



Novice

VSEBINA

UVODNIK

Poslovanje v januarju

TEMA MESECA

Sodelovanje s svetovalnim podjetjem BSE

NOVICE IZ TOVARNE

Proizvodnja v januarju

Eksplozija v jeklarni

KAKOVOST

Zahteve standarda SIST ISO 9001

NI MI VSEENO!

POHODNIŠTVO

V Dražgošah

HOKEJSKI KOTIČEK

UVODNIK

POSLOVANJE V JANUARJU

Januarja smo v ACRONI-ju prodali 16.392 ton izdelkov in zanje iztržili 1.921 milijonov tolarjev, v Gospodarskem načrtu pa smo načrtovali prodajo 16.685 ton oziroma 1.916 milijonov tolarjev. Kljub nekoliko nižji količini prodaje je bila realizacija dosežena na račun boljše strukture izdelkov, ki smo jih prodali. Poleg tega smo SUZ-u prodali tudi zaloge PVT in zanje iztržili 133 milijonov tolarjev. Tako je januarska prodaja znašala 2.054 milijonov tolarjev.

Tehnološki parametri so bili na načrtovanem nivoju, zato tudi stroški niso bistveno odstopali od Gospodarskega načrta. Strošek energije je bil zaradi obratovanja med novoletnimi prazniki celo nekoliko nižji od planiranega, tako da so

bilančni rezultati v skladu z Gospodarskim načrtom.

V januarju smo dokazali, da z doslednim izpolnjevanjem parametrov iz Gospodarskega načrta tudi v naslednjih mesecih lahko dosežemo pozitivne rezultate v poslovnem delu. Tako bomo ustvarili ustrezna finančna sredstva za nujno potrebne investicije in delno sanacijo dobaviteljev.

Članica posloводства za ekonomiko
Polonca Marjanovič, dipl.oec.

TEMA MESECA

SODELOVANJE S SVETOVALNIM PODJETJEM BSE

V drugi polovici leta 1998 je bila podpisana pogodba med podjetjema ACRONI in BSE (Badische Stahl Engineering), po kateri je bilo vzpostavljeno sodelovanje, predvsem v obliki svetovanja in prenosa znanja.

BSE je podjetje, ki prenaša znanje in izkušnje iz jeklarne BSW, kjer v dveh podobno velikih pečeh kot je naša, vendar sodobnejših, izdelajo 1,5 milijona ton jekla letno. Ta jeklarna je svetovno znana po svoji produktivnosti in mnogi jeklarji, tudi naši konkurenti, sodelujejo z njimi pri prenosu znanja.

Sodelovanje bo potekalo 3 leta. V prvi fazi smo skupaj pripravili študijo, v kateri je podana analiza trenutnega stanja v naši jeklarni. V nadaljevanju pa smo si zastavili cilje in poti za uresničitev le-teh. Osnovna tema študije je povečanje produktivnosti, ki je ključna za uspeh podjetja.

V začetku februarja je v Kehlju potekal seminar menedžmenta, ki so se ga udeležili poslovodni delavci vključno s predsednikom uprave SŽ in glavnim direktorjem našega podjetja. Prisotna sta bila tudi predsednika obeh sindikatov. Predstavljeni sta bili strategija in način vodenja visoko produktivnega podjetja. Teorijo je bilo mogoče preveriti v praksi. Velik poudarek je bil namenjen tudi navezavi osebnih stikov.

V poletnih mesecih bomo organizirali tri dvotedenske seminarje za vodstveni in delovodski kader iz jeklarne. Poudarek bo na praktičnem spremljanju dela v svetovno najproduktivnejši jeklarni in prenosu dobljenih izkušenj na domača tla.

Med izdelavo študije je bilo odkritih veliko skritih potencialov, tako da so pokazane realne možnosti za najmanj podvojitev produktivnosti. Seveda pa samo povečanje produktivnosti brez istočasnega povečanja obsega proizvodnje ne more dati pričakovanih rezultatov.

Predvidene so minimalne investicije, brez katerih seveda ne bo šlo. Glavnino sprememb bo potrebno narediti pri organizaciji dela in vzdrževanja. Potrebno pa bo spremeniti tudi miselnost zaposlenih, kar je osnova za uspeh.

Študija obravnava predvsem problematiko jeklarne, ker je le-ta srce podjetja in je od njene uspešnosti v veliki meri odvisna usoda celega podjetja. Seveda pa svoj delež prispevajo tudi ostali obrati in službe. Nahajamo se pred velikim izzivom, kako usmeritve k visoki produktivnosti, boljši izrabi časa, modernem vzdrževanju in permanentnem izobraževanju prenesti v vse dele podjetja.

Zavedati se je potrebno, da je naša usoda odvisna od podjetja v katerem delamo. Le trdno in rastoče podjetje nam lahko zagotavlja varnost. Usoda podjetja pa je tako ali drugače v naših rokah.

Slavko Kanalec, dipl.ing.

NOVICE IZ TOVARNE

PROIZVODNJA V JANUARJU

V začetku januarja je bila proizvodnja motena predvsem zaradi pomanjkanja vložka v Hladni valjarni in Predelavi debele pločevine. Vzrok za to je bila okvara 160 tonskega livnega žerjava v Jeklarni, o kateri smo pisali že v prejšnji številki Novic. Poleg tega smo se ukvarjali tudi z tehnološko problematiko zaradi valovitosti nerjavnega toplo valjanega traku in razpok na konstrukcijski debeli pločevini.

Jeklarna je izdelala 21.190 ton vlitih slabov, kar je 94,78% operativnega načrta. Največje zastoje so povzročile okvare zaradi prodorov na kontilivu, okvara kavntometra in eksplozija ob zlitju žlindre.

Vroča valjarna je zvaljala skupaj 21.616 ton toplo valjanih trakov in debele pločevine, kar je 99,70 % operativnega načrta. Proga je zaradi pomanjkanja vložka mirovala 60 ur.

Proizvodnja končnih izdelkov je znašala 15.517 ton ali 95,00% operativnega načrta, odprema pa 16.345 ton oziroma 96,00% operativnega načrta. Načrtovano proizvodnjo je v januarju dosegla samo Hladna valjarna.

DOSEŽENA KONČNA PROIZVODNJA PO IZDELKIH:

izdelek	plan (t)	doseženo (t)	% izpolnjevanja
hladno valjani trakovi	8.863	8.715	100,4
debela pločevina	5.752	5.251	91,3
toplo valjani trakovi	1.898	1.550	81,7

Član posloводства za proizvodnjo
Branko Banko, dipl.ing.

EKSPLOZIJA V JEKLARNI

V noči iz petka na soboto 30. januarja ob enih je v Jeklarni prišlo do močne eksplozije pri obračanju banj za odvoz žlindre. Pri praznjenju banje, ki je na PTO niso mogli v celoti izprazniti, se je prevrnila ponovca s še tekočo žlindro. Žlindra je pri razlitju prišla v stik z vlogo, kar je povzročilo eksplozijo. Ob eksploziji je razneslo žlindro po večji površini. Opeklo je žerjavovodjo in zapenjalca, prah, ki se je pojavil ob poku pa je poškodoval oko ponovčarju. Nastala je tudi velika materialna škoda. Razbita so skoraj vsa stekla v Jeklarni, za 13 ur pa se je ustavila tudi proizvodnja. Delavcem Jeklarne in Vzdrževanja, je kljub težkim razmeram, s požrtvovalnim delom uspelo ponovno vzpostaviti pogoje za obratovanje, za kar je posloводство nagradilo 66 delavcev z enako nagrado, 5000 tolarjev neto.

Posledice eksplozije bo potrebno sanirati v najkrajšem možnem času in vzpostaviti normalne pogoje za delo, dosledno pa je potrebno izvajati tudi vse sprejete ukrepe, da se podobne nesreče ne bi ponovile.

Branko Banko

KAKOVOST

ZAHTEVE STANDARDA SIST ISO 9001

2. SISTEM KAKOVOSTI

2.1 Splošno

Dobavitelj mora vzpostaviti, dokumentirati in vzdrževati sistem kakovosti, s katerim zagotavlja, da je proizvod skladen s specifičnimi zahtevami. Dobavitelj mora izdelati poslovnik kakovosti, ki pokriva zahteve tega mednarodnega standarda. Poslovnik kakovosti mora vsebovati postopke sistema kakovosti ali se nanje sklicevati in povzeti strukturo dokumentacije, ki se uporablja v sistemu kakovosti.

V skladu s temi zahtevami smo izdelali dokumentiran sistem kakovosti, ki je hierarhično razvrščen v skladu z navodili standarda ISO 10013 kot to kaže slika.

Uporabnik dokumenta		Nivo vodenja	Vsebina dokumenta
Kupec vodstvo ACRONI	(Nivo A) Poslovnik kakovosti	Vodenje kakovosti na nivoju družbe	Načelen opis sistema, organizacijska zgradba, naloge, medsebojne zveze, odgovornosti, pristojnosti, seznam veljavnih postopkov in navodil.
Obrati in službe	(Nivo B) Postopki	Vodenje kakovosti na nivoju obratov in služb	Podroben organizacijski in tehnični opis sistema za posamezne obrate in službe, pristojnosti in odgovornosti.
Delovna mesta	(Nivo C) Navodila za delo obratovanje in kontrolo	Izvajanje kakovosti	Podrobna tehnična navodila za izvajanje posameznih dejavnosti.

V poslovniku dokumentiran sistem zagotavljanja kakovosti velja za ACRONI kot celoto in zajema vse obrate, službe ter proizvode.

V poslovniku kakovosti so opisani cilji in politika kakovosti, organizacija, odgovornosti in pooblastila, dokumentiranje in nadzor.

Poslovník vsebuje referenčno navedene soveljavne dokumente (postopke, navodila), ki določajo izvajanje posameznih elementov sistema.

2.2 Postopki sistema kakovosti

Dobavitelj mora:

- izdelati dokumentirane postopke, skladne z zahtevami mednarodnega standarda in izraženo politiko kakovosti dobavitelja in
- učinkovito izvajati sistem kakovosti in njegove dokumentirane postopke.

V postopkih sistema kakovosti je podan podroben organizacijski in tehnični opis sistema za obrate in službe, pristojnosti ter odgovornosti.

Referenčno soveljavni dokumenti postopkov so navodila. Navodila za delo, obratovanje in kontrolo detaljno regulirajo kdo, kdaj, kje in kako izvaja določene aktivnosti ter način dokumentiranja.

Zgradba postopkov je enotna in se sestoji iz naslednjih točk:

1. Namen, 2. Področje veljavnosti, 3. Izrazi in oznake, 4. Opis postopka, 5. Odgovornost, 6. Napotki in pripombe, 7. Dokumentacija, 8. Spremembe, 9. Razdelilnik in 10. Priloge.

2.3 Načrtovanje kakovosti

Dobavitelj mora opredeliti in dokumentirati kako bodo zahteve za kakovost izpolnjene. Načrtovanje kakovosti mora biti usklajeno z vsemi drugimi zahtevami dobaviteljevega sistema kakovosti in mora biti dokumentirano v obliki primerni dobaviteljevemu načinu dela.

V ACRONI-ju izvajamo naslednje načrtovalne aktivnosti:

1. načrtovanje kakovosti proizvodov
2. načrtovanje kakovosti pri ostalih dejavnostih

Ad 1. delimo na :

- 1.1 načrtovanje kakovosti vhodnih materialov
- 1.2 načrtovanje kakovosti v proizvodnji
- 1.3 načrtovanje preskušanja in končne kakovosti proizvoda

Ad 2. na osnovi gospodarskega načrta ACRONI-ja posamezna področja pripravijo načrte: prodaje, nabave, proizvodnje, kadrov, izobraževanja, razvojnih projektov in raziskovalnih nalog, kakovosti, varstva okolja in investicij.

Načrti se preverjajo odvisno od področja tedensko, mesečno, kvartalno ali letno.

... se nadaljuje.

Klemen Hribar

POJASNILO

V Dnevniku, dne 5.2.99, ste na gospodarski strani lahko prebrali, da bomo v letošnjem letu število zaposlenih zmanjšali za slabih 400 delavcev.

Ta trditev ne drži. Novinarka je napačno interpretirala podatke iz našega januarskega uvodnika, v katerem smo vam predstavili Gospodarski načrt za letošnje leto.

Uredništvo

NI MI VSEENO!

ODGOVORI

44. Združiti delovna mesta v lužilnici Hladne valjarne

Delavci lužilnice so predlagali, da bi imeli vsi zaposleni v lužilnici 4. plačilni razred, tako kot na liniji GPL. Po proučitvi je bilo ugotovljeno, da so delovna mesta na linijah v celotnem obratu razdeljena glede na zahtevnost dela v dva oziroma tri razrede zahtevnosti. Tudi linija GPL ni izjema, le da so na tej liniji razlike med 1. in 2. lužilcem še večje - za dva tarifna razreda. Izenačitev zahtevnosti na delovnih mestih lužilnih linij ne pride v poštev, ker razlike obstojajo pri stopnji izobrazbe, ki se za delovna mesta zahteva in pri dejanski izobrazbi, ki jo delavci, ki ta mesta zasedajo, imajo. Za čas, ko 2. lužilec nadomešča oziroma prevzame naloge 1. lužilca, pa je plačan z vsemi karakteristikami tega delovnega mesta.

Z združitvami delovnih mest in zniževanjem števila delavcev pa je res, da so vsi v enakih pogojih dela oziroma pod enakimi vplivi okolja, zato bo v dogovoru z vodstvom obrata, izenačen otežkočen dodatek

Erika Repovž

PREDLOGI

45. Garderobe

V zadnjem času se veliko govori o izkoriščenosti delovnega časa. Nihče pa ne pomisli, da na to vpliva tudi oddaljenost garderob od delovnega mesta. Zaposleni, ki smo vezani na javni prevoz, moramo oditi z delovnega mesta prej, kot bi bilo treba, če bi bile garderobe bližje, zato predlagam izgradnjo novih garderob bližje delovnih mest. Poleg zadovoljstva delavcev (sedanje garderobe so v poraznem stanju) bi prispevale tudi k boljšemu izkoristku delovnega časa. V slabem stanju pa so tudi strehe in imam občutek, da se tega ne zaveda nihče v našem podjetju.

46. Odhodi avtobusov, plače, regres, nadomestilo za malico

Zaposleni na TVT predlagamo, da se odhodi avtobusov, ki stojijo pri vratarju ob koncu dneve, premaknejo na 5 minut kasneje ali pa naj odpeljejo izpred odpreme TVT. Predlagamo, da se kolektivnih pogodb držite tudi pri plačah, regresu in nadomestilu za malico (kantine so zaprte cel mesec) in ne le pri izrabi delovnega časa.

Da bi lahko ustrežno uskladili odhode avtobusov ob koncu dneve, prosimo zaposlene, da pošljejo svoje pripombe, ki naj vsebujejo podatke o relaciji in uri odhoda avtobusa s Koroške Bele, na kadrovske službo Lilijani Markež, do 10.3.99.

Kadrovska služba

V DRAŽGOŠAH

»Za Jamnikom je grmelo, kot bi bil sodni dan« pripovedujejo starejši ljudje iz vasic izpod Stola, ko se spominjajo novoletnih dni 1942. Takrat so bile namreč napadene Dražgoše. Mnogo močnejši okupator se je spravil nad peščico premrlih partizanov in vaščanov, ki jim poleg ljubezni do domovine, drugega res ni imel kaj vzeti.

V spomin na ta dogodek se vsak leto zbere v Dražgošah ob spomeniku padlim velika množica ljudi, ki pridejo od vsepovsod. Najboljši planinci se podajo na pod že ponoči s Pasje Ravni. Kranjčani se podajo na pot preko Jošta in Mohorja. Pridejo tudi Škofjeločani in še bi lahko naštevati. Jeseničani že vsa leta ubiramo pot iz Soteske preko Rovtarice do Dražgoš. Pot je zanimiva in ni naporna, če odštejemo začetni vzpon, saj že po 40 minutah hoje prispemo na vrh Jelovške planote. Tu se pot zloži in nas vodi po bogatih gozdovih. Skozi Mrzli dol je resda nekoliko hladneje, a ko prispemo na Rovtarico, se v lepem vremenu razlije sonce in ves trud je poplačan v trenutku. Tudi letos je bilo tako. In na Rovtarici so nam postregli s čajem.

Če nam je bilo hoje do Dražgoš dovolj, se tu lahko priključimo skupinam, ki so prispele z avtobusi. Lahko pa jo mahnemo peš proti Jamniku in Kropi. Vso pot nas bodo spremljali lepi razgledi na Grintovce, Kamniško - Savinjske Alpe in domače Karavanke.

Janez Avsenik



USPEŠEN ŠTART V DRUGEM DELU

Redki optimisti so pred začetkom drugega dela Državnega prvenstva v hokeju na ledu po slabih predstavah v Alpski ligi pričakovali od hokejistov Acronija tako pogumen in nadvse uspešen začetek boja za boljši izhodiščni položaj pred začetkom finala. Jeseničani so se sicer proti moštvu Bleda morali dvakrat zelo potruditi za zmago, pred reprezentančnim premorom zaradi turnirja na Danskem je zmaga "visela v zraku" tudi na Zalogu, toda prikaz moči in znanja proti večnemu tekmecu Olimpiji najprej z remijem v prestolnici in nato z izdatno zmago na domačem ledu dvorane Podmežakla, je dokaz odličnega dela varovancev Pavla Kavčiča. Pozitiven vtis na ljubitelje jeseniškega hokeja je napravil tudi zadnji tuji hokejist, ki se je pred tedni pridružil četi na Ledarski 4, Patrick Caron. Strelesko se je odprlo Mauriziju Catenacciju in nekaterim mlajšim hokejistom, ki so končno spoznali, da je poleg samega hokejskega znanja za dosego ugodnega rezultata potrebno tudi nekaj nesramnosti. Mnogi še vedno čakajo na večji učinek Eda Kastelica, toda kar slovenski Kanadčan ne naredi na ledu proti Olimpiji, svojemu bivšemu klubu, naredi v garderobi, med pripravo na tekmo in na treningih. Nekaj poškodb in utrujenosti med jeseniškimi hokejisti je bilo zaznati po reprezentančnih nastopih na Danskem, kjer je slovensko reprezentanco tvorilo kar 80% igralcev Acronija. Pavle Kavčič, jeseniški trener meni, da se bo regeneracija hitro zaključila: "Videti je, da so hokejisti Acronija pravi profesionalci. Ob pravi angažiranosti ter vlaganju maksimalne energije tudi po premoru zaradi reprezentančnih obveznosti za nas ne bi smelo biti težav." Posledice dobrih iger jeseniških hokejistov je najbolj na svoji koži občutil trener ljubljanske Olimpije Bud Stefanski, ki je bil pred dnevi odpuščen.

TOMAŽ RAZINGAR USPEŠEN

Eden mladih, obetavnih jeseniških hokejistov Tomaž Razingar je s pomočjo Maurizia Catenaccija v domovini hokeja Kanadi našel klub, kjer naj bi izpopolnil svoje hokejsko znanje. V moštvu Newmarket Hurricanes, ki nastopa v OPJHL ligi, je mladi Jeseničan pokazal razkošni strelski talent in na 12. tekmah dosegel 11 zadetkov in 11 podaj, kar ga na klubski lestvici strelcev uvršča na tretje mesto glede na povprečje doseženih točk na število odigranih tekem. Uspešnejši od Razingarja sta le Shawn Balezzer in Žiga Petač, ljubljanski hokejist, ki igra v napadu skupaj z Razingarjem. Igre Razingarja niso ostale neopažene, pred dnevi ga je po tekmi pohvalil tudi legendarni Mike Gartner, ki je v NHL odigral več kot 1350 tekem in velja za enega izmed najhitrejših drsalcev NHL lige. Po napovedih naj bi Razingar še pred pričetkom finala slovenskega državnega prvenstva prišel nazaj k HK Acroni, toda kot je videti, si mladi hokejist na drugi strani Atlantika ustvarja renome, ki bi ga utegnil že v naslednjih letih za dalj časa oddaljiti od Ledarske 4.

Boštjan Fon

Novice so interni časopis SŽ Acroni, naklada 1500 izvodov. Uredniški odbor posloводство ACRONI-ja, glavna urednica Lilijana Markež. Novice izhajajo enkrat mesečno. Oblikovanje in tisk Tiskarna knjigovoznica Radovljica

Po sklepu Ministrstva za kulturo št. 415-26/97 z dne 7. 1. 1998 sodi mesečno interno glasilo »NOVICE« med proizvode, za katere se plačuje 5 % davek od prometa proizvodov.