

Jesenice dz

NOVICE



220060169,11

COBISS

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE

Poštnina plačana pri pošti 4270 JESENICE

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE

Trg Toneta Čufarja 4
4270 JESENICE

TISKOVINA

INTERNI INFORMACIJSKI ČASOPIS, STEVILKA 11, NOVEMBER 2000

**V LETOŠNJEM LETU BOMO IZDELALI REKORDNIH 296.000 TON
KONČNIH IZDELKOV, KAR JE 22.000 TON VEČ KOT SMO NAČRTOVALI**

**NA OSREDNJEM DOGODKU SLOVENSKE INOVATIVNOSTI, ZNANOSTI
IN PODJETNIŠTVA IZBRANE KAR TRI ACRONIJEVE INOVACIJE**

sij
skupina

Slovenska industrija jekla

stran 8



REKORDNA MESEČNA PROIZVODNJA NA VALJAVSKEM STROJU ZRM V OBRATU

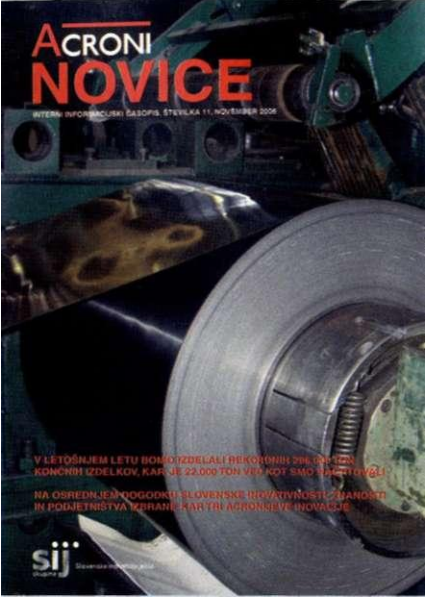
V mesecu oktobru je bila dosežena rekordna mesečna proizvodnja na valjavskem stroju Sendzimir, in sicer 16.372 t, kar pomeni preseganje plana za 14%. Na tem mestu bi rad pohvalil prav vse, ki so kakorkoli pripomogli k temu izjemnemu rezultatu, v prvi vrsti pa seveda vse štiri valjavske dnine.

stran 11



ACRONI JE BIL GENERALNI POKROVITELJ 8. LETNE KONFERENCE KAKOVOSTI GORENJSKE

Sekcija za kakovost Območne zbornice za Gorenjsko vsako leto organizira Letno konferenco kakovosti. Tema letošnje je bila »Okolje skozi kakovost in inovacije«, zato je GZS povabila Acroni, ki velja za enega ekološko najbolj osveščenih slovenskih podjetij, da prevzame pokroviteljstvo nad konferenco.



stran 15



USPEŠEN TEST NOVEGA PLAZEMSKEGA REZALNIKA NC5

Skokovitemu povečevanju proizvodnje nerjavne in legirane debele pločevine je nujno sledilo povečanje razreznih kapacitet. Od predloga za investicijo v dodaten plazemski rezalnik (projekt št. 322) do testnega zagona je minilo le 9 mesecev in 19.10. smo uspešno izvedli testno rezanje na nerjavni pločevini debeline 100 mm. Oba pogoja za uspešno oceno testa rezanja, kotnost reza 3 mm na omenjeni debelini in hitrost rezanja 25 cm/min, sta bila dosežena že pri prvem rezu.

Novice

interni informacijski časopis

Acroni, d. o. o.

član skupine

SIJ - Slovenske industrije jekla, d. d.

Številka 11

November 2006

Uredniški odbor:

Ljubo Osovnikar

Polonca Marjanovič

mag. Barbara Habe Sintič

Alenka Kosmač

Nataša Karo

stran 17



MED NAJBOLJŠE NA HEVREK!06 UVRŠČENE KARTRIACRONIJEVE INOVACIJE

Udeležili smo se osrednjega dogodka slovenske inovativnosti, znanosti in podjetništva Hevrek!06. Prireditve je potekala od 24.10.06 do 26.10.06 v Cankarjevem domu v Ljubljani. Hevrek!06 se je odvijala pod geslom Razvojna moč Slovenije. Tri Acronijeve izbrane inovacije: Razvoj visokopermeabilnih elektroplačevin, avtor: Martin Jeram, Nerjavno jeklo za navitje katalizatorjev, programska skupina: Stane Jakelj, Alenka Kosmač, Darko Gregorič, Jože Triplat in Dupleksno nerjavno jeklo za debelo pločevino, programska skupina: Boštjan Pirnar, Alenka Kosmač.

Fotografija na naslovnici:

Stane Jakelj

Fotografije:

Miro Koder

Boštjan Pirnar

Stane Jakelj

mag. Barbara Habe Sintič

Tone Kelbl

Arhiv OŠ Koroška Bela

Arhiv Acroni

spletne strani

spletne strani HK Jesenice

© crashgroup.net

Uredništvo:

Acroni, d. o. o.

Cesta Borisa Kidriča 44

4270 Jesenice

Prelom in tisk:

Zip center, d. o. o.

Koroška cesta 14

2392 Ravne na Koroškem

Novice izhajajo enkrat mesečno.

Naklada:

2.200 izvodov

stran 34



RAZSTAVA MODELOV TEHNIČNO - KONSTRUKCIJSKEGA KROŽKA OŠ KOROŠKA BELA V ACRONIJU

Sodelovanje Acronija in OŠ Koroška Bela ima že dolgoletno tradicijo, ki smo jo v lanskem šolskem letu obudili z delovanjem podobnega krožka z novimi, sodobnimi vsebinami. Namen krožka je večstranski: v prvi vrsti dati mladim možnost za tehnično ustvarjanje in dodatno izobraževanje (predvsem praktično) na tistih področjih, kjer v šoli pri rednem pouku to ni možno, okrepiti povezavo ACRONI-ja z mladimi na Osnovni šoli in s tem predstavitev dela, proizvodnih procesov in poklicev otrokom.

PRIHAJA LETO 2007

Branko Banko, tehnični direktor



Dobršen del leta 2006 je za nami. Samo še mesec dni, pa bomo v novem letu, tako da se že lahko ozremo na dosežke v letošnjem letu in ocenimo uspešnost leta 2006.

V letošnjem letu bomo izdelali rekordnih 296.000 ton končnih izdelkov, kar je 22.000 ton več kot smo načrtovali z gospodarskim načrtom. Z investicijo v odpraševanje Jeklarne smo dobili pogoje za doseganje rekordnih rezultatov vlitih slabov in s tem za dobro delo Vroče valjarne ter finalnih obratov.

Poleg največje investicije v Jeklarni, to je sodobna odpraševalna naprava, smo montirali nov 100 MW transformator, posodobili TP4, izdelali nov pokrov EOP ter posodobili 801 žerjav. V Vroči valjarni zaključujemo s projektom drugega nivoja valjanja na predogrodju. V Hladni valjarni smo posodobili žerjav SAN in zaključili projekt zaprtega sistema spiralnih vod s stiskanjem mulja. V Predelavi debele pločevine smo izvedli razširitev lužilnice in montirali nov NC5 plazemski rezalnik. Precejšnje težave imamo z zagonom novih VVellman peči, kjer z investicijo zamujamo. Kljub temu pa se bomo z gospodarskim načrtom približali planirani proizvodnji nerjavne debele pločevine. Omeniti moramo, da smo kompletno sanirali in posodobili skladišče maziv in nevarnih odpadkov ter kupili dva najsodobnejša trgalna stroja za preizkušanje materiala.

V drugi polovici decembra nas čakajo še veliki posegi. Pričel se bo prvi del sanacije potisne peči in menjava pogonov kontilivne naprave s frekvenčno reguliranimi motorji in valjčnicami ter zamenjava Drever peči z novo VVellman pečjo, takoj v januarju pa nas čaka modernizacija Sendzimir ogrodja. Vse te investicijske posege moramo zaključiti v načrtovanem roku, da ne bo večjih

motenj zaradi pomanjkanja vložka in posledično izpada proizvodnje za naše kupce v letu 2007. Z gospodarskim načrtom za leto 2007 smo si zadali proizvodnjo 297.100 ton končnih izdelkov, od tega pa kar 83.000 ton nerjavnih kвалitet. Najbolj smo načrt povečali pri nerjavni debeli pločevini, 65.000 ton, ki je naš najpomembnejši in najzahtevnejši proizvod. Za uresničitev teh načrtov bomo morali pospešiti zaključek investicije v termično obdelavo in zagotoviti kakovostne izdelke, da bomo lahko v celoti zadostili pričakovanja naših kupcev. Z dobrim poslovanjem si bomo zagotovili možnosti za nove investicije. Največje investicije v prihodnjem letu bodo druga faza modernizacije potisne peči, zaprt sistem hladilnih voda v Vroči valjarni, avtomatsko regalno skladišče za debelo pločevino in drugi projekti.

Z jasno vizijo in stalnim vlaganjem v njeno uresničitev zagotavljamo dolgoročno stabilno poslovanje.

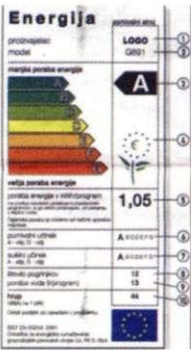


EKO OZNAČEVANJE

Andreja Purkat, predstavnica vodstva za okolje in varnost ter zdravje pri delu

S kupovanjem izdelkov, ki so ekološko bolj sprejemljivi, lahko vsaj deloma uravnotežimo nasprotujoče si težnje in prispevamo k trajnosti potrošnje. Bodite torej pozorni na ekološke oznake na izdelkih (grafični simboli in logotipi) in ekološke navedbe (opisi, ki poudarjajo eno ali več ekoloških prednosti posameznega izdelka), zlasti na tiste, ki se nanašajo na celoten izdelek in ne le na njegovo embalažo.

Neodvisno dodeljevanje ekoloških oznak je odvisno od celovitih okoljevarstvenih kriterijev, ki so določeni na nacionalni ali mednarodni ravni, zato so oznake, ki jih podeljujejo neodvisne ustanove, praviloma podprte s predpisi in vredne zaupanja.



Energijska nalepka je z zakonom predpisana obvezna vseevropska oznaka za hladilnike, zamrzovalnike in njihove kombinacije, pralne stroje, sušilne stroje in njihove kombinacije, pomivalne stroje, pečice, grelnike in hranilnike tople vode, svetlobne vire in klimatske naprave. Nalepka potrošniku preprosto prikaže njihovo energijsko učinkovitost in prijaznost do okolja. Stroji so razvrščeni v razrede od A do F; oznaka A pomeni energijsko najbolj, F pa energijsko najmanj učinkovit izdelek. Na nalepki so navedene tudi tehnične lastnosti aparata, model aparata in proizvajalec oz.

dobavitelj. Zapisane so še obratovalne lastnosti stroja (npr. količina perila pri enkratnem pranju ali hitrost delovanja centrifuge ali prostornina hladilnika in zamrzovalnika) ter podatki o hrupu.



ekosistemov.

EU roža je evropski ekološki znak, ki je namenjen proizvodom široke uporabnosti; ne uporablja se za prehrano, pijačo, farmacevtske in zdravstvene pripomočke. Izdelki z EU rožo prispevajo k zmanjšanju porabe naravnih virov in energije, zmanjšanju onesnaževanja zraka, vode in tal, zniževanju stroškov ravnanja z odpadki, zmanjšanju hrupa in ohranjanju



preprostejše.

Trikotnik je mednarodni simbol, ki pomeni, da lahko izdelek recikliramo. Praviloma je sredi trikotnika napisana številka, spodaj pa je kratica, ki označuje vrsto materiala. Opis vrste materiala je pomembna informacija za podjetja, ki se ukvarjajo z recikliranjem; tako je namreč razvrščanje materiala



Simbol s puščicami uporabljajo za embalažo, ki je primerna za recikliranje oziroma je izdelana iz recikliranega materiala.



Simbol s krožnico uporabljajo za embalažo, ki je delno ali v celoti izdelana iz recikliranega materiala.



Slika smetnjaka s podnapisom recycling opozarja, da je embalaža iz materiala, ki se ga lahko reciklira. Poleg slike je včasih tudi opis z ekološko vsebino, na primer "Varujte okolje. Izpraznjene plastenke odlagajte le v koše za smeti."



Zelena pika je znak za embalažo, ki jo zbirajo in ponovno uporabljajo kot sekundarno surovino. Je najbolj razširjen znak v Evropi in pri nas; najdemo ga tudi na slovenskih izdelkih. Pozor: Znak ne označuje ekološke prednosti celotnega izdelka.



Nemški znak **modri angel** je med najstarejšimi v Evropi (1979). Navedbi "okolju prijazen" so dodane še druge, ki opozarjajo na posebne ekološke prednosti izdelka.



neka let preverjajo in dopolnjujejo.

Znak **beli labod** uporabljajo skandinavske države in Islandija od leta 1989. Izdelki opremljeni s tem znakom morajo ustrezati kriterijem, ki jih izdelajo za posamezne skupine izdelkov na podlagi presoje njihovega vpliva na okolje. Zaradi hitrega tehnološkega razvoja se kriteriji vsakih



Avstrijski znak **ekološko drevo** edini vključuje tudi področje storitev. Kriteriji za njegovo dodelitev so med najstrožjimi v Evropi.

OD ZABAVE DO TRAGEDIJE

Adis Medic, strokovni delavec VZD

Pred nami so božični in novoletni prazniki. Iz izkušenj vemo, da ob takšnih praznovanjih prihaja do množične uporabe pirotehničnih sredstev, predvsem petard. Posledice nepravilne uporabe se mnogokrat končajo s telesnimi poškodbami, kršitvami javnega reda in miru, pogosto pa nastane tudi materialna škoda.

Petarda ?

Je **pirotehnični** izdelek, katerega glavni namen je pok, svetlobni efekt pa le posledica prvega. Načeloma so to tulci različnih **dolžin**, napolnjeni s **smodnikom** ali kakšno drugo **eksplozivno zmesjo**, ki so na enem koncu zaprti s čepom, na drugem pa je nameščeno sredstvo za vžig eksplozivnega polnjenja.

Obstaja na tisoče pirotehničnih izdelkov, svetlobnih in pokajočih oz. bolj ali manj nevarnih. Nevarne so predvsem petarde, ki nimajo zažigalne vrvice. Pri uporabi petarde je pomembno, da izdelek varno prižgemo. Petarde prižigamo z iztegnjeno roko. Ko izdelek zagori, ga odvržemo v prostor, kjer ne bomo nikogar ogrožali, in ga pustimo pri miru. Pirotehnična sredstva nikakor ne kurimo na odprtem ognju. Namreč, pride lahko do tega, da izdelek "tiho gori - tli" brez odprtega ognja in nas lahko preseneti. Presenečanje je lahko zelo usodno. Vedno je potrebno dosledno upoštevati navodila uporabe proizvajalca posameznega pirotehničnega izdelka. Najnevarnejša je predelava pirotehničnih izdelkov ali izdelkov narejenih doma in vseh pirotehničnih sredstva kupljena na črnem trgu!

Če do poškodbe vendarle pride

Če do poškodbe pri uporabi pirotehničnih izdelkov vendarle pride, je dobro poznati nekaj osnovnih ukrepov najnujnejše pomoči. Pri ranah z nevarnejšo arterijsko krvavitvijo je potrebno iztekanje krvi čim hitreje ustaviti s kompresijo, torej pritiskom na mesto krvavitve. Uporabimo sterilno tkanino ali pa pritiskamo s prsti. Raztrganine in opekline je potrebno sterilno pokriti. Vedno najprej oskrbimo poškodovanca, nato amputirani ud. Poškodovanec mora čim prej dobiti ustrezno prvo pomoč v najbližji zdravstveni ustanovi.

Posledice nepravilne uporabe pirotehničnih sredstev

Pirotehnična sredstva so mnogokrat vzrok telesnih poškodb (od manjših opeklin kože pa vse do raztrganin globokih struktur tkiva, poškodb ušesa, predvsem rok, oči in obraza). Petarde so velikokrat vzrok tudi materialnih škod. Najboljše zdravljenje pa ostaja tisto, ki ni potrebno - torej dosledno spoštovanje navodil ter zakonov, namenjenih preprečevanju nastanka poškodb ob uporabi pirotehničnih sredstev. Varnosti in previdnosti v prazničnih dneh torej ni nikoli preveč.

Eksplzivni so:

- razstreliva (eksplozivi, ki zgorevajo z udarnim valom in so primarno namenjeni razstreljevanju),
- smodniki (eksplozivi, ki zgorevajo s termično prevodnostjo in so primarno namenjeni potisku izstrelka),
- inicialna in vžigalna sredstva (sredstva, ki so namenjena za aktiviranje in iniciranje eksploziva),
- izdelki, polnjeni z eksplozivom (izdelki, ki so polnjeni oziroma vsebujejo eksploziv in je njihov učinek odvisen od te snovi),
- pirotehnične zmesi (snovi, katerih osnovni namen je, da pri izgorevanju dosega svetlobni, toplotni, dimni ali zvočni učinek),
- pirotehnični izdelki (izdelki, ki vsebujejo pirotehnično zmes in so razvrščeni v razrede: I, II, III in IV ter T1 in T2).



Huda poškodba prstov!



Požar!

V **Sloveniji** promet in uporabo pirotehničnih izdelkov ureja **Zakon o eksplozivih** (Ur. list RS št. 96/02), po katerem spadajo petarde v II. razred pirotehničnih izdelkov. **Mladoletnikom** do 15. leta **starosti** je dovoljena **prodaja** in uporaba pirotehničnih izdelkov razreda II le, če so pod nadzorstvom **staršev** ali **skrbnikov**. Prodaja tovrstnih izdelkov je po Zakonu dovoljena od 19. do 31. decembra, uporaba pa od 26. **decembra** do 2. **januarja**, vendar pa ne v strnjenih stanovanjskih **naseljih**, v **zgradbah** in vseh zaprtih prostorih, v bližini **bolnišnic**, v prevoznih sredstvih za **potniški promet** in na površinah, kjer potekajo javni shodi ali **javne prireditve**.

Naj bodo praznični dnevni predvsem varni ter zabavni in nikakor tragični pri uporabi pirotehnik.

PROIZVODNJA V OKTOBRU 2006

Branko Banko, tehnični direktor

Oktober je zaznamovala rekordna proizvodnja v Jeklarni, dvakratna prisilna ustavitev potisne peči v Vroči valjarni, rekordna proizvodnja v sektorju Priprava in luženje in sektorju Valjarna na valjavskemu ogrodju Sendzimir v obratu Hladna predelava. Tudi v obratu Predelava debele pločevine so bile na sekatorjih razrezane in v lužilnici zlužene rekordne količine pločevine. Po drugi strani pa ugotavljamo povečanje števila neskladnih debelih plošč zaradi dimenzijskih odstopanj, valovitosti in razpok. Naša glavna skrb je povečati kakovost in zanesljivost proizvodnje.

V oktobru smo izdelali 25.349 ton končnih izdelkov in jih 25.017 ton odpremili našim kupcem.

JEKLARNA

V oktobru smo odlili 34.616 ton slabov, od tega 8.744 ton nerjavnih jekel. Zelo dober je izplen in specifična poraba električne energije. Rekordna proizvodnja je uspela na račun manjšega števila zastojev. Kljub temu se je 28.10. zgodil izreden dogodek, v katerem se je poškodoval lance manipulator. Ponovna proizvodnja je bila mogoča že po 6 urah, vendar je naprava delovala z zmanjšano storilnostjo. Za popolno popravilo manipulatorja so vzdrževalci potrebovali 25 ur. V oktobru smo pričeli pri sestavi vložka uporabljati surovo železo - grodelj, ki zamenjuje E6 kvalitetni kovinski vložek. Tehnologije izdelave jekla na EOP je bilo zato potrebno prilagoditi novemu načinu dela, vendar so rezultati uporabe grodlja ugodni glede na specifične porabe in izplen.

VROČAVALJARNA

Proizvodni plan valjarne meseca oktobra je znašal 31.500 ton toplo valjanih proizvodov. Debele pločevine je bilo načrtovane 12.500 ton ter 19.000 ton toplo valjanih trakov za hladno predelavo, prodajo in izdelavo hladno oblikovanih profilov. Načrt ni bil realiziran, za kar je bilo več vzrokov. Glavni vzrok sta bili dve prisilni ustavitvi potisne peči. Prvič je bila peč ustavljena zaradi zdrsa slaba z drsnih cevi v predelu ogrevne cone, drugič je bilo potrebno potisno peč ugasniti zaradi počenega vodohlajenega stebriča. Skupno je bilo iz navedenih vzrokov zabeleženih za 5 dni in 19 ur mirovanja Valjarne. Kljub omenjenim prekinitvam je bilo do konca meseca zvaljanih 27.323 ton izdelkov, od tega 11.107 ton debele pločevine in 16.218 ton valjanih trakov. V času obratovanja Valjarne so bili količinski pokazatelji dela zadovoljivi, saj je bilo povprečno na dan zvaljanih 1.081 ton polproizvodov in skupno še prevaljanih 1.129 ton slabov.

V tem mesecu je bilo veliko težav s kakovostjo debele pločevine. Predvsem je bil problem valovitosti pločevine ob implementaciji drugega nivoja valjanja in po velikih dimenzijskih odstopanjih. Posledica tega je, da na posameznih naročilih ne izpolnujemo rokov dobav našim kupcem in pa 1,2 odstotka nižji izplen.

Tudi izplen toplo valjanih trakov je nekoliko pod načrtovano vrednostjo. Stabilnost valjanja na steklu se je namreč v tem mesecu nekoliko poslabšala, vendar se stanje s posameznimi ukrepi postopoma izboljšuje.

Nenačrtovanih mirovanj je bilo v tem mesecu 22,45 odstotkov, kar je izredno visoko. Pri tem pa je bil večinski del mirovanja (17,14 odstotkov) povzročen z okvarami potisne peči.

HLADNA PREDELAVA

Skupni proizvodni načrt za mesec oktober je znašal 14.300 ton, od tega 10.700 ton hladno valjanih trakov in 3.600 ton toplo valjanih trakov, in je bil na obeh programih nekoliko presežen (94 ton HVT in 39 ton TVT). V sektorju TVT ni bilo večjih proizvodnih problemov. Sektor Priprava in luženje je v tem mesecu postregel z odličnimi rezultati na liniji za pripravo trakov CBL (najboljši v letošnjem letu 14.592 ton) in lužilni liniji SCAP (največja proizvodnja zadnjih nekaj let 14.236 ton). V sektorju Valjarna je na ključnem agregatu, valjavskem ogrodju Sendzimir, delo potekalo izjemno dobro, kar se odraža v 14-odstotnem preseganju načrta in 16.372 tonah izvaljane pločevine, kar pomeni absolutni rekord. Na ČRNO liniji smo se v prvi polovici meseca ukvarjali s povečanim pojavljanjem pick-upa in vzporedno s težavami pri odpravljanju le-tega (brušenje valjčnic, pretrgi traku). Mesec smo zaključili uspešno. Delo v sektorju Finalizacija je potekalo zelo dobro. Zaradi pravočasnega in količinsko ustreznega dotoka materiala je proizvodnja tekla konstantno in umirjeno. Skupni doseženi izplen TVT znaša 90,3 odstotkov in je 1,2 odstotka pod načrtovano vrednostjo, medtem ko je skupni izplen za HVT 88,5 odstotkov, enak kot v mesecu septembru in za 0,6 odstotka boljši od letnega načrta.

PREDELAVA DEBELE PLOČEVINE

S proizvedenimi 10.450 tonami debele pločevine, smo presegli operativni načrt oktobra za 3 odstotke in gospodarskega za 12,8 odstotkov. Proizvedli smo 4.775 ton nerjavne debele pločevine, kar je na nivoju gospodarskega načrta, sicer pa 4,5 odstotka manj od operativnega načrta. Proizvedena je bila daleč najvišja količina legirane debele pločevine in sicer 1.384 ton oziroma 125 odstotkov več od načrtovane.

Problematika neustreznega nerjavnega vložka se še povečuje. S 1.524 tonami smo beležili neslavno rekordno količino, in sicer 32 odstotkov. Glavni vzroki za neustreznost v oktobru so enaki kot prejšnje mesece: odstopanje dolžine, razpoke in odstopanje debeline. Kljub temu nam je uspelo, z ogromno dodatnega dela, prerazporejanja vložka in naročil, zaostanke na nerjavnem programu zmanjšati za 14,8 odstotkov.

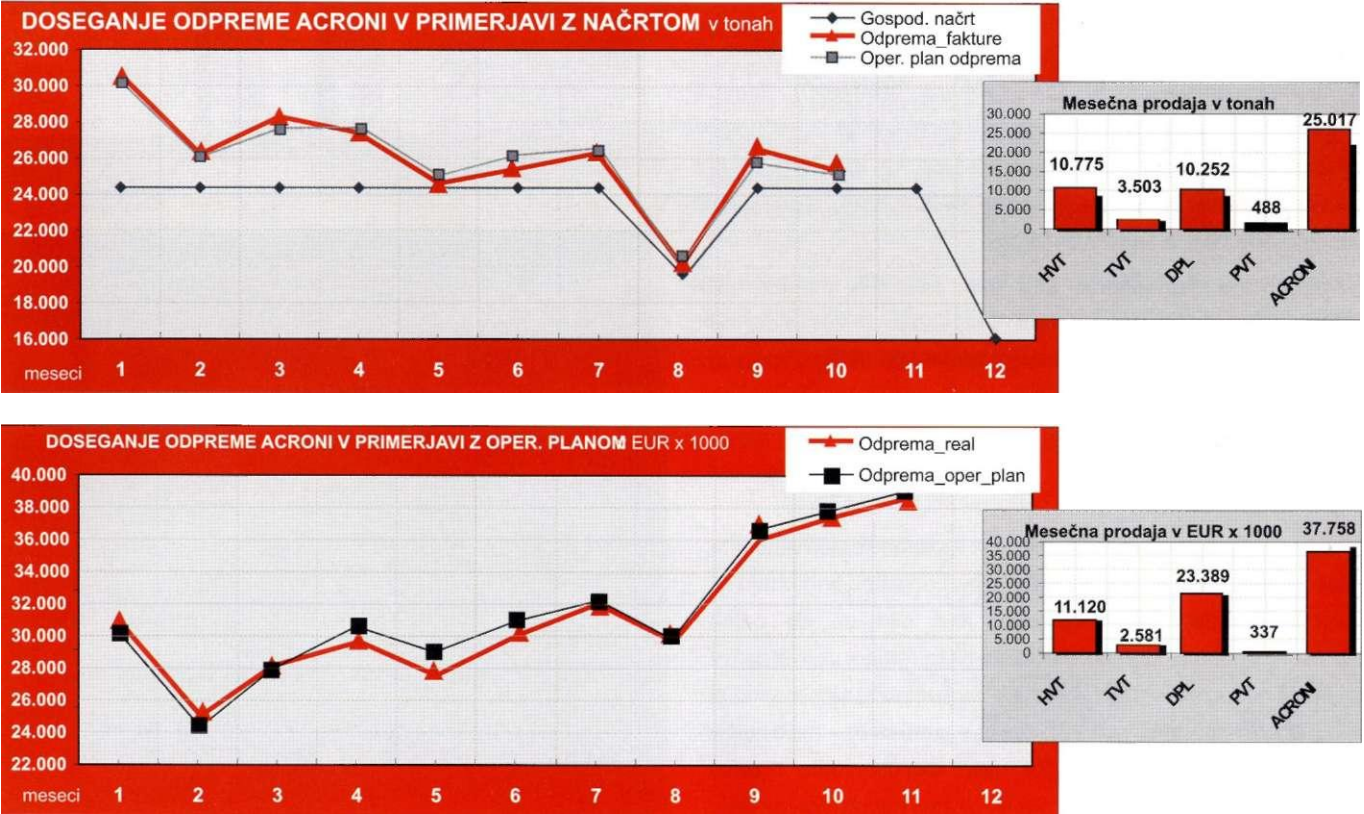
S hitro sanacijo posledic požara na NC2 rezalniku do 12. 10. smo uspeli do konca meseca na omenjenem agregatu proizvesti zadovoljivih 1.400 ton proizvodnje in ob rekordni proizvodnji predvsem NC3 rezalnika ni bilo potrebe po izvajanju nadomestne proizvodnje pri zunanjem izvajalcu.

Skupni izplen debele pločevine je v oktobru z doseženimi 87,7 odstotki nad načrtovanim za 0,3 odstotka. Nižji izplen od načrtovanega smo beležili le na kvaliteti navadne konstrukcijske pločevine, in sicer za visokih 1,2 odstotka. Razlog za dober skupni izplen je ponovno odličen izplen nerjavne pločevine, ki presega načrt za 1,6 odstotka. Porast je predvsem posledica spremenjenega načrtovanja zaradi prilagajanja plošč zakladanju v peč VVellman, negativen vpliv tega ukrepa pa se kaže v močno povečanem odpadanju plošč zaradi dolžin.

Načrt proizvodnje in odpreme sektorja **PVT** ni bil dosežen. Razlog za nedoseganje so razdrobljena naročila, malo naročil, nepravočasna dobava vložnega materiala, dodatno delo (brušenje koncev in razrez na zahtevane dolžine).

POSLOVANJE V MESECU OKTOBRU 2006

	NERJAVA JEKLA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČEVINO						MALOGLJ. in NAVAD. KON. JEK.			KON. LEGIR. in JEKLA za POBOLJ.			SKUPAJ		
				DINAMO, ELM Si			ELMAG											
	realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan	
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	o/o	ton	ton	%
JEKLARNA, PROGA																		
JEKLARNA	8.719	8.400	104	7.488	10.050	75	4.093	1.950	210	10.563	8.500	124	3.494	3.100	113	34.356	32.000	107
VALJARNA	7.245	8.400	86	5.847	9.900	59	2.571	2.000	129	8.137	8.000	102	2.751	3.200	86	26.552	31.500	84
IZDELKI... PROIZVODNJA																		
HVT	1.300	1.300	100	7.306	7.300	100	1.502	1.500	100	78			608	600	101	10.794	10.700	101
TVT	246	200	123							2.805	2.800	100	588	600	98	3.639	3.600	101
DPL	4.775	5.000	96							3.946	4.200	94	1.726	900	192	10.448	10.100	103
PVT										468	600	78				468	600	78
ACRONI	6.322	6.500	97	7.306	7.300	100	1.502	1.500	100	7.297	7.600	96	2.922	2.100	139	25.349	25.000	101
IZDELKI... ODPREMA v tonah																		
HVT	1.300	1.300	100	7.156	7.300	98	1.693	1.500	113	22			603	600	101	10.775	10.700	101
TVT	210	200	105							2.665	2.660	100	628	600	105	3.503	3.460	101
DPL	4.800	5.000	96							3.734	4.200	89	1.718	900	191	10.252	10.100	102
PVT										488	600	81				488	600	81
ACRONI	6.310	6.500	97	7.156	7.300	98	1.693	1.500	113	6.909	7.460	93	2.950	2.100	140	25.017	24.860	101
IZDELKI... ODPREMA v EUR X 100				93														
HVT	4.267	4.263	100	5.337	5.416	99	980	876	112	19			518	531	98	11.120	11.087	100
TVT	732	724	101							1.389	1.379	101	459	455	101	2.581	2.558	101
DPL	19.019	19.525	97							2.653	2.994	89	1.721	909	189	23.389	23.428	100
PVT	26									337	413	82				337	413	82
ACRONI	24.018	24.512	98	5.337	5.416	99	980	876	112	4.061	4.373	93	2.698	1.896	142	37.758	37.486	101



REKORDNA MESEČNA PROIZVODNJA NA VALJAVSKEM STROJU ZRM V OBRATU HLADNA PREDDELAVA

Božidar Černe, direktor obrata Hladna predelava

V mesecu oktobru je bila dosežena rekordna mesečna proizvodnja na valjavskem stroju Sendzimir, in sicer 16.372 t, kar pomeni preseganje plana za 14 %. Na tem mestu bi rad pohvalil prav vse, ki so kakorkoli pripomogli k temu izjemnemu rezultatu, v prvi vrsti pa seveda vse štiri valjavske dnine.

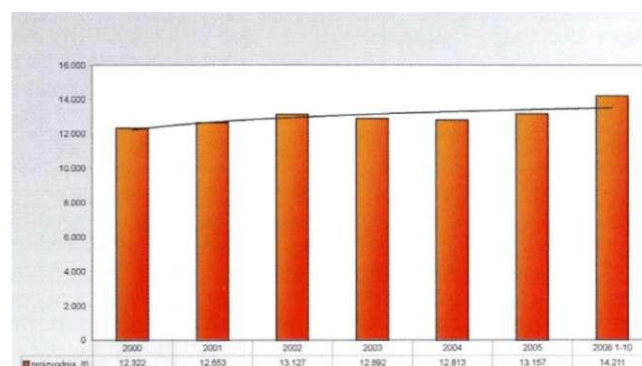
V obratu Hladna predelava predstavlja eno izmed ključnih naprav valjavsko ogrodje ZRM. Ker je hkrati tudi ozko grlo v Hladni valjarni, je celotna produktivnost hladno valjanih trakov v precejšnji meri odvisna od dobrega dela na ZRM. Pri iskanju možnih rešitev za povečanje produktivnosti smo ugotovili, da je mogoče povečati obseg proizvodnje z zmanjševanjem prekinitev med delom, ki so znašale v povprečju 90 ur mesečno ali 17,86 % časa. V prekinitev so zajeti nepredvideni zastoji, večji vzdrževalni posegi in remonts ter ustavitve med malico in v času primopredaje na začetku in koncu dnine.

Pripravili smo nov motivacijski sistem, ki vzpodbuja količino in kvaliteto izdelkov - tu gre zasluga predvsem mojima predhodnikoma Darku Gregoriču in Zdenki Lekše iz kadrovske službe. Dosegli smo 87,5 % izkoristek časa, kar je 5,36 % več kot znaša povprečje prvih devetih mesecev leta 2006, in povečanje storilnosti iz 19,9651 na 22,245 t/uro.

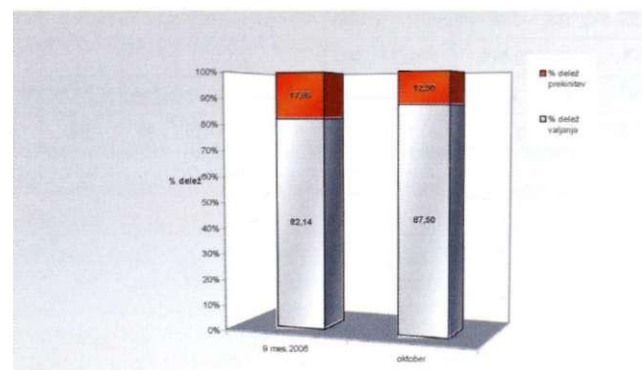
Zavedam se, da je tak rezultat težko ponoviti, saj lahko kak nepredviden zastoj kaj hitro spremeni ugodno razmerje, vendar si želim, da bi podobne dosežke čim večkrat ponovili.

Še enkrat iskrene čestitke!

Povprečna mesečna proizvodnja ZRM v letih 2000-2006 (jan.-okt.)



Obratovalni časi ZRM



ZUNANJA PRESOJA

Maja Presterel, vodja službe za vodenje kakovosti

Presojevalci certifikacijske hiše TÜV Bayern Sava, podružnice TÜV SÜD grupe s sedežem v Münchnu, bodo 29. in 30. novembra 2006 v družbi Acroni, d. o. o. preverjali izpolnjevanje standardiziranih zahtev sistemov vodenja: kakovosti (ISO 9001), ravnanja z okoljem (ISO 14001) ter varnosti in zdravja pri delu (OHSAS 18001).

Kot vam je znano, vsak sistemski certifikat velja tri leta. Ker veljavnost certifikatov, s katerimi za omenjene sisteme razpolagamo, še ni potekla, bodo imele tokratne zunanje presoje značaj kontrolnih presoj. Kjer bo izvedljivo, bodo potekale v kombinirani obliki.

Odgovorne osebe področij, ki bodo presojana, bodo s planom pravočasno obveščene. Čeprav učinkovito obvladovanje sistema dokazujemo z rezultati, pridobljenimi preko celega leta, je prav, da se v dneh pred presojjo nekoliko bolj posvetimo pripravi na presojjo in s tem prispevamo h kar najbolj nemotenemu poteku same presoje ter uspešnemu delu presojevalske skupine.

Naš cilj je tudi letos dokazati upravičenost do razpolaganja s sistemskimi certifikati in verjamem, da nam bo s skupnim sodelovanjem to tudi uspelo.



NOVA ORGANIZACIJA PRODAJE IN MARKETINGA

mag. Dušica Radjenovič, direktorica za komercialno področje
Monika Štojs, vodja marketinga

"Več kotjeklo namesto večjekla"

Preusmerjanje trženjske politike iz tradicionalnega trženjskega koncepta proizvesti in prodati jeklo v sodobni koncept trženja - proces ustvarjanja in posredovanja koristi za kupce z večjo osredotočenostjo na končne porabnike ter razvoj izdelkov po meri kupcev in nudenje tehnične podpore kupcem, zahteva od nas tržnikov tudi drugačen pristop pri izvajanju trženjskih aktivnosti.

Da bi bili tržniki v Acroniju čim bolj usposobljeni za ambiciozne cilje na področju trženja, ki smo si jih zadali za prihodnje obdobje do leta 2012, smo se v sodelovanju s svetovalnim podjetjem Mercuri odločili za temeljito prenovo obstoječih prodajnih procesov. Cilj projekta je postaviti učinkovitejšo in fleksibilnejšo organizacijo trženja v Acroniju, ki bo v večji meri osredotočena na tržišče in kupca ter upravljanje kupcev, preciznejše oblikovanje kompetenc in področij dela posameznikov, ki sodelujejo v procesu trženja, in odpravljanje nepotrebnih balastnih opravil, ki v procesu trženja ne prinašajo dodane vrednosti.

Kot rezultat zaključka prve faze projekta prenove prodajnih procesov je s 11. 1. 2006 zaživela nova organizacija dosedanjega sektorja Prodaja in marketing. Prva sprememba je delitev celotnega sektorja na 2 dela - sektor Prodaja, ki ga vodi Darko Gregorič, in služba Marketing, katere vodenje je prevzela Monika Štojs.

Marketinškega oddelka v zadnjih letih nismo imeli, dejavnosti, ki jih marketing običajno izvaja, pa je večinoma opravljala prodaja, delno pa so bile tudi razpršene med ostalimi oddelki. Vzpostavitev marketinške službe ne pomeni le ponovne oživitve in poenotenja te dejavnosti v Acroniju, ampak jo postavljamo na višjo raven - marketing v povezavi z razvojem spremlja bodoče tržne trende, odkriva nove tržne priložnosti, predvsem pa prodajnikom odpira vrata pri novih kupcih.



Spremenili smo tudi organizacijo procesa prodaje znotraj sektorja prodaje. Delili smo jo na prodajni del, kjer imamo namesto dosedanjih petih le še 3 prodajne programe - program nerjavne pločevine, ki ga vodi Andreja Ilenič, program elektro pločevine, ki ga vodi Tanja Zupančič, ter program specialnih in konstrukcijskih jekel, katerega vodenje je prevzela Renata Hočevnar. Prodajne ekipe odslej večino svojega časa posvečajo kontaktu s kupci in obiskom kupcev, njihova glavna naloga pa je pridobiti obseg in strukturo naročil v skladu z zastavljenimi prodajnimi cilji. Poleg prodajnega dela smo oblikovali oddelek Prodajne logistike, katerega vodenje je prevzel Igor Vajs. Prodajna logistika skrbi za vnos naročil kupcev v informacijski sistem in spremlja izdelavo naročil ter se povezuje z logistikami v proizvodnji in centralno logistiko glede izpolnjevanja naročil in držanje dobavnih rokov. Po drugi strani pa skrbi za nemoteno odpremo naročil, ki so izdelana. Delo prodajne logistike je usmerjeno pretežno na koordinacijo aktivnosti znotraj podjetja med oddelkom prodaje, proizvodnje in špedicije.

PRODAJA		
PRODAJNA LOGISTIKA	PROGRAM NERJAVIH JEKEL	PROGRAM ELEKTRO JEKEL
	PROGRAM SPECIALNIH IN KONSTR. JEKEL	

Verjamemo, da bo nova organizacija pripomogla k doseganju novih uspehov in večjemu zadovoljstvu kupcev, saj bosta tako marketing kot prodajna logistika kot podpora prodajnim ekipam omogočila, da bodo le-te svoj čas in energijo lahko posvetile prvenstveno prodaji in kupcu ter manj reševanju internih problemov sledljivosti naročil kupcev skozi proizvodni proces.

Nova organizacija prodaje in marketinga je prinesla nove nazive delovnih mest in nekatere nove razporeditve zaposlenih

PRODAJA

NERJAVNA JEKLA	
VODJA PRODAJNEGA PROGRAMA KOMERCIALIST	Andreja Ilenič Boštjan Blažič Mojca Čeh Mateja Korantar
ELEKTRO JEKLA	
VODJA PRODAJNEGA PROGRAMA KOMERCIALIST	Tanja Zupančič Marta Brun
SPECIALNA IN KONSTRUKCIJSKA JEKLA	
VODJA PRODAJNEGA PROGRAMA KOMERCIALIST	Renata Hočevnar Sandra Jamar Urša Berce Borut Verovšek

PRODAJNA LOGISTIKA

VODJA PRODAJNE LOGISTIKE PRODAJNI LOGIST 1	Igor Vajs Andreja Jeklič Milka Krstov
PRODAJNI LOGIST 2	Simon Biček Ditka Gregori Branko Lendero
REFERENT 1	Teja Casagrande Saša Čučuk Sonja Stare
REFERENT 2	Tanja Dolinšek Pika Ferk

MARKETING

VODJA MARKETINGA TRŽNI ANALITIK REFERENT MARKETINGA	Monika Stojis Janka Noč Boštjan Ilenič Nataša Rozman
---	---

ACRONI JE BIL GENERALNI POKROVITELJ 8. LETNE KONFERENCE KAKOVOSTI GORENJSKE

Avguštin Novšak, svetovalec posloводства za management idej

Sekcija za kakovost v okviru GZS, Območne zbornice za Gorenjsko, je 6. novembra letos organizirala že osmo Letno konferenco kakovosti. Letošnja tema je bila "Okolje skozi kakovost in inovacije", zato je Acroni, ki v zadnjih letih ogromno vlaga v varovanje okolja, z veseljem sprejel vlogo generalnega pokrovitelja, saj smo tako dobili novo priložnost, da s podrobnejšo predstavitvijo dosežkov in vizije nadaljnjega razvoja poudarimo svojo okoljsko naravnost.

Z referati so na konferenci sodelovali namestnik direktorja Ljubomir Osovníkar, tehnični direktor Branko Banko in svetovalec za menedžment idej Avguštin Novšak.

Po uvodnem pozdravu državnega sekretarja na Ministrstvu za okolje in prostor, magistra Marka Starmana, je v predstavitvi Acronija L. Osovníkar sledeč sloganu "Iz ognja rojeni, ustvarjeni za trajanje", poudaril zgodovinski, sedanjí in bodoči gospodarski ter družbeni pomen Acronija za Gorenjsko, naše vrednote, vizijo in strateške cilje, naštel najpomembnejše proizvode, po katerih nas že dobro pozna Evropa, spoznavajo pa nas tudi na ostalih celinah ... Predstavil je finančno plat naših investicij v tehnologijo in ekologijo ter s poslovnimi rezultati potrdil nenehno rast Acronija po letu 2000. Vse prisotne je fasciniral s ciljem, da bomo v letu 2012 dosegli preko 60 tisoč evrov bruto dodane vrednosti na zaposlenega, kar nas bo postavilo ob bok na j u s p e š n e j š i m e v r o p s k i m predelovalcem jekla. Predstavil je vizijo Acronija na področju ravnanja z ljudmi, saj se zavedamo pomena usposobljenih

in motiviranih sodelavcev, ki predstavljajo nesporno konkurenčno prednost podjetja. Da pri tem mislimo resno, je poslušalce prepričal z grafičnimi prikazi nenehne rasti sredstev za izobraževanje in števila razpisanih štipendij. S svojim referatom je udeležencem konference predstavil temelje, na katerih Acroni gradi svojo trdno prihodnost.

Tehnološki razvoj in dosežke Acronija je podrobneje orisal tehnični direktor Branko Banko, ki je razložil, kako se je Acroni razvil iz manjše integrirane železarne na jeseniški lokaciji v moderno mini mili jeklaro na Belškem polju. Poslušalcem je opisal naše tehnološke postopke, njihove potencialne vplive na okolje ter institucionalne okvire - IPPC direktiva, ki so nas leta 2002 pripeljali do sanacijskega programa. Naštel je vseh enajst projektov v okviru tega programa in s terminskim planom grafično prikazal uspešnost pri njegovem izvajanju, kjer s m o p r e d v s e m z d v e m a najpomembnejšima, odpráševalno napravo in sistemom hladilnih vod v HP, krepko prehiteli zastavljene roke. Na primeru modernizacije vakuumske naprave in celostnega projekta tehnoloških vod je razložil, kako tehnološki projekti zaradi zaveze o uporabi najboljših razpoložljivih tehnologij in lastne osveščenosti hkrati pomenijo tudi okolju prijazne rešitve. Predstavljanje investicij v tehnološko opremo je zaključil z omembo šestih pomembnejših ekoloških investicij, ki smo jih sanacijskemu programu iz leta 2002 dodali kasneje. Udeleženci so bili presenečeni nad dejstvom, da tudi naše inovacije proizvodov - MKM CrAl4 jeklo, dupleks jeklo, visokopermeabilna elektropločevina in jekla legirana z borom - predstavljajo ekološke inovacije, tako na naši strani (dematerializacija z manjšo rabo virov in uporabo nadomestnih materialov) kot na strani uporabnika, zaradi izboljšanih mehanskih in kemičnih

lastnosti. Tretja skupina ekoloških inovacij, o katerih je govoril, spada v inovacije tehnoloških postopkov, med katerimi smo še posebej ponosni na ciljno spremljanje rabe energije in zniževanje emisij CO₂. Tehnični direktor je z omembo 69 predlogov ekoloških izboljšav poudaril tudi sodelovanje vseh zaposlenih pri skrbi za okolje. Ob zaključku referata je s pomočjo definicije iz znanstvene razprave "System Thinking and Climate Change System" dokazal, da je Acroni tudi po zahtevnih mednarodnih merilih sonaravno podjetje. Strokovni del konference je odprl naš nekdanji sodelavec mag. Vitomir Pretnar, načelnik Upravne enote Jesenice, s predstavitvijo prizadevanj in rezultatov pri uvajanju sistema kakovosti in izboljšav v upravne postopke za pridobivanje dovoljenj za posege v prostor. Naslednja govornica, Mojca Hrabar, iz podjetja Oikos za svetovanje za razvoj je izpostavila pomen vlaganj v okolju prijazne tehnologije in organizacijo ter odnose v in med podjetji in možnosti pridobivanja za to potrebnih sredstev. Zanimiv je bil tudi tretji referat Janje Leban, vodje Službe za varstvo okolja pri GZS, v katerem je predstavila povsem nove možnosti zaposlovanja v tako imenovani eko-industriji, ki skrbi za zbiranje, razgradnjo, recikliranje in ponovno uporabo odpadkov. V Evropi je v tem sektorju zaposlenih že preko dva milijona delavcev, njegova letna rast je 5 %. Kako lahko vsi ljudje prispevamo k zmanjšanju degradacije okolja z ločenim zbiranjem odpadkov, je nakazala Nives Čorak, Orbipark, d. o. o., s svojim referatom "Koliko so vredne črepinje". Temo, ki jo je v referatu "Z najsodobnejšim energetskega menedžmentom do nižanja okoljskih emisij" predstavil mag. Bogomil Kandus iz Inštituta za energetske svetovanje ENEKOM, v Acroniju zelo dobro poznamo, saj smo bili med prvimi podjetji, v katerih je bila ta inovacija

implementirana.

