

Jesenice dz

Novice



220050174,3

KNJIŽNICA JESENICE

COBISS • ina plačana pri pošti 4270 JESENICE

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE

Trg Toneta Čufarja 4

4270 JESENICE

TISKOVINA

INTERNI INFORMACIJSKI ČASOPIS

NOVICE

številka 3, marec 2005

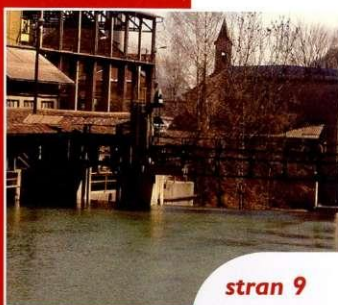
ACRONI

politika okolja ter
varnosti in zdravja pri delu
Acroni, d.o.o.

razpis kadrovskih štipendij
za šolsko leto 2005/2006

KAZALO

POLITIKA OKOLJA TER VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU



stran 9

Skrb za zdrav in varen življenjski prostor je temeljna vrednota poslovanja našega podjetja. Varstvo okolja ter varnost in zdravje pri delu je ena osnovnih pravic, dolžnosti in odgovornosti vseh zaposlenih in ju obravnavamo kot sestavni del politike vodenja Acroni, d.o.o.

OKREPITEV PRESOJEVALSKE EKIPE



stran 12

V marcu je pet naših sodelavcev zaključilo osnovno dvodnevno izobraževanje za notranje presojevalce ISO 9001:2000. S tem smo povečali krog poznavalcev zahtev sistema v družbi.

NAČRT IZOBRAŽEVANJA 2005



stran 16

Sprejet je bil načrt izobraževanja za leto 2005. Poleg že sklenjenih štipendijskih pogodb smo v letošnjem letu za potrebe po poklicnih profilih v naslednjih letih razpisali še 40 štipendij za tehnične smeri. Povišali smo tudi zneske štipendij.

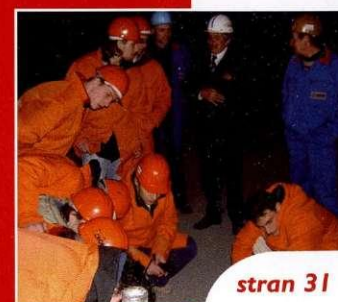
KAJ PA NANOTEHNOLOGIJA IN JEKLO?



stran 23

Nanotehnologijo imenujemo tudi znanost nemogoče majhnega. Z uporabo nanotehnologije je bila že razvita posebna vrsta jekla.

HK ACRONI JESENICE V ACRONIJU



stran 31

9. Marca smo gostili najuspešnejše hokejiste – HK Acroni Jesenice. Ogledali so si PC Predelava debele pločevine, Vročo in Hladno valjarno ter Jeklarno in se srečali z ožjim poslovodstvom družbe.



Novice
Interni informacijski časopis
Acroni Jesenice

številka 3, marec 2005

uredniški odbor:
Ljubo Osovnikar,
Polonca Marjanovič,
Lilijana Markež,
Nataša Karo
Alenka Kosmač

fotografije:
Tone Kelbl,
Lilijana Markež,
arhiv Acroni
arhiv Tiskarna
knjigoveznica Radovljica,
Muzej Jesenice

križanke in uganke:
Drago Ronner

Uredništvo:
SŽ Acroni, d.o.o.
c. Borisa Kidriča 44
4270 Jesenice

oblikovanje in tisk:
Tiskarna knjigoveznica
Radovljica

Novice izhajajo enkrat
mesečno.

naklada: 2100

POSLOVANJE V LETU

2004

Poslovanje Acronija v letu 2004 lahko ocenimo kot uspešno. Ustvarili smo 60.019 mio SIT čistih prihodkov od prodaje in s tem prodajo leta 2003 presegli za 31,3%, gospodarski načrt pa za 7,5%. Ta vrednostni obseg smo dosegli s prodajo 265.024 ton naših izdelkov.

Po pokritju vseh stroškov izkazujemo dobiček v višini 814 mio SIT, kar je daleč največ v Acronijevi zgodovini. Res je bilo leto 2004 konjunktorno, k uspehu pa je svoj delež doprinesla spremenjena struktura prodaje kot posledica že izvedenih naložb, ter dobro delo v vseh profitnih centrih, predvsem v drugi polovici leta 2004.

Zaradi bistveno večjega obsega poslovanja in intenzivnega investiranja se je precej povečala zadolženost Acronija, kljub temu pa so neto finančni stroški ostali na ravni leta 2003, saj smo pri najemanju kreditov dosegali boljše pogoje kot leto poprej.

Za naložbe smo v letu 2004 porabili 5.801 mio SIT, od tega 1.943 mio SIT lastnih sredstev, za razliko pa smo pridobili dolgoročne vire financiranja. V letu 2004 smo podpisali tudi pogodbo za do sedaj največjo naložbo v Acroniju, v »Novo linijo za toplotno obdelavo debele pločevine v PC PDP«, vredno 17 mio EUR, ki bo zaključena konec leta 2005. Ta naložba bo omogočila nadaljnjo spremembo strukture proizvodnje in prodaje v smeri povečevanja proizvodnje izdelkov z višjo dodano vrednostjo. Bruto dodana vrednost je v Acroniju leta 2004 znašala 60.768 EUR/zaposlenega in je bila za 15% višja kot leto poprej.

V povprečju smo leta 2004 imeli 1.356 zaposlenih, kar je 5,4% manj kot v letu 2003.

V letu 2004 smo za stroške dela namenili 5.770 mio SIT, kar je 9,6% čistih prihodkov od prodaje. Povprečna bruto plača je znašala 247.948 SIT in je bila za 18.110 SIT oziroma 7,9% višja kot leto poprej.

Veseli nas, da se dobri poslovni rezultati kažejo tudi v prvih mesecih letošnjega leta. Če bomo z dobrim delom nadaljevali in če na trgu ne bo prišlo do bistvenih sprememb, bomo leta 2005 presegli dosežene rezultate leta 2004 kot tudi gospodarski načrt leta 2005.



Direktorica ekonomike
Polonca Marjanovič

Optimizacija dela na VOD – aktivnosti potekajo dalje

Najprej si je vredno ogledati nekaj podrobnosti o dosežkih v preteklem mesecu. Kako se približujemo zastavljenemu cilju – 12 talin/dnino, kažejo rezultati doseženih povprečnih časov vakuumiranja in primerjava s preteklim obdobjem. V mesecu februarju so bili sodelavci VOD naprave »hitrejši« od januarja za 12 min/talino, v primerjavi s povprečjem zadnjega četrtertja leta 2004 pa kar za 67 minut. K temu gibanju so pripomogli prav vsi, ki sodelujejo v procesu izdelave jekla, od vzdrževanja, logistike, koordinacije in vodenja dela do same operativne izvedbe posameznih nalog. Seveda pa časovni napredek temelji tudi na zagotavljanju ustrezne kakovosti izdelkov. Prav tako se občasno že približujejo postavljenemu cilju posamezne dne. Do dokončne stabilizacije procesov in konstantnega doseganja

Morda se vam zdi, da to kar počnete, ni pomembno, toda zelo pomembno je, da to počnete.

Mahatma Gandhi

Napredujemo pri uvajanju koristnih predlogov, saj jih je že 11 realiziranih. 29 predlogov, za katere so opredeljene rešitve, nosilci in roki izvedbe, čaka na realizacijo, za dva je sklep, da se ne izvedeta, za ostale pa bodo teklo aktivnosti v smeri podrobnejšega definiranja rešitev. Ker smo v fazi prijavljanja predlogov in izračunavanja višine nagrade prišli do nekaterih nejasnosti in dvomov, smo izvedli za vse koordinatorje delavnico, na kateri smo poizkušali razjasniti zaplete. Zdaj bomo, skladno z navodili, pripravili predloge in jih posredovali v nadaljnjo obdelavo in izplačilo.

V skladu z dogovorjenimi aktivnostmi na projektnemu timu, smo v marcu začeli z rednimi mesečnimi sestanki, na katerih so prisotni vsi vodje procesa VOD, izmenski vodje, vodja sektorja, strokovnjaki R&R ter po potrebi tudi drugi

mesec	5 talin/dnino	6 talin/dnino	7 talin/dnino
Januar	4	2	
februar	5	1	1 (2 izmena)

sodelavci, ki s svojim delom lahko vplivajo na izboljševanje stanja in stalnemu napredku na vseh področjih, ki so vključena v sistem izdelave jekla.

Poizkušali bomo s timskim delom, uvajanjem dobre prakse, izmenjavo mnenj in izkušenj doseči načrtovane cilje ter optimizirati izkoristke naprav, materiala in ostalih vložkov v izdelek.

Skupaj smo pregledali doseganje časovnih vrednosti v preteklem mesecu, tehnološko

problematiko, proizvodno problematiko in opredelili nekatere težave, ki se jim bomo v prihodnje posvetili.

Predstavljene so bile tudi tehnološke možnosti skrajševanja razogličanja jekla v vakuumu, ki so jo predstavili sodelavci

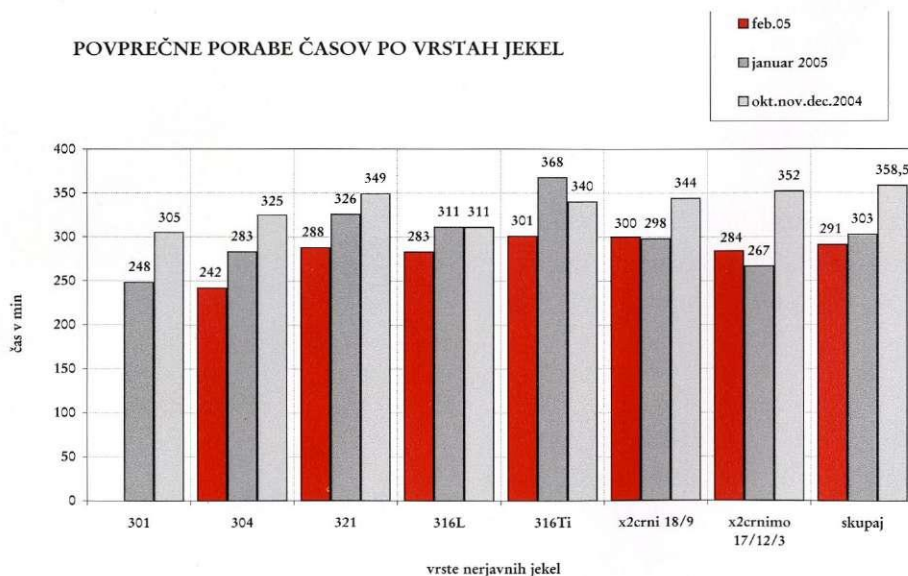
R&R, s svojimi sugestijami in izkušnjami pa je sodelovala večina sodelavcev.

Z začetkom skrajševanja časa razogličevanja jekla začnemo s prvo kampanjo Cr jekel, ki se bo izvajala s spremljanjem postopkov in morebitnih sekundarnih pojavih na pomožnih napravah ali sklopih.

Pomembno je, da zrastemo v pravi tim, ki bo deloval konstruktivno in zasledoval začrtane cilje, na sestankih pa smo zbrani prav vsi, ki znamo in lahko vplivamo na spreminjanje in stalno izboljševanje rezultatov. Smo na pravi poti in če bomo še bolj razvijali vključevanje vseh posameznikov in znanja v

izvajanje projekta, so cilji lahko zelo blizu.

POVPREČNE PORABE ČASOV PO VRSTAH JEKEL



predvidenega obsega bo potrebno še nekaj časa, toda trendi ter pripravljenost večine sodelavcev za realizacijo vseh predlogov in ukrepov so vzpodbudni.

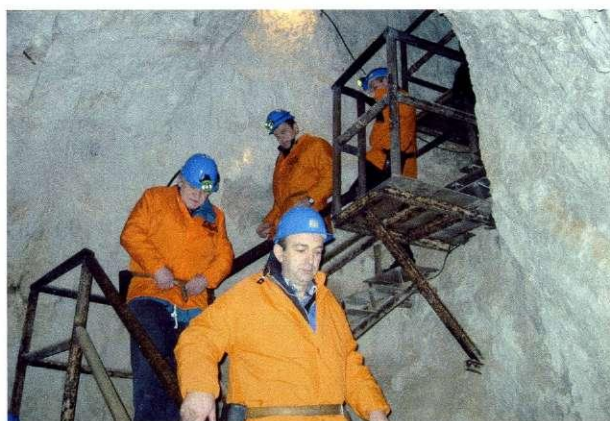
Marjan Lah

IZLET »NAJHITREJŠE« IZMENE

Trendi rasti produktivnosti, izkoristkov vseh virov tehnološko-tehničnih procesov in konkurenčni boj sili vsa podjetja k vključevanju v globalno igro »velikih igralcev«, jim poskušati slediti ali pa jih celo presegati. Ker je z gibanjem produktivnosti delovnih procesov povezana večina kazalcev ekonomike poslovanja vsake organizacijske enote, tudi v Jeklarni težimo k temu, da dohajamo konkurenco.



»Gasilska« slika najhitrejših.



Podzemlje je temno, hladno in...



Ogled muzejske zbirke.

popolnoma drugačen svet od tistega, ki nas spremlja vsak dan – vročine, plamenov in prahu. Potem smo se odpravili še na obisk k našim kolegom v železarno Ravne. Tu pa smo bili kot »ribe v vodi«, počutili smo zelo domače in ugotavljali, da so ravenski jeklarji zares naši kolegi v vseh pogledih, od pogojev dela do žarečega jekla in njegove predelave. Sodelavci so pridno beležili vse dogodke in fotografije naj govorijo namesto besed:

Kaj reči za konec? Bilo je lepo, poučno in tudi veselo. Spoznali smo delo rudarjev in videli, kako delajo naši kolegi – železarji na Ravnah. Lahko smo se primerjali z njimi in videli, kje smo boljši in kje nas prekašajo, pa kaj lahko postorimo za še boljši rezultat. Sedaj pa se že »brusimo«, da bomo šli na izlet tudi naslednje leto.

lama

Za vzpostavitev interne konkurence, povečevanje motivacije sodelavcev in s ciljem večjih izkoristkov časa, naprav in ostalih elementov procesa izdelave jekla smo pred dvema letoma uvedli tekmovanje za »najhitrejšo izmeno«. Vsem sodelavcem na posameznih izmenah merimo število izdelanih talin/izmeno, tisti, ki je v obdobju enega leta »najhitrejši« - ima največje število izdelanih talin - je zmagovalec, sledi pa zaslužena nagrada - strokovna ekskurzija.

Letos je naslov osvojila 2. izmena. Zmagovalci so obiskali rudnik Mežica in naše kolege v železarni Ravne. Bilo je zares prijetno in predvsem poučno, saj smo v rudniku spoznali, v kakšnih razmerah je potekalo delo pod površjem zemlje. Kar malo utesnjeno smo se počutili v rovih, stopniščih, lestvinah in majhnem vlakcu. To je bil



Povsem domače okolje.



Malo smo se tudi »podprli«.

razpis

V februarских Novicah smo lahko prebrali, da je 22. marec mednarodni dan voda. V Acroniju smo v preteklem letu veliko pozornost namenili porabi tehnološke vode, ki smo jo z naložbami v zaprte hladilne sisteme z zmanjšanjem za 4,5 milijona kubičnih metrov več kot prepolovili. Posamezne proizvodne enote so imele glede na ciljne vrednosti različna zmanjšanja karakteristične porabe: jeklarna za 6,2 %, vroča valjarna za 71 %, v hladni valjarni pa gre za 5,5 % povečanje.

Nedvomno gre za zavidanja vredno uspešnost profesionalnih inovacij, ki se odražajo v omenjenih investicijah. Zanimivo pa je, da v lanskoletnem obdobju skorajda ne beležimo izboljšav na temo onesnaževanja vode in varčevanja z njo s področja spontane inovacijske dejavnosti.

Zato ob mednarodnem dnevu voda objavljamo natečaj za najboljšo izboljšavo in predlog izboljšave na temo

ZMANJŠEVANJE PORABE TEHNOLOŠKE IN PITNE VODE TER PREPREČEVANJE NJENEGA ONESNAŽEVANJA.

Izboljšave bo ocenjevala posebna komisija, zato v prijavi v rubriki Rešitev s pripisom za razpis posebej označite, da gre za izboljšavo v okviru tega razpisa.

Poleg nagrad, ki pripadajo avtorjem izboljšav po postopku v okviru (SI)2, bodo tri najboljše realizirane izboljšave in trije najboljši odkupljeni predlogi za izboljšave nagrajeni še dodatno.

Skrajni rok za prijavo izboljšav in predlogov je 15. maj 2005.

Dodatne informacije in morebitno pomoč pri prijavljanju dobite na telefonski številki 1329.

Avguštin Novšak

NAJBOLJŠI INOVATORJI IN NAJAKTIVNEJŠE DELOVNE SKUPINE

Do marca so se na področju inovacijske dejavnosti najbolj izkazali sodelavci:

Marija Trivič s sedmimi izboljšavami, Boštjan Ambrožič, ki je realiziral tri svoje in še štiri izboljšave sodelavcev, ter Vera Markelj in Goran Hevčuk s po tremi izboljšavami.

Med delovnimi skupinami lahko pohvalimo štiri, ki so prijavile več kot pet izboljšav. To so Škarje 52 s šestimi ter OTOP in Grizzly s po petimi izboljšavami, Kemiki ki so tokrat najboljši pa z devetnajstimi. Nekaj od njih vam jih v nadaljevanju predstavljamo.

Pre filtriranje in degaziranje vzorcev vode je prihajalo do vdora vlage v vakumsko črpalko in posledično do okvare črpalke. Bojana Sodja je težavo rešila tako, da je pred črpalko



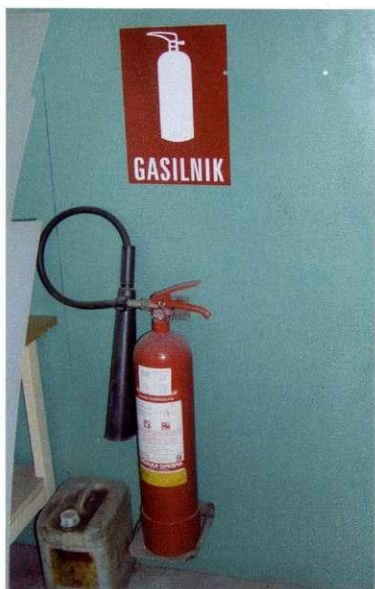
postavila elermajerco z zaščitno kapo, v katero je vložila aluminijev oksid, ki nase veže vlago. Tako je preprečila pogoste okvare črpalke in s tem čakanje na popravilo.

Na napravi za elektrolizo je bilo na magnetnem mešalcu uničeno stojalo za elektrode tako, da je bil prekinjen dovod elektrike na elektrodo. Ker nosilec in elektrode zaradi korozijskega okolja zelo hitro porjavijo, je Boštjan Ambrožič naredil nov nosilec z navojem iz prokroma ter ga zamenjal s starim dotrajanim. Iz istega materiala je naredil tudi elektrode, ki so daljše od prejšnjih, tako, da je dolžino mogoče spreminjati, časa v kateri poteka elektroliza pa lahko



stoji na sredini podstavka. Zaradi novega materiala tudi rja ne odpada v elektrolit ter ne prihaja več do prekinitve dovoda elektrike.

Vrtalni stroj za vrtanje vzorcev, ki je bil postavljen na nasprotni strani stroja za brušenje ter zračne pošte, so na predlog Ivanke Legat prestavili ob steno med zračno pošto in brusilni stroj. Analitikon so skrajšali pot za 1 kilometer na dnino ter skrajšali čas analize za eno minuto. Analizo je namreč potrebno oddati v roku 7 minut.



Poleg tega so v delavnici vse gasilne aparate namestili na steno tako, da so dvignjeni od tal (tako zahtevajo tudi predpisi). Vodja delovne skupine Jelka Rozman, ki nam je pokazala izboljšave in osvetlila njihov pomen je izvirno rešila težave prenatrpane delovne mize. Na steno nad mizo je pritrdila nosilec in nanj postavila računalnik.



Povedala je tudi, da je v pripravi še veliko izboljšav. Torej, bomo letos o njih še veliko slišali.



Naj vam za konec predstavimo še sodelavko Marijo Trivič.

Zaposlena je v laboratoriju hladne valjarne. Že devet let dela v sistemu 12/24. To pomeni, da je v službi cel dan ali celo noč, ob nedeljah in praznikih, skratka takrat, ko pride na vrsto. Družina, predvsem otroci to občutijo v negativnem smislu, posebno med prazniki. Le-ti so v zadnjih letih izgubili na pomenu zaradi hitrega tempa življenja. Po poklicu je strojni tehnik. Pravi, da bomo o njej še slišali, saj je tudi izredna študentka strojništva. Za izboljšave, ki jih je prijavila meni, da so to preproste stvari, s katerimi je sebi in sodelavcem olajšala delo. Tako je na primer predlagala premestitev zidnih omarice, ki jih niso več uporabljali k novi napravi, da lahko v njih shranjujejo razne pripomočke. Iz odsluženega pohištva so naredili police, dodatno osvetlili delovno mesto, uredila je dokumentacijo, pripravila različne razpredelnice. Na njen predlog so prostor prepleleskali z bolj živahno rumeno barvo, ker je brez dnevne svetlobe. Tako so si »pričarali« nekoliko sonca, saj so v njem praktično cel dan.

A.N., L.M.

Ali evropska direktiva o programskih patentih res pomeni mokro odejo za inovativnost?

Prispevek je povzet po resoluciji Študentske organizacije Univerze v Ljubljani - spletni naslov: <http://www.sou-lj.si/novica/?leto=2005&id=35>

Zakon o avtorskih in sorodnih pravicah v drugi alineji druge točke 5. člena izrecno navaja, da so računalniški programi avtorska dela. Ker je Slovenija dolžna svojo zakonodajo prilagoditi evropski, to pomeni, da bomo v slučaju sprejetja Direktive morali ta zakon popravljati. To je problem politike. To, da je po Direktivi možno s patentom zaščititi tudi zasnovo in segmente (abstraktne ideje, algoritme...) programa, pa utegne postati problem gospodarstva.

Besedilo direktive je pripravila Evropska komisija (EC) v sodelovanju z evropskim združenjem podjetij, ki se ukvarjajo z informacijsko tehnologijo (EICTA). Člani združenja so pomembna informacijska podjetja, na primer Microsoft, Intel, IBM, HP, Dell, Motorola, Sony, Samsung in Toshiba (1). V oči bode, da sploh ne gre za evropska podjetja in da večina njih že obvladuje globalno gospodarstvo s svojimi patenti in avtorskimi pravicami, ki jih na trgu uporabljajo kot pravno orodje za boj proti konkurenci in krepitvi monopola. Spornost direktive se skriva v legalizaciji trenutne prakse Evropskega patentnega urada (EPO), ki podeljuje patente tudi za abstraktne ideje na podlagi lastne interpretacije Evropske patentne konvencije (EPC), po kateri sicer abstraktnih idej ni mogoče patentirati.

V prvem branju direktive je Evropski parlament (EP) predlagal ustrezne spremembe prvotne verzije direktive in s tem onemogočil zlorabo zakonodaje za patentiranje abstraktnih idej, kot je na primer patent Amazon.com za nakup s enim klikom, ali pa patent, ki ga je EPO podelil za spletno trgovino (3). Amandmaji EP so v direktivo prinesli natančne definicije pojmov, ki jih je komisija "pozabila" definirati (npr. kaj je "tehnično"). Stališče parlamenta je bilo, da se abstraktni postopki (digitalna obdelava podatkov in njihov zapis, poslovni postopki, matematični algoritmi in druge ideje, ki niso fizično izvedene) ne morejo šteti za izume. Evropski svet ministrov je 17. maja 2004 zavrnil vse vsebinsko pomembne spremembe direktive in predlagal besedilo, ki je bilo skoraj identično prvotnemu.

Proti predlogu komisije se je do danes izreklo že več nacionalnih parlamentov članic EU (nizozemski, nemški, danski in španski), prav tako je izrazil svoje nestrinjanje z direktivo EP. Na konkretne pomanjkljivosti v direktivi so pokazali tudi UEAPME - evropsko združenje malih in srednjih podjetij, FFII - evropska fundacija za prosto informacijsko infrastrukturo, združenja in društva uporabnikov proste programske opreme ter veliko znanih programerjev ter številni drugi. Med drugimi se je leta 1991 proti patentom programske opreme izrekel tudi zdajšnji zagovornik Bill Gates (2). Ampak takrat je bil Microsoft še majhno podjetje, ki se je znašlo pred patentno tožbo s strani IBM-a.

Veliko zaslug za to, da direktiva še ni sprejeta, ima Poljska, ki je blokirala sprejetje direktive v Evropskem svetu. Istočasno je odbor za pravne zadeve EP (JURI) zahteval, da komisija pripravi nov predlog direktive in ga pošlje v prvo branje v parlament. Zahtevo je potrdil zbor predsednikov poslanskih skupin v EP in kasneje še sam EP na plenarni seji.

Evropska komisija je zahtevo zavrnila z utemeljitvijo, da bi to preveč zavleklo sprejemanje evropske zakonodaje, pri čemer ni upoštevala nasprotovanja nekaterih držav članic in njihovih parlamentov (5). Tako je danski parlament je od svoje vlade zahteval, da na svetu zahteva ponovno razpravo o direktivi (zahteva, da se direktivo na dnevnem redu klasificira kot točko B), parlamenti Nizozemske, Nemčije in Španije pa so se izrekli proti direktivi, ki sta jo predlagala svet in komisija. Tudi druge države (med drugimi Madžarska, Latvija, Nizozemska, Ciper in Poljska) so vložile izjave, da se z direktivo ne morejo strinjati. Evropski svet, ki mu predseduje Luksemburg, je zahtevo po ponovni obravnavi direktive zavrnil z utemeljitvijo, ki je na las podobna tisti od komisije (6), pri čemer je luksemburški predstavnik celo kršil poslovnik sveta (natančneje točko 3.8, ki eksplicitno zahteva glasovanje vseh prisotnih delegacij o zahtevi za ponovno razpravo), ker prisotnim delegacijam ni omogočil, da bi izrazile svojo podporo zahtevi. Zaradi grobih kršitev demokratičnega procesa (7) sprejemanja evropske zakonodaje, ki ji bodo morale države članice prilagoditi svojo zakonodajo, je veliko evropskih združenj izrazilo zgroženost nad postopanjem Evropske komisije in Evropskega sveta. Vse skupaj kaže na izredno močan računalniški lobi.

V Sloveniji doslej ni bila doslej opravljena še nobena resna analiza posledic direktive za slovensko gospodarstvo in družbo. Stališče Urada za intelektualno lastnino (UIL) je, da direktiva ne omogoča patentiranja abstraktnih idej, čeprav praksa že pozna nekaj spornih patentov, ki jih je Evropska patentna pisarna (EPO) že podelila in bodo z direktivo stopili v polnomočno veljavo (8). Vsakem laiku je jasno, da bodo na podlagi sprememb nacionalnih zakonodaj, ki jih terja direktiva, uveljavljena in močna podjetja dobila v roke močno pravno orožje za boj s konkurenco. Ta črni scenarij nekoliko spominja na še ne pozabljeni protidumpinski postopek proti Acroniju.

In kje vidim nevarnost za inovativnost v podjetjih. V težave lahko zabredejo kot nič hudega sluteči končni uporabnik (kupec) aplikativne programske opreme, ki bo v koliziji z direktivo. In kar se mi zdi še pomembnejše: Procesniki in informatiki v podjetjih bodo morali biti pri izdelavi aplikativne programske opreme za lastne potrebe izredno pazljivi, da ne bi uporabili kakšnega že patentiranega algoritma. O tem, kako bo to vplivalo na njihovo učinkovitost in uspešnost, verjetno ni treba posebej razpravljati. Prav tako je odveč razpravljati, kako bo ta direktiva vplivala na razvoj podjetništva in nastanek malih ter družinskih podjetij.

Za tiste, ki jih ta tema zanima, nekaj zanimivih povezav:

- (1) <http://www.eicta.org/Content/Default.asp?PageID=166>
- (2) http://en.wikiquote.org/wiki/Bill_Gates
- (3) <http://l2.espacenet.com/espacenet/viewer?PN=EP0803105&CY=gb&LG=en&DB=EPD>
- (4) <http://media.ffii.org/Council18may/denmark040518.mov>
- (5) <http://wiki.ffii.org/Com050228En>
- (6) <http://wiki.ffii.org/ConsTrans050307En>
- (7) <http://wiki.ffii.org/OpenLtr050307En>
- (8) <http://www.elis.ugent.be/~ejmacbe/swpat/cons.html>
- (9) http://swpat.ffii.org/papers/koda0412/Stalisce_Sekcije_KODA_SI_do_patentiranja_programske_opreme.pdf

Av gust Novšak

POLITIKA OKOLJA TER VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU ACRONI d.o.o.

Acroni in prej železarna že več stoletij proizvaja visoko kakovostna jekla, ki se uspešno prodajajo na najzahtevnejših tržiščih. Kakovost izdelkov dopolnjujemo z odgovornim ravnanjem z okoljem na vseh področjih našega delovanja.

Skrb za zdrav in varen življenjski prostor je temeljna vrednota poslovanja našega podjetja. Varstvo okolja ter varnost in zdravje pri delu je ena osnovnih pravic, dolžnosti in odgovornosti vseh zaposlenih in ju obravnavamo kot sestavni del politike vodenja Acroni d.o.o.

V Acroniju spremljamo in upoštevamo vse zahteve okoljske zakonodaje ter zakonodaje varnosti in zdravja zaposlenih. Zakonodajne zahteve ter smernice pravočasno prepoznavamo in jih vključujemo v strategijo podjetja. Na ta način uvajamo nove tehnologije v skladu z načeli varstva okolja za zmanjšanje vseh emisij, tako na področju izpustov in trdnih odpadkov. Tehnološke procese usmerjamo k preprečevanju nastajanja razmer, ki bi lahko ogrozile zdravje ter varnost ljudi in okolja. Prizadevamo si za zmanjševanje tveganj ter zaščito zaposlenih in širše skupnosti z uporabo in uvajanjem varnih tehnologij, z upoštevanjem varnostnih ukrepov in stalno pripravljenostjo za ukrepanje ob izrednih razmerah.

Poleg spoštovanja vseh zakonodajnih zahtev si prizadevamo za stalno izboljševanje našega ravnanja z okoljem ter varnostjo in zdravjem pri delu tudi na tistih področjih, ki niso zakonsko definirana. Pri porabi vseh surovin in energentov iščemo možnosti za čim boljše izkoristke, kar se kaže tako na ekonomskem kot okoljskem področju. Pri iskanju izboljšav je naš osnovni pristop preprečevanje neracionalne rabe surovin, naravnih virov in energije ter



preprečevanje onesnaževanja in recikliranje nastalih odpadkov ter preprečevanje nevarnih razmer, ki bi lahko negativno vplivale na zdravje in varnost zaposlenih. Skrbimo za čim višjo raven vzdrževanja vseh naprav, ki jih uporabljamo v tehnoloških procesih.

Za stalno izboljševanje si postavljamo merljive cilje. Cilji na področju okolja ter varnosti in zdravja pri delu se prepletajo z drugimi poslovnimi cilji, saj je le na tak način možno doseči optimalne poslovne odločitve.

Politiko okolja ter varnosti in zdravja pri delu uresničujemo na vseh ravneh podjetja ob sodelovanju vseh zaposlenih, ki po svojih močeh in pristojnostih aktivno sodelujejo v projektih. Skrbimo za dvig okoljske in varnostne kulture vseh nas kot tudi poslovnih partnerjev, ki so naši zunanji sodelavci.

Acroni deluje v bližini stanovanjskih naselij. Prijetno sobivanje s krajski in drugimi zainteresiranimi javnostmi je naš temeljni cilj. Smo odprto podjetje z dostopno politiko. Pobude s strani javnosti sprejemamo, se nanje odzivamo in jih resno upoštevamo pri našem delu.

Andreja Purkat

22. april 2005 - dan Zemlje

22. aprila bomo počastili svetovni dan Zemlje, ki ga na pobudo civilne družbe po vsem svetu obeležujejo že več kot 30 let. Ob tem dnevu posamezniki in številne okoljske organizacije pripravljajo najrazličnejše projekte in prireditve, s katerimi želijo opozoriti na ranljivost in enkratnost planeta, na katerem živimo. Zato je najpomembnejša naloga tako državnih ustanov kot civilne družbe ozaveščanje in izobraževanje prebivalstva o pomembnosti ohranitve našega planeta in izboljšanje življenja na njem.

osebna varovalna oprema

ZAŠČITNE ROKAVICE

Roke so pri človeku zelo dragocena dobrina za opravljanje osnovnih življenjskih funkcij. Oviro predstavlja že najmanjša poškodba, ki jo spremlja bolečina. Takoj se zmanjša kakovost, hitrost in natančnost posameznih opravil z rokami.

V poročilih o nezgodah pri delu žal prevečkrat zasledimo, da so poškodbe rok (dlan, zapestje in prsti) v večini statistik uvrščene na prvo mesto.

1. Zdravstvene nevarnosti in škodljivosti, zaradi katerih pride do poškodb rok pri delu:

- **mehanske nevarnosti:** nastanejo zaradi robatih, ostrih in koničastih predmetov, pri nakladanju tovora, ipd.... Posledice tega so: vbodi, vreznine, odrgnine, zmečkanine
- **kemične nevarnosti:** nastanejo pri delu s kislinami, lugi, maščobami, olji, razredčili ...
- **vroče in hladne površine in snovi:** povzročajo jih predvsem toplotna sevanja in neposredni dotiki. Nastanejo pa opekline, ožganine ...
- **električne nevarnosti:** pojavijo se pri delu z električnimi napravami, stroji ...
- **ionizirajoče sevanje:** delo z radioaktivnimi snovmi ali preparati.

2. Zahteve za zaščitne rokavice:

Rokavice morajo biti modelirane, izdelane in označene v skladu s standardom.

Splošne zahteve za rokavice, SIST EN 420.

Te zahteve so:

- odpornost na drgnjenje, obraba,
- odpornost na prerez z rezilom, rezanje,
- odpornost na trganje,
- odpornost na prebadanje, predrtje,
- odpornost na striženje,
- specifični upor električnega toka, antistatičnost.



3. Vrste rokavic:

- usnjene
- iz blaga
- iz umetnih snovi
- enoslojne
- večslojne

Zaščitena blagovna znamka
Piktogram mehanškega tveganja
Skladno s standardom
Nivoji zaščite
Informacijski list



4. Opozorilna tabla, ki opozarja na obvezno uporabo zaščitnih rokavic v Acroniju, je naslednja:



5. Kriteriji in pomoč pri izbiri rokavic:

Vsaka rokavica mora biti pravilno označena in seveda izdelana po zahtevah standardov SIST EN s sledečimi podatki:

1. ime, trgovska znamka ali drugi prepoznavni znaki
2. proizvajalca ali njegovega pooblaščenega zastopnika
3. oznaka rokavice (trgovsko ime ali koda)
4. oznaka velikosti
5. CE – oznaka

V navodilih za uporabo morajo biti med drugimi navedene tudi informacije o proizvajalcu:

1. ime in popoln naslov proizvajalca ter njegovega, v EU delujočega zastopnika,
2. zaščitne omejitve rokavice (če je to zahtevano),
3. seznam substanc, ki povzročajo alergijo,
4. uporabno do datuma: če je to zahtevano (tudi primerno skladiščenje),
5. piktogrami in podatki o testnih stopnjah,
6. navodila za vzdrževanje,
7. informacije o številkah velikosti, nasvete o možnih nevarnostih pri nepravilni uporabi,

6. Certifikacijske kategorije rokavic:

- I. kategorija: enostavna OVO (vrtarjenje, šivanje, umazana dela, šport, pomivanje posode, čiščenje ...)
- II. kategorija: navadna OVO (ne spada v I.kategorijo ali III.kategorijo)

III. kategorija: zahtevna OVO (varovanje pred smrtnimi nevarnostmi; uporaba pri temp. -50°C ali manj in temp. 100°C ali več)

Kategorijo I. in II. določi proizvajalec sam, III. kategorijo pa izda priglašeni organ po direktivi 89/686/EEC!

7. Piktogrami, ki kažejo vrsto in raven tveganja:



- piktogram EN 388: zaščita pred mehanskimi nevarnostmi
- piktogram EN 374: zaščita pred kemijskimi nevarnostmi
- piktogram EN 374: zaščitna pred nevarnostmi mikroorganizmov
- piktogram EN 511: zaščita pred mrazom
- piktogram EN 407: zaščitna pred toploto in ognjem
- piktogram EN 388: zaščita pred statično elektriko

8. Označevanje zaščitnih rokavic proti termičnim nevarnostim:

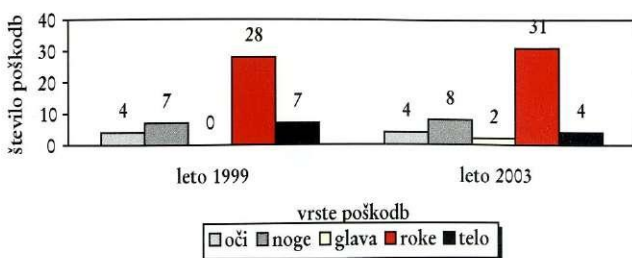
Mora biti v skladu z zahtevami standarda SIST EN 420. Glavni diagram za zaščitne rokavice proti termičnim nevarnostmi (diagram vročina/plamen), kjer so testne stopnje podane v naslednjem vrstnem redu:



Znak X namesto številke pomeni, da rokavice niso bile preizkušene!

9. Tabela poškodb po delih telesa v PC Hladna predelava v letu 1999 in letu 2003:

DEL TELES	Leto 1999	Leto 2003
oči	4	4
noge	7	8
glava	0	2
roke	28	31
telo	7	4



Komentar grafa:

Graf predstavlja število in vrsto poškodb posameznih delov telesa v letu 1999 in v letu 2003. Največje število poškodb pri delu predstavljajo roke. Nekatere so se zgodile kljub uporabi zaščitnih rokavic.

10. Osebna varovalna oprema v Acroniju:

Podatke o celotni osebni varovalni opremi, ki se jo uporablja v podjetju Acroni d.o.o., lahko najdete na Intranetu (<http://intranet.acroni.si>) pod naslovom Varstvo in zdravje pri delu!

Jure Vindiš

Izobraževanje ISO 14001 in OHSAS 18001

V marcu in aprilu 2005 poteka izobraževanje Sistema ravnanja z okoljem in Sistema varnosti in zdravja pri delu. Namen seminarja je, da se vsi zaposleni seznajajo z delovanjem obeh sistemov.



Kljub temu, da imamo Sistem ravnanja z okoljem certificiran že od leta 2002, se je pokazalo, da je ponovno potrebno izvesti izobraževanje in opozoriti na samo ravnanje z okoljem v Acroniju. Tako se v prvem delu ponovno pregleda samo delovanje sistema, na vse postopke in seveda na samo izvajanje. Predvsem na ravnanje z odpadki, nevarnimi snovmi, pripravljenost na izredne razmere.

V drugem delu pa je seminar namenjen pregledu Sistema varnosti in zdravja. Novosti, ki jih bo uvedba tega sistema prinesla. Predvsem pa je poudarek na spremljanju "skoraj dogodkov", saj je znano, da se na vsakih 200 takih dogodkov pa pojavi ena večja nesreča.

Andreja Purkat

okrepitev presojevalske ekipe

V marcu je pet naših sodelavcev zaključilo osnovno dvodnevno izobraževanje za notranje presojevalce ISO 9001:2000. S tem se ni povečala le presojevalska skupina, ampak smo povečali krog poznavalcev zahtev sistema v družbi. Slednje ima pri vsakodnevnem delu poseben pomen, kajti če vsak svoje delo pravočasno in pravilno opravi, prihrani sebi in drugim veliko stroškov, časa in živcev, če hočete.



Zgoraj z leve: Bojan Babnik, Maja Presterel, Dušan Novkovič
Spodaj z leve: Blaž Kolman, Barbara Habe Sintič, Anton Košir

Dan po seminarju so se novi presojevalci odzvali vabilu vodje službe za vodenje kakovosti. Vtise in mnenja so strnili v naslednjih stavkih:

Blaž Kolman

Delovno mesto: Inženir elektotehnike 1

Organizacijska enota: PC VP – jeklarna

Kdo, kaj, kako, čemu? Vprašanje, ki se poraja večini ob znano slišani besedi ISO ali pa manj znani SISTEM VODENJA KAKOVOSTI. Kaj pa to rabim? Standard ISO je orodje, s katerim podjetje lahko doseže boljše rezultate dela ter večje zadovoljstvo zaposlenih. Kako pa se standard odraža v vsakodnevnom življenju? Standard je kakor obuvalo. Vsi vemo, da lahko hodimo bosi, vendar pa se zavedamo, da ne bomo prehodili dolge poti. Tako si izberemo obuvalo, ki nam ustreza; ali so to čevlji z visoko peto, gorniški čevlji ali športni copati, pa je naša odločitev. Seveda si moramo izbrati pravilno velikost, da nam niso preohlapni oziroma pretesni. Ravno tako je standard ISO sistem, ki si ga izberemo in prilagodimo svojim potrebam,

enako kot obuvalo, in nam tako služi, da lažje in boljše delamo, kar pa je želja vsakega posameznika. Seveda pa tako kot potrebuje nego obuvalo, jo potrebuje tudi standard. Na tečaju za notranjega presojevalca smo se izobraževali z namenom, da bomo lahko interno preverjali sistem in s tem izboljšali učinkovitost celotnega Acronija.

Dušan Novkovič

Delovno mesto: Svetovalec za energetiko

Organizacijska enota: Uprava

Na seminarju so nam bile v dokaj strnjeni obliki predstavljene ISO zahteve in pomen izpolnjevanja teh zahtev pri našem vsakdanjem delu. Na splošnih primerih je zadeva takoj prepoznavna in razumljiva, pri konkretnih primerih, ki izhajajo iz

procesa, pa so zadeve bolj kompleksne in kaj hitro se zgodi, da ne prepoznamo bistva.

Ker pa vemo, da vaja dela mojstra in ker so nas na seminarju seznanili z določenimi tehnikami prepoznavanja, nam ostane le, da začnemo kritično presojati vse procese in poslovne funkcije, s katerimi se pri vsakdanjem delu srečujemo. Najboljša vaja bo ravno presoja in obvladovanje postopkov lastnega dela, ugotovitve zabeležiti in izmenjati mnenje s kakšnim bolj izkušenim presojevalcem.

Ugotovitve in priporočila presoj, tako notranje kot zunanje, morajo biti odgovornim presojanega področja v pomoč pri odpravljanju pomanjkljivosti in morebitnih neskladij, ki pri stalnem spreminjanju v procesu lahko nastanejo. Pri kakovostni presoji, kjer aktivno sodelujeta tako presojevalec kot presojanec, lahko s korektivnimi ukrepi odpravimo določene pomanjkljivosti ali še celo neskladja, še preden to vpliva na stroške.

Bojan Babnik

Delovno mesto: Inženir strojništva 1

Organizacijska enota: PC VP – jeklarna

Sam sistem ISO je zelo ohlapna zadeva. Načeloma ti daje omejitve, znotraj katerih si prirediš sistem sam, vendar s tem,

da moraš tisto, kar si sprejel, upoštevati in spoštovati. Sam sistem ti pomaga pri urejenosti in enotnosti dokumentov v celotnem podjetju. Določeni dokumenti se seveda razlikujejo od stroke do stroke.

Zelo zaželeno je, da so s sistemom seznanjeni vsi zaposleni in ga spoštujejo. Pomembna pri uporabi dokumentov in obrazcev se mi zdi povratna informacija o uporabnosti teh dokumentov.

Vloga notranjih presojevalcev je preverjati skladnost z ISO zahtevami in ostalo dokumentacijo. Iščejo dokaze in priložnosti za učinkovitejše rešitve. Lahko predlagajo ali svetujejo pri odpravljanju neskladnosti, niso pa odgovorni za rešitev neskladnosti. To je naloga odgovornih v presojanem področju. Presojevalci morajo dobiti povratno informacijo, da so bile nepravilnosti resnično odpravljene.

Barbara Habe Sintič

Delovno mesto: Strokovna sodelavka

Organizacijska enota: Služba za splošne kadrovske zadeve
Seminar mi je omogočil razumeti novo strukturo standarda ISO 9001:2000, spoznati osnovno filozofijo, načela, koncept in zahteve standardov serije ISO 9000:2000 ter kako jih smiselno uporabljati pri izvajanju. S poznavanjem zahtev in pridobljenim znanjem o poteku presoj, odgovornostih in potrebnih osebnostnih karakteristikah presojevalcev sem teoretično postala notranja presojevalka sistema vodenja kakovosti. Upam, da bom z izkušnjami tudi v praksi lahko prispevala k izboljšanju učinkovitosti ter uspešnosti delovanja sistema ter s tem prispevala k večji dodani vrednosti.

Anton Košir

Delovno mesto: Tehnolog

Organizacijska enota: Kakovost in razvoj

Seminarja sem se udeležil z namenom spoznati smisel ISO sistema. Kot tehnolog moram obvladovati sistem ISO, vendar nisem imel zadosti informacij o samem sistemu. Samo z urejenim sistemom, ki je podprt s stvarnimi dokazi in učinkovitim pretokom informacij, lahko kupcu zagotovimo izpolnitev pričakovanj in posledično uspešno poslovanje družbe. Vendar zaradi velikosti in kompleksnosti procesov in velikega števila ljudi v podjetju ne gre samo za odnos do kupca, ampak predvsem za sistem nadzora delovanja celotnega podjetja, ki pa ga v končni fazi določamo vsi zaposleni. Pridobljeno znanje na seminarju mi bo v prihodnje dodatna pomoč pri mojem delu.

Za osvežitev oziroma nadgraditev znanja na področju vodenja notranjih presoj bo naslednji mesec za vse notranje presojevalce sistema vodenja kakovosti organiziran enodnevni nadaljevalni seminar za notranje presojevalce. Seminar bo sodil v sklop priprav na učinkovito izvedbo notranjih presoj sistema vodenja kakovosti. Te bomo tudi v letošnjem letu začeli izvajati že v prvi polovici leta.

Maja Presterel

NA KRATKO

Prenova informacijskega sistema



V marcu smo podpisali pogodbo za prenovu informacijskega sistema in tako naredili prvi korak za posodobitev poslovnih procesov. Več o tem v naslednji številki.

Letni razgovori do ravni izmenskih delovodij



Z delavnico »letni razgovori v podjetju« smo po načrtu izobraževanja za letošnje leto začeli uresničevati cilj – uvedbo letnih razgovorov. Prvi del delavnice je bil namenjen proučevanju konkretnih primerov, drugi del pa spoznavanju konkretnih orodij, šablon in pripomočkov, s katerimi bodo vodje izvajali letne razgovore čim bolj kakovostno in učinkovito. Delavnice so se udeležili člani razširjenega posloводства in vodje služb. Naš cilj je, da v letu 2005 uvedemo letne razgovore do ravni izmenskih delovodij

Novi postopki žarjenja



Projekt zamenjava zvonastih peči se zaključuje. S postopki žarjenja v 100% vodiku so se seznanili žarilci ter delovodje na linijah SAN in CRNO

proizvodnja v februarju

Proizvodnjo v februarju lahko ocenimo kot dobro. Zaostali smo sicer za optimistično načrtovanim operativnim načrtom, predvsem zaradi neenakomerno razporejenih medfaznih zalog, tako da so določene proizvodne linije mirovale zaradi pomanjkanja vložka. Kljub dobremu delu Vroče valjarne so se še vedno čutile posledice mirovanja v decembru in januarju.

Izdelali smo 21.035 ton izdelkov in jih 21.470 ton odpremili našim kupcem.

Profitni center Vroča predelava

Februarja smo odlili 26.756 ton slabov, od tega 5.258 ton slabov iz nerjavnih jekel. Visoko postavljeni operativni načrt smo presegli za 256 ton. Imeli smo dva daljša zastoja zaradi okvare elektrodne glave na EOP in regulacije elektrod.

Sicer pa je proizvodnja potekala tekoče. V primerjavi z januarjem se je povprečni čas izdelave nerjavnih jekel na VOD napravah skrajšal za 11 min/talino. Vse specifične porabe so bile v okviru Gospodarskega načrta za leto 2005, še naprej pa beležimo rekordno nizko porabo ognjevarnih materialov. Kljub temu, da je bilo interno reklamiranih le 72 ton slabov, je bil izplen jeklarne le 83,8-odstoten. Tehnologi intenzivno delajo na identifikaciji razlogov za odstopanje od načrtovanega izplena 85,01 odstotka.

V valjarni smo zvaljali 29.035 ton toplovaljanih polizdelkov, s čimer smo optimistično postavljeni operativni načrt presegli za 538 ton. Predvsem v prvi polovici meseca smo se ukvarjali z večjim številom manjših okvar, v drugi polovici pa se je stanje normaliziralo. Izpleni po posameznih proizvodnih skupinah so boljši od načrtovanih, specifične porabe so v okviru Gospodarskega načrta. Predvsem razveseljuje nizka specifična poraba električne energije, ki je v primerjavi z letom 2004 nižja kar za 8,4 kWh/t.

V februarju se je v PC VP pripetila ena poškodba, ki je zahtevala krajšo bolniško odsotnost.

Profitni center Hladna predelava

V mesecu februarju smo izdelali 8.795 ton hladno valjanih trakov (načrt 9.450 ton) in 3.228 ton toplo valjanih trakov (načrt 3.150 ton). Odstopanje pri hladno valjanih trakovih je posledica popolnoma izpraznjenih medfaznih zalog, tako da bi bilo možno izdelati predvideno količino le ob optimalnem delovanju ključnih linij (CRNO in ZRM). To se v tem mesecu ni dogodilo in posledica je odstopanje od načrtovanih količin.

Pri TVT je bila načrtovana količina rahlo presežena. Ker smo se srečevali s težavami zaradi pomanjkanja vložka, nam je to onemogočalo normalno delo.

V sektorju Priprava in luženje smo imeli več težav z



delovanjem Regeneracije, ki zaradi okvare gorilnikov ni obratovala 130 ur. Zaradi prekomerne emisije prahu smo bili prisiljeni izvesti menjavo prašnih vreč, kar je zahtevalo dodatno ustavitev za 60 ur.

Ob koncu meseca so se v sektorju Valjarna na valjavskem stroju ZRM začele težave z izpadanjem motorjev. Tudi na liniji CRNO smo imeli za 44 ur nepredvidenih zastojev, kar se je odražalo na v nižji skupni proizvodnji elektropločevin. Zvonaste peči so obratovala z dvotretjinsko zmogljivostjo zaradi projekta zamenjave peči SAN.

Dela na projektu potekajo v okviru načrta in s prvim žarjenjem bomo predvidoma začeli v sredini meseca marca. Doseženi izplen hladno valjanih trakov znaša 89,1 odstotka, kar je zelo dober rezultat, saj je za 1,6 odstotka nad načrtovano vrednostjo. Posebej velja omeniti dober izplen pri elektropločevinah, ki predstavljajo več kot 70 odstotkov celotne proizvodnje profitnega centra.

Tudi izplen toplo valjanih trakov je zelo dober in sicer 91,8 odstotka, kar je 3,2 odstotka nad načrtovanim.

Specifične porabe posameznih energetskih medijev so v tem mesecu v povprečju nekoliko nad načrtovanimi vrednostmi. Odstopa predvsem poraba zemeljskega plina na linijah SSAP in CRNO. V obeh primerih je vzrok v nižji izdelani količini materiala, kot posledica zastojev, ki so se pojavljali.

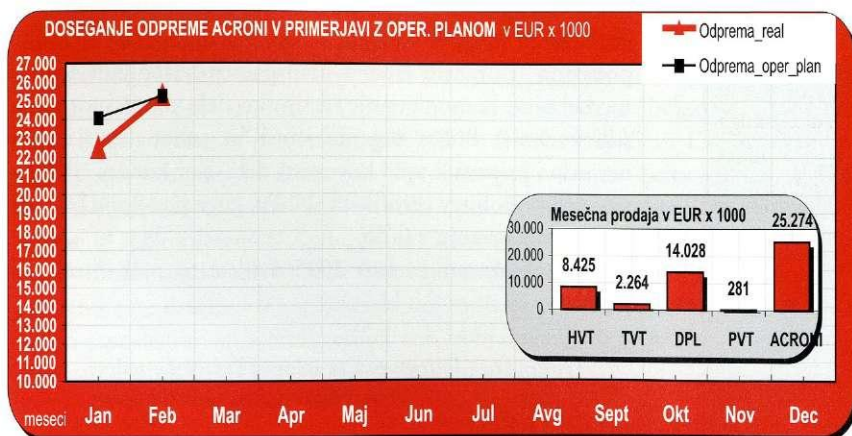
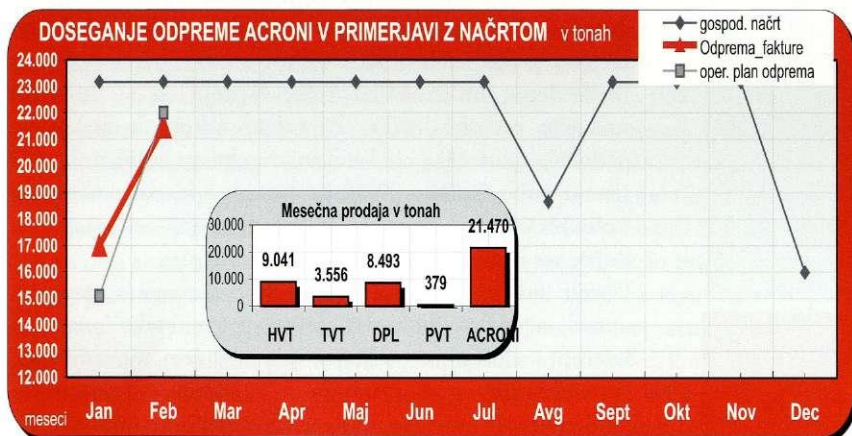
Na področju ekologije smo v tem mesecu uredili skladišče kislin, prav tako se odpravljajo pomanjkljivosti s področja urejenosti. V okviru projekta spiralnih vod se išče rešitev za spiralne vode iz linije CRNO. S strani projektantske družbe je predlagano, da se rešitev najde v okviru ostalih spiralnih voda, ki bodo ustrezno obdelane na nevtralizaciji.

Profitni center Predelava debele pločevine

Operativni načrt je bil z 8.649 tonami izdelkov dosežen 96-odstotno. Za načrtom smo najbolj zaostali pri navadni

poslovanje v februarju

	NERJAVNA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČEVINO						MALOGLJ. in			KON.LEGIR. in			SKUPAJ		
	JEKLA			DINAMO, ELM, Si			ELMAG			NAVAD. KON. JEK.			JEKLA za POBOLJ.					
	realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan	
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%
JEKLARNA, PROGA																		
JEKLARNA	5.258	5.260	100	10.313	8.800	117	2.069	1.700	122	6.843	8.540	80	2.272	2.200	103	26.756	26.500	101
VALJARNA	6.649	7.100	94	10.176	8.950	114	1.346	1.800	75	8.846	8.350	106	2.018	2.300	88	29.035	28.500	102
IZDELKI ...PROIZVODNJA																		
HVT	1.191	1.300	92	5.692	6.150	93	1.290	1.350	96	27	50	53	596	600	99	8.795	9.450	93
TVT	137	200	69	206	200	103				2.331	2.350	99	553	400	138	3.228	3.150	102
DPL	3.788	3.600	105							4.193	4.700	89	668	700	95	8.649	9.000	96
PVT										362	400	91				362	400	91
ACRONI	5.115	5.100	100	5.899	6.350	93	1.290	1.350	96	6.914	7.500	92	1.817	1.700	107	21.035	22.000	96
IZDELKI ...ODPREMA v tonah																		
HVT	1.332	1.300	102	5.647	6.150	92	1.333	1.350	99	57	50	114	672	600	112	9.041	9.450	96
TVT	158	200	79	206	200	103				2.632	2.350	112	559	400	140	3.556	3.150	113
DPL	3.710	3.600	103							3.872	4.700	82	911	700	130	8.493	9.000	94
PVT										379	400	95				379	400	95
ACRONI	5.200	5.100	102	5.854	6.350	92	1.333	1.350	99	6.940	7.500	93	2.142	1.700	126	21.470	22.000	98
IZDELKI ...ODPREMA v EUR x 1000																		
HVT	3.062	3.073	100	4.016	4.334	93	707	723	98	39	33	116	609	543	112	8.425	8.707	97
TVT	365	469	78	121	118	103				1.389	1.261	110	404	301	134	2.264	2.149	105
DPL	10.697	10.334	104							2.640	3.208	82	733	577	127	14.028	14.119	99
PVT										280	277	101				281	277	101
ACRONI	14.123	13.876	102	4.137	4.452	93	707	723	98	4.068	4.502	90	1.746	1.422	123	25.274	25.252	100



konstrukcijski pločevini in sicer za 10,8 odstotka, s 4.193 tonami izdelkov. Razlog za odstopanje je prepozen dohod vložka, saj smo do sredine meseca prejeli le 10 odstotkov načrtovane mesečne količine materiala. Kljub dodatno organiziranemu delu, nam zaostanka ni uspelo povsem nadomestiti. Večja pozornost je bila namenjena debeli pločevini iz nerjavnih jekel, kar se je odrazilo v odličnem rezultatu, saj smo s 3.788 tonami presegle načrtovano količino za 5,2 odstotka. Rekordna proizvodnja, ki smo jo dosegli, je rezultat nemotena oskrbe z vložkom, izboljšane kakovosti in optimalnega obratovanja obeh agregatov za toplotno obdelavo. V primerjavi z lanskoletnim februarjem je bilo izdelano kar 24 odstotkov več debele pločevine iz nerjavnih jekel. Večjih nepredvidenih zastojev ni bilo. Izjema je bila lužilnica z dvodnevni popravi lom lužilne banje 2.

10. februarja je zadnjo ploščo obrezal sekator Messer, letnik 1972. Nov avtomatiziran plamenski sekator, dobavitelja MGM, z možnostjo tudi plazemskega razreza, bo začel z obratovanjem ob koncu meseca.

Večje organizacijske napore zahteva usklajevanje nemotene proizvodnje s prenovo strešne kritine hale A ter istočasno izvajanje korozijske zaščite jeklene konstrukcije v isti hali.

Dosežen izplen v februarju je na ravni načrtovanega, z 87,5 odstotki. Pri debeli pločevini iz nerjavnih jekel je bil izplen presežen za 1 odstotek, pri navadni konstrukcijski pločevini pa je za načrtovanim zaostal za 0,4 odstotka.

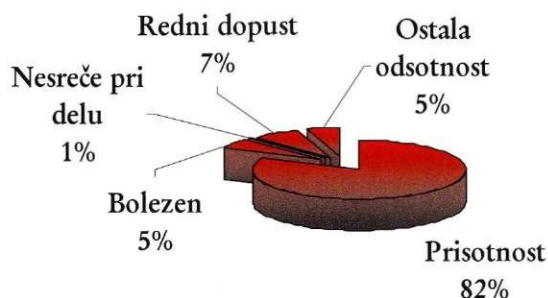
Predelava valjanih trakov

Razdrobljenost naročil je povzročila, da načrtovane količine nismo dosegli. Težave povzroča nestalna dobava vložka, saj smo polovico vložka prejeli zadnje dni meseca (24., 5. in 28. februarja). Najbolj produktivna linija ROSSI 1 je delovala samo v dveh izmenah. Skrajni rok za doseganje načrtovane količine v tekočem mesecu je dobava vložka do konca tretjega tedna (do 20. v mesecu).

Tehnični direktor
Branko Banko, univ.dipl.inž.

Odsotnost

V februarju 2005 je bila odsotnost z dela za skoraj dva odstotka nižja kot lani v istem obdobju. Manj je bilo



odsotnosti z dela zaradi bolezni, zaradi nesreč pri delu in zaradi rednih letnih dopustov. Nekaj več je bilo ostalih odsotnosti, vendar je bila skupna odsotnost manjša kot lani februarja.

Ivanka Mavri

Izobraževanje ob delu so v februarju zaključili naslednji naši delavci:

ALEŠ SLIVNIK - PC Hladna predelava
si je pridobil poklic: prometni tehnik

SAMIR PAJIČ - PC Hladna predelava
SAŠO RIJAVEC - PC PDP

BOJAN ŠEPIC - PC Hladna predelava
so si pridobili poklic: strojni tehnik

Čestitamo!

JUBILANTI DELA

10 LET:

BLAŽ KOGOVŠEK VP Jeklarna

30 LET:

ANTON HORVAT	VP Jeklarna
ENES MUJAGIČ	VP Valjarna
SLAVKO RISTIČ	PC Hl.pred.
BENJAMIN ŠUMEŽ	PC Hl.pred.
JOŽE ŠRANC	PC PDP
IGOR VAJS	Prodaja

Iskrene čestitke!

načrt izobraževanja 2005

Sprejet je bil načrt izobraževanja za leto 2005.. Poleg že sklenjenih 86 štipendijskih pogodb bomo zaradi visoke stopnje ogroženosti tehničnih poklicev in predvidenih potreb po poklicnih profilih v letih 2008, 2009 in 2010 v letošnjem letu razpisali še 40 štipendijskih pogodb, in sicer 14 za poklicno strojno mehanično srednjo šolo, 20 srednjo tehnično šolo za pridobitev naziva strojni tehnik, 2 za srednjo elektrotehnično šolo (energetik/elektronik), ter skupno 4 za univerzitetne programe metalurgija, strojništvo in elektrotehnika. Povišali smo tudi zneske štipendij, tako da so zdaj med višjimi v regiji.

Predlog načrta izobraževanja ob delu je bil izdelan na podlagi potreb družbe po določenih poklicnih profilih.

V okviru usposabljanja in internega izobraževanja smo predvideli izobraževanja s področja proizvodnje in tehnologije, z namenom, da se znanja naših sodelavcev s področja metalurgije, tehnologije, vzdrževanja prenašajo na druge sodelavce. Izobraževanja bomo pretežno izvajali interno, preko naših strokovnjakov.

Predvidena funkcionalna izobraževanja so v skladu s strategijo razvoja družbe. Zaposlene želimo izobraziti na področju celostnega obvladovanja osebnega računalnika ter znanja tujih jezikov. Nadalje so predvidena posamezna izobraževanja s področja specifičnih znanj za posamične službe ter izobraževanja za kakovost in okolje.

Uvedli smo tudi obsežen paket izobraževanja s področja upravljanja s človeškimi viri. Želimo prevzeti tako imenovan koncept »učече se podjetja« in z razvojem inovativnosti, sistematičnega gospodarjenja z znanjem in notranjim podjetništvom povečati našo konkurenčno sposobnost. Za leto 2005 smo si zadali cilj: uvedbo letnih razgovorov do ravni članov razširjenega posloводства in vodij služb, kot podlago za uvedbo vodenja s cilji. Za doseg tega cilja je potrebno izobraziti srednji management. Izboljšati želimo medsebojno komuniciranje in timsko delo ter se spoznati s stili vodenja. Boljša organiziranost in racionalizacija dela nesporno pripeva k večji kakovosti dela. Kot končni cilj smo si zadali pridobitev certifikata »USP«, ki ga podeljuje Inštitut USP v sodelovanju z GZS.

Načrt izobraževanj za leto 2005 najdete na naši intranetni strani.

Direktorica za splošno kadrovske zadeve
Petra Filipič Špiler, univ.dipl.prav.

RAZPIS KADROVSKIH ŠTIPENDIJ ZA ŠOLSKO LETO 2005/06

STROJNI MEHANIKA	14 ŠTIPENDIJ
STROJNI TEHNIKA	20 ŠTIPENDIJ
ELEKTROTEHNIKA ELEKTRONIK	1 ŠTIPENDIJA
ELEKTROTEHNIKA ENERGETIK	1 ŠTIPENDIJA
UNIV.DIPL.ING. METALURGIJE	1 ŠTIPENDIJA
UNIV.DIPL.ING. STROJNIŠTVA	2 ŠTIPENDIJI
UNIV.DIPL.ING. ELEKTROTEHNIKE	1 ŠTIPENDIJA

Prošnje za štipendije se zbirajo na kadrovske službi, in sicer za srednje šole do 31.8.2005, za fakultete pa do 30.9.2005.

K prošnji je potrebno predložiti zadnje šolsko spričevalo. Štipendiste bomo izbirali glede na dosežen učni uspeh, rezultate testiranja in zaposlitev staršev v Acroniju. Prednost imajo prosilci višjih letnikov.

ACRONI BO IMEL TEŽAVE S KADROVANJEM V PRIHODNOSTI

Povprečna starost v Acroniju danes znaša 47 let. V letih 2005-2010 se bo redno upokojilo 180 sodelavcev, v naslednjih 5 letih pa kar 289 sodelavcev, skupaj to predstavlja dobro 1/3 vseh zaposlenih v družbi. Po danes znanih podatkih bo Acroni v tem obdobju zapustilo 128 sodelavcev, kiasedajo delovna mesta z zahtevano poklicno šolo za mehanike in strojnike, 141 sodelavcev bo odšlo z delovnih mest, kjer se zahtevajo nižje stopnje izobrazbe, pri čemer pa bomo na ta delovna mesta glede na nove bolj zahtevne delovne procese zaposlovali ljudi z najmanj 3-letno poklicno stopnjo izobrazbe, 91 sodelavcev pa bo odšlo z delovnih mest, kjer se zahteva najmanj 5 stopnja izobrazbe tehnične smeri. Odhajajo pa tudi visoko izobraženi kadri, in sicer bo v istem obdobju odšlo približno 50 sodelavcev, ki jih bo potrebno nadomestiti z novimi, univerzitetno izobraženimi sodelavci, s področja strojništva, metalurgije, elektro smeri, v manjši meri pa tudi kemije in kemijske tehnologije. Zlasti se kot težava izpostavlja kader s poklicno in srednješolsko izobrazbo, glede na to, da so ti vezani bolj na delovna mesta v bližini kraja bivanja. Zaskrbljujoče je dejstvo, da se na ustreznih tehničnih programih izobražuje zelo malo dijakov, in bo zato zanje težko najti ustrezna nadomestila. Največji primanjkljaj se kaže na 3-letni poklicni šoli tehnične smeri ter srednjih tehničnih šolah.

Trenutno se na ustreznih smereh v Srednji šoli Jesenice izobražuje premalo dijakov. Nujno bi bilo zagotoviti dodaten razred dijakov, tako na triletni poklicni šoli za mehanike in strojnike, kot tudi na srednji tehnični šoli. Z enakimi težavami kadrovanja na širšem območju Jesenic se bodo kmalu soočala tudi druga večja podjetja v Zgornjesavski dolini. Ugotavljamo, da šolski sistem ne sledi prihodnjim potrebam v gospodarstvu. Po naši oceni se preveč dijakov izobražuje na družboslovnih področjih, vse premalo pa se jih usmerja v tehnične poklice.

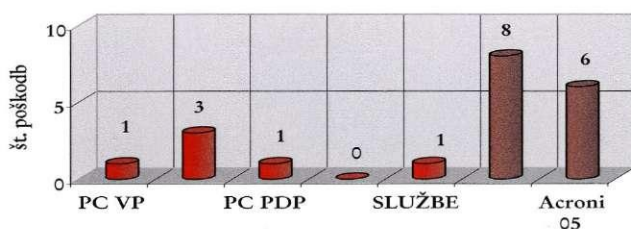
Acroni je za rešitev težav že naredil prve korake. Na našo pobudo smo dne 2. marca 2005 sklicali skupni sestanek, ki so se ga udeležili župan občine Jesenice g. Boris Bregant, Srednja šola Jesenice, ravnatelj g. Stane Vidmar, Gimnazija Jesenice, namestnica ravnateljice, ZRSZZ Kranj, direktorica Lučka Žižek, Razvojna agencija zgornje Gorenjske, Štefan Ščavničar, in s strani Acronija glavni direktor prof. dr. Vasilij Prešern, namestnik glavnega direktorja Ljubo Osovníkar, direktorica za splošno kadrovske zadeve Petra Filipič Špiler in predstavnica SIJ D.D. Ivanka Zupančič. Dogovorjeno je bilo, da se k težavam pristopi marketinško, z obveščanjem šolarjev in dijakov in s predstavitvijo družbe Acroni d.o.o.. V letošnjem letu smo poleg obstoječih 86 štipendij dodatno razpisali večje število štipendij, s povečanim štipendiranjem nameravamo nadaljevati tudi v prihodnjih letih. Povezali smo se z Občino Jesenice, Zavodom za zaposlovanje, srednjimi šolami na Jesenicah ter drugimi zainteresiranimi institucijami ter začeli široko akcijo, da bi se v tehnične srednje šole vpisalo čim več otrok. V akcijo bomo poskušali vključiti tudi druge zainteresirane družbe v Zgornjesavski dolini. Razmišljamo tudi, da bi s sodelovanjem Ljudske univerze pridobili možnost, da bi našim zaposlenim omogočili verificirano izobraževanje za posamična specialistična znanja v metalurgiji, saj jih ti zaradi ukinitve srednje metalurške šole nikjer več ne morejo pridobiti.

Petra Filipič Špiler

GIBANJE POŠKODB PRI DELU

V mesecu februarju 2005 se je pripetilo 6 poškodb pri delu. Poškodovani so bili zaradi posledic teh poškodb in posledic poškodb v preteklosti, odsotni z dela 203 delovnih dni, to je skoraj 17 delovnih dni na poškodbo.

ŠTEVILO POŠKODB PO ENOTAH

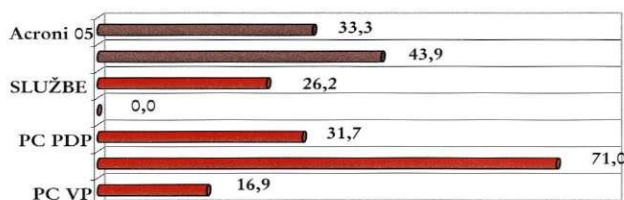


op. število v stolpcih Acroni pomnoži z 10

V mesecu februarju 2005 sta se v primerjavi z februarjem 2004 pripetili dve poškodbi pri delu manj. Trend padanja števila poškodb v Acroniju se tako nadaljuje.

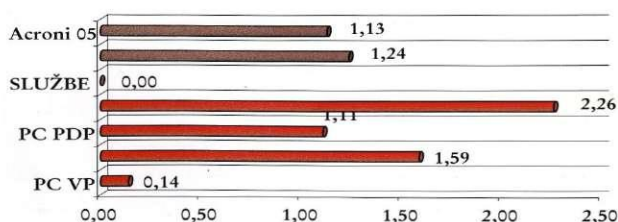
mesec	PCVP	PC HP	PC PDP	TEH.ST.	SLUŽBE
Februar 2004	4	2	2	0	0
Februar 2005	1	3	1	0	1

POGOSTOST-F2
(število poškodb/milijon proizvodnih ur)



Pogostost na ravni Acronija je v primerjavi z februarjem 2004 nižja. V tekočem mesecu pa je največja v PC Hladna predelava, PC Predelava debele pločevine, službe, PC Vroča predelava in tehnične storitve.

RESNOST POŠKODB-G1
(izgubljenih. dni /1000 proizvodnih dni)



Največja resnost poškodb je v tehničnih storitvah, sledi PC Hladna predelava, potem PC Predelava debele pločevine, nato PC Vroča predelava in na koncu službe.

Jure Vindiš, Franc Pintar

marec je mesec za napoved dohodnine

Čeprav že velja novi zakon o dohodnini in ga uporabljamo že od 1. januarja 2005, pa napoved za odmero dohodnine za leto 2004 izpolnjujemo še po starem. Skrajni rok za oddajo napovedi za leto 2004 je 31. marec 2005.

Letos dohodnino napovedujemo že štirinajstič in ker lani ni bilo vsebinskih sprememb, izpolnjevanje napovedi večini ne bo delalo večjih težav. Kljub temu pa vas želimo opozoriti na nekaj stvari, na katere je potrebno paziti pri napovedi dohodnine.

Dohodnino morajo oddati vsi davčni zavezanci s stalnim prebivališčem v Sloveniji, pa tudi tisti, ki nimajo stalnega prebivališča, a so lani pri nas bivali neprekinjeno pol leta in so prejeli dohodke, ki jih zakon upošteva kot vire dohodnine.

Napovedi ni treba vložiti zavezancem, ki so lani zaslužili manj kot 353.194 SIT, upokojencem, katerim edini vir dohodka je pokojnina in jim lani ni bilo treba plačevati akontacije dohodnine, ter učencem in študentom, ki so z delom preko mladinskih in študentskih organizacij zaslužili manj kot 1.637.535 SIT.

Pri olajšavah ni bistvenih sprememb, nekoliko višji so le zneski olajšav, saj je bila povprečna letna bruto plača lani v Sloveniji 3.210.852 SIT in je bila za 172.452 SIT višja kot leto poprej.

Splošna davčna olajšava znaša 353.194 SIT, olajšava za enega otroka in vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana znaša 10 % povprečne plače oz. 321.085 SIT, za vsakega nadaljnjega otroka pa se olajšava poveča za 5 % povprečne plače. Za motenega otroka je priznana davčna olajšava 50 % povprečne plače in znaša 1.605.426 SIT.

Tudi pri olajšavah, s katerimi je možno zmanjšati davčno osnovo za največ 3 %, je vse po starem.

Davčno osnovo si je še dodatno možno zmanjšati s plačanimi premijami za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, vendar le tistimi, ki jih je zavezanec plačal sam. Seveda pa nas najbolj zanima, ali smo med letom plačali preveč ali premalo dohodnine. To si lahko izračunamo sami s pomočjo dohodninskih lestvic, objavljenih v časopisih, ali pa s pomočjo programov, objavljenih na internetu (www.dohodnina.com).

Polonca Marjanovič

Poslovanje Pokojninske družbe A, d.d. v letu 2004

Decembra 2001 je Acroni pristopil k Pokojninskemu načrtu družbe A, d.d. in se s tem zavezal, da bo plačeval premijo dodatnega pokojninskega zavarovanja za svoje delavce, ki so podpisali pristopno izjavo.

Acroni trenutno mesečno prispeva 3 % bruto plače posameznika, vendar ne manj kot 5.000,00 SIT. V lanskem letu je Acroni na naše račune pri Pokojninski družbi A, d.d. vplačal skupaj 109,3 mio SIT. Zaposleni pa imamo možnost, da do 5,84 % bruto plače prispevamo tudi sami.

Vsi, ki smo podpisali pristopno izjavo, smo v februarju 2005 dobili obvestilo, koliko sredstev je že privarčevanih na naših računih pri Pokojninski družbi A, d.d..

V tem prispevku pa vas želimo seznaniti s poslovanjem te družbe v letu 2004.

Poslovni rezultati

Leto 2004 je bilo četrto leto poslovanja družbe. Sredstva zavarovancev so dosegla višino 13,9 milijarde SIT. Število zavarovancev je naraslo na 35.400 iz 216 podjetij. Družba je ob znižani proviziji za upravljanje (0,8 % v letu 2004) ustvarila pozitiven rezultat v višini 44,5 milijona SIT. Donos sredstev zavarovancev je znašal 6,32 %. Izračunani donos vsebuje izplačane obresti in druge izplačane donose, ne vsebuje pa neizplačanih kapitalskih dobičkov (dobičkov zaradi rasti borznih tečajev vrednostnih papirjev, ki pa v prihodnosti lahko tudi padejo). Po tržnem vrednotenju naložb je donos v letu 2004 znašal 7,45 %.

V primerjavi z letom 2003 je doseženi donos nižji, kar je deloma posledica zniževanja stopnje inflacije (ta je bila v letu 2004 za 1,7 % točke nižja kot v letu 2003) in deloma splošnega zniževanja obrestnih mer. V primerjavi s povprečno obrestno mero bank za dolgoročne vloge, ki je znašala 4,2 % je bil doseženi donos v višini 6,32 % ugoden.

Zaradi ugodnih poslovnih rezultatov v letu 2004 je družba s 01.01.2005 ponovno znižala provizijo za upravljanje. Ta v letu 2005 znaša 0,7 % letno.

	2004	2003	Indeks 04/03
Bruto premije (v tisoč SIT)	4.311.537	3.851.441	112
Odkupna vrednost (v tisoč SIT)	13.932.539	9.115.618	153
Število zavarovancev	35.400	32.400	109
Povprečna plačana premija (v SIT)	10.200	9.558	107
Vstopna provizija (v tisoč SIT)	129.139	114.541	113
Upravljavska provizija (v tisoč SIT)	95.531	66.302	144
Dosežen donos sredstev	6,32%	8,33%	76
Rezultat poslovanja pred davki (v tisoč SIT)	44.561	39.614	112

Tržni delež

Konec leta 2004 je bilo v dodatno pokojninsko zavarovanje vključenih 420.089 zavarovancev (vir Finance) z 91,4 milijarde zbranih sredstev. Od tega se jih kar 39 % nanaša na javne uslužbenke. Pokojninska družba A sodi med pet največjih izvajalcev zavarovanja. Po zbranih sredstvih s 15 % deležem zavzema tretje mesto, po številu zavarovancev z 8 % pa peto mesto. Brez javnih uslužbenec je Pokojninska družba A po zbranih sredstvih druga, takoj za Skupno pokojninsko družbo.

Velikost pokojninskih skladov v Evropi

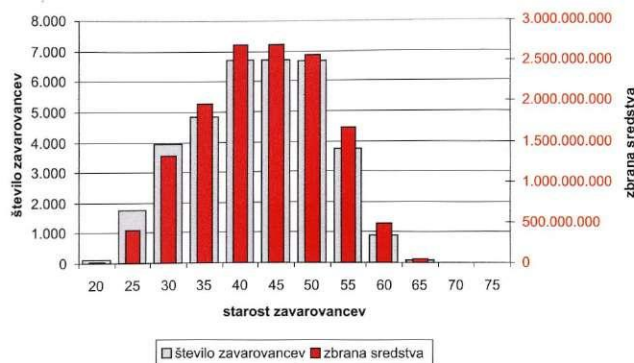
Največji pokojninski sklad v Evropi je nizozemski ABP st.psf. z 156 milijardami EMU zbranih sredstev in enim milijonom članov. Tudi na Nizozemskem, kot enemu najbolj razvitih pokojninskih trgov, obstaja na drugi strani veliko število majhnih pokojninskih skladov, kot na primer Polaroid st.psf. s 575 člani in 130 milijoni EMU zbranih sredstev. Na sredini lestvice 100 največjih pokojninskih skladov v Evropi se nahajajo skladi 10 do 12 milijardami EMU sredstev in nekaj deset tisoč člani.

Primeri skladov:

Vir: IPF Europe, januar 2005

ime sklada	leto ustan.	mesto v Evropi	število članov	zbrana sredstva mio.EMU	delež delnic	država
PHILIPS ST. PSF.	1929	43	45.000	12.524	37%	Nizozemska
NOVARTIS PENSIONS KASSE		47	10.200	11.870	10%	Švica
SIEMENS PENSION TRUST E.V.	2000	57	195.800	9.676	15%	Nemčija
COMETA (vključuje Fiat)	1999		360.000	1.700	20%	Italija
IBM FRANCE	1952		38.050	1.679	40%	Francija
BVP PENSION KASSEN AG	1990		42.500	1.000	30%	Avstrija

Starostna struktura zavarovancev



4700 zavarovancev je starejših od 55 let in ima 2,2 milijarde zbranih sredstev. Pričakujemo, da se bo znaten del le teh upokojil v naslednjih petih letih.

Za 4000 zavarovancev v letu 2004 ni bila vplačana premija. Starostna struktura zavarovancev z ne vplačanimi premijami v letu 2004 kaže, da se je okoli 10 % le-teh upokojilo, za 674 zavarovancev so delodajalci prenehali vplačevati premijo zaradi njihove slabe poslovne situacije, ostalo (3.000) pa je posledica fluktuacije zaposlenih.

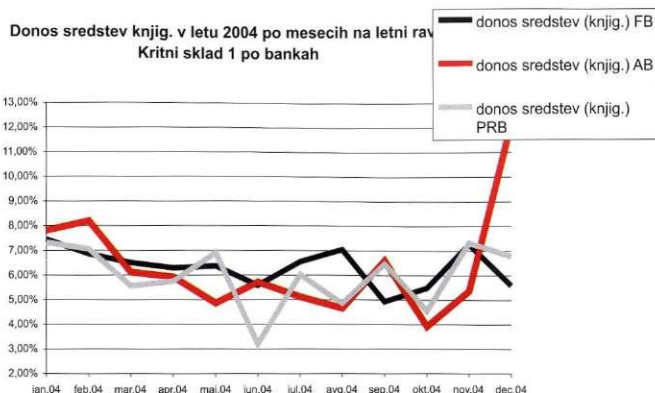
Naložbena politika

Pokojninska družba A je v letu 2004 nadaljevala naložbeno politiko usmerjeno v varnost in dolgoročno stabilnost donosov. Sredstva so upravljale tri banke, ki so skladno z določili pokojninskih načrtov jamčile za minimalni donos.

Struktura naložb:

	Vrednost	Delež
1. vrednosti papirji, katerih izdajatelj je Republika Slovenija, Banka Slovenije, država članica EU oziroma OECD oziroma mednarodna finančna organizacija, oziroma za katere jamči ena od teh oseb, brez omejitev,	7.125.766	51,07%
2. obveznice oziroma drugi dolžniški vrednostni papirji istega izdajatelja, s katerimi se trguje na organiziranem trgu vrednostnih papirjev v Republiki Sloveniji, državi članici EU oziroma OECD, največ 5% matematičnih rezervacij,	2.250.167	16,12%
3. obveznice oziroma drugi dolžniški vrednostni papirji, s katerimi se ne trguje na organiziranem trgu vrednostnih papirjev, če je njihov izdajatelj pravna oseba s sedežem v Republiki Sloveniji, državi članici EU oziroma OECD, največ 5% matematičnih rezervacij in največ 1% istega izdajatelja,	1.099.891	7,88%
4. delnice, s katerimi se trguje na organiziranem trgu vrednostnih papirjev v Republiki Sloveniji, državi članici EU oziroma OECD, največ 15% matematičnih rezervacij,	552.441	3,96%
5. delnice, s katerimi se ne trguje na organiziranem trgu vrednostnih papirjev, če je njihov izdajatelj pravna oseba s sedežem v Republiki Sloveniji, državi članici EU oziroma OECD in če so izdane kot vrednostni papir, največ 5% matematičnih rezervacij in največ 1% istega izdajatelja,	5.393	0,04%
6. investicijski kuponi vzajemnih skladov oziroma delnice investicijskih družb, ki svoje premoženje nalagajo izključno v vrednostne papirje z namenom razpršitve in omejitve tveganj, skupno z naložbami pod 4. in 5. točko tega člena ne morejo presežati 30% matematičnih rezervacij,	301.199	2,16%
7. terjatev iz naslova posojil, največ 5% matematičnih rezervacij in največ 2% istega izdajatelja,	0	0,00%
8. nepremičnine, največ 30% matematičnih rezervacij in največ 10% v eni naložbi,	0	0,00%
9. naložbe v depozite pri banki s sedežem v Republiki Sloveniji, državi članici EU oziroma OECD, največ 30% matematičnih rezervacij in največ 10% pri posamezni banki,	2.561.483	18,36%
10. gotovino v blagajni oziroma na transakcijskem denarnem računu največ 3% matematičnih rezervacij,	56.282	0,40%
Skupaj	13.952.622	100,00%

Zajamčeni donos Pokojninske družbe A, ki znaša 50 % donosa državnih vrednostnih papirjev, je v letu 2004 v povprečju znašal 4,3 %. Doseženi donos je bil za dobri 2 odstotni točki višji.



V letu 2004 je bil del sredstev plasiran na tuje kapitalske trge. Znesek je na dan 31.12.2004 znašal 826.879 tisoč SIT, kar predstavlja 5,93 % sredstev kritnih skladov.

Vrsta naložbe v (000) SIT	vrednost	odstotek
Slovenija	13.125.743	94,07%
Evropska unija	760.837	5,45%
ZDA	44.044	0,32%
Japonska	11.115	0,08%
Švica	10.883	0,08%
Skupaj vrednost vseh naložb	13.952.622	100,00%

Opis pomembnejših dogodkov

Redna letna skupščina delničarjev je na svoji 4. redni seji dne 21.4.2004 sprejela vse predlagane sklepe. Interna revizorka je opravila štiri preglede poslovanja družbe. V mesecu marcu so bile na 9. seji nadzornega sveta sprejete spremembe pokojninskega načrta PNA-01 in PNA-02.

V mesecu juniju je SIQ izvedel zunanjo presojo skladnosti poslovanja s standardom ISO 9001/2000 in nam potrdil skladnost s standardom.

V letu 2004 je bila prvič izvedena anketa ocenjevanja zadovoljstva naših strank. V jeseni 2004 smo večino naših strank tudi obiskali, jim obrazložili naše poslovanje in naložbeno politiko. Na osnovi ankete in obiskov ugotavljamo, da so razpršeno lastništvo v korist zavarovancev, močni lastniki-zavarovanci, dobri poslovni rezultati ob zniževanju provizije za upravljanje ter jamčenje bank, naše ključne prednosti.

ŽELEZNIŠKI TIRI V ADJUSTAŽAH JEKLARNE

V preteklosti je bil organiziran transport slabov iz obeh adjustaž v vročo valjarno s specialnimi cestnimi vozili. Reorganizacijske spremembe in pogoste okvare vozil za prevoz slabov so spodbudile odločitev, da izvedemo postopen prehod s cestnega na železniški prevoz slabov v vročo valjarno. Zato je bil hitro zgrajen železniški tir v adjustažo I, specialna cestna vozila pa izločena iz prometa. S tem je bil zaključen prvi del postopka optimizacije. Da bi dosegli želene učinke smo v nadaljevanju realizirali še drugo fazo - izgradnjo tira do adjustaže II, saj bi se sicer intenzivirale težave z odvozom slabov iz proizvodne hale, kjer pripravimo do 30 % vseh slabov, predvsem za potrebe debele pločvine. S tem je bilo odpravljeno ozko grlo adjustiranja in odvoza slabov, povečala pa se je zanesljivost obratovanja jeklarne.

Za prevoz na vagonih so bile že rekonstruirane hladilne havbe, ki poskrbijo za pravilno temperaturo slabov med prevozom ter urejeni železniški vagoni tako, da lahko prepeljejo celotno talino v vročem ali hladnem stanju. Da smo uspešno zaključili prehod transporta slabov s cestnega na železniški, smo v okviru tega projekta zgradili še preostalo tirno povezavo z adjustažo II in pridobili uporabno dovoljenje za nove tirne povezave. Zasuti in utrditi pa je bilo potrebno tudi traso železniških tirov preko potoka Bela. Dela so bila izvedena v okviru projekta »Prekritje potoka Bela« že v letu 2002.

Pridobitve so predvsem naslednje:



zmanjšani zastoji v obeh adjustažah jeklarne ter normalno obratovanje naprave za kontinuirno vlivanje, ker vzvratna vožnja v adjustažo I na omenjeni napravi ni več potrebna; zanesljivejšo bo obratovanje vroče valjarne, saj je omogočeno neposredno zakladanje potisne peči, z izvedbo projekta smo dobili zaključeno železniško omrežje z uporabnim dovoljenjem, kar je ena od osnov za obratovanje.

Pri grobem izračunu ekonomske upravičenosti se nam pokaže, da se bo vrednost investicije povrnila v slabih dveh letih, v nadaljevanju pa bo prinašala pozitivne rezultate, kar ponavadi pri tovrstnih ocenah radi pozabimo.

Cilji projekta so bili točno določeni in podprti s strani obrata jeklarne ter železniškega transporta. V njem je bilo zajeto vse potrebno za pridobitev gradbenega dovoljenja (lokacijska informacija, poročilo o vplivih na okolje, projektni pogoji). V okviru projekta je bilo zgrajenih približno 250 m novih tirov, saniranih približno 400 m obstoječih tirov ter uporabljena maksimalno količina že obstoječega, a še uporabnega tirničnega materiala.

Kot izvajalec je bil izbran SŽ Projektivno podjetje Ljubljana, za izvedbo del PRO TIR Ljubljana in za gradbeni nadzor MB-Mihael Benedik s.p. Bled. S strani Holdinga Slovenskih železnic, Poslovno področje infrastrukture, je bil opravljen interni tehnični pregled. Ta komisija je dala pozitivno poročilo, ki je bilo ključnega pomena za prijavo tehničnega pregleda na Upravni enoti Jesenice.

Zelo razveseljivo je dejstvo, da tehnični pregled skoraj ni imel pripomb na izvedbo, kar kaže na izredno dobro pripravljen projekt, tako da smo v razmeroma kratkem času pridobili uporabno dovoljenje. Na osnovi le-tega se uporaba objekta novozgrajenih tirov v adjustaži jeklarne dovoljuje na podlagi tehnične dokumentacije, kot je geodetski načrt novozgrajenega stanja, projekta izvedenih del tirov, projekta izvedenih del zunanje razsvetljave in projekta za obratovanje in vzdrževanje.

Omenjena dokumentacija je predana obratu v uporabo, novozgrajeni objekti pa predani v obratovanje.

Značilno za ta projekt je, da se je izvajal izredno dolgo, tako da je preživel reorganizacijo naše družbe in celo ustanovitev ter razpust oddelka za projektno vodenje, pa vendar ob živi rdeči niti, ki se je vlekla skozi izvajanje, tudi take stvari niso bile ovira, da smo projekt uspešno pripeljali do njegovega zaključka.

Franč Nečimer

Rekordni rezultati slovenskih jeklarjev

Nadzorni svet pozitivno o poslovanju Slovenske industrije jekla v letu 2004. Sistem SIJ je leto 2004 zaključil z rekordnim dobičkom v višini 2,3 milijarde SIT. Poslovni rezultati skupine so tako plod dolgoletnega prilagajanja in prestrukturiranja iz pretežno proizvodno v tržno orientirane, kakor tudi ugodnejših tržnih gibanj.

Nadzorni svet Slovenske industrije jekla je na svoji redni seji obravnaval poročilo o poslovanju družb v sistemu Slovenske industrije jekla v letu 2004 in načrte za poslovanje v letu 2005. Ugotovil je, da so vse aktivne družbe v sistemu SIJ poslovale pozitivno in da so dosegle dobiček iz poslovanja v višini 3,4 milijarde SIT oz. čisti poslovni izid v višini 2,3 milijarde SIT in s tem presegle cilje iz poslovnega načrta za leto 2004. Analize trendov za prihodnje obdobje kažejo, da se bo ugodno poslovanje jeklarjev nadaljevalo tudi v prihodnje in da bodo po načrtih v letu 2005 prihodki presegli 108 milijard tolarjev in dobiček proizvodnih družb 2,124 milijarde tolarjev.

Sistem SIJ je v letu 2004 znal izkoristiti pozitivna tržna gibanja in z dodatnimi ukrepi poslovne politike postaviti izhodiščne točke za odzivanje na spremembe trga. Agresivnejši pristop na prodajnih trgih je pozitivno vplival na promocijo in status družb v sistemu SIJ, povečal pa tudi delež vrednostne prodaje. V SIJ so izkoristili sinergije skupne nabavne politike, kar je sistemu zagotavljalo tako pravočasno dobavo strateških surovin kot tudi ugodnejše nabavne cene in plačilne pogoje. Zaradi uspešne sinergije vseh dejavnikov je v poslovnem letu 2004 v večini družb prišlo do bistvenih premikov na bolje, ki se poleg doseženega dobička kažejo tudi v preobratu v poslovnih procesih znotraj družb, koriščenju rezerv notranjih proizvodnih, kadrovskih in ostalih virov.

Družbe v sistemu SIJ so poslovno leto 2004 zaključile pozitivno in v primerjavi z letom 2003 dosegle napredek tako v višini rezultatov, kot tudi stabilnosti poslovanja in denarnih tokov. V letu 2004 so družbe prodale kar za 30 % več kot leta 2003 in dosegle vrednost prodaje 91,993 milijarde SIT. V proizvodnih družbah je dodana vrednost na zaposlenega za 10 % presegla gospodarske načrte in z vrednostjo 28.623 EUR za 22 % presegla vrednost iz 2003. Sistem SIJ v I. polletju poslovnega leta 2005 pričakuje nadaljevanje ugodnih trendov, medtem ko naj bi prišlo v II. poslovnem polletju do postopnega umirjanja konjunktura. V SIJ kljub temu predvidevajo, da bodo prihodki v letu 2005 presegli 108 milijard tolarjev in dobiček proizvodnih družb 2,124 milijarde tolarjev. V skupini SIJ poleg povečanja dobička kot glavne poslovne cilje za leto 2005 izpostavljajo še izboljšanje poslovne in operativne odličnosti, dvig konkurenčnosti, dvig dodane vrednosti in krepitev denarnega toka kot baznega vira za naložbe.

V družbi Acroni so si za leto 2005 kot glavni cilj zastavili nadaljevanje programov ploščatih izdelkov iz nerjavnih jekel, jekla za elektropločevine, visokotrdnega konstrukcijskega jekla in jekla za poboljšanje. Acroni bo svojo strategijo uresničeval z načrtnim spreminjanjem sestave proizvodov v korist izdelkov z višjo dodano vrednostjo in s posodobitvami v tehnološkem procesu.

V družbi Metal Ravne tudi v letu 2005 ostaja osrednja poslovna usmeritev krepitev jedrnega programa, ki ga sestavljajo orodna, hitroreznna in specialna jekla, s poudarkom na razvoju

jekel z višjo dodano vrednostjo. Metal Ravne bo skladno z zastavljeno strategijo razvoja v prihodnje dajal večji poudarek razvoju novih izdelkov v sodelovanju s kupci. Strategija razvoja sistema SIJ je v naslednjem srednjeročnem obdobju do leta 2010 usmerjena v razvoj tehnološko modernega in svetovno konkurenčnega sistema z razpoznavno blagovno znamko ter z visoko produktivnostjo in donosi, ki se bodo približali donosom najuspešnejših primerljivih jeklarn po svetu.

v Ljubljani, 10. februar 2005

Obisk ministra za gospodarstvo mag. Andreja Vizjaka v Slovenski industriji jekla

Ljubljana, 10. februar 2005 - Slovensko industrijo jekla je danes obiskala skupaj z ministrom mag. Andrejem Vizjakom skupina predstavnikov Ministrstva za gospodarstvo. Gre za prvi tovrsten obisk v zadnjih nekaj letih. Predsednik in član uprave SIJ – Slovenske industrije jekla, d. d. g. Tibor Šimonka in dr. Vasilij Prešern ter predsednik Nadzornega sveta SIJ dr. Evgen Dervarič so ministru Vizjaku predstavili rezultate poslovanja Slovenske industrije jekla v letu 2004 in razvojne načrte družb Slovenske industrije jekla v naslednjem nekajletnem obdobju.

Slovenska industrija jekla je leto 2004 zaključila z rekordnim dobičkom, ki je po lastnih ocenah družbe znašal približno 2,3 milijarde tolarjev in tako močno presegla cilje zastavljene za leto 2004. Poleg tega so družbe Slovenske industrije jekla v letu 2004 dosegle stabilno rast dodane vrednosti na zaposlenega, ki prav tako bistveno presega povprečno doseženo dodano vrednost industrije v Sloveniji. Z ukrepi poslovnega prestrukturiranja, nujnimi tehnološkimi izboljšavami, spremembo prodajnega programa v smeri izdelkov z višjo dodano vrednostjo ter nenazadnje tudi z ugodnimi tržnimi nihanji na področju svetovne prodaje jekla so uspele prvič doseči tako odlične poslovne rezultate. Sogovorniki so bili enotnega mnenja, da bo potrebno v želji po doseganju svetovne in evropske konkurenčnosti na področju proizvodnje jekel z visoko dodano vrednostjo v prihodnosti še močneje okrepiti investicijska vlaganja, ki so nujna za uresničitev načrtovane strategije razvoja družb SIJ. Na koncu srečanja so se dotaknili še problema privatizacije družb SIJ – Slovenska industrija jekla, d.d. Strinjali so se, da mora biti proces privatizacije postopen in dobro premišljen, predvsem pa usmerjen v spodbujanje nadaljnega tehnološkega razvoja panoge.

KAJ PA NANOTEHNOLOGIJA IN JEKLO?

Nanotehnologijo imenujejo tudi znanost nemogoče majhnega. Gre za tvorjenje materialov pri velikostni stopnji atomov in molekul, to je velikosti ene milijardinke metra (nanometer).

Premer človeškega lasu je v povprečju 80 000 nanometrov. Pri teh velikostih običajna pravila fizike in kemije ne veljajo več. Nanotehnologija obsega precizno tehniko kot tudi elektroniko, elektromehanske sisteme in biomedicinsko uporabo. Z uporabo nanotehnologije znanstveniki lahko nadzorujejo posamezne molekule in gradijo materiale atom za atomom.

Z znanjem, kako so materiali zgrajeni na molekularni ravni, je možno zgraditi nove lastnosti. Tako lahko na primer izboljšujemo določene lastnosti, kot so električna prevodnost ali temperaturna odpornost, glede na zahteve proizvodov.

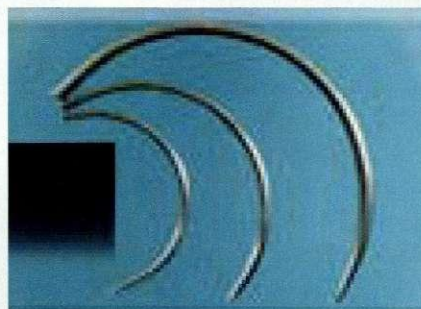
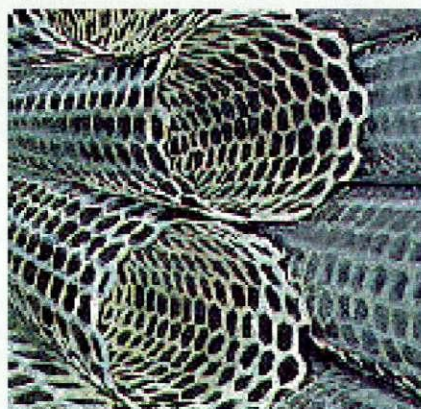
Z natančno atomsko zgradbo lahko tvorimo kovinsko strukturo, ki je brez nepravilnosti v kristalni strukturi, kar izredno močno poveča trdnost. Tako je na primer ogljik v diamantni obliki petdesetkrat do sedemdesetkrat močnejši od jekla, pri komaj eni četrtini teže. Ker v strukturi ni napak, je prevodnost takega materiala enaka prevodnosti bakra.

Z uporabo nanotehnologije je bila posebna vrsta jekla že razvita. Gre za novo jeklo, ki ima izredno visoko trdnost, je dobro preoblikovalno, korozijsko odporno in ima dobro kakovost površine. Zaradi kombinacije lastnosti je jeklo idealno za uporabo povsod tam, kjer se zahteva lahka in izredno stabilna konstrukcija. Teža take konstrukcije je lahko celo manjša od teže konstrukcije, ki je narejena iz aluminija ali titana.

Jeklo je bilo uporabljeno pri izdelavi medicinske opreme, za kirurške igle in dentalno orodje. Ostala področja, kjer se predvideva uporaba, pa so: izdelava športne opreme in izvedba lahkih vozniških podstavkov – šasij.

In ime? Jasno! Nanoflex.

Alenka Kosmač



ni mi vseeno!

Delovna disciplina

Zakaj ne veljajo enaka pravila za vse zaposlene pri odhodu z dela? Nekateri sodelavci odhajajo že zelo zgodaj, tudi uro pred koncem dne. Odidejo na pivo in se vrnejo ter žigosajo odhod. Ali pa to naredijo namesto njih drugi sodelavci. Se pravi, da delovodje niti slučajno ne vedo, kje so njihovi ljudje. Varnostniki pa bi lahko malo bolj natančno opazovali dogajanje pri evidentiranju odhodov. Konec koncev nas njihove usluge stanejo kar dosti. Mogoče bi lahko objavili ceno uslug Varnosti Kranj? Zakaj dela varnostnikov ne bi opravljali naši delavci (ponovna pripojitev dela SUZ-a in ukinitve podbojarne), saj pridobitev licence za varnostnika ne stane toliko?

Za vse zaposlene veljajo enaka pravila. V kolikor nekateri sodelavci odhajajo z dela pred koncem dne in se potem žigosajo, oziroma jim celo drugi sodelavci žigosajo odhod, vsi ti pravila evidentno kršijo, in to na škodo tistih, ki pravila upoštevajo. Pravilno bi bilo svoje nadrejene o takšnih kršitvah obvestiti, da bodo ustrezno ukrepali, saj takšno ravnanje škodi nam vsem in ni »fer« do vseh ostalih, ki svoje delo vestno in odgovorno opravljajo. Tudi tisti, ki za tako ravnanje veste oziroma opazite, bi morali ravnati odgovorno in javiti nadrejenim, saj bomo samo tako lahko uvedli red in disciplino, ki je nujna, »cvetke zla« pa ustrezno »nagradili«.

Direktorica za splošno kadrovske zadeve
Petra Filipič Špiler

Pluženje parkirišč

V marcu smo imeli kar težav zaradi snega. Z njimi so se nekateri srečali tudi na parkiriščih Acronija. Predvsem pred jeklarno je bilo spodnje parkirišče deležno številnih kritik. V nadaljevanju preberite odgovor.

V pogodbi z izvajalcem zimske službe je opredeljeno, da se čiščenje snega začne takoj, ko zapade več kot 10 cm snega, posipanje, če je potrebno, se izvaja na poziv oz. naročilo Acronija. Čiščenje se vrši po vrstnem redu, ki je zapisan v pogodbi, in sicer so v prednosti poti, ki služijo internemu transportu in oskrbi obratov s surovinami. Nato pridejo po vrstnem redu na vrsto dvorišča proizvodnih obratov in parkirišča ob upravnih stavbah ter špediciji. Kot je razvidno iz potnih nalogov izvajalca, so bile akcije posipanja in pluženja vedno "pravočasne", vendar se pri izvajanju del mnogokrat kaj zaplete. Največkrat težave povzročajo malomarno, na ne pravo ali celo prepovedano mesto parkirani avtomobili. Na ta način se oteži ali celo onemogoči dostop mehanizaciji do določenih mest. Tako je parkirišče pod upravno stavbo PC VP zelo težko dostopno za plug. Dodatna težava je bila še v okvari avtomatskih vrat, ki naj bi omogočila dostop na parkirišče iz dvorišča jeklarnе. Z urejanjem površine parkirišč bo potrebno počakati na pomladne dni, ko zemlja odmrzne in bo možno

strojno ravnanje ter utrjevanje površin. Nasipanje v nedogled pač ne prinese zelenega rezultata. Veliko težav povzročajo parkirne površine, ki prvotno niso bile namenjene parkiranju. Te površine nimajo urejenega ustreznega odvodnjavanja zato se zaradi zadrževanja vode kasneje pojavijo luknje in luže. Tak specifičen primer je prav parkirišče pod upravno stavbo jeklarnе. Na velikost parkirišč – se strinjam, da jih je premalo – pa žal nimam vpliva. Strpnost, disciplina in misel, da na parkirišču nismo sami pri parkiranju, pa bi menda rešila marsikatero težavo.

Bogdan Razinger

POKROVITELJ NA POKALU VITRANC IN POLETIH V PLANICI



Dobri rezultati poslovanja omogočajo, da je Acroni prisoten kot pokrovitelj na velikih mednarodnih tekmovanjih. Za družbo je to dobra reklama in naložba obenem.



IZPOVED DVEH GREŠNIKOV

Te dni sta naše uredništvo obiskala tovariša, ki ju je zloglasna resolucija Kominforma (Informbiroja) zavedla v najhujše izdajstvo domovine, naša ljudska oblast in Partija pa sta jima omogočili, da sta spoznala svoj (smrtni) greh, in zopet postala graditelja socializma. Takole sta pripovedovala po vrnitvi s kazenskega taborišča in s kazenske brigade, (kjer so jima pošteno oprali možgane):

Pravkar sva prišla z gradbišča avocesta »Bratstva in enotnosti«, kjer smo v (kazenski) brigadi »Resnica zmaguje« delali vsi tisti, ki nas je resolucija Kominforma zavedla tako daleč, da smo izdali Partijo in ljudstvo. Hvala Upravi državne varnosti (Udbi), da nismo zabredli v še večje izdajstvo naše domovine! Že tako je bil naš greh dovolj velik, da bi si prislužili najstrožjo (smrtno) kazen.

Ob prihodu v taborišče sva se čudila, da je bila straža tako majhna. Tudi sam sprejem ni bil prav nič podoben sprejemu kaznjencev. Človeku, ki je tako hudo grešil, je bilo ob tem skoraj neprijetno. Raje bi videla, da bi naju sprejeli strogo in s srepimi pogledi. Tako pa se je zgodilo ravno nasprotno, kar naju je tako ganilo, da sva se še bolj poglobila v razmišljanje o najini krivdi.

Slepo verujoč v avtoriteto VKP(b) (Vsesovjetske komunistične partije (boljševikov)) in Josifa Visarjonoviča – Stalina sva pozabila, v kakšnem ognju se je kalila Komunistična partija Jugoslavije in z njo vse naše delovno ljudstvo. Kri milijona in sedemstotisoč žrtev je pisala najslavnejše strani naše zgodovine – pisala je revolucijo. In

midva sva na to kri pljunila. Ali ni to največja podlost? Je!!! Na vse to smo pozabili vsi, ki smo ob resoluciji stopili na stran Kominforma in tako izdali lastno domovino. Velika večina nas je bila zaslepljena zaradi že omenjene avtoritete VKP(b) in nekdanjega borca za socializem – Stalina. A kaj pomagajo vse zasluge genialnega misleca v preteklosti, če je z dejanji proti majhnemu jugoslovanskemu ljudstvu poteptal vsa načela, ki jih je nekdanj sam postavil in po katerih smo v času NOV in povojne graditve rešili jugoslovansko nacionalno vprašanje! Večina naših komunistov in delovnih ljudi je v hipu obsodila resolucijo Kominforma, neznamna peščica pa se ji je uklonila in za seboj potegnila vrsto zaslepljencev. In te je bilo treba zopet pripeljati na pravo pot – na pot poštenih graditeljev socializma.

V taborišču sva delala in se učila. Na razpolago smo imeli tudi časopise in mnogokrat sva brala, kako v Moskvi pišejo o našem trpljenju v delovnih taboriščih. Tako sva spoznala tudi njihovo zlagano propagando in posledično najino veliko zablodo. V naju je zaživela samo ena misel: z najboljšim požrtvovalnim delom popraviti vse, kar sva zagrešila. Taborišče je bilo prava šola resnice, kjer sva prišla do spoznanj, ki nama dajejo nova bogastva, moči in upanja, za kar bova vse življenje hvaležna.

Prvega oktobra je minister za notranje zadeve Ranković Aleksandar podpisal amnestijo za 700 internirancev Kominforma in prav vsi smo se z navdušenjem odločili, da gremo pomagat naši herojski mladini pri gradnji avtoceste »Bratstva in enotnosti«. Tedaj je bila ustanovljena tudi brigada »Resnica zmaguje«. Pred odhodom na gradbišče smo si ogledali še Zagrebški velesejem in bili navdušeni nad dejstvom, kaj vse pri nas že izdelujemo. Ob izdelkih naše železarna sva se spomnila doma in tovarišev, ki jim bova povedala vse, kar sva videla, predvsem pa to, kako lepo je biti človek, ki ustvarja takšna čudesa. Ko smo potem korakali skozi Zagreb in s seboj nosili veliki slike Tita in Rankovića, je prebivalstvo vedoč, da smo bivši kominformovci, ki smo spoznali svojo veliko zmoto, navdušenje stopnjevalo do

manifestacije za našo Partijo in našega ljubljene voditelja Tita.

Naša brigada je delala na 6. odseku trase in je skupaj s štirimi ostalimi (kazenskimi) brigadami rešila najtežje in najodgovornejše naloge. Osemkrat je bila udarna in kar 70% njenih članov je bilo proglašanih za udarnike. Takšna je zgodba, ki je trajala nekaj mesecev. Začela je s krivdo, končala z očiščenjem in spoznanjem edine pravilne poti v prihodnost. (Konec dober, vse dobro. Prav romantično, kajne!)

Iz prispevkov v Jeseniškem kovinarju (jan. 1950) prepiral, zapisal in dodal nekaj oklepajev

Zdravko Kovačič



Sava - Fužine, v ospredju nemška šola, pisana leta 1912
(iz zbirke starih razglednic ing. Dušana Prešerna).

SREČANJA – RAZSTAVA PORTRETOV ZA DAN ŽENA

Razstavo smo odprli 8. marca s krajšo slovesnostjo in tako počastili tudi mednarodni praznik žensk. Odprta bo do 7. aprila 2005 vsak dan od 13.00 do 15.30 ure v upravni stavbi Acroni, 2, nadstropje.

Na odprtje razstave smo povabili vse sodelavke. Številne so se slovesnosti udeležile. S skromno pozornostjo, nageljčkom ter čestitkami smo jim (vsaj upamo) popestrili in polepšali vsakdanjik.

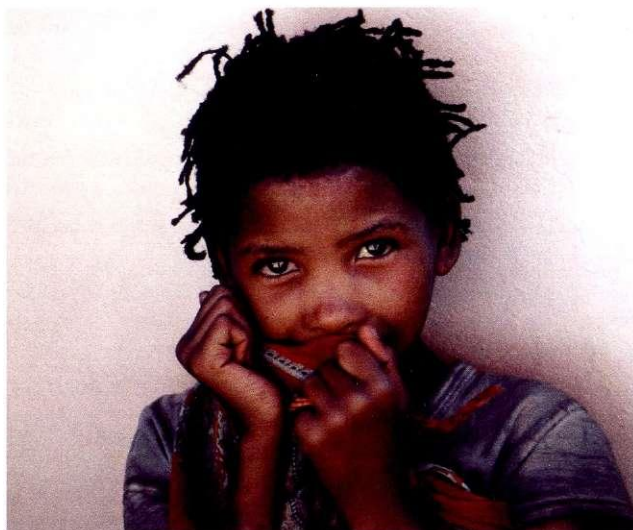
Ker v tem mesecu ženske praznujemo dvakrat, iskrene čestitke za materinski dan, čeprav bo že mimo, ko bodo izšle Novice. A tudi dobra misel nekaj velja.



Janez Kramar, KMF FZS in EFIAP ter naš nekdanji sodelavec, zelo aktivno izrablja čas tudi v tretjem življenjskem obdobju. Od leta 1994 je član Fotokluba Jesenice. Od takrat se resneje ukvarja s fotografijo. Fotografira vse, kar se mu zdi zanimivo in lepo, predvsem pa krajino, naravo in detajle. Kot pilota ga privlači tudi letalska fotografija in fotografiranje iz zraka. Največ njegovih fotografij pa je nastalo na njegovih potovanjih po svetu. Franc Črv, KMF, EFIAP je o avtorju tokratne razstave napisal:

»Doslej je sodeloval na skoraj stotih skupinskih razstavah doma in na 102 razstavah v tujini, kjer je sodeloval na razstavah v 41 državah na vseh kontinentih sveta.

Doma je za svoja dela prejel mnoga priznanja in nagrade, Fotografska zveza Slovenije pa mu je podelila naziv Kandidat



Deklica - Bušmani, Namibija (foto Janez Kramar)

za mojstra fotografije. Prav tako je na razstavah v tujini za svoje uspehe prejel nagrade in priznanja, in sicer v Indiji, Maleziji, Macau, Avstriji, Danski, Madžarski, Poljski, Slovaški, RS BIH, SČG, Grčiji in ZDA, ponekod tudi

večkrat. Za uspehe na mednarodnem področju, je od Mednarodne fotografske zveze FIAP prejel naziv EFIAP (Excellence FIAP).

Samostojno se tokrat predstavlja dvanajstič. Fotografije tokratne razstave so nastale ob avtorjevih srečanjih z ljudmi širom sveta, zato tudi naslov razstave: »SREČANJA«. Janez Kramar si je za cilj fotografiranja na potovanjih izbral temo portret. V popotni fotografiji se človek kot prebivalec in predstavnik neke dežele šteje slej ko prej kot najljubši fotografski objekt. On sam, naravno in socialno okolje, njegova dejavnost in obleka, so pri tem vpliven element. Običajno ni težko dobiti človeka pred kamero, ker se večina ljudi še kar rada pusti fotografirati, posebno še, če se

pred tem s pogovorom doseže zaupanje. Zelo важно pri tem pa je, da spoštujemo njegovo čast in mu na koncu pokažemo hvaležnost.

Kdor hoče s potovanja prinesiti uspele posnetke, posebno portrete, mora nedvomno paziti na vrednost ideje, kompozicije in tehnične brezhibnosti.

Portret je zahtevna tema fotografiranja. Svetloba, ugoden trenutek in izraz osebe da pravo vsebino in kakovost fotografije. Samostojna razstava izbranih portretov, ki so nastali na potovanjih z naslovom »SREČANJA«, so resnično srečanja z ljudmi v tujih deželah. Pri izboru fotografij je bila podana raznolikost, da kolekcija ni postala dolgočasna. Vsaka fotografija pa izraža neko posebnost, neko drugačnost in po besedah avtorja ima svojo zgodbo.«

L.M.

MYANMAR (BURMA) – DEŽELA TISOČERIH PAGOD IN NASMEHOV



Nekdanja kraljeva palača Mandalay.



Kuthodaw Pagoda.

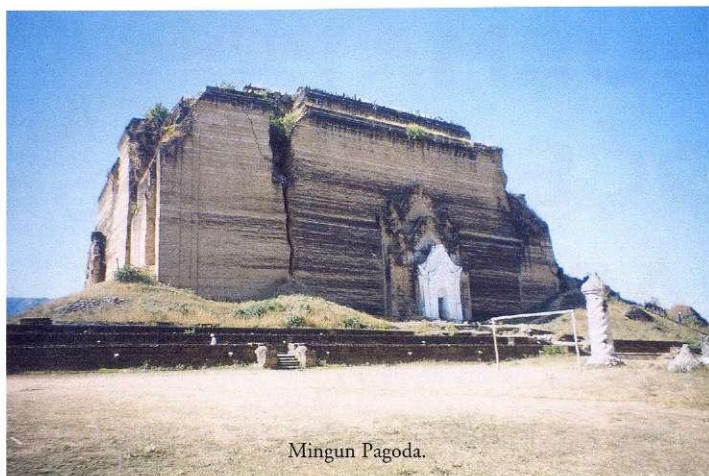


Voznik rikše.

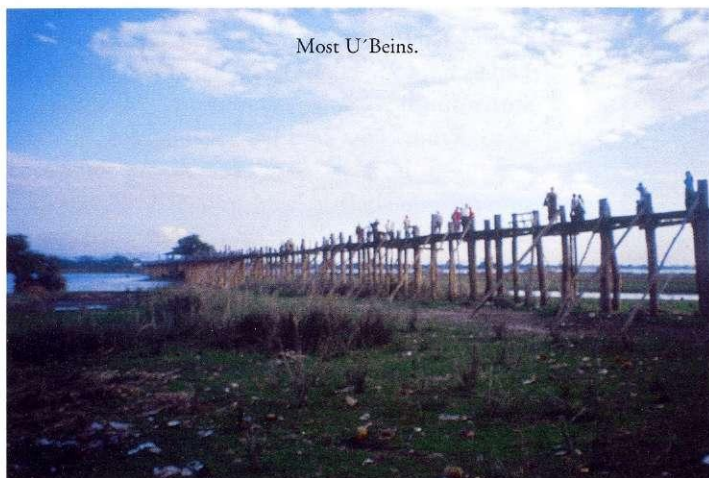
Kdor potuje, slabo ne misli.

Pot me je vodila naprej proti severu v nekdanjo prestolnico Burme Mandalay, ki je od Yangona oddaljena 695 kilometrov. Tja sem prispel po štirinajsturni vožnji z avtobusom. Mandalay ni znan samo kot središče burmanske kulture, umetnosti in obrti, temveč tudi kot center za proučevanje budističnih znanosti. Prav tako Mandalay predstavlja stično točko med vsemi predeli dežele, saj geografsko leži približno na sredini Burme. Ima še danes najbolj burmansko podobo, saj ima tempeljska arhitektura najmanj vpliva od drugod ter je večina budističnih menihov nastanjena prav tu. Mesto je dobilo ime po hribu, ki se dviguje 236 metrov visoko nad njim. Tudi sam sem se povzpел na Mandalay hill, na vrhu katerega je tempelj s kipom Bude, ki gleda v smeri kraljeve palače. Ob poti do vrha so shranjene relikvije Bude – šlo naj bi za tri njegove kosti. Z vrha je lep pogled na okoliške griče in na reko Iravadi. Zvečer se na njem zbere veliko ljudi, predvsem tujcev, ki občudujejo sončni zahod in neusmiljeno pritiskajo na sprožilce fotografskih aparatov.

V mestu samem je kar nekaj znamenitosti – nekaj izmed njih sem si jih tudi ogledal. Predvsem je to nekdanja kraljeva palača Mandalay Fort. Zgrajena je bila leta 1857 in je dobro ohranjena. Tu je še Kuthodaw pagoda, ki jo obkroža 729 kapel, v katerih so marmorne plošče z verskimi zapisi. Ta skupek plošč je poznan kot največja knjiga na svetu. Če bi jo hotel prebrati, bi potreboval dve leti. Potem so tu še Mandalay muzej, Sandamani pagoda, Muhamuni pagoda itd. Še pred nedavnim si potreboval za ogled vsake znamenitosti svojo vstopnico, sedaj pa so vse skupaj združili v enotno, ki velja za vse vstopne in stane 5 dolarjev. Tudi s tem prihraniš kar nekaj denarja. Za ogled znamenitosti sem prvič v življenju najel voznika rikše, ki me je za dva dolarja vozil cel dan naokoli. Bil je prijeten fant, ki je tudi odlično govoril angleško. Povedal mi je marsikaj zanimivega, med drugim, da je to najnižji stan med vozniki, da je rikša vse, kar ima, služi mu celo za posteljo, na kateri prebije noč. Ko sem mu zvečer dal malo domače slivovke in ga nekajkrat počastil s točenim pivom, je naslednji



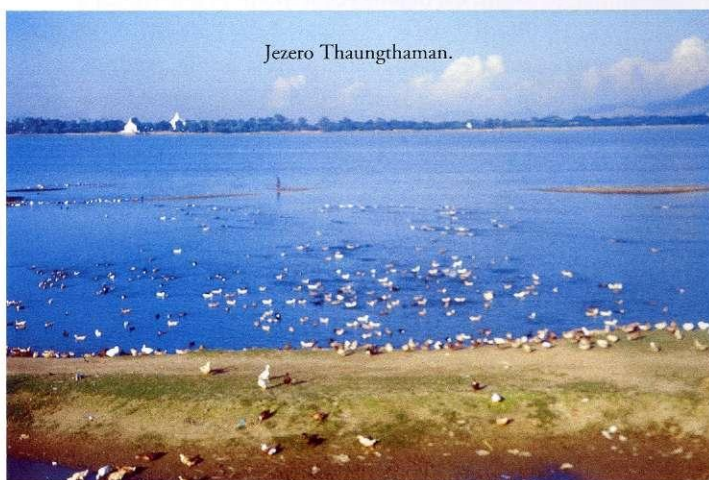
Mingun Pagoda.



Most U'Beins.



Burmanske lutke.



Jezero Thaungthaman.

dan še ob osmih zjutraj ves moder in napol mrtev ležal na »svoji postelji«.

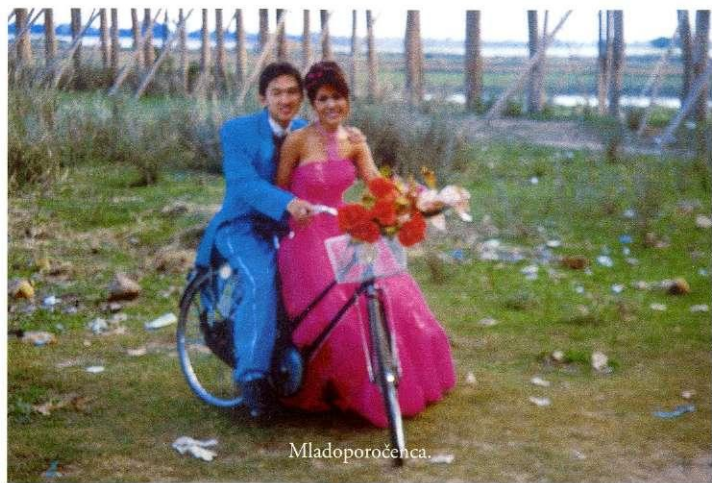
Obiskal sem tudi lutkovno predstavo, ki prikazuje burmansko življenje. Zanimivost predstave je, da vidiš igralce skupaj z lutkami ter ansambel, ki igra tradicionalno glasbo. V gledališču je mogoče lutke tudi kupiti. Naslednji dan sem se odpravil v enajst kilometrov oddaljeni Mingun, kamor sem prispel po enourni vožnji po reki Iravadi. To je kraj, ki slovi po dveh »naj« znamenitostih. Prva je Mingun bell, največji delujoči zvon na svetu, ki tehta 90 ton. Narejen je bil leta 1808. Visok je štiri metre, slišal pa naj bi se 20 kilometrov daleč. Druga je Mingun pagoda, katero je gradil kralj Bodawpaya in je ostala nedokončana. Predstavlja največji kup opeke v obliki kvadrata s stranico, dolgo 80 metrov. Bos sem se



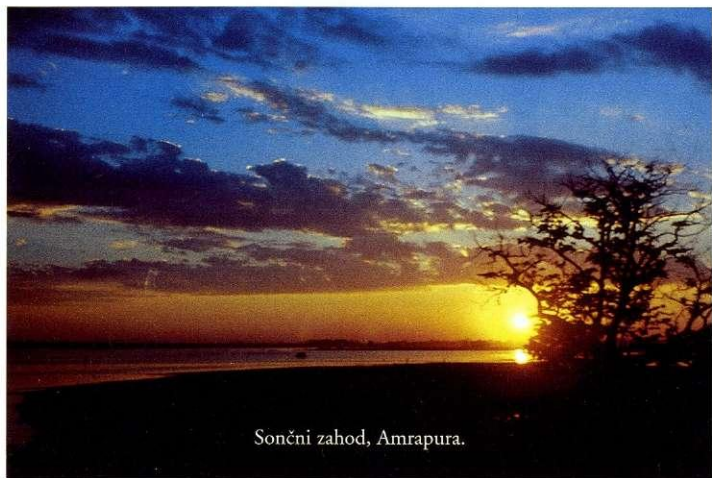
Mingun Bell.

povzpel na vrh in užival v prelepem razgledu daleč naokoli. Ob povratku na ladjo sem si spotoma v vasi ogledal delavnico, kjer ročno izdelujejo lutke. Delo je naporno in zelo natančno. Izdelujejo jih mlada dekleta za majhno plačilo – pest riža in malo zelenjave. Nekaj lutk sem kupil po smešno nizki ceni (2 dolarja), dve pa so mi podarili.

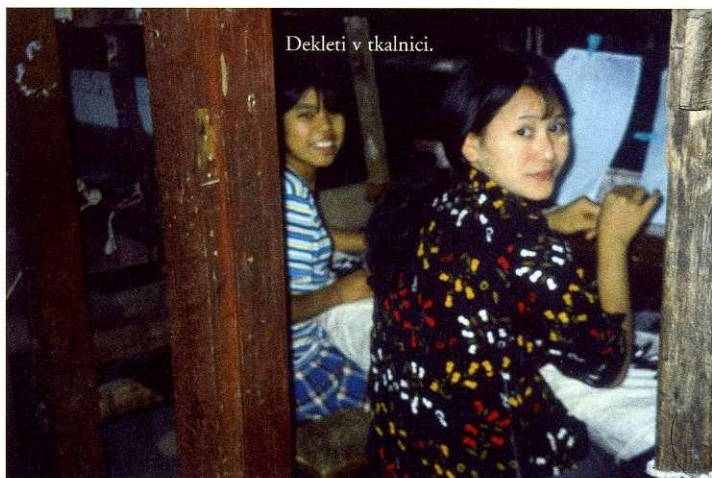
V bližini Mandalaya se nahajajo tri starodavna mesta: Ava, Sagaing in Amrapura. Za ogled le-teh sem najel nekakšen taksi in plačal 10 dolarjev. Posebej me je navdušila Amrapura, nekoč glavno mesto Zgornje Burme. V prevodu pomeni mesto nesmrtnosti. Idilično mesto leži ob jezeru Theungthaman, ki se v sušni dobi posuši. Poznano je predvsem po več kot kilometer dolgem tikovem mostu, imenovanem U'Beins Bridge, ki je tudi najdaljši tikov most na svetu. Most je še posebej zanimiv, ker je ob njem polno življenja – ribiči z



Mladoporočenca.



Sončni zahod, Amrapura.



Dekleti v tkalnici.



Pickup.

rokami lovijo male ribe v jezeru, okoliški otroci delajo na poljih, menihi meditirajo. Z mostu lahko opazuješ enkratni sončni vzhod in zahod. Takrat se na mostu zbere največ turistov. V spominu mi je ostala poroka kitajskega para, ko se je okoli mostu zbralo več kot dva tisoč svatov. V bližini je veliko tovarn svile in bombaža, kjer predvsem mlada dekleta v temačnih in zatohlih prostorih cel dan tkejo na klasičnih statvah.

Burma je edina država v jugovzhodni Aziji, kjer se vozi po desni. Skoraj vsa vozila imajo krmila na desni, zaradi česar morajo biti vozniki še posebej spretni. Ceste so v zelo slabem stanju, ovinkaste, ponekod je na njih le nekaj ostankov asfalta. Sedaj ceste širijo, toda preteklo bo še kar nekaj časa, da jih bodo asfaltirali. Mehanizacije je malo. Skoraj vse delajo ročno. Družine dobijo »poziv«, da se udeležijo prostovoljnega dela, v bistvu pa je to prisilno delo. Tako delajo cele družine, tudi otroci, cel dan brez kakršnegakoli plačila. Avtobusi so zelo stari, neugotovljivega izvora, verjetno Kitajski. Nanje se nagnete ljudi, kolikor se jih more, najprej tisti z rezervacijo, potem še ostali. Velikokrat ustavljajo ob cesti ter pobirajo ljudi, pridelke, ki jih peljejo na tržnico, gradbeni material itd. Ko že misliš, da je vse polno, se še vedno najde prostor. Veliko je tudi nekakšnih »pick upov«. Spredaj je kabina, zadaj pa dve klopi. S takšnim sem se odpeljal v Pyin U Lwin. Že po nekaj kilometrih se je predrla guma. Počilo je tako, kot da bi razneslo bombo. Sledila je menjava gume. Le-te so tako obrabljene, da so bolj jajčaste kot okrogle, v glavnem brez profila. Uporabljajo jih toliko časa, dokler se dajo krpiti, saj predstavljajo precejšen strošek.

Pyin U Lwin se nahaja nad 1000 metri nadmorske višine. Tu je bila nekdaj angleška postojanka – zatočišče pred hudo vročino in prašnimi ravninskimi deli. Podnebje je bolj prijetno, zrak čist. Tukaj živi veliko Nepalcev in indijskih muslimanov. V okolici so vojaške šole, kjer se šolajo vojaki elitne burmanske vojske. V bližini potekajo tudi tihotapske poti opija in heroina. V mestu se nahaja znameniti Purcell Tower – stolp z uro, darilo kraljice Viktorije. Tri kilometre iz mesta je botanični vrt, ki se razprostira kar na 96 hektarjih. Ponaša se s čudovitimi cvetličnimi gredami, 20 hektarov pa pokriva naravni gozd. Park je ob koncu tedna priljubljeno zbirališče domačinov. V bližini je tudi slap Anisakan, ki ga tvori pet posameznih slapov. Še posebno impresiven je tretji. Zelo zanimiva je vožnja po mestu s posebnimi kočijami. Zvečer sem srečal zanimivega moža, po imenu Stan. Po narodnosti je Anglež. Poročen je z Avstralko in živi v Avstraliji. Z ženo sta se spoznala v Indiji pred mnogimi leti. Njegov oče je bil angleški vojak in kot trileten deček ga je z materjo prišel obiskat prav v Pyin U Lwin, kjer sta ostala kar nekaj časa. Pozneje se je še nekajkrat vrnil. Povedal mi je marsikaj zanimivega iz tistih časov. Skupaj sva modrovala dolgo v noč.

Se nadaljuje

Miro Koder

zasnežena BEGUNJŠČICA

Begunjščica, 2063 m visoka lepo oblikovana gora v Karavankah, ima več vrhov. Srednji in najvišji se imenuje Veliki vrh, vzhodni je Begunjska Vrtača 1997 m, zahodni pa Srednji vrh. Hudih strmin na pogled ni zaznati, zato je Begunjščica lahko dostopna gora, obiskana v vseh letnih časih - tudi pozimi.

Vzpon z juga začnemo pri Domu v Dragi, kjer je zaključek doline Drage, ki se začne pri Begunjah na Gorenjskem. Pot nekaj časa nadaljujemo po gozdni cesti, nato zavijemo na levo, kjer nas steza strmo skozi gozd pripelje na planino Planinica, 1128 m. Po cesti nato pridemo do Poljske planine, kjer se nam odpre pogled proti Triglavu. S planine se nam pot obrne proti severu skozi gozd in v dobri uri smo pri Roblekovemu domu. Za pot iz doline do doma smo porabili slabe tri ure hoje. Dom stoji na višini 1657 m in je v upravljanju PD Radovljica. Ime je dobil po lekarnarju Hugonu Robleku, ki je polagal temelje planinstva pri nas. Sama koča leži na lepi legi in je priljubljena izletniška točka. Slavko Aysenik jo opeva v narodno zabavni viži »Na Roblek bom odšel, bom ljub'co s sabo vzel, tam kjer sem bil mlad pastir, užival bom z ljub'co gorski mir«. Na tem čudovitem mestu se naša pot lahko konča, če pa so zimske razmere ugodne - to izvemo pri oskrbniku koče, pa se lahko povzpnejo na vrh Begunjščice. Pot nas vodi stalno lahno navkreber proti vzhodu in po eni uri dosežemo vrh. Na vrhu smo nagrajeni s še razsežnejšimi razgledi kot pri koči. Pod nami je cela Gorenjska, sanjski pogled na Julijske Alpe, blešči se nam Blejsko jezero, ob lepem vremenu pa nam oko seže do Ljubljane in še dlje. Na dosegu roke sta seveda sosednja vrhova Stol in Vrtača. Vračamo se po isti poti do Doma v



Sosednja vrhova Vrtača in Stol.



Dragi. Med vožnjo proti Begunjam se lahko ustavimo pri grobišču talcev v Dragi. To je pretresljiv spomenik slovenski volji do svobode. Za časa druge svetovne vojne so imeli nemški okupatorji v begunjskih zaporih zaprtih 12 000 Slovencev, od teh so jih 5 000 odposlali v uničevalna taborišča. Veliko so jih pobili kot talce, nekaj pa jih je leta 1945 dočakalo osvoboditelje. Ostali so žalostni spomini na usode ljudi, ki jim je bila odvzeta svoboda, ostal pa je tudi spomenik postavljen leta 1953, ki je delo slovenskega arhitekta Edvarda Ravnikarja (1907 – 1993).

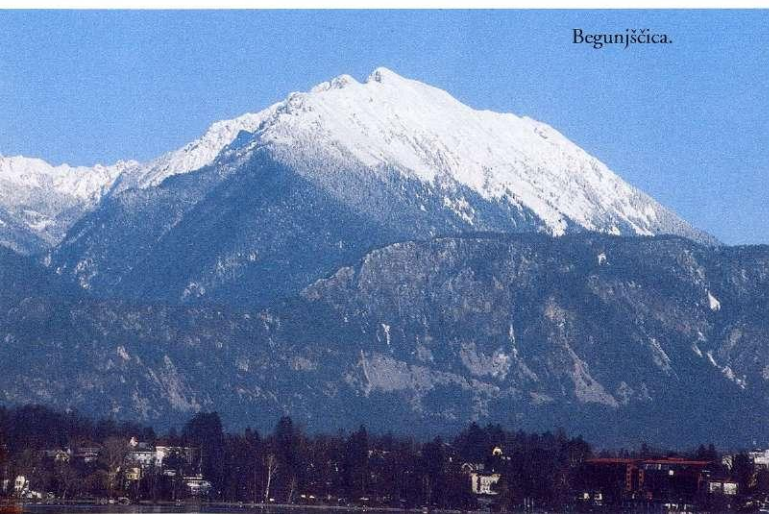
Druga zanimivost vredna ogleda pa so ostanki mogočnega srednjeveškega gradu Kamen. Grad je bil zasnovan na izredno ozkem in majhnem prostoru, zato je moral rasti v višino, kar mu danes daje še poseben mik. Grad Kamen je bil zgrajen v 12. stoletju, njegovi imenitni lastniki pa so bili v 15. stoletju tudi Lambergarji. Iz njih izhaja prvi ljubljanski škof Žiga, njegov brat Gašper pa je bil velik viteški turnirski bojevnik. Menda je zmagal na 85 viteških turnirjih. Tudi slovenska ljudska balada, »Pegam in Lambergar«, opeva eno izmed njegovih slavnih bitk, junaka pa so upodobili tudi na panjskih končnicah. Grad so lastniki v 18. stoletju zapustili in to je bil začetek konca. Propad je pospešila še postavitev novega gradu v dolini, imenovanega Katzenstein. Zdaj je tam psihiatrična bolnišnica, med vojno pa je bila zloglasna ječa gestapa za Gorenjsko, skozi katero je šlo v muke in smrt na tisoče slovenskih domoljubov. Dele gradu Kamen so popravili in rekonstruirali, tako da je danes mogoče dobiti vtis o razsežni in mogočni stavbi.

SREČNO IN VARNO POT!

Tone Kelbl



Planinski dom na Robleku.



Begunjščica.

HK ACRONI JESENICE v Acroniju

9. marca smo gostili hokejiste najuspešnejšega moštva – HK Acroni Jesenice. V letošnji sezoni so doslej zmagali že 43-krat. Fante je sprejel v avli Acronija tehnični direktor g. Branko Banko. Po pozdravu in uvodni predstavitvi družbe so odšli na ogled proizvodnje. Ogledali so si Predelavo debele pločevine, ki jo vodi dr. Slavko Ažman, predsednik HK Acroni Jesenice. Sledil je še ogled Vroče valjarne in Jeklarnе. Hokejisti so z zanimanjem opazovali potek proizvodnje, še posebej vlivanje jekla v ponovco v jeklarni. Za zaključek ogleda smo jih fotografirali pred elektroobločno pečjo ter se vrnili v upravno stavbo, kjer smo jim pripravili »malico«. Pozdravil jih je glavni direktor in jim obljubil pokroviteljstvo tudi v prihodnje, če bodo finančni rezultati družbe ugodni. Čestitkam za uspešno sezono sta se pridružila tehnični direktor in namestnik glavnega direktorja. Slednji je pohvalil ekipo ter vodstvo kluba z dr. Ažmanom na čelu, vsi skupaj pa so jim zaželeli uspešen zaključek letošnje sezone in uspehov tudi v prihodnje. Njihov predstavnik se je vodstvu Acronija zahvalil za povabilo. V kratkih besedah je strnil vtise ter poudaril, da si takšnih obiskov želijo še naprej ter da upajo, da dobri zgledi vlečejo in jih bo povabil še kdo od pokroviteljev. Dobro je, da mladi ljudje spoznajo delo v proizvodnji, ki je tudi težko, nevarno in odgovorno. Po zadovoljnih obrazih sodeč, so se fantje z njim strinjali.



Blaž Klinar

V Acroniju še nisem bil. Bilo je zelo zanimivo in poučno. Takšnih srečanj si še želim tudi pri drugih pokroviteljih.



Toni Tišler

Ogled je bil zelo dobro pripravljen. Videli smo zelo veliko, saj smo si proizvodnjo ogledali ravno v pravem času, tako v valjarni kot v jeklarni. Sam se z jeklarsko industrijo nisem srečal prvič, vendar je od takrat preteklo že veliko časa.



Anže Terlikar

Proizvodnjo poznam že iz srednje šole, pa je bilo kljub temu zanimivo. Pogoji dela so težki, a tudi naši niso lahki. Odgovorni pa moramo biti oboji.



Marjan Manfreda

Vedno sem si želel videti kako se vliva jeklo, valja pločevina. Danes se mi je želja uresničila. Z zanimanjem sem si ogledal proizvodni proces. Super je bilo.



Sprejem v avli upravne stavbe.



Med ogledom predelave debele pločevine.



Čakanje na prebod v Jeklarni.



Nagovor glavnega direktorja.



Pred pravo pečjo.

Špikov kot

Avto je potrebna stvar,
brez ne gre, nikjer, nikdar,
a zanj treba je denar.
Mi vse požre. Kaj komu mar?

Od vseh dajatev, kot se šika,
preveč država mi poje.
Veste, resno me že mika:
bom zbrisal tisti DDV!

Za ceste dajem že kar nekaj,
pa me premetava spred in zad.
Država! Vendar nekaj »štekaj«!
Bi se po cesti vozil rad.

V odnosih nekaj škriplje.
Povsod je jeza in prepir.
Čeprav se trudim na vse kriplje
In želim si samo mir.

Pa ne gre, tako vam pravim!
Vleče vsak na svojo stran.
Vse kar imam, prav rad vam stavim:
karierizem je zaman!

Ko enkrat bomo vsi v penzionu,
ali v grobu (Bog ne daj!),
takrat prilagajaj se bontonu?
Je bolje prijazen biti zdaj.

Jaz živim za ta trenutek.
Za delo, veselje in še kaj,
Čeravno, žal imam občutek:
se mnogi vprašajo, zakaj.

Če si slabega kdaj storil,
sam rad pozabiš, drugi ne!
Še laži bo zraven tvoril:
»Glejte lumpa!«, mene ne!

Kaj status, položaj prinaša?
Nekakšen kvazi je ponos.
Če kdo naduto se obnaša,
prej ali slej bo šel na nos.

Zato skromnosti vam priporočam.
Mirne vesti, ko greste spat!
Saj vedno znova vam sporočam:
bodimo si kot bratu brat!

Boter Špik

Špikovi prebliski

Lahko sem ponižan, lahko sem ponižen, vendar majhen ne bom nikoli!

Kadar imajo bedaki vse prav, pametnim ni lahko.

Če mi skačejo v hrbet, ni lepo, je pa še vedno boljše kot pol metra nižje.

Jaz imam prazno glavo po lasišču, mnogi pod njim.

Karkoli počnem, me vedno vprašajo, če se mi splača.

Nisem mazohist, življenje me pa kar naprej pretepa.

Bedakom niti tuja genialnost ni v pomoč.

Pravijo, da sem brez srca. Točno, že pred več kot tridesetimi leti sem ga dal ženi.

Zlasti neusmiljeni so usmiljenja vredni.

Če škripljejo vrata, je treba olja, če škriplje v zakonu, pa volja.

Nekateri živijo lahko, drugi jemljejo življenje zlahka, večina komaj še živi.



Takole zveni šala o lepem plašču v porabskem jeziku:

Elza je etognauk domau prišla, pa je takši lejpi kaput mejla na sebi, ka je njenih šest dec kauleg nje lejtalo. Vsi nagnauk so kričali: »Mama, kakši lejpi kaput maš! Udji, ka ti je ta lejpi kaput ati küpo?

Elza pa etak: »Vaš ati? No, tau bi nika bilau. Vej pa, če bi na njega čakala, ekše bi vas tü nej bilau na svejti.«

UGODNI POPUSTI - IZKAZNICE PODPORNI ČLAN NK JESENICE

Nogometni klub Jesenice, drugi najstarejši klub v Sloveniji (1912), združuje interese več kot 200 mladih nogometašev ter vodi 8 selekcij in sicer: U-6, U-8, U-10, U-12, U-14, ki tekmujejo v 1. gorenjski ligi, U-16 (kadeti) in U-18 (mladinci), ki tekmujejo v 2. slovenski ligi ter člane, ki tekmujejo v 3. slovenski ligi.

V procesu treniranja in tekmovanja opravimo 850 do 1000 treningov (odvisno od vremenskih razmer) in odigramo okrog 250 prvenstvenih, pokalnih oziroma prijateljskih tekem. Treninge in tekmovanja vodijo 3 vaditelji, 1 trener C, 2 trenerja B in 2 trenerja A.

Nova neprijazna davčna politika, nova napredovanja in nove daljše vožnje (Štajerska, Primorska, Dolenjska, Bela Krajina), novi večji sodniški stroški, dražji zdravniški pregledi, potrebe po novih rekvizitih narekujejo upravi potrebo po zagotovitvi virov prihodkov v višini 18.000.000.- SIT. Struktura virov je sledeča: Eno šestino, to je 3.000.000 - SIT zagotovi občina, eno tretjino zagotovijo starši (6.000.000.- SIT), kar eno polovico (9.000.000 SIT) pa moramo poiskati pri sponzorjih in donatorjih.

Rezultati selekcij so glede na infrastrukturo izjemni. Pri mlajših selekcijah smo v vrhu gorenjskih lig, kadeti in mladinci se držijo vrha ali zgornje polovice lestvice v 2. SKL, člani pa so fenomen zase. Pred dobrimi štirimi leti, po nekajletnem premoru je vodstvo kluba znova sklicalo člansko selekcijo in kot novinci so morali začeti v 5. ligi. Sledijo rezultati:

1.mesto v 5.ligi in napredovanje v 4. ligo;

1.mesto v 4.ligi in napredovanje v 3.ligo;

3.mesto v 3.ligi in polfinale slovenskega pokala, kar je **NAJVEČJI USPEH GORENJSKEGA NOGOMETARJA** pri tem uspehu ste sodelovali tudi Vi z nakupom vstopnic za tekmo proti Mariboru. Hvala!

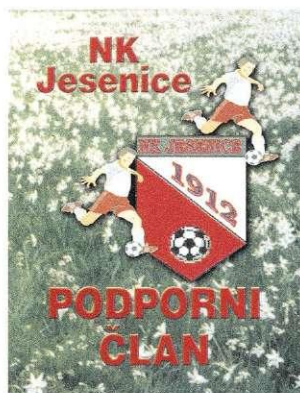
In leto 2005 – poizkus osvojitve 1. mesta v 3.ligi in pridobitev licence ter napredovanje v 2. ligo.

Trenutni rezultati in kader nam omogočajo te

sanje. Naša velika želja pa je tudi usposobitev pomožnega igrišča, saj trenutno nimamo kje trenirati. Še večja rak rana pa so žoge in dresi ter rekviziti za izvajanje treningov.

Po novem letu smo uspešno izvedli notranjo reorganizacijo kluba. Naloge kluba se odtlej izpolnjujejo strukturno v štirih službah: administrativni, strokovni, tehnični in službi za marketing. Uspešnost vsake prostovoljne dejavnosti temelji na dobrih stalnih virih financiranja dejavnosti in vložka lastnega dela, idej in znanja. V ta namen smo vklopili ves pozitiven del članstva v realizacijo dveh novih aktivnosti, ki bodo postale tudi stalen vir financiranja dejavnosti kluba.

V akciji, ki smo jo poimenovali zavijajmo rokave, bomo junija v sklopu dneva nogometa na Jesenicah organizirali



vrtno veselico z bogatim srečolovom, za vse ljubitelje športa pa smo natisnili izkaznice Podporni član NK Jesenice katero lahko uveljavljate velike popuste z velikimi popusti nekaterih naših dosedanjih sponzorjev.

Z veseljem lahko skupaj ugotovimo, da Vaš prispevek za ohranitev in razvoj nogometa na

Jesenicah ne bo predstavljal le strošek, ampak ob zaključku leta tudi korist. Vse novosti pa boste lahko v živo spremljali na naši

spletni strani www.nkjesenice.net od konca marca naprej.



Izkaznice lahko kupite vsak torek, sredo in četrtek od 8. do 10. ure in v torek in četrtek od 17. do 19. ure v pisarni NK Jesenice. (Ledarska 4,- Podmežaklja) informacije pa dobite na telefonskih številkah 031 614 893, 070 810 805

POKROVITELJ	OBLIKA POPUSTA (v enem letu)	PLAČILO	%	POPUST
Gostilna Majolka	Nekaj kosil, večerij, malic	15.000	10	1500
Mesarija Janc	Nakup mesa in mesnih izdelkov	20.000	15	3000
Pizzeria Rondo	Pizze(2 pizze na mesec)	25.000	20	5000
Pingwin	Računalniki in rač.oprema	100.000	15	15.000
Avtošola A.Z.V.	Ure voženj.CPP, šolska ura	150.000	15	22.500
Hervis	Nakup šp.opreme v mod.vikendu	20.000	15	3000
Avtopralnica Svetina	Pranje avtomobila 1 x mesečno	12.000	20	2400
Cvetličarna Zvonček	Nakup cvetja , sveč indr.	15.000	10	1500
Frizerstvo Saračević	Moško in žensko striženje	15.000	10	1500
Kolesarski cent. Lesce	Kolesa in drugo blago	50.000	10	5000
NK Jesenice	Ogled polovice tekem	4000	100	4000
SKUPAJ POPUSTI:				64.400.-

Primer koliko lahko prihrani 3-4 članska družina z minimalnim koriščenjem izkaznice:

Popuste pa boste lahko uveljavljali še v Foto ateljeju Triglav, v Optiki Mesec, v Jagodi, v Trgovini Lotto, pri slikopleskarju Agiću, Pony šport V Radoljici, v pizzeriji Trucker na Hrušici, v Kitajski restavraciji, skratka širimo se tudi izven Jesenic proti Bledu in Kranjski gori.

**CENA IZKAZNICE PODPORNI ČLAN
NK JESENICE JE 5000.- SIT
ZA VAŠ SINDIKAT LE 2500 SIT**

Predsednik službe za marketing,
NK Jesenice Matej Oblak

**REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE
IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE**



Pravilna rešitev se glasi:

»ZMAGOVALCI INTERLIGE«

Izžrebani so bili in upamo, da so že prišli po nagrade:

1. nagrada – vstopnica za ogled vseh preostalih tekem do konca DP:

*Zlatko Avguštin, Blejska Dobrava 127,
4273 Blejska Dobrava,*

2. nagrada – pet vstopnic za ogled tekem v DP po želji nagrajenca:

Janez Komel, Janševa 6, 4270 Jesenice,

3. nagrada- tri vstopnice za ogled tekem v DP po želji nagrajenca:

Nuša Gašperčič, Titova 89, 4270 Jesenice.

Vodstvu HK Acroni Jesenice se za nagrade najlepše zahvaljujemo.

ZAHVALA

Dne 26.02.2005 je sekcija VETERANI JESENICE v hokeju na ledu gostila že tretjič ekipo veteranov iz VANCOUER - CANADE in jih premagala z rezultatom 11:6. Rad bi poudaril, da v sekciji VETERANI JESENICE nastopajo tudi člani našega kolektiva: PRIMOŽ BOHINC - Jeklarna, VOJKO BERLISK - Kontrola kakovosti HVB, SEAD ČATAK - Tehnične storitve in transport ter MARKO SUŠNIK - Energetika Acroni, obenem pa bi se zahvalil vodstvu ACRONI d.o.o za promocijska darila našega podjetja za obdaritev gostov iz CANADE.

Sead Čatak



ZAHVALA

Sodelavcem PC-PDP se iskreno zahvaljujem za nepričakovano izkazano pozornost ob mojem odhodu v novo podjetje.

Da sem si lahko sploh upal začeti novo obdobje v svoji karieri, je rezultat izkušenj dela v visoko strokovnem teamu PC-PDP. Menim, da nov izziv ne pomeni prekinitev sodelovanja z Acronijem, temveč priložnost za obojestransko boljše, poglobljeno sodelovanje na področjih prodaje in nabave.

Še enkrat hvala!

Igor Pust



1. nagrada: 5.000 tolarjev

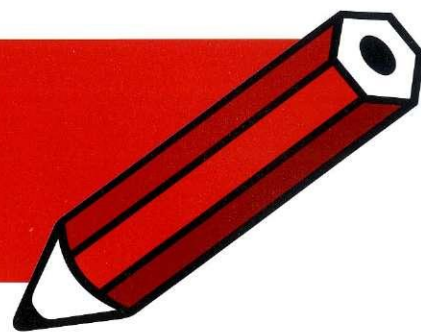
priimek in ime:

naslov:

pošta:

rešitev nagradne križanke:

NAGRADNA KRIŽANKA



AVTOR: DRAGO RONNER	SKLADIŠČE OROŽJA	TEŽAVA	TENORIST DARIAN	VODNA ŽIVAL	SLAVNA VOHUNK A (MATA)	VRSTA TALNE OBLOGE	SLADKO- VODNA RIBA Z BRKI	RIMSKA TROVPRE GA	ERICA JONG JE AMERIŠKA	GORSKA RASTLINA	OKRASNA NIT ALI PRAMEN	OSEBA, KI NOČE BITI IMENOVA	NOGALNI K PRI KOLESU	ALOJI PODOBNA RASTLINA	ISLAMSKI POSTNI MESEC	ARAGO JE FRANCOS KI FIZIK
PRISTAŠ ANARHIZ MA									PREBIVA LEC KROPE							GLAVNO MESTO ALBANIJE
GRELEC CENTRAL- NE KURJAVE									ODPADNI K BROM							
NEMŠKI PREGO- VOR																
ERAZEM LORBEK			ZVIŠANI TON A KITAJSKI URADNIK				ZATRODLI NA V LESU NEM.					OBER VOLTAM PER				
PESEM V ČAST BOGU APOLONU				KRAJŠA PESEM	NADLEŽNA ŽUŽELKA ADELA				TEŽKO PRISILNO DELO	NAŠ BIVŠI SMUČAR- SKI SKAKALEC	NAJVIŠJI DRŽAVNI ORGAN LISA					
OKRASNA RASTLINA								BOTRA TROPSKI SADEŽ					ZELIŠČNI NAPITEK	ALFI NIPIČ ANGLEŠKA		
GORSKI HRBET						OBREŽJE						RUDARSKO NASELJE NA				
KATORGA JE TEŽKO DELO	UTEKANJE	DANICA SIMŠIČ NERODNA ZENSKA			GLAVNI ŠTEVNIK	ORAČ GOZDNA PTICA						ALBERT EINSTEIN AM. IGRAL			ŽENINO PREMO- ŽENJE	PERZIJA
KONEC PREGOVO RA																
MESTO V SEVERNI ITALIJI							FRANCOS KI FIZIK OMAR NABER						TRENJE KAREL OŠTIR			
AMERIŠKA PISATELJICA										ZBIRANJE MNENJ						
BARVILO HENA, KNA					OTOK V OBMOČJU TUAMOTU					TRIGA JE RIMSKA VPREGA	HRVAŠKI PEVEC KARAN					

2. nagrada: 4.000 tolarjev

3. nagrada: 3.000 tolarjev

Geslo z obarvanih polj prepisite v kupon ter pošljite do 10. aprila 2005 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov SŽ ACRONI, d.o.o, C. B. Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite "NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v Acroniju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice - brez ovojnic. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo eno rešitev.

Uredništvo



VIZIJA DRUŽBE

Z vizijo Acroni določa
dolgoročne cilje, ki naj bi
jih dosegli v naslednjih
10 do 15 letih.

Ti so:

Postati vodilni regionalni
dobavitelj gotovih in
visokopermeabilnih
polgotovih
elektropločevin,

Postati drugi največji
dobavitelj debele
pločvine iz nerjavnih
jekel, doseči tretjinski
tržni delež v Evropi.

