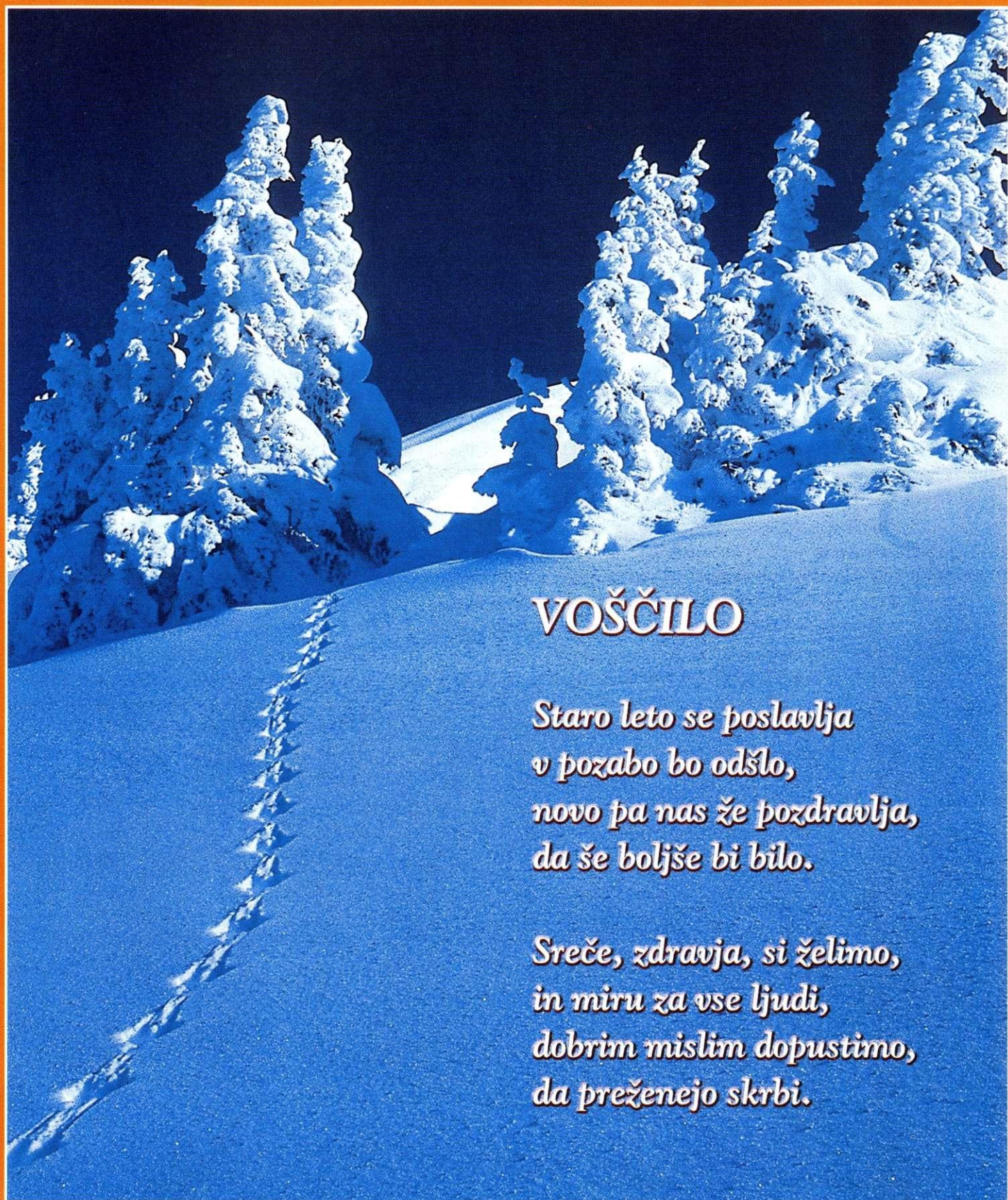


Novice



VOŠČILO

*Staro leto se poslavlja
v pozabo bo odšlo,
novo pa nas že pozdravlja,
da še boljše bi bilo.*

*Sreče, zdravja, si želimo,
in miru za vse ljudi,
dobrim mislim dopustimo,
da preženejo skrbi.*

SODELAVKE IN SODELAVCI,

Končuje se leto 2000, ki je bilo za naš Acroni prelomno in zgodovinsko. Še nikoli v času naše mlade države namreč nismo poslovali tako uspešno. Vsi ukrepi in dejavnosti, ki smo si jih zastavili v letu 1999, so se v letu 2000 v polni meri pokazali za uspešne. Že v prvih pomladnih mesecih smo pričeli ustvarjati dobiček. Ta je omogočil, da smo najprej sanirali naše finančno stanje – v celoti smo odpravili zamude pri plačevanju našim dobaviteljem, kar se odraža pri pocenitvi naših nabav in povečanju zaupanja naših poslovnih in finančnih partnerjev. Tako smo v drugi polovici leta lahko pričeli s pospešenim investiranjem v vzdrževanje naših naprav in v nove investicije. Na tem področju bomo naredili velik korak predvsem v letih 2001 in 2002 – tako na ekoloških investicijah kot na novih, strateško pomembnih projektih, ki bodo zagotovili sigurno prihodnost proizvodnje in trženja kvalitetnih jekel še našim zanamcem.



Rezultati, ki smo jih skupaj dosegli v letošnjem letu, so resnično navdušujoči. Tako smo dosegli mesečne rekorde v Jeklarni, Vroči in Hladni valjarni ter v Predelavi debele pločevine. Že v novembru smo izdelali 100.000 ton hladno valjane pločevine. Za skoraj 10 odstotkov smo zmanjšali specifično porabo električne energije in zemeljskega plina na tono končnih izdelkov. Podobno je tudi pri izplenih in drugih porabah. Nič nenavadnega niso več mesečne odpreme več kot 20.000 ton izdelkov in vrednosti mesečne prodaje preko 3 milijarde tolarjev.

Ker pa je potrebno povedati vso resnico, ne smemo spregledati dejstva, da je v svetu letos za naše izdelke vladala konjunktura, ki pa smo jo tudi tokrat znali dobro izkoristiti, obenem pa se s koncem leta situacija za nerjavna jekla hitro slabša. Zato bo potrebno izpad predvidenega dohodka ustvariti z drugimi jekli. To pa seveda pomeni narediti in prodati preko 20.000 ton vsak mesec. Potrebni bodo veliki naporji vseh nas, da bo naše poslovanje tudi v prihodnjem letu pozitivno. Potrebno bo veliko dela dela in ustvarjalnosti, pa tudi nekoliko sreče. Ob tem se moramo zavedati, da smo samo ljudje in zato smo tudi ranljivi.

Leto 2000 nam je z veliko bolečino zaznamovala smrt štirih naših sodelavcev. Težko je verjeti, kako neslišno in hitro so odšli od nas. Nikoli jih ne bomo pozabili. Ob tem pa se nenehno sprašujemo, zakaj se je prav tistega junijskega dne moral zgoditi splet toliko usodnih okoliščin. Varnost pri delu mora biti naša stalna skrb, pa tudi skrb in odgovornost vsakega posameznika oziroma zaposlenega v Acroniju. Le striktno upoštevanje vseh predpisov, opozoril in ukrepov lahko v proizvodnji jekla zagotavlja varnost nas vseh. Življenje pa neusmiljeno teče naprej in naša odgovornost za jutri je, da se kaj podobnega v Acroniju nikoli več ne zgodi.

Kmalu bomo vstopili v leto 2001. In kakšno poslovanje Acronija v naslednjem letu pričakujemo? Ustvarjali bomo dobiček!! Le na takšen način nam bo lastnik dovolil investicije, ki so edini porok naše prihodnosti. Zato bo naš stalni moto DELATI POZITIVNO. To bomo dnevno, tedensko in mesečno pričakovali in zahtevali od vseh nivojev vodenja in od vseh zaposlenih v Acroniju.

Neprestano se bomo trudili za boljše in varnejše delovno okolje vseh zaposlenih, za izpolnjevanje vseh dogovorov in sporazumov z zaposlenimi, nagrajevali bomo izjemne dosežke in ustvarjalnost, skrbeli in omogočali dodatno izobraževanje.

V Acroniju pripravljamo novo, modernejšo, preglednejšo organizacijo naše družbe in za uspešno uveljavitev bomo potrebovali podporo in soglasje nas vseh. Le enotni in skupaj bomo lahko dosegali zastavljene cilje tudi jutri.

Ob koncu leta bi se rad vsem zaposlenim zahvalil za sodelovanje, za vaš trud in napore, da smo skupaj dosegli tako uspešne rezultate. Ob tem pa vam in vašim najdražjim želim vesel Božič in Srečno ter uspešno Novo leto 2001.

Vaš direktor in prijatelj
Prof dr.Vasilij Prešern



Spoštovane sodelavke in sodelavci,

leto 2000 bo vsekakor označeno kot ena od prelomnic v zgodovini slovenskega jeklarstva. Ugodni rezultati letošnjega leta naznanjajo drugačno obdobje, kot smo ga beležili v preteklem desetletju. Izvedli smo kadrovske, finančne in tržne konsolidacije v sistemu, dokončno definirali vlogo matične družbe in izdelali ter pričeli izvajati konkretne programe racionalizacije poslovanja po proizvodnih družbah. Izboljšali smo strukturo proizvodnega programa in proizvedli več zahtevnejših izdelkov, ki dosegajo na trgu višjo ceno. Največji premik je bil prav gotovo dosežen na programski strukturi in izboljšanju odzivnosti naših družb na potrebe trga, kamor družbe prodajajo svoje proizvode. To je nedvomno izboljšalo konkurenčno sposobnost družb.

Rezultati znanja in truda vseh dokazujejo, da so bili cilji, ki smo si jih zastavili, realni in predvsem uresničljivi. Vse družbe programskega jedra so zabeležile pozitiven rezultat v poslovanju in visoko presegle zastavljene cilje ter dosežene rezultate preteklega leta. Uspešno končujemo sanacijo sistema Slovenskih železarn, aktivno pa smo pravzaprav že nekaj časa v programu prestrukturiranja, ki naj bi trajal predvidoma do leta 2004. Naši cilji so preprosti: sodelovati s strateškimi partnerji, ki bodo zagotavljali delovna mesta, predvsem pa tudi razvoj podjetij v prihodnje, zagotoviti večjo kakovost izdelkov in posodobiti obstoječo opremo.

Ne glede na mnoge očitke sem prepričan, da so vsi postopki naše strategije usmerjeni v razvoj, v nadaljevanje tradicije slovenskega znanja in predvsem v vzpostavljanje temeljev za nadaljnji razvoj slovenskega jeklarstva. Jeklarstvo in predelava jekla je danes področje visoke tehnologije. To ni več dejavnost, ki bi državi predstavljala le vrečo brez dna, pač pa zagotavlja dolgoročen razvoj in stabilnost. Pred nami so novi izzivi, ki zahtevajo od nas tako spreminjanje kot prilagajanje.

Dolgoleten strah za prihodnost te panoge je nadomestila vizija sodobnega poslovnega sistema, ki bo zagotavljala kakovostna delovna mesta. Pred prehodom v novo stoletje stojimo v prepričanju, da imamo dobre načrte in prave rezultate. Z zadovoljstvom ugotavljamo, da danes jeklarske družbe poslujejo z dobičkom, ki je plod vsestranskih prizadevanj vseh zaposlenih. Prepričan sem, da smo vsi skupaj dokazali, da smo sposobni spreminjati na bolje.

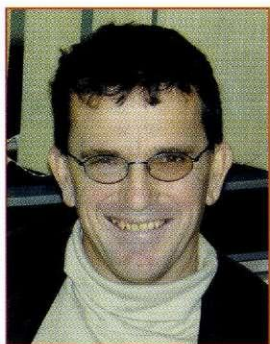
V tem prazničnem vzdušju bi rad izrekel zahvalo vsem zaposlenim, ki ste s svojim znanjem, trudom in trdim delom prispevali k uspešni sanaciji in gradnji sodobnih temeljev slovenskega jeklarstva. Z najlepšimi željami vam in vašim domačim, da bi srečno, zdravo in zadovoljno preživeli leto 2001!



dr. Matic Tasič



NALOGE ODDELKA LOGISTIKE



Osnovna operativna naloga je dnevno, tedensko in mesečno planiranje dela proizvodnih linij v podjetju.

Centralno proizvodno linijo predstavljajo agregati za izdelavo, obdelavo in vlivanje jekla v Jeklarni (talična peč, vakuumsko naprava, ponovna peč in naprava za kontinuirno vlivanje) in ogrevalna peč ter valjalna proga v Vroči valjarni. Plan vliivanja jekla v Jeklarni je

odvisen predvsem od novih naročil in od stanja medfaznih zalog. Za večino naročil velja dobavni rok 30 dni, daljši dobavni roki pa veljajo predvsem za izdelke iz legiranih konstrukcijskih jekel in jekel za poboljšanje. Da bi zagotovili enakomerno zasedenost proizvodnih linij preko vsega meseca je potrebno imeti zbrana naročila (za planiranje vliivanja) v povprečju že 15 – 30 dni pred začetkom novega meseca.

Trenutno je največ težav s pravočasnim zagotavljanjem naročil za izdelavo nerjavnih jekel. Ta problem rešujemo delno z medfaznimi zalogami (pol)izdelkov standardnih dimenzij in z vliivanjem standardnih vrst jekel na zalogo.

Da lahko izpolnimo plan vliivanja je potrebno zagotoviti pravočasen dohod surovin, ki jih uporabljamo za izdelavo posameznih skupin jekel. Zaradi velike vrednosti surovin za izdelavo nerjavnih jekel, je natančno planiranje količin in časa njihovega prihoda še posebno pomembno.

Plan valjanja na valjalni progi Vroče valjarne prilagajamo stanju medfaznih zalog po obratih. Pri planiranju je potrebno proizvodnjo Jeklarni in Vroče valjarne uskladiti tako, da v ogrevalno peč založimo, kadar je to možno, čim več še vročih slabov s čimer prihranimo veliko energije, potrebne za ogrevanje slabov na temperaturo valjanja.

Kronološko gledano se v bistvu naloge Logistike pričnejo s pregledi povpraševanj kupcev in odgovori nanja. V primeru nejasnosti v zvezi z povpraševanji Logistika po potrebi vključi strokovnjake iz obratov, Tehnične kontrole, Raziskav in razvoja ali Prodaje.

Za dobro planiranje je zelo pomemben sproti nadzor realizacije dnevnih, tedenskih in mesečnih planov ter nadzor zasedenosti proizvodnih agregatov po količinah, vrstah jekel, naročnikih itd.

Pomemben je tudi nadzor stanja medfaznih zalog (količine materiala pokritega z naročili, pridobivanje naročil za material na zalogi, reševanje materiala ki odstopa od zahtev).

Zaradi spremembe organizacije je bil sredi leta 2000 izdvojen oddelek Operativne priprave dela (OPP), ki je z vsemi svojimi nalogami prešel v obrate. Naloga OPP je predvsem priprava dnevnih in tedenskih planov obratov. Pri tem je največ dela z izdelavo dnevnih operativnih nalogov za vsak proizvodni agregat.

