

Jesenice dz

Novice



220040191,1

KNJIŽNICA JESENICE

COBISS

ACRONI
JESENICE

interni informacijski časopis

števila 1, januar 2004

Novice

Poštnina plačana pri pošti 4270 JESENICE

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE

Trg Toneta Čufarja 4

4270 JESENICE

TISKOVINA



Vsebina:

UVODNIK

- Najpomembnejši cilji v proizvodnji v letu 2004
20 KLJUČEV

- Novo poslovno leto, novi cilji delovnih skupin
INOVACIJE

- Seznam koristnih predlogov

EKOLOGIJA

- Znak EU za okolje

VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

- Jeklenke in plini

VODENJE KAKOVOSTI

- Osebna kakovost za kolektivno uspešnost

NOVICE IZ TOVARNE

- Proizvodnja v decembru in v letu 2003

- Podpis spremembe kolektivne pogodbe družbe

- Oskrba z energijo v letu 2004

KADROVSKA GIBANJA

- Jubilanti

- Odsotnost

- Gibanje poškodb pri delu

- Izobraževanje v letu 2003

- Sprememba pri žigosanju

NOVICE 2003

IZ SVETA JEKLA

- Kitajska - največji svetovni proizvajalec jekla

NI MI VSEENO!

IZ NAŠE ZGODOVINE

- Pred 70 leti se je v Planici zgodila Planica

KULTURA - RAZVEDRILO - PROSTI ČAS

- Krajine, portreti živali, arhitektura Jesenic

- Intervju

- Šport na razpotju

- Kam na rekreacijo

- Dejavnosti judo sekcije Jesenice v letu 2003, rezultati in nekaj načrtov

- Sanjski Fidži

- Bohinj - raj pod Triglavom

- Špikov kot

- Nagradna križanka

Novice so interni časopis SŽ Acroni, naklada 2100 izvodov.

Uredniški odbor: Ljubo Osovnikar, Polonca Marjanovič,
Aleš Lagoja, Lilijana Markež, Nataša Karo.

Fotografije: Tone Kelbl, Lilijana Markež,
arhiv Tiskarna knjigoveznica Radovljica, Muzej Jesenice.
Križanke in uganke Drago Ronner.

Novice izhajajo enkrat mesečno.
Oblikovanje in tisk Tiskarna knjigoveznica Radovljica.

Po jutru se dan pozna. Na naslovnici je dokaj obetajoč. Prav takšni so tudi naši cilji za letošnje leto. Prepričani smo, da nam bo z dobrim sodelovanjem in angažiranjem uspelo. Nove delovne cilje bodo določile tudi delovne skupine.



Lansko leto smo zaključili uspešno, saj smo kljub motnjam v proizvodnji in težavam na trgu proizvodnjo povečali za 12,3 odstotka. Dobro poslovanje nam je omogočilo vlaganje v posodobitev naprav, ki bodo v prihodnosti ključnega pomena. Rekonstrukcija linije CRNO se zaključuje.

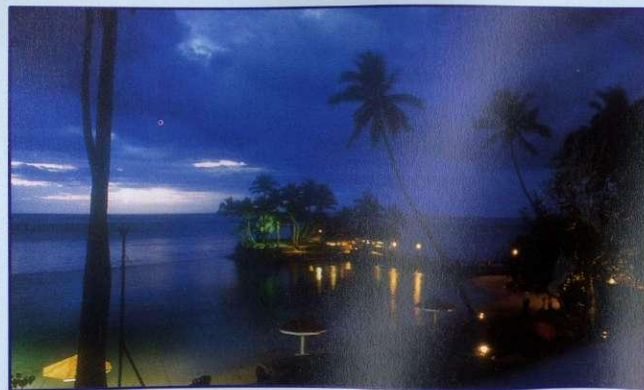


V nekdanji žični valjarni, kjer bo skladišče jeklenega odpadka, so zaključena pripravljala dela za polaganje železniških tirov.



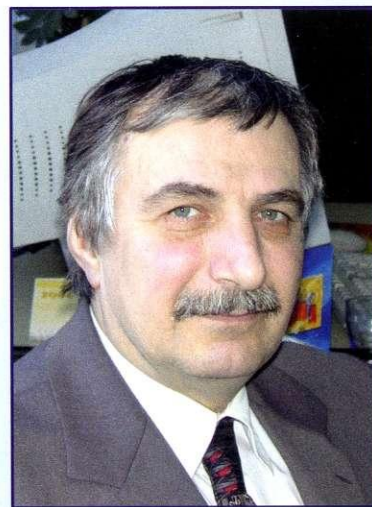
19. decembra so se pogajanja za spremembo poglavja E kolektivne pogodbe družbe zaključila s podpisom novega poglavja E - Kolektivni odpusti in zagotavljanje materialne varnosti presežnih delavcev. Vsebina spremembe je bila objavljena na Intranetu, vsem zainteresiranim pa je na voljo v materialni obliki v Kadrovske službi.

Začeli smo s sončnim vzhodom, zaključujemo pa v daljnih eksotičnih deželah, kjer se je potepal naš sodelavec. Naj vas fotografija in misel na poletje pogrejeta.



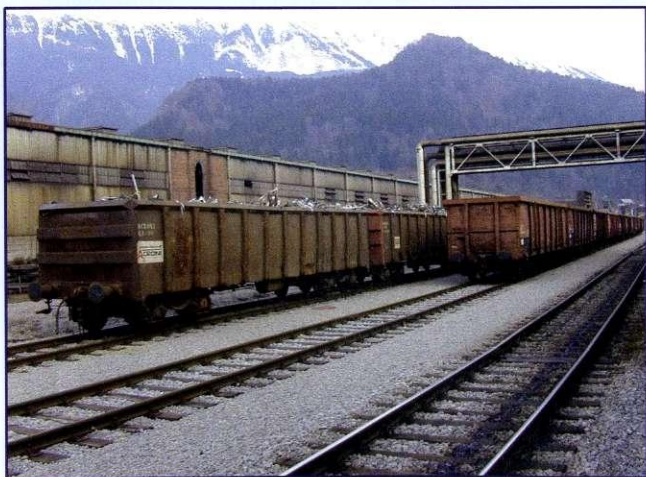
NAJPOMEMBNEJŠI CILJI V PROIZVODNJI V LETU 2004

Najpomembnejši cilj nas vseh v ACRONI-ju za leto 2003 - to je pozitivno poslovanje podjetja - smo dosegli. To nam je uspelo predvsem z večjo proizvodnjo in prodajo, ki je presegla gospodarski načrt za 10,5 odstotka. Je pa kar nekaj ciljev, ki smo si jih zadali, a jih nismo dosegli, predvsem na področju stroškov, izplenov, specifičnih porab in internih ter eksternih reklamacijah. Pogoji gospodarjenja so v letu 2004 bistveno manj ugodni kot v preteklem letu. Zlasti smo priča velikemu povečanju cen najpomembnejših surovin in energije, ki jim ne sledijo cene naših izdelkov na trgu. Da bomo dosegli tudi za leto 2004 najpomembnejši cilj pozitivno poslovanje, bomo morali z največjo možno prizadevnostjo in odgovornostjo slediti visoko zastavljenim ciljem.



Glavni cilj proizvodnje:

- proizvodnja 341.250 ton slabov za končno proizvodnjo 279.300 ton,
- proizvodnja 71.213 ton nerjavnih slabov za proizvodnjo 58.140 ton nerjavnih izdelkov,
- zagotoviti zahtevan obseg proizvodnje brez obratovanja elektroobločne peči v času konične tarife,
- stroški materiala 63,46 odstotka od realizacije prodaje,
- stroški energije 9,4 odstotka od realizacije,
- izplen Jeklarnе slab/kovinski vložek 85 odstotkov,
- izplen Vroče valjarne (proga) 97 odstotkov,
- izplen končnih izdelkov/slabe 81,8 odstotka,
- znižanje stroškov reklamacij za 20 odstotkov,
- zmanjšanje poškodb pri delu za 15 odstotkov,
- priprava in sprejem sanacijskega programa po zahtevah IPPC direktive s področja varovanja okolja,
- izboljšati pogoje dela in zmanjšati emisije v okolje,
- povečanje števila koristnih predlogov in inovacij,
- povečati motivacijo do dela s pospešenim uvajanjem projekta 20 ključev.



Ti zastavljeni cilji v proizvodnji so osnova za uspešno poslovanje. Dosegli jih bomo tudi z uspešnimi velikimi projekti, ki jih zaključujemo v letošnjem letu. To so rekonstrukcija vakumske naprave v Jeklarni, zamenjava pogonskih motorjev ogrodka bluming v Vroči valjarni in rekonstrukcija linije CRNO ter celo vrsto manjših projektov. Od uspešnosti teh projektov je močno odvisna uspešnost poslovanja in nadaljna sposobnost investiranja. Pripravljamo namreč projekt peči za termično obdelavo debele nerjavne pločevine v PC Predelava debele pločevine ter novih sodobnih zvonastih peči v PC Hladna predelava. Prepričan sem, da nam bo z dobrim sodelovanjem in angažiranjem vseh tudi uspelo.

Tehnični direktor
Branko Banko, univ.dipl.inž.

NOVO POSLOVNO LETO, NOVI CILJI DELOVNIH SKUPIN

Vsako tržno usmerjeno podjetje želi biti poslovno uspešno. Gotovo so osnova za uspešno delo in vodenje slehernega podjetja jasno opredeljeni cilji in doseganje le-teh. Tako kot vsako leto bomo tudi letos sprejeli **gospodarski načrt** za leto 2004, v katerem bodo postavljeni **jasni in merljivi cilji** našega podjetja. Postavljene cilje podjetja bo potrebno zopet razgraditi po ravneh vodenja vse do **delovnih skupin**. Veliko delovnih skupin v Acroniju je že lansko leto uspešno postavilo cilje, upam da jim bodo letos sledile še preostale skupine.

Cilje postavljamo v organizacijah iz dveh razlogov:

Cilji so okvir za **motiviranje**. Managerji in zaposleni si postavljajo cilje in potem delajo, da bi jih dosegli. Managerji s postavljanjem ciljev vplivajo na vedenje ljudi v podjetju. Cilji so učinkovito **kontrolno sredstvo**, s katerim management nadzira učinkovitost organizacije.

Kako sploh pridemo do ciljev?

POSŁANSTVO

Zakaj smo tukaj – Acroni je tehnološko napredno podjetje za proizvodnjo ploščatih jeklenih izdelkov, ki v sodelovanju s kupci usmerja razvoj k doseganju vzajemnih koristi, pri tem pa zagotavlja tudi primeren dohodek lastniku. Zaposleni bodo dosegli postavljene cilje z delom v zdravem okolju, s pomočjo razvoja osebnih sposobnosti in inovativnosti, z odkrivanjem novih tržnih možnosti in z zagotavljanjem visoke ravni kakovosti izdelkov in učinkovitega servisa.

VIZIJA

Kam želimo priti – vizija družbe Acroni je:

- postati vodilni regionalni dobavitelj gotovih in visokopermeabilnih polgotovih elektropločevin,
- postati tretji največji dobavitelj debele pločevine iz nerjavnih jekel, doseči 25% tržni delež v Evropi.

VREDNOTE

Opredeljujejo lastnosti zaposlenih

STRATEŠKI CILJI

(CILJI MQCDTS)

Strateški cilj ACRONI-ja je postati ter ostati zaželen in dober partner našim odjemalcem, zaželen in dober delodajalec ter okolju prijazen proizvajalec jeklenih izdelkov visoke kakovosti, ki bo lastniku prinašal primeren dohodek.

Kulturo družbe bomo gradili na zavesti, da je uspeh nujna orientacija k ustvarjanju dobička in na zavesti o nujni orientaciji h kupcem.

Operativni cilji, ki jih je potrebno uresničiti za dosego strateških ciljev, so:

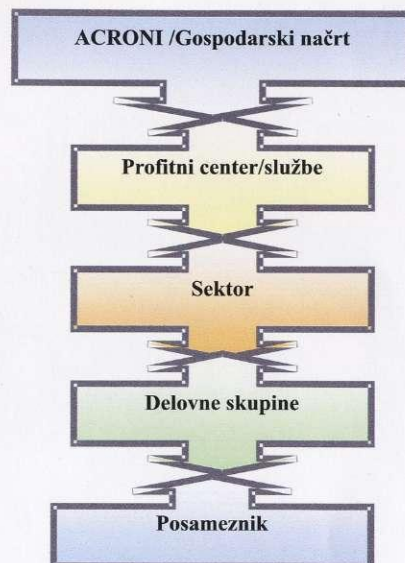
- povečanje deleža izdelkov z večjo dodano vrednostjo – doseči 25% tržni delež debele nerjavne pločevine na EU trgih, postati vodilni regionalni dobavitelj gotovih elektropločevin, postati vodilni regionalni dobavitelj pločevine iz visokotrčnih konstrukcijskih jekel;
- povečanje skupne proizvodnje do optimalne izkoriščenosti proizvodnih linij;
- izboljšanje obratovalne zanesljivosti;
- zagotovitev konkurenčne kakovosti in zanesljive oskrbe kupcev;
- zagotovitev zdravega delovnega okolja.

Vsako odločitev je potrebno sprejeti v skladu s tem.

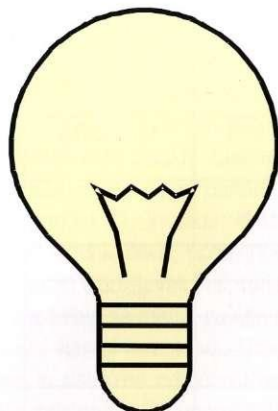
Ciljno vodenje

Ciljno vodenje temelji na pravilno zastavljenem oblikovanju in postavitvi ciljev od strateških in dolgoročnih ciljev do dnevnih delovnih ciljev in ciljno naravnanih aktivnostih, ki se vsak dan odvijajo v našem delovnem okolju. Pomembno je, da so vsi cilji na različnih ravneh usklajeni.

V okviru delovne skupine se morajo člani delovne skupine osredotočiti na delovne cilje. Delovni cilj pomeni nekakšen posameznikov načrt za doseganje določenih delovnih rezultatov. Posameznik mora takšen cilj doseči v določenem času, na določenem področju dela in ob sodelovanju s sodelavci, ki imajo tudi vsak svoje delovne načrte in delovne cilje. Dosega jih torej v povezavi z delom drugih. Ne glede na to odvisnost pa je odgovoren za doseganje svojih ciljev. Zato mora biti tudi pobudnik dejavnosti, ki vodi do doseganja teh ciljev. Delovni cilji so različni: proizvodni, prodajni, nabavni inovatorski, izobraževalni. Postavljeni cilji morajo slediti SMART načelom.



SMART načela

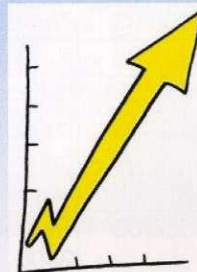


- **Specific:** podrobno in jasno opredeljeni.
- **Measurable:** merljivi in števni.
- **Agreed upon:** soglasno sprejeti, kot potrebni in zaželeni.
- **Realistic:** stvarni in uresničljivi.
- **Time-framed:** časovno opredeljeni.

Cilji morajo biti torej čimbolj konkretni in časovno opredeljeni. Dolgoročne cilje je treba spremeniti v kratkoročne delne cilje. Marsikdo se bo vprašal, zakaj morajo biti cilji taki? Odgovor je preprost: za to da lahko ugotavljamo v kolikšnem obsegu so bili doseženi in da v primeru nedoseganja ciljev lahko takoj ukrepamo. Ukrepamo pa lahko samo takrat, če cilje spremljamo dnevno, tedensko oz. najmanj mesečno. Spremljanje doseganja/nedoseganja ciljev mora biti vizualno prikazano na POP tablah, zato da jih lahko spremljajo vsi zaposleni.

Za konec pa še ena misel: Tam kjer je volja, je tudi pot do cilja.

Nataša Karo



Spremljaj in preveri

Poslovni cilji PC PDP do novembra 2003

		<u>DOSEG. I-IX 1.2003</u>
M motivacija	- proizvodnja 79.800 t končnih izdelkov debele pločevine - doseganje rekordne proizvodnje nerjavne dpl 31920 t - več kot 40 % realizacija podjetja - proizvodnja 2000 t krojenih izdelkov - podpis pogodbe za novo peč nerjavnih jekel	- 76946 t, izboljšanje za 25,8% 😊 - 27.198 t, izboljšanje za 11,1% 😊 - 45,7 %, izboljšanje za 14,3% 😊 - 988 t, poslabšanje za 34,2% 😞 - oktobrska skupščina 😞
Q kakovost	- stroški reklamacij nižji za 20% kot I. 2002 (0,42%, oziroma 70,57 mio sit stroškov) - 20% znižanje št. reklamacij iz I. 2002 (203 reklamacije, 864 t)	- 0,42%. - 18,2 mio sit, izboljšanje za 65,6% 😊 - 141 reklamacij, poslabšanje za 7,3% 😞
C stroški	- izplen »končni izdelek/vroče valjano: nerjavna pl. 85,30%, konstr. pl. 89,50%, legirana pl. 86,40%, poboljšana pl. 85,10% - spec. poraba el. Energije 96,3 Kwh/t (-10% na I. 2002) - spec. poraba zemeljskega plina 51,3 Nm3/t (-10% na I. 2002)	- Nerj. izb. 0,2%, konstr. posl. 0,2%, leg. izb. 0,3%, pobolj. izb. 2,2% 😊 - 86,2 Kwh, izbolj. za 10,5% 😊 - 39,8 Nm3, izholi. za 22,4% 😊
D obavni čas	- 20 % zmanjšanje reklamiranega vložka (I. 2002, 5453 t) in dodatne neustreznosti vložka na naročila (I. 2002, 2254 t), kar bi omogočalo boljše kompletiranje naročil in izpolnitev dobavnih rokov.	- Reklam. 2390 t, izbolj. za 42,6% 😊 - Neustreznost: 3941 t, poslabšanje za 133,2% 😞
S varnost	- 30 % zmanjšanje števila delovnih nesreč (v I. 2002 za PC PDP 38 poškodb)	- 30 nesreč, poslabšanje za 5,2% 😞

Primer spremljanja ciljev delovnih skupin iz prakse

SEZNAM KORISTNIH PREDLOGOV

EMŠKP	NAZIV REALIZIRANEGA KORISTNEGA PREDLOGA - DECEMBER 20 03	PRIJAVA
	DS Dobre vile - PC VP / VV	
0541/03	Izdel.izvrtine v os zobniške valjč.(proga 2400) za mazanje zobatega kolesa (ležaja)	15.12.03
0542/03	Namestitev dodat. Razsvetljave nad "veliki kompresor" - prostor nov. discalinga	"
0543/03	Namestitev distančnikov na tekalna kolesa nove signirne naprave	"
0544/03	Stikalo za delovanje blooming proge ob izklopu vetrila	"
0545/03	Stikalo za izklop vetrila in nemoteno delovanje Blooming proge	"
0546/03	Izdelava lopute v podestu G ventila	"
0547/03	Izdelava odprtin na valjčnih mizah 5. in 6. proge 2400 zaradi mazanja	"
0548/03	Naprava za izvek mazilne črpalke in vretena - Blooming	"
0549/03	Naprava za menjavo blazin na pogonskih vretenih Bloominga	"
0550/03	Zapiranje zraka na rezalni pištoli sekatorja z elektromagnetnim vetrilom	"
0551/03	Predelava zobatega kolesa na mejnem stikalu novega prevlačnika	"
0552/03	Namestitev ventilov na reduktorje valjčnih miz za izpust olja	15.12.03
0554/03	Izdel.napeljave za polnjenje posode n. discalinga s pomočjo dušikove baterije	17.12.03
0555/03	Napisi na panelih pogonov valjčnih miz v st. Blooming	"
0556/03	Namestitev dodatne svetilke ob novi odpraševal.napravi na sekatorju-proga 2400	17.12.03
	DS Tevebajski - PC VP / VV	
0528/03	16 t magnetni žerjav - 3. hala VV	1.12.03
	DS FTVT - PC HP	
0540/03	Učinkovita vezava kolobarjev - Bronx	12.12.03
	DS Orli - PC HP	
0558/03	Preša za odrezke - CTM	24.12.03
	DS Črvi - PC PDP	
0557/03	Varnostna zapora - vstopni podest za dostop žerjavov	18.12.03
	DS Visoka napetost - Službe	
0531/03	Nastavek za prehod vozička čez oviro	8.12.03
0532/03	Polica za odlaganje dokumentov - transformatorska postaja	"
0533/03	Instrument za meritev kontaktne upornosti	"
0534/03	Svetlobna signalizacija - trafo postaja	"
0535/03	Montaža sobnega termostata - RTP Jeklarna	"
0536/03	Preureditev pomožnega prostora - RTP Javornik	"
0537/03	Stenski nosilci za varnostno opremo - transformatorska postaja	"
0538/03	Toplotna izolacija - RTP Javornik	"
0539/03	Ozemljitveni priključek - 5 kV celica	"
0553/03	Podaljšanje zbiralnic za priklop visokonap.dovodnih kablov - EP Demag	15.12.03
	DS Optimisti - Službe	
0529/03	Pošiljanje zaloge kupcem - elektronska pošta	5.12.03
0530/03	Evidenca izvoznih naročil - skupna raba	5.12.03

Karmen Blatnik

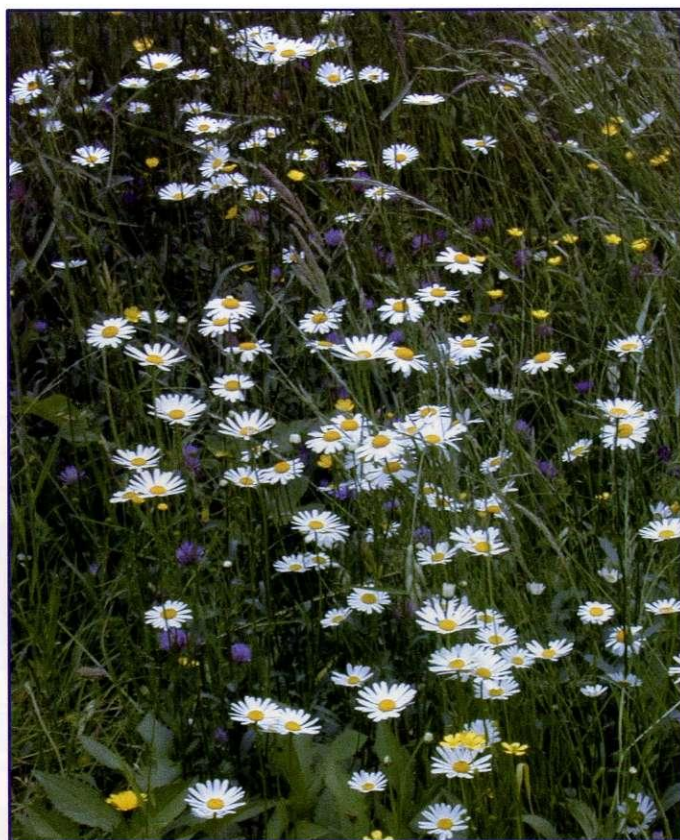
Tisti, ki so povsem zadovoljni, stoje z rokami v žepu in nič ne delajo, nezadovoljni so edini, ki store kaj za človeštvo. (S. LANDOR)



ZNAK EU ZA OKOLJE

Slovenija bo z dnem pristopa k Evropski uniji uvedla sistem podeljevanja znaka EU za okolje – »evropska marjetica«. Znak EU za okolje je prostovoljni znak, ki ga lahko pridobijo proizvedli, ki v celotnem življenjskem krogu manj obremenjujejo okolje od drugih proizvodov v isti skupini. Sistem deluje na podlagi uredbe (ES) št. 1980/2000 evropskega parlamenta. Teh skupin proizvodov je v tem trenutku 21, in sicer: detergenti, hišni aparati, elektronska oprema, tekstil, čevlji, posteljni vložki, papir, »naredi sam«, rastni substrati in izboljševalci tal, turistična namestitve. Komisija EU pa ima v izdelavi še merila za štiri nove skupine – pohištvo, tiskanje, turistični kampi in maziva. Uredba EU o podeljevanju znaka za okolje in ustrezne odločbe Komisije EU se bodo v Sloveniji od dneva pristopa k EU uporabljale neposredno. Z novelo zakona o varstvu okolja pa se bodo uredili tisti elementi znaka EU za okolje, ki jih uporaba prepušča državam članicam. Za pridobitev znaka se lahko prijavi proizvajalci, uvozniki, veletrgovci ali trgovci na drobno. Veletrgovci ali trgovci se lahko prijavi samo za proizvode, ki jih tržijo pod lastno blagovno znamko. Prejemnik znaka EU za okolje bo s podelitvijo dobil pravico do uporabe znaka na proizvodih, za katere je bil znak podeljen. Znak bo moral biti prikazan na nezavajajoč način skupaj z registrsko številko in informacijami za potrošnika.

Andreja Purkat



VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

JEKLENKE IN PLINI

Plini se množično uporabljajo tako v industriji kot tudi doma v gospodinjstvih. Zelo pogosta je tudi uporaba plinov za izboljšanje tehnoloških procesov, za preprečevanje požarov, plinskih ali prasnih eksplozij. Potencialna nevarnost pri plinih pod tlakom nastane pri poškodbah jeklenk ali pri neprimerni uporabi, saj je mnogo tako shranjenih plinov strupenih, vnetljivih ali eksplozivnih. Najbolj znani so: klor, amoniak, vodik, kisik, metan, etan, propan, butan... V glavnem v ta razred spadajo snovi (plini), ki imajo kritično temperaturo nižjo od 50 °C ali pri 50 °C tlak višji od 300 kPa (3 bar).



Jeklenke so po pravilniku premične zaprte posode za polnjenje s komprimiranimi (stisnjenimi), utekočinjenimi in pod tlakom raztopljenimi plini ter so namenjene za večkratno polnjenje. S plinskimi jeklenkami moramo ravnati previdno. Paziti moramo, da ne pride do padcev, udarcev, premočnega segrevanja ali ohlajanja, ker sicer lahko pride do neželjenih dogodkov.

Materiali za izdelavo rezervoarjev ali jeklenk

- ⇒ Ogljikova jekla
- ⇒ Specialna jekla
- ⇒ Aluminijeve zlitine
- ⇒ Bakrene zlitine (max. tlak 20 bar)

Nove jeklenke

- ⇒ test materiala: linearna deformacija, natezna trdnost, debelina stene
- ⇒ določanje homogenosti materiala
- ⇒ optični pregled notranjosti in zunanosti
- ⇒ tlačni test in pregled oznak na jeklenki

Vsi priključki naj bodo čisti. Poskrbeti je treba, da se ne zaprašijo in da ne ostane kak drobec ali tujek na njih. Pozornost v navidezno tako nepomembni stvari se pogosto izplača. Plin ne bo uhajal, pa tudi možnost za nastanek nevarnih koncentracij plina bo mnogo manjša.



Na jeklenko je potrebno vedno pritrditi reducirne ventile, ki znižajo tlak v jeklenki na delovni tlak v gorilniku. Pri tem je treba uporabljati le ventile, ki so izdelani za ustrezno vrsto plina. Npr. reducirni ventili za aceten ne smejo imeti nobenih

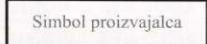
delov iz bakra ali iz zlitine, ki vsebuje nad 70 % bakra. Tudi tesnila morajo biti taka, da nanje ne učinkuje aceten.

Preden začnemo odpirati ventil na jeklenki, mora biti naravnlalni vijak na reducirnem ventilu vedno odvit. Ventil je potrebno odpirati počasi. Navoj na izstopni odprtini mora biti drugačen za kisik in drugačen za gorljive pline (levi navoj za gorljive pline).

Oznake na jeklenki

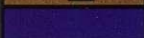
- ime plina ali zmesi z besedo, lahko tudi formula
- ime proizvajalca in lastnika jeklenke
- tara jeklenke
- tara z ventili ali primarnimi spojkami brez zaščitne kape
- preizkusni tlak in datum zadnjega preizkusa
- žig ustanove ali izvedenca, ki je jeklenko testiral
- maksimalni tlak pri 15°C
- vsebnost (globoko ohlajeni utekočinjeni plini)
- tara topila (raztopljeni plini)

Primer oznake


PROPAN-BUTAN JEKLENKA 10 84/527/EWG MASA POLNITVE 10Kg VOLUMEN 26,2L MASA PRAZNE JEKLENKE x,xKg PREIZKUSNI TLAK 25bar LETO IZDELAVE SERIJSKA ŠTEVILKA

Označevanje jeklenk, cevovodov

JEKLENKE		
BARVA		VRSTA PLINA
	zelena	Klor
	bela	Acitilen
	oranžna	Propan-butan
	rumena	Vsi drugi vnetljivi plini
	siva	Kisik
	temno siva	Vsi drugi nevnetljivi plini

CEVOVODI		
BARVA		VRSTA SNOVI
	zelena	Voda
	rdeča	Vodna para
	modra	Zrak *
	siva	Zrak *
	rumena	Utekočinjeni vnetljivi plini
	rumena z belim ali črnim obročem	Utekočinjeni nevnetljivi plini
	oranžna	Kislina
	vijoličasta	Raztopine hidroksidov - lugi
	rjava	vnetljive tekočine
	rjava z belimi ali črnimi obročem	Nevnetljive tekočine
	modra	Kisik *

*OPOMBA

Cevovodi za zrak se po tehničnih predpisih za obratovanje in vzdrževanje elektroenergetskih postrojev označujejo z modro barvo (svetlo modra), cevovodi za kisik pa prav tako z modro barvo. Ker lahko pride do zamenjave zraka in kisika, kar ima lahko hude posledice, morajo biti ventili cevovodov označeni z napisom snovi oz. medija, ki je prisoten v cevovodu (npr. kisik, zrak).

Grega Gričar



OSEBNA KAKOVOST ZA KOLEKTIVNO USPEŠNOST

Na kakovost in učinkovitost dela posameznika, skupine ter posledično poslovno uspešnost podjetja poleg strokovnih znanj in izkušenj vplivajo tudi osebne lastnosti posameznikov.

Ljudje smo si različni. Različno se odzivamo v določenih situacijah, različno rešujemo težave, različno komuniciramo, različno sodelujemo. Vsak ima svoje prednosti in slabosti. Če so te preizrazite, neobvladovane ali izražene ob nepravem času, so v skupnosti in še posebej na delovnem mestu lahko moteče. Ob upoštevanju ter sprejemanju različnosti pa lahko drug drugega spretno dopolnjujemo in skupaj dosegamo visoko stopnjo motivacije ter najboljše rezultate.

- **80 % človekove celostne uspešnosti tvori njegova čustvena inteligenca (EQ), le 20 % pa njegov IQ oz. strokovno znanje.**
- **Čustvena inteligentnost na delovnem mestu pove, kolikšen delež spretnosti obvladovanja sebe in medosebnih odnosov smo pripravljeni pretvoriti v delovne spretnosti in uspešnost podjetja.**
- Čustveno inteligenco – osebno zrelost gradimo in dopolnjujemo vse življenje.

Ločimo štiri osnovne skupine osebnostnih tipov: **sangvinik, melanholik, kolerik in flegmatik.**

Sangvinik

Njegovo osnovno vodilo je zabava. Z ljudmi zlahkoto naveže stik. Rad je v središču pozornosti. Prepoznamo ga po glasnem govorjenju, živahni govorici telesa in vpadljivem oblačenju. Zna animirati in očarati svoje poslušalce. Na dolgo in široko, zanimivo in zabavno razlaga in ne opazi, če koga časovno omejuje ali utruja. Drugim redko pusti do besede. Čuti se poklicanega, da prekinja tišino in na srečanjih vedno on »družbo gor drži«. Zlahka zaide z glavne teme, kar je pri strokovnem delu njegova slabost. Ob njegovi prisotnosti se pogovori zavlečejo.

Ima rad razgibano delo, povezano z ljudmi. Močno je izražena njegova potreba po druženju, zato se dobro počuti v množici. Sicer je pozabljiv in raztresen. Ustreza mu fleksibilen delovni čas. Ne mara časovnih omejitev, urnikov in rokov. Na njegovi mizi vlada kaos, vendar se sam v njem običajno znajde. Slabost sangvinika je, da ne zna reči ne, tudi če se utaplja v delu. Ponavadi zamenja veliko delovnih mest in ima zelo pester življenjepis. Nima izrazitega življenjskega cilja. Porabi veliko besed, da pove bistvo. Hitro se razburi. Je slab poslušalec. Zanj nezanimive in dolgočasne zadeve ga spravijo s tira. Če se jim ne more izogniti, postane odsoten ali vzkipljiv.

Melanholik

Prvinska želja melanholika je, da so vse stvari popolne. Nepopolno izdelane ali neurejene zadeve ga razočarajo in jezijo. V boju za doseg popolnosti je vztrajen, vendar pa mu to vzame veliko časa. Zelo uspešen je na delovnih mestih, kjer je popolnost zahtevana. Ljubi red in ga tudi od drugih pričakuje. Po opravljenem delu vedno pospravi delovno površino. Zanj ima vsaka stvar svoje mesto. Zna načrtovati in se organizirati. Vnaprej predvidi možne situacije. Zaradi pretiranega načrtovanja prihodnjih dejavnosti se pogosto obotavlja, ker želi vse narediti popolnoma prav. Spremembe izvaja premišljeno in načrtno. Je točen in zelo natančen. Ima prirojeno sposobnost analiziranja samega sebe, drugih ljudi in dela, ki ga opravlja. Je varčen in pošten. Rad dela sam in v tišini. Hrup in gneča ga motijo. Pozoren je na drobne malenkosti in občuduje naravne lepote. Je neizstopajoče urejen, vljuden, iskren in čustven. Z njim je komunikacija najpristnejša, ker sogovorniku dopušča enakopraven položaj. Omogoči, da debata »teče«. Zna razlagati, spraševati, poslušati in se prijazno nasmehniti.

Kolerik

Za kolerika je funkcionalnost in udobnost vedno pomembnejša od izgleda. Ne prenese dodatkov in okraskov. Ima močno voljo in trdo roko. Je rojen vodja, organizator, neustrašen aktivist, proizvodno in storilnostno naravnani. Je hiter in odločen. Zlahka loči nujno od manj pomembnega. Dobro se znajde v kriznih, stresnih situacijah. Rad ima izzive in uspešno (»za vsako ceno«) rešuje težave. Je prepričan, da ima samo on prav, zato s poslušanjem drugih ne izgublja časa. Govori vzvišeno in arogantno. Daje vtis, da o vsem vse ve. Ko svoje pove, odide. Prevlado izraža tudi z držo in hojo. Vztrajno skrbi, da je vse pod njegovim nadzorom. Je vzkipljiv, zadirčen, ukazovalen, lahko tudi žaljiv. Podcenjuje sposobnosti in čustva drugih. Zna biti zelo prizadet in užaljen. Nikoli ni za nič kriv in vedno najde žrtev. Ker ne prizna svojih napak, se tudi spremeniti ali opravičiti ne zna. Trmasto vztraja pri svojem prepričanju in zamislih. Je močno, včasih preveč samozavesten. Svoje trditve poudarja s povzdignjenim glasom, lahko tudi z žuganjem ali udrihanjem po mizi. Zasebnosti drugih ne spoštuje in se tega niti ne zaveda. Ne prenese šibkosti, neodločnosti in tarnanja. Stalno želi biti aktiven in velja za deloholika. Dela več kot ostali in sovraži lenarjenje. Težko se umiri in se v bistvu ne zna sprostiti. Izrazito manipulira z drugimi. Pričakuje popolno vdanost. Boji se izgubiti nadzor, ker mu podrejena vloga ne ustreza. Če bi kolerik priznal svoje šibkosti, bi dejansko postal tako popolna oseba, kot misli, da je.

Flegmatik

Flegmatik je miren in najbolj neopazen. Ne vzbuja pozornosti ne s svojo zunanostjo ne z obnašanjem. Ko se v kaosu popularni sangvinik razburi, močni kolerik grobo nadzira, popolni melanholik pa pade v depresijo, bo mimi flegmatik zbrano in zanesljivo opravil svoje delo. Zelo dobro se obnese kot administrator in kot pomirjevalec sprtih strani. Ne mara sprememb. Najbolj je vesel, če ga pustite čisto pri miru. Z njim se je najtežje pogovarjati. Besede morate prav »vleči« z njega. Če že kaj pove, pove to zelo tiho in skopo. Imate občutek, da vas sploh ne posluša. Težko ga boste videli nasmejanega. Njegove kretnje so nevsiljive in počasne. Nič ga ne zanima in nič se ga ne tiče. Je tako miren in nemotiviran, da ga morajo drugi večkrat priganjati in vzpodbujati k delu. S svojim statičnim nenavdušenjem in nezanimanjem gre do skrajnosti in s tem druge spravlja v obup. Ni zanesljiv. Obtožbe in težave ga ne ganejo, zato je redko potrjen stresu. Zasanjano lebdi in daje vtis popolnega brezskrbneža. Najraje se drži že utečenih poti. Je nezahteven in zelo prilagodljiv. Ne kaže jeze in ne razburjenja. Z delom odlaša. Pričakuje, da se bodo stvari s časom kar same rešile, še raje pa vidi, da jih rešijo drugi namesto njega. Če že kaj naredi, si po delu vzame počitek in nikamor se mu ne mudi. Flegmatikova mima narava mu ne dopušča zapletanja v konflikte, zato se jim, če se le da, izogne.

Ljudje, ki imajo značilnosti izključno ene skupine so redki, pogostejše so kombinacije dveh osnovnih skupin. Idealnih osebnih lastnosti, primernih za vsako situacijo, ni. Idealno bi bilo, če bi se človek znal razvedriti kot sangvinik, hitro in odločno odreagirati kot kolerik, stvari popolno izpeljati kot melanholik in mimo prebroditi težave kot flegmatik. Pa hitro opazimo, da so nekateri pri določenih stvareh spretnejši. Torej ne pričakujemo, da bodo vsi nam enaki in uspešno izkoristimo prednost različnosti.

Poznavanje osebnih lastnosti nam pomaga sebe in druge razumeti ter ustvarjati pogoje za dobro sodelovanje. Priznanje lastnih šibkosti je prvi korak k samoizboljšanju in osebnostni rasti. Za slogo in uspešno sodelovanje se moramo tako eni kot drugi truditi in prilagajati.

Maja Prestereš

PROIZVODNJA V DECEMBRU IN V LETU 2003

Proizvodnjo v letu 2003 lahko ocenimo kot uspešno, kajti kljub velikim motnjam zaradi izvajanja posameznih rekonstrukcij in zastojev smo uspeli povečati proizvodnjo končnih izdelkov za 12,3 odstotka v primerjavi z letom 2002. Proizvodnja 268.279 ton izdelkov je omogočila odpremo v višini 264.553 ton.

Profitni center Vroča predelava

V letu 2003 smo naredili bistveni premik v obsegu proizvodnje glede na prejšnje leto. Jeklarna je povečala



proizvodnjo za 8,7 odstotka, v Vroča valjarna pa kar za 11,1 odstotka. Proizvodnja Jeklarne je zaradi težav v posameznih mesecih nihala. V januarju in prvi polovici februarja ter med poletnimi meseci smo se soočali s slabo preskrbo z jeklenim odpadkom. V februarju je bilo kar nekaj eksplozij v EOP peči zaradi ledu v vložku. V juliju smo se v proizvodnji slabov soočali z velikim številom izrednih dogodkov, ki so imeli za posledico dolge zastoje. V jeklarni je bila dodatna ovira projekt modernizacije VOD naprave. Proizvodnja na obstoječi VOD napravi je bila zelo motena predvsem zaradi zagotavljanja ustrezne varnosti izvajalcev projekta, veliko pa je bilo tudi posegov na obstoječi opremi. Ob koncu leta nam je končno uspelo zagotoviti vse pogoje za priklop obstoječe VOD naprave na nove hladilnike in odpraševalno napravo, tako da bomo v najkrajšem času začeli z vročimi testi nove naprave in nato redno proizvodnjo. V juniju smo imeli v Vroči valjarni dve težji okvari, zlom glave pogonskega vretena na ogrodju Bluming in okvaro pogonskega motorja pomožne



generatorske grupe, tako da Valjarna ni obratovala 129 ur. Da smo delno kompenzirali zastoje, smo v Jeklarni in Valjarni uspešno opravili skrajšan letni remont. Vroča valjarna je v drugem polletju močno povečala produktivnost z zanesljivostjo proizvodnje, optimizacijo tehnologije in prizadevnostjo vseh zaposlenih.

Profitni center Predelava debele pločevine

Dosežki proizvodnje PC PDP v letu 2003 so zares izjemni. Proizvodnja je bila kar 23,7 odstotka večja kot leto poprej in kar 28,9 odstotka večja od gospodarskega načrta za leto 2003. Presežena je bila tudi magična meja 100.000 ton gotovih izdelkov z 102.864 tonami proizvodnje. Najbolj donosen program nerjavnih jekel je bil presežen za 14,9 odstotka v primerjavi s predhodnim letom. To so rezultati izredno zavzetega dela vodilne ekipe in vseh zaposlenih. V prihodnje načrtujemo večjo naložbo v dodatne zmogljivosti proizvodnje izdelkov z večjo dodano vrednostjo.

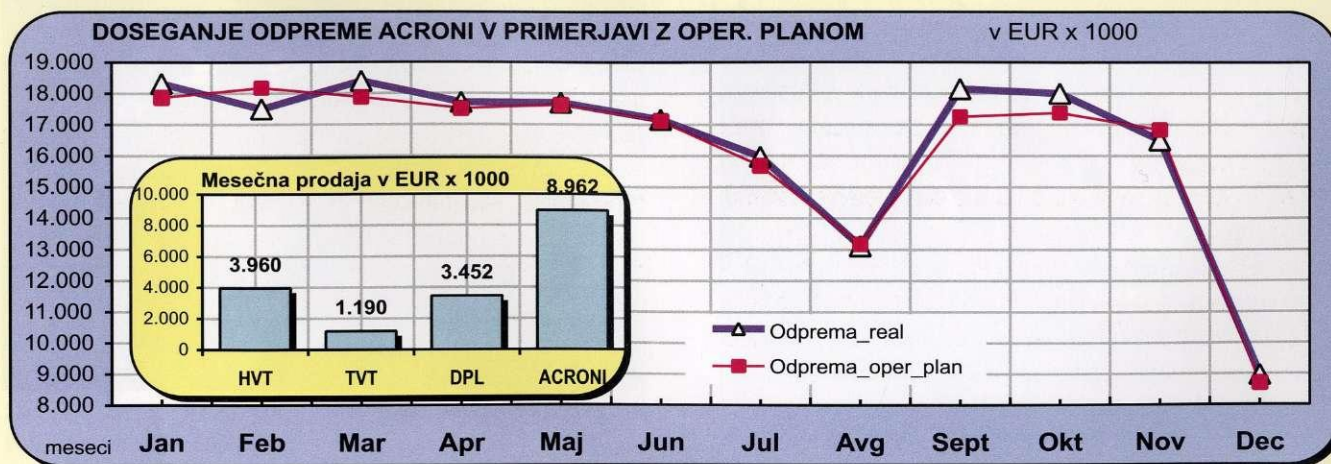
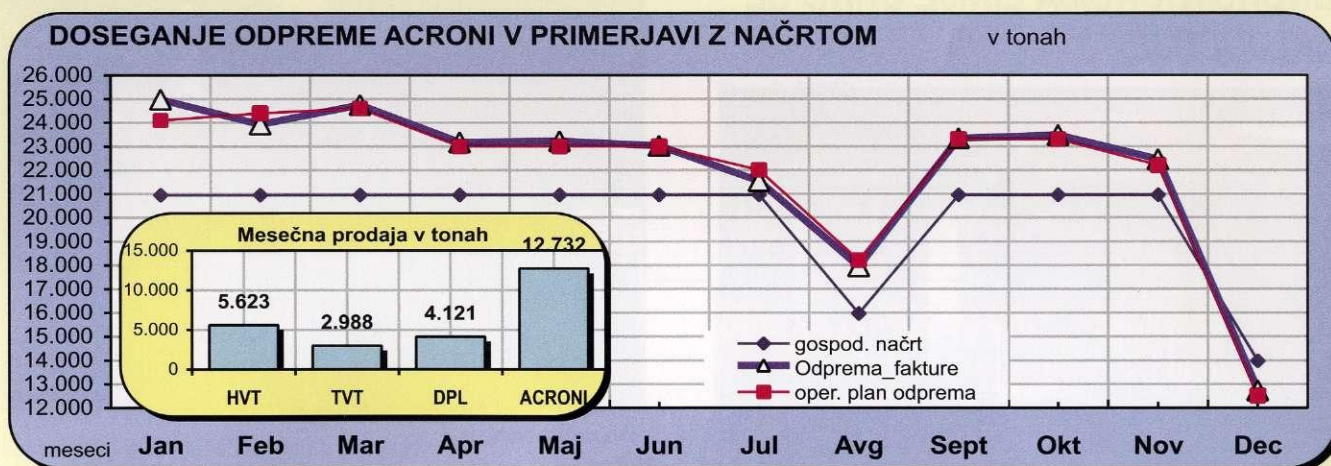
Profitni cenetr Hladna predelava

Dosežena proizvodnja hladno valjanih trakov je za približno 4.000 ton nižja, kot je bilo predvideno z gospodarskim načrtom, in nekoliko višja glede na lanskoletno obdobje. Odstopanje je predvsem na področju elektro pločevin, in sicer je bila proizvodnja diname nižja za 3.000 ton in Elmaga za 1.000 ton. Vzrok za nižjo proizvodnjo dinam pločevine je bil v pogostih elektro okvarah linije v prvi polovici leta, prav tako pa se je nekoliko podaljšala prva ustavitev pri rekonstrukciji linije CRNO. Pri Elmagih pa smo bili priča občasnemu pomanjkanju naročil. V januarju bo rekonstrukcija linije CRNO zaključena in bo omogočila 50 odstotkov večjo proizvodnjo elektro pločevine na liniji s sodobno elektro opremo in regulacijsko tehniko. Proizvodnja toplo valjanega traku je bila v letu 2003 za 22 odstotkov večja od gospodarskega načrta, predvsem na področju maloogljčnih vrst jekel.

Tehnični direktor
Branko Banko, univ.dipl.inž.

POSLOVANJE V DECEMBRU

	NERJAVNA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČEVINO						MALOOG LJ. in			KON.LEGIR. in			SKUPAJ		
	JEKLA			DINAMO			ELMAG			NAVAD. KON. JEK.			JEKLA za POBOLJ.					
	realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan	
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%
JEKLARNA, PROGA																		
JEKLARNA	5.785	5.560	104	6.032	7.940	76	2.150	2.900	74	12.858	10.100	127	2.164	2.000	108	28.991	28.500	102
VALJARNA	6.718	6.090	110	5.577	7.000	80	2.278	2.200	104	10.419	9.210	113	2.232	2.000	112	27.224	26.500	103
IZDELKI ...PROIZVODNJA																		
HVT	1.246	1.200	104	4.699	4.900	96	1.625	1.500	108	372	300	124	772	800	97	8.713	8.700	100
TVT	374	400	93							3.076	3.100	99	278	200	139	3.728	3.700	101
DPL	2.710	2.700	100							4.426	4.300	103	464	600	77	7.600	7.600	100
ACRONI	4.330	4.300	101	4.699	4.900	96	1.625	1.500	108	7.874	7.700	102	1.514	1.600	95	20.042	20.000	100
IZDELKI ...ODPREMA v tonah																		
HVT	852	800	106	2.723	2.880	95	1.564	1.120	140	222	200	111	263	500	53	5.623	5.500	102
TVT	231	200	115							2.629	2.400	110	129	200	64	2.988	2.800	107
DPL	1.302	1.200	108							2.669	2.650	101	149	350	43	4.121	4.200	98
ACRONI	2.384	2.200	108	2.723	2.880	95	1.564	1.120	140	5.521	5.250	105	541	1.050	51	12.732	12.500	102
IZDELKI ...ODPREMA v EUR x 1000																		
HVT	1.592	1.468	108	1.284	1.481	87	667	481	139	101	91	112	166	308	54	3.960	4.013	99
TVT	360	292	124							826	745	111	55	89	62	1.190	1.125	106
DPL	2.416	2.361	102							951	991	96	99	197	50	3.452	3.549	97
ACRONI	4.368	4.121	106	1.284	1.481	87	667	481	139	1.879	1.827	103	319	593	54	8.962	8.688	103



PODPIS SPREMEMBE KOLEKTIVNE POGODBE DRUŽBE

Dne 19. 12. 2003 so se pogajanja za spremembo poglavja E kolektivne pogodbe družbe Ugotavljanje presežnih delavcev in zagotavljanje njihove materialne varnosti zaključila s podpisom novega poglavja E/Kolektivni odpusti in zagotavljanje materialne varnosti presežnih delavcev. S sprejemom spremembe so bila določila glede ugotavljanja presežnih delavcev prilagojena spremembam v zakonodaji, na novo pa so bili dogovorjeni tudi kriteriji za ugotavljanje presežnih delavcev. Novost se nanaša zlasti na ugotavljanje delovne uspešnosti. Pri tem kriteriju so se stranke pogodbe odločile za selektivno uporabo kriterijev, ki so sicer dogovorjeni in se uporabljajo pri določitvi delavcev, ki napredujejo na delovnem mestu. Obenem so stranke to priložnost izkoristile tudi za to, da so v kolektivno pogodbo družbe vključile kot posebno postavko pri izplačilu plač nagrade, ki jih izplačuje delodajalec, z namenom, da se bodo tudi ti zneski, od katerih delodajalec odvaja vse davke in prispevke, upoštevali v pokojninsko osnovo.

Vsebina sprememba kolektivne pogodbe družbe je bila objavljena na intranetu, vsem zainteresiranim pa je na voljo v materialni obliki v kadrovski službi.



Pravna svetovalka
Petra Filipič Špiler

REKONSTRUKCIJA LINIJE CRNO SE ZAKLJUČUJE



Sodoben dvojni lakirni stroj med testiranjem.



Odslužena stara sušilna peč pred razrezom.



Nova hladilna sekcija peči.



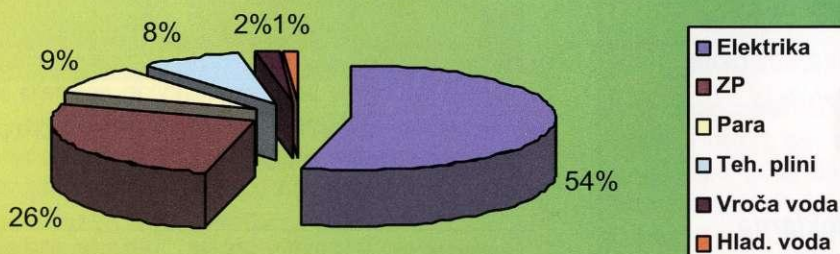
Nov izgled izstopnega dela linije.

OSKRBA Z ENERGIJO V LETU 2004

Strošek energije v skupnem strošku podjetja ni zanemarljiv in od tega električna energija predstavlja dobro polovico stroška vse porabljene energije. Sledijo ji zemeljski plin, para, tehnični plini, vroča voda in hladilna voda.

pokazatelji, ki nam povedo, kako učinkoviti smo pri izrabi te energije. V letu 2003 so bile specifične porabe pri nekaterih energentih višje, pri nekaterih pa nižje kot v letu 2002. Preračunano v SIT pomeni to cca. 150 mio. SIT prihranka, iz česar lahko sklepamo, da so bili prihranki pri energentih, ki predstavljajo večji delež stroškov višji, kot na drugi strani potrata pri energentih, ki ne predstavljajo visokega deleža v strukturi stroškov.

Delež stroškov energentov v letu 2003



Menimo, da se vsi, ki kdaj pomislimo na racionalno rabe energije strinjamo, da imamo v ACRONI-ju še kar nekaj rezerv, glede optimalnejše rabe energije. Za učinkovitejšo spremljanje rabe energije, bo potrebno kar precej ukrepov (dodatne meritve, zamenjava obstoječih, avtomatski zajem podatkov ...), da bomo lahko v realnem času spremljali porabo in ob negativnih odstopanjih takoj ukrepali. Ne glede na to pa lahko vsi že sedaj veliko prispevamo k smotrnejši rabi energije in energetskih medijev z opozarjanjem in odpravo raznoraznih netesnosti ter zapiranjem cevovodov in izklapljanjem trošil, ko naprava dalj časa ne obratuje.

Struktura deležev stroškov se je v zadnjem letu glede na leto poprej spremenila v korist električne energije za cca. 2 %.

Tako kot vse surovine, je tudi v energetiki čutiti pritisk povečanja cen. Še v oktobru 2003 so bile napovedi za oskrbo z elektriko katastrofalne (več kot 20 % dvig cen). Po dokončni izbiri le enega dobavitelja in pogajanjih se je cena približala (pogojno rečeno) sprejemljivemu odstotku podražitve. Še z nadaljnjimi ukrepi, kot so neobratovanje peči v času KT (konične tarife), pa nam je uspelo predvideno povečanje cene na enoto še znižati. V tem trenutku se naložbe, ki smo jih začeli v preteklosti in se v teh dneh zaključujejo, kažejo kot še kako pravilne. Ozko grlo v proizvodnji, ki se z dograditvijo še ene vakuumске naprave odpravlja, je ravno tisto, kar nam bo v letu 2004 omogočilo, da elektro obločna peč v KT ne bo obratovala.

Izhodiščna cena zemeljskega plina je trenutno na ravni cene iz leta 2003, se bo pa v letu 2004 prilagajala nihanju cen naftnih derivatov, ter tečaju \$ in €. Cene ostalih energentov bodo v letu 2004 podobne cenam v letu 2003, razen pare, kjer pa pričakujemo 30% znižanje.

Če sedaj lahko ugotovimo, da imamo za leto, ki je pred nami, zagotovljeno energijo po kolikor toliko sprejemljivih cenah, pa se moramo zavedati, da na strošek poleg cene vpliva tudi količina porabljene energije.

Specifične porabe na enoto proizvodnje so tisti

Projekt CSRE (ciljno spremljanje rabe energije), ki bo na začetku zajel vse večje porabnike, postopoma pa tudi ostale, že poteka, tako da pričakujemo, da bo že v tem letu možno pričakovati pozitivne učinke.

Dušan Novkovič



Visoko napetostno stikališče na Belškem polju

JUBILANTI DELA

10 LET:

Uroš JOKIČ PC Pred.deb.pl.
Valerija SUŠNIK Informatika

20 LET:

Blagoje KEŠINA VP jeklarna
Jusuf TURKUŠIČ VP Jeklarna
Muharem KIČIN Tehnič.storitve
Blanka KOVAČEC Tehnič.kontrola
Pika FERK Prodaja

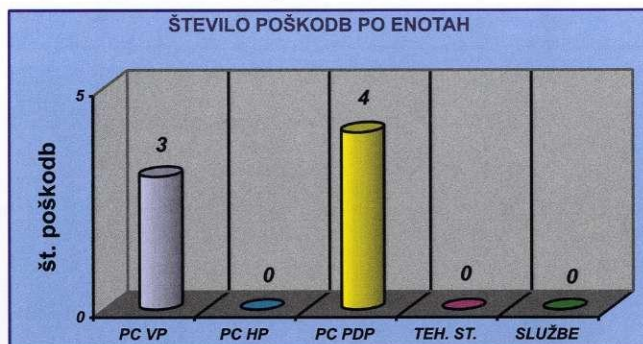
30 LET:

Miroslav BUHA VP Jeklarna
Marjan REKAR VP Jeklarna
Zvone PREŠEREN Tehnič.storitve
Zoran STRUGAR Tehnič.storitve
Stanislav TWRDY Tehnič.storitve
Branko BERGANT Prodaja

Iskrene čestitke!

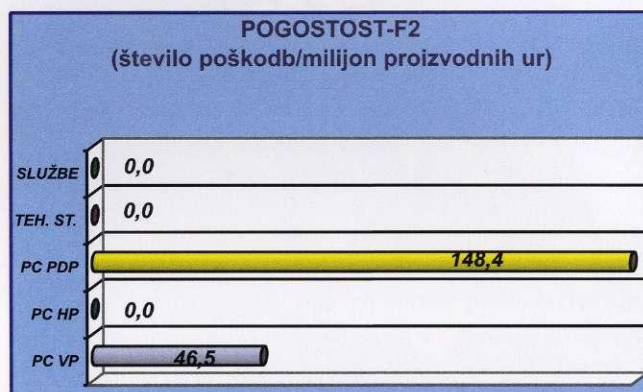
GIBANJE POŠKODB PRI DELU

V mesecu **decembru** se je pripetilo **7 poškodb** pri delu. Poškodovani so bili zaradi posledic teh poškodb in posledic poškodb v preteklosti **odsotni z dela 268 delovnih dni**, to je dobrih **38 delovnih dni** na poškodbo.

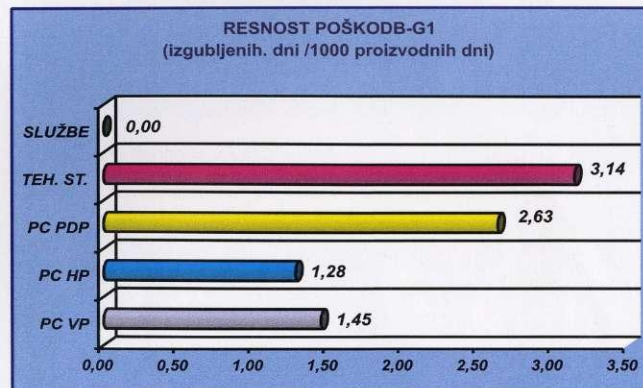


V mesecu decembru 2003 se je pripetila 1 poškodba pri delu več v primerjavi z decembrom leta 2002.

mesec, leto	PCVP	PC HP	PC PDP	TEH.ST.	SLUŽBE
December 2002	1	4	1	0	0
December 2003	3	0	4	0	0



Pogostost je ta mesec največja v PC predelava debele pločevine, sledi PC VP, v PC HP in Tehničnih storitvah pa ni bilo poškodb.



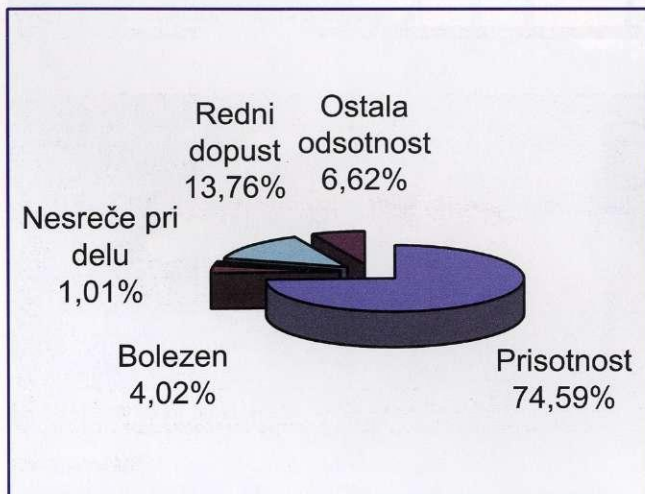
Resnost je največja v Tehničnih storitvah, nato v PC PDP, sledi PC VP, PC HP ter službe.

Franc Pintar

ODSOTNOST

V decembru 2003 je bila odsotnost z dela za pol odstotka večja kot leto prej v istem obdobju.

Ivanka Mavri



IZOBRAŽEVANJE V LETU 2003

Aktivnosti na področju izobraževanja v letu 2003 so potekale v skladu s Planom izobraževanja. Izvajali smo funkcionalna usposabljanja (seminarje, posvete, konference, delavnice, simpozije, tečaje), izobraževanje ob delu, razna interna usposabljanja, pripravništvo, štipendiranje in prakso.

Funkcionalnih usposabljanj izven Acronija se je udeležilo 179 zaposlenih, seminarjev in delavnic, ki smo jih organizirali v Acroniju, pa 212 zaposlenih. Razne tečaje je zaključilo 147 delavcev, od teh največ računalniške, tečaj italijanskega jezika, plamensko in elektro obločno rezanje, tečaj za rezanje s kisikom, ionizirajoča sevanja, viličarske, žerjavovodske in druge. Glede na povprečno število zaposlenih v l. 2003, ki znaša 1.432, je obseg funkcionalnega izobraževanja na zaposlenega 9,5 ur.

Na vseh stopnjah se ob delu izobražuje 120 zaposlenih. Šolanje v letu 2003 pa jih je zaključilo 16.

Raznih oblik internega izobraževanja – od izpitov na delovnih mestih, predavanj, preverjanj - se je udeležilo 593 delavcev.

Poleg izvajanja izobraževanj za naše zaposlene štipendiramo še 66 dijakov in študentov, prakso je opravilo 19 študentov in 37 dijakov, pripravništvo pa 11 pripravnikov.

Pri strokovnih usposabljanjih moramo dati poudarek prenašanju znanj, pridobljenih tako na zunanjih oblikah izobraževanj, kot tudi tistih, pridobljenih s samoizobraževanjem.

IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH

V ACRONIJU je med zaposlenimi največ tistih, ki imajo zaključeno 4. oz. 5. stopnjo izobrazbe, torej z dokončano poklicno in srednjo šolo. Teh delavcev je 52,8 %. Delež delavcev brez strokovne izobrazbe se z leti stalno znižuje in je konec leta 2003 znašal še 11,9 %. Delavcev z dokončanimi verificiranimi tečaji (predvsem viličarjev in žerjavovodij) je 14,6 %.

Na drugi strani se stalno povečuje tudi število in delež delavcev z višjo,

Dejanska izobrazba zaposlenih	Število zaposlenih na dan 31.12.2003
1. stopnja - nedokončana in dokončana osn. šola -	167
2. stopnja - verificirani tečaji (žerjavovodji in viličarji)	204
3. stopnja - 2-l poklicna šola	127
4. stopnja - 3-l poklicna šola	342
5. stopnja - 4-l srednje šole	398
6. stopnja - višje šole	65
7. stopnja - fakultete in visoke šole	87
8. stopnja - magisteriji	9
9. stopnja - doktorat	3
SKUPAJ	1402

visoko in univerzitetno izobrazbo. Konec leta jih je bilo skupaj 164. Glede na dejavnost družbe je seveda največ zaposlenih, ki imajo strokovno izobrazbo kovinarske oz. strojne smeri (valjavci, obdelovalci kovin, strojni mehaniki, strojni ključavničarji, strojni tehniki, metalurški tehniki, metalurški delovodje, ing. in univ.dipl.ing.metalurgije, strojni inženirji in ostali), elektrotehniške smeri (elektrikarji, elektrotehniki – energetiki in elektroniki, elektroinženirji ...), ekonomske smeri (ekonomski tehniki, ekonomisti, univ.dipl.ekonomisti), upravljalci gradbene mehanizacije (žerjavovodji in viličarji), ter ostali.

Maja Smolej

KATARINA AMBROŽIČ, zaposlena na Kontrolingu, je dne 6. 1. 2004 zaključila Ekonomsko poslovno fakulteto in si pridobila naziv **univerzitetna diplomirana ekonomistka**.

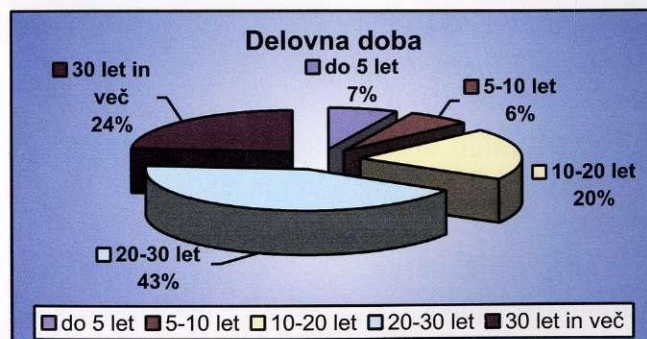
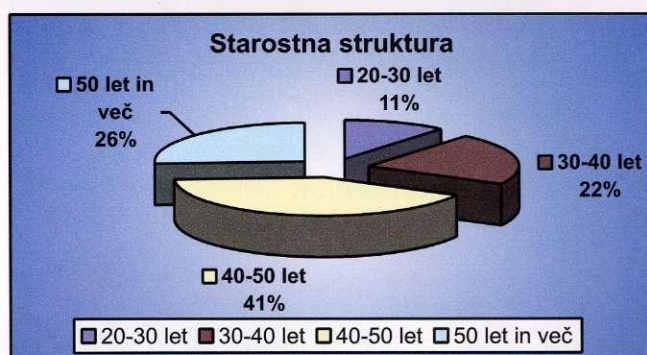
Čestitamo!

ZAPOSLENI NA DAN 31.12.2003

Iz podatkov lahko razberemo, da smo pretežno moški kolektiv.

Največ zaposlenih je starih med 40 in 50 let, na drugem mestu po številu pa je skupina starejših od 50 let.

V prihodnosti se nem obeta kar nekaj upokojitev, na kar kažejo tudi podatki o dolžini delovnega staža zaposlenih. Največ jih je v skupini od 20 - 30 let (600 delavcev), 332 pa jih ima že preko 30 let delovnega staža. Precej manj je mlajših po starosti in stažu, kar je gotovo tudi posledica omejenega zaposlovanja v zadnjih letih.



Kadrovska služba

DELAVCI, KI SO V L. 2003 USPEŠNO ZAKLJUČILI ŠOLANJE IN SI PRIDOBILI POKLIC:

Voznik:

Nedžad Avdić Tehnične storitve

Strojni obdelovalec kovin:

Mehmed Šećkanović PC Hladna predelava

Trgovec:

Azra Muranović Kadrovski sektor

Strojni mehanik:

Jasmin Pajić PC Hladna predelava

Strojni tehnik:

Mladen Petrović PC Hladna predelava
Željko Petrović PC Hladna predelava
Gaber Pogačnik PC VP – Vroča valjarna
Martin Ropoša Nabava
Muhamed Selimović PC Hladna predelava

Upravni tehnik:

Marija Šebjanić PC Hladna predelava

Diplomirani upravni organizator:

Aleš Guzelj PC PDP

Diplomirani ekonomist:

Gregor Plahuta Informatika

Magister org. dela:

Barbara Habe Kadrovski sektor

Magister ekonomije:

Boštjan Pirnar Razvoj in raziskave

Podiplomski študij managementa:

Tomaž Ulčar Informatika

Doktor strojništva:

Marjan Trstenjak PC VP – Jeklarna

SPREMEMBA PRI ŽIGOSANJU NA URI (ŠPICA):

Pri žigosanju na urah ste doslej uporabljali navadne dogodke "PRIHOD" in "ODHOD" tudi, če ste z dovoljenjem nadrejenega koristili svoje ure, ki ste jih imeli v dobro. Potem so tajnice popravljale ta dva dogodka v "KOMPENZACIJSKI PRIHOD" ali "KOMPENZACIJSKI IZHOD". Če tega niso naredile, je pomenilo kršitev.

Od 1. februarja 2004 pa bosta dogodka "KOMPENZACIJSKI PRIHOD" in "KOMPENZACIJSKI IZHOD" na gumbih ure in sicer:

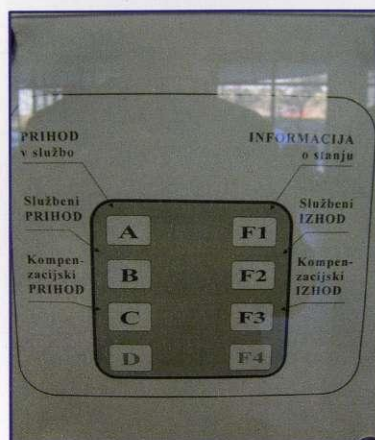
C – KOMPENZACIJSKI PRIHOD

F3- KOMPENZACIJSKI IZHOD

Torej, če pridete v službo kasneje, kot vam določa urnik, imate svoje ure v dobro in vam jih je nadrejeni dovolil koristiti, boste pritisnili tipko C na uri, kar bo pomenilo "KOMPENZACIJSKI PRIHOD".

Če boste odšli predčasno, imate svoje ure v dobro in vam jih je nadrejeni dovolil koristiti, boste na uri pritisnili tipko F3, kar bo pomenilo "KOMPENZACIJSKI IZHOD".

Za običajne PRIHODE in ODHODE seveda še vedno uporabljate dogodka "PRIHOD" - A in "ODHOD".



V primeru zlorabe (če nadrejeni ne bo dovolil koriščenja ur), se bo dogodek popravil v "PRIHOD" oz. "ODHOD", kar bo pomenilo KRŠITEV!

Branka Modić Šmit

V prvih mesecih leta vsi pišejo letna poročila. Pa pogledimo nekaj števil, ki sploh niso zanemarljive.

Izdali smo 11 števil Novic na 395 straneh. Objavljenih je bilo 373 prispevkov, več kot 80 različnih avtorjev ter 738 fotografij, h katerim niso prišteti razni grafični pregledi, tabele in naslovne strani. Odgovorni so odgovorili na 20 pisem iz mnenjskih skrinjic. Pogovarjali smo se z 12 sodelavci, 120 pa vas je sodelovalo v raznih anketah. Zabeležili smo vse pomembnejše dogodke, vas izobraževali in obveščali ter včasih tudi nasmejali. Vsaj upamo tako. Za konec pa še na kratko preletimo posamezne številke in seveda zahvala vsem za pomoč in sodelovanje.

Januar

V Gospodarskem načrtu smo na kratko predstavili cilje poslovanja in načrtovane naložbe, ki nam jih je omogočilo pozitivno poslovanje v letu 2002. Strokovnjaka iz Deloitte&Touche sta s pomočjo naše strokovnjakinje za projekt "20 ključev" izvedla ocenjevanje stanja. Povprečna ocena stanja je bila 39,09 točke in je nekoliko višja od začetne ocene stanja v letu 2000, služila pa bo za načrtovanje naslednjih aktivnosti v okviru projekta.



V decembru 2002 smo praznovali 10. obletnico ustanovitve družbe. Ob tej priložnosti smo prejeli okoljski certifikat ISO 14001, ki ga je glavnemu direktorju na slovesnosti podelil mag. Jožko Čuk, predsednik gospodarske zbornice Slovenije, v Jeklarni pa je začel obratovati nov zmogljivejši transformator. Peta kontrolna presoja sistema vodenja kakovosti ISO 9001:2000 je bila uspešna. O

zasluženem izletu so pisali najuspešnejši inovatorji in zmagovalci pokala 3i. Ogledali smo si podjetje Impol v Slovenski Bistrici. Zaključili smo projekt »Posodobitev sušilno ogrevalnih mest za ponovce v Jeklarni«. Zaposlene smo začeli seznanjati s spremembami Zakona o delovnih razmerjih.

Februar

Že uvedenim se bo pridružilo še sedem ključev, smo zapisali v februarjem uvodniku, ter da bomo v tem letu veliko pozornosti namenili izobraževanju vodij delovnih skupin. Spregovorili smo o ciljih delovnih skupin. V prispevku o ekologiji smo pisali o mednarodnem letu voda ter o zaključeni rekonstrukciji odpravevanja v Jeklarni. Začeli smo objavljati sezname prijavljenih koristnih predlogov. Vodenje kakovosti pomeni tudi obvladovanje težav. Kako to poteka v avtomobilski industriji, nam je na predavanju predstavil Tadej Šircelj, strokovnjak za področje obvladovanja zahtev kakovosti v avtomobilski industriji.

Zaključili smo nekaj pomembnih projektov: obnovo rezalnika NC2 ter



začeli z obnovo avtogennega rezalnika v PC PDP; v PC Hladna predelava je začel poskusno obratovati varilnik PLASMA-MIG, ki bo omogočil izboljšanje izplena Haldne valjarne in povečanje produktivnosti na valjarskem ogradju ZRM; v oddelkih Nabave in Prodaje so začeli z računalniško izmenjavo podatkov s carino. Jožef Triplat nam je prestavil novo ustanovljeno službo "Kakovost in razvoj", v kateri so združeni Tehnična kontrola, Razvoj in raziskave, Kemija ter tehnološki timi. Z Slovensko izvozno družbo smo podpisali

Marec

Varnostna problematika in disciplina sta zahtevali ukrepanje, o čemer smo pisali tudi v našem časopisu. V rubriki 20 ključev smo predstavili merljive kriterije dela v jeklarni. V rubriki "Inovacije" pa smo bili ponovno seznanjeni, kako prijaviti koristno idejo ali predlog.



Sodelavci, ki imajo delovna mesta na področjih vroče in hladne valjarne, so se preselili v nove garderobne prostore. Postopek prodaje družbe Acroni je potekal v skladu z javnim mednarodnim

razpisom, objavljenim v letu 2002. Za nakup Acronija so se potegovali trije ponudniki, katerim smo omogočili skrben pregled poslovanja, na osnovi katerega bodo lahko pripravili in predložili zavezujoče pogodbe.

April

V uvodniku smo se seznanili z rezultati poslovanja v letu 2002, ki so bili v vseh pogledih boljši od predhodnega leta. Pozitivno poslovanje smo zabeležili tudi v prvih treh mesecih leta 2003, saj je bila proizvodnja v primerjavi z enakim preteklim obdobjem večja za 17 odstotkov, povečala pa se je tudi količina prodanih izdelkov. Napovedali smo tekmovanje delovnih skupin v urejenosti delovnih mest in delovnih prostorov ter začeli s predstavitvijo ključa 6 - Vrednostna analiza delovnih postopkov.



V PC Hladna predelava smo sanirali Ruthnerjevo klet na lužilni liniji. S tem smo preprečili, da bi v nevtralizacijo stekel neobdelan elektrolit in s tem tudi možnost onesnaženja reke Save. Na kadrovskih straneh smo zaključili s povzetki novosti iz delovnih razmerij. Iz PC PDP smo poročali o novih rekordih, ki so jih zabeležili na vseh področjih proizvodnje v

mesecu marcu. 16. aprila so se začela pripravljala dela za rekonstrukcijo linije Crno.

Maj

Kratka predstavitev hčerinskih podjetij v Italiji in Nemčiji, katerih pglavitna naloga je poleg prodajno-nabavne funkcije povečevati prepoznavnost Acronija v tujini, je tema majskega uvodnika.

Uvedli smo novo rubriko – »POPSijev kotichek«, kjer bomo predstavljali domiselne inovacije, koristne predloge in ideje. Pod drobnogled nas je vzela korporacija General Electric. Ocenili so, da ustrezno obvladujemo zahteve in izpolnjujemo pogoje za uvrstitev med GE dobavitelje. Priznanje GE je toliko pomembnejše, ker ga cenijo in zahtevajo tudi številne druge družbe. Obveščeni smo bili, da je zavezujočo ponudbo za odkup Acronija oddala le jeklarska družba Valbruna iz Vicenze ter da se bodo pogajanja začela najverjetneje v drugi polovici maja. V nove prostore (vstopni terminal) se je preselil oddelek Špedicije.



Naši izdelki - pločevina so prisotni tudi na največjem hrvaškem gradbišču - izgradnji rezervoarjev za skladiščenje nafte v Omišlju na otoku Krku. Dobili smo zmagovalce v prvem delu pokala 3i - štiri delovne skupine, ki so prijavile največ koristnih predlogov na posameznika. Zdaj sledi še športno družabni del.

In ne smemo pozabiti - maj je mesec narcis.

Junij

Junija se že začnejo priprave na generalne remonte v poletnem času. Daljše ustavitve proizvodnje so predvidene v vseh proizvodnih obratih. Na redni seji skušine družbe, ki je bila 20. junija na sedežu družbe, so bile v potrditev predložene pomembne naložbe. Vodje delovnih skupin so bili na predavanjih seznanjeni z vlogo delovnih skupin v sistemu stalnih izboljšav, dobili pa smo tudi zmagovalce 3i pokala. Na športnem delu tekmovanja so po zagrizenih bojih zmagale "Dobre vile". Zaključili smo enega pomembnejših projektov "Modernizacija procesne opreme in spremljanje proizvodnje v jeklarni", kjer smo dokazali, da je domače znanje najpomembnejše. Po odklopu



starih procesnih računalnikov intervencij skoraj ni bilo.

Na športnem delu srečanja za pokal 3i so po zagrizenih bojih zmagale Dobre vile.

Julij/avgust

Preden smo odšli na težko pričakovani dopust (v avgustu Novic ni), smo naredili še polletni obračun. Otežene razmere na trgu, nizka gospodarska rast v Evropi ter neugodna razmerja med nabavnimi in prodajnimi cenami bodo zahtevale, da po počitnicah krepko zavijamo rokave. Za zagotovitev pozitivnega

poslovanja pa bodo potrebni še drugi ukrepi. Z razglasitvijo rezultatov smo 10. julija zaključili prvi krog ocenjevanja urejenosti. Najboljša je bila delovna skupina "Škarje 52", ki jo vodi Zvone Klemenc. V razgovoru nam je razkril, kako jim je to uspelo in napovedal zmago tudi v drugem krogu. Družba Esotech d.d., iz Velenja je bila izbrana za izvedbo gradbenih del, montažo strojnih in elektro instalacij, vključno z novo transformatorsko postajo za projekt modernizacija vakuumske naprave. Obenem so stekle priprave za začetek del. Kako obsežen je ta projekt, je bilo moč sklepati tudi po številnih sestavnih delih opreme in konstrukcij ob jugovzhodni steni jeklarne.



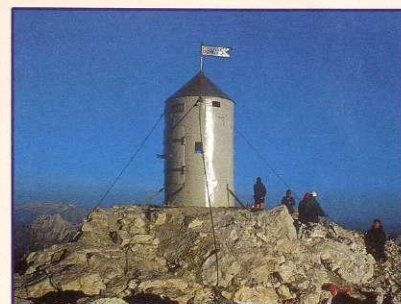
Sprehod skozi Hladno valjarno je potrdil, da je vse pripravljeno tudi za prvo ustavitev linije Crno.

Jeklarji so tekmovali. Najhitrejša izmena je odšla na izlet v Železnike. Razpisali smo jubilejni 100. pohod slovenskih železarjev na Triglav.

September

Za vročim poletjem je prišla vroča jesen. Napovedi so se uresničile. Za zagotovitev pozitivnega rezultata ob koncu leta je bilo potrebno sprejeti kratkoročne ukrepe, ki so bili predstavljeni na septembrski seji skupščine družbe. Ukrepa, od katerih je pričakovati učinke na daljši rok, pa sta projekt "Celovita optimizacija podjetniških procesov" in postopno zmanjšanje števila zaposlenih. Po kratkem premoru so se zopet začela izobraževanja. V sistemu vodenja kakovosti smo dobili nove notranje presojevalce. Približno 500 zaposlenim je bil predstavljen projekt Celovita optimizacija podjetniških procesov, katerega cilj je v prvi fazi povečati učinkovitost v produktivnih oddelkih za 30 odstotkov, uvedba več 100 ukrepov izboljšav delovnih procesov, znižanje materialnih stroškov in uvedba inovacij v drugi fazi, cilj tretje faze pa je, da sodelavci iz celotnega podjetja sami analizirajo in optimirajo tako, da postanejo procesi hitri, fleksibilni, kakovostni, pregledni, osredotočeni h kupcu in racionalni. Živahno je bilo tudi na gradbišču v Jeklarni, prva faza rekonstrukcije linije CRNO gre proti koncu. Naš sodelavec Marjan Trstenjak je postal prvi doktor znanosti s področja vzdrževanja.

Železarski pohodniki, ki na vseh stotih pohodih niso imeli resnejših nezgod in poškodb, so nam polepšali časopis s čudovitimi fotografijami.



Oktober

V prvih devetih mesecih nam je kljub bistveno dražjim surovinam uspelo zagotoviti pozitivno pooslovanje s povečanim obsegom proizvodnje in prodaje. Primerjava deležev posameznih vrst stroškov je pokazala, da so vsi stroški razen vložka nižji od načrtovanih. Predstavili smo uspešno hčerinsko podjetje v Nemčiji - Acroni Deutschland. Zaključen je bil drugi krog tekmovanja v urejenosti. Zmagala je zopet DS Škarje 52 (tako, kot so napovedali) iz proizvodnje, v službah pa DS Čebelice.



Naši inovatorji so bili uspešni tudi na tekmovanju v gorenjski regiji. Domov so se vrnili z dvema zlatima in tremi srebrnimi priznanji, inovacija Bruna Bremca pa se

je uvrstila med prve tri in prišla v ožji izbor za inovacijo leta 2002 v Sloveniji. Meritve koncentracije prašnih usedlin (sistematično jih spremljamo že več let) so pokazale, da so bile v različnih mesecih na različnih mestih prekoračene mejne vrednosti, vendar v nobenem primeru ni bila prekoračena koncentracija težkih kovin. Prekoračitve so posledica različnih virov npr. promet, lokalne dejavnosti, proizvodne dejavnosti. Oktober je mesec požarne varnosti, zato smo se seznanili z nekaterimi ukrepi tudi v Novicah. Podrobno smo obdelali ukrepe pred in po pojavu neskladnosti. Metalurgi so aktivno sodelovali na 11. konferenci o materialih in tehnologijah. Na Beli smo postavili novo moderno železniško tehniko. V Jeklarni so nekateri sodelavci dobili nove zadolžitve. Na kadrovskih straneh smo objavili novosti v invalidski zakonodaji, kjer je posebna pozornost namenjena poklicni rehabilitaciji. Trenutne tržne razmere in napovedi gospodarske rasti niso obetavne. Cene jeklenega odpadka vztrajno rastejo. Še dobro, da imamo rubriko Kultura - razvedrilo - prosti čas, kjer so se ta mesec obširno razpisali naši sodelavci in nam tako polepšali kakšno urico.

November

Mesec november je bil v znamenju inovacij. V Popsijevem kotičku so bili na kratko predstavljeni inovatorka leta, inovacija leta za področje ekologije, inovacija leta za področje varnosti in zdravja, inovacija leta z največjo gospodarsko koristjo, inovacija leta, najinovativnejša delovna skupina v proizvodnji in službah ter najinovativnejša OE. Seznanili smo se z načinom dela in poslovanja Acroni Italia S.r.l.. Izvedeli smo, kako se projekta 20 ključev lotevajo v drugih podjetjih. Uspešno smo prestali kontrolo presojo sistema ravnanja z okoljem ISO 14001. Vzporedno je tekla tudi notranja presoja sistema kakovosti. Predstavljena so bila pravila s področja varstva arhivskega gradiva s področja varnosti in zdravja pri delu. Vsak v Acroniju mora porušiti nevidni zid med zasebnim in delovnim početjem, je ena izmed smernic projekta COPP. Zaradi težav v valjarni štekel smo se odločili za zamenjavo trna ter obnovo hladnega navijalnika. V novicah iz tovarne smo lahko prebrali o uspehu vroče valjarne v oktobru.

VOD začenja dobivati končno podobo. Montaža je klenek konstrukcije in opreme je zaključena. Zaključuje se tudi montaža cevnih in elektro instalacij ter merilne opreme.



Jesenske napovedi svetovnih cen surovin kažejo, da se bo v prihodnjem letu povečal pritisk na cene surovin. Pogoji poslovanja so se v letu 2003 v primerjavi s predhodnimi leti bistveno poslabšali. Poslovodstvo se je odločilo za začetek kolektivnih odpustov.

December

Decembrska številka je bila praznično obarvana. V uvodniku nas je nagovoril naš direktor prof. dr. Vasilij Prešern. Za Acroni je bilo leto 2003 leto, ki ga krasijo zelo pomembni pozitivni uspehi, na drugi strani pa tudi nekatere negativne smernice v poslovanju. Prejeli smo tudi novoletno poslanico predsednika uprave Slovenskih železarn. Tema meseca je bil GN za leto 2004 in načrt razvoja do leta 2007. Kljub neugodnim tržnim razmeram in recesiji, ki je prisotna v Evropi, ter zapiranju škarij cen med prodajnimi in nabavnimi cenami smo si v Acroniju za cilj zastavili pozitivno poslovanje. Ključarji so se udeležili 3. slovenske konfernce 20 ključev.



Najinovativnejši delovni skupini sta se podali na izlet v Postojno. O usklajenosti pravilnika in motiviranju sodelavcev so razpravljali na okrogli mizi –

službene inovacije. Uspešno smo prestali 6. zunanjo kontrolo presoje sistema vodenja kakovosti s strani certifikacijske hiše TÜV CERT. Presojana so bila področja poslovodstva, financ in ekonomike, projektnega vodenja, kadrov, službe za vodenje kakovosti, prodaje, logistike, PC Vroča predelava in tehnične kontrole. Predstavljena je bila 2 faza projekta COPP – analiza aktivnosti v proizvodnji. Na 21. redni seji skupščine so obravnavali program razreševanja preseženih delavcev, poslovanje družbe od januarja do septembra 2003 in oceno poslovanja do konca leta, prvi osnutek GN za leto 2004 ter poslovno sodelovanje in predlog pogodbe z našim pomembnim kupcem. Sestal se je NS Lamete – družbe pooblaščenke. Ocenili smo Novice in bralnost rubrik. Telefonska centrala je praznovala častitljivih 50 let. Člani DMIT so se podali na izlet v Laško z okolico.

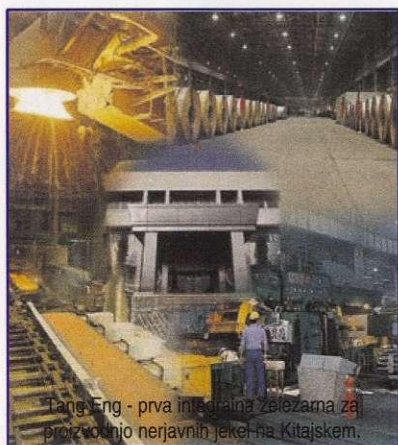
Lilijana Markež, Nataša Karo

KITAJSKA - NAJVEČJI SVETOVNI PROIZVAJALEC JEKLA

Svetovna mesečna proizvodnja jekla je v novembru preteklega leta dosegla 81,2 milijona ton. V primerjavi z novembrom 2002 se je proizvodnja povečala za 6,7 %. K temu povečanju proizvodnje pa je daleč največ prispevalo povečanje proizvodnje jekla na Kitajskem.

Najnovejši statistični podatki kažejo, da je v enajstih mesecih prejšnjega leta proizvodnja jekla na Kitajskem že presegla količino 200 milijonov ton, kar uvršča Kitajsko na prvo mesto na svetu. Ocenjujejo, da bo letna proizvodnja jekla (v letu 2003) dosegla 220, v letu 2005 pa že 300 milijonov ton.

Za primerjavo: v letu 2001 je bila proizvodnja jekla na Kitajskem 152 milijonov ton (17,8 % povečanje v primerjavi s predhodnim letom), v letu 2002 je narasla na 182 milijonov ton (s čimer je dosegla skupno proizvodnjo Japonske in ZDA).



Tang Eng - prva integrirana železarna za proizvodnjo nerjavnih jekel na Kitajskem.

Hitro rast proizvodnje so Kitajci dosegli pri vseh kategorijah metalurških izdelkov. V primerjavi z enakim obdobjem v lanskem letu je bila dosežena rast proizvodnje preko 20 odstotkov tako pri proizvodnji surovega jekla, kot pri končnih jeklenih izdelkih, ferozlitinah in železni rudi.

V enakem času je dosegla rast proizvodnje

surovega jekla na Japonskem 2,8 %, v EU (petnajsterica držav) 0,6 %, (v Sloveniji 12,8 %) v ZDA pa se je zmanjšala za 1,2 %.

Skupna proizvodnja jekla je v prvih enajstih mesecih preteklega leta dosegla v EU (petnajsterica članic) 147,249, na Japonskem 101,235 proizvodnja, v ZDA pa 83,671 milijonov ton (v Sloveniji 0,498 milijona ton).

Strokovnjaki pričakujejo, da bo v letu 2005, ko bo kitajska proizvodnja jekla dosegla 300 milijonov ton, povpraševanje po jeklu v tej državi doseglo 250 milijonov ton. Čeprav bodo tedaj jeklarske zmogljivosti presegle povpraševanje, pa pričakujejo, da bo na področju večvrednih jekel še vedno vladalo pomanjkanje.

Naglo povečevanje proizvodnje jekla na Kitajskem povzroča težave pri proizvajalcih jekel drugod po svetu. Prihaja do pomanjkanja starega železa, nekaterih ferolegur, pa tudi železne rude (predvsem zaradi premajhnih zmogljivosti pomorskega transporta). Posledica tega pa je povečevanje cen vložnih materialov.

S pojavom viška zmogljivosti pa lahko pričakujemo, da se bodo v prihodnje pojavili viški kitajskega jekla na svetovnem trgu. Zaradi najmodernejših tehnologij, ki jo v nove kitajske jeklarne uvajajo predvsem evropski proizvajalci metalurške opreme, in zaradi poceni delovne sile bo kitajsko jeklo zelo konkurenčno in lahko pričakujemo novo razburkanje svetovnega trga z jeklom.

(Podatki povzeti po IISI).

Aleš Lagoja3

Omejitev hitrosti v obratih

Zaposleni v PDP se večkrat sprašujemo, ali vozniki Steeltransa vedo, s kakšno hitrostjo se vozi po obratu, kajti njihova hitrost je daleč od dovoljene (zato so včasih tudi vhodna vrata poškodovana). Mislimo da bi moralo vodstvo Steeltransa podučiti svoje voznike o varni vožnji.

Hitrost tovornih motornih vozil na deloviščih, kjer hkrati opravlja dela dvoje ali več delodajalcev ureja **Zakon o varnosti in zdravju pri delu** (Ur. list št. 56/99) z določbo:

- na deloviščih, kjer hkrati opravlja dela dvoje ali več delodajalcev, morajo ti s pisnim sporazumom določiti skupne ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu ter delavca, odgovornega za izvajanje teh ukrepov.

Hitrost tovornih motornih vozil po nakladalnih in razkladalnih površinah ureja **Pravilnik o varnosti pri nakladanju in razkladanju tovornih motornih vozil** (Ur. list SFRJ št. 17/66), kjer je določeno:

- na nakladalnih in razkladalnih površinah, dostopih k takim površinam in poteh, ki so trajno namenjene za nakladanje in razkladanje morajo biti postavljeni prometni znaki in znamenja, ki so predpisani za javne ceste;
- pri vožnji po nakladalnih in razkladalnih površinah, dostopih in poteh je dovoljena hitrost največ 10 km na uro, po zaprtih skladiščih pa največ 5 km na uro.

V **Pravilniku o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih** (Ur. list št. 89/99) je določeno:

- zagotovljeno mora biti, da so v neposredni bližini vrat, ki so namenjena za promet z vozili, tudi vrata za delavce, ki morajo biti vidno označena in vedno prosta;
- zagotoviti, da so poti za gibanje delavcev in drugih oseb ter prometne poti tako široke, da omogočajo pešcem in vozilom varno gibanje. Poti za gibanje pešcev in vozil morajo biti jasno prepoznavne in predpisano označene;
- oddaljenost prometnih poti od vrat, osebnih prehodov, hodnikov in stopnic mora biti najmanj 1 m;
- zagotoviti, da so poti za gibanje delavcev in drugih oseb ter prometne poti tako široke, da omogočajo pešcem in vozilom varno gibanje. Poti za gibanje pešcev in vozil morajo biti jasno prepoznavne in predpisano označene.

Zakonska določila izpolnjujemo s pisnim sporazumom, kjer je določen način izvajanja skupnih ukrepov za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu med ACRONI d.o.o. in Steltrans d.o.o., ni pa določen delavec, odgovoren za izvajanje teh ukrepov.

Pred obema cestnima vstopoma na področje ACRONI d.o.o. sta nameščena znaka o omejitvi hitrosti na 5, 10 in 30 km/uro (kar ni ravno v skladu z zakonskim določilom).

Na ustreznih mestih na področju ACRONI d.o.o. je znak za omejitev hitrosti na 5 km na uro pred dostopom do nakladalnih in razkladalnih površin (na področju PC PDP je znak omejitve hitrosti na 5 km na uro pred dostopom do nakladalnih in razkladalnih površin na mestu pred prečkanjem železniškega tira pred objektom PC PDP).

V neposredni bližini vrat, ki so namenjena za promet z vozili, so na večini delovnih prostorov tudi vrata za delavce, ki so

vidno označena in vedno prosta. Poti za gibanje pešcev in vozil so jasno prepoznavne in predpisano označene. Oddaljenost prometnih poti od vrat, osebnih prehodov, hodnikov in stopnic, ki mora biti najmanj 1 m, ni povsod zagotovljena.

Vozniki tovornih motornih vozil Steltrans d.o.o. so seznanjeni z nevarnostmi, katerim so izpostavljeni pri delu, in z nevarnostmi, ki jih lahko povzročijo drugim.

Tudi delavci PC PDP so seznanjeni z tveganji pri delu in usposobljeni za dela, ki jih opravljajo.

Vodstvu Steltrans d.o.o. je bilo posredovano pisno opozorilo, večini voznikov tovornih motornih vozil pa ustno opozorilo o preveliki hitrosti pri upravljanju tovornih motornih vozil na območju ACRONI d.o.o.

Vodstvo Steltrans d.o.o. je zagotovilo izvajanje ukrepov varnosti in zdravja pri delu ter tudi ukrepe v primeru kršitve delovnih obveznosti svojih delavcev. Za ukrepanje pa potrebujejo podatke o voznikih, ki so kršili ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev ACRONI d.o.o. ter Steltrans d.o.o. (registrsko številko vozila, datum in ura ter po možnosti ime in priimek voznika (če ga prijavitelj prekrška pozna)).

Delovno okolje pa je tudi prostor, v katerem se izvaja delo in vključuje delovna mesta, delovne razmere, delovne postopke, socialne odnose in druge vplive zunanjega okolja. Zato je prav, da pometemo tudi pred lastnim pragom: v letu 2003 je bila v ACRONI d.o.o. iz različnih vzrokov povzročena škoda na vozilih Steltrans d.o.o. za 1.700.000 SIT, kar pa ni končni znesek, ki gre iz našega skupnega žepa.

Zdravko HANŽEK

Pisma iz Jeklarne

V anonimnih pisem delavec navaja nepravilnosti in vprašanja v zvezi s plačilom nadur, nedisciplino, krajami ter prekomerno nabavo materialov na eni strani, na drugi pa zaradi varčevanja ni mogoče dobiti žarnic, mila, toaletnega papirja...

Spoštovani

V zvezi z Vašima dvema anonimnima pismoma Vam na kratko odgovorjam sledeče:

Delo v prostih dneh: v letu 2003 si je na delovnem mestu pripravljalec legur pojavila izredno visoka frekventna in daljša bolezenska odsotnost, bodisi zaradi poškodb ali oboletosti. Od štirih rednih in enemu, ki Vas nadomešča, je bil eden delavec prekvalificiran v invalida, eden je болоval leto dni (in še boluje), dva sta se težje poškodovala, eden je trenutno na daljši bolezenski odsotnosti. Od petih zaposlenih na tem DM ste ostali samo Vi. Delno smo lahko reševali kritično situacijo samo s priužitvijo dveh dodatno prerazporejenih delavcev.

Dodatne težave nam povzroča časovna zamaknitev selitve skladišča vložnih surovin iz lokacije Jesenic na Belo.

V tem letu smo delovodje Oddelka surovin že preselili na Belo, vendar so delno vezani še na lokacijo Jesenice in se ne morejo v polni meri angažirati v Hali legur.

Izvedli smo prav tako reorganizacijo Oddelka vložnih surovin, tako da je vaš neposredni vodja del delovodja Oddelka. S tem

smo v marsičem poenostavili in natančneje določili Vaše kompetence in odgovornosti.

Trenutno je v teku prehod dela v Hali legur s treh na dve izmeni, kar se bo odločilno poznalo na Vaši delovni obremenitvi.

Odnosi med zaposlenimi v Hali legur: menim, da ste Vi kot nadrejeni skladiščnim delavcem prvi, ki mora vzdrževati red in disciplino. To je sestavni del Vašega dela na tem DM. V kolikor tega ne zmorete, to težavo razrešujte s svojim neposredno nadrejenim- delovodjem Oddelka vložnih surovin. V nasprotnem bom razmislil ali ste to DM sposobni upravljati. Oskrba: PC VP redno oskrbuje svoje zaposlene s higienskimi pripomočki, ki Vam pripadajo in to v polni meri po veljavnem ključu (toaletni papir, milo).

Razsvetljava: osvetljenost delovnih mest je ena izmed osnovnih pogojev za varno delo zaposlenih. Razsvetljavo redno vzdržujemo, vendar moram na žalost reči, da žarnice v tednu dni po vgraditvi čudežno izginejo. Varovanje skupne lastnine prav tako spada v domeno nas vseh zaposlenih.

Kraje v Hali legur: pojave kraj legur smo preiskovali s pooblaščenimi delavci Varnosti Kranj. Na njihov predlog smo uvedli vizualni nadzor preko videokamer. Istočasno smo dobesedno prisilili pripravilce legur v zaklepanje Hale legur v primeru, da tam ne poteka delo. Da so se kraje ponovno pojavile, nisem obveščen in Vas prijazno opozarjam, da ste v tem primeru soodgovorni, ker tega niste javili nadrejenim.

Z odličnim spoštovanjem,

Mag. Mihael TOLAR

Pojasnilo uredništva

Pisma z vprašanji in pripombami na delovanje sindikata smo poslali predsedniku sindikata SKEI.

Odgovor sindikata SKEI se glasi:

Sindikata SKEI - IO se je že v preteklosti odločil, da na anonimna pisma ne bo odgovarjal. V primerih, ko bodo pisma podpisana, bomo odgovorili vsakomur, tudi nečlanom. Vrata v sindikatu so za razgovore in dogovore vedno odprta, pa tudi večina zaposlenih nas pozna.

SKEI - Podružnica Acroni
Predsednik, Janez Vilman



PRED 70 LETI SE JE V PLANICI ZGODILA PLANICA

Okrog leta 1930 so bili ljubljanski smučarji razdeljeni na dva tabora: nekateri so se zbirali ob Smučarskem klubu Ljubljana, ki je imel svoj center z domom na Pokljuki, drugi pa okrog SK Ilirija, ki je svojo dejavnost usmeril v Planico. Tudi slednji so zgradili



Nova skakalnica na dan otvoritve 4. februarja 1934.

svoj smučarski dom in pri obeh postojankah sta ačeli delovati tudi stalni smučarski šoli za hotelske goste.

Takrat se je v vrstah Ilirije pojavila še ena zanimiva pobuda: »Slej ko prej bo prišel čas, ko bodo tudi pri nas velika mednarodna tekmovanja pod okriljem FIS (Mednarodna smučarska zveza), zato moramo misliti na objekt, ki bo v tem pogledu ustrezal najvišjim kriterijem,« so modrovali in kmalu zavihali rokave.

Tako se je začelo. Inž. Stanko Bloudek je dal vizionarsko pobudo za izgradnjo skakalnice, ki naj bi spričo naglega razvoja skakalnega športa ustrezala 10 in tudi več let.

Ko so potem na seji JZŠZ (Jugoslovanska zimskošportna zveza) razpravljali o tem, kako velika naj bo nova skakalnica, da bodo z njo zadovoljni tudi pri FIS, je prevladalo mnenje, naj dopušča skoke do 70 metrov. Ob upoštevanju dejstva, da sta že leta 1932 dva skakalca preskočila 80 metrov, so se vendarle odločili za

»nekoliko« večjo, kjer bi se dalo skočiti do 90 metrov. Bloudkovo pripombo, da se čas, ko bodo skakali 100 metrov in več, hitro približuje, je večina razpraljavcev sprejela že kar malo osuplih obrazov.

Zasadili so lopate. Idejni nosilec gradnje je bil Stanko Bloudek, ki si je v projektantu Ivanu Rožmanu in Stanetu Miklavčiču pridobil vrhunska tehnična delavca, v Josu Gorcu pa organizatorja, ki je med drugim skrbel tudi za finance. Če prištejemo še Bloudkovega športnega prijatelja iz mladih let Staneta Pelana, gospodarstvenika Ivana Komarja in rateškega domačina Janeza Kerštajna, lahko že govorimo o prvem Delovnem odboru Planice.

Gradnja tako velike naprave je bil razmeroma zajeten zalogaj in že po prvih mesecih del jim je zmanjkalo denarja. Na pomoč so kot donatorji priskočili JZŠZ, SK Ilirija in uprava Doma Ilirije v Planici, v lastne žepe pa so nesebično segli tudi člani delovnega odbora, zlasti Bloudek in stavbenik Rožman.

Skakalnica je bila v grobem zgrajena leta 1933. Zemljišče je bilo dobro izbrano, zato niso bili potrebni kakšni večji gradbeni posegi v nalet in doskočišče.

Nedelja, dne 4. februarja 1934, je bila v okviru tretjega dne državnega smučarskega prvenstva tudi dan slovesne otvoritve in preizkusa nove velikanke, ki so jo takrat poimenovali kar mamutska skakalnica.

Iz Ljubljane je pripeljal poseben smučarski vlak, obisk pa je bil za tiste čase izreden, saj se je okoli prizorišča zbralo več kot 2000 ljudi. Prišli so tudi visoki gostje: minister za telesno vzgojo, ban Dravske banovine, komandant divizije, rektor univerze, direktor železnic in drugi vse do predstavnikov športnih – predvsem smučarskih podzvez in društev. V dnevnem časopisu so poročali, da bo nova skakalnica omogočala skoke do 70 m, po dograditvi pa celo do 80 metrov.

Za otvoritveni nastop se je prijavilo 11 skakalcev, poleg devetih domačinov tudi dva tujca: Norvežan Jahr, ki je bil takrat trener naše reprezentance, in Nemec Hunger. Pred jugoslovanskimi skakalci je bila izredno zahtevna naloga, saj so dotlej samo trije (Franc Palme, Bogo Šramel in Tone Dečman) dosegli daljave nad 50 metrov.

Prvi skok so zaupali gostu iz zibelke smučarskih skokov, trenerju Jahru. Z vrtoglave višine je smuknil v globino proti gledalcem, ki jim je za hip zastal dih, a že čez nekaj sekund je nasmejan »zakristjaniil« in obstal pred tribuno s častnimi gosti. Skočil je 55 m v prekrasnem slogu. Tudi Šramlu se je posrečil skok brez padca, dosegel je 50 m. Istenič je nekoliko negotovo pristal pri 55 m, Zupan pa je pri doskoku na 50 m z rokami segel v sneg. Dečman žal ni zdržal pri 56 m. Za Šubica je bila daljava 48 m prevelika in znašel se je v snegu. Tudi Bevc ni zdržal trdega doskoka pri 55 m. Klančnik je zvozil pri 40 m, Jakopič pa je previdno dosegel 50 m in pol. Palme je v krasnem slogu pristal pri 55 m, Hunger pa je brez nesreče prišel na 54 m...

Od prvega državnega prvenstva v smučarskih skokih je minilo 13 let, preizkušnja na velikanki v Planici pa je pokazala, da smo vidno napredovali in da imamo kar nekaj športnikov, ki so sposobni tekrovati na največjih skakalnicah. Prvi junak med junaki dneva je bil Franc Palme, ki je s svojim drugim skokom (60 m) dosegel nov jugoslovanski rekord.

Navdušeni in hvaležni gledalci so na prvi planiški skakalni prireditvi videli 21 skokov, od tega 10 s padcem, kar je dalo vedeti, da skakalnica še ni bila optimalno oblikovana.



Tribuna s častnimi gosti, med njimi tudi ban dr. Marušič

Slovenska javnost je z veliko naklonjenostjo sprejela dogodka v Planici, ban dr. Marušič Drago pa je za lepe uspehe čestital vsem tekmovalcem in za brezhibno organizacijo pohvalil delo tehničnega odbora pod vodstvom dr. Berceta in dr. Pavlina.

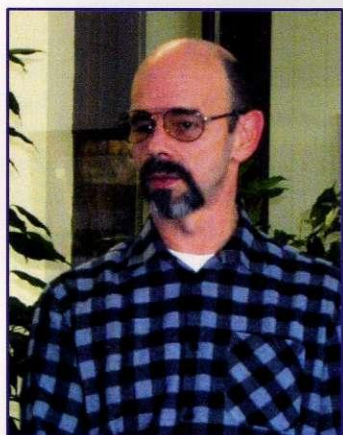
Po izkušnjah, ki so jih dobili na uvodni prireditvi so organizatorji takoj začeli spreminjati nalet, odskočni most in doskočišče. Do ponovne prireditve, na katero so poleg Norvežanov povabili tudi Avstrijce, Čehe in Poljake, je bilo še sedem tednov časa. A to je že druga zgodba...

Žal pa danes Planica ni takšna, da bi z veseljem in ponosom počastili njen visok jubilej. Po bližnjem svetovnem prvenstvu, polnem lažnega blišča in samovšečnosti, nam bodo znani akterji že v ponedeljek postregli z nadaljevanjem skrajno neokusne in že kar sramotne zgodbe. »Planiške zdrahe na razvalinah pod Poncami«, ki jim žal še ni videti konca...

V raznih virih in zapiskih nabral in zložil
Zdravko Kovačič

KULTURA - RAZVEDRILO - PROSTI ČAS

KRAJINE, PORTRETI ŽIVALI, ARHITEKTURA JESENIC



Vse to je na ogled postavil naš sodelavec Boris Berginc ali po domače Boter Špik, ki nam vsak mesec kakšno zagode v Novicah. Tudi kot slikarja amaterja smo ga pred časom že predstavili v našem časopisu.



Razstavo, na katetri si je bilo mogoče ogledati v naslovu naštetih teme, izvedene v različnih slikarskih tehnikah, smo odprli 19. decembra 2003 in je bila na ogled do konca januarja 2004. Na krajši slovesnosti, ki jo je z glasbenim vložkom popestril harmonikar Božo

Kramar, je razstavo uradno odprla direktorica Ekonomike ga. Polonca Marjanovič. Dejala je, da nam je lahko v veselje, ker imamo v svoji sredini tako vsestranske in nadarjene ljudi.

Tudi v prihodnje bomo z veseljem ustregli vsem, ki se bodo želeli predstaviti kot slikarji ali fotografi, še posebno če bodo to naši delavci. Pohvale pa so bile deležne tudi sodelavke in sodelavci, ki se redno udeležujejo takšnih dogodkov.

L.M.



INTERVJU

Janez Emeršič: "Psa vzgajamo z igro."



Janez Emeršič je prvi lužilec na liniji SCAP v Hladni valjarni. Živi na "Deželi", kjer ima svojo hišo z vrtom in pasjo uto. Je ljubitelj živali. Njegova velika želja je bila že od nekdaj, da bi imel psa. Ko je dogradil hišo, se mu je uresničila. Doma imajo mačko, pasja uta pa je trenutno še prazna. Psička Odina, nemška ovčarka, s katero sta s tekmovalnj prinašala pokale in medalje, mu je pred kratkim umrla. Rad je v naravi, zahaja v hribe, pozimi pa na turno smuko.

Ste imeli mogoče že kaj izkušenj kot lastnik psa?

Skoraj nobenih. Ko sem bil še otrok, smo doma imeli psa, vendar je bil privezan in nevzgojen ter se z njim nismo prav posebno ukvarjali. Z Odino sva šla najprej v tečaj za nove lastnike psov, ki ga vsako leto organizira kinološko društvo Lesce, katerega član sem postal tudi jaz. Moj prvi mentor je bil g. Stane Koren, ki mi je svetoval, naj z Odino nadaljujema šolanje. Tako sva uspešno opravila izpit tretje stopnje, ki pri nas šteje kot najvišji izpit. Začela sva trenirati sledenje, ker je njej to najbolj ustrezalo, saj je bila zelo umirjena in preudarna. Uspehi na tekmovaljih so potrdili, da je bila odločitev prava. Svoje znanje sem izpopolnjeval v glavnem v družbi dobrih tekmovalcev ter s prebiranjem strokovne literature. Porabil sem zelo veliko prostega časa za treninge, saj sva se velikokrat vozila v kraje, kjer je bilo kasneje tekmovalje. Zelo veliko mi je pomagal Sebastjan Urh, v Sloveniji priznan marker.

Najbrž niste mislili, da boste kdaj državni reprezentant.

Ne, pa tudi tega ne, da bom tekmoval na svetovnem prvenstvu. Z Odino sva tekmovala šest let in na državnih prvenstvih osvojila dvakrat prvo, dvakrat drugo in enkrat tretje mesto, enkrat pa nisva bila uvrščena. Trikrat sva bila izbrana v državno reprezentanco za nastop na svetovnem prvenstvu, nastopila pa enkrat. Zaradi prepovedi uvoza živali v EU je odpadlo svetovno prvenstvo na Finskem leta 2002. Škoda, ker sva bila takrat zelo dobro pripravljena. V Nemčiji leto prej sva se v zasedbi 31 vodnikov iz 15 držav uvrstila na 15. mesto. Leta 2003 pa sem bil kot tretjevrščeni na državnem prvenstvu določen za rezervo za tekmovalje na Češkem. Naj na tem mestu razložim še pravila tekmovalja. Psi, ki tekmujejo v tej kategoriji, so primerni za iskanje predmetov in pogrešanih oseb. Na tekmovalju mora pes ne glede na vremenske razmere na različnem terenu pokazati veliko zbranosti, samostojnosti in zanesljivosti. Sled je dolga dva kilometra. Na njej je sedem predmetov predpisane velikosti, ki jih mora poiskati. Izhodišče je prvi predmet, ki leži na začetku sledi med dvema količkoma na razdalji 20 metrov. Vodnik vodi psa na 10 metrov dolgi vrvi. Če se oddalji od sledi več kot 10 metrov ali sledi ne opravi v 40 minutah, je diskvalificiran. Vsak najdeni predmet vodnik pokaže sodniku in ko zbere vseh sedem predmetov, je tekmovalje zaključeno. Med tekmovaljem vodnik na psa ne sme vplivati, lahko pa ga pohvali takrat, ko najde označeni predmet in ga nakaže s

položajem "prostor". Edini dovoljen ukaz je "išči naprej". Zdaj imam priložnost, da se zahvalim vsem, ki so mi pomagali, da sem se svetovnega prvenstva lahko udeležil, nekateri finančno, v Acroniju pa so mi omogočili odsotnost.

Če vas prav razumem, se je potrebno s psom zelo veliko ukvarjati.

Najprej bi rad poudaril, da pes ni samo za zabavo. Pomeni zelo veliko obveznost. S psom se moraš na začetku ukvarjati kot z majhnim otrokom. Nameniti mu je treba veliko pozornosti in časa. Pomembno je, da ga sprejme cela družina. Le tako lahko postane pravi družinski prijatelj. To pripovedujem zato, ker je pomembno in ker ga moraš spoznavati od malega, da ugotoviš skozi igro, kaj ima najraje. Biti mora "socializiran", kar pomeni, da ne vznemirja okolice in je ubogljiv. Moramo ga zasvojiti z igro, vendar ne sme imeti občutka, da smo ga v to prisilili. Ko se naveliča igranja, ga zapremo v ogrado, boks, kot temu pravimo, kjer ima svoje počivališče.

To zadnje se mi zdi nekoliko kruto. Zaprte živali se mi smilijo.

Največjo napako delamo, če puščamo psa brez nadzora. Takšen pes nas nikoli ne bo poslušal. Z njim bomo imeli težave in rad se bo potepal. Če ima svoj prostor - boks, (velik naj bo vsaj štiri kvadratne metre ter s treh strani zaprt, na eno stran pa mu omogočimo razgled, da lahko opazuje, imeti pa mora tudi pokrito uto) kjer se zadržuje takrat, ko ni z nami, potem bo kmalu razumel, da pomeni ovratnica sprehod in se bo tega tudi razveselil. Ne bo mu je težko nataktni. Če ga bomo spustili, bo on pazil, da bo v naši bližini, in ne obratno. Nekaj časa sem imel dva psa in oba sta bila dobro vzgojena. Z njima sem hodil v hribe, tudi na množične pohode, na dopust na morje ali v toplice. Nikoli mi nista povzročala težav. Fedorja sem po treh letih prodal. Kasneje mi je bilo žal, da sem se tako odločil, zato ga večkrat obiščem. Še z domačim mačkom sta oba imela dobre odnose. Odina ga je imela še posebno rada. Umivala ga je, mu pustila, da je spal na njenem hrbtu in celo jedel je lahko iz njene skleda, česar Fedorju ni dovolila. Tudi na sprehod so hodili skupaj.



Z veliko ljubeznijo pripovedujete o svojih kosmatih prijateljih.

Nanje se navežeš tako kot na človeka, ki ti je prijatelj. Izguba ni lahka. Za Odino sem vedel, da ji pohajajo moči, vendar še nisem bil pripravljen na njen odhod. Umrla je naravne smrti. Zdaj sem začel razmišljati, da bi zopet kupil psa, a so zaenkrat mnenja še deljena. Hčerka bi rada zlatega prinašalca, meni pa to ne ustreza najbolj. Raje bi nemškega ovčarja, ker mi ta pasma bolj ustreza. Poleg tega se še nisem odločil, ali bo to pes za dom ali pa bi zopet poskusil z bolj intenzivno vadbo za tekmovalja.

Bi nam lahko svetovali, kaj vse je pomembno, ko se odločamo za nakup?

Vedeti moramo, ali hočemo domačega ljubljencega za crkljanje ali bomo z njim preživel prosti čas v naravi in še bi lahko naštevali, do tega, da veliki psi niso najbolj primerni za bivanje v stanovanjih. Žal zdaj marsikje kupijo psa zaradi varnosti. Zelo priljubljeni so zlati prinašalci, ki sodijo med najbolj prilagodljive pse, saj lahko vodijo celo slepe in slabovidne. Zadnje čase raste zanimanje za bernske ovčarje, medtem ko upada za nemške ovčarje. Če ga bomo vozili na razstave, bodo pomembne druge lastnosti, kot če bomo tekmovali v agilityu, sledenju in podobno. Rodovnik je toliko pomemben, kot se to zdi posamezniku. Bolj pomembno je, kako bomo z njim ravnali in da bo dobro sprejet pri vseh družinskih članih.

Kakšne napake pa največkrat delamo pri vzgoji?

Prvo in največjo lahko naredimo starši že na začetku, če otroku, kupimo psa za darilo. Tega ne bi smeli storiti, če sami na to nismo pripravljeni. Tudi drugim takšnih daril ne kupujemo. Vsakdo naj si žival, ni važno ali je to pes, maček ali kaj drugega, kupi sam.

Mnogi bi radi, da bi po treh mesecih pes že razumel ukaze. A to ne gre tako hitro, saj je še otrok in se najraje igra. Šele pri treh letih je zrel, odrasel. Takrat pa mora ob pravi vzgoji vedeti, kaj od njega zahtevamo. Ne smemo biti grobi, ga pretepati ali siliti v nekaj, kar mu ni všeč. Palica je lahko samo igrača. Nikdar ga z njo ne kaznujmo, saj bo lahko narobe razumel. Lahko se zgodi, da bo napadel osebo, ki bo imela v roki sprehajalno palico. Ko na igro ni več pozoren, ga damo v njegov prostor, saj ga začnejo zanimati druge stvari. O tem, da ga ne puščamo samega predolgo, sem že govoril. Za dobro opravljeno nalogo ga vedno pohvalimo in nagradimo. Nikdar ga ne udarimo! Ko gremo z njim na sprehod, ga vodimo na vrvici. Posebno poglavje so pasji iztrebki. Najbolj prav je, da



pes potrebo opravi doma, šele potem gre na sprehod. Lastniki so neodgovorni in nevzgojeni, če to počne na cesti, dvoriščih ali celo otroškem igrišču. Vsak lastnik bi moral imeti s seboj vrečko ter rokavico in pospraviti za svojim ljubljencem.

Prehrana je tudi pomembna. Mnogi menijo, da mora pes dobiti veliko mesa. To ne drži. Njegov prednik je volk, za katerega vemo, da ni vedno ulovil plena. Takrat je jedel tudi rastlinsko hrano. Pes mora imeti raznovrstno prehrano, da dobi vse potrebne minerale in vitamine. Mladiči potrebujejo več proteinov kot starejši psi. Poleg tega moramo ugotoviti, katero hrano ima rad. Tudi psi ne jedo vsega. Še najmanj napak naredimo, če se odločimo za briketirano hrano in ga hranimo po priloženih navodilih.

Je že tako, da ljudje velikokrat sami delamo napake, potem se pa

pritožujemo. Ena takšnih je hranjenje tujih psov. Vsak pes bo rad pojedel ponujeni priboljšek. Te razvade ga je kasneje zelo težko odvaditi. Boljše je, če osebo, ki mu ponudi hrano vljudno opomnimo, da tega ne želimo. Pravi kinologi so vzgojeni tako, da ne hranijo in ne božajo tujih psov. Vsak naj to počne s svojim. Zavedati se moramo, da je pes nepredvidljiv in se vsaka taka stvar lahko usodno konča, odgovarja pa lastnik. Večkrat se zgodi, da psi ne marajo majhnih otrok. Razlog je v slabih izkušnjah. Majhni otroci jih radi vlečejo za ušesa, rep, tace, dlako.

Se vsega tega naučijo lastniki na tečaju?

Seveda. Kinološka društva, ki delujejo v mnogih krajih v Sloveniji organizirajo tečaje "A", kjer se lastniki začetniki naučijo osnov ravnanja in vzgoje, psi pa se navadijo pasje in človeške družbe.

Večkrat slišimo, da je pes takšen kot je njegov gospodar. Je to res?

Največkrat drži, da sta si podobna po značaju in še celo po izgledu. Slednje lahko opazimo na razstavah. Ženske z urejeno frizuro imajo sfrizirane pse.

Bi za konec predstavili Kinološko društvo Bled - Lesce?

Ustanovljeno je bilo leta 1961. Smo zelo aktivni. V preteklosti smo veliko stvari naredili s prostovoljnim delom. Dvakrat letno organiziramo tečaj "A" in smo po številu udeležencev med uspešnejšimi društvi v Sloveniji. Potem so še "Pasje urice", "Mala šola" in nadaljevalni tečaji. Imamo tudi sekcijo za reševanje, ki pod vodstvom Sama Žitnika sodeluje na raznih akcijah in nas zadnje čase uspešno zastopa na tekmovanjih.

Še bi lahko razpredala o psih in mačkah, njihovih navadah in razvadah. Pomembno je to, da kadarkoli pridemo domov, se nas razveselijo!

Poskusite, a le če jih imate radi.

L. M.

50 LET KEGLJANJA NA LEDU NA JESENICAH

VABILO

Kegljaški klub na ledu Jesenice vabi vse
ljubitelje kegljanja na ledu in bivše člane
kluba na odprti mednarodni turnir,

ki bo 1. februarja 2004

z začetkom ob 7.00 uri. Organiziran bo v
počastitev 50. obletnice delovanja
Kegljaškega kluba Jesenice.

Predsednik kluba
Milan Radanič

napredujejo odbojkarice OK Jesenice, v tretji ligi pa je še druga ekipa Kegljaškega kluba Jesenice. V posameznih športih jeseniški smučarji (delujejo v dveh klubih - Jesenice in Blejska Dobrava) s težavami a svojevrstno trmo držijo stik s kakovostnim slovenskim vrhom, športno plezanje je v zadnjih letih izjemno priljubljeno med najmlajšimi, Namizno teniški klub Jesenice pa je v novih prostorih z dobrimi pogoji za vadbo zadihal z vsemi pljuči. Omeniti velja tudi prizadevne kegljače na ledu, saj člani Kegljaškega kluba na ledu Jesenice sestavljajo jedro državne reprezentance in iz bližnjih mednarodnih tekmovanj lahko ponovno pričakujemo medalje. Drsalni klub Jesenice pa ima z Gregorjem Urbasom ter mlajšimi dekleti v zadnjih letih trdno v rokah mesto najboljšega drsalnega kolektiva v Sloveniji. Sankači, strelci, lokostrelci se uspešno prebijajo skozi tekmovanja, čeprav v skromnih razmerah, kar velja tudi za plavalce Plavalnega kluba Jesenice.

Da bo leto uspešno, so nakazali že mladinci Kegljaškega kluba Jesenice, ki so kot prvi v leto 2004 vstopili z drugim mestom na ekipnem državnem prvenstvu Slovenije.

Verjamemo, da bo kljub težavam športno leto skoraj 3000 športnikov iz jeseniške občine uspešno. In če bomo čez dvanajst mesecev dobrim rezultatom in uvrstitvam lahko dodali še ugotovitev, da nam v občini deluje še vseh 31 športnih kolektivov, potem bomo lahko zadovoljni.

Športniki si želimo le, da bi se podjetju ACRONI, ki že vrsto let pomaga jeseniškemu športu, pridružilo čim več podjetnikov in podjetij!

Branko Jeršin

ŠPORT NA RAZPOTJU

Vstopili smo v novo leto, nekateri bolj, nekateri manj optimistično. Žal med črnogledce sodimo športniki. Za šport je v Sloveniji vedno manj razumevanja. Zdi se, da je država v trenutku, ko je dosegla prag Evrope, pozabila na vse promocijske učinke slovenskega športa v zadnjih dvanajstih letih. Zakon o športu in Nacionalni program športa državi pomeni samo orodje za dokončni pokop dejavnosti, ki naj bi pomenila najboljšo preventivo za mlade, zdrave in zadovoljne državljane. Denar je sveta vladar, šport pa pluje v tiste vode, ko v marsikaterih okoljih ne bo več priliva mladih športnikov, kajti starši ne bodo zmogli plačevati mesečnih prispevkov za športno dejavnost svojih otrok.

V jeseniškem okolju je ta težava še veliko bolj huda. Podjetij, kot je ACRONI, ki je v vseh teh letih zvesto stal ob strani jeseniškemu športu, je v našem okolju zelo, zelo malo. V drugih okoljih pa je konkurenca strašna, tako da je črnogledost realnost, ki se ji ne da izogniti.

To pa ne pomeni, da se jeseniški športniki predajamo že vnaprej, nasprotno - borili se bomo, kajti tradicija jeseniškega športa je zares enkratna. Na preteklost smo res lahko ponosni, rezultati preteklosti nam dajejo moč za sedanjost.

Trenutno imamo v naši občini v prvi državni ligi hokej (Acroni Jesenice in HIT Casino v članski moški ligi, žensko ekipo Jesenic prav tako v članski ženski ligi, mladince, kadete, dečke, ml. dečke v državni ligi), žensko člansko ekipo košarkaric, ter Balinarski klub Jesenice. V prvo ligo so se letos uvrstili tudi jeseniški šahisti. V drugi državni ligi imamo ekipe Kegljaškega kluba Jesenice, Košarkarskega kluba - moški Jesenice, Judo sekcije pri TVD Partizan Jesenice ter kadetsko in mladinsko ekipo Nogometnega kluba Jesenice. V tretji državni ligi nastopajo članska ekipa Nogometnega kluba Jesenice, ki je dosegla tudi zgodovinski uspeh z uvrstitvijo v polfinale Pokala Slovenije in bo v aprilu igrala dve tekmi z državnimi prvaki Mariborom. Iz tretje v drugo slovensko ligo

KAM NA REKREACIJO

Če ste kdaj pred vprašanjem, kje preživeti prosti čas in se razgibati ter sprostiti, vam dajemo nekaj namigov:

Rekreacijsko drsanje: na drsališču v hokejski dvorani Podmežaklo vsako nedeljo od 14.00 do 15.30 ure, med zimskimi počitnicami bo rekreacijsko drsanje vsak dan!

Keglanje: kegljišče Podmežaklo -po razporedu kegljišča vsak dan, informacije po telefonu št.

5863 364 (delavci Acronija imajo termin ob sredah od 20.00 do 21.00 ure).

Balananje: V dvorani Baza na Plavžu vsak dan po razporedu balinišča, informacije tel. št. 5863 364.

Sankanje v Savskih jamah: po 20. januarju vsak dan po dogovoru. Pokličite tel. št. 5863-364.

Na Zavodu za šport Jesenice se lahko dogovorite tudi za igranje namiznega tenisa v tretjem nadstropju hokejske dvorane. Uporabite pa lahko tudi lepo urejen Fitness v drugem nadstropju hokejske dvorane.

Za vse dodatne informacije o možnostih rekreacije lahko pokličete tudi GSM koordinatorja programov na Zavodu za šport Jesenice 041 676 554. Prav gotovo boste dobili prijazen nasvet ali namig.

Branko Jeršin

DEJAVNOSTI JUDO SEKCIJE JESENICE V LETU 2003, REZULTATI IN NEKAJ NAČRTOV

ima judo sekcija vpisanih več kot 90 članov, kar je nekaj več kot v istem obdobju lani. Ker menimo, da je množičnost zelo pomembna za popularizacijo tega športa, so vrata našega kluba odprta



vsakemu, ki ga ta šport zanima. V letu 2003 smo nastopili smo na 38. tekmah, od tega jih je bilo 11 v tujini. Dva člana sekcije sta nastopala v reprezentacijskih selekcijah Slovenije. Na jeseniške tekme so prihajali iz vseh slovenskih judo klubov, kot tudi iz tujine.



Zelo uspešne stike smo navezali z JK Erfurt iz Nemčije, ki je postalo tradicionalno in potekajo že četrto leto.

Moška članska ekipa je po več kot petnajstih letih zopet nastopala v II. SJL in na koncu zasedla dobro šesto mesto ter izpolnila vsa pričakovanja. Povprečna starost ekipe je bila 17,3 leta in je bila krepko najmlajša v članski konkurenci. V ligaškem tekmovanju II. SJL bi se radi približali boju za napredovanje v I. SJL. V sekciji imamo potencialen mlad kader tekmovalcev za naslednjih nekaj let, ki pa že sedaj segajo proti vrhu v slovenskem judu. Medalje smo osvajali v vseh starostnih kategorijah na DP, slovenskem pokalu in na šolskih tekmovanjih. V skupni razvrstitvi slovenskega pokala smo od 52-ih klubov zasedli končno 16. mesto. Opravili smo tudi izpite za višjo stopnjo pasov, vseh 32 kandidatov pa je bilo uspešnih. Delujemo tudi kot dodatna interesna dejavnost na osnovnih šolah. Veterani sekcije delujejo dobro leto, saj v preteklih

letih ta način vadbe ni bil mogoč. Vadijo na blazinah in rekreacijsko igrajo košarko, cilj pa je ohranjanje kondicije, motorične sposobnosti in druženje.

V delu je tudi spleta stran, saj bomo tako še bolj vidni v slovenskem prostoru.

V prihajajoči sezoni spet načrtujemo organizacijo naše paradne športne prireditve »POKAL MESTA JESENIC«, ki bo od letos tudi uradno tekmovanje v kategoriji starejših dečkov in deklic in se točkuje za slovenski pokal. V preteklih letih JZS ni bila pripravljena dodeliti tako zvrst tekmovanja na gorenjski prostor. Glede na številčnost in kakovost tekmovalcev v judo sekciji pa so se naše želje uresničile, saj smo pokazali, da smo tudi na Jesenicah dobri organizatorji judo tekmovanj. Organiziramo tudi tekmovanja v mlajših selekcijah, ki povratno dajejo dobre rezultate ne samo našim judoistom.

Klub donacijam nam primanjkuje sredstev za vse zastavljene projekte. Največji strošek je »POKAL MESTA JESENIC« in reprezentanti, saj se morajo udeležiti postavljenih kvalifikacijskih tekem in treningov, ki jih zahteva JZS za doseganje kvalifikacijskih norm, ki omogočajo sodelovanje na SP in EP.

Za podporo smo hvaležni vsem, ki so nam finančno in materialno pomagali.

R.

OBRAZI

**Obrazi znani in neznani
v sanjah mojih se vrsté.
Z dnevom, ko posije sonce,
kdove kam takrat zbežé.**

**Nekaj takih je med njimi,
ki srečujem jih vsak dan,
nekaj pa v spominih skritih
večkrat iščem jih zaman.**

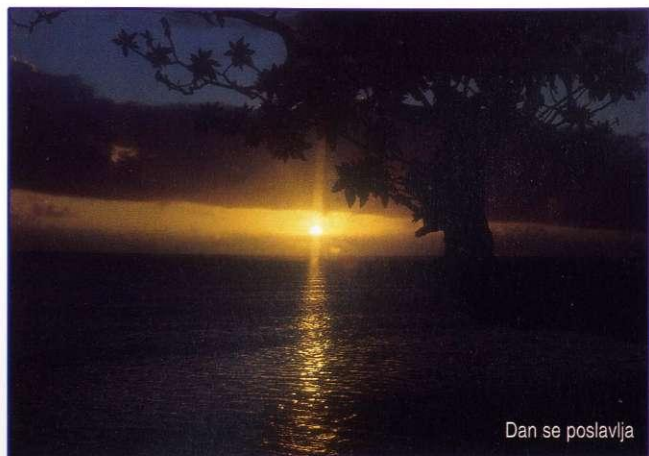
**S časom, ki prehitro teče,
bo zbledel še tvoj obraz,
kaj potem bom v temni nôči
sama sanjala še jaz?**

Majda Rebernik

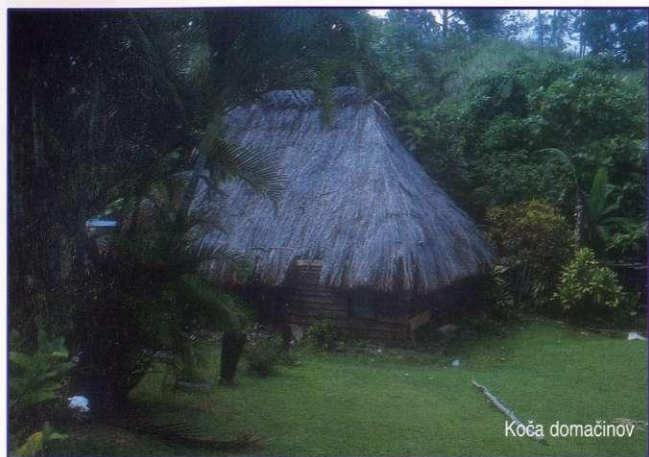
SANJSKI FIDŽI

V modrinah Pacifika, verjetno v najlepšem delu sveta, se nahajajo otoki Fidži. Otočje Fidži, dežela, kjer se zelena in modra barva neverjetno ujemata, sestavlja 333 otokov, ki pokrivajo okoli 230.000 km², z 840.000 tisoč prebivalci raznoterih kultur in ras, ki živijo v harmoniji. Otočje leži na skrajnem delu Melanezije v Oceaniji, 2500 km severovzhodno od Avstralije in 1800 km severno od Nove Zelandije. Otoki so v obliki podkve razporejeni okoli Korojskega morja, večji so iz vulkanskih kamnin in kristalnih skrilavcev ter v notranjosti razčlenjeni v težko prehodno hribovje. Obale večine otokov obdajajo koralni grebeni. Naseljenih je le okoli 100 otokov, največja med njimi pa sta Viti Levu površine 10.429 km² ter Vanua Levu s 5.556 km² površine. Na otoku Viti Levu je tudi najvišji vrh Tomanivi ali Mount Victoria visok 1324 m, ter glavno mesto Suva.

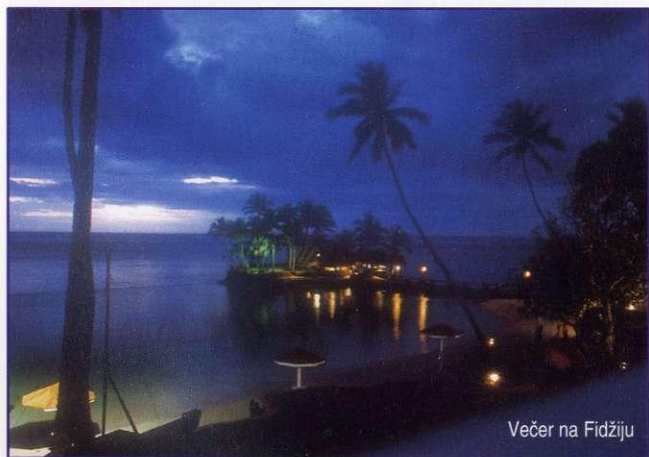
Večinski prebivalci so melanezijski Fidžijci (51 odstotkov), Indijci (44 odstotkov) ter potomci priseljencev iz Avstralije in Nove Zelandije. Večina prebivalcev živi na obeh večjih otokih, nasejenih predvsem ob obali, hribovita notranjost pa je redko poseljena. Po verski pripadnosti so v glavnem protestantje in hindujci, katoličani in muslimani pa so v manjšini. Iz ostankov lončenih posod, ki so jih našli v jamah v notranjosti otokov, so ugotovili, da človek tam živi



Dan se poslavlja



Koča domačinov



Večer na Fidžiju



Podvodni svet

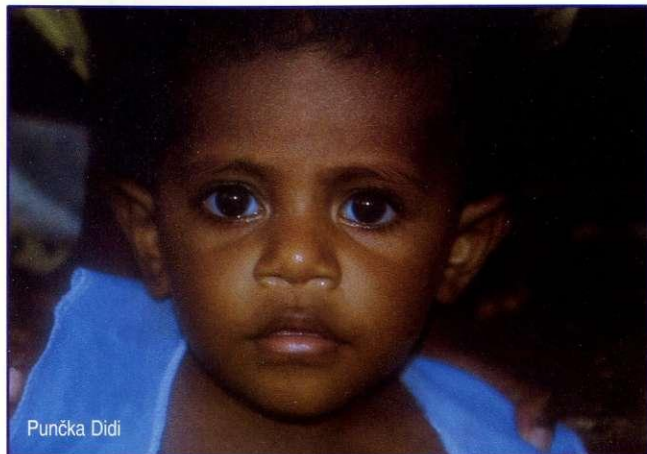


Hotel Warwick

že okoli 3000 let. Prvi prebivalci Fidžija so bili nosilci lapitske kulture, Melanezijci. Kot prvi Evropejec je med otoki plul nizozemski pomorščak Abel Janszoon Tasman leta 1643. V 19. stoletju pa so na otoke začeli prihajati trgovci, metodistični misionarji in pobegli kaznjenci iz Avstralije.

Fidži spada med gospodarsko najuspešnejše države v Oceaniji, najpomembnejši dejavnosti sta turizem in kmetijstvo. V kmetijstvu ima velik pomen pridelovanje sladkornega trsa, za izvoz pa pridelujejo še kokosove orehe in ingver. Fidžijsko prebivalstvo na podeželju se večinoma preživlja s poljedelstvom, prideluje taro, maniok, sladki krompir, banane, riž, se ukvarja z obalnim ribištvom in redi prašiče ter perutnino. Glavna gospodarska panoga pa je turizem. Večja turistična središča so na tako imenovani Koralni obali na otoku Viti Levuju. Otok vsako leto obišče okoli 400.000 turistov iz vsega sveta. Fidži je raj tako za tiste, ki iščejo mirno zatočišče pred delovnim vsakdanom, kot za pustolovce, ki ljubijo hojo po gozdu, jahanje konj, športni ribolov, rafting po čudovitih rekah, potapljanje v kristalno čisti vodi ter seveda poležavanje pod palmami. Sprostitev je zagotovljena, tropska klima namreč povzroča nalezljivo lenobnost.

Posebno doživetje pa je vsekakor obisk vasi, kjer prebivajo avtohtoni prebivalci. Že vstop v vas naredi vtis na obiskovalca, zasliši se glas bobnov in nato se zbere cela vas, da pozdravijo prišleke. Razkažejo svoje preproste hiše, ki so zgrajene preprosto in brez odvečne krame. Domačini verjamejo, da je vse kar potrebuješ za življenje, ljubezen in zdrav odnos do pijače "kava" in "Fiji time". Fidži čas pomeni, da ne nosi ure in naj te ne zanima koliko je ura, z drugimi besedami povedano, ne skrbi in bodi srečen. "Kava" pa je del Fidžijske kulture. Napitek, ki ni alkoholen,



Punčka Didi

je narejen iz izvlečka korenin yagone -vrste poprovca. Korenine najprej sepejajo in nastali prah zmešajo s hladno vodo. Pijača je grenkega okusa in blagodejno vpliva na telo. Običajno se jo pije iz kokosovega oreha, ki kroži okrog zbrane družbe. Nevljudno je napitek zavrniti samo v prvem krogu. Kava menda služi tudi za pomoč pri komuniciranju z višjimi silami, pri napovedovanju prihodnosti in celo zdravi določene bolezni. Šilcu kave navadno sledi tradicionalni ples imenovan "meke", ki ga izvajajo moški kot lovci ob spremljavi zbora deklet, ki prepevajo. In vse to smo doživeli v vasi Nakabuta, ki ima 16 hiš in šteje samo 60 prebivalcev. Verjetno nobeden od nas ne bo pozabil vaščanov, ki so se nam prikupili zaradi svoje prijaznosti, neposrednosti in drugačnega doživetja življenja.

Za pravi stik s kulturo in domačini pa je obvezen obisk osrednje tržnice v glavnem mestu Suvi, kjer ponujajo južno pacifiško, indijsko in kitajsko robo. Zagorele domačinke izžarevajo svoj smisel za humor ob vsaki priložnosti, rade ogovorijo obiskovalce in jih povprašajo o vsem mogočem. Samo mesto Suva leži na gričevnatem polotoku v jugovzhodnem delu otoka Viti Levu. V mestu je vredna ogleda tudi spominska hiša kraljice Viktorije, katoliška katedrala, rezidenca britanskih guvernerjev, ki je zdaj vladna palača ter Thurstonov botanični vrt s Fidžijskim muzejem. To je le del vtisov s kratkega bivanja na otočju Fidži, poležavanja pod palmami, kopanja in potapljanja v kristalno čisti vodi, kramljanja z neposrednimi in ljubeznivimi domačini. Prav sproščen način življenja in pozdravljanje domačinov ob vsaki priložnosti ter ob vsakem času prisili turista, da tudi on pozdravi vsakega tudi nepoznanega mimoidočega človeka. Bula! To je običajen pozdrav na Fidžiju, ki mi bo še dolgo odzvanjal v ušesih. Če so še kje kraji na svetu, kjer se lahko pozabi na težave sodobne civilizacije in na nenehne strese v osebem življenju, potem so to zagotovo otoki Fidži.

»Vinaka vakalevu Fiji (Hvala lepa Fidži)«

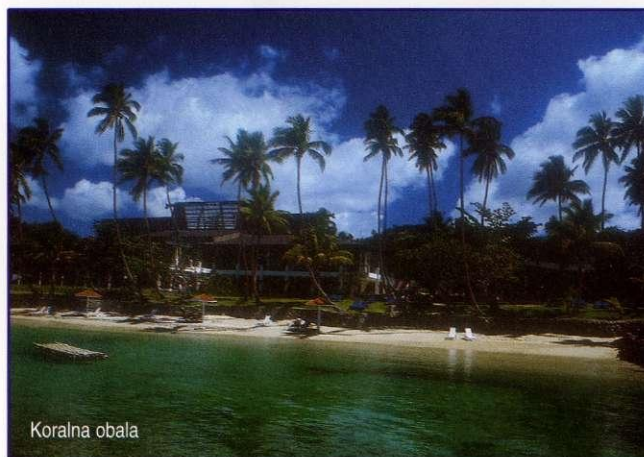
Tone Kelbl



Vida - nova mama



Thurstanov butanični vrt



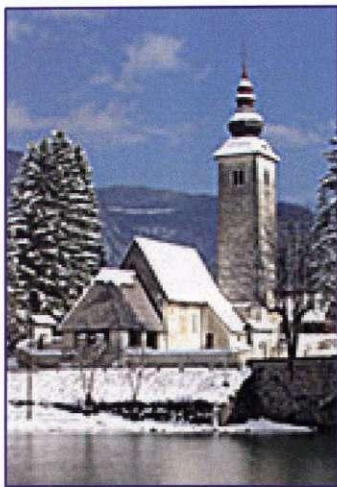
Koralna obala



Ohladitev

BOHINJ – RAJ POD TRIGLAVOM

Bohinj je alpska kotlina v povirju Save Bohinjske od Soteske navzgor. To je najbolj alpska pokrajina v Sloveniji. Bohinj je izhodišče mnogim pohodom v planine in gore, ki ga obdajajo. Večina tu prične pot na najbolj obiskano goro – Triglav. Včasih so vremenske razmere za pohod v gore neprimerne, tudi nevarne. Zato si moramo, če si želimo razgibati naše telo izbrati lažje poti. To ne pomeni, da tako turo naredimo v lepem vremenu.



Danes predlagam krožno pot okrog Bohinjskega jezera, ki jo z zmerno hojo opravimo v slabih treh urah. Pot pričnemo na Ribčevem lazju. Podamo se preko mosta mimo cerkve sv. Janeza Krstnika (13. stoletje).

Do je z mostom najbolj poznana slika Bohinja. Nadaljujemo mimo kopališča, fužinskega polja in pridemo na severno stran. Pot je narejena ob obrežju, kjer so pašniki in redek gozd. Nad jezerom se



dvigajo hribi od Vogarja do Pršivca. Jezero je dolgo 4100 m in široko 1200 m in globoko do 45 m. V slabem vremenu pot ni prehodna, kadar se ob močnem deževju zbudi presihajoči slap Govic. Na zahodu jezera je naselje Ukanc. Nekdaj pašniki, košence in planina. Od tu lahko podaljšamo pot do konca doline, kjer po 45 minutah prispemo do Savice in po 15 minutah do znamenitega 78 m visokega slapa Savice.

Vračamo se po južni strani jezera. Tu gremo preko mosta čez Savico, mimo hotela Zlatorog do kampa. Tu je odcep na spodnjo postajo žičnice Vogel. Poleg si lahko pogledamo vojaško pokopališče iz 1. svetovne vojne. Pot je speljana ob lokalni cesti na terasi kanalizacije. Gremo mimo cerkve sv. Duha (16. stoletje), ki je bila zgrajena kot zaobljuba za slabo letino. Na jugu nas obkrožajo spodnje bohinjske gore. Nato prispemo mimo prireditvenega prostora pod Skalco na naše izhodišče. Tako se naužijemo lepot in svežega zraka, saj je narava še dovolj neokrnjena.

Ljubiteljem narave in gora želimo srečno in nasvidenje v letu 2004.

Marjan Mencinger

NIKDAR SE NE PREPIRAJ Z ŽENSKO



Zakonca sta odšla na počitnice v ribiški rezervat na severu. Mož je užival v ribarjenju v zgodnjih jutranjih urah.

Žena je uživala v branju.

Nekega jutra si je mož po večurnem ribarjenju privoščil kratek dremež. Čeprav še nikdar ni bila na jezeru, se je žena odločila in vzela njegov čoln. Nekaj časa je veslala, nato pa iz torbe potegnila knjigo in začela brati. Mimo je priveslal šerif. Ko je videl žensko v čolnu, je zaveslal tik

k njenemu čolnu in jo pozdravil:

“Dobro jutro, gospa! Kaj pa delate?”

“Knjigo berem!” mu je odgovorila... in si mislila pri sebi,

“Halo — a ni očitno?”

“Ste na območju, kjer je prepovedano ribariti,” jo je seznanil šerif.

“Toda, mar ne vidite, da ne lovim rib?”

“To že, ampak imate pa vso opremo. Moral vas bom prijaviti.”

“Če boste to storili, vas bom tudi jaz prijavila - zaradi posilstva!” se je razhudila ženska.

“Toda, saj se vas še dotaknil nisem!” se je uprl šerif.

“Ja, to je že res,” mu je odvrnila, “vendar pa imate vso opremo.”

NAUK: Nikdar se ne prepiraj z žensko, ki zna brati. Po vsej verjetnosti zna tudi razmišljati.

Vir: Spletne strani



ZAHVALA

Zahvaljujem se sodelavcem PC PDP, oddelek OTOP, še posebno delovodji Denič Senadu za izrečena sožalja in denarno pomoč ob smrti moje mame.

Džuro Džurič

ŠPIKOV KOT

Iz leta v leto se ponavlja,
zgori se vedno slaba stvar.
Kadar kdo preveč proslavlja,
potem res dolg je januar.

Od praznikov pa tja do plače,
teh dni kar konca ni!
In če je vmes preveč pijače,
bankrot kaj hitro se zgodi.

Pozimi želja me preganja,
da debel medved bi postal,
ki v brlogu sladko sanja!
Jaz bi zimo kar prespal.

Bi ne trle zimske me nadloge,
kašljaj, kihal ne bi nič,
bi pozabil delovne naloge,
in zdrav bi bil kot kakšen ptič.

A saj se svečnica že bliža,
je že občutno daljši dan,
se že čuje kôsa viža,
že nisem več tako zaspan.

Vendar ena skrb me dâje.
Kondicija je šla baj-baj.
Planinca sloves se mi maje.
Le kdaj dobil ga bom nazaj!?

Bodo tekle pôtné srage!
So pljuča mi že čisto preč,
me dâjejo v grlu zgage.
Hej, ljudje! Ne grem se več!

Saj pridejo toplejše ure,
takrat bo bolje. Zaprmej!
Me bo vleko v lahke ture.
Si zavriskam hej, juhej!

Takrat bom "gvišno" bolj
prijazen.
Bo optimizma vedno več,
dan ne bo več tako prazen
in črnogledost vsa bo preč.

Takrat se oglasim z nasmehom.
Bom že pogruntal kakšen trik!
Najprej k zmagam in uspehom!
Vse z dobro voljo!

Boter Špik.

Špikovi prebliski

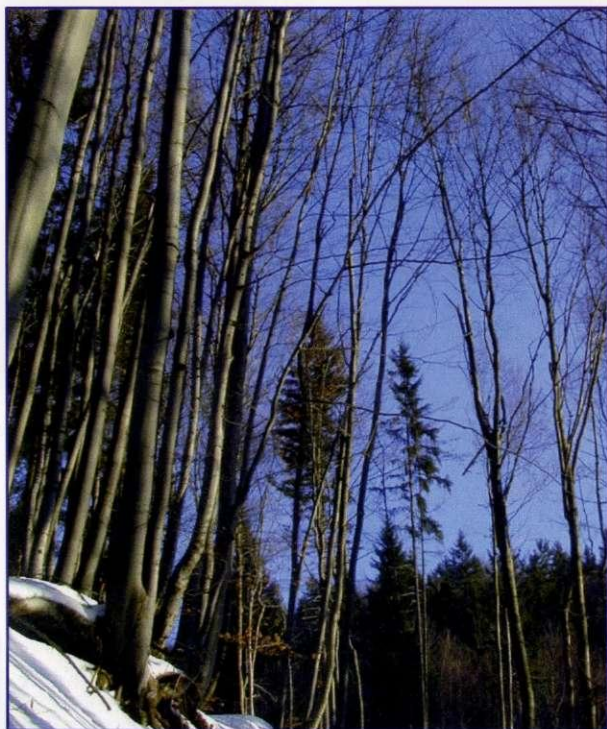
Kot majhen narod imamo mnogo odličnih športnikov, veliko dobrih trenerjev, veliko znanih športnih strokovnjakov in malo zdrave pameti!

Januar je skoraj mimo, novoletni okraski pa ponekod še vedno bodejo v oči.

Za vse kar počnem, imam dovolj podatkov. Ampak jaz bi raje več dodatkov.

So bili časi, ko sem imel toliko dopusta, da ga je bilo dovolj ravno do Pusta.

Imamo dobro vlado. A kaj nam bo vlada, če ji bo ljudstvo zaradi visokih davkov pocrkalo!?



REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

Pravilna rešitev se glasi:

ČE VINKA SONCE PEČE, VINO V SODE TEČE.

Izžrebani so bili:

1. nagrada: 10.000 tolarjev; **Vinko Avpič**, Bokalova 16, 4270 Jesenice;
2. nagrada: 8.000 tolarjev; **Slavko Dežman**, Žirovnica 108, 4274 Žirovnica;
3. nagrada: 5.000 tolarjev; **Maja Oblak**, Hrušica 154, 4276 Hrušica;
4. nagrada: 4.000 tolarjev **Pavel Kokalj**, Hrušica 161, 4276 Hrušica;
5. nagrada: 3.000 tolarjev **Peter Kikelj**, Žirovnica 97, 4274 Žirovnica

Nagrade boste prejeli na blagajni Acroni. Odprta je vsak dan od 8.00 do 10.00 ure. S seboj imejte osebni dokument.

NAGRADNO VPRAŠANJE

Kolikšno število fotografij smo lani objavili, ste lahko prebrali v članku "NOVICE 2003". Naj ponovimo. Brez naslovnice in raznih grafičnih prikazov je bilo objavljenih 738 fotografij.

Tej številki se je najbolj približal **Damir Bakonič** iz PC VP - Valjarna s številko 740, ki je prvi prejemnik nagrade, izmed ostalih, ki so bili zelo blizu, pa je žreb določil še dva nagrajenca:

Miran Bergelj, PC Hladna predelava,

Tomaž Mesojedec, PC HP - Vzdrževanje.

Po nagrade pridite na kadrovsko službo k ge. Lilijani Markež (int. tel. 13-33).

[illegible][illegible]

NAGRADNA KRIŽANKA

AVTOR: DRAGO RONNER	KAJČJA LUKNJA	SORTA DOMAČEGA KROMPIRJA	MESTO V ZAH. FRANCIJI	NEKDANJI TURŠKI VELIKAŠ	PODELITEV IMENA	POLNJENE TESTENINE	KRAJ PRI PODČETRITKU	MATRA JE MADŽARSKO HRIBOVJE	ANTIČNI BOJOTJTEC	BRUŠENO STEKLO	ŠAPA	ABRI JE PRAČLO- VEKOVA JAMA	KOTNA MERA V MATEMATIKI	GRŠKA BOGINJA NESREČE	SOPROG	STAREJŠI CITROEN. AVTO
GLAVNO MESTO GVINEJE								URADNA LISTINA				SPOJ ROKE S TRUPOM				
PREMETANKA								ORNŽADA ZG. DEL OBRAZA				DELEC SNQVI ROPARSKI KIT				
PREGOVOR ZA MESEC FEBRUAR																
KOŠČEK SUKANCA				FILOZOF HTRIBAR					INDJSKO Ž. OBLAČILO IZTOK ČOP					HOKEJSKA PLOŠČICA	SNQVI, KI POVZROČAJO ALERGIJO	RISALNO PERO
DAN V RIMSKEM KOLEDARJU				STROKOVNI IZRAZ	APNENEĆ IKRAVEC PEVKJA VILER						ZAJEDALSKA ŽUŽELKA					
GRAD, TRDNJAVA							ATA, OČE SLOV. JEZIKOSLOVEC (MITJA)				KRONIKA IZDELOVALEC VOLNE					
SKUBIC JE SLOV. JEZIKO- SLOVEC	JAPONSKI FIZIK (LEO)	KOST V PRSNEM KOŠU	GR. POKRAJ. ELIDA MESTO V OHIU, ZDA					STENSKA OBLOGA, TAPETA	LINO VENTURA STAROGER- MANSKI BOG			HTRIBOVJE NA MADŽARSKEM	OŠŽALOVANJE ANA DEŽMAN			
FR. IZDELOVALEC KLAVIRJEV						DOGOVORJEN ZNAK VULKANSKI IZMECEK				STARA MATI MARTINA ERTL				RADIJ LUKA V ALŽIRIJ		
KONEC PREGOVORA																
PRAČLO- VEKOVA JAMA					NAROČNIK OSKAR DANON								EVROPSKI VELETOK MILAN VIDMAR			
KRONSKA DEŽELA										IT. MODNI KREATOR (GIORGIO)						
ELEKTRIČNO NABIT DELEC				NEKDANJI DAVKAR						EKVATOR, POLUTNIK						

NAGRADE

1. nagrada: 5.000 tolarjev

2. nagrada: 4.000 tolarjev

3. nagrada: 3.000 tolarjev

Geslo z obarvanih polj prepíšite v kupon in pošljite do 10. februarja 2004 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov SŽ ACRONI, d.o.o, C. B. Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite “NAGRADNA KRIŽANKA”. Zaposleni v Acroniju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice - brez ovojníc. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo eno rešitev.

Uredništvo

PRIIMEK IN IME:

ULICA IN HIŠ. ŠT.:

POŠTA:

GESLO:

odreži

-
- # NAGRADNA KRIŽANKA
- | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|----------------------------|--------------------------------|--|-------------------------------|--|--|--|-----------------------------------|---|-----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| AVTOR:
DRAGO
RONNER | KAJČJA LUKNJA | SORTA
DOMAČEGA
KROMPIRJA | MESTO V ZAH.
FRANCIJI | NEKDANJI
TURŠKI
VELIKAŠ | PODELITEV
IMENA | POLNJENE
TESTENINE | KRAJ PRI
PODČETRITKU | MATRA JE
MADŽARSKO
HRIBOVJE | ANTIČNI
BOJOTJTEC | BRUŠENO
STEKLO | ŠAPA | ABRI JE
PRAČLO-
VEKOVA
JAMA | KOTNA MERA V
MATEMATIKI | GRŠKA
BOGINJA
NESREČE | SOPROG | STAREJŠI
CITROEN. AVTO |
| GLAVNO
MESTO
GVINEJE | | | | | | | | URADNA
LISTINA | | | | SPOJ ROKE
S TRUPOM | | | | |
| PREMETANKA | | | | | | | | ORNŽADA
ZG. DEL
OBRAZA | | | | DELEC
SNOVI
ROPARSKI
KIT | | | | |
| PREGOVOR ZA
MESEC
FEBRUAR | | | | | | | | | | | | | | | | |
| KOŠČEK
SUKANCA | | | | FILOZOFA
HRIBAR | | | | | INDIJSKO Ž.
OBLAČILO
IZTOK ČOP | | | | | HOKEJSKA
PLOŠČICA | SNOVI, KI
POVZROČAJO
ALERGIJO | RISALNO PERO |
| DAN V
RIMSKEM
KOLEDARJU | | | | STROKOVNI
IZRAZ | APNENECE
IKRAVECE
PEVKO
VILER | | | | | | ZAJEDALSKA
ŽUŽELKA | | | | | |
| GRAD,
TRDNJAVA | | | | | | | ATA, OČE
SLOV.
JEZIKOSLOVEC
(MITJA) | | | | KRONIKA
IZDELOVALECE
VOLNE | | | | | |
| SKUBICE JE
SLOV. JEZIKO-
SLOVEC | JAPONSKI
FIZIK
(LEO) | KOST V
PRSNEM KOŠU | GR. POKRAJ.
ELIDA
MESTO V OHIU,
ZDA | | | | | STENSKA
OBLOGA,
TAPETA | LINO VENTURA
STAROGER-
MANSKI BOG | | | HRIBOVJE NA
MADŽARSKEM | OŠALOVALNJE
ANA DEŽMAN | | | |
| FR.
IZDELOVALECE
KLAVIRJEVE | | | | | | DOGOVORJEN
ZNAK
VULKANSKI
IZMEČEK | | | | STARA MATI
MARTINA ERTL | | | | RADI
LUKA V ALŽIRIJU | | |
| KONEC
PREGOVORA | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PRAČLO-
VEKOVA
JAMA | | | | | NAROČNIK
OSKAR DANON | | | | | | | | EVROPSKI
VELETOK
MILAN VIDMAR | | | |
| KRONSKA
DEŽELA | | | | | | | | | | IT. MODNI
KREATOR
(GIORGIO) | | | | | | |
| ELEKTRIČNO
NABIT DELEC | | | | NEKDANJI
DAVKAR | | | | | | EKVATOR,
POLUTNIK | | | | | | |
- ## NAGRADE
- 1. nagrada: 5.000 tolarjev
 - 2. nagrada: 4.000 tolarjev
 - 3. nagrada: 3.000 tolarjev
- Geslo z obarvanih polj prepisite v kupon in pošljite do 10. februarja 2004 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov SŽ ACRONI, d.o.o., C. B. Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite "NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v Acroniju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice - brez ovojnec. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo eno rešitev.
- Uredništvo
- PRIIMEK IN IME:
- ULICA IN HIŠ. ŠT.:
- POŠTA:
- GESLO:
-
- odreži

[illegible]

NAGRADNA KRIŽANKA

AVTOR: DRAGO RONNER	KAJČJA LUKNJA	SORTA DOMAČEGA KROMPIRJA	MESTO V ZAH. FRANCIJI	NEKDANJI TURŠKI VELIKAŠ	PODELITEV IMENA	POLNJENE TESTENINE	KRAJ PRI PODČETRTRKU	MATRA JE MADŽARSKO HRIBOVJE	ANTIČNI BOJOJTJEC	BRUŠENO STEKLO	ŠAPA	ABRI JE PRAČLO- VEKOVA JAMA	KOTNA MERA V MATEMATIKI	GRŠKA BOGINJA NESREČE	SOPROG	STAREJŠI CITROEN. AVTO
GLAVNO MESTO GVINEJE								URADNA LISTINA				SPOJ ROKE S TRUPOM				
PREMETANKA								ORNŽADA ZG. DEL OBRAZA				DELEC SNÓVI ROPARSKI KIT				
PREGOVOR ZA MESEC FEBRUAR																
KOŠČEK SUKANCA				FILOZOFO HRIBAR					INDIJSKO Ž. OBLAČILO IZTOK ČOP					HOKEJSKA PLOŠČICA	SNÓVI, KI POVZROČAJO ALERGIJO	RISALNO PERO
DAN V RIMSKEM KOLEDARJU				STROKOVNI IZRAZ	APNENECE IKRAVECE PEVKI VILER						ZAJEDALSKA ŽUŽELKA					
GRAD, TRDNJAVA							ATA, OČE SLOV. JEZIKOSLOVEC (MITJA)				KRONIKA IZDELOVALECE VOLNE					
SKUBICE JE SLOV. JEZIKO- SLOVEC	JAPONSKI FIZIK (LEO)	KOST V PRSNEM KOŠU	GR. POKRAJ. ELIDA MESTO V OHIU, ZDA					STENSKA OBLOGA, TAPETA	LINO VENTURA STAROGER- MANŠKI BOG			HRIBOVJE NA MADŽARSKEM	OŠALOVANJE ANA DEŽMAN			
FR. IZDELOVALECE KLAVIRJEVE						DOGOVOREN ZNACEK VULKANSKI IZMECEK				STARA MATI MARTINA ERTL				RADI LUKA V ALŽIRIJU		
KONEC PREGOVORA																
PRAČLO- VEKOVA JAMA					NAROČNIK OSKAR DANON								EVROPSKI VELETOK MILAN VIDMAR			
KRONSKA DEŽELA										IT. MODNI KREATOR (GIORGIO)						
ELEKTRIČNO NABIT DELEC				NEKDANJI DAVKAR						EKVATOR, POLUTNIK						

NAGRADE

- 1. nagrada: 5.000 tolarjev
- 2. nagrada: 4.000 tolarjev
- 3. nagrada: 3.000 tolarjev

Geslo z obarvanih polj prepisite v kupon in pošljite do 10. februarja 2004 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov SŽ ACRONI, d.o.o., C. B. Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite "NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v Acroniju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice - brez ovojnec. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo eno rešitev.

Uredništvo

PRIIMEK IN IME:

ULICA IN HIŠ. ŠT.:

POŠTA:

GESLO:

odreži

[illegible][illegible][illegible]

NAGRADNA KRIŽANKA

AVTOR: DRAGO RONNER	KAJČJA LUKNJA	SORTA DOMAČEGA KROMPIRJA	MESTO V ZAH. FRANCIJI	NEKDANJI TURŠKI VELIKAŠ	PODELITEV IMENA	POLNJENE TESTENINE	KRAJ PRI PODČETRTRKU	MATRA JE MADŽARSKO HRIBOVJE	ANTIČNI BOJOJTIEC	BRUŠENO STEKLO	ŠAPA	ABRI JE PRAČLO- VEKOVA JAMA	KOTNA MERA V MATEMATIKI	GRŠKA BOGINJA NESREČE	SOPROG	STAREJŠI CITROEN. AVTO
GLAVNO MESTO GVINEJE								URADNA LISTINA				SPOJ ROKE S TRUPOM				
PREMETANKA								ORNŽADA ZG. DEL OBRAZA				DELEC SNŮVI ROPARSKI KIT				
PREGOVOR ZA MESEC FEBRUJAR																
KOŠČEK SUKANCA				FILOZOFA HRIBAR					INDJSKO Ž. OBLAČILO IZTOK ČOP					Hokejska ploščica	SNŮVI, KI POVZROČAJO ALERGIJO	RISALNO PERO
DAN V RINSKEM KOLEDARJU				STROKOVNI IZRAZ	APNENECE IKRAVECE PEVKI VILER						ZAJEDALSKA ŽUŽELKA					
GRAD, TRDNJAVA							ATA, OČE SLOV. JEZIKOSLOVEC (MITJA)				KRONIKA IZDELOVALECE VOLNE					
SKUBICE JE SLOV. JEZIKO- SLOVEC	JAPONSKI FIZIK (LEO)	KOST V PRSNEM KOŠU	GR. POKRAJ. ELIDA MESTO V OHIU, ZDA					STENSKA OBLOGA, TAPETA	LINO VENTURA STAROGER- MANSKI BOG				HRIBOVJE NA MADŽARSKEM	OBAŽALOVANJE ANA DEŽMAN		
FR. IZDELOVALECE KLAVIRJEVE						DOGovorjen ZNak VULKANSKI IZMEČEK				STARA MATI MARTINA ERTL				RADI LUKA V ALŽIRIJU		
KONEC PREGOVORA																
PRAČLO- VEKOVA JAMA					NAROČNIK OSKAR DANON								EVROPSKI VELETOK MILAN VIDMAR			
KRONSKA DEŽELA										IT. MODNI KREATOR (GIORGIO)						
ELEKTRIČNO NABIT DELEC				NEKDANJI DAVKAR						EKVATOR, POLUTNIK						

NAGRADE

1. nagrada: 5.000 tolarjev

2. nagrada: 4.000 tolarjev

3. nagrada: 3.000 tolarjev

Geslo z obarvanih polj prepisite v kupon in pošljite do 10. februarja 2004 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov SŽ ACRONI, d.o.o., C. B. Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na ovojnico pripišite "NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v Acroniju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice - brez ovojnec. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo eno rešitev.

Uredništvo

PRIIMEK IN IME:

ULICA IN HIŠ. ŠT.:

POŠTA:

GESLO:

odreži

[illegible]