

slovenske železarne

Jesenice dz

Novice



220030191, 12

COBISS

KNJIŽNICA JESENICE

interni informacijski časopis
številka 12, december 2003

Novice

Poštšina plačana pri pošti 4270 JESENICE

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE
Trg Toneta Čufarja 4
4270 JESENICE

TISKOVINA

*Kolikor zvezd na širnem je nébu
toliko je na tem svetu željá;
da se v teh dneh vsaj ena izpolni,
to vam želimo iz vsega srca!*

Vsebina

- Voščilo glavnega direktorja
- Novoletna poslanica predsednika uprave Slovenskih železarn
- TEMA MESECA
- Gospodarski načrt za leto 2004
- Načrt razvoja do leta 2007
- 20 KLJUČEV
- 3. slovenska konferenca »20 ključev«
- POPSIJEV KOTIČEK
- Potep s prijatelji....
- INOVACIJE
- Okrogla miza - službene inovacije
- Seznam koristnih predlogov
- VODENJE KAKOVOSTI
- Uspešna 6. zunanja kontrolna presoja
- VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU
- Nezgode pri delu
- Utrujeost
- PROJEKTI
- Analiza aktivnosti - 2. faza projekta COPP
- NOVICE IZ TOVARNE
- 21. redna seja skupščine družbe
- Sestal se je NS Lamete - družbe pooblaščenke
- Poslovanje v novembru
- Proizvodnja v novembru
- Kako ste ocenili Novice
- KADROVSKA GIBANJA
- Jubilanti dela
- Odsotnost
- Gibanje poškodb
- JUBILEJI
- 50 let telefonske centrale
- IZ SVETA JEKLA
- Nerjavno jeklo uporabno tudi za izgradnjo edinstvenih spomenikov
- NI MI VSEENO!
- SINDIKALNE NOVICE
- AKTIVNOSTI DMIT
- IZ ZGODOVINE ŽELEZARNE
- KULTURA - RAZVEDRILO. PROSTI ČAS
- Kam je šlo veselje
- Intervju
- Anketa
- Vsaka fotografija ima svojo zgodbo
- V novo leto veselo in razgibano
- Že na začetku leta odločilne tekme
- Špikov kot
- Nagradna križanka

Fotografija na naslovni strani:
»V ledenem objemu« (foto: Tomaž Rozman)

Novice so interni časopis SŽ Acroni, naklada 2100 izvodov.

Uredniški odbor: Ljubo Osovnikar, Polonca Marjanovič,
Aleš Lagoja, Lilijana Markež, Nataša Karo.
Fotografije: Tone Kelbl, Lilijana Markež,
arhiv Tiskarna knjigoveznica Radovljica, Muzej Jesenice.
Križanke in uganke Drago Ronner.

Novice izhajajo enkrat mesečno.
Oblikovanje in tisk Tiskarna knjigoveznica Radovljica.



Bliža se konec leta, kar je opazno na vsakem koraku. To je tudi čas za ocene. Inovatorji gotovo zaslužijo najboljšo. Prihranke je včasih res težko izračunati, a tudi trud in prizadevnost nekaj velja.

Teden inovacij smo zaključili s podelitvijo priznanj, najboljši delovni skupini Čebelice in Nujno zlo pa sta odšli na izlet po Krasu.



Uspešno smo opravili 6. zunanjo kontrolno presojo.

Presojevalca sta ugotovila, da so vidna naša prizadevanja za ustrezno plasiranje na trgu. Pozitivno sta ocenila delovanje in predvsem rast sistema, ki gre zadnji dve leti z velikimi koraki naprej.



V petek, 5. decembra je bila na sedežu družbe 21. redna seja skupščine, ki sta se je zaradi obravnave programa presežnih delavcev udeležila tudi predsednika obeh sindikatov.

Novice so polne dobrih želja in voščil za praznike. V imenu Uredniškega odbora Novic se jim pridružujem tudi jaz.

Srečno!

Lilijana Markež



Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Za ACRONI se bo končalo še eno leto – leto, ki ga krasijo zelo pomembni pozitivni uspehi, žal pa tudi nekatere negativne smernice v poslovanju.

Kot zelo pozitivno naj poudarim dejstvo, da zaključujemo dve najpomembnejši naložbi v zadnjih nekaj letih – to je modernizacija linije CRNO in nova vakuumsko naprava. S tema dvema investicijama bomo odpravili ozko grlo v jeklarni, namesto dosedanje količine 45.000 ton letno dinamo pločevine bomo lahko izdelali do 75.000 ton tega izdelka z visoko dodano vrednostjo!!! V polnem teku je tudi izdelava novih motorjev za pogon »bluming« valjarne, odpraševanja na blumingu in v jeklarni ter vrsta manjših posegov – pripravljamo pa se še na eno veliko naložbo – to je nova peč za toplotno obdelavo debele pločevine. Na ta način bomo zaključili glavni cikel strateških investicij v ACRONI-ju, ki bodo v 2 do 3 letih obratovanja poplačala naložbe vanje in omogočile realno načrtovanje nove valjarne štekel v letih 2008 do 2010, kar bo omogočilo bistveno drugačno strukturo in količino naših izdelkov z bistveno nižjimi predelavnimi stroški. To bo temelj za nadaljnje uspešno poslovanje in perspektivo ACRONI-ja.

Kljub dejstvu, da smo v letu 2003 v povprečju poslovali s tehnično-tehnološkega gledišča uspešneje od leta 2002 (z boljšimi izpleti, manjšimi porabami in izmeti ter bistveno večjo proizvodnjo), pa bodo ekonomski rezultati slabši. Poslovno leto bomo sicer zaključili z minimalnim dobičkom, vendar se naše poslovanje v zadnjih nekaj mesecih močno slabša. Zavedati se moramo, da je v sedanjih razmerah pomembna vsaka minuta, vsaka tona. Čas ne dopušča nobenih napak, zamud ali površnosti. Ne v proizvodnji, ne v logistiki, ne v režiji. Napak preprosto ne sme biti, časi so pretežki in prihodnost ni nekaj, kar bi bilo dano samo od sebe.

Kaj se v jeklarstvu pravzaprav dogaja, v kakšnih splošnih pogojih danes poslujemo jeklarji? Priča smo stalnemu in nepredvidljivemu dvigovanju cen vseh surovin, pomembnih za ACRONI (krom, nikelj, molibden, legirni in navadni odpadek). Draga nafta vpliva na ceno zemeljskega plina, grozi pa nam tudi nenormalno povečanje cen elektrike in železniških prevozov. Po drugi strani pa cene jekla na svetovnih trgih ne rastejo dovolj hitro v primerjavi s surovinami. In kaj lahko oziroma kaj bomo storili v ACRONI-ju? Brez velike filozofije in diskusij moramo zagotoviti pogoje za trdno pozicijo ACRONI-ja danes in v prihodnosti, za potreben razvoj in strokovnejše ter varnejše delo. Predvsem in kot prvo ter najvažnejše bo potrebno zniževati stroške na vseh področjih - žal tudi pri stroških dela.

Skupna proizvodnja naših izdelkov bo blizu 270.000 ton, kar je skoraj 30.000 ton več kot v lanskem letu in pravzaprav že predstavlja tehnološko optimalno možno proizvodnjo glede na naš asortiment. To pa pomeni tudi, da s povečevanjem proizvodnje ni več mogoče zniževati fiksnih stroškov – kar smo počeli v preteklih petih letih, ko smo proizvodnjo povečali od 170.000 ton na sedanjih 270.000 ton!

Naša pomembna naloga je tudi, da vsi skupaj izboljšamo odnos do dela, do naših naprav, do sodelavcev, da krepimo kreativnost in inovativnost in se vsi skupaj močno zavedamo, da je predvsem samo od nas samih, od ljudi, odvisna naša usoda in prihodnost, pa tudi usoda našega in ACRONI-jevega jutri!!!

Konec leta vedno pomeni nek trenutek za premislek, za analize – mi pa se v tem trenutku moramo zavedati, da se za ACRONI končuje zelo uspešno obdobje sanacije – da pa sedaj prehajamo v trd boj za stabilno in uspešno mesto ACRONI-ja v Evropski uniji, kjer bo naša želja morala biti doseči in preseči najuspešnejše jeklarne po kakovosti izdelkov pa tudi po kakovosti življenja naših sodelavcev, zaposlenih.

Na svoje življenje in delo sem vedno gledal z optimizmom in sem zato seveda globoko prepričan, da je v nas dovolj znanja, želje, pa tudi trme, da bomo uspeli, da bomo skupaj ustvarjali mesto in podobo Acronija v Evropi. Zato vam želim vesel božič, v novem letu pa največ zdravja, varnega in uspešnega dela, uspeh, veliko veselja pri delu in tudi s svojimi najdražjimi.

Za uspešen, začetek novega leta pa

Srečno!



Vaš direktor
Vasilij Prešern

Spoštovane sodelavke in sodelavci,

bliža se konec leta, čas, ko se zapirajo poglavja iztekajočega se leta ter odpirajo novi izzivi. Precej več tudi razmišljamo o naši uspešnosti ali neuspešnosti pa tudi o prihodnosti. V luči napovedanih tržnih smernic in skorajšnjega pristopa Slovenije k Evropski uniji se porajajo najrazličnejši dvomi in razmišljanja, kakšen izziv bo prineslo prihajajoče leto in kako se bomo znašli v družbi močnih konkurentov, ki obvladujejo utečene poti evropske in svetovne gospodarske politike.

Če si osvežimo spomin na leto 2003, lahko povzamemo, da sta ga v Slovenskih železarnah zaznamovala predvsem dva procesa. Eno je naš skupen trud, da naredimo vse, da bi neugodne trende na globalnem trgu premostili, drug pa je vsekakor proces privatizacije.



Tržno okolje in razmere na jeklarskem trgu je zaznamovala recesija in nestabilno gospodarsko okolje s trendom recesije ter stagnacije na glavnih izvoznih trgih jeklarskih družb, hitro rastjo jeklarstva v Aziji, ki je poglobila krizo na nabavnem delu jeklarskega trga in povzročila razkorak med visokimi nabavnimi ter minimalno večjimi prodajnimi cenami.

V procesu privatizacije pa je vsekakor v javnosti odmevala odločitev o začasni ustavitvi prodaje treh jedrnih družb Slovenskih železarn. Oba položaja pred nas postavljata nove zahteve in drugačna izhodišča.

Mnogi zunaj železarn se prepogosto ne zavedajo, kako veliki napor in odrekovanja so bili potrebni, da smo izboljšali strukturo proizvodnih programov in odzivnost naših družb na potrebe trga, ter koliko truda je potrebno za konkurenčnejšo in učinkovitejšo proizvodnjo, ki je sposobna zagotoviti dolgoročen razvoj jeklarstva in stabilnost. V obeh jeklarskih družbah se je težak položaj na jeklarskem trgu skušal reševati s povečanim obsegom poslovanja, vendar bo potrebno tako na podlagi ocen tržnih analitikov kot na podlagi rezultatov poslovanja in napovedi za naslednje leto začeti z ukrepi racionalizacije ter zniževanja stroškov, da ne bi poglobljen razkorak prizadel rezultatov v letu 2004.

Drage sodelavke, dragi sodelavci, zakorakali smo v mesec december, ki je že po tradiciji nabit s čustvi do naših najbližjih, prijateljev, sodelavcev in znancev. Ob tem času si zaželim vsega dobrega, predvsem zdravja in sreče. V novem letu vam od srca voščim vse dobro, veliko ustvarjalnega naboja, pa tudi poguma in samozavesti. Prepričan sem, da rezultati znanja in truda kažejo, da smo na pravi poti in da smo pripravljeni na spremembe.

Dovolite mi, da se vam v osebni imenu in v imenu uprave SŽ, d.d. za vaš trud in napore iskreno zahvalim in Vam ter Vašim domačim zaželim srečno in uspešno leto 2004.

Tibor Šimonka,
predsednik uprave Slovenskih železarn

GOSPODARSKI NAČRT ZA LETO 2004

Zadnji meseci letošnjega leta so bili namenjeni pripravi gospodarskega načrta za leto 2004. Kljub neugodnim tržnim razmeram in recesiji, ki je prisotna v Evropi, ter zapiranju škarij cen med prodajnimi in nabavnimi cenami smo si v Acroniju za cilj zastavili pozitivno poslovanje. Za izpolnitev tega cilja pa bo potrebno izvesti številne ukrepe, kajti trenutno nam razkorak med nabavnimi in prodajnimi cenami tega ne zagotavlja.

V začetku leta 2004 bosta zaključeni dve strateški naložbi, in sicer Investicija v rekonstrukcijo linije CRNO ter izgradnja nove in rekonstrukcija stare naprave za vakumiranje jekla. Zmožljivosti za proizvodnjo dinamo pločevine se bodo tako močno povečale in v letu 2004 že načrtujemo prodajo 62.700 ton gotovih elektro pločevin. Dve vakumski napravi pa bosta močno povečali tudi zmožljivost jeklarne, ki bo tako lahko proizvedla zadosti slabov za prodajo 279.300 ton naših izdelkov, kar je 15.000 ton več, kot bomo proizvedli v letošnjem letu. 125.000 ton izdelkov bo namenjenih izvozu, 154.000 ton pa jih bomo prodali v Sloveniji. Ker izvažamo izdelke višjih cenovnih razredov ocenjujemo, da bomo z izvozom ustvarili 67 % naših prihodkov, 33 % pa s prodajo izdelkov v Sloveniji.

Če pogledamo še načrtovano strukturo prodaje, naj bi debelih pločevin prodali 102.600 ton, toplo valjanih trakov 57.000 ton ter hladno valjanih pločevin in trakov 119.300 ton.

Velika pozornost pa bo namenjena zniževanju in obvladovanju stroškov. Za cilj smo si zastavili nadaljnje izboljšave izplenov in znižanje specifičnih porab pomožnih materialov in energetskega medijev. Zmanjšal naj bi se obseg reklamacij, nižji kot v letošnjem letu pa naj bi bili tudi stroški kakovosti.

Vse te rezultate naj bi dosegli ob sočasnem znižanju števila zaposlenih. Načrtujemo, da bomo leto 2004 zaključili s 1301 zaposlenim delavcem.

Aktivno pa naj bi bilo leto 2004 tudi na področju investiranja. V sredini prihodnjega leta načrtujemo podpis pogodbe za novo linijo za toplotno obdelavo debelih pločevin v vrednosti 12 mio EUR, ki bo omogočila večjo proizvodnjo nerjavnih debelih pločevin ter mikrolegiranih in visokoogljčnih jekel v drugi polovici leta 2005.

Na področju ekologije bomo dali prednost zaprtemu tokokrogu hladilne vode ter ekološki ureditvi vroče valjarne.

Za naložbe bomo tako kot do sedaj pridobili dolgoročne vire financiranja.

Zavedamo se, da so zastavljeni cilji zelo smelo postavljeni in da jih bomo lahko dosegli le z maksimalnim angažiranjem vseh zaposlenih v Acroniju.

Polonca Marjanovič



NAČRT RAZVOJA DO LETA 2007

V zadnjih letih je uspeh poslovanja Acronija slonel na naglem povečevanju proizvodnje. V letošnjem letu pa se kaže, da bo kljub dodatnemu povečanju proizvodnje pozitivno poslovanje težko doseči. Zato je videti kot pravilna usmeritev, ki smo jo začrtali že v srednjeročnem načrtu razvoja v letu 2001, namreč usmeritev v povečevanje proizvodnega deleža več vrednih izdelkov. Predvsem



Kalilna linija Drever
v PC PDP.

so to gotove elektropločevine v Hladni valjarni in debele pločevine iz nerjavnih jekel v Predelavi debele pločevine. Ključna agregata za proizvodnjo teh dveh vrst izdelkov sta linija za žarjenje dinamo pločevine (CRNO) in linija za toplotno obdelavo debele nerjavne pločevine (linija DREVER). Sedanja proizvodnja na teh dveh linijah že presega njuni nazivni zmogljivosti. Da bi lahko povečali proizvodnjo naštetih izdelkov, je bila sprejeta odločitev za posodobitev linije CRNO, ki bo omogočila 50-odstotno povečanje proizvodnje gotovih elektropločevin (s 50 na 75 tisoč ton letno) in za izgradnjo dodatne linije za toplotno obdelavo debele pločevine, ki bo omogočila podvojiti proizvodnjo nerjavne pločevine (s 30 na 60 tisoč ton letno). Linija pa bo omogočila tudi povečanje proizvodnje toplotno obdelanih pločevin iz visokotrčnih konstrukcijskih jekel (s 5 na 18 tisoč ton).

Obe proizvodni liniji je potrebno oskrbeti tudi z zadostno količino kakovostnega vložka. Da bo to možno, je bilo potrebno v jeklarni zgraditi dodatno vakuumsko napravo, obstoječo pa posodobiti. Obstoječa vakuumsko naprava je pri proizvodnji nerjavnih jekel že predstavljala ozko grlo (obdelava nerjavnega jekla v vakuumu traja približno 50 % dalj časa od taljenja v električni obločni peči). Zaradi povečane zmogljivosti linije CRNO bo hitrost prehoda dinamo trakov skozi linijo večja in zato razpoložljivi čas za njihovo razogljčenje krajši. Zato mora jeklo že v osnovi vsebovati manjši delež ogljika. Da to dosežemo, pa je potrebna daljša obdelava jekla v vakuumu, kar bo z dokončanjem nove vakuumске naprave tudi omogočeno.

Dve od treh naštetih naložb, potrebnih za dosego načrtovanih strateških ciljev, bosta letos uresničeni (linija CRNO in nova vakuumsko naprava), tretja (linija za toplotno obdelavo debele pločevine) pa je v končni fazi pred izbiro dobavitelja in bo po predvidevanjih zgrajena v letu 2005.

Posodobljena linija za žarjenje dinamo pločevine bo tako omogočila že letu 2004 povečati prodajo te več vredne pločevine, na ta račun pa se bo zmanjšala prodaja cenejše pločevine za globoki vlek in nelegirane elektropločevine Elmag. Po letu 2005, ko bo linija delala že s polno zmogljivostjo, z obratovanjem pa bo predvidoma začela

tudi že linija za toplotno obdelavo debele pločevine, se bo delež manj vrednih izdelkov zmanjšal in sicer v hladni valjarni s sedanjih približno 35, v predelavi debele pločevine pa iz sedanjih približno 55 odstotkov na manj kot 20 odstotkov v obeh obratih.

Poleg naštetih naložb, ki so strateškega pomena za prestrukturiranje prodajnega programa, pa bomo v srednjeročnem obdobju do leta 2007 izvedli še nekaj pomembnih investicij v posodobitev opreme, ki bodo prispevale k boljši obratovalni zanesljivosti, k znižanju stroškov, izboljšanju kakovosti izdelkov in izboljšanju izplenov. Tako bo v jeklarni povečana zmogljivost sistema za vpihovanje prašnatih materialov (ogljika) v talilno peč, izvedena bo zamenjava nekaterih segmentov naprave za kontinuirno vlivanje, izvedena pa bo tudi preselitev skladišča starega železa iz lokacije Jesenic v prostor bivše žične valjarne na Beli.

V vroči valjarni bo zamenjan rekuperator za predgrevanje zraka na potisni peči, izvedena bo zamenjava pogonov in nekaterih mehanskih sklopov na predogrodju (bluming), uvedeno bo avtomatsko valjanje (druga raven avtomatizacije) debele pločevine, nabavljen pa bo tudi ravnalnik za ravnanje debele pločevine v vročem. Na šteklu bodo izvedeni manjši posegi v mehansko opremo z namenom zagotoviti boljšo zanesljivosti valjanja. Glavni cilj je preprečiti krivljenje koncev trakov. Na hladnem navijalniku pa bo spremenjena konstrukcija vretena, ker je imelo obstoječe vreteno zaradi mehanskih pomanjkljivosti kratko življenjsko dobo in so bile potrebne pogoste menjave.

V hladni valjarni bodo namesto obstoječih zvonastih žarilnih peči zgrajena nove visokokonvekcijske peči za žarjenje vodik, ki bodo omogočile doseči boljšo kakovost površine in enakomernost mehanske lastnosti žarjenih trakov, dograjen bo dodaten sistem za čiščenje emulzije na valjalnem stroju Sendzimir, na katerem je predvidena tudi vgraditev merilnikov natega trakov. Predvidena je tudi avtomatizacija valjanja na dresimem valjalnem stroju CTM in delna rekonstrukcija linije za žarenje ter luženje nerjavnih trakov (SSAP).

V predelavi debele pločevine je najpomembnejša naložba v izgradnjo nove linije za toplotno obdelavo debele pločevine (nerjavne pločevine in pločevine iz visokotrčnih konstrukcijskih jekel). To investicijo pa bodo spremljale številne manjše investicije, namenjene povečanju razreznih zmogljivosti, zmogljivosti luženja, optimiranju transporta plošč in omogočanju boljše končne kontrole plošč.

Poleg bistvenega izboljšanja prodajnega asortimenta jekel bodo navedena vlaganja omogočila še dodatno povečanje proizvodnje. V letu 2002 je dosegla prodaje naših izdelkov količino blizu 240 tisoč ton, po izvedenih naložbah pa se bo ta povečala na predvidenih 280 tisoč ton. Izboljšan asortiman in povečana prodaja bosta v prihodnje prispevala k boljšemu poslovanju Acronija in zagotovila pogoje za njegov nadaljnji razvoj.

V obravnavanem srednjeročnem obdobju bomo namenili precejšnja sredstva tudi za varovanje okolja. Investicije v okolje bodo po eni strani prispevale k njegovemu izboljšanju, po drugi strani pa tudi k bolj gospodarni izrabi virov, kot npr. zmanjšanju porabe pitne in tehnološke vode, vračanju nekaterih odpadkov (prah iz odpraševalne naprave, mulji) v proces, uporabi črne žlindre pa v gradbeništvu.

Aleš Lagoja

3. SLOVENSKA KONFERENCA »20 KLJUČEV«

Vsako leto se zbere družba uglednih slovenskih podjetij, ki so vključena v projekt »metode 20 ključev«. Konferenca je namenjena predstavitev posameznih dosežkov, izmenjavi mnenj, izkušenj, navezavi stikov in sodelovanju. Na konferenci so prisotni tudi predstavniki ministrstva za gospodarstvo na čelu z ministrico Petrinovo, kar kaže na poudarek in podporo metodam ter prizadevanjem za preobrazbo podjetij in pripravo za globalno konkurenčno kosanje s konkurenti. Organizatorji konference so bili nosilci aktivnosti »metode 20 ključev« v Sloveniji, sodelavci svetovalnega podjetja Deloitte&Touche, ki so tudi svetovalci v posameznih podjetjih, tako da so lahko dali tudi ustrezne neodvisne poglede na potek in izvajanje projektov ter napotke za odpravo motenj in ovir.

Predstavljeno je bilo 21 referatov, ki so zajemali pretežno vsa področja metode 20 ključev. Referenti so bili večinoma direktorji ali člani uprav uspešnih podjetij. V predavanjih je bilo zajeto področje proizvodnje, storitev in uprave, ter posamezni različni pristopi. V avli hotela so nekatera podjetja predstavila svoje aktivnosti in izvirne rešitve na plakatih. Naše podjetje je predstavilo aktivnosti na ključu 6 (analiza in sinteza časov na razreznih liniji) ter aktivnosti na ključih 1, 2 in 3, s posebnim poudarkom na ključu 1 (slikovna predstavitev) in ključu 2 (ciljno vodenje). V veselje nam je bilo, da smo poželi kar nekaj zanimanja za naše delo in rezultate.

Posamezni razpravljalci, pa tudi sogovorniki v razgovorih, so ugotavljali, da je izjemnega pomena za uspeh projekta:

- teamsko delo, razvijanje kreativnega razmišljanja,
- vključenost vseh članov skupin, pripadnost kolektivu,
- razvijanje znanj, načrtovanje potrebnih znanj,
- motivacija in stimulacija nosilcev,
- odgovornost za realizacijo ciljev.

Torej, najprej znanje, orodje in možnosti, potem pa zahteva za realizacijo ciljev.

Prav tako je v času izvajanja projekta uvajanja metode 20 ključev večinoma dozorelo spoznanje, da metoda ni neka čarobna paličica, ki bi sama po sebi spreminjala stanja, prav tako pa ni nekaj tako novega, da večino vsebin v neki neurejeni obliki ne bi že



izvajali. Metoda 20 ključev zagotavlja strukturiran okvir vseh pomembnih področij in poslovnih funkcij podjetja z metodično kontrolo stanja, napredka ali stagnacije in načrtovanjem razvoja. Samo kvantificirani podatki so relevantni pri spremljanju rezultatov in ustrezno eliminirajo subjektivno ocenjevanje, ki večinoma sloni na trenutnem razpoloženju in »halo« efektih.

Orodja, ki so aktivirana na posameznem ključu, so vsa znana, veliko jih je v stalni uporabi pri vsakdanjem delu. Veliko vlogo pri samem delu in uvajanju orodij imata motivacija in vključenost vodstva - srednji in nižji management, v aktivnosti na projektu. Oni ustvarjajo pozitivni in negativni »imidž«, ga načrtujejo in implementirajo pri podrejenih, predvsem preko delovnih skupin. Tak način dela lahko predstavlja priložnost za pridobivanje novih znanj, novih načinov reševanja težav in uveljavitev.

Tečaj vzdrževanja – delavec, ki izvaja določeno št. operacij in pri tem uporablja različne stroje, mora biti usposobljen za osnovno vzdrževanje teh strojev. Vzdrževalci so jim v ta namen pripravili in vodili tečaj vzdrževanja strojev.



Tudi iz naših izkušenj, predvsem pa ciljnih aktivnosti, ki smo jih začrtali in tudi izvajali izhaja, da je potrebno doseči potrebno mobilizacijo potencialov zaposlenih. Vzpostavitev teamskega dela v vseh okoljih je osnova za vzpostavitev pogojev, kjer je iniciativa in motiviranost stalnica vseh zaposlenih. Graditi moramo na zaupanju in ne na birokraciji. Del teh znanj in pogledov smo posredovali v februarju, marcu, aprilu in maju. Nadaljevati nameravamo po predvidenem načrtu s ključji 1, 2, 3, 6, 9, 17.

Nova spoznanja, ne toliko iz vidika metodike sistema 20 ključev, kot spoznanj in izkušenj podjetij s samim uvajanjem metode, načrtovanjem aktivnosti, statusom projektnih teamov, organizacijo dela teama 20 ključev, uvajanjem znanja najširšemu krogu sodelavcev nam bodo nedvomno pomagala pri nadaljnjem delu na projektu. Običajno smo nihilisti in ocenjujemo svoje delovanje tudi zalo kritično. To niti ni slabo, če kritike vodijo k napredku in izboljšavam. Tudi v podjetjih, kjer uvajajo te metode se srečujejo z različnimi ovirami in ni vse »zlato« kar se sliši. Vendar že sam Iwao Kobajaši navaja k majhnim korakom stalnega napredka. Iz primerjav z drugimi lahko ugotavljamo, da ne stopicljamo na mestu, kar pa ne pomeni, da ne moremo storiti tudi kakšnega »krepkejšega« koraka, kar pa je odvisno od nas samih.

Za konec pa še misel modrecev iz dežele Iwaa Kobajašija:



Naj te ne bo strah, če napreduješ počasi;
 boj se, da ne obstaneš!

Marjan Lah, Nataša Karo

POTEP S PRIJATELJI DECEMBRA 2003

MARSIKAJ V ŽIVLJENJU NAM JE MOČ DOSEČI,
A BITI ZGOLJ ČLOVEK, JE NEKAJ NAJTEŽJEGA,
KAR MORAMO DOSEČI.
DOKLER TO NAM NE USPE,
PRAV VSE NAROB E GRE.

LETO HITRO JE MINILO,
SKUPAJ SPET SO ZBRALI NADOBU DNO »VELESILO.«

REDNO TREBA VZDRŽEVATI JE NAPRAVE IN MOČI,
ENI HOČEJO DRUGAČE, ZA VSE TO JIM MAR NIČ NI;
MOLEDUJEMO ČEZ LETO, KAJ JE TREBA SPREMENITI;
OB REMONTU PA VSAK REČE: »PROSIM, DAJ, POHITI!«
NIHČE SE PRAV PREVEČ NE TRUDI, DA SPREMENIL BI STVARI;
TO PRI NAS SE KAR POZABI, DA BI STIMULIRALI LJUDI.

REKLI SO NAM LEPA HVALA,
POSTALI ZMAGOVALCI STE 3i POKALA.
BITI IN OSTATI PRVI - TO NI ŠALA,
ZATO ŠE BOLJ NAM PRIJA TA POHVALA.

MED SEBOJ KRAMLJATI SMO ZAČELI,
DA BILO BI DOBRO, ČE KAM BI ODBRZELI,
VSE ZAVITO BILO JE V SKRIVNOST,
KDO BO VENDAR SKRIVNI GOST.....

KORISTNE PREDLOGE NEKATERI PREDLAGAJO ŽE LETA,
A NOBENEGA NE UDELEŽIJO SE IZLETA,
ZDI SE JIM VSE »POD ŠPOT«,
Z NAMI NE GREDO NA POT.

NESMISELNO VABITI JE S SEBOJ LJUDI,
KI ZA DRUŽBO MAR JIM NI,
ČE ZNALI POZABITI BI ZAMERE,
BI VESELILI SE LAHKO BREZ MERE.

ORGANIZATOR SE JE SPET POTRUDIL,
NA POTE PANJE LANSKO SPOMINE JE OBUDIL.
DA VSE ŠE BOLJ BI POPESTRIL,
NA PRIMORSKO JE ZAVIL.

SKRIVNOST VELIKA BILA JE KMALU RAZODETA,
S SEBOJ POVABIL JE IZ FINANC DEKLETA,
DA PRESENEČENJE BILO JE RES POPOLNO,
ŽE KMALU PO ODHODU POSTREŽENI S KUPICO SMO
POLNO.

POČASI NAM JEZIKI SO SE RAZVEZALI,
KAR HITRO MED SEBOJ SMO SE SPOZNALI,
NAVEZALI BRŽ PRIJATELJSKE SMO STIKE,
SAJ TO JE VENDAR STVAR OMIKE.
PO PRIJETNI VOŽNJI SE USTAVIMO NA KRAŠKIH TLEH,
POSTOJNSKO JAMO SI OGLEDAMO ZNOTRAJ, ZAD' IN SPRED'

VSI VZHIČENI OD NARAVNIH
SMO LE P O T
PO DAMO ZOPET SE NA POT.

VABI LA NAS JE PRŠUTARNA,
KJER SE POSUŠI »SVINA«
ŠE TAKO NEMARNA,
ZAČELE SO SE NAM CEDITI
SLINE,
VIDELI ZARES VELIKO SMO
SVINJINE.

VČASIH JE MESO PRESLAN',
ZATO ODŽEJA TE TERAN.
ZMERNO TREBA GA JE PITI
SICER NE MOREŠ VEČ
HODITI.

V AVTOBUS SMO SE
PODALI,
DRUŽNO VEDRO SE SMEJALI,
DOGODIVŠČINAM NOVIM HITELI SMO NAPROTI,
NOBENA STVAR NAS NIČ NE MOTI.

DA PESTILA NE BI NAS ZAMUDA
IN DA LAKOTA BI NE BILA PREHUDA,
PRISTALI V PRIJETNEM SMO LOKALU,
SE BRŽ POSTAVILI K BOKALU.

DA VESELJE BI BILO POPOLNO
ZVRNIL SKORAJ VSAK KUPICO JE POLNO,
ZRAVEN ŠE ZAPLESAL IN ZAPEL,
BIL ZARES JE VSAK VESEL.

ZA VZDUŠJE POSKRBELA SO DEKLETA,
KI POPAZIJO, DA MOŽAKAR PRAV PREVEČ »NE VPLETA,«
ZNAJO DRŽATI DISTANCO,
POSKRBIJO, DA NE PRESEŽEMO »INŠTANCO.«

BOLJ ALI MANJ VSI SMO ZADOVOLJNI,
ČEPRAV NEKATERI MALCE BOLNI,
SE POČASI VRAČAMO »DOMOV«
POD SVOJ NAJDRAŽJI RODNI KROV.

UPAM, DA SE LETO OSOREJ SPET DOBIMO,
SE PONO VNO VESELIMO.
MOČNO SE BOMO POTRUDILI,
DA POKAL 3i BI OSVOJILI.

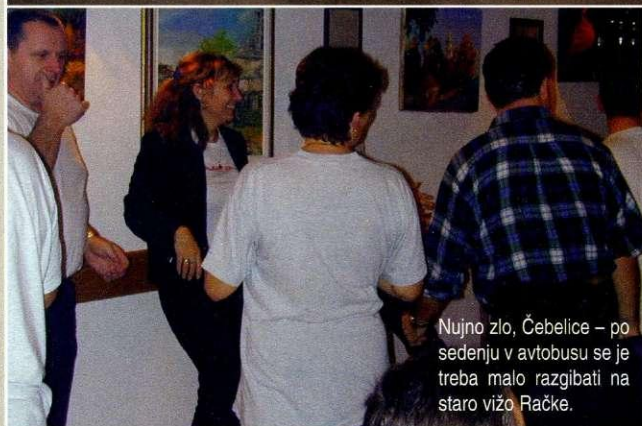
NAUČITI IN PREBRATI SEM MORAL KAR NEKAJ UMNEGA,
DA POVEDAL SEM VAM KAJ NEUMNEGA,
ZATO SEBE NE BI RAD PREDSTAVLJAL,
SE PRAV PODROBNO IZPOSTAVLJAL,
DA SI REŠIM SVOJO KOŽO
SE PODPIŠEM



Božo v akciji. Dolgčas nam prav gotovo ni bilo.



Postojnska jama – v kraljestvu človeške ribice in jamskega zmaja.



Nujno zlo, Čebelice – po sedenju v avtobusu se je treba malo razgibati na staro vižo Račke.



Pršut in salame – Joj, kakšne čudovite yonjave. Tukaj so se nam že počeno cedile sline.



Grad Štanjel - Renesanco baročni grad in poznogotska cerkev sv. Danijela daje Štanjelu svojevrsten pečat.



Predjamski grad

Stara pripovedka pravi, da so njenega poslednjega lastnika, roparskega viteza Erazma v 15. stoletju premagali šele po izdaji - s topovsko kroglo so ga zadeli, ko je sedel na stranišču. Prej pa se je mesece dolgo ošabno norčeval iz oblegovalcev - navzdol jim je pošiljal celo sveže sadje, ki so si ga v gradu oskrbeli skozi številne in zamotane podzemne rove in hodnike. Star pregovor pravi, da ni nobena trdnjava nepremagljiva, če je le mogoče vanjo napotiti osla s tovorom zlata; in tako se je pač zgodilo tudi tukaj.



Na obisku pri roparskem vitezu Erazmu.

Drvo – na Krasu imajo naravne senčnike oz. dežnike



OKROGLA MIZA - SLUŽBENE INOVACIJE

V našem okolju žal še vedno prevladuje zmotno prepričanje, da inovacija oziroma izboljšava ne more in ne sme biti realizirana v okviru rednih delovnih nalog, čeprav se vedno bolj zavedamo resnice, da inovacija ni inovacija zato, ker bi jo realiziral nestrokovnjak ali nekdo izven delovnih obveznosti, ampak zato, ker predstavlja novost, ki pozitivno vpliva na poslovanje podjetja. Tako so strokovni in vodstveni sodelavci, ki so si »drznili« glasno spregovoriti o svoji inovativnosti in se mogoče celo pohvaliti s kakšno inovacijo, pogosto tarča bolj ali manj javnih kritik in žal tudi posmeha. Naj takoj povem, da so pravičniki, ki jih tako skrbi, da ne bi kdo imel od svojega znanja kakšno korist, prespali dobrih dvajset let. Zakon je namreč že leta 1981 strokovnjakom dal vso pravico do izvajanja inovacij. Zato ni čudno, da tudi sedanja zakonodaja pod nalepko službenih izumov, govori o tako imenovanih



O motiviranju teh sodelavcev so 2.12.2003 govorili na okrogli mizi tehnični direktor Branko Banko, direktor kakovosti in razvoja Jože Triplat, svetovalec posloводства za kakovost in razvoj mag. Aleš Lagoja, vodja raziskav in razvoja Alenka Kosmač ter vodja službe za poslovanje inovacijske dejavnosti Avgust Novšak.



profesionalnih inovacijah in imamo torej vso pravno podlago, da o njih govorimo tudi v Acroniju. Že dolgo je znano, da je za obstoj in razvoj podjetij nujno potrebna značilnost človeškega kapitala, ki jo moderni teoretiki imenujejo absorpcijska sposobnost. To je sposobnost podjetja, da izkušnje in znanje iz drugih okolij spreminja v svoje lastne inovacije. Gre za značilnost ljudi z inovativno usmerjenimi vrednotami, torej je lastnost, ki naj bi krasila zlasti vodstvene in strokovne sodelavce.

Prva tema razgovora so bile strateške smernice, ki jih je poslovodstvo določilo za Sistem stalnih izboljšav ter inovacij in temeljijo na štirih načelih: pravici in dolžnosti vseh, množičnosti, prevzemu EU definicij in nezdružljivosti inovacije s službeno dolžnostjo. Zadnje načelo pomeni, da nikomur ne moremo ukazati, naj ustvari inovacijo, lahko pa od njega v okviru rednih delovnih nalog zahtevamo ustvarjalnost in inovativnost, ki vodita do inovacij. Vsi udeleženci so se strinjali, da ustvarjalni strokovni sodelavci v takšnem okolju vidijo prostor za svoje delovanje. Še več, ugotovili smo, da je prostor dovolj širok, da se v njem poleg sodelavcev R&D, ki jih v slovenskem

prostoru običajno kot edine smatramo za profesionalne inovatorje, najdejo vsi strokovni sodelavci od tehnologov, procesnikov, informatikov in vzdrževalcev, pa tudi tisti iz komercialne in vodstva. Soglasno je bilo sprejeto tudi mnenje, da raziskovalna naloga podobno kot inovacijska ideja postane inovacija šele, ko je implementirana v praksi in se izkaže za koristno.

V drugem krogu je bilo govora o veljavni zakonodaji s področja industrijske lastnine, ki ureja tudi inovacijsko dejavnost v podjetjih. Najbolj je bila zanimiva tema o nagrajevanju, saj Zakon o pravicah industrijske lastnine iz delovnega razmerja ureja tudi nagrajevanje tako imenovanih službenih inovacij in v podzakonskem aktu - Pravilniku o nagradah za inovacije, ustvarjene v delovnem razmerju - celo predpiše minimalne nagrade. Sogovorniki so se strinjali, da so glede na obstoječo zakonodajo tudi »profesionalni inovatorji« upravičeni do nagrad, ki pa seveda morajo upoštevati funkcijo (delovne naloge) inovatorja, izpolnjevanje rednih delovnih nalog, kadrovske, študijske in materialne pomoči, ki mu jo je nudilo podjetje vezano na inovacijo, nakup licenc, nabavo opreme in druge ugodnosti. Pri neposrednih izumih (inovacijah) je seveda treba upoštevati še konkretna navodila in finančno ter časovno uspešnost realizacije.

Logično nadaljevanje razprave o zakonskih podlagah za nagrajevanje inovacij je bila diskusija o internem pravilniku.



Izkazalo se je, da je pravilnik usklajen z zakonodajo in dovolj fleksibilen, da omogoča stimulatvne nagrade tako za preproste koristne predloge kot za zelo zahtevne inovacije. Osnova za nagrado je vezana na potencialno gospodarsko korist inovacije, korekcijski koeficient pa določa nadrejeni glede na vrsto - posredna ali neposredna službena inovacija, od avtorja pričakovane rezultate – delovne naloge, pomoč podjetja, uspešnost realizacije, izpolnjevanje rokov, delovno uspešnost... V posebnih primerih je ta koeficient lahko tudi nič, avtor pa v izrednih primerih lahko dobi tudi dodatno nagrado. Za profesionalne inovacije nagrado vedno potrdi poslovodstvo. Pravilnik daje po mnenju sogovornikov solidno osnovo za spodbujanje strokovnih in vodstvenih delavcev k ustvarjanju novih vrednot inovativnega podjetja.

Slovenijo je šele osamosvojitve prisilila, da se resneje trudi postati inovativna družba, zato ne preseneča podatek, da je komaj vsako sedemnajsto slovensko podjetje inovativno. Dejstvo je, da tehnološki napredek ustvarja sodobno opremo, ki pa je na trgu načelno dostopna vsem pod enakimi pogoji. Razlike med podjetji torej ne nastajajo zaradi tehnološkega napredka, ampak zaradi sposobnosti, volje ter zmožnosti zaposlenih izrabiti ta napredek in pri tem ustvariti korist za lastno podjetje. Torej je inoviranje osebnostnih lastnosti zaposlenih in posredno absorpcijske sposobnosti podjetja lahko celo pomembnejše od posodabljanja tehnološke opreme. Na žalost pa je tudi bistveno zahtevnejše in počasnejše, saj se ne da realizirati z enkratno investicijo kot nakup strojev.

Morda se zdi komu poudarjanje pomena človeškega kapitala nepotrebno zapletanje? A alternativa je lahko še bolj zapletena – neokolonialna odvisnost neinovativnih, ki pa imajo vsaj to srečo, da so zanimivi za tuj kapital. Samo spomnimo se Zlatoroga in Julona. Mnoga propadla podjetja žal te sreče niso imela.

Avgušt Novšak



Joži Sotlar - inovatorka leta, nasmejana, s priznanjem v roki.

Vprašali smo jo, od kod toliko idej in koristnih predlogov, da se je prebila na vrh. Odgovorila je, da ima v službi v predalu Prešernove Poezije. Večkrat v njih kaj prebere. Acroni ji predstavlja to, kar je dr. Francetu Prešernu rojstna vas Vrba.

SEZNAM KORISTNIH PREDLOGOV

EMŠKP	NAZIV REALIZIRANEGA KORISTNEGA PREDLOGA - NOV. 03	PRIJAVA
	DS Nujno zlo - PC VP / VV	
0522/03	Visokotlačni cevovod na sekundarnem discelingu - Blooming	17.11.03
	DS Termiti - PV VV	
0519/03	Zaboj za talino	6.11.03
	DS V JE-5	
0520/03	Zamenjava priključkov na segmentu "0"	12.11.03
0521/03	Predelava sistema-mazilni sistem REBS	14.11.03
	DS Kranjske čebelice - Službe	
0524/03	Raziskava preoblikov.sposobnosti v vroč.za avstenit.nerj.jekla s poveč.delež.žvepla	18.11.03
0525/03	Simulacija ohlajanja za elektropločevino na hladilni liniji	18.11.03
	DS FTVT - PC HP	
0526/03	Predstavitev komand iz srednjega na izstopni pult Bronx	18.11.03
0527/03	Fotocelica Ascania - Bronx	27.11.03

Karmen Blatnik

USPEŠNA 6. KONTROLNA ZUNANJA PRESOJA

V decembru je v ACRONI-ju potekala dvodnevna 6. kontrolna zunanja presoja sistema vodenja kakovosti. Skladnost in učinkovitost izvajanja zahtev standarda ISO 9001:2000 sta presojala zunanja presojevalca iz certifikacijske hiše TÜV CERT, g. Tomaž Milač in g. Marko Ferlež. Presojana so bila področja posloводства, financ in ekonomike, projektnega vodenja, kadrov, službe za vodenje kakovosti, prodaje, logistike, profitnega centra vroče predelave in tehnične kontrole.

Večjih kritičnih odstopanj od zahtev nista ugotovila, torej je bil rezultat presoje pozitiven, kar nam dovoljuje uporabo certifikata sistema vodenja kakovosti tudi v letu 2004. Presojevalca sta ugotovila, da so vidna naša prizadevanja za ustrezno plasiranje na trgu. Pozitivno sta ocenila delovanje in predvsem rast sistema, ki gre zadnji dve leti z velikimi koraki naprej. Ugotovila sta tudi, da imamo dobra izhodišča v bogato podprtem področju notranjega komuniciranja in da smo na marsikaterem področju sledili razvoju ter uporabljamo sodobna orodja za spremljanje in nadziranje procesov.

Za konec sta nam zaželela nadaljno rast in čimvečjo uspešnost na poslovnem področju.

Konec leta 2004 nas čaka recertifikacijska presoja, kar pomeni, da bodo presojani vsi procesi družbe.

Maja Presterel

NEKAJ UTRINKOV IZ ZUNANJE PRESOJE SISTEMA VODENJA KAKOVOSTI:



NEZGODE PRI DELU

Pristopi k varnosti pri delu v različnih obdobjih.

1. Do leta 1930 je bil pristop k varnosti in zdravju pri delu le s tehničnega vidika. To pomeni, da so nezgode preprečevali samo s pomočjo zaščite strojev oz. delovne opreme.
2. Od 1930 do 1980 so nezgode že začeli preprečevati z vidika človekovih napak - človek lahko prepreči nezgodo, če mu je znana nevarnost.
3. Od leta 1980 naprej je bil pristop k preprečevanju nezgod že izvajanje s socialnega in tehničnega vidika.

Pojem nezgode

Nezgoda je nenačrtovan dogodek, ki se zgodi v vrsti načrtovanih in nadzorovanih dogodkov.

Je rezultat nekega neprilagojenega odziva človeka zaradi določenih faktorjev in se lahko konča s poškodbo.

Uporaba varnostnih ukrepov

SITUACIJA	NEVARNOST	DELAVEC	UKREP
1.	nevarnost	→ delavec	-odstraniti nevarnost od delavca
2.	nevarnost	→ delavec	-omejiti nevarnost
3.	nevarnost	→ delavec	-preprečiti stik nevarnost-delavec
4.	nevarnost	→ delavec	-zaščititi delavca pred nevarnostjo z osebno varovalno opremo

HEINRICHOVO RAZMERJE

300 : 29 : 1

Od 330 možnih nezgod se jih 300 ne pripeti, 29 je lažjih in 1 težja (smrtna) poškodba.



UTRUJENOST

Če bi vas na hitro vprašali, kaj je utrujenost, bi znali odgovoriti? Vsi se kdaj počutimo, "kot bi nas vlak povozil". Vendar je utrujenost še dovolj zgoden znak, da je mogoče prepreči kakršnokoli nezgodo. Razvitih je več teorij, ki skušajo razložiti utrujenost z različnih vidikov. Tako, da ne moremo zagotovo reči, kaj utrujenost je. Žal je večkrat tudi vzrok nesreče



Fiziološke osnove utrujenosti (telesne)

- teorija zadužitve (pomanjkanje kisika v tkivih),
- teorija izčrpanosti (pomanjkanje energetskih rezerv),
- teorija zastupitve (kisli metaboliti se kopičijo v organizmu npr. mlečna kislina),
- teorija povečanega fosforja v krvi.

Vsem pa so dobro znani znaki utrujenosti, ki se delijo na objektivne in subjektivne. Vsi ti znaki se nam kažejo vse življenje, le od človeka je odvisno, v kakšnih časovnih intervalih. Seveda potem lahko utrujen delavec pride v službo in že je tu povečana možnost za nezgodo.

Znaki utrujenosti

OBJEKTIVNI (pristranski):

- padec storilnosti,
- zvečanje odpadkov,
- spontani odmori med delom,
- nepotrebne kretnje,
- nezgode,
- zmanjšanje odpornosti organizma.

UBJEKTIVNI (osebni)

- bolečina v različnih delih telesa,
- nejevolja,
- usihanje prizadevnosti,
- konfliktna situacije,
- želja po prekinitvi dela.

Terapija za preprečevanje utrujenosti

Priporočajo aktiven odmor, ki traja 8 – 10 min in preprečuje boleznigibal, če se ga izvaja 3-krat tedensko:

- razbremenimo obremenjene mišice,
- aktiviramo neobremenjene,
- izvajamo aktivne gibe,
- spremeniti navade in razvade delavcev.

Delavec doživlja utrujenost kot neprijeten telesni občutek, ki ne dovoljuje začeto delo enako hitro in dobro nadaljevati. Je pravzaprav obrambni mehanizem organizma, ki varuje energetske rezerve in preprečuje preveliko obrabo organov.



Grega Gričar

Prof. Dr. Hans Ferk & Partner d.o.o.
Management Consulting
Maribor - M nchen

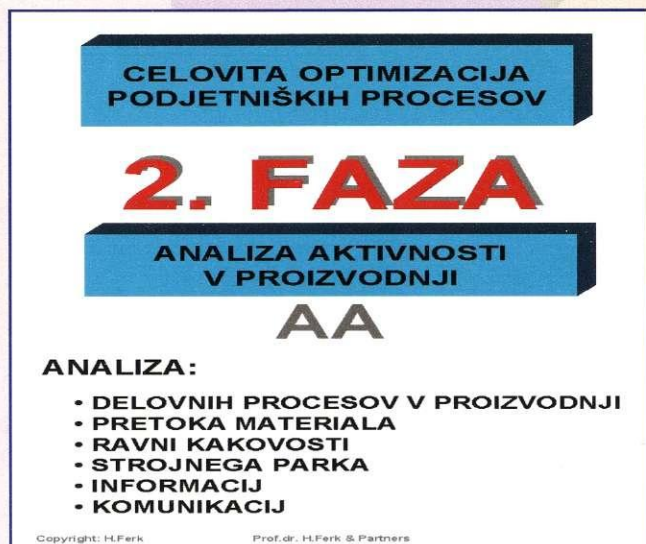
ANALIZA AKTIVNOSTI

2. faza projekta C O P P

Druga faza projekta »Celovita optimizacija podjetniških procesov« Analiza aktivnosti, se izvaja v neposredno produktivnih - proizvodnih oddelkih. V njej sodelujejo vsi sodelavci od izmenovodij, mojstrov do pomožnih sodelavcev, ki analizirajo in optimirajo:

1. delovne aktivnosti (proces),
2. pretok materiala,
3. pretočni čas,
4. transportne poti,
5. raven kakovosti,
6. strojni park,
7. delovno mesto,
8. pretok informacij, komunikacij.

Vsak sodelavec na svojem delovnem mestu popiše (definira)



aktivnosti, jih sam ocenjuje v smislu gospodarnosti oziroma negospodarnosti po kriterijih:

- **kakovost,**
- **čas,**
- **strošek.**

To so tudi tiste tri komponente oziroma zahteve, ki jih mora h kupcu osredotočena gospodarska družba dosledno izpolnjevati:

pravočasna dobava zahtevanega blaga v ustrezni kakovosti in po ustreznih cenah. Odpravijo se stroški, povešajo se učinkovitosti, in sicer zaradi:

1. zmanjšanja neracionalnih aktivnosti,
2. povišanja kakovosti proizvodov,
3. hitrejših proizvodnih procesov.

Metodično delo poteka v treh korakih, ki trajajo vsak po 1 mesec.

1.korak

Vsak sodelavec strukturira (poglavitno ponavljajoče, preventivne idr.) aktivnosti na njegovem delovnem mestu ter določi kriterije za vsako aktivnost.

2.korak

V drugem koraku analizira vsak sodelavec na njegovem delovnem mestu obstoječe sedanje (oziroma preteklo) stanje. Analizirajo se strukturirane aktivnosti. Prav tako vsak sodelavec analizira pretok materiala, strojni park, komunikacijo, informacijo idr. z vidika uporabnika.

3. korak

Vsak sodelavec pripravi ustrezne ukrepe izboljšav. Iz izkušenj nam je poznano, da sodelavci na njihovih delovnih mestih zelo dobro vedo, kako se negospodarnosti lahko odpravijo.

Cilj projekta v 2. fazi je več 100 ukrepov izboljšav delovnih procesov, znižanja materialnih stroškov in uvedbe koristnih ukrepov ter večjih inovacij.

Povrhu tega se pričakuje tudi množica tako imenovanih prekooddelkovnih predlogov pod črto.

Bistveno je, da vsak sodelavec spozna, da je njegovo delovno mesto zelo pomembno v celotnem procesu. Vsak na svojem delovnem mestu ima primarno odgovornost, da je vse, kar pripravi, izdelava pravilno v smislu poznanih objektov vrednotenja: kakovost, čas, strošek. Zgolj na ta način daje svoj prispevek v celoviti verigi ustvarjanja dodane vrednosti.



Učinek projekta je poleg korenitega povišanja učinkovitosti in znižanja stroškov tudi boljša komunikacija, boljše poznavanje dela drugih sodelavcev in s tem razumevanje medsebojne odvisnosti, boljše teamsko sodelovanje, ki pripomore k boljšemu delu in s tem k večji konkurenčnosti podjetja.

Sodelavci, od vodstva podjetja do pomožnih funkcij – kreativni viri, so tisti, ki lahko z zavzetim, zgolj konstruktivnim pristopom in delom ter pozitivno energijo pripomorejo k še boljšemu delovanju celovitega podjetja Acroni.

Irena Dobnik, univ.dipl.ekon.

21. REDNA SEJA SKUPŠČINE DRUŽBE



V petek, 5. decembra 2003, je bila na sedežu družbe 21. redna seja skupščine družbe v navzočnosti vseh članov skupščine, t.j. predsednika g. Tiborja Šimonke in članov g. Borisa Pesjaka in g. Igorja Umeka. Zaradi obravnave programa razreševanja presežnih delavcev sta bila k obravnavi te točke na skupščino vabljeni tudi oba predsednika sindikatov, g. Janez Vilman ga. Sonja Cuznar. Po obravnavi je skupščina soglasno potrdila predlagani program razreševanja presežnih delavcev. Na dnevnem redu je bilo tudi obravnava poslovanja družbe od januarja do

septembra 2003 in ocena poslovanja do konca leta, prvi osnutek gospodarskega načrta za leto 2004 ter poslovno sodelovanje in predlog pogodbe z našim pomembnim kupcem Jacquet Industries. Člani skupščine so informacije o poslovanju vzeli na znanje in potrdili tudi vsebino pogodbe z Jacquet Industries. Glede na otežene razmere poslovanja je skupščina dala poslovodstvu tudi napotila, kako zagotoviti boljše poslovanje v letu 2004.

Petra Filipič Špiler, pravna svetovalka

SESTAL SE JE NS LAMETE – DRUŽBE POOBLAŠČENKE

Dne 5.12.2003 je bila v poslovnih prostorih Acronija 4. seja Nadzornega sveta delniške družbe Lameta.

Člani NS so obravnavali predvsem tematiko, ki zadeva spremenjene okoliščine pri predvideni prodaji jedrnih družb Slovenskih železarn, kot so Aconi Jesenice ter Metal in Noži na Ravnah. Namesto pričakovane usmeritve delniškega potenciala v lastništvo Acronija so člani NS obravnavali in sprejemali odločitve za prevzem 20 % deleža v poslovno-finančnem kontekstu slabše stoječih družb.

Tako je bilo poleg potrditve zapisnika s predhodne seje dogovorjeno,

da se aktivirajo postopki za pridobitev lastniškega deleža v družbi Tovil Ljubljana in TIO Lesce in da se ti pridobljeni lastniški deleži kasneje skušajo prodati,

da se v celoti izkoristijo možnosti iz že podpisane opcijske pogodbe in da se proda 20% delež v družbi Enos Energetika Jesenice novoustanovljeni družbi JES ENERGETIKA Jesenice,

da se prosta likvidna sredstva v višini 96,5 mio SIT, ki so rezultat zelo uspešne prodaje deleža italijanski družbi SOL iz Milana, plasirajo v obliki posojila po pogojih, ki ohranjajo najmanj realno vrednost sredstev,

da se v zaključnem računu za leto 2003, ki bo po znanih podatkih izkazoval relativno visok dobiček, upoštevajo rezervacije na račun bodočih prenosov in prodaje deležev z zelo slabimi finančnimi učinki,

da se del že pridobljenih ter v naprej planiranih sredstev kupnine v času, ko še ne bo pripravljen ponoven predlog za prodajo Acronija, skuša plasirati na sicer bolj tveganem kapitalskem trgu delnic, obveznic ali vzajemnih skladov,

da največ zaradi ustavljenih aktivnosti pri prodaji Acronija ni posebnih argumentov za skorajšen sklic skupščine delničarjev.

Predvsem slednji ugotovitvi ponovno izpostavljata, da je usoda družbe pooblaščenke in malih delničarjev na Jesenicah povsem v odvisnosti od zaključka privatizacije Slovenskih železarn ter od časa in rezultatov prodaje Acronija. Brez jasnih informacij o nadaljnji prodaji, ki jo vodi državna komisija Republike Slovenije, trgovanja z »železarskimi delnicami« zagotovo še nekaj časa ne bo, še manjša pa je verjetnost, da bi se v doglednem času delnice »spremenile« v to, kar so bile – osebni dohodek.

Nič kaj lepi delničarski obeti za v novo leto, pa kljub temu obilo drugih užtkov in radosti, ki jih prinaša življenje

Vam želi Uprava in Nadzorni svet delniške družbe Lameta.



Ludvik Bergles

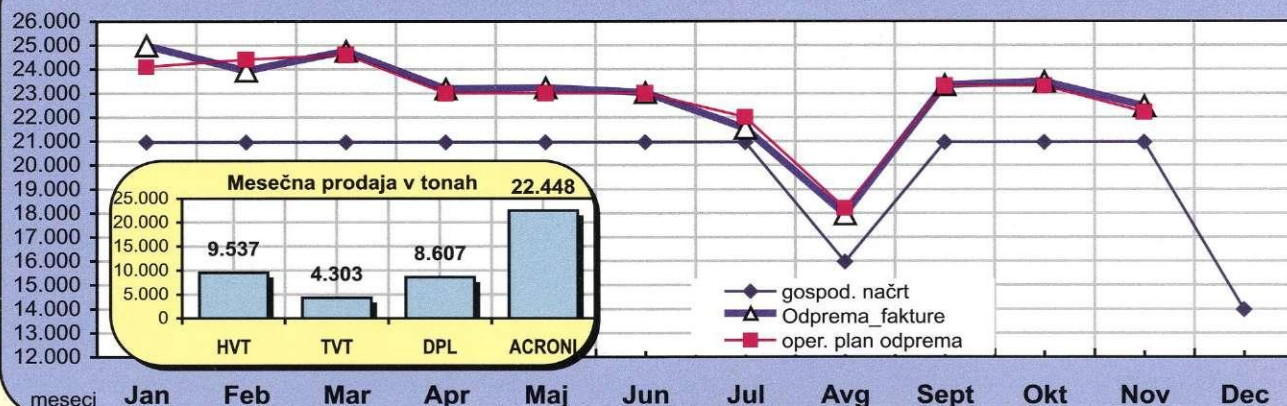


POSLOVANJE V NOVEMBRU

	NERJAVNA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČEVINO						MALOOG LJ. in			KON.LEGIR. in			SKUPAJ		
	JEKLA			DINAMO			ELMAG			NAVAD. KON. JEK.			JEKLA za POBOLJ.					
	realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan		realiz.	plan	
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%
JEKLARNA , PROGA																		
JEKLARNA	6.156	7.400	83	6.752	7.200	94	2.617	2.300	114	9.402	9.200	102	2.775	2.400	116	27.702	28.500	97
VALJARNA	6.588	7.140	92	6.415	7.060	91	2.408	2.300	105	8.857	9.100	97	2.493	2.400	104	26.760	28.000	96
IZDELKI ...PROIZVODNJA																		
HVT	1.203	1.200	100	5.328	5.285	101	1.759	1.915	92	386	200	193	1.022	1.000	102	9.699	9.600	101
TVT	511	500	102	93	100					3.362	3.400	99	443	400	111	4.410	4.400	100
DPL	3.157	3.200	99							5.003	5.100	98	638	700	91	8.798	9.000	98
ACRONI	4.871	4.900	99	5.421	5.385	101	1.759	1.915	92	8.751	8.700	101	2.103	2.100	100	22.906	23.000	100
IZDELKI ...ODPREMA v tonah																		
HVT	1.224	1.200	102	5.176	5.085	102	1.708	1.915	89	377	200	188	1.052	1.000	105	9.537	9.400	101
TVT	549	500	110	93	100					3.240	2.800	116	421	400	105	4.303	3.800	113
DPL	2.977	3.300	90							5.016	5.000	100	614	700	88	8.607	9.000	96
ACRONI	4.751	5.000	95	5.269	5.185	102	1.708	1.915	89	8.633	8.000	108	2.087	2.100	99	22.448	22.200	101
IZDELKI ...ODPREMA v EUR x 1000																		
HVT	2.258	2.147	105	2.422	2.305	105	720	816	88	174	92	189	640	618	103	6.629	6.492	102
TVT	773	686	113	35	37					1.041	869	120	191	189	101	1.946	1.780	109
DPL	5.663	6.364	89							1.810	1.788	101	350	401	87	7.786	8.553	91
ACRONI	8.694	9.197	95	2.457	2.343	105	720	816	88	3.025	2.749	110	1.181	1.208	98	16.504	16.825	98

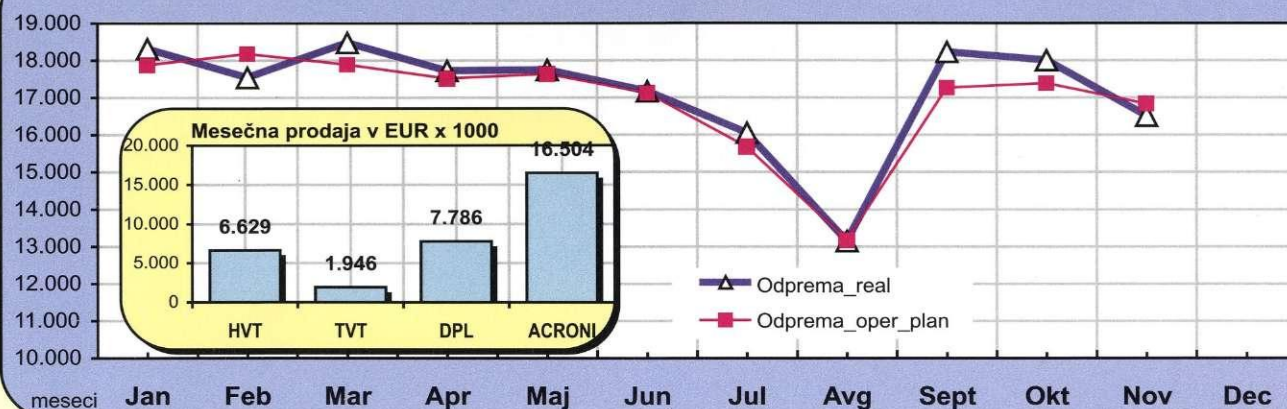
DOSEGANJE ODPREME ACRONI V PRIMERJAVI Z NAČRTOM

v tonah



DOSEGANJE ODPREME ACRONI V PRIMERJAVI Z OPER. PLANOM

v EUR x 1000



PROIZVODNJA V NOVEMBRU

V novembru smo izdelali 22.906 ton izdelkov za prodajo, kar je 94 ton manj kot smo načrtovali. Zaradi težav v proizvodnji Jeklarne in slabšega dela zadnje tri mesece, je zmanjkalo vložka v Vroči valjarni. Zmanjšale so se potrebne medfazne zaloge pri finalistih, tako da je proizvodnja otežkočena v decembru. Jeklarna je 4. decembra že presegla proizvodnjo doseženo v celotnem lanskem letu, medtem ko je Profitni center Predelava debele pločevine lanskoletno proizvodnjo presegel že v novembru.



Profitni center Vroča predelava:

S proizvodnjo v Jeklarni ne moremo biti zadovoljni. Skupna proizvodnja slabov 27.702 toni je za 2,8 odstotka nižja kot operativni načrt pri 17,7 odstotka manjši proizvodnji nerjavnih jekel, kot smo načrtovali. Največ zastojev je bilo na napravi za kontinuirno vlivanje (izpad hidravličnega sistema, izpad sistema za odsesavanje pare in poškodba monoblokov). Problematici so bili tudi enostransko odebeljeni slabi. Poleg tega je bila cela vrsta zastojev zaradi mehanskih in električnih okvar. Na vakumski napravi smo imeli veliko težav z delovanjem argonskih kamnov, ki so dodatno povzročili težave pri delu. Med ogrevanjem na ponovni peči je v treh primerih talina pritekla skozi steno livne ponovce. Približno dva dni smo obratovali samo z eno ponovco. Poraba električne energije znaša 595 kWh na tono, pri nerjavnih jeklih in 492 kWh na tono pri ostalih vrstah jekel, kar je nekoliko nižje od prejšnjih mesecev, vendar zaradi neoptimalnega obratovanja in veliko ustavitve še vedno višja, kot smo načrtovali. Kadrovska problematika je velika zaradi daljših bolezenskih odsotnosti in omejenih delavnih zmoglosti z invalidnostjo ter nepopolnjenim normativom. Ostali potroški so v predpisanih mejah, razen porabe ognjevzdržnega materiala, ki je zaradi neoptimalnega obratovanja za 6 odstotkov višja. V začetku decembra se je proizvodnja izboljšala in poteka z bistveno manj težavami. V Vroči valjarni smo v novembru zvaljali samo 26.760 ton. Proizvodnja je potekala zelo dobro, težave so nastale zaradi pomanjkanja vložka zaradi slabše proizvodnje Jeklarne v zadnjih treh mesecih. Zaradi pomanjkanja slabov je valjarna mirovala dva dneva in pol.

Profitni center Predelava debele pločevine:

Novembrski operativni načrt proizvodnje 9.000 ton, je bil z 8.798 tonami gotovih izdelkov izpolnjen 98 odstotno, gospodarski načrt za mesec november pa je bil izpolnjen 126-odstotno.

Za nedoseganje operativnega novembrskega načrta je bilo več vzrokov, od prenizkih medfaznih zalog v začetku meseca, prekinjanja kontinuirnih proizvodnih procesov zaradi količinsko prenizkih kampanj valjanja, do nepredvidene petdnevne okvare Ebner kalilne peči in izvedbe letnega remonta ravnalnega stroja MES.

Mesečni izplen je z 87 odstotki za 0,6 odstotka nižji od načrtovanega. Pri navadni konstrukcijski pločevini, ki predstavlja še vedno največji delež proizvodnje, je bil nižji od načrtovanega za 0,8 odstotka, pri vseh ostalih izdelkih pa je bil izplen presežen.

Profitni center Hladna predelava:

Dosežena proizvodnja HVT je znašala 9.700 ton, kar je 101 odstotek operativnega načrta. Glede na strukturni asortiman je bila nekoliko pod načrtom le proizvodnja Elmaga, in sicer zaradi prepoznega dohoda vložka. Pri vseh ostalih kvalitetnih grupah je bila dosežena rahlo višja proizvodnja od načrtovane.

Na področju TVT je bil načrt dosežen 100-odstotno, saj je bilo izdelano 4.410 ton končnih izdelkov in to v skladu s strukturnim asortimanom.

Delo v posameznih oddelkih je potekalo dokaj normalno, z občasnimi ustavitvami posameznih linij kot posledica pomanjkanja materiala. Tako smo v začetku meseca za dva dni ustavili oddelek Finalizacije, ob koncu meseca pa je bilo potrebno izredno obratovanje linije za razrez.

Na valjavskem stroju Sendzimir smo imeli v tem mesecu 3 blokade ležajev, ter posledično 12 ur zastojev. Ker so blokirani novi ležaji, bo do dobavitelja izstavljena reklamacija.

Na liniji CRNO je bilo izdelano 4.700 ton diname, številka bi bila lahko še nekoliko višja, če ne bi imeli težav z izdelavo trakov iz jekla EV 21, kjer je bilo potrebno kar nekaj kolobarjev žariti dva krat.

Doseženi izplen HVT znaša 87,7 odstotka in je za 0,1 odstotka nad letno načrtovano vrednostjo. Zanimivo je, da je izplen vseh skupinah jekel nad oziroma na načrtovani ravni. Pri TVT je prvič v tem letu situacija nekoliko slabša, saj je doseženi izplen 85,9 odstotka, kar je 0,1 odstotka pod načrtovano vrednostjo. Tudi specifične porabe glavnih energetskih medijev so v okviru načrtovanih vrednosti, tako da lahko mesec v celoti ocenimo kot dober.

Tehnični direktor
Branko Banko, univ.dipl.inž.



KAKO STE OCENILI NOVICE?

Slabo - saj smo dobili le 49 izpolnjenih vprašalnikov, zato o kakšni zanesljivosti rezultatov ne moremo govoriti. Navedli bomo le nekaj števil:

- 12 jih je odgovorilo, da dobijo največ informacij od kolegov znotraj kolektiva, 12 iz internega časopisa ter 8 od nadrejenega;
- 29 je takšnih, ki Novice prelistajo in preberejo nekatere članke, 17 jih vedno prebere v celoti, le 3 včasih;
- kar 36 jih meni, da iz Novic izve dovolj novosti, 5 le že znane stvari, 7 pomembne stvari prepozno;
- 28 jih meni, da informacije odražajo dejansko stanje, 14 odgovorov je "ne vem", 7 pa da prikrivajo dejansko stanje.

VSEBINA IN PODOBA ČASOPISA

- oblika je dobra - jih je odgovorilo 48, da je naslovna stran primerna, jih meni 43;
- 27 bi jih spremenilo ime časopisa, 17 jih je odgovorilo, da to ni potrebno, 5 da se jim ne zdi pomembno.
- Od naštetih predlogov za novo ime so največ glasov dobili: ACRONIKA 12, IČA (Informacijski Časopis Acronija) 5 in Železar 7;
- Strani je ravno prav - je 41 odgovorov, dolžina člankov je primerna 35, predolga 14, članki so napisani dovolj razumljivo 34, morali bi biti napisani bolj poljudno 15 odgovorov;
- Število in obseg fotografij sta v pravem sorazmerju z besedili - je 34 odgovorov, 14 jih želi več fotografij in manj besedil, en sam je odgovoril, da želi več besedil in manj fotografij.
- Da ne želite pisati prispevkov vas je odgovorilo 35.

Večini ustrezajo Novice takšne kot so, deset pa jih predlaga spremembe. Nekateri menijo, da je potrebno skrajšati in poenostaviti rubrike Inovacije in POP - 20 ključev, želijo več krajših obvestil in poročanj o dogodkih v Acroniju, več informacij s kadrovskega področja (o izobraževanjih, novih sodelavcih, fluktuaciji), več vesti o uspehih in težavah v PC-jih, predstavitev najuspešnejših delovnih skupin. Tudi z dostavo niso povsod zadovoljni, ker Novice dobijo prepozno. Nek šaljivec pa je celo predlagal izbor mistra in miss Acronija ter čim več fotografij lepih deklet.



ocena bralnosti rubrik



OCENA BRALNOSTI RUBRIK (Graf)

Rubrike, ki so dobile povprečno oceno 2,5 in več, so rdeče obarvane. Razlike so majhne. Najmanj berete Inovacije (kar se tudi opaža pri nerazumevanju pojmov, kaj je koristen predlog, ideja itd., ki so bili že večkrat natančno razloženi), najbolj pa rubriko Ni mi vseeno, ki predstavlja dvosmerno komunikacijo med zaposlenimi in vodstvom. Ocene pomenijo obveznost nas, ki pišemo, da jih bomo obdržali tudi v prihodnje, tistim, ki so malenkost slabše, pa da jih popestrijo in naredijo bolj zanimive.

Za konec pa še nagradno vprašanje!

Ocenite, ali preštejte, (če hranite vse številke letošnjih Novic, ne bo težko) koliko fotografij smo objavili v celem letu, vključno z zadnjo, 12. številko. Odgovore pošljite na Uredništvo do 10. januarja 2004.

Trije, ki se bodo najbolj približali pravilnemu odgovoru, bodo prejeli praktične nagrade. Če bo več enakih odgovorov, bo o nagradjenih odločal žreb.

L.M.

JUBILANTI DELA

10 LET:

Boštjan Pirnar Razisk. in razvoj

20 LET:

Ivan Krulič VP jeklarna
Robert Šantelj PC Hlad.pred.
Stanislav Gorenšek Tehnične storitve

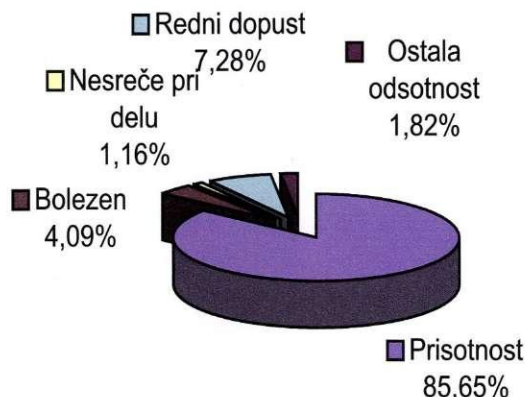
30 LET:

Ibro Jogič VP jeklarna
Refik Musić VP jeklarna
Ferid Selimović VP jeklarna
Fadil Kavazović PC Pred.deb.pl.
Stojan Jeretič Tehnič.stor.
Angel Ozbek Tehnič.stor.
Franci Svetina Tehnič.stor.
Čedo Zrnič Tehnič.stor.
Otmar Odar Tehnič.kontrola
Marjanca Omejc Nabava

Iskrene čestitke!

ODSOTNOST

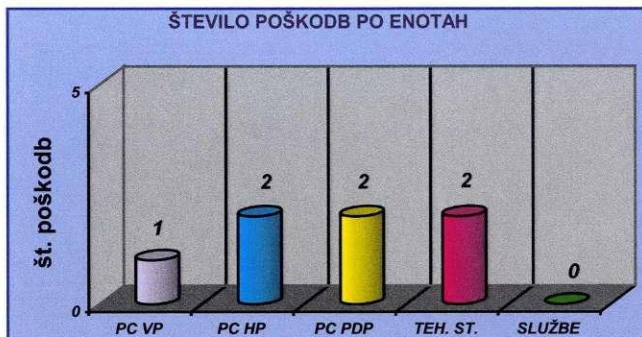
V letošnjem novembru je bila skupna odsotnost nekoliko manjša kot lani. Nekaj več je bilo rednih letnih dopustov, ostale odsotnosti pa je bilo za malenkost manj



Ivanka Mavri

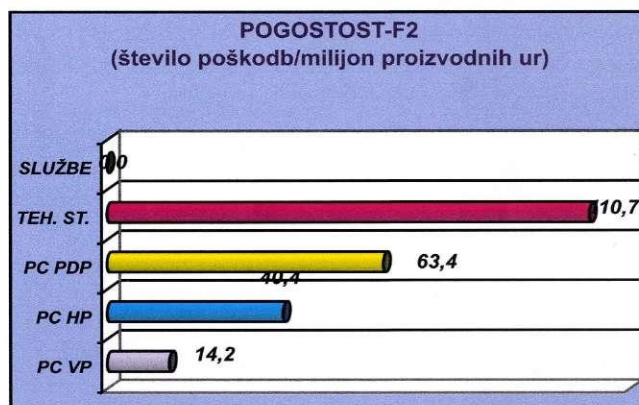
GIBANJE POŠKODB PRI DELU

V mesecu novembru se je pripetilo 7 poškodb pri delu. Poškodovani so bili zaradi posledic teh poškodb in posledic poškodb v preteklosti **odsotni z dela 288 delovnih dni**, to je dobrih **41 dni na poškodbo**.

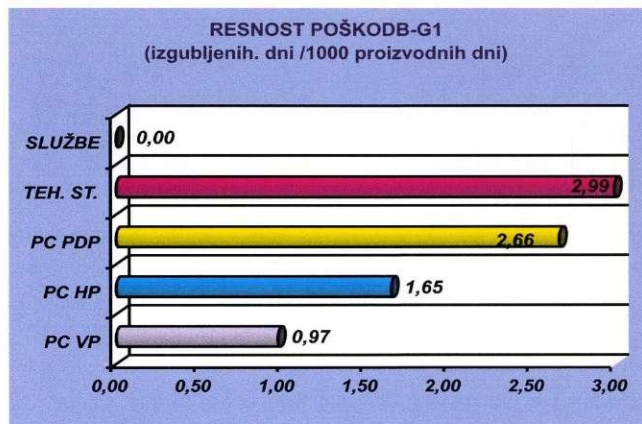


V mesecu novembru 2003 se je pripetilo 6 poškodb pri delu manj v primerjavi z novembrom leta 2002.

mesec, leto	PCVP	PC HP	PC PDP	TEH.ST.	SLUŽBE
november 2002	3	7	3	0	2
Oktober 2003	1	2	2	2	0



Pogostost je ta mesec največja v Tehničnih storitvah, sledi PC PDP, PC HP, PC VP ter službe.



Resnost je največja v Tehničnih storitvah, nato v PC PDP, sledi PC HP, PC VP ter službe.

Franč Pintar

50 LET TELEFONSKE CENTRALE

»Obdobje petdesetih let je bilo pestro, polno izzivov in tudi najlepših spominov. Dejavnost oddelka je bila cenjena tudi izven železarne. Naj jih le nekaj naštejemo: v občinskem merilu smo



Branko Stare, dolgoletni vodja telefonske centrale

delovali na alarmnem sistemu od Rateč do Rodin ter v tehniških službah PTT, naredili smo prvo mešalno mizo za Radio Triglav in dolgo časa skrbeli za vso tehnično opremo, skrbeli smo za ozvočenja in neposredne prenose z raznih prireditvev. Med nami so bili tudi prvi napovedovalci in tehniki na radiu,« je v svojem govoru na srečanju dejal gospod Branko Stare, ki je skoraj vso delovno dobo v nekdanji železarni nabral v telefonski centrali. Takole je obujal spomine o zgodovini telefonije v železarni:

"Po prvi svetovni vojni je malo poznanega s področja telefonije v železarni, v obdobju 30-ih let pa je že delovala prva telefonska centrala s 50 priključki, ki so jo že do začetka 2. svetovne vojne povečali na 250 priključkov ter je delovala vse do leta 1953. S



Na sredini fotografije so Ida Stražišar, Erika Lebar in Ida Iskra v telefonski centrali pred 50 leti, na spodnji fotografiji iste gospe v obratnem vrstnem redu.



povečave in vso opremo za posredovanje v javno telefonsko omrežje ter progovne avtomate za zveze v elektro energetiki. Montažo običajno opravi dobavitelj opreme. V našem primeru pa smo pod vodstvom glavnega moterja montažo opravili zaposleni v telefonski centrali - tudi dekleta, ki so opravila delo na več kot 1000 spajkalnih mestih. To so bile tudi prve telefonistke, ki so imele na delovnem mestu prvo avtomatsko (mehansko) številčnico.

Tako smo spoznali delovaje naprave in po zaključku del smo postali vzdrževalci telefonskih naprav in telefonskih zvez. Takrat je nastal oddelk EZ oz. TTZ. Že po šestih letih delovanja smo centralo povečali na 800 priključkov in s štirih na dvajset javnih vodov. Montažo smo opravili sami, to pot z opremo enakega sistema tovarne ISKRA.

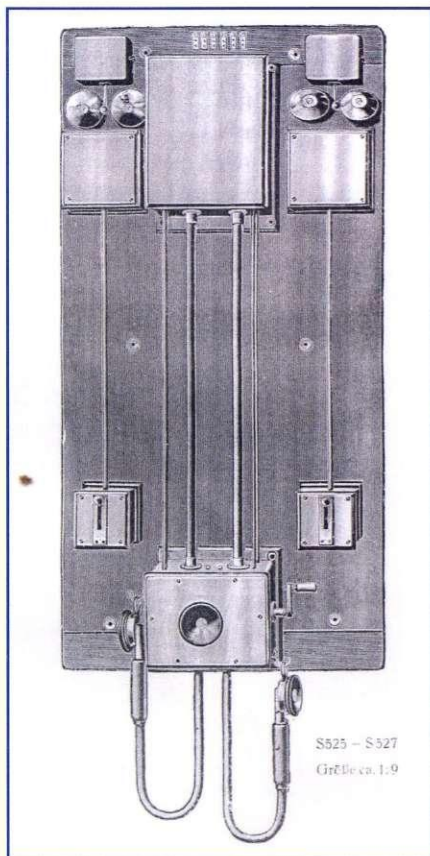
Začelo se je obdobje intenzivnega razvoja telekomunikacij. Prihajale so nove naprave: teleprinterji, telefaksi, interfonске naprave, VF naprave oz. UKV postaje. ATC (avtomatska telefonska centrala) je postala le del dejavnosti oddelka.

Vse to je zahtevalo kadrovske okrepitve ter strokovno usposabljanje za vzdrževanje vedno bolj zahtevnih naprav. Posredovalnico smo razširili na tri delovna mesta, prostorsko stisko smo povečali še s tremi teleprinterji. V tem obdobju je bila zgrajena kabelska mreža od Koroške Bele do Plavža. Do leta 1982 je bila ATC ponovno prezasedena, zastarela ter ni omogočala nadaljnjih povečav. Poslovili smo se od koračnega sistema ATC. Pri Novi ATC "Crosbar" s 1200 priključki smo se srečali s tehnološko zahtevnejšim koordinatnim sistemom, ki mu je intenziven razvoj digitalnih naprav odmeril dokaj kratko življenjsko



"svetom" so bili povezani z dvema telefonskima vodoma, poleg tega je delovala še centrala na Javorniku, ki je imela 50 priključkov. Po 2. svetovni vojni je telefonija začela močno zaostajati za sodobnimi novogradnjami v železarni. Povečava na 300 priključkov ni rešila prezasedenosti.

"Gradnja telefonske centrale v letu 1953 je bila zadnja, s katero se zaključuje 60-letno obdobje delovanja koračnega sistema. Preselili smo se tudi na novo lokacijo - v kletne prostore Metalurške industrijske šole. Novo centralo je dobavilo nemško podjetje "Mix in Ganest" v velikosti 600 telefonskih priključkov z možnostjo



Pri montaži telefonske centrale so pomagale tudi dekleta.



Prvi telefonski aparat iz začetka 20. stoletja na plošči iz marmorja, ki ga je odkupila po zaključku del v karavanškem predoru KID, se je nahajal v HE Vintgar. Tehtal je 27 kg, zanj so morali odšteti 450 krajcarjev. Zgoraj sta vidna zvonca, spodaj slušalke in mikrofoni ter ročica za zvonec.

dobro do preloma tisočletja. Preselili smo se v stavbo ERC-a, kjer smo imeli zelo lepe prostore. V njih je do leta 2001 delovala telefonska centrala Acronija."

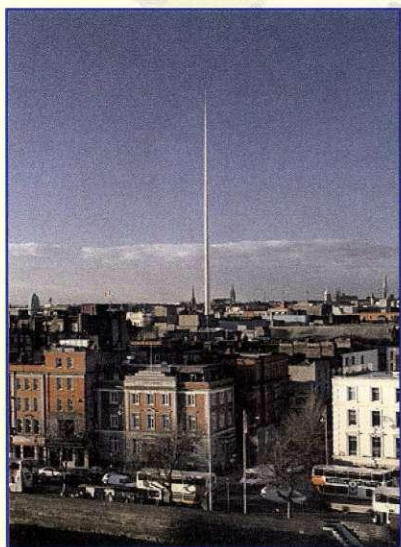
Za primerjavo naj navedemo, da so ob prehodu na nov digitalni sistem (ISDN) v treh dneh priključili 600 telefonskih priključkov na Beli in Javorniku ter zamenjali 300 analognih telefonov z digitalnimi. Prostor, ki ga zavzema je manjši kot eno stojalo prejšnje centrale.

Srečanja, ki sta ga skrbno pripravili gospe, obe že upokojenki, Dragica in Ida, so se udeležili številni upokojeni in aktivni delavci telefonske centrale, ki niso bili le sodelavci temveč tudi prijatelji, ki jih vežejo mnogi lepi spomini.

L.M.

IZ SVETA JEKLA

NERJAVNO JEKLO UPORABNO TUDI ZA IZGRADNJO EDINSTVENIH SPOMENIKOV



V Dublinu postavljena 120 metrov visoka igla iz nerjavnega jekla

V Dublinu (Irska) so leta 1966 irski republikanci razstrelili spomenik, posvečen slavnemu angleškemu admiralu Nelsonu. Spomenik je bil zgrajen leta 1808. Na tem mestu pa so letos postavili 120 metrov visoko iglo, imenovano Spire of Dublin. Igla je izdelana iz nerjavnega z molibdenom legiranega jekla. Igla ima ob vznožju premer 3 m na vrhu pa 15 cm. Za izdelavo so porabili 130 ton debele nerjavne pločevine (86 plošč) različnih formatov z debelino 20 do 35 mm. Iz pločevine so izdelali segmente v obliki rahlo konusnih cevi dolžine 12 do 18 metrov. Segmente so sestavili in spojili na gradbišču, kjer je bila izvedena tudi končna obdelava. Tako je celotna igla videti, kot da je izdelana iz nerjavnega jekla v enem kosu.

Večji del igle ima peskano površino, s čimer so dosegli mehak difuzen odboj svetlobe. Spodnji del igle v dolžini 12 m ima polirano površino, kar naj bi zagotovilo boljšo reflektivnost in boljšo odpornost proti umazaniji in grafitom. Na zgornjih 12 metrih je igla perforirana, vanjo pa so vgrajene majhne svetleče diode, tako da konica učinkuje na nočnem nebu Dublina kot svetilnik.

Pod vplivom različne dnevne svetlobe veličanska igla spreminja svoj izgled. Ponoči spominja površina nerjavnega jekla na črni saten, medtem ko zgodnja jutranja ali pozna večerna svetloba daje površini izgled jeklene modrine. V močni sončni svetlobi igla, gledana iz oddaljenosti, ne daje vtisa realnosti, ampak spominja bolj na računalniško simulacijo.

Pričakujejo, da se bo v močnem vetru konica igle nagibala v vsako stran do 1,5 metra. Da bi preprečili še večje zibanje, so vgradili poseben dušilec s težo 2 tona, ki je vpet na hidravličnih podporah in je vgrajen znotraj igle.

Za sestavljanje igle je bilo potrebno postaviti 140 metrske, žerjav kar predstavlja najvišji žerjav, ki je bil kadarkoli sestavljen v Evropi. Skupni stroški izgradnje tega enkratnega monumenta so znašali 5 milijonov evrov.

Aleš Lagoja

Fotografije

Rubrika NI MI VSEENO! zagotovo mora imeti svoj prostor v Novicah. Prav je, da fotografirate cigaretno ogorke, ki ležijo po tleh, kajti čisto mora biti tudi v obratih. Zanima pa nas, zakaj tisti, ki pripravljate prispevke za Novice, ne pokukate s fotoaparatom še v stranišče med blumingom in 3. halo pri potiskni peči. Ne zasluži niti črke "s". Stranišče brez vode za splakovanje? Lepo vas prosim! Na žalost je to naše edino stranišče. Tudi mi v proizvodnji moramo opravljati "te" potrebe. (pozabljeni) delavci 3. hale

S fotografijami želimo opozoriti na nepravilnosti, predvsem na nered, na katerega imajo zaposleni tudi vpliv. V vse kotičke pa žal ne moremo pokukati, lahko pa nas na to zaposleni opozorite.

Lilijana Markež

Na lokaciji starih garderob valjarne in brusilnice so bile tudi sanitarije s kopalnicami. Ker so bili ti prostori dejansko v sredini obrata, so zaposleni lahko uporabljali te sanitarije tudi med delavnim časom. Pred preselitvijo v nove garderobne prostore smo obnovili nekaj sanitarij po obratu za uporabo med delavnim časom. Omenjeni prostor pod nekdanjo kabino globinskih peči pa še čaka prenovo in bo saniran najkasneje do začetka naslednjega leta.

Branko Strmole, vodja valjarne

Krajsanje prispevkov sindikata SKEI

V zadnji številki Novic smo ugotovili, da v naši rubriki -Sindikalne novice ne bil objavljen celoten prispevek Izvršnega odbora sindikata SKEI.

Želimo, da zadevo ponovno objavite.

Člani IO SKEI - Podružnica Acroni

Uredniški odbor ima pravico posamezne prispevke, za katere meni, da so predolgi, tudi skrajšati. Tako je bilo tudi v omenjenem primeru. Zavedamo se, da smo dolžni sindikatu omogočiti informiranje svojih članov, zato predlagamo, da v Novicah objavljate krajše prispevke, v ostalih primerih pa se poslužite oglasnih desk, ki so v vseh oddelkih Acronija.

Hvala za razumevanje.

Uredniški odbor

Parkirišče na Javorniku in še par vprašanj

Zanima nas, kdo je odgovoren za urejenost tega parkirišča, če se tem luknjam sploh lahko tako reče. Se tega res ne da ali noče urediti? Če je urejenost obratov in okolice ogledalo družbe, potem verjetno sem spada tudi to.

Predlagamo, da se pot naslednje delegacije, ki bo prišla k nam na ogled, začne na parkirišču, da bodo videli, kako je v sistemu "20 ključev" poskrbljeno za navadne delavce, ki si s plačo ne morejo privoščiti "terenca". Mogoče pa bi vsem dali vstopna dovoljenja?

In še par vprašanj:

Na koga se obrniti zaradi povrnitve stroškov poškodb na avtomobilih? Zakaj so plače pri skoraj trikratni proizvodnji enake kot prej?

Zakaj je razkorak med istimi plačilnimi razredi v Hladni valjarni in pri nas tako velik (v korist Hladne). Mi smo težka obdelava in že ime pove, da je delo težko, plača pa je -čudo, prečudo- neverjetno lahka in to pri vsej hvali, koliko naredimo, da smo vedno bolj pomembni...