Konferenco sem s svojim referatom "Industrijska ekologija in ekološke inovacije v jeklarski industriji" zaključil Avguštin Novšak, ki sem uvodoma poudaril, da želim s svojim prispevkom izbrisati pečat največjega onesnaževalca okolja, ki se je neupravičeno prijel industrije na čelu z jeklarstvom. V uvodnem delu sem nazorno prikazal vpliv potrošniške družbe na "ropanje" naravnih virov in posledično onesnaževanje narave z odpadki in škodljivimi emisijami. Svoje trditve sem podkrepil z zanimivimi primeri in numeričnimi podatki. Opozoril sem na odgovor industrije, ki z mlado vedo "industrijsko ekologijo" po analogiji z ekološkimi sistemi išče odgovore na perečo okoljsko problematiko. V drugem delu sem podrobneje spregovoril o ekoloških inovacijah in spremembah, ki čakajo evropsko in svetovno jeklarsko industrijo. Čeprav jeklarstvo prispeva samo 7-12 % svetovnih emisij CO₂, usmerja velike napore v nadaljnje zmanjševanje teh emisij, kjer največ obetajo ULCOS (Ultra Low CO₂ Steelmaking) tehnologije in uporaba vodika pri redukciji železove rude. Na koncu sem na kratko spregovoril še o Tehnološki platformi za evropsko jeklarstvo, s katero sta Evropska komisija in združenje EUROFER ustvarila podporno okolje za razvoj in ohranitev pozicije, ki jo ima evropsko jeklarstvo v globalnem okolju.

V prosti debati po uradnem delu so udeleženci pokazali veliko zanimanje za naše dosežke in izkušnje, zato nekaj numeričnih podatkov, o katerih so želeli dodatna pojasnila, navajamo v okvirčkih.

- Za ekološke projekte smo v letu 2006 rezervirali 9,268 mio evrov.
- Povprečna bruto plača v Acroniju je 342.705 tolarjev.
- Za izobraževanje bomo v letu 2006 porabili 500.835 tolarjev, Acroni izplačuje 113 štipendij.
- Z odpraševalno napravo ujamemo mesečno 500-550 ton prahu.
- Z modernizacijo VOD smo zmanjšali izpust težkih kovin v Savo za 93 %.
- Zmanjšali bomo porabo tehnoloških vod v količini štirih akumulacij jezera HE Moste.
- Izboljšane mehanske lastnosti naših jekel omogočajo lažje konstrukcije.
- Od leta 2000 smo za več kot 7 % zmanjšali specifično porabo energije.
- Glede na bazno leto 1986 smo zmanjšali emisije CO₂ za 75 %.

P R I J A Z N O S T O K O L J U

ACRONI

SONARAVNI RAZVOJ

Do leta 2010 bomo vložili v projekte za zmanjšanje obremenjevanja okolja preko 30 mio EUR. k čemur nas poteg lastne vizije zavezuje tudi IPPC direktiva o celovitem nadzoru in preprečevanju onesnaževanja okolja 96/61/EC. Pomembnejše investicije :

- rekonstrukcija odpraševalne naprave
- zmanjševanje porabe hladilne vode
- rekonstrukcija škajnih jam, 2. faza - čistilna naprava
- sanacija brežine HE Moste
- modernizacija dresirnega ogrodja C T M
- spiralne vode
- obdelava muljev
- modernizacija ogrodja GPL
- odpraševalna naprava Blooming ...



ENERGETSKA UČINKOVITOST

Acroni tudi z učinkovito rabo energije potrjuje svojo zavezanost k ohranjanju čistega okolja :

- v zadnjih letih smo zmanjšali specifično porabo energije na enoto proizvodnje za 11 odstotkov.
- za dosežke v letu 2005 smo prejeli priznanje "Energetsko učinkovito podjetje"
- glede na bazno leto 1986 smo zmanjšali emisije CO₂ za 75 %



- Če bi vse človeštvo živelo tako kot zahodni svet, bi potrebovali še dve Zemlji.
- 99% materialnih virov po končani rabi izdelkov postane odpadek.
- Povprečen Slovenec "pridelal" dnevno 1.1 kg odpadkov.
- Za 5 gramski poročni prstan osiromašimo Zemljo za 2 toni materialnih virov.
- Samo zaradi platine (3 g) porabimo za izdelavo avtomobilskega katalizatorja več kot tona materialnih virov.
- Bombažna vrečka osiromaši Zemljo bolj kot plastična, saj je za pridelavo 1 kg bombaža potrebno 45.000 litrov vode.
- Ekološki nahrbtnik (poraba materialnih virov) 1 kg železa je 14, jekla pa 21 kg.
- Koeficient ekološkega nahrbtnika aluminija je 85 (85 kg virov za 1 kg Al).
- V zadnjih 40 letih je evropsko jeklarstvo znižalo porabo energije za 50 % in emisije CO₂ za 60 %.
- Jeklo v EU reže kruh neposredno 377.000 delavcem, v partnerskih dejavnostih pa še dodatnim 22 milijonom.
- Evropsko jeklarstvo bo zaradi upokojevanja v naslednjih 20 letih izgubilo 50 % delavcev.
- Povprečna starost Acronijevih delavcev je 49 let.

OBRAVNAVALI SMO STRATEGIJO DRUŽBE ACRONI ZA OBDOBJE 2007 DO 2012

Ljubo Osovnikar, namestnik glavnega direktorja

V četrtek, 19. oktobra, smo organizirali strateško konferenco Acronija, na kateri so odgovorni za posamezna področja poslovanja podrobneje predstavili srednjeročne cilje in aktivnosti. S ciljem, da se osredotočimo na pomembno temo in da nas pri tem ne motijo vsakodnevni poslovni problemi, smo konferenco organizirali na obrobju slovenskega Krasa, na gradu Socerb. Celodnevno aktivno delo, izmenjava pogledov, veliko število vprašanj in možnost, da vsakdo pove svoje mnenje, so pripeljali do končne ugotovitve, da v Acroniju poznamo pot in da so visoki a še vedno realni cilji v prihodnosti dosegljivi.

Uvod v konferenco je podal glavni direktor dr. Vasilij Prešern. Usmeritev v kvalitetno rast, v večji obseg izdelkov z višjo dodano vrednostjo je prva prioriteta prihodnosti Acronija. Predpogoj je izvedba načrtovanih investicij v posodobitve in povečanje kapacitet na debeli nerjavni in visokolegirani pločevini. Ker pa dober končni izdelek zagotavlja kvaliteten vložek, bo potrebno veliko vložiti tudi v posodobitve v Jeklarni in Vroči valjarni. Eden izmed prioriteten ciljev je zaključek načrtovanih ekoloških investicij in izpolnitev ekoloških normativov, ki izhajajo iz evropskih IPPC direktiv, kar je poudaril tehnični direktor g. Branko Banko.

Višja kakovost celovite prodajne storitve in usmeritev h kupcem je prioriteta naloga prodaje. Članica posloводства za področje komerciale, ga. Dušica Radjenovič, zahteva spremembe. Z reorganizacijo prodajne službe, vpetostjo razvoja in nenazadnje s še kakovostnejšim delom v proizvodnji bomo sledili zahtevam trga in pričakovanjem naših kupcev.

Direktorji obratov so predstavili načrtovane investicije in njihove prioritete, razvoj usmeritve na področju osvajanja novih zahtevnih kvalitet specialnih pločevin.

Pogovorili smo se o kadrovski politiki. Z aktivnim štipendiranjem, notranjim izobraževanjem in uvajanjem novih kadrov s pomočjo mentorjev bomo zagotovili, da bo lastno znanje v Acroniju pomembno za razvoj družbe.

Celovita prenova poslovnih procesov in na teh osnovah posodobljena informacijska podpora poslovanja mora zagotavljati dnevni vpogled v uspešnost poslovanja in doseganje postavljenih poslovnih ciljev.

Če lahko kot avtor članka podam svojo subjektivno oceno, potem

"ladjo" Acroni upravlja odgovorna posadka z jasnimi cilji in realno predstavo o tem, kaj potrebujemo za to, da bo plula proti zelenemu cilju. Še enkrat poudarjam, da smo posadka vsi, ki smo na krovu, in da smo tovarna ladja. Vsi imamo svoje zadolžitve. Nimamo namena prevažati potnike, ki se z nami samo vozijo.



VARNOSTNI INŽENIRING

Renato Golob

Izvedba varnostnega inženiringa v podjetju Acroni, d. o. o., le potrjuje njegovo trdno umeščenost v ozek krog najuspešnejših v Republiki Sloveniji ter opredeljenost vodstva in zaposlenih, da s postopnim in racionalnim reševanjem strateških problemov tam tudi ostane. Mnogo je namreč še direktorjev, poslovodstev in uprav, ki se problema varnosti sploh ne zavedajo, če pa že premišlujejo o njem, se najpogosteje ravnaju po pravilih: "Kdo pa nam kaj hoče?" oziroma "Kaj se pa nam lahko hudega zgodi?". Na žalost mnogi nikoli ne bodo izvedeli, "kaj in koliko hudega se jim že dogaja".

V preteklem mesecu smo torej zaključili obsežen projekt varnostnega inženiringa, v okviru katerega smo celovito analizirali varnostno situacijo, ugotovili najpomembnejše žariščne točke ter postavili temelje bodočega integralnega varnostnega sistema. Definirali smo organizacijsko strukturo ter dela in naloge celotne varnostne mreže, opredelili smo mikro in makro lokacije in vrste tehničnih sredstev ter določili varnostne režime in procedure. V zvezi z navedenim želim posebej poudariti, da sta nas pri definiranju varnostnih rešitev poleg zagotavljanja funkcionalnosti na dogovorjeni ravni varnosti vodili predvsem usmeritvi: s povezovanjem in dopolnjevanjem učinkov vseh predvidenih varnostnih podsistemov je potrebno zagotoviti najvišjo možno stopnjo optimizacije delovanja

integralnega varnostnega sistema kot celote, delovanje sistema ne sme ovirati zaposlenih pri opravljanju rednih del in nalog. Pri tem so izvzeta le tista opravila, ki jih zaposleni morajo opraviti s ciljem zagotavljanja normalnega delovanja sistema.

Končne rezultate skupnega dela smo predstavili v sklepnem elaboratu, ki pa vsebuje še kopico predlogov za zagotavljanje transparentnosti in učinkovitosti proizvodnega procesa (predvsem z varnostnega vidika toka materiala in dokumentacije) ter predlog Pravilnika o poslovni skrivnosti.

Kakor izvedba omenjenega projekta za večino zaposlenih ni bila posebej opazna, bodo nekatere aktivnosti, ki sledijo (v procesu formiranja integralnega varnostnega sistema), precej bolj transparentne. Najprej ogledi z odgovornimi iz izbranega projektantskega podjetja, ki bodo na osnovi izdelanih rešitev pripravili projektantsko dokumentacijo. V nadaljevanju sledijo dobava in montaža zahtevanih tehničnih sredstev,

redefiniranje dogovorov s podjetjem, ki izvaja osebno varovanje, in natančnejša predstavitev varnostnih režimov zaposlenim.

Tudi ko bo integralni varnostni sistem v celoti zaživel, proces ne bo zaključen. Živel bo s podjetjem, kar je tudi temeljni pogoj za njegovo uspešno delovanje. Acroni je podjetje, ki v procesu izkoriščanja poslovnih priložnosti in zagotavljanja permanentnega strateškega razvoja doživlja precejšnje organizacijske, kadrovske, lokacijske, ... spremembe. Če vsem navedenim ne bodo sledile prilagoditve, dopolnitve in ostale ustrezne spremembe integralnega varnostnega sistema, bo le-ta zelo hitro postal velika ovira in ne poslovna prednost.

Za nami je torej še eden izmed tistih strateških razvojnih projektov podjetja, zaradi katerih ste zaposlene in zaposleni lahko vedno znova in vedno bolj ponosni, da pripadate tako uspešnemu kolektivu. Zahvala vsem, ki ste sodelovali pri izvajanju projektnih nalog, Acroni, tebi pa uspešno poslovno pot tudi v prihodnje.

USPEŠEN TEST NOVEGA PLAZEMSKEGA REZALNIKA NC5

Robert Prešern, vodja projekta

Skokovitemu povečevanju proizvodnje nerjavne in legirane debele pločevine je nujno sledilo povečanje razreznih kapacitet.

Od predloga za investicijo v dodaten plazemski rezalnik (projekt št. 322) do testnega zagona je minilo le 9 mesecev in 19.10. smo uspešno izvedli testno rezanje na nerjavni pločevini debeline 100 mm. Oba pogoja za uspešno oceno testa rezanja, kotnost reza 3 mm na omenjeni debelini in hitrost rezanja 25 cm/min, sta bila dosežena že pri prvem rezu.

Pogodba za izvedbo projekta 'na ključ' je bila podpisana 19.6. z nemškimi podjetjem SAF - OERLIKON, pod okriljem koncema AIRLIQUIDE.

Sama rezalna naprava je francoske izdelave podjetja SAF, tip PLASMATOME 20, z enim gorilcem in dvema zmogljivima 300 A agregatoma. Rezalna miza je proizvod nemškega podjetja BEUTING, filtrirana naprava pa prav tako nemškega proizvajalca DONALDSON.

Gradbena dela je izvedlo podjetje VIGO, konstrukcije in sistem za odsesavanje pa je izdelalo podjetje KOVINSKA.

Naprava je sorazmerno majhnih dimenzij, saj na lokaciji odsluženega avtogenega rezalnika Suprarex bistveno večje naprave ni bilo moč postaviti. Naprava omogoča razrez posamičnih plošč maksimalnih dimenzij 100 x 2000 x 8500 mm, kot rezalni medij pa se uporablja mešanica argona in vodika.

Posebnost naprave v primerjavi z že obema obstoječima plazemskima rezalnikoma NC2 in NC3 je 'suha' izvedba rezalne mize, z zelo zmogljivim segmentnim sistemom za odsesavanje in avtomatskim kontinuirnim čiščenjem škaje in odrezkov. Le ti se s pomočjo tekočega traku na dnu rezalne mize izvlečejo v zbirni zabojnik.

Poleg zmanjšanja zastojev vsled čiščenja rezalnih miz so prednosti novega rezalnika še v boljši kvaliteti reza, suhih ploščah in s tem možnem hitrem nadaljevanju tehnološke poti ter skrajšanju tehnološke poti. Po zagonu nove linije za toplotno obdelavo Wellman-Bellman se bodo namreč vse nerjavne plošče debelin nad 60 mm po gašenju rezale na omenjenem NC5 sektorju v isti hali, brez transportiranja v sosednjo halo in zopet nazaj.

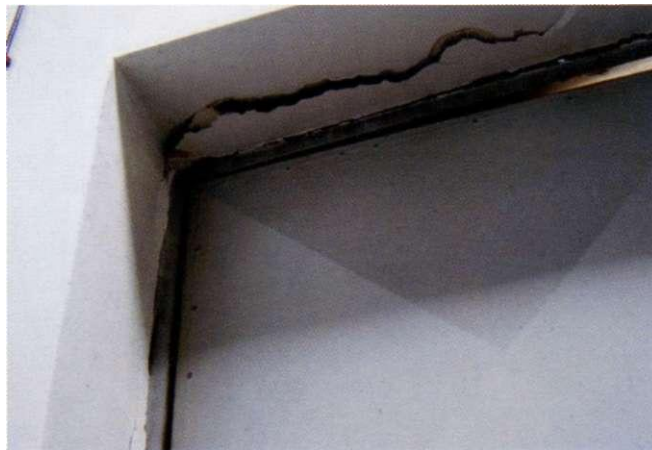


SKLADIŠČE MAZIV

Blaž Jasnič, projektni manager
Bogdan Razinger, vodja projekta

Ste se že kdaj vprašali, kje dobijo vzdrževalci mast za mazanje, kje je shranjeno olje za reduktorje, kje zbiramo odpadne nevarne snovi (olje, mastne krpe, ...)? Ne glede na to, ali ste se ali ne, je odgovor enak - v skladišču, natančneje v skladišču maziv in nevarnih snovi.

Objekt je samostojna enota, locirana na južni strani, med Jeklarno in Vročo valjamo, pri železniški tehnični, na nasutem nestabilnem delu in bil izpostavljen dvajsetletnemu premikanju zemljišča in posedanju tal. Premiki so poškodovali objekt, dotrajana in delno neprehodna je bila tudi meteorna in zaoljena kanalizacija. Največji in najbolj pereč ekološki problem je predstavljala netesnost lovilnih skled in odtokov v zbiralnike. Objekt je bil zgrajen za kapacitete bivše Železarne Jesenice in postal predimenzioniran za sedanje potrebe. Zato smo izkoristili prostor za zbiranje in začasno skladiščenje raznih nevarnih odpadkov, kot so akumulatorji, baterijski vložki, neonske žarnice. Sanacija objekta je bila nujna tako zaradi narave snovi, ki se v njem nahajajo, kot zaradi potencialne nevarnosti morebitnega razlitja in tudi posodobitve z vidika vedno zahtevnejše okoljske in zdravstveno-varnostne zakonodaje.



Posedanje tal je pustilo posledice.

Tako smo pripravili projekt sanacije skladišča maziv in nevarnih odpadkov, ki je ekološko naravnana investicija, ki je bila potrjena na Skupščini v septembru 2005 v vrednosti skoraj 500.000 EUR. Za financiranje investicije smo uspešno pridobili t. i. ekološki kredit.

Takoj po potrditvi smo pristopili k pridobivanju vseh potrebnih dokumentov za pridobitev gradbenega dovoljenja. Zaradi izkušenj s posedanjem smo se rekonstrukcije lotili zelo premišljeno, saj smo se s projektantom dogovorili, da se naredijo geološke izvrtine pod objekt. Na podlagi teh rezultatov

se je potem določil najprimernejši način izvedbe del. Po uspešni pridobitvi gradbenega dovoljenja smo izvedbo del zaupali uglednemu gradbenemu podjetju, ki ima velike izkušnje z gradnjo najzahtevnejših objektov, dodatno pa smo zagotovili še strokoven nadzor nad samo gradnjo.

Ker v podjetju drugega ustreznega prostora, kjer bi skladiščili maziva in nevarne snovi, ni, je bilo potrebno zagotoviti, kljub gradbenim delom, stalno operativno sposobnost skladišča. Tako smo pristopili k fazni prenovi. Najprej so se rušili tlaki v zunanjem odprtem delu skladišča, hkrati pa so se začela dela na obnovi kanalizacije na južni strani objekta. Po dokončanju zunanega dela so se dela nadaljevala v notranjosti. V zaprtem delu so bile porušene vse predelne stene med prostori in zamenjani tlaki. Tlaki v prostorih so izvedeni nepropustno z lovilnimi kanali in zadostno kapaciteto so sposobni zadržati izlite snovi. Prostori za hranjenje eksplozivnih snovi, viličarje in pisarna so po prenovi razporejeni bistveno bolj funkcionalno. Nova je tudi vsa elektro in strojna instalacija, ogrevanje je izvedeno z novo sodobno izmenjevalno toplotno podpostajo, kar svetujejo vsi energetski svetovalci in bistveno pripomore k zmanjšanju stroškov porabe energije za ogrevanje. Na novo je izvedeno tudi požarno javljanje, ki je direktno vezano tudi k Poklicni gasilni enoti Jesenice.

Po zaključku del je bil objekt ponovno vseljiv 23.10.2006, ko je tudi pričel z nemotenim obratovanjem. Da bomo investicijo v popolnosti zaključili, potrebujemo za prenovljen objekt še uporabno dovoljenja, za katerega bomo vložili vlogo v mesecu novembru 2006.



Obnovljeno skladišče odprt in zaprt del

NOVA LINIJA

Marjan Kunšio, pomočnik direktorja za tehnologijo v obratu PDP
Blaž Jasnič, projektni manager

Največja investicija v obratu PDP zadnjih let je investicija v obnovo in razširitev kapacitet za toplotno obdelavo debele pločevine. Ker je to investicija, ki je pomembna za dolgoročno uveljavitev Acronija na evropskem in svetovnem trgu jekla, si vsekakor zasluži, da so o njej informirani vsi zaposleni v naši družbi.

Ker o investiciji nismo že nekaj časa poročali, najprej nekaj za osvežitev. Celotna investicija je sestavljena iz treh (3) medsebojno neodvisnih paketov. Prvi paket predstavlja zamenjava električne Ebner peči z novo plinsko pečjo in posodobitev Bellman kalilne naprave. Največji drugi paket zajema Novo linijo z dvema pečema in sodobno linijsko hladilno napravo. Tretji paket predstavlja zamenjavo valjčne peči Drever in obnovo stare hladilne naprave. Celotna investicijska vrednost presega vrednost 17,8 mio EUR.

V zadnjem članku smo poročali o zagonu Nove linije in predvidenem terminskem planu zamenjav ostalih dveh peči. Izvedba paketa 1 in 3 je bila prvotno načrtovan istočasno in z nekajmesečnim zamikom po uspešnem zagonu Nove linije, odvisno od dobrega in zanesljivega obratovanja le-te. Žal so se ob zagonu Nove linije pojavile težave na vgrajeni opremi, ki jo je načrtoval dobavitelj, zato smo se odločili za ločeno izvedbo preostalih dveh paketov. Na podroben izbor opreme kot investitor nismo imeli vpliva, ker je projekt izvajan na ključ.

V času vročega testiranja so bile za zagotavljanje obratovanja potrebne številne intervencije, ki so zahtevale tudi večdnevne zastoje.

- Zamenjali smo neustrezne pogone in kolesa na zakladalnem vozu, sanirali okvaro nosilnih verig na vratih obeh peči in zamenjali pokvarjen ventilator z motorjem za hlajenje z vodno meglo.
- Zaradi nedelovanja avtomatike na liniji so bili nujni številni posegi za odpravo napak na zakladalnem vozu.
- Poleg slabe kvalitete vgrajene opreme je pomemben vzrok zastojev tudi neustrezna izvedba podlog za vložek v ogrevnem prostoru peči. Te so izvedene iz termobetona in keramičnih kap prosto položenih na podloge. Zaradi raztezanja plošč med ogrevanjem kape odpadajo iz svojih ležišč. Ko število odpadlih kap in nižanje nivoja odlaganja ne dopušča več zakladanj, je potrebno peč ustaviti in kape vrniti na svoje mesto.

Pristop dobavitelja pri reševanju in odpravi napak, ki so se pojavile na opremi, ni v skladu z našimi pričakovanji. Glavni očitke izvajalcu gre na račun slabe organiziranosti, izrazito dolgem odzivnem času, pretiranemu varčevanju pri izbiri izvajalcev in nepripravljenosti na sodelovanje. Moramo poudariti, da čeprav je investicija podpisana po načelu "na ključ", je močno vprašljivo, kdaj in kako bi linija delovala brez

izdatnega angažiranja delavcev Acronija, ki s svojim znanjem, predlogi in izkušnjami vseskozi intenzivno sodelujejo. Zato je potrebno izpostaviti in pohvaliti vse delavce zaposlene v obratu PDP, tako vzdrževalno in projektno ekipo kot operaterje, ki so z veliko mero odgovornosti in zavzetosti žrtvovali prenekatero dodatno uro svojega časa za odpravo in popravilo napak na opremi. Po umiritvi stanja Nove linije smo se z veliko zamudo v septembru lotili izvedbe drugega dela investicije, to je izvedbe paketa 1 - zamenjava Ebner peči in posodobitev Bellman kalilne linije. V sklopu tega paketa smo podrli staro električno Ebner peč, zgradili temelje in postavili novo plinsko peč. Izdelan je bil nov zakladalni voz in obnovljena hladilna naprava. Na liniji je vgrajena avtomatika in vzpostavljen zaprt hladilni sistem z možnostjo hlajenja hladilne vode.

Montažna dela so bila zaključena konec oktobra, ko se je začelo vroče testiranje. Kljub oceni, da gre za manj zahteven projekt in da se je dobavitelj na svojih napakah pri predhodnem paketu kaj naučil, smo bili že po nekaj dneh vročega testiranja močno presenečeni. Najprej so se pojavili problemi s podlogami podobno kot na Novi liniji, kasneje pa so se pokazale še pomanjkljivosti pri izvedbi termične izolacije in tesnenja vrat. Odpadanje podlog pri peči, kjer zakladanje poteka z vozom po tirih, predstavlja še večjo grožnjo zanesljivosti delovanja, kot je to primer pri pečeh iz prvega paketa, kjer peči zakladamo z villicami. Peč smo bili prisiljeni ustaviti, odpravljanje napak pa je v izvajanju.

Za dokončanje celotnega obsega investicije, ki bi morala biti popolnoma zaključena že v prvi polovici leta 2006, vendar se termin zaključka, ne po naši krivdi, močno oddaljuje, je potrebno izvesti še paket 3 - zamenjava linije Drever. Ta predsestavljena čaka na zaustavitev stare linije. Glede na izkušnje je potreben temeljit premislek in tehtna odločitev glede najboljšega trenutka zaustavitve in zamenjave stare peči z novo. Vsekakor je eden izmed pogojev optimalno delovanje tako Nove linije kot tudi VVellman-Bellman peči.

Glede na dokaj kritično vsebino članka naj bo zaključek bolj vzpodbuden. V zadnjih štirih mesecih je Nova linija obratovala povprečno 25 dni, kljub vsem težavam, ki smo jih imeli, izvedli pa smo tudi meritve in testiranja, ki so navedena v pogodbi in jih zagotavlja dobavitelj. Razen razpoložljivosti so bili doseženi ostali pogoji, kot so poraba električne energije, poraba plina in pregretost plošč.

MED NAJBOLJŠE NA HEVREKM06 UVRŠČENE KAR TRI ACRONIJEVE INOVACIJE

Stane Jakelj, raziskovalec za nerjavna jekla

Udeležili smo se osrednjega dogodka slovenske inovativnosti, znanosti in podjetništva Hevreka!06. Prireditelj je potekala od 24.10.06 do 26.10.06 v Cankarjevem domu v Ljubljani. Hevreka!06 se je odvijala pod geslom Razvojna moč Slovenije.

Med 50 najboljših inovacij, ki so bile izbrane med 290 prijavljenimi na razpisu "Slovenski forum inovacij", so se uvrstile tudi tri Acronijeve inovacije. Na prireditvi so bile predstavljene v galeriji inovacij, v estetsko dovršenem razstavno-galerijskem prostoru. Tu smo lahko nosilci inovacij, izumov, izboljšav ter podjetniških idej na enkrat in učinkovit način predstavili svoje dosežke.



Razstavni prostor najboljših inovacij

Tri Acronijeve izbrane inovacije

- Razvoj visokopermeabilnih elektropločevin
avtor: Martin Jeram

- Nerjavno jeklo za navitje katalizatorjev
programskaskupina: Stane Jakelj, Alenka Kosmač, Darko Gregorič, Jože Triplat

-Dupleksno nerjavno jeklo za debelo pločevino
programska skupina: Boštjan Pirnar, Alenka Kosmač



Razvoj visokopermeabilnih elektroptočevin

Ob otvoritvi je državna sekretarka na Ministrstvu za gospodarstvo Andrijana Starina Kosem poudarila, da je povezovanje vseh akterjev v inovacijskem procesu nujnost, brez katere ostanemo zgolj pri delnih uspehih in s katerimi ne smemo biti zadovoljni.

Starina Kosmova je izpostavila nizek delež inovacijsko aktivnih podjetji, ki se v Sloveniji giblje okoli 21 odstotkov in močno zaostaja za evropskim povprečjem. Slovenija za Evropo zaostaja tudi na področju produktivnosti, saj je povprečna dodana vrednost na zaposlenega v Evropi 75.000 evrov, v Sloveniji pa le okoli 24.000 evrov.

Kot tretji problematičen vidik se Starini Kosmovi zdi izvoz visokotehnoloških izdelkov, ki je v Sloveniji 5,8-odstotni, v Evropski uniji pa znaša 17,8 odstotka. Slovenski forum inovacij je podelil nagrade petim podjetjem, katerih inovacije so bile prepoznane kot najboljše.

Nagrade petim najboljšim inovacijam

1. Podjetju Elan za smuči s tehnologijo



Nerjavno jeklo za navitje katalizatorjev

Weaveflex,

2. podjetju Domel za turbokompresorski motor Ultra silent 463 za sesalnik za prah,

3. podjetju Boni-mat za montažno linijo visečih krožnih transporterjev,

4. podjetju Litostroj E. I. za sistem MRO za merjenje resonančnega opletanja rotorja hidroagregata,

5. podjetju Gorenje za servirni hladilnik Smart table.



Dupleksno nerjavno jeklo za debelo pločevino

Poleg 50 inovacij je bilo predstavljenih tudi 30 vrhunskih inovacijskih raziskovalnih projektov iz različnih podjetji in fakultet. Veliko časa pa je bilo namenjenega tudi predavanjem domačih in tujih strokovnjakov.

EVRO V PLAČILNEM PROMETU

Polonca Marjanovič, direktorica financ in ekonomike

V noči z 31. decembra 2006 na 1. januar 2007 bodo na vseh bančnih računih, ki se vodijo v tolarjih, obračunane obresti, končno stanje pa bo po tečaju zamenjave (1 EVR = 239,64 SIT) preračunano v EVRe. Banke bodo tudi tolarske zneske trajnih nalogov in obrokov po kreditih preračunale v EVRe ter o tem preračunu obvestile kreditojemalce. Obveščeni bomo tudi delodajalci, v kolikor ti ob izplačilu plač iz računov zaposlenih plačujejo anuitete za kredite, najete s strani delavcev.

Opozoriti želimo tudi, da bodo od 1. januarja 2007 dalje veljali novi obrazci, posebne položnice in posebne nakaznice. Položnice izdane v letu 2006 z datumom zapadlosti v letu 2006, ki bodo poleg tolarskega zneska v vrstici "namen" imele izkazan tudi znesek v EVR-ih, bodo dolžniki (plačniki) lahko banki predložili v plačilo tudi po 01. januarju 2007, vendar najpozneje do 31. januarja 2007. Za plačila z datumom zapadlosti po novem letu pa bomo dobili že nove posebne položnice.

Prav tako bo od 01.01.2007 dalje veljal nov obrazec bančnega plačilnega naloga.

Obseg poslovanja s čeki se bo po uvedbi EVRA zmanjšal, saj nekatere banke ne bodo več izdajale čekovnih blanketov. Čeke v tolarjih, ki bodo izdani do 31. decembra 2006, bodo banke vnovčevale do 15. januarja 2007. Čekov v tolarjih po 31. decembru 2006 ne bo več mogoče izdajati.

V pristojnosti vsake banke pa je, do kdaj 29.12.2006 bo možno oddajati plačilne naloge v elektronski obliki in kdaj bodo ti nalogi obdelani. O tem bodo banke same seznanile svoje komitente.

Poslovanje s karticami na POS terminalih bo ob prehodu na EVRO prekinjeno v noči z 31.12.2006 na 01.01.2007 od 23.00 do 01.00 ure.

Se nadaljuje.

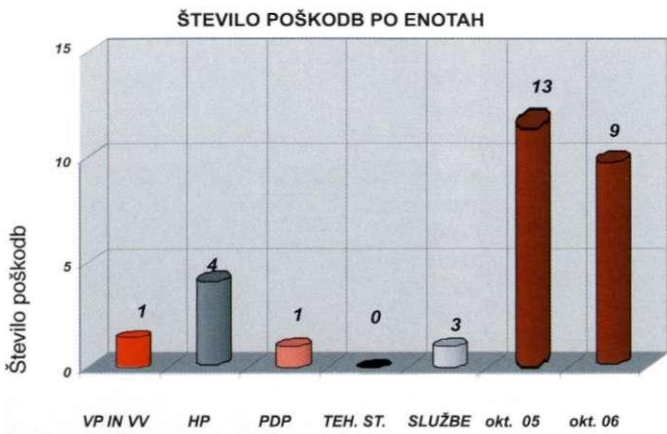
</

GIBANJE POŠKODB PRI DELU

Jure Vindiš, strokovni delavec VZD

V mesecu oktobru 2006 se je v podjetju Acroni pripetilo 9 poškodb pri delu.

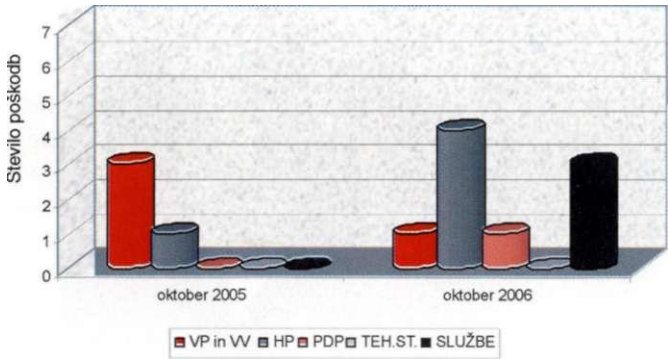
Število poškodb po enotah



V mesecu **oktobru** 2006 so se v primerjavi z **oktobrom** 2005 zgodile tri poškodbe pri delu več. Trend padanja števila poškodb v podjetju Acroni se kljub temu nadaljuje.

Mesec	JEK. in VV	HP	PDP	TEH. ST.	SLUŽBE
Oktober 2005	3	7	1	1	1
Oktober 2006	1	4	1	0	3

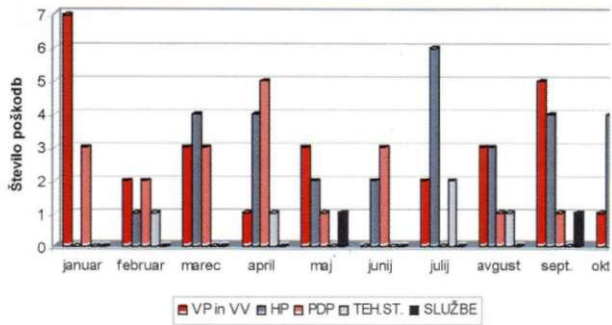
Primerjava poškodb pri delu



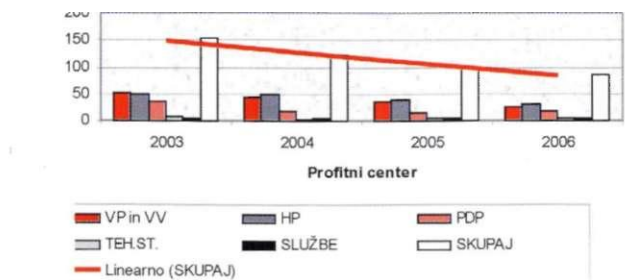
V grafu je prikazana primerjava poškodb pri delu med oktobrom 2005 in oktobrom 2006. Poškodbe pri delu so se v obratu Jeklarna in Vroča valjarna, v obratu Hladna predelava in v Tehničnih storitvah zmanjšale. V obratu Predelava debele pločevine ostaja število poškodb enako. V Službah pa so se poškodbe povišale.

V grafu je prikazano število poškodb po mesecih za vse organizacijske enote v podjetju Acroni za leto 2006.

Število poškodb pri delu po mesecih v org. enotah v letu 2006



Število poškodb od leta 2003 do 01.11.2006

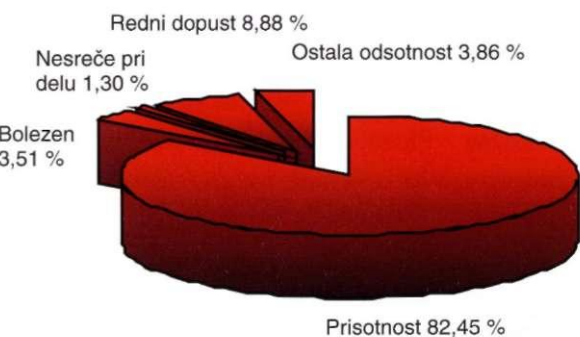


Graf prikazuje število vseh poškodb od leta 2003 do konca meseca oktobra 2006. Trendna črta prikazuje linearno padanje števila poškodb (nezgod) pri delu na nivoju celotnega Acroni-ja.

ODSOTNOST

Ivanka Mavri, strokovna sodelavka za kadrovsko socialno problematiko

V letošnjem oktobru je bila odsotnost z dela za skoraj dva odstotka večja kot lani v istem mesecu. Manj je bilo odsotnosti zaradi bolezni, nekaj več je bilo zaradi nesreč pri delu, za skoraj tri odstotke več pa je bilo letos oktobra rednih letnih dopustov.



JUBILANTI DELA

10 LET

ŠMID PETER
JEKLARNA
ČADEŽ ERIK
NABAVA

20 LET

LAVTIŽAR ROMAN
JEKLARNA
DURATOVIČ SEVLADA
FINANCE

30 LET

PETERNEL MIHAEL
JEKLARNA
POGAČAR SANDI
JEKLARNA
TRAMTE BRANKO
JEKLARNA
CERKOVNIK BRANKO
VROČA VALJARNA
MAHMULJIN VAHID
PREDELAVA DEBELE PLOČEVINE
SAMARDŽIČ ALE
PREDELAVA DEBELE PLOČEVINE
FILIPIČ DANIEL
TEHNIČNA KONTROLA
TRAVNIK BOJAN
TEHNIČNA KONTROLA
KORDIČ VLASTA
RAZISKAVE IN RAZVOJ
GLOGOVŠEK JOŽEF
KEMIJA
RADONJIČ NADA
RAČUNOVODSTVO

Iskrene čestitke!

ACRONI NA NAJPRESTIŽNEJŠEM KARIERNEM DOGODKU LETA

mag. Barbara Habe Sintič, manager HRM 2

Na gospodarskem razstavišču v Ljubljani smo se 26. oktobra 2006 udeležili sejma KARIERA 06, največjega kariernega dogodka v Sloveniji, ki je posvečen razvoju kariere Slovencev. Med razstavljalci na zaposlitvenem sejmu so bila številna velika in srednje velika slovenska podjetja, pa tudi tuja, predvsem trgovska.

Acroni smo na sejmu zastopali in predstavljali mag. Milan Klinar, glavni tehnolog Jeklarne, Stane Jakelj, raziskovalec za nerjavna jekla, in mag. Barbara Habe Sintič, manager HRM 2.

Na sejmu so se predstavljala podjetja, ki iščejo karierno usmerjene posameznike in so jim pripravljena nuditi okolje, kjer bodo lahko strokovno rasli. Veliko podjetij je iskalo tehnične kadre, ki so bili v manjšini. Prednost udeležbe na sejmu je neposreden stik s kandidati na področjih,



Predstavniki Acronija na sejmu

kjer jih podjetje potrebuje, in predstavitev podjetja kot delodajalca. Ker Acroni želi veljati za TOP delodajalca, smo podjetje v zgoraj navedeni zasedbi na sejmu tudi zastopali in predstavljali.

V sklopu kariernega sejma so ves dan

potekala karierna predavanja. Obiskovalci so izbirali podjetja, ki so jih kot delodajalci najbolj zanimala. Med zelo obiskanimi je bilo predavanje namestnika glavnega direktorja, g. Ljuba Osovnika, ki je imel predavanje z naslovom Acroni in kariera v podjetju.



Predavanje g. Ljuba Osovnika

V Acroniju se zavedamo, da so zaposleni s svojim znanjem, motivacijo in pripadnostjo družbi pomemben kapital, v katerega je potrebno vlagati in ga razvijati. Veliko pozornost tako namenjamo usmerjenemu izobraževanju kadrov, vzpodbujanju osebnega razvoja in različnim oblikam motivacije zaposlenih. Kariera v Acroniju posamezniku omogoča delo v perspektivnem, hitro rastočem jeklarskem podjetju, v stimulativnem delovnem okolju, z možnostjo stalnega izobraževanja.

Na povabilo uredništva

Opis del in nalog: »Skrbim, da so stvari narejene«

Miha Kralj, Microsoft; Auckland, Nova Zelandija



"Želiš kavico?" Vprašanje me je popolnoma zmedlo, saj mi ga je zastavila moja generalna direktorica, medtem ko je s slušalkami na glavi smeje opravljala vlogo receptorke. "Ani je odšla na pošto, jaz imam pa ravno čas in priznam, da že dolgo nisem delala kot receptorka," je še prostodušno pristavila.

In še preden sem uspel odgovoriti na ponujeno, je Helen že žvrgolela nekomu v telefon: "Dobro jutro, kako vam lahko ustrežem?" Med tem je sortirala papirje, pregledovala svojo elektronsko pošto in nadzorovala dogajanje v kopirnici. "Če bi nenehno opravljala samo svoje delo, bi znorela od dolgega časa," se je v zadregi nasmehnila, ko sem jo začudeno pobaral, zakaj to počne.

Zdaj me sploh ne čudi več, kadar se v mojem "kurniku" prikaže nov obraz in pričakuje, da ga posvetim v svoje delo. Prav tako ni nič nenavadnega, da me kdo

prosi, če lahko vskočim in kaj postorim namesto njega. Vsi zaposleni v mojem podjetju so praktično sposobni opravljati delo vsaj treh ali štirih drugih, tako da odsotnosti ali preobilje dela ne zaustavljajo delovnega ritma. Pa še poznamo se zdaj presneto dobro med seboj, kljub temu da nas je več kot 150.

Podjetja, kjer se vzpodbuja kolobarjenje med delovnimi mesti, so vedno pogostejša. Tedaj, ko se navadiš, da nisi del inventarja s svojim stolom, telefonom in računalnikom, postane delovno okolje mnogo bolj zanimivo; spoznaš več sodelavcev, bolje razumeš delovne postopke in lahko priskočiš na pomoč kadarkoli in komurkoli. Naenkrat ne hodiš (samo) delat, ampak prideš v službo zato, da nekaj konkretnega narediš, spremeniš ali izboljšaš; kjerkoli je to potrebno.

Ko sva s sodelavcem debatirala, kaj so moje zadolžitve, sva se hitro uskladila pri definiciji, da "skrbim, da so stvari narejene." Včasih za to potrebujem specialistična znanja (ki jih izbrskam v knjižnici ali pri drugih strokovnjakih), včasih zvrhano dozo optimizma, politike in diplomacije. Če je potrebno, sem telefonist, prodajalec, kurir, električar ali čistilec. Ob posebnih priložnostih spečem torto in mešam koktejle. Na željo tudi pojem in plešem. (Na srečo še nihče ni imel takšnih želja!)

Povpraševanje po vsestranskih delavcih sovпада s poslovnimi spremembami, ki zahtevajo od podjetij iznajdljivost in prilagodljivost. Nekoč so podjetjem vladali strokovnjaki, ki so do podrobnosti razumeli nekaj postopkov v podjetju, žal pa niso imeli celostnega pregleda. V

devetdesetih se je uveljavil trend zaposlovanja generalistov (managerjev), ki dobro razumejo celotno delovanje podjetja, vendar pa ne zmorejo poglobitve v podrobnosti.

Novi poslovni val zahteva kombinacijo strokovnosti (specializacije) in vodenja (generalizacije), tako da novodobne vodje pogosto imenujejo univerzalisti. Za strokovnjake zdaj velja, da zelo dobro razumejo svoje ozko področje; torej vedo vse o ničemer. Za managerje pa pravijo, da razumejo celotno sliko, a zelo površno. Torej vedo nič o vsem. Nova generacija univerzalistov ve ravno prav o ravno prav. Iznajdljivost in prilagodljivost sta postali najbolj iskani vrline.

Kako začeti? Jaz sem preprosto pograbil svoj računalnik in odšel sedet za prazno mizo v oddelku za marketing. V enem tednu sem popolnoma spremenil mnenje o tej dejavnosti in zdaj bi celo znal izpeljati marketinško kampanjo.

Potem sem odšel za nekaj dni k financam, kjer mi je naenkrat postalo jasno, kako se bere bilanco in zakaj je potrebno tako podrobno slediti finančnim tokovom. Vsakič, ko me zanima, kaj kdo počne, prisedem in se učim. In drugi se na podoben način učijo od mene.

Zanimivo in dinamično delo naredi zadovoljne zaposlene. In ti potem ustvarijo uspešno podjetje.

Preprosto, mar ne?

Kako visoka je vaša vrednost na trgu delovne sile?

Širite področja obvladovanja dela in si zvišujte konkurenčnost

Sanja dela v manjšem podjetju. Uradno je sicer zaposlena kot poslovna asistentka direktorja, vendar pa obseg njenega dela zajema tudi delovne naloge, ki bi jih tradicionalno opravljali zaposleni v marketingu, v odnosih z javnostmi, oddelku za grafično oblikovanje in prevajalski ter turistični agenciji.

Sanjino delovno mesto zahteva multiskilling oziroma sposobnost opravljati delovne naloge na več področjih. Sanja obvlada več veščin, kot bi pričakovali od nje, ko na njenih vratih preberemo naziv njenega delovnega mesta.

Ljudi, kot je Sanja, je vedno več, a ne le zato, ker je v Sloveniji veliko majhnih in srednje velikih podjetij, kjer je število zaposlenih premajhno, da bi se vsak od njih lahko ozko specializiral oziroma ostal ozko specializiran.

V teku izobraževanja se namreč precej ozko usmerimo, medtem ko se učimo potrebnih veščin za opravljanje našega dela. To je sicer nujno potrebno, saj se le na tak način lahko izčrpno naučimo potrebnega znanja in veščin. Če bi se mizarski vajenec med učenjem obdelovanja lesa učil še veščin notranjega oblikovanja, marketinga in kdo ve česa še vse, verjetno ne bi bil sposoben dobro opraviti mizarskega dela.

Med izobraževanjem se specializiramo, da bi bili sposobni dobro opravljati svoje delo.

Vendar pa se vedno bolj uveljavlja ideja, da je izobrazba, torej specializacija, ki recimo mizarja nauči potrebnih veščin, le osnova. Kajti mizarju z lastno mizarsko delavnico dejansko koristi poznavanje osnov marketinga in oblikovanja.

Seveda večveščinskost, če lahko temu tako rečemo, ne koristi zgolj obrtnikom in zaposlenim v manjših podjetjih. Večveščinskost pride prav vsem. Neko nemško podjetje se je odločilo, da

ponudi svojim delavcem takšno dodatno izobraževanje, ki jim bo omogočilo, da bodo lahko opravljali s katerimkoli strojem v tovarniški hali.

Obvladovanje več veščin nam prinese večjo samostojnost.

Večveščinskost pomeni, da posameznik ima ali pridobi širši niz veščin in znanja. Ne pomeni pa, da mora biti genij in da vsako področje natančno obvladuje. Enostavno si pridobi več znanja, kot ga v osnovi zahteva ozek opis njegovih delovnih nalog. In je tako sposoben opravljati tudi dela z drugih področij. Tako kot prej omenjena Sanja. Sama sicer ne bi mogla zasnovati in izpeljati marketinške kampanje za Coca Colo. Lahko pa samostojno opravi tudi del teh nalog, medtem ko opravlja osnovna pisarniška dela.

Samostojnost je vedno bolj cenjena. Sploh se je v razvitih državah uveljavil trend zaposlovanja, ki zahteva pogosto migracijo zaposlenih na delovnih mestih znotraj podjetja in včasih celo med podjetji. Zaposleni, ki v relativno kratkem času opravljajo več del na različnih delovnih mestih, veljajo za bolj izkušene in fleksibilne sodelavce.

Večveščinskost je nujno potrebna predvsem med delom na projektih, ki že sami po sebi zahtevajo več kot samo ozko specialistično znanje. Kosi podjetje postavi za cilj zmanjšanje stroškov, projektni skupini zgolj poznavanje financ ne bo prav dosti pomagalo.

Več znanj, veščin in izkušenj kot lahko ponudite, bolj bodo povpraševali po vaših storitvah, višjo ceno boste dosegli na trgu delovne sile.

Obvladovanje več poslovnih področij manjša nevarnost, da bi nam "stroj" odvzel delovno mesto.

Seveda gre v osnovi za vprašanje denarja, vendar pa vprašanje kaj lahko omejimo, ne da bi ogrozili kvaliteto, presega denarno plat problema. Recimo, da bi nekdo svetoval kiparju, naj si priskrbi najcenejši možni material, na koncu pa bi se kipi lomili med prevozom. V končnem seštevku bi se stroški še povečali.

Preozek pogled na stvari nikoli ne koristi. V vsakdanjem življenju premoremo ljudje kup veščin... od sposobnosti branja, pisanja in računanja do veščin komuniciranja in pri večini prebivalcev zahodne civilizacije že tudi vsaj osnovnih računalniških veščin, pa tudi veščin kuhanja, menjavanja žarnic, košenja trave... In če torej v privatnem življenju obvladujemo kup veščin, zakaj jih torej nebitudi vslužbi.

Prednosti obvladovanja več raznolikih veščin:

- zaupanje vase
- samostojnost
- prilagodljivost
- razumevanje drugih
- izboljšana komunikacija.



Večvečinskost prinaša precej prednosti. Za začetek nam da zaupanje vase in občutek pripravljenosti na vse. Ko je Darjin mož odhajal na delo v tujino za šest mesecev, je Darjo med drugim skrbelo, kaj bo storila, če ji bo sredi večera zmanjkalo elektrike aH če ji bo, recimo, razneslo žarnico. Z osnovami znanja elektrike bi se počutila veliko bolj sproščeno. Zanimivo, kako lahko ima malce več informacij velik učinek.

Večveščlnskost prinaša večjo prilagodljivost. Poleg opravljanja več različnih delovnih nalog tudi sposobnost, da vskočimo namesto sodelavca, kadar je to nujno potrebno. AH pa da se soočimo z vsako novo nalogo, ki nam je zastavljena.

Večveščlnskost poleg vsega spodbuja tudi razumevanje med zaposlenimi, olajša sporazumevanja in praktično podmaže

kolesje za ekipno delo. Marsikatero tuje podjetje na začetku pripravnike pošilja na kroženje po oddelkih, da doumejo strukturo podjetja In pomen vsakega posameznega oddelka za podjetje kot celoto. McDonalds vse, ki si želijo odpreti svojo lastno poslovalnico, najprej pošlje na Izobraževanje, del katerega je tudi obdobje, ko strežejo strankam.

Vodenje in upravljanje pa je itak večveščinsko. Že res, da ima generalni direktor svetovalce, ki so specialisti na svojem področju, vendar pa mu pri vsakodnevnih odločitvah In sploh v kriznih trenutkih zelo koristi znanje, ki nadgrajuje njegovo ali njeno osnovno izobrazbo. Če smo, ali želimo postati, vodja, je večveščinsko izobraževanje praktično že nuja.

Slovenska zgodba:

Ultra: Vizitka ni pogoj za avtoriteto

V novodobnem podjetju, kot je Ultra, je odgovornost podjetnika, direktorja, daleč stran od splošnih predstav. "Ne samo, da sem vodil podjetje brez pisarne, ampak je bila moja pisarna povsod tam, kjer sem bil. To niti ni tako nenavadno, saj poslujemo na različnih koncih sveta, zato je jasno, da si najdem svoje mesto za delo tam, kamor pridem, in povsod se počutim kot v svoji pisarni," pravi Miloš Urbanija, soustanovitelj, večinski lastnik in glavni poslovni strateg Ultre. Podjetja, ki je sinonim za napredne visokotehnoške rešitve na področju telekomunikacij, brezgotovinskega plačevanja in naftne industrije. Nekdo torej, ki pripada novi dobi in sprejema izzive novih dimenzij.

Nove dimenzije razsežnosti pa je tudi slogan, ki izstopa na spletni strani podjetja. Zato ni naključje, da je še posebno zanimiva dimenzija, ki zajema kulturo podjetja. S to so dobili dobro Izkušnjo ob združitve Ultre In japonskega partnerja NTT DoCoMo, vodilnega operaterja mobilnih telekomunikacij, ki je manjšinski, 49 odstotni lastnik Ultrine družbe Telargo Inc v ZDA. Splet različnih kultur je zahteval prerazporeditve Ultrašev; v manjšem delu v Ameriko, In v večjem, razvojnem delu, kar v Slovenijo.

Izbira je bila preprosta. Tisti, ki so delali na projektih, povezanih s poslom, so odšli v novo podjetje. Kot z vsako tako pridružitvijo pa se je tudi tukaj filozofija podjetja začela spreminjati. Miloš Urbanija nam je zaupal: "V prvem letu je poslovanje naporno zaradi drugačnega pristopa, različnih kultur. Včasih ni najbolj udobno, a čas ne nazadnje stvari spravi v pravo pozicijo. A kot večinski lastnik želimo in poskušamo našo kulturo graditi tudi v hčerinskih podjetjih."

"Nekateri vztrajajo, drugi poiščejo izzive drugje. Vsak človek je nadomestljiv," meni sogovornik, letos izbran tudi za podjetnika leta. In kdo so Ultraši? Poleg Intelligence, znanja in izkušenj, jim je skupen pozitiven odnos do dela, življenja. Šele tako je namreč delo lahko popolnoma drugačno.

"V življenju Imam različne izkušnje, ampak absolutno bolje sodelujem z ljudmi, ki imajo pozitivizem že prirojen. Zdi se mi zelo pomembno, da so ljudje v službi srečni. Tega ne dosežeš

vedno. A največja, iskrena želja je predvsem ta, da se ljudje dobro počutijo, so zadovoljni v službi, ne pa da rečejo v ponedeljek jutraj, ah, spet moram v službo!" je še dodal gospod Urbanija.

Pomembno je, da je človek ustvarjalen, svoboden, in to je v razvoju podjetja na prvem mestu. Ultra ni tradicionalno podjetje, ampak kreativno. Ustvarjalni pa so lahko le zadovoljni ljudje. V večjem podjetju pa zadovoljni, kar je samoumevno, niso vsi.

"Verjamem, da sem svoj prispevek h kreativnemu vzdušju v podjetju ustvaril. Imam pa svoj moto-ne želim pomagati vsem, ker s tem ne pomagam nikomur," je še navedel soustanovitelj Ultre.

Zanimivo. Kako pa združiti kreativnost in avtoriteto?

"Če je vizitka odgovornega za posamezno področje predpogoj za avtoriteto, takrat slednjega zagotovo nikoli ne doseže. Avtoriteta izvira iz spoštovanja," je razgovor zaključil gospod Urbanija.

Miloš Urbanija, soustanovitelj Ultre: Avtoriteta izvira iz spoštovanja.



Vprašali smo strokovnjaka

Mag. Darko Kovač, MBA, je univerzitetni diplomirani pravnik in strokovnjak za razvoj kadrov. Je lastnik in direktor svetovalnega podjetja CO&DA, d.o.o., ki v okolja, kjer deluje, vnaša svež in sodoben pristop k izzivom ravnanja z ljudmi in razumevanju strateško razvojne vloge razvoja ljudi. Je soustanovitelj in partner "Inštituta za poslovno rast in kreativnost (IPRK)".

1.) Kaj je to večveščinskost (multiskilling)?

V bistvu gre za povečevanje veščin in kompetenc zaposlenih, da bi lahko uspešno izvedli naloge, ki so jih prej izvajali zaposleni na drugih delovnih mestih s cilji zmanjševanja stroškov dela, povečevanja prilagodljivosti organizacije in motivacije zaposlenih, zmanjševanju stresa in podobno. Briše se tradicionalna delitev med področji dela in delovnimi nalogami, namesto tega posameznik dobi odgovornost za različne vrste delovnih nalog.

2.) Kako se obnese v slovenski poslovni praksi? Ali poznamo kak konkreten primer?

Podjetja v iskanju racionalnejših rešitev že nekaj časa združujejo posamezne naloge in opravila v enem delovnem mestu. Tudi v Sloveniji. Res pa je, da se tega postopka večinoma ne lotijo

sistematično. Zagotovo bi v vsakem podjetju našli primer, ko, na primer, vzdrževalec postane vodja strojne linije in obenem skrbi za vzdrževanje linije.

3.) Kakšne so pozitivne plati večveščinske in kje so skrite morebitne pasti?

Poveča se kakovost dela in zmanjša možnost napak, zagotovi se fleksibilnost in zmanjšajo se formalizmi pri odrejanju dela, povečata se zadovoljstvo z delom in zavest na delu, poveča se motiviranost zaposlenih, zmanjša se število bolniških izostankov, uravnoteži se obremenitev na delu, izboljša se kontrola kvalitete in sprotno ugotavljanje napak, skrajša se izdelavni čas, v nekaterih primerih pa se celo manjšajo medfazne zaloge.

Po drugi strani pa je potrebno opozoriti, da sta pri slabo izvedenem projektu zdravje in varnost pri delu lahko ogrožena, zaposlenim se naloži še več dela (kvantitativno - več dela ali kvalitativno-zahtevnejše delo, ki je lahko psihično obremenjujoče), pride lahko do konfliktov, kdo ima kakšno vlogo, pogosti pa so tudi pritiski vodij ali sodelavcev. Ker v več funkcionalnem timu vsi obvladajo naloge, se nekateri lahko "skrivajo", udobno počakajo, saj bo tako ali tako nekdo drug opravil nalogo.



4.) Kako se tega lotiti v podjetju? Ali je potrebno veliko organizacijskih sprememb, da bi to dosegli?

Pri uvedbi je potrebno upoštevati dva vidika. Prvi je menedžerski vidik. Ta vsebuje načrtovanje, proces vpeljave sprememb, uporabo sistema, nadzor in predloge izboljšav. Individualni vidik pa zajema vprašanja gradnje posameznikove kariere, trening, ugotavljanje veščin in njihovo vzdrževanje. Pri obeh vidikih je potrebno upoštevati zdravstvene zahteve in zahteve varstva pri delu.

Kritične točke uvedbe sistema večveščinske so lahko te, da se posamezniki naučijo le tistih dodatnih nalog, ki jih bodo redno izvajali, da prenehajo krožiti med delovnimi mesti (nalogami), da pozabijo obnavljati osvojena znanja ali da se za sistem dela ne izbere pravih ljudi na podlagi upoštevanja njihovih izkušenj, veščin, kvalifikacij, prilagodljivosti in prisotnosti na delu.

Kotiček Victoria

Slovenska podjetja so na mednarodnem sejmu novosti IENA 2006 v Nürnbergu v Nemčiji dosegla izreden uspeh, saj so poleg dveh zlatih medalj prejela tudi dve od treh največjih nagrad sejma:

- Podjetje Remax d.o.o. je za program vodnega fitnesa RETEFIT poleg zlate medalje prejelo še VELIKO NAGRADO (GRAND PRIX) sejma IENA2006.
- Podjetje MO-GY d.o.o. je za sistem za zgodnje odkrivanje bolezni dojk poleg zlate medalje prejelo še NAJVIŠJE PRIZNANJE (GRAND PRIX) Evropskega Združenja inovatorjev AEI.



Slovenska podjetja žanjejo mednarodne uspehe.

Podjetniki v podjetju je publikacija za razvoj notranje podjetnega okolja in konkurenčnih posameznikov.

Naslov uredništva:

urednistvo@mediade.si

Odgovorna urednica:

Polona Pibernik, 040 313 286.

Urednica:

mag. Edita Kuhelj Krajnovič, 040 488 040.

Raziskovalna novinarka:

Mojca Androjna.

Svetovalca uredništva:

Sonja Šmuc, Bojan Dobrave.

Fotografija:

uredništvo, in arhiv M. Kralj, Ultra in D. Kovač.

Izdajatelj:

Mediade, inovativno založništvo, d.o.o.

Naslov:

info@mediade.si

EMAJLIRANA POSODA

mag. Erika Bricelj, raziskovalka za področje laboratorijskih raziskav

V trgovinah je na razpolago kuhinjska posoda različnih velikosti in oblik, izdelana iz različnih materialov. Največja izbira je med posodami izdelanimi iz nerjavnega jekla, sledi ji emajlirana, teflonska in litoželezna posoda za kuhanje. Proizvajalci ene vrste posode seveda poudarjajo prednosti le-te in iščejo pomanjkljivosti pri drugih.

Posoda iz nerjavnih jekel je zelo uporabna, ker ima dobro korozijsko obstojnost, je trpežna, se ne kruši in jo je lahko čistiti. Nasprotniki te posode pa trdijo, da povzroča alergije zaradi izhajanja niklja. To pa bi se zgodilo le v primeru, če bi bila posoda ponikljana.

Teflonska posoda je izdelana iz aluminijeve ali jeklene pločevine in prevlečena s teflonsko prevleko. Ta omogoča pripravo hrane brez maščobe, obenem pa tudi, da se hrana ne prijemlje dna posode. Nasprotniki te posode trdijo, da se pri visokih temperaturah (že pri peki palačink) sprošča iz teflona zdravju škodljiv plin. Tudi vsaka mehanska poškodba teflonske prevleke je lahko zdravju škodljiva. Teflon je popolnoma nerazgradljiv. Litoželezna posoda se več uporablja v zadnjem času, in to predvsem za kože. Je pa zaradi bolj hrapave površine težja za čiščenje.

Posoda z emajlirano prevleko je primerna za vse vrste priprave hrane. Paziti pa je treba, da emajl ni poškodovan ali odkrušen, ker je zelo oster.

Pa pogledjmo izdelavo emajlirane posode:

Te vrste posode izdelujemo iz maloogljivega jekla oziroma, kot ga radi imenujemo, jekla za globoki vlek z maksimalno vsebnostjo ogljika 0,08 % ter 0,35 % mangana ter s čim manjšim deležem ostalih elementov. Ogljika v pločevini naj bi bilo čim manj, ker lahko pri emajliranju reagira s kisikom iz zraka, to pa povzroča mehurčke na površini. Tudi delež vodika mora biti čim manjši, da ne pride do tvorbe tako imenovanih ribjih oces - odpadanja emajla v obliki trikotnikov.

Običajno se za izdelavo posode uporablja hladno valjana pločevina v debelinah od 0,50 do 2,0 mm., tanjša pločevina je namenjena za plinske, debelejša pa za indukcijske štedilnike. Od te pločevine se zahteva zelo dobra sposobnost za oblikovanje (globoki vlek), sposobnost za emajliranje, površina pločevine mora biti brez površinskih napak, kot so luknjice, praske, ostanki škaje ali oksidov, kajti le ti povzročajo slabšo oprijemljivost emajla, slab izgled. Pločevina mora biti tudi dobro varilna, pri tem pa je treba poudariti, da se morajo tudi zvari dati dobro emajlirati.

Še posebej primerno za emajliranje je jeklo z zelo nizko vsebnostjo ogljika (0,005 %). Tako vsebnost dosežejo z žarjenjem kolobarjev, s tem da so ovoji med seboj ločeni z žico. Na ta način lahko plini (dušik, vodik, para) lažje izhajajo. Emajlirano posodo izdelujejo tako, da najprej z globokim vlečenjem oblikujejo posodo, nato jo žarijo, lužijo, perejo, nevtralizirajo in nato potopijo v suspenzijo emajla. Emajle po

površini lahko tudi nasprejajo. Nanašanje emajla je lahko strojno ali ročno.

Samo emajliranje sestavljata dve operaciji, to je nanos osnovnega ter prekritvenega emajla. Namen osnovnega emajla je vezava emajla s pločevino ter preprečevanje izhajanja plinskih mehurčkov iz osnovnega materiala. Prekritveni emajl daje izdelkom značilno barvo in gladko površino. Po nanosu vsakega emajla posodo žgejo na temperaturi okrog 850 °C.

Emajli so trdi, vendar krhki (kot steklo). Odlikuje jih stabilna več let obstojna barva, dobra korozijska obstojnost, enostavno čiščenje, odpornost proti visokim temperaturam, odpornost proti praskam.

Emajlirana posoda je nevtralna za vonj in okus, omogoča pa tudi kuhanje brez vode in maščobe.

Vsekakor pa na izbiro kuhinjske posode močno vpliva cena, izgled in pretekle izkušnje z določeno vrsto posode.



14. KONFERENCA O MATERIALIH IN TEHNOLOGIJAH

Stane Jakelj, raziskovalec za nerjavna jekla

V času od 16.-18. oktobra 2006 je v Portorožu potekala že 14. konferenca o materialih in tehnologijah, katere organizator je bil Inštitut za kovinske materiale in tehnologije v Ljubljani. Konferenci smo se aktivno udeležili tudi zaposleni v ACRONI-ju, predvsem pa raziskovalci sektorja Raziskav in razvoja.

V znanstvenem odboru konference so bili naši predstavniki s svojimi prispevki: glavni direktor, dr. Vasilij Prešeren, direktor Kakovosti in razvoja, g. Jože Triplat, in vodja Raziskav in razvoja, ga. Alenka Kosmač. Poleg njih smo s tremi prispevki svoje letne raziskovalne naloge predstavili tudi raziskovalci sektorja Raziskav in razvoja: Martin Jeram, Jure Bernetič in Stane Jakelj.

Na konferenci so bila obravnavana naslednja področja:

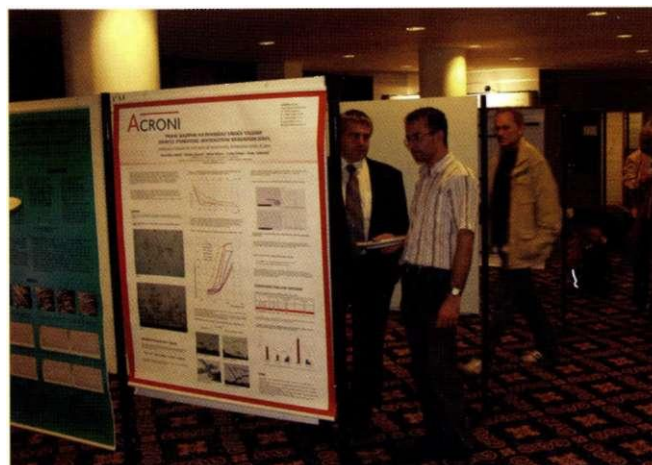
- sinteza sodobnih kovinskih, polimernih keramičnih in kompozitnih materialov
- matematično modeliranje in računalniška simulacija procesov in tehnologij
- toplotna obdelava materialov
- vakuumsko tehnika in tehnologije
- tribologija
- razvoj modernih tehnologij
- korozija in propad gradiv
- karakterizacija materialov
- tanke plasti in površine
- * materiali v gradbeništvu

m varstvo okolja

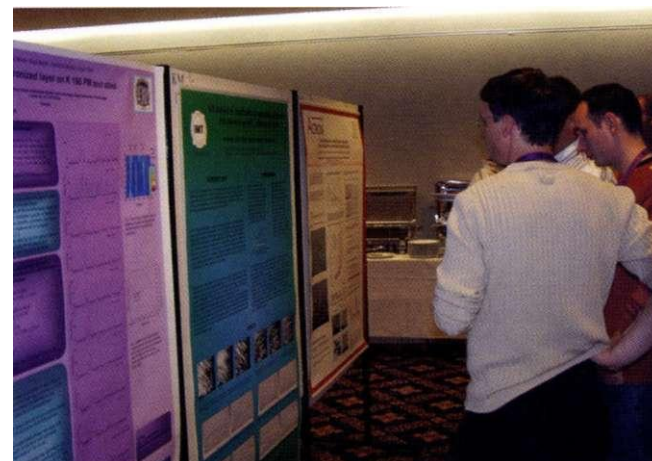
Ob veliki zastopanosti slovenskih in tujih raziskovalcev z različnih inštitutov in univerz je bilo aktivno sodelovanje Acronijevih predstavnikov s področja industrije dobro sprejeto. Naši predstavljeni prispevki so bili na visoki strokovni ravni in so prispevali k raznolikosti ter pestrosti konference. Ocenjujemo, da se bo s takimi predstavitvami in medsebojnim sodelovanjem delo industrijskega raziskovanja in razvoja, ki je pogoj za nove in kakovostne proizvode ter optimalno tehnologijo, še bolj krepilo in pridobivalo na pomenu.

V sklopu konference je bil prvi dan organiziran tudi sestanek evropskega projekta projektne skupine Ensteel, na katerem so bili prisotni predstavniki Češke, Slovaške in Slovenije. Pregledano je bilo delo na projektu in določene usmeritve za naprej.

Acroni je skupaj z Inštitutom za kovinske materiale uvrščen v shemo financiranja s strani Agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije.



Pred otvoritvijo posterska sekcija



Obiskovalci posterske sekcije



Raziskovalci: Stane Jakelj, Jure Bernetič, Martin Jeram

V okviru programa konference kovinskih materialov smo imeli predstavniki Acronija naslednje prispevke:

RAZVOJNA IN TRŽNA STRATEGIJA 2007-2012

Avtor: Vasilij Prešeren

RAZVOJTEHNOLOGIJE IN IZDELKOV ACRONIJA

Avtor: Jože Triplat

PRECIPITACIJA SEKUNDARNIH FAZ V DUPEKSNEM NERJAVNEM JEKLU

Avtorica: Alenka Kosmač

Nerjavna jekla z dupleksno (avstenitno in feritno) mikrostrukturo imajo dobro korozijsko odpornost in visoke mehanske lastnosti. Njihova pomembnost narašča predvsem zato, ker vsebujejo manjši delež niklja od avstenitnih nerjavnih jekel, pri čemer pa je korozijska odpornost primerljiva. Uporabna so v okoljih, kjer so v vodi prisotni kloridi in so konstrukcije tudi mehansko obremenjene, saj so v primerjavi z avstenitnimi nerjavnimi jekli dobro odporna na napetostno korozijsko pokanje in jamičasto korozijo. Med vročim valjanjem pogosto prihaja do precipitacije sekundarnih faz, ki lahko povzročajo pokanje površine in/ali robov debele pločevine in vplivajo na mehanske lastnosti ter korozijsko odpornost. Metoda, ki jo predpisuje standard ASTM A 923 in obsega določanje sekundarnih faz z optično mikroskopijo, je premalo natančna. Odkrivanje sekundarnih faz z metodo povratno sipanih elektronov v SEM se je pokazalo kot zanesljivo in enostavno, saj ni potrebna posebna priprava vzorcev.

RAZVOJ VISOKOPERMEABILNE GOTOVE ELEKTROPLOČEVINE LEGIRANE S FOSFORJEM

Avtor: Martin Jeram

Soavtorji: Filip Marinšek, Anja Kofol

V zadnjem desetletju si proizvajalci električnih strojev v svetu prizadevajo povečati zmogljivost motorjev in hkrati zmanjšati delež izgub pri rabi električne energije. Trend razvoja proizvajalcev elektropločevin se je osredotočil na razvoj visokopermeabilnih elektropločevin. Lastnosti visokopermeabilnih elektropločevin so manjša poraba električne energije, večji izkoristek, zmanjšanje velikosti in teže električnega stroja, ter večja zanesljivost obratovanja.

V Acroniju je bil v zadnjih treh letih na tem področju izrazit razvoj, ki je temeljil na nadaljevanju razvoja že obstoječih elektropločevin. Z dodatnim legiranjem fosforja smo povečali specifično električno upornost pločevine, kar zmanjšuje izgube vrtničnih tokov. Z visokopermeabilno elektropločevino kupcem nudimo boljšo elektropločevino z boljšimi elektromagnetnimi in mehanskimi lastnostmi. To pomeni pri elektromagnetnih lastnostih nižje elektromagnetne izgube pri magnetenju in višjo magnetno polarizacijo ter posledično višjo permeabilnost. Mehanske lastnosti, kot je trdota in razmerje med $R_{p0.2}/R_m$, se prav tako izboljšajo (zvišajo) in omogočajo boljšo predelavo pri štančanju trakov.

