

Novice

VSEBINA

UVODNIK

Poslovanje v devetih mesecih leta 1998

TEMA MESECA

Proizvodnja v prvih devetih mesecih

PROJEKTI

PHARE tudi v Slovenskih železarnah

NI MI VSEENO!

POHODNIŠTVO

Jesen v gorah

HOKEJSKI KOTIČEK

Uspešno pripravljalo obdobje

Nova imena tujih hokejistov

UVODNIK

POSLOVANJE V DEVETIH MESECIH LETA 1998

V ACRONIJU smo v prvih devetih mesecih letošnjega leta poslovali negativno in smo tudi zaostajali za načrtovano količino prodaje. Vendar pa smo ustvarili pozitivni denarni tok, kar pomeni, da smo pokrili vse obveznosti iz poslovanja, razen amortizacije. Obveznosti do dobaviteljev se v primerjavi z začetkom leta niso povečale, povečale pa so se medfazne zaloge naših proizvodov, ki pa jih bomo v zadnjem letošnjem četrtletju znižali na optimalni nivo.

V obdobju od januarja do septembra smo v Acroniju prodali 135.464 ton izdelkov in zanje iztržili 17.213 milijonov SIT. Za načrtovano količino prodaje smo zaostali

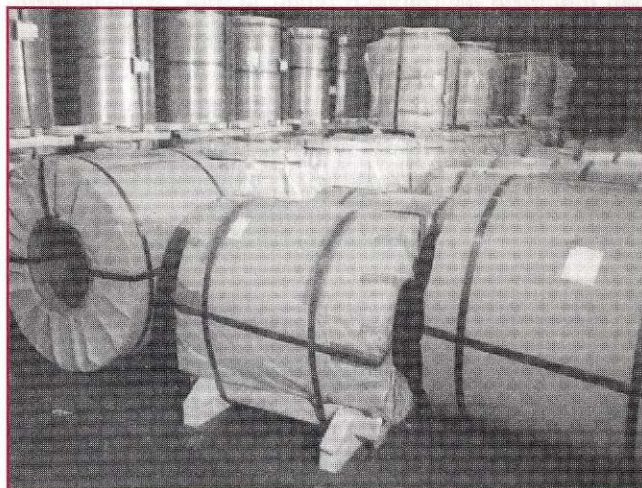
za 2 odstotka, kar 13 odstotkov pa je bil zaostanek za vrednostjo prodaje, kar je posledica spremenjene strukture prodaje naših izdelkov. Žal je že v drugem četrtletju letošnjega leta prišlo do recesije pri prodaji, najprej toplo valjanih nerjavnih trakov, nato debele nerjavne pločevine in zadnje mesece še na področju hladno valjanih nerjavnih pločevin. Zmanjšano povpraševanje se je odrazilo tudi v padanju cen teh izdelkov. Cenile so se tudi surovine, vendar ne tako hitro kot naši izdelki.

Kljub temu, da smo v Acroniju letos dosegli za 2,9 odstotkov boljši izplen kot v enakem obdobju lani in smo uspeli zmanjšati specifične porabe električne energije, zemeljskega plina in ostalih pomožnih materialov, se to žal ne odraža v bistveno boljših rezultatih poslovanja, saj se je zmanjšal obseg prodaje prav za izdelke, ki so pokrivali največ fiksnih stroškov, teh pa je v Acroniju mesečno približno 600 milijonov tolarjev.

Delež stroškov materiala v kosmatem donosu se ni bistveno povečal, močno pa je narasel delež energije in dela. Konec meseca septembra smo imeli v Acroniju 1538 zaposlenih. Zaradi izločitve invalidov v invalidsko podjetje in ugotovljenih tehnoloških viškov se je število zaposlenih letos znižalo za 175. Prav ugotavljanje tehnoloških viškov se trenutno negativno odraža v bilanci uspeha, saj so zaradi odpravnin povečani ostali stroški dela.

Članica posloводства za ekonomiko

Polonca Marjanovič



TEMA MESECA

PROIZVODNJA V PRVIH DEVETIH MESECIH

Za nami so trije kvartali poslovnega leta. Rezultati proizvodnje, ki smo si jih zadali z gospodarskim načrtom za leto 1998, niso doseženi. Načrtovali smo skupno proizvodnjo za odpremo 138.137 ton, od tega kar 35.186 ton nerjavnih izdelkov. Dosegli pa smo proizvodnjo 137.740 ton, oziroma 99,7 odstotkov izpolnjevanja gospodarskega načrta. Od tega smo nerjavnih izdelkov izdelali samo 26.398 ton, kar je okoli 75 odstotkov načrtovanega. Glavni vzrok za odstopanje od gospodarskega načrta je slabša oskrba s surovinami v začetku leta in s tem pomanjkanje vložka v vseh fazah proizvodnje. Po sorazmerno dobri proizvodnji v drugem četrtletju smo se soočili z izredno težkim položajem na trgu v tretjem četrtletju, ko se je močno zmanjšalo povpraševanje na področju nerjavnih pločevin, ki jim je občutno padla tudi cena.

PROIZVODNJA PO POSAMEZNIH VRSTAH IZDELKOV:

IZDELEK	GOSPODARSKI NAČRT (t)	PROIZVODNJA 1 - 9 (t)	% IZPOL- NJEVANJA
debela pločevina	42.677	42.780	100,2
toplo valjani trakovi	14.662	12.881	87,8
hladno valjani trakovi	75.779	74.920	98,8
profili in podboji	5.019	7.159	142,6

Za prvih devet mesecev letošnjega leta smo planirali 80 odstotkov skupnega izplena, dosegli pa 79,7 odstotkov. V primerjavi z istim obdobjem lani je skupni izplen večji za 2,9 odstotka. Največje odstopanje od načrtovanega izplena je še vedno pri elektropločevini zaradi težav pri valjanju v Vroči valjarni in pri finalizaciji legirane konstrukcijske debele pločevine. Na ostalem proizvodnem programu so izpleni zadovoljivi.

Zaradi manjše proizvodnje in nižjih povprečnih cen in s tem tudi nižje realizacije prodaje, je tudi poslovni rezultat slabši od pričakovanega. Poslovodstvo je že sprejelo ukrepe za izboljšanje stanja po vseh poslovnih funkcijah. Glavni poudarek ukrepov je povečanje proizvodnje in zmanjšanje stroškov. Samo z bistveno nižjimi stroški na proizvedeno tono izdelka bomo konkurenčni na izredno zahtevnem svetovnem trgu.

Branko Banko

PROJEKTI

PHARE TUDI V SLOVENSKIH ŽELEZARNAH

V koncernu Slovenskih železarn se je v letošnjem letu začel izvajati evropski projekt PHARE z naslovom

"Upravljanje s človeškimi viri v jeklarski industriji".

Namen projekta je prenos izkušenj evropske jeklarske industrije s področja kadrovske prenove v Slovenijo. Izvajalec projekta Evropske skupnosti je belgijsko svetovalno podjetje GECOOPS v sodelovanju s slovenskim koordinatorjem projekta IC SMERI iz Raven na Koroškem.

V prvi fazi projekta je podjetje GECOOPS na osnovi ogleda in razgovorov v jeklarskih družbah Acroni Jesenice, Metal Ravne in Jeklo Štore naredilo posnetek obstoječega stanja na področju kadrov. V drugi fazi izvajanja projekta je bila konec avgusta organizirana predstavitev, izobraževanje in ogled proizvodnih obratov največjega belgijskega jeklarskega podjetja Cockerill Sambre. Čeprav so strateške usmeritve skupacije Cockerill Sambre poleg proizvodnje jekla tudi distribucija jeklenih izdelkov in konstruiranje naprav, je bil poudarek obiska na ogledu proizvodnje jekla. Cockerill Sambre je srednje velik evropski proizvajalec jekla z letno proizvodnjo 6,8 milijona ton tankih ploščatih proizvodov, s katerimi oskrbujejo zahtevne evropske kupce v avtomobilski industriji, industriji gospodinjskih aparatov in prehrambeni industriji.

Strateške usmeritve integralnih jeklarskih podjetij so proizvodnja ploščatih izdelkov iz jekel za globoki vlek, usmeritev prodaje na evropsko tržišče, prodaja končnim kupcem in izdelava prekritih jeklenih izdelkov z visoko dodano vrednostjo. Za doseg strateških ciljev so v letu 1997 začeli izvajati program "Horizon 2000", ki ima naslednje cilje: povečati realizacijo za 10 bilijonov belgijskih frankov, zmanjšati število zaposlenih za 2000, decentralizacija organizacije in povečanje produktivnosti. Kadrovske del programa poleg zmanjšanja števila zaposlenih vključuje: ocenjevanje in nagrajevanje vodstvenih delavcev na osnovi doseganja postavljenih ciljev, učinkovito interno komuniciranje, združevanje funkcij proizvodnih in vzdrževalnih delavcev, reševanje presežnih delavcev, stalno izobraževanje zaposlenih glede na dosežene rezultate ter zmanjševanje bolniške odsotnosti z dela.

Zadnji dan obiska v Belgiji smo skupno oblikovali izhodišča za izvajanje tretje faze projekta, v katerem bodo belgijski eksperti neposredno pomagali pri izvedbi konkretnih projektov v slovenskih jeklarskih družbah. V vseh treh slovenskih jeklarskih družbah bo glede na belgijske izkušnje izvedeno izobraževanje za delovodje in srednji vodstveni nivo zaposlenih, kjer bodo predavali slovenski in belgijski strokovnjaki. Poleg izobraževanja se bodo belgijski strokovnjaki neposredno vključili v začete oziroma načrtovane projekte s kadrovskega področja.

V Acroniju je v pripravi projekt nagrajevanja delovnih skupin in posameznikov glede na merljive kriterije dela, ki naj bi nadgradil obstoječ tog sistem nagrajevanja, osnovan na fiksnih stimulacijskih dodatkih. Od

strokovnjakov družbe Cockeril pričakujemo pomoč in prenos njihovih dolgoletnih izkušenj pri postavitvi metodologije in uvajanju stimulacijskega sistema v prakso.

Darko Mikec

NI MI VSEENO!

ODGOVORI

35. Parkirišče na Javorniku

Parkirišče je v fazi urejanja, vendar ureditev ni samo v pristojnosti naše družbe temveč tudi občine Jesenice. Pred pričetkom del pa bo potrebno pridobiti tudi soglasje od Slovenskih železnic.

Anton Albreht

36. Stimulacija za nekadilce

Neposredni vodja, ki ocenjuje delovno uspešnost svoje skupine oziroma posameznika, ima možnost, da v okviru sedanjega ocenjevanja delovne uspešnosti upošteva izkoristek delovnega časa posameznika, bodisi kadilca ali nekadilca, presoja količino njegovega dela, kvaliteto, gospodarnost in ustvarjalnost pri delu, zato dodatna stimulacija za nekadilce ni smiselna.

Erika Repovž

37. Interni časopis

Vsi, ki oblikujemo interni časopis Novice, tako uredniški odbor - poslovodstvo, kot tudi glavna urednica, se trudimo, da bi časopis približali zaposlenim, hkrati pa je naša glavna skrb, da so v njem objavljene le točne informacije. Rubrika "Ni mi vseeno!", ki je namenjena pobudam, predlogom, kritiki, omogoča zaposlenim, da tudi vprašajo, kar jih žuli, uredništvo pa je dolžno priskrbeti odgovor. Veseli bomo tudi vsakega predloga za popestritev in izboljšanje Novic. Razlog več, da trditev pisca čisto ne drži, je tudi povabilo glavnega direktorja, da se pogovori z vsakim zaposlenim, ki si tega želi. Srečanja z njim so vsak četrtek od 14.00 do 15.00 ure v veliki sejni sobi upravne stavbe Acronija na Koroški Beli.

PREDLOGI

38. Zanke na nosilnih sredstvih za žerjave

Z istimi žerjavi prenašamo različno težka bremena, zato bi morale biti zanke na vseh nosilnih sredstvih ne glede na nosilnost enake velikosti. Večkrat se zgodi, da je s kavljem ni mogoče zapeti, ker je premajhna.

39. Kavni avtomati

Želimo, da se kavni avtomati namestijo tudi v obrate.

40. Počitniška prikolica

Kdo in na kakšen način je odpeljal počitniško prikolico, ki je bila dolgo parkirana v skladišču na Blejski Dobravi? Če so jo prodali, kdaj in kje je bila javna dražba?

41. Lastninjenje bivše Železarne

Bivši delavec Železarne Jesenice nam je poslal prijazno, vendar nepodpisano pismo, kjer sprašuje sindikate, kako so se vključevali v pogajanja o lastninjenju, če je preverjen način izračuna, kaj pravijo o tem podpisniki listin in takratni direktor, itd.

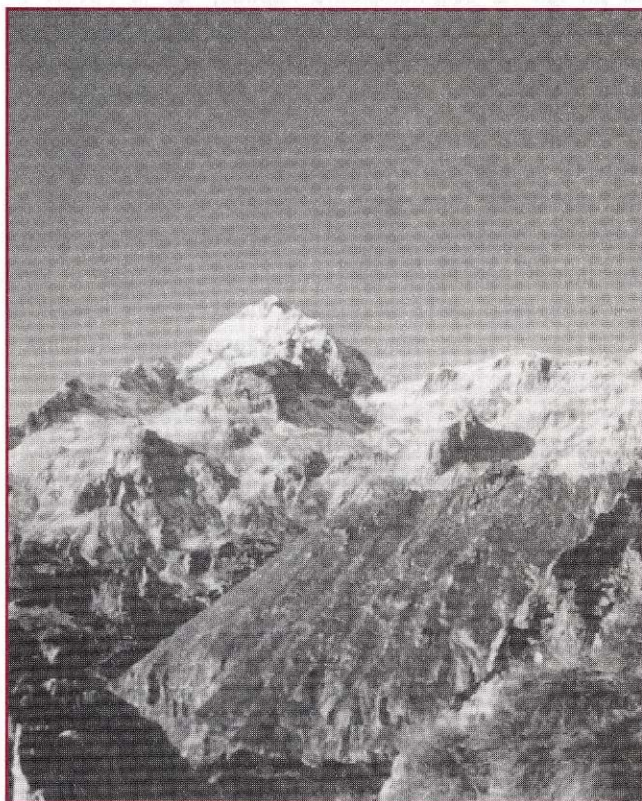
Meni, da je problematika aktualna, zato niti ni pomembno, kdo je pismo pisal, pričakuje pa, da bodo vprašani (pismo smo jim posredovali) odgovorili na njegova vprašanja.

POHODNIŠTVO

JESEN V GORAH

Že zdavnaj so minili časi, ko smo v gore odhajali le poleti, misleč, da je takrat najbolj varno. Seveda je še sedaj čutiti največji naval planincev prav julija in avgusta, saj so takrat, času primerno, odprte vse planinske postojanke.

Jesenski pohodi v gore pa so kakor nalašč za sladokusce. Mnogi izmed vas se še spomnite pohoda, ki smo ga pred leti organizirali za železarje, preko Lipanske planine na Mrežce in po "vandrovski" poti do Viševnika, od koder smo se spustili na Rudno polje.



Zakaj sem se spomnil prav te poti? Jesen je čas, ko se narava odene v čudovite barve in ta pot nam jih ponuja v izobilju. Macესni so že porumeneli in tudi bukve dobivajo jesensko podobo. Ob lepem jesenskem vremenu se nam odpirajo prekrasni razgledi na bližnje triglavsko pogorje na eni, na drugi strani pa na Karavanke in Kamniške Alpe.

Šumenje listja po poteh nas opominja, da bo naravo kmalu prekril sneg. Tako bomo na samotnih poteh prijateljevali z vetrom in mrazom le redki posamezniki.

Spomnil pa bi vas rad, da je potrebna že v tem času primer-na oprema, ko se odpravljate v gore. Topla in nepremočljiva obleka je nujna, saj se jesenski dež kaj hitro lahko spremeni v sneg, rokavice in volnena kapa pa sodijo v opremo, ki nas spremlja v gorah skozi vse leto. Ker so se v visokogorju že pojavile tudi zaplate ledu, je prav, da razmišljate o derezih in cepinu in naj vam ne bo nerodno ponovno preizkusiti varno hojo z njimi ter zaustavljanje padca s cepinom.

Pa srečno pot!

Janez Avsenik

HOKEJSKI KOTIČEK

SLAB START V ALPSKI LIGI

Premiera jeseniškega moštva v Alpski ligi je bila težko pričakovana, a upanja navijačev se niso uresničila. Naši fan-tje so iz kroga v krog dosegali poraze, edino zmago so dosegli na gostovanju v Courmaosti, tik ob francosko-italijanski meji. Trener Pavle Kavčič je na uvodnih tekmah vztrajal pri igri na štiri kompletne napade, kar je novost za jeseniško moštvo, vendar se je kasneje pokazalo, da mora še vedno vztrajati pri klasični postavitvi na tri kompletne petorke in napadalno trojko v rezervi. Treningi so se odvijali po načrtu in moštvo so poškodbe letos resnično obšle, toda glede na rezultate so jeseniški hokejisti na veliko slabšem položaju kot leto poprej. Do sprememb je moralo je priti: najprej so poskusili z zamenjavo vratarja, v klub je prišel Piero Greco. Mali Italo-Kanadčan je branil le tekmi proti EC Graz in VEU Feldkirch, nato pa je svoje stvari zložil nazaj v kovček in odšel čez zahodno mejo v SSI Vipiteno, ki tudi tekmuje v Alpski ligi. Z njim se je na pot podal napadalec Carmine Vani, ki je dobil odpoved, vzeli so ga v Asiagu, kjer upajo, da bo uspešnejši kot je bil na Jesenicah, ko je v vseh tekmah, vključno s tekmami v pripravljalnem obdobju, zadel le enkrat. Nasploh je letos kriza napadalcev globoka kot že dolgo ne. Priložnosti se vrstijo, statistični podatki pa kažejo na dovolj agresivno igro v napadu. V končni fazi igre v napadu, ko bi moral plošček samo še preko črte v голу, pa se zadeva

obrne popolnoma v drugo smer. Pogled na razmerje strelav na gol na tekmi Acroni : Alleghe, ki je 44 proti 14 za Acroni, je tragikomično, saj je zmaga pripadla Italijanom. V prihodnosti Pavle Kavčič računa na popolnoma drugo sliko napadalcev, saj jim, kot trdi, zaupa: "Napadalci so takega kova, da bi morali zadevati, toda v napadalni tretjini se vse odvija veliko prepočasi. Trenutno je moštvo Acronija le z dvema tujcema, ostali naši konkurenti jih imajo veliko več in ti tujci nosijo strelsko breme na svojih plečih. Kljub temu mislim, da so tudi naši napadalci tako dobri, da bi morali uspešno premagovati nasprotnikove vratarje. V igri sta pri-sotna dober pristop in disciplina, velika pa je tudi želja po zmagi. V nadaljevanju lige upam na uspešne igre in pred-vsem na ugodne rezultate, saj se naši igralci ne bojijo nobenega nasprotnika, nasprotno, njihova moč jih kvečjemu še bolj motivira."

KASTELIC NA LEDARSKI 4

Ko je Ed Kastelic pred leti pričel nastopati na ledenih ploskvah v Sloveniji, si je marsikateri navijač Acronija želel videti tega napadalca v rdečem dresu. Minilo je nekaj sezon in letos je jeseniško vodstvo Kastelica končno poiskalo v Phoenixu v Arizoni ter pričelo z dogovori. Ko je Ed privolil in prispel na Ledarsko, ni nihče niti pomislil, da se bo Olimpija tako krčevito borila proti temu, da bi Kastelic zaigral za Acroni. Ko so se pričele zakulisne igrice, se je v jeseniški javnosti oblikovalo mnenje, da bodo čelniki Olimpije, v preteklosti že dokazano uspešni pri preigravanju pravil in aktov, Jeseničane še enkrat žejne prepeljali čez vodo. Vendar pa se je, predvsem zaradi nepopustljivosti Boštjana Gasserja, managerja HK Acroni Jesenice, 7. oktobra zaplet s Kastelicem rešil v prid našega moštva. Igralec, ki ima bogate izkušnje iz najmočnejše hokejske lige na svetu, je postal polnopravni član jeseniškega moštva. Povedal nam je, da se je v poletnih mesecih pripravljaval sam, meseca avgusta pa je vadil z nekaterimi igralci NHL moštva Phoenix Coyotes na ledeni ploskvi v Phoenixu. "Nekateri so me poskusili pre-govoriti, da bi se zopet podal na preizkus v kampe NHL moštev, konkretno so mi ponujali kampe treh moštev: Coyotes, Maple Leafs in Whaleers. Mislim, da je bolj realno in razumljivejše, da sem se zopet podal v Evropo, v Slovenijo. Igranje v NHL je pri mojih štirinidesetih letih veliko tveganje. Mislim moram tudi na družino. Žena in tri hčerke bodo lahko prišle decembra k meni, marca pa se bo moja družina še povečala in predvsem zato se mi je zdela ponudba Jesenic ravno praviša. Večino soigralcev že poznam, o namigovanjih, da naj bi bil s srcem še vedno pri Olimpiji, pa naj povem le to: sem profesionallec in čustva me ne zanimajo. Letos sem član Acronija."

Boštjan Fon

Novice so interni časopis SŽ Acroni, naklada 1700 izvodov. Uredniški odbor poslovodstvo ACRONI-ja, glavna urednica Lilijana Markež.
Novice izhajajo enkrat mesečno. Oblikovanje in tisk Tiskarna knjigoveznica Radovljica

Po sklepu Ministrstva za kulturo št. 415-26/97 z dne 7. 1. 1998 sodi mesečno interno glasilo »NOVICE« med proizvode, za katere se plačuje 5 % davek od prometa proizvodov.