

Jesenice dz
NOVICE



220060169, 12

COBISS

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE

Poštnina plačana pri pošti 4270 JESENICE

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE

Trg Toneta Čufarja 4
4270 JESENICE

TISKOVINA

INTERNI INFORMACIJSKI ČASOPIS

ŠTEVILKA 12 DECEMBER 2006

SREČNO 2007

Sij
skupina

Slovenska industrija jekla

stran 10



33. IN LETOS ZADNJA SEJA SKUPŠČINE ACRONI

Na 33. redni seji skupščine Acroni, ki je bila v torek, 5. 12. 2006, na sedežu SIJ - Slovenske industrije jekla, so se člani skupščine seznanili s poslovanjem Acronija v prvih devetih mesecih, glavni direktor prof. dr. Vasilij Prešern pa je podal tudi oceno poslovanja do konca leta 2006. Skupščina je potrdila gospodarski načrt za leto 2007 in dala soglasje k investicijam v kombinirano železniško-cestno vozilo in v cestno-železniško tehniko.

stran 11



REZULTATI ZUNANJE PRESOJE

Vtisi presojevalcev so bili zelo pozitivni. Opazili so naš napredek in skupna prizadevanja. Povedali so, da smo jih s poznavanjem zahtev, pripravljenostjo na presojo, sodelovanjem in fleksibilnostjo prav presenetili in da so redka podjetja, ki imajo tako živ sistem. Seveda pohvala, še posebej, če jo izreče ekspertni poznavalec sistemov, v največji možni meri potrjuje, da smo na pravi poti, in predstavlja veliko motivacijo za naprej, predstavlja pa tudi velik izziv in obvezo za vse, nameravamo ki ob naslednjem preverjanju dokazati, da ne spimo na lovorikah.

stran 12



NOVNAČIN REŠEVANJA PROBLEMATIKE TAKO IMENOVANIH NENEVARNIH ODPADKOV

Podjetje ECOlogic, d. o. o., se ukvarja z reševanjem okoljevarstvene problematike s posebnim poudarkom na področju reševanja problematike ravnanja s tako imenovanimi nenevarnimi odpadki. Na območju Jeklarne ACRONI podjetje ECOlogic, d. o. o., zaključuje investicijo v napravo za predelavo žlindre. Na ta način bo v sodelovanju s podjetjem ACRONI zagotovljena dolgoročna rešitev problematike ravnanja s črno žlindro, ki se je v preteklosti odlagala na območju Jeklarne.

stran 19



EVRO

V zadnji številki letošnjih Novic bi vam rada dala še nekaj napotkov in pojasnil z namenom, da se izognemo čakalnim vrstam v banki in nejasnostim v zvezi z menjavo tolarjev v evre.

Pri plačevanju s tolarji smo vrnjeni drobiž večkrat spregledali, evrski kovanci pa bodo večjih vrednosti, zato bo potrebno odnos do kovancev spremeniti.

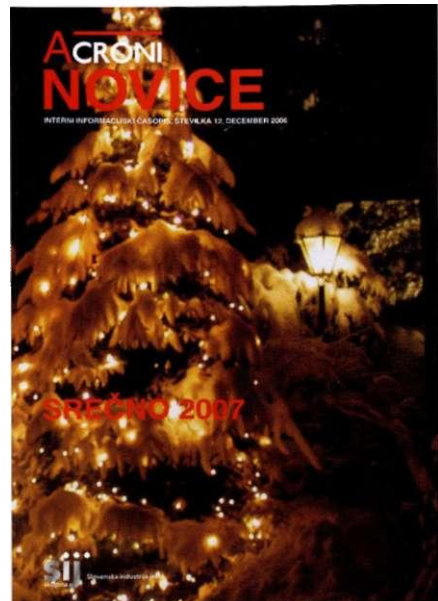
Navaditi se bomo morali, da bomo kovance porabljali sproti, namesto da jih hranimo v denarnici.

stran 29



EKSKURZIJA PREDSTAVNIKOV SINDIKATA NEODVISNOST ACRONI V BRUSELJ

Konec meseca novembra nam je bilo predstavnikom sindikata družbe ACRONI NEODVISNOST omogočeno, da smo se pridružili skupini, ki je obiskala socialdemokrate in evropskega poslanca, g. Boruta Pahorja, v Bruslju. Evropski parlament deluje v treh mestih: Bruselj, Luxemburg in Strasbourg. Slovenija ima sedem evropskih poslancev, od sedanjih 732 članov iz vseh 25 držav EU. V skoraj pol stoletja dolgi tradiciji si je Bruselj pridobil sloves gostoljubnega mesta, kar dokazuje skoraj pet milijonov nočitev na leto. Je vsestransko mesto, ki zadovolji tako udeležence srečanj kot tudi turiste, ki želijo novih doživetij.



Novice

interni informacijski časopis

Acroni, d. o. o.,

član skupine

SIJ - Slovenske industrije jekla, d. d.

Številka 12

December 2006

Uredniški odbor:

Ljubo Osovnikar

Polonca Marjanovič

mag. Barbara Habe Sintič

mag. Alenka Kosmač

Nataša Karo

Fotografija na naslovnici:

Franci Pogačar

Fotografije:

Miro Koder

Anja Potočnik

Sonja Cuznar

mag. Barbara Habe Sintič

Franci Pogačar

Arhiv Acroni

spletne strani

© crashgroup.net

Uredništvo:

Acroni, d. o. o.

Cesta Borisa Kidriča 44

4270 Jesenice

Prelom in tisk:

Zip center, d. o. o.

Koroška cesta 14

2392 Ravne na Koroškem

Novice izhajajo enkrat mesečno.

Naklada:

2.200 izvodov

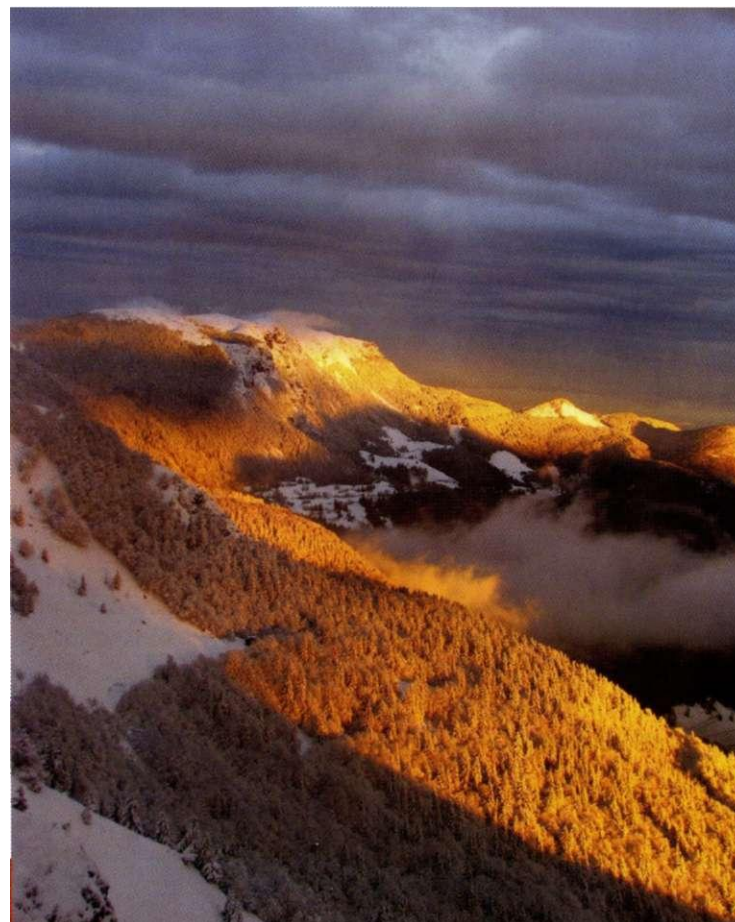
SPOŠTOVANE SODELAVKE IN SODELAVCI

Tibor Šimonka, predsednik uprave SIJ - Slovenske Industrije jekla

Kmalu bomo potegnili črto. Črto za še enim uspešnim letom, na katerega smo lahko vsi člani skupine SIJ - Slovenske industrije jekla, upravičeno ponosni. Še posebej pa jeseniški jeklarji, ki ste dosegli dobre poslovne rezultate in slavnostno odprli dve strateški investiciji - v obrat debele pločevine in v odpraševalno napravo, pomembni tako za nadaljnjo rast podjetja kot tudi za kakovostnejše delovno okolje in prijetnejše bivanje na Jesenicah.

Odhajajoče leto pa je tudi prelomno, saj je jeseni stekel pričakovani proces privatizacije, ki bo po načrtih zaključen v prvih mesecih novega leta. Čeprav bo to za nas pomenilo veliko spremembo, verjamem, da jo bomo znali prepoznati kot nov izziv. Tega smo že vešči. Kalile so nas vse prej kot rožnate izkušnje, iz katerih smo prisijali boljši: bolj prilagodljivi, a neomajni; pogumni, a ne lahkomišelní; ponosni na doseženo, a nikoli zadovoljni. Izkušnje, vztrajnost in smela zrelost so naši atributi. Dokazali smo, da skupaj segamo više. Vse naštetó pa zavezuje tudi našega lastnika - državo, da nam bo znala najti primerne partnerja oz. lastnika, ki bo v sodelovanju z nami videl priložnost za dopolnitev ali nadgradnjo svoje dejavnosti in bo poleg zagotovil za razvoj jamčil tudi za zaposlitev, vlagal v kadre in bo tudi drugače družbeno odgovoren ter bo nadaljeval začete okoljevarstvene projekte. Prepričan sem v modro končno odločitev države in verjamem, da bo Acroni še dolgo zgodba o uspehu in ponos Gorenjske.

Novo leto se rodi, priložnosti pa moramo poiskati sami!
Vsem Vam, kakor tudi cenjenim upokojencem in tistim, ki sobivate ali sodelujete z Acronijem, želim, da bi znali prepoznati in izkoristiti ponujene priložnosti in pri tem uživati.



SPOŠTOVANI ACRONIJEVCI!

dr. Vasilij Prešern, glavni direktor

Bližamo se koncu doslej najuspešnejšega leta v zgodovini našega podjetja Acroni. Tudi v nekaj preteklih decembrih smo se veselo ozirali nazaj in govorili o rekordih, a kljub temu bo leto 2006 v zgodovini zapisano kot nekaj posebnega. Na vse, kar smo naredili in kar nas čaka v prihodnosti, smo ponosni iz več razlogov.

Ponosni smo na rezultate. V letošnjem letu bomo izdelali rekordnih 296.000 ton končnih izdelkov, kar je 22.000 ton več kot smo načrtovali. Gledano v povprečju bomo vsak dan letošnjega leta izdelali 811 tisoč kilogramov izdelkov. Načrt za naslednje leto, 2007, je proizvodnja 297.100 ton končnih izdelkov. Skupaj z vami bomo iz meseca v mesec spremljali številke in staviti si upam, da bo konec naslednjega leta tudi ta številka presežena.

Ponosni smo na to, da uspešno zaključujemo prvi investicijski sklop in že začenjamo drugega. Za naložbe smo doslej porabili približno 80 milijonov evrov. Te so nam omogočile, da smo v zadnjih sedmih letih z manj zaposlenimi letno proizvodnjo jeklenih izdelkov s 170 tisoč ton povečali na skoraj 300 tisoč ton. Jeseni je nadzorni svet Skupine SIJ - Slovenske industrije jekla - obravnaval še en večji paket strateških vlaganj, vreden 120 milijonov evrov. Prva faza teh vlaganj, vredna 30 milijonov evrov, bo končana v letih 2007 in 2008.

Ponosni smo, da pri načrtovanju vseh naložb in celotnega razvoja upoštevamo najvišje ekološke standarde. Sodobna tehnologija, kot je primer letos svečano odprte nove odpraševalne naprave v Jeklarni, omogoča manj emisij, s tem pa se izboljšuje kakovost okolja. Manjše so tudi dolgoročne obremenitve okolja, tako v neposredni okolici Acronija kot na območju celotne zgornje Gorenjske. Ekološka sanacija bo končana do leta 2010.

Ponosni smo na to, da se je osnovna usmeritev, ki ji sledimo v Acroniju, to je usmeritev v izdelke z visoko dodano vrednostjo, izkazala za pravilno. Izredno pomembno je, da o tem ne le govorimo, ampak dejansko vsi zaposleni živimo z njo. Rezultati to nedvomno potrjujejo, saj je današnja dodana vrednost na zaposlenega 38.000 evrov (še leta 2003 je bila 26.075 evrov), cilj pa je, da se do leta 2012 zviša na 60.000 evrov.

Ponosni smo na našo strategijo razvoja do leta 2012, ki so jo lastniki že potrdili. V njej imamo zastavljenih veliko ciljev, zato smo tem bolj veseli, da so obetavne tudi napovedi za razvoj slovenske in evropske kovinske industrije. Slovenska kovinska industrija naj bi rasla s stopnjo med pet in sedem odstotki. Glede na gibanje izvoza v zadnjih letih pa lahko ob podobnih trendih pričakujemo rast izvoza okoli osem do devet odstotkov.



Ponosni smo na to, da smo se pred leti odločili za pravo strategijo razvoja, Ian Pearson, eden svetovno znanih futurologov, ki napovedujejo trende in iščejo povsem nove smeri razvoja v gospodarstvu, pravi, da lahko sicer napovedujejo vse mogoče trende, toda razvoj posameznega podjetja je odvisen predvsem od njegove iznajdljivosti pri reševanju izzivov. In kdo bi si mislil, da bo strategija razvoja našega Acronija povsem v skladu z letošnjimi razmišljanji poročila o predvidevanjih trendov revije The Economist. Kot da bi brali našo strategijo. Kaj pravijo? "Zmagovalci bodo tisti izdelovalci, ki bodo obvladovali učinkovito proizvodnjo." Za dosedanje rast nismo toliko povečevali proizvodnih zmogljivosti, ampak smo jo dosegali zgolj z izboljšanjem organizacije dela ter odpravljanjem ozkih grl v proizvodnji. The Economist: "Na zrelih trgih bo obvladovanje stroškov prinašalo vedno manj koristi, zato bodo za pridobitev konkurenčnih prednosti potrebni novi prijemi. Čedalje večji poudarek bo na kakovosti odnosov s kupci in na poprodajnih storitvah." Kaj delamo v Acroniju? - Razvili smo novo dolgoročno strategijo trženja, s katero se preusmerjamo iz tradicionalnega trženjskega koncepta "proizvesti in prodati jeklo" v sodobni koncept trženja, ki pomeni proces ustvarjanja in posredovanja vrednosti - koristi za kupce. Zato je tudi osnovno vodilo naše trženjske filozofije: "Presegli smo pasivno izvajanje naročil, aktivno soustvarjamo in sooblikujemo zahteve in

potrebe kupcev". The Economist: "Obseg svetovnega gospodarstva naj bi se do leta 2020 povečal za dve tretjini. Kitajska in Indija, bosta med gospodarsko najhitreje rastočimi državami."

In Acroni? Ker se nam zaradi globalizacije tržni prostor v Evropi iz leta v leto zožuje, bomo v prihodnosti razširili in povečevali svojo tržno prisotnost tudi na trgih izven Evrope, predvsem v Indiji, na Kitajskem, v Koreji, Rusiji, ZDA in v Kanadi.

Ponosni smo na vse naše zaposlene. Koliko sprememb smo morali doživeti na lastni koži in s koliko novimi izzivi smo se morali soočiti od leta 1992?! - Meje človeške zmogljivosti so neskončne - Acronijevci ste živ dokaz za to. Spremembe so nam bile po eni strani vsiljene, po drugi strani smo jih iskali sami, v rešitvah pa smo vedno iskali mešanico idej, ki naj bi bile najboljše tako za podjetje kot tudi za zaposlene. Poleg kakovostnih izdelkov ste naša največja konkurenčna prednost prav zaposleni. Zato ni naključje, da smo med tistimi slovenskimi podjetji, ki se največ izobražujejo, da zelo veliko štipendiramo, izkazati pa se želimo tudi s sistemom mentorstva, s katerim želimo zagotoviti, da bo lastno znanje v Acroniju pomembno ohranjeno za nadaljnji razvoj družbe.

Zelo sem vesel in ponosen, da ima vodstvo družbe tako široko podporo med zaposlenimi. Ko smo se oktobra srečali na strateški konferenci, smo v en glas ugotovili: "V Acroniju pot poznamo, visoki cilji v prihodnosti so dosegljivi!" A dosegljivi so le skupaj z vami vsemi, zato vas pozivam, da še naprej vihamo rokave in našo ladjo usmerjamo tako, da bosta njena smer in delovanje prinesla koristi ne samo družbi kot celoti, ampak tudi vsakemu posamezniku. Na ladji smo namreč pomembni vsi. Kaj lahko stori kapitan sam, brez posadke? Ničesar! Če nii posadke, ni kapitana, ladjo premetava in potone.

Zato nam vsem skupaj želim, da nam bi privatizacija prinesla lastnika, ki bo znal ceniti naše dosedanje delo in ki se bo strinjal z našo petletno strategijo razvoja. Od njega pričakujemo podporo ter razumevanje, da se navzgor ne hodi le z gorečimi ambicijami, ampak da moraš imeti rad to, kar počenjaš, da znaš razmišljati in upoštevati pamet vseh zaposlenih.

Vesele božične praznike vam voščim, v novem letu pa vam in vašim družinam želim veliko uspehov, zdravja, pozitivne energije, dobre volje ter optimizma!

RAVNANJE Z ODPADNO EMBALAŽO

Andreja Purkat, predstavnica vodstva za okolje In varnost ter zdravje pri delu

Samo ravnanje z odpadno embalažo ureja Uredba o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo (Ur. l. RS, št. 84/06), ki ureja ločeno zbiranje odpadne embalaže. Embalaža so vsi izdelki iz katerega koli materiala, namenjenega temu, da blago držijo skupaj zaradi hranjenja ali varovanja, rokovanja z njimi, njegove dostave.

Opadno embalažo je prepovedano oddajati kot mešani komunalni odpadke, zato jo je potrebno zbirati ločeno ter oddati v nadaljno predelavo.

Acroni, d. o. o. je kot zavezanec sklenil pogodbo z družbo za ravnanje z odpadno embalažo INTERSEROH, d. o. o., ki zagotavlja odvoz odpadne embalaže. Podjetje INTERSEROH, d. o. o., ima podizvajalca, podjetje Dinos, d. o. o., ki podjetju Acroni, d. o. o., zagotovi štiri 5000-litrske zabojnike za ločeno zbiranje odpadne embalaže, in sicer:

- zabojnik za papir,
- zabojnik za plastično embalažo,
- zabojnik za kovinsko embalažo in
- zabojnik za steklo.

Za te zabojnike se bo uredil zbirno odjemni prostor v Skladišču maziv in nevarnih odpadkov.

Po obratih, službah ter upravnih stavbi se na različnih lokacijah urejajo ekološki otoki. V prvi fazi predvsem pri avtomatih s pijačo in hrano ter v jedilnicah znotraj obratov in tudi obeh obeh čajnih kuhinj v upravnih stavbi.

Vsi zabojniki bodo označeni z napisi o vrsti odpadne embalaže, ki bo se v posamezni zabojnik odlaga. Pokrovi zabojnikov bodo poleg napisa



označevalna še z določeno barvo, ki označuje posamezno vrsto odpadne embalaže, in bo identična barvi, s katero so označeni zabojniki za določeno vrsto odpadka na ekoloških otokih v naseljih.

Vso odpadno embalažo iz zabojnikov na ekoloških otokih znotraj obratov in obeh čajnih kuhinj v upravnih stavbi bo odvažala skupina invalidov, ki so zaposleni v podjetju Acroni, d. o. o., na skupno zbirno odjemno mesto v Skladišču maziv in nevarnih odpadkov.

Zato je potrebno, da se vsa odpadna embalaža pravilno ločuje že na samem izvoru. V primeru, da embalaža ne bo pravilno ločena, invalidi zabojnika ne bodo prevzeli in ga odpeljali na praznjenje v Skladišče maziv in nevarnih odpadkov.

