

inštituta, vsi trije pa so po stroki kemiki. Po potrebi, glede na vsakoletni prijavljeni širitveni akreditacijski obseg, se poveča število strokovnih ocenjevalcev. Vsi presojevalci se v celoti zamenjujejo na štiri leta.

Pomembnost akreditacijske listine se še potencira s podpisom MLA, ker je to oblika priznanja usposobljenosti akreditiranih laboratorijev tudi v mednarodnem prostoru. S tem sta v državah, podpisnicah sporazuma, omogočena neposredno priznavanje in uporaba rezultatov, dobljenih v laboratorijih, akreditiranih pri katerikoli od podpisnic. Tako se tako za proizvajalce in izvoznike zmanjšujejo stroški, ki sicer nastajajo s (pogosto obveznim) ponovnim preskušanjem izdelkov pri izvozu na tuje trge.

Ministrstva in drugi upravni organi se pri pripravljanju nove zakonodaje, spremljanju njenega izvajanja ter razporejanju tehničnih in finančnih virov pogosto srečujejo z odločitvami, ki posegajo tako rekoč na vsa področja javnega življenja. Zaradi pomembnosti in razsežnosti posledic odločitev je zelo pomembno, da državni organi kot vir podatkov uporabljajo laboratorije, katerih usposobljenost je preverjena in potrjena. Primer: razne monitoringe lahko opravljajo samo pooblaščen laboratoriji, pooblastila pa dobijo samo akreditirani – to je preverjeni in potrjeni laboratoriji. Za posamezna področja ni izdanih veliko pooblastil. Naš laboratorij je do sedaj pridobil dvoje pooblastil:

Pooblastilo za izvajanje monitoringa odpadnih voda.

Pooblastilo za izdelavo ocene odpadkov.

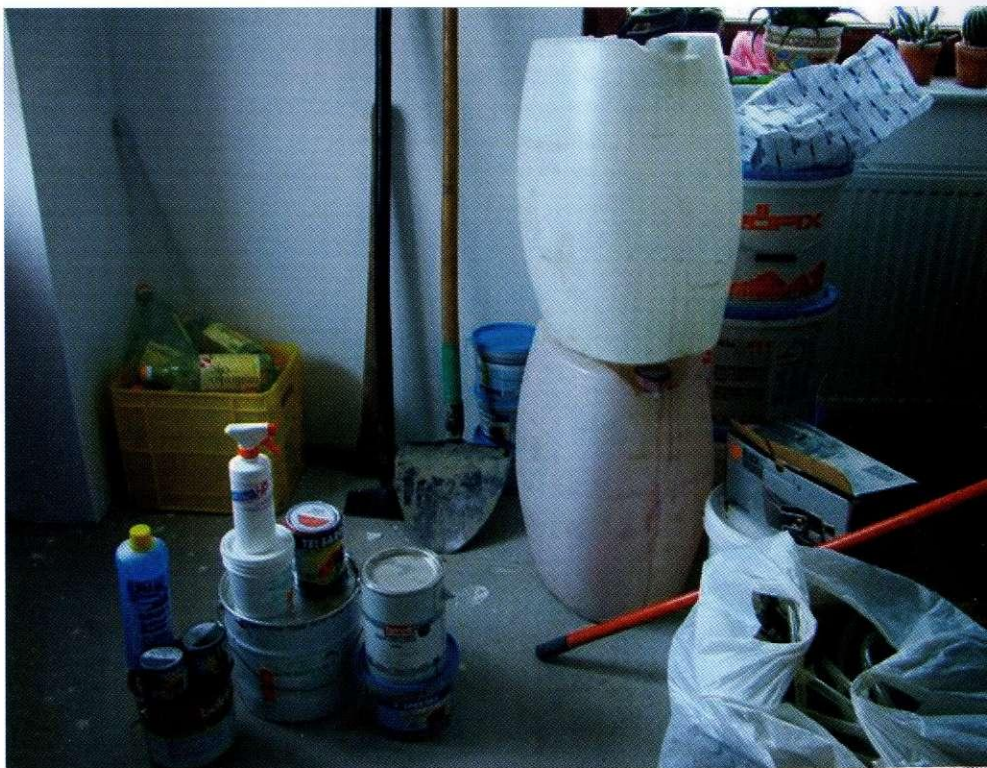
NEVARNI ODPADKI IZ GOSPODINJSTEV – BREZ ČLOVEKOVEGA POSEGA NE POSTANEJO NENEVARNI

Barv, čistil, zdravil in drugih nevarnih odpadkov nikar ne zlivajte v odtoke ali jih odlagajte v zabojnik za komunalne odpadke, saj sicer ne ogrožate le okolja, marveč tudi svoje zdravje in varnost. Nevarne odpadke zbirajte ločeno, saj lahko drugače nevarno reagirajo med seboj.

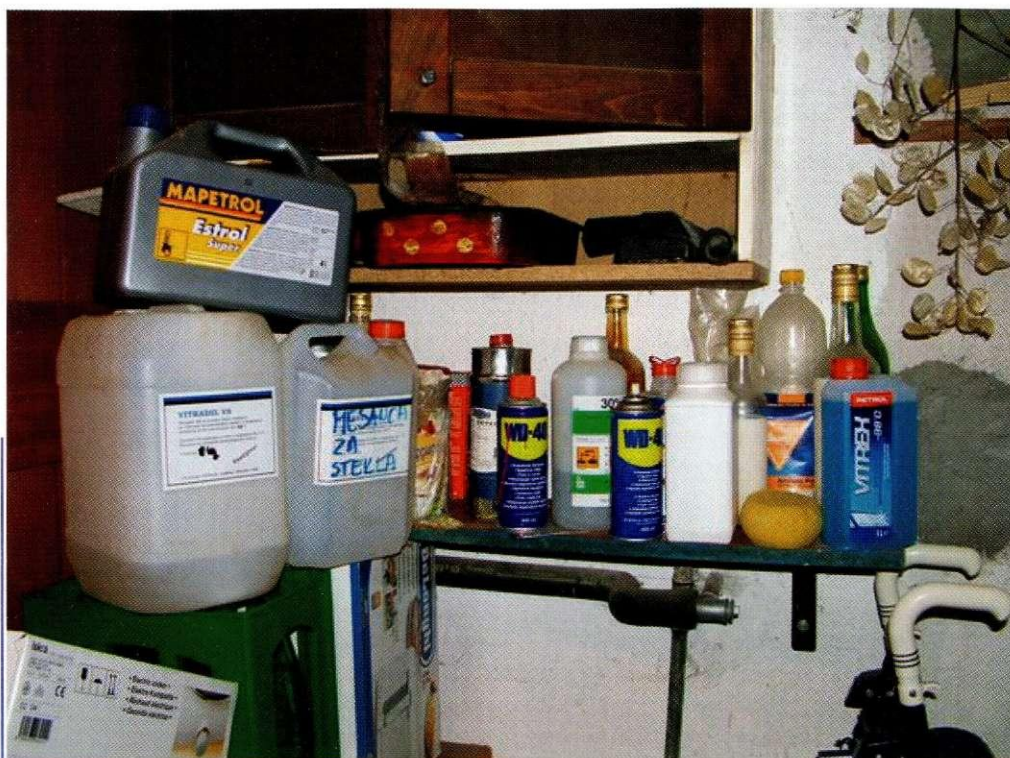
Med nevarne odpadke, ki nastajajo v gospodinjstvu, uvrščamo snovi, ki so ali strupene, škodljive zdravju, jedke, dražljive, vnetljive, oksidativne, eksplozivne ali nevarne za okolje. Pridela jih vsak, ki uporablja čistila, barve, lake, kite, razpršila, kozmetiko, belila, zdravila, baterijske vložke, biocidna sredstva, strupe ipd. Če jih nepravilno odlagamo v zabojnike za komunalne odpadke, jih zlivamo v odtoke ali puščamo na neurejenih odlagališčih, ogrožamo zdravje in varnost ljudi, živali ter svoj življenjski prostor.

Tako je treba nevarne odpadke zbirati in oddajati ločeno od ostalih komunalnih odpadkov. Najbolj pogosto so to akcije zbiranja nevarnih odpadkov skupaj s kosovnimi odpadki, ki običajno potekajo v spomladanskem in jesenskem letnem času.

Tako se iz onesnaženih organskih topil, kot so halogenirana (diklormetan, tetrakloreten, ipd.), nehalogenirana (acetone, toluen ipd.) in zmesi topil (razredčila) pridobivajo regenerirana topila, ki jih ljudje spet lahko uporabijo.



Milena Zalokar
vodja sektorja Kemija



Topila kot pomožna sredstva uporabljajo največ v farmacevtski industriji, pri proizvodnji barv in lakov, v lesni, kovinskopredelovalni industriji, pri kemičnem čiščenju oblek ipd., v gospodinjstvih pa povsod, kjer je treba kaj pobarvati s klasičnimi premazi na osnovi organskih topil.

Zbrana odpadna olja se oddajajo v cementarne, kjer z njimi kurijo in pridobivajo energijo. V reciklažo se pošiljajo baterije (iz njih poberejo kovine in jih vrnejo v predelavo), akumulatorje (iz njih se izloči svinec in se ponovno

uporabi za nove akumulatorje). Pri novejših akumulatorjih se lahko reciklira tudi ohišje.

Tiste nevarne odpadke, ki se jih ne da reciklirati, se pripravi za sežig. Tekoče odpadke, kot so barve, reakcijske vode, topila, neprimerna za predelavo, se pripravi v obliki, ki je primerna za končno odstranitev s sežigom in koristno izrabo pridobljene energije. V Sloveniji še ni sežigalnic nevarnih odpadkov zadostnih zmogljivosti (glede na sestavo in količino odpadkov, ki nastajajo pri nas), zato večino teh odpadkov vozijo v tujino.

Odpadne kemikalije se delijo na organske in anorganske, tekoče, trdne in plinaste. Zaradi široke palete spojin jih je treba posebej pozorno obravnavati, saj so vnetljive, reaktivne, strupene, jedke in eksplozivne. Zelo pomembno je, da imetnik odpadke nedvoumno označi. Če njihova sestava ni znana, jo je treba prej analizirati. Prazna embalaža kemikalij se obravnava enako kot njena vsebina.

Nevarni odpadki so v okolju breme za več generacij, ker so praviloma težko razgradljivi ali pa jih narava sploh ne more razgraditi. Vrh vsega so lahko nevarni za vse, ki pridejo v stik z njimi. Nepravilno odloženi lahko onesnažijo podtalnico in površinske vode. V organskih odpadkih namenjenih kompostiranju, lahko povzročijo zastoj, v odpadnih vodah pa težave v bioloških čistilnih napravah. Vsak občan lahko pripomore k zmanjšanju onesnaževanja in večji varnosti v gospodinjstvu, tako da doma ločeno zbira nevarne odpadke ter jih brezplačno oddaja med organiziranimi akcijami. Nevarne odpadke iz dejavnosti pa so imetniki dolžni oddati pooblaščenim organizacijam ter plačati stroške prevzema, predelave in odstranitve. Prav zato je dobro, da bi se ljudje čim bolj ozavestili o nevarnosti in začeli doma in na delovnih mestih čim bolj sistematično zbirati odpadke ter jih oddajati v varno predelavo in odstranitev.

Andreja Purkat
predstavnica vodstva za okolje in
varnost ter zdravje pri delu

KORISTNI NASVETI

Nevarnih odpadkov ne shranjujte v neoznačeni embalaži. Ne mešajte jih med seboj, ker med seboj nevarno reagirajo. Nikoli jih ne sežigajte doma. Ne mešajte jih med komunalne odpadke. Odstranjujte jih ob namenskih akcijah ali na določenem kraju. Različne nevarne izdelke shranjujte skupaj le, če so vsi v prvotni embalaži in ustrezno shranjeni. Zaradi lažje prepoznavnosti jih tudi po izteku roka uporabe shranjujte v prvotni embalaži. Naj bodo zunaj dosega otrok in živali. Pazljivo preberite navodilo za uporabo, shranjevanje in odstranitev izdelka. Bodite pozorni na besede, kot so nevarno, pozor, strup, škodljivo zdravju in okolju. Uporabljajte izdelke s čim manj nevarnimi snovmi. Pred vsakim nakupom teh snovi premislite, katere in koliko jih res potrebujete. Pri ravnanju z njimi morate biti pozorni na naslednje znake: okolju nevarno, zdravju škodljivo, jedko, oksidativno, strupeno in vnetljivo.

OMEJENI PROSTORI –

VARNOSTNI UKREPI PRI GIBANJU IN DELU V OMEJENIH PROSTORIH

Namen članka je seznaniti zaposlene delavce z ukrepi za zagotovitev čim višje stopnje varnosti pri vstopanju v omejene prostore, delu in izstopanju iz njih na lokaciji Acroni-ja.

Omejene prostore smo do sedaj zasledili tudi pod izrazom »ozki prostori« ali »utesnjeni prostori«.

Kot omejen prostor se pojmuje vsak prostor:

- * ki je dovolj velik, da lahko zaposleni ali zunanji sodelavec vstopi v prostor in v njem opravi določeno opravilo,
- * ima omejen način za vstopanje in izstopanje,
- * ni namenjen ali načrtovan kot delovno mesto,
- * ni namenjen za stalno opravljanje dela,
- * kjer obstaja možnost padca v globino, nezadostnega prezračevanja, onesnaženje zraka ali pomanjkanje kisika.

Omejen prostor, za katerega je potrebno dovoljenje za vstop in delo v njem, je vsak omejen prostor, ki ima eno ali več od naslednjih lastnosti:

- * vsebuje ali obstaja možnost, da lahko vsebuje nevarno atmosfero,
- * vsebuje material, ki lahko povzroči težave osebi, ki vstopi,
- * ima takšno interno konfiguracijo, ki lahko vstopajoči osebi onemogoči, da se vrne iz prostora,
- * vsebuje katerokoli drugo prepoznano resno nevarnost za varnost in zdravje.

Primeri omejenih prostorov v Acroni-ju so prostori, varovani s stabilno detekcijo plina in aktivno požarno zaščito, streha Jeklarne, kanali za razvod pogonskih energij, dimovodi, kletni prostori, silosi, rezervoarji in cisterne, škajne jame in drugi prostori, odvisno od specifičnosti določenega prostora.

Predpisa za varno delo v omejenih prostorih v RS Sloveniji ni, zato smo v Acroni-ju pristopili k izdelavi dokumentacije, ki interno ureja to področje in sicer z naslednjimi postopki in navodili:

- * postopek »Delo v omejenih prostorih« št. VZE 13,
- * »Register omejenih prostorov« po posameznih PC-ih,
- * »Navodila za vstop v omejene prostore«.

V omejene prostore je dovoljeno



vstopati po predpisanih navodilih in varnostnih postopkih. Iz registra omejenih prostorov je razvidno, da je glede na tveganje oz. nevarnost za poškodbe ali zdravstvene okvare, največ takih prostorov v PC Vroča predelava. Na podlagi navodil za vstop v omejene prostore, so le - ti opredeljeni v dve skupini in sicer:

I. OMEJENI PROSTORI, VAROVANI S STABILNO DETEKCIJO PLINA

Kjer je locirana stabilna detekcija plina (glej »Register stabilne detekcije v Jeklarne«), je za vstop oz. za delo v omejenem prostoru treba pridobiti dovoljenje, in sicer za:

- * področje Vakuma..... glavni delovodja VOD/LF, talilec I
- * Odpraševalna naprava delovodja ON, posluževalec ON
- * Črpalnica..... strojni energetik, strojnik I EP Jeklarne

Na osnovi odobrenega vstopa v omejen prostor in vpisa v raportno knjigo je od operaterja delovne opreme potrebno zahtevati še osebni detektor plina CO – mini CO responder. Za dostop na streho Jeklarne je treba pridobiti ključ od zaklenjenih mrežastih vrat, na koti + 35 metrov. Vsem delavcem so na vpogled dana »Navodila za varno in zdravo delo z CO« in so nameščena v posameznih komandnih kabinah. Brez odobritve vstopa in brez osebnega detektorja je vstop v prostore varovane s stabilno detekcijo plina in na druga navedena področja strogo prepovedan.

II. OSTALI OMEJENI PROSTORI

V prostorih, kjer obstaja tveganje in nevarnost za prisotnost toksičnih ali eksplozivnih plinov v zraku (plini, pare,

prah, dim) ali pomanjkanje kisika v zraku, je potrebno obvezno testiranje zraka s kalibrirnim instrumentom; to sta:

- * osebni detektor CO – mini CO responder
- * prenosni multifunkcijski plinski detektor - MX 2100

Za dela v neposredni proizvodnji so za organizacijo testiranja atmosfere odgovorni neposredni vodje dela, za vzdrževalna dela pa odgovarjata delovodji vzdrževalcev.

Izvajalci testiranja zraka so delavci GARS (gasilsko reševalna služba) in asistenti vzdrževanja - vsak na svojem področju dela (notranje vzdrževanje, zunanji izvajalci del). Uporaba prenosnega multifunkcijskega plinskega detektorja zagotavlja dodatno varnost pri testiranju zraka, nikakor pa to ni alternativa GARS. Ob večjih delih in potrebi po večurnem dežurstvu, je potreben predhodni dogovor z delavci GARS.

Prenosni multifunkcijski plinski detektor istočasno omogoča detekcijo štirih vrst plinov, prisotnih v zraku in sicer:

- * CO – ogljikov monoksid
- * CH₄ – eksplozivni plin / zemeljski plin
- * H₂S – žveplovodik
- * O₂ – kisik oz. pomanjkanje kisika

S strani vodje Vzdrževanja, sta za skrbništvo in uporabo multifunkcijskega detektorja zadolžena asistenta vzdrževanja za lokacijo Jeklarne in Vroče valjarne. Za vstop oz. za delo v omejenih prostorih, je potrebno od zgoraj navedenih oseb (na podlagi testiranja zračne atmosfere), pridobiti »Dovoljenje za delo v omejenem prostoru« (OB. VZE. 13.01- priloga I). Vsebina postopka »Delo v omejenih prostorih« in register »Omejeni prostori v PC VP«, se nahaja na intranetni strani: Acroni / Ekologija / OHSSAS 18001/ Postopki.

Nikoli ne zaupajte svojim čutilom za določitev nevarnih snovi v zraku. Veliko toksičnih ali vnetljivih plinov in par ne moremo videti ali vohati, tudi koncentracije kisika ne čutimo. Delavec, ki ignorira, podcenjuje ali ne pozna nevarnosti, resno ogroža svoje zdravje in življenje. Delo v omejenih prostorih je šolski primer napisanega.

Janko Legat
strokovni delavec
za varnost in zdravje pri delu

INOVATORJI SMO VSAKO LETO BOLJŠI

V letu 2005 smo na področju inovacijske dejavnosti dokončno prešli s koncepta inovacijskih komisij na koncept neposrednega nadrejenega. Po pričakovanju se je to pozitivno odrazilo predvsem na kazalnikih, po katerih smo bili že prej nad evropskim in slovenskim povprečjem menedžmenta idej, nekoliko slabši pa so rezultati, ki so odvisni od lastne iniciative zaposlenih. Lani smo realizirali 451, letos 535 izboljšav in inovacij. Z inovacijami ustvarjena gospodarska korist na zaposlenega (GK/d) se je v primerjavi z lanskim letom povečala za 875 evrov (za 67%), na inovacijo (GK/i) pa za 1717 evrov (44%), kar kaže na bistveno večjo kakovost inovacij. Skupno je bilo, brez upoštevanja

februarju, ocenjujemo na 1.5 milijona tolarjev, tako da stroški menedžmenta idej ne dosegajo niti enega odstotka z inovacijami ustvarjene gospodarske koristi

Na 97% (za 14 odstotnih točk) se je povečala tudi stopnja realiziranosti inovacijskih idej. Po drugi strani se je lani vsaj z eno izboljšavo lahko pohvalil vsak sedmi, letos pa le vsak deveti zaposleni. Za malenkost se je letos zmanjšalo (z 41 na 40) tudi število evidentiranih izboljšav na sto zaposlenih. Deloma je poslabšanje tega kazalnika posledica povečanja staleža zaposlenih, deloma pa manjšega števila idej, ki jih avtorji ne želijo realizirati sami – letos 16, lani

eno inovacijsko idejo, je ponovil lanski uspeh in postal tudi letošnji inovator leta. Med proizvodnimi delovnimi skupinami se je najbolj izkazala skupina Nujno zlo z 31 točkami oziroma povprečjem treh izboljšav na člana. Pri tem ne smemo prezreti delovne skupine Kemiki, ki so po absolutnem številu (140) uvedli daleč največ izboljšav in dosegli število 54.6 točke na člana, imajo pa to smolo, da je njihov konkurent na področju služb DS Inštrumentalci.

Tudi v letu 2005 smo s tremi profesionalnimi inovacijami sodelovali na natečaju GZS za najboljšo inovacijo za leto 2004. Letos smo še posebej ponosni, ker smo poleg dveh zlatih in enega srebrnega priznanja na regijskem nivoju, dobili še zlato priznanje na nivoju države.

Omenil sem srečanje inovatorjev, ki ga bomo realizirali v prvi polovici februarja. Poleg utečenega postopka podelitve priznanj za inovatorja leta, inovacijo leta, najdonosnejšo inovacijo leta, inovacijo leta na področju VZDel, inovacijo leta na področju ekologije, najboljšo DS v službah in proizvodnji ter najinovativnejšo organizacijsko

Kazalnik		izb/delavca	%delavcev	%realiziranih	GK/d - evrov	GK/i - evrov
Povprečje 2005	EU	68	19,7	57,9	532	1.532
	SI	50,6	22	72,9	298	1.593
Acroni 2005		41	14,4	82,9	1.313	3.873
Acroni 2006		40	10,8	97,1	2.188	5.590

učinkov povečanja prodaje, ustvarjene za 717.767.579 tolarjev gospodarske koristi, od tega je 83% izračunane na osnovi ekonomskih podatkov, 17% pa je bilo ocenjene. Za denarne nagrade inovatorjem smo porabili 5.101.416 tolarjev, kar pomeni 0.7% gospodarske koristi. Odstotek je tako nizek, ker so bile tri inovacije s skupno gospodarsko koristjo preko 527 milijonov tolarjev realizirane in nagrajene kot investicijski projekti. Povprečna nagrada znaša 2.188 tolarjev, torej nekaj več kot 9 evrov. Stroške motivacije z nematerialnimi nagradami, kamor spadajo športna srečanja, strokovne ekskurzije ter srečanje inovatorjev z upravo, ki bo v

93. Vsi omenjeni kazalniki dokazujejo izboljšanje kakovosti inovacij, tako da lahko pričakujemo po mednarodni primerjavi (GIMB) izboljšanje lanske letne uvrstitve, ko smo bili štiriintrideseti.

Nadaljevali smo z utečenimi motivacijskimi aktivnostmi tako za individualno kot timsko ustvarjanje, ki so v nekaterih okoljih sprožile pravo tekmovalno mrzlico. V inovacijske postopke se je vključilo 47 delovnih skupin, od katerih je najboljša (Inštrumentalci) na področju služb zabeležila osem realiziranih izboljšav na člana (81,4 točk na člana). Njen član Alen Šest, ki se lahko pohvali z 41 realiziranimi izboljšavami ter

enoto. Acroni bo izročil v trajno last inovatorjem tudi priznanja, ki jih je prejel kot podjetje za uspehe na razpisu GZS Kranj. Družabni del bomo tudi letos popestrili z igro »Kolo sreče« in žrebanjem praktičnih nagrad, pri čemer pa bodo izžrebanci morali imeti poleg sreče tudi nekaj znanja.

O datumu srečanja, boste udeleženci – splošni pogoji so vsaj tri realizirane izboljšave – obveščeni pravočasno z osebnimi vabili.

Av gust Novšak
svetovalec posloводства za področje
inovacijskih dejavnosti in stalnih izboljšav

ENOSTAVEN ORIS POTEKA PROJEKTA

Projektu ne moremo predpisati njegove uspešnosti oziroma neuspešnosti. Lahko pa začrtamo pot za doseg njegovega cilja, ki je, žal, posuta s trnjem. Da bi bilo trnja čim manj, je projekt potrebno skrbno planirati, kar pa ni niti enostavno niti lahko.

Življenjski cikel projekta lahko razdelimo na dve fazi:

planski del, ki zajema samo pripravo projekta, in

izvedbeni del, ki obsega samo izvedbo projekta, kot je bilo načrtovano v planskem delu.

Vsak projekt se začne z neko idejo o izboljšavi, novosti... Ker prihajajo ideje od vseh zaposlenih v družbi, so smiselne in dobre, imajo pa eno pomanjkljivost, in to je, da nekaterih ni mogoče takoj uresničiti. Smelost ideje potrди predlagatelj direktor PC-ja, ki poda tudi navodila o nadaljnji pripravi projekta ali zavrnitvi ideje projekta in razlogih za takšno odločitev. Določi se vodja projekta, ki je vseskozi odgovoren za stanje in potek projekta. Vodja projekta tudi predlaga projektni tim, ki sodeluje pri projektu med njegovo izvedbo. V projektnem timu lahko sodeluje precejšnje število zaposlenih v družbi, ki pokrivajo vsak svoje področje in so zanj tudi odgovorni. Ker je večina projektov zelo zahtevna in obsežna, le-te vodijo zaposleni, ki se profesionalno ukvarjajo s projektnim vodenjem; imenujemo jih tudi koordinatorji projektov. Njihova primarna naloga je vodenje najzahtevnejših in največjih projektov v družbi, hkrati pa nudijo pomoč drugim vodjem in usklajujejo potek projektov v PC-ju, v katerem so zaposleni. Ko je tako določen projektni tim, se prične priprava osnovne projektne dokumentacije oz. Zagonski elaborat, ki ga pripravljamo po enotni metodologiji in je predpisan s strukturo obrazca, ki ga poznamo pod imenom PR02. Po odobritvi priprave elaborata direktor

PC-ja, ki se nato pojavlja v procesu kot skrbnik projekta, izpolni obrazec (PR09), kjer določi kazalce uspešnosti in definira njihove vrednosti na področju uspešnosti projekta. Ta elaborat, poenostavljeno, lahko razdelimo na tri med seboj odvisne stopnje – PR02/I, PR02/II IN PR02/III. Vse stopnje so med seboj odvisne in povezane, glavna razlika je le ta, da je v zadnji stopnji opisano stanje projekta po njegovem zaključku, realna sredstva potrebna za doseg cilja, realno potreben čas za njegovo izvedbo, vpisane so tudi vse znane in predvidene faze in naloge, ki so potrebne za njegovo uspešno izvedbo. Da pa do takšne oblike in do konkretnih podatkov pride, je potrebno veliko truda in volje vseh sodelujočih v projektnem timu in

sodelavcev, strokovnjakov. Če vemo, da je prva stopnja PR02/I bolj podobna okvirni oceni in opisu želenega končnega stanja, pa je treba vedeti, da gre vsaka stopnja skozi sito pregledov in potrditev. Tako prvo stopnjo priprave (PR02/I) potrди in da zeleno luč za nadaljnjo pripravo član poslovodstva, druga stopnja gre skozi sito pri poslovodstvu družbe, ki določi termin za predstavitev projekta na Skupščini družbe in poda usmeritve za končno pripravo zadnje stopnje priprave PR02/III. Naj omenim še to, da se lahko prva od zadnje stopnje priprave razlikuje za največ 25 %. Vsaka odločitev je potrjena z izpolnitvijo ustreznega spremljajočega obrazca, ki dokazuje njegovo veljavo. Pri nastajanju elaboratov sodelujejo nabavna služba, finančna služba, kontroling, ki izračunava učinke projekta, služba splošno kadrovskih zadev – pravna služba in služba za Varnost, zdravje in ekologijo, ki skrbi za pravilnost izbranih tehnik (BAT – najboljša razpoložljiva tehnika, ki jo je predpisala EU in jo morajo upoštevati vsi IPPC zavezanci).

Ko je projekt potrjen na skupščini družbe, je prehojene šele del poti, začne pa se njegova izvedba in po dokončanju še pridobitev vseh potrebnih uporabnih dovoljenj.

Blaž Jasnič
projektni manager



SIGNIRNO NAPRAVO V ADJUSTAŽI JEKLARNE BO ZAMENJALA SODOBNEJŠA

Si želite označevanja slabov pri zelo, zelo visokih temperaturah? Če je vaš odgovor pritrdilen, v kar sicer močno dvomim, boste morali zelo pohiteti in z malo sreče vam bo tudi uspelo. S to težavo pa se žal pogosto srečujejo zaposleni v Adjustaži jeklarne, vendar se ne bo več dolgo pojavljala. Vas zanima, zakaj? Preberite si spodnji članek!

Na livni napravi v Jeklarni ulivamo za potrebe nadaljnje predelave slabe debeline 200 mm in 250 mm ter širine od 800 mm do 1560 mm. Logistično gredo slabi, ki so predvideni za PC Hladna valjarna, do signirne naprave in nato v skladišče v Adjustažo I oziroma jih direktno odpremimo in so takoj založeni v potisno peč v Vroči valjarni. Slabi, ki so predvideni za PC Predelava debela pločevine, pa gredo do signirne naprave, nato pa v Adjustažo 2, kjer se opravi dodatni razrez. Razrez slabov poteka na nivoju 2, kjer rezalna naprava slabe reže glede na plan razreza, ki ga pripravi oddelek Logistike. Preko 95 % slabov je ulitih in razrezanih za že znanega kupca, zato je potrebno vsak slab označiti. Vsak slab označimo z dvomestno številko peči, ki se na 1000 ulitih šarž poveča za eno številko, da slučajno ne bi prišlo do

podvajanja oznak, ter štirimestno številko šarže. Označevanje slabov je potrebno, da ne bi prišlo do zamenjave materiala in posledično do reklamacij.

Trenutno imamo v Adjustaži jeklarne signirno napravo Stommel und Voss, ki je bila nameščena leta 1987. Signirna naprava ima možnost označevanja na čelni strani slaba, tako da je potrebno slabe, ki so predvideni za program debele pločevine in v adjustaži za dodaten razrez, označevati ročno. Zadnja leta se količina debele pločevine povečuje, prav tako pa tudi delež vročega zakladanja v potisno peč. Po razrezu je tako potrebno označiti tako hladne, kakor tudi vroče slabe. Vedno večkrat pa je signirna naprava na liniji direktnega razreza v okvari, tako da je potrebno ročno označevanje tudi preostalih slabov. Podjetje Stommel und Voss na trgu ni več prisotno, zato

rezervnih delov ni več moč dobiti. Ročno označevanje na liniji razreza poteka na stranico slaba pri temperaturi od 800 - 900 °C. Označuje se z visokotemperaturno obstojno signirno barvo, in to na na škajo, ki v veliki meri slej ali prej odpade in slab je zato pomanjkljivo označen.

Signirna naprava Stommel und Voss ima oznake v velikosti 20 mm. Pri vroči odpremi pridejo slabi pred potisno peč s temperaturo okrog 850 °C in so oznake zelo težko vidne. Na slabih nerjavne kvalitete pa so zaradi razreza z železovim prahom in grobe površine reza skoraj neprepoznavne.

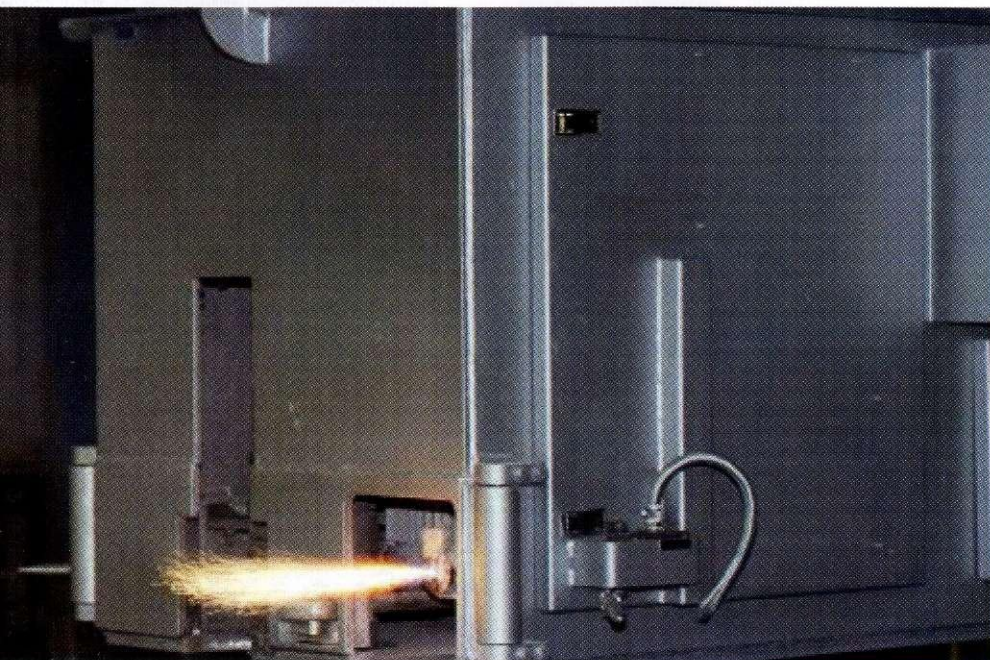
Zaradi vedno slabšega delovanja signirne naprave in posledično ročnega označevanja v nehumanih razmerah, smo se odločili za novo signirno napravo. Dobavitelj je firma M-a-M Ltd – Numtec Interstahl iz Avstrije, ki je do sedaj naredila in prodala preko 380 signirnih naprav in 27 naprav tipa Metal Powder Marker, katero bomo kupili tudi mi.

Ko slab prispe do zaustavljalca pri signirni napravi, ga slednja najprej s tipalom zazna, nato začne s čiščenjem površine. Površino slaba očisti mehansko. Na očiščeno površino nato nanese oznako tako, da dovede aluminijev oksidni prah v šobo, kjer ga raztali in nato nabrizga na površino. Označevanje je možno do temperature 1100 °C. Velikost oznake je poljubna – med 65 mm in 150 mm in je zelo lepo razvidna tudi z večjih razdalj. Pri razrezu slabov za debelo pločevino je po označevanju potreben še dodaten razrez. Do sedaj je bilo potrebno dodatno razrezane slabe ročno označiti, nova naprava pa jih bo na levo stran označila že pred razrezom. Ciklus označevanja traja 46 sekund.

Z novo signirno napravo bomo povečali zanesljivost obratovanja, žerjavovodje in manipulanti bodo imeli zaradi razvidnosti veliko lažje delo, v adjustaži pa bodo delavci razbremenjeni ročnega označevanja v nehumanih razmerah – zato napravo, ki bo dobavljena v mesecu avgustu 2006, že težko pričakujemo.

Za uspešno delo pri projektu, ki je pred podpisom pogodbe, se zahvaljujem sodelavcem Resman Vanji, Kolman Blažu, Smolej Zdravku, Ravnik Milanu, Škabar Stanetu in Jasnič Blažu.

Emil Šubelj
vodja kontiliva in adjustaže



SPIRALNE VODE

S projektom želimo povečati in posodobiti obstoječo čistilno napravo - objekt Nevtralizacija za čiščenje spiralnih vod, ki nastajajo pri proizvodnji hladno valjanih trakov jeklene pločevine na tehnoloških linijah SCAP, SSAP in CRNO in v obratu Regeneracija kislin. Ker je zmogljivost obstoječe čistilne naprave premajhna, zdaj del spiralnih vod odteka brez predčiščenja, ali direktno ali pa preko škajnih jam v reko Savo Dolinko; pri tem nastaja tudi zelo vlažen mulj, ki ga odlagamo na razne deponije.

Z izvedbo načrtovanega posega se proizvodna kapaciteta družbe Acroni ne bo povečala, povečale pa se bodo kapacitete za obdelavo odpadnih vod in muljev. Z načrtovanim posegom želimo doseči, da se bodo vse spiralne vode, ki nastajajo pri luženju pločevine v Hladni valjarni, ter odpadne vode, ki nastanejo pri regeneraciji kislin, zbirale in čistile na rekonstruirani nevtralizacijski napravi ter delno vračale nazaj v proizvodni proces, s čimer bomo zmanjšali potrebo po sveži vodi, zmanjšali letno količino odpadnih vod, ki odteka v površinske vode in s tem posledično znižali obremenitev Save Dolinke s težkimi kovinami, mulji pa bodo obdelani do te mere, da jih bo možno vračati v proizvodni proces. Načrtovani poseg bo izveden znotraj obstoječih objektov Hladna valjarna in Nevtralizacija oziroma neposredno ob njih. V okviru rekonstrukcije obstoječe čistilne naprave za spiralne vode bomo izvedli priključke za zbiranje odpadnih vod na izvoru (z ali izpod linij SSAP, SCAP in CRNO, iz Ruthner kleti in iz objekta Regeneracija kislin), postavili zbiralnik spiralnih vod in egalizacijski rezervoar, posodobili strojno in tehnološko opremo obstoječe čistilne naprave ter izvedli potrebne priključke za svežo tehnološko vodo, komprimiran zrak in električno energijo.

Načrtovani poseg je tipično ekološki projekt in izhaja iz okoljskih sanacijskih programov, okoljskih ciljev in programov prilagajanja IPPC direktivam, katerih podpisnik je tudi družba Acroni. Tehnološke osnove za obnovo nevtralizacije spiralnih vod nam je izdelal Institut »Jožef Štefan« iz Ljubljane, izdelava kompletnih projektov in izvedbo del pa je bilo zaupano družbi Esotech, d.d., iz Velenja.

Glede na dokaj obsežno rekonstrukcijo in smotrnejšo razporeditev finančnih sredstev smo projekt razdelili v dve fazi. V prvi fazi, pri kateri že teče montaža opreme, bomo rešili problematiko nevtralizacijskih muljev z možnostjo vračanja, preko elektropeči, nazaj v proizvodni proces. V drugi fazi, ki se bo fizično pričela izvajati takoj po zaključku prve faze, bomo rešili problematiko zastarele opreme in s tem tudi odpadne vode ter možnostjo ponovne uporabe le-te. Po sedanjih planih bomo projekt v celoti zaključili v poletnih mesecih in pridobili uporabno dovoljenje neke v četrtem kvartalu leta 2006.

Da smo z opisanim projektom na pravi poti, dokazuje tudi na tem mestu

citirana sklepna beseda iz 118 strani obsežnega Celovitega poročila o vplivih na okolje, ki ga je izdelalo Okoljsko svetovanje Alenke Markun z Bleda:

»Po proučitvi možnih vplivov posega Nevtralizacija HVB - spiralne vode na okolje, ob upoštevanju vseh v poročilu predlaganih omilitvenih okoljevarstvenih ukrepov in ostalih predpisov, ki urejajo gradnjo in obratovanje tovrstnih objektov, ocenjujemo, da obravnavani poseg pri normalnih pogojih obratovanja, rednem vzdrževanju, opravljanju predpisanega monitoringa in ob izvajanju potrebnih splošnih varnostnih ukrepov, ne bo povzročal čezmerne obremenitve okolja. Obravnavani poseg ima kar nekaj pozitivnih efektov na okolje, zato ocenjujemo, da se bo z njegovo realizacijo pri posameznih segmentih okolja, obremenjevanje okolja glede na obstoječe stanje zmanjšalo.«

Franc Nečimer
koordinator investicijskih
projektov v PC



PROIZVODNJA V DECEMBRU 2005

Proizvodnjo decembra lani lahko ocenjujemo kot uspešno. Načrtovana proizvodnja je bila presežena v PC Vroča predelava, in sicer tako vlitih slabov kot tudi vroče valjane pločevine in trakov. V PC Hladna predelava je bila načrtovana proizvodnja presežena za 517 ton, medtem ko pa smo v PC Predelava debele pločevine izdelali 658 ton manj pločevine od operativnega načrta. Skupna proizvodnja končnih izdelkov je znašala v decembru 19.804 ton in odprema 15.038 ton. Tako smo v letu 2005 dosegli cilj, ki smo si ga zadali, to je 267.196 ton prodanih izdelkov.

PROFITNI CENTER VROČA PREDELAVA

December je eden izmed rekordnih mesecev, saj smo odlili 31.257 ton slabov. Proizvodnja bi bila še občutno večja, če ne bi prišlo do okvare na livnem žerjavu, ko je bilo obratovanje prekinjeno za 19 ur. Poleg tega smo imeli veliko težav zaradi eksplozij kot posledica obilnih snežnih padavin. Specifične porabe so v okviru načrtovanih, povišana je le poraba električne energije, za katero pa se vzroki ugotavljajo že zadnje tri mesece. Nekaj težav smo imeli zaradi povečanega in neusklajenega dohoda jeklenega odpadka, kar se bo poznalo na nekoliko višjih stojninah.

V valjarni se je proizvodnja zaključila že 24. decembra z dopoldansko izmeno. V času mirovanja je bil izveden remont, pri čemer je bilo opravljeno najpomembnejše delo na šteklu, kjer so bili vgrajeni novi grebenjaki. Kljub temu je bilo zvaljanih 24.890 ton polproizvodov, kar pomeni, da je bilo povprečno na obratovalni dan zvaljanih

V jeklarni so celotno količino proizvedenih slabov uspeli izdelati z obratovanjem izven visoke tarife električne energije in s tem v primerjavi z letom 2004 prihranili 180 mio SIT.

1.131 ton slabov.

Tudi nekateri pokazatelji kvalitete proizvodov kažejo v mesecu decembru pozitivne trende. Odpadka na progi je bilo le 123 ton, kar je v primerjavi s preteklim mesecem kar za 109 ton manj. Ta se je znižal tako pri toplo valjanih trakovih kot na kolobarjih. Žal pa je na področju valjanja debele pločevine problematika odstopanja

Prodali smo 267.196 ton izdelkov in zanje iztržili 68,6 milijarde tolarjev.

debelin in površinskih napak še vedno pereča.

PROFITNI CENTER HLADNA PREDELAVA

Za december je skupni načrt proizvodnje znašal 12.100 ton, in sicer 8.800 ton hladno valjanih trakov in 3.300 ton toplo valjanih trakov.

Pri proizvodnji hladno valjanih trakovih smo načrt presegli za 267 ton, pri toplo valjanih trakovih pa za 274 ton, ob tem pa je bilo izdelanih še 544 ton trakov za PVT. Vse kvalitetne grupe so bile izdelane v skladu z načrtom, tako da tudi na tem področju

ne beležimo odstopanj.

Delo v posameznih sektorjih je normalno potekalo do 24. decembra, po tem datumu pa smo pričeli z ustavljanjem posameznih linij in 30. decembra je bila ustavljena celotna

V letu 2005 smo uspeli ustvariti 2,7 milijarde tolarjev dobička.

proizvodnja.

V sektorju Priprava in luženje smo imeli probleme z usedalnikom na Nevtralizaciji, kar je zahtevalo večji vzdrževalski poseg. Ker se je v drugi polovici meseca pričela montaža nove vakuumske stiskalnice, bo problem do konca februarja v celoti rešen, prav tako pa se bomo izognili vsem problemom v zvezi z nevtralizacijskim muljem.

V sektorju Valjarna – Žarilnica je bilo predvideno obratovanje Sendzimirja in linije CRNO do 30. decembra. Zaradi močnih odtisov na pločevini, ki so bili zaznani 28. 12. na nočni izmeni, kot posledica zlomljene keramične valjčnice, smo nato pričeli s postopkom ohlajanja peči, ki je ponovno pričela obratovati 2. januarja.

V obeh sektorjih Finalizacije je delo tekom celega meseca potekalo zelo dobro, tako da smo na TVT zaključili z delom 23. 12., na področju HVT pa 25. 12. Ob koncu meseca je bila v vseh medfaznih skladiščih izvedena redna letna inventura.

Doseženi skupni izplen HVT znaša 88,7 odstotka, kar je 1,1 odstotka nad letnim načrtom. Pri pregledu izplenov med posameznimi kvalitetnimi skupinami so določena nenormalna odstopanja, ki pa so posledica odpisov nekorantnega materiala iz posameznih medfaznih skladišč.

Na področju ekologije pa smo na Inšpektorat za okolje in prostor poslali dopis z ukrepi za odpravo prekomerne obremenitve okolja z odvajanjem odpadne vode iz nevtralizacijske naprave. Na Ministrstvo za okolje in prostor je bila poslana vloga za pridobitev okoljevarstvenega dovoljenja za predelavo odpadkov. V

zvezi s tem je bil izdelan tudi načrt ravnanja z odpadki na področju Acronija.

V celoti mesec v PC HP lahko ocenimo kot zelo dober.

PROFITNI CENTER PREDELAVA DEBELE PLOČEVINE

V decembru smo izdelali 6.742 ton debele pločevine, kar je le 91 odstotkov operativnega načrta, ki je znašal 7.400 ton. Proizvodnja je bila presežena na programu poboljšane in legirane pločevine za 11,6 odstotka, na nerjavnem programu smo zaostali za planirano količino 2,3 odstotka, na programu konstrukcijske pločevine pa kar za 19,7 odstotka.

Nižji operativni plan je bil posledica letne inventure, ki se je začela 27.12. z ustavitvijo končne proizvodnje,

medtem ko so agregati za toplotno obdelavo obratovali neprekinjeno.

Večjih nepredvidenih zastojev na agregatih, ki bi bistveno vplivali na zmanjšano proizvodnjo, ni bilo. Omembe vredni so, izredna 8 ur remonta MES in MDS ravnalnika 9 ur zaustavitev proizvodnje v OTOP oddelku zaradi sanacije žerjavne proge, 8 ur menjava valjčnice Drever peči in poškodba obloge lužilne banje.

Največja problematika in vzrok za izpad gotove proizvodnje na konstrukcijski pločevini so neustrezne

V mesecu oktobru je bil dosežen rekord v dnevni proizvodnji na liniji CRNO, ko je bilo izdelano 286 ton. Skupna proizvodnja dinamo pločevine je v letu 2005 znašala 71.596 ton, kar je 25% več kot v letu 2004.

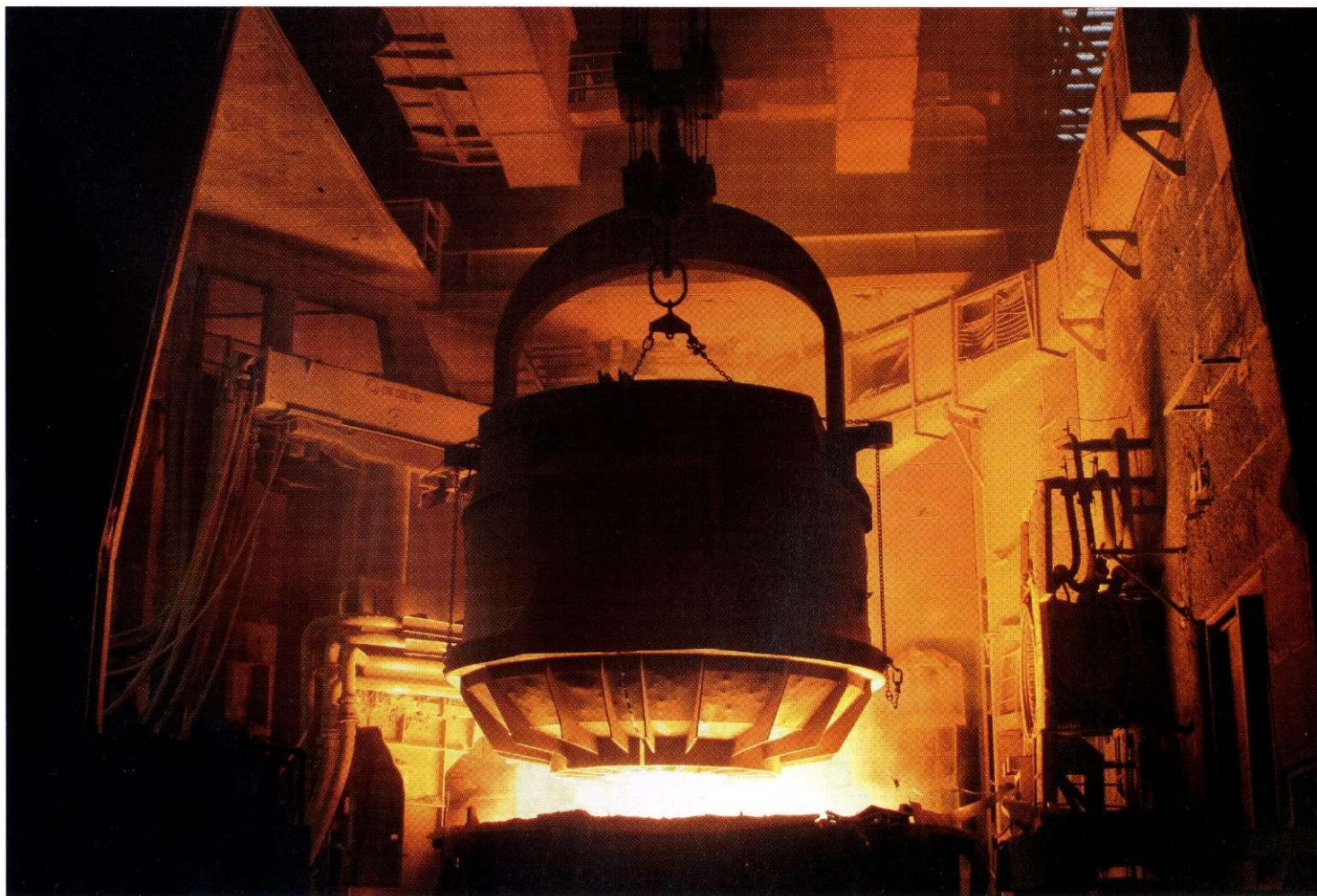
mehanske lastnosti v valjanem stanju, na cca. 700 ton vložka. Kapacitet za ponovno toplotno obdelavo tega materiala, predvsem debelejših dimenzij, trenutno ni na razpolago.

Dosežen skupni izplen PC PDP v decembru je 87,6 odstotka in je boljši od planiranega za 0,1 odstotka.

Sektor PVT je izdelal v decembru 445 ton končnih izdelkov oziroma le 89 % operativnega načrta. Vzrok je v planiranju proizvodnje za takojšno odpremo, kar seveda ni najbolj racionalno, manj je bilo tudi delovnih dni.

Glede na planirano proizvodnjo je bila oskrba z razrezanimi trakovi zelo dobra, kar naj bi omogočalo dober začetek v letu 2006.

Branko Banko
tehnični direktor



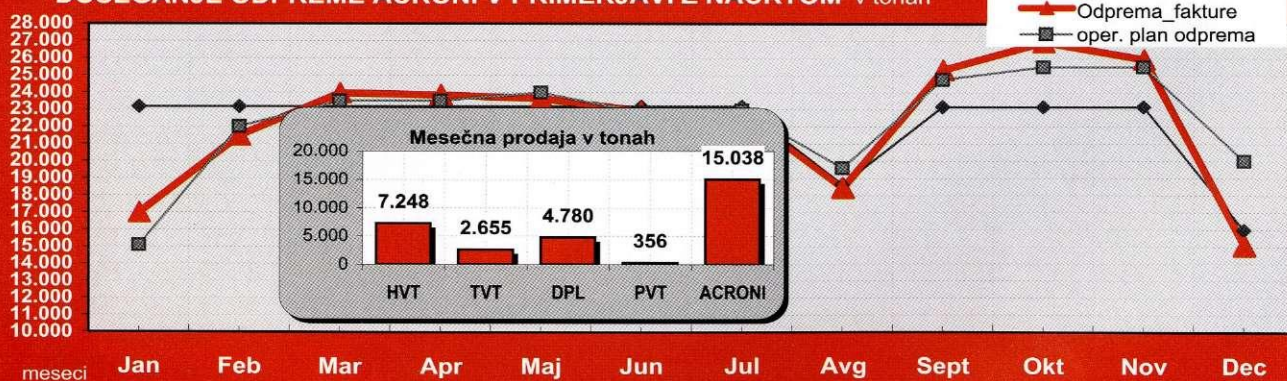
POSLOVANJE v mesecu:

DECEMBER

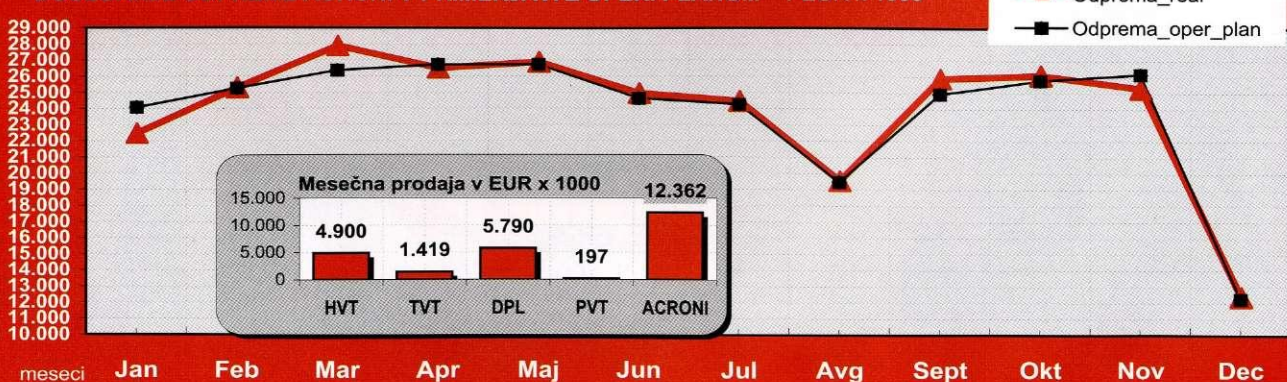
2005

	NERJAVNA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČEVINO						MALOGLJ. in			KON.LEGIR. in			SKUPAJ		
	JEKLA			DINAMO, ELM_Si			ELMAG			NAVAD. KON. JEK.			JEKLA za POBOLJ.					
	realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan	
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%
JEKLARNA , PROGA																		
JEKLARNA	4.817	4.900	98	7.961	10.100	79	3.256	3.000	109	13.612	11.200	122	1.611	1.800	89	31.257	31.000	101
VALJARNA	5.826	5.800	100	7.601	6.900	110	1.139	1.400	81	8.055	7.600	106	1.695	1.800	94	24.317	23.500	103
IZDELKI ...PROIZVODNJA																		
HVT	806	800	101	6.399	6.200	103	1.326	1.300	102	61			475	500	95	9.067	8.800	103
TVT	415	400	104							3.003	2.700	111	133	200	66	3.550	3.300	108
DPL	2.735	2.800	98							3.131	3.900	80	876	700	125	6.742	7.400	91
PVT										445	500	89				445	500	89
ACRONI	3.956	4.000	99	6.399	6.200	103	1.326	1.300	102	6.639	7.100	94	1.484	1.400	106	19.804	20.000	99
IZDELKI ...ODPREMA v tonah																		
HVT	167	400	42	5.608	4.700	119	1.241	800	155	38			194	250	78	7.248	6.150	118
TVT	266	200	133							2.235	2.000	112	154	100	154	2.655	2.300	115
DPL	1.542	1.500	103							2.690	3.000	90	547	400	137	4.780	4.900	98
PVT										356	300	119				356	300	119
ACRONI	1.975	2.100	94	5.608	4.700	119	1.241	800	155	5.318	5.300	100	896	750	119	15.038	13.650	110
IZDELKI ...ODPREMA v EUR x 1000																		
HVT	316	787	40	3.894	3.379	115	697	455	153	29			151	203	75	4.900	4.824	102
TVT	467	471	99							861	800	108	99	67	148	1.419	1.338	106
DPL	3.919	3.817	103							1.486	1.672	89	508	435	117	5.790	5.924	98
PVT										197	167	118				197	167	117
ACRONI	4.702	5.074	93	3.894	3.379	115	697	455	153	2.377	2.472	96	758	705	108	12.362	12.253	101

DOSEGANJE ODPREME ACRONI V PRIMERJAVI Z NAČRTOM v tonah



DOSEGANJE ODPREME ACRONI V PRIMERJAVI Z OPER. PLANOM v EUR x 1000



STE SPOSOBNI IN USPEŠNI? ŽELITE POSTATI ŠE BOLJŠI? ZDRUŽUJTE SE V TIME!

Vsaka skupina ljudi še ni ekipa. To je preprosta resnica.

Izberite projektno skupino in dovolite, da se vsak posameznik loti projekta po svoje. Ne glede na to, kako skrbno ste sestavili ekipo in kako izvrstni so posamezniki v njej, bodo rezultati takšnega »timskega« dela povprečni, če ne celo slabi.

Bistvo vsakega tima je namreč nedeljena pripadnost skupnemu cilju. Posameznik in osebni interesi se v zmagovalnih timih popolnoma umaknejo zavezi in predanosti ekipi. Najbolj ambiciozni in najuspešnejši se zavedajo, da posameznik zmore veliko, medtem ko ekipa zmore vse.

Uspeh ekipe je veliko več od preprostega seštevek prispevkov njegovih članov. Posameznik ne more biti nikoli tako uspešen, kot je lahko tim.

Širše gledano sestavljajo tim vsi zaposleni v podjetju. Če zožimo zorni kot opazovanja, nastajajo timi na različnih nivojih organizacije in služijo različnim potrebam podjetja. Vse pogostejše se v podjetjih oblikujejo zelo učinkoviti timi, ki jih sestavljajo člani iz različnih oddelkov. Ti igrajo pomembno vlogo pri spodbujanju inovativnosti in ustvarjalnosti v organizacijah.

Seveda pa timi redko nastanejo spontano in sami od sebe. Tako kot potrebuje podjetje krmarja, to je predsednika uprave, ki vodi in usmerja zaposlene k skupnemu cilju, tako imajo tudi timi svoje vodje, ki ekipo držijo skupaj, jo motivirajo in skrbijo, da se določeni cilj ne izgubi izpred oči.

V primeru timov ima vodenje pravzaprav dvojni značaj. Pronicljivost managerjev in vodij na vseh nivojih, ki

obvladajo oblikovanje pravih timov na ustreznih mestih delovnih procesov, postaja ključna konkurenčna sposobnost podjetja.

Po drugi strani je vodja tima lahko kdor koli in ne nujno tisti član tima, ki je najvišji na hierarhični lestvici. Vodenje tako pronica v vse pore sodobnega podjetja in zaposleni se moramo enako dobro znajti v obeh vlogah. Enkrat v vlogi vodje, drugič v vlogi člana ekipe.

Vodenje je bilo včasih omejeno le na vodilne delavce v podjetju. Raziskovanje uspehov tržnih prvakov pa odkriva, da smo danes del vodenja takorekoč vsi. Vodenje je postalo sestavina našega delovnega dne.

Vsak od nas je namreč v nečem edinstven, se na določeno področje

bolje spozna od drugega, ali mu je posamezen izziv bližji. Vodenje je povezano tudi s tem, ali se počutimo del projekta, organizacije, družbe. Da začutimo kolektivni duh, poslanstvo in smo mu predani. Smo ponosni na delo, ki ga opravljamo?

Odgovori na vprašanja so del vodenja ali voditeljstva v organizaciji. Nanje odgovarja vsak posameznik in na ta način vpliva na celoto in rezultat, na vodilni tržni položaj in uspeh na trgu. Zato se skrivnost vodenja in trženja skriva v nas samih.

Razlika od nekoč je v tem, da v odnosih znotraj podjetja vedno bolj postajamo partnerji, saj smo pri doseganju ciljev vedno bolj soodvisni. Napredka v prodaji in tržni rasti ne more biti, če proizvodnja in razvoj ne diha z istim ritmom. Prenizka dinamika napredka enega dela podjetja zaustavlja razvoj celote.

Zato je pomembno, da se trudimo biti v odnosih najboljši partner svojim sodelavcem.

Učinkoviti, uspešni, ustvarjalni.

Polona Pibernik in Edita Kuhelj Krajnović,
uredništvo



KONKURENČNA PREDNOST DRUŽBE SMO LJUDJE. ZGODBE O USPEHU PIŠEJO TIMI ZAVZETIH POSAMEZNIKOV.

Sonja Gole, glavna direktorica novomeške Adrie Mobil, se je z ekipo sodelavcev v letu 2005 povzpela prav na vrh lestvice najboljših slovenskih podjetij. Časopis Delo je podjetje poimenoval kar slovenski super prvak.

Če se boste pogovarjali s Sonjo Gole in jo povprašali po receptu za uspeh, vam bo spregovorila o svojih sodelavcih, njihovi pripadnosti skupnemu cilju, medsebojnemu spoštovanju in predvsem timskega delu.

Zgodba ni nič drugačna od tiste, ki jo najdemo v svetovno znanih poslovnih učbenikih. Motorola, Hewlett Packard in druga so podjetja, o katerih se ve, da »smo vsi v istem čolnu.« Podobno pravi

Igor Akrapovič, ki se ponaša z uglednima nazivoma Podjetnika leta 2004 in Delova osebnost leta 2005.

Zgodbo o rasti podjetja, ki danes zaposluje preko 200 ljudi in proizvaja najdražje izpušne sisteme za motocikle na svetu, je tkal s svojimi sodelavci. Poudarek sodobnega vodenja se je iz upravljanja preselil v sposobnost ustvarjanja in vodenja timov.

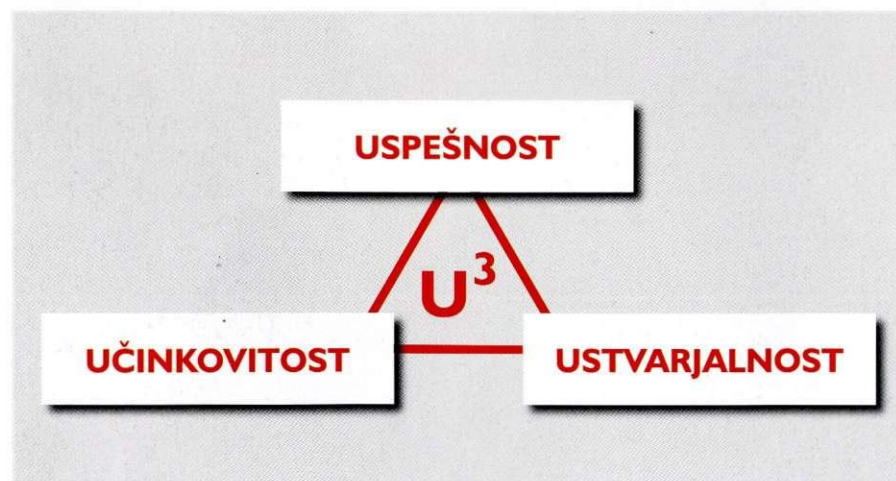


Vrhunski izpušni sistemi, ki se uvrščajo v sam svetovni vrh, so plod ekipe 230 zaposlenih v Akrapovič, d.o.o.

Kot vodja mora danes vsaj v določeni meri delovati vsak od zaposlenih.

Posamezniki se dopolnjujemo v različnostih in prav te so bogastvo organizacij in timov znotraj njih. Če želimo, da bo tim, oddelek ali podjetje, v katerem smo zaposleni, tržno uspešen, moramo biti vsaj na enem področju vodilni, edinstveni ali najboljši tudi sami. Osebni izziv vodenja in napredovanja postaja iskanje tiste vloge, v kateri lahko kot član ekipe, v našem primeru je to ACRONI, najboljše prispevamo k uspehu celote.

MODEL SODOBNEGA POSLOVANJA, U3: USPEŠNOST, UČINKOVITOST, USTVARJALNOST.



Vodenje je povezano s potovanjem in določanjem smeri ter poslanstva. V tem smislu je blizu podjetniškemu in raziskovalnemu duhu. Management se osredotoča na organiziranje, ki zagotavlja uspešno, učinkovito in ustvarjalno doseganje ciljev (model U3).

»Najbolje« v sodobnem poslovanju pomeni najbolj uspešno, učinkovito in tudi ustvarjalno. Uspešnost pomeni, da cilj, ki smo si ga zadali, dosežemo. Zato so cilji pomembni. Če jih dosežemo, nam sprožijo zadovoljstvo. Če jih nimamo in delujemo brez njih, se odrekamo delu zadovoljstva in dobrega počutja. Prav tako brez ciljev tvegamo, da delo vodi nas, namesto mi njega.

Učinkovitost odraža, koliko sredstev ali virov (denarja, časa ali ljudi) smo za dosego rezultata potrebovali. Učinkovitejši je posameznik, ki z istimi viri doseže večji rezultat. Ali obratno: Bolj konkurenčen je posameznik in s tem podjetje, ki za dosego določenega rezultata porabita manj sredstev.

Ključni potencial podjetij se skriva v tretjem elementu, ustvarjalnosti. Ustvarjalnost so presežek, nove ideje, predlogi, zamisli in pobude, ki se porajajo iz skupinskega dela. Ustvarjalnost je lastna le ljudem in je stroji nikoli ne bodo mogli prevzeti od nas. Prav to je bistvo zavedanja, da smo ljudje temeljni vir dodane vrednosti in s tem konkurenčne prednosti podjetij. Vsak od nas je v ustvarjalnosti, zmožnosti, da v delo vnese svoje talente,

edinstven. Podobno kot pravimo za vodenje, velja za ustvarjalnost. Njen potencial se skriva v nas. Zato že dolgo velja, da je pri delu najboljša tista motivacija, ki prihaja iz nas in je notranja. Najbolj napredna podjetja vedno bolj poslušajo na način, da predvsem vzpostavljajo pogoje za uresničevanje naših notranjih potencialov. Od zaposlenih v zameno za to »storitev« pričakujejo, da smo samostojni, podjetni in seveda odgovorni pri uresničevanju svojih potencialov na način, ki je skladen s cilji podjetja kot celote. Na ta način pridobimo vsi. Zaposleni in podjetje.

Ena od vrhunskih slovenskih managerk pogosto pravi, da si »...predstavlja, da je podjetje skupek posamičnih samostojnih podjetnikov, ki delujejo kot ekipa oziroma tim...« Druga direktorica pravi, da sodelavca, ki ne zna rešiti problema, vpraša: »Kako bi se tega problema lotili doma, če bi se vam zgodil?«

Zanimivo je namreč, da smo pri reševanju problemov v lastnem domu precej bolj iznajdljivi in izvirni, kot to velja za naše ravnanje v podjetju. Po njenih besedah takšen pristop prinese najboljšo rešitev v največjem številu primerov.



10 PRAVIL UČINKOVITEGA DELOVANJA V TIMU

Sporazumevanje je prednostna naloga. Sporočajte, bodite v delovnem kontaktu, sprašujte, ponudite povratne informacije. Več je bolje kot manj!

Živite in dihaite skupni cilj, ne le svojega lastnega. Veselje ob skupnem uspehu je neprecenljivo in nenadomestljivo.

Spodbujajte in nudite podporo sodelavcem.

Bodite odprti in strpni do predlogov in mnenj drugih.

Upoštevajte, da je ustvarjalnost enaka različnosti na kvadrat!

Izpolnjujte pričakovanja.

Gradite zaupanje.

Izkoriščajte delo v timu tudi za to, da se ne prestando učite.

Zanimajte se tudi za napredek drugih članov tima ali sodelavcev.

Bodite ponosni, da ste član tima.

SESTAVINE USPEŠNEGA TIMSKEGA DELA

Pripadnost in enotno poslanstvo tima.

Jasen cilj kot merilo uspešnosti, motivator in usmerjevalec prizadevanj tima.

Dopolnjujoče veščine in lastnosti članov tima.

Vzajemna odgovornost.

Kolektivni duh. Cilj in uspeh pripadata timu.

SLOVENSKA ZGODBA

ADRIA MOBIL: ZAPOSLEN SEM ADRIAŠ!

V Adrii Mobil se dobro zavedajo, da je timsko delo temelj uspeha. Močan kolektivni duh, ki je podjetje pred desetimi leti pognal po poti uspeha, so uspeli ohraniti do danes. Biti Adriaš je vrednota, ki jo v Adrii Mobil skrbno gojijo.



Mojca Novak, pomočnica generalne direktorice za organizacijo in kadre: »Potencial je v zadovoljnih ljudeh.«

V sproščeni hierarhični organiziranosti je generalna direktorica Sonja Gole najmočnejši zgled spodbujanja timskega duha. V okviru razširjenega kolegija se oblikujejo strateški cilji podjetja in snujejo strategije doseganja teh ciljev. Tako so nastali Cilji in strategije dolgoročnega razvoja podjetja Adria Mobil od leta 2004–2010, pri katerih so sodelovali zaposleni iz različnih sektorjev s svojimi izkušnjami, mnenji in znanji.

Timsko delo poteka na različnih nivojih. Organizirane imajo time in krožke kakovosti, ki so sektorski in medsektorski. Tam se zaposleni pogovarjajo o tekočih nalogah in iščejo ustrezne rešitve ter nove ideje.

Timi nastajajo v proizvodnji; vsak nov izdelek je plod timskega dela, ekipno pa ugriznejo tudi v vsakodnevne procesne in razvojne naloge. Adriaši so izjemno ponosni na najnovejšo pridobitev Adrie, to je nova tovarna, ki je rezultat timskega dela tako rekoč vseh zaposlenih.

Člane timov v Adrii Mobil izbirajo glede na njihovo usposobljenost, izkušnje, priporočila nadrejenih in pripravljenost sodelovanja v timu.

Posebnost, ki utrjuje sodobnost Adriinih pristopov, so timi, ki, poleg zaposlenih, vključujejo tudi ožje zunanje partnerje in dobavitelje.

V Adrii so ponosni na svoje zaposlene. Uspešne člane timov motivirajo z možnostjo različnih izobraževanj ter objavljanjem dosežkov v internem glasilu. Sodelovanje v timu prinese možnost napredovanja; ob uspešno zaključenih nalogah so člani tima finančno nagrajeni.

Timsko delo je v Adrii Mobil vsekakor ena izmed vrednot podjetja, ki je vpeto v vsakodnevno delovanje podjetja. Je del organizacijske kulture podjetja in prispeva k njegovemu uspešnemu poslovanju.

Bernarda Bukovec Bevc, strokovna sodelavka za kadre: »Le posamezniki, z različnimi znanji in izkušnjami, lahko v timu izrazijo svoje talente in skupaj z ostalimi udeleženci pridejo do ustreznih ciljev.«



Delovni koledar 2006 (sistem dela 12-24-12-48 - po izmenah)

Urniki A

mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Št.ur	Fond ur	Razlika ur	
jan		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	192	176	16	
feb			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N				168	160	8	
mar			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	180	184	-4	
apr	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N				180	160	20
maj		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	192	184	8	
jun			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N				168	176	-8	
jul		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	192	168	24	
avg			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	192	184	8
sept			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N				168	168	0	
okt		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	192	176	16	
nov		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	180	176	4	
dec	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N				180	168	12
Legenda:	- D dnevna izmena - N nočna izmena																															2.184	2.080	104	

Legenda: - D dnevna izmena - N nočna izmena
 - praznik oz. dela prosti dan - nedelja - sobota

Urniki B

mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Št.ur	Fond ur	Razlika ur	
jan	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		192	176	16	
feb		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N					168	160	8	
mar		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	192	184	8	
apr			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N					168	160	8
maj	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		192	184	8	
jun		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D			180	176	4
jul	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N				180	168	12
avg	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		192	184	8	
sept		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D			180	168	12
okt	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N				180	176	4
nov	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		192	176	16	
dec			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D		180	168	12
Legenda:	- D dnevna izmena - N nočna izmena																															2.196	2.080	116	

Legenda: - D dnevna izmena - N nočna izmena
 - praznik oz. dela prosti dan - nedelja - sobota

Urniki C

mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Št.ur	Fond ur	Razlika ur	
jan	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			180	176	4	
feb	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N						168	160	8	
mar	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N				D	N	192	184	8	
apr		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	180	160	20	
maj	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			180	184	-4	
jun	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			192	176	16
jul			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	180	168	12
avg	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			180	184	-4	
sept	D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			192	168	24
okt			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	180	176	4
nov	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			180	176	4	
dec			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N	192	168	24
Legenda:	- D dnevna izmena - N nočna izmena																															2.196	2.080	116	

Legenda: - D dnevna izmena - N nočna izmena
 - praznik oz. dela prosti dan - nedelja - sobota

Urniki D

mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Št.ur	Fond ur	Razlika ur																															
jan			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D		180	176	4																														
feb		N		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D					168	160	8																														
mar		N		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N				180	184	-4																														
apr		D	N			D	N			D	N			D	N		D	N			D	N			D	N			D	N				192	160	32																													
maj			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D		180	184	-4																														
jun		N		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N					180	176	4																													
jul			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		192	168	24																													
avg			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D			180	184	-4																													
sept		N		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N					180	168	12																													
okt			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N		192	176	16																													
nov			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N						168	176	-8																													
dec		D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			D	N			192	168	24																													
Legenda:	- D dnevna izmena																															- N nočna izmena																															2.184	2.080	104

Legenda: - D dnevna izmena - N nočna izmena
 - praznik oz. dela prosti dan - nedelja - sobota

Delovni koledar velja za zaposlene, ki delajo v sistemu 12-24-12-48 v normalnih pogojih poslovanja. Ob daljših zaustavitvah se ob upoštevanju določil ZDR in KP dogovori koriščenje ur oz. druge oblike plačane odsotnosti z dela za zaposlene, katerih prisotnost na delu ni nujno potrebna.

Predvideni večji remont v letu 2006: PC VP 17.4. do 2.5. 2006
 PC HP 15.9 do 30.9.2006

SREČANJE PREDSTAVNIKOV ACRONIJA IN ODDELKA ZA MATERIALE IN METALURGIJO NARAVOSLOVNOTEHNIŠKE FAKULTETE V LJUBLJANI

12. januarja 2006 je bil na pobudo dekana NTF dr. Rada Turka organizirano srečanje med predstavniki Oddelka za materiale in metalurgijo NTF Ljubljana in Acroni-ja Jesenice.

Po nekajletnem zatišju se je začelo ponovno sodelovanje med NTF in Acroniji in sicer v okviru podiplomskega študija g. Boštjana Bradaškja. Študij financira Ministrstvo za znanost in tehnologijo (»Mladi raziskovalec«), delo oz. raziskave pa bodo potekale deloma na NTF (modeliranje procesov strjevanja visokotrdnih in orodnih jekel), deloma pa v Acroniju (prenos modela na napravo za kontinuirno ulivanje).

Na srečanju so predstavniki NTF predstavili delo na posameznih katedrah, ogledali pa smo si tudi opremo, s katero razpolagajo.

NTF ima naslednje katedre:
Katedra za inženirske materiale

Na tej se ukvarjajo z raziskavami in s svetovanjem v zvezi z visokotemperaturnimi reakcijami med kovinami in atmosfero, s strjevanjem, faznimi transformacijami, toplotnimi obdelavami, napakami na materialih in vzrokih zanje.

Katedra za livarstvo

Osnovne dejavnosti so preiskave livnih zlitin (izvajajo termične analize, meritve temperatur, dilatometrijske meritve); preiskujejo tudi materiale za ulivanje – livarske peske (mehanske in

fizikalne lastnosti). Med najpomembnejšo raziskovalno opremo sodijo: sonda za merjenje aktivnosti kisika v železovih litinah, visokotemperaturna elektroporovna peč (do temp. 1800 °C), binokular in optični mikroskop z avtomatskim analizatorjem slike.

Katedra za metalografijo

Na tej katedri proučujejo mehanizme tvorbe kali, kristalizacije, strjevanja, mikrostrukturni značilnosti različnih zlitin. Preiskave izvajajo na optičnih mikroskopih, napravah za rentgensko fazno in strukturno analizo.

Acroni je na dnevih energetikov prejel priznanje za »Energetsko učinkovito podjetje«.

Katedra za metalurško procesno tehniko

Imajo možnosti izvedbe termičnih analiz, elektro-kemijskih meritev, merjenje temperatur, termodinamično načrtovanje materialov in procesov (program Thermo Calc - s tem

Acroni je prejel zlato priznanje za najboljšo inovacijo na državni ravni, in sicer za inovacijo »Modernizacija VOD naprave«.

programom se na osnovi kemične analize nekega jekla lahko določi delež posameznih faz pri posameznih temperaturah, kar bistveno pripomore k načrtovanju tehnološke poti posameznega izdelka). Za izvedbo analiz uporabljajo: dilatometer, DTA analizator, STA analizator, peči (temp. do 1200-2000°C); talilni mikroskop, s katerim lahko spremljajo procese mehčanja, napihovanja, sintranja, nataljevanja materialov vse do temperature 1350°C.

Izdelano je bilo 12.640 ton legirane in poboljšane debele pločevine, kar je 51 % več kot v letu 2004.

Katedra za preoblikovanje materialov

Ukvarjajo se z numeričnim modeliranjem in z optimiranjem procesov preoblikovanja, nevronske mreže, svetovanjem in razvojem

Oddelke za materiale in metalurgijo Naravoslovnotehniške fakultete v Ljubljani



orodij in opreme za preoblikovanje

Katedra za toplotno tehniko

Uvajajo metode za razvoj in testiranje modelov za ogrevanje jekla, prenos podatkov o toplotno-tehničnih meritvah, opravljajo meritve pretokov, tlakov, temperature, aplikacije teh meritev v ekologiji; preiskave različnih vrst goriv.

S svojim znanjem in z laboratorijsko opremo ter kapacitetami bi se raziskovalci na NTF radi vključili v konkretne projekte razvoja novih vrst jekel in optimiranja tehnoloških procesov v proizvodnji Acronija.

Želijo si pridobiti čim večje število podiplomskih študentov in predvsem »mladih raziskovalcev«, tudi iz Acronija, kajti le na ta način bo Bolonjska deklaracija lahko zaživel v praksi.

Le zgledno medsebojno sodelovanje bo v prihodnosti lahko zagotovilo privlačen, predvsem pa kakovosten študij materialov in metalurgije.

Smernice razvoja Acroni-ja so v izdelavi jekel z visoko dodano vrednostjo. Pri razvoju visokotrdnih in orodnih jekel bi bilo simuliranje in modeliranje procesov strjevanja, nastanka faz, preoblikovanja ... v veliko pomoč.

O možnih načinih ter smernicah sodelovanja NTF in Acronija pa se bomo dogovorili na prihodnjem srečanju v Acroniju.

Zaradi pomanjkanja kakovostnih rednih študentov iz naše regije na Oddelku za material in metalurgijo želi NTF na Gimnaziji Jesenice dijakom predstaviti tovrstni študij.

Mag. Erika Bricelj
raziskovalka za področje laboratorijskih
raziskav
Stane Jakelj
raziskovalec za nerjavna jekla

Izdelano je bilo 12.640 ton
legirane in poboljšane debele
pločevine, kar je 51% več kot v
letu 2004.

V Vroči valjarni so zvaljali
335.944 ton, storilnost pa je v
primerjavi z letom 2004 višja za
6,9%.

Proizvodnja slabov je znašala
333.944 ton, produktivnost se je
v primerjavi z leto 2004 povečala
za 4,5%.

Delovni koledar 2006 (sistem dela 5+2)

JANUAR						FEBRUAR						MAREC						APRIL					
P	2	9	16	23	30	P	6	13	20	27	P	6	13	20	27	P	3	10	17	24			
T	3	10	17	24	31	T	7	14	21	28	T	7	14	21	28	T	4	11	18	25			
S	4	11	18	25		S	1	8	15	22	S	1	8	15	22	S	5	12	19	26			
Č	5	12	19	26		Č	2	9	16	23	Č	2	9	16	23	Č	6	13	20	27			
P	6	13	20	27		P	3	10	17	24	P	3	10	17	24	P	7	14	21	28			
S	7	14	21	28		S	4	11	18	25	S	4	11	18	25	S	1	8	15	22	29		
N	1	8	15	22	29	N	5	12	19	26	N	5	12	19	26	N	2	9	16	23	30		
MAJ						JUNIJ						JULIJ						AVGUST					
P	1	8	15	22	29	P	5	12	19	26	P	3	10	17	24	31	P	7	14	21	28		
T	2	9	16	23	30	T	6	13	20	27	T	4	11	18	25	T	1	8	15	22	29		
S	3	10	17	24	31	S	7	14	21	28	S	5	12	19	26	S	2	9	16	23	30		
Č	4	11	18	25		Č	1	8	15	22	29	Č	6	13	20	27	Č	3	10	17	24	31	
P	5	12	19	26		P	2	9	16	23	30	P	7	14	21	28	P	4	11	18	25		
S	6	13	20	27		S	3	10	17	24		S	1	8	15	22	29	S	5	12	19	26	
N	7	14	21	28		N	4	11	18	25		N	2	9	16	23	30	N	6	13	20	27	
SEPTEMBER						OKTOBER						NOVEMBER						DECEMBER					
P	4	11	18	25		P	2	9	16	23	30	P	6	13	20	27	P	4	11	18	25	29	
T	5	12	19	26		T	3	10	17	24	31	T	7	14	21	28	T	5	12	19	26	27	
S	6	13	20	27		S	4	11	18	25		S	1	8	15	22	S	6	13	20	27	28	
Č	7	14	21	28		Č	5	12	19	26		Č	2	9	16	23	30	Č	7	14	21	28	29
P	1	8	15	22	29	P	6	13	20	27		P	3	10	17	24	P	1	8	15	22	29	30
S	2	9	16	23	30	S	7	14	21	28		S	4	11	18	25	S	2	9	16	23	30	31
N	3	10	17	24		N	1	8	15	22	29	N	5	12	19	26	N	3	10	17	24	31	

Legenda:  - praznik oz. dela prosti dan



- odredeni dopust (za zaposlene v službah in vodstvu PC).

Zaradi potreb delovnega procesa ima vodja pravico odrediti delo tudi na dan odrejenega dopusta, z navodilom za delo 24 ur pred dnevom odr. dop. (v skladu z določili 38-40. člena KP)

GIBANJE POŠKODB PRI DELU

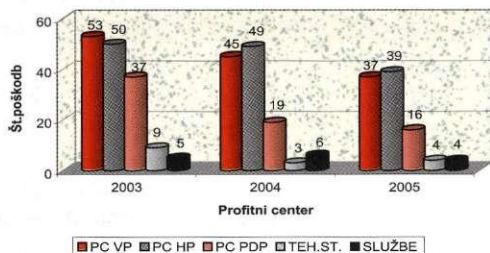
V mesecu decembru 2005 sta se v primerjavi z decembrom 2004 pripetili dve poškodbi pri delu manj. Trend padanja števila poškodb v Acroni-ju se tako nadaljuje.

V mesecu decembru 2005 se je v podjetju Acroni pripetilo 6 poškodb pri delu.

Iz grafa je razvidno, da se je število poškodb od leta 2003 pa do leta 2005 zmanjšalo. Primerjava poškodb pri delu za leto 2005 in 2004 se je zmanjšala za 22%. Primerjava za leto 2004 in 2003 pa se je zmanjšala za 26%.

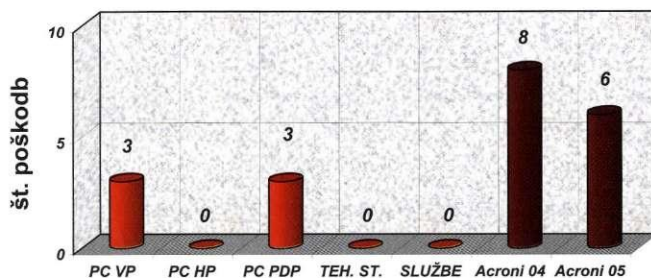
profitni center	2003	2004	2005
PC VP	53	45	37
PC HP	50	49	39
PC PDP	37	19	16
TEH.ST.	9	3	4
SLUŽBE	5	6	4
skupaj	154	122	100

Število poškodb v letih 2003 - 2005



	PC VP	PC HP	PC PDP	TEH.ST.	SLUŽBE
januar	3	2	1	1	0
februar	4	5	2	1	1
marec	6	4	1	0	0
april	5	5	2	0	1
maj	5	4	0	0	0
junij	2	7	3	0	1
julij	2	2	3	0	0
avgust	2	2	0	0	0
september	3	0	0	0	0
oktober	3	6	1	1	1
november	2	2	1	2	0
december	3	0	3	0	0

ŠTEVILO POŠKODB PO ENOTAH (december 2005)

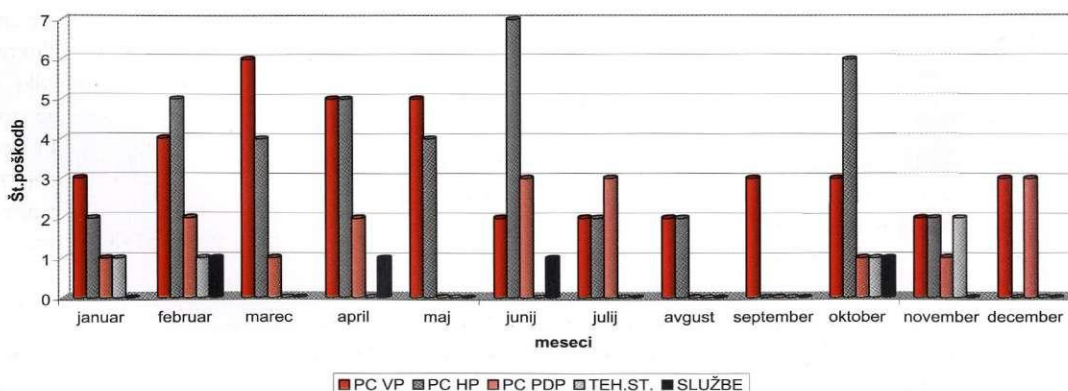


	profitni center				
mesec	PC VP	PC HP	PC PDP	TEH.ST.	SLUŽBE
December 2004	4	3	1	0	0
December 2005	3	0	3	0	0

V grafu so prikazane poškodbe pri delu po mesecih v celotnem podjetju Acroni.

Jure Vindiš, Franc Pintar
strokovna delavca za Varnost in
zdravje pri delu

Število poškodb pri delu po mesecih v org. enotah v letu 2005



NOVA KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST KOVINSKIH MATERIALOV IN LIVARN

Ob koncu prejšnjega leta, natančneje 29. 12. 2005, so predstavniki delodajalcev in sindikatov podpisali panožno kolektivno pogodbo za dejavnost kovinskih materialov in livarn. Gre za prvo samostojno panožno kolektivno pogodbo za to dejavnost (v nadaljevanju: KPD), saj je bila ta dejavnost do sedaj vključena v skupno kolektivno pogodbo za elektro in kovinsko dejavnost in dejavnost kovinskih materialov ter livarn.

Že med pogajanjimi za tarifni del skupne pogodbe je med dejavnostma prihajalo do večjih razhajanj, zato so se na upravnem odboru Združenja za kovinske materiale pri GZS odločili, da se bodo o dejavnosti kovinskih materialov in livarn pogajali v ločeni pogodbi.

Glede na začetek veljavnosti nove panožne kolektivne pogodbe bo potreb-

razmerja, kar pomeni, da delavec opravlja delo, za katero je sklenil pogodbo o zaposlitvi, v odpravi t.i. odločb o razporeditvah delavcev itd.

Podrobno sta urejena tudi disciplinska odgovornost delavcev in disciplinski postopek, ki sta popolnoma prilagojena določbam ZDR. Ukinjene so nekdanje disciplinske komisije, na podlagi pooblastila iz zakona pa so opredeljene tudi disciplinske sankcije, in sicer: opomin, javni opomin, odvzem bonitet in denarna kazen, pri čemer najvišja odmerjena denarna kazen ne

Uspešno smo zaključili projekt »Zaprta sistem hladilne vode«, saj smo zanj pridobili pozitivno mnenje EBRD in iz tega naslova dobili povrnjenih 71 mio SIT.

sme presegati 15 % plače za obdobje 6 mesecev. Citirane disciplinske sankcije za kršitve pogodbenih obveznosti se bodo uporabljale poleg nam že poznanih – pisnega opozorila in izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

Na področju izobraževanja se je obseg ugodnosti, to je dopustov zaradi izobraževanja, nekoliko zmanjšal, in sicer imajo zaposleni, ki se izobražujejo v interesu delodajalca pravico do enodnevne odsotnosti za vsak izpit na ravni izobraževanja do vključno 5. stopnje zahtevnosti, dva delovna dneva za vsak izpit na višji in visoki stopnji izobraževanja, pet delovnih dni

za maturo oz. zaključni izpit na ravni izobraževanja do vključno 5. stopnje zahtevnosti, sedem delovnih dni za diplomu na višji ali visoki strokovni šoli oz. fakulteti, dva delovna dneva za vsak izpit na podiplomskem študiju ter deset delovnih dni za zaključni izpit za pridobitev naziva specialist, magister ali doktor znanosti.

Na nekoliko drugačen način ter odvisno od delovne dobe delavca pri zadnjem delodajalcu, so opredeljene tudi solidarnostne pomoči, ki jih delodajalce izplačuje ob smrti, nastanku težjih invalidnosti ali raznih elementarnih nesrečah.

Delavcu oz. njegovi družini pripada solidarnostna pomoč do višine povprečne plače delavcev pri zadnjem delodajalcu oz. povprečne plače v RS za pretekle 3 mesece, če je to za delavca ugodnejše, v naslednjih primerih:

smrt delavca, ki je delal pri zadnjem delodajalcu več kot 10 let 170 %

smrt delavca, ki je delal pri zadnjem delodajalcu do 10 let... 120 %

smrt ožjega družinskega člana delavca, ki dela pri zadnjem delodajalcu več kot 10 let ... 100 %

smrt ožjega družinskega člana delavca, ki dela pri zadnjem delodajalcu do 10 let ... 80 %

težja invalidnost delavca, ki dela pri zadnjem delodajalcu več kot 10 let ... 100 %

težja invalidnost delavca, ki dela pri zadnjem delodajalcu do 10 let ... 0 %

elementarne nesreče/požari, ki prizadenejo delavca, ki dela pri zadnjem delodajalcu več kot 10 let ... 100 %

elementarne nesreče/požari, ki prizadenejo delavca, ki dela pri zadnjem delodajalcu do 10 let ... 80 %

Z namenom čimprejšnjega sprejema nove podjetniške kolektivne pogodbe, bodo med predstavniki delodajalca in sindikatov začela teči aktivna pogajanja, na podlagi katerih bosta obe strani poskušali doseči sprejemljive in konstruktivne rešitve posameznih vprašanj za obe pogodbeni strani.

Barbara Gabrovšek
pravna svetovalka

V letu 2005 smo za investicije namenili 2,2 milijarde SIT lastnih sredstev.

no čimprej pristopiti tudi k sprejemanju nove podjetniške kolektivne pogodbe (PKP, Acroni).

Nova KPD je prinesla kar nekaj novosti, ki so predvsem posledica prilagajanja novi delovnopravni zakonodaji. Osnovne novosti nove KPD se kažejo v odpravi obveznega pripravištva (razen v primeru, ko je to predpisano s posebnim zakonom), v poudarjenosti pogodbeni naravi delovnega

ACRONI SE JE PREDSTAVIL NA GIMNAZIJI JESENICE IN SREDNJI ŠOLI JESENICE

Decembra smo se odzvali vabilu Gimnazije Jesenice k sodelovanju pri poklicni orientaciji za dijake tretjih in četrtyh letnikov, ki so za izbirni predmet izbrali « paket naravoslovja » (fizika, kemija, biologija). G. Stane Jakelj jim je na zanimiv način predstavil proizvodni proces v Acroni-ju in samo delo zaposlenih pri nas. S kadrovskega področja sem jim predstavila možnost pridobivanja štipendij pri nas, katere pogoje morajo izpolnjevati za pridobitev štipendije in kateri so deficitarni poklici v našem podjetju.



Januarja so imele predstavitev strokovne srednje šole Slovenije. V okviru predstavitev programov so imeli tudi predstavitev zaposlitvenih možnosti na Srednji šoli Jesenice. V sodelovanju z njimi se je predstavil tudi Acroni s promocijskim materialom ciljni skupini bodočih strojnih tehnikov.

Vsekakor smo v Acroni-ju zainteresirani za sodelovanje z osnovnimi in s srednjimi šolami, ki nam omogočijo predstavitve našega podjetja in dejavnosti mladim, ki se odločajo za tehnične poklice, saj vemo, da bodo ti poklici v prihodnje ključnega pomena.

Nataša Karo
manager za področje izobraževanja in
selekcije kadrov

JUBILANTI DELA

Iskrene čestitke!

20 LET:

HALILOVIČ SENAD
PERKO FRANCI

Tehnična kontrola
Kakovost in razvoj

30 LET:

ČEPKA ANTUN
KOSANČIČ SILVO
ŠMITRAN RANKO
SUŠNIK RADO
ŠVAJGER IGOR
HENJAKOVIČ TEOFİK
JAGURDŽIJA ZEKIJA
KRAMAR MARJAN
KRISTAN EDVARD
SMOLEJ JOŽE
PAJSAR MARJAN
TALIČ FARUK
VUKELJIĆ OLGA

VP jeklarna
VP jeklarna
VP jeklarna
VP valjarna
VP Valjarna
PC Hlad.pred.
PC Hlad.pred.
PC Hlad.pred.
PC Hlad.pred.
PC Hlad.pred
PC Pred.deb.pl.
PC Pred.deb.pl.
Kakov.in razvoj

ODSOTNOST

V decembru 2005 je bila odsotnost z dela za dober odstotek manjša kot istega meseca leta 2004. Bolezen je bila vzrok za odsotnost v isti višini kot prejšnje leto, nesreče pri delu so povzročile nekaj večjo odsotnost, rednih letnih dopustov pa je bilo za skoraj odstotek manj.

Ivanka Mavri
strokovna sodelavka za kadrovske
socialno problematiko

Redni dopust
13,22%

Ostala
odsotnost
5,36%

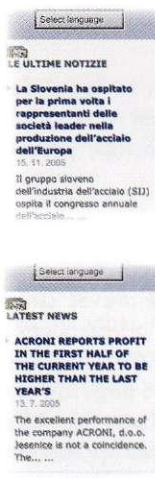
Nesreče pri
delu
1,25%

Bolezen
3,86%

Prisotnost
76,31%



ACRONI-jeve SPLETNE STRANI SEDAJ V ŠTIRIH JEZIKIH



KLIKNITE WWW.ACRONI.SI IN SI JIH OGLEDJTE

NAPREDOVANJE NA DELOVNIH MESTIH

Enako kot leta 2004 je bilo tudi lani decembra na predlog vodij izvedeno napredovanje na delovnem mestu, v skladu s skupnimi izhodišči kriterijev in meril napredovanja na delovnem mestu, sprejetimi na holdingu 5. junija 2000.

Napredovanje je bilo letos izvedeno že petič. Napredovalo je 15 % zaposlenih, in sicer za I plačilni razred. Napredovalo je 223 zaposlenih. Izven predlaganega je avtomatsko napredoval tudi en zaposleni.

Vsem, ki so bili vključeni v sistem napredovanja, bo nova višja plača izplačana v januarju za mesec december. Kadrovska služba ustrezne nove pogodbe o zaposlitvi oz. dodatke k pogodbi o zaposlitvi izpisuje januarja.

Vsem, ki so napredovali, čestitamo, in želimo uspešno delo še naprej.

Petra Filipič Špiler
direktorica Službe za splošno kadrovske
zadeve

KOMUNIKACIJA Z LJUDMI MI JE V VESELJE

Že štiri mesece je minilo, odkar je delovno mesto vodje izdelave jekla zasedel Jože Benedičič. Osnovno šolo je obiskoval v Lipnici, srednjo metalurško šolo pa na Jesenicah. Na FNT-ju je diplomiral julija 1989. Po poklicu je univ. diplomirani metalurg. V času pripravništva je delal kot tehnolog na kalilni peči v Plamenu Kropa. Naslednjih pet let je bil zaposlen na vodilnih delovnih mestih kot vodja vhodne kontrole, vodja sektorja kakovosti, pomočnik direktorja. Med sanacijo pa je bil pol leta tudi direktor podjetja Plamen Kropa. Po stečaju v oktobru 1997 je bil dve leti v stečajni ekipi kot pomočnik stečajnega upravitelja. Od novembra 1999 je bil zaposlen v zasebnem podjetju v Trzinu, kjer imajo proizvodnjo brizganja plastike in orodjarno.

Kaj je botrovalo, da ste se odločili sprejeti izziv v Acroniju?

Sem odgovoren, natančen in samoiniciativen. Rad se učim in sem pripravljen na nove izzive. Prav zato sem se prijavil na razpis, saj mi je delo, ki sem ga opravljal v privatnem podjetju postalo dolgočasno. Obseg področja dela je bil preobsežen in prevelik. Rad bi spet delal v svojem poklicu.

Kaj pravite o svojem delu in ali vam omogoča osebnostni in poslovni razvoj?

Prvi občutki so dobri. Mislim, da bom

v naslednjih letih še lahko dopolnil svoje znanje. Sedaj bolj v tehnični smeri, saj sem se v zadnjih letih preveč ukvarjal z administracijo.

Ste strog »šef«? Kakšen je vaš odnos s sodelavci?

Nimam se za preveč strogega »šefa«. Problematiko, ki je vsakodnevno prisotna, želim rešiti na čim bolj sprejemljiv in optimalen način. S pogovori in z izmenjavo mnenj. Seveda pa to vedno ne gre. Zato skušam biti predvsem pravičen, najpomembnejše pri tem je, da z enako mero meriš delo vseh sodelavcev. To mi je

osnovno vodilo, ki se ga skušam čim bolj držati.

Kaj vas lahko pri vaših sodelavcih najbolj moti in kaj vas najbolj navdušuje?

Rad sem natančen in delo hitro in učinkovito opravim. To zahtevam tudi od svojih sodelavcev. Najbolj pa me jezijo ljudje, ki kimajo in obljublajo, potem pa dela ne opravijo ali ga opravijo površno.

Kaj vam lahko pokvari delovni dan?

Zelo malo stvari mi lahko pokvari dan. Sem precej optimističen človek, ki ni slabe volje niti v dežju ali snegu, niti če ima pred seboj pomembne odločitve. Včasih sem imel pokvarjen dan, ker sem moral odgovarjati za stvari za katere nisem bil odgovoren, ali pa nisem imel vpliva na dogodke. Ampak to se zdaj ne dogaja, in nisem slabe volje.

Katera so vaša življenjska načela?

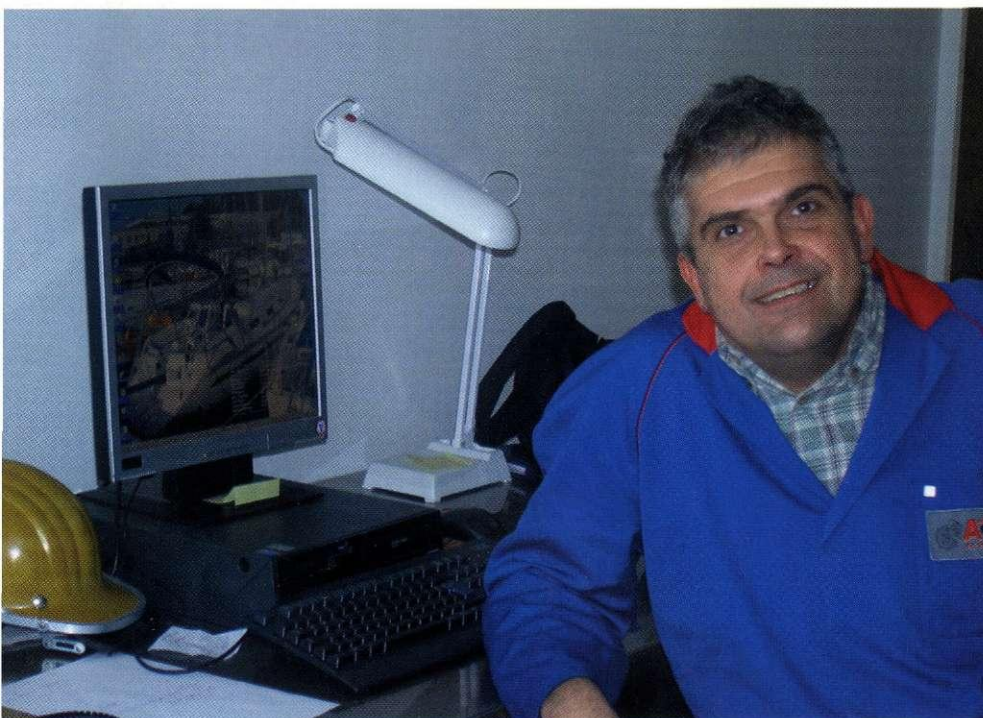
Rad sem v prijetni družbi ljudi, prijateljev, domačih. Rad potujem in uživam, če je le mogoče. Rad sem na morju. Vsako leto teden ali dva preživim v šotoru, nekajkrat letno jadram, včasih si privoščim tudi popotniške avanture. Zato so po mojem mnenju tudi moja načela povezana s tem, da sem odločen, včasih trmast, predvsem pa vztrajen in če se le da pošten in pravičen.

Kako bi lahko laiku predstavili sektor izdelave jekla?

Zelo enostavno, saj sem to moral narediti v zadnjih treh mesecih kar nekajkrat. Najprej tehnologija: staro železo in dodatke raztalimo v peči, energijo, ki jo porabimo v ogromnih količinah, vnašamo preko elektrod, nato pa predstavim še asortiman in količine jekla, ki ga izdelamo. Glede samega sektorja pa zaenkrat same pohvalne besede. Spoznal sem že veliko sodelavcev, vsi so mi skušali pomagati po svojih močeh, tako da se med njimi dobro počutim, direktor pa mi je za zgled. Predvsem pa najprej opazim dobro voljo med njimi, navdušenje nad podjetjem in njihovo pripadnost podjetju. Tega ravno nisem bil navajen.

Kaj vam pomeni formalna izobrazba? Se dodatno izobražujete? Obiskujete seminarje?

Zagovarjam pridobljeno izobrazbo. Mislim, da je zelo pomembna zaradi



širšega obzorja, vendar so zelo pomembne tudi izkušnje in dodatna pridobljena znanja. Predvsem pa, kako vse pridobljeno znaš prenašati v delovno okolje. Ker v prostem času malo poučujem tudi osnovno in srednješolsko mladino, pri tem pa imam zelo dobre uspehe, vem, kako pomembno je poznati in obvladati prenos informacij. Torej zelo rad poučujem in za interne potrebe sem napisal tudi nekaj skript in

priročnikov. Okoli lastnega izobraževanja pa tole: ne da se rad izobražujem, po mojem mnenju je v današnjem času nujno potrebno, da se stalno izobražujemo na različnih področjih – tistih, ki nam koristijo v službi, in tistih, ki jih že nujno potrebujemo doma.

Kaj vam pomenijo knjige? Katero ste nazadnje prebrali?

Včasih sem bil zelo navdušen bralec, doma imam zajetno zbirko knjig. Zadnja leta mi ne ostaja veliko časa za branje, tako da nisem ravno vzor. Zadnja, ki sem jo prebral je bila Velikani zemlje. Odlična knjiga, priporočam jo vsem.

Mag. Barbara Habe Sintič
manager za področje sistemizacije
in izrabe delovnega časa

POKRITI PLAVALNI BAZENI – KAKO SO SE STVARI SPREMENILE

Nerjavna jekla so uveljavljena kot korozijsko odporen material za veliko število predmetov v stavbah in opremi plavalnih bazenov. Zaradi atmosfere v pokritih bazenih, ki je vedno bolj agresivna, pa lahko pride do korozije ali celo porušitve konstrukcije, kot se je zgodilo v Švici in na Nizozemskem.

V Evropi sta bila najbolj kričeča primera porušitve spuščene stropne konstrukcije leta 1985 v Švici, ko je umrlo dvanajst ljudi, in leta 2001 na Nizozemskem, ko je do podobne porušitve prišlo na srečo ponoči in ni bilo žrtev.

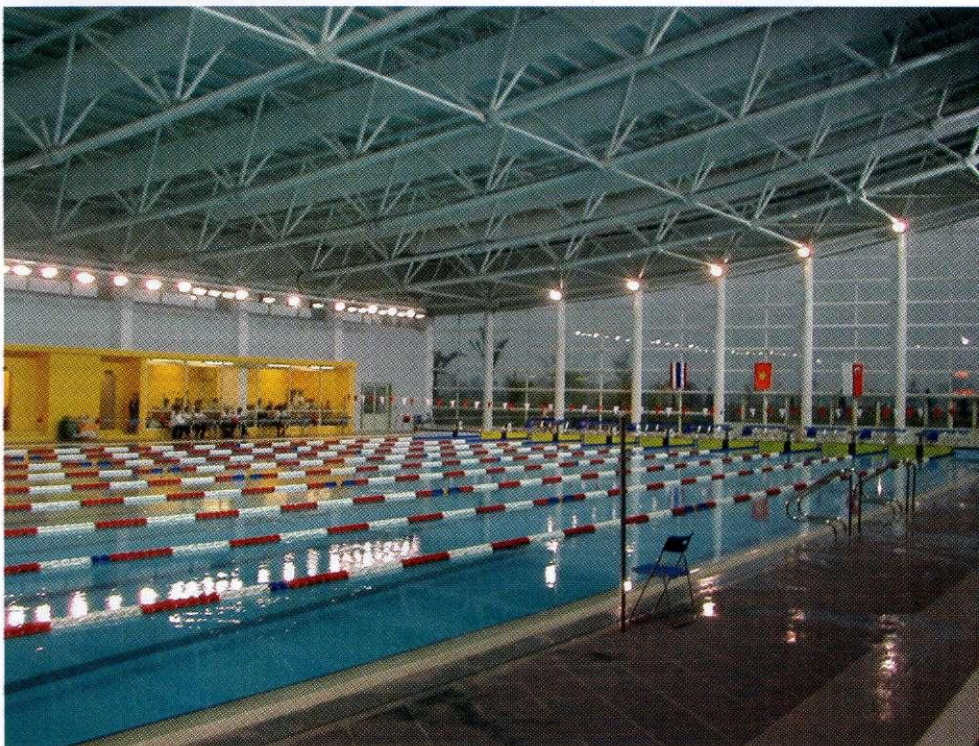
Zakaj je jeklo odpovedalo?

Od sredine sedemdesetih letih so plavalni bazeni kot sprostilna dejavnost doživeli pravo malo revolucijo. V preteklosti so ljudje plavali v majhnih, enostavnih in pravokotnih bazenih. Voda v bazenih je bila relativno hladna, saj ljudje niso ostajali dolgo v njej. Z gradnjo novih bazenov različnih oblik in stilov, z opremo, ki je namenjena zabavi, pa se od obiskovalcev pričakuje, da dlje časa ostanejo v bazenskem prostoru. Zaradi tega se je precej zvišala temperatura vode in ozračja, saj to privlači obiskovalce. Visoka temperatura vode pomeni večje izhlapevanje. Večja količina vode, višja temperatura in več obiskovalcev pa pomenijo tudi večjo količino kemikalij za razkuževanje. Več opreme, ki je namenjena zabavi, slapov in brizganja vode povzroča višjo zračno vlago. Vse to so faktorji, ki močno vplivajo in omejujejo izbiro jekla.

je odvisna od tako imenovane pasivne plasti, ki se tvori na površini jekla. Ta plast je nepropustna in se v primeru poškodbe sama ponovno tvori. Zaradi močnega izhlapevanja vode na površini jekla narašča koncentracija kloridov, ki pasivno plast sčasoma poškoduje. To se kaže v različnih oblikah korozije

Pri konstrukcijsko neobremenjenih delih, kot so ograje, lestve, dekorativni predmeti, je zato izredno pomembno dobro čiščenje površine, saj tako odstranimo ostanke kloridov in drugih soli. Za konstrukcijsko obremenjene dele, ki so običajno tudi težko dostopni in jih ni mogoče čistiti, pa obstajajo posebna tehnična priporočila o uporabi visoko legiranih jekel, ki so primerna za vgradnjo v pokrite plavalne bazene.

Alenka Kosmač
vodja raziskav in razvoja



Korozijska obstojnost nerjavnih jekel

PREŠERNOV DAN, NAŠ KULTURNI PRAZNIK OD KDAJ IN ZAKAJ



Prešernov portret je delo akad. slikarja Franceta Miheliča

Mi gremo naprej, mi gremo naprej,
mi strelci,
in pred nami plamen gre skozi noč
kot Bog pred Izraelci.

Mi gremo, kakor gre vihar
na vrancu – oblaku jahaje,
in kadar pade njegov udar,
nebo se in zemlja zamaje...

Mogočen plamen iz davnine šviga,
vekovje preletel je koprne,
in plamen naš se druží z njim,
se dviga,
in plamen naš pogumno dalje gre,
ker neprekinjena drži veriga
iz zarje v zarjo in od dne do dne...

Tako je Župančič v svoji pesmi (iz nje sem izluščil tri kitice) slavil Prešerna ob stoletnici njegovega rojstva, ko so v našem slovstvu nastopili mladi s Cankarjem na čelu. Ti so bili morda predhodniki vsega gibanja, ki je lomilo s starim in postavljalo življenju našega naroda nove naloge in nove cilje ...

Ko se je na začetku leta 1945 bližala obletnica Prešernove smrti, je bilo nujno potrebno opozoriti vso slovensko javnost, (kolikor je bilo to glede na vojno stanje sploh mogoče), na odlok predsedstva SNOS (Slovenskega narodno osvobodilnega sveta), ki se je takrat glasil:

ODLOK

o proglasitvi dneva Prešernove smrti za kulturni praznik slovenskega naroda.

Osmi februar, dan smrti dr. Franceta Prešerna, slovenskega književnega genija, se proglašja za kulturni praznik slovenskega naroda.

Ta dan naj se poslej s proslavami in svečanostmi praznuje po vseh slovenskih prosvetnih in kulturnih ustanovah ter zavodih.

Ves slovenski narod naj se proslavam svojih kulturnih in prosvetnih ustanov pridruži in pri njih sodeluje.

Dne 1. februarja 1945

Za Predsedstvo SNOS-a

Sekretar
Boris Kidrič, l. r.

Predsednik
Josip Vidmar, l. r.

Ta odlok je bil sprejet na predlog in utemeljitev Odseka za prosveto pri Predsedstvu SNOS-a 28. januarja 1945 in se je ta obletnica februarja 1945 v tem smislu tudi proslavila. Naj iz tega predloga navedem nekaj osnovnih misli in poudarkov:

Obletnico smrti pesnika Franceta Prešerna, 8. februar, slavi vsa Slovenija kot kulturni praznik. Praznuje naj se tudi povsod drugod, kjer žive Slovenci in kjer imajo svoje šole in kulturne ustanove.

Vse šole, državna gledališča, radio, založništva, prosvetne ustanove in društva so dolžni proslaviti ta dan, ki naj bo tudi začetni ali zaključni dan tedenskih prireditev, obenem pa tudi dan podeljevanja nagrad in odlikovanj za izjemne dosežke na kulturnem področju.

Utemeljitev se je glasila: Za dvig kulturne zavesti našega naroda in s tem tudi za rast njegovega ponosa in narodne zavesti ter samozavesti naj bo en teden v letu posvečen slovenski kulturi. Ta teden naj se začne ali zaključi z dnevom Prešernove smrti, ki bodi naš kulturni praznik. To naj bo velika javna manifestacija vsega kulturnega dela od osnovne šole do univerze, od najmanjše prosvetne organizacije do Akademije znanosti in umetnosti, skratka, ta teden naj bo revija vsega kulturnega dela v obdobju enega leta.

Prešeren je osrednje žarišče naše kulture, zato naj postane obletnica njegove smrti naš kulturni narodni praznik. Njegova kulturna dediščina je po svoji politični in obče človeški vsebini tudi temelj in jedro načel in ciljev naše narodnoosvobodilne borbe. Vsak pravi Slovenec dobiva moč za neenako borbo

iz Prešernove besede, ki mu daje vero v končno zmago in uresničenje velikih misli ...

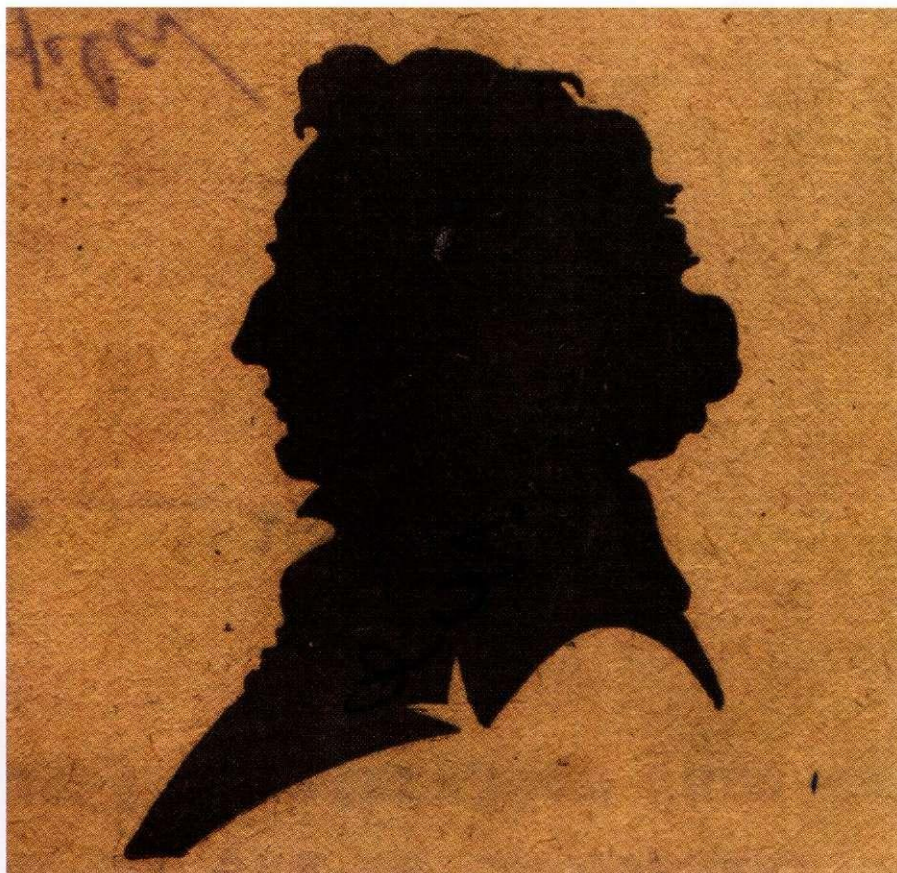
Iz članka Josipa Vidmarja »Zvestoba Prešernu« (dopolnjen tekst govora, ki ga je imel avtor na Radiu OF 3. decembra v Črnomlju) naj si sposodim zaključno misel: »Ali smo bili zvesti Prešernu? Ponosno lahko trdimo, da smo živeli in da živimo vsaj v teh širših sferah čustvovanja za njegovo oporoko, ki smo jo v širokih potezah izpolnili. Prepričan sem, da je to zadnje polaganje računov,

ki ga opravljamo pred njim na obletnico njegovega rojstva še nesvobodni, častno za nas, in ga lahko opravimo z mirno vestjo. Bili smo mu zvesti, a zavedati se moramo naslednjih dveh resnic: Grmenje topov nam oznanja svobodo, pred njo nas morda čakajo še preizkušnje: prestati jih moramo z isto Prešernovo mislijo in z njegovo ljubeznijo. In drugič, vedimo, da smo njegov sen prenesli v resničnost šele v širokih sferah, vendar še dolgo ne v vsem obsegu. V svobodi bo naša naloga uresničiti vso žlahtnost in visokost njegove oporoke v vsem našem življenju. To je veliko, naporno in dolgo delo kulture in človečnosti, ki ga moramo izvršiti, če hočemo, da bo naša svoboda dobila svoj zadnji smisel in da bo slovenski narod prišel do svoje prave podobe. Prešernov genij nas pri tej nalogi ne bo zapustil, zvest nam bo in nas bo zahtevno vodil, če bomo mi ostali zvesti njemu.«

Vir: Knjižica »Prešernov dan naš kulturni praznik«, Izdal: »Slovenski knjižni zavod v Ljubljani«, 1946.

Zdravko Kovačič

Prešernova silhueta je delo akad. slikarja Božidarja Jakca



CESTNI PROMET NA JESENICAH PRED DRUGO SVETOVNO VOJNO

Stalna razstava v Kosovi graščini, I. nadstropje

Po prispevku, ki sem ga napisal v 12. številki Novic (december 2005), mi je Zdravko Kovačič, arhivar v Acroni-ju, posredoval tudi seznam cestnih vozil v železarni Kranjske industrijske družbe med drugo svetovno vojno. Na tem seznamu je že šest osebnih avtomobilov in dva tovornjaka letnikov 1938 in 1939, in sicer: dva osebna avtomobila Dodge D 12, 1939 (Crysler Detroit), dva osebna avtomobila Wanderer W 24, 1939 (Autounion Chemnitz), osebni avto D.K.W Front, 1939 (Avtounion Chemnitz), osebni avto Ford N 8, 1938 (Ford Köln) in dva tovorna avtomobila Man L 1, 1939 (Man Nürnberg) in Mercedes-Benz, 1939.

Oglasil se je tudi Janez Novak in mi sporočil, da je njegov stric Tonček Novak imel motor Norton (kasneje BMW), ki ga je med drugo svetovno vojno razstavil in skril pred Nemci na podstrešju. Motorje so imeli tudi Janko Novak, jeseniški župnik in Merkeževi z Murove, ki pa so svojega med vojno razstavili in zakopali kar v zemljo.

Pri korekturah pa so mi na uredništvu nesporno spremenili stavek, v katerem pišem, kako so med drugo svetovno predelali kamione tako, da so lahko avtomobili vozili tudi »na drva«. Besedo so spremenili »v drva« in tako povsem obrnili smisel. Kamionov niso »predelali

v drva« (torej, da bi jih uničili), ampak tako, da jih je poganjal lesni plin. Seveda bom še naprej vesel novih podatkov (o avtomobilih, motorjih pa tudi drugih prevoznih sredstvih), ki bi prispevali k celovitejši podobi cestnega prometa na Jesenicah nekdaj.

Na koncu naj še zapišem, da je vstopnina za ogled stalne zbirke v Kosovi graščini 300 tolarjev za odrasle in 200 tolarjev za mladino, vstop na razstave v galerijskih prostorih pa je brezplačen.

Tone Konobelj

OPRAVIČILO

Pri prenosu tekstov se nam je zgodila neljuba napaka, ki jo je opisal že avtor predhodnega članka g. Tone Konobelj. Avtorju in bralcem se opravičujemo.

Uredništvo



VOJNA ZA SLOVENIJO 1991

Razstava v Kosovi graščini

V Kosovi graščini je od 12. januarja do 9. februarja 2006 na ogled razstava z naslovom UPORNIKI Z RAZLOGOM in VOJNA ZA SLOVENIJO, ki so jo pripravili: Vojaški muzej slovenske vojske, Območno združenje ZVVS Radovljica-Jesenice in Gornjesavski muzej Jesenice. Del razstave, ki predstavlja leti 1990 in 1991 na Gorenjskem, je pripravilo OO ZVVS Radovljica-Jesenice pod vodstvom Janeza Koselja. Avtor razstave nadporočnik Albin Mikulič je ob razstavi zapisal:

»Vojna za Slovenijo je naši domovini Sloveniji obranila njeno samostojnost in neodvisnost. Vojni uspehi slovenskih vojakov in policistov, takratnih pripadnikov teritorialne obrambe in milice, so omogočili mednarodno politično dejavnost, ki je na koncu pripomogla k mednarodno priznani samostojni državi Sloveniji.

Aprila 1990 so v Sloveniji po dvainpetdesetih letih potekale prve večstrankarske povojne volitve. Izvolili smo predsednika Predsedstva Republike

Slovenije, člane predsedstva in poslance. 17. maja 1990 je bilo izvoljen Izvršni svet Skupščine Republike Slovenije. Jugoslovanska ljudska armada (JLA) je odgovorila na demokratične spremembe v Sloveniji z razorožitvijo Teritorialne obrambe (TO). Iz začetnega spontanega odpora proti odvzemu orožja je nastala ena najbolj organiziranih in konspirativnih akcij v Sloveniji v novem obdobju. Rezultat je bila organizirana in oborožena vojaška formacija enot in štabov Manevske strukture Narodne zaščite (MSNZ), ki bi lahko že v prej kot treh mesecih po odvzemu orožja slovenski TO branila Slovenijo pred oboroženim posegom JLA. Vanjo je bilo vključenih približno 24 000 pripadnikov rezervne sestave TO in milice.

Gorenjska je bila aktivno vključena v projekt MSNZ. Že ob ukazu o oddaji orožja so se od skupno šestnajst občin v Sloveniji, kar v štirih gorenjskih občinah uprli oddaji orožja. V MSNZ je bilo na Gorenjskem vključenih približno 5000 pripadnikov TO in milice.

Proti slovenski poti v samostojnost je JLA z oboroženo silo nastopila 23. maja 1991 v Pekrah. Prve tankovske kolone JLA so slovenske meje zasedle 26. junija 1991 na Primorskem, glavni oboroženi napad na slovensko pot v samostojnost pa je JLA začela v prvih urah 27. junija 1991.

Odpor slovenske vojske in milice se je začel z barikadami in se nenehno stopnjeval. Enote in vojašnice JLA so bile povsod obkoljene, kjer pa so imele slovenske obrambne sile taktično prednost, so prehajale v napad. V brezizhodnem položaju JLA in zvezne milice v Sloveniji ter ob sodelovanju mednarodnih predstavnikov je bila 7. julija 1991 na Brionih podpisana deklaracija, s katero so se končali oboroženi spopadi.

Pokrajinski štab TO je vodil podpolkovnik Peter Zupan, območni štabi TO pa so bili organizirani še v Kranju, Radovljici in v Škofji Loki. Na območju Gorenjske je aktivno sodelovalo v vojni za Slovenijo približno štiri tisoč pripadnikov TO. Pomembnejši dogodki na Gorenjskem so bili: spopad na Brniku, uničenje prisluškovalnega centra na Suhi pri Kranju, napad na vojašnico na Bohinjski Beli in v Škofji Loki, zavzetje mejnega prehoda Jezersko in Karavanškega predora ter druge akcije.

Zadnja ladja s pripadniki agresorske JLA na krovu je koprsko пристanišče zapustila 26. oktobra 1991, nekaj minut po polnoči.«

ČESTITKA »POLOMU«

ČESTITKE

Enkratni ideji,
Sceni in režiji,
Temeljiti izvedbi
In igralski zasedbi!
Tako se ČUFARJEVA STOLETNICA slavi!
Ko teater s tovarno jo časti,
Enake predstave daleč ji ni.

POLOMU

Oporo daje Acroni,
Lepo jubileju se delavca pokloni.
Ogled predstave v PVT obratu omogoči,
Med stroji, cevmi svetloba se boči –
Umetniški dojem se hali priboči.

Mira Smolej, četrtkova abonentka

RAZPIS

KO ZB NOB Javornik-Koroška Bela organizira 52. Kurirski smuk Pristava 2006.

Tekmovanje bo potekalo na Pristavi v Javorniškem Rovtu. Na tekmovanje vabimo vse občinske organizacije ZZB Slovenije, predšolske otroke, učenke in učence osnovnih šol, veterane vojne za Slovenijo, občanke in občane občin nekdanje občine Jesenice.

Prireditelj: KO ZZB NOB Javornik-Koroška Bela

Organizator: Športna zveza občine Jesenice

Kraj tekmovanja: Pristava, Javorniški Rovt

Čas tekmovanja: nedelja, 5. februar 2006, ob 10. uri

Prijave:

Pisne prijave dostavite do petka, 3. februarja 2006, do 18. ure, na naslov:

KS Slovenski Javornik-Koroška Bela (za kurirski smuk), Cesta Borisa Kidriča 37/c, 4270 Jesenice ali na telefon KS 04/586 61 50 ali 04/580 66 50.

Pri telefonski prijavi je obvezno navesti kategorijo, v kateri želi tekmovalec tekmovati.

Telefonske prijave bomo sprejemali: v četrtek, 2. februarja, od 10.-13. ure, po telefonu: 04/586 61 50

v petek, 3. februarja, od 14.-18. ure po telefonu: 04/580 66 50

Žrebanje štartnih števil bo v soboto, 4. februarja 2006, ob 10. uri v KS Slovenski Javornik-Koroška Bela.

Tekmovalci tekmujejo na lastno odgovornost!

Štartnine ni!

Dodatnih prijav (razen pri malčkih in predšolskih otrocih) ni!

KATEGORIJE:

A. predšolski otroci:

1. kat.: malčki, rojeni 2002

2. kat.: malčki rojeni 2001

3. kat.: predšolski otroci rojeni 2000

B. učenke in učenci osnovnih šol:

4. kat.: učenke od 1. do 3. razreda

5. kat.: učenci od 1. do 3. razreda

6. kat.: učenke od 4. do 6. razreda

7. kat.: učenci od 4. do 6. razreda

8. kat.: učenke od 7. do 9. razreda

9. kat.: učenci od 7. do 9. razreda

C. občanke in občani občin nekdanje občine Jesenice:

10. kat.: občanke

11. kat.: občani do 36 let

12. kat.: občani nad 36 let

D. veterani:

13. kat.: veterani vojne za Slovenijo

E. organizacije ZZB:

14. kat.: veteranke ZZB NOB

15. kat.: veterani ZZB NOB, stari do 79 let

16. kat.: veterani ZZB NOB, stari nad 79 let

17. kat.: člani ZB, ki niso vojni veterani

Organizacijski odbor Kurirskega smuka Pristava 2006, sekretar Zidar Jože

Odličja in priznanja:

vsi tekmovalci v kategorijah 1, 2, 3 prejmejo medalje

prvi trije uvrščeni v vsaki kategoriji prejmejo medalje

vsi veterani kategorij 14, 15, 16 prejmejo spominske medalje

Vrstni red štarta po kategorijah na posameznih progah:

proga CICIBAN: kat.: 1, 2, 3

proga KURIR: kat.: 14, 16, 15, 4, 5

proga BOREC kat.: 17, 10, 13, 12, 11, 6, 7, 8, 9

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta se vsem sodelavcem železniškega transporta iskreno zahvaljujem za izrečeno sožalje in denarni prispevek.

Sead Čatak

ZAHVALA

Ob nenadni smrti našega Aleša Slivnika in hčerke Polone se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem ACRONI-ja za izrečeno pisno in ustno sožalje ter denarno pomoč. Hvala direktorju g. Darku Gregoriču za besede slovesa. Vsem skupaj še enkrat iskrena hvala!

Vsi njegovi

ŠPIKOV KOT

Sit sem že snega in mraza,
me zebe kamorkoli grem,
so vsi ljudje rdečega obraza.
Bo kmalu bolje. To pa vem!

Povsod kupi so snega.
Kdaj se bo stopil mi ni jasno.
Le za redke pa velja:
»Imeli zimo smo res krasno!«

In če pomislim na kurjavo.
Res je draga kot žafran.
Čeravno »šparam« kot za stavo,
požre mi ves finančni plan.

In tudi avto se mi smili,
ima na grbi mnogo let.
Revež zadnje čase cvili.
Sol ga grize spet in spet.

Vzcvet spomladi bo kot zvonček,
rjo bo videti povsod.
Videti bo kot star lonček
in jaz ne bom več tak gospod.

Letos trgovcem sem nasedel,
sem zaletel se v popust.
Zdaj imam komaj, da bi jedel,
krepeko trgam si od ust.

Pa še roba ni kaj prida,
kar v prodajo pač ne gre.
In ker bolj slabega sem vida,
sem kupil slabo čisto vse.

Ko grem z ženo v trgovine,
hoče, da ustavljam kar povsod.
Je »štacun«, da te kar mine,
več ne vem ne kam, ne kod.

Od kod denar, uboga raja?
Ljudi povsod kar mrgoli.
Nakupom konca ni, ne kraja.
Še nam dobro se godi.

Tolaži me pa zlato sonce,
vse topleje greje me.
Kmalu šel bom na vse konce.
Peš hoje si želi srce.

Boter Špik



ŠPIKOVI PREBLISKI

Jaz imam avto, cestarji pa luknje.

Zdaj je po tovarni kar čisto. Ampak, počakajte, da sneg odleze!
Če sem doma sem slabe volje. Če grem ven, je slabe volje žena.

Bolje pacifist, kot minimalist.

Je pa že bolje, da me bolijo noge, kot kaj vmes.

Bolje da zamrznejo ceste, kot plače.

Laže je kaj dopovedati bedaku, kot preveč pametnemu.

Bog že ve kaj dela. A kaj ko ljudje potem vse pokvarijo.

Celo ko sem sam, sem v slabi družbi.

Mnogi ljubijo živali samo na krožniku.

Jaz imam rad čokolado. Moja rit pa ne.

Če bi bilo zelje res tako dobro, bi imeli zajci petdeset kil.

Rešitev nagradne križanke iz prejšnje številke KDOR SE UČENJU POSVEČA SE STALNO VEČA

NAGRADNA KRIŽANKA JANUAR 2006

PRIIMEK IN IME :

NASLOV :

POŠTA :

GESLO NAGRADNE KRIŽANKE :

KUPON

Geslo z obarvanih polj prepisite v kupon ter pošljite do 10. februarja 2006 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov ACRONI, d.o.o., C. Borisa Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite »NAGRADNA KRIŽANKA«. Zaposleni v ACRONI-ju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice – brez ovojnic.

Nagrajenci bodo prejeli smučarske karte za smučišče Španov vrh, ki jih poklanja Zavod za šport Jesenice. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo en kupon.

Uredništvo

Nagrade prejmejo:

1. nagrada: Nikola Urukalo
Svetinova 18, Jesenice
2. nagrada: Lado Skube
Valvazorjeva 5, Lesce
3. nagrada: Miha Štefelin
Planina pod Golico 34/a, Jesenice
4. nagrada: Borče Lazov
Kidričeva 2, Jesenice
5. nagrada: Boris Gričar
Bokalova 17, Jesenice

Nagrajenci se boste z osebnim dokumentom oglasili na Ekspeditu ACRONI-ja pri ge. Simoni Klinar, kjer boste prevzeli praktične nagrade iz reklamnega programa ACRONI-ja.

Uredništvo.



Sedežnica Španov vrh
Jesenice; tel.: 04 580 04 04
izhodišče: Planina pod Golico (981 m)
vrh: Španov vrh (1361 m)
postavitev v letu 1964, obnovljena leta 2004

SEZONA:

Poletna sezona:

7. maj do

Zimska sezona:

15. december do 31. marec

Smučarska sezona:

15. december do 31. marec
(odvisno od snežnih razmer)

DELOVNI ČAS:

Smučarska sezona:

vsak dan od 9h do 16h

Poletna sezona:

sobota in nedelja, od 9h do 12h
(v primeru zadostnega števila obiskovalcev)

AVTOR: DRAGO RONNER	VELIKA AVSTRAL- PAPIGA	SNOV KI DAJE PLEMENIT VONJ	ZVITO - REPKA	OGRAJA OKROG VODNJAKA	ABAK JE ANTIČNO RAČUNALO	KRAJ V SLOVENSKI H GORICAH	IZDELO - VALEC OKLEPOV	FINO MLETA SNOV	RAŠEVINA	OČE	TITOV JE SOVJETSKI VESOLJEC	DAN V TEDNU	DOLOČILO V OPOROKI	KOLIDŽ PRI LONDONU	AMERIŠKI SMUČAR MILLER	PREBIVALE C IRSKE
UNESEK					POSUŠEN KOKOS IT.FILM. KOMIK						ZAHODNO - GERMAN. PLEME					
PLEMIČ											DEL EL. MOTORJA TAT DENARNIC					
JAPONSKI PREGOVOR																
PRTIČ ČEZ DUHOVNI - KOVA RAMENA						EDO ŠLAJMER SP. DEL POSODE			SKOPLJEN ŽREBEC	EDINI SIN						
DAVEK V STARI AVSTRIJI				REFREN ENKRATNO PLAČILO						MADZ. IGRAL JAVOR NOTRAN - JOST				SPODRS - LJAJ	KAMEN NA OGLU HIŠE	POTROŠ - NJA
AMERIŠKA ZVEZNA DRŽAVA					NAMERA EGIPČANSKI BOG ZEMLJE							OBRAMBNI NASIP PESNIK ZAJC				
SVEBI SO GERMANI	ČISTOČA	SOVJETSKI VESOLJEC (GERMAN)	MORSKA RIBA POZITIVNA ELEKTRODA					ANG. PLEM. NASLOV PLAN. NAD VIP. DOLINO						JAREM DIKTAT		
IGRALEC SEVER						PEVKA VILER	PERJE PRI REPI NOBELU				SIDRO, KOTVA ANTIČNO RAČUNALO					
KONEC PREGO - VORA																
EGIPČAN. BOGINJA NEBA					PLAČILO, PLAČA ROK KOSMAČ				IBEREC PETER LEVEC					NATAŠA BOKAL LOJZE ROZMAN		
FR. REŽISER (JEAN - LUC)							MEMBRANA						AMERIŠKI REŽISER KAZAN			
PRIPADNICA OBROV							SLOVENSKI HARMO - NIKAR (LOJZE)					NAJVEČJI JADRANSKI OTOK				VALAH JE SKOPLJEN ŽREBEC





ACRONI