poročila odborov.

Prizadevanja, da bi zmanjšali fluktuacijo in pomanjkanje delavcev

Velika fluktuacija in pomanjkanje delovne sile sta v Železarni prisotna že daljši čas. Pričakovali smo, da se bo z izboljšanjem gospodarskega položaja tovarne in s tem možnosti višjega osebnega dohodka, stanje izboljšalo. Podatki zadnjega obdobja kažejo, da je kljub znatno višjim osebnim dohodkom fluktuacija še vedno zelo visoka in tudi z znatno povečanim sprejemom ni mogoče zmanjšati razlike med normativom in staležem, ampak se ta še vedno povečuje. Ker že v sedanjem obdobju, ko je odsotnost relativno nizka, pomanjkanje delavcev povzroča resne težave in se bodo te težave z nastopom dopustov še povečale, je kadrovski sektor skušal vprašanje fluktuacije in pomanjkanja delavcev raziskati iz večih vidikov. Gradivo je bilo koncem marca dano odboru za življenjske pogoje in rekreacijo in odboru za kadre, ki sta na skupni seji sprejela nekatere ukrepe, ki naj bi vplivali na zmanjšanje fluktuacije. Iz gradiva povzemamo nekatere ugotovitve, ki kažejo sedanjo situacijo in utemeljujejo ukrepe, ki sta jih odbora sprejela 31. 3. t. l. na skupni seji.

Nedvomno so k sedanjí situaciji prispevale težave v preteklih letih, s katerimi je bila zavrta rast osebnega dohodka in družbenega standarda. Toda nastopili so tudi številni novi momenti, ki jih pri reševanju fluktuacije in pomanjkanja delavcev moramo upoštevati. Možnost zaposlovanja v tujini se je močno povečala ne samo za strokovno usposobljene ljudi, ampak tudi za nekvalificirane in priučene delavce. Ta možnost je skupno z vedno večjo možnostjo zaposlovanja na doslej

(Nadalj. na 7. str.)

Boljši osebni dohodki ugodno vplivali na proizvodne rezultate v marcu

V prejšnji številki Železarja, smo zaradi zaključka redakcije bolj podrobno opisali dosežene proizvodne rezultate v marcu v elektrojeklarni in jeklovleku, ko smo za ostale obrate, ki so prav tako dosegli doslej najvišjo mesečno proizvodnjo navedli oceno mesečnih rezultatov samo v tonah. Ob tem moramo še enkrat poudariti, da ko smo pisali o enem izmed dejavnikov, ki so vplivali na izredno dober proizvodni rezultat v elektrojeklarni in sicer o zmanjšanju zastojev, da smo pri tem mislili tako mehanske, kot elektro zastoje. Danes pa nekaj več o dejavnikih, ki so v ostalih obratih vplivali na izredno dobre proizvodne rezultate.

Martinarna

Kot smo poročali so martinari pri obratovanju s štirimi pečmi dosegli najvišjo mesečno proizvodnjo 28.503 tone (v prejšnji številki smo navedli 28.380 ton, ker smo podatke posneli pred računsko obdelavo). Eden izmed dejavnikov je prav gotovo ta, da so v marcu izredno ugodni obratovalni pogoji, kar se opaža za isti mesec

več let nazaj. V tem mesecu namreč temperatura najbolj ustreza delovnim pogojem in je tudi najmanj bolovanj, medtem ko jih je pozimi, ko ljudi zebe in poleti, ko je neznosna vročina, neprimerno več pa tudi sicer v tem mesecu temperatura ugodno vpliva na delovno razpoloženje. Seveda pa je ob vsem tem potrebno tudi poudariti, da so v martinarni imeli ves mesec na voljo ustrezen in kakovosten vložek in goriva oziroma energijo, predvsem odlično staro železo pa tudi dovolj grodlja. Doseženi proizvodni rezultat pa je prav gotovo tudi posledica prizadevanja in truda vseh zaposlenih v martinarni, na kar je še posebno ugodno vplival boljši osebni dohodek v preteklem mesecu. Ljudje zato delajo z zavestjo, ker obču-

(Nadalj. na 11. str.)

11.504 tone hladno predelanega materiala

Tudi v marcu smo v Železarni zabeležili izreden uspeh v hladni predelavi materiala. Dosegli smo svojsten dosežek, saj je bilo odpravljenega oziroma prodanega 11.504 tone hladno predelanega materiala, oziroma skoraj 1000 ton več kot v februarju. V celotni prodaji količinsko hladno predelan material pomeni 35,5 % (v februarju 34 %, lansko mesečno povprečje 32,1 %).

Tega uspeha naših sodelavcev v obratih hladne predelave smo veseli tudi zato, ker so ob stalni prisotnosti pomanjkanja delavcev dosegli tako lepe dosežke, ki so prav gotovo rezultat prizadevnega in vestnega dela tako neposrednih proizvajalcev, kot vzdrževalcev. Seveda pa je ta dosežek tudi pomemben prispevek k finančni realizaciji v mesecu marcu.

Na prvi seji le dve odškodnini po 320.- Ndin

Že večkrat smo ugotovili, da so med osmimi komisijami za racionalizacijo in novatorstvo pri svetih delovnih enot, prizadevne in aktivne le tiste, v katerih predsednik in člani komisije tesno in uspešno sodelujejo s šefom delovne enote in obratovodji ter ostalimi pristojnimi in odgovornimi službami v delovni enoti. Kolektivno delo ima prav gotovo širši in točnejši pregled nad delovnim in ustvarjalnim poletom članov delovne skupnosti.

Najbolj prizadevna in uspešna med osmimi komisijami je komisija za tehnične izboljšave pri delovni enoti vzdrževanja. Kljub temu, da vzdrževalci prijavljajo v oceno največ izboljševalnih predlogov, komisija redno in tekoče ocenjuje vse v proiz-

vodnjo uvedene izboljšave in stimulatивно nagrajuje svoje prizadevne in uspešne novatorje in racionalizatorje. Pristojna komisija pri svetu DE vzdrževanja je imela do sedaj že deset zelo uspešnih sej.

(Nadaljevanje na 6. str.)



Uglašen trio naših talilcev — dodajanje primesi v ASEA električno peč

Analiza dela delovnih skupin v letu 1970

Pregled vsebine sestankov delovnih skupin po delovnih enotah

	talil.	valj. Bela	valj. Jav.	Pred. obr.	vzdrž.	ener.	trans.	US	Skupaj
1. obratna problematika	57	11	37	42	41	6	3	41	238
2. red in disciplina	63	27	31	28	37	6	10	17	219
3. OD, norma, benefic. staž premiranje	35	21	33	26	67	7	4	5	198
4. osnutek statuta	18	2	18	29	47	6	10	17	147
5. pomanjkanje koksa	35	10	23	19	15	3	10	16	131
6. varnost pri delu, nezgode, pravilnik	43	27	16	10	17	6	1	6	126
7. mesečni plan, realizacija	21	21	42	26	2	—	—	1	113
8. skrajšan del. tednik	5	5	17	16	25	2	16	10	96
9. realiz. 69. plan 70	19	4	18	20	15	—	—	4	80
10. kadrovska problematika	22	—	9	4	21	2	1	7	66
11. realiz. 70. plan 71	11	3	4	15	22	—	—	8	63
12. polletno, 9-mes. poroč.	11	7	10	5	10	4	—	11	58
13. sklepi DSZ in sestankov obratovodstev	—	—	30	1	10	—	—	—	41
14. pravilnik o odgovorn.	8	1	3	16	7	—	—	5	40
15. plan dopustov	6	—	5	4	12	1	—	5	33
16. srednjeročni plan	10	1	3	12	3	—	—	3	32
17. rentabil., likvidnost, stanje tovarne	13	—	2	—	5	—	—	4	24
18. ustavitev prog Jav.	2	—	21	—	1	—	—	—	24
19. razno, izleti, prispevki za halo	12	—	—	—	3	1	—	3	19
20. okrož. KS št. 18	7	2	—	—	4	2	—	3	18
21. pravilnik o stimulac. dodatku	1	—	1	3	10	—	—	2	17
22. prehrana v kantinah	2	1	3	4	4	1	—	—	15
23. sistem. zdrav. pregledi krvodajalska akcija	—	3	2	1	1	—	7	—	14
24. pravil. o stanovanjih, vrstni red	1	1	—	—	7	—	—	1	10

PRIPOMBE K TABELI:

Kjer sta imeli dve skupini ali več skupni sestanek, smo problematiko upoštevali samo enkrat.

1. **Obratna problematika:** najtežje je bilo definirati to skupino točk dnevnega reda, ker ima vsaka delovna skupina svoje probleme, zato smo vse, čemur nismo mogli najti skupnega imenovalca v več obratih, združili pod tem naslovom. Navajamo primere: reorganizacija služb ali skupin (delo v novih prostorih), vzroki zastojev, vzdrževanje strojev, pomanjkanje surovin, dotrajani instrumenti in orodja, remont, reklamacije, predlagane izboljšave, slabe povezave med delavci, medosebni odnosi, bolovanje, dežurstvo, delo ob sobotah in tipični problemi dela.

2. **Red in disciplina:** sem spada predvsem obravnavanje okrožnice glavnega direktorja o čim popolnejšem izkoriščanju delovnega časa, neurejenost ali pretesnost higienskih prostorov in delovna prizadevnost.

3. **Osební dohodek:** v tej kategoriji so zajete vse pripombe na nepravilno delitev osebnega dohodka (med posamezniki, skupinami, oddelki ali obrati) in na kategorizacijo, norme, pravilnik o premiranju, beneficiran staž, odtegljaji zaradi nepopolne izobrazbe, način formiranja variabilnega dela, nepravilnosti, ki so posledica napačno postavljenega normativa itd.

10. **Kadrovska problematika:** spremembe delovnih mest, pomanjkanje določenih pro-

filov, priučevanje za nova delovna mesta, pomanjkljivo strokovno izpopolnjevanje, nepravilno kadrovanje, velika odsotnost z dela ipd.

16. **Srednjeročni plan:** najpogostejše je bil obravnavan skozi prizmo delovnih nalog skupine (kakšne spremembe oz. izboljšave bodo potrebne za doseg plana).

18. **Ustavitev starih valjarn:** vsa problematika, ki je bila vezana na redukcijo proizvodnje (premesitve, prekvalifikacije).

Če zaradi svoje pestrosti izvajamo obratno problematiko (za katero je seveda razumljivo, da je bila v preteklem letu največkrat predmet razprav na sestankih delovnih skupin), sta na prvem mestu red in delovna disciplina. Te razprave je povzročila okrožnica glavnega direktorja z zahtevo po intenzivnem izkoriščanju delovnega časa, vendar jih pogosto zasledimo tudi neodvisno od okrožnice ob konkretnem obravnavanju posameznih primerov nediscipline. Hkrati pa se je sprožil plaz zahtev po urejenosti in večjih higienskih prostorih in garderobah ter boljših prevozih delavcev na delo. Nezadovoljstvo delavcev je raslo ob prepočasnem reševanju teh problemov, zato niso bile redke pripombe o sestankih kot izgubi časa, češ da odgovorni tako ne kažejo nikakršnega interesa za težave delovnih skupin. Delovni enoti talilnice in valjarne Bela sta imeli to problematiko najpogostejše na dnevnem redu

vseh njunih sestankov delovnih skupin.

Že na tretjem mestu je vsa problematika okrog osebnih dohodkov, za katero vodje delovnih skupin niso dobili nobene informacije, toda zaradi svoje aktualnosti se je kljub temu povzpela visoko. To opozarja na precejšen nivo nezadovoljstva (saj nikjer tega problema niso obravnavali s pozitivnega aspekta), kar še posebej velja za delovno enoto vzdrževanje, kjer so bili v preteklem letu OD največkrat predmet razprav delovnih skupin. Prav pri zahtevah o spremembi kategorij za določeno grupo delovnih mest ali tudi za posamezna se je od sestanka do sestanka pojavljala v zapisnikih pripomba »še ni rešeno«, čeprav bi morali biti delavci seznanjeni z dejstvom, da ta postopek relativno ni enostaven in hiter. V posameznih primerih so morda imeli celo prav; splošen pojav pa to najbrž ni bil, toda kljub temu je pri delavcih stopnjevalo nezadovoljstvo ob misli, da so sestanki delovnih skupin samo formalnost. V takih ali podobnih situacijah bi kazalo delavce sproti seznanjati s fazo v reševanju njihovih problemov, ker bi jih na ta način prepričali, da niso običajni v predalih. Visoka frekvenca vprašanj okrog osebnih dohodkov pa brez dvoma nakazuje nepravilnosti v sistemu nagrajevanja, saj jih delavci najpogostejše povezujejo s fluktuacijo starejših strokovnih kadrov.

Osnutek statuta je obravnavalo 147 delovnih skupin,

na samoupravne organe je prišlo tudi precej pripomb, vendar iz zapisnikov povzamemo, da ga je večina skupin sprejela brez pripomb in da skoraj vsi predlogi za spremembe izhajajo iz redkih najaktivnejših delovnih skupin. To kaže na delno apatijo (precejkrat je iz zapisnikov razvidno, da člani osnutka sploh niso prebrali), saj je statut osnovni zakon podjetja, s katerim bi moral biti seznanjen vsak delavec. V valjarnah Bela sta n.p. o njem razpravljali samo dve delovni skupini.

O pomanjkanju koksa v začetku februarja je bilo napisanega že dovolj, zato na tem mestu ne bomo ponavljali.

Varnost pri delu je bila predmet razprav na različne načine: opozorila za pravilno uporabo zaščitnih sredstev, obravnavanje nesreč in ob njih poudarek na večji pazljivosti in doslednejšem upoštevanju varnostnih predpisov, pravilnik i. pd. Na splošno pa lahko sklenemo, da so o varnosti pri delu pogostejše govorili v tistih obratih, kjer so nezgode bolj frekventirane (n.p. delovna enota talilnic) oz. je struktura kadra za izvajanje preventivnih ukrepov ugodnejša (valjarne Bela, kjer se je pri 15. skupinah ta problematika kar 27-krat pojavila na dnevnem redu sestankov). Najmanj je bilo o varnosti govora na transportu, kjer jo je od 14 skupin v vsem letu enkrat samkrat obravnavala ena skupina. To prav gotovo ne dokazuje, da imajo problem varnosti pri delu dokončno rešen, ampak bi bilo treba vzroke podrobneje raziskati.

Kot smo že omenili, so si nekatere delovne skupine postavile mesečno obravnavanje plana in realizacije za stalno obliko dela, zato visok rang te problematike.

Zaradi aktualnosti prehoda na skrajšan delovni tednik v preteklem letu se je ta problem pojavil na dnevnem redu 96-ih skupin. Seveda so hkrati s formalnostmi delavci na sestankih govorili o številnih vprašanjih in težavah, ki so bili povezani s to spremembo delovnega časa.

Poročila o celotnih uspehih tovarne, ki so jih vodje sprejeli hkrati z načrti o proizvodnji v prihodnjem letu, so delovne skupine obravnavale predvsem z aspekta njihovega obrata ali celo ožje grupe, vendar najpogostejše s kritičnimi pripombami o vzrokih morebitnega neuspeha in s trdnim sklepom, da se napake popravijo. Našle so se tudi take skupine, ki so videli vzroke za neizpolnjene proizvodne plane samo v zunanjih — objektivnih faktorjih. Nobenkrat pa se pregled celoletnih delovnih rezultatov ne pojavlja na dnevnem redu sestankov delovnih enot energije, transporta in zelo

redko v delovnih skupinah upravnih služb, kar ne pomeni, da tak pregled ne bi bil koristen tudi za te skupine obratov.

Med kadrovske problematiko naj omenimo še nezadovoljstvo delovnih skupin z novospreditimi delavci, kar je skoraj povsem razumljivo, saj imajo pred seboj še vso dobo priučevanja in že takoj na začetku ne morejo vsestransko in adekvatno nadomeščati predhodnega delavca z določeno prakso. Očitki so včasih leteli celo na kadrovske sektor, čeprav je bil izbor novih delavcev v primerjavi s tistimi, ki so fluktuirali, zelo majhen ali ga sploh ni bilo. Delovne skupine bi po svoji plati nekaj lahko prispevale k zajeitvi fluktuacije s tem, da bi pomagale novemu delavcu čim hitrejšo in čim intenzivnejšo vključitev v novo okolje, ne pa (kot se to pogosto dogaja) da ga prepuščajo samemu sebi ali v njegovih prizadevanjih celo ovirajo.

Ostala vsebina sestankov (ki jo navajamo v tabeli) predstavlja manjši del celotne problematike in številčnejše izstopa le v posameznih delovnih enotah, zato je podrobneje ne bomo interpretirali.

ZAKLJUČEK:

Rezultati kažejo, da so se v preteklem letu samo delovne skupine elektrojeklarne, valjarne profilov, gradbenega vzdrževanja in strugarne valjev sestale poprečno vsaj vsaka dva meseca, medtem ko je v ostalih obratih to povprečje precej nižje (približno samo dvakrat: valjarne žice, strojne delavnice, strojno vzdrževanje, VEN, PIV, elektrotplotna energija, in upravne službe celo manj kot povprečno 1 sestanek). Situacija je vse prej kot zadovoljiva še posebej, če upoštevamo, da se sestajajo ene in iste delovne skupine, druge pa sploh ne. Prav zanje moramo raziskati vzroke nedejavnosti in jih pritegniti k sodelovanju.

O vsebini sestankov delovnih skupin lahko na splošno sklenemo, da je imela ugodnejši odmev tista problematika (predmet obravnave na več sestankih), ki je neposredneje in konkretnije vezana na določene koristi, pravice ali dolžnosti (pozitivno ali negativno). Za taka vprašanja vedno niti ni bilo nujno, da so bila predvidena že v dnevnem redu, kar so razpravo zanje delavci sprožili samoiniciativno.

Iz rezultatov povzamemo, da so se delovne skupine sestajale bolj redno takrat, kadar so vodje imeli v rokah določen problem v obliki pisne informacije od nekega samoupravnega organa ali uprave tovarne. Samoinici-

(Nadalj. na 4. str.)

Izvršitev plana skupne in blagovne proizvodnje ter odprave v marcu in I. tromesečju 1971

IZVRŠITEV PLANA SKUPNE IN BLAGOVNE PROIZVODNJE TER ODPRAVE ZA MESEC MAREC 1971

Del. enota	Skupna proizvodnja			Blagovna proizvodnja			Odprava
	plan	izvrš.	%	plan	izvrš.	%	
Plavž	13.200	11.180	84,7				
SM jeklarna	27.200	28.503	104,8				
EL jeklarna	15.700	15.189	96,7				
Livarne	152	152	100,0	60	14	22,8	14
Šamotarna	1.610	1.622	100,8	310	689	222,4	689
TALILNICE:	57.862	56.646	97,9	370	703	190,1	703
Blum.-Štekel	45.700	50.934	111,5	6.600	8.574	129,9	8.175
HOP	1.000	1.258	125,8	990	1.258	127,1	1.293
Valj. žice	9.200	9.099	98,9	2.640	2.106	79,8	2.105
VALJARNA BELA:	55.900	61.291	109,6	10.230	11.938	116,7	11.573
Lahke proge	3.310	3.732	112,7	399	1.012	253,5	1.020
Valjarna 2400	9.680	8.045	83,1	9.620	8.033	83,5	8.638
Jeklovlek	1.678	1.685	100,4	1.678	1.685	100,4	1.760
VALJARNA JAVORNIK:	14.668	13.462	91,8	11.697	10.730	91,7	11.418
Hladna valjarna	2.700	2.387	88,4	2.690	2.373	88,2	2.444
Žičarna	5.760	5.760	100,0	4.040	3.822	94,6	3.947
Žebeljarna	973	796	81,8	968	789	81,5	826
Elektrode	930	982	105,6	925	975	105,4	1.110
Prašek	60	58	96,3	60	58	96,3	60
PREDEL. OBRATI:	10.423	9.984	95,8	8.683	8.017	92,3	8.387
SKUPAJ:	138.853	141.383	101,8	30.980	31.388	101,3	32.081
Tuja predelava	1.000	260	26,0	1.000	260	26,0	260
ŽELEZARNA:	139.853	141.643	101,3	31.980	31.648	99,0	32.341

Blagovne proizvodnje za dom je bilo planirane 210 ton, izvršene pa 162 ton.

IZVRŠITEV PLANA SKUPNE IN BLAGOVNE PROIZVODNJE TER ODPRAVE V I. KVARTALU 1971

Del. enota	Skupna proizvodnja			Blagovna proizvodnja			Odprava
	plan	izvrš.	%	plan	izvrš.	%	
Plavž	38.200	30.710	80,4				
SM jeklarna	78.800	75.303	95,6				
EL jeklarna	45.700	39.924	87,4				
Livarne	380	442	116,2	150	142	94,4	142
Šamotarna	4.900	4.465	91,1	850	1.446	170,1	1.446
TALILNICE:	167.980	150.844	89,8	1.000	1.588	158,8	1.588
Blum.-Štekel	127.200	132.966	104,6	20.940	23.072	110,2	21.966
HOP	1.920	3.315	172,6	1.890	3.315	175,4	3.341
Valj. žice	26.700	24.767	92,8	7.730	6.444	83,4	6.444
VALJARNA BELA:	155.820	161.048	103,4	30.560	32.831	107,4	31.751
Lahke proge	6.780	10.430	153,8		2.244		2.228
Valjarna 2400	26.580	22.986	86,5	26.410	22.875	86,6	22.552
Jeklovlek	4.914	4.391	89,3	4.914	4.391	89,3	4.518
VALJARNA JAVORNIK:	38.274	37.807	98,8	31.324	29.510	94,2	29.298
Hladna valjarna	7.940	7.051	88,8	7.920	7.026	88,7	7.266
Žičarna	15.880	15.305	96,4	10.800	10.468	96,9	10.711
Žebeljarna	2.930	2.557	87,3	2.880	2.528	87,8	2.491
Elektrode	2.666	2.784	104,4	2.646	2.769	104,7	2.947
Prašek	180	170	94,4	180	170	94,4	166
PREDEL. OBRATI:	29.596	27.867	94,2	24.426	22.961	94,0	23.581
SKUPAJ:	391.670	377.566	96,4	87.310	86.890	99,5	86.218
Tuja predelava	2.092	632	30,2	2.092	627	29,9	627
ŽELEZARNA:	393.762	378.198	96,0	89.402	87.517	97,9	86.845

Blagovne proizvodnje za dom je bilo planirane 480 ton, izvršene pa 500 ton.

O dobrih rezultatih za posamezne obrate v mesecu marcu smo bili obveščeni v prejšnji številki »ŽELEZARJA«. Mesec marec je bil obenem najuspešnejši, saj je bila dosežena največja fakturirana realizacija doslej (107 milijonov N din).

V jeklarni smo zmanjšali deficit jekla iz prvih dveh mesecev za 700 ton, tako da

je minus po I. kvartalu še 9.300 ton. Večji minus imamo samo pri surovem železu, saj smo ga v teh mesecih izdelali 7.500 ton manj kot predvideva družbeni plan.

V marcu smo imeli sinhronizirano skupno in blagovno proizvodnjo, zato smo lahko odpravili našim kupcem kar 32.341 ton proizvodov. Ker pa te usklajenosti ni bilo v vseh

prvih treh mesecih, še zmeraj obratujemo z minimalnimi zalogami polfabrikatov.

