

ŽELEZARNA JESENICE informator



Jesenice, 3. decembra 1991

Štev.: 6

Še o kakovosti v Železarni

Pred kratkim smo v našem Informatorju objavili članek o zagotavljanju kvalitete v Železarni. Prejeli smo odgovor kontrolorjev kvalitete in ga v celoti objavljamo:

19. novembra je bila v Informatorju objavljena obrazložitev delovanja Sektorja tehnične kontrole v Železarni Jesenice v bližnji prihodnosti.

S piscem besedila se popolnoma strinjam, saj bi bilo preverjanje kakovosti v tako zamišljenem konceptu zares idealno. Ne gre dvomiti v uspeh takega načina, ki je vpeljan v razvitih državah in tudi v nekaterih domačih uspešnih, moderniziranih podjetjih, ki so v preteklosti precej vlagala v razvoj in opremljanje kvalitativne kontrole oziroma v njihovo opremljenost, izobraževanje kontrolorjev in se prilagajala zunanjemu svetu; medtem smo v naši Železarni veliko let stagnirali in res predolgo opravljali klasično kontrolo.

Po reklamacijah, ki jih dobivamo, ugotavljamo, da so opremljene z dokaznimi diagrami in temeljitimi sodobnimi meritvami, ki jih opravljajo vhodne kontrole podjetij (Saturnus, Iskra Rotomatika...), da o zahtevnosti zunanjega trga sploh ne govorimo. Res pa je, da naši kontrolorji nimajo v izobilju najboljših merilnih instrumentov, še manj pa je poskrbljeno za njihovo izobraževanje, spoznavanje novih zahtev kupcev in

strokovno izpopolnjevanje. Pri izpeljavi nove organiziranosti Sektorja tehnične kontrole bo kljub vsemu treba upoštevati nekaj realnosti in težav, ki bodo prav gotovo ovira pri uresničitvi zamišljenega koncepta kontrole kakovosti:

Dober vložek oziroma polizdelek je prvi pogoj za uspešnost nadaljnega dela. Tudi vložek iz uvoza je v zadnjem času slab, reklamacije pa je skoraj nemogoče izpeljati (slaba rena, skajasti češki trakovi itd.). Vhodna kontrola bi morala v vsakem obratu temeljito delovati.

Dotrajane so linije, peči, stroji. S kratkotrajnimi in slabimi ter improviziranimi nadomestili, ob pomanjkanju rezervnih delov, s stroji, ki "izdelujejo" le stroške, kakovosti izdelka ne moremo doseči.

Potreben je zadosten izbor kadrov za zahtevana dela. Odgovornost in stroga pravila. lahkó zahtevamo le od za to določeno delo izobraženega in usposobljenega delavca. Mašitev, lukenj, zasliho postavljanje delavca na delovno mesto, za katero ni usposobljen, naredi več škode kot koristi.

Nujno je treba odpraviti miselnost, ki je v Železarni stara že veliko veliko let: vse bomo prodali; pomembna je tonaža; za trgovino je vse dobro; saj ni bilo še nobene reklamacije; saj mi nihče nič ne more; za to nisem plačan... in še toliko drugih zakoreninjenih izgovorov, ki jih bomo morali popolnoma izbrisati.

Ko bomo odpravili vse našteto, potem bodo prišli v

poštev tudi samokontrola, odgovornost in ugotavljanje kakovosti po sodobnejši pravilih. Tako pa rabimo denar, čas in delovno zavest.

Bomo to zmogli? Ja pa vseeno prav, da kontrolo pometemo s staro miselnostjo in se podamo v Evropo, če hočemo preživeti, ali pa bo tovarniška tla kmalu porasla trava, kot je rasla že nekoč.

Obratovanje v decembru

bomo zaključili 20. tega meseca. Po tem datumu naj bi obratovali le še v kakšnem oddelku ali v odpremi, kjer bo to potrebno.

Predvideno je, da bo Jeklarna Bela obratovala tudi med prazniki, če bo dovolj jeklenega odpadka. Od tega je potem odvisno tudi obratovanje vroče valjarne. Natančnih podatkov o oskrbi z vložkom zaenkrat še ni, zato bomo podrobnejši plan obratovanja v tem mesecu objavili v naslednji informaciji. Vsekakor pa si bomo prizadevali, da bo za finalne obrate dovolj vložka in da bodo lahko pričeli delati 6. januarja prihodnje leto.

4. decembra je sklicana seja občinske skupščine, Zbor združenega dela pa bo posebej obravnaval še ureničevanje kolektivnih pogodb v podjetjih na Gorenjskem.

Na kadrovskem sektorju so pripravili spisek

delavcev, ki jih v obratih oziroma družbah ne morejo ustrezno zaposliti. Med njimi so tudi invalidi in tisti, ki dalj časa bolujejo.

Te delavce iz matičnih obratov bodo ponudili drugim obratom, saj se ponekod že pojavlja, da normativi zaposlenih niso popolnjeni. Hkrati so zaposlili 65 pripravnikov, nekaj tudi za določen čas šestih mesecev; v tem času naj bi se bolj pokazalo, v katerih delih Železarne delavcev že dejansko primanjkuje.

Nadaljuje se tudi dokup let za predčasno upokojitvev in tako s bo z dokupom do pet let zavarovalne dobo do konca leta upokojilo predvidoma okrog 200 zaposlenih. Vsi presežni delavci so razporejeni v Centru za prestrukturiranje kadra; 120 delavcem poteče šestmesečni odpovedni rok do konca leta, 200 pa januarja prihodnje leto.

Ko bo začela polno obratovati polnilnica vode iz Karavanškega predora in s sporazumnimi prekinitvami dela z odpravnino bomo februarja 1992 dosegli tisto število zaposlenih, ki je predvideno po mikroorganizaciji. Le-to je z javnostjo od 1. januarja 1992 Upravni odbor Železarne tudi sprejel.

Zmanjševanje števila zaposlenih je bilo sicer zelo neprijetno opravilo, ki pa je imelo precej pozitivnih učinkov. Med drugim se je izboljšala struktura zaposlenih; pred ugotavljanjem presežkov je bilo v Železarni 45 % delavcev z dokončano osnovno šolo ali manj, sedaj pa je takih (po podatkih z dne 30. septembra) samo še 26%.

Interne informacije Informator izdaja Železarna Jesenice. Ureja jih Lilijana Kos. Tel. štev. uredništva je 22-71.



Delegacija sindikata Neodvisnost

je bila na obisku pri direktorju Slovenskih železarn. Seznanili so ga s težavnim položajem delavcev v železarni, ki se poleg majhnih plač bojijo tudi, da bi ostali brez dela.

Direktor Slovenskih železarn je delegaciji sindikata Neodvisnost zagotovil, da noben obrat ali oddelak v železarni ne bo ukinjen, dokler bo obstajala najmanjša možnost, da bo lahko rentabilno posloval.

Stališče sindikata Neodvisnost do zamrznitve plač je, da morajo breme osamosvajanja Slovenije nositi vsi enako, zato visokih plač ne bi smeli imeti vodilni v podjetjih z izgubo, v družbenih podjetjih pa bi morali biti vsi zaposleni plačani po kolektivni pogodbi podjetja ali panoge. Sindikat Neodvisnost se zavzema za to, da je z visokimi plačami povezana tudi velika odgovornost. V takih primerih sindikat Neodvisnost ne bo nasprotoval visokim plačam vodilnih, ampak bo vse svoje moči vložil v povečanje nizkih plač delavcev in vseh zaposlenih.

Predsedstvo sindikata Neodvisnost je 21. novembra obravnavalo teze zakona o soupravljanju, ki ga bo kmalu obravnavala Skupščina Slovenije. Člani predsedstva se s tezami ne strinjajo, ker menijo, da hoče Ministrstvo za delo s tem zakonom skozi stranska vrata zopet uvesti nekakšno samoupravljanje. Poleg tega so bile teze zakona o soupravljanju narejene brez sodelovanja sindikatov. Sindikat Neodvisnost meni, da zakon določa samo soupravljanje na nižjem nivoju, ne pa v delniških družbah, holdingih in komanditnih družbah. V zakonu niso definirane pristojnosti sveta delavcev, ni jasne opredelitve med

socialnimi, personalnimi in gospodarskimi zadevami. Tudi reševanje konfliktov v podjetju je slabo rešeno. Sindikat Neodvisnost ugotavlja, da Ministrstvo za delo ni upoštevalo interesov delavstva, ampak favorizira kapital, kar je druga skrajnost, ki ni koristna za zaposlene.



slovenske KO-PO
železarne
ljubljana

objavlja prosto delovno mesto

vodje predstavništva Slovenskih železarn v Moskvi, Sovjetska zveza.

Kandidat mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- visoka strokovna izobrazba ustrezne smeri,
- poznavanje zunanje trgovskega poslovanja, zlasti na vzhodnoevropskih trgih,
- zunanje trgovska registracija,
- znanje dveh tujih jezikov.

Mandat traja 4 leta.

Kandidati naj pisne prijave z navedbo izpolnjevanja pogojev pošljejo v 15 dneh od dneva objave na naslov: SZ - Komercialno podjetje - KOPD, d.o.o., Ljubljana, Mala ulica 5.

Društvo za varilno tehniko Jesenice prireja predavanje Čudoviti svet mineralov v Kuzini 5. tega meseca ob 18. uri. Predavatelj inž. Borut Razingar bo prikazal 160 barvnih diapozitivov.

Pridite!