



7. aprila Štafeta mladosti



Železarn

glasilo kolektiva železarne jesenice

JESENICE, 31. MARCA 1962

ŠTEVILKA 13/IV,

7. 4. 1962: osrednja prireditev

- 9.30 uri otvoritev in pozdrav predsednika ObLO Jesenice
- 9.35 uri do 9.55 — govor predsednika Ljudske skupščine, tov. Mihe Marinka
- 9.55 uri sprejem lokalnih štafet
- 10. uri čitanje resolucije in oddaja zvezne štafete prvemu nosilcu Ludviku Zajcu. Zborovanje bo v Železarni Jesenice pred starim gazilskim domom

Ostale prireditve v okviru praznovanja 20-letnice MDB in praznovanja Tedna mladosti od 28. 3. do 3. 4. 1962

razstava o življenju in delu mladinskih delovnih brigad na železniški postaji na Jesenicah

31. 3. 1962 ob 18. uri
brigadirski večer v Delavskem domu pri Jeleni

1. 4. 1962 ob 10. uri
zbor in srečanje brigade »Jože Gregorčič« pred TVD »Partizanom« Jesenice

6. 4. 1962 ob 20. uri
slavnostna prireditev v počastitev odhoda zvezne štafete v gledališču »Tone Čufar«

7. 4. 1962 ob 19.30 uri
Saša Škufca: »Punčka sanj« — krstna uprizoritev

O kvaliteti in problemih polizdelka v jeklovleku

Ze nekaj let je za EE jeklovlek kvaliteta valjanega polizdelka najbolj pereče vprašanje v dinamiki proizvodnje. Na proizvodnjo ves čas bistveno vplivata poleg kvalitete še zadostna količina in pravočasna dobava valjanca. Navedeni vzroki predstavljajo tudi osnovni problem, ki vpliva na izkoriščanje kapacitet in delovnega časa. Med zastoji je na prvem mestu pomanjkanje vložka. Zaradi tega izgubimo okoli 12.000 delovnih ur in blizu 250 ton proizvodnje na leto. V letu 1961 je bilo zastojev nekoliko manj, vendar stanje še ni zadovoljivo. Če hočemo v naslednjih letih izboljšati izkoristek kapacitet in delovnega časa, je nujno, da izboljšamo kvaliteto in zadostno količino vložka.

Vsako leto večji družbeni plan in potrebe po vlečenih, luščenih, brušenih in poboljšanih jeklih na tržišču zahtevajo, da proizvodnja kvalitetno in količinsko narašča. Porast proizvodnje od leta 1955 dalje kaže, da je naraščala v skladu s potrebami tržišča, zlasti z razvojem naše predelovalne in avtomobilske industrije. Kljub težavam smo

uspešno proizvodnjo povečali od 3.200 ton v letu 1955 na 5.300 ton leta 1961. Proizvodnjo vlečenega jekla smo povečali od 2.000 ton na 2.500 ton, luščenega jekla od 1.000 ton na 2.000 ton, količina brušenega jekla pa je ostala skoraj na isti ravni, kot v letu 1956, ko smo povečali kapacitete brusilnice na Javorniku. Količino poboljšane jekla pa smo povečali 100%, ker ima vedno večje perspektive z ozirom na potrebe tržišča.

S porastom proizvodnje je naraščala količina izmečka zaradi slabe kvalitete valjanega polizdelka. V letu 1955 je bilo izmečka 5,4% na doseženo proizvodnjo, leta 1959 smo dosegli že 17,3% in leta 1960 16,9% izmečka na doseženo proizvodnjo. Lani pa smo dosegli zadovoljiv rezultat z le 5,5% izmečka na doslej najvišjo doseženo proizvodnjo, 5.317 ton. Doseženi odstotek v letu 1961 je v normalnih mejah ostale evropske industrije. Prikazano v količini, smo izmeček zmanjšali od 739 ton leta 1960 na 289 ton v letu 1961. Iz teh podatkov vidimo, da je količina izmečka zmanjševala proizvodnjo in večala proizvodne stroške. Vzrok, da smo v letu 1961 dosegli nižjo količino izmečka ni v bistveno boljšem položaju in kvaliteti polizdelka.

Znano nam je, da je cilj našega podjetja izboljšati in povečati kvaliteten asortiman proizvodnje. Koliko lahko v tej situaciji in pri zastarelosti naših kapacitet zadovoljimo tej perspektivi, je odprto vprašanje. Dejstvo je, da iz leta v leto povečujemo bruto dohodek podjetja na osnovi večjih količin in zelo skromno odvisno od kvalitete ter višje vrednosti naših izdelkov. Kvaliteta vedno bolj zaostaja za količino, ker skratka primanjkuje časa in ustreznih kapacitet za boljše in večjo proizvodnjo. Zaradi tega je popolnoma jasno, da je naraščala količina izmečka v našem obratu, čemur je v oceni OTK vzrok v jeklarskih in valjarniških napakah.

(Dalje na 8. strani)

Doseženi uspehi - vzpodbuda za delo v prihodnje

V prejšnji številki smo obširneje poročali o delu konference ZK. V današnji številki objavljamo izvlečke iz razprav tov. Krejčiča ter nekaj misli iz govora sekretarja OK ZKS Kranj, tov. Janka Rudolfa.

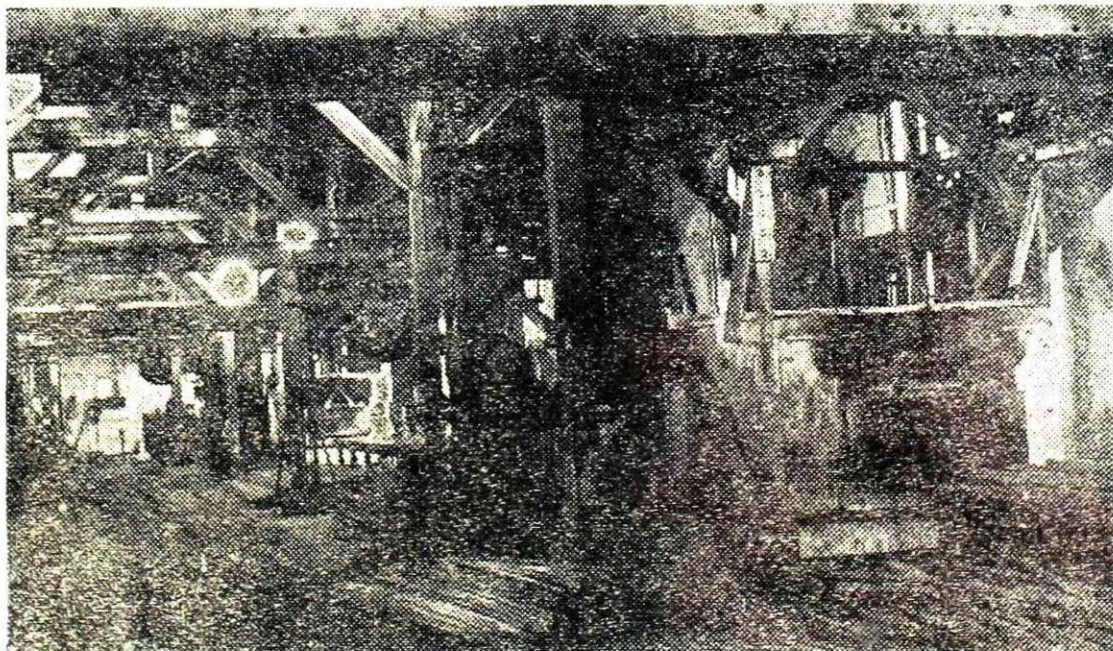
»Tovarišice in tovariši!

Rad bi pozdravil vašo konferenco, ji zaželel čim večjih uspehov in spregovoril nekaj besed o problemih, ki so bili obravnavani v današnji razpravi. Zelo pohvalno se moram izraziti o delu vaše konference, ki je izraz komunističnega odnosa do naših sedanjih nalog, izrečena je bila tudi samokritična in odkrita beseda o vseh problemih in slabostih pa tudi o uspehih. Ugotavljam, da je kolektiv jeseniške železarne in tudi organizacija ZK od lanske konference do danes dosegla zelo lepe in vidne rezultate pri svojem delu, zlasti če jih primerjamo z rezultati prejšnjega leta, ko smo prav na tem mestu resno govorili o decentralizaciji in vključevanju slehernega posameznika v delavsko samoupravljanje. Zavedati se moramo, da je proces intenzivnega vključevanja neposrednih proizvajalcev v upravljanje, kar je eden izmed glavnih družbeno-ekonomskih vzvodov naše jugoslovanske poti v socializem, v vašem kolektivu začel vplivati šele sredi lanskega leta in ni mo-

gel dati pričakovanih rezultatov. Res je tudi, da so se ob spremenjenem gospodarskem sistemu v precejšnji meri pokazale tudi slabosti,

ki prej niso bile vidne. Lagodnost, ki je bila marsikdaj značilna ne samo za kolektiv jeseniške železarne, ampak tudi za druge kolektive, počasi izginja. Dejstvo je, da je novi sistem odkril slabosti, ki jih prej nismo videli, ali pa smo šli mimo njih lagodno in molče z neko toleranco, češ, saj se bodo stvari same uredile. Lagodnost je bila

(Dalje na 2. strani)



Takšna je notranjost obrata jeklovlek. Kljub slabim delovnim pogojem in zastarelim strojnim napravam dosegajo člani kolektiva vedno večje uspehe v proizvodnji. Z rekonstrukcijo podjetja se bodo spremenili delovni pogoji tudi za sodelavce, ki so zaposleni v obratu jeklovlek.

Doseženi uspehi - vzpodbuda za delo v prihodnje

(Nadaljevanje s 1. strani)

zelo priljubljena metoda, zlasti pri reševanju osebnih dohodkov. Navajeni smo bili, da je vprašanje osebnih dohodkov več ali manj tudi vprašanje lestvice, kjer naj imajo jeseniški železarji tudi svoje mesto. Tako so primerjali tudi drugje in v prejšnjih časih smo bili priča enostavnemu licitiranju, kako naj se ravna osebni dohodki. Danes je na Gorenjskem in tudi drugod to vprašanje postavljeno iz drugega vidika. Na prvem mestu je vprašanje gospodarjenja, ustvarjanje skladov in dohodkov in tu iščemo rešitev za odgovarjajočo rast našega osebnega in družbenega standarda; z drugimi besedami, na področju proizvodnje, na področju ustvarjanja materialnih in drugih dobrin, na področju, ki seveda edino lahko da tudi ustrezne boljše rešitve v osebnih dohodkih, družbenem standardu itd. Na ta način lahko govorimo o značilnostih v vseh naših delovnih kolektivih, med katere spada tudi Železarna Jesenice, kjer je vprašanje gospodarjenja absolutno na prvem mestu in kjer so prizadevanja za boljši družbeni standard zelo jasno postavljena v odvisnosti od gospodarjenja in dohodka. Imamo vrsto vprašanj, ki čakajo ustrezne rešitve v celotnem jugoslovanskem merilu, ki pa sicer še negativno vplivajo na hitrejši proces v tej smeri. Sem spada vprašanje nelikvidnosti, prezadolženosti, ki dobiva svojo rešitev z ustreznim odlokom Zvezne ljudske skupščine, naj bo obračun ne več po fakturah, ampak po realizaciji. Ta odlok je bil že dalj časa močno priporočan. Seveda bo ta prehod povzročal precej težav, vendar bomo morali preiti na ta sistem obračunavanja, ker je obračun po fakturah pomenil, da so se poleg osebnih dohodkov formirali tudi vsi skladi na osnovi tega obračuna še preden je bila proiz-

vodnja realizirana in je seveda tako potrošnja zelo nezdravo in neekonomsko prehitela proizvodnjo.

Se nekaj besed o sami delitvi. Ta proces je bil morda v vašem kolektivu težji kot drugje, v prehodu na EE z vsemi rezervami in je bil tudi nekoliko prepočasen. Zdaj je poglavito vprašanje delitve, kajti sama decentralizacija brez močne materialne osnove je trhla stavba in prav tu si moramo vsi prizadevati, da bi delitev dohodka postavili na princip, ki bi ga morale imeti EE in da je delitev osebnega dohodka samo prvi korak k tej kompleksni rešitvi. Pri tem je treba iskati take oblike delitve, ki so neposredno povezane z materialnimi rezultati proizvodnje, ker najustrežnejša delitev v naših pogojih je taka, ki pospešuje proizvodnjo in razvoj socialističnih družbenih odnosov.

Morda ne bo odveč, če spregovorim še nekaj besed o odnosih med Železarno in občino. Jeseniška železarna je tako velika za jeseniško občino, da včasih v šali tudi rečemo: »Občina Jesenice pri železarni.« 93 % vsega bruto dohodka v občini prispeva železarna in marsikatera občina v Jugoslaviji bi bila srečna, če bi imela ne samo tako železarno, ampak tudi tako visok odstotek v ustvarjanju dohodka. Seveda ima to veliko nesorazmerje, ko imamo na eni strani veliko železarno, na drugi strani pa majhno ostalo dejavnost, tudi negativno stran in dobivamo vtis, da je vsaka druga dejavnost na Jesenicah ob železarni — nič. Ob neki priliki je nekdo dejal takole: »V obrti imamo 50 milijonov sredstev vseh naših organizacij; češ, kaj je to.« Ko govorimo o 20 ali 30 milijardah železarne, je vsota 50 milijonov res majhna, vendar se moramo otresti zakoreninjenih miselnosti, da na Jesenicah poleg železarne ni ničesar drugega.

Ob zaključku še nekaj besed o delu komunistov. Zdi se mi, da kljub uspehom, ki ste jih dosegli komunisti v železarni, ne bi bilo treba s povečevalnim steklom iskati tudi slabosti. Uspehe zadnjega leta je treba vzeti kot močno vzpodbudo za še intenzivnejše delo v prihodnje. Prav bi bilo, da bi bil novizvoljeni komite pobudnik in organizator te dejavnosti s tem, da mora biti težnja vse družbeno-politične aktivnosti komunistov osnova dejavnosti v osnovnih organizacijah. Pri tem se lahko pridruжим tistim, ki pravijo, da se tukaj ne more izrpati dejavnost komunistov in da bi bilo prav, da v praksi res preidemo togost, ki je po svoje še zmeraj značilna za organizacijo ZK in po obliki delovanja ter po modernejših prijemih zaostajamo za vsemi drugimi organizacijami. Naša slabost je tudi v tem, da z veliko večjim trudom dosegamo rezultate (vabila, šablonski sestanki, ki ljudi ne zanimajo). V železarni je vsak sedmi član kolektiva član ZK. Morda bi bilo prav, da se poslužimo bolj modernih organizacijskih oblik in da čimprej opustimo šablone sklicevanja aktivov po enem samem vprašanju. Tak aktiv včasih traja samo eno uro. Morda bi kazalo povabiti vse komuniste na en sestanek, ali pa da bi se vsaj enkrat letno



Sekretar Okrajnega komiteja ZKS tov. Janko Rudolf

komunisti pogovorili in razpravljali o osnovnih vprašanjih, pa do raznih aktivov, kamor spada tudi aktiv komunistov na vodilnih položajih. Tako bi dobili bolj elastične oblike ter privlačno in perečo vsebino. Na aktivih komunistov je pogosto manjkala problematika, ki je bila v obratih najbolj pereča, kjer

se vsak dan pojavlja vrsta vprašanj, na katera želijo komunisti odgovor. Prav bi bilo, da bi komite prav temu posvetil največ pozornosti in poskrbel za to, da bi komunisti bili seznanjeni s stališči, ki bi jih nato le diskutirali, da bi lahko hitro reagirali in bi bili ažurni, sredi dogajanj.

Delo komunistov v hladni valjarni in žičarni

V svoji razpravi želim nabiti enotni, ker je precej kratko orisati delo komunistov v hladni valjarni in žičarni v preteklih letih in v današnjih pogojih. Že več let je bilo mnogo govora o problematiki v hladni valjarni in žičarni bodisi zaradi tehničnih ovir ali medsebojnih odnosov. Komunisti so hoteli imeti red in dobre pogoje dela v obratu. Toda pri tem so imeli težave, ker sami niso

opravljali sama, ampak v sodelovanju z drugimi v in izven podjetja, kot z linijskimi vodji, posameznimi organi, z družbenimi organizacijami, nadalje z raznimi šolami, organi ljudske oblasti, poklicnimi posvetovalnicami, zdravstvenimi ustanovami itd.

Dolžnosti in naloge komu-

nistov pa so se še povečale v preteklem letu ob decentralizaciji delavskega upravljanja. Če smo člani ZK avantgarda delavskega razreda, potem moramo biti o vsem natančno in bolje poučeni, kot nečlani; se bolj zanimati za probleme, jih nečlanom obrazložiti; skratka člani kolektiva vzgajati v dobre upravljalce. Danes pa se dogaja, da niti ko-

(Dalje na 3. strani)

VLOGA KADROVSKE SLUŽBE V SISTEMU DECENTRALIZIRANEGA SAMOUPRAVLJANJA

NADALJEVANJE IZ 12. STRANI

Torej prva izmed nalog kadrovske službe bi bila, da pomaga organom samoupravljanja in vodilnim osebam pri njihovi kadrovski funkciji, pri izdajanju kadrovske politike, ne pa da jih zamenja pri njihovem delu in odgovornosti. V teh primerih je naloga kadrovske službe svetovanje in ne zapovedovanje. S tem pa se nam je pojavila zahteva, da mora biti ta kadrovski organ specializiran, da bo v vsakem primeru mogel reševati vprašanja — in teh ni malo — ki zadevajo ljudi v podjetju in da se za izboljšanje svojega dela poslužijo do-

ločenih znanosti, kot medicine, fiziologije, psihologije, andragogike, sociologije, politične ekonomije in končno pravne vede. Jasno je, da linijski vodje in organi delavskega samoupravljanja ne morejo imeti potrebnega znanja iz omenjenih znanstvenih panog, pa tudi potrebno jim ni. Zato pa je strokovna pomoč v tem pogledu ne samo zaželena, pač pa celo neobhodno potrebna. Prav zaradi vsega tega pa bo ta služba bolj in bolj dobivala strokovni značaj in samo tako lahko opravičila svoj obstoj. Obenem pa je treba naglasiti, da kadrovska služba velik del svojih poslov ne

opravlja sama, ampak v sodelovanju z drugimi v in izven podjetja, kot z linijskimi vodji, posameznimi organi, z družbenimi organizacijami, nadalje z raznimi šolami, organi ljudske oblasti, poklicnimi posvetovalnicami, zdravstvenimi ustanovami itd.

No, ker smo imeli namen obravnavati predvsem odnos kadrovske službe napram samoupravnim organom oziroma določiti vlogo kadrovske službi, vodilnim osebam ter samoupravnim organom pri uresničevanju in opravljanju kadrovsko-socialne politike, pridemo v osnovi vse večje demokratizacije našega samoupravljanja do naslednjih zaključkov:

nih vprašanjih, ki se tičejo njihove EE- kot: sprejemajo letni načrt, v okviru proporcij, ki jih določa CDS za celotno podjetje, obravnavajo in sprejemajo periodične obračune in letni obračun EE, sprejemajo principe in merila udeležbe posameznih članov EE na ustvarjenem skladu osebnih dohodkov, obravnavajo in sprejemajo normative kapacitet materiala in delavcev, obravnavajo in sprejemajo poročila DS EE o poslovanju itd.

— Delavski svet ali UO EE odloča o določenih vprašanjih kadrovske službe v svoji EE po načelih in principih CDS, kot: soodloča pri odpiranju in ukinitvi delovnih mest, sklepa o odpovedih delovnega razmerja članom EE, soodloča pri izbiri kandidatov za razpisana delovna mesta VK delavcev, predelavcev in delovodij, daje mišljenja na pritožbe svojih članov na odlo-

Delo komunistov v hladni valjarni in žičarni

20 let - MDB

(Nadaljevanje z 2. strani) munisti ne pridejo na sejo zbora EE in nam zato nečlani upravičeno očitajo: »Če greste ob 14 uri vi domov, gremo še mi.« Tako se je zgodilo, da je bil zbor EE sklepčen šele po četrtem sklicu, ko smo poslali osebna vabila članom ZK in sindikalnim ter mladinskim funkcionarjem, obratovodstva pa vsem vodilnim osebam v enoti. Pri naslednjem sklicu — brez vabil, pa spet nismo bili sklepčni. Torej vidimo, da pri komunistih še ni prave komunistične zavesti. Ne čutijo se sami dolžne obiskovati seje zbora in v razpravi sodelovati, ampak čakajo osebni pritisk sekretariata, oziroma vodilne osebe obratovodstva. To se pojavlja verjetno tudi v drugih EE. Zato je naloga nas vseh, da naučimo in prepričamo najprej komuniste in šele potem ostale člane kolektiva.

Drug primer neaktivnosti komunistov je bil pri razpravi o novih volitvah v samoupravne organe. Da bi s predlogom političnega aktiva EE seznanili ves kolektiv in dobili njihov pristanek, smo sklicali zbor, ki ni bil sklepčen prav zaradi tega, ker se zbora niso udeležili aktivisti, ki so na aktivu bili. Zato smo ga preimenovali v sindikalni sestanek, ki sem ga sam vodil, pri tem pa prišel v težek položaj. V diskusiji okrog kandidatne liste so sodelovali le nečlani in sicer tisti, ki niso dovolj poučeni in so predlagali v CDS ljudi, ki nam že v EE ustvarjajo probleme. Nisem mogel vsiljevati svojega mnenja, vsi prisotni pa so se strinjali z njihovimi predlogi, ker so predlagali nekatere, ki so priljubljeni prav zaradi nezdravih početij v kolektivu. Nihče od komunistov se ni oglašil, nihče mi ni pomagal zagovarjati

stališča aktiva in tako imamo volivno listo, ob kateri se nam ljudje lahko smeji. To so torej problemi, ki se še pojavljajo v naši EE in jih komunisti ne znamo ali nočemo popraviti. V hladni valjarni in žičarni je 65 komunistov in če bi vsak od teh poučil le enega nečlana in ga prepričal, da je udeležba na seji zbora potrebna, bi bile te seje vedno sklepčne.

Še nekaj besed o sprejemu novih članov v ZK. Zgodí se, da še vedno marsikdo postane član ZK, ker misli, da bo imel od tega koristi oz. da bo laže napredoval. Imamo primer, da je nekdo že sam po sebi v obratu problem, čez nekaj časa pa zvemo, da je bil na terenu sprejet v članstvo ZK. Zavedajmo se, da so minili časi, ko je imel komunist v kolektivu veliko besedo in se je uveljavljal kot posameznik ali pa celo zaradi tega napredoval, ne glede na to, ali je imel strokovno kvalifikacijo ali ne. Nužno v današnjem razvoju je, da ima strokovnjak na vodilnem mestu tudi moralno in politično kvalifikacijo, ne more pa vodilno mesto zasedati nekdo, ki je samo komunist brez strokovne kvalifikacije, ker to ustvarja nezadovoljstvo v kolektivu ter nezaupanje komunistov. Za zaključek naj omenim, da je uspeh neke organizacije v EE precej odvisen od vodstva EE, oziroma od ljudi, ki ta mesta zasedajo, kar se je pokazalo predvsem v hladni valjarni in žičarni. Zoran Krejič

ZAHVALA

Sindikalni podružnici strojno-energetskih obratov se najlepše zahvaljujem za prejeto denarno pomoč, ki mi je zelo dobrodošla v času moje rehabilitacije.

Franc Jeglič,

plinska in vodna energija

Mladinske delovne brigade so ena najuspešnejših oblik združevanja mladine, njihove vsestranske vzgoje in hkrati razvedrila. Danes je med nami le malo mladincev, ki še niso bili brigadirji. Mladinska delovna brigada je močan kolektiv mladih, ki s skupnimi napori težijo k istemu cilju.

Letos, ko proslavljamo 20-letnico prvih MDB, se spominjamo tistih mladincev, ki so sredi viharov dni revolucije spoznali, da morajo prispevati k skupnemu boju tudi s tem, da z delovnimi brigadami priskočijo na pomoč povsod tam, kjer je potrebno. Velike so zasluge teh brigad v času NOB glede na opravljeno delo, še večje pa je njihovo moralno poslanstvo.

Po končani vojni so se procesi socialistične revolucije nadaljevali. Nastajali so novi odnosi, že izoblikovani pa so se utrjevali. Naša mladina je pravilno doumela, da lahko gradimo nove odnose le na ustrezni materialni osnovi. Zapuščina predaprilske Jugoslavije je bila revna. Treba je bilo obnavljati,

graditi, sproščati nove energetske vire, skratka zgraditi nove temelje socialističnemu gospodarstvu. Ogromne so bile obveze, ki jih je sprejela mladina in jih kljub temu vestno in pravočasno izpolnjevala. Rezultati dela njihovih rok so neprecenljivi, njihovo brigadirsko življenje pa bogata zakladnica izkušenj.

BRČKO — BANOVČI, ŠAMAC — SARAJEVO, DOBOJ — BANJA LUKA, AVTOCESTA BRATSTVA IN ENOTNOSTI IN ŠE DRUGI KILOMETRI CEST, ŽELEZNIC, NASIPOV, PREDOROV, MOSTOV, ŠTEVILNE

TOVARNE, DOMOVI, KOMUNALNI OBJEKTI IN ŠE IN ŠE...

Ne moremo mimo vseh teh del, prav tako tudi ne moremo mimo tega, da se je mlada generacija pri tem usposabljala, smelo razvijala svoje delovne zmožnosti itd. Geslo brigadirjev »Mi gradimo prego — praga gradi nas« ima globoko in resnično vsebino.

Pri doseženih uspehih v tem času gre vse priznanje tudi brigadirjem in brigadirkam iz naše občine, saj so sodelovale na vseh omenjenih akcijah okoli 2000 mladincev in mladink.

Prvo mesto - OTK

Februarsko tekmovanje je bilo zelo uspešno, saj smo dosegli rekorden rezultat z 8.775 pozitivnimi točkami. Tako visokega rezultata nismo dosegli v vsem tekmovalnem letu.

Največ pozitivnih točk smo dosegli v produktivnosti in sicer kar 6212 točk in je bila storilnost na moža res z-

elo visoka v primerjavi z enakimi meseci. Predvsem je vzpodbudno to, da v tej točki nismo dosegli visokega rezultata le proizvodni obrati, marveč tudi pomožni oziroma vzdrževalni obrati.

Tudi pri izkoriščanju kapacitet smo dosegli kar 856 točk več, kot v januarju (dalje na 6. strani)

DOSEZENI USPEHI V TEKMOVANJU ZA MESEC FEBRUAR 1962

	PLAVZ	MARTINARNA	ELEKTRO PEČ	OPEKARNA	LIVARNE	PROF VALJ	VALJ 2400	ŽIČ VALJARNA	VALJ 1300	DEKLOVLEK	HL VALJARNA	ŽIČARNA	CEVARNA	ŽEBLJARNA	ELEKTRODIO	ENERGIJSKI	OTK R	MEHAN DEL	KONSTORUC DEL	ELEKTRO DEL	JAVORNIK	ZADEN ODO	PROMET	TRANSPORT
Produktivnost	+314	+136	+43	+270	+215	+125	-5	+56	+126	+167	+298	+28	+290	+393	+300	+270	+885	+54	+144	+108	+167	+73	+29	+923
Izkoriščenje kapacitet	+77	+138	+53	+161	+330	+100	+280	+20	+140	+160	+210	+70	+199	+234	+240	-5	-21	+193	+16	+181	+180	+57	80	+167
Novat in racion predlogi	+20																	+20				+40	+20	
Bolovanje do 7 dni	-3	-16	+4	-5	-8	-21	-4	-21	-13	-17	+18	+7	-6	-5	-24	-16	+24	-30	-26	+2	-10	-3	-3	-28
Bolovanje zaradi nezgod	-36	+2	+7	-20	+43	-2	-7	+36	+28	+40	-	-1	+50	+24	+50	+21	37	-13	+3	-31	-22	+34	-16	-27
Red in čistoča	+60	+59	+66	+67	+64	+59	+64	+67	+68	+63	+61	+61	+64	+64	+60	+64	+64	+64	+58	+65	+63	+61	+53	+47
Skupaj točk	+432	+319	+173	+473	+644	+261	+338	+158	+390	+413	+587	+165	+597	+710	+625	+334	+916	+100	-97	+63	+18	+558	+210	+618

be, izdane od obratovodij, sprejema načrt dopustov, spremlja problematiko in izvajanje zdravstveno tehnične in varnostne službe, sklepa o uvedbi nadurnega dela, obravnava in pripravlja stališča, ki jih daje CDS v obravnavo zborom proizvajalcev, mesečno poroča zboru EE o svojem delu itd. Pri tem delu išče pomoč strokovnih služb.

Centralni delavski svet. Kot najvišji predstavnik kolektiva je nosilec kadrovske-socialne politike v podjetju in odloča načelno o vseh vprašanjih kadrovske službe, določa kadrovske politike in izdaja interne predpise, izvoli upravni odbor podjetja ter svoje komisije, razpravlja in odloča o predlogih in poročilih direktorja, UO in komisij ter kontrolira njihovo delo kot tudi funkcioniranje kadrovske službe v podjetju na splošno, odloča o posebnih vprašanjih, ki so z zakoni-

timi ali internimi predpisi dani njemu v pristojnost itd.

Upravni odbor podjetja razpravlja o poročilih in predlogih direktorja, zasleduje delo ter nudi pomoč DS in UO v EE, daje predloge CDS, odloča o posebnih vprašanjih, ki so z zakonitimi ali internimi predpisi dani v njegovo pristojnost itd.

Komisije CDS predvsem razpravljajo in pregledujejo gradivo za CDS, dajejo CDS predloge ter odločajo in kontrolirajo posebna vprašanja oziroma področja kadrovske službe, ki so z zakonitimi in internimi predpisi dani v njihovo pristojnost.

Direktor podjetja neposredno ali posredno preko svojih podrejenih izdeluje poročila, pripravlja razne podatke in podobno za delo CDS, UO in komisije ter jim daje predloge in pojasnila, kontrolira in

zadržuje sklepe CDS, UO, komisij CDS glede na zakonitost, izpolnjuje sklepe CDS, UO, komisij CDS ter daje naloge podrejenim za izpolnitev ter v okviru zakonitih in internih predpisov ter sklepov organov delavske samouprave vodi neposredno in posredno preko svojih podrejenih vse posle kadrovske službe.

Seveda pa tu niso navedene vse pristojnosti naših samoupravnih organov, ker smo obravnavali v glavnem le odnose predvsem iz kadrovske organizacijskega vidika, dočim so ostale pravice v pogledu pristojnosti, poslovanja in načina samoupravnih dolžnosti določene v posebnih »Poslovnikih« o delu teh organov ter v Pravilih podjetja, pa tudi te pristojnosti po posameznih organih so le začasne, ker smo šele na »pohodu« k decentraliziranemu samoupravljanju.

Upam, da mi je s to obrazložitvi-

jo vsaj načelno uspelo opredeliti vlogo in položaj kadrovske-socialne službe proti ostalim organom v podjetju in da odgovornost do kvalitete kadrovske službe ne zavisi samo od kvalitete in strokovnosti delavcev, ki na tem področju delajo, pač pa bodo morali tudi samoupravni organi v bodoče še bolj usmerjati svoje delo v tej smeri, spremljajoč načelne odločbe in stališča po vseh osnovnih vprašanjih kadrovske socialne politike našega podjetja, v upanju, da bodo tudi kadrovske in ostale komisije kot pomožni organi delavskega sveta prispevale k boljšemu in sistematičnejšemu delu pri razvijanju premišljene in dolgoročne kadrovske politike v podjetju, kar nam bo v veliki meri pripomoglo k povečanju proizvodnje in napredka našega podjetja v korist našega delavca, korist nas vsem.

H.

Težka proga na Javorniku

Po predvidenem načrtu bo del sedanje težke proge premeščen v sklop nove valjarne na Belškem polju zaradi vedno večjih potreb po polizdelkih

Težko progo imenujemo tiste valjavniške proge, na katerih valjamo vlite kose v predhodne kvadratne ali ploščate gredice, katere valjamo naprej na drugih progah v končno (profilno) oblično jeklo, oziroma končno oblično jeklo večjega obsega. Nekdanja KID je imela tako progo v neposredni bližini martinarne, kjer je danes predproga žične valjarne. Proga je imela dvoje ogrodij, na katerih so valjali ingote do okrog 600 kg teže. Valjanje je bilo zelo naporno, ker so valjali ročno s pomočjo visečih dvigalnih drogov. Temu primer na je bila tudi proizvodnja, ki je komaj zadostovala za žično valjarno.

Leta 1900 je tvrdka Ganz & comp. postavila visokotlačni vodovod in Peltonovo kolo za pogon nove valjarne debele pločevine (imela je tri ogrodja). Leta 1904 pa so bile dograjene srednja in lahke proge. Potrebam po polizdelkih teh prog takratna težka proga ni bila kos, zato so te proge valjale v glavnem male ingote, težke okrog 50 do 120 kg, kar ni bilo dovolj zaradi majhnega izplena. Odločili so se, da zgradijo novo težko progo na Javorniku, ker je imelo Peltonovo kolo, ki je pogajalo valjarno debele pločevine, dovolj pogonske sile. To so uresničili v letih 1911 do 1912, ko je takratna KID prodala gozdno posestvo Pokljuko in z izkupičkom zgradila novo železarno v Škedenju pri Trstu in novo težko progo na Javorniku. Ta je imela štiri ogrodja: bločno ogrodje, ogrodje za gredice in dvoje ogrodij za končno oblično jeklo (okroglo, ostro robo kvadratno, kotno železo in jamske tračnice). Valjanje je bilo lažje in pospešeno, ker so bile vgrajene dvigne mize, konstruirane in izdelane v mehanični delavni-

ci na Jesenicah pod vodstvom K. Bachmana. Potreba po polizdelkih za ostale proge, katerih proizvodnja je bila vedno večja, težka proga s takratnimi strojnimi napravami ni več zmogla, ker so dvigne mize posluževale vsa štiri ogrodja. Da bi



Tomo Svetina, vodja Univerzalnega ogrođja

ritem valjanja skrajšali in s tem povečali proizvodnjo, so leta 1927 postavili še dve dvizni mizi, dobavljeni od tvrdke »Demag«. Bločno ogrodje sta posluževali novi, ostala tri ogrodja pa stari dvizni mizi. Istočasno so stalno povečevali tudi teže ingotov, ki je dosegla blizu 1150 kg. S spreminjanjem programov na ostalih progah se je pojavila večja potreba po ploščatih gredicah. Zato so leta 1932 postavili univerzalno ogrodje, na katerem so valjali ploščate gredice, lamele in po potrebi široko trakasto železo do 600 mm

širine. Leta 1931 so postavili tudi Sack škarje za rezanje večjih presekov, kar na prejšnjih hidravličnih ni bilo mogoče. Polno izkoriščenje proge je oviralo še pomanjkanje vodne pogonske energije v zimskem času in ob velikih sušah. Kljub povečanju vodnemu rezervoarju v Javorniških rovtih niso uspeli tega izboljšati. Zato so leta 1954 postavili elektro motor 2500 KW, ki dobiva pogonski tok iz omrežja, ki je povezano s centralami tudi izven območja naše republike. V istem času so zaradi majhnih kapacitet postavili

tretjo Ignis peč. Tako so dosegli proizvodnjo, ki jo lahko imenujemo plafonsko. Lahko bi jo še dvignili za določen odstotek z zmanjšanjem zastojev in večjo storilnostjo, kar pa zavisi od slehernega člana našega kolektiva.

Potrebe so vedno večje in bodo z rekonstrukcijo ostalih valjarn še povečane. Zato je predvideno, da bo del sedanje težke proge premeščen v sklop nove valjarne na Belškem polju, seveda z določenimi spremembami tako v strojnih napravah in kalibraciji.

O delu samoupravnih organov

Tov. Tomo Svetina je član CDS, zaposlen pa je na težki progi kot vodja univerzalnega ogrodja. Ker prav v teh dneh poteka mandatna doba CDS, smo ga naprosili, naj nam pove nekaj o rezultatih, ki smo jih dosegli na področju samoupravljanja v zadnjih dveh letih.

»Za našo mandatno dobo lahko rečem, da je bila zelo pomembna v razvoju in utrjevanju delavskega upravljanja v železarni. S tem, da smo ustanovili v železarni 31 ekonomskih enot, smo napravili velik revolucionarni korak naprej. Samoupravni organi v EE so dobili tudi nekatere pristojnosti, vendar menim, da bo treba s tem še nadaljevati.

V našem obratu imamo večjih težav z obiskom sej zbora EE. Morda ne bo odveč, če povem, da zanimanje pri ljudeh pada, ker čustokrat ne razumemo, kaj ljudje hočejo

povedati na sejah zbora EE. Ker jih ne razumemo, jim tudi ne moremo dati zadovoljivega odgovora. Kljub temu, da smo uvedli ekonomske enote šele v lanskem letu, že lahko ugotovimo, da se ljudje zanimajo predvsem za takšne oblike dela, kjer pričakujejo tudi konkretno vsebino.

Delavski svet EE po mnenju tov. Svetine dobro dela in je na svojih sejah obravnaval

nekaj zelo pomembnih vprašanj, ki se nanašajo na izpolnjevanje proizvodnih nalog, nagrajevanja po delu itd. Tov. Svetina je v svojem odgovoru dodal še to: »Upam, da bo v prihodnje delo organov delavskega upravljanja še uspešnejše kot doslej in da bodo seje zborov EE vsebinsko še bolj pripravljene, ker bomo le na ta način vzbudili zanimanje pri slehernem proizvajalcu v obratu.«

Lahko bi napravili še

Na vprašanje, katere težave so na težki progi največje, je delovodja, tov. Uranič dejal:



Franc Uranič, dninski mojster na težki progi

»Na težki progi imamo največ težav z vložkom. Vložek prihaja iz martinarne, vendar večkrat ne ustreza proizvodnemu programu, zato moramo pogosto spreminjati program dela. Lahko trdim, da bi napravili še več in tudi

bolje, če bi imeli na voljo vložni material, kakršnega si želimo in potrebujemo. Drug tak problem so zastarele naprave, kar velja predvsem za peči, kjer so večkrat težave z ogrevanjem ingotov. Če so ingoti premalo pregreti v pečeh, lahko pride tudi do zastojev pri valjanju.

Razumljivo je, da so zastoji nezaželeni v slehernem obratu. Če na težki progi eno uro ne obratujemo, pomeni to 25 t izgubljene proizvodnje. Naši bralci naj sami izračunajo, kolikšna bi bila vrednost izgubljene proizvodnje. V zvezi z zastoji je treba opozoriti tudi na vprašanje vzdrževanja. Zadnji čas je že, da na težki progi dobimo stalnega dežurnega električarja, ki ne bo imel odrejenih nalog tudi v sosednjih obratih. Zgodi se, da moramo iskati dežurnega električarja dalj časa, kot potem traja popravilo.

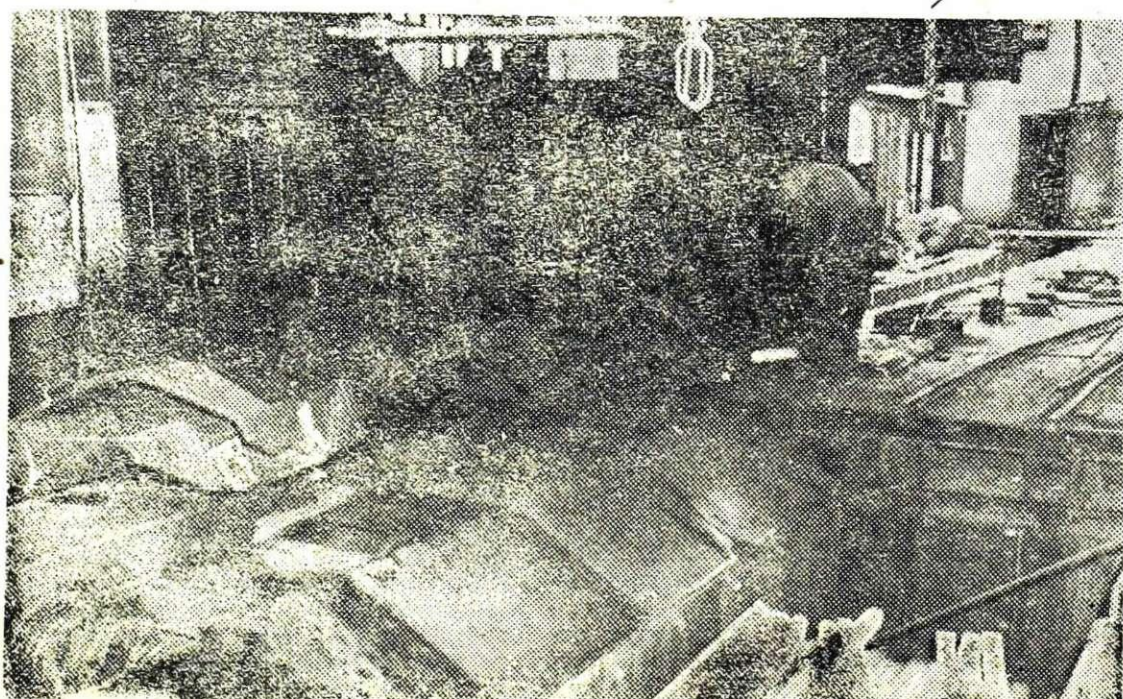
Kakor v vseh večjih obratih naše železarne, imamo tudi na težki progi zelo pogoste težave z ljudmi, ki nam jih primanjkuje. Trenutno imamo sicer vsa delovna mesta zasedena, toda bližajo se poletni meseci in z njimi vročina, dopusti itd. Včasih smo pomanjkanje ljudi na delovnih mestih nadomestili z delavci, ki smo jih dobili iz ad-

Z dograditvijo progi izboljšali delavci ne unaj je precej m...

Nova jama... poslene delavci s posredno delo opravljajo

justaže obrat... Toda v zadnj... tudi tam težav... v najbolj kr... bodo mogli p... Iz vsega te... da bi lahko m... če ne bi imete... kom, vzdržev... naprav, pom...

Včasih je stroje... opravlja velik...



Med najtežja delovna mesta v naši tovarni prištevamo tudi delovna mesta na Sack škarjah. Delo je najtežje v poletnih mesecih, ko morajo delavci težko delo opravljati kljub veliki vročini.

Izboljšani delovni pogoji

Tov. Franc Markelj, vodilni valjavec na težki progi, je pripovedoval o delovnih pogojih na težki progi. V zadnjih letih so si močno prizadevali, tako obratovodstvo kot organi upravljanja in stale organizacije, da zaposlenim delavcem v okviru danih možnosti izboljšajo delovne in predvsem zdravstvene pogoje.

Vse do pred kratkim na težki progi niso imeli urejenih sanitarnih naprav, medtem ko se zdaj lahko pohvalijo, da je to vprašanje rešeno v prid zaposlenim delavcem. V prejšnjih letih so se delavci umivali po opravljenem delu na prostem in so bili zato izpostavljeni vremenskim nepravilnostim. Spričo takšnih pogojev so delavci zaradi gostih prehladov večkrat iskali zdravniške pomoči in so bili tudi izostanki zaradi bolovanja precejšnji.

Če je kje v železarni težko delo, potem je prav gotovo eno od najtežjih delovnih mest na Sack škarijah. Za to delovno mesto so izbrali le fizično močne delavce, ki so opravljali delo, ki ga je težko opisati. Razbeljene odpadke cagljev in platin so odmetavali s kleščami na poseben prostor. Delo je bilo težko in nevarno, zato so ukrenili vse potrebno, da so napravili pred dvema letoma napravo za avtomatično odvajanje odpadkov v posebno jamo. Odpadke nato z žerjavom dvignejo iz jame, s tem pa je prihranjeno težko in nevarno delo sodelavcev, ki so zaposleni pri Sack škarijah.

Seveda so na težki progi še druga delovna mesta, kjer bi z avtomatizacijo oziroma modernizacijo lahko še marsikaj izboljšali, toda iz desetletnega rekonstrukcijskega načrta je razvidno, da bo na Belškem polju zgrajena nova težka proga, ker si s sedanjim zastarelim postrojenjem ne moremo več predstavljati izpolnjevanje vedno večjih proizvodnih nalog.

Morda bo treba potrpeti ob sedanjih napravah še leto ali dve, potem pa bomo nadaljevali delo ob novih strojnih napravah, ki jih verjetno ne

bo mogoče primerjati z današnjimi, ki so stare več kot 50 let.

Zanimanje za rekonstrukcijo je v kolektivu veliko. Tov. Markelj je v razgovoru še povedal, da so pred kratkim organizirali posebno predavanje za člane DSEE.

Tehnični direktor podjetja, tov. Bogomil Homovec, je na zanimiv in preprost način obrazložil obsežna dela v okviru rekonstrukcijskega načrta. Navzoči člani kolektiva so se zanimali predvsem za dobavo strojev, kakor tudi za sam tehnološki proces na novi težki progi in za povečanje proizvodnje.

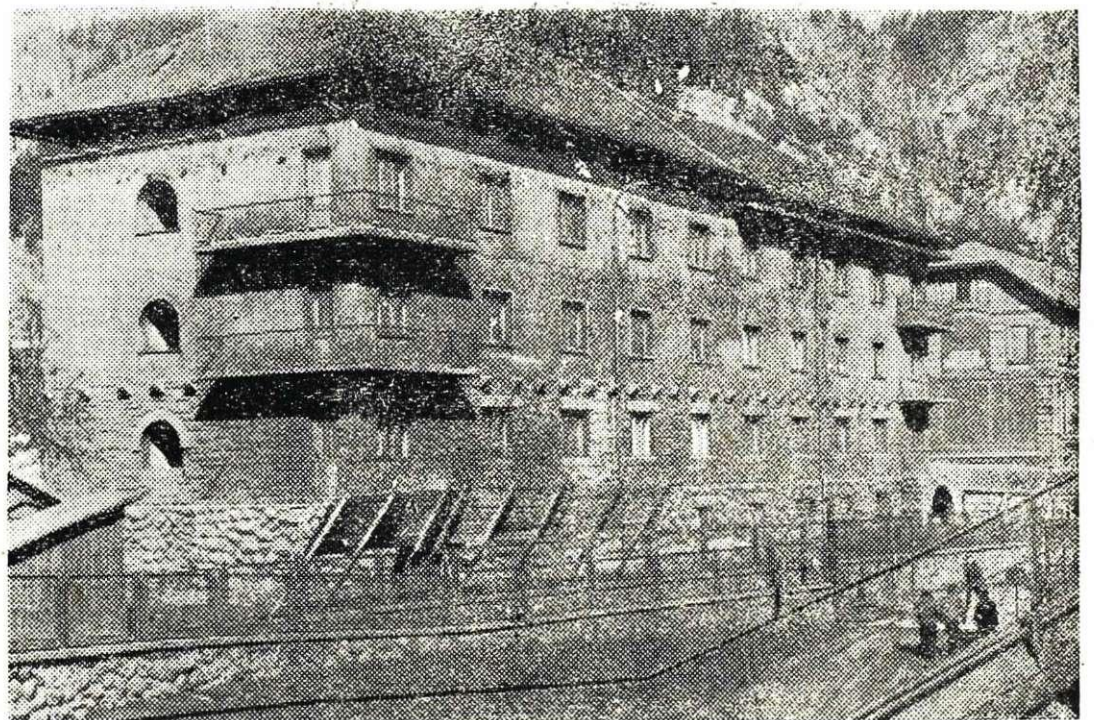
Spričo nalog, ki čakajo kolektiv težke proge v prihodnjih letih, bo že zdaj treba pripraviti vse potrebno za sposabljanje delavcev, ki bodo prišli v poštev za delo novem območju na Belškem polju. Pri usposabljanju delavcev ter kadra, bo moral odigrati svojo vlogo tudi Železarski industrijski center.

Ker je tov. Markelj tudi član DS EE Javornik I, smo

ga naprosili, naj pove nekaj o delu tega organa. Tovariš Markelj je zadovoljen z delom tega organa, čeprav je šele na začetku svoje poti. Doslej je bilo obravnavanih več zanimivih problemov, precej pozornosti pa so posvetili tudi rezervnemu skladu ter se odločili, da bodo v ta sklad vplačevali vsak mesec več kot 10 odst. Na eni od zadnjih sej so kritično obravnavali tudi odprto pismo DS EE gradbenega oddelka, ki je bilo objavljeno v predzadnji številki »Železarnja«. Obsodili so ravnanje podjetja Vatrostalna iz Zenice, ki zahteva za opravljanje remontnih del le KV in VK ter zdrave delavce. Tudi na Javorniku se vprašujemo, kaj bi se v tem primeru zgodilo z ljudmi, ki so rahlega zdravja, ali pa še nimajo priznane kvalifikacije. Poleg tega so mnjenja, da naj potrebna dela pri remontih in drugih popravilih tudi v bodoče opravljajo naši industrijski zidarji, ker smo z njihovim delom zadovoljni.



Franc Markelj, vodilni valjavec na težki progi



Pred kratkim so začeli z adaptacijo poslopja »Pokojninskega zavoda«. Poslopje bodo dvignili še za eno nadstropje in s tem pridobili še več prostora za pisarniške prostore

Razpisane so volitve v nove samoupravne organe

CDS je na svojem 28. zasedanju razpisal za 13. april 1962 volitve v CDS in DS EE. V ta namen je imenoval sledečo volilno komisijo:

Janko Kavalir – predsednik
Karel Malneršič – član
Stanko Malej – član
Tomaž Klinar – član
Jože Vilman – član
in komisijo za sestavo volilnih imenikov:

Tone Varl – predsednik
Irena Biaggio – član
Milan Budja – član

Volilni imeniki naj bodo izdelani po stanju 15. 3. 1962

in razobešeni po obratih najkasneje do 30. marca 1962. Vzporedno s tem so bili sprejeti še naslednji sklepi:

– Dopolni se člen 7 obstoječih pravil podjetja in se število članov CDS zmanjša na 47 članov.

– Crta se člen 9 iz obstoječih pravil podjetja in v DS obratov volitev ne bo ter delo teh organov delavskega upravljanja s tem dnem preneha.

– Volitve v CDS bodo v zvezi s spremembo člena 7 Pravilnika podjetja po sledečem ključu:

na 219 zaposlenih delavcev 1 član,

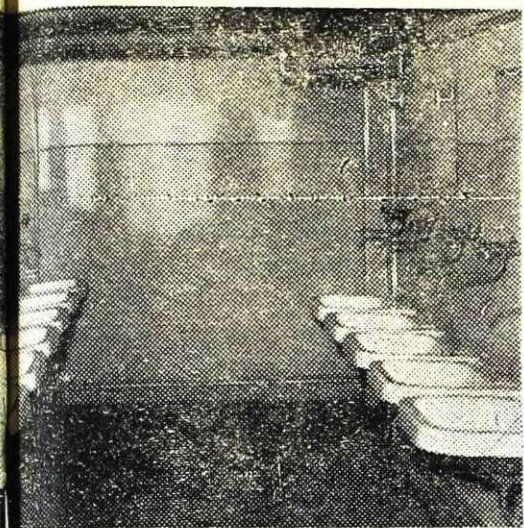
na 221 zaposlenih delavcev 2 člana,

na 419 zaposlenih delavcev 2 člana,

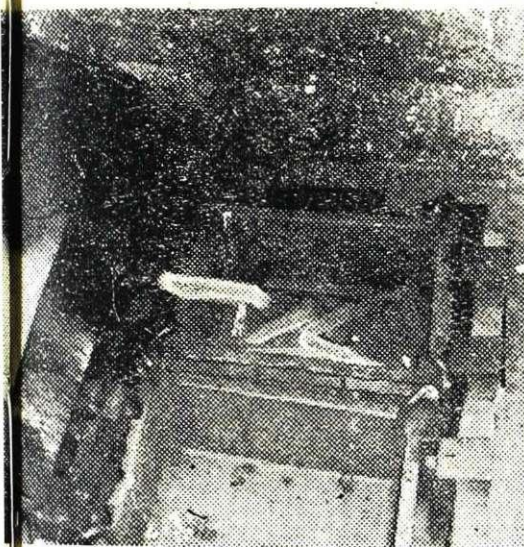
na 421 zaposlenih delavcev 3 člani in tako naprej za vsake naslednjih 200 zaposlenih po 1 član.

Volilno pravico imajo tudi proizvajalci in upravljalci, ki na dan volitev še niso dopolnili 18 let starosti.

Kolektiv ZIC z ozirom na to, da ni v našem sestavu, ne more sodelovati pri volitvah v organe delavskega samoupravljanja.



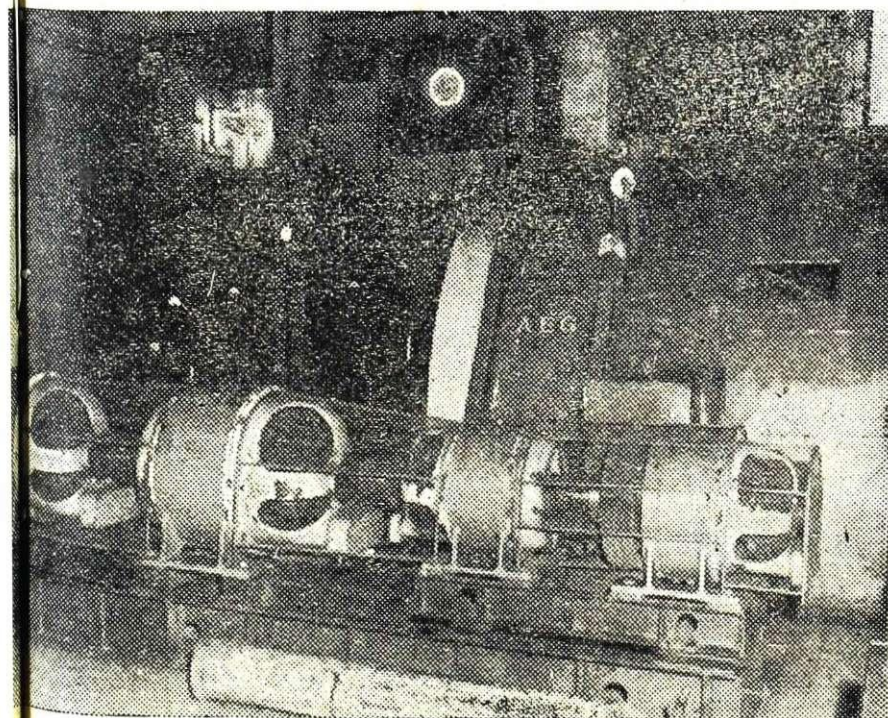
novih higienskih prostorov so na težki delovne in zdravstvene pogoje. Ker se delo več na prostem, kot v prejšnjih letih, prehladov in drugih obolenj.



Odpadke na Sack škarijah predstavlja za zaposlene manj napornega dela. Včasih so odpadke s klešč v oddaljeni prostor, zdaj pa to mehanizirana naprava.

več, toda...

Javornik I. cev in če ne bi bilo tudi težav z rezervnimi deli. Mislim predvsem na ležaje, ki jih izdelujejo v livarni. Zgodi se, da rezervnih ležajev nimamo na zalogi, čeprav bi jih sicer morali imeti in že pride do zastojev, ki pomenijo za naš kolektiv dragocene izgubljene delovne ure.



naprave na težki progi poganjala samo vodna turbina. Zdaj to delo opravlja motor Leonard. Motor je v veliki strojnici, ki je na sliki.

Edino upanje, da se bodo »kmalu« najedli, je bila majhna vasica v dolini med Mežaklo in Pokljuko. Samo ta vasica jih je še gnala naprej. Radovna in njeni dobri ljudje, ki partizanom še nikoli niso odrekli kruha, čeprav so sami trpeli pomanjkanje. Ze četrto leto so jih izžigali v to vasico, zahajali so že prvi partizani in zahajali so še sedaj, zahajali vselej, kadar so bili gladni in potrebni pomoči.

Da! V Radovni bodo jedli... Potem bodo hodili laže. Vzpeli se bodo na Pokljuko, potem bodo »kmalu« na osvobodjenih Gorjušah.

Kmalu... kmalu... kmalu...

Neenakomerno natrgana kolonica se je vlekla naprej. Stojan in Rudi sta zaostajala. John je hotel odvzeti Stojanu strojnico. Stojan se mu je zahvalil za prijaznost, strojnico pa ni dal, dasi se mu je zdela še enkrat težja, kakor je v resnici bila. Ozebljih in zatekljih nog ni več čutil; težko jih je vlekel za seboj.

Komandant je stopal prvi. Nenadoma je odstopil in odskočil kakor konj, kadar zagleda poginulega tovariša.

Komandant se je ustavil. Levo kraj poti je ležalo truplo. Zaradi mraza še ni razpadalo, dasi je bilo staro že več dni.

Stali so ob mrliču. Njegov obraz je bil pokrit s smrekovimi vejami. Videli so samo telo in roke, iztegnjene, kakor da bi pravkar izpusile puško.

Miha Klinar

4

KMALU

Odstranili so veje. Pogledal jih je mlad, skoro otroški obraz z ugaslimi očmi. Bil je partizanski kurir. Smrt ga je srečala na njegovi vsakdanji poti kakor mnoge njegove tovariše. Krogla mu je prebila čelo tik nad levim očesom. Bil je še obut. Nemci ga niso sezuli, ker so bili njegovi čevlji že tako strahotno izdelani, da so se jim zdeli popolnoma neuporabni. Pustili so mu jih, ker so menili, da ne bodo mogli služiti nobenemu partizanu več. Levi je res zijal kakor odprta požrešna usta velike ribe, desni pa je bil še dober. Vsaj Marjanu se je zdelo tako. Zato je mrtvega neznanega tovariša sezul, si razvezal žakljevinu na svojih nogah in obul njegove čevlje. Levega, ki je bil raztrgan, je ovil s cunjami in ga prevezal z žico. Čeprav so bili kurirjevi čevlji zanj preveliki, je laže hodil v njih; tako je zatrjeval tovarišem.

Mrtvega kurirja so pokrili z dračjem. Pokopati ga niso mogli. Komandant je položil na pot veliko smrekovo vejo, z vrhom obrnjeno proti dračju, pod katerim je ležal mrlič. V Radovni bo povedal ljudem. Po veji, ki jo bodo zagledali na cesti, bodo našli mrtvega partizana, ga pokopali in zaznamovali njegov grob.

Snega je bilo vedno manj. Pot se je spuščala navzdol. Naposled se je pokazala kopna zemlja.

Komandant se je ustavil in jih pogledal z veselimi obrazom.

»Se nekaj sto metrov in bomo nad Radovno,« je rekel in v glasu se mu je poznalo, da bi najraje prešerno zavriskal.

Ni mu bilo treba oznaniti tega. Vsi so vedeli, da se bližamo Radovni, razen Johna, ki mu je bil vsak korak nov.

Bližina Radovne jih je napolnila z novimi močmi. Hitreje so stopili. »Kmalu« se je bližalo cilju...

(Dalje prihodnjič)

Zbor EE elektro peči

Kolektiv elektropeči je imel 24. marca tega leta že tretjo sejo zbora EE. Zaradi važnosti in zanimanja kolektiva za rekonstrukcijo obrata so povabili šefa topilnic ing. Prešerna, da bi opisal pomen in važnost predvidene rekonstrukcije.

Posamezniki so se zanimali za obrazložitev rekonstrukcije in pogoje dela, kakor tudi za novo 60-tonsko elektropeč

in predstavitev obstoječih peči v druge obrate.

Ugotovili so, da bo delovni prostor pri novi 60-tonski peči zelo stisnjen in bo treba dobro premisliti in pravilno izkoristiti prostor pred pečjo, saj bo peč postavljena za daljše obdobje.

Zbor je bil mnenja, da je za dobro obratovanje nujno, da dobijo v uporabo tudi prostor, kjer so danes zračni

kompresorji. Ta prostor bi uporabili za ročno skladišče dodatkov - ferolegur.

Med drugim so sklenili, da bodo razdelili dodeljeni rezervni sklad iz prve polovice leta 1961. Vsi člani kolektiva, kateri so delali vse to obdobje, bodo dobili polni znesek, tisti, ki so bili zaposleni manj časa, pa odgovarjajoče manj. Sklenili so tudi, da bodo s 1. marcem 1962 prešli na plačilo po enoti izdelka.

Vse dosedanje seje zbora EE elektropeči so bile zelo dobro obiskane in sklepne, kar dokazuje, da se člani kolektiva zavedajo, da sami upravljajo in gospodarijo.

G.

Prvo mesto - OTK

(Nadaljevanje s 3. strani)

Res pa je, da bi bil ta rezultat lahko še bolj razveseljav, če ne bi spet vzdrževalci oziroma pomožni obrati dobili negativno oceno.

Novatorskih in racionalizatorskih predlogov je bilo ta mesec 5, kar je zmeroma malo in smo dosle le 100 pozitivnih točk.

Bolovanje do 7 dni pa je, kakor vedno, najbolj kritična točka in smo dosle 203 negativnih točk. Bolje je pri bolovanju zaradi nezgod,

kjer je rezultat pozitiven s 126 točkami.

Pri redu in čistoči je rezultat s 1486 točkami v februarju slabši za 7 točk, kar pa ne pomeni občutnega poslabšanja.

Prvo mesto je v februarju osvojil OTKR z 916 točkami; drugo žebljarna s 710, tretje pa livarna s 644 točkami.

Obratu OTKR za doseženo prvo mesto čestitamo, kot tudi žebljarni in livarni ter vsem obratom in jim želimo tudi v bodoče še mnogo uspehov.

Franc Sterk

Zadnja vest

Pri kopanju temeljev za nove obrate na Belškem polju so naleteli na obsežno predzgodovinsko grobišče, ki si ga boste lahko že jutri ogledali, preden bodo to pomembno najdbo zaščitili in premestili v naš muzej.



Dela na Belškem polju lepo napredujejo. Na Upravi osnovnih sredstev so nam povedali, da bodo v teh dneh začeli z izkopom temeljev za

halo vzdrževanja, ki bo zgrajena na nižjem plateauju. V mesecu februarju so odpeljali na nasip okrog 20 000 kub. metrov materiala, medtem ko

predvidevajo, da bodo v marcu prepeljali celo 65.000 kub. metrov. Tako bo na Belškem polju kmalu zrasla prva zgradba.

TAKI SMO

Vredno premisleka

Nehali smo biti mezdni delavci. Postali smo upravljavci in skupno soodločamo pri gospodarjenju. Kljub temu pa se še delimo na tiste, ki »delajo« in tiste, ki delo vodijo. Naloga le-teh je tudi, da delo nadzirajo, pri tem pa se mnogokrat poslužijo kritike, ki vedno niti ni upravičena. Prav je, da s tem poskušamo odpravljati napake, prav pa bi bilo tudi, da bi pohvalili dobro delo. Nihče ne bo zameril svojemu predpostavljenu, če se bo upravičeno je-

zil nad njegovim delom, vsak pa bo tudi bolj zadovoljen, če bo za dobro delo dobil pohvalo, ki mu gre.

Z drugimi besedami lahko rečemo, da je dobronamerna kritika pozitivna in doseže svoj cilj, enako pa velja tudi za pohvalo, pa najsi bo to ustmena, pismena, javna, intimna, saj večkrat največ velja lepa beseda. Torej pohvala je oblika stimulacije za dobro oziroma boljše delo in bi jo nikakor ne smeli zanemarjati. Seveda pa vseh teh ciljev ne bomo dosle, če pri tem ne bi bili kar najbolj mogoče objektivni in pravični, kar velja tudi za kritike, ki so včasih prehitro izrečene in na nepravem mestu.



JESENIŠKA KOMUNA in njeni problemi

Letošnje investicije v gospodarstvo komune

Program razvoja gospodarskih dejavnosti v občinah Jesenice za letošnje leto je sestavljen po predlogih, ki so jih dostavile gospodarske organizacije, zavodi in drugi organi, ki prikazujejo naše ustvarjalne možnosti, po drugi strani pa realnost potreb. To je tembolj važno prav sedaj, ko ugotavljamo, da zaradi sicer objektivnih razlogov in vse močnejšega izraza ekonomskih zakonov v proizvodnji in na tržišču narodni dohodek v naši občini pada. S tem pa se zmanjšujejo možnosti hitrejšega razvoja nasploh. Železarna Jesenice v naši občini ustvarja 70,4 odst. vsega narodnega dohodka ali 8,8 milijard dinarjev proti 3 milijardami, ki jih ustvari vsa ostala podjetja v občini, računajoč pri tem vse tuje osnovne enote (Gradis, Projekt, Izolirka, trgovini Peko, Naprijed itd.). Prav zaradi tega vsaka sprememba dohodka železarne tako zelo vpliva na splošen porast ali padec celotnega dohodka v občini. Vemo, da pri železarni, razen brutto dohodka, pada družbeni dohodek, narodni dohodek, pri

SGP pa tudi celotni dohodek. dočim ostale panoge gospodarstva izkazujejo pričakovani porast.

Celotni dohodek vsega gospodarstva v občini bo predvidoma porastel od 46.481.170 tisoč na 48.343.600 tisoč dinarjev, ali za 4 odst. V letu 1962 so v naši občini predvidene naslednje gospodarske investicije:

INDUSTRIJA

Železarna Jesenice z rekonstrukcijo 10.084.000.000 od tega 2.557.000.000 za gradbene objekte, ostalo pa za opremo.

Elektrarna Moste za opremo v hidrocentrali 101.000.000 za dograditev dodatnega usmerjevalca spodnje vode in za načrte 8.600.000.

KMETIJSTVO

Predvidena je izgradnja kokaške farme v vrednosti 348 milijonov dinarjev.

GOZDARSTVO

Za redno vzdrževanje gozdarstva je predvideno: za gojenje 7.874.000, urejanje 700.000 varstvo 500.000, odkazovanje 7.500.000 in vzdrževanje ter komunikacije 13.000.000.

Poleg tega je predvidenih za rekonstrukcijo obstoječih in izgradnjo novih gozdnih cest 12 milijonov dinarjev.

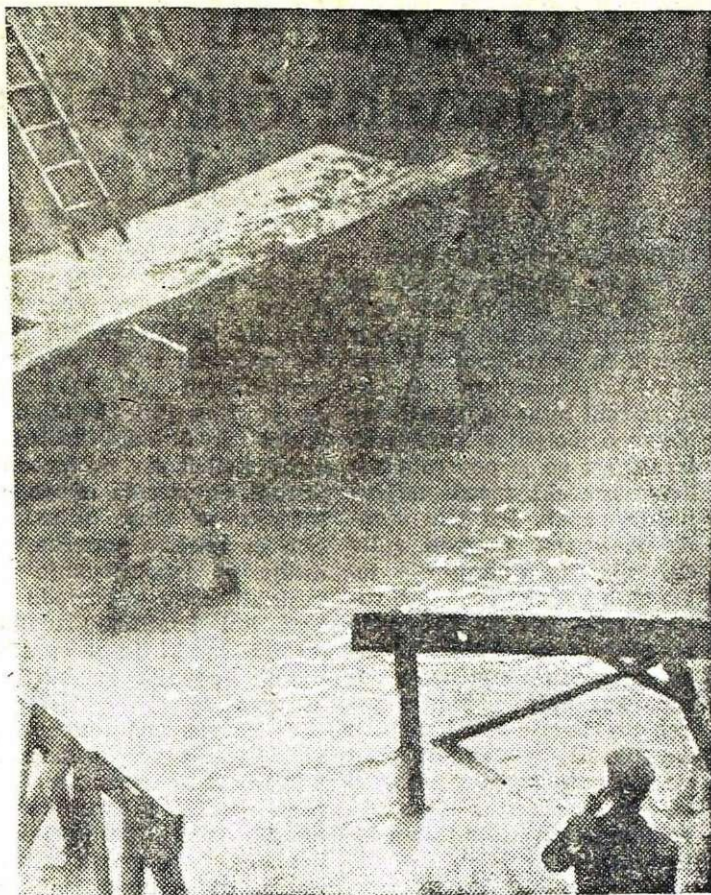
GRADBENIŠTVO

V SGP Sava bodo kupili opreme za 28 milijonov dinarjev.

PROMET

»Avtoservis« Jesenice predvideva za nadaljnjo gradnjo garaž in za opremo 65.900.000 dinarjev.

Poleg tega bodo znatne tudi gospodarske investicije v trgovini, gostinstvu in obrti. Tako bomo predvidoma investirali v TRGOVINO 185 milijonov 362.000 dinarjev, v GOSTINSTVO 475.717.000 in v OBRT 95.791.000. V zavode za gospodarsko dejavnostjo pa bomo investirali 27.443.000 dinarjev.



Jesenice, 2. aprila — Včeraj so začeli z izkopom temeljev za nov kulturni dom na Jesenicah. Žal jim je že prvi dan gradbeno jamo zalila voda in tako vse kaže da bomo na kulturni dom vseeno še precej dolgo čakali.

Prejeli smo: Cene v resnici večje

Tov. urednik!

V vašem listu št. 12/IV, z dne 24. 3. 1962 ste objavili članek z naslovom »Kupujte tam, kjer je ceneje«.

V tem članku so bile navedene cene določenih artiklov, ki jih prodajajo poleg naše poslovalnice »Kašta« — TP poslovalnice »Železnina« tudi »Zarja« in poslovalnica »Javornik« — TP »Rožca«. Ker smo ugotovili, da navedeni

podatki niso realni in da bi bili potrošniki točno in objektivno seznanjeni, dajemo k navedenemu članku naslednje pojasnilo:

V času, ko je tržna inšpekcija zbirala podatke, ki ste jih objavili, prodajne cene poslovalnice »Kašta« niso bile take, kot so navedene v članku. Omenjena poslovalnica je na objavljene cene prilaščevala strankam na paragonski blok

še 3% prometnega davka. Dejanske cene objavljenih artiklov so bile torej višje.

Ce torej primerjamo njihove dejanske cene s cenami naše poslovalnice »Železnina«, katerih pa je že vračunan 3% prometni davek, vidimo, da so njihove cene, z izjemo enega artikla (hladilnik 751 »EKA«), pri vseh ostalih artiklih višje. Trgovsko podjetje »Universal«

Personalne vesti za februar

Gibanje delavcev v februarju 1962:

111 sprejetih delavcev, 37 obračunanih delavcev, 11 sprejetih uslužbencev, 3 obračunani uslužbenci.

let; Matevž Žnidar, 1904, Javornik II — z delovno dobo 17 let in pol.

Vsem upokojenim sodelavcem želimo, da bi dolgo uživali zasluženi pokoj!

UPOKOJENI SO BILI NASLEDNJI DOLGOLETNI SODELAVCI

Janez Bogataj, 1905, mehanična delavnica — z delovno dobo 23 let in pol; Filip Čopič, 1906, šamotarna — z delovno dobo 35 let in pol; Matevž Perne, 1901, visoke peči — z delovno dobo 24 let; Jože Petelin, 1903, elektropeč — z delovno dobo 24 let; Jože Peterman, 1906, Javornik IV — z delovno dobo 15 let in pol; Maks Žen, 1912, livarna — z delovno dobo 31 let in pol; Tomaž Žitnik, 1905, žičarna — z delovno dobo 33

POROČILI SO SE:

Vera Gašperin, elektrooddelek — z Jožetom Ravnikom; Franc Jarkovič, Javornik III — z Elo Nočevom.

Vsem mladoporočencem želimo na novi življenjski poti

MLADINSKA FOTO RAZSTAVA

V avli ŽIC bo za Dan mladosti odprta tretja občinska mladinska foto razstava. Pripravljajo jo foto komisija in je zanjo že sedaj med mladimi ljubitelji dokumentarne in umetniške fotografije izredno zanimanje. Svoja dela v črno-beli in barvni tehniki bodo razstavljali mladi fotoamaterji iz vseh fotokrožkov pri Ljudski tehniki ali na osnovnih šolah v naši občini.

Iz sončnih Dolomitov v belo severno steno Eigerja

V sredo 4. aprila bo zopet planinsko predavanje na Jesenicah. V dvorani Delavskega doma bo predaval avstrijski alpinist, mojster evrop-

skih kopnih in ledenih sten in planinski pisatelj Toni Hiebele. V besedi in sliki bo popeljal poslušalce iz sončnih dolomitskih prepadov v zimsko Eigerjevo steno, steno smrti, ki jo je skupaj s tremi tovariši prvi pozimi preplezal. Posebnost predavanja bo film iz zimskega vzpona v severni steni Eigerja, za katerega je prejel jeseni prvo nagrado na festivalu v Trentu.

Tako bomo imeli Jeseničani priložnost videti in slišati najuspešnejšega alpinista lani, ki bo brez dvoma znal izredno zanimivo posredovati svoja doživljanja in prirodne lepote planinskega sveta.

Predavanje bo ob 19. uri, zato v sredo 4. aprila vsi v dvorano Delavskega doma na Jesenicah!

REŠITEV KRIŽANKE

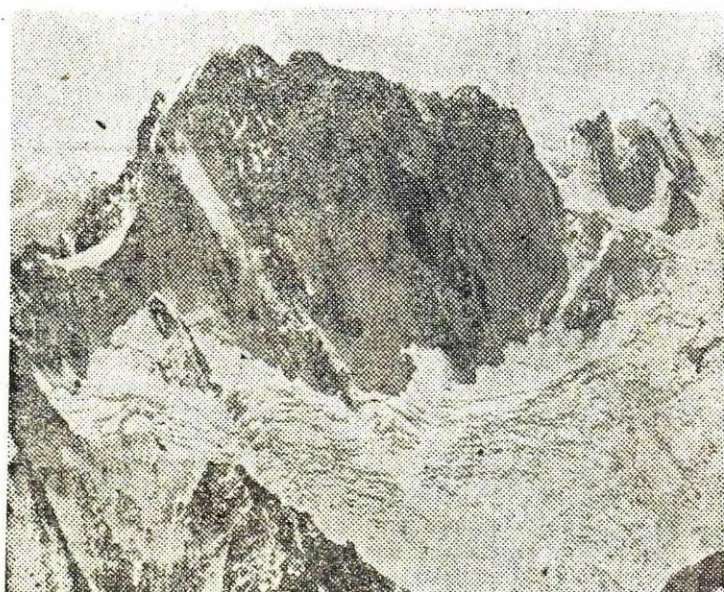
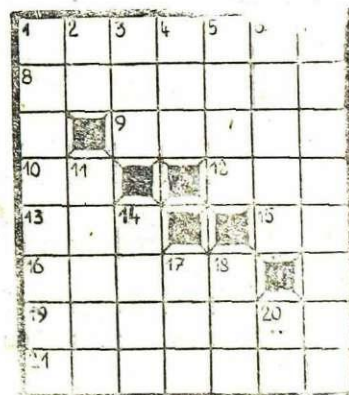
Vod.: 1. mojster, 8. Krapina, 9. satek, 10. Nin, 12. oro, 13. emir, 15. gv, 16. Mičurin, 18. I(van) T(avčar), 19. siji, 20. rak, 22. sak, 23. Itaka, 25. Kopitar, 28. Aretino.

Nav.: 1. M(iško) K(ranjec).

Križanka

Vod.: 1. obrat naše železarne, 8. široke mestne ulice, 9. spremljevalec boga Bakha, 10. slovenski tednik za razvedrilo, 12. moško ime, 13. budimpeštanski stacion, 15. okrajšava za avtoromno pokrajino, 16. vzor, cilj, 19. nesoglasje, neenakost, 21. kemični element (Sb).

Nav.: 1. svojina, 2. rimsko število 4, 3. cel. popoln, 4. žensko ime, 5. kopati, 6.



Severna stena Grandes Jorasses na področju Mont Blanca, v kateri zimski vzpon ni uspel še nikomur. Letos je to poskušal tudi Jugoslovian Aleš Kunaver v družbi z najboljšimi inozemskimi alpinisti, vendar niso uspeli, kot ste to verjetno že brali v dnevnem časopisju.

obdelan kos zemlje, 7. prevozno sredstvo, 11. časovna enota, 14. stisnjena dihan, 17. protivni veznik, 18. lomljenje, drobitev, 20. japonska družabna igra, ki se uspešno uveljavlja tudi pri nas.

O kvaliteti in problemih polizdelka v jeklovleku



ŠPORT IN KULTURA



Teki in skoki v Ratečah in Podkorenu

(Nadaljevanje s 1. strani)

Analiza izmečka kaže, da je bilo leta 1959 in 1960 največ izmečka zaradi jeklarskih napak in nekoliko odstotkov manj valjavniških napak. Lani in tudi letos pa je položaj bistveno boljši v prid jeklarne, ker se je povečala količina izmečka zaradi valjavniških napak. Pri tem seveda ne smemo prezreti vpliv čistilnice na zmanjšanje jeklarskih napak. Toda zaskrbljeni smo, ker se še vedno povečujejo valjavniške napake na škočo večje proizvodnje. Pri valjavniških napakah prevladuje zavaljanost in zagubanost, v zadnjem času pa valjanje izven profila in toleranc, zavrtost in kljuka, ki nastanejo pri rezanju v toplem stanju.

Ob takem stanju smo že lani pristopili k reševanju tega perečega problema z uvedbo probnega vlečenja in predvsem predhodnega luščenja kritičnega polizdelka za vlečena jekla. Tako smo uspeli, da se je količina izmečka naglo znižala v korist večje proizvodnje in da je odpadlo ponovno valjanje. S probnim vlečenjem in s predhodnim luščenjem smo lani za dve tretjini zmanjšali količino izmečka v primerjavi z letom 1960.

Samo predhodno smo luščili 380 ton polizdelka, kar pomeni tudi za toliko manj proizvodnje luščenega jekla. Probno vlečenje in predhodno luščenje pa dobivata letos še večji obseg, kar pomeni, da narašča količina kritičnega polizdelka in tudi izmečka. Imam vtis, da smo zadovoljili s tako situacijo, čeprav probna predelava pomeni za EE dodatno obremenitev z vmesnimi tehnološkimi postopki. Pri tem ne smemo prezreti posledic, ki vplivajo na zniževanje produktivnosti in proizvodnje ter na rezultate gospodarjenja sploh. Ne kaže, da je pozitivno, da smo zaradi razmer prisiljeni razumeti položaj, če hočemo, da

zadovoljimo potrebe proizvodnje po količini, ki ni pogojena s kvaliteto dela. Menim, da bi bil rezultat dela in gospodarjenja boljši in rentabilnejši za železarno, če bi zmanjšali količino v korist kvalitete. Posledica samo količinske proizvodnje je tudi, da narašča zaloga nekurantnega blaga v skladiščih in količina izmečka, zaostaja pa izpolnjevanje obveznosti, tako v pogledu rokov, kot kvalitete izdelkov do tržišča, ki je v spremenjenih pogojih vedno bolj zahtevnejše.

V bodoče moramo proizvodnjo še z večjim prizadevanjem in z ustreznimi ukrepi pogojiti s kvaliteto dela. Ni dovolj, da ugotavljamo samo izvor napak in krivdo, ne da bi ugotavljali tudi odgovornost za slabo delo. Najvažnejša pa je naloga, da s še večjo odgovornostjo odpravljamo izvore napak, zlasti tiste, ki so subjektivne narave.



Železarski GLOBUS

KUBA - V letošnjem letu bo Kuba uvozila z Japonskega 12.000 ton tanke pločevine, kar bo delno predstavljalo zameno za 60.000 ton sladkorja, ki ga bo Kuba izvozila na Japonsko.

JUŽNA RODEZIJA - V tej afriški državi so s pomočjo japonskega kapitala odprli nov rudnik železne rude, v katerem bodo lahko mesečno nakopali okrog 12.000 ton te surovine.

ZDA - Največji konvertor za žilavljenje s kisikom na svetu obratuje v severnoameriški Jones in Laughlin Steel Corp. v Clevelandu, s kapaciteto 240 ton.

SOVJETSKA ZVEZA - Po statističnih podatkih organi-

zacije Združenih narodov je v preteklem letu Sovjetska zveza prehitela ZDA v eksploataciji železne rude. V svetovnem merilu je zdaj na prvem mestu Sovjetska zveza z 29%, sledijo ZDA s 17%, Francija z 10%, Kanada in Švedska s 6% ter Venezuela s 5%.

ZAHVALA

Obratovodstvu, livarjem in vsem ostalim sodelavcem izrekam prisrčno zahvalo za poslovalne besede in darilo, ki sem ga prejel ob odhodu v pokoj.

Želim vsem obilo uspeha pri nadaljnjem delu!

Maks Žen, livarna

V nedeljo 25. marca je bilo v Ratečah v organizaciji tamkajšnjega društva prvenstvo Železarne v smučarskem teku na 6 km. Ekipni vrstni red je bil naslednji:

1. mehanična delavnica (Pogačar, Lihteneger, Oblak) 1;32:36.

2. elektro delavnica (Preželj, Cizelj, Trebušak) 1;37:49.

3. vzdrževanje Javornik (Jenko, Noč, Černe) 1;41:24

sledijo OTK, transport, livarna itd. Skupno je sodelovalo 13 ekip, od katerih jih je bilo sedem popolnih.

Posamezniki so se uvrstili:

1. Janko Kobentar, transport - 28:54.

2. Franc Lakota, žična valjarna - 29:51.

3. Anton Preželj, elektro delavnica - 30:05

sledijo Franc Oblak, Alojz Kerštajn itd.

V torek 27. marca pa je bilo v Podkorenu tekmovanje v skokih na 35-metrski skakalnici. Izvedbo je IO sindikalne organizacije poveril TVD Partizan Blejska Dobrava. Med posamezniki je bil vrstni red naslednji:

1. Ludvik Zajc - ŽIC, 224 točk,

2. Jože Langus - elektro delavnica, 207,2 točki,

3. Jože Zidar - vzdrževanje Javornik, 203,4 točke.

Ekipno pa je prvo mesto osvojil ŽIC, drugo vzdrževanje Javornik, tretje mesto pa elektro delavnica Jesenice. Skupaj se je tekmovanja v skokih udeležilo 35 tekmovalcev, članov našega kolektiva.

Nekaj sklepov 28. zasedanja CDS

Na tem zasedanju so obravnavali delo UO med 27. in 28. rednim zasedanjem in v zvezi s tem sklenili:

- za potovanje v inozemstvo bo UO istočasno, ko bo

JESENICE : TOLMIN
7 : 0 (3 : 0)

V nedeljo 25. marca je bila na Jesenicah odigrana prijateljska nogometna tekma med NK Jesenice in NK Tolmin. Tekma se je končala z visoko zmago Jesenic 7 : 0. Gole so na tej tekmi dosegli: Lavtežar 3, Tišler 2, Župevc in Kačar po 1. V prihodnje so na sporedu še prijateljska srečanja in sicer z Olimpijo II iz Ljubljane in Triglavom I na Jesenicah, 15. aprila pa bo že I. kolo prvenstvenih tekem v gorenjski nogometni ligi. V prvi tekmi se bodo naši nogometaši srečali z moštvom Partizana v Škofji Loki.

Gospodinjam!

Komunalnemu oddelku našega podjetja je uspelo nabaviti večje količine solate, radiča in čebule. Omenjeno povrtnino boste lahko kupili jutri od 8. do 19. ure na mali prodaji po globoko znižanih cenah, čeprav se kvaliteto ne razlikuje od povrtnine, ki nam jo nudijo naša trgovska podjetja po zelo visokih cenah.

službena potovanja odobril, določil, kateri sklad bremenijo osebni dohodki osebe, ki potuje, oziroma nadomešča odsotnega.

Pri obravnavanju problematike komercialne službe torja in komercialne službe po so bili sprejeti naslednji sklepi:

- Pri prodaji naših izdelkov moramo osvojiti princip dolgoročnega povezovanja oz. sklepanja pogodb s kupci in revidirati naše kupoprodajne pogodbe ter jih prilagoditi normalnim razmeram na tržišču.

- Z ozirom na navezanost naše železarne na oskrbovanje s surovinami iz inozemstva moramo še naprej v največji možni meri spremljati gibanje izdelkov črne metalurgije na svetovnem trgu in se z lastnimi izdelki čim bolj in po čim bolj ugodnim cenah vključiti v svetovno tržišče, v skladu s celotno jugoslovansko politiko na tem področju.

ZELEZAR, tednik - izdaja: Železarna Jesenice - glavni in odgovorni urednik Remigij Noč - ureja redakcijski odbor. Rokopisov in fotografij ne vračamo. Naslov: Uredništvo "Železar", Železarna Jesenice, telefon št. 394. - Tisk CP "Gorenjski tisk" v Kranju

Ali so norme v današnjem obračunskem sistemu še aktualne?

Nadaljevanje iz prejšnje številke

V zvezi s tem moramo paziti tudi na sledeče pravilo:

Neposrednega proizvajalca moramo stimulirati za višjo produktivnost vedno le na tisto, v čemer se ta produktivnost izraža. To pa je le proizvodnja gotovega blaga, ne pa realizacija. Na realizacijo namreč vpliva še marsikaj, kar ni v rokah neposrednih proizvajalcev.

To pravilo naj upoštevajo tisti, ki ukinjajo norme in ostajajo samo pri nagrajevanju po

tehnični feljton

enoti izdelka. Če bo zaradi oslabele stimulacije popustila vnema za dviganje produktivnosti, naj se ne čudijo.

Že iz doslej povedanega je lahko razvidno, da je izvajanje časovnih in delovnih študij tesno povezano s sodobno proizvodnjo. Študij delovnega postopka odkriva razne napake in pomanjkljivosti, ki jih lahko z določenimi ukrepi odstranimo ter omogoča izračun realnih tehničnih norm. Potrebne pa so za to dolgotrajne študije in precejšnje število primerno izvežbanih ljudi. Zaradi tega se ne hote vsiljuje vprašanje, ali se nam to splača. Res je, da pri nas marsikatera akcija nima vedno ekonomske podlage, ker se pač v socializmu ne gleda vse skozi denar, ne odloča vedno dobiček. Ali vplivajo morda tudi na izvajanje časovnih študij kakšni neekonomski vidiki? Pa pogledajmo, kako gledajo na to vprašanje v kapitalističnem svetu, kjer pa res o vsem odloča izključno profit.

Neka ameriška železarna, približno iste velikosti kot naša, s staležem ca. 6000 delavcev, ima v oddelku za časovne študije 60 zaposlenih, od tega je polovico posebej specializiranih inženirjev, ki stalno zasledujejo delovni proces in vplivajo na njegovo izboljševanje. Na vprašanje, koliko časa so rabili, da so vzpostavili tehnične norme na današnjo višino, so povsem mirno odgovorili, da je bilo za to delo potrebnih 25 let... (Glej Stahl und Eisen No 13 od 1958). Betriebswirtschaftliche Beobachtungen in amerikanischen Hüttenwerken.

Lahko pa smo prepričani, da se jim je ta dragi aparat izplačal. V Ameriki, kjer gledajo vse skozi dolar in profit, bi ga že zdavnaj ukinili, če bi imeli pri tem le najmanjšo izgubo. Že samo dejstvo obstoja teh oddelkov v kapitalističnem svetu nam daje jasen odgovor glede na njih rentabilnost.

In kakšno je stanje danes pri naši železarni?

(Konec prihodnjič)