Po novi organizaciji so na oddelku Logistike zaposleni 4 delavci, 19 delavcev pa je bilo z omenjeno reorganizacijo preneseno v posamezne obrate.

Zaradi narave dela prihaja večkrat do križanja »interesov« med obrati, Logistiko in Prodajo. Pogosto prihaja do urgenc. Umestitev urgenc v že planirano proizvodnjo povzroča zastoje v proizvodnji in povečuje stroške zato je vedno potrebno iskati najbolj sprejemljive rešitve.

Res je tudi, da je glavni vzrok za take posege v že planirano proizvodnjo pogosto povezan s težavami, ki jih imamo pri

izpolnjevanju zahtev kupcev (kakovost površine pločevine, nezadostne količine, kratki dobavni roki, lastnosti materiala). Delno leži razlog za nezanesljivost proizvodnje tudi v zelo pestrem proizvodnem programu z velikim številom izdelkov in pestro izbiri jekel, ki jih imamo v naši ponudbi. Po drugi strani pa ima širša ponudba tudi prednosti, ker omogoča da se lažje prilagajamo spremembam, ki se dogajajo na tržišču

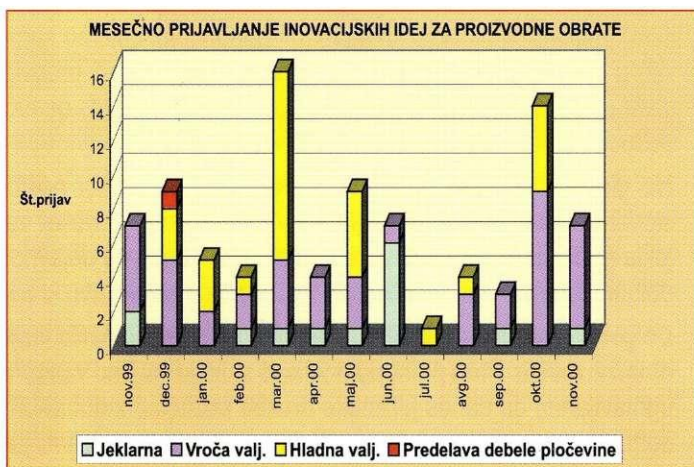
Mihec Hladnik

INOVACIJE

NAJVEČ INOVATIVNIH IDEJ V VROČI VALJARNI

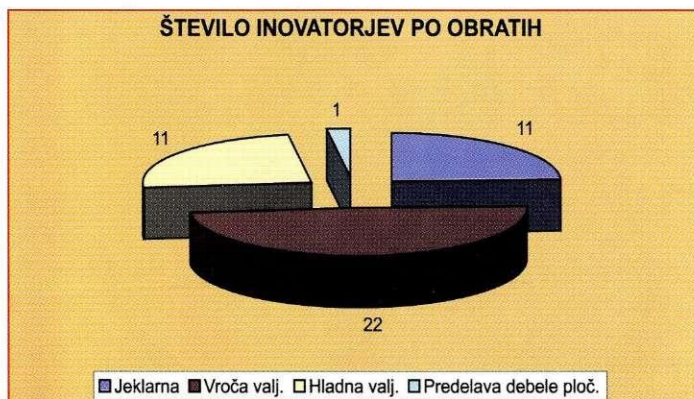
Po enem letu, od kar je ponovno zaživela inovacijska dejavnost v Acroniju, se uvrščamo nekje v slovensko povprečje. Realizacija posameznih inovacij že izkazuje ugodne ekonomske učinke, s tem pa samo dokazujemo, da je inovativnost zaposlenih eden od segmentov za uspešnost podjetja. Vendar nismo čisto zadovoljni, saj pogrešamo množičnost drobnih idej, ki rešujejo probleme, s katerimi se srečujemo vsak dan na delovnem mestu. Po številu inovacijskih prijav, se približujemo številki 100. Podatek je kar ugoden glede na dejstvo, da je veljal v Acroniju od leta 1991 do 1998 moratorij na inovativno dejavnost.

Tabela mesečnega prijavljanja inovacijskih idej nam kaže osip le v



mesecih letnega dopusta, kar je seveda razumljivo. Iz povprečja izstopata le marec in oktober, vendar je potrebno povedati, da je marca samo en inovator prijavil kar devet inovacijskih idej, ki pa so bile pozneje zavrnjene kot neuporabne.

Naslednji graf nam prikazuje stanje glede na množičnost inovatorjev, ki prijavljajo inovativne ideje po obratih. Vključeni so tudi inovatorji, ki ne prihajajo neposredno iz proizvodnje (Raziskave in razvoj, Procesna avtomatika in Logistika). Največ jih prihaja iz obrata Vroče valjarne, sledita pa ji z enakim deležem



inovatorjev - obrata Jeklarne in Hladne valjarne. Samo kot zanimivost naj omenim podatek, da ima najbolj uspešen inovator kar 17 prijavljenih inovacijskih idej. Iz nam neznanega vzroka je najslabše stanje v Predelavi debele pločevine, saj je do sedaj le en inovator prijavil inovacijsko idejo.

Za stanje, kakršno je v posameznih obratih, se moramo vprašati tudi, kako so ljudje motivirani in kakšno podporo imajo glede izboljšav pri svojih predpostavljenih. Mogoče je kriva tudi miselnost nekaterih, da je preveč »papirne vojske«, kar pa seveda ne drži. Vse, kar mora inovator postoriti je, da izpolni obrazec za prijavo inovacijske ideje in priloži morebitne priloge (npr. skico), če smatra, da so potrebne za boljše razumevanje ideje. Ves preostali postopek pa izpelje služba za Inovacijsko-inovacijsko dejavnost (SIID), zato kar brez strahu čimprej do svoje personalke ali SIID, kjer boste dobili obrazec za prijavo vaše ideje.

Želimo vam veliko uspehov in koristnih idej v letu ki prihaja!

Karmen Blatnik

EKOLOGIJA

RAVNANJE Z ODPADKI – SKUPNA NEODLOŽLJIVA NALOGA

Ravnanje z odpadki je še vedno med najslabše urejenimi področji varstva okolja. Legalna in nelegalna odlagališča odpadkov so razsejana povsod, posebno skrb pa zbujajo ravnanje z nevarnimi odpadki. Skoraj edini način ravnanja z odpadki iz gospodinjstev in njim podobnimi je odlaganje na bolj ali manj urejena odlagališča. Pri sedanjem načinu odlaganja se mešajo med komunalne (gospodinjске) tudi industrijski odpadki. Številna legalna in nelegalna odlagališča so na lokacijah, ki vplivajo na okolje.

Prevzem pravnega reda Evropske skupnosti narekuje popolno usklajitev predpisov tudi na tem področju. Žal je usklajevanje in sprejemanje zakonov prepočasno, ker pri tem sodeluje premalo strokovnjakov. Tudi znanja še ni dovolj, nezadostno pa je tudi financiranje.

Odpadki so hkrati okoljsko breme in gospodarska prвина, ki jo zakonodaja EU opredeljuje kot blago, za katero veljajo tržni principi, čeprav pod posebnimi pogoji. Način ravnanja z njimi je za vsako vrsto specifičen in tudi zapleten, ker gre za snovi in predmete, ki jih je mogoče delno ali v celoti ponovno uporabiti kot surovine. Reševanje okoljskih problemov zaradi odpadkov, ti pa so na nešteti lokacijah in velikokrat na zelo občutljivem terenu, utegne naleteti na neugodne odzive in družbene konflikte. Srečujejo se namreč strokovni vidiki z lokalnimi in večkrat posebnimi interesi.

Za uspešno uresničevanje koncepta ravnanja z odpadki v optimalno sklenjenih ciklih so važni celoviti ukrepi zakonodajne in ekonomske narave, pri prostorskem urejanju in varstvu narave, okolja in zdravja ljudi, pri organiziranju javnih služb in spodbujanju ustreznih dejavnosti, med temi raziskovalnih in razvojnih ter pri usposabljanju ljudi. Potrebno je npr. usklajeno interdisciplinarno sodelovanje strokovnjakov in upraviteljev pri uresničevanju projektov za snovno predelavo, energetsko izrabo in varno končno odstranjevanje odpadkov. V nekaterih industrijskih postopkih je mogoče izkoristiti energetsko vrednost določenih vrst odpadkov, s tem poceniti stroške proizvodnje in hkrati brez nevarnosti za okolje varno odstraniti ostanke. Pri izkoriščanju oziroma predelavi odpadkov nastane prihranek v energiji in v pridobivanju surovin iz naravnih virov. S tem pa bi bilo tudi manj ogrožanja okolja in zlasti vodnih virov.

Andreja Purkat

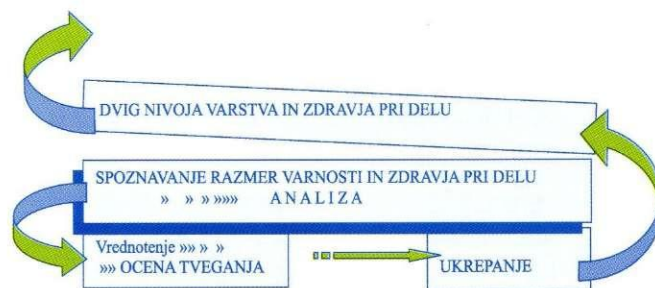
VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA nadaljevanje iz prejšnje številke

V prejšnjih Novicah smo opisali namen Izjave o varnosti in ocene tveganja ter da se delodajalec oziroma od njega pooblaščen oseba pisno zaveže, da bo izvedel predvidene ukrepe za zagotavljanje varstva in zdravja pri delu. Seveda pa to ni dokončen – zaključen dokument. To je živ dokument, ki zahteva stalno dopolnjevanje (po 16. čl. Pravilnika o načinu izdelave izjave), ko:

- obstoječi preventivni ukrepi varovanja niso zadostni oz. niso več ustrezni, je ocenjevanje temeljilo na podatkih, ki niso več ažurni,
- obstojajo možnosti in načini za izpopolnitev oz. dopolnitev ocenjevanja.

S takim načinom dosežemo stalni dvig spirale nivoja varstva in zdravja pri delu (glej sliko).



Da se zagotovi stalno delovanje spirale, mora biti v ukrepih v izjavi predlagana tudi taka organizacija in mesto stroke varstva in zdravja pri delu, da lahko opravlja svetovalne, tehnično-operativne in raziskovalne naloge (18 in 19. čl. Zakona o varnosti in zdravju pri delu). Odgovornost za izvajanje ukrepov, ki jih predlaga stroka VZD pa nosijo odgovorne osebe po matriki odgovornosti. Izjava v taki obliki dejansko nadomesti nekdanji Pravilnik o varstvu pri delu.

Glavno izhodišče ocene tveganja je človek in obremenitve, ki nastopajo pri njegovem delu. Po metodi, ki jo uporabljamo, so osnova za izdelavo ocene tveganja nevarnosti in škodljivosti:

1. v širšem okolju človekovega delovanja (objekti, delo na prostem...),
2. tiste, ki so skupne posamezni skupini del (delavci v posameznih oddelkih, na proizvodnih linijah, ...)
3. tiste, ki jim je izpostavljen posameznik (žerjavovodja v posameznih obratih).

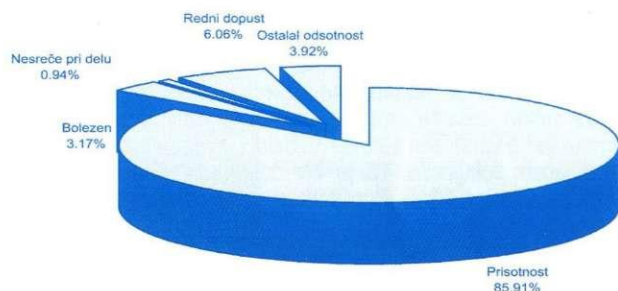
V tem prispevku bomo našli nekaj elementov pregleda objektov:

- transportne poti (širina, označitev, stanje pohodne in povozne površine, stopnice, ograje, prekritje kanalov, vrata, izhodi v sili, ...),
- skladišča (natrpanost, dovoljene obremenitve regalov, način zlaganja, ...)
- električne instalacije (skladnost s predpisi in standardi, meritve, strelovodi, ...)
- požarna varnost (požarni red in načrt, ročni gasilni aparati, stabilne gasilne naprave)
- varnostni znaki (namestitve, vzdrževanje, ...)
- prva pomoč (omarice za prvo pomoč, usposobljenost zaposlenih za nudenje prve pomoči, ...)

Opis nekaterih nevarnosti in osnovni princip ocenjevanja tveganja bomo predstavili v naslednji številki Novic.

Franč Pintar

ODSOTNOST



V letošnjem novembru je bila odsotnost za skoraj dva odstotka nižja kot lani v istem obdobju. Manj je bilo odsotnosti zaradi bolezni in zaradi poškodb pri delu, več pa je bilo odsotnosti zaradi ostalih razlogov.

Ivanka Mavri

JUBILANTI

10 let:	BOHINEC PRIMOŽ	JEKLARNA
	SLIVNIK ALEŠ	HLADNA VALJARNA
20 let:	TERZIČ EŠEF	JEKLARNA
	ALIČ OSMAN	VROČA VALJARNA
	NOČ TOMAŽ	VROČA VALJARNA
	ROBIČ JANEZ	VROČA VALJARNA
	KERIČ MIRSAĐA	HLADNA VALJARNA
	ŽUJIČ MILAN	PREDELAVA DEB. PLOČEVINE
	LAPAJNE ROMAN	TEHNIČNE STORITVE
	NUČIČ MATIJA	TEHNIČNE STORITVE
	RAVNIK JOŽE	TEHNIČNA KONTROLA
30 let:	TRIFONI ZORAN	HLADNA VALJARNA

Iskreno jim čestitamo!

GIBANJE POŠKODB PRI DELU

V mesecu novembru se je pripetilo 14 poškodb pri delu. Poškodovanci so bili zaradi posledic teh poškodb in posledic poškodb v preteklosti odsotni z dela 250 delovnih dni, to je 18 delovnih dni na poškodbo. Zaradi poškodb je bilo tako preko celega meseca z dela odsotnih 12 zaposlenih.

IOA	št. poškodb	% poškodb na stalež	F2	št. izgubljeni h dni	G1
KLARNA	3	0,91	60,9	67	1,36
VOČA VALJARNA	0	0	0,0	22	0,65
ADNA VALJARNA	5	1,63	105,6	53	1,12
DELAVA DEBELE PLOČEVINE	2	1,16	78,5	42	1,65
HNIČNE STORITVE	2	1,49	98,1	54	2,65
RAVA IN STROKOVNE SLUŽBE	2	2,65	168,9	12	1,01
RONI SKUPAJ	14	0,97	64,6	250	1,15
RONI DECEMBER 1998 - NOVEMBER 1999	174	11,82	68,25	4750	1,68
RONI DECEMBER 1999 - NOVEMBER 2000	161	11,04	64,19	3223	1,28

V obdobju od 1. decembra 1999 do 30. novembra 2000 se je v Acroniju pripetilo 161 poškodb pri delu. Poškodovanci so bili zaradi tega odsotni 3223 delovnih dni. Povprečno je bilo zaradi poškodb mesečno izgubljenih 269 delovnih dni (396 v prejšnjem obdobju), oziroma je bilo mesečno odsotnih 13 delavcev (19 v prejšnjem obdobju). Povprečna odsotnost na eno poškodbo je znašala 20 delovnih dni (27 v prejšnjem obdobju).

Primerjava pokazateljev pogostosti poškodb in resnosti poškodb kaže na znižanje števila in posledic poškodb glede na preteklo obdobje.

Zdravko Hanžek

IZOBRAŽEVANJE

KRATEK POVZETEK DOGAJANJA NA 58. »EAF« KONFERENCI

V okviru ameriškega združenja za železo in jeklo »ISS« (iron and steel society) je bila v dneh od 15. do 17. novembra organizirana 58. konferenca – izdelava jekla v EOP, kjer so bile obravnavane za nas zelo zanimive in pomembne teme:

Predstavljene je bila problematika vpliva jeklarne na okolje, nekatere alternativne rešitve okoljevarstvene problematike s stališča prahu, hrupa in žlindre.

Predstavnik firme KTN (Krupp-Thyssen-Nyrosa) je predstavil globalno vizijo industrije in trga nerjavnega jekla. Zaključke njegovega predavanja lahko strnemo:

Trend rasti in proizvodnje nerjavnega jekla v svetovnem merilu se bo nadaljeval še naprej. Letna rast proizvodnje znaša približno 6 odstotkov, svetovna proizvodnja pa približno 19 milijonov ton. Pomembno je dejstvo, da se veliki proizvajalci združujejo. Danes 12 firm obvladuje 80 odstotkov trga nerjavnega jekla. Glede na predikcijo naj bi v naslednjih 8 letih 8 velikih firm obvladovalo 80 odstotkov trga, 20 odstotkov pa bo na voljo za manjše proizvajalce. To naj bi bil tako imenovani nišni trg.

S področja novih postopkov in tehnologij je močan poudarek in veliko truda vloženega v postopek direktnega vlivanja in valjanja trakov iz nerjavnih jekel. Kljub ogromnim vlaganjem v razvoj, postopek še vedno ni osvojen do te mere, da bi bila možna industrijska proizvodnja. Po izjavah pričakujejo le to v naslednjih dveh do treh letih. To bi pomenilo bistveno pocenitev proizvodnje trakov iz nerjavnih jekel in s tem dodaten pritisk na cene.

Zelo aktualne so tudi aktivnosti in raziskave, ki so usmerjene v zmanjševanje problematike napak na izdelkih (luskine, razpoke). Izredno zanimivo je bilo predavanje na temo ugotavljanja in definiranja vzrokov za napake na odlitih slabih oz. za nastajanje razpok med vročim valjanjem. Odkrivajo se nova dejstva, ki odpirajo nov, širši pogled na mehanizem tvorbe oz. nastajanja le teh. Za nas je to vsekakor izziv, ki ga je potrebno upoštevati.

Zanimivo je bilo tudi predavanje predstavnika firme BSW (g. Hasse), ki je predstavil vizijo BSW z naslovom: JEKLARNA Z DOBRIMI PROIZVODNIMI REZULTATI JE LAHKO USPEŠNA SAMO, ČE IMA DOBRE LJUDI IN DOBRO VZDRŽEVANJE. Predstavil je nam že poznano vizijo firme BSW, ki proizvaja jekla nizkega cenovnega razreda in zaradi tega mora biti proizvodnja toliko bolj učinkovita in dobro organizirana. Glede na dejstvo, da se te filozofije poslužujejo bolj in bolj tudi proizvajalci jekel višjega cenovnega razreda, je s tem potrjena pravilnost usmeritve naše jeklarne v aktivnosti, ki so privedle do povečanja produktivnosti, predvsem pa zniževanja stroškov. Kot ilustracijo naj navedem podatek, da so se v obdobju zadnjih 7 let stroški na tono izdelka v Jeklarni znižali za 100 nemških mark za kar imajo zasluge vsi v procesu proizvodnje in službah. Glede na dejstvo, da tudi konkurenca znižuje stroške, je to edini način za obstanek na trgu.

Poleg navedenega so bile predstavljene še teme s področja materialov, odpornih na ogenj (monolitni materiali), študij vplivnih faktorjev na porabo elektrod v procesu EOP, uporaba elektromagnetne metode za določevanje čistote proizvodov, ...

Kot zaključek moram reči, da je bila konferenca na zelo visokem nivoju. Prisotni so bili predavatelji in udeleženci iz vsega sveta, način predstavitev pa zelo neposreden in enostaven. Dana je bila odlična možnost pridobivanja oz. izmenjave informacij.

Jožef Triplat

16.MEDNARODNA KONFERENCA FERO LEGUR V PARIZU

Konec novembra sva se udeležili 16. mednarodne konference Fero legur v Parizu. Obravnavane teme so bile, z vidika nabave fero legur, za nas precej aktualne. Predavanja in razprave so se nanašale na trgovanje, financiranje in logistiranje fero legur, predvsem s poudarkom na niklju, fero kromu, molibdenu in manganu.

Po splošnem mnenju je proizvodnja samih fero legur tradicionalna, znanih ni nobenih revolucionarnih sprememb. Vendar se proizvodnja kljub temu izboljšuje, ker se v procese uvajajo nove tehnologije in procesna avtomatika.

Poleg uradnih informacij o dogajanjih na trgu legur, ki smo jih dobili na samih predavanjih, so še bolj zanimive in koristne informacije, pridobljene v direktnih razgovorih s predstavniki proizvajalcev in dobaviteljev.

Konferenca je bila izredno uspešna, saj se je udeležilo okrog tisoč udeležencev z vsega sveta.

M. Novak, M. Ravnik

V LETU 2000 SO USPEŠNO ZAKLJUČILI IZOBRAŽEVANJE OB DELU NASLEDNJI SODELAVCI:

SREDNJA ŠOLA JESENICE - poklicna šola:

BERIŠA SAFET - HLADNA VALJARNA
PETROVIČ MLADEN - HLADNA VALJARNA
PETROVIČ ŽELJKO - JEKLARNA
SELIMOVIČ MUHAMED – VROČA VALJARNA

SREDNJA ŠOLA JESENICE - strojna tehnična:

KOS BOŠTJAN - HLADNA VALJARNA
LUŽNIK MATJAŽ - HLADNA VALJARNA
ŠILAR SEBASTJAN - HLADNA VALJARNA
LUŽNIK MATEJ - JEKLARNA

FOV KRANJ - Org. dela - visokošolski študij:

BEŠIČ SAFET - JEKLARNA

STROJNA FAKULTETA -: univerzitetni študij

SMOLEJ METOD – VROČA VALJARNA

EKONOMSKA FAKULTETA -: univerzitetni študij

CRNKOVIČ MARJANA - Prodaja

Dne 1.12.2000 je na Poslovni šoli IEDC na Bledu, g. MIKEC DARKO, uspešno zaključil mednarodni podiplomski študij managementa.

Vsem iskreno čestitamo !

Vodja kadrovske službe
Damjana Muršec, dipl.org.

NOVICE IZ TOVARNE

UVAJAMO NOV NAČIN NAGRAJEVANJA

Na osnovi skupnih izhodišč plačne politike v sistemu Slovenskih železarn, s 1. 12. 2000 prehajamo na nov način nagrajevanja. Dosedanjih devet tarifnih razredov in razmerja med najnižjim in najvišjim TR 3,11 bo po novem razdeljenih v 30 plačilnih razredov, razmerje pa se bo povečalo na 1:6.

Za lažje razumevanje si oglejte spodnjo tabelo:

PR	TR I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1	1,00								
2	1,07								
3	1,14	1,14							
4	1,18	1,18							
5		1,25	1,25						
6		1,35	1,35						
7			1,41						
8			1,47	1,47					
9			1,54	1,54					
10				1,63	1,63				
11				1,72	1,72				
12				1,81	1,81				
13				1,90	1,90				
14					1,97	1,97			
15					2,09	2,09			
16					2,22	2,22			
17					2,35	2,35			
18						2,38	2,38		
19						2,53	2,53		
20						2,70	2,70	2,70	
21						2,80	2,80	2,80	
22							2,90	2,90	
23							3,15	3,15	3,15
24							3,45	3,45	3,45
25							3,80	3,80	3,80
26								4,20	4,20
27								4,60	4,60
28								5,00	5,00
29									5,50
30									6,00

Zaposlene smo razvrstili v plačilne razrede na osnovi dosedanje vrednosti tarifnega razreda in stimulacije, ki jo je imel posameznik. Na plačilni razred oziroma bruto osnovno plačo, pa se vežejo še dodatki kot na primer: dodatek na delovno dobo, otežkočen dodatek, časovni dodatki, merljivi kriteriji.... V decembru bodo vsem zaposlenim, ki so razporejeni v plačilne razrede znotraj kolektivne pogodbe izstavljene nove odločbe, iz katerih bo razvidna razporeditev v plačilni razred.

Na pogajanjih med predstavniki delodajalcev in obema reprezentativnima sindikatoma, je bil dosežen sporazum, da zaradi prehoda na nov način nagrajevanja nihče od zaposlenih ne sme prejemati manjše plače, zato smo to tudi upoštevali pri razporejanju v plačilne razrede.

Novost pri plačnem sistemu je tudi otežkočeni dodatek, ki po novem ne bo več vezan na tarifni razred posameznika. Osnova je izhodiščna plača za I. tarifni razred po kolektivni pogodbi dejavnosti. Le ta predpisuje, da mora biti dodatek na vplive okolja najmanj 0,10% izhodiščne plače I. TR (10.959,00 SIT/mesec), zgornja meja pa je dogovorjena 0.17% (18.631,00 SIT).

Sistem nagrajevanja bo odslej omogočil posamezniku napredovanje znotraj tarifnega razreda, v katerega je razvrščeno delovno mesto, kriteriji za napredovanje pa bodo enotno dogovorjeni na nivoju SZ.

Damjana Muršec, Erika Repovž

11. KONFERENCA TRŽENJA SLOVENSКИH ŽELEZARN

Slovenske Železarnе so organizirale 4. in 5. decembra že 11. konferenco trženja Slovenskih Železarn v Novi Gorici. Prisotni so bili član Nadzornega sveta SŽ g. Pesjak, člani uprave SŽ dr. Tasič, dr. Prešern in g. Šimonka, predstavniki Metala, STO, Noži Ravne, Acronija in zunanjetrgovinskih firm iz Italije, ZDA, Nemčije, Avstrije in Madžarske. Žal se je moral zaradi bolezni opravičiti predsednik Nadzornega sveta SŽ g. Svetlik. Gostitelj srečanja je bil Robo Gorica. Na dvodnevem srečanju smo pregledali rezultate poslovanja za letošnjih devet mesecev in oceno do konca leta, problematiko prodaje, nabave in zunanjetrgovinske mreže ter napoved prodajnih in nabavnih trendov za leto 2001. Prvič se je predstavila tudi proizvodnja posameznih družb z vidika kako sledijo zahtevam trga. Na koncu so bili oblikovani zaključki konference. Za cilje je bilo postavljeno enako uspešno poslovanje kot doslej, kar pa glede na dejstvo, da se tržna konjunktura umirja, ne bo tako lahko doseči. Na prihodnji konferenci, ki bo v mesecu juniju bomo



z gotovostjo potrdili ali smo uspeli dolgoročneje urediti poslovanje in s tem zagotoviti svetlejšo prihodnost za družbe holdinga Slovenskih Železarn.

Namestnik glavnega direktorja
Ljubo Osovnikar

OB USPEŠNEM POSLOVNEM LETU ACRONIJA ŠE REKORDNA PROIZVODNJA V JEKLARNI

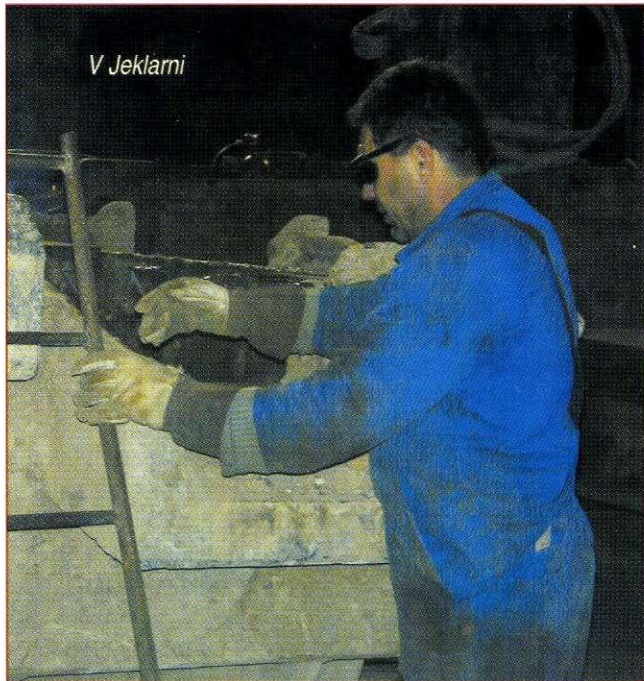
Rezultat nekajletnih prizadevanj jeklarjev na tehnološkem, organizacijskem, proizvodnem in logističnem področju se je v najboljši obliki pokazal novembra 2000. Dosežena proizvodnja 28.119 ton, od tega 4.516 ton nerjavnih vrst jekel, je kar za 2.926 ton (33 šarž) večja od do sedaj najboljšega rezultata, doseženega v Jeklarni.

Vse se zdi tako enostavno, kadar neka stvar dobro deluje. Proizvodnja v mesecu novembru je tekla kot dobro utečen stroj. Za odlične rezultate, dosežene ne samo v tem mesecu, temveč tudi preko vsega leta, gre zahvala vsem zaposlenim, od nabave do sodelavcev v adjustaži.

Nabava in dostava surovin in pomožnih materialov zahtevane kakovosti, cene in v točno določenem času je predpogoj za uresničitev visoko zastavljenih ciljev.

Dober izkoristek obratovalnega časa glede na načrtovani čas (v mesecu novembru je znašal več kot 84 odstotkov, kar pomeni od 10 do 12 odstotkov več kot v prvem polletju letošnjega leta) je rezultat dobrega dela vseh vzdrževalcev.

Delavci v proizvodnji so z doslednim upoštevanjem tehnološke



discipline, predpisov in navodil znižali specifične porabe energetskih medijev, dosegli odličen izplen in vsega 0.5 odstotni delež reklamacij.

Kemijskemu oddelku tehnične kontrole velja vsa zahvala za dosledno in pravilno izdelavo kemijskih analiz tako vhodnih surovin kot izdelanega jekla.

Pri vsem navedenem se je ponovno potrdilo dejstvo, da je za najboljše rezultate potrebno skupinsko delo strokovnjakov z različnih področij. Trdim, da Jeklarna takšne ljudi ima, tako, da v bodoče lahko načrtujemo še višje cilje in da bo tudi meja 30.000 ton mesečne proizvodnje presežena že v začetku leta 2001.

Za dosežene rezultate vsem zaposlenim v Jeklarni iskreno čestitam. V prihajajočem letu 2001 pa vam želim veliko zdravja, osebne sreče in dobrih poslovnih rezultatov.

Obratovodja Jeklarne
Vekoslav Zakrajšek

PONOVNO REKORDNA PROIZVODNJA IN ODPREMA V PREDELAVI DEBELE PLOČEVINE

V novembru nam je uspelo rekordno oktobrsko proizvodnjo in odpremo ponoviti in celo preseči. Izdelali smo 6.789 ton končnih izdelkov in mesečni načrt presegli kar za 489 ton ali 8,8 odstotka



Komandni prostor za linijo Drever v Predelavi debele pločevine



ter oktobrski rekord za 132 ton.

Operativni načrt odpreme 6.400 ton je bil z 6.870 tonami odpredanih gotovih izdelkov presežen za 470 ton ali 7,3 odstotka, kar predstavlja rekordno mesečno količino v zgodovini obrata.

Skupni doseženi izplen v novembru je kar za 1,3 odstotka nad načrtovanim in je rezultat izjemnega dela celega obrata. Pri tem ne smemo pozabiti, da je november za en dan krajši od oktobra.

Za rekorden dosežek čestitam vsem zaposlenim!

Obratovodja
Dr. Slavko Ažman

PROIZVODNJA V MESECU NOVEMBRU 2000

Meseca novembra so bili po celotni proizvodni verigi doseženi izredno dobri proizvodni rezultati. Ponosni smo lahko, da je bila spet dosežena rekordna skupna proizvodnja, rekordna proizvodnja Jeklarnе in Predelave debele pločevine ter visoka proizvodnja v ostalih obratih, odprema pa je bila v tem mesecu druga največja.

Delavci v Jeklarni so izdelali 28.119 ton slabov, kar je za 3.000 ton več od dosedanje največje mesečne proizvodnje. Za ta dosežek jeklarjem še posebej čestitam.

Proizvodnja končnih izdelkov je znašala 19.868 ton, s tem je bil presežen plan kar za 5 odstotkov. Proizvodnja izdelkov iz nerjavnih jekel je znašala 3.146 ton. Odpremili smo 20.030 ton končnih izdelkov, s tem je bil operativni načrt odpreme dosežen 105 odstotno.

Kot smo omenili, so v **Jeklarni** novembra izdelali 28.119 ton slabov, kar je 12 odstotkov več od načrtovanega. Skupno je bilo izdelanih 4.192 ton slabov iz nerjavnih jekel. Tudi dosežen izplen

na elektroodni rami (10 ur), popravila električnih vodnikov za vožnjo vakuumске (VOD) komore (8 ur) in popravila tira pod pečjo (5 ur).

Vroča valjarna: Na valjalni progi je bilo izvaljanih 24.872 ton izdelkov, s tem je bil operativni načrt presežen za 4 odstotke. V



Po končanem delu je treba stroj očistiti.

V adjustaži Jeklarnе



je za 0,6 odstotka boljši od načrtovanega planiranega, kar je bilo možno predvsem zaradi velike proizvodnje, manjšega števila reklamacij in manjše uporabe kisika pri taljenju. Zaradi ugodne strukture vložka in intenzivnega dela na peči je nižja tudi specifična poraba električne energije za 36,3 kWh/t. Ovira za doseg še boljšega rezultata je manjša uporaba kisika, ki je bila omejena zaradi problemov prašenja v okolico in prekomernega odgora železa v vložku. Specifična uporaba grafitnih elektrod je za 0,5 kilogramov na tono nižja od načrtovane. Jeklarna ni obratovala 105 ur v času visoke tarife, izveden je bil tudi vmesni remont sten peči, ki je trajal 35 ur. Najdaljši zastoji so nastali zaradi preboja izolacije

novembru je bil dosežen v tem letu najboljši skupni izplen, 91,3 odstotka, kar je v višini načrtovanega. Največji doprinos k boljšemu izplenu je prinesla stabilnost valjanja na Šteklju že v mesecu oktobru. Proti koncu novembra so se ponovno pojavile težave z zanesljivostjo valjanja, kar bo vplivalo na izplen v decembru. Zaradi slabše površine slabov je bil dosežen slabši izplen pri valjanju nerjavne in legirane konstrukcijske debele pločevine. Specifična poraba električne energije je za 12,1 kWh/t, poraba zemeljskega plina pa za 16 m³/t nižja od načrtovane. Največji zastoji so nastali zaradi pomanjkanja vložka (24 ur), popravila hladnega navijalnika (9 ur) in popravila sekundarnega odšakajevalnika (10,5 ur).

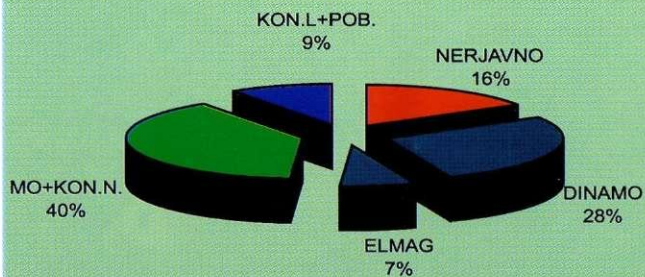
Finalizacija toplo valjanih trakov: Proizvodnja je znašala 3.340 ton, kar je 11 odstotkov nad operativnim načrtom. Izplen znaša 85,4 odstotka, kar je za 5,9 odstotka nad načrtovanim.

Predelava debele pločevine: V obratu je bilo izdelano 6.793 ton končnih izdelkov, s čemer je ponovno prekoračena rekordna mesečna proizvodnja. To je rezultat prizadevnega dela vseh delavcev v obratu, zadostne količine naročil in pravočasnega dohoda vložka. Izrekamo priznanje vsem, ki so prispevali k tako uspešni proizvodnji. Poleg dobre proizvodnje je bil dosežen tudi dober izplen, ki je za 1,3 odstotka boljši od načrtovanega. Največ izmeta plošč je nastalo zaradi površinskih razpok in zaradi odstopanja dolžine. Zaradi večje proizvodnje konstrukcijske pločevine je nižja tudi specifična poraba električne energije in sicer za 13,5 odstotkov, glede na gospodarski načrt pa je za 41 odstotkov nižja tudi specifična poraba zemeljskega plina. V novembru je bil dokončan prvi del investicije v ogrevanje proizvodnih prostorov s sevalniki na plin. Prav tako smo montirali še zadnja, četrta, hitrodvižna vrata na odpremnih prostorih. V zadnjih dneh novembra je bil zaključen remont obzidave žarilne peči Ebner in testiranje nove tehnične v hali C.

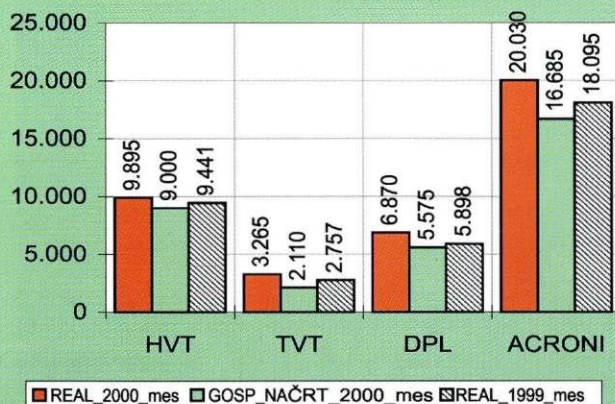


POSLOVANJE V NOVEMBRU

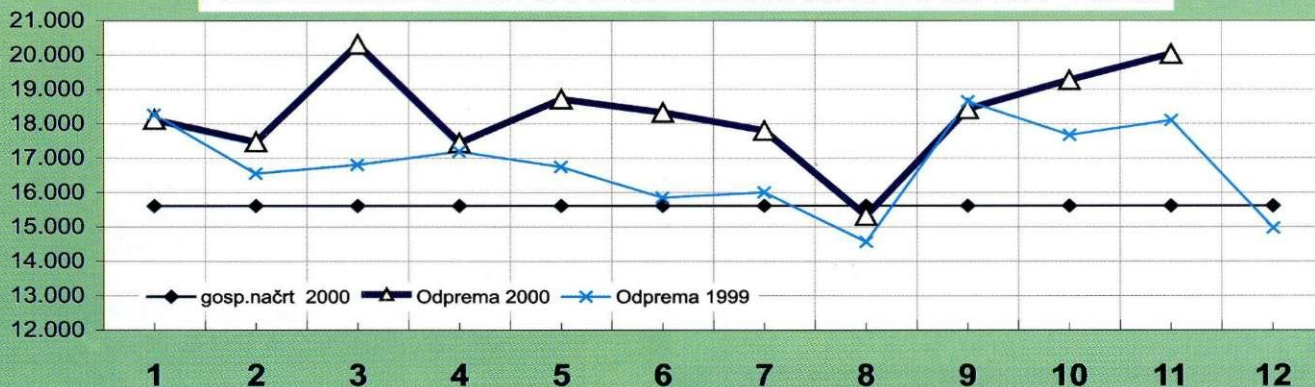
MESEČNA PRODAJA v % po SKUPINAH JEKEL



PRIMERJAVA MESEČNE ODPREME Z NAČRTOM IN LETOM 1999



PRIMERJAVA MESEČNE ODPREME Z NAČRTOM IN LETOM 1999 v tonah



Hladna valjarna: Proizvodnja v novembru je znašala 9.735 ton, kar predstavlja 101 odstotno izpolnitev visoko zastavljenega operativnega načrta, od tega bilo 1.235 ton izdelkov iz nerjavnih jekel.

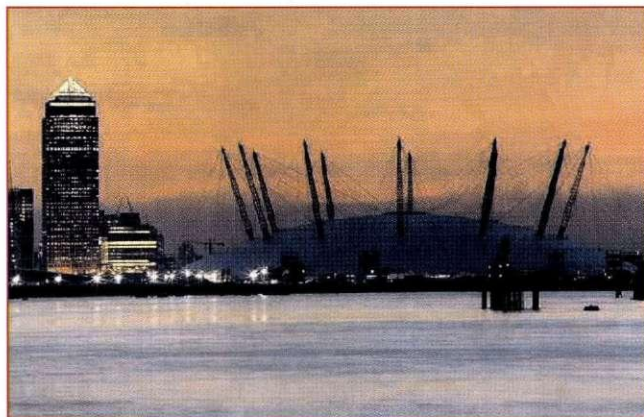
Specifične porabe zemeljskega plina in električne energije so v okvirih po gospodarskem načrtu pričakovanega. Doseženi izplen 87,3 odstotka, je za 0,8 odstotka nad načrtovanim. Izplen se je izboljšal predvsem pri elektropločevini in pri pločevini iz jekel za poboljšanje, pri katerih beležimo 2 odstotno izboljšanje. V proizvodnem procesu ni bilo večjih nepredvidenih zastojev. Delavci linije za pripravo kolobarjev (CBL) so dosegli rekordno mesečno proizvodnjo in sicer 14.006 ton. Čestitamo. V Hladni valjarni so poleg redne proizvodnje ta mesec obrusili za firmo Krupp skupaj 175 ton nerjavnih trakov.

Tehnični direktor:
Branko Banko, univ.dipl.ing.

IZ SVETA JEKLA

MILLENNIUM DOME

V predmestju Londona v Greenwichu je bila na polotoku na reki Temzi zgrajena "kupola tisočletja" – Millennium Dome. Zgrajena je bila kot simbol časa, v znamenju prehoda v novo tisočletje. Kupola, ki pokriva površino preko 7400 kvadratnih metrov, je s pomočjo jeklenih žičnih vrvi obešena na jeklene nosilne stolpe. Razpon kupole je dovolj velik, da bi vanjo lahko položili Eiffelov stolp ali postavili veliko piramido iz Gize.



Slika predstavlja zunanji del kupole. V notranjosti so številni odri na katerih se odvijajo različne prireditve, kioski in restavracije. Pod to kupolo se je dogajala tudi izbira letošnje Miss sveta.

Aleš Lagoja

ACRONI JE PRISPEVAL ZA PREBIVALCE LOGA POD MANGRTOM

Prejšnji mesec si bomo zapomnili žal tudi po vodnih ujmah, ki so pustošile po naših krajih. Najhuje je bilo za prebivalce Loga pod Mangrtom, ki jim je uničujoči zemeljski plaz odnesel domove in zahteval tudi smrtne žrtve. Pregovor pravi, da v nesreči spoznaš prijatelja. Za prizadete Ložane je prispeval denarno pomoč tudi ACRONI. Na žiro račun krajevne skupnosti Log pod Mangrtom smo nakazali 1.000.000 tolarjev



Št. 111: Nagrade tudi za kontrolorje TK

Vsi zaposleni v obratu PDP so pri prejšnjem izplačilu plač prejeli nagrade za izjemne rezultate. Zanima me, zakaj kontrolorji, ki opravljamo delo v obratu PDP nismo dobili nagrade, saj ravno tako s svojim delom prispevamo k doseganju operativnega načrta.

Zavedamo se, da v primeru nadpovprečnega rezultata posameznega obrata nosijo zasluge tudi spremljajoče službe in je zato zelo težko razmejiti koga dodatno vključevati in koga ne. Praviloma smo nagrajevali samo delavce v obratih, zato smo se odločili, da v mesecu decembru izplačamo nagrado - božičnico. Dobili jo bodo vsi zaposleni v Acroniju, ki so se zaposlili pred 1. 7. 2000 in so s svojim kakovostnim in prizadevnim delom pripomogli k dobrim poslovnim rezultatom Acronija v letu 2000. Za prihodnje leto pa obljubljam, da bomo z nagradami za dosežene nadpovprečne rezultate nadaljevali in da bomo predhodno jasno postavili kriterije nagrajevanja.

Namestnik glavnega direktorja
Ljubo Osovnikar

Št. 112: Nadomestilo za prehrano

Vodstvo sindikata lahko v lastnem časopisu (Delavski enotnosti) prebere, kolikšno nadomestilo za prehrano pripada zaposlenim. Nadomestilo za prehrano je za 5500 tolarjev nižje od določenega (Povračila stroškov v zvezi z delom za oktober 2000).

Ali bo izplačana razlika za nazaj? Želimo pojasnilo v decembrskih Novicah.

Nimamo namena polemizirati o zanimanju in znanju branja števil. Prav bi pa bilo, da bi pisec vprašanja prebral 69. člen kolektivne pogodbe panoge v celoti. Zakaj? V tekstu tega člena piše, da je organizirana prehrana, predvsem pa nudenje toplega obroka zaposlenim dolžnost delodajalca. Namen organizirane prehrane pa je pomembno s stališča ohranjanja zdravja delavcev. Le v primeru, če delodajalec iz objektivnih razlogov ne more zagotoviti tople prehrane, je dolžan delavcem izplačati nadomestilo.

In kako je s tem v družbi ACRONI?

Še v letu 1998 je bila prehrana v podjetju organizirana, izvajalec nujenja prehrane je bilo podjetje SODEXHO, upravičenost do obroka pa smo izkazovali z BONI. Priznati je treba, da večina zaposlenih že takrat ni bila posebej navdušena nad kvaliteto izvajanja in kvaliteto prehrane same. Sredi meseca maja pa je prišlo do zastrupitve večjega števila zaposlenih. To je bil tehten razlog, da sta sindikata od takratnega vodstva družbe ACRONI zahtevala drugačno rešitev problema organizirane prehrane. Vodstvo nam je ponudilo nadomestilo v višini 450,00 SIT v gotovini. Predlog je bil v obliki ankete posredovan vsem zaposlenim. Izid ankete je bil jasan, saj se je skoraj 90 odstotkov zaposlenih s predlogom strinjalo, tudi z višino nadomestila. Višina nadomestila se je povečevala skladno z eskalacijo. Ne smemo pa pozabiti na tisti del zaposlenih, ki pa želijo, da prehrana v podjetju je organizirana. Tudi tem zaposlenim je prehrana zagotovljena, predvsem na dopoldanski izmeni na štirih lokacijah družbe ACRONI.

S sedanjim vodstvom podjetja smo se uspeli dogovoriti, da je višina nadomestila v gotovini v skladu s Splošno kolektivno pogodbo, kar trenutno pomeni 582,00 SIT za opravljeno dmino in se poveča z eskalacijo. Prepričani smo, da zaposlenim ni neznan, da nam vodstvo vedno pogosteje predlaga organizirano prehrano na vseh dminah, s tem pa obvezno aboniranje. Zadnja taka ponudba nam je bila posredovana v mesecu novembru, v kateri vodstvo predlaga, da zaposleni dobimo po 5 bonov za prehrano v delilnicah, razliko pa še vedno v dogovorjeni višini in gotovini.

Upamo, da se iz odgovora da razbrati, zakaj takšna višina nadomestila.

Vsem zaposlenim pa predlagamo, da nam še naprej na tak ali drugačen način sporočate svoja mnenja in stališča.

Za sindikat družbe ACRONI - NEODVISNOST, Sonja Cuznar
Za podružnico SKEI ACRONI, Milan Šulc

O VZAJEMNEM SKLADU

Prepričan sem, da ne bom lagal, če trdim, da so bile plače večine zaposlenih v družbi ACRONI, zadnja leta mizerne. Predvsem delavci z nižjimi plačami so komaj krili nujne mesečne stroške za preživetje. Kar precej je tistih, ki so ob nepredvidenih povečanjih stroškov morali za premostitev težave najeti kredit.

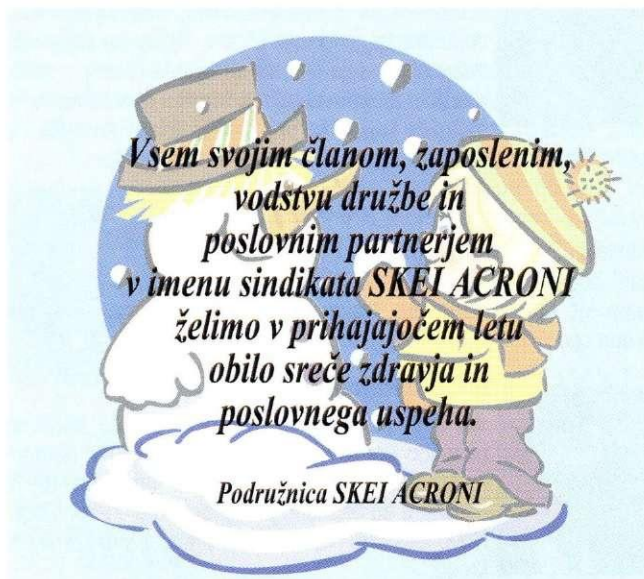
V nadaljevanju pa je najem kredita pomenilo še poslabšanje že tako slabega ekonomskega stanja v družinah. V sindikatu SKEI smo v okviru možnosti posameznim članom finančno pomagali. Mnogim med njimi pa je ponos preprečeval, da bi prosili za pomoč. Iskali so le možnost najema dodatnega kredita pri Delavski hranilnici. To pa seveda ni bilo mogoče zaradi zakonske omejitve odtegljajev od plače.

Kljub vsemu pa v sindikatu SKEI želimo svojim članom na nek način pomagati. Izoblikovali smo predlog in ustanovili tako imenovani Vzajemni sklad. Članom nudimo varčevanje v skladu in na podlagi tega varčevanja najem brezobrestnega kredita. Dolžnosti in pravice članov sklada so opredeljene v Pravilniku o delu Vzajemnega sklada, ki ga je na 15. redni seji sprejel IO SKEI podružnice ACRONI. V informacijo povzemam nekaj pomembnih določil Pravilnika:

- Za pristop k članstvu Vzajemnega sklada je treba podpisati pristopno izjavo.
- S podpisom tega dokumenta se bo član strinjal, da se mu mesečno od plače odtegne 1.000,00 SIT netto in nakaže na ŽR sklada.
- Po 6-ih mesecih članstva v skladu bo član imel pravico zaprositi za 60.000,00 SIT kredita, po 1 letu članstva pa maksimalno 120.000,00 SIT.
- Vračanje kredita bo možno maksimalno 12 mesecev v enakih mesečnih obrokih po 5.000,00 SIT ali 10.000,00 SIT mesečno.
- Sredstva v skladu ne bodo obrestovana, prav tako tudi ne najeti kredit.
- V primeru prekinitve delovnega razmerja se vložena sredstva v zadnjih 5-ih letih članu vrnejo.

Verjetno je informacija preskopa, da bi se na podlagi le-te odločili za članstvo v skladu. Informacije boste po novem letu lahko dobili neposredno od zaupnikov po obratih in na sedežu sindikata SKEI podružnice ACRONI osebno ali po telefonu štev. 32-66 in 32-67.

Podružnica SKEI ACRONI



OB ZAKLJUČKU LETA

December je eden najlepših mesecev v letu. To je čas družinskih praznikov, izrečenih želja in pričakovanj za leto, ki prihaja. V sindikatu NEODVISNOST-KNSS družbe ACRONI želimo, da bi družba ACRONI tudi v naslednjem letu poslovala uspešno in da bi še bolj utrdili medsebojne odnose ter pripadnost kolektivu.

Vsem zaposlenim želimo, da bi skupaj s sindikatoma uveljavljali pošteno ceno dela in ustvarili take delovne pogoje, da nam bo delo v zadovoljstvo in ne v breme.

Tako so se v prvem tednu meseca decembra v družbi ACRONI končala pogajanja glede skupnih izhodišč plačne politike SZ. Plača za mesec december izplačana v mesecu januarju bo že po novem preračunu. Pogajanja in usklajevanja so bila težka in v celoti niso uresničeni cilji in pobude obeh sindikatov. Zaposleni bomo dobili tudi nove odločbe, iz katere bo razvidno v kakšen plačilni razred je posameznik razporejen. Plačilne razrede bo v Novicah predstavila Kadrovska služba. Obljuba posloводства pa je, da se ob ocenitvi uspešnem poslovanja v I. kvartalu leta 2001 pogajanja nadaljujejo.

Poslovodstvu družbe ACRONI želimo, da s svojim znanjem in uspešnostjo še bolj pripomore k dobremu poslovanju in ohranitvi korektnih odnosov do sindikata kljub zastopanju različnih interesov.

Vsem zaposlenim želimo zdrave in vesele Božične in Novoletne praznike, z obljubo da bomo tudi v bodoče branili in uveljavljali pravice zaposlenih, predvsem pa naših članic in članov.

SINDIKAT DRUŽBE ACRONI, NEODVISNOST- KNSS
Sonja Cuznar

ANKETA

Sodelavce smo spraševali, kako preživljajo decembrske praznike, kje bodo pričakali prihod Novega leta in česa si v prihodnosti želijo. Žal se je zgodila nesreča - med snemanjem pogovorov se je pokvaril diktafon, zato je izpadlo nekaj anketirancev. Vsem se za sodelovanje zahvaljujemo, tistim, ki so izpadli, pa iskreno opravičujemo.

L.M.



Mihec Hladnik, Logistika

December je mesec obračunov tako v službi kot doma. Veliko je tudi praznikov. Praznujemo vse, do Miklavža do Dedka Mraza. Otroci ne smejo biti prikrajšani. Raje jih obdarujemo večkrat po malo. Kje bom praznoval prihod novega leta še ne vem, najbrž v kakšni lovski koči. Z ženo bova šla na pohod ali smučanje, otroci pa bodo silvestrovali po svoje.

Irena Kržič, Nabava

Miklavžu sem morala pomagat peči piškote, pa tudi obdaril me je. Novo leto je še daleč, še ne vem kje bom praznovala. Nekaj dobrega se bo treba spomniti.



Bogdan Ravnik, Uprava

Vsi smo lahko veseli, da smo to leto relativno uspešno končali. Želim, da bi s takšnim elanom nadaljevali tudi v prihodnjem letu. Le to je garancija za uspešno poslovanje našega podjetja. Novo leto bom najverjetneje pričakal v družinskem krogu.



Neimenovani, Jeklarna

Konec leta bom izkoristil dopust. Praznoval bom doma z domačimi. Če bo plača dobra, bo tudi za kakšno skromno darilo.

Aleš Lagoja, Razvoj in raziskave

December je kar naporen mesec. Veliko je srečanj s poslovnimi partnerji, ki se včasih zavlečejo v večerne ure. Časa primanjkuje, tako, da se bo kar prileglo, če bomo zadnji teden pred koncem leta doma.



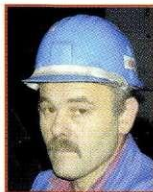
Jožef Triplat, Jeklarna



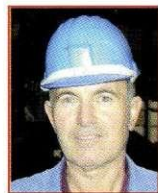
Vsi smo zadovoljni, da je bilo leto uspešno in tako poplačan trud v proizvodnji in tudi poslovno. Želimo, da bi se takšni trendi nadaljevali tudi v prihodnjem letu. Konkurenca na svetovnem trgu je velika, zato se bomo morali zelo potruditi in tudi investirati v proizvodnjo. Osebo nimam kakšnih posebnih želja. Da bi bilo tako, kot je bilo letos.

Sandi Murgel, Vroča valjarna

Če bo dovolj denarja, bo kaj tudi za darila. Novo leto bom praznoval doma z družino.



Bogdan Majkič, SUZ - Vroča valjarna



V decembru sem obdaril otroke. To je zelo lepa navada. Praznovali bomo pa kar doma.

Pavel Žvan, Tehnična kontrola

Darila pridejo na vrsto po plači, za Božič, zdaj je še prezgodaj. Praznike bom preživel doma. Za prihodnje leto si želim, da bi bilo vsaj takšno kot letošnje.

Bajro Rekič, Predelava debele pločevine

Denarja ni, zato bom praznoval doma v družinskem krogu. Želim si predvsem zdravja. To je najvažnejše.



Zerina Huremovič, Uprava



December je res veseli december. Tudi pri sebi opažam, da sem dobro razpoložena. Izteka se eno leto, odkar sem tu na tem oddelku. V tem letu sem spoznala in se naučila veliko novega. Praznike bom preživela v krogu družine. Mogoče se bomo tudi kam odpravili. Želja imam veliko, upam da se bodo uresničile. Letos smo dobro poslovali. Če bo tako tudi naslednje leto bo kar v redu.

Simona Zupan, Uprava

Silvestrovala bom v Ljubljani skupaj s prijatelji. Po večerji se bomo odpravili ven, po Ljubljani. Želja za prihodnje leto je veliko. Ena izmed njih je tudi lastno stanovanje.



Se hvali lovec: "Ustrelil sem že 999 zajcev!"

Drugi lovec vpraša: "Zakaj ne zaokrožiš na 1000?"

Prvi lovec odgovori: "Zaradi enega pa se ja menda ne bom lagal."



Stanko Čop, upokojenec ŽJ

Decemberskim praznikom, pri nas doma praznujemo vse tri, se je letos pridružil še eden – Prešernov rojstni dan. V Železarni sem opravljal odgovorna vodstvena dela, zato me vaše poslovanje zanima. Stikov s tovarno nimam, spomnijo pa se me ob posebnih priložnostih. Povabljen sem bil na otvoritev ponovne peči v Jeklaro in zadnjič na otvoritev BBC peči. Vesel bom, če mi boste pošiljali Novice. Tako bom o vsem bolj seznanjen. Vsem železarjem želim varno in uspešno delo.

Joža Varl, upokojenec ŽJ



Aprila 1985 sem se težko poslovil od svojega dela – bil sem glavni in odgovorni urednik Železarja in od Železarne. Na srečo pa sem bil aktivno prisoten marsikje, zlasti na področju kulture. Tako je še danes. Letos se je dogajalo veliko stvari, vrhunec pa je bil v mesecu decembru, ko smo proslavili 200-letnico Prešernovega rojstva. Edini kontakt s tovarno – z Acronijem so sedaj Novice. Zaposlenim želim tudi v bodoče vsaj takšnih uspehov, kot so jih dosegli v letošnjem letu ter zdravja in sreče. Zase pa želim, da bi mi dobro služilo zdravje in bi še lahko aktivno delal za ljubiteljsko kulturo, dobrega sodelovanja z občino in da bi se mesto Jesenice tudi ekonomsko pobralo.

IZ ZGODOVINE ŽELEZARNE

ZAPLEMBNA IN NACIONALIZACIJA KID TER KONEC NEKEGA OBDOBJA

(nadaljevanje iz prejšnje številke)

Lahko rečemo, da je bilo celotno obdobje obstoja in delovanja KID od njene ustanovitve pa do konca 2. svetovne vojne, zaznamovano z vzponi in padci, torej z bojem za golo preživetje, kar je bila seveda posledica vseh okoliščin, ki so v tistih časih krojile gospodarsko, družbeno in politično usodo sveta.

Na koncu 2. svetovne vojne so v odnosu do KID zavladale povsem druge razmere, saj je prišlo do spremembe družbenoekonomskih odnosov in posledično do popolne odprave dotedanjega sistema, od katerega po revolucionarni preobrazbi družbe na mah, razen spominov morda takrat res ni ostalo ničesar.

Po umiku okupacijske oblasti in vojske z Jesenic so organi državne varnosti nove oblasti takoj onemogočili razpolaganje s sredstvi in vsem ostalim premoženjem KID. Suspendirano je bilo nemško uradništvo, posebna pozornost pa je veljala zaščititi Železarno pred morebitnimi sabotажami. Prve dni po osvoboditvi je delo v podjetju stalo, saj je bilo na svojih delovnih mestih le malo ljudi in še ti so v glavnem pazili na strojne in ostale potenciale v obratih. Ministrstvo za industrijo in rudarstvo Narodne vlade Slovenije je z odlokom postavilo v Železarni svojega delegata dr. Miho Potočnika, ki je dne 18.5.1945 prevzel vodenje podjetja s posebnim poudarkom na sodelovanju s pristojnimi državnimi in republiškimi oblastmi. Na osnovi avnojskih sklepov in konkretne razsodbe Vojaškega sodišča v Ljubljani proti dotedanjim večinskim lastnikom KID je takratna Okrajna komisija za zaplembe na Jesenicah dne 14.11.1945 izdala odločbo o zaplembi vsega imetja, ki jo je dne 5.4.1946 potrdila tudi Okrožna zaplembna komisija v Ljubljani, saj je šlo izključno za lastnino državljanov nemške narodnosti, ki je bila v smislu omenjenih sklepov avtomatično sovražnikova lastnina. V zvezi z odlokom o zaplembi je Okrajno sodišče na Jesenicah dne 4.9.1946 izdalo odločbo, po kateri je bilo celotno premoženje KID preneseno v last DFJ (Demokratske federativne Jugoslavije), kar je bilo dne 10.9.1946 zabeleženo tudi v zemljiški knjigi in v trgovskem registru Okrožnega sodišča v Ljubljani. Po določilih Splošnega zakona o državnih podjetjih je zvezna vlada v odločbi

št. Po 462 z dne 31.10.1946 odredila železarni na Jesenicah novo ime. Na tej osnovi je bilo podjetje dne 2.1.1947 registrirano pri Zveznem ministrstvu za finance kot "Železarna Jesenice", hkrati pa je bila tvrdka KID izbrisana iz trgovskega registra pri Okrožnem sodišču v Ljubljani. Tako je Železarna prešla v "splošno ljudsko premoženje" še pred sprejetjem Zakona o nacionalizaciji. Nacionalizacija po sovjetskem vzoru je bila glavni instrument za ustvarjanje močnega državnega gospodarskega sektorja. Prvi sklad državnega premoženja je tako nastal na osnovi že prej strogo izpeljane konfiskacije (zaplembe premoženja v korist države brez odškodnine) in sekvestracije (postavitve pod prisilno upravo) imetja pripadnikov ali družb okupacijskih držav ter njihovih sodelavcev v času NOB.

Prvi Zakon o nacionalizaciji je torej temeljil predvsem na dveh dokumentih, in sicer: Ukazu Prezidija ljudske skupščine FLRJ z dne 19.7.1946 in Ukazu Prezidija SNOS z dne 5.9.1946, ki navajata, "da so vsa privatna, sekvestrirana in mešana podjetja, ki so proglašena ali določena kot podjetja splošnega državnega oziroma splošnega republiškega pomena, nacionalizirana in preidejo dne 5.12.1946 v obče ljudsko last." Ta ukrep je med prvimi doletel tudi KID. Zategadelj je takratni minister za industrijo in rudarstvo pri Vladi republike Slovenije Franc Leskošek imenoval dr. Miho Potočnika za začasnega upravnika oz. direktorja podjetja.

V "navodilih za prevzem podjetij, ki so na osnovi Zakona o nacionalizaciji prešla v splošno ljudsko last", pod katerimi je prav tako podpisan minister Franc Leskošek, je nanizana vrsta nalog, ki jih je moral opraviti direktor ob sami nacionalizaciji: Glede na to, da je bil takoj po osvoboditvi postavljen za delegata Ministrstva in je KID praktično že takrat prišla pod okrilje splošnega ljudskega premoženja, so odpadle vse procedure okrog prevzema podjetja od prejšnjih lastnikov. Pač pa je direktor moral na dan sprejetja Zakona sklicati sindikalno podružnico in vse delavce na miting, kjer je pojasnil velik pomen nacionalizacije, saj je z uzakonitvijo Zakona država sprejela vsa večja produkcijska sredstva v svoje roke, pojasnil pa je seveda tudi koristi, ki jih bo od tega imelo delovno ljudstvo. Navdušeno delavstvo je na mitingu sprejelo sklep o tekmovanju in odposlalo resolucije na Ministrstvo za industrijo in rudarstvo LRS in Glavni odbor ESZDNS. Nadalje je direktor opozoril delavce na strogi red in disciplino, posebno pozornost pa je bilo treba posvetiti morebitnim sabotажam in krajam v podjetju, za kar je bilo potrebno organizirati zavarovanje s stražami, ki so bile sestavljene iz zanesljivih ljudi in članov mladinskih organizacij.

O poteku prevzema so še isti dan napisali potrebno poročilo in ga po telegrafu poslali na Kabinet Ministrstva za industrijo in rudarstvo LRS.

Po stanju iz leta 1940 je bila delniška glavница KID razdeljena na 800.000 delnic po 150 din in samo 1400 jih je bilo v rokah državljanov držav, ki niso bile v vojnem stanju z Jugoslavijo. 782.016 delnic so imeli v posesti Avgust in Adolf Westen ter Josef Pfeiffer, ki so bili dne 14. 7. 1945 v odsotnosti obsojeni pred Vojaškim sodiščem v Ljubljani na težke kazni in zaplembo vse imovine, likvidirano podjetje Prometni zavod za premog d.d. ter upravni svetnik Avgust Praprotnik, ki pa je bil že med okupacijo likvidiran v Ljubljani. Preostalih 16.584 delnic je bilo razpršenih med številne nemške državljane in družbe in so bile prav tako zaplenjene v korist države.

Konec nadaljevanja.

Viri: Arhiv ŽJ (spisi, okrožnice, poročila, odločbe...) 1945 - 1947

Zdravko Kovačič

Sta se poročila krava in polž. Nekaj časa sta srečno živela, potem pa je krava začela varati polža z bikom. Ko je polž to videl, je ves žalosten rekel kravi: "Že dobro krava, saj sem vedel, da si me vzela samo zaradi hiše!"

PRIČELO SE BO RUŠENJE AGLOMERACIJE

"Mesto strahov", tako mnogi pravijo Jesenicam zaradi opuščenih in propadajočih železarskih objektov, bo končno dobilo novo podobo tudi s pomočjo Acronija. Že v decembru se bo pričelo rušenje še zadnjih opuščenih objektov bivše Železarne - aglomeracije.

V spomin na jeseniške železarje je Klub jeseniških študentov v petek, 8. decembra 2000, v enem od objektov aglomeracije pripravil koncert z glasbo, zvočnimi svetlobnimi in pirotehničnimi efekti, ki je ponazarjala kako umira staro in se poraja novo. Prireditve se je udeležilo precejšnje število mladih, pa tudi sedanjih in bivših železarjev. Ob tej priložnosti smo prosili župana občine Jesenice, gospoda Borisa Breganta, ki je bil tudi sam dolga leta železar in zadnji direktor Železarne Jesenice, da nam pove nekaj besed o obratu aglomeracija. Zanimalo pa nas je tudi, kaj bo nastalo na prostoru nekdanje Železarne na Savi:

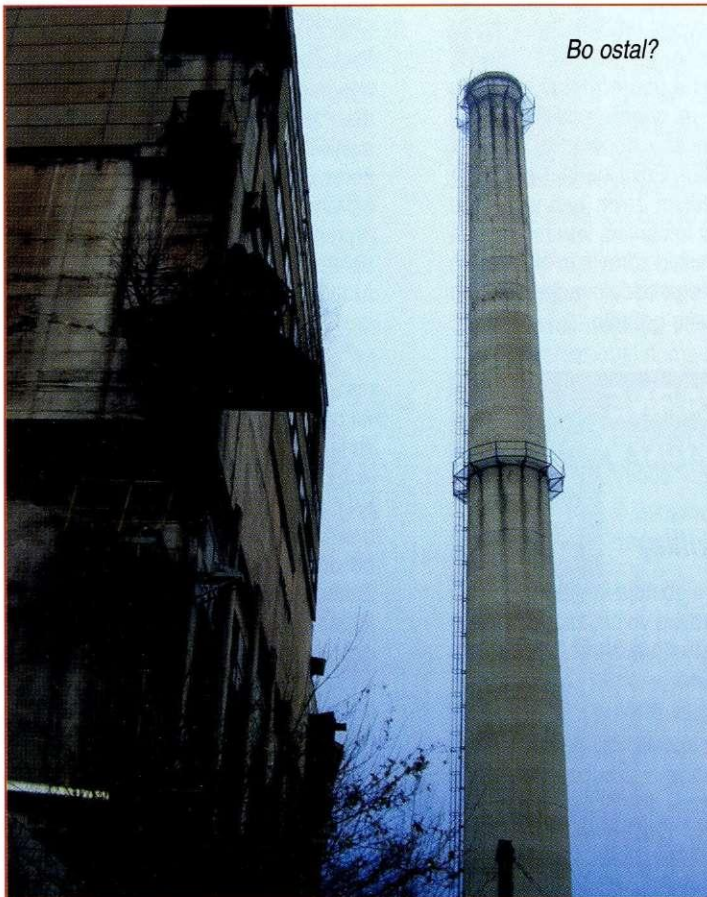
Boris Bregant: »Že plavž na Savi, zgrajen pred drugo svetovno vojno, je bil za svoj čas zelo moderen, saj je ob njem že delovala aglomeracija za pripravo usipne mešanice (predreducirane rude in koksa), tako imenovanega aglomerata. Izgradnja drugega plavža leta 1946 in stalne rekonstrukcije obeh plavžev na Jesenicah pa so zahtevale vse večje količine aglomerata, ki jih zastarela predvojna naprava ni zmogla. Načrtovana proizvodnja preko 500.000 ton SM jekla letno, je narekovala izgradnjo novega plavža in aglomeracije.

Obrat za proizvodnjo do 350.000 ton aglomerata letno je bil zgrajen leta 1968, medtem ko oprema za rekonstrukcijo plavžev nikoli ni bila v celoti uporabljena. Zagon aglomeracije je bil dolgotrajen in problematičen. Desetine kilometrov presipnih trakov, razkladalno nakladalne rampe, staromodni drobilci rude in koksa, ter zastarela pražilna veriga so tehnologom in vzdrževalcem dolgo časa delali sive lase in neprespene noči. Medtem je rasla tudi ekološka zavest. Tisoči ton rdečega prahu in žveplaste kisline v zraku so tudi vsega hudega vajenim Jeseničanom začeli presedati. Proizvodnja jekla v elektro pečeh je bila ekonomsko in ekološko primernejša varianta. V sedemdesetih letih je tako dozorela odločitev o izgradnji nove elektrojeklarne in ustavitvi visokih peči in martinarne. Še isto leto, kot je pričela obratovati nova elektrojeklarne na Beli (1. maja 1987) je bila sprejeta odločitev o ustavitvi Martinarne in Plavžev, s tem pa tudi še ne popolnoma amortizirane aglomeracije. Peči so ugasnile pomladi 1988.

Rušitev plavžev in martinarne konec devetdesetih let je bila hitra, saj je že vrednost starega železa pokrila stroške rušenja. V

aglomeraciji so bili odprodani še uporabni mehanski in elektro deli. Ostali so neuporabni gradbeni objekti in neustrezne energetske naprave. Za odstranitev vseh naprav in ekološko sanacijo celotne površine bo potrebo preko 100 milijonov tolarjev. Teh sredstev železarna doslej ni imela. Država kot večinski lastnik pa tudi še ni razumela, da je staro treba najprej odstraniti, da bi lahko prostor koristili za ekonomsko ugodnejše in ekološko nesporne namene.

Odločitev Acronija, da že v letu 2000, ko beleži ugodne poslovne rezultate, prične z rušitvijo »mesta strahov«, je velika in daljnosežna. Zato je prav, da se pričetek rušenja ustrezno obeleži tudi v slovenskem merilu.«



Bo ostal?

Vprašanje: In kako bomo uredili proste površine na Savi?

Boris Bregant: »Občinski svet občine Jesenice je leta 1998 sprejel spremembe in dopolnitve prostorskih sestavin družbenega in dolgoročnega plana razvoja občine Jesenice. Ta dokument v načelu opredeljuje namen in uporabo prostora, ki ga deli na 25 območij. Za območje Železarne od Hrenovice do Borovelj je predvideno 10 zazidalnih in trije urbanistični načrti. Pretežen del površine je zajet v okviru projektov Poslovna cona Jesenice in Stara Sava s Hrenovico. Glavne značilnosti bodoče rabe teh površin so naslednje:

Zgrajena bo vsaj ena prečna povezava centra s Podmežaklo. Že v letu 2001 bomo pričeli graditi nov most preko Save pri gradbenih delavnicah ter izvennivojsko križanje povezovalne ceste z industrijsko železnico. Preko celotne površine od Modernih interierjev do Finžgarjeve ceste na Slovenskem Javorniku bo zgrajena vzdolžna povezava, ki bo v končni fazi predstavljala hitro cesto skozi Jesenice od vzhodnega do zahodnega priključka na avtocesto Hrušica – Vrba. Vzporedno s hitro

cesto bo na bregu Save tekla industrijska železnica z možnimi priključki na Savi in Koroški Beli. Omenjen cestni križ bo površino delil na tri območja:

Prvo med vzdolžno cesto ter progami Jesenice – Ljubljana in Jesenice – Bohinj, ki bo po ZN Hrenovica namenjena stanovanjsko poslovni rabi. Južno od vzdolžne ceste (sedanji HVŽ in Aglomeracija) do muzejskega kompleksa naj bi zrasel blagovno transportni center Jesenic, kjer bi našli prostor trgovci, špediterji, gostinci, sejemska dejavnost, itd. Celotno območje med sedanjo cesto, ki iz vzhodne smeri vodi v HVŽ, novo prečno cestno povezavo ter reko Savo, bo namenjeno muzejskim aktivnostim, parkiriščem in parkom. Muzejski kompleks na Stari Savi bo urejen kot staro mestno jedro z osrednjim trgom med Ruardovo graščino, cerkvijo na Stari Savi in restavriranimi ostanki pudlovke in rak. V kompleksu bo poleg muzeja še glasbena šola z možnostjo koncertne dvorane v cerkvi, reprezentančni lokal v Ruardovi graščini in starinska tržnica. Južno od prečne povezave pa naj bi v prostorih gradbenih delavnic našli mesto obrtniki, ki bi gojili tradicionalne obrti delno v okviru muzejskih projektov, delno komercialno.

Vzhodno od nadvoza z bohinjsko progo naj bi iz parkirnih površin proti vzhodu rasli poslovni objekti za obrtno in industrijsko rabo.



Predvidena je večja rast obratov Rotomatike in sorodnih podjetij, ter drugih, že obstoječih dejavnosti na tem območju. S predstavitvijo uvoznega tira se umakne tudi industrijski kolodvor in vsi objekti transporta, ki ne bodo več v rabi za sedanji namen.

Skraini vzhodni del Halde bo namenjen rekreacijskim, športnim in parkovnim potrebam. S tem bo naselju Borovlje dan nov pomen in bistveno izboljšano sedanje stanje okolja.

Kdaj bo vse to izvedeno bo odvisno od sredstev in interesa bodočih uporabnikov.

Vsekakor bomo že v letu 2001 začeli z izgradnjo prometne infrastrukture, ki zajema gradnjo mostu čez Savo, prečno in vzdolžno cestno povezavo na območju Stare Save in Hrenovice ter predstavitev industrijskega tira.

Za ta namen so sredstva v skupni višini skoraj milijarde tolarjev v letih 2001 in 2002 zagotovili PHARE, Republika Slovenija - za razvoj in sanacijo ter občina Jesenice.

Za pričetek del že imamo potrebno dokumentacijo in dovoljenja. Pred pričetkom pa je nujno odstraniti objekte aglomeracije. Del sredstev že v letu 2000 in nekaj v letu 2001 namenjajo Acroni, Energetika, MGD in občina Jesenice, tako da se bodo dela pri predstavitvi energetskih vodov in prvo rušenje pričela že v decembru 2000.

Pričakujem, upam in verjamem, da bodo začete investicije prepričale organe Republike Slovenije, da je dokončna sanacija opuščenih površin nekdanje Železarne nujna, da bomo omogočili potencialnim bodočim uporabnikom hitro in ekonomsko zanimivo izrabo vseh razpoložljivih površin, mesto pa bo dobilo novo vzpodbudnejšo podobo in prihodnost."

Županu najlepša hvala za pojasnila z željo, da se načrtovano čim prej uresniči.

L.M.

OB ZAKLJUČKU LETA 2000 ČESTITAM VSEM ZAPOSLENIM IN VODSTVU ACRONIJA ZA DOSEŽENE POSLOVNE USPEHE V ČASU, KI JE IZREDNO POMEMBEN ZA BODOČI RAZVOJ IN OBSTOJ METALURGIJE NA SLOVENSKEM.

Z DOBRO ORGANIZACIJO DELA IN TEHNOLOŠKO DISCIPLINO VAM JE USPELO IZKORISTITI SVETOVNO KONJUKTURO IN USTVARITI DOBRO PODLAGO ZA MANJ UGODNE POGOJE V NASLEDNJIH LETIH.

VESEL SEM, DA SADOVE DOBREGA POSLOVANJA NAMENJATE TUDI ODPRAMI TEHNOLOŠKIH OZIH GRL IN SANACIJI EKOLOŠKIH PROBLEMOV, KAR JE POMEMBNO ZA POZITIVEN ODNOS KRAJA IN KRAJANOV DO ŽELEZARSTVA NA JESENICAH.

VSEM DELAVCEM IN VAŠIM DRUŽINAM ŽELIM SREČE, ZDRAVJA TER DOBREGA POČUTJA V NOVE LETU 2001.

ŽUPAN

Boris Bregant, univ. dipl. inž. str.

JESENIČANI PRAZNIČNO V LETO 2001

Jubilejnemu letu 2000 počasi mahamo v slovo in na pragu je že novo. To je seveda spet priložnost za praznovanje, za snovanje novih načrtov, predvsem pa imamo v tem času radi kakšne skrite želje.

Občani občine Jesenice bodo imeli letos kar nekaj priložnosti, da se povesejo. Posamezni programi naj bi bili primerni za vse generacije.

Ljubitelji pihalnega orkestra Jesenice - Kranjska gora bodo spet z veseljem spremljali tradicionalni Božično-novoletni koncert, ki bo

28. in 29. decembra ob 19.30 uri v dvorani Gledališča Toneta Čufarja na Jesenicah.

V petek, 29. decembra se bo ob 17. uri začel spreved dedka Mraza od Čufarjevega trga po osrednji mestni ulici skozi podhod do Športne dvorane Podmežaklja. Ob 17.45 uri bo na ledeni ploskvi drsalna revija z nastopom drsalcev, dedka Mraza, Kekcem in Pehto v izvedbi Drsalnega kluba Jesenice in Teatra za vse (Metka Dulmin in Bernarda Gašperčič).

Ta dan in še v soboto ob 21. uri bodo prišli na svoj račun ljubitelji modernih ritmov, saj bo za vse organiziran Disko na ledu v jeseniški športni dvorani.

Osrednji silvestrski program bo v nedeljo na prostem na Čufarjevem trgu na Jesenicah. Začel se bo ob 21. uri, ob 22. uri pa bo v slovo staremu in pozdrav novemu letu 2001 ter v vsesplošno veselje občanov igral ansambel Vita.

Skupni organizatorji božično-novoletnih prireditev so Občina Jesenice, Športno društvo Jesenice in Turistično društvo Jesenice, ki vsem želijo uspehov na vseh področjih in pri uresničevanju drobnih, pa zato še bolj prijetnih osebnih želja v letu 2001.

Janko Rabič

INTERVJU

BORUT VEROVŠEK: "Največja nagrada igralcu je zadovoljno občinstvo."

Štirideset let je dolga doba. Več je je kot delovne, kajne? Koliko ste bili stari, ko ste prvič stopili na odrske deske in kdo vas je "zastupil" z gledališčem?

Na oder jeseniškega gledališča sem prvič stopil v sezoni 1960/61. Naš profesor slovenščine in režiser Jože Tomažič je nas recitatorje s šolskih proslav zbral ob koncu osemletke in za sošolce in občinstvo smo pripravili njegovo pravljico igrano Pohorska bajka. Takoj za tem sem dobil tudi prve vloge v gledališču Toneta Čufarja. Imel sem srečo, da je bilo gledališče takrat v polnem razmahu, saj smo pripravili tudi pet, šest premier v sezoni. Lepote slovenskega jezika in pravilne izreke nas je učil profesor Tomažič, žlahtne, polnokrvne umetnosti igranja pa režiser Bojan Čebulj, ki je bil takrat spiritus agens jeseniškega gledališča. Stari igralski mački so nas, mlade, lepo sprejeli. Kar naenkrat sem se zavedal, da sem se zastupil z vonjem gledališke šminke, s sojem odrskih luči, očaral me je tisti nedopovedljivi čar gledališkega ustvarjanja in nisem mogel več stran. Tako se je v štiridesetih letih nanizalo 64 vlog v 867 predstavah.

Ste se morda zaradi gledališča čemu odrekli, kar bi morda v življenju še radi počeli. Vam gledališče zapolni ves prosti čas, ali si lahko privoščite še kaj drugega?

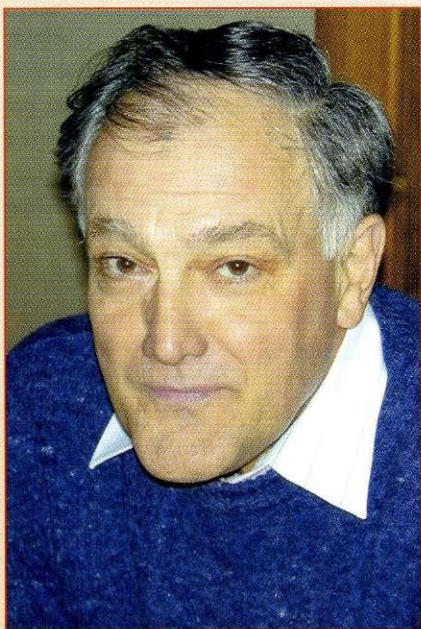
Gledališče zame ni bilo in ni hobi. Je delo, ki ga imam rad, je ljubezen, ki je prerasla v obveznost do gledališča in gledalcev. V vsako vlogo sem se poskušal kar najbolj vživeti in se približati sporočilu, ki smo ga želeli dati gledalcem. To mi pomeni nekako polnejši, bogatejši način življenja. Seveda takšno delo vzame veliko prostega časa, pa vendar sem ujel večino hokejskih tekem, se ukvarjal s športom in preživel marsikatero prijetno urico v "normalni" družbi prijateljev.

Verjetno sta pri vašem igranju prva kritika žena in hči Špela. Je šla tudi hči po vaših stopinjah?

Moram reči, da doma zaradi večne odsotnosti zaradi gledališča nisem imel težav. Žena in hči sta se tudi zastupili z gledališčem in sta tam velikokrat aktivno pomagali. K sreči pa je Špelo zaneslo v športne vode in trenira atletiko.



Borut Verovšek se je rodil 3. decembra 1946 na Jesenicah. O zaključeni gimnaziji se je leta 1968 zaposlil v Železarni Jesenice. Kot takrat mnogi je začel v Elektroodnem oddelku, malo pa je bil premeščen na finančno računovodski sektor, ker je opravljal različna dela. Od januarja 1992 je zaposlen na oddelku Prodaja kot komercialist. Njim pa se danes nismo pogovarjali o delu v Acroniju. Borut Verovšek v letošnjem letu razazuje 40-letnico igranja na seniškem odru. Častitljiva devilka, ki jo dosežejo le redki! Na premoreš toliko vztrajnosti in ubežni do igranja, moraš biti poseben človek in Borut Verovšek to vsekakor je.



Največja nagrada vsakega igralca je, da je gledalec ob koncu predstave zadovoljen in da so predstave dobro obiskane.

Zares največja nagrada igralcu je zadovoljno občinstvo. Težko je opisati tisti vznemirljivi občutek, ko igralci na odru začutimo, da je premagana nevidna meja med odrom in dvorano in da vsi skupaj sodelujemo v čaru igre, ki prinaša smeh v naša srca ali pa kakšno solzo v oko. Naj se samo spomnim na prelepo praznično vzdušje, ki se je letošnjega 3. decembra razlilo v Vrbi. Po koncu predstave smo vsi igralci od sreče lebdeli pol metra nad zemljo.

Mislite, da občina naredi dovolj za gledališko dejavnost (ne mislim na adaptacijo stavbe). Se zaveda dela igralcev, ki jim je to le nepoklicno udejstvovanje? Kakšne so vaše želje, povezane z gledališčem, v bodočnosti?

Kaj naj rečem? Nad novo, obnovljeno dvorano smo seveda vsi navdušeni. Zdaj ji je treba vdihniti polno gledališko življenje, toda ob vse slabšem gmotnem položaju in o b v e č n e m pomanjkanju denarja, je to vsak dan težje. Zato si želim, da bi nam družba vendarle odrezala večji kos finančne pogače, pa ne za naše nagrade, ampak za boljše pogoje pri ustvarjanju predstav.

V našem gledališču je z nami cela vrsta mladih igralcev, zato sem prepričan, da bomo vztrajali še naprej in zaradi tega zaslužimo ne le normalno pohvalo, pač pa tudi gmotno pomoč.



Iz predstave Sluga dveh gospodov, Carla Goldonija

L.M.

KULTURA, RAZVEDRILO, PROSTI ČAS

ODPRTJE STALNE RAZSTAVE O ŽIVLJENJU IN DELU DR. FRANCETA PREŠERNA

V Prešernovem imenu vidimo prvega in največjega med slovenskimi pesniki ter enega osrednjih simbolov slovenskega naroda. Našemu muzeju je v posebno čast, da skrbimo za njegov dom, katerega vsaj enkrat v življenju obišče vsak Slovenec. Prešernova rojstna hiša je bila kot muzej že leta 1939 predana javnosti in je tako postala prvi zavarovani kulturni spomenik.

Poleg stalne etnološke ambientalne postavitve, ki jo je v hiši ob odprtju uredil Prešernov rojak Fran Saleški Finžgar, je bila leta 1985 v galerijskem prostoru razstavljena še knjižna zbirka, ki jo je postavil Gorenjski muzej. Prešernovo rojstno hišo vsako leto obišče preko 20.000 obiskovalcev, med katerimi prevladujejo šolarji. V Prešernovem letu si je hišo ogledalo že 27.000 obiskovalcev. Novo razstavo smo zato zasnovali tako, da bodo obiskovalci poslej ob ogledu zbirke dobili osnovno informacijo o življenju in delu dr. Franceta Prešerna. Razstavo smiselno dopolnjujejo vodnik Prešernova Vrba, zloženka in plakat. Zlasti zadnji dve tiskovini sta pedagoško zasnovani in z vstopnico tvorita celovito informacijo. Obstoječe vitrine smo obnovili in v njih predstavili nov izbor knjižnih del, deljen na naslednje tematske sklope: izdaje Prešernovih del, prevodi, leposlovje, prešernoslovje, otroške in nove izdaje Prešernovih del. Na panojih pa so predstavljene vsebine o Prešernovi hiši, rodu in družini, pesnikovem življenju in delu in njegovih ustvarjalnih obdobjih.

Avtorica razstave je kustosinja Zdenka Torkar Tahir. Pri oblikovanju vsebine je sodeloval Milan Kristan, dipl.um.zgodovinar in prof. primerjalne književnosti. Lektorstvo smo zaupali znanemu prešernoslovcu dr. Janku Kosu. Preslikave gradiva so delo muzejskega fotografa Silva Kokalj. Razstavo s spremnim gradivom sta oblikovala arhitekta prof. Janez Suhadolc in Mojca Bec, vse tiskovine pa so delo tiskarne Medium iz Zirovnice. Gradivo za razstavo so prispevali še Gorenjski muzej iz Kranja, Narodni muzej, Narodna in univerzitetna knjižnica, Arhiv Republike Slovenije in arhiv Nadškofijskega ordinariata iz Ljubljane. Finančno sta razstavo omogočila Ministrstvo za kulturo in Občina Zirovnica.



Prešernova rojstna hiša je odslej bogatejša za nov izbor knjižnih del.

Z odprtjem razstave zaključujemo tri letni muzejski projekt, ki poleg stalne zbirke vključuje tudi nov multivizijski program z naslovom Dežela Prešernovega otroštva in je na ogled v Čopovi rojstni hiši.

Upamo, da bomo z našim trajnim prispevkom razširili vedenje o našem največjem pesniku Francetu Prešernu in tako primerno počastili 200 letnico njegovega rojstva. Vabimo Vas, da nas obiščete še letos, saj bodo muzejske hiše na Poti kulturne dediščine izjemoma odprte do Božičnih praznikov.

Nataša Kokošinek
Ravnateljica Gornjesavskega muzeja Jesenice

V PREŠERNOVEM LETU PREŠEREN NA SODOBEN NAČIN

Pri literarno - novinarskem krožku na osnovni šoli Koroška Bela so se pod vodstvom mentorice Maje Otovič poigrali s Prešernovimi verzmi in jih "napeljali na svoj mlin":

GAZELA

(moji spoštovani učiteljici)

*Al' bo kal poglalo seme, kdor ga seje, sam ne ve;
kdor se uči, al' se mu ves svet smeje, sam ne ve.
Se pod stropom neba trudi let' in dan otrok,
le zakaj ob konferenci cveke šteje, sam ne ve.
In se trudi pri kontrolkah, al' petico bi dobil
za vso snov, ki nima meje, sam ne ve.
In otrok, ki ga učitelj kliče gor pred tablo spet,
kaj plačilo bo vse treme, solz in žeje, sam ne ve.
Lej, tak pevec teh gazelic, al' jih bereš ti al' ne,
al' ob njih se obraz nasmeje, sam ne ve.
In al' veš, da ti ga mučiš, ti mu nič miru ne daš,
al' od tega bode nekaj vsaj pozneje, sam ne ve.*

UKAZI

(moji dragi mamici)

*Da ne smem, si ukazala,
cigaret se dotaknit';
zvedla mamica si zala,
kako znam poreden bit'.*

*Da ne smem, si ukazala,
se pijače dotaknit';
zvedla mamica si zala,
kako znam poreden bit'.*

*Moram da, si ukazala,
vsako drogo opustit';
zvedla mamica si zala,
kako znam poreden bit'.*

*Zraven si mi ukazala,
da se moram le učit';
bogal, mamica bi zala,
ak' bi moglo se zgodit'.*

ZASADILI SO GLOBOKE IN ZDRAVE KORENINE

Ob zaključku 54. razstavne sezone na Jesenicah

Prva likovna razstava na Jesenicah nasploh se je v organizaciji likovnega kluba DOLIK zgodila že v času od 25. avgusta do 8. septembra 1946. S svojimi deli v takratni Ljudski šoli na Jesenicah se je predstavilo 19 slikarjev samoaktivistov s 142 slikami v olju, akvarelu, pastelu in kreda, z lesorezi in malo plastiko. Med pionirji likovne in razstavne dejavnosti so bili: Jože Čebulj, Janko Daskobler, Nika Hafner, Anton Jensterle, Joža Jušič, Rajko

Korbar, Janko Korošec st., Janko Korošec ml., Janko Kozamernik, Ciril Kravanja, France Kreuzer, Valentin Markež, Franjo Modic, Dolfe Ogrin, Niko Prestor, Tone Tomazin, Mario Vilhar, Lojze Višnar in Dolfe Vogrin (podčrtani so bili tudi ustanovitelji likovnega kluba DOLIK). Že od 5. do 12. januarja 1947 je sledila slovenska in celo mednarodna razstava olj, akvarelov, foto povečav, keramik, plastik in lesorezov z dodatkom plezalnih klinov, zbirke starih razglednic in planiskih knjig v počastitev padlih borcev osvobodilne borbe, v organizaciji planinske skupine pri takratnem Fizkulturnem društvu Jesenice. Razstavljalo je 41 avtorjev iz našega območja in vse Slovenije (Ljubljana, Maribor, Celje, Kranj, Kamnik, Domžale, Bovec, Kranjska Gora) ter zamejstva, Trsta in Trbiža v Italiji.

Po tem zelo pogumnem in uspešnem začetku, se likovna dejavnost v organizaciji likovnega kluba DOLIK (Dolinski likovniki) pri Kulturnem društvu Tone Čufar Jesenice redno nadaljuje vse do danes. Koliko spoštljivega ljubiteljstva in pripadnosti tej dejavnosti in ne nazadnje spoštovanja do svojih predhodnikov, izkazujejo Dolikovci, ob lastnem likovnem ustvarjanju in izpopolnjevanju, govorijo številke. V teh letih se je na Jesenicah skupaj zvrstilo že



V likovnem salonu Dolik so vedno odprta vrata obiskovalcem

879 likovnih, fotografskih in etnografskih razstav v Razstavišču Delavskega doma in od junija 1983 dalje v Razstavnem salonu DOLIK na Jesenicah. Samo v salonu si je 348 razstav ogledalo okroglo 243 obiskovalcev ali povprečno 700 na eno razstavo. Razstavišče ima na široko odprta vrata za razstavljalce iz domovine in zamejstva. Zlasti številne so skupinske predstavitve.

Z zadnjo letošnjo sedemnajsto, po programu že ustaljeno pregledno razstavo likovnih del članov DOLIK-a se na Jesenicah zaključuje že 54. razstavna sezona. Na njej (od 15. do 31. decembra) se s svojimi deli predstavlja 32 Dolikovcev s 45 slikami in štirimi plastikami. V letu 2001 bomo na Jesenicah obeležili kar dva spoštljiva jubileja - 16. februarja 55-letnico neprekinjenega delovanja likovnega kluba DOLIK in v jeseni 55-letnico redne razstavne dejavnosti.

Obiski na razstavah, pa tudi ob odpiranju razstav, potrjujejo, da se je ta dejavnost dobro prijela in da pomeni pomembno kulturno ponudbo za mesto in okolico.

Joža Varl

*Pride možakar v Prlekijo in gre v gostilno.
Tam si naroči pivo: "Dajte mi lahko Laško!"
"Nimamo."
"Te pa Gren."
"Ja, te pa idi."*

Z LETOM, KI SE IZTEKA ZADOVOLJNI, KAKO NAPREJ ?

Pri mnogih težko pričakovano leto 2000 se počasi poslavlja. Običajno je, da v tem času nekoliko pogledamo nazaj na delo, ki smo ga v poslavljajočem se letu opravili. Tako kot je v življenju običajno so vezi med pristaši kluba in klubom samim včasih bolj trdne, včasih manj. Odvisno pač od okoliščin in možnosti. Za leto, ki se izteka lahko z veseljem ugotovim, da se naše vezi krepijo. In veseli smo, da je tako. Za nami je leto sanacije razmer v klubu. Le ta se je začela že avgusta leta 1999, ko smo po polomu v sezoni 98/99 zavihali rokave, ter začeli praktično znova. Takrat nam je vsem, tako igralcem, kot vodstvu veliko pomenila pomoč župana občine Jesenice, gospoda Borisa Breganta in razumevanje glavnih sponzorjev ki so ostali z nami.

Vsi skupaj smo se zavedali, da se čez noč ne da veliko narediti. In tako smo sezono 99/2000 zaključili brez večjih pretresov na drugem mestu. Toda postavili smo temelje za novo sezono. Počitka praktično ni bilo. Pomlajena ekipa je takoj pričela s pripravami. Začela je s sami domačimi igralci. Jedro ekipe iz prejšnje sezone je ostalo, pridružili pa so se mu nekateri igralci iz druge ekipe, kasneje pa še najprej Varl in nato vratar Glavič. Da so igralci zelo napredovali je vidno tudi iz rezultatov. Do druge polovice novembra je bila ekipa vodilna v Mednarodni hokejski ligi. Naporni nastopi v obdobju avgust – november so povzročili manjšo krizo in dva nepričakovana poraza (Slavija in Dunaferr). Vendar pa so še vedno merilo uspešnosti rezultati medsebojnih dvobojev z Olimpijo. V tej sezoni nas Olimpija še ni premagala v rednem delu tekme! In še pred novim letom (19. decembra) je na programu nov derbi Podmežaklo. Velika želja celotne ekipe je, da leto zaključimo z zmago nad večnim tekmecem, in tako našim pristašem, ki se počasi le vračajo na tribune, polepšamo začetek praznovanja prihoda leta 2001.

Seveda sanacija razmer še zdaleč ni končana. Postavljeni so šele novi temelji, do končne vrnitve na pot stare slave pa bo še dolga pot. Se vedno se soočamo s pomanjkanjem denarja za nakup hokejske opreme, palic. Da nekako shajamo je potrebno skrajno varčevanje ter veliko truda in potrpljenja. Stroški tekem na katere se ne da vplivati, so visoki (prevozi, sodniški stroški, tekmovalne takse). Skratka težav je še cel niz, zato je potrebna stalna mobilizacija vseh, ki v klubu delamo. Toda cilji ekipe so kljub vsemu visoki. Prvi cilj je igranje v finalu mednarodne lige, kar bo ob ekipah, ki nastopajo s po petimi, šestimi tujci zelo težko. Druga velika želja je tudi uvrstitev v Super finale državnega prvenstva in tam čim dražje prodati svojo kožo. Tiha želja je celo naslov državnega prvaka. Pri tem pa je vseeno potrebno stati trdno na tleh. Trener Červený vedno poudarja, da je potrebno garati in še enkrat garati, kajti do uspehov se ne da priti preko noči. Za uresničitev skrite skupne želje se bodo fantje trudili, če pa ne uspe pa to ne bo tragedija, temveč dober vložek za prihodnost!

Seveda pa jeseniški hokej ni le prvo moštvo. Tu so še ostale selekcije. Od hokejske šole začetnikov, v kateri je letos spet nekaj več fantov, hokejske šole B, ki začneja s prvimi tekmami ekip, ki so že v pravih tekmovanjih. Ekipa hokejske šole A, malčki, dečki, kadeti, mladinci in že drugo leto tudi ženska ekipa, ter tudi drugo člansko moštvo se borijo v državnih prvenstvih. Več kot dvesto hokejistov, med katerimi je tudi petindvajset deklet bo poizkušalo v mesecu marcu končati tekmovanja čim višje na prvenstvenih lestvicah. Strategija dela se je v tem letu spremenila. Ni potrebno za vsako ceno osvojiti naslove prvakov, temveč je na prvem mestu dobro strokovno delo, vzgoja mladih hokejistov, ter postopno napredovanje. In prav je tako. Vse ekipe kluba so številčne, v vseh imamo igralcev za najmanj štiri petorke. To pa je prednost, ki nam jo marskdo od konkurentov zavida. Potrebno je le potrpežljivo, zagnano in kakovostno delo, potem bodo prišli tudi rezultati.

Ob delu z mladimi ne moremo mimo velikega prispevka staršev. Leti prispevajo veliko denarja, skrbijo za opremljenost otrok, ni jim žal niti časa, niti truda za pripravo kvalitetno organiziranih turnirjev. Žal pa se finančno breme, ki ga nosijo, vztrajno bliža maksimumu. Skrbi nas lahko kaj bo potem. Če bo moral le en sam otrok prenehati igrati hokej samo zato, ker starši ne bodo zmogli

finančnega bremena, bo to izjemna škoda. In tu se postavlja vprašanje odgovornosti družbe!

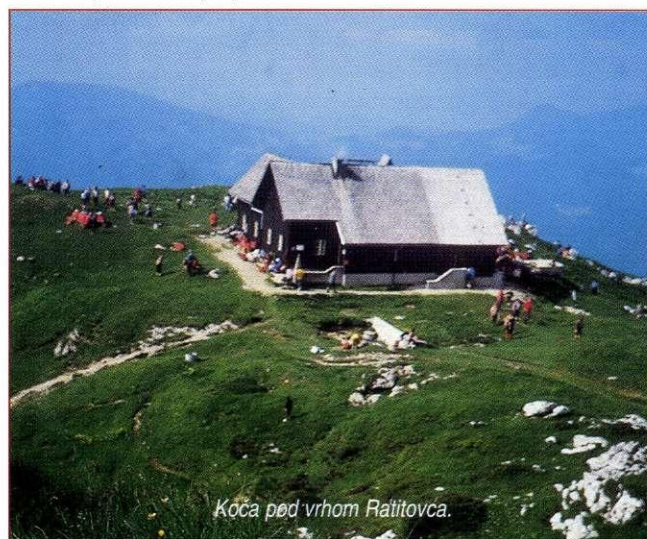
Celotnemu kolektivu Acronija želimo vesele Božične praznike ter srečno, zdravo in zadovoljno leto 2001.

Igralci in vodstvo HK Acroni Jesenice in HD Jesenice - mladi

POHODNIŠTVO

NA RATITOVEC

Zares lepo se je ozreti nazaj, na leto, ki se izteka, saj smo železarji ponovno dokazali, da sodimo skupaj in da nas poleg dela družijo tudi prijateljstvo v gorah. Še zlasti to velja za Jeseničane, saj smo bili na vseh pohodih najbolj množični.



Koča pod vrhom Ratitovca.

Drugo leto spomladi pa smo zopet na vrsti, da kot prvi popeljemo slovenske železarje v čudovito okolje naših gora, to pot na Ratitovec. Vem, da ste mnogi že obiskali te hribe, ko ste hodili po Loški planinski poti. V času cvetenja je pot tako lepa, da jo je vredno še enkrat prehoditi, pa naj si bo iz Soriške planine na Dajnersko planino, Altemaver in na Ratitovec, ali pa po krajši poti, po kateri bomo šli tudi mi, do Prtovča na Ratitovec. Z avtobusi se bomo pripeljali skozi Škofjo Loko v Selško dolino, kjer bomo zavili desno v hrib. Po cesti se bomo pripeljali prav do Prtovča, nato pa pot pod noge! Hudega napora ne bo, saj je od izhodišča do vrha le 600 višinskih metrov vzpona. Pod vrhom Ratitovca, v sedlu, je



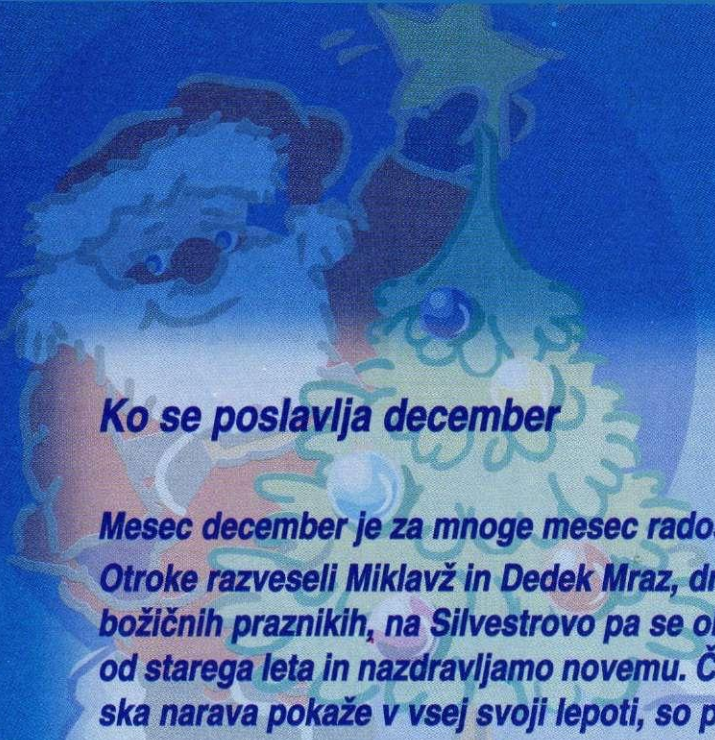
Resasti svišč.



Ob iztekajočem se letu vam v imenu vodnikov in svojem imenu želim, da kar najlepše preživite božične praznike ter srečno in zdravo novo leto 2001.

"Ja, vsaj kakšno kavico bi na mizo dala!"

pošta: _____



Ko se poslavlja december

Mesec december je za mnoge mesec radosti in praznovanj.

Otroke razveseli Miklavž in Dedek Mraz, družine se ponavadi zberejo skupaj ob božičnih praznikih, na Silvestrovo pa se ob zvenu polnih kozarcev poslavljamo od starega leta in nazdravljamo novemu. Če decembra pobeli še sneg in se zimska narava pokaže v vsej svoji lepoti, so praznovanja še toliko lepša.

Za marsikoga pa je mesec december še nekaj; seštevanje in pregled izkupička lastnih dejanj v minulem letu: dobrih, slabih, uspešnih, žalostnih, neizpolnjenih, ... Nekateri bi radi čimprej pozabili, tiste, malo boljše, shranili v spominu, pa čeprav smo tako pri enih, kot pri drugih, pustili svoj pečat.

V mesecu decembru ljudje nehote še bolj razmišljajo. Nekateri ob tem zgrabi nostalgija, žalost, kot da bi se poslavljali od nečesa dragocenega; od nekaj, kar bo minilo in se nikoli več vrnilo. Spet drugi si želijo, da bi minulo leto čimprej pozabili in ga izbrisali, kot da ga nikoli ni bilo. Saj pravimo, da čas celi vse rane. Pa jih res?

In vendar se na Silvestrovo, ko začne ura biti polnoč, vsa srca enako vznemirijo. Napolnijo se z radostjo in pričakovanjem in morda olajšanjem, da se jutri začenja vse znova. Morda še lepše, še boljše,?

Naj zato na Silvestrovo vsak poišče na nebu svojo zvezdico, ki mu bo sijala v naslednjem letu in mu včasih izpolnila tudi kakšno željo. In mesec, ki mu pravimo December, so bo takrat dobrohotno nasmehnil in ob slovesu dejal: "No, pa smo opravili za letos! Srečno!"

Majda Rebernik

Dobrim željam se pridružujemo tudi mi. Da bi se med prazniki imeli čim bolj lepo, v novem letu pa zdravja, sreče, uspehov in da bi se vam izpolnile vse dobre želje.

Uredniški odbor