RAZVOJ OBRABNO ODPORNEGA JEKLA NICRODUR 500

Avtor: Jure Bernetič

Soavtorji: Erika Bricelj, Slavko Ažman, Ladislav Kosec - Univerza v Ljubljani

Zaradi velikih potreb evropskega trga po obrabno obstojnih jeklih smo se v podjetju ACRONI, d. o. o. odločili za razvoj novega obrabno odpornega jekla z imenom Nicrodur 500. V okviru osvajanja proizvoda je bila izdelana že tudi prva preizkusna šarža tega jekla. Izvedene so bile že metalografske preiskave in meritve mehanskih lastnosti.

POJAV RAZPOK NA POVRŠINI VROČE VALJANE DEBELE PLOČEVINE AVSTENITNIH NERJAVNIH JEKEL

Avtor: Stane Jakelj

Soavtorji: Alenka Kosmač, Cveto Pohar, Milan Klinar

Med vročim valjanjem debele pločevine je na površini avstenitnih nerjavnih jekel prihajalo do pojava velikega števila razpok. Z raziskavami je bilo ugotovljeno, da imajo vsa ta jekla v svoji sestavi izrazito povečan delež svinca. Talina se je s svincem kontaminirala v fazi izdelave jekla med legiranjem zaključnih surovin po oksidaciji.

Pri temperaturi vročega preoblikovanja je vsebnost 0,0010 % svinca v jeklu mejna. Zmanjšanju sposobnosti vročega preoblikovanja pločevine pa se ne moremo več izogniti, ko je jeklo še dodatno kontaminirano s svincem. Na površini vroče valjane pločevine pride do pojava razpok in raztrganin materiala.

Kongresni center Bernardin - Portorož



TUDI MALE INVESTICIJE ŠTEJEJO

Danilo Tomšič, tehnik za fizikalne meritve

V celotnem Acroniju trenutno poteka kar nekaj velikih investicij. Vzporedno z velikimi investicijami smo v preteklih mesecih na oddelku R&R izvedli tudi eno manjših. Na toplotni obdelavi Fizikalnega laboratorija smo namreč obnovili peči za žarjenje elektro pločevine in malo kalilno peč.

Peči za žarjenje elektro pločevine so sestavljene iz dveh delov. Ogrevni del je sestavljen iz ogrodja in oplata, obzidave, nosilcev grelnih elementov in grelnih elementov. Drugi del peči je iz ognjeodpornega jekla izdelana plinotesna komora, v kateri poteka sam proces žarjenja. Na komori so prostor za termoelement ter priključki za procesni plin in hladilno vodo. Trajnost komore je zaradi vsakodnevnih velikih toplotnih obremenitev približno eno leto (č 300 ciklov). Od ogrevnega dela peči so po obnovi ostala samo popravljena in novim izolacijskim materialom prilagojena ogrodja, izolacija, grelni elementi in regulacija pa so novi. Komore ostajajo enake.

V stari izvedbi so bile peči za žarjenje elektro pločevine konstruirane in izdelane na R&R že pred dvema desetletjema. Obzidava peči je bila izvedena z izolacijsko in samotno opeko, nosilci grelnih elementov pa so bili iz termo betona. Takšna izvedba obzidave je imela za posledico veliko toplotno akumulacijo. Peč se je zaradi predimenzioniranih grelnih elementov dokaj hitro segrela, ohlajanje pa je potekalo zelo počasi. Temperatura zunanje kovinske oplata je presegala 100°C, kar se je, zlasti poleti, močno odražalo pri delovnih pogojih v prostoru, kjer so se nahajale peči. Grelni elementi, ki smo jih izdelovali v delavnici, so imeli ocenjeno moč 35 kW za posamezno peč, postavljeni pa so bili s štirih strani okoli žarilne komore. Večina okvar je nastala prav na grelnih elementih, zato smo imeli na razpolago tri peči, od katerih je bila ena v popravilu ali v rezervi (slika 1). Vzdrževanje in popravila peči smo v glavnem izvajali zaposleni na R&R, le pri posegih v električno napeljavo smo povabili k sodelovanju strokovnjake iz drugih služb in obratov. Regulacijo temperature so zagotavljali stari Honeywellovi instrumenti, ki so bili nameščeni v veliki stikalni omari sredi prostora.

Oplata prenovljenih ogrevnih delov peči je sedaj izdelana iz nerjaveče pločevine. Izolacija je sestavljena iz več plasti trde izolacijske volne, ki učinkovito zadržuje toploto okrog komore. Med obratovanjem lahko na oplati, razen na nekaterih delih, mirno držimo roko. Toplotno sevanje v prostor je minimalno (slika 2). Grelni elementi so ustrezno preračunani in dimenzionirani,

Peči pred obnovo



montirani pa so na paličaste nosilce, kar omogoča hitro menjavo pri morebitnih okvarah. Komoro obdajajo ob straneh in spodaj. Servis je zagotovljen pri proizvajalcu. Nazivna moč posamezne peči je pod 15 kW, čas ogrevanja na zahtevano delovno temperaturo pa je praktično enak kot prej. Priklop peči na električno omrežje je izveden mimo stikalne omare. Regulacijo zagotavljajo moderni instrumenti, ki omogočajo tudi zahtevnejše toplotne obdelave z nihanjem temperature in različnimi časi ogrevanja. Vkllop peči je možno programirati do 100 ur vnaprej.

Neposredne denarne koristi, ki jih prinaša opisana posodobitev peči za žarjenje elektro pločevine, so podane v tabeli.

	Zamenjava peči
Prihranek vode (mVleto)	3153,6 4204,8
Prihranek SIT (EUR)	310.314 413.752 (1.295 1.726)
Prihranek el. e. (kWh)(300ciklov/leto)	24180
Prihranek SIT (EUR)	285.324 (1.190)
Prihranek pri zamenjavi peči SIT (EUR)	595.638 699.076 (2.485 2.917)

Prihranki pri posodobitvi peči

Poleg neposrednih denarnih imamo še nekaj dodatnih koristi, ki niso zanemarljive in so posledica zmanjšane porabe električnega toka:

- n temperatura v delovnem prostoru se poleti zmanjša za nekaj stopinj,
- v termo elektrarni se pokuri 29 ton lignita manj (za 1 kW električne energije je potrebno 1,2 kg lignita pri izkoristku 30 -34 %),
- m zaradi manjše količine zgorelega lignita se v zrak spusti 28 kg žvepovega dioksida, 56 kg dušikovih spojin in 2,5 kg prahu manj. Pri čiščenju dimnih plinov se odstrani večina škodljivih snovi, vendar je izpust v zrak še vedno 1,186 g SO₂, 2,32 g NO_x in 0,1 g prahu na kilovatno uro pridobljene energije. Gram SO₂ v zraku je lahko vzrok za liter do 34 litrov kislega dežja, odvisno od koncentracije kisline v vodi.

Ja, tudi male izboljšave štejejo, ko gre za zniževanje stroškov in skrb za okolje.

Obnovljene peči



PREHLAD ALI GRIPA?

Ažman Simona, koordinatorica nevladnih preventivnih programov v regiji, svetovalka na področju človeških virov

OSLABLJEN IMUNSKI SISTEM!

Lepo pozdravljeni!

Razmišljala sem, kakšna naj bo tema za ta mesec. Glede na to, da prihajamo v sezono bolezni dihal in prehladov, pa sem se odločila napisati nekaj o našem imunskem sistemu.

Pri tem sem si pomagala z razmišljanjem gospoda **dr. Alojza Ihana**, ki v svoji knjigi **"Imunski sistem in odpornost"** opisuje sam imunski sistem in grozovite posledice oslavljenega imunskega sistema.

Verjemite, branje te knjige te popolnoma prestraši in prepriča, da se zopet malo zamisliš nad svojim življenjem, četudi si še tako učen na področju preventive.

Še posebej pomembno je, da skrbimo za svoje telo in duha s pravilno prehrano in ustreznim načinom življenja, saj s tem krepimo imunoodpornost, ki je pomembna pri boju z različnimi virusi, tudi pred virusom ptičje gripe, ki napada zlasti tiste, ki so v stalnem stiku z okuženo perjadjo (npr. rejci), in tiste z oslavljenim imunskim sistemom, kot naj bi bili stari ljudje in otroci ter ostali kronični bolniki.

Imunski sistem deluje povsem izven našega zavedanja, ker ga ne moremo nadzorovati. Vsak dan prejme in predeluje na milijone različnih mikrobov, za katere se odloči, ali so "dobri" ali "slabi". Na ta način se zgradi biološka oziroma molekularna identiteta posameznika, podobno kot razum omogoča razvoj osebnostne identitete. Njegovega delovanja ni moč čutiti, posledice pa so več kot razvidne in občutne. Preko posledic pa se lahko naučimo zaznavati zakonitosti delovanja in tako spoznavamo sebe, telo in svoje zdravje. Na kratko: preko spoznavanja sebe lahko vplivamo tudi na večjo odpornost.

Eden izmed tipičnih znakov, da naš imunski sistem ne deluje tako kot je potrebno:

Zdrav človek na hitro opravi s prehladnimi obolenji, oslavljen imunski sistem pa je takrat, kadar se navaden prehlad sprevrže v pljučnico ali celo meningitis. V našem telesu biva mnogo bakterij in mikrobov, ki se pod ugodnimi pogoji, ki jih

dopusti oslavljen imunski sistem, razvijejo v prej destruktivne napadalce in povzročitelje mnogo hujših bolezni: levkemije, limfoma, napredovalnega raka, aidsa...

Na delovanje imunskega sistema vplivajo:

- debelost
- enostranske diete
- alkohol
- kajenje
- stres
- despresije
- kronične okužbe (sinusitis, bronhitis)
- žita v hrani
- maščobe v hrani
- odvajanje blata
- dodajanje vitaminov
- telesna vročina, ki se ponavlja večkrat
- virusne bolezni (herpes, bradavice)
- pregled krvi (večkrat na leto, vsakih pet letali nikoli)

Veliko smo že govorili o stresu, pa mi morda kdo ni verjel, zato bi rada podkrepila svoje mišljenje z besedami dr. Ihana:

"Če človek živi usklajen s svojimi čustvi in svojo okolico, mu to daje zadovoljstvo in energijo. To po eni strani nedvomno ugodno vpliva na imunski sitem in na

njegovo sposobnost za obrambo proti bolezenskim mikrobom. Po drugi strani pa zadovoljen in energije poln človek tudi bolje opazuje, odločneje uravnava svoje življenje, ne išče stresov, se ne prepušča različnim zasvojenostim (kajenju, alkoholizmu, deloholizmu) in je fizično aktivnejši."

Skratka: tudi naš imunski sistem je odvisen od našega psihičnega počutja in dnevnih vplivov nanj.

Spomnimo se tistega, kar skušam vedno poudarjati, tudi takrat, ko smo v največji stiski in ne vidimo rešitve: stisnimo zobe, premislimo in pomislimo, daje nekomu še slabše kot nam in daje naše življenje prav toliko vredno kot kakšno drugo.

Ohranite samospoštovanje, naredite nekaj zase, bodite zadovoljni tudi s tistim, kar že imate, pa boste imeli večjo voljo, da boste poskrbeli tudi za svoje telo in splošno zdravje!

Pa zdravi ostanite!



SPLET

Aljoša Vister, Informatika

Internet je medij, ki je v zadnjih desetih letih postal del našega življenja. Je najhitrejši in najcenejši vir podatkov ter je namenjen vsem. Vsaka prisotnost na spletu vpliva nanj in ga gradi, oblikuje in spreminja. Lahko rečemo, da vsi prisotni ustvarjamo navidezni svet, kjer veljajo določena pravila in zakonitosti.

Podobno kot v resničnem svetu je potrebno paziti na svoj ugled, svoja dejanja in strani, ki jih obiskujemo. Obnašanje na forumih in spletnih klepetalnicah spremljajo moderatorji, v zadnjem času pa tudi kriminalisti in psihologi. Obiskanost spletnih strani merijo samostojni mehanizmi, ki na legalen način sledijo vašemu brskalniku. Na spletnih strežnikih se beleži vaš IP naslov in točen čas prihoda ter odhoda. Poštni strežniki (SMTP) beležijo naslovnike in prejemnike. Vsi ti podatki so javnosti nedostopni in jih lahko zahtevajo le sodišča, če bi bil podan sum, da ste storili kaznivo dejanje. Kljub temu pa obstaja možnost, da do vaše pošte, datotek ali drugih zaupnih podatkov pridejo na nedovoljen način. Ogrozijo vas lahko tudi virusi, črvi in strežniški administratorji, ki so samo ljudje. Zato vedno premislite, kaj, kje in kako se predstavljate in na kakšen način oblikujete svojo navidezno okolico.

Elektronska pošta

Pa pustimo paranojo za enkrat ob strani in si pogledjmo enega izmed servisov, ki je bil verjetno vaš prvi stik z internetom. Govorim seveda o **elektronski pošti**, ki je od leta 1971, ko so poslali prvo besedilno sporočilo z vsebino "QWERTYUIOP", precej napredovala. Danes od elektronske pošte ne pričakujemo samo prenosa besedil, ampak pošiljamo preko nje tudi datoteke in priponke, ki so v našem podjetju omejene na velikost do 20MB.

Tipičen poštni strežnik sestavljata dva osnovna servisa. Prvi je **SMTP**, ki skrbi za prejemanje, sortiranje, posredovanje in razpošiljanje pošte in bi ga lahko primerjali s poštarji in delavci na pošti. Drugi pa je **POP3/IMAP**, ki hrani in

posreduje pošto končnemu uporabniku. Približno tako vlogo opravlja vaš domači poštni nabiralnik, kamor vsako jutro prejmete Dnevnik, Delo, Novice ... Velikokrat pa tudi nezaželenе reklame in promocije, ki se v elektronski pošti imenujejo SPAM.

Spletne aplikacije

Tretji program, ki ga potrebujemo za branje elektronske pošte, je **poštni odjemalec**. Zgodovina te aplikacije sega v leto 1987/88, ko sta se pojavila "Citadel" in "Eudora", slednja pa se je ohranila do danes. Vtem času je program doživel vsaj 20 večjih posodobitev ter je skupaj s ThunderBird-om in Outlook-om zagotovo eden od boljših izdelkov za pregledovanje elektronske pošte med **debelimi klienti**. A prednosti, ki so jih imeli debeli klienti pred **tankimi**, ki uporabljajo za svoje delovanje spletne brskalnike, so v zadnjih letih zbledele. Medtem ko se možnosti uporabe **spletnih aplikacij** in tankih klientov povečujejo iz dneva v dan, debeli klienti počasi zgubljajo svojo vlogo v svetovnem spletu, saj jih spremljajo nekatere nerešljive težave: namestitve je potrebno opraviti na vsakem računalniku posebej, uporabnikovi podatki so bolj izpostavljeni kraji in možnosti, da se izgubijo, programi morajo biti prilagojeni za vsak operacijski sistem posebej, vsako večjo verzijo je potrebno vzdrževati... Na drugi strani pa so pglavne prednosti tankih klientov: dostopnost, centralno upravljanje in manjša obremenitev za računalnike končnih uporabnikov.

Vsa večja računalniška podjetja, kot so Google, Microsoft in Apple, nam ponujajo svoje poštnе storitve preko spleta, kar nam zagotavlja, da se bo razvoj tovrstnih aplikacij nadaljeval.

Spletne pasti

Glede na nedavne dogodke na portalu <http://www.nlb.si/> smo se ponovno zavedli, kako nevarno je lahko delo na spletu. Tako kot v resničnem svetu so tudi v navideznem predatorji, ki prežijo na nas in poskušajo z zvijačo priti do zaupnih podatkov. **"Phishing"** je izraz, ki ga

uporablja hekerska subkultura in združuje več načinov, s katerimi lahko preslepijo vas oziroma vaš brskalnik, da je stran, ki ste jo obiskali, pristna. Med temi metodami so najbolj učinkoviti virusi in trojanski konji, ki vaš računalnik spremenijo v ubogljivo napravo, ki posluša vse ukaze hekerjev in jih izvrši brez vaše vednosti. Omenil bi še **"IDN spoofing"**, **"redirection"** in pa uporabo "@", s katero zelo lahko preslepijo tudi veččega uporabnika spleta. Za vse, ki bi želeli pogledati, kako ti primeri delujejo v praksi, sem pripravil spletno mesto <http://clanki.acroni.si/varnost/>, kjer so bolj podrobno pojasnjeni načini delovanja.

OX arhitektura

OpenXchange je spletna aplikacija, ki se skoraj v celoti izvaja na aplikacijskem strežniku. Napisana je v Javi in teče znotraj aplikacijskega strežnika Apache/Tomcat na spletnih naslovih <http://ox.acroni.si/cgi-bin/login.pl> in <http://ox2.acroni.si/cgi-bin/login.pl> ali krajše <http://ox.acroni.si/>, ki so dosegljivi tako iz Acronijevega omrežja kot tudi preko spleta.

Strežnik ima na voljo 4GB delovnega pomnilnika, 2.8GHz CPE, 2 x Gigabitno omrežno povezavo, optični dostop do diskovnih polj ter dnevno arhiviranje. Povprečna mesečna zasedenost je približno 15 %, največje dnevne obremenitve pa so okoli 50 %, ko je prijavljenih tudi največ uporabnikov, in sicer 150-200.

OX v svoji osnovi ponuja možnost uporabe spletne pošte, skupinskih koledarjev, opravil, baze znanja, projektov, dokumentov, foruma, povezav in oglasne deske. A od naštetih vam za enkrat ponujamo le koledar, opravila, dokumente, bazo znanja, oglasno desko in pošto, o katerih pa bom več govoril naslednjič.

Članek je v izvirniku na voljo na spletni strani: <http://ox.acroni.si/servlet/showobject?objectid=29311&module=documents>.

ROKOVANJE

Anja Potočnik, pomočnica uprave za odnose z javnostmi v SIJ - Slovenski industriji jekla

Se znamo rokovati ali smo "mrtve ribe"?

Človek se rokuje že od pradavnine. Roka ponujena v pozdrav je nakazala, da smo neoboroženi, spravljeni in da si želimo sodelovanja. Danes je rokovanje mini obred pozdrava, slovesa, čestitk, izraz sočutja ... Stisk roke je odraz fizične energije in tudi srčnosti človeka, zato je pomembno, da poznamo osnovna pravila rokovanja v našem kulturnem okolju. Rokovanje je del olike in stisk rok naj bi bil prijeten uvod v nadaljnje sodelovanje, druženje. So tudi ljudje, ki ne marajo rokovanja in se mu izognejo. Pa tudi taki, ki ti roko stisnejo premočno oz. do bolečine, ker želijo izpostaviti svojo (pre)moč oz. zbuditi pozornost. Nekateri ljudje roko stisnejo ohlapno, medlo ali pa v stisk ponudijo le polovico roko in takrat se počutimo, kot da bi prijeli mrtvo ribo. Zelo neprijetno, vendar sem vedno znova presenečena, koliko ljudi izbere oz. se ne zaveda takega načina seganja v roke. Če rokovanje ni mogoče - poškodba, držanje drugih predmetov rokah, se znajdemo tako, da se človeka narahlo dotaknemo po roki.

Mala šola rokovanja

Prvi ponudi roko tisti, ki ima prednost, prednost pa ima:

- nadrejeni pred podrejenim *
- višji po funkciji pred nižjim
- starejši pred mlajšim
- gost pred gostiteljem
- kupec pred prodajalcem
- prisotni pred prišleki
- ženska pred moškim

*V poslovnem svetu že nekaj časa velja, da ima prednost (vstop v dvigalo, prednost pri vratih ...) tisti, ki je višje po poslovnem rangu, ne glede na to, kako mlad ali star je in katerega spola je. Seveda pa se vodilni lahko vedno odločijo in dajo nekomu prednost (npr. vodilni moški ženski ali vodilna oseba starejši

osebi...).

Druge spretnosti rokovanja:

- bonton narekuje moškemu, da ob rokovanju vstane - s celim telesom (ne le napol)
- ženski pri rokovanju ni potrebno vstati, vendar s tem, ko vstane, pokaže posebno spoštljivost
- moški naj pri rokovanju sname rokavico, ženski pa to ni potrebno; moški se lahko med seboj rokujejo z rokavico
- rokovanje s cigareto ali z rokami potisnjenimi v žep je znak nespoštovanja
- ne zadržujmo in ne stresajmo ponujene roke
- z isto osebo se - kljub temu, da se srečamo večkrat na dan - rokujemo samo enkrat in le izjemoma dvakrat na dan
- tajnica ne ponuja roke gostu, preden ga pospremi k vodilnemu delavcu
- čez mizo se ne rokujemo, razen če zares ni mogoče drugače in se za to opravičimo
- roke ne ponujamo zdravniku v ordinaciji, prodajalcu, policistu oz. drugim uradnim osebam

Poljubljanje rok je moška umetnost, ki počasi izumira, ima pa stara pravila:

- m** ustnice se roke ne dotaknejo in se morajo ustaviti centimeter ali dva nad roko
- roko se poljubi vsem prisotnim damam in ne samo eni
 - poljub ne sme biti slišen
 - roke se ne poljublja, če je odeta v rokavico

Prednovoletni čas je čas rokovanja in izražanja lepih želja. Želim vam čim več toplih stiskov rok s prijetnimi ljudmi!

Literatura: Ksenija Benedetti, »Poslovni protokol za osebno odličnost« - strokovno gradivo Planet GV, 2006
Ana Nuša Knežević, »Oljka«, 2001
Jana Bogdanovski, Imelda Ogilvy in Bojana Košnik, Astra »Odlična poslovna komunikacija lepo vreme v podjetju« - seminarsko gradivo, Aletheia 2006



RAZSTAVA MODELOV TEHNIČNO-KONSTRUKCIJSKEGA KROŽKA OŠ KOROŠKA BELA V ACRONIJU

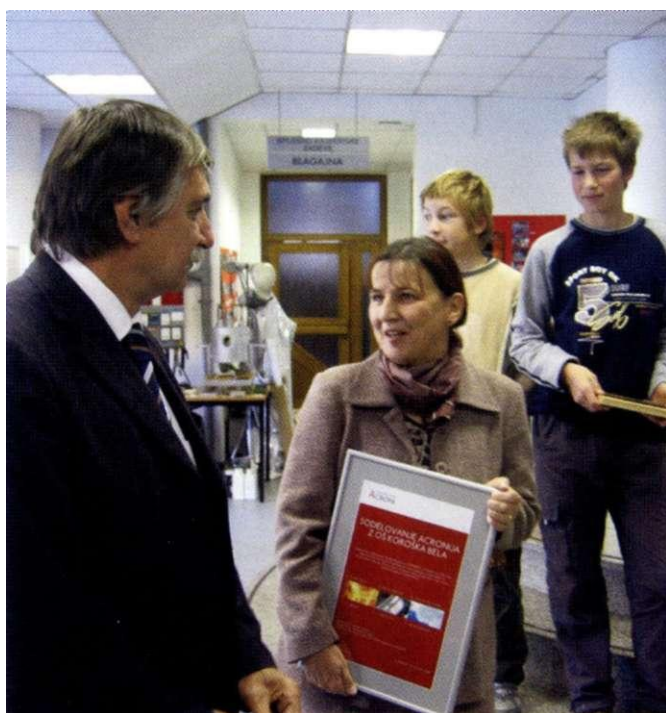
mag. Barbara Habe Sintič

Sodelovanje Acronija in OŠ Koroška Bela ima že dolgoletno tradicijo, ki smo jo v lanskem šolskem letu obudili z delovanjem podobnega krožka z novimi, sodobnimi vsebinami. Namen krožka je večstranskih prvi vrsti dati mladim možnost za tehnično ustvarjanje in dodatno izobraževanje (predvsem praktično) na tistih področjih, kjerv v šoli pri rednem pouku to ni možno, okrepiti povezavo ACRONI-ja z mladimi na Osnovni šoli in s tem predstavitev dela, proizvodnih procesov in poklicev otrokom. Poleg tega je namen otroke čim bolj seznaniti s tehniko in jih s tem zainteresirati za metalurgijo in strojništvo ter si s tem v prihodnosti povečati bazo zainteresiranih šolarjev in delavcev, saj vemo, da je zanimanje mladih za tehnično-naravoslovne vede v zadnjem desetletju in pol zelo upadlo. Želimo namreč, da bi se otroci čim bolj seznanili s poklici in delom v ACRONI-ju in da se bodo tudi z našo pomočjo v večjem številu odločali za strojniške in metalurške poklice.

