

Jesenice dz

Novice



220040191,7/8

COBISS

KNJIZNICA JESENICE

NI
I C E

INTERNI INFORMACIJSKI ČASOPIS

NOVICE

številka 7/8, julij/avgust 2004



POKAL 3i

**Najboljše delovne skupine so
tudi balinanje vzele zares**

KAZALO



stran 7



stran 8



stran 15



stran 35

ZAKAJ 3i POKAL?

V Acroniju se zavedamo, da plača z vsemi svojimi dodatki še zdaleč ni edini in vedno tudi ne najpomembnejši vzvod delovnega zadovoljstva zaposlenih, ki bi jih motiviral k še boljšemu delu!

VAJA »RAZLITJE NEVARNIH SNOVI« V PC HLADNA PREDELAVA

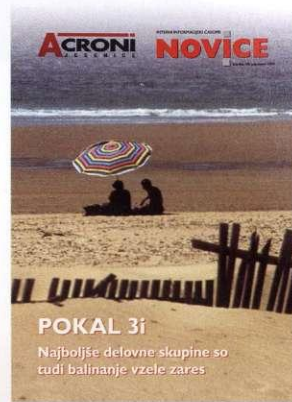
V sredo 7. julija 2004 je bila v PC Hladna predelava izvedena vaja »Razlitje nevarnih snovi«. Na vaji so poleg delavcev Regeneracije, Lužilnice in skladišča vložka sodelovali še gasilci Gasilsko reševalne službe Jesenice (GARS).

UREJENO IN ČISTO DELOVNO OKOLJE?

Že pred leti smo si v Projektu 20 ključev postavili za cilj delo v čim bolj urejenem delovnem okolju, žal pa v zadnjem času opažamo področja, kjer se urejenost slabša. V vodstvu smo se odločili, da bodo vsa izplačila nagrad za dobro delo v prihodnje pogojevana z urejenim okoljem.

ZADNJI MESEC POČITNIC - ŠE VEDNO SE MARSIKAJ DOGAJA

Počitnice na Jesenicah so v zadnjih letih kar bogate. Kar nekaj ustanov se zaveda, da mnogi dobršen del počitnic preživijo v domačem kraju. Zato je ponudba vedno bolj pestra in kakovostna. Rekreatije in aktivnosti pa so željni tudi tisti, ki so se že vrnili z dopusta in so se delovno zagnali v svoje vsakdanje obveznosti.



Andaluzija (foto: Jani Novak)

Novice
Interni informacijski časopis
Acroni Jesenice

številka 7/8,
julij/avgust 2004

uredniški odbor:
Ljubo Osovnikar,
Polonca Marjanovič,
Aleš Lagoja,
Lilijana Markež,
Nataša Karo,
Alenka Kosmač

fotografije:
Tone Kelbl,
Lilijana Markež,
arhiv Acroni,
arhiv Tiskarna
knjigoveznica Radovljica,
Muzej Jesenice

križanke in uganke:
Drago Ronner

oblikovanje in tisk:
Tiskarna knjigoveznica
Radovljica

Novice izhajajo enkrat
mesečno.

naklada: 2000

Vroči dnevi - vroče teme

V rokah imate poletni dvomesečni izvod Acronijevih Novic, saj gre tudi naš časopis v mesecu avgustu na zasluženi dopust. Z delno dopustniško obarvanimi temami smo jih poizkušali narediti zanimive. Letnim temperaturnim primerne pa so tudi določene »vroče« teme.

Posledice izpada proizvodnje v PC Hladna predelava smo močno čutili v mesecih junij in julij. Zaradi štiridnevne zaustavitve (dokončni priklop novega stikališča), pa se težave zaradi prenizkega obsega proizvodnje in s tem izpada dobav kupcem nadaljujejo tudi v mesecu avgustu.

Nedoseganje postavljenih operativnih proizvodnih načrtov v jeklarni in prenizka zaloga slabov pred načrtovanim letnim remontom jeklarne v mesecu septembru nas je prisilila v nenačrtovano avgustovsko zaustavitev vroče valjarne.

Tako kot ugotavljamo že dalj časa izredno delovno prizadevnost in pozitivno delovno klimo ter dobre medsebojne odnose v PC Predelava debele pločevine in v Vroči valjarni, obenem ugotavljamo veliko neodgovornega dela in slabšanja medsebojnih odnosov v Jeklarni. V vodstvu bomo storili vse, da ta negativni trend obrnemo. Vodstvo PC Vroča predelava ima vso podporo pri kadrovskih dopolnitvah, premestitvah, pomladitvi ekip, spremembi delovnega režima, izobraževanju, nagrajevanju in kaznovanju slabega dela, disciplinskih ukrepih v cilju izboljšanja rezultatov poslovanja Jeklarne in s tem celotnega Acronija. Nesprejemljivo je, da navkljub obsežnemu investiranju ne dosegamo količinsko in kakovostno rezultatov predhodnega leta in da zaradi tega v celoti ne izkoriščamo ugodnih tržnih razmer (dovolj naročil s sprejemljivim razmerjem med prodajnimi in nabavnimi cenami).

Na naši strani so izkušnje in tradicija, žal pa nam je nezmožnost zaposlovanja mladega strokovnega kadra v preteklih letih, deloma spodrezala kreativnost, inovativnost, dinamiko, željo po spremembah. Sledenje svetovnim trendom pa zahteva ravno to. Posploševanje je vedno krivično, dejstvo pa je, da imamo v svoji sredini nadpovprečne delavce, ki jih velikokrat ne znamo nagraditi s pohvalo ali denarno stimulacijo, in kar nekaj delavcev, ki svoje delo opravljajo neodgovorno. Do njih smo premalo kritični in se premalo zavedamo, da škodujejo celotnemu kolektivu. Netolerantno poslovno okolje, kjer se je potrebno stalno sproti dokazovati, slabega dela ne dopušča.

Vsi zaposleni moramo najprej kritično analizirati učinkovitost svojega dela, potem pa z vso pravico in odgovornostjo tudi delo podrejenih, svojih sodelavcev in ostalih delavcev Acronija.

Delo na projektu 20 ključev in projektu celovite optimizacije podjetniških procesov je pokazalo še velike rezerve, ki jih imamo v poslovanju. Na nas je, da jih udejanjimo.

Preživite lep dopust in vrnite se čili, zdravi in delovnega elana polni nazaj na delo.



**Namestnik glavnega direktorja
Ljubo Osovnikar**

Zaključevanje pilotnega projekta CMS - obiskali smo Unior

V sklopu projekta 20 ključev smo se odločili za izvedbo pilotnega projekta CMS – o aktivnostih na projektu smo vas ves čas sproti obveščali tudi v Novicah. Glavni namen in cilj pilotnega projekta je bil humanizacija in optimizacija dela ter izboljšanje obratovalne pripravljenosti naprave. Postavljeni cilji projekta so realizirani, nekaj koristnih predlogov pa bo še realiziranih v bližnji prihodnosti, za kar bo potrebno pridobiti še nekaj sredstev.

Naloga ožjega teama je bila usmerjanje, vodenje in koordinacija vseh aktivnosti na projektu. Širši team pa je deloval na operativni ravni, deloma tudi v fazi načrtovanja in priprave.

Začeli smo z zadnjo fazo projekta. Za vse udeležence, ki so sodelovali v pilotnem projektu, smo kot nagrado, motivacijo in izmenjavo izkušenj organizirali obisk podjetja Unior Zreče. Unior d.d. (skovanka besedne zveze UNIVERZALNO ORODJE) je mednarodno, pretežno izvozno naravnano podjetje. Sestavljeno je iz štirih programov: odkovki in sintrani deli, ročno orodje, turizem s termalnim zdraviliščem Terme Zreče in klimatskim zdraviliščem ter olimpijskim in smučarskim centrom Roglo. Izdelki podjetja Unior so vgrajeni v avtomobile znamk VW, Audi, BMW, Renault, Peugeot, Ford, Citroen in Volvo. Namen obiska je bil ogled proizvodnje in predstavitev procesa TPM (Celovito produktivno vzdrževanje - Total Productive Maintenance) v podjetju Unior.

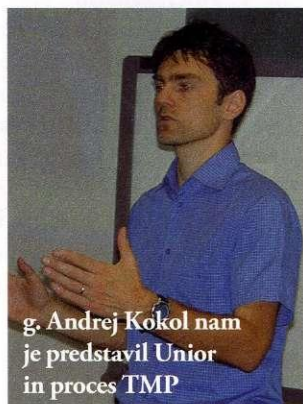


Med predstavitvijo podjetja Unior

TPM proces pomeni nenehno iskanje izboljšav za doseganje večje učinkovitosti proizvodne opreme s konkretnim in vsakdnim vključevanjem vseh zaposlenih, ki vzdržujejo ali uporabljajo proizvodno opremo. TPM je ena od pomembnih aktivnosti, saj neposredno vpliva na kakovost proizvodov. Prav tak pristop smo tudi mi uporabili pri pilotnem projektu

CMS. Z ogledom »dobre prakse« v podjetju Unior, smo dobili potrditev o pravilni naravnosti ključa 9 in vizije celovitega vključevanja ključev 1, 2, 3 kot »baznih« ob vseh ostalih uvajanjih po posameznih ključih ali področjih na sistemu 20 ključev v podjetju.

Z uvajanjem TPM skušamo tudi v praksi doseči teoretično zmogljivost proizvodne opreme. Če se bo le-ta nahajala v predpisanem stanju, bo posledično delovala brez zastojev in okvar ter zagotavljala načrtovano kakovost proizvodov ob povečani produktivnosti. Torej z uvajanjem TPM proizvajamo v smeri kupčevega zadovoljstva. Lahko rečemo, da je proces TPM način »lova na izgube«.



g. Andrej Kokol nam je predstavil Unior in proces TPM

V Uniorju vpeljujejo proces TPM od leta 1997. Tudi tam so se procesa uvajanja TPM lotili projektno. Tak način dela se je izkazal za zelo uspešnega. TPM sedaj vpeljujejo postopoma, po posameznih področjih dela v celotnem Uniorju. Sistem 20 ključev je metoda majhnih korakov, a vztrajnih, ki se počasi »zaleze« v vse pore podjetja in sčasoma postane stalnica in vsakdanje delovanje vseh. Želja

projektnege teama CMS je, da bi podobni projekti in pristopi postopoma zaživeli po celotnem Acroniju in ne samo v PC Vroča predelava. Še enkrat je potrebno poudariti, da je bilo za uspeh projekta ključno teamsko delo in sodelovanje med vsemi v projektu.

Predzadnjo fazo projekta predstavlja delavnica o avtonomnem vzdrževanju, ki jo bo izpeljal naš strokovnjak za ključ 9 dr. Trstenjak, ko bodo opredeljene naloge in nosilci posameznih aktivnosti avtonomnega vzdrževanja brusilnega stroja.

Zadnja faza pa bo »inventura« izvajanja projekta, na kateri se bomo ponovno srečali vsi člani teama. Ves čas izvajanja projekta smo zbirali slikovno gradivo, ki smo ga uredili v predstavitev dela na projektu. Skupaj se bomo spomnili posameznih faz v izvajanju projekta, se pogovorili o slabostih in dosežkih. Predstavitev bo tudi na intranetu »20 ključev«.

Prepričani smo, da smo vsi, ki smo sodelovali na projektu, spoznali, da je teamsko delo močno orodje za napredek v vseh okoljih. Da več ljudi več ve, je že znana krilatica, da



Skupinska fotografija pred vhodom v Unior

pa je vredno upoštevati vsakega posameznika, mu dati pravi pomen in vlogo, predvsem pa omogočiti kreativno vključenost v procese, je pokazal pristop večine sodelavcev v teamu in rezultat – 56 koristnih predlogov, od tega jih bo velik del realiziran.

Ti meni, jaz tebi - najkrajša je pot in malo je zmot.
(slovenski pregovor)

Ob tem se člani projektnega teama zahvaljujemo vodstvu podjetja in PC, da so dali ustrezno podporo projektu in



Izlet smo zaključili v gostilnici Smogavec, popestril ga je naš harmonikar Božo

se aktivno vključili v projekt. Prav zdaj pa že poteka načrtovanje novega projekta, kar nas posebej veseli, saj nam daje potrditev pravilnosti našega dela.

Še misel za konec: "Največja nagrada za človekov trud ni tisto, kar bo dobil, temveč tisto, kar bo postal!"

Marjan Lah, Nataša Karo



Sabahudin Bešič:

Dober se mi zdi takšen pristop k reševanju težav. Izlet za nagrado je dobra stimulacija.

Jozo Bagudič:

Za delavce je takšna nagrada vzpodbudna in koristna. Spoznajo, kako delajo v drugih tovarnah ter da tudi drugod ni vse lepo. Bolj bodo znali ceniti domače podjetje, pa tudi način nagrajevanja in plače.

Leopold Selan:

Na žalost je tako, da smo v okviru projekta odpravili pomanjkljivosti na eni napravi, zadaj pa sta ostali drugi dve. Če bi namenili več denarja za vzdrževanje naprav, bi bilo to rešeno tudi brez projektnega pristopa. Pozdravljam pa takšno obliko stimulacije za dobro opravljeno delo. Imeli smo se lepo, poleg tega smo lahko opazili, da tudi pri nas ni vse slabo. Na nekaterih področjih so boljši od nas, kar pa bi težko trdil za varnost in zdravje pri delu. Opazil sem, da zaposleni ne uporabljajo veliko zaščitnih sredstev, čeprav je delo na nekaterih mestih precej nevarno. Čistoča je na višji ravni kot pri nas.

Muhamed Burnič:

Izlet se mi je zdel zelo poučen. Več bi jih moralo biti. Tako lahko tudi delavci primerjamo in ocenjujemo, kaj je pri nas boljše in kaj ne.

Tomaž Božič:

Takšna oblika stimulacije zaposlenih se mi zdi zelo primerna in poučna. Tudi pri nas se premika na bolje, kar čez noč pa se ne da spremeniti ne sistema in ne ljudi.

SEZNAM KORISTNIH PREDLOGOV

EMŠKP	NAZIV REALIZIRANEGA KORISTNEGA PREDLOGA - JUNIJ 2004	PRIJAVA
	DS Tevebajski - PC VP / VV	
0823/04	Izdelava in montaža elektro omarice	02.06.2004
0824/04	Montaža dveh reflektorjev na tehtnici vagonov za boljšo vidljivost	02.06.2004
0835/04	Vetrila v kleti strojnice Blooming	10.06.2004
0851/04	Ogrodje glavne brusilne glave na brusilnem stroju CMS	18.06.2004
	DS Nujno zlo - PC VP / VV	
0806/04	Tekalno kolo poševnega transporterja - Steckel	01.06.2004
0807/04	Vodilo na poševnem transporterju - Steckel	"
0808/04	Priprava zraka za pnevmatiko gravirne naprave	"
0809/04	Filtracija komprimiranega zraka na pirometrih in optičnih senzorjih hladilnega navijalnika	"
0810/04	Popravilo valjčnih ležajev za transmisije	"
0811/04	Izdelava nosilcev za sonde mejnih stikal 50 t vzhodnega žerjava vožnje mačka	"
0812/04	Izdelava nosilcev za sonde mejnih stikal 50 t zahodnega žerjava-vožnje mosta	"
0813/04	Montaža krmilne omarice 50 t zahodnega žerjava	"
0814/04	Izdelava nosilcev za sonde mejnih stikal 50 t zahodnega žerjava vožnje mačka	"
0815/04	Vpetje izstopnih vrat potisne peči	"
0816/04	Izdelava elektronskega obrazca za prikaz koriščenja letnega dopusta	"
0817/04	Testiranje sekcij hladilne linije	"
0808/04	Zamenjava motorja na pogonu hidravlike DUO	"
0819/04	Obrazec za letno poročilo	"
0820/04	Poenotenje konusov na prirobnicah - brusilni stroj	"
0821/04	Predelava gredi brusilne glave	"
0822/04	Prestavitev agregatov za oljno meglo na CMS	01.06.2004
0825/04	Evidentiranje kompletiranih transmisijskih gredi, pripravljenih za montažo	02.06.2004
0826/04	Dodatni rele PR za izvlek valjev	02.06.2004
0836/04	Predelava priključka na cevovodu za mazanje na brusilnem stroju Farell	10.06.2004
0837/04	Zračni cevovod za pomoč pri mazanju elektrovaljčnic v striper hali	10.06.2004
0846/04	Sanacija cevovoda za vodo v elektro strojnici - Blooming	16.06.2004
0847/04	Hidravlični cevovod za vzdolžni pomik mize na brusilnem stroju - CMN-1	"
0848/04	Hidravlični cevovod za potiskač na hladnem navijalniku - Steckel	16.06.2004
	DS Kaskaderji - VP / VV	
0849/04	Izboljšava prenosne črpalke - uporablja se za črpanje olja iz valjčnih miz	17.06.2004
0850/04	Gmi cev z dizo - pranje, čiščenje oljne kleti	17.06.2004
	DS Stare korenine - PC VP / JE	
0827/04	Držalo za ključ	09.06.2004
0828/04	Predelava zaboja v zaboj za prenos steklenic z vodo	"
0829/04	Zaščitna plošča proti obrabi okvirja	"
0830/04	Izdelava korita za samokolnico	09.06.2004
	DS Polhi - PC VP / JE	
0805/04	Izdelava nove zaščitne ograje na podestu v ADJ-2	01.06.2004
	DS Škarje 52 - PC PDP	
0853/04	Montaža zavese pred grelno komoro na peskarsko-lakirni liniji	29.06.2004
0854/04	Montaža reflektorja na kabino peskarsko-lakirne linije	"
0855/04	Podaljšanje strehe na kabini krožnih škarij za osenčenje delovnega mesta (sonce)	"
0856/04	Montaža reflektorjev na kabino krožnih škarij za boljšo preglednost nad obrezovanjem plošč	29.06.2004
	DS Zajčki - Službe	
0831/04	Ločeno stikalo za napajanje krmilja v omari 4CC na liniji CRNO	09.06.2004
0832/04	Vodotesni konektorji za pH sonde v obratu regeneracija HCL-nevtralizacijski bazeni	"
0833/04	Števec izpadov vodika na liniji CRNO	"
0834/04	Prestavitev pretvornikov za meritve pretokov zraka in ZP na liniji SSAP	"
0838/04	Predelava napajanja za PLC-je v glavni računalniški kabini - linija CRNO	14.06.2004
0839/04	Stabilizator napajalne napetosti za strežnike in PLC v glavni računalniški kabini - linija CRNO	"
0840/04	Alarmne sirene in rotacijska luč za alarme - linija CRNO	"
0841/04	Izbirno stikalo za preklap vira napajalne hladilne vode - linija CRNO	"
0842/04	Senzor za tlak visokotlačnega dušika za oskrbo linije CRNO	"
0843/04	Daljnjsko nastavljanje emisijskega faktorja za optični pirometer - izstop linije CRNO	"
0844/04	Alarm ob izpadu za vlažilce - CRNO	"
0845/04	Dodatna cevka za kalibracijo kisikovih analizatorjev - peč SSAP	14.06.2004
0852/04	Adapterji za izvajanje meritev na vtičnih gnezdih in vtičnicah	23.06.2004

Karmen Blatnik

ZAKAJ

3i POKAL?

V Acroniju se zavedamo, da plača z vsemi svojimi dodatki še zdaleč ni edini in vedno tudi ne najpomembnejši vzvod delovnega zadovoljstva zaposlenih, ki bi jih motiviral k še boljšemu delu! Poenostavljeno po Herzbergerju: plača spada med t.i. higienike in ne med motivatorje.

“Slaba” plača sicer lahko pripelje do hudega delovnega nezadovoljstva in demotiviranosti za delo, medtem ko nasprotno “primerna” plača ni nujno razlog za posebno zadovoljstvo. Če nekomu zvišamo plačo, to še ne pomeni, da se bo sorazmerno povečal tudi njegov delovni učinek. Za to so potrebni poleg ekonomskih motivatorjev tudi neekonomski motivatorji. Pri tem se moramo zavedati, da si merila “primernosti” plače za določeno delo izoblikuje vsak posameznik sam, ko jo primerja s plačami sodelavcev, plačami delavcev za sorodno delo v drugih podjetjih itd. Plača je le nekakšen “zunanji” pogoj, Herzberger ga imenuje higienik, ki mora biti izpolnjen, da lahko pri delu sploh pridejo do izraza in začnejo delovati pravi “motivatorji” osebnostnih in socialnih potreb.

Človek ima v osnovi tri vrste potreb, ki so tesno povezane z njegovim interesom do dela:

Fiziološke potrebe (materialne in potrebe po varnosti doma ter na delu: plača in drugi osebni prejemki, ugodnosti oz. “dodatki” k plači - prehrana, prevoz, uporaba počitniških objektov podjetja, pomoč pri reševanju stanovanjskih vprašanj, šport, rekreacija, kultura, socialne pomoči, uporaba službenega avta, mobilnega telefona, osebnega računalnika ipd.; materialne potrebe v zvezi z delom - primernost delovnih prostorov, tehnologije, strojev in orodja, organizacija delovnega procesa, ergonomska urejenost delovnega mesta, delovni čas, prevoz na delo, prehrana med delom, dopusti in odsotnosti ter izhodi, rekreacija med delom ipd.; potrebe po varnosti - fizična varnost pri delu, požarna varnost, varovanje zdravja, zaposlitvena varnost, zavarovanja, socialna varnost, pravna varnost glede pravic iz DR ...

Socialne potrebe (potrebe po pripadnosti in spoštovanju, ki izvirajo iz bistva človeka kot družbenega bitja): obveščenost, notranje komuniciranje, medsebojni odnosi, priznanja, nagrade, pohvale, graje, načini reševanja konfliktov, sistem tekmovanja, kooperativnost, lojalnost, statusno in vertikalno napredovanje, finančne in lastniške oblike udeležbe, ugled dela);

Osebnostne potrebe (potrebe po samopotrjevanju oziroma samouresničevanju z delom in osebnostni rasti): zanimivost in ustvarjalnost dela, zahtevnost dela (fizična in psihična), svoboda in samostojnost pri delu, možnost za učenje, izobraževanje, usposabljanje in izpopolnjevanje, možnost strokovnega (horizontalnega) napredovanja, participacija zaposlenih pri upravljanju ipd.

A. Novšak

TOP-TEN lestvica

Lepo število avtorjev KP je prijavilo dve ali več izboljšav. Posebno so se odrezali člani DS Nujno zlo, ki so v mesecu juniju prijavili največje število izboljšav (skupaj z avtorji, ki so prijavili po en KP). Verjamemo, da so tudi v drugih DS tako prizadevni, le “korajže” jim najbrž manjka, da bi svojo ustvarjalnost tudi prijavili. Vzrok za manjšo udeležbo nekaterih DS pa je lahko tudi v dejstvu, da za nekatere pomeni izpolnjevanje obrazcev neprijetno opravilo. Računalniška povezava in nov način prijavljanja, ki je v načrtu za prihodnost, naj bi te zadrege odpravila.

Karmen Blatnik

TOP TEN - april 2004

Zap. št.	Priimek in Ime	DS	Št. prijav
1.	BRADAŠKJA Silvo	Nujno zlo	7
2.	ŠTEFELIN Emil	Stare korenine	7
3.	LAH Marjan	Kadri	6
4.	MIKLIČ Zvone	Sončki	6
5.	AMBROŽIČ Katarina	RAČ-KO	3
6.	PETERNEL Damjana	RAČ-KO	3
7.	ROZMAN Marjeta	RAČ-KO	3
8.	PETROVIČ Mladen	Orli	3
9.	ALIŠIČ Sabina	Čebelice	2
10.	MARINŠEK Filip	Kranjske čebelice	2
11.	JERAM Miran	Dream Team	2
12.	PAPLER Franc	Nujno zlo	2
13.	POLDA Zdenka	Čebelice	2

VAJA »RAZLITJE NEVARNIH SNOVI« V PC HP

V sredo 7. julija 2004 je bila v PC Hladna predelava izvedena vaja »Razlitje nevarnih snovi«. Na vaji so poleg delavcev Regeneracije, Lužilnice in skladišča vložka sodelovali še gasilci Gasilsko reševalne službe Jesenice (GARS). Vaja se je izvedla ob predpostavki, da iz cisterne s prostornino 1 m³ izteka zelo strupena fluorovodikova kislina (HF kislina). Pri poizkusu popravila ventila pa se je delavec poškodoval.

Namen vaje je bil, da bi se delavci seznanili z ukrepanjem v primeru, ko pride do razlitja kislin. Vaja se je izvedla v okviru izobraževanja delavcev, ki delajo z nevarnimi snovmi. K izvedbi vaje nas zavezuje tudi Sistem ravnanja z okoljem – ISO 14001 (Ukrepanje v primeru izrednih razmer) in pa to, da Acroni zaradi količin HF spada med zavezance SEVESO II direktive (evropska direktiva o preprečevanju nastajanja večjih nesreč z nevarnimi snovmi). Scenarij vaje je bil naslednji: delavec Regeneracije je peljal z viličarjem 1000-litersko cisterno fluorovodikove kisline. Pri skladišču vložka TVT je opazil, da spuša izpustni ventil. Ko ga je hotel popraviti, ga



je odlomil ter se pri tem po roki polil s kislino. Žerjavovodja, ki je hotel prenesti cisterno s kislino na lužilno linijo, je opazil nevaren dogodek in s sireno opozoril nanj. Na pomoč so prihiteli delavci iz lužilne linije ter delovodja. Delovodja je odredil delavca, ki sta pomagala poškodovancu, drugega pa je poslal po absorpcijsko sredstvo ter z njim omejil površino, kjer je iztekala kislina. Skladiščnik TVT je o razlitju kisline HF in poškodbi delavca obvestil GARS ter poslal delavca k vhodnim vratom. Nato je zagotovil prosto pot za vozila GARS do mesta razlitja kisline. Gasilci GARS so po prihodu oskrbeli poškodovanega delavca s prvo pomočjo in ga prepeljali v

Posipanje z absorpcijskim sredstvom



zdravniško oskrbo. Zavarovali so kraj nesreče in vidno označili območje neposredne nevarnosti, v katerem se brez ustrezne osebne zaščite ni moč gibati. Preprečili so širjenje nesreče ter na koncu prečrpali kislino v ustrezno prazno cisterno.

Vaja je pokazala kar nekaj pomanjkljivosti tako pri ravnanju delavcev, ki so prihiteli na pomoč, kot tudi napak v delu gasilcev. To pa je tudi namen vaje, saj le z ustreznim izobraževanjem lahko preprečimo nepravilno ravnanje in s tem še dodatne poškodbe tako poškodovanih delavcev kot tudi delavcev, ki prihitijo na pomoč.

Po zaključku vaje je g. Milan Dubravac iz GARS pripravil kratko predstavitev načinov posredovanja GARS pri izrednih dogodkih, kjer so udeležene nevarne snovi. Predstavil je tudi

Prečrpavanje kisline



Sanacija terena



podatkovno zbirko nevarnih snovi, ki jo je razvila Uprava RS za zaščito in reševanje in bo jeseni dostopna tudi nam. S pomočjo te baze je ob nesreči posredovanje mnogo hitrejšo in bolj varno.

Naj na koncu poudarim, da take vaje pomenijo seznanjanje delavcev s pravilnim odzivom v primeru izrednih dogodkov, tako da lahko s pravilnim posredovanjem ohranijo premoženje in rešijo marsikatero življenje oziroma zmanjšajo resnost poškodb. Zato bomo take vaje pripravili tudi v prihodnje.

Andreja Purkat



ZABOJNIKI ZA ODPADNI PAPIR

Odpadni papir je že od nekdaj koristna sekundarna surovina. Po novem se ob upravnih stavbi Acronija in Jeklarne nahaja zabojnik za odpadni papir.

Do sedaj smo odpadni papir zbirali na dva načina. Ob večjih količinah se je naročil zabojnik iz podjetja Dinos, ki je papir tudi odpeljal. Drug način pa je bil začasna rešitev do nabave zabojnikov. Ob upravnih stavbi Acronija in Jeklarne sta bili postavljeni paleti, na katere se je odložil odpadni papir. Ob petkih pa so ga delavci Jeko In-a pobrali in odpeljali zbiralcu odpadnega papirja. Ob ureditvi ekoloških otokov na Jesenicah in ureditvi enotnih zabojnikov smo lahko tudi v Acroniju nabavili primerni zabojnik za odpadni papir. Zabojnika sta postavljena na mesto, kjer so bile palete. Delavci komunalnega podjetja Jeko – In bodo zabojnika praznili ob četrtkih na vsakih 14 dni. Od zaposlenih v službah pričakujemo, da bodo odpadni papir odlagali v zabojnik in ne v koše za smeti. Zaposleni naj sami poskrbijo za odlaganje papirja v omenjena zabojnika. (prosim, če se slika zabojnik).

Andreja Purkat



LETNO POROČILO ZA LETO 2003 JE PRED NAMI

LETNO POROČILO Acronija

V mesecu juliju smo izdali letno poročilo družbe za leto 2003 z naslovno temo Hokej in jeklo sta doma na Jesenicah.

Slovenska podjetja so v skladu z Zakonom o gospodarskih družbah in Slovenskimi računovodskimi standardi vsako leto dolžna sestaviti Letno poročilo. Le-to je namenjeno komuniciranju z poslovnimi partnerji, lastniki, investitorji, lokalno skupnostjo... Cilj dobro zasnovanega letnega poročila je predstaviti podjetje kot vredno zaupanja, zato mora vključevati informacije, ki jih uporabniki pričakujejo in na podlagi katerih lahko sprejemajo odločitve. Koristi, ki jih ima lahko podjetje od ustreznega sestavljenega in predstavljenega letnega poročila, je več. Naj jih naštejemo le nekaj: predstavitev svojih prednosti in sposobnosti, krepitev svojega ugleda, povečanje možnosti dodatnih naložb, pridobitev ustreznih kadrov in podobno.

Zakon predpisuje minimalni obseg informacij, ki jih mora letno poročilo vsebovati. Sestavljeno je iz dveh delov:

poslovno poročilo, računovodsko letno poročilo.

Poslovno poročilo obsega podrobnejšo predstavitev podjetja in proizvodnega programa, poročilo posloводства in nadzornega organa (skupščine), ter kratko predstavitev dogajanja na vseh področjih poslovanja. Sem sodijo proizvodnja, prodaja, nabava, investicije, kadrovanje, upravljanje kakovosti. Vedno bolj pomembno poglavje v letnih poročilih pa postaja predstavitev skrbi za okolje.

Uporabnike letnega poročila ne zanima samo poslovanje v preteklem letu, temveč tudi načrti za prihodnost, vizija in strategija podjetja, zato moramo v letnem poročilo predstaviti tudi to.

Računovodsko letno poročilo sestavljajo računovodski izkazi in pojasnila k tem izkazom. Predpisani računovodski izkazi so:

**bilanca stanja,
izkaz poslovnega izida,
izkaz finančnega izida,
izkaz gibanja kapitala,
bilančni dobiček.**

Pojasnila k računovodskim izkazom so zakonsko predpisana in morajo vsebovati informacije o uporabljenih metodah in razčlenitev podatkov iz računovodskih izkazov, ki omogočajo njihovo lažje razumevanje in analiziranje.

Verodostojnost letnega poročila in računovodskih izkazov potrdi neodvisni revizor s svojim poročilom, ki je tudi sestavni del letnega poročila.

Sestavljanje letnega poročila je kar zajeten zalogaj. Izdaja se v slovenskem in angleškem jeziku. Pri tem projektu sodelujejo številni sodelavci iz Acronija, izdatno pa nam pri tem pomaga tudi zunanji partner, sedaj že tretje leto podjetje Borgis RD, ki je zadolženo med drugim tudi za oblikovanje, fotografije, tisk, poskrbi pa tudi za prevode v angleščino.

Marjeta Rozman



SPREMEMBE NA PODROČJU OBRAČUNA POTNIH STROŠKOV V TUJINI

Splošna kolektivna pogodba za gospodarske dejavnosti v 52. členu točka 3 določa, da se delavcu na službeni poti v tujini povrnejo dejanski stroški v skladu s predpisi, ki veljajo za državne organe, konkretno je to Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino. Spremembe te Uredbe so bile objavljene 18.06.2004 v 66. številki Uradnega lista Republike Slovenije.

Omenjena Uredba prinaša kar nekaj sprememb na področju obračuna potnih stroškov v tujini in nove višine dnevnic.

Obračunski enoti za določitev zneskov dnevnic za posamezne države sta ameriški dolar in evro. Vsi stroški posameznega službenega potovanja se preračunajo v valuto obračuna po srednjem tečaju Banke Slovenije, in sicer dnevnice po srednjem tečaju na zadnji dan potovanja, ostali stroški pa po srednjem tečaju na dan nastanka stroška oziroma na dan izstavitve listine, ki izkazujejo nastali strošek.

Še vedno velja, da se za službeno potovanje v tujini, ki traja nad 14 do 24 ur, obračuna cela dnevnic, nad 8 do 14 ur 75 % dnevnice in nad 6 do 8 ur 25 % dnevnice.

Šteje se, da za odsotnost nad 14 do 24 ur pripadajo potujočemu trije obroki prehrane, za odsotnost nad 8 do 14 ur dva obroki in odsotnost nad 6 do 8 ur en obrok. Pri odsotnosti nad 14 do 24 ur se za zagotovljeni brezplačni zajtrk odračuna 10 %, za brezplačno kosilo oziroma večerjo pa po 35 % dnevnice. Pri odsotnosti nad 8 do 14 ur se za zagotovljeni zajtrk odračuna 15 %, za brezplačno kosilo oziroma večerjo pa 40 % pripadajoče dnevnice.

Za službeno potovanje v tujino se lahko izplača upravičencu akontacija v višini predvidenih stroškov, ki morajo biti v nalogu za službeno potovanje natančno razčlenjeni. Ne glede na to se akontacija izplača le v primeru, da potovanje vključuje prenočevanje. Akontacija se ne izplača, če upravičenec iz neupravičenih razlogov ni predložil obračuna predhodnih potovanj v predpisanem roku ali ni poravnal obveznosti iz predhodnih službenih potovanj.

Novost je tudi, da se pri uporabi lastnega motornega vozila za službeno potovanje v tujino povrnejo stroški v vrednosti 30 % od cene litra 95-oktanskega neosvinčenega bencina za prevoženi kilometer. Meje v vrednosti 500 skupno prevoženih kilometrov in s tem višjega povračila po novem ni več.

Pri obračunu ostalih stroškov, nastalih na službenem potovanju v tujini, ni sprememb, seveda še vedno velja, da se ti stroški lahko povrnejo samo na podlagi predloženih originalov računov.

Navedene novosti na področju obračuna potnih stroškov v tujini so začele veljati 05.07.2004 za opravljena potovanja po tem datumu.

Morebitne dodatne informacije lahko dobite na blagajni Acroni, tel. 15-10 ali 15-09.

Dora RESMAN

PROIZVODNJA IN REMONTNA DELA V JULIJU IN AVGUSTU

Letošnje poletje je v Acroniju delovno. Načrtujemo ambiciozni operativni načrt proizvodnje za julij 24.500 ton in za avgust 21.000 ton končnih izdelkov. To sta meseca, v katerih moramo delno nadoknaditi izpadlo proizvodnjo v času uvajanja nove vakuumske naprave v Jeklarne in uvajanja rekonstruirane linije za razogljčenje in rekristalizacijo v Hladni valjarni ter izpad proizvodnje zaradi požara v stikališču Hladne valjarne, izrednih dogodkov na napravi za kontinuirno vlivanje, žerjavih ter kakovostne problematike na nerjavni pločevini.



Letni remont Jeklarne bo šele od 6. do 16. septembra, ker se prilagajamo generalnemu remontu Jedrske elektrarne Krško. Remont Vroče valjarne je bil že izveden v maju, zato bo le-ta obratovala do decembra neprekinjeno. Do remonta Jeklarne bomo morali izdelati zalogo 15.000 ton slabov, da bo proizvodnja v valjarni in finalnih PC potekala nemoteno.

V Profitnem centru Hladna predelava se s 1. avgustom začnejo dela na projektu »Zvonaste peči«, kar pomeni 30 odstotkov nižje žarilne zmogljivosti. Prav tako je načrtovana štiridnevna ustavitev linije CRNO in petdnevni letni remont valjarskega ogrodja Sendzimir. V tem času bomo obnovili stikališče. Za priklop novega stikališča bomo celotno Hladno valjarno ustavili za tri do štiri dni. Ravno tako imamo v načrtu remont Regeneracije, vendar ta ne bo vplival na končno proizvodnjo.

Zaradi potreb po visoki proizvodnji v juliju in avgustu, bomo v Profitnem centru Predelava debele pločevine izvedli le najnujnejša popravila. S tem bosta proizvodnja in odprema le rahlo motena.

V začetku avgusta bomo bazen peči Drever očistili škaje. To je nujno, saj bazen ni bil očiščen od leta 2000 in se je v njem nabralo približno 2.000 m³ škaje. V tem času bo peč obratovala omejeno, letni remont peči Drever pa je prestavljen na december.

Prepričan sem, da nam bo z angažiranjem vseh zaposlenih ta zahteven cilj v poletnih mesecih uspelo doseči, kajti samo tako lahko zagotovimo uspešno poslovanje.

**Tehnični direktor
Branko Banko, univ.dipl.inž.**

PROIZVODNJA V JUNIJU

V ponedeljek, 7. junija, je nastal požar v stikališču visokonapetostne električne energije v Hladni valjarni, ki je povzročil ustavitev proizvodnje v Hladni valjarni za šest dni. Napetostni udar, ki je bil vzrok požara, je povzročil določene okvare na elektroregulacijski opremi tudi po ostalih obratih. Izdelali smo 21.196 ton končnih izdelkov ter kupcem odpremili 22.273 ton naših izdelkov.

