

Jesenice dz

NOVICE



220060169,2

COBISS

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE

Poština plačana pri pošti 4270 JESENICE

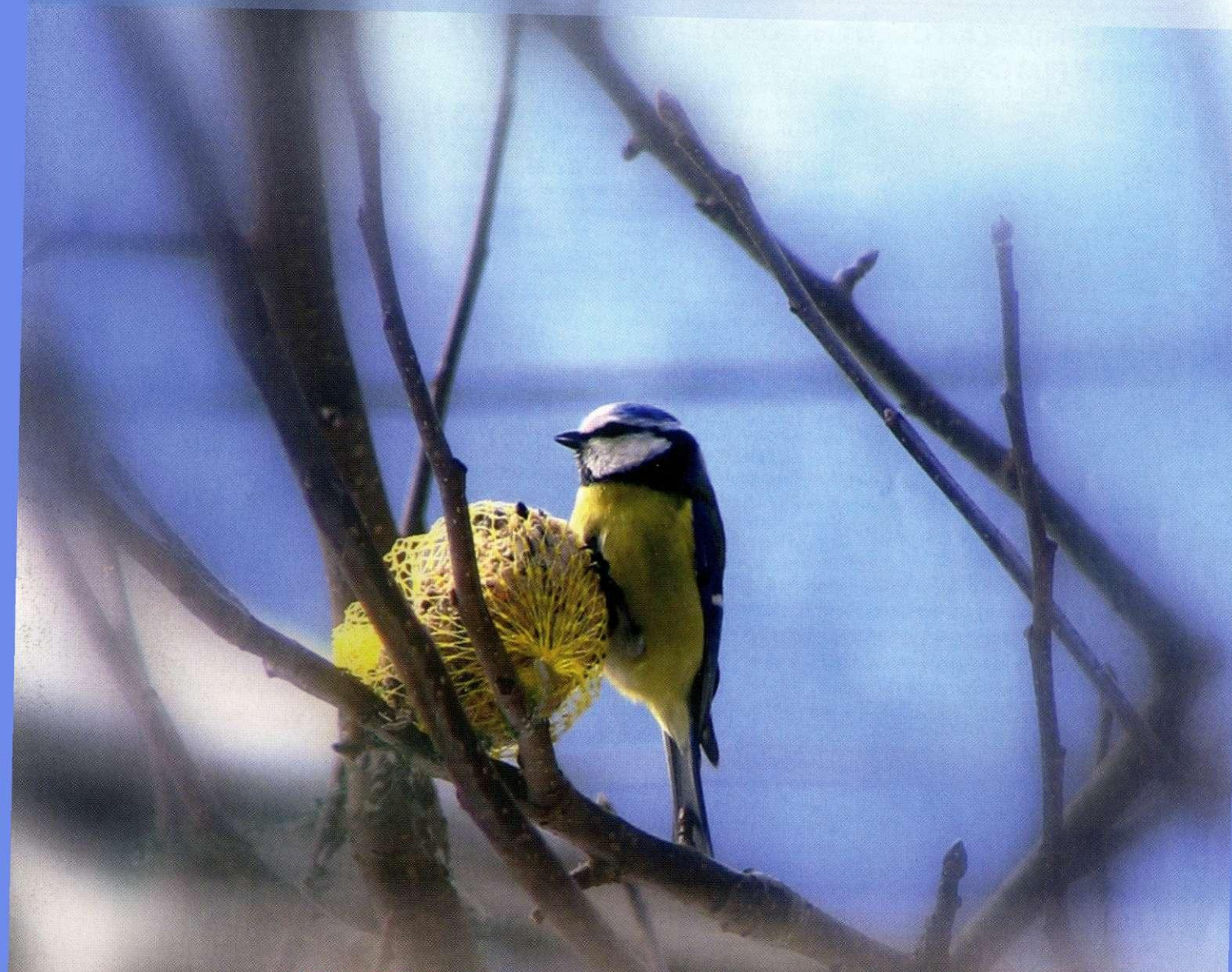
OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE

Trg Toneta Čufarja 4
4270 JESENICE

TISKOVINA

ACRONI

INTERNETNO-GRADIVO CASOPIS, STEVILKA 2, FEBRUAR 2006



**CELOVITA UREDITEV ODPRASEVANJA,
INVESTICIJA Z NAJVEČJIM EKOLOŠKIM UČINKOM,
BO DOKONČANA ŽE LETOŠNJE POLETJE**

**DO LETA 2010 NAČRTUJEMO ŠE
17 MILIJONOV EVROV INVESTICIJ V EKOLOGIJO**

CELOVITA UREDITEV ODPRAŠEVANJA V JEKLARNI

stran 5



V obdobju, ko je Acroni postal IPPC (Integrated Pollution Prevention and Control; Celovito preprečevanje in nadzor nad industrijskim onesnaževanjem) zavezanec in z vstopom Slovenije v EU pa smo prevzeli zelo strogo okoljsko zakonodajo, ki jo moramo spoštovati. Pospešeno vlaganje v ekološke investicije nam omogoča tudi pozitivno poslovanje družbe.

NOVA LINIJA ZA TOPLOTNO OBDELAVO DEBELE PLOČEVINE

stran 10



Posebnost nove linije je več medijska hladilna naprava prilagojena za hlajenje nerjavne pločevine. Omogoča širok spekter ohlajevalnih hitrosti, od ohlajanja z zrakom, vodno meglo ali vodo, odvisno od debeline pločevine. Razvejan razvod hladilnega medija zagotavlja enakomerno ohlajanje in minimalno deformacijo pločevine med ohlajanjem. Po sedaj veljavnih planih naj bi bil projekt zaključen v mesecu maju, ko bodo vsi agregati obratovali.

ACRONI POSTAL ČLAN EURO INOX-A

stran 11



Euro Inox je evropska zveza za razvoj trga nerjavnih jekel. Z januarjem 2006 je Acroni postal njen pridružen član. Člani Euro Inox-a so evropski proizvajalci ploščatih izdelkov iz nerjavnih jekel (Acerinox, Outokumpu Avesta Research Center, ThyssenKrupp Acciai Speciali Terni, ThyssenKrupp Nirosta GmbH, Ugine & ALZ Belgium, Ugine & AZ France, - oba grupa Arcelor in Acroni, d.o.o.), nacionalne organizacije za razvoj trga nerjavnih jekel Velike Britanije, Španije, Italije, Nemčije, Francije in združenja proizvajalcev legiranih elementov (nikelj, krom, molibden).

PROJEKT UPRAVLJANJA PRODAJNIH PROCESOV

stran 15



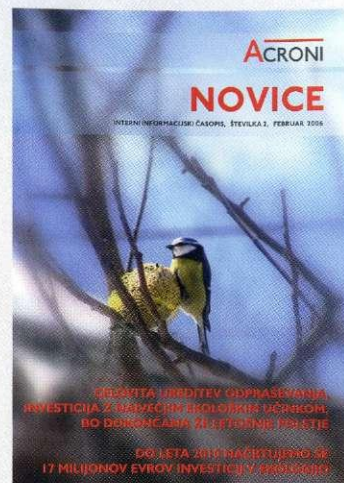
Dosedanje izkušnje tistih, ki so v projektu že sodelovali, so izredno pozitivne. Zavedamo se, da delujemo v zelo konkurenčnem okolju in da potrebujemo znanja in veščine, ki nam bodo omogočile, da bomo v tem konkurenčnem boju uspešni. Ta projekt nam bo omogočil »dvig prodaje na višjo raven«, kar pomeni razvoj učinkovitih prodajnih procesov, ob katerih bo uspeh dolgoročno zagotovljen.

PRVI TEKMOVALNI CILJ JE DOSEŽEN

stran 36



Izjemen uspeh v lanskoli sezoni, ko je ekipa zmagala kar petdeset tekem zaporedoma, je praktično neponovljiv. Še posebej, ker je ekipa igralsko nekoliko oslabiljena. Toda kontinuiteta dobrega strokovnega dela se je nadaljevala tudi v letošnji sezoni. Čeprav nas že od avgusta pestijo poškodbe, smo uspeli v Mednarodni ligi najprej osvojiti prvo mesto po rednem delu z veliko prednostjo v točkah. Polfinale s Slavijo je bil zelo zahteven, kajti Založani so nas uspeli v prvi tekmi premagati, toda ekipa je dokazala, da tudi v težkih trenutkih zna strniti vrste, se zbrati in nato odigrati odločilne tekme na visoki ravni.



NOVICE
interni informacijski časopis
Acroni d.o.o.

številka 2
februar 2006

Uredniški odbor:
Ljubo Osovnikar
Polonca Marjanovič
mag. Barbara Habe Sintič
Alenka Kosmač
Nataša Karo

Fotografije:
Lilijana Markež
Tone Kelbl
Marjan Mencinger
Arhiv Acroni
spletne strani

Uredništvo:
Acroni d.o.o.
C. Borisa Kidriča 44
4270 Jesenice

Oblikovanje in tisk:
ZIP center d.o.o.
Koroška cesta 14
2390 Ravne na Koroškem

NOVICE
izhajajo enkrat mesečno

Naklada:
2100 izvodov

DOSEGANJE NADPOVPREČNIH POSLOVNIH REZULTATOV NAM OMOGOČA TUDI BOLJŠE NAGRAJEVANJE ZAPOSLENIH



Za nami sta že dva meseca letošnjega poslovanja. Rekordni poslovni rezultati v mesecu januarju, ki so bili deloma realizirani tudi na osnovah dobrega dela v mesecu decembru, ob "deset odstotkov" krajšem mesecu februarju pač niso bili ponovljivi. Vseeno pa lahko tudi februarско poslovanje ocenimo kot zelo pozitivno, še posebno če ga primerjamo z načinom poslovanja v preteklih letih, ko v prvi polovici meseca nikakor nismo uspeli izdelati več kot tretjine mesečnega plana končne proizvodnje. Enakomernejša dnevna proizvodnja in proizvodnja preko vikenda omogoča organiziranje kvalitetne odpreme našim kupcem in čim boljše zagotavljanje potrjenih dobavnih rokov.

V upravi se zavedamo, da za navedenimi rezultati stojijo zaposleni, ki so s svojim znanjem, motiviranostjo in pripadnostjo Acroniju naš najpomembnejši kapital. Zavedamo se, da je vanj potrebno vlagati in ga razvijati. Veliko pozornost zato namenjamo usmerjenemu izobraževanju zaposlenih, vzpodbujanju osebnega razvoja in različnim oblikam motiviranosti.

Poleg vseh nadenarnih oblik stimulacije ter drugih ugodnosti iz delovnega razmerja, ki Vam jih Acroni ponuja, pa je znesek na plačilni kuverti tudi zelo pomemben. Tega se močno zavedamo, zato smo z januarsko plačo izvedli korekcijo višine osebnih dohodkov vseh zaposlenih. Po sklenjenem dogovoru o novi branžni kolektivni pogodbi smo popravili izhodiščne plače in ponovno uvedli v podjetniški kolektivni pogodbi dogovorjena razmerja med plačilnimi razredi.

Ker gre v poslu vedno za pravilo »dam – daš«, od ključnega kadra pričakujemo še bolj zagnano delo, sledenje višjim in zahtevnejšim ciljem in zelo vidne in sledljive delovne učinke. Časi, ko se je hodilo vedriti v službo, so minili in konkurenčno okolje od nas zahteva vedno boljše poslovanje, ki edino zagotavlja nujno investiranje v razvoj in s tem dolgoročnejši obstoj podjetja. Le to zagotavlja ohranitev naših delovnih mest in možnosti za zaposlitve tako naših otrok kot tudi ostalih mladih ljudi iz širšega okolja Jesenic.

Še naprej se bomo trudili za kontinuiran in konstruktiven dialog s sindikatom. Stojimo tudi za dano obljubo, da bomo nadaljevali z izplačilom nagrad, v kolikor bodo rezultati nad postavljenimi cilji v letnem planu. Nagrade se bodo v letu 2006 izplačevale v odvisnosti od doseženih rezultatov po posameznih delovnih enotah in v skladu z odgovornostjo za doseženi rezultat. Veliko možnosti za izplačilo nagrade je že v mesecu aprilu, le »kakšno tono« bo potrebno narediti dodatno. Še pomembneje od razmišljanja v tonah pa je zagotavljanje kvalitete, spoštovanje dobavnih rokov in izdelava čim več izdelkov, v katere je vgrajenega veliko našega dela, in večje število delovnih operacij, ki kupcu zagotavljajo izdelek, katerega ne zna izdelati kdorkoli.

Uspešno, odgovorno in prizadevno delo in s tem posledično debelejšje plačilne kuverte vam želi vaš direktor.

prof. dr. Vasilij Prešern
glavni direktor

ODGOVOR NA ODPRTO PISMO GORENJSKEGA EKOLOŠKEGA ZDRUŽENJA

V ponedeljek, dne 13. 2. 2006, je Gorenjsko ekološko združenje ponovno poskušalo škodovati našemu podjetju. V odprtem pismu, ki so ga naslovili na predsednika vlade RS, nekatere ministre in medije, so zahtevali celo prekinitve postopka prodaje ACRONI-ja. To je le še eden od poizkusov diskreditacije našega podjetja, ki v zadnjem obdobju dosegajo vedno boljše rezultate. Gorenjskemu ekološkemu združenju odgovarjamo takole:

Acroni je družbeno odgovorno podjetje, ki se zaveda pomena skladnega ekonomskega razvoja in varstva okolja, zato od poslovne sanacije podjetja naprej vedno več vlagamo v zaščito in izboljšanje stanja okolja. Dejstvo pa je, da do leta 1987 na lokaciji Jesenice vlaganji v ekološke projekte pravzaprav ni bilo. Na ramenih današnjega ACRONI-ja je torej vsa, več kot 130-letna, dediščina razvoja železarstva, vključno s posledicami onesnaževanj.

ACRONI je zagotovo med tistimi slovenskimi podjetji, ki trenutno največ vlagajo v varstvo okolja. Od leta 2000 do danes smo investirali v posodobitev proizvodnje 70 milijonov evrov, od tega kar 15 mio evrov za varstvo okolja; za obdobje 2006-2010 načrtujemo 80 mio evrov investicij, od tega v ekologijo 17 milijonov evrov oziroma več kot 21 % celotnega investicijskega obsega. Ob vseh novih investicijah se ravnamo po načelu nabave najboljše razpoložljive tehnologije, t. i. BAT.

Popolnoma nerazumljivo in skregano z logiko je nasprotovanje Gorenjskega ekološkega združenja Acroni-jevi pridobitvi okoljevarstvenega dovoljenja IPPC. Prav pridobitev tega

dovoljenja, poleg že pridobljenih certifikatov kakovosti, varstva okolja ter zdravja in varstva pri delu, je za nas še večja ekološka zaveza.

V ACRONI-ju smo dolžni uvesti poslovanje po IPPC direktivah iz leta 1996, ki se v Evropski uniji uveljavljajo z letom 2007. Zaradi težav v poslovanju v devetdesetih letih prejšnjega stoletja kot tudi zaradi kasnejšega začetka prilagajanja smo dobili triletno prehodno obdobje. Ekološka sanacija bo tako končana leta 2010.

Delno soglasje za takšen način prilagajanja oziroma k sanacijskemu programu nam je 28. 12. 2004 izdala Agencija Republike Slovenije za okolje. Sanacija obsega kar 11 projektov. Zelo smo veseli, da pri nekaterih projektih prehitujemo roke in da bomo enega največjih izzivov – montažo sekundarnega odpravevanja, ki bo odsesavalo pline tudi z vrha strehe jeklarne, dokončali že letošnje poletje. Prav tako obstajajo projekti za sanacijo vse preostale ekološke problematike v podjetju. O tem so obveščeni tako pisci odprtega pisma kot tudi člani t. i. civilne iniciative. Še več, na 31. redni seji Odbora za urejanje prostora, varstvo okolja

in gospodarjenje s stavbnimi zemljišči Občine Jesenice, ki je bila 19. 1. 2006, in na kateri je bila obravnavana okoljska problematika v ACRONI-ju, so se vsi prisotni, med drugimi tudi člani civilne iniciative, strinjali s sklepom, da podpirajo vsa prizadevanja podjetja ACRONI d.o.o. Jesenice za pridobitev okoljevarstvenega dovoljenja IPPC. Gospod Bernard, očitno ste zelo pozabljivi ali pa v silni ihti, ker ne veste več, kako bi nam še škodovali, ne veste več, kaj delate.

V ACRONI-ju smo za še bolj učinkovito prilagoditev direktivi IPPC pristali na sodelovanje v t. i. twinning projektu, ki ga s pomočjo EU vodi Ministrstvo za okolje in prostor RS. Projekt je usmerjen k izboljšanju učinkovitosti izdajanja okoljevarstvenih dovoljenj za IPPC naprave in zagotavljanja skladnosti z zahtevami iz dovoljenja. Za naše podjetje to pomeni dvakratno preverjanje izpolnjevanja zakonodajnih zahtev za pridobitev okoljevarstvenega dovoljenja.

Gorenjsko ekološko gibanje se je z včerajšnjim odprtim pismom vpisalo na seznam tistih, ki bi v ihti za varstvo okolja bili pripravljeni preprečiti proces prodaje ali celo povzročiti zaprtje enega najuspešnejših gorenjskih in slovenskih podjetij s skoraj 1400 zaposlenimi. Tako kot moramo pri nas, v ACRONI-ju, nenehno iskati ravnovesje med poslovnim in ekološkim razvojem, bi enako pričakovali od ekološkega gibanja. Varovanje zgolj lastnega vrtilčka in lastnih ozkih interesov nikakor ne sme in ne more postati način razmišljanja, če res želimo zvišati standard in izboljšati kakovost življenja. Mi v ACRONI-ju to res želimo – in to ne le vsem našim zaposlenim, ampak celotnim Jesenicam, zgornji Gorenjski in tudi naši državi Sloveniji. Pa ne s počez obtoževanji in škodovanju za vsako ceno, kot to počenja Gorenjsko ekološko združenje.

CELOVITA UREDITEV ODPRAŠEVANJA V JEKLARNI

Obstoj železarstva, ki ga je v sedanjem času nadomestilo tehnološko in okoljsko sprejemljivejše jeklarstvo, ima na Jesenicah ravno tako dolgo zgodovino kot kraj sam. Skozi celotno zgodovino se trudimo biti kar najmanj moteč faktor kraja. Iz tega izhaja, da se je že predhodno vlagalo v posodobitve in zaščito okolja. V obdobju, ko je Acroni postal IPPC (Integrated Pollution Prevention and Control; Celovito preprečevanje in nadzor nad industrijskim onesnaževanjem) zavezanec in z vstopom Slovenije v EU pa smo prevzeli zelo strogo okoljsko zakonodajo, ki jo moramo spoštovati. Pospešeno vlaganje v ekološke investicije nam omogoča tudi pozitivno poslovanje družbe.

Na podlagi omenjenih dejstev poteka v ACRONI-ju več investicij, ki bodo prispevale k zmanjšanju obremenitve okolja. Trenutno največja investicija, ki bo prinesla največji ekološki učinek je vsekakor celovita ureditev odpravevanja v Jeklarni.

Z investicijo želi Acroni po slovenskih in evropskih standardih doseči obrat z minimalnimi emisijami v ozračje (Zero Emission Plant) z naslednjimi posegi:

- Redukcija emisij v področju EOP, da bi izboljšali delovne pogoje.
- Vsebnost trdih delcev po filtraciji naj bi bila v mejah 5 mg/Nm³.
- Filtrirni sistem naj bi zadržal prah, da se izognemo neposrednemu izpustu v ozračje.

Da bomo dosegli zastavljeni cilj, smo že v letu 2005 pričeli z iskanjem ustreznih ponudb in pripravo študij. Na podlagi tega je bila oktobra 2005 podpisana glavna pogodba z izvajalcem Vai Pomini, ki je bil pripravljen sprejeti izziv in ima ustrezne reference za postavitev tako zahtevne opreme. Investicija obsega bistveno povečanje filterjskih površin. V tem sklopu bomo namestili dodatnih 7 nap na streho hale, močno povečali pretočno količino zraka za odsesavanje za skoraj še enkrat in hkrati namestili nove zmogljive, tihe in varčne motorje, ki bodo zmogli posesati tako veliko količino zraka skozi vrečaste filtre. Le ti bodo velikih dimenzij, izdelani iz poliesterske žime, ki v premeru merij 165 mm, dolžina pa znaša celih 7 metrov. Filtri delujejo v podtlaknih pogojih in so opremljeni s sistemom za avtomatsko čiščenje vreč, ki temelji na uporabi stisnjenega zraka. Za zagotavljanje optimalnih pogojev delovanja vrečastih filtrov bomo stisnjen zrak zagotavljali iz novo postavljenega kompresorja, ga vodili skozi sušilnik vlage, t. i. adsorpcijski sušilnik, ki bo zagotavljal predpisano

kvaliteto in količino zraka. Za pravilno delovanje je potrebno zagotoviti konstanten tlak, kar bo doseženo z postavitvijo dovolj velikega rezervoarja za stisnjen zrak. V izogib preprečitev poškodb filterskih vreč je na vstopu v filter nameščena loputa, ki varuje pred previsoko temperaturo odpadnih plinov. Oprema je bila konstruirana in izdelana pri izbranem dobavitelju in bo pričela postopoma prihajati na lokacijo ACRONI-ja konec meseca februarja 2006. Kot zahteva slovenska zakonodaja, je bilo potrebno vso dokumentacijo, ki je izdelana v tujini, pregledati tudi pri pooblaščenih slovenski ustanovi, če oprema ustreza slovenskim standardom. Posebno pozornost smo pri izbiri dobavitelja posvetili dejstvu, da mora Acroni kot IPPC zavezanec svoje delovanje prilagoditi NRT tehnikam – najboljša razpoložljiva tehnika, ki je predpisana s strani Evropske unije in ima za posledico nižje mejne vrednosti emisij.

Oprema je velikih dimenzij in zato je potrebno posvetiti veliko pozornost tudi temeljem, na katere jo bomo postavili. Za izvajalca temeljev smo izbrali renomirano podjetje. Da pa smo se izognili kakršnim koli presenečenjem pod površino, smo izvedli geološke vrtine na mestu vsakega temelja. Na podlagi teh podatkov so bili narejeni izračuni nosilnosti tal in določitev materialov in tehnike temeljenja. Delo izdelave temeljev že poteka.

Ker bo veliko opreme postavljene na streho hale in ker, kot je vsem nam znano, ima vsaka streha nagib zaradi padavin, je bilo potrebno izbrati še dobavitelja in izvajalca, ki bo zagotovil kvalitetno delo odkrivanja in ponovnega pokrivanja ter tesnjenja strehe. Dimovodi, ki bodo nameščeni na strehi hale, ne smejo imeti razen predpisanega naklona nobenih drugih odstopanj, zato smo preko razpisa iz-

brali podjetje, ki je sposobno narediti in vstaviti vmesne dele ali naslone sedel. Če vemo, da se bodo dela izvajala na višini 35m ni potrebno dodatno pojasnjevati, kako zahtevno in nevarno je takšno delo.

Razen pripravljalnih del in kasneje testiranja opreme se bodo vsa ostala dela vršila v času remonta, to je med 17.4.2006 in 2.5.2006. Ker bo v tem času na gradbišču veliko število delavcev, ki bodo izvajali številne aktivnosti, bo tako velik projekt tudi logistično zelo zahteven.

Kot je možno iz teksta razbrati, gre za resnično zahteven in finančno zajeten projekt. Omenim naj, da je samo glavna pogodba vredna skoraj 3,4 mio EUR.

Hkrati z omenjeno investicijo pa bodo v Jeklarni potekali še trije projekti, ki niso direktno vezani na samo izvedbo zgoraj predstavljene investicije, vendar pa bodo močno prispevali h končnemu cilju – doseči obrat z minimalnimi emisijami v ozračje.

Končna ureditev protihrupne ko-
more - glavni namen je, da hrup, ki nastaja v fazi taljenja, še dodatno omejimo. Posledično se še dodatno omejijo prašni delci, ki spremljajo tak proces.

Dodatno tesnjenje in popravilo »B« žlote Jeklarne – pri tej investiciji se bodo odpravile pomanjkljivosti, ki so bile odkrite pri večkratnem temeljitem pregledu strehe in so posledica zunanjih vplivov.

Sanacija strešnih prezračevalnikov.

Z omenjenimi investicijami bomo dosegli cilj zmanjšanja izpustov prašnih delcev v zrak precej pod vrednostmi kot jih predpisuje zakonodaja. Te meritve bodo opravljene s strani akreditiranih laboratorijev, za katere jamči tudi dobavitelj. Da pa bomo dosegli ambiciozen interno postavljen cilj – minimalno emisij v ozračje pa bo potrebno izvesti še več faz, pri katerih je vsaka naslednja odvisna od prehodne. Okvirno planirane izboljšave naj bi si sledile po sledečem vrstnem redu:

- Izboljšave na odsesavanju iz TN in VOD naprave ter ureditev prašne cone jeklenih litin.
- Izboljšanje lastnosti nape med polnjenjem EAF.
- Drugo povečanje filterjske površine.
- Povečanje primarnega dimovoda EOP.
- Ločitev hale vlivališča od hale konti liva.

Blaž Jasnič
projektni manager

HRUP V OKOLJU

Zvok je longitudinalno valovanje, ki se širi v obliki zgoščin in razredčin. V zgoščinah je zračni tlak večji kot v okolici, v razredčinah pa je le ta manjši. Zvok je človeku zaželen in koristna informacija.

Človeško uho ovrednoti raven zvočnega tlaka sorazmerno jakosti vpadnega hrupa. Raven zvočnega tlaka podajamo v decibelih (dB), višina tona pa je izražena s frekvenco, katere enota je Hertz (Hz). Najmanjši zvočni tlak, ki ga človeško uho zazna, imenujemo prag slišnosti in je ovrednoten z 0 dB. Ko zvok postane neprijeten, povzroča neugodje in škoduje zdravju, govorimo o hrupu. Hrup je torej zvok, ki v naravnem ali življenjskem okolju vzbuja nemir, moti človeka in škoduje njegovemu zdravju in počutju ali škodljivo vpliva na okolje.

Zvočni tlak, pri katerem se pojavi bolečina oziroma je jakost hrupa nevzdržna, imenujemo prag bolečine in

v okolju stalen ali občasen hrup. Tako so viri hrupa cestni in železniški promet, letališča, industrijske in obrtne dejavnosti, gradbišča in gradbene dejavnosti, kakor tudi različne človeške dejavnosti v prostem času.

Z namenom zmanjševanja onesnaževanja okolja s hrupom je bila v skladu z Direktivo Evropskega parlamenta in Sveta 2002/49/ES izdana Uredba o mejnih vrednostih kazalcev hrupa v okolju, katera je začela veljati 1. januarja 2006. Uredba določa stopnje varstva pred hrupom, mejne in kritične vrednosti kazalcev hrupa v okolju, ocenjevanje kazalcev hrupa, ukrepe za zmanjšanje emisij hrupa v okolje ter izvajanje obratovalnega monitoringa.

Po uredbi je naravno in življenjsko okolje razdeljeno v štiri stopnje varstva pred hrupom, v katerih so dovoljene različno visoke ravni hrupa v dnevnem in nočnem času, in sicer:

I. stopnja varstva pred hrupom za vse površine na mirnem območju na prostem, ki potrebujejo povečano varstvo pred hrupom, razen na območju prometne infrastrukture, na območju gozdov za izvajanje gozdarske dejavnosti, na območju za potrebe obrambe in na območju za potrebe varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami.

II. stopnja varstva pred hrupom za površine podrobnejše namenske rabe

prostora, na katerem ni dopusten noben poseg v okolje, ki je moteč zaradi povzročanja hrupa, in sicer v neposredni bližini bolnišnic, zdravilišč, na območju stanovanjske površine za posebne namene in površine počitniških hiš ter na posebnem območju, ki je namenjeno turizmu.

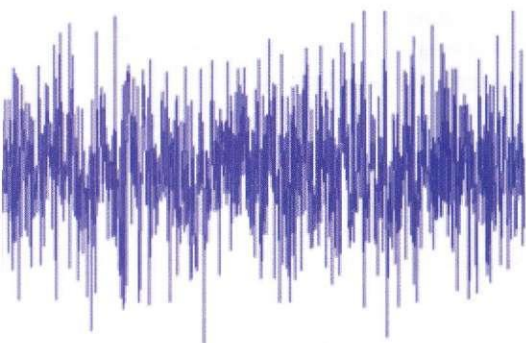
III. stopnja varstva pred hrupom na območju stanovanj, na območju družbene infrastrukture, na območju zelenih površin (površine za rekreacijo in šport, parki in pokopališča), na območju vodnih zemljišč.

IV. stopnja varstva pred hrupom na površinah podrobnejše namenske rabe prostora, in sicer na območjih, ki so namenjena nakupovalnim središčem, zabaviščnim objektom, na območju proizvodnih dejavnosti, na območju prometne infrastrukture, komunikacijske infrastrukture,...

Mejne in kritične vrednosti kazalcev hrupa označujemo z L_{noč} in L_{dnev} in so podane v dB. Celotna obremenitev okolja je zaradi hrupa čezmerna, če vrednost L_{noč} ali L_{dnev} na mestu ocenjevanja, določenem v skladu s predpisom, ki ureja ocenjevanje in urejanje hrupa v okolju, na posameznem območju varstva pred hrupom presega mejno vrednost.

Vsak upravitelj vira hrupa je dolžan zagotoviti obratovalni monitoring. Vrste veličin hrupa, ki so predmet prvih meritvev in obratovalnega monitoringa, merjenja in izračunavanja hrupa, vsebino poročila ter način sporočanja podatkov ministrstvu, pristojnemu za varstvo okolja, pa določa Pravilnik o prvih meritvah in obratovalnem monitoringu hrupa za vire hrupa ter o pogojih za njegovo izvajanje.

Alenka Rožič
ekolog PC HP



ima vrednost okrog 120 dB. Povprečno človeško uho ima slišno območje frekvenc med 16 Hz in 20000 Hz. Zvok dojamemo kot celoto različnih akustičnih informacij oziroma zaznav, ki so odvisne od glasnosti, višine tona, barve, ritma in smeri. Zelo visoke ali zelo nizke frekvence človeško uho sliši slabše oziroma jih pri sprejemu oslabi, kar je posledica evolucije človeškega ušesa. Pri dolgotrajni in prekomerni izpostavljenosti hrupu uho določenih frekvenc ni sposobno več zaznati, nastopi okvara sluha, ki je ni mogoče več popraviti.

Vir hrupa je vsak objekt ali naprava, katere uporaba ali obratovanje povzroča



NAVODILA ZA VODENJE OVO V OSEBNI ZADOLŽITVI

Pred kratkim smo v Acroni-ju uvedli tako imenovane »kartončke OVO«, na katere je potrebno zapisati vso zadolženo osebno varovalno opremo.

V navodilih VZE I4.01.ND je opisan način vodenja evidence in osebne zadolžitve osebne varovalne opreme (v nadaljnjem besedilu: OVO).

Evidenco (kartonček OVO) vodi nadrejeni oz. delovodja, odvisno od razporeditve po sektorjih. Ta delavec je odgovoren za korektno vodenje evidence, na podlagi čekov materiala. Na kartončku se vodi evidenca OVO za vsakega delavca posebej. Kartonček mora biti izpolnjen vedno ob prejemu nove OVO. Vedno mora slediti tudi delavčev podpis, saj je le tako mogoče dokazati, da je delavec posamezno OVO tudi prejel.

Občasno kontrolo nad vodenjem evidence in OVO, ki delavcu pripada, se vrši s strani strokovnih delavcev VZD in vodje sektorjev.

Spisek vseh aktivnih šifer OVO ažurno ureja za to določen strokovni delavec VZD in se nahaja na intranetni strani Varstva in zdravja pri delu (intranet/Varstvo in zdravje pri delu/3. osebna varovalna oprema/OVO.doc). Spisek vsebuje šifro materiala, naziv, opombe ter periodiko. Kadar je na spisku posameznemu artiklu določena periodika, to pomeni, da se takšen artikel vodi na kartončku OVO.

Delavec mora uporabljati/imeti vso zadolženo OVO. Delavec je le ob predložitvi izrabljene OVO upravičen do prejema nove OVO.

- Ob izteku periodike določene za posamezen artikel OVO je delavec upravičen do zamenjave le-tega. S periodiko je določen tudi rok uporabe.

- Kadar se določena OVO izrablja/ poškoduje pred pretekom predpisane periodike, mora delavec delovodji razložiti oz. dokazati, zakaj je do tega prišlo (ID – poškodba pri delu, tehnološka motnja, ekstremni pogoji dela, ...) in vrniti izrabljeno OVO (po sistemu staro za novo)!

- Delavec je le ob predložitvi izra-

bljene/poškodovane OVO upravičen do prejema nove OVO, čemur zopet sledi vpis v kartonček OVO.

- Kadar je delavec prerazporejen na drugo delovno mesto z drugačnim zahtevami glede OVO, je dolžan prenesti tudi kartonček OVO, na katerega se mu potem izda manjkajoča OVO za določeno delovno mesto, nepotrebna zadolžena OVO pa se vrne.

- Ob odhodu delavca iz podjetja je leta dolžan vrniti zadolženo OVO delovodji, ki s podpisom na kartonček OVO in napisom VRNJENO jamči, da je prejel vso zadolženo OVO. Tako izpolnjen kartonček OVO delavec nato predloži kadrovski službi ob prejemu delovske knjižice.

- Vsa vrnjena/izrabljena OVO se zbira po enaki poti, kot se tudi dobavlja, za PC VP skl. 4, za PC HP skl. 23, za ostale obrate/sektorje pa direktno v centralno skladišče. V centralnem skladišču je po-



Osebna varovalna oprema

tem poskrbljeno za ustrezno hranjenje in odvoz izrabljene OVO.

- V primeru ugotovitve, da pri pregledu manjka zadolžena OVO, se zahteva razlaga, čemur sledi nadomestitev ter ob neustrezni razlagi odtegljaj od delavčevega izplačila.

- Kadar delavec namensko poškoduje OVO ali jo poškoduje zaradi nepravilne uporabe, se proti njemu uvede disciplinski postopek.

- Sredstva, ki manjkajo, se vrednotijo po nabavni ceni na datum ugotovitve. Podatke kadrovski službi posreduje nabava.

Erik Stritih
strokovni delavec
za varnost in zdravje pri delu



Delovna sredstva in osebna varovalna oprema

PROIZVODNJA V JANUARJU 2006

Z januarsko proizvodnjo smo lahko zelo zadovoljni. Kljub nekoliko manj delovnih dni in občasno velikimi težavami z vremenom, smo izdelali skupno 25.729 ton končnih izdelkov. Vse pohvale tudi delavcem na odpremah in prodaji, saj smo našim kupcem odpremili kar 30.211 ton končnih izdelkov. V januarju so v PC Hladna predelava izdelali rekordno proizvodnjo končnih izdelkov, predvsem zaradi optimalnih medfaznih zalog in uspešnega dela linije CRNO ter ostalih proizvodnih agregatov.

PROFITNI CENTER VROČA PREDELAVA

Po zasluženih, a kratkih novoletnih počitnicah smo proizvodnjo v PC VP zagrali 3. januarja. Pred nami je bilo samo 28 obratovalnih dni, v Jeklarni pa med tednom tudi nismo obratovali v času visoke električne energije od 8. do 14. ure.

Proizvodnja slabov je potekala brez večjih težav. Največ problemov smo imeli zaradi prisotnosti snega in ledu med jeklenim odpadkom, kar je imelo za posledico večje število eksplozij med zakladanjem peči, posledično pa so bile v prvi polovici meseca nekoliko nižje teže izlitega jekla. Z izboljšanjem vremena so tudi te težave izginile.

Proizvedli smo 30.955 ton slabov, pri čemer je bilo reklamiranih 196 ton ali 0,63 odstotka proizvedenih slabov. Izplen jeklarne zaradi navedenega in slabše kakovosti jeklenega odpadka znaša le 82,43 odstotkov, specifične porabe pa so v okviru gospodarskega načrta.

V Valjarni smo imeli dva daljša zastoja, zaradi katerih smo izgubili 72 ur razpoložljivega časa. Najprej je prišlo do puščanja vode na izstopni drči potisne peči. Temperaturo v izenačevalni coni smo spustili na minimum, tako da so lahko sodelavci montažnega oddelka izvedli sanacijo poškodovanega vodno hlajenega dela. Kljub sanaciji se je napaka kasneje ponovila, tako da trenutno rizično obratujemo s puščanjem vode na omenjenem elementu. V nadaljevanju meseca pa je prišlo do okvare na črpalki sekundarnega odbrizga.

Kljub veliki izgubi časa smo zvaljali 18.908 ton kolobarjev in 9.958 ton plošč, skupno 28.866 ton, s čimer smo za načrtom zaostali le 1.134 ton. Povprečna dnevna proizvodnja je znašala le 1.030 ton, kar je precej nižje od rezultatov preteklih mesecev. Reklamacij je bilo 189 ton ali 0,65 odstotka proizvedene količine.

Zaloga slabov ob koncu meseca je znašala 14.860 ton, kar je dobro izhodišče za načrtovanje proizvodnje v Valjarni v prihodnjih mesecih, ko jeklarna zaradi visoke tarife električne energije ne bo obratovala 6 ur dnevno.

PROFITNI CENTER HLADNA PREDELAVA

Dosežena proizvodnja HVT je znašala 11.356 ton (načrt 11.300 ton), kar predstavlja najvišjo mesečno proizvodnjo v vsem obstoju Hladne valjarne. Tudi na področju TVT je bil dosežen zelo dober rezultat, in sicer 4.804 ton (načrt 4.700 ton) ter dodatnih 355 ton namenjenih za PVT.

Pregled po posameznih kvalitetnih skupah nam pokaže minimalna odstopanja od načrtovanih rezultatov, tako da s tega vidika mesec lahko ocenimo kot zelo dober. Prav tako je bil rekord dosežen na področju odpreme, saj je bilo iz PC HP odpremljenih kar 18.625 ton končnih izdelkov.

Normalno delo v vseh sektorjih se je pričelo v torek 3. januarja. V sektorju Priprava in luženje je delo na liniji CBL tekom celega meseca potekalo na tri izmene, s tem da so se delavci ene izmene premestili na ostale agregate, kjer se srečujemo s problemi daljše bolniške odsotnosti. Obe lužilni liniji sta obratovali dokaj dobro in ob minimalnih nepredvidenih zastojih. Na Regeneraciji še vedno izvajamo redne tedenske preglede, zaradi česar smo imeli 30 ur dodatnih zastojev. V sektorju Valjarna – Žarilnica velja posebej omeniti minimalno število nepredvidenih zastojev in odlično delo linije CRNO, saj je bilo izdelano kar 6.870 ton dinamov trakov.

Tudi v obeh Finalizacijah se nismo srečevali z večjimi problemi, je pa tekom celega meseca potekalo dodatno delo na

razrezni liniji SSSL, na ostalih linijah (Bronx, Linija rezanja) pa po potrebi in glede na preskrbo z vložkom.

Na področju varstva in zdravja pri delu v tem mesecu ne beležimo poškodb pri delu. Tudi na področju Ekologije ni bilo problemov, dokaj dobro pa potekajo dela na montaži nove preše za železov hidroksid, ki bo pričela s poskusnim obratovanjem konec februarja.

PROFITNI CENTER PREDELAVA DEBELE PLOČEVINE

Januarja smo izdelali 9.221 ton debele pločevine, kar predstavlja 97 odstotkov operativnega načrta, ki je znašal 9.500 ton. Proizvodnja je bila presežena na nosilnih programih nerjavne pločevine za 2,7 odstotka in programu poboljšane in legirane pločevine za 18,9 odstotkov. Bistveno smo za načrtom zaostali na programu navadne konstrukcijske pločevine, in sicer za 13 odstotkov. Proizvedena količina 4.005 ton nerjavne debele pločevine je druga najvišja za junijem 2005.

Največja problematika in vzrok za izpad gotove proizvodnje na navadni konstrukcijski pločevini so neustrezne mehanske lastnosti (žilavost) v valjanem stanju, na cca. 450 ton vložka samo v januarju. Kapacitet za ponovno toplotno obdelavo večine materiala, predvsem debelejših dimenzij (850 ton), trenutno ni na razpolago.

V januarju je bilo doseženo več rekordnih proizvodenj po posameznih linijah. V lužilnici smo zlužili 4.695 ton nerjavne pločevine, na plazemskih rezalnikih smo razrezali 4.272 ton pločevine in na avtogrenih rezalnikih 3.639 ton pločevine. Peskarska linija je speskala 5.725 ton pločevine, toplotno pa smo obdelali prav tako rekordnih 5.900 ton pločevine. Seveda pa je najbolj razveseljiva doslej najvišja količina odpremljenih gotovih izdelkov PC PDP z 11.586 ton.

Rezultati januarske proizvodnje v sektorju **Predelava valjanih trakov** so slabi. Izdelali smo le 351 ton končnih izdelkov oziroma le 70 odstotkov operativnega načrta. Bistven vzrok je v majhnem obsegu naročil in s tem razdrobljene proizvodnje z nizko storilnostjo. Poleg tega je zelo pereč tudi visok delež bolovanja delavcev.

