

ŽELEZARNA JESENICE informatör



Jesenice, 20. februarja 1992

Štev. 7/II

Predstavljamo družbo FIPROM

V Železarni obstajata že vrsto let dva osnovna proizvodna in prodajna programa: ploščati in žični program.

Medtem ko prvi vidjučeje predvsem pločevino in trakove, žični program obsega vroče valjano in hladno vlečeno žico, palično vlečeno in brušeno jeklo, dodatne materiale in žeblice. Pomemben prodajni proizvod v zadnjem času postajajo visoko legirane gredice.

Žični program predstavlja celoto, ki se začne v stari jeklarni preko konti liva, žične valjarne, žičarne, jeklovleka, žeblice in elektrodnega oddelka. Siki člen v tehnološki veji je valjarna žice, ki je bila zgrajena za proizvodnjo kakovostno in menzijsko manj zahtevnih izdelkov in za lažje kolobarje valjane žice.

Prav v povezavi s tem se že vrsto let postavlja vprašanje, kakšna naj bi bila usoda tega programa v naši Železarni. Prisotna so bila razmišljanja tako o uklinjanju kot o obnovi žičnega programa.

Zaradi prevlade tehnično-tehnološkega gledanja se je v letih 1990/1991 že pričel postopek uklinjanja obratov, pri čemer je bila najprej ustavljena Jeklarna I. Posledica njene ustavitve so bile velike motnje v oskrbi z vložkom za lastne obrate. Pri kupcih se je pojavila negotovost, skoraj preplah, zato so v izvoz usmerjeni predelovalci povečevali uvoz

hladno vlečene žice, ostali odjemalci pa so iskali možnosti oskrbe pri naših konkurentih. Predelovalni obrati okroglega programa so tako obratovali le še s 40% svojih zmogljivosti. Jeklovlek in žeblice pa sta bila pred dokončno ustavitvijo.

V nastalem položaju se je ponovno razpravljal razprava o usodi žičnega programa. Opredeljena je bila vrsta možnosti, ki so bile narejene na podlagi tržne analize in tudi ekonomsko ovrednotene. Tako je vodstvo Železarne kljub odločilnemu mnenju Upravnega odbora Slovenskih železarn sklenilo, da se ponovno začne proizvodnja v jeklarni in vključi valjarno žice v celoten asortiment jekel, ki jih zahtevajo finalni obrati.

Na podlagi ponovne oživitve žičnega programa in v skladu z reorganizacijo Železarne tvorijo profitni centri nekdanjega okroglega programa družbo s komercialnim imenom FIPROM. Družbo sestavljajo: Gredice, Valjarna žice, Žičarna, Jeklovlek, Žeblice in Elektrode. Po mikro organizaciji je normativ 1026 zaposlenih, od tega jih je 7 v vodstvu družbe in 32 v komercialni in skladiščni službi.

V letošnjem letu načrtujejo skupno 105.400 ton izdelkov, od tega bo 85.720 ton prodano na trg v vrednosti 4,28 mia SLT, s storitvami pa bo ustvarjenih nadaljnjih 416 mio SLT. Bilanca uspeha prikazuje dobiček v vseh profitnih centrih, družba pa je

pozitivna tudi v dobičku II (torej poteni, ko poravnajo vse finančne obveznosti).

Strategija razvoja družbe je pripravljena za dveletno obdobje, ko se sedanji profitni centri preoblikujejo v d.o.o. Pri tem je nekaj problemov glede na globalno usmeritev slovenske metalurgije ter zaradi sprememb na evropskem trgu ob agresivnem nastopu vzhodno evropskih jeklarskih družb. Pri rešitvah vodstvo družbe izhaja iz globalne usmeritve bližnjega trga. To pomeni zožitev asortimenta le na nekaj skupin izdelkov, iskati nove programe iz tržnih niš ter nato ustvarjati nova delovna mesta (podjetja) ter čim večja poenostavitev proizvodnje in njena decentralizacija.

Saveda se postavlja vprašanje, kako priti do željenega cilja brez vlaganj v tehnološko prenovo. Oblikuje se koncept razvoja stare jeklarne v tesnejšem povezovanju s tujim jeklarskim koncernom ter preusmeritev proizvodnje v valjarno žice ob pomoči zunanjih partnerjev. Ustanovitev manjših programskih enot v finalnih obratih žičnega programa predstavlja dodatne spremembe, katerih cilj je smotrno zaposliti delavce, ki sedaj delajo v tem programu.

Predlagane usmeritve so velika sprememba za Železarno, vendar pa so potrebne, če hočemo uspešno izpolniti ukrepe za izpeljavo strateškega razvoja žičnega in profilnega programa v Sloveniji.

Kaj je SEIKO

SEIKO je podjetje za strojogradnjo, elektroniko, izboljšave, konstrukcije in obrt, ustanovila pa ga je Železarna Jesenice.

Zmogliivosti, ki so bile v času polne proizvodnje metalurških izdelkov premajhne za lastne potrebe, poskušamo prodati tudi na drugih trgih, saj bo le tako možno zagotoviti delo 450 delavcem, kolikor jih je vključenih v 5 profinih centrov.

Izkušnje iz lanskega leta in tudi v prvih mesecih letošnjega (1) kažejo, da je proizvodni program, ki ga izvajajo v PC elektro delavnice, strojne delavnice, konstrukcijske delavnice, Kovinu in TIDN zanimiv, vendar zaradi individualnih naročil zahteva poseben pristop k organizaciji in veliko strokovnost izvajalcev.

Trenutno izvajajo le dve večji naročila (prenos valjanja debele pločevine na bluming in oprema za podjetje Danieš) kar kvari sliko o dejavnosti, ki jih sicer opravljajo v SEIKO.

Kot realen cilj, ki so ga vključili tudi v letni načrt, so si postavili cilj mark realizacije na mesec. V Železarni naj bi (1) legli 450 tisoč mark, na slovenskem trgu 400 tisoč mark in v izvozu 150 tisoč mark na mesec.

Za doseg tega cilja bi morali normalizirati medsebojne odnose v okviru Holdinga, doseči normalni nivo kvalitete storitev in zagotoviti doseganje terminov.

Upam, pravi direktor družbe Franc Brež, da bomo vsi zaposleni kmalu spoznali, da je v tem trenutku najvažnejše, da imamo delo; vse ostale želje pa se bodo postopno uresničile, ko se bodo začeli kazati rezultati tega dela.

Februar je v znamenju izobraževanja

V februarju se je v naši Železarni za mnoge delavce začelo šolanje ob delu. Tako nekateri že delajo prvi, drugi ali tretji letnik strojne ali metalurške smeri oziroma četrto stopnjo izobrazbe pri CSUI Jesenice.

Teh delavcev je 35, in sicer 3 iz Jeklarne Bela, 3 iz Vroče valjarne Bela, 5 iz HVB, 1 iz HVJ, 8 iz Žičarne, 3 iz Jeklovleka, 3 iz Elektrod, 2 iz Valjarne Žice, 2 iz Tehničnega servisa, 3 iz Strojnih delavnic in 2 iz Gredic.

V februarju se je začelo tudi došolanje na dveletni poklicni šoli metalurške oz. kovinsko predelovalne usmeritve na CSUI na Jesenicah.

V to obliko izobraževanja je vključenih 80 delavcev, največ iz HVB (15), Valjarne Žice (15) in Vroče valjarne Bela (13), pa tudi iz ostalih obratov: 5 iz Jeklarne Bela, 2 iz HVJ, 8 iz PVT, 3 iz Predelave debele pločevine, 6 iz Žičarne, 8 iz Jeklovleka, 2 iz Elektrod, 1 iz Centra za prestrukturiranje kadrov in 2 iz Tehničnega servisa.

Konec februarja se bo začelo tudi došolanje na triletni poklicni šoli strojne in metalurške smeri oziroma četrta stopnja izobrazbe na CSUI Jesenice.

Za to šolanje se je prijavilo 53 delavcev, in sicer 7 iz Jeklarne Bela, 9 iz Vroče valjarne Bela, 11 iz HVB, 2 iz HVJ, 3 iz PVT, 2 iz Predelave debele pločevine, 3 iz Žičarne, 6 iz Jeklovleka, 2 iz Valjarne Žice, 2 iz družbe HRAST, 3 iz Tehničnega servisa, 2 iz Transporta in 1 iz Servisa za kontrolo kakovosti (bivši STK).

Vsem sodelavcem želimo, da bi šolanje uspešno zaključili.

Železarna prejela priznanje Republiškega štaba za Teritorialno obrambo

Na svoji zemlji gospodariti

Tako piše na zahvali generalmajorja Janeza Šlaparja Železarni Jesenice, ker se je ob napadu sovražne vojske na našo domovino in v boju za ohranitev naših največjih vrednot - svobode in samostojnosti Republike Slovenije - odzvala z večjo požrtvovalnostjo, kot so ji to narekovala odgovornost, pričakovanja in dolžnosti.

Odprti telefon 22-71

Naši bralki smo že nekaj časa dolžni odgovor na njeno vprašanje, kakšna je bila povprečna republiška plača v lanskem letu. Ta podatek potrebujete, ker se davčna olajšava za vzdrževane družinske člane računa od tega poprečja.

Poprečna slovenska bruto plača v letu 1991 je bila 201876 tolarjev. Olajšave za vzdrževane družinske člane pa so:

za 1 člana	8% ali 16.150 tolarjev,
za 2 člana	18% ali 36.338,
za 3 člane	30% ali 60.563,
za 4 člane	44% ali 88.825,
za 5 članov	60% ali 121.126,
za 6 članov	78% ali 157.463 tolarjev itd.

Ustrezen obrazec dobite v knjigarni, davčno napoved pa napiše in izračuna vsak zavezanec sam.

Interne informacije Informator izdaja Železarna Jesenice.

Ureja jih Lilijana Kos.

Tel. štev. uredništva je 22-71.