

Jesenice dz

NOVICE



220060169,9

COBISS

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE

CE

INTERNI INFORMACIJSKI CASOPIS, ŠTEVILKA 9, SEPTEMBER 2006

Poština plačana pri pošti 4270 JESENICE

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE

Trg Toneta Čufarja 4
4270 JESENICE

OBISK PREMIERA V ACRONIJU OB SVEČANI OTVORITVI INVESTICIJ

sij
skupina Slovenska industrija jekla

stran 7



OBISK PREMIERA V ACRONIJU OB SVEČANI OTVORITVI INVESTICIJ

Mesto jekla in narcis je v petek, 15. septembra 2006 slavilo velike investicije Acronija, člana skupine SIJ – Slovenske industrije jekla, in podjetja SPG – SOL Plin Gorenjska.

stran 19



31. REDNA SEJA SKUPŠČINE

V torek, 5. septembra je bila na sedežu družbe na Jesenicah 31. redna seja skupščine družbe. Poleg že znanih članov skupščine in posloводства sta skupščini prvič po imenovanju prisostvovala tudi mag. Darko Mikec, ki je s 1.9. nastopil funkcijo člana uprave SIJ-slovenska industrija jekla d.d., in članica posloводства Acronija za področje komerciale mag. Dušica Radjenović.

stran 19



NOTRANJE PRESOJE 2006 IN OPTIMIZACIJSKE SPREMEMBE

V pripravi na vodstveni pregled, ki bo oktobra in na zunanjo presajo, ki bo novembra 2006, je na presojevalskem področju kar pestro. Ker je izvajanje notranjih presoj ena od zahtev, ki je skupna vsem trem standardom, po katerih smo certificirani, to je ISO 9001 za sistem vodenja kakovosti, ISO 14001 za sistem ravnanja z okoljem in OHSAS 18001 za sistem varnosti in zdravja pri delu, smo v letošnjem letu uvedli kar nekaj optimizacijskih sprememb.

stran 27



V ACRONIJU IZDELANA NOVA RAZVOJNO IN TEHNOLOŠKO IZREDNO ZAHTEVNA ŠARŽA IZ NERJAVNE VRSTE JEKLA ZA NAVITJE KATALIZATORJEV

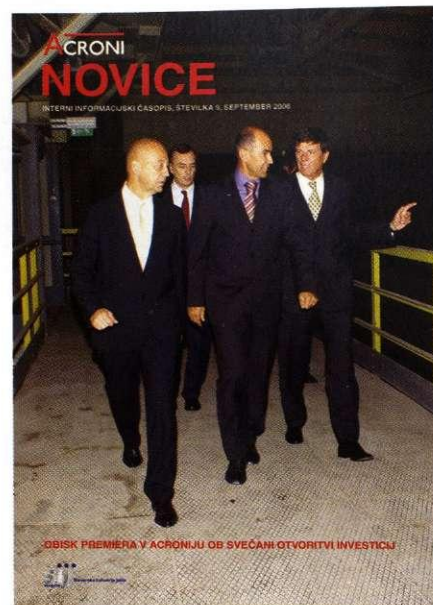
V Acroniju smo po temeljitih pripravih in raziskavah v septembru 2006 izdelali in predelali novo vrsto feritnega v ognju obstojnega nerjavnega jekla za navitje katalizatorjev avtomobilskih motorjev z imenom MKM CrAl 6 (W.Nr. 1.4765A). Razvoj te nove vrste jekla so omogočile izkušnje in znanje, ki smo ga pridobili z razvojem in sedaj že z redno proizvodnjo sorodne vrste jekla MKM CrAl 4, ki je namenjen za navitja katalizatorjev dizelskih motorjev.

stran 30



IZBRALI SMO NAJ... FOTOGRAFIJE LETOŠNJEGA POLETJA

Na letošnji natečaj je prispelo rekordno število fotografij in sicer kar 285, lani 194, 26-ih avtorjev, lani prav toliko. Pred izborom smo vse fotografije preimenovali, tako da nismo vedeli, kdo je kaj poslal. Nekaj avtorjev je tako ostalo brez finala v katerega se je uvrstilo 30 fotografij, nekateri pa s fotografijami nastopajo večkrat. Kriteriji po katerih smo ocenjevali so bili podobni kot lani. Veliko pozornost smo namenili ustrezni kompoziciji, kjer smo upoštevali pravilo zlatega reza, pravilo tretjin, paralel; uravnoteženost barv, tehnični odličnosti (ostrina, kontrast, ...) in pa splošnemu vtisu.



Novice

interni informacijski časopis

Acroni, d.o.o.

član skupine

SIJ – Slovenske industrije jekla, d. d.

Številka 9

September 2006

Uredniški odbor:

Ljubo Osovnikar

Polonca Marjanovič

mag. Barbara Habe Sintič

Alenka Kosmač

Nataša Karo

Fotografije:

Andreja Purkat

mag. Barbara Habe Sintič

Stane Jakelj

Tone Kelbl

Matevž Pretnar

Marjan Lah

Miro Koder

Arhiv Acroni

spletne strani

avtor naslovnice Grega Gulin

© crashgroup.net

Uredništvo:

Acroni, d. o. o.

Cesta Borisa Kidriča 44

4270 Jesenice

Prelom in tisk:

Zip center, d. o. o.

Koroška cesta 14

2392 Ravne na Koroškem

Novice izhajajo enkrat mesečno.

Naklada:

2.200 izvodov

GOVOR PREDSEDNIKA VLADE RS JANEZA JANŠE NA OTVORITVI INVESTICIJ PODJETJA ACRONI IN SPG – SOL PLIN GORENJSKA

Jesenice, 15. september 2006



Spoštovani!

Železova ruda, železo, jeklo. Pogosto sinonimi za težko in hrupno industrijo. Pa za vztrajnega, potrpežljivega, pogumnega in trdoživega človeka. Za način življenja, ki se vsidra globoko. V srce in okolje.

Jeklo je danes, zaradi skoraj 100 % možnosti recikliranja in uporabnosti v domala vseh panogah gospodarstva, med

najbolj iskanimi proizvodi na svetu. Mostovi, gradbeni stroji, cestne in hišne ograje, avtomobili in bela tehnika. Jeklo je prisotno v vseh. Ne da bi se tega velikokrat sploh zavedali.

Svetovna jeklarska industrija je v 80. in 90-tih let, zaradi spremenjenih razmer na trgih, prešla proces temeljitga prestrukturiranja. Investicije v novejša procesa proizvodnje so izboljšale uspešnost jeklarskih podjetij. Bistveno se je povečala produktivnost dela. S strateškim povezovanjem velikih jeklarskih koncernov se je povečala tudi njihova konkurenčna sposobnost.

Sočasno s sanacijo in prestrukturiranjem panoge so se razvijale nove, sodobne tehnologije, ki so omogočile ne samo razvoj novih izdelkov, temveč tudi zmanjševanje emisij v okolje. Globalizacijski procesi zadnjih let so še dodatno pospešili razvoj, kar se kaže v hitri rasti azijskih trgov, predvsem Kitajske, Indije, Rusije, pa tudi Brazilije.

Kljub ugodnim razmeram zadnjih let pa se na svetovnem jeklarskem trgu že kažejo znaki zaskrbljenosti, ki izhajajo predvsem iz povečanja kapacitet zlasti na Kitajskem, porasta cen vhodnih surovin, energentov in transporta ter spremembe prodajnih tokov.

Med dejavniki, ki krojijo razvoj, je gotovo v ospredju odgovornost do okolja. Zaradi velike snovne in energetske intenzivnosti panoge potekajo v svetu procesi zmanjševanja porabe naravnih virov, varčevanja z energijo ter zmanjševanja onesnaževanja.

Proces prestrukturiranja je zaznamoval tudi slovensko jeklarsko industrijo. Najbolj korenito, razpad jugoslovanskega trga. Železarnе so čez noč izgubile 90 % celotnega trga, več kot 7.000 delovnih mest, zmožnost financiranja tekočih obveznosti in razvoja. Nujno potrebno je bilo poiskati nove trge, se prestrukturirati in reševati ekološke težave.

Pot ni bila enostavna. Potrebna je bila tudi pomoč države. Do leta 2002, ko je država zaključila z državnimi pomočmi jeklarski industriji, je bilo v ohranitev panoge vloženih preko 280 mio evrov.

Danes v novih razmerah smo lahko zadovoljni s slovensko industrijo jekla. Posluje uspešno in stabilno. Vloga v tehnološke posodobitve, razvoj in ekološko sanacijo. Uspel ji je preboj na zahtevne tuje trge. Proizvodnja jekla na zaposlenega je danes približno 4x večja, vrednost 7x, dodana vrednost na zaposlenega pa celo 12x večja kot leta 1991 in 1992. V slovenskem izvozu blaga predstavlja 2,5 odstotka, njene družbe pa uvrščamo med vodilne slovenske izvoznike.

Na slovenskem jeklarskem trgu sta danes oblikovana dva stebra. Nosilni – skupina Slovenska industrija jekla s 3.171 zaposlenimi in 475.113 mio EUR prihodka v I. 2005 ter dopolnilni Štore Steel s 522 zaposlenimi in 88 mio EUR prihodka.

Vesli me, da imam danes v tem delu Slovenije priložnost odprtja 2 novih investicij družbe Acroni. Investiciji v skupni vrednosti 30 mio EUR bosta pomembno prispevali k posodobitvi proizvodnje in s tem k večji globalni konkurenčnosti in uspešnosti družbe. Posebej pozdravljam investicijo v nadgradnjo odpraševalne naprave, ki je v procesu ekološke sanacije proizvodnega procesa Acronija bistvenega pomena.

Leto 2005 je bilo za Acroni, krovno družbo skupine Slovenske industrije jekla, dobro. Rekordni rezultati so posledica večletnega načrtnega investiranja v optimizacijo in spremembo proizvodnih poti, v odpravljanje ozkih grl ter posodobitve tehnologije in naprav, ki omogočajo večjo proizvodnjo izdelkov z višjo dodano vrednostjo. Razveseljivo je tudi dejstvo, da je Acroni v zadnjih petih letih, kljub povečanju proizvodnje jekla

višjih kakovosti, z večjo dodano vrednostjo, zmanjšal porabo energije za več kot 10 %.

Tehnološki razvoj temelječ na lastnem znanju, inovacijah ter najboljših razpoložljivih tehnologijah v svetu je ključnega pomena za dolgoročno uspešno poslovanje Acronija na zahtevnih tujih trgih. Za lokalno okolje in regijo pa je bistveno tudi prizadevanje za organiziranje delovnih procesov na načine, ki bodo v največji možni meri zagotavljali varovanje in zaščito okolja.

Veseli me, da smo danes navzoči tudi pri odprtju nove 15 mio EUR vredne investicije podjetja SPG-SOL plini Gorenjska. Z uspešnim poslovanjem, vlaganji v razvoj in povezovanjem s tujim strateškim partnerjem ste 70. letno tradicijo proizvodnje tehničnih plinov na Gorenjskem ne samo ohranili, temveč tudi uspešno nadgradili. 20% tržni delež, rast prodaje in dobička v zadnjih 3 letih, širitev na tuje trge, dolgoročno poslovno sodelovanje z Acronijem, so nekateri od pokazateljev, ki to potrjujejo.

Pred Republiko Slovenijo in jeklarsko industrijo je še ena pomembna naloga. Dokončanje procesa privatizacije. Cilj vlade je pridobitev strateškega partnerja, ki bo nadaljeval z razvojem tehnologij in izdelkov z višjo dodano vrednostjo, ki bo ustvarjal nova delovna mesta in zagotavljal družbeno odgovoren odnos do okolja, zaposlenih in lokalne skupnosti.

Slovenski jeklarji lahko namreč dosegajo globalno konkurenčnost na osnovi povečevanja dodane vrednosti na zaposlenega predvsem z razvojem in izdelavo visoko kakovostnih izdelkov in ne na osnovi ekonomije obsega.

Verjamem, da bo slovenska jeklarska industrija s svojo posodobitvijo in optimizacijo delovnih procesov, sposobna ustvarjati dobičke ne samo v času konjunktуре, temveč tudi v obdobju manj ugodnih razmer.

Vsem prisotnim želim uspešno nadaljnje poslovanje. Naj se odrazi v številkah, v ustvarjanju novih delovnih mest ter dobrem sodelovanju s krajem in lokalnim prebivalstvom. Obema investitorjema Acroniju in SPG-SOL-u želim še naprej uspešno poslovno sodelovanje in skupno prizadevanje k okolju bolj prijazni industrijski proizvodnji.

Hvala.

GOVOR GLAVNEGA DIREKTORJA DR. VASILJA PREŠERNA NA OTVORITVI INVESTICIJ PODJETJA ACRONI IN SPG – SOL PLIN GORENJSKA

Jesenice, 15. september 2006



Spoštovani predsednik Vlade Republike Slovenije, gospod Janez Janša, minister za gospodarstvo Andrej Vizjak, minister za okolje in prostor Janez Podobnik, dragi predsednik uprave skupine SIJ – Slovenske industrije jekla, Tibor Šimonka, draga predsednica Nadzornega sveta SIJ – Slovenske industrije jekla, Marija Zagožen, spoštovani poslovni partnerji, naši Acronijevci, dragi gostje!

V imenu zaposlenih Acronija vam kot kapitan ladje Acroni, d. o. o., sporočam, da plujemo v pravi smeri, vode so mirne, veter zmeren do močan, motorji brezhibni, posadka dobre volje. In dodajam: ne mislite, da smo dali roke križem, se naslonili nazaj in se predali dosedanjim uspehom.

Ponosni smo, da smo po letu 2000 investirali 80 milijonov evrov in se s tem opremili za konkurenčni boj z najboljšimi jeklarnami te vrste v Evropi in svetu. Investicije so nam omogočile predvsem dvoje.

Prvič – v zadnjih sedmih letih smo z manj zaposlenimi povečali letno proizvodnjo jekla za skoraj 80 %. Z dvema našima paradnima konjema – debelo nerjavno pločevino in elektropločevino se uvrščamo v skupino treh oziroma štirih največjih proizvajalcev v Evropi. Pred petimi leti je bila bruto dodana vrednost na zaposlenega 24 tisoč evrov, danes je skoraj 40 tisoč, v petih letih bo 50 tisoč evrov!

Drugič – šele, ko smo začeli dobro poslovati, smo lahko začeli ekološko sanacijo podjetja. Mnogi nam niso verjeli, niso zaupali našim sposobnostim. A danes, na tem mestu vam zagotavljam: ekološka sanacija Acronija bo končana po načrtu: do leta 2010. Zanj bomo namenili 35 milijonov evrov.

Zakaj nam je toliko do tega?

Acroni predstavlja enega od temeljev razvoja gorenjske regije. Že stoletja smo vpeti v to okolje. Lokalnemu okolju zagotavljamo delovna mesta, skrbimo za razvoj mladih, v obliki sponzorstev in donacij podpiramo številna športna, kulturna in druga društva. Ker iz okolja veliko dobivamo, bomo vanj vedno tudi vračali. To je zaveza, ki bo vedno v ospredju našega delovanja.

Današnja svečana otvoritev dveh naših najpomembnejših pridobitev – odpraševalne naprave in nove linije za proizvodnjo debele pločevine – nam daje nov zagon za prihodnji razvoj Acronija. Odpraševalna naprava je najpomembnejši del ekološke sanacije do leta 2010 (direktiva IPPC). Linija za proizvodnjo debele nerjavne pločevine pa je vstopnica da postanemo s 100.000 tonami letno drugi največji proizvajalec te pločevine v Evropi! In to za izdelek, za katerega je bil za prodajo 17.000 ton iz leta 1997 uveden protidumpinški postopek. Daje nam zagon, da bomo še bolj trdo delali, da bomo konkurenčni na vseh svetovnih trgih. Predvsem pa nam daje ustvarjalo energijo, s katero že danes razmišljamo, kaj je treba narediti, da bomo še bolj uspešni.

Današnjih uspehov ne bi mogli slaviti, če nam lastniki – država – ne bi omogočili sanacije in nam pustili sredstva za investicije. Vedno so znali najti posluh za naše razvojne želje in nam, kar je bilo izrednega pomena, zaupali, da smo sposobni izpeljati zastavljeno. Zato smo vam zelo hvaležni.

Za jutri si želimo in upamo, da nas bodo tudi novi lastniki vzpodbujali in nam omogočili, da bomo še boljši in da naša ladja ne bo nikoli obstala, ampak da bo kos tudi najhujšim viharjem.

GOVOR PREDSEDNIKA UPRAVE SIJ – SLOVENSKE INDUSTRIJE JEKLA TIBORJA ŠIMONKE NA OTVORITVI INVESTICIJ PODJETJA ACRONI IN SPG – SOL PLIN GORENJSKA

Jesenice, 15. september 2006



Z razvojem novih tehnologij in uporabo žlahtnih primesi, se nenehno porajajo novi izdelki in nove aplikacije. Jeklo postaja najbolj vsestransko uporaben in trajnostno zanesljiv material, ki je dostopen človeštvu. V vsakem novem jeklarskem izdelku je reciklirano jeklo in pravzaprav je jeklo edini material na svetu, ki ga je mogoče v celoti predelati.

Slovenci imamo 400 letno zgodovino železarstva in jeklarstva. Naši izdelki so v

mostovih, ki povezujejo obale, v letalih, ki preletavajo kontinente in v mnogih drobnih rečeh v naših domovih.

To, kar mi v Slovenski industriji jekla danes proizvajamo je nepogrešljiv del moderne civilizacije.

In, tako kot se ta preveša v ekonomijo znanja, tako tudi naši izdelki vsebujejo vse več znanja. Nova vlaganja so vlaganja v znanje, v ljudi in v okolje, v katerem delamo in živimo.

Pričujoči investiciji Acronija sta dober dokaz za to.

Ni neskromno trditi, da smo znali izkoristiti priložnost, ki nam jo je ponudila država, ko nam je stala ob strani v težkih časih.

Danes smo dobičkonosno podjetje z visoko dodano vrednostjo, realizirano na tujih trgih, zaposlujemo nove ljudi in veliko vlagamo.

Naše jeklarne se sicer po velikosti ne morejo primerjati s srednje velikimi, kaj šele večjimi jeklarnami po svetu. Z jasno vizijo, smelimi odločitvami in zagnanimi sodelavci pa postajamo učinkovite in hitro odzivne moderne enote na nišnih programih in trgih.

Pa vendar, svet se globalizira in tudi mi se z njim. Izzivi globalizacije, še posebej v jeklarski panogi, zahtevajo povezovanje produkcijske sfere tudi z ostalimi: surovinsko, energetska, tehnološka – razvojno itn.

Jutrišnja preizkušnja – privatizacija Slovenske industrije jekla, naj bo torej priložnost, pridobiti tiste potenciale in sinergije s partnerji – bodočimi lastniki, s katerimi bomo hitreje in zanesljiveje ujeli manjkajoči korak oziroma zaostanek do

najboljših, s ciljem da ob tem ohranimo največji možni del korporativne identitete ter vpetosti v slovenski prostor.

Verjamemo v dolgo in uspešno prihodnost slovenskega jeklarstva. ACRONI je in bo pomemben del te zgodbe.

OBISK PREMIERA V ACRONIJU OB SVEČANI OTVORITVI INVESTICIJ

Mesto jekla in narcis je v petek, 15. septembra 2006 slavilo velike investicije Acronija, člana skupine SIJ – Slovenske industrije jekla, in podjetja SPG – SOL Plin Gorenjska. Novo linijo za proizvodnjo debele pločevine in investicijo v odpraševalno napravo kot tudi investicijo v novo kisikarno je simbolično pognal premier Janez Janša, ki sta ga spremljala ministra Andrej Vizjak in Janez Podobnik. Mnogo pomembnih ljudi iz sveta gospodarstva in politike je s svojo navzočnostjo dalo velikemu dnevu Jesenic poseben sijaj.

Pravijo, da fotografija pove več kot tisoč besed. Naj povedo zgodbo tega nepozabnega petka:

Besedilo in izbor fotografij pripravila:

Anja Potočnik, univ. dipl. kom. pomočnica uprave za odnose z javnostmi SIJ – Slovenske industrije jekla

Avtor vseh fotografij: Grega Gulin



Bilo je nekoč na Jesenicah ...



V jeklarni potekajo zadnje priprave na slavnostno otvoritev pod budnim očesom Tine Bolcar (levo) in Jasne Dokl Osolnik iz Event Marketinga. Navdušeni ste bili nad skrbnim in prijaznim sodelovanjem Slavka Kanalca, direktorja jeklarne, ki je zaslužen stal križem rok.



Novinarska konferenca – sedmo silo so zanimala vse podrobnosti o investicijah.



Prvi gostje prihajajo na prizorišče otvoritve investicij v jeklarno in ...



... s prijaznim nasmehom pod dežniki v barvah Acronija sta jih sprejela mag. Dušica Radjenović, članica posloводства za področje komerciale in Ljubo Osovnikar, namestnik glavnega direktorja.

Investicije, še posebej tiste v kisikarno, je prišel pozdravit tudi italijanski veleposlanik Daniele Verga.



Dobro razpoloženi minister za gospodarstvo Andrej Vizjak je do prizorišča prišel v lepem spremstvu.





Povabilu na vožnjo z avtomobilom na vodikov pogon se je prijazno odzval minister za okolje in prostor Janez Podobnik, kateremu je družbo delal Branko Vrečko, direktor SPG – SOL Plin Gorenjska.



Ministra Podobnika sta med drugimi pričakala tudi Aldo Furnagalli Romario, predsednik uprave skupine SOL in Tibor Šimonka, predsednik uprave SIJ – Slovenske industrije jekla.



Prvi je častnemu gostu premieru Janezu Janši stisnil roko dr. Vasilij Prešern.



Iz ognja rojeni, ustvarjeni za trajanje.



Zdaj gre za res! Častni gostje in gostitelji tik pred začetkom slavnostne otvoritve.



Temperamentni plesalki tanga ...



... in ognjevitá plesalca so s svojim plesom razgreti ozračje.



Hiter odziv, smeje poteze, sijaj jekla. To so odlike sabljačev in slovenskih jeklarjev.

Delavci jeklarne so s številnimi gosti z zanimanjem spremljali kratek film o investicijah.



Premier Janez Janša, predsednik uprave SIJ – Slovenske industrije jekla Tibor Šimonka in glavni direktor Acronija dr. Vasilij Prešern so se sprehodili skozi špalir nastopajočih in s simboličnim pritiskom na gumb zagnali investicije.

Poleg premiera, Vasilija Prešerna in Tiborja Šimonke (govori in fotografije v uvodniku Novic) je goste nagovoril tudi Aldo Fumagalli Romario, predsednik uprave skupine SOL in investitor v novo jeseniško tovarno plinov.





Marja Zagožen, edina dama med častnimi gosti in prva dama jeklarske industrije – predsednica nadzornega sveta SIJ – Slovenske industrije jekla.



Varnost nadvse in za vse. Nasmejani premier in minister nista imela nič proti, ko sta si nadela varnostne čelade, preden ...



... sta si ogledala kontrolno kabino jeklarne.



Gostje so po prireditvi uživali v okusni hrani, dobri kapljici in sproščenem klepetu ...



Po otvoritvi in ob pogledu na zadovoljne goste so si lahko oddahnile tudi Jasna Dokl Osolinik in Tina Bolcar iz Eventa Marketinga; Katarina Čučnik, Acroni in Suzana Mokotar in Anja Potočnik iz SJJ-a.



Investicijam je nazdravila tudi Zofija Mazej Kukovič, predsednica uprave Esotecha.
... tudi prvi bankir Factor Banke Boris Pesjak in dr. France Arhar, predsednik uprave Bank Austria.



Nasmejane finančnice (od leve ...) Tatjana Ahačič iz Abanke Vipra, Polonca Marjanovič iz Acronija in Hermina Krt iz Probanke.





S svojo prisotnostjo nas je počastil tudi (na sredini) župan Jesenic Boris Bregant.

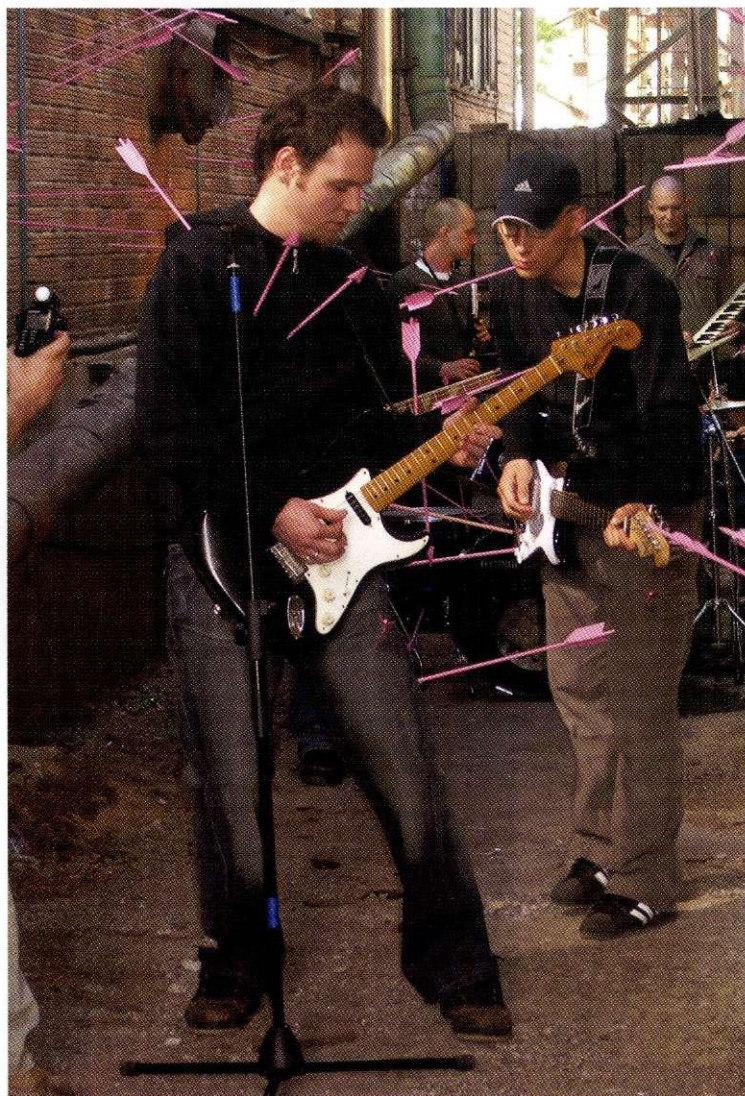


"Na snidenje!" so se nasmejale hostese in njihova gardedama Jasna Dokl Osolnik.

Janez Trček, član uprave SIJ – Slovenske industrije jekla z Jasno Dokl Osolnik.



Zvečer je Jesenice razgrela priljubljena skupina Siddharta



METEOROLOŠKE MERITVE

Andreja Purkat, predstavnik vodstva za okolje in varnost ter zdravje pri delu

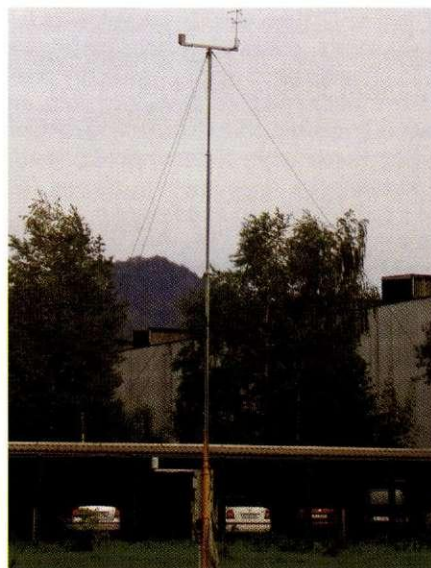
Za področje Acroni-ja ni na voljo meteoroloških podatkov, ki bi omogočali ustrezno obravnavanje onesnaževanja zraka. Na voljo je le splošna roža vetrov pridobljena iz nekaj mesečnih meritev. Zato smo se odločili, da skupaj s podjetjem STUDIO OKOLJE izvedemo 3 mesečne meritve z merilnikom SODAR (Sound Detecting And Ranging) in RASS (Radio Acoustic Sounding Sistem), za lastne potrebe pa kupimo anemometer.

Pričakujemo, da bodo za obravnavano področje v doglednem času v Sloveniji sprejeti podrobnejši predpisi, ki bodo upoštevali kriterije EU in bodo prilagojeni našim razmeram ter sedanjemu stanju tehnike in stroke. Ne glede na nepoznane podrobnosti je gotovo, da za objekt kakršen je ACRONI s sedaj razpoložljivimi podatki ne bo mogoče izdelati vseh potrebnih analiz, med njimi tistih, ki izhajajo iz zahtev za pridobitev okoljskega obratovalnega soglasja po IPPC zahtevah. Zato v nadaljevanju predlagamo meritve za sistematično pridobivanje meteoroloških podatkov, ki bodo omogočali vsestransko presojo zračnega onesnaževanja vseh virov in polutantov tako pri rednem obratovanju kot tudi pri morebitnih okvarah.

Za izdelavo statistik in uporabe modelov za interpretacijo vplivov ACRONI-ja na okolje zaradi onesnaževanja zraka je treba:

- Izdelati porazdelitev vetrovnih podatkov po razredih hitrosti za posamezne smeri vetrov, ločeno po kategorijah razredčevalnih sposobnosti atmosfere in zaradi možnosti upoštevanja obratovalnih značilnosti tudi v odvisnosti od dnevnega časa. Za pridobivanje takih podatkov je najprimernejša uporaba trokomponentnega ultrazvočnega merilnika vetra, ki poleg natančnejšega določanja smeri in hitrosti vetra omogoča neposredno določanje razredčevalnih sposobnosti atmosfere in meri tudi virtualno temperaturo zraka (soodvisnost temperature in vlage v zraku).
- Določiti višino lokalne inverzije in s tem

prevladujočo višino sloja mešanja s podrobnejšimi razredčevalnimi karakteristikami znotraj tega sloja, ki bodo zadoščale za obravnavanje vseh virov različnih višin izpustov in emisijskih karakteristik. Za ta namen je najprimernejša uporaba sistema RASS (Radio Acoustic Sounding Sistem). To je sodoben sistem, ki zaradi uporabe principa daljinskega zaznavanja olajša sledenje razmer v različnih višinah. Z njim kontinuirano pridobivamo podatke o smeri, hitrosti vetra in parametru razredčevanja (te meri tudi SODAR – Sound Detecting And Ranging) in kar je zelo pomembno, meri vertikalni potek temperature, s katerim se določa višina sloja mešanja in še bolj podrobno določa intenzivnosti razredčevanja v prostoru do višine okoli 500 m nad tlemi.



Enak anemometer bo postavljen na strehi Jeklarne.



V ta namen nam je g. Paradiž iz Studia okolje predlagal izvedbo kompleksnih meritev:

- meritve smeri in hitrosti vetra, temperature zraka in parametrov turbulence z ultrazvočnim anemometrom montiranim na zgradbi Jeklarne, ki smo ga v ta namen kupili ter
- vzporedne meritve smeri in hitrosti vetra, temperature zraka in parametrov turbulence z ultrazvočnim anemometrom, RASS in SODAR postavljenim na zelenico za vstopnim terminalom. Tri mesečne meritve bomo izvajali s pomočjo firme METEK, ki je tudi lastnik opreme.

Na ta način bomo dobili trimesečno statistiko meritev v obliki primerni za podrobnejši prikaz vremenskih razmer pomembnih za razredčevanje in transport onesnaženosti, prirejenih za uporabo modelnih izračunov.

Zaradi popolnega pomanjkanja podatkov o lokalni temperaturni inverziji lahko največ pričakujemo od meritev z RASS. Preveriti je treba realnost pričakovanih manjših višin lokalne inverzijske plasti in zaključke uporabiti za podrobnejšo opredelitev onesnaženosti zaradi emisij Acroni-ja in emisij številnih drugih manjših virov z nizkimi izpusti.

DELO Z LESTVIJO

Erik Stritih, strokovni delavec za varnost in zdravje pri delu

Uporabljati se smejo samo lestve, izdelane v skladu z zahtevami standarda SIST EN 131.

Lestev mora biti brezhibna, pred uporabo pregledana in pri uporabi postavljena stabilno, tako da ne more zdrsniti, se prelomiti ali prevrniti.

Prenosne naslonske enokrake lestve morajo biti take dolžine, da segajo najmanj 1 m preko mesta naslanjanja.

Kot naslanjanja mora znašati med 700 in 750. Naslanjanje lestev na kline na vogalih objekta, stebrov ali drogov ni dovoljeno.

Z lestve se lahko izvaja le kratkotrajna dela, pri katerih ni potreben večji upor

delavca ter se uporablja le lažje ročno orodje in manjša količina materiala, ki ne more povzročiti dodatnih nevarnosti za varnost in zdravje delavcev. Delavec mora ob tem z obema nogama stati na istem klinu.

Brez privezovanja delavca je dovoljeno izvajati samo dela na višini do 3 m.

Največja dovoljena dolžina prenosnih naslonskih lestev, s katerih se lahko opravlja delo, je 8 m, dolžina dvokrakih A-lestev pa 3 m.

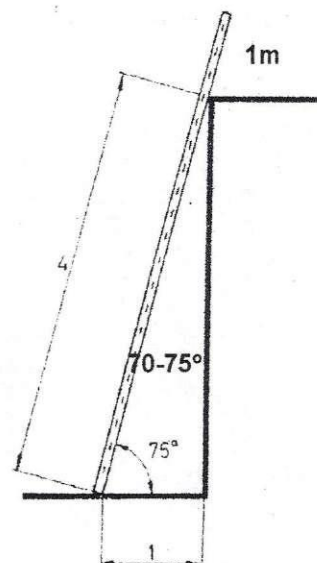
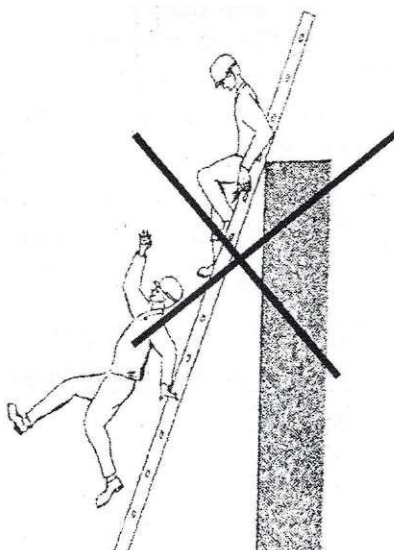
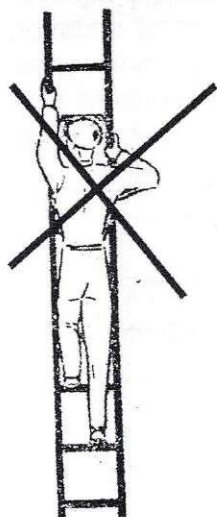
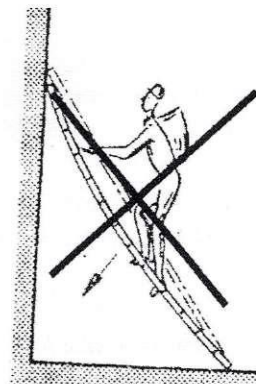
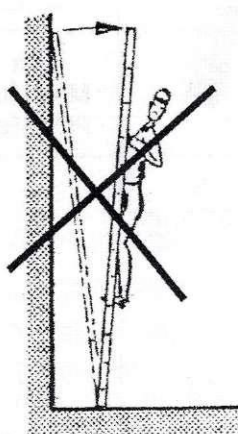
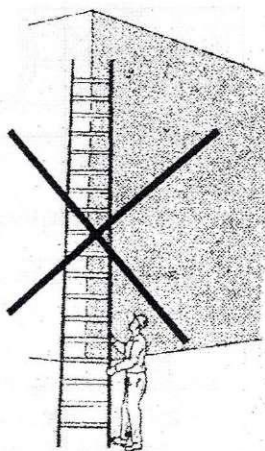
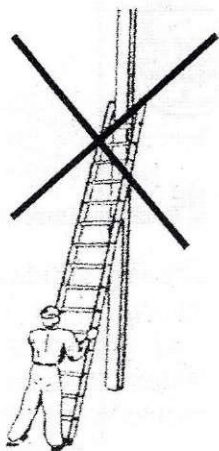
Montaža opreme in instalacij se do višine 2 m izvaja stoje iz tal. Do višine 3 m oz. največ do cone 2 m pod tokovnimi odjemalci mostnih dvigal se delo opravlja iz varnih in proti zdrsu in padcu zavarovanih prislonskih lestev. Kjer je dostop možen le s premičnim ali fiksnim

fasadnim odrom, je potrebno dela opravljati s pomočjo varnih in brezhibnih odrov.

Zaradi tokovnih odjemalcev in obratovanja mostnega dvigala v času njegovega obratovanja ni dovoljena uporaba lestev in odrov, ki bi bili daljši (višji) od območja 2 m pod odjemalci oziroma dvigalom.

V času obratovanja mostnih dvigal, izvajanja del iz lestev, odrov ali ploščadi, ki posega v nevarno delovno oz. vozno območje, mostnega dvigala ni dovoljeno uporabljati.

Lestev ni dovoljeno prislanjati na in ob delovne naprave, stroje, transportna sredstva in opremo, peči. Lestev ni dovoljeno postavljati na gladke in spolzke površine.



PROIZVODNJA V MESECU AVGUSTU 2006

Branko Banko, tehnični direktor

Poletni meseci so za nami. Delo proizvodnje, kljub veliki odsotnosti zaradi dopustov, lahko ocenimo kot dobro predvsem zaradi velike količine nadurnega dela in izdatni pomoči počitniškega študentskega dela. V avgustu smo izdelali 22.880 ton končnih izdelkov in jih 21.837 ton odpremili našim kupcem.

PROFITNI CENTER VROČA PREDELAVA

Na splošno moramo proizvodnjo v PC VP v mesecu avgustu oceniti kot zelo uspešno, kljub daljši zaustavitvi potisne peči ob začetku meseca. V avgustu smo odlili 33.069 ton slabov, od tega 7.985 ton nerjavnih jekel.

Tako smo načrt, ki je znašal 31.500 ton, občutno presegli. Odlite in uspešno zvaljane so bile tudi 4 šarže jekla MKM. Beležimo tudi rekordni izplen jeklarne, 85,91 odstotkov, ki je posledica optimiranja sestave vložka, dela v peči in nizkega deleža internih reklamacij, ki so znašale le 63,57 ton.

Imeli smo nekaj izrednih dogodkov, ki so negativno vplivali na končni obseg proizvodnje. Zabeležili smo daljše zastoje zaradi zaribanja enega izmed ležajev na vetrilu odpraševalne naprave, izpada usmernikov na napravi za kontinuirano vlivanje slabov, ob koncu meseca pa smo morali izvesti nenačrtovano krpanje sten EOP.

V Valjarni smo zvaljali 31.642 ton, od tega 11.020 ton tepihov debele pločevine in 20.622 ton trakov. Poleg redne proizvodnje je bilo prevajanih 500 ton slabov. Ta proizvodnja je bila realizirana v tridesetih delavnih dneh. V tem času je Valjarna mirovala še 2 dni in 20 ur zaradi zaustavitve potisne peči. Tretjega avgusta se je eden od slabov debele pločevine dvignil čez predhodnega, pri čemer sta oba zdrsnila s tretje drsne cevi. Ker se je to zgodilo tik pred izenačevano cono, je bilo potrebno peč ugasniti. Sanacija nastalega stanja je bila glede na razmere v peči izredno hitro opravljena in peč spet ponovno zakurjena. Skupni nenačrtovani zastoji so bili zato zelo visoki, saj so znašali 13,69 odstotkov, pri čemer je bilo 9,18 odstotkov zastojev povzročenih z ustavitvijo peči. Kljub temu je bilo povprečno na dan zvaljanih 1.050 ton materiala.

Tudi kvalitetni pokazatelji dela so bili v avgustu zelo ugodni. Na progi je bilo izločeno le 48 ton proizvodov ali 0,15 odstotka od skupne mesečne proizvodnje. Pri valjanju debele pločevine je še vedno prisoten problem končnih dolžin teh izdelkov. Raztros dolžin je izrazitejši pri tanjših debelinah. Za reševanje teh odstopanj in še drugih problemov je bilo imenovanih več delovnih skupin.

PROFITNI CENTER HLADNA PREDELAVA

Skupni proizvodni načrt za mesec avgust je znašal 13.300 ton, in sicer 10.900 ton HVT in 2.400 ton TVT. Pri obeh izdelkih je bila načrtovana količina rahlo presežena (34 ton TVT in 68 ton HVT), v strukturnem asortimanu pa ni bilo nikakršnih odstopanj. Zaradi relativno nizke proizvodnje v sektorju TVT je bil za celotni sektor odrejen kolektivni dopust v trajanju 1 tedna, in sicer od 14. do 18. 8. V začetku meseca smo na Bronxu razrezovali trakove za PVT in izdelana količina je znašala 472 ton, kar je 172 ton nad načrtovano vrednostjo. V sektorju Priprava in luženje je delo na vseh treh linijah potekalo praktično nepretrgoma brez nepredvidenih zastojev. Posledično so bile izdelane količine med najvišjimi v letošnjem letu, na liniji SSAP pa najvišja v zadnjih treh letih. Na Nevtralizacijo je bilo pripeljano tudi 816 m³ odpadne kisle vode iz PDP, kar je ob nedokončanju projekta zaprtih spiralnih vod predstavljalo določen problem nevtraliziranja. V Valjarni in Žarilnici sta tudi v tem mesecu obe

ključni liniji (ZRM in CRNO) obratovali odlično. Tako beležimo na ZRM le 1030 minut zastojev, na CRNO pa 780 minut. V Finalizaciji HVT je bil tekom celega meseca zagotovljen pravočasen in količinsko ustrezen dotok materiala, kar je omogočalo konstantno proizvodnjo. Doseženi skupni izplen TVT znaša 89,5 odstotkov in prvič v letošnjem letu je pod letnim planom (91,5 odstotkov). Omenjena je bila dokaj nizka proizvodnja in večina je bila razrezana v ožje trakove, proizvodnje za Alpos pa v tem mesecu ni bilo. Pri HVT znaša skupni izplen 88,3 odstotkov, kar je 0,4 odstotka nad načrtovano vrednostjo in pri posameznih kvalitetnih skupinah ni bilo odstopanj. Na področju ekologije se intenzivno nadaljujejo dela na projektu zaprtih spiralnih vod. Večina nove opreme je že vgrajena, usposobljen je drugi usedalnik, kar omogoča sanacijo prvega, ki je v zelo slabem stanju. Celoten projekt naj bi bil zaključen konec oktobra. V mesecu septembru je predviden tudi zaključek del na sanaciji strehe nad Hladno valjarno.

PROFITNI CENTER PREDELAVA DEBELE PLOČEVINE

Operativni načrt avgusta je bil z 8.800 tonami postavljen bistveno višje od gospodarskega načrta (7.455 ton). Povišanje, ki naj bi nadomestilo izpad proizvodnje nerjavne debele pločevine, zaradi kasnitve Wellman linije v začetku leta, je povzročilo ogromno organizacijskih naporov in reševanja težav pri koriščenju planiranih letnih dopustov.

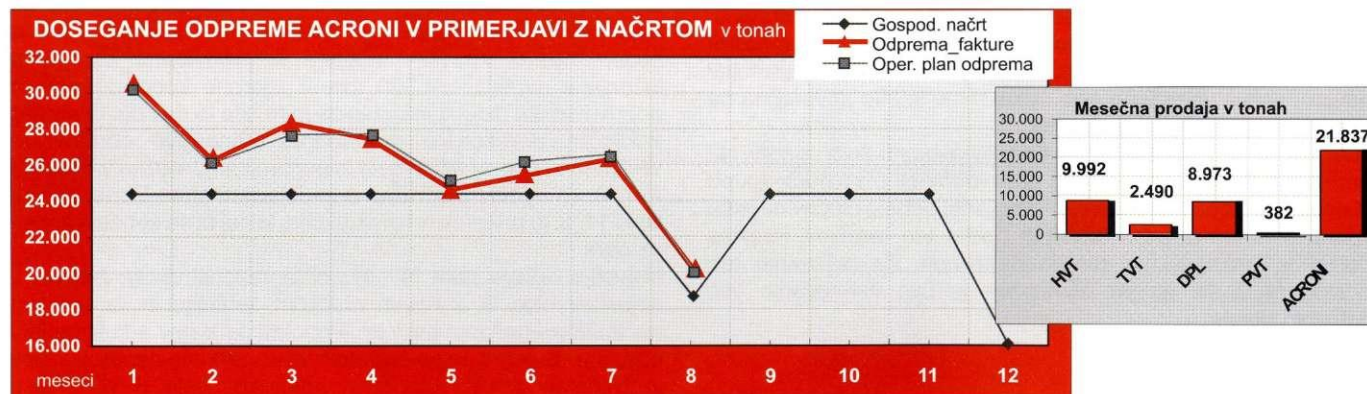
S proizvedenimi 8.993 tonami smo presegli operativni načrt za 2 odstotka, proizvedli smo kar 4.580 ton nerjavne debele pločevine in s tem presegli načrtovano količino po GN za 19 odstotkov. Največ je k temu pripomogel sektor Lužilnica, ki je dosegel rekordno proizvodnjo 5.624 ton lužene pločevine. V začetku avgusta se je v Lužilnici pričela izvajati investicija razširitve nevtralizacije, ki je prvotno predvidevala popolno sedemdnevno ustavitve sektorja in predvideno kapaciteto luženja v avgustu 4.500 ton. Z izjemno kooperativnim in požrtvovalnim delom je Lužilnica mirovala le dva dni in mesec zaključila z rekordno proizvodnjo. Zanesljivo obratovanje Wellman in Drever linije je kljub pomanjkanju vložka v obdobju 4.-7. 8. omogočilo načrtovano zaustavitev stare Ebner kalilne linije 14. 8. in pričetek rekonstrukcije, ki naj bi se končala konec oktobra.

Največje težave nam je povzročila rekonstrukcija žerjava v adjustaži hale B, z novim mačkom, tehniko in vakumskim načinom prenašanja bremen. Popolna ustavitve adjustiranja v obdobju 5.-11. 8. in še dodatnih 71 ur nepredvidenih zastojev je bistveno znižalo storilnost adjustaže hale B v mesecu avgustu.

Zaradi kolektivnega dopusta v prvi polovici meseca so bile planske obveznosti sektorja PVT prepolovljene. Večje količine na naročeno pozicijo, ugoden asortiman naročil in dobra oskrba z vložkom so razlogi za nenormalno preseganje načrta (proizvodnja 164 odstotkov, odprema 127 odstotkov). Da smo izpolnili želje kupcev po kratkih dobavnih rokih, smo morali organizirati delo oblikovalne linije Alpina na dve izmeni. Med kolektivnim dopustom je bil po dolgem času izveden tudi prepotreben remont, ki je odpravil najbolj kritična mesta. Pri ponovnem zagonu je bilo nekaj težav, ki so jih vzdrževalci z veliko prizadevnostjo hitro rešili. Dosežen skupni izplen PC PDP v avgustu je z 88,9 odstotki boljši od načrtovanega kar za 1,4 odstotka in je daleč najvišji v zadnjem obdobju. Bistveno preseganje smo z 89,2 odstotkoma (+2,6 odstotka) beležili na nerjavnem programu.

POSLOVANJE V MESECU AVGUSTU 2006

	NERJAVA JEKLA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČEVINO						MALOOG LJ. in NAVAD. KON. JEK.			KON. LEGIR. in JEKLA za POBOLJ.			SKUPAJ		
				DINAMO, ELM Si			ELMAG											
	realiz.	plan	%	realiz.	plan	%	realiz.	plan	%	realiz.	plan	%	realiz.	plan	%	realiz.	plan	%
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%
JEKLARNA, PROGA																		
JEKLARNA	7.985	8.300	96	9.839	11.200	88	5.418	2.900	187	7.328	6.300	116	2.436	2.800	87	33.006	31.500	105
VALJARNA	7.398	8.300	89	10.976	11.100	99	3.892	2.900	134	6.649	6.600	101	2.727	2.600	105	31.641	31.500	100
IZDELKI ... PROIZVODNJA																		
HVT	1.301	1.300	100	7.065	7.050	100	1.980	1.950	102	28			595	600	99	10.968	10.900	101
TVT	190	200	95	337	300	112				1.362	1.300	105	545	600	91	2.434	2.400	101
DPL	4.579	4.500	102							3.442	3.500	98	972	800	121	8.993	8.800	102
PVT										493	300	164				493	300	164
ACRONI	6.071	6.000	101	7.401	7.350	101	1.980	1.950	102	5.324	5.100	104	2.112	2.000	106	22.888	22.400	102
IZDELKI ... ODPREMA v tonah																		
HVT	1.328	1.300	102	6.028	6.050	100	1.990	1.950	102	39			607	600	101	9.992	9.900	101
TVT	202	200	101	311	300	104				1.363	1.300	105	614	600	102	2.490	2.400	104
DPL	4.681	4.500	104							3.249	3.500	93	1.043	800	130	8.973	8.800	102
PVT										382	300	127				382	300	127
ACRONI	6.211	6.000	104	6.339	6.350	100	1.990	1.950	102	5.032	5.100	99	2.264	2.000	113	21.837	21.400	102
IZDELKI ... ODPREMA v EUR X 100																		
HVT	3.701	3.511	105	4.455	4.419	101	1.153	1.122	103	28			530	528	100	9.867	9.581	103
TVT	601	534	113	179	190	94				730	703	104	430	428	100	1.940	1.856	105
DPL	14.371	15.137	95							2.198	2.354	93	994	811	122	17.593	18.301	96
PVT										237	195	121				237	195	121
ACRONI	18.674	19.182	97	4.634	4.609	101	1.153	1.122	103	2.955	3.057	97	1.953	1.767	111	29.693	29.933	99



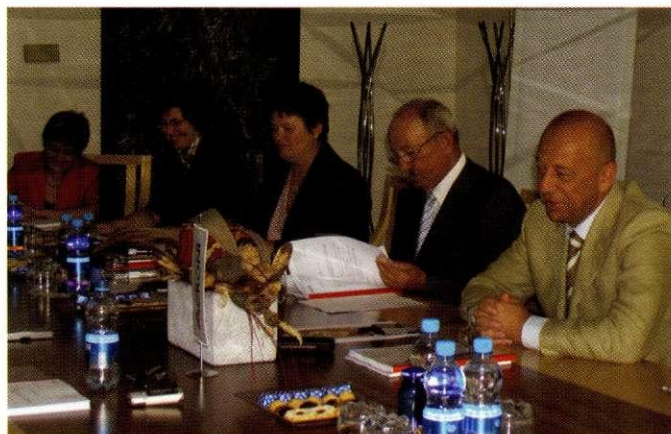
31. REDNA SEJA SKUPŠČINE

Petra Filipič Špiler, direktorica Službe za splošno kadrovske zadeve

V torek, 5. septembra, je bila na sedežu družbe na Jesenicah 31. redna seja skupščine družbe. Poleg že znanih članov skupščine in posloводства sta skupščini prvič po imenovanju prisostvovala tudi mag. Darko Mikec, ki je s 1.9. nastopil funkcijo člana uprave SIJ - Slovenska industrija jekla, d. d., in članica posloводства Acronija za področje komercialne mag. Dušica Radjenović. Skupščina je obravnavala poročilo o poslovanju I-VII ter oceno poslovanja do konca leta 2006 ter obsežen paket novih investicij. Tako so bile obravnavane naslednje nove investicije:

- obnova dresirnega ogrodja CTM,
- obnova 110 kV stikališča,
- profilomer in merilnik debeline,
- obnova livne naprave,
- regalno skladišče v PDP.

Posloводство je skupščini podalo tudi informacijo o potrebnih investicijah v Vroči valjarni, Predelavi debele pločevine ter informacijo o nameravanem projektu prenove poslovnih procesov. Člani skupščine so soglašali z vsemi predlaganimi investicijami, pri čemer pa bo potrebno dokončno soglasje za začetek investicije v obnovo dresirnega ogrodja CTM, obnovo livne naprave ter za regalno skladišče v PDP pridobiti še soglasje nadzornega sveta SIJ - slovenska industrija jekla, d. d.



NOTRANJE PRESOJE 2006 IN OPTIMIZACIJSKE SPREMEMBE

Maja Presterel, vodja Službe za vodenje kakovosti

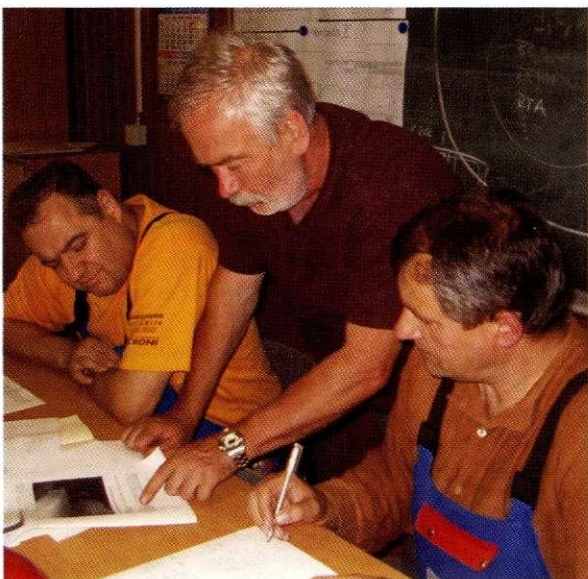
V pripravi na vodstveni pregled, ki bo oktobra, in na zunanjo presojo, ki bo novembra 2006, je na presojevalskem področju kar pestro. Ker je izvajanje notranjih presoj ena od zahtev, ki je skupna vsem trem standardom, po katerih smo certificirani, to je ISO 9001 za sistem vodenja kakovosti, ISO 14001 za sistem ravnanja z okoljem in OHSAS 18001 za sistem varnosti in zdravja pri delu, smo v letošnjem letu uvedli kar nekaj optimizacijskih sprememb.

Iz predhodnih dveh smo v enega združili dokument, ki predpisuje način obvladovanja notranjih presoj v družbi (postopek 17. 01). Združeno smo planirali notranje presoje. Iz poslovnih razlogov smo termin za izvedbo presoj tokrat iz pomladnega obdobja premaknili v poletnega. Ob predvidevanju, da bodo dopusti presojevalcev in predstavnikov presojskih področij nekoliko ovirali priprave in izvedbe notranjih presoj v tem času, smo za končni rok določili 15. september 2006. Od planiranih petnajstih presoj sta bili dve na kemijskem področju specifični po standardu ISO 17025, večina ostalih pa je bila kombiniranih, kar pomeni, da smo prej ločene presoje za posamezen sistem po področjih združili. S tem se je pogostost obiskov presojevalcev razpolovila in zmanjšal se je čas presojanja, kar pomeni razbremenitev presojske strani. Za presojevalce pa so kombinirane presoje zahtevnejše, ker morajo v krajšem času zbrati dokazila o preverjanju skladnosti izvajanja zahtev treh sistemov hkrati. Uspešno jo izvedejo le izkušeni in dobro pripravljeni presojevalci. Glede na to, da presojevalsko funkcijo opravljajo poleg svojega rednega dela, smo jim delo nekoliko skušali olajšati s tem, da smo presojevalske ekipe pri kombiniranih presojah tvorili iz najmanj dveh vodij. Prvi je bil odgovoren za izvedbo presoje sistema kakovosti, drugi pa za izvedbo presoje sistema ravnanja z okoljem ter sistema varnosti in zdravja pri delu. Naše vodilo je bila trditev presojevalskih strokovnjakov, da se z dobro pripravljenimi vprašanji in spretno vodeno presojo lahko v kratkem času učinkovito pridobijo dokazila o izvajanju zahtev različnih sistemskih področij. Na srečanju notranjih presojevalcev pa tudi kasneje smo poudarjali, da je uspešnost izvedbe kombiniranih presoj v veliki meri odvisna od sodelovanja in usklajevanja med vodjema že v času priprave na presojo, to je pri sestavi vprašalnika, kasneje pri izvedbi presoje in na koncu pri izdelavi skupnega poročila. Izkazalo se



je, da je nekaterim našim vodjem presoj to že kar dobro uspelo in jim na tem mestu čestitam, drugi pa bodo izkušnje še pridobivali. Vse originale dokumentov in zapisov o notranjih presojah, ki smo jih doslej arhivirali ločeno po sistemih, smo združili v skupen arhiv Službe za vodenje kakovosti.

Zaposleni ste gotovo že opazili še eno letošnjo optimizacijsko spremembo. Posamezno prikazovanje certifikatov smo nadomestili z grafiko, ki na koncentrirani način podaja informacije o certificiranih sistemih v družbi. Poleg certifikata za sistem vodenja kakovosti ISO 9001, certifikata za sistem ravnanja z okoljem ISO 14001 in certifikata za sistem varnosti in zdravja pri delu OHSAS 18001 grafika vsebuje še informacijo o letu pridobitve posameznega certifikata in TUV certificacijski znak, ki ga imamo dovoljenje uporabljati. Grafike so v slovenski in angleški različici razporejene po družbi, datoteki pa sta dosegljivi tudi na naši internetni strani www.acroni.si.



UVEDBA EVRA V SLOVENIJI

Polonca Marjanovič, direktorica financ in ekonomike

Slovenija se je z vstopom v Evropsko unijo zavezala za uvedbo enotne evropske valute – evra. Ta obveznost je del naše pristopne pogodbe, seveda pa smo morali najprej izpolniti določena t. i. konvergenčna merila, kot so stabilnost javnih financ, stabilnost cen, stabilnost obrestnih mer in stabilnost deviznega tečaja.

Evro je enotna valuta Evropske unije. Z njo že lahko plačujemo v 12 državah Evropske unije in sicer v Avstriji, Belgiji, na Finskem, v Franciji, v Grčiji, na Irskem, v Italiji, Luksemburgu, Nemčiji, na Nizozemskem, Portugalskem in v Španiji. Od starih članic Evropske unije so se za ohranitev lastne valute odločile le Velika Britanija, Danska in Švedska. Poleg tega pa je evro plačilno sredstvo še v Monaku, San Marinu, Vatikanu, Andori pa tudi v Črni gori in na Kosovu.

V Sloveniji bomo evro uvedli 1. januarja 2007. Uvedba evra nam bo omogočila:

- lažjo primerjavo domačih cen s cenami t. i. območja evra,
- večjo konkurenčnost kot posledico primerljivejših cen v območju evra,
- odpravljena bodo tečajna tveganja in stroški menjave denarja,
- večjo izbiro različnih oblik varčevanja in lažje najemanje posojil na večjem finančnem trgu,
- odpravo stroškov zaradi menjave denarja in težav z iskanjem menjalnic.

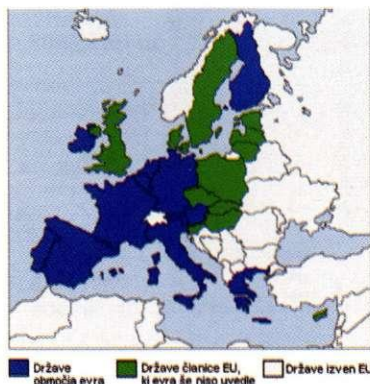
Pomembno je, da poznamo ključne datume načrta za uvedbo evra:

- 1. januar 2007 – evro postane naš denar.
- od 1. januarja 2007 do 14. januarja 2007 – obdobje dvojnega obtoka evra in tolarja. V tem času gotovinsko še vedno lahko plačujemo s tolarji.
- od 1. januarja 2007 do 1. marca 2007 – zamenjava tolarске gotovine pri bankah brez provizije, po preteku tega roka pa tolarске bankovce brezplačno v Banki Slovenije brez časovne omejitve, tolarске kovance pa do konca leta 2016.

Poudariti pa želim, da bodo vsa tolarška sredstva na transakcijskih računih pri vseh bankah brez našega naročila samodejno preračunana v evro že s 1. januarjem 2007.

Na uvedbo evra se pripravljamo tudi v Acroniju. Plačilne liste zaposlenih za mesec avgust smo dopolnili z informativnimi izračuni v evrih za bruto OD, neto zaslužek, neto izplačilo in seštevke nakazil za banko.

Se nadaljuje.



JUBILANTI DELA

JULIJ 2006

10 LET

VARL MATJAŽ, PC Predelava debele pločevine

20 LET

REPE RENATA, Kemija

ČUČNIK KATARINA, Uprava

30 LET

VIDAKOVIČ SLOBODAN, VP Valjarna

AVGUST 2006

20 LET

ALIŠIČ FERIK, VP Jeklarna

JEKLIČ DORIS, VP Jeklarna

LAKOTA MATEJA, VP Jeklarna

GRIČAR MARJAN, PC Hladna predelava

ŠUČUR ŽIVKO, PC Hladna predelava

ŠIMAC MARJAN, PC Predelava debele pločevine

30 LET

GATEJ LJUBICA, VP Jeklarna

HUBER JOŽICA, VP Jeklarna

NIKOLOV DONČE, VP Jeklarna

REZAR VALENTIN, VP Jeklarna

ŠKABAR STANKO, VP Jeklarna

EJUPOVIČ MUSTAFA, PC Hladna predelava

GAŠPERČIČ BRANKO, PC Hladna predelava

MURANOVIČ KEMAL, PC Hladna predelava

ŠEBJANIČ MARIJA, PC Hladna predelava

DEŽMAN BOJAN, PC Predelava debele pločevine

GAŠPERIN JANKO, Tehnična kontrola

PINTAR SILVA, Raziskave in razvoj

Iskrene čestitke!

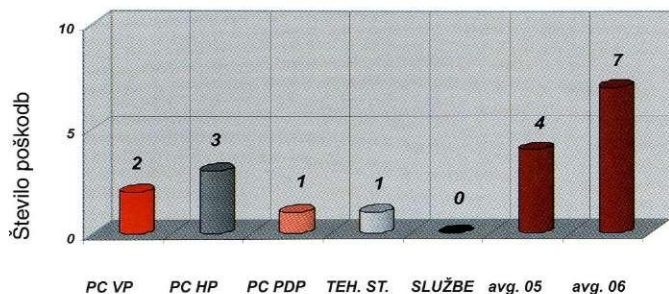
GIBANJE POŠKODB PRI DELU

Jure Vindiš, strokovni delavec za varnost in zdravje pri delu

V mesecu avgustu 2006 se je v podjetju Acroni pripetilo 7 poškodb pri delu.

Število poškodb po enotah

ŠTEVILO POŠKODB PO ENOTAH

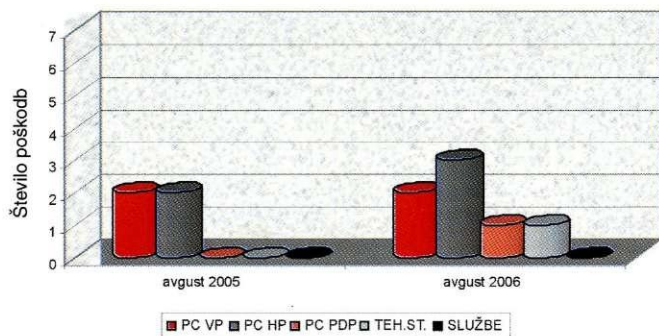


V mesecu **avgustu** 2006 so se v primerjavi z **avgustom** 2005 zgodile tri poškodbe pri delu več. Trend padanja števila poškodb v podjetju Acroni se kljub temu nadaljuje.

Mesec	Profitni center				
	PC VP	PC HP	PC PDP	TEH. ST.	SLUŽBE
avgust 2005	2	2	0	0	0
avgust 2006	2	3	1	1	0

V grafu je prikazana primerjava poškodb pri delu med avgustom 2005 in avgustom 2006. Poškodbe pri delu v PC Hladna predelava, v PC Predelava debele pločevine in v Tehničnih storitvah so se zvišale. V PC Vroča predelava in v Službah pa ostaja število enako.

Primerjava poškodb pri delu

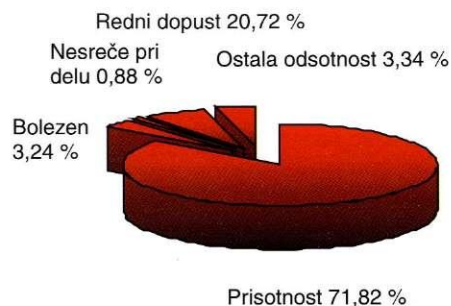


Graf prikazuje število vseh poškodb od leta 2003 do konca avgusta 2006. S trendno črto je ponazorjeno padanje števila poškodb (nezgod) pri delu na nivoju celotnega Acronija.

ODSOTNOST

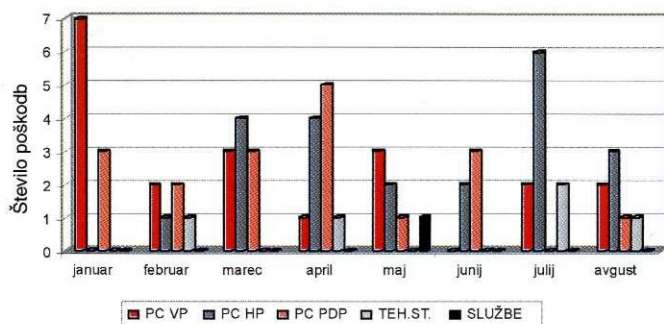
Ivanka Mavri, strokovna sodelavka za kadrovske socialno preblematiko

V avgustu 2006 je bilo za odstotek in pol manj odsotnosti kot lani v enakem mesecu. Odsotnosti zaradi bolezni je bilo skoraj enak odstotek kot lani, ostalih vrst odsotnosti, kot so poškodbe pri delu, redni letni dopust in drugo, pa je bilo manj.

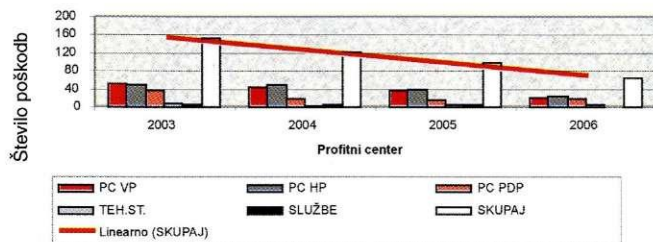


V grafu je prikazano število poškodb po mesecih za vse organizacijske enote v podjetju Acroni za leto 2006.

Število poškodb pri delu po mesecih v org. enotah v letu 2006



Število poškodb od leta 2003 do 31. 08. 2006



Med znanjem in modrostjo obstaja velika razlika.

Polona Pibernik in Edita Kuhelj Krajnović, uredništvo

Izreka nisem potegnila iz kake pomembne poslovne knjige, čeprav bi ga lahko, pač pa mi je ostal v spominu kot odlomek iz nekega filma, pozabila sem že katerega, morda celo iz katere od epizod Vojne zvezd.

Misel, ki jo v filmu izreče Učitelj svojemu Vajencu, sodi tako rekoč med večne modrosti življenja. Te so praviloma zelo preproste, a vendar vedno znova presenetijo s svojo neizmerno globino.

Modrosti se ne moreš naučiti, moder lahko postaneš. Z leti, izkušnjami in seveda z znanjem. To je osnovno sporočilo povedane misli. Bodi potrpežljiv, uči se, vadi in spoštuj izkušnje starejših, da boš nekoč tudi sam dosegel modrost svojih učiteljev.

Verjetno zveni znano. To so besede, ki so nam jih govorili naši starši, ki smo jih slišali od svojih učiteljev in ki priključijo v spomin naše babice in dedke ter njihovo modrovanje. Saj poznate reklo "modrosti naših babic"...

Res je, da se razkorak med generacijami največkrat obravnava kot možni vir nesoglasij v družini, saj naenkrat bivamo, pomislite!, kar štiri različne generacije sočasno. Pa vendar je to vprašanje, s katerim se odkrito sooča tudi večina sodobnih podjetij.

Podjetja so se namreč v zadnjih desetih letih naučila posebne lekcije. Zagotovo se še spomnite skoraj brezglavega navdušenja nad pomlajevanjem kadrov v podjetjih v zadnjem četrtletju prejšnjega stoletja.

Mladost in odlična izobrazba sta pomenili vstopnico za visoka in odgovorna delovna mesta. V najskrajnejših primerih so v podjetjih z mladimi managerji zamenjali vsa mesta na srednji vodstveni ravni.

A rezultati niso bili tako navdušujoče skokoviti. Nobena skrajnost namreč ni blagodejna in tako so se pretirano pomlajena podjetja morala soočiti s

pomanjkanjem izkušenj (pre)mladih vodij, z napakami in s povsem normalnim učnim procesom, ki mu prav nihče med nami ne uide na svoji poklicni poti. Pod črto se je podpisal še padec motivacije tako starejših delavcev, ki so se počutili odrinjene in manj vredne, kot mlajših zaposlenih, ki so si zobe lomili na zanje pretrdih oreh.

Danes poskušajo modra podjetja uravnotežiti starostno strukturo svojih zaposlenih in jim omogočiti ustvarjalno ter plodno sobivanje. Vodenje med-generacijskih timov zna biti pravi izziv, ki prinaša izvrstne rezultate, če je utemeljen na željah in potrebah članov tima, ki se med seboj delno prekrivajo ali dopolnjujejo.

Zanimiva je zgodba nekega ameriškega podjetja, kjer so se v iskanju prilagodljivega urnika domislili prav izvirne rešitve, ki je zadovoljila tako starejše kot mlajše. Mlajši, ki so si zvečer še vedno radi privoščili malo zabave in

so jim bile zgodnje delovne ure vedno v breme, so bili voljni delati nekoliko dlje popoldan, medtem ko so starejši z veseljem vskočili zjutraj in imeli zase proste zgodnje popoldneve, ki so jih preživljali s svojimi otroki, z vnuki ali pri najljubšem hobiju.

Med-generacijska vprašanja lahko torej podjetje jemlje tudi kot vir ustvarjalnega navdiha in idej na vseh področjih. Iz sožitja generacij namreč lahko pridobimo prav vsi. Le želeli si moramo tega in v generaciji, ki ima na prvi pogled tako drugačne navade, obnašanje in vrednote od naših, videti dopolnitev in osvežitev naših.

Močni smo samo, če znamo videti in živeti celoto. Če smo pripravljeni sobivati, deliti znanje, poslušati in se tudi na novo učiti. Predvsem pa, če znamo prisluhniti drugačnosti okrog nas ter razviti strpno in razumevajoče okolje, kjer vsak prispevek šteje, če ga le pravilno zasukaš.

Starostno pisani timi so v podjetjih vir nove ustvarjalnosti.

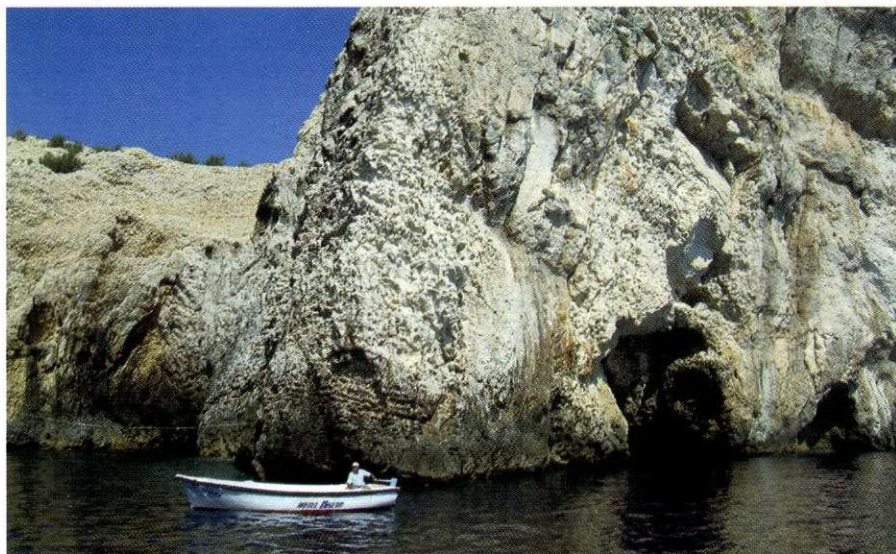


Sožitje generacij je za podjetje vrelec večne mladosti

Stane si, kadar ima vsega čez glavo, zamisli, kako lepo mu bo, ko se bo takoj po upokojitvi podal v tople kraje. S kozarcem dobre pijače v roki bo sedel v senci ob morju in poslušal valove. Stane po tihem načrtuje zaslužiti čimveč čimprej, da si bo lahko privoščil prezgodnjo upokojitev. Vleče ga s katamaranom po Oceaniji, najraje med otoke Fidžija.

Čudovite sanje, marsikdo med nami se jim ne bi upiral. Vendar pa je ta slika preveč enostavna. Ljudje potrebujemo delo, izzive, dosežke..., da smo zadovoljni. To je kaj hitro spoznal tudi Pete Forrester, ki se je upokojil že pri 40-ih. Denarja mu ni primanjkovalo, idej tudi ne. Potem pa je ugotovil, da ga je svet pozabil. Pred seboj ni imel ne izzivov ne dosežkov, samo monotonost dneva enakega dnevu. Po enem letu je našel novo službo in novo zadovoljstvo.

Ljudje imamo v različnih starostnih obdobjih različna pričakovanja. Tudi Pete je pri tridesetih od življenja hotel nekaj popolnoma drugega kot pri petdesetih.



Kako dolgo bi lahko ribarili ob obalah sanjskega otoka?

V podjetjih je običajno zaposlenih kup različno starih ljudi, ki pripadajo različnim generacijam. Po izsledkih raziskave, objavljene v marčevski Poslovni Asistenci, lahko ugotovimo, da je med današnjimi zaposlenimi 22% veteranov, 29% otrok blaginje, 30% generacije X in 19% generacije Y (starost generacij pada od prve, najstarejše, do zadnje, ki je najmlajša).

Medgeneracijskim trenjem botrujejo stereotipi, predsodki in pomanjkljiva komunikacija.

Med generacijami se pojavljajo trenja zaradi različnih vrednot, pričakovanj in življenjskih izkušenj. Ni težko razumeti užaljenosti Draga, ki je začel na najnižjih delovnih pozicijah in z leti napredoval vedno višje, ko so mu nenadoma za šefa postavili mladca, ki je po Dragovi interpretaciji še zelen. Seveda je sledil "spopad med okorelim dinozavrom in nespoštljivim kozlom".

Njun konflikt pa bi se dalo preprečiti. Pomembno je, da se vsi zavedamo lastne vrednosti in tudi vrednosti, ki jo

drugi doprinesejo podjetju. Že res, da mladi prinašajo nova znanja, nove tehnologije, optimizem, svežo kri... Manjkata pa jim znanje in poznavanje, ki si ga je stara garda nabrala v letih dela.

Medgeneracijskim konfliktom se zlahka izognemo s sospoštovanjem in zavestnim upoštevanjem prednosti vsake generacije.

Poskušati soustvarjati okolje medsebojnega razumevanja je ključnega pomena za doseganje kar najboljših delovnih rezultatov. Kadar se sodelavci ne ujamemo med seboj, smo nemotivirani in negativno nastrojeni. Potem se res ne da sodelovati.

Timsko delo je, recimo, ena boljših oblik upravljanja razlik med generacijami. Temelji na sinergiji, ki izhaja iz povezave prednosti različnih generacij. Člani tima sodelujejo pri načrtovanju, organiziranju, določanju ciljev, razvijanju strategij, ocenjevanju napredka...

Marko, mladi genij, ki je ravno diplomiral iz računalništva, lahko na hitro napiše uporaben programček, ki bo pospešil delo. Tone, ki je v podjetju že celih 25 let, pa natančno ve, koga vprašati ali poprositi za kaj in tako tudi sam pospeši delo.

Tim, ki ga sestavljajo različne generacije, je raznolik, a so vsa zastopana znanja in sposobnosti koristna in potrebna. Le medsebojno sodelovanje je pot do uspeha. In to ravno zaradi razlik, saj lahko vsak od članov prispeva tisto, kar drugemu manjka.

Timsko delo omogoča, da generacije združijo svoje prednosti in premagajo slabosti.

Generacije se lahko učijo druga od druge. Jack Welch, bivši generalni direktor General Electric, je bil nad potezo svojega glavnega finančnika, ki si je za mentorja e-poslovanja poiskal nadarjenega tridesetletnika iz računalniškega oddelka, tako navdušen, da jo je vpeljal kot pravilo.

Kratek stik med generacijami pa lahko po drugi strani povzroči neznanske težave in veliko finančno škodo. Pred leti je neko veliko ameriško podjetje zamujalo z uvedbo novega izdelka na trg. Razlogi so bili tehnične narave, rešitev je prišla prepozno. Tekmec jih je že prehitel z uvedbo enakega izdelka in zaradi posledic tega, je bilo podjetje ob milijardo dolarjev. Interna preiskava je razkrila bolečo resnico – podjetje je ustrezno rešitev razvilo že pred petnajstim leti, a je prašna in pozabljena

obležala na polici, saj se je oseba, ki jo je razvila, že upokojila.

Ko zaposleni odidejo, s seboj vzamejo več kot le osebne stvari. S seboj vzamejo tudi pomembno vedenje (s tujko know-how) o delovnih nalogah in delovnih situacijah. Še najpomembnejše pa je pri neotipljivih stvareh, ki se jih je v angleščini oprijelo poimenovanje deep smarts. Gre za razumevanje tistega, kar se skriva pod površjem, za intuicijo in presojo, izoblikovani skozi delovne izkušnje, ki ostaneta v glavah posameznikov.

To je znanje o strankah, ki ga ne najdemo v nobenem dokumentu. Koga poklicati, kadar gre kaj narobe in koga kaj vprašati... Tone to ve. Zato ima smisel, da znanje v obliki mentorstva prenese na nove generacije.

Izkušene generacije imajo v podjetjih lahko vlogo staršev, ki svoje otroke spodbujajo k samostojnosti ter jim pri tem nudijo vse najboljše, kar imajo, predvsem izkušnje, modrost in podporo. Ob tem se sami napajajo iz neizčrpnega vira mladostne energije in zanosa, ki jim skozi nepresahljive izvire takih in drugačnih domislic razgibavata lastne možganske celice.

V resnici nismo tako različni med seboj. V prej omenjeni raziskavi so ugotovili, da vse generacije najbolj motivirajo popolnoma iste stvari: samostojnost, zanimivi delovni izzivi in dobro delovno okolje.

Zato si prisluhnimo in ostanimo mladi. Pa čeprav v srcu. Skupaj to zmoremo!

Slovenska zgodba: Autocommerce, d.d. Prepletanje generacij tlakuje pot med vodilne v JV Evropi

Autocommerce, d. d. z več kot 2.500 zaposlenimi je danes sodobna holdinška družba za gospodarjenje z naložbami. **Dr. Milena Sedovnik**, pomočnica generalnega direktorja za kadre, organizacijo in informatiko v Autocommerce d.d., je doktorirala na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani s temo Izvajanje strateškega plana s projekti. Je avtorica strokovnih prispevkov o upravljanju s človeškimi viri, z organizacijami, s kakovostjo in s strateškim menedžmentom. Zastavili smo ji nekaj vprašanj o razmerjih med generacijami.

Katere so največje razlike, ki jih opazate pri delu s starejšimi in mlajšimi sodelavci?

V osnovi se je treba zavedati, da je kombinacija "mlajši - starejši" optimalna in pogoj za uspešno delo v vsaki družbi. Mlajši s svojo energijo, z zagnanostjo, s svežim strokovnim znanjem, z "internetno širino" in ne nazadnje z veliko ambicioznostjo prinašajo v družbo nove ideje in rešitve, predvsem pa neobremenjenost z obstoječim stanjem. Njihova protitež so starejši sodelavci z izkušnjami, zrelostjo, izpiljeno mero taktosti kot tudi z veliko širino strokovnega znanja.

Kako zmanjševati vrzeli in različnosti med generacijami?

S pogostnostjo razgovorov, s timskim delom in z aktivnim vključevanjem enih in drugih v izvajanje projektov.

Kako v družbi Autocommerce skrbite za prenašanje izkušenj s starejših na mlajše?

V Autocommerceu predstavlja projektno delo eno od ključnih načinov dela. Vpeljano imamo projektno organizacijo, v sklopu katere delujejo projektni timi, sestavljeni iz mlajših, starejših,

moških, žensk, različnih funkcijskih področij inp. V okviru teh timov se razgrajujejo ključne ideje. Vzpostavljen imamo koncept razvoja kadrov in v njegovem sklopu tudi lastno šolo, imenovano Poslovna akademija.

Eno od ključnih izhodišč Poslovne akademije je predstavitev in prenos uporabnih rešitev družbe med udeležence. Več kot polovico njenih predavateljev predstavljajo sodelavci Autocommercea, ki utrjujejo način dela in dobre prakse Autocommercea ter omogočajo njihov prenos med sodelavce vseh družb v skupini.



Dr. Milena Sedovnik: Neizogiben del vsakdana na Poslovni akademiji je timsko delo.

Beseda petdesetletnice

Delo se spreminja, ljudje tudi

Moja generacija je luč sveta ugledala nekje vmes med junaškimi partizani in otroci cvetja. Časi so se izboljševali iz dneva v dan, lakota je počasi izginjala z jedilnikov, delo pa je dobil vsak, ki je želel delati. Z delom je pridobil socialno varnost zase in za svojo družino. Želim povedati, da je bilo delo že takrat osnova za graditev življenjskega standarda. Kje je potem razlika med "takrat" in "sedaj"?

V mladosti je vsak poln idej o svojih sposobnostih in delu, ki bi ga rad opravljal. Ali obstaja kakšen razlog, da se ne bi tudi pri petdesetih počutili delovno mladi?!

"Takrat":

- delo si dobil ne glede na to, ali si izpolnjeval pogoje zanj ali ne,
- opravljal si ga lahko do upokojitve, brez strahu po odpusčanju,
- če si želel napredovati, si vpisal šolo (pa tudi če je bil vpis edina stvar, ki si jo naredil),
- če si želel v drugo podjetje, si napisal prošnjo in bil sprejet, čeprav te niso potrebovali; nekaj se je že našlo,
- zelenci, ki so se ravnokar zaposlili, niso mogli biti pametnejši od starejših in izkušenejših,
- ko si "odbrenkal" svoj delovnik, nisi do naslednjega dne več niti pomislil na službo,
- pri plači ni bilo bistvenih razlik med sposobnimi in nesposobnimi, pridnimi in lenimi, šolanimi in nešolanimi...,
- ko si kihnil, ti je bilo odobreno vsaj teden dni bolniške,
- popoldnevi so bili rezervirani za gradnjo hišk, vikendic ter za obiske Trsta in Celovca, kjer si dobil kavo in prašek pa še kaj, česar se pri nas ni dobilo.

"Sedaj":

- če si med dvesto in več prosilci za razpisano delo eden od petdesetih, ki izpolnjuje vse razpisane pogoje, je malo verjetnosti, da boš ravno ti dobil to delo,
- zagotovo tega dela ne boš dobil, če sodiš v kategorijo starejših delavcev,
- tudi če delo dobiš, to ni "za zmeraj"
- izpopolnjuješ se, da delo obdržiš, ne da bi napredoval,
- delodajalcu si na voljo 24 ur,
- bolan hodiš na delo,

- otrok si enostavno ne upaš omisliti, ker boš po prihodu s porodniške ostal brez dela,
- vsak, ki je prišel s fakultete včeraj v službo, je najpametnejši,
- plače se zelo razlikujejo že med istovrstnimi deli, kaj šele med uspešnimi in neuspešnimi firmami...

Včasih smo delali v organizacijah združenega dela, ki niso bile tržno usmerjene, in dobiček ni bil glavni atribut za ohranjanje podjetja. Zato se je lahko zgodilo, da je delavec naredil 5 ton slabih vijakov, ki so šli takoj v kontejner za na odpad. Nihče ni bil odgovoren za napako in nikomur ni bilo potrebno povrniti stroškov za material, vložene ure, nov material za naročene vijake, nove ure dela. Izguba se je lepo porazdelila med vse zaposlene. Pa je to prav?

Beseda delodajalec pomeni, da je on tisti, ki delo daje. Morda izraz ni več najustreznejši. Zaposleni delovno mesto namreč vedno bolj so-ustvarja, ko postaja odgovoren za njegov obstoj.

Jaz pravim, da to ni prav! Vsak naj bo odgovoren za svoje napake. Tudi delodajalec sam mora nositi breme napak, če se nepravilno odloči. Nepravilna odločitev pri izbiri zaposlenih pa ni le stvar, ki jo lahko takoj popravi, temveč je pri tem močno omejen s predpisi iz delovnih razmerij. Na število zaposlenih vplivajo tudi nihanja na trgu, kupna moč in še na tisoče drugih stvari, med katerimi morajo tisti, ki vodijo uspešna podjetja, spretno krmariti.

Brez dela gotovo ni možno zadovoljevati življenjskih potreb. Delo je zato potrebno najti. Predvsem je najprej potrebno pozitivno mišljenje, kajti potem je vse lažje. Vsak mora razmisliti tudi o tem, kaj je vedno rad delal, pa ni imel časa, da bi. Morda iz tega nastane nov posel, ki se bo dobro prodajal. Vedno je nekje nekdo, ki nekaj potrebuje in je za tisto pripravljen plačati.

Poiščimo stvari, v katerih smo ne samo dobri, temveč enkratni. Razširimo svoja obzorja; ne mislimo, da je delo, ki ga (že) opravljamo, edina stvar, ki jo lahko

delamo. Lahko se prekvalificiramo, lahko isto delo opravljamo v svoji režiji in smo sam svoj delodajalec, lahko se ozremo okrog sebe in ugotovimo, kaj kdo potrebuje in iz tega naredimo delo zase ter morda še za svoje prijatelje.

Če od ene možnosti propade ena, nam ne ostane nič. Če od desetih variant uspejo dve ali tri, je to uspeh.

Predvsem pa razmišljajmo široko, upoštevajmo več možnih variant. Ponavadi se ob tem, ko ti uspe realizirati eno stvar, pokaže možnost že za vsaj tri naslednje. Kmalu boste ugotovili, da komaj dohajate vse, kar bi radi naredili. Zato začnite že danes (vsaj razmišljati o tem), tudi če službo še imate – nikoli se ne ve. V prednosti boste že s tem, ker boste pripravljeni na nove izzive.

Nana B., 52

P.S. Podjetje, v katerem je bila zaposlena osemindesetletna Nana B., je šlo v stečaj. Nana B. je bila tako štiri leta brezposelna. S trdno voljo, z vztrajnostjo (vsak teden je oddala najmanj tri prošnje za zaposlitev) in zaupanjem vase je lani med vrsto kandidatov postala vodja službe za notranjo kakovost v srednje velikem slovenskem podjetju. Njeno zgodbo lahko preberete v oktobrski izdaji Podjetnikov v podjetju.

Uredništvo in Nana B. bomo veseli vaših odzivov. Pošljite nam jih na kolegi@mediade.si!

Podjetniki v podjetju je publikacija za razvoj notranje podjetnega okolja in konkurenčnih posameznikov.

Naslov uredništva:
urednistvo@mediade.si
Odgovorna urednica:
Polona Pibernik, 040 313 286.
Urednica:
mag. Edita Kuhelj Krajnović, 040 488 040.
Svetovalca uredništva:
Sonja Šmuc, Bojan Dobravc.
Fotografija:
uredništvo in Autocommerce, d.d..
Izdajatelj:
Mediade, inovativno založništvo, d.o.o.
Naslov:
info@mediade.si

V ACRONIJU IZDELANA NOVA RAZVOJNO IN TEHNOLOŠKO IZREDNO ZAHTEVNA ŠARŽA IZ NERJAVNE VRSTE JEKLA ZA NAVITJE KATALIZATORJEV

Stane Jakelj, raziskovalec za nerjavna jekla

V Acroniju smo po temeljitih pripravah in raziskavah v septembru 2006 izdelali in predelali novo vrsto feritnega v ognju obstojnega nerjavnega jekla za navitje katalizatorjev avtomobilskih motorjev z imenom **MKM CrAl 6 (W.Nr. 1.4765A)**.

Razvoj te nove vrste jekla so omogočile izkušnje in znanje, ki smo ga pridobili z razvojem in sedaj že z redno proizvodnjo sorodne vrste jekla MKM CrAl 4, ki je namenjeno za navitja katalizatorjev dizelskih motorjev.

Izdelava in predelava vrste jekla MKM CrAl 6 je tehnološko izredno zapleten in zahteven proces v vseh fazah proizvodnje, saj delež aluminija v jeklu znaša 6 %, visok pa je tudi delež kroma in sicer 20%. Pretežni delež kroma in ves aluminij se legira na VOD napravi. Tako dobimo kemično sestavo jekla v ozkih analiznih mejah in izredno čisto. Zahtevno je tudi ulivanje na kontinuirni napravi, saj visok delež aluminija v jeklu povzroča, da jeklo zelo slabo teče. Ulivanju v slabe mora takoj slediti vroče prevaljanje in brušenje površinskih napak, kjer temperature slabov presegajo 200 °C. Če bi material ohladili, bi razpokal in razpadel.

Zaradi izrazito mehkega stanja v vročem je potrebno paziti, da se material na valjavnem ograjdu med vročim valjanjem ne lepi na vodila in tako poškoduje površine in robove traku. Važna je tudi končna temperatura navijanja traku, ki ne sme biti previsoka, obenem pa ne prenizka.

Kot izredno zahtevna in ključna za predelavo se je pokazala faza prvega hladnega valjanja na valjavnem ograjdu ZRM. Po vročem valjanju se material še vedno ne sme ohladiti pod 200 °C, ker se v nasprotnem primeru ob minimalni deformaciji lomi kot steklo. Zato se trak še topel obreže in nato dogreva v zvonastih pečeh, temu pa sledi hitro in precizno valjanje na ZRM ograjdu v Hladni valjarni. To pomeni, da na napravah za hladno predelavo rokujemo z materialom, ki ima preko 200 °C, kar je z vidika proizvodnje izredno zahtevno. Šele po končanem hladnem valjanju material lahko ohladimo.

Končni izdelek v Acroniju je hladno valjan trak debeline 0,5 mm, ki je primeren za nadaljnjo valjanje v folijo debeline 30–50 mikronov pri našem nemškem kupcu MK Metallfolien.

Proizvodnja te vrste jekla v svetu ni velika, zato imamo lepe možnosti za prodor na tržišča. Po znanih podatkih sta po en proizvajalec v ZDA in na Japonskem, v Evropi pa te vrste jekla poleg Acronija proizvajata še francoski Ugine in nemški

Krupp VDM. Pred obema evropskima proizvajalcema imamo kar nekaj prednosti, saj jeklo kontinuirno ulijemo in temu takoj sledi vroče valjanje. Hitrost izdelave pa je bistvenega pomena, saj material postane krhek, če ga ohladimo. Ob tej priložnosti se vsem, ki so sodelovali pri pripravah, tehnoloških načrtih, izdelavi in predelavi te nove vrste jekla iskreno zahvaljujem za vso požrtvovalnost, znanje in izkušnje.



Prvi uspešno hladno valjan kolobar vrste jekla MKM CrAl 6



Ulita žila



Prevaljanje

NISEM TAKO BOGAT, DA BI KUPOVAL POCENI

Alenka Kosmač, vodja Raziskav in razvoja, Viri: Nickel Institute in Euro Inox.

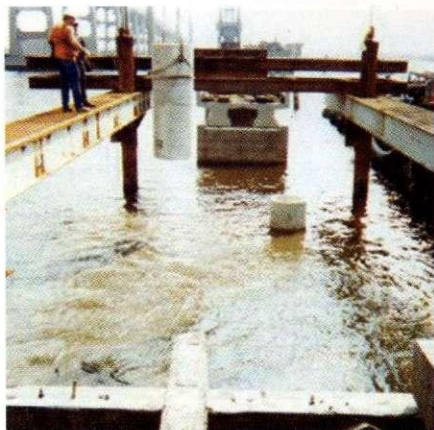
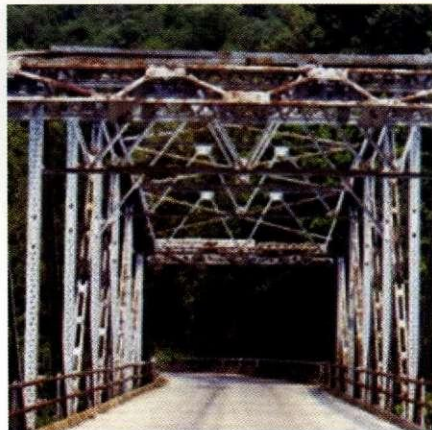
Pregovor, ki pogosto drži, pa ne samo, kadar kupujemo na razprodajah, ampak tudi pri konstrukcijskih delih, opremi itd.

Pri oceni vrednosti izbrane vrste jekla je potrebno upoštevati celotne stroške v življenjskem ciklu in ne samo začetnih stroškov pri postavitvi konstrukcije ali opreme. Ekonomske prednosti pri izbiri jekla upošteva analiza stroškov v življenjskem ciklu izdelka ali konstrukcije (Life Cycle Costs - LCC), ki upošteva tudi stroške montaže, delovanja in vzdrževanja. Vsi stroški se vrednotijo glede na sedanjo vrednost, tako da je možna primerjava glede na številne možne izbire materiala. Danes so na razpolago preprosti računalniški programi, namenjeni uporabnikom, ki omogočajo lažjo primerjavo (www.euro-inox.org).

Analiza stroškov v življenjskem ciklu je močno odvisna od točnosti stroškov vzdrževanja, ki jih je pogosto težko vnaprej predvideti. Primer dobrega zapisa stroškov celotnega vzdrževanja je bil narejen za komponente izdelane iz ogljičnega jekla mestne čistilne naprave v Italiji. Analiza je pokazala, da je v tridesetih letih, kar je predvidena življenjska doba za nerjavna jekla, možno prihraniti 18 % v primerjavi z ogljičnimi jekli.

Pri tem se vprašamo, kako je to sploh mogoče?

Primerjava začetne vrednosti investicije se vsekakor nagiba v prid ogljičnemu jeklu. Če primerjamo samo začetno vrednost, se v takem primeru pogosto odločimo za cenejšo izvedbo, saj na začetku plačamo manj. Pri tem pa ne upoštevamo stroškov vzdrževanja in barvanja predmetov iz ogljičnega jekla, kar je potrebno narediti vsaj vsakih pet do sedem let. Če za lažje računanje privzamemo kar pet let, to pomeni dvakratne stroške barvanja v petnajstih letih. Ker je življenjska doba izdelkov iz ogljičnih jekel približno petnajst let, moramo izdelek ali konstrukcijo po preteku te dobe nadomestiti z novo. To pomeni ponovno investicijo, ki je enaka začetni investiciji. Privzeta življenjska doba izdelkov iz nerjavnih jekel je namreč še enkrat daljša - to je trideset let - in v tem času, razen občasnega čiščenja površine, druga vzdrževalna dela niso potrebna.



EKOLOGIJA

Andreja Purkat, predstavnik vodstva za okolje in varnost ter zdravje pri delu

Dne, 15. 10. 2001 je bilo izdano navodilo za ravnanje z odpadnimi fluorescentnimi sijalkami – cevmi (21.04.22.ND), ki ga je izdelala ga. Andreja Purkat in odobril g. Branko Banko. Zato me zanimajo statistični podatki glede izvajanja.

Koliko je bilo v vseh teh letih kupljenih novih sijalk in koliko izrabljenih je bilo ustrezno vrnjenih?

Odgovor:

Najprej se zahvaljujem za vprašanje. Ob tem lahko zaključim, da je še nekdo, ki mu ni vseeno, kako se ravna z okoljem v Acroni-ju. Z uvedbo Sistema varnosti in zdravja pri delu OHSAS 18001 in združitvijo obeh sistemov je bilo staro navodilo ukinjeno ter izdano novo z oznako VZE 03.08.ND. Tako od leta 2005 navodilo z oznako 21.04.22.ND ni več v veljavi. Od leta 2002 do konca leta 2005 je bilo nabavljenih 860 kg novih fluorescenčnih sijalk – cevi, oddanih pooblaščenemu odstranjevalcu odpadkov, pa 2370 kg. Razlika je nastala zaradi projekta obnove razsvetljave, ki ga vodi podjetje Eltec Mulej, pri čemer so nove luči nabavili oni, stare pa smo bili dolžni odstraniti sami. Tako lahko rečemo, da odstranjevanje poteka po navodilih. Se pa strinjam, da zbiranje vseh odpadkov zaradi okoljsko neosveščenih posameznih sodelavcev, ki jim ločevanje odpadkov predstavlja nepotrebno delo, v celoti še ne poteka. Zato je možno, da se posamezni odpadki pojavijo na mestih, kjer se ne bi smeli.

PREPOVED VSTOPA Z ENOSLEDNIMI VOZILI V PODJETJE

Erik Stritih, strokovni delavec za varnost in zdravje pri delu

Ne vem, zakaj se kar naenkrat ne smemo voziti s kolesi v tovarno, in če je to res smotrno, naj se vsaj uredi primerna kolesarnica.

Zgrožen in razočaran sem nad ukrepom, ki prepoveduje vstop v podjetje z enoslednimi vozili (kolo, kolo z motorjem, motor ...) in ste ga uvedli kar čez noč, brez kakršnegakoli argumenta in obvestila.

Odgovor:

Naj najprej omenim, da pravilo o vstopu v Acroni velja že dlje časa, pred kratkim smo ga le posredovali 1A Agentu in apelirali na spoštovanje le-tega.

Namreč, pravilnik o vstopnih dovolilnicah velja že zelo dolgo, sedaj smo ga le nekoliko obnovili in vključili v postopek VZE 16.02. Ukrep prepovedi vožnje s kolesi in motornimi kolesi izhaja iz tega pravilnika. Vstop v Acroni je dovoljen delavcem z registrirno izkaznico (peš) in pa vsem tistim, katerim je izdana letna oz. začasna dovolilnica (z vozilom, tukaj se šteje tudi kolo in motorno kolo). Več pa si lahko preberete v omenjenih navodilih.

Zakaj so potrebni takšni ukrepi? Ti ukrepi izhajajo predvsem iz poškodb, ki se zgodijo večinoma pri prihodu na delo oz. odhodu z dela. Delavec se je dne 10. 10. 2005 pripeljal na delo s kolesom in med prečkanjem cestno - železniškega prehoda zapeljal z gumo med tire, pri tem je padel in utrpel hujši udarec v glavo ter zlom kolka. Študent je dne 24. 08. 2006 pri odhodu z dela podobno zapeljal z gumo svojega motornega kolesa med tire železniškega prehoda ter padel, poškodoval si je roko in uničil motorno kolo.

Opisana sta samo dva dogodka, ki sta se zgodila v zadnjem času, vendar pa obstaja tudi problem vožnje z enoslednimi vozili po obratih, predvsem na nepreglednih mestih in seveda, ker je največja dovoljena hitrost vožnje po obratih 5 km/h, je s kolesom ali z motornim kolesom hitro presežena.

Strinjam se, da je potrebno zagotoviti varna parkirna mesta za kolesa in motorna kolesa, vendar tudi to ne gre čez noč, tako da se bomo zavzeli in uredili potrebna parkirna mesta v najkrajšem možnem času.



IZBRALI SMO NAJ... FOTOGRAFIJE LETOŠNJEGA POLETJA

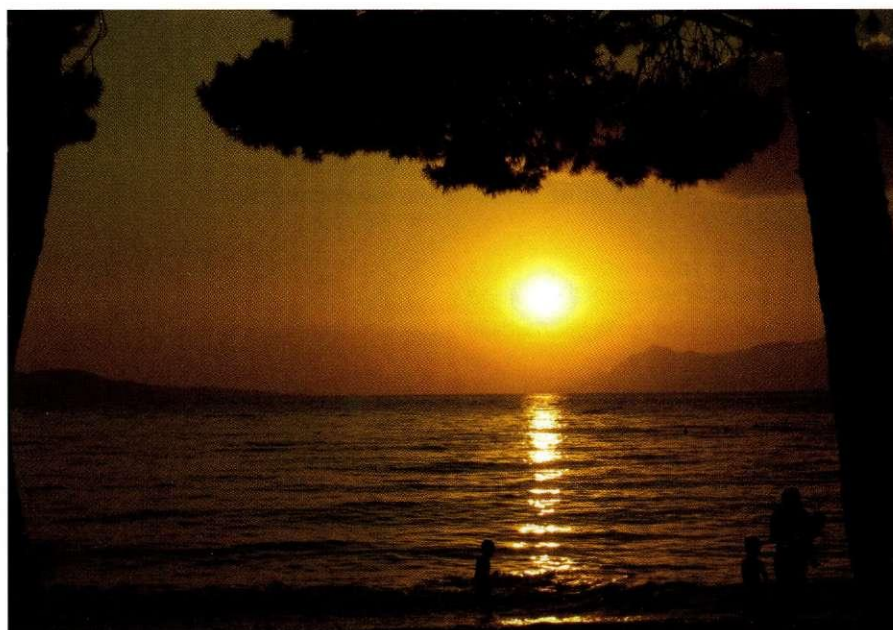
Uroš Sterle, Aljoša Vister, Barbara Habe Sintič

Na kratko o izboru

Na letošnji natečaj je prispelo rekordno število fotografij in sicer kar 285, lani 194, 26-ih avtorjev, lani prav toliko. Pred izborom smo vse fotografije preimenovali, tako da nismo vedeli, kdo je kaj poslal. Nekaj avtorjev je tako ostalo brez finala v katerega se je uvrstilo 30 fotografij, nekateri pa s fotografijami nastopajo večkrat.

Kriteriji po katerih smo ocenjevali so bili podobni kot lani. Veliko pozornost smo namenili ustrezni kompoziciji, kjer smo upoštevali pravilo zlatega reza, pravilo tretjin, paralele; uravnoteženost barv, tehnični odličnosti (ostrina, kontrast, ...) in pa splošnemu vtisu.

Nobena fotografija po kriterijih ni prav



Sončni zahod – Zoran Aleksovski



Kugy v travi – Franci Pogačar

izstopala, bile so enakovredne in zato nismo nobene posebej izpostavili. Tako smo se odločili za 12 najboljših, od teh za 5 prvo uvrščenih in 7 drugo uvrščenih, ki vam jih tudi predstavljamo.

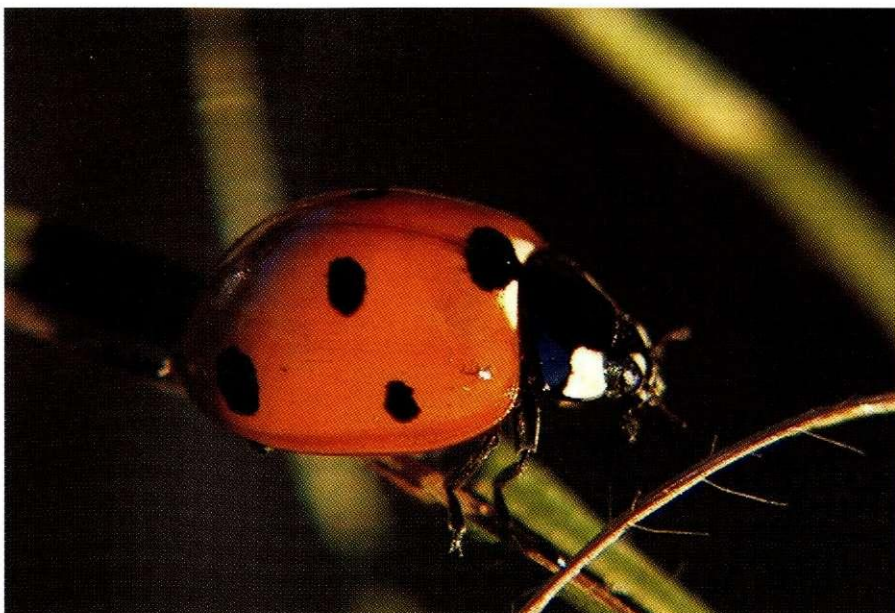
Kljub velikemu številu fotografij pa je bilo le nekaj takih, ki so ustrezale vsaj nekaterim pravilom. Večini je bil skupni imenovalac le dokumentarna oz. družinska fotografija.

Pet prvih nagrad bomo tako podelili avtorjem Stanetu Jaklju za fotografijo "Fantič med rožami", Franciju Pogačarju za fotografiji "Muha" in "Kugy v travi", Bogdanu Briclju za fotografijo "Pikapolonica" ter Zoranu Aleksovskemu za fotografijo "Sončni zahod".

Sedem drugih nagrad bomo podelili avtorjem Tatjani Muhič za fotografijo "Brusje", Miranu Šulerju za fotografijo "Poziram, slikaj me", Romanu Omejcu za fotografiji "Neuklonljiva oljka" in "Pred dežjem" ter Bogdanu Briclju za fotografije "Kako sem lep", "Metuljček velerilec" ter "V vrsti".

Ostale finalistke z avtorji so: "Žareče stene Mojstrovk", avtor Bogdan Bricelj, "Svisc", "Encijan" in "Nekega jutra, ko se zdani", avtor Rupert Cundrič, "Komiža-otok Vis" avtor Stane Jakelj, "Otroci Iran", avtor Miro Koder, "Let", avtor Zoran Aleksovski, "Dobrote narave", "Jasna" in "Piran", avtorica Tatjana Muhič, "Papadoki", avtor Jani Novak, "Rožacvet", avtorica Barbara Obid, "Čar svetlobe", avtor Roman Omejc, "Bled ob polni luni" in "Mojstrovka v ogledalu", avtor Franci Pogačar, "Večer v Piranu", avtor Anton Ravnik ter "Tik po vzletu" in "Žeja", avtor Miran Šuler.

Vseh 30 finalnih fotografij bomo v mesecu oktobru razstavili v prostorih upravne stavbe ACRONI-ja. Na odprtju razstave bomo podelili nagrade za 12 najboljših fotografij. Vabimo pa tudi bralce Novic, da izberejo fotografijo po svojem okusu in nam to sporočijo do 13. oktobra 2006. Nagrado bo dobil tudi avtor fotografije, ki jo bo izbralo občinstvo. Ker Novice izidejo zadnje dni v mesecu, ta trenutek še ne moremo napisati točnega datuma odprtja razstave, vsekakor pa vas bomo pravočasno obvestili po elektronski pošti in oglasnih deskah.



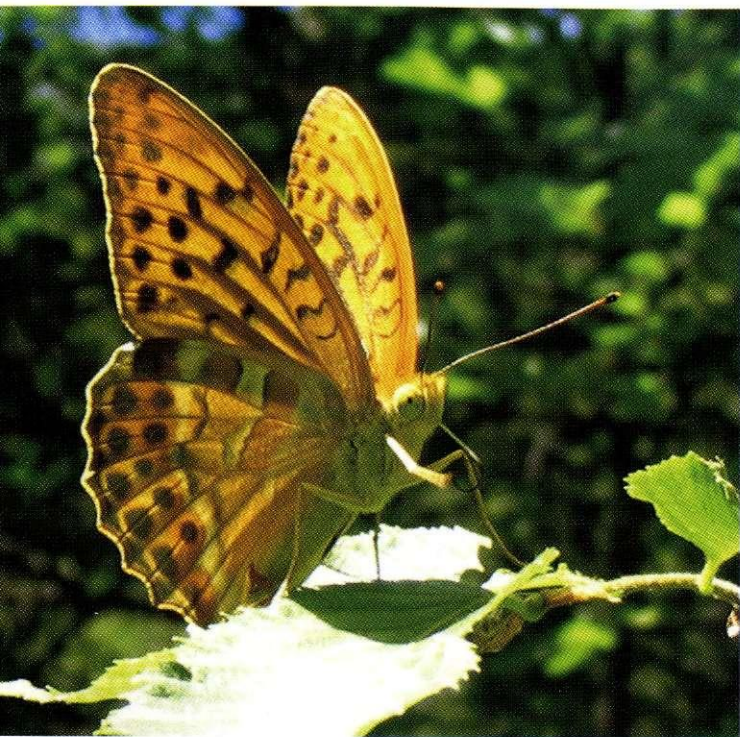
Pikapolonica – Bogdan Bricelj



Fantič med rožami – Stanislav Jakelj

Muha – Franci Pogačar





Poziram, slikaj me – Miran Šuler

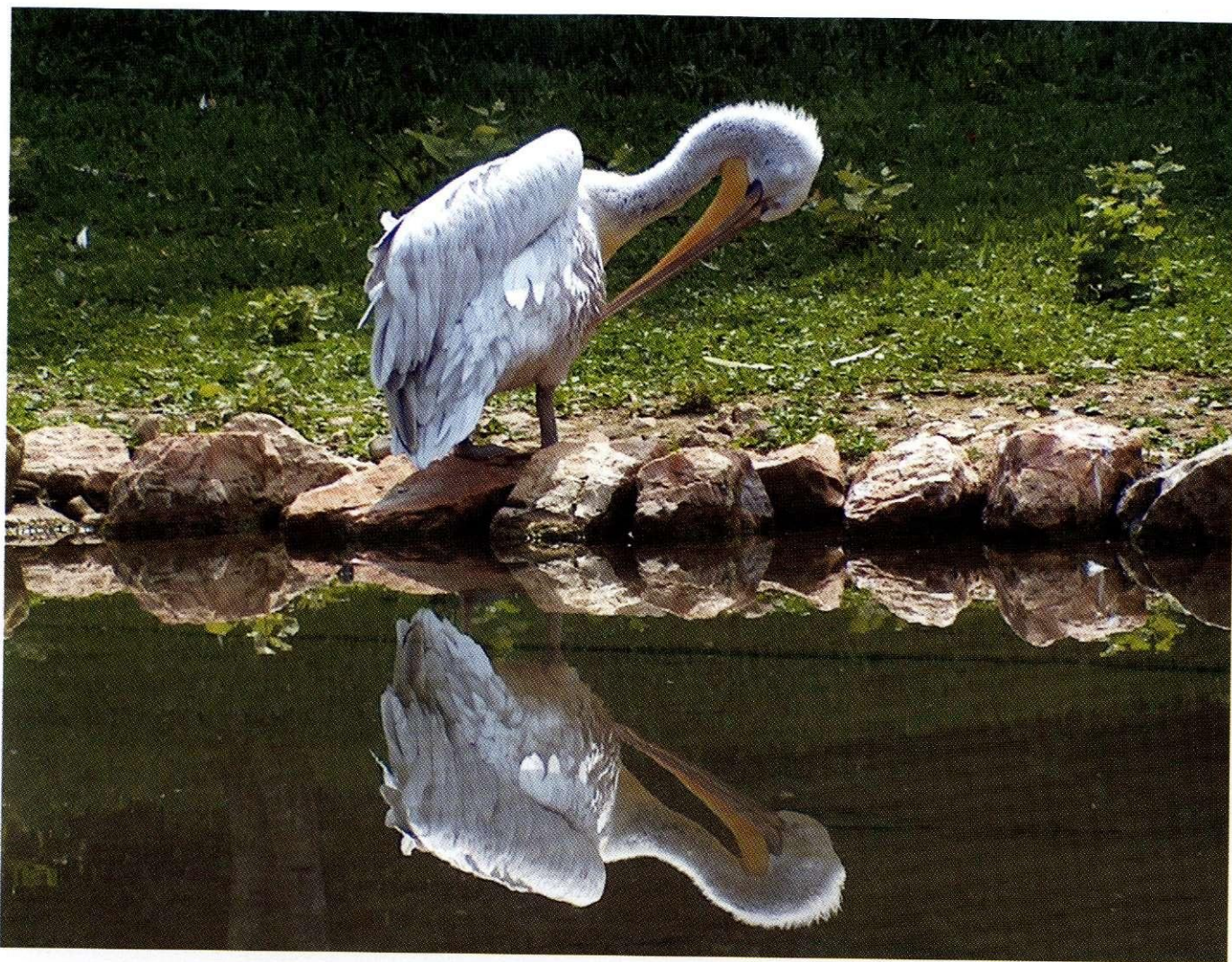
Brusje – Tatjana Muhič



Metuljček velerilec – Bogdan Bricelj

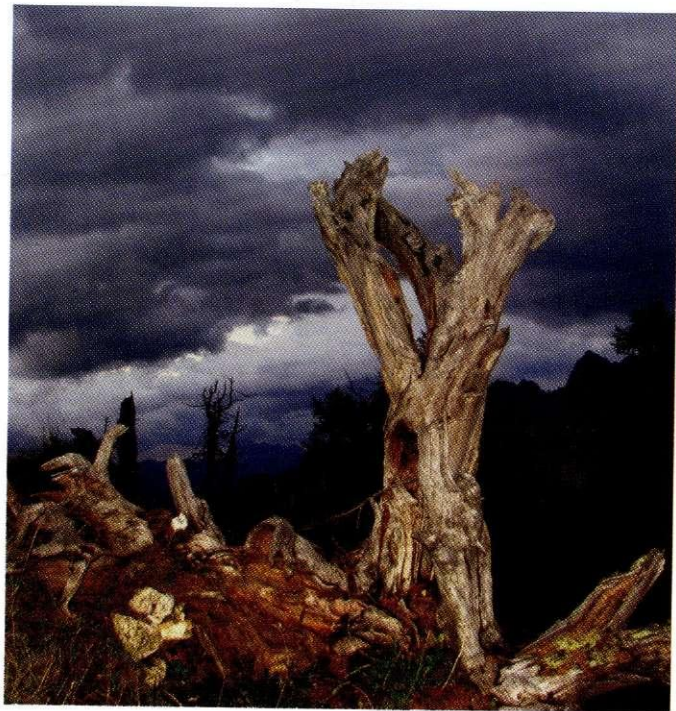
Neuklonljiva oljka – Roman Omejc



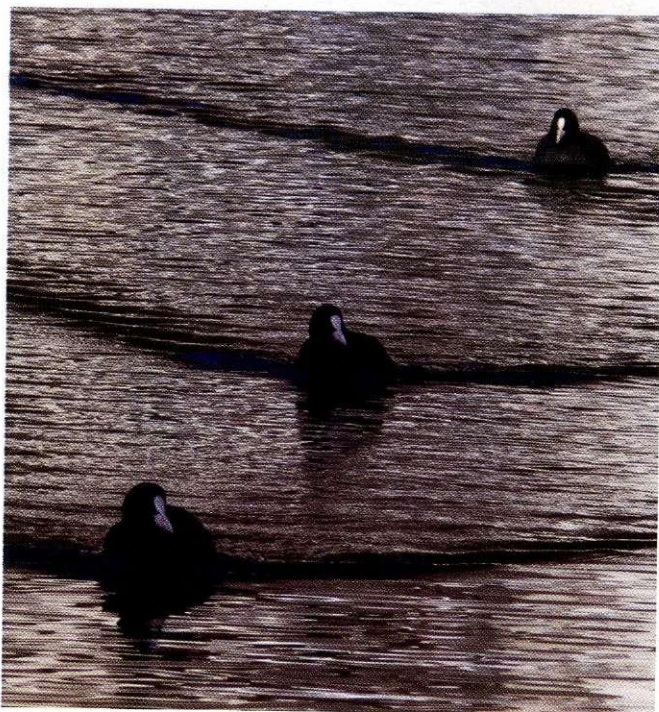


Kako sem lep – Bogdan Bricelj

Pred dežjem – Roman Omejc



V vrsti – Bogdan Bricelj



V DEŽELAH VIKINGOV

Marjan Mencinger

Finska je zadnja država, ki smo jo obiskali v našem pomladanskem izletu (nadaljevanje iz 6. številke Novic). "Dežela tisočerih jezer", tako označujejo nekateri Finsko, saj jih je blizu 55.000. Dolga stoletja sta na razvoj Finske vplivali sosedi, Švedska in kasneje Rusija. Kljub temu se je Fincem, ki se po jeziku razlikujejo od germanskih in slovanskih narodov, posrečilo obvarovati narodno samobitnost. Finska ima sedaj dobre odnose z Rusijo, skandinavskimi sosedami in srednjo Evropo. Nastopa kot nevtralna posrednica med vzhodom in zahodom.



Tampare in zamrznjena jezera iz razglednega stolpa



Sibeliusov spomenik



Katedrala v Turku-ju

Predniki sedanjih Fincev so prišli iz vzhoda pred nekaj tisočletji. Prvo so živeli med Uralom in reko Volgo, nato domnevajo, da so tisočletje pred našim štetjem živeli ob Baltiku ter ob prvih stoletjih našega štetja prišli na današnje področje. Spadajo k ugrofinski jezikovni skupini. Sorodni jeziki so še estonski, laponski in madžarski. V 11. stoletju so vzpostavljene veze z zahodom preko krščanskih misijonarjev in malo kasneje na vzhodu preko pravoslavnih misijonarjev iz Novgoroda. V 13. stoletju so bili vključeni pod švedsko krono. Po Napoleonovih vojnah so oblast prevzeli Rusi. Na Finski se je večala narodna zavest in odcepitev od Rusije se jim je posrečila v času oktobrske revolucije leta 1917. Pri tem se je vnel razredni boj, ki je prerasel v kratko državljansko vojno. Pod vodstvom barona Carla Gustafa Mannerheima je zmagala bela garda. Po zgledu sosednjih skandinavskih držav niso sprejeli kraljevine in sedaj je Finska parlamentarna republika.

Finska je predvsem ravninska, saj dve tretjini ozemlja ne dosega 200 metrov nadmorske višine. Le na skrajni severozahodu sega nekaj skandinavskega gorovja. Večina



Skalna cerkev

dežele je pokrita predvsem z iglastimi gozdovi, skoraj polovica ozemlja pa so jezera in močvirja (komarji). Ob obali je več otočkov in v morju je veliko čeri. K Finski spada tudi Alandsko otočje. Finska je po geološki sestavi del Baltskega ščita. To je

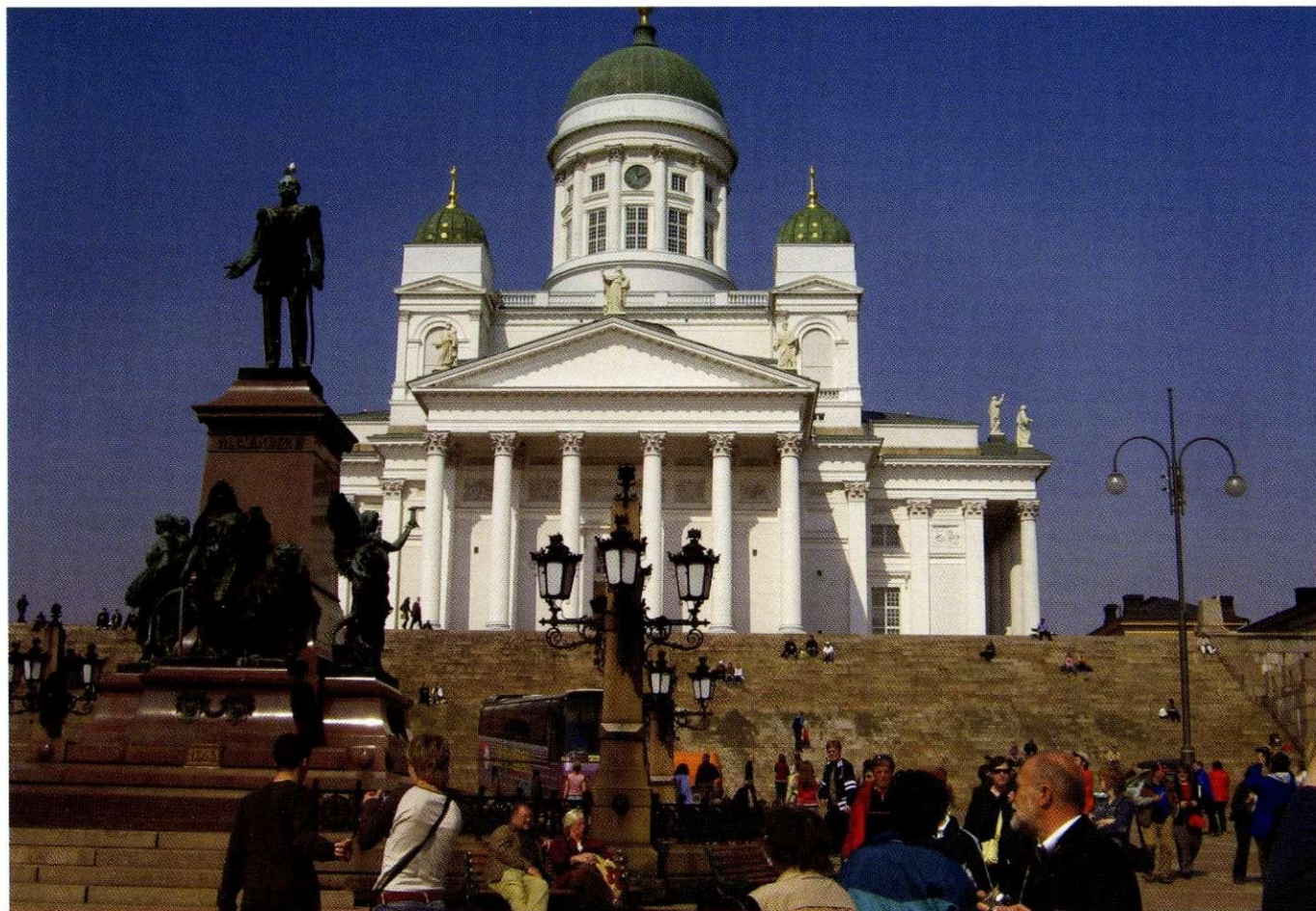
plošča iz granita in gnajsa, ki je bila obrušena od ledu in se še sedaj počasi dviga. Večina jezer je ledeniškega izvora. Finska ima, razen ob morju, celinsko podnebje. Ima kratka poletja in dolge zime. Na Laponskem, ki je onkraj polarnega kroga, je pozimi temperatura minus 15 stopinj nekaj povsem običajnega. Ob obali imamo vpliv toplih tokov, ki pa tudi ne deluje, če morje pozimi zamrzne. Poletja pa so zato sorazmerno topla in je tudi možno kopanje v plitvih jezerih.

Finska se je šele po drugi svetovni vojni preobrazila iz kmetijske v industrijsko državo. Na Finskem je le osem procentov površine uporabne za kmetijstvo. Pred agrarno reformo in industrializacijo je bila velika revščina, zato je veliko ljudi iskalo delo v sosednji Švedski. Danes pa ima Finska močno gozdarsko in lesno industrijo, ladjedelništvo, ribištvo. Ima nekaj rude, predvsem baker in nekaj kroma, vanadija in železa. Energetsko sami pokrijejo samo tretjino potreb (šota in vodna energija), zato morajo uvažati premog in nafto ter uporabljati jedrsko energijo.

Naša pot z ladjo je potekala med številnimi grbinastimi otoki plitvega Botniškega zaliva. Med potjo smo se ustavili na Alandskih otokih (švedsko govoreče prebivalstvo z avtonomijo), kjer imajo žene posebno nošo (široka krila). Na ladji smo imeli za večerjo bogat skandinavski buffet z neomejeno količino hrane in pijače. Poskrbljeno je bilo tudi za zabavo. Noč je bila za nekatere kratka, saj nas je osebje, ki pospravlja kabine, predčasno budilo. Zjutraj smo se izkrcali v stari prestolnici in naredili informativno

vožnjo. Ustavili smo se pri katedrali in gradu. Nato smo pot nadaljevali do Helsinkov, nove prestolnice in največjega mesta Finske. Mesto so ustanovili leta 1550, kot pristaniško mesto. Doživeli so več požarov, kug in lakot. Sedaj je to sodobno mesto s širokimi avenijami, parki, vodnimi povezavami, sodobno finsko arhitekturo (Aalto in Saarinen). Po arhitektu Englu se kaže ruski vpliv. Obiskali smo park in spomenik, ki sta posvečena finskemu skladatelju Jeanu Sibeliusu ter čudovito Skalno cerkev (Temppeliaukion Kirkko). Ogledali smo si pisano ribjo tržnico, kjer stoji bronast kip morske deklice Havis Amande, ki je zaščitnica mesta. Ruski vpliv smo videli na pravoslavni katedrali, vladni palači, Senatnem trgu, univerzi in luteranski stolnici, kar spominja na Sankt Peterburg. Bil je lep pomladni dan (18 stopinj Celzija) in povzpeli smo se na razgledni stolp pri Olimpijskem stadionu. Popoldne smo se odpeljali proti severu do mesta Tampere. Tako smo bili najvišje na severu (nad 60 stopinj severne širine). Naredili smo panoramsko vožnjo po mestu in se povzpeli na razgledni stolp z restavracijo ter si ogledali drugo največje mesto Finske. Mesto leži na ozkem pasu kopnega med prostranimi jezeri, ki so bila zamrznjena. Zvečer smo se z avionom odpeljali do Londona. Na letališču smo počakali do jutra in polet nadaljevali do Trevisa pri Benetkah.

Tako se je naše potovanje končevalo. Med vožnji z avtobusom po beneški in furlanski ravnini in naprej v Kanalsko dolino so se nam misli vračale nazaj na velika prostranstva Skandinavije. V daljavi pa smo že videli našo malo deželo Slovenijo z zasneženimi gorami, ki pa je za nas tako velika in ljuba.





Olimpijski stadion z razglednim stolpom

ŽELEZARJI NA TOSCU

Tone Kelbl

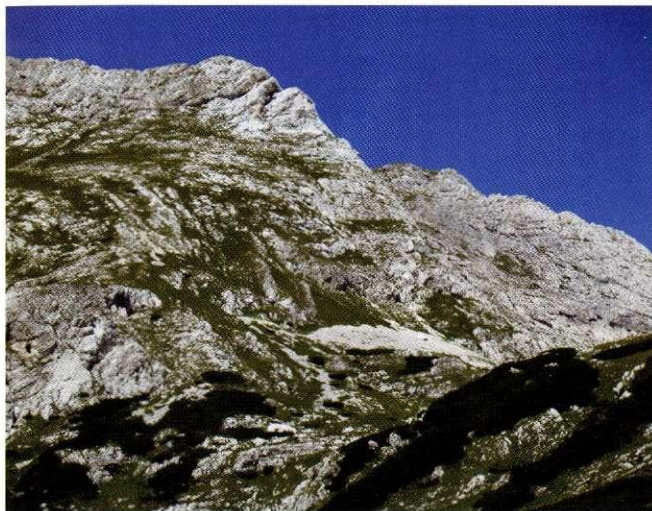
Planike ob poti, ki vodi na vrh Tosca

Pokljuka je prostrana planota na višini 1200-1400 m, prekrita z najboljšimi smrekovimi in jelovimi gozdovi. Vmes pa so tu tudi višinska šotna barja, pašne in zapuščene planine. Naravoslovne posebnosti so bogat rastlinski in živalski svet, ki uvrščajo Pokljuko med najprivlačnejše predele slovenskega gorskega sveta. Poleg zakladnice lesa je privlačna tudi za oddih in zdravega gorskega zraka željne obiskovalce.





Planina Uskovnica



Tosc

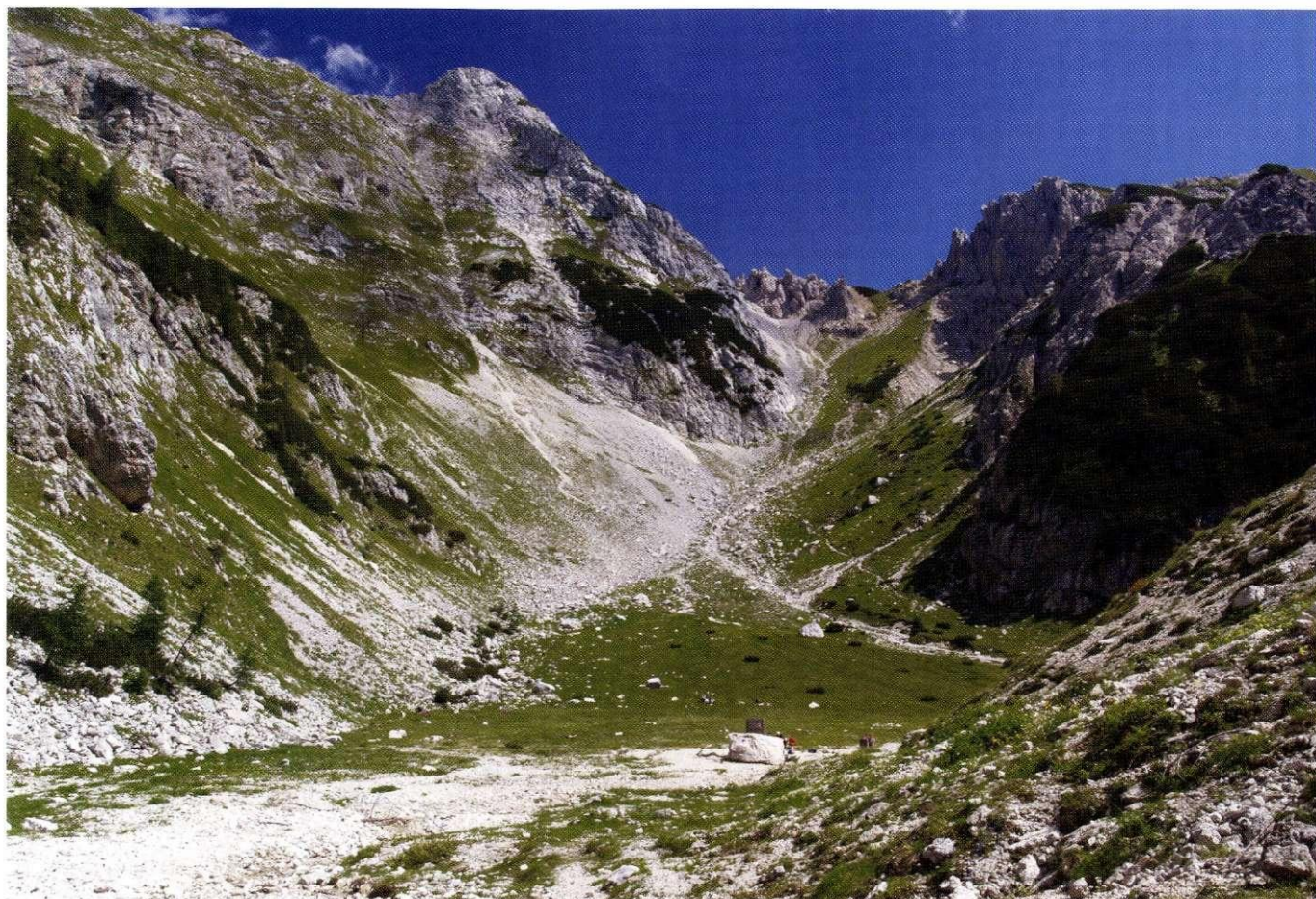


Pogled na Triglav z vrha Tosca

Organizacijski odbor za pohode slovenskih železarjev iz Jesenic se je odločil, da v letu 2006 popelje železarje na Tosc, 2275 m visoki vrh, ki leži nad planoto Pokljuka. Zbor pohodnikov je bil v soboto 2. septembra ob 7.30 uri na Rudnem polju, kjer se nas je zbralo cca 250 iz vseh železarskih krajev v Sloveniji. Vremenska napoved, da bo sončno in primerno za hojo v hribe, se je uresničila. Razdelili smo se v dve skupini; skupina, ki

naj bi osvojila vrh Tosca, se je podala po gozdni cesti do markacij, ki so nas poslale na desno, na uhojeno stezo. Steza se je v ključih hitro dvigovala po strmem pobočju Plesišča. Nato se je pot položila in nas popeljala nad planino Konjščica. Po uri hoje smo se znašli na eni najlepših točk na poti in sicer krnici Jezerca, ki jo z vseh strani obdajajo strma pobočja Ablance, Velikega in Malega Draškega vrha in Viševnika. Z Jezerca

smo se strmo vzpeli proti Studorskemu prevalu, od koder se nam je prvič odprl pogled na travnata pobočja Tosca. Pot s sedla se je nekoliko spustila, nato pa nas je vodila položno ob pobočju Tosca do opuščene planine Zgornji Tosc. S planine smo zavili v desno na dobro uhojeno stezo, ki se je strmo dvigala po travnatih pobočjih proti vrhu. Teren je postajal vse bolj skalnat, izgubljala se je tudi steza, vendar so nam pravo pot kazali



Krnica Jezerca

postavljeni "možici".

Kmalu smo prispeli do planote tik pod vrhom in že začeli uživati ob pogledu na Triglav in njegove sosede. Še petnajst minut hoje in že smo bili na vrhu Tosca, 2275 m visoko. Na vrhu pa se nam je odprl čudovit razgled, v katerem so izstopali očak Triglav, Rjavina in Debeli vrh s svojo značilno opečnato skalo. Po počitku in malici smo se vrnili po isti poti, le da smo se namesto na Rudno polje spustili do planine Konjščica. Malo pod planino smo se srečali z drugo skupino, ki se je zjutraj odpravila proti planini Uskovnica. Pot jih je vodila tudi mimo zdravih točk blagodejnega zemeljskega sevanja. Pohodniki so bili na planini Uskovnica nagajeni z razgledom, ki zajema celotne Bohinjske gore razen Triglava, ki ga zakriva debeluh Tosc. Pot so nato nadaljevali po cesti do planine Konjščica, kjer so uživali sončne žarke in pogledovali na veličastno gorsko okolico. Za vse pohodnike pa smo organizatorji pod planino organizirali osvežitev v obliki sadja in pijače. Po osvežitvi in počitku pa smo se odpravili do stavbe biatlonskega centra na Rudnem polju, kjer je bil zaključek pohoda. Vsak pohodnik je prejel spominsko majico, enolončnico, zaplesal pa je lahko ob zvokih ansambla Alpski pozdrav. V poznih popoldanskih urah smo se poslovili in si zaželeli nasvidenje na zadnjem železarskem pohodu v letu 2006, ki naj bi ga organizirali planinski vodniki z Raven.

Vsa zahvala, da je pohod uspel, gre planinskim vodnikom in članom GRS Bohinj, GRS Jesenice in GRS Mojstrana. Da pa so pohodniki dobili spominske majice in toplo malico ter sadje gre zahvala donatorjem 111. pohoda slovenskih železarjev.

Donatorji so bili: družba ACRONI, IDT Jesenice, TIMING Mojstrana, ESOT Celje, DOKA Jesenice, Sindikat družbe Acroni NEODVISNOST, Kovinostrugarstvo GOMILŠEK, ELEKTRODE Jesenice, ROSS Jesenice, HIDROREMONT Jesenice, OBČINA Jesenice in ESOTECH Velenje.

Posebna zahvala gre upravi družbe ACRONI, s prof. dr. Vasilijem Prešernom na čelu ter go. Katarino Čučnik, ki nam pomagajo na vsakem koraku in nam nikoli ne odrečejo pomoči. Hvala in nasvidenje na pohodu, ki ga bomo organizirali v letu 2007.



Na vrhu Tosca

TENIS ACRONI 2006

Mihec Hladnik

Na teniških igriščih Mlačca v Mojstrani je v četrtek 7. septembra potekalo 1. prvenstvo Acronija v tenisu.

Tekmovanja se je udeležilo 16 tekmovalcev, in sicer: Nejc Bogataj, Drago Filipaj, Mihec Hladnik, Jeram Martin, Fahrudin Ključanin, Janko Legat, Miha Novak, Dušan Novkovič, Ljubo Osovnikar, Rober Prešern, Klemen Robič, Metod Smolej, Nenad Stevanovič, Marko Šmid, Franci Teraž, Primož Žvab.

Z odliko je bilo opravljeno delo na področju vremena, tekmovalnega vzdušja, napetosti posameznih tekem in spontanosti druženja. Soglasna želja vseh udeležencev je bila, da tekmovanje postane tradicionalno. Vsi udeleženci smo si za drugo leto postavili cilj, da na tekmovanje vsak pripelje vsaj še enega novega udeleženca.

Za arhiv še rezultati 1. prvenstva Acronija v tenisu za leto 2006:

1. mesto: Hladnik Mihec

2. mesto: Osovnikar Ljubo

3-4. mesto: Legat Janko, Prešern Robert
Zmagovalec tolažilne Filipaj Drago



POT NA PLANINO SVEČICA JE ZGRAJENA

Janez Pipan

Veliko kmetov iz Javorniškega Rovta in Koroške Bele, ki imajo več kot 140 glav živine na tej planini, je sedaj zelo zadovoljnih, saj so končno dobili in uredili pot iz planine Pusti Rovt na planino Svečica. S tem se je končno uredila in izpeljala varna pot vodenja živine in tudi prepotrebna oskrba z vodo na tej paši. Posredno pa še veterinarska oskrba ter vzdrževanje planine. Zaradi letošnje izredne suše so kmetje vsak drugi dan na planino pripeljali po 3.300 litrov vode oziroma v tem obdobju dobrih 40.000 litrov življenjske tekočine. Brez tako urejenega dostopa bi seveda ogrozili pašo živine ali celo predčasno preusmerili živino v domače hleve, kar bi bila velika škoda.



Živina je priskrbljena z vodo.

NOVA GLEDALIŠKA ABONMAJSKA SEZONA 2006/2007 V KRANJSKI GORI

Petra Mlinar

Kulturno prosvetno društvo Josip Lavtižar Kranjska Gora vam predstavlja nov sklop predstav, ki so tako kot prejšnje leto združene v dva abonmajska večera, in sicer v Abonma PETEK in Abonma SOBOTA.

V Abonmaju SOBOTA smo pripravili pet predstav:

1. Ivo Brešan: **Hamlet v sosednji vasi (KOMIČNA SATIRA)**

Prosvetno društvo Štandrež, režija Jože Hrovat,

sobota, 14. oktober 2006, ob 20.00 v Ljudskem domu v Kranjski Gori

Ali poznate tragično zgodbo kraljeviča Hamleta, zgodbo o ljubezni in prevari, povzpetništvu, melanholiji, blaznosti, smrti in brutalni borbi za oblast? Pa smo tu. Kaj niste bili nikoli izigrani, kot je bil Hamlet? Kako je prišel na položaj vaš šef, župan, minister ...? Hamlet je med nami, dogaja se vsak dan.

2. Yasmina Reza: **Moški art (KOMEDIJA)**

Ta bol' teater KPD Josip Lavtižar Kranjska Gora, režija Metka Dulmin,

sobota, 11. november 2006, ob 19.30 v Ljudskem domu v Kranjski Gori

To ni igra o umetnosti - artu, ampak je komedija o umetnosti odnosov med tremi najboljšimi prijatelji Sergeju, Ivanu in Marku. Prijateljstvo, ki je na prvi pogled neomajno in brezpogojno, se ob umetniški sliki zaplete, skali in izgine.

3. Georges Feydeau: **Gospod gre na lov (KOMEDIJA)**

KUD Igralska skupina Drežnica,

sobota, 13. januar 2007, ob 19.30 v Ljudskem domu v Kranjski Gori

Draga gospa, kam gre vaš mož, ko gre na lov, in kam gre, ko pravi, da ima poslovne opravke? Dobro je prebrati kakšno knjigo o živalih, da boste vedeli kaj več o zajcih in kuncih. Dragi gospod, kaj mislite, da počne vaša žena, medtem ko ste "na



Ljudski dom v Kranjski Gori

lovu"? Je vsak prijatelj pravi prijatelj?

4. Tone Partljič: **Slikar v Martinovi vasi (KOMEDIJA)**

Gledališče pod kozolcem Šmartno ob Paki, režija Jože Kranjc,

sobota, 10. februar 2007, ob 19.30 v Ljudskem domu v Kranjski Gori

Mlad slikar pride v vasico zaradi miru in krajše ljubezenske avanture, ki si jo obeta. Vendar stvari ne gredo povsem po načrtih.

5. Max Neal, Ferner; Peter Militarev: **Trije vaški svetniki (KOMEDIJA)**

KUD Pirniče Oder treh herojev, režija Peter Militarev,

sobota, 10. marec 2007, ob 19.30 v Ljudskem domu v Kranjski Gori

Županu – predsedniku društva za dvig čednosti in morale – se tik pred volitvami nadloge kar zgrinjajo na glavo. Hči edinka je do ušes zaljubljena, pojavijo se skrivnostna pisma, ki razkrivajo nekaj prikritih resnic, ki pred volitvami ne smejo na plano. Da pa je mera polna, je tu še vaški župnik in mati županja, ki kroji občinsko politiko po svoje.

V Abonmaju PETEK smo pripravili štiri predstave:

1. Tone Partljič: **Ščuka, da te kap (KOMEDIJA)**

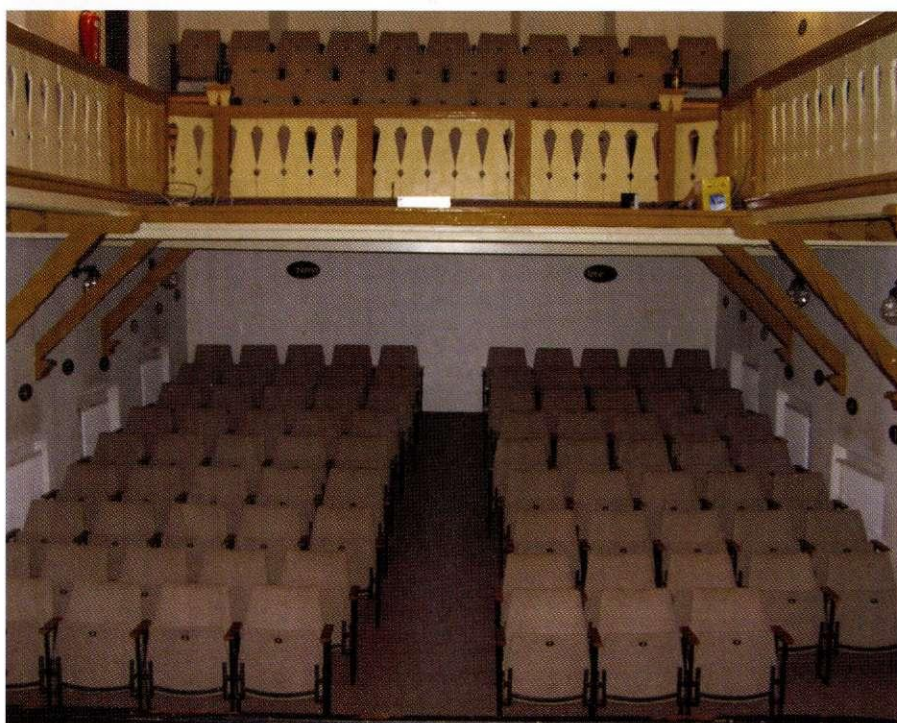
KUD Zarja Trnovlje-Celje, režija Miha Alujevič,

petek, 24. november 2006, ob 19.30 v Ljudskem domu v Kranjski Gori

Aktivistično zaletavega Kremžarja prevzame plemenita večšina ribolova z jasno opredeljenimi pravili igre ter mu na stežaj odpre možnost sijajne politične kariere. Več o tem na radijski postaji v Gačniku.

2. Jean-Jacques Bricaire: **Dohodnina (KOMEDIJA)**

KUD Dolomiti Dobrova, režija Franci Končan,



Gledališka dvorana v Ljudskem domu v Kranjski Gori

petek, 26. januar 2007, ob 19.30 v Ljudskem domu v Kranjski Gori

Je taka zgodba resnično možna? Lahko Paul Brazier goljufa državo z izmišljenimi družinskimi člani ... Prepričajte se sami!

3. Gregor Čušin: **Serijski brivec OPERNA (KOMEDIJA)**

Farno kulturno društvo Koroška Bela, režija Gregor Čušin

petek, 23. februar 2007, ob 19.30 v Ljudskem domu v Kranjski Gori,

Posamezne slike iz opernih zgodb predstavljene na humoren način, kot to zna le Gregor Čušin.

4. Vinko Möderndorfer: **Jožef in Marija ter Usodni zmenk (KOMEDIJA)**

KUD Svoboda Zalog, režija Jože Valentič,

petek, 23. marec 2007, ob 19.30 v Ljudskem domu v Kranjski Gori

Dosedanji abonenti imate možnost, da ohranite svoj sedež, oziroma ga zamenjate, če obstaja možnost za to, zato je za vas vpis abonmaja teden dni prej, kot za nove abonente.

Vabimo Vas na vpis abonmaja (tako Abonma SOBOTA kot Abonma PETEK), ki bo za

stare abonente

v petek 22. septembra med 17.00 in 19.00 uro in

v soboto 23. septembra med 17.00 in 19.00 uro v Ljudskem domu v Kranjski Gori (klubska soba);

nove abonente

v petek 29. septembra od 17.00 do 19.00 in

v soboto 30. septembra med 17.00 in 19.00 uro v Ljudskem domu v Kranjski Gori (klubska soba).

Če ste v teh urah zadržani, nas lahko pokličete (031 367 673 Petra Mlinar), da si ohranite sedež.

Cena za Abonma SOBOTA je 6.000 SIT, za Abonma PETEK pa 5.000 SIT.

Se vidimo v Ljudskem domu!

RAZSTAVA DOPUSTNIŠKE FOTOGRAFIJE V PC VROČA PREDELAVA

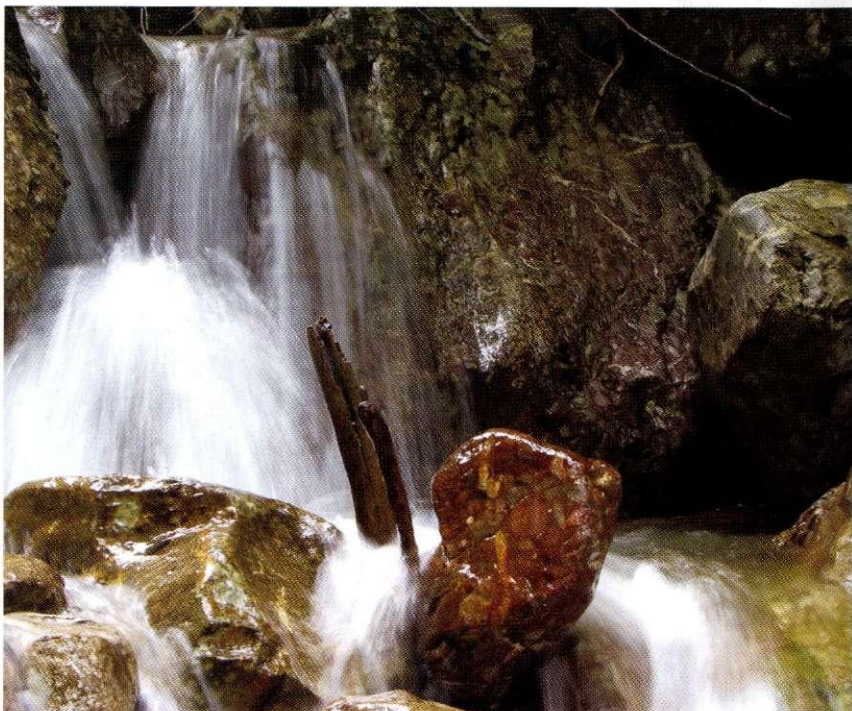
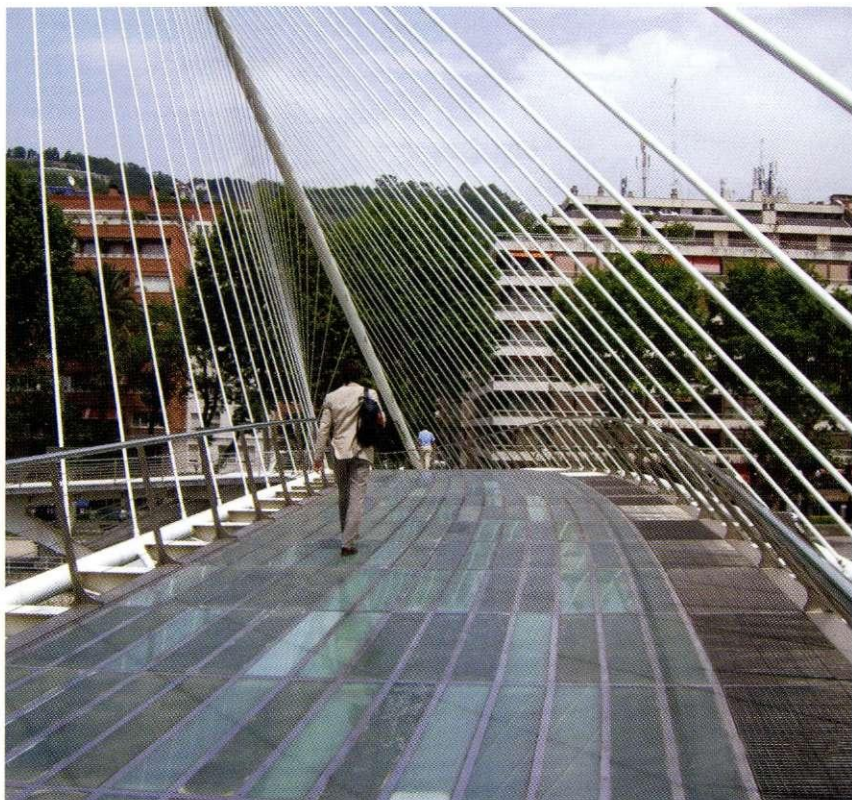
Marjan Lah

V PC Vroča predelava smo pripravili že peto redno razstavo fotografij naših sodelavcev. Tokratna razstava je tekmovalna, saj smo razpisali natečaj za najboljšo dopustniško fotografijo.

Na natečaj je prispelo kar precej fotografij, izbranih pa je bilo 16 kar je omejitev našega razstavnega prostora. Komisija je izmed razstavljenih fotografij izbrala tri najboljše. Nagrajeni avtorji so: 1. nagrada Polak Iztok, 2. nagrada Košir Toni, 3. nagrada Kodeh Zvonko. Posebno nagrado za kompozicijo arhitekture je prejel Podobnik Boštjan. Posebej se je izkazal Kodeh Zvonko, saj je prispeval največ fotografij, ki jih je tudi sam kvalitetno natisnil in pripravil za razstavo.

Iz razstavljenih dopustniških fotografij je videti, da so sodelavci lepo izkoristili svoje dopuste za spoznavanje najrazličnejših krajev in se dodobra odpočili in pripravili na nove delovne izzive. Ob tej priliki se zahvaljujemo vsem, ki so s svojimi deli sodelovali na natečaju, in vabimo vse k nadaljnjemu sodelovanju pri naši razstavi dejavnosti. Že do sedaj se je pokazalo, da se med sodelavci skrivajo prave umetniške "duše", zato so te naše razstave enkratna priložnost za predstavitev hobijev in ustvarjalnosti.

Že v oktobru nadaljujemo z redno, tematsko razstavno dejavnostjo, ko bomo gostili člana Fotografskega društva Jesenice, Klemenc Klemena. Tema razstave bodo Kanjoni jugozahoda ZDA. Vabljeni na ogled!



100 LET BOHINJSKE ŽELEZNICE – TUDI V ACRONIJU

Marjan Lah

Letos je Bohinjska železnica praznovala častitljivo 100. obletnico svojega obstoja. Ob tem jubileju je bilo izvedenih več proslav in obeležitev tega pomembnega dogodka, ki je trajno zaznamoval obdobje sprememb, razvoja in boljšega življenja za večino prebivalstva ob progi. Del praznovanj ob teh dogodkih je bil tudi ogled Acronija. Gostje so se z vlakom pripeljali do Jeklarne, kjer so si z zanimanjem ogledali, kako izdelujemo jeklo.

Vzrok za pričetek gradnje železnic je bil predvsem razvoj transporta, trgovine in gospodarstva. Prva in edina povezava Dunaja s Trstom je bila sredi 19. stoletja zgrajena Južna železnica, zato je bila nujna izgradnja povezave Trsta s Srednjo Evropo. Zato je leta 1901 dunajski parlament sprejel Zakon o gradnji Trasalpine (železniške povezave med Češko in Trstom). Zadnji odsek te proge pa je med Jesenicami in Trstom.

Leta 1906 je prestolonaslednik Franc Ferdinand slovesno odprl predor med Bohinjsko Bistrico in Podbrdom. Gradnja proge je bila zelo zahtevna, predvsem zaradi specifičnosti terena in velikega števila predorov, mostov in opornega zidovja. Eden



največjih gradbenih posegov pa je bil gradnja karavanškega in bohinjskega predora. Z železnico so prišle v vse kraje, skozi katere je tekla, nove možnosti za razvoj in boljše življenje, zato je bil ta dogodek obeležen praznično in svečano.



ARARAT 5153 m

Miro Koder



Na vrhu

(Velika ognjena gora)

Videl je Bog, da je hudobija ljudi na Zemlji velika in da je vse mišljenje in hotenje, njih srca ves čas le hudobno. In se je odločil, da bo s poplavo uničil svet. Videl je poštenega Noeta in mu naročil, naj naredi ladjo in jo napolni z živalmi, iz vsake vrste en par. Noe se je vkrcal s svojo družino, ker je Bog hotel, da se bo življenje na zemlji ohranilo. Po štiridesetih dneh dežja in poplav je ladja z ljudmi in živalmi pristala na gori Ararat.

Gora, ki je bila zapisana v zgodovino že v predbiblični knjigi Ep o Gilgamešu, je zaradi svetopisemske zgodbe burila duhove raziskovalcev. Mnogi so poročali o barki, ki naj bi se nahajala nekje na vrhu gore, a redki so imeli otipljiv dokaz. V letu 1955 so raziskovalci prinesli kos lesa, najden v zmrznjenem jezeru. Kasnejše raziskave z ogljikovim izotopom so pokazale, da letnice lesa datirajo le nekje v 450-750 letih po Kristusovem rojstvu. Najbolj znano raziskovalno skupino je organiziral bivši ameriški astronaut James Irvin leta 1982. Toda tudi njegovim lovcem na barkine ostanke ni uspelo prinesiti nikakršnih

verodostojnih dokazov. Naslednje zanimivejše odkritje je našla ameriška odprava pod vodstvom Davida Fusolda leta 1985. Blizu vasice Uzengili, v kamnu izoblikovano ovalno obliko, ki naj bi bila barkino dno. Velikost in oblika naj bi se ujemala z Noetovo barko, vendar trdnejših dokazov kot to ni.

Po štirih letih sem spet v Turčiji. Ni se dosti spremenila, le občutno dražja je postala, kajti turški liri so odrezali šest ničel. Za en dolar se sedaj dobi 1.5 turške lire. Ararat se ponosno dviga na vzhodu Turčije, skoraj na meji z Iranom. Ker se nanj ni mogoče samostojno povzpeti, sem se v mestu Dogubeyezit priključil skupini slovenskih planincev.

Prvi dan se s kombijem in kamionom, na katerega naložimo tudi opremo, odpeljemo izpred hotela. Cesta je bolj slaba in kaj kmalu postane makadamska. Prične se strmo vzpenjati. Občasno smo izstopili iz kombija in ga potiskali naprej. Ko se cesta konča, preložimo opremo na konje. Pridruži se nam kurdski vodnik Džuma s svojim sinom Adamom in kuharjem Kemalom. Odpravimo se proti taboru 1, na višini 3200 m. Ob



Sestop

poti je nekaj yejl, po kurdsko planšarij. Otroci prodajajo ročno pletene izdelke in veliki ovčarski psi neumorno lajajo. Postavimo tabor in nekateri se za aklimatizacijo povzpnejo do višine 3900 m.

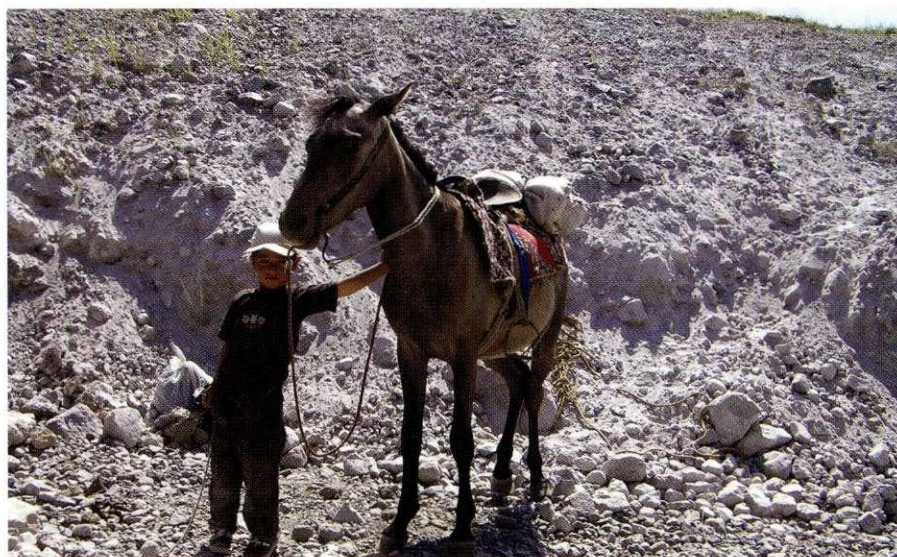
Drugi da se pot vzpenja bolj strmo navzgor, tudi precej vroče je. Tabor 2 postavimo na višini 4200 m. V taboru je že kar nekaj šotorov, saj se pričinja višek sezone. S tabora je dober razgled v dolino in na mali Ararat, na katerega pa vzpon ni dovoljen. Spet opravimo nekaj sto višinskih metrov za aklimatizacijo. Vremenska napoved za naslednji dan je ugodna. Zgodaj se odpravimo spat. Noč je topla, spal sem bolj slabo, v šotoru je vroče. Tretji dan vstanemo ob eni uri zjutraj. Pričakata nas juha in čaj. Noč je jasna in za to višino kar precej topla. Ob drugi uri počasi nadaljujemo vzpon. Na vzhodu se prične svetlikati, počasi se dela dan. Zanimiv pojav je velika trikotna senca Ararata, ki sega kar nekaj kilometrov v ravnino. Postaja tudi hladnejše, nekatere daje tudi višina. Do snega prispemo na višini 4950 m. Nataknemo si dereze in vzamemo v roke cepine. Krater je v celoti zalit s snegom in ledom, čez ravni plato se sprehodimo in sledi zadnji vzpon naravnost navzgor na vrh. Ura je sedem zjutraj. Vsem enaindvajsetim je uspelo. Vetrovno je in mrzlo. Sledijo stiski rok in obvezno

fotografiranje. Razgledi so fantastični. Kmalu sestopimo do tabora 2, po krajšem počitku tabor, podremo in gremo navzdol do tabora 1 kjer sledi ponovno postavljanje šotorov. Vrh se ovije v meglo. Bo vreme vzdržalo? Napoved je slaba. Četrti dan zjutraj. Sneg k sreči ni zapadel. Hitro podremo šotore in ko se spuščamo, prične rahlo rositi. Šele ko sedimo v kombiju, prične močno deževati. Imeli smo srečo, na vrhu sneži in nekaj naslednjih dni bo vreme neprijetno.

Slovo od novih prijateljev je bilo težko, toda pot me je vodila naprej. Hvala Primožu in agenciji Oskar za vse. Vzpon je potekal od 26. 7. do 29. 7. 2006



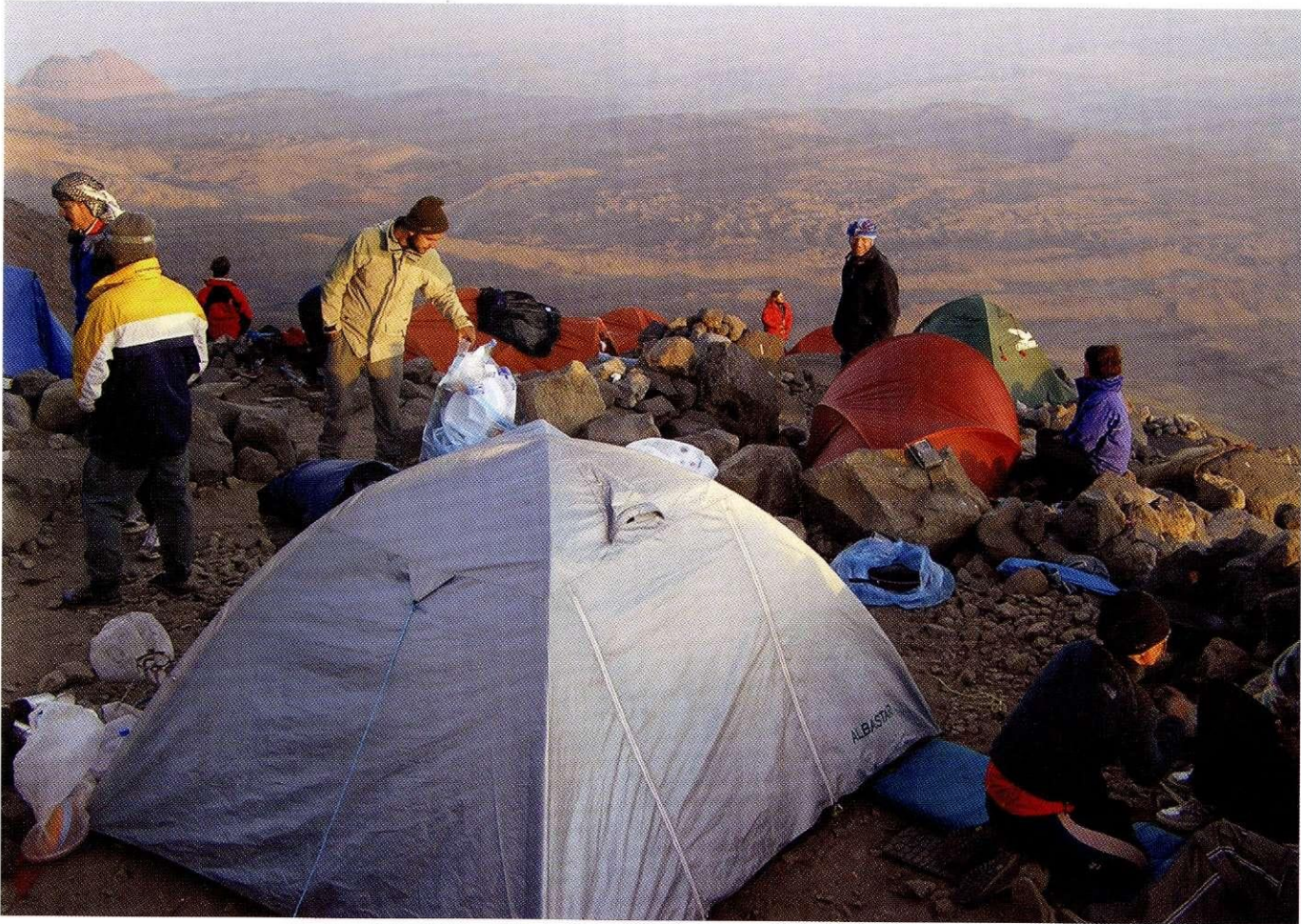
Aparat-5153 m



Adam



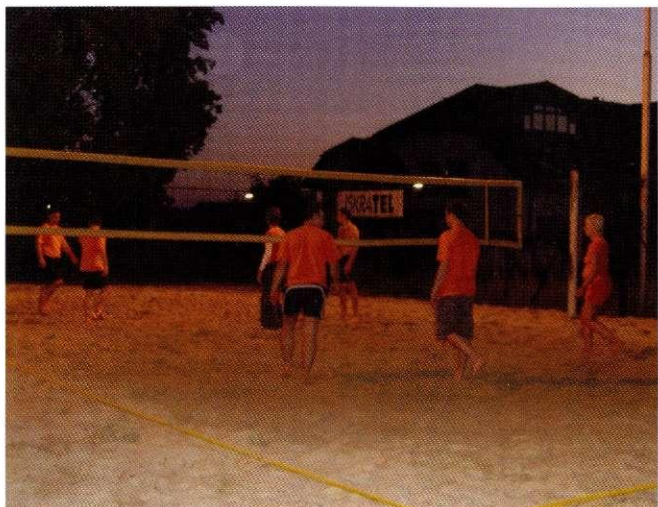
Senca Ararata



Tabor

DRUŽABNO SREČANJE MED PODJETJEMA ACRONI IN TINEX

Barbara Habe Sintič



Tekmovanje v odbojki na mivki se je odvijalo že pod reflektorji.

TINEX, trgovska družba, d. o. o., iz Kranja je vodilno trgovsko podjetje na področju ležajne, tesnilne in pogonske tehnike na trgih JV Evrope, s poudarkom na slovenskem trgu. Podjetje TINEX sestavlja tim ustvarjalnih, strokovnih in zanesljivih ljudi, ki skupaj s poslovnimi partnerji ustvarjajo medsebojno zadovoljstvo in zaupanje ter tako zagotavljajo dolgoročno medsebojno sodelovanje. Prepoznavni so po kakovosti proizvodov in storitev, izobraževanju in svetovanju, konkurenčnosti in fleksibilnosti.

Na pobudo podjetja TINEX, našega dolgoletnega poslovnega partnerja, s katerim zelo uspešno sodelujemo, smo se 1. septembra udeležili družabnega srečanja, ki je potekalo na nogometnem igrišču v Šenčurju. Glavni koordinator srečanja in kapetan moštva Acroni je bil pomočnik direktorja za proizvodnjo PC PDP Robert Prešern, poleg "nabavnikov", zaposlenih na področju potrošnih in rezervnih delov.

Vsi udeleženci srečanja smo se udeležili štirih različnih športnih aktivnosti: nogometa, lokostrelstva, balinanja in odbojke na mivki. Ob vsem tem pa je bilo vseskozi poskrbljeno za dobro jedačo in pijačo. Ob koncu so najboljši in vsi NAJ dobili



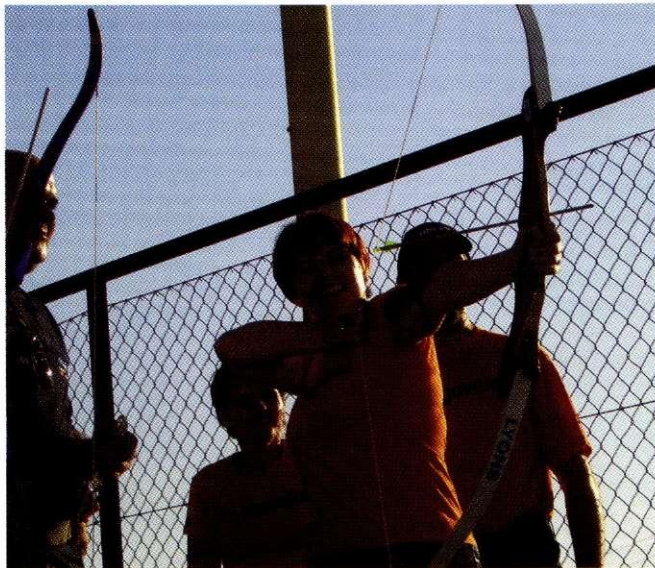
Pokal za zmago v nogometu je prejel kapetan Acronijeve ekipe g. Prešern.

tudi nagrade in pokale. Celostno podobo veselega dogodka smo ujeli v objektiv, kar dokazujejo tudi pričujoče fotografije.



Direktoru Tinexa, g. Čebašku, smo izročili simbolično darilo.

V podjetju TINEX se zavzemajo, da bi družabna srečanja s poslovnimi partnerji postala tradicionalna, zato se "Acronijevci" že veselimo prijetnega, športnega druženja ob letu osorej.



Zbranost in ostrina nista popuščali niti pri lokostrelstvu.



Vreme in volja sta bili na vrhuncu.

ŠPIKOV KOT

Vaš Boter Špik

Dopusti so že v glavnem mimo,
spomini pa ostajajo.
Se že pripravljamo na zimo,
trgovci se naslajajo.

Bo vse pregrešno drago.
Čebula, jabolka, krompir!
Bi vzel culo in bisago
in odšel bi, da bo mir.

Pa ne morem primaruha!
Sam še na dopust ne smem.
Pa tudi daje me naduha
in še kaj, kar sam ne vem.

Govorijo, da me starost daje.
Tega še sebi ne priznam.
Telovadim, delam vaje,
hribolazim. Več ne znam.

Pa veliko ne pomaga,
včasih boli me vsaka kost,
Če še pamet mi omaga,
bom rekel, zdaj pa dost!

He, he! Nič ne bo iz tega!
Trmast Gorenjc se pa ne da!
Včasih preveč tvega,
se iz stisk pobrati zna.

Je obup slab svetovalec.
Korajža, volja, to velja!
Saj vendar nisem kak Butalec,
ki se za vsako figo vda.

Vozni red za avtobuse?
Tega še na upravi ne dobiš!
Na postaji stojim kot kljuse,
avtobus pa mimo! V uh me piš!

Da po cesti peš bi hodil?
Ta šport mi ne diši.
Po asfaltu, cestah blodil?
Ko po izpuhah vse smrdi.
Grem raje kam v hribe,
čeprav bolj počasi mi že gre.
Tudi drugačne imam nagibe.
Ampak sem poročen, to se ne sme.

ŠPIKOVI PREBLISKI

Z vrha zlahka padeš. Tam so najtanjše veje.

Nekateri smatrajo, da je lepopis okrajšava za lep pisoar.

Vsi smo zmotljivi. Mnogi celo nalašč.

Če mi rečejo, da mi je srce padlo v hlače, se ne strinjam! Tam imam namreč nekaj drugega.

Bolje malce šlampast, kot šlapast.

Nekateri nosijo temna očala in mislijo, da se jim ne vidi črna duša.

Za vnaprej moraš biti za vse dogovorjen, potem se ti tisto običajno sfiži.

Ženske vedno manj nosijo krila. Razumljivo. Krila so za angele.

Nekateri so misliljoi, da delajo poslovno, kasneje ugotovijo, da delajo poslovilno.

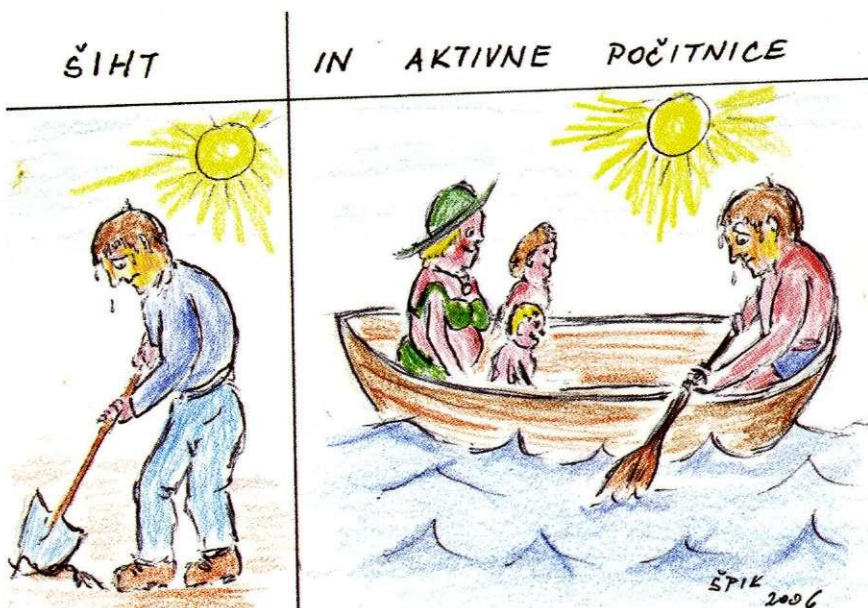
Večina ima za shranjevanje podatkov diskete. Manjšina uporablja trezorje.

Tisti, ki uporabljajo izraz TOP SECRET, naj se varujejo! Erazem Predjamski je dobil top v sekret.

In kakšna je naša ustava?! Skuštrana!

Zakaj se nobeni postaji ne reče čakalnica?

Zadnjič mi je nekdo dejal, da dobro izgledam. Ampak jaz se nikoli tako grdo ne zlažem.



AVTOR: DRAGO RONNER	SLOVENSKI JEZIKOSLOV. (STANISLAV)	TRESENJE GLASU	OBMOČJE	GRŠKA BOGINJA	POMOŽNI HOTELSKI DELAVEC	IGRALKA TKAČEVA	BRAZILSKI PISATELJ (PAULO)	HEDIN JE ŠVEDSKI RAZISKO- VALEC	TELOVADNI ELEMENT	POTICA OKROGLE OBLIKE	NAJVEČJA TIROLSKA REKA	BARVA KOŽE	COELHO JE BRAZILSKI PISATELJ	KRAJ PRI RENČAH	DANSKI ŠAHIST (BENT)	PREČNA NIT V TKANINI
UTRUDLJIVO DELO								PRIPADNIK SKITOV					BITJE IZ GREMANŠKE MITOLOG., ALF			
GONILO								PISATELJ SVETINA					INDIJSKI PISATELJ			
								KLOBU- ČEVINA					POZITVINA ELEKTRODA			
ZAČETEK MISLI																
DERIVAT AMONIAKA					TROPSKA RASTLINA						ERIKA HES		SLOVENSKI KOLEŠAR (TOMAŽ)			
SOL BOROVE KISLINE						OBLAČILO ZA NOGE							KRAJ NA KOČEVSKEM			
						OTOK V TUAMOTU							AM. ŠERIF (WYATT)			
ERAZEM LORBEK			RAZPOKA NA KOŽI	HRV. PISAT. (IVAN)					IZOLIRANA SKUPNOST NA KAKEM OBMOČJU	ŠVEDSKI RAZISKOVAL.						EOLIT JE KAMENA DOBA
AMERIŠKI REŽISER (ROGER)				MLADA ŽIVAL			MOŠTVO, EKIPA				ANTON ANŽE			IT. IGRALEC (GIULIANO)	FR. LETOVIŠ- ČE OB ŽENEVSKEM JEZERU	CILJ STRELCEV
											INDIGO (ZASTAR.)					
ARČONI SO PRI RENČAH	KELTSKI LJUDSKI PEVEC	SINJSKA VITEŠ. IGRA					TV REŽISER (JANEZ)	STARO IME ZA DRŽAVO KONGO					PRIPADNIK GETOV			
		PEVEC NABER						ŠPRANJA					ORGANSKO VEČANJE			
KONEC MISLI																
BRAZILSKI PISATELJ (JORGE)						KAMENA DOBA							NOGOME- TAŠ KARIČ			
						ŠAMPION							OTO LOGO			
GRAFIČNA TEHNIKA										SLOVENSKI PRIPOVE- DNIK (CIRIL)						
GLAVNA ALBANSKA LUKA					NEMŠKA IGRA S KARTAMI					IZZIDEK, TIN						

Geslo velike nagradne križanke iz prejšnje številke se glasi:
MNOGI PIJEJO ČISTO VODO SAMO ŠEVVINU

Izžrebali smo pet pravih rešitev. Vsi nagrajenci prejmejo po 5.000 SIT.

Sabina Ališič, Titova 3, 4270 Jesenice

Janez Branc, Planina pod Golico 2, 4270 Jesenice

Tatjana Črtalič, Kejžarjeva 32/b, 4270 Jesenice

Marjeta Franc, Tomšičeva 81, 4270 Jesenice

Franci Markelj, Hrušica 128/a, 4276 Hrušica

Nagrade boste prejeli na blagajni ACRONI-ja. Odprta je vsak delovni dan od 8.00 do 10.00 ure. S seboj imejte osebni dokument.

Uredništvo

Geslo iz obarvanih polj prepisite v kupon in ga pošljite do 12. oktobra 2006 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov ACRONI, d. o. o., C. Borisa Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite "NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v ACRONI-ju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice – brez ovojnic. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo en kupon.

Nagrade za septembrsko križanko bo prispevalo podjetje 3BM z Jesenic.

3 nagrade za 3 izžrebanke so: **1. nagrada:** Pol ure brezplačnega popravila računalniške opreme, **2. nagrada:** USB ključ 256 MB, **3. nagrada:** Računalniški zvočniki.

KUPON

Nagradna križanka September 2006

Ime in Priimek

Ulica

Pošta in poštna številka

Geslo:

OSEBNI RAČUNALNIKI

in druga oprema na 6, 12 in 24 položnic.

Osebni računalnik:
Pentium Celeron
2,8 GHz,
256 MB RAM,
trdi disk 80 GB,
CD-RW
mrežna in zvočna
kartica



Slika je simbolična!

Cena z DDV samo
72.000,00 SIT

Priporočamo

Se nakup Windows XP Home.

Velika izbira druge računalniške opreme:
monitor CTX LCD 17"

45.240,00 SIT

multif. tiskalnik HP

21.990,00 SIT

Cesta železarjev 7a, Jesenice,
tel.: 58 36 444, www.3bm.si



3BM
d.o.o.
Jesenice
elektronika in mikror računalniki