Branko Banko
tehnični direktor

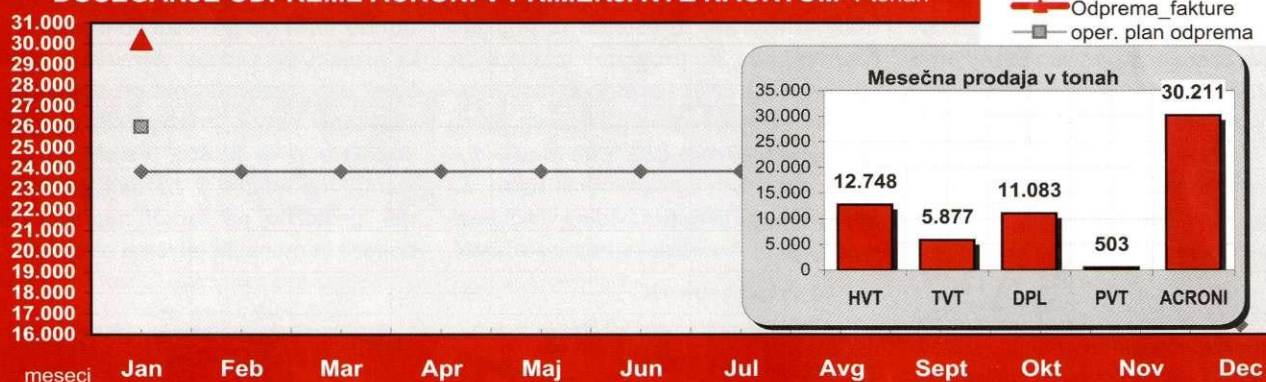
POSLOVANJE v mesecu:

JANUAR

2006

	NERJAVNA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČEVINO						MALOOG LJ. in			KON.LEGIR. in			SKUPAJ		
	JEKLA			DINAMO, ELM_Si			ELMAG			NAVAD. KON. JEK.			JEKLA za POBOLJ.					
	realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan	
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%
JEKLARNA , PROGA																		
JEKLARNA	5.509	5.000	110	9.442	10.500	90	5.313	2.800	190	7.055	9.000	78	3.637	2.700	135	30.956	30.000	103
VALJARNA	5.183	7.400	70	7.592	9.400	81	3.214	2.300	140	9.452	8.300	114	3.425	2.600	132	28.866	30.000	96
IZDELKI ...PROIZVODNJA																		
HVT	1.103	1.100	100	7.560	7.400	102	1.931	2.000	97	56			704	800	88	11.355	11.300	100
TVT	206	200	103							4.339	4.000	108	259	500	52	4.804	4.700	102
DPL	4.003	3.900	103							4.090	4.700	87	1.126	900	125	9.219	9.500	97
PVT										351	500	70				351	500	70
ACRONI	5.313	5.200	102	7.560	7.400	102	1.931	2.000	97	8.837	9.200	96	2.089	2.200	95	25.729	26.000	99
IZDELKI ...ODPREMA v tonah																		
HVT	1.523	1.500	102	7.918	7.600	104	2.242	2.400	93	62			1.004	1.000	100	12.748	12.500	102
TVT	399	300	133							5.168	5.100	101	309	500	62	5.877	5.900	100
DPL	5.173	4.600	112							4.759	5.300	90	1.151	1.100	105	11.083	11.000	101
PVT										503	600	84				503	600	84
ACRONI	7.095	6.400	111	7.918	7.600	104	2.242	2.400	93	10.492	11.000	95	2.464	2.600	95	30.211	30.000	101
IZDELKI ...ODPREMA v EUR x 1000																		
HVT	2.840	2.873	99	5.463	5.339	102	1.213	1.308	93	44			840	822	102	10.372	10.343	100
TVT	643	520	124							2.015	2.014	100	190	320	59	2.833	2.854	99
DPL	13.466	12.625	107							2.660	2.947	90	1.061	1.033	103	17.206	16.605	104
PVT										291	342	85				291	342	85
ACRONI	16.949	16.019	106	5.463	5.339	102	1.213	1.308	93	4.719	4.961	95	2.090	2.175	96	30.795	30.144	102

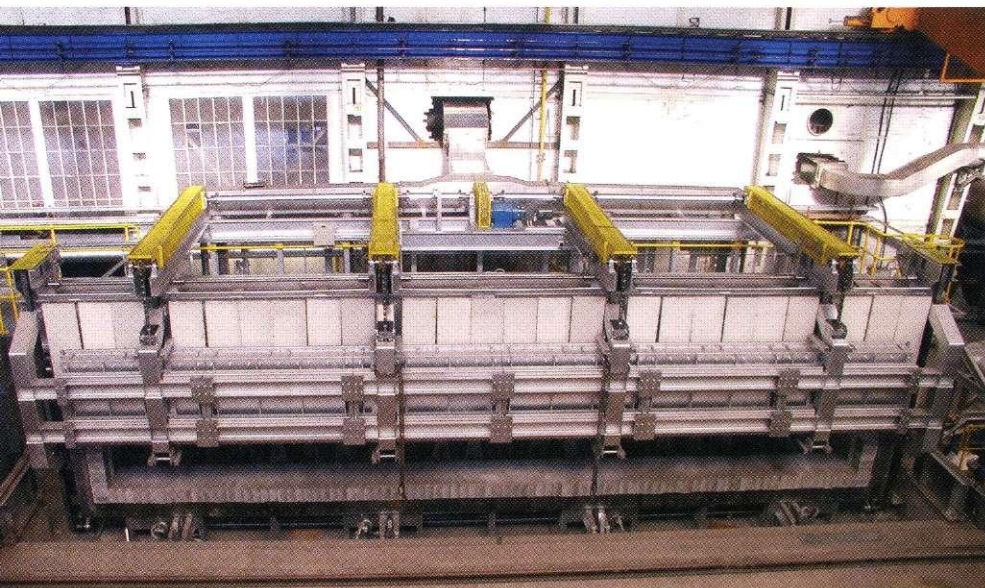
DOSEGANJE ODPREME ACRONI V PRIMERJAVI Z NAČRTOM v tonah



DOSEGANJE ODPREME ACRONI V PRIMERJAVI Z OPER. PLANOM v EUR x 1000



NOVA LINIJA ZA TOPLOTNO OBDELAVO DEBELE PLOČEVINE



Komorna peč št. 2 s stranskim zakladanjem linije Wellman

Že v novembrski številki Novic smo pisali o projektu, v okviru katerega obnavljamo dva obstoječa agregata za toplotno obdelavo v debeli pločevini in hkrati postavljamo novo linijo za gašenje.

Za kratko osvežitev spomina. Kot izvajalec projekta je bila izbrana firma Wellman Furnaces iz Velike Britanije. Odločili smo se za projekt na ključ, s tem da smo gradbena dela in dovod medijev na mesto objekta pripravili sami. Prva faza projekta obsega novo linijo, sestavljeno iz dveh komornih peči, zakladalnega voza in hladilne naprave za nerjavno pločevino. Po uspešnem zagonu in vsaj enomesečnem obratovanju nove linije sledi druga faza projekta, t. j. zamenjava peči linije Drever in kalilne peči Ebner, hkrati pa tudi obnova hladilnih naprav na omenjenih linijah.

Montaža na novi liniji je po začetnih težavah s temelji in kasnitvijo dobave opreme uspešno stekla in se z napeljavo elektro inštalacij in video nadzora zaključuje. Podpisan je že protokol o zaključenih montažnih delih na pečeh in transportnem sistemu, ki je pogoj za pričetek hladnega testiranja. V naslednjih

dneh bosta podpisana še protokola za hladilno napravo in sistema za pripravo hladilne vode. Po programu izvajalca del se v teh dneh prične postopno hladno testiranje agregatov linije po sklopih. Samo testiranje mokrega dela linije motijo nizke temperature v proizvodnih halah. Za konec februarja so predvideni vroči testi, v začetku brez vložka kasneje s ploščami.

Hladilna naprava v novi liniji



Točnega datuma prve plošče nam Wellman do oddaje članka ni priskrbel.

Delo na liniji bo avtomatizirano in v minimalni možni meri odvisno od nepredvidenih posegov operaterja. Parametri toplotne obdelave bodo določeni z recepti, odvisno od vrste jekla in dimenzij v povezavi z obstoječim informacijskim sistemom. Osnovna funkcija operaterja bo nadzor in koordinacija procesa pri vstopu in izstopu vložka in interveniranje v primeru odstopanj.

Pri normalnem delu bodo na liniji zaposleni trije delavci: glavni operater, zakladalec in žerjavovodja. Dela v strojnici hladilne vode bodo le občasna in omejena na praznenje kontejnerjev s škajo in zamenjavo rezervoarjev z aditivi za hladilno vodo.

Posebnost nove linije je večmedijska hladilna naprava prilagojena za hlajenje nerjavne pločevine. Omogoča širok spekter ohlajevalnih hitrosti, od ohlajanja z zrakom, vodno meglo ali vodo, odvisno od debeline pločevine. Razvejan razvod hladilnega medija zagotavlja enakomerno ohlajanje in minimalno deformacijo pločevine med ohlajanjem. Hladilni sistem bo zaprt in zato prijazen do okolja.

Dela med montažo prve faze projekta niso tekla po predvidenem programu in projekt po zadnjih terminskih planih kasni dva meseca in pol od pogodbeno določenih rokov, predvidenih za vročo obdelavo prve plošče. Vzroki za to v manjši meri tičijo v izvedbi gradbenih del, pretežno pa zaradi nepravočasne dobave in montaže opreme izvajalca.

Nekatera dela druge faze, ki niso pogojena z ustavitvijo obstoječih peči, so bila že izvedena. To so predvsem gradbena dela na hladilnih sistemih in izolacija peči.

Pred Drever linijo je bil postavljen nov peskarski stroj, ki je že prevzet in tudi delno obratuje. V polnem zagonu bo šele po zaključku projekta, ko bo linija Drever namenjena le za poboljšanje in normalizacijo. S spremembami na liniji Drever smo želeli odpraviti pogoje za nastanek vtiskov na pločevini pri prehodu skozi peč, izboljšati kontrolo nad procesom ogrevanja in ohlajanja ter znižati porabo energije.

Ker bo v času druge faze prekinjena proizvodnja na liniji Drever in Ebner kalilni peči, bo hkrati prekinjena proizvodnja poboljšane pločevine. Nova linija bo namreč namenjena izključno gašenju nerjavne pločevine. V tem času bo potrebno porušiti obstoječo Drever in Ebner peč, zgraditi nove temelje in nanje postaviti obe peči. Da bi prekinitev obratovanja zmanjšali na minimum, je izvajalec predvidel zanimivo rešitev. Ohišja novih peči bo pred ustavitvijo starih peči v celoti opremil nedaleč od obstoječih agregatov. Ko bosta stari peči odstranjeni in temelji pripravljeni, bo opremljeni peči



Predpriprava valjične peči za drugo fazo projekta

na valjčkih zapeljal na končno lokacijo. Tak transport valjične peči, bo, ko bo opremljena, težka približno 100 t, trajal dva dni. Ko bo peč na pravem mestu, bodo potrebna le še krajša priklopna dela.

V času ustavitve bosta na liniji Drever obnovljeni črpališči in razvod hladilne vode v obstoječi hladilni napravi. Podobna obnovitvena dela bomo tudi na hladilni napravi peči Ebner izvršili sami. Na obeh agregatih bodo vzpostavljeni zaprti

tokokrogi hladilne vode, ki bo po potrebi ohlajana s hladilnimi stolpi.

Za drugo fazo projekta je predvidena 60-dnevna prekinitev od ustavitve agregatov do zagona. Po sedaj veljavnih planih naj bi bil projekt zaključen v mesecu maju, ko bodo vsi agregati obratovali.

Marjan Kunšič
pomočnik direktorja za tehnologijo v PC PDP

ACRONI POSTAL ČLAN EURO INOX-A

Euro Inox je evropska zveza za razvoj trga nerjavnih jekel. Z januarjem 2006 je Acroni postal njen pridružen član.

Cilji Euro Inox-a so:

- dvigovanje splošnega znanja in poznavanja tehničnih potencialov nerjavnih jekel;
- informiranje uporabnikov o različnih možnostih uporabe, vrsti izdelkov in dobavnih stanjih, ki so na voljo;
- širjenje dobre prakse v oblikovanju in znanja pri izdelavi;
- podpora tržnemu in tehničnemu razvoju.

Člani Euro Inox-a so evropski proizvajalci ploščatih izdelkov iz nerjavnih jekel (Acerinox, Outokumpu Avesta

Research Center, ThyssenKrupp Acciai Speciali Terni, ThyssenKrupp Nirosta GmbH, Ugine & ALZ Belgium, Ugine & AZ France, - oba grupa Arcelor in Acroni d.o.o.), nacionalne organizacije za razvoj trga nerjavnih jekel Velike Britanije, Španije, Italije, Nemčije, Francije in združenja proizvajalcev legirnih elementov (nikelj, krom, molibden).

Aktivnosti Euro Inox-a vključujejo tiskanje publikacij v papirni, interaktivni ter v avdio – vizualni obliki, organizacijo konferenc o praktični uporabi nerjavnih jekel, sodelovanje z nacionalnimi organizacijami, ki posredujejo koristne infor-

macije o nerjavnih jeklih in možnostih uporabe.

Sedež Euro Inox-a je Bruslju, njegov direktor je g. Thomas Pauly, ki je v letu 2005 že obiskal Acroni.

Veliko zanimivih tehničnih publikacij je brezplačno na voljo preko njihove spletne strani: <http://www.euro-inox.org/>, kjer jih lahko naročite in vam jih pošljejo po pošti ali pa jih sami natisnete.

Alenka Kosmač
vodja Raziskav in razvoja



TEKMOVANJE ZA NAJHITREJŠO DNINO V LETU 2005 V PC VROČA PREDELAVA JE DOBIL SVOJ EPILOG

Ob zaključku leta običajno delamo pregled dosežkov v preteklem obdobju. Tako smo tudi v PC Vroča predelava med drugim pregledali tudi rezultate našega tradicionalnega tekmovanja »najhitrejša dnina«, ki ga uspešno izvajamo že tri leta. Rezultati so dobri, izenačenost posameznih dnin pa vse večja, kar kaže na to, da nihče noče zaostajati za najboljšimi.

Rezultati tekmovanja za leto 2005 so naslednji:



mesto	Št.točk	DNINA
1	430	VIDIC
2	353	RESMAN
3	346	KOTNIK
4	290	SODJA

Ker pa je že običaj, da zmagovalna dnina za nagrado dobi strokovno ekskurzijo z ogledom tehničnih zanimivosti in izletom v znane slovenske kraje, je bilo tako tudi letos. Kar nekaj dni pred odhodom smo ugibali, kam nas bo tokrat vodila pot, a to je bilo dobro varovana skrivnost, ki jo je očitno poznal samo direktor, ta pa se je samo skrivnostno nasmešnil, če je pogovor »slučajno« stekel v to smer. Tako da so bila pričakovanja

in ugibanja pred odhodom še večja. Na dan odhoda smo se zbrali zjutraj pred glavnim vhodom v Acroni. Kljub mrzlemu jutru in zgodnji uri smo bili udeleženci ekskurzije dobro razpoloženi, saj so se že pojavljali prvi dovtipi in hudomušni komentarji. Pot nas je vodila v Zasavje, kjer smo obiskali IGM Zagorje, ki je naš dobavitelj apna. Pričakali so nas prijazni gostitelji in nam predstavili tehnološki proces in proizvodne naprave za pridobivanje apna. Podobno kot mi tudi oni posvečajo posebno pozornost varstvu okolja in ekološkimi vplivom na okolje. So velik porabnik zemeljskega plina. S porabljenimi energijo bi lahko ogrevali srednje veliko mesto, zato so usmerjeni v stalno izboljševanje procesov in dosegajo dobre rezultate.

Acroni je velik porabnik njihovih izdelkov, posebej za nas pa so razvili nov

proizvod, dolomitno apno. Podjetje zaposluje 49 ljudi. Kamnolom, ki je bil tudi del podjetja, so dali v najem, tako da je ves transport, pridobivanje surovine in priprava na ustrezno granulacijo izločena iz podjetja in deluje kot zunanji dobavitelj.

Njihov proizvodni program so predvsem izdelki iz apna. Tako izdelujejo žgano apno, gašeno apno, apnene omete, pakirane v različne embalaže. Po ogledu celotne tovarne, so nas gostitelji povabili na malico in klepet. Pozdravil nas je tudi direktor podjetja IGM, potem pa smo se poslovili in podali naprej na zaenkrat še neznano lokacijo.

Po slabe pol ure vožnje je avtobus zavil v Laško in po nekaj minutah smo se ustavili pred Pivovarno Laško, to je bil naš drugi cilj ekskurzije.

Na vходу nas je pričakal priazen vodič, ki je predstavil osnovne podatke o podjetju in nas pozneje popeljal po proizvodnih halah. Zgodovina pivovarstva v teh krajih je dokaj stara. Pivo varijo že 180 let, pivovarne pa so skozi stoletja prehajale od enega lastnika do drugega in vsak je dodal nekaj k uspešni rasti in razvoju pivovarne. Ni pa bilo vso obdobje tako lepo, kot je sedaj. Nekaj časa je bila pivovarna celo zaprta. Ponovno je bila odprta l. 1938 in od takrat se stalno razvija in uspešno posluje. Sedanja proizvodnja piva je 1.450.000 hektolitrov in ima 50% tržni delež v Sloveniji.

Zmogljivosti varilnice piva so impozantne, saj je max. dnevna kapaciteta 4500 hektolitrov piva, popolnoma avtomatizirane proizvodnje.

Ogledali smo si tudi sestavo »vložka« za izdelavo slada. To so hmelj, ječmen, nekaj malega kvasa in ogromno vode, ki jo črpajo iz lastnih izvirov. To se po posameznih tehnoloških fazah in postopkih –





Porabijo toliko zemeljskega plina, kot manjše mesto

od alkoholnega vrenja do kontroliranega zorenja v ogromnih rezervoarjih pripravi za polnjenje v steklenice ali pločevinke. Kar prezreti nismo mogli opreme, ki je vsa iz nerjaveče pločevine - verjetno tudi naše. Za konec smo si ogledali še popol-

noma avtomatizirane polnilne linije. Tu pa je tempo linij izjemno velik, saj so kapacitete linije 60.000 steklenic na uro, ali 30.000 pločevink. Poseben poudarek pa dajejo v odpremnikih skladiščih na pravilne pogoje skladiščenja. To je temen prostor

in temperatura okrog 100C.

Po zaključku ogleda pivovarne je seveda sledila degustacija proizvodov, ki smo jih slabi dve uri le ogledovali v posamezni fazi zorenja in kosilo. Tu smo veselo pokramljali o dogodivščinah in novostih, ki smo jih spoznali na ekskurziji.

Seveda pa nismo mogli brez »fabrike«, saj so se že brusile ideje, kako bo letošnje potrebno trdo poprijeti za delo, da se čez eno leto spet srečamo na takem izletu, ker so »konkurenti« vedno boljši in nam vse bližje za petami. Lepo se je včasih srečati in poveseliti v prostem času, brez hitenja in naglice, ter usmeriti misli stran od vsakodnevnih skrbi in pritiskov. Posebno dober občutek pa je, če je dobro in uspešno delo tudi opaženo in priznано. Zahvaljujemo se vodstvu ACRONI-ja in vodstvu PC Vroča predelava za organizacijo in izvedbo ekskurzije, sami pa bomo storili vse, da bomo resni konkurenti za zmago tudi v letošnjem letu.

Marjan Lah
strokovni sodelavec
za analize študija dela in časa



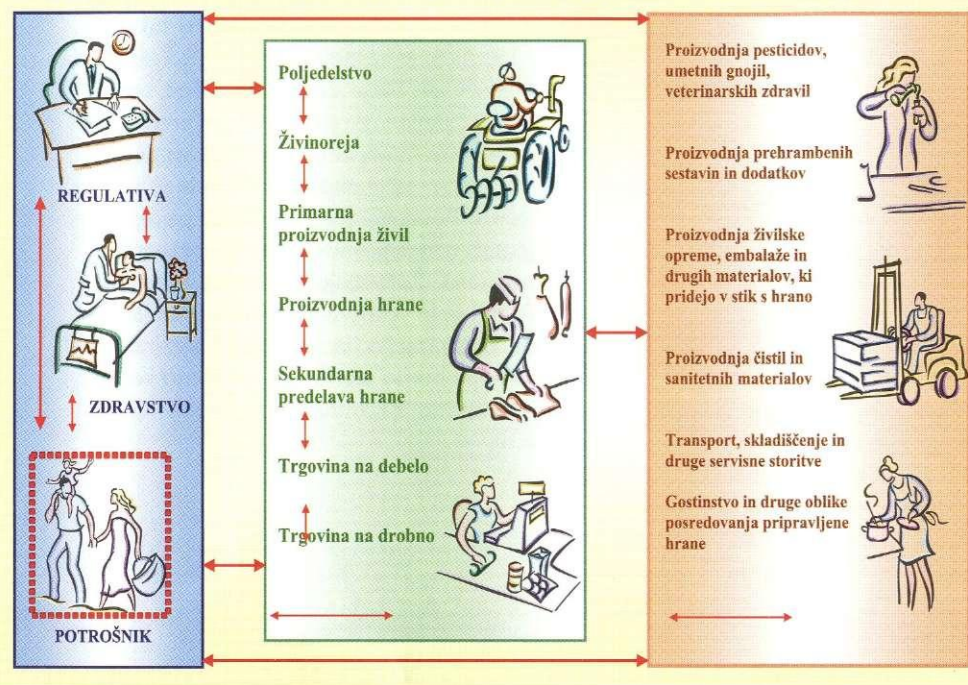
»Gasilska« slika udeležencev ekskurzije

ISO ZA VARNOST ŽIVIL

S sistemom do varnih živil, zmanjšanja obolenj zaradi oporečne hrane in zmanjšanja stroškov, ki jih povzroči napaka v živilsko preskrbovalni verigi.

ISO 22000 STANDARD – Sistematičen pristop do zagotavljanja varnih živil

Enotne zahteve, dosleden nadzor in pretok informacij med vsemi subjekti v živilsko preskrbovalni verigi



Eden od faktorjev, ki vplivajo na kakovost opravljanja dela, je počutje ali zdravstveno stanje človeka. Prebavne težave in obolenja zaradi zaužite oporečne hrane v svetu naraščajo. V milejših primerih kratkotrajno zmanjšajo delovno zmožnost, v resnejših pa se stroškom odsotnosti z dela pridružijo še medicinski, zavarovalniški in pravdni stroški.

Rizični faktor pojava neustrezne hrane se s številom sodelujočih v živilsko preskrbovalni verigi povečuje. Če k osnovnim pridelovalcem, predelovalcem in ponudnikom hrane prištejemo še organizacije, ki proizvajajo pesticide, umetna gnojila, veterinarska zdravila, dodatke hrani pa proizvajalce čistil, opreme, embalaže in drugih materialov, ki prihajajo v stik s hrano, ter dodamo še transport, skladiščenje in druge servisne storitve, postane spisek dejavnikov, ki lahko negativno vplivajo na kakovost in varnost živil, ogromen. Stopnja zagotavl-

janja varnosti ni pri vseh subjektih enaka in rek: »Veriga je toliko močna, kolikor je močan njen najšibkejši člen« bi lahko v tem primeru prevedli v: Hrana bo toliko varna, kolikor bo za njeno neoporečnost

poskrbel najšibkejši člen v živilsko preskrbovalni verigi s potrošnikom vred.

