



220020179,9

COBISS

KNJIŽNICA JESENICE

Poštšina plačana pri pošti 4270 JESENICE

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE
Trg Toneta Čufarja 4
4270 JESENICE

TISKOVINA



MALO
NAS JE,
SMO PA
DOBRI!

VSEBINA

UVODNIK

Monitoring onesnaženosti zraka - Hrušica in Lipce

VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Nov znak

KADROVSKA GIBANJA

Težka delovna nesreča na Železniškem transportu

Krvodajalska akcija malo drugače

Navodila za uporabo telefonskih aparatov

RAZPIS ukrepov za pospeševanje inovacijske dejavnosti

Inovatorji Acronija so tekmovali za 3i pokal

ANKETA

Zaključeni obsežni remont

Menjava strešne kritine v PC Hladna predelava

Proizvodnja v avgustu

Vstopni terminal z garderobami

Rekonstrukcija CRNO - dela potekajo po načrtu

IZ SVETA JEKLA

NI MI VSEENO

V jedilnici zopet razstava

Krajevna skupnost Slovenski Javornik - Koroška Bela je praznovala

Nova sezona se je začela

Razpisi rekreacijskih tekmovanj

letovanje otrok omogočil tudi Acroni

Mangart

NAGRADNA KRIŽANKA

Novice so interni časopis SŽ Acroni, naklada 2000 izvodov.

Uredniški odbor: Ljubo Osovnikar, Polonca Marjanovič,
Aleš Lagoja, Lilijana Markež.

Fotografije: Tone Kelbl, Lilijana Markež,
arhiv Tiskarna knjigoveznica Radovljica, Muzej Jesenice;
Križanke in uganke Drago Ronner.

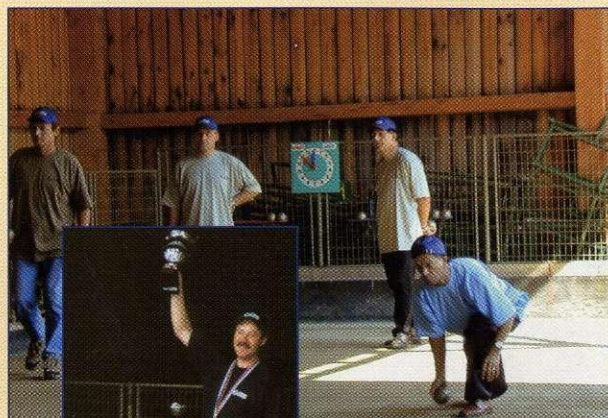
Elektronski naslov uredništva: lmarkez@acroni.si

Novice izhajajo enkrat mesečno.
Oblikovanje in tisk Tiskarna knjigoveznica Radovljica.

AKTUALNO



Certifikacijski znak bomo zamenjali z novim.



Tekma uspela -
pokal 3i
je prišel
v prave roke.



Dela na strehi napredujejo.



Začela se je težko pričakovana gradnja
vstopnega terminala z garderobami.

Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Poslovanje v mesecu avgustu lahko ocenjujemo kot nadpovprečno uspešno, saj smo dosegli za ta mesec rekordno končno proizvodnjo in odpremo. Nadpovprečni rezultati v proizvodnji in odpremi so deloma posledica izpada v mesecih maj in junij zaradi večje okvare motorja v vroči valjarni, v veliki meri pa je to rezultat prizadevanj, da z čim večjim obsegom proizvodnje in prodaje dosežemo dobre poslovne rezultate v mesecu avgustu in prihajajočih jesenskih mesecih.

Veliko manj kot s končno proizvodnjo smo lahko zadovoljni z obsegom proizvodnje v jeklarni in vroči valjarni. Za operativnim mesečnim načrtom smo tako v jeklarni, kot tudi posledično zaradi pomanjkanja vložka, v vroči valjarni zaostali za 3.000 ton. Nedoseganje mesečnih načrtov v jeklarni v mesecih maj, julij in avgust, ob sočasni zelo visoki ravni končne proizvodnje in odpreme, je povzročil padec zalog za 8.000 ton. Ambiciozni načrti za naslednje mesece so nas prisilili, da v jeklarni delamo neprekinjeno (tudi v času KT), navkljub visokim dodatnim stroškom za elektriko v višini okrog 25 milijonov tolarjev mesečno. Navedeni ukrep pa bo dal rezultate samo v primeru izpolnjevanja oz. preseganja mesečnih operativnih načrtov po količini in načrtovani strukturi.

Visok obseg prodaje je zagotovil tudi pozitiven rezultat in s tem izplačilo obljubljenih nagrad za vse zaposlene v Acroniju. Doseženi izpleni v proizvodnji (najslabši v celem letošnjem letu) pa dokazujejo, da bi lahko poslovali še veliko uspešneje. Izredno vprašljivi so doseženi izpleni na obeh valjavskih progah v Vroči valjarni, kjer je opazen od meseca aprila dalje negativen trend. Vodstvo Acronija je zahtevalo od odgovornih takojšnje ukrepanje in doseganje izplenov v skladu z načrtovanimi v letnem gospodarskem načrtu.

Še enkrat naj poudarim, da je za poslovni rezultat Acronija zelo pomembno, kako bomo delali v mesecih september, oktober in november. Z mesečnim obsegom prodaje nad 21.000 ton in ustrezno strukturo teh izdelkov imamo zagotovljeno pozitivno poslovanje, kar omogoča nadaljevanje obsežnega investiranja in izplačilo božičnice, ki sovpada z deseto obletnico obstoja družbe Acroni. Želja vodstva je, da bi ob koncu leta obletnico proslavili z odprtjem novih garderob in izplačilom božičnice, ki bo nagrada za celoletno prizadevno delo.

Žal v uvodniku ne morem obiti težke delovne nesreče na železniškem transportu, ki se je končala s tragično smrtjo našega delavca Fehima Dugonjiča. V teku je uradna preiskava. Dejstvo pa je, da se velikokrat dela mimo predpisov iz varstva pri delu in da se zaposleni vse premalo zavedajo nevarnosti, ki spremljajo njihovo delo. Vsi delovni uspehi v takih trenutkih zbledijo, oziroma - resnično uspešni bomo šele takrat, ko nesreč pri delu ne bo več.

Glavni direktor
Prof. dr. Vasilij Prešern



MONITORING ONESNAŽENOSTI ZRAKA (PRAŠNE USEDLINE) – HRUŠICA IN LIPCE

Za določitev kakovosti zraka ob Acroniju smo na območju v neposredni okolici v letih 1999 in 2001 ugotavljali koncentracije prašnih usedlin. Merilna mesta so bila v stanovanjskem okolju in v vplivnih smereh vetra. Zaradi ugotavljanja širšega vpliva onesnaženosti v drugih smereh smo skupno s predstavniki Zavoda za zdravstveno varstvo – Inštituta za varstvo okolja Maribor izbrali dve oddaljenejši lokaciji v stanovanjskem območju, kjer se onesnaženost zraka še ni ugotavljala: Hrušica in Lipce.

Poročilo obravnava rezultate v merilnem obdobju april 2001 – marec 2002. Prašne usedline so vsi delci, ki izhajajo iz različnih virov in se nato usedajo na površino tal. Na merilnih mestih smo postavili stojala s plastičnimi posodami prostornine okoli 2 litra ter z znanim premerom zgornje odprtine. V posode so se nabirale tekoče padavine in trdni delci. Čas posameznega vzorčenja je bil en mesec. Analize je opravljal IVO Maribor. V laboratoriju so najprej izmerili pH in elektroprevodnost tekočega dela vzorca. Nato so iz vzorcev odstranili večje delce (listi, insekti ipd.), preostanek pa posušili, da so dobili maso v posodi zadržanih prašnih usedlin. Končni rezultat je imisijska koncentracija prašnih usedlin na enoto površine in dan. Rezultati so pokazali, da posamezne

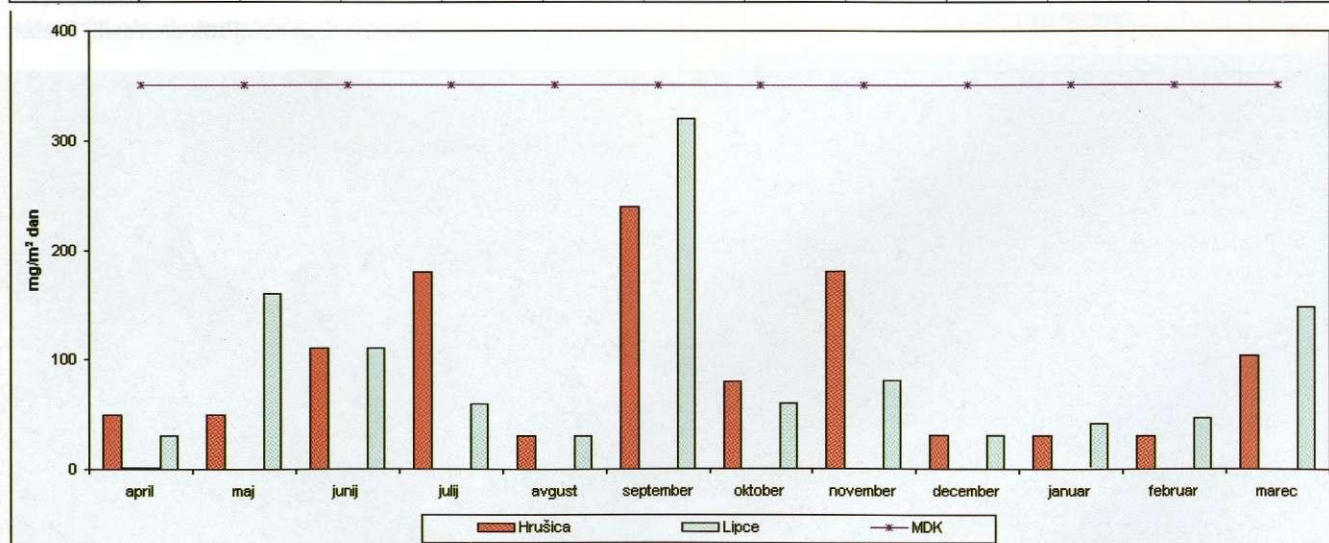


koncentracije prašnih usedlin na merilnih mestih niso nikoli presegale mejne mesečne vrednosti. Višje mesečne koncentracije so bile v poletnem času. Za kovine (svinec, kadmij in cink) v prašnih usedlinah so predpisane mejne letne koncentracije. Povprečne izmerjene vrednosti v celotnem merilnem obdobju ne presegajo mejne letne vrednosti za posamezno kovino. Povprečne koncentracije so pri vseh kovinah nekoliko višje na Hrušici, kar pa se ne kaže tudi v mesečnih vrednostih. Pri vseh kovinah se kažejo višje koncentracije v poletnih mesecih, s tem da pri kadmiju to povišanje ni izrazito. K onesnaževanju in onesnaženosti obravnavanih območij lahko prispevajo različni viri: lokalni in avtocestni promet, lokalne aktivnosti (delo na vrtu, kurišča, obrtne delavnice), proizvodnje dejavnosti. Vse izmerjene koncentracije so običajne za zmerno onesnaženo urbano okolje. Delež, ki ga prispeva posamezni vir k onesnaženju, je težko določiti. V tabeli so prikazani rezultati meritev prašnih usedlin.

Andreja Purkat



	1. meritev	2. meritev	3. meritev	4. meritev	5. meritev	6. meritev	7. meritev	8. meritev	9. meritev	10. meritev	11. meritev	12. meritev
	april	maj	junij	julij	avgust	september	oktober	november	december	januar	februar	marec
	mg/m ² dan	mg/m ² dan	mg/m ² dan	mg/m ² dan	mg/m ² dan	mg/m ² dan	mg/m ² dan	mg/m ² dan	mg/m ² dan	mg/m ² dan	mg/m ² dan	mg/m ² dan
Hrušica	50	50	110	180	30	240	80	180	30	30	30	104
Lipce	30	160	110	60	30	320	60	80	30	42	47	149
MDK	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350



KOŽA JE OGLEDALO NAŠEGA ZDRAVJA

Koža je organ, ki pokriva celotno površino telesa in ga tudi varuje pred nadležnimi in škodljivimi vplivi. Je najvažnejši organ, ki uravnava telesno temperaturo.

Sestoji se iz treh plasti imenovanih vrhnjica, usnjica in pa podkožje. V zgornji plasti (vrhnjica) se celice obnavljajo v globljem delu, na površini pa zaroženijo. Usnjica vsebuje krvna obtočila, žleze lojnice in znojnice, živčna vlakna in gladko mišičje. V njej so vlakna, ki dajo koži elastičnost in napetost. V podkožju pa se tvorijo in shranjujejo maščobe. Koža se stalno lušči in obnavlja. Ta proces

traja 28 dni pri odraslih in polovico časa manj pri otrocih. Kožo ščiti kisli plašč, ki ima pH 4,5 - 5,5.

Koža spreminja. Z leti se tanjša, izgublja prožnost in se naguba. Izgublja svojo prvotno zaščito tudi zaradi našega odnosa

predvsem zaradi nevednosti o škodljivih faktorjih okolja (dolgotrajna in ponavljajoča izpostavljenost ultravijoličnim žarkom), navade in razvade (cigareti, alkohol), slabe ali neustrezne nege kože itd. Poznamo štiri tipe kože: normalna, maščna, mešana in suha, za vsak tip pa je priporočljiva drugačna nega. Danes je na tržišču precej raznih preparatov (toniki, razne vrste mleka in olja, kreme...) tako da koži lahko omogočimo kar se da ugodno zaščito. Konec koncev je koža prva, ki o osebnosti človeka nekaj pove.

Koža bolj kot drugi organi v telesu odseva prav naše duševno stanje. Faktorji, ki največkrat ogrožajo kožo, so delovni pogoji, faktorji okolja in individualni faktorji. Med faktorje delovnega okolja uvrščamo delo z zdravju škodljivimi snovmi, kar pa je odvisno od časa in pogostosti stika, od zaščitenosti kože, predhodnih okvar, ran ali razjed na koži, ne/ustrezne higiene kože itd. Faktorji zunanega okolja povzročajo takoj opazne spremembe na koži. Vročina povzroča potenje in ko je koža vlažna, se poveča možnost vstopa škodljivih snovi skozi kožo. Mraz kožo ohladi in nas opozori s tako imenovano kurjo poltjo. Koža se izsuši, na njej pa nastanejo majhne razpoke. Mraz zmanjša še hitrost krvnega pretoka in s tem občutljivost kože na dotik. Visoka vlažnost v ozračju izsuši kožo zaradi izhlapevanja potu. Neposredno izpostavljanje sončnim žarkom pa lahko kožo opeče in poškoduje celice, ki se lahko obnovijo ali pa ne; vse je odvisno od tega, kateri sloj kože so UV žarki poškodovali. Vroče in vlažno okolje skupaj pa je raj za glivice, med katere uvrščamo plesni in gobe, najdemo pa jih v naravi. Obstaja nekaj gliv, ki živijo na koži in občasno povzročijo okužbe kože, predvsem ko nam imunska odpornost pade. To okolje npr. v telovadnicah, savnah, plavalnih bazenih, skupnih tuših itd. pospešujejo rast in razmnoževanje

glivic, ki se radi naselijo na toplih in vlažnih predelih kože ali na mestih, kjer so majhne poškodbe. Povzročijo pordelo, luskavo kožo, ki moteče srbi. Glivice se uspešno zatira z ustreznimi mazili, ki se dobijo v lekarnah brez recepta. Med individualne faktorje pa spadajo hormonska in genska občutljivost, psiha npr. pordela koža ob sramu ali pobledele ob strahu, že obstoječe spremembe na koži, nepoznavanje preventivne kožnih obolenj predvsem higiene. Ob nastanku sprememb na koži je potrebno obiskati zdravnika. V eni od prihodnjih števil Novic bo govora o preprečevanju kožnih obolenj in pravilni uporabi rokavic.

Sabina Škrjanc

ALI IMAŠ TUDI TI TEŽAVE S HRBTENICO?

Žal ti lahko iz lastnih izkušenj potrdim, da človekovo telo (še) ni prilagojeno večurnemu sedenju. Nekateri sami to ugotovijo prej, drugi kasneje, zelo redki pa preprosto verjamejo tistim z izkušnjami. Za ene in druge smo s sodelavci informatike pripravili program, ki nas bo na žalostne posledice te neprilagojenosti spomnil nekajkrat »na siht«. Zakaj pa ne? Mislim, da je pravzaprav dolžnost računalnika, ki nas je za osem ur privezal na stol, da nekaj stori tudi za naše zdravje. Ali bomo njegova opozorila jemali resno ali ne, je odvisno od nas samih. Ne nazadnje nas k temu zavezuje tudi Zakon o zdravju in varstvu pri delu ter interna Izjava o varnosti z oceno tveganja. V prihodnjih dneh boste vsi naslovniki e-pošte prejeli navodilo za inštalacijo omenjenega programa.



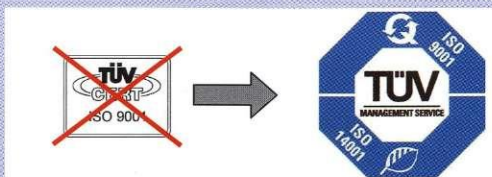
Če ne želiš postati član kluba hrbteničarjev, ti svetujem, da slediš navodilom in ga namestiš na svoj računalnik. Če ti bo odveč, ga boš še vedno lahko izbrisal; če pa te bodo zanimala podrobnosti, jih boš lahko našel na Acronijevi intranetni strani <http://zdravje.acroni.si/>.

Avgust Novšak

NOV ZNAK

OBVESTILO!

Stari pravokotni znak, ki je od leta 1995 podajal informacijo o certificiranosti sistema vodenja kakovosti v Acroniju po standardu ISO 9001, umikamo in menjamo z novim*.



CERTIFIKACIJSKI ZNAK - zagotovilo o sposobnosti organizacije

V certificiranih podjetjih zahtevamo visoko kakovost organizacije procesov in visoko kakovost proizvodov. To pomembno informacijo sporočamo s certifikacijskimi znaki. Obstoječim in potencialnim kupcem daje znak neko zagotovilo, da je organizacija na takšni kakovostni ravni, da je sposobna realizirati njihova naročila.

Nastopajoči v poslovnem svetu vemo, da pot do pridobitve dovoljenja za uporabo znaka ni preprosta in da so v ozadju certifikati, podeljeni na osnovi strogih preverjanj strokovnjakov iz neodvisnih, priznanih certifikacijskih hiš.

**Podjetju, ki svoj sistem vodenja izkazuje s certifikacijskim znakom, zaupamo.
Izdelek, ki nosi certifikacijski znak, z večjo gotovostjo uporabljamo.**



Stari pravokotni znak je bil prepoznaven, toda z omejeno možnostjo sporočanja informacije o eni sami certifikaciji. Njegova moč sporočanja ni sledila razvoju podjetij. Izkazalo se je, da nizanje znakov ni učinkovita rešitev. Pokazala se je potreba po oblikovanju novega znaka, ki bo imel možnost podajanja zbira informacij o dosežkih/odlikah posameznega podjetja/proizvoda.

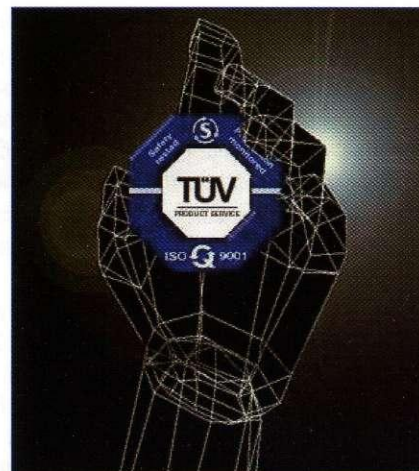
Osemkotnik z modrim robom - Novi TÜV-ov certifikacijski znak

Predpisali so obliko, vsebino pa omogočili oblikovati glede na dosežke posamezne organizacije na področju certificiranja.

Novi TÜV-ov certifikacijski znak je sposoben služiti namenu kot še noben certifikacijski znak doslej.

Z enim samim znakom, ki ga je vsebinsko možno dopolnjevati, so uporabnikom omogočili zmanjšanje potrebnega prostora, časa in stroškov za podajanje celovite informacije.

Ko v organizaciji TÜV-ovi strokovnjaki zaključijo certifikacijski postopek na zahtevanem področju in je rezultat pozitiven (uspešen), skupaj s certifikatom podelijo organizaciji tudi dovoljenje za uporabo certifikacijskega znaka, ki navaja vse, s strani TÜV-a podeljene in seveda še veljavne certifikate.



Slika 1: V TÜV certifikacijski hiši so problem zelo učinkovito rešili.

Tri skupine TÜV certifikacijskih znakov

Iz osrednjega napisa pod TÜV kratico v znaku razberemo, ali nam znak sporoča certificiranost sistema vodenja (1. skupina), certificiranost proizvoda (2. skupina), ali pa gre za kombinacijo obeh predhodnih (3. skupina).

Dovoljena mesta nahajanja certifikacijskega znaka so predpisana in različna za vsako skupino!

1. skupina: TÜV-znak za sistem vodenja

Kadar pod TÜV kratico v osrednjem delu znaka piše »**MANAGEMENT SERVICE**«, pomeni, da znak izkazuje certificiranost sistema vodenja v podjetju. Iz v modrem robu navedenih standardov razberemo, s katerimi standardiziranimi zahtevami je sistem vodenja organizacije skladen npr.:

- z zahtevami za vodenje kakovosti, definiranimi v izbranem izmed standardov serije ISO 9000, QS-9000, TE Supplement, ISO/TS 16949, VDA 6.1, 6.2, AS9100, serije EN 46000, ISO 13485 & 88...,
- z zahtevami za ravnanje z okoljem, definiranimi v standardih ISO 14001, EMAS,
- z zahtevami za varnost v skladu z SCC (Safety Checklist Contractors) in drugimi.



Slika 2: TÜV-znak pričanja novo obdobje na področju certifikacijskih znakov.

- TÜV MANAGEMENT SERVICE znak je dovoljeno uporabljati v glavah dopisov, oglasih in drugih reklamnih oblikah, povezanih z organizacijo, na zastavah, vizitkah, poslovnih vozilih...
- Znak mora obvezno nastopati v nedvoumni povezavi s podjetjem.
- Uporaba na proizvodu/polproizvodu ni dovoljena!

***Acroni izpolnjuje pogoje za uporabo znaka iz te skupine, torej za sistem vodenja.**

Znak v zgornji polovici modrega robu sporoča, da imamo certificiran sistema vodenja kakovosti po standardu ISO 9001, v spodnji polovici pa, da imamo certificiran sistema ravnanja z okoljem po standardu ISO 14001.



Slika 3: Certifikacijski znak, ki ga smemo uporabljati v Acroniju.

2. skupina: TÜV-znak za proizvod

Pod TÜV kratico v osrednjem delu znaka v tem primeru piše »**PRODUCT SERVICE**«, kar pomeni, da znak velja za proizvod. V modrem robu znaka navedeni simboli izkazujejo s strani TÜV-a preverjene prednosti in lastnosti proizvodov, npr.: »S« s tremi krožnimi puščicami pomeni, da so proizvodi varnostno testirani in je njih proizvodnja nadzorovana; prekržana kratica PVC pomeni, da proizvodi ne vsebujejo PVC-jev; obkrožena kljukica z napisom »ergonomic« pomeni, da ima izdelek specifične ergonomične lastnosti. Na voljo so še številni drugi simboli. Združeni v znaku uporabniku sporočajo preverjeno kakovost oz. lastnost proizvoda.

- TÜV PRODUCT SERVICE znak smejo končni proizvajalci navajati na samem proizvodu, pri oglaševanju, ki je povezano s proizvodom, v navodilih za uporabo proizvoda, na embalaži,...



Slika 4: Primer certifikacijskega znaka za proizvod.

3. skupina: Kombinirani TÜV-znak

Prvič je z enim samim znakom končnim proizvajalcem omogočeno izkazovanje dosežkov na področju certificiranja proizvodov in hkrati na področju certificiranja sistema vodenja. Pomen tega je toliko večji, ker je omogočeno tudi kombinirano presojanje. To odpira nove možnosti v strategiji certifikacijskih procesov in prispeva predvsem k večji učinkovitosti, zmanjšanju stroškov, časa, skratka prispeva k izboljšanju številnih parametrov v fazi pred, med in po certifikaciji.

Poleg že naštetih pravil za uporabo posameznega znaka za vse velja:

- barva znaka je predpisano modra, (dovoljeno ga je uporabljati tudi v črno-beli izvedbi),
- velikost znaka smemo sorazmerno povečevati ali pomanjševati do berljivosti besedila.



Slika 5: Primer kombiniranega certifikacijskega znaka.

Zaradi drugih dopolnitev, ki se tičejo splošnih obrazcev za dopise in fax sporočila, bo objava obrazcev z novim znakom na intranetu ob izidu Novic lahko še zadržana. O spremembi vas bodo informatiki obvestili preko elektronske pošte. Takrat bomo tudi vsi, ki uporabljamo obrazce iz svojih baz predlog, zamenjali datoteke. Predtiskane papirje, kataloge... smemo porabiti, nova naročila za tisk, oglaševanje... pa že morajo upoštevati spremembe.

Sodelujoče pri oblikovanju naših katalogov, reklamnih oglasov in drugih vsebin z znakom naj v SVK dostavijo vzorčne primere gradiv. O mestih uporabe znaka namreč vodimo evidenco.

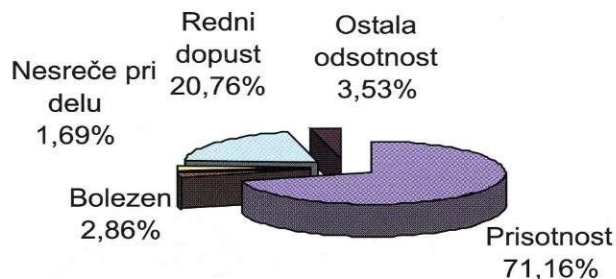
Za dodatne informacije v zvezi s TÜV znakom lahko pokličete na int. 1018 ali se osebno zgledate pri ga. Maji Presterel.

Maja Presterel



KADROVSKA GIBANJA

ODSOTNOST



Avgusta je bila odsotnost z dela za slaba dva odstotka manjša kot lani. Manj je bilo rednih letnih dopustov, bolniška odsotnost pa je bila skoraj enaka kot v lanskem avgustu.

Ivanka Mavri

JUBILANTI DELA

JULIJ

10 LET

Čengija Ivica	PC VP Jeklarna
Sljipčević Siniša	PC PDP
Rozman-Hadžić Mojca	Tehnična kontrola

20 LET

Gališašević Nusret	PC Hlad.pred.
Pretnar Drago	PC PDP
Šalihović Esma	PC PDP
Črtalič Tatjana	Tehn.storitve

30 LET

Dugonjič Vehid	PC VP Jeklarna
Juch Branko	PC VP Jeklarna
Baša Miloš	PC Hladna predelava
Rožič Janez	Tehnič.kontrola

AVGUST

10 LET

Robič Roman	Proiz.teh.sluzh.
Petrič Urška	Tehnična kontrola
Šuštaršić Metka	Razis.in razvoj

20 LET

Janc Božidar	PC VP Jeklarna
Legat Janko	PC VP Jeklarna
Mršič Miro	PC VP Jeklarna
Pesjak Dani	PC VP Jeklarna

30 LET

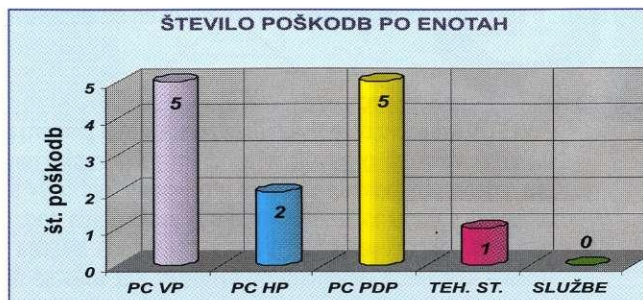
Aganović Braco	PC VP Jeklarna
Horvat Danijel	PC VP Jeklarna
Selan Leopold	PC VP Valjarna
Agović Djule	PC Hlad.pred.
Kavalar Damjana	PC PDP

Iskrene čestitke!

GIBANJE POŠKODB PRI DELU

V mesecu avgustu se je pripetilo 13 poškodb pri delu. Poškodovanci so bili zaradi posledic teh poškodb in posledic poškodb v preteklosti odsotnih z dela 400 delovnih dni, to je dobrih 31 dni na poškodbo.

V povprečju je bilo dnevno odsotnih z dela 19 zaposlenih.

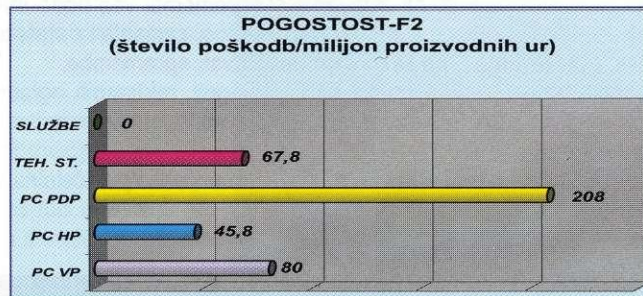


V mesecu avgustu 2002 se je pripetilo 6 poškodb pri delu več v primerjavi z istim mesecem leta 2001.

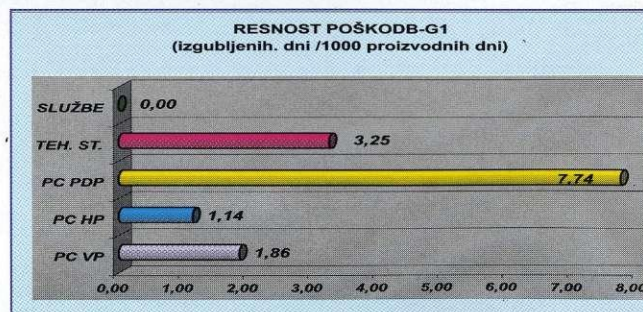
Primerjava števila poškodb v mesecu avgustu z mesecem julijem

I. 2002	PCVP	PC HP	PC PDP	TEH.ST.	SLUŽBE
JULIJ	7	3	6	2	0
AVGUST	5	2	5	1	0
SKUPAJ					

Znižanje števila poškodb pri delu prikazujejo veseli in nasmejani obrazi.



Pogostost je tudi ta mesec največja v PC PDP, sledi PC VP, tehnične storitve, PC HP, zadnje pa so službe.



Resnost je največja v PC PDP, sledijo tehnične storitve, PC VP, PC HP in službe.

Sabina Škrjanc

TEŽKA DELOVNA NESREČA NA ŽELEZNIŠKEM TRANSPORTU

9. septembra 2002 ob 12.15 uri je v Acroniju na področju Železniškega transporta prišlo do nesreče s smrtnim izidom. Delavci so v bližini podjetja BEYASOL razdirali neuporabna železniška polja, jih nalagali na vagone in odvažali na Belo na končno razstavljanje.

Pri usodnem prevozu je bilo na vagonu tudi tirno polje s kretnico. Kretnica je pri prevozu zadela v oviro in tirna polja na vagonu obrnila, ta pa so smrtno zadela delavca, ki je bil na lokomotivi.

Smrtno se je ponesrečil FEHIM DUGONJIČ, stanujoč na Titovi 62, na Jesenicah, sicer delavec obrata Jeklarna.

Pri nesreči so bili lažje poškodovani še trije delavci, in sicer: DERVIŠ PIVAČ, IBRAHIM MEHANIČ in FAHRUDIN MUMINOVIČ.

Takoj po nesreči je bila imenovana interna komisija, ki naj bi ugotovila vzroke za nastali dogodek, pripravila ukrepe za preprečitev ponovitve dogodka in ocenila gmotno škodo, ki je nastala na lokomotivi ter napravi za ugotavljanje radioaktivnosti. Te poškodbe je oddelek za vzdrževanje transportnih sredstev že saniral.

Valentin Markež

FEHIM DUGONJIČ (1959 – 2002)

Njegova življenska pot se je začela 10. septembra 1959 v majhni vasi Lukavcu pri Tuzli. Rodil se je v skromni delavski družini. Leta 1979 se je zaposlil v Železarni Jesenice v martinarni. V težkih delovnih pogojih se je hitro navadil dela, ki ga je vestno in kakovostno opravljal. Tudi v novi jeklarni je uspešno opravljal svoje delo na napravi za razrez slabov. Na Jesenicah si je kmalu ustvaril tudi družino, v kateri so se mu rodile tri hčerke.

9. septembra nas je pretresla žalostna novica, da je njegovo življenje ugasnilo. V najboljših letih, ko se je prizadeval za boljši jutri, mu je vzela mu življenje dan pred njegovim rojstnim dnevom, njegovim trem hčeram pa nenadomestljivega očeta, ki jim je zagotavljal mirno in uspešno življenje.

Želimo mu miren počitek, njegovim hčerkam, bratu in sestram pa izrekamo globoko ter iskreno sožalje. Ohranili ga bomo v trajnem spominu kot veselega, družabnega in predvsem pridnega delavca ter prijatelja.

Sodelavci Jeklame



KRVODAJALSKA AKCIJA MALO DRUGAČE

»Krvodajalstvo je najplemenitejša solidarnostna dejavnost, ki jo premore človeštvo. Te dejavnosti brez vas ne bi bilo. S svojo solidarnostjo in požrtvovalnostjo, širite ideje, na katerih temelji svetovna zgodovina gibanja Rdečega križa. V današnjih časih si ne moremo zamisliti naše skupne prihodnosti brez ljudi, ki so prepričani v načelo solidarnosti. Krvodajalke in krvodajalci ga udeležujejo tako, da darujejo kri – to nenadomestljivo zdravilo za sočloveka.

Želimo, da bi nas še naprej družila načela krvodajalstva: prostovoljnost, anonimnost in brezplačnost. Ta načela so jamstvo za kakovostno kri.«

To je le del poslanice Rdečega križa Slovenije, ki je bila objavljena ob letošnjem dnevu krvodajalcev.

Za zanimivost navajam statistične podatke (april 2002), ki jih zbirajo na Zavodu za RS za transfuzijsko medicino.

- »V Sloveniji letno beležimo okoli 100.000 prijav krvodajalcev, opravimo okoli 94.000 odvzemov, kar zadošča potrebam slovenskega zdravstva po krvi.
- Letno zberemo približno 42.000 litrov krvi.
- Dnevne potrebe slovenskega zdravstva po krvi zahtevajo okoli 300 krvodajalcev vsak dan v letu oz. 400 krvodajalcev na odvzemni dan.
- V Sloveniji statistično vsakih 5 minut nekdo potrebuje kri.
- Po odstotku krvodajalcev med prebivalstvom (5 %) se uvrščamo v evropsko povprečje.
- Tretjino vseh krvodajalcev v Sloveniji predstavljajo ženske, dve tretjini pa moški.
- V Sloveniji je najbolj pogosta krvna skupina A (40 %), sledi krvna skupina 0 (38 %), krvne skupine B je 15 %, AB pa je zelo redka krvna skupina in jo ima samo okoli 7 % ljudi.
- V 16 letih smo v Sloveniji opravili preko milijon odvzemov. V tem času smo pri laboratorijskih preiskavah odkrili 15 ljudi okuženih z virusom HIV.«

In statistiko sestavljajo tudi Acronijevi krvodajalci.

Pomladno krvodajalsko akcijo smo v našem podjetju uspešno izvedli, izredna krvodajalska akcija (ob koncu julija), pa nas je iz objektivnih razlogov skoraj obšla. Planska obveznost podjetja je imela tokrat prednost pred humanostjo tega dejanja, tako marsikateri še vedno čakate na drug termin.

Klasične redne krvodajalske akcije v letošnjem letu po vsej verjetnosti ne bo več. Zato smo se dogovorili z odgovornimi Območnega združenja RK Jesenice, da vam bomo ponudili drugačno možnost udeležbe na krvodajalski akciji.

Predvsem v manjših krajih je Rdeči križ v sodelovanju z Zavodom RS za transfuzijsko medicino krvodajalcem omogočil dostopnejši način udeležbe na akcijah. Tako se na določenih mestih zbirajo prijave in ko se jih zbere vsaj 30, je organiziran avtobusni prevoz na odvzem krvi v Ljubljano in spet nazaj.

**ZATO VAS VABIM, DA UDELEŽBO PRIJAVITE
NA TEL. ŠTEVILKO 1340.
KO BO ZBRANIH ZADOSTNO ŠTEVILO PRIJAV,
BO S STRANI RDEČEGA KRIŽA
ORGANIZIRAN PREVOZ.
O ČASU PREDVIDENEGA ODHODA
BOSTE PRAVOČASNO OBVEŠČENI.**

Teja Rožič

NAVODILA ZA UPORABO TELEFONSKIH APARATOV.

Nova ISDN telefonska centrala obratuje že več kot leto dni opazamo pa, da veliko delavcev ne uporablja osnovnih funkcij pri telefoniranju.

Predlagamo, **da si vzamete čas** in se naučite osnov uporabe telefonskega aparata. Kratka navodila so bila priložena ISDN telefonskim aparatom.

Prosimo vas, da se odzovete na neodgovorjene klice in preusmerjate telefon tako, da bi vsak klic dobil ustrezen odgovor.



Naj vas spomnimo na nekatere osnovne funkcije, ki jih omogoča nova ISDN telefonska centrala na digitalnih in analognih telefonskih aparatih:

1. Preusmeritev telefonskega klica: takojšna, ob zasedenosti (telefax), po štirih pozivih. Preusmeritev je možna na drugo interno, zunanjo, GSM številko in na govorno pošto.
2. Telefoniranje v partnerski skupini je precej lažje.
3. Uporabljajte CTIM (centralni telefonski imenik), ki vsebuje vse interne številke in številke poslovnih partnerjev. To funkcijo omogočajo tel. aparati TH in TM.
4. Funkcije na analognih telefonskih aparatih in digitalnih TB aparatih aktiviramo pri dvignjeni slušalki:

- 52** aktiviranje preusmeritve na drugo telefonsko številko
- 62** deaktiviranje preusmeritve
- 66** prevzem klica od druge telefonske številke
- 2** avtomatski povratni klic (aktiviramo če je klicani zaseden)
- 50** brisanje vseh nastavljenih funkcij
- *4** aktiviranje preusmeritve (velja za tonsko izbiranje)
- #4** deaktiviranje preusmeritve (velja za tonsko izbiranje)

5. Vse telefonske številke nove centrale so priključene na MPO (mobilno poslovno omrežje) preko GSM vmesnikov in lahko kličejo službene GSM aparate po tarifi 4,78 sit/min (**0,78 sit/minuta do 30. septembra 2002**). MPO številke so štirimestne in jih dobite pri svojih predpostavljenih.
6. Za informacije o telefonskih naročnikih kličite na interno tel. številko »9«, ker je veliko cenejše. (informacija na 1188 je 15 impulzov - cca. 100 sit)
7. Če uporabnike zanimajo katere od ostalih funkcij, ki jih sistem nudi, mu jih lahko predstavimo in vključimo.
8. Vse informacije dobite na telefonski številki 1631 pri g. Francu Pogačarju.
9. V primeru, da imate aktivirano katero od funkcij, vas centrala opozarja s prekinitvenim tonom pri dvignjeni slušalki.
10. **Primer aktiviranja preusmeritve na MPO številko:** dvignemo slušalko, odtipkamo 52 in MPO številko. Slušalko položimo.
11. **Deaktiviranje preusmeritve:** dvignemo slušalko, odtipkamo 62 ali 50 in položimo slušalko.

Vitomir Grumerec

RAZPIS

ukrepov za pospeševanje inovacijske dejavnosti

V skladu s Pravilnikom o spodbujanju in usmerjanju intelektualne dejavnosti in o inovacijski dejavnosti ter pripadajočimi pravilniki Služba za poslovođenje inovacijske dejavnosti objavlja natečaj za podelitev :

- 1. priznanja inovator leta**
- 2. priznanja za najdonosnejši inovacijski dosežek leta**
- 3. priznanja za inovacijski dosežek leta za področje varstva in zdravja pri delu**
- 4. priznanja za inovacijski dosežek leta za področje okoljevarstva**
- 5. priznanja za najinovativnejši profitni center**
- 6. priznanja za najinovativnejšo delovno skupino**

Razpisni pogoji :

Točka 1

- Za razpis veljajo pogoji Pravilnika za podelitev priznanja inovator leta
- V razpis so avtomatsko vključeni vsi delavci Acronija in tudi druge osebe izven podjetja, ki so aktivno sodelovali v letu 2000 in 2001 v inovacijskih postopkih v Acroniju v obdobju 1. 12. 2001 – 1. 11. 2002
- Inovacijski dosežki, ki so ustvarjeni v okviru službene inovacijske dejavnosti v tem razpisu ne bodo upoštevani
- Priznanje sestavljata diploma ter materialna nagrada

Točka 2

- Za razpis veljajo pogoji Pravilnika za podelitev priznanja najdonosnejši inovacijski dosežek leta
- V razpis so avtomatsko vključeni vsi delavci Acronija in tudi druge osebe izven podjetja, ki so aktivno sodelovali v inovacijskih postopkih v Acroniju v obdobju 1. 12. 2001 – 1. 11. 2002 z dosežki, za katere je bilo mogoče izračunati letno gospodarsko korist
- Priznanje sestavljata diploma ter materialna nagrada

Točka 3

- Za razpis veljajo pogoji Pravilnika za podelitev priznanja za inovacijski dosežek leta za področje varstva in zdravja pri delu
- V razpis so avtomatsko vključeni vsi delavci Acronija in tudi druge osebe izven podjetja, ki so aktivno sodelovali v inovacijskih postopkih v Acroniju v obdobju 1. 12. 2001 – 1. 11. 2002
- Priznanje sestavljata diploma ter denarna nagrada

Točka 4

- Za razpis veljajo pogoji Pravilnika za podelitev priznanja za inovacijski dosežek leta za področje okoljevarstva
- V razpis so avtomatsko vključeni vsi delavci Acronija in tudi druge osebe izven podjetja, ki so aktivno sodelovali v inovacijskih postopkih v Acroniju v obdobju 1. 12. 2001 – 1. 11. 2002
- Priznanje sestavljata diploma ter materialna nagrada

Točka 5

- Za razpis veljajo pogoji Pravilnika za podelitev priznanja za najinovativnejši profitni center
- V razpisu avtomatsko sodelujejo vsi profitni centri in službe z inovacijskimi dosežki iz obdobja 1. 12. 2001 – 1. 11. 2002
- Priznanje sestavljata diploma ter nematerialna nagrada

Točka 6

- Za razpis veljajo pogoji Pravilnika za podelitev priznanja za najinovativnejšo delovno skupino
- V razpisu avtomatsko sodelujejo vse delovne skupine s koristnimi predlogi za obdobje 1. 12. 2001 – 1. 11. 2002
- Priznanje sestavljata diploma ter nematerialna nagrada.

Priznanja bodo podeljena na svečanem srečanju inovatorjev v tednu inovacij v mesecu novembru.

Av gust Novšak

INOVATORJI ACRONIJA SO TEKMOVALI ZA 3i POKAL

Pa smo ga doživeli, 3i pokal.

Že lani smo ob zaključku leta poskrbeli za dodatno motivacijo za sodelovanje v inovacijskih procesih, letos pa smo spravili skupaj inovatorje tudi na športnem področju. Ime tekmovanja 3i pokal izhaja iz dejstva, da inovacijsko dejavnost opredeljujejo tri besede, ki se vse začnejo s črko »i«: ideja, iniciativa (pobuda) in implementacija (uvedba). Te tri besede hkrati ponazarjajo tri osnovne lastnosti inovatorjev: ideja – razmišljanje, iniciativa – pogum, implementacija – znanje.

Na zaključno tekmovanje v balinanju dvojic, ki smo ga izvedli v petek, 13. septembra, so se uvrstile delovne skupine Nujno zlo, Zidarji 3, Dobre vile in Zidarji 1. Pogoji za kvalifikacijo je bil en realiziran inovacijski dosežek na člana delovne skupine. S to akcijo smo na ravni Acronija že v prvem polletju letošnjega leta desetkrat presegli letno povprečje inovacijske dejavnosti v Železarni, ki ima sicer korenine v daljnem letu 1946. Omenjene delovne skupine so to povprečje presegle stokrat.

Po napetih izločilnih bojih sta si nastop v finalu priborili skupini Zidarji 1 in Zidarji 3, ki v Acroniju skrbita za ognjevarne obzidave, za tretje mesto pa sta se pomerili skupini Nujno zlo ter Dobre vile iz vzdrževanja vroče valjarne. Po skoraj treh urah tekmovanja je direktor PC Vroča predelava, Slavko Kanalec, podelil kompletne kolajn. To čast so mu prislužili inovatorji, saj so bili vsi udeleženci iz njegovega PC-ja. Ker sta sodelovali dve delovni skupini vzdrževalcev, se je spodobilo, da je pokale razdelil Vodja vzdrževanja PC Vroča predelava, Darko Malovrh. Najpomembnejši, prehodni 3i pokal, je zmagovalni ekipi izročil tehnični direktor, Branko Banko. Priznanja za osvojeno prvo mesto je iz njihovih rok prejel vodja delovne skupine Zidarji 3 Jurij Černe. Lovorike za drugo mesto je v imenu vodja Zidarjev 1 prevzel vodja skupine Darko Skrt, za tretje pa vodja delovne skupine Dobre vile Jože Sodja. Zanimivo, da se je tudi v tem primeru uresničilo svetopisemsko reklo, da bodo prvi zadnji; delovna skupina Nujno zlo pod vodstvom Marjana Trstenjaka, ki se je na tekmovanje uvrstila prva in je do tekmovanja dosegla tudi rekord z 1.3 predloga na člana, je osvojila nehvaležno četrto mesto.

Športno tekmovanje se je prevesilo v



Najprej okrepčilo za dober začetek.

prijetno druženje inovatorjev, pa tudi člani vodstva niso stali ob strani.

Poleg tega, da so se med mnogimi inovatorji Acronija, ki se poprej niti poznali niso, stakale prijateljske vezi, je tekmovanje doseglo tudi svoj motivacijski namen, saj je bilo največ besed, ko smo se razhajali, namenjenih revanši za prihodnje leto.

Na koncu, ne pa nazadnje. Tako v imenu prireditelja kot udeležencev bi se rad zahvalil sodelavcu Juriju Černetu za odlično organizirano in vodeno tekmovanje.

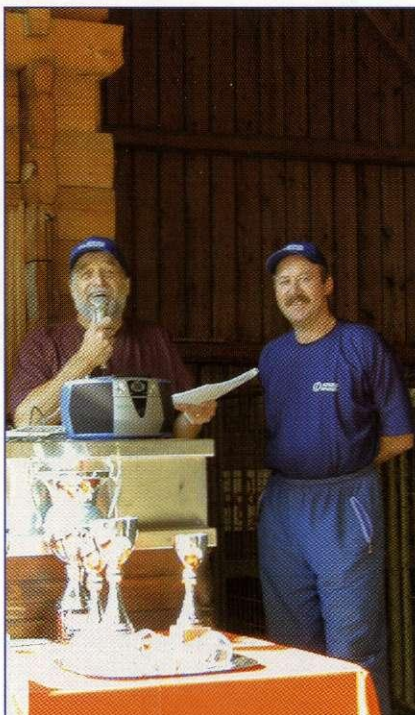


Za vse ekipe so pripravljene pokali in medalje, ki so tekmovalce še dodatno vzpodbudili. Prehodni pokal pa za najboljšo izmed njih.

Srečamo se torej spet prihodnje poletje, ne pozabite pa, da je vmes še november s tednom inovacij, ko bomo podelili nagrade za:

- inovatorja leta,
- inovacijo leta z največjim gospodarskim učinkom,
- inovacijo leta s področja varstva in zdravja pri delu,
- inovacijo leta s področja ekologije,
- najinovativnejšo delovno skupino leta,
- najinovativnejši profitni center oziroma službo.

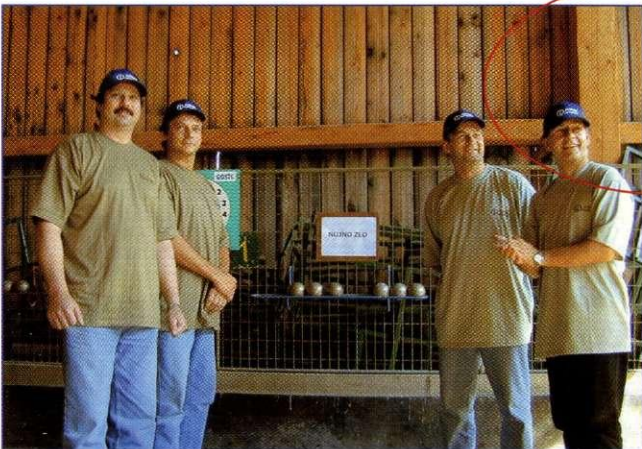
Avgust Novšak



še zadnji napotki za tekmovanje.



Prve balinčke sta vrgla direktor PC VP Slavko Kanalec in vodja SPID Avgust Novšak.



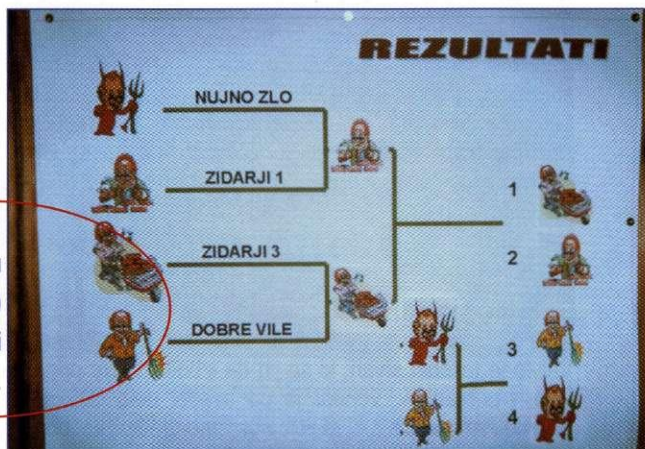
Prvi polfinalni par - delovna skupina Nujno zlo in Zidarji 1



In drugi polfinalni par Zidarji 3 in Dobre vile



Le kaj bo? Stil je dober



Dokaz o uspehu (plakat z rezultati) so zidarji odnesli s seboj.



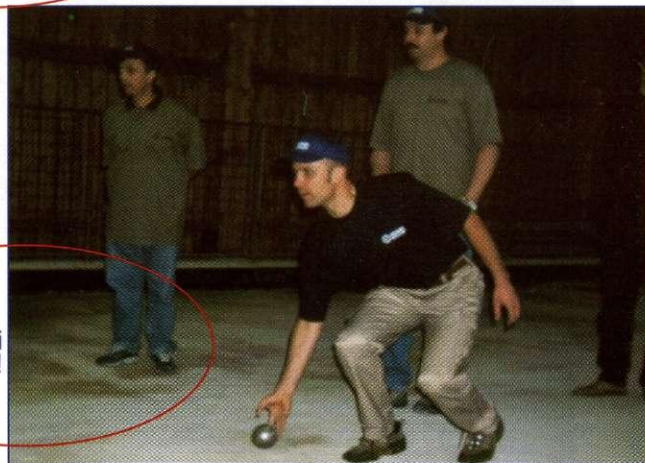
Ali nasmešek dvojice (brez kolajn) Nujnega zla obeta maščevanje na naslednjem pokalu?



Vodje delovnih skupin z osvojenimi pokali



Ali bo zadel?



Tudi s krogliami so spretni!

ANKETA

Splošna ocena piknika - o tem je tekla beseda z udeleženci. Moja ocena je odlično. Fantje pa pravijo, da so manjkala dekleta. Dajmo službe! Menda so že letos imeli naročenega harmonikarja.



Najprej pa spoznajmo vodja tekmovanja in pomočnika organizatorja.

Jurij Černe je v ta "zos" padel čisto slučajno, ker je ravno takrat, ko je tekla beseda o organizaciji tekmovanja stopil skozi vrata in se znašel ob pravem trenutku na pravem mestu. Pravi človek ob pravem trenutku, na pravem mestu - to se nam v življenju ne zgodi prav velikokrat, tokrat pa se je,

kar se pozna tudi na rezultatu. Jurij je namreč balinar in predsednik balinarskega kluba Jurč Blejska Dobrava, ki je gostil naše tekmovalce, zato naloga zanj ni bila pretežka.

Vaša ocena tekmovanja

Potekalo je brez zapletov, čeprav bi lahko nekaj malenkosti spremenili. Prvič ti ne pridejo na misel, pa tudi nisem vedel, da bo udeležba tako številna. Ekipa bi lahko štela štiri tekmovalce. Rezultat bi bil potem bolj izenačen in več udeležencev bi bilo aktivno zaposlenih. Nekaj pripomb je bilo tudi na moj račun, ker sem aktiven balinar, a le med nami, zidarji. Zdaj smo vsi veseli, ker smo zasedli prvo in drugo mesto. Pokali so v delovodski pisarni, kjer je tudi oglasna deska in tabla z rezultati tekmovanja.

Se je bilo težko uvrstiti v finale?

Niti ne. Potem ko so fantje resno poprijeli, je bilo predlogov veliko. Veliko je takšnih stvari, ki se jih da izboljšati. Ne prinašajo ravno velikih prihrankov, vendar je po uvedbi delo lažje in varnejše. Doumeli smo, da je tudi to zelo pomembno - bolj kot bon za malico, ki ga dobiš za nagrado. Ko so jih dobili prvič, niso bili ravno navdušeni. Za uvrstitev smo se trudili vsi zidarji. Tretji skupini je le za las zmanjkalo.

Očitno vam je uspelo tekmovalni duh prenesti na sodelavce. Prišepnili so mi, da ste doma vsi moški športniki.

Ja, res. Sinova sta člana Veslaškega kluba Bled že vrsto let. Starejši je bil pred štirimi leti mladinski svetovni prvak v četvercu, a tudi mlajši že ima kolajno s svetovnega prvenstva, ki jo je prislužil kot krmar v članski ekipi in je nanjo zelo ponosen. Še bolj pomembno pa je, da sta uspešna v šoli. Kljub pogostim treningom nista bila veliko odsotna v šoli, ker so treningi med tednom v popoldanskem času. Urniku se je morala prilagajati vsa družina. Otroka na trening, midva z ženo pa peš okrog jezera, če nisem tudi jaz na treningu.



Gorazd Avguštin

Super je bilo. Upam, da se bomo uvrstili v finale tudi naslednje leto. Imamo še nekaj predlogov na zalogi.

Zvone Medja

Zelo prijetno je bilo. Še vreme je bilo kot naročeno. Tekmovanje je bilo zelo dobro organizirano. Spoznal sem nekaj novih sodelavcev iz jeklarne. Tudi to je dobra stran takšnih druženj. Z uvrstitvijo v finale nismo imeli težav. Veliko je takšnih idej, ki se dajo uresničiti brez posebnih težav, samo voljo je treba imeti, čeprav je res, da je na področju vzdrževanja teh možnosti več. Pomembna pa je tudi finančna spodbuda.



Elvis Balič

Super je bilo. Večkrat bi se morali tako srečati, vsaj enkrat tedensko. Pripomnil bi le to, da bi v prihodnje organizirali več vrst športnih aktivnosti.



Marjan Trstenjak

Vesel sem, da smo se kot prva skupina kvalificirali na ta piknik in bi se ob tej priložnosti še enkrat zahvalili svojim članom za prizadevno delo. Zelo dobri vtisi udeležencev potrjujejo odlično organizacijo tega piknika. Sproščeno vzdušje in obilica zabave po končanem uradnem delu kar kličejo po ponovnem tovrstnem srečanju. Zato bi tudi ostalim skupinam priporočil, da se v prihodnje aktivneje vključijo v tovrstna tekmovanja.

Slavko Kanalec

Pohvalil bi g. Novšaka in go. Blatnik, ki sta profesionalno organizirala in izpeljala balinarsko tekmo ter piknik. Koristni predlogi in inovacijska dejavnost morata dobiti pomembnejše mesto v našem podjetju. Vsekakor imajo inovativna podjetja več možnosti za preživetje in razvoj na trgu. Žalosti me edino dejstvo, da je bil odziv v ostalih PC in službah dokaj slab, kajti v finalu so bile samo delovne skupine iz našega PC. Upam, da bo glede na trud in napore, ki jih vlaga g. Novšak, v prihodnje odziv boljši in da se bodo naše delovne skupine lahko pomerile tudi s sodelavci iz drugih delov podjetja.



Zlatan Solaković

Lepo je bilo. Tudi v prihodnje se bomo trudili, da se uvrstimo v finale. Mogoče bi lahko organizirali tudi kakšne druge športne aktivnosti na pikniku, tako da bi imeli vsi kaj početi.

Jože Sodja

Fantje pravijo, da so bili kar malo presenečeni. Niso pričakovali, da bo tako lušno. Upamo, da se bomo tudi prihodnje leto uvrstili.



Kaj menijo o takšnem načinu spodbujanja naključno izbrani?

Miloš Vasiljevič, Vroča predelava

Šele pred kratkim sem se zaposlil v Acroniju, zato o vsem še nisem seznanjen, menim pa, da je takšen način vzpodbuden.

Muharem Čikotič, Vroča predelava

Koristne predloge dajemo, najbrž pa jih ni bilo dovolj, sploh pa ne vem, kaj se z njimi zgodi. Tudi če bi bila naša skupina izbrana, bi se piknika zelo težko udeležili, ker delamo v turnusu.



Zoran Trifoni, Hladna predelava

Lepo je, da se delavci tako družijo. Tudi v naši delovni skupini se trudimo. Prijavili smo že nekaj inovacij in predlogov.

Vzdrževalec

Ne vem, ker delam v turnusu. Pogovarjamo se le delavci med seboj. Še vedno je tako, da od inovacije nimaš nobene koristi. Če ni vključen nekdo iz vodstva, ne dobiš nič, četudi je inovacija že narejena in prinaša korist. Spodbuda - bon za malico za koristen predlog - je premalo. Poleg tega dežuram 12 ur in nimam niti časa misliti, kaj bi lahko spremenil. Poslušajte! To je za tiste, ki so v službi zato, da mislijo, potem pa še kaj naredijo, da jim povečajo plačo, mi pa samo delamo in nič ne napredujemo.

L.M.

ZAKLJUČENI OBSEŽNI REMONTI

V PC Vroča predelava na področju JEKLARNE je letošnji remont trajal od 25. julija do 5. avgusta. Vsa načrtovana dela so bila uspešno izvedla. Med samim remontom se je pojavilo nekaj dodatnih del, ki sicer niso bila načrtovana, vendar smo jih prav tako opravili. Vsa dela, vključno s projekti, ki so se v tem času realizirali, so se izvajala po terminskem načrtu, od katerega načeloma nismo odstopali, seveda pa smo z medsebojnim usklajevanjem in prilagajanjem trenutnemu položaju po potrebi naredili tudi kakšen odmik. Največkrat smo se usklajevali zaradi prednosti pri uporabi 80-tonskega žerjava zaradi del, ki so se izvajala na več ravneh ob EOP.

Na remontu je sodelovalo 27 tujih družb in 8 oddelkov iz Acronija. Povprečno je bilo na delovišču po 180 delavcev na dan, največ je bilo na delovišču 260 delavcev. Preko celega remonta se je na delovišču zvrstilo 340 delavcev različnih strok, delali so po 12 ur dnevno. Aktivnosti na remontu so se izvajale 24 ur na dan.

V PC Vroča predelava na področju VALJARNE se je načrtovan remont izvajal v dveh delih. Prvi del se je izvajal v času med popravilom sinhronskega motorju za pogon glavne MG grupe na Šteklju od 14. maja do 5. junija letos, drugi del pa od 24. julija do 2. avgusta. V obeh primerih so bile vse načrtovane aktivnosti izvedene. Zagon proizvodnje je bil uspešen in v predvidenem roku. Prvi del remonta je bil načrtovan za 12-urno delo. Sodelovalo je 9 zunanjih družb in vsi domači vzdrževalci. Povprečno je bilo na delovišču 90 delavcev.

Drugi del remonta je bil načrtovan za 4-izmensko delo. Poleg vseh domačih vzdrževalcev sta pri remontu sodelovali dve tuji družbi. V povprečju je bilo na remontu 65 delavcev na dan.

Na koncu bi se rad zahvalil vsem odgovornim, ki so pripravili in nadzorovali posamezne aktivnosti remonta ter vsem domačim in tujim izvajalcem, ki so te aktivnosti uspešno opravili.

Darko Malovrh

Kako ne morete razumeti, pa že pol ure vam razlagam, da nimam tistih pet minut časa za izpolnitev obrazca za prijavo koristnega predloga.



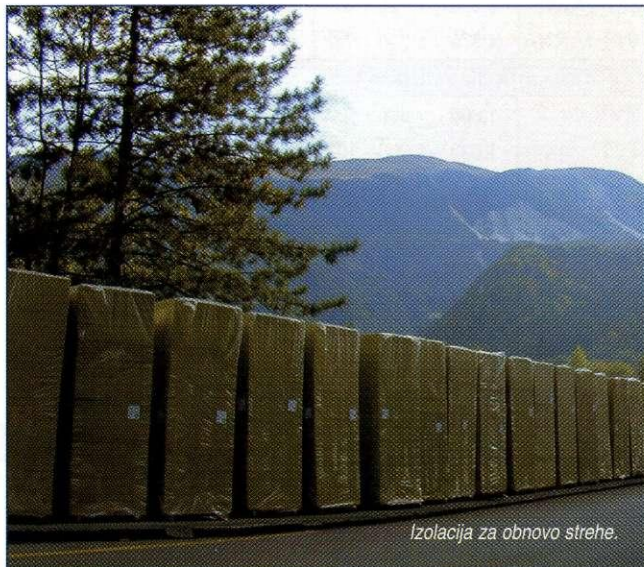
GLAVNA PISARNA PRODANA

Že pred letom so se med Občino Jesenice in SŽ Acronijem začeli dogovori za prodajo glavne pisarne. V juniju in juliju smo vsi skupaj zavihali rokave, in tako je bila dne 24. 7. 2002 pred notarko Nado Svetino podpisana pogodba o menjavi nepremičnin. Občina Jesenice je zdaj ponosni lastnik glavne pisarne, SŽ Acroni pa je v zamenjavo dobil v last zemljišče pri vhodu v družbo, ki ga je že doslej uporabljal, vendar lastniško stanje ni bilo urejeno. Na Občini pravijo, da imajo projekt prenove glavne pisarne že pripravljen, in tako bodo mogoče že prihodnje leto krajani Jesenic občinske zadeve urejali v lepih, prenovljenih prostorih na Cesti železarjev 8.

Petra Filipič Špiler

MENJAVA STREŠNE KRITINE V PC HLADNA PREDELAVA

V začetku septembra so se začela dela na delni zamenjavi strešne kritine nad halo Hladne valjarne. Šestindvajset let neprekinjenega obratovanja in dokaj agresivna atmosfera je dodobra načelo obstoječo streho. Kljub večkratnim sanacijam nam ni uspelo zagotoviti ustreznega stanja in tako smo se odločili za celotno

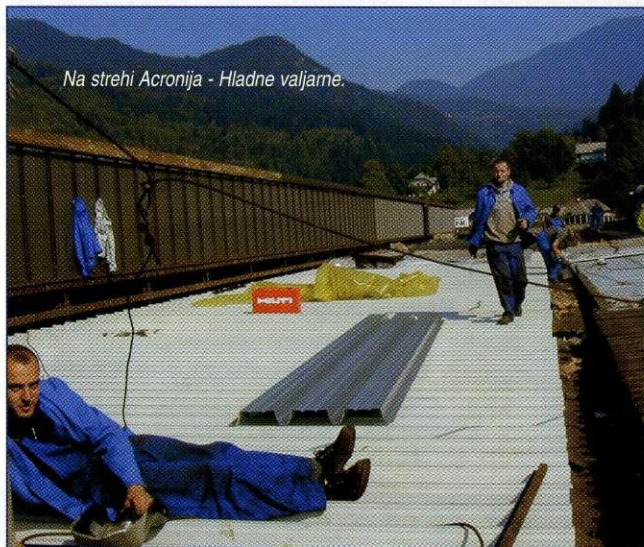


Izolacija za obnovo strehe.

zamenjavo kritine nad dvema najbolj kritičnima poljema. Za lažjo predstavbo naj navedem podatek, da eno polje obsega dimenzijo 90 x 15 m oz. skupno cca 2700 m². Čeprav je številka dokaj velika, pa to vseeno predstavlja nekaj manj kot 10 odstotkov celotne strehe. Dela, ki jih izvaja dravograjsko podjetje Tigra & Co d.o.o., obsegajo demontažo obstoječe kritine z odvozom na trajno deponijo. Po izvršeni demontaži sledi prekrivanje z profilno pločevino iz aluminija debeline 1,0 mm. Na pločevino se nato namesti parna zapora in 10 cm toplotne izolacije, ki preprečuje nastanek kondenza. Zaključek oz. zadnji sloj je izveden z kritino Hertolon EPDM. Ta kritina je dejansko posebna vrsta gume, ki jo z posameznimi varjenji izdelajo v enem kosu in kot taka prekriva celotno polje.

Glede na termiski načrt je predvideno dokončanje del v začetku oktobra, je pa to močno odvisno od vremenskih razmer, saj dela lahko potekajo le v suhem vremenu.

Darko Gregorič



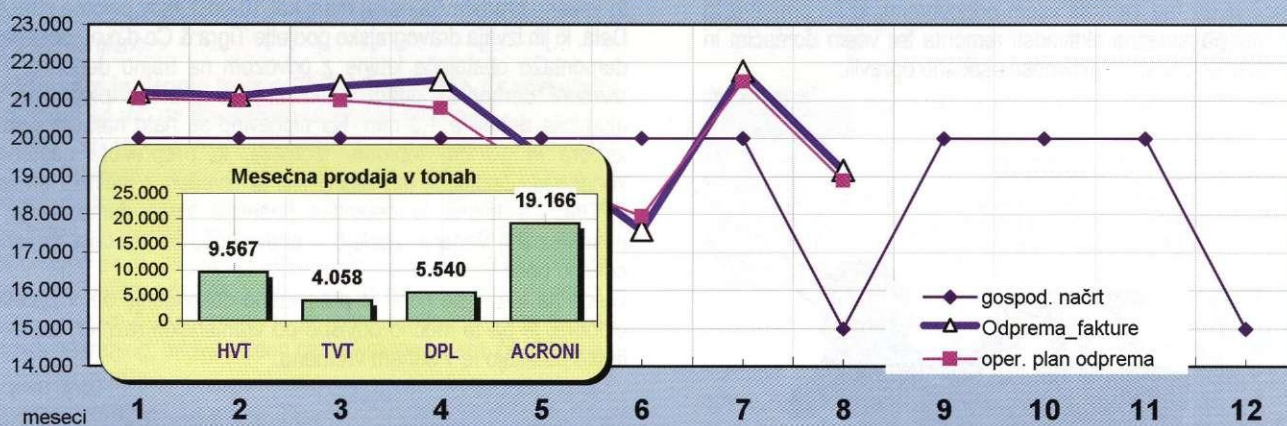
Na strehi Acronija - Hladne valjarne.

POSLOVANJE V AVGUSTU

	NERJAVNA JEKLA			JEKLA ZA ELEKTROPLOČEVINO						MALOGLJ. in NAVAD. KON. JEK.			KON.LEGIR. in JEKLA za POBOLJ.			SKUPAJ		
	JEKLA			DINAMO			ELMAG			NAVAD. KON. JEK.			JEKLA za POBOLJ.			SKUPAJ		
	realiz.	plan	%	realiz.	plan	%	realiz.	plan	%	realiz.	plan	%	realiz.	plan	%	realiz.	plan	%
	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%	ton	ton	%
JEKLARNA , PROGA																		
JEKLARNA	6.508	7.120	91	5.351	6.500	82	589	1.500	39	6.040	6.240	97	2.075	2.140	97	20.563	23.500	88
VALJARNA	4.879	6.220	78	6.527	7.500	87	1.224	2.100	58	7.940	7.530	105	2.015	2.150	94	22.585	25.500	89
IZDELKI ...PROIZVODNJA																		
HVT	1.606	1.600	100	5.094	4.900	104	1.331	1.300	102	947	900	105	802	800	100	9.779	9.500	103
TVT	1.030	1.000	103							2.576	2.500	103	505	500	101	4.111	4.000	103
DPL	2.410	2.400	100							3.017	2.500	121	377	500	75	5.804	5.400	107
ACRONI	5.046	5.000	101	5.094	4.900	104	1.331	1.300	102	6.540	5.900	111	1.683	1.800	94	19.694	18.900	104
IZDELKI ...ODPREMA v tonah																		
HVT	1.654	1.600	103	4.896	4.900	100	1.351	1.300	104	894	900	99	773	800	97	9.567	9.500	101
TVT	1.013	1.000	101							2.484	2.500	99	561	500	112	4.058	4.000	101
DPL	2.423	2.400	101							2.739	2.500	110	379	500	76	5.540	5.400	103
ACRONI	5.090	5.000	102	4.896	4.900	100	1.351	1.300	104	6.116	5.900	104	1.713	1.800	95	19.166	18.900	101
IZDELKI ...ODPREMA v EUR x 1000																		
HVT	2.905	2.774	105	1.987	2.000	99	564	542	104	362	364	100	437	447	98	6.863	6.759	102
TVT	1.543	1.394	111							716	720	99	251	222	113	2.509	2.337	107
DPL	4.480	4.560	98							918	819	112	235	298	79	5.637	5.677	99
ACRONI	8.928	8.728	102	1.987	2.000	99	564	542	104	1.996	1.903	105	923	967	95	15.091	14.772	102

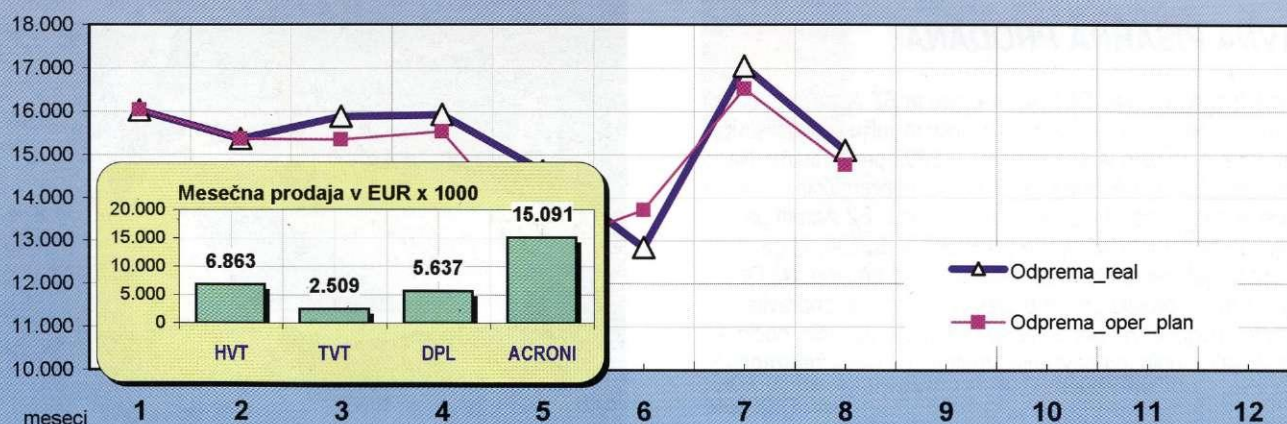
DOSEGANJE ODPREME ACRONI V PRIMERJAVI Z NAČRTOM

v tonah



DOSEGANJE ODPREME ACRONI V PRIMERJAVI Z OPER. PLANOM

v EUR x 1000



PROIZVODNJA V AVGUSTU

V poletnih mesecih julija in avgusta smo dosegli načrtovano proizvodnjo. Uspelo nam je nadoknaditi izpad proizvodnje zaradi okvare pogona ogrodja štekel v mesecu maju in juniju. V prvih osmih mesecih letošnjega leta smo izdelali skupno 157.436 ton končnih izdelkov, kar je za 2,6 odstotka več kot v istem obdobju lanskega leta in 1,6 odstotka več, kot smo načrtovali. Prav tako smo dosegli velik napredek v strukturi proizvodov. Kar 31,3 odstotka več kot v istem obdobju lanskega leta smo izdelali nerjavne pločevine. Tem uspešnim rezultatom je sledila tudi odprema izdelkov in s tem tudi realizacija.

V **Profitnem centru Vroča predelava** je bilo v mesecu avgustu kar nekaj težav. V času glavnega remonta so bili izvedeni projekti, kot so zamenjava elektrodnih ram, zamenjava električnega sistema na sekundarni strani pečnega transformatorja in sprememba tehnologije izlivanja žilindre pod peč ter v izlivno polje. Zato se je glavni remont podaljšal za 8 ur in še 14 ur zaradi neustrezne zaščite električnih kablov pod pečjo. Posledica slabe izolacije je bila ogrevanje kablov za legirni sistem. Dodatnih 5 ur zastoja na elektroobločni peči je bilo zaradi proboja na tretji elektrodni glavi.

V sektorju izdelave slabov so povtročali večje zastoje okvare dovoda argona, avtomatskega tehtanja, in vibratorjev. Na kontilivu so bile težave z vzdržnostjo izlivkov, reševanjem žile iz livne naprave in z rezalno napravo za slabe. Zaradi vseh teh težav je bila proizvodnja slabov v avgustu samo 20.563 ton, kar je 88 odstotkov načrtovanega.

Proizvodnja Vroče valjarne je znašala samo 22.585 ton, kar je 89 odstotkov operativnega načrta zaradi pomanjkanja vložka. Posledično slabo delo Jeklarne se je odražalo tudi v Vroči valjarni. Kar trikrat smo zaradi pomanjkanja vložka ustavili valjavsko progo skupaj za 132 ur. Te ustavitve vplivajo poleg manjše proizvodnje tudi na večje specifične porabe energije in ostalih potroškov ter znižanje izplena. Izplen na valjavski progi je za 2,8 odstotka nižji od načrtovanega zaradi ponovne nestabilnosti valjanja na ogrodju štekel, površinskih in dimenzijskih napak na debeli pločevini, profilnih napak na toplo valjanem traku in odpisa nekorantnih zalog. Ukrepi za izboljšanje izplena se intenzivno izvajajo in že dajejo rezultate.

V **Profitnem centru Hladna predelava** smo v avgustu izdelali 9.779 ton hladno valjanih trakov in 4.111 ton toplo valjanih trakov, kar je za 2,9 odstotka nad načrtovanim. Delo je v vseh sektorjih potekalo brez večjih zastojev, razen na lužilni liniji SCAP, kjer je bilo 123 ur zastoja zaradi pomanjkanja vložka. Nekaj težav v predelavi je povzročal neenakomerni dohod vložka in slaba kakovost toplo valjanih trakov. V tem mesecu je bil izveden letni remont linije za razrez trakov SISL in štiridnevni remont linije za razogličenje CRNO. Izpleni in specifične porabe so na ravni načrtovanih.

Tudi **Profitni center Predelava debele pločevine** je uspešno zaključil mesec. S proizvodnjo 5.804 ton je načrtovano proizvodnjo presegel za 7 odstotkov. Največ težav je bilo zaradi velike odsotnosti (bolovanje in letni dopusti). Veliko je bilo dodatnega dela zaradi površinskih napak, predvsem na nerjavni pločevini. Uspešno je bil izveden tudi 6-dnevni remont na peskarski liniji. Dosežen izplen v avgustu je 0,3 odstotka nad načrtovanim.

Tehnični direktor:
Branko Banko, univ.dipl.ing.

VSTOPNI TERMINAL Z GARDEROBAMI

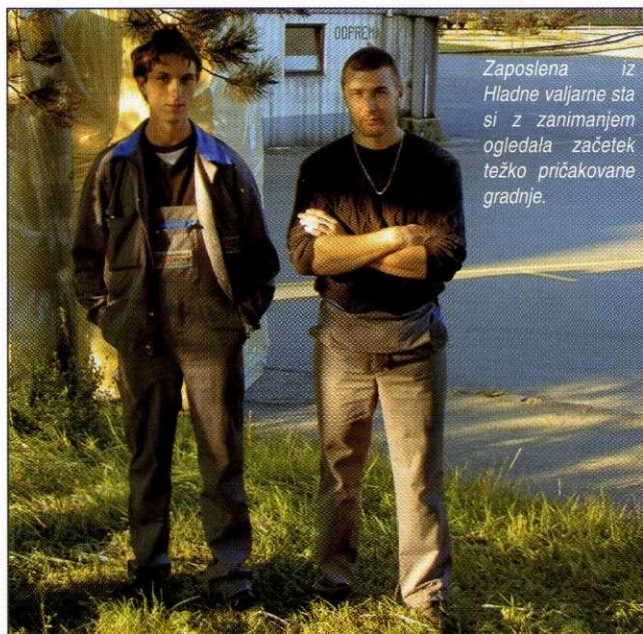
Po odobritvi idejnega projekta s strani posloводства Acroni d.o.o. so v projektantskem podjetju ATELJE PRIZMA d.o.o. izdelali projekt za pridobitev gradbenega dovoljenja in projekt za izvedbo del. Ta dokumentacija je služila za pridobivanje izvajalskih ponudb in pridobitev lokacijskega ter gradbenega dovoljenja.



Gradbena dela za vstopni terminal in garderobe so se že začela.

Z izbranim izvajalcem GRADIS d.o.o. je bila dne 9. septembra 2002 podpisana pogodba za izvedbo del, na način »ključ v roke«. Strokovni nadzor nad izvedbo del je po najugodnejši ponudbi pridobil Meting-ŽJ d.o.o.

Izveden je bil prvi sestanek »Uvedba izvajalca v delo«, na katerem



Zaposlena iz Hladne valjarne sta si z zanimanjem ogledala začetek težko pričakovane gradnje.

so bile razčiščene vse nejasnosti glede lokacije in tehnične dokumentacije. S pogodbo predvideni rok za izvedbo vseh del vključno z opremo garderob je 100 dni.

Ker je delovišče locirano na zelo frekventnem področju vstopa v Acroni, naprošamo vse zaposlene, da se dosledno držijo prepovedi vstopa na ograjeno delovišče.

Bogdan Razinger

REKONSTRUKCIJA CRNO - DELA POTEKAJO PO NAČRTU

Po podpisu pogodbe z družbo FATA-HUNTER za izvedbo projekta "na ključ" se izvajajo aktivnosti za izdelavo bazičnega in detaljnega inženiringa. V ta namen pogodbeni partner zbira vse potrebne podatke o obstoječi in novi opremi za izdelavo tehnične dokumentacije, ki bo predvidoma gotova konec oktobra 2002. Acronijev projektni tim je posredoval vse razpoložljive tehnične podatke in dokumentacijo potrebno za inženiring in izvedbo rekonstrukcije.

REKONSTRUKCIJA OBSEGA:

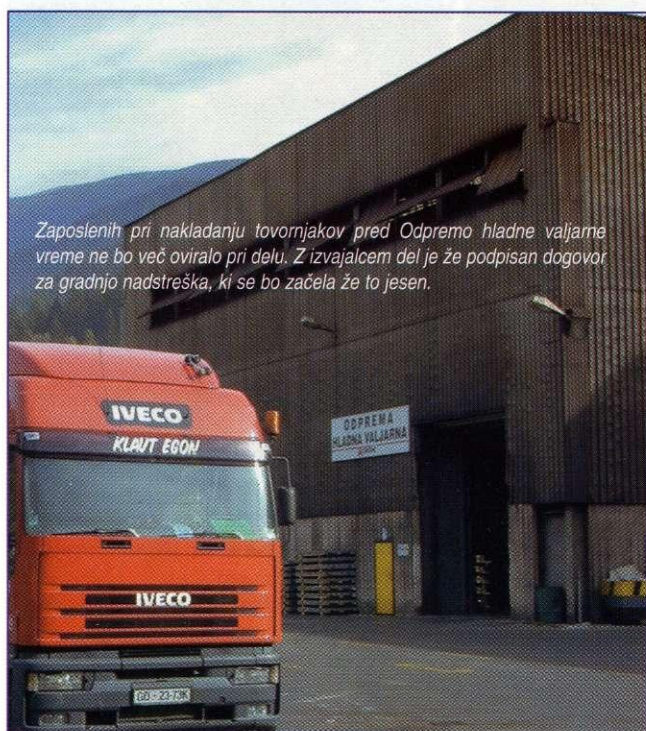
- Zamenjavo in povečanje ogrevnih zmogljivosti peči.
- Dograditev in povečanje kapacitet hladilnih sekcij.
- Prestavitve in zamenjavo lakirnih strojev in sušilnih peči.
- Dograditev tračnega vpenjalnika trakov.
- Zamenjavo opreme elektro pogonov.
- Dograditev opreme za krmiljenje in nadzor obratovanja linije.
- Dodatne konstrukcije, prestavitve cevovodov in predelave.

AKTIVNOSTI PO TERMINSKEM NAČRTU:

- oktober 02 - junij 03 / izdelava opreme,
- april 03 - julij 03 / pripravljalna dela in dobava opreme,
- 25. julij 03 / prva 10-dnevna ustavitev linije CRNO in delna montaža opreme,
- 22. oktober 03 / druga 18-dnevna ustavitev linije CRNO in montaža vse opreme,
- 9. november 03 / zagon linije in testiranje pod proizvodnimi pogoji,
- 15. december 03 / končni prevzem.

Rekonstrukcija CRNO je tehnično zahteven in občutljiv projekt z visoko postavljenimi cilji. Po obsegu in stroških je največji projekt v Hladni valjarni od njene izgradnje in s svojimi karakteristikami predstavlja svojevrsten izziv za projektni tim, kot dodatno spodbudo za uspešno izvedbo.

Matija Urh



Zaposlenih pri nakladanju tovornjakov pred Odpremo hladne valjarne vreme ne bo več oviralo pri delu. Z izvajalcem del je že podpisan dogovor za gradnjo nadstreška, ki se bo začela že to jesen.

IZ SVETA JEKLA

TORNIO - ZLATA JAMA NERJAVNIH JEKEL

Mesto Tornio leži na skrajnem severu Baltiškega morja. Temperature v zimskem času dosegajo od -30 do -40 °C, vendar pa vseeno ohranjajo pristanišče vso zimo odprto.

Človek bi se vprašal, zakaj graditi največjo in najmodernejšo jeklarno za proizvodnjo nerjavnih jekel na tako oddaljenem mestu. Odgovor je krom. Približno 20 km od Tornia ležijo ogromne zaloge kromove rude, ki zadoščajo za 50 do 75 let proizvodnje, tudi če bo ta narasla preko milijona ton letno.

Tovarna ferokroma se nahaja na istem mestu kot jeklarna. Bližina obeh tovarn omogoča, da za proizvodnjo nerjavnih jekel lahko uporabljajo vročo talino ferokroma.



Rudnik Kemi - edini rudnik ferokroma v EU.

Koncept popolnoma integrirane proizvodnje od rudnika do nerjavnega jekla zagotavlja jeklarni AvestaPolarit velike koristi predvsem s prihranki energije in z logističnimi prihranki.

Jeklarna si je postavila za cilj postati proizvajalec nerjavnih jekel z najnižjimi stroški.

AvestaPolarit zaključuje naložbo, vredno 790 milijonov evrov, s katero bodo povečali zmogljivost jeklarne s sedanjih 650 na milijon 650 tisoč ton. Istočasno bodo povečali proizvodnjo kolobarjev na milijon ton. S tem bo postala jeklarna največji proizvajalec nerjavnega jekla.

Poleg tega gradijo na svetu najzmogljivejšo posamezno procesno linijo za hladno valjanje trakov. V integrirani liniji bodo potekali procesi hladnega valjanja, žarenja in luženja in dresiranja. Kot vložek bo služil (lužen) toplo valjani trak, iz linije pa bo izstopal gotov (hladno valjan žarjen, lužen, dresiran) trak.

(Povzeto po NORDIC STEEL&MINING REVIEW 2002)

Aleš Lagoja

NI MI VSEENO!

Delovanje klimatskih naprav v "beli hiši"

V soboto, 29. junija, sem opazil, da v upravni stavbi »beli hiši« delujejo tri klimatske naprave, čeprav v stavbi ni bilo nikogar. Iste naprave so obratovalle tudi v nedeljo zvečer, torej do ponedeljka zjutraj. Sprašujem, ali so kw/h v »beli hiši« zastoj?

Odnos do racionalne rabe energije je tudi pri zaposlenih v upravni stavbi Acronija neprimeren. Kljub posredovanim navodilom zaposleni ne znajo uporabljati klima naprav. Pred prihodnjo sezono bomo organizirali posebno izobraževanje s strani dobavitelja klima naprav. Zaposleni po zaključku dela puščajo prižgane luči. Problem uravnavanja temperature z odpiranjem oken v zimskem času smo rešili z namestitvijo termoregulacijskih ventilov na radiatorje. Upam, da bo vaša kritika pozitivno vplivala na odnos zaposlenih v upravni stavbi do stroškov energije.

Ljubo Osovnikar

Prostori Kadrovske službe in stranke

Da so skrinjice prazne, najbrž ni slučaj, saj je zaželeno, da je vsak prispevek podpisan. S tem se izpostaviš, delavci pa tega ne želijo. Izpostavljeni pa so tudi vsi tisti, ki imajo različne opravke pri nas - na Kadrovske službi. Informacije, ki so zaupne narave, za našimi vrati izgubijo svoj pomen. Kako se ti delavci počutijo, ko razlagajo svoje osebne težave v prisotnosti trenutno šestih sodelavcev in hkrati še drugih strank? Velikokrat se moramo vsi skupaj zelo potruditi, da drug drugega ob govorenju, zvonjenju telefonov, ... vsaj slišimo, rezultati teh pogovorov pa so šele drugo poglavje. Ali se v naši stavbi nahaja prostor, kjer je telefon in vsaj dva stola in ki bi bil rezerviran samo za razgovore naših strank vseh osem ur. Predlagam tudi, da se v Novicah predstavi odgovorni urednik časopisa.

Z nesprejemljivimi delovnimi pogoji v delu kadrovske službe smo seznanjeni. Delno so tudi posledica načina namestitve ob sami selitvi, saj je bila možnost za dva delavca kadrovske službe namestitve v drugem prostoru. V upravni stavbi je v pritličju soba za razgovore, ki je ustrezno opremljena in ki se praviloma ne uporablja. Rešitev za drugačno razmestitev in s tem sprejemljivejše pogoje za delo se išče in bo rešitev znana do konca leta.

Odgovornega urednika časopisa nimamo, bi pa bilo dobrodošlo, da se predstavi uredniški odbor. Članek bomo pripravili za naslednje Novice.

Ljubo Osovnikar

Zakaj prezaposlitve invalidov v SUZ

Prosim, če mi lahko poveste razloge, zaradi katerih prehajajo invalidi v SUZ? Pravijo, da zaradi manjših stroškov plač. In v kakšne namene se uporabi privarčevani denar?

Zakaj bolnih delavcev ne upokojite, če zanje nimate dela?

Trenutno je v Acroniju zaposlenih 36 invalidov in 5 delavcev, pri katerih obstoji nevarnost za nastanek invalidnosti, v SUZ-u pa 88 invalidov in 3 delavci, pri katerih obstoji nevarnost za nastanek

invalidnosti. Večino invalidov SUZ-a predstavljajo invalidi Acronija. SUZ ima status invalidskega podjetja, za katera velja, da so oproščena prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Iz tega sledi, da so stroški dela delavcev v invalidskih podjetjih manjši. In prav iz tega razloga invalidi Acronija postopno prehajajo v invalidsko podjetje SUZ. Tak je bil tudi sklep poslododstva. Ostajajo jim enake pravice, kot so jih imeli v Acroniju, za naše podjetje pa to pomeni nižji strošek. Privarčevan denar naj bi se uporabljal za materialni razvoj invalidskega podjetja.

Pravica do invalidske pokojnine je pogojena z obstojem invalidnosti, ki jo ugotavlja invalidska komisija ZPIZ. To pomeni, da delavec iz zdravstvenih razlogov ni več sposoben za svoje niti ta katerokoli pridobitno delo. Če v podjetju ustreznega dela ni, to ni razlog za invalidsko upokojeitev. In invalidska komisija meni, da je to vprašanje podjetja, ki ga medicinska stroka ne more rešiti. Tako obveznost, da invalidu najde ustrezno delo, ostane podjetju.

Obstoji tudi možnost poklicne rehabilitacije, kjer se delavec-invalid prekvalificira za nove delovne naloge oz. drug poklic. Poklicna rehabilitacija se v skladu s preostalo delovno zmožnostjo zavarovanca opravi z izobraževanjem na ustreznih šolah ali z drugimi oblikami izobraževanja. Po sedanji zakonodaji mora biti za ta »novi poklic« izkazana tudi kadrovska potreba v smislu zagotovila, da bo prekvalificirani invalid to zaposlitev res dobil.

Za možnost prekvalifikacije pa morajo biti dani tudi osnovni pogoji, kot je osnovna izobrazba, ki je v mnogih primerih neustrezna.

V prihodnje bo poklicna rehabilitacija na svojem pomenu pridobila. Ne glede na vzrok invalidnosti bo poklicna rehabilitacija postala temeljna pravica in (po novem) tudi obveznost invalida, ki je ob nastanku invalidnosti mlajši od 50 let.

Na kratko: če je delavec tako bolan, da ne more opravljati ne svojega dela in tudi nobenega drugega dela več, to pomeni, da delovne zmožnosti delavec nima več in temu sledi invalidska upokojeitev. V nasprotnem primeru pa je potrebno poiskati ustrezno delo v skladu s preostalo delovno zmožnostjo, ki pri delavcu še ostaja.

Teja Rožič



gradnjo tlačnega vodovoda na potoku Javornik do nove valjarne, ki je bila podeljena 31. 5. 1899, in 3,4 km dolg cevovod, ki je bil kolavdiran 24. 7. 1899. Kasneje, leta 1905 je KID dobila dovoljenje za gradnjo ozkotirne železnice med javorniškimi in jeseniškimi obrati. Nova valjarna na Javorniku je šla v obratovanje leta 1900, medtem ko je bilo obratno dovoljenje izdano šele 18. 5. 1901 in 24. 7. 1901 komisijsko kolavdirano. Dimenzije zgradbe so 87,3 x 29,8 metrov in višina 12,5 metra. Nasproti nove valjarne je bila v istem času zgrajena Koničeva hiša za potrebe nastanitve in preskrbe delavstva.

STARE FOTOGRAFIJE

POGLED NA PRVI ZGRAJENI VALJARNIŠKI OBRAT NA JAVORNIKU

Fotografija, ki jo hranimo v Gornejsavskem muzeju Jesenice v fototeki Kranjske industrijske družbe pod številko 103, (negativ št. A 4770), je nastala okoli leta 1902, ko so na Javorniku končali z gradnjo valjarne, začeto že v letu pred tem. Za objavo povzemamo njen opis s fototečnega kartona:

Zaradi širjenja obratov in povečanja njihovih zmogljivosti v novi železarni na Jesenicah je tamkaj začelo primanjkovati prostora za gradnjo novih zgradb. Zato so se odločili zgraditi nove valjarniške obrate na Javorniku nasproti železniške postaje in tja sprva preseliti pločevinsko valjarno z Jesenic. Lega je bila ugodna, zemljišče pa v lasti Kranjske industrijske družbe.

Predhodno so zaprosili in prejeli koncesijo za

V JEDILNICI ZOPET RAZSTAVA

V jedilnici upravne stavbe Acroni bomo 4. oktobra ob 13.00 uri odprli razstavo barvnih fotografij Francija Jeklerja "V TRIGLAVSKEM NARODNEM PARKU". Tako se bomo tudi v Acroniju pridružili mnogim prireditvam, posvečenim "Letu gora".

Franci Jekler je bil zaposlen v Železarni Jesenice, vrsto let na plavžu in v aglomeraciji. S fotografijo se ukvarja že od leta 1953, ko se je pridružil članom Foto kluba "Andrej Prešern" na Jesenicah. Prve izkušnje si je pridobil pri priznanih jeseniških fotografskih umetnikih. Pridobil si je naziv Fotoamater II. stopnje Fotografske zveze Slovenije.

Rad hodi v naravo. V njegovih fotografijah se odražajo lepote gorenjske krajine, v njenem cvetju in živalstvu. Tudi poti Jaka Čopa so mu poznane. V njegovi bogati zbirki je tudi mnogo motivov mesta Jesenic in železarn.

Po dveh tednih bomo fotografije zamenjali. Z reportažami s pohodov planincev in slovenskih železarjev se bo Franciju Jeklerju pridružil Ivan Dolenc, ki ga naši pohodniki dobro poznajo, saj ne manjka skoraj na nobenem pohodu.

Vabljeni!

V strugarni valjev si lahko ogledate poslikane stene.
Zaposleni iz oddelka so lepo pospravili delavnico in



prepleskali stene. Da ne bodo preveč dolgočasne jim jih je Boris Berginc med svojim prostim časom poživil z različnimi motivi iz narave. Splača se pogledat!

Zadnje čase sem močno pozabljiv.
V trgovini pogosto pozabim, kaj moram kupiti.
Glede na mojo plačo je to velika sreča.

Zadnjič me je v gorah neka dama vprašala,
če je do kočice še zelo navkreber. "Kje pa," sem odvrnil.
Če se vračaš, se pot hudo strmo spušča.

Delovanje organov je na splošno zelo pomembno.
Če to niso državni organi.

Z ženo živiva kot dva golobčka.
Enkrat letim jaz skozi okno, drugič ona.

KRAJEVNA SKUPNOST SLOVENSKI JAVORNIK - KOROŠKA BELA JE PRAZNOVALA



Letos se je praznovanje začelo z mednarodnim balinarskim turnirjem, ki je postal že tradicionalen. Tekmovanje se je odvijalo na balinišču Rekreativnega centra Kres že v nedeljo 1.

septembra, kar ni bilo čisto po načrtu. Organizatorji smo upoštevali želje prijavljene ekipe iz Italije, ki se turnirja naslednjo nedeljo ne bi mogli udeležiti. Zmagala je ekipa - balinarski klub JESENICE-GRADIS, čeprav smo za "naše" močno navijali.

V petek, 6. septembra, je v spomin na padle talce zaigral Pihalni orkester Jesenice - Kranjska Gora v Parku talcev na Koroški Beli, v kulturnem programu pa so sodelovali tudi učenci Osnovne šole Koroška Bela.



Istega dne smo odprli razstavo likovnih del v razstavnem salonu Viktorja Gregorčiča v kulturnem domu na Slovenskem Javorniku. Svoja dela sta postavila na ogled Ivanka Kraševc in Ivan Prešeren.

Sledila je komedija "Poslednji mož", ki je dokazal, da res ni od muh. Pa da ne bi hvalili samo moža, vsi igralci Farnega kulturnega društva Koroška Bela so se odlično odrezali in poželi dolg aplavz.



Praznovanje smo zaključili v soboto, 7. septembra, na prenovljenem dvorišču gasilskega doma na Koroški Beli. Gasilci PGD Koroška Bela in PGD Javorniški Rovt so nam prikazali gašenje požara. Za

prizadevno delo jim je župan občine Jesenice podelil priznanja, ki jih je ves čas pridno čuval Matic.

Tudi letos nismo pozabili na najstarejše krajanje. V prostore društva upokoencev na Slovenskem Javorniku smo povabili tiste, ki štejejo 80 let in več, kjer so se prijetno zabavali ob domači glasbi in dobri kapljici.

Besedilo Branka Dobršek, fotografije Janez Pipan

NOVA SEZONA SE JE ŽE ZAČELA

Jeseniški hokejisti so s pripravami na novo sezono začeli že v juliju, čeprav je bila takrat položaj še dokaj nejasen. Po koncu lanske sezone, ko smo kljub dokaj močni igralni zasedbi ostali ponovno brez tako želenega naslova državnih prvakov, je bilo razočaranje veliko. Težave so se kopičile, sezona ponovno ni bila finančno v celoti pokrita (igralci so ostali brez zadnjih dveh plač), odstopila sta predsednik in podpredsednik kluba (čeprav sta sodelovala pri razrešitvi nekaterih težav tudi še po svojem odstopu). V takem vzdušju je veliko pomenila odločitev vodstva Acronija, da ostaja generalni pokrovitelj hokejskega kluba.

Prav ta odločitev je dala tudi nov zagon preostalim klubskim delavcem, da so se načrtno lotili priprav na novo sezono ter pripravili dolgoročno usmeritev za delo kluba. Ob tem je potrebno poudariti, da v Sloveniji skorajda ne poznam, podjetja ki bi podpirali športni klub praktično od njegove ustanovitve (več kot 56 let). Železarna Jesenice in njen naslednik Acroni Jesenice sta na tem področju rekorderja!

Prav izjemno korekten odnos glavnega pokrovitelja do kluba je bil glavni vzrok, da ekipa ni doživela hujših kadrovskih pretresov. Ekipo so zapustili trener Kavčič, oba »ljubljska tujca« Zupančič in Vnuk, oba tujca iz lanske sezone, ter Kristan, Groznik, Tišler, Tomi Hafner ni Milan Hafner (odšli na Bled ali k Olimpiji), ter Rodman v Avstrijo. Ker pa se je HK Acroni Jesenice za prihodnje štiri letno obdobje odločil, da bodo težo nosili jeseniški igralci, so vrzeli zapolnili mladi igralci, vzgojeni na Jesenicah. Po poletnih poizkusih v tujini se je na Jesenice vrnil Tomaž Razingar, ostali so reprezentančarji Miha Rebolj, Gaber Glavič, Borut Vukčević, Grega Por, Boris Pretnar in Dejan Varl, ki bodo ob pomoči veterana Andreja Razingarja v letošnji sezoni nosili glavno breme, v ekipi pa so še sami mladi fantje željni uveljavitve (Terlikar, Vidmar, Sotlar, Kranjc, Klinar, Balderman, Zrnič, Žbontar, Mlinarec, Brulc, Petrovič in še nekaj drugih). Delo prvega trenerja je po dolgih letih prevzel jeseniški trener Roman Pristov, ki je v preteklosti praktično že treniral večino fantov, ki igrajo v tej novi jeseniški ekipi.

Zadnji občini zbor kluba, ki je minil v izjemno pozitivnem vzdušju in ob skoraj polni dvorani Metinga, je prinesel še izvolitev novega Upravnega odbora kluba v sestavi dr. Slavko Ažman (predsednik), prof. dr. Vasilij Prešern, Boris Bregant, Ljubo Jasnič (trije podpredsedniki kluba), Zmago Geršak, Nejc Jurkovič (člana UO), ter direktor kluba Drago Mlinarec. Cilji UO, ki bodo ob pomoči komisij za posamezna področja vodili delo v naslednjem obdobju so: dokončna sanacija stanja v klubu, dolgoročno kadrovska usmeritev v prvi vrsti v kader vzgojen na Jesenicah, borba za naslov prvaka – vendar ne za vsako ceno (to pomeni, da bomo letošnjo sezono poizkušali čim dalj časa odigrati z domačimi igralci, tuje okrepitve bi pripeljali samo v primeru, da z nakupom le-teh ne bi posegali v načrtovani proračun za domače igralce), ponovno pripeljati čim več gledalcev Podmežaklo ter kar najbolje predstavljati jeseniški hokej v mednarodnem merilu. Posebej veliko govora je bilo na občnem zboru tudi o postopnem združevanju obeh jesejskih klubov HD-mladi Jesenice in Acroni Jesenice v enoten klub, tako kot je že včasih bilo. Za začetek je cilj združiti strokovno tehnična področja, skupne akcije in nuditi pomoč HD-mladim Jesenice pri skrbi za igralce, ki so potencialni kandidati za HK Acroni.

Vsi ti cilji so nekako zastavljeni dolgoročno, kajti glavni cilj je v nekaj letih ponovno postati klub, ki ga bodo spoštovali doma in v tujini.

Ob tem je vse skozi prisoten tudi ekonomski, finančni vidik. Upošteva sorazmerno skromne jeseniške možnosti, ki pa z racionalnim trošenjem sredstev vseeno lahko prinese uspeh. Skratka, jeseniški hokej je vsaj po optimizmu na občnem zboru sodeč končno v novem zagonu. Seveda ni pričakovati

rezultatov čez noč. Vse čaka ogromno dela, toda sezona 2002/2003 naj bi bila prelomna.

Zato bomo izjemno veseli, če bodo tribune hokejske dvorane Podmežaklo ponovno dobro zasedene. Cene letnih vstopnic niso visoke, lahko pa jih nabavite tudi preko sindikatov v Acroniju, tudi še z dodatnim popustom. Polna cena sedišča je 15.000,00 SIT, stojišča pa 12.000,00 SIT, za dijake in študente so cene še nižje (5.000,00 SIT) s predložitvijo dijaške oziroma študenške izkaznice. Vsekakor vas pričakujemo na tekmah državnega prvenstva in Mednarodne lige. Domače tekme se bodo v tej sezoni začele ponovno ob 18.00 uri, kajti želimo, da bi bilo na tekmah čim več mladih gledalcev.

B. Jeršin

RAZPISI REKREACIJSKIH TEKMOVANJ

Zavod za šport Jesenice in Športna zveza Jesenice pripravljata v jesenskem času kar neka zanimiva tekmovanja, s katerimi si lahko popestrite svojo rekreacijsko dejavnost.

Mali nogomet - Odprto prvenstvo občine Jesenice v malem nogometu. Tekmovanje bo po turnirskem sistemu (predvidoma v soboto, 5. oktobra, in nedeljo, 6. oktobra, ter zaključnim turnirjem v soboto in nedeljo 12. in 13. oktobra). Tekmovanje bo v Športnem parku Podmežaklo. Prijavite se lahko do 30. septembra, do 17.00 ure, ko bo v sejni sobi Zavoda za šport Jesenice žrebanje skupin in sestanek vodij ekip.

Odbojka - Razpisujemo rekreacijsko ligo za mešane ekipe (tri ženske + tri moške). Liga bo potekala v novembru in decembru (verjetni igralni dan bo četrtek). Program tekmovanja bo narejen po zbranih prijavah. Rok za prijave je 15. oktober (zbirajo se na Zavodu zašport Jesenice).

Košarka - Občinska košarkarska rekreativna liga bo organizirana, če bo zadostno število prijav. Ekipa se lahko prijavi do 15. oktobra. Tekmovanje bo potekalo od novembra do februarja, odvisno od števila ekip. Predviden igralni dan naj bi bil ponedeljek.

Namizni tenis - rekreacijsko namiznoteniško ligo (ekipo sestavljajo trije tekmovalci) bomo organizirali v primeru, če se do 15. oktobra prijavijo najmanj štiri ekipe. Tekmovanje bo potekalo v dovrani za namizni tenis v 3. nadstropju hokejske dvorane Podmežaklo.

Balinanje - Velja enako kot za namizni tenis. Do 15. oktobra pričakujemo prijave. V primeru, da se prijavijo več kot štiri ekipe, bo tekmovanje organizirano v zimskem času v novi dvorani v Bazi (ekipo sestavljajo štiri tekmovalci).

Kegljanje - Ponovno bo organizirana tudi kegljaška rekreacijska liga na kegljišču Podmežaklo. Ekipa naj se prijavi do 4. oktobra, začetek tekmovanja bo 18. oktobra. Tudi letos je tekmovalni dan petek, v primeru pa da bo več kot deset ekip, bo dodatni tekmovalni dan še nedelja. Tekmuje se po novih pravilih 4 x 30 lučaje (število tekmovalcev v ekipi je najmanj štiri).

Hokej - Do 15. oktobra pričakujemo tudi prijave za rekreacijsko hokejsko ligo, ki naj bi se začela v mesecu novembru.

Torej možnosti je veliko. Natančnejše informacije dobite na Zavodu za šport Jesenice – kordinator programov (5863 364 ali GSM 041 676 554). Ne pozabite pa poslati prijav do 15. oktobra (razen za kegljanje, kjer je rok 4. oktober). Za udeležbo na teh tekmovanjih bo potrebno nekaj tudi prispevati, ceno štartnine pa bomo določili na podlagi prispelih prijav. Obljubljamo, da stroški ne bodo veliki!

Upamo, da bomo dobili prijave za vsa tekmovanja in tako popestrili rekreacijsko dejavnost v občini Jesenice.

Branko Jeršin

LETOVANJE OTROK OMOGOČIL TUDI ACRONI

Poletni tabor za otroke je potekal med 22. in 27. avgustom. Organizator tabora je bil Klub radovljiških študentov v sodelovanju z Mladinskim svetom Č'bel. Tabor je bil namenjen otrokom starim med 7 in 15 let in je bil brezplačen. Brezplačno preživljanje zadnjih dni počitnic so omogočili pokrovitelji, med katerimi je bil eden izmed glavnih naše podjetje Acroni. Preko družbe Acroni se je tabora udeležilo osem otrok izmed skupno šestnajstih. Na taboru je bilo poleg otrok še sedem vzgojiteljev, ki so stalno, skrbno in vestno skrbeli za čim bolj pester program dela.