Pretekli mesec, ko so se letošnje čezmerne tehnološke težave uredile, smo pristopili k povečanim količinam elektrodne žice, VAC žice in patentirane žice. Prve je bilo zvaljane 835 ton, kar ustreza ca 1.100 tonam oplaščenih (Nadalj. na 11. str.)

Obvestila kolektivu ● Obvestila kolektivu ●

Dežurna služba

telefon
v pisarni doma

SOBOTA, 10. aprila:
Jože KOSIR, transport 541 84022
NEDELJA, 11. aprila:
inž. Karel RAVNIK, elektrojeklarna 433 790/27
PONEDELJEK, 12. aprila:
Bogomil HOMOVEC, tehnični dir. 302 766
TOREK, 13. aprila:
Franc GLOBOČNIK, plavž 340 740
SREDA, 14. aprila:
inž. Jaka SOKLIČ, strojne del. 566 888
ČETRTEK, 15. aprila:
inž. Alojz KALAN, martinarna 360 359
PETEK, 16. aprila:
inž. Janez BIDOVEC, TPD 240 790/44
Dežurna služba traja od datuma nastopa ob 7. uri do naslednjega dne do 7. ure. Kolikor dežurnega ni v pisarni ali doma, kličite glavnega vratarja na telefon 410. Morebitne spremembe dežurnih so razvidne iz obvestil, ki jih vsako soboto objavljamo na razpisnih deskah pri vseh vratarjih. Tajništvo tehničnega in proizvodnega direktorja

Personalne vesti za mesec marec 1971

Sprejetih je bilo 86 delavcev. Delovno razmerje je prenehalo 131 delavcem, od tega jih je odšlo v JLA 25.

STAROSTNO SO BILI UPOKOJENI:

Franc ERJAVEC, 1910, strojne delavnice 34 let v ZJ, Marjan KUMAR, 1911, toplotna energija — 32 let v ZJ, Jernej STAMFELJ, 1922, strojne delavnice — 23 let in pol v ZJ, Milan ZEMLIČ, 1913, strojne delavnice — 31 let v ZJ, Rudolf ZUPANČIČ, 1910, hladna valjarna — 33 let v ZJ, Ivan JALEN, 1910, finančni sektor — 18 let v ZJ.

INVALIDSKO SO BILI UPOKOJENI:

Ivan JAKSIČ, 1913, transport — 25 let in pol v ZJ, Jože KOSIČ, 1926, livarna — 17 let in pol v ZJ, Stanko KRMELJ, 1927, PIV energija — 22 let in pol v ZJ, Berta MERZELJ, priprava dela — 15 let v ZJ in Mihael NOČ, 1923, raziskovalni oddelek — 20 let v ZJ.

Vsem upokojenim sodelavcem želimo, da bi dolgo uživali težko zaslužen pokoj!

UMRLI: Nina GASPERLIN, 1929, finančni sektor — 25 let v ZJ in Jože MAHNE, 1909, strojne delavnice — 24 let in pol v ZJ.

Svojcem naše iskreno sožalje.

IZKLJUČENI:

Jozo Bagudič, 1952, valj. Bela — pocinkovalnica, Safet Begič, 1950, plavž, Štefan Belec, 1943, plavž, Krsto Bjelajac, 1947, šamotarna, Blagoje Cekov, 1948, plavž, Ismet Crnkič, 1950, plavž, Cazim Čaušević, 1953, livarna, Ahmet Čelebić, 1940, hladna valjarna, Rudi Černelič, 1942, elektro jeklarna, Stojmen Čirič, 1947, strojno vzdrževanje, Stipo Čorluka, 1950, elektro jeklarna, Katarina Čuden, 1953, splošni sektor, Husein Čufurovič, 1942, šamotarna, Meho Dizdarevič, 1947, plavž, Ferik Džarič, 1945, martinarna, Zdravko Erlih, 1933, transport, Miloš Gičov, 1945, valjarna profilov, Rade Gigov, 1948, plavž, Alojz Gomboc, 1940, martinarna, Rajko Gotovac, 1949, plavž, Murselj Gruda, 1938, elektro jeklarna, Nevzudin Hadžić, 1949, martinarna, Emin Hasanagić, 1952, martinarna, Mustafa Hodžić, 1953, valjarna 2400, Zijad Hodžić, 1951, livarna, Bego Husić, 1947, strojno vzdrževanje, Martin Jazbec, 1948, elektro jeklarna, Anton Justin, 1942, jeklovlek, Esad Kačar, 1950, elektro jeklarna, Esad Kljajić, 1950, hladna valjarna, Huse Ključanin, 1950, elektro jeklarna, Jakob Kmetec, 1950, valjarna Bela, Ana Knežević, 1951, valjarna žice, Dragoslav Knežević, 1952, žičarna, Marjan Knežević, 1936, žebeljarna, Tomaž Košir, 1946, šamotarna, Janko Krivec, 1948, elektro jeklarna, Danijel Kriznar, 1945, martinarna, Nedeljko Marković, 1949, plavž, Jovo Mijatović, 1953, profilna valjarna, Dušan Mitev, 1953, šamotarna, Milan Novak, 1952, valjarna Bela, Sefik Osmančević, 1953, valjarna Bela, Bogoljub Pavlovič, 1950, valjarna Bela — pocinkovalnica, Zarije Pasič, 1952, martinarna, Stane Pernuš, 1952, hladna valjarna, Janez Polc, 1942, transport, Rado Praprotnik, 1953, jeklovlek, Štefka Pristov, 1940, žebeljarna, Jure Rašić, 1949, šamotarna, Jože Repinc, 1940, valjarna 2400, Radoje Ribač, 1950, martinarna, Zivko Ribač, 1948, valjarna Bela, Ekrem Sadić, 1952, šamotarna, Anton Skalič, 1944, gradbeno vzdrževanje, Hasan Suhonjić, 1946, plavž, Nikolaj Sutlić, 1941, strojno vzdrževanje, Božidar Sušnik, 1947, žebeljarna, Ibrahim Šuvić, 1949, martinarna, Elkaz Tičević, 1950, martinarna, Džuro Topić, 1949, elektro jeklarna, Fadil Tubić, 1949, livarna, Alojz Urana, 1949, valjarna Bela, Dimitar Vasilov, 1949, martinarna, Zečir Velić, 1938, martinarna, Miroslav Vidmar, 1949, elektro jeklarna, Janez Vovk, 1930, transport, Ferid Zulić, 1950, martinarna, Muhamed Zulić, 1950, gradbeno vzdrževanje, Ramiz Zulić, 1952, livarna, Anton Zagar, 1936, PIV energija.

Obvestila kolektivu ● Obvestila kolektivu ●

Mladi o sebi, svojih problemih, nalogah in perspektivah

V torek štafeta mladosti v naši občini

Letošnja štafeta mladosti, ki prinaša pozdrave in čestitke tovarišu Titu za njegov rojstni dan, bo krenila iz Slovenije, 12. aprila iz Kopra.

Že istega dne zvečer jo bodo mladi planinci iz Martuljka in Rateč sprejeli na Vršču, v torek, 13. aprila, pa jo bodo prinesli v Kranjsko goro, kjer jo bodo ob 7.30 sprejeli učenci osnovne šole in pripadniki JLA.

Ob 8. uri ima štafeta odhod iz Kranjske gore, ob 8.20 prispe v Mojstrano, kjer se ji bo pridružila triglavska štafeta.

Centralni sprejem bo na Jesenicah, kamor bo prispela štafeta ob 8.45! V deset minutnem postanku pred gledališčem bodo dijaki Gimnazije in Oder mladih pripravili krajši kulturni program, pozdravno pismo predsedniku Titu pa bo v imenu mladih Jeseničanov prebral najboljši učenec osnovne šole Prežihov Voranc.

Ob 9.20 bo štafeta v Mostah, kjer bodo učenci osnovne šole pripravili pred spominskimi obeležji krajši kulturni program, ob 9.35 pa jo bomo predali mladim iz radovljiske občine.

Vabimo vse občane, da se udeležijo pomembne in prisrčne manifestacije mladih, predvsem pa, da se udeležijo centralnega sprejema pred gledališčem na Jesenicah!

milan

Družbeni trenutek in mladi v njem

Za sedanjí družbeni trenutek pri nas je značilna trenutna negotovost in prizadevanja za izboljšanje materialnega in samoupravnega položaja vseh nas. Ne nameravam razpravljati o tem, koliko in v čem so vsa ta prizadevanja uspešna, rad bi jih le približeval prikazal s tistega zornega kota, ki je značilen za večino mladih.

Res da bi tema zahtevala raziskavo iz treh zornih kotov: sociološkega, ekonomskega in psihološkega, toda za nas mlade je značilen nekaj potoz, ki jih kažemo vsakodnevno in jih zato tudi poznamo.

Gre za osnovno vprašanje, koliko mladi poznamo družbo, koliko njena prizadevanja, koliko smo vanjo vključeni. Pri tem pa se takoj vprašamo, kje je pri vsem tem naloga ZM, politične organizacije mladih.

Mladi premalo poznamo družbo! Manjka nam osnov, ki nam jih ne morejo dati le vsakodnevne izkušnje, temveč se moramo nasloniti na izobraževanje. ZM v naši občini si pri tem nadvse prizadeva, menim pa, da bi ne smela biti edina.

Zato tudi lahko trdim, da smo mladi premalo vključeni v družbo, njena prizadevanja in kaj radi obstanemo ob kritikah. Poleg tega pa nam manjka vztrajnosti, dostikrat tudi prepričanosti. Če pa že gre za akcijo, načrtno in organizirano, nas najmanjše težave kaj rade vržejo s tira. To je pač značilno za mlade in tej psihološki karakteristiki ne moremo oporekati.

Na drugi strani se pojavlja zaletavost nekaterih mladih, ki prav zaradi slabega poznavanja konkretnih razmer živijo v iluzijah in jih najmanjša realna težava vrže iz tira.

Gre torej za vrsto značilnosti, ki jih pri delu z mladimi dostikrat ne upoštevamo, do mladih smo prestrogi in preveč pokroviteljski, zato smo pri prizadevanjih nemalokrat osamljeni. Kaj je potlej čudno, da smo priča iskanju, slabi volji in nezaupanju v vsa prizadevanja?

Poleg tega pa nobena organizacija nima tolikšnih kadrovskih sprememb, kot prav ZM. Iz osnovne šole odhajajo mladi na srednje, višje, se zaposlijo, tako da se ves kader zelo hitro menja. Pri tem pa je nemogoče govoriti o stalni organiziranosti, pač pa moramo, bolj kot drugje, računati na vzpone in padce, na uspehe in neuspehe.

milan

Mladi in splošni ljudski odpor

Koncept o splošnem ljudskem odporu postaja tudi pri nas koncept delovnega človeka. Sam koncept je že tako razvit in obdelan, da ga poznamo vsi, ki na kakršen koli način sodelujemo v vseh družbenih dogajanjih.

Ideja o splošnem ljudskem odporu se je pravzaprav pojavila že leta 1948, takrat je bil izdelan prvi koncept, ki smo ga dvajset let pozneje dokončno obdelali in utrdili.

V treh letih prizadevanj za organizacijo SLO se je ta razvil hitreje in bolje, kot je bilo pričakovati in se v celoti uresničuje. Njegov nosilec postaja delovni človek.

Tudi naša mlada generacija postaja eden od nosilcev obrambnih priprav. Razveseljivo pri tem je, da so mladi sprejeli koncept in da tudi vedo, kako in kje ga bodo uresničevali. Bistvo prizadevanj je v tem, da se mladi vključijo v vsa družbena prizadevanja v okviru priprav na SLO. Ena od značilnosti pa je tudi ta, da mladi obrambnih

priprav ne obravnavajo ločeno od vseh ostalih prizadevanj, temveč postaja koncept nekaj nujnega, vsakdanjega.

ZM bo morala v okviru obrambnih priprav obravnavati predvsem delo specializiranih organizacij, kot so planinska društva, taborniki, ljudska tehnika, športne organizacije, ki z vsakodnevno dejavnostjo skrbijo za priprave mladih na SLO. V teh organizacijah mladi pridobijo osnovno strokovno znanje, kondicijo, poskrbeti pa bo treba tudi za ideološke priprave. Ena od bistvenih nalog ZM pri tem bo vsekakor poskrbeti za sistemsko financiranje teh organizacij, za načrtno kadrovanje in oblike organiziranja. V naši občini smo se tega odgovornega dela že lotili.

Na drugi strani gre za vključevanje ZM v vse tiste organe in organizacije, ki v občini delajo na področju priprav SLO. Le tako bomo lahko zagotovili enotnost vseh priprav in vse bolj uspešnih prizadevanj.

Naloga komisije za SLO pri predsedstvu občinske konference ZMS bo v prvi fazi predvsem ta, da poveže in koordinira priprave in delo vseh organizacij, ki združujejo mlade, da pripravljajo in organizirajo konkretne oblike strokovnega in ideološkega izobraževanja in poskrbi za vključevanje mladih v priprave na SLO v vsaki delovni organizaciji in krajevni skupnosti.

milan

Seja predsedstva ObK ZMS Jesenice

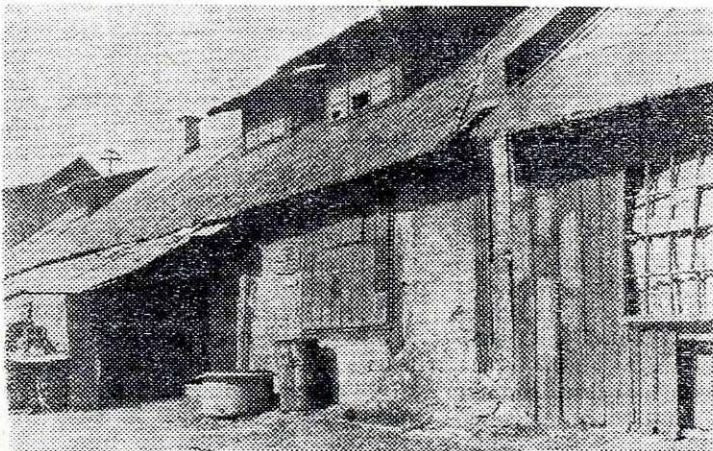
Kljub temu, da smo že dostikrat pisali o sejah predsedstva ObK ZMS Jesenice, ki so z obravnavanjem skrbno pripravljenih tem življenjsko in smotno posegale v družbeno politično gibanje mladih v občini, pa žal ne moremo trditi za popolno udejstvovanje vseh članov predsedstva ObK ZM v teh prizadevanjih. Še vedno se namreč opaža, da glavna teža leži na določenem krogu mladih, ki s svojo dejavnostjo in pripadnostjo nosijo vso dejavnost in odgovornost dela ObK ZMS Jesenice. Tak uvod ni zgolj naključje, pač pa želja po izboljšanju kadrovske strukture predsedstva. Dejstvo, da je potrebna prisotnost slehernega pri izvedbi programa dela ObK ZM, je bilo tudi vzrok, da so prisotni člani predsedstva ObK ZM najprej obravnavali kadrovske vprašanje in med drugim sklenili, da bodo zamenjali nekaj svojih članov, ki zaradi različnih vzrokov ne morejo normalno delovati v delu ObK ZM in, da število članstva od sedanjih petnajst povečajo na sedemnajst.

Takoj za tem so bili prisotni seznanjeni s potekom tako zveze, kot tudi lokalne štafete mladosti. Ti dve se bosta srečali 12. aprila na Vršču in nato naslednji dan skupaj nadaljevali pot skozi jeseniško občino. Sekretar ObK ZMS Jesenice Zlato VOGRIC je podrobno opisal pot štafete skozi občino, za katere nemoten potek so bile poleg ostalega sprejete tudi razne zadolžitve.

V nadaljevanju razgovora je bil poudarek predvsem na letošnjih praznovanjih 30-letnice oboroženega odpora jugoslovanskih narodov proti okupatorju. V ta okvir spada predvsem akcija RK ZM Slovenije, ki v svojem programu poudarja pomen ohranitve in počastitve spomina tega važnega dogodka z raznimi prireditvami. Predvsem pomemben pa bo tudi letošnji program ObK ZM ob mesecu mladosti, katere idejni osnutek izvedbe tokrat sloni na požrtvovalnem in domiselnem prizadevanju vodje skupine za pripravo programa praznovanj Jožu Vindišarju, ki je na omenjeni seji tudi posredoval dosedanja prizadevanja in zaključke pripravljalnega odbora, v katerega je bilo za pomoč v organizacijski izvedbi imenovanih še nekaj članov predsedstva.

Mladi so nadalje tudi poudarili predvsem pomen udeležbe mladih v razpravah o ustavnih spremembah, ter pomen organizacijskih priprav na splošni ljudski odpor proti morebitnemu agresorju.

E. Z.



Na nasipu bodo porušili še preostale barake in razširili transportne tire

Analiza dela delovnih skupin za leto 1971

(Nadalj. z 2. str.)

ativno pa so največkrat sklicovali sestanke v tistih obratih, kjer so obravnavali realizacijo in načrt mesečne proizvodnje. Če torej želimo poživiti delo delovnih skupin na področju samoupravljanja, na osnovi dosedanje prakse lahko zaključimo, da so nujne pogostejše usmerjene pismene informacije o vsej aktualni problematiki podjetja, ki naj jih vodjem posreduje sekretar samoupravljanja na osnovi sklepov samoupravnih organov ali uprave.

Naslednji sklep, ki nujno sledi iz naše analize, se nanaša na izobraževanje vodij delovnih skupin. Nov način neposrednega samoupravljanja zahteva dodatno, vendar sistematično izobraževanje na tistih področjih, ki jih ta oblika dela z ljudmi zahteva. Prvi korak smo že naredili s pravkar izdanimi skriptami o vodenju grupe in sestankov, o medosebnih odnosih in s kratkim pregledom našega samoupravnega sistema. Vendar samo pri tem ne bi smeli ostati, ampak moramo izpopolnjevati znanje vodij delovnih skupin, ki so hkrati tudi neposredni organizatorji proizvodnje, povsod tam, kjer se bo pokazalo pomanjkljivo. To grupo moramo najprej primerno izobraziti, če hočemo, da bomo preko nje lahko povratno vplivali na delovno skupino.

Odgovorni delavci ali organi ne bi smeli dopuščati, da se delovne skupine ne sestajajo zato, ker na svoja vprašanja niso dobile pojasnil ali se njihovih predlogov ne upošteva. Tako ravnanje znižuje moralo in dviga nezadovoljstvo, predvsem pa slabi zaupanje v neposredno samoupravljanje.

Predlagamo, da se podobna analiza izvede vsakih šest mesecev z namenom, da bomo lahko sistematično zasledovali delo delovnih skupin; napake, ki smo jih zasledili ob tem pregledu pa skušajmo čim prej odstraniti.

Albina Tušar — sociolog

Železarski globus

ZAHOĐNA NEMCIJA — V železarni Bruckhausen, ki pripada družbi August Thyssen Hütte, je v decembru leta 1970 pričela obratovati največja naprava za vakuumiranje jekla na svetu. Naenkrat lahko vakuumira šaržo, ki je težka do 420 ton. Uporabljali jo bodo predvsem za vakuumiranje dinamo in trafo kvalitet ter nekaterih nizko legiranih jekel.

Samoupravni organi v preteklem tednu

Skupna seja odbora za življenjske pogoje in odbora za kadre

Odbor za življenjske pogoje in rekreacijo in odbor za kadre sta na skupni seji dne 31. 3. 1971, na osnovi gradiva, ki ga je posredoval kadrovskega sektorja ugotovljata, da pomanjkanje delavcev, predvsem pa velika fluktuacija, resno ogrožata doseganje pričakovanih in možnih proizvodnih rezultatov. Dejstvo, da trenutno manjka do normativa 587 delavcev, da je dosegla fluktuacija v letu 1970 20,7 % od skupnega staleža, v talilnicah 30,7 % in obratu plavž 46,7 %, zahteva na področju kadrovske problematike takojšnje ukrepanje. Odbora sta zato sprejela naslednje sklepe:

Kadrovskega sektorja naj poleg sedanjega rednega sprejema ukrene vse potrebno, da bi se razlika med normativom in staležem delavcev zmanjšala. Potrebno je iskati možnosti za večji sprejem delavcev v železarno prek zavodov za zaposlovanje, kakor tudi z oglasi v časopisih na območjih, kjer je realno računati, da je prosta delovna sila.

Obratovodstva so dolžna z organizacijskimi in tehnološkimi izboljšavami v sodelovanju s službami kadrovskega sektorja skrbeti za možnosti večjega zaposlovanja žena.

Da bi hitreje reševali izredno perečo stanovanjsko problematiko, odbora naročata upravi tovarne, da v prihodnjih letih v skladu s poslovnimi rezultati nameni za stanovanjsko izgradnjo večja sredstva od sedanjega 4 % stanovanjskega prispevka.

Odbora zahtevata, da so pri vsaki novi investiciji, ki zahteva povečanje normativa delovne sile, v ekonomskih rezultatih upoštevana in zagotovljena sredstva za stanovanjsko gradnjo, kakor tudi ostali stroški pridobivanja novih delavcev.

Odbor bo v okviru danih možnosti podpiral individualno iniciativo za reševanje stanovanjskih problemov s krediti za izgradnjo lastnih hiš ali nakupa stanovanj v blokovni gradnji.

Posebno pozornost je potrebno posvetiti reševanju nevzdržnih stanovanjskih razmer stanovalcev Stare Save.

Odbora sprejemata predlog, da se takoj uvede regresiranje hrane v višini 4 N din na dan za samske delavce, ki se stalno hranijo v samopostrežni restavraciji, da bi se s tem zmanjšali njihovi življenjski stroški. Kadrovskega sektorja je dolžan to takoj urediti z GPŽ.

Da bi se novosprejetim delavcem pomagalo premestiti začetne težave, odbora sprejemata predlog kadrovskega sektorja, da se delavcem, ki stanujejo v samskih domovih, za dobo enega leta poveča regres za stanarino za 50 N din.

Kadrovskega sektorja mora ugotoviti potrebe in interese za rekreativno dejavnost stanovalcev samskih domov in

pripraviti program, ki ga bo odbor za življenjske pogoje obravnaval na prihodnji seji in za realizacijo odobril potrebna sredstva.

Kadrovskega sektorja je dolžan prek svojih služb zagotoviti stalen stik s stanovalci samskih domov in jim nuditi potrebno pomoč pri vživljanju v novo okolje.

Da bi se prevozi delavcev z avtobusi izboljšali, odbora naročata kadrovskega sektorja, da s prevoznimi podjetjem sklene pogodbo, ki bo s primernimi penali zagotavljala dogovorjene usluge.

Pogodbo bo kadrovskega sektorja predložil odboru za življenjske pogoje in rekreacijo na prihodnji seji.

Odbora naročata, da se predloženo gradivo posreduje odboru za dohodek in nagrajevanje z namenom, da bi pri realizaciji že sprejetih sklepov in sklepov DS, upošteval tudi kadrovskega problematiko.

Predvsem odbora opozarjata na nujnost večje sistematičnosti pri urejanju razmerij pri individualnem nagrajevanju in ponovno ovrednotenje težine dela za delovna mesta, kjer je fluktuacija največja.

Odbora podpirata prizadevanje kadrovskega sektorja na področju funkcionalnega izobraževanja vodilnega kadra z načinom samostojnega učenja, ki naj prispeva k boljšemu vodenju in boljšim medosebnim odnosom zaposlenih. Obliko samostojnega učenja naj se uvede tudi na druga področja izobraževanja.

Odbora soglašata, da kadrovskega sektorja nadaljuje z večernimi poklicnimi šolami za metalurške poklice. Odbora prav tako soglašata, da kadrovskega sektorja omogoči vpis sodelavcem na višjo šolo za organizacijo dela Kranj, višjo ekonomsko šolo Maribor in da ustanovi samostojno delovodsko šolo pod pogojem, da se šolanje na omenjenih šolah uskladi s potrebami tovarne.

Konkretni program in izbor kadra je kadrovskega sektorja dolžan predložiti odboru za kadre.

Odbora predlagata sektorja za ekonomiko, da predlo-

ži upravi tovarne konkreten program ukrepov za sistematično in stalno prizadevanje za zmanjševanje normativa delovne sile. Program naj bi vseboval predvsem predlog za sodelovanje strokovnih služb sektorja za ekonomiko, kadrovskega sektorja in obratovodstev oziroma vodstev sektorjev ter obvezni organizacijski predpis, ki bi zagotavljal, da iniciative na tem področju ne bi ostale strokovno neobdelane in ovrednotene.

71. seja odbora za plan in finance

V torek, 6. aprila 1971 je bila 71. seja odbora za plan in finance, na kateri so obravnavali uspehe proizvodnje v zadnji dekadi marca in izpolnjenost planskih obvez za marec. Ugotovili so, da so bili v marcu doseženi izredni uspehi, tako pri skupni kot pri blagovni proizvodnji, saj je v tem mesecu kar 8 obratov železarne doseglo svojo rekordno proizvodnjo. Posebej je treba poudariti, da tudi kvaliteta ni padla, kljub rekordni proizvodnji, v nekaterih primerih in posameznih obratih oziroma proizvodih pa se je celo izboljšala. Odbor je menil, da gre za takšen uspeh brez dvoma zahvala celotnemu kolektivu za njegovo izredno prizadevanje, saj je bila takšna proizvodnja dosežena pri doslej najmanjšem številu delavcev, kajti povprečni stalež je v marcu znašal 5630 in kljub težavam, ki so nastopile zaradi pomanjkanja butana v valjarni 2400 in zaradi uvajanja naprav za sintranje na plavžu.

Razveselljivo je tudi dejstvo, da se večja proizvodnja hladne predelave in je v mesecu marcu presežena količina 11.000 ton, kar je za 1000 ton več kot v prejšnjem mesecu.

Obratom so naročili, da skušajo izkoristiti ugodnosti naslednjih mesecev, zlasti takšen tempo proizvodnje kot aprila in maja, ko še ni PREKOMERNE ODSOTNOSTI ZARADI DOPUSTOV IN TUDI NI vročine ter obdržati takšen tempo proizvodnje kot je bil v marcu.

ČESTITAMO

V mesecu februarju so diplomirali na srednji šoli sledeči tovariši:

Ludvik BERGLES, valjarna 2400, Jože SVETINA, gradbeno vzdrževanje, Marjan TRONTELJ, elektro vzdrževanje, Edo KAVČIČ, elektro vzdrževanje in Vinko SELJAK, elektro vzdrževanje.

Iskreno čestitamo!

21. seja odbora za splošne zadeve

Predsednik odbora za splošne zadeve Zdravko Črv je sklical 21. sejo odbora v ponedeljek, 5. aprila 1971 in predlagal za dnevni red:

- pregled sklepov zadnje seje,
- spremembe cen za storitve gostinskega podjetja ŽELEZAR,
- potrditev cenikov za storitve delavcem in upokojujencem tovarne in za prodajo odpadnega lesa,
- sprememba in potrditev telefonskih pavšalov,
- poročila o izvršenih službenih potovanjih v zamejstvo,
- odobritev nadaljnjih službenih potovanj v zamejstvo in
- reševanje tekočih zadev ter prošnji.

Sklepi, ki so jih pregledali na začetku seje so bili izvršeni. Nato so obravnavali nov cenik, za storitve, ki jih tovarna nudi delavcem in upokojujencem tovarne. Po novem ceniku bo veljala ura strojne obdelave 14 din, ura ročne obdelave pa 10 din. Do vrednosti storitve 1000 din (brez materiala) bo obravnaval storitev obratovodja prizadetega obrata, do največ 5000 din vrednosti storitve komisije za proizvodnjo v delovnih enotah, nad to vrednostjo pa odbor za splošne zadeve. Odpadni les: razbita embalaža, morali, deske in podobno, bodo delavci tovarne lahko kupili po 20 din/m³, nerazbito embalažo po 50 din/m³, tehnično neuporaben les, ki pa se še lahko uporabi kot gradbeni material pa po 80 din/m³. Prednost pri nabavi tega lesa bodo imeli individualni graditelji, razen za tisti les, ki se lahko uporabi le za kurjavo. Mesečno enkrat bo pristojni asistent gradbenega oddelka les izmeril in ocenil ter ga kvalificiral. Interesenti ga bodo nato plačali preko maloprodaje. Tehničnim službam vzdrževanja so naročili, da morajo v zvezi s sprejetimi sklepi ustvariti evidenco nudenja storitev posameznim delavcem tovarne in da morajo pripraviti organizacijski predpis, ki bo nadomestil do sedaj veljavni a zelo zastarel pravilnik z dne 23. 4. 1966.

V nadaljevanju seje so obravnavali predlog sekretarja o novih cenah za storitve, ki jih za železarno opravlja gostinsko podjetje ŽELEZAR, to pa so čiščenje in vzdrževanje parkirnih prostorov na Jesenicah in na Javorniku, dekoracija tovarne ob praznikih in proslavah, čiščenje poslovnih prostorov, vrtnarske usluge in kuhanje kave v upravnih stavbi železarne. Nekoliko so zvišali cene za čiščenje in vzdrževanje parkirnih prostorov in za čiščenje poslovnih prostorov, dočim so ostale cene ostale nespremenjene.

Nato so obravnavali predlog sekretarja o ureditvi telefonskih zvez v tovarni glede na predpise o obveznem preklopu na omrežje PTT vseh zunanjih telefonov, predvsem o upravičenosti teh telefonov in o višini mesečnega pavšala za kritje stroškov najemnine. Pregledali so vse sezname, ki jih je v zvezi s tem pripravil sekretar in potrdil tako seznam upravičencev in višino mesečnega pavšala.

Na podana poročila o izvršenih službenih potovanjih v zamejstvo niso imeli nobenih pripomb in so ugotovili, da so vsa potovanja bila uspešno opravljena. Tudi predlog za nadaljnja potovanja v zamejstvo so odobrili brez zadržkov. Ob koncu seje pa so rešili nekaj tekočih zadev in prošnji.

15. seja odbora za kadre

V nadaljevanju skupne seje odbora za kadre in odbora za življenjske pogoje in rekreacijo, dne 31. marca v zvezi s kadrovskega problematiko, je odbor za kadre na ločeni seji obravnaval še nekaj tekočih vprašanj in prošnji.

Na predlog kadrovskega sektorja so določili prispevke železarne za zaključne ekskurzije dijakov poklicne, tehniške srednje šole in študentom-štipendistom in sicer:

— za štipendiste, študente zadnjih letnikov fakultet po 300 din za štipendista,

— za štipendiste srednje šole in dijake tehniške srednje šole na Jesenicah v zaključnem letniku po 100 din,

— za dijake zadnjega letnika poklicne šole na Jesenicah

po 50 din za vsakega dijaka, ki zdela razred.

Odobrili so tudi kritje stroškov tekmovanja 8. razredov osnovnih šol jeseniške in radovljanske občine z naslovom: ŽELEZARNA VČERAJ, DANES, JUTRI! Rešili so nekaj prošnji, skoraj vse so se nanašale na ugodnosti izrednega študija. Na koncu seje pa so imenovali:

Janeza Peternela za obratovodjo strojnega vzdrževanja,

Borisa Breganta, dipl. inž. za višjega strokovnega sodelavca, vodjo službe za razvoj proizvodnje,

Aleksandra Mandeljca, dipl. inž. za vodjo blumingštel,

Antona Grošlja za višjega strokovnega svetovalca službe za razvoj proizvodnje,

Franca Potokarja za nadomestovanje obratovodje šahtarne s tem, da se ob upokojitvi sedanjega obratovodje dokončno razporedi na to delovno mesto.

Sestanki delovnih skupin

25. 3. — JAVORNIK I — UDIR — ČISTILNICA — Najprej so prebrali zapisnik prejšnjega sestanka, nato pa poslušali informacijo obratovodstva o doseženih rezultatih za februar. K informaciji niso imeli pripomb. Obravnavali so tudi govor Franca Popita, predsednika CK ZKS in dobili ustrezne odgovore na postavljena vprašanja.

26. 3. — JAVORNIK I — LAHKE PROGE — MARKELJ FRANC in MARKELJ JOŽE — Prisotni člani obeh delovnih skupin so bili najprej seznanjeni z informacijo obratovodstva za mesec februar. Plan za marec bo dosegljiv, če ne bo nepredvidenih zastojev. Kritizirali so zaradi mazuta, ker je bil vmes pomešan katran in je za to prišlo do večurnih zastojev. Zato so morali tudi očistiti gorilce in vso napeljavo. Ogrevanci so se pritoževali zaradi neustreznega pritiska pare. Mazut je hladen in je v peči premalo temperature za ogrevanje. Težave so tudi s prevozom vložka in menijo, da ob sedanjih pogojih ne bi bilo treba ročno potiskati vozov. To ni pretežak problem in bi ga morali čimprej urediti.

2. 4. — ŽEBLJARNA — HLEBANJA — Žebjarji so imeli pripombe zaradi žice. Žica po več dni

čaka na dežju in močno rjavi. Z močno porjavelo žico pa je težko delati na strojih. Pripombe so imeli tudi zaradi neenakomernega dohoda žice. Za dobro organizirano podjetje je to povsem nerazumljivo. Včasih žice primanjkuje, v zadnjem času pa jo dobivajo v takih količinah, da nastajajo problemi zaradi vskladiščenja. Spričo modernizacije obrata je nerazumljivo zakaj prihaja žica brez odvijalcev. To in pa pomanjkanje silosov vpliva na manjšo proizvodnjo ter na osebne dohodeke.

23. 3. — VEN — CVETEK — DELAVNICA ELEKTRO STROJEV — Na sestanek so povabili obratovodjo VEN ter vodjo oddelka z namenom, da bi poiskali skupno pot za rešitev nekaterih problemov. Vedno bolj se kaže potreba po nadurnem delu. Zaradi pomanjkanja kadrov pa so stalno obremenjeni isti delavci in je zato nezadovoljstvo precejšnje. Da bi premostili težave, predlagajo uvedbo dežurne službe v popoldanskem in nočnem času na domu. Vsak teden bi bila po dva dežurna in če bi bilo treba, bi jih lahko poiskali doma. Obratovodja je prisotnim pojasnil vzroke, zakaj imajo skupinovodje deveto, drugod pa deset skupino. To vprašanje velja tudi za navijalke

s poklicno šolo, ki imajo samo peto plačilno skupino. Ta problem bodo poizkušali čimprej rešiti. Govorili so še o malomarnem odnosu proizvodnje do električnih motorjev. To velja še posebej za jeklarne. V popravilo dobivajo električne motorje s številnimi mehanskimi okvarami (razbiti ležaji, odlomljene osi, izgubljeni zaščitni pokrovi itd.). Z malo več osebne odgovornosti bi stanje lahko izboljšali.

29. 3. — STROJNE DELAVNICE — ANTONIČ — PRIPRAVA DELA — Na sestanku so bili prisotni tudi obratovodje, asistent in vsi vodje oddelkov. Najprej so govorili o rokih naročil in o tem, da je treba odpraviti ozka grla v delavnicah, ki nastajajo zlasti pri brušenju in ozobljenju. Inž. Soklič je predlagal, da bi uvedli povsod tam, kjer so največje potrebe delo tudi ob prostih sobotah in nedeljah. Delavce, ki se najbolj prizadevajo, bi tudi nagradili. Naročen je nov brusilni stroj, meni pa tudi, da bi morali dobiti del sive livarne, kjer bi bili obdelovalni stroji in stroj za žaganje. O ostalih problemih so govorili še: tovariš Zbontar, ki je opozoril na odgovornost glede varnosti pri delu, inž. Ničimer pa meni, da bi naloge kljub krajšim rokom lahko izpolnili z večjo disciplino. Tovariš Krajnik je menil, naj bi nagrado za delavce, ki opravijo izredno delo dodelil obrat, ki je delo naročil. Ob koncu sestanka so še predlagali nakup nekaterih novih strojev, ker so sedanji že dotrajani in na njih ne morejo izdelovati kvalitetnih izdelkov z zahtevano toleranco. Potrebe obratov so vedno večje in zahtevnejše.

Na prvi seji le dve odškodnini po...

(Nadaljevanje s 1. strani)

S to najbolj delovno komisijo zelo uspešno tekmuje tudi komisija za racionalizacije in novatorstvo pri svetu DE talilnic, ki je imela v svoji mandatni dobi od 30. avgusta 1969 do danes osem zelo razgibanih sej.

Na žalost se nikakor ne moremo pohvaliti z aktivnostjo ostalih šestih komisij pri svetih delovnih enot v predelovalnih obratih, prometu, transportu, javniških valjarnah, valjarnah na Beli, energiji in v upravnih službah. To neaktivnost prav gotovo nikakor ne smemo in niti ne moremo pripisati članom teh delovnih enot, temveč članom in še prav posebej predsednikom komisij v teh delovnih enotah. Le-ti premalo spodbujajo in prebujajo ustvarjalno in racionalizatorsko zavest pri neposrednih proizvajalcih in ostalemu strokovnemu osebju, ki je prav gotovo poklicano, da prispeva svoj delež k večji poslovnosti in rentabilnosti vsega jesiškega železarskega kolektiva.

Na letošnji prvi ali osmi seji v mandatni dobi je komisija za racionalizacije in novatorstvo pri svetu delovne enote talilnic, pod vodstvom predsednika Jožeta Osvalda in šefa delovne enote inž. Stanka Čopa, temeljito in objektivno ocenjevala in obravnavala tri v zadnjem času izvedene izboljšave, ki so jih predložili s popolno dokumentacijo v oceno dipl. inž. Alojz KALAN in Rado SIMIKIČ, Anton KOBLER in Ivan BERLOT z Emilom LAHOM. Vsi trije predlogi izkazujejo velike koristi in prihranke, ki presega pristojnosti ocenjevalne komisije pri svetu delovne enote, zato so bili člani ko-

misije mnenja, da jih s polno tehnično ter računovodsko in ekonomsko dokumentacijo predložijo v dokončno oceno in nagraditev odboru pri delavskem svetu podjetja.

Avtorja tehnične izboljšave št. 1918, obratovodja martinarne dipl. inž. Alojz Kalan in glavni delovodja martinarne Rado Simikič, sta razvila ustrezen in uspešen, ekonomičen postopek za ognjeodporno prevleko železnih cevi za vpihavanje kisika v SM ali električne peči. Posebna viskozna emajlna masa povečuje ognjevarnost cevi. Predlog izkazuje letno prek 200.000 N din prihrankov. Izboljšavo, ki je prav gotovo rentabilna, moramo čim prej uvesti v redno proizvodnjo. Predlog obeh predlagateljev bo dokončno ocenil odbor za novatorstvo in racionalizacijo pri DS na eni izmed prvih prihodnjih sej.

Delovodja žerjavnega oddelka Anton Koblar je s svojo zelo originalno izboljšavo št. 1961, na lamelnih kavljih žerjava št. 10 za 120 ton nosilnosti, omogočil s tem žerjavom vlivanje na livne vozove, brez večjih dopolnilnih investicij v martinarni. Predlog je originalna rešitev priznanega strokovnjaka za žerjave in izkazuje prihranke, ki presegajo zmogljivosti in pristojnosti komisije delovne enote, zato bo predlog obravnaval pristojni odbor pri delavskem svetu.

Tehnična izboljšava št. 1974 od avtorjev delovodja plavža Ivana Berlota in vodovodnega instalaterja na plavžu Emila Laha — mehansko spuščanje in odpiranje žlindre in preboda na plavžu, je komisija delovne enote talilnic prav tako pozitivno ocenila in ga predložila v do-

končno oceno odboru za novatorstvo in racionalizacijo pri delavskem svetu podjetja.

Člani komisije pri svetu delovne enote talilnic, so na svoji letošnji prvi seji ocenjevali in obravnavali tudi dve teoretični rešitvi na razpis, ki je bil objavljen v Železarju št. 47, dne 27. novembra 1970.

Objavljeni razpis je zahteval kakršno koli idejno ali tehnološko rešitev mehanizacije postopka vlečenja žlindre iz ponvice po odžveplanju grodlja na plavžih.

Na osnovi razpisa, katerega rok je potekel 31. decembra 1970, sta dva avtorja prijavila dve rešitvi, na žalost nobena popolnoma ne ustreza idealni rešitvi.

Predlog št. 1966 R, ki ga je nakazal dipl. inž. Feliks Be-

ster omogoča komaj 60 %, odžveplanja, kar pa nikakor ne zadošča za ustrezno odstranitev nakazanega problema.

Tudi druga nakazana rešitev po objavljenem razpisu od dipl. inž. Joža Arha, strokovnega sodelavca iz raziskovalnega oddelka pod št. 1968 R, ne ustreza idealni rešitvi tega problema odžveplanja žlindre na plavžu, ker v danjih pogojih prostorsko ni izvedljiva.

Člani komisije so se na osnovi mnenj in ocen obratovodstva plavža in šefa delovne enote ter drugih pristojnih in odgovornih talilniških strokovnjakov odločili, da za nepopolne tehnološke rešitve ne podelijo niti prve niti druge razpisane nagrade, temveč priznajo obema avtorjema le dve tretji nagradi v višini 2-krat 320 N din.

Zaželjeno in potrebno bi bilo, da se rok tega razpisa podaljša in se s tem omogoči tudi drugim tehnologom,

vzdrževalcem in talilniškim strokovnjakom sodelovanje pri odstranitvi in rešitvi tega perečega problema.

Na osmih dosedanjih sejah je komisija za novatorstvo in racionalizacije pri svetu delovne enote talilnic nagradila že 15 uspešnih tehničnih izboljšav in avtorjem priznala 9.040 N din spodbudnih odškodnin.

Vsem avtorjem, ki vlagajo vse svoje znanje in večletne delovne izkušnje v modernizacijo ali avtomatizacijo strojev in naprav, se zahvaljujemo za njihovo prizadevanost, in jim čestitamo k delovnim uspehom in priznanim ter zaslužnim odškodninam in nagradam.

Dopisujte v Železarja

27. seja odbora za poslovno politiko

V petek, 2. aprila 1971 je predsednik odbora za poslovno politiko sklical 27. sejo odbora in za dnevni red predlagal pregled sklepov zadnjih dveh sej, informacijo o ekonomskih analizah variant hladne valjarne, sodelovanje poslovnega partnerja pri povečanju kapacitet valjarne žice, formiranje novih cen in razno.

Predlog, da se sklene s poslovnim partnerjem industrijsko gradbenim podjetjem Gradis pogodbo o sodelovanju pri razširitvi in povečanju kapacitet valjarne žice so v celoti podprli in se strinjali s takšnim načinom sodelovanja. Smatrali so, da je sodelovanje bazne s predelovalno industrijo nujno in bo takšne pogodbe močno okrepile naše povezave.

Pri obravnavi novih cen so ugotovili, da je tovarna kljub vsem vplivom devalvacije ostala praktično na istem kar je predvideval plan za letošnje leto, predvsem zaradi veljavne mehanizma cen, ki je omogočil, da se obdrži planirani dohodek. Ker pa letos predvidevamo tudi strukturalno spremembo proizvodnje lahko pričakujemo izboljšanje stanja tovarne, posebno še, če bomo izpeljali stabilizacijske ukrepe tako, kot so postavljeni. Nato so še podrobneje govorili o cenah za posamezno vrsto naših proizvodov in o vplivu teh cen na dohodek tovarne. V zvezi s to razpravo pa so potem še sklenili, da je treba širšemu poslovnemu krogu in ostalim z dokumentiranimi podatki

opravičiti našo politiko pri prodaji blaga direktnim kupcem oziroma našo prodajo preko grosistov.

Vzeli so na znanje informacijo o ekonomskih analizah posameznih variant hladne valjarne in se strinjali s principi uprave tovarne v zvezi s tem ter priznali napore, ki jih uprava vlaga v ta namen.

V nadaljevanju seje so obravnavali predlog o pristopu tovarne k poslovnemu združenju SMELT — enoti za integralni transport. S predlogom so se strinjali in so zato sklenili, da bodo predlagali delavskemu svetu Železarne na prvi naslednji seji, ki bo v ponedeljek, 12. aprila 1971 ustrezen sklep, ker so menili, da je nujno in potrebno, da tovarna k temu združenju pristopi, če želimo našo predelavo dvigniti na višji nivo.

ROJSTVO KITAJSKE JEDRSKE ZNANOSTI

KLIC DOMOVINE MOČNEJŠI ...

Dr. TSIEN-HSUEH-SEN, učenec in ljubljeneec slovi- tega ameriškega znanstvenika THEODORA VON KAR- MANNA, je ob vrnitvi osnoval v Pekingu Institut za dinamiko ter tako začrtal razvoj kitajske proizvodnje raket. Z univerze v ameriškem mestu Michigan se je vrnil sloviti jedrski strokovnjak dr. CHU-YAN CHENG. Isto pot je ubral dr. CHIEN SAN CHIANG, ki je do- bil naslov doktorja znanosti na pariški Sorbonne že leta 1943, trenutno je vodja Inštituta za jedrsko en- ergijo v Pekingu. Iz Sovjetske zveze se je vrnil dr. WANG KAN CHIANG, nekdanji pomočnik direktorja sovjet- skega jedrskega inštituta DUBNO. Iz Amerike se je prav tako vrnil jedrski fizik dr. SOKO TING SHUI, ki je v letih 1944/45 delal v okviru projekta MANHATTA in doprinesel svoj delež pri razvoju prve ameriške A- bombe. Vrnitev dr. LZU SU KUANGA, specialista za tež- ko vodo, je pomembna pridobitev mlade, razvijajoče se kitajske znanosti.

**KITAJSKI VRHUNSKI JEDRSKI ZNANSTVENIKI
DOSEGALI V SOVJETSKEM CENTRU DUBNO —
IZJEMNE USPEHE.**

Malo znano je dejstvo, da so prav Kitajci dosegali v času sovjetsko-kitajskega jedrskega sodelovanja v Dubnu prav izjemne uspehe. Avtorji dveh tretjin znanstvenih del, objavljenih v Dubnu — so bili prav kitajski jedrski znanstveniki.

LR Kitajska se je v prvih letih očitno hotela **tesno** nasloniti na Sovjetsko zvezo. O tem nazorno priča tudi izreden pritisk, s katerim so uvajali učenje ruščine. V letih 1950—1953 so izvedli veliko akcijo za učenje **ruškega** jezika. Učiti so se ga morali brez izjeme, **posebno** vsi profesorji in to v uniujočih zalogajih — **obvezno** vsaj po 300 (beri tristo!) besed na dan.

**GESLO »HOJA PO DVEH NOGAH« — POGOJUJE
ZDRAVE POGANJKE SKRBNJE SETVE**

Na številnih področjih izvajajo geslo »hoditi po obeh nogah«, ki pomeni vzporedno rast sodobne znanosti ob tradicionalni zakladnici znanja, ki seveda nima znatvene osnove. Tako v višjih šolah predavajo poleg univerzitetnih profesorjev tudi kmetijski izvedenci, izkušeni kmetje, ki posredujejo slušateljem bogate izkušnje in praktično znanje.

Iz celotnega načrta za razvoj znanosti, so kot posebno skupino izdvojili tako im. »konice znanosti«. Tu si po stopnji prednosti sledijo: miroljubna uporaba jedrske energije, radio in elektronika, računalniška in tehniška avtomatizacije, tehnologija izstrelkov in raket.

Velikan na Vzhodu, ki se je nekaj stoletij pogrezal v mrtvilo in razkroj, se prebuja in poskuša z nadčloveškimi napori in žrtvami splezati na trdna tla. Pot iz zaostalosti pa je seveda težka. Prehoditi jo je mogoče samo z izdatno merico odrekovanja, kar narekuje precej temeljito izolacijo od zunanjega sveta.

Ob eksploziji prve kitajske jedrske bombe so se zdrznili vsi tisti, ki so poskušali rešiti problem rumenega orjaka tako, da ga osamijo od sveta.

Kitajska jedrska bomba govori o nepričakovanem napredku znanosti in tehnologije. Ta napredek pa pomeni vedno bolj urejene življenjske razmere v prenaseljeni državi, obenem pa najboljše jamstvo za mirno ljubno sožitje LR Kitajske z ostalim svetom. Upajmo, da je tako.

KONEC

nerazvitih območjih, močno zmanjšala dotok nezaposlenih iz krajev, kjer smo doslej pridobivali nove delavce. V Sloveniji je sedaj zaposlenih 120.000 delavcev iz ostalih republik, toda kljub temu je slovensko gospodarstvo še vedno zelo ekstenzivno usmerjeno. Poleg gradbeništva in industrije se zelo hitro razvija storitvena dejavnost, kar vse skupaj nenehno povečuje pomanjkanje delovne sile na celotnem področju Slovenije. To velja tudi za našo občino. Poleg vedno težjega pridobivanja novih delavcev, se povečuje odhod že zaposlenih, ker so potrebe rastoče industrije in obrti na Jesenicah in bližnji okolici vedno večje. To seveda ne pomeni, da bi morali razvoj gospodarstva v občini in okolici omejevati, vendar če ne bo na področju vzgoje kadra in zaposlovanja prišlo do koordinacije in skupno dogovorjene politike, potem smo pred tem, da začnemo medsebojno tekmovati v pridobivanju novih delavcev na škodo skupnih interesov, kar ima lahko le negativne posledice. Jeseniško gospodarstvo se lahko razvija le če se bodo razvijale Jesenice, to pa pomeni, da morajo vsi zainteresirani sodelovati v izgradnji družbenega standarda in vzgoje kadrov, ker bo šele tedaj akumulativnost med posameznimi dejavnostmi v občini objektivno primerljiva.

Pomemben vpliv na veliko fluktuacijo zlasti mlajših novo sprejetih delavcev so visoki življenjski stroški na Jesenicah. Za hrano in stanovanje potrebuje samski delavec od 750 do 800 N din na mesec. Večina teh delavcev je na nekvalificiranih ali priučenih delovnih mestih in zato z relativno nizkimi osebnimi dohodki. Ljudje, ki prihajajo na Jesenice si želijo izboljšati življenjske pogoje, kar je v sedanji situaciji nemogoče in zato tudi odhajajo. Večina samskih delavcev, ki stanujejo v samskih domovih je v starosti od 20 do 34 let, ki pričakujejo, da jim bo zaposlitev v Železarni omogočila ustvariti družino. Zaradi velikega pomanjkanja stanovanj take možnosti ne vidijo. To velja tudi za večje število domačih mlajših ljudi. Zelo slabi stanovanjski pogoji ali dolgoletno čakanje na stanovanje povečujejo fluktuacijo in zmanjšujejo vpliv višine osebnega dohodka. 558 prošenj za stanovanje in od tega 472 prosilcev brez stanovanj, je zelo resno opozorilo na težave, ki bodo nastale, če ne bomo na področju družbenega standarda nadoknadili zamujenega v preteklih letih. Zato je sklep odborov, da se v prihodnjih letih pospešeno gradi stanovanja tudi v večjem obsegu kot to dopušča 4 % stanovanjski prispevek, upravičen in nujen. Glede na

Iz širše okolice Jesenic se vozi na delo v Železarno 27 % vseh delavcev. Velika večina so to poklicni delavci, ki jih Železarni spričo vedno večje mehanizacije in relativno nizkega vpisa na industrijsko šolo vedno bolj primanjkuje. Slabo organiziran prevoz in vedno večje možnosti zaposlovanja v bližini doma povzroča, da se iz širšega območja zaposluje vedno manj, zlasti mlajših ljudi. Zato je bilo nujno, da je kadrovske sektor v sodelovanju s predstavniki vozačev resneje pričel ukrepati tudi na tem področju. Nekatere pomanjkljivosti so že odpravljene in prizadevali si bomo, da bomo napor vozačev in nezadovoljstvo odpravili.

Vsa ta prizadevanja, ki so pogojena z izboljšanim gospodarskim položajem tovarne, morajo spremljati nenehni napori za izboljšanje medosebnih odnosov na delovnem mestu. K temu največ lahko prispevajo neposredni vodje, zato je kadrovski sektor pripravil posebni seminar za vodje delovnih skupin, da bi jim na ta način posredoval nekatere osnove znanja o vodenju ljudi. Pričakujemo, da bo sistematično delo na tem področju lahko zelo pomemben prispevek k večjemu zadovoljstvu ljudi v tovarni. Glede na pritožbe in vzroke, ki jih navajajo delavci, ki odhajajo iz Železarne lahko zaključimo, da je vedno več pritožb na nepravilna razmerja v osebnem dohodku med posameznimi delovnimi mesti, kar je najpogostejše pogojeno z različnimi parcialnimi stimulacijskimi dodatki. Uvedba različnih stimulacijskih dodatkov je nedvomno upravičena, ker osebnega nagradevanja ni mogoče reševati le s kategorizacijo. Toda, če tako delamo, potem bo potrebno uveljaviti večjo načrtnost in pregled nad posledicami takega nagradevanja, da z reševanjem posameznih skupin ne bomo povzročali nezadovoljstva ostalih. Zato sta odbora sklenila opozoriti odbor za dohodek in sistem nagradevanja na omenjeno pomanjkljivost v nagradevanju.

Resno vprašanje, ki ga skuša kadroviski sektor rešiti v sodelovanju s sektorjem za ekonomiko, je zaposlenost zlasti mlajšega strokovnega

Kadrovski sektor že nekaj mesecev intenzivno deluje na področju jeseniške in radvolijske občine s seznanjanjem mladine osnovnih šol in gimnazije o možnostih zaposlovanja in izobraževanja v Železarni. V Železarni je bilo v preteklih mesecih 700 otrok, ki zaključujejo osemletko, izvedeno je bilo tekmovanje o poznavanju Železarnarstva, razpisane so bile nagrade za najboljše spise o železarni, na razgovoru je bilo 80 dijakov gimnazije, sedaj pa tečejo razgovori s starši na roditeljskih sestankih, ki jih prirejajo osnovne šole v obeh občinah. Vse to je v veliki meri potrebno zato, ker smo železarji sami ustvarili vtis pri mladini, da je Železarna neperspektivna in je zato vedno težje pridobiti učence za poklicno šolo in potrebno štipendiranje. Pri tem je potrebno posebno poudariti, da je bilo tako obsežno akcijo mogoče izpeljati le z zelo intenzivnim sodelovanjem ljudi izven kadrovskega sektorja, predvsem direktorja za proizvodnjo z njegovimi sodelavci.

Pomembna naloga, ki bo morala biti nenehno prisotna, je zmanjševanje normativna delovne sile in zamenjava moške delovne sile z ženami. To je seveda mogoče z intenzivnimi organizacijskimi in tehnološkimi izboljšavami, ki odpravljajo težke delovne pogoje. Doslej so bile razen večjih investicij možnosti zelo omejene. Izboljšan gospodarski položaj Železarne v sedanjem obdobju tudi na področju izboljševanja delovnih pogojev dovoljuje hitrejšo napredovanje in so tako prizadevanja že v teku.

To so le nekatera prizadevanja kadrovskega sektorja, da bi tudi na področju delovne sile situacijo postopno izboljšali. Prepričani smo, da uspehi ne bodo izostali, ker smo bili doslej deležni podpore vseh sektorjev in številnih pobud vodilnih ljudi in samoupravnih organov, ki so velika pomoč sodelavcem kadrovskega sektorja v izvrševanju svojih nalog. Prav tako pričakujemo od celotnega kolektiva, da bo predvsem s prepričanjem in zavestjo, da je Železarna na poti novih perspektiv in možnosti, prispeval k hitrejšemu reševanju še obstoječih pomanjkljivosti.

dipl. politol. Tomaž ERTL

[illegible]

SPOMINI IZ NOB PRED 30 LETI

Ob usodnih dneh pred napadom fašističnega zavojevalca na našo domovino, sem bil na vojaških vežbah vojnega področja Radovljice.

Bil sem dalj časa komandir posadke v bunkerju ob progi med Lescami in Radovljico. V posadki sem imel večino same domače fante iz Koroške Bele in Javornika. Dobro smo se razumeli z vsemi. Obiskovala so jih dekleta in jim prinašala priboljške, ki smo jih skupno uživali, se veselili, peli. Nikomur ni bilo ničesar mar. V novo zgrajenem bunkerju smo se držali izreka »kakor si boš postlal, tako boš spal.« To monotono življenje se je enakomerno ponavljalo iz dneva v dan, dokler ni nekega večera, nekako 3. aprila 1941. leta prijahal komandir čete kapetan Petrovič do bunkerja s patroljo. Po obveznem raportu, ki je sledil, mi je dejal: »Janko, nočem, da še

gniješ v tej grobnici, poslal ti bom zameno, ti pa se vrni v četo.« In res. Drugi dan zgodaj zjutraj me je prišel zamenjat aktivni podnarednik, ter prevzel posadko. Bilo mi je zelo žal, toda »sila kola lomi«.

Ob prihodu v četo me je že prej omenjeni komandir posadke kapetan Petrovič postavil za komandirja jurišnega voda. Niti malo si nisem mislil kaj prevzemam. Zame ni bilo nikdar ovir, ne težkoč. Komandir se je tega dobro zavedal, zaradi tega me je tudi postavil na to odgovorno mesto. Z vodom sem se hitro spoznal. Bili so to fantje, ki so šele služili redni kadrovske rok, do starejših vojnih obveznikov, ki so bili na vežbi.

V gozdičku izven Radovljice smo imeli barake. Vsa posadka je bila v strogi pripravljenosti. Bila je mrzla zgodnja pomlad, naš vod je v

vznemirjenosti zaspal, slišalo se je težko dihanje ujenih vojakov, pod stiskajočo vojno opremo. V takšnem položaju sem našel vod, ko sem se vrnil iz bližnjega obhoda v barako.

Ko mi je dežurni povedal, da je vse v redu, sem se zavalil na slamarico in se takoj pogreznil v brezskrbno spanje. Iz tega omotičnega spanja me prebudi četni narednik Obradovič, z dokaj čudnim vprašanjem: »Janko, hočeš poginiti.« »Kaj je, kaj hočeš?« mu odvrnem. »Nič! Kliče te komandir v pisarno, takoj moraš k njemu.«

Skočim pokonci, si zadržem opasac in že stojim vojaško zravnano pred svojim komandirjem... »Izvolite, gospod kapetan.« »Poslušaj, začela se je vojna. Švabi so napadli naše na Hrušici in ubili dva naša. Ne vem, kakšno je število stanje sovražnika, ti si tam domačin,

poznaš teren, pripravi vod za borbo in odidi na Hrušico.« »Razumem«, skoraj zakričim, da se mi je zdelo, da so odstopile deske v pisarni. Vrnem se v barako, ter vzdignem vod k alarmu ter ga postrojam. Bliskovito smo se oskrbeli z bombami, strelivom ter hrano in se hitro naložili na dva čakajoča kamiona, ki sta nas odpeljala proti Jesenicam.

Kljub pozni uri so bili ljudje ob cesti še budni, posebno na Javorniku, pod Konjičim jih je bilo veliko. Proti Jesenicam sem hitro ukrepal. Pred Čufarjem na Plavžu sem zaustavil kamion, ter poslal prvo desetino voda v smeri Plavškega rovtu z nalogo, da s te smeri napade, ter obkoli Nemce, v sodelovanju z vodom iz Hrušice. Kot levokrilno pobočnico sem poslal drugo desetino iz Hrušice z isto nalogo. Tukaj sva se ponovno sešla s kapetanom Petrovičem, ki mi je dejal: »Janko, pojdi in maščuj te naše, ki so padli.« Po dogovoru s prvo in drugo desetino sem šel s tretjo desetino po sledeh, ki so jih pustili Nemci v snegu proti Plavškemu rovtu, kjer naj bi se operacija dokončala. Na Hrušici se nam je pridružilo tudi nekaj prostovoljcev, zlasti Levstikov Lojze se je izkazal pri zajetju Nemcev. Hrušico je napadla elitna planinska četa z nalogo, da bi obranila predor,

toda prišli so prepozno. Ko so videli naš prihod, so se pričeli umikati.

S seboj so vzeli tudi že prej zajetega vojnega obveznika Vrhunc Jožeta z Bleda, katerega so na planini Čevnici, vrh nad Hrušico, ubili. Nemce je zmedlo navzkrižno streljanje in so se hitro umaknili. Pri begu se je eden zatekel v neko hišo v Jeseniškem rovtu, neki drugi vojak pa je zašel celo v Javorniški rovt k Noč Albinu.

Iz te gonje za Nemci smo pripeljali šest ujetnikov, katere so takoj odpeljali v Ljubljano. Nismo se še odpovedali, ko dobim od komandirja nalogo, naj takoj krenem z vodom proti Mojstrani, ker Italijani že prodirajo od Gozda proti Belci. Na vsak način jih moramo zadržati, dokler ne dobimo pomoči. Ko postrojim vod, pristopi k meni rezervni poročnik Boris Šega, ter me opozori, da je na železniški postaji lokomotiva, katere bi se lahko poslužili vsaj do Mojstrane. Z vodom odhitimo proti postaji. Tam sem morali prisiliti strojevodjo, da nas je odpeljal proti Belci. Ko smo zaslišali strele, smo poskakali z vagona ter v naletu čez most hiteli v pomoč desetim graničarjem, ki so zadrževali Italijane. Naša pomoč je Italijane zbegala in so se že po našem prvem naskoku ponižno umaknili.

Berto B

gl

ZA NAB NA
POTREBES
A MI BAMO
KI KOU P

MOLEVOJ

DA BIVOE
MASO TI
NASO LO
SI ZED/
GOSPORJEL
K SE
SI UMAL
IN POIATKSO N PRI
ZA STINI
IN BO N
A KO SE
PRIPALI
SMO JIVRO
V JENEKO TRO
NAS UDII
JE BENJ
TVOJIMBI
CRNE
SO PNAS
IN GRI I
DA SE BMODRUG D
SLOWEM

13

Kamenčki
iz
mozaika

Lučka Rozman

Z
D
A

ROCKEFELLER CENTER

Stanovali smo v neposredni bližini ene izmed glavnih newyorških avenij, ob katerih leži tudi največji privatni poslovni in gostinski objekt na svetu — Rockefeller Center. Njegovih osemnajst nebotičnikov zavzema 7 ha prostora, za katerega je treba plačevati ogromno najemnino lastniku — Kolumbijski univerzi. Le-ta enkrat na leto v znak lastništva za dvanajst ur zapre ves promet na svojem ozemlju. Žarišče tega

centra je trg, poleti spremljen v restavracijo, pozimi v drsališče. Krasi ga velik pozlačen kip Prometeja sredi kipečih vodometov, obdajajo pa ga zastave Združenih narodov. Z glavno ulico ga povezuje promenada, polna cvetličnih ornamentov, majhnih vodnjakov in kipcev. S slikami in skulpturami svetovno znanih umetnikov je bogato okrašen tudi glavni 70-nadstropni nebotičnik Centra, ki nam ga je razkazal vodič. Med drugim nas je

opozoril na sliko, ki pokriva ves strop vhodne dvorane. Narejena je v posebni tehniki svetlobe in senc, tako da njena osrednja figura, gledana iz kateregakoli kota, zre gledalcu vedno v oči.

Posebnost teh zgradb, ki se dotikajo neba, so visoki vrtovi. Razni deli nebotičnikov se namreč končujejo na različnih višinah in na tako nastalih strehah so urejeni pravi mali parki, polni cvetja, okrasnih grmov, trave in peska. Pobudo zanje so dali uslužbenci sosednjih nebotičnikov, ki so hoteli gledati na kaj lepega, pravijo. Zgradbe Rockefellerjevega centra se ne končajo v kleti, temveč segajo še tri ali celo štiri nadstropja pod zemljo. Ti prostori so povezani z »gornjim svetom« s pravimi podzemskimi cestami, po katerih dovažajo blago številni tovornjaki, ki bi sicer zamašili ulice okrog Centra.

Čisto na vrhu osrednjega Rockefellerjevega nebotičnika je razgledna terasa, od koder se kot na dlani vidi ves Manhattan. Skoraj ob vsej dolžini bregov segajo v reko in morje številni pristaniški doki, ob katerih podnevi in ponoči pristajajo največje tovorne in potniške ladje. Center New Yorka povezujejo z ostalimi predeli mesta številni mostovi, med katerimi je tudi Verrazanov most — najdaljši in najtežji viseči most na svetu. Razen mostov so zveza Manhattan s kopnim še trije veliki predori — dva pod reko Hudson in eden pod vzhodno

reko. V gozdu nebotičnikov, ki v višini kar tekmujejo med seboj, je najvišji Empire State Building s svojimi 102 nadstropji. Ta zgradba, visoka 449 m, zgrajena leta 1931 za stroške 40.948.000 dolarjev, je hkrati tudi najvišja zgradba na svetu. Izstopata še nebotičnika letalske družbe PANAM, na strehi katerega pristajajo helikopterji s potniki z letališča in Chryslerjev nebotičnik, ki je bil pred Empire State Buildingom najvišji na svetu s svojimi 77 nadstropji.

Drugačen je pogled na drugo stran Manhattana, kjer se na koncu Rockefeller Centra začnejo veliki newyorški park. Zavzema površino 14 ha, na kateri je več jezerc za jadrnanje, čolnarjenje ali drsanje, športna igrišča, steze za jahanje, živalski vrt in mnogo spomenikov. Vendar — v parku je prepovedano zadrževanje pešcev od sončnega zahoda do sončnega vzhoda, kajti New York je mesto silnega bogastva, pa tudi velike revščine, visoke mode in prostitucije, velikih osebnosti in ubijalcev...

V eni izmed zgradb Rockefeller Centra je največja kino dvorana na svetu — Radio City Music Hall. Predstave, ki se vrstijo neprekinjeno od desetih dopoldne do poznega večera, lahko gleda 6200 gledalcev hkrati. Dvorana je izredno akustična in razkošna, program pa sestavljen iz ene ure »showa« in celovečernega filma. Nastopajo umetniki iz broadwayskih gledališč, sim-

fonični orkester in baletni ansambel, vsak teden s spremljenim programom.

SEDEŽ ORGANIZACIJE ZDRUŽENIH NARODOV

Nekaj stvari je, ki jih mora videti vsak obiskovalec New Yorka. Ena izmed njih je gotovo glavni stan Združenih narodov. Tik ob bregu Vzhodne reke stoji od leta 1947 vsemu svetu znana »škaticla vžigalica«. Na zemljišču, ki ga je organizaciji poklonilo mesto New York, so razen nebotičnika za tajništvo še nizka in elegantna zgradba generalne skupščine, konferenčna palača in Hammarskjoldova knjižnica. Ves prostor med temi poslopji je lepo urejen, krasijo ga parki z mnogimi umetniškimi deli, ki so jih organizaciji poklonile države članice, in dolga vrsta plapolajočih zastav. Večji prostor pred zgradbo sekretariata n. pr. izpolnjuje okrogel bazen z vodomatom — darilo vseh otrok ZDA, tla okrog njega pa so posuta z zdobljenim grškim marmorjem.

Nič manj lepa in pestra ni notranost generalne skupščine. To je štirinadstropna, usločena zgradba, v katero vstopajo obiskovalci skozi sedemkrižno, z raznimi motivi okovana vrata — darilom Kanade, v prostorno dvorano, namenjeno obiskovalcem. Tukaj je moč dobiti vse vrste informacij, si ogledati ruski satelit in razne kipe, začeti enourno pot z vodičem ali pa samo počivati in uživati razgled na Vzhodno reko.

Glavni
vidi

Bertolt Brecht

Srbsko sporočilo

ZA NAR NA SOSEDE
POTREB ES OLJE, ROPARI!
A MI BAMO OB CESTI,
KI K OJ PELJE.

MOLEČ VOJ NOS IZ
TANKA,

DA BI VOHAL
MASTI TEKOČINO,
NAŠO LO DOMOVINO
SI ZADAL.
GOSPOJEM NAŠIM
K SE
SI UKAL
IN PO ATKEM

BARANTANJU
SO N PRODALI
ZA ŠIVNI STROJ
IN BO NAPITNINO
A KO SSE OD TEBE
PRIPALI,
SMO JIVRGLI
V JEC

NEKO TRO
NAS ZDILO
JE BENJE.
TVOJI MBNIKI
CRNE
SO PONAŠIM NEBOM
IN GRMI BUČNO,
DA SE BMO CULI, KO

SMO
DRUGO DRUGEGA
SLOVEMALI.

POTLEJ SO DEZEVALE
BOMBE
IN JAME V TLEH
BILE SO VEČJE
KAKOR NASE KOČE.
ŽENE NAŠE
IN OTROCI NAŠI
SO BEŽALI,
A LETALA TVOJA SO JIH
V NIZKIH LETIH
OBSTRELJEVALA
IN KOSILA
VES BOŽJI DAN.

VSO DEZELO NAŠO
Z REKAMI
IN NJENIMI GORAMI
Z ENIM SAMIM
ZALOGAJEM
V GOBEC SI POSPRAVIL.
TODA NAŠE GORE
SO TI PREBILE LICA
IN NASE REKE
TI IZ GOBCA
SO IZTEKLE.
TODA POTLEJ, ZVER,
DEZELO NAŠO MALO
ZMLEL SI
S SVOJIMI ČEKANI.

(Iz nemščine prepesnil
Miha Klinar)

Valentin Cundrič:

POETIČNA IZTOČNICA

I. Preliv v XX. stoletje

1. MOJ SPOMENIK IN MAGISTRALE, PRVA EKZISTENCA IN ESENCA SLOVENSKE POEZIJE, PROFIL IN SPOR

Vodnik: Prešeren? Objektivno: subjektivno? Pred-
poezija: poezija? Status non culpa, srečna duša:
grešni kozel? Vsak pristop k poeziji je individualen,
prav zato pa imamo pravico do njega. Imamo pravi-
co do profila, v našem primeru do razločevanja
Vodnik: Prešeren, pa ne le do ulomka Moj spome-
nik: Magistrale, temveč do ulomka ekzistenca: esen-
ca slovenske poezije, se pravi do ulomka projekt
medosebnega: medsebojnega v slovenski poeziji.
Vodnik in Prešeren sta resnično usodna za celotno
slovensko liriko, saj dobila Moj spomenik in Magi-
strale svoj ekvivalent celo v sodobni slovenski liriki
in sicer v dualizmu Proda se pesnik, Krakar; Kepa
pepela, Zajc. Dualizem Vodnik: Prešeren je tako glo-
bok, da mu lahko rečemo spor in sicer spor, kaj
je in kaj ni poezija, oziroma kaj bo in kaj poezija
ne bo. Navedimo kitici, o katerih govorimo: Vodnik:
Ne hčere, ne sina / po meni ne bo, / dovolj je
spomina: / me pesmi pojo.

Prešeren: Mokročveteče rož'ce poezije. / Iz kra-
jev niso, ki v njih sonce sij; / Cel čas so blagih
sapic pogreš'vale, / Obdajale so vtrjene jih skale,
/ Viharjev jeznih mrzle domačije. / Izdihljaji, solzé
so jih redile, / Jim moč so dale rasti neveselo, / Ūr,
temnih so zatirale jih sile.

Vodnika slovenska literarna zgodovina potiska v
prosvetljenstvo, v obdobje, kjer ni prostora za srce,
za čustva, vendar se pesnik temu proporciju izmika,
saj se je na sličen način počastil sam A. S. Puškin
z verzi: Lep spomenik sem si zgradil, a ne z rokami:
/ do njega se ne bo zarasla pot nikdar; / in višje se
z glavno uporno pne nad nami / kot oni, ki ima ga
car. / Ne, veš nikdar ne umrem! Telo segnijo v jami,
/ a v pesmih bo moj duh preživel mnogo let — /
in slaven bom ostal, dokler bo pod zvezdami / pre-
peval le en sam poet. / Klopčičev prevod / In
kasnejši B. Radičević: O, pesme moje, jedna siroč-
adi, / deco mila mojih leta mladi! / Kad mladijah
umreti / Tudi V. Vodnik je prepričan, da diha v
svojih pesmih, ki ga bodo preživele kot umetnine,
ne le kot literarno-zgodovinsko blago. Torej kot
esenca, ne le kot zgolj ekzistenca. Kako skromno
govori Prešeren o svojih pesmih: Vremena bodo
Kranjcem se zjasnile, / jim milši zvezde kakor zdaj
sijale, / jim pesmi bolj sloveče se glasile; / vendar
te bodo morebit' ostale / med njimi, ker njih poezi-
je mile / iz sfca svoje so kalí pognale... Prešeren
na več mestih romantiko presega, naj navedem ne-
kaj vzorcev: Življenje ječa, čas v nji rabelj hudi...
Stanú / se svojega spomni, trpi brez miru... Prija-
telj, uči mene pisarije... Slep je, kdor se s petjem
ukvarja... O Vodniku je napisal Prešeren to dvo-
stičje: Preobléčen sem menišíč bil / in rad sem pel,
še rajši pil. Ali iz pesmi V spomin Valentina Vodni-
ka: Tak pevec se trudi, / samotni živi, / se v slavi,
ko zgrudi / ga smrt / prerodi. V obeh ekskurzijah
je Prešeren pisal bolj, kaj misli Prešeren o Vodniku
ali istodobnikih, in ne, da je Vodnik oziroma kdo
drug nekaj nedotakljivega, sakralnega. Priznava mu,
da je pel, in ve, da bo krilo slovenske poezije nje-
govo, Vodnikovo. Potrdilo za to hipotezo naj bo
odlomek iz poznejše slovenske lirike: Mojo srčno
kri škropite / po planinskih sončnih tleh, / kakor
seme je vrzite, / po doléh in po bregeh. / Pómlad
iz krvi rodila / cvetke tisočere bo / ter prijazno mi
gojila / svoje nežne hčere bo. Pesnikova, se pravi
Gregorčičeva misel je omnipotentna in se iz esence
izključuje zaradi zapoznelosti, saj je nastala iz ob-
jektivne nuje in ne iz subjektivne. Vodnikova misel
je tudi vzorec vseh srečnih poezij, vzhičenih ekzi-
stenc, vključen v našo poezijo, oziroma jo začenja.
Vodnik Moj spomenik je prav tako temelj dobrš-
nemu delu slovenske lirike kot Magistrale, ki niso
le vezilo Juliji in domovini, temveč so prvenstveno

razmišljanje, kaj je poezija, kaj je lahko poetična
esenca v nekem prostoru in nekem času.

Iz obeh pesniških principov se je razvil na zunaj
enoten, enovit pesniški profil slovenske lirike in to
za celih 150 let oz. lahko še dlje. Pravim, na zunaj
enoten, ker v resnici je bistvo tega profila prav
spor, prav dualizem. Do na zunaj enotnega profila
je prišlo najbrž tudi po Prešernovi zaslugi, ki je
tu pa tam ohranjal alpsko poskočnico, potem je
treba naglasiti zaslugo Čbelic, ki so Vodnika pona-
tiskovale, in še je tu zasluga Vodnikovih epigonov
odnosno nadaljevalcev; po zaslugi vseh treh činite-
ljev se je Vodnikov pogled na pesniški poklic raz-
bohotil, razrastle ob Prešernovem zagrenjenem po-
gledu na kako? in na zakaj?

Slovenci se v razumarskem XVIII. stoletju res
nismo mogli izčrpati, zato sta se odprli po letu
1800 kar dve žili. Ko bomo pogledali še malo verze
tako rekoč neznanih Čbeličarjev, bomo ugotovili, da
slovenska poezija na začetku stoletja ni nič bolj
provincialna kot do fin-de-siècla oz. kot po prvi ozi-
roma po drugi svetovni vojni. Na obdobje smo gle-
dali doslej skozi idejne zavese, polni predsodkov, gre
vseskozi, se pravi, 150 let za en sam profil poetike
s pripombo, da zdaj pa zdaj spor prasketa, zdaj pa
švigne skozi zatišje stopic in ritmičnih odstavkov.

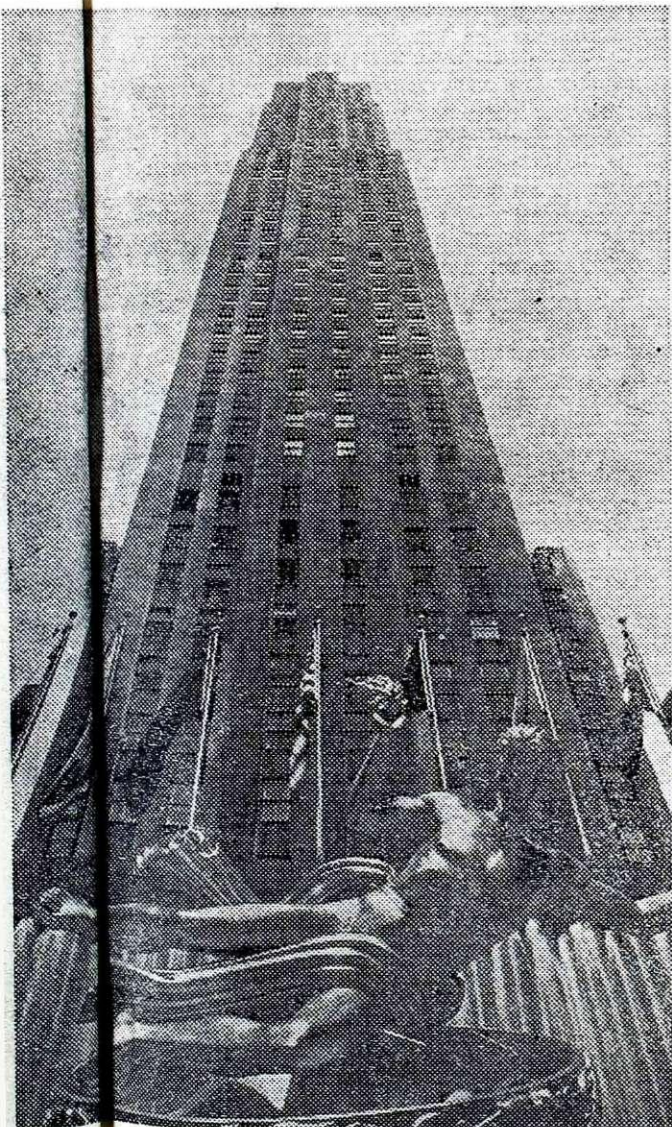
2. JEZIK ČBELICARJEV

Krajnske Čbelice so izšle petkrat in to od leta
1830 pa do 1848. Predvsem bomo omenjali tiste tek-
ste, ki zaradi stila ali ideje izsiljujejo pozornost.
V 1. bukvicah najdemo na 9. in 10. strani kitico: Mo-
drica Krajnska dolgo je zdihvala, / utihnili prijetni
so glasovi / zastoj ubrane citre prebiral, / dre-
mali, Krajna! tvoji so sinovi: / k Slovencim drugim
reva je zbežala, / k vam, Polcov, Srbov, Pemcov
ljub' rodovi, / vi Krajnce znali ste buditi' uneti;
narodu spet predrznemo se peti. Kitica je Kastelče-
va. Zdi se mi zelo uspešna z vseh zornih kotov. Pre-
šeren je sonet O Vrba zložil v drugi polovici 1832.
leta. V 1. bukvicah KČ pa beremo na 11. strani:
Samé popite, kače! / v medico zmešan strup! Verza
sta iz pesmi Nebesa, ki jo je napisal do leta 1830
Blaž Potočnik. Še zanimivejša je kitica v 1. bukvicah
KČ na 13. strani: Kak giblje se vsé, / krog ziblje,
majé; / vse novo pretvarjeno, / po rajsko prežarje-
no / živi in cvetè. Kitico je napisal Ignacij Holzapfel,
spominja pa na Sveto odkletev S. Gregorčiča. Sveta
odkletev sodi po mnenju Gregorčičevega biografa
Koblarja med viške Gregorčičeve neosebne lirike.
Erjavec je o njej menil: Vzvišena in izvirna misel v
krasni obleki!

Rezultat intimnega sožitja z naravo so naslednji
Kastelčevi drobci: Sem bitja podoba / od zbeli do
groba, / od zgorej dišeča; / od zdolej — bodeča! /
Vrtnica, KČ I 26 / Kaj mara za dnarje, / gradove
zemljé, / kdor srečno obvarje / nedolžno srce. / Sej
njemu odpira / vijolica cvet, / sladkosti nabira /
obilno mu svet. / Ga sapce pihljajo, / odžeja ga
vir, / prijazno migljajo / mu zvezdice mir. / Zado-
voljna nedolžnost, KČ I, 27 / To pesem bi lahko ime-
novali, seveda brez ocene, slovenska predglosa. Sle-
de verzi: Žalostno mi sonce sveti, / temna luna go-
ri gre, / meni leta v prvem cveti / vence spletajo —
solzne. Mar ni to napoved Gregorčiča: Pómlad, živo
zaželeno, / kje je tvoje cvetje, kje? / Rano, nadé do-
be mlade, / zginile ste že. / Kastelic, Na grobu, KČ
I, 30 /

Dve Potočnikovi vinski pesmi omenjam zaradi te-
matike — B. Potočnik, Zdravica, KČ, I, 51: Možic je
bil, / je vince pil / imel lepo navado: / nališ si je,
/ popil je vse, / je vzdignil kvišku brado. / Sturimo
to / tud' mi tako, / na srce si ga zlimo; / kar v
srcu skli, / naj se gasi; / le čisto ga izpimo! Dolen-
ska: Pridi, Gorenc! / z mrzle planine, / vabi Dolenc
/ v gorke doline; / mrzel je led, / pridi se gret. /
Sonce gorkó / tukaj nam sija, / trta ljubó / gor se
ovija; / vince z gore / greje srce. / Trta rodi, / T'ud
pozabimo, / vince bliši, / Krajncam napimo, / bra-
tam okrog: / živi jih Bog!

Jurij Grabnar, Domu me mika, KČ, II, 7, po elegi-
ji Wunsch, ki jo je zložil nemški sentimentalni pe-
sik Friedrich Matthisson: Pozdravil vender li en-
krat / bi, preden pride smrt po mene, / že domovine
selo rad, / in travnike okol' zelene. / Bolj mene
grmek osreči, / kjer gnezdi spodaj penca v travi, /
ko kralja tron, tak' poln skrbi, / al' venec viteza kr-
vavi. / Prijeten mi je potok bil, / krog njega sem
otrok po leti / metulje pisane lovil; / v ozidji mo-
ram zdaj živeti! / Veselo mi poskoč' srce, k' otroč-
jiga se spomnim plesa; / nedolžen pasel sem ovcé,
/ bil prost, ko tiček vrh drevesa! Pesem v tej po-
slovljeni obliki spominja na dva kasnejša teksta —
Na Veselega pastirja in Pastirja S. Gregorčiča.



Glavni stolp Rockefeller centra, s terase se kot na dlani
vidi ves Manhattan — v ospredju Prometejev kip z vodjakom

Oddihi in regresi za leto 1971

Skladno s sklepom delavskega sveta železarne Jesenice z dne 15. februarja 1971, je te dni tovarniški odbor sindikata razpisal letovanje v naših počitniških domovih, to je v Crikvenici in Biogradu n/m za sezono 1971 in izdal informacijo o izplačevanju regresa za člane kolektiva in njihove nezaposlene svojce. Informacijo v celoti objavljamo tudi v našem glasilu.

Višina regresa:

- za člane kolektiva 200 din
- za nezaposlene zakonce in otroke, stare nad 10 let 140 din
- za otroke stare od 2 do 10 let 70 din

Regres lahko uveljavlja samo član kolektiva in sicer za sebe in nezaposlene svojce, pod pogojem, da vzame najmanj 10 dni dopusta skupaj, odnosno 7 dni, če ima dopusta 14—16 dni in da je v železarni zaposlen najmanj 11 mesecev.

Cene v počitniških domovih:

- Za člane kolektiva:
- Crikvenica in Biograd polna cena 40 din
- regresirana cena v sezoni 28 din
- izven sezone 23 din
- Za otroke do 10 let: polna cena 25 din
- regresirana cena v sezoni 15 din
- izven sezone 13 din
- Polna cena 40 din velja za člane kolektiva, kateri bi koristili več kakor 12 dni in za njihove svojce, ki so zaposleni v drugih podjetjih (mož, žena in otroci).

Termini v posameznih počitniških domovih:

- BIOGRAD n/m: predsezona od 6. junija do 18. junija
- od 18. junija do 30. junija sezona
- od 30. junija do 12. julija
- od 12. julija do 24. julija
- od 24. julija do 5. avgusta
- od 5. avgusta do 17. avgusta
- od 17. avgusta do 29. avgusta posezona
- od 29. avgusta do 10. sept.
- od 10. sept. do 22. sept.
- CRIKVENICA predsezona od 1. junija do 13. junija
- od 13. junija do 25. junija
- od 25. junija do 7. julija sezona
- od 7. julija do 19. julija
- od 19. julija do 31. julija
- od 31. julija do 12. avgusta
- od 12. avgusta do 24. avgusta
- od 24. avgusta do 5. sept. posezona
- od 5. sept. do 17. sept.
- Pravico do regresirane cene v počitniških domovih imajo člani kolektiva in njihovi nezaposleni svojci ter upokojenici železarne Jesenice in to največ 12 dni v letu.

Izdaja napotnic in ostale odredbe:

Vsi referenti za oddihe in izlete pri sindikalnih odborih imajo plan mest za svoj obrat, zato se glede rezervacij obračate izključno samo na svojega referenta. Prednost pri izbiri počitniškega doma in termina imajo tisti člani, ki so najmanj 5

let v železarni in da v tem času tega še niso koristili, pred tistimi, ki so ga koristili enkrat, dvakrat, trikrat itd.

Otroci rojeni po 1. 1. 1969 ne morejo koristiti počitniškega doma. Izredne slučaje rešuje komisija za oddihe in izlete pri TO OO sindikata železarne Jesenice.

Napotnice za počitniški dom izdaja tovarniški odbor OO sindikata železarne Jesenice na osnovi potrdila sindikalnega odbora obrata. Sindikalni odbor obrata je že v potrdilu dolžan navesti vse podatke tako za aktivne člane, kakor tudi za družinske.

Obrazci morajo biti točno izpolnjeni!

Zaradi lažjega poslovanja se napotnice posameznikom ne bodo izdajale, temveč naj referenti za oddihe zberejo vsa potrdila za vsak termin posebej za vse člane, ki gredo takrat na dopust in naj jih oddajo najmanj 12 dni pred pričetkom termina na TO OO sindikata ŽJ. Za otroke do 10 let starosti je obvezno predložiti zdravstvene knjižice in vpisati datum rojstva.

V kolikor se sindikalni odbori s posamezno razporeditvijo ne bi strinjali oz., da nimajo interesentov za določene termine, naj takoj sporočijo na TO, da bo ta mesta komisija za oddihe in izlete lahko razporedila drugim interesentom, ki jim mest primanjkuje.

Sindikalni odbori med seboj ne morejo zamenjavati prostih mest oz. jih dodeliti posameznikom iz drugih obratov.

Napotnice se izdajajo štiri dni pred odhodom na dopust od 10.—12. ure na TO OO sindikata železarne.

Uradne ure za plačevanje in dviganje bonov na gostinskem podjetju »Železar« so od 10.—13. ure.

Prosimo, da se vodstva sindikalnih odborov in posamezniki ravna po omenjenih navodilih.

Vsak član, ki se bo strinjal z dodeljenim terminom, plača za vsakega prijavitelca 30 din kavcije. Sindikalni odbor mora vsakemu za plačano kavcijo izstaviti potrdilo.

Kavcije skupaj s spiskom vplačnikov se nakažejo gostinskemu podjetju »Železar«, kjer boste vplačevali za domove. Kavcija se bo upoštevala pri vplačilu pensiona. Spisek o vplačani kavciji je treba narediti ločeno za Crikvenico in ločeno za Biograd n/m, vsakdo bo moral predložiti potrdilo sindikalnega odbora, da je kavcijo vplačal.

Kavcija se lahko povrne, če prijavitelc odpove 20 dni

pred nastopom dopusta, poznejši čas opravičuje samo tehtno opravičilo. V nasprotnem slučaju kavcija zapade.

Vsako kršenje pravil, ki so predpisana s to okrožnico in hišnim redom počitniških domov ter pravilnikom o regresiranju, ne obstoja pa za to posebno dovoljenje, ima za posledico disciplinsko in kazensko odgovornost.

Brezplačna mesta naj sindikalni odbori dodelijo samo socialno šibkim članom kolektiva, vendar morajo referenti sporočiti TO OO sindikata, katerim so bila ta mesta dodeljena.

Obenem obveščamo vse člane kolektiva, ki bodo koristili svoj dopust izven naših počitniških domov Crikvenica in Biograd n/m ter koristili hrano v naših počitniških domovih, da morajo pred odhodom na dopust dvigniti napotnico za hrano in s tem uveljavijo regres. V nasprotnem primeru upravi počitniških domov ne bosta priznavali cen po regresu na samem mestu.

Povratnikom iz dopusta, ki se ne bodo pridrževali omenjenih stališč, se napotnice za uveljavljanje regresa naknadno ne bodo izstavljale.

AVTOBUSNI PREVOZI

Po dogovoru med predstavnikom Inex-turista in gostinskega podjetja »Železar« z dne 19. 3. 1971 so za avionske prevoze v Biograd na moru podani sledeči pogoji:

1. Povratna vozovnica Jesenice—Biograd na moru in nazaj (obsega prevoz na letališče, polet in prevoz v kamp ter nazaj) stane 175 din s prtljago.

2. Otroci stari do 4. leta plačajo 10 % voznine s tem, da nimajo pravice do sedeža s predložitvijo zdravstvene knjižice oz. napotnice.

3. Otroci stari od 4 do 10

let plačajo 50 % voznine s tem, da imajo pravico do sedeža s predložitvijo zdravstvene knjižice oz. napotnice.

Vozni red je enak kot v letu 1970. Prva in zadnja izmena odpotuje oz. se vrne z avtobusom.

Rezervacije in nakup vozovnic ter vse informacije sprejema in daje poslovalnica Inex-turist Jesenice (pri hotelu Korotan). Rezervacije morajo biti zaključene najmanj 4 dni pred odhodom.

Po razgovoru s predstavnikom podjetja Ljubljana transport — poslovna enota Jesenice, dne 20. 3. 1971 bo za Biograd na moru od 25. 6. 1971 organizirana redna linija z odhodom iz Jesenic vsak dan ob 20. uri. Cena povratne vozovnice bo 144 din.

Crikvenica

Prevozi za Crikvenico se organizirajo ob izmenah in bo povratna vozovnica 75 din s prtljago. Odhod iz Jesenic ob dnevnih izmenah ob 6. uri iz

pred zdravstvenega doma Jesenice (Čufarjeva).

Rezervacije in nakup vozovnic za avtobusne prevoze sprejema turistični biro Ljubljana transport Jesenice, Titova 34, najmanj 4 dni pred odhodom.

Otroci od 4. do 10. leta starosti plačajo 50 % cene in imajo pravico do sedeža. Otroci stari do 4 let imajo brezplačen prevoz, vendar brez lastnega sedeža.

MEŽAKLJA

Pogoji in cene za letovanje na Mežaklji nam še niso znani, zato bomo informacije dali kasneje.

KOPALIŠKA IN TURISTIČNA TAKSA

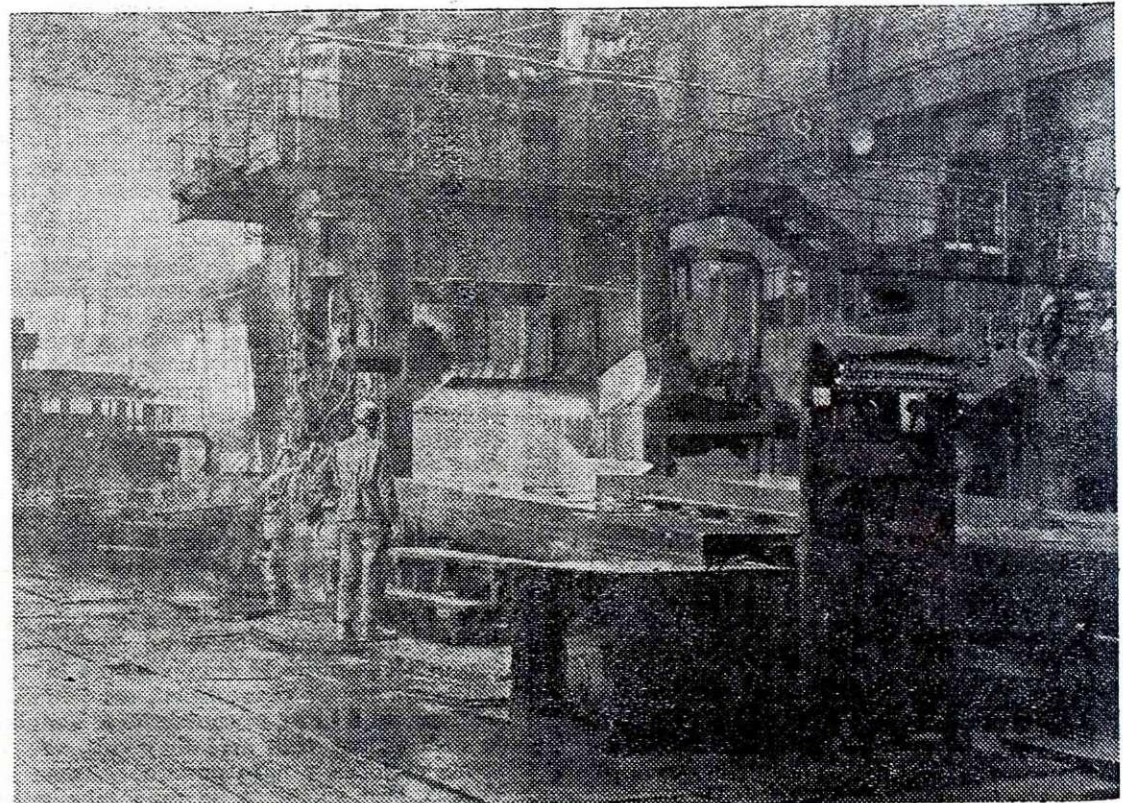
Prav tako nam ni znana višina kopališke in turistične takse za Crikvenico in Biograd na moru, ker se turistična društva še dogovarjajo o zvišanju takse.

Komisija za oddihe in izlete pri TO OO Sindikata

Za prvi maj z letalom v Biograd

Potovalna agencija Inex turist Jesenice organizira za prvo-majske praznike potovanje z letalom v Biograd na moru, kjer imamo počitniški dom. Letalo bo odletelo z letališča Brnik 30. aprila ob 7. uri zjutraj in bo v Zadru že ob 7.40. Povratek iz Zadra z letalom je 4. maja ob 9. uri s pristankom na letališču Brnik ob 10. uri. Cena povratne vozovnice je 175 din, če bo prijavljenih vsaj 30 potnikov. Zveze z Biogradom na moru so tako zelo ugodne in bo letovanje prijetno, saj je v počitniškem domu prostora za 240 ljudi. Cena penziona v domu je 30 din dnevno in 4. maja za zajtrk 4,50 din.

Tudi za počitniški dom v Crikvenici veljajo enake cene penzionu, dom pa ima na voljo 65 ležišč. V Crikvenico je možen prevoz z rednimi avtobusi. Prijave za potovanje z letalom v Biograd je treba poslati najpozneje do 20. aprila. Vse potrebne informacije za potovanje v Biograd na moru lahko dobite pri Inex turistih poleg hotela Korotan, za potovanje v Crikvenico pa pri turističnem biroju Ljubljana transport, poslovna enota Jesenice. Informacije glede bivanja v počitniških domovih v Biogradu in Crikvenici pa so vam na voljo pri gostinskem podjetju Železar, Cesta železarjev 26, telefon 81-231 ali pa interna številka telefona 965.



Valjarna debele pločevine na Javorniku

Problemi strojnega vzdrževanja na plavžih

Vzdrževanje na plavžu je že precej časa povezano s stalnim pomanjkanjem delovne sile. Predvideni normativ je zaseden samo dve tretjini, zato morajo za tekoče vzdrževanje narediti vsak mesec precejšnje število nadur, če hočejo, da so posamezne strojne naprave sposobne za redno obratovanje. Obseg vzdrževalnih del je veliko večji, kot je bil pred leti, število vzdrževalcev pa manjši kot ji je bilo tedaj.

Poleg nezasedenega normativa vzdrževalcev na plavžu, je kvalifikacijski sestav, to je fizična sposobnost samih vzdrževalcev zelo okrnjena. Normativ predvideva za redno vzdrževanje 12 drugih ključavničarjev, pri čemer so misljeni ključavničarji z manjšimi delovnimi izkušnjami. Zaradi tega ker stajajo ključavničarji nočejo delati na vzdrževanju na plavžih, imamo v tej skupini glavnem zaposlene ljudi, kateri so šele pred kratkim končali poklicno šolo. Ta grupa je v celoti zasedena, vendar ti v glavnem niso sposobni samostojno delati, kar je razvidno tudi iz tega, da ima polovico od teh odbitek od osnovnih postavk zaradi kratke dobe prakse. V tej grupi imamo tri delovne invalide, katerih delovna sposobnost je zmanjšana. Ta skupina delavcev je razporejena v šesto grupo.

V skupini, katera ima sedmo plačilno grupo je situacija precej slabša, saj je od petnajstih mest zasedeno samo najst. V tej grupi so polno zasedeni samo mazilni ključavničarji. V tej grupi imajo enega več, kot predvideva normativ, zato eden dela stalno pri ključavničarjih. Priljubljen jim pa ključavničarjev varilcev, zato morajo to delo opravljati dežurni ključavničarji.

Največje pomanjkanje delavcev je v grupi, ki zahteva večjo strokovno sposobnost, to se pravi takih delavcev, ki so sposobni delati samostojno in ki bi mladim ključavničarjem nudili pri njihovem delu strokovno pomoč. Od v normativu predvidenih mest, trenutno zasedenih samo 2%. Ta primanjkljaj sposobnih delavcev je resen problem celotnega vzdrževanja strojnih naprav na plavžu.

Iz prikazanega stanja zasedenosti normativa vzdrževalcev po posameznih oddelkih je razvidno, da je na plavžu normativ najmanj zaseden. To hkrati kaže na to, da je delo pri vzdrževanju plavžev precej naporno in čezmerno umazano.

TOST



Udi ta baraka je obsojena na rušenje

Izvršitev plana skupne...

(Nadalj. s 3. str.)

elektrod, VAC žice je bilo zvaljane 120 ton in patentirane 1.050 ton. To gibanje moramo še povečati v naslednjih mesecih, zlasti pri patentirani žici.

TALILNICE: Proizvodnja plavža je slaba predvsem zaradi slabega dela plavža II poprečno skozi ves mesec in plavža I v drugi polovici meseca. Tudi v kakovostnem pogledu je bilo grodlja 13 % II. vrste ali slabšega.

Martinarna je dosegla pri 4-pečnem obratovanju rekordno mesečno proizvodnjo ob sorazmerno zahtevnem asortimentu.

Tudi elektrojeklarna je dosegla rekordno količinsko vrednost, vendar jo plan zavzuje še dosti bolj. Večje serije istih kvalitete ugodno vplivajo zlasti na povečano proizvodnjo Lectromelt peči. Potreba po obratovanju BBC električne peči je vedno večja, če hočemo obdržati ves visokolegirani asortiment. Tudi vzdržnost peči oz. število šarž od remonta do remonta (v eni kampanji), se je povečalo; tako je Lectromelt el. peč dosegla 114 šarž predno je šla v remont.

VALJARNA BELA: Bluming je kljub neugodnemu razmerju ingoti: brame, delal dobro. Zaloga pred globinskimi peč-

mi se sicer ni zmanjšala, to pomeni, da je predelal le tekočo proizvodnjo jeklarn.

Valjanje visokolegiranih jekel v trak je zadovoljivo uspelo; s proizvodnjo bomo nadaljevali ob ponovnem pogonu potisne peči, za kar imamo slabe že pripravljene.

Plan hladno oblikovanih profilov je kvartalno presežen tako visoko zaradi tega, ker družbeni plan ni predvideval tako naglega porasta v proizvodnji. Valjarna žice je količinsko zadovoljila žičarno, pa tudi asortiment je bil v redu. Obveznost do Romunije smo skoraj že izpolnili, manjka le še dimenzija Ø 12 mm. Konjake dveh dimenzij kv. 6.2 mm in plošč. 6 x 5 mm valjamo enkrat mesečno, s čemer krijemo mesečne potrebe podjetja ŽE-ČE Karlovac. Proizvodnja je osvojena dimenzijsko in kakovostno.

VALJARNE JAVORNIK: Lahke proge delajo dobro in bomo v mesecu aprilu dosegli naše obveznosti do »VERIGE« Lesce, kar pomeni, da lahko ukinemo eno izmeno in ljudi razporedimo v obrate, ki prinašajo večjo akumulacijo. Program valjanja posameznih dimenzij se bo potem lahko 100 % podredil potrebam jeklovleka.

Valjarna debele pločevine je zgubila prek 1.000 ton pro-

izvodnje zaradi občasnega pomanjkanja butana. Pri tem smo zgubili proizvodnjo, ki nam prinaša finančno več.

Jeklovlek dela iz meseca v mesec boljše in s tem znatno prispeva k povečani realizaciji. Dobro delo mu zagotavlja še vnaprej program lahkih prog.

PREDELOVALNI OBRATI:

Hladna valjarna, ki je izključno odvisna od vložka valjarne trakov, dela v okviru možnosti, ki so ji na razpolago. S proizvodnjo dinamov trakov smo zadovoljni, pa tudi ostala jekla se v redu izdelujejo.

Žičarna je 100 % izpolnila skupno proizvodnjo, v blagovni pa je le malo zaostala. Občasno pomanjkanje butana je oviralo delo patentirnice. Tudi rezultat prvega tromesečja je ugodnejši od lanskega, saj smo letos dosegli za 1.000 ton večjo proizvodnjo v žičarni, hladna valjarna pa ima za 500 ton manjšo kot preteklo leto. Stanje v hladni valjarni se bo izboljšalo, če bomo dobili trakove iz Češke in Siska. Ker pa ne moremo biti večno odvisni od tujih dobaviteljev, se moramo zato nasloniti na lastno jeklo in odstraniti vse pomanjkljivosti, ki nas ovirajo, da bi dosegli večjo proizvodnjo TVT. -ec

Boljši osebni dohodki ugodno...

tijo, da se njihovo boljše delo pozna na osebnih dohodkih.

Žičarna

V žičarni so v marcu dosegli 5.760 ton proizvodnje (ne 5.870 kot smo po prvih podatkih poročali v prejšnji številki). Da so dosegli svoje planske obveznosti je predvsem zasluga ustreznega vložka po asortimentu pa tudi večja produktivnost delavcev. Na istih strojih so namreč več naredili kot sicer, na kar pa je nedvomno vplival tudi bolj spodbuden osebni dohodek, kar zelo ugodno vpliva na delovno razpoloženje delavcev. Delavci vidijo boljšo perspektivo in spoznavajo, da se splača delati bolj zavzeto.

Elektrodni oddelek

V elektroodnem oddelku so dosegli svoje planske obveznosti s 105.6 % oziroma 982 ton (v prvih podatkih v prejšnji številki smo navajali 1.040 ton). Seveda pa je ta dosežek merjen po starem planu, ki pa je bil zaradi novih obveznosti in večjega povpraševanja na trgu popravljen navzgor. Glede na te obveznosti, se sodelavci oziroma sodelavke v elektroodnem oddelku zavedajo, da bodo morali povečati proizvodnjo. S tem namenom so tudi že v marcu delali eno soboto, v aprilu pa bodo po dogovoru z zaposlenimi do-

lali vse sobote, če pa bo potreba bodo uvedli še nočno izmeno. Dosežena proizvodnja je tudi rezultat dobrega dela prav tako pa tudi v tem obratu ugotavljajo, da je boljši osebni dohodek zelo ugodno vplival na delovno vzdušje. Ljudje delajo bolj zavzeto in z večjim veseljem.

Valjarna žice

Planske obveznosti so v valjarni žice dosegli sicer le z 98.9 %, vendar pa so z 9.099 tonami (ne 9.004 iz prvih podatkov) dosegli doslej najvišjo mesečno proizvodnjo. Osnovni vzrok je boljše delo vseh oziroma boljše izkoriščen ritem valjanja, čeprav v obratu ugotavljajo, da nekoliko zaostajajo z osebnimi dohodki za ostalim obratom in da bo potrebno izvršiti ustrezno korekcijo.

Bluming — štekel valjarne

Bluming in štekel valjarni sta dosegli svoje planske obveznosti s 111.5 % oziroma s 50.934 tonami (ne 50.174 t kot smo po prvih izračunih poročali v prejšnji številki). Na izredno dobre proizvodne rezultate je predvsem vplivalo zmanjšanje celokupnih zastojev tako mehanskih kot elektro, saj so jih zmanjšali kar za 13 % v odnosu na lansko leto. Imeli so tudi ustrežnejši program in skrajšali so čas od preboda do založitve

v peč. S tem se je povečala storilnost globinskih peči, manjša pa je bila tudi poraba mazuta. Ugodno pa je na dosežene rezultate vplival tudi boljši osebni dohodek, ker ljudje bolj zavzeto delajo.

Hladno oblikovani profili — HOP

Tudi pri hladno oblikovanju profilov je bila dosežena najvišja mesečna proizvodnja doslej in sicer 1.258 ton ali 125.8 % planske obveznosti (v prejšnji številki smo poročali prvi podatek, ki je bil 1.243 ton). Tudi v tem obratu je na izredno lep proizvodni uspeh vplivalo zmanjšanje mehanskih in elektro zastojev, seveda pa tudi večja zavzetost sodelavcev. Boljši osebni dohodki so ugodno vplivali na delovno razpoloženje, ljudje delajo z veseljem, ker vedo, da bodo le z boljšim delom lahko dosegli tudi boljše osebne dohodke.

VSEM SODELAVCEM V OMENJENIH OBRATI PA TUDI V OSTALIH ŽELIMO ŠE MNOGO TAKIH DELOVNIH USPEHOV, KER JE TO EDINA POT ZA IZBOLJŠANJE POLOŽAJA TAKO ZA POSAMEZNIKA KOT VSEGA DELOVNEGA KOLEKTIVA IN NAJBOLJŠI PRISPEVEK K STABILIZACIJSKEMU PROGRAMU.

Uvod v širšo razpravo o ustavnih amandmajih

V ponedeljek, 5. aprila, je predsednik občinske skupščine Franc Zvan sklical splošni zbor, na katerega je povabil odbornike obeh zborov občinske skupščine in vodstva družbeno političnih organizacij občine ter železarne. Na zboru je o ustavnih spremembah govoril zvezni poslanec našega območja in podpredsednik zvezne skupščine dr. Marjan Breclj. Čez 300 udeležencev je pozorno spremljalo razlago, ki pomeni uvod v širšo razpravo v občini.

Dr. Marjan Breclj je navzoče uvodoma informiral, da se je s tem, ko je zbor narodov zvezne skupščine 29. marca sprejel osnutek ustavnih amandmajev, pričela javna razprava, ki bo zaključena 15. maja. V tem času bo namreč tudi kongres samoupravljalcev Jugoslavije, ki je najbolj pristojen, da v zvezi z nekaterimi ekonomskimi vprašanji povezanimi z amandmaji pove svoje stališče. Sedanje ustavne spremembe so prva etapa kompleksnejših ustavnih sprememb, ki urejajo vprašanja političnega sistema oziroma odnosov federacije, republike — pokrajine, družbeno ekonomskih odnosov in organizacijo same federacije. V drugi etapi, ki naj bi bila predvidoma končana do leta 1973 pa bodo zajeta vprašanja skupščinskega sistema, komunalne samouprave in pravosodje.

Dr. Breclj je poudaril, da je ta vprašanja, ki jih sedaj urejamo z ustavnimi amandmaji, načel že IX. kongres ZKJ in so vsebovana tudi v zaključkih, kot sinteza ključnih vprašanj našega nadaljnjega razvoja. Uresničevanje tega se je pričelo že pred dvema letoma z ustavnimi amandmaji do XIX. Sedanje ustavne spremembe, je dejal govornik, pa mnogo globlje in bolj temeljito posegajo v oblikovanje našega nadaljnjega samoupravnega razvoja. Spremembe posegajo na tri področja in sicer:

— družbeno-ekonomskih odnosov, kar je osnova za reševanje vseh vprašanj političnega sistema,

— odnosov federacija—republike, s točno opredelitvijo vloge federacije in njenih pristojnosti in

— kot posledica gornjega, organizacija same federacije z novim organom predsedništva SFRJ.

Podpredsednik Breclj se je zatem zadržal bolj podrobno na posameznih amandmajih in predvsem poudaril XXI. in XXII. amandma, ki segata v osnovne probleme položaja delovnega človeka oziroma njegovega položaja v družbeni reprodukciji oziroma celotnem proizvodnem procesu. S tem se bistveno spreminja položaj in vloga delovnega človeka in družbeni odnosi na tem področju. Tudi vprašanje integracije med podjetji dobiva novo kakovost. V amandmaju, ki govori o osebnem delu (privatniki), se jasno postavlja, da morajo zaposleni na tem področju imeti iste pravice kot delavci v združenem delu.

Ko je poslanec govoril o bodoči vlogi in nalogah fede-

racije, je poudaril, da bo le-ta reševala tista vprašanja, za katera se bodo sporazumele vse republike. Pri tem gre za bistven in kakovosten premik v smeri večje suverenosti republik. Dalj časa se je zadržal tudi pri vprašanju enotnega jugoslovanskega trga, ki ga natančno definira XXIV. ustavni amandma. Ob vprašanju političnih odnosov federacija—republike, je dejal Breclj, da je sedanjí princip pravilno postavljen, ker zahteva odgovornost pri reševanju, hkrati pa odpira vprašanja kako zagotoviti odgovornost. V posebnem določilu ustavní amandma obravnava tudi samoupravno sporazumevanje in družbeno dogovarjanje. Na ta način, je dejal govornik, lahko oblast eliminiramo in stvari postavimo na samoupravne osnove. Poslanec je omenjal tudi obseg in vire financiranja federacije ter kot novost omenjal tudi vprašanje kompenzacij, npr. v primerih kadar tak ali drugačen predpis postavi to ali ono gospodarsko vejo v neugoden položaj, v takem primeru družba mora kompen-

zirati izgubljeni. Dr. Marjan Breclj je omenjal le predloge osnovnih vsebinskih ustavnih sprememb, medtem ko se v podrobnosti, ki so dovolj jasne v samem besedilu ni spuščal, razen tega pa je navzoče pozval, da po potrebi postavljajo dodatna vprašanja.

V razgovoru, ki je sledil, je bilo največ govora o kompenzacijah in o samoupravnem sporazumevanju in dogovarjanju ter o minulem delu. Nekajkrat se je ponovila v razpravi zahteva po preciziranju odgovornosti na vseh nivojih, poudarjeno pa je bilo tudi, da je preveč sil usmerjenih v pripravo in obdelavo ustavnih sprememb, medtem, ko se tekoče težave ne rešujejo dovolj učinkovito.

Nekaj govornikov je načelnalo tudi vprašanja, ki sicer niso sodila v okvir te razprave, vendar pa so izbila v razpravi morda zato, ker so govorniki videli pred seboj svojega zveznega poslanca. Resnici na ljubo pa je potrebno poudariti, da je bilo nekaj kritik izrečenih pavšalno, brez poznavanja osnov in vzrokov, nekaj pa tudi zelo demagoških pripomb.

S ponedeljkovim splošnim zborom, se je tudi v naši občini pričela širša razprava o ustavnih spremembah, ki jo bo v tem mesecu organizirala občinska konferenca SZDL Jesenice. Razprave bomo poskušali spremljati tudi v našem tedniku.

Zazidalni načrti razgrnjeni

Pri skupščini občine Jesenice vsako leto namenijo sredstva tudi za ureditev urbanistične dokumentacije in zato imamo že precej področij urejenih oziroma bolj točno pripravljenih so načrti, kako naj bi se posamezno področje urejalo v bodoče. Taki načrti so vsekakor osnova za vsako novo gradnjo, pa naj bo ta individualna ali pa družbena.

Na zadnji 15. seji sveta za urbanizem, gradnje, komunalne zadeve, krajevne skupnosti in stanovanjske zadeve, so razpravljali kar o šestih zazidalnih načrtih.

Turist progres Radovljica je naročil načrt turističnega naselja Črtenja v Kranjski gori. Naselje naj bi bilo postavljeno v severovzhodnem delu Kranjske gore med reko Savo in hudournikom Pišence, nekako v nadaljevanju Porentovega doma. Začetnem stanovanjsko turističnem naselju naj bi dobili približno 1000 do 1500 novih postelj, z gradnjo v obliki stolpičev in vrstnih hišic ter manjšega hotela pa bi deloma nadomestili tudi želje po gradnji vikend hišic v Kranjski gori. Domači ali tuji turisti bi lahko zaključne stanovanjske enote najemali za stalno ali pa samo za določen čas. V naselju naj bi uredili tudi nekatere manjše prodajalne, predvidena pa so tudi športna in otroška igrišča. Navzoči so bili mnjenja, da je zamisel dobra, opozorili so le na vprašanja lastništva in upravljanja ter bili

mnjenja, da naj bi imela cona predvsem turistični značaj, pri čemer bi morali že od vsega začetka področje tudi komunalno urejati.

Predlog zazidalnega načrta je javno razgrnjen v avli skupščine občine Jesenice, tako da imajo občani možnost dati mnjenja in pripombe.

Istočasno so naredili tudi manjšo spremembo v zazidalnem načrtu hotelske cone v Kranjski gori, saj bo novi hotel Kompara večji, kot pa je bilo prvotno predvideno. Navzoči so bili ob tem mnjenja, da bi bilo treba v Kranjski gori več spodbude za ureditev tudi ostalih objektov in celotnega naselja, saj ne bi smeli dopustiti, da bi gost moral »uživati« ob pogledu na neurejene hiše in vse kar je okoli.

Drug zazidalni načrt, o katerem je bilo veliko govora pa je bil načrt ureditve komunalne in industrijske cone na Plavškem travniku na Jesenicah. Področje bo kot kaže, naenkrat postalo precej bolj zanimivo, saj je veliko zahtev za povečanje predvsem skla-

V četrtek, dne 25. marca je bila v hotelu Triglav v Mojstrani krajevna konferenca SZDL krajevne skupnosti Dovje-Mojstrana. Konferenca je uspela ne samo zaradi številne udeležbe članov SZDL, ampak tudi zaradi vsebinske pomembnosti in njene nadaljnjé orientacije. Uspela je predvsem zato, ker se je krajevni odbor SZDL predstavil kot uresničevalec načel, proklamiranih v dokumentu »SZDL danes«.

V razpravi so člani podprli napore krajevnega odbora in mu izrekli javno priznanje. Predsednik Stanko Lakota, je v svojem poročilu zajel zelo obširno delo in prizadevanja krajevnega odbora, zlasti tiste probleme, ki so bili življenjskega pomena za kraj in občane.

Krajevna skupnost Dovje-Mojstrana je ena od zelo aktivnih in naprednih po idejah in duhu vse večje samoupravnosti občanov. Široka in vsestranska razgibanost družbeno-političnih organizacij kaže na aktivnost članov SZDL in na njihovo vlogo v teh organizacijah.

Krajevni odbor je pravilno razumel vlogo SZDL, ko je ocenil delo in stanje v družbeno-političnih organizacijah ter jim izrekel za njihove uspehe javno priznanje. Oznčil je velike uspehe turističnega društva in krajevne skupnosti, ki sta z izgradnjo žičnice utrla pot k razvoju zimskega turizma in športa. Krajevna idealna perspektiva in tradicija je za razvoj letnega turizma, zlasti alpinizma in gornštva. Za vzpon na Triglav in na druge vrhove Julijskih Alp, je Mojstrana najprimernejša izhodiščna točka za ljubitelje gorskega sveta.

Ze nekaj let občani in krajevni dejavniki resno opozarjajo na rekonstrukcijo ceste skozi dolino Vrat. Mislimo, da je problem ceste interes širše družbene skupnosti in ne samo občanov tega kraja. O tem bo še tekla beseda v upanju, da bo našla svoje mesto v srednjeročnem načrtu medobčinskega cestnega sklada in tudi republike. Aktualna je tudi ideja o ustanovitvi paninskega muzeja v Mojstrani. Hranijo že nekaj dragocenih eksponatov in menijo, da je kraj najprimernejši za planinski muzej, ki bi bil lahko po našem mišljenju oddelek muzeja revolucije na Jesenicah. Konferenca je obravnavala še več drugih vprašanj, ki se največkrat med seboj prepletajo tako, da jih ni vedno mogoče ločeno obravnavati in razlikovati od zborov volivcev. Menili so, da bodo o komunalni dejavnosti in o socialnih zadevah razpravljali na zboru občanov, ki ga bo v kratkem sklical krajevna skupnost.

Razpravljali so tudi o aktivnosti še drugih organizacij, kot je prosvetno društvo na Dovjem, ko je predstavnik društva opozoril na kritično stanje dvorane in o potrebi adaptacije doma. Z ustanovitvijo kulturne skupnosti je upati na večji posluš pri vzdrževanju kulturnih domov na vaseh. Nekaj kritičnih besed je bilo izrečenih o dejavnosti mladine. Prav tako pa se je tudi mladina pritoževala, da nima pogojev za kulturno življenje in da še nima prostora, ki so ga obljubili. Mislimo, da je lahko klubsko življenje le sestavni del aktivnosti mladine. Pestro in bogato razvejano družbeno-politično življenje v krajevni skupnosti nudi mladini široke možnosti vključevanja v družbene in svobodne aktivnosti. Tudi ocena o slabem ponašanju mladih ni vedno objektivna in največkrat preveč splošna. Mladina v Mojstrani in na Dovjem je dosegla nekaj vidnih uspehov, zlasti plezalci, ki segajo po svoji kakovosti sam vrh evropskega alpinizma. Prav tako so bile v smučarskem športu generacije, ki so še danes ponos kraja in jugoslovanskega športa. Poti poti hodijo mladi tudi danes in je na vzponu že mlajša generacija. Torej bili bi krivični do mladih, če bi prezrli tudi sončne strani njihove dejavnosti in poleta, ki kaže na lepšo prihodnost.

Krajevna konferenca je odprla nove perspektive in pogleda na dejavnost SZDL, ki se je predstavila kot organizacija delovnih ljudi, resničnih ustvarjalcev in nosilcev — samoupravne socialistične družbe.

T. L.

B. E.

istrani
ojstra-
ležbe
osti in
r se je
l, pro-

n kra-
pozar-
ceste
iskimo,
interes
osti in
kraj-
seda v
svoje
m na-
stnega
ke. Ak-
usta-
izeja v
nekaj
in me-
primer-
zej, ki
mišlje-
revolu-
nferen-
eč dru-
največ-
pletajo
nogoče
razliko-
v. Me-
unalni
nih za-
zboru
ratkem
nost.
aktiv-
nizacij,
tvo na
stavnik
critično
potrebi
ustano-
losti je
uh pri
domov-
nih be-
o de-
v tako
prito-
jev za
da še
oblju-
lahko
estavni
Pestro
družbe-
v kra-
mladini
čevanja
ne ak-
o sla-
dih ni
največ-
a. Mla-
na Dov-
vidnih
lci, ki
vosti v
alpiniz-
v smu-
acije, ki
raja in
ta. Po
di tudi
onu že
rej bili
č bi
strani
poleta,
odnost.
je od-
in po-
DL, ker
organi-
resnič-
nosilcev
listične
B. E.

Prispevek ob prazno- vanju svetovnega dneva zdravja v letu 1971

Preprečevanje in pomen zgodnjega odkrivanja sladkorne bolezni

Sladkorna bolezen spada v skupino aktualnih obolenj sodobnega človeka in njen pomen je čedalje večji. Sladkorna bolezen je razširjena po vsem svetu med vsemi rasami. Zadnja leta je pogostnost sladkorne bolezni dosegla tudi v razvitih evropskih deželah višino 2 % prebivalcev. Z veliko verjetnostjo lahko domnevamo, da je pogostnost diabetesa v naši državi okoli 1 %, kar bi pomenilo, da imamo okrog 200.000 diabetikov. Če na to število diabetikov gledamo s stališča, da nezdravljena sladkorna bolezen kaj hitro privede do težkih komplikacij in invalidnosti, medtem ko uspešno in dobro zdravljena sladkorna bolezen omogoča praktično normalno delovno sposobnost in skorajda normalno življenjsko dobo, potem je važno poudariti, koliknega pomena je zgodnje odkrivanje in pravilno zdravljenje sladkorne bolezni.

Sladkorna bolezen je lahko tudi dedno obolenje, saj ima okrog 25 % ljudi dedno osnovo za diabetes, vendar se bolezen pojavi le pri določenem številu teh oseb (v 5 do 8 %). Na pojav vpliva niz faktorjev iz zunanjega okolja, kot so: hiperkalo-rična hrana z obilo sladkorja in maščob, debelost, način življenja s premalo fizičnega udejstvovanja, razna obolenja, poškodbe itd.

Možnosti za zavarovanje sladkorne bolezni so omejene, saj vemo, da nikakor ne moremo vplivati na dedno osnovo. Osnovno zavarovanje je usmerjeno na zunanje diabetogene faktorje. Prvi korak v boju proti diabetesu je odkrivanje diabetikov, oziroma oseb, ki se nagibajo k diabetesu, tako imenovanih bodočih diabetikov. Veliko število oseb, ki nimajo trenutno nobenih kliničnih ali bioloških znakov diabetesa, je podvrženih sladkorni bolezni in se pri njih prej ali slej lahko razvije bolezen. Sladkorna bolezen je že leta dolgo v organizmu, preden se pojavi z vsemi kliničnimi in biološkimi znaki.

Med pojavom teh in začetnim obdobjem obstoji dolga, tako imenovana latentna doba. Važno je odkrivati bodoče diabetike že v latentnem obdobju. Izkušnja je pokazala, da moramo iskati diabetike med debelimi, med člani diabetičnih družin, med ženskami s spontanimi splavi, med materami, ki so rodile otroke težke nad 4,5 kg, med osebami, ki so ob kakršnemkoli obolenju ali psihičnem pretresu imele prehodno povišan krvni sladkor ali sladkor v urinu, oziroma tožile na prehodno ojačeno žejo, utrujenost, kožno infekcijo.

Odkrivanje diabetikov in bodočih diabetikov je naloga de-tekcijskih akcij, diabetičnih ambulant v sodelovanju z drugo zdravstveno službo in posebnih posvetovalnic. Da bi preprečevali sladkorno bolezen, odsvetujemo poroke med diabetiki, med partnerji iz družin, kjer ima več članov sladkorno bolezen. Starša, ki sta oba diabetika, naj ne bi imela otrok. Žene, ki so imele več spontanov splavov ali so rodile nad 4,5 kg težke otroke, naj ostanejo skozi desetletja pod kontrolo di-spanzerja za diabetike. Med obvarovalne ukrepe sodi iz zgo-raj navedenih dejstev še boj proti debelosti, pravilna prehra-na z omejevanjem maščob in močnatih jedi ter sladkarij, zmerno fizično udejstvovanje, boj proti infekcijam in izogi-banje psihičnih stresov.

S temi ukrepi dosežemo včasih, da se diabetes sploh ne manifestira, že manifestni diabetes se lahko povrne v latentno stanje, ko pacient nima več nobenih težav, ne izloča sladkorja s sečem in tudi krvni sladkor ostane v normalnih mejah.

Gotovo pa zanima naše občane kakšno je število stanje diabetikov v naši občini.

V letu 1970 je bilo v jeseniški bolnici ugotovljen diabetes pri 335 oseb, od tega pri 122 moških in 213 ženskah.

V letu 1971 do 31. 3. 1971 pa že nanovo pri 26 oseb, od tega pri 8 moških in 18 ženskah.

Če primerjamo oboletost sladkornih bolnikov s številom prebivalstva v naši občini presega poprečje 1 % v naši državi, kot izkazujejo statistike v Jugoslaviji.

OBVESTILO

Občinska zveza inženirjev in tehnikov vabi na preda-vanje — debatni večer na temo:

VPLIV ONESNAŽENEGA OZRAČJA NA ČLOVEKOVO
ZDRAVJE

PREDAVA: dr. Aleksander RJAZANCEV

Predavanje bo v torek 13. aprila ob 18. uri v zgornjih
prostorih Kazine.

Vabi odbor

Prijave za izlet v Španijo še sprejemajo

Konec tega meseca organizira sindikalna organiza-cija izlet in petdnevni oddih v sončni Palmi na otoku Mallorca. Ker so nekateri udeležbo odpovedali, so še prazna mesta in prijave, za avionski izlet v Španijo še sprejemajo. Prevoz z reaktivnim letalom in trans-ferji, španska viza, ogled mesta Palme in otoka Mallor-ca ter petdnevni pension stane samo 950 dinarjev. Pri-jave sprejema do 15. aprila predsednik sindikalne orga-nizacije ŽIC, Polde Ulaga.

Malorca je vsako leto cilj več kot milijon turistov. Poznana je po milem podnebjju, toplem morju, lepih plažah, več kot tisočih hotelih vseh kategorij, prijaz-nosti domačinov in izredno nizkih cenah. Poznana je tudi po baročni arhitekturi, številnih muzejih in tipič-no španski folklori. Za petdnevni oddih jeseniške sku-pine je izbran kraj na področju oddaljenem nekaj kilo-metrov od glavnega mesta, ki pa je povezano z redno avtobusno linijo.

VSEM DELOVNIM ORGANIZACIJAM, KRAJEVNIM SKUPNOSTIM, KRAJEVNIM ORGANIZACIJAM SZDL TER ČLANOM DELOVNE SKUPINE ZA VODENJE JAVNE RAZPRAVE O USTAVNIH SPREMEMBAH

Po sklepu zadnje seje predsedstva občinske konfe-rence SZDL Jesenice se je 6. aprila 1971 sestala delovna skupina za tolmačenje ustavnih sprememb. Delovna skupina za tolmačenje ustavnih sprememb je odločila, da bodo v naši občini javne razprave o ustavnih spre-membah po delovnih organizacijah ter po krajevnih skupnostih. Po zaključku teh razprav bo delovna skupina pripravila poročilo o poteku javne razprave z vsemi pripombami in eventualnimi spremembami, o katerem bo dokončno razpravljala in sklepala skupščina občine Jesenice v sodelovanju z vodstvi družbeno političnih organizacij.

Po delovnih organizacijah bo javna razprava organi-zirana v okviru dejavnosti in sicer:

12. aprila

Železarna Jesenice — razpravo bosta vodila — Kejžar Ludvik, Vogrič Zlatko

13. aprila

storitvena dejavnost — razpravo bosta vodila — Osred-kar Slavko, Rodi Štefan

15. aprila

družbene službe — razpravo bosta vodila — Burnik Janko, Brun Berti

19. aprila

industrija, promet, obrt, gradbeništvo — razpravo bo-sta vodila — Zdravko Črv, Nemec inž. Štefan

Po krajevnih skupnostih bo organiziranih pet javnih razprav in sicer:

12. aprila

ob 19. uri v Gasilskem domu Mojstrana za območje KS Dovje-Mojstrana — Taler Franc, Brun Berti

14. aprila

ob 19. uri v Kino dvorani Kr. gora za območje KS Kr. gora in Rateče — Gazvoda Jože, Konobelj Fr. Slovenko

15. aprila

ob 18. uri v delavskem domu Javornik za območje KS Javornik Kor. Bela in Blejska Dobrava — Nemec inž. Štefan, Noč inž. Miro

16. aprila

ob 18. uri v sejni sobi Sob Jesenice za območje KS Plavž, Podmežaklja, Sava, Hrušica in Planina pod Go-lico — Lotrič Pavel, Krč Srečko

19. aprila

ob 19. uri v Gostišču Zelenica v Selu pri Žirovnici za območje KS Žirovnica — Grošelj Tone, Ažman dr. Tomaž

Vabila ter organizacijo javnih razprav v delovnih or-ganizacijah bo pripravil občinski sindikalni svet Jese-nice, medtem ko bo javne razprave po krajevnih skup-nostih organizirala občinska konferenca SZDL Jesenice.

Občinska konferenca SZDL Jesenice

Kaditi strogo pre- povedano!

Gledališka dvorana na Jese-nicah je prenovljena. Koliko dela in sredstev je bilo po-trebnih, da smo jo uredili, vemo samo prizadeti. Vendar pa vse kaže, da je nekaterim to kaj malo mar.

Dvorana je usposobljena do tiste stopnje, da lahko nu-di gostoljubnost gledališkimi predstavami, koncertom in ne nazadnje razširjenim sestan-kom, predavanjem in zaseda-njem raznih smeri. To je prav gotovo pridobitev za Jesenice.

Vprašanje pa je, koliko ča-sa bo dvorana izgledala vsaj tako, kot izgleda sedaj.

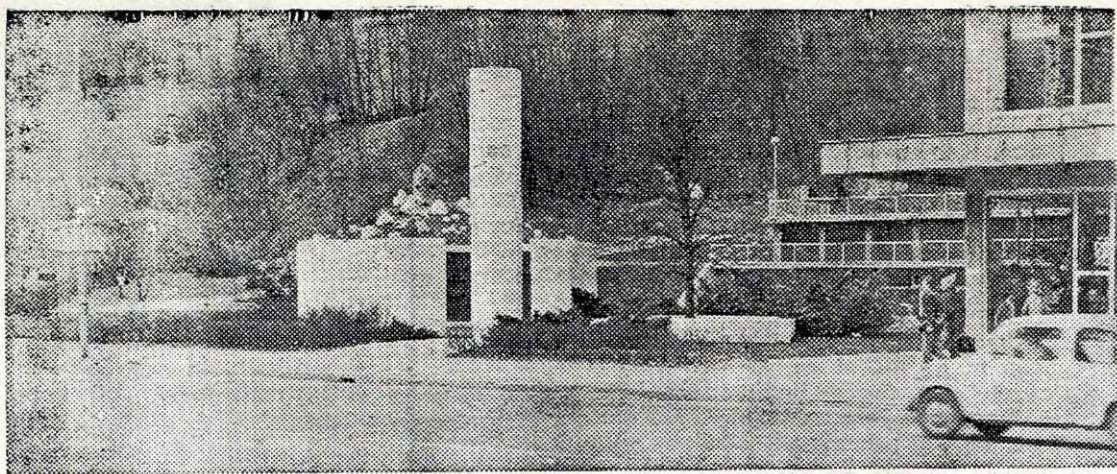
Na vratih dvorane je prubit napis: KADITI STROGO PRE-POVEDANO! Ni malo obis-kovalcev gledališča, ki jih ta napis ne samo moti, temveč celo žali, ker res ne spada v tak ambient. Človeku že sama vzgoja narekuje, da se v takih prostorih res ne kadi. Ta napis nima namena pre-prečevati ev. požarov, temveč želi opozoriti vse tiste brez-vestneže, ki jim družbena last ni prav nič mar, ki jim ni jasno, da se v sodobni in civilizirani družbi ne meče cigaretnih ogorkov na nova tla, obložena s tapisonom, ker se s tem dela neprecen-ljiva škoda.

V ponedeljek je bil v gle-dališču splošni zbor Skup-ščine občine Jesenice, ki je razpravljala o predlogu ustav-nih sprememb. Prav gotovo je bilo med obiskovalci zbo-ra (dvorana je bila skoraj popolnoma zasedena) dosti kadilcev. Med vsemi temi ljudmi pa se je našel eden, ki je, ne glede na opozorilo na vratih, mirno kadil in me-tal ogorke po tleh in s tem poškodoval tla. Dvorana je bila polna, vendar vsi ti obis-kovalci skupaj niso pustili za seboj toliko sledi, kot jo je pustil en sam — brezobziren obiskovalec, ki je za vselej zaznamoval tla, oz. prostor, kjer je sedel. Tako nevzgoje-nih obiskovalcev si v naši gledališki dvorani prav go-tovo ne želimo več.

vs

Misli

Umerjenosti ne moremo pri-sojati zasluge, da bi izpodbi-jala stremušstvo in si ga po-drejala; umerjenost in stre-mušstvo ne hodita nikoli vstric. Umerjenost je nedejav-nost in lenobnost duše, stre-mušstvo pa je nje dejavnost in gorečnost.



S še nekaterimi hortikulturnimi izpopolnitvami bo spomenik revolucije prišel še bolj do izraza

O spomeniku revolucije na Jesenicah

Minulo je že več kot eno desetletje, kar smo postavili na Jesenicah spomenik, ki bo spominjal nas, zanamce in še pozne rodove na težki boj in na pot, ki jo je moral prehoditi naš jeseniški delavec — proletarec in revolucionar v letih med obema vojnama, v času narodnoosvobodilne borbe in obnove porušene domovine. Akcijo so takrat podprle vse družbeno politične organizacije in občani Jesenic.

Spomenik je bil večini prebivalstva všeč, posamezniki pa so imeli tudi svoje pripombe, tako glede lokacije, oblike in izvedbe. Motila je tudi okolica, ki še ni bila urejena.

Organizacija Zveze borcev, ki je bila ena prvih iniciatorjev za postavitve takega spomenika, je še nadalje bdela in spremljala življenje okoli njega. Različne so bile pripombe. Tudi brez hudih očitkov ni šlo. Tako je spomenik dobival vedno nove ocene in vrednost.

Občinski odbor Zveze združenj borcev NOV Jesenice, je bil v dilemi. Postavljal je vprašanje organizacijam ZB, članstvu in občanom. Iz različnih mnenj in predlogov je bilo težko najti pravi odgovor. Odločil se je, da z dokončno odločitvijo še počaka in da času — čas. Čakal je skoraj dve leti.

Letos proslavljamo, oziroma se spominjamo dogodkov pred 30 leti, kar se je jeseniški revolucionar uprl in prijel za puško. Odbor se je odločil, da skuša ponovno načeti vprašanje spomenika in dobiti na to končni odgovor.

V ponedeljek, dne 22. marca, je sklical širši posvet družbeno političnih organizacij občine, strokovnjakov — gradbenikov in urbanistov, predstavnikov Združenj borcev in Socialistične zveze Jesenic ter turističnega in hortikulturnega društva.

V krajšem uvodu je bilo pojasnjeno pismeno stališče avtorjev spomenika, to je kiparja Borisa Kalina in inž. arhitekta Eda Ravnikarja. Pojasnjena so bila dosedanja mnenja in nekatere kritične pripombe. V dovolj živahni diskusiji in razglabljanju so bila ugotovljena naslednja dejstva:

Spomenik revolucije na Jesenicah je dovolj umetniško bogat, kiparska dela pred-

stavljajo nazorno težko in krvavo pot jeseniškega proletarca — revolucionarja, oblika spomenika je specifična, saj kljub temu, da je postavljen sredi življenja — jeseniškega trgovskega centra, vpliva njegova notranjost umirjeno, ustvarja pri obiskovalcu spoštovanje, le okolica se je morda premalo prilagajala spomeniku.

Ta dejstva bi morali nujno upoštevati v bodoče projektanti, ki bodo še pripravljali načrte za izgradnjo novih objektov v bližini. Komunala ali druge ustrezne službe bodo morale bolj skrbeti za izgled spomenika in okolice v vseh letnih časih. Bližnja gospodarska in trgovska podjetja naj bi bolj skrbela za čistočo v neposredni bližini spomenika.

In nazadnje moramo tudi mi vsi pokazati več spoštovanja in skrbi do spomenika, ki smo ga postavili z določenim namenom. Mogoče kažemo tudi premalo zanimanja, kako naj negujemo spomenik in bližnjo okolico. Postavlja se vprašanje, ali smo

dovolj opozarjali kršilce zaradi katerih smo bili nejevoljni in smo zaradi njih celo predlagali prestavitev spomenika.

Vse več je bilo v razgovorih mnenj, ki so govorile zato, da je najprimernejše če ostane spomenik revolucije tam kjer sedaj stoji. S tem bo ta predel mesta obogaten in bo le pridobil na kulturnem izgledu.

Potrebno mu je torej le več pozornosti, spoštovanja, nege, ljubezni in precej več skrbi.

Navzoči so bili mnenja, da so potrebne še nekatere manjše dopolnitve tako: nočna osvetlitev, ureditev bližnje in daljne okolice, stalno vzdrževanje, določena hortikulturna ureditev in podobno.

Navzoči so izrazili prepričanje, da bosta tudi oba avtorja s tem najbolj zadovoljna in da bosta rada predlagala manjše dopolnitve in spremembe.

Poleg tega je bil iznešen predlog, da naj bi, v kolikor se nam zdi ta spomenik preskromen, mislili še na nove kulturne spomenike, ki naj bi jih postavili na mesta, ki bodo predstavljala pomembna kulturna žarišča Jesenic.

Še enemu problemu smo posvetili nekaj časa. Razgovor je stekel o nujnosti ureditve grobišča padlih borcev NOV in žrtev fašističnega terorja na Plavžu.

Uspel koncert pevskega zbora Seghizzi

V soboto zvečer je bil v dvorani delavskega doma na Javorniku celovečerni koncert moškega pevskega zbora Coralle Goriziana Seghizzi iz Gorice — Italija. Gostje so prispeli na Javornik okrog 18. ure, na odru delavskega doma pa jim je mešani pevski zbor Jesenice zapel Flajšmanovo pesem Triglav.

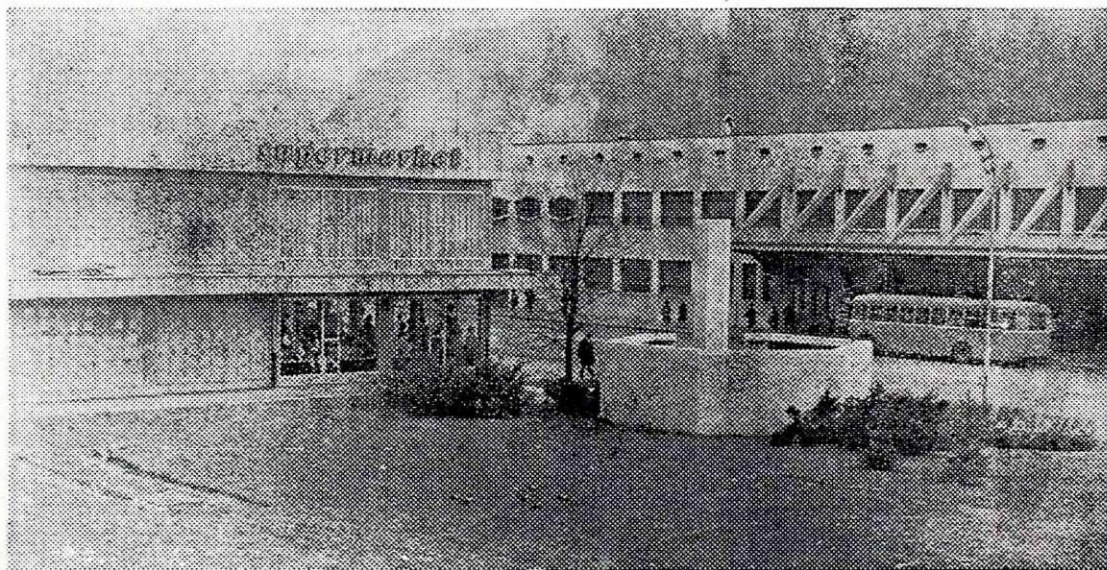
V prvem delu koncerta je bilo na sporedu osem pesmi, v drugem delu pa so imeli na programu tudi nekaj narodnih pesmi. Poslušalcem v dvorani je zlasti ugajala Ven-

turinijeva pesem Nocoj, pa oh nocoj, solist pa je bil zborovodja sam.

Med odmorom je mešani pevski zbor Jesenice zapel štiri pesmi, ki so bile pripravljene v zadnjem času.

Moški pevski zbor Seghizzi šteje 40 članov, med njimi pa je več mladih pevcev, ki so se v zbor vključili šele pred nekaj meseci. Prav sodelovanje mladih je v precejšnji meri vplivalo na to, da njihova pesem lepo zveni oziroma zboru se pozna, da ima dovolj mladih in sočnih glasov. V zboru je precej članov — pevcev, ki razumejo in govorijo slovenski jezik, zato ni bilo posebnih težav pri sporazumevanju. Povedali so, da se tudi v Italiji mladina počasneje vključuje v pevske zборе in da imajo tamkajšnji pevski zbori podobne probleme kot pri nas. Vseeno pa je pevski zbor Seghizzi, ki ga vodi zborovodja Valentising, kvalitetno napredoval. Zbor ima dolgoletno tradicijo, peli pa so tudi že v Zagrebu, Celju, Kranju, lani pa so gostovali v Varšavi na Poljskem.

Posebno pozornost dajejo tudi zunanjemu izgledu zboru. V drugem delu koncerta so nastopali v živo pisani narodnih nošah in tako še bolj pritegnili poslušalce v dvorani. Z obiskom koncerta so bili zadovoljni, prav tako tudi z akustično dvorano. Med odmorom koncerta je goste pozdravil predsednik ZKPO občine Jesenice Joža Varl ter jim izročil umetniško mapo Gorenjsko železnico in umetnost. Pozdrave in darila sta izmenjala tudi oba pevska zboru. Podpredsednik pevskega zbora je po koncertu povedal nekaj več o vsakoletnem festivalu, ki ga organizirajo jeseni in nanj povabijo številne kvalitetne zборе iz različnih evropskih držav. Organizacijske priprave potekajo skozi vse leto brez prekinitev in že letos bodo začeli s pripravami za festival, ki bo leta 1972, medtem ko so priprave za letošnja že v zaključni fazi. Povedal je tudi, da je bil pevski zbor Jesenice dobrodošel gost na predlanskem in lanskem festivalu, sobotno srečanje pa je ocenil, kot tudi drugi pevci, zelo pozitivno in ugodno. V pogovoru s pevci smo imeli občutek, da jim je veliko do tega, da navežejo tesne stike tudi z drugimi zbori pri nas oziroma z zbori, ki se udeležujejo njihovih mednarodnih festivalov. Po koncertu je bilo v prostorih hotela Špik v Gozd Martuljku tovariško srečanje, ki je potekalo v prijetnem razpoloženju.



Stalna nega in čistoča okolice, je tudi del naše komunalne kulture

Kaj bomo gledali v kinu

Kino RADIO

10. in 11. aprila nem. barvni film SIROTA S ČUDEŽNIM GLASOM, v režiji Werner Jacobs, v gl. vlogi Heinz Reincke, ob 17. in 19. uri.

12. aprila ital.-španski CS barvni film SIJERA NEVADA, v režiji Fernando Cerchio, v gl. vlogi Broderick Crawford, ob 17. in 19. uri.

13. in 14. aprila amer. barvni film ŽENA JE IZGINILA, v režiji Lucio Fulci, v glavni vlogi Jean Sorel, ob 17. in 19. uri.

15. aprila angl. CS barvni film ZLOMLJENA KRILA, v režiji John Gvillermin, v gl. vlogi George Geppard, ob 17. in 19.30 uri.

16. aprila amer. CS barvni film OBESITE GA BREZ MILOSTI, v režiji Ted Post, v gl. vlogi Clint Istwood, ob 17. in 19. uri.

17. aprila angl. CS barvni film ŽIVETI SVOBODNO, v režiji James Hill, v gl. vlogi Virginija Mc Kenna, ob 10. uri.

17. aprila zah. nemško-ital. barvni film SMRT V RDEČEM JAGUARJU, v režiji Doktor Harold Reinl, v gl. vlogi George Nader, ob 17. in 19. uri.

Kino PLAVŽ

10. in 11. aprila amer. barvni film ŽENA JE IZGINILA, ob 18. in 20. uri.

12. in 13. aprila nem. barvni film SIROTA S ČUDEŽNIM GLASOM, ob 18. in 20. uri.

14. aprila angl. CS barvni film ZLOMLJENA KRILA, ob 17.30 in 20. uri.

15. in 16. aprila angl. barvni film NIHCE NE MORE POBEGNITI, ob 18. in 20. uri.

17. aprila slov. barvni film NA KLANCU, ob 18. in 20. uri.

Kino DOVJE

10. aprila jug. film LJUBZEN IN PSOVKA.

11. aprila amer. barvni film IDEALNA PESTUNJA.

14. aprila nem. barvni film SIROTA S ČUDEŽNIM GLASOM.

17. aprila angl. barvni film NIHCE NE MORE POBEGNITI.

Kino KRANJSKA GORA

10. aprila amer. sov. CS barvni film WATERLOO.

11. aprila angl. barvni film NIHCE NE MORE POBEGNITI.

13. aprila ital.-španski CS barvni film SIERA NEVADA.

15. aprila amer. barvni film ŽENA JE IZGINILA.

17. aprila nem. barvni film SIROTA S ČUDEŽNIM GLASOM.

Kino DELAVSKI DOM JAVORNIK

10. aprila amer. barvni film IDEALNA PESTUNJA, ob 19. uri.

11. aprila ital.-španski CS barvni film SIERA NEVADA, ob 17. uri.

11. aprila amer. sov. CS barvni film WATERLOO, ob 19. uri.

14. aprila angl. barvni film NIHCE NE MORE POBEGNITI, ob 19. uri.

17. aprila amer. barvni film ŽENA JE IZGINILA, ob 19. uri.

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru HVŽ se najlepše zahvaljujem za prejeto denarno pomoč, ki mi je bila v času bolezni zelo dobrodošla.

Franc Mrkša

Trgovsko podjetje »ROŽCA« Jesenice — upravni odbor
OBJAVLJA

prosto delovno mesto šoferja za vožnjo novega dvotonskega tovornega avtomobila znamke OM s stalno zaposlitvijo.

POGOJI:

1. izpit ustrezne kategorije z najmanj dvoletno vozniško prakso;
2. biti mora telesno zdrav, nealkoholik in vojaščine prost;
3. za končni sprejem velja enomesečni poizkusni rok;
4. osebni dohodki po pravilniku. Delovni čas znaša 7 ur izključno v dopoldanski izmeni, sobote so proste, stanovanja nimamo.

Rok za priglasitev je 8 dni po objavi. Pismene vloge z dokazili pod tč. 1. in 2. pošljite na naslov podjetja, Jesenice, Delavska 11.

RAZPIS

Občinska zveza prijateljev mladine Jesenice razpisuje za otroško letovišče v Novigradu prosta delovna mesta:

1. Glavne kuharice z znanjem samostojnega vodenja kuhinje
2. Dve kuharski pomočnici
3. Snažilke

Zaposlitev je sezonska. Osebni dohodki po pravilniku Zveze DPM Jesenice. Rok prijave do 20. aprila 1971. Interesentke naj pošljejo prijave z osebnimi podatki na naslov: Občinska zveza prijateljev mladine Jesenice c. M. Tita 64/II. Lahko se javijo tudi osebno.



SIROTA S ČUDEŽNIM GLASOM je nemški barvni film, zgodba o dečku siroti, ki je s pesmijo in svojim lepim glasom doživljal vrsto konfliktov v svoji sredini. Nekoliko sentimentalni film, vendar pa vreden ogleda. Film je te dni na sporedu v naši kinematografih.

ZAHVALA

Sodelavcem priprave dela se najlepše zahvaljujem za lepo darilo, ki sem ga prejela ob odhodu v pokoj, ter jim želim še veliko delovnih uspehov pri nadaljnjem delu v Železarni.

Berta Merzel

ZAHVALA

V času mojega bolovanja sem prejel denarno podporo od svojega sindikalnega odbora — Javornik 2400 in od osnovne organizacije sindikata Železarne. Obema organizacijama se za pozornost in podporo iskreno zahvaljujem.

Pavel Svetina,
Javornik 2400

VSEM MOJIM NEKDANJIM SODELAVCEM

Ob praznovanju 90-letnice rojstva so me na domu obiskali zastopniki sindikalnega odbora žebjarne, kjer sem bila včasih zaposlena tudi sama. Prinesli so mi pozdrave sedanjih delavcev iz obrata in darila, za kar se jim toplo zahvaljujem. Srečanje z žebjarji je bilo za mene zelo prijetno, saj se je ponudila prilika, da smo spet obudili spomine na leta, ko smo delali v naši žebjarjni. Kolektivu žebjarne želim veliko delovnih uspehov.

Nekdanja sodelavka
Francka Štefe

Tekme mladih košarkarjev

V soboto so se učenci osnovnih šol občine Jesenice pomerili na občinskem prvenstvu v košarki, da bi se najboljši med njimi udeležili področnega prvenstva, ki bo v Škofji Loki.

Pionirji:

Tone Čufar : Mojstrana 37:33 (12:17), Mojstrana: Prežihov Voranc 26:31 (6:13), P. Voranc : Tone Čufar 44:40 (21:20, 39:39).

Kot je iz rezultata razvidno, je bila ta tekma najzanimivejša, saj zmagovalac ni bil znan do zadnje minute podaljška.

Vrstni red: 1. P. Voranc — 4 točke, 2. Tone Čufar — 2 točki, 3. Mojstrana — 0 točk.

Pionirke:

Mojstrana : P. Voranc 23:14 (9:4), P. Voranc : T. Čufar 12:17 (6:11), T. Čufar : Mojstrana 12:40 (3:16).

Vrstni red: 1. Mojstrana — 4 točke, 2. T. Čufar — 2 točki, 3. P. Voranc — 0 točk.

Z

ZAHVALA

Ob nenadni smrti našega dragega očeta

FRANCA KRISTANA

bolničarja v pokoj

se v neizmerni žalosti zahvalujemo vsem sorodnikom, sosedom, znancem in prijateljem, ki so se v tako velikem številu posloviili od njega in ga spremili na njegovi zadnji poti. Posebno se zahvaljujemo vsem kolektivom za prinesene vence, tovarišu Poharju za tople besede slovesa ter voznikom osebnih avtomobilov za prevoze.

Se enkrat naša iskrena zahvala.

Zalujoči: sin in hčerke z družinami

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi našega dobrega moža in očka

MATIJA RUTARJA

smo dolžni izreči iskreno zahvalo vsem prijateljem in znancem, ki ste nam v težkih trenutkih stali ob strani in nam nesebično pomagali. Zahvaljujemo se za pozornost in sočustvovanje, podarjene vence, cvetje in denarno pomoč namesto vencev.

Iskrena hvala tudi KO ZZB Plavž, tov. Veri Jelinič za ganljive besede ob odprtem grobu, vsem voznikom osebnih avtomobilov za dragoceno uslugo ter vsem, ki ste počastili njegov spomin in ga v tako velikem številu pospremili na zadnji poti.

Prav vsem še enkrat prišrna hvala.

Zalujoči: žena Amalija, sinova Srečko in Rado z družino ter ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega dragega očeta in starega očeta

FRANCA DOLINARJA

se toplo zahvaljujemo vsem, ki so se od njega poslovili, ga spremili v njegov poslednji dom, mu poklonili vence in cvetje ter nam izrazili pismo in ustmeno sožalje.

Iskrena hvala dr. Sajevidu za zdravljenje na domu in lajšanje bolečin v zadnjih dnevih. Posebno zahvalo smo dolžni dobrim sosedom za vso pomoč. Prav tako se zahvaljujemo pevcem in godbi za žalostinke, tovarišema Tišovu in Trevnu za poslovilne besede in vsem voznikom osebnih avtomobilov za dragoceno uslugo. Iskrena hvala sodelavcem LIP Bled za venco in tolažbo. Naša globoka in topla zahvala tudi vsem očetovim zvestim prijateljem, ki so ga obiskovali in tolažili v njegovih najtežjih dnevih, posebno tovarišu Groharju.

Za vse in vsem še enkrat naša prišrna zahvala.

Zalujoči: hčerki Fanči in Štefka z družino



Sodelavci so se pomerili v kegljanju na asfaltu

Obratno prvenstvo v kegljanju

V torek, 30. marca, smo se valjavci iz valjarne Bela pomerili na obratnem prvenstvu v kegljanju na asfaltu. Tekmovalo je 21 valjavcev. Dve uri sta hitro minili v pravem tekmovalnem vzdušju.

Prvo mesto je osvojil Jaka Šolar, ki je s 50 lučajev porl 226 kegljev, drugi je bil

Marjan Pristov z 207 keglji, tretji pa Valentin Noč s 199 keglji. To je bilo že peto tekmovalje za pokal valjarne Bela, ki je bilo vselej dokaj množično. V mesecu aprilu pa imamo v načrtu še nekaj medobratnih tekmovalj v borbenih partijah.

Franc Potočnik

Za začetek poraz

V prvi tekmi spomladanskega dela prvenstva v II. zvezni odbojarski ligi — za-hod, so Jeseničani v gosteh izgubili z Modričo 3:0.

Jeseničane je že po prvem setu zdelovala velika vročina. Navajeni igrati v hladni telovadnici, so se popolnoma izgubili na prostem pri toplenem vremenu. Poleg tega se je pred začetkom tekme poškodoval Pristov, ki si je zlomil nogo, da je vso tekmo odigralo samo šest igralcev. Potočnik, Končnik, Bergelj, Arh, Strnad in Božič so se borili, kar so se mogli, vendar porazu niso mogli ubežati.

Glavni vzrok za poraz pa je nedvomno to, da so imeli čez zimo premalo treningov.

V naslednji tekmi, ki bo na Jesenicah z Vukovarjem, bodo domačini poskušali osvojiti točki. Ker ob koncu lige izpadejo kar štirje najslabši, si poraza na domačih tleh ne morejo dovoliti. Vsekakor pa bo močno oslabiljenemu moštvu, saj imajo dva igralca z mavčno oblogo, zelo dobrodošla podpora gledalcev.

Ker igrišče Podmežakljo še ni usposobljeno za igro, bo tekma v telovadnici osnovne šole na Jesenicah, z začetkom ob 10. uri.

Jesenice na četrtem mestu

Republiško prvenstvo v kegljanju za moške ekipe je končano. V štirih kolih se je 16 ekip borilo na osmih kegljiščih za naslov prvaka Slovenije. Moštva so se razvrstila takole:

1. »Triglav« — Kranj 8 točk (57932 kegljev); 2. »Konstruktor« — Maribor 28 (56046); 3. »Gradis« — Ljubljana 38 (55567); 4. Jesenice 43 (55068); 5. Ljubljana — Center 53 (55188); 6. Slovenija ceste 53 (55005); 7. »Branik« — Maribor 54 (55614); 8. »Lokomotiva« — Maribor 80 (54775); 9. »Saturnus« — Ljubljana 81 (54172); 10. Celje 82 (54258); 11. Kranjska gora 82 (54256); 12. Rudar 89 (54024); 13. Koper 93 (53806); 14. Slovenj Gradec 94 (54094); 15. »Fužinar« Ravne 104 (53687); 16. Novo mesto 105 (53997).

Jeseničani so v svojem zadnjem nastopu v Trbovljah in v Hrastniku nekoliko razočarali. Medtem, ko je bil dosežen rezultat v Trbovljah kar zadovoljiv, pa je nastop v Hrastniku veliko slabši kot bi moral biti.

Rezultati:

Trbovlje: 6621 kegljev (4 točke): Tarman 768, Oblak 877, Železnikar 770, Jekler 836, Crv 860, Slibar 840, Hafner M. 850, Hafner Jože 820.

Hrastnik: 6841 (13 točk): Savnik 837, Železnikar 858, Oblak 836, Jekler 848, Crv 859, Slibar 903, Hafner M. 865, Hafner Jože 835.

Kljub slabemu zaključku pa so Jesenice pristale na solidnem 4. mestu, kar pa niti ni slabo. »Triglav« Kranj je premočno osvojil prvo mesto, saj je na vseh kegljiščih dosegel najboljši rezultat in veliko prednost v slabih točkah, kakor tudi v podrtih kegljih. »Konstruktor« Maribor je z resnimi pripravami

dosegel svoj cilj, kakor tudi »Gradis« Ljubljana. Jesenice bi z malo več prizadevnosti lahko bile za kakšno mesto višje. Razočaral je »Branik« Maribor. Iz lige so izpadli Koper, Slovenj Gradec, »Fužinar« Ravne in Novo mesto. Ekipa Kranjske gore je zasedla 11. mesto, kar je nedvomno velik uspeh, saj ekipa nastopa v ligi brez lastnega kegljišča in ima zelo slabe pogoje za trening.

Ce analiziramo uspeh posameznih kegljačev v ekipi Jesenice, vidimo, da je nastopalo 10 tekmovalcev in to 5 tekmovalcev v vseh osmih nastopih, dva 7 krat, eden 6 krat, eden 3 krat in eden enkrat. Najboljši v moštvu

je bil Slibar s 7192 keglji, 2. Miha Hafner 7065, 3. Oblak 6936, 4. Crv 6922. Ti štirje izstopajo in so bili boljši del moštva, med ostalimi je bil Jekler in Jože Hafner soliden. Medtem, ko so Železnikar, Frelih, Tarman imeli manj uspeha. Prvih 7 ekip si je pridobilo pravico nastopa na državnem prvenstvu. Čas in kraj še ni znan.

Splošna ugotovitev z minulega prvenstva je, da je kegljaški šport kvalitetno zelo napredoval, da se je krog kvalitetnih tekmovalcev in ekip razširil. Zato ne more na uspeh računati nihče, kdor se resno ne pripravlja na tekmovalje skozi vse leto.

C.

Priprave košarkaric za sezono uspešen

Košarkarice Jesenic so odigrale že nekaj srečanj kot priprave na novo tekmovalno sezono. V letošnjem letu bo ženska slovenska liga razširjena na 12 članov. Poleg dosedaj sodelujočih, sta se v ligo priključila še novinec Logatec in bivši član I. zvezne lige ljubljanska Olimpija. Jeseničanke so se tako znašle v izredno ostri konkurenci, vsekakor pa bodo imele najhujše tekmece za vrh tabele v ljubljanski Olimpiji in Ježici iz Ljubljane. Poleg teh ekip pa sta precej močni obe mariborski ekipi in ljubljanski Slovan. V prvem kolu, to je 17. IV. naše igralko gostujejo pri Slovanu.

V četrtek so Jeseničanke gostovale v Ljubljani pri Ili-riji. Rezultat 65:39 (30:15) pove, da so naša dekleta že v zadovoljivi formi, vendar pa v sami igri še zelo manjka kolektivnih akcij. Visok rezultat je bil bolj plod akcij posameznic, kot pa ekipe kot celote.

Koše so dosegle: Vudrič M. 31, Betoncelj 11, Ivnik 8, Vudrič A. 5, Volarič 5, Koren 3, Vujatovič 2.

V soboto pa je na Jesenicah gostovala ljubljanska Olimpija. Žal je srečanje precej motil dež in mraz, tako

seveda igralko obeh ekip niso pokazale vsega, kar zmorejo. Poleg tega pa je bilo to prvo srečanje obeh ekip na prostem, temu ustrezna pa je bila seveda tudi učinkovitost.

Rezultat: Jesenice : Olimpija 41:26 (18:8). Obe ekipi sta nastopili v kompletnih sestavah. Naša dekleta so takoj v začetku povedla in skozi vse srečanje vodile. Vendar pa je bilo srečanje precej bolj enakovredno, kot pa to pokaže rezultat. Če izvzamemo objektivne težave pa sta še obe ekipi daleč od zadovoljive forme in bo potrebno še mnogo prizadevanja in resnih treningov do zadovoljive forme. V nasprotnem primeru pa naša dekleta v letošnjem letu ne morejo računati na najvišji naslov v republiki.

Koše so dosegle: Vudrič M. 16, Ivnik 9, Betoncelj 6, Koren 4, Vujatovič 4, Vudrič A. 2.

V predtekmi so pionirke Jesenic izgubile srečanje z mladinkami ljubljanske Olimpije z rezultatom 50:15. Vsekakor so bile fizično izredno močne gostje pretežak nasprotnik za naše mlade igralko. Najboljši pri Jeseničankah sta bili Volaričeva in Zormanova.

B. F.

Jesenice: Predoslje 7:2 (1:1)

V prvenstveni nogometni tekmi so Jeseničani na domačem igrišču premagali moštvo Predoslje z rezultatom 7:2 (1:1).

Moštvo Jesenic je nastopilo v naslednji postavi: Kunšič (Kukec), Sedlar, Barač (Šolar), Kralj, Kačar, Komelj, Šmagin, Karahodžič, Hozdič Ljubojevič in Noč.

Kljub temu, da je bil teren izredno težak za igro, so igralci obeh moštev prikazali dober nogomet. Domačini so v 36. minuti povedli z golom Hozdiča, vendar gostje niso klonili in so v 40. minuti izenačili rezultat.

V nadaljevanju so bili domači nogometaši boljše moštvo. Na razmočenem in težkem igrišču je prišlo do ve-

ljave njihova fizična pripravljenost in iznajdljivost že prekaljenih strelcev kot so Hozdič, Ljubojevič, Noč in Kralj, kateri so v nadaljevanju dosegli še šest golov in tako slavili visoko in zasluženo zmago nad sicer solidnim moštvom gostov.

Tekma je bila kljub težkemu in spolzkemu igrišču, saj je celo tekmo močno deževalo, izredno fer brez kakršnihkoli namernih prekrškov. Tako da so tudi gledalci, ki so prišli v precejšnjem številu bodrit domače moštvo, zapustili zadovoljni igrišče, saj so videli lep nogomet in devet golov, od katerih sta bila najlepša iz prostih strelcev katere sta dosegla Kralj za domače in Korenjak za goste.

Strelci golov so bili: Hozdič 3, Ljubojevič 2, Kralj in Noč za Jesenice ter Čebulj in Korenjak za goste.

Mladinci so gostovali v Škofji Loki, kjer so igrali proti mladincem LTH in jih po boljši igri v obeh polčasih premagali z rezultatom 4:0 (2:0). Strelci golov za Jesenice so bili: Rakovič Enes 2, Cimirotič in Rakovič Senad.

S to zmago so si jeseniški mladinci utrdili položaj na vrhu prvenstvene razpredelnice.

V nedeljo 11. aprila je člansko moštvo prosto, mladinci pa gostujejo v Trzinu, kjer bodo igrali proti tamkajšnjim mladincem.

Občni zbor balinarjev

Balinarski klub Jesenice obvešča svoje člane, da bo redni občni zbor v soboto dne 10. aprila 1971, s pričetkom ob 18. uri v sindikalni dvorani kurilnice Jesenice.