V okviru ISO mednarodne organizacije za standardizacijo so strokovnjaki prehrabene industrije v sodelovanju s predstavniki specializiranih organizacij in Codex Alimentarius komisijo, ki sta jo ustanovila ameriško združenje za hrano in agrikulturo FAO ter svetovna zdravstvena organizacija WHO, izdali mednarodni standard ISO 22000:2005 Sistem zagotavljanja varnih živil. Standard je kompatibilen z ISO 9001:2000 standardom za sistem vodenja kakovosti in ga v specifikki živilstva nadgrajuje. Za skladnost sistema z zahtevami standarda je mogoče pridobiti certifikat in v kratkem je pričakovati, da bo ta prednostni pogoj za sodelovanje posamezne organizacije v živilsko preskrbovalni verigi. Z ISO 22000 je organizacijam po vsem svetu omogočen enoten pristop do izpolnjevanja HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point) zahtev sistema za živilsko higieno. Standard tudi odpravlja razlike med zahtevami, ki so jih za živila in ravnanje z njimi predpisali po posameznih državah. Poleg osnovnih panog, ki nastopajo v živilsko preskrbovalni verigi so v sistem sledljivosti, nadzora in izmenjave informacij vključene tudi vse panoge, ki lahko vplivajo na končno kakovost in varnost živil.

Maja Presterel
vodja službe za vodenje kakovosti



PROJEKT UPRAVLJANJA PRODAJNIH PROCESOV

V mesecu decembru smo v Acroniju pričeli s projektom upravljanja prodajnih procesov. Pri tem projektu nam svetuje in nas usmerja podjetje Mercuri International. To podjetje je svetovalno podjetje, ki je specializirano le za področje prodaje. Imajo več kot 40 let izkušenj in delujejo v 40 državah sveta ter globalno znanje prilagajajo lokalnim potrebam. V Sloveniji delujejo od leta 1991.



gih področjih, se bodo v naslednji fazi vključili tudi nekateri zaposleni, ki so s prodajo najbolj povezani. To so predvsem sodelavci iz razvoja, tehnologij in logistiki v obratih, pa tudi OTK, špedicija, kontroling ... Skupaj bomo na dvodnevni delavnici pripravili t. i. »White paper«, ki predstavlja razvoj idealnega procesa. Opredelili bomo, kako naj novi proces izgleda kot celota, kaj za to potrebujemo in določili implementacijski načrt z jasnimi cilji, aktivnostmi, odgovornostmi in časovnimi mejniki.

V zaključni fazi pa sledi implementacija sprememb. Tudi v tej fazi svetovalca ves čas tesno sodelujeta z nami in nam zagotavljata orodja, ki so potrebna za to, da bo implementacija dejansko realizirana.

Dosedanje izkušnje tistih, ki so v projektu že sodelovali, so izredno pozitivne. Zavedamo se, da delujemo v zelo konkurenčnem okolju in da potrebujemo znanja in veščine, ki nam bodo omogočile, da bomo v tem konkurenčnem boju uspešni. Ta projekt nam bo omogočil »dvig prodaje na višjo raven«, kar pomeni razvoj učinkovitih prodajnih procesov, ob katerih bo uspeh dolgoročno zagotovljen.

Monika Štojs
vodja prodaje

Začetna faza, v kateri smo sodelovali predvsem zaposleni v prodaji in logistiki, je bila namenjena analizi, kako naši prodajni procesi delujejo v praksi. Začetna faza je trajala skoraj 2 meseca, v tem času pa sta svetovalca Davor Fabčič in Erika Širca dokaj natančno spoznala naše podjetje. Izpolnili smo vrsto vprašalnikov, izdelali smo posnetek sedanjega stanja »Brown paper«, kjer smo za vsak program posebej navedli vse pomembne korake, od iskanja novih potencialnih kupcev do realizacije naročila, nato pa je večina zaposlenih sodelovala tudi v osebnih intervjujih. Na osnovi pridobljenih informacij sta svetovalca izdelala študijo »Posnetek in analiza izbranih prodajnih procesov«. V njej je že dokaj natančno opredeljeno, kje smo močni, v katerih točkah pa imamo priložnosti za izboljšanje.

V mesecu februarju se začne naslednja faza. Ker je v prodajni proces vpeto pravzaprav celo podjetje, v njem pa sodelujejo tudi zaposleni na dru-



ACRONI VEDNO BOLJ ZANIMIV ZA DIJAKE IN ŠTUDENTE TEHNIČNIH SMERI

Zaposlitvene možnosti mladih, dobrih, visoko kvalificiranih tehničnih kadrov so praktično zagotovljene, kajti izzivov na področju razvoja tehnologije jeklarstva in novih vrst jekel v prihodnje ne bo zmanjkalo. V sodelovanju s Srednjo šolo Jesenice in Naravoslovno tehniško fakulteto, oddelka za materiale in metalurgijo, smo organizirali in izvedli predstavitev ACRONI-ja četrtem letnikom srednje strojne šole. Prav tako smo se odzvali povabilu šole in v petek 10. februarja predstavili Acroni na informativnem dnevu bodočim dijakom Srednje šole Jesenice.

Na podlagi zastavljenega cilja ACRONI-ja, postati drugi največji proizvajalec debele nerjavne pločevine v Evropi, s katero že sedaj vrednostno dosegamo 61 % delež celotne realizacije, je perspektiva po zaposlovanju najboljšega mladega kadra vizija ACRONI-ja. Zato se z veseljem odzivamo na povabila srednjih šol,

kjer predstavljamo naše podjetje, možnosti stipendiranja, opravljanja prakse ter nenazadnje možnosti zaposlovanja pri nas. Tokrat smo predstavitev na Srednji šoli Jesenice izvedli na povabilo Naravoslovne tehniške fakultete, oddelka za materiale in metalurgijo. Prof. dr. Peter Fajfar je dijakom četrtil letnikov na zanimiv način predstavil študij metalurgije in materialov, kakšne so možnosti študija v tujini, prehode na višje stopnje študija, praktično usposabljanje in še mnogo več, Stane Jakelj pa jim je predstavil naše podjetje. Da boste dobili občutek, »za kaj sploh gre«, objavljamo izvleček predstavitev.

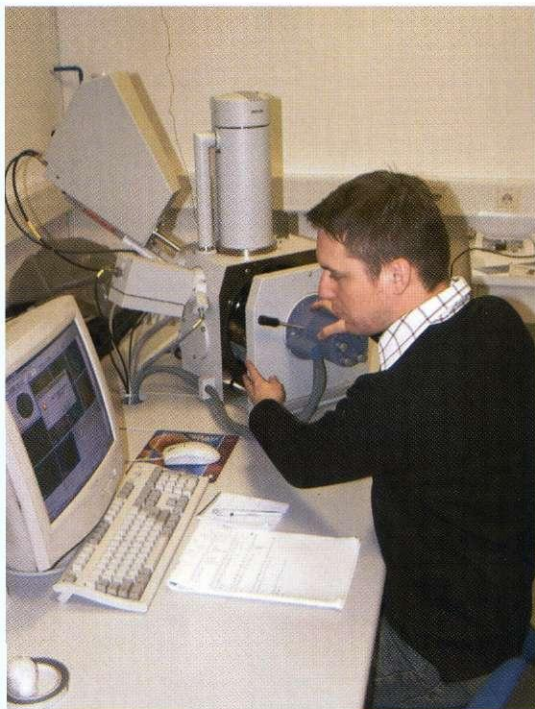
S pospešenim razvojem kakovostno zahtevnih novih vrst jekel so precizno načrtovani tehnološki postopki izdelave jekla v elektro obločni peči, vakuumski napravi in kontinuiranemu litju bistvenega pomena. Tem procesom razvoja pa verižno sledita tako tehnologija v vroči valjarni, predelavi debele pločevine, kot tehnološki postopki končne hladne predelave pločevine.

Za doseganjem koordinirane tehnološke poti in končne kakovosti proizvodov pa stoji močan tim strokovnjakov, ki procese nenehno nadzoruje, rešuje tekočo problematiko ter na podlagi analiz in študija uvaja spremembe in tehnične izboljšave.

Razvoj temelji na lastnem znanju. Razvojni projekti in raziskovalne naloge so usmerjeni v razvoj novih vrst jekel z večjo dodano vrednostjo in v doseganje višje kakovosti izdelkov. Tehnologi v proizvodnji in raziskovalci se združujemo in povezujemo v timsko delo, ki je poleg visoke tehnične usposobljenosti, bistvenega pomena za uspešno vodenje in usmerjanje proizvodnje.

Nenehne izboljšave in inovacije postajajo temelj preživetja. Le z inovativnim pristopom bomo v prihodnje lahko ostali konkurenčni na svetovnem trgu proizvodnje jekla ter še bolj razvili svoj tehnični potencial.

Mladi s svojim znanjem, motivacijo, inovativnostjo in pripadnostjo podjetju so pomemben kapital. Povprečna starost zaposlenega v ACRONI-ju se giblje okoli 48 let,





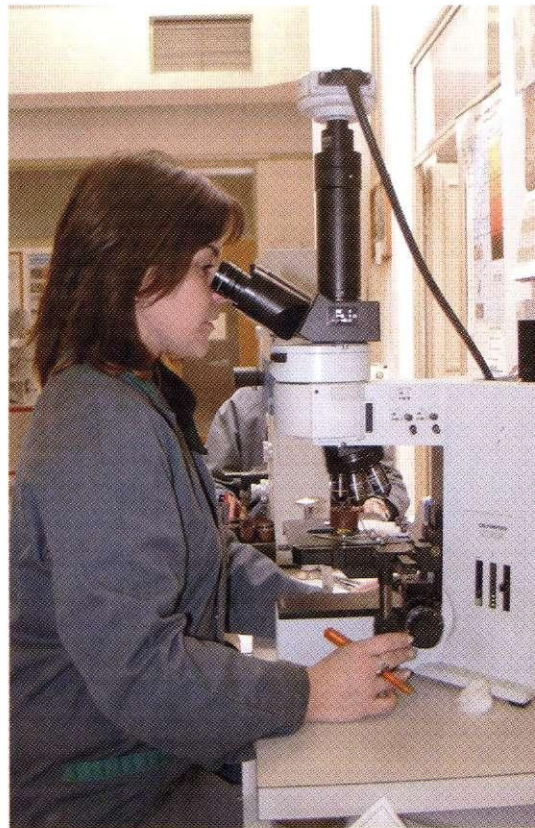
posebej so v tem okviru zaželeni ambiciozni mladi diplomanti tehničnih smeri. Saj se po uspešno zaključenem študiju, kjer si pridobijo dobro osnovo visokega tehničnega znanja, lahko aktivno vključijo v razvojne procese podjetja.

Zaposlitvene možnosti za mlade, visoko kvalificirane tehnične kadre so praktično zagotovljene, kajti novih izzivov na področju tehnologije jeklarstva in razvoja novih vrst jekel ne bo zmanjkalo.

kar nas uvršča med podjetja z dokaj starim kolektivom. Največji delež zaposlenih je starih med 40 in 50 let, sledijo jim zaposleni nad 50 let. Velik primanjkljaj zaposlenih se kaže v populaciji, ki je za podjetje vitalnega in strateškega pomena, to je starostno obdobje med 20 in 30 let. Zato so možnosti za zaposlitev dobrega in zagnanega mladega kadra velike. Še

Izvleček iz predstavitve ACRONI-ja dijakom
četrtih letnikov Gimnazije na Jesenicah in Srednje
Strojne šole na Jesenicah

Stane Jakelj
raziskovalec za nerjavna jekla
Nataša Karo
manager za področje izobraževanja in selekcije
kadrovo



SODELOVANJE ACRONI-ja Z OŠ KOROŠKA BELA

Železarna Jesenice je že v preteklosti sodelovala z OŠ Koroška Bela, sodelovanje pa je pred časom zamrlo. Ponovno se je sodelovanje obudilo v začetku novembra leta 2005 na pobudo ravnateljice osnovne šole gospe Zorice Kos, ki je povabila podjetje Acroni k sodelovanju pri tehnološko-konstruktorskem krožku in naš sodelavec Alen Šest se je z veseljem vključil v krožek, ki ga sicer na osnovni šoli vodi g. Milan Hlade, tamkajšnji učitelj tehničnega pouka, poteka pa enkrat tedensko po dve uri. Trenutno ga obiskuje deset mladih zanesenjakov.

Namen krožka je večstranski: v prvi vrsti dati mladim možnost za tehnično ustvarjanje in dodatno izobraževanje (predvsem praktično) na tistih področjih, kjer v šoli pri rednem pouku to ni možno; okrepiti povezavo ACRONI-ja z mladimi na osnovni šoli in s tem predstavitev dela, proizvodnih procesov in poklicev otrokom. Poleg tega je namen otroke čim bolj seznaniti s tehniko in jih s tem zainteresirati za metalurgijo in strojništvo, ter si s tem v prihodnosti povečati bazo zainteresiranih šolarjev in delavcev, saj vemo, da je zanimanje mladih za tehnično-naravoslovne vede v zadnjem desetletju in pol zelo upadlo. Poleg tega preko mladih tudi vsem ostalim krajanom najlažje predstavimo dejavnosti ACRONI-ja ter posredno dejavnosti in investicije, ki se odvijajo pri nas.

V ta namen je g. Šest učencem predstavil podjetje Acroni z razlago sheme proizvodnega procesa, s promocijskim filmom o ACRONI-ju, filmom o Zgodo-

vini železarstva in rudarstva ter z vzorci in rekviziti iz ACRONI-ja.

V prvem delu krožka se otroci spoznavajo z vsebinami, ki sicer niso (več) zajete v rednem programu pouka tehnike, so pa osnova za praktična znanja, in sicer: varjenje, vrtanje, struženje, korozijska zaščita, itd. Poudarek je predvsem na obdelavi kovin. Praktično delo je seveda združeno tudi s teoretičnim, ki ga mentorja poskušata predstaviti na čim bolj zanimiv način, preko raznih poskusov in demonstracij. Kar se bodo otroci v prvem delu krožka naučili, bodo izkoristili v drugem delu, ko bodo ustvarjali izdelke po svojih željah. Za končni cilj pa so si zamislili izdelavo manjšega (delujočega) modela metalurške naprave, ki bo najverjetneje elektroobložna peč. Z njo naj bi učence še od blizu (in varno), na privlačen in zanimiv način seznanili z delom tehnološkega procesa in modernim, ekološko prijaznejšim pridobivanjem jekla. Kot bolj dolgoročen in

precej zahteven načrt pa obstaja celo zamisel o izdelavi modela celotnega proizvodnega procesa oz. njegovih poglavitnih delov (plavž, EO ali SM peč, valjanje, ...). Načrtov za prihodnja leta imajo torej še precej in upajo, da jim bo ob sodelovanju z ACRONI-jem kaj od tega tudi uspelo.

Ker gre za tehnološko-konstruktorski krožek, se bodo dotaknili tudi tehnoloških vsebin, ne bo pa manjkalo niti ekologije in širšega odnosa človeka do tehnike ter njene celostne vloge v današnjem (postindustrijskem) svetu. V ta namen bodo poskušali obiskati Gornjesavski muzej in si ogledati nekaj zanimivih starih in novih posnetkov, morda pa bodo obiskali tudi kakšno podjetje, ki se ukvarja s kovinsko-predelovalno dejavnostjo (Elektrode, Rotomatika, ...).

Da so otroci pri svojem delu v krožku varni in ustrezno zaščiteni, jim je Acroni kupil in podaril vsa potrebna zaščitna sredstva, in sicer: rokavice, halje in očala. V mesecu januarju pa smo jim za raznovrstnejše praktično delo v krožku kupili in podarili povratne vibracijske žage, vrtni stroj s pripadajočimi svedri, tračno žago, mizarsko ročno žago, računalnik za delo s posebnimi programi, zaščitne rokavice za visoke temperature in razno drugo drobno opremo. Želimo namreč, da bi se otroci čim bolj seznanili s poklici in delom v ACRONI-ju in se bodo tudi s pomočjo te naše lepe geste v večjem številu odločali za strojne in metalurške poklice, predvsem pa, da bi to počeli varno in z veseljem.

Vanja Resman
komercialist nabave

KOMENTAR g. ALENA ŠESTA

Za sodelovanje pri krožku sem se odločil na pobudo našega tehničnega direktorja, g. Banka, g. Smolejeve s kadrovskega oddelka in ravnateljice, g. Kosove. To, da na nek način lahko predstavljam Acroni otrokom, je zame po eni strani velika čast, po drugi pa tudi zelo velika odgovornost, saj so otroci najzahtevnejši, a hkrati tudi najhvaležnejši poslušalci. Seveda pa mora že v osnovi biti neko veselje do dela z mladimi. Osebnostno sem že od nekdaj najbolj užival, ko sem komu kaj razlagal. In ker iz lastnih izkušenj vem, kako pomembno je, če otroku, ki ga neka stvar zelo zanima, ki srka znanje kakor spužva, omogočiš še kaj več od tistega, kar lahko izve pri pouku, sem se še posebej rad odzval povabilu k sodelovanju. Z veseljem opazujem tisti žar, entuziazem, ki ga imajo (in ki ga imamo odrasli včasih premalo), in skušam še malo »pihati v to žerjavico«. Po svojih močeh bom skušal predati delček svojih skromnih izkušenj in znanj, saj menim, da je znanje kakor seme: neuporabno, če leži v temni kašči, in bogato, če pade na plodna tla ter bogato obrodi in se s tem prenaša naprej ter plemeniti. Potrudil se bom vrniti dolg, ki ga imam do svojih mentorjev in učiteljev, ki sem jim zelo hvaležen za to, kar so mi dali, in delček tega prenesti naprej. Mislim, da nam je vsem, otrokom in meni, to v obojestransko zadovoljstvo.

ŽIVLJENJE JE LEPO ALI 8 LET JE LAHKO ZELO DOLGO OBDOBJE...

Malo pred svojo smrtjo mi je babica obogatila vsakdan z naslednjimi besedami: »Nauči se izkoristiti vsak dan, ki ga imaš na voljo, in vzemi od življenja vse, kar ti ponuja.«

Moja babica ni imela lahkega življenja in njene besede niso pomenile, da se je sama zabavala od jutra do večera. Nasprotno. Dan za dnem je garala kot črna živina in njena preprosta modrost se je napajala iz odnosa, ki ga je razvila do življenja, in vsega, kar je v njem in z njim počela.

Naj ji je bilo še tako težko, vedno je našla vzpodbudno besedo, in naj je imela še tako malo denarja, ji je uspelo z društvom upokojencev prekrizariti dobršen del sveta.

Podjetnost, na prvi pogled neobgljene, babice sem cenila že kot študentka, globino in razsežnost njene modrosti pa dobro razumem šele sedaj, ko tudi sama počasi prehajam v drugo življenjsko obdobje.

Ali veste, da pomeni 40 let delovne dobe to, da boste na delovnem mestu preživeli skupaj 8 polnih let? 24 ur na dan, 7 dni na teden. To je celotno obdobje nekdanje osemletke ali dobršen del našega življenja.

Vas je ta primerjava neprijetno vznemirila ali se počutite ob njej dovolj udobno?

Ena od manj vzpodbudnih statistik namreč govori o tem, da približno 50 odstotkov zaposlenih vloži v delo ravno toliko, kolikor je nujno potrebno, da

obdržijo službo in da bi vsaj 80 odstotkov zaposlenih svoje delo lahko opravljalo veliko bolje, če bi želeli.

To pomeni, da na delovnem mestu niso posebno srečni, ali z drugimi besedami, da jim opravljeno delo ne ponuja ustreznega zadovoljstva. V tem primeru bi 8 delovnih let iz gornjega računa lahko mirno razumeli tudi kot zapor, odvzem prostosti, kazen.

8 let življenja v kaznilnici... Grozljivo! Se strinjate?

Na srečo življenja ne moremo razdeliti na preproste okvirčke in jih premazati s črno ali z belo barvo.

V Sloveniji zaznavamo občuten dvig pripadnosti zaposlenih podjetjem in rezultati merjenja organizacijske klime se iz leta v leto izboljšujejo. Poznamo »plemena« Krkašev, Adriašev, Trimovcev. Ne gre za visokoleteče želje vodstev v teh podjetjih. Zaposlene navdihuje preprosto že to, da imajo priložnost delati v tako smelih podjetjih.

Tudi v Acroniju ste ponosni, da ste Acronijevci, kajne? Ni vedno lahko in še vedno se vam včasih zazdi, da se bojujete z mlino na veter, ko morate vedno znova in znova pojasnjevati, kako napredno, inovativno in vse prej kot »umazano« podjetje ste. A šteje vsaka izboljšava, ki jo vpeljete v proizvodnjo, vsak prispevek k čistejšemu okolju, vsak na novo vzpostavljeni odnos z dobaviteljem, iz katerega bosta enako črpala oba.

Navdušujejo vas različne stvari, saj opravljate različna dela; zagotovo pa

predstavljata skupno zadovoljstvo in ponos uspeh, ki ga podjetje žanje na trgu, in prav tako ni zanemarljiva zavidljiva rast rezultatov, ki jih soustvarjate.

Kaj vse so še tisti elementi, ki vas zadovoljujejo in vas napajajo z močjo in energijo za nove delovne zmage? Razmislite! So to dobri odnosi s sodelavci, pravkar uspešno končan projekt, pohvala nadrejenega, priznanje za inovacije, stisk roke direktorja ali napredovanje?