Pri tehnološko-konstrukcijskem krožku, ki ga sicer na Osnovni šoli vodi g. Milan Hlade, tamkajšnji učitelj tehničnega pouka, sodeluje tudi naš sodelavec Alen Šest. V ta namen so učenci skupaj z njim pripravili razstavo modelov, v katere so že vložili osnovna znanja strojništva, elektrotehnike in robotike. Na ogled so postavili tudi fotografije poslikave odpraševalne naprave, ki so jo prav tako "polepšali" učenci OŠ Koroška Bela.

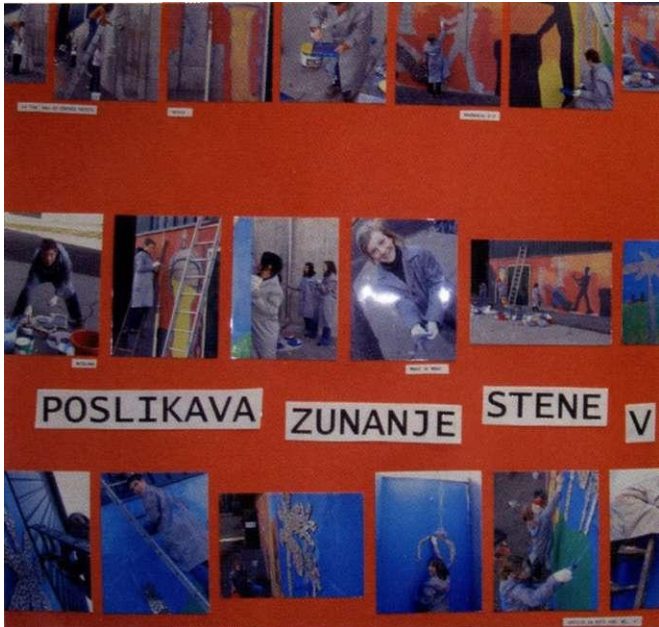
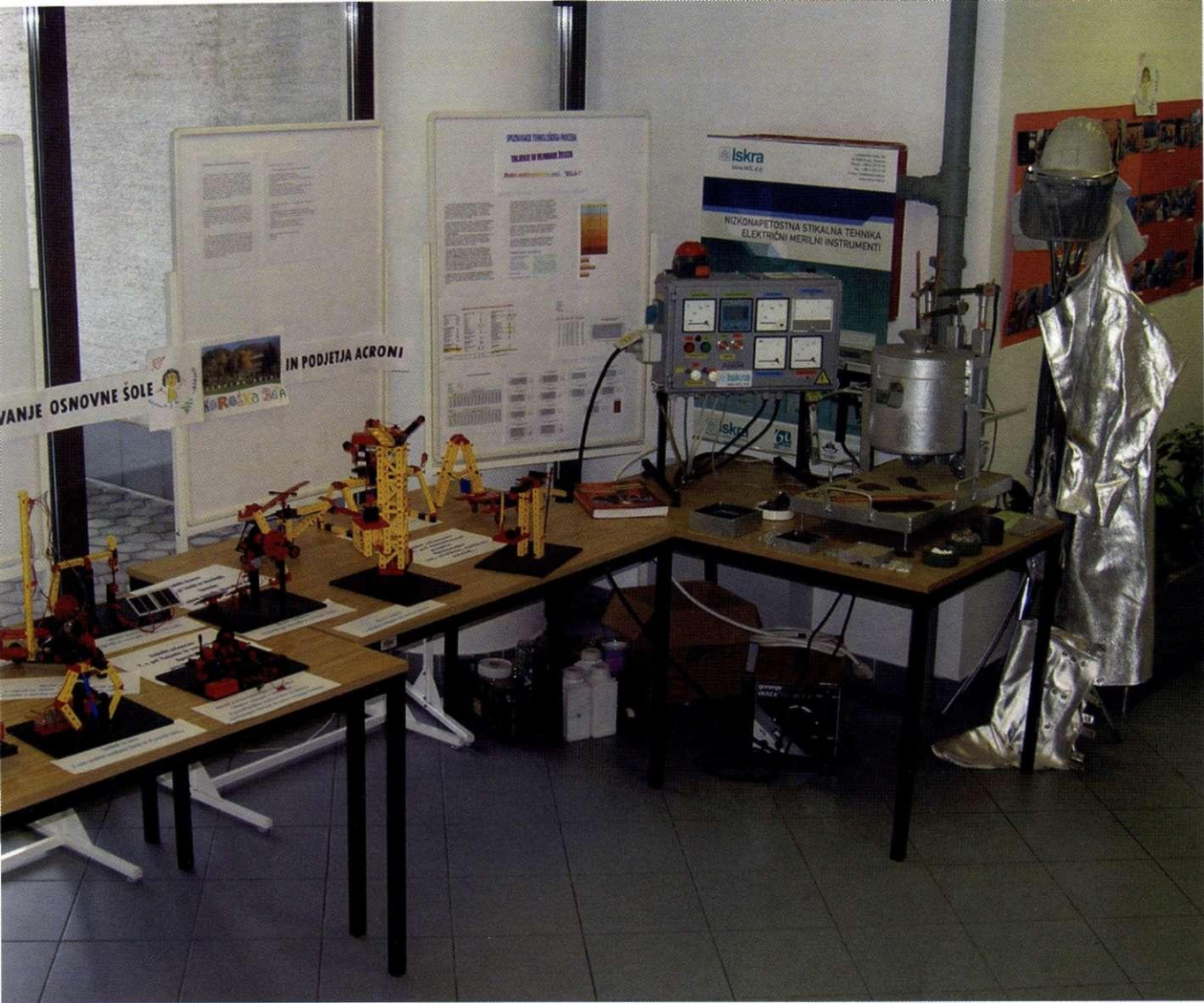


Kultura



Acroni novice







8. REDNA FOTOGRAFSKA RAZSTAVA V JEKLARNI

Marjan Lah
Avtor fotografij Zvonko Kodeh

Sedaj je postala že kar tradicija, da vsak mesec pripravimo novo fotografsko razstavo naših sodelavcev pa tudi gostujočih fotografov, v kolikor imajo željo po predstavitvi svojih del. S tem preraščamo naše okvire in spoznavamo tudi druge ljudi, delamo primerjave in se učimo eden od drugega.

Tako počasi uresničujemo naš cilj, ki smo si ga postavili pred slabim letom, da aktiviramo Jeklarje, da se predstavijo s svojimi prostočasnimi dejavnostmi in pokažejo tudi ostalim, da njihovo življenje ne predstavlja samo težko in odgovorno delo, temveč da znajo videti tudi lepe stvari in jih zabeležiti na fotografski papir. Počasi se krog naših razstavljalcev širi, kar je še posebej razveseljivo. Na naših razstavah spoznavamo lepote krajev, narave in ljudi, ki so jih videli na svojih poteh, in s tem širimo obzorja tudi sami. Naš hodnik pa ni le pusta kovinska konstrukcija, temveč kaže vsak mesec drugačno podobo, ki jo oblikujejo slike in tematika na njih. Razveseljivo je to, da si naše razstave radi ogledajo tudi drugi obiskovalci in poslovni partnerji, ki prihajajo v Jeklarno.

Tokratno razstavo je pripravil naš sodelavec iz Jeklarnе Zvonko Kodeh, ki se ljubiteljsko ukvarja s fotografijo, njegova največja ljubezen pa je video. Zvonko je tudi prizadeven sodelavec pri oblikovanju in pripravi naših razstav. S svojimi fotografijami je že

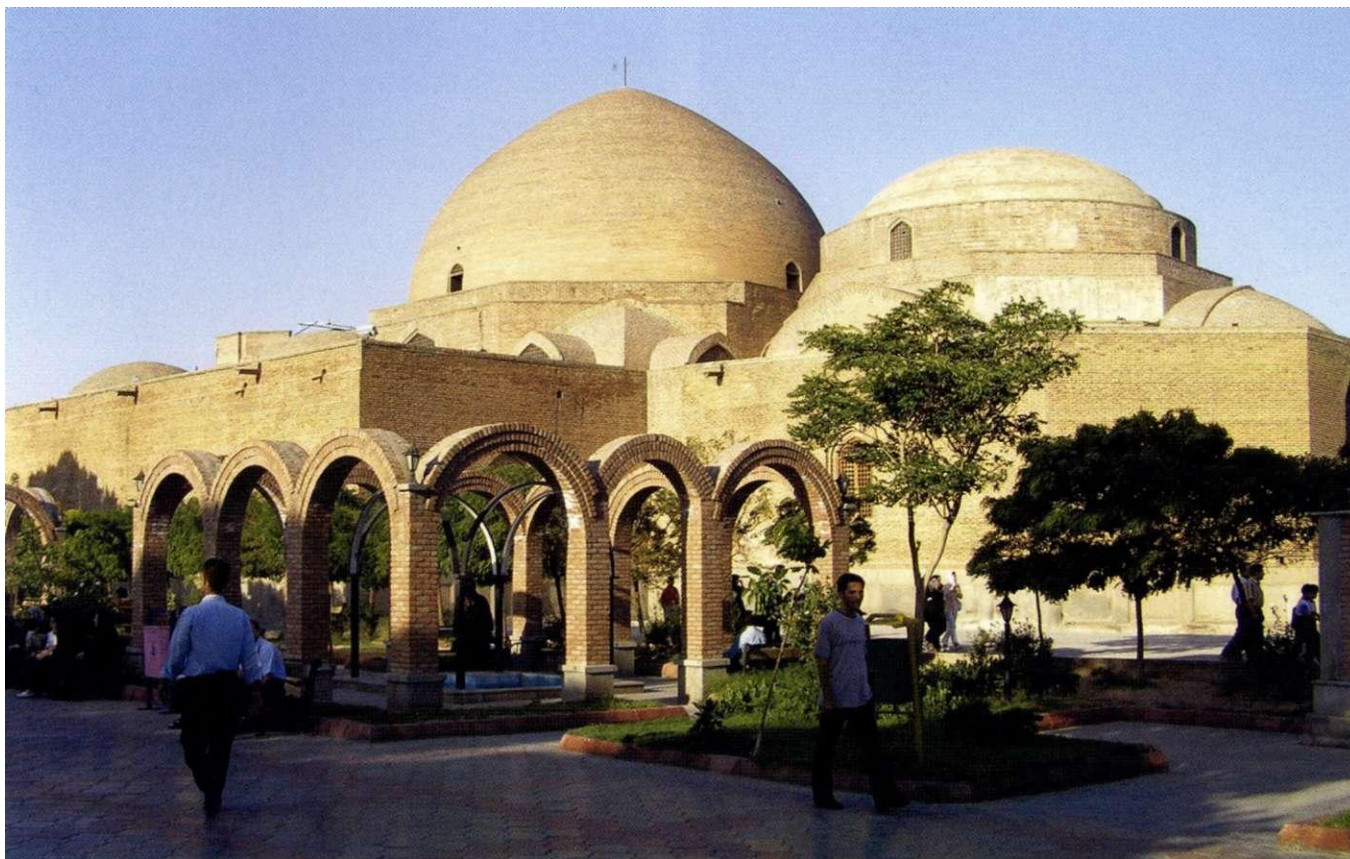
sodeloval, na natečaju za poletno fotografijo v Jeklarni pa je bil nagrajen.

Tokrat razstavlja samostojno. Pripravil je makro fotografije cvetja in grad Otočec v jesenskih barvah. Nekaj njegovih lepih fotografij z vabilom na ogled razstave vam posredujemo v "pokušino".



ČUDOVITA PERZIJA ALI S POTI PO IRANU

Miro Koder



Modra mošeja Tabriz

Iran je islamska republika v jugozahodni Aziji, do revolucije leta 1979 je bila ustavna monarhija. Meri 1.648.000 km² in ima več kot 70 milijonov prebivalcev. Upravno je razdeljen na 28 provinc, glavno mesto je Teheran z več kot 15 milijoni prebivalcev. Dve tretjini prebivalcev je Perzijcev, ostalo so Kurdi, Azerbajdžanci, Arabci, Armenci in drugi. Denarna enota je rial. Za 1 dolar se dobi 9200 rialov. Polovica države je neobdelana, 1/6 ozemlja zavzema slana puščava. Na obrobju puščave so visoke gore. Med njimi je največja Damavand 5617 m. Obdelana polja večinoma namakajo, pridelujejo najboljši riž na svetu, pšenico, ječmen, datlje in odlične pistacije. Na jugozahodu so največja nahajališča nafte na svetu. Poznane so tudi perzijske preproge. Iranska zgodovina je bogata. V začetku zgodovinskega obdobja so v Perziji vladali Medijci, okoli 550 p. n. št. jih je premagal Kir, imajo ga za ustanovitelja perzijske države, osvojil je tudi Babilon in Malo Azijo. Nasledil gaje Kambis, ki se je razširil tudi v Egipt. Kasneje sta kralja Darij in Kserks vodila dolgotrajne brezuspešne borbe z Grki. Leta 331 p. n. št. jih je zavzel Perzijo Aleksander Veliki in njegovi nasledniki Selevkidi, ki so vladali 100 let. 636. leta so prišli Arabci in jo prisilili v islam. Do leta 1258 je

bila pod bagdaskimi kalifi, potem pa še pod Mongoli. V 19. stoletju je Perzija pod dinastijo Kadžarov izgubila velike predele. Leta 1925 je bila dinastija Kadžarov odstranjena in šah je postal ministerski predsednik Reza Khan, ki je izvedel nekaj političnih reform. Leta 1941 je moral zaradi simpatij do Nemčije odstopiti, v korist sina Reze Pahlavija. Absolutistični sistem šaha se je v začetku šestdesetih let usmerjal v gospodarsko in družbeno modernizacijo države, izvedel delno agrarno reformo, zgradil moderno industrijo, bolnišnice in šole. Denarje dobival predvsem od naftne industrije. Leta 1979 se je vrnil v Iran ajatola Homeini in izvedel revolucijo. Razglašena je bila islamska republika, sledila je še osemletna vojna z Irakom. Od 1979. leta je Iran trn v peti zahodu, predvsem pa Američanom. Iz Dugubavezita sem se s taksijem pripeljal na turško-iransko mejo do Gorbulaka. Turčijo sem zapustil leta 2006, na Iranski mejni prehod Bazargana sem prišel leta 1385 po mohamedanskem koledarju. Uslužbenci na meji so bili zelo prijazni in običajni postopki so bili takoj gotovi. V stavbi na meji je bil tudi turistični urad, kjer me je pričakal gospod Reza, marsikaj mi je povedal o Iranu, turizmu in me tudi peljal v



Elgoli park



Bazangar mejni prehod

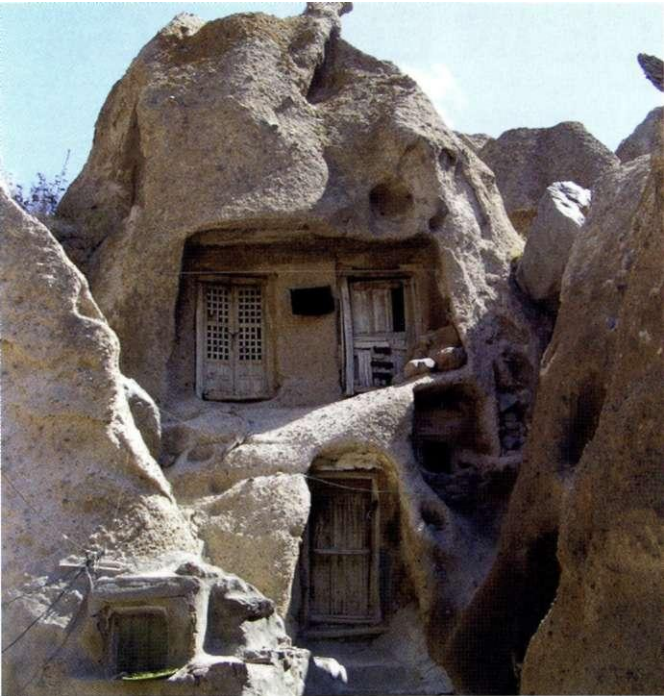
menjalnico, da sem zamenjal nekaj denarja. Ker je bilo navzdol do Bazargana še okoli dva kilometra, mi je priskrbel prevoz in odšel z menoj. V mestu so me takoj obstopili taksisti. Cene so imeli navite, kar se je le dalo. Reza mi je priskrbel mladega fanta, ki me je za 10 dolarjev odpeljal do okoli 100 km oddaljene cerkve Ouareh Kalise ali bazilike svetega Tadeja. Cerkev stoji osamljena daleč izven uhojenih poti,

obdana s čudovitimi gorami. Je najboljše ohranjena iranska srednjeveška cerkev. Sveti Tadej je cerkev ustanovil leta 43 po Kristusu. Bil je uspešen pridigar, toda ljubosumni Armenski kralj je njega in še tri tisoč spreobrnjencev leta 66 dal ubiti. Armenija je kasneje kot prva svetovna krščanska država v Tadejev spomin leta 371 zgradila baziliko na mestu njegovega groba. Po potresu leta 1319 so jo deset let obnavljali, kasneje so jo leta 1810 še

enkrat obnovili in povečali. Sedaj je pod zaščito Unesca in tudi letos jo obnavljajo. Prišel sem ravno zadnji dan tridnevnega srečanja vernikov. Bilo jih je več tisoč, med njimi tudi veliko Armencev iz bližnje Armenije. Kot edini tujec sem bil deležen velike pozornosti. Kmalu me je obstopila ekipa neke iranske televizije in hotela vedeti, kje sem izvedel za cerkev. Pokazal sem jim svoj vodnik in kasneje so napravili tudi intervju z menoj. V zahvalo sem se lahko slikal z njimi. Ker sva bila s šoferjem zmenjena za dve uri, sem žal moral oditi. Odpeljal me je do Makuja, kjer sem počakal avtobus za Tabriz. Po štirih urah sem prispel v mesto, ki je bilo dvakrat prestolnica Azerbajdžana v 3. stoletju in drugič za časa Mongolske dinastije od leta 1220 do leta 1380. V mestu živi veliko različnih narodov, od Azerbajdžancev, Armencev, Turkov, Kurdiv do Irancev. Največja znamenitost mesta je tri km dolga pokrita tržnica in velja za najdaljšo v Iranu. Na tržnici je več kot sedem tisoč trgovin. Razdeljene so po sekcijah, kot so sekcija preprog, začimb, naravnih parfumov, sadja, zdravilnih zelišč itd. Ena izmed znamenitosti je tudi modra Blue (Kabrud) mošeja, ki je bila zgrajena leta 1465. Zraven mošeje se nahaja tudi Khaqani park, ki nosi ime po velikem perzijskem pesniku Lhirvanu Khaqaniju iz 12. stoletja. V njem je bilo proti večeru zelo veliko obiskovalcev, predvsem študentov, ki so se hoteli pogovarjati z menoj v angleščini, eni bolj uspešno, drugi manj.



novinarji televizije



Kandovan



Bazilika

Osem km jugovzhodno od centra je Elgoli park, najbolj priljubljeno sprehajališče meščanov. Sredi parka je jezero in na sredini jezera Qajar-era palača. Zvečer je jezero osvetljeno s tisočeriimi lučkami in svetlobnimi prameni, v najbolj temnih delih pa se skrivajo zaljubljenici. IzTabriza sem se drugi dan odpravil proti jugozahodu do vasiце Kandovan, v Oskuju sem se iz minibusu presedel na

taksi. Malo pred vasjo se je ustavil in treba je bilo plačati nekakšno cestnino 60 tolarjev, verjetno je bil to edini prispevek v vaško blagajno, saj razen mene v vasi ni bilo tujcev. V vasi naj bi bil nekoč svetopisemski raj, kjer naj bi uživala Eva in Adam, toda od raja je ostalo bolj malo. Pokrajina je bolj pusta in če ne bi bilo okoli nekaj polj in nasadov sadnega drevja, katera seveda namakajo, bi bila prav

puščavska. Vas sama pa spominja na turško Kapadokijo, vendar v manjšem obsegu. V skalah nad vasjo so si domačini zgradili bivališča iz slame in blata, skupaj z njimi so tudi domače živali, ki imajo prostor pod stanovanjem, zraven pa je tudi še klet, ki služi za spravilo pridelkov, predvsem riža in pa suhega sadja. Vaščani nekaj malega prodajo Irancem, ki zaidejo v vas predvsem zaradi vodnjaka, ki stoji ob bližnjem potoku. Voda naj bi bila zdravilna, dobra naj bi bila za prebavne motnje, ledvične kamne, predvsem pa naj bi slovela kot nekakšna moška voda za dvig potence. Po ogledu vasi se vrnem k potoku, kjer je množica skromnih restavracij. Skupina moških me povabi, da skupaj zajtrkujemo. Odličen naraven zajtrk (med, domače maslo, sir, čaj in kruh - nun (po iransko), nekakšni mlinci, ki jih pečejo, na žerjavici (testo narejeno iz vode in moke, brez kvasa). Naredijo majhne hlebčke, ki jih zvaljajo in dajo v posebne peči v katerih je žerjavica. Srečal sem tudi Arino, učiteljico angleščine, in vso njeno rodbino (med njimi tudi moža, znanega iranskega alpinista) in še mnoge druge. Vsak, če je le malo znal angleško, je hotel poklepetati z menoj, tudi slikali bi se vsi. Slovo je bilo težko, vrnil sem se nazaj vTabriz.



Arina družina

Se nadaljuje.

HK ACRONI JESENICE IN EBEL LIGA

Robert Pajk, direktor HK ACRONI Jesenice

Jeseniški hokej je z nastopom HK ACRONI Jesenice v EBEL ligi prestopil v novo obdobje tako s tekmovalnega, organizacijskega, finančnega in tudi marketinškega vidika. Tekmovanje v EBEL ligi je velik izziv za igralce moštva in tudi za vse druge, ki s svojim delom omogočamo nemoteno in tekoče delovanje kluba - v tem za nas do še nedavnega nedostopnem hokejskem okolju. Po osemnajstih tekmah in petem mestu na lestvici lahko rečemo, da imamo na Jesenicah konkurenčno moštvo, ki je sposobno izpolniti cilj, ki smo si ga zadali pred začetkom sezone - uvrstitev v polfinale! Lahko rečemo, da je bila odločitev uprave HK in glavnega sponzorja podjetja ACRONI, d. o. o., za sodelovanje v EBEL ligi, glede na nivo hokeja, ki se sedaj igra na Jesenicah, na zanimanje gledalcev in konec koncev tudi na prepoznavnost sponzorjev (televizijski prenosi), več kot pravilna. Samo na ta način bo zagotovljen stik jeseniškega in tako slovenskega hokeja z evropsko kvaliteto, samo na ta način bo jeseniški/slovenski hokej prepoznaven v širšem evropskem prostoru - ob njem pa seveda sponzorji, ki glede na odmevne rezultate jeseniškega moštva že lahko pozitivno ocenijo svojo vlogo v delovanju kluba.

Moštvo je od začetne postave doživelo kar nekaj sprememb - poškodba Vnuka, prihod treh legionarjev in dveh domačih asov, ki so močno vplivali na igro in rezultate moštva. V nadaljevanju sezone večjih sprememb ekipe ne predvidevamo, saj, kot že rečeno, ekipa deluje homogeno in je sposobna poseči tudi po najvišjih mestih.

