



Novice

VSEBINA

UVODNIK

Skupščina družbe Acroni

TEMA MESECA

Tržne razmere in aktivnosti za doseg ciljev

PREDSTAVLJAMO VAM

Začelo je delovati invalidsko podjetje

TOLIKO IDEJ ... IN VSE SO DOBRE!

NI MI VSEENO!

SINDIKALNE NOVICE

Sanacija je proces

HOKEJSKI KOTIČEK

Intervju

UVODNIK

SKUPŠČINA DRUŽBE ACRONI

Pred dobrim tednom dni je skupščina družbe Acroni d.o.o. obravnavala poročilo posloводства o poslovanju v obdobju prvega trimesečja letošnjega leta in načrt ukrepov za izboljšanje položaja.

Skupščina je ugotovila, da je Acroni sicer posloval z izgubo v višini 523 milijonov tolarjev, posloводство pa je glede na stanje konec preteklega leta, v prvem trimesečju predvidelo izgubo 660 milijonov tolarjev. Čeprav rezultati iz tekočega poslovanja torej nekoliko presegajo zadani načrt in sanacijski program, z njimi nikakor ne moremo biti zadovoljni. Pri tem pa je potrebno upoštevati, da so prvi trije meseci v letu že vseskozi obremenjeni z daleč najvišjim stroškom energije, ki v skupnih stroških predstavlja zelo velik delež.

Posloводство Acronija je članom skupščine predstavilo tudi načrt kratkoročnih in srednjeročnih ukrepov za uspešno izvedbo sanacije družbe in preseganje sedanjega položaja, o katerih je potekala tudi zelo poglobljena razprava. Na seji je skupščina družbe Acroni imenovala za predsednika skupščine dr. Vasilija Prešerna, člana Uprave Slovenskih železarn d.o.o.

Posloводство Acronija je zadolženo, da redno poroča o poteku predlaganih ukrepov in o njihovem finančnem učinku. Od posloводства pa do naslednje seje skupščina pričakuje tudi projekte notranjih ukrepov na področju tistih dejavnosti, ki niso strateška usmeritev dejavnosti družbe Acroni d.o.o..

Članica posloводства
Polonca Marjanovič

TEMA MESECA

Tržne razmere in aktivnosti za doseg ciljev

Splošne razmere, ki vladajo v jeklarskih družbah v Sloveniji, so v zadnjih mesecih intenzivno zaposlovale medije. Ker pa take novice ponavadi ne predstavijo razmer v celoti, je prav, da o tržnih razmerah spregovorimo tudi v Novicah.

Začrtana strategija družbe Acroni se ponovno potrjuje kot pravilna. Imamo namreč tri nosilne programe: nerjavne pločevine, elektropločevine in konstrukcijske pločevine. Že lani jeseni je padalo povpraševanje in tudi cene za toplo valjano nerjavno pločevino. V letošnjem prvem kvartalu se je stanje še poslabšalo, v drugem ugotavljamo stabilizacijo trga, jeseni pa pričakujemo rahlo izboljšanje razmer. Pri srednjih toplo valjanih nerjavnih trakovih se je v ZDA, ki je največje tržišče, položaj poslabšal. S 1. aprilom so uvedli tudi antidumpinški postopek za te izdelke proti Koreji, Tajvanu, ALZ - Belgiji, Kanadi in Italiji. V petinštiridesetih dneh bo določena preliminarne uvozna dajatev, ki jo bodo morali plačevati uvozniki iz teh držav. Po mnenju mnogih so trenutni cenovni nivoji za te izdelke najnižji, vendar ni pričakovati izboljšanja pred tretjim kvartalom.

Za hladno valjano pločevino je povpraševanje še vedno sorazmerno veliko, cene pa so nizke. Razlogi za to pa niso le v nižjih cenah niklja. Največji proizvajalci so delno nadomestili izredno slabo povpraševanje po toplo valjanih pločevinah in trakovih, tako da so povečali ponudbo hladno valjane pločevine po nižjih cenah. V tretjem kvartalu letošnjega leta pričakujemo zaustavitev padanja cen in v jeseni ponovno rahlo izboljšanje.

Elektropločevina je sredi lanskega leta dosegla najnižjo ceno po letu 1994. Ker se je povpraševanje povečalo, za vzhod pa veljajo omejitve za dobavo v države Evropske Unije, cene ponovno naraščajo. Nadaljevanje rasti pričakujemo tudi v drugem polletju letošnjega leta. Tržni delež Slovenije se povečuje. Posebej ugodna so gibanja pri dinamo pločevini, saj gre za višji cenovni nivo od elmaga.

Pri visokotrdnostnih in konstrukcijskih debelih pločevinah se je povpraševanje povečalo, posledica tega pa je tudi boljša cena. Specialne kvalitete, ki jih večinoma izvažamo, so v bistveno višjem cenovnem razredu, ker pa so tudi razmeroma višje tehnološko zahtevne, bomo morali nujno izboljšati izpolnjevanje prevzetih obveznosti.

Iz navedenega lahko vidimo, da so tržna gibanja za nerjavni program manj ugodna od ostalih programov. Ker pa predstavlja nerjavni program več kot polovico vrednostne realizacije, se bomo morali vsi skupaj potruditi, da bi cilje, zastavljene v gospodarskem načrtu in sanacijskem programu, tudi dosegli.

V nabavno prodajnih projektih bomo poskusili doseči najboljše rešitve in izboljšave. Na tradicionalnih trgih kot so Slovenija, Evropska Unija in ZDA bomo s hitrim prilaganjem poskušali zadržati pridobljene tržne deleže. Še intenzivneje bomo obdelovali nekatere nove trge kot so Brazilija, Mehika, Kanada, Bližnji vzhod in podobno. Pri vhodnih materialih bomo morali s koordinacijo znotraj koncerna doseči boljše nakupne pogoje, od zunanjetrgovinske mreže pa pričakujemo stabilizacijo prodaje.

Poslovodstvo Acronija pa pričakuje, da se bodo končno izboljšali tudi pogoji za poslovanje, kot so cena energije, ukinjanje carinskih dajatev za vse repromateriale, bolj kontroliran izvoz jeklenih odpadkov in znižale tudi obrestne mere.

Kljub sorazmerno težkim razmeram imamo še vedno realne možnosti, da z doslednim izpolnjevanjem obvez in stalnim vgrajevanjem boljših rešitev na vseh področjih, dosežemo zastavljene cilje. Zavedati se moramo dejstva, da je izboljšanje danes izredno težkih makroekonomskih pogojev odvisno tudi od uspešnega izvajanja sanacijskega programa.

Ernest Pušnik

PREDSTAVLJAMO VAM

Začelo je delovati invalidsko podjetje

V skladu z vladnim projektom kadrovskega prestrukturiranja je bilo na lokaciji Jesenice pod okriljem koncerna SŽ ustanovljeno invalidsko podjetje SUZ. Podjetje ima svoje trdno programsko proizvodno jedro - dejavnost vlečenih in brušenih palic ter izdelavo žebeljev in na osnovi tržnih in ekonomskih analiz daje možnost pozitivnega poslovanja.

Proizvodna dejavnost poteka že od 1. aprila 1998. V SUZ smo ali pa še bomo prezaposlili tudi delavce družbe Acroni, ki imajo status invalida. Le-ti bodo še naprej opravljali delo, za katerega imajo ustrezen sklep invalidske komisije. Stroške dela za invalide iz družbe Acroni, bo na osnovi pogodbe o medsebojnem sodelovanju tekoče poravnala družba Acroni.

Po sklepu vlade invalidsko podjetje posluje pod ugodnejšimi pogoji, saj plače delavcev niso obremenjene z določenimi dajatvami. Prve ocene poslovanja so ugodne, poudariti pa moramo, da podjetje SUZ še ni dokončno oblikovano. Podjetje mora ostati odprto za vse programe, ki se pokrivajo s stroški v občini Jesenice, s ciljem, da ohranimo oziroma pridobimo čimveč delovnih mest za tiste, ki zaradi zdravstvenih omejitev težko dobijo zaposlitev.

Damjana Muršec

TOLIKO IDEJ... IN VSE SO DOBRE!

Kot smo obljubili v prejšnji številki Novic, pričenjamo z akcijo nabiranja pozitivnih idej, za katere smo prepričani, da jih je v naši družbi in prav tako v našem podjetju veliko. Oddajte jih v skrinjice, nameščene po obratih, lahko pa jih pošljete tudi glavni urednici.

IDEJA O ČESTITKAH ZA DELOVNE JUBILEJE, ŽAL, ZAENKRAT NEZNANEGA AVTORJA:

Predlagam, da se poleg denarne nagrade, ki jo prejme delavec za izpolnjenih 10, 20 ali 30 let delovne dobe, v kuverto priloži tudi čestitka s podpisom glavnega direktorja. Skromna pozornost bo marsikoga razveselila.

Poslovodstvo je idejo sprejelo in se avtorju iskreno zahvaljuje.

Anton Šteblaj, glavni direktor

NI MI VSEENO!

Tokrat smo v skrinjicah, ki smo jih odprli 5. maja 1998, dobili le dva vaša prispevka.

Prvi - ideja o čestitkah ob delovnih jubilejih, je predstavljena v rubriki TOLIKO IDEJ..., v drugem pa se pritožujete nad slabo ponudbo v kantinah in ponovno predlagate, da se uvede prodaja slame in sira.

ODGOVORI

PRITOŽBE GLEDE TOPLEGA OBROKA

V zadnjem času smo prejeli nekaj pritožb glede raznovrstnosti prehrane v jedilnicah, v katerih smo razbrali želje po zelo širokem izboru dodatne ponudbe in celo po hrani v konzervah.

V Acroniju smo v sodelovanju z družbo SODEXO uspeli vsem zaposlenim v skladu z zahtevami iz splošne kolektivne pogodbe ponuditi kakovosten topli obrok, ki ustreza vsem standardom in merilom s tega področja. Vsi zaposleni imajo na izbiro tri menije toplega obroka, poskrbeli pa smo tudi za dodatno ponudbo.

Še enkrat pa bi radi poudarili, da je namen, ki ga določa tudi kolektivna pogodba, omogočiti zaposlenim kakovosten obrok med delom, ne pa organiziranje gostinske organizacije ali prehranske trgovine. V okviru sredstev, ki so na voljo, bo poslovodstvo vsekakor skrbelo za vzdrževanje sedanjega ravni toplih obrokov, skupaj s SODEXOM pa poskušamo sistem še nenehno izboljševati. Dejstvo pa je, da izbire, kot jo imajo gostinci ali trgovci, ne bomo dosegli nikoli.

To pa tudi ni namen organiziranja toplega obroka.

Polonca Marjanovič

Št. 19, vprašanje 6: Komu se bo prodala d. d. in koliko zaposlenih bo obdržal bodoči lastnik?

Zakon o privatizaciji Slovenskih železarn (ZPSŽ), ki je bil

sprejet februarja letos in objavljen v Uradnem listu RS št. 13/98, je odpravil moratorij na prodajo državnih podjetij, tako da je sedaj s predhodnim soglasjem vlade možno odprodajati delnice koncerna Slovenskih železarn ali delnice posamezne odvisne družbe SŽ. Koncern Slovenskih železarn kot celota ni predviden za prodajo, pač pa posamezne odvisne družbe, ki niso v tesnih in močnih reprodukcijskih povezavah kot porabniki jekla z jedrom koncerna, ki ga tvorijo Acroni d. o. o. Jesenice, Metal d. o. o. Ravne, Stroji in tehnološka oprema d. o. o. in Noži d. o. o. Ravne. Za vse tiste odvisne družbe SŽ, ki ne pripadajo jedru koncerna, in ki za svojo sanacijo in bodoči razvoj rabijo dodatna sredstva, le-teh pa si same ne morejo zagotoviti, bodo iskali strateške partnerje. Državnega denarja za vse namreč v prihodnje zanesljivo ne bo dovolj.

*Po pooblastilu Uprave SŽ d. d.
Mirjam Jan-Blažič*

Št. 19, vprašanje 10: Odgovornost za nastalo slabo situacijo v podjetju

Vzroki za slabo situacijo v firmi so lahko objektivne ali subjektivne narave. V primeru vojne, razpada držav in trgov, nastopijo težave objektivne narave (»višja sila«), ki so izven moči internih dejavnikov v podjetju. To kalvarijo je preživela večina podjetij v Sloveniji in od udarcev po razpadu Jugoslavije in vzhodnih trgov se še zmeraj zdravimo tudi v sistemu Slovenskih železarn.

Za slabo situacijo v podjetju, ko gre za vzroke subjektivne narave, pa je odgovorno posloводство podjetja. Tovrstno odgovornost ugotavlja lastnik, ki vodstvo imenuje, mu postavlja cilje, ki jih podjetje mora doseči in preverja njihovo izpolnitev. V primeru, da podjetje ne izpolnjuje zastavljenih ciljev, lastnik v vsakem primeru (pomeni pred iztekom mandata) lahko določi, da posloводство zamenja z novo ekipo v celoti ali samo delno.

*Po pooblastilu Uprave SŽ d. d.
Mirjam Jan-Blažič*

Št. 22: Organizacija tekaške službe

Tekaška služba je namenjena distribuciji pošte med obrati in službami. Delo je organizirano tako, da se delavki odpeljeta na določeno lokacijo, kjer imata vsaka svojo relacijo za dostavo in prevzem pošte. Delavka, ki ne vozi, opravlja delo na bližnjih lokacijah, medtem ko se druga odpelje in opravi isto delo na bolj oddaljenih lokacijah.

Damjana Muršec

Št. 23: Problem razvrednotenja podaljšanega dela in vpoklicev

Po Kolektivni pogodbi (v nadaljevanju KP) delovni čas traja največ 40 ur na teden (174 ur na mesec). Redno delo v neprekinjenih sistemih dela prinaša večje število opravljenih ur in se višek ur (v okviru zakona - max. 20 ur mesečno) obračunava in redno plačuje kot nadure s 50 odstotnim dodatkom.

KP predvideva, da se polni delovni čas lahko prerazporeja v okviru 6 mesecev, če takšno razporeditev zahtevajo razmere pri delodajalcu (npr. roki dobave, zastoji,

okvare ...) tako, da v tem obdobju ne presega povprečnega tedenskega fonda ur, delodajalcu pa daje možnost, da določi razporeditev delovnega časa in način njegove izrabe v skladu s potrebami delovnega procesa.

Po sklepu posloводства se v primeru vpoklicev narejene ure koristijo kot proste ure v razmerju ena prosta ura za eno narejeno uro, prizna pa se tudi dodatni čas za prihod na delo in nadomesti se stroške za prevoz. Če pa je bil delavec vpoklican v manj ugodnem času (ponoči, v nedeljo ali praznik), za eno opravljeno uro lahko koristi 1,5 ure. Ne zakon ne KP ne predvidevata, da bi se ure, opravljene izven rednega delovnega časa, koristile v bolj ugodnem razmerju kot 1:1.

Delavec mora biti praviloma o delu preko polnega delovnega časa obveščen najkasneje en dan prej in tudi o plačilu oz. koriščenju ur ga je potrebno seznaniti, da kasneje ne prihaja do sporov in nezadovoljstva.

Erika Repovž

Št. 24: Ureditev parkirišča na Javorniku

Parkirišče na Javorniku se ureja in se bo urejalo tako kot tudi ostala parkirišča Acronija, v okviru finančnih možnosti. Trenutno potekajo zaključna dela na parkirišču med upravno stavbo in Hladno valjarno. Ko bo slednje dokončano, bo razbremenilo ostala parkirišča.

Anton Albreht

SINDIKALNE NOVICE

Sanacija je proces

Sanacija ni zgodba brez konca, niti ni pot, ki se nikoli ne konča. Družba v sanacijskem postopku je kot bolnik. Potrebna je diagnoza, zdravlila in terapija, izid je lahko ozdravitev ali pokop. Poslovanje družbe z dobičkom je lahko samo v primeru ozdravitve in pomeni dodano vrednost na uspešno sanacijo. Potrebne so odločitve posloводства, v kolikšni meri in za koga ne bodo primerne, pa bosta soodločala tudi sindikata. Potrebno je opraviti z lanskim snegom, vendar je pod njim ostalo še precej sindikalnih zahtev, ki jih moramo čimprej rešiti. Ker pa smo na določene probleme naše posloводство že dalj časa neuspešno opozarjali, smo na spodaj navedene zahteve opozorili tudi Upravo SŽ in nekatere člane Acronijeve skupščine.

- Delo preko delovnega časa mora biti plačano kot nadure. Sindikata zaenkrat ne pristajata na nagrade oziroma ure v dobro.
- Za stimulacije iz naslova strokovnosti in uspešnosti je potrebno postaviti merila. Dosedanje prakse na tem področju v Acroniju sindikata ne podpirata, ker so razlike prevelike in nerealne.
- Strokovne službe Acronija in zdravstva morajo ugotoviti, katera delovna mesta so zdravju škodljiva. Sindikata nočeta biti sokriva nastajanju invalidnosti. Bolniška odsotnost v Acroniju je velika, dokaj večja kot v Metalu Ravne.
- Seznanjeni moramo biti s kadrovske sanacije. V začetku

jeseni bo družbo zapustilo približno 90 delavcev. Pripravlja se projekt izločitvenih dejavnosti. V dnevnih poročilih proizvodnih linij in adjustaž vedno znova beremo o pomanjkanju delovne sile. Izpopolniti se mora uprava družbe Acroni, vključno s članom, ki bo pokrival kadrovsko problematiko.

Predsednik Uprave SŽ je v dilemi o strokovnosti kadra, tudi vodilnega. Strokovnosti sindikata ne bosta ocenjevala, ostaja pa dejstvo, da so delovna mesta polno zasedena. Za ilustracijo naj navedemo, da v IX. plačilni razred razvrščamo magistre ali doktorje, v Acroniju pa imamo v ta tarifni razred razvrščenih 38 zaposlenih. Dovolj zgovoren podatek.

Še nekaj o » aferi « sponzoriranja športa. Sindikata se strinjata, da je potrebno zadevo legalizirati in postaviti v realne okvirje, vendar pa je potrebno najprej v družbi Acroni izpolniti vse obveznosti do zaposlenih. Jesenice se ponašajo s tradicijo železarstva in hokeja, kar je v veliki meri identiteta mesta oziroma okolja. Po mnenju obeh sindikatov pa bi se morali v ohranitev in celo poživitev te tradicije aktivno vključiti tudi župan in občinski svet, obrtniki ter ostale javne ustanove v sklopu najmanj dveh občin.

Sonja Cuznar
Janez Vilman

HOKEJSKI KOTIČEK

Intervju z Dragom Mlinarcem, trenerjem HK ACRONI Jesenice in pomočnikom selektorja slovenske reprezentance

Kakšna je vaša ocena minule sezone?

Za nas na Jesenicah pomeni vsako mesto, ki je manj od osvojitve naslova prvaka, neuspeh. Vzroke za neuspeh pa moramo iskati v več dejavnostih v klubu in okolju.

Kako ocenjujete trenutno stanje v klubu?

Tu je vsekakor prišlo do žalostne situacije. V vseh resnih klubih po koncu sezone že pričnejo s pripravami na novo, pri nas pa še vedno vlada mrtvilo, kar se bo vsekakor poznalo tudi v naslednji sezoni. Ne glede na to, kdo bo trener ali kdo bo vodil klub, mora takšen klub kot je naš, delovati 12 mesecev, 365 dni na leto.

Kako ste zadovoljni z uspehi in delom mladih selekcij vašega kluba?

Delo mladih selekcij je na visoki ravni, čeprav že opažamo, da nam ostali klubi hitro sledijo. Zato je vsako leto težje ostati na vrhu. Še pred nekj leti bi si bilo težko predstavljati finale brez ACRONIJA in Olimpije v vseh selekcijah. Zadnja leta pa opažamo, da so predvsem Kranj in Bled ter tudi ostali klubi vse bližje vrhu. Vsekakor pa se v klubu z mladimi selekcijami dela dobro. Na takšni ravni bi morali ostati tudi v prihodnje. Potrebovali pa bi še boljše pogoje za nadaljnje delo, predvsem več časa na ledu.

Kakšna je Vaša ocena slovenskega hokeja?

Slovenski hokej je zelo specifičen. Če realno pogledamo. Igralci prihajajo samo iz dveh klubov, iz ACRONIJA in Olimpije. Prišteli bi lahko še Bled, ki je nekakšna sestavljenka iz igralcev Jesenic in Olimpije ter tujcev. V drugi rang spadajo še Slavija, Kranj in Celje, potem pa se naštevane v bistvu že lahko konča. Nekakšnega bistvenega kakovostnega skoka v kratkem ni pričakovati. Za večji dvig kakovosti bi bilo k hokeju potrebno pritegniti še druga okolja in mesta, kot so denimo Maribor, Dolenjska, Primorska.... Predvsem z večjim številom klubov in igralcev bi lahko prišlo tudi do večje izboljšave kakovosti.

Slovenija je bila na minulem prvenstvu, ki je potekalo v Ljubljani in na Jesenicah, zelo uspešna. Slovensko reprezentanco ste kot pomočnik glavnega trenerja spremljali tudi Vi. Kako Vi vidite ta uspeh?

Realna ocena je, da je Slovenija že vseskozi spadala v skupino B. Zaradi nesrečnih okoliščin po razpadu Jugoslavije, nam ni pripadlo mesto edine naslednice te hokejske zveze, Tako smo se morali vsako sezono prebijati iz skupine C v B, kjer dominirajo reprezentance s področja bivše Sovjetske zveze. To je bilo moč opaziti tudi na zadnjem prvenstvu, na katerem so zahodne reprezentance izpadale ena za drugo. Na naslednjem prvenstvu bo že kar polovica vseh reprezentanc iz bivšega Vzhodnega bloka. Sicer pa je na letošnjem prvenstvu Slovenija odigrala eno vidnejših vlog. Naredili smo zelo veliko. Letos je bilo opaziti boljšo organiziranost hokejske zveze in reprezentance, saj klubom ni uspelo, da bi stvar krojili po svoje, kar je bilo prej skorajda samoumevno.

In vaša napoved za v prihodnje?

Reprezentanca se bo sedaj za napredovanje, za kvalifikacije borila z zelo kakovostnimi reprezentancami. Slika je še dokaj nejasna, vendar nam je že sedaj jasno, da bo vsaka stopnica proti vrhu še težja. Treba se bo še bolje organizirati, še boljše izpeljati priprave. S kančkom sreče tudi uspeh, torej napredovanje v skupino A ni nemogoče.

D.N.



Novice so interni časopis SŽ Acroni, naklada 1.800 izvodov. Uredniški odbor poslovodstvo ACRONI-ja, glavna urednica Lilijana Markež. Novice izhajajo enkrat mesečno. Oblikovanje in tisk Tiskarna knjigovoznica Radovljica

Po sklepu Ministrstva za kulturo št. 415-26/97 z dne 7. 1. 1998 sodi mesečno interno glasilo »NOVICE« med proizvode, za katere se plačuje 5 % davek od prometa proizvodov.