

Jesenice dz

Novice



220020179,1

COBISS

KNJIŽNICA JESENICE

ACRONI
JESENICE

interni informacijski časopis

številka 1, januar 2002

Poštnina plačana pri pošti 4270 JESENICE

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE
Trg Toneta Čufarja 4
4270 JESENICE

TISKOVINA



VSEBINA

Glavni cilj je pozitivno poslovanje

Kratkoročna strategija razvoja

Pregledali smo oglasne deske

Monitoring onesnaženosti zraka – Hrušica, Lipce

Teden inovacij smo zaključili z okroglo mizo

Inovatorjem podeljena priznanja in nagrade

VODENJE KAKOVOSTI

Izjava o varnosti z oceno tveganja je podpisana – kaj pa zdaj?

Tudi kadrovska služba v upravni stavbi acronija

Novo ime za novice?

Kaj je novega v PC Hladna predelava

Proizvodnja v mesecu decembru 2001

Proizvodnja v letu 2001

Odprema debele pločevine iz valjarne v PC PDP

Poklicno gasilski reševalni servis, d.o.o.

KADROVSKA GIBANJA

Poročilo o gibanju poškodb pri delu v družbi ACRONI d.o.o. v letu 2001

IZ SVETA JEKLA

NI MI VSEENO!

Sindikata sta ocenila preteklo leto

ANKETA

BILO JE PRED 50 LETI

355 let rudarske upravne stavbe na pristavi

Galetovec

Špikov kot

Nagradna križanka

Slika na naslovni strani:

Dom na Pristavi - le malo obiskovalcev ve, da je bila to nekdaj rudarska upravna stavba



ZIMA NA PRISTAVI



Zaledenelo jezero čaka na drsalce.



Zasneženi obronki vabijo na zimski sprehod.



Pogled proti Medjemu dolu izpred doma Pristava.



Kdo pravi, da pozimi drevesa ne cvetijo.

GLAVNI CILJ JE POZITIVNO POSLOVANJE



V poslovanju so oči praviloma vedno uprte naprej, v prihodnost. Leto 2001 je za nami, v rokah pa imamo že Gospodarski načrt družbe SŽ Acroni d.o.o. za leto 2002. V njem so jasno postavljeni cilji: delati še več, delati še bolje, delati tako, da ne bomo moteči za okolje. Glavni cilj - pozitivno poslovanje - omogoča naložbe v posodobitve, povečanje zmogljivosti ter nagrajevanje dobrega dela.

Glavne cilje iz letošnjega načrta predstavljamo na zadnji strani naših Novic z željo, da bi bilo čim več zaposlenih seznanjenih z cilji poslovanja in da jih imamo dnevno pred seboj, ko opravljamo svoje delo.

Obrabljena fraza "V slogi je moč" se je že velikokrat pokazala kot pravilna, zato bomo skozi projekt 20 ključev navedene cilje razbili na delovne cilje delovnih skupin in cilje vsakega zaposlenega. Osebne delovne cilje bomo oblikovali tako, da bo izpolnitev večine osebnih ciljev zagotavljala tudi izpolnitev ciljev, ki so napisani na zadnji strani januarskih Novic.

Zavedati se moramo, da se bo v drugem četrtletju letošnjega leta uradno začel postopek privatizacije Acronija in da uspešno tekoče poslovanja zagotavlja večji interes ter širši krog potencialnih novih lastnikov in s tem tudi optimalnejšo izbiro ter

višjo kupnino. Tekoče pozitivno poslovanje zagotavlja nadaljevanje močne investicijske aktivnosti, ki je usmerjena v odpravo ozkih grl, posodobitve proizvodnje, izboljševanje delovnih pogojev in večjo varnost pri delu ter odpravo ekoloških težav.

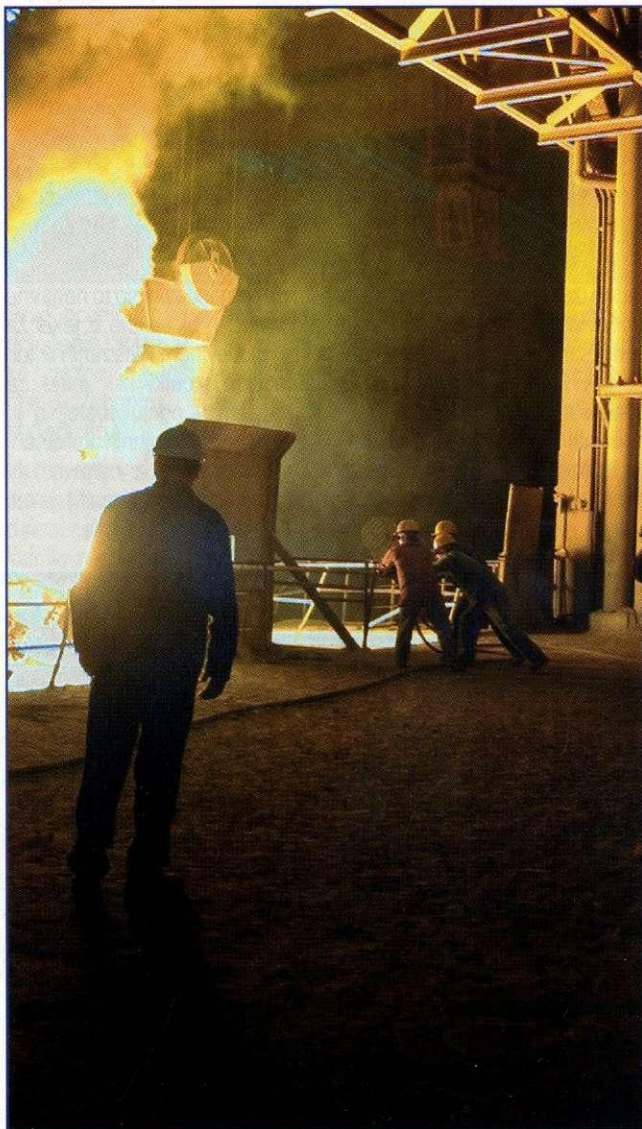
Druga polovica preteklega leta in zelo verjetno da tudi celo letošnje leto bo v znamenju tržne recesije, zato smo soočeni s pritiski na zniževanje prodajnih cen in z vse težjim zagotavljanjem primerne obsega naročil. Rešitev vidimo v naši majhnosti, prilagodljivosti, širini programa in kratkih dobavnih rokih. Kakovost naših izdelkov ima zelo pomembno vlogo. Obenem ravno na področju kakovosti v preteklem letu nismo dosegli z Gospodarskim načrtom postavljenih ciljev. Z doseženimi izpleni in stroški kakovosti nikakor ne moremo biti zadovoljni, zato na navedenih področjih od postavljenih ciljev za leto 2002 ne bomo odstopali.

Načrtovana letna količina prodaje 230.000 ton končnih izdelkov pomeni nadaljnjo fizično rast obsega proizvodnje, ob sočasni ohranitvi širokega proizvodnega programa in izboljševanju strukture programa v smeri povečevanja obsega programov, v katere je vloženega več znanja in dela. To je cilj, ki ne bo lahko dosegljiv. Dosegli ga bomo z še boljšim delom, višjo produktivnostjo in samo ob pogoju, če bo to cilj vseh zaposlenih v Acroniju.

Enako kot v preteklih letih, bomo zaposlene o doseganju letnega in mesečnih gospodarskih načrtov informirali v Novicah in če bomo, tako kot smo opredelili v strategiji podjetja, ostali prepoznaven in najpomembnejši regionalni proizvajalec elektropločevine ter debele pločevine, ni bojazni, da doseženi rezultati ne bi bili nad načrtovanimi.

Želim vam veliko osebnega uspeha pri delu.

Namestnik glavnega direktorja
Ljubo Osovnikar



TEMA MESECA

KRATKOROČNA STRATEGIJA RAZVOJA

Uvod

Cilj Acronija v naslednjem kratkoročnem obdobju je nadaljevanje pozitivnih smernic poslovanja, ki smo jih beležili zadnjih nekaj let. V tem času se je močno povečal fizični obseg proizvodnje in prodaje (iz 175 500 ton v letu 1997 na 225 000 ton v letu 2001), izboljšal pa se je tudi asortiment, zlasti pri debeli pločevini. Povečan obseg proizvodnje in izboljšan asortiment je v letu 2000 ter v prvi polovici leta 2001 prinesel ugodne rezultate poslovanja. V drugi polovici leta 2001 pa se je zaradi svetovne recesije in padca cen jeklarskim proizvodom poslovanje poslabšalo.

Doseženi rezultati torej kažejo, da pri sedanjem obsegu proizvodnje in pri obstoječem proizvodnem programu v kriznih obdobjih ni možno zagotoviti uspešnega poslovanja. Ta obdobja se v svetu trženja jeklenih izdelkov pojavljajo periodično, le da krizna in nekrizna obdobja postajajo vse krajša.

V finalnih obratih so proizvodne zmogljivosti že praktično v celoti izkoriščene, zato izboljšanja rezultatov poslovanja ne moremo več graditi na znatnejšem dodatnem povečevanju proizvodnje in prodaje. Dodatno izboljšanje poslovnih rezultatov je tako možno doseči le še s povečanjem prodaje več vrednih izdelkov. Že kratek pregled asortimenta prodanih izdelkov pokaže, da pri debeli pločevini obsega prodaja manj vrednih izdelkov (pločevine iz navadnih konstrukcijskih jekel) kar okrog 55 % od celotne prodane količine. Pri hladno valjani pločevini je takih izdelkov več kot 30 %. Če torej želimo izboljšati rezultate poslovanja, je potrebno količino teh izdelkov zmanjšati in jih nadomestiti s povečano količino več vrednih izdelkov. Pot za doseg tega cilja pa ni preprosta. Zmogljivosti proizvodnih agregatov, preko katerih teče izdelava izdelkov z višjo dodano vrednostjo, so namreč tudi že v celoti izkoriščene. Želje po povečani proizvodnji donosnejših izdelkov je zato možno uresničiti le s pomočjo vlaganj v izgradnjo dodatnih ali rekonstrukcijo obstoječih naprav.

Kateri izdelki pa so najdonosnejši? Pri debeli pločevini so to nerjavne pločevine, konstrukcijske legirane pločevine in pločevine iz jekel za poboljšanje. Pri toplo valjanih trakovih in pločevinah, narezanih iz teh trakov, izkazujejo ustrezno donosnost le izdelki iz jekel za poboljšanje in iz nerjavnih jekel (predvsem v ognju obstojnih in legiranih z molibdenom), ki pa jih žal tržimo v majhnih količinah. Najdonosnejši hladno valjani izdelki so pločevine iz nerjavnih (v ognju obstojnih in z molibdenom in/ali s titanom legiranih) jekel, gotove elektro pločevine in pločevine iz jekel za poboljšanje.

Naložbe

Da bomo lahko izboljšali proizvodni asortiment, ki bo omogočil povečanje prodaje več vrednih izdelkov, bomo v tem kratkoročnem obdobju investirali v naslednje naprave:

PC Predelava debele pločevine

Komorna žarilna peč: v PC Predelava debele pločevine bomo zgradili novo peč za žarenje pločevine iz jekel za poboljšanje. Ta naložba bo omogočila podvojiti sedanjo proizvodnjo teh pločevin. Začeli bomo tudi s proizvodnjo in trženjem pločevin iz orodnih jekel. Tudi toplotno obdelavo teh pločevin bomo izvajali v novi peči.

Obračalni napravi za debelo pločevino: zaradi nadzora kakovosti spodnje površine je plošče potrebno obračati. Ker ni na razpolago ustreznih obračalnih naprav, obračanje opravljamo s pomočjo žerjavov, pri obračanju pa pločevina prosto pade. Pri tem lahko pride do poškodb pločevine, prihaja do dvigovanja prahu in prekomernega ropota, delo pa je nevarno. Da se bomo temu izognili, bomo nabavili obračalni napravi.

PC Hladna predelava

Rekonstrukcija razogljicevalno – žarilne linije CRNO: da bi izboljšali rezultate poslovanja, načrtujemo zmanjševanje proizvodnje manj donosnih HVT iz Elmaga in mehkih jekel za globoki vlek, ki sedaj predstavlja približno tretjino proizvodnje obrata. Na račun zmanjšanja prej omenjene proizvodnje pa bomo povečali proizvodnjo gotove elektro pločevine Dinamo. Letna proizvodnja te pločevine je omejena z zmogljivostjo razogljicevalno - rekristalizacijske linije CRNO, ki je ca 50 000 ton. Po izvedeni rekonstrukciji te linije jo bo možno povečati na ca 80 000 ton.

Čistilna naprava za trakove: proizvodnja HVT iz nerjavnih jekel je prav tako omejena z zmogljivostjo žarilno-lužilne linije SSAP. Povečevanje zmogljivosti te linije ni predvideno, pač pa je za doseganje boljše kakovosti površine te pločevine potrebno investirati v napravo za čiščenje trakov. Naprava bo locirana na previjalni liniji RWL. Poleg nerjavnih jekel bomo na tej napravi lahko očistili (razmastili) tudi HVT iz drugih jekel, ki sedaj zaradi neočiščene površine pri žarenju v zvonastih pečeh dobijo črno-sajasto površino.

PC Vroča predelava

Modernizacija vakuumske naprave VOD: vakuumska naprava je bila zgrajena po projektu, ki je predvideval letno proizvodnjo 210 000 ton jekla. Obstoječa proizvodnja že bistveno presega s projektom predvideno količino in znaša okrog 280 000 ton, s tem kratkoročnim načrtom pa je predvideno povečanje do 300 000 ton odlitga jekla. Spremenil se je tudi proizvodni asortiment.



Nov sekator v PC Predelava debele pločevine je skoraj nared

Proizvodnja nerjavnih jekel je več kot dvakrat večja od predvidene po prvotnem projektu, večja pa je tudi proizvodnja vseh drugih jekel, ki zahtevajo vakuumsko obdelavo. Vakuumska naprava zato predstavlja ozko grlo in ne omogoča daljših sekvenc pri ulivanju jekel (zlasti nerjavnih). Izgradnja dodatnega vakuumskega kotla bo omogočila uskladiti zmogljivost talilne peči (EOP), ki bo po inštaliranju novega (rezervnega) transformatorja še večja, z zmogljivostjo vakuumiranja. Hitrejša proizvodnja v jeklarni pa bo omogočila tudi sinhroniziranje proizvodnje jeklarnice z zmogljivostjo vroče valjarne. Na ta način bo možno povečati delež neposrednega zakladanja še vročih slabov v potisno peč v valjarni. Boljša usklajenosti zmogljivosti talilne peči, vakuumiranja in kontinuirnega vlivanja bo pripomogla k zmanjšanju porabe električne energije, grafitnih elektrod, plina, v ognju obstojnih gradiv in k izboljšanju izplena (daljše livne sekvence).

Ostale naložbe

Poleg naštetih »strateških« naložb pa že tečejo oziroma so v pripravi številne druge naložbe. Namenjene so odpravi ozkih proizvodnih grl, izboljšanju zanesljivosti proizvodnje, izboljšanju kakovosti, izboljšanju varnosti in reševanju okoljskih vprašanj. Najpomembnejše med njimi so:

V jeklarni: selitev skladišča jeklenega odpadka, nabava rezervnega transformatorja za EOP, alumijaste elektrodne rame za EOP, nov z vodnimi prhami hlajen obok EOP, nadzorni sistem za EOP TopArc, robot za jemanje vzorcev, sistem za sušenje livnih ponovc in računalniški sistem za spremljanje proizvodnje v jeklarni.

V Vroči valjarni so načrtovane ali v teku naslednje naložbe: nov mostni žerjav v hali debele pločevine (striper hala), merilnik debeline debele pločevine na blumingu, naprava za označevanje debele pločevine, zamenjava E-blokov na šteklu in merilnik širine toplo valjanih trakov.

Aleš Lagoja



PREGLEDALI SMO OGLASNE DESKE

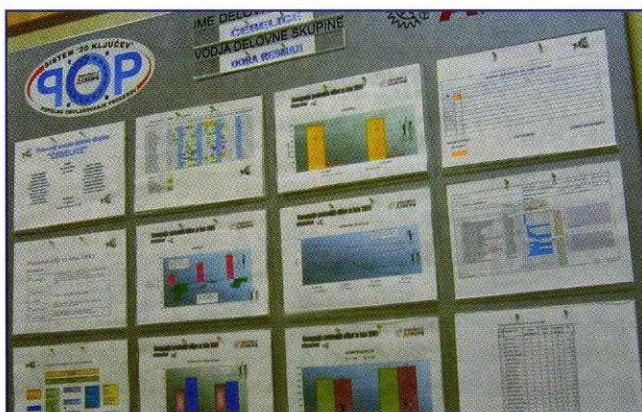
Delovne skupine so praviloma zaokrožene delovne ali tehnološke celote in so odgovorne za tisti del delovnega procesa, kjer se nahajajo in ga tudi izvajajo. V projektu POP imajo delovne skupine pomembno vlogo, saj se člani delovnih skupin med seboj dobro poznajo, kar olajša delo skupine in poveča uspešnost skupine in podjetja kot celote.

V mesecu decembru je bil opravljen pregled vseh oglasnih desk. Na njih je v pisni obliki definirano delovanje delovne skupine. Oglasne deske pomenijo komunikacijo delovne skupine z ostalimi skupinami. Podatki na oglasnih deskah so javni ter dostopni vsem zaposlenim v podjetju in ne samo članom posamezne delovne skupine.

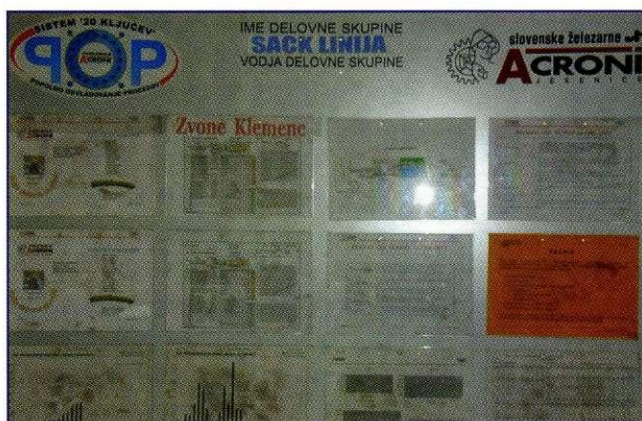
Pregled oglasnih desk je pokazal, da je stanje na oglasnih deskah še vedno daleč od tistega, kar si v podjetju želimo. To pomeni, da delo v delovnih skupinah še ni zaživel tako, kot bi moralo, in da nas čaka še veliko dela. Nekatere delovne skupine še vedno nimajo imen. Kljub temu pa lahko izpostavimo nekaj delovnih skupin, ki po svojem delu izstopajo od ostalih in so bile tudi predlagane za nagrado.

V ocenjevanju je najbolj izstopala delovna skupina, ki jo vodi Dorica Resman. To je tudi najboljša delovna skupina v Acroniju. Oglasna deska omenjene skupine je lepo urejena. Cilji (MQCDTS) skupine so jasno definirani, podatki o doseganju teh ciljev pa tekoče ažurirani, kar je razvidno tudi iz fotografije.

V profitnih centrih so precejšnje razlike med posameznimi okolji oziroma profitnimi centri. Posamezne skupine bolj ali manj

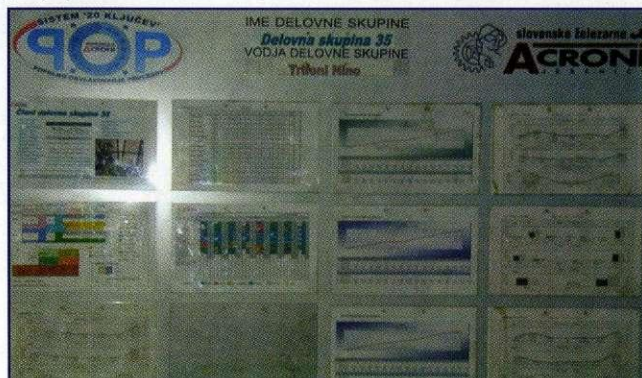


odstopajo od povprečja v pozitivni ali negativni smeri. Vseeno pa določene skupine zelo dobro delujejo, kar se kaže tudi na zunaj – to je na oglasnih deskah. Vodja najboljših delovnih skupin v PC VP je Miodrag Hrvačanin, v PC HP Ninoslav Trifoni, v PC PDP pa Zvone Klemenc. Med delovnimi skupinami, ki delujejo v tehničnih službah, moramo posebej pohvaliti delovno skupino ATC, ki jo vodi Vitomir Grumerec, v službah pa delovni skupini, ki ju vodita Manja Baloh (računovodstvo) in Sonja Lotrič (razvoj in raziskave).



Prvo ocenjevanje je pokazalo, da nekatere delovne skupine v določenih okoljih (tudi v službah) še niso zaživele. Oglasne deske so prazne, na njih ni niti imena delovne skupine niti seznama članov skupine. Takšno stanje je še posebej v službah nedopustno.

Vsem vodjem delovnih skupin, ki so pri prvem ocenjevanju najbolj izstopale, čestitamo. Upamo, da bodo nadaljevali z uspešnim delom tudi v prihodnje. Pričakujemo, da bo čim več delovnih skupin sledilo njihovu zgledu, kar bo pozitivno vplivalo na poslovanje podjetja kot celote.



Ocenjevanje delovnih skupin bo tudi v prihodnje kontinuirano potekalo. Na ta način bomo spremljali napredek posameznih delovnih skupin. Naslednje ocenjevanje bo marca.

Janka Noč

EKOLOGIJA

MONITORING ONESNAŽENOSTI ZRAKA – HRUŠICA, LIPCE

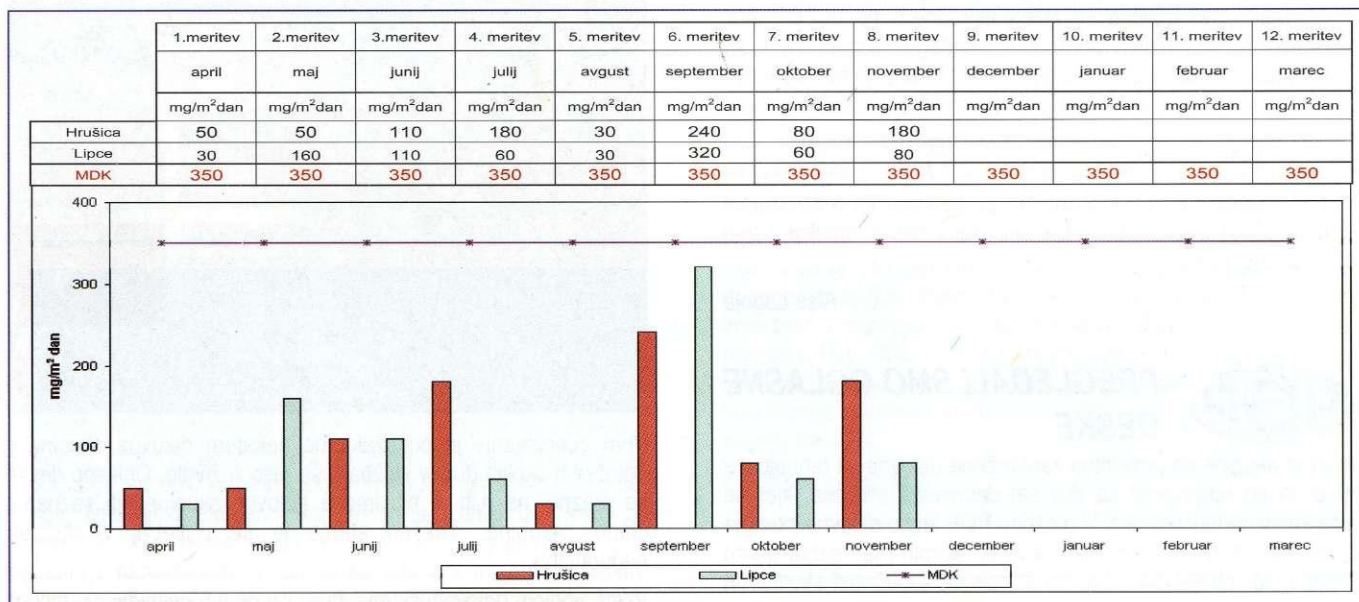
Drugo vmesno poročilo

Že velikokrat smo predstavili monitoring prašnih usedlin, ki ga izvajamo za določitev kakovosti zraka ob podjetju Acroni. Prašne usedline so vsi delci, ki izhajajo iz različnih virov in se nato usedajo na površino tal. Na dveh merilnih mestih smo postavili stojala s plastičnimi posodami prostornine okoli 2 litra ter z znanim premerom zgornje odprtine. V posodo so se nabirale tekoče padavine in trdni delci. Čas posameznega vzorčenja je bil en mesec. Izmerjene vrednosti so bile ocenjene po zahtevah Uredbe o mejnih, opozorilnih in kritičnih imisijskih vrednostih snovi v zraku. Rezultati meritev kažejo, da posamezne koncentracije prašnih usedlin in kovin v njih na merilnih mestih Hrušica in Lipce niso presegale mejne mesečne vrednosti v nobenem mesecu obravnavanega obdobja. Povprečje vseh meritev težkih kovin v prašnih usedlinah (svinec, kadmij, cink) ne dosega mejne letne vrednosti za posamezno kovino na nobenem merilnem mestu.



Merilno mesto ob jeklarni

Slika: Grafični prikaz rezultatov meritev koncentracije prašnih usedlin



Andreja Purkat

Udeležba na okrogli mizi je bila številna



INOVACIJE

TEDEN INOVACIJ SMO ZAKLJUČILI Z OKROGLA MIZO

Da se v Acroniju zavedamo, da zaposleni ne predstavljajo samo strošek dela, ampak moramo nanje gledati predvsem kot na razvojni potencial podjetja, smo potrdili z aktivnostmi v mesecu decembru, ki smo ga razglasili za mesec inovacij. V tem mesecu se je zvrstilo kar nekaj dogodkov, od katerih velja omeniti razstavo dosežkov inovacijske dejavnosti, na kateri je posebno mesto dobil tudi pano, ki prikazuje delo prvega znanega inovatorja, Lamberta Pantza, ki je z odkritjem izdelave feromangana v plavžu ponesel leta 1872 slavo gorenjskega železarja po celem svetu. Na dan Acronijevih inovatorjev, 18. decembra, je sprejemu inovatorjev iz nekaterih slovenskih podjetij, ki so si ogledali železarski muzej in proizvodni proces, sledila okrogla miza z delovnim naslovom Vsi mislimo, vsi delamo. Za vodilno temo okrogle mize smo si sposodili misel prof. Matjaža Muleja, ki kratko in jedrnat ponazarja imperativ preživetja gospodarskih družb. Osnovni namen okrogle mize je bil predstaviti

vodstvenim in strokovnim delavcem Acronija razmišljanje o izrabi človeških virov v nekaterih podjetjih, ki sodijo po svoji uspešnosti med paradne konje slovenske industrije. Na okrogli mizi, ki sem jo vodil Avgust Novšak, so aktivno sodelovali g. Lojze Tomažič, alfa in omega inovacijske dejavnosti v Cimosu, g. Darko Mikec, član uprave Colorja, g. Janko Bugar, vodja službe za inovacijsko dejavnost in industrijsko lastnino v Iskraemecu, in g. Vojko Čujović, ki ima skupaj z direktorjem Janezom Ločniškarjem največ zaslug za uspešno poslovanje družbe Vogt electronic, ki jo Gorenjci bolj poznajo kot bivšo Iskro z Blejske Dobrave. Posebno težo je okrogli mizi dala prisotnost predstavnikov GZS, g. Beablerja in g. Riharja.

Panoji, ki prikazujejo inovativno dejavnost v družbi so še vedno na ogled v upravni stavbi Acronija.



Osrednja tema okrogle mize je bila torej vloga slehernega zaposlenega v boju za obstoj in rast podjetja. Izkazalo se je, da je razmišljanje vseh prisotnih podobno: delavce je treba motivirati in jim dati možnost, da svoje znanje, izkušnje in inovativnost udeležajo v praksi. Kot protiutež pojmov surovinski in energijski proizvodni viri, ki predstavljata v proizvodnih procesih neizogiben strošek, se je v novjšem času pojavil izraz človeški viri, ali lepše, človeško bogastvo (human resources). Še na začetku devetdesetih let smo pod vplivom liberalnega kapitalizma zelo veliko govorili o stroških dela, kar je imelo za posledico zniževanje števila delavcev. Danes pa se čedalje bolj zavedamo razvojnega potenciala, ki se skriva v njihovem znanju, izkušnjah in osebnostnih lastnostih. Od tod tudi izraz človeško bogastvo, ki, ne povsem slučajno, ustvarja pozitivno asociacijo na polpreteklo zgodovino. Če torej delavci s svojim znanjem predstavljajo intelektualni kapital podjetja, je samo po sebi umevno, da smo zainteresirani, da je tega kapitala čim več in da je čim bolj izkoriščen. To pa ne pomeni, da mora biti delavcev v podjetju več, kot je potrebno za nemoten potek proizvodnih in spremljevalnih procesov, morajo pa biti v delovne procese vključeni tako, da lahko v polni meri udeležajo svoje naravne zmožnosti. Za to pa je poleg znanja ključnega pomena njihova osveščenost in pripadnost. Zavedati se morajo, da se vsaka nepravilnost, ki jo pri delu dopuščajo, odraža v zmanjšanju poslovne uspešnosti. Splošna resnica je, da vsak delavec v svojem delovnem okolju takoj lahko pokaže na vsaj eno pomanjkljivost, katere odprava bi izboljšala pogoje dela ali znižala stroške. Ko bomo to dojeli in začeli izvajati, se bodo naše možnosti v boju s konkurenco bistveno povečale. Ne nazadnje bomo tako tudi povečali svojo tržno vrednost, kar utegne vplivati tudi na naše pogajalske pozicije v procesu lastninjenja. Nesporno dejstvo je, da je vrednost podjetja sestavljena iz dveh osnovnih komponent, finančnega in intelektualnega kapitala,

katerega pomemben del je prav človeški kapital.

Razpravljalci na okrogli mizi, ki se vsi po vrsti zavzemajo za mehke ukrepe za povečevanje konkurenčnosti in izrabe človeških virov, so kot zaključno misel oblikovali sporočilo tako menedžerjem kot delavcem :

Če kazalci uspešnosti kažejo, da bi bilo treba odpustiti deset delavcev, se je treba najprej vprašati, s kakšnimi drugačnimi ukrepi povečati dodano vrednost, da ne bo treba poseči po tem nepopularnem ukrepu.

Odpravljajmo težave, takoj ko jih zaznamo, in jim ne pustimo, da prerastejo v težave. Ko težavo odpravimo, moramo poiskati novo. Nobena težava ne izgine sama od sebe, če pred njo zamižimo.

Avgust Novšak

INOVATORJEM PODELJENA PRIZNANJA IN NAGRADE

Prireditve v počastitev meseca inovacij, novosti in podjetništva so dosegle vrhunec po zaključku okrogle mize 18. decembra 2001, ko so se vsi udeleženci pridružili Acronijevim inovatorjem, od katerih



Donče Nikolov prejema nagrado za najučinkovitejšo izboljšavo s področja okoljevarstva

so bila najuspešnejšim na skromni slovesnosti, ki je prerasla v družabno srečanje, podeljena priznanja in praktične nagrade. Za sedemnajst predlogov je dobil priznanje za najbolj plodnega inovatorja Janez Černe, za ekonomsko najbolj donosno izboljšavo je bil nagrajen Mihael Peternel, najboljšo inovacijo za področje varstva in zdravja pri delu je izvedel Vojko Mikolič, najučinkovitejšo izboljšavo s področja okoljevarstva pa je predlagal Donče Nikolov. Poleg tega sta dobila priznanje še najbolj inovativna delovna skupina (Procesna avtomatika) in profitni center (Hladna predelava) z največ predlogi na sto zaposlenih delavcev. Ker je sreča poleg znanja morda najpomembnejša spremljevalka inovativnih ljudi, ni tako pomemben dogodek, kot je podelitev nagrad, smel miniti brez nje. Žreb je med pet inovatorjev podelil eno petdnevno, eno dvodnevno in tri enodnevne smučarske karte. Glede na to, da so za nami lepi in sončni novoletni prazniki, je verjetno že prepozno, da jim zaželimo prijetno smuko.

Avgust Novšak

VODENJE KAKOVOSTI

Sporočamo vam, da smo se z Javornika preselili v upravno stavbo Acroni. Služba za vodenje kakovosti se po novem nahaja v pritličju, v pisarni št. 13 (nasproti blagajne). Zahvaljujemo se vsem, ki so nam pomagali pri selitvi, še posebno pa g. Petru Jekliču, g. Urošu Rozmanu in g. Antonu Kovačiču za prenos in prevoz pohištva, težkih škafel z dokumentacijo ter ekipi montaže Javornik za preselitev zelo težke kovinske omare.



Maja Presteler

VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA JE PODPISANA – KAJ PA ZDAJ?

19. decembra 2001 je glavni direktor prof. dr. Prešern podpisal Izjavo o varnosti z oceno tveganja. Pred tem so podobne Izjave podpisali tudi direktorji PC in posameznih služb. Ti podpisi zavezujejo, da bodo v okviru njihovih pristojnosti zagotovljeni strokovni kadri in sredstva za izvedbo v oceni tveganja navedenih ukrepov. S tem je pravno formalno v zakonskem roku zadoščeno zahtevi Zakona o varnosti in zdravju pri delu.

Kot smo v Novicah že večkrat pisali, smo to nalogo začeli operativno izvajati, ko je izšel Pravilnik o načinu izdelave izjave o varnosti z oceno tveganja. Zavedali smo se, da je to strokovno zahtevna, obsežna in za nas nova – neznana naloga. Zaradi tega smo k sodelovanju povabili tudi Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje, ki je uspešno koordiniral in usklajeval aktivnosti. Tako je bilo zagotovljeno, da je bila izdelana po enotni metodologiji za ves Acroni, kljub temu, da smo si jo varnostni inženirji kot nosilci nalog po posameznih področjih prilagajali. V uradnem potrdilu SIQ ugotavlja, da je bila Izjava z oceno izvedena skladno z organizacijskim postopkom dela ter načinom ocenjevanja tveganj, kot jo predvideva metodologija SIQ. Dosledno izvajanje predvidenih ukrepov in stalno izpopolnjevanje ter dopolnjevanje ocene tveganja z vsemi njenimi elementi naj bi postopno pripeljalo do še temeljitejšega zajemanja nevarnosti in škodljivosti na delovnih mestih ter s tem do višje ravni varnosti v podjetju. VZD (varnost in zdravje pri delu) ni nikoli dokončana zgodba.

Zakonodaja in metodologija ne zahtevata oziroma ne predvidevata zaključne skupne ocene oz. povprečja ugotovljene ravni tveganja ali rokov izvedbe ukrepov. Delodajalcu pa omogoči pregled nevarnosti/škodljivosti oziroma ukrepov. Veliko število ugotovljenih nevarnosti/škodljivosti po posameznih skupinah na eni strani otežujejo njihovo preglednost in spremljanje izvajanja ukrepov za odpravo ali zmanjšanje le-teh, po drugi pa omogočajo celovit pregled problematike VZD, ki ima vzroke v (ne)sistematskem pristopu oz. odnosu do le-te.

POVZETEK OCENE TVEGANJA

Celotna Ocena tveganja, kot rečeno, z vsemi podpornimi dokumenti omogoča pregled problematike VZD. Jedro sistemskih ukrepov je zajeto v dokumentu Skupni ukrepi na nivoju družbe Acroni. V povzetku je glede na izkušnje delno prisoten tudi osebni pogled.

1. Kot že mnogokrat, je tudi tokrat očitno, da je problematika VZD neposredno odvisna od (ne)obvladovanja kakovosti poslovanja na vseh ravneh. Vsaka motnja/neobvladovanje poslovanja poveča tveganje na področju VZD (nepotrebno dodatno delo, delo v nevarnem območju, improvizirane rešitve, kadrovska problematika,...).

Iz tega sledi logični zaključek, da je treba sistemsko zagotoviti, da so ukrepi VZD sestavni/enakopravni del vodenja in odločanja na vseh ravneh. Seveda jih je treba zato pravočasno vključiti, kar se vedno ne dogaja. Vključevanje VZD se lahko doseže z medsebojno povezavo in dopolnjevanjem sistemov vodenja, ker že imajo veliko stičnih točk. Brez sistemskega pristopa pa je (ne)vključevanje VZD odvisno le od stališče posameznikov.

2. Obstoječe interne predpise je potrebno uskladiti z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu ter ostalimi predpisi in izdati manjkajoče. Izdajanje, usklajevanje ter spremljanje predpisov in navodil je treba sistemsko urediti v skladu s Sistemom zagotavljanja kakovosti.
3. Zagotoviti optimalno izvajanje preventivnega in rednega vzdrževanja. Mnoge nevarnosti/škodljivosti so posledica organizacijsko – finančne – kadrovske problematike. Istočasno se mora tudi zagotoviti, da je VZD in ukrepi iz Ocene tveganja pravočasno vključeno tako v pripravo kot tudi v zaključek remontov ali večjih popravil.
4. VZD je potrebno sistemsko vključiti v informacijski sistem Acronija, ker je neposredno vezano na ime in priimek delavca, na njegovo (pre)razporeditev, usposabljanje, izobraževanje, zdravniške preglede, zakonsko določene evidence. Dosedanji poizkusi niso bili uspešni. Prav tako se mora sistemsko vključiti v informacijski sistem Acronija tudi spremljanje izvajanja ukrepov v Oceni tveganja.

Iz tega zgoščenega povzetka se lahko zaključi, da bi se dejavnost VZD na področju Acronija ustrezno vključevala in spremljala, v kolikor bi se vpeljal sistem vodenja VZD. Po izjavah SIQ je z izdelavo Ocene tveganja osnova že narejena. Seveda pa to zahteva tudi določene organizacijske spremembe.

Vrstni red v povzetku ni rangiranje problematike, spirala dviga ravni VZD pa se začne s točko 1. Podpisi Izjav pomenijo, da se odgovorni tega zavedajo ter da obvladovanje VZD ni samemu sebi namen, temveč je sestavni, nemoteči del mozaika uspešnosti Acronija.

Franc Pintar

NOVICE IZ TOVARNE

OBVESTILO

O NAKNADNI VKLJUČITVI V DODATNO PROSTOVOLJNO POKOJNINSKO ZAVAROVANJE

Zaposleni, ki se niso v prvem roku vključili v dodatno prostovoljno pokojninsko zavarovanje, se lahko zgledajo na Kadrovske službi pri ga. Ivanki Mavri. Tam bodo dobili novo pristopno izjavo in podpis te izjave bo pomenil vključitev v dodatno prostovoljno pokojninsko zavarovanje. Nova izjava je pomembna zaradi novega datum pristopa. Istočasno bi vas obvestila, da je prišlo do spremembe zakonodaje na področju dodatnega prostovoljnega pokojninskega zavarovanja, saj imajo lahko zaposleni od 01.01.2002 poleg kolektivnega zavarovanja v podjetju, sklenjeno tudi individualno zavarovanje pri katerikoli pokojninski družbi.

Polonca Marjanovič

TUDI KADROVSKA SLUŽBA V UPRAVNI STAVBI ACRONIJA

Zaposlene v družbi Acroni obveščamo, da Kadrovska služba od ponedeljka, 14. januarja, ni več na Javorniku. Preselili smo se v prvo nadstropje upravne stavbe na Beli. Naše telefonske številke so ostale nespremenjene.

Za pomoč pri selitvi bi se radi zahvalili g. Marjanu Kramarju z ekipo sodelavcev iz PC Hladna predelava, sodelavcem iz PC Predelava debele pločevine, Tehničnim storitvam in Nabavi ter neutrudnim dijakom drugega letnika šole za poslovne tajnike, ki opravljajo obvezno prakso v naši družbi.

Sodelavci Kadrovske službe

NOVO IME ZA NOVICE?

Uredniški odbor ob zaključku vsakega leta organizira srečanje z dopisniki Novic. Tudi letos je bilo tako. Pozdravil nas je namestnik glavnega direktorja Ljubo Osovnikar, ki se je zbranim zahvalil za njihov prispevek pri oblikovanju vsebine in tudi oblike Novic. Ob prigrizku je stekel prijeten pogovor o našem časopisu, kjer smo vsi skupaj ugotovili, da je njegovo ime preveč splošno. Nekateri prisotni so druga imena že predlagali, vendar menimo, da je to zadeva, o kateri lahko izrazijo svoje mnenje tudi bralci Novic in vsi zaposleni. Zato v tej številki Novic objavljamo razpis za novo ime internega časopisa.

Lilijana Markež

SŽ ACRONI d.o.o.

Uredniški odbor Novic

RAZPIS

za ime internega časopisa

Predloge s kratko obrazložitvijo pošljite do 28. februarja na naslov SŽ ACRONI d.o.o., C. B. Kidriča 44, 4270 Jesenice, Uredniški odbor Novic, Ga. Lilijana Markež. Zaposleni v Acroniju lahko predloge pošljete po interni pošti ali pa jih oddate v mnenjske skrinjice do navedenega datuma. Lahko jih pošljete tudi na elektronski naslov lmarez@acroni.si.

Izbor imena bo opravil uredniški odbor Novic. Trije najboljši predlogi bodo nagrajeni.

KAJ JE NOVEGA V PC HLADNA PREDELAVA

V mesecih december in januar se je v PC Hladna predelava dogodilo kar nekaj stvari, s katerimi želimo seznaniti tudi ostale sodelavce v Acroniju.

Tako se je ob koncu leta celotno vodstvo in oddelek Logistike preselil v novo upravno stavbo, ki je locirana na vzhodni strani Hladne valjarne. S to selitvijo so se združile vse vodstvene funkcije na eni lokaciji neposredno ob obratu, prav tako pa so se v upravno stavbo Acronija preselile službe, ki so bile locirane na lokaciji Javornik.

V drugi polovici decembra smo začeli z realizacijo projektov predelave linij CTL in SSSL. Linija CTL je namenjena za prečni razrez iz trakov v plošče. Projekt »Vizualizacija izravnalnika« nam

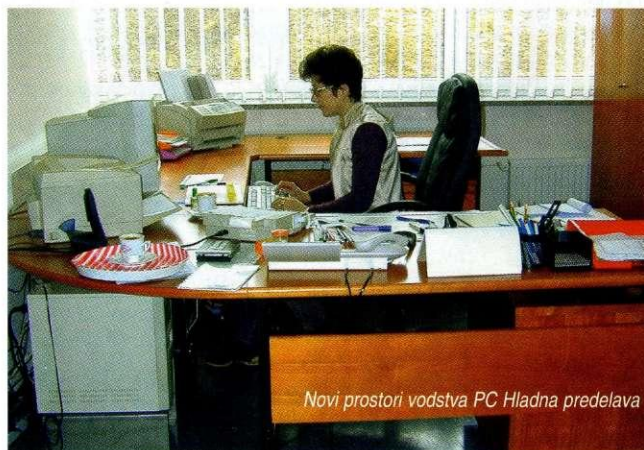


Linija SSSL - v zadnjem času je bilo tu narejenih precej sprememb

omogoča grafični prikaz postopka ravnanja, s katerim bomo sposobni zagotoviti boljše ravnanje in bistveno manj vzdrževalskih posegov. Z projektom predelave linije SSSL (predelava še ni popolnoma zaključena) pa bomo dobili dodatne razrezne zgljivosti za rezanje polgotovih elektro pločevin.

Neposredno pred novim letom je bilo izvedeno tudi delno ogrevanje oddelka Finalizacija s sevalnimi grelnimi elementi. S tem smo zagotovili vsaj kolikor toliko normalne delovne pogoje.

Poleg navedenih dokončanih projektov pa naše delo intenzivno poteka še na dveh, najpomembnejših projektih. Vsi vemo, da so sedanje garderobe komajda še vredne svojega imena. Na osnovi tega je poslovodstvo družbe že sprejelo ustrezen sklep za dograditev novih garderobnih prostorov za vse zaposlene v PC Hladna predelava in za del zaposlenih iz PC Vroča predelava. Lokacija novih prostorov bo neposredno za obstoječim glavnim vhodom v Acroni oz. severno od odpreme HVB. V tem trenutku je že izbran dobavitelj projektne dokumentacije (Atelje Prizma) in potekajo aktivnosti za pridobitev lokacijskega in gradbenega dovoljenja. Določene so okvirne mere stavbe in notranja opremljenost ter razpoložljiva površina na zaposlenega, ki mora ustrezati sodobnim evropskim standardom. V kolikor bodo vsa predvidena dela potekala po načrtih, pričakujemo, da bo projekt zaključen do letošnje jeseni.

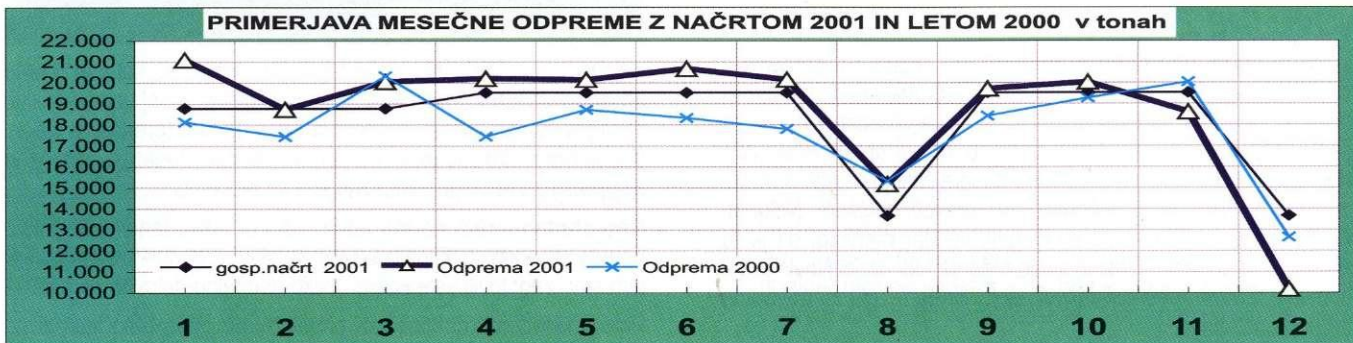
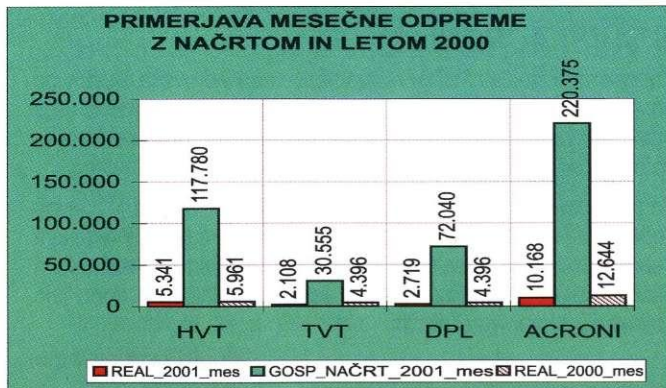
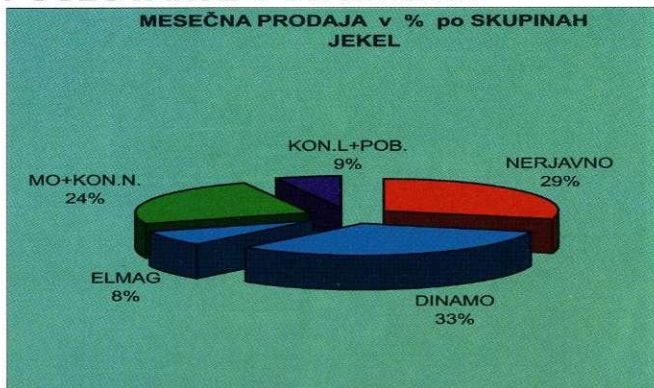


Novi prostori vodstva PC Hladna predelava

Drugi projekt pa se nanaša na popolno rekonstrukcijo linije CRNO, s katerim želimo povečati proizvodnjo dinamo trakov za dodatnih 20.000 ton letno. Na osnovi našega povpraševanja smo prejeli dve ponudbi za izvedbo predvidenih del. Pričakujemo, da bo končni izvajalec izbran do konca tega meseca, celoten projekt pa naj bi bil zaključen v decembru tega leta. Ker je to v tem trenutku največja in najbolj pomembna naložba v Acroniju, bomo o njej podrobneje poročali v naslednji izdaji Novic.

Darko Gregorič

POSLOVANJE V DECEMBRU



PROIZVODNJA V DECEMBRU

December je mesec, v katerem naši kupci znižujejo proizvodnjo predvsem pa v drugi polovici meseca ne sprejemajo več naših izdelkov. Zaradi tega je bila tudi bistveno manjša tudi naša proizvodnja, zlasti pa odprema. V decembru smo izdelali skupno 15.364 ton končnih izdelkov, kar je 164 ton več kot je bilo predvideno v operativnem načrtu. Odprema je znašala 10.168 ton, in je bila za 17,1 odstotkov manjša od načrtovane.

Profitni center Vroča predelava

Proizvodnja kakovostnih slabov je znašala v decembru 23.414 ton, kar je 97,6 odstotkov načrtovanega. Skupno je bilo izdelanih 6.148 ton nerjavnih slabov, kar predstavlja 106,7 odstotkov operativnega načrta. Glavni vzrok za nižjo proizvodnjo so bili trije večji prodori jekla na napravi za kontinuirno vlivanje zaradi katerih je bilo kar 27 ur zastoja. Potrebno je bilo obnoviti izolacijo na pokrovu vakumske naprave, kar je povzročilo 18 ur zastoja. Motnje v proizvodnji je povzročilo tudi pomanjkanje FAT koksa.

Specifične porabe so bile v okviru pričakovanih. Višja specifična poraba električne energije je posledica večjega deleža nerjavnega jekla.

Doseženi izplen 83,5 odstotka je najslabši v zadnji dveh letih. Glavni vzrok je predvsem v velikem številu internih reklamacij in prodorih na kontilivu.

V Vroči valjarni je bilo izvaljano samo 18.556 ton trakov in debele pločevine, kar je 88,4 odstotka že tako nizko zastavljenega operativnega načrta. Poleg tega je bilo prevajano še 444 ton slabov. Zaradi pomanjkanja slabov je proga mirovala 130 ur. Poleg tega je valjavska proga 27. decembra prenehala z delom na valjavskem ograjdu bluming.

V decembru je bil dosežen izplen proge 92,7 odstotkov, kar je za 2,5 odstotka pod načrtovanim, predvsem zaradi večjega števila internih reklamacij in nižje proizvodnje.

Profitni center Hladna predelava

V decembru je bilo v hladni valjarni proizvedenih 8.214 ton

izdelkov. S tem je bil presežen operativni načrt za 2,6 odstotka. Prav tako so s 2.387 ton tople valjanih trakov presežili operativni načrt za 8,5 odstotkov. Tudi struktura (asortiman) izdelkov je bil v okviru načrtovanega. Največjo težavo je povzročala slaba kakovost vložka, saj je bilo kar 26 kolobarjev blokiranih zaradi različnih napak na površini nerjavnih trakov.

V sami proizvodnji je bilo kar nekaj motenj. V sektorju Priprava in luženje je bil večji remont na lužilni liniji za nerjavna jekla. Sanirati je bilo potrebno obzidavo lužilnih banj in odtokov. Zaradi neprimljene strukture naročil so zvonaste peči obratovala s polovično zoglivitostjo in posledično tudi ostale linije. V sektorju Finalizacija smo izvedli rekonstrukcijo razreznice linije SSSL. Izpad proizvodnje je bilo potrebno nadoknaditi z nadurnim delom. Pred koncem leta je bilo uvedeno tudi ogrevanje dela sektorja s sistemom plinskih seval.

Dosežen je bil izplen 87,4 odstotkov, kar je za 0,2 odstotka nad načrtovanim. Največ težav je bilo pri polgotovi pločevini zaradi neoptimalnih kombinacij razreza, kar je pogojeno z razpoložljivimi naročili.

Specifične porabe energije so bile v tem mesecu nad načrtovanimi vrednostmi zaradi zmanjševanja (optimiranja) medfaznih zalog in zaradi nižje končne proizvodnje.

Profitni center Predelava debele pločevine

Dosežena proizvodnja končnih izdelkov je znašala 4.763 ton, kar je 4,7 odstotkov manj od operativnega načrta. Vzrok temu je bilo predvsem pomanjkanje naročil za konstrukcijsko pločevino. Končno proizvodnjo so ustavili 27. decembra zaradi inventure, medfazna proizvodnja nerjavne pločevine pa je potekala neprekinjeno. Zaradi okvare valjčnic je bilo na peči Drever 56 ur zastoja in zaradi okvare stiskalnice 14 ur zastoja. Na ostalih agregatih je bilo več zastojev zaradi pomanjkanja vložka oziroma pomanjkanja naročil. Zaradi slabe kakovosti nerjavnega vložka je bilo v adjustaži 96 ur zastoja. Dosežen izplen v decembru je znašal 86,4 odstotkov, kar je za 0,7 odstotka slabše od načrtovanega. Kar 405 ton pločevine je bilo reklamirane predhodnemu profitnemu centru.

PROIZVODNJA V LETU 2001

Ob zaključku leta se na kratko ozrimo tudi na najpomembnejše rezultate v proizvodnji v preteklem letu. V Jeklarni smo izdelali skupno 283.689 ton kakovostnih slabov, kar je za 8.267 ton več kot v predhodnem letu, in za 3,1 odstotka več od načrtovanega. Posebej je potrebno poudariti, da smo ob povečanju proizvodnje izboljšali tudi kakovostni asortiment. Skupno smo izdelali 64.124 ton nerjavnih slabov, kar je za 6.308 ton več kot leto prej in kar za 26,9 odstotka več, kot smo načrtovali. Povečani proizvodnji in izboljšanemu asortimanu v Jeklarni je sledila tudi Vroča valjarna. Zaradi spremenjenih zahtev na trgu je bilo izvaljanih kar 17.834 ton več plošč kot leto prej. Zaradi tehnoloških zahtev je bilo prevlanih 9.954 ton slabov. Ugodnim proizvodnim rezultatom pa niso sledili rezultati izplenov. V Jeklarni je bil izplen nižji od načrtovanega za 0,3 odstotka predvsem zaradi tehnološke problematike, proizvodnje zahtevnejših vrst jekel ter povečane proizvodnje jekel za debelo pločevino. Izplen valjarne je bil za 1,3 odstotka nižji od načrtovanega, predvsem zaradi geometrijskih in profilnih težav toplo valjanih trakov za elektro pločevine in površinskih napak na nerjavni pločevini.

Proizvodnja končnih izdelkov za trg v letu 2001 je znašala 229.878 ton, kar je za 6,0 odstotkov več kot v predhodnem letu. Prav tako smo za trg izdelali 47.460 ton nerjavnih izdelkov, kar je za 6,4 odstotkov več kot leto poprej. Največji porast proizvodnje je bil dosežen v PC Predelava debele pločevine. V letu 2001 smo izdelali 85.525 ton debele pločevine, kar je za 26,0 odstotkov več kot v letu 2000.

Proizvodnja v PC Hladna predelava je znašala 112.726 ton hladno valjanih izdelkov, kar je 111 ton manj kot v predhodnem letu. Visoko zastavljen gospodarski načrt je bil izpolnjen 95,7 odstotno. Proizvodnja toplo valjanih trakov za trg je bila za 4.241 ton nižja kot leto prej, vendar za 3,5 odstotka višja od načrtovane v gospodarskem načrtu.

Za prodajo je bilo izdelanih kar 21,5 odstotkov več nerjavnih izdelkov od načrtovanih in 5,2 odstotka več kot v prejšnjem letu.

Ne moremo se pa pohvaliti z izplenom, kjer smo zaradi že omenjenih težav v proizvodnji dosegli za 1,2 odstotka slabši rezultat od načrtovanega in prejšnje leto doseženega. Tu je velik potencial za zmanjševanje stroškov v letu 2002.

Tehnični direktor:
Branko Banko, univ.dipl.ing.

ODPREMA DPL IZ VALJARNE V PC PDP

V letu 2000 je bilo v PDP odpremljeno 80715,87 ton debele pločevine. V letu 2001 se je zaradi višje proizvodnje DPL odprema sektorja valjarne povečala na rekordno količino 100835,18 ton. Zaradi tega so bile zahteve po uvedbi še ene izmene odpreme, kar pa se je izkazalo za nepotrebno. Z boljšo organiziranostjo in naročanjem prevozov, ter s tem, da Acroni sedaj plačuje prevoz na prepeljan material in ne na uro prevoza, ter z občasnim delom čez konec tedna ali tudi ponoči (ko zaradi neobratovanja določenih agregatov v PDP lahko poteka hitrejša razkladanje), je z minimalnim številom nadur oddelku uspelo odpremiti vso količino zvaljane debele pločevine, za kar jim iskreno čestitamo.

Jani Novak

POKLICNO GASILSKI REŠEVALNI SERVIS, d.o.o.

Začetki gasilstva segajo 120 let nazaj z ustanovitvijo Industrijskega gasilskega društva. Poklicna enota v takratni železarni je začela delovati leta 1937.

Nova prelomnica gasilstva na Jesenicah je leto 1963, ko se združita enoti mesta in železarne, ki vse do leta 1992 deluje v Železarni Jesenice. Tega leta železarna ustanovi Poklicno gasilski reševalni servis, d.o.o. Jesenice. V letu 2001 pa s soglasjem Slovenskih železarn Občina Jesenice ustanovi Javni zavod Gasilsko reševalna služba - GARS Jesenice, ki bo naslednik dosedanjega servisa. Javni zavod GARS bo začel delovati v letu 2002, ko bodo urejene vse zadeve s prenosom premoženja iz SZ na občino in prestopom zaposlenih na GARS.

Delo gasilcev bo ostalo enako. Enota že vrsto let skrbi za požarno varstvo in reševanje v Acroniju, Energetiki ter občinah: Jesenice, Žirovnica in Kranjska Gora. Za posredovanje pri prometnih nesrečah je območje še nekoliko večje in sega še v občino Radovljica. Posredovanja pa niso edino delo gasilcev. Skrbimo za preventivo pri požarnem varstvu, pregledujemo ter servisiramo gasilnike in hidrante, opravljamo gasilske straže pri nevarnih delih in raznih prireditvah, črpanje vode, prevoz pitne vode in še veliko drugih del, za katere nas prosijo občani.

Najpomembnejša naloga ostaja pripravljenost za hitro in učinkovito posredovanje. Zato ves čas, 24 ur na dan dežurajo vsaj štirje gasilci. Vseh zaposlenih v enoti nas je v tem času 24. V letu 2001 smo imeli 180 intervencij: 101 požar, 38 prometnih nesreč, 9 nevarnih snovi in 32 tehničnih intervencij. Za Acroni: 28 požarov, 8 tehničnih intervencij ter 42 prevozov z rešilnim vozilom.

Dobro sodelujemo s prostovoljnimi gasilci, ki so nam pri intervencijah v veliko pomoč.

Delo gasilcev si ne moremo zamisliti brez dobre gasilske opreme raznih vozil in različnih gasilskih pripomočkov. Naložbe so v zadnjih letih za te zadeve bolj redke. Zato smo še toliko bolj zadovoljni, da smo v lanskem letu s pomočjo dobrega sodelovanja Acronija pridobili novo sodobno reševalno vozilo – kombi WV z nadgradnjo Medicopa iz Murske Sobote. Ob tej priložnosti se vodstvu Acronija zahvaljujem za konkretno sodelovanje in pozitivne poglede v prihodnost, da le dobro opremljena in usposobljena enota lahko Acroniju koristi pri nadaljnjem razvoju podjetja.

Poveljnik
Jože Klinar



Acroniju za vsako najmanjšo nezgodo priskoči na pomoč Poklicno gasilski reševalni servis, ki poskrbi za takojšen prevoz poškodovanca v zdravstveno ustanovo ali bolnišnico. Od kar imajo v svojem voznem parku novo, sodobno opremljeno reševalno vozilo, za katerega je sredstva prispeval Acroni, je za poškodovance poskrbljeno še boljše. Sodelovanje z Poklicno gasilskim in reševalnim servisom pa je zgledno tudi na vseh ostalih področjih, za kar se uprava in zaposleni požrtvovalnim gasilcem iskreno zahvaljujemo.

V primeru kakršnekoli nezgode pokličite 2212 ali 2213, obvestite svoje nadrejene in izpolnite Prijavo izrednega dogodka.

KADROVSKA GIBANJA

JUBILANTI DELA

10 LET :

FRANJO ANDRES PC VP-VALJARNA

20 LET :

BEQIR IBRAHIMI PC VP-VALJARNA
HATA BEČAREVIČ PC PDP
IVANKA LEGAT TEHNIČNA KONTROLA
ERIKA BRICELJ RAZISKAVE IN RAZVOJ

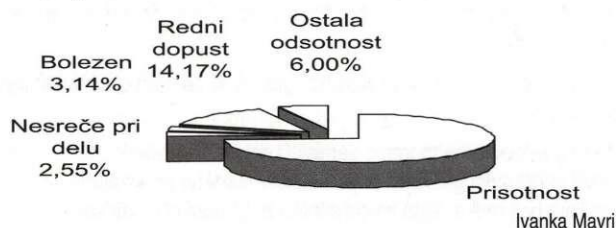
30 LET :

ABAS PRAČALIČ PC VP-JEKLARNA
MESUD MAJDANKIČ PC PDP

Iskrene čestitke!

ODSOTNOST

V decembru 2001 je bila odsotnost za dva odstotka večja kot v istem mesecu leta 2000. Več je bilo nesreč pri delu in rednih dopustov, odsotnosti zaradi bolezni in ostalih vzrokov pa sta enaki ko leto prej.



V LANSKEM LETU SO ZAKLJUČILI ŠOLANJE

Strojni obdelovalec kovin:

GIRANDON DRAGO PC HLADNA PREDELAVA
GRBIČ HASAN PC HLADNA PREDELAVA
ŠUMEŽ BENJAMIN PC HLADNA PREDELAVA

Strojni tehnik

DOKL SILVA TEHNIČNE STORITVE
DROBIČ KLEMEN PC HLADNA PREDELAVA
TRIVIČ MARIJA TEHNIČNA KONTROLA

Elektrotehnik elektronik

KOŠIR ALJOŠA PROIZV. TEH. SLUŽBE
RADINOVIČ RADE PROIZV. TEH. SLUŽBE
STERLE JANEZ PC HLADNA PREDELAVA

Elektrotehnik energetik

RAVNIK BENJAMIN TEHNIČNE STORITVE

Upravni tehnik

ZUPAN SIMONA UPRAVA

Diplomirani ekonomist - VŠ

BUNDALO NUŠA NABAVA
ROZMAN MARJETA KONTROLING

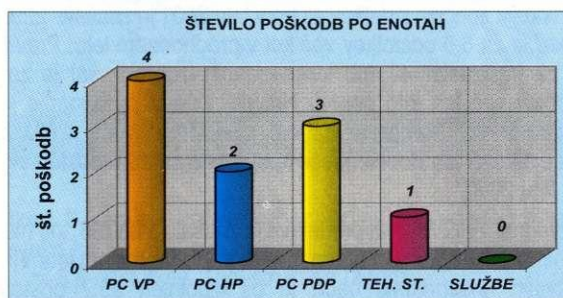
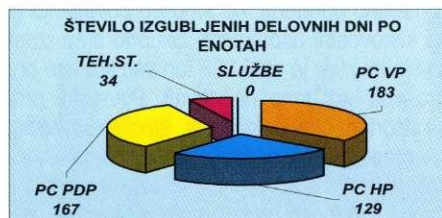
Magister metalurgije

KLINAR MILAN PC VROČA PREDELAVA

Iskrene čestitke!

GIBANJE POŠKODB PRI DELU

V mesecu decembru se je pripetilo 10 poškodb pri delu. Poškodovanci so bili zaradi posledic teh poškodb in posledic poškodb v preteklosti odsotni z dela 513 delovnih dni, to je dobrih 51 dni na poškodbo. Dnevno je bilo odsotnih z dela 24 zaposlenih.



V zadnjem mesecu leta 2001 je število nezgod upadlo - z izjemo Vroče predelave in služb, kjer število nezgod ostaja nespremenjeno v primerjavi z mesecem novembrom.

Medtem ko se je število nezgod zmanjšalo, se je resnost nezgod v tem mesecu zelo povečala.

Opaža se porast nezgod, ki ne zahtevajo bolovanja. To pomeni, da gre sistem obveščanja delavcev v pravo smer. Pomembno je, da se prijavlja neposrednemu vodju vsako, še tako majhno poškodbo ali okvaro zdravja. Tak odnos je pomemben predvsem za zaposlene, saj si s tem zagotovimo pravice iz naslova zavarovanja za primer poškodbe pri delu (100 % plačano bolniško odsotnost z dela). Nemalokrat se namreč bolezen oziroma okvara zdravja pojavi čez teden, mogoče dva, lahko čez leto dni in v tem primeru se da dokazati, da je bolezen oziroma okvara zdravja nastala na delovnem mestu.

V primeru manjše poškodbe je potrebno poiskati omarico s prvo pomočjo in rano oz. poškodbo zavarovati pred udorom bakterij v kri in preprečiti morebitno zastrupitev organizma.

Sabina Polončič

POROČILO O GIBANJU POŠKODB PRI DELU V DRUŽBI ACRONI d.o.o. V LETU 2001

V letu 2001 se je v družbi Acroni d.o.o. pripetilo 174 nezgod pri delu, ki so imele za posledico poškodbo zaposlenih. Poškodovanci so bili zaradi posledic teh poškodb odsotni z dela 4492 delovnih dni, kar je 26 dni na poškodbo. V povprečju je bilo zaradi posledic teh poškodb dnevno odsotnih 18 delavcev.

Iz podatkov v tabeli 1 vidimo, da je položaj v zvezi s poškodbami pri delu in posledično vsemi vplivi bistveno slabši od enakega obdobja lani (seveda če ne upoštevamo smrtnih poškodb v letu 2000). V mesecu oktobru se je pripetilo največ poškodb od

ustanovitve družbe Acroni leta 1993, in sicer 27.

Tabela 1: Primerjava med letom 2000 in 2001

	2000	2001
STALEŽ	1455	1433 (22↓)
EFEKTIVNE URE	2500027	2459046 (40981↓)
ŠTEVILO POŠKODB	165	174 (15↑)
F2	66,0	69,5 (↑)
IZGUBLJENIH DEL. DNI	3239	4492 (1253↑)
G1	1,30	1,83 (↑)
POŠKODB NA POTI	5	9 (4↑)
IZGU. DNI NA POTI	99	171 (72↑)

Legenda: ↑...povečanje; ↓...zmanjšanje

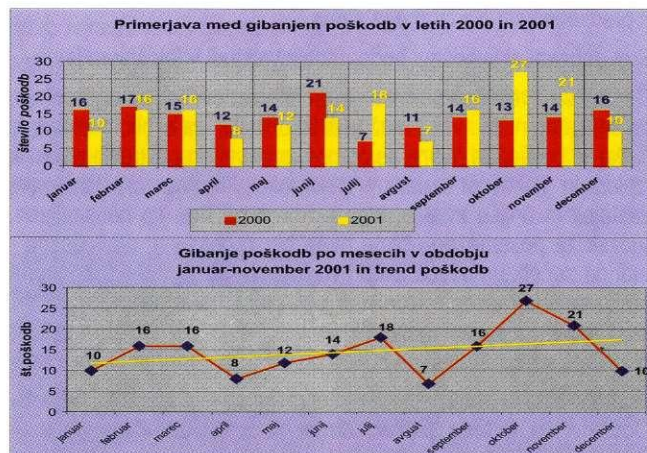


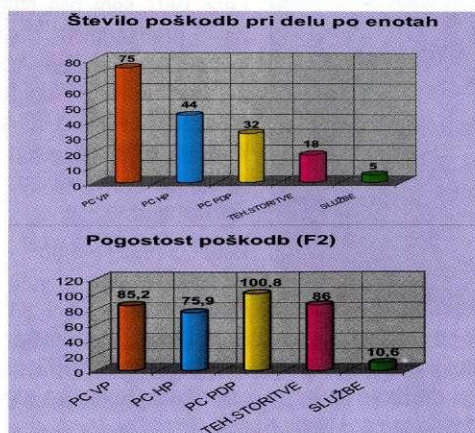
Tabela 2: primerjava med posameznimi organizacijskimi področji

Področje	Ef. ure	Stalež	Št. pošk.	Izguh. dni	F2	G1
PC Vroča predelava	880711	503	75	1766	85,2	2,01
PC Hladna predelava	579818	342	44	1178	75,9	2,03
PC Predelava debele pl.	317401	182	32	830	100,8	2,61
TEHNIČNE STORITVE	209381	123	18	665	86,0	3,18
SKUPNE SLUŽBE	471735	283	5	53	10,6	0,11

F2...pogostost je mednarodno dogovorjeni faktor, ki meri koliko poškodb se dogodi na milijon proizvodnih ur. F2 je tudi merilo v določenem smislu mera za tveganost določene proizvodnje ipd.

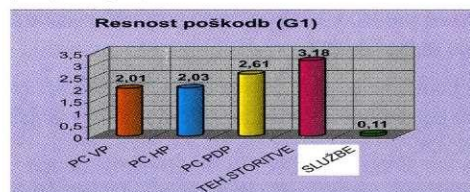
G1...resnost je mednarodno dogovorjeni faktor, ki pove, koliko je v podjetju neproizvodnih delovnih dni zaradi odsotnosti z dela zaradi poškodb na 1000 proizvodnih dni. Je mera za nevarnost proizvodnje in je še posebej pomembna za gospodarjenje podjetja.

Iz tabele 2 vidimo, da se največ poškodb pri delu pripetilo v PC Vroča predelava. Vendar samo število poškodb še zdaleč ni odločilno za oceno tveganosti ter nevarnosti določenega delovnega okolja, procesa oz. dela. Veliko boljšo oceno nam podata faktorja F2 oz. G1.



Iz diagramov vidimo, da je bila v letu 2001 največja pogostost poškodb v PC Predelava debele pločevine, sledijo Tehnične storitve in PC Vroča predelava. Resnost poškodb pa je bila največja v Tehničnih storitvah. Za uspešen boj s poškodbam pri

delu ter posledicami le-teh, bo v nadaljevanju potreben nov sodobnejši pristop na področju varnosti in zdravja pri delu, začetek katerega je ocena tveganja. Šele na podlagi sistemskega pristopa bo mogoče spremljati uspešnost metod in načinov za preprečitev oz. zmanjšanje tveganja.



Za primerjavo glede faktorja pogostosti poškodb pri delu (F2) naj podam podatke, da je v nemški Jeklarni v Bremenu faktor v letu 2001 znašal 6,7 (v Acroniju 69,5). Pred 10 leti, pa je v isti jeklarni faktor znašal 67,2.

Gorazd Sušnik

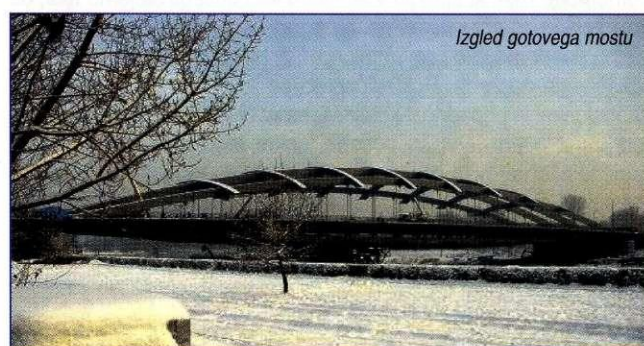
IZ SVETA JEKLA

NOV JEKLENI MOST PREKO VISLE V KRAKOWU

V Krakowu je bil lansko jesen odprt most preko reke Visle. Most povezuje središče mesta z industrijsko cono. Nosilna konstrukcija mostu je izdelana iz konstrukcijskega jekla St 52-3. Teža konstrukcije je 5000 ton.



Celotna konstrukcija je bila varjena z dodatnimi materiali, izdelanimi v poljski tovarni elektrod, ki je podružnica Elektrode Jesenice. Za varenje je bilo porabljenega 15 ton dodatnih materialov. Razdalja med mostnima podporama je 166 m, kar predstavlja najdaljši razpon pri mostovih na Poljskem. Širina mostu 36,8 metrov. Čez most sta speljani po sredini dve tramvajski progi, na vsaki strani pa avtocesta z dvema voznima pasovoma, poleg



tega pa še po dve kolesarski stezi in dva hodnika za pešce. Statični preskus nosilnosti mostu je bil izveden z 72 kamioni, naloženimi s po 30 tonskimi bremenami. Pri dinamičnem preskusu, pri katerem so merili upogib in vibracije mostu, so kamioni vozili s hitrostmi 10, 30 in 45 km/h.

Aleš Lagoja

NI MI VSEENO!

St. 141: Cestna razsvetljava ob hali Hladne valjarne

Vsi, ki prihajamo na delo, ko je še tema, smo opazili, da je cestna razsvetljava delno pomanjkljiva. Ob hali Hladne valjarne je dobro poskrbljeno za svetlobo, takoj pri novih pisarnah Hladne predelave pa se začne območje teme.

Mogoče je potrebna le nova žarnica ali pa manjše popravilo, da bo pot na delo bolj varna. Še posebej je to nerodno v zimskem času zaradi poledice.

Sektor vzdrževanje - električarji so razsvetljavo pregledali in ugotovili pomanjkljivosti. Izdali smo že naročilo za nabavo žarnic, dušilk in varovalk. Takoj, ko bodo deli prispeli, bodo začeli s popravilom. Razsvetljava bo urejena najkasneje do konca januarja.

Darko Gregorič

SINDIKALNE NOVICE

SINDIKATA STA OCENILA PRETEKLO LETO

Običajno na koncu leta potegnemo črto in naredimo "obračun". S predsedniki obeh sindikatov in sekretarjem konference SKEI smo se pogovarjali, kako ocenjujejo poslovanje Acronija v preteklem letu in tudi o njihovem delu, težavah in organiziranosti.

Vsi skupaj ocenjujejo, da je bilo leto uspešno. Zavzemajo se za boljši socialni položaj delavcev in ohranitev delovnih mest, kar jim včasih uspeva bolj, včasih manj. V okviru možnosti, ki jih poslovanje družbe omogoča, so se povišale plače. Regres je bil izplačan v mesecu maju in je znašal 130.000 tolarjev bruto, kar je več od republiškega povprečja. Iz obeh sindikatov je sestavljena pogajalska skupina, ki ima redne sestanke z vodstvom družbe, sestaja pa se tudi z predsednikom uprave Slovenskih železarn. V lanskem letu so bila izpogajana Skupna izhodišča plačne politike v SZ, ki so v decembru 2000 oziroma v januarju 2001 doprinesla večini zaposlenih nekaj odstotkov višje izhodiščne plače. Vsi zaposleni s tem niso bili zadovoljni, ker ni bila izdelana sistemizacija delovnih mest. Dosegli so dogovor, da prejema starejši delavci pet let pred upokojitvijo 5 odstotkov dodatka na osnovno plačo. Tega dodatka druge kolektivne pogodbe ne poznajo. Na pobudo sindikatov se je Acroni, kot tudi ostale družbe v sistemu SZ, vključil v dodatno pokojninsko zavarovanje tako, da podjetje plačuje zaposlenim premijo 3.700 tolarjev mesečno. Med pomembne cilje, ki smo jih v lanskem letu dosegli štejemo tudi, da so se plače izplačevale redno, brez zamikov, prav tako je usklajena višina nadomestila za malico, za izredne rezultate so se izplačevale nagrade. Posledično so se izboljšali tudi odnosi med zaposlenimi in pripadnost kolektivu na vseh ravneh. Izboljšalo se je tudi varstvo pri delu, še posebej odkar teče akcija ocenjevanja urejenosti obratov in okolja. Opaziti je še, da v nekaterih oddelkih zaposleni ne dobijo vseh zaščitnih sredstev, vendar po mnenju uprave temu niso vzrok finančna sredstva, temveč to, da predpostavljeni niso pripravili ustreznega predloga. V jesenskem času so organizirali za člane nakup sezonskih hokejskih vstopnic po nižani ceni, ki je bila letos, tudi s pomočjo uprave Acronija, nižja kar za 20 odstotkov.

Pogrešajo počitniške zmogljivosti, ki bi jih družba nudila zaposlenim po nižani ceni, omogočila rekreativni oddih delavcem, ki delajo v težjih pogojih, ali pa uspešnim delavcem za nagrado.

To pa še ni vse. Sindikata sta se sestala tudi z ministrico za gospodarstvo in g. Janezom Trčkom, ki je glavni akter za

privatizacijo SZ ter sedanjemu predsedniku Nadzornega sveta SZ. Na povabilo sindikata Neodvisnost pa sta Acroni tudi obiskala. Ker je bila takrat aktualna tema prodaja železarskih stanovanj, je ministrica obljubila znižanje cene le-teh za 20 odstotkov, vendar obljube do sedaj še ni izpolnila. Ves trud, da bi bila cena nižja in možnost odplačevanja v obrokih po položnicah, je bil žal zaman. Stanovanja so se v celoti, skupaj z družbo Meting ŽJ prenesla na Republiški stanovanjski sklad. Aktivnosti bodo nadaljevali in na skladu poskušali uveljaviti boljše pogoje za odkup stanovanj. O odprodaji stanovanj in privatizaciji SZ so se jeseni pogovarjali tudi s predsednikom Nadzornega sveta SZ.

S podobnimi aktivnostmi bodo nadaljevali tudi v letošnjem letu.

Čeprav so z rezultati poslovanja družbe zadovoljni, pa ugotavljajo, da še vedno nismo vseh možnosti izkoristili in da bi bilo poslovanje lahko še boljše. Še naprej se bomo morali vsi skupaj truditi za boljši izplen in kakovost izdelkov (reklamacij je preveč), čim manj zastojev in boljše trženje, kajti razmere na trgu so neusmiljene. Vložek za posamezne obrate mora biti zagotovljen pravočasno - tudi na začetku meseca. Naprave morajo obratovati enakomerno preko celega meseca. Izdelki in polizdelki morajo biti kakovostni, kajti najdražji jekleni odpadki so tisti, ki je šel skozi vse faze obdelave v naši družbi, na koncu pa smo ga odpeljali nazaj v peč.

Podrobno bodo analizirali število opravljenih nadur v lanskem letu. Opažajo, da je tega preveč, da se nadure opravljajo na koncu meseca, ko se zaradi nepravočasno prispelega vložka lovijo načrti proizvodnje in odpreme. Zaradi naglice v zadnjih dneh se le povečuje število napak, kar vpliva na kakovost izdelkov. Nenazadnje je veliko število opravljenih nadur povezano tudi s številom zaposlenih.

V sindikatih podpirajo projekt 20 ključev. Če se ga bomo lotili resno, bo boljše tudi poslovanje družbe. Zavzemali se bodo, da se bo še naprej ocenjevala urejenost obratov in okolja. Rezultati te akcije so zelo vzpodbudni.

Na koncu velja poudariti, da se pogajajo za vse zaposlene tako člane kot nečlane. Po novem zakonu o delovnih razmerjih pa to ne bo več tako. Je pa razumljivo, da se tudi sedaj v posameznih primerih sindikat zavzema za člane (v primeru disciplinskega postopka, raznih pritožb ipd.).

Sindikata imata tudi vsak svoje posebnosti, ki vam jih v nadaljevanju predstavljajo predsedniki in sekretar.



Sonja Cuznar

Leta 1997 sem bila imenovana za predsednico sindikata Neodvisnost družbe Acroni po predhodnem dolgoletnem predsednikovanju g. Karla Kosa, ki je bil eden od ustanoviteljev sindikata Neodvisnost v Železarni Jesenice.

Leta 1995 smo sprejeli reorganizacijo sindikata Neodvisnost in smo se organizirali po družbah na lokaciji Jesenice. Tako imajo svojega predsednika tudi Elektrode, energetika, CPK, ... Sindikat Neodvisnost družb se povezuje v sindikatu Gorenjske regije, vodi pa ga predsednica ga. Milena Koselj - Šmit.

V družbi Acroni je okrog 170 članov in šest zaupnikov, na sindikalnem svetu pa smo imenovali tudi pogajalsko skupino, ki se redno mesečno sestaja z glavnim direktorjem družbe oziroma z vodstvom Acronija.

Naši člani imajo možnost koriščenja počitniških znožljivosti, ki so last Ravenčanov, po znižani ceni, občasno pa je organiziran tudi kakšen izlet. Enkrat letno namenimo finančna sredstva za skupen piknik. Tistim članom, ki se ga ne udeležijo, izplačamo denar - lani je bilo to 3.000 tolarjev na člana. Običajno potem organizirajo piknik v svoji delovni sredini. Socialno šibkim in tistim, ki dalj časa bolujejo, odobrimo socialno pomoč. Opažamo, da je število prošenj za socialno pomoč v porastu.

Ko bo začel veljati nov Zakon o delovnih razmerjih, bo postalo članstvo v sindikatu bolj pomembno, ker se sindikat ne bo več v vseh primerih boril za pravice vseh zaposlenih.

Kljub temu, da ima Acroni še kar nekaj rezerv, zaradi katerih bi bilo poslovanje še boljše, pa lahko rečemo, da sedanja uprava z direktorjem dr. Vasilijem Prešernom na čelu dobro vodi družbo. Vsa zahvala pa gre tudi vsem zaposlenim v družbi, ki po svojih močeh prispevajo k dobrim rezultatom.



Janez Vilman:

Sem predsednik sindikata SKEI v Acroniju v tem mandatnem obdobju, ki se ravno sedaj izteka. Pred nami so volitve novih sindikalnih zaupnikov, predsednika in sekretarja. Upam, da bomo tudi z novoizvoljenimi zaupniki dobro sodelovali.

V Acroniju je sindikat SKEI organiziran kot podružnica. V naš sindikat je včlanjenih približno tretjina zaposlenih. Podružnico sestavlja trinajst sindikalnih skupin. Vsaka sindikalna skupina ima svojega zaupnika, ki je tudi član izvršnega odbora. Politiko SKEI-a vodi izvršni odbor pod vodstvom predsednika, podpredsednika in pogajalske skupine. Pogajalska skupina se mesečno sestaja z upravo družbe, sodelovala pa je tudi pri pogajanjih z upravo Slovenskih železarn. Njena naloga je, da o sklepih izvršnega odbora informira upravo. Enkrat do dvakrat letno povabimo na sestanek izvršnega odbora tudi člane uprave, da nam predstavijo gospodarski načrt družbe, po potrebi pa tudi druge pomembne zadeve. Zanimajo nas rezultati poslovanja, načrti za letošnje leto in predvsem število zaposlenih.

Za dosego ciljev je zelo pomembno, da so sindikati enotni in to nam zadnje čase kar uspeva.

Sodelovanje z predsednikom uprave SŽ dr. Tasičem in prav tako predsednikom Nadzornega odbora SŽ g. Svetlikom in njegovim naslednikom g. Trčkom lahko ocenimo kot zelo uspešno.

Sestanke smo imeli tudi z ministrstvom za gospodarstvo. Na državnih organih smo posredovali zaradi visoke cene električne energije in tako dosegli znižanje le-te.

Začenja se lastninjenje. Sindikat bo budno spremljal vsa dogajanja v zvezi s tem. Naš cilj je dobro poslovanje družbe in dobri medsebojni odnosi, zato želimo, da bi v prihodnosti dobili takšnega lastnika, ki mu to veliko pomeni.

Člane prav gotovo zanima tudi, kako porabimo sredstva, ki ostanejo podružnici. 60 odstotkov članarine odvajamo na Republiški sindikat SKEI. Od tega je 5 odstotkov sredstev namenjenih za nezgodno zavarovanje članov, kar pomeni, da so vsi člani zavarovani za primer invalidnosti in smrti. 10 odstotkov članarine je namenjenih za delovanje konference SKEI, lokacija Jesenice, 30 odstotkov pa ostane podružnici.

Sindikat še vedno dodeljuje svojim članom solidarnostne pomoči na podlagi prošnje. Zneski so majhni – okrog 15.000 tolarjev.

Zaprosijo največkrat delavci, ki so dalj časa v bolniški, vendar še ne toliko, da bi prejeli pomoč od podjetja.

Predlagamo, da bi družba Acroni, če bo poslovanje to dopuščalo, organizirala enkrat letno srečanje vseh zaposlenih v naravi, ki bi ga popestrili s kulturnim in zabavnim programom ter športnimi igrami. Sindikat bi lahko prispeval del sredstev za takšno prireditev. Srečanje bi bilo za vse zelo koristno, saj bi spoznali sodelavce, navezali bolj pristne stike in si izmenjali mnenja. Mislim, da bi se morali večkrat srečati tudi v kakšni dvorani delavci posameznih obratov ali služb, kjer bi jim vodstvo predstavilo pomembne projekte, gospodarski načrt in podobne pomembne zadeve. Takšne oblike druženja izvajajo po uspešnih družbah in tudi v BSW, kjer smo bili lansko pomlad na obisku.



Milan Šulc

Opravljam delo sekretarja tako v SKEI konferenci podružnic lokacije Jesenice, kot v sindikalni podružnici SKEI v družbi Acroni. Moja naloga je nuditi sindikalnim enotam in vsem zaupnikom v družbah na lokaciji Jesenice, kjer ima SKEI člane, strokovno pomoč pri njihovem delu. Razlika je v tem, da je funkcija sekretarja na konferenci podružnic voljena funkcija, v podružnici Acroni pa

sekretarja imenuje izvršni odbor. Prav iz tega razloga sem prisoten na sestankih izvršnega odbora in pogajalske skupine SKEI podružnice Acroni, kjer lahko izrazim svoje mnenje, nimam pa pravice glasovanja in odločanja, razen v izjemnih primerih, ko me za to pooblasti izvršni odbor. Sem pa član pogajalske skupine SKEI za lokacijo Jesenice za pripravo in sprejem Skupnih izhodišč plačne politike sistema SŽ, kamor me je imenoval izvršni odbor. Sindikalna podružnica Acroni ima status samostojne pravne osebe. Ima svoj transakcijski račun in v skladu s pravilnikom SKEI Slovenije gospodari s sredstvi – članarino in ostalimi prihodki.

Veliko časa mi vzamejo tudi pogovori s strankami, ki pridejo k nam z raznovrstnimi težavami, predlogi in vprašanji. Mnogo bi jih lahko razrešili že v sindikalni skupini, vendar pa imajo zaupniki žal premalo informacij.

Moja sogovornika sta pohvalila odnose z upravo družbe, upravo Slovenskih železarn in Nadzornim odborom SŽ. Res, lahko se pohvalimo, da nismo bili s strani posloводства nikoli zavrnjeni in da je pripravljeno prisluhniti našim željam in zahtevam. Vse pa je seveda pogojeno z uspešnostjo poslovanja. To bi rad sporočil tistim zaposlenim in tudi našim članom, ki so vedno pripravljeni kritizirati, največkrat pa se niti v primeru težav ne spomnijo, da so člani sindikata. To se vidi tudi sedaj, ko se pripravljajo kandidatne liste za volitve zaupnikov in organov sindikata.

Prav na današnjem sestanku se bomo o tem pogovarjali. Kandidatna lista je sestavljena iz sedanjih zaupnikov, sindikalne skupine pa lahko predlagajo tudi druge kandidate. Moram priznati, da sem kar nekoliko razočaran, ker je zelo težko pridobiti kandidate. Vsi bi kritizirali, da pa bi bil kdo pripravljen še kaj drugega storiti – takšnih je zelo malo. Člane smo pisno povabili k sodelovanju, jim razložili, da bodo imeli možnost soodločanja, pa nič. Mogoče nimamo pravega načina za pridobivanje članov za sindikalno delo. V glavnem ni zanimanja za vodenje sindikata, čeprav smo bili v preteklosti dovolj uspešni.

V vodstvu sindikata želimo, da bi nove sindikalne zaupnike predstavili tudi v Novicah.

L.M.

ANKETA

Tokratno vprašanje se glasi: **Kako vi ocenjujete delo sindikata v Acroniju?**

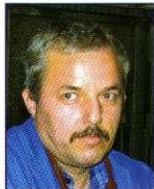


Radoslav Sedlarevič, PC Hladna pred.

Sindikata nič ne dela. Premalo se bori za pravice delavcev. Poglejte, plače so še vedno slabe.

Silvo Trček, Tehnična kontrola

Nisem član sindikata. Vem le, kar preberem v Novicah in na oglasnih deskah. Po mojem mnenju je to premalo. Premalo se tudi upošteva mnenje ljudi.

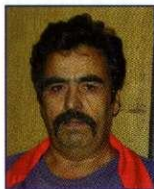


Marko Tarman, Tehnična kontrola

Ne spremljam dela sindikata in me tudi ne zanima. Saj je vseeno, ali si član ali ne - kar se tiče plače in ostalih pravic.

Vojo Ivaštanin, PC Hladna pred.

Z delom sindikata nisem zadovoljen. Kaj pa naredi sindikat za delavca? Plače so se v primerjavi s cenami premalo povišale. Sestanke imajo mogoče zaupniki, ostali člani pa ne. Zaupniki ne bi smeli biti zaposleni v podjetju. Potem bi mogoče lahko kaj ukrenili. Jaz sem član sindikata samo zato, ker sem invalid.



Ahmet Šabič, PC Predelava deb. ploč.

Sindikata se bori v mejah možnosti, te pa so zelo omejene, ali pa jih sploh ni. Veliko je odvisno od politike. Če ni podpore s strani države, ni možnosti za uspeh.

Dragan Petrovič, PC Predelava deb. ploč.

Sindikata dobro skrbi za nas. Obvestijo nas o vsem kar se dogaja. Skratka, trudijo se po svojih močeh.



Mojca Posušen, Nabava

Glede plač so najbrž možnosti omejene. V primeru odkupa stanovanj pa je sindikat »potegnil ta kratko«. Ministrica je pozabila na obljube.

Ernest Zupan, PC Vroča predelava

Nisem član, zato se za delo sindikata ne zanimam. Vem kolikor preberem z oglasnih desk.



Primož Hribar, PC Vroča predelava

Me ne zanima, ker nisem član sindikata že dolgo časa. Izpisal sem se, ker nisem imel občutka, da za članarino tudi kaj dobim, če izvezam razne sindikalne prodaje.



Arif Lika, PC Vroča predelava

Sindikata se trudi, koliko uspeha ima, se pa tudi vidi. Glavne težave niso rešljive. Premalo ima moči. Ne vem, če je vzrok temu premalo članov. Mnenje sindikata se upošteva, ali pa tudi ne. Lahko le opozarjajo. Določene stvari so se uredile, na primer bivalni prostori, WC in podobno, vendar je vse to povezano s poslovanjem podjetja.

Glava težava je denar, kar pa ni v moči sindikata. Če ni denarja, ga tudi sindikat ne more izboriti. Kdo je temu kriv - ali je res delavec ali morda kdo drug?

Antonija Gabršček, Tehnična kontrola

Dolga leta sem bila v sindikatu zelo aktivna. Zdaj nisem več članica, vendar še vedno z zanimanjem spremljam njihovo delo.

Mislím, da oba sindikata delata v okviru možnosti ter da sta usklajena, večkrat pa imam občutek, da informiranost seže le do sindikalnih zaupnikov. Mogoče bi o svojem delovanju lahko pisali tudi v Novicah. Zaposlene bi morali bolj seznanjati z zakonodajo, predvsem Zakonom o delovnih razmerjih ter Zakonom o varnosti in zdravju pri delu. Za pravice in dolžnosti se vendarle z delodajalcem pogaja sindikat. Tudi strokovne službe bi lahko predstavile pomembna poglavja iz omenjenih zakonov v Novicah. Vedeti je treba, da vsi nimamo računalnikov, kjer je (tako kot je večkrat rečeno) vse mogoče prebrati.

L.M.

BILO JE PRED 50 LETI

Na dan 1.1.1952 je bilo v Železarni Jesenice zaposlenih 6112 ljudi, od tega 5515 delavcev in 597 nameščencev. V veliki večini (90 %) so bili to domačini, ali pa so prihajali iz neposredne bližine (območje med Kranjem, Ratečami in Bohinjem), 424 jih je bilo iz oddaljenejših krajev Slovenije in 168 iz preostale Jugoslavije. Pretežno moški kolektiv je "trpel" v svojih vrstah le 858 žensk, kar gre seveda pripisati predvsem težkim ter zato neugodnim in neprimernim delovnim pogojem.

Samskih delavcev je bilo 3644. 2896 delavcev je prebivalo na Jesenicah in na Javorniku, 3216 pa v okolici, zato so se na delo vozili. Stanovanjske razmere so bile slabe, vendar je bil že opazen pozitiven trend standarda.

480 samskih delavcev je prebivalo v tovarniških samskih domovih in kolonijah, 1908 je bilo podnajemnikov pri zasebnikih ali doma in v tovarniških zgradbah, 80 pa jih je žal živelo v neustreznih barakah.

672 družin je stanovalo v tovarniških zgradbah, 686 v lastnih stanovanjih, 532 v podnajemniških in 224 žal v neprimernih stanovanjih.

Stanovanjski fond Železarne Jesenice je na začetku leta 1952 izkazoval 662 samskih in 727 družinskih stanovanj. Za samce je bilo na voljo 42 garsonjer, 500 ležišč v samskih domovih in 120 v neprimernih barakah, družine pa so prebivale v 249 enosobnih, 357 dvosobnih in 76 večsobnih stanovanjih.

*

Zdravstveno stanje delavcev in njihova preventivna zaščita nista zadovoljiva. V preteklih letih so najvišji partijski in sindikalni forumi z največjo skrbjo proučevali to problematiko in objavili niz znanih resolucij... V našem podjetju je bilo vprašanje tehnične in higijenske zaščite delavcev sicer načeto, vendar sindikalna organizacija glede tega ni storila, kar bi morala... In čigava je potemtakem ta naloga? V večjih podjetjih, kakršno je na primer naše, bi moral biti v ta namen organiziran poseben kabinet, kjer bi

delavce seznanjali in usposabljali ter vodili propagando proti nesrečam. Tako delavec ne bi smel pristopiti k delu vse dotlej, dokler k njegovim izkazom o kvalifikaciji in priloženo tudi potrdilo, da je seznanjen s pravili zaščite in varstva pri delu. To so tudi naloge naše HTZ, ki pravzaprav obstaja le na papirju, zato je skrajni čas, da organizacijsko in praktično z vso resnostjo in odgovornostjo pristopi k delu. Posledice težkih nesreč in trajnih obolenj predstavljajo velik socialni in ekonomski problem, temu pa bi se lahko v veliki meri izognili.

*

Po podatkih iz preteklega leta je po upravni liniji dopustovalo 292 udarnikov, novatorjev in racionalizatorjev za kar je vodstvo prispevalo 878.000 din. Po sindikalni liniji je znesek 247.000 din koristilo 137 članov, nadaljnjim 236 članom s svojci, 203 članom Rudnika Trepča, ljubljanske univerze in ostalih podjetij pa je bilo omogočeno bivanje v naših počitniških domovih. Pri tem pa niso vštete ugodnosti, ki so jih bili deležni delavci posameznih sindikalnih podružnic. Tako je na primer v podružnici št. 4 kar 170 članov koristilo letni dopust brez lastnih stroškov v skupni vrednosti 309.000 din. Iz teh števil je razvidna velika skrb za našega delovnega človeka in prav bi bilo, da o tem malo več govorimo ter osvetlimo velike in pozitivne strani izgradnje socializma.

*

Jesenice imajo vse pogoje, da hokej na ledu postane naš domači ljudski šport. Zanimanje zanj je veliko in ga dosega le še nogomet. Razveseljivo je, da obstoje kar tri moštva in sekcije, od cicibanov, pionirjev in mladincev do članov. Poleg ugodne zime je k razmahu hokeja največ prispevala kakovost, saj je prvo moštvo postalo resen konkurent Ljubljani in nič nenavadnega ne bi bilo, če bi se središče slovenskega hokeja ustalilo na Jesenicah, kjer so ugodnejši vremenski pogoji. Velika pridobitev je tudi moderno drsališče, za kar gre posebna zahvala upravi Železarne, ki je z materialom in delovno silo podprla in omogočila zgraditev.

V sredo, 23. januarja, je naše prvo moštvo odigralo prijateljsko tekmo s prvim moštvom Ljubljane in izgubilo s tesnim rezultatom 4:5. Ta rezultat in rezultat 0:1 na slovenskem prvenstvu dokazujeta, da sta si moštvi enakovredni. Našim manjka le trdnější sistem igre, boljše povezanost in taktika, kar sicer nadoknadijo s



Prvo moštvo hokejske sekcije SŠD Jože Gregorčič (Železar št. 3, leto 1952)

požrtvovalnostjo in borbenostjo. Nujno je potrebno razmisliti o kakovostnem trenerju, ki bi našim hokejistom vcepil manjkajoče znanje in tehniko ter jih pripeljal v državno ligo.

Povzetki iz arhivskih virov in Železarja št. 1/1952
Zdravko Kovačič

KULTURA - RAZVEDRILO - PROSTI ČAS

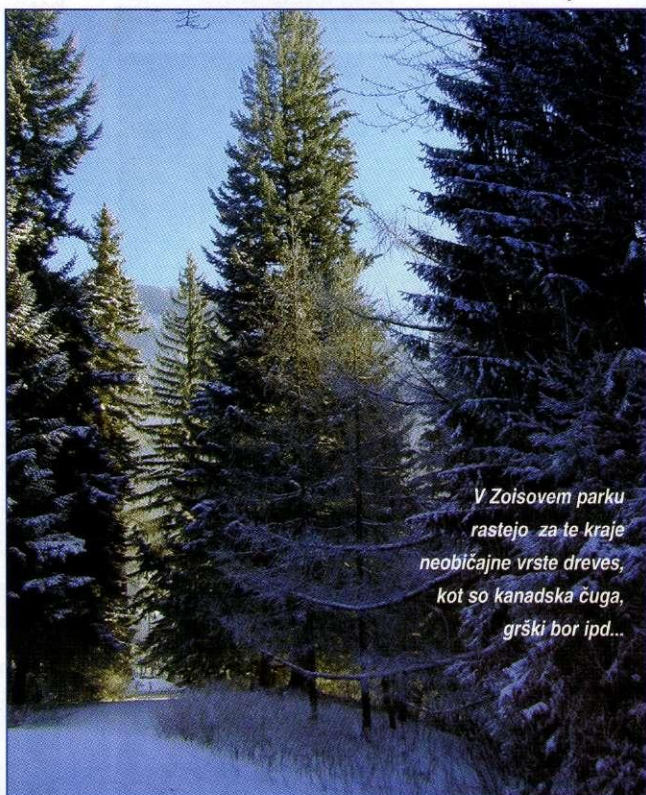
355 LET RUDARSKE UPRAVNE STAVBE NA PRISTAVI

Obiskovalci, izletniki in planinci Doma na Pristavi nad Javorniškim Rovtom, na nadmorski višini 975 metrov, sicer na mogočni srednjeveški stavbi opazijo vklesano letnico 1647, bolj redki pa vedo, da je stavba povezana z rudarjenjem, ki se je v grebenih zahodnih Karavank začelo pred približno 1000 leti. Poleg železove rude so kopali manganovo rudo, v manjših količinah pa tudi svinčevo rudo, našli pa so tudi antracit in grafit. Za takratno jeseniško železarstvo, ki je preživljalo veliko krizo, je bila izrednega pomena manganova ruda, na osnovi katere je Lambert Pantz odkril feromangan, s katerim je železarna zaslovela po vsej Evropi.

V ta okvir železarske zgodovine sodi tudi umetno jezero v bližini Pristave s tretjo najstarejšo hidroelektrarno v Sloveniji, zgrajeno leta 1908 za potrebe železarne. Posebnost je edinstven sistem zbiranja vode z dodatnimi zajetji in cevovodi.

Rudarsko upravno stavbo je kasneje imel v najemu botanik Karl Zois, ki je v tem okolju raziskoval floro, favno in kamenine. V grebenih pod Medjim dolom so kasneje odkrili evropsko znana nahajališča fosilov - Trilobit, školjke, polže, liste, palmen preslice...

Iz Zoisove rastlinske zbirke sta zlasti znani Zoisova vijolica in



*V Zoisovem parku
rastejo za te kraje
neobičajne vrste dreves,
kot so kanadska čuga,
grški bor ipd...*

zvončnica. Karl Zois je v neposredni bližini doma uredil botanični vrt - Zoisov park in nasadil 20 vrst dreves in grmovnic, nekaj tudi zelo redkih za te kraje. Kasneje so uredili tri manjša jezercer z mostički in klopmi. V svoji raziskovalni zanesenosti je Zois nad Medjim dolom, kjer je bil pravi cvetlični vrt, zgradil manjšo kočico, kot izhodišče za svoje botanične pohode.

Vse to so bogata in nepozabna poglavja iz zgodovine rudarjenja, fužinarstva in železarstva in ne nazadnje tudi življenja naših prednikov, ki ne bi smela v pozabo. To so bili tudi neprecenljivi prispevki k temu, kar danes imamo, in iz vsega tega je zrastle tudi današnje mesto Jesenice.

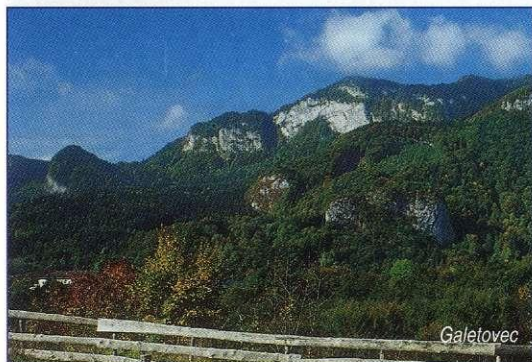
Joža Varl



Bohinjska Bela



Slamniki



Galetovec



Razgled z Galetovca

TD BOHINJSKA BELA vabi v nedeljo, 3. februarja 2002, na 6. pohod na Galetovec in turni smuk z vrha. Zbor pohodnikov bo pred gostilno "Rot" na Bohinjski Beli ob 8.30 uri. V primeru slabega vremena bo pohod 10. februarja. Vabljeni!

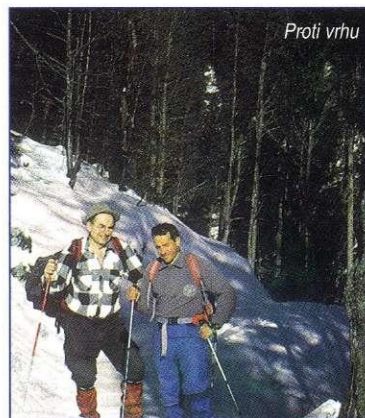
GALETOVEC

Galetovec je vrh na robu poključke planote z nadmorsko višino 1265 metrov in je z poključke strani komaj opazen. Svojo strmo stran pa kaže iz vasi Bohinjska Bela. Galetovec se ponaša z izrednim razgledom po večjem delu Gorenjske. Posebno izstopa Bled z jezerom, v ozadju pa se bohotijo Karavanke in Kamniške gore.

Na Galetovec vodi več poti, najenostavnejša pa je iz vasi Gorjuše. Glavno cesto, ki pelje iz Bohinja na Pokljuko nekoliko nad vasjo zapustimo, zavijemo na desno in gozdna cesta nas mimo travnikov pripelje pod vznožje Galetovca. Kažipot nas nato usmeri levo na kolovoz in po nekaj minutah hoje skozi gozd prispemo na planino Ivovc. Ko prečimo planino, dosežemo sedlo in steza nas desno navzgor pripelje na greben, še nekaj minut hoje po ravnem in odpre se nam čudovit pogled na Gorenjsko. Skupne hoje je eno uro.

Daljša pot vodi iz Bohinjske Bele - idilčne vasice, ki se razteza med planotama Pokljuka in Jelovice in je le štiri kilometre oddaljena od Bleda. Na eni strani je vrh Galetovec, na drugi strani pa se 1183 metrov visoko dviga Babji zob. Izhodišče poti je gostilna "Rot" v središču vasi. Ozka asfaltna cesta, ki vijuga med hišami, nas pripelje do zaselka Brezje. Nato pot nadaljujemo po gozdni cesti do naselja Slamniki, kjer naletimo na obnovljene hiše, saj se življenje zopet vrača v ta del vsaj ob koncu tedna. Tu se gozdna cesta tudi konča in pot nadaljujemo po kolovozu. Če zavijemo na desno, pridemo na planino Rčitno, naša pot pa se vije strmo navzgor. Po pol ure hoje dosežemo travnik, kjer se nam že ponuja lep pogled na del Karavank in Kamniško-Savinjske alpe ter priložnost za počitek ob bistrem potočku. Pred nami je še pol ure hoje navkreber, dokler ne prispemo do gozdne ceste, ki pelje od Belske planine proti Zatrniku. Nekaj časa gremo še po cesti, nato zavijemo na levo in zložna pot pod najvišjim vrhom tega dela, Plešo (1331m), nas pripelje na Galetovec. Pot je dokaj strma in naporna, vendar smo za svoj trud poplačani, ko stojimo na vrhu. Vzpon na Galetovec je primeren v vsakem letnem času. Vsako obdobje daje čudovitemu razgledu po Gorenjski poseben čar.

Tone Kelbl



Proti vrhu



REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

Geslo iz prejšnje nagradne križanke je **"VESELI DECEMBER"**.

Izmed 182 pravih rešitev je žreb izbral naslednje:

1. nagrada: **VOGELNIK BARBARA**, Smokuč 101, 4274 Žirovnica,
2. nagrada: **KOBENTAR MATEJA**, Sp. Gorje 119/b, 4247 Zg. Gorje,
3. nagrada: **VENGAR ROMAN**, C. V. Svetina 3/a, 4270 Jesenice

Nagrade boste prevzeli osebno na blagajni Acronija (v upravni stavbi na Koroški Beli - pritičje levo) vsak dan od 8.00 do 10.00 ure. S seboj imejte osebni dokument.

CILJI POSLOVANJA V LETU 2002

**POSLOVANJE Z DOBIČKOM IZ POSLOVANJA
V VIŠINI 1.212 MIO SIT,
KAR ZAGOTAVLJA ČISTI DOBIČEK**

**POVPREČNA MESEČNA
REALIZACIJA
2.982 MIO SIT**

**Prodaja v Sloveniji
1.078 mio SIT**

**Prodaja v izvozu
1.904 mio SIT**

**Mesečna prodaja
elektro pločevine
6.900 ton**

**Mesečna prodaja
konstrukcijskih
legiranih jekel
480 ton**

**Mesečna prodaja
jekel za poboljšanje
1.725 ton**

**STROŠKI MATERIALA 55%,
ENERGIJE IN STORITEV 20%
OD REALIZIRANE PRODAJE**

**Doseganje planiranih
izplenov**

**Število zaposlenih
na dan 31.12. 2002
1300**

**Stroški kakovosti
110 mio SIT
- 20% manj
kot v letu 2001**

**Investicije za izboljšanje
prodajnega asortimana
v vrednosti
17,5 mio €**

**Pridobitev
standarda
ISO 14001**