Zaradi pravilnega ločevanja vseh odpadkov se bodo zamenjali tudi komunalni zabojniki. Tako ne bo več 5 m³ zabojnikov, ampak bodo nameščeni zaprti 1100-litrske zabojniki, le te pa bo praznil smetarski avto podjetja Jeko-in.



VARNOST DOMA - PREPREČIMO NEZGODE I.del

Lidija Kunšič in Erik Stritih, strokovni delavec VZD

O nezgodah na cesti, v prometu vemo mnogo več kot o tistih, ki se zgodijo doma, v stanovanju ali v hiši. Verjetno je vzrok v tem, da že dolgo tečejo akcije o pomenu večje varnosti v prometu, ki so pripomogle k zmanjšanju števila mrtvih in poškodovanih. Podatki, ki jih zbirajo v nekaterih državah Evrope, pa kažejo, da je **največ nezgod zaradi poškodb, ki se zgodijo doma.**

Vrste in stopnje teh poškodb so zelo različne: pri nekaterih ne potrebujemo zdravnika, pri drugih so lahko posledice hujše, trajnejše, na žalost tudi usodne. Najpogostejši so padci, sledijo zastrupitve s kemikalijami, poškodbe zaradi ostrih predmetov, rezil, opekline, nezgode zaradi elektrike in plina, zadušitve in utopitve. Med najbolj ogroženimi so otroci in ostareli. Strokovnjaki zatrjujejo, da je najverjetnejši vzrok za tako veliko število nezgod v tem, da se doma počutimo varne in sproščene (pozornost se v hipu zmanjša). Neposrednih vzrokov je seveda več: lahko smo utrujeni, se slabo počutimo, hitimo, ker smo v časovni stiski. Mnogokrat pa povzroči nezgodo rutina, pozabljivost ali pa neznanje in seveda površnost pri delu.

PADCI

Najpogostejši vzrok poškodb, ki se zgodijo doma so PADCI, saj predstavljajo kar 80 % vseh nezgod. Vzroki za padec so slaba vidljivost, nepričakovane ovire na tleh in spolzka tla. Pademo lahko tudi zato, ker nerodno stopimo, morda smo utrujeni, lahko nas obide slabost ali se nas loti vrtočlavica.



Padci na ravnem

Padci na ravnem so običajno manj usodni, seveda če ne pademo na oster predmet, rob ali vogal pohištva. Če na talnih površinah drsi, jih zaščitimo s premazi (proti-drsno sredstvo za obdelavo trdnih površin) ali s tekači proti drsenju. Če imamo v prostoru preproge, jih lahko podložimo z gumijasto podlogo, da preprečimo drsenje. Pomembno je tudi, da so vse preproge in tekači ustrezno pritrjeni, da se ne bomo spotikali ob robove ali njihove zavihke. Na mokrih tleh nam hitreje zdrsne in nesreča je tu. Polita tla, zlasti če gre za oljnate madeže ali za lužnate

raztopine, so še posebej nevarna, ker na njih bolj drsi. Zato bi bilo priporočljivo, da vsak madež takoj odstranimo in tla, če je potrebno, pomijemo in do suhega obrišemo.

Ovire na tleh

Vsakdo se lahko spotakne na pragu, stopnici ali se zaleti v izpostavljeni, slabo vidni del pohištva. Še bolj nepričakovana ovira so nerodno speljane telefonske žice in električni kabli, podaljški do stoječih luči, računalnika, televizije. Ker jih ne pričakujemo, jih težje opazimo. Padce, ki jih povzročajo take ovire, lahko povsem preprečimo: pragove in stopnice v prostoru označimo z vidnim trakom, žice speljemo ob steni oziroma, kar je še bolje, v vsakem prostoru poskrbimo za večje število fiksnih vtičnic.

Padci z višine

Najhujše so posledice padcev z višine. To so predvsem padci po stopnicah in pri delu na višini, še zlasti ko uporabljamo lestev.



Po stopnišču v lastni hiši pogosto hodimo "na pamet", saj noge tako rekoč same poznajo višino in razdalje. Pogosto tudi ne prižgemo luči, čeprav je na stopnišču že povsem temno. Zgrešena stopnica ali zdrs na stopnicah zaradi poškodovanega robnika ali slabega obuvala lahko povzroči hude poškodbe, padec je lahko celo usoden. Hoja po stopnicah bo varnejša, če bomo stopnišče opremili s trdnim držalom, vsa poškodovana mesta pa takoj popravili. Ne varčujmo z elektriko na nepravem mestu in ob nepravem času, ampak poskrbimo, da bodo stopnice vedno dobro osvetljene. S tem bomo zmanjšali možnost, da pride do napačnega koraka.

Zelo pogoste so tudi nezgode pri uporabi **lestve**. Saj veste ... sobota pred prazniki in na vrsti je čiščenje stanovanja. Po lestvi moramo gor in dol... in to kar nekajkrat, saj nas na višini čaka kar nekaj opravil: ometanje pajčevin, brisanje vrhnjih polic v

visokih omarah, pomivanje oken, obešanje zaves. Ko utrujenost preraste naše zmogljivosti, stopimo mimo, se preveč nagnemo, da ne bi ponovno premikali lestve, in nesreča je tu. Kot je že napisano, je vzrok za padec nepravilna uporaba lestve, njena nestabilnost, podlaga, na kateri lestev stoji, ter kot in prostor kamor jo postavimo oz. naslonimo. Uporabljamo le lestev, ki je povsem varna. Ko kupujemo novo lestev, moramo obvezno preveriti, kako je izdelana, če je dovolj stabilna in ali so stopnice narejene tako, da preprečujejo drsenje. Za delo na višini je uporaba stola slaba odločitev, ker ne zagotavlja stabilne podlage. Posebej je nevarna konstrukcija, ko stole postavimo enega vrh drugega in improviziramo "lestev". Ni treba veliko, da se taka konstrukcija sesuje in padec je neizogiben.

NEVARNOST V KUHINJI

V kuhinji je več možnosti, da se pripeti nezgoda, kot v drugih prostorih. Kuhinja je, lahko rečemo, srce stanovanja, tu pripravljamo in kuhamo hrano, tu jemo, pomivamo, pospravljamo. V kuhinji so vsi, tako tisti, ki pripravljajo hrano, kot tisti, ki jim med tem časom delajo družbo. Tudi otroci.

Priprava hrane

Previdnost je potrebna že pri pripravi hrane. Pri delu uporabljamo najrazličnejše ostre predmete, zato je dovolj že majhna nepazljivost ali časovna stiska in nesreča je tu. Najpogostejše poškodbe so ureznine in vbodi, ki jih povzročajo noži, nabodala, strgalnik, odpiralci za steklenice, konzerve, ... Poškodujemo se lahko tudi z rezili malih gospodinjskih aparatov (rezalni stroj, sekalnik, ...), s pripomočki, kot so odpiralci za steklenice, konzerve, in z ostrimi robovi konzerv.



Toplotna obdelava živil

Posebno pozorni moramo biti pri toplotni obdelavi živil, in sicer pri kuhi in peki. Kuhališča in pečice, vroča posoda, vrele jedi in tekočine povzročajo opekline, če se jih samo dotaknemo, ne glede na to ali uporabljamo kot vir toplote elektriko, plin ali klasično gorivo. Pri kuhi je zelo nevarna vroča para, zato bodimo previdni, ko odkrivamo lonce, zlasti pa velja biti previden pri uporabi lonca na zvišan pritisk. Poškodbe pri cvrenju so zaradi visokih temperatur olja še posebno hude! Posebej pozorni moramo biti pri uporabi odprtega ognja, saj mora biti plamen stalno pod nadzorom. **V bližini naj se vedno nahaja gasilnik. Najbolj primeren je ABC na prah.**



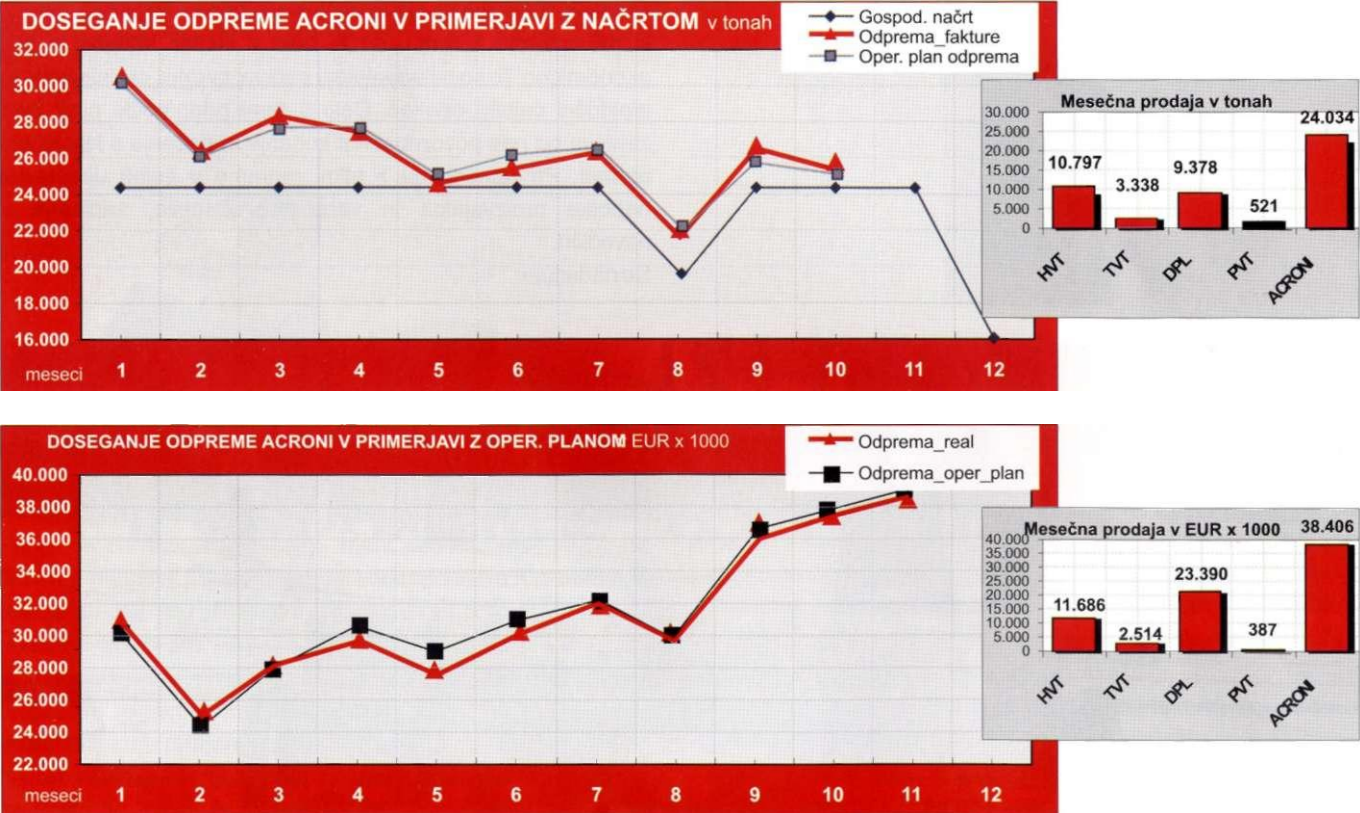
V sodobnem gospodinjstvu se za toplotno obdelavo živil poleg štedilnika uporablja še celo vrsto malih gospodinjskih aparatov, ki pripomorejo k temu, da je delo v kuhinji hitrejše in bolj ekonomično. To so mikrovalovna pečica, cvrtnik, grelnik vode in električni čajnik, opekač. Delo s temi pripomočki prav tako zahteva od nas pozornost kot kuhanje in pečenje s klasičnimi aparati. Pri upravljanju z njimi moramo v celoti upoštevati napotke proizvajalca in varnostne zahteve, zapisane v navodilih.

Se nadaljuje.



POSLOVANJE V MESECU NOVEMBRU 2006

	NERJAVA JEKLA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČEVINO						MALOOLJ. in NAVAD. KON.JEK.			KON. LEGIR. in JEKLA za POBOLJ.			SKUPAJ		
				DINAMO, ELM SI			ELMAG											
	realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan	
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	o/ o	ton	ton	%	ton	ton	o/ o	ton	ton	%
JEKLARNA, PROGA																		
JEKLARNA	8.982	8.700	103	9.111	10.000	91	3.777	2.800	135	6.870	7.600	90	4.372	2.900	151	33.112	32.000	103
VALJARNA	8.139	8.690	94	8.365	9.910	84	2.816	3.000	94	7.129	7.500	95	3.997	2.900	138	30.447	32.000	95
IZDELKI... PROIZVODNJA																		
HVT	1.385	1.300	107	6.914	6.800	102	2.072	2.000	104	32			632	600	105	11.034	10.700	103
TVT	256	200	128							2.405	2.500	96	666	600	111	3.327	3.300	101
DPL	5.012	5.000	100							3.974	3.600	110	1.130	900	126	10.116	9.500	106
PVT										289	500	58				289	500	58
ACRONI	6.653	6.500	102	6.914	6.800	102	2.072	2.000	104	6.700	6.600	102	2.427	2.100	116	24.766	24.000	103
IZDELKI... ODPREMA v tonah																		
HVT	1.300	1.300	100	6.972	6.800	103	1.912	2.000	96	33			581	600	97	10.797	10.700	101
TVT	213	200	106							2.511	2.500	100	614	600	102	3.338	3.300	101
DPL	4.796	5.000	96							3.621	3.600	101	962	900	107	9.378	9.500	99
PVT	14									488	500	101				521	500	104
ACRONI	6.322	6.500	97	6.972	6.800	103	1.912	2.000	96	6.909	6.600	101	2.175	2.100	103	24.034	24.000	100
IZDELKI ...ODPREMA v EURX100																		
HVT	4.863	4.263	114	5.160	5.416	95	1.114	876	127	22			527	531	99	11.686	11.087	105
TVT	792	724	109							1.285	1.379	93	437	455	96	2.514	2.558	98
DPL	19.856	19.525	102							2.493	2.994	83	1.005	909	110	23.390	23.428	100
PVT	56									321	413	78				387	413	94
ACRONI	25.511	24.512	104	5.160	5.416	95	1.114	876	127	3.800	4.373	87	1.969	1.896	104	38.406	37.486	102



S SEJE PRIVATIZACIJSKE KOMISIJE

Marija Zagožen, predsednica privatizacijske komisije

20. 11. 2006 se je sestala privatizacijska komisija za vodenje in nadzor postopka prodaje kapitalske naložbe države v SIJ - Slovenski industriji jekla, in odprla prispele ponudbe za nakup 55,35-odstotnega državnega deleža SIJ - Slovenske industrije jekla, d. d., na podlagi javnega razpisa, ki je bil objavljen v petek, 29.9. 2006, v Uradnem listu RS in časopisu Delo, ter na podlagi informacije o pozivu za javno zbiranje ponudb v časopisu The Financial Times.

Hkrati z objavo javnega razpisa je bilo neposredno na razpis opozorjenih tudi 20 potencialnih interesentov, s katerimi SIJ poslovno sodeluje oz. so že do sedaj izrazili interes za nakup.

Informacijski memorandum je prevzelo 8 interesentov, ki so se lahko seznanili s podrobnimi podatki o skupini SIJ - Slovenska industrija jekla, in njenih hčerinskih družbah in so si jih lahko ogledali ter opravili razgovor z vodstvi.

Zavezujoče ponudbe so oddali trije ponudniki. Komisija je po vsebinski proučitvi prejetih ponudb pričela s pogajanjem z vsemi ponudniki s ciljem doseganja najboljših



»Merila, po katerih komisija ocenjuje ponudbe, so poleg kupnine tudi jamstva za zaposlenost, investicije in nadaljnji razvoj sistema SIJ - Slovenske industrije jekla kot celote.«

ponudbenih elementov. Merila, po katerih komisija ocenjuje ponudbe, so poleg cene tudi jamstva za zaposlenost, investicije in nadaljnji razvoj sistema SIJ kot celote.

V kolikor bo komisija po izvedenih pogajanjih ocenila, da je z najboljšim ponudnikom dosegla pogoje, ki se najbolj približujejo zastavljenim ciljem prodaje, bo vladi RS predlagala sklenitev ustrezne pogodbe.



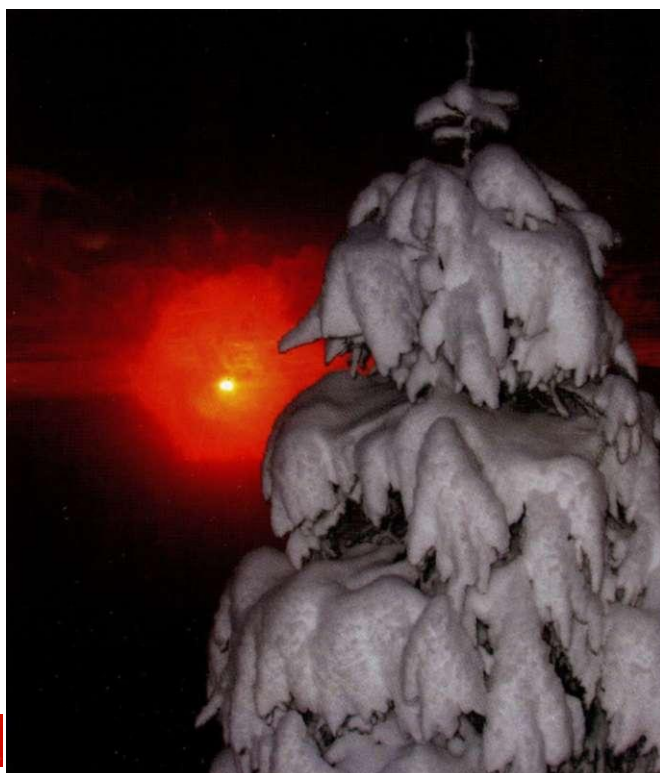
Z 9. REDNE SEJE NADZORNEGA SVETA SIJ - SLOVENSKE INDUSTRIJE JEKLA

Anja Potočnik, pomočnica uprave za odnose z javnostmi v SIJ - Slovenski industriji jekla

Nadzorni svet je na 9. seji, 23.11. 2006, potrdil strategijo družbe SIJ - Slovenska industrija jekla, d. d., do leta 2012 ter se seznanil s strategijo skupine kot celote in njenih posameznih družb.

Strategija razvoja skupine predvideva nadaljevanje tržne usmerjenosti v specializacijo proizvodnih programov v smeri nišnih proizvodov, kar bo skupina dosegla z intenzivnimi investicijskimi vlaganji, saj bodo le-ta do leta 2012 znašala prek 330 milijonov evrov.

Nadzorni svet je tudi potrdil poročilo o poslovanju v prvih devetih mesecih leta 2006, v katerih so količinsko povečali prodajo, v primerjavi z devetimi meseci preteklega leta za 13%, vrednostno pa za 17,5 %, in pri tem ustvarili za 3,7 milijarde tolarjev dobička. Do konca leta nameravajo v skupini SIJ še izboljšati svoje poslovanje in ocenjujejo, da bo prodaja dosegla 130 milijard tolarjev, čisti poslovni izid pa precej presegel 5 milijard tolarjev.



33. IN LETOS ZADNJA SEJA SKUPŠČINE ACRONI

Anja Potočnik, pomočnica uprave za odnose z javnostmi v SIJ - Slovenski industriji jekla



Na 33. redni seji skupščine Acroni, ki je bila v torek, 5.12. 2006, na sedežu SIJ - Slovenske industrije jekla, so se člani skupščine seznanili s poslovanjem Acronija v prvih devetih mesecih, glavni direktor prof. dr. Vasilij Prešern pa je podal tudi oceno poslovanja do konca leta 2006. Skupščina je potrdila gospodarski načrt za leto 2007 in dala soglasje k investicijam v kombinirano železniško-cestno vozilo in v cestno-železniško tehniko.



REZULTATI ZUNANJE PRESOJE

Maja Presterel, vodja službe za vodenje kakovosti

29. in 30. novembra 2006 so presojevalci certifikacijske hiše TUV SUD Sava, podružnice TUV SUD grupe s sedežem v Munchnu, v družbi Acroni, d. o. o., preverjali izpolnjevanje standardiziranih zahtev sistemov vodenja: kakovosti (ISO 9001), ravnanja z okoljem (ISO 14001) ter varnosti in zdravja pri delu (OHSAS 18001).

Presojevalsko ekipo so sestavljali (z leve): dr. Andrej Stergaršek, dr. Robert Kocjančič, ga. Andreja Bednjički, g. Tomaž Milač, g. Marko Ferlež in g. Vilko Švab.

Področja, kjer so za en, dva ali vse tri sisteme vodenja izvajali kontrolno presojo, so bila: vodstvo, splošne kadrovske zadeve, prodaja, nabava, tehnične storitve in transport, tehnična

kontrola z mehanskim laboratorijem in laboratorijem za elektro pločevino v hladni predelavi, raziskave in razvoj, kemični laboratorij, regeneracija, ravnanje z nevarnimi snovmi in odpadki. Od obratov sta bila tokrat pod drobnogled vzeta Vroča valjarna in Predelava debele pločevine, ločeno pa je bilo presojano še tehnično vodstvo. Kot vedno so preverili tudi zahteve, ki sva jih odgovorni obvladovati predstavnici vodstva za posamezen sistem.

Presoja je na vseh področjih potekala brez težav. Na rahle časovne odmike od plana smo bili pripravljeni in smo jih tudi z razumevanjem sprejeli. Predstavniki presojanih področij smo uspešno predstavili obvladovanje in stalno izboljševanje procesov ter povsod delo podkrepili z ustreznimi dokazili.

Vtisi presojevalcev so bili zelo pozitivni. Opazili so naš napredek in skupna prizadevanja. Povedali so, da smo jih s poznavanjem zahtev, pripravljenostjo na

presojo, sodelovanjem in fleksibilnostjo presenetili in da so redka podjetja, ki imajo tako živ sistem. Seveda pohvala, še posebej, če jo izreče ekspertni poznavalec sistemov, v največji možni meri potrjuje, da smo na pravi poti, in predstavlja veliko motivacijo za naprej, predstavlja pa tudi velik izziv in obvezo za vse, ki nameravamo ob naslednjem preverjanju dokazati, da ne spimo na lovorikah. Ugotovitve presojevalcev in njihova priporočila bomo vsekakor upoštevali pri nadaljnjem izpopolnjevanju sistema vodenja. Podrobnejše poročilo bo v kratkem dosegljivo na intranetu in v OX-u.

Z željo po uspešnem sodelovanju tudi v bodoče vsem sodelavcem in sodelavkam čestitam ter hkrati, poleg uspehov v delovni sredini, želim zdravja in sreče v letu 2007.

Nekaj utrinkov z zunanje presoje.



DOSTAVA VAGONOV NA LOKACIJO BELA

Marjana Drolc, direktorica Nabave

V novembru smo pričeli z novim režimom dostave vagonov v Acroni. Do sedaj smo z lastnimi lokomotivami dostavljali vagona z železniške postaje Jesenice na lokacijo Bela. S pogodbo s Slovenskimi Železnicami o dostavi vagonov na kolodvor Bela, ob železniški tehnični, pa delavci železniškega transporta znotraj podjetja vršijo le še manipulacijo vagonov.

Odločitvi za spremembo režima je botrovalo več dejavnikov. Obstoječe lokomotive so primerne za vožnjo in niso optimalne za premike v podjetju. Vendar je velika vlečna moč potrebna ravno zaradi odmaknjenosti od železniške postaje in vmesne klančine, ki terja večjo vlečno moč. Stroški vzdrževanja ter goriva presegajo stroške modernejših kombiniranih železniško cestnih vozil. Normativ kadrov je prilagojen železniškim predpisom za vožnjo in ne za premik, lokomotive pa se morajo servisirati po pravilniku SŽ.

Modernizacija in racionalizacija železniškega transporta v podjetju ni bila možna, dokler je bila potrebna vožnja na železniško postajo Jesenice. Zato smo po nekajmesečnih pripravah sklenili pogodbo s SŽ o dostavi vagonov v Acroni. Dostava obsega dovoz polnih in odvoz praznih vagonov oz. vagonov pripravljenih za odpremo. S tem dogovorom prehajamo iz "vožnje" na "premik", kar je predpogoj za nakup sodobnega kombiniranega vlečnega vozila. Hkrati se postopno znižuje tudi normativ zaposlenih. Prvi presežni delavci so bili že prerezporejeni na druga ustrezna delovna mesta v proizvodnji. Tej spremembi se je prilagodil tudi poslovni red, ki so ga oblikovali skupaj s SŽ delavci železniškega transporta.

Naša vizija je postopna odprodaja vseh starih lokomotiv in posodobitev železniškega transporta s kombiniranimi vozili. Dobava prvega takšnega vozila je načrtovana v marcu prihodnjega leta. Prihranki iz naslova cenejšega servisiranja, nižje porabe goriva ter zmanjšanih stroškov dela v celoti pokrijejo stroške dostave in omogočajo modernizacijo železniškega transporta v podjetju. Poleg tega prihranimo še na brezplačnem času zadrževanja vagonov v Acroniju, saj je s spremembo mesta prevzema iz postaje Jesenice na kolodvor Bela izključen čas vožnje v obe smeri, izključen pa je tudi čas med prihodom vlaka na Jesenice in časom dostave.

Opremljen s sodobnim fleksibilnim vozilom, ob nižjih stroških, se bo železniški transport lahko hitreje odzival na logistične izzive servisiranja Jeklarne, Vroče valjarne ter lažje obvladoval manipulacijo prispelih vagonov v Acroni.

NOV NAČIN REŠEVANJA PROBLEMATIKE TAKO IMENOVANIH NENEVARNIH ODPADKOV

dr. Uroš Eberl, podjetje ECOlogic, Jože Benedičič, Jeklarna ACRONI

Podjetje ECOlogic, d. o. o., se ukvarja z reševanjem okoljevarstvene problematike s posebnim poudarkom na področju reševanja problematike ravnanja s tako imenovanimi nenevarnimi odpadki.

Povzročiteljem ali imetnikom nenevarnih odpadkov nudi celovite rešitve ravnanja z odpadki - tako v smislu organizacijske in prostorske zasnove, najboljših, v praksi uporabljenih, tehnoloških in tehničnih rešitev kakor tudi v smislu izvajanja storitev predelave določenih vrst odpadkov.

Podjetje združuje ustrezna naravoslovno tehnična znanja, znanja s področja ekonomije, prava in organizacije in tako lahko tudi v praksi ponudi ustrezne rešitve ravnanja s črno žlindro.

21. septembra 2005 sta podjetji ACRONI Jesenice in ECOlogic Ljubljana podpisali pogodbo o izvajanju storitev ravnanja s črno žlindro, ki nastane pri proizvodnji jekla v EOP. Ravnanje s tako imenovano črno žlindro obsega prevzem žlindre izpod EOP, nadzorovan postopek ohlajanja na območju začasnega skladiščenja in predelavo žlindre v ustrezne končne mineralne produkte, namenjene za potrebe cestogradnje.

Na območju Jeklarne ACRONI, podjetje ECOlogic, d. o. o., zaključujemo investicijo v napravo za predelavo žlindre. Na ta način bo v sodelovanju s podjetjem ACRONI zagotovljena dolgoročna rešitev problematike ravnanja s črno žlindro, ki se je v preteklosti odlagala na območju Jeklarne.

Trenutno podjetje ECOlogic, d. o. o., prejme in predela okoli 3700 t črne žlindre (podatek za oktober). Vse informacije o predelavi črne žlindre nam je podal dr. Uroš Eberl s pojasnilom, daje v nadaljevanju predstavljena tema izjemno obsežna in se je praktično ne da zapisati v nekaj kratkih stavkih. Vsem, ki bi jih predelava črne žlindre še bolj podrobno zanimala, bodo strokovni sodelavci podjetja ECOlogic, d. o. o., z veseljem odgovorili na vprašanja, dosegljivi pa so na elektronskem naslovu ecologic@siol.net.

V nadaljevanju si preberite članek o predelavi črne žlindre.

PREDELAVA ČRNE PEČNE ŽLINRE

dr. Uroš Eberl

Predelava odpadkov je namenjena reciklaži in ponovni koristni uporabi odpadkov ali njihovih sestavin. Odpadke je treba predelati, če za predelavo obstajajo tehnične možnosti in možnosti nadaljnje uporabe predelanih odpadkov ali njihovih sestavin, razen v primeru, če so stroški predelave nesorazmerno višji od stroškov njihove odstranitve.

Uporabnost črne žlindre v cestogradnji je odvisna od celotnega tehnološkega procesa. V Jeklarni ACRONI, d. o. o., že v postopku pridobivanja jekla posvečajo veliko pozornost procesu nastajanja žlindre, tako da dosegajo pogoje potrebne za nadaljnjo predelavo in uporabo produktov predelave.

Zavod za gradbeništvo Slovenije, Ljubljana, je v letu 2003 izvedel preiskave kakovosti in uporabnosti črne jeklarske žlindre, ki nastaja v proizvodnji jekla družbe ACRONI, d. o. o., Jesenice. Pomembnejše ugotovitve preiskave so, da je odpornost proti obrabi in udarcem visoka in je primerljiva ali celo boljša kot pri naravnih kamenih agregatih magmatskega izvora, vsi vzorci žlindre pridobljeni z nadzorovanim postopkom predelave so po veljavnih kriterijih in standardih za uporabo v cestogradnji zmrzljivo odporni in vsi vzorci žlindre po vrednosti vpijanja vode ustrezajo kriteriju in standardu za uporabo materialov v cestogradnji. Predvsem odlične fizikalne lastnosti (dinamična žilavost oziroma odpornost proti obrabi in udarcem) ter s tem povezane vozne lastnosti zagotavljajo produktom predelave črne jeklarske žlindre širok spekter uporabe. Zaradi visoke prostorninske mase je črna žlindra uporabna za oblaganje brežin hidrotehničnih objektov (erozijska zaščita vodotokov, valobrani, regulacija vodnih poti itd.).

1. IZHODIŠČA

Pri vsaki proizvedeni toni jekla v Jeklarni ACRONI, d. o. o., Jesenice, nastane okoli 120 kilogramov tako imenovane črne žlindre. Črna žlindra je po svojih lastnostih in mineralni sestavi povsem primerljiva z naravnimi mineralnimi surovinami vulkanskega oz. magmatskega izvora. Produkti storitev nadzorovane predelave črne žlindre, ki jih bo izvajalo podjetje ECOlogic, d. o. o., Ljubljana, so stalen vir kakovostnih surovin za potrebe cestogradnje. Produkti predelave so asfaltne frakcije, ki po svojih mehanskih,

fizikalnih in kemičnih lastnostih celo presegajo lastnosti naravnih eruptivnih kamenih agregatov, ki se uporabljajo v cestogradnji.

Za potrebe naročnika ACRONI, d. o. o., Jesenice, se oziroma se bodo izvajale storitve:

- prevzem žlindre izpod peči in prevoz na začasno skladiščenje v pregradah,
- mokrenje in ohlajanje žlindre s ciljem zagotavljanja ustreznih lastnosti žlindre za nadaljnjo predelavo in proizvodnjo kakovostnih produktov,
- vmesno skladiščenje žlindre pred izvedbo predelave in izločevanje večjih kosovjekla,
- predelava žlindre (pridobivanje asfaltnih frakcij),
- prevoz ostankov predelave v trajno odstranjevanje na stalno odlagališče PTO, Jesenice.

2. OCENA IN UPORABNOST ČRNE ŽLINDRE

Čeprav je črna pečna žlindra odpadек v proizvodnji jekla, ima pomembno tehnološko vlogo, ki vpliva na sam metalurški postopek ter s tem tudi na kvaliteto proizvedenega jekla.

Črna žlindra je po svojih lastnostih in mineralni sestavi povsem primerljiva z naravnimi mineralnimi surovinami vulkanskega oziroma magmatskega izvora. Glavne sestavine črne pečne žlindre so oksidi kalcija, železa, magnezija, silicija, mangana in aluminija. Najpomembnejše sestavine, ki tvorijo tovrstno žlindro, so CaO, SiO₂ in FeO in jih je ponavadi okoli 80 mas. %. Poleg navedenih so prisotne tudi sestavine MnO, MgO in AbO_a.

Pojav, ki bi lahko zmanjševal uporabnost črne pečne žlindre za potrebe cestogradnje ali gradbeništva, je prostorska nestabilnost, ki je posledica nabrekanja še delno aktivnega CaO (apno) in MgO (periklaz). Navedena oksida se ob prisotnosti vlage najprej vezeta v hidroksid. V zračnih pogojih (prisotnost CO₂) sledi tvorba karbonatov, katere posledica je povečanje prostornine.

Predstavljeni mehanizmi kemičnih in mineraloških sprememb, vključno z vzroki le teh, so nam poznani. S ciljem, da je zagotovljena stabilnost mineralnih produktov predelave črne pečne žlindre, izvajamo postopke nadzorovanega ravnanja. Ciljno pospešujemo oksidacijo v žlindri prisotnih oksidov oziroma njihovo pretvorbo v stabilno obliko.

Stopnjo prostorske stabilnosti predelane EOP žlindre redno in stalno preverjamo v tako lastnem laboratoriju kakor tudi v laboratorijih uradno pooblaščenih institucij.

3. POSTOPKI PREDELAVE ČRNE ŽLINDRE

Uporabnost črne žlindre je odvisna od celotnega tehnološkega procesa. Že v samem postopku pridobivanja jekla posvečajo v Jeklarni ACRONI, Jesenice, veliko pozornost procesu nastajanja črne pečne žlindre, ki dosega pogoje potrebne

Naprave za predelavo črne pečne žlindre



za nadaljnjo predelavo in uporabo produktov predelave.

Predelava črne pečne žlindre združuje postopke večstopenjskega drobljenja, suhega in mokrega sejanja (klasiranja), kakor tudi postopke suhega in mokrega separiranja.

Predhodno nadzorovano ohlajeno črno pečno žlindro predelujejo v kakovostne končne mineralne produkte, iz katerih so v največji možni meri izločeni vsi vključki jekla, kar omogoča zasnova tehnološkega procesa na način, ki vključuje večstopenjsko drobljenje, sejanje in spariranje v tako imenovanem zaprtem snovnem krogotoku.

Produkti postopka predelave so mineralne surovine različnih zrnivosti in namena uporabe, kakor tudi izločeno jeklo, ki predstavlja vir kakovostnih surovin za različne namene uporabe in porabnike.

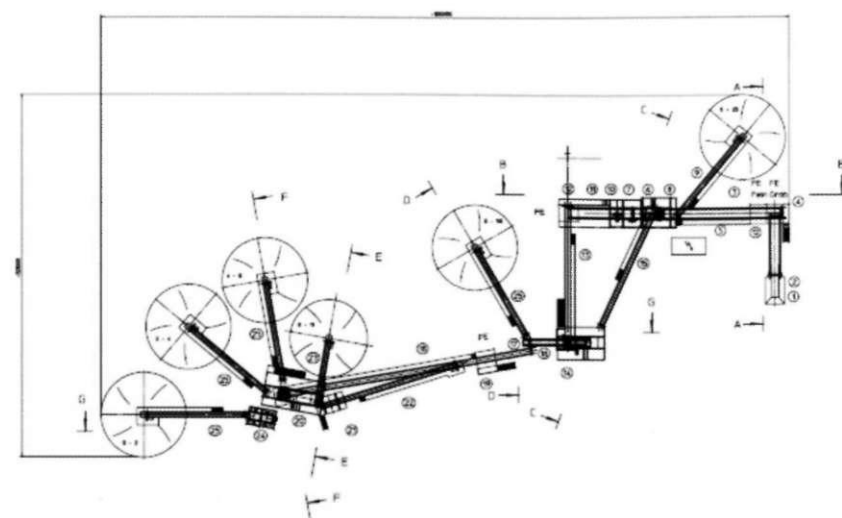
Objekti in naprave Jeklarne ACRONI, d. o. o., Jesenice, se razprostirajo na območju kraja Slovenski Javornik. Sestavni del zemljišč na lokaciji Jeklarne so tudi zemljišča, ki so v preteklosti nastala z odlaganjem črne žlindre. Omejena zemljišča, nabrežine akumulacijskega jezera hidroelektrarne Moste (reka Sava), so namenjena za ravnanje s črno žlindro in za začasno skladiščenje tako imenovane bele žlindre iz proizvodnje nerjavega jekla.

4. PRODUKTI PREDELAVE

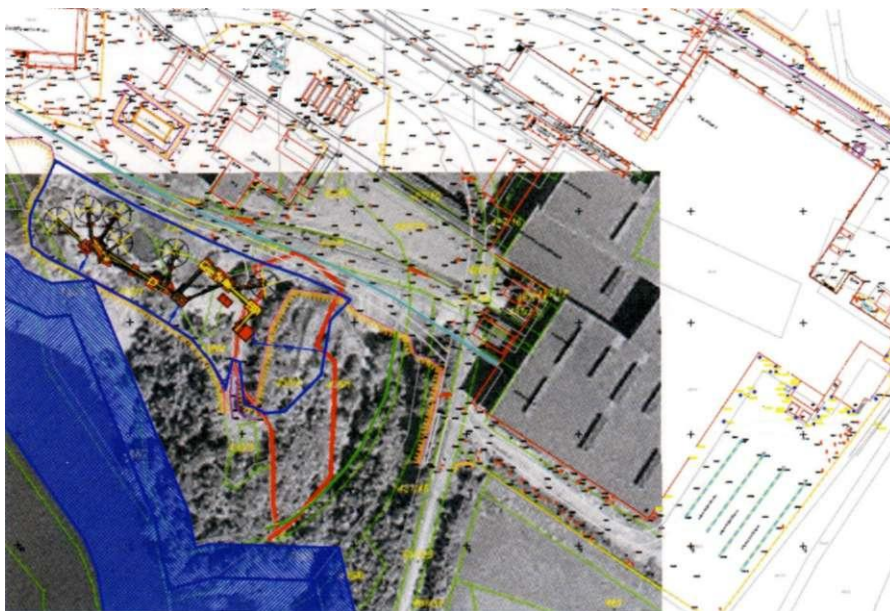
Najpomembnejše sestavine, ki tvorijo žlindro, so CaO , SiO_2 in FeO in jih je ponavadi okoli 80 mas. %. Poleg navedenih so prisotne tudi sestavine MnO , MgO in Al_2O_3 .

Mineraloška analiza strjene železarske žlindre je pokazala vrsto mineralov, med katerimi je približno 70 % silikatov in alumosilikatov, 14 % spinelov in okrog 4 % mineralov prostih oksidov ter približno 9 % ostalih mineralov.

Predvsem odlične fizikalne lastnosti (dinamična žilavost oziroma odpornost



Shematska predstavitev naprav za predelavo črne pečne žlindre



Območje posega s shematskim prikazom razporeditve naprav za predelavo črne žlindi

proti obrabi in udarcem) ter s tem povezane vozne lastnosti zagotavljajo črni jeklarski žlindri širok spekter uporabe. Zaradi visoke prostorninske mase je črna žlindra uporabna za oblaganje brežin hidrotehničnih objektov (erozijska zaščita vodotokov, valobrani, regulacija vodnih poti itd.).

Sprva je bila uporaba črne žlindre iz elektroobločnih peči omejena le za izdelavo tako imenovanih spodnjih ustrojev cestnega telesa (tamponske plasti) oziroma za izdelavo nevezanih nosilnih plasti cest.

Lastnosti produktov predelave črne žlindre, kot so dobra vodoprepustnost, nosilnost in oprijemljivost na vozišču (abrazivnost asfalta), omogočajo zmanjšanje potrebne debeline vezanih

nosilnih plasti voziščne konstrukcije na debelino 4 do 6 cm. To prispeva k okvirno 28 % oziroma 43 % prihranku pri gradnji. Zgornje obrabne plasti cestnega telesa, izdelane iz predelane črne žlindre, so zaradi poroznosti zrn bolj obstojne na vročino, saj poteka segrevanje po celotnem preseku zrn (večja specifična površina zrn). Tako lahko zgornje obrabne plasti cestnega telesa, izdelane iz tovrstnih materialov, prenesejo bistveno višje vremensko pogojene temperature. Zaradi odličnih lastnosti je tako priporočljiva uporaba tovrstnih materialov predvsem za izdelavo obrabnih plasti v križiščih, krožiščih, na kritičnih cestnih odsekih (ovinki) in za izdelavo skrajno obremenjenih tlakov industrijskih površin (viličarji, tovarna vozila).



Izgradnja spodnje nevezane nosilne plasti voziščne konstrukcije z uporabo predelane črne jeklarske žindre (vir: BSN GmbH, Kehl-Nemčija)



Vgradnja zgornjih obrabnih plasti voziščne konstrukcije izdelanih iz frakcij pridobljenih iz predelane črne jeklarske žindre, ki izpolnjuje zahteve ZTVV Bit.-StB in ZTVT-StB, (vir: BSN GmbH, Kehl-Nemčija).

Mineralni produkti predelave črne žindre

Končni mineralni produkti predelave	Zrnavost (mm)
Mineralne surovine za spodnje nevezane nosilne plasti voziščnih konstrukcij	00/50
Zasipni materiali pri izgradnji komunalnih vodov	00/25
Tolčenec	20/50
Materiali za gradnjo poljskih in gozdnih cest	00/25
Peski in drobirji za tlakovanje	00/02
	00/08
	02/08
	02/04
Asfaltne frakcije (po predpisu ZTVV Bit.-StB in ZTVT-StB)	04/08
	08/11

Namen uporabe in zrnavostna sestava produktov nadzorovano predelane črne žindre

Najpomembnejše ugotovitve raziskave Zavoda za gradbeništvo Slovenije (ZAG) so:

- odpornost proti obrabi in udarcem je visoka, primerljiva ali celo boljša kot pri naravnih kamenih agregatih magmatskega izvora (eruptivni kameni agregati),
- vsi vzorci žindre pridobljeni z nadzorovanim postopkom predelave so po veljavnih kriterijih in standardih za uporabo v cestogradnji zmrzlinško odporni proti zmrzali (pri laboratorijskih simulacijah zmrzovanja praktično ni izgube mase),
- vsi vzorci žindre po vrednosti vpijanja vode ustrezajo kriteriju in standardu za uporabo materialov v cestogradnji.

Podrobne in še obsežnejše raziskave uporabnosti in kakovosti predelane črne žindre so bile izvedene tudi v tujini (Nemčija). Družba BSN GmbH (BSW Stahl-Nebenprodukte) je v obdobju 1998-2001 s pooblaščenimi zunanjimi presojevalci in raziskovalnimi organizacijami izvedla obsežne raziskave tehničnih lastnosti in presojanja vplivov na okolje za predelane črne žindre (EOS - črne žindre iz elektroobločnih peči). Rezultati večletnih raziskav potrjujejo uporabnost nadzorovano predelane črne žindre za uporabo v cestogradnji. Za postopek predelave in kakovost produktov predelave jim je bil v letu 2001 dodeljen certifikatTÜV (Nr. 70100615).

5. ZAKLJUČEK

Uporabnost črne žindre v cestogradnji je odvisna od celotnega tehnološkega procesa. Potrebno je izpostaviti dejstvo, da ima proizvodnja jekla prednostno vlogo, kakovost žindre ima podrejen, a hkrati ne zanemarljiv pomen. Že v samem postopku pridobivanja jekla posvečajo v Jeklarni ACRONI, d. o. o., Jesenice, veliko pozornost procesu nastajanja žindre, ki dosega pogoje potrebne za nadaljnjo predelavo in uporabo produktov predelave.

V postopku proizvodnje jekla se posveča posebna pozornost:

- izboru ustreznih surovin in dodatkov, ki se uporabljajo v proizvodnji jekla,
- * nadzorovani proizvodnji jekla,
- m nadzorovani hlajenje oziroma ohlajanju proizvedene žindre,
- H nadzorovanemu in ciljno usmerjeni predelavi žindre.

Pomen predelave črne žindre ni le v ekonomskem smislu, temveč tudi v smislu izpolnjevanja pozitivne okoljske zakonodaje in predpisov. Hkrati predstavlja predelava žindre stalen vir kakovostnih surovin potrebnih v cestogradnji. Tako ne moremo več govoriti o predelavi "odpadkov", temveč o proizvodnji gradbenih materialov, ki so po svojih lastnostih še posebej uporabni v cestogradnji (asfaltne frakcije).

'Pravilnik o ravnanju z odpadki (uradni list RS, št. 84/98) s popravki (Uradni list RS, št. 45/00, 20/01 in 13/03)
'TL SWS-Stb; Technische Lieferbedingungen für Stahlwerksschlacken in Straßenbau in poreilo P 690/03-420-1 -int. K/V 3802, ZAG, Ljubljana 2003
'Chemisches Labor dr. Vogt, Karlsruhe, Bundesanstalt für Wasserbau, Karlsruhe, DVGW, Engler Bunte Institut, Karlsruhe, Forschungsgemeinschaft Eisenhüttenschlacken e. V., Duisburg, Institut für Straßen- und Eisenbahnwesen der Universität (TH) Karlsruhe, Institut für Bauforschung, Aachen, Gütegemeinschaft Stahlwerksschlacke e. V., Duisburg, Baustoffprüfungsinstitut, Dipl.-Ing. Wagenmann, Herbolzheim, Institut für Bodenmechanik und Grundbau, dr. Wibel & dr. Leinenkugel, Kirchzarten, Firma Solum, Büro für Boden und Geologie, Freiburg

FULL LINING SERVICE PROJEKT Z RHI NA PODROČJU OGNJEODPORNIH MATERIALOV

Jože Berlogar, vodja sektorja Obzidave

Hiter tehnološki razvoj metalurgije, predvsem sekundarne metalurgije, je v zadnjem obdobju terjal enak razvoj ognjevdržnih materialov. Tako v svetu kot tudi pri nas se je pojavilo vprašanje kako dolgoročno zagotavljati doseganje ciljev - večjo produktivnost, boljše izkoriščanje koledarskega časa, zniževanje stroškov. Ena izmed uveljavljenih možnosti je bila kompletno servisiranje preskrbe in vgradnje ognjeodpornih materialov.

Na osnovi razpisa, katerega glavni kriteriji so bili:

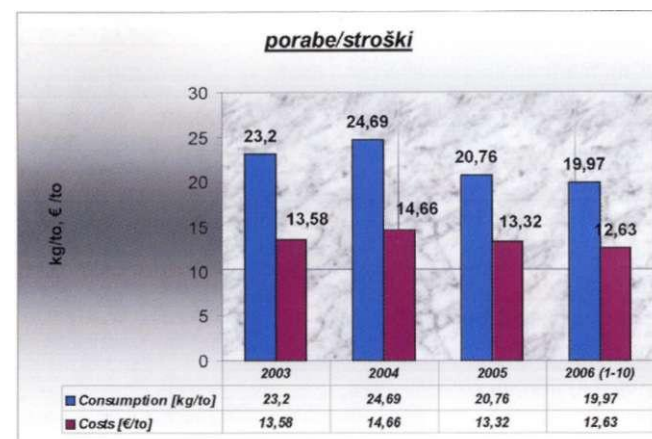
- transparentnost prevzema dejavnosti,
- partnerski pristop,
- investiranje,
- tehnološki napredek,
- dolgoročna strategija zniževanja stroškov,
- usposobljenost ponudnika,
- ohranjanje delovnih mest,

je bila s 01.08. 2003 podpisana pogodba s firmo RHI. Osnovni princip partnerstva temelji na skupnem interesu izvajalca in naročnika. Posel temelji na skupni viziji - cilju tako izvajalca kot naročnika. Izvajalec skuša pomagati naročniku doseči postavljene cilje. S tem si zagotovi zanesljiv posel, prodajo svojih izdelkov in stabilnost trženja. Prednost je tudi pridobivanje povratnih informacij v proizvodnji in servisiranje naročnika z informacijami, izkušnjami in podatki iz drugih lokacij. Izrednega pomena je, da tak servis izvaja podjetje, ki ima dovolj veliko "kritično maso" in reference, da to lahko zanesljivo izvede. Za to so potrebni kadri, reference, proizvodne kapacitete, razvoj, izkušnje, povezanost v širšo mrežo teh dejavnosti, ustrezen management... RHI je tako prevzel celotno nabavo in skladiščenje ognjeodpornih materialov, vgradnjo pa izvajajo delavci Acronija. Stroški omenjenih materialov so postali fiksni in so odvisni od količine proizvedenega jekla.

POTEK PROJEKTA

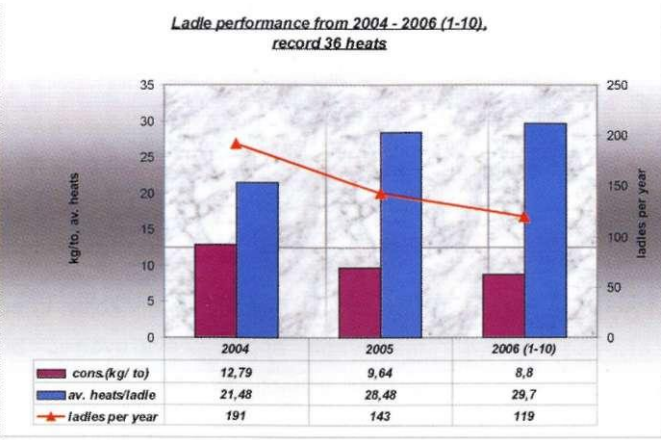
Po težavah Z vzdržnostjo livnih ponOVČ V Tradicionalni mejski piknik, ki ga z delavci jeklane organizira RHI.

letu 2004, ki sovpadajo z obratovanjem dveh VOD naprav, smo dolomitno opeko v coni žlindre zamenjali z macarbonsko, z nizkim deležem ogljika. Ta opeka omogoča izdelavo nizkoogljčnih jekel brez dodatnega naogljčenja taline.



Zmanjšana poraba ognjeodpornih materialov in znižanje stroškov gre v največji meri na račun boljše vzdržnosti livnih ponovc, navkljub povečanju nerjavne proizvodnje.





Poleg zamenjave dolomitne opeke je za višanje vzdržnosti livnih ponovc pomembna uvedba "vroče" menjave argonskih kamnov za premešavanje taline.

UVAJANJE NOVIH REŠITEV

- monolitni sevalni ščit na obeh VOD napravah
- nova rešitev pritrditve monobloka s keramičnim vložkom
- nove kvalitete materialov za ojačitev potopljenih izlivkov v coni žlindre - boljša korozijska obstojnost
- na osnovi predloga SMS nova oblika potopljenih izlivkov
- z zamenjavo kotla peči in instalacijo gorilcev modifikacija obzidave EOP
- nov sistem drsnega zapirala



Izobraževanje o vzdrževanju in menjavi argonskih kamnov v Leobnu

MEDNARODNA KONFERENCA STAINLESS STEEL WORLD SOLUTIONS USA 2006

mag. Alenka Kosmač, vodja Raziskav in razvoja

Od 14. do 16. novembra 2006 je v Houstonu (ZDA) potekala mednarodna konferenca s področja nerjavnih jekel Stainless Steel World Solutions USA 2006. Predstavnik Acronija sva bila Jože Triplat in Alenka Kosmač.

Najpomembnejše teme, ki so bile na konferenci obravnavane, so bile:

- splošni trendi v uporabi materialov, s poudarkom na nerjavnih jeklih, vprašanja, ki se odpirajo v uporabi avstenitnih nerjavnih jekel serije 200, pri katerih se nikelj nadomešča z manganom,
- lastnosti in uporaba "lean duplex" nerjavnih jekel, predstavitev novega "hyperduplex" nerjavnega jekla (Sandvik),
- uporaba zlitin v kemični industriji,
- upravljanje nabavnih verig,
- varjenje,
- posebne zlitine,
- ekonomski vidik brezšivnih in varjenih nerjavnih cevi,
- upravljanje investicijskega vzdrževanja opreme v industriji nafte in zemeljskega plina.



Zaradi izredno visokih cen niklja v letošnjem letu je vprašanje nadomeščanja avstenitnih nerjavnih jekel serije 300 (npr. 304,316) z jekli serije 200 (pri katerih se nikelj nadomešča z manganom) izredno aktualno. Poraba jekel serije 200 v svetovnem merilu narašča in je bila leta 2002 3 % celotne proizvodnje, napovedi za leto 2006 pa se gibljejo med 12 in 13 %, vendar je rast v porabi potrebno pripisati v glavnem Kitajski in delno Indiji. Na evropskem tržišču ni zaznati bistvenih premikov na tržišču v smeri naraščanja uporabe jekel serije 200. Zaradi visokih cen niklja je primerno nadomestilo za 304 tudi dupleksno nerjavno jeklo 2304, ki ima približno enako vsebnost niklja kot serija 200. Prednost uporabe vrste jekla 2304 je večja odpornost na določene vrste korozije.

Lean duplex LDX 2101 lahko predstavlja alternativo za 304, saj sta jekli glede korozijske odpornosti primerljivi. Prvi uporabniki (Butting, Nemčija) so v letošnjem letu začeli šele z začetnimi testiranj, in sicer samo debeline 4,76 mm. Proizvajalec jekla je finski Outokumpu in ima jeklo patentirano, vendar glede lastništva patenta ostaja še nekaj odprtih vprašanj. Posamezni proizvajalci naj bi kot preizkušeno alternativo LDX 2101 tržili kar 2304, ki ravno tako ni legirano z molibdenom.

Sandvik je predstavil novo vrsto duplex nerjavnega jekla SAF 2707, ki ga imenujejo "hyperduplex". Jeklo naj bi imelo v primerjavi s super duplex še višje mehanske lastnosti in boljšo korozijsko odpornost. Nominalna kemijska sestava je 0,03 C; 27 Cr; 6,5 Ni; 5 Mo; 0,4 N. V tem primeru gre v bistvu za nadgradnjo jekla 2507 (25 % Cr, 7 % Ni), ki je že poznano na tržišču, vendar njegova uporaba ni velika.

Uporabniki na področju debele pločevine iz nerjavnih jekel vidijo trenutno kot eno največjih ovir pri preskrbi z materialom izredno dolge dobavne čase, ki naj bi bili na ameriškem tržišču od 17 do 22 tednov. Večji porabniki zato nekaterim dobaviteljem materiala plačujejo rezervacije v proizvodnji, da si na ta način zagotovijo ustrezno preskrbo z materialom.

DODATNO POKOJNINSKO ZAVAROVANJE

Polonca Marjanovič, direktorica Financ in ekonomike

Dodatno pokojninsko zavarovanje je varčevanje za starost. Javne pokojnine, ki jih financirajo zaposleni s svojimi prispevki, se bodo v prihodnjih letih zniževale, saj demografske projekcije kažejo, da se bo število prebivalcev starejših od 60 let do leta 2025 iz 387 000 (leta 2000) povišalo na skoraj 600 000.

V istem obdobju pa se bo število prebivalcev starih od 20 do 60 let znižalo iz 1 167 000 na 985 000, to je za 182 000. Zaradi staranja prebivalstva se bo povečalo število upokojencev. Če bo obremenitev gospodarstva ostala nespremenjena, se bodo javne pokojnine znižale približno za polovico v primerjavi s sedanjim stanjem. Zato je nujno, da si del pokojnine priskrbimo na osnovi dodatnega pokojninskega zavarovanja.

V ACRONIJU smo že ped petimi leti pristopili k pokojninskemu načrtu Pokojninske družbe A in za svoje zaposlene, ki so podpisali pristopno izjavo, mesečno nakazujemo sredstva na njihove osebne račune. Zavarovanci enkrat letno v februarju dobimo obvestilo o stanju sredstev na naših osebnih računih. Prispevek ACRONIJA smo decembra s 3 % povišali na 4 % zavarovančeve bruto plače, zaposleni pa imajo možnost, da razliko do 5,844 % plačajo sami.

Ob upokojitvi bodo zavarovanci na osnovi zbranih sredstev na osebem računu dobili dosmrtno pokojnino. Višina pokojnine bo odvisna od zbranih sredstev,

starosti zavarovanca ob upokojitvi in od njegovega spola. Zavarovanec bo pridobil pravico do dodatne starostne pokojnine sočasno z upokojitvijo po obveznem zavarovanju v primeru, da bo preteklo 10 let od vstopa v dodatno pokojninsko zavarovanje. V primeru smrti zavarovanca pred upokojitvijo pa se zbrana sredstva dedujejo.

Informativna višina dodatne pokojnine v primeru mesečne premije 10.000 SIT bo po 20 letih varčevanja znašala med 22.000 SIT in 28.000 SIT, po 30 letih med 43.000 SIT in 57.000 SIT, po 40 letih pa med 81.000 SIT in 100.000 SIT mesečno.

V kolikor še niste sklenili zavarovanja v kolektivnem pokojninskem načrtu, oziroma, če ste se odločili, da boste 1,844 % bruto plače za dodatno pokojnino prispevali tudi sami, lahko to uredite v januarju 2007 pri ga. Ivanki Mavri (tel.: 1338).

Zavedati se moramo, da ACRONI s tem, ko svojim zaposlenim omogoča dodatno pokojninsko zavarovanje, dokazuje, da želi zagotoviti varnost svojim zaposlenim tudi v prihodnosti, ko ne bodo več aktivni.

ŠE NEKAJ NAPOTKOV OB UVEDBI EVRA

Polonca Marjanovič, direktorica Financ in ekonomike

V zadnji številki letošnjih Novic bi vam rada dala še nekaj napotkov in pojasnil z namenom, da se izognemo čakalnim vrstam v banki in nejasnostim v zvezi z menjavo tolarjev v evre:

- Tolarje, ki jih hranite doma, je najbolje, da do 29. 12. 2006 položite na vaš račun. Stanje na računu bo v noči z 31. 12. 2006 na 01.01.2007 po paritetnem tečaju (1 EVR = 239,64 SIT) preračunano v evre.
- Možnost plačevanja s tolarji bo do 14. januarja 2007, po tem datumu pa bomo tolarje lahko menjali v evre le v bankah in sicer do 01.03.2007.
- Evro gotovino (slovenske evrske kovance) lahko kupimo v začetnih svežnjih (44 kovancev) v skupni vrednosti 12,52 EVR za 3.000,00 SIT od 15.12.2006 dalje.
- S 01.01.2007 bomo na večini bankomatov že lahko dvigovali bankovce po 10 in 20 EVR.
- Poslovanje s karticami na POS terminalih bo moteno v noči z 31.12.2006 na 01.01.2007.
- Položnice z zapadlostjo do 31. 12. 2006, ki bodo imele izpisane tudi vrednosti v EVR, morajo biti plačane do 31. januarja 2007.
- Obračun plače za december, ki bo izplačana v januarju 2007, boevrih.
- Pri plačevanju s tolarji smo vrnjeni drobiž večkrat spregledali, evrski kovanci pa bodo večjih vrednosti, zato bo potrebno odnos do kovancev spremeniti.
- Navaditi se bomo morali, da bomo kovance porabljali sproti, namesto da jih hranimo v denarnici.

Želim, da vam uvedba evra ne bo povzročila večjih težav ter da se boste hitro navadili na naš novi denar.



JUBILANTI DELA

10 LET

ŽMITEK ROMAN
Predelava debele pločevine

20 LET

INDJIČ SLAVICA
Predelava debele pločevine
SINTIČ ANTON
Predelava debele pločevine
SLEVEC BOJAN
Predelava debele pločevine

30 LET

STRUNA ZVONKO
Jeklarna
JOVIČ NIKOLA
Vroča valjarna
MARIC ANTON
Vroča valjarna
LUŽNIK SANDI
Hladna predelava
BAUMAN JANEZ
Tehnična kontrola
BIČEK SIMON
Prodaja



DELOVNI KOLEDAR 2007

(SISTEM DELA 5+2)

JANUAR						FEBRUAR						MAREC						APRIL					
P	1	8	15	22	29	P		5	12	19	26	P		5	12	19	26	P	2	9	16	23	30
T	2	9	16	23	30	"f		6	13	20	27	T		6	13	20	27	T	3	10	17	24	
S	3	10	17	24	31	S		7	14	21	28	S		7	14	21	28	S	4	11	18	25	
C	4	11	18	25		3	1	8	15	22		C	1	8	15	22	29	C	5	12	19	26	
P	5	12	19	26		P	2	9	16	23		P	2	9	16	23	30	P	6	13	20	27	
S	6	13	20	27		S	3	10	17	24		S	3	10	17	24	31	S	7	14	21	28	
N	7	14	21	28		N	4	11	18	25		N	4	11	18	25		N	1	8	15	22	29

MAJ						JUNIJ						JULIJ						AVGUST					
P		7	14	21	28	P		4	11	18	25	P	2	9	16	23	30	P		6	13	20	27
T	1	8	15	22	29	T		5	12	19	26	T	3	10	17	24	31	T		7	14	21	28
S	2	9	16	23	30	S		6	13	20	27	S	4	11	18	25		S	1	8	15	22	29
Č	3	10	17	24	31	Č		7	14	21	28	Č	5	12	19	26		Č	2	9	16	23	30
P	4	11	18	25		P	1	8	15	22	29	P	6	13	20	27		P	3	10	17	24	31
S	5	12	19	26		S	2	9	16	23	30	S	7	14	21	28		S	4	11	18	25	
N	6	13	20	27		N	3	10	17	24		N	1	8	15	22	29	N	5	12	19	26	

SEPTEMBER						OKTOBER						NOVEMBER						DECEMBER					
P		3	10	17	24	P	1	8	15	22	29	P		5	12	19	26	P	3	10	17	24	31
T		4	11	18	25	T	2	9	16	23	30	T		6	13	20	27	T	4	11	18	25	
S		5	12	19	26	S	3	10	17	24	31	S		7	14	21	28	S	5	12	19	26	
Č		6	13	20	27	Č	4	11	18	25		Č	1	8	15	22	29	Č	6	13	20	27	
P		7	14	21	28	P	5	12	19	26		P	2	9	16	23	30	P	7	14	21	28	
S	1	8	15	22	29	S	6	13	20	27		S	3	10	17	24		S	1	8	15	22	29
N	2	9	16	23	30	N	7	14	21	28		N	4	11	18	25		N	2	9	16	23	30

Legenda:

Praznik oz. dela prosti dan

Odrejeni dopust (za zaposlene v službah in vodstvih obrata). Zaradi potreb delovnega procesa ima vodja pravico odrediti delo tudi na dan odrejenega dopusta, z navodilom za delo 24 ur pred dnevom odr. dop. (v skladu z določili 38-40. člena KP).

DELOVNI KOLEDAR 2007
(SISTEM DELA 12-24-12-48 - po izmenah)

Urník A

mesec	m	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Štur	Fond ur	Razlika ur
jan i	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		192	184	8
feb)		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			111	168	160	8	
mar		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	192	176	16
ap r			D	N						D	N			D	N			D	N			D	N				D	N			i	168	168	0
maj	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		192	184	8
jun		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N				N			D	1	180	168	12
jul	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			180	176	4
avg	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		192	184	8
sep		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	1	180	160	20
okt	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			180	184	-4
nov	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	1	192	176	16
dec			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	JJ	D	N			D		180	168	12
																															2.196	2.088	108	

Urník B

mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Štur	Fond ur	Razlika ur	
jan	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			180	184	-4	
feb	D	N			D	N				N			D	N			D	N			D	N			D	N					1i 1	168	160	8	
mar	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		192	176	16	
apr		D	N			D	N	T			N			D	N			D	N			D	N			D	D			D	1	180	168	12	
maj	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			180	184	-4	
jun	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	1	192	168	24	
jul			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N				D	N		D	180	176	4	
avg	N			D	N			D	N			D	N			o	N			D	N			D	N			D	N			180	184	-4	
sep	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	i	192	160	32	
okt			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	180	184	-4	
nov	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		i	180	176	16	
dec		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			B	N			D	N		192	168	24
																															2.196	2.088	108		

Urnik C

mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Št. ur	Fond ur	Razlika ur			
jan			D	N		D	N				D	N		D	N				D	N		D	N			D	N		D		180	184	-4				
feb	N			D	r			D	N			D	N			D	N			D	r	i		D	N			D		11	168	160	8				
mar	N				v			D	N			D	N			D	N			D		f		D	N			D		s		180	176	4			
apr	D	N			t	5	N			In	N		P	s			D	N			D	N			D	N				3	N	1	192	168	24		
maj			D	N			D	N			D	N		P	N				D	N		D	N				D	N		D		180	184	-4			
jun	N						D	r	i		D	N			D	N				D	r	i		D	N			D		s		i	180	168	12		
jul			D	N			D	N			D	N		D	N			D	N			D	N				D	N		D	N		192	176	16		
avg				D	N		1		D	N			D	N			N				D	N		D	N			D	N		D		180	184	-4		
sep	N			D	r	i			D	N			D	N			D	N				D	r	i		D	N			D		s	j	t	180	160	20
okt			D	N			D	N			D	N		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		192	184	8		
nov			D	N			D	N			D	N		D	N					D	N		D	N				D	N		i		168	176	-8		
dec	D	N			t		N			D	N			D	N			D	N			t	D	N			D	N			D	N		192	168	24	
																															2.184	2.088	96				

Urnik D

mesec	i	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Št. ur	Fond ur	Razlika ur		
jan		D	N				D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	192	184	8	
feb			D	N			D				D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	1	i	1	168	160	8		
mar			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D		180	176	4	
apr	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		1	180	168	12		
jun			N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	192	184	8		
			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			i	168	168	0		
jul	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			192	176	16	
avg		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			192	184	8
sep			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N					168	160	8	
okt	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			192	184	8	
nov		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D		180	176	4		
dec	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N					180	168	12
																															2.184	2.088	96			

Delovni koledar velja za zaposlene, ki delajo v sistemu 12-24-12-48 v normalnih pogojih poslovanja. Ob večjih remontih se ob upoštevanju določil KP in ZDR odredi odsotnost za vse, katerih prisotnost ni nujno potrebna.

Legenda: Praznik oz. dela prosti dan Sobota d - dnevna izmena Nedelja n - nočna izmena

Voda, vodka in ciljno izobraževanje

Mojca Androjna, uredništvo

Poleti 1998 je v mestecu Tvillingate na severni novofundlandski obali nasedla na obrežje ledena gora. V morje tega mesteca namreč vsako poletje zaidejo ledene gore. Zato nasedla atrakcija lokalcev ni presenetila, so pa naslednji dan presenečeno buljili v stroje, ki so sistematično lomili velike kose ledu in jih odvažali s tovornjaki.

Kup podjetij se zdaj ukvarja z lovljenjem ledu, ki plava naokoli. Večinoma ta konča v vodkah, pivu ali pa kot ustekleničena voda.

Vprašanje pa je, komu se je prvemu porodila ideja o izrabi ledenih gora, kako so razvili tehnike lomljenja na morju in kako to, da zdaj ta podjetja poskušajo izpeljati idejo, ki še najbolj spominja na rudarjenje.

Vprašanje je, kdo se je iz takratne omejenosti na reke, jezera, podtalnico in vodnjake preusmeril na futuristično idejo

o plavajočih vodnjakih. S tem se je težišče namreč premaknilo. Pozornost se je iz sedanjosti preusmerila v prihodnost. Iz tega, kar smo, v to, kar lahko postanemo.

Ljudje se kot inteligentna bitja nikoli ne nehamo izobraževati. In podjetja kot organske strukture, sestavljene iz ljudi, krvavo potrebujejo vedno nova znanja, nadgradnjo, napredek ... pa tudi nove 'ideje zato, da lahko po morju lovijo vodo za vodko' med drugim.

Problem moderne dobe ni v tem, da bi bilo znanje težko dosegljivo. Znanja je v resnici na pretek. Milijarde in milijarde odgovorov na nešteto tem. Baza podatkov, informacij in teorij se nenehno povečuje.

V resnici je težava v tem, da je znanja preveč. Ljudje smo neizmerno radovedna bitja. Nabrana količinaznanja

civilizacij presega naše sposobnosti pomnjenja in uporabe. Zato smo prisiljeni izbirati in se posvečati zgolj odbranim drobcem informacij iz nekaterih izbranih področij.

Če za trenutek odrinemo hobije na stran, bi lahko mirno rekli, da policistu kvačkanje prav nič ne koristi. Obenem pa mu pomanjkanje poznavanja bistvenih zakonov lahko le škodi. Bistvenih - celo policisti so specializirani!

Če pogledamo v jedro koncepta ciljnega izobraževanja, pridemo do logične ugotovitve: na/učiti se moramo tistega, kar nam bo pomagalo pri opravljanju zadanih nalog, olajšalo opravljanje vsakodnevnega dela ali prispevalo k razvoju naše karijerne poti.

Ko obvladamo osnove, se lahko posvetimo izboljšavam, povečanju učinkovitosti, odpravljanju napak, novim idejam ter uvajanju konceptov iz sorodnih in nesorodnih strok; seveda vse to pod pogojem, da nam ta znanja lahko pri delu koristijo. Sicer govorimo še vedno samo o konjičku.

Prvi korak pri izobraževanju je zato odgovor na vprašanje, kaj želimo z izobraževanjem doseči? To je strateško vprašanje, ki si zasluži, da mu posvetimo nekaj časa. V končni fazi ima direktor podjetja oskrbe vodke z vodo čisto druge potrebe kot policist, ki dnevno napiše kup kazni za prehitro vožnjo.

Le pravilna izbira izobraževanja nas bo hitro pripeljala do uspeha. In ker imamo na razpolago skoraj neomejene izobrazbene možnosti, je prav, da smo najprej odkriti in pošteni do sebe, svojih potreb, pričakovanj, želja in ambicij ter se nato o vsem tem, kar nas zanima, odprto pogovorimo tudi s svojim nadrejenim.

Izobraževanje je vzvod našega poklicnega napredka, zato spoštujmo tista poslovna okolja, ki nam ga velikodušno omogočajo.



Razvoj nove vrste jekla so omogočile izkušnje in znanje, ki smo ga pridobili z razvojem.

Moj izobraževalni načrt, moja vstopnica za jutrišnji dan

"Ti si pa veliko upaš," mi je na pol očitajoče in na pol z odobravanjem rekel sodelavec, ko sem se ostro uprl nesmiselni ideji svojega novega šefa. "Le redkokdo si mu drzne odkrito povedati svoje mnenje, saj se vsi bojimo za svoj stolček," je še pripomnil. Pa šef sploh ne sodi med samoljubne tirane! Pripravljen je poslušati argumente in o njih razpravljati, le ljudje se bojijo odkrite komunikacije in morebitnih konfliktov, ker so preveč negotovi, ne verjamejo vase, v svoj položaj in v svoje znanje.

Naključje je hotelo, da sem postal temu sodelavcu mentor, zato sem zgornjo pripombo izbral za temo najinega prvega mentorskega pogovora. "Glavna aduta, s katerima razpolagaš na delovnem mestu, sta tvoje znanje in kompetence," sem mu rekel. "Pa ne mislim na tisto znanje, ki si ga osvojil v rosnih študijskih letih; tisto znanje je že zdavnaj zastarelo in bi ga moral vsakih nekaj let nadgraditi ali zamenjati z novim. Kje je tvoj izobraževalni plan, ki ti bo povrnil samozavest in dvignil zravnal?"

Pravzaprav me sploh ni začudilo, da pri njem o izobraževalnem planu ni bilo ne duha ne sluha. Da so ga enkrat poslali na eno konferenco, mi je omenil. To je bilo pa tudi vse.

Raje ne bom ponavljal pridige, ki se je vsula iz mene. Želel sem mu predstaviti tri ključne razloge, zakaj je neprekinjeno izobraževanje pomembno tako za zaposlenega kot za delodajalca:

1. Moje delovno mesto

Izoblikovani izobraževalni plan lahko sestavi samo tisti zaposleni, ki dobro pozna svoje delovno mesto in vsa potrebna znanja, ki jih delovno mesto zahteva. Dobro razumevanje delovnega mesta in njegova vloga pri doseganju strateških ciljev omogočata zaposlenemu upravičiti stroške, investicije in ne nazadnje smisel samega delovnega mesta. Oblikovanje izobraževalnega plana bo pomagalo razjasniti, kaj določeno delovno mesto zahteva od zaposlenega, in bo obenem pojasnilo tudi, česa ne zahteva.

2. Moja kariera

Nihče ne pričakuje od zaposlenega, da bo do upokojitve sedel na istem delovnem mestu; v sodobnih organizacijah zaposleni menjujejo delovna mesta na vsakih 3-5 let. Razmišljanje in pogovor o kariernem razvoju sta mnogo bolj konstruktivna, če zaposleni ve, kaj hoče in če mu je pojasnjeno, katera znanja potrebuje za naslednjo karierno stopnico. Izobraževalni plan bo omogočal zaposlenemu ciljno izobraževanje: kako in do kdaj pridobiti znanja ter kako jih preveriti.

3. Moj razvoj

Se kdaj vprašate, kako uspešni ste v svojem osebnem razvoju? Ste v zadnjem letu uspeli pridobiti nove izkušnje, veščine, znanja ali sposobnosti, na katere ste še posebej ponosni? Če vaš razvoj za(o)staja in niste iz leta v leto izkušenejši in sposobnejši, je nekaj narobe. Izobraževalni načrt vam lahko pokaže, kaj ste pričakovali, kje ste se oplemenitili in kje so ostale vrzeli.

VRSTE IZOBRAŽEVANJA NA DELOVNEM MESTU

Ena od tipičnih zmot zaposlenih je mišljenje, da so izobraževanje samo tisti dogodki, ko vas delodajalec pošlje na seminar, konferenco ali tečaj. V resnici je tako formalno izobraževanje le droben del vseh aktivnosti, ki pripomorejo k povečevanju sposobnosti in okretnosti zaposlenih. Izobraževanje je lahko tudi zelo neformalno, kot je to na primer mentorstvo, ali pa so to aktivnosti, ki jih lahko nekdo opravlja kar na delovnem mestu.

Delovno in projektno izobraževanje

Kaj storim, ko mi pri delu umanjka strokovna podlaga? Skok v knjižnico, brskanje za informacijami na internetu in sledenje izkušenejšim. Vse to je izobraževanje. Dogaja se skorajda nezavedno in šele kadar sem soočen z res prehudim zalogajem ter prosim nadrejenega za pomoč, spoznam še druge izobraževalne tehnike. "Ne gre ti? Kaj si pa poskusil do zdaj?" sprašuje. Iz mene se kar vsuje: "Pregledal sem celo vrsto knjig, preiskal baze podatkov, povprašal sodelavce. In nič." Skoraj 70% vseh izobraževalnih aktivnosti se odvija v realnem času, na delovnem mestu. In kaj storiti, ko se ne morem izobraziti sam? Praviloma me nadrejeni pre/usmeri v naslednjo kategorijo ciljnega izobraževanja - v mentoriranje.

Mentoriranje, opazovanje in diskutiranje

Mentoriranje zahteva trud in čas dveh ljudi. Tistega, ki se želi česa novega naučiti, in tistega, ki želi svoje znanje posredovati naprej. Mentor naj ne bo vaš nadrejeni, ampak nekdo, ki je nepristranski. Pogosto se namreč pojavi zavora v mentorskem procesu, kadar je to nadrejeni, zlasti če mentor začuti, da ga učenec ogroža. Kaj če bi se učenec preveč naučil in bi pridobil apetite po mentorjevem delovnem mestu? Mentor lahko pomaga, vendar mora učenec vseeno vedeti, kaj hoče. Za vsako srečanje med mentorjem in učencem je odgovornost na



slednjem, da pripravi in vodi pogovor. Vsakič, kadar pri sebi opazim, da od svojega mentorja ne pridobivam več dovolj, se zahvalim in si poiščem drugega mentorja. V preteklosti sem imel že celo vrsto mentorjev, mnogi med njimi so zdaj zelo uspešni v svojih strokah, podjetjih ali v tujih deželah. Z ohranjanjem stikov s preteklimi mentorji gradim in vzdržujem svojo mrežo kontaktov; po potrebi jih lahko tudi poprosim za pomoč ali nasvet.

Formalno izobraževanje

Le 10% izobraževalnih aktivnosti se odvija v obliki formalnega izobraževanja: na konferencah, tečajih, seminarjih ali drugih formaliziranih prireditvah. Čeprav so take prireditve tudi zelo prijeten družabni dogodek, ne pozabljajte na njihov izobraževalni namen. Je pridobljeno znanje dovolj vredno, da bi ga lahko predstavili svojim sodelavcem? Ste spoznali nove ključne osebe, s katerimi je vredno vzdrževati kontakt? Ste pridobili izobraževalno gradivo, ki bi ga bilo smiselno prenesti v organizacijsko knjižnico ali arhiv?

NASVETI

- Izdelajte si izobraževalni načrt za prihodnjih 12 mesecev in ga ob prvi priložnosti preverite s svojim nadrejenim. Ali želite razvijati prava znanja in veščine? So ta znanja potrebna za obstoječe delovno mesto ali so morebiti le odsev vaših želja po napredovanju?
- Bodite stvarni! Več kot treh ali štirih kompetenc ali znanj ne boste mogli osvojiti v enem letu. Za vsako znanje poskusite določiti vsaj tri neformalne načine izobraževanja, vsaj enega mentorja in vsaj en formalni izobraževalni dogodek. Pogovorite se s svojim nadrejenim o svojih željah in ciljih ter jih uskladite z investicijami, ki jih je v vas pripravljeno vložiti podjetje.
- Sledite načrtu! Nič bolj ne potre kot dokumentirana želja brez uresničitve. Le pomislite, kako se boste počutili čez leto, ko boste prebirali svoj izobraževalni plan, še posebej, če leži krivda neuspeha na vas.
- Usmerite 70% svojega izobraževalnega truda v sprotno učenje na delovnem mestu, 20% v mentorstvo in opazovanje, ter 10% v formalno izobraževanje.

Slovenska zgodba:

Premogovnik Velenje: Izobraževanje v vlogi motivatorja.

Premogovnik Velenje je prvo podjetje pri nas s "certifikatom na poti k učečemu se podjetju S10", ki ga podeljuje Inštitut za razvoj učečega se podjetja. Učeče se podjetje se od klasičnega razlikuje v tem, da sistematično rešuje težave, sistematično išče, pridobiva in preizkuša nova znanja v praksi, se uči iz lastnih preteklih uspehov in napak ter iz tujih izkušenj. V Premogovniku Velenje letno namenijo za izobraževanje 0,31 odstotka prihodka. V letu 2006 se je zaposleni (imajo jih 1772) izobraževal v povprečju 39,2 uri, cilj za leto 2007 je 40 ur.

"Izobraževanje je v našem 130 let starem podjetju tradicija. Izvaja se na vseh ravneh, za vse zaposlene, je ciljno usmerjeno in namenjeno pridobivanju znanj za izvajanje delovnih nalog, za razvoj posameznikov in podjetja," pove Božena Steiner, vodja razvoja kadrov.

"V letnem strateškem načrtu sprejme družba glavno usmeritev za delo. V naslednjem letu je to, na primer optimiziranje poslovnih procesov. Ta tema je eno izmed vodil za postavitev izobraževalnih procesov," nadaljuje gospa Steiner.

Svoj kader iščejo že v osnovnih šolah, kjer sodelujejo na roditeljskih sestankih. Predstavijo poklic rudarja in izberejo potencialne kandidate. Izbrane spremljajo ves čas šolanja, jim omogočijo delovno prakso in po 2. letniku srednje šole že okusijo delo vjami.

Po končanem šolanju se pod vodstvom strokovno usposobljenih mentorjev uvajajo v delo.

Ko gre za ozko specializirana znanja, so predavatelji iz vrst zaposlenih. Zaposleni morajo natančno poznati nove tehnologije, obvladati vse, kar je povezano z varnostjo pri delu

in rudarsko zakonodajo; vsako leto jih čaka tudi preizkus znanja.

Sodelujejo pa tudi z zunanjimi strokovnjaki, z izobraževalnimi agencijami, fakultetami in inštituti, kamor usmerjajo in pošiljajo zaposlene, ki pri svojem delu potrebujejo specialna znanja. Za vodilni kader so ključne strateške teme in teme za pridobitev veščin vodenja, motiviranjater komunikacije.

V Premogovniku Velenje ugotavljajo, da se zaposleni radi izobražujejo, saj izobraževanje jemljejo kot potrebo in včasih tudi kot nagrado za delo, saj se ne držijo le znanj, ki jih nujno potrebujejo za svoje delo, ampak jim nudijo možnost, da se izobražujejo širše in sami dopolnijo svoje želje po znanju.



Božena Steiner z ekipo, vodja razvoja kadrov: "Podpremo in vzpodbujamo vse, ki si izberejo študij v skladu z našimi kadrovskimi potrebami."

Vprašali smo strokovnjakinjo

Znanje je hitro pokvarljivo bogastvo, zato ga moramo skrbno negovati



Dr. Daniela Brečko je avtorica številnih znanstvenih in strokovnih člankov v domačih in tujih revijah in avtorica več knjig. Ima bogate praktične izkušnje z izobraževanjem odraslih, saj na tem področju deluje zelo intenzivno že 13 let v okviru podjetja Planet GV, kjer strateško razvija vizijo managerskega in drugega poslovnega izobraževanja v Sloveniji.

1. Po kakšnem ključu se podjetja odločajo za vrsto izobraževanja?

Podjetja se odločajo za vrsto izobraževanja predvsem glede na opredeljene potrebe, bodoče usmeritve, recimo na tuje trge, ali reorganizacije... Prav tako morajo slediti zakonskim novostim in trendom v stroki, ki ji pripadajo. Želijo biti na tekočem, kaj se dogaja na posameznih področjih managementa, želijo izvesti, kaj in kako del konkurenca.

2. Ste opazili spremembo tudi v načinu dojemanja tovrstne vzpodbude med udeleženci seminarjev? Z drugimi besedami, ali se vam zdi, da so v tem času tudi zaposleni ozavešili potrebo po neprestanem izobraževanju in napredovanju ter znajo ceniti, če jim podjetje to priložnost ponudi?

Zaposleni vsekakor zelo cenijo, če jim podjetje omogoči izobraževanje. Vse raziskave, tudi v Sloveniji, govorijo o tem, da je možnost za izobraževanje eden

največjih motivov za pritegnitev talentov in hkrati tudi velik motiv, da posameznik v organizaciji ostane dlje časa.

3. Kako aktivno danes zaposleni vplivajo na izbor izobraževanj in znanj, ki jih morajo ali želijo pridobiti?

Vsekakor pri odločitvi za vrsto izobraževanja vse bolj sodelujejo zaposleni in njihovi vodje, ki najbolj vedo, na katerih področjih bi se še morali razviti, pridobiti nove veščine oz. znanja. Pogovor o izobraževanju je postal tudi "železni repertoar" rednega letnega razgovora. Pri tem ponavadi posameznik najprej sam pove, kje meni, da mu manjka znanja, nakar informacijo dopolni še vodja. Potem se medsebojno uskladi in pogodita za vrsto ter obseg izobraževanja in kajpak tudi za višino te investicije. Bolj kot so zaposleni za organizacijo pomembni, lažje vplivajo na izbor izobraževanj. Malo manj izobraženi pa ponavadi ne premorejo dovolj spretnosti, da bi si sami zmogli določiti izobraževalne vsebine.

4. Kako pogosto se vašega izobraževanja samoiniciativno udeleži nekdo, ki ga nanj ni napotilo podjetje in mu tega stroška tudi ne bo plačalo?

S takšnimi primeri se tako rekoč srečujemo vsak dan. Večkrat tudi sami napišemo prošnjo podjetju oz. organizaciji in v 80 odstotkih prošnja zaleže ter se podjetje "omehča". Zanimivo je, da pri tem opažamo, da si nekateri preprosto ne upajo vprašati, če lahko gredo na izobraževanje. Prav tako pa naši programi poslovnih izobraževanj pritegnejo veliko študentov; tem skušamo nuditi ugodnejšo ceno. Nekateri pa res ostajajo samoplačniki, nudimo jim možnost plačila v več obrokih. Če vprašate, koliko je takšnih primerov na leto, bi rekla "čez palec" vsaj 120 (od 6000 obiskovalcev letno), torej 2%.

5. Ali znajo udeleženci pridobljeno znanje učinkovito uporabiti pri svojem vsakdanjem delu?

Upam si trditi, da ne le pri delu, ampak tudi širše - v vsakodnevnem življenju. Ne tako redko, v primeru internega izobraževanja, nudimo udeležencem "follow-up" analizo, torej nekakšno svetovanje za odpravo prvih napak pri

poskusu prenosa naučenega v prakso.

6. Izobraževanja se praviloma udeleži eden ali največ nekaj sodelavcev. Enako velja za interna izobraževanja, ki zajamejo posamezne skupine zaposlenih. Kako naj podjetja najučinkoviteje zagotovijo prenos novo pridobljenega znanja znotraj podjetja?

Tako, da zagotovijo sistem prenašanja znanja znotraj podjetja s pomočjo dobro usposobljenih notranjih trenerjev, ki jih morajo znati tudi ustrezno motivirati za to izjemno odgovorno delo. Vsega pa se kajpak ne da narediti le znotraj podjetja. V določenih situacijah je lahko prenos znanja učinkovitejši, če so ga ljudje deležni od zunanje trenerja; bolj se odprejo in več naučijo. Tako veliko podjetij skuša usposobiti vse zaposlene od vrha navzdol. Preprosto pripravijo interne kataloge izobraževalnih programov, ki jih izvajajo zunanji trenerji in na katere se zaposleni prijavljajo skozi leto. Pomembno pri tem pa je to, da dobijo za to določene točke in vsakdo mora v letu dni nabrati določeno število točk ... Torej, na eni strani prosta ponudba in hkrati obveza. Toda to je popolnoma v sozvočju s tistim, kar je po navadi zapisano tudi v pogodbah o zaposlitvi. Izobraževanje je pravica in hkrati dolžnost...

Podjetniki v podjetju je publikacija za razvoj notranje podjetnega okolja in konkurenčnih posameznikov.

Naslov uredništva:

urednistvo@mediade.si

Odgovorna urednica:

Polona Pibernik, 040 313 286.

Urednica:

mag. Edita Kuhelj Krajnovič, 040 488 040.

Raziskovalna novinarka:

Mojca Androjna.

Svetovalca uredništva:

Sonja Šmuc, Bojan Dobrave.

Fotografija:

arhiv Acroni, Premogovnik Velenje in D. Brečko.

Izdajatelj:

Mediade, inovativno založništvo, d. o. o.

Naslov:

info@mediade.si

KAJ SI LJUDJE V RESNICI ŽELIMO V PRIHAJAJOČEM LETU?

Simona Ažman, direktorica Visit-a, d. o. o.,
koordinatorica nevladnih organizacij na področju starejših, invalidov, bolnih skupin za samopomoč, zdravstvene in socialne preventive, svetovalka na področju človeških virov

Lepo pozdravljeni!

Obljubila sem Vam, da bomo nadaljevali s člankom o hrbtenici, vendar so nas zaenkrat ustavile tehnične težave, ki jih bomo v prihodnosti odpravili, ta članek pa bo tokrat prepuščen meni.

Ko tako razmišljam, kaj naj napišem v času, ko se bliža konec leta 2006, imam nemalo težav. Prihaja čas poln voščil, daril, zabave, veselja in stroškov, ki so s tem povezani. Prihaja pa tudi čas, ko se veselimo, da imamo nekoga, h kateremu se lahko stisnemo, ko je zunaj mraz, in obenem tudi čas samote, osamljenosti, za tiste, ki nimajo te sreče ali paje njihova "sreča" zgolj navidezna.

Letošnje leto nam je nasulo novih spoznanj, izkušenj, ugotovitev. Ko sem pregledovala svoje lanske cilje in sem načrtovala nove, sem opazila, da so se moje želje oziroma cilji nekoliko spremenili. Več poudarka sem namenila vrednotam, stvarjem, ki se nam zdijo tako vsakdanje. Zdravje, sreča v družini in podobno

So se tudi vaši? Kaj si ljudje v resnici, tako, roko na srce, želimo v prihajajočem letu? Zdravja, sreče pa veliko denarja, a ne? "Pa da bi bilo bolje," pravimo, če nam je leto prineslo tudi kaj gorja.

Čas, v katerem živimo, je postal krut, precej trd do ljudi, ki smo postali stroji za doseganje ciljev drugih. Ob vsem tem pa tonemo in izgubljammo svoje lastne potrebe, svoj lastni jaz. Skrajna posledica dolgotrajne izčrpanosti je bolezen. Takrat se ponavadi zazremo vase in rečemo: "Ali je bilo res vredno?" Letos sem podala svoje vsebine delavnic in razgovorov približno 700 osebam po vsej Sloveniji. Vedno sem prišla do enakih zaključkov:

Pomemben sem jaz, jaz kot človek, jaz kot vrednota, jaz kot sredstvo za osrečevanje sebe in drugih.

JAZ. Da, res je, pomembni ste.

Samopodoba, ki jo ljudje premoremo ravno zaradi silovitega negativizma, ki prevladuje vseh povsod, je izrazito nizka. Posledice so slabi odnosi v službi, v družinskem okolju in na koncu tudi naše slabo počutje, slabo zdravje in stres oziroma depresija. Največkrat so omenjeni slabi odnosi na delovnem mestu. Pritiski na zaposlene in pričakovanja, da bodo vedno zmogli še več, se kažejo tudi v odnosih. Ljudje se na pritiske odzivajo različno: z večjo motivacijo, s slabo voljo, nezadovoljstvom, bolniško ... Poleg tega se včrt pojavijo še slabi odnosi v družini. Koliko ljudi mi reče: "Saj sploh nimamo časa za družino, ko pa vedno samo delamo."

Pa je res tako? Ali smo enostavno že ujeti v ta ritem in smo postali že malo zagrenjeni, apatični in nezadovoljni, manj pa motivirani, da bi poskrbeli za svoje odnose v družini, ki nam daje moč, zato da enostavno preživimo, nas napolni z novo energijo, ko nam je najbolj hudo? Smo se enostavno prepustili temu noremu času, da na nas vpliva tudi takrat, ko to res ni potrebno? Veste, nobena stvar na tem ljubem svetu ni toliko vredna, da bi ji dopustili, da se zaleže v nas in nam vzame vso voljo za lepe stvari. Vem, daje težko, vem, da se je potrebno boriti, kajti sama sem izkusila najbolj trde oblike boja z življenjem, vendar sem

ravno zaradi tega prišla do zaključka, da se v življenju ni potrebno "sekirati" za stvari, na katere ne moreš vplivati. Trd bolj te nauči, da je vredno živeti vsak dan posebej, da je vredna vsaka ura, ki jo preživiš tudi na delovnem mestu, vsaka minuta, saj gre za tvoje življenje. Vredno je živeti polno življenje, vendar je resnica, da si moraš pri tem pomagati sam.

Odnosi, smo rekli? Ali veste, da negativna samopodoba, lastna negotovost, ljubosumje močno vplivajo na naš odnos do okolice? In da mi 105 predavanj o uspešni komunikaciji ne more ponuditi pravega rezultata, če ni vsega tega zavedanja, ki sem ga omenila v zgornjem odstavku?

Odnose ustvarjamo sami, le včasih iščemo izgovore in krivce, da se ne bi soočili sami s sabo. Vse to sem napisala namenom!

Za Vas, dragi bralci, da se zamislite, kako pomemben je vsak trenutek, ki ga preživite. Kako pomembni ste vi, kljub temu, da Vam skušajo dopovedati, da niste. Tu morate vedeti, kdo ste. Da ne dopustite, da zunanji dejavniki vplivajo na vaše počutje in zdravje. Da nekaj storite zase in tako bodo pridobili vsi. Da poiščete srečo, kjer je ne pričakujete, in da vidite lepe stvari, za katere ste danes slepi. Bodite srečni in tudi druge boste osrečevali.

Vse to so želje, ki Vam jih želim v prihajajočem letu 2007!

Pa še "ocvirk" za konec, in sicer o tem, kako pomembni so odnosi v podjetju za kakovost in količino izdelkov.

Nedolgo tega sem bila v nekem podjetju in imela razgovore s končnimi kontrolorji, ki so mi povedali nekaj, kar že dolgo razlagam delodajalcem, pa tudi dokazali so jim že:

"Veste, Simona, mi vsi vemo, da sta dva na traku (tekočem, op.p) na smrt skregana. Med njima je prišlo do prepira zaradi sorodstvenih vezi in denarja. Na to smo že dolgo opozarjali podjetje, vendar ne storijo nič. Za kaj gre? Ta dva človeka morata vsak dan delati v timu, kjer se ne pogovarjata in si nagajata, podjetju pa dejansko ustvarjata škodo, ki je merljiva. Ta dva človeka vsak dan naredita za približno 2000 do 3000 evrov škode podjetju. Ker pa se del pretvori nazaj v izdelek, se nihče ne razburja preveč, a še vedno, izračunali smo, da tako nastane za 500 evrov škode."

No, torej?! So rezerve?

PA SREČNOVAM IN VAŠI DRUŽINI!



BONTON ZA VSAK ŽEP

Anja Potočnik, pomočnica uprave za odnose z javnostmi v SIJ - Slovenski industriji jekla

OLIKANO IN LJUBEZNIVO VEDENJE JE ZASTONJ, LAHKO PA NAS DRAGO STANE, ČE NANJ POZABIMO.

Mnogi ob besedah bonton, protokol, olika zamahnejo z roko in rečejo, da je to za tiste, ki so vzvišeni, malomeščanski in ki se obremenjujejo z malenkostmi.

Kot pravi v svojem strokovnem gradivu "Poslovni protokol in osebna odličnost"* Ksenija Benedetti, se vedenje in pravila bontona sčasoma spreminjajo, prilagajajo se času, spreminjajo se tudi vrednote človeka, vendar ostajata srž in namen ista: spoštovanje drugega človeka. Pravila morajo biti sprejemljiva, ne dogmatična, ustrezati morajo mlajšim in starejšim. Pomembno pa je, da krepijo medsebojno razumevanje, strpnost

in obzirnost. Pravila lepega vedenja niso zapovedi, temveč orodja, ki so nam na izbiro.

Nekaj vsakdanjih "bontonskih izzivov", ki nam jih je na treningu "Poslovni bonton in protokol" predstavila voditeljica treningov Marta Kos Marko.

STOPNICE

Če je **stopnišče dovolj široko**, se moški in ženska vzpenjata in spuščata drug ob drugem.

Če je **stopnišče ozko**, se moški vzpenja in spušča pred žensko.

NA ULICI

Pri **hoji po pločniku** hodi moški vedno po robu pločnika, ki meji na cesto, in tako varuje žensko. Če hodijo skupaj ena ženska in dva moška, je ženska v sredini med njima.

Če hodijo skupaj dve ženski in en moški, je moški v sredini med obema ženskama.

Pri hoji v paru ženska drži moškega pod roko, ne obratno.

VRATA

Pozor: V poslovnem svetu ima prednost pri vratih, vstopu v dvigalo... oseba, ki je nadrejena oz. više na poslovni lestvici. V večini primerov prva vstopa skozi vrata ženska. **V gostinske lokale** pa vstopi prvi moški, ženska pa prva izstopi. Gostitelj, ki povabi goste v lokal, vstopi prvi. Prednost pri vratih imajo vedno tisti, ki izstopajo.

DARILA

* Darila dajemo diskretno, jemljemo pa jih vidno.

* Pravijo, da majhna darila utrjujejo prijateljstva, velika pa jih razdirajo.

Darila sprejemamo z levico; desnica naj bo prosta, pripravljena za rokovanje.

Obdarovanec darilo odvije, odpre, prebere voščilnico, se vidno razveseli in zahvali. Kadar prejemamo **več daril**, jih ne odpiramo takoj. Zahvalimo se in darilo odložimo na vnaprej temu pripravljeno mesto.

ZA MIZO

Zobotrebcev za pogrnjeno mizo ne uporabljamo.

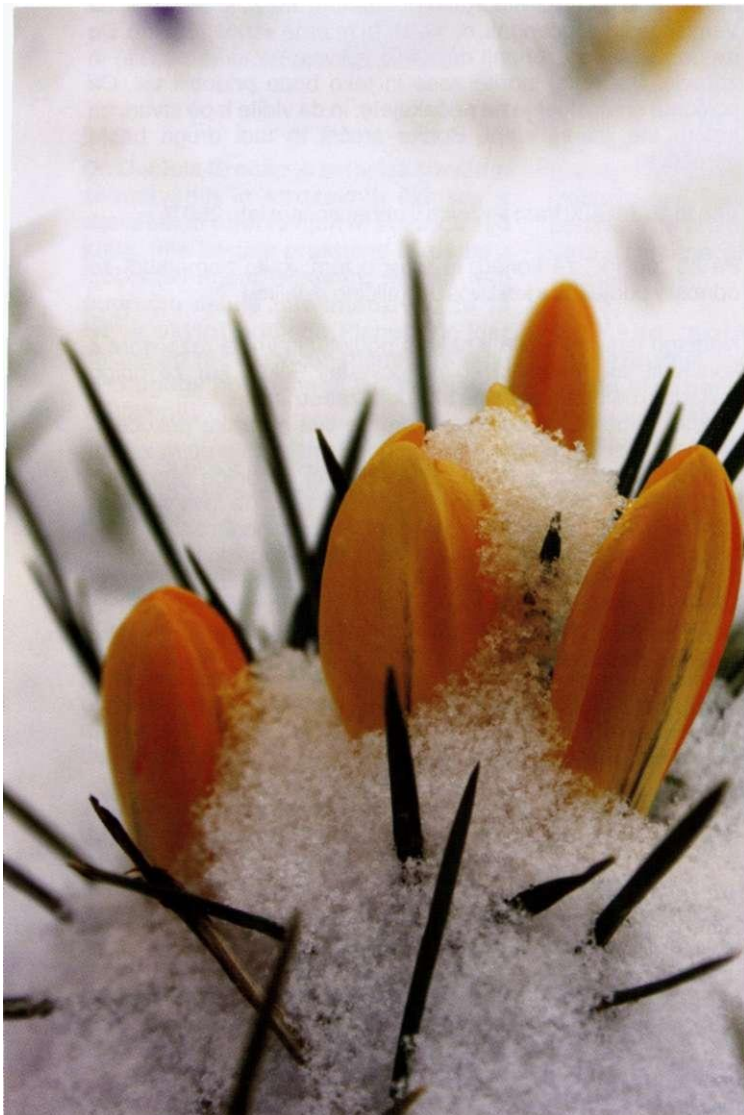
Zdravica pripada gostitelju - šele po glavni jedi. Naj bo kratka, največ **3-4 minute**.

Med zdravico gostje ne jedo.

S penečimi vini se nazdravlja, vendar se ne trka. Jedilnega pribora ne oblizujemo, niti desertnih vilic ali kavnih žličk.

Kanapeje nosimo v usta z levo roko, desna naj ostane čista.

Na zdravje! In prijetno praznovanje, pa če boste upoštevali vsa pravila ali le nekatera.



EKSKURZIJA PREDSTAVNIKOV SINDIKATA NEODVISNOST ACRONI V BRUSELJ

SINDIKAT DRUŽBE ACRONI, NEODVISNOST-KNSS, Sonja Cuznar, predsednica

Konec meseca novembra nam je bilo predstavnikom sindikata družbe ACRONI NEODVISNOST omogočeno, da smo se pridružili skupini, ki je obiskala socialdemokrate in evropskega poslanca, g. Boruta Pahorja, v Bruslju.

Po naporni skoraj 17-urni vožnji z avtobusom iz Jesenic do Bruslja smo prispeli do hotela. Po zelo kratkem počitku smo se odpravili do stavbe, kjer ima sedež Evropski parlament. Že sam vstop v stavbo je nekaj posebnega, ker je izredno varovan in pod zelo strogim varnostnim nadzorom. Zelo pristrčno nas je sprejel g. Borut Pahor, z nami poklepetal več kot uro in pol, nam razkazal dvorano, kjer se vršijo zasedanja članov EU. Na hitro smo se fotografirali z njim, potem pa je moral oditi na sejo.

Evropski parlament deluje v treh mestih: Bruselj, Luxemburg in Strasbourg. Slovenija ima sedem evropskih poslancev, od sedanjih 732 članov iz vseh 25 držav EU. V večernih urah so nas gostitelji odpeljali še na ogled Bruslja, ki je v večernih urah prav veličasten.

Naslednji dan so nas sprejeli še predstavniki regionalnih odborov regij, nato pa nam je ostal čas za ogled znamenitosti Bruslja s 150 tisoč prebivalci. Središče mesta zavzema Grand Palace s kraljevo palačo. To je velik trg, ki so ga v sedanji obliki dogradili v 17. stoletju. Sicer pa vse bruseljske poti vodijo obiskovalce mimo kipa Manneken Pis - "deček, ki lula". Največja belgijska značilnost je 102 metra visok Atomium, ki je sestavljen iz devetih krogel s premerom 18 metrov. Kip je po dveh letih obnove spet odprt za obiskovalce in ter predstavlja 165 milijardkrat povečani atom železa. V najvišji krogli, kamor obiskovalce le v nekaj sekundah popelje dvigalo, je fantastičen pogled na celoten Bruselj. V bližini stavbe Evropske komisije je Park du Cinquantenaire (Ljubljani park) s slavo lokom zmage in štirimi bronastimi konji, ki vlečejo kočijo v slogu rimskih časov. V Belgiji se govori večinoma francosko ali flamsko. Belgijska prestolnica je znana tudi po zelo dobri čokoladi in po bruseljski pivnici, ki slovi po številnih vrstah piva. Pa še ena posebnost za avtomobiliste: vse belgijske avtoceste so ponoči razsvetljene. Nepotrebna razsipnost ali prispevek k večji varnosti?

V skoraj pol stoletja dolgi tradiciji si je Bruselj pridobil sloves gostoljubnega mesta, kar dokazuje tudi skoraj pet milijonov nočitev na leto. Je vsestransko mesto, ki zadovolji tako udeležence srečanj kot tudi turiste, ki želijo novih doživetij.

Tudi mi smo v večernih urah zaključili z obiskom in se pred sedežem Evropskih regionalnih odborov zavrteli ob zvokih harmonike. Polni lepih doživetij smo se zvečer odpeljali proti domu (Sloveniji), saj nas je čakala še dolga pot.

Vsem, ki so nam omogočili obisk v Bruslju, se najlepše zahvaljujemo.



NOVOLETNA VOŠČILNICA

SINDIKAT DRUŽBE ACRONI, NEODVISNOST-KNSS, predsednica Sonja Cuznar

Adijo, novo leto, za nekatere lepo, za druge prekletu.

Vsak trenutek je lahko nov začetek. Vsaka beseda, vsak pogled, vsako dejanje in vsak nasmeh lahko prinese srečo drugim ljudem. In srečaje na svetu zato, dajo delimo z drugimi. Vse, kar je v moči narave in razuma, naj bo v novem letu naravnano tako, da bo življenje prijetno, delo, ki ga opravljate, pa uspešno.

V tem letu, ki prihaja, vam želimo, da bi ob sebi imeli prave prijatelje, s katerimi lahko delite žalost in srečo, da vam pogled v jasno nebo razkrije smisel življenja!

Zato članice in člani, vsi sodelavci ter poslovni partnerji veliko sreče in toplih sanj, naj prinese vam božični dan, novo leto 2007 pa naj zaživi brez solz in brez skrbi.



NOVOLETNA ČESTITKA

SKEI Slovenije, sindikalna podružnica družbe Acroni, predsednik, Marjan Žurman

"Staro leto je minilo,
ne oziraj se nazaj,
novega pa ne priganjaj - presenetiti se daj!"

**Vesel božič in srečno novo leto 2007 želi
članom in vsem zaposlenim vodstvo
podružnice SKEI!**



ČUDOVITA PERZIJA ALI S POTI PO IRANU

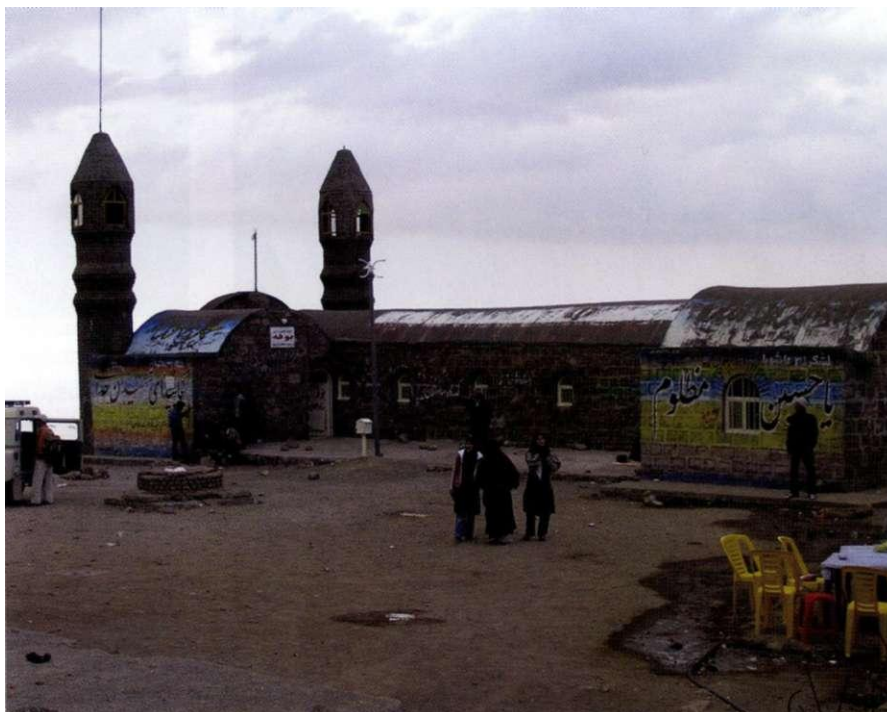
Miro Koder

Po povratku v Tabriz sem proti večeru odšel v park Khaqani, kjer je k meni prisedel moški. Predstavil se mi je kot Ali in mi dejal, da je učitelj na eni od tabriških srednjih šol.

Malo sva pokramljala in ko sem mu omenil, da nadaljujem pot proti Sabalanu, najlepši iranski gori, mi je rekel, če bi šel lahko njegov sin Ehson z menoj, da bi vadil angleščino, ko bi se pogovarjala. Vprašal sem ga, če mu moram kaj plačati, on pa je rekel, da bo deset dolarjev na dan dovolj. Zjutraj pride Ehson, prijazni triindvajsetletnik pred hotel in mi v tekoči angleščini pove, da je študent matematike na tabriški univerzi in da si občasno služi denar z inštrukcijami matematike otrok premožnih staršev iz Tabriza. Na Sabalanu je bil že večkrat in seje veseli, daje lahko šel z menoj.

Iz Tabriza do Meshkin Shakra sva se peljala z avtobusom, od tam do Lahrood village pa s taksijem. V vasi so toplice in vonj po žveplu se širi daleč naokoli. Po iranskih zakonih je moški del strogo ločen od ženskega. Nisem se šel kopat, kajti moj pogled je bil usmerjen navzgor proti 4811 m visokemu Sabalanu, ki je kraljeval nad dolino. Goro opevajo iranski pesniki. Iz vasi do Ghootor Soo in naprej do vzhodnega bivaka na višini 3500 m pa sva se pripeljala z landroverjem. Bivak je bil kar precej poln in kot edini tujec sem bil deležen velike pozornosti. Ljudje so me spraševali, od kje sem, od kod sem prišel, kakšen je Iran, če sem poročen itd. Skuhal sem si juho, čaj. Domačini so mi dali svoje dobrrote: sadje, dateljne, melone, sir ... Po obilni večerji se mi je zdelo primerno, da z Ehsonom malo poklepetava.

Od 70 milijonov Irancev jih je 89 % šiitskih muslimanov. Kmalu pa Mohamedovi smrti leta 632 je prišlo do delitve islama na dve ločiri - večinske Sunite in manjšinske Šiite. Šiiti ne interpretirajo Korana dobesedno, saj po njihovem mnenju vsebuje mnoge skrite pomene. Za doumetje božjih skrivnosti pa je potreben človek, ki je hkrati duhovni dedič

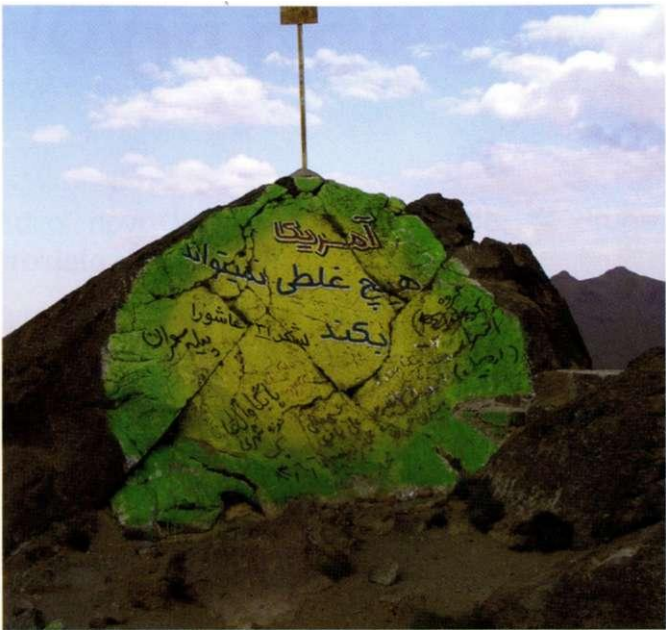


Bivak na višini 3500 m



Ehson - večerna molitev

Potopis



Američani niso zaželeni.

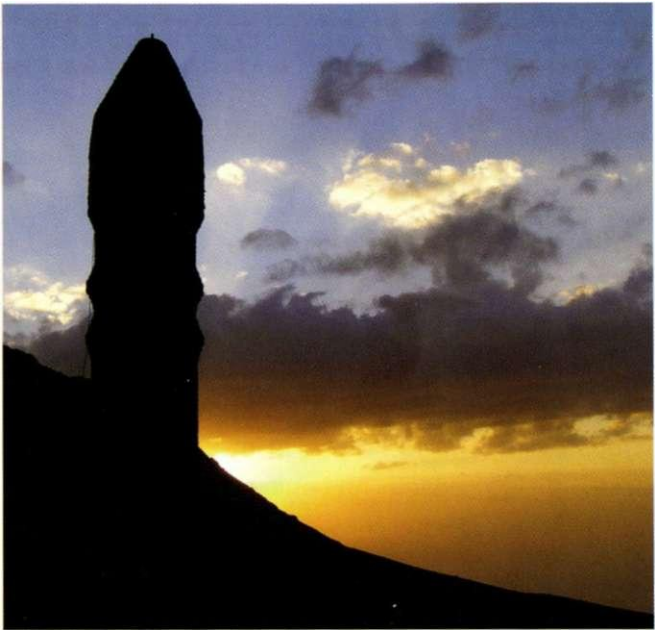
in navdihnjenec; skratka, potrebna je avtoriteta Imama, ki je za duhovno skupnost to, kar je srce za človeški organizem.

Islam je v Iranu z zakonom predpisana vera, ki je na vseh področjih vpeljala red, najbolj pa jo občutijo ženske. Ženska mora obvezno nositi ruto, pod katero morajo biti skriti lasje. V primeru nenošnja jo lahko za nekaj dni zaprejo. Nikoli ne sme gledati tujcu v oči ali mu celo podati roko, ko ga sreča. Telesa ne smejo biti poudarjena, zato nosijo ogrnjene ohlapne črne čadorje. Moški in ženskase na ulici ne smeta pogovarjati, razen če nista v sorodu. Kazen je prav tako zapor ali javno bičanje za oba. Odvisno, kako sodnik razsodi. Ženske so še vedno odvisne od moških, toda vedno več se jih izobražuje. Pred leti so hodile na univerzo pri posebnih vhodih, kjer so jih pregledovali, kako so oblečene in kaj imajo v šolskih torbah. Danes pa se že pojavljajo v politiki in v poslovnih krogih. Imajo veliko volje in energije. Predvsem mlade v mestih se moderno oblačijo, namesto



Jezero na vrhu Sabalana

Acroni novice



Sončni zahod

čadorjev nosijo precej oprijete mini plašče. Mnogim so se vranje črni lasje videli izpod rute, marsikatera pa me je, čeprav sramežljivo, pogledala direktno v oči. Poroke so ponavadi še vedno dogovor med družinami in mladi nimajo veliko vpliva na to. Marsikdo se temu upre in gredo daleč od doma, toda najmanj, kar tvega, je to, da ga družina izobči. Izkazovanje čustev je v javnosti strogo prepovedano, vendar vse več mladih tega ne upošteva. Na skrivaj se sestajajo po parkih in se poljubljajo. Tudi spolni odnosi pred poroko so prepovedani. Ehson dekleta še nima. Rekel mi je, dajo bo lahko imel šele, ko se bo zaposlil in zaslužil dovolj denarja, če ga sploh bo. Zaposlitev se v Iranu težko dobi in plače so zelo slabe. Omenil mi je še, da dekleta iščejo predvsem take moške, ki imajo kaj pod palcem. Bogati se pa tako ali tako poročajo med seboj. Skratka, poroka naj bi bila nekakšen posel in če nimaš denarja, si je ne moreš privoščiti. Ob prijetnem pogovoru in čudovitem sončnem zahodu se je kmalu zmračilo.



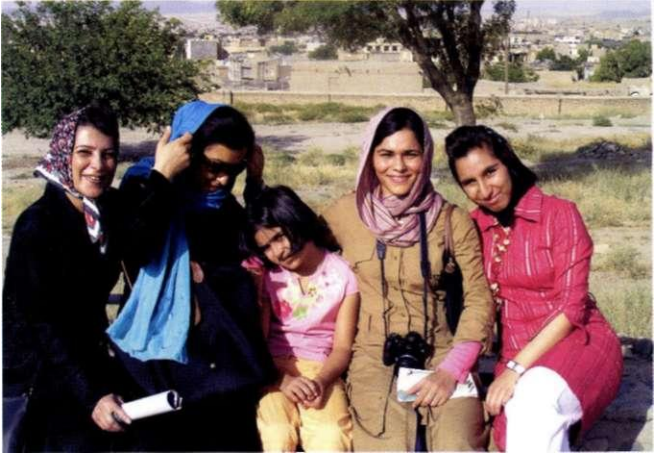
Proti Teheranu - čudovita pokrajina

Vzpon na vrh začneva ob treh zjutraj. Pot se vzpenja strmo navzgor, sonce vzhaja, postaja hladneje. Ob poti na skalah je vse polno napisov. Ehson mi pove, da so to imena skupin, kajti največ Irancev se vzpne na vrh v skupinah. Ob sedmih sva že na vrhu. Preseneti me čudovito jezerce in ostanki majhnega ledenika ob njem. Iranci se kopajo v jezercu in opravljajo molitve v zahvalo Alahu, ker jim je omogočil pristop na vrh. Opravim še prečenje vršičkov nad jezerom in se skupaj z Ehsonom in še nekaterimi novimi prijatelji vrnem po isti poti do bivaka in naprej v dolino. Poslovim se od Ehsona, mu zaželim, da uspešno konča študij in si najde dobro ženo.

Z avtobusom se odpravim naprej do glavnega mesta Teheran. Cesta se najprej dviga strmo navzgor na prelaz, potem pa vrtoglavo navzdol mimo Astore, kjer je mejni prehod z Azarbejdžanom, in naprej ob obalah Kaspijskega morja. Ob cesti so čudovita riževa polja in proti večeru se na obzorju prikaže Teheran, zadušljiva prestolnica z več kot petnajst milijoni prebivalcev. Že od daleč se vidi rahla bela meglica - smog, ki se zadržuje nad njim. Mesto leži v kotlini, obdaja pa ga gorovje Alburz. Razteza se iz obrobja puščave preko tisoč višinskih metrov visoko v pobočje gora. Ker velikih mest ne maram preveč, sem samo zamenjal avtobusno postajo. S centralne avtobusne postaje do vzhodnega terminala sem se s taksijem vozil skoraj uro in pol. Šofer Masud je bil starejši in bolj umirjen voznik in ni znal kaj dosti angleško, zato sem z toliko večjim zanimanjem opazoval promet okrog sebe. Vsi šoferji vozijo kar se da hitro. Kar je semaforjev, jih načeloma upoštevajo, znakov in prehodov za pešce pa ne. Nisem pozabil prvega dne Irana, ko mi je učitelj Ali dejal (The only danger in Iran is cross the way.): edina nevarnost v Iranu je prečkanje ceste. Do sedaj so bile zame najbolj nevarne ceste v Vietnamu, vendar, mislim da jih iranske prekašajo. Po podatkih naj bi na njih umrlo več kot 20000 ljudi. Iranske glavne ulice so široke in vodijo do krožišč, ki so okrašena z rožami in polna vodometov. Kvarijo pa jih predvsem veliki panoji z nekdanjimi in sedanjimi voditelji. Nadvse priljubljeno je izsiljevanje in vse navidez nemogoče situacije se rešijo tako, da skoraj ni avtomobila, ki ne bi bil poškodovan (blatniki, vrata, maske, veliko avtomobilov pa je imelo poškodovana stekla, menda mladina vadi v metanju kamenja). Večina avtomobilov na cestah je že presegla otroška leta. Najbolj popularni so paykani - stare škatle, ki spominjajo na nekdanje kragujevske limuzine. Mnogo je tudi starih fordov, mercedesov, pojavljajo pa se tudi novejši, saj je v Iranu kar nekaj tujih tovarn (Peugeot, Kia). Je pa v Iranu tudi veliko ukradenih kamionov in avtobusov, na katerih so bile oznake stare Juge, seveda z iranskimi registracijami. Smešna pa je tudi cena bencina, saj Iran, z nafto bogata država, ne more imeti dragega goriva. Liter stane celih 18 tolarjev. Kar oddahnil sem si, ko sem prispel na terminal e Sharg. Noč sem predremal kar na klopi in pot me je zjutraj vodila proti najvišji gori Irana- Damavandu.

Se nadaljuje.

Sredina krožišča



Five beautiful Ladies



Le kdo bi se uprl?



Nevarno je prečkati cesto.

Znameniti paykani



V PRESTOLNICI AVSTRIJE

Marjan Mencinger

Ideja za obisk prestolnice naše severne sosede je že dalj časa visela v zraku. Povedati moramo, da je bila v času Avstro-Ogrskega cesarstva, do konca prve svetovne vojne (11. 11. 1918), prestolnica tudi naših prednikov. 10. novembra letos je bil dan, ko smo izvedli dvodnevni izlet na Dunaj. V zgodnjih jutranjih urah je avtobus z osemindvajsetimi člani društva DMIT odpeljal z Gorenjske proti Mariboru in po najkrajši poti do Dunaja.

Dunaj leži v deželi Spodnja Avstrija, ki je od leta 1921 prestolnica republike Avstrije in samostojna upravna enota. Mesto, v katerem živi dva milijona ljudi, je zraslo na obrobju Dunajskega gozda in večinoma na desnem bregu Donave. Tu



Dvorec Schonbrunn



Parlament na Dunaju 1

je bil tabor Rimljanov - Vindobona, ki je bil postavljen na temeljih keltskega naselja. V 13. stoletju je postal sedež Habsburžanov, ki so vladali Avstriji več kot šest stoletij. Rodbina izhaja iz Aargaua v Švici. Pod cesarico Marijo Terezijo je postal Dunaj družbeno in politično središče, kjer sta se razcveteli umetnost in kultura. Dunaj je s pametnim vodenjem preživel vse nemire, Turke in Napoleona. Dunaju se še sedaj pozna, da je bil nekoč prestolnica cesarstva s številnimi narodi, med katerimi je bilo največ slovanskih. Na Dunaju je vladalo življenjsko načelo "Živi in pusti živeti", kar ljudi najrazličnejših kultur ni zlilo v eno, temveč povežalo v tvorno raznolikost. Tudi Slovenci smo imeli znane može, ki so delovali na Dunaju: slavist Fran Miklošič, fizik Jožef Štefan, skladatelj Hugo Wolf, arhitekt Jože Plečnik in še nekateri. Dunaj je bil zlata doba tudi za

skladatelje vse Evrope, saj je glasba za Avstrijce velikega pomena. Tako so na Dunaju delovali Gluck, Haydn, Mozart, Beethoven, Schubert in kasneje Brahms, Mahler, Strauss. Zaradi razpada monarhije je Dunaj izgubil veliko vplivnega območja, je pa v sedanjem času neka vez med Zahodno in Vzhodno Evropo.

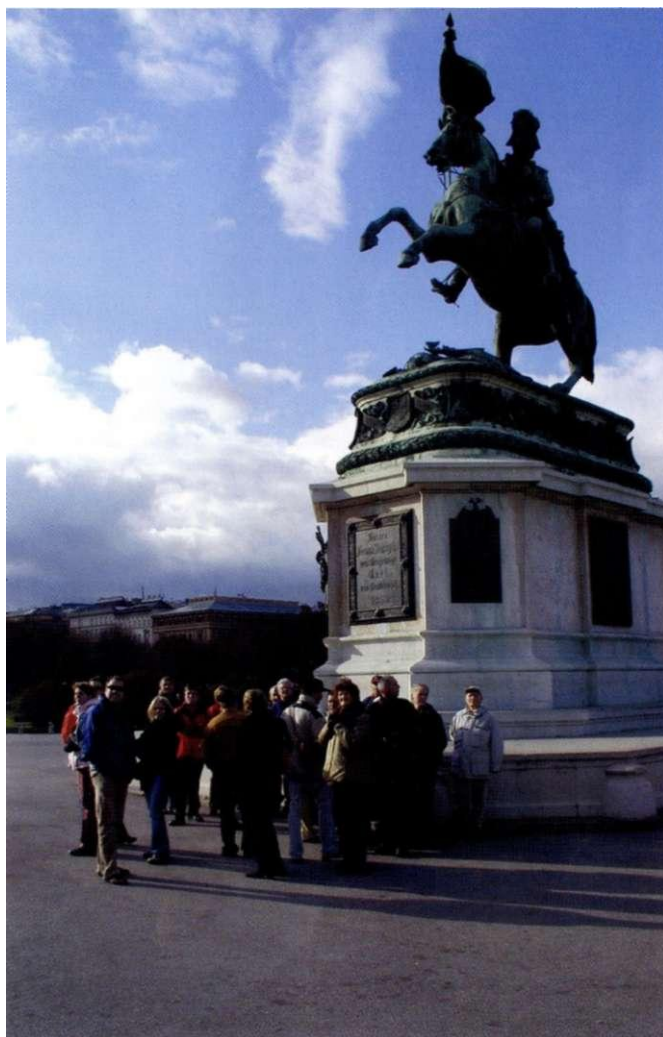
Ob prihodu na Dunaj smo se najprej zapeljali po znamenitem Ringu - široki krožni cesti, zgrajeni po letu 1858 na prostoru starih mestnih utrd. Znotraj Ringa je notranje staro mesto. Ob cesti se vrstijo mogočne stavbe, kot so Parlament, Državna opera, Mestna hiša, Dvorno gledališče, Nova univerza, rotovž, cesarska rezidenca Hofburg, Umetnostni in Naravoslovni muzej ter različne palače. Nato smo se sprehodili

mimo teh znamenitosti in obiskali cerkev sv. Štefana. "Steffl" je zavetnik mesta in južni zvonik cerkve (136 m - med višjimi na svetu) je simbol mesta. V kapucinski cerkvi smo videli grobnico, kjer so pokopani najpomembnejši predstavniki rodbine Habsburžanov. Nazadnje smo si ogledali še najbolj osupljiv zgled sodobne graditve stanovanj - stvaritev slikarja Friedensreicha Hundertwasserja, ki navdušuje s svojimi nenavadnimi oblikami in mavričnimi barvami.

Drugi dan smo obiskali najbolj znano dunajsko baročno mojstrovino, dvorec Schonbrunn. To je letna rezidenca Habsburžanov, ki se ponaša s številnimi razkošno opremljenimi sobanami. Zadaž so mogočni vrtovi, ki so v tem času bolj pusti, s fontanami in v ozadju s slavalokom. V ta kompleks spada tudi

živalski vrt in gozd. Nato smo se sprehodili do tehničnega muzeja, ki ni tako velik kot v Münchnu, vendar je kljub temu vreden ogleda. Nazadnje smo se ustavili še v poznanem zabaviščnem parku Prater, ki je nastal med prvimi v Evropi, in se skoraj vsi peljali z znamenitim kolesom.

V poznem popoldnevu smo zapustili Dunaj, ki se je že pripravljala na prihajajoči božič in novo leto. Razmišljali smo in ugotovili, da smo tudi Slovenci del avstrijske zgodovine, kar težko priznajo in kar občuti naša manjšina. Ob koncu pa še zahvala vsem članom društva DMIT in donatorjem za podporo ter srečno v naslednjem letu.



Dunaj



Dunaj

DRUŽABNO SREČANJE IN ZBOR VODNIKOV, VOJNIK 2006

Tone Kelbl

Sezona planinskih pohodov slovenskih jeklarjev, združenih v SIJ, v letu 2006 je končana. Za nami je čas, ko smo si prizadevali uresničiti vse zastavljene cilje.

Prišel pa je tudi čas, da ocenimo svoje delo in popravimo napake, ki so se dogajale pri organizaciji pohodov. Zato smo se planinski vodniki zbrali na občnem zboru v Vojniku pri Celju. Organizatorji srečanja so bili planinski vodniki iz Celja z g. Francem Korošcem na čelu. V lepem sobotnem jutru, 4. novembra, smo se zbrali pred cerkvijo sv. Jerneja v Vojniku. Po sladkem prigrizku so se družice vodnikov pod vodstvom ge. Jožice podale na ogled Vojnika. Mesto je kot trg omenjeno že leta 1309. Podoba naselja se je nenehno spreminjala, saj je večkrat pogorelo, prav do tal pa leta 1839. Sredi 19. stoletja pa je bilo še drugače usodno za razvoj naselja, saj so zgradili železnico skozi Celje in sprememba poti je povzročila propadanje obrti, trgovinske in gostinske dejavnosti. Danes pa je na vsakem koraku čutiti ponoven vzpon vseh dejavnosti. Pot jih je nato vodila mimo nove šole in doma ostarelih na Vojniški hrib z Marijino cerkvico, ki se ponaša z orglami, ki so ene najstarejših v Sloveniji. S hribčka je tudi lep razgled na Vojnik in Celjsko kotlino. Vodniki pa smo se zbrali pri Šmartinskem

jezeru v čolnarni Muzelj, kjer smo imeli uradni del. Poročilo o dejavnosti planinskih vodnikov je izčrpno podal g. Franc Telcer. Organizirali smo štiri pohode, prvi pohod se je vršil v soboto 27. maja 2006 in so ga pripravili vodniki iz Štor. Za pohod so izbrali Resevno in kraj Svetina. Drugi pohod je bil v soboto 17. junija 2006, tega so pripravili planinski vodniki iz nekdanjih bivših delovnih

organizacij Verige in Kroke. Za pohod so izbrali Vodiško planino in Goško Ravan. Tretji pohod smo organizirali vodniki iz Jesenic, v soboto 2. septembra 2006. Za cilj smo izbrali 2275 m visoki vrhTosc, nad planoto Pokljuka. Četrty in zadnji pohod v letu 2006 je bil zaupan planinskim vodnikom iz Raven na Koroškem. Izbrali so najvišji vrh Pohorja, to je Črni Vrh.

Lokacija	Svetina	Jelovica	Tosc	Črni Vrh	Skupaj
JESENICE	55	47	121	79	302
RAVNE	44	45	58	130	277
ŠTORE ŽIČNA	54	34	46	37	167
KROPA	1	18	4	7	30
VERIGA	-	3	-	-	3
TOVIL	3	2	6	3	14
MIT	1	1	4	3	9
skupaj	156	152	239	259	802

Iz poročila je bilo razvidno, da število pohodnikov narašča in da je v naših internih glasilih zaživelo tudi pisanje o pohodih v naših internih glasilih. Tako je naše uspešno delo spoznal tudi širši krog ljudi, ki v prostem času iščejo sprostitev in mir v naravi. G. Telcer je poročilo zaključil z željo, da ne bomo ostali na rezultatih

dosedanjega dela in uspehov, ampak da bomo ob preteku naslednjega leta lahko še bogatejši in uspešnejši. Tudi za leto 2007 so planirani štirje pohodi. Poleg tega bo v februarju spominski pohod, ki ga organizira metalurški inštitut v spomin na vodnika Bineta Rozmana.



Pogled s Tosca na Rjavino



Šmartinsko jezero

- Prvi pohod bo 26. maja 2007 na Dovško Babo, 1892 m visok vrh v Karavankah, v organizaciji planinskih vodnikov z Jesenic.
- Drugi pohod v organizaciji vodnikov iz Štor bo v soboto 23. junija, pot nas bo vodila iz Jurkloštra na Lisco (948 m).
- Tretji pohod bodo pripravili vodniki iz Tovila in Metalurškega inštituta. Iz Hotavelj se bomo podali na Blegoš, 1562 m visok vrh v Loškem pogorju, v soboto 25. avgusta.

m Četrty pohod v organizaciji planinskih vodnikov z Raven na Koroškem bo v soboto 22. septembra. Pešačili naj bi iz Kranjskega Raka na Veliko planino (1666 m).

Po uradnem delu sestanka je sledil družabni pogovor ob Šmartinskem jezeru. Jezero je umetno in leži v neposredni bližini Vojnika, nastalo pa je za veliko pregrado konec leta 1970.

Namen zadrževalnika je bil zadržati hudourniško vodo potoka Koprivnica, ki se je razlival na travnikih severno od Celja in vzdrževal to območje med bolj močvirnimi. Jezero je veliko okoli 100 ha, vse pa je odvisno od količine vode, ki jo prineseta potoka Koprivnica in Brezovec. Izredno zanimiva je obala, ki je močno razčlenjena in meri dobrih 7 km. V jezeru in pritokih naj bi živelo kar 24 vrst rib, kar privablja ribiče iz vse Slovenije. Sicer pa je največja atrakcija ladja, poimenovana Ladijska kraljica, s katero se je mogoče popeljati po jezeru.

Družabno srečanje in občni zbor vodnikov smo zaključili s skupnim kosilom v restavraciji Muzelj.

Hvala vsem pohodnikom, ki ste se udeleževali pohodov slovenskih jeklarjev.

Posebna zahvala gre prof. dr. Vasiliju Prešernu in Upravi Acronija, ki so podprli izpeljavo 111. pohoda na Tosc. Hvala ga. Katarini Čučnik za pomoč pri nabavi spominskih majic za udeležence pohoda. Enako hvala vsem donatorjem pohoda, to so: IDT Jesenice, DOKA Jesenice, ESOT Celje, sindikat družbe ACRONI Neodvisnost, ROSS Jesenice, ELEKTRODE Jesenice, GOMILŠEK kovinostrugarstvo, HIDROREMONT Jesenice, OBČINA Jesenice, ESOTECH Velenje.

Naj Vam prihajajoče leto 2007 izpolni veliko skritih želja in prinese veselje v osebni in poslovnem življenju. Srečno!



Planinski vodniki in njihove družice na srečanju ob koncu leta



Spomin na pohod Resevna-Svetina



Ob zaključku pohoda na Jelovici



Pri Grmovškovem domu na Pohorju

ŠPIKOV KOT

Boter Špik

Sem še včeraj voščil sreče
v letu, ki je zdaj prešlo?
Čez noč je mimo, kot se reče.
Res, kot da včeraj bi bilo.

Res je bilo voščil veliko.
Letos menda še več jih bo.
Nekateri iz srca, drugi z oliko,
tretji žele, da slabo bo.

Ej, ko videl bi v glave druge!
Po njih misli mnoge se pode.
Namesto sreče, žele nam "tuge",
če tebi res narobe gre.

Če s srečo mislijo iskreno,
še njim naj se tako godi!
Kar meni bode zaželeno,
naj tudi drugim se stori!

Ne gledam pa vse črnogledo,
saj včasih pač slabo nam gre.
Malo za denar, malo na kredo,

se prebijamo od dne do dne.

Od Silvestra do Silvestra
gre hitro res preveč.
A usoda preveč je pestra,
da bi vse bilo mi všeč.

Nikakortomi noče v glavo.
Za leto dni starejši smo.
Spet slabšo zdaj imam postavo.
Gorje, če naprej tako bo šlo!

Opešale so mišice uboge,
muči me visok pritisk,
noge so že čisto toge,
krivenči me veliko stisk.

Volja mi padla je na ničlo,
na silo kdaj še kaj storim.
Funkcija možgan? Bolj pičlo.
Skleroza to je, se bojim.

Ostanimo vendar optimisti,

ker vse res ni tako slabo!
Saj od izkušenj so koristi,
morda res zdaj kaj bolje bo.

Leto, ki zdaj k nam prihaja,
naj srečno in uspešno bo!
Od zdaj pa vse do kraja,
kot po maslu nam bo šlo.

Evrov naj bo kakortoče,
zdravja, kar ga kdo želi,
sreče, kar je kdo hoče,
vsem, kar nas tod živi!

Tudi drugim naj bo srečno!
Vse lepo naj se godi!
Zadovoljstvo naj bo večno,
tako naj bo, kot kdo želi!

Objem za srečo in stisk roke
dobrote mnogo in nič zla!
Za stare, mlade, za otroke,
sreča, zdravje naj velja!

ŠPIKOVI PREBLISKI

Tudi kadar me tolčejo po glavi, me boli pri
srcu.

Nekateri iščejo dlako v jajcu in najdejo jajca v
dlakah.

Ko sem bil majhen, sem bil priden, če sem bil
pri miru. Če sem zdaj pri miru, sem lenuh.

Mnogi si želijo veliko sreče. Ampak tudi
iskrenost ne bi bila odveč.

Mnogo zdravja v novem letu, mi bodo zaželeli
tudi ob moji smrtni postelji.

Srečo bom delil z drugimi, čim pridem do nje.

Tujih neumnosti ne maram. Imam dovolj
svojih.

Za novo leto bom doma. Pha! Kot bi bil že kdaj
kje drugje.



Acroni novice



Ob Božičnih in novoletnih praznikih želimo vam in vašim najdražjim veliko zdravja, sreče in zasebnih uspehov ter obilo prijetnih trenutkov v krogu družine in prijateljev.

Srečno in uspešno leto 2007!

Vaš Adecco



ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža, očeta ter tasta Fuada Čehajič se iskreno zahvaljujemo za denarno pomoč in izrečeno sožalje kadrovske službi Acronija ter sodelavcem Hladne valjarne in tretji izmeni EOP in VOD.

Žalujoči, družina Čehajič

Rešitev nagradne križanke iz prejšnje številke
KOBOMO PRIŠLI DO KONCABO TREBA SPET ZAČETI

Žreb je takole razdelil nagrade:

1. nagrada (5000 SIT)

Stane Oblak
Šercerjeva 13, Radovljica

2. nagrada (4000 SIT)

Valerija Bucek
Blejska Dobrava 27/b, Blejska Dobrava

3. nagrada (3000 SIT)

Bojan Klinar
Cankarjeva 4/a, Jesenice

Nagrade boste prejeli na blagajni ACRONI-ja. Odprta je vsak delovni dan od 8.00 do 10.00 ure. S seboj imejte osebni dokument.

Uredništvo

Geslo z obarvanih polj prepíšite v kupon in ga pošljite do 12. januarja 2007 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov ACRONI, d. o. o., C. Borisa Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite "VELIKA NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v ACRONI-ju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice - brez ovojnic.

Izmed prispelih rešitev bomo izžrebali pet nagrajencev, ki bodo prejeli denarne nagrade v vrednosti **5000 SIT**. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo en kupon.

Uredništvo

KUPON															Nagradna križanka December 2006														
Ime in priimek																													
Ulica															Pošta in poštna številka														
Geslo:																													
															A														



AVTOR: DRAGO RONNER	ČEŠKA TOVARNA AVTOMOBIL	AMERIŠKI REŽISER (WOODY)	PREDMET, REČ	ZAČETEK SLOVEN. PREGOVORA	LETALIŠČE V MILANU	ANDREJ KURENT	ZGORNJI DEL STOPALA	TROJA	UMAZANOST	OKRAJŠANO SRBSKO MOŠKO IME
GOROVJE V ZAHODNI MAKEDONIJI										
NAZADNUJAK										
AMERIŠKI IGRALEC (MORONI)						ČRTA				
						KRAJ PRI KRANJU				
DEGAS EDGAR			FR. POLIT. (GEORGES)							MESTO OBADIŽI V SEVERNI ITALIJI
			REŽISER GODINA							
ZBIRANJE MNENJ							PERJE PRI REPI			
							SESANJE			
ERANOS JE GOSTIJA	JADRANSKI OTOK	DODATEK K POGODBI						ŽAN ROBERT		
		EMIL ADAMIČ						SL. GEOGRAFI LUDNIK		
GL. MESTO ŠVICE										
SNOV						IT. REŽISER (SERGIO)				
MEFISTO JE ZLI DUH	PISMENI ODGOVOR	TATINSKA PTICA	NASILJE	RAFAEL NADAL	TRAPEŽ			OSLOMBA		
					ŽITNI ROD			HEBREJSKA ČRKA		
MESTO NA MORAVSKEM										
						AVT (IZVR.)				
						BOG SONCA V EGIPTU			ZAGRIZENEC	NEMŠKI FILOZOF
DRENOVA PALICA										PEVKA VHRČOVNIK
						ZLI DUH SATAN				
						AZIJSKI VELETOK				
DVOJICA				DOKTOR						
				STELJA		PISAR				
						ČEŠKI PESNIK BEZRUC			RDEČI PLANET	ELEKTRIČNA ENERGIJA
										CINIČEN ČLOVEK
PRAVOSLAVNA PODOBA						PRITLIKAV KONJ				
						KOPALO				
PLAVALKA ISAKOVIČ					JAP. UMET. SABLJANJA			PREBIVALEC NEMČIJE		
					MAJHNA PIKA			KRONIKA		
								BOGOVI V GERMANSKI MITOLOGIJI		
KENDO JE JAPONSKI UMETNIK SABLJANJA	OBLJUBA POROKE PRED PRIČAMI	GOLMAN	REKLAMA NA TV							
			BLAGAJ. IZTRŽEK			GOSTIJA PRI STARIH GRKI	PRIPADNIK PATARENOV BRINOVEC			
KONEC PREGOVORA								A		SMUČI (NORDIJ.)
										PAS (REDKO)
ZDRAVILNA GORSKA RASTLINA						TVEGANJE, NEVARNOST				TOMAŽ KOŠIR
										NEM. SMUČ (MARTINA)
KOLEC ZA TRTE						TROPSKA KUKAVICA				
						CITROENOV AVTO		NJORKA	SLOVENSKA IGRALKA (VERA)	REKA NA TAJSKEM
								KRETNJA		
ČEŠKI EKONOMIST ŠIK				AM. IGRALEC (JAMES)			SOVJETSKI VESOLJEC (JURIJ)			
				TONE NOVAK			RADLI			
ZAPRT DEDNI POLOŽAJ V INDIJI						ŽENSKA STROGIH MORALNIH NAČEL				
MOJZESOV BRAT					LINATE JE LETALIŠČE V MILANU	IT. IGRALKA MIRANDA		KATJA BOG	INDUSTRIJSKA RASTLINA	