

# Novice

## VSEBINA

### UVODNIK

Sanacija je proces

### TEMA MESECA

Poslovanje v prvem kvartalu leta 1998

### SINDIKALNE NOVICE

Odgovor na vprašanja za sindikaliste

### NI MI VSEENO!

### HOKEJSKI KOTIČEK

Razočaranje je veliko

## UVODNIK

### SANACIJA JE PROCES

Prav mogoče je, da se je večina od Vas že naveličala v zadnjih letih tolikokrat uporabljane besede sanacija. Glede na nova dejstva, ki so predvsem povezana s sprejetjem odločitev v Državnem zboru Republike Slovenije o dokapitalizaciji in delni privatizaciji Slovenskih železarn, pa bi rad še enkrat predstavil svoje stališče o njenem pomenu.

Sanacija je samo ime za pot do boljšega, racionalnejšega in uspešnejšega delovanja družbe. Ko bo naše podjetje poslovalo z dobičkom, bodo pred nami še zahtevnejši cilji. Torej je sanacija pot, ki se nikoli ne konča, saj ni družbe, ki ne bi mogla svojega delovanja izboljšati vsaj na enem od področij vodenja. Nikoli več ne bo, kot je bilo, če uporabim še besede znanega Slovenca.

Poslovodstvo bo v prihodnje največ pozornosti namenilo predvsem prestrukturiranju in racionalizaciji proizvodnje ter optimalizaciji stroškov ob povečanju produktivnosti. Država nam je s sprejemom odločitev v Državnem zboru omogočila preživetje. Kako bomo živeli, pa je in bo odvisno predvsem od nas samih ter od našega dela v naslednjih nekaj mesecih. **Prav je, da letošnjo pomlad čimprej in dokončno opravimo z "lanskim snegom".**

Prepričan sem, da je v vseh nas dovolj znanja in volje, da postane leto 1998 prelomno in pokaže prve zares ugodne poslovne trende in solidne rezultate. Poslovodstvo, predvsem pa tudi jaz sam, bomo kot vedno prevzeli vso odgovornost za tiste odločitve, ki ne bodo vedno prijetne, vendar pa nujne.

Od vseh zaposlenih pa pričakujem največjo mero angažiranosti, da bomo skupaj dosegli rezultate na katere bomo ponosni.

Anton Šteblaj, dipl. Ing.  
Glavni direktor

## TEMA MESECA

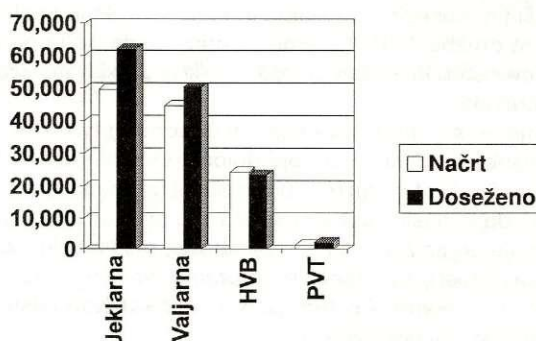
### POSLOVANJE V PRVEM KVARTALU 1998

Ko smo izdelovali gospodarski načrt, ki je bil istočasno tudi sestavni del sanacijskega programa, je bil le-ta pripravljen po kvartalnih. Konec lanskega leta smo se znašli v izredno težkem finančnem položaju. Hudo nam je primanjkovalo rezervnih delov, pa tudi medfazne zaloge so bile zelo nizke, zato smo se zavedali, da bomo ob tako slabi oskrbljenosti ACRONI-ja s surovinami in rezervnimi deli ter ob izredno visoki ceni električne energije imeli velike težave pri poslovanju. Prav zaradi tega smo predvidevali poslovanje z izgubo v višini 612 milijonov tolarjev na dobičku iz rednega poslovanja in 660 milijonov tolarjev, ko smo upoštevali še finančni in izredni del.

Proizvodnja in prodaja v prvem kvartalu je bila količinsko za 13 %, vrednostno pa za 11 % višja kot smo načrtovali. Zaostajanje vrednosti prodaje za načrtovano količino je posledica slabše strukture prodaje naših izdelkov. Do le-te je prišlo zaradi azijske krize, saj se je zmanjšalo povpraševanje predvsem po izdelkih toplo valjane in debele nerjavne lužene pločevine. Tem izdelkom je v primerjavi s tretjim kvartalom leta 1997 padla tudi cena in sicer za 10 - 15 %.

#### Načrt in proizvodnja za I. četrletje

|                 | Načrt za I. četrletje |                           |                 | JANUAR - MAREC 1998 |                           |                 |
|-----------------|-----------------------|---------------------------|-----------------|---------------------|---------------------------|-----------------|
|                 | Skupna proizvodnja    | Proizvodnja nerjavnih kv. | Delež nerj. kv. | Skupna proizvodnja  | Proizvodnja nerjavnih kv. | Delež nerj. kv. |
| ACRONI          | 120,100               | 22,784                    | 18,97           | 138,187             | 25,863                    | 18,72           |
| Jeklarna Bela   | 49,743                | 10,567                    | 21,24           | 62,152              | 12,523                    | 20,15           |
| Vročna valjarna | 44,546                | 9,119                     | 20,47           | 50,322              | 10,176                    | 20,22           |
| HVB             | 24,192                | 3,098                     | 12,81           | 23,376              | 3,164                     | 13,54           |
| PVT             | 1,619                 | 0                         | 0               | 2,337               | 0                         | 0               |



Cene in porabe vložnega materiala v jeklarni so bile na načrtovanem nivoju. V prvem kvartalu izpleni v Acroniju na nekaterih programih zaostajajo za načrtovanimi - največji zaostanek je na elektro programu, medtem ko nerjavni program dosega nivo načrta. Povprečni izplen v jeklarni zaostaja za 0,9 %, v vroči valjarni je pri debeli pločevini presežen za 1,5 %, pri toplo valjanem traku za prodajo pa presega za 0,4 %, medtem ko hladno valjani trak zaostaja za načrtom za 2,7 %. Največji delež zaostanka nastaja v vroči valjarni.

Največje odstopanje pri stroških je pri električni energiji, kjer odstopa predvsem cena, ki je na peči višja za 16 %, pri

ostalem odjemu pa za 11 %, kljub dejstvu, da smo v gospodarskem načrtu upoštevali sezonske cene. Specifične porabe so na nivoju načrtovanih. Povprečna cena električne energije je v I. kvartalu znašala 11,3 Pf/Kwh (januar 12,65, februar 12,29, marec 9,27) oziroma 10,66 SIT/Kwh, kar je precej več kot plačuje naša konkurenca. Če bi v I. kvartalu znašala cena električne energije 6 Pf/Kwh, bi v ACRONI-ju prihranili 308 milijonov tolarjev, posledično pa bi bili cenejši tudi tehnični plini.

Manjše odstopanje smo zasledili tudi pri stroških dela, ki so bili višji za 18 milijonov tolarjev in amortizaciji, ki je bila višja za 23 milijonov tolarjev. Višji kot smo načrtovali, so bili tudi stroški storitev in sicer provizija Koncernu. Ta je bila zaradi 538 milijonov tolarjev višje prodaje za 10,7 milijonov tolarjev višja kot smo načrtovali.

Če potegnemo črto pod poslovni del, vidimo, da je bil sicer slab rezultat za 39,7 milijonov tolarjev boljši od načrtovanega. Tudi finančni in izredni del bistveno ne odstopata od gospodarskega načrta.

Polonca Marjanovič

## SINDIKALNE NOVICE

### ODGOVOR SINDIKATA NEODVISNOST NA VPRAŠANJA ZA SINDIKALISTE

*Sindikatom v družbi ACRONI so bila v rubriki "Ni mi vseeno!" postavljena tri vprašanja in ena pobuda:*

- Kako je možno, da so sindikalni zaupniki neizobraženi in nesposobni?
- Ali sindikalne zaupnike izbira vodstvo?
- Zakaj imamo predrago elektriko, davke in obrestne mere?
- Izberejo naj se trša sredstva za pogajanja!

*Sindikatska družba ACRONI, Neodvisnost odgovarja:*

- V ACRONI delujemo že od leta 1990 in trdimo, da je naša dejavnost skladna z vsemi etičnimi in sindikalnimi normami. Zaupniki sindikata Neodvisnost družbe ACRONI smo tudi že štiri leta sodniki porotniki na delovnem sodišču v Kranju in sodelujemo pri razsojanju pravno spornih zadev skladno z zakonodajo.
- Ko se je v Sloveniji pričel proces demokracije in sindikalnega pluralizma, smo bili ustanovitelji sindikata Neodvisnost v takratni ŽJ izpostavljeni hudim pritiskom (da ne uporabim tršega izraza) vodilnih delavcev. Sindikalni zaupniki smo voljeni ali imenovani po presoji našega članstva. Ko so bila v prejšnjih mesecih razhajanja med upravo SŽ in poslovođstvom družbe ACRONI, smo se odločili, da podpremo del poslovođstva. Prepričani smo, da je bila naša odločitev pravilna in korektna.
- Strinjamo se, da je obremenitev gospodarstva v Sloveniji previsoka, vendar te pogoje določajo vlada, parlament in banke. Sindikat v družbi ni povzročitelj takšnega stanja. Res pa je, da je poslovanje družbe v veliki meri odvisno tudi od notranje organiziranosti (interni stroški, medsebojni odnosi, odgovornost), te zadeve pa moramo čim prej postaviti v normalne okvire. Pri tem pa bo sindikat Neodvisnost v družbi odigral odločilno vlogo.
- V vsaki demokraciji je pogoj, da se zahtevano doseže s pogajanjem in dogovorom. V kolikor je to nemogoče, ima sindikat pravico in možnost uporabe raznih pritiskov. Ocenjujemo, da v družbi ACRONI doslej še ni bilo tako kritično, da bi posegli po taki obliki sindikalnega delovanja. Kako bo v prihodnje, pa je odvisno od vseh zaposlenih. Na koncu pa še to. V sindikatu Neodvisnost družbe ACRONI smo pripravljeni na vsako pobudo, zahtevo ali kritiko. Vendar pa anonimno kritiziranje postavlja avtorja vprašanj v dvomljive moralne vrednote.

Sonja Cuznar

## NI MI VSEENO!

### ODGOVORI

#### PREDLOG št. 13:

**Dopolniti ponudbo Sodexha - uvede naj se prodaja salame in sira;**

Odgovor na predloge št. 13, št.19 (točka 7) in št. 20 ter na ostale pripombe, ki so bile v pritožnih knjigah po posameznih jedilnicah, je pripravilo vodstvo Sodexha. V celoti ga bomo objavili na oglasnih deskah.

Polonca Marjanovič

#### PREDLOG št. 14:

**Informacijska tabla - razpored oddelkov v Upravni stavbi ACRONI.** Tabla je že v izdelavi. V roku treh tednov bo nameščena v avlo upravne stavbe desno ob vhodu.

Anton Albreht

#### PREDLOG št. 15:

**Varčevanje z energijo**

Predlog je zanimiv in vreden pohvale, zato naj ga predlagatelj prijavi kot inovacijo. Do realizacije tega predloga pa naj bi luči prižigali in ugašali na klasičen način s stikali, ki se že uporabljajo.

Jani Sušnik

#### PREDLOG št. 16:

**Zakaj se na ogrodje Bloominga ne namesti odpraševalna naprava?**

Ob izgradnji valjarne ni bilo vgrajenega odpraševalnega sistema niti na blooming ogrodju, niti na šteklu. Zaradi količine prahu, ki nastaja na šteklu (predvsem pri valjanju silicijevih jekel), se je na tem ogrodju kasneje montiral odsesovalni sistem. Izvedba sistema ni bila tehnično najbolj dovršena, zato je bilo obratovanje naprave večkrat prekinjeno. Ob rekonstrukciji valjarne v letu 1996, se je v okviru ostale opreme vgradil sodoben sistem odpraševanja.

Vzrokov, da še danes ni prišlo do vgradnje odpraševalnega sistema na bloomingu je več: finančna sredstva; količina prahu je na bloomingu bistveno manjša kot na šteklu ... Tehnična rešitev same naprave z možnostjo vgradnje predstavlja drug problem, ki pa verjetno ni neresljiv, vendar je zelo zahteven zaradi značilnosti samega stroja za valjanje. Glede na odnos do okolja in na delovne pogoje v valjarni, bo v bodoče potrebno resno razmisliti o rešitvi tega problema, še zlasti pri pripravi načrtov investicij.

Branko Strmole

#### PREDLOG št. 17:

**Kdaj se bodo električarji VVV strokovno usposobili za delo s PLC-ji in regulatorji (nova oprema)?**

Zaradi znanih težav pri zagonu Vroče valjarne, Ansaldo kot dobavitelj elektro, strojne in programske opreme ni uspel izvesti šolanja vzdrževalcev v dogovorjenem obsegu. Glede na trenutni položaj med ACRONI-jem in Ansaldo ter glede na položaj v podjetju Ansaldo, ne obstaja možnost, da bi dobavitelj opreme izvedel usposabljanje. Kljub temu, da nam delo otežuje nezadostna dokumentacija ter dokumentacija v tujem jeziku, ki zahteva izdelavo prevodov, bomo nadaljevali z aktivnostmi. Po tem, ko bodo vzdrževalne skupine natančneje vsebinsko predstavile nejasnosti, bomo glede na težo problematike nekatera vprašanja reševali s strokovnimi razgovori in pojasnjevanji. Če pa se bo izkazalo, da so nejasnosti širšega pomena, bomo organizirali interno izobraževanje v okviru naših strokovnih in kadrovskih možnosti.

Janko Cerkovnik

## PREDLOG št. 18:

### Vprašanja za šefe, sindikaliste in ostale:

1. do 3. Delovanje posloводства, strankarska pripadnost članov uprave, imenovanje članov posloводства, tehnološki presežki:

1. Skladno z Zakonom o gospodarskih družbah ima lahko družba enega ali več poslovodij oz. direktorjev, ki na lastno odgovornost vodijo posle družbe in jo zastopajo. Akt o ustanovitvi podjetja Acroni d.o.o. določa, da ima družba več poslovodij, ki so si v svojih obvezah in odgovornostih enaki, eden med njimi (glavni direktor) pa predstavlja družbo tudi navzven. Pri sprejemanju odločitev mora poslovodstvo upoštevati interes družbe pred vsemi ostalimi interesi. Odločitve se sprejemajo z glasovanjem. Vsak poslovodja ima pravico tudi do ločenega mnenja, ki se zavede v zapisnik o glasovanju.
2. Republika Slovenija je demokratična država. Ustavna pravica vsakega državljanca RS je svoboda vesti: "Izpovedovanje vere in drugih opredelitev v zasebnem in javnem življenju je svobodno." (41. člen ustave RS).
3. Poslovodstvo imenuje skupščina družbe, kot predstavnik interesov lastnika. Vsi člani posloводства so imenovani na enak način in imajo podpisane enake pogodbe s predsednikom skupščine.

*Marjana Novak*

### 4. Podpiranje hokeja in plače hokejistov:

Kot vsako podjetje, tudi ACRONI skrbi za promocijo svojega imena in s tem svojih izdelkov. V ta namen se vsako leto predvidijo določena finančna sredstva, del teh sredstev se usmeri tudi v pomoč funkcioniranja HD Jesenice. S tem se v bistvu ohranja kontinuiteta te športne panoge na Jesenicah, ki je na žalost skorajda edina, ki še lahko promovira tako ime mesta Jesenice kot družbe Acroni tako v Sloveniji kot v tujini. Nagrade igralcev hokeja, kot tudi v ostalih športih, so zelo specifične. Odvisne so od aktualnosti športne panoge v danem trenutku, želja in ciljev posameznega kluba, številnosti kakovostnih kadrov in v končni fazi, od rezultatov. Zato je primerjava z nam znanimi plačami težko izvedljiva. Glede na trenutni položaj v našem hokeju pa je vprašanje vsekakor umestno in vredno temeljitega razmisleka.

*Branko Omejc*

### 5. Kakšne so razvojne perspektive Acronija:

Navzlic temu, da denarja (nikoli) ni preveč, pa vseeno tečejo najnujnejša vlaganja v odpravo proizvodnih in tehnoloških ozkih grl. Cilj teh vlaganj so izboljšanje zanesljivosti proizvodnje, izplena in kakovosti izdelkov ter zmanjšanje proizvodnih stroškov. Hkrati bodo ta vlaganja omogočila razširitev proizvodnega programa za nekatere nove vrste (npr. z dušikom legiranih) jekel, dimenzijskega asortimana debele pločevine iz nerjavnih jekel in povečanje proizvodnje nerjavnih hladno valjanih trakov. Uresničitev načrtovanih vlaganj bo omogočila tudi boljšo oskrbo trga (roki) in iskanje novih tržnih niš. Pomembna so tudi vlaganja v odpravo ekoloških problemov. Najpomembnejša vlaganja so:

- optimiranje proizvodnje, postavitev sistema za vpihovanje dušika v talino, zmanjšanje zastojev zaradi vzdrževanja, granulacija jeklarske žilindre in izkoriščanje tople hladilne vode v Jeklarni,
- zaključek modernizacije in stabilizacija proizvodnega procesa, postavitev plamenskega rezalnika za nerjavno pločevino debeline do 70 mm v Vroči valjarni in
- povečanje proizvodnje nerjavnih jekel, izboljšanje izplenov z uvedbo varjenja kolobarjev in zmanjšanje porabe hladilnega olja za brušenje nerjavnih trakov v Hladni valjarni.

Ta vlaganja, skupaj z zavetim delom vseh zaposlenih, lahko pripomorejo k pozitivnemu poslovanju Acronija. Le pozitivno

poslovanje pa daje perspektive za večja vlaganja in nadaljnji razvoj v prihodnosti.

*Aleš Lagoja*

### 6. Izbira izvajalcev izobraževanja, strokovno izobraževanje, specializacija:

Vrste in zahtevnostno stopnjo izobraževanj ter ciljne skupine smo opredelili v načrtu izobraževanja za l. 1998 (glej Novice, marec 98, "Izobraževanje"). Izbira izvajalcev poteka na osnovi zbranih ponudb, izobraževalnih vsebin, cene in referenc, ki jih le-ti imajo. Vsak izobraževalni program ocenijo udeleženci po posameznih kriterijih z ocenami od 1 do 5. Iz prispelih anketnih listov smo izračunali naslednje povprečne ocene predavanj: Integralni menedžment 3,21, Vodenje teamov 3,60, Ekonomika poslovanja 3,78.

Iz navedenih ocen je razvidno, da je večina slušateljev relativno pozitivno ocenila predavanja. Ocene in mnenja, (tudi "obvladovanje" slovenščine), v kolikor se pojavljajo v večjem številu, bomo upoštevali pri nadaljnjih pogovorih z izvajalci posameznih izobraževanj.

*Maja Smolej*

### 7. Kadrovska zasedba sindikata ... :

Izobrazba zapnikov sindikata je vsaj v povprečju izobrazbe ostalih zaposlenih v družbi Acroni. Glede vprašanja, "Ali se poskuša.....?", pa toliko:

Za doseganje določenih ciljev je več načinov, tudi v vprašanju omenjeni TRŠI način. Stališče sindikata SKEI ACRONI pa je, da so pogajanja - do sedaj - način, ki daje določene rezultate. Tudi omenjena TRŠA sredstva so možna, vendar je tudi izid TRŠI. Pisca vprašanj, očitno polnega idej, znanja in motivacije, pa prisrčno vabimo, da se nam v naporih za doseganje ciljev aktivno pridruži v SKEI.

*Za SKEI ACRONI Milan Šulc*

Odgovor sindikata Neodvisnost je na željo le-tega, objavljen v rubriki "Sindikalne novice"

### 8. Kriteriji za vstopna dovoljenja:

V letu 1998 smo obnovili vstopna dovoljenja. Kriterij, ki smo ga uporabili, so bila vodstvena mesta po organizacijski shemi, torej vodstva obratov in pa vodstva nekaterih služb. Z upoštevanjem kriterija mobilnosti bi se število vstopnih dovoljenj močno povečalo. Večina služb in servisnih dejavnosti v sektorju proizvodnje opravlja delo za celotno področje družbe in ne samo za eno lokacijo. Te aktivnosti pa niso vsakodnevne in daljšega značaja.

*Branko Omejc*

**P.S.**

**Odgovora na 6. in 10. vprašanje bomo objavili v naslednji številki Novic !**

## PREDLOGI

V skrinjicah (odprli smo jih 6.4.98) odprema Hladne valjarne, aneks Vroče valjarne in upravna stavba Javornik, smo našli štiri predloge, katerih povzetke lahko preberete v nadaljevanju. V oklepajih navajamo osebe, zadolžene za pripravo odgovora (rok je 4.maj 1998) oz. realizacijo predloga.

*Liljana Markež*

### PREDLOG št. 21:

#### Prehrana, organizacijska klima

1. Vodstvo bi moralo razmisliti o pripombah zaposlenih (tudi prehrana med delovnim časom) in izvesti ustrezne spremembe. Predlagamo popestritev ponudbe z izdelki, ki imajo daljši rok trajanja ali živil po naročilu (nerazumljiva je spodnja meja za naročilo npr. sadnega obroka). Uvede naj se več konzerviranih mesnih živil, mlečnih izdelkov z manjšo vsebnostjo maščobe, mleko tudi v litrski embalaži, več sladice, kuhana jajca, sadni sokovi (brez sladkorja) in mineralna voda DONAT Mg.

2. Glede na nameravane spremembe v podjetju - tudi organizacijske klime, bi bilo prav, da bi prešli na spreminjanje pogojev, ki nanjo vplivajo, kajti samo z odredbo o ravnanju zaposlenih se je ne doseže, pač pa s celovitim delovanjem. Če je kdo v poslovodstvu zadovoljen z DVOSMERNO komunikacijo (zaposleni - poslovodstvo), se lahko zamisli nad številom predlogov, vprašanj, idej.

(Polonca Marjanovič)

#### **PREDLOG št. 22:**

##### **Organizacija tekaške službe**

V časih, ko vsi ugotavljamo, da nas je še vedno preveč, in da je treba delo racionalizirati (najbolj pogosto za proizvodno in vzdrževalno dejavnost, zelo poredko za splošni sektor in ostale administrativne dejavnosti), nam niso jasni razlogi, zakaj tekačici, ki razvažajo pošto, pripada osebni šofer? Delo bi po mojem mnenju lahko opravila ena sama oseba.

(Damjana Muršec)

#### **PREDLOG št. 23:**

##### **Problem razvrednotenja podaljšanega dela in vpoklicev!**

Nadurno delo je po zakonu plačano s 50% pribitkom. Za zgoraj omenjeno delo zahtevamo ali plačilo, ali koriščenje ur z zakonsko določenim pribitkom (žerjavni in montažni oddelek, inštalacije, hidravlika ter procesna informatika)!

(Erika Repovž)

#### **PREDLOG št. 24:**

##### **Ureditev parkirišča na Javorniku**

Parkirni prostor na Javorniku (ob potoku Javornik) je vedno bolj zaseden. Če bi uredili tudi tisti del, kjer zdaj raste grmovje in trava, ki izdaja zanično in neurejeno okolico družbe ACRONI, bi bilo precej več prostora za parkiranje.

(Anton Albreht)

## **TOLIKO IDEJ... IN VSE SO DOBRE**

*V uredništvu in poslovodstvu Acronija z veseljem ugotavljamo, da se v naših skrinjicah pojavlja vse več predlogov in idej za izboljšanje dela in poslovanja naše družbe.*

*Zato vas obveščamo, da bomo v prihodnje takim predlogom in idejam namenili še več pozornosti in posebno rubriko v našem časopisu. Vse zanimive predloge bomo od sedaj objavljali v rubiki Toliko idej..., konec leta pa bo poslovodstvo ideje tudi ocenilo in najboljše simbolično nagradilo.*

*Torej pišite nam - vse vaše ideje so dobre in dobrodošle!*

## **OBVESTILA**

Delavce ACRONI-ja obveščamo, da od 1. februarja dalje strokovna knjižnica deluje v novih prostorih na oddelku za Raziskave in razvoj. Knjižnica je odprta od ponedeljka do petka od 10.00 do 15.00 ure.

*Raziskave in razvoj - Filip Marinšek*

V teh dneh bomo zaposleni v Slovenskih železarnah d.d. dobili pismo predsednika uprave Slovenskih železarn, dr. Matica Tasiča, v katerem bodo pojasnjeni načini in postopki privatizacije z interno razdelitvijo delnic Slovenskih železarn d.d.

*Polonca Marjanovič*

Novice so interni časopis SŽ Acroni, naklada 1.800 izvodov. Uredniški odbor poslovodstvo ACRONI-ja, glavna urednica Lilijana Markež. Novice izhajajo enkrat mesečno. Oblikovanje in tisk Tiskarna knjigoveznica Radovljica

Po sklepu Ministrstva za kulturo št. 415-26/97 z dne 7. 1. 1998 sodi mesečno interno glasilo »NOVICE« med proizvode, za katere se plačuje 5 % davek od prometa proizvodov.

Komunalna direkcija občine Jesenice nam je posredovala v vrednost odgovor Republiške uprave za ceste (PREDLOG št. 5: Ureditev prehoda za pešce čez državno cesto pri upravni stavbi Jeklarne), v katerem sporočajo, da so opravili terenski ogled.

Ugotovili so: "Na tem delu ceste ni javne razsvetljave, niti ni pločnikov, ki bi pešce po prečkanju ceste varno vodili. Ta dva kriterija sodita med "varnostne razloge", na podlagi katerih se lahko označi prehod za pešce. Ker je po 32.členu Zakona o javnih cestah zgraditev pločnikov v pristojnosti Občine, Vam žal ne moremo ustreči. Vsekakor pa se strinjamo, da bi bili zaradi povečanja peš prometa na tem področju pločniki in prehod za pešce še kako potrebni. Sredinska črta na tem pododseku je prekinjena, zato vozila lahko pravilno zavijajo levo."

## **HOKEJSKI KOTIČEK**

### **VELIKO RAZOČARANJE**

Čeprav hokejska sezona pri nas še ni končana, saj smo skupaj z Ljubljano organizatorji SP skupine B, je na Jesenicah, še zlasti znotraj hokejskega društva, po nepričakovanem porazu v superfinalu državnega prvenstva v tekmah z Olimpijo, razočaranje zelo veliko. Tako slabe sezone nismo pričakovali. In kje so vzroki za takšen neuspeh? Strokovna analiza - ocena dela 1. moštva, opremljena z vsemi statističnimi podatki, bo pripravljena do 10.maja.

Že sedaj pa lahko rečem, da je za slabe rezultate v sezoni kriva slaba predpriprava igralcev na sezono. Ti so zamudili prvi bazični del priprav, ko so zaradi nakopičenih denarnih težav prekinili prvi del priprav. Drugi pomemben faktor je stalno menjavanje trenerjev. Zaradi nervoze ob nedoseganju takojšnjih rezultatov, so v zadnjih sezonah zamenjali vrsto trenerjev. Trener Uher je strokovnjak, toda zaradi pritiskov javnosti je moral ekipo zapustiti prav v fazi, ko bi lahko začeli žeti rezultate. Prav tako so pogoji za hokej na Jesenicah iz leta v leto slabši (tretji vzrok), čeprav se vsi trudimo pripeljati v klub več finančnih sredstev. Kljub temu, da generalni sponzor izpolnjuje svoje pogodbenne obveznosti izjemno korektno, smo na žalost zaostali pri drugih virih financiranja hokeja. Samo za primerjavo naj povem, da je Olimpija pred začetkom zadnjega dela prvenstva, v ekipo vložila več kot 300.000 DEM, mi pa smo pred tekmami zalagali svoj denar (posamezniki iz vodstva in igralci) za nakup palic, ker v klubski blagajni ni bilo niti tolarja. In prav temu problemu bomo morali posvetiti vso pozornost - organizaciji društva, ki bo omogočila finančno preživetje hokeja na Jesenicah.

Seveda nismo povsem zadovoljni tudi z rezultati v ostalih selekcijah. V mlajših selekcijah bodo morali več trenirati in manj igrati tekem. Za več treninga pa je potreben led. Tu pa smo pri bistvenem problemu. Nujno bi rabili še pomožno igrišče, saj je hala Podmežaklja prezasedena. čestitam pa lahko ekipam mladincev do 18 let in mladincem do 20 let, ki so z zmagami v svojih kategorijah dokazali, da se za prihodnost hokeja ni treba bati, še posebej, če bomo tudi iz letošnjih napak potegnili pravo šolo ter novo sezono začeli smejeje in uspešnejše.

*Branko Jeršin*