



Novice

VSEBINA

UVODNIK

Topli obrok v Acroniju

INTERVJU

Dr. Matic Tasič - predsednik uprave koncerna SŽ

EKOLOGIJA

Deponija odpadkov Acroni ne ogroža zdravja in vegetacije

NI MI VSEENO!

TOLIKO IDEJ ... IN VSE SO DOBRE!

HOKEJSKI KOTIČEK

Pavle Kavčič prevzel prvo moštvo

UVODNIK

TOPLI OBROK V ACRONIJU

Prehrana je postala tema, o kateri so potekali pogovori med zaposlenimi v Acroniju skorajda vsakodnevno. Tudi v skrinjicah za vprašanja in pobude je bilo vsak mesec veliko pripomb in pobud v zvezi z obstoječo organizacijo prehrane, glede ponudbe v jedilnici, ki jo upravlja Sodexo, pa nad cenami, ki so višje kot v trgovini ... Na koncu pa jo je nam vsem skupaj zagodla še epidemija, ki je veliko naših delavcev prikovala v posteljo in s tem posredno povzročila izpad proizvodnje. Skratka, zelo hvaležna tema za pogovor, obenem pa za poslovodstvo tudi zelo obremenjujoča, glede na dejstvo, da je potrebno reševati še veliko drugih, večkrat še bolj perečih problemov, ki neposredno vplivajo na uspešnost našega dela.

Kaže pa, da smo končno našli rešitev tudi za ta problem. Vodstvo Acronija, predstavniki sindikatov in Sodexo smo se dogovorili, da bomo zaposleni od prvega julija namesto bonov dobivali denarno nadomestilo za malico, Sodexo pa bo pripravil obogateno, razširjeno ponudbo. Novo preizkusno obdobje bo trajalo do konca avgusta, nato pa se bomo odločili kaj in kako naprej. Če Sodexu do konca avgusta ne

bo uspelo zadovoljiti večine zaposlenih, kar je seveda v njihovem interesu, bo prišlo do novega razpisa za upravljalca jedilnic. Vsekakor pa vsi upamo, da se bo stanje do takrat obrnilo na bolje.

V poslovodstvu smo mnenja, da smo našli v trenutnih okoliščinah najboljšo rešitev. Zahtevala bo sicer precej večjo likvidno obremenitev, vendar je to rešitev s katero se strinjajo tudi sindikati. Naša želja je, da problem toplega obroka končno izgine iz dnevnega reda vseh sestankov in da se skupaj končno posvetimo pomembnejšim nalogam in delu.

Glavni direktor
Anton ŠTEBLAJ

INTERVJU:

Dr. MATIC TASIČ - PREDSEDNIK UPRAVE KONCERNA SŽ

Kako ocenjujete prva dva meseca po svojem imenovanju?

Takoj po imenovanju smo nadaljevali po načrtani smeri, saj smo v preteklem letu pripravljali sanacijski program, ki sta ga sprejela tako vlada kot parlament. Ta sanacijski program je dobro zastavljen in v kolikor bo uspešno izveden, zagotavlja sanacijo jedra sistema slovenskih železarn. Jedro sistema SŽ so Acroni Jesenice, Metal, STO in Noži Ravne in Jeklo Štore, dokler se le-te ne prodajo. Vse ostale družbe, ki so izven tega konteksta in ki nimajo bistvene povezave s tem jedrom gredo v skladu z zakonom o privatizaciji v prodajo in to zelo kmalu. V prodajo gre tudi Jeklo Štore, zunaj je že prodajni memorandum, ki se izteče 22. junija, do takrat pa zbiramo ponudbe potencialnih partnerjev.

Kako gledate na morebitni uspeh ali neuspeh sanacije SŽ. Ali je uspeh tudi Vaš osebni motiv?

Vsekakor je uspeh sanacije tudi moj osebni motiv. Prepričan sem, da če bomo izpeljali sanacijski program tako kot smo ga zastavili, in v tej smeri bo šlo, ne glede na razne pritiske z ene ali druge smeri, bomo uspeli. Tudi pri sebi sem si zastavil kot cilj uspešno izvedbo sanacijskega programa. Prepričan sem, da bomo sanacijo uspešno izpeljali in da bomo lahko leta 2000 govorili, da je rezultat v okviru jedra slovenskih železarn pozitiven.

Kaj bodo v skladu z povedanim prioritetne naloge uprave SŽ in poslovdstev posameznih družb v naslednjih nekaj mesecih?

Prioriteta je vsekakor postavitve strategije za izvedbo celotnega sanacijskega programa. Ta je sestavljen iz več sklopov; en del je finančno prestrukturiranje oziroma finančna sanacija, drug del je tržna sanacija in tretji del je proizvodna sanacija. Narediti je potrebno vse to. V preteklosti je bil poudarek v glavnem na finančni sanaciji, na ostalih dveh delih pa ni bilo dosti narejenega. Sedaj želimo celovito pristopiti k sanaciji, še posebej na področjih, ki dajejo na dolgi rok rezultat: to so optimizacija proizvodnje, logistike, izboljšanje tehnologije, zniževanje stroškov ... skratka vse ukrepe, ki lahko prinesejo pozitiven rezultat tudi na dolgi rok. Potrebna je tudi finančna sanacija, največja težava je v Metalu, na katerega je obešena pretekla izguba iz Štor v višini osmih milijard. Trenutno se z ministrstvom



za gospodarske dejavnosti in ministrstvom za finance dogovarjamo o načinu finančnega prestrukturiranja. Stvari se dogajajo tudi na trgu, kjer se skušamo znebiti posrednikov, to pomeni, da se trudimo doseči čim nižje cene pri inputu in čim večje cene pri outputu.

V preteklosti se je pri nekih ukrepih pojavljala prava poplava raznih sanacijskih strategij, načrtov, taktik. Kaj konkretno Vi zahtevate od vodstev družb?

Od vodstev posameznih družb zahtevam jasno strategijo na vseh omenjenih področjih sanacije in ukrepe, ki bodo dali na kratki ali dolgi rok rezultate. Mi zahtevamo, da so ti ukrepi zavedeni kot projekti, da vemo, kdaj se projekti pričnejo, kdo je zanje odgovoren, kdo je nosilec, saj le tako lahko spremljamo rezultate in učinke teh ukrepov. Dejstvo je, da brez tega spremljanja rezultatov ni. Ves pritisk temelji na tem, da sproti spremljamo in iščemo učinke posameznih ukrepov iz katerih je sanacija sestavljena.

Neprestano se postavlja vprašanje kako bo z zaposlenimi, predvsem v največjih družbah. Ali predvidevate, da bo še veliko tehnoloških viškov?

Od vsega začetka od kar sem na tem mestu ne govorim o velikem številu trajnih tehnoloških viškov, zaradi tega, ker je naša osnovna naloga zapolniti kapacitete in to tako, da bodo te kapacitete dajale pozitiven rezultat. Jasno je, da bodo nekatere poslovne funkcije in nekatere dejavnosti, ki niso vezane, pa so še zmeraj znotraj, izločene iz sistema. Tudi v Acroniju so še programi, ki nimajo povezave z celotnim poslovnim procesom tako, da bomo nekatere dejavnosti še izločili, nekatere pa bomo poskušali opravljati ceneje in bolj kakovostno sami. Seveda bomo skušali zagotoviti čim večje število produktivnih delovnih mest, zato tu ne moremo govoriti v številkah, kajti te so lahko različne. Če se neka dejavnost prenese izven Acronija, to pomeni da se je število delavskih mest v Acroniju zmanjšalo, ni pa se zmanjšalo število delovnih mest na tem področju. Mi bomo vsekakor skušali zagotoviti maksimalno število produktivnih delovnih mest v vseh okoljih.

Če se ozremo na Acroni, kaj menite o poteku sanacije na Jesenicah?

Na razširjeni skupščini Acronija smo ocenili ukrepe, ki jih je Acroni pripravil. Ocenili smo ukrepe, ki so bili predstavljeni in sklenili, da jih mora vodstvo še bolj dodelati ter ustrezno dopolniti. Jasno je, da je trenutno vodstvo Acronija kadrovsko okrnjeno, ker smo nekatere razrešili, drugi so šli sami. Vodstvo bomo optimirali, da bo lahko izvršilo vse, kar se od njega zahteva. Sicer pa se z pomanjkanjem visoko strokovnega kadra otepamo v vseh železarskih okoljih. Gre predvsem za ukrepe s tržnega področja, manj pa za makroekonomske vplive, ki so in ki jih ne moremo zanemariti, to so cene elektrike in drugi zunanji pogoji. Vendar pa so to pogoji v katerih mora menedžer delati, to so pogoji, ki ti jih določi država in v njihovem okviru je potrebno maksimalno povečati izplen. Ukrepi morajo biti pripravljeni na način, da se bodo dejansko, mesečno, kvartalno, letno videli učinki.

Ali imate dovolj informacij o delu koncerna glede na razpršenost odvisnih družb, ali delo koordinirate tudi z obiski na terenu?

Delo na terenu predstavlja okoli 60 do 70 odstotkov našega časa v koncernu, lokacija dela je delno povezana s tem, kdo je kje predsednik skupščine. Osebnostno sem več v Metalu, vendar ne toliko, da bi zaradi tega bili zapostavljeni drugi deli koncerna. Dr. Prešern je denimo več časa v Acroniju. Manj smo prisotni v enotah, kjer poslujejo uspešno, vsekakor pa je vodstvo koncerna bolj prisotno v družbah, ki predstavljajo jedro koncerna SŽ. Vsekakor poskušamo pokazati, da ima koncern povezovalno vlogo. Govorimo o decentralizaciji koncerna ob istočasni centralizaciji tam, kjer lahko koncern daje pozitivne učinke, recimo pri koordinacijah nabav. To pomeni, da se s strateškimi partnerji pogovarjamo na nivoju koncerna in tako lažje dosegamo nižje cene surovin, saj gre za večje količine.

Ali osebno verjamete v sanacijo Slovenskih Železarn?

100%. Če tega ne bi verjel, potem ne bi bil na tem mestu.

EKOLOGIJA

DEPONIJA ODPADKOV ACRONI NE OGROŽA ZDRAVJA IN VEGETACIJE

Zdravstveni inšpektorat Republike Slovenije se je odzval na pobudo prebivalcev krajevne skupnosti Javornik - Koroška Bela, ki so postavili pod vprašaj ekološko neoporečnost odlagališča odpadkov in proizvodnih objektov Acronija. Opravili so analizo vzorcev rastlin, ki je pokazala, da deponija ne vpliva na higien-sko in zdravstveno neoporečnost rastlin.

Glede domnevno visoke stopnje pojavljanja rakastih obolenj na tem območju pa je Zdravstveni inšpektorat opravil poizvedbo tudi na Onkološkem inštitutu v Ljubljani, kjer so jih obvestili, da sta bila v obdobju od leta 1991 do 1995 na tem območju registrirana dva primera raka na črevesju. Onkološki inštitut ugotavlja, da ni nobenih podatkov o tem, da bi onesnaženost okolja vplivala na pojavljanje te vrste raka. Podatki za leto 1996 in 1997 še niso obdelani in jih bodo posredovali naknadno.

Analizo vzorcev domnevno kontaminiranega regrata so opravili v laboratoriju Inštituta za varovanje zdravja Republike Slovenije v Ljubljani. Higien-sko oporečen je bil samo eden od vzorcev, ki je vseboval preveliko količino svinca, kar je po ugotovitvi Inštituta za varovanje zdravja nedvomno posledica bližine prometne



Janez Avsenik:
PRETEKLOST...

ulice. Vzorci so bili odvzeti s štirih lokacij, in sicer na nasipu ob železniški progi, cesti, ki vodi na deponijo odpadkov, med vrtovi in cestiščem Dobravske ulice ter na travnikih ob proizvodnem kompleksu Acroni Jesenice. Analiza je obsegala določitev vsebnosti spojin, ki so bile ugotovljene pri predhodni analizi žlindre iz tega odlagališča, poleg tega pa je bila opravljena analiza vsebnosti svinca.

Zdravstveni inšpektorat je torej nedvoumno potrdil dejstvo, da deponija odpadkov družbe Acroni ne ogroža okoliške vegetacije in zdravja ljudi.

NI MI VSEENO!

PREDLOGI

Tokrat so bile skrinjice dobro založene, v večini primerov s pripombami, predlogi in kritiko na kvaliteto malic, izbor, postrežbo, cene, odgovore Sodexha na pripombe in kritiko in še bi lahko naštevali. Malicam - prehrani med delovnim časom - pa je namenjen tudi uvodnik v tej številki Novic, zato vam v skrajšani obliki predstavljamo ostala vprašanja, pripombe in predloge:

25. Cene pijač iz avtomatov, nameščenih po obratih:

Cene so previsoke v primerjavi s cenami v drugih podjetjih, čeprav je lastnik avtomatov isti (npr. LIP Bled, kjer je cena plastenke 100 SIT, pri nas 120 SIT)

26. Zaposleni v Jeklami želijo:

1. Izvedeti, kje se je ustavil postopek za ugotavljanje upravičenosti do beneficirane delovne v njihovem obratu.
2. Odgovor, do kdaj se bodo obračale žlindre banje v hali vlivališča v Jeklarni.
3. Pisni dokument od strokovne komisije za zdravstvo in ekologijo o škodljivih vplivih prahu na zaposlene v Jeklarni.

27. Pripombe in predlogi na delo telefonistov

1. Telefonisti se neprijazno vedejo do strank, ne potrudijo se dovolj, da bi našli iskano osebo.
2. Po 14.00 uri se zgodi zelo pogosto, da se v centrali nihče ne oglasi.
3. Predstavljanje telefonistov z »železarna« je neustrezno.
4. V drugih podjetjih vključijo med vezanjem številke glasbo - za klicatelja je to znak, da je še vedno na zvezi.

28. Ureditev parkirišča pred upravno stavbo Jeklame

Izvajalec del, ki je prekopal parkirišče zaradi urejanja kanalizacije, bi moral parkirišče nasuti z drobnejšim materialom in ga zavaljati. Nasul pa je le nekaj grobega materiala, v katerem je precej ostrih kamnov.

29. Zakaj se v našem podjetju še vedno dovoljuje kajenje na delovnem mestu?

TOLIKO IDEJ ... IN VSE SO DOBRE!

30. Načrt Acronija

Špediterji, serviserji, predstavniki podjetij, ki obiščejo Acroni brez spremljevalca, zaposlenega v Acroniju, so često v kompleksu Acronija »izgubljeni«, saj nimajo natančnih informacij, kje je določena proizvodna hala, skladišče, služba itd. Predlog je, da se izdela enostaven načrt manjšega formata, z vrisanimi lokacijami in nazivi objektov, ter železniškimi tiri. Sorodne dejavnosti bi bile označene v enaki barvi. Na načrtu bi bile informacije, kje dobiti vodje posameznih služb. Zaradi pogostih tujegovorečih obiskovalcev bi bile informacije na načrtu tudi v angleškem, nemškem in italijanskem jeziku. Tak načrt bi bil obiskovalcem, zlasti tistim, ki Acroni prvič obiščejo, v pomoč, hkrati pa bi jim izkazoval pozornost, dobrodošlico in organiziranost podjetja.

Pošto iz skrinjic (originalno) bomo posredovali odgovornim osebam, v naslednji številki Novic pa bomo objavili odgovore.

Lilijana Markež

PRIPOMBA

"Acronijevo vodstvo bi moralo vse pripombe zaposlenih sprejeti kot izraz nezadovoljstva", je mnenja eden od zaposlenih, "Če je poslovodstvo zadovoljno z dvosmerno komunikacijo, ki jo ima z zaposlenimi, se lahko zamisli nad majhnim številom predlogov, idej, vprašanj."

Da dvosmerna komunikacija poteka, so dokaz ravno zgoraj navedene pobude, vprašanja, ideje. Objavili smo jih, kot tudi mnoge druge pobude in vprašanja, ki jih dobivamo. Tudi v bodoče se bomo trudili, da bomo poiskali odgovore in jih seveda tudi objavili. Zaradi dvosmerne komunikacije, jasno. Saj zato pa so Novice, mar ne?

HOKEJSKI KOTIČEK

PAVLE KAVČIČ PREVZEL PRVO MOŠTVO

Petdeseto leto obstoja jeseniškega hokejskega kolektiva je bilo načrtovano kot leto ponovnega uspeha in potrditve. Žal se je improvizacija s tujci, trenerji in načini igranja, ki se je vlekla že tri leta, zopet izkazala kot neuspešna, polom predvsem prvega moštva v finalnih obračunih z Olimpijo pa je klical po novostih. Na skupščini hokejskega društva Jesenice, ki se je odvijala 30. maja, je prišlo do pričakovanih sprememb, najbolj pozitivno pa je odjeknila vest o prihodu trenerja slovenske hokejske reprezentance, Pavleta Kavčiča, na krmilo prvega moštva. Kavčič, ki si je svoj ugled ustvarjal doma in v tujini predvsem na brezkompromisnem delu in popolni predanosti športu, je takoj prijel za delo in vsi hokejisti že trenirajo po programu novega trenerja. Jeseniška hokejska tradicija je šla k hudiču s tem, ko je bil na mesto prvega trenerja pripeljan strokovnjak iz Ljubljane. Mnogi konzervativni ljubitelji hokeja se bodo še vedno nad potezo novega vodstva jeseniškega kluba zmrdovali, toda razvoj gre naprej in jeseniški hokej ni nobena izjema. Tako kot se v proizvodnji Acronija uvajajo nove tehnologije in novo znanje, se bo tudi v jeseniškem hokeju morala uvesti novost, imenovana »čisti profesionalizem«. Do sedaj je na Ledarski 4 veljalo: »Ko nam je najtežje, smo najboljši«. Izkazalo se je, da mora nekdo tako miselnost pomesti na smetišče zgodovine. Le tako se bo dalo na tribune zopet privabiti ljubitelje hokeja, ki so v zadnjih letih razočarani zapuščali dvorano Podmežaklja. Mnogi so jeseniškim hokejistom obrnili hrbet, kot vedno pa za hokejisti stojimo železarji. Podjetje Acroni, ki namenja določena sredstva za sponzoriranje kluba, je sedaj tudi v vlogi predsednika hokejskega društva Jesenice in predsednika hokejskega kluba Acroni trdno prišlo vajeti v svoje roke. Nekaterim »zvezdnikom« prvega moštva seveda to ni bilo všeč, še bolj pa nekatere moti dejstvo, da s prvim moštvom trenira tudi kopica mladih, ki so še lani igrali za drugo jeseniško moštvo HIT Casino Kranjska Gora. S tem je trener ob podpori vodstva pokazal, da nedotakljivih ni več. V prestopnem roku je nekaj jeseniških hokejistov v pisarno HZS poslalo zahteve za prestop, toda večina vlog je bila nepopolna. Končna sestava prvega moštva tako še nekaj časa ne bo znana, počakati pa bo potrebno tudi na drugi prestopni rok od 5.

Novice so interni časopis SŽ Acroni, naklada 1.800 izvodov. Uredniški odbor poslovodstvo ACRONI-ja, glavna urednica Lilijana Markež. Novice izhajajo enkrat mesečno. Oblikovanje in tisk Tiskarna knjigoveznica Radovljica

Po sklepu Ministrstva za kulturo št. 415-26/97 z dne 7. 1. 1998 sodi mesečno interno glasilo »NOVICE« med proizvode, za katere se plačuje 5 % davek od prometa proizvodov.

do 10. avgusta. Menda ima novo vodstvo skrito še nekaj imen.

Priznanje za jeseniško hokejsko šolo

Svojevrstno priznanje in potrditev dobrega dela jeseniške hokejske šole je povabilo, ki je iz domovine hokeja, Kanade, pred dnevi prispelo na naslov komaj petnajstletnega vratarja kadetskega in mladinskega moštva Acronija, Roberta Kristana. Kristan je dobil vabilo za udeležbo na hokejskem campu moštva Pembroke Lumber Knites (CHL Junior-A liga), ki ga bo vodilo moštvo strokovnjakov pod vodstvom Jacquesa Lemairja, osvajalca NHL prvenstva z moštvom New Jersey Devils. Mladi jeseniški vratar zato v teh dneh ne uživa počitnic ampak trdo trenira, da bi 1. avgusta dobro pripravljen stopil na ledeno ploskev v Pembroke, saj je znano, da kanadska hokejska moštva ščitijo doma vzgojene igralce in v svoje campe na preizkušnjo vabijo le izjemno dobre tuje hokejiste. Kristanovo ime so si kanadski hokejski ogledniki zapisali v beležnico lani na mladinskem turnirju v Quebecu, kjer je bil jeseniški vratar prvi vratar slovenske reprezentance.

Pajič končal igralsko kariero

Jeseniški branilec Murajica Pajič je letos sklenil končati dolgo in uspešno igralsko pot, ki jo je pričel s svojim bratom Borisom pred mnogimi leti na Ledarski 4. Dolgo časa je igral za jeseniške barve in med kariero le preizkusil ljubljansko in zagrebško hokejsko okolje. Hitro se je vrnil domov in zadnja leta kot popolni defenzivni igralec čuval prostor okrog svojega gola. Bil je



Sezona '94, kapetan Murajica Pajič z visoko dvignjenim pokalom

priljubljen zaradi svoje racionalne igre in delavnosti, ki jo je večkrat sam pogrešal pri mlajših soigralcih. Pajič se je odločil za umik z ledenih ploskev kot igralec, toda pričakovati je, da se bo kmalu vrnil kot trener, saj je že vpisal trenersko smer na fakulteti za šport, ima pa tudi v načrtu strokovno izpopolnjevanje v tujini.

B. F.