Vse to so namreč sestavine, ki preprečujejo, da bi se vaših 8 delovnih let spremenilo v ječo. To so dragulji, ki nagrajujejo najustvarjalnejša leta vašega življenja in krepijo vaš ponos, da ste Acronijevci.

Saj ste ponosni, da ste Acronijevci?

Polona Pibernik in
Edita Kuhelj Krajnović,
uredništvo



Draga bralka, spoštovani bralec! Upamo, da smo zbudili zanimanje za razmišljanje o poslovnih izzivih tudi v vas. Oglasite se in spregovorite o svoji izkušnji, dobri ali slabi, mnenju, komentarju ali problemu,... Pogovarjamo se na naslovu kolegi@mediade.si.

Po ribah smrdi ali diši?

DELO JE LAHKO SAMO DELO, LAHKO PA JE VELIKO VEČ.

Za marsikoga je delo le delo. Opravi-
lo, ki je nujno. Morda predvsem zato,
ker je plačano. Toda velik del svojega
življenja preživimo na delovnem mestu
in bi bilo že zaradi tega bolje, da nas delo
izpolnjuje. Po drugi strani pa motivirani
delavci opravijo več nalog in to veliko
boljše, so torej produktivnejši.

Prva raziskava, ki je odkrila povezavo
med motivacijo in delovno storilnostjo,
je bila opravljena že daljnega leta 1924.
Poleg tega je omenjena raziskava, ki so jo
poimenovali študija Hawthorne, odkrila,
da plača ni edini motivator.

Harpaz je to potrdil leta 1990, ko
je objavil odkritje, da je prvi motivaci-
jski faktor zanimivost dela, drugi dobra
plača, tretji pa občutek, da je zaposlitev
varna in se torej ne bomo nenadoma
znašli na cesti.

Pomislimo, koliko časa se res ves-
elimo povišice, če nas delo ne veseli?
Mar nismo zadovoljnejši, kadar dobro
opravimo projekt, ki nas veseli, in smo
zanj pohvaljeni ter morda tudi nagrajeni.
Se napredovanja razveselimo zgolj zaradi
dejstva, da bo plača višja ali predvsem
zaradi zavedanja, da svoje delo oprav-
ljamo tako dobro, da so nam vodilni
pripravljeni zaupati še večjo odgovor-
nost?

**Dela pogosto ne moremo iz-
brati, lahko pa izberemo svoj od-
nos do njega.**

Največjo napako naredimo, če ver-
jamemo, da so nas drugi dolžni motivirati
za naše delo. Podjetje lahko le vzpostavi
dobro, navdihujoče okolje, ki spodbuja.
Ostalo bomo morali opraviti sami. Moti-
vacija je dejansko določena kot notranja
sila, ki posameznike žene k doseganju
lastnih ciljev in ciljev podjetja. Tisto, kar
nas spodbuja pri delu, moramo torej
poiskati sami.

Najbolj simpatična knjiga s področja
motiviranja govori o ribah. Pravzaprav o
ribarnici. In kar je skrajno čudno, vendar

resnično je, da v tej knjigi vodjo nekega
zavarovalniškega oddelka osnov moti-
vacije, poleta in osebnega zadovoljstva
pri delu uči prodajalec rib.

Prvo pravilo, ki mu ga položi na srce,
pravi, da dela pogostokrat ne moremo
izbrati, lahko pa vedno izberemo svoj
odnos do njega. Kadar vas na mizi čaka
kup suhoparnih dokumentov, se lahko
odločite za počasnost z veliko jamranja
ali pa za zbrano in hitro delo. Odločitev
je vaša.

Poleg omenjenega prvega pravila se
knjiga dotakne še treh pokazateljev moti-
viranosti. Ste kdaj pomislili, da bi bil
lahko vaš odnos do dela tudi igriv? Drugo
pravilo namreč poudarja, da moramo
najti igrive, zabavne vidike svojega dela,
ki na naš obraz zarišejo nasmehe. Zakaj
pa ne? V kar nekaj ameriških filmih lahko
vidimo finančnike, marketingaše, detek-
tive..., ki ciljajo na koš za smeti, če nave-
demo le ta primer.

Tretje pravilo omenja, naj svojim
strankam in sodelavcem naredimo pri-
jeten dan. Motivirani, energični in prijazni
jim ga bomo zagotovo polepšali.

Zadnje pravilo poudarja, da moramo
biti pri delu prisotni. Torej, osredotočeni

na delovno nalogo, ki se ji posvečamo,
ali pa na človeka, s katerim imamo ses-
tanek.

**Motivacija je notranja sila, ki
posameznike žene k doseganju
lastnih ciljev in ciljev podjetja, v
katerem so zaposleni.**

Motivacija je motor, ki nas žene
naprej, višje, dlje. Ima zgolj eno »na-
pako«. Različne ljudi motivirajo različne
stvari in hkrati se motivacija spreminja
tudi z različnimi življenjskimi obdobji.
Zveni kot nepremagljiva ovira, pa ni. Za
začetek pomislimo na znan rek, ki pravi,
da zgledi vlečejo. Navdušenost, nas-
meh, energija... so nalezljivi. Motiviran
posameznik motivira druge. Svoje sode-
lavce, podrejene, člane tima in znanke.

Veste, da je vsak posameznik sposo-
ben neomejene zaloge motivacije? Ne
gre za to, da bi morali opraviti več dela
ali še bolj raztegniti delavnik. Že s tem,
če bomo namrgoden obraz zamenjali
z nasmejanim in se ne bomo nenehno
pritoževali ter bomo pri tem sodelavcem
in strankam ponudili kako prijaznost več,
kot je nujno potrebno, bomo naredili
ogromno.

Ker je motiviranost nalezljiva, bomo
za seboj potegnili še ostale. Pa še kak to-
lar več si uspemo prislužiti.

**Fish: Filozofija po ribje, ki so jo
napisali Stephen C. Ludin, Harry
Paul in John Christensen, je v slov-
enskem prevodu izšla pri založbi
Tuma. Toplo priporočamo.**

Marsikdo med nami veliko mero motivacije črpa iz skupinskega dela.





TRI VPRAŠANJA ZA MANAGERJA

1) Kako motivirate sodelavce v svoji ekipi?

Moj poudarek pri motiviranju ljudi je v koncentraciji skupinskega dela ter druženju zaposlenih tudi po končanih službenih obveznostih. Vsakdo, ki čuti pripadnost skupini z ambiciozno zastavljenimi cilji, potrebuje močno podporo tako vsakega posameznika v skupini kot tudi svojega managerja

2) Razlike v nagrajevanju nadpovprečnih in podpovprečnih sodelavcev – kako se kot manager soočate s tem?

Za ocenjevanje in nagrajevanje zaposlenih uporabljam rešitev Victoria, ki je plod lastnega razvoja družbe Oria Computers (op. ur.: sistem je bil nagrajen s zlatim priznanjem za inovacijo). Bistvo sistema se skriva v mehkih kazalnikih, ki

določajo variabilni del plače zaposlenega. Glede na oceno posameznega elementa uspešnosti, ki jo vodja mesečno določi svojemu podrejenemu, se izračuna odstotek variabilnega del plače. Poleg tega pa mora ocenjevalec svojemu podrejenemu napisati še komentar s pojasnilom osebne ocene.

3) Kaj se vam osebno v sodobnem poslovanju zdi najbolj pomembno z vidika motiviranja?

Zaposleni v našem podjetju so že dolgo na prvem mestu, piramida hierarhije je obrnjena na glavo! Velja pa opozoriti, da prepogosto nagrajevanje istih posameznikov lahko demotivacijsko vpliva na tiste, ki posebnih dosežkov pogosto ne dosegajo. Omenjeni »pasti« se lahko izognete tako, da za večje uspehe posameznikov povezano nagradite celotno skupino.

Miha Praunseis, direktor razvoja Oria Computers: »Če ne dosežemo sproščenosti zaposlenega, izgubimo njegovo inovativnost!«

PODJETNOMETER - IZ PRAKSE ZA PRAKSO

Kaj vas pri delu motivira?

V nadaljevanju je primer razgovora z delavnice ekipe srednjega managementa enega od slovenskih založniških podjetij. Cilj srečanja je bilo medsebojno spoznavanje in gradnja tima. Skušajte izvesti podoben razgovor tudi med člani vašega tima.

	Razveseljuje me...	Demotivira me...
Jasna	Delo z ljudmi, uspehi.	Ponavljanje istih velikih napak, če nismo učeča se organizacija.
Stanka	Trženje kupcem, ki so »trdi orehi«, prodaja novih izdelkov.	Program za podporo prodaji; trženje najbolj specializirane in tržno manj zanimive revije in s tem povezano neprestano spodbujanje (moledovanje) kolegov.
Peter	Pri projektu tečejo stvari brez moledovanja.	Če kdo dela po liniji najmanjšega odpora, ne v skladu s cilji podjetja.
Helena	V znosnem času videti uspeh dela.	Dolga faza vpeljave napredka, odpor do sprememb.
Jožica	Občutek, da delamo »prave« stvari.	Delati nekaj, kar nima rezultata. Na koncu projekta izgubim energijo, če se posamezniki obnašajo tako, da je očitno, da ne spoštujejo vloženega dela.

Pogovorite se o dejavnikih, ki vas spodbujajo in tistih, ki povzročajo vaše nezadovoljstvo pri delu, tudi s svojim nadrejenim na letnem razgovoru. Pošljite nam svoja ali opažanja ekipe na kolegi@mediade.si

Slovenska zgodba

BTC LOGISTIČNI CENTER: ZMAGOVALNI DEJAVNIK USPEHA PODJETJA SO LJUDJE.



Nekdaj eden najmočnejših logističnih igralcev srednjeevropskega prostora se je z osamosvojitvijo Slovenije ujel v lastno past. Zaspali so na lovorikah. Postajali so vse bolj neprepoznalni, brez posebnega portfelja storitev, posli so tekli po inerciji. Pred tremi leti pa so se odločili za pogumen vložek v razvoj in ponovno osvojitev svojega dela logističnega trga.

Eden ključnih dejavnikov za uspeh je bilo zagotovo intenzivno in sistematično delo z ljudmi. Motiviranje zaposlenih za oživitve inovativnosti in podjetnosti je predstavljalo še poseben izziv, saj so bili zaposleni, bolj kot ne, zadržani, ker so bili časi negotovi.

Janko Pirkovič, direktor Logističnega centra BTC, nam je povedal, kako se je začelo:

„Najprej smo izredno dobro skomunicirali cilje, ki jih želimo doseči. Hotel sem, da cilje pozna in razume prav vsak zaposleni.

V pripravo strategije smo vključili vse zaposlene, kar je bilo na začetku sprejeto z začudenjem. Izkazalo se je, da je bila poteza dobra, saj se zaposleni, ki so sami prispevali k načrtovanju, čutijo tudi

odgovorne za uresničevanje zastavljenih ciljev in strategij.

Vzpostavili smo prenos znanja in opredelili odgovornosti.

Zelo natančno smo opredelili delovne postopke in procese ter postavili jasna, kvantificirana merila uspešnosti, ki smo jih uskladili s sindikatom in z delavci. Vsak delavec lahko tako sam vpliva na četrtno svojega dohodka. Lahko zasluži do 25 odstotkov višjo plačo in večina med njimi to možnost tudi izkoristi.”

BTC Logistični center ima danes prepoznavno mesto med ponudniki logističnih storitev.

Ni med največjimi, zato pa se zanj odločajo predvsem tisti kupci, ki upravljajo z blagom z visoko dodano vrednostjo. Uspešno je poiskal tiste tržne niše, ki jih s svojim znanjem in z dolgoletnimi izkušnjami izvrstno izpolnjuje.

Janko Pirkovič, direktor Logističnega centra BTC: „Vsak delavec lahko zasluži do 25 odstotkov višjo plačo.”

Podjetniki v podjetju je publikacija za razvoj notranje podjetnega okolja in konkurenčnih posameznikov. Naslov uredništva: urednistvo@mediade.si Odgovorna urednica: Polona Pibernik, 040 313 286. Urednica: mag. Edita Kuhelj Krajnovič, 040 488 040. Svetovalka uredništva: Sonja Šmuc. Fotografija: aoutPhoto, arhiv Logistični center BTC in arhiv Oria Computers. Izdajatelj: Mediade, inovativno založništvo, d.o.o. Naslov: info@mediade.si

SODELOVANJE MED OŠ KOROŠKA BELA IN ACRONI-jem

V letošnjem šolskem letu smo na OŠ Koroška Bela še posebej veseli sodelovanja s podjetjem Acroni. Stični točki sodelovanja sta spodbujanje zanimanja med učenci za t. i. tehnične poklice in sodelovanje osnovne šole s krajem in podjetji v domačem okolju.

Sodelovanje ACRONI-ja in naše osnovne šole ima že dolgoletno tradicijo, saj je na šoli dolga leta deloval kovinarski krožek, za katerega je material prispevala takratna Železarna Jesenice. Letos smo si zadali cilj obuditi delovanje podobnega krožka z novimi, sodobnimi vsebinami. Zelo smo bili veseli odziva ACRONI-ja in stika z njihovim sodelavcem, g. Alenom Šestom, ki v okviru tehnološko-konstruktorskega krožka skrbi za zanimive vsebine in informacije iz železarske tehnologije.

Prav tako pa smo bili veseli odziva ACRONI-ja na našo prošnjo po materialni pomoči. Acroni nam je z najnужnejšimi stroji in pripomočki za izvajanje praktičnega in teoretičnega dela pouka opremil strojni kot v tehnični učilnici, za

poskuse v kemiji pa smo dobili dve analitski tehtnici in nekaj kemikalij. V strojni kot smo postavili tudi vrtalni stroj z regulacijo vrtljajev, tračno žago, odsesovalno napravo, tri namizne reziljače za rezbarjenje in zaščitno opremo. V učilnici pa smo poleg podlog in ravnil najbolj veseli računalnika, na katerem bodo učenci risali načrte v programu CiciCAD (prirejeni program CAD-CAM za otroke) in spoznavali teorijo z raznimi animacijami in predstavitvami. Največja pridobitev pa so kompleti firme Fishertechnik, s katerimi bodo učenci spoznavali osnove robotike, strojništva, elektrotehnike in izkoriščanja alternativnih energijskih virov. To so kompleti, s katerimi podjetja predstavljajo robote v naravni velikosti, razne proizvodnje aplikacije, tekoče tra-

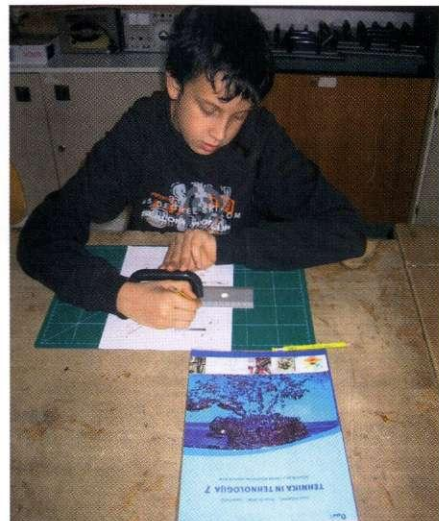


kove, nove tehnologije ...

Prepričani smo, da bo ta pomoč oz. donacija ACRONI-ja spodbudila marsikaterega učenca, da se bo odločil za tehnični poklic. Učence želimo spodbujati k odločitvam za tiste poklice, ki jim bodo kasneje omogočali zaposlitev ter poklicno in socialno varnost. Acroni to omogoča s svojo proizvodnjo ter omenjeno pomočjo kraju in Osnovni šoli Koroška Bela.

Ob tej priložnosti se učenci in delavci šole zahvaljujemo za pomoč in sodelovanje. Vse delavce ACRONI-ja vljudno vabimo, da se čim večkrat oglašijo v šoli in se na različne načine vključijo v naše dejavnosti.

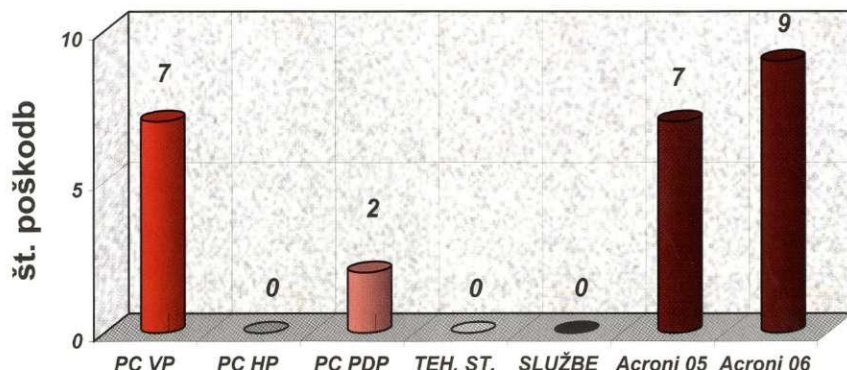
Zora Kos
ravnateljica
Milan Hlade
učitelj tehnike in tehnologije



GIBANJE POŠKODB PRI DELU

V mesecu januarju 2006 se je v podjetju Acroni pripetilo 9 poškodb pri delu.

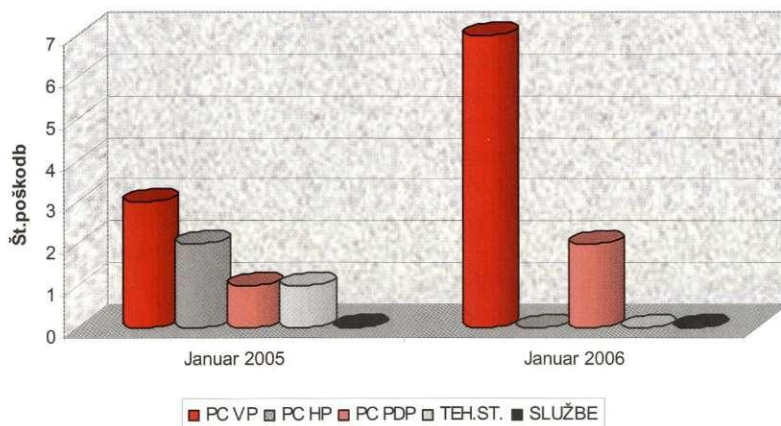
ŠTEVILO POŠKODB PO ENOTAH (januar 2006)



V mesecu januarju 2006 sta se v primerjavi z januarjem 2005 pripetili dve poškodbi pri delu več. Trend padanja števila poškodb v podjetju Acroni se znižuje.

mesec	profitni center				
	PC VP	PC HP	PC PDP	TEH.ST.	SLUŽBE
Januar 2005	3	2	1	1	0
Januar 2006	7	0	2	0	0

PRIMERJAVA POŠKODB PRI DELU



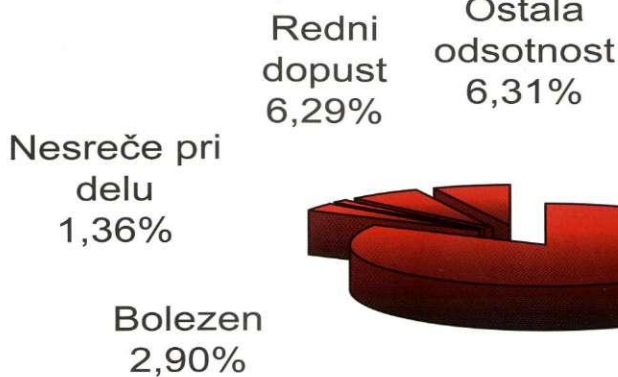
V grafu je prikazana primerjava poškodb pri delu med januarjem 2005 in januarjem 2006. Poškodbe pri delu v PC Vroča predelava in PC Predelava debele pločevine so se povečale, v PC Hladna predelava, Tehničnih storitvah in Službah pa zmanjšale.

Jure Vindiš
strokovni delavec
za varnost in zdravje pri delu

ODSOTNOST

V januarju 2006 je bila prisotnost na delu za deset odstotkov večja kot lani v enakem mesecu. Za skoraj polovico manj je bilo odsotnosti zaradi bolezni, malenkost več je bilo bolniških zaradi nesreč pri delu, rednih letnih dopustov pa je bilo za več kot deset odstotkov manj.

Ivanka Mavri
strokovna sodelavka
za kadrovske socialno problematiko



NOVI SODELAVCI

Naša pravna služba, ki po novem deluje v pritličju poleg kadrovske in splošne službe, se je okrepila z novo sodelavko. S svojim vedno nasmejanim obrazom in veliko voljo do dela je že do komolcev zavihala rokave, zato naj jo tudi uradno predstavimo.

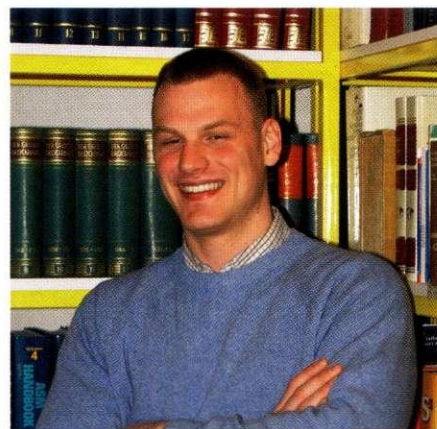


Ime ji je Katja Urh, po horoskopu je levinja, rojena v letu gospodovem 1980, po poklicu pa je ... juristka, kaj pa drugega.

Sodelovala bo pri sklepanju gospodarskih pogodb, kravžljala vam bo živčke, če boste kršili svoje obveznosti iz delovnega razmerja, če jo boste lepo prosili in lepo pogledali, pa bo pomagala tudi pri kakšnih bolj privatnih pravnih problemih. Kot to naša pravna služba zna.

Zato bodite z njo prijazni, mi pa ji želimo čim več sončnih dni tukaj v ACRONI-ju.

Petra Filipič Špiler
direktorica službe
za splošno kadrovske zadeve



Jure Bernetič je v mesecu decembru 2005 diplomiral na Oddelku za materiale in tehnologije Naravoslovnotehniške fakultete, Univerze v Ljubljani, pod mentorstvom prof. dr. Ladislava Kosca. Naslov njegove diplomske naloge je bil vezan na tehnološko problematiko ACRONI-ja, t. j. napake na površini debele pločevine iz nerjavnega jekla.

Kot štipendist ACRONI-ja se je zaposlil v sektorju Raziskave in razvoj. Opravljal bo delo raziskovalca za konstrukcijska, visokotrдна, obrabnoodporna in orodna jekla.

Srečno!

Alenka Kosmač
vodja raziskav in razvoja

JUBILANTI DELA

Iskrene čestitke !

10 LET:

MARKOVČ PRIMOŽ
VIDIC FRIDERIKA
KRSTOV MILOMIRKA

PC Hladna predelava
Kemija
Prodaja

30 LET:

BLAGOJEVIČ MILAN
ČATAK SEAD
ŠTERN SREČKO

PC Hladna predelava
Tehnične storitve
Proizvodno tehnične službe

RAZISKOVALNE NALOGE V LETU 2006

Na Strokovnem kolegiju, dne 19. 01. 2006 so bili obravnavani predlogi raziskovalnih nalog za leto 2006. Predloge za raziskovalne naloge običajno podajo tehnologi, vodje profitnih centrov ali njihovi namestniki, prodajni menedžerji ali vodja prodaje, vodja ekologije in raziskovalci za posamezna področja. Raziskovalne naloge so vezane na razvoj novega proizvoda ali na razvoj oziroma spremembo tehnologije.

NALOGE VEZANE NA RAZVOJ NOVEGA PROIZVODA V LETU 2006 SO:

Superavstenitna neravna jekla (nosilec naloge: Boštjan Pirnar)

Cilj raziskovalne naloge je določitev lastnosti superavstenitnih nerjavnih jekel 317 LMN (1.4439) in 904L (1.4539). Raziskovalna naloga bo v letošnjem letu omejena na laboratorijsko delo.

Razvoj obrabno odpornega jekla s trdoto 500 HB in zadovoljivo žilavostjo na obnovljeni liniji v PC PDP (nosilec naloge: Jure Bernetič)

V svetu vse bolj narašča povpraševanje po jeklih z visoko trdoto in trdnostjo. Eno teh jekel je tudi Nicrodur 500, s povprečno trdoto 500 HB. Cilj raziskovalne naloge je določiti tehnološke pogoje izdelave, vroče predelave in toplotne obdelave te vrste jekla s tem, da bo ob visoki trdoti zagotovljena tudi dobra žilavost.

Razvoj gotovih HP elektropločevin – Razvoj gotovih visokopermeabilnih elektropločevin z nizkimi izgubami (EV18-P) (nosilec naloge: Martin Jeram).

Cilj preiskav v zvezi s to nalogo je razvoj gotove visokopermeabilne elektropločevine iz jekla EV 18 z maksimalnimi izgubami 3,1 W/kg pri polarizaciji 1,5 T. Razviti bo potrebno tehnologijo izdelave te vrste pločevine v jeklarni, določiti optimalne pogoje valjanja in ohlajanja na štetku ter pogoje žarjenja

v zvonastih pečeh kot tudi pogoje razogljčevanja in rekristalizacijskega žarjenja na Crno liniji.

DUPLEX nerjavna jekla-manj le- girana (nosilec naloge: Boštjan Pirnar).

V letu 2005 sta bili izdelani dve industrijski šarži duplex nerjavnega jekla za debelo pločevino. Cilj v letu 2006 je začetek redne proizvodnje duplex nerjavnega jekla X2CrNiMoN 22-5-3 (1.4462) s poudarkom na vpeljavi direktnega valjanja.

Istočasno bo tekel razvoj manj legiranega duplex nerjavnega jekla LDX2101 (1.4162), kjer bomo z uporabo širokega spektra preiskovalnih metod določili specifične karakteristike materiala, za kasnejšo izdelavo in predelavo jekla v Acroniju.

Razvoj visokotrdnega jekla z Rp nad 900 N/mm² in dobro žilavostjo (nosilec naloge: Erika Bricelj).

Cilj naloge je razviti jeklo z minimalno napetostjo tečenja 900 N/mm² (S890Q, oz S890 QL) in dobro žilavostjo pri temperaturah -20 in -40 °C. Dobavno stanje za tovrstne pločevine je poboljšano, eden od ciljev pa je doseganje predpisanih mehanskih lastnosti že v kaljenem stanju.

NALOGE VEZANE NA RAZVOJ NOVE TEHNOLOGIJE V LETU 2006 SO:

Optimiranje pogojev žarjenja toplo valjanih trakov za visoko- permeabilne gotove in polgotove elektropločevine (nosilec naloge:

Anamarija Kofol).

Cilj naloge je določiti optimalne pogoje za žarjenje toplo valjanih trakov za visokopermeabilne gotove in polgotove elektropločevine. Raziskovalna naloga bo obsegala laboratorijsko delo in industrijsko žarjenje v čistem vodiku v novih zvonastih pečeh.

Raziskava parametrov elektro- pločevin (nosilec naloge: Janko Kokošar).

Z raziskovalno nalogo bomo določili vpliv debeline laka na izolacijsko uporabnost.

S spremljanjem in analizo pogojev na liniji CRNO naj bi točno predvideli razogljčevanje ter obenem napovedali, kakšni naj bodo šaržni ogljiki, da lahko CRNO linija dela z normalno hitrostjo.

Končni del naloge bo obravnaval vpliv hlajenja na tvorbo in razporeditev epsilon karbidov in magnetne lastnosti vrste jekla EV 21.

Reševanje problematike pove- zane z belo žlindro - aplikacije (nosilec naloge: Stanko Grbič).

Belo žlindro, ki nastaja pri izdelavi nerjavnih jekel v Jeklarni, v svetu že uporabljajo pri izdelavi portland cementa. Cilj raziskovalne naloge je ugotoviti oziroma potrditi možnost uporabe bele žlindre pri izdelavi portland cementa ter poskusna uporaba pri enem od izdelovalcev cementa v Sloveniji.

Spremljanje in optimiranje proiz- vodnega procesa izdelave in pre- delave vrste jekla MKM CrAl4, na- menjenega za katalizatorje motorjev (nosilec naloge: Stanislav Jakelj).

Cilj naloge je optimiranje in kakovostna utrditev tehnološke poti izdelave in predelave jekla za visokotemperaturno obstojne folije, namenjene za katalizatorje dizelskih motorjev.

Na podlagi dodatnih rezultatov in analiz bomo lahko naredili načrte za izdelavo nove tehnološke poti, za vrsto jekla MKM CrAl6.

Metode preizkušanja korozijske odpornosti (nosilec naloge: Ester Ceket Donik).

Ker se namerava v prihodnosti uvesti dodatne metode preizkušanja korozijske odpornosti nerjavnih jekel, bomo pregledali različne metode merjenja korozijske odpornosti za različne oblike korozije s pripadajočo opremo.

Uvedli bomo nov test za določanje

interkristalne korozije ASTM A 262 Practice C.

Luženje duplex in ognjeodpornih nerjavnih jekel (nosilec naloge: Ester Ceket Donik).

Cilj raziskovalne naloge je z laboratorijskimi poskusi ugotoviti vpliv koncentracije kislin (HF in HNO₃) na luženje duplex in ognjeodpornih nerjavnih jekel, z upoštevanjem temperaturnih pogojev v industrijskem procesu PC PDP.

IZ LETA 2005 SE NADALJUJETA NALOGI:

Zmanjšanje števila površinskih napak na nerjavni DPL, predvsem luknjic in luskinic na pločevini iz jekla, ki je stabilizirano s Ti (nosilec: Cveto Pohar).

Naloga vsebuje več ciljev, in sicer:

- zmanjšanje luknjic in kratkih razpok na debelejši nerjavni pločevini (nad 30 cm)

- zmanjšanje števila luskin na nerjavni pločevini, ki je zvaljana iz slabov z začetka ulivanja, in je stabilizirana s Ti

- zmanjšanje števila Ti vključkov na nerjavni pločevini, ki je stabilizirana s Ti

Razvoj manj zahtevnih orodnih jekel (nosilec: Erika Bricelj).

V letu 2005 smo na osnovi povpraševanj uspešno izdelali eno šaržo – toplo valjani trakovi manj zahtevnega orodnega jekla – vrsta 80 Mn4.

Pripravljamo se tudi na sodelovanje z Metalom Ravne. Zaenkrat zanje izvajamo usluge prevaljanja, lahko pa bi skupno nastopili na trgu manj legiranih

orodnih jekel. Tako naj bi na Jesenicah ta jekla izdelovali v debelinah do 40 mm (večje debeline zaenkrat zaradi izcejanja odpadejo).

Sodelovanje naj bi začeli na eni od naslednjih vrst jekel:

UTOPN
UTOPEX
EC100

poboljšano
poboljšano
žarjeno

mag. Erika Bricelj
raziskovalka za področje
laboratorijskih raziskav

Metka Šuštaršič
vodja službe standardizacije

SANJE UJETE V JEKLU

Izdelki iz jekla niso vedno le nekaj grdega, težkega in umazanega, ampak so lahko tudi lepi, prosojni, sijoči in vredni občudovanja.

Pri oblikovanju žične mreže iz nerjavnega jekla je avstralska umetnica Anna Eggert uporabila celo kopico različnih orodij, uspeh pa je bil neznan. Ko je že skoraj obupala nad svojim delom, je v roke prišla kamen in začela tolči

po jekleni mreži iz avstenitnega nerjavnega jekla vrste 316 in dosegla odlične rezultate. Primitiven kamen je postal popolno orodje za oblikovanje žične mreže v padajoče blago v mehkih gubah. Oblikovanje izkorišča material in ustvarja padajoče linije obleke, ki oklepajo žensko telo. Življenje, ki je tako vdihneno materialu, tvori iluzijo "jekla, ki valuje v vetru".

Skulpture so izdelane iz žične mreže s premerom 0,56 mm in odprtino 1 mm, kar zagotavlja trdnost in togost skulpture. Z uporabo drugačnih velikosti dobimo različne vizualne učinke.

Dve plasti žične mreže različne velikosti ustvarita valovito prelivanje z gubami, ki se svetlikajo. Tako v senci mreža postane propustna za svetlobo, na soncu pa se blešči in svetlika, kot bi imela svoje lastno življenje.

"Res sem bila srečna, da sem naletela

na proizvajalca žičnih mrež, saj spletajo žico iz nerjavnega jekla v različne oblike, za avtomobilске dele, filtre, vrvi, kar tvori izredno lepe vzorce in trakove," je rekla avtorica skulptur Anna Eggert.

Umetnina je utrjena s 3 - milimetrskimi zakovicami.

Anna Eggert je bila rojena leta 1952 na Hrvaškem. Od svojega desetega leta dalje živi v Avstraliji. S svojimi skulpturami je sodelovala na različnih kiparskih razstavah v Avstraliji.

(Povzeto po ASSDA)

Alenka Kosmač
vodja Raziskav in razvoja



SINDIKAT SKEI IMA NOVO VODSTVO

Sindikat kovinskopredelovalne in elektroindustrije - SKEI ima na Jesenicah, kjer so te panoge gospodarstva najbolj razvite, dolgo tradicijo. Ustanovljen je bil leta 1990 na republiškem nivoju kot panožni sindikat kovinarjev. Tedanje vodstvo sindikatov SKEI na Jesenicah je članstvo združilo v tedanji Konferenci podružnic S.Ž. – Ž.J. Po letu 1990 je v tedanji Železarni prišlo do velikih sprememb, s katerimi se je soočil tudi sindikat. Kljub vsem spremembam in bistveno drugačnimi pogoji dela se je uspel obdržati v podobni obliki organiziranosti. Konferenca podružnic na lokaciji Jesenice danes združuje še dve podružnici in pa štiri sindikalne enote, ki so neposredno ali posredno vezane na kovinskopredelovalno in elektroindustrijo.

Pred potekom še enega štiriletnega mandata je Republiški odbor SKEI Slovenije sprejel sklep o razpisu volitev vseh organov in nosilcev funkcij na vseh nivojih organiziranosti. Na osnovi tega sklepa so bile do konca meseca januarja 2006 v sindikatu SKEI na lokaciji Jesenice izvedene volitve zaupnikov, predsednikov in Nadzornega odbora.

V največji podružnici SKEI ACRONI so člani izvolili trinajst zaupnikov, ki prihajajo iz sindikalnih skupin, organiziranih v podjetju. Izvoljeni zaupniki: Bjelanovič Joco, Lahajnar Anton, Mrak Branko, Novak Uroš, Stefanov Arso, Todorovič Bojan, Vilman Janez, Žurman Marjan in

zaupnice: Ambrožič Kati, Kržič Breda, Vister Milana ter Živkovič Vidanka tvorijo Izvršni odbor, ki ga bo v naslednjem štiriletnem mandatnem obdobju vodil predsednik Marjan ŽURMAN.

V Nadzorni odbor so bili izvoljeni: Sušnik Erika, Kobentar Mateja, Erjavec Stanko, Petric Branislav in Kržišnik Dušan.

Sindikat v podružnici ENOS – ENE-RGETIKA je za člane Izvršnega odbora izvolil pet zaupnikov. Ti so: Roman Šest, Ališič Zlatan, Tonejc Rudi, Ribnikar Branko in Uršič Marjan, ki je bil izbran tudi za predsednika podružnice.

V ostalih podjetjih na lokaciji Jesenic, kjer je sindikat SKEI organiziran kot sindikalna enota, pa so bili izvoljeni naslednji zaupniki:

- v SE ELEKTRODE: Bajz Josip, Smaugin Zdenka, Ličina Mihtar
- v SE SUZ: Kavčič Dragica, Pezdinik Bojana in Tomažič Srečo
- v SE NIRO STEEL: Pavkovič Snježana.
- V SE PILASTER pa nam ni uspelo izvoliti zaupnika, saj med člani ni bilo interesa za opravljanje te funkcije.

Izvoljeni zaupniki v podružnicah in sindikalnih enotah tvorijo skupščino zaupnikov Konferenca podružnic – lokacija Jesenice (KPLJ). Skupščina, ki je zasedala 27. januarja 2006, je izvolila petčlanski Nadzorni odbor, devetčlanski Izvršni odbor ter predsednika. Izvršni odbor bo

kot predsednik vodil Marjan URŠIČ. Za sekretarja SKEI – Konferenca podružnic – lokacija Jesenice je bil imenovan Milan ŠULC.

Prepričan sem, da se voljeni predstavniki članov SKEI zavedajo odgovornosti, ki so jo sprejeli z izvolitvijo. Od podpore članstva pri njihovem delu in ne nazadnje vseh zaposlenih pa bo v precejšnji meri odvisna uspešnost njihovega dela.

Dosedanji predsednik podružnice ACRONI in Konferenca podružnic – lokacija Jesenice, Janez Vilman, še naprej opravlja funkcije zaupnika v podružnici ACRONI ter ostane povezovalac Koordinacije sindikata SKEI na nivoju SIJ.

Ob 8. marcu - dnevu žena

Približuje se nekoč bolj upoštevan 8. marec, dan, ki je nekaj pomenil tovarišicam, materam, ženam ali kratko - ženskam. Dilema, koliko je ta praznik za naše sodelavke še pomemben, se porajajo tudi v sindikatu.

Sam praznik, ko se spominjamo prvih korakov za žensko emancipacijo, ni dilema, poraja se vprašanje, na kakšen način izkazati pozornost ženskam, svojim sodelavkam v podjetjih.

Ne glede na dogovor med sindikatom in vodstvom podjetja o načinu obeležja tega dneva, veljajo ISKRENE ČESTITKE sindikata SKEI vsem materam, ženam, sodelavkam, skratka vsem, ki jim ta dan še kaj pomeni.

Milan Šulc



ČESTITKA

Članicam sindikata družbe ACRONI in zaposlenim ženam ob prazniku dneva žena iskrene čestitke.

Sindikat družbe ACRONI
NEODVISNOST-KNSS

DOHODNINA PO NOVEM

V letu 2004 je bil sprejet nov Zakon o dohodnini, ki je pričel veljati v letu 2005, zato bomo letos prvič pri napovedi za odmero dohodnine morali upoštevati ta novi zakon.

Obrazce z navodili za izpolnjevanje nam je letos prvič davčna uprava poslala po pošti na dom. Izpolniti in oddati jih je potrebno najkasneje do 31. marca 2006.

Čeprav je obrazec letos precej obsežnejši, kot je bil v preteklih letih pa za večino davkoplačevalcev izpolnjevanje ni bistveno težje kot v preteklosti, saj so izplačevalci dohodkov dolžni poslati obvestila, iz katerih je razvidno, v katero rubriko je potrebno vpisati posamezni dohodek.

Na tem mestu bi omenila le nekaj novosti, ki jih doslej v obrazce za odmero dohodnine nismo vpisovali.

Od leta 2005 so obdavčene obresti (razen obresti za vloge na vpogled) katerih višina presega 300.000 SIT, zato so banke vsem, ki imajo vezane hranilne vloge, poslale obvestila o obrestih. Vpisati jih je potrebno pod številko 4301, obdavčene pa bodo le, če bodo presegle limit. Obvestila o obrestih so dobili tudi državljani, ki so lastniki obveznic. Tudi te dohodke bo potrebno vpisati pod zaporedno številko 4301.

Na novo je obdavčen tudi dohodek iz vzajemnih skladov. Tudi tu nam je družba za upravljanje vzajemnih skladov poslala

obvestila, vendar le v primeru, če je prišlo do odsvojitve ali vnovčitve investicijskega kupona vzajemnega sklada.

Obdavčena so vsa darila, ki niso prejeta od fizičnih oseb, katerih posamična vrednost je presegla 5.000 SIT, oziroma če od istega darovalca vrednost presega 10.000 SIT. Vrednost teh daril se vpiše pod zaporedno številko 6100.

V rubriko 6400 pa se vpišejo dobitki v nagradnih igrah, ki niso igre na srečo, ker je potrebno neko znanje, spretnost ali naključje, če je vrednost dobitka presegla 5.000 SIT.

V rubriko 9000 pa se vpišejo dohodki, za katere veljajo oprostitev in zmanjšanje davčne osnove že v letu 2005. Najpogostejši je dohodek pod rubriko 9005, to je dohodek za veliko družino od katerega je bila plačana dohodnina. Ta dohodek pa je v skladu z 20. členom Zakona o dohodnini oproščen plačila dohodnine.

Spremembe pa so tudi pri olajšavah za različne namene, za zmanjšanje letne davčne osnove zavezancev. Te olajšave znašajo največ 2 % letne davčne osnove zavezanca (lani 3 %).

Davčni zavezanci lahko na novo uvel-

javljajo tudi za vzdrževane otroke plačane šolnine in zneske za nakup učbenikov in strokovne literature v zvezi z izobraževanjem. (Npr. plačilo šolnine za osnovno glasbeno in plesno vzgojo, jezikovne tečaje ter zneske plačanih storitev avtošoli za pridobitev vozniškega dovoljenja.) Zavezanec mora imeti za to dokazila o vloženih sredstvih za te namene, ki se morajo glasiti na njegovo ime oziroma na ime vzdrževanega otroka.

Tako kot lani bo tudi letos možno simulirati obračun dohodnine na spletni strani davčne uprave.

Napoved za odmero dohodnine zavezanci lahko vložijo:

- osebno pri pristojnem davčnem uradu oziroma pri izpostavi davčnega urada
- po pošti priporočeno oddano najkasneje do 31.3.2006

- po elektronski poti, prek sistema eDavki na spletni naslov <http://edavki.durs.si>.

Vsaka napoved mora biti poslana posamično.

V kolikor boste naleteli na posamezne nejasnosti pri napovedi za odmero dohodnine, lahko vprašanja oddate v skrinjice ali pa jih pošljete na uredništvo Novic. Na vprašanja bomo odgovorili v marčevski številki Novic.

Polonca Marjanovič
direktorica financ in ekonomike

LETOVANJE V TERMAH PTUJ

ODRASLI (cenik od 10.07.2005 do 30.06.2006)

Polni penzion	8.800 SIT / osebo
Polpenzion s kosilom ali večerjo	7.000 SIT / osebo
Prenočišče z zajtrkom	5.200 SIT / osebo
Prenočišče	4.000 SIT / osebo
Zajtrk	1.200 SIT / osebo
Kosilo ali večerja	1.800 SIT / osebo

OTROCI (od 3 – 12 let imajo 30% popusta)

Polni penzion	6.160 SIT / osebo
Polpenzion s kosilom ali večerjo	4.900 SIT / osebo
Prenočišče z zajtrkom	3.640 SIT / osebo
Prenočišče	2.800 SIT / osebo
Zajtrk	840 SIT / osebo
Kosilo ali večerja	1.260 SIT / osebo

Nudimo vam letovanje v Termah Ptuj, in sicer v dvo-, tro- in štiripostelnem bungalovu s tušem, WC, telefonom, televizijo in hladilnikom.

V ceno je vključena karta za kopanje v vseh bazenih, uporaba savne in fitnesa. Možnost plačila na 5 obrokov.

Dodatne informacije in prijave na tajništvo Metinga, telefon 04 583 6576.

Stanovanjsko podjetje, d.o.o.
direktor
Stojan Gerdej

REKREACIJSKO DRSANJE

Obveščamo zaposlene, ki v letu 2005 niso porabili vseh vstopnic za kopališče Ukova, da le-te lahko koristijo za rekreacijsko drsanje v hali Podmežaklo.

Termin za drsanje je vsako nedeljo od 14.00 do 15.30 ure.

Z Zavodom za šport je dogovorjeno,

da bodo vstopnice za kopališče iz leta 2005 veljale tudi za sezono 2006.

SKEI Slovenije
Sindikalna podružnica družbe ACRONI
predsednik: Marjan Žurman

NAPREDOVANJE

1. Če je za določeno delovno mesto (DM) zahtevana 4. (poklicna šola) oz. 5. stopnja izobrazbe (tehnična šola) in velja, da lahko znotraj tarifnega razreda napredujejo delavci s 4. st. (408-413) in s 5. st. (510-517), zakaj delavci z nižjo stopnjo izobrazbe napredujejo hitreje kot z višjo?

Primer: Dva zaposlena s približno 33 let delovne dobe delata na enakem DM. Zaposleni s 4. stopnjo izobrazbe je v plačilnem razredu 412, drugi s 5. st. pa v 513. Kako lahko zaposleni s 5. stopnjo sploh doseže višji tarifni razred? Kako ta zaposleni doseže svoj najvišji razred?

2. Ali ni nenavadno, da delavec s peto stopnjo izobrazbe, ki že petnajst let dela na istem DM in svoje delo opravlja uspešno, ni še nikoli napredoval v plačilnem razredu, čeprav po svojem znanju in izkušnjah ni ostal na začetni točki. Zaposleni ima še vedno svoj začetni plačilni razred 510. Zanima nas ali obstaja kakšna vizija napredovanja in s tem motiviranja zaposlenih? Želeli bi vedeti, kdo

vse lahko predlaga napredovanje ter kakšna je tehnična izvedba postopka za napredovanje? Zanima nas, kako se v realnosti izvajajo napredovanja?

PC HP Vzdrževanje

Sistem napredovanja na delovnem mestu je bil dogovorjen 7. 1. 2002 na nivoju holdinga v skladu s Skupnimi izhodišči kriterijev in meril napredovanja na delovnem mestu. Ta določajo, da se pri napredovanju na delovnem mestu upoštevajo naslednji kriteriji:

- delovna uspešnost
- usposobljenost za več delovnih mest
- ustvarjalnost, samoiniciativnost
- samostojnost in zanesljivost
- dodatna funkcionalna znanja
- višja izobrazba od zahtevane na delovnem mestu
- delo na delovnem mestu

V skladu z opisnimi merili teh

kriterijev, ki jih vsako leto izpolnijo vaši nadrejeni.

V omenjenih Skupnih izhodiščih je med drugim tudi določeno, da vsako leto napreduje 15 % delavcev, s tem da se masa za plače lahko poveča največ za 1 %. Predlog za napredovanje vsako leto na zgoraj omenjenih osnovah oblikujejo vaši nadrejeni, ki vaše delo skozi vse leto spremljajo, pri izdelavi predloga pa upoštevajo zgoraj naštetе kriterije. Glede na omejitve napredovanja napredujejo tisti, za katere vodja smatra, da so pri delu uspešnejši, ne glede na to, na katerem delovnem mestu delajo.

V kolikor torej zaposleni ne napreduje v plačilnem razredu, gre razlog najverjetneje pripisati dejstvu, da ni toliko prizadeven, samostojen, samoiniciativen in posledično delovno uspešen, po mnenju njegovega vodje, kot delavci, ki so bili predlagani za napredovanje.

Petra Filipič Špiler

Direktorica za splošno kadrovske zadeve

Ga. Lilijana Markež, dolgoletna strokovna sodelavka kadrovske službe, zadnjih osem let pa še urednica internega informacijskega časopisa Acroni, se lahko neskromno pohvali, da je v veliki meri s svojimi idejami in veliko predanostjo časopisu skrbela za vsebinsko in slikovno bogato publikacijo, kar Novice zagotovo so. Ob koncu leta 2005 se je upokojila, in nam namenila nekaj besed.

Spoštovani!

Do zadnjega sem odlašala, da se poslovim od Vas. Ni kaj, vsako slovo je težko, še posebej, če delaš z dušo in srcem. Novice so mi vsak mesec predstavljale nov izziv. Z vsako številko sem se učila in rasla tudi jaz.

Časopis mi je z leti prirasel k srcu, zato je prav, da se zahvalim prav vsem, ki ste kakorkoli sodelovali pri ustvarjanju. Še posebej se zahvaljujem uredniškemu odboru ter namestniku glavnega direktorja, Ljubu Osovnikarju, ki mi je nudil podporo s strani Uprave družbe. Nenazadnje hvala tudi Vam, dopisnikom, brez katerih bi bile Novice prazne in dolgočasne.

Zahvaljujem se Upravi družbe ACRONI ter sodelavcem Splošno kadrovske službe za darila in lepe želje ob mojem odhodu. Vsem skupaj želim še naprej uspešno delo in veliko številčk Novic. Vsak mesec jih bom nestrpnost pričakovala.

Lilijana

VALENTINOVO NA STARIH VOŠČILNICAH

Valentinovo je zelo star poganski praznik, ki ima svoje korenine med drugimi tudi v antičnem Rimu, kasneje pa ga je močno zaznamovalo krščanstvo. Tako o sv. Valentinu, ki je živel in umrl v 3. stoletju, govori več legend, in ena izmed njih pravi, da je kljub cesarjevi prepovedi širil krščansko vero in na skrivaj poročal mlade pare. Zato je bil prijet in obsojen na smrt. V zaporu se je spoprijateljil s slepo ječarjevo hčerko. Pesmi, v katerih je opeval njuno medsebojno naklonjenost, so imele čudežno moč in dekleta je ponovno spregledalo. Ob usmrtnitvi ji je



(12. marec) znanilec pomladnega prebujanja narave...

Moderno valentinovo pa je seveda predvsem dan zaljubljenec in vseh, ki se imajo radi ali so si kako drugače naklonjeni. V Sloveniji se je ta praznik na



pustil poslovlino sporočilo s pripisom: »Z ljubeznijo, Tvoj Valentin.«

Sv. Valentina tudi na Slovenskem že dolgo poznamo, vendar ne v povezavi z dnevom zaljubljenec. Pri nas valentinovo sicer ni klasičen praznik, se pa zadnje čase vse bolj uveljavlja predvsem po zaslugi trgovcev. Po starem kmečkem koledarju je sv. Valentin prinesel ključke od korenin, zato so mu naši predniki rekli tudi »prvi spomladin«. Marsikdo verjetno tudi ve, da je ta dan poleg Vincencijevega (22. januar) in Gregorjevega

novo uveljavil v začetku devetdesetih let 20. stoletja tudi skozi navidezen blišč praznovanj, daril in voščil, kar je v veliki meri posledica kulta potrošništva. Vendar nič od tega ne more nadomestiti potrebe po ljubezni in spoštovanju, kajti z denarci se resničnega bogastva ne da kupiti. Stisk roke, prijazna in razumevajoča beseda, šopek cvetja ali skromna voščilnica je za osebo, ki nas čuti, povsem dovolj, da bo razbrala naše sporočilo ...

Voščilnice z ljubezensko motiviko so bile svoj čas zelo priljubljene, kar je še posebej veljalo za obdobje od začetka pa tja do tridesetih let 20. stoletja. Takrat so množično romale na naslove širom po svetu in valentinovo je bil zagotovo tisti dan, ko so poštarji prav zaradi njih



mukoma prenašali svoje torbe. Danes žal izgubljajo svoje poslanstvo v boju z agresivno in brezosebno tehnologijo visoke elektronike in avtomatike, ki je tudi na tem področju večino ljudi pahnila v odvisnost od brezmejnega pohlepa peščice zaslužkarjev...

Po raznih virih zapisal:
Zdravko Kovačič

Voščilnice: Iz zbirke g. Leopolda Kolmana

ZIMSKI POHOD NA GALETOVEC

Turistično društvo Bohinjska Bela je letos pripravilo deseti – jubilejni zimski pohod na Galetovec. Tako se je ponudila enkratna priložnost, da se člani društva metalurških inženirjev in tehnikov temu pohodu priključimo. V lanskem letu je bila namreč izražena želja, da se tudi v zimskem času organizira pohod.

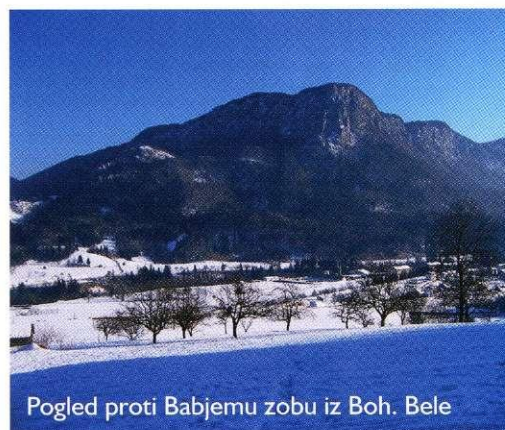
Petega februarja je bil lep zimski dan, ko smo se ob pol devetih zbrali pri gostilni Rot v Spodnji vasi na Bohinjski Beli. Bilo je okoli dvesto pohodnikov, od tega skoraj četrtina članov društva. Na stezi nad vasjo nas je takoj pričelo božati jutranje sonce. Pot nas je pripeljala do zaselka Brezje, do koder je narejena asfaltna cesta. Nadaljevali smo po gozdni cesti do naselja Slamniki. V letošnjem letu zima ni skoparila in narava je odeta v debelo snežno odejo. Gozdna cesta se tukaj konča in nadaljujemo po ožji gozdni poti. Pot se kar strmo dviga in vedno bolj se nam ponuja lep razgled na dolino. Po dobri uri in pol prispemo do gozdne poti, ki pelje od Belske planine do Zatrtnika. Nekaj časa gremo po zasneženi cesti, nato zavijemo levo po gazi in zložna pot pod Plešo (1331 m), nas pripelje na Galetovec (1265 m). To je vrh na samem robu poključke planote in kraljuje nad Bohinjsko Belo. Pot je bila naporna, vendar smo za svoj trud poplačani. Piha rahel veter, vendar nas greje sonce. Pred nami je lep razgled na Blejsko kotlino z ledom pokritim jezerom, Karavanke, Ra-

dovljico z večjim delom Gorenjske ter v ozadju Kamniške Alpe z Grintovci. Na južni strani se nad reko Savo dviga planota Jelovice z Babjim zobom (1183 m) in pod njim vas Kupljenik. Po krajšem oddihu smo se spustili proti jugozahodu proti rovtom in pašnikom Za Jamo. Tu so nam organizatorji pripravili topel čaj in kuhano vino, ki so ga delile prijazne domačinke. Po dobrem okrepčilu smo se podali nazaj v dolino. Nekateri so s seboj prinesli smuči in spust je bil hitrejši. Dan se je prevesil v popoldne. Po gozdni poti in bližnjicah pridemo v zaselek Podklanec, kjer je vojašnica in železniška postaja na Bohinjski Beli. Nekateri smo nad zaselkom zavili levo proti Široki peči in nadaljevali po gozdni cesti do Zgornje vasi.

Prišli smo nazaj na izhodno mesto, do gostilne Rot. Tu nas je organizator pogostil z dobrim pasuljem. Na koncu je sledila zabava s plesom ob zvokih skupine z zanimivim imenom »Joške ven«.



Pogled s Široke peči proti Zgornji vasi



Pogled proti Babjemu zobu iz Boh. Bele

Kljub rahli utrujenosti smo bili veseli, da smo doživeli tako čudovit dan.

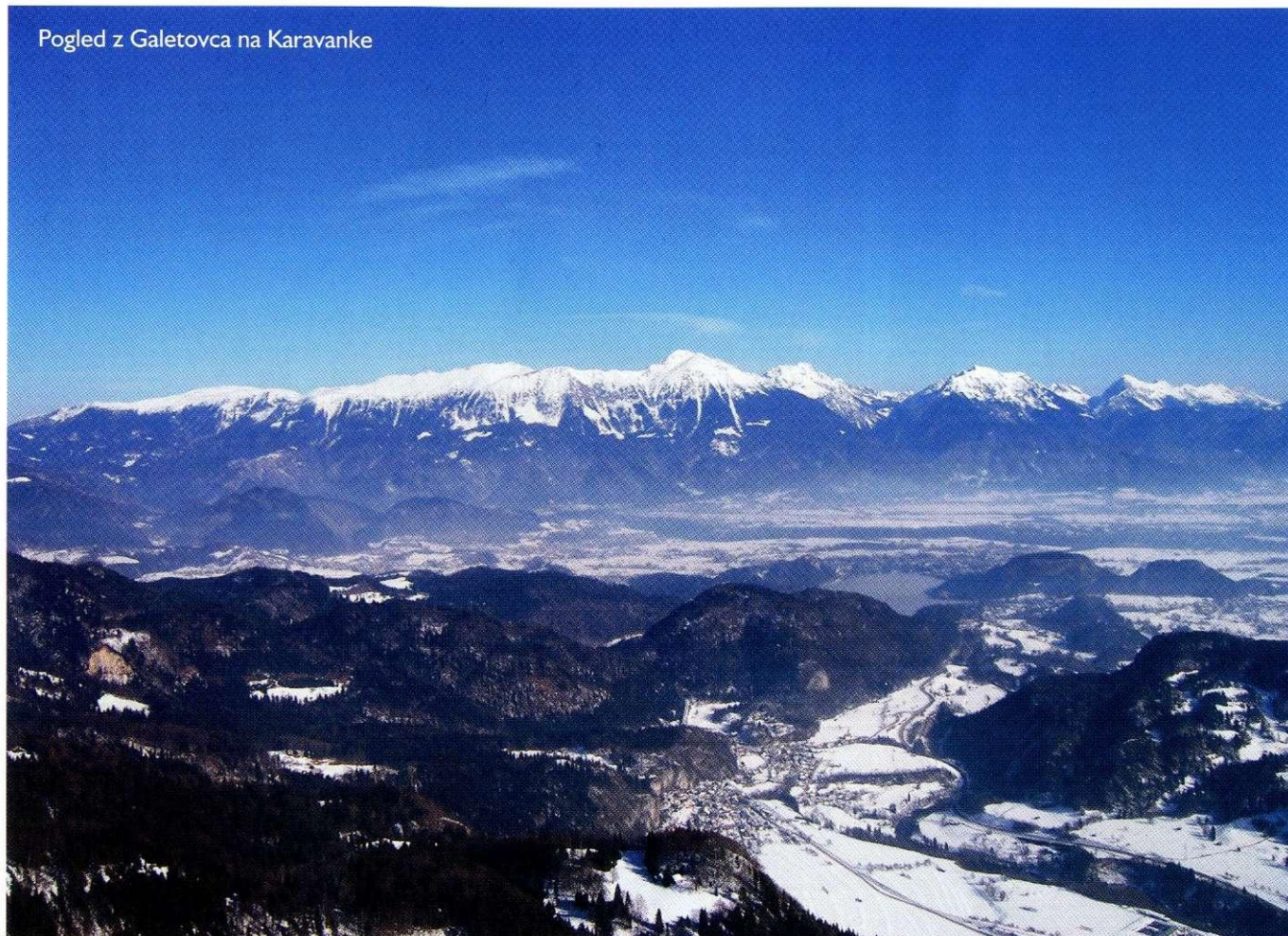
Marjan Mencinger
Foto: Gojko Smole

Pot na vrh



Razgled z Galetovca proti Gorenjski

Pogled z Galetovca na Karavanke



Na vrhu Galetovca



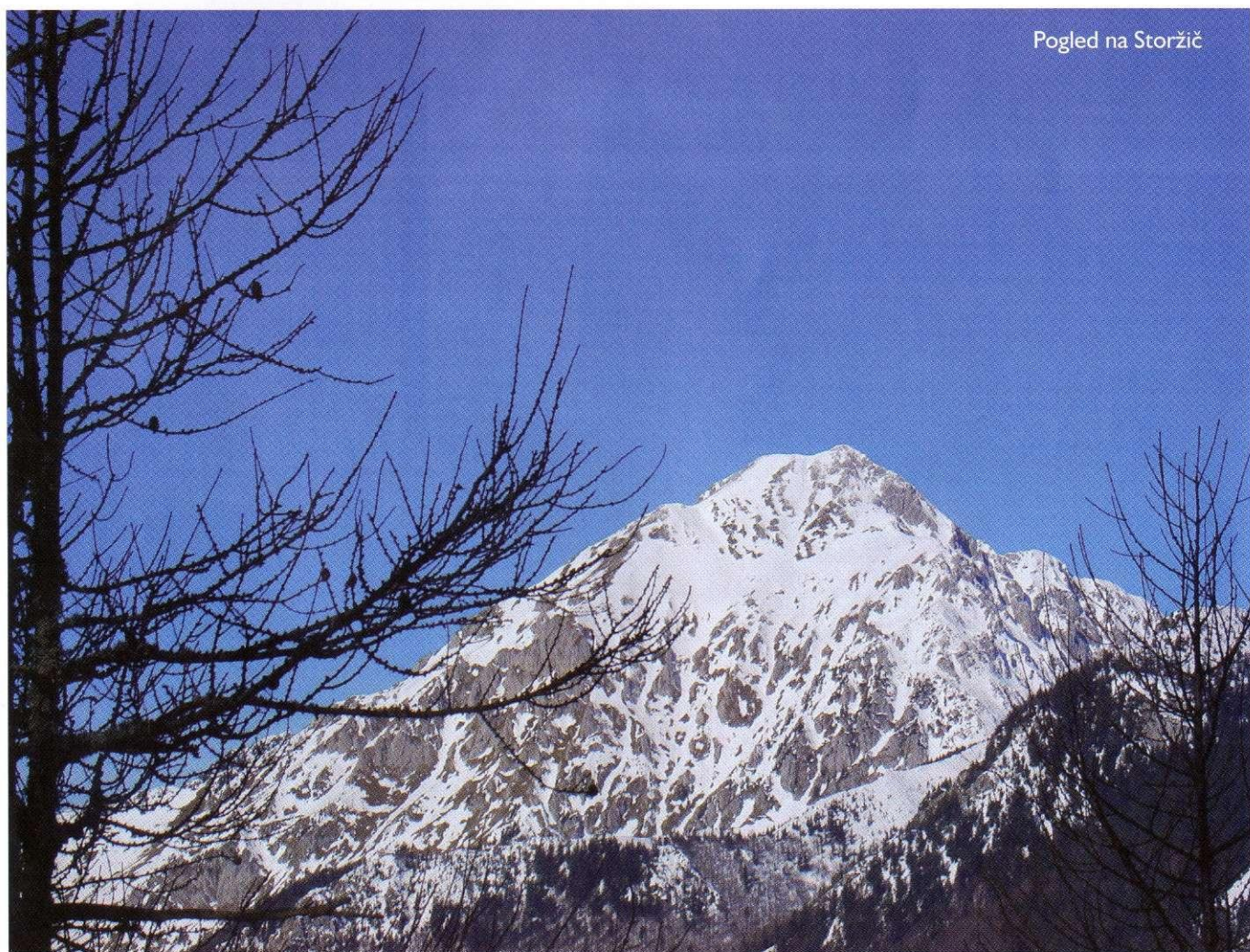
SV. JAKOB IN POTOŠKA GORA

Sveti Jakob nad Preddvorom, cerkvi-
ca na zahodnem grebenu Potoške gore,
je priljubljen izletniški cilj v storžiškem
predgorju. Izhodišče izleta je v vasi Pred-
dvor. To je idilična vas, ki leži na robu
rodovitne ravnice severno od Kranja.
Zaradi pomembne lege na južnem
koncu starodavnega prehoda je na tem
območju že zelo zgodaj nastalo naselje
s kulturnimi spomeniki. Ogleda vredni
so grad Hrib ali Fuuchsova graščina, ob
njem umetno jezero Črnava ter stara
Wurzbachova graščina sredi vasi.

Pot na naš cilj se začne na vzhodnem
delu vasi in nas vodi nad gradom Turn in

zaselkom Potoče. Po prijetni uri hoje po
gozdu se nam svet odpre in že smo pri
planinski koči »pri Franciju«, od koder je
veličasten pogled na Storžič. Nato se pot
obrne proti vzhodu in po desetih minu-
tah smo pri cerkvi sv. Jakoba, na višini 964
m. Skromna cerkvička stoji sredi razgled-
nega grebena, odkoder imamo čudovit
pogled po celi Gorenjski. Skozi zaklen-
jena rešetkasta vrata lahko pokukamo
k ostankom slabše ohranjenih fresk iz
gotskega časa. Cerkev je že leta 1415
posvetil namestnik oglejskega patriarha,
torej je stala pred ustanovitvijo ljubljans-
ke nadškofije. Nekatera dejstva kažejo,

da je cerkev še starejša, saj se je hrib že
prej imenoval po sv. Jakobu, glavni zvon
pa nosi letnico 1374; to je tisti znameniti
zvon, ki je ustavil celo hudiča in preživel
vse vojne čase, saj ga niso pretopili v
topove. Od cerkve pa se nam pogled us-
tavi tudi na štirioglatem gozdu, v strmem
pobočju vzhodno od Storžiča, imeno-
vanem Hudičev boršt v Zaplati. Prav pozi-
mi je videti kot otok oziroma Zaplata na
beli suknji Cjanovce, 1820 m, ki je soseda
Storžiča. Nastanek gozda sredi gorskega
travnika še danes buri domišljijo ljudi. O
Hudičevem borštu pa se je ohranila za-
nimiva ljudska pripovedka. Pripoveduje
nam o dveh kmetih, ki sta se prepirala
za gozd, čigav je, in se seveda nista mo-
gla sporazumeti. Prerekala sta se toliko
časa, da je eden poslal gozd k hudiču. Ta
je seveda darilo z veseljem sprejel, saj je
rabil les za svoj peklenski ogenj. Gozd
si je naložil na ramo, da bi ga prestavil
v pekel, prav tedaj pa je mežnar pri sv.
Jakobu zazvonil k dnevu, namreč poleti
so ob štirih zjutraj z zvonjenjem oznanjali



Pogled na Storžič

Cerkev sv. Jakoba



Proti vrhu Potoške gore

dan. Hudič je takrat izgubil moč in moral pustiti gozd na pol poti v pekel oziroma natanko sredi Zaplate. Tam raste še danes okoli 9 hektarjev bukovega gozda, ki ima status gozdnega rezervata. Stare gorske bukve vse grčave, zverinčene od snežnih plazov imajo rastno dobo le 3-4 mesece v letu in sedaj umirajo stoje. Zanimivost gozda pa je tudi studenec, ki nikoli ne presahne in izvira iz skrilovih kamenin. Lahko si predstavljamo, kako slasten je bil v pripeki koscem, ki so kosili travo na travniku, ki ga je obdajal gozd. Mogoče

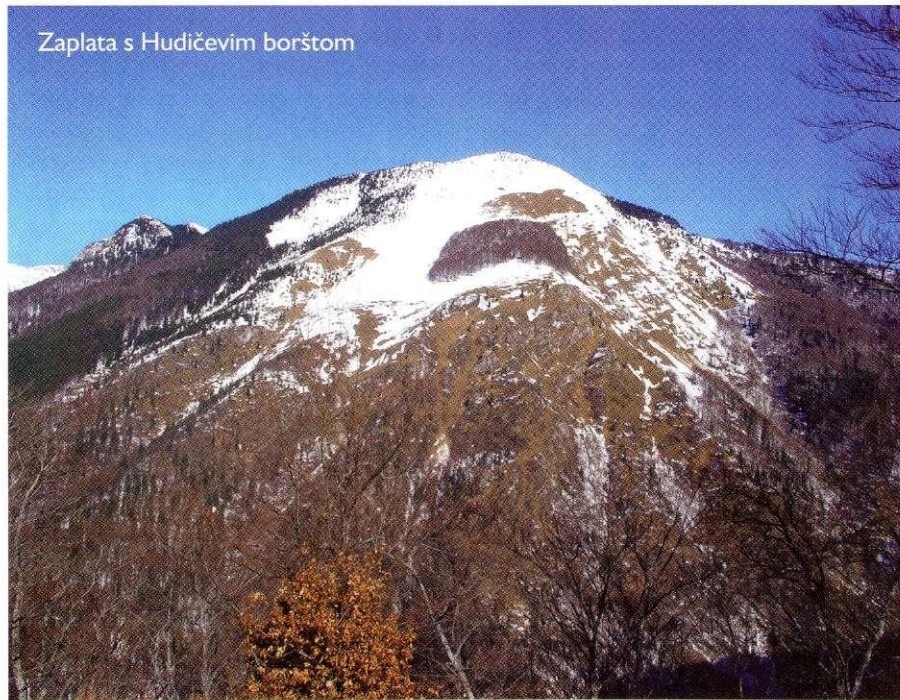
se je tudi gozd zaradi studenca obdržal pred sečnjo lesa kmetov in oglarjev.

Steza nas nato popelje mimo cerkve na vzhodno stran grebena in po slabi uri hoje dosežemo vrh poraščene Potoške gore, 1283 m nadmorske višine. Od vrha lahko nadaljujemo po pobočju Cjanovce do Hudičevega boršta, dobri dve uri hoje od cerkve sv. Jakoba. Vračamo se po isti poti, ob pomladanskem soncu pa je prijetno posedeti na klopi pred planinsko kočo Iskra, ki stoji v bližini cerkve sv. Jakoba. Kot na dlani je pod nami gorenj-

ska ravan in njen gorski venec. Čudoviti razgledi, lepo vreme, prijazen oskrbnik koč pa nam izlet le še polepšajo. To je planinsko malo znani svet, ker živi v senci višjega Storžiča. Vendar planinec najde v tem delu vse tisto, kar ponujajo drugod višje gore.

Tone Kelbl

Zaplata s Hudičevim borštom



Planinska koča Iskra

PRVI TEKMOVALNI CILJ JE DOSEŽEN

Hokejska sezona se počasi približuje vrhlišču. V HK Acroni Jesenice smo s prvim delom sezone zelo zadovoljni. Prvi etapni cilji so v celoti doseženi. Uspehi smo obraniti naslov prvakov Mednarodne lige ter osvojiti tudi prvo mesto v prvem delu Državnega prvenstva, kar nam zagotavlja, da v drugi, odločilni del vstopimo s točko prednosti pred ZM Olimpijo in dvema točkama pred Slavijo in HK Alfo. V nadaljevanju pa preletimo dogajanja v dosedanjem delu sezone lepo po vrsti.

Izjemen uspeh v lanskoli sezoni, ko je ekipa zmagala kar petdeset tekem zaporedoma, je praktično neponovljiv. Še posebej, ker je ekipa igrala nekoliko oslabiljena. Toda kontinuiteta dobrega strokovnega dela se je nadaljevala tudi v letošnji sezoni. Čeprav nas že od avgusta pestijo poškodbe, smo uspeli v Mednarodni ligi najprej osvojiti prvo mesto po rednem delu z veliko prednostjo v točkah. Polfinale s Slavijo je bil zelo zahteven, kajti Založani so nas uspeli v prvi tekmi premagati, toda ekipa je dokazala, da tudi v težkih trenutkih zna strniti vrste, se zbrati in nato odigrati odločilne tekme na visoki ravni.

Podobno se nam je dogodilo tudi v finalu, ki je bil ponovitev lanskega. Madžarski prvak Alba je uspel v prvi tekmi na Jesenicah zmagati. Toda že naslednji dan je naša ekipa tekmo odigrala izjemno kvalitetno ter nato ponovno v tretji tekmi z vrhunsko igro, ki je navdušila do zadnjega kotička napolnjeno dvorano v Sekesfehervarju (med 3600 gledalci je bilo tudi 200 najzvestejših navijačev Acronija), že drugič zapored osvojila naslov prvakov IHL. Uspeh je še toliko večji, ker v naši ekipi ni bilo tih poškodovanih igralcev, v primerjavi z ekipo iz prejšnje sezone, sta manjkala tudi T. Razingar in M. Rodman. Skratka, fantje so v tem finalu odigrali tekme na izjemnem nivoju, navdušili pa so tudi s fanatično borbenostjo! Ob spominu na finalno tekmo ne moremo tudi mimo pohvale navijačem obeh ekip. Vse tri tekme so minile v zelo športnem vzdušju. Navijači obeh ekip so ustvarili

praznično vzdušje ter pokazali, kako je potrebno spremljati športne dogodke. Za zelo korektno in športno obnašanje si zaslužijo odlično oceno. Naj povemo, da so madžarski navijači kljub porazu svojih ljubljencev ob zaključni slovesnosti ostali v dvorani in z glasnim aplavzom pozdravili hokejiste ACRONI-ja, ko so prejeli pokal za drugi zaporedni naslov prvakov IHL.

Če se s kvaliteto hokeja v mednarodni ligi lahko pohvalimo, pa je prvi del Državnega prvenstva postregel z nesmiselnim tekmovaljem. Igrati z dva do tri razrede slabšimi nasprotniki nima nobenega smisla. Primera, da o uvrstitvi odloča skupna gol razlika danih in prejetih golov, ne najdete v nobenem športu, razen v slovenskem hokeju. Edina pozitivna stvar je bila, da so se naši igralci znali toliko pripraviti na tekme DP, da so ustvarili primerno gol razliko in si tako zagotovili prvo pozicijo pred odločilnim drugim delom.

17. februarja se tako začne štiri krožno (dve tekmi doma, dve tekmi na gostovanju) tekmovalje za vstop v finale državnega prvenstva. Tri ekipe iz prestolnice - ZM Olimpija, Slavija in novi klub Alfa bodo nasprotniki HK ACRONI ja v tem delu prvenstva. V finale, ki se po tradiciji igra na štiri dobljene tekme, se uvrstila le prvo- in drugouvrščeni ekipi. Kot sem že omenil, imamo mi rahlo prednost ker v drugi del že nesemo točko oziroma dve več.

Vendar pa bo borba za finalne nastope zelo huda. V času, ko nastajajo te vrstice, še ni znano, kako se bo katera od ekip okrepila s tujci, vendar pa obstaja kar nekaj znakov, da bosta tako ZM Olimpija kot Slavija poiskali dodatne okrepitve v tujini, prav tako pa pospešeno iščejo proste slovenske igralce, ki igrajo v tujini.

Zato tudi na Jesenicah ne držimo križem rok. Prvi cilj nam je, da v finalnih tekmah v rdečem dresu zaigrajo vsi naši igralci, ki so v tem trenutku še v tujini (M. Rodman se nam pridruži okrog 10. marca, T. Razingar, Anže Kopitar in Elvis

Bešlagič pa takoj, ko končajo tekmovalje v svojih sedanjih klubih, verjetno pa šele v začetku aprila).

Ker pa imamo letos veliko težav s poškodbami in smo morali tekme polfinala in finala IHL odigrati praktično le na tri napade, ne želimo ničesar prepustiti naključju. To je prvi vzrok, da se dogovarjamo o prihodu dveh kvalitetnih igralcev iz Rusije, ter enem (bivšemu NHL-ovcu) iz Severne Amerike. Dogovori so v tem trenutku v zaključni fazi, tako da bi ti trije novi igralci že lahko nastopili po 20. februarju za našo ekipo. Drugi vzrok za angažiranje tujcev pa je tudi ustvarjanje ekipe za naslednjo sezono. Kajti, če pride do možnosti igranja v močnejšem mednarodnem tekmovalju, je s to trojico igralcev možno nato doseči dogovor tudi za igranje v prihodnji sezoni.

Toliko o tekmovalnih dogajanjih. Prav pa je, da spregovorimo tudi o organizacijskih spremembah v klubu. Na Občnem zboru kluba je prišlo do nekaterih premikov. Zdi se nam povsem korektno, da po tej poti o tem obvestimo tudi celoten kolektiv ACRONI-ja. Najprej je potrebno poudariti, da je naš generalni sponzor Acroni v teh zadnjih sedmih letih največ pripomogel k temu, da je naš klub prebrodil globoko krizo. Ugotovitev Občnega zbora je bila, da so razmere stabilizirane in da je klub na dobri poti, da postane močan evropski klub. Po rezultatskih uspehih v zadnjih dveh sezonah, se je potrebno usmeriti k novim, še višjim ciljem. Dosedanji predsednik kluba dr. Slavko Ažman je v svojem štiriletnem mandatu ob pomoči sodelavcev v Upravnem odboru in klubu uspel doseči izjemne rezultate. Marsikdo ni verjel, da se bo jeseniški hokej rešil, toda izjemno delo dr. Ažmana je obrodilo sadove. Ko je konec oktobra napovedal svoj odhod iz položaja predsednika se nas je večina prestrašila. Žal so njegove obveznosti na delovnem mestu ter tudi nekaj težav z zdravjem, botrovale njegovi odločitvi da se umakne iz predsedniškega mesta. Kar nekaj časa smo porabili za iskanje njegovega naslednika. Našli smo ga v osebi poslanca Državnega zbora in tržiškega župana Pavla Ruparja, ki nam je že v preteklosti v nekaterih primerih z veseljem pomagal. Edino, kar je zahteval pred prevzemom odgovorne naloge je bilo, da dr. Ažman ostane v Upravnem odboru kot podpredsednik kluba. Tako



je sestava novega vodstva HK Acroni Jesenice sledeča: predsednik Pavel Rupar, podpredsednika prof. dr. Vasilij Prešern in dr. Slavko Ažman, člani UO pa so še Ljubo Jasnič, Tomaž Vengar, Karol Arh, Robert Pajk, Nejc Jurkovič in Drago Mlinarec. Tehnični vodja kluba ostaja moja malenkost Brane Jeršin.

Cilji za novo štiriletno obdobje so izjemno visoki:

- dokončati sanacijo kluba (že to sezono zaključiti brez dolgov),

- sestaviti vrhunsko tekmovalno ekipo, ki bo v naslednjih letih lahko tekmovala tudi v močnejši mednarodni konkurenci, pri tem obdržati jedro na Jesenicah vzgojenih igralcev, tuje igralce uporabiti le za kvalitetno nadgradnjo. Z igralci skleniti pogodbe vsaj za dve leti,

- organizirati delo v klubu na področju marketinga in trženja po modernih principih, s sponzorji in donatorji poizkušati skleniti pogodbe za dve do štiri sezone in tako zagotoviti stalnost denarnih virov,
- postaviti strokovno delo v klubu na

še višjo raven kot do sedaj,

- poskrbeti za kvaliteten hokejski podmladek,

- navezati stike z enim ali dvema vrhunskima kluboma iz Evrope, ki bi nam omogočilo izmenjavo igralcev,

- vzpostaviti sodelovanje z enim od manjših klubov iz Slovenije, da dobimo še širšo bazo za pridobivanje domačih igralcev,

- delati na ohranjanju zgodovinskega spomina na dosežke generacij našega kluba,

- začeti akcijo za posodobitev jeseniške dvorane in igralcem omogočiti še boljše pogoje za treninge, gledalcem pa boljše pogoje za gledanje tekem.

To so glavne usmeritve, ki so bile sprejete na Občnem zboru kluba. Seveda pa je sedaj prva naloga dokončati letošnjo sezono. Uspeh ekipe tudi v Državnem prvenstvu bi bila najboljša referenca za pridobivanje sponzorjev in donatorjev. Nenazadnje pa smo si že v

letošnji sezoni zastavili za slovenske razmere tudi zelo visok cilj, namreč, prodati za 30.000.000,00 SIT vstopnic za ogled naših tekem.

Sezona se konča v mesecu aprilu (če bo sedem tekem v finalu, je zadnja na sporedu 20. aprila). Pred nami je dolga in naporna pot. Verjamemo, da je uspeh možno doseči ob nadaljnjem odličnem sodelovanju z generalnim sponzorjem kluba ACRONI-jem, ostalimi sponzorji in donatorji, najboljšim hokejskim občinstvom ter seveda tudi ob pomoči lokalne skupnosti (občine), predvsem župana Borisa Breganta, ki je v teh kriznih letih izjemno veliko pomagal in je ob generalnem sponzorju ACRONI-ju, prof. dr. Prešernu in ožjemu vodstvu ACRONI-ja, neumornemu dosedanemu predsedniku dr. Ažmanu, tudi najbolj zaslužen, da se bo uspešna jeseniška hokejska zgodba nadaljevala tudi v prihodnje.

Branko Jeršin
tehnični vodja

ŠPIKOV KOT



ŠPIKOV PREBLISKI

Le redki posamezniki se zavedajo lastnih pomanjkljivosti.

Ljubosumje je kot slaba vest po slabo opravljenem delu.

Delam kot stroj. Vedno znova mi kje kaj škriplje.

Ljudje smo kot avtomobili. Običajno crkne najprej podvozje.

Z uvedbo evra bo veliko kovancev. K sreči moški mošnje že imamo.

Z ženo greva rada od doma. Ona v trgovino, jaz pa v bife.

Kdaj je moški star? Ko mu dlake padejo z glave v nos in ušesa, trdota pa v kolena.

Ivo Andrič je rekel: »Ljubezni, kašlja in revščine ni mogoče skriti«.

Minister za zdravje priporoča pešačenje. Minister za finance tudi.

V letošnji zimi me vedno znova pogrejejo višje cene.

Značilnosti zime so kratki dnevi in dolge gate.

Zahrbtnost in nezgodo vedno opazimo prepozno.

Vse bolj me radio živcira, televizija mi je odveč, ker program vse bolj jim hira, resnic pravih sploh ni več.

Pozornost zbujajo tatovi, krutih morilcev je vse več. Mar res vse v dedni je zasnovi, ali je morala čisto preč?

Več ukradeš, manj je kazni, če si poznan pa čisto nič. Nasilneži, morilci razni, četudi krivi, prosti kakor ptič.

Če sodstvo jih za vrat ne zgrabi, jih vest ne peče čisto nič? Bojda res vsak vse pozabi kar hudega je storil? Je hudič!

Časopisov, knjig ne berem, povsod vse polno je krivic, ob branju prav težko se zberem. Odslej bom pač neveden stric.

Črnogled sem bolj zaradi zime, ker sneg še skriva mi poti, zaradi te mrzle, vlažne klime vse turobno se mi zdi.

Vse bolj manjka mi kisika, najraje na toplem zdaj čepim, čeprav v naravo me že mika, še sebi zoprni se zdim.

V Acroniju so pomembne čiste vode, za zrak vse boljše že skrbe, pa še koga v nos zbode, čeravno vse čez noč ne gre.

Smo pozabili na pražarno, »hrenovco«, rdeči prah? Zdaj, ko izboljšujemo res stvarno, je nekatere hudo strah.

Če potrpljenja bilo bi več, bi dobrih zavedli se razlik, vse bilo bi nam res vse bolj všeč. In vem, še bolje bo!

Boter Špik

Rešitev nagradne križanke iz prejšnje številke KO SE OGLAŠA ŽELODEC NI NOBENA HRANA SLABA

AVTOR: DRAGO RONNER	POHOTNOST	PREDSTOJNIK PRAVOSLAV- NEGA SAMOSTANA	VELIKA STOPNJA JEZE	MAKEDON. CERKVENI PISEC OHRIDSKI	ENOLON- ČNICA IZ JESPRENJA	POZITIVNA ELEKTRODA	UPORABA	RIMESA JE MENICA	TRAVNIK ZA PAŠO	OVČARSKI PES	NORVEŠKI PISATELJ (JONAS)	NEMŠKI PISATELJ (HANS)	ZAK JE POLJSKI FOTOGRAFI	SLOVENSKI JEZIKOSLO- VEC (MATEJ)	GRŠKI MITOLOŠKI LETALEC	STRANICA V PRAVOKOT- NEM TRIKOTNIKU
PISKROVEZ								MAJHEN GOZDNI GLODALEC					KISEL OKUS VINA ZVOK			
MESTO Z VRATU								LETALSTVO PREBIVALKA IRSKE								
ŠVEDSKI PREGOVOR																
OLIVER MLAKAR			TIRGOVINA Z MEDOM PASCEK								JEZERO INARI TEKOČINA V ŽILAH					
PREVLEKA ZA STENE							AM. IGRALEC DOUGLAS PREHOD ZA PEŠCE					IGOR VIDMAR	SPAJKA AM. REŽISER NICHOLS			
GENERALNI SEKRETAR OZN (KOFI)					PREVRETEK	POLJ. FOTOG. (JERZY) PETI DEL ČESA				VRSTA MENICE GORA NAD KOBARIDOM						
KIVI JE AKTINIDIJA	SEME V JABOLKU IN HRUŠKI	DROBLJNA PRIPRAVA AM. IGRALEC (RYAN)						VELETOK V SIBIRIJ	AKTINIDIJA AM. IGRALKA (LINDA)					OČETOVO POSESTVO	GLINASTA PLOŠČA, SKRL	LIVADA
AMERIŠKI PESNIK (EDGAR ALLAN)				SLOVENSKI DIPLOMAT (ANTONI) DEL TELESA							EPSKI PESNIK	DEL OKOSTJA ČISTILNO SREDSTVO				
KONEC PREGOVORA																
VEZNIK			ANETOV ROMAN RAJKO PIRNAT							LUDOLFOVO ŠTEVILO TOMAŽ RANC			RIM. BOGINJA JEZE OSIP ŠEST			
PEVKA STAVEC							GLAVNA ANTIMONO- VA RUDA									
ZLITINA NOVO SREBRO							IGUMAN JE PREDSTAVNIK SAMOSTANA	KRATEK POŽIREK				SMEŠNICA				

Nagrade za rešitev križanke iz prejšnje številke so:

1. nagrada: 3 DNEVNE VOZOVNICE na smučišču Španov vrh
2. nagrada: 2 DNEVNI VOZOVNICI na smučišču Španov vrh
3. nagrada: 1 DNEVNA VOZOVNICA na smučišču Španov vrh

Žreb je takole razdelil nagrade:

1. nagrada: Franci Pogačar
Grabče 24, Zg. Gorje
2. nagrada: Slavko Skumavc
Dovje 75, Mojstrana
3. nagrada: Jure Rabič
Savska 8, Mojstrana

Nagrajenci boste lahko z osebnim dokumentom dvignili vozovnice na blagajni smučišča Španov vrh.

Uredništvo

Geslo z obarvanih polj prepisite v kupon in ga pošljite do 10. marca 2006 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov ACRONI, d.o.o., C. Borisa Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite »NAGRADNA KRIŽANKA«. Zaposleni v ACRONI-ju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice – brez ovojnic.

Nagrajenci bodo prejeli denarne nagrade v vrednosti 5000 SIT, 4000 SIT in 3000 SIT. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo en kupon.

Uredništvo

NAGRADNA KRIŽANKA februar 2006

PRIIMEK IN IME :

NASLOV :

POŠTA :

GESLO NAGRADNE KRIŽANKE :