Po prihodu Tomaža Razingarja in vratarja Seamusa Kotvka v moštvo so bili fantje na vrhu lestvice takrat zadnjih osmih krogov, izkupiček pa je bil pravzaprav neverjeten: v osmih tekmah sedem zmag.

Tudi jeseniški "Head coach" Matjaž Kopitar in kapetan moštva



Dejan Vari v nadaljevanje sezone gledata optimistično, kar pričajo njune izjave: "Mi vsako tekmo igramo na zmago in kot sem že večkrat dejal, sam nerad izgubljam. Letos smo že večkrat dokazali, da je naše moštvo konkurenčno, premagali smo že vse tekmece, razen Dunaja, a tudi oni še pridejo na vrsto."

Vari: "Vsaka tekma je za nas izziv, velika motivacija, in prepričan sem, da lahko s takšnimi predstavami in takšnim občinstvom zmagujemo tudi na prihodnjih tekmah. Klima v moštvu je odlična, kot se sedaj vidi smo tudi telesno odlično pripravljeni..."

Za popoln vtis pa še malo statistike:

Hokejisti Acronija so v osemnajstih tekmah dosegli 64 zadetkov, ali v povprečju 3,56 na tekmo, prejeli pa so enega več oz. 3,61 zadetkov na tekmo. Med najbolj učinkovitimi igralci je na vrhu lestvice še vedno Greg Day iz Gradca, največ zadetkov pa je dosegel naš Američan Aaron Fox.

Po osemnajstih odigranih krogih lige EBEL je najbolj učinkovito moštvo Red Bulls iz Salzburga. Varovanci trenerja Hardyja Nilssona so na osemnajstih tekmah dosegli 76 zadetkov, ali v povprečju 4,22 na tekmo, prejeli pa so jih 52, ali v povprečju 2,89 na tekmo. Manj zadetkov so prejeli hokejisti iz Beljaka, 48, ali 2,67 na tekmo. Ekipa HK ACRONI

Jesenice bo sodelovala tudi v domačem prvenstvu z jasnim ciljem-osvojiti naslov državnega prvaka. Večni derbiji bodo še vedno taki kot nekoč - seveda pa je za dobro tekmo potrebno imeti tudi dobrega nasprotnika!

Za nivo tekmovanja, kot je tekmovanje v ligi EBEL, mora tudi športni objekt dohitevati oz. spremljati standarde, ki so za taka tekmovanja v veljavi. Ko na Jesenice v naše prostore povabimo predstavnike tujih klubov, zardevamo. Naši prostori so v primerjavi z njihovimi katastrofalni.

Za halo Podmežakla ob njeni že častitljivi starosti lahko rečemo, da je zaradi neprimernih tehničnih rešitev za današnji čas in nezadostnih vlaganj v vzdrževanje in posodobitve neprimerna za izvajanje tekem na vrhunski ravni. Neustreznost dvorane je tudi eden izmed razlogov, da na Jesenicah ne bomo gledali tekem svetovnega prvenstva druge divizije, ki bodo v Ljubljani.

Veseli me, da je gledalcev na naših tekmah vedno več. Cena vstopnic paje še vedno predmet prenekatere debate. Če bi bilo možno, bi bil zagotovo za to, da so karte za vse zastonj. A žal - kvaliteten hokej pomeni tudi višje stroške, ki jih je treba pokriti. Mnogo zamer sem si nakopal z ukinitvijo oz. zmanjšanjem obsega brezplačnih kart za bivše

zaslužne člane. Vem, da so jih v preteklih sezonah imeli, ne dvomim tudi v njihovo zaslužnost, a treba je povedati, daje klub v preteklosti pridelal tudi veliko dolgov, tudi z neracionalnim razporejanjem denarja. Pričakujem, da bodo vsi prizadeti to doumeli in kot pravi ljubitelji jeseniškega hokeja prišli na tekme kljub temu, da si morajo karto kupiti.

O naših navijačih pa vse pohvale! Na zadnjih tekmah so uglasili še zadnje navijaške rekvizite in tako so s svojim navijanjem resnično postali šesti igralec moštva. Zagotovo tudi njihovo navijanje prispeva h kvalitetni igri. Vesel sem, da smo uspeli odpraviti tudi nesoglasja, ki so nastala na začetku sezone med navijači in upravo kluba. Do nesoglasij je prišlo zaradi različno razumljenih dejstev in morda slabe komunikacije. Zadnji dogovori s klubi v Ebel ligi o reciprocitetnih vstopnicah (mi dobimo brezplačne karte tam, naši navijači pri nas) so ugodni in menim, da ni več ovir za dobro sodelovanje in zlasti za še bučnejše navijanje!

Naj za konec povabim na naše tekme ne le vse naše zveste gledalce, ki nas že ves čas podpirajo, temveč tudi vse tiste, ki do zdaj še niste prišli v dvorano Podmežakla. Na Jesenicah nimamo prav dosti stvari, ki bi nas povezovala, hokej pa je zagotovo ena izmed njih in če že govorimo o turistični prepoznavnosti mesta, potem je tudi tu hokej med vodilnimi. Na Bledu greš okrog jezera, na Jesenicah pa na hokej!



KOLEDAR TEKMOVANJ

ZAVOD ZA ŠPORT OBJAVLJA KOLEDAR TEKMOVANJ IN VAS VABI NA OGLED KATEREGA IZMED NJIH
Več informacij lahko dobite na spletnih straneh zavoda: www.zsport-jesenice.si

Datum	Datum 2	Ura	Panoga	Tekma	Kraj
1. 12.2006		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Alfa (Inter B)	Športna dvorana Podmežakla
1.12.2006		17:30	Floorball	Rekreacijska floorball liga	Gimnazija Jesenice
2. 12.2006		10:00	Košarka • ženske	ŽKK Jesenice : Slovan (kadetinje)	OŠ Prežihovega Voranca
3.12.2006		17:00	Košarka • moški	KKM Jesenice : Loka Kava TCG (mladinci)	OŠ Prežihovega Voranca
5. 12.2006		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Slavija BR (DP)	Športna dvorana Podmežakla
8.12.2006		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Linz (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
8.12.2006		17:30	Floorball	Rekreacijska floorball liga	Gimnazija Jesenice
9. 12.2006		19:00	Košarka moški	KKM Jesenice : Ajdovščina (člani)	OŠ Prežihovega Voranca
9.12.2006		18:00	Odbojka • ženske	OK Jesenice Bled : Broline Kamnik	Gimnazija Jesenice
10.12.2006		18:00	Hokej	Acroni Jesenice : Linz (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
10.12.2006		18:00	Hokej	Acroni Jesenice : Triglav (mladinci)	Športna dvorana Podmežakla
10.12.2006		17:00	Košarka • moški	KKM Jesenice : Radovljica (mladinci)	OŠ Prežihovega Voranca
15.12.2006		17:30	Floorball	Rekreacijska floorball liga	Gimnazija Jesenice
19.12.2006		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : ZM Olimpija (DP)	Športna dvorana Podmežakla
21. 12.2006		18:00	Hokej	Acroni Jesenice : Celje (mladinci)	Športna dvorana Podmežakla
22.12.2006		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Innsbruck (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
22.12.2006		17:30	Floorball	Rekreacijska floorball liga	Gimnazija Jesenice
23.12.2006		19:00	Košarka moški	KKM Jesenice : Olimpija Mladi (člani)	OŠ Prežihovega Voranca
23.12.2006		18:00	Odbojka - ženske	OK Jesenice Bled : Žok Šentvid	Gimnazija Jesenice
29.12.2006		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Red Bull (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
29.12.2006		18:00	Hokej	Acroni Jesenice : Bled (mladinci)	Športna dvorana Podmežakla
3.1.2007		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Maribor (DP)	Športna dvorana Podmežakla
5.1.2007		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Graz (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
7. 1.2007		18:00	Hokej	Acroni Jesenice : Pasut VSV (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
12.1.2007		17:30	Floorball	Rekreacijska floorball liga	Gimnazija Jesenice
14. 1.2007		18:00	Hokej	Acroni Jesenice : Slavija (mladinci)	Športna dvorana Podmežakla
19. 1.2007		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Vienna (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
19. 1.2007		17:30	Floorball	Rekreacijska floorball liga	Gimnazija Jesenice
20. 1.2007		19:00	Košarka moški	KKM Jesenice : MP Idrija (člani)	OŠ Prežihovega Voranca
21. 1.2007		17:00	Košarka - moški	KKM Jesenice : Šenčur (mladinci)	OŠ Prežihovega Voranca
23. 1.2007		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : KAC (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
25. 1.2007		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Triglav (DP)	Športna dvorana Podmežakla
26. 1.2007		17:30	Floorball	Rekreacijska floorball liga	Gimnazija Jesenice
1.2. 2007		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : KAC (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
3. 2. 2007		19:00	Košarka. - moški	KKM Jesenice : Portorož (člani)	OŠ Prežihovega Voranca
9. 2. 2007		17:30	Floorball	Rekreacijska floorball liga	Gimnazija Jesenice
16.2.2007		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Graz (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
16.2.2007		17:30	Floorball	Rekreacijska floorball liga	Gimnazija Jesenice
17.2.2007		19:00	Košarka moški	KKM Jesenice : Radovljica (člani)	OŠ Prežihovega Voranca
18.2.2007		18:00	Hokej	Acroni Jesenice : HS Olimpija (mladinci)	Športna dvorana Podmežakla
20. 2. 2007		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Red Bull (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
23. 2. 2007		17:30	Floorball	Rekreacijska floorball liga	Gimnazija Jesenice
25. 2. 2007		18:00	Hokej	Acroni Jesenice : Pasut VSV (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
2. 3. 2007		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Innsbruck (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
2. 3. 2007		18:00	Floorball	Rekreacijska floorball liga	Gimnazija Jesenice
9. 3. 2007		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Linz (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
10.3.2007		10:00	Floorball	Florbal liga - Final FOUR	Gimnazija Jesenice
13.3.2007		19:15	Hokej	Acroni Jesenice : Vienna (EBEL)	Športna dvorana Podmežakla
17.3. 2007	18 3. 2007		Drsanje	Pokal Slovenije	Športna dvorana Podmežakla
18.4. 2007	22 4. 2007		Drsanje	Triglav Trophy	<u>Športna dvorana Podmežakla</u>

POLDNAŠNJA ŠPICA

Tone Kelbl

Zajzera je alpska dolina, ki jo mnogi ocenjujejo kot eno najlepših dolin. Leži 8 km zahodno od Trbiža v Italiji in je stranska dolina večje Kanalske doline. Ob vhodu leži turistično razvita Ovčja vas, nekdanj slovenska, danes pa italijanska, imenovana Valbruna. Za vasjo se dvigajo vrhovi Viševe skupine in Veliki Naboj, ki na severu zapirajo dolino Zajzera. Vhod v dolino pa stražita Poldnašnja špica 2087 m in Kamniti lovec 2071 m, ki slovita kot odlična razglednika in sta zato zelo obiskana. Kot je bilo že omenjeno, je veljala Ovčja vas za pretežno slovensko, z nemško manjšino. Po prvi svetovni vojni, ko je prišla pod Italijo, pa se je vanjo preselilo precej Italijanov in Furlanov iz revne Rekanice. Med prvo svetovno vojno je bila vas v neposredni bližini frontne črte in zato tudi povsem porušena. Na tragične dogodke nas spominja pokopališče avstro-ogrskih vojakov kakšen kilometer naprej po dolini. V Ovčji vasi je na stara leta živel tudi Jullus Kugy (1858 - 1944), kjer je na domu gorskega vodnika Ojcingerja pisal svoja planinska dela. V zahodnih Julijcih ni gore, kjer ne bi zapustil svojih sledi, pri iskanju skrivnostne cvetlice Scabiose trente. Cvetlice seveda ni našel nikoli, odkril pa je gore nad dolino Zajzera, ki so postale del njegovega življenja. Pri tem so mu pomagali gorski vodniki, med drugimi tudi Slovenca Jože Komac iz Trente in Anton Ojcinger iz Ovčje vasi. In prav Ojcingerju je Kugy posvetil knjigo z naslovom "Življenje gorskega vodnika". Nad dolino Zajzera je zaradi širnega razgleda in lahkega dostopa Poldnašnja špica, 2087 m, zelo priljubljen gorski cilj. Posebno v jeseni, ko v toplem soncu zažarijo pozlačeni macesni. Poldnašnja špica, italijansko imenovana Jof di Miezegnot, je najbolj vzhodni in najvišji vrh v 12 km dolgem grebenu Naborjetskih gora. Posebno iz Ovčje vasi se vidi kot lepo



Koča Fratelli Grego



Pogled na Mangart In Jalovec



Proti vrhu



vojaška zgradba preurejena v zavetišče Alpini Gemona

oblikovana gora, ki je na severno stran skalnata, proti jugu pa se spuščajo strma travnata pobočja. Izhodišče poti je na koncu ceste v Zajzeri, do koder se pripeljemo z avtom po asfaltirani cesti iz Ovčje vasi. Steza se začne pri kapelici na robu parkirišča. Zmerno strma pot, ki se dviga skozi gozd, nas v eni uri pripelje na razgledno jaso, kjer stoji koča Fratelli Grego, 1389 m. Od kočice se nam ponuja lep pogled na severno steno Montaža, je pa koča tudi izhodišče za vzpon na Montaž, Krniško glavico in vzhodni del Nabojetskih gora. Pot nadaljujemo po makadamski cesti do sedla Rudni vrh na višini 1398 m. Nad sedlom se povzpne

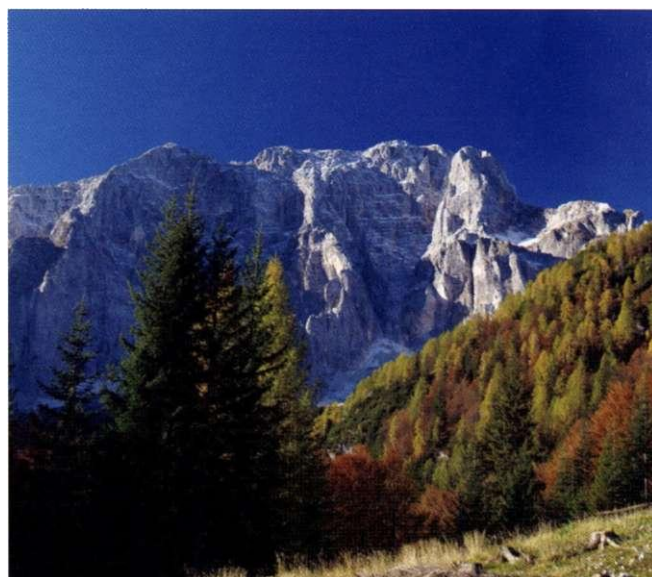
po stezi mimo pastirskih koč do gozdnega pobočja. Hoja je prijetna, saj se steza višje spremeni v mulatjero, ki nas v udobnih ključih pripelje do skupine razpadajočih vojaških zgradb iz prve svetovne vojne. Ena zgradba je preurejena v prijetno in lično zavetišče, imenovano Alpini Gemona na višini 1946 m. Od bivaka se po strmem travnatem pobočju najprej povzpne na greben, nadaljujemo po malo krušljivem skalovju in v pol ure dosežemo vrh. Za vzpon iz doline Zajzera do Poldnašnje špice bomo porabili tri ure hoje, vendar pa bomo na vrhu nagrajeni z odličnim razgledom. Na severu so vidne Ture, na zahodu Dolomiti

ter Karnijske Alpe, na jugu Zahodni Julijci in seveda na vzhodu naša Mangart in Jalovec. Na vrhu so tudi ostanki bunkerjev iz prve svetovne vojne, ti so nam v opomin, da se kaj podobnega ne sme nikoli več ponoviti. Vsaka vojna se konča pogubno za manjše narode, posebna tragika ljudi v Kanalski dolini se kaže v tem, da so bili Slovenci, ki so hoteli biti Nemci, po vojni pa so morali postati Italijani.

Obisk Poldnašnje špice je prijetno planinsko doživetje, posebno v času ko zažarijo rumeno zlato macesni, na prisojnih lege pa se upre jesensko sonce.



Vrh Poldnašnje špice



Geve-na steno Montaža

ŠPIKOV KOT

Vaš Boter Špik

Jeseni grelo nas je prav lepo,
zdaj pa žal ni več tako.
če vsaj notri je toplo,
kosti ogrejem, pa bo šlo.

A resno nekaj me skrbi.
Ne bo toplo, če v žepu ni.
Račun bo grozen, se mi zdi,
bankrot družinski mi grozi.

So cene gretja šle v nebo,
za hrano zmanjkalo mi bo
in kar skrbi me še zelo,
kljub plačilu me še zeblo bo.

Skrbi me še banalna stvar,

pri evru mi še nič ni jasno.
Ker sem že malce star,
računanje ni prav nič špasno.

Koliko evro zdaj velja,
koliko tolarjev to znese?
Blagormu, kdorto že zna,
mene že vnaprej kar trese.

Drobiž ne bo več malo vreden,
če ga veliko bo, bom kar bogat.
Nebo ga, ker sem revež beden,
šparati bo treba znat.

V življenju mojem, vse doslej,
se menjal različen je denar.

Navadil sem se, zaprmej,
morda bo zdaj enaka stvar.

Zdaj ne bo več: "Daj mi jurja!"
Nebo Ivane, Cankarja, nič več.
Vzela zimska jih bo burja,
to bo res prav čudna reč.

Kdor doslej še ne obvlada cen,
v Evrih, koliko kaj velja,
bo v trgovini nebogljen
in žep bo prazen kar se da,
to zame pač ne bo težava.
Bom ženi dal teh nekaj flik,
potem pa njo boli naj glava,
ker je bolj "šparovna!"

ŠPIKOVI PREBLISKI

Vedno, kadar želim biti pameten, storim
kakšno neumnost.

Zakaj so moški večji od žensk? Ker se moški
pogosteje zalivajo.

Iz atomske dobe smo prišli v dobo številk.

Zime se najbolj veselijo v lekarnah.

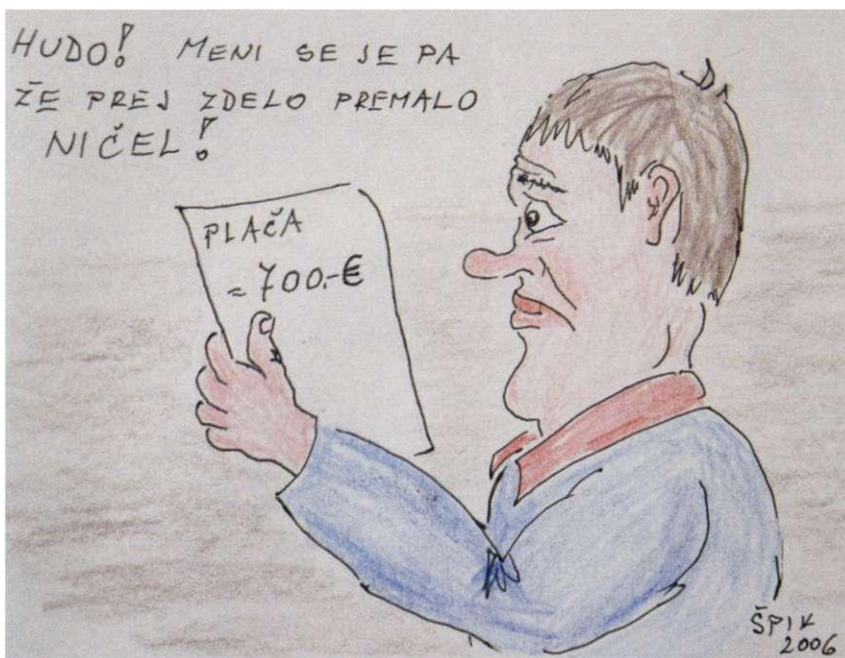
Besedo MENEDŽERJI razumem bolj kot:
MENE-ŽERI.

Včasih smo ljudje veliko brali. Zdaj
razmišljamo, kako bi te obrali.

Cenimo odkrite ljudi, ampak kaj, ko pozimi
večina nosi pokrivala.

Zaradi drage kurjave bomo imeli namesto rož
na balkonih ledene rože na oknih.

Slabo je, če se zamenjajo poslovni uspehi s
poslovnimi papirji.



Križanka

Acroni novice

AVTOR: DRAGO RONNER	INUITI	PRIPADNIK SLOVANOV	RAZPREDEL- • NICA	LENNONOVA VDOVA (YOKO)	REVEŽ SIROMAK	OSNOVNA MERA	CUNJA	ŠMONCA JE SIMON	JAPONSKI REŽISER KUROSAVA	TRŠAT ČLOVEK	ROMAN NABOKOVA	DERIVAT AMONIAKA	NATRIJEV KARBONAT	STING JE ANGLEŠKI PEVEC	DAR, DARILO	MOŠKO IME, SIMON
EST								KNJIGA ZEMLJE- VIDOV						PAVEL ŠIVIC SLAVKO OSTERC		
ŠPEH								JEDRNA PENTLJA OUNA KRIŽNICA								
ZAČETEK MISLI																
SLIKAR ŠUBIC				ZVEZDA V ORLU IZDELOVAL IRHOVINE						NAPOVEDO- VALKA BAŠ STRONCILJ				LILI NOVY KAVA Z MLEKOM		
GRMIČASTA RASTLINA							UGLED, VELJAVA PUMPANJE					MORSKI ROPAR	SLABŠA ODEJA RISTO SAVIN			
BOG RIŽA V ŠINTOIZMU						VEZNIK ITALIJANSKI OTOK			VELIKA SLABOST VIDIK							
KORZAR JE MORSKI ROPAR	OTOK V BALEARIH	NEKDANJI TRGOVEC S SOLJO	Hči ANGLEŠKI PEVEC							BISER	KRAJ NA KOPRSKEM OLIVER TWIST				NAČIN VODENJA DRŽAVE	IT. PISATELJ SVEVO
OTOK VIS						LOJZE PETRLE GORLJIV PLIN			KONFLIKT SLOVENSKI PISATELJ (JAKOB)				PRAKANTON V ŠVICI ALFI NIPČ			
V ANTIKI																
MISLI KONEC																
BANTUJSKO LJUDSTVO V ZAMBIJI					LADJA ZA NAFTA KAREL OŠTIR						AVSTRIJSKA REKA ENNS ALUMINIJ					
PENTLJA						DELAVEC V JEKLARNI							NAJDALIŠA REKA NA SVETU			
ŽLAHTNI PLIN						OPATLJA NA BAVARSKEM						KROMOSOM JE JEDRNA PENTLJA	REKA V ETIOPIJI			

Rešitev nagradne križanke iz
prejšnje številke
**TISTI KI GRABIJO K SEBI DAJO
VSE OD SEBE**

Žreb je takole razdelil nagrade:

1. nagrada (5000 SIT)

Srečko Rudolf
Titova 2/a, Jesenice

2. nagrada (4000 SIT)

OlgaTišov
Cankarjeva 1/a, Jesenice

3. nagrada (3000 SIT)

Anton Horvat
Podkočna 13, Jesenice

Nagrade boste prejeli na blagajni
ACRONI-ja. Odprta je vsak delovni
dan od 8.00 do 10.00 ure. S seboj
imejte osebni dokument.

Uredništvo

Geslo z obarvanih polj prepisite v kupon in ga pošljite do 8. decembra 2006 po interni pošti
na Uredništvo Novic ali pa na naslovACRONI, d. o. o., C. Borisa Kidriča44,4270 Jesenice.
Na ovojnico pripišite "NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v ACRONI-ju lahko rešitve
oddate tudi v mnenjske skrinjice - brez ovojnic.
Nagrajenci bodo prejeli denarne nagrade v vrednosti **5000 SIT, 4000 SIT IN 3000 SIT**. Pri
žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo en kupon.

Uredništvo

KUPON

Nagradna križanka November 2006

Ime in priimek

Ulica

Pošta in poštna številka

Geslo: