



Železar

glasilo kolektiva železarne jesenice

JESENICE 7. APRILA 1962

ŠTEVILKA 14/IV.

PRED VOLITVAMI v nove samoupravne organe

V aprilu bomo volili Centralni delavski svet in delavske svete ter upravne odbore ekonomskih enot. Burno spreminjanje material. osnov, kakor družbenih odnosov v naši družbi, postavlja pred kolektive za naslednje obdobje posebno odgovorne naloge, ki jih bodo morali samoupravni organi reševati. Vse bolj dosledno uveljavljanje naravnih ekonomskih zakonov v okviru planskih pororcev v našem gospodarstvu, ki so zlasti v preteklem letu z uvajanjem novega gospodarskega sistema dobili pomembno osnovo, zahtevajo od gospodarskih organizacij samostojnega in smotrnega gospodarjenja. Ne gre za to, da samoupravni organi v Železarni niso do sedaj dobro delali, vendar sta letni konferenci sindikalne organizacije in ZK nakazali vrsto slabosti, ki jih bomo morali odstraniti. Decentralizacija in neposredno upravljanje zahtevata temeljito analizo vloge predstavniških organov upravljanja v našem kolektivu, kakor tudi spremenjenih pogojev dela. Predvsem se moramo zavedati, da decentralizacija podjetja na manjše ekonomske enote še ne pomeni decentraliziranega gospodarjenja, ampak bo to proces, ki mora to leto dobiti svoje trdne temelje, ker je nadaljnje uspešno delo odvisno od skupnega prizadevanja celotnega kolektiva. — Lanskoletne izkušnje nas učijo, da opravičevanje neuspehov z objektivnimi težavami kolektivu ne prinaša koristi in bo treba resneje začeti iskati notranje, še neizkoriščene rezerve, če nečemo presenečenj. Za neuspehe in napake ni dovolj, da iščemo krivca med posamezniki, ampak bodo morali prav samoupravni organi prevzeti odgovornost, da se napake in neuspehi ne bodo pojavljali. S tem pa prevzemajo organi upravljanja odgovorno nalogo, ki od njihovih članov ne bo zahtevala samo volje za sodelovanje, ampak vse bolj temeljito znanje iz gospodarstva. — V Železarni ne gre samo za reševanje posameznih nalog, ampak moramo ustvariti sistem, ki bo omogočal še hitrejši napredek tako v gospodarjenju kot v družbenih odnosih.

Zbori EE kot najvišji organ upravljanja v EE morajo postati nosilci demokratičnega reševanja vprašanj v EE in istočasno tudi prizadevanj za čim boljše gospodarjenje. Če bodo kolektivi vseh 31 EE resnično stremeli za večjim gospodarskim uspehom, potem je tudi zagotovljen uspeh podjetja kot celote. To pa hkrati pomeni večji dohodek, s tem večji čisti dohodek in osebne prejemke. Toda to bomo dosegli le, če bodo na sejah zborov EE sodelovali vsi in aktivno po-

magali iskati takih rešitev, ki bodo zagotavljale uspešno gospodarjenje. Ko bodo EE dobile v samostojno upravljanje vse elemente gospodarjenja, bodo skupna prizadevanja vodstev EE in kolektivov lahko še v večji meri prišla do izraza. Ljudem, ki pojmujemo neposredno upravljanje kot pravico do samovolje, je potrebno povedati, da nimajo pravice sami nastopati, da pojmujemo pod neposrednim upravljanjem sodelovanje na sejah zborov EE.

Delavski sveti in upravni odbori EE bodo z uveljavljanjem (Dalje na 12. strani)

Boljša organizacija — manjše stojnine

Kljub temu, da nam je v letu 1961 pri povečani odpremi blaga uspelo znižati stojnino pri nakladanju proti letu 1960 za okrog 7,8 odstotka, je čedalje bolj pogosto slišati: »Kako izboljšati odpremo blaga?« Prav gotovo vsi vemo, da je odprema blaga po železnici še nezadovoljiva. Posledica tega je, da vagoni čestokrat zapadejo v stojnino. Toda zakaj? Pomankljivo organizirana odprema, pravijo eni, drugi zopet — ozko grlo promet. Pravilen odgovor na to vprašanje so dali odpremniki sami.

Da bi odstranili težave, ki so še pri odpremi blaga, je bil na predlog komercialnega sektorja sklican 28. 3. 1962 sestanek vseh odpremnikov železarne skupno z vodstvom transportnega in prometnega oddelka ter špedicije. Razprava je pokazala, da so vzroki v pomanjkanju delavcev za nakladanje, premajhnih kapacitetah skladišč in nepravilni dostavi praznih voz na nakladalna mesta. To velja zlasti za odprte vozove. Pri tem je treba takoj omeniti, da prometni oddelek pri tem ni nič kriv, ker dostavlja vozove, ki so bili razloženi šele po 6. uri zjutraj in bi sicer zapadli v stojnino. Tako se zgodi, da dobi cevarna (Dalje na 2. strani)

vali še kasneje. Če vemo, da je izvoz ob 13. uri, je jasno, da v tem kratkem času ni mogoče vozov naložiti in pravočasno dostaviti odpremnih dokumente.

Toda tudi vozove, ki so bili dostavljeni v nočnih urah, v nekaterih obratih začnejo nakladati šele po 9. uri, ker (Dalje na 2. strani)

Na pot je odšla Štafeta mladosti

DRAGI NAŠ VODITELJ
TOVARIS TITO!

Najboljšim željam vsega delovnega ljudstva k Tvojemu 70. rojstnemu dnevu se pridružujejo tudi prebivalci in pripadniki JLA iz območja Karavank.

Pozdravi, ki Ti jih pošiljamo, so še en izraz naše vdanosti in tople ljubezni do Tebe, izraz naših želja, da bi še dolgo živel in vodil naše narode. Zagotavljamo Ti, da bomo vselej zastavili vse sile, da bi razvijali revolucionarno delo naših narodov in naše ZK, v katero si vtikal vse svoje bogastvo in ustvarjalno življenje.

Vse naše želje se zlivajo v eno samo: Naj Ti bo srečen rojstni dan in dolgo življenje, ljubljeni tovariš Tito!

Prebivalci
Javorniškega rovtja

DRAGI TOVARIS TITO!

Prebivalci Rateč Ti pošiljamo, tovariš Tito, tudi tokrat najprizrenejše čestitke, ki so izraz naših želja, da bi še dolgo živel in vodil naše narode v zmagovitem boju za socializem.

Tvoj rojstni dan, dan naše mladosti, ima čedalje večjo vrednost in lepoto, ker je praznovanje obeleženo s storitvami in vzponom vseh ustvarjalnih sil naše svobodne socialistične skupnosti. V družbi, v kateri ljudje sami odločajo o svoji usodi, da je Tvoje sporočilo o človeku kot največji vrednosti socializma nove plodove in se čedalje bolj široko ter dosledno uporablja.

Prežeti smo s toplo željo, da bi se vse Tvoje zamisli še popolneje izpolnile v srečo naših narodov in za nadaljnji vzpon socialistične Jugoslavije.

Tovariš Tito, vodi nas naprej v srečnejšo prihodnost!

Prebivalci Rateč



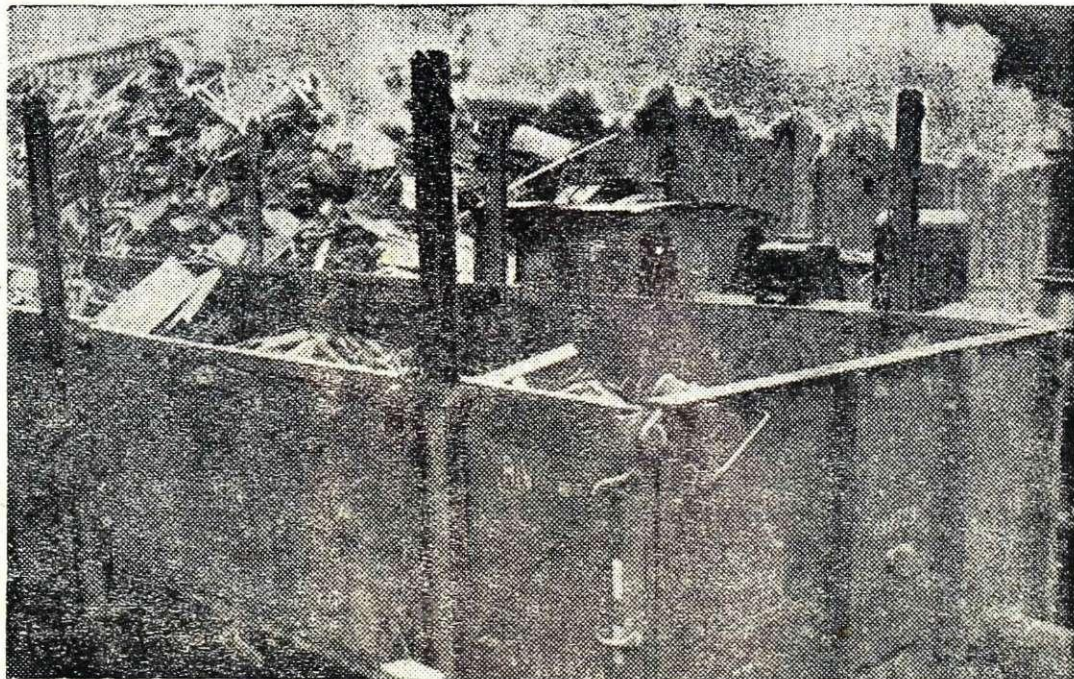
Tov. Ludvik Zajc je že lani nosil štafeto palice

DRAGI TOVARIS TITO!

Prebivalci partizanske vasiце Radovne z radostjo pričakujemo Tvoj 70. rojstni dan in Ti pošiljamo najprizrenejše čestitke z vročimi željami, da bi še dolgo vrsto let vodil našo domovino.

Nikdar ne bomo dopustili, da bi Tvoj ponos in ponos naših narodov karkoli skaliilo. Bili smo in ostali bomo najzvestejši pobudniki naše borbene in revolucionarne tradicije in ustvarjalci srečnejše in boljše prihodnosti za vse nove rodove naše velike socialistične domovine. Zato se pozdravi, ki Ti jih pošiljamo, navdahnjeni s ponosom na prehojeno pot in s pripravljenostjo, da vztrajamo na njej do konca.

Prebivalci
Radovne pri Bledu



Ob vedno večjem uvozu surovin je tudi vedno več težav s pravočasnim razkladanjem in nakladanjem železniških vagonov. Če se vagon zadržuje več kot osem ur v naši Železarni, moramo plačati železnici stojnino

KANDIDATI za nov Centralni delavski svet

V petek, 13. aprila, bomo izvolili nov Centralni delavski svet ter samoupravne organe v ekonomskih enotah. Izvršni odbor sindikalne organizacije predlaga za nov Centralni delavski svet naslednje kandidate:

1. VOLIŠČE - VISOKE PEČI
1. Stane Torkar, 2. Angel Znidaršič - voli se 2 člana.
2. VOLIŠČE - MARTINARNA
1. Rade Simičič, 2. Pavle Celarc, 3. Mara Kelbl,
4. Franc Zgonc, 5. Karel ing. Ravnik - voli se 3 člana.
3. VOLIŠČE - ELEKTRO PEČ
1. Franc Legat, 2. Janez Treven - voli se 1 člana.
4. VOLIŠČE - ŠAMOTARNA
1. Evgen Taler - voli se 1 člana.
5. VOLIŠČE - LIVARNE
1. Anton Strajnar, 2. Stanko Potočnik - voli se 1 člana.
6. in 7. VOLIŠČE - JAVORNIK I
1. Nazif Ljuta, 2. Vlado Jurčič, 3. Cvetko Praprotnik - volijo se 3 člani.
8. VOLIŠČE - JAVORNIK II
1. Zdenko Bradaškija, 2. Albin Dremelj, 3. Ferdo Lukek, 4. Aleksander ing. Kavčič - voli se 2 člana.
9. VOLIŠČE - VALJARNA 2400
1. Rado Pintar, 2. Martin Žvab - voli se 2 člana.
10. VOLIŠČE - ŽIČNA VALJARNA
1. Zdravko Čufar, 2. Matija Kajfež, 3. Alojz Škedelj - voli se 1 člana.
11. VOLIŠČE - JEKLOVLEK
1. Bert Brun - voli se 1 člana.
12. VOLIŠČE - JAVORNIK IV
1. Franc Pogačnik - voli se 1 člana.
13. VOLIŠČE - STRUGARNA VALJEV
1. Branko Petek - voli se 1 člana.
14. VOLIŠČE - HLADNA VALJARNA IN ŽIČARNA
1. Franc ing. Babšek, 2. Stanko Pulec, 3. Janez Lešnik, 4. Stane Kliček - voli se 3 člana.
15. VOLIŠČE - CEVARNA
1. Lojze Likovič - voli se 1 člana.
16. VOLIŠČE - ŽEBLJARNA
1. Jože Terčič - voli se 1 člana.
17. VOLIŠČE - ELEKTRODNI ODDELEK
1. Franc Tersoglav, 2. Erika Družnik - voli se 1 člana.
18. VOLILNA ENOTA - MEHANIČNA DELAVNICA
1. Janko Justin, 2. Alojz Suštaršič, 3. Jože Klinar, 4. Alojz Anderle - voli se 2 člana.
19. VOLILNA ENOTA - KONSTRUKCIJSKA DELAVNICA
1. Jože Makovec, 2. Zvone Ažman - voli se 1 člana.
20. VOLIŠČE - ELEKTRO DELAVNICA
1. Anton Pintar, 2. Janez Stenovec - voli se 1 člana.
21. VOLIŠČE - GRADBENI ODDELEK
1. Teodor Okrožnik, 2. Franc Osenk - voli se 2 člana.
22. VOLIŠČE - PROMET
1. Mirko Kalan, 2. Franc Lah - voli se 2 člana.
23. VOLIŠČE - TRANSPORT
1. Simon Turšič - voli se 1 člana.
24. VOLIŠČE - JAVORNIK III
1. Franc Arh, 2. Milan Stare - voli se 2 člana.
25. VOLIŠČE - ELEKTRO IN TOPLLOTNA ENERGIJA
1. Marjan Kumer, 2. Matevž Bizjak - voli se 1 člana.
26. VOLIŠČE - PLINSKA IN VODNA ENERGIJA
1. Julij Springer - voli se 1 člana.
27. VOLIŠČE - PLINSKI GENERATORJI
1. Janez Bregant - voli se 1 člana.
28. VOLIŠČE - ENERGETSKO GOSPODARSTVO
1. Ivan Bizjak - voli se 1 člana.
29. VOLIŠČE - PROJEKTIVNI BIRO
1. Peter ing. Kunc - voli se 1 člana.
30. VOLIŠČE - OTK
1. Milan Dornik - voli se 1 člana.
31. VOLIŠČE - KOMUNALNI ODDELEK
1. Stevo Davidovič, 2. Ivan Dakskofler, 3. Zofka Vilfan - voli se 2 člana.
32. VOLIŠČE - UPRAVNE SLUŽBE
1. Ivo Ščavničar, 2. Zofka Godler, 3. Zdravko Pogačnik - voli se 3 člana.

Kako izboljšati transport apna?

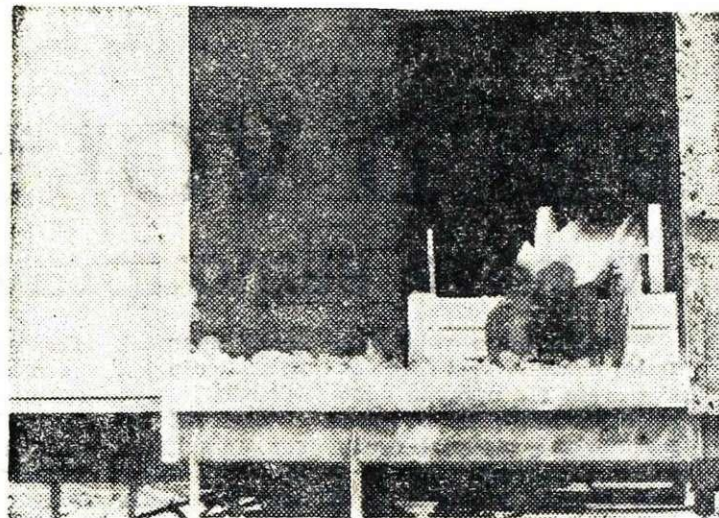
Najtežji transportni problem za jeklarno predstavlja prevoz apna od Kresnic do jeklarne. Letno količino 13 tisoč 875 ton v Kresnicah nakladajo ročno v zaprte voze. Pri jeklarni to apno zopet razkladamo ročno na trak in v silos. Potem gre apno zopet iz silosa na trak in v zaboje, ki jih žerjav prenese pred SM peči na police in iz polic v mulde. Pri tem si lahko mislimo, koliko faz premikanja in prekladanja opravi žgano apno, preden pride v SM peč. V silos lahko vskladišimo največ do 4 vagone apna. Zaradi tega večkrat stoji tudi 10 vagonov apna nerazloženega. Veliki stroški so pri stojnini, saj je znašala v letu 1961 - 13 milijonov 861.040 din, v letu 1962 pa bo mnogo večja. Apno razklada pri nas dnevno šest delavcev in v Kresnicah 12 delavcev. To delo smatra mo kot najtežje in plačuje mo 30 odstotkov otežkočenega dodatka. Skupni manipulativni stroški znašajo približno 40 milijonov dinarjev letno.

Ta problem bomo rešili na dokaj nenavaden način, ki menda ni znan in tudi nikjer v uporabi. Apno bomo prevažali v takozvanih box paletah. To so zaboji jeklene konstrukcije v izmerah 1200 X 800 X 1000, opremljene z nožicami. Vsaka box paleta bo nosila 835 kg apna. V enem vagonu bo 16 do 18 teh box palet. Za enakomerno kroženje bomo rabili 144 box palet. Od tega jih bo 48 na Jesenicah, 48 na poti in 48 v Kresnicah. Prevoz računamo en dan.

V Kresnicah bo odpadlo ročno delo. Delavci bodo nakladali vagone z navadnimi ročnimi viličarji in bo voz naložen v približno 30 minutah. Na Jesenicah bomo razkladali apno z ročnimi in motornimi viličarji v posebnem skladišču na haldi, ali pa takoj iz vagona na pre-

na, ker ne bo več manipulacij z apnom in nezdravega prašenja okolice.

Idejni projekti so izdelani. Stroškovna analiza kaže okoli 30 milijonov prihranka letno, ki se deli na transport in jeklarno. Stroški gradnje in uvedbe boxev bi znašali 12.500.000 dinarjev. Če vza-



Tudi to vmesno prekladanje apna bo odpadlo in SM peči bodo dobile mnogo manj škodljivega prahu, ne bomo pa potrebovali tudi dragih silosov

vračalno napravo. S prevračalne naprave bomo žgano apno stresali v mulde, zaboje ali ladje. To bo velika izboljšava, ker bodo odpadli fizični delavci, zaloge bodo konstantne, inventurno stanje vedno točno, ne bo stojnin, apno bomo pretresali samo dvakrat namesto sedemkrat, SM peči bodo dobile mnogo manj škodljivega apnenega prahu in ne bomo potrebovali dragih silosov. Tudi jeklarna bo zadovolj-

memo v pošteb življenjsko dobo teh naprav, bodo znašali stroški le 2.300.000 din letno.

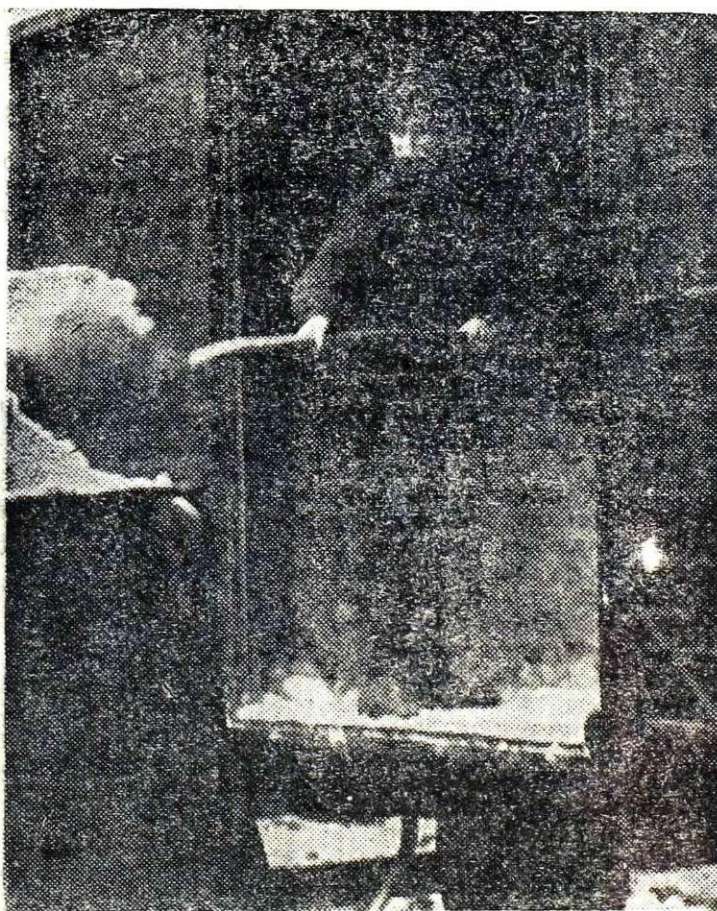
Tozadevna tehniška rešitev mehanizacije prevoza apna z box paletami bo prvi poizkus v Železarni Jesenice, ki nam bo pokazal tudi nadaljnje možnosti mehanizacije prevoza ostalih podobnih surovin. - Niko Bernard

Boljša organizacija — manjše stojnine

(Nadaljevanje s 1. strani)

nakladajo voze delavci iz produkcije. Zaradi majhnih kapacitet skladišč blago ne morejo vedno adjustirati, stehitati itd. pred nakladanjem, kar je tudi vzrok, da vagoni niso pravočasno naloženi. Težave so tudi v tem, ker so odpremna skladišča na raznih mestih v podjetju, odpreme pa brez mehanizacije nakladalnih naprav tudi ne morejo izboljšati. Menimo, da ni naključje, da so razmere takšne in da o tem neradi govorimo. Razveseljivo je, da odpremniki za te težave dobro vedo in jih s tesnim sodelovanjem z ostalo odpremno službo sproti odstranjujejo. Taki sestanki bodo v bodoče redno vsakega 10. v mesecu. Bilo je tudi predlagano, da tudi prometni oddelek organizira take sestanke za vse razkladalce železniških vagonov, ker le v skupnem prizadevanju lahko probleme uspešno rešujemo. Sklepi, ki so bili sprejeti, bodo prav gotovo pozitivno vplivali na hitrejše nakladanje voz in znižanje nastalih stojnin.

Peter Gasar



Transport apna bodo uredili. Sedanji način povzroča mnogo stojnin, poleg tega pa ga morajo sedemkrat prekladati in je to obenem težko in nezdravo delo. Po novem načinu bodo apno prevažali direktno iz Kresnic v box paletah



9. seja DSEE Javornik II

Rekordi v marcu

JEKLOVLEK

Z dobro organizacijo dela ter vzorno delovno disciplino so v jeklovleku dosegli mesečno proizvodnjo 518 ton. Ta uspeh je večji od prejšnjega rekorda za 13 ton. V minulem mesecu so v jeklovleku odpremili 511 ton vseh vrst izdelkov, kar je v današnjih razmerah še najbolj važno. Oba rekorda, tako proizvodni kot pri odpremi, so dosegli tako, da so zasledovali dnevno izpolnjevanje proizvodnega načrta in okrepili tudi za presežek. Dnevno proizvodnjo so imeli planirano v teži 17 ton, dosegli pa so jo z 19 tonami in to pri istih delovnih pogojih, kot so jih imeli v prejšnjih mesecih.

JAVORNIK II

Tudi v obratu Javornik II so v marcu dosegli novo rekordno proizvodnjo 4373 ton. Omenjeno količino proizvodnje so v marcu pripravili za prodajo, oziroma odpremo. Začnjen rekord pri proizvodnji tanke pločevine so dosegli v dec. 1960, ko so izdelali 4263 ton pločevine. Tako je rekord, ki so ga dosegli v marcu, v primerjavi z rekordom v decembru 1960, večji za 10 ton.

Prvič, odkar obratuje pocinkovalnica tanke pločevine, so v tem oddelku dosegli več kot 1000 ton proizvodnje. Dosedanja največja proizvodnja pocinkane pločevine je znašala 972 ton, v marcu pa so izdelali 1085 ton pocinkane pločevine. Oba rekorda v obratu Javornik II sta bila dosežena s prizadevanjem celotnega kolektiva.

ELEKTROPEČ

Največjo proizvodnjo doslej so dosegli tudi na elektropeči. V marcu so izdelali 1324 ton elektrojekla, ali 86 ton več, kot je bila dosedanja rekordna številka. Brez dvoma so bili tako uspešni le ob skrbnem prizadevanju celotnega kolektiva.

MARTINARNA

Ob obratovanju s šestimi peči in v 31 dneh pomeni 29.840 ton v marcu proizvedenega jekla rekordno proizvodnjo, in lep uspeh celotnega kolektiva.

Vsem za uspehe v marcu iskreno čestitamo in želimo, da bi bili tudi v bodoče tako prizadevni.

V minulem tednu se je sestel DS EE Javornik II k 9. redni seji. Člani DS so na tej seji obravnavali vprašanja, ki se nanašajo na ustvarjanje osebnega dohodka, medtem ko so na prejšnjih sejah bolj pogosto govorili o delitvi osebnega dohodka.

V razpravi je bilo nanižanih več problemov, ki jih morajo v kolektivu rešiti s skupnimi močmi. Po mnenju članov DS bo treba v valjarni tanke pločevine zaostriiti boj proti neproduktivnim naduram in zmanjšati odmo-

re med delovnim časom. Zmanjšanje odmerov bodo izvedli le z izboljšanjem delovnih pogojev in pri dose- danji obremenitvi človeka na delovnem mestu.

Precejšen problem, vsaj kar se tiče nadurnega dela, predstavlja menjava valjev na progi, ki jo opravijo ob nedeljah. Med tednom n. pr. tako menjavo opravijo v času ene ali dveh ur, ob nedeljah pa za reparaturno delo potrebujejo precej več ur. Drug tak problem, ki v pre- jejšnji meri vpliva na

ustvarjanje dohodka, je se- veda izmeček. Ta gre večkrat na račun napak v martinar- ni, na seji pa so sklenili, da bodo to vprašanje zaostriili, predvsem kar se tiče valjav- skih napak in sploh napak, ki jih napravijo med tehnološkim postopkom v obratu. V zadnjem času je odstotek izmečka precej visok in ga bo po mnenju članov DS tre- ba nujno zmanjšati. To velja tudi za štednjo s surovinami in raznim materialom. Še vedno se dogajajo primeri, da ta ali oni delavec ne iz- ključi električnega toka, če- prav stroj ne obratuje.

Tudi zaščitna sredstva, ki se jih poslužujejo delavci v obratu Javornik II, so več- krat problematična. Usnjena rokavice, s katerimi se de- lavci obvarujejo pred uroci zaradi ostre pločevine, so slabe kvalitete, zato jih tudi veliko poročijo. To velja tudi za lesene cikle, ki so precej drage. V obratu pred- lagajo, da bi HTV oddelk v naši železarni poskrbel za zamenjavo cikel s čevlji. Predlog je umesten zaradi tega, ker bi se zmanjšala po- raba zaščitnih sredstev in bi zato tudi potrebovali manj finančnih sredstev.

Iz tega je razvidno, da so člani DS EE posvetili največ pozornosti ekonomiki, to je boljšemu gospodarjenju v obratu, ki je tesno povezano tudi z ustvarjanjem osebnih dohodkov.

Ob zaključku so analizirali tudi proizvodne uspehe, ki so jih dosegli v minulem ob- dobj, razpravljali pa so tu- di o pomanjkanju žveplene kisline in cinka in imajo prav zaradi tega precej za- ostanka pri proizvodnji de- kapirane in dinamo ploče- vine.

Vzdrževalcem - povprečje valjarn

V prihodnjem tednu bo na dnevnem redu seje ZEE vzdrževanje Javornik tudi problem nagrajevanja. Ob ukinitvi nagrajevanja posa- meznih delovnih skupin s pogodbenim stanjem so vzdr- ževalci na Javorniku ostali brez prave stimulacije. Za- radi tega bo na seji ZEE obravnavan predlog, da bi vzdrževalci dobili povprečje valjarn. Predlog utemeljujejo s tem, da okvare na strojnih napravah v valjarnah zahtev- nje takojšnjo intervencijo, ne glede na to, ali je bilo naročilo, oziroma delovni na- log, žež žpředhodno zistav- ljeno. EE vzdrževanje Ja- vornik opravlja 70 odstotkov svojih del za potrebe va-

ljarn, 20 odstotkov pa za de- la na remontih in samo 10 odstotkov za vzdrževanje lastnih delavnic ter obratov, ki neposredno vzdržujejo tu- di valjarne (generatorji, ki- sikarna itd.). O seji ZEE bo- mo poročali v eni od prihod- njih števil.

BRADAVICAŠTA PLOČE- VINA, NOV IZDELEK VALJARNE 1309

V ponedeljek 2. aprila so v valjarni tanke pločevine napravili prve poizkuse za proizvodnjo bradavičaste pločevine. Doslej so izdelovali rebrasto pločevino, vendar je pri naših kupcih večje povpraševanje po bradaviča- sti pločevini, ki so jo uva- žali tudi iz inozemstva.

Za proizvodnjo te ploče- vine so potrebni drugačni va- lji. Napravo, s katero se la- ko izdelujejo ustrezni valji, pa sta izdelala tov. Jurij Dolenc, delovodja v strugar- ni valjev in tov. Jože Urh iz mehanične delavnice na Je- senicah.

28. zasedanje Centralnega DS

Poleg že objavljenih skle- pov 28. zasedanja CDS želi- mo bralce seznaniti še z ne- katerimi sklepi tega zaseda- nja, ki je trajalo dva dni.

I.

CDS je razpravljal o giba- nju osebnih dohodkov v letu 1961 in na predlog Komisije za nagrajevanje sprejel na- slednje sklepe:

1. formiranje mase osebnih dohodkov glede na zasedbo delovnih mest se v bodoče v OTK in komunalnem oddelku izračunava na enak način, kot v ostalih EE upravnih služb.

2. v pravilnik za dodatke zaradi otežkočenega dela se vnese:

delo pri peči za spajkanje v strugarni valjev 50 odstot- no zaradi temperature.

3. komisija za spremljanje nagrajevanja po enoti izdelka mora obdelati vložene pred- loge Javornika II, toplotne energije in valjarne 2400 kot izstopajoče primere.

4. ta komisija naj analizira tudi prekoračitve nadurnega dela v vzdrževalnih obratih in predlaga rešitev, kdo naj nosi povečanje osebnih do- hodkov zaradi nadurnega de- la, ki občutno zmanjša na- grajevanje po enoti izdelka.

5. mesečna poročila o dose- ženem odstotku gibljivega de- la morajo prikazovati ločeno, kakšen odstotek je dosežen in kakšen odstotek izplačan.

Iz tega bo razvidno, katere EE in koliko odvajajo v svoj rezervni sklad.

6. predloženo analizo naj dobijo v razpravo obrati. Ko- misija za nagrajevanje bo zbrala pripombe in predlaga- la CDS dodatne sklepe glede nagrajevanja.

II.

CDS je razpravljal tudi o zvišanju in znižanju materi- alnih stroškov. Poročilo je iz- delano tako, da je upoštevana razdelitev rezervnih skladov grup obratov in inventurni viški oziroma manjki. CDS priporoča vsem EE, ki so zvi- šanje dosegle, da ta sredstva odvedejo v svoje rezervne sklade.

III.

V nadaljevanju zasedanja je CDS potrdil zaključni račun obratne ambulante in potrdil delitev doseženega dohodka v višini 37.086.837 din in si- cer:

za osebne dohodke 35.243.483 din,

za rezervni sklad 870.752 din,

za sklad skupne porabe 972.892 din.

IV.

CDS je sklenil, da se komu- nalni oddelk naše Železarne registrira pri Okrožnem go- spodarskem sodišču v Ljub- ljani kot samostojni gostinski obrat Železarne. Akt o usta- novitvi tega gostinskega obra- ta se glasi:

1. gostinski obrat »Železar« pri Železarni Jesenice.

2. poslovni predmet gostin- skega obrata obsega uprav- ljanje in vzdrževanje sam- skih in počitniških domov ter urejanje poslovnih prostorov ZJ, strežba s toplimi in mrz- limi jedili za člane kolektiva ZJ in točenje alkoholnih in brezalkoholnih pijač.

3. stalna sredstva obsega- jo: osnovna in obratna sred- stva. Stalna sredstva, s kate- rimi upravlja gostinski obrat, so osnovna sredstva v višini 276.566.556 din in obratna sredstva v višini 21.351.527 din.

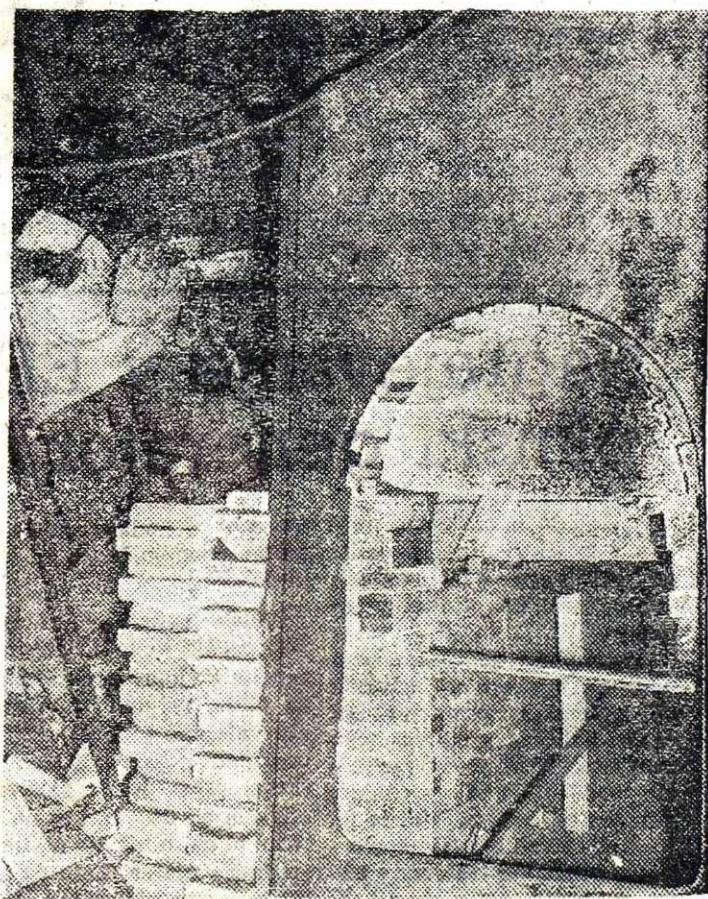
4. šef gostinskega obrata je Jože Frece, ki v okviru po- slovnega predmeta podpisuje za obrat vse listine denarnega in materialnega značaja ter listine za vključevanje v po- slovne knjige.