Poudarek poletnega tabora je bil predvsem na delavnicah, ki so se odvijale v popoldanskem času. Na delavnicah so se otroci seznanili z različnimi ročnimi spretnostmi, kot so: risanje na majice z barvami



Veseli na plaži.



Zbirno mesto odhoda na železniški postaji Lesce - Bled.

za tekstil, izdelovanje ogrlic iz školjk, izdelovanje in oblikovanje vaz, oblikovanje in izdelava obeskov iz gline, risanje s kredami... Rezultat teh delavnic so bili izdelki, ki so bili razstavljeni v večnamenski sobi.

Sama izvedba je potekala po vsakodnevnom programu. Dan se je začel z jutranjo telovadbo. Po telovadbi je sledilo umivanje in pospravljanje bungalovov. Po pospravljanju smo odšli na zajtrk in kasneje na kopanje. Prvi dan smo otroke razdelili na plavalce in neplavalce. Izmed šestnajstih otrok so bili trije neplavalci. Šola plavanja je bila uspešna, saj sta se dva neplavalca naučila plavati. Čez dan smo imeli na plaži razne igre, kot so npr. odbojka, kartanje, žoganje,... V času po večerji smo imeli večerni program. Na večernem programu smo sodelovali tako voditelji kot otroci. Večerni program je trajal do 22.00 ure, nakar je sledilo spanje.

Poletni tabor za otroke je bil izpeljan skrbno in brez zapletov. To dokazujejo zadovoljni in nasmejeni otroški obrazi. Za pomoč pri izpeljavi tabora bi se zahvalil za finančno pomoč upravi Acronija in gospe Matejji Rožič, ki je sodelovala pri zbiranju otrok.

Organizator in vodja tabora, Martin Jeram

ŠPIKOV KOT

Dnevi zdaj so spet vse krajši,
zjutraj v temi grem na šiht,
poslal bi nekam vse najrajši,
vse bolj bel sem že v ksiht.

Denarnico dopust je shiral,
je tanka, da že kar boli,
tekoči mi račun sfriziral,
da že za bencin fali.

A oh, siroti meni žuga
ozimnica in prazna klet,
draga vsaka je usluga,
pozimi želel bi se gret.

Če pomislim na uboge reve,
ki jim šola že teži,
štejejo že prve dneve,
pa še vreme se kazil!

Staršem pa za zvezke, knjige
šel še zadnji bo belič,
od mulcev pa nobene fige!
Vam povem, to je hudič.

Jaz se pripravljam na volitve,
poslušam, kdo je dober, kdo zanič,
kandidati - ostri kakor britve,
na stolčkih pa od njih spet nič.

Politike imam na sumu,
da denar - sveta vladar,
jim drugo ni prav nič na umu,
za ljudstvo jim je figo mar.

Pa kaj politiko bi kritiziral,
če o njej prav nič ne vem,
se za babami oziral,
če ljubiti jih ne smem?

Na jesen se bodo spet oblekle,
pa adijo lep razgled,
si bodo cunje nase vlekile,
prikrajšale ves moški svet.

Ko to berete, je morda še vroče,
bi človek slekel še teh nekaj flik,
se morda plavanje zahoče,
a kmalu mraz bo

Boter Špik.



Ko se pogledam v ogledalo, vedno podvomim, da je bog ustvaril človeka po lastni podobi.

Dela mi nikoli ne zmanjkuje, volje zanj pa vedno.

Na lepo zaviti napolitanki je pisalo: rok trajanja eno leto.
Figo eno leto! V minuti je ni bilo več.

MANGART

Mangart je v vsem posebna gora. Po višini ga v celotnih Julijskih Alpah prekašajo le Triglav, Škrlatica in Montaž. Na 2678 m visoki Mangart je človeška noga stopila že leta 1794. Prvi tujec na gori je bil grof Hohenwarth, vikar škofa Salma iz Krke na avstrijskem Koroškem. Eden prvih pristopnikov je bil tudi Valentin Stanič. Velikanski Mangart, čez katerega teče tudi državna meja med Italijo in Slovenijo, tvori pregrado med dvema dolinama Koritnice in Mangartske doline.

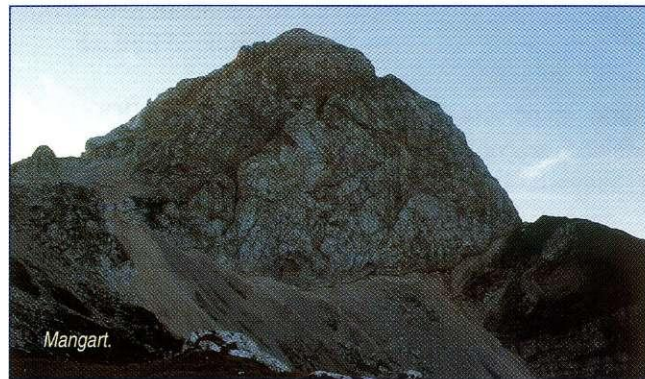
Južna pobočja padajo v dolino Koritnice in so ena sama travnata strmal z globokimi grapami. Najmogočnejša pa je njegova severna stena, katere odsev se zrcali v Mangartskih jezerih. Gora spada k vzhodnim Julijskim Alpam, ker leži vzhodno od sedla Predel, koder poteka meja med vzhodnimi in zahodnimi Julijskimi Alpami.

Posebnost je tudi visokogorska cesta, ki nas pripelje na višino 2100 m. Pred drugo svetovno vojno je italijanska vojska, ki je po prvi svetovni vojno okupirala Primorsko, iz strateških razlogov zgradila cesto do Mangartskega sedla. Ker je cesta drzno speljana čez prepade in skozi skalnate predore, jo je predlani naravna nesreča s plazom poškodovala in nekoliko zavrla obisk gore. Odkar so junija letos ponovno odprli mangartsko cesto, je Mangart spet zelo oblegana gora.

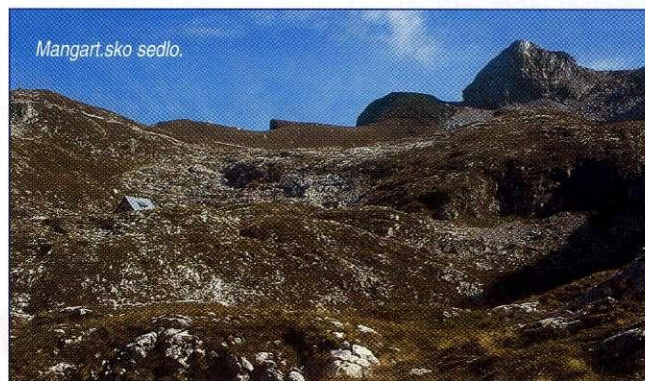
Nekoliko nižje od sedla stoji planinska koča, prvo kočo so zgradili Čehi, sledili so jim gorniki iz Beljaka in Trsta, nazadnje pa še domačini iz bovškega planinskega društva, ki tudi danes skrbijo za kočo.

S sedla se nam ponujajo osupljivi pogledi na vse strani in ni ga človeka, ki ga ne bi očaral pogled na Belopeška jezera, v katerih se kot v dveh smaragdnih očesih zrcali nebo nad Mangartom.

Na vrh Mangarta vodita dve najbolj obiskane poti, ki se začneta na Mangartskem sedlu in se nadaljujeta do označenega križišča, kjer odideta vsaksebi. Na desno vodi tako imenovana slovenska smer, ki je bolj izpostavljena. Pot je speljana skozi strmo grapo, ki se konča v škrbini jugozahodnega grebena. Potem je pot zložnejša in vodi po vedno širšem slemenu proti vrhu. Leva pot, imenovana italijanska, je nekoliko lažja in bolj primerna za sestop. Dvigujemo se čez kratka melišča in skalne plošče do širokega vzhodnega grebena. Tu zavijemo desno in se čez pobočja povzpemo mimo predvrha na glavni vrh, za kar smo porabili dve uri. Na vrhu Mangarta uživamo v enem najlepših razgledov v naših gorah. Pogled jadra prek bližnjega Jalovca, do mogočnega Triglava in naprej proti bohinjskim goram do Krna. Zahodno pred namj sta Viš in Montaž kot na dlani in seveda Kaninske gore, katere severne in zahodne stene padajo v Jezersko dolino. Silno globoko pod nami pa se med zeleno preprogo gozda lesketata Mangartski jezери. In prav iz te doline pelje na Mangart najbolj izpostavljena in strma zavarovana pot v Julijskih Alpah imenovana »Via ferrata«. Posebno težavnih je zadnjih sto metrov, kjer je zavarovana pot speljana čez navpično steno.



Mangart.



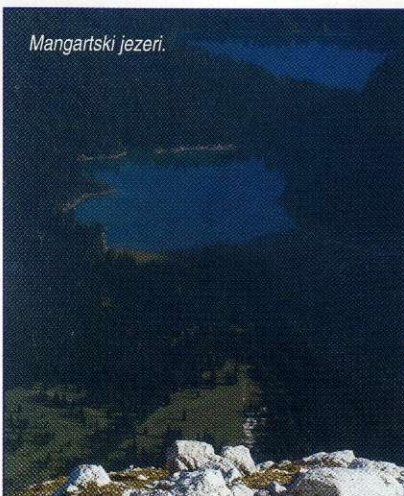
Mangart.sko sedlo.



Pogled na kaninsko pogorje, Montaž in Viš.



Na vrhu.



Mangartski jezeri.

Lep planinski dan poln doživetij in občudovanja lepot pa moramo zaključiti v eni najlepših slovenskih alpskih vasi Logu pod Mangartom. Vas je edino strnjeno naselje v dolini Koritnice, imenovana tudi dolina stoterih slapov, ki se skrivajo v mračnih soteskah in pod previsnimi stenami. Že sama pot do vasi prinaša razna presenečenja, iz Bovca

gor jo straži mogočna kluška trdnjava iz Napoleonovih časov, z druge strani od meje na Predelu dol, je ob cesti velik spomenik nekdanjim branilcem prelaza, ki so v bitki leta 1809 popadali za avstrijskega cesarja. Malo nižje je vas Strmec, kjer so Nemci leta 1943 pobili vse moške, preživele ženske pa so še dolgo žalovale s črnimi rutami na glavah. Toda tudi v samem Logu je kaj videti. Imeniten je na primer 4500 metrov dolg predor za knape, ki so se vozili na delo v rabeljski rudnik svinca onstran meje in gora. Zaslužen počitek z okrepčilom, ki lahko sledi v vaški gostilni, nam lahko še polepša dan in se nam globoko vtisne v spomin.

Tone Kel

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE:

Geslo iz poletne križanke je "VESELO NA DOPUST". Nagrade bodo prejeli naslednji srečenci:

1. nagrada: 10.000 tolarjev, **Stane Oblak**, Šercerjeva 13, 4240 Radovljica;
2. nagrada: 7.000 tolarjev, **Damjana Peternel**, Stranska pot 3, 4270 Jesenice;
3. nagrada: 5.000 tolarjev, **Marija Zalokar**, Blejska Dobrava 127c, 4273 Bl. Dobrava;
4. nagrada: 4.000 tolarjev, **Grega Gregorič**, Breznica 33, 4274 Žirovnica;
5. nagrada: 3.000 tolarjev, **Sabina Ališič**, Titova 3, 4270 Jesenice.

Nagrade boste prevzeli osebno na blagajni Acronija (v upravni stavbi na Koroški Beli - pritličje levo) vsak dan od 8.00 do 10.00 ure. S seboj imejte osebni dokument.

Pravilna rešitev nagradnega vprašanja je "VELIKI SRPAN". Skrita je bila v Špikovem kotu na strani 26.

Izmed poslanih odgovorov smo izžrebali **Boženo Guzelj**, Dovje 98a, 4281 Mojstrana.

Nagrado lahko prevzame na Kadrovski službi Acroni.

NAGRADNA KRIŽANKA

1. nagrada: 5.000 tolarjev
2. nagrada: 4.000 tolarjev
3. nagrada: 3.000 tolarjev

Geslo z obarvanih polj prepisite v kupon in pošljite do 10. oktobra 2002 po interni pošti na Uredništvo Novic ali pa na naslov SŽ ACRONI, d.o.o., C. B. Kidriča 44, 4270 Jesenice. Na kuverto pripisite "NAGRADNA KRIŽANKA". Zaposleni v Acroniju lahko rešitve oddate tudi v mnenjske skrinjice. Tako bomo prihranili kuverte, ki se jih na uredništvu vsak mesec nabere preko 100.

Pri žrebanju bomo posamezniku upoštevali samo eno rešitev.

NAGRADNA KRIŽANKA

AVTOR DRAGO RONNER	KUFER	FORMA	NEUMNOST	KRAJ NA NOTRANJ- SKEM	JAPONSKI PISATELJ (KORO)	DENAR V JUŽNOAFR. REPUBLIKI	KLIO JE GRŠKA MUZA ZGODOVINE	SLOVENSKI ŠAHIST (BRUNO)	SKLADIŠČE OROŽJA	ZLITJE DVEH REK	LAHKA MREŽASTA TKANINA	ITILOS JE OSEBA IZ GRŠKE MITOLOGJE	VAS V BOHINJU	KRAMP S SEKALOM	GLINASTA PIŠČAL	JANE AUSTEN
IZDELOVA- LEC KOTLOV							NASTAVA					STIK SLUŽABNIK				
TRAK ZA OBROB- LIJANJE							ARTIZEM NAČIN OBLAČENJA									
VREMENSKI PREGOVOR ZA OKTOBER																RAND JE DENAR V JAR
INTEGRI- RANO VEZJE				RIKANJE	DOM (LJUBKOV) KATRAN						JAMA, NASTALA ZARADI UDRTJA					MRŽNJA
SLOVENSKI IGRALEC (PRIMOŽ)						DEL TEDNA PRETEPAČ				NAKIT, OKRASJE	LOVSKI PES KRAJ PRI KRANJU					
ŽIVLJENJ- SKA POT							UDELEŽEN. ALKE POSJOJLO							NINO ROTA STULJEN LIST		
ARZENAL JE SKLADIŠČE OROŽJA	SLOVNIČNI POJEM	RIBJE JAJČECE PRIKUHA JEDEM					GR. MUZA ZGODOVINE TIROLSKA REKA					DEBELEJŠI DEL SNOPA	TVORBA V PANJU REŽISER KUROSAVA			
RAHLA MEDLA SVETLOBA				VISEČE ŽIVALSKO USTNICE	IZVIR HRVAŠKO MESTO V ISTRI			PRAVLJIČNO BITJE ROČNI VOZIČEK							ZUNANJA TELESNA PREVLEKA	SIRSKI POLITIK (HAFEZ AL)
KONEC PREGOVORA																
LANTAN		PEVKA LEAR OLIVER TWIST								OSEBA IZ GR. MITOLOGJE EDO ŽITNIK						
OKOPALNIK							PREBIVALEC IRSKO					ŠPRANJA				
NATEGNITEV						ASAD JE SIRSKI POLITIK	TEŽAVNOST					STARA PRESTOL BABILONA				

PRIMEK IN IME: _____

ULICA IN HIŠ. ŠT.: _____

POŠTA: _____

odreži

GESLO:

□ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □