

ŽELEZARNA JESENICE informator



Jesenice, 28. maja 1992

Štev.: 21/II

SEIKO v prvem tromesečju

V podjetju za strojegradnjo, elektroniko, izboljšave, konstrukcije in obrt so že v lanskem letu poskušali postaviti fleksibilno organizacijo, s katero bi se bilo možno prilagajati spremenjenim tržnim pogojem. Tehnične službe so razširili še s komercialno, posamezne obrate (ERZ, SD, KD, KOVIN, TIDN) pa so organizacijsko in proizvodno zaokrožili tako, da lahko spremljajo dosežene rezultate v samostojnih obračunskih enotah.

Podobno pot so šla tudi druga podjetja, zato je konkurenca sorazmerno velika; v SEIKO se zavedajo, da bo uspel le tisti, ki bo zagotovil ustrezno ceno, kvaliteto in rok dobave. (Več naporov vlagajo prav v ta tri področja, ki so bila zaradi medsebojnih odnosov v okviru Železarne v preteklosti manj prisotna.

Po podatkih za letošnje leto že 70 - 80% del pridobivajo na osnovi ponudbe, kjer je možno doseči pozitivne rezultate le z dobro organizacijo in pri povečani produktivnosti. Oblikovali so službo za spremljanje kakovosti, ki pripravlja dokumente in organizacijo dela, tako da bi poskušali dobiti registracijo po ISO 9000.

Velik problem so roki, predvsem za domače naročnike. Zaradi situacije v Železarni poskušajo kar največ prodati na zunanjih

trgih, zato domača naročila zaostajajo. Z naročniki poskušajo usklajevati še sprejemljive termine, da ne bi prišlo do motenj v proizvodnji.

V prihodnje realno načrtujejo tak obseg dela za Železarno, da bi dosegli do ene tretjine realizacije. Tako bi se razmere postopno normalizirale.

V SEIKO so načrtovali proizvodnjo s 460 delavci. Načrtovano število so dosegli na začetku leta, vendar imajo vključenih tudi deset pripravnikov, zaposlenih za določen čas.

Pri takih pogojih so v prvem tromesečju dosegli 152 milijonov realizacije, od tega 45% na slovenskem trgu, 7% v izvozu, ostalo pa v Železarni. Za to obdobje načrtovan izvoz ni bil dosežen, vendar upajo, da bodo to nadoknadili v drugem tromesečju.

Kljub temu, da je bil dobiček I pozitiven v višini 11,8% od realizacije, je nastala izguba na dobičku II, predvsem zaradi visokih stroškov financiranja. Plače so bile izplačane v skladu z možnostmi in enotnimi merili v Železarni. Delež bruto plač je bil 24% realizacije, kar glede na značaj storitvenih dejavnosti ni preveč.

Cilj zaposlenih v SEIKO je predvsem stabilizacija prisotnosti na slovenskem trgu in povečanje izvoza do načrtovanega obsega. S pogodbeni o dolgoročnem sodelovanju poskušajo selekcionirati kupce in tako zagotoviti dolgoročni razvoj.

Druga faza presežkov

V tem mesecu v servisu Kadri zaključujejo drugo fazo ugotavljanja presežnih delavcev, to je tistih delavcev, ki jim v Železarni ni mogoče trajno zagotoviti dela. Druga faza ugotavljanja presežkov predstavlja nadaljevanje prve faze. Seznane delavcev so pripravili direktorji enot v sodelovanju s kadroviki. Na seznamu so delavci, ki so bili po mikroorganizaciji (sprejeti 1.4.1991):

- trajni presežki že v prvi fazi,
- razporejeni na delovna mesta, kjer je normativ nič,
- ocenjeni kot slabi delavci (ocena delovne uspešnosti je 1 ali 2).

Celoten seznam je marca 1992 potrdil Upravni odbor Železarne Jesenice. Strokovna služba je iz seznama izločila vse tiste delavce, ki po kriterijih, sprejetih avgusta 1990, ne morejo biti trajni presežki. Dokončno število presežnih delavcev druge faze je 47. Ti delavci so bili že v februarju na razgovorih v servisu Kadri seznanjeni s svojim položajem.

Med presežnimi delavci je 17 delavcev s I. stopnjo izobrazbe, 7 delavcev z II. stopnjo, 3 delavci s III. stopnjo, 13 delavcev s IV. stopnjo, 5 delavcev s V. stopnjo in 2 delavca s VI. stopnjo izobrazbe.

Največ presežkov je v Predelavi debele pločevine, v Servisu za splošne zadeve in Servisu za zagotavljanje kakovosti.

Višje stanarine so bile odobrene

Sindikata Neodvisnost je na radiu Triglav v torek, 26. maja letos, podal izjavo o neupravičenosti povišanja najemnin in pozival delavce, naj stanarine ne plačajo. Metalurški inženiring, ki upravlja s stanovanji Železarne Jesenice, je pripravil naslednje pojasnilo:

"Vse najemnine stanovanj v občini Jesenice so se od leta 1992 povišale za 65%, tako da najemnine v stanovanjih Železarne Jesenice, 20% povišanje izhaja iz določil Odloka o oblikovanju cen najemnin, objavljenem v Uradnem listu Republike Slovenije, številka 5/92. 45% povišanje pa je bilo odobreno s strani Ministrstva za trgovino Ljubljana, na predlog Izvršnega sveta Skupščine občine Jesenice. V občini smo na začetku leta ugotavljali, da najemnine predstavljajo le 0,748% vrednosti stanovanjskega sklada. Metodologija za določanje stanarin iz leta 1981 pa predvideva, da naj bi najemnina znašala vsaj 2,44% vrednosti sklada, da se zagotovi enostavna produkcija.

Vse najemnike stanovanj, katerih lastnik je Železarna Jesenice, želimo zaradi možnih kasnejših neprijetnosti opozoriti na 44. člen Stanovanjskega zakona, ki govori o dolžnosti najemnikov, da plačujejo najemnino in ostale dogovorjene stroške, in na 53. člen istega zakona, ki določa, da lastnik lahko zaradi neplačevanja stanarine najemno pogodbo odpove.

Vse tiste, ki zaradi socialne stiske, v kateri ste se znašli, ne zmorete poravnati najemnine in drugih obveznosti, želimo opozoriti na možnost, da v

tem primeru razliko med pogodbeno in ugotovljeno znosno stanarino poravnata občinski upravni organ, pristojen za stanovanjske zadeve, ali pa vam je dolžan dodeliti v najem socialno stanovanje. Seveda morate pred tem urediti vse formalnosti na Centru za socialno delo.

Glede na povedano bi radi resno opozorili najemnike stanovanj, da je poziv Sindikata Neodvisnost neutemeljen in zavaja najemnike; posledice neplačevanja najemnine bo namreč v vsakem primeru nosil vsak najemnik sam."

Inovacijska dejavnost

V marcu in aprilu so inovacijske komisije obravnavale in pozitivno ocenile 27 predlogov tehničnih izboljšav, od tega 9 prvih, 8 drugih, 8 tretjih posebnih nadomestil in 2 četrta posebni nadomestila.

Skupni prihranek vseh tehničnih izboljšav je bil 35.025.442,00 SLT. Od tega so avtorji iz FIPROM z 12 tehničnimi izboljšavami prihranili 21.931.057,00 SLT, avtorji iz ACRONI Metalurgije pa so s 14 tehničnimi izboljšavami prihranili 8.560.229,00 SLT. V Jeklatni Bela so z eno tehnično izboljšavo prihranili 4.534.954,00 SLT.

69 avtorjev je zato prejelo 3.636.954,00 SLT posebnih nadomestil, ki so bila izplačana v maju. Za nekaj izboljšav nadomestilo ni bilo izplačano, ker presega osem poprečnih plač zadnjih treh mesecev in jih bo obravnavala komisija Železarne Jesenice.

Interne informacije Informator izdaja Železarna Jesenice.

Ureja jih Lili Jana Kos.

Tel. štev. uredništva je 22-71.

Priložnost za dodatni zaslužek:

Razrez vagonov

Odpisani vagoni so v zadnjem času postali pretežni del jeklenega vložka. Obseg dela na razrezu vložka se je zato zelo povečal. Delavci priprave vložka ne zmorejo opraviti vsega dela sami, zato

V A B I M O

K SODELOVANJU

DELAVCE IZ OSTALIH DELOV ŽELEZARNE.

V ta namen bomo organizirali POGODBENO DELO z delavci, ki so ali bodo usposobljeni in pripravljeni sprejeti delo na razrezu vagonov. Z delom je možno pričeti TAKOJ in bo trajalo predvidoma do konca letošnjega leta.

POGODBENI ZNESEK za razrez enega vagona je 1500 SLT NETO in bo izplačan VSAK MESEC V GOTOVINI.

Delavci, ki želijo opravljati to delo, morajo biti USPOSOBLJENI ZA PLAMENSKO REZANJE. Tisti, ki še nimajo te usposobljenosti, bodo lahko potrebno znanje pridobili na CSUL. Stroške 12-dnevnega seminarja krije Železarna Jesenice.

PRIJAVE kandidatov za pogodbeno delo rezanja vagonov zbira ALENKA LAH, kadrovik koordinator za ACRONI Metalurgijo, osebno ali na telefonsko številko 29-10.

ČE STE

ZAINTERESIRANI,

SE JAVITE ČIMPREG.