5. UO podjetja bo nadzoro- val delo šefa gostinskega obrata glede priprav za začetek dela samostojnega gostin- skega obrata.

6. ustanovitelj gostinskega obrata je Železarna Jesenice.

7. člani kolektiva novousta- novljenega obrata bodo do konstituiranja prejeli do- hodke po veljavnem pravilni- ku o formiranju in delitvi osebnih dohodkov Železarne Jesenice.

8. gostinski obrat se mora konstituirati do 15. maja.



Rekonstrukcijska dela na A peči v martinarni napredujejo po predvidenem načrtu

O delu in problemih Male prodaje

Vse ekonomske enote več ali manj opisujejo svoje probleme in uspehe v »Zelezaruju«, o Mali prodaji pa je bilo do danes zelo malo napisanega.

Mnogokrat premišljamo, kako bi v prodajnih dnevih odpravili vrsto — takozvani rep. Vendar način poslovanja onemogoča, da bi uslužbenca prodajala vsak s svojim blokom, mnogokrat pa tudi kupci sami zadržujejo poslovanje. Največ časa pa nam vzamejo telefonski razgovori v času prodaje, ki so dolgovezni in vedno informativnega značaja, čeprav smo s poslovanjem Male prodaje seznanili vse člane kolektiva s pisnimi navodili po obratih in obvestilom v lanski 25. številki »Zelezaruja«.

Zato prosimo v bodoče vse kolektive za razumevanje. Težko nam je v enem samem dnevu nešteto krat ponoviti besede: »Vsak član našega kolektiva je po sklepu CDS in UO upravičen enkrat letno preko Male prodaje odkupiti do 10 kg odpadnega jekla in do 10 kg odpadnih, nesortiranih žičnikov, za količino od 10 do 50 kg mora predložiti potrdilo stanovanjske skupnosti oz. Krajevnega odbora SZDL, od 50 kg naprej pa gradbeno dovoljenje in potrdilo občinskega odseka za gospodarstvo, v kolikor ni material zajet v načrtu samega.

Ker smo hoteli zaježiti divje nabiranje odpadnega materiala po tovarni in to največ med delovnim časom smo sporazumno z nadzorniško službo uvedli dovolilnice. To da tudi ta ukrep ni povsem zadovoljil, saj so ljudje, ko so na visokih pečeh podirali kamnin, dobredno drug drugemu kradli material iz rok.

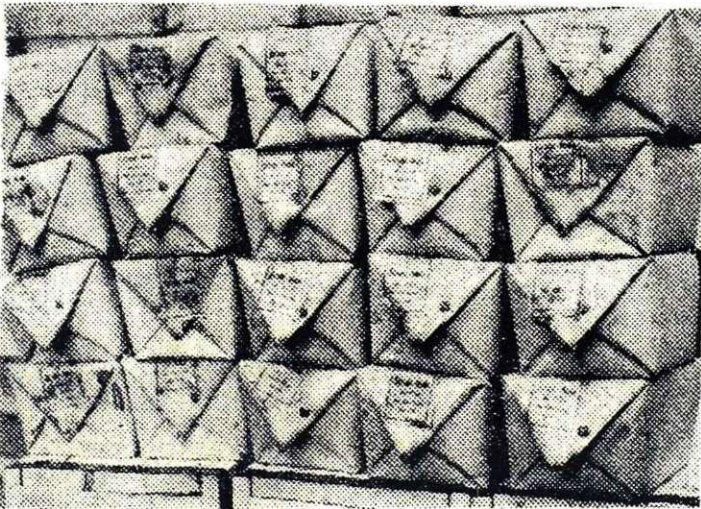
Menim tudi, da cenilna komisija največkrat ni korektno ocenjevala gradivo. Zadnje čase je stanje znatno boljše, ker ne ocenjuje več po denarni, temveč po odstotni vred-

nosti, kar je pokazalo, da je najnižja cena za m³ odpadnega lesa 1000 din in ne 200 din, kot se je do sedaj zgodilo.

Ko se šele začne sušljati, da bodo ta ali oni objekt podrl, že dežujejo na Malo prodajo prošnje z vseh strani.

Prednost pri odkupu odpadnega gradiva (les, zidna in strešna opeka, fajančni izdelki itd.) imajo individualni graditelji hiš in gradbene zadruge. Zaradi tega prosimo vse člane kolektiva, da to upoštevajo. Za vsako vloženo prošnjo, ko bo rešena, bomo pisмено obvestili prosilca, zato naj ne hodijo spraševati na Malo prodajo, še manj naj iščejo telefonskih informacij. Če boste to upoštevali, boste na Mali prodaji prej prišli na vrsto in lepše ter bolj kulturno postreženi.

Opozarjamo tudi, da je treba imeti za vse gradivo, ki ga nameravate odkupiti iz kategorikoli obrata, dobavnico, ki jo običajno izdajajo obratni asistenti za vzdrževanje. Gradivo, ki ga lahko dvignete v skladišču Male prodaje (odpadne žičnike, pocinkane cevi itd.), pa ne izdajamo na dobavnice, temveč na tovarniške oz. upokojske izkaznice.



Vsak član našega kolektiva lahko enkrat na leto dobi do 10 kg odpadnih žebeljev

Kljub temu, da smo na Jesenicah in na Javorniku uvedli delovni čas za stranke v dopoldanskih in popoldanskih urah, se še vedno zgodi, da ljudje prihajajo na Malo prodajo med delovnim časom. Prav tako posamezniki drug drugemu posojajo tovarniške izkaznice. Ko zahtevamo osebno izkaznico, se izgovarjajo, da je nimajo pri sebi.

Zato opozarjamo vse, ki prihajajo k nam med delovnim časom, ali se preoblečeje ali poslužijo tovarniške izkaznice, da jih bomo v bodoče prijavili nadzorni službi.

Mala prodaja naj bo vna prej referat, ki bo pošten članom kolektiva omogočal cenejše usluge, tistim, ki se še vedno ukvarjajo z nedovoljeno trgovino, pa to onemogočal.

Opozoril bi še na delovni čas za stranke: Vsak torek in petek od 10. do 12. in 14. do 17. ure na Jesenicah; vsako sredo od 10. do 12. in od 14. do 17. ure na Javorniku.

Prav tako vse obveščamo, da betonsko žico, črne in pocinkane cevi ter fino tanko, pocinkano in črno pločevino z Javornika od 10 kg dalje izdajamo samo lastnikom hiš in gradbenih dovoljenj.

Karel Zorko

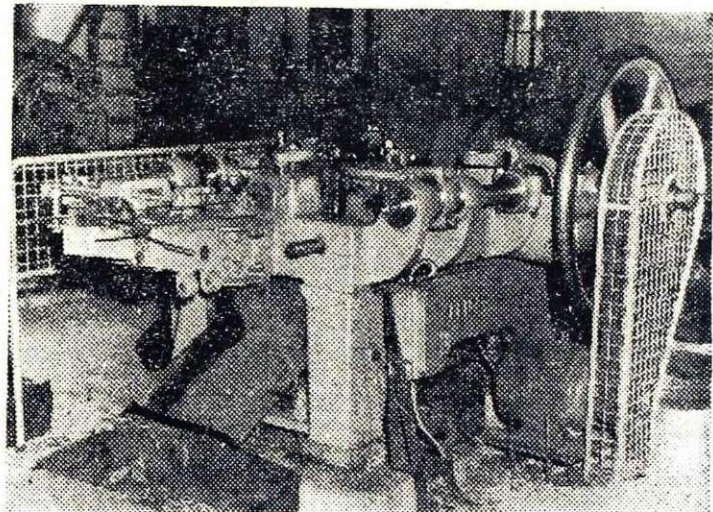
RACIONALIZATORSKA IN NOVATORSKA DEJAVNOST

Priznanja in nagrade novatorjem

Na zadnji seji je ocenjevalna komisija za novatorske in racionalizatorske predloge pozitivno ocenila 16 prijav in odobrila nagrad ali odškod-

manjkovalo. Za uspešno predelavo sta si pridobila pravico do triletne rente.

Med dobrimi predlogi so poleg imenovanih še števil-



Žebeljski stroj Wafios, ki sta ga Rado Faganel in Alojz Čebašek predelala tako, da lahko na njem izdelujemo žblce za potrebe martinarne

nin v skupni vrednosti 417.518 dinarjev, kar je dosedaj najvišja priznana odškodnina članom našega kolektiva.

Za uspešno izvedeno rekonstrukcijo SM peči 6, ki omogoča večji vložek in istočasno tudi kvalitetno boljše proizvodnjo, so bili nagrajeni avtorji predloga 1401 ing. Alojz Prešeren, Alojz Božič in ing. Avgust Karba. Dobro sta bila ocenjena tudi izboljševalna predloga 1443 in 1444 Leona Ravnika iz lužilnice v hladni valjarni in žičarni, ki je izboljšal delovanje razpršilnih šob in membranskih ventilov. Rado Faganel in Alojz Čebašek iz žebeljarne sta na enostaven in koristen način predelala Wafios žebeljski stroj za izdelovanje žblce za potrebe martinarne, ki jih je vedno občutno pri-

nin v skupni vrednosti 417.518 dinarjev, kar je dosedaj najvišja priznana odškodnina članom našega kolektiva. Za uspešno izvedeno rekonstrukcijo SM peči 6, ki omogoča večji vložek in istočasno tudi kvalitetno boljše proizvodnjo, so bili nagrajeni avtorji predloga 1401 ing. Alojz Prešeren, Alojz Božič in ing. Avgust Karba. Dobro sta bila ocenjena tudi izboljševalna predloga 1443 in 1444 Leona Ravnika iz lužilnice v hladni valjarni in žičarni, ki je izboljšal delovanje razpršilnih šob in membranskih ventilov. Rado Faganel in Alojz Čebašek iz žebeljarne sta na enostaven in koristen način predelala Wafios žebeljski stroj za izdelovanje žblce za potrebe martinarne, ki jih je vedno občutno pri-

Nagrajevanje v EE plinski generatorji

V članku nameravam prikazati kolektivu način delitve gibljivega dela osebnih dohodkov v EE plinski generatorji.

Proizvodnja generatorskega plina je neposredno odvisna od izplena generatorjev; za enako količino proizvedenega generatorskega plina porabimo več ali manj premoga, odvisno od izplena. Važna pa je tudi kvaliteta generatorskega plina, saj bistveno vpliva na proizvodnjo martinarne, valjarn in opekarn. Zaradi tega je zbor EE sklenil, da pri delitvi gibljivega dela

osebnih dohodkov upošteva faktor ekonomičnosti in kvalitete.

Plinski generatorji ustvarjajo osebni dohodek iz proizvedene količine generatorskega plina, pri tem upoštevajo ekvivalentno tudi mazut. Proizvedena količina generatorskega plina je le posredno odvisna od obrata, ker na porabo plina nima obrat neposrednega vpliva. Zato pa lahko bistveno vpliva na izplen in kvaliteto plina in je nagrajevanje po tej osnovi brez dvoma stimulatívno. Zato je

zbor EE sklenil, da pri gibljevem delu upošteva še faktorje, na katere vpliva res sam s svojim zalaganjem. V gibljivi del osebnih dohodkov smo vključili postavko stopnje vplivanja — odst. gorljivih snovi v pepelu in postavko za kvaliteto plina — odstotek izgorelih plinov CO₂ ter kalorično moč proizvedenega plina. Za te pokazatelje lahko trdimo, da so se tudi pri nas dobro obnesli. Po podatkih OTK smo bistveno izboljšali izplen. Poudarjam tudi, da je gibljivi del osebnih dohodkov, razdeljen po normah, izključno odvisen le od podatkov OTK službe in konstant določenih od normnega odelka. Morda naziv »norma« za naše pokazatelje ni točna definicija in bi bolj ustrezal naziv premija.

Pri doseženih povprečnih enoletnih rezultatih pred splošno korekturo norm smo startali v drugem polletju 1961 z normnim faktorjem 1,186, ki smo ga v januarju povečali na 1,60. Vpliv na zvišanje faktorja je dvojen: doseženi rezultati so bili prvič zelo ugodni (dober izplen, dobra kvaliteta), na faktor so drugič vplivale tudi neopravljene ure manjkajočih delavcev. Za pravilno razumevanje delitve gibljivega dela osebnih dohodkov v naši enoti naj povem, da se le-ta formira izključno po enoti izdelka. Vpeljana norma, oziroma dosežki posameznih skupin, pa črpajo večji ali manjši delež, ostanek pa delimo procentualno.

Mnogokrat smo slišali očitke zaradi visokega odstotka

prekoračenja norm, toda nikdar nismo na račun visokih norm povečali gibljivega dela osebnih dohodkov. Sebi s tem nismo večali dohodke, saj se naša norma formira izključno le iz proizvedene količine plina in ne iz porabljene količine premoga. Slišali smo tudi očitke: »Da se ne boste odločili za tako delitev, kot jo imajo plinski generatorji!« Ta očitek je bil namenjen gibljevemu delu v januarju, ko smo plan presegli s 104 % in so se lepi rezultati našega dela odražali v visokem normnem odstotku — 60 %. Zaradi izredno visokih nadomestil v tem mesecu pa je znašal gibljivi del le 56 %. Tako smo z normo prekoračili le-tega za 4 %, kar bomo morali nadoknaditi.

Pavel Debeljak

S kongresa DIT v Tuzli

Od 16. do 18. marca je bil v Tuzli III. kongres Društva inženirjev in tehnikov rudarske, geološke in metalurške stroke Jugoslavije, na katerem je sodelovalo tudi sedem zastopnikov našega kolektiva.

Na kongresu smo slišali tri referate in to:

- o delu zveze pred obdobjem dveh kongresov,
- o znanstveno raziskovalnem delu,
- o kadrih in šolstvu.

Poleg teh treh referatov je bil kongresu predložen novi statut DIT.

Največ razprave je bilo o referatu znanstveno raziskovalnega dela. Poudarjena je bila velika naloga institutov, ki naj vedno bolj rešujejo skupno z industrijo probleme, saj ima industrija velike težave pri osvajanju končnih izdelkov in jih sedaj vsaka institucija rešuje ločeno. Poskrbeti je treba za čim večjo uporabo domačih premogov v proizvodnji koksa in polkok-

sa. Poiskati je treba nove tehnološke postopke za obogatitev rude. Prav tako moramo posvetiti pozornost boljšemu izkoriščanju odpadnih izdelkov, kot so žlindra, pepel itd. in avtomatizaciji v rudarstvu in metalurgiji.

V prvih dveh referatih je bila poudarjena zaščita na delovnem mestu. Med obema kongresoma je v rudarstvu in metalurgiji pri obratnih nesrečah izgubilo življenje 470 sodelavcev. Poudarjeno je bilo predvsem, da splošna javnost pričakuje od DIT, da podvzame vse mere za znižanje števila nezgod. Zaradi tako perečega vprašanja je bila imenovana komisija, ki naj skrbi za zaščito in uporabnost zaščitnih sredstev.

Kongresu je bila predložena lista zaslužnih in častnih članov. Za častnega člana je bil na kongresu potrjen tudi naš glavni direktor, tov. ing. Matjež Hafner.

Zdravko Crv

Koliko bomo dobili po enoti izdelka za februar?

Ekonomske enote	Doseženi odstotek razlike OD po enoti izdelka	Doseženi skupni variabilni del na obračunske postavke OD v odstotkih	Izplačani odstotek razlike OD po enoti izdelka
vodstvo EE topilnic	59,01	100,54	59,01
visoke peči	74,32	119,39	64,32
martinarna	04,83	100,79	104,83
elektropeč	49,72	87,46	49,72
livarne	65,95	123,89	97,60
šamotarna	51,65	103,16	46,65
vodstvo EE valjarn	61,31	101,96	61,31
Javornik I	46,33	99,33	40,-
valjarna 2400	48,05	97,32	48,05
Javornik II	61,84	112,39	59,84
žična valjarna	52,07	87,55	45,91
čelovlek	59,42	115,59	59,42
strugarna valjev	40,79	84,94	40,79
odprema Javornik I	63,08	117,69	60,08
vodstvo EE predel. obratov	51,85	87,71	51,85
hladna valjarna in žičarna	20,58	81,89	20,58
cevarna	46,38	106,53	46,38
žebljarna	42,33	89,93	35,45
elektrodni oddelek	45,87	86,-	40,40
vzdrževanje Javornik	52,29	56,75	52,29
konstruktorska del. Jesenice	35,73	73,27	30,73
elektro delavnica Jesenice	60,75	60,98	60,75
gradbeni oddelek	15,56	45,15	15,56
mehanična del. Jesenice	35,30	72,28	35,30
vodstvo vzdrževalnih obratov	37,43	62,81	37,43
elektroenergija	90,07	91,03	90,07
plinski generatorji	38,59	109,44	30,45
plinska in vodna energija	107,30	108,70	83,69
vodstvo energije	67,74	101,30	67,74
instrumentalna delavnica in energetske gospodarstvo	101,13	101,30	101,13
promet	67,08	119,08	67,08
transport	59,20	111,62	54,20
vodstvo			
prometa in transporta	64,60	117,27	64,60
vodstvo			
strojno-energetske grupe	51,90	80,89	51,90
splošni sektor	45,37	80,78	45,37
komercialni sektor	65,67	106,50	65,67
direkcija in tehn. sektor	73,-	117,61	73,-
gospodarsko-računski sektor	70,44	113,14	60,44
kadrovski sektor	62,74	102,76	52,74
OTK	124,11	124,33	124,11
komunalni sektor	68,80	102,13	58,80
prilagodilni kader	59,74	99,67	59,74
Železarna skupaj	56,11	95,14	54,66

Uvoz rezervnih delov in krogličnih ležajev

Ceprav kroglični ležaji neinozemski dobavitelj naročilo spadajo med rezervne dele, jih bomo obravnavali obenem z njimi, ker so pri njih enaki problemi.

Večkrat so že na raznih mestih govorili o nepravčasni dobavi rezervnih delov in krogličnih ležajev, ki zavira proizvodnjo oziroma je vzrok, da posamezni stroji stojijo.

Da bi pojasnili postopek z nabavo rezervnih delov, moramo najprej obravnavati materialno stran in nato finančno. Z materialne strani je postopek naslednji:

Na predlog obrata zahteva uvozni oddelek od dobavitelja ponudbo, ki jo s kalkulacijo dostavi obratu. Ta korespondenca je pri posameznih točno definiranih delih večinoma kratka, pri drugih pa, čeprav je vprašanje osnovano na dosedanjih dobavah in tozadevnih prejšnjih računih ali pojasnilih posrednega dobavitelja, traja več mesecev, kakor je primer pri Kracht - črpalkah za Siemag - valjni stroj. Na dostavljeno ponudbo naroči potem obrat potrebne dele pri uvoznem oddelku, ki to naročilo dostavi dobavitelju, od katerega zahteva potrdilo naročila in dostavo proformaračunov za izpolnitev bančnih formalnosti s prijavo zaključka in plačilom.

V večini primerov sprejme inozemska firma definitivno naročilo šele tedaj, ko dobi od svoje banke obvestilo, da smo pri manjših naročilih devize nakazali ali odprli akreditiv, pri večjih naročilih pa nakazali običajno akontacijo (25 %, 30 % ali 1/3). Tedaj da

KONČAN JE TEČAJ ZA VODJE DVIČAL

V preteklem mesecu je bil zaključen tečaj za vodje dvigal, elektrokar in vilicarjev. Udeleženci so opravili teoretične in praktične izpite pred komisijo Železarne Jesenice. To je bil v našem podjetju že drugi tečaj te vrste. Teoretičnega pouka je bilo 76 ur, medtem ko je bil čas praktičnega pouka na strojih določen po individualni sposobnosti posameznih udeležencev. Pokazalo se je, da je bil ta tečaj bolj pripravljen, to pa zato, ker smo uspešno uporabljali izkušnje prvega in popravilni program. Pri teoretičnih izpitih smo pri nekaterih predmetih ocenjevali kandidate s testi znanja, kar se je pokazalo za uspešno. Komisija je po končanih izpitih ugotovila, naj bi pri bodočih strokovnih izpitih kar največ uporabljali ta način ocenjevanja.

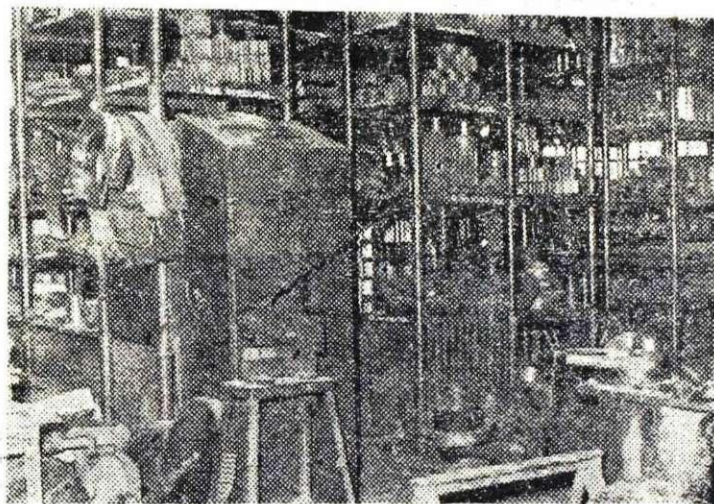
Izpite je uspešno opravilo 20 udeležencev. Nekateri so odstopili že med tečajem, trije pa imajo popravne izpite, tako da tečaj lahko ocenimo kot zelo uspešen.

Leopold Ferjančič

in izdelavo. So pa tovarne, s katerimi že dolgo poslujemo, ki dajo takoj po prejemu naročila le-to v izdelavo in šele potem čakajo na obvestilo o vplačilu, ki naj prispe vsaj pred odpremo blaga.

Poslovanje z rezervnimi deli in krogličnimi ležaji pa zelo ovirajo zelo dolgi dobavni roki, povečini okrog enega leta in tudi do 18 mesecev. Za rezervne dele strojne in električne opreme za Siemag sta n. pr. dala Siemag kakor Siemens minimalni dobavni rok 12 mesecev. Za specialne kroglične ležaje, tudi za Siemag, zahteva SKF celo 18

čunov prijavimo zaključek banki in naredimo istočasno vlogo na Narodno banko Beograd za dodelitev odrejene vsote na naš devizni račun. Ta dodelitev deviz traja večkrat po mesec dni in tudi več ter prej ne moremo ničesar ukreniti. Takoj nato izstavimo plačilni nalog (nakazilo ali akreditiv), ki ga pošljemo Narodni banki Kranj, kjer imamo devizni račun. Narodna banka Kranj pošlje naš nalog Narodni banki Beograd, Direkciji deviznog bilansa v odobritev, plačamo pa lahko šele, ko dobi banka v Kranju vrnjen plačilni formular z žigom »Plačano«.



Tako izgleda skladišče rezervnih delov na žerjavnem oddelku

mesecev. Pri tem pa včasih potrebujemo nujno kak specialni ležaj, za katerega ima SKF dolg dobavni rok ter ga iščemo po vseh znanih in neznanih tovarnah, včasih z uspehom, še večkrat brez uspeha. Poleg tega ima uvozni oddelek od vseh konsignacijskih skladišč ležajev v Jugoslaviji popise in tako največjo možnost čimprejšnjih dobav.

Finančna stran uvoza pa je naslednja:

Kakor vemo, je bilo v jeseni aktualno pomanjkanje deviz ter je Narodna banka z več administrativnimi ukrepi zavrla plačilni promet, da bi se ta odvijal v okviru razpoložljivih sredstev. Ceprav smo imeli proti koncu lanskega leta in v začetku letošnjega še nekaj deviz na razpolago, smo dodelitev deviz za leto pričakali z utemeljenim dvomom in res dobili le približno 2/3 potrebnih deviz, od teh pa le 60 odstotkov zapadnih in 40 odstotkov vzhodnih. Vztrajamo na tem, da čim več materiala uvozimo iz vzhodnih držav, toda rezervnih delov za stroje, ki smo jih dobili z zapada, tam ne moremo dobiti, kroglične ležaje pa tudi samo posamezne. Tako imamo na vsak način preveč vzhodnih in premalo zapadnih deviz.

Poglejmo še postopek plačanja posameznega naročila: Po prejemu potrdila naročila in odnosnih proformara-

vršiti. Tedaj da banka v Kranju nalog NB Ljubljana za izvršitev plačila. Od dneva izdaje naloga pa do izvršitve plačila poteče včasih več ko tri mesece, kar je odvisno od tega, ali ima Beograd na razpolago več ali manj deviz.

Iz vsega tega vidimo, da je postopek za nabavo rezervnih delov zelo dolg. V oddelku za uvoz in izvoz se trudimo, da bi ves postopek kar najbolj skrajšali, ker smo namreč zainteresirani, da so vsi zaključki čimprej opravljeni, saj imamo v evidenci tudi po 200 zaključkov naenkrat.

Za kroglične ležaje pa je situacija zaenkrat še nekaj poslabšana, ker so iz kategorije normalnega uvoza (Generalno dovoljenje) prišli v kategorijo kontingentiranega uvoza, za katerega se devize dodeljujejo popolnoma ločeno in je postopek za to že v teku. Toda ker so potrebe zelo velike, deviz pa malo, v zveznem Sekretariatu za industrijo še niso našli ustrezne rešitve, ki bi zadovoljila tako potrošnike ležajev, kot tudi Direkcijo deviznog bilansa. Podvzeli smo vse korake preko UJŽ, kakor tudi našega predstavnika v Beogradu, za čimprejšnjo rešitev tega vprašanja.

Omeniti je tudi treba, da je postopek pri reprodukciskem gradivu isti, kot smo ga opisali za rezervne dele.

P.

Obetamo si več kvalitetne pločevine

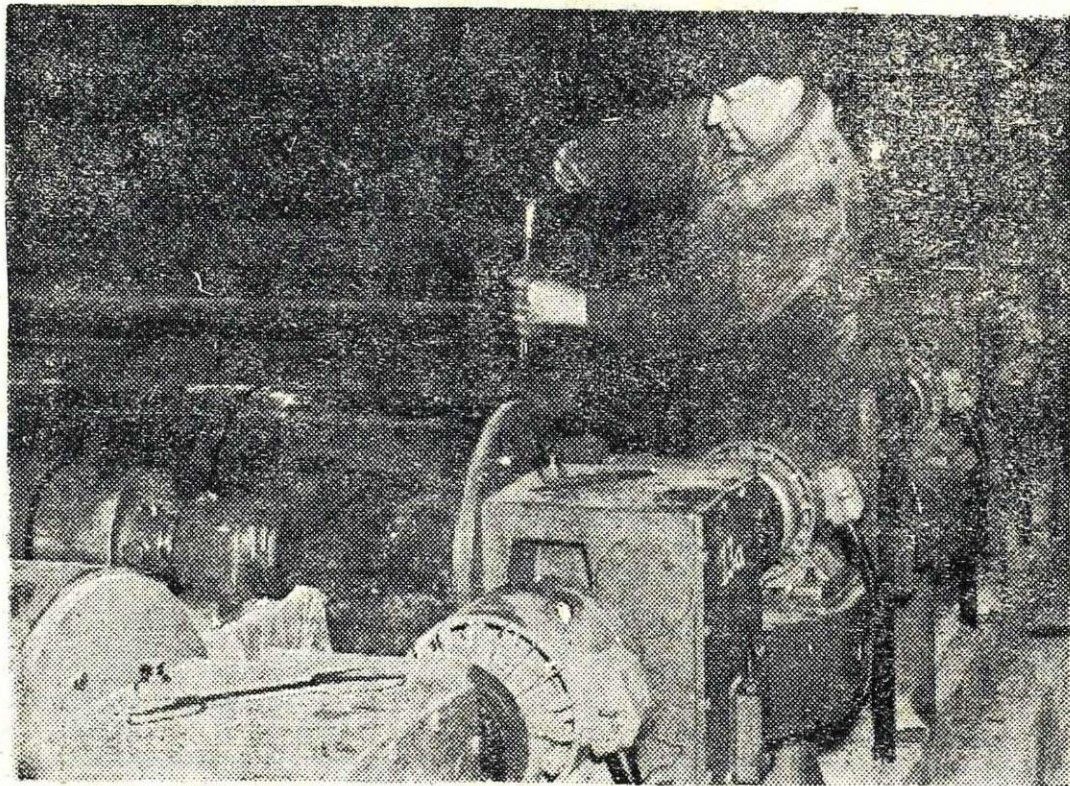
Namesto običajnega uvoda k našim reportažam smo tokrat zaprosili obratovodjo valjarne 2400, inž. Cirila Urbarja in asistenta za vzdrževanje, tov. Daniela Šefmana, za kratek razgovor o letošnjem remontu in rekonstrukcijah.

»Letošnji remont v valjarni 2400, ki je tudi največji, odkar v obratu proizvajamo debelo pločevino, sodi v okvirni 10-letni načrt rekonstrukcije. Remont je za valjarno 2400 velikega

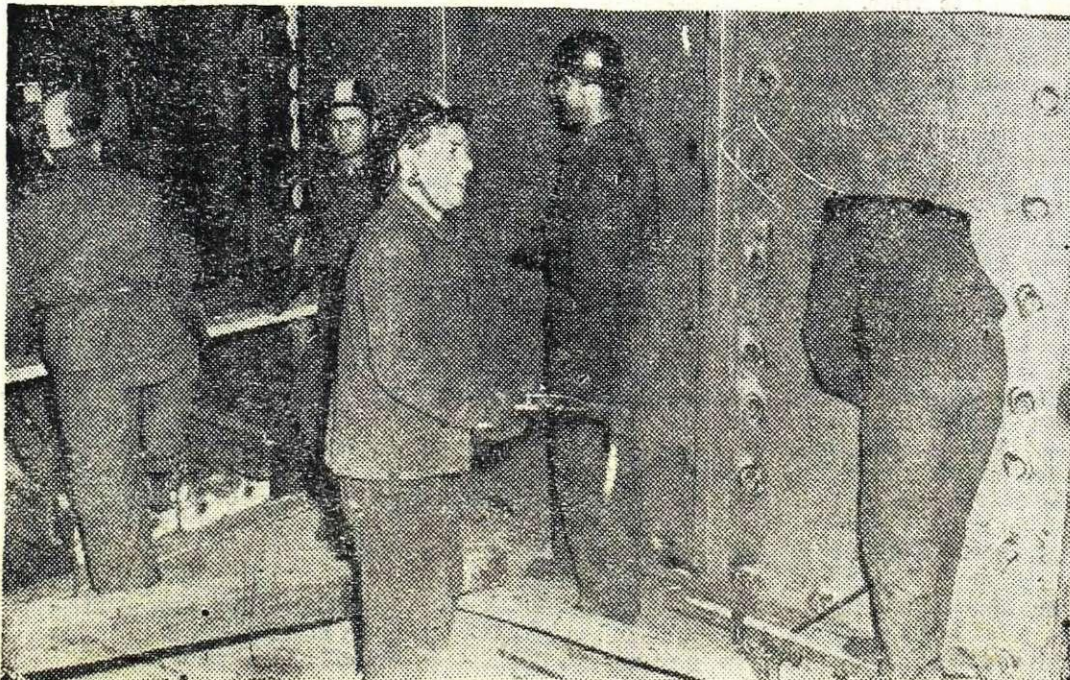
pomena, saj bomo z novo potisno pečjo omogočili več in tudi kvalitetnejšo pločevino. Ker smo se v valjarni 2400 zavedali važnosti remonta in sploh rekonstrukcijskih del pri potisni peči ter pri izmenjavi transportnih trakov, smo se lotili priprav že pred dobrim letom dni.

Obratovodstvo valjarne 2400 je pravočasno zainteresiralo številna domača podjetja, da so s svojim sodelovanjem pripomogla k pravočasnemu začetku remontnih del.

Tako smo po dolgotrajnih držali pri sami potisni peči, okrog 100 ton. Debelina sten pripravah 18. marca začeli z ki bo popolnoma nova, njena konstrukcija znaša 510 mm, remontom. Dalj časa bi se za konstrukcija pa bo težka debelina dna peči pa 570 mm.



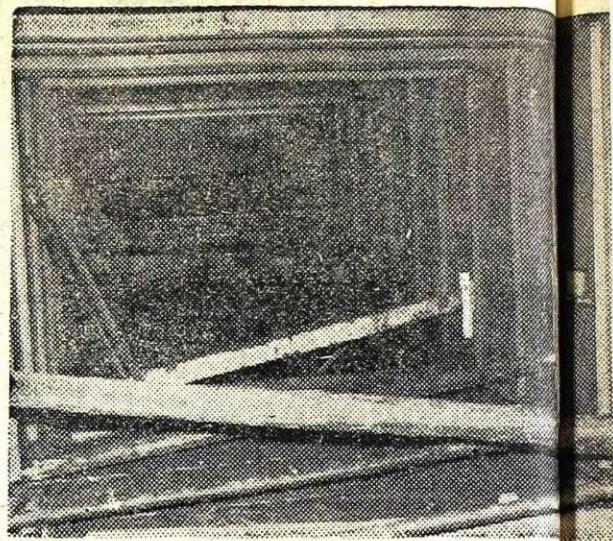
Pogled na nove valjenice v valjarni 2400. Na tem mestu so bili prej transportni trakovi, ki so jih odstranili ob remontu



Pri montaži konstrukcije za novo potisno peč so naši sodelavci vložili mnogo truda

Z dograditvijo nove potisne peči bomo lahko pregreli še precej več vložka, kot doslej, nova peč pa bo tudi vplivala na boljše pogoje valjanja, predvsem glede temperature. Doslej smo morali namreč večkrat valjati izpod kritične temperature v peči, kar je neugodno vplivalo na pogoje ter lastnosti pločevine. Ob takih pogojih smo imeli tudi precej težav s termično obdelavo pločevine pri nadaljnjem postopku. Imamo pa tudi probleme s slojevitostjo pločevine, kar bo ob novih pogojih bistveno izboljšano. Omeniti je treba, da je slojevitost rak rana pri pločevini in je temu primerno znižala naš izplen, ki je daleč izpod evropskega povprečja. Skratka, ob uspelem remontu pričakujemo, da bomo našemu tržišču lahko ponudili še več in tudi kvalitetnejšo pločevino, ki bo zanimiva za vse naše kupce. V prihodnje računamo, da se bo proizvodnja debele pločevine še povečala, vendar bomo morali za to pripraviti tudi našo adjustažo, da bo lahko kos vsem nalogam. Predvidena rekonstrukcijska dela, ki jih imamo v načrtu v valjarni, pa bomo opisali v posebnem članku.

V petek
bomo volili
nove
samoupravne
organe!



Tako izgleda notranjost nove potisne peči. Treba še pečna obloga, nato pa bodo lahko začeli s snemanjem

Dela pri montaži nove potisne peči hitro napredujejo

Tov. Alojz Levstik iz montažnega oddelka takole pripoveduje o dosedanjih delih pri montaži nove potisne peči v valjarni 2400:

»Naša skupina je dobila odgovorno nalogo. Odstraniti smo morali staro potisno peč, na istem mestu pa postaviti konstrukcijo za novo peč, ki bo omogočila še enkrat večjo količino ogrevanja bram za valjanje na progi.

Pri odstranjevanju stare peči je sodelovalo 18, pozneje pa 26 ljudi. Pomagali so tudi naši sodelavci iz vzdrževalnih obratov na Javorniku. Staro peč smo morali porušiti do tal in pripraviti temelje za novo peč v globini 6 metrov, dolžini 7,5 metra in širini 80 centimetrov. Gradbena dela pri temeljih so opravili zidarji iz gradbenega podjetja »Projekt«, vgrajenega pa je bilo okoli 100 kubičnih metrov betona.

Najprej je bilo predvideno, da bomo pri gradnji nove peči uporabljali dno od prejšnje peči, vendar je bil pozneje načrt spremenjen, tako da smo napravili novo dno.

Za rušenje oziroma odstranjevanje stare peči smo porabili 2,5 dneva, čeprav smo

imeli za to delo manjši čas. Delo smo opravili dne pred določim. Konstrukcijo znova no peč je izdelal Strc varna v Trbovi, g. Železarni Štorek, v Železarni vne, vratica v delav. Žel. industrijske šola, nekatere ege n joče dele pa vnustr delavnici na Jelicah.

Nova potisna peč se di, nekoliko nikov: prejšnje, saj bomo enkrat večjo proiz ogrevanja. V dnanj: ni peči je blizmo: peči 7-8 ton mro, pa 14 ton. Načrt n: tismo peč je bilzel podjetju Vatrotna i: ce. To bo prvatisna: visečimi obokitalce: zarja« bo gotovanim: znaša teža ktruko: novo potisno p: okr: ton. Kakor semnen: z delom pohitetako: do lahko zidarjačeli: jim delom že 4mila: da bodo tudi daljn: dobro potekala bod: že 22. aprila beli s: njem peči, ki b: in: 6 do 7 dni.



Ob zaključku remonta v valjarni 2400 so sodelavci opravili tudi čiščenje

Komercialna služba na 28. zasedanju CDS

Na 28. rednem zasedanju je CDS razpravljala o problematiki komercialne službe, ki je bilo hkrati tudi osrednje vprašanje dnevnega reda tega zasedanja. Problematiko je pripravil komercialni sektor v obširnem poročilu, ki je obravnavalo prodajo, nabavo, uvoz in izvoz. O tem poročilu je pred zasedanjem razpravljala gospodarska komisija CDS in je na zasedanju poročala o svojih pripombah ter predlagala vrsto ukrepov. CDS je po teh predlogih in na osnovi živahne razprave sprejel precej sklepov, ki jih zaradi važnosti objavljamo v izvirniku in v celoti:

1. Pri prodaji naših artiklov moramo osvojiti princip dolgoročnega povezovanja oziroma sklepanja pogodb s kupci. Prav tako je treba revidirati naše kupoprodajne pogoje in jih prilagoditi normalnim tržiščnim razmeram.

2. Osvojiti je treba princip postopnega zmanjševanja števila direktnih kupcev na osnovi ustrezne analize in predlogov prodajne službe ter v skladu z interesi Železarne v pogledu povečevanja produktivnosti dela in rentabilnosti. Stremeti moramo za tem, da z zmanjševanjem števila grossistov dosežemo potrebno strokovnost in specializacijo teh podjetij za prodajo naših artiklov.

3. Za prodajo artiklov, ki jih na tržišču težje prodamo, ali katerih prodaja zahteva poseben način obdelave tržišča (elektrode, plemenita jekla) je formirati posebne specializirane servisne službe ter

organizacijo prodajnega oddelka prilagoditi takemu načinu prodaje.

4. Prizadete službe v podjetju naj izdelajo analize vzrokov zamujanja dobavnih rokov in predloge za izboljšanje izpolnjevanja pogodbenih obvez. Nujno je, da prodajni oddelek povsem vskladi svoja naročila s pripravo dela in proizvodnimi obrati, da se izognemo zamujanju dobavnih rokov. Našo proizvodnjo moramo prilagoditi potrebam tržišča, posebno pri kvalitetah, ki jih tržišče zahteva in odpravi stalne zaostanke v dobavnih rokih, predvsem kvalitetnih izdelkov. Podvzeti moramo vse potrebno, da bodo količine nenaročenih izdelkov — nekurantnih kvalitet in dimenzij čim manjše.

5. Artiklov naše Železarne ne smemo prodajati na razne osebne intervencije, temveč po normalni prodajni politiki.

6. Nabavna služba s sedanjim perspektivnim obsegom nalog mora stremeti, da čimprej uvede nabavljanje osnovnih surovin za potrebe naše proizvodnje na podlagi dolgoročnega povezovanja z dobavitelji teh surovin v državi.

7. Potrebno je, da čimprej uredimo vse administrativne odnose med nabavno službo in potrošniki materialov v podjetju. Sklep CDS o postavitvi količinskih normativov najvažnejšega materiala, to je minimalnih in maksimalnih zalog je treba izvesti v najkrajšem možnem času.

8. Z ozirom na navezanost naše Železarne na oskrbovanje s surovinami za potrebe proizvodnje iz inozemstva, naj naše podjetje še naprej v največji možni meri spremlja gibanje izdelkov črne metalurgije na svetovnih tržiščih in se vključuje s svojimi izdelki na ta tržišča v največji možni meri. V interesu našega podjetja kot tudi naše skupnosti je, da naše izdelke v čim večjih količinah in po čim boljših cenah uvrstimo na svetovno tržišče in sicer v skladu s celotno jugoslovansko politiko na tem področju.

9. Posvetiti moramo poseb-

no pozornost, da bomo čim več naših izdelkov izvozili v države s čvrsto valuto ter uvozili čim več iz držav, za katere imamo devizna sredstva na razpolago.

10. Železarna Jesenice naj še naprej nastopa pri izvozu artiklov in pri uvozu artiklov za svoje potrebe v največji možni meri direktno na inozemskih tržiščih. Prav tako naj se osnovne surovine, ki sicer služijo za proizvodnjo vseh železarn v okviru UJZ, po možnosti uvažajo neposredno, brez uvoznih podjetij.

11. V zvezi s povečanimi in že sedaj preobsežnimi nalogami komercialnega sektorja, s posebnim ozirom na predvidene uvozne posle v zvezi z rekonstrukcijo podjetja in tako razširjenim obsegom nalog nabavne in posebno prodajne službe, naj organizacijski biro podrobno prouči predloženi organizacijski sestav komercialnega sektorja in za eno prihodnjih zasedanj pripravi predlog o razširitvi tega sektorja.

12. Uveljaviti je treba osnovne principe kulturnega poslovanja z našimi komitenti in to: tehnično in komercialno sodelovanje s kupci in dobavitelji, izkazovanje pozornosti, vključno z rešitvijo vprašanja poslovnih prostorov ter opreme in ekspeditivna in zadovoljiva poslovna korespondenca.

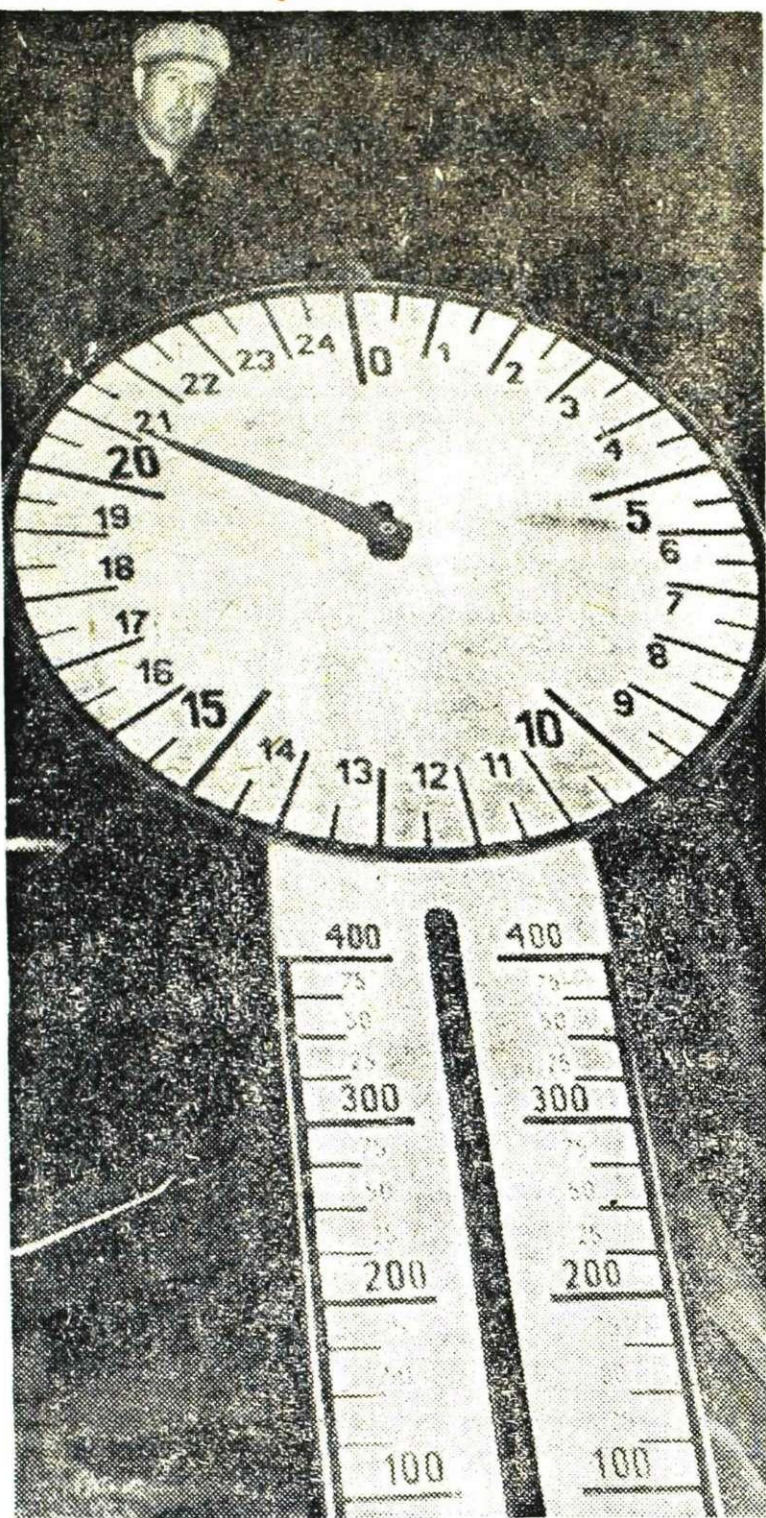
CDS bo preko svojih komisij spremljal razvoj in napredek komercialne službe v podjetju ter zahteval občasna poročila o uspehih dela. Obravnaval bo odprta vprašanja vsaj na enem zasedanju v letu. V zvezi s tem naj komercialni sektor kvartalno obvešča UO podjetja o problemih nabave in prodaje.

13. Komercialni sektor naj v bodoče prevzame zaključevanje vseh del po zunanjih izvajalcih.

14. Tehnični sektor naj sproti odstranjuje zaostanke neizdobavljenih količin.

15. Prodajni oddelek naj pravočasno daje specifikacije naročil pripravi dela.

16. Komercialni in tehnični sektor naj v bodoče skupno rešujeta vse tehnične probleme.



Ob remontu so očistili in na novo pobarvali tudi številčnico na ključu

Remont v valjarni 2400 smo skrbno pripravili

O raznih remontih smo v našem časopisu že večkrat pisali, toda skoraj v vseh primerih smo pozabili na to, da bi omenili tudi priprave. Več o tem nam je povedal delovodja vzdrževalnih obratov na Javorniku, tov. Jože Zidar, ki ga bralci našega lista poznajo tudi kot odličnega športnika.

O poteku remontnih del v valjarni 2400 na Javorniku je ov. Zidar povedal to-le:

»Letošnji remont je bil prav gotovo največji, odkar obratuje valjarna 2400. Prav letošnji remont je dokaz, da je potek del v obratu odvisen od priprav. Moram reči, da so se člani kolektiva vzdrževalnih obratov na Javorniku dobro potrudili, da so do vseh potankosti pripravili potrebne rezervne dele za izmenjavo, prav tako tudi orodje, da so 18. marca lahko začeli z delom. V ilustracijo naj povem, da smo se za letošnji remont v valjarni 2400

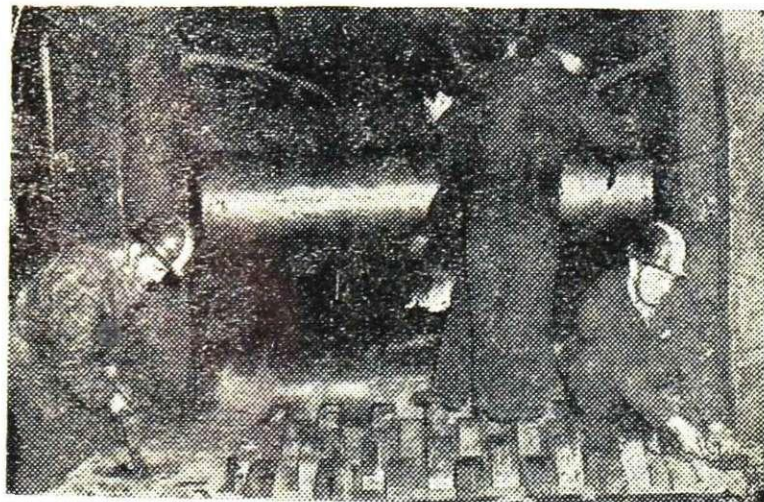
intenzivno pripravljali več kot dva meseca. V tem času smo oskrbeli primerno orodje, manjkajoče rezervne dele ter napravili natančne razporede ljudi, ki bodo sodelovali pri samem remontu. Pri remontnih delih je sodelovalo tudi 15 ključavničarjev iz mehanične delavnice in 6 sodelavcev iz konstrukcijske delavnice. Tako velik remont, kot smo ga imeli v valjarni 2400, predstavlja za naš obrat izreden dogodek, saj moramo v tem času spremeniti tudi način dela. Skoraj vsi člani našega kolektiva, med njimi tudi dežurni ključavničarji in električarji, ki skrbijo za redno vzdrževanje naprav v ostalih valjarnah na Javorniku, morajo delati po 12 ur.

Le skrbnim pripravam za remont in požrtvovalnosti vseh članov našega kolektiva ter sodelavcem, ki so pomagali pri remontnih delih, bilo jih je v celoti okrog 320, se

lahko zahvalimo, da smo svoje delo opravili štiri dni pred rokom in so 2. apr. ob 6. uri lahko že začeli z valjanjem.

V času od 18. marca do 1. aprila smo opravili potrebna dela na vseh strojnih napravah, tako na progi kot v adjustaži valjarne 2400. Odstranili smo transportne trakove in jih zamenjali z elektrovaljenicami, ki so jih izdelali v tovarni Litostroj v Ljubljani. Pri remontu na progi, Sack škarnjah, Welman stroju, ravnalnih strojih in škarnjah smo morali opraviti veliko in naporno delo. Naši sodelavci so delali stalno po 12 ur, večasih celo po 16 in 20 ur dnevno.

Nekateri naši sodelavci so v času, ko to poročamo, še v valjarni 2400 in delajo pri novi potisni peči, toda v vzdrževalnih obratih na Javorniku se že pripravljajo na nov remont, ki bo morda v maju ali juniju.



Pred začetkom obratovanja proge v valjarni 2400 so ključavničarji opravili še zadnji pregled po remontu

11. Prebna bo s sušjem peči

ntiži
peči
ljojo

lelo iniran dalj-
smopravili štir-
olodim rokom
> zanovo potis-
dela. Strojna to-
povla, gorilce v
tore rekapurato
i. Rne, pečna
avna. Železarske
šola na Jeseni-
e dje manjka-
v lastrukijske
Jeniah.

ma se bo tu
rakovala o
bolnogočila š-
sjo proizvodnje
dodanji potis-
bilazmogljivoc
i nastro, v novi
lačna novo po-
i bil izdelan pri-
rostina iz Zeni-
va pisna peč z
ki. Kalce -Žele-
tovotimalo, da
konstrukcije za
> pe okrog 130
sem menili, smo
itelti tako da bo-
arjatičeli s svo-
e 4. orla. Upam,
i maljnja dela
da bodo lahko
a zali s suše-
ti črno traja



svot delo

Nov TK ZKS Železarne Jesenice

Na redni letni konferenci ZK Železarne so bili izvoljeni v nov komite naslednji člani:

Stanka Ambrož, Anton Arh, Miloš Cvetkovič, Daniel Črv, Tone Jasnič, Janez Jenko, Jernej Kogovšek, Bojan Lipovšek, Drago Markizeti, ing. Jakob Medja, Drago Mesarič, Zlatko Novak, Mirko Podlipnik, Vlado Stenovec, Djordje Tautovič, Tone Varl in Jože Vilman.

Na konstituantni seji, ki je bila v sredo, 28. marca, je bil za sekretarja Tovarniškega komiteja ZKS izvoljen tov. Tone Jasnič, za predsednika ideološke komisije tov. Djordje Tautovič, za predsednika kadrovske komisije tov. Jože Vilman in za predsednika organizacijsko-politične komisije tov. Drago Markizeti. Komisije štejejo od 9 do 11 članov.



JESENIŠKA KOMUNA in njeni problemi

Volivci se vprašujejo

Mnogokrat zremo za razne predloge, še večkrat pa že kar za odloke našega Občinskega ljudskega odbora, ki nas presenetijo. Volivci so postavljeni pred dejstva, o katerih so razpravljali le v

ožjem krogu, javnost pa je bila seznanjena šele, ko so že začeli ukrepati. Zavedamo se, da naše podjetje, to je Železarna Jesenice, predstavlja devet desetih bruto dohodkov celotne komune in praktično lahko rečemo, da naša komunna živi od Železarne. Toda, ali je kdo vprašal 7000 članov našega kolektiva za mnenje, ko so razpravljali o povečanju prispevka iz sklada za osebne dohodke za potrebe šolstva. Imamo sindikalne sestanke, zbore volivcev, na katerih bi lahko obrazložili potrebe, ki so narekovale povečanje prispevka. Nikakor ne mislim reči, da je financiranje šolstva nepotrebno. Nasprotno, vsi vemo, da število naših šolarjev in dijakov iz leta v leto raste, da so potrebe še kako nujne in velike, toda o tem naj bi odločali vsi prizadeti.

mnenja zelo deljena. Najna- vedem le enega!

Vrste pred pekarnami, posebno v sobotah, niso nič novega. Tudi to nas ne preseneti več, če za nedeljo ostanemo brez kruha in mora gospodinja, poleg vsega drugega posla, v soboto sama speči kruh. Načrti za novo pekarno in lokacija se menjajo kakor aprilsko vreme. Kolikor dlje odlašamo z gradnjo, toliko dražja bo, saj se cene nezadržno dvigajo. Bil je predlog, da bi pekarno gradili v kooperaciji z radovljiško občino. Iz Lesc, kjer naj bi predvidoma stala ta nova pekarna, bi kruh vozili na Jesenice s kamioni. — Morda bi bilo s tem res obema občinama prihranjen nekaj milijonov, vendar je upravičena bojazen, da bomo poleg moderne in ekonomične pekarnice ostali brez kruha, še posebno v zimskih mesecih, ko jo vreme tako rado zagode. Z druge strani pa bi prevoz kruha verjetno spet podražil, kar bi povzročilo ponovno negotovanje in morda upravičeno kritiko.

Volivci se vprašujejo: ali ne bi bilo potrebno, da se o vseh teh problemih širše razpravlja? Da se seznani potrošnike s predlogi in možnostmi, oziroma različnimi variantami, s katerimi bi to reševali. Uveljavljanje neposrednega upravljanja s sredstvi komune danes prerašča v nedogledne širine in tega se moramo zavedati. Imamo širok krog gospodarsko in družbeno razgledanih proizvajalcev, ki imajo vse pravice, da neposredno vplivajo na izboljšanje preskrbe in življenjskih pogojev v naši komuni, kajti tisti, ki srečstva ustvarja, je zainteresiran, da sodeluje in sodeluje pri njihovi uporabi. — MI.

Trgovsko podjetje »Rožca«
Samopostrežna trgovina na Javorniku

Vendar to ni osamljen primer!
Naša komunna nima malo problemov, o katerih so

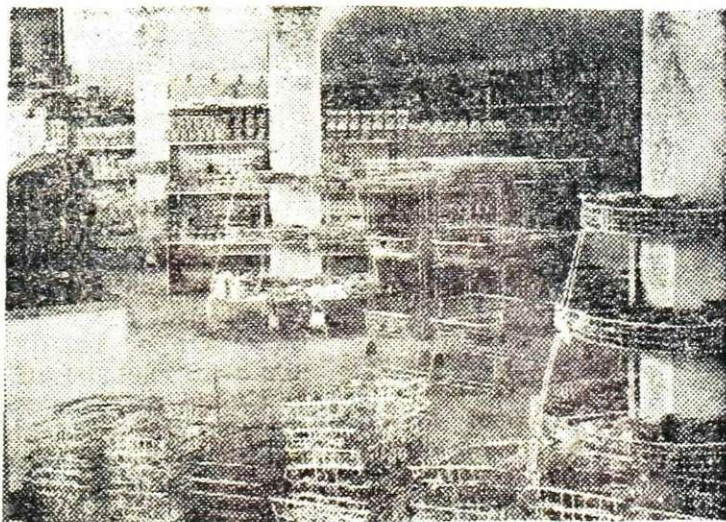
Mladi upravljavci Predsednik občine med brigadirji

V soboto, 31. marca 1962, je predsednik občine, tovariš Franc Treven, sprejel najboljše brigadirje in aktiviste iz naše občine. Sprejem je bil v počastitev 20-letnice mladinskih delovnih brigad. Na sprejemu so se brigadirji pogovarjali o delovnih akcijah, ki so jih opravili lani na cesti Bratstva in enotnosti, predvsem pa so govorili o bodočih delovnih akcijah, ki bodo v naši občini. Predsednik Treven je v svojem govoru mladim brigadirjem podal nekaj idejnih misli. — Predvsem je poudaril, da ni glavni namen mladinske brigade ustvariti velik kapitala v naši gradnji, ampak vzgoja mladih ljudi. Ena od glavnih nalog mladih brigadirjev in aktivistov v naši občini je, da v bodoče pridobimo čim širši krog mladine za delovne akcije. Zato moramo te akcije dobro organizirati in nuditi brigadirjem poleg dela čimveč družabnega življenja in idejno-politično vzgojo. Brigadirsko naselje moramo lepo urediti, kajti le tako bomo širili propagando in popularizirali mladinske delovne brigade. To je predvsem važno zato, ker bomo prav v jeseniški občini letos prvič organizirali mladinsko delovno brigado, ki bo delala pri ureditvi raznih šport-

nih objektov na Jesenicah in v Kranjski gori. Predsednik občine je brigadirjem obljubil vso pomoč za čim boljše izvedbo delovnih akcij v naši občini.

Po razgovoru so brigadirji pripovedovali razne šaljive dogodke iz brigadirskega življenja. Zvečer pa so imeli v Delavskem domu pri Jelenu družabni brigadirski večer, v nedeljo pa je bil na Jesenicah v Fizikurnem domu zbor Jeseniško-škofjeloške mladinske delovne brigade.

Jože Vindišar



V samopostrežni trgovini na Javorniku prodajajo zaenkrat le osnovne živilske artikle, pozneje pa bodo imeli na zalogi tudi pohištvo in drugo blago

»Kupujte tam, kjer je ceneje!«

V 12. številki časopisa »Železar« je bila v rubriki »Komuna in njeni problemi« objavljena lestvica cen nekaterim industrijskim artiklom, ki jih prodajajo trgovska podjetja: Univerzal, Zarja in Rožca.

Če so bralci »Železarja« primerjali cene, ki so bile objavljene v tej lestvici, so lahko ugotovili, da so največje v samopostrežni trgovini na Javorniku v primerjavi s cenami, ki so jih imeli pri Zarji ali Univerzalu.

Mnenja smo, da je bila že omenjena lestvica premalo dokumentirana in niso bili nikjer navedeni pogoji, pod katerimi prodajajo posamezna trgovska podjetja industrijsko blago, ali pa osnovne živilske artikle. Lestvica primerjalnih cen industrijskemu blagu, ki je bila objavljena v »Železarju« tudi ni realna zato, ker iz nje ni bilo raz-

vidno, da imajo nekatere poslovalnice pri svojih cenah že vračunan tudi 3 odst. občinski davek, medtem ko spet druge poslovalnice na nabavne cene zaračunavajo davek in ga potrošnik plača pri nakupu.

Razlike v cenah nastajajo tudi zato, ker imajo nekatera podjetja določeno industrijsko blago na zalogi že dalj časa in ga prodajajo po takratni nabavni ceni. Naše cene so višje tudi zaradi tega, ker smo določeno industrijsko blago nabavili po 5. marcu, seveda po višjih nabavnih cenah, kot pa jih imajo pri Zarji ali Univerzalu.

Da bi bila javnost pravilno informirana, objavljamo lestvico cen nekaterih osnovnih živilskih artiklov z dne 27. marca 1962, ki so jih prodajali v Rožci, Zarji in pri Delikatesi:

vrsta blaga	količina	Rožca	Kašta	Delikatesa
mast odprta	1 kg	480	490	490
margarina navadna	1 kg	480	500	480
olje 1/1	1 st.	330	340	340
Franek 1/6	1 kg	510	510	480
Proja	1 kg	250	240	250
Divka	1 kg	250	280	250
poper pravi zmlet	1 zav.	30	35	35
cimet zmlet	1 zav.	30	35	30
vanili sladkor	1 zav.	10	12	12
paprika sladka	1 zav.	25	30	25
jetrna pašteta 100 gr.	1 kom.	85	90	85
bela moka	1 kg	83	84	84
koruzna moka	1 kg	70	75	71
koruzni zdrob	1 kg	74	80	75
Ritoznojčan s stekl.		510	550	550
		(460)		
puding čok. Sana	1 kom.	28	28	28
puding vanili	1 kom.	25	28	23
slivov. ind. 1/2 A	1	330	380	380
polžki	1 kg	130	160	130
špageti jajčni	1 kg	260	270	260
sol fina 1/1	1 kg	60	65	62
Žitkin zdrob	1 kom.	50	60	55
Metka kolač	1 kom.	170	225	185
šalet sir Vojv.	1 kom.	180	180	200

Iz tabele je razvidno, da so bile 27. marca cene nekaterim osnovnim živilskim artiklom nižje, kot v sosednjih trgovinah, zato smatramo, da so vse morebitne govorice, češ, da so cene v samopostrežni trgovini na Javorniku najvišje, neutemeljene. — Ob

zaključku še pojasnilo na tisti del članka, ki je bil objavljen v »Železarju« pod naslovom »Neupravičeno zviševanje cen v trgovini«, v katerem je rečeno, da ima naša trgovina najmanjši promet na kv. m površine v Sloveniji. Naša trgovina je res velika

V marcu občinski prispevek po stari stopnji

V 10. številki »Železarja« dne 10. 3. 1962 je bil objavljen članek z naslovom »Zakaj povečati občinski prispevek?«. V članku smo seznanili kolektiv o povišanju dopolnilnega proračunskega (občinskega) prispevka iz 1,2 na 2,25 odst. od brutto prejemkov z veljavnostjo od 1. 3. 1962. Po dolmačenju pristojnih organov ObLO Jesenice in NB Jesenice so se morali obračunati vsi osebni dohodki za obračunski mesec februar s povišanim prispevkom, ker so bili dejansko izplačani v marcu (15. 3.). Tako so tudi postopali v vseh podjetjih občine Jesenice. 27. 3. 1962 pa smo prejeli od oddelka za finance Občinskega ljudskega odbora Jesenice dopis z naslednjo vsebino:

— S 1. marcem 1962 je začel veljati odlok o dopolnilnem proračunskem prispevku iz osebnega dohodka delavcev in uslužbencev v občini Jesenice. Po tem odloku se dopolnilni proračunski prispevek od 1. marca dalje obračunava po stopnji 15 odst.

— Znano je, da ste za dviganje plače v mesecu marcu obračunali dopolnilni prora-

čunski prispevek po navedeni stopnji, kar je POPOLNOMA V SKLADU Z DOLOČBAMI OMENJENEGA ODLOKA.

— Občinski ljudski odbor je na skupni seji obeh zborov dne 23. t. m. ponovno razpravljal o dopolnilnem proračunskem prispevku ter sprejel sklep, da se določi odloka o veljavnosti s 1. marcem 1962 tolmači tako, da se dopolnilni proračunski prispevek po novi stopnji vplačuje od osebnih dohodkov z mesecem marcem dalje.

— Glede na to, da ste dopolnilni proračunski prispevek po novi stopnji obračunali in odvedli že od osebnega dohodka za obračunski mesec februar, vam svetujemo, da ga od osebnega dohodka za obračunski mesec marec obračunate po stopnji, ki je veljala pred 1. marcem.

Iz tega sledi, da bomo obračunali vsa izplačila osebnega dohodka za mesec marec, upoštevaje eventualna doplačila, izplačana v tem mesecu po stopnji 8 odst. od proračunskega prispevka, oziroma 1,2 odst. ob brutto osebnih dohodkov.

Ta zamenjava obračunskih mesecev z nižjo prispevno stopnjo je ugodnejša za kolektiv, ker so prejemki v mesecu marcu višji od februar-
skih.

Za obračunski mesec april (izplačilo 15. maja) in dalje je stopnja dopolnilnega proračunskega prispevka 15 odst. od proračunskega prispevka ali 2,25 odst. ob brutto osebnih dohodkov.

Janez Krušič

Prvi rezultati ankete

Gotovo se še spominjate zadnje ankete, kar na 43 vprašanj je bilo treba odgovoriti.

V anketi je sodelovalo 5799 ali 83 odstotkov članov kolektiva. Okrog 1200 je bilo odstotnih. Anketne liste je izpolnilo 4920 moških ali 83,6 odstotka zaposlenih in 879 žensk ali 82 odstotkov vseh zaposlenih žensk.

Vsi naslednji podatki bodo preračunani na celoten kolektiv. Oglejmo si socialni sestav kolektiva:

60,3 odstotka članov kolektiva izhaja iz delavskih družin, 26 odstotkov iz kmečkih družin, 8,6 odstotka iz delavsko-kmečkih, 2,4 odstotka iz uslužbenskih in 2,7 odstotka iz obrtniških družin.

4641 članov kolektiva je poročenih, 2124 je samskih, 112 razvezanih, 80 vdov in vdovec, 88 poročenih, ki pa živijo ločeno od družine.

Kako živijo člani našega kolektiva:

4314 jih živi skupaj s svojo družino, 1290 v skupnem gospodinjstvu s starši, od tega 240 poročenih, 80 jih živi v skupnem gospodinjstvu s starši oziroma sorodniki, ki so lastniki kmetijskega posestva, 195 jih živi v drugi družini in 1078 v samskem stanovanju.

Stanovanjske razmere: 1042 članov kolektiva ima svojo stanovanjsko hišo, v

408 primerih je lastnik hiše žena oziroma mož ali starši, 246 je lastnikov dela stanovanjske hiše, torej imajo lastno stanovanje. 23 je lastnikov kmetijskega posestva. To nam pove, da je kar 1719 ali 24,7 odstotka članov kolektiva neposrednih ali posrednih lastnikov stanovanja. V družbenih stavbah stanuje 2911 članov kolektiva, pri privatnih lastnikih 2239, 60 pa jih pomaga gospodarju pri delu, da zaslužijo stanovanje.

Za danes bo dovolj, omenim naj le še, da ima 4360 poročenih članov kolektiva 18.720 članov družine, ali povprečno štiričlansko družino. 2008 zakoncev ali 43,8 odstotka je zaposlenih, 2570 oziroma 56,1 odstotka pa je nezaposlenih. Z. P.

Normativ za obratna sredstva

Težek finančni položaj železarn zaradi nezadostnih obratnih sredstev, ki že resno ogroža normalno poslovanje, je napotil Izvršni odbor Udruženja, da je imenoval delovno grupo pri UJŽ, z nalogo, da izdela predlog za nove normative obratnih sredstev.

Dne 28. in 29. marca letos se je delovna grupa, v kateri so tudi naši predstavniki, sestala v Beogradu in izdelala metodologijo, po kateri naj bi vse železarne dostavile potrebne podatke.

Ker je vprašanje obratnih sredstev izredno pereče, je

bilo sklenjeno, da morajo podjetja zahtevane podatke dostaviti UJŽ do 15. aprila letos. Potem jih bo omenjena grupa preverila skupaj s predstavniki posameznih železarn in izdelala dokončni predlog za nova obratna sredstva, ki bo predložen mero-dajnim organom.

Vprašanje obratnih sredstev je v našem podjetju izredno pereče ter so težave z nabavo zaradi nepravilnega plačevanja, ki je v veliki meri posledica nezadostnih sredstev, iz dneva v dan večje. Da pa bodo naše zahteve po obratnih sredstvih res re-

alne, bo potrebno tesno sodelovanje računovodskega, tehničnega in komercialnega sektorja.

Čim bolj natančno bo izdelan predlog, čim tehtnejše bodo obrazložitve po posameznih postavkah, tem več verjetnosti bo, da bo predlog sprejet.

Zato je v interesu podjetja in nas vseh, da pri izdelavi predloga z vso resnostjo sodelujemo in zadovoljen nudi-mo vso pomoč.

C.

ZAHVALA

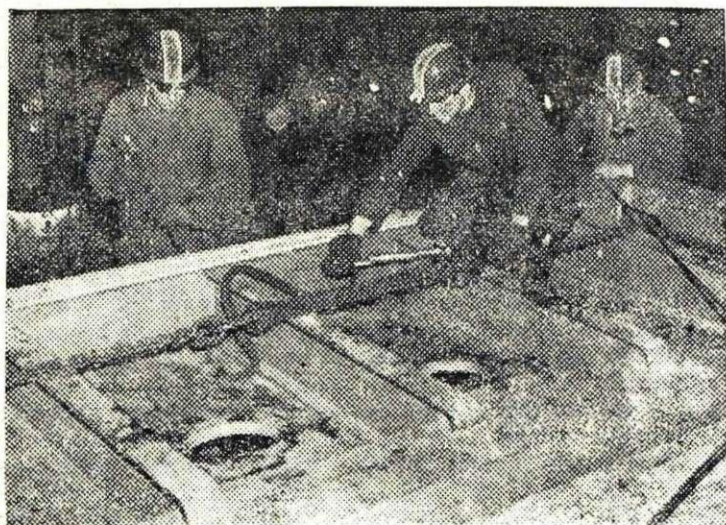
Najlepše se zahvaljujem sindikalnemu odboru martinarne ter Izvršnemu odboru sindikata Železarne Jesenice za prejeto denarno pomoč, ki mi je v času moje boleznijo zelo dobrodošla.

Prav lepa hvala!

Franc Klinar

POPRAVEK

V 12. številki našega lista smo na slikovni strani objavili v članku »Industrijski zidarji o svojem delu« podatke, da skoraj 70 odst. delavcev — zidarjev boluje za silikozo. Pozneje smo zvedeli, da ta izjava tov. Martinjaka ni povsem točna, ker je bilo po podatkih Obratne ambulante in HTV službe našega podjetja v letu 1961 pri industrijskih zidarjih obolelih za silikozo, pneumokoni-ozo in industrijska pljuča le 15 odst. zaposlenih.



Med remontom v valjarni 2400

Prejeli smo

Vem da so težave

Tov. urednik!

Zaposlen sem v pocinkovalnici v hladni valjarni in žičarni, v svojem članku pa želim omeniti nekaj težav v našem obratu, ki jih nisem opazil le jaz, temveč številni moji sodelavci. Mestno pleskarsko podjetje je 22. marca izvedlo priprave za drugo pleskanje. Tega dne je sedem delavcev postavljalo osem ur oder, naslednji dan pa so ga spet podrli, ker po njihovi izjavi ni denarja. Prepričan sem, da bi se lahko o tem že pred tem zmenili, delo pa je ostalo opravljeno napol.

Že več časa tudi slišimo govorice, da bo pocinkovalnica s steno ločena od lužilnice, ker se kislinah blapov največ nakopiči prav pri nas in so škodljivi zdravju ter strojem. Poglejmo samo novo progo za pocinkanje žice, ki je stara šele dve leti, pa je že močno nagrižena. V našem oddelku je tudi 30 »rekamnih« ventilatorjev, ki naj bi ogrevali oziroma zračili, so pa neuporabni. Morda bi odpravili vsaj elektromotorje in jih tako zavarovali pred kislino.

Na koncu naj omenim še umivalnico, ki je ni. Za umivanje nam služi voda v stranišču oziroma tam nameščen umivalnik. Vem, da so težave in da ni mogoče vseh naenkrat rešiti, toda marsikaj bi lahko uredili, če bi se odgovorni ljudje za to bolj zanimali.

Tovariš urednik! To pismo sem napisal, ker smatram, da opisani primeri niso pravilni in ker so enakega mišljenja tudi moji sodelavci.

Mirko Zigmund
pocinkovalnica

Rekordna odsotnost

V marcu smo dosegli rekord v odsotnosti zaradi bolezni. V petek 30. marca je bilo zaradi bolezni odsotnih 594 zaposlenih, ali 9,1 odst. Sicer pa se že dalj časa giblje bolezenska odsotnost od 8-9 odst., k čemur je verjetno donekle prispevala tudi kar precejšnja epidemija gripe.

Jubilanti 50-letniki

V mesecu aprilu so in bodo praznovali svoj 50. rojstni dan naslednji naši sodelavci: **Franc Vrhunc**, hladna valjarna, 2. aprila; **Ivan Šorn**, šamotarna, 3. aprila; **Anton Gale**, elektro peč, 3. aprila; **Jože Starina**, nadzorna služba, 4. aprila; **Frane Zupanc**, jeklovlek, 4. aprila; **Filip Kos**, hladna valjarna, 6. aprila; **Rudolf Mavec**, Javornik I, 7. aprila; **Jožef Mlakar**, nadzorna služba, 7. aprila; **Marija Sranc**, predelovalni obrati, 7. aprila; **Franc Trojar**, promet, 7. aprila; **Čedomir Djurić**, cevarna, 12. aprila; **Franc Triplat**, Javornik I, 12. aprila; **Justin Olip**, elektroodni oddelek, 13. aprila; **Franc Jurgele**, martinarna, 14. aprila; **Feliks Praprotnik**, valjarna 2400, 16. aprila; **Rudolf Pančur**, konstrukcijska delavnica, 17. aprila; **Anton Urbanč**, martinarna, 17. apr.; **Viktor Ambrož**, elektro delavnica, 22. aprila; **Filip Vovk**, konstrukcijska delavnica, 22. aprila; **Franc Hudovernik**, energijski oddelek, 23. aprila; **Janez Dolinar**, Javornik I, 24. aprila; **Janez Prešeren**, Javornik III, 24. aprila.

Ob tem življenjskem jubileju jim v imenu celotnega kolektiva iskreno čestitamo in želimo na njihovi življenjski poti še veliko uspehov in zadovoljstva!

Rudi ni mislil na svoje otroke naga. Radoveda mu ni pomenila samo tega, da se bo najedel. Pomenila mu je mnogo več; kakor prej Marjan, le da ta z neizpolnjenim hrepenjem, je tudi Rudi že vso današnjo pot mislil na Marico, na tisto živahno temnolaso dekletce z rdečim trakom v laseh. Pred očmi mu je živela, taka, kakor jo je srečal junija, ko so odhajali na Koroško. Niti pol leta še ni minilo od tedaj, ko so se ustavili v tej vasici z redkimi hišami, obdanimi z vrtovi, polnimi rož. V spominu mu živi ljubka gorenjska hišica z okni in s slapovi nageljnov, rdečih gorenjskih nageljnov, usipajočih se z oken na stene, rdečih in vabljivih kakor dekliške ustnice. Da! Kakor Maričine ustnice s čudovito čistim smehom, ki bi jih takrat najraje poljubil, ko so se ob harmoniki zavrteli. Pa si jih ni upal; samo gledal jih je in si jih želel, ko so se mu vabljivo nasmihale.

O ta nasmeh! Blestel je bolj od obdelanega nabrežinskega marmorja... In oči! Kako lepe oči je imela; temne kakor morje zvečer, morje, ko se v njem ogledujejo zvezde... In te oči so ga gledale, tako toplo gledale, ko ji je pripovedoval o Nabrežini, o Sesslanu in morju pod Devinom, kjer je poleti tako lepo in prijetno, ko ti rahli valovi izperejo žgočo vročino in te osveže in kjer je pod večer tako lepo hoditi in se sprehajati, ko v zarji zarjara morje in nebo in se zdita kakor velika odprta školjka bisernica...

Videl je, kako ga Marica, ki še nikoli ni videla morja, zavzeto posluša. V njenih očeh je zagorelo hrepenenje, gorelo tako lepo, kakor gore iz tem luči oddaljenih ribiškikh ladij.

»Kako rada bi videla te kraje,« je rekla takrat.

»Ko bo svoboda, pridem pote in videla jih boš,« ji je obljubil.

Miha Klinar

5

KMALU

»Zares?« se je razveselila.

»Samo, če boš hotela z menoj?« je tiho vprašal.

»O, da!« je srečna vzkliknila vzdruščeno in zvonko, da se mu je vzklik zdel kakor pesem...

Hvaležno jo je gledal, ko sta plesala.

»In ti si ribič?« ga je vprašala čez čas.

»Da, ribič sem,« je odgovoril.

»O! To mora biti tako lepo!« je skoro zapela.

»No, da... Delo je... Že od štirinajstega leta sem ribič...« je rekel, potem pa o svojem poklicu ni več govoril. Ni hotel skanaliti lepote in sreče, ki jo je v Marici čutil, s pripovedovanjem o težkem in napornem ribiškem življenju in bednem, prebednem zaslužku. Ni ji hotel govoriti o nevarnostih, ki jih skriva morje, ni ji hotel pripovedovati, da je morje potuhnjeno, ko ga ji je pričaral z njegovo lepoto, ne o ledenih dneh in nočeh, ko ga pili burja, ga vrtinči in praši ter jemlje ribičem, ki morajo ostati doma, zaslužek in kruh.

Ne, biti ribič, ni prijetno ne lepo, kakor misli Marica. Njegovega življenja se drži revščina. Kruha skoro nikoli ni in včasih zmanjka celo polente.

Sicer pa... Tudi ne bo več ribič. Ko bo svoboda, bo šel v šole; mlad je in bister... In četudi bi ostal ribič, bo takrat, ko bo svoboda, drugače. Fašist Giacomo, lastnik ribiškega brodograjskega, ga ne bo več izkoriščal. Pobral jo bo, če bo utegnil, tja, od koder je po prejšnji vojni prišel. Njegovo brodograjsko, ki je zanj ogoljufal večino, prej samostojnih ribičev, bo last tistih, ki delajo... Zakaj bi potem med plesom z Marico razmišljal o tem? Se manj pa, da bi ji govoril o rečeh, ki z lepoto morja nimajo kaj opraviti. Kaj bi ji govoril o težavah, ki bodo po vojni minile. Raje ji je pripovedoval o vitkih cipresah ob obali; vitke in lepe mečejo dolge in ozke sence na obalo kakor Maričine trepalnice na lica, na ta ljubka lica, zardela od Rudijevega pripovedovanja in plesa...

Rudiju še ni bilo dvajset let. Če bi ne bilo vojne, bi bile poteze njegovega obraza manj izrazite; mladeniške bi bile, nežne in ne ostro in moško izklesane, kakršne so se mu začrtale v bitkah, v naporih in v trpljenju. Njegov obraz je bil zrel. Izžareval je tisto zrelo moško lepoto, ki je tako privlačna za dekliške oči.

Že marsikatero dekle se je s hrepenenjem ustavilo ob njegovem zrelem in lepem obrazu. Ni se tega zavedal. Niti opazil ni, da je ženskam, ki jih je srečaval, všeč. Nobena ga ni prevzela, da bi jo vzljubil. Šele Maričine oči, ki so ga gledale tako vdano, so prebudile v njem ljubezen. Vnel se je kakor netivo in neviden plamen, plamteč iz Marice, ga je použival. Ko bi bil izkušenejši, bi opazil, da ga ljubi tudi Marica.

Ni opazil in zato o ljubezni nista govorila. Samo čutila sta, da sta si blizu. Razodela pa se drug drugemu nista. Šele nagelj, ki mu ga je Marica dala in ki si ga je pripel za titovko, mu je razodel, kar mu niso razodele besede. Zato ji je takrat ob plesu z obema rokama stisnil njeno razgoreto dlan in rekel, da se bo vrnal k njej; če prej ne, ko bo svoboda, prav gotovo.

Mesto počitniških domov

Zakon o ustanavljanju in poslovanju počitniških domov, ki je bil sprejet leta 1958, je v marsičem izpolnil vrzeli v zastarelih predpisih, ki so veljali pred tem za poslovanje počitniških domov. Še več, nakazana je smer nadaljnjega razvoja in če jo upoštevamo, potem ni mogoče reči drugega, da si prizadevamo za dosledno uveljavljanje sproščenih načel pri odpravljanju neskladnosti. V zvezi z analizami družbeno-političnih organov v NR Hrvatski zadnje čase pogosto zasledimo razna mnenja in oceno o počitniških domovih, ustanoviteljih oziroma organizatorjih, in sicer:

Zelo zanimivo je stališče, da bi morali vsi počitniški domovi dobiti status popolnoma samostojne gostinske gospodarske organizacije. Menim, da je tako in podobno stališče zaenkrat preuranjeno in nasprotno z osnovnimi principi današnje politike do domačega turizma in dvigovanja družbenega standarda. Naše počitniške domove so podjetja namenila delavcem, da v njih najdejo svoj oddih, sprostitve, zdravje. Zaradi teh karakteristik ne moremo počitniške domove spreminjati v gostinske gospodarske organizacije. Zakon popolnoma določeno predpisuje, da gospodarske in druž-

čani kolektivov neradi uporabljajo počitniške domove podjetij, ker želijo, da za čas dopusta pridejo v stik z drugimi in ne vedno z istimi osebami. Prepričan sem, da bi z direktnim izplačevanjem določenega zneska delavcem namensko za dopust dosegli to, da bi gospodarske organizacije ne skrbale za razvoj in urejanje počitniških domov. Trditev, da člani kolektivov niso radi na letnem dopustu s člani svojega kolektiva, ima malo resnice. Vendar je težko verjeti, da bi delavci v današnjih razmerah odklanjali izkoriščanje letnega dopusta v počitniškem domu lastnega podjetja, če so v njem dobre in cenene usluge. Seveda ne smemo prezreti tega, da imajo podjetja za svoje člane organiziran tudi dopust po lastni želji.

Jože Frece

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru Javornik I se zahvaljujem za denarno pomoč, ki sem jo prejel v času moje bolezni.

Peter Javor
tehnika
Javornik I

ZAHVALA

Podpisana Helena Hudeček, telefonist, se zahvaljujem kolektivu prometnega oddelka za denarno podporo v znesku 8000 dinarjev, ki sem jo prejela v času moje bolezni.

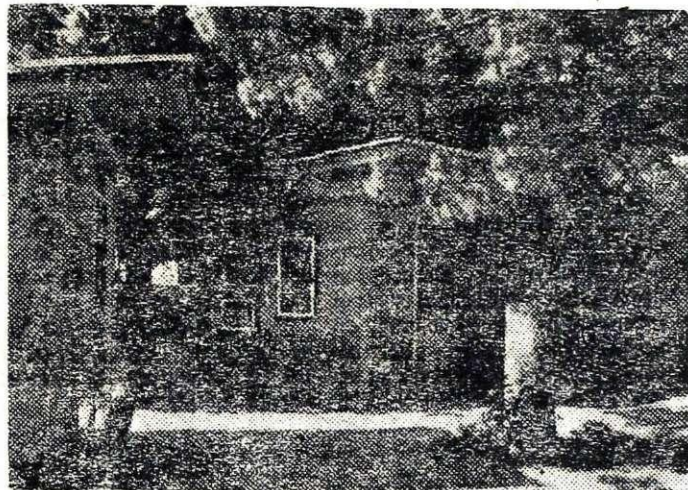
Helena Hudeček

ZAHVALA

Najlepše se zahvaljujem sindikalnemu odboru visoke peči za denarno pomoč, ki mi je bila v času moje bolezni zelo dobrodošla.

Prav lepa hvala!

Justin Abram



Naš tabor v Kaštel Lukšiću

1. Ustanovitelji vse preveč ozko gledajo na svoje počitniške domove in njihov razvoj usmerjajo na interesih lastnega kolektiva.

2. Počitniške domove bolj uporabljajo osebe z višjimi, kakor osebe z nižjimi osebnimi dohodki.

3. V počitniških domovih gostje kršijo predpise javnega reda in miru, ki veljajo tudi za turistične kraje.

4. Ustanovitelji počitniških domov niso izdelali realnih kalkulacij za poslovanje in je zato težko ugotovljati dnevne stroške, ker ni kriterij ekonomsko poslovanje.

5. Upravniki počitniških domov v mnogih primerih ne upoštevajo obstoječih predpisov in imajo nepravilne odnose proti organom lokalnih oblasti.

6. Kapacitete v počitniških domovih niso vedno izkoriščene. Podjetja vse premalo realizirajo zahteve komune itd., itd.

V zvezi s tem je treba poudariti ugotovitve, da so pri poslovanju počitniških domov še negativni pojavi, ki pa ne predstavljajo resne ovire. Še vedno je edino pravilna in znana ugotovitev, da se poslovanje v počitniških domovih v zadnjem obdobju giblje v pravi gospodarski smeri. Menim, da zato ni potrebe po novih predpisih o počitniških domovih, ki bi zavirali dosedanj razvoj in namen počitniških domov.

bene organizacije lahko ustanavljajo počitniške domove kot enote zaprtega tipa.

Pojavlja se tudi mišljenje, da bi bilo bolj koristno, če bi gospodarske organizacije izplačevale vsem zaposlenim delavcem določene zneske namensko za letni dopust. Analogno k temu predlagatelji kot dokaz navajajo, da

Vsem koristnikom poštinih uslug

Uprava Pošte 2 Jesenice sporoča vsem koristnikom poštinih uslug, da posluje oddelček blagajne pri Pošti Jesenice 2 od 29. marca dalje neprekinjeno od 8. do 18. ure. Tako smo omogočili našim koristnikom, da se lahko ves dan poslužujejo poštinih, telegrafskih in telefonskih uslug.

Uprava Pošte Jesenice 2

Obvestilo o cepljenju

Svet za zdravstvo Občinskega ljudskega odbora Jesenice obvešča starše, da bo cepljenje otrok, rojenih 1951, proti davici z Di-Te-Per vakcino in cepljenje istih proti otroški paralizi ter cepljenje starejših letnikov (rojenih 1942 do 1948) proti otroški paralizi od 9. aprila dalje.

Razpored cepljenja je izobešen na vseh oglasnih deskah občine Jesenice.

Ker bodo cepivo zaužili z malinovcem, prosimo, da prinesete s seboj žličko. Stroški cepljenja proti otroški paralizi znašajo 400 din.

Starši! Zavarujte svoje otroke proti tej strahotni bolezni — otroški paralizi.

Kaj je rekreacija

Objektivnih možnosti je dovolj

Sodobni način življenja, močan in hiter tempo ter ritem dela, posebno v industriji, ki še vedno obremenjuje človeka v fizičnem in psihičnem pogledu, ustvarja nove probleme v zdravstvenem, socialnem, tehničnem in ekonomskem smislu.

Neprestano je pred nami vprašanje uravnoteženja odnosa med delom in počitkom delovnega človeka, ki ga rešujemo z rekreacijo. Rekreacija delavcev pa ne obsega le zdravstvene in delovne faktorje, ker ima njena rešitev pomen tudi v socialnem in ekonomskem pogledu. Skrajni cilj aktivnega odmora delavcev je: utrjevanje zdravstvenega stanja naroda; podaljšanje trajanja življenja; vzdrževanje in dvigovanje splošne ter specialne fizične kondicije, ki je potrebna za življenje, delo in obrambo; lažje osvajanje in opravljanje raznih tehnoloških procesov dela in delovnih manipulacij; povečanje produktivnosti dela; odstranjevanje škodljivih

posledic, posebno pri mehанизiranem in avtomatiziranem delu; preprečevanje nesreč pri delu; obnavljanje moči, poživitev, razbremenitev, sprostitve, razvedrilo, odmor; izboljšanje medosebnih odnosov itd.

V teoretični obdelavi in v praksi sta se v glavnem izluščila dva načina počivanja delovnega človeka: aktiven in pasiven odmor.

Danes ne nameravamo analizirati pomanjkljivosti in prednosti enega ali drugega načina, temveč pogledati nekoliko organizacijo rekreacije. V vsakdanjem življenju se je pokazala potreba po uporabi dveh oblik rekreacije: 1. rekreacija med delovnim časom — v odmorih in 2. rekreacija v prostem času. Izbor, doziranje in uporaba sredstev za rekreacijo med delovnim časom, kakor tudi v prostem času, je odvisna od mnogih faktorjev, zato zahteva pazljiv in strpljiv študij delovnega mesta in življenja delavcev. Če upoštevamo, da so organizacijske oblike in sredstva rekreacije omenjena z

oziroma na čas, prostor, zahteve delovnega procesa, pa tudi navade in potrošnje.

Najbrž bomo morali ustvariti pogoje in možnosti za rekreacijo v prostem času, za kar je pri nas več objektivnih možnosti, kot za aktivni odmor med delovnim časom.

Viktor Krevselj

TEKMOVANJE ZA ŽENSKI KOŠARKARSKI POKAL JUGOSLAVIJE

Jesenice : Slovan (Ljubljana)
56:42 (31:20)

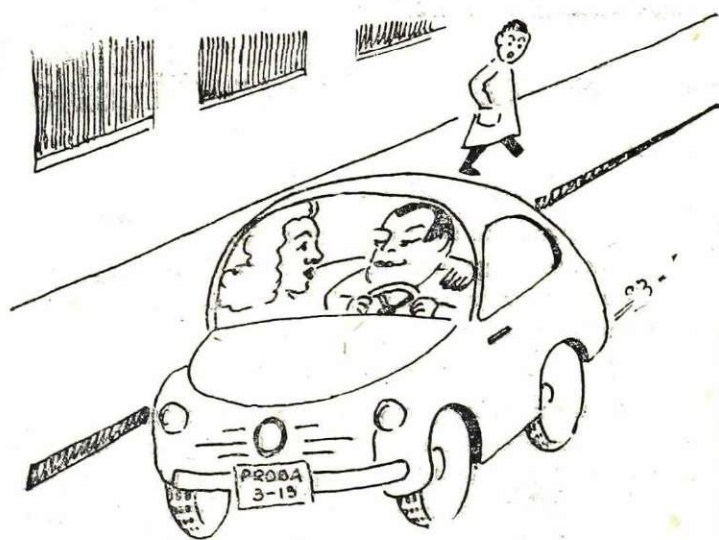
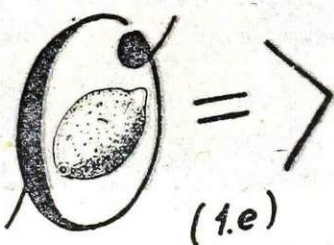
V pokalni tekmi za Jugoslovanski košarkarski pokal za žene so se igralke Jesenic pomerile z ekipo Slovana iz Ljubljane. Igralke Slovana so nudile močan odpor v prvem delu igre, kasneje pa so Jeseničanke s hitro igro v napadu zagospodarile na igrišču in prepričljivo zmagale. Koše za Jesenice so dosegle: Pavlič 31, Berce 9, Drinovec 6, Herbst 4, Valentar 4, Udir 2.

S to zmago so se igralke Jesenic uvrstile v osmino finala, oziroma med šestnaest ekip v tem velikem tekmovanju.

V prijateljski tekmi sta se v sredo 28. marca pomerili na Jesenicah moški ekipi Jesenic in Zelene Jame iz Ljubljane. Zmagali so domačini z 82:78 (36:30) in s tem dokazali, da se resno pripravljajo za predstoječo tekmovalno sezono.

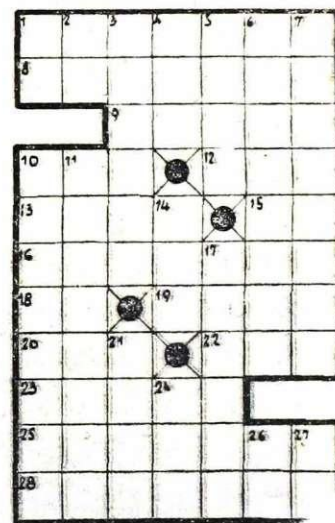
F. B.

REBUS



»No, Tene, pa sva se tudi midva povzpela v jeseniško Visoko družbo.«

MOŠKARSKI KOTIČEK



mitelja dinamita, 16. glasbeni izraz za živahno podajanje, 18. okrajšava za nogometni klub, 19. mesto ob ustju Marice, 20. sij, 22. podzemna žival, 23. naznanilo, obvestilo, 25. ime filmske igralke Kerr, 28. naslov grških opisov bojnih pohodov.

Navpično: 1. avtomobilska oznaka Varaždina, 2. predlog, 3. livrirani strežniki, 4. letovišče blizu Opatije, 5. okrasna posoda, 6. tovorno dvigalo, transportni trak, 7. nizka vrednost — poceni, 10. brezalkoholna pijača, 11. vbočen, vbokel (o lečah), 14. naziv, 17. glavno mesto Turčije, 21. vodna žival, 24. del ustne votline, 26. začetek azbuke, 27. medmet.

KRIŽANKA

Vodoravno: 1. glasovalec, 8. zgodovinsko znamenit otok v Donavi pri Beogradu, 9. nagrada za prestop, 10. orientalska utežna mera, 12. rimljanski pozdrav, 13. skupine žuželk, 15. začetnici izu-

REŠITEV KRIŽANKE

iz prejšnje številke
Vodoravno: 1. livarna, 8. avenija, — s, —, 9. satir, 10. TT, 12. Ivo, 13. Nep, 15. AP, 16. ideal, — 1 —, 19. nesloga, 21. Antimon.

AKTUALNO

Izbirajmo najboljše

Smo sredi največjih priprav za rekonstrukcijo podjetja. Istočasno pa se z vso resnostjo pogovarjamo, da stvari v našem podjetju ne stoje najboljše, da je nizka produktivnost, da so proizvodni stroški previsoki, da je previsoka bolezenska odsotnost, da strokovnjaki odhajajo, da..., da bo treba zastaviti vse sile, da to izboljšamo. Vendar se nam večkrat vzbudi misel, da vse te težave le niso tako resne.

Vsi vemo, da je za dobro in kvalitetno proizvodnjo poleg surovin in strojnih naprav najbolj važen človek. Zato pa mora vsak človek — proizvajalec svoje delo poznati in obvladati. Če bomo znali proizvajalce pravočasno stro-

kovno usposablјati in če bomo toliko objektivni ter poštени, da bomo znali vedno izbrati za neko delovno mesto najbolj primerne človeka — glede na napredek proizvodnje, potem se bodo stvari prav gotovo obrnile na bolje.

Ne moremo pa pričakovati izboljšanja, če bomo poskušali reševati le ljudi, ne glede na to, koliko lahko prispevajo k napredku podjetja.

Tako pojave še lahko zasledimo in le-ti običajno vzbujajo nezadovoljstvo, ali celo zapustitev podjetja. Čas je, da se pred nastavitvijo, napredovanjem ali premestitvijo vprašamo, kakšna izobrazba je potrebna za opravljanje nekega delovnega mesta, ali je naš kandidat za zaupano delovno mesto strokovno usposobljen in šele potem odločimo, ali bo nastavljen ali ne. Če nam je napredek podjetja pri srcu, potem je to edina pot.

PRED VOLITVAMI v nove samoupravne organe



železarski
GLOBUS

(Nadaljevanje s 1. strani)
njem zborov EE postali vse bolj izvršni organi upravljanja v EE. Toda prav v vlogi mobilizatorja proizvajalcev za kolektivno in smotrno gospodarjenje je ena osnovnih nalog teh organov. To bo zahtevalo od njih temeljitega poznavanja problematike v EE in podjetju ter tudi sposobnosti za prenašanje te problematike preko zborov EE na neposredne proizvajalce. Lahko trdimo, da so se prav delavski sveti EE in UO EE v razmeroma kratkem obdobju svojega obstoja izredno uveljavili, vendar bodo morali tudi v bodoče svoje delo predvsem v pogledu gospodarjenja še izpopolnjevati. Njihovo delo bo uspešno, če bo odraz hotenja kolektiva EE, če bodo uspeli svoja prizadevanja prenesti na neposredne upravitelje.

Delavski sveti obratov so po decentralizaciji postali posredniški organ med EE in CDS. Ker nimajo prave vsebine dela in so na svojih zasedanjih razpravljali predvsem o že sprejetih sklepih v EE, je CDS na svojem 28. rednem zasedanju sprejel sklep, da se jih ukine. O tem je predhodno razpravljala kolektiv, ki se s tako odločitvijo v celoti strinja.

CDS in UO sta po decentralizaciji dobila povsem novo vlogo v podjetju in kolikor bolj se bodo organi upravljanja v EE uveljavljali, toliko bolj bosta CDS in UO lahko svoje delo usmerjala na splošne probleme v kolektivu. Pri tem ne gre za prenašanje pravic iz enega na drug samoupravni organ, ampak za vlogo, ki jo morajo posamezni samoupravni

organi opravljati. Še vedno je precej vprašanje, ki bodo skupna vsem EE, zato bo naloga CDS, da bo v okviru gospodarjenja v podjetju kot celoti združeval in usmerjal delo EE k skupnemu uspehu. Odgovornost za dobro delo posameznih centralnih služb ne sme biti samo na strokovnem vodstvu, ampak mora za njihovo delo postati soodgovoren CDS. To bo zahtevalo od CDS veliko operativno sposobnost, ker praksa kaže, da zasedanja enkrat mesečno ne zadoščajo za reševanje vseh nalog, ki postajajo vse bolj zahtevne. Zaradi tega je CDS sprejel sklep, da se štev. član. CDS zmanjša

od 69 na 47. S tem pa ni nujno, da bi o splošnih vprašanjih podjetja razpravljalo samo 47 članov. Preko komisij za posamezna vprašanja se lahko vključi v delo CDS veliko število članov kolektiva, ki bodo sodelovali pri odločanju splošne politike v kolektivu.

Vseh nalog, ki čakajo novizvoljene člane samoupravnih organov, ni mogoče naštetiti niti predvideti, vendar iz nekaterih splošnih ugotovitev lahko zaključimo, da moramo izbrati najboljše tovaršije in da izvoljeni tovaršiji ne sprejemajo samo častno funkcijo, ampak tudi izredno odgovornost.

AVSTRALIJA - Pri Perthu so odkrili precejšnja nahajališča železne rude s približno 45 odst. železa. Zaloge cenijo na okoli 100 milijonov ton, sloji so debeli do 2,5 metra.

KANADA - V železarni Hamilton Works of Steel Co. so pričeli dodajati v plavže zemeljski plin. S tem so precej znižali porabo koksa in izboljšali hod peči.

ZDA - V železarnah, ki proizvajajo jeklo samo po postopku žilavljenja grodja s kisikom v konvertorjih, nastopa problem uporabe lastnih valjaviških in ostalih jeklenih odpadkov, ki nastajajo pri predelavi. Zato predlagajo jeklarski strokovnjaki v ZDA graditev kombiniranih jeklarn z elektropečmi in konvertorji, kar bi omogočalo racionalno uporabo lastnih odpadkov, kakor tudi ostalega starega železa.

STOODSTOTNI USPEH

Pred izpitno komisijo TNZ OLO Kranj je polagala v torek skupina Avtomoto šola AMD Jesenice izpit za voznika motornih vozil. Vseh 22 kandidatov je predhodno zaključilo teoretični in praktični pouk na Avtomoto šoli in pokazalo na društvenem izpitu zrelost za pristopitev k državnemu izpitu. Komisija TNZ se je to pot lahko prepričala o dobri pripravljenosti kandidatov, saj so vsi izpit uspešno opravili, kar je lepo priznanje Avtomoto šoli in njenim inštruktorjem.

Polde Ulaga

Na mnoga mnoga leta

Po 38 letih požrtvovalnega in nesebičnega dela je odšel v zaslužni pokoj tov. Franc Bručan.

Že kot sedemnajstletni fant je dobil zaposlitev pri nekdanji KID, pocinkovalnici predelovalnih obratov. Verjetno jih je malo v naši železarni, ki so v svojo tako dolgo delovno dobo preživeli v enem obratu, oziroma na enem delovnem mestu. Čeprav je bilo delo, dokler ni pocinkovalnica dobila novih prostorov v Hrenovici, povezano z velikimi fizičnimi napori, je vztrajal in si pridobil veliko izkušenj, ki jih je nesebično posredoval svojim mlajšim sodelavcem. Delo, ki mu je bilo zaupano, je vedno opravljal z vso vestnostjo in bil vsem ostalim za vzgled. Zaradi teh lastnosti in izkušenosti je bil zadnja leta tudi namestnik delovodje.

Dnevi in leta so minevala, zaželel si je zaslužnega počitka. Težko se je ločil od naprav, ki jih je vzljubil in rokoval z njimi, kot bi bile njegove. Njegovi ožji sodelavci so mu ob njegovem odhodu pripravili skromen prigrizek in mu podarili v spomin sliko predelovalnih obratov. Tov. Bručanu želimo, da bi jesen svojega življenja užival s svojo družico zdrav in zadovoljen še dolgo let. — JK.



Franc Bručan s sodelavci ob odhodu v zaslužni pokoj. Na sliki je označen z x

Obvestilo stanovanjske skupnosti

Javornik - Koroška Bela

Stanovanjska skupnost Javornik-Koroška Bela sprejme honorarnega administrativnega uslužbenca z znanjem strojepisja za tri ure dnevno dopoldne. Pismene ponudbe pošljite na razpisovalca.

Obenem opozarjamo vse hišne posestnike z Javornika, Koroške Bele in Potok, ki prejemajo od stanovalcev stanarino, da poravnajo v roku 10 dni 3-odstotni prispevek od stanarin in 5-odstotni prispevek od lokalov za 1960 in 1961 na žiro račun 607-13-5-333. V nasprotnem primeru ga bomo prisiljeni izterjati sodnim potom.

Ali so norme v današnjem obračunskem sistemu še aktualne?

Konec

S 1. marcem 1962 je poteklo 20 let od ustanovitve oddelka za norme. Preobširno bi bilo naštevati rezultate našega dela v tem obdobju. Težav je bilo dovolj, saj smo morali začeti popolnoma iz temelja, brez vsakih izkušenj. Pričeli smo bi, da je bilo največ težav subjektivnega značaja, zaradi nerazumevanja bistva norm. Te težave pa obstajajo tudi še danes v nezmanjšani meri. Bili so tudi časi, ko je oddelček nekaj pomenil celo v zveznem merilu. Od nas sta izhajala iniciativa in navodila za normiranje za vso črno metalurgijo. Nastopale pa so težave,

tehnični feljton

predvsem zaradi napačnega pojmovanja naših nalog. Namesto študijskega oddelka je nastal oddelček za mešetarjenje z obračunskimi normami, ker so nekateri videli glavno nalogo oddelka samo v zadovoljevanju delavskih zahtev. Kjerkoli se je pojavilo kakšno nezadovoljstvo, je nastopil normirec kot gasilec in je z zniževanjem obračunskih norm pomiril razburjene duhove. Ta miselnost je povzročila tudi razformiranje oddelka ob zadnji reorganizaciji podjetja. Normirci so bili porazdeljeni po EE, kjer so padli popolnoma pod vpliv svoje okolice in morajo večkrat tudi proti svojemu prepričanju prilagajati obračunske norme zahtevam delavcev. Če samo dejstvo, da delavci sami sprejemajo in potrjujejo svoje lastne norme, nam dovolj zgovorno priča, koliko moremo pri tem še govoriti o objektivnosti.

H koncu bi pripomnil samo še sledeče:

Če imajo odgovorni organi železarne interes, da bi obstajal tudi pri nas nek študijski oddelček za določanje tehničnih norm, je potrebna predvsem temeljita reorganizacija. Oddelček mora biti organiziran le centralno, neodvisen od posameznih EE, odgovoren izključno UO ali CDS. Ker imamo danes samo še štiri starejše normirce v železarni, ki obvladajo tehniko časovnih študij, bi bil nujno organizirati poseben tečaj in zainteresirati za to delo predvsem mlajše moči. Predpogoj za uspešno delo pa mora biti dosledna ločitev dela. Tehnik za študij dela in časa naj izvaja časovne študije po vseh pravilih tehničnega normiranja in izračunava tehnične norme neodvisno od delavčevega zaslužka. Kako pa naj bo delavec za svojo normalno storitev nagrajen, naj odločajo samoupravni organi EE na osnovi postavljenih tehničnih norm in v skladu s svojimi finančnimi zmogljivostmi.

Samo na ta način je mogoče zagotoviti resnemoteno in objektivno delo ter izračun realnih tehničnih norm.

Martin Brudar