

Jesenice dz

Novice



220050174,1

KNJIZNICA JESENICE



COBISS

INTERNI INFORMACIJSKI ČASOPIS

NOVICE

števila 1, januar 2005



znanje
povezalo staro z novim

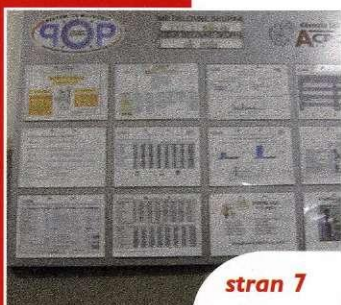
KAZALO



stran 4

ZNANJE POVEZALO STARO Z NOVIM

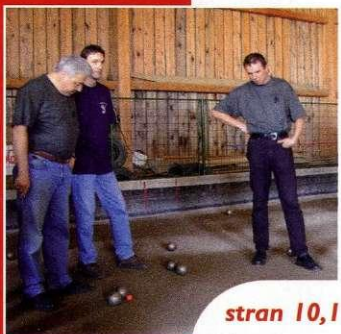
Zaradi okvare, ki je nastala pri testiranju novih motorjev za predogrodje Bluming, se je ustavitev Vroče valjarne podaljšala le za devet dni. Našim in Siemensovim strokovnjakom je z dobrim sodelovanjem, pripravljenostjo za delo ter znanjem in izkušnjami uspelo uskladiti delovanje 40 let starega enosmernega motorja z novim izmeničnim.



stran 7

INTERNO KOMUNICIRANJE V PODJETJIH

Organizacija mora za svoje dolgoročno preživetje najprej poskrbeti za nemoten notranji tok informacij. Ključ za pridobitev podpore za organizacijske cilje, politiko in programe je informiranje zaposlenih.



stran 10,11

RAZPIS MOTIVACIJSKIH PRIZNANJ IN TEKMOVANJA ZA 3i POKAL

Zaposlene vabimo k sodelovanju v tradicionalnem tekmovanju za 3i pokal. Objavljamo tudi razpis motivacijskih priznanj Sistema stalnih izboljšav in inovacij za leto 2005



stran 14

VAJA RAZLITJE NEVARNIH SNOVI V LUŽILNICI PC PDP

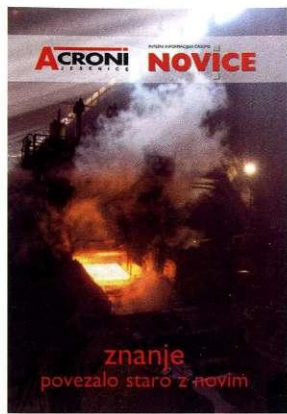
V petek, 10. decembra 2004, smo izvedli vajo "Razlitje nevarnih snovi" v lužilnici PC Predelava debele pločevine. Takšne vaje zagotavljajo optimalno pripravljenost tako zaposlenih kot tudi intervencijskih služb.



stran 27

KAM MED ZIMSKIMI POČITNICAMI

O tem sporočajo iz Zavoda za šport Jesenice. Iz zapisanega je razvidno, da bo ponudbe dovolj.



Novice
Interni informacijski časopis
Acroni Jesenice

številka 1, januar 2005

uredniški odbor:
Ljubo Osovníkar,
Polonca Marjanovič,
Lilijana Markež,
Nataša Karo
Alenka Kosmač

fotografije:
Tone Kelbl,
Lilijana Markež,
arhiv Acroni
arhiv Tiskarna
knjigoveznica Radovljica,
Muzej Jesenice

križanke in uganke:
Drago Ronner

Uredništvo:
SŽ Acroni, d.o.o.
c. Borisa Kidriča 44
4270 Jesenice

oblikovanje in tisk:
Tiskarna knjigoveznica
Radovljica

Novice izhajajo enkrat
mesečno.

naklada: 2000

Projekt menjave motorjev predogrodja Bluming v Vroči valjarni

Proizvodna linija Vroče valjarne neprekinjeno obratuje že od leta 1965. Na predogrodju Bluming, razen delne avtomatizacije, ni bilo večjih posegov. Pogonski motorji in generatorske grupe niso doživeli modifikacij. V zadnjem obdobju smo bili priča večjim in manjšim težavam na pogonskih motorjih valjarskih ogrodij in generatorskih grup. Najdaljši zastoj pa smo imeli leta 2002, ko valjavsko ogrodje ni obratovalo 28 dni zaradi prebitja na eni izmed tuljav statorja asinhronskega motorja glavne generatorske grupe.

Zaradi zastarele opreme smo se odločili za postopno obnovo pogonov, najprej na valjavskem predogrodju, ki je najpomembnejše ogrodje v Vroči valjarni. 30. junija 2003 smo podpisali pogodbo z izvajalcem projekta SIEMENS. S pogodbo na ključ se je pogodbeni partner obvezal dobaviti in montirati kakovostne motorje, vključno s celotnim nadzorom in v predpisanem roku. Z demontažo starih motorjev smo začeli 13. decembra 2004, nato je sledila montaža novih motorjev. Motorja sta bila nared za začetek hladnega testiranja že 29. decembra 2004. Pri zagonu je prišlo do okvare spodnjega motorja do take mere, da ga je bilo potrebno izgraditi in ponovno vgraditi stari motor. Stari in novi motor sta regulirana tako, da z generatorsko grupo ni potrebno obratovati.

S poskusnim valjanjem smo začeli 12. januarja 2005, nato pa uspešno nadaljevali z redno proizvodnjo. Skupno je Vročna valjarna mirovala en mesec, kar je devet dni več, kot je bilo načrtovano. Devetdnevna daljša ustavitev je povzročila ustavitev praktično celotne proizvodnje. Večina zaposlenih je v tem času koristila višek ur, lanskoletni dopust in deloma letošnji dopust. Ustavitev smo izkoristili tudi za popravila in remont opreme. Vsi zaposleni so nastalo situacijo ob izrednem dogodku sprejeli z razumevanjem.

Posebej gre vsa zahvala vsem, ki so v vseh fazah izvajanja projekta vložili velike napore, ne glede na praznične dni, ter da je bila v najkrajšem možnem času vzpostavljena proizvodnja.

Na zalogi imamo približno 30.000 ton vlitih slabov in z dobrim delom Vroče valjarne bomo izpad proizvodnje v januarju v nekaj mesecih nadoknadili. SIEMENS bo na svoje stroške v roku cca. šestih mesecev izdelal, dobavil in montiral nov motor. Začenjajo pa se tudi razgovori o povrnitvi škode zaradi izpada proizvodnje.

Tehnični direktor
Branko Banko, univ. dipl. inž.



Z N A N J E P O V E Z A L O S T A R O Z N O V I M

Po novoletnih praznikih, ko naj bi s polno močjo začeli z delom, smo se zaposleni v Acroniju soočili z dejstvom, da Vroča valjarna zaradi okvare novega motorja ne obratuje. Izredni dogodek, kot se temu uradno reče, ko je prišlo med testiranjem novega motorja do okvare letga, je ohromil proizvodnjo skoraj v celotnem Acroniju. A ne za dolgo. Z dobrim sodelovanjem, pripravljenostjo za delo ter znanjem so naši in Siemensovi strokovnjaki uskladili delovanje 40 let starega enosmernega motorja z novim izmeničnim. V izredno kratkem času, jim je uspelo, po mnenju mnogih, skoraj nemogoče. Zakaj je bila menjava motorjev potrebna ter kako je delo potekalo sta za Novice strnila Zvone Medja, vodja projekta in pomočnik vodje projekta Roman Robič.

»V začetku leta 2003 smo začeli pripravljati ustrezno dokumentacijo za projekt menjava motorjev predogrodja Vročne valjarne. Glavni razlogi za zamenjavo so naslednji:

- povečana varnost pogonskih sklopov predvsem zaradi iztrošenosti generatorske grupe in starosti motorjev samih,
- zmanjšanje problematike krivljenja slabov, debele pločevine oz. trakov v vertikalni smeri,
- zmanjšanje stroškov vzdrževanja.

Za ponudbe smo zaprosili tri proizvajalce ustreznih motorjev in sicer podjetja Alstom, ASIRobicon – bivši Ansaldo in podjetje Siemens. Ponudniki so nam omogočili tudi ogled podobnih projektov in sicer ASIRobicon nam je omogočil ogled predogrodja v Terniju, ki so ga modernizirali na enak način leta 1999, Siemens pa nam je omogočil ogled preogrodja v Oviedu – Španija.

Kot najustreznejši ponudnik za dobavo motorjev predogrodja je bilo izbrano podjetje Siemens, s katerim smo podpisali pogodbo junija 2003. Vzporedno smo jeseni istega leta podpisali pogodbo s podjetjem ASIRobicon za obnovo motorjev EDGER in zamenjavo regulacije le teh ter za zamenjavo generatorjev pomožne generatorske grupe z regulatorji za nekaj pomožnih pogonov.

Pogodbi z obema podjetjema - dobaviteljema opreme sta bili sklenjeni po principu »Ključ v roke«, s tem, da smo pri podjetju ASIRobicon vgradnjo opreme prevzeli sami, pri podjetju Siemens pa so bila vsa dela in sicer izdelava dokumentacije, izdelava in dobava opreme ter vgradnja dobavljene opreme na strani dobavitelja opreme.

Vzporedno z izvajanjem projekta na strani dobaviteljev

glavnih sklopov opreme smo z domačimi podjetji izvedli vsa pripravljala dela, potrebna za izvedbo projekta in sicer:

- Pri podjetju ESOTECH so izdelali celotno dokumentacijo in sicer od PGD dokumentacije na osnovi katere smo pridobili gradbeno dovoljenje, do PZI dokumentacije potrebne za izvedbo projekta, do zaključne PID dokumentacije, ki bo potrebna za izvedbo tehničnega pregleda.
- Podjetje ESOTECH je v sklopu montažnih del opreme podjetja ASIRobicon izvedlo montažo kablov in montažo regulacijskih omar v kontrolni sobi.
- S podjetjem Kovinar – Gradnje smo podpisali pogodbo za izdelavo prostorov za postavitev nove opreme in sicer so izgradili približno 100 metrov kabelskih tunelov, kontrolni prostor s kletnim delom za postavitev novih omar z regulatorji, pet prostorov za transformatorje in strojnico črpališča hladilne vode.

Zvone Medja je po poklicu elektroinženir. V vroči valjarni že dvajset let skrbi za delovanje naprav kot elektro asistent za delovne naprave. Sodeloval je pri projektu »Rekonstrukcija proge štekel« ter postavitvi brusilnega stroja CMS, bil je vodja projektov raznih predelav v smislu posodobitev v Vroči valjarni. Pri zadnjem projektu, ki ga je vodil, ni pričakoval večjih težav, saj je vse potekalo po načrtih. Mogoče ga je malo skrbelo kako se bodo kot izvajalci izkazali Italijani. Do usodnega dne seveda. Takrat je videl težavo v ponovni postavitvi in zagonu starega motorja. Težko bi bilo uskladiti delovanje glavne MG generatorske grupe, če bi se pokazalo, da je to potrebno.

Roman Robič, univ. dipl. ing. metalurgije praktično od leta 1993 dela za Vročno valjarno – najprej na Raziskovalnem oddelku, kasneje na Procesni avtomatiki in zdaj kot glavni tehnolog. Veliko izkušenj je nabral že pri projektu »Rekonstrukcija proge štekel«, kjer je bil v zadnjem delu projekta vodja, ves čas trajanja projekta pa je bil odgovoren za tehnologijo. Do izrednega dogodka, ko je prišlo do okvare motorja pravi, da je potekalo vse po načrtih. Vse je bilo usmerjeno v to, da bi delo potekalo brez težav. Vedno pa te pri takšnih projektih skrbijo stvari, na katere ne moreš vplivati. Verjel je, da se bo dobro izteklo.

- Izdelavo strojnih inštalacij, ki zajemajo hladilne stolpe in celotno opremo črpališča hladilne vode za hlajenje novih motorjev smo oddali podjetju ESOT.
- Poleg že naštetih izvajalcev večjega obsega del so pri izvedbi projekta sodelovali še drugi izvajalci.

Prvoten termin vgradnje motorjev je bil zaradi poslovnih razlogov premaknjen iz julija 2004 na december 2004. Za montažo je bilo predvideno obdobje od 13.12.2004 do 3.1.2005. S celotno montažo mehanske, elektro in preostale

pomožne opreme, kot sta vodni hladilni sistem za ohlajanje motorjev in zračno hladilni sistem za ohlajanje regulacijskih omar, smo zaključili 28.12.2004, kar je pomenilo štiri dni prihranka glede na terminski načrt montaže. Dne 29.12.2004 ob 17 uri je bil zagnan spodnji pogonski motor, pri tem pa je na samem motorju nastalo iskrenje in pojavil se je dim ter značilen vonj po zažganem. Pri takojšnjem pregledu motorja smo ugotovili poškodbe na ovojih statorja, zato je bila sprejeta odločitev, da se takoj po zaključku testiranja zgornjega motorja, spodnji izgradi. Spodnji motor smo izgradili 30.12.2004. V notranjosti motorja smo našli ostanke nastavka za natični ključ št 19 proizvajalca Unior. Pri pregledu poškodb na motorju se je nedvoumno ugotovilo, da so bile le te povzročene z zlomom navedenega orodja. Dne 31.12.2004 so strokovnjaki podjetja Siemens poškodovan motor temeljito pregledali in pri tem ugotovili, da so poškodbe tako hude, da se motorja ne da popraviti in gre razen osrednje osi rotorja preostali del v izmet. Ker je po grobih ocenah dobavni rok za izdelavo novega motorja sedem mesecev, so 1.1.2005 v Siemensu izdelali akcijski načrt za nadomestitev pokvarjenega motorja s starim enosmernim. Pri tem so glavne izzive predstavljali samo energetske napajanje motorja, mazalni sistem za mazanje starih ležajev in



Spodaj nov, zgoraj star motor.



Labirint kablov v kleti.



Velikost novega motorja je očitna.

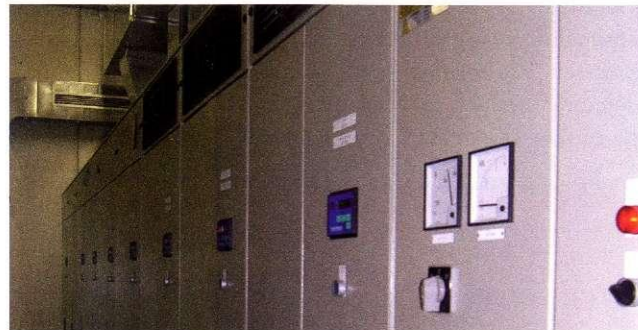
ventilacijski sistem, kajti zadnja dva sta bila v celoti odstranjena med demontažo starih motorjev. V štirih dneh se je premestilo novi motor iz zgornje lokacije na spodnjo, na zgornjo lokacijo vgradilo stari motor, vgradilo vso preostalo opremo (most ležaja zgornje vmesne gredi, vmesno gred z ležajem itd...), na novo zgradilo ventilacijski sistem za hlajenje motorja in na novi lokaciji neposredno ob starem motorju sestavilo mazalni sistem za mazanje ležajev starega motorja. Pri tem naj posebej poudariva, da so glavnino delovne ekipe sestavljali vzdrževalci Acronija, za kar jim gre posebna zahvala. Preostalih sedem dni do 12.1.2005 so potrebovali strokovnjaki Siemens, da so prilagodili opremo in regulacijo v osnovi namenjeno novemu izmeničnemu motorju, za starega - enosmernega.

12.1.2005 smo pognali ogrodje Blooming. Sam zagon je kljub manjšim težavam, ki nas zaradi neoptimalne regulacije starega motorja in posledično slabega izkoristka občasno še vedno pestijo, potekal nad vsemi pričakovanji. Praktično že drugi dan smo obratovali s polno kapaciteto proge, obenem pa naj poudariva, da je zaradi izboljšanih regulacijskih algoritmov ravnost predvsem debele pločevine neprimerno boljša, kot smo jo dosegali s starimi motorji in staro regulacijo.«

Zvone Medja, Roman Robič



Del stare generatorske grupe.

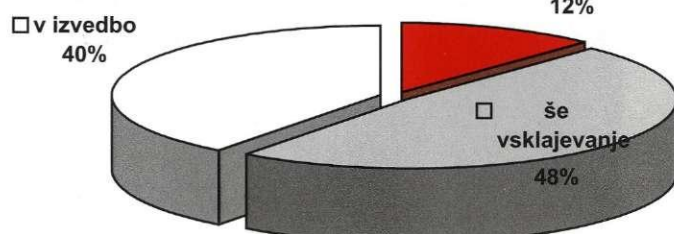


V novem komandnem prostoru je vse skrito v omarah.

Optimizacija obratovanja VOD

Na projektu optimizacija obratovanja VOD smo zaključili z zbiranjem koristnih predlogov in idej. Sodelavci Sekundarne metalurgije so bili prizadevni in so skupaj zbrali 58 koristnih predlogov. Vsi predlogi so bili pregledani in obravnavani.

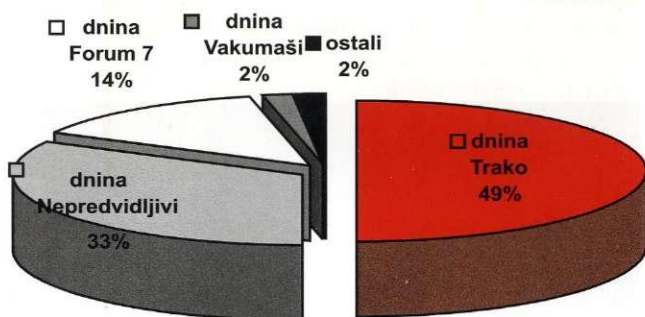
ŠTEVILO KORISTNIH PREDLOGOV



Popolnoma izvedljivih predlogov, kjer so že opredeljeni nosilci in roki izvedbe, je 23, 7 predlogov je pogojno izvedljivih (večja investicija, sprememba konstrukcije), za 28 predlogov pa bodo opravljeni dodatni razgovori, definiranje posameznih nejasnosti in uskladitev z vsemi uporabniki, katerim uvedba spremembe vpliva na opravljanje dela.

Obenem smo pregledali število posameznih predlogov po

ŠTEVILO KORISTNIH PREDLOGOV PO DNINAH



delovnih skupinah. Delovna skupina – dnina 2 (Trako Nuraga) je še povečala prednost pred ostalimi z 29 koristnimi predlogi, sodelovale pa so vse skupine. Večina predlogov se je nanašala na izboljševanje pogojev za optimalno izvajanje nalog in nemoten potek delovnih procesov. Vse koristne predloge, ki so že v uvajanju ali pa so določeni izvajalci in roki izvedbe, bomo obravnavali po postopku in določili višino stimulacije. Pri izvedbi

Še misel za konec:

Ni vedno dobro vse, kar je novo, a vedno je novo vse, kar je dobro.

(Gustav KRKLEC)

posameznih koristnih predlogov bodo predvidoma sodelovali prizadevni sodelavci področnega vzdrževanja in sodelavci vakuuma. Že sedaj pa so vključeni strokovni sodelavci vzdrževanja, ki s svojim znanjem in izkušnjami pomagajo pri definiranju posameznih predlaganih posegov ter možnosti uvajanja koristnih predlogov.



Kljub temu, da je bila naprava VOD posodobljena, so operaterji predlagali veliko drobnih sprememb, ki bodo po uvedbi olajšale in izboljšale njihovo delo.

Obenem poteka izvajanje podrobne analize porabe časov za izdelavo posameznih kvalitet Cr jekel, povprečnih vrednosti in odstopanj, začeli pa smo tudi z evidentiranjem motenj in odstopanj od pričakovanih vrednosti oz. normalnih stanj. Agregati sekundarne metalurgije so le del delovnih sredstev, ki zaokrožujejo tehnološki proces izdelave slabov, zato je zelo pomembna vključenost in prizadevanje vseh za doseganje optimalnih proizvodnih rezultatov in nemoten potek dela na vsakem agregatu, ki deluje v tehnološki poti. Po končanem zbiranju podatkov, analizi motenj in definiranju posameznih procesnih časov, bomo načrtovali ukrepe, ki so potrebni za optimalen potek dela.

Marjan Lah, Nataša Karo

Interno komuniciranje v podjetjih

Organizacija mora za svoje dolgoročno preživetje najprej poskrbeti za nemoten notranji tok informacij. Ključ za pridobitev podpore za organizacijske cilje, politiko in programe je informiranje zaposlenih. To pomeni, da podjetje pozna njihove komunikacijske potrebe in ustrezne medije za prenos teh sporočil.

Vsaka organizacija ima več različnih javnosti, od katerih je odvisen njen uspeh. Obstaja pa ena, ki je prisotna prav v vseh organizacijah, ne glede na velikost ali predmet poslovanja. Notranja javnost, zaposleni torej. Ta je menedžerjem zaradi svojega položaja znotraj organizacije najbližja, najlažje jo je identificirati, odkriti njene interese in od nje pridobivati povratne informacije.

- najbolj učinkovito sredstvo za nenehno pogajanje in sklepanje kompromisov je komuniciranje
- kdor učinkovito komunicira, ve kaj lahko pričakuje tudi od internih javnosti
- doseganje razumevanja je eden glavnih ciljev odnosov z javnostmi

Pogosto pa je prav interna javnost zapostavljena. Pozablja se, da je resnica vedno na dnu: če zaposleni ne verjamejo vodstvu in nimajo informacij, zakaj bi mu verjele zunanje javnosti - delničarji, potrošniki, novinarji, mnenjski voditelji, strokovnjaki in politiki?! **Zato mora zadovoljstvo zaposlenih postati kategorija, enakovredna zadovoljstvu potrošnikov, zadovoljstvu delničarjev ali vlagateljev in s tem del vizije sleherne organizacije.** Vodstvo podjetja mora razumeti, da vir konkurenčne prednosti ni samo proizvod, tehnologija, dostop do finančnih virov, ekonomija obsega ipd., temveč so to tudi (motivirani) zaposleni.

Kako je v slovenskih podjetjih?

Raziskave so pokazale, da zaposleni v slovenskih podjetjih najpogosteje pogrešajo komuniciranje o:

- splošni usodi organizacije, v kateri delajo,
- politiki plač,
- kadrovske politiki,
- možnostih za izobraževanje,
- ugodnostih: prevozi na delo, prehrana ...
- organizacijski ureditvi,
- načinih povezovanja dela različnih enot,
- uspešnosti dela različnih enot,
- zadovoljstvu končnih uporabnikov,
- sprotnih zadevah, povezanih z njihovim delom.

Kakšna je sploh vloga internega komuniciranja?

Interno komuniciranje lahko:

- preprečuje interne konflikte,
- jih pravočasno zazna in sproti rešuje ter olajšuje delo med sodelavci,
- zvišuje učinkovitost,
- zvišuje pripadnost zaposlenih organizaciji,
- vpliva na komunikacijo z drugimi zunanjimi javnostmi,
- in nenazadnje vpliva na sam odsev UGLEDA neke ustanove v očeh vseh, zanjo pomembnih javnosti.

- Zaposleni so edina konkurenčna prednost, ki jo ima podjetje, vse ostalo je nadomestljivo.
- Komuniciranje v organizaciji ni sredstvo organizacije, temveč je način organizacije.

Komunikacijska orodja

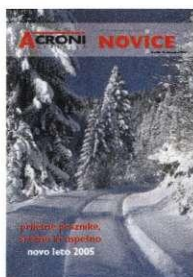
Spekter komunikacijskih orodij je velik. Odvisen je od narave organizacije (podjetja), vrste in raznovrstnosti osebja, lokacije delovnega mesta, tovarne, pisarne ...

Najbolj znana in uporabljana so naslednja orodja:

ustna: delovni sestanki, kolegiji in zbori, okrogla miza, obhodi, dan odprtih vrat, interne prireditve, osebni stiki, tečaji, izobraževanje;



pisna: oglasna deska, okrožnice, glasilo (interni časopis), priročniki, navodila, publikacije, zapisnik, bilten, letno poročilo, ankete, neposredna pošta (npr. pismo direktorja), sporočilo v plačilni kuverti, letak, plakat, grafikon;



Microsoft Internet Explorer

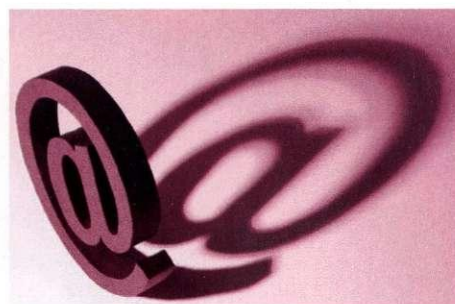
ogled Priključene Orodja Pomoč

Iskanje Priključene

t.acroni.si/

VROČA PREDELAVA	PREDELAVA DEBELE PLOČEVINE
Tehnična kontrola	Zagotavljanje kakovosti
Inovacije	 slovenske železarnice ACRONI JESENICE
Informatika	
Procesna avtomatika	
Ekologija	
Raziskave in razvoj	Kadrovska služba

elektronska in nove tehnologije: odprta telefonska linija, elektronska pošta, filmi, video, intranet, mobitel, sms.



Cilji internega komuniciranja

Interno komuniciranje ima dva osrednja cilja delovanja:

- podpora ciljem, politiki in programom organizacije ter
- odkrivanje in zadoščanje potrebam interne javnosti.

Ti dve področji delujeta navidezno kontradiktorno oziroma medsebojno izključujoče, toda delo na obeh področjih in zapolnjevanje (usklajevanje) razlik med njima je realen in stalen izziv internega komuniciranja. Neskladnost potreb in pričakovanj organizacije ter njenih zaposlenih lahko opišemo kot stalno prisotno vprašanje: "Organizacije morajo zadostiti svojo lastno potrebo po nadzoru in koordinaciji, hkrati pa morajo zadostiti tudi potrebam zaposlenim po kreativnosti, avtonomiji in stabilnosti."

Boljše komuniciranje z zaposlenimi bo opogumilo zaposlene, da bodo bolj prispevali k doseganju poslovnih ciljev preprosto zato, ker bodo boljše razumeli njihov prispevek k njihovem blagostanju. Učinkovitejše komuniciranje po hierarhiji bo stimuliralo povečanje števila idej, ki jih bodo opogumljeni zaposleni podajali po piramidi navzgor, brez strahov in pomislekov, da bodo njihove ideje označene kot smešne, neumne ali ničvredne. Boljše komuniciranje bo pripomoglo k večjemu razumevanju stališč podjetja v širšem okolju. Zaposleni bodo namreč lažje in učinkoviteje pojasnjevali stališča organizacije pri vsakdanjih stikih s prijatelji, sosedi ali tudi državnimi predstavniki.

Uspeh podjetja je danes še kako odvisen od njegovega ugleda v javnostih. Zato si ne moremo predstavljati podjetja, ki bi uspešno poslovalo brez sistematičnega komuniciranja z lastno-interno in zunanjimi-eksternimi javnostmi. Sistematično komuniciranje pa zahteva segmentacijo ciljnih javnosti, sestavo sporočil za te javnosti ter primerna orodja komuniciranja.

Nataša Karo

Viri:

- Gradivo LSPR, Jure Struc, **SPEM** Komunikacijska skupina d.o.o.;
- <http://www.dialogos.si/slo/storitve/svetovanje/interno-komuniciranje/>;
- http://www.lj-oz.sik.si/sk-posvetovanje02/predstavitev/sikoz/Interno_files/frame.htm;

ACRONI JE INOVATIVNO PODJETJE

Pod naslovom »Učinkovit sistem inovacijske dejavnosti je naš skupni cilj« smo leta 2000 v novembrski številki Novic komentirali odgovore na anketo, v kateri smo sodelavce spraševali, koliko smo seznanjeni s postopki inovacijske dejavnosti, kakšne se nam zdijo nagrade in kaj mislimo o možnostih izboljšav pri svojem delu. Primerjava z odgovori na anketo, ki je bila izvedena v lanskem novembru, torej štiri leta kasneje, kaže na bistven napredek v razumevanju in dojemanju vloge vseh zaposlenih za zagotavljanje konkurenčnosti podjetja.

Če je še leta 2000 komaj vsak tretji vprašani menil, da je dovolj dobro seznanjen s postopki inovacijske dejavnosti, je zdaj takih več kot devetdeset odstotkov. Popolnoma enako razmerje je tudi pri komentarju nagrad, pri čemer gre za pomemben preskok, saj vprašani zelo pozitivno ocenjujejo tudi nematerialno motivacijo. Očitno jim postaja osnovna filozofija Sistema stalnih izboljšav in inovacij vedno bolj domača.

Pred štirimi leti nas je razveselilo splošno prepričanje, da so na vseh delovnih mestih možne spremembe, ki prispevajo k boljšemu delu. Kar nekoliko nas je presenetil odgovor sodelavk deviznega oddelka: Zvonke, Jelke in Sabine, ki so zaniemale stereotip, da pri pisarniškem delu inovacije niso možne. Če povemo, da so danes vse tri članice delovne skupine Čebelic, ki je najboljša delovna skupina v službah, in da so režijski delavci realizirali skoraj 39 % izboljšav, nadaljnji komentar verjetno ni potreben.

Po podatkih GIMB (Global Ideas Managenet Benchmarking) znaša v Evropi letno povprečje števila predlogov na zaposlenega 0,68 – Acroni bi se s svojimi 0,41 uvrstil na 60. mesto, med devetnajstimi ocenjevanimi slovenskimi podjetji pa na sedmo. V obeh primerih spadamo v zgornjo polovico ocenjevanih podjetij. Povprečje inovativnih delavcev je v Evropi 19,7 % (pri nas 14,4 %), kar nas žal postavlja v spodnjo četrtino (med slovenskimi podjetji bi zasedli nekoliko boljše 10. mesto). Ker gre za podjetja različnih vej gospodarstva, ti podatki seveda niso povsem primerljivi. Toliko bolj je zato zanimiva primerjava s sorodnim avstrijskim podjetjem Voest-Alpine. V Acroniju smo realizirali 41 izboljšav na sto zaposlenih, v VA 33. Od desetih idej smo jih mi realizirali osem, VA devet. Od Avstrijcev smo precej slabši na področju po številu inovatorjev, saj je v VA »inovativen« skoraj vsak drugi delavec, pri nas pa se z vsaj enim predlogom lani lahko pohvali komaj vsak sedmi. Malenkost boljši pa smo pri finančnih učinkih, saj smo z izboljšavami in inovacijami ustvarili skoraj 3.900[□] na izboljšavo v primerjavi s 3.600[□] v VA, ali drugače povedano, vsak delavec Acronija je povprečno ustvaril dobrih 1.300 evrov inovacijskega dohodka, delavec VA pa slabih 1.200 evrov. Za tiste, ki dvomijo v verodostojnost podatkov o dohodku: 90 % inovacijskega dohodka je prispevalo devet (9) inovacij, za katere je dohodek izračunan na osnovi knjigovodskih podatkov. Ostalih 10 % je ocenjenega, pri čemer prispevka »iskric« sploh nismo upoštevali. Samo tri od teh devetih inovacij bi lahko pogojno uvrstili v tako imenovano kategorijo spontane (množične) inovacijske dejavnosti, nobene napake pa ne bi napravili, če bi jih tako kot ostalih šest uvrstili med »profesionalne«, torej tiste, ki jih avtorji realizirajo v okviru rednih delovnih nalog. Upam si trditi, da bi bil podatek o dohodku bistveno večji, če bi upoštevali še

inovacije sodelavcev Procesne avtomatike – Procesna in vseh drugih, ki nimajo časa, da bi prispevali k splošni podobi podjetja (benchmarking) ali pa omahujejo zaradi napačnega razumevanja službene dolžnosti. Zato ne bo odveč ponoviti že večkrat povedano. Obveza slehernega delavca je, da je pri svojem delu inovativen. Res pa je, da je pri nekaterih inovativnost vezana na delovno mesto s sistemizacijo delovnih nalog in so zanj stimulirani že s plačo. V TRIMU Trebnje na primer velja, da delavec – tudi vodstveni, ki nima prijavljene vsaj ene izboljšave, sploh ne more biti Trimovec, torej priznani član kolektiva. Treba se je zavedati, da je po OECD terminologiji inovacija vsaka za podjetje koristna novost, ki ji koristnost prizna kupec oziroma uporabnik, torej podjetju prinaša neposredni (inovacija proizvoda, storitve) ali pa posredni (inovacija opreme, tehnološkega postopka) dohodek. Pri tem ni nujno, da gre za novost v svetu, zadostuje, da gre za novost v podjetju. Podobno velja za izboljšave, le da pri njih ne govorimo o novostih, ampak o spremembah oziroma o uporabi v podjetju že znanih rešitev. Za iskricice velja, da so to drobne izboljšave (koristni predlogi), s katerimi izboljšamo svoje osebno delo, delovne pogoje ali delovno okolje.

V anketi 2000 je bilo kar nekaj pripomb na birokratizacijo postopka in praksa je potrdila njihovo upravičenost. Zato smo lani začeli uvajati spremembe, s katerimi smo žal povzročili nekaj prehodnih težav, ki pa jih bomo ob pomoči sodelavcev informatike in ustreznim izobraževanjem v najkrajšem času odpravili. Naj navedem vizionarsko mnenje sodelavca B. Gorenca iz iste ankete: »Nisem dovolj seznanjen s temi postopki, mislim pa, da bi morali biti zelo preprosti. Delovodja ali vodja naj oceni, če je rešitev dobra.« Izkazalo se je, da so rak rana centraliziranega sistema obvladovanja inovacij in izboljšav z inovacijskimi komisijami dolgi roki obravnave, zato smo prevzeli v Evropi vedno bolj razširjen koncept nadrejenega, ki je mnogo bolj demokratičen, pregleden in ažuren. A o tem več kdaj drugič.

Naj za konec navedem še dva podatka, ki poleg zgornjih podatkov potrjujejo, da Acroni je inovativno podjetje. V proizvodnjo nenehno uvajamo nove vrste jekel z večjo dodano vrednostjo – v zadnjih dveh letih smo za štiri prejeli tudi posebna priznanja na natečajih za naj inovacijo Gorenjske. V posodobitev stare in nabavo nove tehnološke opreme smo doslej v Acroniju investirali okoli 75 milijonov evrov. Po klasifikaciji OECD pa sta ravno R&D ter investicije dve od najpomembnejših aktivnosti inovacijske dejavnosti.

Nesporno dejstvo je tudi, da že od njenega nastanka krepko presegamo navodila Lizbonske in Barcelonske deklaracije, saj od leta 2001 v razvoj vlagamo precej več kot 3 % dohodka. Leta 2003 je ta vložek presegel celo 10 %.

Avgust Novšak

inovatorji meseca

Novoletno vzdušje in neljubi dogodki, ki so nas pospremili v novo leto, so prav gotovo vplivali na število prijav.

Inovatorji meseca

Ime in priimek	Št.izboljšav
Markelj Vera	3
Čatak Engijad	2
Prešeren Branko	2
Brulc Marija	1
Džurič Džuro	1
Jeginovič Alija	1
Kalender Čerim	1
Karo Nataša	1
Klemenc Zvone	1
Pavlov Lazo	1
Redžo Crnkič	1
Turkušić Husnija	1

Delovne skupine

DS	Št. točk
Škarje 52	48
OTOP	46
Grizzly	40
TOP Acroni	10
Šlosarji	10
Vzdrževanje DP	4
DS 56	2

VABILO k sodelovanju v tradicionalnem tekmovanju za 3i pokal

V skladu s strategijo spodbujanja sodelavcev za sodelovanje v inovacijskih procesih v okviru Sistema stalnih izboljšav in inovacij bomo tudi letos v mesecu septembru izvedli tradicionalno tekmovanje delovnih skupin za 3i pokal.



Pogoje za udeležbo smo letos po vzoru različnih športnih pokalnih tekmovanj nekoliko spremenili. Prepričani smo, da bomo s to spremembo povečali zanimanje za to tekmovanje in možnosti za udeležbo delovnih skupin iz vseh organizacijskih enot :

- Na tekmovanje se neposredno uvrsti delovna skupina, ki je zmagala na lanskem tekmovanju.
- Udeležbo si zagotovijo delovne skupine, ki bodo v svojih organizacijskih enotah (Jeklarna, Vroča valjarna, Hladna valjarna, Predelava debele pločevine, Tehnične dejavnosti, Skupne službe) zbrale največ točk na člana.
- Kot osma ekipa se na tekmovanje uvrsti »srečni poraženec«, to je DS, ki bo med preostalimi zbrala največ točk na člana.

Avgust Novšak

R A Z P I S

motivacijskih priznanj Sistema stalnih izboljšav in inovacij za leto 2005

V skladu s strategijo spodbujanja sodelavcev za sodelovanje v inovacijskih procesih v okviru Sistema stalnih izboljšav in inovacij razpisujemo natečaj za sledeča priznanja:

1. Inovator leta
2. Inovacija leta
3. Najdonosnejša inovacija leta
4. Inovacija leta za področje varstva in zdravja pri delu
5. Inovacija leta za področje okoljevarstva
6. Najinovativnejši proizvodna in režijska delovna skupina
7. Najinovativnejša organizacijska enota

Splošni razpisni pogoji:

- V razpis so avtomatsko vključeni vsi delavci Acronija in tudi druge osebe izven podjetja, ki bodo aktivno sodelovali v inovacijskih postopkih v Acroniju v obdobju 1. 11. 2004 – 1. 11. 2005.
- O podelitvi priznanj odloča posebna komisija, ki jo imenuje uprava.
- Višino denarnih nagrad določi uprava vezano na uspešnost poslovanja.
- Priznanja bodo podeljena na svečanosti ob zaključku leta.

Posebni pogoji:

1. Inovator leta

- Priznanje dobi sodelavec z največ realiziranimi izboljšavami in inovacijami.
- Priznanje sestavlja diploma ter materialna nagrada.

2. Inovacija leta

- Priznanje dobi inovacija, ki se bo najbolje odrezala na razpisu OGZS Kranj za najinovacijo Gorenjske.
- Priznanje sestavlja diploma ter materialna nagrada.

3. Najdonosnejša inovacija leta

- Priznanje dobi inovacija, ki izkaže največji donos.
- Priznanje sestavlja diploma ter materialna nagrada.

4. Inovacija leta za področje VZDel

- Priznanje dobi inovacija, ki najbolj izboljša pogoje dela oziroma zmanjša tveganje za varnost in zdravje pri delu.
- Priznanje sestavlja diploma ter materialna nagrada.

5. Inovacija leta za področje okoljevarstva

- Priznanje dobi inovacija, ki najbolj zmanjša obremenjevanje okolja.
- Priznanje sestavlja diploma ter materialna nagrada.

6. Najinovativnejša proizvodna/režijska delovna skupina

- Priznanji dobita delovni skupini iz proizvodnih in režijskih dejavnosti, ki v sistemu točkovanja inovativnosti DS zbereta največ točk na člana.
- Priznanje sestavlja diploma ter nematerialna nagrada – strokovna ekskurzija za vse člane delovne skupine.

7. Najinovativnejša organizacijska enota

- Priznanje dobi organizacijska enota, ki v sistemu zbere največ točk na zaposlenega.
- Priznanje se podeli v obliki diplome.

Avgust Novšak

PRAVI INOVATOR JE TUDI VELIK ČLOVEK

Lanskoletna podelitev priznanj inovatorjev je postregla tudi z dvema izredno lepima gestama, ki dokazujeta, da pravega inovatorja odlikujejo tudi plemenite človeške lastnosti.

Pri »kolesu sreče« se je Fortuna nasmehnila sodelavcu Alenu Šestu, ki je pred tem že prejel laskavo priznanje Inovator leta. Ker je želel svoje veselje deliti še z nekom, se je kolesu odrekel in sam izžrebal sodelavca, ki pri prvem vrtenju ni imel dovolj sreče. Sodelavec Filip Marinšek, ki je prejel priznanje za Inovacijo leta 2004, je denarno nagrado v celoti nakazal Splošni bolnici Jesenice za nabavo ultrazvoka.

Avguštin Novšak

nov obrazec za izredne dogodke

Da bi lahko ustrezno spremljali izvedene ukrepe ob pojavu izrednega dogodka, smo obstoječi obrazec razširili in mu dodali nove rubrike za izvedbo ukrepov ter nadzor izvedenih ukrepov.

Poleg tega smo se odločili, da bomo izkoristili možnost, ki nam jo ponuja elektronska pošta, tako da se bo nov obrazec pošiljal izključno preko elektronske pošte. Na ta način se bomo izognili velikemu številu papirnatih verzij obrazca, ki se je pošiljal na več naslovov preko faxes. Obenem pa bomo lahko na intranetu objavili analizo vseh izrednih dogodkov in izvedenih ukrepih. V decembru so bila zato izvedena predavanja najprej za vodstvo, direktorje PC in služb, v drugem delu pa še za vse namestnike direktorjev, tehnologe in delovodje. Skratka za vse tiste, ki izpolnjujejo obrazec. Predavanje je bilo izvedeno v okviru predavanj s področja ISO 14001 in OHSAS 18001. Ta predavanja se bodo nadaljevala v januarju in februarju 2005 še za vse preostale zaposlene v Acroniju.

Nov obrazec za izredne dogodke najdete na intranetni strani Ekologija/Izredni dogodki. Na isti strani je tudi

navodilo za izpolnjevanje obrazca. Ob pojavu izrednega dogodka obrazec prekopirate na svoj računalnik. Nato pa izpolnite vse rubrike, ki jih je potrebno izpolniti. Rubrike so enake, kot so bile na starem obrazcu. Tako izpolnjen obrazec lahko pošljete preko elektronske pošte in ne več preko faxes na vodstvo organizacijske enote. Vodstvo pa nato obrazec pošlje Tehničnemu direktorju, varnostnemu inženirju, na Ekologijo in pravni svetovalki. Po izvedenih ukrepih (imenovanje komisije, analizi dogodka in izvedbi potrebnih ukrepov za preprečitev ponovitve dogodka) vodstvo organizacijske enote izpolni še drugi del obrazca in ga ponovno pošlje Tehničnemu direktorju ter na Ekologijo, varnost in zdravje pri delu. V celoti izpolnjeni obrazec bo tudi edina papirnata verzija, ki se bo z vsemi podpisi arhivirala na vodstvu organizacijske enote.

Andreja Purkat

2. februar – svetovni dan mokrišč

Kaj so mokrišča

Z besedo mokrišče označujemo različne biotope, za katere je značilno, da so na prehodu med vodnimi in kopenskimi ekosistemi, vsem pa je skupno to, da jim življenjski utrip daje voda. Razvrstitev mokrišč je zapletena zaradi njihovega prehodnega značaja, različnih tipov mokrišč in njihovega poimenovanja. Konvencija podaja za mokrišče naslednjo razlago: "Mokrišča so območja močvirij, nizkih barij, šotišč ali vode, naravnega ali umetnega nastanka, stalna ali občasna, s stoječo ali tekočo vodo. Voda je sladka, brakična ali slana, vključno z območji



obalnega morja, kjer voda ob osekah ne presega globine šest metrov". Mokrišča imajo pomembno vlogo v človekovem življenju, v preteklosti pa so pomembno vplivala na razvoj civilizacij. Še danes so to območja z visoko biotsko raznovrstnostjo in med najbolj produktivnimi ekosistemi na planetu.

Najbolj znano mokrišče v naši okolici so Zelenci, kjer izvira Sava Dolinka.

Vir: spletne strani

PRIJAVA IZREDNEGA DOGODKA - ID

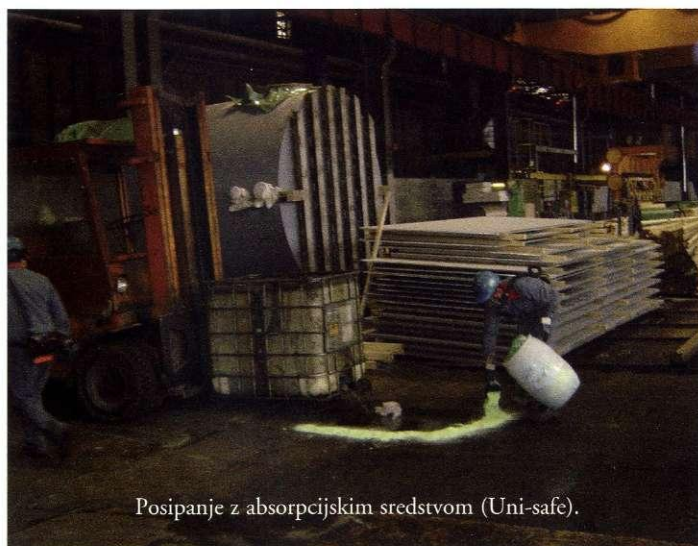
tek. št.:

OE		ODDELEK			
NASTANEK ID		DATUM	ura	min	
PRIJAVITELJ – NEPOSREDNI VODJA DELA (priimek in ime)					
USTNA PRIJAVA POSREDOVANA					
VODSTVU OE (priimek in ime)			ura	min	
POKLICNO GASILSKI REŠEVALNI SLUŽBI			ura	min	
KRAJ, MESTO (točna krajevna označitev)					
PODATKI O DOGODKU					
Pošk. pri delu	strojelom	požar	onesnaženje	Tehn. motnja	Skoraj dogodek
KRATEK OPIS ID					
UDELEŽENCI (osebe, skupine z neposrednim vodjem)					
VZROK					
POSLEDICA (samo glavna posledica)					
PRIJAVO IZPOLNIL (neposredni vodja dela) (priimek in ime)			podpis		
POTRJUJEM PREJEM PRIJAVE (vodstvo OE) (priimek in ime)			podpis		
DATUM IN ČAS PREJEMA PRIJAVE		DATUM	ura	min	
Št.	VRSTA UKREPA	Odg. oseba	ROK	podpis	datum
KONTROLA IZVEDENIH UKREPOV					
USTREZNI		NEUSTREZNI			
ZAHTEVA PO SPREMEMBI	Teh. dokumentacije: DA NE		Predpisa/navodila: DA NE		
OPOMBE					
Vodstvo OE		Str. Del. VZPD/ekolog:			Datum:

VAJA - RAZLITJE NEVARNIH SNOVI V LUŽILNICI PC PDP

Na podlagi 9. člena Pravilnika o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu (Ur.l. RS, št. 100/01), smo v petek, 10. decembra 2004, izvedli vajo – Razlitje nevarne snovi v lužilnici PC Predelava debele pločvine.

Vaja je potekala po zelo podobnem scenariju, kot v PC HP 7. julija 2004. Zopet je šlo za razlitje 40% HF (fluor vodikove kisline), ki je odtekala iz poškodovanega 1 m³ zabojnika (v resnici je bila v zabojniku voda), mesto dogodka je bilo kake tri



Posipanje z absorpcijskim sredstvom (Uni-safe).

metre od delovne kabine lužilnice. Vaja je vključevala tudi poškodbo delavca, in sicer ko je delavec želel popraviti oz. zapreti ventil, ga je kislina poškropila po roki in nogi.

Naloge delavcev na vaji so bile jasno določene, ostale izmene in prisotni pa smo dogajanje opazovali na zadostni oddaljenosti. Ukrepi delavcev na vaji so bili pravilni, saj so najprej uporabljali osebno varovalno opremo (dihhalno masko, zaščitne rokavice, čelado, itd.). Tudi postopki do prihoda gasilcev so bili pravilni, saj je prva pomoč potekala z izpiranjem ponesrečenca pod tušem, medtem pa je drugi delavec zajezil odtekanje z absorberjem (Uni-safe) ter tako preprečil nevarno odtekanje HF v okolico.



Prihod gasilcev in zavarovanje območja.

Seveda je pri vsaki nesreči oz. izrednemu dogodku pomembno, da se čim prej obvesti intervencijske službe. V našem primeru je bila klicana številka 2212, ki je neposredna zveza z GARS Jesenice (GAsilsko Reševalna Služba), zagotovljene pa so bile tudi proste poti za čim hitrejši dostop intervencijskim službam (gasilcem). Velja opozoriti na edino pomanjkljivost na vaji, in sicer pomanjkljivo obveščanje. Prva številka, ki jo pokličemo, je vedno gasilska oziroma reševalna, naslednja številka pa

naj bi bila vedno direktorjeva posameznega PC-ja, ki se odloči o nadaljnjem obveščanju.

Gasilci so po prihodu nemudoma začeli s postopki ob nesreči z nevarno snovjo, ki se imenujejo s kratico **PIRS in sicer P – prepoznati, I – izolirati, R – rešiti ter omejiti in S – sanirati**. Dejansko je to potekalo tako, da so poizvedeli za katero snov gre, istočasno izolirali, oz. zavarovali območje s trakom in preprečili dostop ostalim na kraj dogodka. Sledila je zdravniška oskrba ponesrečenca ter prečrpavanje nevarne snovi iz poškodovanega zabojnika v ustrezni zabojnik. Čisto na koncu pa so poskrbeli za sanacijo razlite tekočine in odpravo nevarnega dogodka.

Po končani vaji, ki se je začela ob 10.07 uri, pa je potekalo še predavanje z naslovom Nevarne snovi, ki so ga pripravili na GARS-u (Milan Dubrovac) in pa ekologinje (Andreje Purkat).

Takšne vaje zagotavljajo optimalno pripravljenost, tako delavcev, ki ravnaajo z nevarnimi snovmi, kot tudi gasilcev, ki se jim je poznalo, da so mnogo boljše utečeni, kot pred pol leta v hladni valjarni. Torej lahko rečemo, da so se koristi takšnih vaj že pokazale.

Erik STRITIH



Posvetovanje o izbiri ustreznega zabojnika za prečrpavanje.



Prečrpavanje kisline.



Uspešen zaključek in sanacija območja.

novosti v sistemu vodenja kakovosti

V predhodni številki Novic smo vas obvestili o pozitivnih rezultatih zunanje tretje ponovitvene presoje sistema vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2000, ki so jo decembra 2004 opravili presojevalci iz TÜV Bayern Sava d.o.o., podružnice certifikacijskega organa TÜV SÜD s sedežem v Münchnu.

S tem smo izpolnili pogoje za prejem certifikata kakovosti in uporabo TÜV certifikacijskega znaka.

V zvezi s tem vam sporočam naslednji informaciji:

- Do prejema originalov certifikatov **razpolagamo z začasnim potrdilom o certificiranosti družbe**. Posredujemo ga vsem, ki zahtevajo kopijo veljavnega certifikata kakovosti. Ker bo certifikat kakovosti za naslednje triletno obdobje že vseboval novi znak in naziv družbe, se je faza izdelave certifikatov nekoliko podaljšala.

- **Spremenil se je TÜV-ov certifikacijski znak**. Bistveni spremembi sta v tem, da je sredinski napis MANAGEMENT SERVICE zamenjala kratica SÜD in da so iz modrega osemkotnika odstranjeni znakovni simboli določenega standarda.

Sprememba bo upoštevana hkrati s spremembo celostne podobe družbe.

Maja Presterel



Stari certifikacijski znak



Novi certifikacijski znak

TABELA UKINJENIH POSTOPKOV

Org. enota	Številka dok.	Izdaja	Datum izdaje	Naziv dokumenta	Opis spremembe
PC HP	09.H.11	01	31.08.1995	Hladno valjanje trakov na ZRM	Postopek je bil z 12.11.2004 ukinjen. Vsebinsko vključuje postopek 09.H.10
PC HP	09.H.19	02	01.12.1997	Razrez hladno valjanih kolobarjev (SSSL linija)	Postopek je bil s 26.11.2004 ukinjen. Vsebinsko vključuje postopek 09.H.18
PC HP	09.H.20	02	02.12.1997	Razrez hladno valjanih kolobarjev (NSSL linija)	Postopek je bil s 26.11.2004 ukinjen. Vsebinsko vključuje postopek 09.H.18
PC HP	09.H.21	02	02.12.1997	Razrez hladno valjanih kolobarjev (CTL linija)	Postopek je bil s 26.11.2004 ukinjen. Vsebinsko vključuje postopek 09.H.18
PC VP	09.J.05	02	13.11.1998	Prevzem ognjeodpornih materialov	Postopek je bil s 17.11.2004 ukinjen. Dejavnost izvaja zunanje podjetje.
PC VP	09.J.07	02	16.11.1998	Uporaba ognjeodpornih materialov za obzidavo EOP	Postopek je bil s 17.11.2004 ukinjen. Vsebinsko vključuje postopek 09.J.06
PC VP	09.J.08	03	19.11.1999	Uporaba ognjeodpornih materialov za obzidavo vmesnih ponovc	Postopek je bil s 17.11.2004 ukinjen. Vsebinsko vključuje postopek 09.J.06
PC VP	09.J.09	02	11.11.1998	Uporaba ognjeodpornih materialov za pripravo VOD pokrovov	Postopek je bil s 17.11.2004 ukinjen. Vsebinsko vključuje postopek 09.J.06
PC VP	09.J.10	02	12.11.1998	Uporaba ognjeodpornih materialov za pripravo stacionarnih pokrovov	Postopek je bil s 17.11.2004 ukinjen. Vsebinsko vključuje postopek 09.J.06
PC VP	09.J.12	02	13.11.1998	Uporaba ognjeodpornih materialov za pripravo livnih jam za zasilno litje jekla	Postopek je bil s 17.11.2004 ukinjen. Vsebinsko vključuje postopek 09.J.06
PC VP	09.J.13	02	13.11.1998	Uporaba ognjeodpornih materialov za pripravo VOD komore	Postopek je bil s 17.11.2004 ukinjen. Vsebinsko vključuje postopek 09.J.06
PC VP	09.V.09	02	11.11.1996	Organiziranje in kontrola dokumentacije osebja in naprav v FTVT	Postopek je bil s 12.11.2004 ukinjen. Vsebinsko vključuje postopek 09.H.01
RTA	11.04	02	21.11.1995	Postopek za pregled elektronske naprave za nastavljanje pozicije valjev ESP na ZRM	Postopek je bil s 27.10.2004 ukinjen. Vsebinsko vključuje postopek 14.06
TK	11.15	02	30.11.1999	Ukrepanje v primeru, ko merilna in preskusna oprema ni ustrezna	Postopek je bil s 19.10.2004 ukinjen. Vsebinsko vključujeta postopka 10.22 in 10.25
PC VP	14.07	02	21.11.1995	Postopek preventivnih pregledov strojne obdelave	Postopek je bil s 08.11.2004 ukinjen zaradi izločitve dejavnosti iz ACRONI-ja
TS	14.16	01	24.11.1997	Postopek izvajanja remontov in večjih popravil v ACRONI-ju	Postopek je bil s 01.10.2004 ukinjen. Izvajanje opisujejo postopki, ločeni po profitnih centrih.
Ekologija	21.01	02	23.03.2001	Kontrola odpadnih hladilnih in tehnoloških voda	Postopek je s 14.09.2004 ukinjen, ker so dejavnost prevzeli v sektorju Kemija. Izvajanje je opisano v postopku 10.32

TABELA NOVOIZDANIH POSTOPKOV

V zadnjem trimesečju lanskega leta smo spremenili izdaje 38-im postopkom, enega smo na novo izdali, 17 postopkov pa smo ukiniteli. Ukinitve večinoma niso posledica opustitve izvajanja aktivnosti, temveč rezultat optimizacije dokumentov in smiselnega povezovanja vsebin.

Maja Presterel

Org. enota	Številka dok.	Izdaja	Datum izdaje	Naziv dokumenta	Opis spremembe
SVK	05.01	08	25.11.2004	Obvladovanje sistemske dokumentacije	Dodana pripadnost poglavju PKKL in zamenjana matrika odgovornosti za sektor Kemija
NABAVA	06.02	07	02.11.2004	Postopek nabave do prevzema	Dopolnitev postopka z vsebino navodil in KT
NABAVA	06.03	07	02.11.2004	Ocenjevanje in izbira dobavitelja	Dopolnitev postopka z vsebino navodil in KT
NABAVA	06.05	07	21.10.2004	Obdelava dokumentov v nabavi po prevzemu	Dopolnitev postopka z vsebino navodil in KT
NABAVA	06.08	03	08.11.2004	Priprava oz. sprejem prevozne pogodbe in/ali aneksa	Dopolnitev zapisov
NABAVA	06.09	02	08.11.2004	Obdelava dokumentacije za dohodne vagonске pošiljke	Dopolnitev zapisov
NABAVA	06.10	02	08.11.2004	Obdelava dokumentacije za odhodne vagonске pošiljke	Dopolnitev diagrama poteka s sklici na zapise
NABAVA	06.11	03	30.11.2004	Obdelava dokumentacije za dohodne kamionske pošiljke	Uvedba novega programa za obvladovanje tehtnic
NABAVA	06.12	02	11.11.2004	Obdelava dokumentacije za odhodne kamionske pošiljke	Uvedba novega programa za obvladovanje tehtnic
PC PDP	09.D.13	04	30.11.2004	Sprejem in razvrščanje debele pločevine po agregatih v PC PDP	Ukinitiv navodil
PC PDP	09.D.14	04	30.11.2004	Ravnanje pločevine	Dopolnitev postopka z novo napravo in sklicem na pripadajoče obratovalno navodilo
PC PDP	09.D.17	04	01.12.2004	Rezanje pločevine na sekatorjih	Dodane dejavnosti krojenja, nove naprave in obratovalna navodila
PC PDP	09.D.18	04	30.11.2004	Toplotna obdelava v pečeh	Ažuriranje sklicev na podrejene dokumente
PC PDP	09.D.21	05	30.11.2004	Sprejem dokumentov in obdelava proizvodne dokumentacije v PC PDP	Ukinitiv sklica na navodila
PC HP	09.H.10	03	12.11.2004	Hladno valjanje na liniji ZRM	Posodobitev in vključitev vsebine postopka 09.H.11
PC HP	09.H.12	02	16.11.2004	Previjanje HVT na previjalni liniji (RWL)	Posodobitev
PC HP	09.H.13	02	17.11.2004	Žarenje HVT v zvonastih pečeh (SAN)	Posodobitev
PC HP	09.H.18	04	02.12.2004	Razrez hladno valjanih kolobarjev	Združitev postopkov: 09.H.18, 09.H.19, 09H.20 in 09.H.21
PC HP	09.H.28	01	02.12.2004	Sprejem naročil, izdelava planov in delovnih nalogov v PC HP	
PC VP	09.J.01	05	06.12.2004	Prevzem starega železa, kovinskih in nekovinskih dodatkov	Spremembe nazivov delovnih mest in lokacij
PC VP	09.J.02	05	06.12.2004	Priprava in skladiščenje jeklenega odpadka	Spremembe nazivov delovnih mest in lokacij
PC VP	09.J.03	05	06.12.2004	Skladiščenje kovinskih in nekovinskih dodatkov	Spremembe nazivov delovnih mest in lokacij
PC VP	09.J.04	05	06.12.2004	Nakladanje jeklenega odpadka, kovinskih in nekovinskih dodatkov v košaro	Spremembe nazivov delovnih mest in lokacij
PC VP	09.J.17	04	19.10.2004	Kontinuirno vlivanje jekla	Pripis sklica na nova navodila za delo in zamenjava naziva procesnega računalnika
PC VP	09.J.18	04	20.10.2004	Adjustiranje slabov	Izločitev dejavnosti čiščenja slabov in kontrole površine
PC VP	09.V.02	05	17.11.2004	Sprejem in priprava slabov za zakladanje v Potisno peč	Dodane dejavnosti testnega flemanja in sprememba nazivov delovnih mest
PC VP	09.V.04	04	12.11.2004	Zakladanje in ogrevanje slabov v Potisni peči	Sprememba delovnih mest in ukinitiv določenih zapisov zaradi uvedbe računalniškega beleženja
TK	10.25	04	22.11.2004	Izvajanje mehanskih in tehnoloških preiskav vzorcev	Sprememba nazivov obratovalnih navodil in navodil za delo
RTA	11.01	05	04.11.2004	Obvladovanje novih meril	Popravilo diagrama poteka in sklicev
RTA	11.05	06	27.10.2004	Popravilo, servisiranje in kontrola merilnikov v merilnici	Sprememba nazivov delovnih mest
TK	11.12	03	19.10.2004	Umerjanje trgalnih strojev, naprav za merjenje trdote in CHARPY kladi	Posodobitev
TK	11.13	03	10.11.2004	Umerjanje dolžinskih meril in kotnikov	Posodobitev
RTA	11.16	02	27.10.2004	Izvajanje periodični električnih meritev delovne opreme	Popravilo diagrama poteka in prenos vsebine navodil v postopek
PC HP	13.05	03	30.11.2004	Obvladovanje neskladnih polproizvodov v PC HP	Posodobitev
RTA	14.06	04	29.10.2004	Vzdrževanje merilno regulacijskih elementov v procesu	Popravilo diagrama poteka, nazivov delovnih mest in vključitev vsebine KT
UPRAVA	14.21	02	05.11.2004	Sistem kontinuirnih izboljšav	Organizacijske spremembe, optimizacija dokumentov in navodil
Kemija	18.03	02	25.11.2004	Usposabljanje in nadzor nad osebjem v sektorju Kemija	Dodan opis usposobitve kadra
PRODAJA	19.02	03	22.10.2004	Predprodajne dejavnosti	Posodobitev
Kemija	19.04	04	23.11.2004	Obvladovanje pritožb v sektorju Kemija	Manjši vsebinski popravki

GOSPODARSKI NAČRT ZA LETO 2005

V zadnjem četrtnem letu smo tako kot vsako leto izdelali gospodarski načrt za leto 2005.

Zastavili smo si cilj, da bomo proizvedli in prodali 266.330 t naših izdelkov ter zanje iztržili 70.336 mio SIT. Za načrtovano prodajo pa bo potrebno, da bo jeklarna proizvedla 328.000 t slabov, od tega 106.320 t nerjavnih jekel.

Zaključeni investiciji v letu 2004 v linijo CRNO ter v novo in obnovljeno napravo VOD nam bosta v letu 2005 omogočili povečano proizvodnjo in prodajo dinamo pločevine, povečujemo pa tudi proizvodnjo in prodajo nerjavne debele pločevine, saj je v izvajanju do sedaj največja investicija ACRONI-ja, to je izgradnja linije za toplotno obdelavo, ki bo zaključena konec leta 2005. Ta investicija bo omogočila, da bomo v ACRONI-ju podvojili zmogljivost proizvodnje debele nerjavne pločevine, močno pa se bo povečala tudi proizvodnja visoko trdnostnih in obrabno odpornih jekel. Prav zato bomo v letu 2005 pridobivali nove kupce in jim dobavljali prve poskusne količine. Načrtujemo proizvodnjo 106.000 t debele pločevine, 119.500 t hladno valjane pločevine, 6.310 t profilov ter 34.520 t toplo valjanih trakov. Prodaja nerjavne debele pločevine je načrtovana v višini 45.000 t, prodali pa naj bi tudi 65.000 t dinamo pločevine in 34.200 t polgotovih elektro pločevin.

S to proizvodnjo in prodajo bomo ob načrtovanih izplenih, specifičnih porabah, stroških vzdrževanja in storitev ustvarili 1.006 mio SIT dobička. Ta nam bo omogočil izvedbo načrtovanih investicij.

V letu 2005 bomo zaključili investiciji v obnovo motorjev in v zvonaste peči, največja pozornost pa bo namenjena investiciji v PDP, to je liniji za toplotno obdelavo debele pločevine. V letu 2005 bomo posodobili informacijski sistem, začeli pa bomo s posodobitvijo naprave za kontinuirano vlivanje, obnovo brusilnega stroja za valje, delno modernizacijo valjalnega stroja ZRM ter ureditvijo odpremnih skladišč v PDP. Od ekoloških projektov bomo zaključili investicijo v Zaprt sistem hladilnih vod in začeli z drugo fazo rekonstrukcije odpraševalne naprave v Jeklarni.

Zastavljene cilje bomo dosegali s 1368 zaposlenimi. Zaradi močnega upokojevanja v naslednjih petih letih bomo povečali obseg štipendiranja, predvsem na številnih srednjih šolah strojne in elektro smeri.

Polonca Marjanovič

prehod iz ročnega vodenja dninskih listov na računalniško

Sredi leta 2003 smo po sklepu posloводства začeli izpeljevati prehod iz starega načina vpisovanja ročnih dninskih listov na nov računalniški sistem. S podjetjem Špica iz Ljubljane (katerega terminale za žigosanje prisotnosti smo imeli že od leta 1998), smo se dogovorili o izdelavi računalniških programov, ki bodo zbirali podatke o prisotnostih in odsotnostih delavcev ter jih po kasnejših ročnih popravkih prenašali v Kopin program za izračun plač. S tem bi se izognili ročnemu vpisovanju dnin v dninske liste, vpisovanju norm za posameznika, ročnemu vodenju salda ur in nadur za vsakega delavca ter ročnemu vodenju dopusta.

Sam sistem vodenja prisotnosti je sestavljen iz dveh delov, in sicer:

t.i. WAS, kjer so zabeležene avtomatske registracije delavcev in kjer vpisovalci vnašajo različne dogodke ob izostankih delavcev (dopust, bolniška odsotnost ...),

• t.i. NORME, kjer se samo delo razdeli po različnih kriterijih (stroškovnih mestih, delovnih mestih, dninah in VK-jih). Tu se tudi določa število plačanih nadur, nagrad in višine norm.

Vse delavce smo ločili po PC-jih oz. službah in znotraj teh po • t.i. pododdelkih. Za vsak pododdelek je bil določen vpisovalec. Večinoma so vpisovalci tisti, ki so prej skrbeli za dninske liste.

Organizirali smo izobraževanje po skupinah, in sicer v treh delih: v prvem delu smo spoznavali WAS, v drugem delu NORME. Tretji del izobraževanja se je izvedel zaradi velikih težav pri prehodu iz ročnega pisanja na računalniški vnos (ta del je potekal v računalniški učilnici).

Pri samem prehajanju na nov sistem so se seveda pojavljale določene težave – predvsem v sistemu dela 12/24, ker je to zelo specifičen način, ki v samem programu Špice ni bil predviden. Programiran je bil posebej za ACRONI in zato je bilo potrebno zelo veliko prilagajanj, sprememb, popravkov. Precej težav je povzročalo tudi dvojno vodenje – vpisovalci so namreč vse leto 2004 vodili ročne dninske liste in hkrati testno vsak mesec poskušali izpolniti podatke za računalniški izračun plače. Zadnje štiri mesece smo naredili tudi primerjalni izračun plač in s pomočjo razlik iskali napake.

Kljub vsem težavam smo s skupnimi močmi in trudom vpisovalcev, tajnic PC-jev in služb, oddelka plač in informatike, plačo za mesec december 2004 uspešno izračunali s pomočjo novega sistema.

Branka Modic Šmit

Rekordni rezultati proizvodnje slabov v decembru

December je v jeklarni zopet minil v znamenju rekordov. Odlili smo namreč rekordnih 33.141 ton slabov, od tega kar 8.796 ton slabov iz nerjavnih jekel. Oba rezultata sta rekordna in močno presegata vse doslej dosedanje dosežke. Osnovni vzroki za tak dosežek pa so nedvomno naslednji:

- nemoten potek proizvodnje nerjavnih jekel - brez prodorov na napravi za kontinuirno vlivanje in ostalih izrednih dogodkov,
 - dobro stanje naprav v jeklarni, kar se je odrazilo v nizkem deležu nepredvidenih vzdrževalskih zastojev, ki jih je bilo 48,4 ur oz. 6,45 % koledarskega časa,
 - optimalni programi dela, na osnovi katerih je bilo možno sekvenčno vlivanje in preprosta proizvodnja.
- Zaradi remonta v valjarni je izpadla proizvodnja jekel, kjer je zaradi tehnoloških zahtev hitrost vlivanja na napravi za kontinuirno vlivanje znižana (EV15, EV18, EV21, ogljična jekla).

Vsem sodelavcem se zahvaljujem za vloženi trud in napore, ter jim obenem čestitam za rezultate, na katere smo lahko vsi skupaj ponosni.

Direktor PC VP
Slavko Kanalec, uni.dipl.inž.

Podpis pogodbe o prevzemu PVT in Podbojarne.

27. decembra 2004 sta glavni direktor ACRONI-ja prof. dr. Vasilij Prešern in direktor SUZ-a Marjan Ravnik podpisala pogodbo o prevzemu dejavnosti PVT in podbojarne, o katerem smo poročali že v prejšnji številki Novic.



DAN ODPRTIH VRAT V JEKLARNI



17.decembra 2004 so v PC Vroča predelava organizirali dan odprtih vrat za krajane krajevne skupnosti Javornik - Koroška bela. Krajani so se zbrali v avli Jeklarnе, kjer jih je pozdravil direktor g. Slavko Kanalec. Po uvodni razlagi tehnološkega postopka, so odšli na ogled proizvodnje.



Obiskovalci so skozi zaščitna stekla pogledali talino v elektroobložni peči, nekateri (slika spodaj) pa so srečali tudi nekdanje sodelavce.



Proizvodnja v decembru 2004

December je mesec, v katerem se odprema našim kupcem razpolovi. Običajno december izkoristimo zato, da izvedemo določena popravila in pa izdelamo zaostala naročila ter zalogo končnih izdelkov za mesec januar.

Letos smo v decembru izvedli menjavo starih motorjev valjavskega predogrodja Vroče valjarne. Zaradi okvare enega motorja pri poskusnem zagonu smo morali ponovno namestiti in usposobiti star motor. Vroča valjarna je mirovala nenačrtovano 9 dni dlje. Tako je ustavitve Vroče valjarne trajala en mesec.

V decembru je Jeklarna dosegla rekordno proizvodnjo. Z veliko zalogo vlitih slabov bomo nadomestili izpad proizvodnje zaradi ustavitve Vroče valjarne.

Profitni center Vroča predelava

Proizvodnja v PC VP je v decembru 2004 minila v znamenju rekordov v Jeklarni in projekta menjave pogonskih motorjev na valjavskem predogrodju v Vroči valjarni.

V Jeklarni smo odlili kar 33.345 ton slabov, od tega 8.795 ton slabov iz nerjavnih jekel. To je najvišja proizvodnja slabov doslej ob istočasno rekordni proizvodnji 110 talin nerjavnih jekel. Proizvodnja je tekla brez posebnosti in večjih okvar. Redno smo izvajali čiščenje, izveden pa je bil tudi remont sten peči. 12. decembra 2004 smo postavili nov proizvodni rekord jeklarne, saj smo odlili 22 talin, oz. 1.839 ton slabov v 24 urah. Tudi izdelava nerjavnih jekel je potekala brez motenj in izrednih dogodkov. Imeli smo tri kampanje, dnevna proizvodnja pa se je gibala med 9 in 10 talinami. Vse specifične porabe so se gibale v okviru načrtovanih količin.

Rekordna proizvodnja je bila mogoča zaradi dobrega stanja naprav, saj je bilo nepredvidenih vzdrževalnih zastojev le 6,45 odstotka glede na koledarski čas ter idealnega programa proizvodnje, ki je omogočil kontinuirno vlivanje v sekvencah in usklajenost z ostalimi proizvodnimi napravami.

Doseženi rezultat je povrnil omajano zaupanje v zmožnosti Jeklarne. Podcenjen je bil negativni vpliv uvažanja nove naprave VOD v redno obratovanje. Dokazali pa smo, da je jeklarna sposobna proizvesti 470.000 ton slabov letno, od tega 100.000 ton nerjavnih jekel.

V valjarni smo izvaljali 3.673 ton plošč in 7.119 ton kolobarjev. Proizvodnjo smo zaključili 12. decembra 2004. Istega dne se je začel izvajati projekt zamenjave pogonskih motorjev predogrodja. Po terminskem načrtu je bil začetek vročega testiranja načrtovan za 3. januar 2005. Glede na ugoden potek smo z hladnim testiranjem začeli že 29. decembra 2004, ko je prišlo do okvare enega izmed novih motorjev.

Profitni cener Hladna predelava

V tem mesecu je znašala proizvodnja HVT 8.673 ton in TVT 1.624 ton, kar pomeni preseganje skupnega načrta za 97 ton. Pri proizvodnji posameznih vrst jekel smo za dobrih 100 t zaostajali pri nerjavnih jeklih, za 400 ton višja pa je bila proizvodnja elektropločevin. Ob tem velja posebej poudariti, da je bila dosežena rekordna dnevna proizvodnja na liniji CRNO, in sicer 282 ton, s tem da je bilo na eni dnini izdelanih 155 ton trakov.

Dosežen izplen HVT znaša 89 odstotkov, kar predstavlja najboljši rezultat v lanskem letu, obenem pa je to 1,2

odstotka nad načrtovano vrednostjo. Zelo dober rezultat je bil dosežen v skupini hladno valjanih, končno žarjenih elektropločevin (dinamo), in sicer 89,1 odstotka (87,7 odstotka), pri jeklih za poboljšanje pa 89,4 odstotka (86,3 odstotka). Prav tako je izplen TVT za 1,5 odstotka nad načrtovano vrednostjo in znaša 91,1 odstotkov.

Delo v posameznih sektorjih je do 20. decembra potekalo dokaj normalno. S tem dnem so se začela dela na liniji CRNO. Ponovni zagon je bil predviden v prvih dneh januarja. Prav tako smo začeli z deli na projektu zamenjave zvonastih peči - demontiranih je bilo prvih 6 baz, kar predstavlja znižanje žarilnih kapacitet za 1/3.

26. in 27. decembra je bil izveden prekop v glavni razdelilni postaji, ki je bila uničena med junijskim požarom. Ker je bilo v tem obdobju vzpostavljeno breznapetostno stanje, je bila v vseh sektorjih izvedena letna inventura. Zaradi načrtovane ustavitve Vroče valjarne v sredini decembra je bilo obratovanje posameznih linij prilagojeno razpoložljivemu vložku do 30. decembra, ko je bilo delo popolnoma ustavljeno.

Poraba zemeljskega plina je bila nekoliko višja na lužilni liniji SSAP zaradi večkratnega prižigavanja in ugašanja peči, kot posledica pomanjkanja vložka. Poraba ostalih energetski medijev se je gibala v okviru načrtovane. V tem mesecu se je zaradi malo zastojev znižala poraba vodika in dušika na liniji CRNO.

Na področju ekologije je bil izdelan Načrt zmanjševanja emisij hlapnih organskih snovi, ki je bil posredovan na ARSO. Dobavljen in montiran je bil sesalec za odstranjevanje prašnih komponent, ki nastajajo pri brušenju valjčnic iz umetnih mas. Na Regeneraciji smo določili mesto za namestitev kontinuirnega merilnika klora, solne kisline in prahu. Dobava in namestitev bo izvedena preko podjetja ECHO, d.o.o.



Začela se je zamenjava zvonastih peči v žarilnici Hladne valjarne.

Na področju varstva pri delu v decembru beležimo dve poškodbi pri delu. V letu 2004 se je pripetilo 48 poškodb, kar je dve manj kot v preteklem letu.

Profitni center Predelava debele pločvine

Skupni operativni načrt za december je bil postavljen sorazmerno nizko (5.800 ton) zaradi manjše količine dohodnega vložka iz Valjarne, ki je v decembru znašala le 4.007 ton. Visoko je bil ponovno postavljen načrt proizvodnje nerjavne debele pločvine (3.000 ton), predvsem glede na enotedenski načrtovani remont kalilne peči Ebner in ustavitev proizvodnje s 24. decembrom 2004.

S proizvodnjo 6.045 ton izdelkov je bil skupni operativni načrt realiziran 104,2-odstotno. Za doseganje načrta, predvsem debele pločvine iz nerjavnih jekel, je bilo potrebno podaljšati obratovanje adjustaže do 28. decembra 2004. Hkrati smo zaradi majhne količine dohodnega vložka kar za 2.000 ton zmanjšali medfazne zaloge. Manjša medfazna zaloge ne bo omogočala optimalnega začetka proizvodnje v januarju, olajšana pa je bila zato izvedba letne inventure.

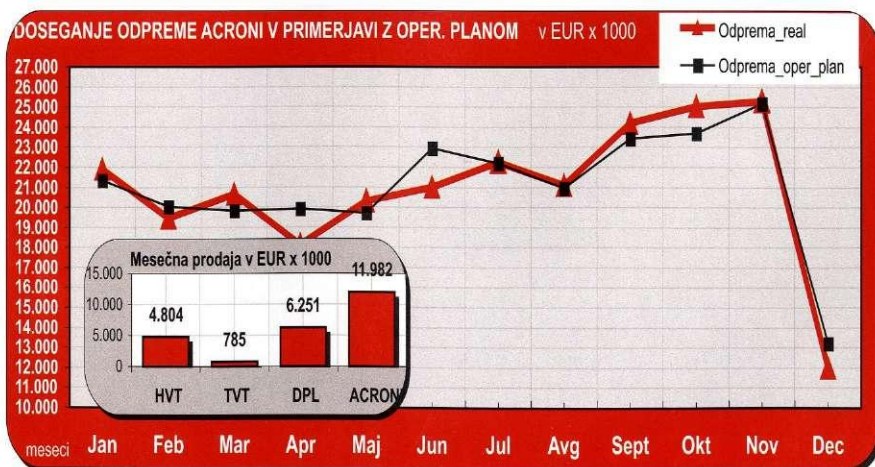
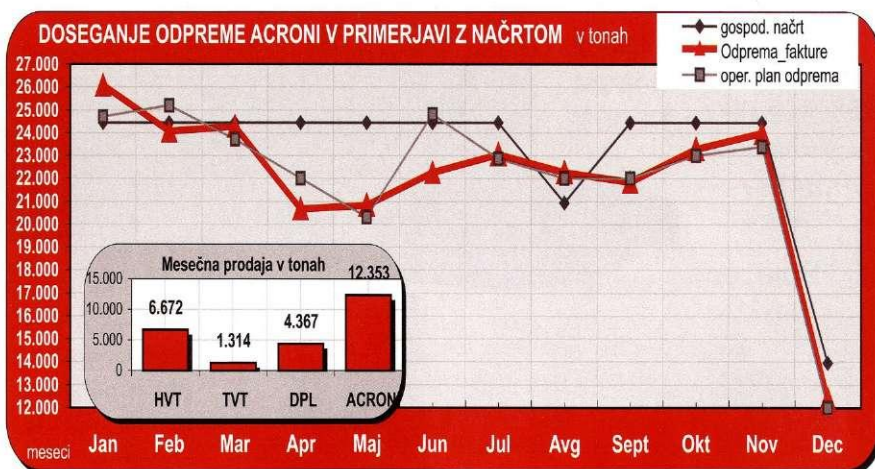
Večja nepredvidena zastoja sta bila 14-urna menjava valjčnice na peči Drever in popravilo peskarske linije, ki je trajalo 32 ur. Izplen je bil v decembru za 0,1 odstotka pod načrtovanim. Višji od načrtovanega je bil v skupini nerjavnih jekel za 0,4 odstotka ter pri legiranih konstrukcijskih jeklih za 0,9 odstotka, pri proizvodnji konstrukcijskih jekel pa smo za načrtovanim izplnom zaostali za 1 odstotek.

V decembru se je začelo rušenje treh obstoječih dimnikov že porušeni peči in obnova celotne strešne kritine hal A in B.

Tehnični direktor
Branko Banko, univ.dipl.inž.

poslovanje v decembru

	NERJAVNA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČVINO						MALOGLJ. in			KON.LEGIR. in			SKUPAJ		
	JEKLA			DINAMO			ELMAG			NAVAD. KON. JEK.			JEKLA za POBOLJ.					
	realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan	
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%
JEKLARNA, PROGA																		
JEKLARNA	8.795	8.560	103	6.982	8.540	82	5.143	3.100	166	10.493	6.500	161	1.728	1.300	133	33.141	28.000	118
VALJARNA	3.376	4.050	83	4.217	3.600	117	1.187	1.550	77	623	1.000	62	1.389	1.800	77	10.793	12.000	90
IZDELKI ...PROIZVODNJA																		
HVT	677	800	85	5.575	5.300	105	1.796	1.700	106	96	200	48	529	600	88	8.673	8.600	101
TVT	47	100	47							1.249	1.200	104	329	300	110	1.624	1.600	102
DPL	3.013	3.000	100							2.409	2.100	115	623	700	89	6.045	5.800	104
ACRONI	3.736	3.900	96	5.575	5.300	105	1.796	1.700	106	3.754	3.500	107	1.481	1.600	93	16.343	16.000	102
IZDELKI ...ODPREMA v tonah																		
HVT	417	600	69	4.618	4.300	107	1.132	1.600	71	109	70	156	396	400	99	6.672	6.970	96
TVT	1		####							1.077	600	180	237	100	237	1.314	700	188
DPL	1.693	2.200	77							2.391	1.800	133	282	330	85	4.367	4.330	101
ACRONI	2.111	2.800	75	4.618	4.300	107	1.132	1.600	71	3.577	2.470	145	915	830	110	12.353	12.000	103
IZDELKI ...ODPREMA v EUR x 1000																		
HVT	859	1.479	58	2.718	2.405	113	590	822	72	69	43	162	346	337	102	4.804	5.432	88
TVT	13		####			####				580	340	171	182	76	238	785	417	188
DPL	4.458	5.933	75							1.597	1.181	135	259	259	100	6.251	7.373	85
ACRONI	5.331	7.412	72	2.718	2.405	113	590	822	72	2.246	1.564	144	787	673	117	11.982	13.221	91



JUBILANTI DELA

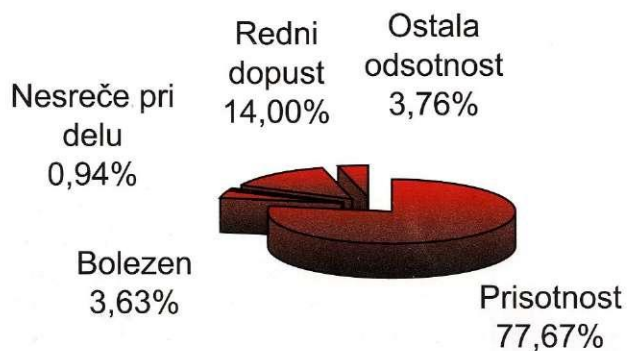
30 LET:

Bogdan Stavrov PC VP - Jeklarna
Erika Sušnik PC VP - Valjarna
Adem Ibrahimović PC Hlad. pred.

Iskrene čestitke!

odsotnost

V decembru 2004 je bila odsotnost z dela za dobre tri odstotke manjša kot v istem mesecu leta 2003. Vseh vrst odsotnosti je bilo manj, le rednih letnih dopustov je bilo za malenkost več.



Ivanka Mavri

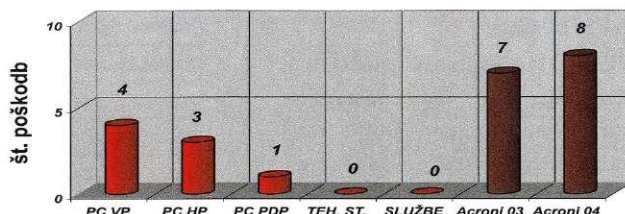


Sejna soba se je za nekaj časa spremenila v učilnico. V njej skoraj vsako popoldne potekajo računalniški tečaji.

Gibanje poškodb

V mesecu december 2004 so se pripetile 3 poškodbe pri delu. Poškodovani so bili zaradi posledic teh poškodb in posledic poškodb v preteklosti **odsotni z dela 270 delovnih dni**, to je skoraj **23 delovnih dni na poškodbo**.

ŠTEVILO POŠKODB PO ENOTAH

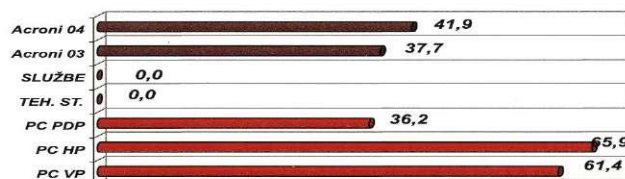


op. stevilo v stolpcih Acroni pomnoži z 10

V mesecu **decembru 2004** se je v primerjavi z **decembrom 2003** pripetila ena poškodba pri delu več. Trend padanja št. poškodb v Acroni se tako znižuje.

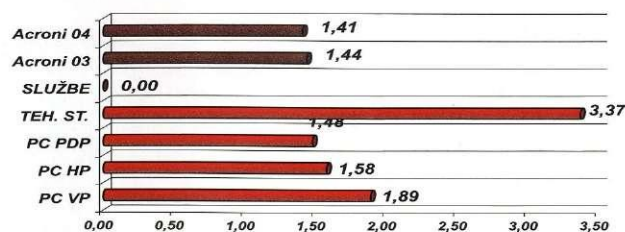
mesec	PCVP	PC HP	PC PDP	TEH.ST.	SLUŽBE
December 2003	3	0	4	0	0
December 2004	4	3	1	0	0

POGOSTOST-F2
(število poškodb/milijon proizvodnih ur)



Pogostost na ravni Acronija je v primerjavi z **decembrom 2003** višja. V tekočem mesecu pa je največja v PC Hladna predelava, PC Vroča Predelava, PC Predelava debele pločevine, službe in tehnične storitve.

RESNOST POŠKODB-G1
(izgubljenih. dni /1000 proizvodnih dni)



Največja resnost poškodb je v tehničnih storitvah, sledi PC Vroča predelava, potem PC Hladna predelava, nato PC Predelava debele pločevine in na koncu službe.

Franc Pintar

Millau – viadukt, ki je potolkel vse rekorde

V decembru je bil odprt najvišji most na svetu, ki je namenjen prometu. Viadukt je bil zgrajen v Franciji, južno od Pariza, in predstavlja najbližjo povezavo med Parizom in špansko mejo, oziroma severno in južno Evropo.



S tem je bilo odpravljen eno od ozkih grl in skrajšana pot proti jugu Francije za približno pol ure v normalnih voznih razmerah, v času poletnih počitnic in konci tedna pa tudi do štiri ure. V poletnih mesecih pričakujejo, da bo dnevno prečkalo most 28.000 motornih vozil, v preostalih mesecih



pa 10.000 vozil dnevno.

Odprtje viadukta so slavili kot umetniško delo in objekt francoskega nacionalnega ponosa.

Višina mostu je 343 m, kar je višje od Eifflovega stolpa v Parizu. Zanimivo je, da je bil most zgrajen s kapitalom zasebnega podjetja, ki je gradilo tudi Eifflov stolp - Eiffage. Stroški izgradnje so bili 400 milijonov evrov. V zameno je podjetje dobilo koncesijo za pobiranje cestnine do leta 2080.

V primeru, da bi bila koncesija zelo dobičkonosna, jo francoska vlada lahko prevzame v letu 2044. Prečkanje mostu vas bo v poletnih mesecih stalo 6.60 evra, izven sezone 4.90 evra, tovornjake pa 20 evrov.

Gradnja mostu je trajala le tri leta, od decembra 2001 do decembra 2004. V najintenzivnejšem obdobju je pri konstrukcijskih delih delalo skoraj 600 zaposlenih. Elegantni viadukt podpira sedem stebrov na dolžini 2,5 km, širina mostu je 32 m. Največja višina, na kateri motorna vozila prečkajo most,

je 270 m. Volumen zemeljskih del je bil 350.000 m³. Most je zgrajen iz konstrukcijskega jekla S355 in S460 ter betona. Skupna teža mostu je 290.000 ton.

Pričakovana življenjska doba mostu je 120 let.

Alenka Kosmač



Napredovanje na delovnem mestu

Baje so pred nami spet napredovanja na delovnem mestu, ki vsako leto povzročajo hudo kri. Da bomo s sodelavci ta postopek bolje razumeli, prosim za nekaj pojasnil.

V februarški številki Novic, letnik 2002, je bilo v rubriki Sindikalne novice objavljeno sporočilo, da je predsednik Uprave SZ 7. januarja 2002 podpisal parafirano besedilo Skupnih izhodišč kriterijev in meril za napredovanje na delovnem mestu. S tem dnem je ta dokument prišel v veljavo. V nadaljevanju besedila je predstavljenih sedem kriterijev, ki so za napredovanje odločilni, v zaključku pa še splošno določilo, da »po desetih letih dela na enakovrednem delovnem mestu napreduje tudi delavec, ki v tem obdobju ni napredoval«. Sledi še definicija dela na enakovrednem delovnem mestu.

Delavce za napredovanje predlagajo direktorji oziroma delavci s posebnimi pooblastili na osnovi točk po ocenjevalnem listu enkrat letno.

Vprašanja:

1. Ali skupna merila še veljajo. Če ne, od kdaj ne?
2. Ali je res za pridobitev dobrih točk iz delovne uspešnosti pogoj, da je delavec v preteklem letu dobil nadpovprečno nagrado? Ali ne gre pri tem za dvojno nagradjevanje?
3. Ali ima delavec pravico do vpogleda v svoj ocenjevalni list in ocenjevalni list sodelavcev?
4. Ali za pridobitev 6 točk za ustvarjalnost in samoiniciativnost res zadostuje ena prijavljena inovacija ne glede na kakovost (tabele, popravilo ograj, pospravljanje ...)?
5. Ali se za dodatna funkcionalna znanja šteje tudi znanje tujega jezika, pridobljeno na tečaju med delovnim časom na stroške podjetja?
6. Nekateri elektrovzdrževalci morajo zaradi značaja dela obvladati osnovna znanja operaterjev na posameznih linijah. Ali se jim to šteje v dodatna funkcionalna znanja?
7. Ko je delovodja odsoten (dopust, bolniška), ga nadomešča delavec. Ali za to dobi kaj več točk za usposobljenost za delo na več delovnih mestih?
8. Zakaj eni napredujejo vsaki dve leti, eni pa sploh ne?
9. Ali se lahko šteje, da je bila delavcu, ki ni napredoval v skladu s Skupnimi merili (npr. več kot 10 let), povzročena materialna škoda in če, kako jo lahko uveljavijo?
10. Ali so pooblaščenec osebe odgovorne za nespoštovanje Skupnih meril?
11. Zakaj merila ne upoštevajo pripravljenosti za delo preko polnega delovnega časa, ki pogosto preseže s Kolektivno pogodbo določeno maksimalno število ur, ki zato niso v celoti plačane?

V okviru skupnih izhodišč plačne politike v sistemu Slovenskih železarn, ki so bila podpisana 5. junija 2000, so bili postavljeni temelji napredovanja na delovnem mestu. Na tej osnovi so bili pripravljeni kriteriji in merila za našo družbo, ki so bili prvič uporabljeni v letu 2002. Direktorji oz. delavci s pooblastili enkrat letno ocenijo svoje podrejene in na osnovi končne ocene predlagajo za

napredovanje najbolj ocenjene. Letno lahko napreduje največ 15 % delavcev oz. se sredstva, namenjena za plače, ne smejo povečati več kot za 1%.

Za preteklem letu je bilo napredovanje potrjeno na poslovodstvu in izpeljano z veljavnostjo december 2004.

Kot je razvidno iz ocenjevalnega lista spodaj, so kriteriji jasni in preprosti za uporabo ter ne potrebujejo dodatne obrazložitve. Le na kratko:

- pri dodatnih funkcionalnih znanjih se upošteva tista znanja, ki pripomorejo k boljšemu delu na delovnem mestu,
- poznavanje dela v proizvodnji oz. dela delovodja in nadomeščanje le-tega v njegovi odsotnosti se odraža v kriteriju usposobljenost za delo na več delovnih mestih,
- delavec ima pravico do vpogleda svoje ocene, ne pa tudi v ostale,
- ker je po KP razvrščanje delavcev v plačilne razrede v pristojnosti direktorjev oz. delavcev s pooblastili, je tudi predlog za letno napredovanje prepuščen njim, z izjemo avtomatskega napredovanja:

Po 10 letih na enakovrednem delovnem mestu napreduje tudi delavec, ki v tem obdobju ni napredoval. Delo na enakovrednem delovnem mestu pomeni, da posameznik v tem obdobju opravlja dela, ki so razvrščena v enak tarifni razred (TR). Z uvedbo plačilnih razredov decembra 2000 smo bili vsi zaposleni razvrščeni v plačilne razrede (PR), zato so do avtomatskega napredovanja upravičeni le tisti, ki so takrat ostali na izhodiščnem plačilnem razredu tarifnega razreda (na primer Bojan je bil od 1.11.1993 v IV. TR in je bil ob razvrstitvi v plačilne razrede razvrščen v 408 PR – izhodiščni plačilni razred IV. TR. Z izpolnitvijo 10 let novembra 2003 je izpolnil pogoj za avtomatsko napredovanje, zato je pri prvem naslednjem napredovanju upravičen do napredovanja v 409 PR).

Erika Repovž

KRITERIJ	OPISNO MERILO KRITERIJA	Točke
1. DELOVNA USPEŠNOST	- delavec ne dosega pričakovanih rezultatov	0
	- delavec dosega pričakovane in predvidene rezultate	3
	- delavec dosega zelo dobre in več kot pričakovane rezultate	5
	- delavec dosega izjemne rezultate	7
2. USPOSOBLJENOST ZA DELO NA VEČ DELOVNIH MESTIH	- usposobljen samo za svoje DM	0
	- dodatno usposobljen za eno DM	3
	- dodatno usposobljen za dve DM	5
	- dodatno usposobljen za več kot dve DM	7
3. USTVARJALNOST, SAMOINICIATIVNOST	- somoiniciativnosti pri delu ni zaznati	0
	- predlaga nove rešitve, racionalizacije, koristne predloge ...	3
	- uvaja nove rešitve in ima evidentirane koristne predloge in inovacije	6
4. SAMOSTOJNOST IN ZANESLJIVOST	- odnos do dela je slab, kvalitete je nezadovoljiva	0
	- delo zadovoljuje zahtevani kvaliteti, napake so redke	2
	- dela solidno in občasno presega zahtevani kvaliteti	4
	- stalno presega zahtevam po količini in kvaliteti	6
5. DODATNA FUNKCIONALNA ZNANJA	- odklanja dodatno izobraževanje	0
	- v zadnjem obdobju je obiskoval vsaj en tečaj	3
	- se neprestano dodatno izobražuje	5
6. VIŠJA IZOBRAZBA OD ZAHTEVANE NA DELOVNEM MESTU	Če ima delavec višjo izobrazbo, kot je zahtevana v sistemizaciji in organizaciji delovnih mest ter zato lahko delo opravlja na višjem strokovnem nivoju, hkrati pa to pomeni tudi kadrovski potencial za družbo (odstopa št. stopenj)	1
		2
		3
		3
Skupno št. točk:		

NI MI VSEENO!

Železar v Acronijevem znaku

Iz oddelka Procesna avtomatika smo prejeli obširno pismo v katerem izražajo protest zaradi postopnega ukinjanja železarja v logotipu Acronija.

V eni od prihodnjih števil Novic bomo zaposlenim predstavili novo celostno podobo družbe Acroni.

Uprava družbe

Ustrezna izobrazba

Kako je lahko nekdo delovodja, čeprav nima prave izobrazbe?

Pri izbiri kandidatov za zasedbo delovnega mesta se upošteva v Aktu o sistemizaciji delovnih mest določena stopnja šolske izobrazbe oziroma alternativna stopnja (nižja) in delovne izkušnje.

Kadrovska služba

Ideja za parkirišče

Predlagam, da se na parkirišču označijo boksi za parkiranje. Tako bi bilo parkirišče bolj izkoriščeno in urejeno.

Takoj, ko bo vreme dopuščalo (v spomladanskih mesecih)m, bomo začeli z urejanjem parkirišča ob in kolesarnic.

Uprava družbe



Večina tako, kot je prav, izjeme pa...

OBISK PREDSEDNIKA NADZORNEGA SVETA SLOVENSKE INDUSTRIJE JEKLA (SIJ) V ACRONIJU

Na povabilo obeh sindikatov, SKEI in NEODVISNOST, sta nas 5. januarja obiskala predsednik Nadzornega sveta Slovenske industrije jekla, dr. Evgen Dervarič, in predsednik uprave SIJ, g. Tibor Šimonka.

Vse je najprej pozdravil glavni direktor ACRONI-ja, dr. Vasilij Prešern. Predsedniku Nadzornega sveta SIJ smo naša vprašanja poslali že vnaprej, toda zaradi trenutne težke situacije (zaradi motorjev) v ACRONI-ju, smo se najprej pogovarjali o tem. Predsednika sindikatov sva jima predstavila delovanje sindikatov, jih seznanila s pomembnejšimi dogodki iz preteklosti in sedanjosti. Govora je bilo o uspešnosti poslovanja ter da smo vedno vse breme nosili zaposleni in da je naš cilj »čim bolj uspešno poslovati in tudi več zaslužiti«. Le tako smo lahko zadovoljni. Težav in želja pa je vedno veliko.

Predsednik Nadzornega sveta nam je predstavil svoje delovanje. Povedal je, da je direktor premogovnika Velenje, da vodi dva tisoč članski kolektiv, da so razmere podobne, kot pri nas. Z našimi cilji se strinja. Sindikat je pomemben sogovornik, razumeti pa moramo trenutno situacijo.

V zvezi s trenutno situacijo (okvara motorjev) smo predsedniku NS povedali, da že iz preteklosti zadeve poznamo ter da ni preprosto za ACRONI. Treba je ugotoviti krivca za malomarnost in ugotoviti stroške. Sindikata sta z direktorjem že podpisala obvestilo zaposlenim o koriščenju ur, lanskega dopusta, ki so ga zaposleni hranili za bolniško odsotnost ali počitek, izrabo novega dopusta ter da se bomo predvsem o novem dopustu in ostalem še dogovarjali. Predvsem smo zahtevali odgovor, kakšne bodo posledice za ACRONI, kdo odgovarja, krije škodo, kako naprej, če ne bo isto, itd., da delavci – zaposleni nismo krivi, nosimo pa breme, ter da gotovo večina zaposlenih situacijo sprejema strpno, so pa vmes tudi »provokatorji«. Vsi upamo, da se bo zadeva rešila čim prej.

Pogovarjali smo se tudi o naših vprašanjih.

Na vprašanje o spornih vpisih delnic v družbo pooblaščenko Lameta smo dobili odgovor, da se bodo primeri reševali postopno in posamezno.

V zvezi z nadaljnjim obstojem invalidskega podjetja SUZ, prehodom v Acroni in njegovo privatizacijo smo jima razložili, da odločitvam ne nasprotujemo, potrebujemo pa dokumente, žal pa vseh še nimamo. Šele na podlagi dokumentov lahko izdamo mnenje – sporazum. Seznanjeni smo bili s predlogom razvoja in lastninjenja SUZ-a.

Na vprašanje, kako je z odprodajo – lastninjenjem družbe ELEKTRODE po že drugem opravljenem javnem razpisu za prodajo, smo dobili odgovor, da sta se prijavila dva kupca in da državna komisija za odprodajo premoženja SIJ to še proučuje, nato bo predlog obravnavala vlada, šele potem bomo dobili odgovor.

O prihodnjem poslovanju sistema družb SIJ in vizije, smo mu povedali, da smo bili o tem že seznanjeni s strani predsednika uprave SIJ. Le-ta je poudaril, da tržna situacija za leto 2005 kaže dobro, investicije je potrebno prilagoditi času – ne hiteti, ter da nas morajo uprave družb seznaniti s cilji – načrti za leto 2005.

Veliko smo se pogovarjali o privatizaciji ACRONI-ja. Dogovorili smo se, da uprava SIJ pripravi osnutek, ki ga bo predstavila obema sindikatoma. Gospod Dervarič je povedal, da morajo biti mnenja usklajena in da je potrebno predlog pripraviti čim prej.

Beseda je tekla tudi sodelovanje med partnerji (Nadzornim svetom, vodstvom SIJ-a, sindikati, upravo Acronija). Predsednik NS je izrazil željo po dobrem sodelovanju. Ne ve pa še, ali nova vlada načrtuje kadrovske spremembe v Nadzornem svetu in upravi SIJ-a.

Z veseljem je sprejel tudi naše povabilo na obisk njihovih predstavnikov sindikatov v ACRONI in obratno. Povprašal nas je tudi, kako smo zadovoljni s plačo. Povedali smo, da je za sindikat vedno premajhna. Delamo v težkih razmerah, zato bomo o tem v prihodnje še govorili. Oba predsednika - Nadzornega sveta in uprave SIJ, smo opozorili, da so se odnosi z vodstvom poslabšali po stavki, ki je bila v prvi polovici leta 2004.

Naša želja je, da se odnosi izboljšajo v dobro nas in vseh zaposlenih.

Sindikat družbe ACRONI - NEODVISNOST, Predsednica SONJA CUZNAR
SKEI – Podružnica ACRONI, Predsednik JANEZ VILMAN

SAJ NI RES, PA JE ... (BILO)!

Ker se je zadnje dni minulega leta v železarni natrpala dolga vrsta vagonov rude, starega železa in drugega materiala, so komunisti praznovali novo leto ob delovni akciji. Oba praznična dneva se je javilo 428 prostovoljcev – med njimi tudi večje število »nepartijcev«. Opravili so 3464 ur dela in tako raztovorili 251 vagonov, natovorili pa so jih 20. Po razglasitvi uspeha v akciji je prostovoljce pozdravil in jih prazniku primerno nagovoril direktor Janko Torkar. Ob zaključku so vsi sodelujoči z navdušenjem sprejeli sklep, da pošljejo pozdravno brzojavko ministru težke industrije pri Zvezni vladi FLRJ tov. Leskošku Francu – Luki.

Prostovoljna akcija je dokaz, da je v delovnem kolektivu ŽJ veliko zdravih in naprednih sil, ki so za izgradnjo socializma pripravljene žrtvovati vse, kar so dokazale s tem, da so že prvi dan leta sledile novoletni poslanici našega ljubljenega voditelja in velikega učitelja tov. Tita, ki je med drugim dejal: »Obračam se na naše delavce v tovarnah in rudnikih, v raznih delavnicah, na gradbiščih in povsod, kjer bijemo bitko za uresničitev petletnega plana, obračam se na našo slavno mladino, na našo ljudsko inteligenco, na naše delovne kmete in na vse člane Ljudske fronte, da v letu 1949 žrtvujejo vse sile za izpolnitev nalog, ki so pred nami. S takšnim delavskim razredom, kot je naš, s takšno mladino, kot je naša, s takšno ljudsko inteligenco, kot je naša, s takšnimi kmeti, kot so naši, s tako disciplinirano vseljudsko politično organizacijo, kot je naša Ljudska fronta, ter pod vodstvom tako enotnega in monolitnega vodnika delovnih ljudi naše države, kot je KP, lahko z največjim zaupanjem stopamo novim naporom in zmagam naproti.«

Borba za dosego plana ni bila lahka. Čeprav je delovni kolektiv ŽJ častno izpolnil letni plan za leto 1948, bi bil z boljšo organizacijo dela, z izboljšanjem delovne discipline in aktivnejšim političnim delom ta uspeh lahko še večji. V zadnjem mesecu preteklega leta so se v posameznih obratih borili z velikimi težavami: v martinarni je na primer primanjkovalo starega železa. Situacijo so reševali komunisti, ki so pokazali, kako se neposredno v praksi izvaja avantgardna vloga Partije. Plavžarjem sta delala preglavice zmrznjena ruda in pomanjkanje delovne sile, kar so komunisti rešili tako, da so delali tudi po rednem delovnem času, sledili so jim še najboljši »delavci nepartijci«. Visoki peči sta tako redno obratovali kljub temu, da se je za nameček pokvaril še glavni nosilni žerjav. In zopet so se izkazali komunisti in najbolj požrtvovalni »delavci nepartijci«, ki so dvigalo nadomestili z lastnimi rokami ...

Z gospodarskimi saboterji je treba temeljito obračunati! Že od osvoboditve je opaziti, da sta dve posestnici iz Dobrega polja izraziti

gospodarski saboterki, ki namerno z grobim zanemarjanjem svojih posestev povzročata veliko škodo naši skupnosti. Prva že od leta 1945 ne obdeluje svojega polja, zanemarjala je še to, kar je zraslo, naravnost zločinsko pa je njeno ravnanje z živino. Travnikov ni redno kosila, zato jih že prerašča grmovje, na 10 arov veliki njivi ni požela ajde, s 30 arov velike njive ni pospravila krompirja, na zeljniku je še vedno kakšnih 200 glav zelja, v kozolcu je pustila neomlateno žito zadnjih let, na skednju ima za voz neoluščenega fižola, v stanovanju pa nametano vse povprek: korenje, sadje, krompir in podobno. Živina je grozovito sestradana: 16 let star vol tehta komaj kakšnih 300 kg, petletni bik kvečjemu 100 kg, dveletno govedo le od 60 do 80 kg, leto staro tele pa 50 kg. Tri leta stara svinja, ki jo je krmila le s travo, tehta borih 90 kg, v hlevu pa je več kot meter debela gnojna »odeja«.

Druga, ki ima 13 ha veliko posest, ji je na las podobna. Tudi ona pušča pridelke na polju in zanemarija gospodarsko poslopje, da skozi streho dežuje na krmo, velik kozolec pa se je že podrl ...

Obe ljudski škodljivki sta bili vsa leta gluhi na dobronamerne opomine in nasvete organov ljudske oblasti. Ena izmed njiju je celo z vilami in sekiro napadla člane KLO, ki so ji hoteli pomagati. Zaradi vsega navedenega bosta morali javnosti pojasniti svoja škodljiva dejanja pred ljudskim sodiščem.

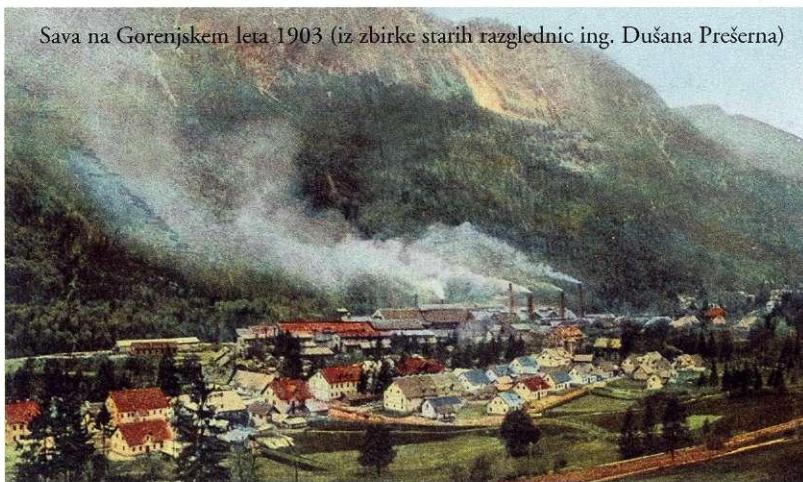
Dedek Mraz je imel v tistih časih kar malce krut in neokusen protokol, kar je razvidno iz dela prispevka o praznovanju novoletne jelke med šolarji z Javornika in Koroške Bele. Takole piše: »...Ob 16. uri pa so se zbrali učenci osnovne šole in nižje gimnazije, da tudi oni spoznajo in proslavijo novoletno jelko. Najprej so z vajami in akrobacijami nastopili pionirji fizikulturniki. Nato pa sta Pavliha in Čepunka nekatere javno ožigosala kot malopridne v šoli in na cesti. Kmalu se je prizibal Dedek Mraz in objavil, da bo kljub vsemu obdaril tudi tiste, ki so bili deležni Pavlihovega opravljanja. Prej pa so morali uganiti, kdo se skriva v njegovi opravi. Ko je končno nekdo ugotovil, da je v Dedka Mraza napravljen Staretov Marjan, je le-ta snel masko in razdelil pionirjem več kot 760 raznih daril. Tako je vsem pokazal, na kakšen način jih je nekoč obiskoval tisti, ki ga danes imenujemo LAŽIMIKLAVŽ...«

Iz prispevkov v Jeseniškem Kovinarju, glasilu OF Okraja Jesenice (jan. 1949), malo zapisal in nekaj več prepisal

Zdravko Kovačič

Jeseniške razglednice

Sava na Gorenjskem leta 1903 (iz zbirke starih razglednic ing. Dušana Prešerna)



kam med zimskimi počitnicami

Čeprav v naši okolici še ni snega, pa učenci in dijaki že nestrpno pričakujejo zimske počitnice

Zavod za šport Jesenice skupaj s Športno zvezo Jesenice že pripravlja programe za čas v zimskih počitnicah. Ponudbe bo kar nekaj.

Vsak dan, od sobote 19. februarja do nedelje 27. februarja, bo na drsališču v hokejski dvorani na Jesenicah **rekreacijsko drsanje od 14.00 do 15.00 ure**. Na drsališču je možna tudi izposoja drsalk, tako, da si užitke na ledu lahko privoščijo tudi tisti, ki nimajo svojih drsalk.

V delovnih dnevih od ponedeljka do petka je od **12.00 do 14.00 ure mladim namenjeno tudi kegljišče v Športnem parku Podmežakljo**. Še prej, od 10.00 do 12.00 ure, pa se v tretjem nadstropju hokejske dvorane **v namiznoteniški dvorani lahko razgibate z igranjem namiznega tenisa**.

Sankališče v Savskih jamah v Planini pod Golico bo pripravljeno za rekreativno sankanje. Od



povratek pa ob 14.00 uri.

Na Zavodu za šport Jesenice pa pripravljajo tudi **celodnevni smučarski izlet na Tromejo**. Za ta izlet se je potrebno prijaviti, ker bo organiziran le v primeru, če bo zanj dovolj interesa. Informacije o tem izletu lahko dobite na ZŠJ, tel. 5 863 364. Na istem telefonu lahko dobite tudi vse informacije o počitniških programih, katere smo vam na kratko predstavili v tem sestavku.

PUSTNA SOBOTA V DVORANI PODMEŽAKLJO

Tudi letos bo na pustno soboto (8. februarja) na ledu v Dvorani Podmežakljo od 14.00 do 16.00 ure Pustno rajanje. Maškare bodo lahko drsale in se zabavale na ledu. Poskrbljeno pa bo tudi za tiste, ki ne bodo drsale. Vmes bo zabavni program, izžrebanih pa bo tudi lepo število pustnih mask, ki bodo dobile praktične nagrade. Udeleženci se boste posladkali s pustnimi krofi in pogreli s čajem.

Pridite ne bo vam žal! Vsako leto je bolj zabavno!

Dekleta vabimo v košarkarski in hokejski klub

Ženski košarkarski klub Jesenice ima dolgo tradicijo. V klubu trenirajo ekipe pionirk, kadetinj, mladink in članic. Dekleta od sedmega do štirinajstega leta starosti se lahko

pridružite dekletom, ki že vadijo. Z veseljem vam bodo omogočili igranje košarke. Pokličite na telefon 040 249 183. Izvedele boste vse podrobnosti o možnostih vpisa in času treningov.

Kaj pa igranje hokeja za dekleta?

Tudi ženska hokejska ekipa Jesenic, ki deluje v okviru Hokejskega društva mladi Jesenice potrebuje nove igralke. Dekleta, ki bi se želele vključiti v ekipo naj pokličejo na telefon 5863 363, kjer boste dobile informacijo o treningih. Naj vas ne bo strah. Ženski hokej se v Evropi zelo hitro razvija, za začetek pa potrebujete le nekaj osnovnega znanja drsanja.

Brane Jeršin

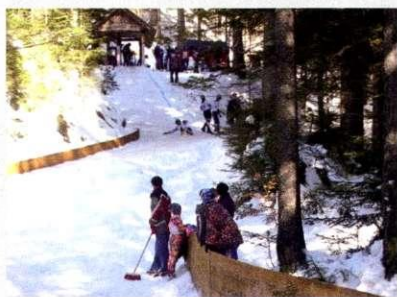
ACRONI JESENICE – v finalu Mednarodne hokejske lige

Prvi cilj sezone je dosežen. Hokejisti Acronija so tretjič zapored v finalu Mednarodne hokejske lige. In to z izjemnimi predstavami v ligi - brez izgubljene tekme.

V finalnem obračunu jih čaka odlična ekipa Albe Volan iz Sekesfehervarja. Fantje se zavedajo, da je to enkratna priložnost, da svoj dosežek, ko so v celotni ligi izgubili le eno samo točko, nadgradijo z osvojitvijo te dragocene lovorike. Obljubljajo, da bodo v tekmah v soboto 29. in nedeljo 30. januarja v dvorani Podmežakljo poizkušali obakrat zmagati ter nato med tednom na Madžarskem že tudi dokončno zmagati.

Še zanimivost: Hokejisti Acronija so od 17. septembra dalje zmagali kar 31 tekem zapored in bi v primeru, da ostanejo brez poraza tudi v finalnih tekmah, podrli rekord avstrijskega Feldkirha, ki je v sezoni 92/93 ostal neporažen na 33 tekmah.

Branko Jeršin



ponedeljka do petka bo organiziran prevoz do sankališča. Kombi bo odpeljal vsak dan ob 9.00 uri iz pred Zdravstvenega doma, povratek sankalcev pa bo ob 14.00 uri. Tudi na sankališču je možna izposoja sank.

Za tiste, ki dopoldne radi malce dlje spijo, pa bo v osnovni šoli Toneta Čufarja **od 14.00 do 15.00 ure možno igrati nogomet (ponedeljek, sredo, petek) in košarko (torek in četrtek)**.

V primeru dobrih snežnih razmer bo organiziran tudi **počitniški avtobus za smučanje v Španovem vrhu**. Odhod avtobusa bo ob 9.00 uri,

DEŽELA BURJE IN SONCA

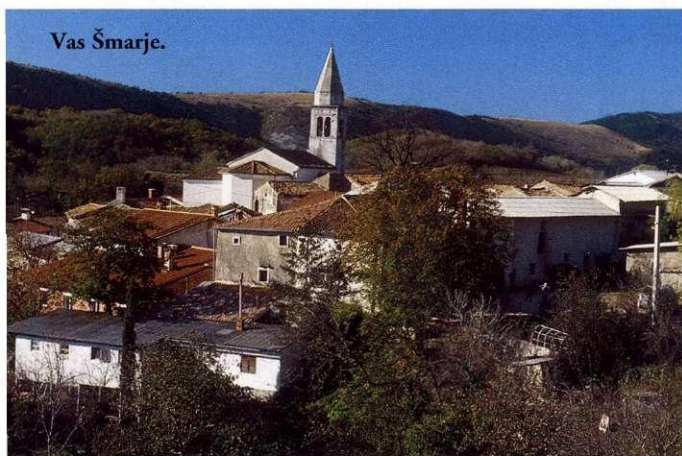
Vipavska dolina je lepa v vseh letnih časih in je ustvarjena za obisk. To je dežela prve pomladi in tudi najkasnejše zlate jeseni. Ni ga popotnika, ki bi se mu na poti proti obali oko ne ustavilo na Nanosu, izpod katerega izvira reka Vipava, ki teče po Vipavski dolini.



Med vinogradi.



Ostri vrh.



Vas Šmarje.

Dolina se razteza na 350 km² in je odprta le proti zahodu, od koder prihaja blagodejni vpliv sredozemskega podnebja. To podnebje omogoča rast in vzgojo sredozemskih rastlin in sadežev. Na terasastih pobočjih pa se seveda bohottijo vinogradi in sadovnjaki. Dolina je znana tudi po burji, ki razkazuje prav na tem koncu Slovenije svojo moč. Na vrhu kraških planot, kot je Trnovski gozd, pa zna biti zimski mrz od malo kje drugod. Posebno mesto v dolini ima predelava vina s svojo tisočletno tradicijo. V srednjem veku je Goriška grofija svoje vino zaščitila, da se slabše italijansko ne bi prodajalo pod vipavskim imenom. Valvazor pa je pred 300 leti zapisal, da na vipavskem pridelajo več vina kot žita. Belo vipavsko vino je Valvazor imenoval Kindemaher. Pri tem so mislili na vse, ki so se ob pitju pootročili, in morda tudi na dekleta, ki se jim je zaradi dobrega vina trebuh napel. V Vipavski dolini se je rodil tudi Matija Vertovec (1784-1851), v vasi Šmarje, znani po svoji lepoti in izredno preišljeni gradbeni zasnovi. Na Vipavskem je služboval kot duhovnik in je v 19. stoletju napisal prvi slovenski učbenik o vinogradništvu in vinarstvu, imenovan Vinoreja. V njegov spomin PD Ajdovščina vsako leto prvo nedeljo po Martinovi nedelji organizira pohod med vinogradi in po vipavskih gričih. Začetek pohoda po Vertovčevih poteh je pri velikem hrastu v vasi Ustje. Naselje leži ob sotočju reke Vipave in potoka Jovščka. Od zbirnega mesta gremo po poljski poti do vasi Dolenje ter se nato povzpemo na razgledno točko Nabojs, na višino 275 m, kjer imamo čudovit razgled na Trnovsko planoto in Vipavsko dolino. Nadaljujemo pot do vasi Planina, ki meji Vipavsko dolino in kraško planoto. Že Rimljani so na tem koncu zasadili prve trte, seveda je tudi danes polno vinogradov. Gostoljubni Planinci so nas postregli s toplim čajem, vinom in še kakšno dobroto. Na vzpetini nad vasjo stoji cerkev sv. Pavla, kjer je služboval kot duhovnik Matija Vertovec. Postavil je temelje planinski šoli, poučeval domačine in jih učil vinarstva in kmetijstva. Pot nas je nato vodila na najvišjo točko pohoda,

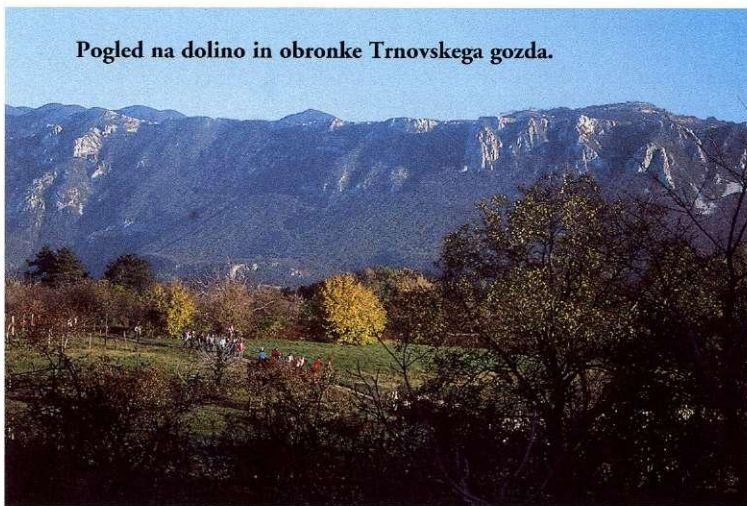
Ostri vrh (422 m), kjer nam pogled na jug razkrije vasi Gabrje, Šmarje in začetek Krasa. Z vrha se spustimo po strmem južnem pobočju proti vasi Šmarje. Vas leži na sončni legi, zato je grozdje tu še posebno sladko. V vasi je tudi spominsko obeležje Matiju Vertovcu, ki so mu ga postavili domačini ob 150-letnici njegove smrti. V bližini vaške cerkve je ohranjena šest stoletij stara grofovsko klet, ena izmed najstarejših daleč naokoli. Seveda so nas domačini tudi postregli z malico, odličnim vinom iz svojih kleti in kratkim kulturnim programom. Po družabnem srečanju smo se povzpeli do vasi Vrtovče, od koder si lahko ogledamo rob Trnovskega gozda z njegovimi vrhovi. Zelo lep je pogled na osrednji del Vipavske doline s panoramo mesta Ajdovščina. Nato se po kolovozu spustimo do reke Vipave, prečkamo most in po desnem bregu nadaljujemo do vasi Ustje, kjer je tudi konec pohoda. Domačini so nas tudi na koncu pogostili in nam ob kozarcu rujnega Vipavca zaželeli srečno pot domov.

To je le del utripa Vipavske doline, dežele burje in sonca, saj skozi vse leto Vipavci prirejajo razne prireditve. Največji in najlepši praznik je gotovo trgatve. Mnogi vinogradniki vabijo na septembrsko trgatve, da bi z lastnimi rokami občutili veličastje vipavskih trt. Posebnost pa so martinovanja. Poleg novega vina obiskovalce razvajajo s tradicionalnimi jedmi. Praznovanje je obenem zahvala za dobro letino. Skozi vse leto lahko obiščete osmice - kmetije, ki za deset dni odprejo svoja vrata in vam ponujajo domačo hrano in vino iz svojih kleti.

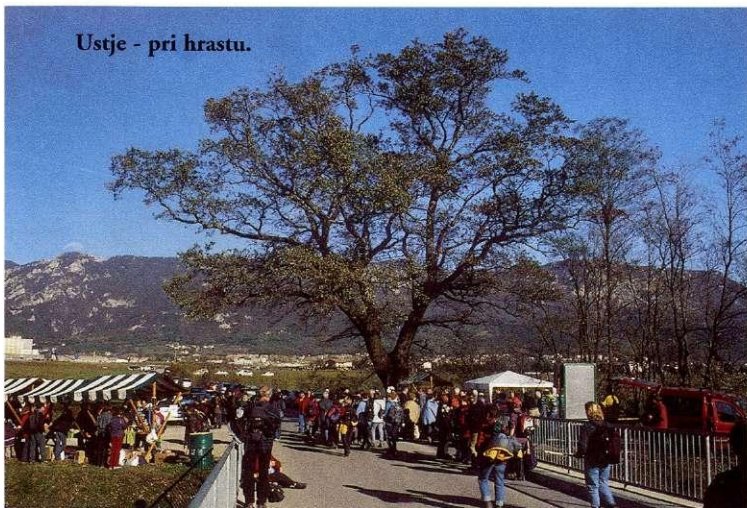
Vipavska dolina vas pričakuje!

Tone Kelbl

Pogled na dolino in obronke Trnovskega gozda.



Ustje - pri hrastu.



PRIJATELJI

(Humoreska)

Da, da, lepo je imeti prijatelje! Prave prijatelje mislim, takšne, ki ... Saj veste, kaj mislim, saj jih imamo vendar vsi. Tudi jaz in Vi, mar ne? Ali ni čudovito? Zabredeš v kakšne manjše finančne težave in računaš na prijatelja, za katerega veš, da ima denar in ki je znal tebe v sili že nič kolikokrat poiskati, ko je denar potreboval on. Ko mu poveš, za kaj gre, ti z neizmernim obžalovanjem pove, da bi ti zelo rad pomagal s kakšnim kratkoročnim posojilom, a kaj, ko pa se je ravno zdaj zainvestiral, je vezal vlogo na 99 let, so ga okradli ali pa je moral nujno posoditi denar svojemu stricu v Franciji, za katerega slučajno veš, da je že par let pokojni. Če boš čez pol leta posojilo še potreboval, pa se kar obrni nanj, bo že kaj izvrtal, zdaj je pa on zanesljivo bolj potreben posojila, kot si ga ti.

Prav krasni so tudi občutki, ko nekdo spravi o tebi v svet neresnične govorice, prijatelji pa te hočejo pod nujno zaščititi, ker nočejo, da bi se slučajno živcirjal, če bi za te govorice zvedel. Zato "resnice" o tebi na dolgo in na široko razlagajo vsej okolici, le tebi ne povedo nič. In seveda, kot pravi in pristni prijatelji dodajo, da oni temu skoraj ne morejo verjeti, da pa je na tem svetu vse možno in da niti za svojega najboljšega prijatelja ne bi upali dati roke v ogenj.

Prijatelji so tudi tisti, ki prvi in zelo vestno ter zelo zaupno zaupajo svojim zaupnikom in še raje nezaupnikom vse, kar si jim kdaj zaupno povedal in pri tem prav imenitno poskrbijo, da postanejo zgodbe do takšne mere neprepoznave, da ko jih od koga slučajno čuješ, sploh ne veš več, da si glavni junak zgodbe ti sam. Res hvala bogu, da obstajajo prijatelji, saj drugače sam o sebi in svojih umazanih dejanjih marsičesa sploh nikdar ne bi izvedel. Znano se bi zgoditi, da bi pomotoma na svoji zadnji poti celo zavil v nebesa, saj sploh ne bi vedel, da si bil popolnoma drugačen, kot pa si sam o sebi mislil. Res je krasno, če ima človek prave in pristne prijatelje, ki ga poiščejo, kadar jim je potreben, ko jim ni več, pa ga lepo pustijo, da uživa v svojem miru in življenju. Takšne širokosrčne prijatelje, ki mu znajo tu in tam odpustiti kakšno napako, kadar ga potrebujejo, in ki se znajo nanj obrniti v pravem in nepravem trenutku. Sicer pa nepravlega trenutka za prijatelje nikoli ni, mar ne?

Vir: Spletne strani

Špikov kot

Res smilijo se mi naši mladi.
Ni ciljev, glasbe, ni manir.
In kaj ubožčki vse bi radi!
Če ne dobijo, je prepir.

Službe menjajo kakor jaz gate,
nikjer jim ni prav preveč všeč.
Denarja bi pa kot solate,
a kar je treba, je odveč.

Kakšen randi je, si kar predstavljam.
Glasba res je na ves glas.
A vprašanje si zastavljam,
je romantika jim španska vas?

Star sem, no, saj to priznavam,
in mlado, staro vkup ne gre.
Nekaj čudnega zaznavam!
Kako v hrupu reči: »Ljubim te!«?

Vseh v en koš res ni dajati.
Morda preveč sem črnogled.
Vendar česa se je bati?
Kaj bo, ko bom ves star in bled?

Kdo bo za penzijo zaslužil,
čeprav garam že vrsto let?
Se bojda s klošarji bom družil
ter »fehtal« bom za centov pet.

Bodočnost bolj slabo mi kaže.
Ves svet narobe se vrti,
politik mi po TV laže,
barabam nič se ne zgodi.

Saj kradejo kar vse po vrsti
in ravbajo prav brez zavor
ter bolj kot so lepljivi prsti,
grozi le hišni jim pripor.

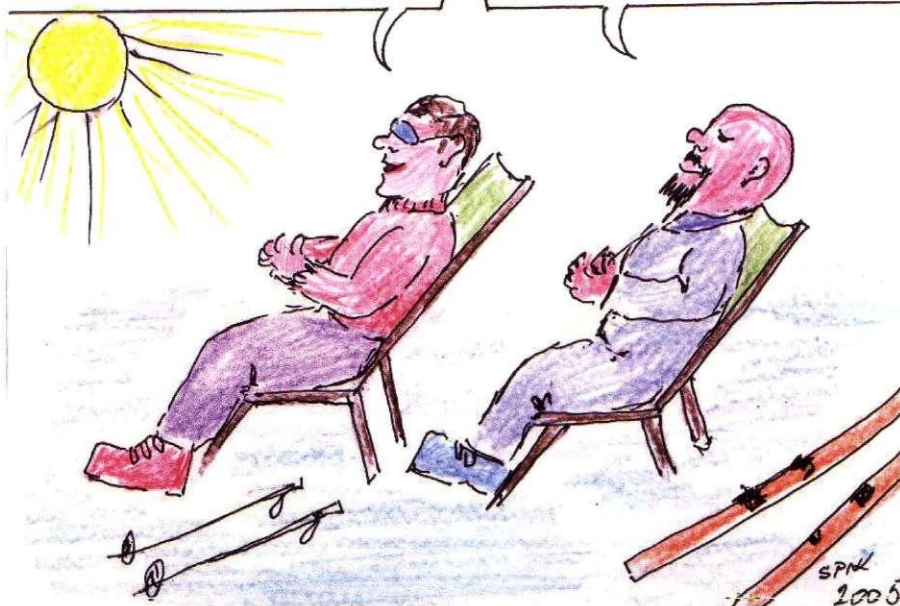
Če revež ukrade kilo kruha,
prometni prekršek? Bog ne daj!
V arest boš šel! Res, primaruha,
in plačal boš še za nazaj.

Ampak, mi pravna smo država.
Paragraf in zakon ter zapik!
Od tega res boli me glava.
Za pridne je pa »gajžla«

boter Špik.

ŠPIK, V ACRONIJU JE PA
LETOS PROIZVODNJA SLABA.

NO, SAJ ZIMA TUDI NI
BOGVEDI KAKO DOBRA



Špikovi prebliski

Smilim se samemu sebi. Vsaj nekomu.

V prejšnjem sistemu so mi tako oprali možgane, da še zdaj pišem same bedarije.
Žal iz zdajšnjega sistema.

Mnogi imajo veliko dela pa malo učinka.

Imam del telesa, ki se prav prehitro utruji. Ne, ne packi! To so možgani!

Premožni so že itak na konju. Ampak zakaj potem mene jahajo?

Če mi kdo reče: »Brigaj se zase!«, mu razložim, da bi imel s tem preveč dela.

Povsem tipično za slovensko kulturo. Kulturni praznik pade na Pusta. Šeme bodo
pa tam ostale skozi vse leto.

Pravijo, naj se zresnim. Pri bedarijah, ki jih počno ljudje, to sploh ni možno.

Poznam tipa, ki ima obilo knjig in tri drobne knjižice. Vozniško, prometno in
delavsko ...

Mnogi nosijo kravate zgolj zato, da jim lastna packarija ne tolče naravnost v nos.

Opozarjajo me, da sem na delovnem mestu tako ali drugače ogrožen. Verjemite
mi, doma je še slabše.

Gospodu direktorju predlagam, naj namesto koledarjev za drugo leto podari
zaposlenim slovarje tujk. Morda bo kdo pogledal, kaj pomeni beseda
HIPOHONDER.

Ljudje bi morali imeti trikrat medene tedne. Prvih se komajda zavemo, na drugih
se spremo, ampak za tretje je pa običajno prepozno.

Če imam rad rdečo peso, še nisem rdeč pesnik.

Enako težko je poslušati bedaka kot genija.

Sodobni krojači krojijo usodo s paragrafi.

Kdor ima vsemogoče težave, še ni vsemogočen.

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE



Pravilna rešitev se glasi:

**ČE JE JANUAR GORAK,
KMET BO SIROMAK.**

Izžrebani so bili:

1. nagrada: *Jana Jamar*, Lipce 10, 4273 Bl. Dobrava;
2. nagrada: *Jože Ambrožič*, Smokuč 93, 4274, Žirovnica;
3. nagrada: *Marija Čufar*, Cirila Tavčarja 3/b 4270 Jesenice;
4. nagrada: *Zvonka Arh*, Blejska Dobrava 58, 4273 Bl. Dobrava;
5. nagrada: *Ismir Korlat*, Svetinova 15, 4270 Jesenice.

Nagrade boste prejeli na blagajni Acroni. Odprta je vsak dan od 8.00 do 10.00 ure. S seboj imejte osebni dokument in davčno številko.



nagradna križanka

1. nagrada: 5.000 tolarjev
2. nagrada: 4.000 tolarjev
3. nagrada: 3.000 tolarjev

Geslo z obarvanih polj prepišite v kupon, na katerega ne pozabite napisati davčne številke ter pošljite do 10. februarja 2005 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov SŽ ACRONI, d.o.o, C. B. Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite "NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v Acroniju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice - brez ovojnic. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo eno rešitev.

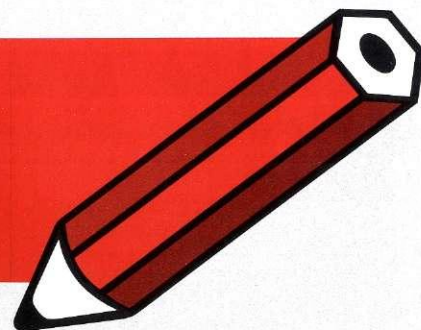
Uredništvo

OPRAVIČILO

V prejšnjih številkah je bil napačno napisan naslov potopisa
KORZIKA – OTOK SREDNJE ROMANTIKE.
Pravilno se glasi: **KORZIKA – OTOK POSLEDNJE ROMANTIKE.**
Avtorju in bralcem se opravičujemo za napako.

Uredništvo

NAGRADNA KRIŽANKA



AVTOR DRAGO RONNER	NALEZLJIVA OTROŠKA BOLEZEN	TOLAŽBA, UTEHA	NOGOMETAS KARIČ	DETEKANJE	DEN JE FINOST SVIKLE	ZLOŽLJIVA ŽELEZNA POSTELJA	NIZOZEMSKI DRSALEC SCHENK	OBUJEK	NAJVEČJA PUŠČAVA NA SVETU	ARANY JE MADŽARSKI PESNIK	STROJILEC KOŽ	PRIPOMOČEK ZA PISANJE	TEPČEK	DREVORED	MERA ZA FINOST SVILE	BALZAM JE UTEHA
BRENCELJ					ZMEŠNJAVA DEL TIR. VOZILA					FOND						RAFKO IRGOLIČ
OBRAT ZA IZDELAVO ŠAMOTA										GROZ-LJIVKA OBRSKA NASELBINA						
AFORIZEM EVGENA JURICA																
IZGOVOR-JAVA							ČAROVNIK PEVEC KRESLIN								TRDA TEŽKA KOVINA	VINORODNA RASTLINA
KALCIJ			VELIKO TRPLJENJE STRGALNIK										URADNA LISTINA			
REKA NA SEVERU NEMČIJE				PASTIR IZ SNEGULJČICE ČRTALO			PEVKA DEŽMAN VRSTA VRBE					SLOVENSKA PESNICA (MAJDA)	TRILER JE GROZ-LJIVKA	RAJKO RANFL KRUT ČOLVEK		
HRING JE OBRSKA NASELBINA	VSA DELA KAKEGA AVTORJA	PRISKLEDNIK ORJAK						PREBIVAL. GRČIJE NEKDANJI SREBRNIK					NAŠA ALP. DOLINA PREDSTOJ. SAMO-STANA			
RUMENORJAVA BARVA					ODPRTINA V ZIDU	POKLON BOG Z. SEMITOV				MERILO	PRAVILO KRAJ V BOHINJU					
KONEC AFORIZMA															ŠVEDSKI PISATELJ HANSSON	RIMSKI HIŠNI BOG
ULANSKA SUKNJA							REKA MED SLOVAŠKO IN MADŽAR.					KORALNI OTOK NARCISO YEPES				
KRAJ ZA PRIDOBIVANJE SOLI							ŽIVAHEN JUŽNOITAL. PLES									
KVALET JE POSTELJA	PTICA UJEDA						MADŽARSKI PESNIK (JANOS)						RAŽENJ			



priimek in ime:

naslov:

pošta:

davčna št.:

rešitev nagradne križanke: