

Jesenice dz

Novice



220050174,2

KNJIŽNICA JESENICE

COBISS

Poština plačana pri pošti 4270 JESENICE

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE
Trg Toneta Čufarja 4
4270 JESENICE

TISKOVINA

bruar 2005

acronijeva razvojna in tržna strategija za obdobje 2005 do 2010



cilji
proizvodnje

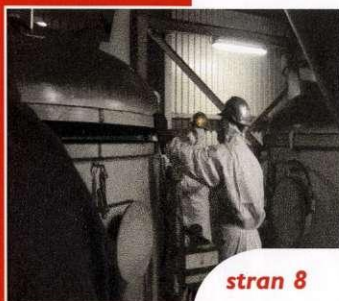
KAZALO



stran 4

POSTAVILI SMO SI POLLETNE CILJE

Samo dobri rezultati poslovanja zagotavljajo nadaljnji razvoj podjetja, naložbe in nenazadnje boljše plačilo opravljenega dela ter vlaganja v boljše in varnejše pogoje dela.



stran 8

OPTIMIZACIJA DELA NA VOD – ANALIZA STANJA

Aktivnosti na projektu »Optimizacija dela na VOD« se nadaljujejo. Trenutno poteka izdelava analize stanja, časov izdelave in motenj, ki nastopajo v tehnološkem procesu vakuumiranja nerjavnih jekel.



stran 12

ZVONASTE PEČI HPH

Projekt prevede uvedbo tehnologije žarjenja v čistem vodik z namenom bistvenega povečanja produktivnosti proizvodne enote in izboljšanja kakovosti odžarjene pločevine.



stran 18

IZOBRAŽEVANJE V LETU 2004

Povprečje izobraževalnih ur za celotno podjetje je bilo v letu 2004, 11 ur na zaposlenega (zajeto funkcionalno in interno izobraževanje).

Le z osvajanjem vedno novega znanja, lahko odgovarjamo na vedno nova vprašanja, vplivamo na povečano delovno učinkovitost, izboljšujemo poslovno obnašanje in si zagotavljamo konkurenčne prednosti.



stran 31

PRVA LIVORIKA JE OSVOJENA

Ob velikem slavu v dvorani Albe Volana smo bili lahko res ponosni. Ne samo igralci in vodstvo, tudi stotnica naših navijačev je pokazala, da smo doma iz hokejskega mesta.



Novice
Interni informacijski časopis
Acroni Jesenice

števila 2, februar 2005

uredniški odbor:
Ljubo Osovnikar,
Polonca Marjanovič,
Lilijana Markež,
Nataša Karo
Alenka Kosmač

fotografije:
Tone Kelbl,
Lilijana Markež,
arhiv Acroni
arhiv Tiskarna
knjigoveznica Radovljica,
Muzej Jesenice

križanke in uganke:
Drago Ronner

Uredništvo:
SŽ Acroni, d.o.o.
c. Borisa Kidriča 44
4270 Jesenice

oblikovanje in tisk:
Tiskarna knjigoveznica
Radovljica

Novice izhajajo enkrat
mesečno.

naklada: 2000

ACRONIJEVA RAZVOJNA IN TRŽNA STRATEGIJA ZA OBDOBJE 2005 DO 2010

Dejstvo je, da »sodobni« čas beži hitreje, kot je v preteklosti. Še včeraj smo vstopali v novo tisočletje, danes pa se že piše leto 2005. V Acroniju smo po lanskem polletju resno pristopili k izdelavi strategije za novo srednjeročno obdobje. Ne glede na to, da smo razvojno in tržno strategijo 2002 do 2005 neprestano dopolnjevali, je bilo potrebno zelo jasno opredeliti nadaljnjo usmeritev Acronija. Na širših delovnih sestankih smo najprej zbirali ideje, usklajevali predloge, določali prednostne naloge, zbirali predloge potrebnih naložb, iskali možne nadaljne usmeritve. Konec leta je nastal dokument, ki smo ga



predstavili upravi Holdinga, Skupščini Acronija in Nadzornemu svetu Holdinga. V njem smo opredelili naše poslanstvo, vizijo in strateške cilje našega podjetja. Izdelana je bila analiza našega tržnega položaja, analiza naših prednosti in slabosti. Opredelili smo cilje glede posameznih programov, ki jih proizvajamo in tržimo. Iz navedenega smo opredelili potrebne aktivnosti za doseganje postavljenih ciljev. Ključno mesto zavzemajo potrebne naložbe, ki smo jih opredelili po posameznih področjih in jih terminsko uskladili. Zelo pomembno mesto zavzemajo tudi ekološke naložbe, ki so naša obveza glede na mednarodne IPPC direktive in okoljski sanacijski program. Skupna vrednost načrtovanih naložb je 91 mio. EUR. Na osnovah dobrega dela in učinka novih naložb načrtujemo povečanje vrednostnega obsega poslovanja z 288 mio. EUR v letu 2005 na 377 mio. EUR v letu 2010. Bruto dodana vrednost na zaposlenega bo konec navedenega obdobja 45.000 EUR, kar je skoraj 50 odstotkov več od doseženega v letu 2004.

Na zadnji strani Novic vam bomo poizkušali v današnji in nekaj naslednjih številkah povzeto predstaviti navedeni dokument, saj je zelo pomembno, da vsak zaposleni v Acroniju pozna ključne cilje za prihodnje obdobje.

Velikokrat se je že potrdil izrek: KJER JE VOLJA, JE TUDI POT, zato ne dvomimo, da nam ne bi uspelo.

V imenu uredništva Novic in vodstva podjetja nam želim veliko uspeha pri doseganju postavljenih ciljev.

Član uredništva Novic in
namestnik glavnega direktorja
Ljubo Osovnikar

postavili smo si polletne cilje poslovanja

Projekt zamenjave motorjev na valjavskem ogrodju Bluming v mesecu decembru in nepričakovane dodatne težave ob poskusnem zagonu enega izmed motorjev, ki so povzročile dodatno zamudo na projektu, so močno otežile poslovanje Acronija v začetku letošnjega leta. Sprejeti Gospodarski načrt za leto 2005, že aktivirani večji naložbi v dodatno napravo VOD v Jeklarni in povečano kapaciteto gotovih dinamo elektropločevin ter investicija v novo linijo za toplotno obdelavo debele pločevine zahtevajo od nas čim hitrejšo nadomeščanje izpada proizvodnje in prodaje, s tem pa zagotavljanje načrtovanih poslovnih rezultatov.

Na osnovah visoke zaloge slabov in zelo dobre proizvodnje vroče valjarne po ponovnem zagonu smo si postavili cilje za obdobje **februar – junij**.

V mesecu **februarju** je zaradi manjšega števila delovnih dni in neustrezne medfazne zaloge načrt **22.000 ton** gotovih izdelkov.

Že v mesecih **marec in april** je v načrtu **23.500 ton** gotovih izdelkov.

V mesecih **maj in junij** pa načrtujemo **24.000 ton** gotove proizvodnje.

Zavedamo se, da navedenih ciljev ne bo lahko doseči, da pa minimalno tak obseg, ob hkrati dosledno izpolnjeni načrtovani strukturi izdelkov, zagotavlja ustrezen rezultat, zato smo se odločili za uvedbo dodatnih stimulacij za vse zaposlene v Acroniju. O ciljih in nagradah smo seznanili tudi oba sindikata. Skozi Novice pa želimo, da je o tem seznanjen vsak zaposleni v Acroniju.

Doseženi rezultati v mesecih februar in marec bodo osnova za izplačilo nagrade v mesecih marec in april pri februarški in marčevski plači, rezultati aprila, maja in junija, pa bodo osnova za izplačilo nagrade v mesecu juliju pri junijski plači.

Cilji so postavljeni za **Jeklarno, Vročo Valjarno in oba Profitna centra**. Poleg količin je enako pomembna načrtovana struktura. Odstopanja so mogoča samo v pozitivno smer po načelu večjih količin oz. vrednosti. Ob doseganju načrtovanih rezultatov bodo izplačane nagrade: **20.000 SIT neto v mesecih marec in april ter 40.000 SIT neto v mesecu juliju.**

Nagrade so lahko sorazmerno višje oziroma nižje, odvisno od nedoseganja ali preseganja načrtovanih rezultatov. O višini nagrad v primeru preseganja oziroma nedoseganja bo odločalo poslovodstvo, v primeru doseganja postavljenih načrtov pa bodo izplačane v višinah, kot so navedene v besedilu. Službam se bodo izplačale nagrade v povprečni višini izplačanih nagrad. Delavcem v službah, ki so neposredno vezani na poslovni proces v profitnem centru, pa se bodo izplačale enake nagrade kot delavcem v profitnem centru.

Zaradi trenutno nizkih medfaznih zalog pri finalistih je še posebno pomembno dobro delo v vroči valjarni, saj vsaka dobro in pravočasno izvaljana tona pločevine omogoča doseganje postavljenih načrtov pri finalistih. Visoka zaloga slabov v Jeklarni dopušča, da se v kriterije dobrega dela uvršča tudi režim dela v KT, kakovost odlitega jekla, specifične porabe, vzdrževalni zastoji in podobno.

Prepričani smo, da so postavljeni cilji realno dosegljivi, oziroma da se jih da na posameznih področjih oziroma v posameznih mesecih preseči. V kolikor bo večina zaposlenih cilje sprejela za svoje, se bodo rezultati dobrega dela odrazili tudi v »debelejših« kuvertah.

Splošni pogoji poslovanja, že izvedene naložbe v preteklem obdobju, višje kvote za tekoče vzdrževanje v kombinaciji z dobrim in prizadevnim delom večine zaposlenih v Acroniju, zagotavljajo zelo dobre rezultate za celotno letošnje leto. Dobri rezultati pa omogočajo tudi izplačilo višjega zneska regresa za letni dopust, izplačilo nagrad v jesenskih mesecih in nenazadnje izplačilo nagrade za dobro celoletno delo v mesecu decembru.

V želji, da ne bo nesporazumov, vas prosimo, da se v primeru nejasnosti obrnete z vprašanji na svoja vodstva v Profitnih centrih, vodstvo služb, na vodstvo svojega sindikata in vodstvo podjetja.

Nagrade bodo izplačane po načelu vsem enako po posameznem profitnem centru, oziroma službi ob pogoju, da so bili prisotni na delu več kot polovico svojega delovnega časa v posameznem obdobju, zato pričakujemo vaš kritičen odnos do dela sodelavcev in nadrejenih oz. podrejenih. Zavedati se morate, da v krutih pogojih današnjega tržnega trenutka ni več prostora za tolerantnost in lažno solidarnost. Želimo, da se ve, kdo dela dobro in kdo dela slabo.

Evidenčno je tudi, da se še vedno pojavljajo posamične kraje. Poizkušamo jih preprečevati in odkrivati. Nadzor je velikokrat zaradi velikosti podjetja in velikega obsega poslovanja otežen. Pričakujemo, da boste opažene nepravilnosti sporočali nadrejenim in tudi s tem pripomogli k boljšemu poslovanju podjetja.

Samo dobri rezultati poslovanja zagotavljajo nadaljnji razvoj podjetja, naložbe in nenazadnje boljše plačilo opravljenega dela ter vlaganja v boljše in varnejše pogoje dela.

Namestnik glavnega direktorja
Ljubo Osovnikar

CILJI PROIZVODNJE V LETU 2005

V naši družbi smo trdno načrtali razvojno in tržno strategijo za obdobje od leta 2005 do 2010. Gospodarski načrt za leto 2005 sledi tej strategiji. V preteklem obdobju smo imeli bogato investicijsko dejavnost. Že zastavljene projekte moramo zaključiti in optimirati delo na že izvedenih naložbah, da izkoristimo vse potenciale, ki smo jih z novimi napravami (vakuumška naprava, linija za razogljíčenje in rekristalizacijo) pridobili.

V teku so že projekti sodobne zvonaste peči in peči za termično obdelavo debele pločevine ter ekološki projekti. Da bomo obvladovali investicijsko dejavnost, moramo dosledno uresničevati cilje v proizvodnji na področju količin in strukture proizvodnje, stroškov ter kakovosti. Samo tako bomo dosegli tudi uspešno poslovanje.

Cilji proizvodnje za leto 2005 bistveno ne odstopajo od doseženega v letu 2004 in so prikazani v sledeči tabeli:

	PLAN 2005
TEKOČE JEKLO	347.491 t
PROIZVODNJA SLABOV	327.324 t
PROIZVODNJA NERJAVNIH SLABOV	71.015 t
PROIZVODNJA VROČE VALJARNE	314.000 t
PROIZVODNJA GOTOVIH IZDELKOV	266.330 t
- TVT	34.520 t
- HVT	119.500 t
- DP	106.000 t
- profili in podboji	6.310 t

PC VROČA PREDDEL OPERATIVNI PLAN ZA L. 2005		
leto 2005	Odgovorna oseba	Program sk
procesov	Kanalec Slavko	Predelava i zamenjava
odabljane naprav in opreme	Vekoslav Zakrajšek	Prenova ka
atnega izobraževanja in šolanja	Stojan Strnad	Ureditel ko
na zaposlenega	Malovrh Darko	Vpeljava de
diologa na zaposl vzdržev. vajame	Vodje sektorjev	Nematerial
pslenih v procese odločanja	Tehnologi	Intenzivirat
	Vodje sektorjev	Ozivilav ak
me 85,01%		
OP 88,6%		
96%	Mag. Milan Klinar	Optimiranj
da in kakovosti enorodnih lekšenih		

V Vroči predelavi so cilji že na tablah.



Poleg količinskih ciljev so zelo pomembni tudi sledeči cilji:

- izplen slabov na kovinski vložek 85 %
- izplen izdelkov na težo slabov 81,4 %
- izplen Vroče valjarne 96,1 %
- izplen Hladne valjarne 81,1 %
- izplen debele pločevine 87,6 %
- izplen profilov in podbojev 96,6 %
- notranji stroški kakovost maksimalno 3 %
- zunanji stroški kakovosti maksimalno 0,31 %
- zmanjšanje števila izgubljenih dni zaradi poškodb pri delu za 30 %

Zaposleni bomo dosegli zastavljene cilje z delom v zdravem in varnem okolju, z razvijanjem lastnih sposobnosti, kreativnosti in inovativnosti, tako na področju proizvodnje in tehnologije, kot tudi na področju trženja. Vsi zaposleni v Acroniju moramo te cilje vzeti za svoje in vsak po svojih močeh ter pristojnostih prispevati svoj delež k uresnitvi. Prepričan sem, da nam bo samo s skupnim motiviranim delom uspelo.

Tehnični direktor
Branko Banko

Cilji in delovne skupine

V sodobnem času se morajo podjetja hitro odzivati na spreminjajoče se zahteve in pogoje. Včasih je tisto, kar je še včeraj držalo kot pribito, danes že zastarelo in preživeto. Zato je potrebno vsako leto postaviti nove cilje, ki so v skladu s strategijo podjetja. Brez jasnih in merljivih ciljev, ki jih konstantno spremljamo, ni mogoče dosegati uspešnih rezultatov.

Na poslanstvu, viziji in strateških ciljih gradimo vsakoletne cilje podjetja

Poslanstvo (zakaj smo tukaj): Acroni se usmerja v proizvodnjo visoko kakovostnih več vrednih ploščatih izdelkov iz jekla. Z njimi želi pretežno oskrbovati znane kupce. V sodelovanju z njimi in za njih razvijamo izdelke, ki najbolj ustrezajo namenu uporabe. Na ta način stremimo doseči s svojimi poslovnimi partnerji vzajemne koristi.

Zaposleni bomo dosegli zastavljene cilje z delom v zdravem in varnem okolju z razvijanjem lastnih sposobnosti, kreativnosti in inovativnosti tako na področju proizvodnje in tehnologije, kot tudi na področju trženja z odkrivanjem novih tržnih priložnosti. Svojim poslovnim partnerjem bomo zagotavljali poleg visoko kakovostnih izdelkov tudi učinkovit servis.

Vsako odločitev in postavljanje ciljev je potrebno sprejeti v skladu s poslanstvom.

POZITIVNO POSLOVANJE ACRONIJA V LETU 2005

M motivacija	- Povprečna mesečna realizacija 5.861 mio SIT. - Proizvodnja slabov v količini 327.324 ton, od tega nerjavnih kvalit 71.015 ton. - Prodaja v Sloveniji v vrednosti 21,5 mia SIT. - Prodaja v izvozu v vrednosti 48,8 mia SIT. - Prodaja elektro jekel v količini 99.200 ton, od tega dinamo 65.000 ton. - Prodaja konstrukcijskih legiranih jekel v količini 4.600 ton. - Prodaja jekel za poboljšanje v količini 20.000 ton. - Prodaja nerjavnih jekel v količini 58.000 ton, od tega DP 45.000 ton. - Število zaposlenih na dan 31.12.2005 = 1390.	ACRONI /Gospodarski načrt
	K kakovost	
	C stroški	
	S varnost	
	T tehnologija	

- Povprečna mesečna realizacija 5.861 mio SIT.
- Proizvodnja slabov v količini 327.324 ton, od tega nerjavnih kvalit 71.015 ton.
- Prodaja v Sloveniji v vrednosti 21,5 mia SIT.
- Prodaja v izvozu v vrednosti 48,8 mia SIT.
- Prodaja elektro jekel v količini 99.200 ton, od tega dinamo 65.000 ton.
- Prodaja konstrukcijskih legiranih jekel v količini 4.600 ton.
- Prodaja jekel za poboljšanje v količini 20.000 ton.
- Prodaja nerjavnih jekel v količini 58.000 ton, od tega DP 45.000 ton.
- Število zaposlenih na dan 31.12.2005 = 1390.

ACRONI /Gospodarski načrt

Profitni center/sluzbe

Sektor

Delovne skupine

Posameznik

Vizija (kam želimo priti): z vizijo Acroni določa dolgoročne cilje, ki naj bi jih dosegli v naslednjih 10 do 15 letih. Ti so:

- postati vodilni regionalni dobavitelj gotovih in visokopermeabilnih polgotovih elektro pločevin,
- postati drugi največji dobavitelj debele pločevine iz nerjavnih jekel, doseči tretjinski tržni delež v Evropi.

Strateški cilj: strateški cilj je postati in ostati zaželen ter dober partner našim odjemalcem, zaželen in dober delodajalec in okolju prijazen proizvajalec jeklenih izdelkov visoke kakovosti, ki bo lastniku prinašal primeren dohodek. Kulturo družbe bomo gradili na zavesti, da je do uspeha možno priti le s tesnim sodelovanjem s porabniki, s stalnim izboljševanjem kakovosti in s pravočasnimi dobavami. To pa je možno doseči s pomočjo zadovoljnih zaposlenih, ki jim je zagotovljen osebni razvoj, izraba njihovih kreativnih in inovativnih potencialov ter omogočeno delo v zdravem in vzpodbujajočem okolju.

Že lansko leto smo pisali, kakšni morajo biti cilji, in ne bo odveč, če še enkrat ponovimo, da morajo postavljeni cilji slediti SMART načelom.

SMART načela

- **Specific:** podrobno in jasno opredeljeni
- **Measurable:** merljivi in števni
- **Agreed upon:** soglasno sprejeti, kot potrebni in zaželeni
- **Realistic:** stvarni in uresničljivi
- **Time-framed:** časovno opredeljeni

Cilji morajo biti torej čimbolj konkretni in časovno opredeljeni. Dolgoročne cilje je treba spremeniti v kratkoročne delne cilje. Marsikdo se bo vprašal, zakaj morajo biti cilji taki? Odgovor je preprost: zato da lahko ugotovljamo **v kolikšnem obsegu so bili doseženi** in da v primeru nedoseganja ciljev lahko takoj ukrepamo. Ukrepamo pa lahko samo takrat, če cilje spremljamo dnevno, tedensko oz. najmanj mesečno. Spremljanje doseganja/nedoseganja ciljev mora biti vizualno prikazano na **POP tablah**, zato da jih lahko spremljajo vsi zaposleni.

Leto je naokrog in ponovno si bomo zadali cilje v skladu z gospodarskim načrtom. Postavljene cilje podjetja bo potrebno zopet razgraditi po ravneh vodenja vse do **delovnih skupin**.

Nataša Karo

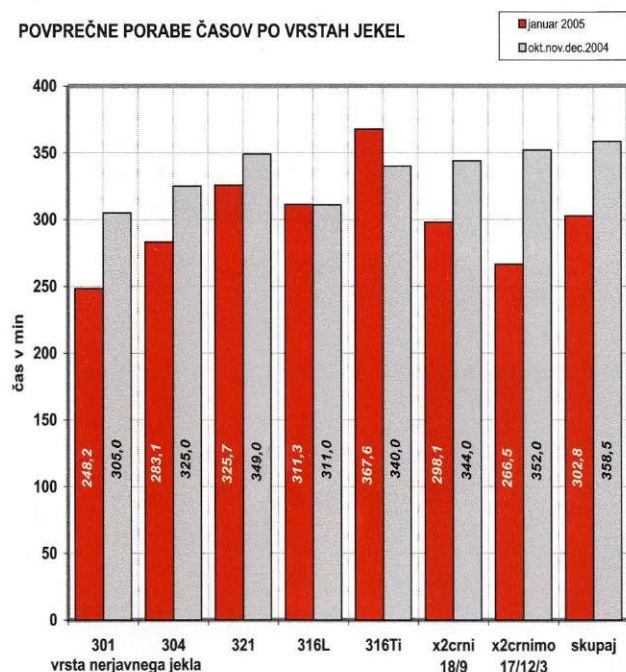


Poleti smo se v okviru pilotnega projekta optimizacija brusilnega stroja CMS podali v Unior Zreče, tokrat pa so nam iz Uniorja vrnili obisk. Predstavili smo jim pilotni projekt CMS, sledila je **razprava in izmenjava izkušenj**, kar je bil tudi glavni namen obiska. Popeljali smo jih tudi skozi Vročo valjarno in Hladno predelavo.

optimizacija dela na VOD - analiza stanja

Aktivnosti na projektu »Optimizacija dela na VOD« se nadaljujejo. Trenutno poteka izdelava analize stanja, časov izdelave in motenj, ki nastopajo v tehnološkem procesu vakuumiranja nerjavnih jekel. Izdelana je bila analiza časov izdelave za zadnje četrtletje l. 2004 in korelacija na doseganje časovnih okvirov po kvalitetah za januar 2005. Zaznati je občutno izboljšanje stanja, kar je prav gotovo rezultat prizadevanj sodelavcev VOD in vseh ostalih, v tehnološki proces povezanih sodelavcev Jeklarne.

POVPREČNE PORABE ČASOV PO VRSTAH JEKEL



Prav tako je bila na ustrezni ravni tudi obratovalna usposobljenost naprav. Povprečni čas vakuumiranja jekla v 4. četrtletju leta 2004 je bil 358,5 min/talino, v januarju 2005 pa 302,8 min/talino, kar je 55,7 min/talino manj. To je znaten pozitiven premik, a do postavljenega cilja in stabilizacije dosežene ravni bo potrebno še kar nekaj naporov in aktivnosti. Pomemben je pozitiven pristop in volja do spreminjanja ter izboljševanja stanja na vseh delih delovnih sistemov, te pa med sodelavci ne manjka. Rast storilnosti kaže tudi število talin na dnino (12 ur). Cilj je doseganje 12 talin na dan ali 6 talin na dnino. Tako je bilo doseženo:

mesec	5 talin/dnino	6 talin/dnino	7 talin/dnino
Januar	4x	2x	
Do 15.feb.	4x		1x

Iz podatkov lahko zaključimo, da je do cilja še dolga pot, pozitiven trend in posamično doseganje ciljev pa kaže na to, da je ob zagotovitvi vseh predpogojev možno dosegati načrtovani obseg proizvodnje.

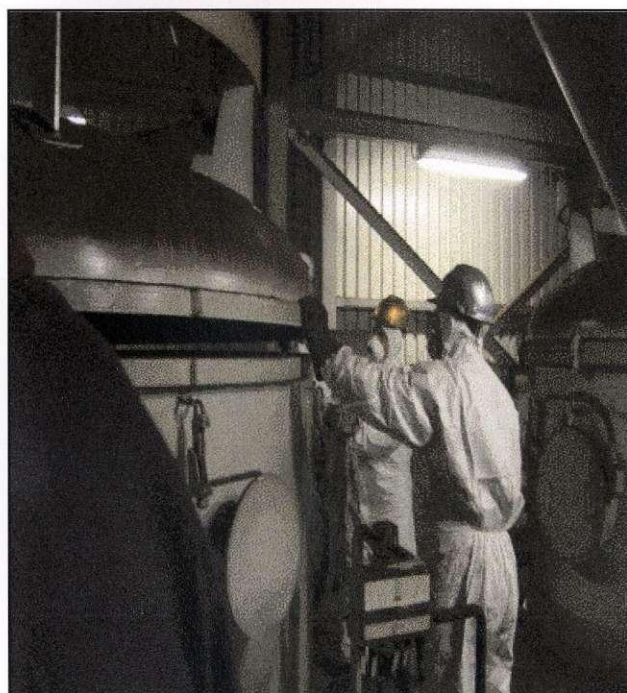
Na področju koristnih predlogov in izboljšav je bilo dodatno posredovanih še 11 koristnih predlogov, tako da je skupno število 69. Do sedaj je realiziranih 8 koristnih predlogov, za katere so izračunane osnove za nagrado in so posredovane v pripravo za izplačilo. Z roki izvedbe in nosilci aktivnosti je 12 predlogov, ki čakajo na realizacijo. Za 49 predlogov pa bo potrebno opraviti podrobnejši pregled rešitev, definirati pomanjkljivosti in določiti realnost možnosti uvedbe. Predvidevamo, da bo večji del predlogov po razjasnitvi nejasnosti možno izvesti in pomenijo izboljšanje stanja na posameznih segmentih postopkov ali naprav.

Glede na dosedanje ugotovitve in sugestije članov ožjega projektnega tima bomo do konca februarja določili prvi sklop aktivnosti na poti optimizacije dela VOD, ki jih bomo začeli izvajati v mesecu marcu. Kot je razvidno že iz števila koristnih predlogov in idej, obstaja volja, razmišljanje in znanje pri vseh sodelavcih za odpravo »žuljev«, ki ovirajo optimalno delo.

Marjan lah

Nasvet je nekaj, kar modrim ni potrebno,
bedaki pa ga ne poslušajo.

(Garland Pollard)



Alkohol na delovnem mestu



Zloraba alkohola in negativne posledice na delovnem mestu

Negativne posledice zlorabe alkohola na delovnem mestu so: poslabšano zdravstveno stanje, povečana odsotnost z dela, poslabšanje medsebojnih odnosov, slabša delovna uspešnost, zmanjšana produktivnost, povečano število nezgod, težave z delovno in osebno disciplino, povečana fluktuacija delavcev, večji stroški izobraževanja in zaposlovanja novih delavcev.

Ukrepi v primeru vinjenosti ali narkotičnega stanja delavcev:

V primeru, da odgovorni delavec iz katerekoli ravni vodenja (neposredni vodja dela, vodja sektorja ...) opazi ali sumi, da je delavec pod vplivom alkohola ali mamil, je dolžan takoj ukrepati v skladu z določbami Podjetniške kolektivne pogodbe (122. člen - hujše kršitve delovnih obveznosti). S strani varnostnega inženirja so bila napisana »Navodila za ukrepanje v primeru vinjenega ali narkotičnega stanja delavcev« in so na vpogled na oglasnih deskah posameznih PC, vnešena pa bodo tudi na intranetno stran Varnost in zdravje pri delu.

Za preprečitev alkoholiziranosti na delovnem mestu se občasno/nenapovedano izvede pregled alkoholiziranosti, na zahtevo direktorja, vodje sektorja ali vodje službe.

Posledice škodljivega pitja alkohola:

Na spodnjih dveh fotografijah so prikazana zdrava jetra (levo) ter ciroza jeter (desno), ki je posledica pitja alkohola. Jetra so zelo pomemben organ v našem organizmu, saj uravnavajo ogromno funkcij. So drugi najpomembnejši organ v našem organizmu, če ocenjujemo po lestvici, na prvem mestu so seveda možgani.

zdrava
jetra



obolela
jetra-ciroza
jeter
(posledica
pitja
alkohola)



Legat, Medič

Težave, povezane z alkoholom, so lahko posledica bioloških, osebnih, družinskih ali socialnih dejavnikov, določenih delovnih razmer ali pa kombinacija nekaterih od teh. Takšne težave slabo vplivajo na zdravje in počutje delavca, povzročajo pa lahko tudi številne težave, povezane z delom, med drugim tudi slabše opravljeno delo. Uživanje alkohola lahko vpliva na sposobnost zbranega in natančnega dela, pri čemer sta ogrožena tako delavec kot produktivnost.

Oseba, odvisna od alkohola, dela v povprečju 10 let manj kot druge in je povprečno vsako leto dva meseca v bolniškem staležu.

Težave, povezane z alkoholom, stanejo državo več kot posledice, povezane s kajenjem, in znatno več kot z nedovoljenim drogami. Ker je zloraba in težave, ki so povezani z njo, posledica številnih vzrokov, so različni tudi pristopi za preprečevanje, pomoč, zdravljenje in rehabilitacijo.

Izkušnje kažejo, da je težko doseči, da bi delavci pili alkohol na način, ki ni tvegan za zdravje in delo. Politika preprečevanja zlorabe alkohola in pomoči osebam, ki imajo težave, povezane z alkoholom, naj bi načrtovala rezultate, ki bi koristili tako delavcem kot delodajalcem.

Zato je Mednarodna organizacija dela (ILO) pripravila navodila za reševanje težav, povezanih z alkoholom na delovnem mestu. V nadaljevanju je zapisano nekaj pomembnih dejstev in napotkov, ki so lahko tako v pomoč delodajalcem, kot delavcem in so ključne točke dokumenta:

- alkoholna politika in programi morajo promovirati, zmanjševati in obvladovati težave, povezane z alkoholom na delovnem mestu,
- bolezni, ki so posledica zlorabe alkohola, se mora obvladovati brez diskriminacije zaradi alkoholne etiologije,
- delavci in delodajalci naj skupaj ocenijo stopnjo alkoholne problematike v delovni organizaciji, ugotovijo, zaradi katerih prihaja do zlorabe alkohola, in pripravijo predlog ukrepov,
- sprejete prepovedi morajo veljati tako za delodajalca kot za delavce,
- informiranje in izobraževanje v zvezi z alkoholom naj promovira varnost in zdravje pri delu ter naj bo, če je možno, vključen v zdravstveno-vzgojne programe, delodajalec sme v primeru delovne nediscipline zaradi alkohola izreči disciplinski ukrep, vendar naj imajo prednost svetovanje, zdravljenje rehabilitacija.

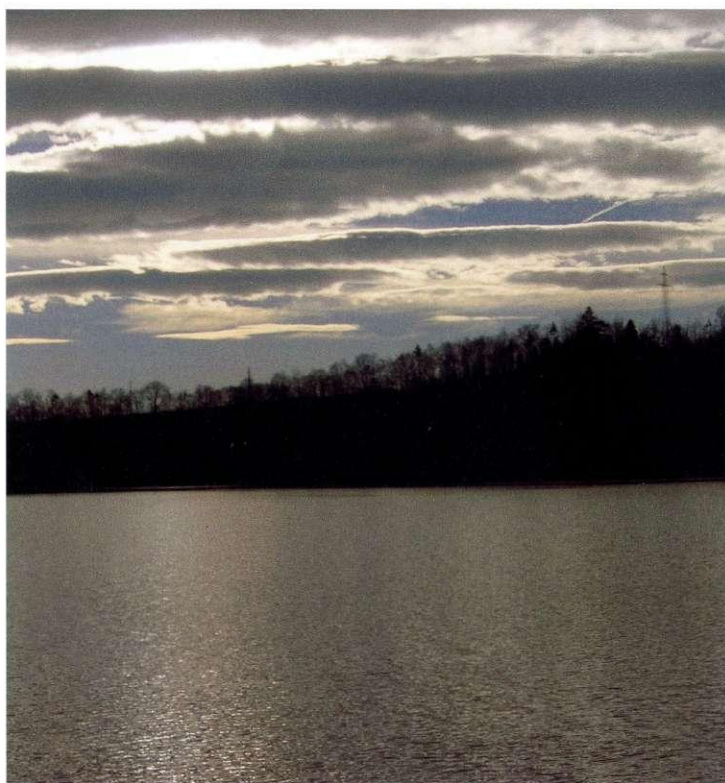
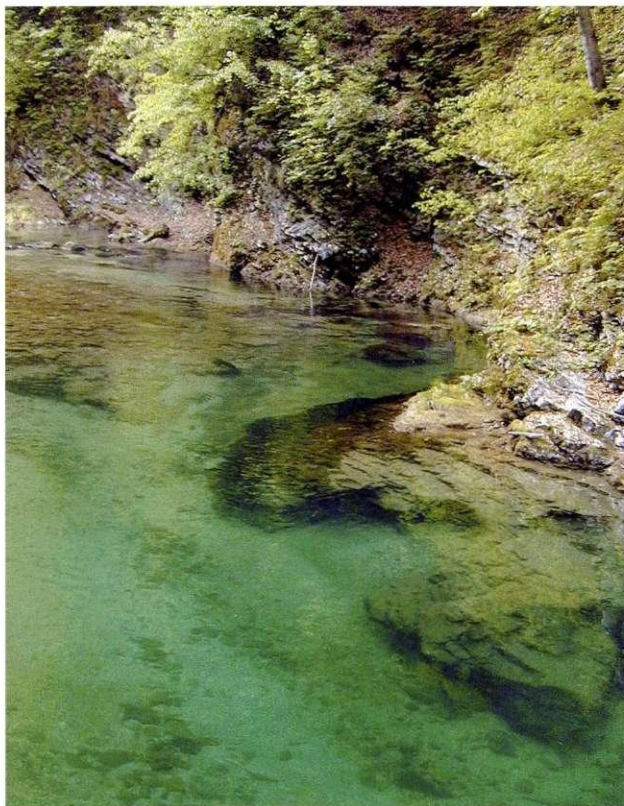
22. marec - svetovni dan voda

V Sloveniji bomo letos že dvanajstič obeležili svetovni dan voda. Namen tega dne je opozoriti javnost, da je voda pomembna in nenadomestljiva naravna prvina, ki omogoča življenje in razvoj človeka. Ob tej priložnosti skušajo v vseh državah sveta usmeriti pozornost strokovnjakov, državnih ustanov in nevladnih organizacij v ozaveščanje širše javnosti o pomenu in vlogi vode pri razvoju. Zavedati se moramo, da brez čiste vode ne bo preživel niti človek niti okolje.

Skrb za celinske vode je danes ena najpomembnejših nalog za človeštvo, saj je oskrba z vodo glede na naraščajoče potrebe nezadostna, onesnaževanje rek, jezer in potokov pa se nadaljuje. V 20. stoletju je poraba vode naraščala dvakrat hitreje kot prebivalstvo. Zaradi čezmernega izkoriščanja njihov nivo pada in nekatere reke pogosto presahnejo, preden pritečejo do morja. Slovenija je razmeroma bogata z vodnimi viri. Približno 99 % pitne vode pridobivamo iz podzemne vode, in sicer iz aluvialnih vodonosnikov (podtalnica) ter predvsem iz kraških izvirov. Podtalnico ogroža razpršeno onesnaževanje s kmetijskih površin, delno pa tudi nenadzorovani izpusti iz obrti, individualnih hiš in v manjši meri industrije. Nevaren vir onesnaženja so črne deponije. Glede na rezultate monitorstva podzemne vode se je izkazalo, da so največja onesnaževala podzemnih voda pesticidi in nitrati.

Ukrepi za izboljšanje kakovosti vode in zmanjševanje človekovega vpliva so prednostna naloga večine evropskih držav tako na nacionalni kot tudi na meddržavni ravni. V skladu z evropsko okvirno vodno smernico bo treba kakovost voda ocenjevati z ekološkega vidika, ki združuje kemijsko in biološko stanje s hidromorfološkimi razmerami. Še posebej pomembno je, da nevarne snovi detektiramo že pri nizkih koncentracijah, spremljamo gibanje vsebnosti in pravočasno ukrepamo.

Andreja Purkat



23. marec - svetovni meteorološki dan

23. marca 1950 je začela veljati konvencija o Svetovni meteorološki organizaciji SMO, zato ta dan praznujemo kot svetovni meteorološki dan. Vsako leto SMO za obeleževanje svetovnega dneva meteorologije izbere posebno temo, npr. v letu 2002 Zmanjšanje ranljivosti ob vremenskih in klimatskih ekstremih, leto prej je bil moto Vreme, podnebje in zdravje, v letu 2000 je bil glavni poudarek na 50. obletnici SMO.

Vreme je upravičeno pogosto najbolj obravnavana tema v vsakodnevem komuniciranju med ljudmi.

Pogovori o vremenu so najbolj splošna tema v naključnih medosebnih stikih in tema, ki uspešno prebije led ter zapolni komunikacijsko praznino.

Z vremenom običajno povezujemo številne življenjske okoliščine: naše počutje, zdravje, varnost, sposobnost za delo, razpoloženje. Od vremena so odvisne človekove aktivnosti v kmetijstvu, v športu, pri rekreaciji. Vreme odločilno vpliva na kakovost, varnost in tudi obstoj človekovega življenja.

Ko govorimo o vremenu, imamo v mislih meteorološke podatke oz. pojave in stanja, kot so: pretežno jasno, oblačno, megla, megla v pasovih, pretežno oblačno, delno jasno s spremenljivo oblačnostjo, močno dežuje, rahlo sneži, zmerne padavine, meja sneženja se bo spustila do nižin, nevihta, neurje s točo, ipd.). SMO podpira razvoj meteorologije, hidrologije in z njima povezanih geofizikalnih znanosti ter spodbuja uporabo dosežkov v prid človeštva. Predvsem za napovedovanje vremena je nujno, da opazovanja in meritve opravijo povsod po svetu sočasno in na predpisan način. Tako zbrani podatki služijo številnim projektom, za prenos meteoroloških podatkov ter podatkov o potresni dejavnosti, cunamijih, gibanju vulkanskega pepela in radioaktivnih snovi ob nezgodnem izpustu.

Zemlja je obdana s plastjo zraka, imenovano ozračje ali atmosfera. Atmosfera ščiti življenje na našem planetu, obenem pa potekajo v njej različni vremenski pojavi. Njihova različnost in dinamika so znamenja, da se atmosfera nenehno spreminja. Nekateri vremenski pojavi, kot so npr.: nevihte, orkani, bliski in nalivi, delujejo s svojo uničevalno močjo lahko tudi usodno na življenje ljudi. Zagotovo pa človekove dejavnosti, kot so npr.: gozdni požari, industrijski dim, emisije plinov, nastajajoči pri zgorevanju nafte, premoga ali zemeljskega plina, povzročajo spremembe atmosferskega zraka in so vzrok za poslabševanje njegove vloge varovanja življenja.

Ljudje se lahko uspešno prilagajamo različnim podnebnim razmeram, vendar kljub temu ostajamo občutljivi na izrazite vremenske spremembe in ekstremne razmere. Posebno občutljivi so starejši ljudje in otroci. Vse prepogosto je bolezen ali celo smrt posledica hude vročine in močne, hitre ohladitve. V nekaterih podnebnih območjih začetek deževja sproži endemne bolezni, kot sta malarija in kolera. Prevladujoče meteorološke razmere povzročajo tudi prenos onesnaženja po zraku, pojav kislega dežja, pa tudi naravnih snovi, ki pri občutljivih ljudeh sprožijo težave, na primer alergogene vrste cvetnega prahu. Tudi izpiranje in usedanje

škodljivih snovi iz zraka na kmetijske površine, gozdove in vodne površine je odvisno od meteoroloških razmer. Dim, saje in škodljivi plini, tudi ozon v obzemeljski plasti ozračja, vplivajo na astmatike in bolnike z boleznimi dihal, še posebej v mestih. Posledica uničevanja zaščitnega ozonskega plašča v višjih plasteh ozračja je naraščanje moči UV žarkov, ki dosežejo tla; posledice so lahko hude, kot so na primer kožni rak, okvare vida in oslabele imunski sistem.

Ranljivost človeške družbe ob vremenskih in klimatskih ekstremih narašča. Sodobna družba se je z načinom življenja in infrastrukturo prilagodila povprečnim klimatskim razmeram, tehnološki napredek omogoča prilagoditev na širok spekter klimatskih razmer, vendar moderna tehnologija ne zmanjša ranljivosti ter okoljske, ekonomske in socialne škode, ki jo povzročijo vremenski in klimatski ekstremi. Podnebne spremembe, predvsem globalno ogrevanje ozračja, bodo prizadele ekosisteme in tudi zdravje ljudi. Višja temperatura bo omogočila širjenje tropskih bolezni tudi zunaj ekvatorialnega območja. Rastlinstvo se bo prilagajalo

novim podnebnim razmeram in rastlinski pasovi se bodo pomaknili proti severu ter v višje lege. Nekatere rastlinske in živalske vrste bodo izumrle. Vodne zaloge, ki so že sedaj marsikje nezadostne, bodo še bolj ogrožene in ponekod bo vode, še posebej pitne, primanjkovalo. Zaradi dviga morske gladine bo ponekod slana morska voda vdrla v podtalnico. V prihodnje bo največji izziv SMO proces globalizacije, tržno usmerjena ekonomija, rast prebivalstva, degradacija okolja. Potrebni bodo boljši vremenski in klimatski podatki ter napovedi. Javnost bo terjala boljše usluge, ki bodo prispevale k izboljšanju varnosti prometa po kopnem, morju in zraku, nudile potrebne strokovne osnove kmetovalcem in upravljavcem vodnih zalog ter pomagale zaustaviti širjenje puščav.

Vir: spletne strani



Zemeljski plaz v Logu pod Mangartom - še dolgo bodo vidne posledice



zvonaste peči HPH

Projekt prevede uvedbo tehnologije žarjenja v čistem vodik z namenom bistvenega povečanja produktivnosti proizvodne enote in izboljšanja kakovosti odžarjene pločevine.



Priprave na montažo.

Pogodba za dobavo opreme in nadzor montaže je bila z ugledno nemško družbo LOI Thermoprocess GMBH sklenjena 15. 12. 2003. Predvidena dobava opreme je bila v avgustu 2004. Zaradi požara v RTP HV Bela in posledic smo začetek montaže prestavili v januar 2005.

Obseg dobav opreme je:

- 6 žarilnih podstavkov- baz,
- 3 žarilne peči,
- 3 hladilni klobuki,
- 6 žarilnih zvonov,
- komplet ocevja in armatur za vodik, dušik, zemeljski plin in hladilno vodo,
- komplet elektro in instrumentalne opreme za nadzor procesa.



Zvonovi.

Vzporedno smo v okviru projekta v sodelovanju S TPJ postavili rezervoar za rezervni dušik, ki se bo uporabljal za urgentno splakovanje peči HPH in peči linije CRNO v primeru izpadov obstoječe napajalne linije.

Pogodba za montažo opreme LOI je sklenjena z družbo INOMETAL Maribor, ki se je obvezal dobaviti in montirati tudi neodvisen zaprt hladilni sistem, novo komandno kabino, napajalno in oddušno ocevje in opremo.

Projekt poteka po revidiranem terminskem načrtu, ki predvideva:

- 15. nov. 2004: začetek del na hladilnem sistemu,
- 15. dec. 2004: rušitvena dela na lokaciji starih peči SAN,
- 3. jan. 2005: montaža opreme LOI,
- 23. feb. 2005: hladno testiranje opreme,
- 1. marec 2005: vroče testiranje opreme,
- 17. marec 2005: začetek testnega obratovanja.



Monterji pri delu.

Pri sami izvedbi del bo potrebno veliko sodelovanja in prilagajanja potrebam projekta, zato se vsem sodelujočim na projektu v naprej zahvaljujem za konstruktivno sodelovanje.

Vodja projekta
M. URH

Ustanovili smo novo skupno službo za splošne in kadrovske zadeve

S 1.1.2005 je bila formalno ustanovljena skupna služba za splošne in kadrovske zadeve. Služba združuje pravno službo, kadrovsko službo ter službo za splošne zadeve.

Cilj organizacijske spremembe je bil doseči preobrazbo kadrovske politike v podjetju, nujno seveda v povezavi in v skladu z zahtevami, ki nam jih nalaga nova delovnopravna zakonodaja. Z uvedbo novega ZDR se je namreč narava delovnega razmerja spremenila v »pogodbeno«, s tem pa je urejanje delovnih razmerij postala kompleksna pravna problematika, ki terja tesno sodelovanje med KAJ?-kadrovskimi vprašanji, in KAKO? – pravnimi vprašanji. Na tem področju smo tudi že zavihali rokave in izdelali pretežen del novih ustreznih formularjev za interno poslovanje. Kadrovska služba bo prevzela tudi določene naloge, ki so jih do sedaj opravljale »personalk« v službah, vendar je zaradi enotnega obravnavanja na ravni cele družbe nujno, da zanje skrbi služba po enotnih pravilih. Pri tem govorim zlasti o izračunu letnih dopustov ter študijskih dopustih. Lotili smo se spremembe načina selekcije kadrov. Odločili so se, da pri novo zaposlenih preverimo, kakšna znanja in lastnosti prinašajo v družbo, ter primerjamo njihovo ustreznost za opravljanje določenega dela. Letos smo si za cilj postavili uvedbo letnih razgovorov in vodenja s cilji. V ta namen bomo izvedli izobraževanje vseh, ki bodo letne razgovore opravljali, nujno potrebna pa je tudi izdelava ustreznega vprašalnika, ki bi v prihodnje lahko tudi služil za določanje stimulativnega dela plače pri nemerljivih kriterijih ugotavljanja delovne uspešnosti.

V okvir službe spadata tudi svetovalec in strokovna sodelavka za projekt 20 ključev in stalnih izboljšav ter inovacij. Delo na obeh projektih se nadaljuje, in ga bomo še nadgradili, saj

nameravamo projekta povezati s prenovo sistema izobraževanja in uvedbo internih izobraževalcev.

Naši pa so tudi tisti, ki vam zjutraj prinesejo pošto, in jo popoldne odnesejo ter poskrbijo, da vsa vaša pisma najdejo pravi naslov; pa tisti, ki poskrbi, da imajo službeni avtomobili vse potrebne papirje in da zavore primejo, ko je to najbolj nujno; pa tisti, ki najde dokument, ki ga je kakšen že zdavnaj upokojeni sodelavec nekam shranil.

Za vse to skrbimo mi. Upamo, da dovolj dobro. Če pa ne, povejte in bomo popravili.

Na dobro sodelovanje ...

Petra Filipič Špiler

26. redna seja skupščine

Dne 14. februarja 2005 je bila na sedežu holdinga SIJ-SLOVENSKA INDUSTRIJA JEKLA D.D. v Ljubljani 26. redna seja skupščine družbe. Skupščine so se udeležili vsi člani, predsednik g. Tibor Šimonka, g. Boris Pesjak in g. Janez Trček ter tudi strokovni sodelavki holdinga, pomočnici uprave ga. Beba Leskošek in ga. Dušanka Šegatin. S strani posloводства so bili prisotni glavni direktor prof. dr. Vasilij Prešern, namestnik glavnega direktorja g. Ljubo Osovnikar in tehnični direktor g. Branko Banko, Polonca Marjanovič, direktorica financ in ekonomike, in Petra Filipič Špiler, direktorica za splošne in kadrovske zadeve. Na skupščini so bili obravnavani Poročilo o poslovanju za leto 2004, Gospodarski načrt za leto 2005, Srednjeročna strategija razvoja 2005-2010, posloводство pa je podalo tudi krajše poročilo v zvezi z okvaro novega motorja valjavskega ogrodja Blooming, ki se je zgodila v začetku tega leta med montažo motorjev. Člani skupščine so soglasno glasovali »za« vse predloge sklepov, ki jih je predlagalo posloводство. Izrazili so zadovoljstvo nad doseženim rezultatom v letu 2004, ter podprli srednjeročno razvojno strategijo družbe. Posloводство so zadolžili le, da skrbno spremlja učinke že realiziranih naložb, sicer pa so bili soglasni, da lahko glede na strategijo razvoja ter trenutne tržne razmere na trgu jekla vsi skupaj optimistično gledamo v prihodnost, seveda ob zavedanju, da bomo samo s skupnim delom dosegli ali še celo presegli zadane cilje in rezultate.

Petra Filipič Špiler

Proizvodnja v mesecu januarju

Proizvodnja je bila v januarju močno okrnjena zaradi že omenjene menjave in okvare pogonskih motorjev predogrodja valjavske proge v Vroči valjarni. Vroča valjarna je v decembru in prvi polovici januarja mirovala 32 dni, zato je bil nižji načrt in realizacija proizvodnje. Izdelali smo 13.531 ton izdelkov in jih 16.998 ton odpremili našim kupcem.

Profitni center Vroča predelava

Proizvodnja PC VP v januarju 2005 je bila v znamenju zagona proizvodnje v sektorju valjarna. Konec decembra 2004, ko je prišlo do poškodbe novega pogonskega motorja predogrodja, je bilo jasno, da ob zalogi 28.000 ton slabov nima smisla začeti s proizvodnjo v Jeklarni že 2. januarja. Začetek dela v Jeklarni je bil tako prestavljen na ponedeljek, 10. januarja 2005. V 22 dneh smo odlili 22.860 ton slabov, od tega 4.250 ton slabov iz nerjavnih jekel. Nekaj težav smo imeli s pogostim izpadanjem vetrila odpraševalne naprave. Zabeležili smo en daljši, 10 urni zastoj, zaradi poškodb na prvi in tretji glavi elektrodnih ram elektroobločne peči. V ostalih dneh je proizvodnja potekala brez večjih težav. V proizvodnji nerjavnih jekel smo dosegli povečanje produktivnosti. Dne 30. januarja, smo ponovili rekordno proizvodnjo, saj je bilo odlitih kar 1.841 ton slabov. Vse specifične porabe so se gibale v okviru načrtovanih. Izredno nizka je bila poraba ognjevarnih materialov. S proizvodnjo v sektorju valjarna smo začeli 12. januarja. Nedvomno je predvsem zaradi velike prizadevnosti članov projektnega tima in celotne ekipe v sektorju valjarna, proizvodnja začela zelo hitro teči blizu načrtovanih količin. V dvajsetih dneh smo izvaljali 8.482 ton plošč in 8.711 ton kolobarjev. Zastojev zaradi uvajanja nove opreme je bilo za 192 ur. Največ težav so povzročali izpadi posameznih pogonov zaradi nihanja napetosti električne energije.

Profitni center Hladna predelava

Dosežena proizvodnja HVT je znašala 5.904 tone, kar je 700 ton manj kot je bilo načrtovano. Vzrok za navedeno odstopanje je pomanjkanje vložka zaradi okvare v Vroči valjarni. Tako je v prvi polovici meseca obratovala le linija CRNO. Za zagotavljanje normalnega obratovanja linije CRNO smo uvozili cca 2.000 ton neorientiranih elektropločevin. Ker je bila širina trakov le 650 mm, je bila storilnost 40 odstotkov nižja od običajne.

V drugi polovici meseca se je stanje začelo izboljševati, vendar je zaradi popolnoma izpraznjenih medfaznih zalog, delo potekalo večinoma na eno izmeno. V Pripravi in



lužanju so vse tri linije CBL, SCAP in SSAP, zaradi pomanjkanja vložka, mirovale kar 400.

Proizvodnja TVT je znašala 1.526 ton, kar je 274 ton pod načrtovano. Vzrok je bil prav tako v pomanjkanju vložka. Ustavitev proizvodnje je trajala od sredine decembra do 17. januarja.

Dosežen izplen HVT je znašal 88,1 odstotka, kar je 0,6 odstotka nad letnim načrtom. Zelo dobri rezultati so bili doseženi v skupini nerjavnih jekel, kjer je bil dosežen izplen za cca 1 odstotek višji od načrtovanega.

Tudi v proizvodnji TVT je bil rezultat zelo dober, saj je dosežen izplen za 2,9 odstotka nad načrtovano vrednostjo 85,4 odstotkov in je znašal 88,3 odstotkov. Kljub prekinitev obratovanja posameznih proizvodnih linij, pri specifični porabi energetskih medijev ni večjih odstopanj glede na načrtovane vrednosti. Nekoliko bolj odstopa le specifična poraba električne energije, vendar računamo, da se bo stanje v naslednjih mesecih normaliziralo.

Na področju ekologije se pripravlja Pravilnik o ravnanju z odpadno embalažo.

V Nevtralizaciji smo začeli z nevtraliziranjem odpadnega mulja iz lužilnice PC Debele pločevine in sicer 3 – 5 kubičnih metrov dnevno.

Inšpektorat za okolje in prostor je 25. januarja izvedel inšpekcijski pregled obrata. Pomanjkljivosti smo dolžni v čim krajšem času odpraviti.

V okviru projekta spiralnih vod se s podjetjem Esotech rešuje problematika odpadne vode iz linije CRNO.

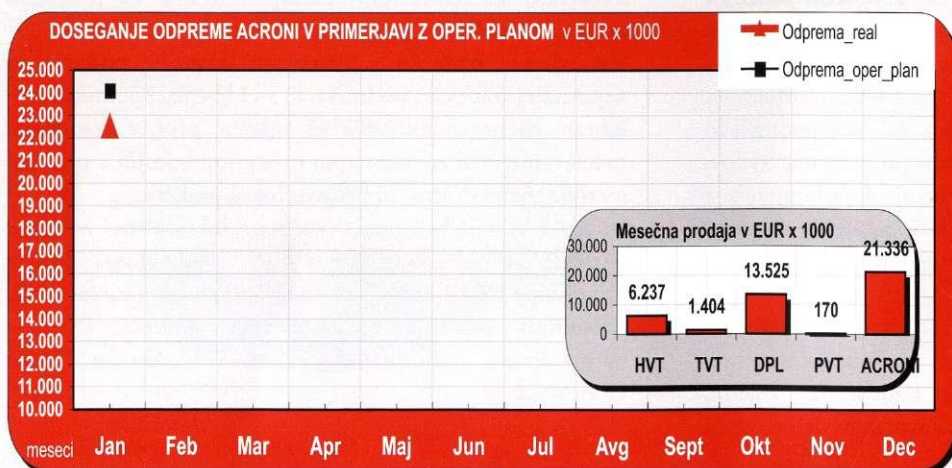
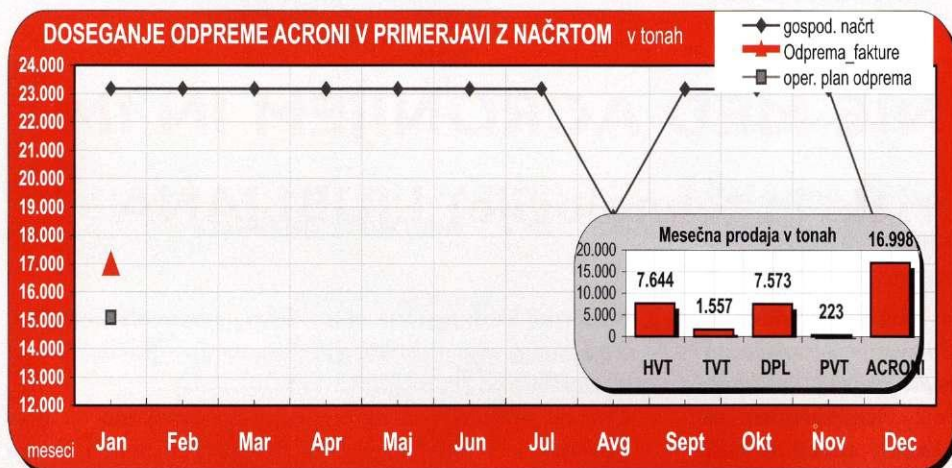
Profitni center Predelava debele pločevine

Januar smo i začeli z 2.000 ton nižjo medfazno zalogo od načrtovane, saj je bila proizvodnja v decembru zelo visoka. Zadoščala je le količina vložka nerjavne pločevine za kalilno peč Ebner in legirane pločevine za peč Drever. Vsi ostali agregati so do druge polovice januarja ostali praktično brez vložka.

Prvotno načrtovana januarska proizvodnja 7.600 ton je bila pogojena z uspešnim začetkom obratovanja valjarne takoj po novem letu. Zaradi zamika obratovanja valjarne se je

poslovanje v januarju

	NERJAVNA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČEVINO						MALOUGLJ. in			KON.LEGIR. in			SKUPAJ		
	JEKLA			DINAMO, ELM. SI			ELMAG			NAVAD. KON. JEK.			JEKLA za POBOLJ.					
	realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan	
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%
JEKLARNA , PROGA																		
JEKLARNA	4.088	4.340	94	8.349	6.060	138	5.839	2.100	278	2.137	5.300	40	2.301	2.200	105	22.714	20.000	114
VALJARNA	5.227	5.800	90	3.885	5.840	67	1.433	2.100	68	4.407	5.260	84	2.240	2.000	112	17.193	21.000	82
IZDELKI ...PROIZVODNJA																		
HVT	733	700	105	3.691	3.700	100	661	1.300	51	102	100	102	712	800	89	5.900	6.600	89
TVT	308	300	103							871	1.200	73	347	300	116	1.526	1.800	85
DPL	2.500	3.000	83							2.129	2.500	85	1.321	900	147	5.950	6.400	93
PVT										153	300	51				153	300	51
ACRONI	3.541	4.000	89	3.691	3.700	100	661	1.300	51	3.254	4.100	79	2.381	2.000	119	13.529	15.100	90
IZDELKI ...ODPREMA v tonah																		
HVT	924	900	103	4.478	4.700	95	1.311	2.000	66	74	100	74	857	1.000	86	7.644	8.700	88
TVT	335	300	112							826	1.500	55	396	400	99	1.557	2.200	71
DPL	3.847	4.200	92							2.447	2.800	87	1.279	1.000	128	7.573	8.000	95
PVT										223	300	74				223	300	74
ACRONI	5.105	5.400	95	4.478	4.700	95	1.311	2.000	66	3.571	4.700	76	2.532	2.400	106	16.998	19.200	89
IZDELKI ...ODPREMA v EUR x 1000																		
HVT	2.330	2.349	99	2.435	3.277	74	691	1.068	65	48	61	78	733	863	85	6.237	7.619	82
TVT	682	662	103							448	838	53	275	282	97	1.404	1.783	79
DPL	10.860	11.822	92							1.661	1.890	88	1.005	771	130	13.525	14.482	93
PVT										170	203	84				170	203	84
ACRONI	13.871	14.833	94	2.435	3.277	74	691	1.068	65	2.157	2.789	77	2.012	1.916	105	21.336	24.087	89



operativni načrt znižal na 6.400 ton. To je predstavljalo realno nedosegljivo količino, predvsem zaradi zelo visoke količine nerjavne pločevine (3.000 ton) in poznega dohoda vložka.

S proizvodnjo 5.948 ton izdelkov je bil skupni operativni načrt realiziran 93 odstotno. Za načrtom smo zaostali tako pri debeli pločevini iz nerjavnih jekel kot konstrukcijskih jeklih. Pomanjkanje nerjavnega vložka za peč Drever (18.12. do 15.1.) smo izkoristili za toplotno obdelavo konstrukcijske legirane pločevine in jekel za poboljšanje. Dosegli smo rekordno proizvodnjo 1.255 ton, oziroma 39 odstotkov več kot je bilo predvideno z operativnim načrtom.

Pomanjkanje vložka smo izkoristili za izvedbo letnega remonta v Lužilnici. Zamenjali smo 30.000-litrne kletne cisterne ter dotrajane cevne inštalacije. Izvedli smo letni remont 4.000-tonske stiskalnice in peskarske linije. Montirali smo dodatni žerjav v oddelku OTOP in očistili kletne prostore linije Sack. Večji nepredvideni zastoji so bili le 12. in 24. januarja na ravnalniku MDS, zaradi zamenjave 5 opornih valjev. Zaostruje se ekološka problematika predelave izpiralnih voda Lužilnice, ki jih ni več možno predelovati v črpalnici Jeklarne. Nadaljuje se rušenje treh obstoječih dimnikov, obnova celotne strešne kritine hal A in B ter korozijska zaščita jeklene konstrukcije hale A.

Tehnični direktor
 Branko Banko,
 univ.dipl.inž.



Pohvala

V PC VP je v teku projekt zamenjave pogonskih motorjev na predogrodju. Potek projekta je bil bistveno zaznamovan z velikim osebnim pečatom Zvoneta Medje, Romana Robiča, Zdravka Smoleja in Antona Muniha, ki so se predvsem v najbolj kritičnih trenutkih angažirali, včasih že preko svojih fizičnih zmožnosti, in storili vse za uspešen zaključek del ter zagon proizvodnje. Kljub temu, da za svoje delo prejemajo plačo, so storili mnogo več kot lahko poplača denar. Pomembno je, da se njihovega prispevka zavedamo in da jim iskreno rečemo HVALA.

Direktor PC VP
Slavko Kanalec

SODELOVANJE MED ACRONIJEV IN IMT (Inštitut za materiale in tehnologije) LJUBLJANA

Acroni nadaljuje tradicijo Železarnice Jesenice na področju strokovnega sodelovanja in dopolnjevanje z različnimi strokovnimi institucijami. Ena izmed ustanov, s katero imamo že dolgotrajne tesne vezi, je »Inštitut za materiale in tehnologije iz Ljubljane«, mnogim bolj poznan pod nekdanjim imenom Metalurški Inštitut Ljubljana, čigar dejavnost in vsebino je močno presegel. Eno izmed področij, s katerim se ukvarjajo, je področje kovin oz. jekla.

Poleg strokovnega kadra – potenciala z različnih področij so zelo dobro opremljeni v smislu izvajanja preiskav materialov. Njihovo znanje, izkušnje in možnosti dopolnjujemo z našimi, tako da s skupnimi močmi lažje rešujemo aktualne probleme, izvajamo raziskovalne naloge, razvoj novih izdelkov, izobraževanje ...

Temeljna usmeritev Acronija je spremljanje razvojnih trendov na področju proizvodov in tehnologij ter na tej osnovi prilagajanje trgu. Razvoj, ki temelji na znanju, timskem delu in motiviranosti strokovnjakov, je vrednota Acronija.

V začetku letošnjega leta smo sodelovanje naredili »tesnejše«. V ta namen smo 4 strokovnjake neposredno priključili delu v tehnološkem postopku Acronija.

Dva od njih delujeta na področju vroče valjarne, in sicer predvsem na področju ogrevanja vložka v potisni peči. Druga dva pokrivata področje jeklarne s prioriteto na vhodnih materialih in tehnologiji izdelave, vlivanja in predelave nerjavnih jekel.

Vse izbrane teme so v kontekstu strategije podjetja in neposredno zadevajo področja, ki so ključnega pomena.

Izbran način sodelovanja je tipičen primer tesnejšega sodelovanja med znanstvenimi ustanovami, ki jih v pretežni meri financira država, in proizvodnimi podjetji.

Izkušnje, ki si jih bomo na ta način pridobili, bomo vsekakor porabili za oblikovanje čim bolj učinkovitega dela v prihodnje z IMT kot tudi ostalimi akademskimi ustanovami, s katerimi sodelujemo na strokovnem področju (NTF – naravoslovno tehniška fakulteta, Politehnika Nova Gorica....)

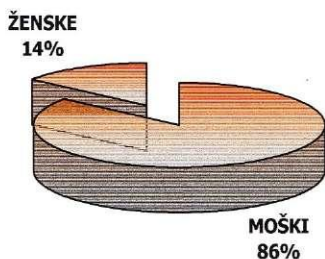
Jožef Triplat

upravljanje s kadri

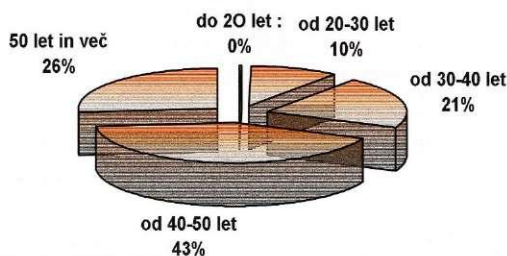


Acroni svojo vizijo gradi na dolgoročnih ciljih postati vodilni regionalni dobavitelj gotovih in visokopermeabilnih polgotovih elektropločevin ter drugi največji dobavitelj debele pločevine iz nerjavnih jekel, kjer želi doseči tretjinski tržni delež v Evropi. V poslovanju se usmerja h kupcu in zadovoljevanju njegovih potreb. Kulturo družbe gradi na zavesti, da je zadane poslovne cilje možno doseči samo s tesnim sodelovanjem z uporabniki in stalnim izboljševanjem kakovosti. Vse naštetje je možno doseči z pomočjo zadovoljnih zaposlenih, ki jim je zagotovljen osebni razvoj, izraba njihovih kreativnih in inovativnih potencialov ter omogočeno delo v zdravem in stimulativnem okolju.

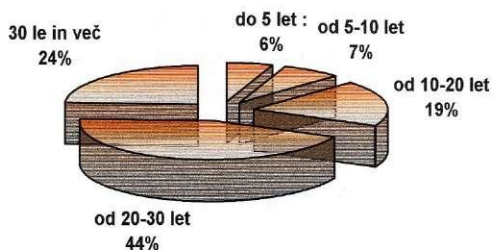
STRUKTURA PO SPOLU



STAROSTNA STRUKTURA



DELOVNA DOBA



V Acroniju se zavedamo, da so zaposleni s svojim znanjem, motivacijo in pripadnostjo družbi pomemben kapital, v katerega je potrebno vlagati in ga razvijati. Veliko pozornost tako namenjamo usmerjenemu izobraževanju kadrov, vzpodbujanju osebnega razvoja in oblik motivacije zaposlenih.

Leto 2004 smo zaključili s 1325 zaposlenimi v družbi. Poleg zaposlenih v družbi SŽ Acroni je v družbi dodatno delalo še 96 invalidov, zaposlenih preko invalidskega podjetja SUZ, d.o.o. V letu 2004 smo izvedli program kolektivnih odpustov. Število zaposlenih smo zmanjšali za 6 %. Z reorganizacijo smo ukinili dolgoročno poslovno nepotrebna režijska delovna mesta v službah in izboljšali razmerje med proizvodnimi in režijskimi delovnimi mesti.

Bogastvo delovnih izkušenj

Danes črpamo znanje iz bogatih delovnih izkušenj naših zaposlenih, vendar se zavedamo, da je pomladitev kolektiva nujna.

Znanje, ki se plemeniti

Zavedamo se, da podjetje prihodnosti potrebuje zaposlene s široko paletto znanj, strokovno usposobljene in sposobne hitro prilagajati se spremembam v okolju. Veliko pozornost namenjamo izobraževanju, tako funkcionalnemu usposabljanju na delovnem mestu, nudimo široke možnosti izobraževanja ob delu, kot tudi razvoju organizacijske kulture, medsebojnega komuniciranja in slogovodenja. Z internim izobraževanjem zajemamo bogato znanje naših dolgoletnih sodelavcev in zagotavljamo, da se prenaša na naše nove mlade sodelavce. Za izobraževanje smo v letu 2004 namenili 90 mio SIT.

Poznamo naše ključne kadre in se ukvarjamo z načrtovanjem njihovih karier.

Aktivno iščemo metode in orodja za njihov osebnostni in profesionalni razvoj.

Motivirani sodelavci delajo bolje, hitreje.

Uvajamo sistem vodenja s cilji in letne razgovore. Iščemo načine, da so sodelavci ustrezno obveščeni glede pričakovanj na njihovih delovnih mestih. Ažurno jih obveščamo o novostih in dogajanju v družbi. Z izplačevanjem dodatka stimuliramo prisotnost na delovnem mestu. Nudimo jim dodatno prostovoljno pokojninsko zavarovanje pri pokojninski družbi A.

Petra Filipič Špiler



JUBILANTI DELA

10 LET:

ROK RIŽNAR

VP jeklarna

20 LET:

RUPERT CUNDRIČ

PC Hlad.pred.

JOŽE KOSIČ

Tehnič.stor.

30 LET:

STANKO BOKŠA

PC Hlad.pred.

JOSIP PODGORELEC

PC Pred.deb.pl.

SADIK RAKOVIČ

PC Pred.deb.pl.

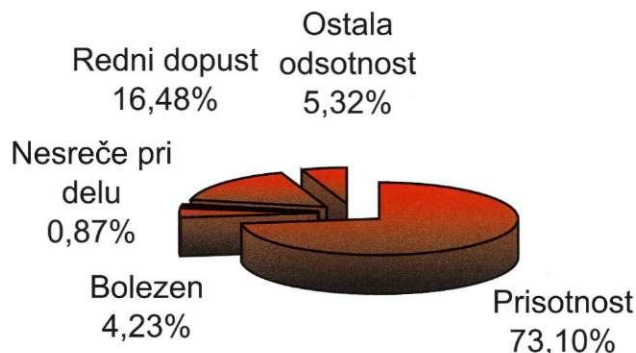
SERGEJ SAVORGNANI

Proiz. teh. službe

Iskrene čestitke!

odsotnost

V januarju 2005 je bila odsotnost z dela za skoraj tri odstotke večja kot lani v istem mesecu. Manj je bilo bolniških odsotnosti, več pa letnih dopustov (odrejeni zaradi okvare motorja).



Ivanka Mavri

IZOBRAŽEVANJE V LETU 2004

V Kadrovske službi smo aktivnosti na področju izobraževanja v letu 2004 izvajali v skladu s Planom izobraževanja, na naslednjih področjih: funkcionalno usposabljanje, izobraževanje ob delu, interno usposabljanje, štipendiranje in praksa.

Tako se je 254 zaposlenih udeležilo raznih seminarjev, posvetov, simpozijev, konferenc izven Acronija, seminarjev in delavnic, organiziranih v Acroniju pa 131 zaposlenih. Razne tečaje (računalniške, tečaje tujih jezikov, žerjavovodske, viličarske, ročno obločno varjenje, A-testiranje, UZ kontrola in druge) je zaključilo 223 delavcev. Na vseh stopnjah (od poklicnih šol do magisterija) se ob delu izobražuje 115 zaposlenih. Šolanje v letu 2004 pa jih je zaključilo 15.

Raznih oblik internega izobraževanja – od izpitov na delovnem mestu, preverjanj, internih predavanj... - se je udeležilo 534 zaposlenih.

Poleg izvajanja izobraževanja za naše zaposlene, štipendiramo še 50 dijakov, 44 študentov, 12 učencev pa prejema nagrado za odlične.

Prakso (od 10 dni do 6 mesecev) je opravilo 22 študentov in 37 dijakov, 2 delavki sta zaključili pripravništvo.

Povprečje izobraževalnih ur za celotno podjetje je bilo v letu 2004, 11 ur na zaposlenega (zajeto funkcionalno in interno izobraževanje).



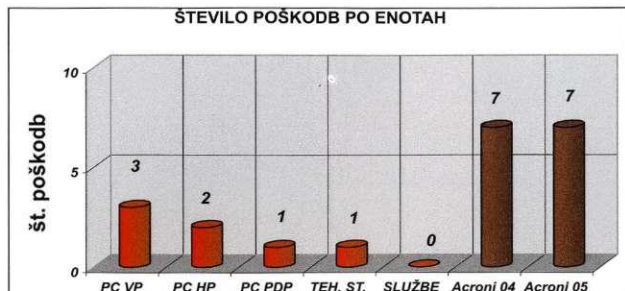
Skupni stroški izobraževanja so znašali 90.168.465 SIT. Dejanski strošek, če odštejemo sofinancirani znesek 7.448.470 SIT (iz naslova Javnega razpisa za sofinanciranje in usposabljanje zaposlenih v RS), pa znaša 82.719.995 SIT. Največji delež izobraževalnih stroškov predstavljajo šolnine, računalniški tečaji, seminarji in štipendije.

Le z osvajanjem vedno novega znanja, lahko odgovarjamo na vedno nova vprašanja, vplivamo na povečano delovno učinkovitost, izboljšujemo poslovno obnašanje in si zagotavljamo konkurenčne prednosti.

Maja Smolej

GIBANJE POŠKODB

V mesecu januarju 2005 se je pripetilo 7 poškodb pri delu. Poškodovani so bili zaradi posledic teh poškodb in posledic poškodb v preteklosti odsotni z dela 210 delovnih dni, to je skoraj 18 delovnih dni na poškodbo.

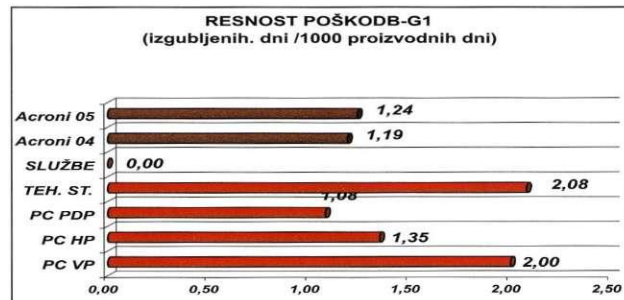
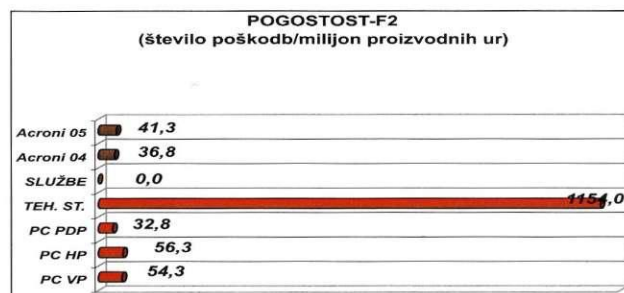


op. število v stolpcih Acroni pomnoži z 10

V mesecu januarju 2005 se je v primerjavi z januarjem 2004 pripetilo enako število poškodb pri delu. Trend padanja števila poškodb v Acroni je tako enak.

mesec	PCVP	PC HP	PC PDP	TEH.ST.	SLUŽBE
Januar 2004	3	2	2	0	0
Januar 2005	3	2	1	1	0

Pogostost na ravni Acronija je v primerjavi z januarjem 2004 višja. V tekočem mesecu pa je največja v tehničnih storitvah, PC Hladna predelava, PC Vroča Predelava, PC Predelava debele pločevine in službe.



Največja resnost poškodb je v Tehničnih storitvah, sledi PC Vroča predelava, potem PC Hladna predelava, nato PC Predelava debele pločevine in na koncu službe.

Franc Pintar

DELOVNI KOLEDAR 2005

JANUAR

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

FEBRUAR

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

MAREC

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

APRIL

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

MAJ

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

JUNIJ

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

JULIJ

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

AVGUST

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

SEPTEMBER

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

OKTOBER

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

NOVEMBER

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

DECEMBER

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

legenda: ■ prazniki
■ odrejen dopust

PRAZNIKI : 1., 2. jan.- Novo leto, 8.feb. Slovenski kult.praznik, 27., 28. marec.- Velika noč, 27. april- Dan upora proti okupatorju 1.2. maj - Praznik dela, 15. maj - Binkošti, 25. junij - Dan državnosti, 15. avg. - Marijino vnebovzetje (veliki šmaren), 31. okt. - Dan reformacije, 1. nov. - Dan spomina na mrtve, 25. dec. - božič, 26. dec. - Dan samostojnosti.
odrejeni dopust - 7.2. , 27. do 30.12.

Fasade s pogumom

Platiranje (angleško cladding, nemško Plattierung) je postopek, kjer plast običajno kovinskega materiala z mehanskim ali metalurškim postopkom sprimemo s podlago. Sprijemanje platirane kovine s podlago lahko dosežemo na različne načine, na primer z valjanjem in eksplozijsko zavaritvijo. Pri postopku material z debelino več kot 1 mm naneseemo na površino podloge, ki je cenejša od nanosa in tako izboljšamo lastnosti kot so korozijska odpornost ob manjših skupnih stroških materiala.

Platiramo lahko tako kovinske kot nekovinske materiale. Najpomembnejši materiali za uporabo v arhitekturne namene so: ogljikova in nerjavna jekla, aluminij in baker. Izbira materiala je odvisna od stroškov, estetike, trdnosti, oblikovalnosti in trpežnosti.

Po ocenah naj bi za podlago kar v 90 % uporabili jeklo, na katerega se nato nanese različne kovine. Jeklena pločevina je priljubljena zaradi svoje prilagodljivosti, nizke cene in majhne teže. Jeklena podlaga je debeline 0,4 do 0,9 mm.

Nerjavno jeklo kot nanos je priljubljeno zaradi kovinskega videza, različnih izvedb površine, dobre odpornosti na različne vremenske razmere in boljše požarne varnosti v primerjavi z aluminijem. Poleg poznanih poliranih ali brušenih izvedb površine, obstajajo različne izvedbe teksturirane površine, ki so še posebej zanimive.



Teksturirana površina nerjavnega jekla

Za platiranje se veliko uporablja tudi aluminij, deloma zato, ker je predelava razmeroma lahka in ne omejuje s strogimi strukturnimi formami. Enako kot jeklo je tudi aluminij možno reciklirati, kar je danes splošna zahteva trajnostnega razvoja.

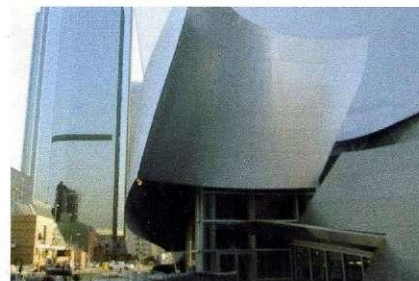
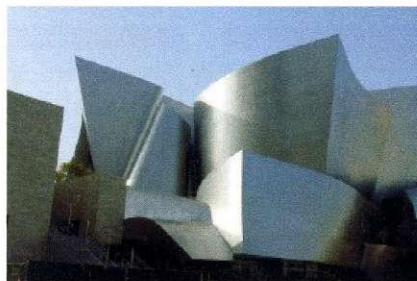
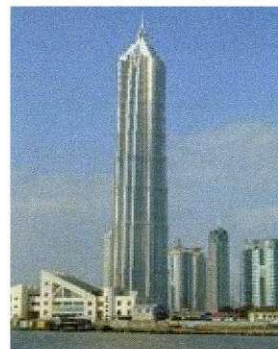
Toplino bakra in njegov naravni videz arhitekti zelo cenijo. Pridobivanje patine na površini in spreminjanje zaradi klimatskih vplivov nam daje atraktiven videz. Videz s starostjo postaja celo bolj zanimiv.



Fasada Selfridges store je izdelana iz platiranih aluminijevih diskov.



Pri Jin Mao Tower v Šanghaju so uporabili platirano nerjavno jeklo in aluminij.



Walt Disney Concert Hall v Los Angelesu je slavna zaradi uporabe platiranega nerjavnega jekla in neverjetnih oblik.



Platiranje z bakrom pomeni precejšnje znižanje stroškov.

Samo nebo je meja!

Alenka kosmač

Vir: MBM, Jan 2005 slike internet

Dve vprašanji dne 3 – železniški transport

1. Zakaj se dnina iz oddelka železniški transport ni udeležila piknika skupaj z dnino iz jeklarne, ki je dosegla rekordno proizvodnjo? Ali nismo tudi mi v Acroniju?
2. Zakaj smo tehtalci železniškega transporta plačani po 2. tarifnem razredu, če so ostali tehtalci, ki imajo manj dela, plačani po 3. tarifnem razredu. Prosimo, da nam vodilni to razložijo. Hvala!

Glede nagrade:

Preden smo začeli deliti točke za proizvodne dosežke v jeklarni, smo definirali ekipe in pravila. Vplivi ali doprinosi na proizvodne rezultate so neposredni in posredni. Neposreden vpliv na potek proizvodnje ima vsak zaposleni v družbi Acroni d.o.o. in še marsikdo, ki ni na našem plačilnem seznamu. V primeru te akcije pa smo se osredotočili na sodelavce, ki neposredno vplivajo na potek proizvodnje slabov. Vsekakor se bomo ob kakšni drugi priložnosti spomnili tudi sodelavcev železniškega transporta.

Direktor PC VP, Slavko Kanalec

Razvrstitev tehtalcev v tarifni razred

Delovno mesto tehtalec telefonist je prilagojeno za zaposlitev delavcev z omejitvami in ga v pretežni meri zasedajo invalidi. Zaradi tega dejstva so delovne naloge ostale nespremenjene. Ostala delovna mesta so se, kjer je bilo to možno, združevala tako, da je delavce glede na potrebe delovnega procesa možno premeščati na različna dela v okviru enega delovnega mesta. S tem združevanjem delovnih mest v družbi ni več primerljivega delovnega mesta tehtalec.

Kadrovska služba

Kraje v garderobah PDP

Vodilne bi opomnil na zadnje dogodke – vlome v garderobne omarice in kraje. Kradejo denar, GSM aparate in tudi oblačila. Tudi sam sem bil že večkrat oškodovan. Naj povem še to, da so bila vrata takoj po selitvi v garderobe uničena, ključavnice pa pokradene. Vrata so nam zamenjali, ključavnic za garderobne omarice pa nismo dobili. Predlagam, da se tudi pri nas uvede takšen način zaklepanja (z žigosnimi karticami), kot ga imajo v Hladni valjarni. Potem bi se lažje ugotovilo, kdo krade. Hvala za odgovor!

Veseli me, da to pisanje ni anonimno, ampak se je avtor podpisal, kar mislim, da je edino prav.

Opisane težave so resnične. Že dalj časa se pojavlja vlamljanje v omarice ter kraje, ki jih je odločno preveč. Vodstvo PDP samo teh težav ne bo moglo rešiti brez sodelovanja zaposlenih.

Garderobe so v obupnem stanju, kar priča o neodgovornem ravnanju z lastnino naše družbe. Naj razložim: tuši, straniščne školjke, umivalniki in pripadajoči inventar so bili kljub večkratnim popravilom v nekaj dneh demontirani. Šlo je tako daleč, da so izginila celo garderobna vrata. Po ponovnem

popravlilu smo vsem delavcem v garderobah dali po en ključ (skupaj 164), da bi bila garderoba stalno zaklenjena. To se tudi približno ni zgodilo, še več, takoj je izginila ključavnica, sama vrata so poškodovana, vlomi v omarice se nadaljujejo, vse je zopet v starem stanju.

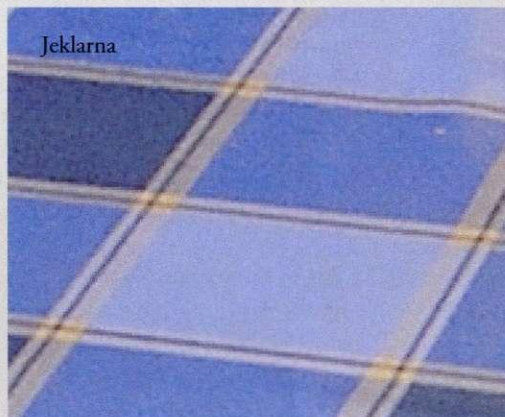
Menim, da smo v 21. stoletju toliko civilizirani, da se to ne bi smelo dogajati.

Ker ne moremo tja postaviti policaja za 24 ur na dan, ki bi preprečeval vandalizem, pozivam vse delavce v garderobah, da skrbijo za opremo, da za seboj vsakič zaklepajo vrata, da v svojih omaricah nimajo denarja in dragocenosti. Če se zgodi, da ima kdo pri sebi večjo vsoto denarja, naj jo raje vzame s seboj in se dogovori s svojim vodjem, kje jo spraviti.

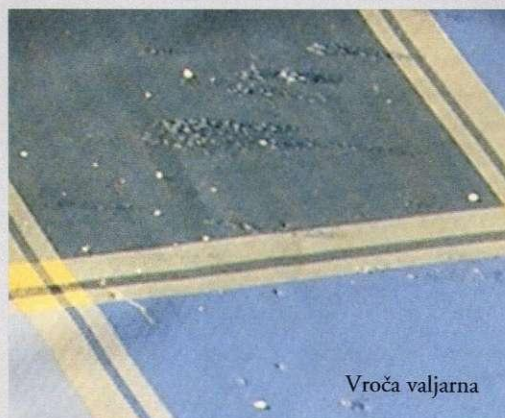
Ponovno bomo popravili vrata, omarice in sanitarije ter namestili video nadzor. V primeru, da se bo vandalizem nadaljeval in bo storilec poznan, bo proti njemu takoj sprožen disciplinski postopek ter predlagana najhujša kazen - prenehanje delovnega razmerja. Prijavi ga bomo tudi policiji. Ustrezno bomo ukrepali tudi, če storilec ne bo delavec Acronija. Pričakujem, da bodo resni in odgovorni delavci, ki so prav gotovo v večini, pomagali najti storilce s tem, da so pozorni na dogajanja v garderobah.

V kolikor ne bo tega sodelovanja, nam ne preostane drugega, kot da škodo odtrgamo od osebnih dohodkov vseh, ki so v omenjeni garderobi.

Direktor PC PDP, dr. Slavko Ažman



Kakšen je naš odnos do skupne lastnine, je lepo razvidno iz spodnjih fotografij. Namizni prti v jeklarski kantini in v kantini v aneksu Vroče valjarne so bili oboji hkrati zamenjani.



za kakovost in pestrost časopisa je potrebna najširša dopisniška mreža

Leta 1949 je z »Jeseniškim kovinarjem« sodelovalo 30 stalnih dopisnikov, poleg njih pa še nekaj občasnih in anonimnih. Žal so bili dobro zastopani pretežno le v industrijskih podjetjih ali pa so pisali članke o kulturni, prosvetni in športni dejavnosti v večjih središčih. Na področju poljedelskih in živinorejskih zadrug sploh ni bilo dopisnikov, zato prispevki o združništvu niso bili dovolj mobilizacijski. Na podeželju so bili le priložnostni sodelavci in je bilo treba članke na to temo napisati največkrat kar po suhoparnih in birokratskih podatkih Poverjeništvu za kmetijstvo pri OLO (Okrajnem ljudskem odboru) Jesenice. Člankov anonimnih dopisnikov list ni objavljaj, saj je bila njihova vsebina največkrat neresnična pa tudi zlonamerna in destruktivna. Človeku, ki ve, da je pri nas svoboda tiska, se ni treba bati, četudi kritično osvetljuje napake v našem oblastnem aparatu, v množičnih organizacijah in v gospodarski dejavnosti. Nasprotno – taki prispevki so celo zaželeni, saj odkrivajo napake, ki jih bomo lažje in hitreje odpravili.

Maršal Tito je dejal, da je pri novinarjih, zlasti pa pri dopisnikih na terenu, najbolj pomembno, da znajo opazovati, predvsem pa globoko pojmovati našo sedanjo družbeno preobrazbo, zato mora prav vsak dopisnik stremeti za čim večjo politično zrelostjo, do katere pride le z nenehnim učenjem.

Za dopisnike našega časopisa bi moralo veljati načelo, da mora vsakdo temeljito poznati našo politično, gospodarsko in kulturno stvarnost. Zategadelj mora biti v najtesnejšem stiku z ljudstvom, s partijsko celico, z množičnimi organizacijami, z ljudskim odborom, s kulturnimi z umetniškimi in s športnimi društvi, z zadrugami in s podjetji – torej z vsemi družbenimi, političnimi in gospodarskimi organizacijami ter z vsemi ostalimi ustanovami svojega kraja.

Dolžnost Fronte in množičnih organizacij pa je, da za naš list imenujejo in postavijo stalne dopisnike in jim pri tem nudijo vso pomoč, kajti Fronta in z njo vse ostale organizacije se morajo zavedati, da je »Jeseniški kovinar« njihovo borbena sredstvo za uresničitev naših ciljev. S tem bomo izboljšali njegovo vsebino in pestrost, ki mora v letu 1950 zajeti tudi zadnji kotic našega okraja, kjer žive in delajo ljudje. Dejanja, ki jih ustvarja naše ljudstvo morajo ostati zapisana bodočim rodovom, da bodo le-ti vedeli, s kakšnimi napori in delovnim junaštvom je bilo ustvarjeno blagostanje, ki ga bodo v zvrhani meri uživali predvsem oni.

Iz prispevkov v Jeseniškem kovinarju (jan. 1950) prepisal, zapisal in dodal nekaj oklepajev

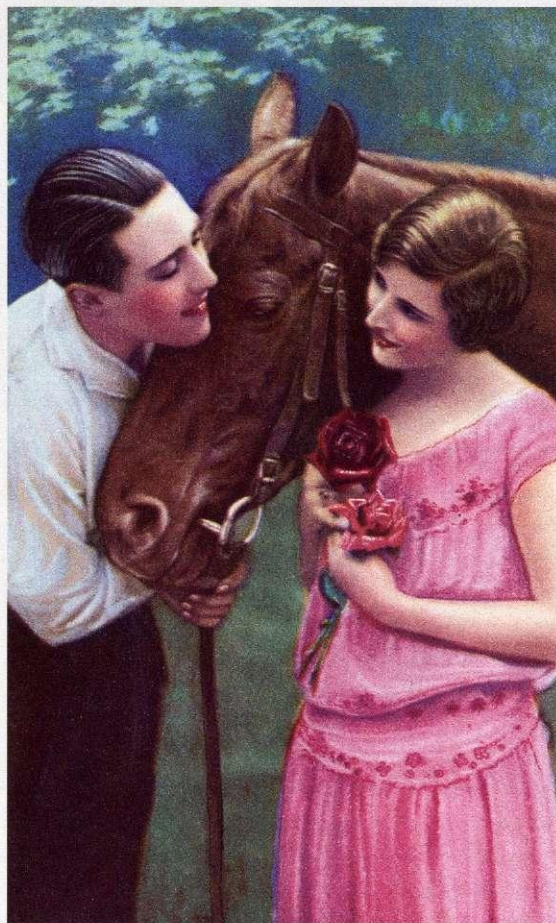
Zdravko Kovačič

Stare razglednice

Valentinovo so praznovali že v začetku prejšnjega stoletja. To dokazujejo stare razglednice z zaljubljenimi motivi, ki jih hrani naš arhivar Zdravko Kovačič. Valentinovo, praznik ljubezni, je poganski praznik, ki ima korenine že v starem Rimu, kasneje pa ga je močno zaznamovalo krščanstvo. O sv. Valentinu govori več legend. Ena izmed njih pravi, da je kljub cesarjevi prepovedi skrivaj poročal mlade pare. Zato je bil ujet in obsojen na smrt. V ječi ga je obiskovala slepa ječarjeva hči, s katero se je spoprijateljil. Pisal ji je pesmi in s svojimi prošnjami vrnil vid, zato je vsa njena družina prestopila v krščansko vero. Preden je bil Valentin 14. februarja 269 ubit, je ječarjevi hčerki pustil poslovilno pismo s podpisom »Z ljubeznijo, tvoj Valentin«. Svetnik pa ima še druge sposobnosti, saj so mu v zaščito priporočali božastnike, ljudi z bolečinami v trebuhu in na očeh pa tudi živino, ki naj bi jo varoval pred živinsko kugo. Svetnik je tudi znanilec pomladi, saj prinese tudi ključ od korenin.

Moderno Valentinovo je v Slovenijo prišlo v začetku devetdesetih let predvsem po zaslugi trgovcev, ki jim vsako leto praznik prinaša dober zaslužek.

Vir: spletne strani



OB 80-LETNEM JUBILEJU bivšega glavnega računovodje v direkciji Železarne Jesenice g. Jožeta Malija

V prvi polovici marca 2005 praznuje svoj 80-letni jubilej g. Jože mali iz Noš pri Brezjah.

7. junija leta 1949 je kot 24-letni fant nastopil delo na statističnem in knjigovodskem področju v direkciji ŽELEZARNE JESENICE kot predhodnici sedanje gospodarske družbe ACRONI JESENICE.

Ob tako visokem življenjskem jubileju gredo spomini predvsem v čase rane mladosti, ko se je rodil 12. marca 1925 v kmečki družini v Nošah Pri Brezjah na Gorenjskem. Po 4 razredih osnovne šole je obiskoval 8 razredov gimnazije, s tem da je bil v času druge svetovne vojne v Ljubljani in Beljaku ter je zaključil gimnazijo po končani vojni v Kranju.

Ta gimnazijska leta so imela pečat vojnih strahot nacizma in hudih življenjskih preizkušenj. Enako tudi gimnazijska leta po končani vojni pod vplivom trdih let gospodarske prenove po koncu vojne v takratni Jugoslaviji in Sloveniji.

Vojaški rok je odslužil pri artileriji leta 1948.

Vse delovne zadolžitve v Železarni Jesenice je od leta 1949 do začetka leta 1965 opravljal s postopnim spoznavanjem delovnega okolja, tako ljudi, proizvodnega procesa, spremljajoče dokumentacije kot tudi poslovnih ciljev, ki jih je zasledovala direkcija Železarne Jesenice in po drugi strani naloge, ki jih je dajala poslovodstvu Železarne v povojni obnovi politična oblast. Te so bile včasih dokaj zahtevne, povezane s kopico težav in organizacijskih nalog.

O uspešnem delu jubilara na področjih statističnega spremljanja, stroškovnega in finančnega knjigovodstva železarne kot tudi vodenja plansko-analitskega oddelka pričajo dobra organiziranost dela in vzgoja kadrov v obeh računovodstvih kot tudi sistematična računovodska dokumentacija ter učinkovita računovodska poročila in mnenja o pomembnosti stroškovnega nadzora v tekočem poslovanju Železarne kot tudi njihov vpliv na tehnološki in komercialni razvoj Železarne v vsem tem času, še posebej v šestdesetih letih in tovrstnih poslovodskih odločitvah o prihodnjih investicijah.

Vzporedno je od začetka leta 1959 dalje začel s sodelovanjem v strokovnih institucijah Zveze računovodij in njenih organih, komisijah ter društvu računovodij in finančnih delavcev na Jesenicah.

Verjetno so težave pri interdisciplinarni presoji tovrstnih odločitev nagnile tehtnico v prid strokovnim ambicijam našega jubilara, da je najprej prešel v računovodski svet drugih dveh proizvajalcev in tudi tam uporabil svoje bogato znanje o stroškovnem in finančnem računovodstvu ter tovrstnih analizah za podporo poslovnih odločitev.

V tem času je naš jubilar pospešil študij na ekonomski fakulteti v Ljubljani in ga uspešno zaključil.

Na osnovi dvajsetletnih delovnih izkušenj v računovodstvu proizvodnih delovnih organizacij je naš jubilar izdal bogat učbenik o stroškovnem računovodstvu, ki je imel osnovni namen posredovati računovodskim delavcem praktično uporabo, spoznanja in izkušnje ter pokazati na pomembnost funkcije stroškovnega računovodstva in njegovih izsledkov za poslovne analize ter kasnejše poslovne odločitve.



Z marcem 1970 pa je prešel k Zvezi računovodij in finančnih delavcev Slovenije v Ljubljano, kjer se je še bolj tesno posvetil računovodski stroki, posredovanju znanja in dosežkov računovodske stroke ter nasvetov pri vodenju računovodstva vseh delovnih organizacij, po drugi strani pa je precej časa, vneme in idej posvetil strokovnim publikacijam Zveze. Veliko je sodeloval tudi pri izvedbi simpozijev računovodske stroke in tekočih seminarjih za potrebe zaključnega računa.

Pri Zvezi računovodij, finančnikov in revizorjev je bil redno zaposlen do leta 1978, ko se je invalidsko upokojil.

V letih 1992 in 1994 je bil izvoljen za predsednika Zveze. Prav tako je bil aktivni član koordinacijskega odbora in uredniškega odbora pri Zvezi. Ob začetku delovanja revizijske stroke v Sloveniji pa je bil član sveta pri Slovenskem inštitutu za revizijo v Ljubljani.

Velika zahvala gre za njegovo vneto delo na stroškovnem in finančnem knjigovodstvu, pedagoškem področju in področju publicistike v Sloveniji.

Vendar lahko rečemo, da gre osnovna zahvala jubilaru predvsem za njegovo neumorno delo v Železarni Jesenice, kjer se je poklicno oblikoval in razvil svoj talent, pripomogel k razvoju računovodstva in analiz ter v praksi pokazal na velik pomen stroškovnega nadzora v poslovanju. S tem je uvrstil finančni položaj železarne kot gospodarske družbe.

Ob zadnjem srečanju z direktorico Ekonomike Polonco Marjanovič v marcu 1999 je bil naš jubilar seznanjen s sedanjo vlogo računovodske funkcije v podjetniškem procesu Acronija. Celovita optimizacija vseh poslovnih procesov daje možnosti za učinkovit stroškovni nadzor v tekočem poslovanju. Vendar za razliko od začetka 1965, ko je bil naš jubilar v Železarni Jesenice, so poslovna leta 2002, 2003 in 2004 veliko bolj turbulentna. Svetovno in narodno gospodarstvo je veliko bolj podvrženo negotovostim in precej bolj ranljivo kot takrat. Obvladovanje poslovnih tveganj je sicer lepo strokovno področje dela, vendar reševanje enačb z bistveno več neznankami kot prej. Tega ni moč zavidati mlajšim generacijam. Še vedno je aktualna Prešernova pesem »Kam?«, deklamirana na zadnji proslavi v pesnikovi Vrbi in še vedno nas »gor drži« Avsenikova »Na Golici« in še vedno gre za doto, ki je nima milijonarka, bi rekel ekonomski svetovalec dr. Peter Kraljič na Bledu.

Na koncu pogovora z direktorico ekonomike v Acroniju sva z jubilarantom g. Mali Jožetom pohvalila njeno ekipo, ki tudi v pogledu računovodstva pelje svetlo tradicijo naprej.

Ob njegovem visokem življenjskem jubileju mu želimo predvsem, da ohrani dobro zdravje, življenjsko energijo in vnemo do računovodskih zadev, mirnih in srečnih dni ob pridni, skrbni in prijetni ženi ter medsebojnega razumevanja generacij v širšem družinskem krogu.

Jakob MAVSAR, poobl. revizor ter
bivši štipendist in sodelavec SEOP-a (1970)

LEPOTE GORNJESAVSKE DOLINE ZA SLOVENSKI KULTURNI PRAZNIK

Tudi letos smo se tako kot v prejšnjih letih spomnili našega velikega pesnika dr. Franceta Prešerna s priložnostno razstavo, ki smo jo obogatili s kulturnim programom. Prešernovi verzi ter zvoki kitare in petje so popestrili delovni dan obiskovalcem, ki jih je bilo tokrat nekoliko več. Na odprtje razstave smo povabili naše »stalne dopisnike« - zunanje in »naše«, ki nam vsak mesec pomagajo ustvarjati Novice. Za nesebično delo smo se jim zahvalili in jih, tako kot se ob takšnih priložnostih spodobi, skromno pogostili in obdarili. Še poleti, ko bodo ležali pod žgočim soncem ali v prijetni senci, jih bo Acronijeva brisača spominjala na Novice – upamo da v prijetnem smislu. Hvala vam, dragi dopisniki.



In zdaj še o slikarki, katere slike bodo krasile stene do 4. marca.

Draga Soklič se v galeriji Acroni s svojimi slikami predstavlja prvič. Povabila je bila zelo vesela, saj je bila njena prva zaposlitev v Železarni Jesenice. Pravi, da se mora za svoje slikarsko izobraževanje zahvaliti klubu Dolik Jesenice, ki je leta 1983 organiziral dvoletno slikarsko šolo pod vodstvom akademskega slikarja Jaka Torkarja.

Draga Soklič sodeluje na skupinskih razstavah, prireja samostojne razstave ter sodeluje na slikarskih kolonijah po vsej Sloveniji. Tudi v lanskem letu se je predstavila na več skupinskih razstavah ter treh samostojnih – v knjižnici Postojna »Ob slovenskem kulturnem prazniku«, v Kliničnem centru Ljubljana »V kraljestvu gora« ter Galeriji Krvina »Ob 1000-letnici Bleda«. Poleg tega je sodelovala tudi na 39. mednarodnem slikarskem ex-temporu Piran 2004, kjer je bilo njeno delo izbrano za razstavo.

Slikanje ji veliko pomeni. Slika tisto, kar jo v naravi pritegne. Je občudovalka našega prelepega gorskega sveta. Poglede in občutke prenaša na platno, najraje v prebujajočem se in pričakovanju polnem pomladnem času.



Umetnostni kritik dr. Cene Avguštin je o slikarki Dragi Soklič napisal:

Dragi Soklič so se gore za vedno zapisale v dušo. Velik del njenega slikarstva, naj bo izvedeno v olju, akvarelu ali drugi tehniki, je namenjen oblikovanju tega, za slikarko tako vabljivega motivnega sveta.

V dolgoletnem kontinuirnem slikanju je izoblikovala svoj slikarski izraz do stopnje, ko zmore krajinske motive in tihožitja upodobiti realistično jasno spoznavno na svoj, osebno obarvan način, ki ga označuje posebna barvna občutljivost. Širok razpon njenih krajinskih kompozicij jo kaže kot veliko ljubiteljico narave, tako gora kot ravnin, travnikov in polj, gozdnih jas in planinskih vasi ter bogato razgibanih oblakov na nebu. Včasih se v njenih barvnih kompozicijah pojavijo impresionistične poteze, spet drugič skoraj fauvistične, ko nosi barva tudi osebni izrazni poudarek. Nekateri njeni prizori učinkujejo lirčno, spet drugi, posebej tisti z deročo vodo rek in razgibanim skalovjem gora pod oblačnim nebom, kar dramatično. V potezah čopiča zna biti slikarka sproščena in oblikovati motiv v širokih barvnih ploskvah. Na kratko bi lahko rekli: Draga Soklič slika tako kot čuti in ne samo tako kot vidi.

Vabljeni na ogled!

MYANMER (BURMA) – DEŽELA TISOČERIH PAGOD IN NASMEHOV

Kdor potuje, slabo ne misli.

Po dobrih desetih mesecih sem spet v Aziji, prvič brez hribovskih ciljev. Zakaj? Kot človeku iz potrošniško usmerjenega in vedno bolj hitečega sveta mi vedno znova odpre nove poglede na življenje in pokaže, da je še kaj pomembnejšega od denarja.



Reka Irawady – sončni vzhod.

Dežela, ki je bila do leta 1989 poznana kot Burma, je spremenila ime in jo sedaj poznamo kot Myanmar. Država je bila trideset let izolirana od ostalega sveta in je skupaj z Laosom najmanj razvita država jugovzhodne Azije. Meri 676.577 kvadratnih kilometrov in ima 46 milijonov prebivalcev. Razdeljena je v sedem provinc in sedem držav, ki so poimenovane po etničnih skupinah. Najvišja gora Burme in hkrati jugovzhodne Azije je Hkakabo Razi (5889 m) in leži na meji s Kitajsko. Najpomembnejša reka je Irrawady, ki se na jugu v obliki delte izlije v Andamansko

morje.

69 odstotkov prebivalcev je pripadnikov burmanske skupine. Izhajajo iz burmanskih plemen, ki so se preselila na to območje iz Tibeta. Preostale etnične skupine so Chin, Shan, Rakhaing, Kachin, Kayin, Mon, Kayah. Vera je enotna. 87 odstotkov prebivalcev pripada najstarejši obliki budizma Therevadi, ki je bolj filozofija kot vera, osredotočena predvsem na posameznika. 8 odstotkov je kristjanov ter 4 odstotke muslimanov. Govorilo naj bi se okoli 240 jezikov in narečij, uradni jezik pa je burmanščina. Zelo je razširjena tudi angleščina. Denarna enota je kyat. Za en ameriški dolar dobiš 900 do 940 kyatov.

Za državo je značilno tropsko monsunsko podnebje. Povprečna temperatura v sušnem obdobju (od novembra do februarja) je na jugu države 35 0C, v vroči sezoni (med marcem in majem) se dvigne tudi do 45 0C. Deževna doba traja od junija do oktobra.

Burma ima zelo pestro zgodovino. Več kot sto let so bili oblastniki Angleži, kasneje Japonci. Septembra leta 1988 je bil uveden vojaški režim, od aprila 1992 je na oblasti general Than Shwe. Vojska vlada zelo trdo in neusmiljeno. Država sodi med najrevnejše na svetu. Dve tretjini prebivalstva se ukvarja z delom na podeželju. Eden glavnih izvoznih izdelkov je tikov les. Izvažajo še riž, minerale in poldrage kamne (najlepši rubini prihajajo iz Burme) in pa seveda opij. Vzrok za revščino ni omejeno naravno bogastvo. Tega ima Burma za svoje potrebe dovolj. Uvažati bi morala le redke surovine. Od kod potem revščina? Žal so

razmere v državi plod manipulacij vojaške oblasti in močne sosedo Kitajske. Oblast se ukvarja z nezakonitimi posli, ki prinašajo dovolj denarja za vzdrževanje vojske, da se obdrži na čelu države. Kitajska kot zaveznica ščiti sedanjo vojaško oblast pred pritiski svetovnih velesil, ki zahtevajo konec vojne z mamili in drugimi nezakonitimi posli ter prenehanje kršenja človekovih pravic. Burma v zameno proda Kitajski vse kmetijske pridelke, les, surovine po zelo nizkih cenah. Kitajci potem s svojo razvito tehnologijo izdelajo končne izdelke in jih po visokih cenah prodajajo naprej. Če bi v državi zavladata demokracija, Kitajska ne bi mogla več izkoriščati burmanskega

prebivalstva, kar bi pomenilo pravi šok tudi za tako veliko državo. Nezakonitosti pa še ni konec: v Burmi opravlja fizično delo veliko otrok, veliko število prebivalcev je okuženih in obolelih z HIV, nezakonito sekajo zaščitene stoletne tikove gozdove ter iztrebljajo ljudstvo Karen na jugu države.

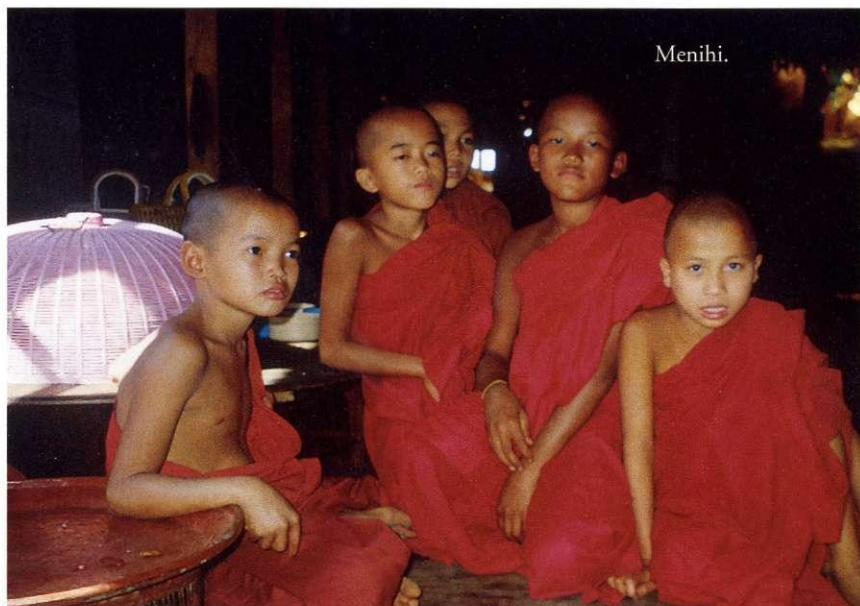
Ena najbolj popularnih oseb v državi je Nobelova nagrajenka, predsednica Nacionalne lige demokracije, Aung San Suu Kyi, ki je bila osem let v hišnem priporu in je občasno še sedaj. Turisti vojaške diktature niti ne občutijo. Tudi ljudje se o tem neradi pogovarjajo, vendar so



Orač.

ti hvaležni, ker si jih obiskal v njihovi osami. Ostanejo ti v spominu kot prijazni, nasmejani, nevsiljivi, pošteni in kaj drugega še kot preprosto enkratni. Vendar že razmišljaš drugače o ljudeh in o sebi, ker veš, da bo za teboj prišlo veliko drugih bogatejših in oholih tujcev, ki bodo slej ko prej povzročili, da bo tudi zdaj neverjetno pristna prijaznost nekoč naprodaj.

Z Brnika sem preko Frankfurta ponovno priletel v Bangkok. V manj kot letu dni se ni dosti spremenil. Blizu popotniške četrti Khao San Road pa sem na kraju, kjer je bila še lansko leto šola, odkril novo turistično naselje Rambutri Village. V njem je vse, kar si turist in popotnik zaželi. Na vrhu je celo bazen z lepim



Menihi.



Izkoriščanje otrok - vezenje.

razgledom na mesto. V bližnji agenciji sem si uredil Myanmarsko express vizo za 35 dolarjev, ki velja 28 dni. Nanjo sem čakal en dan, med tem časom pa sem kupil tudi povratno letalsko vozovnico Bangkok-Yangon, za katero sem odštél 170 dolarjev.

V Burmo vsaj uradno še ni mogoče priti drugače kot z letalom do Yangona. Meje s sosedami – Bangladešem, Indijo, Kitajsko, Laosom in Tajsko so zaprte in varovane. Po enournem letu sem pristal v prestolnici. Po opravljenih carinskih formalnostih sem bil prijetno presenečen, kajti ni mi bilo potrebno zamenjati 200 ameriških dolarjev v FEC (Foreign Exchange

Certifikate), neke vrste vladnih bonov, katerih vrednost je enaka dolarjem. S tem ukrepom je vlada mazala oči svetu, ko je sporočala, koliko je na osnovi zamenjanih FEC-ov zaslužila s turizmom. Dejansko pa je bilo vladajočim generalom za ta dobiček vseeno, če obstaja ali ne, saj predstavlja samo kapljico v morje v primerjavi z njenim zaslužkom pri nezakonitih poslih z mamili. Vsekakor pa je to znak, da se država počasi odpira in kasneje sem izvedel tudi, da so za tujce odprli nove predele na severu in vzhodu.

Yangon, nekoč Rangoon, glavno mesto, je leta 1755 ustanovil kralj Alaungpaya na mestu, kjer je stala



Starka.

mala ribiška vas. Mesto je že na prvi pogled precej drugačno od ostalih azijskih velemest, saj se zdi precej zeleno. Poseben pečat mu dajejo mala jezera in natančno načrtovane ulice, ki so ostanki sto let trajajočega britanskega kolonializma. Največja znamenitost mesta je pozlačena pagoda Shwedagon, stara 2500 let. Zgrajena je bila zato, da se v njej shrani osem svetih las Bude. Skozi stoletja je bila njena prvotna oblika popolnoma spremenjena. Ima obliko zvona, pokrita pa je z več kot 60 tonami pozlačenih listov, ki jih neprestano obnavljajo. Visoka je 98 metrov in se vidi daleč naokoli. Potem so tu še pagode Sule in Bote Taung, Kyavkhetkyi s 70 metrov velikim ležečim Budo, narodni



Dekle.



Otroci.

muzej, itd.

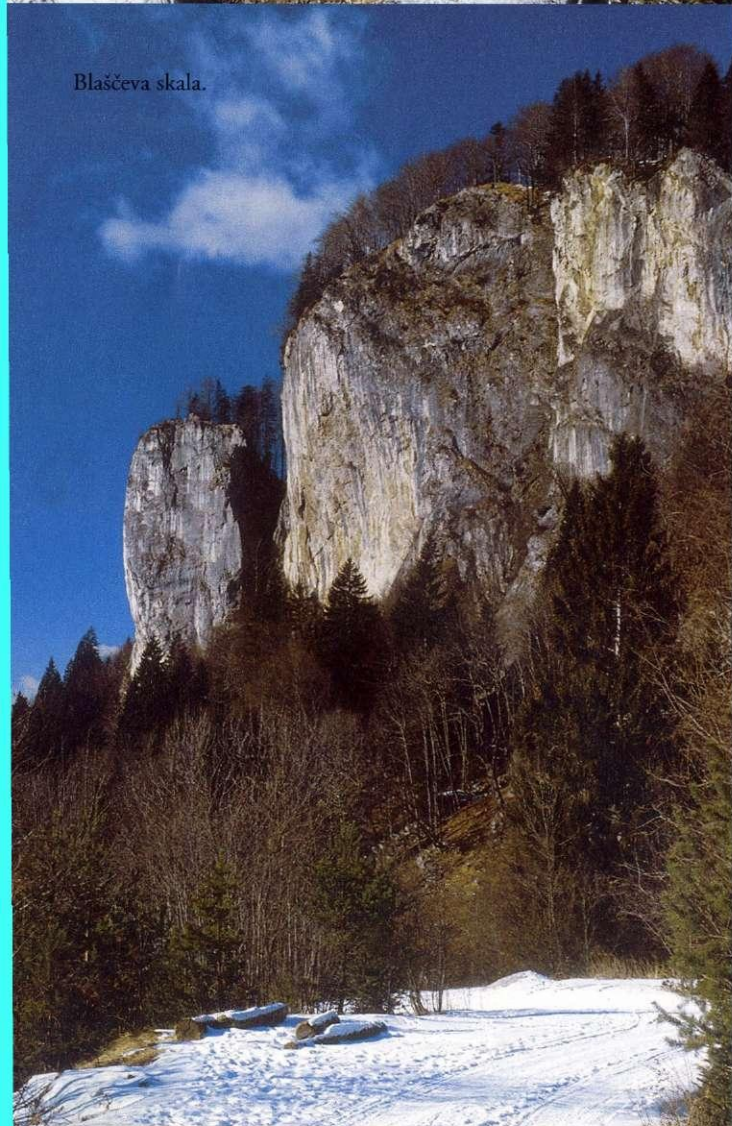
V mestu je tudi veliko tržnic. Najbolj poznana je Bogyoke Aung San, ki jo imenujejo tudi »škotska tržnica«. Zanimivost te tržnice je, da je razdeljena na več kril in v vsakem od njih prodajajo točno določene stvari. Ko sem proti večeru obiskal Sule pagodo, me je ogovorilo kar nekaj mladih fantov in deklet ter poskušalo navezati stike z menoj. Iz pogovora z njimi sem izvedel, da je kar nekaj univerz zaprtih ter da so popotniki pravzaprav edini vir informacij in znanja angleškega jezika. V knjigarnah je knjig dovolj, vendar so cene tako visoke, da jih domačini ne morejo kupiti, v knjižnicah pa se dobijo le knjige, ki jih odobri oblast.

Tudi mediji so pod nadzorom oblasti. Neizobraženo ali slabo izobraženo ljudstvo se bo uprlo kasneje kot izobraženo, zato oblast izvaja vse ukrepe, ki ji omogočajo, da ostanejo njihovi položaji v državi trdni in stabilni. Ob tej hudi stiski in veliki želji po izobraževanju se človek šele zave bogastva domačih knjižnic, knjigarn, nešteti možnosti šolanja, tečajev itd. Koliko od tega dejansko izkoristimo? Kolikokrat nas lenoba premami in od dodatnega izobraževanja, branja knjig, učenja ...

Se nadaljuje
Miro Koder



Blaščeva skala.

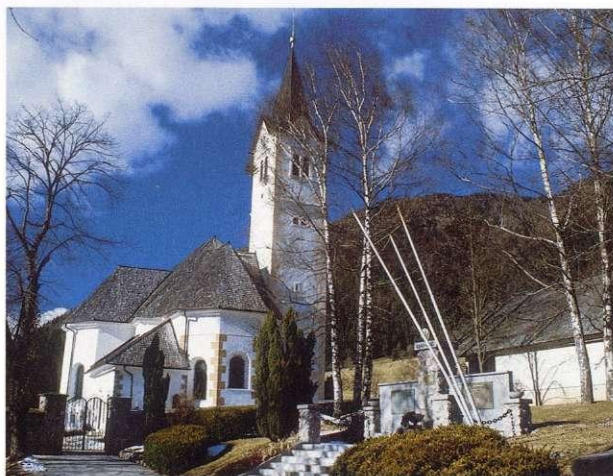


dovška baba

Najbrž le glasba izraža tisto, česar z besedami ni mogoče povedati - kako nam je pri srcu, ko hodimo po gorah. Včasih se nam ta občutek izlije v pesem, ne da bi vedeli. Tako smo prevzeti od prelepe narava, čudovitih razgledov, svežega zraka, igre svetlob ter tesnega stika z gorami. Menda pa ni bolj navdušujočih pesmi o gorah, kot je Vandotova pesem, posvečena očaku Triglavu, ki jo je uglasbil Jakob Aljaž. Verjetno so si zato prav to pesem planinci prisvojili za svojo himno.

Oj Triglav, moj dom,
kako si krasan,
kako me izvabljaš iz nizkih ravan,
v poletni vročini na strme vrhe,
da tam si spočije v samotni srce,
kjer potok izvira v skalovju hladan ...

Jakob Aljaž spada v starejšo generacijo slovenskih skladateljev. Rodil se je 6. julija 1845 v Zavrhju. Aljaž je bil glasbeni samouk. Šele na Dovjem, kjer je služboval kot duhovnik, se je začel intenzivneje ukvarjati z glasbo. Ni pa bil samo skladatelj. Utiral je tudi pot slovenskemu planinstvu ter rešil Triglav pred tujci s tem, da ga je od domače občine kupil za goldinar. Pospesoval je tudi gradnjo planinskih postojank. O tem priča poleg drugega tudi Aljažev



Cerkev Svetega Mihaela.

dom v Vratih, planinski dom na Kredarici ter Aljažev stolp na vrhu Triglava, ki je bil postavljen leta 1895. Jakob Aljaž, duhovnik, skladatelj in planinec je s svojo izdajo pesmi, imenovano Pesmarica, dal tudi pobudo za razmah zborovskega petja pri nas. V vasi Dovje je bival od leta 1889 do svoje smrti leta 1927. Pokopan je na pokopališču dovške cerkve, posvečene sv. Mihaelu z drugimi planinci, ki so se ponesrečili v Triglavu in sosednjih gorah.

Vas Dovje leži severno nad Mojstrano pod Karavankami, na višini 703 m. S svojo sončno lego ter s pogledom na panoramo triglavskega pogorja je ena najlepših vasi v Sloveniji in vsekakor vredna obiska. Poleg vseh lepot je vas tudi izhodišče za izlete v Karavanke. Posebno priljubljena je pot na Dovško Babo, nadmorske višine 1891 m.

Pot na Dovško Babo vodi z vzhodnega dela vasi. Hodimo po gozdni cesti do potoka Mlinca, onkraj potoka zapustimo cesto in nadaljujemo po stezi ob potoku ter nato strmo skozi gozd do planine Goreljše. Nato se vzpnemo na poseke pod Belo Pečjo, prečimo strma pobočja in po cesti nadaljujemo do Lahovega prevala. Obrnemo se proti severu in se po stezi, ki pelje skozi gozd povzpne na odprt svet, kjer je planina Dovška Rožca, na nadmorski višini 1652 m. Od vrha nas nato loči le še pol ure hoje po razglednem pobočju. Dovška Baba je lahko dostopen vrh. Za samo hojo smo porabili tri ure. Vrh je priljubljena točka posebno v zimskem času, saj je raj za turne smučarje. Panorama z vrha je čudovita. Na zahodu lepotica Kepa, na drugi strani doline se bleščijo Julijci z očakom Triglavom, na vzhodu pa Hruški vrh, 1777 m, in Rožca, 1594 m. Vračamo se lahko po isti poti ali pa izvedemo krožno turo. V tem primeru krenemo z vrha proti vzhodu do Hruškega vrha do sedla Rožca ter nato do Hruške planine. Na zahodu planine prečimo gozd in sestopimo do gozdne ceste in nadaljujemo po njej mimo 90 m visoke previsne Blaščeve skale do vasi Dovje. Za konec si lahko pod vasjo nad glavno cesto Jesenice-Kranjska Gora ogledamo še spomenik Jakobu Aljažu ter panoramo Julijcev in si ob tem lahko zamrmramo pesem Oj Triglav, moj dom ... !

Tone Kelbl



Planina Dovška Rožca.



Pogled na Kepo.



Dovška Baba.



Vas Dovje.

špikov kot

Zdaj zares so novi časi.
Tehnološko smo napredni.
Sem jaz še manj kot bik na vasi.
Zbit kot pes sem stezosledni.

Z računalnikom zdaj bijem bitko.
Kar si želim, ne naredi,
kar mi uspe, je pa kar plitko,
še njemu milo se stori.

Me spominja to na vlado.
Kar bi želel, tega ni!
Kupil bi si čokolado.
Pa kaj, za to denarja ni.

Bi rad vozil se po cesti.
Asfalt postal je makadam.
Država naj ravna po vesti!
Mene res bilo bi sram.

Kadar avto registriram,
denarja za ceste gre preveč!
Raje peš jo že maširam,
saj sonca iz dneva v dan je več.

Pri valjanju res nismo krasni,
hudo dobro nam ne gre.
A najbolj so tisti glasni,
ki jim pri sebi slabo gre.

Skepticizem res je kriza,
ker verjameš vse povprek.
A vsepovsod je polna miza.
Kje daleč je že srednji vek!

Takrat bili so res ubogi.
Kdo zdaj lačnega pozna?
Ne živimo na visoki nogi,
a kar kdo zasluži, to ima.

Pomembne stvari so zdaj drugačne.
Prihaja topla mi pomlad.
Ptice kljune bodo imele lačne,
a njih petje imam rad.

Pobegnil bom od teh problemov,
prehodil nekaj snežnih flik,
veselil prijateljskih objemov,
pa bom spet vesel,

Vaš boter Špik



ŠPIKOVI PREBLISKI

Najbolj mi znajo soliti pamet tisti, ki v življenju niso zaslužili niti za sol.
Najbolj so pasji tisti, ki psov niti videti ne marajo.

Mnogi imajo radi živali zgolj na krožniku.

V naši sosesčini je neki potepuški kuža. V marsičem sva si tako zelo podobna.

Krivica boli. Resnica običajno še bolj.

Mnogi ne zaznajo niti lastnega smrada, čeprav vohljajo vsenaokoli.

Če nočem odgovarjati za tuje napake, še ne pomeni, da sem odgovoren.

Celo cepci ne mlatijo vedno prazne slame.

Samo resnični norci se norčujejo iz bedakov.

O svoji neumnosti ne bom več pisal. Navsezadnje bo še kdo mislil, da je kaj res.

Bolj bi bil rad lep, manj mi uspeva.

Bolj se delaš norega, bolj takšen tudi postajaš.

Če sem neslan, me priporočite ledvičnim bolnikom.

Špikov kot po novem pišem na čarunarnik.

Če se butnem v glavo, sem potem butnjen ali butec?

Zavist je strah pred uspehom drugih in začetek lastnega propada.

Mnogi so tako dvomljivi, da jim niti na stranišču ni jasno, ali so prišli lulat ali kakat.

Grozno je biti zasvojen s tehnologijo. Zlasti, če je ne razumeš.

Mnogim nisem všeč. Redki me poznajo.

prva lovorika je osvojena



Nasmejani prvaki IHL.

V madžarskem Sechesfehervaru je v sredo, 2. februarja, v zgodnjih popoldanskih urah v okolici hokejske dvorane odmevala Avsenikova Golica. Stotnija navijačev HK Acroni Jesenic je pripravila izjemno vzdušje pred tretjo tekmo finala Mednarodne hokejske lige. Med tem pa so se igralci in vodstvo ekipe v garderobi in hodniku pripravljali na tekmo. Prednost dveh trdo prigaranih zmag v prvih dveh tekmah v dvorani Podmežaklo je v ekipo vlila veliko samozvesti, čeprav je bila malenkostna nervoza (bolje trema) prisotna. Maserja Tomaž Novak in Sebastijan Ogris sta ob pomoči zdravnika dr. Nebojša Stojakoviča še tik pred ogrevanjem imela polne roke dela, kajti dve domači tekmi sta prinesli tudi nekaj kar precej zahrbtnih poškodb.

Toda nihče od igralcev ni niti pomišljal, da ne bi stopil na led in zaigral. Trenerja Roman Pristov in Franta Viborny sta prav zaradi poškodb pripravljala tudi rezervne kombinacije, če bi se pokazalo na ogrevanju, da kdo od fantov ne bi mogel nastopiti. Čeprav imam v dolgi karieri tehničnega vodje ekipe že kar precej podobnih odločilnih tekem za seboj, moram priznati, da sem bil tokrat izjemno napet, imel pa sem srečo, da je bilo potrebno ob običajnih nalogah, ki jih imam pred tekmami (stiki z vodstvom nasprotne

ekipe, prijava igralcev za tekmo), tokrat poskrbeti še za navijače, ki so nas presenetili s tako množičnim prihodom na Madžarsko. Navijači so takoj, ko so se odprla vrata dvorane, zasedli del tribune za slovenskimi novinarji (ne spomnim se, da bi nas kdaj v tujini spremljala ekipa nacionalne televizije, ekipa POP TV, reporter nacionalnega radia, ob že tradicionalnih novinarskih spremljevalcih - Siniša Urošević (Delo), Dušan Dragojevič (Radio Triglav) in seveda naš tiskovni predstavnik Zoran Račič. Navijači so prinesli s seboj ob običajnih pripomočkih za navijanje tudi sedemmetrski transparent z logotipom Acronija, ki je pokril kar nekaj reklam domače ekipe, a so to gostitelji sprejeli zelo dobrohotno. Zares je bilo vzdušje vredno finala Mednarodne hokejske lige. Ekipa je bila tako samozavestna in prepričana v zmago že na tej tretji tekmi, da so si igralci prepovedali vzeti s seboj zobne ščetke in osebno perilo za prenočevanje.

V takšnem vzdušju so nato gledalci videli izjemno lepo tekmo na visoki ravni, s polno tempa in ostrine. Odlični sodniška trojka (glavni sodnik je bil Slovak Konc), je poskrbela, da je bil tudi kriterij sojenja na ravni finala. In tako smo v tretjem naskoku na 1. mesto v IHL uspeli. Treba je napisati, da smo

**Predsednik HK Acroni Jesenice
dr. Slavko Ažman**



V letošnji sezoni nam je uspelo sestaviti res odlično moštvo, ki je svojo vrednost pokazala na ledeni ploskvi.

Krasi nas kolektivna igra in močan kolektivni duh, ki je v moštvenih športih najpomembnejši. Dejansko v moštvu ni slabega igralca, vsi igrajo drug za drugega, vsi skupaj pa za naše zveste navijače.

Z zmago v mednarodni hokejski ligi je bil izpolnjen prvi cilj letošnje sezone. Pred nami je zaključni del državnega prvenstva, v katerem bomo skušali po desetih neuspešnih poizkusih osvojiti še naslov državnega prvaka, kar je naš drugi cilj. Kljub temu, da imamo odlično moštvo, ki je suvereno opravilo z vsemi tekmeci v mednarodni ligi, naloga ni preprosta. Oba naša glavna nasprotnika sta se okrepila tudi s tujimi igralci. Poleg tega predvsem Olimpija poizkusa s starimi in novimi triki izigrati tekmovalni pravilnik, kot je to uspešno počela zadnjih deset let in nam za vsako ceno preprečiti slavo.

Ker je naše stališče, da je zadnji čas, da se tekmovalni pravilnik v celoti spoštuje, bomo uporabili vsa pravna sredstva, da bi dosegli spoštovanje predpisov.

Na koncu pozivam ljubitelje hokeja in navijače našega kluba z Jesenic in vse Slovenije, da si preostale tekme na našem domačem ledu ogledajo v čim večjem številu. Z navijanjem bodo fantom dali prepotrebno podporo, ravno tako pa upravi kluba z nakupom vstopnice pomagali tudi finančno pripeljati sezono do uspešnega konca.



Navdušeni navijači.

ekipa, ki je v zadnjih treh sezonah igrala v finalu, letošnji končni uspeh pa odmeva predvsem zato, ker smo v celotni ligi v 26 tekmah ostali brez poraza (le v eni tekmi smo zmagali v podaljšku). Uspeh je bil dosežen na podlagi trdega in strokovnega dela, ter pogumni odločitvi na začetku letošnje sezone, ko smo uspeli sestaviti vrhunsko ekipo. Zato tudi ni slučaj, da imamo v ekipi Roberta Kristana, najboljšega vratarja IHL, Tomaža Razingarja najboljšega strelca IHL in Jurija Goličiča, naj boljšega branilca IHL. V vseh statističnih pokazateljih pa imamo igralce, ki so pri vrhu teh lestvic.

Ob velikem slavlju v dvorani Albe Volana smo bili lahko res ponosni. Ne samo igralci in vodstvo, tudi stotnija naših navijačev je pokazala, da smo doma iz hokejskega mesta. S svojim navijanjem so nam stali ob strani, pri tem pa so poželi velike simpatije gostiteljev, kajti bili so navdušeni nad obnašanjem in korektnostjo naših navijačev.

Prepričan sem, da smo na Jesenicah na pravi poti. V teh dneh se začneja še odločilni domači del sezone. V tem letu smo naredili tudi veliko na skupnem sodelovanju z našim drugim klubom HD – mladi Jesenice. Ko smo se pri Acroniju odločili, da angažiramo strokovnega svetovalca Franto Vibornyja, priznanega češkega trenerja, smo imeli tudi povsem določen cilj. Namreč njegovo znanje in pomoč smo ponudili tudi HD Jesenice – mladi. Ponujeno roko so z velikim veseljem sprejeli in tako smo

resnično postavili strokovno delo na zelo visoko raven. Sedaj se odlično dopolnjuje znanje naših trenerjev z velikimi izkušnjami Frante Vibornyja. Ekipa HD Jesenice - mladi je tako ponovno v zaključnih bojih državnega prvenstva v skupini, ki se bori za naslov prvaka. Tako bomo na Jesenicah lahko spremljali kar dvojni program tekem vse do konca sezone. Pred obema ekipama so visoki cilji. Mladi žele presenetiti vsaj enega od favoritov, za HK Acroni pa je cilj samo eden - osvojiti naslov državnih prvakov.

Skratka obeta se nam zanimiv zaključek hokejske sezone. V rednem delu se ekipe Acroni Jesenic, Slavije, ZM Olimpije in HIT Casino Kranjske Gore med seboj srečajo štirikrat (dvakrat doma, dvakrat v gosteh). Nato pa sledi super finale, ki se začne 1. aprila, in sicer prvi in drugi iz rednega dela igrata za naslov prvaka na štiri dobljene tekme, tretji in četrti pa igrata za tretje mesto.

Nasvidenje na tekmah obeh jeseniških klubov v dvorani Podmežakla.

Branko Jeršin



Jure Bernetič,
študent

Moram priznati, da letos še nisem bil na nobeni tekmi. Obljubim, da si bom ogledal kakšno v finalu državnega prvenstva. Dogajanja pa redno spremljam in sem zelo vesel uspehov. Končno, po toliko letih imajo fantje vse možnosti, da postanejo državni prvaki. A ne smemo se hvaliti prezgodaj. Treba je gledati dolgoročno. Ena lastovka še ne prinese pomladi. Bomo videli, kako bo naslednjo sezono.



Darko Malovrh,
PC Vroča
predelava

Bolj me zanimajo ostali zimski športi, ki se odvijajo v naravi. Vseeno me veseli, da je ekipa Acroni Jesenice letos tako uspešna. Lepo je poslušati o uspehih, na tekme pa ne hodim.



Jože Konič, Vroča
valjarna

Raje se sam ukvarjam s športom, kot da bi hodil na tekme.



Darko Šepić,
Vroča valjarna

Spremljam hokej, še posebej letos, ko zmagujejo. Nekaj tekem sem si ogledal, za več pa ni časa. Držim pesti, da bi bili državni prvaki. Naši, gremo naprej!



Metod Filipov, PC
Hladna predelava

Spremljam po radiu, televiziji. Dobri so. Odlično igrajo. Gotovo bodo državni prvaki, saj so dobri v evropskem merilu. Letos je konec za Olimpijo. Mogoče se jim drugo leto kaj boljše piše.



Faruk Denič,
PC Hladna
predelava

Na vseh tekmah sem bil, tudi v Ljubljano sem šel. Gladko bomo državni prvaki. Olimpija bi že pokazala skrite adute, če bi jih imela.

Jože Uršič, Vroča valjarna

Dobri so. Privoščim jim in tudi zaslužijo ga – naslov državnih prvakov. Na tekme pa ne hodim.



Brane Čimžar,
PC Hladna
predelava

Deset let smo to čakali. Nič ne p o m a g a Olimpiji, tudi če pripelje iz NHL dva napada - tako so dobri. Najboljša igralca sta po mojem mnenju Rodman in Razingar. Tudi oba vratarja sta zelo dobra. Škoda je le, da letos ne igrajo z Avstriji in Italijani. Gladko bi jih zmazali. Denar tudi veliko naredi. Letos imajo 43 sponzorjev, lani so imeli tri. To sem izbrskal na internetu.



Rifet Vilič, PC Hladna predelava (SUZ)

Na tekme ne hodim. Hokej spremljam po radiu in televiziji. Letos je ekipa Acroni Jesenice uspešna. Vse možnosti imajo, da postanejo državni prvaki. Rodman je najboljši strelec.

**JE-SE-NI-CE!
JE-SE-NI-CE!
JE-SE-NI-CE!**

Tomaž Razingar

intervju

Po končani Mednarodni ligi so misli verjetno že strnjene?

Že od začetka sezone se zavedamo, da imamo zelo močno ekipo, zagotovo najmočnejšo v zadnjih desetih letih. Naša zmaga v IHL je več kot zaslužena, k dvajsetim zmagam v rednem delu ter še dvakrat po treh zmagah v pol finalu in finalu ni kaj več dodati. Pa vendar pot do končnega uspeha ni bila lahka, Albina ekipa je kompaktna in zelo kakovostna, zato sem prepričan, da so ljudje uživali v finalnih tekmah. Bilo je težko igrati, posebej, ker se je na nas vršil določen pritisk, a smo ga zdržali. Predvsem nas veseli to, da so nas navijači vzpodbujali na vseh tekmah, posebej pa bi se rad zahvalil tistim, ki so nas bodrili na Madžarskem.

Kakšna je ocena ostalih tekmecev v IHL?

Liga je bila dokaj izenačena, čeprav smo bili precej boljši od nasprotnikov, to pa zaradi širše in kakovostnejše sestave naše ekipe. Če bi našemu moštvu vzeli en napad, bi bila slika popolnoma drugačna. Mnenja sem, da so bili nasprotniki kakovostni. Veliko tekem je bilo odločenih šele v podaljšku oziroma po kazenskih streljih, veliko tekem se je odločalo v zadnjih trenutkih, nenazadnje pa se je v pol finale recimo uvrstil Medveščak, ki je bil po rednem delu sedmi. Toda še enkrat bi poudaril, da so bile Acroni Jesenice premočne!

Sezono ste začeli na Češkem, končali jo boste doma Podmežaklo. Ali so vas pogovori z vašim češkim delodajalcem obremenjevali?

S temi zadevami se nisem preveč obremenjeval, pri sebi sem nekako vedel, da bom zaigral in ostal na Jesenicah. Tu gre zahvala vodilnim v našem klubu, predvsem dr. Ažmanu, ki je vse stvari izpeljal do konca. Vesel sem, da se je tako izteklo.

Kakšno pa je vzdušje v ekipi?

Vzdušje v ekipi je letos imenitno. Saj je bilo tudi v preteklih letih, a mi do začetka drugega dela DP še nismo izgubili, to je bistvena razlika. V garderobi je nekaj novih obrazov, vsi so zelo dobri igralci, z izjemnim motivom. Vse to se odraža na tekmah.

Prvi cilj je dosežen, prihaja nov izziv.

Zastavljamo si etapne cilje. Pred iztekom koledarskega leta smo si dejali, da bomo leto končali brez poraza. To nam je uspelo. Sedaj smo ta niz potegnili že v februar in poizkušali bomo igrati na tej ravni še naprej. Vsi si zelo želimo osvojiti tudi naslov državnih prvakov. Čeprav se v našem športu dogaja marsikaj tudi v ozadju, je za nas najbolj pomembno, da imamo doma vse urejeno, tako kot je treba. Če bo tako ostalo, bomo mi po znanem reku »Vsi za enega - eden za vse« dosegli tudi ta, najpomembnejši cilj.

Povzeto iz spletnih strani HK Acroni Jesenice,
avtor Zoran Račič



REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

Pravilna rešitev se glasi:

PLITEV DUH HREPENI PO GLOBOKEM ŽEPU

Izžrebani so bili:

1. nagrada:

Zupančič Rasto,

Blejska Dobrava 70, 4273 Bl. Dobrava;

2. nagrada:

Sušnik Rado,

Svetinova 19, 4270 Jesenice;

3. nagrada:

Marko Trkulja,

ul. Gustla Štravs 1, 4270 Jesenice.

Nagrade boste prejeli na blagajni Acroni. Odprta je vsak dan od 8.00 do 10.00 ure. S seboj imejte osebni dokument in davčno številko.



NAGRADNA KRIŽANKA

Tokratnega pokrovitelja najbrž ni potrebno posebej predstavljati, saj so ga v zadnjem času polni vsi mediji. 36 zaporednih zmag, najboljši igralci, zmagovalci v ... Gotovo ste že vsi uganili, da namigujemo na HK Acroni Jesenice. Srečnežem, ki jih bo izbral žreb, poklanjajo naslednje nagrade:

- 1. nagrada:** vstopnica za ogled vseh preostalih tekem do konca DP;
- 2. nagrada:** pet vstopnic za ogled tekem v DP po želji nagrajenca;
- 3. nagrada:** tri vstopnice za ogled tekem v DP po želji nagrajenca.

Geslo z obarvanih polj prepišite v kupon, na katerega ne pozabite napisati davčne številke ter pošljite do 8. marca 2005 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov SŽ ACRONI, d.o.o, C. B. Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite "NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v Acroniju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice - brez ovojnic. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo eno rešitev.

Pa še to. Z nagradami ne bomo čakali do naslednjih Novic. O njih boste obveščeni takoj po žrebanju (da slučajno ne zamudite katere od tekem), zato rešitve pošljite čim prej!
JE-SE-NI-CE!

Uredništvo

priimek in ime:

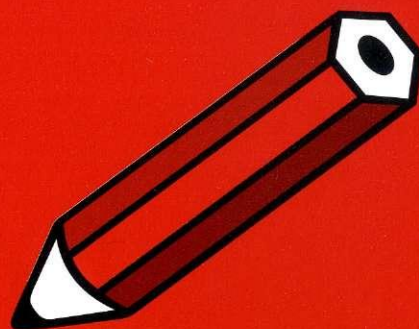
naslov:

pošta:

davčna št.:

rešitev nagradne križanke:

NAGRADNA KRIŽANKA



AVTOR: DRAGO RONNER	NAKAZA	STARO- GRŠKA PESNICA	NATEZAČ	ZAČETEK GESLA	ALAIN PROST	KRAJ NAD VIPAVSKO DOLINO	JADRANSKI OTOK	ČEŠKI PISATELJ (ALOIS)	ŠVEDSKA IGRALKA (EKBERG)	RABAL JE ŠPANSKI IGRALEC	GRŠKI BOG PASTIRJEV	KONEC GESLA	ŠALAMUN TOMAŽ	PRVO BERILO	JAPONSKI SMUČAR SASAKI	MLAJŠA ŽELEZNA DOBA
RAZBURLJIV DOGODEK										PREPROSTO GLASBILO						
PROŽNA PONJAVA										GRŠKO- RIMSKI VEK ANGLEŠKI PLEMIČ						
NAŠA GLASBENA SKUPINA					LUKA V FRANCIJI MESTO V ROMUNJI								RIMSKI CESAR HOLANDSKI KRAJINAR			
REKA V RUSLI						SDANITETNI MATERIAL					FINSKO JEZERO INARI					
GORA V JULIJCIH						REKA V NEMČIJI RAZPOREK					FR. FILOZOF (ERNEST) JAP. POLITIK (HIROBUMI)					
RENAN JE FRANCOŠKI FILOZOF	IZDELO- VALEC ČIŽEM	PRIPADNICE OBROV SLOVNIČNO ŠTEVILO							KAČJI LEV IZPITJE DO DNA						TEPČEK	GLAVNO MESTO KAZAH- STANA
ŠLEM							KAREL ERBEN UMETNO VLAKNO			GLAVNO MESTO ALBANIE ŠPANSKI FILM. IGR.						
MALIK					ZORAN OGRINC CANKAR			GEOMETR. LIK VULKAN NA SICILJI					ŠKOTSKA RODOVNA SKUPNOST	SREDIŠČE VRTENJA GRŠKA MUZA PETJA		
ŽUNEC NONI			SREDOZEM. DREVO LIJAK								SL. IGRALEC (PRIMOŽ) PEROCI					
TISOČINKA VOLTA									BOJAN EMERŠIČ			LUPA MARTIN RITT				
TROPSKA KUKAVICA				MOJZESOV BRAT					MESTO V JUŽNI ŠPANJI							
PARADIŽ				ZOLAJEV ROMAN					LUKA NA CIPRU							



POS LANSTVO DRUŽBE

Acroni se usmerja v proizvodnjo visoko kakovostnih več vrednih ploščatih izdelkov iz jekla. Z njimi želi pretežno oskrbovati znane kupce. V sodelovanju z njimi in za njih razvijamo izdelke, ki najbolj ustrezajo namenu uporabe. Na ta način stremimo doseči s svojimi poslovnimi partnerji vzajemne koristi.

Zaposleni bomo dosegli zastavljene cilje z delom v zdravem in varnem okolju z razvijanjem lastnih sposobnosti, kreativnosti in inovativnosti tako na področju proizvodnje in tehnologije, kot tudi na področju trženja z odkrivanjem novih tržnih priložnosti. Svojim poslovnim partnerjem bomo zagotavljali poleg visoko kakovostnih izdelkov tudi učinkovit servis.