PC Vroča predelava

V jeklarni smo junija odlili 28.207 ton dobrih slabov, od tega 6.487 ton nerjavnih jekel. Izplen jeklarne znaša 83,27 odstotkov. Glavni vzrok za nižji izplen pa je poleg reklamacij slabši izplen taline med vlivanjem nerjavnih jekel za nerjavne debele pločevine, kjer je povprečna teža vlitih slabov le 79 ton. Vse ostalo je odpadke zaradi razreza na naročene dimenzije. Specifična poraba električne energije na EOP znaša 520 kWh/tono in je že drugi mesec zapored na ravni doseganja iz prejšnjih let. Prav tako je s specifično porabo elektrod (2,73 kg/tono) in ognjevarnih materialov (26 kg/tono). Pri zemeljskem plinu (16,5 m³/tono) je v primerjavi z letom 2003 (11,9 m³/tono) poraba višja, vendar ga več kot tretjino porabimo za proizvodnjo pare na novem kotlu.

V Vroči valjarni smo v istem obdobju izvaljali 12.825 ton plošč in 15.779 ton kolobarjev, skupno 28.604 ton polizdelkov. Poleg tega je bilo zaradi tehnoloških zahtev dodatno prevalljanih še rekordnih 1.169 ton slabov iz raznih vrst jekel. Valjarni je bilo reklamiranih 27 ton kolobarjev in 58 ton plošč. Izplen proge v mesecu juniju znaša 96,3 odstotka, kar je 0,8 odstotka pod načrtom in 0,6 odstotka nad lanskoletnim dosežkom.

Glavni vzroki za nedoseganje visokega (31.000 ton) načrta proizvodnje slabov in toplovaljanih izdelkov pa so naslednji:

Med prebodom na EOP je 5. junija prišlo do nekontroliranega premika oboka, temu pa so sledile težave pri dobavi kisika, tako da Jeklarna ni obratovala 17,5 ur. Na napravi za kontinuirano vlivanje slabov je prihajalo do pogostih zaribanj ležajev, zaradi česar je prihajalo do pogostih menjav segmentov. Skupno smo iz tega naslova izgubili 17,5 ur. Zaradi izpadov električne energije 2. in 6. junija smo imeli obilo težav na elektroopremi na celotnem področju PC. Zamenjati je bilo potrebno veliko usmernikov in ostale elektro opreme. Na področju jeklarne tako skupaj beležimo kar 220 ur nenačrtovanih zastojev oz. 31 odstotkov koledarskega časa.

V valjarni je bilo nenačrtovanih zastojev le 10,34 odstotka, od tega pomanjkanje energije zaradi izpadov 2,31 odstotka.

Zaradi slabega stanja opreme na štetju in pa valjanje zahtevnih, tehnološko še neosvojenih vrst jekla, se je močno povečal odpadke na progi, saj je znašal kar 1,25 odstotka. V preteklih mesecih se je ta gibal pod 1 odstotkom.

Kljub vsem navedenim težavam je bilo v valjarni povprečno na dan zvaljano 1.010 ton polproizvodov.



PC Predelava debele pločevine

Visok načrt proizvodnje v juniju je bil zaradi ugodne oskrbe z vložkom presežen za 9 odstotkov, kar predstavlja absolutni rekord v proizvodnji PC PDP od začetka proizvodnje nerjavne debele pločevine.

Enakomeren prihod vložka preko celega meseca je omogočil skoraj idealno sledenje dnevne realizirane proizvodnje postavljenim dnevnim planom proizvodnje.

Na tekoč pretok materiala in izpolnjevanje naročil še vedno pomembno vpliva visoko odpadanje z naročil. Odpadanje nerjavne pločevine v zadnjih mesecih sicer postopno rahlo pada, vendar je še vedno glavni vzrok za odstopanje od dobavnih rokov za posamezne kupce.

Dober rezultat je tudi posledica odsotnosti nepredvidenih zastojev, saj smo le na Ebner peči imeli šest dnevnih remont zaradi popravila ogrevalnih elementov in 12-urni zastoj na Drever peči zaradi menjave valjčnice. Drugih zastojev, ki bi vplivali na proizvodnjo, nismo imeli. Izplen v juniju ne dosega načrta in je nižji za 0,2 odstotka. Vzrok so konstrukcijska jekla, pri katerih smo pod načrtom za 0,5 odstotka.

PC Hladna predelava

Dosežena proizvodnja HVT je znašala 7.200 ton, kar je za 3.500 ton manj, kot smo načrtovali. Vzrok za celotni izpad proizvodnje je v požaru, ki je izbruhnil v glavni razdelilni postaji in je uničil vse dovodne in odvodne kable, 27 stikalnih celic in ostalo visokonapetostno opremo. Zaradi tega niso obratovalle vse linije od ponedeljka, 7. junija, do sobote, 12. junija, ko se je začelo s priklopi posameznih linij. Normalno obratovanje je bilo ponovno vzpostavljeno praktično šele v zadnjem tednu junija.

Na področju TVT je dosežena proizvodnja znašala 3.607 ton in je 700 ton manjša, kot je bilo načrtovano. Izpad je posledica stornacije naročil za Alpos v višini 1.500 ton, ki jih ni bilo možno nadomestiti z drugimi naročili.

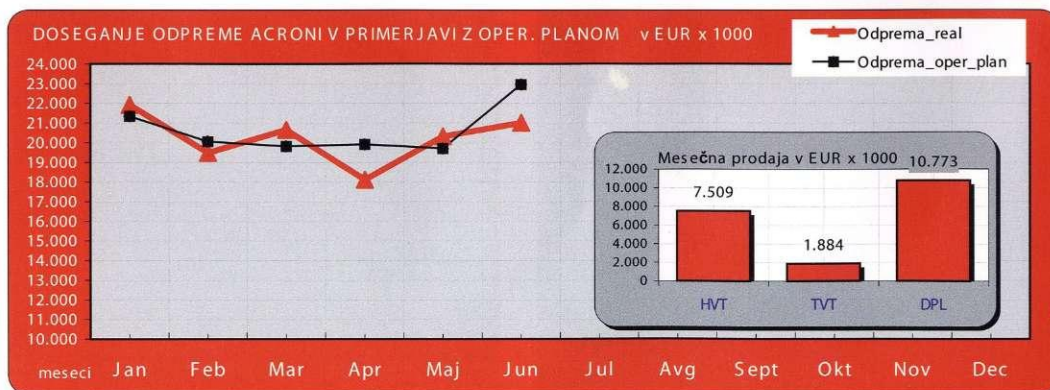
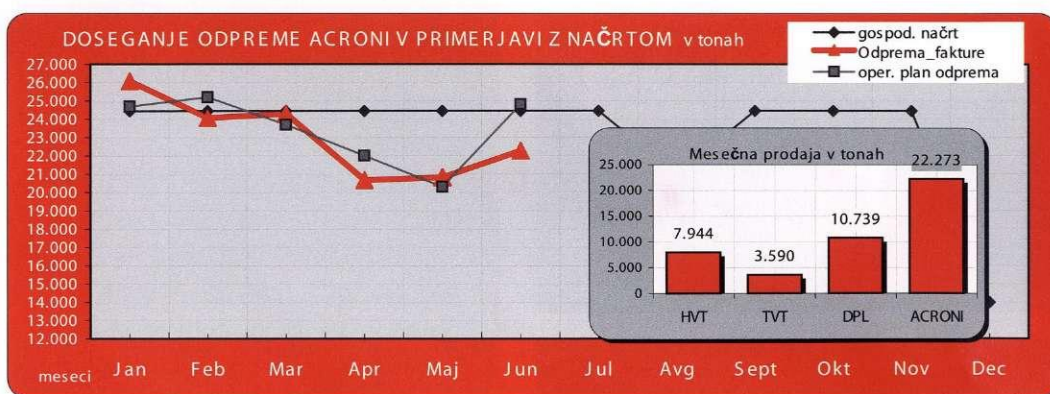
Doseženi izplen HVT znaša 87,7 odstotka in je 0,1 odstotka pod letnim načrtom. Pri vseh vrstah jekel je načrtovani izplen tudi dosežen, le pri visokoogljčnih jeklih je za 1,9 odstotka pod načrtom. Tudi pri proizvodnji TVT smo prvič v letošnjem letu pod načrtovanim izplnom, in sicer za 0,1 odstotka. Vzrok je v že omenjenem izpadu naročil za Alpos, ki smo jih dobavljali v neobrezani širini.

Tudi specifične porabe energetskega medija, predvsem zemeljskega plina in elektrike, sta nad načrtovano vrednostjo. Izpad proizvodnje zaradi požara, predvsem pa težave pri vzpostavljanju normalnih obratovalnih sposobnosti posameznih linij, sta glavna vzroka za navedena odstopanja.

Tehnični direktor
Branko Banko, univ.dipl.inž.

POSLOVANJE V JUNIJU

	NERJAVNA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČEVINO						MALOOGJL. in			KON.LEGIR. in			SKUPAJ		
	JEKLA			DINAMO			ELMAG			NAVAD. KON. JEK.			JEKLA za POBOLJ.					
	realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan	
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%
JEKLARNA, PROGA																		
JEKLARNA	6,487	6,600	98	8,828	8,800	100	1,455	2,300	63	9,084	10,700	85	2,354	2,600	91	28,208	31,000	91
VALJARNA	6,248	6,820	92	6,884	8,700	79	1,520	2,300	66	11,849	10,580	112	2,104	2,600	81	28,604	31,000	92
IZDELKI ... PROIZVODNJA																		
HVT	893	1,500	60	4,209	6,300	67	1,566	1,800	87	86	300	29	447	800	56	7,200	10,700	67
TVT	230	200	115	260	150			0		2,726	3,450	79	391	500	78	3,607	4,300	84
DPL	3,303	3,300	100		0			0		6,474	5,500	118	611	700	87	10,388	9,500	109
ACRONI	4,427	5,000	89	4,469	6,450	69	1,566	1,800	87	9,285	9,250	100	1,450	2,000	73	21,196	24,500	87
IZDELKI ... ODPREMA v tonah																		
HVT	1,053	1,500	70	4,667	6,400	73	1,621	1,800	90	98	300	33	506	800	63	7,944	10,800	74
TVT	205	200	102	260	150			0		2,618	3,450	76	508	500	102	3,590	4,300	83
DPL	3,572	3,400	105		0			0		6,349	5,600	113	818	700	117	10,739	9,700	111
ACRONI	4,830	5,100	95	4,927	6,550	75	1,621	1,800	90	9,064	9,350	97	1,832	2,000	92	22,273	24,800	90
IZDELKI ...ODPREMA v EUR x 1000																		
HVT	3,127	3,388	92	2,726	3,069	89	765	771	99	93	163	57	569	589	97	7,509	8,570	88
TVT	580	460	7	0	73					1,081	1,775	36	222	284	51	1,884	2,593	16
DPL	8,358	8,388	68							1,976	2,976	40	444	435	34	10,773	11,799	47
ACRONI	12,065	12,236	99	2,726	3,142	87	765	771	99	3,149	4,914	64	1,234	1,309	94	20,310	22,961	88



PROJEKT

»ZAMENJAVA MOTORJEV NA PREGRODNU BLUMING« - montažna dela v zaključni fazi

SIEMENS je že dobavil skoraj vso opremo: oba elektromotorja, ki sta že sestavljena in pripravljena za vgradnjo, krmilne omare, transformatorje, stikala itd. Trenutno se izvajajo dela - polaganje kablov in priklopi med posameznimi sklopi. Ta dela naj bi bila opravljena predvidoma do konca meseca julija.

Prav tako je dobavljena že vsa oprema ASIRobicon-a (transformatorja, krmilne omare, 5kv stikala) in prav tako se sedaj polagajo kabli med posameznimi sklopi. Dela naj bi bila dokončana do konca meseca.

V mesecu avgustu se bo montiral hladilni sistem in s tem bodo vsi glavni sklopi projekta (razen 35 kV stikališče) pripravljeni za zaključno fazo v mesecu decembru, ko se bodo motorji montirali in pognali.

Vsekakor pa nas čaka v teh mesecih še obilo dela: kontrola krmilnih signalov, popravki na programih v PLC-jih, dokumentaciji itd.

Zvone Medja



Star pogonski motor na Blumingu, ki bo zamenjan



Nov motor med razkladanjem

Dodatek za prisotnost prejelo 1073 zaposlenih

Marca smo vas obvestili, da bomo z denarnimi nagradami stimulirali zaposlene, ki v obdobju treh mesecev ne bodo odsotni zaradi bolniške, nege in varstva otroka, spremstva ter neopravičenih izostankov. Stimulacija naj bi se izplačevala kvartalno, in sicer naj bi zaposleni, ki delajo na delovnih mestih neposredno v proizvodnji in so bolj izpostavljeni zdravstvenim tveganjem, prejeli 10.000 SIT, delavci na režijskih delovnih mestih pa 5.000 SIT.

Do izplačila dodatka je bilo v obdobju april-junij upravičenih 1073 zaposlenih oziroma 77,4 % vseh delavcev, od tega 763 oziroma 74,7 % iz neposredne proizvodnje. Za izplačilo dodatka je bilo porabljenih 9,16 mio SIT.

Analiza, ki smo jo izdelali za zadnje štiri kvartale, je pokazala, da je bila odsotnost z dela zaradi zgoraj omenjenih razlogov v tem kvartalu najnižja. Povprečna odsotnost v predhodnih kvartalih je bila 25,2 %, na proizvodnih delovnih mestih pa 27,9 %, kar pomeni, da bi, v kolikor se odsotnost ne bi zmanjšala, bilo do stimulacije upravičenih 37 delavcev manj. Prepričani smo, da je k temu prispeval tudi v juliju izplačan dodatek, zato bomo s stimuliranjem prisotnosti nadaljevali.

Polonca Marjanovič

Urejeno in čisto delovno okolje?

Že pred leti smo si v Projektu 20 ključev postavili za cilj delo v čim bolj urejenem delovnem okolju. S ponosom lahko ugotovimo, da je bilo narejenega veliko. Akcije ocenjevanja urejenosti delovnega okolja so v splošni boljši urejenosti Acronija vidne na vsakem koraku, žal pa v zadnjem času opažamo tudi področja, kjer se urejenost slabša. Iz priloženih fotografij je razvidno, da je veliko nesnage ob zabojnikih za odpadke, po vogalih, manj vidnih mestih, ter da se v določenih okoljih zaposleni hitro navadijo na nered.

V vodstvu smo se odločili, da bodo vsa izplačila nagrad za dobro delo v prihodnje pogojevana z urejenim okoljem. Pričakujemo, da se boste na delovnem mestu enako vedli kot v domačem okolju. Po fotografijah pa presodite, ali imate doma tudi tak nered...

Ljubo Osovnikar



4. seja upravnega odbora Združenja kovinskih materialov v Acroniju

V juliju smo v Acroniju organizirali 4. sejo Upravnega odbora Združenja kovinskih materialov. Glavni direktor prof. dr. Vasilij Prešeren je v uvodnem delu predstavil poslovanje in strategijo naše družbe. Po rednem sestanku je sledil še ogled proizvodnje in kosilo, na katerem se je sekretar združenja g. Viljem Pirih zahvalil za gostoljubje in zanimivo izkušnjo. Člani Upravnega odbora, ki prihajajo predvsem iz področja livarstva in jeklarstva, so si z zanimanjem ogledali novo investicijo v vakuumsko napravo v Jeklarni, pred PC Predelava debele pločevine pa smo jih ujeli v naš objektiv.

Ljubo Osovnikar



JUBILANTI

20 LET:

Boštjan Štular	PC VP Valjarna
Klemen Drobič	PC HL.pred.
Hajrudin Jeginovič	Tehnič.storitve
Miran Bricelj	Proiz.teh.slужbe

30 LET:

Fehim Jagurdžija	PC HL.pred.
Hasan Ramič	Tehnič.stor.
Jana Novak	Nabava
Ivica Grzetič	Finance
Božena Šorn	Računovodstvo

Iskrene čestitke!

SENAD ČATAK - NABAVA,

je 24. junija 2004

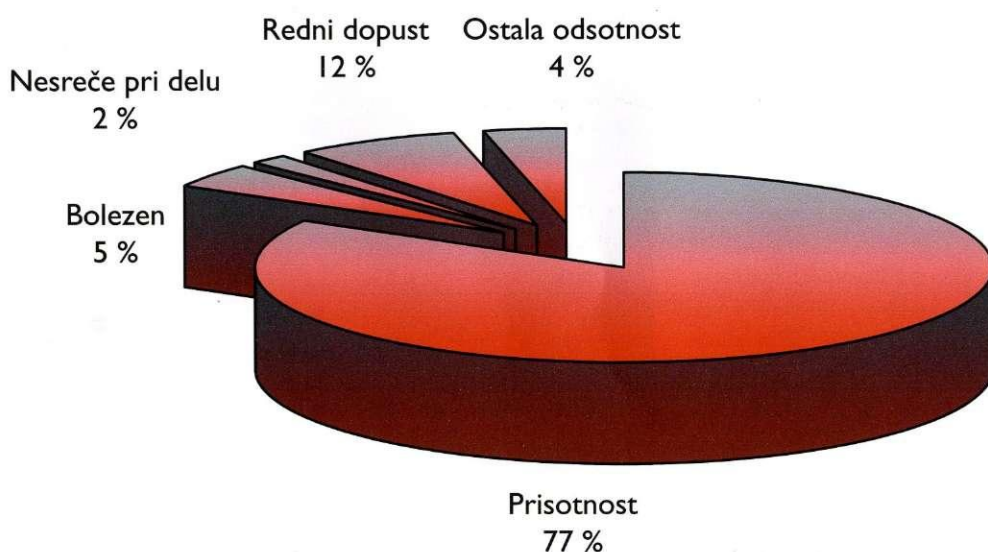
*uspešno zaključil izobraževanje
ob delu in si pridobil poklic:
ekonomski tehnik.*

Iskrene čestitke!

ODSOTNOST

V letošnjem juniju je bila odsotnost z dela za tri odstotke višja kot lani v istem mesecu. Za en odstotek je bilo več odsotnosti zaradi bolezni (gre predvsem za »daljšo bolnišnico«), za dva odstotka več pa je bilo rednih letnih dopustov.

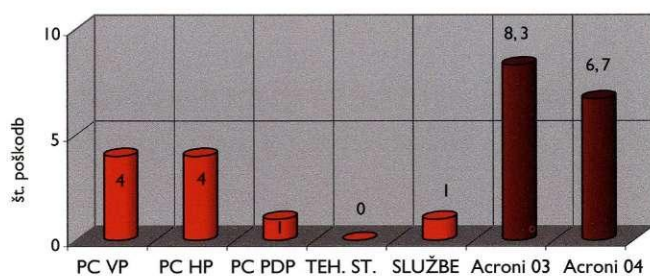
Ivanka MAVRI



GIBANJE POŠKODB PRI DELU

V mesecu **juniju 2004** se je pripetilo **10 poškodb pri delu**. Poškodovani so bili zaradi posledic teh poškodb in posledic poškodb v preteklosti **odsotni z dela 354 delovnih dni**, to je dobrih **35 delovnih dni na poškodbo**.

Število poškodb po enotah



op. število v stolpcih Acroni pomnoži z 10

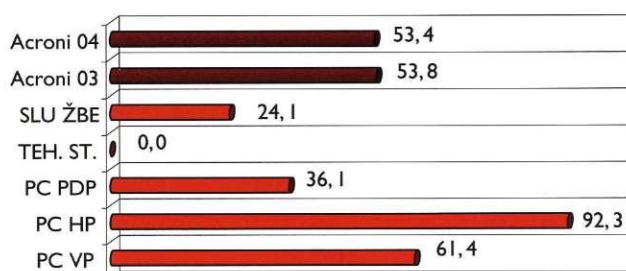
V mesecu **juniju 2004** se je pripetila 1 poškodba pri delu manj v primerjavi z **junijem 2003**. Trend padanja št. poškodb v Acroniju se tako nadaljuje.

mesec	PCVP	PC HP	PC PDP	TEH.ST.	SLUŽBE
Junij 2003	1	5	2	0	2
Junij 2004	4	4	1	0	1

Pogostost na ravni Acronija v primerjavi z majem 2003 je malo nižja. V tekočem mesecu pa je največja v PC Hladna predelava, sledi ji PC Vroča predelava, PC Predelava debele pločevine ter Službe. V Tehničnih storitvah ni bilo poškodb.

Pogostost - F2

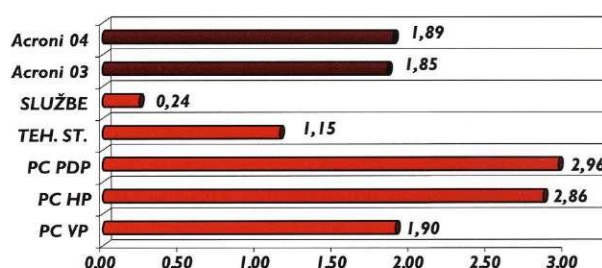
(število poškodb/milijon proizvodnih ur)



Največja resnost poškodb je bila v PC PDP, PC Hladna predelava, PC VP ter v Tehničnih storitvah. V slednjih zaradi poškodb v prejšnjih mesecih.

Resnost poškodb - G1

(izgubljenih dni/1000 proizvodnih dni)



Podatki na ravni Acronija za I. polletje 2004 so prikazani že v posameznih grafikonih. Po PC pa so podatki naslednji:

Franč Pintar

PC /služba	Št. poškodb		Resnost poškodb		Izpad delovnih dni		Pogostnost poškodb	
	1.2004	1.2003	1.2004	1.2003	1.2004	1.2003	1.2004	1.2003
PC VP	28	26	71,3	62,3	415	727	10,6	1,74
PC HP	23	29	82,6	95,6	437	405	1,57	1,35
PC PDP	11	21	63,2	117,9	385	496	2,21	2,78
Tehnične stor.	2	3	33,0	28,3	214	144	3,54	1,36
službe	3	3	11,9	11,6	21	26	0,08	0.10

KONFERENCA CCR'04

Tudi letos se je nekaj predstavnikov našega podjetja udeležilo konference CCR'04 (konferenca o kontinuirnem ulivanju in vročem valjanju) v Linzu v Avstriji.

Na konferenci smo se najprej seznanili z razmerami, ki vladajo na svetovnem trgu proizvodnje jekla. Pri tem je bil poseben poudarek na zelo hitro rastoči proizvodnji jekla na Kitajskem. Kitajska namreč zelo močno vpliva na celoten trg že zdaj, ko so posamezne zmogljivosti še v fazi izgradnje. Točnega vpliva na trg po tem, ko bodo vse zmogljivosti sproščene, pa se ne da popolnoma napovedati.

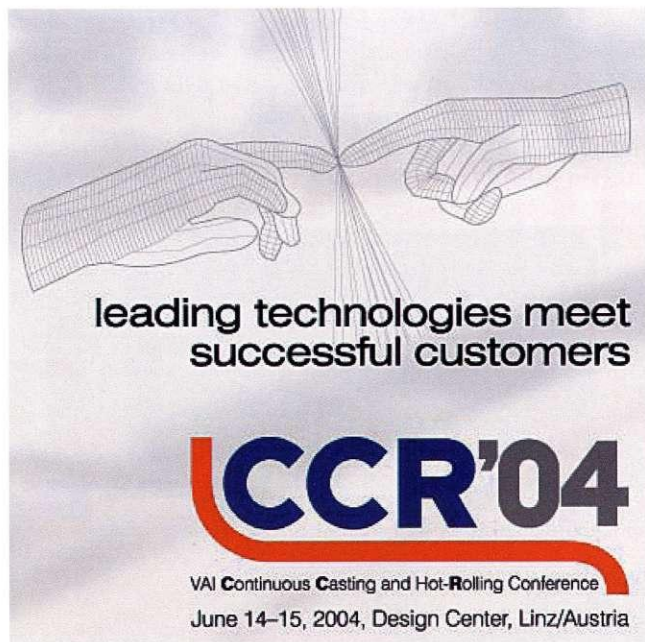
Strokovni del konference je potekal vzporedno na dveh področjih, in sicer na področju kontinuiranega ulivanja in področju vročega valjanja.

S področja vročega valjanja smo poslušali naslednja predavanja:

- ☐ novosti na področju vročega valjanja,
- ☐ »paket« za izboljšanje profila in ravnosti traku,
- ☐ linija za avtomatsko inšpekcijo traku TVT,
- ☐ novosti na področju hladilnih linij (laminarno hlajenje),
- ☐ novosti na področju steckel ogrodij,
- ☐ novosti na področju predogrodij oz. ogrodij za plošče (plate mill),
- ☐ predstavitev novega predogrodja (»plate mill«) v Shagangu na Kitajskem,
- ☐ modernizacija ogrodja za plošče v Grobblechu v Avstriji,
- ☐ trendi v modernizacijah ogrodij za vroče valjarne,
- ☐ primer konstantnega nadgrajevanja predogrodja v Voestalpinu v Avstriji,
- ☐ primer poteka rekonstrukcije hladnega navijalnika v Hoeschu v Nemčiji,
- ☐ predstavitev trio ogrodja za specilana jekla v Bohlerju v Avstriji,
- ☐ predstavitev nadzora za spremljanje nadzora vibracij na vseh ključnih agregatih v vročih valjarnah.

Poleg naštetega smo se seznanili z novostmi na področju proizvodnje jekla. Sledenje je zelo pomembno tudi za prihodnost našega podjetja.

Branko Polanc



ZAKAJ NERJAVNA JEKLA?

Ali veste....

da je veliko priljubljenih gaziranih brezalkoholnih pijač in arom, ki se uporabljajo v prehrabeni industriji, močno kislih in povzročajo korozijo (vidimo jo kot rjavenje). Zarjavela posoda, sod ali rezervoar so vir onesnaženja hrane in pravo gojišče bakterij.

To je samo nekaj razlogov, zakaj je odkritje nerjavnih jekel v začetku 20. stoletja pomenilo mejnik v industriji hrane in pijač. Zaradi odlične higienske neoporečnosti in trpežnosti so nerjavna jekla zanimiva za zelo različne vrste živilsko predelovalnih industrij, predelavo mleka in mlečnih proizvodov, pivovarstvo, vinarstvo, slaščičarstvo, predelavo mesa in mnoge druge.

Razloge za izbiro nerjavnega jekla v prehrabeni industriji najbolje prikažemo z različnimi primeri uporabe. Izbrali smo naslednje:

Kuhinjska korita

Dobro preoblikovanje nerjavnih jekel zagotavlja različne možnosti pri oblikovanju korit. Dvojna korita z integriranimi odtoki pomenijo izboljšanje izdelka v primerjavi s starejšimi keramičnimi izvedbami, saj je material bolj odporen na visoko temperaturo in poškodbe kot plastični sestavni deli. Korito iz nerjavnega jekla se dopolnjuje z vsemi izvedbami zgornjih delovnih površin, barv in oblik.



Kuhinjska posoda

Nerjavno jeklo je postalo vodilni material tako za posodo v domači rabi, kot tudi v profesionalni kuhinjski posodi. Posoda mora biti dobro odporna tudi na najagresivnejša živila ter na postopke grobega čiščenja veliko vrsto let. Izbira materiala je idealna tudi za ročaje, ki ostanejo hladni zaradi slabe toplotne prevodnosti nerjavnega jekla.



Sodobno oblikovanje kuhinj

Uporaba nerjavnih jekel je preoblikovala moderne kuhinje. Čiste, sodobne linije dajejo eleganco obliki, medtem ko funkcionalnost pomeni lahko čiščenje in varnost ob stiku s hrano.



Ena od bistvenih prednosti nerjavnih jekel je skladnost s številnimi različnimi barvami in materiali. V sodobnem oblikovanju nerjavna jekla predstavljajo pravega kameleona.

Profesionalne kuhinje

Nerjavna jekla, predvsem vrste 304 (Acroni 11Ex) so v veliki meri nadomestila tradicionalne materiale kot so keramika, aluminij, plastika. Prednost nerjavnih jekel je v temperaturni odpornosti, manjšem številu poškodb opreme in dobremu vzdrževanju čistoče.



Pivovarne

Mikroorganizmi v pivu dobro uspevajo, zato je neoporečna higiena nujnost v modernih pivovarnah. Nerjavna jekla se široko uporabljajo za rezervoarje, cevi, ventile, črpalke in toplotne izmenjevalce, ker je površina z dobrim čiščenjem bakteriološko neoporečna.



Sodčki za pivo

Nerjavno jeklo je trdno in ga je lahko sterilizirati. Pri shranjevanju ne kontaminira proizvoda in ne povzroča priokusa – vse, kar okusimo, je pivo. Poškodovani sodčki za pivo se popravijo in ponovno uporabijo.



Vinske kleti

Za hranjenje vina, ki običajno poteka daljše časovno obdobje, je potreben material, ki ga je lahko obdelovati, je dovolj trden in odporen na visoko kislost okolja, še posebej v vlažnem prostoru. Standardni vrsti jekla, ki se uporabljata za vinske cisterne, sta 304 (Acroni 11Ex) in 316 (Acroni 12).



Predelava mesa

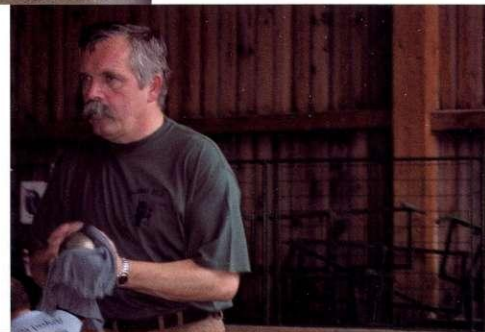
Čistoča in higiena sta bistvenega pomena. Kljuge za meso iz nerjavnega jekla morajo biti odporne na kri in mesne sokove ter na agresivna kemična sredstva, ki se uporabljajo za čiščenje in sterilizacijo.



Alenka Kosmač

Ker se je ekipam tako mudilo na balinišče, smo skupinsko sliko uspeli posneti šele po podelitvi priznanj. Ekipa Nujno zlo in Čuki ter Dobre vile in Kaskaderji pred in med polfinalnimi boji. Resni in napeti obrazi tekmovalcev potrjujejo, da so tudi balinanje vzeli zares.

Polfinale je že pokazalo, da Dobrim vilam ne bo uspelo obraniti pokala. V finalu so bili boji za vsako točko še bolj napeti in zagrizeni. Tekmovalci so dokazali, da jim niso tuje tudi takšne podrobnosti, kot je čiščenje. Prenos izkušenj 1. ključa z delovnega mesta na športno področje? Mogoče je celo pomagalo.



Po zaključku boj je sledil še obvezen preizkus znanja vodij delovnih skupin Čuki in Kaskaderji. Uroš in Adem sta dokazala, da jima filozofija sistema stalnih izboljšav in inovacij ni tuja in s tem potrdila, da njihova uvrstitev na finale 3i pokala ni naključje.

Podelitev priznanj je minila v sproščenem vzdušju, čeprav so nekateri bolj ali manj prikrito že grozili z revanšo za prihodnje leto.



REZULTATI 3i 2004

ČUKI			
NUJNO ZLO	1		
KASKADERJI	2		
DOBRE VILE	3		
	4		



“Skrinjice” na intranetu, ločeno zbiranje odpadkov, koristni predlogi, omejitev kajenja

Glede na to, da je ostalo le nekaj mnenjskih skrinjic (pogrešam jo v hali Vroče valjarne - adjustaža), predlagam, da se omogoči posredovanje mnenja, predloga, pobude in podobnega tudi preko intraneta. Prepričan sem, da bi se dalo na uvodno stran dodati povezavo do elektronskega obrazca - “skrinjice”, kjer bi lahko vpisali besedilo. Hkrati bi posredno povečali obisk intranet strani (seznanjenost z dogajanjem v Acroniju - drugi vir informacij, Novice - prvi) in izboljšali računalniško znanje oz. pismenost zaposlenih. Kljub temu, da je večini omogočen dostop do računalnika, opažam, da je veliko zaposlenih, ki nimajo niti osnovnega računalniškega predznanja oz. je le-to na nizki ravni.

Ob tem bi izkoristil priložnost in vas vprašal, ali je bila ideja oz. predlog iz rubrike Ni mi vseeno št.:121 (marec 2001), kdaj tudi “nagrajena”. Bil je namreč podan predlog (“vreden razmisleka”) za izgradnjo garderob med sedaj že bivšo vratarnico in halo hladne valjarne, čez čas pa je zrasla vsem znana “kremšnita”. Si je kdo idejo prilastil?

Opozoriti vas moram žal tudi na to, da še vedno ni nič narejenega na spoštovanju zakona o omejitvi kajenja (kljub dvema opozoriloma in obljubam, objavljenih v rubriki Ni mi vseeno). Gre predvsem za arogantnost kadilcev v prostorih vzdrževanja in kabinah operaterjev vroče valjarne. Še vedno mi ne gre v račun, zakaj smo nekadilci tisti, ki se moramo neprestano prilagajati okoliščinam, kljub temu da nas ščiti zakon?! Čemu potem zakoni? Ali ni tudi že obrat sam po sebi zadosti onesnažen?

In kdaj lahko pričakujemo, da se bodo v halah namestili zabojniki za še bolj ločeno zbiranje komunalnih odpadkov? Prepričan sem, da bi se dalo urediti ločeno zbiranje tako stekla in plastike (plastenke in kozarčki iz avtomatov), kot tudi papirja in lesa. Kajti dogaja se, kljub temu, da je vsaj za papir in les organizirano ločeno zbiranje (kaže da na neprimeren način), da še vedno velika količina tovrstnih odpadkov konča v zabojnikih za mešan odpad. Ali niso to pomembne surovine za nadaljnjo reciklažo? Kaj pa postavitve zabojnikov in odvoz v zameno za surovino - kompenzacija z Dinosom?

Skrinjica že na intranetu!

Čeprav ne preko intraneta je pismo kljub temu prišlo na pravi naslov. Tudi ostali se lahko poslužite takšnega načina komuniciranja (elektronski naslov markez@acroni.si). Sodelavci z informatike so vaš predlog že realizirali. Na intranetni strani je pod naslovom “Ni mi vseeno - skrinjica pripomb in idej” mogoče vpisati besedilo, ki ga lahko odpošljete anonimno, zaželeno pa je, da se podpišete. Odgovore na pošto, ki bo prispela pred redakcijo (predvidoma do 10. v mesecu), bomo sproti objavljali v Novicah (izvzete so pripombe, ki so žaljive ali se tičejo konkretne osebe).

Lilijana Markež

Koristni predlogi, ...

V marcu 2001 je bilo pri SPID prijavljenih 15 predlogov, vendar med njimi ni ideje za izgradnjo garderob. Pod navedeno številko (EMŠI 0121/01) imamo zavedeno tehnično izboljšavo Fleksibilni priključek za spiralne šobe - HVB. Če prav razumem, gre v vašem primeru za predlog v skrinjici “Ni mi vseeno”, v katerih se zbirajo pobude in predlogi ločeno od sistema stalnih izboljšav in inovacij.

Avgust Novšak

Odpadne surovine

Z uvedbo Sistema ravnanja z okoljem - ISO 14001, smo še bolj sistematično pristopili k zbiranju in odstranjevanju odpadkov. Tako so bili nameščeni dodatni zabojniki oziroma sodi za ločeno zbiranje maslnih krp, lesa, papirja in komunalnih odpadkov. Zabojniki so nameščeni po celotnih obratih. Poudariti pa je potrebno, da so nameščeni tam, kjer ne ovirajo delovnega procesa oziroma transportnih ali pohodnih poti. Nerealno pa je pričakovati, da bodo prav ob vseh delovnih strojih tudi zabojniki. Tako bo potrebno za odstranitev odpadkov še vedno narediti tudi nekaj korakov. V obeh finalnih PC, ki imata veliko papirja, se nahaja tudi posebni zabojnik za papir. Tega pa v PC VP ni, ker ni bilo izkazane potrebe po tem. V kolikor se je ob različnih akcijah čiščenja nabrala določena količina odpadnega papirja, se je takrat namestil zabojnik in nato papir odpeljal zbiralcu. Kljub temu bomo v PC VP ponovno pregledali vsa zbirna mesta in po potrebi namestili še dodatne zabojnike. Za službe pa sta od sedaj tudi nameščena zabojnika (glej članek). Strinjam se, da se v zabojnikih najde tudi vsebina, ki vanje ne sodi, kljub temu, da naj bi bila na vseh delovnih mestih tudi navodila za ravnanje z odpadki in se nenehno opozarja na pravilno ravnanje z odpadki. Tako stanje nam ni v ponos, saj obiskovalcu Acronija s tem pokažemo tako svojo kulturo kot kulturo podjetja. Se pa zahvaljujem za pripombo o zbiranju plastike iz avtomatov. Na to bomo opozorili oba izvajalca (Coca Cola in g. Misotiča), da morata poskrbeti za zbiranje in odvoz odpadne plastike. Naj pa še enkrat opozorim, da se vsa Navodila o ravnanju s posameznimi odpadki nahajajo na Intranet strani Ekologija/ISO 14001/ Navodila.

Andreja Purkat

Ostale odgovore bomo objavili v eni od naslednjih števil.

Uredništvo

Kako in o čem je pisalo v Železarju pred 50 leti

85 let železarne jesenice

Avgustovski »Železar« je bil leta 1954 skoraj v celoti posvečen jubilejem, ki sem jih omenil že v prejšnji številki »Novic«. Avtor prispevka ob 85. obletnici Železarne je pri zgodovinskem orisu na koncu zapel pravo hvalnico kratkemu obdobju po 2. svetovni vojni, ki je v duhu tistega časa izzvenela nekako takole: »... Zmagovalec – delavski razred je zastavil novo veličastno bitko za obnovo porušene domovine. Puško in borbeno pest so zamenjali kramp, lopata in pridna roka. Vzporedno z rastjo in krepitvijo napredne socialistične družbene ureditve se je krepilo naše gospodarstvo in tudi v tej odločilni bitki za obnovo je jeseniški železar stal v prvih vrstah. Številni udarniki in inovatorji so bili na čelu delovne armade, ki se je zagrizeno borila z novim sovražnikom: zaostalostjo in podedovanimi slabostmi premaganega in zrušenega reda. Sredi delovnega poleta niti zahrbtni izdajalski napad informbirojevske bratovščine ni omajal odločnosti in

ki bodo v čast in korist tako ŽJ kot tudi vsej naši skupnosti.

Visok jubilej jeseniške železarne je tesno povezan z zgodovino njenega delavstva, ki si je priborilo zmago, kakršne si ni priboril noben drug delavski razred na svetu. Danes s ponosom zremo nazaj na svojo revolucionarno in zmagovito preteklost in naprej v lepšo in svetlejšo prihodnost – odločno, enotno, svobodno in trdno združeni okoli Partije in državnega vodstva z maršalom Titom na čelu. Vsakdanjost sicer prinaša različne težave in krize, kakor jih je tudi v preteklosti, a jeseniški železar in proletarec jim bo vedno kos. Od začrtane poti ga ne more odvrniti nobena sila, kakor mu tudi nihče ne more vzeti svobode in pravice upravljanja, za kar bo, če tako nanese, žrtvoval tudi svojo kri. »Nikoli več hlapci« je geslo našega delovnega ljudstva. Danes smo gospodarji svojega, na svojem si gradimo lepšo bodočnost in naša socialistična skupnost lahko trdno računa, da bo zaveden, revolucionaren in deloven jeseniški železar tako kot doslej zastavil vse sile za rast svojega podjetja, svoje ožje domovine in bratske socialistične skupnosti.

Naj živi 85 let obstoja Železarne Jesenice, praznik jeseniškega proletariata, zmagovalca v boju za svobodo in upravljalca – graditelja v socializmu!»

Ob koncu šolskega leta metalurškega delavskega tehnika

Metalurški delavski tehnikum, ki je bil leta 1948 ustanovljen v sklopu ŽJ, je letos zaključil šesto leto svojega delovanja. Bolj kot iz razloga, da edina tovrstna srednja strokovna šola v državi dosega zavidljive uspehe, se je o Tehnikumu nujno razpisati, ker se mu obeta le še eno leto obstoja. Šolo obiskujejo učenci metalurških podjetij iz vse države. Doslej jo je absolviralo 68 kandidatov, in sicer 48 iz Slovenije, 4 iz Hrvaške, 10 iz BiH, 5 iz Srbije in en Črnogorec. Absolventi zavzemajo v metalurških podjetjih po vsej državi odgovorna delovna mesta srednjega strokovnega kadra kot priznani obratni tehniki. Doslej so najboljši uspeh dosegli letošnji (1954) absolventi s povprečno prav dobro oceno diplomantov. Inšpekcija Sveta za prosveto in kulturo LRS, ki jo je vodil univ. prof. ing. Kralj Ivan, je dala šoli priznanje za uspešno in vzorno delovanje. Zasluge za takšne uspehe ima poleg predavateljskega zbora, ki ga sestavljajo najboljši strokovnjaki ŽJ in profesorji jeseniške gimnazije, tudi ŽJ, ki šolo financira, vsestransko podpira in omogoča dijakom obisk pouka med delovnim časom.

Uspehi Metalurškega tehnika govorejo torej proti ukinitvi te šole. O nujnosti nadaljnjega delovanja govorijo tudi sklepi zasedanja metalurgov Jugoslavije, saj prav ta šola vzgaja ljudi »iz prakse za prakso«, ki so našim podjetjem najbolj potrebni.

Zdravko Kovačič



Visoki gostje v povorki pred Železarno od leve proti desni: sekretar OK ZKS tov. Zlatnar, člana Izvršnega sveta FLRJ tov. Leskovšek Franc Luka, tov. Svetozar Vukmanović-Tempo, predsednik Ljudske skupščine LRS tov. Miha Marinko in predsednik Izvršnega sveta LRS tov. Boris Kraigher v spremstvu glavnega direktorja ŽJ tov. Ropreta Viktorja in sekretarja MK ZK tov. Arha Franca.

borbenosti jeseniškega delavca. Obveznosti petletnega plana so bile predčasno izpolnjene in tudi znatno prekoračene...

Danes je ŽJ močan gospodarski in politični dejavnik socialistične stvarnosti. Skoraj polovico potreb po železu in jeklu v državi pokrije proizvodnja naše železarne, ki je obenem tudi kovačnica slavne Ljudske armade, braniteljice naših meja, svobode in miru. Z izgradnjo in povečanjem železarskih podjetij v bratskih republikah, kjer imajo boljše surovinske in ekonomske pogoje, pa bo prav tradicionalna in neprekosljiva kvaliteta izziv k novim in še zahtevnejšim nalogam za naš kolektiv. Že danes naši izdelki ponovno konkurirajo na številnih tržiščih in v tem pogledu se nam obetajo novi uspehi,

Po daljšem premoru likovna razstava

Tokrat se s svojimi deli predstavlja mlad obetavni likovnik Toni Vogrinčič, ki mu niso tuje različne tehnike in motivi, s katerimi izraža svoja čustva, misli, doživetja. Razstavo njegovih del smo s krajšo slovesnostjo odprli 6. julija in bo na ogled do sredine avgusta 2004.

Dolgoletni predsednik DOLIK-a Joža Varl je o njem napisal:

“Šestindvajsetletni Toni Vogrinčič, domačin z Blejske Dobrave, je eden mlajših članov Dolinskih likovnikov - DOLIK-a Jesenice, ki se mu je pridružil pomladi leta 2000. Že dejstvo, da je zelo redno prisoten pri različnih aktivnostih DOLIK-a, da je v teh letih redno s svojimi likovnimi deli, po predhodnem izboru, sodeloval na dveh letnih skupinskih razstavah likovnih del članic in članov DOLIK-a, da se je udeleževal različnih oblik likovnega izpopolnjevanja, dokazuje, da je svojo slikarsko pot začel resno in odgovorno.

Spoznal je, da samo talent ne pomeni veliko, če hkrati ne obvladaš likovnega obrtniškega znanja in če k slikarstvu nimaš svojega osebnega pristopa.

Te lastnosti slikarja Tonija Vogrinčiča lahko zaznamo v njegovih likovnih delih, ki so v nekem smislu demonstracija tako v raznolikosti likovnih tehnik, kakor v pogledu izbora likovnih motivov. To je njegov pogumni korak, še zlasti v ljubiteljskem slikarstvu, kjer pretežno prevladuje realizem ter nekoliko abstraktna umetnost. V likovnih delih Tonija Vogrinčiča pa je zaznavno njegovo osebno izražanje in ustvarjanje ter njegovo spoznanje, da lahko na mnogo načinov upodobi motiv in izrazi svoja čustva, ideje, misel, doživetje.

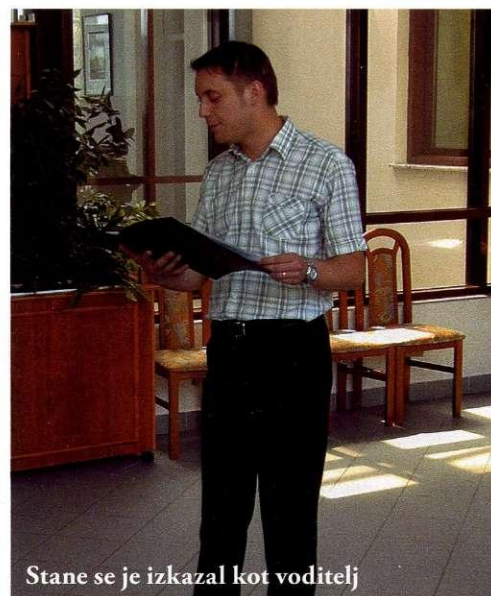
V njegovih likovnih delih prevladuje njegov osebni izraz in odprtost idej, ki mu jih ne manjka. Če bo slikar Toni Vogrinčič vztrajal na tej poti, se bomo še velikokrat srečali z njegovimi deli na skupinskih pa tudi samostojnih razstavah.”

Odprtje razstave v petek, 6. julija 2004, ki bo na ogled do sredine avgusta, je vodil in z recitacijo popestril naš sodelavec Stane Jakelj, odprl pa namestnik glavnega direktorja Ljubo Osovnikar. Poudaril je, da je vedno sproti presenečen, koliko talentov premorejo Jesenice z okolico, ter da bomo tudi v prihodnje ponudili prostor tistim, ki želijo pokazati svoja dela. V razstavnem prostoru bomo v prihodnje organizirali prireditve, s katerimi bomo privabili v Acroni ne le pri nas zaposlene temveč tudi širšo javnost, saj želimo postati še bolj odprto in prijazno podjetje. Kulturne prireditve so prav gotovo eden izmed načinov, ki nam bo pomagal doseči ta cilj.

Vljudno vabljeni na ogled razstave vsak delovni dan med 13. in 15. uro!

Lilijana Markež

Pepelka - eno izmed razstavljenih del



Stane se je izkazal kot voditelj



Avtor Toni Vogrinčič med ogledom razstave

PEVSKA OLIMPIJADA BREMEN 2004

Mešana pevska skupina Dr. France Prešeren iz Žirovnice, v kateri prepeva tudi Jerneja Stres, uslužbenka glavnega laboratorija, se je od 7. do 13. julija 2004 udeležila pevske olimpijade v Bremnu. Rezultat tekmovanja je srebrno in zlato priznanje v kvalifikacijah ter bronasta medalja v tekmovalnem delu olimpijade.

Na svetovnem pevskem tekmovanju je tekmovalo 12.000 pevcev iz 85 držav. V prvem delu (drugi del je bil od 14. do 18. julija) so slovenske barve zastopali edini, zato so na rezultat še toliko bolj ponosni. V drugem delu pa so Slovenijo zastopali še APZ France Prešeren iz Kranja, mešani zbor iz Novega mesta in Črešnjevcev. Jerneja, ki je prav tako kot ostali člani skupine, na uspeh zelo ponosna, je za Novice napisala:

»Na pot smo se podali v sredo popoldan in po dolgih enajstih urah vožnje s kombijem prispeli v Bremen. Sledila je ena ura in pol počitka, potem pa registracija skupine in članov. Dobili smo program tonskih vaj, kvalifikacij in tekmovanja in glej ga zlomka, ob deseti uri smo že imeli prve tonske vaje. Utrujeni, neprespani smo kar dobro opravili, pa hitro pot pod noge in poiskati cerkev za druge tonske vaje. Vse je potekalo po točno določenem časovnem razporedu. Če bi slučajno zamudili, bi se za vaje, kvalifikacije ali tekmovanje, lahko obrisali pod nosom. Ob petih popoldne se je začela parada olimpijcev skozi mesto Bremen in nato otvoritvena slovesnost v dvorani, katere zmogljivost je 20.000 obiskovalcev. Na tej paradi nas je obiskala tudi predstavnica slovenske ambasade v Berlinu in gospod župnik Izidor Pečovnik, slovenski župnik v Berlinu.

V petek ob desetih dopoldne pa se je začelo zares. V kategoriji 24 smo že začeli s kvalifikacijami. Točno ob določeni uri se registrirati, stopiti na oder in po dvajsetih minutah oditi iz odra. Pod odrom sedi sedem članov mednarodne žirije, ki ocenjuje izvedbo pesmi, tonsko izvedbo, umetniški vtis... Popoldne, ob štirinajsti uri, pa smo še v kategoriji 6 poskušali srečo v kvalifikacijah in tudi tam nam je uspelo. Zbrali smo več kot 20,5 točke, zato smo prejeli zlato priznanje, ki nas je vodilo na tekmovanje v soboto popoldne in tako smo domov prinesli bronasto medaljo. V tekmovanju je bilo treba za bronasto medaljo zbrati od 40.0 do 60.0 točke, za srebrno medaljo 60.01 do 80.0 točke in za zlato od 80.01 do 100.0 točke. Se je tudi zgodilo, da so trije zbori v kvalifikacijah prejeli 0.00 točke, tako da niso dobili niti priznanja za udeležbo. Čeprav smo v kategoriji 24 prejeli 18.04 točke, smo na srebrno priznanje prav tako ponosni, saj v tej skupini ni bila omejena ne starost ne število pevcev. Samo za informacijo, nekateri azijski zbori so šteli tudi do 180 pevcev, ki so peli in še plesali, česar ne moreš verjeti! Izvedli smo še koncert v domu starostnikov, privoščili pa smo si tudi izlet v pristaniško mesto Bremerhaven in si ogledali živalski vrt, v katerem so živali severnih morij. Ogled v podmornici je bil nepozaben in če že ne dobiš klavstrofobije, si težko predstavljaš, kako je posadka živela mesece pod morjem. V ponedeljek je sledila razglasitev rezultatov in podelitev priznanj ter medalj. Veselja je bilo ogromno, pa tudi žalostne obraze si našel, saj so mogoče nekateri pričakovali več, kot so dobili. Na zaključni slovesnosti je sledil tudi koncert najboljših skupin. Lahko samo rečem, da tako dobrega, kakovostnega petja ne slišiš pogosto.

Naša skupina je bila z rezultatom zelo zadovoljna, zato smo sklenili, da se mogoče še boljše pripravimo in leta 2006 odpotujemo v Xiamen na Kitajsko, kjer bo naslednja olimpijada. Doma so nas v gostilni Osvald pričakali svojci, prijatelji in člani Leške godbe na pihala. Bil je res pravi, nepozaben olimpijski sprejem. Hvala vsem, ki so nam pomagali pri tem projektu, saj je bil težak kar krepko čez milijon. Še posebej hvala občini Žirovnica, Integralu Jesenice, hotelu Lek Kranjska Gora, domačemu kulturnemu društvu, vulkanizerstvu Pernuš, Javnemu skladu RS za ljubiteljske kulturne dejavnosti, Elektru Ljubljana, 3GEN-u Ljubljana in pa Jelki ter Evi.

Za dosežen uspeh na olimpijadi smo na uradnem sprejemu prejeli županovo priznanje, ki nam ga je izročil župan občine Žirovnica, g. Franc Pfajfar.«

Jerneja Stres



Pevci pred vhodom v prireditveni prostor



Pevci med nastopom



Predstavnika zbora s priznanjem



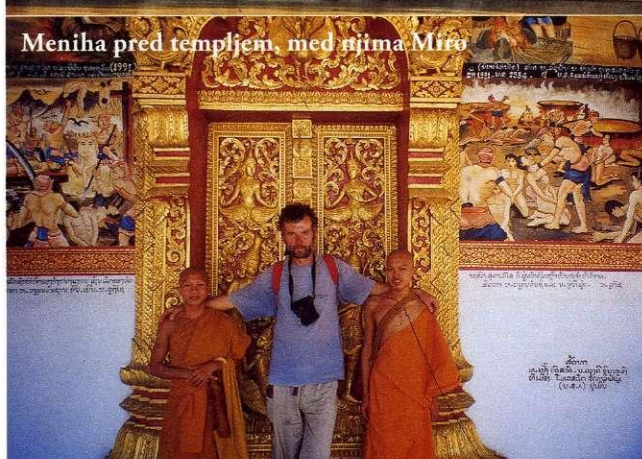
Jerneja v podmornici

LAOS - SKRITI LEPOTEC

Nadaljevanje iz prejšnje številke



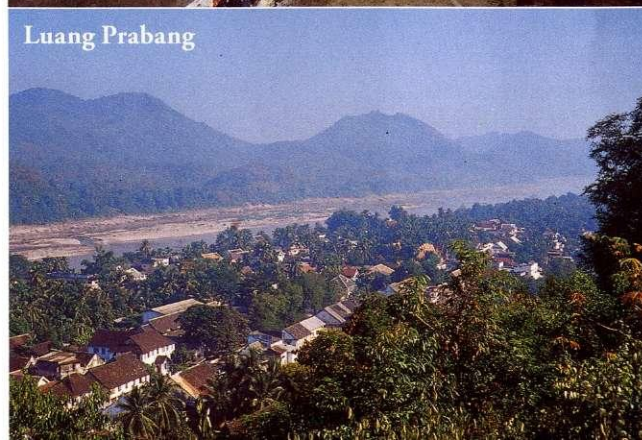
Pak Ou



Meniha pred templjem, med njima Miro



Destilacija riza



Luang Prabang

Miro se poslavlja od Laosa. Za konec še obisk nekdanje kraljeve rezidence v Luang Prabangu, ki je bil do leta 1975 glavno mesto, zdaj pod zaščito UNESCO, ter čudovite jame Pak ou. Vzpon na najvišjo goro žal ni bil mogoč. Še zadnji podatki o Laosu - kako in kje Laožani živijo, s čim se vozijo, ter nekaj koristnih nasvetov, če se boste slučajno odpravili tja. Nekaj dni je bil gost enega izmed številnih plemen. Plemena živijo drugačno življenje, kot smo ga vajeni. Ljudje niso šolani, ne govorijo tujih jezikov, živijo v harmoniji z naravo in sledijo svojim tradicionalnim obredom in navadam.

Pot me je iz Vang Vienga vodila naprej do nekdanje kraljeve rezidence in do leta 1975 glavnega mesta Luang Prabang. Leži ob reki Mekong, ima bogato kulturo in zgodovino, mnogo templjev, pagod, stup, palač in glede na nadmorsko višino 800 metrov prijetno klimo. Od leta 1998 je pod zaščito UNESCO. Danes je od nekdanjih 60 templjev ohranjenih še okoli 30. Vsi so lepih oblik z zanimivimi umetniškimi podobami. Mestece očara marsikaterega popotnika in turista, še zlasti pa tiste, ki hočejo kaj več izvedeti o meu budizmu in o Laosu v obdobju kraljevine. Najpomembnejši templji v mestu so Wat Mai, ki je bil nekaj časa tudi sedež budističnega patriarha, Wat Xienthong je ob sotočju rek Mekong in Nam Khan in je najbolj čisti predstavnik arhitekture Lao, na vzpetini 100 metrov nad mestom pa je znameniti Phu Si, do katerega vodi 328 stopnic, nudi čudovit razgled, njegov veliki boben pa je včasih donel vsake tri ure milje daleč. Ogledal sem si tudi nekdanjo kraljevo palačo Nam Khan - danes muzej, v katerem je prikazano življenje dinastije Sisavang.

Zanimiv je tudi obisk nočne tržnice, kjer ti prodajalci ob majhnih lučkah, ki občasno tudi ugasnejo, za smešno ceno ponudijo prav vse.

25 kilometrov proti toku reke Mekong navzgor so našli čudovito jamo Pak ou. Tudi sam sem se odpravil s čolnom na obisk. Med vožnjo so na desni visoke, z drevesi porasle gore, na levi so nižji hribi. Na bregovih ljudje včasih še spirajo zlato. Jama je v strmih skalnatih pečinah na več nivojih in v njej so Budini kipci skupaj z več kot 4000 podobnimi, katere vsako leto čistijo s sveto vodo in izvajajo duhovne obrede.

V bližini je vasica Ban Xang Hai, kjer so včasih izdelovali vrčke, sedaj pa le-te polnijo z znamenitim žganjem lao-lao. Sledila je seveda pokušnja, zelo se je prilegel tudi obrok svežih rib v restavraciji ob obali.

Vzpon na najvišjo goro Phu Bia (2820 m) zaradi vojaških taborov pod njo ni bil mogoč in tako sem se odpravil naprej mimo Odomxaija do Luang Nam Tha, kamor sem prispel po celodnevni vožnji. Cesta, po kateri sem se vozil z zelo starim, razmajanim avtobusom, poteka čez prelaze, je luknjasta, ozka, ovinkasta, vendar asfaltirana. V spominu so mi ostali stražarji ob cesti, katerim je šofer metal skozi okno cigarete. Ko sem vprašal enega izmed potnikov, zakaj, mi je pojasnil, da so

nekakšni gverilci v bližnjih vaseh pobili kar precejšnje število domačinov in sedaj stražijo cesto, da ne bi napadali tudi tovornjakov in avtobusov. Tukaj visoko na severu pa potekajo tudi glavne tihotapske poti za preprodajo opija. Oblasti to preganjajo, vendar nihče ne ve, kako učinkovito.

Narava ob cesti je prekrasna. Videti je številne miniaturne bambusove vasice. Ob cesti in na njej prebivalci pasejo svojo živino - krave, ovce, kokoši, svinje, purane, koze, pse... Na poti lahko srečamo ljudi, ki na svojih hrbtih tovorijo drva za zimo ali bambusova stebila za gradnjo hiš. V naslednjih dneh sem obiskal plemena v okolici Luang Namta in okoli 56 km oddaljenega Muang Singa. V mestu se zbirajo na jutranji tržnici, ko se s hribovskih vasic spustijo v dolino, da se oskrbijo z vsem potrebnim za življenje. Nekatera plemena, predvsem Akha, pa po glavni ulici vsiljivo prodajajo svoje ročno narejene izdelke: zapestnice, torbice, šale, kape itd. Najštevilčnejša plemena so Akha in Mien Yao, ki izvirajo iz Kitajske. Drugače pa tukaj živijo še Thai Dam, Thai Nawa, Lu, Shan, Hmong in še mnoga druga.

Yao med lokalnimi prebivalci poznani kot Mien, so zaradi vojne odšli na Tajsko in se po koncu ponovno vrnili. So edino pleme, ki je ohranilo tradicijo zapisovanja in beleženja datumov za nekaj stoletij nazaj. Pri pisanju uporabljajo kitajske znake za beleženje ritualov in družinskih praznikov.

Akha so poznani kot Ikho, ne poznajo besede religija, ampak verjamejo v Akhino pot življenja. Pred vhodom v vsako od njihovih vasic stojijo lesena vrata (vsako leto nova, okrašena s spiritualnimi simboli, katerih se ne sme dotikati), za odganjanje zlih duhov. Obiskovalci, ki vstopijo skozi ta vrata, morajo obiskati vsaj eno družino v vasici, sicer so prinašalci zlih duhov. Hiše imajo masivne strehe in so brez oken, zato je v njih podnevi temno. Prostor je namenjen vsem opravilom, tako kuhanju kot spanju. Ločen je le prostor za ženske in moške.

Plemena živijo drugačno življenje, kot smo ga vajeni. Ljudje niso šolani, ne govorijo tujih jezikov, živijo v harmoniji z naravo in sledijo svojim tradicionalnim obredom in navadam. Turisti so že močno spremenili tok življenja. Predvsem ženske v turističnih predelih zelo vsiljivo prodajajo svoje izdelke in pozabljajo na oliko. Zato je bolje oditi visoko v hribe, kjer plemena niso obremenjena z denarjem, ampak so zadovoljna že, če imajo kaj za pod zob ter da jim ne nagajajo zli duhovi. Navdušila me je vas Ban Nail, kamor sva prišla z vodnikom. Najprej naju je sprejel vaški poglavar. V mojo čast so zaklali veliko raco in za vse dobro sem moral spiti požirek njene krvi. Potem so jo spekli na žerjavici. Sledil je obvezen lao-lao in debata se je zavlekla pozno v noč. Prespala sva v hiški ob vaški reki. Zjutraj sem bil prisoten pri pouku in postavil nekaj lažjih matematičnih nalog. Po pouku je sledila obvezna telovadba in igra nogometa z vaškimi fantiči. Tik pred odhodom so se zbrali vsi vaščani in mi prinesli ročno izdelane figurice. Izbral sem štiri in zanje plačal 40.000 kipov ali 4 dolarje - zame malo, zanje celo bogastvo. Ob odhodu mi je mahala cela vas, kajti bil sem eden prvih tujcev, ki jo je obiskal. Kako malo je potrebno, da je človek srečen.

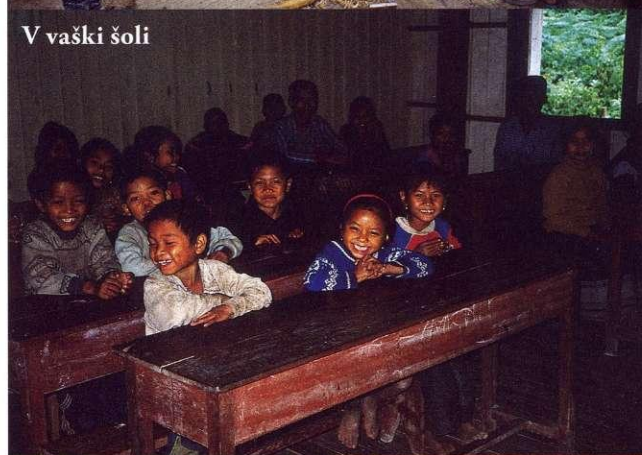
Turisti, ki obiskujejo plemena, naj bi spoštovali naslednja pravila:

Ne kupuj njihovega nakita.

Ženske se lahko kopajo ali tuširajo le ustrezno oblečene - pokrite od ramen do kolen.



Kovač in pomočnik



V vaški šoli



Otroci



Vaško življenje



Največja specialiteta

Ni dovoljeno trgati listov s stebel rastlin, ki imajo duhovni pomen. Prepovedano je dotikanje duhovnih simbolov na vhodnih vratih v vasico.

S kupovanjem njihovih ročno narejenih izdelkov turist pripomore k njihovem večjemu proračunu in s tem boljšemu življenju.

Preden vstopiš v hišo, vprašaj za dovoljenje.

Ne kadi in ne kupuj opija.

Preden fotografiraš, vprašaj za dovoljenje.

Ne propagiraj religije in svoje politične usmeritve.

Fotografiranje nekaterih duhovnih simbolov je prepovedano.

Če hodiš skozi vasico, se v njej tudi ustavi.

V javnosti ne izražaj ljubezni do partnerja.

Nekaj dni med plemeni je hitro minilo in iz Muang Singa, ki je le 12 km oddaljen od Kitajske, sem se vračal nazaj v Luang Namtha. Toda moje načrte o obisku juga Laosa in Kambodže je prekržala huda prometna nesreča. Srečnemu slučaju se imam zahvaliti, da sem ostal živ ali "lucky men", kot mi je dejal moj italijanski prijatelj, ki se je slučajno pripeljal mimo kraja dogodka in me vsega potolčenega pobral iz jarka. Naslednji dan je sledila naporna 20-urna vožnja nazaj v Vientiane ter naprej na Tajsko v Bangkok ter na preglede v bolnišnico. K sreči se je vse dobro končalo.

Na koncu še nekaj o prometu in prehrani.

Laos nima železnic. Ugodna je plovba z ladjami in hitrimi čolni po Mekongu, vendar jo od Vientiana navzdol motijo brzice. Tako je kljub slabim cestam najprimernejši cestni transport. Od okoli 18.000 km jih je asfaltiranih le 3.000 km. So ozke ter luknjaste. Ostale se v monsunskem obdobju spremenijo v blatne poti. Avtobusi so stari, dotrajani. Zadnje čase se pojavljajo zasebni mini busi, ki pa so zelo majhni in za zahodnjake neprimerni. Zaradi tega sem se raje vozil s starimi, ki so večji. Točnost odhoda ni njihova odlika, toda vse zamude nadoknadijo z divjo vožnjo in včasih prispejo na končni cilj še pred časom na voznem redu. Vsek ima svojega sprevoznika, običajno je to ženska, ki neprestano govori in nekaj je ter tudi večkrat pregleda vozovnice. Spredaj je več posod z vodo, saj mora voznik večkrat doliti vodo v hladilnik, da avtobus ne "zakuha".

Laožani slovijo kot nenasitni jedci. Jedo neprestano. Obvezna jed je sticky rice - lepljivi riž, katerega imajo v plastičnih vrečkah ali pa v majhnih, ročno pletenih košaricah. Z rokami ga zgneteje v majhne kroglice in ga jejo skupaj z vsemi vrstami mesa. Ena največjih specialitet so podgane. Na tržnici lahko kupiš celo žive. Potem so tu še ščurki, kače, želve, črvi, psi, opice, ribe, skratka vse živo. Obvezna priloga je tudi zelenjava, predvsem vejice koriandra, ingverja in limonine trave. Prodajajo tudi bagete, ki pa so včasih trde kot kamen. Vedno prisotna je foe - juha z rezanci. Stane 40 tolarjev in se je lahko že za zajtrk. Od pijač je najbolj poznan poceni in odličen Lao Beer. Pije se tudi veliko vode in nesladkanega zelenega čaja, ki je zastoj. Na jugu, na planoti Boloven pridelujejo najboljšo kavo na svetu, katero pijejo zelo močno in sladko. Zelo poceni in dobro je že tolikokrat omenjeno žganje lao-lao. Tudi Coca-Cola, Pepsi in Sprite so na voljo. Skratka vsega dovolj.

Moj "skriti lepoteč", vem, da tudi pri tebi civilizacija in vpliv zahoda že počasi, predvsem v turističnih središčih poganja svoje velike korenine, vendar za vse, kar si mi ponudil Kop Chei (hvala) in nasvidenje na jugu letos decembra.

Miro Koder



Priprave na vožnjo



Deček



Zvedavi otroci



Jutranja telovadba



Mestne lepotečke

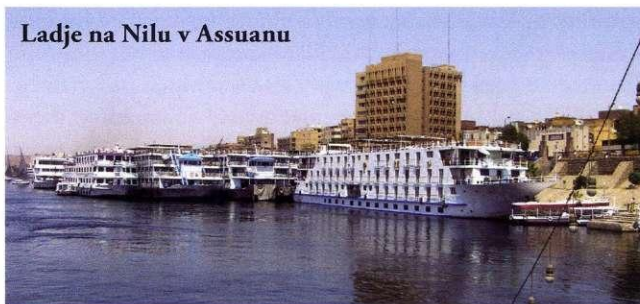
EGIPT - DEŽELA FARAONOV

Nadaljevanje iz prejšnje številke

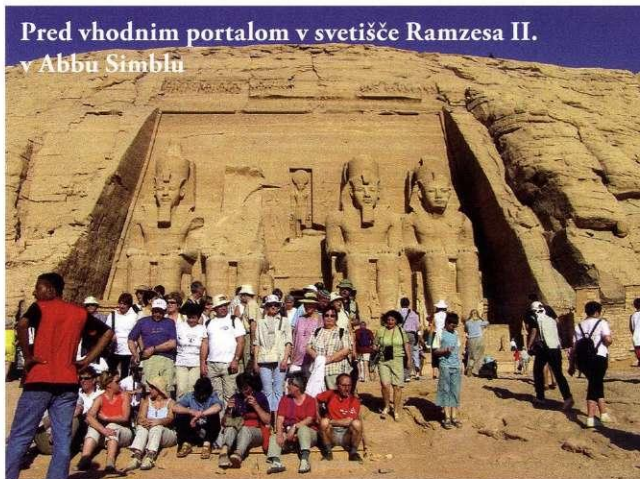
Četrty dan smo se iz Kaira z letalom odpeljali v Asuan. Pod nami se je razprostirala na vzhodni strani kamnita Arabska puščava z gorami na Sinaju, ki se vzpenjajo preko višine 2000 metrov, na zahodni strani pa peščena Libijska puščava. Asuan je bilo mejno mesto z Nubijo, ki je bogata z zlatom. Nubijci so temnejše barve in večji od ostalih prebivalcev. Najprej smo si ogledali veliki asuanski jez, ki obratuje od 1973 leta. Za jezo je ogromno Naserjevo jezero, ki sega 500 km navzgor po reki, tako da ga je 150 km že v Sudanu. Poleg proizvodnje elektrike z njim uravnavajo vodostaj. Egipčani se bojijo popustitve jezu zaradi nabiranja mulja, zato imajo že načrte za izgradnjo delte v zahodno puščavo, kjer bi dobili dodatno zemljo za obdelavo in razbremenili jez. Pri nastajanju jezera je voda poplavlila več svetišč po Nubiji. Pomembnejše je vzel pod okrilje UNESCO. Tako so prestavili tudi svetišče v Abu Simbelu.

S konvojem - to pomeni pod zaščito turistične policije, smo se odpeljali na sam jug Egipta. Po napadu na turiste pred leti, so v Egiptu uvedli na vseh krajih in potovanjih z avtobusom turistično policijo. Tu sta dva templja (Ra-Harahteja in Hator) v skali in oba je zgradil Ramzes II. Prvi je posvečen sokoljeglavemu sončnemu bogu in narejen za Ramzesa. Pred njim sta mogočna para sedečega faraona. Zraven je tempelj, posvečen ženi sončnega boga in namenjen ženi Ramzesa II. - Nefertari. Pri vožnji nazaj smo nad puščavo opazovali fatamorgano. V Asuanu je še manjši jez, ki so ga gradili Angleži. Z njim so uravnavali nivo Nila in pridobili dodatno obdelovalno zemljo. Težava pa je bila v tem, da je poplavljal severne dele Nubije. Kjer je sedaj Naserjevo jezero, so živeli Nubijci, ki so se morali preseliti severneje. Mi smo obiskali eno od vasi. Pripovedovali so nam o njihovem življenju in posebnem obredu za zakon. Tu segajo sipine do obale. Tako smo šli bos po sipinah, se zakopali v pesek, umivali v Nilu in preizkusili njihovo masažo. V Asuanu smo si ogledali v starem kamnolomu granita nedokončan obelisk (41,75 m visok - okrog 1200 ton težak), ki naj bi bil največji obdelan kos kamna. Asuan je mirno mesto, kjer je več hotelov za počitnice. Mi smo prespali v modernem hotelu na enem izmed otokov na Nilu. Z ladjicami smo obiskali Kitchenerjev otok - botanični vrt. Kitchener je bil generalni konzul, ki je na otoku posadil eksotično rastlinje in uvažal drevesa in semena iz vsega sveta. Peljali smo se tudi med brzicami, ki so na tem koncu Nila in se preizkusili v jahanju kamel. Asuan je bil končno mesto nekdanjega velikega imperija. Tu je пристanišče za večje ladje - parnike, ki plovejo po Nilu. Na eni izmed njih smo preživeli tri dni. Ladje so dobro opremljene. V spodnjem delu je kuhinja in restavracija. V treh nadstropjih so kabine (sobe), trgovine in družabni prostor. Na palubi je pokrit prostor s stoli. Potniki si tu lahko privoščijo ležanje na ležalnikih in kopanje v bazenu. Temperatura zraka je bila preko 30 stopinj Celzija in osvežitev se kar prikaže. Popiti je bilo potrebno dovolj tekočine, vsaj vodo v plastenkah. Vzdrž Nila smo opazovali polja, kjer pa ni veliko mehanizacije.

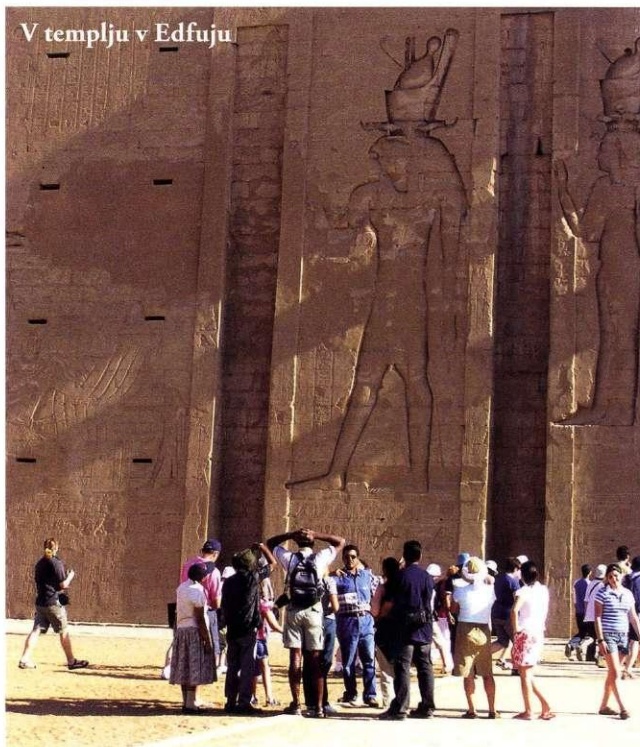
Ladje na Nilu v Assuanu



Pred vhodnim portalom v svetišče Ramzesa II. v Abbu Simblu



V templju v Edfuju



Hrana v Egiptu je dobra, saj je tu poleg domače vpliv drugih kuhinj – angleške, francoske, italijanske in grške. Imajo tudi pivo, večinoma brez alkohola, in vino. Veliko je kavarn, kjer pijejo kavo, čaj ter nekateri uživajo ob kajenju vodne pipe.

Med vožnjo po Nilu smo se ustavili v karavanskem mestu Kom Ombu, kjer smo si ogledali tempelj iz časa Ptolomejcev. Njegova značilnost je, da je posvečen dvema bogovoma, desna stran Sobehu (krokodilji bog) in leva Horu starejšemu. Pot v templjih se oži do najsvetejšega kraja. Tempelj je običajno imel tudi nilomer, kjer so merili gladino Nila in glede na to odmerili količino dajatev. Na eni izmed sten v klinopisu vidimo kirurške instrumente. Nato smo se ustavili v Edfuju, kjer smo se s konjsko vprego peljali do templja posvečenega Horu (bog s sokoljo ali jastrebovo glavo). Tempelj je dobro ohranjen, ker je bil dalj časa zasut. Ponaša se z lepimi reliefi in na enem vidimo, kako se Hor bori s svojim stricem Setom, ki je upodobljen kot nilski konj. Pri kraju Esna je jez. Spustili smo se preko zapornic in nadaljevali pot do Luksorja. Mesto je bilo za časa egiptovskega imperija (v času srednjega in novega kraljestva) s Tebami in Karnakom prestolnica in duhovno središče. Na zahodnem delu smo si ogledali grobni tempelj Ramzesa III. – Madinet Habu. Tu se vidi, da kasnejši prebivalci – Arabci niso vedeli, da so bili to sveti kraji. Zato so v templjih prebivali, kurili, privezovali kamele, ker so mislili, da so to palače. Sredi polj sladkornega trsa smo videli velika Memnova kolosa. Ob vznožju Tebanskega gričevja je veličasten tempelj kraljice Hačepsut, ki je bila edina in pomembna faraonka. Tukaj imamo prostrana grobišča v dolini odličnikov, kraljic in kraljev. Grobnice so bile tako grajene, da bi jih nihče ne motil in našel. Mi smo si ogledali tri grobnice faraonov. To so mogočne stvaritve. Nato smo obiskali vas, kjer v delavnicah iz alabastra ustvarjajo različne umetnine - kipe.

Na vzhodnem bregu, malo iz Luksorja, je največji egiptovski tempelj Karnak. Zanj je značilno, da leži na 40 ha površine in se je razvijal ne le v smeri sever – jug, temveč tudi v smeri vzhod – zahod. Tu vas prevzamejo imena faraonov in dinastij, ki so ga gradile. To je bil zanje »najizbranejši kraj«. Častili so krajevno božanstvo Amona. Nekaj umetnin je bilo porušenih ob potresu leta 1992. Tempelja v Karnaku in Luksorju sta bila povezana z alejo sfing, ki so vidne ob templju. Tempelj v Luksorju je bil dolgo časa zasut in so na njem gradili mesto. Še sedaj je del templja pod zgradbami, prav tako tudi del mošeje Abu el – Haga z enim najstarejših minaretov v Egiptu. Značilno je tudi, da je del Ramzesa II. zamaknjen od osi.

Zadnji dan smo se odpeljali preko vzhodne puščave. Pri postanku nekje na sredi poti smo se srečali s prebivalci puščave – beduini. To so nomadi, ki pasejo svoje črede. Tudi njih hoče vlada stalno naseliti. Potem smo prišli do obale Rdečega morja, ki loči afriško celino od Arabskega polotoka. Ob obali se sedaj razvijajo turistična mesta. Mi smo se ustavili v Hurgadi, večjem mestu, kjer je veliko hotelov in počitniških hišic. Ob postanku in čakanju na letalo smo se nekateri osvežili s kopanjem v morju. Ob daljšem postanku bi imeli možnost pogledati korale in podvodni svet s potapljanjem ali v muzeju. Prej so bila tu ribiška in rudarska naselja. To je bilo tudi naše slovo od stare kulture in današnjih prebivalcev Egipta.

Marjan Mencinger

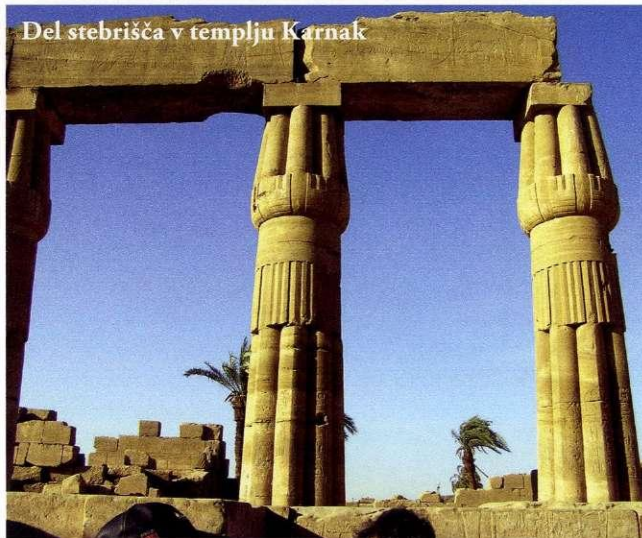
Assuanski jez



V trgovini z izdelki iz alabastra



Del stebrišča v templju Karnak

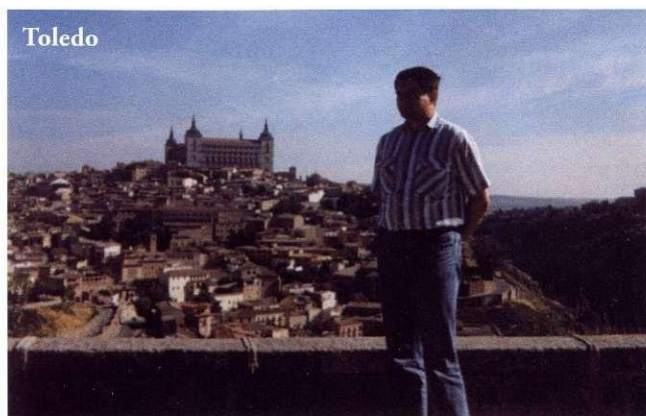


Hotelski kompleks v Hurgadi



Marjan Mencinger:

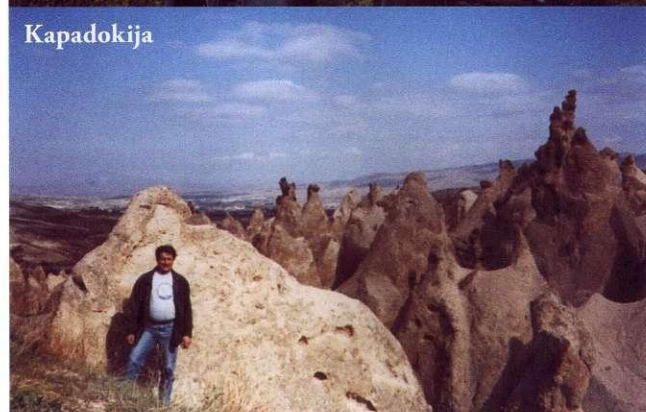
»ČE PRAV RAD POTUJEM, SEM NA BOHINJ ZELO NAVEZAN.«



Toledo



Korzika



Kapadokija



Egipt

Marjana Mencingerja bralci Novic poznate kot "dopisnika" z izletov Društva metalurških inženirjev in tehnikov, kjer že vrsto let opravlja odgovorno funkcijo blagajnika. Če bi sodili po izboru izletov, potem bi rekli, da to funkcijo dobro opravlja.

Po poklicu je diplomirani inženir metalurgije. Vse njegovo dosedanje delo (zaposlil se je v Železarni Jesenice leta 1986 na Raziskovalnem oddelku) je vezano na jeklarstvo. Posebno na jeseniško, kjer je bil tehnolog, ga vežejo lepi spomini, pa tudi grenki, ko jo je bilo treba ustaviti. Prvič se je to zgodilo že leta 1990. Takrat je okusil tudi čakanje na drugo delo doma. Sledile so priprave na ponoven zagon Gredic in kmalu (konec leta 1992) dokončna ustavitev. Kljub temu se tega obdobja rad spominja, saj so bili zelo dobra in enotna ekipa. 1. januarja 1993 je bil prerazporejen v Raziskovalni oddelak Acronija kot raziskovalec za jeklarstvo. Za tem je bil štiri leta tehnolog jeklarne in zadnje leto tehnolog kakovosti za področje jeklarne in vroče valjarne. Zelo je aktiven v Društvu metalurških inženirjev in tehnikov, rad zahaja v hribe in obožuje Bohinjski kot, od koder je doma.

Večkrat nam v Novicah predstavite kakšno mesto, novo deželo, ki jo obiščete z Društvom metalurških inženirjev in tehnikov. Predvidevam, da radi potujete. Pišete tudi radi?

Potujem zelo rad, vendar ne sam. Raje grem z organizirano skupino. Rad spoznavam tuje kraje in življenje ljudi. Potujem brez predsodkov in strahu, kaj vse se lahko zgodi. Nesreča tudi doma ne počiva. Z društvom smo prepotovali že kar precejšen del Evrope. Bili smo v Španiji, Italiji, Grčiji, Nemčiji, Nizozemski, Veliki Britaniji, Franciji in Turčiji ter letos v Egiptu. Naslednje leto načrtujemo izlet na Sicilijo. Prav na vse izlete me vežejo spomini na lepa doživetja.

S pisanjem je pa tako, da je potreben navdih. S tem pa vemo, kako je. Ne moreš vedno kar stresti iz rokava. Včasih je treba tudi pobrskati po vodnikih in literaturi, preveriti podatke in podobno. Če ljudje to radi berejo, je vredno truda.

Kako izbirate izlete?

Vsako leto zberemo predloge. Ko se odločimo za cilj izleta, zberemo ponudbe turističnih agencij. Program izleta je običajno zelo pester. Zadnja leta se redno udeležujemo pohodov slovenskih železarjev in skupaj z njimi odkrivamo lepote Slovenije. Pohode smo nekaj časa organizirali sami, potem pa smo se pridružili železarjem. Z letošnjim letom je društvo prevzelo tudi organizacijo pohodov v Acroniju.

Večdnevni izleti v tujino kar precej stanejo. Imajo člani društva kakšne ugodnosti?

Članom ponujamo varčevanje. Privarčevani denar dobijo izplačan in ga lahko porabijo za izlet, obresti pa so prihodek

društva. Za člane je izlet le nekoliko cenejši. Prihodki društva so majhni, zbrani s članarino in redkimi donacijami.

Ste že prekaljeni blagajnik. Najbrž ste že dolgo tudi član društva, ker vam je zaupana tako odgovorna funkcija.

Včlanili so me sodelavci, takoj ko sem se zaposlil v železarni. Leta 1988 sem prevzel funkcijo blagajnika, ki jo še sedaj opravljam. V tem času se je spremenila zakonodaja. Zahteve za vodenje društvene blagajne so se povečale. Ni kazalo drugega, kot da zaprosim sodelavke na računovodstvu, da me strokovno poučijo o kontih, bilancah in podobno. Ker so v društvu z mojim delom zadovoljni, kaže, da je to moja »dosmrtna funkcija«. V današnjih časih je težko dobiti koga, ki bi bil pripravljen žrtvovati čas za takšne namene.

Potekajo poleg izletov in planinskih pohodov še kakšne druge aktivnosti za člane društva? Mogoče izobraževanja, predavanja?

V načrtih je bilo napisanega marsikaj. V Železarni je bila ta aktivnost večja. Veliko je bilo raznih predavanj. Z razpadom Železarne je delovanje društva nekoliko zamrlo. Kasneje smo to poskušali ponovno oživiti. Žal je bila udeležba zelo slaba, čeprav smo se trudili z obveščanjem, časovnim usklajevanjem in podobno. Redno se udeležujemo pohodov slovenskih železarjev. Vsako leto pripravimo enodnevni izlet po Sloveniji. Takrat obiščemo kakšno slovensko podjetje. Med prvomajskimi prazniki pa se že nekaj let zapored odpravimo preko naših meja. Praznujemo god sv. Barbare, naše zavetnice, ki so se ga včasih redno udeleževali skoraj vsi vodilni delavci. Zdaj se nam pridružijo le redki posamezniki. Vzrok je gotovo prehitro tempo, katerega žrtve postajamo.

Koliko članov pa šteje društvo.

Število se giblje okrog 230. Člani so v vseh podjetjih, ki izhajajo iz železarne. Največ jih je iz Acronija. Poleg teh so še upokojenci, ki čutijo pripadnost poklicu in društvu. Naj pojasnim še to, da ni pogoj za članstvo metalurški poklic. Društvo je odprto tudi za tiste, ki so zaposleni v metalurški branži ter za njihove ožje sorodnike.

Poletje je čas dopustov. Se boste kam odpravili?

Letni dopust preživim kar doma, v Bohinju, na katerega sem zelo navezan. Kaj bi hodil na morje, če imam za osvežitev blizu lepo Bohinjsko jezero. Rad obiščem bližnje planine in vrhove, poleg tega je treba doma kaj postoriti. Čas tako še prehitro mine.

Začeti je težko, končati pa še težje. Upam, da se Marjan ne bo jezil, če vas v njegovem imenu povabim, da se pridružite veseli družini planincev železarjev. Je lepo, ni drago in vem, da boste dobrodošli.

LM

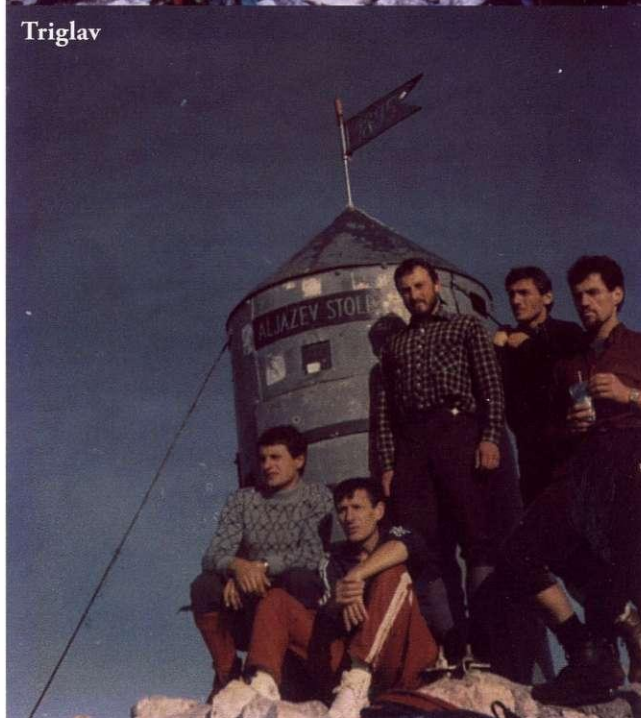
London



Slap Rinka



Triglav



S ŠTORSKIMI ŽELEZARJI NA KOPITNIK

Štorski železarji so nas z namenom, da spoznamo hribe v Zasavju, povabili na 2. železarski pohod v letošnjem letu in to na vrh Kopitnik nad Rimskimi Toplicami. Kljub slabšemu vremenu se nas je zbralo lepo število in tudi veselo razpoloženje pohodnikov je dajalo vtis, da bomo preživeli lep dan. Kopitnik je dobil ime verjetno po strmih skalah na sončni strani, ki so razvrščene v obliki kopita. Po drugi razlagi pa izhaja ime od lepe rože, kopitnika, ki tudi raste na tem območju. Poznan je tudi po bogatem in precej redkem rastlinju in planinskem cvetju, kot so zlato jabolko, črni teloh, šmarnice, Blagajev volčin, avrikelj in veliki svišč.

Rimske Toplice ležijo v romantični dolini reke Savinje ob železniški progi Zidani most - Celje. Ozka dolina se prav v Rimskih Toplicah razširi v manjšo kotlino, ki jo obdajajo na jugu Stražnik 648 m, Kopitnik 914 m, na severu Kozjica 513 m, na jugovzhodu pa obronki Velikega Kozja, višine 986 m. Rimske Toplice so znane po parku, ki se ponaša z starim drevjem z vseh kontinentov, znane pa so tudi po zdravilišču, ki pa bo moralo počakati na boljše čase.

Zbor pohodnikov je bil v soboto, 19. junija, pred gostilno Dernovšek v Šmarjeti. Kljub slabšemu vremenu se nas je zbralo lepo število in tudi veselo razpoloženje pohodnikov je dajalo vtis, da bomo preživeli lep dan. Pešpot nas je nato peljala mimo gostilne in ob potoku navkreber, kjer nas je presenetila visoka lipa. Sledila je hoja po kolovozu ter po strmi in vijugasti stezi, dokler nismo prispeli na travnik, kjer je bilo razpotje. Smerne table so nam kazale pot v Šmarjeto, odkoder smo prišli, druga v Rimske Toplice, tretja pa proti koči na Kopitniku. Za celotno pot od Šmarjete do koče smo porabili eno uro in pol hoje. Koča stoji na višini 865 m, nad malo kotlinico na jasi temena Kopitnika in je v lasti PD Rimske Toplice. Tudi vreme nam je bilo naklonjeno, saj je posijalo sonce, tako da je bil že tako lep ambient še lepši. Torej dan za uživanje. Obiskali smo tudi vrh Kopitnika. Čudovit razgled s samega vrha proti jugovzhodu in jugozahodu je vreden tega truda. Pred seboj smo videli dolino Savinje proti Zidanemu Mostu in nad njo Veliko Kozje. Pred nami je bila cela savska dolina do Gorjancev, na zahodu pa smo videli Kum, najvišji vrh Zasavja. Kopitnik je tudi znan po bogati flori. Na pobočjih rastejo bogati bukovi gozdovi pomešani z javorjem. Na tem območju raste precej redko rastlinje in planinsko cvetje, kot so zlato jabolko, črni teloh, šmarnice, Blagajev volčin, avrikelj in veliki svišč. Ime pa je dobil Kopitnik verjetno po strmih skalah na sončni strani, ki so razvrščene v obliki kopita. Po drugi razlagi pa izhaja ime od lepe rože, kopitnika, ki tudi raste na tem območju.

Po krajšem počitku smo se podali do planinskega doma v Gorah na višini 791 m. Tudi področje Gor je zelo bogato z različnimi vrstami rastlinja, zlasti cvetja ter z razgledi na



Koča na Kopitniku



Pogačica na travnikih okoli Kopitnika



Počitek pri planinskem domu v Gorah



Ančka - najstarejša pohodnica in Gregor - najmlajši pohodnik

Zasavje. Nato je sledil spust v dolino skozi vas Turje do glavne ceste, ki pelje v Hrastnik. Še nekaj minut hoje po asfaltu in že smo bili na izhodišču pohoda v Šmarjeti.

Iz Šmarjete smo se z avtobusi odpeljali v nekaj kilometrov oddaljeno Laško, kjer smo v hotelu Hum zaključili pohod. Gostitelji pohoda so nas postregli z bogračem, za veselo razpoloženje pa sta poskrbela muzikanta. Ob prijetni družbi je čas kar hitro minil, tako da smo se tudi Jeseničani morali posloviti od prijaznih gostiteljev in ostalih železarjev ter se odpraviti proti domu. Sledil je še postanek na Trojanah, kjer smo se posladkali s krofi in si zaželeli nasnidenje na naslednjem železarskem pohodu v mesecu avgustu.

Tone Kelbl



Naslednjič se vidimo



Spust v dolino

In še povabilo!

**V soboto,
21. avgusta 2004,**

bo organizacijski odbor
za pohode slovenskih
železarjev iz Raven,

**organiziral pohod
na Olševo,**

1929 m visoki vrh
v razširjeni poti slovenske
transverzale,
na najvzhodnejšem
delu Karavank.

ZADNJI MESEC POČITNIC - ŠE VEDNO SE MARSIKAJ DOGAJA

Počitnice na Jesenicah so v zadnjih letih kar bogate. Kar nekaj ustanov se zaveda, da mnogi dobršen del počitnic preživijo v domačem kraju. Zato je ponudba vedno bolj pestra in kakovostna. Rekreatije in aktivnosti pa so željni tudi tisti, ki so se že vrnili z dopusta in so se delovno zagnali v svoje vsakdanje obveznosti.

Kopališče Ukova je tudi avgusta kraj, kjer se lahko razgibate ali pa le pridete na kratek počitek ob bazen. Prijetno urejeno kopališče, čista in topla voda, so v zadnjih letih njegove značilnosti.

Tudi v avgustu bodo ponedeljki namenjeni tako imenovanim "županovim dnevom", ko so vrata kopališča odprta za vse otroke in dijake brezplačno. Delavci Zavoda za šport se trudimo, da v popoldanskem času v ponedeljkih za mlade pripravimo razna tekmovanja, ki popestrijo dogajanja.

Za nekoliko starejše in tiste, ki želite samo plavati, pa je vsak dan od 9.00 do 11.00 ure organizirano rekreacijsko plavanje, katerega smo letos popestrili tudi z aerobiko za tiste, ki si to želijo. Avgusta se zvečer že kar malce shladi, toda v topli vodi je prijetno tudi večerno plavanje (vsak ponedeljek, sredo in petek od 20.00 do 21.30 ure).

Tudi v športnem parku Podmežaklo je nekaj možnosti za prijetno rekreacijo. Zunanje igrišče za košarko je na razpolago ves dan za brezplačno igranje košarke, lahko pa se razgibate tudi na kegljišču. Ledena ploskev v dvorani bo pripravljena 20. avgusta, zadnji konec tedna v avgustu pa se že obetajo prvi hokejski dogodki v sezoni. Takrat bo hokejski turnir za Pokal Jesenic, ki ga pripravlja hokejski klub Acroni Jesenice.

V lanskem letu je Športna zveza Jesenice skupaj z Zavodom za šport Jesenice že tudi pripravila med udeleženci zelo dobro sprejete aktivne počitnice. Gre za pet dnevni program celodnevni aktivnosti namenjenih otrokom od sedmega do štirinajstega leta starosti. Program traja od ponedeljka do petka od osmih do petih popoldne. Vsak dan se začne s tenisom, po malici pa se odvijajo različne aktivnosti od iger z žogo, kopanja, kolesarskega in planinskega izleta, do družabnih iger. Če vas zanima, kako je bilo lani, si na spletnih straneh Zavoda za šport lahko ogledate foto reportažo. Verjamemo, da bo tudi letos tako. Termina sta od 9. do 13. avgusta in od 16. do 20. avgusta. Prijave zbira na Zavodu za šport - koordinator programov (GSM 041 676 554). Cena aktivnih počitnic je 20.000,00SIT (v ceni je malica in kosilo, ter stroški vseh aktivnosti).

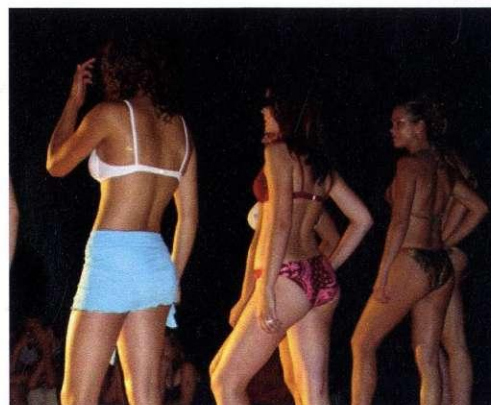
Opozorili bi tudi na tradicionalni, tokrat 6. pohod na Vajnež, ki je bil v juniju zaradi dežja preložen na 28. avgust. Začetek pohoda je tako, kot je običajno, pri Trilobitu na Pristavi. Pohod se začne ob 7.00 uri, avtobus pa bo s Hrušice proti Pristavi odpeljal ob 7.30 in bo ustavljal na vseh postajah do Koroške Bele oziroma Trebeža.

Program pohoda je enak kot vsako leto. Pohodniki se vpišejo na štartnem mestu pri Trilobitu, za plačano štartnino pa prejmejo majico pohoda, ter bon za enolončnico po vrnitvi v Dom na Pristavi. Ob 13.00 uri se bo pri Domu na Pristavi začela krajša slovesnost in veselo druženje pohodnikov. Štartnina je 500 SIT.

Sicer pa bo na Pristavi ta dan tudi nogometni turnir na novem igrišču ob domu. Organizira ga Športna zveza Jesenice, poimenovali pa so ga 1. turnir za pokal Pristave. Ekipe sestavljajo štirje igralci in vratar. Začetek turnirja je ob 10.00 uri, prijave pa se bodo sprejemale pol ure pred začetkom. Igra se v tenis copatah (ne v nogometnih čevljih), igralci morajo biti starejši od petnajst let, vsaka ekipa pa lahko prijavi samo igralce, ki igrajo (brez rezerv).

Turnir naj bi postal tradicionalen in sicer ob vsakem Pohodu na Vajnež.

Branko Jeršin



Letošnje poletje je aprilsko muhasto. Danes pasje vroče, včeraj mraz. Kljub vsemu je to čas za dopuste, počitnice. Kam se bomo odpravili, kako jih bomo preživeli tisti, ki jih že komaj čakamo? Optimistični odgovori sodelavcev, ki so se že vrnili z dopustov nam dajejo upanje, da si bomo nabrali moči tja do naslednjih v prihodnjem letu.



Jana Rozman,
Tehnična kontrola

Danes sem prvi dan po dopustu v službi. Letovala sem v kampu v Poreču. Lepo je bilo, pa tudi cenovno kar ugodno.



Anton Košir, Kakovost in razvoj

Na krajšem dopustu sem že bil, glavni pa pride šele septembra. Čez poletje bom bolj delaven, potem bom odšel na potovanje po Turčiji - z nahrbtnikom. Mogoče vam za Novice pripravim kakšno reportažo, do takrat pa bom izkoristil kakšen lep konec tedna in šel na morje.



Klemen Leskovar,
PC Hladna predelava

Dopust sem izkoristil za delo. Doma smo zidali. Ostala sta mi le še dva dneva do konca leta.



Anton Ravnik,
PC Hladna predelava

Kar doma bom na dopustu. V Bohinju imamo najlepše morje v Sloveniji.



Majda Kuraš, R&R

Dopust je zdaj že zelo blizu. Vsega po malem bom počela. Hodila bom na kopanje k jezerom, malo bom šla v hribe in na morje. Knjižnica pa bo tokrat odprta. Nadomeščala me bo študentka, ki je bila pri nas že na praksi. Ker se je dobro izkazala, smo ji omogočili počitniško delo.



Ladislav Rebolj,
Tehnične službe

Malo delovno, malo počitka, malo tudi morja. V avgustu bom porabil en teden dopusta, potem pa še jeseni dva tedna, ki jih bom preživel na parceli blizu Šibenika.



Zeno Skenderovič,
PC Hladna predelava

Avgusta bom odšel na dopust za dva tedna. En teden bom na morju, drugi pa doma. Treba je kaj postoriti, mogoče bom odšel tudi nas kakšen krajši izlet.



Metod Smolej,
PC Vroča predelava

Še dva dni, potem se začne uživanje. Počitek, plavanje, ležanje na soncu.



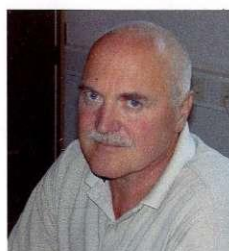
Erika Bricelj, R&R

V predsezoni sem bila en teden v Vrsarju. Strošek ni bil velik, vendar je bilo morje mrzlo, dva dni pa smo imeli alge. Sredi avgusta načrtujem drugi del dopusta, ob morju seveda.



Jože Gregorc,
PC Vroča predelava

Z dopusta sem se že vrnil. Bili smo na Hvaru. Malo smo kolesarili, plavali, se sprehajali in nabirali moči za jesenske in zimske mesece. Skratka, lepo je bilo.



Anton Skube,
Kakovost in razvoj

En teden dopusta sem že izkoristil. Bil sem na Rabu. Drugi del dopusta, ki ga nameravam porabiti jeseni, pa bo bolj delaven.

Mirko Jovanov,
PC Hladna predelava (SUZ)

En del dopusta sem že porabil za počitek v toplicah, drugi del pa načrtujem v avgustu, vendar še ne vem, kam bom šel.

ŠPIKOV PREBLISKI

Utrujenost me resno daje,
odveč mi je že vsak napor.
Če ne bom šel v druge kraje,
še bolj kot zdaj postal bom nor.

Zdaj iz dneva v dan je isto.
Šiht, družina in skrbi.
Vendar vem, da to ni tisto,
kar naj človek si želi.

Šel bi nekam v toplice,
na Triglav, Kepo in še kam.
Še vedno mi je do Golice!
za slednjo zadnji tolar dam.

Pa ne morem, kakšna smola,
žal me šiht za rit drži.
Tako, da se mi že rola.
Vedno nekam se mudi.

Daj za centralno, okna, vrata!
Saj sem čisto že bankrot.
Davek že za žep me šlata,
pravijo, da sem falot.

Včasih rečejo mi še drugače.
Vendar ni za na papir.
Resno, zgolj zaradi plače,
v tem primeru dal bom mir.

Zdaj kmalu šel bom med turiste.
Okrog bom tekal bosih nog.
Čez en teden pa med tiste,
kjer je drug od drug'ga bolj ubog.

Tako hudo ni, kot vam pravim.
Sem dobil znova nek regres,
Malo za hude dni ga spravim,
nekaj pa za dopust. Zares!

Turizem kmečki si privoščim,
če le dobil bom dopust.
Planinske čevlje si bom zložil,
ne bom trgal si od ust!

In ko si morda odpočijem,
mного manj bom črnogled.
Ideje nove vam odkrijem,
zagotovo stari Špik bom spet.

Boter Špik

*Marsikdo bi drugim dal vse, kar ima.
Običajno taki nimajo nič.*

*Kadar delo postane rutina,
samo delo ni veliko vredno.*

Več ljudi ranijo z jezikom kot s puško.

*Kaj mi bo ferari, kaj nam bo safari,
ko smo že za vse prestari...*

*Ko bom pisal testament, vem,
da bom zapustil samo slab vtis.*

*Včasih smo se šli ravbarje in žandarje.
Zdaj se gredo samo ravbarje.*

*Kadar grem k zobozdravniku,
običajno boli.
Ko grem plačat položnice - tudi.*

GUNAR, A GREVA MIDVA RAJE NA SEVER?
TAM IMAMO JULIJA POLETJE.



10 NASVETOV,

kako postanete (vsaj na videz) najbolj marljiv delavec

1

Nikoli ne hodite naokrog brez papirja v rokah.

Ljudje, ki s seboj vedno prenašajo kakšne akte, so videti kot zavzeti delavci na poti na pomemben sestanek. Tisti, ki so praznih rok, so videti, kot da gredo na kavo. Koristno je, da tudi popoldan, ko odhajate domov, s seboj nesete čimveč gradiva, saj s tem dajete vtis, da boste tudi doma še delali.

2

Uporabljajte računalnik.

Kadarkoli delate z računalnikom, to manj pozorni opazovalec vidi kot delo. Lahko pošiljate ali sprejemate osebno elektronsko pošto, klepetate ali deskate po internetu ali sploh počnete kaj, kar niti približno ni povezano z delom. Če vas pri tem zaloti šef (in zagotovo vas bo zalotil), se najlažje izgovorite, da se seznanjate z novimi programi in tako podjetju prihranite denar, ki bi ga sicer porabilo za vaše izobraževanje.

3

Razmetana miza.

Direktor jo lahko odnese s pospravljenjo mizo. Pri vseh ostalih pa je to lahko znamenje, da ne delate dovolj. Naložite si visoke kupe papirjev, lahko gre za aktualne ali zastarane zadeve. Pomembna je količina. Če veste, da bo nekdo stopil v vašo pisarno, si dokument, ki ga potrebujete, skrijete nekam na dno in potem začnete brskati po kupu.

4

Če imate telefonsko tajnico, se nikoli ne oglašajte po telefonu.

Nihče vas ne kliče zato, da bi vas samo slišal ali vam kaj podaril, ampak ker želi, da nekaj naredite zanj. Vse klice preverjajte na telefonski tajnici. Če je kak klic slišati sumljiv (da vam nekdo želi naložiti delo), ga pokličite v času kosila. Takrat zagotovo ne bo dosegljiv po telefonu, vi pa boste pustili vtis, da trdo delate tudi v tem času.

5

Poskrbite, da ste vedno videti zamišljeni, nemirni in nestrpni.

Tako dajete vtis, da ste sredi pomembnega dela.

6

Pozno odhajajte iz pisarne, še posebej takrat, ko je vaš šef v bližini.

Lahko prebirate časopise in revije, za katere sicer nimate časa. Ko odhajate, se sprehodite mimo šefove pisarne, tako da vas bo zagotovo videl. Pošiljajte pomembno službeno elektronsko pošto v »nečloveških« urah (na primer ob 21.35, 7.05...) in med državnimi prazniki.

7

Tu in tam glasno zavzdihnite, posebej kadar je okoli vas veliko ljudi

– tako bo videti, kot da ste pod velikim pritiskom.

8

Ni dovolj, da imate po mizi vse polno papirjev

– po tleh naložite še debelo strokovno literaturo.

9

Izdelajte si seznam tujk.

Preberite nekaj računalniških revij in se naučite več strokovnih izrazov. Uporabljajte jih pogosto, predvsem v pogovorih z nadrejenimi. Verjetno sploh ne bodo razumeli, o čem govorite, vi pa boste nanje naredili velik vtis.

10

In najpomembnejše: pazite, da ne boste tega seznama pomotoma posredovali svojemu nadrejenemu!

POLETNA NAGRADNA IGRA

Tudi letos razpisujemo natečaj za najlepšo fotografijo na temo dopustov. Pišite nam torej, pošljite fotografije, lahko tudi v elektronski obliki na naš znani naslov (Uredništvo Novic ali lmärkez@acroni.si) Najboljši si bo prislužil praktično nagrado, fotografijo in besedilo pa bomo objavili v septembrskih Novicah.

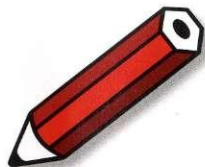
Uredništvo



V prejšnji številki našega glasila smo vas spraševali, kakšne so prenovljene Novice. Prejeli smo le eno oceno, ki nam jo je poslala urednica ravenskega Fužinarja, mag. Andreja Čibron-Kodrin. Praktično nagrado – brisačo z Acronijevim znakom ji bomo poslali po pošti.

NAGRADNA KRIŽANKA

1. nagrada: 10.000 tolarjev,
2. nagrada: 8.000 tolarjev,
3. nagrada: 5.000 tolarjev
4. nagrada: 4.000 tolarjev
5. nagrada: 3.000 tolarjev



Geslo z obarvanih polj prepišite v kupon, na katerega ne pozabite napisati davčne številke, ter pošljite do 10. septembra 2004 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov SŽ ACRONI, d.o.o, C. B. Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite "NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v Acroniju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice - brez ovojnic. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo eno rešitev.

Zahvala

Ob zasluženem odhodu v pokoj se zahvaljujem vodstvu Jeklarne ter sodelavcem kontiliva in adjustaže za darilo ter direktorju g. Slavku Kanalcu za pohvalne besede.

Zahvaljujem se vsem sodelavcem in prijateljem, ki so prišli na srečanje in so izkazali spoštovanje za dolgoletno skupno delo, sodelovanje ter medsebojno razumevanje.

Vsem še enkrat hvala z željo, da si tudi sami čim prej pripravijo srečanje ob takšni priložnosti.

Emin Ribič

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE



Pravilna rešitev se glasi:

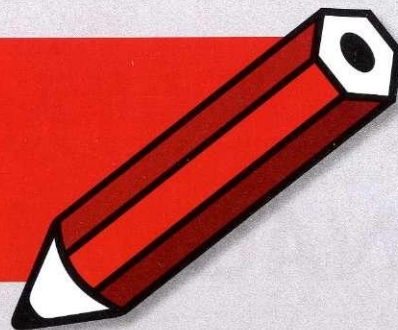
**ČE NA JAKOBA DEŽUJE,
OSTRO ZIMO OZNANUJE.**

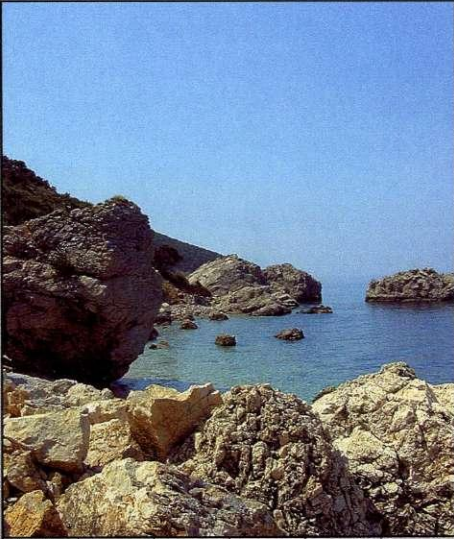
Izzrebani so bili:

1. nagrada: **Slavica Heberle Kos**,
Deteljica 13, 4290 Tržič;
2. nagrada: **Zvezdana Šoberl**,
Titova 1/a, 4270 Jesenice;
3. nagrada: **Jernej Štamfelj**,
Lipce 12, 4273 Blejska Dobrava.

Nagrade boste prejeli na blagajni Acroni. Odprta je vsak dan od 8.00 do 10.00 ure. S seboj imejte osebni dokument in davčno številko.

NAGRADNA KRIŽANKA



						AVTOR: DRAGO ROKNER	ZAČETEK MISLI	ŽENSKI SPOLNI HORMON	GLAVAR PRI TAROKU	SLOVENSKI MATEMATIK (MILAN)	KONEC MISLI	JOŽE OLAJ	GRŠKA ČRKA	MIKLOVA	PREBIVALK A IGA	POSODA ZA SMETI
						ČEŠČINA										
						SLEPILNA IGRA										
						ŽIVAL, KI LETA						IGRALEC. BATES DOHOD. OD KAPITALA				
						ŠPANSKI PISATELJ (EUGENIO)				ŠELIGO RUDI IRENA AVBELJ			STAR SLOVAN KRAJ PRI DEKANIH			
						MARCO OKORN			PESNIK SARAJLIČ GL. MESTO TIBETA				KAREL APPEL MESTO V FRANCIJI			
						KAPUCA										VOSS JE NEMSKI PESNIK
						SL. SLIKAR (BOHI) AM. IGRAL. (DEMI)				VULKAN NA SICILII					GLAVNO MESTO AVSTRIJE	OPLOV AVTO
ESKAMO-TAŽA JE SLEPILNA IGRA	SPRIJEMEK	TRIDESETI DEL ČESA	TENIŠKI LOPAR	JAPONSKI NARODNI PARK	EKSPLOZ. TELO KLAVDIJ TUTTA					VOLBINA POLJEDEL. STROJ						
MANJŠA MORSKA PTICA								100				ZADNJIJ OGLJIKO-VODIK				
PREHOD NA DRUGO STRAN								STRUPENA PRVINA						NIKO TOŠ STAVČNO LOČILO		
GRAFIK DEBENJAK					RONALD REGAN OGRINJALO, PLED			TOMAŽ RANC	ŽOGA ZUNAJ IGRISČA				DVOJICA ZNAK ZA ZMIŽANJE			
DNEVI V RIMSKEM KOLEDARJU				STISNUJENA DLAN SEKRETAR OZN (KOFI)					NOVINARKA HORVAT STISK							
KOVINA						KRAJ PRI GOLNIKU MIŠI PODOB. ŽIVAL									ZIBANJE	PRILAGO-DILNI VLOŽEK
EVA SRŠEN			ŽIVEC FR. REŽISER (JEAN)					IGRALEC HAWKS				ROČNO ORODJE NEOKUSEN IZDELEK				
ZAROŽE-NELA KOŽA								EVROPSKA DRŽAVA REKA V FRANCIJI						OKONČINA MOŠKI, KI UKA		
STRAKOŠ JE MORSKA PTICA	BARVA KOŽE TOČKA V SPORTU				NEM. PESN. (JOHAN) ANTIČNO RACUNALO					KRIVA ČRTA TEKOA VODA						
NOŽNICA PRI INTEGRIR. VEZJU				GLAVNO MESTO GANE				STVAR PERJE PRI REPI					NENADNA SMRT ENOTA ZA GLASNOST			
LENNONOVA YDOVA (YOKO)				VOJAŠKO BODALO PAUL ELUARD								POBA NATRIJ				
MOŠTVO, TIM						EKVINOKLIJ										
DIKTAT						LHASA JE GLAVNO MESTO TIBETA		NASLOV NEKDANJIH KOZAŠKIH POVELJ.						ERBIJ		



priimek in ime:

naslov:

pošta:

davčna številka:

rešitev nagradne križanke: