

Jesenice dz

NOVICE
ACRONI



220070180,3

COBISS

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE

Postnina placana pri postu 4270 JESENICE

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE

Trg Toneta Čufarja 4
4270 JESENICE

TISKOVINA

INTERNI INFORMACIJSKI ČASOPIS, 5. LETNICA, MAREC 2007

ACRONI

Gospodarski »oskar« za prof. dr. Vasilija Prešerna

SIJ
skupina

Slovenska industrija jekla

stran 4



Prof. dr. Vasilij Prešern je prejel nagrado GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke.

Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) je v četrtek, 15. marca 2007, v Cankarjevem domu že 39 podelila nagrade za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke. Letos jih je prejelo osem menedžerjev iz šestih regij in petih industrijskih panog. Poleg prof. dr. Vasilija Prešerna so nagrado prejeli predsednik uprave Krke Jože Colarič, direktor družbe Instalacija Boris Gorup, generalni direktor Julona Edi Kraus, direktor Arconta Branko Kurbus, generalni direktor Ydrie Jošt Rupnik, direktor TBP Bogdan Šavli in direktor podjetja Špan Ludvik Špan.

stran 14



Poslovanje Acronija v letu 2006

Leto 2006 je bilo za Acroni najuspešnejše leto v zgodovini poslovanja družbe. Prodali smo 296.066 ton naših izdelkov in zanje iztržili 86.986 mio SIT oziroma 363 mio EUR. Količinsko smo prodajo leta 2006 presegli za 10,8 %, vrednostno pa za 26,7 %. Ustvarili smo 4.112 mio SIT dobička pred obdavčitvijo, kar je 1.552 mio SIT več kot leto poprej in 2.213 mio SIT več kot smo načrtovali. Bruto dodana vrednost na zaposlenega je znašala 43.783 EUR in je bila za 12,9 % večja od ustvarjene v letu 2005.

stran 17



20 let jeklarne

Pred 20 leti, 13. marca 1987, je bila izdelana prva sarža v novi jeklarni, ki je pomenila prelomnico v dotedanji izdelavi jekla in priključek Železarne Jesenice k modernim jeklarnam po svetu. Današnji rezultati kažejo na to, da so vsa vodstva, strokovnjaki in sodelavci jeklarji v času obratovanja Jeklarne 2 znali voditi in razvijati tisto, kar je bilo postavljeno pred dvajsetimi leti. Jeklarna je najbolj "ognjen" obrat in jeklarji so ognjevit, prizadevni in vztrajni ljudje. To dokazujejo s svojimi rezultati, z delom in uspešnim nadaljevanjem jeklarske tradicije na Jesenicah.

stran 31



Razigrana Kolonija na odru Ljudskega doma v Kranjski Gori

Otroška dramska skupina SMER že vrsto let deluje kot podmladek Kulturno prosvetnega društva Josip Lavtižar Kranjska Gora. Dekleta in fantje pod vodstvom mentorice in režiserke Metke Dulmin vsako leto uspešno uprizorijo predstavo. Vse do sedaj uprizorjene predstave so prejele najvišja priznanja na različnih festivalih in srečanjih otroških gledaliških skupin širom po Sloveniji. Mlade v dramski skupini povezuje Sreča, Mir, Edinstvenost in Radost, preprosto z nazivom SMER.

stran 36



Tudi ACRONI med najboljšimi na 46. Pokalu Vitranc v Kranjski Gori

46. Pokal Vitranc, ki se je odvijal med 3. in 4. marcem 2007 na podkorenski strmini, je za nami. Organizatorji smo si oddahnili, saj nam je ob vseh nevšečnostih uspelo spraviti pod streho dve lepi tekmi. Posledice zelo mile zime, ki je dodobra krojila letošnja tekmovanja za svetovni pokal v alpskem smučanju, smo še kako občutili tudi v Kranjski Gori. Lahko rečemo, da je bil potreben mali čudež, da smo pri 15 stopinjah Celzija, topečem se snegu in golih okoliških hribih na vitranski strmini videli dve popolnoma regularni tekmi.



Novice

interni informacijski časopis

Acroni, d. o. o.,

član skupine

SIJ – Slovenska industrija jekla, d. d.

Številka 3
Marec 2007

Uredniški odbor:

Ljubo Osovnikar
Polonca Marjanovič
mag. Barbara Habe Sintič
mag. Alenka Kosmač
Monika Štojs
Stane Jakelj
Nataša Karo

Fotografija na naslovnici:
EKOPOOL CELJE

Fotografije:

Tone Kelbl
Miro Kodar
Stane Jakelj
mag. Barbara Habe Sintič
Arhiv Acroni
spletne strani
Uroš Grabner
© crashgroup.net

Uredništvo:

Acroni, d. o. o.
Cesta Borisa Kidriča 44
4270 Jesenice

Prelom in tisk:

Zip center, d. o. o.
Koroška cesta 14
2392 Ravne na Koroškem

Novice izhajajo enkrat mesečno.

Naklada:

2.200 izvodov

Smo nekdo. Smo Acroni. Na zemljevidu sveta.

Dr. Vasilij Prešern, glavni direktor

Bi verjeli človeku, ki bi vam pred desetimi leti dejal, da bo proizvodnja odlitega jekla v družbah skupine SIJ danes za 50 % višja kot je bila leta 1997?

Bi mu verjeli, da najboljša leta naše družbe ACRONI šele prihajajo? In tudi, da bo naša lanska dodana vrednost na zaposlenega še več kot 43.500 evrov?!

Ker se je vse to uresničilo, ker je vse to res, sem zdaj, ko so znani revidirani podatki o poslovanju v lanskem letu, zelo ponosen na vse vas. Skupaj smo namreč v letu 2006 ustvarili najboljše poslovno leto v naši zgodovini. Proizvedli smo skoraj 362 tisoč ton odlitega jekla, prodali za 296 tisoč ton končnih izdelkov v skupni vrednosti 363 milijonov evrov in ustvarili več kot 12,5 milijonov evrov dobička. Za vse te izjemne rezultate boste vsi zaposleni še posebej nagrajeni.

Pred nekaj dnevi, 13. 3. 2007, je minilo natanko 20 let, odkar je prišla iz takratne nove jeklarne prva šarža. Novo jeklaro smo zgradili v časih, ko so drugod po Evropi in svetu zaradi globalne krize jeklarne zapirali. Takratno vodstvo je bilo dovolj trmasto in je zbralo dovolj podpore za novo jeklaro. Mnogi so ta korak kritizirali, a z današnjega zornega kota lahko mirno rečemo – brez tega projekta danes proizvodnje na Jesenicah ne bi bilo več, ne bi bilo našega ACRONI-ja! Oprema v jeklarni je kot prva na svetu opredelila novo tehnološko pot izdelave nerjavnih jekel. Postavljena je bila nova talilna peč, prva na svetu v taki tehnično tehnološki izvedbi za izdelavo nerjavnih jekel. Hvala vsem, ki ste takrat vztrajali!

Sredi aprila bo skupščina, na kateri bodo formalno potrdili prodajo večinskega deleža SIJ – Slovenske industrije jekla skupini ruskih podjetij, združenih v skupini KOKS. Gre za vertikalno povezovanje, kar pomeni, da sta se povezala proizvajalec surovin (KOKS) in proizvajalec visoko zahtevnih končnih izdelkov, v našem primeru ACRONI. Novi večinski lastniki so se v pogodbi zavezali za uresničitev številnih točk, ki pomenijo nadaljnje dobre možnosti za razvoj naše družbe. V prihodnjih treh letih bodo investirali 250 milijonov evrov, se posvetovali glede najpomembnejših odločitev, ohranili bodo delovna mesta, pustili nam bodo naše vitalne funkcije. Tisto, kar je prav tako pomembno, je dejstvo, da bo družbam Skupine SIJ omogočen lažji dostop do nekaterih vedno dražjih surovin na svetovnem trgu, poleg tega si lahko ometamo lažji dostop do ruskih trgov. Zame osebno je najpomembnejše dejstvo, da bomo še bolj pospešeno investirali. Medtem ko bi po starih načrtih v naslednjih petih letih vlagali po 30 milijonov evrov letno, skupaj torej 150 milijonov, jih bomo zdaj, z novim večinskim lastnikom, po 50 milijonov na leto, skupaj torej kar 250 milijonov evrov v naslednjih petih letih.

Zato lahko z optimizmom zrem v prihodnost. Tudi vi, dragi moji sodelavci. Prodaja je bila optimalna, ker ohranja možnost lastnega dela – še naprej bomo proizvajali, prodajali, vlagali v okolje, urejali finance, skrbeli za kadre in navduševali kupce po celotnem svetu, zlasti z našima dvema udarnima programoma. Zato: od nas samih je odvisno, kakšna bo naša prihodnost.



Boljši, kot bodo rezultati, bolje nam bo šlo in bolje se bomo pozicionirali, ne samo po Evropi, v celotnem svetu.

Naša ladja pluje v pravo smer! Z izurjeno posadko, vami, ter z vedno novimi napravami se bomo še naprej spretno izogibali vsem morebitnim čerem. In zdaj, ko prihaja pomlad, bo z nami tudi sonce.



foto: Uroš Grabner

Prof. dr. Vasilij Prešern je prejel nagrado GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke

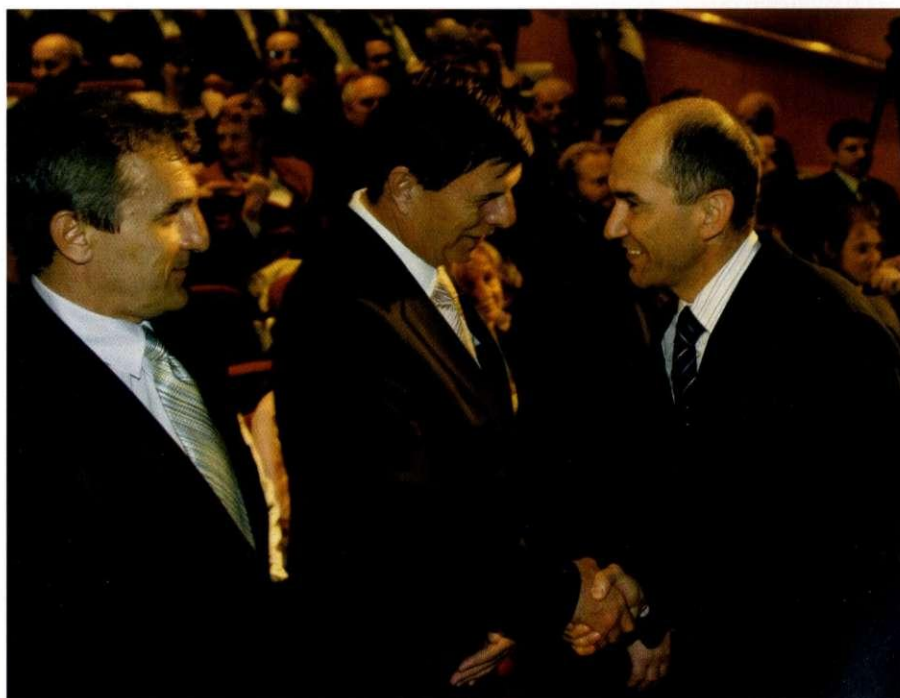
Anja Potočnik, univ. dipl. komunikologinja, pomočnica uprave za odnose z javnostmi
Foto: Borut Krajnc

Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) je v četrtek, 15. marca 2007, v Cankarjevem domu že 39 podelila nagrade za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke.

Letos jih je prejelo osem menedžerjev iz šestih regij in petih industrijskih panog. Poleg prof. dr. Vasilija Prešerna so nagrado prejeli predsednik uprave Krke Jože Colarič, direktor družbe Instalacija Boris Gorup, generalni direktor Julona Edi Kraus, direktor Arconta Branko Kurbus, generalni direktor Ydrie Jošt Rupnik, direktor TBP Bogdan Šavli in direktor podjetja Špan Ludvik Špan.



Z desne proti levi: dr. Vasilij Prešern, Jošt Rupnik, Branko Kurbus, Jože Colarič, Boris Gorup, Bogdan Šavli, Edi Kraus in Ludvik Špan.



Prijazne čestitke premiera Janeza Janše prof. dr. Vasiliju Prešernu



(Od leve proti desni) Jakob Borštner, direktor Elektrod Jesenice, in Acronijevci: Marjana Drolc, Darko Gregorič, mag. Dušica Radjenović in Monika Štojs se veselijo priznanja dr. Prešerna.



Na sprejemu po podelitvi nagrad: Tibor Šimonka, predsednik uprave SIJ – Slovenske industrije jekla, in Janez Sušnik, predsednik Državnega sveta RS.



Prof. dr. Vasilij Prešern med zahvalnim govorom: »Po tej nagradi bom še z večjim veseljem hodil na delo, ob tem pa naj povem, da peljemo našo ladjo v še boljše vode, da je trend jeklarstva na svetu tak, da nas naši specialni izdelki delajo močnejše, in prepričan sem v še boljšo bodočnost slovenskega jeklarstva.«



GZS ustvarja priložnosti tudi za mlade, ki so nastopili v prijetnem kulturnem delu prireditve.

Na koncu štejejo rezultati

Primož Inkret, Igor Savič

Foto: Žare Modlić

VIR: Glas gospodarstva, posebna izdaja – nagrade GZS, marec 2007

Prof. dr. Vasilij Prešern, glavni direktor Acronija, d. o. o., je metalurgijo za svojo prihodnost izbral že s študijem. Dinamične spremembe v enem najtežjih obdobjih jeklarstva so ga izoblikovale v izkušenega vodjo, ki bo popeljal Acroni tudi v naslednjo etapo pod ruskim lastništvom.

GG: Slovensko gospodarstvo je v zadnjem letu doseglo rekordno rast, prevzeli smo evro kot novo, skupno valuto. Vsi govorijo o znani zgodbi o uspehu, pa vendar bi radi kritično pogledali na naše gospodarstvo in poiskali področja, na katerih bi se še lahko izboljšali. Kaj mislite, v čem se moremo Slovenci še izboljšati, da bi lahko postali naslednja "Irska", "Švica" oz. v zadnjem času predvsem "Avstrija"?

VP: Vsak narod, vsaka država ima v sebi nekaj posebnega, drugačnega od drugih. Po drugi strani drži, da se lahko veliko naučimo od drugih, zlasti tistih, ki so najuspešnejši. Zato je moje osnovno vodilo: bodimo vsaj tako spretni in učinkoviti kot drugi, kot piko na i pa dodajmo še nekaj svojega.

Kar včasih pogrešam, je odprtost v svet, tista širina, ki nam omogoča, da lahko komuniciramo s celim svetom in se kosamo z njim, in to na enakovredni ravni. Če se v Acroniju tega ne bi držali, bi nas še zdaj imeli za "tiste tam doli", ki sicer nekaj znajo, se pa na svetovnem parketu ne znajdejo preveč. Uspehi ne pridejo sami od sebe; treba si je upati in včasih delati tudi revolucije. Kot smo jo, na primer, v našem podjetju. V 80. in 90. letih prejšnjega stoletja je prišlo do globalne krize v jeklarstvu. Ko so marsikje jeklarne zapirali, smo jo na Jesenicah postavili na novo in oprema v njej je kot prva na svetu opredelila novo tehnološko pot izdelave nerjavnih jekel. Postavljena je bila nova talilna peč, prva na svetu v taki tehnično-tehnološki izvedbi za izdelavo nerjavnih jekel.

GG: Prejeli ste največje in najstarejše priznanje za gospodarske dosežke. Kaj menite, da so ključni elementi vašega uspeha in kateri je tisti najboljši poslovni nasvet, ki bi ga dali

svojim naslednikom oz. mlajšim menedžerjem, ki se morajo šele dokazati?

VP: Moji uspehi niso nikoli bili samo moji temveč so to uspehi tima, ljudi, s katerimi sem delal. Drži pa, da sem si vedno veliko upal in da sem vedno imel izjemno veliko energije. Pri delu sem to energijo trošil, a jo istočasno iz dela tudi črpal. Posebej vznemirja me tudi nepredvidljivost dogajanja, ki me sili v to, da možgani nikoli ne mirujejo. Poznam vse naše največje stranke, pogosto sem pri njih in odprtost v odnosu z njimi, stalna obojestranska komunikacija, vse to so stvari, ki so v poslu tudi pomembne. Ne verjemite tistim, ki pravijo, da je posel izključno racionalna zadeva; lahko imate najboljše jeklo na svetu, če zanj ne boste našli kupcev, niste naredili ničesar.

Kakšne nasvete bi dal? Naberite kilometrino, poglobite se v stvari, ki jih počenjate, zberite okoli sebe najpametnejše ljudi, ki bodo delali za skupno stvar, bodite stalno informirani, kaj se dogaja v vašem podjetju, v panogi in v svetu, in predvsem: delajte strastno in veliko se ukvarjajte s svojimi sodelavci.

GG: Strokovnjaki v zadnjem času ugotavljajo, da je vsak uspeh plod trdega dela; danes so menedžerji predvsem tisti, ki skušajo umetno podaljšati dan, da bi vanj strpali vse obveznosti. Ali je investiran čas res edina vrednota, s katero lahko žanjemo uspehe – velikokrat je namreč učinkovitost lahko odvisna od množice drugih faktorjev?

VP: Poraba časa je relativna stvar. Na koncu štejejo rezultati. Je pa res, da uspehi ne pridejo sami od sebe. Delati učinkovito zame pomeni, da imamo v našem timu delo in vloge zelo dobro porazdeljene, da si zaupamo in da vemo, da damo vsi kar največ od sebe. Nisem

zagovornik načina življenja, pri katerem šteje le delo in nič drugega. Preveč je že bilo menedžerjev, ki so delali in delali, dosegli odlične rezultate, a na koncu izgoreli. In kaj imajo od tega? Zato je treba najti pravo mero med delom in zasebnim življenjem. Si predstavljate, da vam ne bi ostalo časa niti za to, da bi se v miru usedli in kaj pojedli ter si privoščite kozarček dobrega vina?

GG: Finance oz. kapital, dobri kadri, pravilna strategija ali lastniška motivacija menedžerjev – katera izmed teh zadev se vam zdi najpomembnejša za rast in ustvarjanje uspešnega podjetja in zakaj?

VP: Vse, kar ste našli, je pomembno. Morate vedeti, kam pluje vaša ladja, na ladji morate imeti najboljšo posadko, imeti morate dovolj v denarnici, da boste lahko imeli najboljšo strojnico in gorivo, in prav nič ni narobe, če bo ena od številnih kabin, pa če je še tako majhna, nekoč samo vaša.

GG: Kateri (poleg dobička in doseganja pozitivnih rezultatov) je glavni motiv obstoja in razvoja vašega podjetja?

VP: Preveč smo naredili v nekaj stoletjih, da bi si lahko privoščili, da nas ne bi bilo več. Smo največji zaposlovalec na zgornjem Gorenjskem, od našega dela živi marsikatera družina. Toliko smo investirali v preteklih letih in še bomo, tako da najboljšega, kar zmoremo, sploh še nismo pokazali. Postati želimo vodilni regionalni dobavitelj gotovih in visokopermeabilnih polgotovih elektroplöčevin ter pomemben dobavitelj hladno valjanih izdelkov iz jekel za toplotno obdelavo. Postati želimo drugi največji dobavitelj debele pločevine iz nerjavnih jekel, hočemo doseči tretjinski tržni delež v

Evropi ter postati tudi pomemben dobavitelj pločevine iz visokotrdnih konstrukcijskih in plemenitih jekel. Poti nazaj ni več.

GG: Poslovno okolje se v zadnjih časih spreminja z neverjetno hitrostjo in prav prilagajanje in fleksibilnost naj bi bili ključni lastnosti uspešnih podjetij prihodnosti. Ali lahko opišete, kako se je po vašem mnenju spremenilo poslovno okolje? Kakšno je bilo pred 15 leti in kaj je bilo takrat pomembno za uspeh ter kako je danes?

VP: Naš Acroni bo konec letošnjega leta star 15 let. Vsi smo že zavihali rokave, da nam bo uspelo še eno rekordno leto, in to po izjemnem lanskem letu, ko smo prodali 294.000 ton končnih izdelkov v vrednosti 363 mio evrov, kar predstavlja 27-odstotno rast v primerjavi z letom 2005, ustvarjeni čisti dobiček pa je bil 13,2 mio evrov! Teh 15 let ni bilo enostavnih. Šli smo skozi eno najtežjih obdobij obstoja železarstva in pozneje jeklarstva na Jesenicah. Po izgubi jugoslovanskega tržišča smo morali istočasno iskati nova tržišča, se prestrukturirati, zaradi zastarelosti poiskati nove tehnologije in reševati ekološka bremena preteklih let na Jesenicah.

A uspeli smo. Na lestvici največjih slovenskih izvoznikov smo na 14. mestu, smo na 2. mestu na lestvici največjih gorenjskih izvoznikov, največji delodajalec v zgornjesavski regiji in, na kar sem še posebej ponosen, smo eno tistih slovenskih podjetij, ki trenutno največ vlaga v okoljevarstvene projekte. S 1400 zaposlenimi se dokazujemo na najzahtevnejših jeklarskih trgih, kot so Nemčija, Francija in Italija. Od leta 1997 do danes se je naša produktivnost povečala za več kot 100%! Leta 2001 je bila bruto dodana vrednost na zaposlenega 24.000 evrov, današnja je 43.000 evrov, cilj pa je, da se do leta 2012 zviša na 60.000 evrov.

GG: Ko podjetje postane dovolj veliko, ne gre več brez politike. Mislite, da bi se politika morala v podjetja in gospodarstvo vmešavati tako, kot se danes, ali bi morala delovati drugače in na drugih področjih?



VP: Naša država, Slovenija, je bila do zdaj naša najboljša možna lastnica. V zadnjih devetih letih nas je sanirala. Zdaj, ko ustvarjamo dobiček, pa nam ga ne pobere z dividendami, temveč nam dovoli, da ga investiramo. Takega lastnika ne bo nikoli več. Lani, denimo, je imela skupina SIJ sedem milijard tolarjev dobička, ki smo ga investirali v svoje strateške naložbe. Med njimi so, še posebej za Acroni, zelo pomembne tudi ekološke naložbe. V določeni fazi našega razvoja nam je politika zelo pomagala. Na splošno pa velja: politika je v gospodarstvu tam, kjer je nujno potrebna, sicer pa čim manj in čim krajši čas.

GG: Zelo dobro znate krmariti mimo

vseh čeri gospodarstva, zato je potreben tudi izostren čut za predvidevanje. Kakšno bo po vaši oceni letošnje gospodarsko leto in katere spremembe bodo najbolj izstopale?

VP: Pričakujem nadaljevanje ugodnih gospodarskih trendov iz leta 2006. Očitno se vsaj na področju jeklarstva uresničujejo napovedi, da bo konjunktura na jeklarskem trgu trajala vsaj do olimpijskih iger 2008 v Pekingu, po nekaterih napovedih pa celo do svetovne razstave 2012 v Šanghaju. V jeklarski industriji bomo še vedno priča združevanju jeklarskih družb v večje komplekse in v tem duhu ocenjujemo tudi koristnost večinskega prevzema SIJ –

Slovenske industrije jekla s strani ruskega konzorcija.

GG: Lastniške spremembe v vašem podjetju so znane, velik delež bo prevzel ruski konzorcij. Ali lahko poveste kaj več o vaših novih lastnikih (odnos, načrti, razvoj, izguba delovnih mest ...)?

VP: Ruska skupina Koks je prevzela več kot 55 % deleža SIJ, ki je 100 % lastnik šestih proizvodnih družb v sistemu, med njimi tudi jeseniškega Acronija. Prepričan sem, da je prevzem za naše družbe optimalen, saj nam bo po eni strani zagotovljena dobava najpomembnejših strateških surovin, ki jih konzorcij Koks danes proizvaja, po drugi strani pa se je novi lastnik zavezal, da v prvih treh letih ne bo pobiral dobička, in se strinja, da bomo v obdobju treh let v družbe SIJ investirali več kot 230 milijonov evrov. Zavezali so se, da ne bodo zmanjševali števila delovnih mest ter da bomo ohranili večino poslovnih funkcij, kot so prodaja, razvoj, finance ...

GG: Kje vidite priložnosti in potenciale, ki jih bodo prinesle lastniške spremembe?

VP: Možnosti je več. Dejstvo je, da novih trgov trenutno ne potrebujemo, ker v Acroniju že danes delamo le še po naročilu in ne za skladišče. Lahko pa se časi spremenijo, nič ni večno danega. Novi lastnik nam bo prinesel tudi dodatni kapital. Poleg tega izbrana ruska poslovna skupina Koks proizvaja naše najpomembnejše ferozlitine, kot so nikelj, molibden, vanadij, in predvidevam, da nam bo omogočen lažji dostop do nekaterih za nas pomembnih surovin. To pa je za nas še posebej pomembno, saj se tudi v tujini vodilni proizvajalci v naši panogi združujejo in povezujejo predvsem vertikalno, torej dobavitelji in proizvajalci surovin s proizvajalci jekla. Surovine so namreč zaradi ekoloških problemov postale neskončno drage in v prihodnje bodo v najboljšem položaju tisti proizvajalci jekla, ki bodo imeli v lasti svoje surovinske vire.

Toliko smo investirali v preteklih letih in še bomo, tako da najboljšega, kar zmoremo, sploh še nismo pokazali.



DRUGA PLAT ŽIVLJENJA

GG: Kakšne sanje ste imeli kot otrok?

VP: Po gimnaziji sem bil na razpotju med strojno fakulteto in metalurgijo. Dolgo časa me je tiščalo, vendar sem se na koncu odločil za slednjo. Vse se je potem uredilo in odločitve nikoli nisem obžaloval. Klasičnih želja pa nisem imel.

GG: Katera je vaša najljubša jed? Kaj bi si izbrali, če bi imeli neomejene možnosti?

VP: Zelo rad imam ribe. Sicer pa nisem izbirčen.

GG: Kaj pa sami kuhate?

VP: Nekoč sem pekel sardele po kampih, sedaj pa bolj malo. Kako leto se lotim piknika za prijatelje, tako da takrat pa pripravim biftek.

GG: Katera je vaša najljubša pijača?

VP: Samo vino, najrajši slovenska.

GG: Kaj radi delate, ko nič ne delate? Kako zapolnite svoj prosti čas?

VP: Takrat se poskušam zamotiti s športom, sicer neredno. Tečem na smučeh, občasno igram tenis. Tudi smučam in kolesarim. Sicer pa veliko

prostega časa preživim na morju, kjer imam skromno hiško z oljčnikom. Lani sem pridelal skoraj 200 litrov olja. Ne smem pa pozabiti na hokej, saj smo glavni sponzor jeseniškega kluba.

GG: Katera je vaša najljubša igrača?

VP: Specifične igračke.

GG: Kdo je najbolj vplival na vašo kariero? Koga bi izpostavili?

VP: Na mene sta močan vtis naredila očetova služba in njegov poklic.

GG: Kaj bi vzeli s seboj na samotni otok?

VP: Svojo najdražjo.

IZ ŽIVLJENJSKE ZGODBE

Rojen: 1947 v Mariboru.

Izobrazba: doktor znanosti s področja metalurgije.

Zaposlitve: Metalurški inštitut, Holding Slovenske železarnе (danes SIJ).

Življenjski moto: Vsaka stvar v življenju je za nekaj dobra, tudi slaba, vendar uspeha ni brez trdega dela in odrekovanja.

Je moje delovno mesto varno?

Jure Vindiš, strokovni delavec VZD

Če bosta varnost in zdravje na delovnem mestu v središču pozornosti, se ne bomo izognili samo velikim stroškom zaradi poškodb pri delu in slabemu zdravju, ampak se bo izboljšala tudi produktivnost našega podjetja. Največje premoženje našega podjetja so naši zaposleni! Delavci, ki so polni znanja in motivacije, ki so dobro usposobljeni in imajo učinkovito in dobro vzdrževano opremo in materiale, lahko delajo bolj kakovostno, so bolj produktivni in ekonomsko bolj učinkoviti. In če smo pri opravljanju dela bolj varovani, se bomo tudi počutili bolj varno.

Bistvena sestavina delovnega mesta je OCENA TVEGANJA, ki temelji na ugotovitvi možnih vrst nevarnosti in škodljivosti na delovnem mestu ter oceni tveganja za nastanek poškodb in zdravstvenih okvar. Z njo določimo načine in ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.

V nadaljevanju bom opisal nekaj nevarnosti, ki prežijo na nas, pa tudi prvo pomoč ob morebitnih poškodbah.

1. OSTRI PREDMETI



Če pri svojem delu uporabljamo ostre predmete, moramo vedeti, kakšna je pravilna uporaba le-teh. Ti predmeti morajo biti primerno vzdrževani – čisti in dovolj ostri, ker je uporaba tako varnejša.

Prva pomoč:

V primeru, da se z ostim predmetom urežemo, pritisnemo na rano sterilno gazo ali čisto krpo, da ustavimo krvavitev.

2. VROČINA, OGENJ



Pazimo, da se ne dotaknemo vroče površine (posledice so lahko hujše, kot si mislimo), da ne pridemo v bližino odprtega ognja (lahko se nam vname obleka) in v primeru požara uporabimo gasilni aparat (če gori premočno, prepustimo gašenje strokovnjakom – ne bodimo heroji).

Prva pomoč:

Opečeno mesto hladimo pod tekočo vodo vsaj 15 minut. Če je površina opekline večja od dlani, gremo k zdravniku.

3. KEMIČNE SNÓVI



Vedno moramo vedeti, kako se snovi, ki jih uporabljamo pri delu, imenujejo in ali so nevarne za zdravje. Preberimo varnostni list, ki mora biti izdelan v slovenskem jeziku. Če je pri delu potrebno uporabljati osebno varovalno opremo, je le-ta obvezna.

Prva pomoč:

Če zaužijemo kemično snov, moramo k zdravniku, s seboj vzamemo embalažo snovi, ki smo jo zaužili! Ne pijemo mleka, če je snov jedka, pa ne smemo izzvati bruhanja.

4. PADCI, ZDRSI



Na poti, kjer se gibljemo, moramo umakniti vse predmete, ob katere se lahko spotaknemo ali pademo čeznje. Če so tla slabo osvetljena, je potrebna posebna previdnost, da ne stopimo v kakšno odprtino ali ne pohodimo kakega ostrega predmeta.

Prva pomoč:

Če se ob padcu tako poškodujemo, da čutimo bolečino in udarjeni predel oteče, moramo obiskati zdravnika. Na udarjeno mesto pa si damo hladen obkladek.

5. DELOVNA OPREMA STROJI



Vedeti moramo, kako se stroj pravilno uporablja in čemu je namenjen kakšen del stroja. Nikoli ne segamo z roko v nevarno območje (del stroja, ki se giblje). Ne pozabimo, da elektrika in voda ne sodita skupaj. Pred popravilom ali čiščenjem stroj vedno izklopimo, upoštevamo navodila za uporabo in ne odstranjujemo varoval. Delovne opreme ne uporabljamo, če je pokvarjena.

Prva pomoč:

Odvisna je od načina poškodbe. Pomembno je, da takoj izklopimo stroj!



Bremena nikoli ne dvigujemo sede, ne prepogibamo se v ledvenem delu (križu), ampak počepnemo k njemu, noge imamo razkoračene za povečanje stabilnosti, dvigujemo čim bližje telesu, primemo zanesljivo.

Če je le možno, breme raje porinemo in ga ne dvigamo! Pomagajmo si s prevoznimi sredstvi ali pa prosimo sodelavce za pomoč – delo v skupini je lepše.

Čeprav delodajalec nosi največjo odgovornost za ugotavljanje nevarnosti in uvajanje preventivnih ukrepov, pa v procesu zagotavljanja varnosti pri delu sodelujemo vsi, tudi delavci!

Strokovni delavci za varnost in zdravje pri delu (varnostni inženirji) bomo z veseljem prisluhnili vašim predlogom izboljšav ali inovacij na delovnih mestih v zvezi z varnim in zdravim delom.

Tistim, ki pravijo, da varnost stane, bi rekel, da pomanjkanje varnosti stane še več.



foto: Uroš Grabner

Okolje gradi mostove – mladi v evropskem dialogu

Andreja Purkat, predstavnik vodstva za okolje in varnost ter zdravje pri delu

Projekt Okolje gradi mostove – mladi v evropskem dialogu želi prispevati k tesnejši povezavi mladih ljudi iz šestih evropskih držav, Nemčije, Poljske, Slovaške, Slovenije, Češke in Madžarske. Skupine dijakov se vsako leto menjajo, tako da se v treh letih projekta udeležijo tri različne skupine iz vsake šole. Dijaki obeh partnerskih šol se v času projekta obiščejo in v državi gostiteljici raziskujejo okoljevarstveno temo kot "pravi novinarji".

Okoljevarstvene teme, ki jih dijaki raziskujejo, so inovativni projekti s področja okoljevarstva oziroma varstva narave. Raziskujejo se aktualni projekti o zaščiti okolja, s katerimi se poskuša čim bolj prilagoditi okoljevarstvenim smernicam in standardom EU. O rezultatih skupnih raziskav napiše vsaka skupina dijakov časopisne članke, ki se jih nato objavi v izbranem časopisu.

Tako smo v okviru projekta dne 28. 2. 2007 gostili dijake Gimnazije Jesenice in Gimnazije Bad Bergzabern. Vseh dijakov je bilo 45, skupaj s štirimi spremljevalci. Ko so se ob 9. uri zbrali pred Acronijem, se je začel naporen, toda prijeten dan.

Dijake smo najprej povabili v jedilnico upravne stavbe, kjer jih je pozdravil g. Kanalec, direktor proizvodnje, in jim predstavil





Acroni, proizvodnjo, sredstva, ki jih namenjamo posodobitvi tehnologije in vlaganja v varstvo okolja.

Zaradi boljšega poznavanja okoljevarstvenih zahtev in same zakonodaje smo jim nato predstavili slovensko in evropsko zakonodajo in vse zahtevane meritve, ki jih moramo izvajati zaradi naše dejavnosti. Poleg tega še spremljanje ostalih parametrov, kot so količine nastalih odpadkov, porabo energentov ipd. Predstavili pa smo jim tudi vse tri pridobljene certifikate mednarodnih standardov.

Na koncu sta g. Brumat in g. Novkovič predstavila dva glavna zaključena projekta, ki smo jih izvedli. G. Brumat je predstavil novo odpraševalno napravo v Jeklarni, g. Novkovič pa zaprt sistem hladilnih vod.

Po predstavitvi so si dijaki oba projekta tudi ogledali. Najprej so si ogledali odpraševalno napravo v Jeklarni, nato pa so si v obratu Predelava debele pločevine ogledali zaprt sistem hladilnih vod linije Wellman.

Dijaki so tako zaključili obisk v Acroniju in se podali na Staro Savo, kjer jih je čakal drugi del naloge, in sicer obisk pri podžupanu, g. Bregantu, ki jim je predstavil strukture spemembe mesta Jesenic od zgodovine do danes z vplivom železarstva in sedaj jeklarstva na samo mesto.

Dijaki bodo konec marca objavili svoje vtise in jih strnili v članke, gimnazijci z Jesenic v časopisu Delo, nemški gimnazijci pa v Die Rheinpfalz.

Ob koncu so se nam dijaki zahvalili za tople sprejem in našo pripravljenost, da smo jim predstavili vse projekte. Hkrati so nas povabili, da si njihove članke preberemo v časopisu Delo.



Bankomat Nove ljubljanske banke v našem podjetju

Dora Resman, vodja financ

V avli špedicijske stavbe že od septembra lani deluje bankomat, ki se je pridružil več kot 750 bankomatom, ki jih ima NLB, d. d. po vsej Sloveniji, kar predstavlja dobro polovico vseh bankomатов.

Komu je bankomat v naši avli namenjen?

Prav vsem imetnikom kartic osebnih računov ali imetnikom mednarodno veljavnih plačilnih kartic MasterCard in Visa, bodisi za dvig gotovine ali za nakup Mobi, Halo in Vega mega kartic. Medtem ko lahko imetniki kartice NLB računa dobite tudi informacijo o stanju, polog gotovine na osebni račun pa lahko opravite le preko depozitne enote v Mercator centru Jesenice.

Koliko gotovine lahko dvignemo v enem dnevu?

Imetniki klasičnega računa in srebrnega osebnega računa pri NLB lahko v okviru stanja na računu dnevno na bankomatu dvignete 450 EUR gotovine, imetniki zlatega računa pa 700 EUR.

Imetniki klasičnih računov, odprtih pri Gorenjski banki, lahko dnevno dvignete 250 EUR, imetniki bonitetnih računov pa 500 EUR.

Osebni račun pri NLB lahko odprete v kateri koli poslovalnici NLB, na Jesenicah je to v Mercator centru.

Kaj pa provizija za dvige?

Če imate osebni račun odprt pri NLB, na bankomatih v lasti NLB skupine ni plačila provizije za dvig gotovine. Prav tako trenutno ni provizije za komitente Gorenjske banke. (Naš bankomat še ni na seznamu GB, kjer se provizija zaračunava.)

Žal smo ugotovili, da se naši delavci tega bankomata poslužujejo zelo redko, tako da banka že razmišlja o ukinitvi le tega. Dogovorili smo se, da testno obdobje podaljšajo za naslednje 3 mesece. Pričakujemo, da se bo promet na bankomatu v tem času povečal!

V kolikor ste zainteresirani, da bankomat v Acroniju ostane tudi v bodoče, se ga poslužujte.

Proizvodnja v februarju 2007

Branko Banko, tehnični direktor

Kljub nekaterim motnjam proizvodnega procesa so doseženi proizvodni rezultati v okviru pričakovanih, predvsem na pomembnejših proizvodnih programih. Zaradi velike zaloge vlitih slabov smo zaustavili Jeklarno za šest dni. V Hladni valjarni so bile posamezne motnje in s tem nižja proizvodnja na Sendzimir valjavskem ogrodju, kar je posledica postopnega optimiranja po večji rekonstrukciji in posodobitvi ogrodja. Skupna proizvodnja končnih izdelkov je znašala 24.674 ton, našim kupcem pa smo odpremili 25.423 ton pločevine in trakov ter profilov.

JEKLARNA

V obratu Jeklarna je bil operativni načrt za februar 24.000 ton vlitih slabov presežen za 6 odstotkov. Zaradi zmanjšanja medfaznih zalog je bila v februarju načrtovana zaustavitev Jeklarni od 21. 2. do 26. 2. V času mirovanja je bil izveden redni remont EOP in druga vzdrževalna dela, za katera je potreben daljši čas zaustavitve. Vlitih je bilo 25.452 ton slabov, od tega 6.733 ton nerjavnih vrst jekel. Dosežen izplen na relaciji kovinski vložek/vliti slabi je bil februarja 84,54-odstoten. Skupni delež reklamacij predelovalnih obratov jeklarni, vključno z nekorantnimi izdelki, je znašal 272 ton, kar predstavlja 1,06 odstotkov proizvodnje. Od tega je 102,6 ton odpadkov na račun obreza plošč, ker format vlitega slaba ni usklajen s končnimi dimenzijami plošč ter zaradi prvih pozicij slabov pri vlivanju, ostalo so bile jeklarske napake. Večjih zastojev zaradi okvar opreme ali tehnoloških težav v Jeklarni ni bilo.

VROČA VALJARNA

Planska obveza Vroče valjarne je za mesec februar znašala 30.500 ton valjanih izdelkov. Zastavljen cilj je bil realiziran v višini 30.139 ton, pri čemer so odštete že vse reklamacije Hladne valjarne in Predelave debele pločevine. Povprečno je bilo na dan zvaljanih 1.076 ton polproizvodov. V tem mesecu je bilo prevajanih še 1.134 ton slabov, kar je za dobro tretjino več kot v preteklih mesecih. Povečane količine prevajanih slabov kažejo porast tehnološko zahtevnejših proizvodov, kar občutno znižuje storilnost valjarne.

V prvi polovici meseca je bila proizvodnja zelo nestabilna in je dnevno zaostajala za planom. Okvare na postrojenju, ki so povzročale zastoje do 500 minut, so se pričele na prijemnih valjčnicah hladnega navijalnika in pri reševanju zataknjenega traku v vročem navijalniku. Veliko časa je bilo zgubljenega zaradi prisilnih menjav dveh zlomljenih valjev na šteklu in zaradi popravil transportnih naprav za plošče. V drugi polovici meseca smo stanje naprav in proizvodnjo sanirali. Skupni mesečni izplen valjarne je znašal 96,2 odstotka, kar je 0,1 odstotek nad načrtom.

HLADNA PREDELAVA

V rezultatih februarske proizvodnje je še vedno mogoče čutiti vplive rekonstrukcije na valjavskem ogrodju ZRM, tako da smo zastavljeni cilj 9.200 ton HVT proizvodov sicer presegli za 99 ton, vendar je po kvalitetnih skupinah nekaj odstopanj predvsem na elektro pločevinah. V sektorju Priprava in luženje so nižje proizvodnje predvsem posledica manjših februarskih planiranih količin in pa rekonstrukcije na ZRM. V sektorju Valjarna smo se največ ukvarjali s proizvodnjo na valjavskem stroju ZRM. Pri produktivnosti se tu še vedno pozna januarska rekonstrukcija v smislu izboljšanja ravnosti materiala, tako da še ne dosežemo tako visokih rezultatov kot pred ustavitvijo. Sektor Finalizacija je brez večjih težav sledil dotoku materiala iz procesnega dela. Skupni doseženi izplen na TVT znaša 90,8 odstotkov in za 0,5 odstotkov zaostaja za predvideno vrednostjo, medtem ko na področju HVT za 0,3 odstotkov presegamo načrtovano vrednost, ki znaša 87,9 odstotkov. Porabi vodika in dušika se nekoliko umirjata in se približujeta ciljnim vrednostim. Na področju ekologije smo uspeli izboljšati stanje na Nevtralizaciji in znižati nivo blata predvsem v enem od dveh usedalnikov.

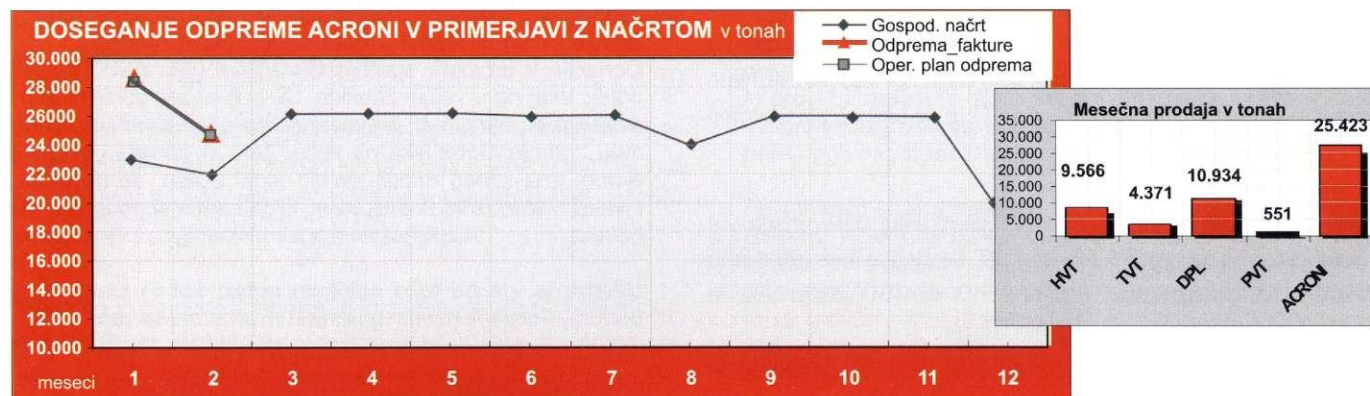
PREDELAVA DEBELE PLOČEVINE

V obratu Predelava debele pločevine smo v mesecu februarju proizvedli 11.066 ton debele pločevine. Visoko načrtovani skupni proizvodni plan smo presegli za 1 odstotek. Proizvodni načrt je bil presežen na programu nerjavnih jekel (0,3 odstotkov) ter na programu legirano-poboljšanih jekel (6,4 odstotkov), pod pričakovanji pa smo zaostali na programu konstrukcijskih jekel, in sicer za 53 ton. V sektorju PVT je bilo proizvedenih 547 ton hladno valjanih profilov, kar je 8,9 odstotkov pod operativnim mesečnim načrtom. V mesecu februarju nismo načrtovali nobenih večjih popravil, proizvodnje linije so večinoma obratovala brez večjih zastojev. Dnevna realizacija proizvodnje je sledila načrtovani. V sektorju Mehanska obdelava so razrezi plošč večinoma potekali nemoteno. Mehanska razrezna linija je bila preko celega meseca dobro založena z vložkom. Tudi plazemski NC rezalniki so delovali v skladu s pričakovanji, večjih odstopanj od načrtovane proizvodnje ni bilo. Občasno je na avtogenih rezalnikih prihajalo do zastojev zaradi pomanjkanja vložka za rezanje. V sektorju Toplotna obdelava smo beležili večji zastoj na Wellman-Bellman peči, ki zaradi popravila vrat in dna peči ni obratovala devet dni. Izpad smo nadomestili z uspešnim obratovanjem Wellman linije. Nekoliko nižjo storilnost od načrtovane smo dosegli na Drever peči, kar je posledica hitrih prehodov med toplotnimi obdelavami. Zaradi križanja tehnoloških poti je prihajalo do težav pri organizaciji dela na MDS ravnalniku in peskarsko-lakirni liniji.

Dobre rezultate smo ponovno dosegli v sektorju Površinska obdelava. Odlično je obratovala lužilna linija - 6562 t zlužene nerjavne pločevine – in peskarsko-lakirna linija. Polno je bil zaseden tudi tračni-brusilni stroj.

Poslovanje v mesecu februarju 2007

	NERJAVA JEKLA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČEVINO						MALOGLJ. in NAVAD. KON. JEK.			KON. LEGIR. in JEKLA za POBOLJ.			SKUPAJ		
				DINAMO, ELM Si			ELMAG											
	realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan	
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%
JEKLARNA, PROGA																		
JEKLARNA	6.733	7.000	96	5.660	7.900	72	1.601	1.400	114	6.691	4.000	167	4.768	3.700	129	25.452	24.000	106
VALJARNA	8.445	7.160	118	6.776	8.940	76	1.717	1.900	90	8.560	8.900	96	4.641	3.600	129	30.139	30.500	99
IZDELKI ... PROIZVODNJA																		
HVT	800	800	100	6.144	6.200	99	1.611	1.500	107	233	200	116	502	500	100	9.289	9.200	101
TVT	91	100	91							2.764	3.200	86	917	900	102	3.772	4.200	90
DPL	5.521	5.500	100							3.946	4.000	99	1.597	1.500	106	11.065	11.000	101
PVT										548	600	91				548	600	91
ACRONI	6.413	6.400	100	6.144	6.200	99	1.611	1.500	107	7.491	8.000	94	3.015	2.900	104	24.674	25.000	99
IZDELKI ... ODPREMA v tonah																		
HVT	720	700	103	6.402	6.700	96	1.704	1.400	122	238	200	119	503	500	101	9.566	9.500	101
TVT	52	100	52							3.296	3.300	100	1.023	1.000	102	4.371	4.400	99
DPL	5.560	5.500	101							3.691	4.000	92	1.684	1.500	112	10.934	11.000	99
PVT										551	600	92				551	600	92
ACRONI	6.332	6.300	101	6.402	6.700	96	1.704	1.400	122	7.776	8.100	96	3.209	3.000	107	25.423	25.500	100
IZDELKI ... ODPREMA v EUR X 100																		
HVT	2.715	2.885	94	4.855	5.028	97	1.024	833	123	161	136	119	466	465	100	9.220	9.347	99
TVT	184	441	42							1.614	1.637	99	738	758	97	2.536	2.835	89
DPL	26.386	26.615	99							2.451	2.664	92	1.805	1.600	113	30.655	30.878	99
PVT										353	383	92				353	383	92
ACRONI	29.284	29.940	98	4.855	5.028	97	1.024	833	123	4.226	4.436	95	3.008	2.823	107	43.513	43.443	100



Poslovanje Acronija v letu 2006

Polonca Marjanovič, direktorica financ in ekonomike

Leto 2006 je bilo za Acroni najuspešnejše leto v zgodovini poslovanja družbe.

Prodali smo 296.066 ton naših izdelkov in zanje iztržili 86.986 mio SIT oziroma 363 mio EUR. Količinsko smo prodajo leta 2006 presegli za 10,8 %, vrednostno pa za 26,7 %. Ustvarili smo 4.112 mio SIT dobička pred obdavčitvijo, kar je 1.552 mio SIT več kot leto poprej in 2.213 mio SIT več kot smo načrtovali. Bruto dodana vrednost na zaposlenega je znašala 43.783 EUR in je bila za 12,9 % večja od ustvarjene v letu 2005.

Če pogledamo strukturo bilance uspeha, vidimo, da so močno porasli stroški vložka zaradi neprestane rasti cene niklja in legiranega odpadka. Precej več kot leto poprej smo potrošili za energetske medije. Samo zaradi višjih cen električne energije in zemeljskega plina so bili stroški višji za 1.076 mio SIT. Močan porast zasledimo tudi pri stroških dela. Le-ti so bili za 978 mio SIT oz. 15,3 % višji kot leta 2005. Vzrok za tako rast je uskladitev plač s podjetniško kolektivno pogodbo v začetku leta 2006, v povprečju pa smo imeli zaposlenih 41 delavcev več.

Ugodno so na bilanco uspeha vplivali finančni stroški. Kljub bistveno večjemu obsegu poslovanja je bila povprečna zadolženost za obratna sredstva celo nižja kot leto poprej. Neto finančni stroški so znašali 775 mio SIT in so bili več kot 300 mio SIT nižji kot v letu 2005.

Nadaljevali smo tudi z intenzivno investicijsko dejavnostjo. Za investicije smo namenili 5.624 mio SIT. Strateške investicije smo financirali z dolgoročnimi krediti, 2.273 mio SIT pa je bilo za investicije porabljenih tudi lastnih sredstev.

Za že izvedene investicije smo vrnili 2.051 mio SIT dolgoročnih kreditov.

Uspešno zaključene investicije v letu 2006 nam dajejo dobro osnovo za uspešno poslovanje v letošnjem letu, ko bomo še nadalje izboljševali strukturo prodaje naših izdelkov in tako povečevali bruto dodano vrednost na zaposlenega.

Donacija za artroskopske nože Splošni bolnišnici Jesenice

Igor Horvat, direktor

V januarski številki naših Novic smo že pisali o tem, da je Acroni Splošni bolnišnici Jesenice namenil donacijo v višini 30.296 evrov za nakup električnega noža za artroskopske operacije. Tokrat pa lahko preberete, kaj pomeni donacija za bolnišnico in kaj o tem meni direktor Splošne bolnišnice Jesenice, g. Igor Horvat.

Vsakdanje kirurško delo zahteva znanje, preciznost in tudi visoko kakovost aparatov, s katerimi se delo opravlja. Najpogostejši kirurgov sopotnik pri operacijah je električni nož, s katerim se prekinjajo tkiva in zagotavlja natančna hemostaza. Ob uporabi novih, dovršenih električnih nožev je operacija krajša, saj je izguba krvi manjša, operacija varnejša in posledično je za bolnika možnih manj zapletov. Zaradi nujne pri obnovi električnih nožev in prednosti, ki nam jih nove generacije nudijo, smo vam zelo hvaležni, ker ste se odločili za donacijo. S tem bomo našim bolnikom skupaj zagotovili sodobnejšo kirurško obravnavo pri vseh operacijah, od otroških, travmatoloških, ortopedskih do abdominalnih.

Donacije v prostoru zgornje Gorenjske niso ravno pogost pojav. Vsaj ne v večjih zneskih. Če primerjam bolnišnice po slovenskih pokrajinah, pravzaprav lahko ugotovim, da smo v delu zgornje Gorenjske na repu. Zato je donacija podjetja Acroni ena izmed redkih svetlih točk. Upam, da ne edina. Hvaležni smo za vsak prispevek, ki ga namensko vlagamo za bolnika.

Upamo le, da bo tako odločnih potez, kot je bila poteza podjetja Acroni, v našem gorenjskem prostoru še več.

Dr. Vasilij Prešern je izročil donatorski ček direktorju Splošne bolnišnice Jesenice, Igorju Horvatu.



Sindikalne novice

Sindikat družbe Acroni Neodvisnost, Sonja Cuznar, predsednica

Koordinacijski svet sindikata SIJ Neodvisnost je imel sestanek s predsednikom Uprave SIJ – Slovenska industrija jekla, d. d, g. Tiborjem Šimonko. Obravnavali smo poslovanje sistema SIJ in družb v sistemu v preteklem letu. Ker dokončnih rezultatov še ni bilo, je bila podana ocena poslovanja za lansko leto.

Splošna ocena je, da je rezultat v skladu s pričakovanji, vendar je konkurenca na tujem trgu v primerjavi s SIJ rezultate izboljšala. Družbi Acroni in Elektrode sta dosegli dober rezultat, Metal nekoliko slabšega, rezultat družb Suz in Noži pa je bil pod pričakovanji. Ker na svetovnem trgu še vedno prevladuje vzpon jeklarske industrije, je napoved za leto 2007 obetajoča, rezultati naj bi se še izboljšali.

Pod drugo točko dnevnega reda smo obravnavali privatizacijo Slovenske industrije jekla. Vlada se je odločila za prodajo 55,35 % deleža v SIJ – Slovenski industriji jekla, obdržala je 25 % delež plus eno delnico, s tem pa bo država lahko nadzorovala novega lastnika. Kot nam je bilo povedano, se novi lastnik z garancijo zavezuje za nadaljevanje vlaganj v investicije, ohranjanje proizvodnje in delovnih mest, vlaganj v ekologijo in zagotovitev samostojnosti v prihodnje.

Sindikat ni imel možnosti vpliva na prodajo, želimo le, da bi vse te obljube držale, da bi se Acroni kot podjetje uspešno razvijal in s tem obdržal ali celo povečal število zaposlenih ter ob dobrem poslovanju s pogajanjem dosegel povišanje plač.

Vlada se je z novim lastnikom dogovorila, da bo ponudil odkup tudi družbam pooblaščenkam pod enakimi pogoji oziroma za ceno delnice 190,7 EUR. S tem pa mali delničarji niso zadovoljni, ker cena ne dosega niti polovice tistega, kar so zaposleni pred leti vložili v družbo.

Ali bomo zadovoljni z novim lastnikom, pa bo verjetno pokazal čas.

Analiza zadovoljstva kupcev

Monika Štojs, vodja marketinga

Rezultati raziskave

V Acroniju smo v oktobru in novembru 2006 v sodelovanju s podjetjem Mercuri International, d. o. o. izvedli analizo zadovoljstva kupcev MI CARE. Namen te raziskave je bil ugotoviti mnenje kupcev o proizvodih, izvajanju prodaje in drugih vprašanih sodelovanja z Acronijem, vključno z imidžem, ki ga ima Acroni v očeh svojih kupcev.

Prav tako je imela raziskava namen ugotoviti, kako zaposleni poznajo naše kupce in kakšna mnenja bodo po njihovem kupci posredovali. Gre torej za merjenje poznavanja kupcev s strani naših zaposlenih.

Naši kupci so s pomočjo spletnega vprašalnika razmislili in odgovorili na vrsto vprašanj, ki zadevajo medsebojne poslovne odnose. Ocenjevali so vrednote, ki so pomembne za poslovno sodelovanje, in sicer na področju proizvoda, prodaje in drugo. Posebej je bila v raziskavi merjena tudi predstava oziroma image, ki ga ima Acroni v očeh kupcev. Kupci so poleg tega odgovarjali na sedem odprtih vprašanj.

Na povsem enak vprašalnik so odgovarjali tudi zaposleni v Acroniju, s tem da njihovi odgovori temeljijo na poznavanju potreb in pogledov kupcev. Na vprašalnik so namreč odgovarjali tako, da so morali pri vsakem vprašanju razmisliti in se odločiti, kako mislijo, da bodo odgovorili kupci. Na ta način smo lahko analizirali, kakšno je poznavanje kupcev med zaposlenimi v podjetju.

Celotna raziskava je potekala s pomočjo spletne tehnologije in anonimnega izrekanja. Kupce smo kategorizirali v skupine glede na vrsto jekla, število zaposlenih, panogo in uporabo jekla, zaposlene pa glede na obrate, kontakt s kupcem, trajanje zaposlitve v Acroniju in organizacijsko strukturo. Kupcem smo poslali 240 vprašalnikov, odgovore smo dobili od 72, kar je glede na odzivnost pri tovrstnih anketah rahlo nadpovprečno. Žal pa je bila odzivnost med zaposlenimi dokaj slaba, saj smo prejeli le 116 odgovorov. Prejeli smo 20 odgovorov iz Pprodaje, 67 iz ostalih Služb, 18 iz Hladne predelave, iz Predelave debele pločevine 6, Vroče valjarne 4 in iz Jeklarne 1. Večina odgovorov je prišla od vodstvene strukture in strokovnih sodelavcev, managerjev in tehnologov.

Na področju proizvodov so kupci smatrali, da se Acroni

najbolje odreže pri kvaliteti. Visoke ocene so dobile naslednje trditve:

- Kvaliteta proizvodov Acronija mi kot kupcu daje zaupanje.
- Zadovoljni smo s tehnično ravniyo Acronijevih izdelkov.
- Kvaliteta proizvodov izpolnjuje naše zahteve in pričakovanja.

Kupci niso najbolj zadovoljni z dobavnimi roki. Prav tako menijo, da za pravočasnejše dobavne roke ni sprejemljivo plačati višjo ceno. Izrazili so tudi nezadovoljstvo z informiranostjo o dobavnih rokih in spremembah dobavnih rokov.

Na področju prodaje so kupci ocenili, da se Acroni najbolje odreže pri fleksibilnosti in profesionalnosti. Kupci menijo, da prodajno osebje Acronija rešuje probleme na fleksibilen način, da je način poslovanja Acronija profesionalen in kompetenten, da dobijo kvalificirane nasvete po telefonu in da se hitro javijo na klic. Niso pa zadovoljni s pravočasnostjo obveščanja glede dobavnih rokov. Kupci si želijo tudi več poprodajnih aktivnosti in da bi prodajno osebje bolj analiziralo stanje in potrebe njihovega podjetja.

Kupci tudi menijo, da ima Acroni kot proizvajalec jekla dober ugled. Ocenili pa so, da jim Acroni ne omogoča višjega zaslužka ter da je v primerjavi z drugimi dobavitelji nivo cen visok. Želeli bi tudi več informacij o spremembah in razvoju znotraj podjetja.

Rezultati analize, opravljene med zaposlenimi, kaže, da dokaj dobro poznajo mnenje naših kupcev. Povprečna ocena zaposlenih je bila sicer nekoliko višja kot povprečna ocena kupcev. Na področju proizvodov je večje odstopanje pri pestrosti naše ponudbe. Zaposleni menijo, da je ponudba bolj pestra, kot to ocenjujejo kupci. Zaposleni tudi, v večji meri kot kupci menijo, da je sprejemljivo plačati več za pravočasnejše dobave. Odstopanje je opazno tudi pri sprejemljivosti dobavnih rokov, kjer so zaposleni smatrali, da je zadovoljstvo kupcev nekoliko višje.

Na področju prodaje so zaposleni smatrali, da smo aktiven partner (imamo redne stike s kupci), kupci pa so to trditev ocenili slabše. Podobno je pri obveščanju o morebitni spremembi dobavnih rokov.

Zaposleni se glede na rezultate analize premalo zavedajo potrebe po analizi stanja in potreb kupcev. So pa bili preveč samokritični pri trditvi, da prodajno osebje Acronija rešuje probleme na fleksibilen način. Kupci so nas tu ocenili precej bolje, kot smo se sami.

Zaposleni so precej bolje kot kupci ocenili sprejemljivost cenovnega nivoja, omogočanje višjega zaslužka in

prilagajanje potrebam kupcev.

Raziskava mnenj kupcev sodi v sistem kakovosti in predstavlja vzvod za uveljavljanje sprememb v delovanju podjetja. Ugotovitve raziskave so kot take osnova za izdelavo akcijskega načrta za ukrepe oziroma delovanje podjetja v prihodnjem obdobju.

Proizvod:

1. Acronjeva tehnična podpora nam je v pomoč.
2. Kvaliteta proizvodov izpolnjuje naše zahteve in pričakovanja.
3. Dostavni roki so sprejemljivi.
4. Ponudba proizvodov je dovolj pestra za naše potrebe.
5. Kvaliteta proizvodov Acronija mi kot kupcu daje zaupanje.
6. Informacije o dobavnih rokih in njihove spremembe pridejo pravočasno do nas.
7. Naše pritožbe obravnavajo na fleksibilen način.
8. Kot kupcu, mislim da je sprejemljivo plačati več za pravočasnejše dobavne roke.
9. Pošiljke, ki jih prejmemo od Acronija, ne vsebujejo veliko napak in tudi drugače ni razlogov za pritožbe.
10. Zadovoljni smo s tehnično ravniyo Acronijevih izdelkov.

● = Kupci - vsi. Število v izboru: 72
● = Zaposleni - vsi. Število v izboru: 116

Prodaja:

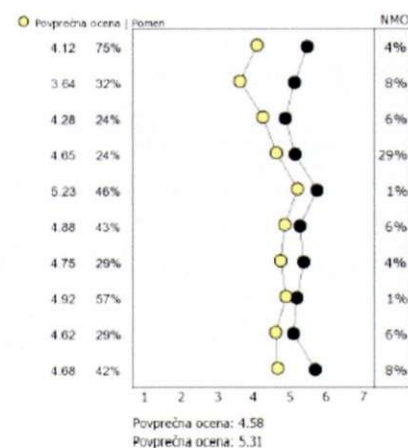
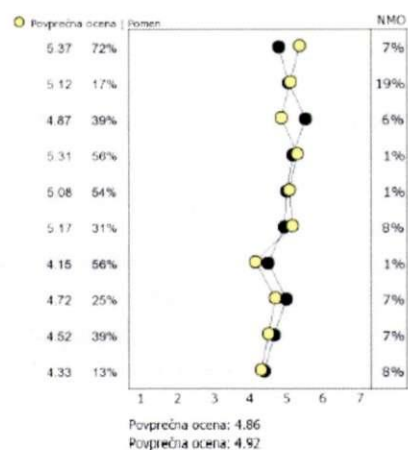
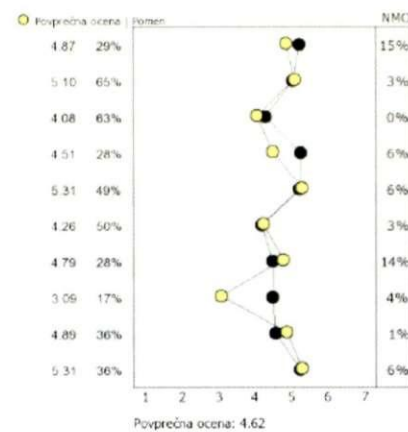
11. Prodajno osebje Acronija rešuje probleme na fleksibilen način.
12. Obiski predstavnikov Acronija so kvalitetni in pustijo pozitiven občutek.
13. So aktiven partner (imamo redne stike z njimi).
14. Njihov način poslovanja je profesionalen in kompetenten.
15. Ko pokličem, se hitro javijo.
16. Dajejo kvalificirane nasvete po telefonu.
17. Nas pravočasno obveščajo o morebitni spremembi dobavnih rokov in količine.
18. Dosegajo naše pričakovanja.
19. Prodajno osebje analizira stanje in potrebe našega podjetja.
20. Prodajno osebje izvaja tudi poprodajne aktivnosti.

● = Kupci - vsi. Število v izboru: 72
● = Zaposleni - vsi. Število v izboru: 116

Drugo:

21. Nivo cen Acronija je sprejemljiv v primerjavi z drugimi dobavitelji.
22. Omogočajo nam višji zaslužek (strateško partnerji).
23. Acroni nas dovolj dobro obvešča o spremembah in razvoju znotraj podjetja.
24. Njihov razvoj in raziskave so zadostne s potrebnimi trga.
25. Kot proizvajalec jekla ima Acroni dober ugled.
26. Njihove storitve omogočajo enostavno plasiranje naročila.
27. Ponujajo zadostno število informacij o njihovih proizvodih in storitvah.
28. Hitro se odzivajo in kontaktirajo, ko smo dogovorjeni.
29. Se dodatno potrudio za nas.
30. Acroni se prilagaja potrebam kupcev.

● = Kupci - vsi. Število v izboru: 72
● = Zaposleni - vsi. Število v izboru: 116



Marjan Lah, strokovni sodelavec ŠDČ

Iz ognja rojeni

Že stoletja so živeli na teh področjih pogumni, gospodarni ljudje, ki so znali ukrotiti ogenj in ga koristno uporabiti za pridobivanje železa. Ogenj in železo sta dajala kruh, ki je bil včasih le plesniva skorjica ali pa je bil kolač v časih izobilja, ki pa so bili nekoč bolj redki. Rodovi delavcev iz Baške grape in okoliškega hribovja, od Bohinja do Begunj, od Rateč do Radovljice so upravljali z ognjem in si v soju isker, dima, prahu in znoja služili kruh za preživetje sebe in svojih družin. Menjali so se lastniki in gospodarji, pa tudi gospodarske situacije, ki so bile vzrok za leta "debelih ali suhih krav". Z razvojem Železarne se je pojavila potreba po še večjem številu delavcev, ki so na Jesenice prihajali iz celotne Jugoslavije. Skupaj smo izdelovali jeklo in gradili podjetje. Tako je še danes. Trdoživost, razum in vztrajnost so bile vrline železarjev, zato se je ta dejavnost v teh krajih obdržala in se razvijala v vseh obdobjih do danes.

Pomembna prelomnica v zgodovini jeklarstva na Jesenicah se je zgodila v osemdesetih letih, ko je takratno vodstvo Železarne Jesenice imelo vizijo, pogum, voljo in znanje da je uresničilo pomemben tehnološko, tehnični preobrat in pričelo s pripravami na projekt Jeklarna 2. Pri pripravi in izvedbi projekta so prispevali pomemben delež delavci, strokovne službe in strokovnjaki Železarne Jesenice.

Pred 20 leti, 13. marca 1987 je bila izdelana prva sarža v novi jeklarni, ki je pomenil prelomnico v dotedanji izdelavi jekla in priključek Železarne Jesenice k modernim jeklarnam po svetu. Spominu na ta, za Železarno Jesenice, Acroni in mesto Jesenice, pomemben dogodek, na vztrajnost, prizadevnost in vizionarstvo vseh, ki so sodelovali pri snovanju in realizaciji projekta Jeklarna 2 je posvečen ta kratek časovni pregled.

Današnji rezultati kažejo na to, da so tudi vsa vodstva, strokovnjaki in sodelavci jeklarji v času obratovanja Jeklarne 2 znali voditi in razvijati tisto, kar je bilo postavljeno pred dvajsetimi leti. Jeklarna je najbolj "ognjen" obrat in jeklarji so ognjeviti, prizadevni in vztrajni ljudje. To dokazujejo s svojimi rezultati, delom in uspešnim nadaljevanjem jeklarske tradicije na Jesenicah.

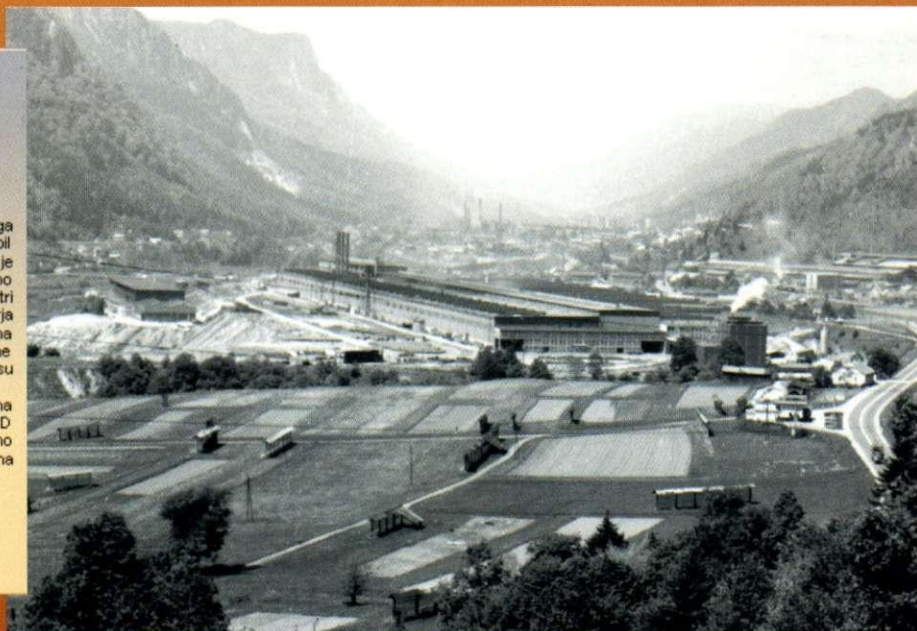
Zapis v Železarju 21. januarja 1982

»Odločili smo se za dobavitelja tehnološke opreme «Jeklarna 2» in podpisali okvirno pogodbo«

Javni natečaj za zbiranje ponudb in izbiranje najugodnejšega dobavitelja tehnološke opreme za projekt jeklarne 2 je bil objavljen v uradnem listu SFRJ že 1.1979. Na razpis se je prijavilo večje število ponudnikov, med katerimi smo po temeljitim preverjanju in ugotavljanju sposobnosti izbrali tri ponudnike in sicer dva iz Evrope in enega iz ZDA. Februarja 1981 smo se odločili, da bomo izbirali le še med dvema evropskima ponudnikoma, predvsem zaradi bolj kompletne ponudbe, pa tudi zaradi nagle rasti vrednosti dolarja v odnosu na druge valute.....

.....delavski svet TOZD Jeklarna je predlog te izbire potrdil na izredni seji 13. januarja 1982. Skladno s sklepi DS TOZD Jeklarna smo pristopili k zaključnim razgovorom, v katerih smo s ponudnikom razčistili še zadnje dileme vezane na projekt.....

Je zapisal takratni
podpredsednik poslovnega odbora
Boris Bregant, univ. dipl. ing.



Zapis v Železarju 2. avgusta 1984

»Zelena luč za pričetek gradnje jeklarne 2«

Včeraj, 1. avgusta je bila naložba v jeklarno 2 prijavljena Službi družbenega knjigovodstva z zaprto finančno konstrukcijo, kar pomeni, da je bil izvršen zadnji korak za pričetek gradnje. S pridobitvijo gradbenega dovoljenja, kar je le še formalnost, bodo na gradbišču zabrnili stroji.

To je prav gotovo najlepša čestitka železarjem in vsem občanom ob letošnjem občinskem prazniku.

Zapis v Železjarju 31. januarja 1985

»Konstituančna seja novega projektnega sveta jekl. 2«

V torek, 29. januarja, se je na Jesenicah na prvi konstituančni seji sestal projektni svet jeklarne 2 v svoji novi sestavi. Od leta 1980 je deloval projektni svet Železarnice Jesenice, ki so ga sestavljali vodje sektorjev in nekateri TOZD, predstavniki Železarnice Jesenice in predstavniki Skupščine občine Jesenice. Naloge sveta so bile določanje osnovne strategije izvajanja projekta in sprejemanje najpomembnejših odločitev, vezanih na samo izvrševanje ali spremembo projekta.....

.....s pričetkom gradnje Jeklarne 2 je nastala potreba po širši družbeni sprejemljivosti projekta. Zato je delavski svet Železarnice Jesenice sprejel sklep, da se oblikuje nov projektni svet na nivoju slovenskih institucij.....Novi projektni svet sestavljajo predstavniki naslednjih institucij: GZS, republiški komite za industrijo in energetiko, Ljubljanske banke, združene banke, Temeljne banke Gorenjske, Univerze Ljubljana, Poslovne skupnosti RUDIS, SOZD Slovenske železarnice, in Železarnice Jesenice.....

Predsednik projektnega sveta je bil mag. Peter Kunc.



Zapis v Železjarju 22. januarja 1987

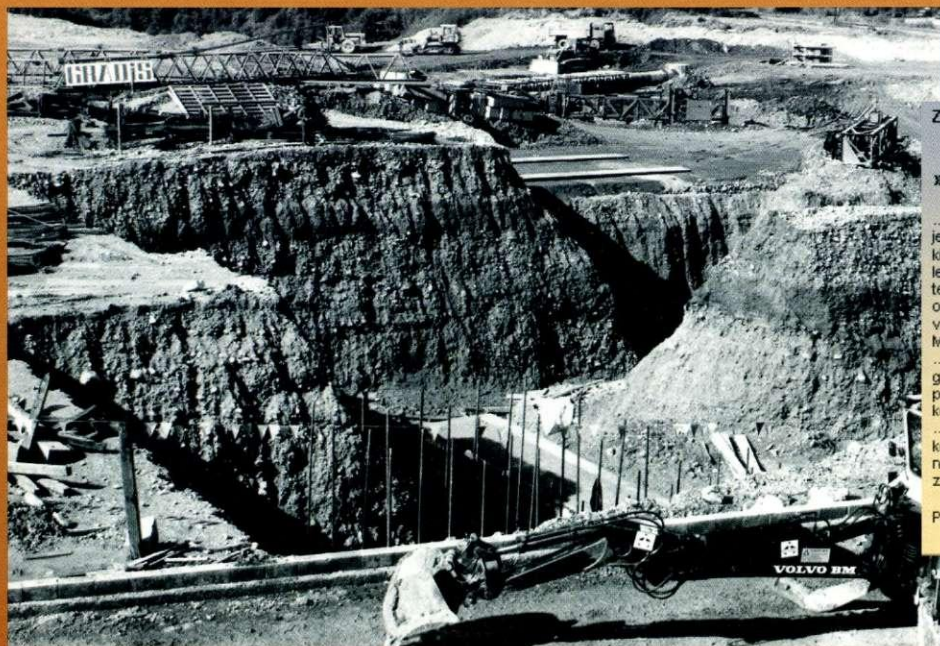
»Vertikale na Belškem polju«

.....ne samo tehnološko, temveč tudi ekološko in vizualno je elektro jeklar na Belškem polju prava lepota. Vertikale, ki so se kot ptice pognale visoko v nebo, bodo še dolgo vrsto let dajale zunanjo podobo ne samo jeklarne in železarnice, temveč bodo tudi simbol Jesenic. Na prehodu skozi sotesko se odpre, od prihoda na Jesenice, Belško polje z estetsko vkomponirano konstrukcijo v izredno lepo ozadje Mežakle.....

.....po prvomajskih praznikih bodo izvajalci investicije v glavnem odšli. Ali bomo zmogli sami v letu 1987 tudi vsaj približno tako uspešno stopnjevati rast mesečne proizvodnje, kot so izvajalci stopnjevali tempo izgradnje v letu 1986?...

.....Prepričan sem, da ne bomo razočarali niti naših kolegov železarjev niti širše družbe. Samo tako nam bo nadomestna jeklar na Belškem polju v ponos in trdna osnova za nadaljnji razvoj železarstva na Jesenicah in v Sloveniji.

Predsednik projektnega sveta-mag.Peter Kunc



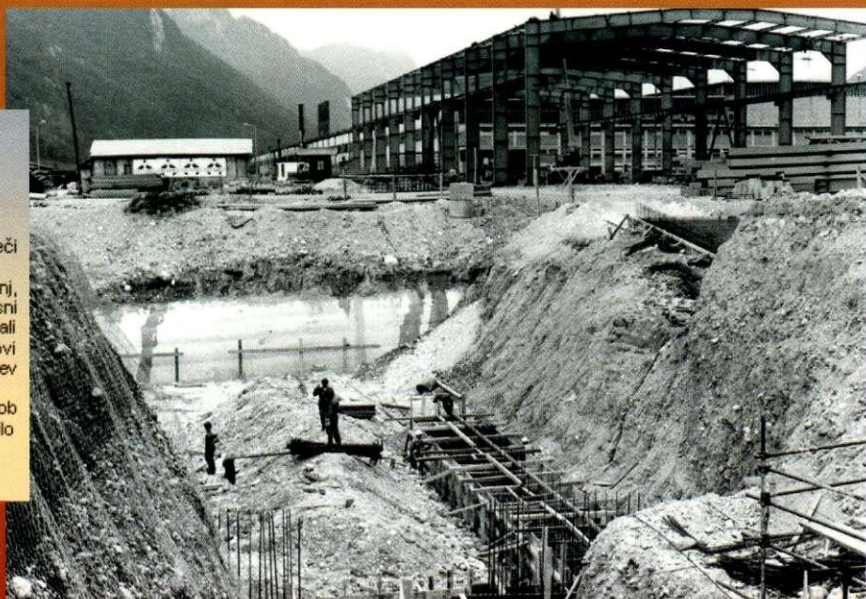
Zapis v Železjarju 19. marca 1987

»Prve sarže iz Jeklarne 2«

.....v petek, 13. marca ob 17.17 uri je iz nove elektropeči v Jeklarni 2 pritekla prva sarža.

.....pri tem so sodelovali sodelavci novogradenj, vzdrževalci, proizvodni delavci in skupina za procesni računalnik pod nadzorom strokovnjakov iz Demaga, sodelovali so še delavci Rudisa in predvsem Hidromontaže. V novi Jeklarni je sedaj zaposlenih 44 proizvodnih delavcev (kompletna posada peči in vlivališča) in 39 vzdrževalcev.....

.....peč so delavci MDH vklopili v petek, 13.marca ob 10.30 uri, sarža pa je trajala do 17.17 ure. V prvi sarži je bilo 73t jekla kvalitete Č0362S-TVT.....



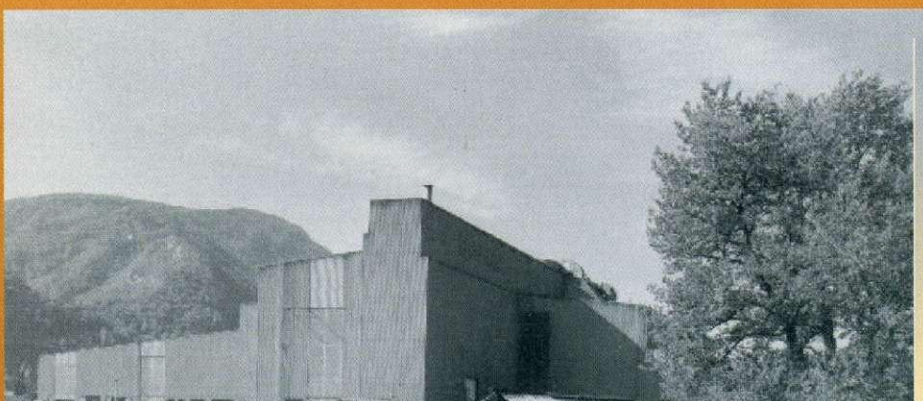
Zapis v Železjarju 26. marca 1987

»Z Jeklarno v korak z Evropo«

.....Na Jesenicah znamo izdelovati jeklo v količini, kakovosti in obliki, kot jih danes zahtevajo predelovalci. Nova jeklarna pa bo omogočila nadaljnji obstoj železarstva na Jesenicah in boljše izkoriščanje obstoječih agregatov. Omogoča nam preskok v višji kakovostni razred.....
Predsednik poslovnega odbora - Boris Bregant, univ. dipl. ing.

.....s pričetkom proizvodnje se bomo v zadnjem hipu, a s sedemletno zamudo priključili Evropi in to je tudi prelomni trenutek na Jesenicah.....

.....v letu 1988 pričakujemo iz nove jeklarnе 210.000 t jekla. Upamo, da bosta procesno vodena proizvodnja in najmodernejša peč, ki na tono izdelanega jekla porabi najmanj električne energije, postali privlačni tudi za mlade delavce, ki so zadnje obdobje obračali hrbet Železarni.
Predsednik projektnega sveta - mag. Peter Kunc



Zapis v Železjarju 23. aprila 1987

»Nekaj podatkov o projektu«

.....Pri izdelavi opreme, gradbenih in montažnih delih je bilo opravljenih preko 5 milijonov delovnih ur. Kar 63 delavcev bi moralo za ta dela delati po 40 let.... Obsežna dela je opravilo 90 izvajalskih organizacij, s katerimi je bilo sklenjenih 215 pogodb za izdelavo in montažo ter 52 pogodb za projektiranje. Doslej je bilo pripravljenih 310 predračunov.....

.....Nad vsemi aktivnostmi je bedela strokovna ekipa sektorja Novogradnje ob sodelovanju TOZD in sektorjev Železarne Jesenice, Rudisa, Gradisa in Manesmann Demaga. Redno je delo spremljal tudi projektni svet in poslovni odbor.....

Zapis v Železjarju 23. aprila 1987

»Nova elektrojeklarna na Jesenicah - ujet korak z jeklarsko industrijo v svetu«

.....dvaintrideset mesecev delovnih naporov dobiva svojo končno obliko in smoter. Na osnovnem agregatu, elektroobložni peči, smo 13. marca, ko je prvič zahrumela in pričela talti za nas tako pomembne taline. Pokazale so se njene značilnosti.....

.....za tako zahtevne naprave je nujno vlaganje v strokovne kadre. Zagon elektropeči je bil v tem pogledu vzoren. Dobra je tako strokovna usposobljenost kot pripravljenost za delo. Pri dosedanjih vzdrževalnih delih so se izkazali vzdrževalci, energetiki in kontrolorji kakovosti.....

.....ob pričetku proizvodnega obratovanja Jeklarnе 2 čestitam in se zahvaljujem vsem izvajalcem, kontrolnim organom, bankam in sovlagateljem. Največje priznanje in znak zahvale pa bo prav gotovo polno izkoriščanje naprav in doseganje načrtovanih ciljev. Korak s konkurenti smo ujeli v tehničnem smislu, lovimo ga še v organizacijskem. Slabo bi bilo, če ne bi bili dovolj pripravljeni in bi nam zmanjkalo moči v finalu. Sedaj imamo možnosti, da združimo z rano ob rami z ostalimi jeklarni.....
Predsednik poslovnega odbora, Boris Bregant, univ. dipl. ing.



Zapis v Železjarju 27. avgusta 1987

»Izvajanje projekta Jeklarna 2«

.....operativni del izvajanja projekta Jeklarnе 2 je skoraj končan. Vročemu testiranju elektroobložne peči, ki se je pričelo 13. marca, se je pridružilo vroče testiranje TN naprave (23. junija), VOD naprave (12. julija) in sistema transporta in dodajanja legur (17. julija), ter kot zadnje (17. avgusta) tudi vroče testiranje konti liva z adjustažo.....

Poročilo vodja projekta za DS Železarne Jesenice
Emila Ažmana, univ. dipl. ing.

... ustvarjeni za trajanje ...

Kaj pa dvajset let pozneje? Danes je Acroni tretji največji proizvajalec debele nerjavne pločevine v Evropi. Nova talilna peč je bila takrat novost tudi za nemško podjetje Manesman Demag. Takrat se je razvilo sodelovanje, ki traja že 20 let. V tem obdobju smo v Acroniju nadgradili znanje, nabirali izkušnje ter spoznavali nove postopke in opremo. Vedno bolj se uveljavljamo kot zanesljiv ponudnik specialnih jekel, postajamo pa tudi eden najpomembnejših centrov na področju nerjavnih jekel. Zaupanje in ugled, ki smo si ga pridobili v očeh podjetja Demag, se nadaljuje na področju trženja znanja, tehnologije in prenosa izkušenj po svetu, kjer je Demag izvajal svoje projekte. Tako smo sodelovali v mednarodnih projektih prenosov znanja na Poljsko, Kitajsko, Tajvan, Južno Korejo, Brazilijo, Romunijo, Francijo, Turčijo, Indijo, Mehiko, Finsko, Alžirijo, Češko in Španijo.

Stalna rast produktivnosti, izkoristkov materialov in energije omogoča doseganje dobrih poslovnih rezultatov. Veliko vlagamo v razvoj znanja, tehnologije, opreme in ekologijo. Visoko usposobljeni jeklarji upravljajo zahtevne naprave in tehnologijo. Ob hitrem razvoju jeklarne so se razvijale tudi vzporedne dejavnosti – vzdrževanje, procesna informatika, kakovost, razvoj in raziskave in ostali, ki dajejo strokovno podporo optimalni proizvodnji.

Danes je tok kadra obrnjen. Včasih Železarna ni bila atraktiven delodajalec, mladi so iskali službe drugod. Danes je delo v Acroniju skoraj privilegij. Prihajajo mladi rodovi motiviranih, strokovnih sodelavcev, ki bodo nadaljevali delo generacij, ki počasi odhajajo v pokoj.

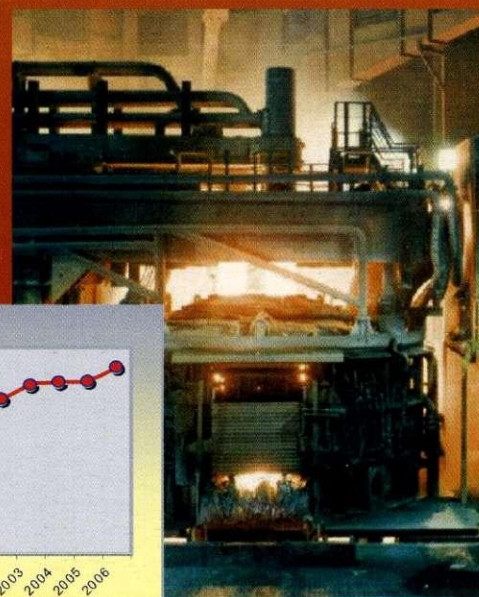
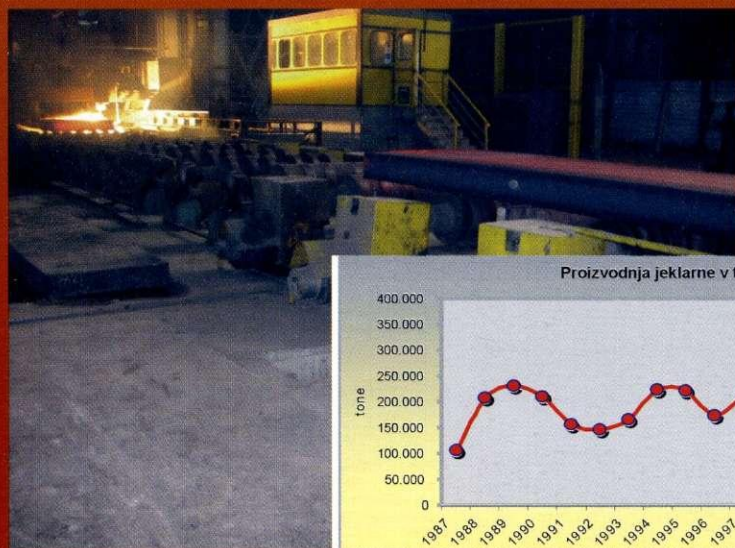
Čas je pokazal, da so bile vizije razvoja takratne Železarne pravilne. Projekt Jeklarna 2 je dal osnovo za obstoj Železarne in uspešen razvoj podjetja. Zato je še kako na mestu slogan: "Iz ognja rojeni, ustvarjeni za trajanje". Jeklarji pa k temu dodajamo: "Zaupamo v sedanjost in verjamemo v prihodnost!"

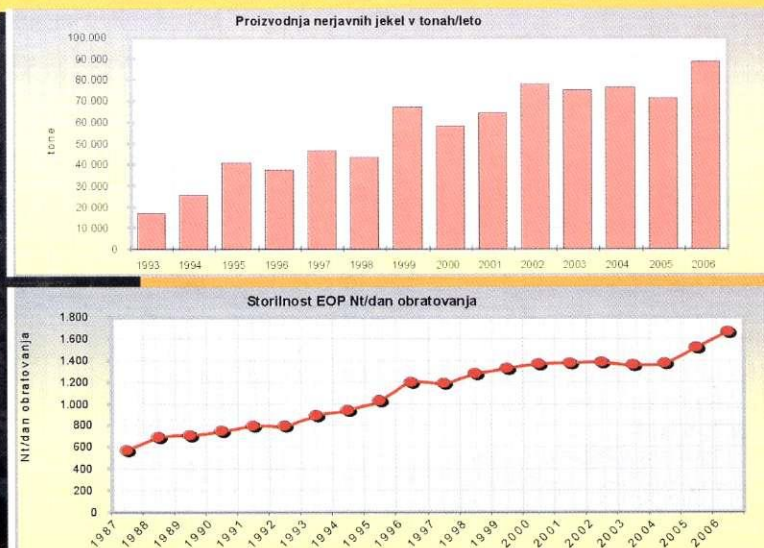
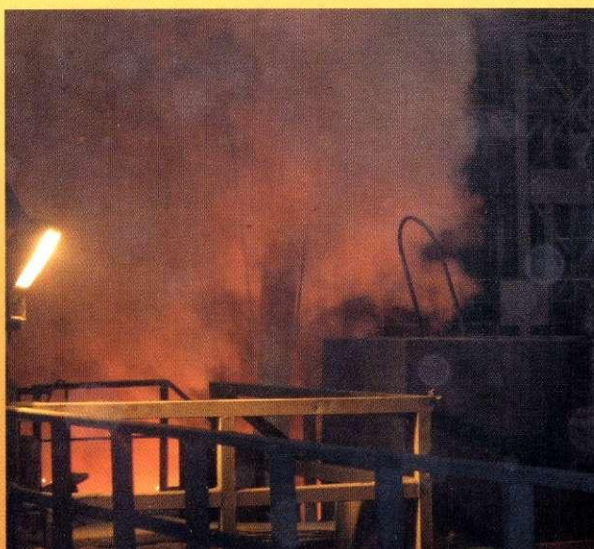


V 20 letih smo izdelali 4.800.000 ton jekla

Najodgovornejši vodilni jeklarji, ki so vodili in usmerjali Jeklarno od njenega zagona do danes in pomembno prispevali k razvoju in uspehom.

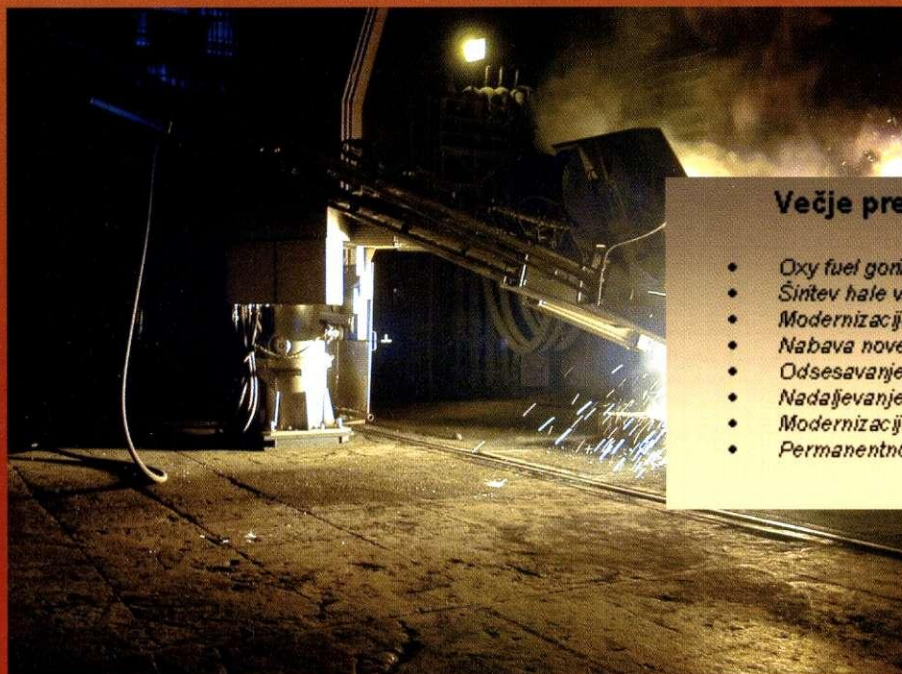
- Direktor TOZD Talilnice – **g. Janez Biček** 1.1981 do 1990
- Obratovodja Jeklarne 2 – **g. Henrik Zupan** 1.1987
- **g. Marjan Demšar** 1.1987 do 1993
- **g. Jožef Triplat** 1.1993
- **g. Vekoslav Zakrajšek** 1.1993 do 2001
- Direktor PC Vročča pred. – **g. Slavko Kanalec** 1.2001 do 2006
- Direktor Jeklarne – **g. Darko Malowh** 1.2006 dalje





Večje investicije in posodobitve Jeklarne od pričetka obratovanja

- Rollchecker na konti livu
- Nova ponovna peč
- Nova vakuumška naprava VOD 2
- Obnova in posodobitev vakuumške naprave VOD 1
- Nov, močnejši transformator na EOP, nove elektrodne rame
- Lance manipulator, robot za merjenje temperature
- Izgradnja 1 faze odpraševanja
- Izgradnja 2 faze odpraševanja Jeklarne
- Avtomatski livar na konti livu
- Signirna naprava
- Menjava dna in oboka EOP
- Menjava pogonskih motorjev na konti livu
- Ogrevna mesta za vmesne ponovce in livne ponovce
- Sprememba transporta žilindre
- Novo procesno vodenje
- Zamenjava PLC
- Selitev skladišča vložka iz Jesenic
- Novo odlagališče žilindre
- In mnoge manjše posodobitve naprav in agregatov



Večje predvidene nove investicije:

- Oxy fuel gorilci za EOP
- Sintev hale vložka in izgradnja novega nakladalnega mesta
- Modernizacija skladišča legur
- Nabava novega 120t žerjava
- Odsesavanje presipnih mest
- Nadaljevanje projekta celovitega odpraševanja jeklarne
- Modernizacija in rekonstrukcija KL
- Permanentno uvajanje manjših novosti na naprave

Nezgode pri delu

Jure Vindiš, strokovni delavec VZD

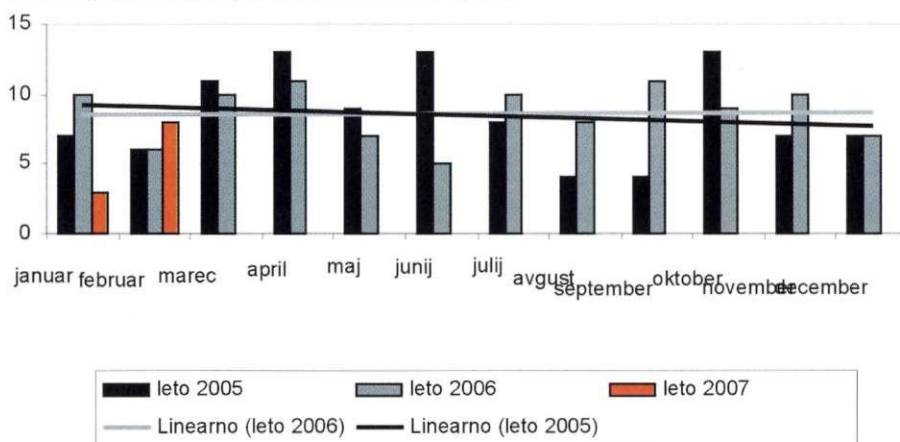
V mesecu februarju 2007 se je v podjetju Acroni zgodilo 8 nezgod pri delu, kar je imelo za posledico od ostanek iz dela 3 dni in več. V februarju 2006 je bilo to število nižje, saj se je pripetilo 6 nezgod pri delu.

V letu 2007 se je v podjetju Acroni zgodilo 11 nezgod pri delu, v enakem lanskem obdobju pa 16.

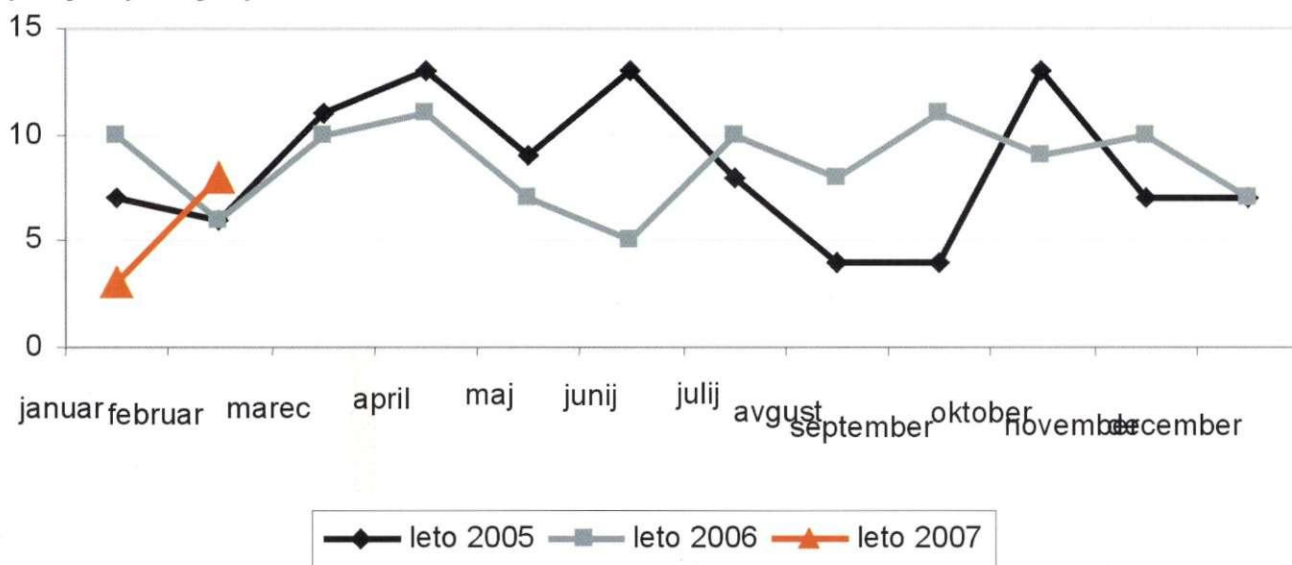
Kljub povečanju poškodb pri delu v tem mesecu so se nezgode pri delu v primerjavi z lanskim letom zmanjšale za nekaj več kot 31 %.

Tako se trend zmanjševanja nezgod pri delu nadaljuje!

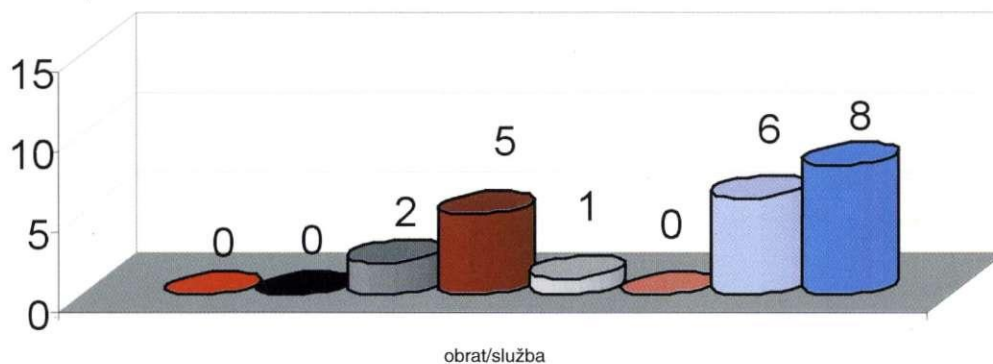
Primerjava nezgod pri delu med 2005 in 2007



Primerjava gibanja nezgod pri delu med 2005 in 2007



Število nezgod v februarju 2007



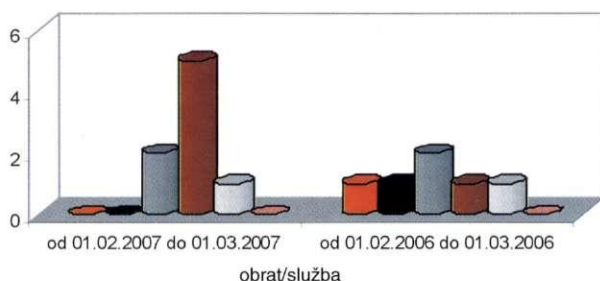
- | | | |
|---|--|--|
| ■ Jeklarna | ■ Vroča valjarna | ■ Hladna predelava |
| ■ Predelava debele pločevine | ■ Tehnične storitve | ■ Službe |
| ■ Februar 2006 | ■ Februar 2007 | |

V mesecu februarju 2007 v obratih Jeklarna in Vroča valjarna ne beležimo poškodb pri delu, prav tako ne v Službah. V obratu Hladna predelava sta se zgodili dve nezgodi pri delu, v obratu Predelava debele pločevine pet in v Tehničnih storitvah ena.

Mesec/Leto	Obrat/Služba					
	Jeklarna	Vročna valjarna	Hladna predelava	Predelava debele pločevine	Tehnične storitve	Službe
Februar 2006	1	1	2	1	1	0
Februar 2007	0	0	2	5	1	0
	✓	✓	✓	✗	✓	✓

Razpis kadrovskih štipendij za šolsko leto 2007/08

Primerjava nezgod (Februar 2006 in 2007)



STROJNI MEHANIK

15 štipendij

STROJNITEHNIK

6 štipendij

ELEKTROTEHNIK ELEKTRONIK

2 štipendiji

UNIV. DIPL. ING. STROJNIŠTVA

2 štipendiji

UNIV. DIPL. ING. METALURGIJE

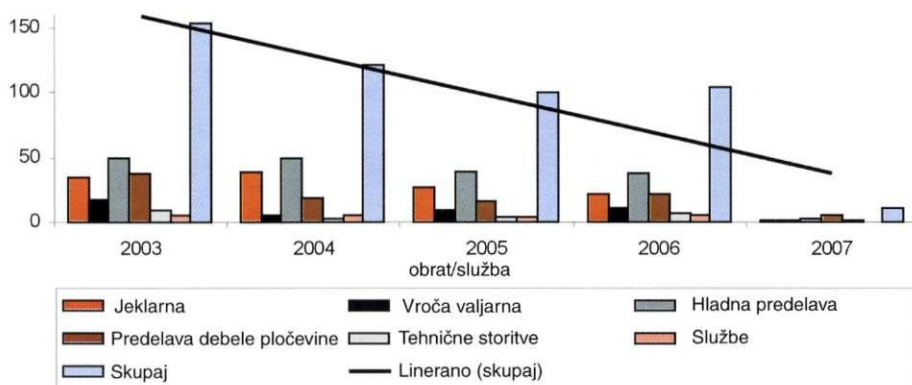
2 štipendiji

UNIV. DIPL. ING. ELEKTROTEHNIKE

1 štipendija

V grafu je prikazana primerjava poškodb pri delu med februarjem 2006 in februarjem 2007. Poškodbe pri delu v obratih Jeklarna in Vročna valjarna so se zmanjšale, v obratu Hladna predelava, Tehničnih storitvah in Službah ostaja število enako, v obratu Predelava debele pločevine pa se je njihovo število povišalo!

Število poškodb v obdobju od 2003 do februarja 2007



Graf prikazuje število vseh poškodb od leta 2003 do konca februarja 2007. Trendna črta pa prikazuje število vseh poškodb (nezgod) pri delu na nivoju podjetja Acroni.

Prošnje za štipendije se zbirajo na Kadrovske službi, in sicer za poklicne in srednje šole do 1. 8. 2007, za fakultete pa do 1. 9. 2007.

K prošnji je potrebno priložiti zadnje šolsko spričevalo oz. indeks ali potrdilo o opravljenih izpitih za zadnji letnik. V primeru, da bo prosilcev več, kot je razpisanih štipendij, bomo štipendiste izbirali glede na doseženi učni uspeh, rezultate testiranja in zaposlitev staršev v Acroniju.

JUBILANTI
DELA**10 let**

GREGOR MEDJA

Predelava debele pločevine

NEĐAD TOKIĆ

Predelava debele pločevine

20 let

SENA ALILOV

Predelava debele pločevine

30 let

HUSNIJA ČATIĆ

Jeklarna

MIRAN BORŠTNAR

Hladna predelava

JOŽEF HORVAT

Predelava debele pločevine

SIMO JOVIČIĆ

Predelava debele pločevine

40 let

STANISLAV ROBERT

MARTINUČ

Proizvodno tehnične službe

Odgovori na vprašanja iz skrinjice

Delovodja–delavec

Barbara Gabrovšek, pravna svetovalka

Vprašanja:

Ali lahko delovodja delavcu odtrga uro? Katere kršitve vodijo v tovrstno sankcijo? Ali je delovodja dolžan delavca pred tem opozoriti na nepravilnost? Ali mora delovodja delavca obvestiti o tovrstni sankciji?

Odgovori:

Delovodja je delavčev predpostavljeni oziroma neposredno nadrejeni delavec. Iz opisa del in nalog delovodje izhaja, da je med drugim zadolžen tudi za izvajanje administrativnih del oziroma natančneje, za evidentiranje prisotnosti v računalniškem sistemu. Delovodja je torej dolžan evidentirati prisotnost oziroma neprisotnost dela delavcev. V kolikor svoje naloge ne izvaja dosledno, tudi sam stori kršitev delovnih obveznosti in je lahko obravnavan v disciplinskem postopku oziroma se mu v primeru ponavljajočih kršitev pogodba o zaposlitvi lahko tudi odpove.

Delovodja ima torej ne samo pravico, ampak tudi dolžnost, da v primeru ugotovitve delavčeve neprisotnosti na delovnem mestu, delavcu odbije delovno uro, če je seveda to upravičeno. Za takšno ravnanje ni potrebno, da bi delavca predhodno opozoril, saj se smatra, da je bil delavec s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi seznanjen s pogodbenimi in drugimi obveznostmi iz delovnega razmerja. V izogib dvomom in nejasnostim pa je primerno, da delovodja delavca obvesti, da mu je zaradi storjene kršitve beležil neopravičeno odsotnost. Pri presojanju, kaj se šteje za neprisotnost na delovnem mestu pa se lahko pojavi precejšen problem, saj je veliko del in nalog v okviru posameznega delovnega mesta takšne narave, da zahtevajo opravljanje na prostorsko dislociranih območjih in tako obstoji možnost, da bi delovodje delavcem neupravičeno trgali delovne ure, če delavca v določenem trenutku ne bi bilo na določenem mestu.

V izogib dvomom bi bilo smiselno, da delovodja posameznemu delavcu natančno razloži, na katerih območjih se z namenom opravljanja svojih delovnih

nalog sme nahajati.

Delovodja je dolžan delavcu beležiti neopravičeno odsotnost tudi v primeru, ko delavec brez opravičenega razloga sploh ne pride na delo, ko torej "naredil plavega". Ker gre v tem primeru za hujšo kršitev (kot če bi delavec manjkal na delovnem mestu zgolj kakšno uro), ki lahko vodi v neposredno ogroženost celotnega delovnega procesa, zaradi česar mora delovodja vložiti več naporov v celotno organizacijo delovnega procesa ter za delo angažirati drugega delavca ali delovni proces zaradi pomanjkanja delovne sile organizirati na drugačen način, takšna kršitev nedvomno predstavlja tudi podlago za podajo predloga delodajalcu za sankcioniranje. Delodajalec se v skladu s svojo diskrecijsko pravico ter upoštevajoč vse okoliščine primera lahko odloči za sankcioniranje v okviru dveh postopkov:

- proti delavcu sproži disciplinski postopek, v katerem ima delavec pravico do zagovora; delavcu v tem primeru sledi ena izmed zakonsko predpisanih sankcij (opomin ali denarna kazen), pri čemer je potrebno vedeti, da disciplinska sankcija nikoli ne more voditi v odpoved pogodbe o zaposlitvi in je v prvi vrsti namenjena vzdrževanju reda in discipline;
- kadar pa delodajalec presodi, da potreba po dodatnem ugotavljanju dejanskega stanja z delavčevim zagovorom ne obstoji, torej v primerih, kadar so dejstva in vse okoliščine primera znane in nesporne, delodajalec delavca zgolj pisno opomni s t. i. "Pisnim opozorilom pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi", kjer zagovor delavca ni potreben, niti ni zakonsko predpisan. Potrebno pa je poudariti, da je navedeno opozorilo samo po sebi strožje pravne narave, saj lahko v primeru ponavljajočih se kršitev delovnih in drugih pogodbenih obveznosti vodi v redno odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga, pri čemer niti ni nujno, da so bile storjene kršitve istovrstne narave.

Osebna varovalna oprema in njena neuporaba

Adis Medič, strokovni delavec VZD

Vprašanje:

Kako to, da delavci v Vroči valjarni pri delu na območju sekatorja ne uporabljajo ustrezne osebne varovalne opreme za zaščito vida, saj so ob razrezu pločevine tudi do 12 ur neprekinjeno izpostavljeni zelo močnemu svetlobnemu sevanju?

Odgovor:

Osebno varovalno opremo delavci uporabljajo pri delih, pri katerih se ni mogoče izogniti tveganjem za varnost in zdravje ter varuje delavce pred nevarnostmi, ki se pojavljajo na delovnem mestu in v delovnem okolju. Delavci naj bi jo uporabljali samo tam, kjer se ne more v zadostni meri omejiti tveganj s tehničnimi ukrepi, kjer ni mogoče drugače preprečiti škodljivega vpliva obstoječih delovni razmer ali na drug način organizirati dela. Zato imajo tehnični ukrepi prednost pred uporabo osebne varovalne opreme. Za delavca bi bila uporaba temnih očal v

komandni kabini in na območju sekatorja neprimerna, ker bi s tem neposredno ogrožal varnost sodelavcev. Trenutno je na sekatorju nameščena dodatna manjša temna steklena zaščita, ki dejansko služi proti svetlobnemu sevanju. Za dodatno boljšo rešitev so že v izvajanju naslednji tehnični ukrepi: nabava in zasteklitev območja svetlobnega sevanja ter namestitev dveh kamer, kateri bosta snemali – razrez (boljša in natančna vidljivost) ter podaljšanje komandne kabine. Išče se še najboljša ustrezna rešitev, ki bo dodatno ščitila delavce v širšem delovnem okolju. Predvideni ukrepi bodo do konca meseca dokončno realizirani v smislu zaščite proti svetlobnemu sevanju.

Varovanje

Blaž Jasnič, projektni manager

Pobuda:

Zaradi večje varnosti nas vseh smatram, da bi lahko imeli več kamer. Zlasti tam, kjer se dogajajo ali ponavljajo kraje, to pa so zunanji deli ograje, garderobe in tudi parkirišča. S tem bi bilo lažje odkriti

nepridiprave, ki povzročajo škodo na imetju Acronija. Tam, kjer so kamere nameščene, se zaposleni tega zavedajo. Menim, da bi bilo potrebno varovanje po celotnem Acroniju!

Odgovor:

Zahvaljujemo se za zastavljeno vprašanje in veseli nas, da tudi ostali zaposleni vidijo prednosti izvedbe tehničnega varovanja. Popolnoma se strinjamo, da je nadzor nad imetjem in odkrivanjem kršitev lažje, vendar je ob tem potrebno izpostaviti, da je meja med nadzorom in poseganjem v zasebnost posameznika izredno tanka. Zato smo pridobili izvedbeno študijo tehničnega varovanja za celotno podjetje Acroni. Zaradi obsežnosti projekta smo k izvedbi pristopili fazno in zagotavljamo vam, da bodo določeni, ključni deli pod video nadzorom v kratkem času.

Kot dodaten odgovor na vaše vprašanje pa bomo za naslednjo številko Novic pripravili krajši članek, kjer bomo nekoliko podrobneje opisali in predstavili sistem tehničnega varovanja.



foto: Uroš Grabner

Elektroobločna peč je srce jeklarne

mag. Alenka Kosmač, vodja Raziskav in razvoja

V elektroobločni peči raztalimo staro železo, ki ga na ta način recikliramo in iz njega naredimo novo jeklo. Najpomembnejša naloga večine sodobnih elektro-obločnih peči je pretvorba trdnih surovin v tekoče jeklo, in sicer v čim krajšem času.

V svetovni proizvodnji jekla še vedno prevladuje integrirana izdelava jekla, ki temelji na predelavi železove rude v plavžih. Delež jekla, ki je izdelan v elektroobločni peči, neprestano narašča in trenutno obsega približno eno tretjino celotne svetovne proizvodnje jekla. Z recikliranjem jeklenega odpadka ohranjamo rudna bogastva in energijo, kar je koristno tako z ekonomskega kot ekološkega stališča.

Z uporabo jeklenega odpadka kot surovine za elektroobločno peč je možna



Zakladanje jeklenega vložka z vrha peči

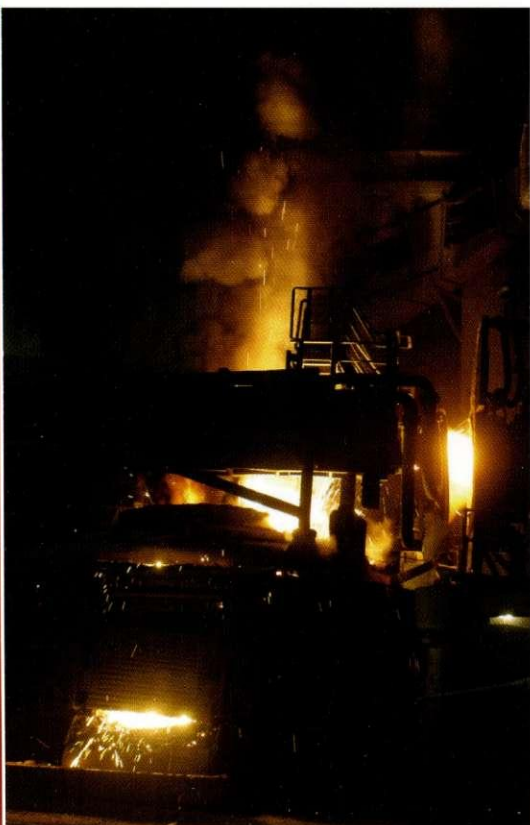
izdelava tako malo legiranih vrst jekla kot tudi visoko legiranih vrst, ki jih nato uporabljamo v zelo različne namene, kot so stroji motorjev, velika jeklena orodja, kuhinjski pribor ali medicinska oprema. Proizvodne kapacitete elektroobločnih peči se med jeklarnami razlikujejo, običajno pa so med 50 in 150 tonami. Čas izdelave ene šarže (jeklarji označujejo kot tap-to-tap time) je med 45 minutami in 2 urama ter je prilagojen vrsti proizvodnega programa in zmogljivosti ostalih proizvodnih faz v Jeklarni.

Elektroobločno peč tvorita plašč in pokrov peči. Stene peči so obložene z visoko temperaturno odporno opeko, ki predstavlja izolacijo med pečjo in talino jekla. Na vrhnjem delu plašča peči in na pokrovu so namesto opeke nameščeni vodno hlajeni paneli. Peč je konstruirana tako, da paneli ne prihajajo v stik s tekočim jeklom.

Elektroobločna peč se z jeklenim odpadkom polni z vrha peči. Za zakladanje se uporabljajo zakladalne košare. Ko je peč polna, se namesti pokrov peči in tri grafitne elektrode se vertikalno pomaknejo proti jeklenemu

odpadku. Ob stiku se električna energija pretvori v toploto, saj med elektrodami in jeklenim odpadkom nastane električni oblok. S taljenjem jeklenega odpadka se na dnu peči nabira tekoče jeklo.

S taljenjem se zmanjšuje volumen jeklenega odpadka v elektroobločni peči. Zato je potrebno, da se navzdol pomikajo tudi elektrode, kar zagotovimo z nastavljanjem položaja elektrodnih ram. Ko je del jeklenega odpadka raztaljen in je znotraj peči zopet dovolj prostora, se delovanje peči prekine, odpre pokrov peči in v peč založi nova količina jeklenega odpadka. Najpogosteje se za izdelavo ene šarže jekla uporablja dve ali tri zakladalne košare z jeklenim odpadkom. Po zaključenem postopku izdelave šarže na elektroobločni peči se tekoče jeklo obdela s postopki sekundarne metalurgije.



Elektroobločna peč v Acroniju

Kitajski vpliv na jeklarstvo

Monika Štojs, vodja marketinga

Močna gospodarska rast na Kitajskem v zadnjih letih je povzročila kar nekaj sprememb v jeklarski panogi. Razvoj v zadnjih letih lahko ponazorimo s šestimi koraki.

Prvi korak se je dogajal med leti 2000 in 2003, ko sta se skokovito začela povečati kitajska poraba jekla in uvoz. Poraba je skočila iz 113 na 244 milijonov ton, uvoz pa z 22 na 43 milijonov ton.

V drugem koraku, med leti 2002 in 2005, so se začeli povečevati zaslužki proizvajalcev jekla v Ameriki, Evropi in drugje. Jeklarska panoga je po daljšem obdobju stagnacije in cikličnih profitov ponovno postala profitabilna. Panoga je postala privlačna za finančne institucije.

Za tretji korak v letu 2004 je značilen začetek procesa globalne konsolidacije. Združena podjetja ustvarijo več zaslužka, ki ga nato investirajo v nadaljne nakupe in prevzeme podjetij.

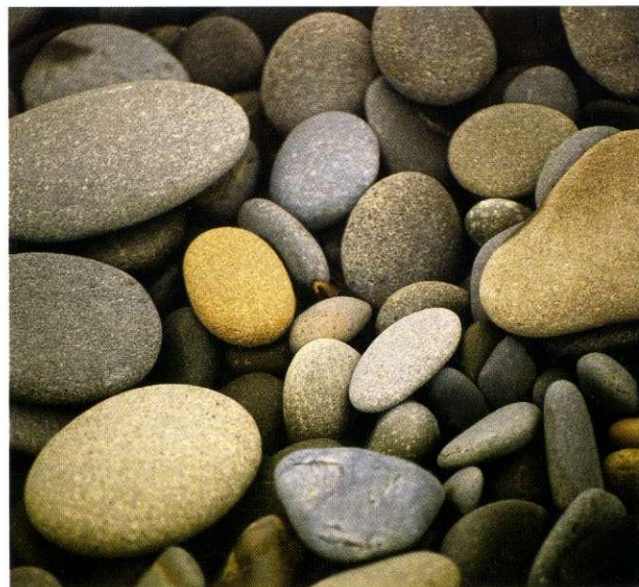
V četrtem koraku, v letih 2005 in 2006, so se nekatera podjetja v panogi, predvsem v Aziji, začela zavedati nevarnosti velikih konsolidiranih podjetij, kot je na primer Arcelor Mittal, zato se na različne načine branijo pred prevzemi.

Peti korak se je dogajal istočasno – Kitajska je povečevala svojo proizvodnjo, da bi na ta način postala manj odvisna od uvoza. Tako je v letu 2006 postala neto izvoznica jekla.

Šesti korak predstavlja reakcijo ostalega sveta na intenzivno rast proizvodnje na Kitajskem. Tako v Ameriki, Evropi kot v Aziji so odzivi na rast uvoza s Kitajske negativni. Potekajo dogovori o uvedbi zaščitnih ukrepov.

Znamo ločiti med kamni in peskom?

Anja Potočnik, pomočnica uprave za odnose z javnostmi v SIJ – Slovenski industriji jekla



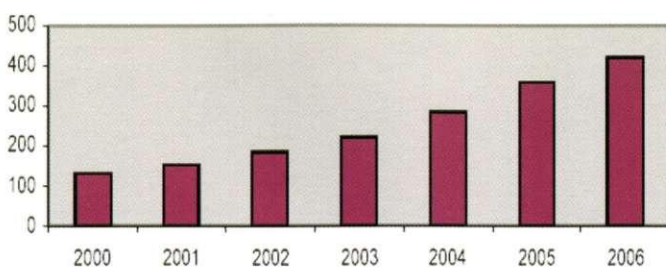
Mnogokrat se zavemo, kdo oz. kaj nam je zares pomembno, šele takrat, ko to izgubimo. Tale zgodbica, avtorja žal ne poznam, zadane in nas spodbudi k razmisleku. Naslednjič pa nekaj praktičnih nasvetov za boljše izkoriščanje časa in postavljanje prioritet.

Profesor je stal pred svojimi študenti pred začetkom predavanja in čakal.

Ko se je predavanje pričelo, je brez besed pred sebe dvignil veliko prazno stekleno posodo in jo položil na kateder. Počasi jo je napolnil s kamni. Potem je vprašal študente, ali je posoda polna. Strinjali so se, da je. Profesor pa je vzel škatlo polno kamenčkov in jih metal v stekleno posodo s kamni. Kamenčki so se odkotalili v prazen prostor med kamni. Tedaj je spet vprašal študente, ali je posoda polna. Spet so se strinjali. Nato je profesor položil na kateder škatlo z peskom. Ko ga je sipal v kozarec, je pesek zapolnil še vse preostale prazne prostorčke med kamni in kamenčki. Še enkrat je vprašal študente, ali je kozarec poln. Skrušeno so odgovorili, da je. "Sedaj", je rekel profesor, "želim, da razumete, da ta steklena posoda predstavlja vaše življenje:

- Kamni so pomembne stvari v vašem življenju: vaša družina, vaši otroci, vaše zdravje, vaša služba, vaša vera in stvari, ki se jim predajate in vas navdušujejo. To so tiste stvari, s

Tabela: Rast proizvodnje surovega jekla na Kitajskem



katerimi bi vaše življenje še zmeraj bilo izpolnjeno, četudi bi vse drugo izginilo!

- Kamenčki predstavljajo druge stvari, ki so za vas pomembne: vaša hiša, vaš avto, različni predmeti ...
- Pesek pa predstavlja ostale stvari. Tiste male stvari, katerim se včasih preveč posvečamo ali se razburjamo zaradi njih. Če napolnite ves kozarec s peskom, v njem ni več mesta za kamne in za kamenčke.

Enako je v vašem življenju. Če porabite ves svoj čas in energijo

za nepomembne stvari, nikoli ne boste imeli časa za tiste pomembne.

Skrbite za stvari, ki so ključne za vašo srečo! Naučite se uživati.

Za čiščenje stanovanja in popravilo stvari bo vedno dovolj časa. Najprej poskrbite za kamne – ljudi in stvari, ki so za vas resnično pomembne. Postavite si svoje prioritete. Vse ostalo je pesek."



Nova fotografska razstava v Jeklarni

Marjan Lah

Jeklarji smo pripravili že 12. redno fotografsko razstavo, ki smo jo v celoti posvetili pomembnemu dogodku izpred dvajsetih let – pričetku obratovanja nove jeklarne. Fotografije s svojo patino časa prikazujejo pokrajino in polja pred izgradnjo jeklarne, veličastnost obsega izkopov in gradnje objektov do zaključene izgradnje, ki se zaokroža s svečano otvoritvijo. Ob tem smo

pripravili manjšo svečanost, s katero smo obeležili ta pomemben dogodek v dolgi zgodovini železarstva in jeklarstva v naši dolini. Slike za razstavo so prispevali arhiv ŽJ in g. Boris Bregant, za kar se jim zahvaljujemo. Vabljeni na ogled!





Jesenice – mesto jekla in cvetja

Tone Konobelj

Konec lanskega leta je izšla knjiga **JESENICE – MESTO JEKLA IN CVETJA**. Kljub nekaterim domoznanskim knjigam o Jesenicah, ki so izšle v preteklosti, je to do sedaj prva knjiga, ki poskuša opisati mesto Jesenice z različnih področij in v celoti.

Pri izdelavi knjige, ki ima po svoji zasnovi značaj monografije, je sodelovalo osemnajst piscev in več kot dvajset fotografov in inštitucij, ki hranijo fotografsko gradivo z Jesenic. Nastanek knjige je vodil enajstčlanski uredniški odbor, obsega pa 152 strani, od tega je več kot polovico fotografskega gradiva. Vsebina knjige je razdeljena na osemnajst poglavij, in sicer:

Uvodnik (Boris Bregant), **Geografija Jesenic** (dr. Maja Topole in Matija Zorn), **Nekoč davno je bilo** (dr. Janez Mlinar), **Naselbinski razvoj** (dr. Cene Avguštin), **Cerkev v preteklih stoletjih** in **Politične razmere od 1848 do 1941** (mag. Marko Mugerli), **Uprava in ljudje** (mag. Janez Kopač, Natalija Štular in Tone Konobelj), **Mesto v sožitju z razvojem železarstva** (Irena Lačen Benedičič in Katja Praprotnik), **Po zdravstvenih poteh in O železni in asfaltni cesti** (Katja Praprotnik), **Stoji učilna zidana** (Majda Malenšek), **Kulturna in športna prizadevanja** (Tone Konobelj), **Slike iz naše preteklosti** (dr. Ferdinand Šerbelj), **Na poti do osamosvojitve** (mag. Vitomir Pretnar), **Danes** (Boris Bregant), **Pomembni kulturniški ljudje** (prof. Jože Šifrer), **Kamnine jeseniškega področja** (mag. Tomaž Budkovič), **Rastlinske posebnosti** (dr. Nada Praprotnik) in

Živalski svet (Janez Gregori).

Knjigo je lično oblikovala Maja Rostohar, za jezik pa je poskrbel lektor prof. Jože Šifrer. Opremljena je s seznamom krajev in imen, ki bralcem omogočajo lažje iskanje po knjigi. Izšla je v nakladi 2500 izvodov. V pripravi so še trije prevodi v italijanski, angleški in nemški jezik. Knjigo je založila Občina Jesenice, izdal pa jo je Gornjesavski muzej Jesenice. Knjigo, ki je primerna tudi za darilo, je moč kupiti v okviru zbirk Gornjesavskega muzeja Jesenice in v Turistično informacijskem centru na Jesenicah po 30 evrov. Na prodaj je tudi v knjigarnah.



Razigrana Kolonija na odru Ljudskega doma v Kranjski Gori

Tekst: Stane Jakelj

Fotografije: Stane Jakelj

V petek, 16. marca 2007, je na odru Ljudskega doma v Kranjski Gori otroška gledališka skupina SMER pod okriljem Kulturno prosvetnega društva Josip Lavtižar Kranjska Gora uspešno premierno uprizorila novo gledališko predstavo avtorice Metke Dulmin, KOLONIJA.

Otroška dramska skupina SMER že vrsto let deluje kot podmladek Kulturno prosvetnega društva Josip Lavtižar Kranjska Gora. Dekleta in fantje pod vodstvom mentorice in režiserke Metke Dulmin vsako leto uspešno uprizorijo predstavo. Vse do sedaj uprizorjene predstave so prejeme najvišja priznanja na različnih festivalih in srečanjih otroških gledaliških skupin širom po Sloveniji.

Mlade v dramski skupini povezuje Sreča, Mir, Edinstvenost in Radost, preprosto z nazivom SMER.

Ob premieri smo se pogovarjali z avtorico besedila in režiserko gledališke predstave Kolonija, Metko Dulmin.

Tokrat ste za dekleta in fante igro napisali sami. Kaj vas je vodilo k tej odločitvi?

"Svojo" otroško dramsko skupino poznam zelo dobro, saj v njej sodelujejo dekleta in en fant, ki obiskujejo dramski krožek že več let (razen ene deklice). Posebej bi omenila Zalo Vidic, ki krožek obiskuje že šesto leto.

Ko smo septembra 2006 prebrali tekst, ki sem ga izbrala za letošnje delo na odru, so se otroci skupno odločili, da jim je tematika sicer všeč, ne pa igralska zasedba vlog, ki so bile podeljene živalim. Čeprav sem te vloge videla popolnoma "počlovečene," so si želeli igrati človeške vloge. "Prav," sem si rekla. "Bomo pa sami

napisali tekst." Po nekaj skupnih pogovorih o njihovih težavah, sem se lotila pisanja. Nekaj deklet je predlagalo imena za vloge. Med pisanjem teksta sem imela ves čas pred očmi igralce iz skupine. Tako je nastal tekst KOLONIJA, za katerega dolgo nismo vedeli, kakšen naslov bo nosil. Ker sem med počitnicami tudi jaz rada hodila v kolonije, mi teksta z zapletom ni bilo težko napisati, saj sem tudi sama doživljala podobne prigode.

Nikakor si ne domišljam, da sem s tem tekstom odkrila Ameriko ali toplo vodo. Pač pa na prijeten, malce humoren, na trenutke tudi zelo resen način opozarjamo na probleme, ki jih imajo najstniki v vsakdanjem življenju. Ko bo gledalec gledal predstavo, bo gledal sebe. Na odru se predstavijo trinajst- štirinajstletniki, ki pogumno razgaljajo svoja veselja, skrbi in potrebe.

Nam lahko na kratko predstavite vsebino predstave, zakaj si jo je vredno ogledati?

Aha, malce vsebine ... Deklica Lana poleg osebne prtljage prinese na morje tudi svoj velik problem. Doživlja zmerjanje, zasmehovanje. Razumevanje dobi le pri vzgojiteljici Karmen in pri ...

Več ne povemo, pridite raje pogledati predstavo. Najstniki bodo po ogledu ugotovili, da se vsak problem reši, odrasli pa bi se lahko kaj naučili pri bistri vzgojiteljici Karmen, ki pravi: "Na silo se nič ne reši!"

Kako ste zadovoljni z izdelano predstavo in igro mladih igralk ter igralcev?

Globalno sem s predstavo zadovoljna. Gledališko oko bo zlahka opazilo, koliko energije je bilo potrebno vložiti, da smo prišli do zadovoljivega konca predstave. Z

veseljem pohvalim vse igralce in tehnika Nika. Vsi so na vajah vlagali svojo energijo v svojo vlogo. In kar je še pomembno, vsak ima svojo vlogo rad! Sodelujoči v predstavi KOLONIJA so: Anastazija Branc, Kristina Davidovič, Lara Krašovec, Neja Krašovec, Lea Šefman, AnaMaria Davidovič, Zala Vidic, Kristjan Čehajič, Rebeka Brkovič in tehnik Nik Lorbeg.

V skupini je osem deklet in en fant. V jeseni jih bo šest vstopilo v srednjo šolo. Želim jim, da bi pridobljeno znanje pogumno uporabljali naprej.

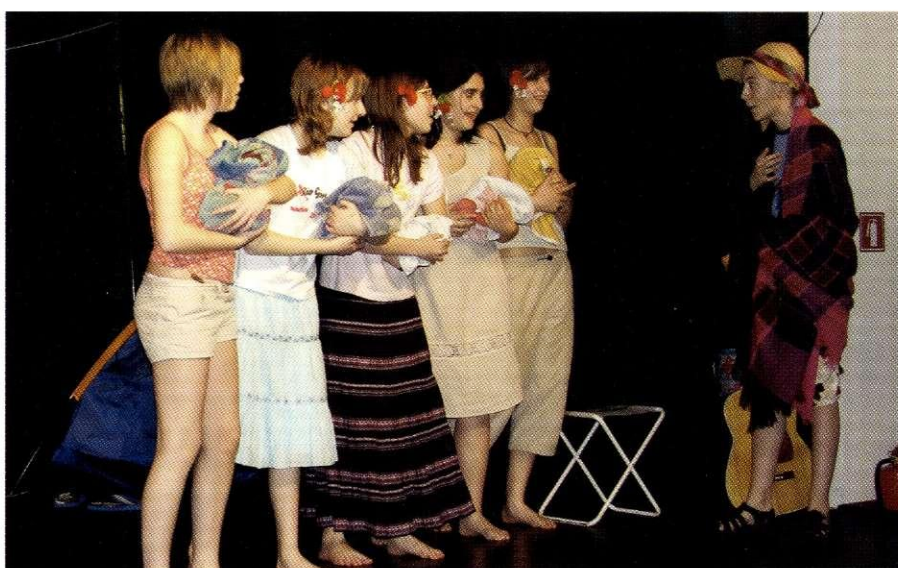
Ob premieri vam iskreno čestitam in še moje želje, da bi predstavo še velikokrat odigrali in ob njej uživali. Vam osebno pa obilo ustvarjalne energije in veselja pri nadaljnjem delu.

Avtorica in režiserka predstave KOLONIJA, Metka Dulmin

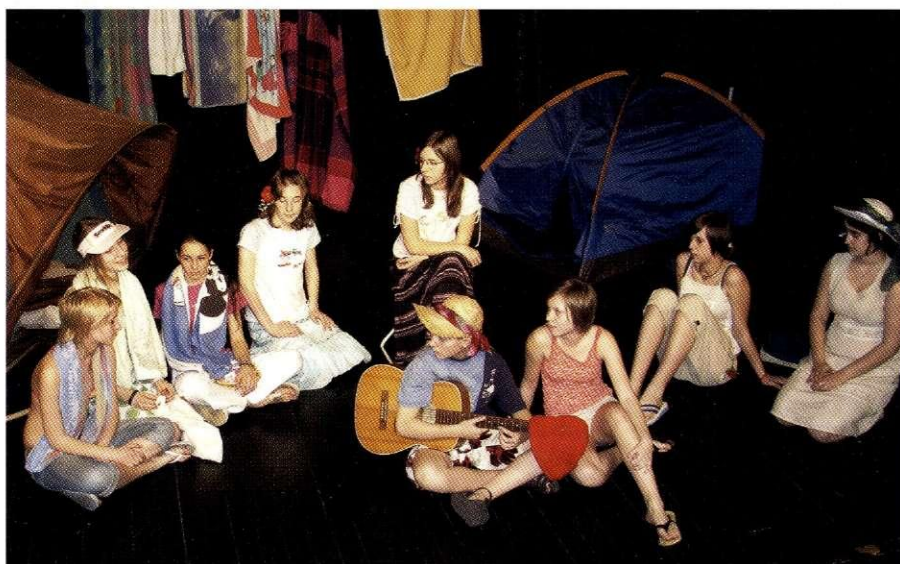




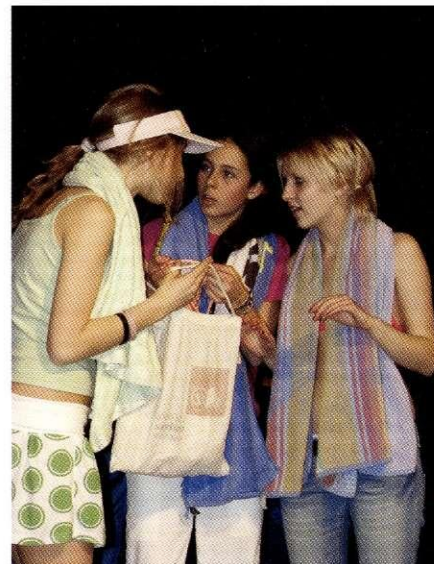
Devetošolka Zala Vidic, ki je v igralsko skupino Smer vključena že šesto leto.



Razposajena dekleta fantu ne dajo miru ...



V koloniji ne manjka niti kitara, pa seveda tudi pesem ne.



Bojni posvet treh prijateljic, ki jim idej za nagajivost ne manjka.

Zadnji napotki režiserke pred premiero.



Čudovita Perzija ali s poti po Iranu V. del

Miro Koder

Šel sem še bolj proti jugu do mesta Kerman. Leži v puščavi in je obdano z gorami pogorja Payeh. V avgustu je v mestu vladala huda vročina, saj je termometer pokazal tudi 60°C. Je nekakšna odskočna deska za eno nekdaj bolj poznanih iranskih mest Bam, katerega pa je žal 27. decembra 2003 porušil močan potres z močjo 6.8 stopnje po Rihterju in je v njem zgubilo življenje več kot 30000 tisoč ljudi. Nisem si ga šel ogledat, pa tudi Kerman me ni navdušil, tako da sem ga kmalu zapustil.

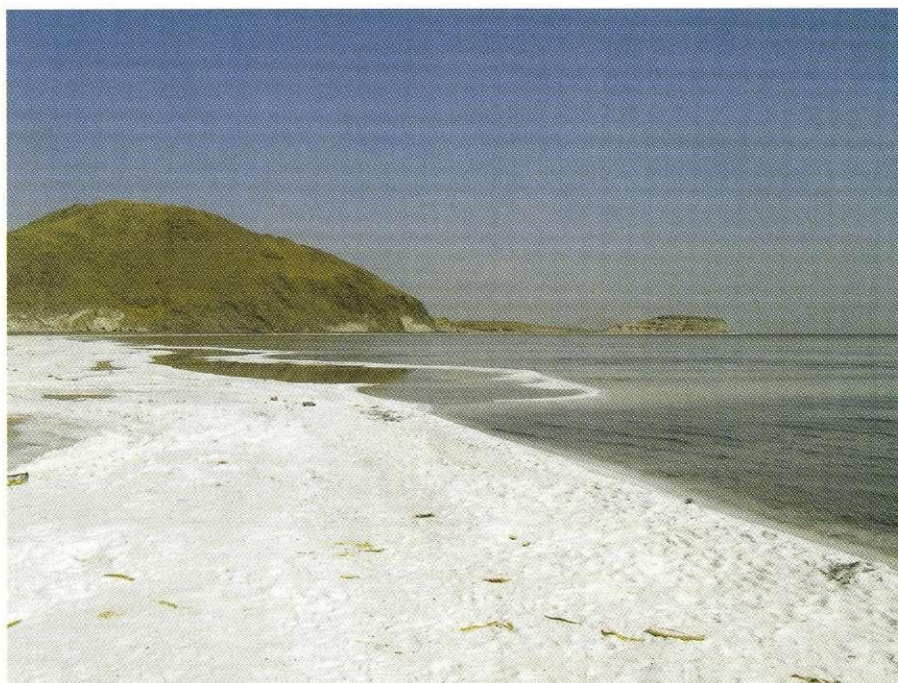
Z vlakom sem se odpeljal v Teheran. Za 13-urno vožnjo in 1106 km sem za spalnik 1. razreda plačal 9 USD. V ceno sta vključena tudi večerja in zajtrk. Vlaki so zelo čisti in točni, v vsakem kupeju je 6 ležišč. Jaz sem spodnje ležišče odstopil starejšemu moškemu in se preselil na zgornje, za kar se mi je nič kolikokrat zahvalil.

Iz Teherana sem se odpeljal na zahod. Družbo v avtobusu mi je delal mlajši moški. Kot magister ekonomije je delal na naftni borzi v Teheranu. Zdel sem se mu zelo zanimiv in mi je dejal, da sem sigurno zelo bogat, ker lahko potujem, on pa mora s svojo plačo preživljati celo družino in še nekaj sorodnikov zraven. Za Slovenijo tudi približno ni vedel, kje naj bi bila. Omenil pa mi je, da je njegova največja želja, da bi imel dovolj denarja in bi potegnil najmanj 200 km/h. V prijetnem klepetu je čas kar hitro minil.

Prispel sem v nekdanjo Ekbatano, prestolnico starih Perzijcev, današnji Hamadan. Je eno najstarejših mest na svetu, saj začetki segajo že pred leto 1000 pred Kristusom. Navdušen sem bil nad temperaturo, ki ni presegla več kot 35 °C. V mestu je živel velik filozof in fizik Bu Ali Sina. Rodil se je leta 980 zraven Buhare, danes Uzbekistan. Že v otroških letih je opravljal razne poizkuse, po 22. letu je sedem let potoval in prišel v Hamadan. Umril je leta 1037. Po smrti je bilo natisnjenih kar nekaj njegovih knjig, med katerimi je bila najbolj poznana



Hamadan

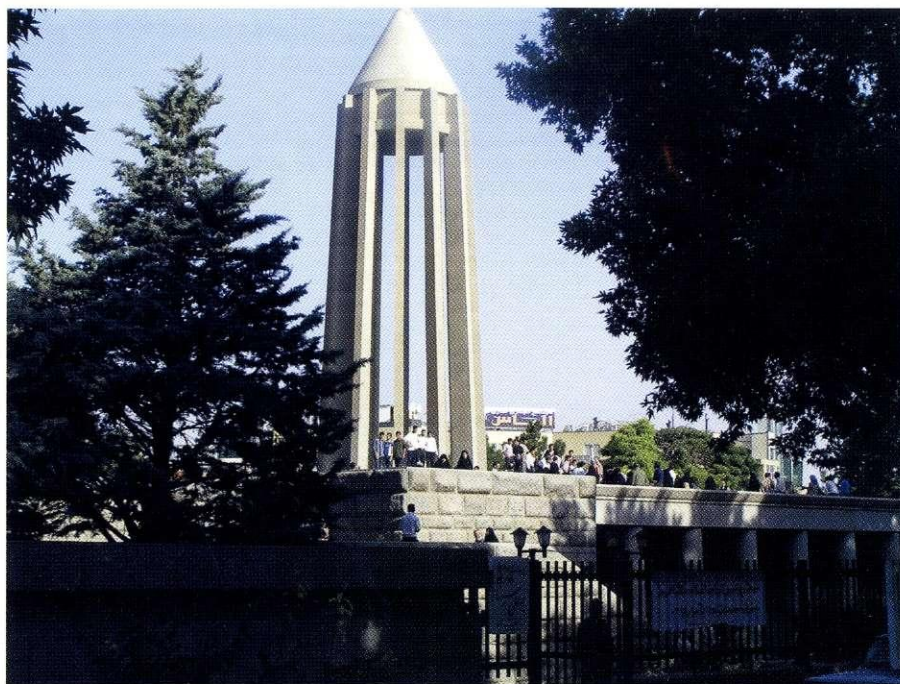


Jezero Orumiyeh

Medicinska enciklopedija in je izšla tudi v Evropi. Do 17. stoletja so jo uporabljali tudi na univerzah. Obiskal sem njegovo grobnico, kjer se je že navsezgodaj zbralo veliko ljudi. Grobnico so obnovili leta 1954, obnovljen pa je bil tudi več kot 1000 let star stolp zraven nje.

Kot že tolikokrat prej, sem tudi v Hamadanu zvečer sedel v enega izmed parkov. Spet me ogovori mladenič. Predstavi se kot Farsi, študent angleščine, in me povabi k sebi domov. V mraku se s taksijem odpeljeva na obrobje mesta. Bolj potihno se pogovarjava, da

naju ne bi slišali sosedje. Ustaviva se pred enim izmed novih velikih blokov. Pozvoni, odpre njegov oče, prideta še mati in nečak. Kasneje se je pridružila še sestra s hčerko. Nobeden ne govori angleško, Farsi prevaja. Pove mi, da sta se brat in žena zastupila s plinom in da morajo skrbeti še za nečaka. Oče je zaposlen pri nekem elektro podjetju. Po tleh pogrnejo prt in na vrsti je večerja, več vrst dobrot. Pogosto zvoni telefon in Farsi odhaja v sosednjo sobo in se kar dolgo pogovarja. Vprašam ga, kaj je, reče, da mi bo kasneje povedal. Po večerji sledi obvezno fotografiranje; slike sem poslal, ne vem, če so jih dobili. Na koncu pride na vrsto še satelitska TV, katero v največji tajnosti potegne iz predala. Sledi množica kanalov, zasledil sem celo TV bratov Karić. Zahodna TV je v Iranu prepovedana in če te dobijo, so kazni hude, domača TV pa tako ni zanimiva. In končno še odgovor, zakaj je toliko hodil na telefon. Klicalo ga je njegovo dekle, kipa je žal poročeno. Izhaja iz bogate družine in tudi poročena je bogato, a se ne more ločiti, pa tudi moža ne ljubi. Ker ima denar, bi lahko emigrirala, on pa ne, ker nima potnega lista. Moški dobijo potni list šele, ko odslužijo triletni vojaški rok. Potem me začne prositi, če bi mu lahko kako pomagal, potreboval bi 4000 USD. V Belgiji ima prijatelja, ki bi mu za ta denar



mavzolej Bu Ali Sini

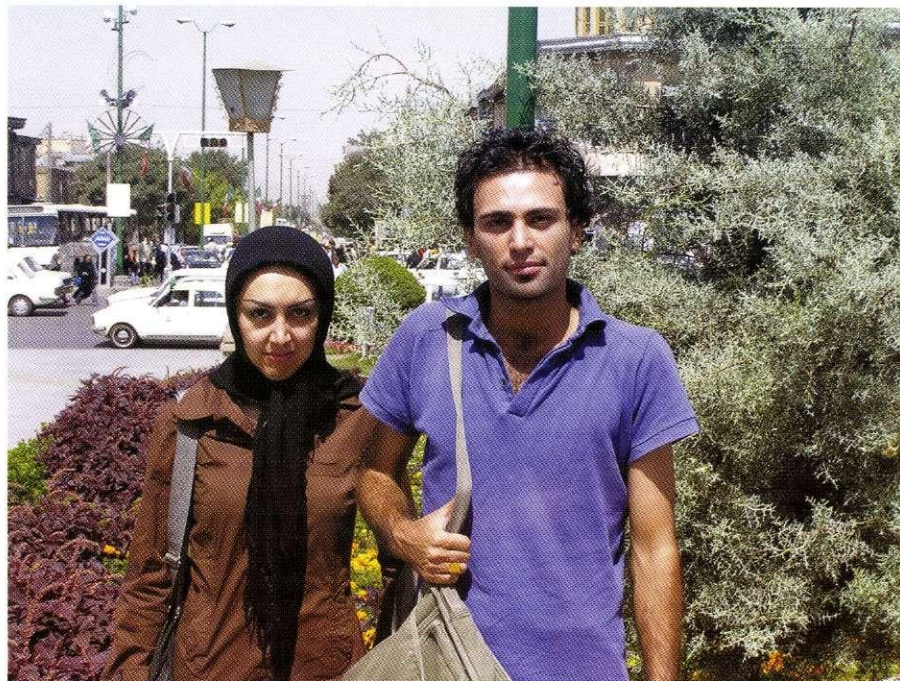
priskrbel potni list. Vprašal me je, kako je s slovensko potno vizo, da bi potem iz Slovenije šel na zahod. Nisem bil preveč navdušen. Dobil bi ga na grbo in bi se ga težko rešil. Če bi ga vrnili nazaj v Iran mu dosmrtna ječa ne bi ušla. Če bi ta denar dal za potni list, je vprašanje, če bi ga sploh dobil.

V okolici Hamadana je tudi najlepša iranska jama Ali Sadr Caves, ki jo je pred 40 leti odkril pastir, ki je iskal ovce v bližini.

Izlet po jami traja 2 uri, je polna kapnikov in vsi so osvetljeni. Je pa možno po njej iti le s čolni na vesla. Je zelo skomercializirana, a se ne more primerjati z našimi. V vasi Lalejin je središče lončarstva in keramike in prav zanimivo je bilo opazovati, kako nastajajo izdelki po izredno nizkih cenah in pod rokami spretnih mojstrov.

Popoldne se spet dobiva s Farsijem. Pravi da mi bo predstavil svoje dekle in da naju že spremlja po ulici. Smukneva v bližnjo slaščičarno in za nama res pride neko dekle, kot mnogo Irank. Predstavi mi jo kot Marijo, pojemo vsak svoj sladoled, se malo pogovorimo in že zapuščamo slaščičarno. Zvečer grem spet k njemu domov, sledi večerja, obisk podnajemnikov v kleti. Z njimi si malo popravijo proračun. Farsi me spet prosi če e mu bom dal denar za potni list oz. mi reče naj mu ga dam vsaj toliko, da bo odprl trgovino. Imeti svojo trgovino, naj bi bila po njegovem mnenju edina dejavnost, s katero se splača ukvarjati v Iranu. Rekel sem mu, da bom še malo razmislil in mu sporočim, ko se vrnem domov. Sestra mi je rekla, da smo vsi zahodnjaki in da bom pozabil na Iran, brž ko bom prispel domov.

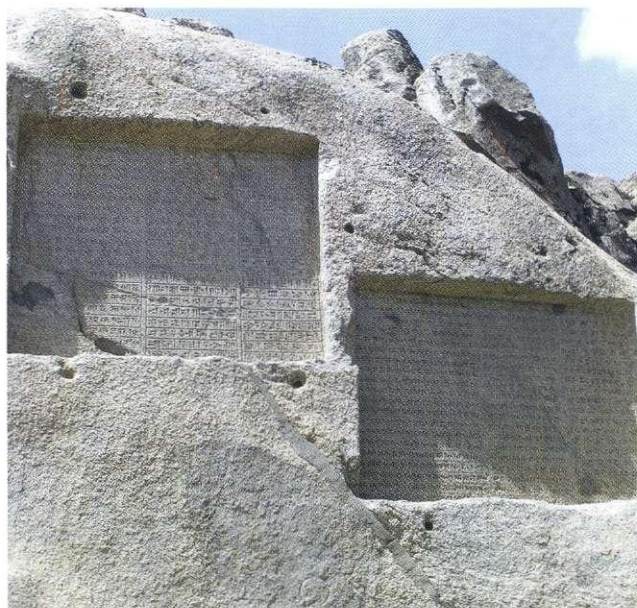
Naslednje jutro se odpraviva v Ganjnameh, ki je od Hamadana oddaljen okoli 8 km. Poznan je po rezbarijah v skalah, ki so zelo stare in vsebujejo zahvale zorostrijanskemu bogu Ahuru Mazdi in kralju Xerxesu, ker sta bila zelo



Farsi in Marija



Lončeni izdelki



Ganjnameh – napisi

dobra. Napisane so v treh jezikih, perzijskem, elamitskem in novobabilonskem. V bližini je še 9 m visok slap, v katerem se v zimskem času preizkušajo ledni plezalci. Visoko nad dolino se dviga pogorje Mt. Alvand. S taksijem sva se popeljala iz doline na manjšo vzpetino, kjer je turistični center Abas, v bližini je žičnica in zelo dober pogled na mesto.

Čisto na zahodu Irana je veliko slano jezero Orumiyeh. Meri 6000 km² in je od leta 1976 pod zaščito Unesca. Je zelo slano in primerno za revmatična obolenja. Največja globina je 16 m in kar daleč od obale sem moral iti, da sem se lahko potopil vanj. Zaradi velike koncentracije soli se plavati ne da. Je pa bilo ob obali kar

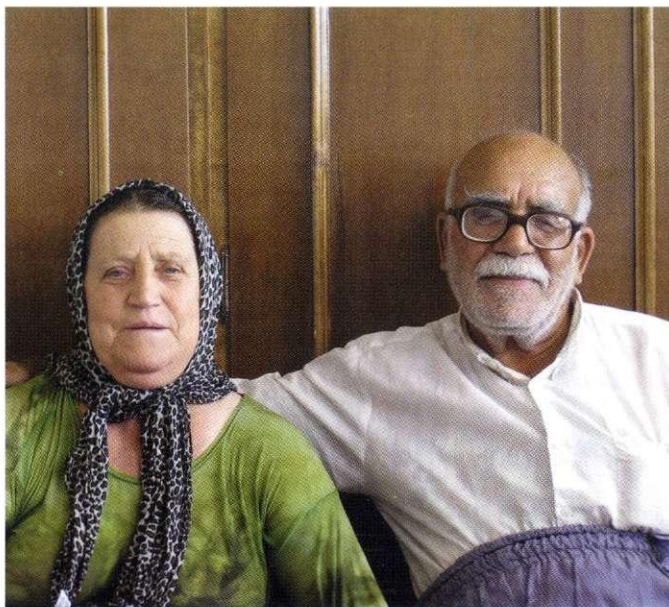
nekaj kopalcev, ženske obvezno v čadorjih. Ob jezeru sem spoznal skupino sorodnikov, bogatih iranskih trgovcev, ki so me povabili na tuširanje po kopanju in obvezno kosilo. Še posebno sta izstopala stara mati in stari oče, ki sta dajala vtis, da sta še vedno zelo zaljubljena.

Mesec dni je hitro minil in ko sem se s skupino tihotapcev poceni iranske hrane in ostalih izdelkov peljal nazaj proti turški meji, sem si dejal, da se bom še vrnil. Potovanje je bilo naporno, a vredno mojega truda. Ves napor je odtehtala prijaznost ljudi. Res nikjer na svetu nisem naletel na tako odprte in predvsem gostoljubne ljudi kot so v tej deželi. Ko bi tako le ostalo ...

Za obisk Irana je sedaj skrajni čas, saj se

ne ve, kakšne namene ima z njim Bush. Fanatiki, kot je on, želijo uničiti, vse kar je drugačno od njihovega sprevrženega mišljenja. Za trenutni režim v Iranu so krivi Američani sami, saj so podpirali režim šaha Reza Pahlavija, ki je zatiral lastno kulturo in ljudi. Zaradi šahove skorumpiranosti in pristranskega podeljevanja koncesij tujim državam, so se mu ljudje uprli, ga izgnali in na njegovo mesto je prišel Homeini. Ena skrajnost vedno vodi v drugo skrajnost. In zato so Američani danes jezni, saj je Iran ena redkih držav, kjer jim je v celoti spodletelo in to jih še danes grize. Homeini je bil vsekakor fundamentalist in fanatik, a za razliko od šaha vsaj lastne kulture ni zatiral.

Khoda hafez!



srečen par



prodajalci – Orumiyeh

Tudi Acroni med najboljšimi na 46. Pokalu Vitranc v Kranjski Gori

Tekst: Stane Jakelj

Fotografije: Žiga Židan in arhiv rtv slo

46. Pokal Vitranc, ki se je odvijal med 3. in 4. marcem 2007 na podkorenski strmini, je za nami. Organizatorji smo si oddahnili, saj nam je ob vseh nevšečnostih uspelo spraviti pod streho dve lepi tekmi.

Posledice zelo mile zime, ki je dodobra krojila letošnja tekmovanja za svetovni pokal v alpskem smučanju, smo še kako občutili tudi v Kranjski Gori. Lahko rečemo, da je bil potreben mali čudež, da smo pri 15 stopinjah Celzija, topečem se snegu in golih okoliških hribih na vitranški strmini videli dve popolnoma regularni tekmi.

Znova smo dokazali, da smo v pripravi prog za svetovni pokal v samem vrhu. Proge so pohvalili tudi tekmovalci, že naveličani neregularnih tekmovalnih razmer, ki jih je bilo letos občutno preveč. Avstrijec Benjamin Raich nesporno ostaja vladar smučišča v Podkornu, saj je že tretje leto zapored dobil veleslalom za Pokal Vitranc. Obenem pa mu je pripadla tudi skupna zmagava obeh tekmovalnih dni. Karkoli se že piše čez karizmo Benjamina Raicha, je treba priznati, da je 28-letni Avstrijec zadnja leta v Kranjski Gori skorajda nepremagljiv. Toda v sončnem nedeljskem slalomu je kljub vsemu moral premoč priznati svojemu klubskemu kolegu.

Mario Matt je tako na podkorenski strmini dokazal, da je najboljši slalomist te zime, saj je vse tekmece ugnal za več kot pol sekunde.

Mattu se je na zahtevnem slalomišču uspelo odlično znajti in postaviti čas, ki mu tudi Beni, ki je bil po prvi vožnji vodilni, ni bil kos. Avstrijca sta tako zgrabila dve muhi na en mah. Matt je prevzel vodstvo v slalomu, Raich pa v skupnem seštevku.

Kaj pa naši? V sobotnem veleslalomu so



Zmagovalna trojka sobotnega veleslalomu



Temperature so bile visoke, a vitranški pripravljavci prog so dokazali, da jim ni para.



Trojica balonov na prireditvenem prostoru, med njimi zelo opazen Acronijev balon.

se vsi Slovenci uvrstili v finale, najvišje Aleš Gorza, na 20. mesto. V nedeljskem slalomu pa se je uspelo Mitji Valenčiču s tretjim časom druge vožnje uvrstiti na 17. mesto. Mitja Drakšič se je uvrstil dve mesti nižje.

Organizacija tekem pod okriljem Alpskega smučarskega kluba (ASK) Kranjska Gora je potekala brezhibno in kakovostno. Seveda pa bi bilo tako



Lepšega vremena, kot je bilo v nedeljo na slalomske tekme, si ne bi mogli želeli.



Glavni direktor Acronija, dr. Vasilij Prešern, podeljuje nagrado zmagovalcu skupnega seštevka obeh tekmovalnih dni, veleslalomu Benjaminu Raichu.



Častna tribuna okrašena tudi z Acronijevimi transparenti.

zahtevno prireditev težko izvesti brez številnih sponzorjev in donatorjev. Med največjimi se je tudi letos predstavil Acroni Jesenice. Kot sponzor tako velike in pomembne mednarodne prireditve dokazuje, da so rezultati poslovanja in dela odlični. Obenem velja omeniti, da se uvrščamo tudi med petdeset najboljših podjetij v Sloveniji po bonitetni oceni, ki jo je pripravila slovenska bonitetna hiša I d. o. o., Ljubljana, po metodologiji Dun & Bradstreeta. Zato je prav, da se kot

družbeno odgovorno podjetje odzivamo na vabila po sodelovanju na prireditvah, ki v domačem, predvsem pa v mednarodnem prostoru uživajo velik ugled in veljavo.

Obe tekmi si je ogledalo veliko ljubiteljev smučanja iz Slovenije, sosednje Italije, Avstrije, Hrvaške, prišli pa so tudi iz Finske, da o številnem občinstvu za malimi zasloni ne govorimo. Promocija Acronija je bila tudi iz tega vidika več kot uspešna in prepoznavna.

Seveda pa ne smemo pozabiti že na 47. pokal Vitranc, ki se bo v prihodnji smučarski sezoni odvijal med 8. in 9. marcem 2008.

Zmagovalci 46. pokala Vitranc:

Veleslalom:

1. Benjamin Raich, AVT
2. Francois Bourque, KAN
3. Massimiliano Blardone, ITA

Slalom:

1. Mario Matt, AVT
2. Benjamin Raich, AVT
3. Manfred Mölgg, ITA

Bode Miller tudi letos v Kranjski Gori ni ponovil uspeha iz leta 2003 in 2004, ko je tu v veleslalomu zmagal. A smučarski upornik popolnoma nezadovoljen vseeno ni odšel izpod Vitranca. Prvič letos mu je uspelo v slalomske cilje prismočati dvakrat, kar niso le njegove prve slalomske točke v iztekajoči se sezoni, pač pa njegove prve slalomske točke v Kranjski Gori sploh, kajti tu je v preteklih letih na slalomskih tekmah nihal le odstop za odstopom. Za Bodija je bila nedeljska tekma malodane življenjskega pomena, če ne bi dobil točk, bi na naslednji tekmi nastopil s številko okoli 70. (vir rtv slo)

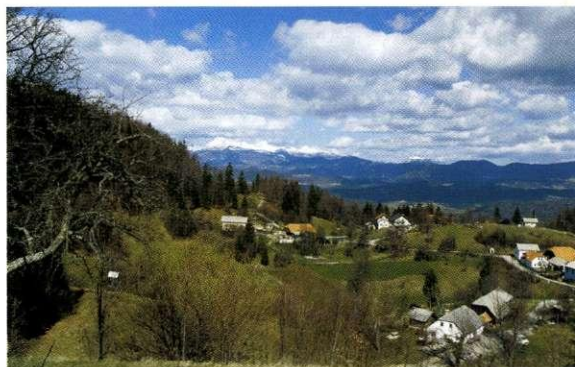


Ted Ligety se je že izuril v deljenju avtogramov. Ker je dobiti podpis Bodeja Millerja praktično nemogoče, ameriško reprezentanco z dostopnostjo rešuje 22-letnik, ki je na olimpijskih igrah v Salt Lake nastopil kot predtekmovalec. Danes je Ted uveljavljen smučar, katerega največja obstranska dejavnost je oblikovanje lastne linije smučarskih očal Shred. V ozadju Acronijev transparent.

(vir rtv slo)

Miklavž

Tone Kelbl



Del naselja Katarja

V soboto, 17. februarja, je bil organiziran že 7. pohod na Miklavž, v spomin na tragično preminulega delavca Metalurškega inštituta Ljubljana, gorskega vodnika in prijatelja Albina Rozmana. Pohoda smo se udeležili tudi člani društva DMIT, planinski vodniki in ostali ljubitelji planin.

Vrh Miklavža je razgledna vzpetina nad Savsko dolino in na drugi strani nad Moravsko dolino. Zbor pohodnikov je bil ob 9. uri v kraju Senožeti. Vas leži na levem bregu reke Save ter ob vznožju vrhov Miklavža (741 m) in



Cerkev sv. Miklavža

Ciclja (818 m). Kraj je bil v času savskega brodarstva zelo pomemben, saj je bilo tik pod vasjo pristanišče. Med vasjo in reko Savo so našli tudi večje rimsko grobišče, kar priča o davni naselitvi tega kraja. Iz vasi smo krenili po asfaltni cesti mimo gasilskega doma in osnovne šole ter pot nadaljevali po markirani stezi v gozd. Po 45 minutah prijetne hoje smo prispeli do Velike vasi (510 m). Nad vasjo smo si spotoma ogledali spominsko obeležje, kjer je Bine zdrsnil v svoj prezgodnji grob. Po kratkem postanku smo nadaljevali hojo po pravi planinski poti. Steza je bila nekoliko bolj strma in je vodila poševno po pobočju na vzhod proti Miklavž. Na prevalu med vrhovoma Miklavža in Cicelj smo stopili iz gozda na planoto imenovano Katarija. To je hribovsko naselje z raztresenimi domačijami in kraškimi vrtačami. Do vrha Miklavža nas je ločilo le še pet minut hoje. Na vrhu stoji cerkev sv. Miklavža, zavetnika nekdanjih brodarjev in splavarjev. Cerkev je bila vidna tudi iz Savske doline, zato so brodarji molili k svetniku, naj jih obvaruje pred vrtinci in brzicami ter drugimi nevarnostmi pri vožnji po muhasti alpski reki. Ladjo je upravljalo 10 do 15 mož. Navzdol so jo krmarili z drogovi, navzgor pa so jo vlekli z voli. Od leta 1848 pa so ob reki Savi sopihale samo še lokomotive, ker tudi sv. Miklavž ni mogel zaustaviti napredka. Ostal pa je vrh, ki je ob lepem vremenu imeniten razglednik. Z vrha je lep pogled na sosednji Cicelj in Ljubljansko polje, na Zasavsko goro ter proti Kumu. Razgled je tudi na bližnjo Limbarsko goro, proti Menini planini, na severu pa smo lahko občudovali verigo Kamniško-Savinjskih Alp. Po krajšem počitku smo se vrnili do naselja Katarija in

se ustavili na turistični kmetiji "Pri Mežnarju", kjer je zadišalo po sveže pečenem kruhu iz domače peči, ki se je mešal z vonjem po domačih klobasah. Mislite, da kdo ni poizkusil teh domačih dobrot? Ker je bila pustna sobota, nas je obiskal tudi pust, ki pa ni prinesel samo pomladi ampak tudi veliko smeha in dobre volje. Toda vsega lepega je hitro konec in morali smo se vrniti v dolino do vasi Senožeti. Omembe vreden pa je še zaselek Grmače, ki spada pod naselje Katarija. Zaselek leži na prehodu iz Moravske v Savsko dolino. Tam čez je že od nekdaj vodila tovarna pot. Le malo pod Grmačami, v Zgornji Javorščici, pa se je rodil slovenski pesnik, dramatik in esejist Dane Zajc (1929–2005). Odraščal je v revni družini in si zaradi tega pridobil drugačne vrednote od materialnih, te so se mu zdele prehitro minljive. Prav tako je bil v mladosti zelo kritičen do tedanje oblasti, zaradi česar je imel v življenju veliko problemov. Vse to se je odražalo v njegovih delih, za katera je prejel številna domača in tuja priznanja. Srečen povratek z avtobusom domov in za nami je bil še en lep dan, ki smo ga preživeli v naravi in med prijatelji.



pogled na Moravsko dolino

vrh Miklavža, kot so ga videli brodarji na Savi



Dodatno pokojninsko zavarovanje

Polonca Marjanovič, direktorica financ in ekonomike

Kmalu potem, ko je bila dana zakonska podlaga za plačevanje premije za dodatno pokojninsko zavarovanje, je Acroni s Pokojninsko družbo A, d. d. podpisal Pogodbo o pristopu delodajalca k pokojninskemu načrtu Pokojninske družbe A. Od decembra 2001 tako Acroni za zaposlene, ki so podpisali pristopno izjavo, mesečno nakazuje sredstva na njihove osebne račune.

Trenutni prispevek Acronija znaša 4 % od bruto osebnega dohodka. Zaposleni bodo, ko bodo izpolnili pogoje za redno upokojitev, iz tega naslova od leta 2011 dalje prejeli dodatno pokojnino.

Višina dodatne pokojnine bo odvisna od višine mesečne premije, obdobja plačevanja premije, doseženega donosa, starosti ob upokojitvi in spola zavarovanca. Zgodovina kaže, da se donosi v dolgoročnem obdobju varčevanja (več 10 let) izenačijo okoli višine gospodarske rasti povečane z inflacijo, zato smo pri izračunu dodatne pokojnine upoštevali dolgoročno 5 % donosnost.

Izračun pokaže, da se po 10 letih varčevanja mesečna premija in dodatna pokojnina izenačita, po 20 letih je dodatna pokojnina več kot 2 krat višja od premije, po 30 letih več kot 4 krat višja, po 40 letih pa skoraj 8 krat višja od premije. Pri moških je zaradi nižje pričakovane starosti izračun še nekoliko ugodnejši.

Pokojninska družba A, d. d., nam je konec februarja poslala obvestila, iz katerih je razvidno, kakšno je naše stanje sredstev na osebem računu in koliko premije je bilo vplačane v letu 2006. Ugotavljamo pa, da kar precej zaposlenih v Acroniju ni podpisalo pristopne izjave za dodatno pokojninsko varčevanje in zato zanje Acroni ne plačuje premije. Ponovno vas obveščamo, da pristopno izjavo vedno lahko izpolnite na kadrovske službi pri ge. Ivanki Mavri.

Davčna olajšava za dodatno pokojninsko zavarovanje znaša 5,884 % bruto plače zavarovanca, vendar največ 2.390,00 EUR letno, zato imamo zaposleni možnost, da razliko do davčne olajšave financiramo sami. Če premijo plačujemo iz neto plače, lahko za vplačani znesek uveljavljamo davčno olajšavo.

Špikov kot

Zadnja leta res se čudim
nad lepoto Jesenic.
Še jaz mnogo bolj se trudim
in vse več sadim cvetic.

Zgledi vlečejo – resnica stara,
že zdaj vsak nekaj postori,
a prvi vtis lahko prevara,
prav vse zares odlično ni.

Če pogledam Staro Savo,
saj od prenove kar žari.
Stoji tam kar gizdavo,
pa še vse gotovo ni.

Toda če hočem na ogled,
skozi podvoz me pelje pot.
Je grd, da se ti zblede,
počečkan, umazan je povsod.
Hokej letos res je špica,
so fantje dobri kot le kaj.
Hala pa kot stara je devica,
mladost sega daleč ji nazaj.

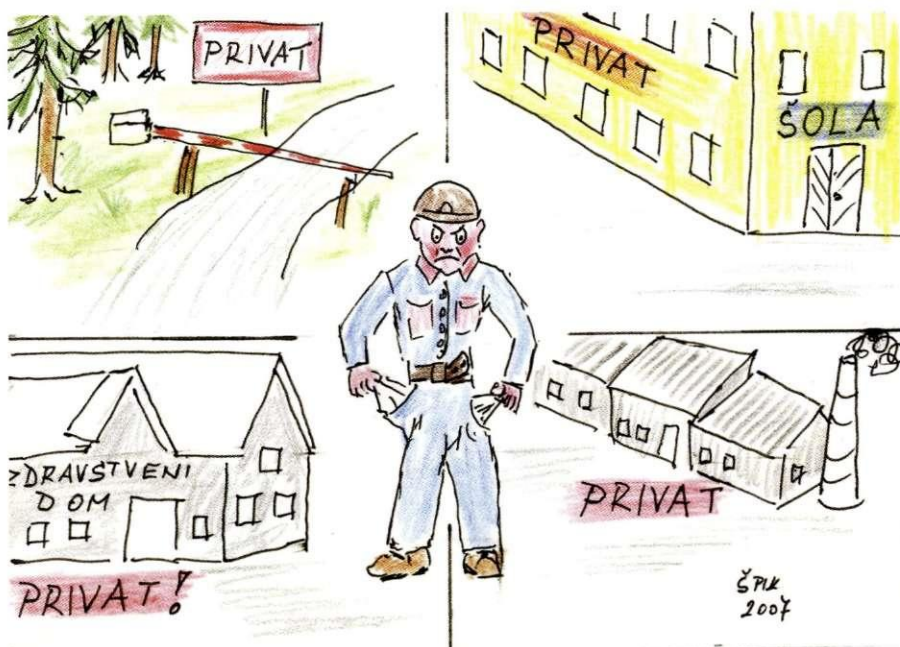
Občina premore tri potoke.
Jesenice, Javornik in Bela.
Ukova pa teče na obroke,
le ob nalivih je vesela.

A struge vse so zasvinjane,
vsak potok drugače mi smrdi.
Cene čistih voda so znane,
a te vse polne so smeti.

Zdaj, ko vse je šele vzkilo,
se bolj vidi, kar je grdo.
Morda pa listje bo prekrilo,
da grdobe videti ne bo?

Vrtičkarji so vsi že zunaj,
vse sadi, presaja, seje,
to kar vidim – primojdunaj,
postavljajo plotove, meje.

Vsak plot pa žal drugače zgleda,
so vseh barv in oblik,
pred tatovi ščitijo, seveda.
O estetiki pa nič.



Špikovi prebliski

Nekateri tako ljubijo mir, da jih moti celo ptičje petje.

Da postane iz odvetnika odmetnik, je dovolj zgolj tiskarski skrat.

Kaj je to? Nisem naročil, ne uporabljam, gre mi celo na živce, pa vseeno drago plačujem? Nacionalna televizija.

Nekateri mislijo, da niso samo Einstein, ampak celo Zweistein.

V zadnjem času še najbolj izstopaš, če si povprečen.

Toliko je govora o segrevanju ozračja, mene pa kar naprej zebe.

Poslanci izstopajo iz strank, menjavajo stranke, ustanavljajo nove ... Še dobro, da se ne spomnim več dobro, koga sem volil in kam je spadal.
Lepo je, če živiš zdravo in zdrav umreš.

Državljeni so bolni toliko, kolikor je bolno njihovo zdravstvo.

Imam čudovit pogled v bodočnost. Od doma lepo vidim Blejsko Dobravo.

Zahvala

Sindikatu SKEI – podružnici ACRONI se iskreno zahvaljujem za izkazano pozornost ob odhodu v pokoj. Obenem pa mu še naprej želim veliko uspehov pri njegovem delu.

Milana Vister

Ob boleči izgubi mojega sina Dejana se sodelavcem Procesne avtomatike se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, sožalnico in izrečena sožalja.

Miro Savič

AVTOR: DRAGO RONNER	STROKA	DEČEK S ČUDEŽNO SVETILKO	SODEC	PESNIK KLOPČIČ	DODATEK K POGODBI	ALLEN JE AMER. REŽISER	S PESKOM POKRITA OBALA	SODOBNIK KELTOV	OBORO- ŽENA TATVINA	IT. FIZIK FERMI	AVENTIN JE RIMSKI GRIČ	GRŠKA GORA V TESALIJI	AMERIŠKO OTOČJE V ALEUTIH	KRIVULJA V GEOMETR.	BOJAZEN	IGRALKA IN PEVKA RIBIČ
TROPSKO DREVO						ZMEČKAN KROMPIR					IFIGENIJIN BRAT V GRŠKI MITOLOGIJ					
FRANC. FILMSKI IGRALEC						DENIS PAPIN					POŽRE- ŠNOST					
AFORIZEM EVGENA JURIČA											GLINASTA PIŠČAL					
ODTEKANJE						ČASL RADO			KRAJ PRI OPATJI				LAJANJE			
						KRŠJE			BREZVLAD- JE				GRŠKA ČRKA			
GUSTAV IPAVEC			EDEN OD RIMSKIH GRIČEV	SMUČL (NORD)				OKRAJ. SRBSKO M. IME				KUHANJE				
				SL. PEVEC (STANE)								OTO LOGO				
POKRAJINA V VIETNAMU					RAFAEL NADAL			NEUMNO DEJANJE							POO- BEDEK	PREBIVAL- AŽENSK. VRHA
					BIVŠI NEM. PRESESD.			SL. SLIKAR. (MELITA)								
EVREN JE TURŠKI POLITIK	MOHAME- DOVA VERA	GL. MESTO POLJSKE								HOMERJEV EP						
		AM. VESOL (STUART)								AM. REŽIS. (WOODY)						
PEVKA VRČKOVNIK						SRBSKA PISAT. RIBNIKAR	LUKA V ALŽIRJI					AMERIŠKI IGRALEC (JAMES)	NADA VIDMAR	EDVARD ŽITNIK		
							PISAT. PEROCI							PREBIVAL- IRSKE		
KONEC AFORIZMA																
FRANC. PISATELJ (PIERRE)					ORGANSKI RADIKAL						TUR. POLIT. (KENAN)					
					ALUMINIJ						ŽGUR ADELA					
OTOK OB S OBALI SARDINIJ								JAHANJE					LAHEN UDAREC S PRSTI			
GLAVNO MESTO FILIPINOV							OREST JE IFIGENIJIN BRAT	BIVŠI SEKRETAR OZN (KOFI)					OČKA, OČI			

Rešitev nagradne križanke iz prejšnje številke:

KO IMAŠ DENARJA DOVOLJ GA POTREBUJEŠ ŠEVEČ

Žreb je takole razdelil nagrade:

1. nagrada 35 evrov

Gojko Smolej, Bohinjska Bela 48/c, Bohinjska Bela

2. nagrada 25 evrov

Miro Savič, Hrušica 172, Hrušica

3. nagrada 15 evrov

Tanja Zupančič, Kranjska 25, Radovljica

Nagrade boste prejeli na blagajni ACRONI-ja. Odprta je vsak delovni dan od 8.00 do 10.00 ure. S seboj imejte osebni dokument.

Uredništvo

Geslo iz obarvanih polj prepisite na kupon in pošljite do 13. aprila 2007 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov ACRONI, d. o. o., C. Borisa Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite "NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v ACRONI-ju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice – brez ovojnic. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo en kupon.

Nagrajenci bodo prejeli denarne nagrade v vrednosti:

1. nagrada 35 evrov, 2. nagrada 25 evrov, 3. nagrada 15 evrov

Uredništvo

KUPON

Nagradna križanka Marec 2007

Ime in priimek

Ulica

Pošta in poštna številka

Geslo: