

slovenske železarne

interni informacijski časopis

številka 9, september 2001

Jesenice dz

Novice



220010154,9

KNJIŽNICA JESENICE

COBISS

Novice

Poština plačana pri pošti 4270 JESENICE

OBČINSKA KNJIŽNICA JESENICE
Trg Toneta Čufarja 4
4270 JESENICE

TISKOVINA





220010154,9

KNJIZNICA JESENICE

COBISS

OVANJEM POSKRIBIMO ZA

TEMA MESECA

DODATNO POKOJNINSKO ZAVAROVANJE

20 KLJUČEV

AKTIVNOSTI DELOVNIH SKUPIN BOMO
SPREMLJALI TUDI PREKO OGLASNIH TABEL

EKOLOGIJA

ZAČETNA OCENA RAVNANJA Z OKOLJEM V
ACRONIJU

INOVACIJE

NAGRAJEVANJE IZBOLJŠAV

VODENJE KAKOVOSTI

KAKOVOST – STROŠKI KAKOVOSTI

VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI
ROČNEM PREMESČANJU BREMEN

NOVICE IZ TOVARNE

PROIZVODNJA V JULIJU IN AVGUSTU
NOVI ČLANI NADZORNEGA SVETA SLOVENSКИH
ŽELEZARN
KOLEKTIVNI DOPUST PC PDP TUDI V PRIHODNJE
LETNI REMONT V PROFITNEM CENTRU VROČA
PREDELAVA
INVESTICIJE V TEKU
NIPPON STEEL CORPORATION (NSC) PRIPRAVLJA
ZA ACRONI ŠTUDIJO RAZVOJA HLADNE VALJARNE

KADROVSKA GIBANJA AVGUSTU

ODSOTNOST
JUBILANTI DELA
IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ELEKTROTEHNIK
ENERGETIK ALI ELEKTROTEHNIK ELEKTRONIK
GIBANJE POŠKODB PRI DELU

IZ SVETA JEKLA

TRAKOVI Z ANTIMIKROBNO PREVLEKO

NI MI VSEENO!

INTERVJU

BORIS BERGINČ - BOTER ŠPIK

ŠPIKOV KOT

BILO JE PRED 50 LETI

KULTURA, RAZVEDRILO, PROSTI ČAS

NA ZAHODU VENDAR NEKAJ NOVEGA
KAM NA REKREACIJO
REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ PREJŠNJE
ŠTEVILKE

POHODNIŠTVO

TRETJI POHOD SLOVENSКИH ŽELEZARJEV NA
MENINO PLANINO

**S KOLEKTIVNIM ZAVAROVANJEM
POSKRIBIMO ZA BOLJ VARNO
STAROST**

September je prvi jesenski mesec in zgolj naključno v tokratnem uvodniku predstavljamo aktivnost družbe Acroni, ki naj bi zaposlenim po upokojitvi zagotovila lepšo in varnejšo jesen življenja. V tem mesecu smo pripravili dve predstavitvi za člane sindikata, v Novicah lahko preberete obširnejšo predstavitev dodatnega pokojninskega zavarovanja, dobrodošla pa so tudi individualna vprašanja v primeru nejasnosti in dvomov, ki jih lahko oddate v skrinjice.

Z željo, da bi se v navedeno zavarovanje zaposleni v Acroniju vključili še v tem letu in da to ne bi pomenilo tanjših plačilnih kuvert, smo se v poslovodstvu Acronija odločili, da

minimalni mesečni vložek 3.500 SIT, za vse zaposlene zagotovi Acroni. Zaposlenim pa bo prepuščena samostojna individualna odločitev glede možnih višjih mesečnih vplačil. Prepričani smo, da je čim prejšnja vključitev zaposlenih v dodatno pokojninsko zavarovanje dobra naložba in da to pomeni dodatno boniteto za zaposlene v primerjavi s podjetji, kjer z odločitvijo še čakajo, ali pa v navedeno obliko zavarovanja sploh ne bodo pristopili. Navedeno aktivnost peljemo skupno z vsemi družbami iz sistema Slovenskih železarn na lokaciji Jesenice.

Individualne pristopne izjave z zaposlenimi se bodo podpisovale v mesecu oktobru. V mesecu novembru bomo podpisali pogodbo z sindikatoma, na tej osnovi pa nato pogodbo z izvajalcem pokojninskega načrta Pokojninsko družbo A, d. d.. Prvi znesek bo nakazan pri novembrski plači izplačani v mesecu decembru.

Navedeno izplačilo pomeni za Acroni dodaten strošek v višini približno 5 milijonov tolarjev mesečno oziroma 60 milijonov tolarjev letno, ki jih moramo zagotoviti z uspešnim tekočim poslovanjem.

Za jesenske mesece smo si postavili visoke cilje: mesečno proizvodnjo in prodajo nad 20.000 ton, pozitivno poslovanje, preseganje načrtovanih izplenov, obvladovanje stroškov in izboljšanje kakovosti izdelkov. Še vedno je prisotna tržna recesija in ekonomisti so pri napovedovanju gospodarskih rasti zelo previdni. V obvladovanju stroškov, kakovostnih izdelkov in dodatnih učinkih iz nanovo aktiviranih naložb vidimo glavno rezervo za ohranitev pozitivnih smernic poslovanja, ki jih potrebujemo tudi za zagotavljanje vplačil v drugi pokojninski steber in s tem zagotovitev boljših pokojnin za tiste delavce Acronija, ki bodo v prihodnje odhajali v pokoj.

Glavni direktor
Prof. dr. Vasilij Prešern

DODATNO POKOJNINSKO ZAVAROVANJE

Spoštovani sodelavci, sodelavke

Skupina velikih slovenskih podjetij je v skladu z novim Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ustanovila Pokojninsko družbo A z namenom, da v njej najugodnejše dodatno pokojninsko zavarujejo svoje delavce. Ustanovljena družba gradi na soustanoviteljskem odnosu enakopravnih partnerjev. Ustanovitelji Pokojninske družbe A smo: Autocommerce, Factor banka, Holding Hidria, Aktiva Group, Lek, Mercator, Petrol, Slovenske železarnе, Talum, Alpos, Hotel Union, Remos, Zavarovalnica Maribor in Avto moto zveza Slovenije.

Pokojninska družba A d.d. v skladu z vsemi zakonskimi predpisi izvaja kolektivno in s tem tudi najbolj ekonomično ter varno dodatno pokojninsko zavarovanje zaposlenih pri ustanoviteljih in drugih družbah. Glavni poudarki omenjenega pokojninskega načrta, gledano z zornega kota zavarovanca, pa so naslednji:

- **Dodatno zavarovanje za čas po upokojitvi je v našem interesu; spodbuja ga tudi država;**
- **Za dodatno zavarovanje moramo posebej varčevati;**
- **Kolektivno zavarovanje je ugodnejše;**
- **Varčevanje se šteje za olajšavo;**
- **Varčevati moramo vsaj deset let;**
- **Privarčevana sredstva so vedno naša.**



Našteli smo vam samo nekatere ključne elemente, ki vam jih bomo podrobno razložili v nadaljevanju. Nabor vprašanj, ki bi vas najbolj utegnil zanimati, smo naredili sami. Vsekakor pa imate možnost, da vprašate še za druge podrobnosti. Preden preidemo na podrobnejšo razlago, naj na kratko pojasnimo tudi problematiko zniževanja obveznih pokojnin, o čemer se zadnje čase kar precej govori. Pri tem zniževanju gre v bistvu za razbremenjevanje (oziroma drugače povedano - za omejitev obremenjevanja) rednih osebnih dohodkov aktivnega prebivalstva. Zato je dodatno pokojninsko zavarovanje pravzaprav nekaj, česar se moramo lotiti.

ZAKAJ SPLOH RAZMIŠLJAMO O DODATNEM POKOJNINSKEM ZAVAROVANJU?

Predvsem zato, ker bomo po novem zakonu lahko poskrbeli za zlato jesen svojega življenja le na dva načina: iz naslova zaslužene in nam sproti izplačevane pokojnine ter iz dodatnega pokojninskega zavarovanja, za katerega bomo varčevali v času aktivne zaposlitve.

Ob tem pa nas izvedenci predvsem opozarjajo na dokaj kruto dejstvo, da smo po sedanjih zakonodaji ob izpolnitvi starostnih meril (moški in ženske 58 let) in ob polni delovni dobi (ženske 38 let in moški 40 let) upravičeni le do 72,5 odstotka povprečja mesečnih plač osemnajstih zaporednih najugodnejših let! Glede na staranje prebivalstva in nezavidljivo stanje pokojninske blagajne lahko do upokojitve pričakujemo vsaj še eno do dve reformi, ki bosta le še zaostriili pogoje upokojevanja in znižali vrednost pokojnine, ki nam bo pripadala. To seveda velja predvsem za tiste zaposlene, ki imamo do upokojitve deset ali več let. Naša pokojnina bo takrat zagotovo precej nižja od zadnje izplačane plače. Z drugimi besedami, to pomeni, da bomo razliko do pokojnine, s kakršno bomo lahko ohranili primerno raven kakovosti našega življenja, preprosto morali privarčevati. V ta namen je torej zakonodajalec predvidel dodatno pokojninsko zavarovanje, ki jih lahko ponujajo tudi pokojninske družbe s potrjenimi pokojninskimi načrti.

ZAKAJ SE JE DOBRO VKLJUČITI V POKOJNINSKI NAČRT POKOJNINSKE DRUŽBE A?

Tudi pri odgovoru na to vprašanje izhajamo iz zakonske klavzule, ki omogoča, da nas dodatno pokojninsko zavaruje tudi naš delodajalec, in sicer tako, da na naš osebni varčevalni račun redno mesečno vplačuje s pogodbo in z letnimi aneksi dogovorjene premije. Vsi izračuni namreč kažejo, da je to za nas ugodna možnost, saj je vložek v dodatno pokojninsko zavarovanje do vrednosti 5,844 odstotka bruto plače davčna olajšava. Če bi za dodatno pokojnino varčevali sami, bi nam država priznavala letno varčevalno premijo v kontekstu zniževanja siceršnje dohodninske osnove. Če pa smo kolektivno zavarovani preko delodajalca, po tem država slednjega oprosti plačevanja davkov in prispevkov iz naslova vloženih kolektivnih premij. Država, naj ponovimo, spodbuja dodatno pokojninsko varčevanje, zato je tudi delodajalčev strošek manjši (varčevalna premija preprosto ni plača, zato tudi ni obremenjena z obveznimi prispevki za socialno, zdravstveno in pokojninsko zavarovanje). Ravno zaradi tega je lahko premija, ki nam jo izplačuje delodajalec v skladu s kolektivnim zavarovanjem, višja.

KOLIKO ČASA MORAMO VARČEVATI IN ČIGAVA SO SREDSTVA V PRIMERU, DA JE PLAČNIK NAŠE PREMIJE DELODAJALEC?

Sredstva na osebнем varčevalnem računu, ki jih zbiramo za našo dodatno pokojnino so – ne glede na to, kdo jih vplačuje – vedno last zavarovanca, se pravi naša last. Osebni račun, ki ga ves čas

omenjamo, je pravzaprav zbir vseh vplačil za dodatno pokojninsko zavarovanje in vseh pripisanih donosov na ta sredstva. Čeprav so

Na zadnji predstavitvi dodatnega pokojninskega zavarovanja se je zbralo precejšnje število zaposlenih.



ta sredstva v celosti naša last, pa z njimi ne moremo prosto razpolagati, in sicer zato, ker so namenjena izključno za izplačevanje pokojnin po upokojitvi, in ker se je država odpovedala davkom in prispevkom od teh premij. S temi sredstvi lahko razpolagamo samo tako, kot določa zakon, in sicer tako, da si, ko se upokojimo, lahko z zbranimi sredstvi kupimo doživljenjsko rento – to je dodatno pokojnino. In nič drugega. Če pa vendarle želimo uporabiti privarčevana sredstva za kaj drugega, moramo biti vključeni v kolektivno varčevalno shemo najmanj deset let. Šele takrat lahko dvignemo privarčevani denar, v tem primeru pa moramo plačati tudi vse predpisane davke.

V primeru smrti zavarovanca se zbrana sredstva dedujejo.

KDAJ DOBIMO PRAVICO DO DODATNE STAROSTNE POKOJNINE?

To pravico pridobimo sočasno z upokojitvijo po obveznem zavarovanju, a od vstopa v dodatno pokojninsko zavarovanje mora preteči najmanj deset let. V primeru, da se upokojimo pred pretekom tega časa, začnemo prejemati dodatno pokojnino po preteku tega obdobja. Po zakonu je seveda možno, da se zavarujemo tudi za predčasno dodatno pokojnino, za dodatno invalidsko in dodatno družinsko pokojnino. Prav ta predčasna pokojnina nam nudi po 53 letu starosti dodatno socialno varnost v primeru izgube zaposlitve. Pogoji za pridobitev te predčasne pokojnine je, da smo vključeni v dodatno pokojninsko varčevalno shemo vsaj petnajst let.

KAKO JE Z OBRESTOVANJEM PREMIJE ZA DODATNO POKOJNINSKO ZAVAROVANJE?

Pokojninski skladi oz. pokojninske družbe nam zagotavljajo zjamčeni donos, ki ga predpiše oziroma določi upravljavec. V primeru naše Pokojninske družbe A znaša ta zjamčeni donos 50% povprečne realne letne obrestne mere na državne vrednostne papirje. Za ta zjamčeni donos pa dajejo zagotovila banke, katerim bo pokojninska družba zaupala upravljanje z zbranimi sredstvi. Poslovanje nadzira državna agencija, varnost vplačil pa je primerljiva z varnostjo hranilnih vlog pri bankah. V primeru, da gre pokojninska družba v stečaj, privarčevana sredstva ne gredo v stečajno maso, saj so, kot smo že zapisali, vedno last zavarovancev.

KOLIKO DODATNE POKOJNINE LAHKO PRIČAKUJEMO?

Ker govorimo o vsaj desetletnem varčevalnem obdobju, pravzaprav zelo težko natančno napovemo, koliko dodatne pokojnine lahko takrat pričakujemo. To je namreč odvisno od obrestnih mer, od stopnje inflacije, od naraščanja naših osebnih dohodkov. Sicer lahko znaša mesečna premija najmanj 3.300 tolarjev in največ 33.000 tolarjev. Približna simulacija višine rente do katere bomo (v odvisnosti od števila vplačil in spola zavarovanca) upravičeni, je prikazana v naslednji tabeli:

premija donos	10.000 5,6%	SIT mesečno letno			
	današnja starost	starost ob upokojitvi	zavarovalna doba	SIT sredstva zavarovanca	SIT dodatna pokojnina
ANJA	23	61	38	12.422.695	68.867
MOJCA	38	58	20	3.798.925	19.714
TINA	46	58	12	1.827.340	9.483
GREGA	23	63	40	13.930.507	100.777
TOMAŽ	38	63	25	5.497.272	39.769
MIHA	46	60	14	2.250.972	14.865

PA ŠE TO...

Zavedati se moramo, da bo vplačevanje za dodatno pokojninsko zavarovanje kmalu postalo standard, ki ga bo uveljavljal zaposleni že ob svoji prvi zaposlitvi. Za vse ostale – tudi tiste med nami, ki jim manjka do upokojitve denimo manj kot deset let, je vključevanje v dodatno pokojninsko zavarovanje zagotovo smiselno. Slednjim se bodo privarčevana sredstva na osebem računu izplačajo po poteku 10 let kot neke vrste dodatna odpravnina. O tem in na ta način smo torej razmišljali, ko smo se odločali o ustanavljanju

Pokojninske družbe A d.d.. Kolektivno zavarovanje in varčevanje za bolj mirno in brezskrbno jesen našega življenja je namreč najbolj ugodno in ekonomično ter je zato nam vsem zaposlenim zagotovo v prid. Še posebej, ker nam pri tem ravno Pokojninska družba A ponuja najboljše pogoje, saj bo vanjo vključenih skoraj 30 tisoč zavarovancev. Toliko namreč znaša skupno število zaposlenih v vseh družbah ustanoviteljicah Pokojninske družbe A.

Pokojninska družba A, d.d.

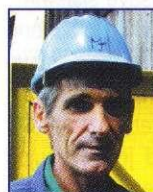
IN KAJ MENIJO NAŠI SODELAVCI O VARČEVANJU ZA BOLJŠO POKOJNINO?

Andreja Jeklič, Prodaja

Lepo je, da podjetje poskrbi za zaposlene. Prav veliko o tej obliki varčevanja ne vem. Pred časom smo se sodelavci pogovarjali o tem. Vsekakor se bom vključila v to. Na nek način bo potrebno poskrbeti za starost.

Simona Zupan, Uprava

O tem še nisem veliko razmišljala. Prav gotovo je pametno, da varčujemo za boljšo pokojnino.



Jože Mavrer, PC Hladna predelava

Zame to ni več pomembno, ker se bom čez tri leta upokojil. Ne spleča se mi, ker bom premalo časa vplačeval premijo, mladi pa bodo prisiljeni varčevati. V zahodnih državah je to nekaj običajnega, vendar lažje plačuješ, ker so tudi plače boljše.

Goran Hevčuk, PC Vroča predelava

O tem še nisem razmišljal. Saj ne vem, kaj bo čez 20 ali 30 let. Delavske plače so nizke in je težko odvajati denar še za to. Marsikdo težko plača položnice. Po drugi strani pa bomo prisiljeni sami varčevati, ker se nam obetajo nižje pokojnine.



Matej Junež, PC Vroča predelava

To prihaja vedno bolj v veljavo povsod. Zadnji čas je, da so se tudi v Acroniju odločili prispevati za zaposlene.

Boro Noč, PC Hladna predelava

Ne zdi se mi najbolj prav, da moramo poleg vseh prispevkov, ki jih v ta namen odvajamo, še sami varčevati za boljšo pokojnino. Jaz se ne bom vključil, ker imam zavarovanje že urejeno drugje.



Šefkija Silič, Edin Bečarevič, PC Hladna predelava

Zvišajo naj nam plače, pa bomo lahko sami vplačevali premije.



Vinko Skumavc, PC Hladna predelava

Odločitev je pravilna, čeprav se nam, starejšim delavcem to ne spleča, mladi bodo pa v to prisiljeni.



AKTIVNOSTI DELOVNIH SKUPIN BOMO SPREMLJALI TUDI PREKO OGLASNIH TABEL



Poletni meseci, ko zaradi letnih dopustov ni bilo možno načrtovati širših aktivnosti na projektu 20 ključev, so za nami. V mesecu septembru bo prva aktivnost namestitve informacijsko-komunikacijskih tabel oziroma POP oglasnih desk za vsako delovno skupino v Acroniju, kar pomeni 85 novih oglasnih mest. POP oglasne deske bodo namenjene komuniciranju med člani znotraj posamezne delovne skupine oziroma komuniciranju delovne skupine z ostalimi zaposlenimi. POP oglasne deske morajo biti pritrjene v neposredni bližini mesta, kjer se delovna skupina redno sestaja na kratkih jutranjih delovnih sestankih in mora biti dostopna tudi ostalim zaposlenim družbe. Pomembna je javnost podatkov in dostopnost vsem, tudi članom drugih delovnih skupin, da lahko nastanejo pogoji za tekmovalnost, primerjavo med posameznimi skupinami in motivacijo za izboljšave sistema. Skrbnik POP oglasne deske je vodja delovne skupine, ki je osebno odgovoren za oglasno desko, za dopolnjevanje in zamenjavo obvestil, ter skrbi za ažurnost informacij. Vodje delovnih skupin bodo dobili pisna navodila za urejanje oglasnih tabel, v katerih bodo prikazani primeri prikazov informacij. Izgled je obvezujoč samo po vsebinski plati, tehnična izvedba je prepuščena posamezni skupini in sami možnosti izdelave posameznih obrazcev. Pri tem ni glavnega pomena oblika izdelanih obrazcev, temveč kakovost podatkov in vsebin, ki morajo biti ažurne, resnične, aktualne in povezane z dejavnostjo delovne skupine. Ni namen izdelava ličnih tabel, ki nimajo nobene povezave z delom skupine, kajti tak način komunikacije ne bo dosegel svojega namena, temveč bo odvrčal od resnega pristopa tudi do izvajanja rednih nalog članov skupine.

POP oglasne deske so razdeljene na 12 polj, za katere je predpisana obvezna vsebina. Najpomembnejši je osrednji del POP oglasne deske, kjer se bo spremljalo doseganje ciljev na 6 različnih področjih, ki si jih bodo delovne skupine zastavile.

EKOLOGIJA

ZAČETNA OCENA RAVNANJA Z OKOLJEM V ACRONIJU

V okviru projekta ISO 14001, je bila 20. in 23. aprila 2001 opravljena začetna ocena ravnanja z okoljem. Začetno oceno je vodil zunanji sodelavec mag. Alojz Bitenc. S strani Acronija pa so bili prisotni sodelavci, ki pokrivajo posamezna področja - od nabave surovin, preko proizvodnje, do končnega izdelka in prevoza h kupcem. Začetna analiza se je začela z ogledom vseh prostorov, tako zunanjih kot notranjih, na lokaciji Acronija. Nato pa se je s pomočjo prisotnih izpolnjeval vprašalnik. Povzetek poročila po posameznih okoljskih segmentih:

Voda/ Odpadna voda

Na splošno je Acroni zelo velik porabnik vode. Nadzor nad porabo tako pitne kot rečne vode pa je slab, le del te porabe je res merjen, vse ostalo pa je le ocena porabe. Nastalo odpadno vodo delimo v naslednje kategorije: sanitarna odpadna voda, hladilna odpadna voda, tehnološka odpadna voda in meteorna odpadna voda. Sedaj



Sredi septembra smo organizirali delavnice za skupine, ki bodo v Acroniju uvajale standarde ISO 14001.

se vse odpadne vode v kanalizacijskem omrežju med seboj mešajo pred izpustom v okolje. Za čiščenje tehnološke odpadne vode so instalirane čistilne naprave, ki pa v večini primerov nezadostno očistijo vode pred izpustom. Za spremljanje in iskanje izboljšav na področju smotne rabe vode in ravnanja z odpadnimi vodami, je v Acroniju dovolj strokovnega znanja.

Emisije v ozračje

V podjetju so zaradi narave dejavnosti emisije v ozračje pomemben okoljski vidik. Glavni viri emisij so vsi izpusti v okolje, za katere je narejen tudi seznam po enotah. Na tem seznamu manjkajo le emisije, ki nastajajo v laboratorijih. Pritožbe krajanov zaradi emisij so stalno registrirane. Tudi tu so instalirane številne filtrske naprave za omejevanje emisij v ozračje. Prav tako pa so v pripravi in izvajanju številni programi za izboljšanje stanja.

Odpadki

V Acroniju nastajajo tako nevarni kot nenevarni odpadki. Izdelan je Načrt gospodarjenja z odpadki, ki vsebuje seznam vseh nastalih odpadkov, vključno z količinami. Z namenom ločenega zbiranja »netehnoloških« odpadkov in boljšega gospodarjenja z njimi so bila izdelana Navodila za ravnanje z odpadki po obratih. Zaenkrat ločeno zbiranje po obratih še ni zaživel. Tehnološke odpadke je možno reciklirati v proizvodnem procesu, vendar je zaenkrat izkoriščenih zelo malo teh možnosti. Iz okoljskega vidika je pomembno predvsem skladiščenje nevarnih odpadkov. V Acroniju

SISTEM '20 KLJUČEV'			slovenske železarnice	
POPOLNO OBVLADOVANJE PROCESOV			ACRONI	
IME DELOVNE SKUPINE			VODJA DELOVNE SKUPINE	
Predstavitev delovne skupine	M MOTIVACIJA MORALA	število uvedenih koristnih predlogov izboljšav in inovacij spremljanje odtotnost z dela % pritožb	Zapisniki oziroma pregled sestankov	
Predstavitev ciljev delovne skupine	C STROŠEK	strošek energije strošek materiala in storitev	Akcijski načrt za posamezne ključne	
	Q KAKOVOST	% internih reklamacij izmet in potrebne dodelave indeks zadovoljstva kupcev zunanje reklamacije		
	D DOBAVA HITROST	čas od naročila do dobave število dni zamud dobave odzivni čas na povpraševanje		
	T TEHNOLOGIJA	% CAD/CAM strojev % avtomatskih naprav število lastnih tehničnih izboljšav	Aktualne informacije	
Področje odgovornosti delovne skupine	S VARNOST	število dni brez nesreče število izgubljenih delovnih dni		
Spremljanje ciljev MCQDTS				

Takšne bodo oglasne deske delovnih skupin.

Upamo, da bomo s POP oglasnimi deskami dodatno vzpodbudili delo v delovnih skupinah in izboljšali informiranost zaposlenih.

Darko Mikec

so številne pomanjkljivosti pri skladiščenju nevarnih odpadkov. Prav tako je pomanjkljivo označevanje odpadkov.

Nevarne snovi

V podjetju se uporabljajo nevarne snovi, predvsem kot pomožna sredstva v tehnoloških procesih obdelave jeklene pločevine. Trenutno v Acroniju velja ugotovitev, da procesi, kjer se ravna z nevarnimi kemikalijami, še niso obvladovani do te mere, da bi bilo povsod zagotovljeno varno in zakonsko ustrezno ravnanje z nevarnimi kemikalijami. Popolnoma urejeno je le skladišče maziv, pri vseh ostalih skladiščih so manjše ali večje pomanjkljivosti. Problematična so tudi vmesna skladišča nevarnih kemikalij. Pod zemljo pa se skladiščita dve cisterni z gorivom (nafta) ter White špirit, katere nepropustnost je potrebno preveriti.

Transport/Logistika

Transportna dejavnost je pomemben okoljski vidik zaradi števila transportov in tudi prečrpavanja nevarnih snovi, kjer so prisotne potencialne nevarnosti. Transportne dejavnosti delimo v naslednje kategorije: zunanji transport, interni transport, transport s službenimi vozili in transport zaposlenih na delo. V Acroniju dobavitelje na področju transporta ocenjujejo po kriterijih cene in odzivnega časa. Okoljski kriteriji niso vključeni v izbor in ocenjevanje avtoprevoznikov.

Energetika

Poraba energije je izredno pomembna in je hkrati tudi pomemben okoljski vidik. Nadzor nad porabniki energije temelji na spremljanju porabe po števcih. Acroni v zadnjih štirih letih dosega izboljšave na področju specifične porabe energije posameznih energentov. Ker je izredno pomembna racionalna raba energije, se je v marcu začel izvajati Energetski pregled, ki bo pokazal, kateri tehnološki in organizacijski ukrepi bi še dodatno lahko izboljšali energetske bilanco podjetja.



Napisi nas opozarjajo na varčevanje z vodo.

Hrup in smrad

Dejavnost v Acroniju povzroča povečane emisije hrupa v okolico. S strani pooblaščen organizacije so bile izvedene meritve hrupa. V načrtu je projekt protihrupna komora elektropeči, ki bo zmanjšal emisije hrupa.

V preteklosti so bile prisotne emisije klora, ki so povzročale smrad, vendar so le-te že odpravljene.

Delovna ekologija

V podjetju se pripravlja Mesečno in letno poročilo o nesrečah pri delu in z njimi povezanimi bolniškimi izostanki. Delovna ekologija se prepleta z okoljsko problematiko in je pomemben okoljski vidik. Najpomembnejši parametri delovne ekologije so: emisije hrupa na delovnih mestih, prah, toplotne razmere, elektromagnetna sevanja, kemijska škodljivost, ionizirajoče sevanje, razsvetljava.

Razvojne dejavnosti

Z upoštevanjem okoljskih kriterijev pri razvojnih projektih je možno določene okoljske težave rešiti že na mestu izvora ali pa vsaj omejiti njihovo razsežnost.

Surovine in pomožni materiali ter odnos z dobavitelji

Okoljsko problematiko je možno reševati na celovit način le ob sodelovanju z dobavitelji. Postopek ocenjevanja dobaviteljev upošteva kriterije kot so: kakovost, cena in rok dobave. Glede na dobljene ocene so razvrščeni v kategorije A, B, C. Okoljski kriteriji se v tej fazi zaenkrat še ne uporabljajo.

Celotno oceno lahko najdete na Acronijevem Intranetu: Ekologija/ISO 14001.htm/Začetna ocena ravnanja z okoljem.

Andreja Purkat

INOVACIJE

NAGRAJEVANJE IZBOLJŠAV

No, pa se je le začelo, bi lahko pripomnili. Izplačevanje nagrad za izboljšave, ki so v izvajanju vsaj eno leto ali več, namreč. Po kratki analizi prijav smo v naši službi prišli do zanimivih podatkov.

Od skupnega števila prijav (133) je uvedenih 34 izboljšav, od teh jih je 26 že eno leto v delovanju. To pa pomeni, da bodo te izboljšave tudi nagrajene. Trenutno smo denarno ali z izredno plačanim dopustom nagradili 14 inovatorjev, ostali pa so, če se pošalimo, na tako imenovani čakalni listi. V času dopustov so se nekateri postopki malo zavlekli. Vzrok je v pomanjkanju določenih podatkov, ki nam jih posredujejo odgovorni, zadolženi za ugotavljanje gospodarske koristi, stroškov in prihrankov, ki nastanejo z neko izboljšavo, nam pa pomagajo pri izračunu višine nagrade.

Povemo naj, da je bilo do avgusta 2001 zavrnjenih 36 inovacijskih idej, ostale pa so še v fazi izvajanja kot tehnične, tehnološke in druge izboljšave. Med njimi je nekaj predlogov, ki smo jih kvalificirali kot projekte ali ukrepe in dva koristna predloga v okviru projekta, ki smo jih predali v reševanje oddelku za projektno vodenje.

V poletnih mesecih se je poznala odsotnost zaposlenih, ki so bili tudi na inovativnem področju »na dopustu«. Prepričani pa smo, da je v glavah naših zaposlenih še veliko zamisli, ki bodo vsem nam izboljšali in olajšali delo, s tem pa pripomogli k večjim poslovnim uspehom Acronija.

Karmen Blatnik

ISKRICE

Predpostavljeni so kot Francozi. Vsako sporočilo takoj prevedejo v svoj jezik, v katerem pa se prvotni pomen običajno diametralno spremeni. Dokaz :

Delavec se je ob treh dobro razporežen primajal z malice. Delovodja ga je nakuril : »Že spet zamujaš! Obljubil si, da se boš vrnil na delovno mesto ob četrta na dvanajst.« »To pa ne bo držalo,« je odvrnil veseljak. »Rekel sem, da bom prišel ob četrta ob dvanajst. Torej sem prišel pravočasno!«

Inovacijo sestavlja 50% znanja, 50% ustvarjalnosti in 50% poguma.

Na svetu so tri vrste ljudi. Tisti, ki znajo sešteti ena in ena, ter tisti, ki tega ne znajo.



A. Novšak

KAKOVOST – Stroški kakovosti

Stroški kakovosti so ena od postavk, ki močno vplivajo na gospodarnost podjetja. Pri tem nas mora voditi spoznanje, da je **veliko ceneje takoj izdelati ustrezen proizvod, kot pa napako narediti, jo iskati, najti in nato odpraviti.**

Trditev je gotovo vsem razumljiva, podkrepili pa smo jo s karikaturnimi slikami in lahko si sami predstavljate, koliko delovnih ur, materiala, energije in ... je prikazanim delavcem šlo v nič. Pa bi bilo še dobro, če bi res šlo le v nič, gre pa tu za »veliko vložnega in nič iztrženega«, kar finančno predstavlja minus za podjetje, pri delavcih, ki želijo dobro delati in prispevati k uspehu podjetja pa delovni neuspeh povzroči nezadovoljstvo in jim vzame voljo do dela. Nekaj pozitivnega neuspehi prinesejo tistim, ki se želijo izboljšati. Ti napake analizirajo, ugotovijo vzroke in na izvoru vzpostavijo mehanizme za preprečitev ponovitve napake. Ker tekom obsežnega proizvodnega procesa obstaja zelo veliko možnih povzročiteljev napak, je iluzorno pričakovati nič napak na izhodu. Vemo pa, da v boju s konkurenco preživijo oziroma največ iztržijo tisti, ki v prvem poskusu uspejo izdelati nalogo / proizvod z najmanj napakami in izpolnijo več kot le kupčeve zahteve. Sodobni kupec želi biti prijetno presenečen. Sodobnemu podjetju pa to uspe narediti z obvladovanimi stroški.

Stroški kakovosti so merilo s katerim merimo kakovost. V uporabi je kar nekaj modelov zasledovanja stroškov kakovosti in sicer:

1. model v skladu s standardom SLS ISO 9004:1993 (sl)
2. procesni model
3. model življenjskega cikla
4. model osredotočenosti na dodano vrednost

V Acroniju že od leta 1996 zasledujemo stroške kakovosti po 1. modelu. Ta model deli stroške v tri (pri nas v štiri vrste):

- a) preventivne stroške
- b) stroške ocenjevanja
- c) notranje stroške
- d) zunanje stroške

Ad a) Sem sodijo stroški analiziranja in planiranja kakovosti, stroški usposabljanja in izobraževanja za kakovost, stroški razvoja ter stroški za pridobivanje certifikatov. Sprejemljivi so stroški $\leq 0,25\%$ vrednosti fakturirane realizacije.

Ad b) To so stroški preverjanja skladnosti proizvodov s standardi kakovosti in specifikacijami, z izvajanjem pregledov, preskušanj, kontrole ter stroški umerjanja in vzdrževanja merilne opreme. Sprejemljivi so stroški $\leq 1,8\%$ vrednosti fakturirane realizacije.

Ad c) So stroški izmeta, popravil, analize napak, ponovnega pregledovanja, preklasifikacij in organizacijski stroški. Sprejemljivi so stroški $\leq 0,25\%$ vrednosti fakturirane realizacije.

Ad d) Stroški reklamacij, transporta, popravil, sodni stroški in odškodnine ter stroški rabatov in penalov. Sprejemljivi so stroški $\leq 0,2\%$ vrednosti fakturirane realizacije.

Skupni stroški kakovosti ne bi smeli presegati $2,5\%$ fakturirane realizacije.

Kvartalna poročila o stroških kakovosti v Acroniju objavljamo na intranetni strani: http://intranet.acroni.si/zagotavljanje_kakovosti/stroški_kakovosti.

Model št.1 omogoča določeno uspešnost pri ugotavljanju stroškov kakovosti, do neke mere pa kaže tudi sliko zrelosti sistema kakovosti. Ima pa pomanjkljivost in sicer: veliko stroškov lahko razvrstimo v katerokoli od naštetih kategorij (npr.: stroške razvoja lahko uvrstimo med preventivne stroške, med stroške ocenjevanja, lahko pa tudi med notranje stroške, če je izmet posledica te dejavnosti).

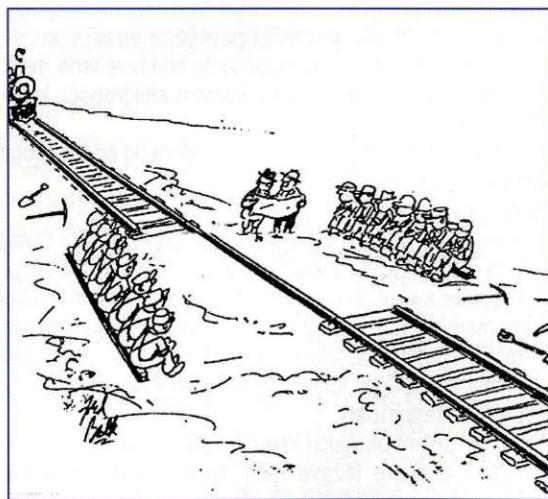
Zaradi te pomanjkljivosti in usmerjenosti standarda SIST ISO 9001:2000 na procesno organiziranost se bo v doglednem času potrebno preusmeriti na procesni stroškovni model.

Procesni stroškovni model temelji na spoznanju, da vsak udeleženec v procesu prispeva k njegovemu uresničevanju. Prav tako mora imeti vsak proces svojega lastnika, odgovornega za njegovo učinkovitost. Vse poslovne dejavnosti so povezane s procesom. Model mora zato odražati celotne stroške procesa, ki so vsota stroškov procesa in stroškov zaradi procesa oz. stroške ustreznosti in stroške neustreznosti.

Stroški ustreznosti so stroški izvajanja procesa popolnoma skladno z navodili. Takega procesa ni mogoče izvajati z nižjimi stroški.

Stroški neustreznosti so stroški neučinkovitosti (trošenje virov nad normativi) in neustreznega izvajanja dejavnosti. To so nepotrebni stroški.

mag. Klemen Hribar, Maja Prestereš



ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI ROČNEM PREMEŠČANJU BREMEN

Prav vsi se v svojem vsakdanjem življenju in delovanju srečujemo z opravili, pri katerih je potrebno premeščanje raznih predmetov. Običajno poizkušamo oponašati močne mitološke junake (Samsone...), če pa nas kdo opazuje ali celo pohvali, pa postanemo še »močnejši«. Če bi opravili anketo z vprašanjem, če znate pravilno premeščati bremena, bi verjetno večina odgovorila pritrdilno. Po drugi strani pa moramo priznati, da ni takega med nami, ki še nikoli v življenju ne bi čutil bolečin v križu. To pa je jasen znak preobremenitve ali ergonomsko neustreznega položaja telesa pri delu. Neusposobljenost in nepoznavanje posledic napačnega premeščanja bremen lahko vodi do nepopravljivih poškodb hrbtenice.

Statistika kaže, da je v Sloveniji vsak dan v bolniškem stažu zaradi obolenj gibal skoraj 8.000 delavcev, kar pomeni en delavec na 100 zaposlenih. Letno je izplačanih okoli 5 milijard tolarjev za nadomestila za čas odsotnosti z dela, kot posledica teh vzrokov. Če upoštevamo še druge stroške (zdravljenje, rehabilitacija...) in dejstvo, da so omenjena obolenja na prvem mestu vzrokov za invalidsko upokojevanje, je stanje kritično. Med temi obolenji gibal so daleč najpogostejša obolenja hrbtenice (vratne in križne). Enako stanje beležijo tudi v državah EU. Zaradi takega položaja je EU sprejela posebno direktivo, ki zavezuje države članice, da sprejmejo ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri ročnem premeščanju bremen. Ker želimo postati polnopravni člani EU, moramo tudi v Sloveniji omenjeno direktivo vplesti v podzakonske akte. Tako je bil izdelan »Pravilnik o ročnem premeščanju bremen (Ur.l.RS št. 30/2000)«, ki je stopil v veljavo v aprilu leta 2000.

Pravilnik določa ukrepe, s katerimi mora delodajalec zagotoviti varno in zdravo premeščanje bremen, ter meje, do katerih sme obremeniti zdravega delavca oz. delavko. Na podlagi podatkov o značilnostih bremena (teža, oblika, dimenzija...), obremenitvah delavca (drža telesa, vsiljen ritm dela...) ter stanju delovnega okolja (temperatura, vlaga, gibanje zraka, osvetljenost...) podaja način za oceno obremenjenosti delavca.

Premeščanje v smislu pravilnika pomeni vsako fizično delo, ki vsebuje elemente dvigovanja, prenašanja, spuščanja, potiskanja, vlečenja ali nošenja bremena s človeško silo in druga podobna dela (podpiranje, držanje...).

Dolžnosti delodajalca so naslednje:

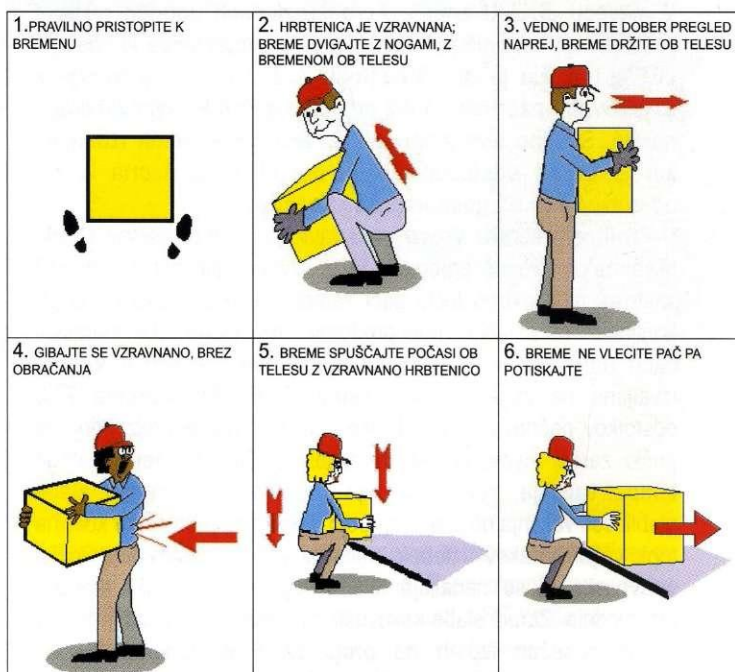
- delodajalec mora storiti vse, kar je v njegovi moči, da odstrani oz. zmanjša tveganja za poškodbe hrbta;
- če je le mogoče avtomatizira delovni postopek oz. ročno premeščanje nadomesti z ustreznimi mehaniziranimi pripomočki;
- usposablja delavce za pravilen način premeščanja, se z njimi posvetuje in jih seznaja s tveganji za okvare hrbta;
- v primerih, ko se ročnemu premeščanju ni moč izogniti, z organizacijskimi in tehničnimi ukrepi ter pravilnim načinom dela zmanjša obremenitve hrbta;
- upoštevanje delavčevo telesno zmogljivost (pooblaščen zdravnik), starost in spol.

Največje dovoljene teže bremen (v kg) za ročno premeščanje: Starost (let) Moški Ženske 15-19 35 13 19-45 55 30 nad 45 45 25 nosečnice 5 elodajalec delavcu, predvsem pa delavki ne sme naložiti premeščanja težjih bremen od tistih, ki so podane v gornji

tabeli. Edini primer, ko je dovoljeno premeščanje bremen, ki so težja od navedenih, je premeščanje človeškega telesa v okoliščinah, ko ni mogoče uporabiti mehanskih pripomočkov oz. zagotoviti več sodelujočih delavcev pri premeščanju (nujna medicinska pomoč...). Skupna masa premeščenih najtežjih bremen (glej tabelo; npr. 55 kg) ne sme presegati 1000 kg na dan. V tem primeru mora biti poskrbljeno za takšen tempo dela, da ta skupna masa (1000 kg) ni premeščena prej kot v 2 urah. V primeru premeščanja, kjer masa ne dosega dovoljenih vrednosti, se dovoljeno premeščanje bremen določi na osnovi prilog pravilnika.

Splošni napotki za ročno premeščanje bremen

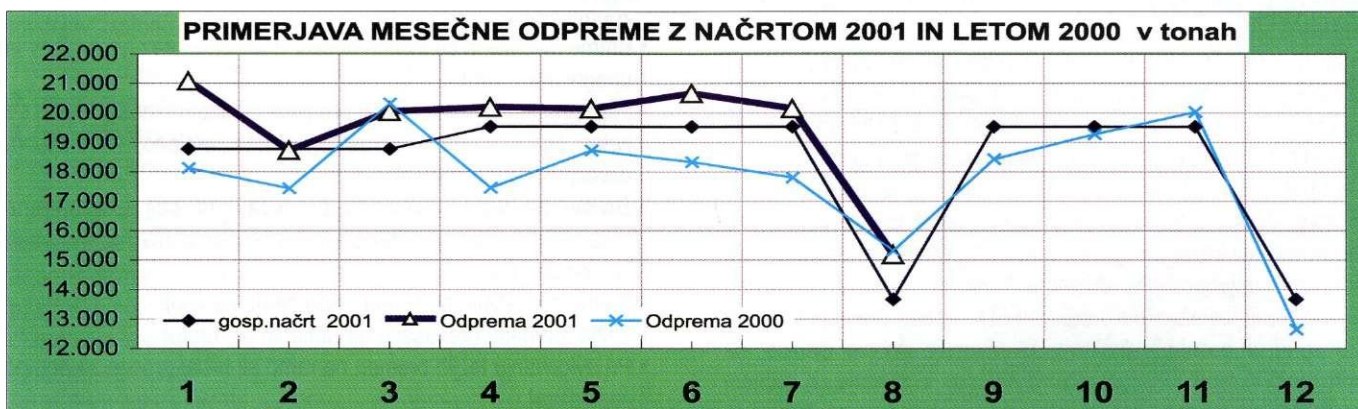
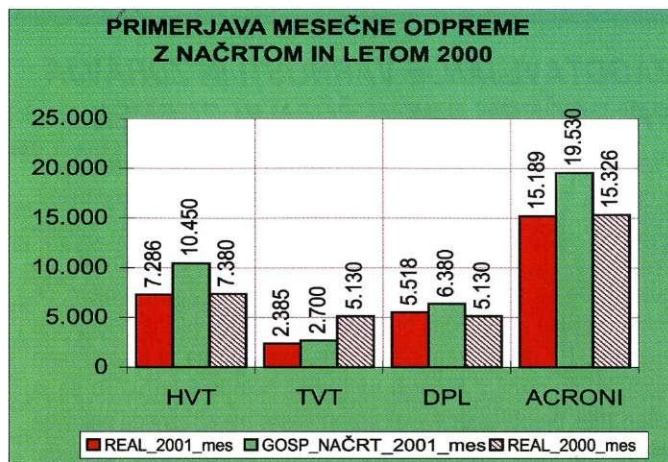
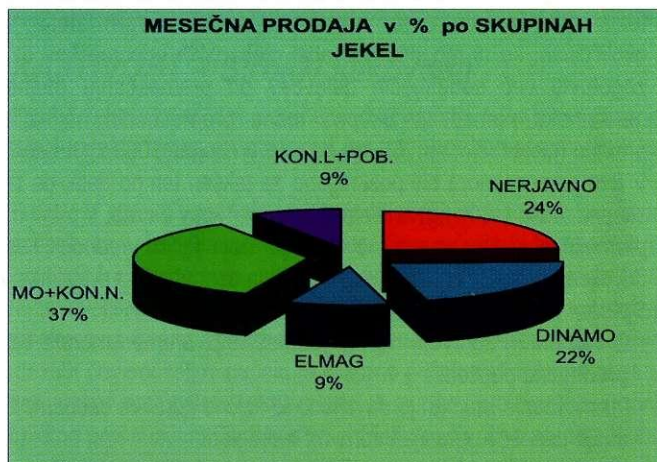
- O varnem in zdravem načinu premeščanja bremen morate biti predhodno poučeni!
- Premeščanje bremen je dovoljeno le fizično zdravim osebam, ki imajo uspešno opravljen zdravniški pregled!
- Ne premeščajte bremen težjih od vrednosti, ki so navedene v zgornji tabeli!
- Breme dvigajte in spuščajte počasi iz počepa, brez hitrih gibov in upognjenega hrbta!
- Pred premeščanjem bremen pregledajte odlagalno mesto in pot, po kateri boste breme premeščali (prosto, urejeno, nezaloženo, osvetljeno, ne drseče...!)
- Breme namestite tako, da bo teža čim bolj enakomerno porazdeljena po celem telesu in ne bo nagibanja na eno stran (vzravnano telo)!
- Breme prenašajte ob telesu (naslonjeno na telo)!
- Težja bremena prenašajte na ramenih oz. hrbtu!
- Pri dvigovanju težjih bremen na ramo ali hrbet prosite za pomoč sodelavce!
- Vse gibe pri premeščanju izvajajte počasi in previdno (da ne pride do padcev, stisnin pri odlaganju, prevelikih obremenitev mišic, hrbtenice...!)
- Bremena nikoli ne vlecite pač pa potiskajte!



Vsebinsko pravilnika lahko najdete tudi na straneh intraneta.

Gorazd Sušnik

POSLOVANJE V AVGUSTU



NOVICE IZ TOVARNE

PROIZVODNJA V JULIJU IN AVGUSTU

V mesecu JULIJU smo v Acroniju dosegli ugoden rezultat proizvodnje končnih izdelkov. Skupna proizvodnja je znašala 20.532 ton, kar je za 1,5 odstotka več, kot smo načrtovali z operativnim načrtom, in 4,2 odstotka več od gospodarskega načrta. Skupno smo odpremili 20.663 ton končnih izdelkov, kar je za 3,1 odstotka več od operativnega načrta in 5,8 odstotkov več od gospodarskega načrta.

V Profitnem centru Vroča predelava so imeli precejšnje število okvar na proizvodnih agregatih. Pri proizvodnji slabov je bilo največ zastojev na elektroobločni peči zaradi menjave oboka in pa pri kontinuirnem vlivanju zaradi prodorov. Zaradi tega je bil operativni načrt uresničen le 86,2-odstotno. Prav tako je bilo v Valjarni izvaljano na valjavski progi samo 17.564 ton oziroma 79,8 odstotkov načrtovanega. Do tako velikega izpada proizvodnje je prišlo zaradi visokega deleža debele pločevine, prepočasnega tempa valjanja, razdrobljenega programa in izredno slabe stabilnosti valjanja na štekel ogrodju. Posledica premajhne količine toplo valjanih trakov in debele pločevine je bilo pomanjkanje vložka v avgustu, ki se nadaljuje tudi v septembru in nižja končna proizvodnja. Zaradi slabe kakovosti izvaljanih toplo valjanih trakov je bil dosežen izplen na progi za 6 odstotkov nižji od gospodarskega načrta, posledica le-tega pa so višji stroški predelave.

Juljska proizvodnja Profitnega centra Hladne predelave je znašala skupaj 12.214 ton toplo in hladno valjanih trakov ter pločevine, kar je 97 ton nad načrtovanim. Hladno valjanih končnih

izdelkov je bilo izdelano 3 odstotke manj od načrta in kar 15 odstotkov več toplo valjanih. Nižja proizvodnja in nižji izplen so posledica slabše kakovosti toplo valjanih trakov.

V Profitnem centru Predelava debele pločevine so uspeli izdelati v juliju 8.023 ton, in tako za 2,2 odstotka presegli visoko začrtan operativni načrt.

Proizvodnja končnih izdelkov v mesecu AVGUSTU je znašala 15.398 ton, kar je 2,0 odstotka več od operativnega načrta, od tega 3.739 ton nerjavnih trakov in pločevine. Odprega končnih izdelkov je znašala 15.186 ton, kar je 100,6 odstotkov operativnega načrta.

V Profitnem centru Vroča predelava so se v avgustu zaključevali redni letni remontu v Jeklarni in v Valjarni. Jeklarna je začela s proizvodnjo 4., Valjarna pa 5. avgusta.

Operativni načrt proizvodnje slabov je bil presežen za 8,9 odstotkov oziroma za 1.981 ton. Večji nepredvideni zastoji na področju Jeklarn so bili zaradi menjave ventilatorja odpraševalne naprave (7 ur) in dveh prodorov jekla ob začetku vlivanja na kontilivu (16 ur).

Specifična poraba električne energije se je znižala na 4.796 kWh na tono jekla, prav tako pa je nižja tudi poraba elektrod na tono odlitega jekla.

V sektorju Valjarna je prav tako kot v juliju tudi v avgustu bistveno manjša proizvodnja, kot smo jo načrtovali. Na valjavski progi je bilo izvaljano skupno 19.521 ton, kar je samo 87,8 odstotkov načrtovanega. Vzrok temu je več daljših zastojev na valjavski progi in ostalih napravah kot so okvara krožnih škarij na štekle in počen blok nastavne naprave (13 ur), tri okvare žerjava na odpregi debele pločevine (29 ur), elektrookvara na štekle- ničenje valjev (8 ur).

Izplen na valjavski progi je bil v avgustu nekoliko boljši kot v juliju, vendar še vedno 2,3 odstotke nižji od gospodarskega načrta. Glavni vzrok so slabo kakovost toplo valjanih trakov je nestabilnost valjanja na štetku in odpisi nekurantnih zalog ter izmeta iz prejšnjih mesecev.

V avgustu je **Profitni center hladna predelava** izdelal 7.601 ton hladno valjanih izdelkov, kar je 1,7 odstotka nad operativnim načrtom. Sredi meseca je potekal remont linije CRNO, pri katerem so del peči opremili z novim tipom silikonskih valjčnic z namenom izboljšati kakovost traku in zmanjšati zastoje. Po koncu remonta je bilo kar nekaj zastojev zaradi težav z elektroregulacijo. V sektorju Finalizacija je bila zamenjana žerjavna proga. Menjava je močno ovirala samo proizvodnjo praktično cel mesec, vendar je bila z medsebojnim prilagajanjem uspešno zaključena. V sektorju Priprava in luženje so naprave mirovale zaradi pomanjkanja vložka praktično polovico meseca. Ob koncu meseca je na Regeneraciji prišlo do hujše okvare gorilca in dela stene, kar je zahtevalo daljšo ustavitve. Kot v preteklih mesecih so v sektorju Valjarna imeli največ težav z slabo kakovostjo toplo valjanih kolobarjev. Konstantno so se pojavljale težave s klinavostjo in odebelitvami, kar se odraža v posedanju kolobarjev in nižjem izplenu. Skupno doseženi izplen je bil 0,4 odstotkov nižji od načrtovanega in je znašal 86,8 odstotkov.

Kljub dvanajstdnevni zaustavitvi celotne proizvodnje v **Profitnem centru Predelava debele pločevine** so izdelali 5.427 ton gotove debele pločevine, kar je 2,4 odstotka več, kot smo načrtovali predvsem zaradi prizadevnosti vseh zaposlenih. Proizvodnja je bila motena zaradi prepoznega dohoda vložka in slabše kakovosti nerjavne pločevine. Izplen v avgustu je bil za 0,2 odstotka nižji od načrtovanega.

V začetku meseca je bila izvedena sanacija celotne žerjavne proge v glavni proizvodni hali B. Sanacijo z zamenjavo vseh tirov je delavcem Metalne uspelo izvesti v rekordnih dvanajstih dneh.

Tehnični direktor
Branko Banko, univ.dipl.ing.

NOVI ČLANI NADZORNEGA SVETA SLOVENSКИH ŽELEZARN:

Letos poleti se je iztekel mandat Nadzornemu svetu Slovenskih železarn. Predsedniku in članom se zahvaljujemo za sodelovanje in jim želimo še veliko uspehov.

Novi člani Nadzornega sveta Slovenskih železarn so:
Nataša Bernik - Ministrstvo za finance, Nevenka Hrovat - Ekonomska fakulteta Ljubljana, Janez Trček - državni podsekretar na Ministrstvu za gospodarstvo, Marko Vresk - Helios in Izidor Rejc.

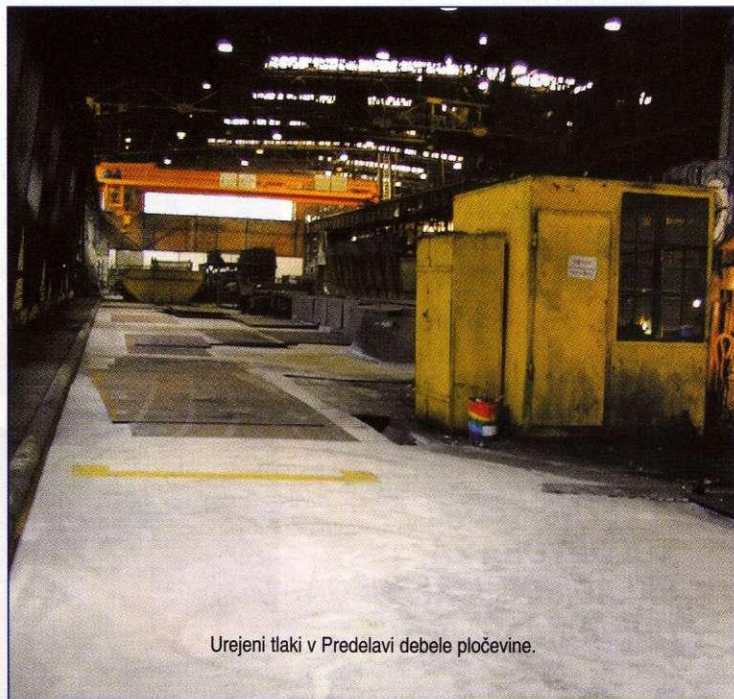
Ob izteku mandata se je gospod Edvard Svetlik osebno zahvalil za sodelovanje in dobro delo predsedniku sindikata SKEI, gospodu Janezu Vilmanu in njegovim sodelavcem ter jim zaželel še veliko uspehov in zadovoljstva v dobro vseh zaposlenih v slovenskem jeklarstvu.

Uredništvo

KOLEKTIVNI DOPUST PC PDP TUDI V PRIHODNJE

Od 1. do 12. avgusta smo prvič uspeli izvesti manjši kolektivni dopust celotnega profitnega centra. Res je, da je kljub kolektivnemu dopustu odpremni oddelek moral zaradi nemotene odpreme obratovati na eno izmeno, prav tako tudi kombinirana remontna ekipa vzdrževanja in proizvodnje, vendar je bilo s tem doseženih več ciljev:

- Delavci so bili že v marcu obveščeni o načrtovanem kolektivnem dopustu in so koriščenje glavnine letnega dopusta načrtovali za to obdobje.
- Proizvodnja v letošnjem juliju, kot tudi v avgustu, ni bila zaradi koriščenja letnih dopustov motena v večjem obsegu, kot se je to dogajalo v predhodnih letih. V juliju smo tako proizvedli skupaj 8023 ton gotovih izdelkov (2580 ton več kot julija 2000), v samo 19. preostalih dneh avgusta pa 5427 ton. Izjemno delo oziroma storilnost celotnega PC PDP v preostanku letošnjega avgusta potrjuje dejstvo, da smo v lanskem avgustu, brez kolektivnega dopusta proizvedli »le« 5093 ton gotovih izdelkov.
- Izvedena je bila sanacija žerjavne proge v glavni proizvodni hali »B«, s celotno zamenjavo tračnic na dolžini okrog 300 metrov.
- Sanirane so bile pohodne površine z betoniranjem na lokacijah, kjer med redno proizvodnjo to ni bilo moč izvesti.
- Izveden je bil letni remont najbolj zahtevne Sack linije, za istočasno izvedbo remontov na ostalih agregatih pa je primanjkovalo tako lastnih vzdrževalcev, kot tudi zunanjih izvajalcev.



Urejeni tlaki v Predelavi debele pločevine.

Zaradi vseh naštetih razlogov je smiselno načrtovanje kolektivnega dopusta za to obdobje tudi v prihodnje. Eden glavnih razlogov za to odločitev je tudi motena oskrba z vložkom iz PC Vroča predelava v tem obdobju, in sicer zaradi načrtovanega letnega 12 dnevnega remonta potisne peči. Posledično je letos to rezultiralo v kar 25 dnevnem obdobju med dvema kampanjama valjanja vložka za PC PDP (med 22. julijem in 14. avgustom) in s tem bistvenim pomanjkanjem vložka v začetku avgusta za obratovanje PC PDP.

Robert Prešern

LETNI REMONT V PROFITNEM CENTRU VROČA PREDELAVA

V največjem profitnem centru družbe ACRONI d.o.o. smo tudi letos v poletnem času, ko zaradi sezonskega nihanja delno pade povpraševanje po naših izdelkih, prekinili proizvodnjo in izvedli večje zamenjave sklopov ter instalirali nekaj nove opreme. Proizvodnja slabov v jeklarni je bila prekinjena od 20. julija do 4. avgusta, valjarna pa ni obratovala med 25. julijem in 5. avgustom.

Iz leta v leto skušamo zmanjševati obseg del med letnim remontom, kajti večino aktivnosti želimo opraviti med letom, ko tedensko načrtujemo posege na napravah in jih s tem skušamo ohranjati v konstantni proizvodni kondiciji. Kljub vsemu pa je večkrat potrebno zamenjati sklope ali opraviti večje zahtevnejše posege, ki zahtevajo daljšo zaustavitev. Tipična so razna gradbena dela in instalacija nove opreme oz. avtomatizacija obstoječih procesov.

Na elektro obločni peči smo zamenjali kotel in pokrov peči, pripravili pa smo vse potrebno za namestitev robota, ki bo jemal vzorce in meril temperaturo taline. Na vakumski napravi smo poleg temeljitega čiščenja sesalnega sistema zamenjali izrabljeno prirobnico vakumske komore in posamezne sklope na legirnem sistemu. Na napravi za kontinuirano ulivanje slabov je bil izveden nadzor geometrije loka in ostalih parametrov.

Oddelek procesne avtomatike je zamenjal logične krmilnike v črpalnici za pripravo tehnološke vode, dokončane pa so bile nekatere posodobitve na nivoju 1.

V sektorju valjarna je bil dan glaven poudarek na remontu potisne peči in bluming valjavniškega ogrodja, ki sta ena redkih agregatov, ki obratujeta neprekinjeno in je zato skoraj nemogoče izvajati večje posege med letom. V potisni peči so bile obnovljene stene, obloge glisažnih cevi, del jahačev in drsne obloge v izenačevalni coni.

Na bluming valjavskem ogrodju je bil poudarek na popravilu krčilnega ogrodja in valjčnih mizah.

Remont je bil skrbno načrtovan tako v časovnem kot tudi finančnem smislu. Skupna vrednost izvedenih del je 60 milijonov tolarjev. Kot rezultat dobrega načrtovanja in koordinacije pa nam je uspelo v jeklarni remont zaključiti dva dni, v valjarni pa en dan pred rokom. Zagon proizvodnje na obeh lokacijah je bil opravljen zelo tekoče in brez večjih zapletov.

Slavko Kanalec

INVESTICIJE V TEKU

POSLOVNI PROSTORI PC HLADNA PREDELAVA

Z realizacijo projekta želimo zaokrožiti poslovanje in vodenje PC Hladna predelava.

Vse vodstvene funkcije bodo združene na eni lokaciji, saj je sedaj zaradi razpršenosti poslovnih prostorov otežkočeno vodenje tehnološkega procesa. Obstoječi prostori v upravni stavbi Acronija se bodo namenili za zaokrožitev poslovanja družbe Acroni. Po terminskem planu izgradnje bo objekt dokončan v mesecu novembru.

Marjan Kramar

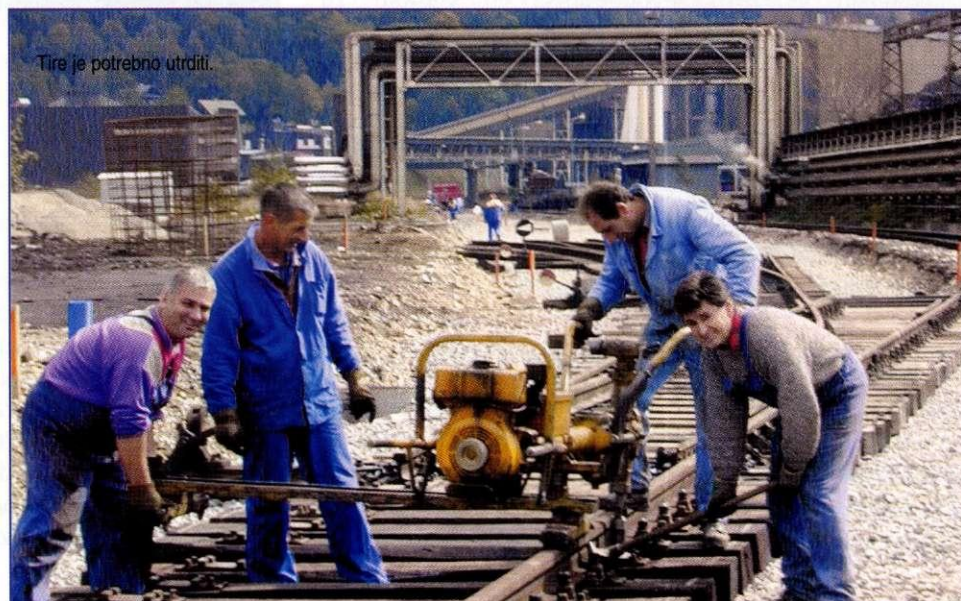


Gradbena dela hitro napredujejo.

GRADNJA ŽELEZNIŠKEGA KOLODVORA ZA SKLADIŠČE JEKLENEGA ODPADKA

Dela na projektu potekajo po programu. V teh dneh bodo delavci Železniškega transporta Acroni in pogodbeni delavci (slika desno) položili dva tira v dolžini 250 metrov in namestili kretnice. Sledila bo še postavitvev in elektrifikacija stebrov za razsvetljavo. Zunanji izvajalci že zaključujejo dela za spodnji stroj tirov.

Valentin Markež



Tire je potrebno utrditi.

NIPPON STEEL CORPORATION (NSC) PRIPRAVLJA ZA ACRONI ŠTUDIJO RAZVOJA HLADNE VALJARNE

Družba Acroni je v letu 2000 izdelala in prodala 111.500 ton hladno valjanih trakov in pločevin, od tega 50.000 ton končno žarjenih elektro pločevin (dinamo pločevin) in 27.800 ton polgotovih nelegiranih in legiranih elektro pločevin (elmag pločevin). Ozko grlo za dodatno proizvodnjo dinamo pločevin je obstoječa linija za razogličenje, rekristalizacijo in izolacijo elektro pločevin linija (CRNO linija), ki kljub zanesljivemu in dobremu obratovanju omejuje proizvodnjo dinamo pločevin na 50.000 ton. Zaradi vedno večjega povpraševanja po dinamo pločevinah in strateške usmeritve Acronija v povečano proizvodnjo elektro pločevin, se je vodstvo podjetja lanske leto odločilo, da pripravi naložbo v novo CRNO linijo. Vrednost naložbe v novo CRNO linijo s proizvodno zmogljivostjo 100.000 ton je ocenjena na 70 milijonov DEM. Kasnejši razgovori s potencialnimi strateškimi partnerji so pokazali interes za še večjo proizvodnjo elektro pločevin, zato se je vodstvo podjetja odločilo, da se predhodno izdela študija razvoja hladne valjarne. Naročilo za študijo je vodstvo podjetja zaupalo japonski družbi Nippon Steel Corporation, ki je zainteresirana tudi za postavitev nove CRNO linije.

Namen študije, ki jo bo pripravila NSC, je odgovoriti na odprta vprašanja združene z modernizacijo hladne valjarne. Predlagana bo optimalna lokacija za novo linijo za s proizvodno zmogljivostjo 150.000 ton dinamo pločevin. V študiji bodo analizirali vse proizvodne naprave in predlagane najbolj nujne naložbe, ki bodo omogočile Acroniju proizvodnjo 220.000 ton elmag in dinamo elektro pločevin. Predlagane bodo vsaj tri različne možnosti, ki bodo ocenjene z vidika stroškov in optimalnega toka materiala. Na koncu bo predlagan optimalen načrt investiranja v hladni valjarni, ki bi Acroniju omogočil specializacijo za proizvodnjo hladno valjanih elektro pločevin.

V sredini meseca avgusta so strokovnjaki NSC že predstavili vodstvu Acronija in hladne valjarne prve rezultate študije. Na osnovi pogovorov, naših pripomb in dodatnih informacij, bo izdelana študija. Izsledki in rezultati študije bodo predstavljeni v začetku meseca oktobra.

Darko Mikec

JUBILANTI DELA

JULIJ 2001

10 LET

KANALEC SLAVKO

PC VP – JEKLARNA

20 LET :

JOVANOV VANE

PC VP – VALJARNA

KUNŠČIČ DARKO

PC VP – VALJARNA

TADIČ ZDRAVKO

PC VP – VALJARNA

ČRV VOJKO

PC HLAD.PRED.

HUDOLIN TONČKA

PC PRED.DEB.PLOČ.

ŠEČKANOVIC MUJESIRA

PC PRED.DEB.PLOČ.

GREGORIČ ZVONE

TEHNIČNA KONTROLA

SMOLEJ ŠTEFAN

TEHNIČNA KONTROLA

JAN BRANKA

FINANCE

30 LET :

MICEVSKI METODIJA

PC VP – JEKLARNA

ŠUŠTERŠIČ MILAN

PC VP – VALJARNA

HASKIČ MUJAGA

PC HLAD.PRED.

KRSTOV MITODIJA

PC HLAD.PRED.

ROZMAN IVANKA

TEHNIČNA KONTROLA

VARL DUŠICA

PRODAJA

AVGUST 2001

10 LET :

BLAGOJEVIČ VLADIMIR

PC VP – VALJARNA

ULČAR TOMAŽ

INFORMATIKA

20 LET :

KRŽIČ JANKO

PC VP – JEKLARNA

ROBIČ ALEŠ

PC VP – JEKLARNA

ARNOL IZTOK

PC VP – VALJARNA

JURIČ PETAR

PC HLAD.PREDEL.

SULJANOVIC IRFAN

PC HLAD.PREDEL.

TURČINOVIČ VASO

PC HLAD.PREDEL.

OKANOVIČ EMIR

TEHNIČNE STORITVE

30 LET :

MENCINGER FRANC

PC VP – JEKLARNA

TOLAR MIHAEL

PC VP – JEKLARNA

VISTER MILANA

PC VP – JEKLARNA

BOJADŽIČ ŠEFIK

PC HLAD.PREDEL.

ISKRENO JIM ČESTITAMO!

IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ELEKTROTEHNIK ENERGETIK ALI ELEKTROTEHNIK ELEKTRONIK

Na Ljudski univerzi Jesenice že kar nekaj let uspešno izvajamo program ELEKTROTEHNIK (smer elektronik in energetik). Program poteka v sodelovanju s Centrom za dopisno izobraževanje v Ljubljani.

Na kratko vam predstavljamo potek izobraževanja.

V strokovno tehnični program se lahko vključi vsakdo, ki je uspešno končal osnovno šolo ali skrajšani program srednjega izobraževanja. Program traja štiri leta.

Poklicno tehniško izobraževanje pa je namenjeno vsem tistim, ki so končali triletno poklicno izobraževanje po programu električar elektronik ali električar energetik. Program traja dve leti.

Šolsko leto na Ljudski univerzi Jesenice začnemo nekoliko z zamikom, in sicer v mesecu novembru. Šolanje poteka po konzultativni metodi, kar pomeni, da je poudarek na učenju doma, na predavanjih in konzultacijah pa predavatelji izpostavijo težjo snov, odgovarjajo na vprašanja slušateljev, dajejo navodila v zvezi z opravljanjem izpita itd. Predavanja potekajo dva do trikrat tedensko v popoldanskem času na Jesenicah. Vpisani slušatelji dobijo celoletni razpored predavanj in izpitnih rokov. Posamezne

KADROVSKA GIBANJA V AVGUSTU

ODSOTNOST



Odsotnost je bila v avgustu 2001 za šest desetink odstotka manjša kot lani v istem obdobju. Odstotek odsotnosti zaradi bolezni je bil enak kot avgusta 2000, zaradi nesreč pri delu je bila odsotnost za pol odstotka višja, rednih dopustov je bilo nekaj manj, ostale odsotnosti pa za skoraj odstotek več kot lani.

Ivanka Mavri

izpiti slušatelji opravljajo po koncu predavanj iz določenega predmeta.

Po vseh uspešno opravljenih obveznostih slušatelji pristopijo k opravljanju poklicne mature, ki je sestavljena iz splošnega in strokovnega dela (skupno štirje predmeti).

Šolnina za en letnik znaša 190.000,00 SIT. V to ceno so vključena predavanja, laboratorijske vaje in praktični pouk ter dva izpitna roka. V ceno je vključen tudi paket učnega gradiva, ki ga pripravi CDI Univerzum iz Ljubljane. Šolnino slušatelji lahko poravnajo v dvanajstih mesečnih obrokih.

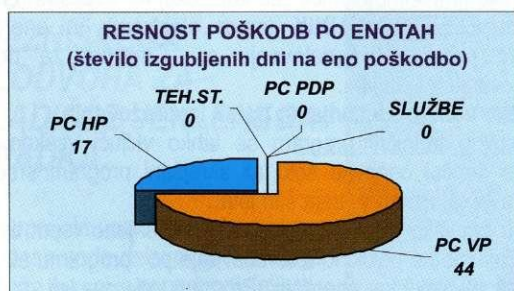
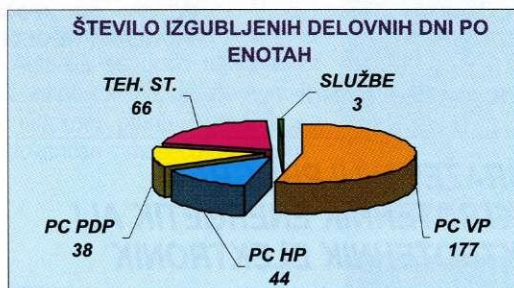
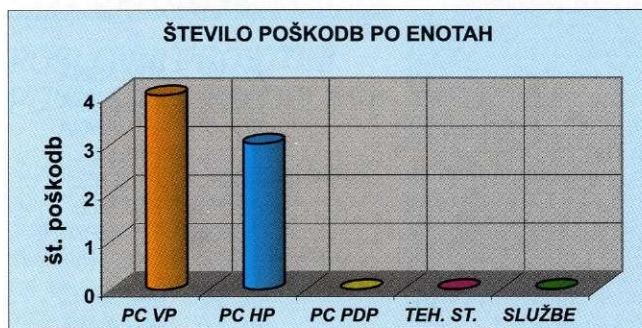
Po zaključku tehniškega izobraževanja slušatelji lahko nadaljujejo izobraževanje na višjih in visokošolskih študijskih programih različnih smeri (npr. elektronike).

Vse dodatne informacije v zvezi z omenjenim programom in zloženko lahko dobite v naši pisarni, na Titovi 86 na Jesenicah, ali na telefonski številki 04 5865 650.

Ljudska univerza Jesenice

GIBANJE POŠKODB PRI DELU

V mesecu avgustu se je pripetilo **7 poškodb pri delu**. Poškodovanci so bili zaradi posledic teh poškodb in posledic poškodb v preteklosti **odsotni z dela 328 delovnih dni**, to je dobrih **47 dni na poškodbo**. Dnevno so bili odsotni z dela **tri** zaposleni. V primerjavi s preteklim mesecem se je število poškodb zmanjšalo (iz 17 na 7), povečala pa se je resnost teh poškodb.



V nekaterih tujih podjetjih tedensko, mesečno in letno presojujejo stanje varnosti in zdravja pri delu. V okviru te presoje izračunavajo tudi stroške zaradi posledic poškodb in izrednih dogodkov. V uspešnih tržnih ekonomijah veljata varnost in zdravje pri delu v prvi vrsti za poglavito tržno kategorijo, saj so stroški zaradi neurejenega področja varnosti in zdravja ogromni.

Gorazd Sušnik

IZ SVETA JEKLA

TRAKOVI Z ANTIMIKROBNO PREVLEKO

Ameriška jeklarska družba AK Steel (včasih smo jo poznali pod imenom ARMCO) je začela izdelovati trakove iz ogljikovih in nerjavnih jekel z antimikrobno prevleko AglON.

Trak iz nerjavnega jekla, prevlečen z antimikrobno anorgansko prevleko.



Antimikrobna sestavina AglON (srebrov ion) je najznamenitejši izdelek firme Technologies LCC iz Bostona. Aktivna sestavina v antimikrobnem sredstvu je srebro. V kombinaciji s keramiko se iz srebra nadzorovano sproščajo srebrovi ioni preko daljšega časovnega obdobja. Pri tem inertni keramični material pomaga srebru, da se v stiku z vlago iz zraka počasi in enakomerno sprošča. Ko se vlažnost povečuje, se povečuje tudi nevarnost nastanka bakterij. Istočasno pa se povečuje tudi sproščanje srebrovih ionov, ki jača antimikrobni učinek površine. Prednost uporabe srebra je, da AglON preprečuje mutacijo bakterij v bolj odporne (kar se dogaja pri uporabi antibiotikov), učinkovit je proti širšemu spektru mikrobov, poleg tega pa je material estetskega videza. Prevlake AglONa so lahko brezbarvne (prozorne) ali obarvane. Prozorna prevleka ne povzroča razbarvanja izdelka, prstni odtisi na njej pa se ne vidijo. Spojina je obstojna do temperature 800 °C, odporna pa je tudi proti kislinam in lugom. Zaradi teh lastnosti se uporabljajo jekleni izdelki prevlečeni z AglONom za sisteme za pripravo in filtriranje vode, v gospodinjstvu, v hišah za izdelavo opreme, ki jo pogosto prijemamo (kljuge, ograje) za izdelavo opreme za pripravo hrane, v medicini itd..

Aleš Lagoja

NI MI VSEENO!

Št. 131: Ponudba v kantinah

Strinjamo se, da se zaposlenim zagotovi topli obrok med delom, vendar pa naj ponudnik zagotovi, da bomo ta topli obrok tudi res dobili. Vsi ne moremo na malico od 8.00 do 9.00 ure, ko je topli obrok moč dobiti. Kasneje ga zmanjka. Možno je dobiti le še pleskavico ali pa dunajski zrezek ter pommes frites. Tega pa ne moreš jesti vsak dan.

Zgodi se tudi, da zmanjka vsega, tudi kruha, in to že ob 9.30 uri (12.6.2001 v aneksu na Beli). Ob tej uri se nas kar nekaj nabere in delavka, ki streže ne more pripravljati toplih malic ter obenem prodajati delicatess. Ob takem tempu se v pol ure ne moreš vrniti na delovno mesto. Majhna pleskavica pa tudi ne zadostuje za malico ob 12-urnem delavniku.

Moti nas tudi različna ponudba po kantinah (v kantini v upravni stavbi je bolj pestra ponudba obrokov) in nekatere astronomsko visoke cene. Če je ponudba za vodilne delavce boljša, naj bodo tudi cene primerno visoke, saj imajo tudi višje plače kot mi. Bone za malico naj prejmejo tisti, ki hodijo na malico v kantino, tistim, ki so proti, pa raje izplačajte denar tako, kot je že bilo.

Čeprav sta sindikata z vsem dobro seznanjena, ne ukreneta ničesar. Sindikat naj bi deloval v korist delavca in se boril za višje plače. Sprašujemo, komu koristi lanskoletnih 300 milijonov dobička. Nam z osnovno plačo prav gotovo ne. Osnovne plače ne dosegajo slovenskega povprečja. Važno pa je, da se zidajo nove pisarne za »Hladno«, za delavce, za potrošne materiale in za garderobe pa ni denarja.

Razumem jezo delavcev z dne 12.6.2001, vendar vam v opravičilo lahko povem le, da kljub stalnemu spremljanju dnevnih obiskov po kantinah, prihaja do tega, da malice zmanjka že ob 9.30 uri. Žal je zaradi tega število obrokov le predvidevanje. Še vedno pa je mnogo več tistih dni v mesecu, ko topli obroki ob koncu delovnega dne po vseh kantinah ostajajo in potem romajo v smeti. Trudimo se, da bi vi zadovoljni odhajali iz kantin in da bi bilo takšnih dni, kot je bil 12.06.2001 čim manj.

Dva topla obroka, ki sta dnevno na jedilniku, sta enaka po vseh kantinah, prav tako so enake tudi cene malic in ostalih "artiklov". Vemo pa, da fizični delavec potrebuje kalorično močnejšo hrano kot pisarniški, zato smo v kantini v upravni stavbi dali na jedilnik tudi lažji obrok (palačinke, solata, zelenjava).

Pravite, da so cene astronomsko visoke. Večino artiklov prodajamo po enakih cenah kot v trgovinah. Dvomim tudi, da vas v restavraciji postrežejo za 530 tolarjev, kolikor znaša cena obroka. Ne delamo razlik med vodilnimi in navadnimi delavci. Za nas ste vsi naše stranke, ki jim želimo ustreči po najboljših močeh.

Ker tudi nam ni vseeno, vas naprošamo, da vaše želje in pripombe zapišete v knjigepritožb in pohval, ki se nahajajo v kantinah.

Jelena Šmon

Št 132: Vodenje Acronija glede na tržno recesijo

Iz nekaterih virov sem izvedel, da se amerškemu gospodarstvu obeta recesija, najhujša po letu 1982. Evropski trg prizadene z zamikom, zato se tudi Slovenija temu ne bo izognila. Sprašujem poslovodstvo:

Ali se Acroni pripravlja na to krizo in kako? Vsi vemo, da je bil Acroni pred leti zaradi prepoznih odločitev, pred potopom.

Kakšni so izgledi za tuja vlaganja v Acroni. Ali smo kljub zgrešenemu programu slovenske vlade za spodbujanje naložb do leta 2004 zanimivi za tuja vlaganja in pod kakšnimi pogoji?

Zakaj Acroni agresivneje ne prodre na trge bivše Jugoslavije? Mislim, da ima jeseniško jeklo še vedno dovolj ugleda in priljubljenosti?

Menim, da je v Acroniju še vedno veliko skritega potenciala v znanju in volji do dela, toda oblast je večinoma dodeljena ljudem, ki jo izkoriščajo. Vrednotenje dela in učinka se izgubi v hierarhijskem modelu, ki ga imamo sedaj v uporabi. To se je odlično videlo ob zadnjem remontu, ko so ključne odločitve in rešitve sprejemali delavci s srednjo izobrazbo, ostali z diplomami, pa so razen dveh, treh svetlih izjem le statirali ali pa še to ne. Odnos do delavcev je bil neprimeren, večkrat celo žaljiv. Ali lahko poslovodstvo nadzira delo ljudi z višjo in visoko izobrazbo?

Kolikšno je razmerje med inovacijskimi predlogi glede na izobrazbeno strukturo predlagateljev.

Vodstvena ekipa Acronija spremlja tekoča tržna gibanja in napovedi. Navkljub recesiji in nejasnim napovedim glede prihodnjih gospodarskih rasti posluje na zgornji meji razpoložljivih proizvodnih zmogljivosti. Soočamo se s smernicami padanja prodajnih cen, še posebno na nerjavnem programu, katerega ne spremlja ustrezno zniževanje cen surovin. Izrazit je porast cen vseh energentov. Za 27 odstotkov se je povečala masa izplačanih plač. Neugodno je gibanje tečaja dolarja. Pozitivno poslovanje lahko zagotavljamo samo z visokim obsegom proizvodnje in prodaje, obvladovanjem vseh stroškov in izplenov, izboljševanjem kakovosti naših izdelkov in z učinki že zaključenih naložb. Sprejemljivi smo tudi za vsako kritiko tekočega dela, zato pozivam avtorja vprašanj, ker na vsa ni mogoče odgovoriti v kratki obliki, da se oglasi pri meni na razgovor. V Novicah pa poizkušamo tekoče obveščati o rezultatih tekočega poslovanja in aktivnostih ki so v teku.

Na vprašanje zaposlenih iz Hladne valjarne o ureditvi garderob in ostala vprašanja, bomo odgovorili v naslednjih Novicah.

Ljubo Osovníkar

Št 133: Acroni še v naprej glavni pokrovitelj hokejskega kluba?

Iz dnevnih poročil sem razbral, da bomo tudi letošnjo sezono podpisali sponzorsko pogodbo s HK Acroni Jesenice. Rad bi dobil odgovore na naslednja vprašanja:

Koliko članov našega kolektiva je v upravnem ali izvršilnem odboru (glavni pokrovitelj ima ponavadi večino), koliko jih opravlja trenerske in druge funkcije?

Ali je res, da so nekateri hokejisti na našem plačilnem seznamu in da imajo tako visoke plače, da se z našimi težko primerjajo?

Kaj smo doslej imeli od sponzorstva?

Ali bo za zaposlene organizirano rekreacijsko drsanje vsaj eno uro na teden ter kako (pod kakšnimi pogoji) se bodo prodajale celoletne hokejske vstopnice?

Ali se naše vodstvo lahko kje pohvali, da smo sponzorji omenjenega kluba?

Sprašujem sindikat, kako se na vse to odziva?

Po zadnjih dogodkih bi bil dobrodošel nadzor s strani sponzorja!

Pa še to: pri vsej hvali z dobrimi rezultati, bi se moralo poznati tudi v kuvertah navadnih delavcev.

Zaradi soodgovornosti za nadaljevanje tradicije hokeja na Jesenicah in prepričanja, da hokejski klub omogoča ukvarjanje s športom veliki skupini mladih ljudi, ki bi bila mogoče prepuščena ulici, vztrajamo v Aroniju pri pokroviteljstvu kluba. Velikokrat smo že izpostavili, da bi mesto glavnega pokrovitelja z veseljem odstopili drugemu, a kaj, ko za to ni interesa. Ugled kluba je bil zaradi izstopa iz lige močno omajan, stvari so se velikokrat povezovali z Acronijem, čeprav smo vedno izpolnjevali podpisane letne sponzorske obveznosti. Zaradi navedenega in dejstva, da ni primernih ljudi, ki bi želeli delati v vodstvu kluba, smo v zadnjih letih stali preveč ob strani in nismo posegali v delovanje kluba. Hokejisti niso na plačilnem seznamu našega podjetja, smo pa nekaj mlajših hokejistov v lanskem letu štipendirali pod enakimi pogoji kot ostale štipendiste Acronija. Sindikati so si zagotovili pod ugodnejšimi pogoji sezone vstopnice za letošnjo sezono. Acroni ima kot glavni pokrovitelj določeno število prostih vstopnic, za katere je dogovorjeno, da jih vodje služb in direktorji PC dajejo za vsakokratni obisk tekme boljšim delavcem, ki imajo interes za ogled tekem. Zaradi navedenih dejstev, se Acroni ne izpostavlja v javnosti in poslovnih partnerjih kot sponzor.

Vodstvo Acronija praviloma podpira vse organizirane športne aktivnosti delavcev Acronija, zato konkretne vloge naslovite na vodstvo. Glede na široko zastavljeno paleto vprašanj, pa prosim avtorja vprašanj, da se pri meni oglasi na razgovor.

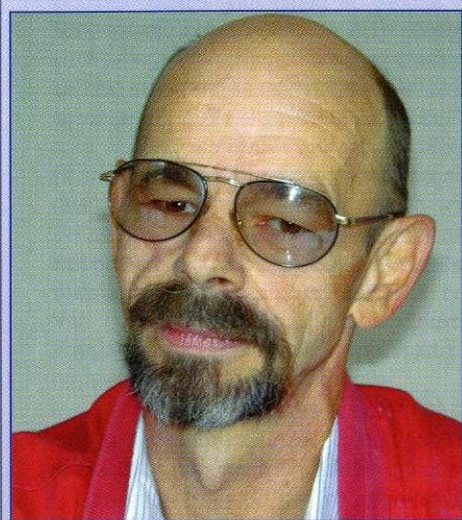
Ljubo Osovníkar

Št 134: Potrdila o manj izplačanih osebnih dohodkih v Železarni Jesenice

Kdaj bomo dobili denar, ki nam ga je tovarna dolžna in za katerega smo dobili potrdila o manj izplačanih osebnih dohodkih tisti, ki listin nismo vložili v delnice Slovenskih železarn?

Listine – Potrdila o manj izplačanih osebnih dohodkih je izdala družba Železarna Jesenice, d.o.o. na podlagi 62.člena kolektivne pogodbe za črno in barvasto metalurgijo. Na podlagi tega zakonskega člena je možno listine uporabiti le za namene lastninskega preoblikovanja, oz. kot terjatev prijaviti v stečajnem postopku. Glede na navedbo v vprašanju, da listine niso bile uporabljene v postopku lastninskega preoblikovanja Slovenskih železarn je možno listino uporabiti le še v primeru začetka stečajnega postopka nad družbo Železarna Jesenice, d.o.o., pri čemer se navedena lista uveljavlja s prijavo terjatve v stečaju. Stečajni postopek nad družbo Železarna Jesenice, d.o.o. do današnjega dne še ni bil začel.

Strokovna služba SZ, d.d.



BORIS BERGINC - BOTER ŠPIK

Boris Berginc je človek, ki daje vtis, da svoj prosti čas izkoristi do zadnje minute.

V Železarni Jesenice se je zaposlil pred dvanajstimi leti, ko je šla v stečaj Iskra na Blejski Dobravi.

Po poklicu je natak. Je zelo vedrega duha in aktiven na mnogih področjih. Zanj sem izvedela v adjustaži Jeklarni, kjer so mi njegovi sodelavci s ponosom pokazali, kako je z motivi iz narave popestril puste in temne zidove.

Da res je. To je bila satirična oddaja »Špikov kot«. Veste, satira je zelo zahtevna. Vedno je treba paziti, da je stvar zanimiva in prepoznavna, da ni žaljiva in neokusna. Tudi v gledališču sem igral, z veseljem tudi kaj napišem. Trenutno čakam na uprizoritev moje komedije na Dovjem. Pišem tudi besedila za narodno zabavne ansamble.

Bi mogoče tudi za Novice kaj napisali, narisali kakšen smešem prizor?

Rade volje. Saj sem vas že hotel poiskati, a nisem imel poguma.

Potem ste bil vi tisti, ki je v nabiralnik oddal narisano novoletno čestitko!

Tako je! Upal sem, da bom na ta način vzpostavil komunikacijo z vami. Z urejanjem tovarniškega časopisa imam kar nekaj izkušenj. Ko sem bil zaposlen v Iskri, sem bil

štiri leta glavni urednik tednika. Izdajali smo tudi poseben, satiričen časopis, ki je izhajal enkrat mesečno.

Kakšni pa so vaši načrti za prihodnost?

Komedijo sem že omenil, pripravljam pa tudi koledar mesta Jesenic. To sta dva večja projekta, ki ju trenutno pripravljam. Dela mi zares nikoli ne zmanjka. Vedno se najde kdo, ki bi rad kakšno pesmico ali sliko za posebno priložnost. Veseli me tudi rezljanje. Do božiča bom izdelal lesene jaslice. Vse te stvari počnem, ker me sproščajo.

Če kaj zaslužim? Zaslužiti se s takšno umetnostjo ne da. Komaj, da pokrijem stroške za papir in barve. Glavna motivacija je veselje do dela in da ustvarjeno lahko komu pokažem ali podarim ter ga s tem razveselim.

Gospod Boris Berginc - boter ŠpiK prav gotovo ni povedal vsega, zmanjkalo mi je tudi idej, kaj bi ga še lahko vprašala. Zahvaljujem se mu za pogovor in ga z veseljem vabim, da "nabrusi jezik", mi pa smo mu priskrbeli prostor v Novicah za "ŠPIKOV KOT".

LM

Temu vprašanju se nekako ne da izogniti. Kdo je pri vas odkril ta dar, kdo vas je navdušil za slikanje?

To je bil gospod Jaka Torkar, akademski slikar, ki nas je v šestem razredu osnovne šole učil likovni pouk. Od njega sem se zelo veliko naučil in moram povedati, da ga rad posnemam, ker mi je njegova tehnika zelo blizu, pa tudi njegov pogled na naravo in dožemanje narave sta mi všeč.

Ali slikate že od otroških let?

Da, vedno sem rad kaj narisal in pobarval, ko pa mi je gospod Torkar rekel, da sem nadarjen in naj pridno vadim, sem ga tudi poslušal. Bolj aktiven pa sem zadnjih deset let.

V tolikih letih se je gotovo nabralo veliko slik. Razstavljali ste že v razstavnem salonu na Slovenskem Javorniku. Je težko pripraviti razstavo?

Imel sem že dve samostojni razstavi, sodeloval pa sem tudi na skupinskih razstavah Dolika, dokler sem bil član. Razstave ni težko pripraviti, treba je imeti le pogum, da pokažes drugim, kaj si ustvaril. Kritika, še posebno če je dobronamerna, je zelo dobrodošla in mi je vedno v spodbudo. Skušam jo upoštevati pri naslednjih delih.

Katera tehnika vam najbolj leži?

Najraje slikam z olji na platno, včasih naredim kakšen akvarel, tudi svinčnik mi leži. Vse rad poskusim, ker sem tak po naravi. Vedno najdem kakšen izziv, saj se rad česa novega naučim.

Čigava je bila zamisel, da bi poslikali zidove v jeklarni?

Gospod Šubelj, vodja našega oddelka, mi je to predlagal. Seveda sem predlog sprejel in ko je nastala prva slika, sem bil nad navdušenjem sodelavcev prijetno presenečen. Od takrat se jih je že kar nekaj nabralo, nekaj pa jih je še v načrtih.

Se boste lotili tudi upravne stavbe Vroče predelave?

Z veseljem, če se bo pokazalo zanimanje.

Ko sem vas iskala za tale pogovor, ste se mi oglasili z Begunjsčice. Ali radi zahajate v hribe?

V hribe hodim zelo rad. Tam si napolnim »baterije« z dobrim, kar je slabega pa gre iz mene. Doma potem lažje ustvarjam, pa naj bo to slika, pesem ali kaj drugega.

Vaši najljubši motivi so narava in gore. Ali kdaj vzamete s seboj na izlete stojalo in platno?

Redkokdaj, a le za kakšen akvarel, ker je hitreje gotov. V naravi je treba delati zelo hitro, sicer svetloba pobegne in iz vsega skupaj ni nič. Raje vzamem s seboj fotoaparat in posnamem kakšne lepe motive, ki jih nato prenesem na papir ali platno.



Poslikana stena pred pisarnami adjustaže v Jeklarni je delo Borisa Berginca.

ŠPIKOV KOT

Hej prijat'ljij - najprej zdravo!
Sem pisunček - boter Špik.
Skrbel vam bom za zabavo
in satiro vseh oblik.

Satira taka je zadeva:
resnično je prav čudna reč.
Grize zrnje in pa plèva
in ne bo prav vsem všeč.

Kritika dobronamerna
naj ne zaboli preveč!
A če stvar res ni primerna,
jo treba spraviti je preč.

Lepo ni videti vse krame,
ki leži tam kjer pač je;
če nihče se ne zavzame,
da bi jo spravil kje drugje.

Kar mi najbolj leži na duši
je neznosen kritizer!
Laže in moralo ruši,
a dobro vè, da to ni fer.

Včasih delal je med nami,
zdaj je velik oponent.
Zdaj ga prahec vsak predrami!
"Je ACRONI delikvent!"

Resda, prah nam kdaj pobegne,
a to ni kak morilski strup!
Gospod že kliče - če utegne,
vse že spravlja ga v obup.

Jaz pa zdrav sem kot je znano,
prah vdihavam vseh oblik,
gospod naj gre pa tja v Ljubljano!
Vas pozdravlja - boter Špik



ŠPIKOVİ PREBLISKI

Vodstvo poudarja resnost pri delu, hkrati pa na delovnih mestih želijo videti vedre obraze!?

Delovna mesta zahtevajo celega človeka. Pravilno!

Ampak meni manjka prst na roki...

Poznam tipa, ki na šihlu vedno trezno razmisli ali bo spil samo še eno ali dve pivi...

Na delovnem mestu je vedno pravi steber. Nikoli se nikamor ne premakne.

BILO JE PRED 50 LETI

Delovni kolektiv Valjarne 2400 je pred dnevi slavil pomembno in svojo prvo delovno zmago, saj je v medobratnem tekmovanju za dosego načrta proizvodnje zasedel prvo mesto in prejel prehodno zastavo. Zmaga je zaslužena, saj kolektiv dela pod izredno težkimi pogoji, kajti valjarna je deloma še v gradnji. Nekatere strojne naprave še niso v pogonu, zato morajo delavci marsikatero težko delo opraviti ročno... Sicer progla 2400 obratuje že poldrugo leto in v dveh izmenah zvaljajo povprečno 200 ton pločevine na dan, ki služi naši ladjedelniški in kotlovski industriji. V dobrem letu bo valjarna proizvajala še mnogo več in tako zadostila vsem našim potrebam ...

Pred nedavnim so v HE Moste montirali prvo turbino, ki so jo izdelali v Litostroju, kar je pomenilo veliko zmago proti kominformski blokadi.

Turbino bi namreč morali dobiti iz Avstrije, vendar je sovjetska zasedbena oblast to preprečila. Visoka socialistična zavest naših delavcev je odpravila tudi to oviro in turbina bo začela proizvajati električno energijo že jeseni...

Med cenami industrijskih proizvodov in kmetijskih pridelkov je precejšnje nesorazmerje, če primerjamo današnje stanje na trgu s predvojnimi. Industrijski izdelki so danes povprečno 10 krat dražji, cene kmetijskih pridelkov pa so še bolj poskočile. Tako je mast 17-krat dražja, meso 19-krat, jajca 26-krat, mleko 13-krat, nič drugače pa ni tudi z žitom, krompirjem, zelenjavo, sadjem in drugimi pridelki... Vprašanje, kako bo s plačami, je danes najpogostejša tema pogovorov med ljudmi. Tov. Kidrič je dejal, da si naše vodstvo prizadeva za znižanje cen ter zvišanje plač in že ob koncu leta bo delavska plača 12-14-krat večja kot pred vojno, življenjski standard se bo dvignil in na ta način bomo lahko odpravili tudi razne karte in bone...

Okrajno sodišče v Radovljici je v prvem polletju obravnavalo povprečno 36 kazenskih primerov mesečno. Obsodilo je 272 oseb, kar je 100 % več kot lani. Največ kaznivih dejanj je bilo zoper splošno ljudsko in zasebno premoženje, tatvine, prevare, utaje in podobno. Med temi dejanji je bilo največ kraj raznega materiala in izdelkov v jeseniški železarni. Bilo je tudi precej kaznivih dejanj nedovoljene trgovine in špekulacij, 27 obtožencev se je zagovarjalo zaradi prekrškov zoper uradno dolžnost, kjer prednjačijo vodilni uslužbenci državnih podjetij, sodišče pa je obravnavalo tudi nekaj primerov nedovoljene prekoračitve državne meje. Letos so se v primerjavi s preteklimi leti zmanjšala kazniva dejanja zoper varnost in življenje državljanov; sodišče je obravnavalo en uboj in dva smrtna primera zaradi malomarnosti... Razveseljivo je, da v letošnjem prvem polletju ni bilo razprav o izrazitih kriminalnih in političnih dejanjih. Doslej ni bilo niti enega primera gospodarske sabotaže, neizpolnjevanja obveznih oddaj kmetijskih pridelkov in notranji "rušitvi" kmetijskih delovnih zadrug...

V nedeljo, 5. avgusta, so v Plavškem Rovtu ustanovili prostovoljno gasilsko društvo. Ob 9. uri dopoldne so pri slavaloku na začetku vasi slovesno sprejeli goste, ki so se udeležili ustanovne skupščine. Gasilska društva z Jesenic, Hrušice, Koroške Bele in Blejske Dobrave ter Okrajna gasilska zveza so novemu društvu podarili razno orodje. Sledile so gasilske vaje ter pester kulturni in zabavni program...

V nedeljo, 12. avgusta, je bilo svojemu namenu izročeno novo poštno poslopje na Jesenicah z novo avtomatsko telefonsko centralo /Nikola Tesla/ za 600 naročnikov.

Od 17. do 19. avgusta je bilo na Bledu in v Lescah prvo svetovno padalsko prvenstvo. Po treh disciplinah /skok v krog, skok z zadržkom in skok v vodo/ so bile medalje razdeljene takole: 1. Pierre Lard (F), 2. Vojo Vukčević (YU), 3. Hans Walti (CH). Tekmovanje so bojkotirale Sovjetska zveza in ostale informbirojevske države, zadnji dan pa so bili med številnimi gledalci tudi maršal Tito, predstavniki vlade in drugi visoki državni funkcionarji.

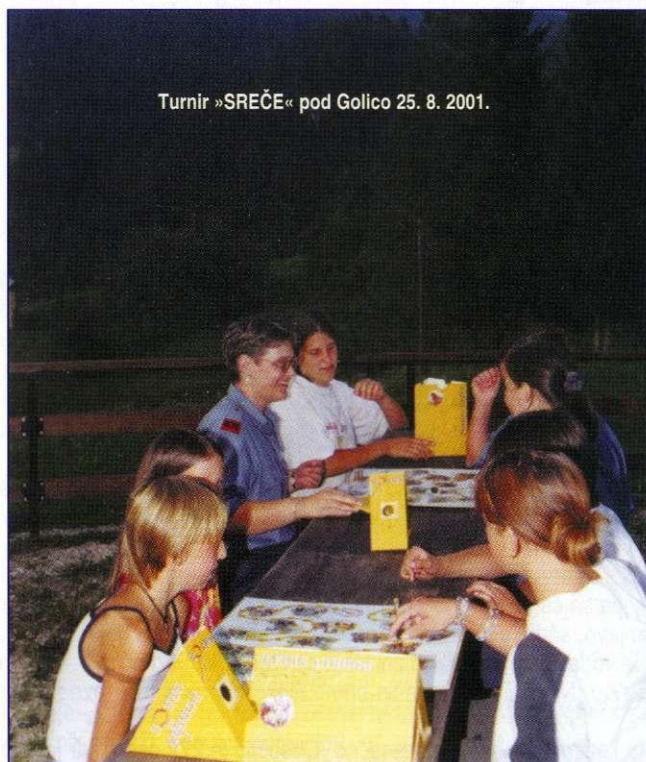
Dnevno lahko zaslužiš 600 do 1000 dinarjev, če nabiraš žir. Poznavalci trdijo, da je prav lahko nabrati 20 - 30 kg suhega in oluščeneega zdravega žira. Vsa podrobnejša pojasnila, ki zanimajo nabiralce, dajejo trgovine splošnih kmetijskih zadrug, ki bodo odkupovale vse količine na našem območju ...

Izvečki iz člankov "Jeseniškega kovinarja",
glasila OF okrajev Jesenice - mesto in Radovljica
Zbral Zdravko Kovačič

NA ZAHODU VENDAR NEKAJ NOVEGA

Predstavitve aktivnosti Gornjesavskega muzeja Jesenice v projektu Phare za promocijo tehniške dediščine

V Gornjesavskem muzeju Jesenice, ustanovljenem kot občinskem muzeju, se glede na dane razmere trudimo, pripraviti kar se da privlačen dan muzejev za naše obiskovalce. Sad naših aktivnostih pred štirimi leti, ki smo jih vodile tri zgodovinarke je **PODKEV SREČE**. Porodila se mi je ideja s kratkim začetkom (zasnovo) za igrico "človek ne jezi se", kjer bodo igralci spoznavali kako iz rude dobimo jeklo. Zaradi pomanjkanja časa je začeto realizirala takratna sodelavka našega muzeja Katja Praprotnik. Napisala je tekst za igralno ploščo z vsemi potrebnimi, ljubimi in manj ljubimi navodili na igralni plošči. V bližnji sosesčini muzeja na Stari Savi je živel jeseniški slikar, upokojeni učitelj, Jože Dakskofler. Ta je



Turnir »SREČE« pod Golico 25. 8. 2001.

vsebinski posamezniki postaj dodal novo dimenzijo s prečudovitimi, slikovitimi ilustracijami. Čakali smo dolgo, da smo didaktično in družabno igrico **PODKEV SREČE** lahko izdali v primerni obliki. Po izboru oblikovalca, sta oblikovalca Projektarija predlagala obliko figuric za igranje. Ker so to štirje kovinski valjčki iz medenine, bron, aluminija in jekla (te je bilo najlažje pripraviti in obdelati v potrebni dimenziji), je bilo potrebno v priloženi brošurici pripraviti navodila o igranju. Tukaj so tudi opisi oziroma razlaga kako so izbrane kovine povezane s Savskimi jamami. Na koncu je dodan slovarček manj znanih izrazov, ki jih igralec sreča na igralni plošči. Komur uspe izdelati svoj simbol za srečo - podkev, ima res srečo, toliko večjo, če prispe na cilj prvi. Kocka je črna in lesena skoraj takšna kot je bilo oglje. Te je za naročnika uvozilo podjetje Masterplast iz Vnanjih Goric, figure pa izdelalo podjetje MPP z Brezij. Skatlo, kjer je spravljena igralna plošča, komplet figuric in brošurica, je natisnilo Embalažo grafično podjetje Škofja Loka. Tisoč kompletov igrice pa smo sestavili in zložili v muzeju. Za jezikovno skladnost pa je poskrbela domačinka rojena v Sv. Križu, nekdanja ravnateljica Osnovne šole Toneta Čufarja na Jesenicah, slavistka, Mili Ilenič.

Temeljna listina za rudarstvo in razvoj železarstva v naši dolini je zagotovo Ortenburški rudarski red, izdan na Jernejevo, 24. 8. 1381. Za rudarje - naseljence v Planini nad Jesenicami ga je izdal Friderik Ortenburški. Slabih 70 let za tem ga je ob menjavi na vladarskem prestolu, na prošnjo domačinov, ponovno potrdil Ulrik II. Celjski. Kopijo dokumenta med arhivskim gradivom v muzeju so verjetno priskrbeli naši predhodniki, ob postavitvi stalne železarske in rudarske zbirke v Ruardovi graščini na Stari Savi. V Državnem arhivu v Münchnu hranijo med listinami gospostva Loka tudi dokument z vsebino rudarskega reda za Kranjsko. Kolikor nam je znano se naslovnica tega dokumenta in verjetno tudi ves dokument do zdaj predstavlja kot prepis Ortenburškega rudarskega reda iz leta 1452. Ko smo ga kot temeljni dokument za zgodovino železarstva, želeli predstaviti v samostojni publikaciji z novjšimi in kvalitetnejšimi kopijami iz nemškega arhiva, prepisom besedila in prevodom, smo odkrili marsikaj novega. Med drugim dejstvo, da je to dokument, ki prinaša vsebino Ortenburškega rudarskega reda v celoti, vendar ni nastal kot prepis leta 1452 ampak ga je najprej leta 1494 prepisal in pečatil doktor cerkvenega prava dr. Peter Knawer, nekoliko kasneje pa še nepodpisan prepisovalec.

Kako je knjižica Ortenburški rudarski red nastala, je zapisala ravnateljica Gornjesavskega muzeja Jesenice, Nataša Kokošinek. O nastanku Ortenburškega rudarskega reda je naslovil svoj prispevek zgodovinar Janez Mlinar. V svoji doktorski dizertaciji se je posvetil Celjskim grofom v narativnih virih. Zgodovinar, ki se ukvarja z raziskovanjem srednjega veka, nam je orisal takratne razmere in dogodke, ki so botrovali pri nastanku reda, ocenil njegov pomen in iskal vzroke njegovih kasnejših prepisov, skratka osvetlil zgodovinsko dogajanje v Zgorenjski dolini v 15. stoletju. Prispevek je zaključen s seznamom že objavljene literature. Prepis ali transkripcijo dokumenta, ki je pisan v humanistiki, značilni za sredino 16. stoletja, je z obširnejšo uvodno opombo poleg uredniškega dela opravila kustosinja - višja arhivistka Irena Lačen Benedičič.

Prevod transkribiranega besedila vsebine Ortenburškega rudarskega reda je delo dr. Antona Janka, rednega profesorja na Filozofski fakulteti v Ljubljani, kjer na Oddelku za germanske jezike in književnost predava poglavja iz srednjeveške nemške književnosti.

Strokovno ambiciozno zastavljeno in predstavljeno knjižico je oblikovala Tina Praprotnik, ki je z manjšimi, filigranskimi oblikovalskimi spretnostmi na izviren način reševala sicer zahtevno izdajo knjižice, kjer se glede na pomembnost, zahtevnost in vizualno privlačnost objavljene vsebine odraža njena večplastost. Na naslovnici se poleg naslova knjižice (začetne črke se enake tistim iz dokumenta) kot slikovni dodatek na podlagi dokumenta, pojavlja tudi eksponat s Savskih jam. Obešalo za rudarsko bandero, ki ima na vsaki strani po enega rudarčka s kladivom in pikom. Rudarčka se pojavita še na zadnjem listu knjižice. Tam sta nekoliko povečana in obsijana, tako da njuni podobi mečeta senco. Kaj je ostalo od nekoč obsijanega rudarjenja v Savskih jamah, je razvidno s hrbtni strani lista, kjer je poleg zahvale še tisto, kar je danes ostalo od nekdanje pomebnosti rudarjenja. To je le senca, ki jo s pričetimi aktivnostmi želimo ponovno osvetliti in ji tako ponovno dati vsebino.

Knjižico, izdano v 1000 izvodih, katere naslovnica je tudi na informativni tabli Savskih jam, je v 42 listnem obsegu natisnila tiskarna Medium iz Žirovnice. Opremljena je s potrebnim edicijskim aparatom, logotipi izdajateljev, sofinancerjev in ne nazadnje z novim logotipom Savskih jam, ki ga je oblikovala Beti Koman Poljanšek. Ta se prav tako pojavlja na vseh izdanih promocijskih gradivih. Zagotovo smo se domačini in strokovni sodelavci s pričujočo edicijo primerno izkazali ob 620 letnici nastanka Ortenburškega rudarskega reda.

Kot zadnja oblika promocijske aktivnosti je v tem projektu omogočeno gostovanje razstave Slovensko plavžarstvo 20. stoletja - JESENIŠKI PLAVŽI, v Šentjanžu v Rožu na Avstrijskem Koroškem. Že obstoječo razstavo smo ob tej priložnosti dokumentirali, dodatno konzervirali in povečali obseg razstave z

Odprije razstave JESENIŠKI PLAVŽI v Šentjanžu 1. 9. 2001.



dodatnimi eksponati oziroma z gradivom, ki smo ga med tem pridobili v muzeju kot odmev na razstavo, prvič predstavljeno pred tremi leti. Razstava tako ne pridobiva le vedno višje številke gostovanj (tokrat že osmo), ampak tudi vedno znova odraža nekoliko spremenjeno (običajno še širšo) vsebino. Razstavljena vsebina z železarsko temo predstavlja nadaljnji razvoj tistega, kar se je začelo pred več kot 600 leti na obronkih Karavank v Planini pod Golico. Od tamkajšnjih manjših železarskih obratov - samostojnih kovačnic s stalilno pečjo se je preko srednjeveških fužin v dolini, železarstvo razvilo do svetovnega slovesa Kranjske industrijske družbe oziroma pomembnosti Železarne Jesenice po letu 1945.

Irena Lačen Benedičič

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

ODAK, KASPAROV, TIGLAVSKA ROŽA, PLANIKA, OPOMIN, ILIN, DRDA, AG, CO, AREAL, NAL, AGA, ORKAN, TLO, LOŽ, ROSIKA, AVRIKELJ, VIKAR, DROBOVJE, OMARA, ELIA, ILI, TOTO, KARTA, IN, IRAN, ISA, KOŠARKA, PANTER, TANDEM, ANJA, BALI, OLUSK, ENCIJAN, AMARNA, KATARAKTA, KOR, RASA, ČER, AVT;

Izžrebani so bili naslednji:

1. nagrada (5.000 SIT):

STANE OBLAK, Šercerjeva 13, 4240 Radovljica

2. nagrada (4.000 SIT):

BLAŽ LAHAJNAR, Bezji 4, 4281 Kranjska Gora

3. nagrada (3.000 SIT):

TARIK OMANOVIČ, Hrušica 226, 4276 Hrušica

Nagrade boste prevzeli osebno na blagajni Acronija (v upravni stavbi na Koroški Beli - pritličje levo) vsak dan od 8.00 do 10.00 ure. S seboj imejte osebni dokument.

KAM NA REKREACIJO

Na Jesenicah imamo kar precej možnosti za rekreativno športno dejavnost. Morda razmišljate, kam in kako bi se vključili. Ponujamo vam nekaj idej.

Kegljanje na asfaltu v športnem parku Podmežakla:

Rekreacijsko kegljanje je možno vsako dopoldne od ponedeljka do petka. Za nedeljske in večerne termine pa je potreben predhodni dogovor. Informacije na telefonski številki 04/586-33-64.

Posebej pa opozarjamo na Medobčinsko rekreacijsko ligo, ki se bo začela 5. oktobra in bo trajala do konca marca. Igralni dan je petek popoldne. Ekipa šteje štiri tekmovalce (največ 8). Tekmuje se po pravilih KZS 4x100 lučajev. Za tekmovanje se je potrebno prijaviti do 28. septembra na Športno zvezo Jesenice na telefonski številki 04/586-33-64.

Fitness center v hokejski dvorani Podmežakla:

Odpri je vsak dan od 10.00 do 22.00. V sobotah od 16.00 do 22.00 Fitness je moderno opremljen. Poleg vadbe v fitnessu, pa je organizirana tudi vadba aerobike in tai-bo. Vse informacije dobite na telefonski številki 041/873-717.

Možno se je dogovoriti tudi za nakup kuponov preko sindikata. Prav tako je možno rezervirati termine za vadbo, aerobiko in tai-bo za posamezne skupine. Vsekakor je fitness center Podmežaklo zelo velika pridobitev. V njem boste vadili pod strokovnim vodstvom. Prijazni vaditelji pa bodo poskrbeli za vaše dobro počutje.

Drsališče v hali Podmežaklo odpira vrata rekreacijskemu drsanju v oktobru. Drsanje bo možno vsako soboto in nedeljo od 14.30 do 16.30.

Če pa želite termin za igranje hokeja v večernem času od 22.00 do 23.00, pokličite ŠD Jesenice na telefonsko številko 04/586-33-64.

Ostale možnosti:

TVD Partizan Jesenice ima tradicionalne programe od 2. do 99. leta starosti. Od splošne vadbe, aerobike, fitnessa, odbojke, badmintona. Pričakujejo vas vsak dan od 17.00 ure naprej v domu TVD Partizan Jesenice.

Podoben program ima tudi TVD Patizan na Koroški Beli, zakaj se ne bi pridružili številnim članom društva?

Namizni tenis:

Morda še ne veste, da je Podmežaklo v hokejski dvorani tudi lepa telovadnica za namizni tenis. V večernem času od 19.00 ure naprej je možno vedno igrati tudi namizni tenis. Za informacije pokličite ŠD Jesenice.

Upamo, da smo vas seznanili vsaj z nekaterimi možnostmi rekreacije.

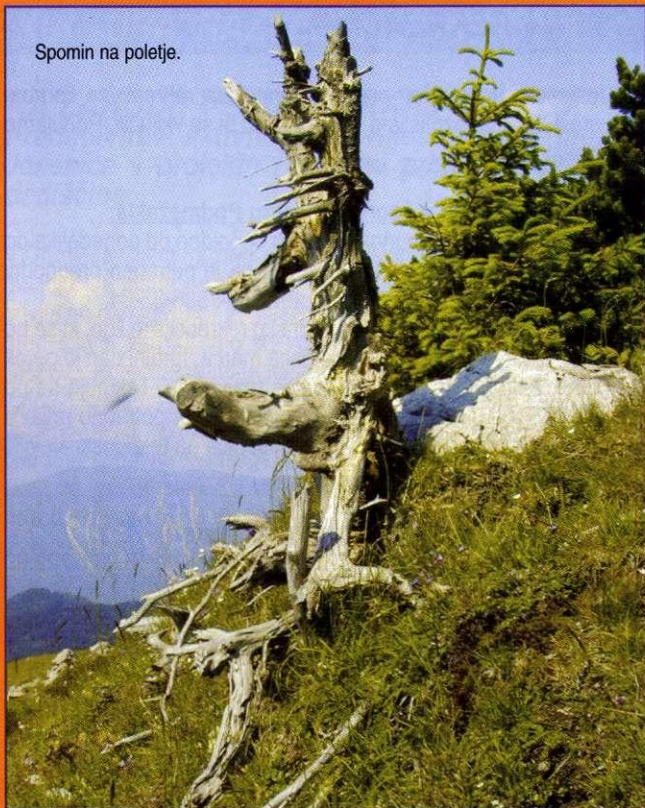
Še opozorilo staršem in otrokom:

Hokejski klub - mladi Jesenice še vedno vpisuje v hokejsko šolo za začetnike in to dečke in deklice. Vpis je možen vsak četrtek od 16.00 do 17.00 ure v hokejski dvorani pri prof. Bojanu Brunu ali Viktorju Tišlerju.

V torkih od 15.00 do 16.00 ure pa je možen tudi vpis v kegljaško šolo na kegljišču Podmežaklo za dečke in deklice od 8. leta starosti naprej. Šolo vodi Vojo Mikolič.

Branko Jeršin

Spomin na poletje.



POHODNIŠTVO

TRETJI POHOD SLOVENSКИH ŽELEZARJEV NA MENINO PLANINO

Na Mali Šmaren, to je osmega septembra, so železarji iz Štor organizirali tretji pohod na Menino planino v Kamniško-Savinjskih Alpah.

Preko 80 pohodnikov z Jesenic se nas je ob šestih zjutraj z avtobusom odpeljalo proti Štajerski. Peljali smo se po isti poti mimo Kamnika, čez Črnivec do Gornjega grada, kot zadnjič ob pohodu na Veliki Rogatec. V Gornjem gradu smo se pridružili pohodnikom iz Štor in Raven. Vseh skupaj se nas je zbralo preko tristo pohodnikov. Šli smo čez Borovnico, mimo Jespe do planinskega doma na Menini planini. Menina planina je prostrana večinoma gozdnata kraška planota na nadmorski višini 1200 – 1500 metrov. Leži med Gornjegrajsko kotlino in Tuhinjsko dolino. Ime je dobila po menihih iz gornjegrajskega samostana, katerim je pripadala. V 19. stoletju, ko je bilo oglje pomembno za fužinarstvo, je bilo tu razvito oglarstvo. Vse do 2. svetovne vojne so veliko lesa vlačili do Savinje in ga po njej splavljali. Sedaj to poteka po gozdnih cestah. Na planoti je planšarstvo, ki pa se opušča in planota se zarašča. Tudi na tem pohodu nismo imeli sreče z vremenom. Pihal je močan jugo, kajti pripravljalo se je na poslabšanje. Po planini so se začele poditi meglice in bilo je kar hladno za ta čas. Večina pohodnikov se ni povzpela na Vivodnik, pod katerim je koča in je najvišji vrh Menine planine. Visok je 1508 metrov in v jasnem vremenu bi imeli z njega lep razgled na okolico ter ostale gore Kamniško-Savinjskih Alp. Organizatorji so poskrbeli za toplo malico, prijal pa je tudi vroč čaj. Na praznik je bila na planini pri kapeli maša za umrle planšarje. Kot sem že omenil, vreme ni bilo prijetno in smo se

kmalu napotili nazaj v dolino. Šli smo po vzhodni poti mimo cerkve Šent Ferjane do Gornjega grada. Nekateri smo si ogledali katedralo svetega Mohorja in Fortunata. Ima najvišjo kupolo in največji notranji prostor v Sloveniji.

Po krajšem postanku smo se razšli in Jeseničani smo se vračali po isti poti na Gorenjsko. Spotoma smo se ustavili pri Marincu v Naklem in nato nadaljevali proti domu.

Ker metalurški inštitut v tem letu ne bo organiziral pohoda, je bil to zadnji. Vidimo se v naslednjem letu in smo veseli, da pohodništvo dobro uspeva.

Marjan Mencinger

VSE MINE

PADAJO, KOT UTRUJENI VOJAKI
STEBRI STARE ŽELEZARNE.
EDEN ZA DRUGIM, TI KORENJAKI,
OSAMELI STRAŽARJI NAŠE TOVARNE.

Z NJIMI SE V PRAH ZDROBILO
JE DEL NAŠEGA ŽIVLJENJA,
KI ŽE ZDAVNAJ JE KOT BLISK MINILO,
SKOZI LETA DOLGEGA ZORENJA.

NA OKOPIH BREZOBLIČNIH RUŠEVIN
BO VZKLILO SEME IZ DAVNINE,
A V NJIH OSTAL BO OPOMIN,
DA VSE MINE, DA VSE MINE....

Majda Rebernik

V avgustu so bile porušene še zadnje stavbe Aglomeracije.