In še predlog za konec: Nagrade za pometanje sodijo v vrtec, tu pa je vsak odgovoren, da pospravi za seboj. Kdor ne, naj se ga kaznuje, nagrade pa naj se izplačajo za dosežene načrte, za katere delamo sedem dni v tednu. Samo z rednim delom jih ne moremo doseči, za kar je odgovorno vodstvo, in to tisto, ki si pri doseženem načrtu mane roke in deli nagrade. Žal so pozabili, kje se rezultati realizirajo in nam ostanejo samo utrujenost, jeza in ogorčenje nad takšnim sistemom, za katerega upamo, da ne bo večno trajal.

Hvala vsem, ki bodo to prebrali, še bolj tistim, ki bodo kaj premaknili na bolje. "Fantje, glasujemo za vas", so rekli včasih.

Glede parkirišča bi pripomnil samo to, da je v primeru, če parkirišče ni v dobrem stanju, po njem pač treba voziti tako počasi, da do poškodb ne pride. Za poškodbe na vozilih, ki jih na parkirišču povzroči tretja oseba, družba Acroni ne odgovarja. Potrudili pa se bomo da bomo parkirišče uredili.

Res se proizvodnja močno povečuje, plače so pač take, kot jih družba lahko izplača in pri tem še vedno nekako preživi. Niti pri nas niti v drugje s podobno proizvodnjo niso visoke in jih delavci trdo zaslužijo.

Pomembno pa je to, da jih dobimo redno, zanesljivo in upam, da bo še dolgo tako, čeprav se tržne razmere močno zaostrejo, tako da nam je vedno težje, kljub višji proizvodnji.

Ni mi znano, da bi bil kakšen razkorak med istimi plačilnimi razredi v HVB ali pri nas. Težko je neposredno primerjati posamezne plačilne razrede, ki zajemajo razne dodatke, minulo delo, ocene uspešnosti in podobno. Prepričan sem, da je plačilni sistem v vseh profitnih centrih v ACRONI-ju zasnovan na enakih osnovah.

Čistoča je osnovni pogoj za normalne delovne pogoje, zato je dolžnost vsakega sodelavca, da svoje delovno mesto redno čisti. Tu je v zadnjih letih zaznati velik napredek, vendar se še vedno vsi sodelavci tega ne zavedajo, zato bo potrebno stanje še izboljšati, predvsem na nekaterih kritičnih mestih.

Vodstvo ACRONI-ja se je odločilo, da bo ta proces stimuliralo z nagrajevanjem v raznih oblikah, vendar bi rad opozoril, da zato ne smemo misliti, da bomo vsakič, ko bomo kaj pospravili zato tudi posebej plačani. Tega ni nikjer na svetu.

Res je, da so načrti tako visoki, da jih je z delom v normalnem času nemogoče izpolniti, zato je potrebno mnogo dodatnega dela. Sodelavcem sem hvaležen za pripravljenost na dodatno delo, ki nam omogoča izpolnitev načrta, da družba lahko preživi in da nam je zagotovljena eksistenca. Zavedam se, da je največje breme prav na delavcih v neposredni proizvodnji, da je delo težko in v težkih delovnih razmerah, vendar pa povečanje števila zaposlenih v teh razmerah preprosto ni možno.

Obljubljam, da bom storil vse, da bodo nadure in nagrade kot doslej plačane, poleg tega pa bom skušal poslovodstvo z argumenti prepričati, da pa je vseeno na določenih mestih v proizvodnji potrebno dopolniti posadke z novimi delavci.

Direktor PC PDP, Dr. Slavko Ažman

IZ SINDIKATA NEODVISNOST

Bližajo se božično-novoletni prazniki. To naj bi bil čas veselja, zadovoljstva in vsega lepega, žal pa za vse zaposlene v družbi Acroni ne bo tako, kajti kar nekaj delavcev je opredeljenih kot presežni delavci.

Konec meseca avgusta je bila sindikatu s strani posloводства poslana sprememba mikroorganizacije družbe, s tem pa tudi število zmanjšanja delovnih mest oziroma ugotavljanje presežnih delavcev.

Kljub temu, da se v sindikatu zavedamo težke tržne situacije, seznanjeni smo tudi z nenormalnim povečevanjem cen surovin na trgu, na to spremembo mikroorganizacije sindikat NEODVISNOST ni podal pozitivnega mnenja. Tudi na program presežnih delavcev, ki je bil potem izdelan, smo imeli pripombe, nekaj jih je posloводство tudi upoštevalo. Program presežnih delavcev je bil sprejet na skupščini Acronija 5. decembra 2003.

Sonja Cuznar, predsednica



OB KONCU LETA SINDIKAT NEODVISNOST
ŽELI SVOJIM ČLANOM IN ZAPOSLENIM
MIRNE, ZADOVOLJNE BOŽIČNE PRAZNIKE,
OB NOVM LETU PA SREČE, ZDRAVJA IN
OBILO IZPOLNjenih PRIČAKOVANJ.



**SINDIKAT SKEI VSEM DELOVNIM LJUDEM,
POSLOVNIM IN DRUGIM PARTNERJEM,
POSEBEJ PA SVOJIM ČLANOM ŽELI
PRIJETNE PRAZNIKE TER ZDRAVO IN
USPEŠNO LETO 2004.**

SKEI Slovenije
Sindikalna podružnica družbe Acroni
Predsednik Janez Vilman

LAŠKO Z OKOLICO

Želja nekaterih članov DMIT je bila, da tudi letos naredimo dva jesenska izleta. Tako smo 14. novembra organizirali izlet v Laško z okolico.

Laško je osrednje naselje ob Savinji, ki si je med Celjem in Zidanim mostom utrla pot med zasavskimi hribi do Save. Vodič nas je seznanil z zgodovino, ki sega v čase žarnih grobišč. Naselje se



poveže s svetom v 19. stoletjem z izgradnjo ceste med Celjem in Zidanim mostom ter nato z južno železnico. Tu je poznana usnjarska tekstilna, premogovniška in zdraviliška dejavnost. Pivovarstvo se omenja od leta 1825. Ogledali smo si pivovarno. Povedali so nam, da za dobro pivo potrebujemo dobro vodo, dodatke ječmenovega slada in hmelja. To se izdeluje po predpisani tehnologiji. Videli smo polnilno linijo, kjer napolnijo 80.000 steklenic/uro. V pivovarni je red in čistoča, saj izdelava piva spada v živilsko industrijo. Njihove proizvode smo preizkusili v hotelu Savinja.

Nato smo si ogledali mesto, nekaj udeležencev pa je šlo v zdravilišče Laško. Ogledali smo si cerkev sv. Martina. Njena posebnost je, da je zvoniku v osrednjem delu cerkve, nad korom. Nekaj zgodovine nam je povedal tamkajšnji župnik. Nato smo odšli na pobočje Huma, kjer je grad Tabor. Ruševine je obnovila pivovarna, kjer je v enem stolpu dvorana, v drugem pa gostilniški objekt za elitnejšo družbo. Potem smo se odpeljali v bližnjo Rečiško dolino, ki se proti zahodu zajeda do hribov Mrzlica in Kala. Poznana je po 200-letnem rudarjenju. Tu je bilo več vhodov v premogovnike na južnih pobočjih. To spada v Zasavske revirje. Največja sta bila premogovnika v Spodnji Rečici in Huda jama. Tu se je kopal najboljši rjavi premog v Sloveniji. Premogovnike so zaprli konec prejšnjega stoletja. Bivši rudar nam je predstavil rudarski muzej (naravna maketa dela rova z vlakcem in orodjem). V Zgornji Rečici smo si ogledali zanimivo cerkev v Plečnikovem slogu. Zgrajena je bila 1939 in posvečena Antonu Puščavniku, v čast sedaj blaženem Antonu Martinu Slomšku.

Izlet smo zaključili v gostišču Čater v Marija Gradcu. To je bil nekdanji samostan, ki je z rovom povezan z bližnjo cerkvijo Marije Device. Vračali smo se v večernih urah in v ušesih so nam še odzvanjale melodije godca na harmoniki.

Članom društva želimo srečno, zdravo in uspešno leto 2004.



Marjan Mencinger

Ko sta Zvezni svet in Svet narodov Ljudske skupščine pred petimi leti (28. novembra 1948) sprejela Zakon o iznajdbah in tehničnih izpopolnitvah, so bili delovni ljudje na to novo (socialistično) pridobitvijo zelo ponosni. Po eni strani je Zakon pravilno usmeril napredek naše tehnike kot neizogiben pogoj za razvoj industrije, po drugi pa močno vzpodbudil domačo iznajditeljsko dejavnost. Končno pa je ta Zakon urejal tudi naš sedanji in bodoči odnos do duševne (intelektualne) lastnine, izražene v patentih...

Maršal Tito je ob sprejemu Zakona v uvodnem nagovoru pred Ljudsko skupščino dejal: "Še dolgo vrsto let bi bilo nemogoče obnoviti in zgraditi domačo industrijo zgolj z nakupovanjem strojev in druge opreme v tujini, saj bi to terjalo skoraj nedosegljiva finančna sredstva, naša država pa bi tako prešla v popolno gospodarsko in politično odvisnost od kapitalističnih držav"....



Kot vsako leto, je bil tudi letos praznik naše mladine - novoletna jelka - lepo pripravljen. Središče dogajanja je bilo na trgu pred gimnazijo, kjer je bila postavljena pravilna dežela z ličnimi stojnicami in veliko raznobarno okrašeno jelko v sredini. Sem je s svojim spremstvom vsak večer prihajal Dedek Mraz, ki je darove razposlal tudi po posameznih terenih. Mestno gledališče je za najmlajše pripravilo pravilno igro "Pastirček Peterček", za odrasle pa glasbeno komedijo "Vozel".

Delavci Železarn so 31.12. prenehali z delom ob 14. uri in tudi zaradi pomanjkanja električne energije uživali novoletne praznike do 4. januarja. Ob zaključku leta so članom kolektiva čestitali in zaželeli srečno ter uspešno novo leto upravni organi in glavni direktor tov. Ropret, ki je v svojem nagovoru med drugim dejal:

"Novo leto naj bo prikaz naše delovne tradicije in revolucionarne zavednosti delovnih ljudi skozi vsa leta, ko se je jeseniški delavec še boril za svoj kruh in obstoj, vse do danes, ko smo resnično gospodarji na svojem. Želim vam, da krepite medsebojne tovariške odnose in vložite vse svoje znanje v delo in napredek našega kolektiva kakor tudi za razvoj socialistične komune, zavedajoč se, da je vsak med nami del socialistične zgradbe, ki je zrasla iz krvi trpljenja, ljubezni in predanosti naših najboljših sinov. S svojim znanjem in svojimi predlogi pomagajte upravnim organom našega podjetja pri njihovem odgovornem delu za našo skupno korist, za razcvet socialistične skupnosti, ki trdno hodi po poti naše ZKJ s tovaršem Titom na čelu. Srečno!"

Že takratna oblast je vedela, da parole in slavospevi še ne prispevajo k popolnemu zadovoljstvu delovnih ljudi. Kljub težki gospodarski in politični situaciji naše takratne države, ki sta ji botrovala večletna prekinitiv vseh odnosov z informbirojevsko bratovščino in posledično znatna odvisnost od Zahoda, je bil jeseniški železar za svoj garaški prispevek k izgradnji lepše bodočnosti tudi konkretno nagrajen: Ob vstopu v novo leto 1954 je lahko bolj na široko razprl svojo denarnico, kajti v njej je bila poleg dvanajste tudi trinajsta plača. (op. pisca)

Zdravko Kovačič



**Srečno, zdravo, uspešno, harmonično
leto 2004 vsem bralcem Novic
želimo sodelavci
Gornejsavskega muzeja Jesenice.**

STARE FOTOGRAFIJE

Godba Kranjske industrijske družbe



V prazničnih dneh, ko se boste mnogi prepustili tudi glasbenim užitkom, Vam predstavljamo godbo Kranjske industrijske družbe okoli leta 1900.

Fotografija, ki jo hranimo v Gorenjsavskem muzeju Jesenice v fototeki Kranjske industrijske družbe pod številko 1274, je nastala na pragu 20. stoletja. Za objavo povzemamo njen opis s fototečnega kartona.

Organizacijski vodja godbe je bil Anton Pongratz, njen kapelnik pa Nikolaj Bernard.

Na fotografiji ležita Miha Ravnik in Anton Torkar;

sedijo Luka Šoberl, Jože Bernard, ki je muzeju posredoval podatke o fotografiji, Anton Pongratz, Nikolaj Bernard, Jakob Iskra, Franc Torkar in Franc Preželj;

v 2. vrsti stojijo: Pavel Torkar, Anton Čop, Anton Škof, Anton Preželj, Ivan Repinc, Marko Klemenc, Anton Jeraša in Anzelc;

v 3. vrsti so: Alfonz Oblak, Jože Ravnik, Preželj, Frelj, Friedl Klečič in Alojz Jeraša;

v zadnji vrsti so: Römich, Hafner, Schleicher, Ferdinand Piber in Alojz Vidmar.

Irena Lačen Benedičič,
kustodinja za železarsko zbirko

KAM JE ŠLO VESELJE?

Rekli so mi, naj za konec tega leta napišem kaj veselega, da se to spodobi, da v teh dneh ne bi smeli biti žalostni in tako dalje in tako dalje. Lahko je reči, ko pa pogledam dnevno časopisje ali poročila na televiziji, veselje nehote splahni. Kako naj se »hecam«, ko pa se v tej ljubi majhni Sloveniji dogajajo stvari, ki me, namesto, da bi usta razpotegnila do ušes, zmrazi in mi gredo lasje pokonci. Ta majhna deželica na sončni strani Alp, polna naravnih lepote, se počasi spreminja v skorumpirano, prepirljivo, nevoščljivo, mafijsko, morilsko, hohštaplarsko in ne vem kaj še družbo, ki v dolgoročnem pogledu drvi v čisto nekaj drugega, kot smo Slovenci kdaj koli želeli. Zatiskati oči pred resnico je blago rečeno hinavščina in slaba popotnica za naprej. Še huje pa je, da pri tem izgubljam vrednote, kot so prijateljstvo, pozdravi, stiski rok, dobroto, odpuščanje, tolažilne besede. Si kdo upa trditi, da je tega med nami dovolj?

Po drugi strani pa se tolažimo, da smo zdravi, na mizi je vsaj kruh, če ne potica, službo ima vsaj en partner v družini, pa tudi streha nad glavo je. In zaradi tega bi pač morali biti veseli!? Malo ljudi tako razmišlja, skromnost je postala redka vrлина, izraz »flegma« pa tudi počasi izginja. Blagor tistemu, ki potegne ven, ko mu je najhuje, košček optimizma, se zasmije in si reče: saj ni tako hudo, lahko bi bilo še huje. Ali pa tisti, ki pravi: samo, da sem zdrav, in spet drugi, ki zna poiskati smisel v dobrem dejanju. K sreči je nekaj takih, ki se lahko zaradi nečesa poveselijo in nasmejejo, le najti je treba vzrok za veselje, četudi je ta čisto majhen. Optimizem, ki ga človek premore, premosti marsikatero težavo, slabovoljnežem pa ni pomoči. Tem je veselje že zdavnaj reklo »adijo«, smeh pa je zbežal od njih. Za take ljudi tudi praznični dnevi ob koncu leta nič ne pomenijo.

Zato pa tistim, ki se trudijo veseliti, najti v majhnih stvareh smisel in radost, za hip pozabiti težave in premagati žalost, zvezde v teh dneh poklanjajo posebno svetlobo. Ozrite se v nebo; morda ujamete zlat utrinek, ki vam bo prinesel košček sreče za leto 2004. In ne pozabite; zvezde svetijo, tudi kadar je oblačno!

Majda Rebernik



PLES SNEŽINK

Ples snežink
v svetlobi luči,
z vetrom čar
je zimske noči,
ko nikjer
nikogar več ni,
vse tako
lepo se zdi.

Ples snežink
na toplih dlaneh,
drobne kaplje
v sivih laseh,
skrite solze
v mojih očeh,
ko sem sam
v zimskih dneh.

Majda Rebernik

INTERVJU

Ferdo Kikelj: "Lepo je, če znaš poslušati, še lepše, če znaš zaigrati."

Tokrat vam predstavljamo godbenika, ki ga mnogi poznate. Ferdo Kikelj je član Pihalnega orkestra Lesce že dve desetletji, zadnja dva mandata predsednik upravnega odbora orkestra, pri nas pa delovodja razreza že od začetka obratovanja Hladne valjarne leta 1976. Poleg godbe so njegova velika ljubezen gore, za kar pa mu žal ne ostane dosti časa. Ferdo je nastopov vaje in zelo zgovoren. Prijeto je bilo z njim kramljati.



Pa začnimo!

Rojen sem na Hrušici, kjer je bilo veliko gasilcev in glasbenikov. Mladež se je zbirala v gasilskem domu, kjer so imeli vaje godbeniki. Najprej smo samo poslušali, nekateri smo poskusili igrati. Začel sem s s-trobento, nato klarinet, zdaj pa že dolgo časa igram na tenor saksofon. Moj prvi dirigent je bil Štefan Preželj pri hruščanski godbi. Šlo je pa tako: najprej nas je naučil note, potem smo čakali na inštrument. Imel sem srečo,

ker sem že pri desetih letih dobil zelo staro s-trobento. Nanjo imam zelo lep spomin, ker je bilo takrat izredno težko dobiti inštrument. Ko sem začel igrati klarinet, sem šel tudi v nižjo glasbeno šolo.

Prvič sem nastopil 1. maja 1959 leta v hruščanski godbi na pihala. Nadaljeval sem na Jesenicah. Takrat je bila godba pod okriljem DPD Svodoba Jesenice, kasneje smo se združili z Javorničani. Potem je nastal Pihalni orkester jeseniških železarjev, v katerem sem tudi igral, zdaj pa sem že dve desetletji aktiven v leškem pihalnem orkestru.

Klasično glasbeno vprašanje - vaši vzorniki?

Sem pristaš slovenske glasbe. Ko sem igral klarinet, je bil moj vzornik Vilko Avsenik, pa Rudan, Franc Košir kot glasbenik, pevec Elvis Presley, pa Glen Miller. Tudi klasična glasba me prevzame. V glasbi je tako: Lepo je če znaš poslušati, še lepše pa, če znaš skladbo odigrati.

Zavzema v bogati paleti spominov kakšen dogodek posebno mesto?

Dogodkov je bilo veliko – obojih, veselih in žalostnih. Ta trenutek bi se težko odločil za katerega. Lahko povem le to, da so dogodki v glasbi še bolj čustveni. Ob posebnih priložnostih, kot so praznovanje okroglih obletnic, rad pripravim kakšno presenečenje za člane orkestra. Takrat je še posebej veselo. Znati se moraš

spomniti človeka, dejanje mora biti spontano in prisrčno. Zato v orkestru vsako leto podelimo Galusova in Adamičeva priznanja. To so tudi neke vrste rojstni dnevi posameznikov in ne more priznanje čakati, da se ga podeli na obletnico orkestra.

Orkester je zadnja leta prejel lepe nagrade. Na katerih tekmovanjih?

V zadnjem desetletju smo zelo napredovali. V upravnem odboru smo zastavili celovit dolgoročen program, kako bomo delali in kakšen je cilj orkestra, za katerega se trudimo prav vsi člani. Starejši glasbeniki so imeli odpor do tekmovanj. Tako smo šli prvič na republiško tekmovanje v Sežano 1997 leta. Tekmovali smo v tretji težavnostni skupini in zasedli prvo mesto. Prejeli smo zlato plaketo s posebno pohvalo. Pot se je potem nadaljevala strmo navzgor. Že leta 1999 smo šli prvič na mednarodno tekmovanje, ki je bilo v Rivi del Garda v Italiji. Zasedli smo drugo mesto v tretji težavnostni stopnji, kar nas je dodatno motiviralo. Leta 2000 smo

ponovno tekmovali v tretji težavnostni kategoriji v Vesprenu na Madžarskem, kjer smo bili najboljši ocenjen orkester in smo prejeli najvišjo nagrado, Vesaprensko vrtnico. Letos smo uspeh potrdili z nastopom v drugi težavnostni skupini na evropskem tekmovanju v Rivi del Garda. Sami nad sabo smo bili presenečeni, saj smo med 52



orkestri zasedli 3. mesto, kar zadostuje za vstop v prvo težavnostno skupino. Razlike v točkah za uvrstitve od prvega do petega mesta so bile zelo majhne - znašale so komaj dve točki in pol. Tako smo se znašli v družbi šestdesetih najboljših orkestrov v Evropi. Letos smo bili tudi zmagovalci na državnem tekmovanju v Kamniku v drugi težavnostni skupini in se tako tudi doma uvrstili v prvo težavnostno skupino. Za uvrstitev smo prejeli zlato plaketo s posebno pohvalo. Avgusta smo igrali na Čebelarskem kongresu v Cankarjevem domu, kjer smo prvič uprizorili čebelarsko pesem, za katero smo bili prepričani, da bo postala čebelarska himna, vendar se to žal ni zgodilo. Posebno v čast nam je bilo povabilo Slavka Avsenika na praznovanje 50-letnice Avsenikove glasbe, kjer smo izvajali njegovo najbolj poslušano skladbo "Na Golici". Izvajanje programa na takšni prireditvi z glasbeniki svetovnega slovesa je nepozabno doživetje in zelo dobra reklama za orkester. Igrali smo še na drugih prireditvah v občini Radovljica, pa tudi drugod. Vsako leto nas povabijo na cerkveni teden v Beljaku, ki se vedno začne prvo soboto v avgustu. Potem so tu še snemanja.

Mogoče še par besed o tekmovanjih.

Izbor obsega običajno eno obvezno skladbo in eno po lastni izbiri izmed petnajstih skladb v isti težavnostni skupini. To so skladbe, ki vsebujejo veliko pasti. Žirijo moraš prepričati, da je izvedba dobra, na ustrezni kakovostni ravni. Seveda je na tekmovanju najlepše, če si med nagrajenci.

Repertoar pihalnih orkestrrov je precej drugačen, kot smo ga bili vajeni v preteklosti. Izvajate tudi klasično glasbo.

Res je. Repertoar je zelo raznolik, kar zahteva včasih tudi "oplemeniteno sestavo" z drugimi inštrumenti, ki ne sodijo v skupino pihal. V tem predelu smo eden prvih orkestrrov, ki je v svojo sestavo vključil dva kontrabasa in dve čeli. S tem smo naredili za nas značilno "barvo", kot temu rečemo glasbeniki, in mislim, da nam je to zelo dobro uspelo.

Je veliko mladih članov?

Registriranih nas je 64, zelo veliko je mlajših, zelo veliko je tudi deklet. Starostna razlika je zelo velika. Najmlajši ima deset let, najstarejši pa sedemdeset. Tudi s področja glasbe so zelo velike razlike - od osnovnošolcev do magistrrov glasbe. Med nami so znani glasbeniki, na primer prvi hornist in prvi trobentač v orkestru RTV, ki sta mlada leta preživela pri nas. Imamo tudi mlade nadarjene talente, kot sta Blaž Kemperle in Špela Gorenc, ki kot posameznika pridno pobirata nagrade in priznanja. Vendar smo pod taktirko dirigenta vsi enaki. Za mlade je to veliko priznanje in obenem motivacija, da lahko igrajo s tako dobrimi glasbeniki. Zahtevnost je zelo visoka. Vsak novinec mora krepko delati, da dohaja. Vaje so dvakrat tedensko, pred nastopi pa so intenzivne vaje.

Pred novim letom ste gotovo zelo zaposleni.

Seveda. Kar tri koncerte pripravimo za maše poslušalce. V treh dneh bomo nastopili v Lescah, Radovljici in Kropi. Repertoar je zelo skrbno izbran, vendar še skrivnost. Vsi trije koncerti so brezplačni, tako da nas pridejo lahko poslušati vsi, ki nas imajo radi, ne glede na finančne zmožnosti.

Ste tudi predsednik upravnega odbora orkestra. Bi lahko rekli, da igrate na dva inštrumenta?

Zdaj sem že drugi mandat predsednik, v odboru pa sem že od 94. leta. Ne morem reči, da me to posebno obremenjuje. Predsednik vodi seje odbora in je veliko tudi od njega odvisno, predvsem področje financ, kontaktiranje na vseh področjih. Večkrat je treba biti v pravem trenutku na pravem mestu, kar ni preprosto. V takšnih primerih je tudi odločanje prepuščeno predsedniku. Odbor je zadolžen tudi za organizacijo. Področje glasbe pokriva dirigent. V času svojega predsednikovanja sem imel veliko srečo sodelovati z zelo dobrimi dirigenti. Dušan Mlakar nas je prvič peljal na tekmovanje v Sežano, Andreja Šolar, domačinka, s katero smo dosegli prvi mednarodni uspeh. Od lani orkestru dirigira Aljoša Deferi. Tudi pod njegovo taktirko smo zelo uspešni.

Pa vas služba, ki je v sistemu 12-24, kaj ovira pri teh aktivnostih?

Ne, še celo prav mi pride takšen razpored. Marsikaj je potrebno urediti med tednom dopoldne. Veliko pa je tudi odrekovanja. Delo v orkestru je prostovoljno, kar pomeni, da ni plačana kilometrina in podobne stvari, pa je kljub temu čutiti med člani veliko pripadnost.

In načrti?

Zelo velikega projekta se lotevamo z novim letom, a naj za enkrat ostane skrivnost do novembra prihodnje leto. Načrtujemo ga skupaj s Slavkom Avsenikom mlajšim, gospo Alenko Vrabec, Občino Radovljico. Čaka pa nas tudi tekmovanje v prvi težavnostni skupini v Evropski ligi.



Ferdo Kikelfj in dirigent orkestra Aljoša Deferi v Rivi po prejemu priznanja.

Ste že posneli kakšno zgoščenko?

Samostojne ne, je pa v načrtu. Naše skladbe so posnete na zgoščenkah z raznih tekmovanj.

Čez dve leti bo orkester praznoval 50. obletnico delovanja. Pripravljate kaj posebnega za to priložnost?

Projekt za to je zelo obsežen. V istem letu bo v Sloveniji tekmovanje v prvi težavnostni skupini. Mogoče se bomo odločili za organizacijo tekmovanja. Velika želja je, da bi priredili srečanje pihalnih orkestrrov Gorenjske. A ne zato, ker se ne bi poznali. Poznamo se, saj nismo tako daleč narazen. Čas bi bil, da bi podrli kakšne plotove in pozabili na nesoglasja. Saj se vsi trudimo po

svojih najboljših močeh, da bi zadostili potrebam in zadovoljili poslušalce v domačem kraju.

Omenila sva že novoletni čas, čas želja in pričakovanj. Nam lahko zaupate vaše želje?

Več sožitja, topline in prijaznosti med ljudmi. In najpomembnejše, da bi bil mir.

Želim tudi, da bi Acroni izplaval iz težav ter da bi mladi strokovnjaki dobili zaposlitev. Da bi poslovodstvu družbe uspelo ob pomoči vseh zaposlenih doseči visoko zastavljene cilje, ker menim, da je to prihodnost Gornjesavske doline. Trgovine brez uspešnega gospodarstva ne morejo obstati.

Srečno! V imenu Ferda pa vas vljudno vabim na koncert. Tudi za dušo je treba kdaj poskrbeti.

L.M. (fotografije: arhiv Pihalnega orkestra Lesce)



Ena izmed "gasilskih".

ANKETA

V uredništvu želimo, da bi se vam vsem izpolnile vse dobre želje ter da bi kar najlepše praznovali in z nasmehom na obrazu zakoračili v novo leto!

Kje bodo pričakali novo leto in kakšne želje pa imajo naši sodelavci?



Mirsad Okič, PC PDP

Silvestrovali bomo doma, med prazniki pa bomo obiskali sorodnike v Bosni. Želim, da bi bli zdravi ter da bi imeli zaposlitev. V službi želim, da bi imeli čim več naročil ter da bi bilo čim manj odpuščanja delavcev.

Mateja Lakota, PC Vroča predelava

Kot že večkrat doslej bom praznovala doma v dužinskem krogu. Želim si zdravja, saj so z njim pogojene mnoge stvari.



Zdravko Stanojevič, Energetika

Praznoval bom verjetno doma v družinskem krogu. Za prihajajoče leto nimam posebnih želja, želim le, da ne bi bilo vsaj takšno kot letošnje.

Izet Behaderovič, Tehnične storitve (SUZ)

Praznike bom preživel v krogu družine. Odšel bom na obisk k bratu v Avstrijo, kjer bom ostal nekaj dni. Moje želje so, da bi bili zdravi, da bi bile boljše plače in da bi imeli zaposlitev. Pa miru si tudi želim.



Jerneja Stres, Kemija

Nikamor ne bom šla. Doma bom praznovala z domačimi. Želim, da bi imeli boljše plače in obdržali zaposlitve, pa zdravja in miru - tako kot najbrž večina ljudi.

Zvone Gregorič, Kemija

Zadnjo noč bom šel malo naokoli, za naslednje leto pa si želim, da ne bi za sto odstotkov zmanjšali stroškov.



Stanislav Jakelj, R&R

Božične in novoletne praznike bomo preželi doma v krogu družine. Skupaj z otroci kujemo načrte, kako zabavno in veselo bomo preželi praznične dni. Zelo veseli bi bili, če bi zapadel sneg. Želim, da bi v novem letu v naši družini ohranili veliko smeha, dobre volje in veselja.

Na svojem delavnem področju si želim, da bi se Razvojno - raziskovalni oddelek krepil in pridobil znotraj podjetja večjo veljavo ter pomen, tako se bo lahko motiviranost in pripadnost zaposlenih večala. Vsem skupaj želim obilo miru, sreče in zdravja ter vse dobro v novem letu.



Zvone Prešeren, Tehnične storitve

Najdaljšo noč bom preživel doma. Nič posebnega si ne želim v novem letu.

Jože Triplat, Kakovost in razvoj



Božične in novoletne praznike bom preživel pretežno v okviru družine, prijateljev in znancev. Novoletno veseljačenje bomo "prestavili" na zimske počitnice, ko gremo z družino na kratek aktiven oddih na Roglo oz. Zreče.

Moja osebna želja je ohraniti in pridobiti čim več zdravja in zadovoljstva, v službi pa izboljšanje poslovanja, ohranitev dobrih odnosov in sodelovanja z sodelavci.

Ob tej priložnosti se zahvaljujem sodelavcem službe K&R in ostalim za vložen trud, prizadevnost, voljo in dosežene rezultate v preteklem letu. Strojeno je bilo veliko; novi izzivi nas čakajo pred vrati (zaključek pomembnih projektov, dvig količine in kakovosti izdelkov, znižanje stroškov, zmanjšanje obsega reklamacij).

Želim, da nas vodi misel, da se ni vredno pritoževati zaradi vseh stvari, ki jih nimamo; pač pa se je potrebno veseliti vsega tistega, kar imamo. Imamo pa veliko, česar se pa pogosto ne zavedamo.



Slavko Babič, PC Vroča predelava

Nikamor ne bom šel, je predrago. Moje želje so, da bi bile boljše plače, da bi imeli delo, zdravje, zadovoljstvo.



Tomaž Laharnar, PC Vroča predelava

Še ne vem, kje bom, želja pa tudi nimam prav posebnih. Sreča, zdravje, denar, mir...



Jelka Djedović, Finance

Novo leto bom praznovala v krogu svojih domačih. Moje želje pa so verjetno zelo podobne vsem zaposlenim v Acroniju, in sicer, da bi se težave v jeklarski industriji čimprej izboljšale, s tem pa posledično težave v Acroniju.

Marjanca Omejc, Nabava

Za praznike si želim zdravja, miru ter počitka. Predvsem je pomembno, da je to čas, ko je družina zbrana in se lahko posvetimo drug drugemu. Za naprej si pa želim razumevanja, spoštovanja ter dela. Enako želim vsem sodelavcem, da bomo lahko dobro delali tudi v prihodnje.



Branko Banko, Uprava



Božično-novoletni prazniki so me kar malo prehiteli. Kljub temu, da je kar nekaj dni prostih, ne načrtujem kakšnega daljšega potovanja. Tudi v ACRONI-ju bo čez praznike veliko aktivnosti in vsi tisti, ki se ukvarjamo s proizvodnjo, bomo prisotni na tak ali drugačen način v podjetju.

Novo leto bom verjetno pričakal v planinski koči na Mežakli ali pa nekje na prostem. Moje želje v novem letu so velike. Predvsem si želim, tako kot vsi zaposleni v ACRONI-ju, da bomo z uspešnim delom in ugodnimi rezultati poslovanja nadaljevali tudi v prihodnjem letu. Vse ostale želje se mi bodo uresničile, če bo le sreča in zdravje.

Zdenka Jakopič, Tehnične storitve

Tako kot najbrž večina zaposlenih bom praznike preživela doma. Za prihajajoče leto želim, da bi bilo boljše, kot je bilo letošnje. Želim predvsem več zdravja in da bi bilo v službi boljše.



VSAKA FOTOGRAFIJA IMA SVOJO ZGODBO

Tako pravi o svojih fotografijah, ki jih že tretje leto občudujemo na Acronijevih koledarjih, fotograf Andrej Tavčar. Ne bomo govorili o nagradah, ki jih je prejel za svoje fotografije na natečajih in tekmovanjih. Radovedni smo bili, kako fotografije nastanejo.

Andrej porabi kar veliko filmov. Izračunala sva, da naredi približno 4000 posnetkov v enem letu. Fotografiranje živali, predvsem ptičev, je še posebno zahtevno. Najprej je potrebno ptiča spoznati. Prebrati je potrebno vse o njem -



Prijateljica.

kakšne so njegove navade, s čim se hrani, v kakšnem okolju se zadržuje. Šele potem se odpravi v naravo. Sledi obdobje privajanja. Ptiča mora navaditi na svojo prisotnost, zato se z maskirnim šotorom naseli v njegovo območje. Pazi, da ga ne vznemirja. Vztrajnost in potrpežljivost sta nagrajeni, ko se ti žival približa, kakšno lahko tedaj tudi pobožaš. Ali pa sede na objektiv - tako kot kavka na fotografiji. Uporablja tudi vabe, na primer najljubšo hrano, vabi z oglašanjem. Za dobro fotografijo je potrebno določiti točko, kjer bo "poziral". Ta točka je zelo blizu objektivu. Čaplja je oddaljena 5 do 8 metrov, manjši ptiči morajo priti še bliže. Pomembna je osvetlitev, ozadje, videti se mora oko, dobro je, če kaj počne ali izraža. Za izrazno nadgrajen posnetek je treba včasih čakati veliko ur, tudi dni.

Za kragulja na decembrski strani koledarja je prejel Zlato listino na tekmovanju Foto video filmske stopinje Gorenjske. Zimski posnetki pomenijo tudi dolge ure zmrzovanja. Fotografije gamsev in svizcev pomenijo dolga potovanja v gore s težkim nahrbtnikom, v katerem je šotor in maskirni šotor, spalna vreča stojalo, dva fotografska aparata, teleobjektiv in osnovni objektiv, žaga ter mnogo filmov.

Naši očaki.



Jesen se poslavlja.

Andrej se je s fotografijo ukvarjal že v osnovni šoli. Kolebal je med fotografijo in slikarstvom, življenje pa je šlo svojo pot. Želja po fotografiranju se je v njem zopet prebudila pri petdesetih. Od takrat je ustavil mnogo vrhunskih fotografij. V mladosti je bil njegov vzornik Jaka Čop (Svet med vrhovi). Zdaj rad prelista nemško revijo Natur Foto, ki se odlikuje z vrhunskimi posnetki. Rad ima naravo, moti pa ga neobziren odnos do nje. Naj za zaključek ponovim njegovo misel: "Hvala čudovitim bitjem za srečanja, ki ostajajo".

L.M.

Fotografije: Andrej Tavčar



V NOVO LETO VESELO IN RAZGIBANO

V priprave na praznovanje ob vstopu v leto 2004 so prav gotovo že v polnem teku. Verjamemo, da ste že sredi načrtovanj in veselih pričakovanj ob prihajajočih praznikih. Zavod za šport Jesenice je letos od Občine Jesenice dobil zahtevno nalogo, da pripravi in izpelje letošnji prehod iz starega v novo leto.

Zahtevna naloga - ni kaj, vendar pa smo se jo lotili z eno samo veliko željo - ponuditi občanom pester program.

Torej, če še kolebate kaj in kako, si preberite te vrstice, morda pa boste našli tudi kaj za sebe in svojo družino v naši ponudbi.

Po mirnem praznovanju božičnih praznikov v družinskem krogu se lahko v PETEK 26.12. udeležite TURNIRJA V BALINANJU v balinarski dvorani v Bazi na Jesenicah. Tisti, ki bi želeli tekmovati, se lahko prijavite za tekmovanje še do ene ure pred začetkom turnirja, ostali pa si turnir lahko samo ogledate.

Popoldne ob 17.00 uri pa se bo v hokejski dvorani Podmežaklo začela DOBRODELNA HOKEJSKA TEKMA med članicami HK Jesenic in ekipo po izboru podjetja IZID Jesenice. Med odmori tekme bo zabavni program, nagradne igre in še kaj. Podjetje IZID bo prispevke svojih poslovnih partnerjev, soorganizatorjev dobrodne prireditve in prostovoljne prispevke obiskovalcev tudi letos namenilo za dopolnitev opreme pediatričnega oddelka Bolnišnice Jesenice.

Tradicionalna občinska proslava ob dnevu samostojnosti bo na praznični dan (petek, 26. decembra) v dvorani gledališča Tone Čufar.

Po proslavi pa bo v šotoru za gledališčem igrala skupina MAMBO KINKS. Ob glasbi se boste lahko tudi zavrteli za ogrevanje za Silvestrovo.

V soboto, 27. decembra, ob 17.00 uri bo v hokejski dvorani redna Drsalna revija Drsnega kluba Jesenice. Ob 19.30 bo v dvorani gledališča tradicionalni novoletni koncert pihalne godbe (koncert bo ponovljen še naslednji dan ob 19.30).

Po koncertu ob 22.00 uri pa bo v šotoru za gledališčem ponovno za ples vse tja do tretje ure igral ansambel VICTORY.

Nedeljski večerni koncert (28.12) smo že omenili, sama nedelja pa bo namenjena najmlajšim. Ob desetih bo v Gledališču Toneta Čufarja pravljica CUCI MUCI, otroke bo obiskal tudi Dedek Mraz. In ker bo DEDEK MRAZ ravno na Jesenicah, bo popoldne v dvorani Podmežaklo ob 17.00 spet obiskal otroke, tokrat jim bo v

sodelovanju z našim Zavodom in občinsko ZVEZO PRIJATELJEV MLADINE JESENICE pripravil presenečenje z Mirco in dedkom, čarovnikom Branetom in drsalci. Prišepnil nam je, da bo za najmlajše s seboj prinesel tudi darila.

V ponedeljek, 29. decembra, se boste lahko nasmejali, če si boste v gledališču Toneta Čufarja ogledali komedijo Lažeš, kradeš, škampe ješ v izvedbi Teatra 55 in jeseniškega gledališča.

V torek, 30. decembra, bo v hokejski dvorani od 20.00 do 22.00 ure DISKO na ledu, pridite z drsalkami ali brez!

In že smo pri SILVESTROVEM. Sreda, 31. decembra 2003, in šotor za gledališčem Toneta Čufarja. Jesničani bomo skupaj pričakali NOVO LETO ob zvokih skupine PETOVIA, ki nas bo začela zabavati ob 22.00 uri in bo z nami do zgodnjih jutranjih ur.

In še obvestilo za ljubitelje rekreacijskega drsanja. V času novoletnih počitnic bo rekreacijsko drsanje v dvorani Podmežaklo vsak dan od 14.00 do 15.00 ure, 1. januarja pa celo do 16.00 ure.

Srečno, zdravo in zadovoljno novo leto vam želi Zavod za šport Jesenice.

Brane Jeršin

ŽE NA ZAČETKU LETA ODLOČILNE TEKME

Hokejisti Acroni Jesenic časa za pravo praznovanje letos ne bodo imeli. Tik pred novim letom potujejo na težko turnejo na Poljsko, kjer bodo odigrali tri tekme v okviru Mednarodne hokejske lige. Takoj po novem letu, 4. januarja, pa jih čaka še tradicionalni derbi v Ljubljani z Olimpijo, ki se točkjuje dvojno (za MHL in za Državno prvenstvo), nato pa 9. januarja potujejo še na težko gostovanje v Zagreb, na zadnjo tekmo rednega dela Mednarodne hokejske lige.

Ker so vse ekipe na lestvici MHL zelo izenačene, bo potrebno v teh petih tekmah osvojiti vsaj še osem točk za uvrstitev med prve štiri ekipe v ligi, kar bi prineslo prvo polfinalno tekmo v dvorani Podmežaklo (13. in 14. januarja).

Zaželimo jim srečo na teh težkih gostovanjih!

Ob tej priložnosti vsem zaposlenim v Acroniju in vsem poslovnim partnerjem Acronija hokejisti in vodstvo ekipe želi veliko zdravja, delovnih uspehov in osebne sreče v letu 2004.

Brane Jeršin

ACRONI d.o.o.

DELOVNI KOLEDAR ZA POSLOVNO LETO

2004

JANUAR

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
		2003				
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

FEBRUAR

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29					

MAREC

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

APRIL

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
						1
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

MAJ

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNIJ

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

JULIJ

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
						1
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

AVGUST

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

SEPTEMBER

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
					1	2
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

OKTOBER

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

NOVEMBER

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

DECEMBER

sob	ned	pon	tor	sre	čet	pet
						1
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

PRAZNIKI: 1., 2. jan - novo leto, 8. feb. - slov. kult. praznik, 11., 12. apr. - Velika noč, 27. apr. - Dan upora proti okupatorju, 1., 2. maj - praznik dela, 30. maj - Binkošti, 25. jun., - Dan državnosti, 15. avg. - Marijino vnebovzetje, 31. okt. - Dan reformacije, 1. nov. - Dan spomina na mrtve, 25. dec. - božič, 26. dec. - Dan samostojnosti

28.4. prosti dan (zaradi presežka letnega fonda ur)

File: Marjan L.

ŠPIKOV KOT

Se leto zaključuje,
kot že mnogokrat doslej,
naslednje nas pa zavezuje,
da bomo boljši za prmej.

Res smo pridni in zavzeti,
da teče nam iz glave znoj,
a nam zlodej ta presneti,
iz nič napravi kak zastoj.

Enkrat škripne nam ponovca,
drugič peč je vzel hudič,
od zastojev pač ni novca,
od nič ostane nam pač - nič.

Često pa vse dobro teče,
je jekla, da se kar kadi,
takrat nihče nič ne reče,
nič nikogar ne skrbi.

Ne bom govoril vam levite.
Za kritika premalo vem!
Želim vam le želodce site
in prijateljski objem.

Obilo vsega, kar želite
in bližnjim, kar si pač žele,
pa vseeno manj hitite,
ker se počasi daleč gre!

Špikovi prebliski

Ob novem letu mi tolikokrat zaželejo srečo, da
se že mora kaj sfižiti.

Pri moji starosti me nič več ne vprašajo, če
sem zdrav, temveč če sem kaj bolje,

Raje uporablja argument moči, kot moč
argumentov.

Ponekod so otroci tako revni, da še svojega očeta nimajo...

V vladi in parlamentu se borijo za izbrisane. Vsi ostali se bojimo, da
nas v podjetjih ne bi odpisali.

Za vse sem že malo star. Razen za v penzijo.

Vedno bolj pogosto grem pogledat, če mi je že potekel poročni list.

ZAHVALA

Sindikatu SKEI - Acroni se najlepše zahvaljujem za denarno
pomoč, ki sem jo prejela v času mojega bolovanja.

V letu, ki prihaja, pa vam želim veliko zdravja in delovne
uspešnosti.

Radmila Noč

Naj nam bo sreča mila,
kot nam res vseprek želijo,
a je v Ljubljani višja sila -
v vladi usodo nam krojijo

Ob vseh uradnih podražitvah,
drago je resno čisto vse.
In po vladnih odločitvah
standard nam v franže gre.

VEvropo v maju pot nam kaže.
se mnogi tega veselè,
a žal ne vem, kaj kdo nam laže,
kdo vse se lumparije gre.

Ob vseh aferah, bože mili,
le komu naj bi še verjel?
Menda me kdo v nesrečo sili?
Ne vem, naj jokal bi al' klet.

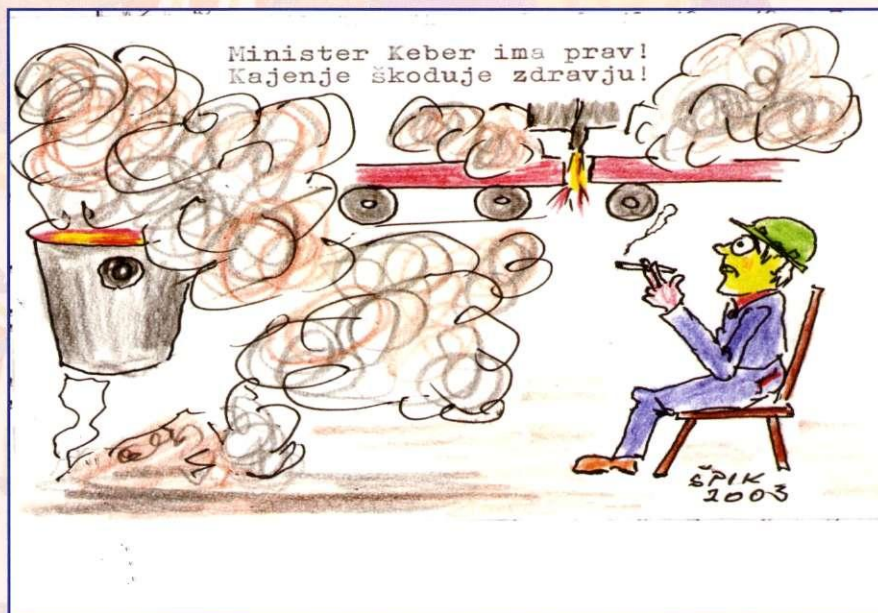
Letos proti koncu leta,
poglejte v kakšen horoskop!
Kaj vam dobrega obeta,
kaj bo zakuhal mister Rop.

Enkrat bo zagotovo bolje.
Do zdaj mi prav slabo ni šlo.
Ko vem, kako druge kolje,
res ni prav preveč slabo.

Trgovci manejo si roke,
ničvredna krama gre za med.
Vse lahko kupiš na obroke,
pa za pol leta suh si spet.

Obilo zdravja, sreče
za konec naj vam zaželim.
In zadovoljstva, kot se reče,
jaz pa kupovat hitim!

Boter Špik



Kajenje ubija! Zaradi cene cigaret.

Z žogo je kot z odgovornostjo. Nenehno jo je treba podajati.

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE:

Pravilna rešitev se glasi:

KADAR DAN SE POVEČUJE, ZIMA BRIJE LE ŠE HUJE.

Izžrebani so bili:

1. nagrada: **Boris Vrtačnik**, Razgledna pot 8, 4270 Jesenice;
2. nagrada: **Janez Podlipnik**, Podkoren 22, 4280 Kranjska Gora;
3. nagrada: **Aleš Drobič**, Titova 2a, 4270 Jesenice.

Nagrade boste prejeli na blagajni Acroni.
Odprta je vsak dan od 8.00 do 10.00 ure.
S seboj imejte osebni dokument.

NAGRADNA KRIŽANKA

1. nagrada: 10000 tolarjev
2. nagrada: 8.000 tolarjev
3. nagrada: 5.000 tolarjev
4. nagrada: 4.000 tolarjev
5. nagrada: 3.000 tolarjev

Geslo z obarvanih polj prepisite v kupon in pošljite do 10. januarja 2004 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov SZ ACRONI, d.o.o, C. B. Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na kuverto pripišite "NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v Acroniju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice - brez ovojnic. Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo eno rešitev.

Uredništvo

Ne pozabite odgovoriti na nagradno vprašanje koliko fotografij smo objavili v Novicah v letu 2003? Odgovore pošljite na uredništvo do 10.januarja 2004. Čakajo vas tri praktične nagrade!



				<table><tr><td>AVTOR: DRAGO RONNER</td><td>POJAV PRI NEVIHTI</td><td>DOMAČA MOLZNA ŽIVAL</td><td>UMETNA VOLNA IZ KAZEJNA</td><td>GORLJIV PLIN</td><td>PRI TRDIL-NICA</td><td>KOSTNI LOK NAD OČESOM</td><td>ESTERA JE PERZIJSKA KRALJICA</td><td>PLEMIŠKI NASLOV</td><td>GLAVNO MESTO JORDANIJE</td><td>LONCEVEZ</td><td>TIPALKA PRI ŽUŽELKAH</td></tr><tr><td>OKROGLA KUHINJSKA POSODA</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>NEVESTINA OPREMA</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>NAŠ ŠAHIST (MARKO)</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>BOG STARIH EGIPČANOV</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>TELESNA POŠKODBA</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>KURENT ZAPRT SLOJ (JUD)</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CVEKAR</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>										AVTOR: DRAGO RONNER	POJAV PRI NEVIHTI	DOMAČA MOLZNA ŽIVAL	UMETNA VOLNA IZ KAZEJNA	GORLJIV PLIN	PRI TRDIL-NICA	KOSTNI LOK NAD OČESOM	ESTERA JE PERZIJSKA KRALJICA	PLEMIŠKI NASLOV	GLAVNO MESTO JORDANIJE	LONCEVEZ	TIPALKA PRI ŽUŽELKAH	OKROGLA KUHINJSKA POSODA							NEVESTINA OPREMA					NAŠ ŠAHIST (MARKO)							BOG STARIH EGIPČANOV					TELESNA POŠKODBA					KURENT ZAPRT SLOJ (JUD)							CVEKAR											
AVTOR: DRAGO RONNER	POJAV PRI NEVIHTI	DOMAČA MOLZNA ŽIVAL	UMETNA VOLNA IZ KAZEJNA	GORLJIV PLIN	PRI TRDIL-NICA	KOSTNI LOK NAD OČESOM	ESTERA JE PERZIJSKA KRALJICA	PLEMIŠKI NASLOV	GLAVNO MESTO JORDANIJE	LONCEVEZ	TIPALKA PRI ŽUŽELKAH																																																														
OKROGLA KUHINJSKA POSODA							NEVESTINA OPREMA																																																																		
NAŠ ŠAHIST (MARKO)							BOG STARIH EGIPČANOV																																																																		
TELESNA POŠKODBA					KURENT ZAPRT SLOJ (JUD)																																																																				
CVEKAR																																																																									
CARRA JE ITALJANSKI SLIKAR	OKLEŠČENA VEJA	PRI ORANJU NASTALI JAREK	KRISTUSOV SODNIK VULKANSKI IZMEČEK					MESTO V JEMNU		EMIL NOLDE																																																															
								ZELIŠČAR		ANALIZATOR																																																															
OBLAČILO							PARTSKI VLADAR			GARDNER																																																															
							ZAPISANO BESEDILO			KAKOVOST																																																															
SPODNJI DEL NOGE PRI PRAŠČU						POLJSKI DENAR			MOZOLJA-VOST		NADAV																																																														
						PRILIVANJE			DRAGO TRŠAR																																																																
ITALJANSKI MOTOCIKEL							NEFRIT			POSODA ZA ROŽE																																																															
							NETAKTEN ČLOVEK			GRIC, HOM																																																															
SIN IZAKA IN REBEKE					MEMBRANA			SL. POLITIK (ZORAN)																																																																	
					ABNGLEŠKA PLOŠČINSKA MERA			GLINA																																																																	
SALVADOR DALI			IT. SKLAD. (ANTONIO) DEL ELEKTR. MOTORJA						POT. V NASELJU																																																																
									PREBIVAL ITALIJE																																																																
IGRALEC TAROKA							DOLOČENA MEJA ČESA				IT. SLIKAR (CARLO)																																																														
							ZORENJE				EGIPT. POLITIK SADAT																																																														
SALJERI JE ITAL. SKLADATELJ	POLUTNIK RAVNIK	ODEVALO				DRUGO IME ZA DUŠIK			PREMETENKA																																																																
		PTICA PEVKA							ODPRTINA V ZIDU																																																																
PERZIJSKA KRALJICA						KAREL OŠTIR		FR. FILMSKI																																																																	
						ANTON 'AZBE		SNEMALEC																																																																	
								DOLGA OS																																																																	
STREHA					NATRIJEV SILIKAT					ROGER VADIM																																																															
										KOLO ZA DVA																																																															
LISASTA POLOPICA					PLESTENJAK			AM. PEVEC (FRANK)																																																																	
					PRIKAZ			SL. PREV AJ. (MIHA)																																																																	
ANNA KARINA			BIBLIJSKI OČAK			ŽIDOVSKI PREROK				REKA V ŠVICI																																																															
			POLITIK GOŠNIK			PESNIK ZAJC				CEVKA ZA KRI																																																															
BREME						ZAČETNIK DŽAINIZMA			ŽUNEC NONI		INDONE-ZUSKO OTOČJE																																																														
					TIBETANSKO GOVEDO				DOLINA		KRADLJIVEC																																																														
LETOVIŠČE V REŠKEM ZALIVU							OSEBA, KI KANDIDIRA																																																																		
							STRONCIJ																																																																		
EVROPSKI UMETN. SLOG								ČREVESNA BOLEZEN																																																																	
LANITAL JE UMETNA VOLNA	STVAR, PREDMET				ANGLEŠKA IGRALKA (DEBORAH)			BARTOLOV ROMAN																																																																	



PRIIMEK IN IME:

odreži

ULICA IN HIŠ. ŠT.:

GESLO:

POŠTA: