

ŽELEZAR

Jesenice, 24. maj 1990

Številka 20 • XXXIX

NAŠ KOVINAR, svobodno glasilo delavcev KID, je kot predhodnik ŽELEZARJA začel izhajati 26. januarja 1937. ŽELEZAR izhaja od 1. decembra 1951 kot mesečna revija, od 15. aprila 1959 kot štirinajstodnevnik in od 1. januarja 1962 kot tednik. Glasilo je ob 25. letnici predsednik Tito odlikoval z redom zaslug za narod s srebrno zvezdo. Glavni in odgovorni urednik Mile Crnović, tehnični urednik Dare Bradaškja, lektorica — novinarka Lilijana Kos, sekretar uredništva Dinka Trako. Naslov: Uredništvo Železarnja, SOZD SŽ — Železarna Jesenice. Številke internih telefonov: urednik 26-18, novinarji 26-19, sekretar uredništva 26-21. Stavak in tehnično oblikovanje TK Gorenjski tisk Kranj, tisk ZP Ljudska pravica Ljubljana.

Proizvodnja in prodaja v številkah

OBRATI	SKUP. PROIZ.		PROIZ. ZA PRODAJO			
	količ. mes.	ind. mes.	količ. mes.	ind. mes.	količ. kum.	ind. kum.
Jeklarna 1	10.236,0	114,5				
Jeklarna 2	7.767,0	73,9				
Livarna	20,0	76,9			130,0	68
VBS	11.997,5	136,1	2.667,9	132,8	20.961,4	99
HVB	3.701,7	76,4	3.860,6	80,7	41.923,0	104
HVJ	514,6	53,2	531,3	56,1	7.041,0	90
PVT	1.370,0	103,3	1.284,9	96,9	8.870,4	102
VDP	2.244,4	64,7	2.031,5	60,7	23.009,7	93
Žičarna	2.014,0	100,8	1.264,8	96,4	9.648,2	101
Jeklovlek	683,5	84,5	837,8	103,6	7.712,7	107
Elektrode	755,1	84,1	319,1	38,3	4.793,2	80
Želbljarna	351,1	103,8	386,4	114,3	2.938,4	104
Žič. valjarna	4.118,6	117,7	394,7	92,2	4.610,5	131
ŽELEZARNA	45.773,4	98,6	13.579,0	84,0	131.638,5	100

Z dinamiko proizvodnje in odpreme do 21. maja ne moremo biti zadovoljni. Zaostanek je zlasti velik v odpremi. Načrtovano dinamiko v odpremi presegajo Valjarna bluming stekel, Jeklovlek in Želbljarna, ostali pa znatno zaostajajo. Največji problemi v skupni proizvodnji so vezani predvsem na probleme v oskrbi. Nizke medfazne zaloge in zaostajanja v izpolnjevanju načrta v Jeklarni 2 povzročajo motanje v Valjarni bluming stekel, HV Bela in HV Jesenice, velike težave pa so tudi pri oskrbi obrata PVT, ki ima v mesecu maju in juniju izredno visoke izvozne obveze.

Zastoji zaradi okvar v posameznih obratih povzročajo še dodatne težave. Najtežje je situacija v Valjarni debele pločevine, kjer poskušamo z izrednim remontom sanirati predvsem izredno kritično stanje valjavskega ogrodja.

Kasnitev pri izvedbi remonta Jeklarni 2 in še ne povsem razrešeno stanje po remontu pa je osrednji problem, ki se prenaša praktično na vse faze proizvodnje.

Tudi v zadnji tretjini meseca nas čaka še obilo dela in naporov za doseganje programa. Glede na stanje naročil je načrtovani cilj še vedno dosegljiv.

Podpredsednik PO za proces:

Podjetniška preobrazba Slovenskih železarn

To je bil naslov zanimivega in poučnega predavanja, ki ga je v sredo, 16. maja, organizirala jeseniška Zveza inženirjev in tehnikov. Predavatelj mag. Andrej Cetinski je povedal, zakaj je preobrazba železarn koristna, kaj je njen cilj in kaj je treba narediti, da bi ta cilj dosegli.

Slovenske železarne se morajo do konca leta organizirati kot delniška družba, tudi zato, da bi slovenski vladi lahko izročili njen delež delnic kot zamena za prejeto devizno posojilo in zato, da bi delavce spremenili v delničarje. Za tako preobrazbo Slovenskih železarn pa bodo potrebne mnoge aktivnosti.

Zakaj je preobrazba železarn v delniško družbo koristna? Vse je povezano z učinkovitostjo podjetij oziroma Slovenskih železarn, ta pa je v evropskih državah veliko večja (ocenjuje se, da je delež ustvarjenega dohodka v Avstriji štirikrat večji kot pri nas). Za to, da tudi pri nas nismo tako učinkoviti, sta dva temeljna vzroka: splošno gospodarsko okolje je pri nas bistveno manj ugodno kot v tujini, drugi razlog pa je upravljanje podjetja, ki je ključni produktivski faktor. Osnovni problem je znati produktivne faktorje izkoristiti na ekonomski način oziroma za tržno zanimivo proizvodnjo.

Ko govorimo o upravljanju, mislimo na njegovo vsebino in organizacijo. Vsebinsko upravljanje sta poslovanje in upravljanje v ožjem smislu. Pri poslovanju imamo v mislih glavnega direktorja, ki je odgovoren predvsem za strategijo poslovnih odločitev, pri upravljanju v ožjem smislu pa gre za to, komu bodo delavci - lastniki tovarn zaupali poslovanje. Sem spadajo torej izbira, vrednotenje in sprejemanje ter sprejemanje oziroma potrjevanje predlogov vodstva podjetja.

Pri organizaciji upravljanja razlikujemo družbeno podjetje in delniško družbo. Za družbeno podjetje je značilno, da zanj velja načelo hierarhičnosti od poslovnega odbora preko vodstvenih delavcev in strokovnjakov do izvajalcev. V družbenem podjetju ima zelo pomembno vlogo delavski svet, ki mora biti visoko strokoven, neodvisen od poslovnega odbora in motiviran. Le tako lahko opravlja temeljne funkcije upravljanja.

Rekli smo, da mora biti delavski svet neodvisen od poslovnega odbora. Pri tem je mišljena materialna neodvisnost; ti delavci (člani delavskega sveta) bi morali biti zaposleni izven podjetja ali pa bi morali biti posebno zaščiteni - ni odpustanja, premeščanja in podobnih sankcij. Ko pa govorimo o motivaciji, mislimo predvsem na to, da bi morali biti ti ljudje solastniki podjetja glede na vložen kapital ali delo. Skratka, gre za to, da bi morali delav-

ski svet nadomestiti z upravnim odborom, v katerem bi bili ljudje, ki bodo izpolnjevali navedene pogoje za učinkovito delo.

Upravni odbor v delniški družbi odgovarja zunanjim lastnikom in delavcem podjetja. Za Železarno Jesenice je predlagano, da bi bili zunanji lastniki holding Slovenske železarne in drugi interesi. Cilj preobrazbe v delniško družbo pa je, da delavce spremenimo v solastnike naših tovarn, predvsem z delavskim delničarstvom.

V Slovenskih železarnah razmišljajo predvsem o dveh oblikah delavskih delnic: o participativnih obveznicah in o pravih delavskih delnicah. Razlika med obveznicami in praviimi delnicami je v tem, da se izguba podjetja pokriva v breme delnic, v breme obveznic pa ne. Tudi zaradi davčnih razlogov so obveznice bolj zanimive.

V holdingu Slovenske železarne se zavzemajo za obveze nakup obveznic za vsakega, ki hoče biti zaposleni v Železarni Jesenice. Tako bi že na začetku vsak posameznik pokazal svo-

(Nadaljevanje na 3. strani)

Težavna likvidnostnoekonomska situacija v Železarni Jesenice

Le skupna akcija, kjer bodo poleg aktivnosti, ki tečejo znotraj Železarne Jesenice sodelovale tudi banke, veliki dobavitelji, kupci in organi republike ter zvezna vlada, lahko omogoči celovito sanacijo Železarne Jesenice, Slovenskih železarn in črne metalurgije.

Že podatek, da ima Železarna Jesenice preko petdeset dni blokiran račun, nakazuje na težavno stanje položaja. To se v praksi odraža v onemogočanju financiranja nabav in drugih potreb Železarne Jesenice, istočasno pa preti z zakonskimi prisilami za primer več kot šestdesetdnevne neprekinjene blokade.

V teku so aktivnosti za deblokado, za kar potrebujemo dodatne finančne vire in pristaneke upnikov, da del zahtevkov spremeni v vlagateljske deleže ali da odstopijo oziroma prolongirajo plačilo. V tem trenutku je vsaka tudi le teoretična deblokada možna za krajše časovno obdobje. V vsem tem času eventuelne deblokade ali pa tudi podaljšane zakonske roke pa v vsakem primeru ostaja problem pokrivanje naših obveznosti do dobaviteljev, porabnikov sredstev iz naslova davkov in prispevkov ter zagotavljanja sredstev za osebne dohodke.

Že večkrat je bil omenjen sanacijski program Železarne Jesenice in Štore. V tem sanacijskem programu je poleg sanacije likvidnosti prikazana in obdelana nujnost tako kapitalne kakor tudi razvojne sanacije. Nesporno je ugotovljeno, da je za dolgoročno ekonomsko stabilizacijo nujno realizirati program varčevalnih ukrepov in povečevanja produktivnosti, skladno z analizo Mc Kinsey. Ekonomska analiza prav tako kaže, da samo realizacija tega programa ni zadostna za tekoče pozitivno poslovanje. V vsa-

kem primeru moramo zagotoviti tudi realno tržno vrednost naših proizvodov in zmanjševanje finančnih obremenitev. Večjo tržno vrednost lahko dosežemo s tem, da se omogoči svobodno oblikovanje cen naših izdelkov, ki bi v poprečju v tem trenutku morale porasti za najmanj 20 %. Pristanek za spremembo, ki naj bi veljala od 1.6.1990 dalje, je zvezna vlada že dala, vendar ocenjujemo, da istočasno ni bilo uveljavljenih zadostnih zaščitnih ukrepov (carina in druge uvozne dajatve), ki bi omogočili realizacijo celotnega obsega načrtovanega povečanja cen.

Posebej pomembno je realizirati naloge iz programa kapitalne sanacije. Cena kapitala je v naših pogojih gospodarjenja tako visoka, da sedanje obrestne mere in drugih stroškov jeklo enostavno ne prenese več. V programu je predvideno, da se del posojil, ki jih plačujemo za razvoj projektov in tekočega poslovanja, kapitalizira. Na ta način bi pod pogojem, da Slovenske železarne in vsaka železarna posebej postane delniška družba, z določenim deležem upravljanja nastopal tudi holding v interesu države in bank. Upravljalški delež pa bi na osnovi delnic imeli tudi poslovni partnerji in delavci naših podjetij. Osnova za tak pristop je organizacijska sprememba, ki je v fazi obravnave, ter kapitalski prispevek, ki ga je Republika Slovenija že odobrila s podpisom ustrezne pogodbe.

Sklicali smo največje upnike, to so: banke, elektrogospodarstvo, dobavitelji plina in drugih goriv, železniški transport, IS Republike Slovenije in Vatrostalna, jim predlagali pristop k delni kapitalizaciji njihovih terjatev. Ta naloga bo verjetno najtežja, saj bi moral bančni sistem odsto-

piti od dela pričakovanega dobička. Veliki dobavitelji bi na ta način sicer zmanjšali verjetnost takojšnje izterjave, povečali pa možnost tesnejšega dolgoročnega sodelovanja oziroma plasmaja blaga in storitev.

Nujno bo treba realizirati tudi program odkupa delavskih delnic zaposlenih v naših podjetjih. S tem bomo izboljšali finančno situacijo, predvsem pa izrazili pripravljenost za čim širše reševanje ekonomske problematike.

Od realizacije vseh teh programov je torej odvisno, kakšna bo nadaljnja usoda Železarne Jesenice. Prav gotovo v tem trenutku ni realna ocena, da bi prišlo do stečaja in ukinitve proizvodnje. Počasno reševanje pa lahko pomeni resne motnje v poslovanju. Procedure, ki so predvidene v primeru šestdesetdnevne blokade žiro računa, omogočajo najprej poizkus poravnave, od dogovorne do prisilne. Te aktivnosti so že v teku. V primeru neuspeha sledi ugotavljanje in odločanje o nadaljnjih potezih. Šele to lahko predvidi tudi stečajno proceduro, ki pa v vsakem primeru najprej poizkuša zagotoviti nadaljnji obstoj in poslovanje obravnavanega podjetja. Seveda taka procedura pomeni pospešitev aktivnosti, ki argumentirano omogočijo ugodnejše osnove za poslovanje. Tudi za tak primer so v sanacijskem programu že načrtovane poteze in učinki.

Brez ustreznega rezultata na vseh naštetih področjih je dokazano, da ni mogoče dolgoročno uspešno poslovati, zato bodo ti premiki v vsakem primeru nujni. Bistveno torej je, na kakšen način smo sposobni in pripravljeni te naloge realizirati.

Predsednik poslovnega odbora
Boris Bregant, dipl.ing.



Dimnikov je vedno manj (foto: Mira Kolenik)

Sporočilo s prve seje Konference sindikatov železarn Jugoslavije

V Skopju je bila 18. in 19. maja konstituantna seja Konference sindikatov železarn Jugoslavije. Predstavljamo vam zapisnik te seje.

Težki gospodarski problemi, ki so v zadnjem času prizadeli črno metalurgijo in praktično vse jugoslovanske železarne, vplivajo tudi na delovanje sindikalnih organizacij te panoge. Dejstvo je, da se bodo mnoge težave in posledice takega stanja lomile ravno na hrbtu delavcev železarn.

Tako stanje zahteva ustrezno organiziranje sindikata, ker so zaposleni v črni metalurgiji v glavnem v istem nezavidljivem položaju. Prav zaradi tega so se sestali predstavniki sindikalnih organizacij jugoslovanskih železarn in v Skopju ustanovili Konferenco sindikalnih organizacij, ki mora postati ena od oblik prihodnjega delovanja sindikata.

Cepprav je na seji ugotovljeno veliko problemov v zvezi s stanjem v bazični dejavnosti jugoslovanskega gospodarstva, kar se je tudi pričakovalo, so z optimizmom ugotovili, da bo vsaj vodstvo sindikalnih organizacij v prihodnje na tem področju bolj konkretno in aktivno delovalo.

Razpravljalci vseh železarn so poudarjali potrebo tržišča Jugoslavije po izdelkih črne metalurgije. Zaradi tega je nujno, da dobi ta panoga ustrezen položaj v gospodarstvu in družbi. V resnici pa razvoj črne metalurgije pri nas razen nekaterih manjših delov ne spremlja niti približno razvoja črne metalurgije v svetu, še zlasti ne v zahodni Evropi, s katero se danes vsi radi primerjamo in težimo za njenim standardom.

kriza v družbi, notranje slabosti v črni metalurgiji ter nekateri drugi faktorji so privedli do tega, da je situacija v letošnjem letu prišla do kritične točke.

Sindikalni aktivisti črne metalurgije so na seji kritizirali nenormalno obremenjevanje gospodarstva, kjer je izgubljeno vsako merilo za realnost. Podobne ugotovitve se ponavljajo že nekaj let, vendar se stanje iz leta v leto slabša, ker se obremenitev gospodarstva povečuje, o razbremenjevanju ni niti govora.

Kljub vse večjim problemom v črni metalurgiji nekih dolgoročnih rešitev še ni nikjer opaziti, zato zaposlene v dejavnosti že zajema panika. Do opredeljenih problemov se do danes ni nihče konkretno opredelil, niti Zvezni izvršni svet ne. Dejstvo je, da je celotno gospodarstvo v težavah, vendar za črno metalurgijo nihče ne daje niti garancije za osnovno preživetje. Ni več vprašanja, ali se delavci zavedajo težav pri reševanju stanja in tega, da bodo nekateri doživeli najhujše posledice, celo odpustanje z dela. Sindikat se bo zavzemal, da se ne ogrozi eksistenca delavcev in njihovih družin, pa tudi, če bi ostali brez dela. Energično se bo zavzemal za ustrezno socialno politiko in zahteval garancijo države za vse zaposlene. Pri reševanju problemov se ne more izogniti odgovornosti poslovnih delavcev v železarnah, ki bodo nujno morali analizirati lastno kadrovska politiko in odkrito spregovoriti o svojih slabostih.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Sporočilo s prve seje Konference sindikatov železarn Jugoslavije

(Nadaljevanje s 1. strani)

Navedeni problemi narekujejo novo vlogo sindikata in njegovo organiziranost, primerno konkretni akciji, o čemer se je prav tako razpravljalo v Skopju. To se predvsem nanaša na samostojnost sindikatov proti poslovnim strukturam, državi in drugim, s katerimi se bo dogovarjal in branil interese delavcev.

Prvi svoj izpit bo sindikat polagal že pri izpolnjevanju nalog, ki si jih je sam postavil na tej seji. Zaradi navedenih težav v črni metalurgiji je konferenca poslala zahteve odgovornim organom, od katerih se zahteva, da se:

1. Zvezni izvršni svet konkretno opredeli do problemov črne metalurgije in o tem v najkrajšem roku obvesti delavce te panoge.

2. Da se Zvezni izvršni svet in republiški izvršni sveti konkretno opredeli-

jo glede socialne politike in da dajo zagotovilo za ekonomsko eksistenco delavcev, če ti ostanejo brez dela.

3. Da Zvezni izvršni svet in republiški izvršni sveti z ukrepi ekonomske politike zmanjšajo dajatve črne metalurgije na nivo držav zahodne Evrope.

4. Da se poslovne strukture vseh železarn takoj opredelijo glede svoje odgovornosti za takšno stanje.

Na osnovi te problematike Konferenca organizacij sindikatov železarn Jugoslavije organizira 24. maja ob 12. uri v posameznih železarnah »opozorilo« z internimi sirenam.

Če se do 15. junija Zvezni izvršni svet in republiški izvršni sveti ne odzovejo na te zahteve, bo Konferenca organizacij sindikatov železarn Jugoslavije organizirala generalno stavko.

Čas stavke bo določila konferenca naknadno.

Konferenca sindikatov
železarn Jugoslavije



»Mlin«, pripravljalnica elektrodnih mas (foto: Mira Kolenik)

Sindikalna akcijska prodaja

GTK Srednja vas v Bohinju nam je ponudila po zelo ugodni ceni sir Ementaler. Na sindikatu Železarne smo ocenili, da je ponudba zanimiva, zato smo se dogovorili, da orgniziramo akcijsko prodajo, ki bo v petek, 25. maja, od 9. do 18. ure v prodajnem prostoru pri Jelenju.

Sir Ementaler je I. kvalitete, narezan po želji od 1 kg do 10 kg, cena pa je 58,00 din/kg. Ta dan bo na voljo približno 500 kg sira.

Sindikat Železarne

Razbiti sindikat - utrditi oblast

V zadnjem obdobju so bili številni klici na sindikate - predvsem iz vrst delavskega članstva - taki in drugačni, največ pa je bilo tistih, ki izražajo skrb in strah, nekateri pa tudi razočaranje nad dogajanjem v parlamentu. Predvsem v tem smislu, da si lahko država ob problemih, kakršne ima, še posebej zaradi tistih, ki šele prihajajo, privoščijo toliko časa brezvladja, potem pa še nekaj časa »miru«, da bi se med problemi znašla?

S skromno ambicijo, da odgovorim na nekaj vprašanj in morebiti celo nekatere zadovoljim z odgovori, dajem ta javni odgovor.

Za nami so demokratske in svobodne volitve, začenja se obdobje dolžništva za vse programske obljube, dane v minuli volilni kampanji. Svobodni sindikati bomo z našimi programskimi listinami, z akcijo, ki bo strateško zasnovana, opravljali pritisk na ta družbeni sistem, da bo postal humanejši in da bo omogočal človeka vredno življenje in kjer bosta pravi red in demokracija tudi v gospodarstvu. Naš vsakdanji socializem, ki ga danes živimo, ni naš ideal.

S tako držo je svobodni sindikat lahko resna opozicija, zato se osebno sploh ne čudim, zakaj je toliko napadov z leve, z desne, od spodaj in od zgoraj.

Ti napadi nimajo nič skupnega ne s sindikalnim pluralizmom ne s pravicami ter varnostjo in interesi delavcev - volilcev. Razbiti sindikat na eni strani pomeni utrditev oblasti na drugi strani.

Sicer pa ima ta parlament »popravni« izpit pri glasovanju o novi vladi, ki jo vsi že težko pričakujemo in pogrešamo, a ne zaradi tega, ker bi jo imeli vnaprej radi ali sploh marali, ampak zato, ker sindikati potrebujemo partnerja.

Potrebujemo preprosto nekoga, ki bo skušal najti odgovore na življenjska vprašanja, ki danes zadevajo delavstvo, ta pa so tale:

- da se takoj preprečita verižno zapiranje in razprodaja podjetij, dokler niso raziskane možnosti za njihov nadaljni uspešni razvoj;

- da se preprečijo verižni procesi stečajnih postopkov in da se zavarujejo delovna mesta ter uspešni programi; stečaj ne more biti le instrument za odpuščanje delavcev; če je neizogiben,

potem je treba za odpuščene zagotoviti pravično socialno politiko, ki bo omogočala preživetje in varnost delavcu, dokler ne najde nove zaposlitve;

- pravičnost pri določanju presežnih delavcev in enako zaščito za vse ter ustrezen delež delavcem v primeru prodaje podjetja;

- da se oblikujejo nacionalni programi razvoja družbenih dejavnosti na stabilnih virih financiranja, ki bodo zagotovili enak položaj in enako plačilo delavcem v teh dejavnostih;

- da se upošteva motiviranost, ustvarjalnost, znanje, delo in osebno dostojanstvo vsakega delavca in delavke - čemur pa prav gotovo ne pomeni ekvivalent 350 DEM;

- da se ustvari pogoji, v katerih bo imel vsak delavec možnosti, da s svojim znanjem in delom zasluži pošteno plačilo in ustvari dobiček, ki bo njemu

in vsem delavcem omogočil človeka vredno in dostojno življenje; plača delavca mora postati enakovreden strošek podjetja in podlaga za vse izračune. Prišel je čas, ko moramo reči: toliko stane dostojno življenje, za toliko bodo delavci delali, in to določimo v kolektivni pogodbi;

- da se sprejme tak socialni program, ki se ne bo zadovoljeval z ohranjanjem sedanjega stanja in razmer, ampak bo podlaga za procese prestrukturiranja in odpiranja novih delovnih mest;

- da se zagotovijo pravice vseh zaposlenih, da sodelujejo pri odločanju o temeljnih vprašanjih svojega ekonomskega in socialnega razvoja;

- da se omogoči razvijanje različnih oblik sodelovanja pri odločanju in upravljanju, ki bodo vsakemu delavcu

- ne glede na lastninska razmerja - dali enako izhodiščno pravico do upravljanja in soupravljanja s svojo prihodnostjo po standardih razvitega sveta;

- da se zagotovi enakopravnost in konkurenca različnih oblik lastnine na vseh področjih dela in ustvarjanja (namesto delovne knjižice naj delavec dobi delavsko delnico);

- da se zagotovi svoboda gospodarjenja in načrtovanja - da bo prevladalo načelo: toliko konkurence in svobode, kolikor je mogoče - toliko načrtovanja, kolikor je nujno;

- depolitizacija podjetja, ustanov in državnih organov - umik političnih organizacij iz podjetja in odprava vpliva politike na gospodarjenje in delo podjetij. V njih vidimo samo gospodarjenje in sindikate;

- da se ustvari takšni pogoji za življenje v Republiki Sloveniji - državi, ki bo izraz suverenosti slovenskega naroda in prebivalcev Slovenije; to pomeni pravično, svobodno in samostojno urejati svoj ekonomski, socialni in kulturni razvoj, določati svoj politični položaj in pravico do samoodločbe, ki vključuje tudi pravico do odcepitve ter združitve z drugimi narodi.

Da zaključim: to so nekatera vprašanja, na podlagi katerih bomo merili in ocenjevali vlogo in parlament - na teh stojata in padeta oba. V življenju namreč štejejo samo rezultati; in uspešnost politike se meri po njih, ne po obljubah.

Pa še to: svobodni sindikati nismo za popolnoma svobodni trg delovne sile, kakršnega poznamo iz grozljivih zgodb zgodnjega kapitalizma. Želimo in zahtevamo bomo - tudi za ceno generalne stavke - take pravice zaposlenih, kakršne imajo delavci v zahodni Evropi danes. O njih se bomo svobodni sindikati pogajali tako z državo kot z gospodarstvom - po panogah, po podjetjih, v posameznih poklicih in dejavnostih.

Zato potrebujemo partnerja in nas barva tega partnerja sploh ne zanima. Namreč, od same demokracije, programov in obljub se ne da živeti in od tega še nihče ni bil sit. Premikov na bolje pa si v svobodnih sindikatih ne predstavljamo brez socialnega partnerstva med sindikati, državo in delodajalci.

Sekretar sveta ZSSS
Rajko Lesjak

Pojasnilo Alberta Vodovnika

Zaradi netočnosti v zvezi z mojo prisotnostjo in nastopom na odboru sindikalnih zaupnikov 24. aprila tega leta prosim, da objavite resnico, ki jo je potvoril oz. manipuliral z njo Bogomir Ličof.

Na zbor sindikalnih zaupnikov sem bil povabljen, da podam nekaj poudarkov o nadaljnjem delu in aktivnostih v Sindikatu kovinske in elektroindustrije Slovenije, kot tudi ZSSS.

Prisotne sem seznanil tudi s svojim osebnim pogledom na Neodvisne sindikate Slovenije in niti slučajno o Demosu, za kar, kolikor sem seznanjen, obstoji tudi magnetofonski zapis.

Karieristi in sindikat je izmišljotina ali pa morda hoče Bogomir Ličof meni naprti nekatera razmišljanja ozi. svoje osebno nezadovoljstvo, kateremu pa moje izvajanje niti slučajno ni povod in ne more najti opore za lastno nezadovoljstvo.

Vse ostalo v članku je svobodno razmišljanje pisca članka in ga ne želim komentirati. Čas bo pokazal, kdo ima prav in kateremu sindikatu delavci zaupajo!

Albert Vodovnik
Sindikat kovinske in
elektroindustrije Slovenije

Statut Zveze svobodnih sindikatov Slovenije

(nadaljevanje)

Odnosi in sprejemanje odločitev

8. člen

1. Medsebojni odnosi pri sprejemanju odločitev v vseh organizacijah in organih Zveze svobodnih sindikatov Slovenije temeljijo na upoštevanju različnosti mnenj, nasprotnih argumentov, demokratičnem usklajevanju različnih interesov in stališč, odgovornosti za predlaganje in sprejem, javnosti dela organov in teles, nadzoru članstva nad delom organov in pravočasnem medsebojnem obveščanju.

2. Pri sprejemanju odločitev v sindikatu podjetja sodelujejo člani sindikata podjetja. Način sprejemanja in glasovanja o odločitvi se opredeli v pravilih sindikata podjetja.

3. Pri sprejemanju odločitev v organih Zveze svobodnih sindikatov Slovenije mora biti navzoča večina članov organa. Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje več kot polovica članov organa.

4. Člani uresničujejo in uveljavljajo svoje pravice in obveznosti v sindikatu podjetja, v organih sindikata dejavnosti Slovenije in članov Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

5. Organi Zveze svobodnih sindikatov Slovenije morajo obravnavati pobude in predloge članov in organov. Obravnavati jih morajo čimprej, najpozneje pa v dveh mesecih po prejemu.

S svojo odločitvijo seznanijo predlagatelja pobude oziroma predloga in svojo odločitev obrazložijo.

Pri obravnavanju pobud in predlogov upoštevajo načelo javnosti in odgovornosti.

Pobudo oziroma predlog najprej obravnava sindikat podjetja. Če o predlogu oziroma pobudi ne more sprejeti odločitev, jo posreduje ustreznemu organu sindikata dejavnosti Slovenije ali Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

6. Odločitve v organih sindikatov dejavnosti Slovenije in Zveze svobodnih sindikatov Slovenije se sprejemajo z usklajevanjem interesov in sporazumevanjem.

Organ, ki je odločitev sprejel, je odgovoren za njeno uresničevanje, drugi organi pa, če so sodelovali pri njenem sprejemanju.

7. Odločitve v organih sindikatov dejavnosti Slovenije in Zveze svobodnih sindikatov Slovenije se sprejemajo z javnim glasovanjem, razen če statutarne akti ne določajo drugače.

Organ mora pred sprejemom odločitve, ki je bistvenega pomena za člane, pridobiti njihovo mnenje (javna razprava, sindikalni referendum, ipd.).

8. Za sprejemanje posameznih odločitev lahko organ razpiše sindikalni referendum. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovala več kot polovica članov, ki imajo pravico glasovanja na referendumu.

Volitve v zvezi svobodnih sindikatov Slovenije

9. člen

1. Kandidiranje in volitve članov ter nosilcev funkcij organov v Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije temeljijo na naslednjih načelih:

- načrtno, samostojno in javno vodenje kadrovske politike,
- oblikovanje odprtih kandidatnih list za nosilce funkcij in članov organov,
- neposredne ali posredne tajne volitve nosilcev funkcij in članov organov,
- ob sprejemanju letne ocene dela organizacij in organov sindikatov dejavnosti Slovenije in Zveze svobodnih sindikatov Slovenije člani teh organov s tajnim glasovanjem izrekajo zaupanje nosilecem funkcij,
- odgovornost organov za varstvo sindikalnih delavcev pri izražanju in uveljavljanju interesov članov ter izvajanju sindikalne politike.

2. Mandat stalnih organov v Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije je štiri leta. Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa.

3. Nosilci funkcij in člani so lahko izvoljeni v isti organ večkrat zapored. Nosilci funkcij in člani organov v sindikatu podjetja lahko ponavljajo mandat.

4. Nadomestne volitve za nosilce funkcij, ki so izvoljeni na kongresih ali skupščinah, opravijo organi, katerih člani so nosilci funkcij. Za nosilca funkcije je izvoljen kandidat, ki je dobil podporo v večini delov organizacije.

5. Postopki kandidiranja, volitev in nadomestnih volitev se uredijo s pravilnikom.

Financiranje in finančno-materialno poslovanje Zveze svobodnih sindikatov Slovenije

10. člen

1. Zveza svobodnih sindikatov Slovenije financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja s članarino in drugimi prihodki.

2. Članarina v Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije se plačuje od neto plače ali drugih prejemkov člana. Članarina je skupna last članov organiziranih v sindikate dejavnosti Slovenije oziroma v druge oblike sindikalne organiziranosti. Višina članarine je enotna in jo na podlagi dogovora med članstvom določijo sindikati dejavnosti Slovenije in druge oblike sindikalne organiziranosti v Svetu Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

3. Podrobnejša določila o plačevanju, zbiranju, delitvi in porabi sredstev članarine dogovorijo sindikati dejavnosti Slovenije in druge oblike sindikalne organiziranosti v Svetu Zveze svobodnih sindikatov Slovenije po predhodni razpravi med člani in opredelijo s pravilnikom o

poslovanju.

4. Sindikati podjetij in sindikati dejavnosti Slovenije lahko na podlagi dodatno sprejetega programa določijo višjo članarino od enotne in s tem delom samostojno razpolagajo.

5. Začasno nezaposleni člani ne plačujejo članarine. Upokojeni člani sindikata plačujejo nižjo članarino.

6. Člani plačujejo članarino tam, kjer so sindikalno organizirani.

7. V Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije se poleg načela samofinanciranja uveljavljajo, tudi načelo solidarnosti in vzajemnosti, kadar posameznim organizacijam sindikatov dejavnosti Slovenije in Zveze svobodnih sindikatov Slovenije sredstva ne zadostajo za njihovo dogovorjeno osnovno dejavnost in sprejeto organiziranost.

8. Organi na vseh ravneh organiziranosti morajo najmanj enkrat na leto seznaniti člane v organizacijah s plačevanjem članarine in porabo sredstev.

9. Organizacije in organi sindikatov dejavnosti Slovenije in Zveze svobodnih sindikatov Slovenije lahko za uresničevanje svojih nalog ustanovijo namenske sklade, sindikalne hranilnice in posojilnice ter druge finančne organizacije.

Sklep o ustanovitvi namenskih skladov, sindikalnih hranilnic in posojilnic ter drugih finančnih organizacij vsebuje naziv, namen, za katerega so ustanovljeni, viro in merila za porabo sredstev ter njihove organe upravljanja in nadzora.

10. Organizacije Zveze svobodnih sindikatov Slovenije lahko za uresničevanje svojih interesov in ciljev ustanovljajo podjetja in druge oblike delovne in poslovne organiziranosti.

Obveščanje

11. člen

1. Organi Zveze svobodnih sindikatov Slovenije delujejo javno in morajo obveščati članstvo o svojem delovanju.

2. Svet Zveze svobodnih sindikatov Slovenije je ustanovitelj sindikalnega glasila Delavska enotnost.

3. Svet Zveze svobodnih sindikatov Slovenije izdaja »Sindikalni poročevalec« kot uradno glasilo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije in sindikatov dejavnosti Slovenije.

Znaki in odličja

12. člen

1. Emblem in zastavo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije določijo kongres Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

2. Značke, odličja in priznanja določijo svet Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

3. Organi Zveze svobodnih sindikatov Slovenije podeljujejo odličja in priznanja članom in organizacijam.

Pravna oseba 13. člen

1. Sindikati podjetja, konstitutivni deli in deli Zveze svobodnih sindikatov Slovenije in druge oblike sindikalne organiziranosti so pravne osebe in samostojni nosilci pravic in obveznosti po tem statutu in svojih statutarne aktih.

2. S pravili sindikata podjetja se lahko določi, da imajo posamezne notranje oblike organiziranja sindikata podjetja določena pooblastila v pravnem prometu.

3. Statut sindikata dejavnosti Slovenije lahko določi, da imajo posamezne oblike njegovega delovanja določena pooblastila v pravnem prometu.

4. Pravna oseba ima svoj žig in žiro račun.

5. Vsebinsko in obliko žiga organizacij in organov Zveze svobodnih sindikatov Slovenije določijo Svet Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

Strokovna služba

14. člen

1. Za opravljanje strokovnih, administrativno-tehničnih in drugih del za organizacije in organe ustanovijo Zveza svobodnih sindikatov Slovenije in sindikati dejavnosti Slovenije skupno strokovno službo, ki je pravna oseba.

2. Akt o ustanovitvi strokovne službe, v katerem se opredelijo organiziranost in medsebojni odnosi, sprejme Svet Zveze svobodnih sindikatov Slovenije o predhodnem soglasju sindikatov dejavnosti Slovenije.

Pravna pomoč

15. člen

Svet Zveze svobodnih sindikatov Slovenije samostojno ali skupaj z drugimi ustanavlja službe pravne pomoči, ki zagotavljajo članom brezplačno pravno pomoč pri varstvu njihovih pravic, ki izhajajo iz dela in delovnega razmerja.

Prehodne in končne določbe

16. člen

1. Statut Zveze svobodnih sindikatov Slovenije in statut sindikatov dejavnosti Slovenije se med seboj uskladijo najpozneje v šestih mesecih.

2. Konstitutivni deli Zveze svobodnih sindikatov Slovenije uskladijo svojo organiziranost in delovanje v šestih mesecih po sprejemu tega statuta.

3. Do sprejema pravilnika o financiranju in finančno-materialnem poslovanju Zveze svobodnih sindikatov Slovenije iz 3. točke 10. člena tega statuta velja pravilnik o financiranju in finančno-materialnem poslovanju Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, ki je bil sprejet 29.2.1984, ter njegove spremembe in dopolnitve z dne 23.6.1989.

4. Ta statut je bil sprejet na 1. kongresu Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, 7. aprila 1990.

S sprejemom tega statuta preneha veljati Statut Zveze sindikatov Slovenije, sprejet na 11. kongresu Zveze sindikatov Slovenije, 22.3.1986.

Podjetniška preobrazba Slovenskih železarn

(Nadaljevanje s 1. strani)

jo pripravljenost pomagati podjetju in Slovenskim železarnam tudi s svojimi prihranki. Seveda pa vsi delavci nimajo enakih plač in enako odgovornega dela, zato so predlagani trije razredi plačnikov. Najbolj izpostavljeni in obremenjeni bo vodstvo podjetja, zato bi moralo biti tudi bistveno drugače nagrajevano.

Koliko bo treba plačati za obvezen nakup obveznic, pogledajmo na primeru glavnega direktorja, ki naj bi zaslužil 5000 DEM. Glavni direktor bo izpostavljen najbolj odgovornim delom in najhujši konkurenci na trgu delovne sile, zato naj bi bil on najbolj zainteresiran za učinkovitost »njegovega« podjetja. Po tej logiki naj bi kupil za 50.000 DEM obveznic. Ker nihče nima toliko denarja, je predvideno posojilo z rokom vračila pet let, nominirano v markah in s štiri odstotno letno obrestno mero. Tako bi bil mesečni obrok za glavnega direktorja 1000 DEM, za ostale delavce pa razumljivo bistveno manj.

Pri obveznicah je treba povedati še to, da vsak lastnik ob koncu leta dobi obresti na obveznice, seveda, če podjetje posluje z dobičkom. Če tega ni, ni obresti. Obveznice se izplačajo, ko se delavec upokoji ali gre v drugo podjetje. Obveznice niso prenosljive, lahko pa se zamenjajo v delnice.

Prave delavske delnice so veliko bolj rizične, ker se njihova vrednost ob izgubi podjetja manjša. Kljub temu je delavcem treba zagotoviti, da postanejo delničarji in solastniki podjetij. Zato v Slovenskih železarnah predlagajo, da bi že letos delavcem dali delnice za tisti del osebnega dohodka, ki ga zaradi omejevalnih predpisov premalo dobijo. Seveda ne moremo pričakovati, da se bodo delnice obrestovale takoj, v treh letih pa bi ob normalnih pogojih poslovanja od teh delnic že lahko kaj imeli. Z delavskimi delnicami bi lahko dosegli, da bi bili delavci Železarn Jesenice v obsegu 20 odstotkov njeni solastniki.

Struktura sredstev podjetij v holdingu Slovenske železarn bi bila naslednja (predlog): poleg poslovnega sklada bi morali nujno pridobiti tudi druge trajne vire financiranja, predvsem iz sklada vlagateljev, v katerem so sredstva delavskih delnic, holdinga Slovenske železarn, poslovnih partnerjev in drugih lastnikov (banke).

Kapitalske povezave v Slovenskih železarnah pa so naslednje: v okviru kapitala holdinga Slovenske železarn je glavni delničar Železarna Jesenice, pomemben delež ima tudi republika, razgovori o tem, da bi Ljubljanska banka svoja posojila spremenila v svoj delež, pa še tečejo.

Preobrazba Slovenskih železarn je potrebna tudi zaradi bolj sodobne organizacije poslovnih sistemov. V svetu poznajo več tipov organizacije, kot so: enotno podjetje tipa General Motors, kjer imajo enovito upravo oziroma centralo, posamezni deli podjetja pa so kot poslovne enote dokaj samostojni; princip mati-hči, kjer matično podjetje organizira in ustanavlja druga podjetja,

ki so kapitalsko vezana na matično podjetje; pri organizacijskem principu holding pa gre za podjetje, katerega osnovni namen je upravljanje drugih podjetij.

V Slovenskih železarnah predlagajo, da se železarn med seboj kapitalsko povežejo v holding, Železarna Jesenice pa naj bi se organizirala po principu mati-hči (osnovna metalurgija naj bi bila matično podjetje, predelava in ostale dejavnosti pa bi bile hčere).

Predavanje mag. Cetinskega je bilo res kvalitetno, posamezni pojmi in organizacijske sheme pa pojasnjeni tudi s shemami in preglednicami. V razpravi pa so udeleženci izpostavili zanimivo vprašanje, kaj narediti, da nam država ob vseh prizadevanjih podjetij ne

bo vsega vzela. Odgovor je bil, da bo treba spremeniti davčni sistem, ker so sedaj podjetja preveč obremenjena, občani pa premalo. V Nemčiji na primer se davki plačujejo samo iz dobička podjetja; če tega ni, se davek ne plača in tako država avtomatično zaščiti gospodarstvo v krizi. Razbremenitev gospodarstva pa gre na račun večjih davkov občanov.

Preobrazba Slovenskih železarn je potrebna in koristna, vendar sama po sebi ne bo veliko spremenila. Spremembi bo treba tudi kaj drugega: davčni sistem, sistem nagrajevanja strokovnjakov na odprtem trgu delovne sile, način razmišljanja o kvaliteti, produktivnosti, odnos do kupca. In verjetno še kaj. Skratka, čaka nas še veliko dela, zato začnimo takoj.

Lilijana Kos

KADROVSKO GIBANJE V MESECU APRILU

	SKLENILI DELOVNO RAZMERJE				PREKINILI DELOVNO RAZMERJE				stanje 30. 4. 90	stanje 30. 4. 89
	iz JLA	štipendisti	ostali	SKUPAJ	iz JLA	discipl. odpust	po sklepu ODR	upokojeni		
ETE TALILNICE	—	—	—	—	—	—	1	1	659	708
ETE PLOŠČATI PROGRAM	1	—	1	2	—	—	6	1	1066	1080
ETE OKROGLI PROGRAM	1	—	—	1	—	—	2	2	854	891
ETE DRUŽB. STAND.	—	—	—	—	—	—	1	—	176	179
ETE TEHNIČNE DEJAVNOSTI	4	—	—	4	—	—	6	3	1800	1817
DSSS IN KOMERCIALA	—	1	—	1	—	—	1	2	925	966
ŽELEZARNA	6	1	1	8	—	—	11	13	5480	5641

Upokojeni

Novak Anton 1929 PP-Hladna valjarna Jesenice 37 let v ŽJ; Peternej Andrej 1934 PP-Hlad. valj. Jesenice 35 let v ŽJ; Lapanja Friderik 1930 PP-Valj. deb. ploč. 32 let v ŽJ; Mitkovski Blagoje 1933 PP-Valj. deb. ploč. 40 let v ŽJ; Jezdič Svetomir 1934 OP-Žičarna 32 let v ŽJ; Polda Franc 1930 TD-Vzdrževanje 38 let v ŽJ; Ambrožič Hermina 1936 Komerciala 37 let v ŽJ; Piki Venčeslava 1935 FRS 35 let v ŽJ.

Invalidsko upokojeni

Bakič Menda 1939 PP-Hlad. valj. Jesenice 20 let v ŽJ; Jalen Marjan 1937 PP-Valj. deb. ploč. 34 let v ŽJ; Struna Anica 1940 OP-Elektrode 18 let v ŽJ; Dedič Mesud 1939 TD-Transport 30 let v ŽJ.

UMRLI

Legat Jože 1947 PP-Hlad. valj. Bela 23 let v ŽJ; Ravnik Vera 1942 OP-Elektrode 32 let v ŽJ; Jensterle Marina 1937 Str.ads Posl. odbora 34 let v ŽJ.

Obvestila kolektivu

Razpored dežurnih Železarn

Ime in priimek	Dan dežurstva	Naslov	Telefon
VALENTIN MARKEŽ Vzdrževanje	28. 5. 1990	Jesenice, Cesta talcev 4/b	83-345
LEON MESARIČ Želblarna	29. 5. 1990	Žirovnica, Smokuč 100	80-883
BOŽIDAR BARTELJ Poslovodni odbor	30. 5. 1990	Žirovnica, Zabreznica 44/b	80-726
MILOŠ PIŠČANEC Plan procesa	31. 5. 1990	Jesenice, Prešernova 23	83-803
JANEZ POLJŠAK Poslovodni odbor	1. 6. 1990	Jesenice, Hrušica 12	/
ERNEST PUŠNIK Komerciala	2. 6. 1990	Jesenice, Hrušica 138	/
BOGDAN RAVNIK Hladna valjarna Bela	3. 6. 1990	Jesenice, Tavčarjeva 3/b	83-734

Dežurni za vzdrževanje v Železarni

DATUM:	DNEVNI:	NOČNI:
PONEDELJEK — 28. 5. TOREK — 29. 5. SREDA — 30. 5. ČETRTEK — 31. 5. PETEK — 1. 6. SOBOTA — 2. 6. NEDELJA — 3. 6.	DUŠAN BAK MITJA BENEDIČIČ PAVEL ZMITEK IVAN SLAMNIK SAŠO DOLŽAN ANTON BURJA MARJAN ERMAN	JANKO CERKOVNIK PRIMOŽ ŽVAB RAJKO PUŠ DUŠAN SMID IVAN MEŽIK DAMJAN GASAR BORUT ČVGNAR

Služba obratne ambulante

Od 28. maja do 2. junija bodo delale naslednje obratne ambulante:
DOPOLDNE: II. obratna ambulanta dr. med. Alenka Katnik Škerjanc in III. obratna ambulanta dr. med. Alenka Kralj Odar.
POPOLDNE: I. obratna ambulanta dr. med. Metod Rešek in IV. obratna ambulanta dr. med. Ivica Vreš.
Dispanzer za borce od 13. do 14. ure.
V soboto, 2. junija, samo dopoldne: I. obratna ambulanta dr. med. Metod Rešek in IV. obratna ambulanta dr. med. Ivica Vreš.
Zobne ambulante:
DOPOLDNE: II. zobna ambulanta dr. stomat. Alojz Smolej in III. zobna ambulanta dr. stomat. Ljudmila Krivec Gasar.
POPOLDNE: I. zobna ambulanta: v. dent. Viktor Stražišar.
V soboto, 2. junija, samo dopoldne: I. zobna ambulanta v. dent. Viktor Stražišar.

PREGLED ODSOTNOSTI V APRILU

ETE	Bolova- nje %	Por. dop. %	Red. let. dop. %	Ost. ods. %	Skupna ods. %
Talilnice	7.40	0.14	5.00	0.23	12.77
Ploščati program	9.90	0.24	5.68	0.28	16.10
Okrogli program	11.57	0.79	5.40	0.27	18.03
Komerciala	5.52	2.43	7.40	0.40	15.75
Družbeni standard	9.96	6.49	5.16	0.10	21.71
DSSS	4.39	2.94	6.29	0.68	14.30
Tehnične dejavnosti	7.84	0.50	5.58	0.51	14.43
Železarna	8.30	1.04	5.64	0.39	15.37

Pregled sestankov SDS

Poslovno poročilo je zavrnila tudi SDS vodstvo + OTOP v Obratu Valjarna debele pločevine. Kot razloge za tak izid glasovanja navaja naslednje:

- Fizično doseganje plana v VDP ni posledica slabega dela VDP, pač pa previsokega plana, s čimer se lahko dokazuje nepravilno obratovanje obrata, da bi se čimprej ukinil.
- PO sklepa pogodbe z neresnimi partnerji, ki slabo plačujejo.

Kakšnih postopkov (verjetno neustreznih) se je ŽJ posluževala v primeru neplačevanja glavnice in obresti. SDS zahteva poročilo o neizterjenih dolgovi (primer prodaje Ferimporta, ko je pločevina za izvoz že od decembra v VDP).

Vodstvo ŽJ se je uspravalo na uspehih prvega polletja in ni pravočasno reagiralo na pogoje poslovanja. Zakaj pritisk šele takrat, ko ni bilo več sredstev za poslovanje?

Zakaj od vseh kupcev ne zahtevamo avansov?

Kdo bo in kako poravnal nastalo izgubo?

Prihodnosti ŽJ ne zaupamo sedanji vodilni strukturi, ki ne ve, kako izpeljati Mc Kinseyovo usmeritev. VDP ima specifičen položaj o katerem pa se nihče ne izjavi. Ustvaritev bo prišla sama od sebe, ko se bosta podrla peči ali odpovedal kakšen vitalni del proge (remonti).

Izrečena je bila kritika male prodaje, ki je organizirana tako, da ne daje nobene prednosti delavcem ŽJ in je postala idealen vir oskrbe za privatnike.

Obratovodja je bil zadolžen, da poskuša preskrbeti telefaks. Glede na vzdušje SDS zahteva spremembe — in to radikalne, ne glede na posledice, za katere pa ne ve, kakšne bi lahko bile.

SDS proglaša: »V razpravi, ki je sledila, je bilo čutili precej nezadovoljstva zaradi rezultatov, ki naj bi med drugim bili posledica nestreznega vodenja. Delavci smatrajo, da jim mora vodstvo zagotoviti pogoje za delo: ustrezne delovne naprave, vložek in program, poiskati ustrezen trg in način, da bo opravljeno delo (izdelki) tudi sprotno vrednoteno (plačano). Pripombe so bile tudi na premajhno prodornost na področju nagrajevanja, ki vedno bolj zaostaja.«

SDS proglaša 2: »SDS smatra, da glavni del krivde za dosegene rezultate ne moremo preprosto obesiti na rame delavcev (slabo delo, nezainteresiranost, malomarnost, nedelavnost...), kot se je to rado dogajalo in da je potrebno odgovornost iskati predvsem pri tistih, ki delo vodijo, organizirajo in oblikujejo tržno ter poslovno politiko podjetja.«

SDS adjustira 1 ni imela bistvenih pripomb na poslovno poročilo, SDS adjustira 2 pa navaja, da so se prisotni »strinjali z ugotovitvami o težkem gospodarskem položaju v letu 1989, posebej se v črni metalurgiji«. Nato nadaljuje: »Glede krivde nas vseh pa menijo, da ne sprejemajo kolektivne odgovornosti in zato zahtevajo, da se ugotovi krivce znotraj železarn.« Pod točko razno so zabeležili:

»Delavci se pritožujejo nad tem, da se je zmanjšalo število informacij, predvsem o višini OD in dnevu izplačila. Ker ni informacij, se med delavci širijo razne polresnice, ki delavce še bolj zmedejo. Predlagajo tudi racionalizacijo, in sicer, da se informacije dajo samo na oglasne deske.«

SDS OTOP 1 in 2 sta zavrnila poslovno poročilo, ker se ne strinjata z navedenimi razlogi za neuspešno poslovanje. Utemeljitve je kratka: »Večina delavcev je prepričana, da je nekdo le odgovoren za vodenje poslovne politike ŽJ in bi moral v spremenjenih in težkih pogojih poslovanja ustrezno ukrepati. Vzdušje med delavci je, da vsi le čakamo, kaj se bo zgodilo, ne naredimo pa ničesar za izboljšanje kritične situacije.«

Odklonilen odnos do poslovnega poročila so imeli tudi delavci v obratu Hladna valjarna Bela.

SDS vodstvo in odprma: »Razprava je pokazala, da izguba ŽJ v višini 31 milijonov DEM ni posledica samo pogojev poslovanja, ki so vladali v letu 1989 (družbeni nadzor cen, hiperinflacija, finančna nedisciplin, neplačevanje), ampak tudi neizkoriščenih notranjih rezerv. Mnenje članov SDS je bilo, da bi s temeljitejšimi potezami, znotraj kot zunaj ŽJ, lahko izgubo ublažili. Še vedno je prisotna neučinkovita organiziranost ŽJ; akutni problemi se ne odpravijo, kar povzroča ogromne stroške. V razpravi se je oblikovalo mnenje, da se situacija le še poslabšuje in da so trenutno možnosti le za golo preživetje. Člani SDS menijo, da bi morala biti nakazana rešitev iz sedanjih krize, zato poslovnega poročila vseh 26 članov ne podpira.«

Poslovno poročilo zavračajo tudi vse tri SDS lučilnice - vendar brez obrazložitve.

SDS žarilnica 1 se obrača direktno na predlagatelja poslovnega poročila z naslednjimi besedami: »Ne moremo se strinjati, kot vi pravite, da so bili za pridelano izgubo krivi le težki pogoji poslovanja, ki so nas spremljali v preteklem letu. Takšni rezultati so posledica tudi drugih stvari. Kvalitetni kriteriji v proizvodnji so zmeraj večji. Za boljše kvaliteto so potrebni brezhibni stroji. Brezhibne stroje pa imamo lahko le, če jih vzdržujemo sistematično z letnimi in ostalimi periodičnimi remonty. Ti so žal začasno ukinjeni. Zakaj so ukinjeni, veste vi, vendar nečesa ne veste: da ste s tem začasno (vsaj upamo tako) ukinili tudi pogoje za doseganje prave kvalitete. To nas moti in še marsikaj, zato smo proti sprejetju poslovnega poročila za leto 1989.«

Pripombe SDS žarilnica 2: »Neredna dobava vložka, saj smo zaradi pomanjkanja vložka večkrat prekinili obratovanje. Slabo vzdrževanje strojev in naprav ter pomanjkanje rezervnih delov. Največ napak se pojavlja prav na lakirnem stroju, kjer prihaja do zalivanja laka ali prekinitev lakiranja zaradi slabega vzdrževanja lakirca. Večkrat dobimo tudi vložek, ki ima veliko kvaliteten napak in iz takega vložka se ne da narediti dober končni izdelek. Z ene strani govorimo, da je delavcev preveč, z druge strani pa ugotavljamo, da je delo oteženo prav tako, ko nastopijo letni dopusti ali bolniška. SDS tudi zahteva odgovor: kakšno prihodnost ima Železarna Jesenice, da ne bodo živeli v dvomih, kajti tudi v tem problemu vidijo, da kvaliteta in količina dela pada. Že pri iz-

plačilu osebnega dohodka se vidi, da se ne ve, kaj bo jutri. Hladna valjarna Bela je v letu 1989 delala dobro, pri izplačilu osebnih dohodkov pa od ostalih obratov ne izstopa.«

SDS žarilnica 3 navaja naslednje razloge za odklonilen odnos do poslovnega poročila: »1. Slaba organizacija dela. 2. Nizki osebni dohodki. 3. Počasno reševanje problemov vzdrževanja in rezervnih delov. 4. Ni učinkovitih ukrepov pri reševanju kvalitetnih vprašanj. 5. Pogoste reorganizacije, ki izredno slabo delujejo. 6. Preveliko število vodilnih delavcev - neučinkovitost. 7. Slabi odnosi med različnimi službami - dela vsak po svoje. 8. Nedisciplin: disciplina se zahteva le od delavca za strojem, za vodstvo to ne velja.« Podobno nezadovoljstvo izžareva tudi zabeležka te SDS pod točko razno: »Delovna skupina zahteva pojasnilo vodstva HVB, zakaj tako slabi dohodki v žarilnici. Če ne bo ustrežne odgovora, bo delovna skupina ustavila delo in zahtevala pojasnilo. Delavci sprašujejo, zakaj gre toliko polakiranih kolobarjev v reno (vloženo delo, energija, lak), za plače pa ni denarja. Delavci nadalje sprašujejo: Zakaj tako nekvalitetno vzdrževanje? Zakaj vzdrževanje ločeno od obrata? Naj se vzdrževanje priključi obratu in naj bo plačano od proizvodnje. Ali imamo še zmeraj fanatika, ki rad sedi v stolčku in se ima za šefa vzdrževanja, naprave pa slabo delajo? Ali je poslovodni organ tako kratkoviden, da ne vidi, da je zelo slabo, če je vzdrževanje ločeno od proizvodnje? Da o skladiščih ne govorimo, saj je tudi ta šef fanatik. Samo zamislite si, da v Jesenic v skladišče na Belo pride iskat material delavec! Ali obratno! Koliko ur potrošenih za nedelo?! Odgovorili boste, da je to vse v redu, mar ne?«

Nič manj prizanesljiva ni tudi SDS žarilnica 4. Zakaj je enotno glasovala proti sprejemu poslovnega poročila, utemeljuje z naslednjimi:

» Člani SDS ne sprejemajo poslovnega poročila za leto 1989 (izgube) iz preprostega razloga: delali so dobro in kvalitetno (so rezerve) in so za izgubo ETE Ploščati program in podjetja ŽJ najmanj krivi.

Glede na uspešnost obrata HVB v primerjavi z drugimi obrati v ŽJ delavci te uspešnosti niso čutili tudi v osebnih izplačilih.

Poslovodni odbor je svoja povečana pooblastila največ izkoristil za motivacijo vodilnega kadra (osebno nagrajevanje) in najmanj za delavce iz neposredne proizvodnje (nizki OD, ukinitev ur za manjkajoče, povečanje tehnološke in delovne discipline, stalne grožnje z odpusti na račun tehnološkega presežka itd.)

V kolikor bo tudi prvo četrtletje 1990 poslovno neuspešno, mora poslovodni odbor nepreklicno odstopiti (povečana pooblastila = povečana odgovornost). Pod točko razno opozarjajo na več konkretnih problemov. Predlagajo na primer, naj bi stopnice na izstopni liniji CRNO iz praktičnih razlogov prestavili na skrajni del izstopa linije. Nadalje opozarjajo, da je odsesavanje sušne peči še premalo učinkovito (vgradili naj bi močnejše ventilatorje) in da bi bilo potrebno za naročnike za pettonske kolobarje poiskati drugo rešitev. Pravijo, da se ostanki ne dajo več prodajati in da to bistveno vpliva na zmanjšanje izplena. Po drugi strani pa se delavcem očita za vsak meter poškodovanega traku.

(se nadaljuje) CSI-Božidar Lakota

Delovna doba in jubilejne nagrade

V Železarni smo že kar vajeni nadaljevanj; zadnji je zasnoval Janko Fon. Čeprav nerad, jo moram nadaljevati. Da bi bil v odgovoru čimbolj dosleden, bom vprašanja obravnaval po vrsti, tako kot jih je postavil Fon.

1. Kdo je dovolil, da je osnova za jubilejno nagrado vsa delovna doba v Železarni?

Pri delitvi sklada skupne porabe ima odločilno vlogo delavski svet Železarne. Ta pooblastila so mu vsa leta dajali samoupravni akti, ki so se nanašali na delitev skupne porabe. To velja tudi za delitev jubilejnih nagrad.

Pravilnik o delitvi jubilejnih nagrad je bil sprejet na delavskem svetu Železarne v letu 1972. Vsako leto je delavski svet na osnovi javne razprave določil delitev sklada skupne porabe in v tem okviru tudi jubilejnih nagrad. V razpravah o jubilejnih nagradah je bila pogosto kritizirana določba, da je osnova za nagrado neprekinjena delovna doba v Železarni. Delavski svet se je zato v letu 1980 odločil, da se jubilejne nagrade delijo na osnovi let dela v Železarni, ne glede na to, če je bila ta doba prekinjena ali ne. Na to odločitev sledi ni bilo nobene pripombe, saj zaradi tega nihče ni dobil manj jubilejne nagrade, na boljšem pa je bilo tistih nekaj desetnih delavcev, ki so delovno razmerje z Železarno za krajši ali daljši čas prekinili. Med njimi je bil tudi tovariš Fon.

Delavci, ki so se vrnili v Železarno, so gotovo vedeli za spremenjen kriterij

delitve jubilejnih nagrad, saj po spremembi ni bilo nobenih pripomb glede upoštevanja delovne dobe, pred tem pa so takšni delavci dokazovali, da so njihove izkušnje iz časa pred prekinitevjo enakovredne izkušnjam tistih, ki so bili ves čas v Železarni. Res pa je, da smo na čas spremembe že vsi pozabili, zato se oprostimo, če s tem podatkom nismo mogli postreči v željenem trenutku. Od spremembe štetja delovne dobe, ki je osnova za jubilejne nagrade, je minilo že 10 let, zato tudi Božo Pančur najbrž ne bi mogel izstreliti podatka, čeprav je pripravljaj predloge delitve sklada skupne porabe vse do lanskega leta. Žal je že upokojen, zato se tovariš Fon ni mogel obrniti na pravi naslov.

2. Ali je bilo seštevanje delovne dobe v Železarni uvedeno zaradi tega, da bi prihranili sredstva za jubilejne nagrade?

Nasprotno, s seštevanjem delovne dobe je bilo potrebno za jubilejne nagrade nameniti nekoliko več sredstev. Ker delavcev s prekinjeno delovno dobo v Železarni ni veliko, gre sicer za majhno razliko v sredstvih. Prav tako je majhna razlika za posameznika. Na konkretnem primeru tovariša Fona so bile razlike naslednje:

Leto	Dejanske jubilejne nagrade		Za neprekinjeno delovno dobo v ŽJ		3 : 1 (%)	Jubilejna v OD gosp. SRS (%)
	znesek (din)	za del. dobo v ŽJ (let)	znesek (din)	leta dela		
1	2	3	4	5	6	
1980	860	22	800	20	-7,0	12,0
1981	1.120	23	1.040	21	-7,1	13,2
1982	1.280	24	1.190	22	-7,0	11,5
1983	1.325	25	1.235	23	-6,8	9,4
1984	1.600	26	1.500	24	-6,3	8,9
1985	2.190	27	2.050	25	-6,4	8,0
1986	4.240	28	3.980	26	-6,1	7,9
1987	8.910	29	8.390	27	-7,5	7,5
1988	18.000	30	17.000	28	-5,6	6,9
1989	1.978.300	31	863.200	29	+44,7	99,0
			+2.000.000			

Razlika je seveda bistveno večja pri tistih, ki so bili v Železarni pred prekinitevjo daljšo delovno dobo, tovariš Fon pa je bil pred odhodom v drugo delovno organizacijo le dve leti v Železarni. V letih od 1980 do 1988 je prejel jubilejne nagrade v skupni vsoti 85 % OD gospodarstva Slovenije, njegov poracun pa je znašal 99 % OD v gospodarstvu Slovenije. Jubilejna nagrada za 30 let dela je bila po dogovoru največ 100 % OD gospodarstva. Postavljam nasprotno vprašanje: Zakaj se tovariš Fon ni pritožil v letih 1980-1982?

3. Zakaj to ni precizirano v pravilniku o nagrajevanju oziroma pravilniku o izplačevanju jubilejnih nagrad?

Izplačevanje jubilejnih nagrad vsako leto vsakemu delavcu je posebnost, ki je bila z visoko stopnjo enotnosti kolektivna sprejeta v letu 1972, kljub drugim družbenim usmeritvam. Povsod drugod se že od vsega začetka izplačujejo jubilejne nagrade za jubilejna leta (10, 20, 30 let) dela. Takšne so bile tudi družbene usmeritve, zato železarskega sistema nismo smeli in hoteli

široko razglašati, da ne bi prišlo do prepovedi njegove uporabe. Sporazum se je temu izognil in dal delavskemu svetu pooblastilo, da ureja delitev jubilejnih nagrad.

4. Kako sem lahko dobil v letu 1988 jubilejno nagrado za 30 let dela, če mi piše v obračunskem listku za avgust 1989 samo 29 let delovne dobe v Železarni?

Jubilejne nagrade in osebni dohodek se obračunavata ločeno. Podatek, ki je v glavi plačilnega listka osebnega dohodka, se uporablja za izračun odstotkov na leta in pomeni delovno dobo v katerikoli organizaciji v SOZD. Jubilejne nagrade so se računale na osnovi delovne dobe samo v Železarni. Ker ne gre za isti podatek, so bile jubilejne nagrade za tovariša Fona izračunane pravilno, kljub napaki v izpisu plačilnega listka, kjer njegova delovna doba v SOZD ni bila pravilno zajeta.

5. Zakaj korektura delovne dobe ni bila izvršena v letu 1987, tako kot je bila direktiva, ampak šele septembra 1989?

Korektura delovne dobe za jubilejne nagrade je bila, ponavljam, izvršena v letu 1980. Korektura delovne dobe za plačo, to je odstotkov na leta, pa je bila izvršena v marcu 1988 za vse delavce s prekinjeno dobo v Železarni. To velja tudi za tovariša Fona. Zaradi napake v evidenci delovne dobe v SOZD mu je bil za dva meseca obračunan manjši odstotek na leta, kar je bilo v obračunu za letošnji april nadoknadeno, oziroma preračunano po tekoči tarifi.

6. Isti odgovor je na vprašanje šest (6), zakaj je v obračunskem listku za avgust zapisana delovna doba 29 let, na listku za september pa 32 let?

Delavci kadrovske statistike se tovarišu Fonu opravičujejo, ker je bila prikazana napačna delovna doba v SOZD in popravljena prav v času, ki ga je privedel do sklepa, da mu jubilejne nagrade niso bile pravilno obračunane.

7. Kdo je kriv za takšen kaos na področju nagrajevanja delavcev v Železarni?

Najprej bi rad povedal, da jubilejne nagrade ne sodijo v nagrajevanje in da po njih nagrajevanja ne moremo presojati. Če pa ocenjujemo prehod iz prejšnje oblike podeljevanja jubilejnih nagrad v sedanjo obliko, moramo ugotoviti, da je sicer bilo nekaj pritožb, vendar je bila v vseh primerih ugotovljena pravilnost izračuna in izplačila. Na koncu koncev je bila tudi za tovariša Fona izplačevana in poračunana pravilna višina jubilejnih nagrad. Res pa je, da je vsak prehod iz enega sistema v drug sistem zapleten. Toda če zaradi želje po čimvečji stopnji pravičnosti izgledajo stvari zapletene, še ne smemo obsojati, da so posledica kaosa.

Morda še beseda o tem, zakaj so nekateri delavci lani dobili dve jubilejni nagradi. Tu ni šlo za nekakšno napako ali zmešnjavo. Poracun jubilejnih nagrad je bil narejen na osnovi dopolnjenih let na dan 31.12.1988. Delavci z 19 in 29 leti delovne dobe v Železarni so dobili minimalno poravnavo (delavci z devetimi leti nič), zato pa jim je bila v letu 1989 podeljena polna jubilejna nagrada za dopolnjenih 10, 20 ali 30 let dela. Mislim, da drugače nismo smeli ravnati, glede na odločitev, da tudi v Železarni povzamemo običajen način delitve jubilejnih nagrad.

Vodja oddelka za nagrajevanje
Rafko Penič

Izbris vknjižbe gradbenih posojil v zemljiški knjigi

Vse prejemnike gradbenih posojil v Železarni Jesenice, ki so prejela posojila že odplačali, obveščamo, da lahko opravijo izbris vknjižbe posojil v zemljiški knjigi.

Posamezniki morajo na računovodstvu osnovnih sredstev (pri Nadi Radonjič) dvigniti potrdilo o dokončnem odplačilu posojila. Obenem prejmejo tudi informacijo o višini takse za izbris in številki vplačilnega računa. Takso nakažejo preko položnice v banki ali na pošti.

S potrdilom o odplačilu posojila in dokazilom o vplačani taksi se zglasijo na Pravnem oddelku Železarne Jesenice (pri Marini Kalan), da se opravi dokončni izbris v zemljiški knjigi.

Oddelak za stanovanjski standard

Pregled dela disciplinske komisije podjetja za meseca marec in april

V mesecih marec in april so direktorji ETE in sektorjev vložili 30 zahtevkov za vodenje disciplinskih postopkov. Disciplinska komisija je na osmih obravnavah obravnavala 26 delavcev in izrekla 23 ukrepov, ostali niso bili odgovorni za očitano kršitev ali pa so bili postopki ustavljeni. Med kršitvami delovne obveznosti prevladujejo vinjenost, izhodi in neopravičeni izostanki, vendar se število teh kršitev glede na prejšnja obdobja manjša.

V pregledu so objavljene tudi odločbe, ki so bile izdane že v prejšnjih mesecih, pa so v tem času postale pravnomočne. Vse odločbe, izdane v marcu in aprilu, še niso pravnomočne in bodo objavljene v naslednjih pregledih.

Okrogli program

Marko Zukič - odpremnik, Valjarna žice in profilov, neopravičeno izostal z dela, denarna kazen,

Saša Markovič - adjuster, Valjarna žice in profilov, neopravičeno izostal z dela, prenehanje delovnega razmerja,

Anton Udir - izumenski delovodja, Valjarna žice in profilov, prišel na delo pod vplivom alkohola, prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo šestih (6) mesecev,

Milan Polak - izdelovalec elektrodnih mas, Elektrode, zapustil železarno na nedovoljenem mestu, manjša tatvina, prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo šestih (6) mesecev.

Ploščati program

Cecilija Zima - adjusterka, Valjarna debele pločevine, malomarno izpolnjevanje delovnih obveznosti, denarna kazen,

Stojan Radič - žerjavovodja, Valjarna debele pločevine, ni odgovoren za očitano kršitev delovne obveznosti,

Dušan Oblak - rezalec, Hladna valjarna Bela, neopravičeno izostal z dela, prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo šestih (6) mesecev,

Ilija Egredžija - žerjavovodja, Valjarna debele pločevine, zapuščanje železarne na nedovoljenem mestu, prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo šestih (6) mesecev,

Damjan Fekonja - rezalec, Hladna valjarna Bela, neopravičeno izostal z dela, denarna kazen,

Branko Hostnik - rezalec, Valjarna debele pločevine, neopravičeno izostal z dela, prenehanje delovnega razmerja,

Himzo Sejfič - voznik viličarja, Hladna valjarna Jesenice, malomarno izpolnjevanje delovnih obveznosti, prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo enega (1) leta,

Edmir Blekič - valjavec, Hladna valjarna Jesenice, zapuščanje železarne na nedovoljenem mestu, prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo šestih (6) mesecev,

Dušan Kalajdžija - žarilec, Hladna valjarna Jesenice, vinjenost, prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo šestih (6) mesecev,

Sabahudin Terzić - rezalec, Hladna valjarna Jesenice, neopravičeno izostal z dela, denarna kazen.

Tehnične dejavnosti

Jože Šterk - ključavničar, Strojne delavnice, neopravičeno izostal z dela, prenehanje delovnega razmerja,

Sead Čatak - ključavničar, Vzdrževalni obrati, zapuščanje dela med delovnim časom, vinjenost, prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo enega (1) leta,

Bojan Stanič - varilec specialist, Energetika, neopravičeno izostal z dela, prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo šestih (6) mesecev,

Jovo Kozamara - spremljevalec kamiona, Transport, malomarno izpolnjevanje delovnih nalog, denarna kazen,

Aleksander Eleršič - šofer, Transport, malomarno izpolnjevanje delovnih nalog, denarna kazen,

Branko Pašalič - nadpremičar, Transport, vnos alkohola, prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo enega (1) leta.

Delovna skupnost skupnih služb

Daniel Filipič - kolavdant, Sektor tehnične kontrole, zapustil izmeno, prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo enega (1) leta.

Talilnice

Stoimen Tasov - voznik težkega delovnega stroja, Jeklarna 1, ni odgovoren za očitano kršitev delovne obveznosti.

V času od zadnje objave so postale pravnomočne tudi naslednje odločbe:

Janez Miklič - mizar, Vzdrževalni obrati, vinjenost, prenehanje delovnega razmerja (preklic pogojne odločitve izvršitve ukrepa prenehanje delovnega razmerja),

Ismet Dučanovič - premikač, Transport, neopravičeno izostal z dela, prenehanje delovnega razmerja,

Karel Koblar - strokovni sodelavec, Vzdrževalni obrati, tatvina, prenehanje delovnega razmerja,

Mitra Arsova - čistilka, Predelava valjanih trakov, neizpolnjevanje delovnih obveznosti, prenehanje delovnega razmerja,

Vukašin Stojkovič - jamski pomočnik, Jeklarna 1, neopravičeno izostal z dela, prenehanje delovnega razmerja.

Disciplinska komisija

SŽ — ŽELEZARNA JESENICE — z o. sol. o.,
c. Železarjev 8, 64270 JESENICE

razpisuje za šol. leto 1990/91 naslednje ŠTIPENDIJE

Usmeritev — program	Stopnja zahtev.	Št. razpisanih stipendij
VISOKE ŠOLE		
dipl. ing. metalurgije	VII	10
dipl. ing. strojništva	VII	5
dipl. ing. elektro tehnike	VII	5
dipl. pravnik	VII	1
dipl. ekonomist	VII	8
dipl. ing. računalništva	VII	2
SREDNJE ŠOLE		
metalurška usmeritev:		
4-letni program metalurški tehnik	V	20
3-letni program metalurška usm. (kovač, žičar, valjavec, talilec)	IV	50
kovinsko predelovalna usm.:		
4-letni program strojni tehnik	V	15
3-letni program (strojni ključavničar, strugar, orodjar)	IV	45
elektro tehniška usmeritev:		
4-letni program — elektronika	V	4
4-letni program — energetika	V	4
3-letni program — energetika	IV	6
kulturna usmeritev:		
4-letni program — fotograf	V	1
gostinsko turistična usmeritev:		
4-letni program — kuharski tehnik	V	1
3-letni program — kuhar	IV	3

1. Kandidati zaprosijo za štipendijo s posebnim obrazcem »Vloga za štipendijo v Železarni Jesenice«, ki ga je prilepila železarna za svoje potrebe in ga lahko dobijo na vseh osnovnih šolah, Centru srednjega usmerjenega izobraževanja na Jesenicah in kadrovskem sektorju Železarne Jesenice ali z obrazcem DZS 8.40, ki se kupi v knjigarni.

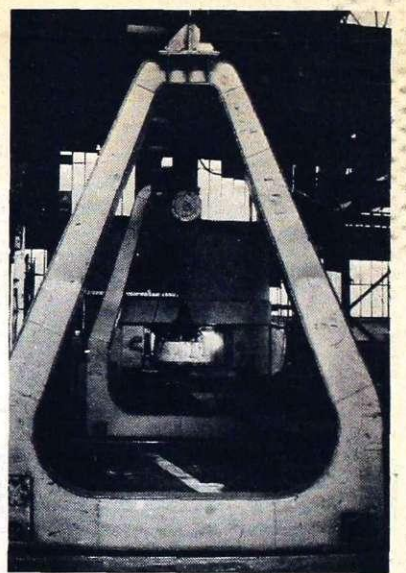
2. Osebnih dohodkov staršev za leto 1989 vpišejo delovne organizacije, v katerih so starši zaposleni; višina otroškega dodatka se posebej označi, sicer se smatra, da ga kandidat ne prejema.

Starši, ki so upokojeni, priložijo odrezek pokojnine za december 1989 in označijo, če so upokojenci železarne.

3. Fotokopijo zadnjega šolskega spričevala oz. potrdilo o opravljenih izpitih se predloži ob zaključku šolskega leta oz. najkasneje do konca junija 1990.

PRIJAVE ZA ŠTIPENDIJO JE TREBA ODDATI DO 31. MAJA 1990 NA KADROVSKI SEKTOR ŽELEZARNE JESENICE.

KADROVSKI SEKTOR
ŽELEZARNA JESENICE



(foto: Mira Kolenik)

Ostružki

»Sherlock« odkriva onesnaževalce

Nova sonda, ki so jo izdelali v Veliki Britaniji, leži na rečnem dnu, dokler je onesnaževalec vode ne aktivira. Naprava za detekcijo stane deset tisoč funtov in je izdelek znanstvenikov organizacije Wessex Water iz Bristol.

Naprava ne odkriva samo onesnaževalce, temveč pokaže tudi stopnjo onesnaženosti in odkrije onesnaževalca.

Cigareta, ki se ne prižiga

Znani japonski izdelovalec ur Hatori Seiko je poslal na trg cigarete, ki bodo najbolj razveselile nekadilce. Gre za cigarete, ki se ne prižigajo in ne dimijo, zaradi česar so zadovoljni tako kadilci kot nekadilci.

Izdelek, imenovan »dvaindvajset«, vsebuje ekstrakt tobaka, arome in okus cigaret. Dolžina kajenja pa je zavidljiva, saj traja od 30 do 50 minut. Zavitek petih cigaret z ustnikom stane dva dolarja.

l.k.

Zbiralna akcija

Zbiralna akcija oblači in obute, ki jo organizira Rdeči križ Jesenice, bo v četrtek, 31. maja, na običajnih zbiralnih mestih.

Odgovor na odprto pismo Delavski univerzi

V skladu s programom Kadri za karavanski predor je Delavska univerza Viktor Stražišar Jesenice v soglasju z Izvršnim svetom Skupščine občine Jesenice posredovala pobudo za oblikovanje verificiranega programa izobraževanja s končano srednjo šolo za dela in naloge v špedicijah za mednarodni transport, zlasti za delo na carinsko-špediterskem platu ob karavanskem predoru.

Upravičenost pobude za izdelavo takšnega programa je v tem, da kandidati dobijo specializirano znanja za opravljanje dela v špedicijah za mednarodni transport in da se s tem dvigne nivo strokovnosti in kvaliteta opravil. Takšnih celovitih znanj o špediterstvu predmetniki srednjih šol ne zajemajo. Zato je na pobudo Delavske univerze Viktor Stražišar Jesenice skupina strokovnjakov pri Zavodu za šolstvo v Ljubljani sestavila nadaljevalni program srednjega izobraževanja za dela in naloge v špedicijah za mednarodni promet.

Predmetnik in program izobraževanja sta torej verificirana pri Zavodu za šolstvo Republike Slovenije. Tako dobijo kandidati, ki absolvirajo ta program, verificirano spričevalo o pridobitvi poklica mednarodni špediter, s katerim se lahko prijavijo na razpis za opravljanje del in nalog mednarodnega špediterja kjerkoli v Sloveniji.

Predmetnik vsebuje 480 ur in obsega naslednje predmete: carinski postopek, špedicija, pravna ureditev špedi-

je, informatika s strojepisjem, angleški in nemški jezik.

Program izobraževanja teče od decembra 1989. Zaradi visoke inflacije so bile pogodbe za plačilo šolnine sklenjene s slušatelji po predmetih, ki so potekali.

Stroški šolnine so oblikovani po ceni Delavske univerze Viktor Stražišar Jesenice. Cena izobraževalne ure na Delavski univerzi Viktor Stražišar Jesenice vsebuje naslednje elemente: OD strokovnega delavca, OD direktorja, tajnice, snailke, materialne stroške, obveznosti in skladi, bruto avtorski honorarji. Tako je nemogoče računati samo neto avtorski honorar kot celoten strošek šolnine.

Šolnina za posamezne oblike izobraževanja bi bila lahko nižja samo v primeru, če bi Delavska univerza Viktor Stražišar Jesenice dobila namensko več sredstev za izobraževanje.

Delavska univerza pripravlja programe izobraževanja glede na potrebe po določenih vrstah poklicev v občini. Delavska univerza je izključno izobra-

ževalna institucija, ki samo nudi možnost izobraževanja in usposabljanja v domačem kraju, v nobenem primeru pa ne zagotavlja zaposlitve za svoje slušatelje.

Pisarna Delavske univerze Viktor Stražišar Jesenice je odprta za njene slušatelje od ponedeljka do srede od 7. do 16. ure in v četrtek in petek do 14. ure in po potrebi tudi popoldne.

V pisarni niso vedno prisotni vsi strokovni delavci, ker organizacija izobraževanja zahteva precej terenskega dela. Vsak strokovni delavec se trudi, da potek izobraževalnih oblik čim bolj prilagodi potrebam in željam slušateljev.

Za konec - Delavska univerza Viktor Stražišar Jesenice izvaja verificiran program izobraževanja za poklic mednarodni špediter. Slušateljem, ki obiskujejo ta program, poskuša zagotoviti optimalne pogoje izobraževanja, za kar seveda zaračunava šolnino, ki je navedena v pogodbi, ki jo podpisuje vsak slušatelj sam in ima seveda pred podpisom pogodbe možnost pritožbe pri direktorju Delavske univerze. Vsem slušateljem je omogočeno obročno odplačevanje šolnine.

Direktor
prof. Metka Mihelič

Kovinarjeva komunalna enota v Kranjski Gori

V Kranjski Gori so pred tremi leti osnovali enote jeseniškega Kovinarja, ki pokriva teren od Rateč do Mojstrane. V vosem parku razpolagajo z vozilom Unimog 1200, vozilom TAM 80 in malim valjarjem Bomag 76.

Že vseskozi pa enota v Kranjski Gori tudi žaga drva s starim traktorjem, za pirska službo pa uporabljajo dva težka snežna rezkarja, za pluzenje pa sodelujejo s kooperanti, predvsem v Ratečah, Srednjem vrhu in na Dovjem. Enota opravlja vsa vzdrževalna dela na nekategoriziranih površinah, parkiriščih in pokopališčih, pri tem pa jim je v veliko pomoč že prej omenjeno vozilo Unimog, ki je pozimi nosilec pluzenja in posipavanja, poleti pa imajo na njem priključek za kopanje-bager. Ravno tako z njim lahko opravljajo vse

zahtevne prevoze tam, kjer je težko priti celo s traktorjem.

V letošnjem letu so naredili oporni zid v Ratečah, kjer je ravno Unimog odnesel najtežji del posla, saj je pripeljal beton na vrh zelo zahtevnega terena. Delavci enote opravijo tudi generalno mesečno čiščenje vseh vasi, vzdržujejo pa tudi avtobusne postaje od Rateč do Hrušice. Dokaj zahtevno je tudi vzdrževanje makadamske ceste v Srednji vrh, sedaj pa dokončujejo dela v okolici novega pokopališča v Kranjski Gori, kjer pripravljajo teren za as-

faltiranje. Enota je ravno zaradi opremljenosti zelo mobilna in lahko v primeru poškodbe na cesti hitro posreduje. Krajanje so z delom enote zelo zadovoljni, kar pričajo številne pohvale. Prizadevajo pa si, da bi nabavili krtiče SK 320 za Unimog, s katerimi bi lahko pometli občino v nekaj dneh, vendar je problem denar, kajti cena krtiča je zelo visoka. Načrtujejo tudi gradnjo garaže, kajti njihova mobilna enota je sedaj pod milim nebom.

Lojze Kerštan

Zanimivi torkovi knjižnični večeri

Tudi v aprilu je Knjižnica A.T. Linhart v Radovljici v svoji novi dvorani uspešno priredila štiri torkove večere.

3. aprila je Minka Korošec poučila o zdravljenju z rastlinami; 10. aprila je Jože Hudeček spregovoril o temi Ali smo pametni dediči (kulture). 17. aprila so pripravili izbor grške ljudske pesmi pod naslovom Jejte in pijte, gospodje! v režiji Alenke Vrabec. Zadnji tork v aprilu pa je Mario Pleničar imel predavanje Iz življenja naše Zemlje, ki ga je popestril z diapozitivi.

Organizatorji bodo seveda tudi v prihodnje z veseljem skušali upoštevati nove predloge in pobude obiskovalcev torkovih večerov.

JR

Srčni utrip krajanov Kranjske Gore

Izmerili smo srčni utrip vseh naših krajanov. Izmerili smo ga v vsej njegovi topli in čustveni razsežnosti in čutu solidarnosti. Izmerili smo ga in bili presenečeni. Srce naših krajanov ne utripa le zase, ampak bije tudi za druge, za sočloveka, za otroke.

Kako smo to naredili? Smo med zadnjimi v jeseniški občini, ki še nismo zgradili otroškega vrtca, kjer bi naši otroci preživljali srečno otroštvo. Občinski samoprispevek nas je obšel, krajevnega nismo izglasovali, drugih sredstev ni bilo in tako smo do sedaj na vse načine improvizirali in tlačili svoje otroke po vseh mogočih in nemogočih luknjah in stanovanjih.

Ceprav so časi težki in res neprijetni za gradnjo, se nam vendarle odpira možnost, da vsaj sedaj nekaj naredimo. Stanovanjski sklad Vzgojnoizobraževalnega zavoda Jesenice je odstopil stanovanjsko hišo v ta namen. Ker pa hiša ni primerna za vrtec, so jo prodali in denar namenili za gradnjo novega vrtca. Kupček od prodane hiše bo dovolj za stavbo, treba pa bo še »nafektati« za temelje in vse instalacije.

Vrtec bo povezan s šolo (kuhinja, ogrevanje, ostale dobrine), kar bo gradnjo zelo pocenilo. Izračunali so, da zmanjka približno 30 % sredstev, to je okrog 400.000,00 din. Najprej smo se obrnili na naša podjetja, kjer so naši starši in krajanje zaposleni, naredili razpis po številu zaposlenih, jih povabili na skupni dogovor, kako naj zberemo denar, ki nam manjka, pa smo ostali praznih rok. Suha zima je krizo v turističnem gospodarstvu še povečala, so nekje na robu rentabilnosti in enostavno si ne upamo še enkrat potrkati na njihova vrata. Našo pisno prošnjo so prejeli, vabili smo jih na sestanek, od-

ziva ni; poskusili bomo še z osebnimi obiski. Upanje ostaja, čeprav tukaj velja izrek: »Kdor hitro da, dvakrat da!«

Na Svetu Krajevnega skupnosti Kranjska Gora je bil sprejet sklep, da pomagamo pri pridobivanju manjkajočega denarja in da najdemo način, kako zbrati potrebna sredstva.

Odločili smo se, da potrkamo na srca naših ljudi, da kljub težkim časom preizkusimo našo solidarnost, da izprašamo svojo vest, koliko smo še pripravljeni podariti nekaj svojega za skupne koristi, da pogledamo vase in se prepričamo, da še nismo čisto topleli za težave sočloveka.

Kot član Sveta KS sem prevzela to nalogo s pogumom, da jo izpeljem. Najprej sem si preskrbela potrebna dovoljenja, pooblastila, odločbe in kar je pač za tako akcijo potrebno in obvezno.

V vsako družino je učenec osnovne šole prinesel pismo, v katerem smo našim krajanom razložili, kaj jih prosimo, in naše možnosti, kako bi prišli do novega vrtca.

Pismo sem se obrnila na 60 krajanov s prošnjo, če so pripravljeni sodelovati pri zbiranju denarja. Odzvalo se jih je 36, svoje delo in poslanstvo so res dobro opravili.

Obiskali so 1.131 družin, od tega jih klub večkratnim obiskom 98 niso nikoli dobili doma. Zrtvovali so veliko prostega časa, več popoldnevov so hodili od vrat do vrat in nabirali denar za naše otroke.

Vrata so se odprla pri 1.033 družinah. Praznik rok so odšli od 240 družin, od 49 družin so odšli z obljubo, da bodo nakazali na žiro račun, ki je naveden v pismu krajanom. Od tistih 49, ki so obljubili nakazilo na žiro račun, so

obljubo izpolnili le trije. 744 družin ali 72 % pa so po svojih zmognostih in po svojem srcu prispevali in od njih smo zbrali 88.570,00 dinarjev. Največji darovani znesek je 2.000,00 din, najmanjši pa 5,00 din. Tudi tega smo veseli. Vsak dinar je pomemben.

Teh 744 družin so naši ljudje. Za njih je vredno živeti, za njih se je vredno žrtvovati. Vrtec bo narejen. Za vse otroke. Tudi za tiste, katerih starši niso nič prispevali.

Vsem darovalcem velika hvala v imenu vseh nas, ki nam je mar usoda naših otrok, v imenu vseh otrok, ki bodo v novem vrtcu preživljali lepe trenutke.

Posebno zahvalo pa za službo naši pobiralci, ki so z veliko odgovornostjo opravljali svojo nalogo. Bili so tudi najprimernejša tarča za izlivanje raznih kritik in nezadovoljstev, zlasti tistih, ki niso nič dali. Poslušati so morali največkrat neopravičene pripombe, ki so sad nepoznavanja določenih zadev. Ljudje smo pač taki. Stresemo se na tistega, ki nam slučajno pride pod roko. Pobiralci so poleg zmerjanja nosili še veliko odgovornost glede zbiranja denarja, žrtvovali so svoj prosti čas, zato je prav, da poleg javne zahvale napišemo še njihova imena.

Pobiralci iz Podkorena: Damjana Peternel, Majda Mertelj, Nada Gregori in Anka Žerjav.

Pobiralci iz Kranjske Gore: Marica Globočnik, Tončka Jakelj, Mira Bunjevč, Metka Budinek, Saša Blenkuš, Vesna Perišič, Katka Rožič, Ana Klinč, Olga Smole, Irena Plazar, Nevenka Dragan, Marica Branc, Meri Vidic, Irena Smuk, Karmen Grudnik, Natalija Drobč, Tone Robnik, Marjetka Maučec, Jelka Subic, Angelca Lupše in Zvonka Pristavec.

Razpis za podelitev medobčinskih priznanj ZZB NOV za Gorenjsko

Na osnovi pravilnika o podeljevanju medobčinskih priznanj ZZB NOV za Gorenjsko

razpisujemo podelitev priznanj za leto 1990.

Posebno priznanje se podeli posameznikom, organizacijam ZZB NOV, odborom skupnosti borcev enot in služb NOV in POS, odborom aktivov OF, drugim organizacijam za večletno uspešno delo in izjemne dosežke:

- a) v politični dejavnosti organizacij;
- b) v ohranjanju in razvijanju etičnih vrednot naše ljudske revolucije, njihovem prenašanju na mlade rodove ter vgrajevanju teh vrednot v samoupravne socialistične odnose naše družbe
- preko sodelovanja z mladinskimi, pionirskimi in drugimi organizacijami in društvi,
- preko skrbi za postavljanje, varovanje, ohranjanje spomenikov naše družbe,
- preko organiziranja, zbiranja, pisanja kronik, monografij, preko drugih raziskovalnih del, da ne bi pozabili dogodkov in posameznikov naše revolucije,
- preko drugih dejavnosti;
- c) v reševanju socialnoekonomskih in zdravstvenih vprašanj borcev NOV in vojaških invalidov.

Predlog za podelitev priznanja lahko dajo organizacije ZZB NOV, aktivni borci, odbori skupnosti borcev enot in služb NOV in POS, odbori aktivov OF in druge organizacije.

Predlogi morajo poleg natančnega naslova, kratkega življenjepisa vsebovati čim popolnejšo utemeljitev razlogov, zaradi katerih naj bi predlagani prejeli posebno priznanje.

Po sklepu predsedstva Občinskega odbora ZZB NOV Jesenice bo v letu 1990 podeljenih do 10 (deset) priznanj.

Obrazce za posameznika ali organizacijo dobite na OO ZZB NOV Jesenice, Titova 86, Jesenice.

Zadnji rok za sprejem predlogov je 16. junij 1990.

Komisija za kadrovska vprašanja, odlikovanja in priznanja pri OO ZZB NOV Jesenice

Vpis v programe usposabljanja in izobraževanja ob delu za šolsko leto 1990/91

I. USO programi usposabljanja (II. stopnja) za poklic:

- natakarski pomočnik,
- receptorski pomočnik,
- kuharski pomočnik,
- skladiščni delavec.

Pogoj: dokončana osnovna šola.

II. Programi srednjega usmerjenega izobraževanja:

- komercialno skladiščni tehnik (V. stopnja)

Pogoji: - končana poklicna trgovska šola (IV. stopnja)

- druge poklicne šole IV. stopnje

- delovne izkušnje.

- turistični tehnik (V. stopnja)

Pogoji: - dokončana srednja šola V. stopnje: družboslovna, naravoslovna, ekonomska, upravno administrativna, gimnazija

- delovne izkušnje

- program usposabljanja za poklic mednarodni špediter (V. stopnja)

Pogoji: končana srednja šola V. stopnje

- delovne izkušnje

- 2. letnik ekonomske srednje šole

za kandidate z zaključenim 1. letnikom ekonomske srednje šole

III. I. stopnja študija na visoki ekonomski komercialni šoli v Mariboru

zbiramo predhodne prijave!

Informacije na Delavski univerzi Viktor Stražišar Jesenice osebno ali po telefonu 81 072.

movoljno spustila kakšno družino. V silni zadregi ju je pozdravila in povedala, po kaj je prišla. Zraven je hitro pristavila, da ni treba nič dati, da je le prišla povedat, kaj zbira, saj ve, da ne moreta dati. Rekla sta ji, da ne bi bilo prav, če se ne bi oglašila. Veliko res ne moreta dati, nekaj bosta pa le dala. Prinesla sta 100,00 din in se nerodno opravičevala, da več res ne moreta dati. Družba ju je pozabila, onadva nista pozabila družbe. Taki ljudje nam vračajo vero v človeka.

Pri vratih pozvoni in ko odprem, vidim prijatelja, kmeta iz Srednjega vrha. »Slišal sem, da pobiraš za vrtec! Prišel sem ti povedat, da k nam ni bilo še nobenega. Naj pride, da bomo dali. Vrta mi ne rabimo, saj so naši otroci lahko doma, pomagati pa si moramo med seboj, ali ne!«

Akcija še ni zaključena. Vsak krajan ima še možnost, da odnese sam svoj prispevek kamorkoli. Lahko pobiralcu ali na Krajevno skupnost ali nakaze na žiro račun. Čakamo na obljubo tistih 46, ki so rekli, da bodo nakazali na žiro račun. Upam, da to ni bil samo izgovor, da so se znebili pobiralca. Čakamo na obljubo društev in podjetij, ki so obljubili pomoč, čakamo na izpolnjeno obljubo DPM, ki je tudi obljubilo prispevek od svoje dejavnosti in ki je najbolj poklicano, da pomaga pri tej humani nalogi. Denarja je še premalo in vsak dinar bo zelo dobrodošel. Odprta je lista naknadnih darovalcev. Odzovite se in izpolnite svojo človečansko dolžnost.

Veliki rimski modrec Cicero je dejal: Največja človeška dolžnost je pomagati tistem, ki pomoč zares potrebuje!

Vera Dulmin

Srečanje malih instrumentalnih skupin Gorenjske

V organizaciji Zveze kulturnih organizacij Gorenjske in Zveze kulturnih organizacij Škofja Loka je bilo v petek, 18. maja, ob 17. uri v prostorih osnovne šole Ivan Grohar Podlubič - Škofja Loka srečanje malih instrumentalnih skupin glasbenih šol Gorenjske.

Namen srečanja je bil predvsem predstavitev malih instrumentalnih skupin (tercetov, kvartetov in večjih skupin), v katerih učenci nabirajo znanje in izkušnje za sodelovanje v večjih glasbenih skupinah - orkestrih. Obenem je to prikaz trdega dela in prizadevanja učencev in njihovih glasbenih pedagogov, ki uspešno prenašajo svoje znanje in izkušnje na mlajše rodove. Vsi nastopajoči so dosegli vidne uspehe in dokazali visoko raven učinkovitosti dela pedagoga.

Kot prvi se je predstavil trio citer iz Glasbene šole Kranj, ki ga vodi glasbeni pedagog Tomaž Plahutnik. Izvedel je narodno Ena ptička priletela v prireditvi Plahutnika. Naslednji se je predstavil kvartet trobent glasbene šole Škofja Loka. Mentor kvarteta je Igor Marošević, pedagog za trobento, sicer član Slovenske filharmonije. Stirje fantje, verjetno starejših letnikov, so izvedli Forestiero Sonato št. 1 ter Intermezzo in Intrado skladatelja Ostranskega. Iz glasbene šole Radovljica se je predstavil baročni trio kljunasta flauta, violina in klavir. Mentor skupine je znani strokovnjak za staro glasbo Klemen Ramovš. Izvedli so Affettuoso (Menuet) Georga Friedricha Telemana. Sledil je še en nastop učencev Glasbene šole Škofja Loka. Sedemčlanska skupina harmonikarjev pod vodstvom glasbenega pedagoga Milenka Arnejškega se je predstavila s skladbami Doblerja. Izvedli so Divertimento in 2. stavek An-

dante ter Simfonijo v B-duru, 2 stavek Andante, Johana Christiana Bacha.

Srečanje mladih instrumentalnih skupin je zaključil mladinski pihalni orkester Glasbene šole Jesenice, ki je začel delovati že 1981 leta pod vodstvom dirigenta Ivana Knifca. Število članov sse je gibalo od 12 do 20 učencev. Vsako leto s končanjem pouka na glasbeni šoli preneha sodelovati v orkestru več učencev, tako da je kontinuirano delo precej težko. Kljub težavam v letošnjem letu pod vodstvom mladega profesorja glasbe Matjaža Šurca v orkestru sodeluje 13 učencev.

Skupino sestavljajo: flavte: Vanja Debelak, Marko Stare, Katarina Volčič in Spela Uršek; klarineti: Tina Rožič, Jure in Peter Čufer; trobente: Urban Fele, Marko Možina, Matej Novosel, Marinko Rabič in Dominik Rus; na pozavni jim pomaga učitelj Jože Humerca. Na srečanju so se predstavili s krstno izvedbo skladbe Splet, ki jo je prav za sestavo tega orkestra napisal njihov približljivi pedagog prof. Matjaž Šurc. Za nastop jeseniškega mladinskega orkestra in za krstno izvedbo Šurčeve skladbe je bilo precejšnje zanimanje, predvsem zato, ker je bil Šurc nekaj časa tudi učenec Glasbene šole v Škofi Loka.

Šurc je v svoj Splet spletel vrsto glasbenih prvin, prijetnih melodij, zvoka in harmonij, logično povezanih v celoto, ki je bila prilagojena sposobno-

stim izvajalcev, tako da jim vsebina ni povzročala težav, ampak jih je sproščala in omogočala lepo »odraslo« muziciranje, poslušalcem pa prijetno poslušanje. Kar na krstni izvedbi še ni bilo dobro, bodo do zaključnega šolskega koncerta popravili.

Prisotni so vse nastopajoče prisrčno pozdravili, predsednik Zveze kulturnih organizacij Škofja Loka Valentin Bogataj pa je mentorjem nastopajočih glasbenih skupin izročil spominska priznanja in cvetje.

Zaradi boleznih učencev se srečanja ni udeležil harmonikarski orkester Glasbene šole Kranj.

V okviru srečanja je bil tudi pogovor za okroglo mizo, katerega so se udeležili predstavniki glasbenih šol nastopajočih skupin, predstavniki ZKO Škofja Loka in predstavnik Zveze kulturnih organizacij Slovenije Vladimir Brlek. Pogovori so tekli o nadaljnjem razvoju glasbenih skupin na glasbenih šolah. Kljub težavam in mnogim problemom, ki so jih ugotavljali prisotni, je poudarjena potreba po ustanavljanju in negovanju raznih glasbenih skupin. Ideja o delovanju mladinskega orkestra jeseniške glasbene šole je bila pohvaljena, saj se v orkestru glasbeno izobražujejo in prilagajajo skupinskemu igranju učenci raznih instrumentov. Ugotovljeno je, da je tovrstno srečanje glasbenih skupin priložnost za prikaz dela mladih glasbenikov in njihovih pedagogov, zato so taka srečanja potrebna in upravičena.

Franjo Ropret,
član glasbene komisije
ZKO Jesenice

Koristen razgovor o glasbeni dejavnosti v občini

Preteklo sredo, 16. maja, so se na pobudo Zveze kulturnih organizacij občine Jesenice sestali predstavniki Glasbene šole Jesenice, Pihalnega orkestra jeseniških železarjev, Vzgojnoizobraževalnega zavoda Jesenice in Skupščine občine Jesenice - strokovne službe za družbene dejavnosti in gospodarsko infrastrukturo na razgovoru o nekaterih vprašanih glasbene dejavnosti v občini.

Na razgovoru so ugotovili, da je jeseniška glasbena šola v 43-letnem delovanju odigrala pomembno vlogo pri razvoju glasbene dejavnosti in glasbene kulture v občini. Njena širina in učinkovitost sta bili v različnih obdobjih različni, kakor je nihala njena vrasčenost v kulturno življenje občine. Vse to je bilo in je najtesneje povezano z materialnim položajem šole in kadrovsko zasedenostjo. Že leta in leta šola opozarja na prostorske in kadrovske težave, vendar se stvari ne premaknejo z mrtve točke, zadnja leta pa je še njeno financiranje v B programu, kar seveda težave še povečuje. Kljub takim razmeram je vpis na šolo na republiškem poprečju, šola pa poprečno letno s svojimi učenci tudi po šestdesetkrat nastopa na različnih prireditvah izven šole. Eden od namenov razgovora je bil tudi, da bi širšo javnost seznanili s temi težavami in da bi vsaj v novem srednjeročnem obdobju 1991-1995 šoli zagotovili boljši materialni status, s čimer bi lažje reševali tudi kadrovske in prostorske težave.

Seveda je bilo v ospredju tudi vprašanje, kako s pomočjo šole ljubitelj-

halni orkester deluje tudi na šoli, vendar bo potrebno še marsikaj postoriti za večji interes mladih za igranje v tovrstnih ansamblih, tudi s strani Pihalnega orkestra. Poseben problem predstavljajo tudi instrumenti za učenje, ki so izredno dragi, finančnih sredstev za to pa ni. Še zlasti so poudarili učenje deficitnih instrumentov (tenor, bariton, rog), ki so najbolj problematični. Omenili so tudi težave, ki jih imajo v Glasbeni šoli pri sestavljanju urnika zaradi dvoimenskega pouka v osnovnih šolah in v nekaterih primerih tudi nerazumevanje osnovnih šol za učence, ki delujejo v Glasbeni šoli. Menili so, da bi šolanje v Glasbeni šoli morali obravnavati kot eno izmed obveznih interesnih dejavnosti učencev.

Govora je bilo tudi o drugačni programski usmeritvi Glasbene šole, kar pa se spet povezuje z boljšim materialnim statusom šole. Predstavniki Zveze kulturnih organizacij občine je šoli predlagal tudi proučitev možnosti za strokovno in repertoarno pomoč citiranjem v občini (teh je po nepopolnih podatkih okrog 27, v glavnem samoukov, ki v večini primerov nadaljujejo hišno tradicijo) in občasno strokovno pomoč, zlasti mladim zborovodjem. Predstavniki šol niso izključevali te možnosti, vendar bi si skupaj z Zvezo kulturnih organizacij morali pridobiti ustrezna

Koncert v jeseniški cerkvi

V soboto, 26. maja, ob 20. uri bodo imeli koncert v jeseniški cerkvi: Mešani zbor iz Kamnika, Mešani zbor Peko Tržič in Ženski pevski zbor Milko Škoberne z Jesenic.

Oba mešana zbora sta se udeležila letošnjega tekmovanja Naša pesem v Mariboru.

Zbor iz Kamnika je prejel srebrno plaketo, zbor iz Tržiča pa priznanje za sodelovanje. Jeseniški zbor se tekmovanja ni mogel udeležiti, zaradi odsotnosti dirigenta in nekaj pevk.

Vsi trije zbori se bodo v jeseniški cerkvi predstavili s tekmovalnim programom, vključili pa bodo tudi narodni program. Ljubitelji lepega zborovskega petja vljudno povabljeni!

Ideja za branje

(Nasveti za obiskovalce knjižnice in za druge bralce Železarja)

Ekranizacije literarnih del so postale nekaj vsakdanjega; publika jemlje to kot nekaj čisto normalnega, posredovalci kulturnih dobrin pa ugibajo o učinkih. Ni nujno, da film ali nadaljevanje zbudijo apetit po branju predloge. Včasih je celo nasprotno. Pogosto se zgodi, da obiskovalci knjižnice odklanjajo knjige, ker jim je vsebina že znana z malih ekranov. Seveda pa to velja predvsem za lažja komercialna dela. Kadar gre za uživanje v odtokih, se publika rada vrača k stvari, posamezniki si želijo podoživeti ob branju fine, ki so jim ob gledanju filma nemara ušle; tisti pa, ki so knjigo brali, si želijo videti, kako bodo igralci oživeli ta ali oni literarni lik.

Torej - razširitev medijskega polja je plodna tudi pri resni umetnosti. V zadnjih letih smo lahko na televiziji

gledali nadaljevanke po nekaterih romanih o angleški visoki družbi. Šlo je za dela, namenjena bolj ali manj zahtevni publiki, zlasti ker gre za okolje, ki nam je precej tuje. Mislim, da so nadaljevanke kot *Dragulj v kroni*, *Hodniki oblasti* in podobne vzpodbujale k branju prenekega bralca. Podobno je z nadaljevanke (in romanom) *Vnovič v Bridesheadu*. Ta precej zahtevni roman je trenutno sposojen. Kdo bi pomislil, da bo treba kupiti več izvodov! Prvi v slovenščino prevedeni roman istega avtorja (Evelyna Waugh) *Priglasje prahu* dejansko ni zbudil zanimanja. No, resnici na ljubo - tudi po nadaljevanke ne računamo na prevelike frustracije med bralci, ki ne bi prišli na vrsto za roman *Vnovič v Bridesheadu*.

Včasih pa se sožitje med literaturo in televizijo prav presenetljivo zasuje. Ko sem pred nekaj tedni poročal o spominih vikonta de Chateaubrianda, nisem vedel, da istočasno teče na TV nadaljevanke o njem. Seveda pa predloga za nadaljevanke niso bili *Spomini z onkraj groba*: hinavski aristokrat v spominih dejansko ne omenja svojih ljubezenskih dogodivščin - prav te pa so srž nadaljevanke. Televizijskim gledalcem je torej dano spoznati temno stran meseca - se pravi vse tisto, kar je pisatelj in politik zamolčal kot manj vredno, brezpomembno in vsem lastno klavnost.

M.H.

Koncert ob zaključku abonmajske sezone

Gledališče Tone Čufar Jesenice pripravlja kot zadnjo prireditev v abonmajske sezone celovečerni koncert z opernim pevcem Jurijem Rejo, ki bo nastopil v soboto, 2. junija, ob 19.30 v jeseniškem gledališču.

Prominentni pevec ima v svojem programu popularne melodije: napolitanske, španske in slovenske pesmi in bo tudi povezoval program.

Abonmajske vstopnice za ta koncert bodo v teh dneh razposlane naročnikom. Ob njih je v dvorani na voljo še nekaj prostora. Vstopnice so v ta namen že v predprodaji.

Ribiške zdrahe v Doslovčah

Gledališče Tone Čufar bo tudi v tej sezoni nastopilo v Doslovčah pred Finžgarjevo rojstno hišo.

V soboto, 26. maja, bo ob 20.30 uprizorilo komedijo C.Goldonija Ribiške zdrahe.

Ob slabem vremenu bo predstava kdaj drugič. Vabljeni!

Mirko Rabič:

4



Amaterske kulturne dejavnosti na Dovjem



Jaka Rabič, domačin z Dovjega, prvoborec - borec Cankarjevega bataljona; po njem se imenuje sedanje kulturno društvo

Podpredsednik društva je postal Rudi Bralhič Kosmač, tajnik Ivanka Pšenica, blagajnik Albina Dobnikar, gospodar Franc Ražen in Janez Rabič, oderski mojster Janez Peternel, knjižničar Marija Rauha, razsvetljevalec Franc Tot, za

garderobo sta skrbeli Mimica Dovžan in Minca Pogočnik, vodja dramske skupine Franc Žvan, vodja godbe Valentin Brežan, za nadzor v društvu pa sta bila zadolžena Ivan Rabič in Franc Tolar.

Društvo se je v tem obdobju srečevalo s skoraj podobnimi problemi, težavami ali uspehi kot v obdobju pred vojno ter v zadnjih 20-ih letih. Gre za občasno nihanje v aktivnosti kulturnih skupin, za pomanjkanje finančnih in materialnih sredstev in nerazumevanje nekaterih »faktorjev« v kraju ali občini za vse težave, ki spremljajo delo članov amaterskih društev, kjer se dela volunteersko.

Dejstvo pa je, da težave nikdar niso bile takšne, da bi bile osnova za prenehanje dela v društvu. Bili so vzponi in padci, tudi notranje razprtije, pa vendar so tok aktivnosti v tem obdobju dajali člani društva, organizirani v dramski in folklorni skupini, ter pevskem zboru. Vodje teh skupin oziroma njihovi namestniki so bili Franc Gaber, Viktor Janša, Janez Ponikvar, Franc Dovžan, pa še nekateri, kot Ivanka Pšenica in Cveto Delavec, ki v tej vlogi vztraja še danes. Vsi so v najzgodnejšem vodstvu društva aktivno delovali skoraj tri desetletja (po vojni) in skrbeli, da društvo nikdar ni izgubilo stika z ljudmi - prebivalci teh vasi pod Triglavom, ob sotočju reke Save in Bistrice. Tu so še Janez Svobljak, Janez Eržen, Jerca Guzelj, Marija Zorman, Mato Šuštar in gospodar Viktor Šmid, člani UO društva v letu 1952.

To leto ima društvena knjižnica 380 knjig, razmišljajo o združitvi društvene knjižnice s knjižnico PD Dovje - Mojstrana ter o zbiranju denarja za nabavo kino

projektorja, kar je dolgoletna želja ljudi v kraju in vodstva kulturnega društva. Kulturnemu domu je bil dozidan zadružni dom, urejen dohod v kulturni dom ter sanitarije. Iz arhiva je razvidno, da so bile uprizorjene naslednje gledališke predstave: Stari grehi, Sola za žene, Pri belem konjičku ter Mačeha in pastorka.

Leto 1953 - 1954

Društvo ima 95 članov. V UO društva člani izvolijo Anico in Rudija Tomazin, Ivana Simica, Franca Bajta, Ano Šetina. Društvena knjižnica ima 450 knjig in več bralcev - izposojevalcev knjig. Člani dramske skupine uprizorijo Triglavsko rožo in Silmondskega župana. Pripravljena je pogodba med KUD Jaka Rabič in kino podjetjem Mojstrana za predvajanje filmov v dvorani kulturnega društva na Dovjem za dobo treh let. Pogodba je bila podpisana 1. maja 1954 in pomeni tudi pričetek rednega predvajanja filmov in velik kulturni dogodek za vse prebivalce področja, ki ga danes pokriva KS Dovje - Mojstrana.

To leto prične z zelo uspešnimi nastopi mešani in moški pevski zbor z zborovodjem Janezom Ponikvarjem na čelu. V UO se vključujejo Alojz Pintar, Jože Košir, Silva Abruč, Aleksander Urbas, Marija Zima (Figučeva), Marija Janša (Balo-hova), učiteljica Irena Hribovšek in Miha Lakota

Leto 1955 - 1956

Sestava UO se ni menjala, pa tudi število članov ni naraščalo. Sprejmejo pa »nova pravila društva« ter ugotavljajo, da člani niso dovolj aktivni v delu skupin, ki delujejo v društvu. Ton aktivnosti še vedno dajeta pevski zbor in dramska skupina, ki uprizori Kovarstvo in ljubezen. Skupno stanovanje ter šest predstav igre Vozelj. V igrah so največ nastopali igralci: Cveto Delavec, Jože Brkov Košir, Silva Potočnik, Marija Baloh, Silva Abruč, Ivan Rabič, Mirko Guzelj, Nada por. Rabič Kosmač, Ferdo Martinjak, Slavko Pezdarnik.



Mešani pevski zbor KUD Jaka Rabič 1960-1970

Leta 1957 - 1960

V vodstvu društva se vključijo: Ferdo Matrinjak, Marija Peternel, Franc Klinar, Ivo Govedic, Viktor Mrak, Slavko Plahuta, Zdenka Jagodic por. Rakovec, Ivan Rabič, Jakob Lihteneger, Marjan Fuchs - upravitelj osnovne šole, Marija Kastelic, Franciška Mertelj, Silva Dornik, Peter Klavžar, Ciril Bratuš, Ivanka Janša in Slavko Rabič. Vsi ti skrbijo za izvedbo proslav in akademij. Pevci sodelujejo na številnih prireditvah, člani dramske skupine pa uprizorijo: Kosmana, Ploho in Če se odtrga oblak. Na društvenih večerih in zabavah za prijetno razpoloženje skrbi kvintet "Triglav" s pevkami. Ansambel sestavljajo: Tina Janša - harmonika, Živko Lakota - trobenta, Miha Drešček - klarinet, Slavko Rabič - kitara, Ivan Rabič - kontrabas ter pevki Betka Pergarc in Nada Kosmač. V knjižnici je že preko 500 knjig, kupljena

sta kontrabas in trobenta, ustanovijo mladinsko dramsko skupino, organizirajo plesno šolo in kljub pomanjkanju denarja razmišljajo o ureditvi klubske sobe po odrom. Na običnem zboru 1.10.1960 sprejmejo sklep o ustanovitvi folklorne skupine, kar je bilo uradno uresničeno v letu 1963. Z nastopi so pričeli že v letu 1960, takrat se aktivni člani društva s svojimi ali izposojenimi folklornimi oblekami.

V iniciativni odbor so bili predlagani: Cveto Delavec, Vera Pogačar - por. Gartner, Ivan-Gornov Kosmač, Viktor Janša in Rudolfina Kosmač, ki sta prav gotovo najzaslužnejša člana, da se je tovrstno ljudsko izročilo ohranilo vse do današnjih dni.

Leta 1960 - 1966

To so bila zlata leta delovanja kulturnega društva, zlasti dramske, pevske in folklorne skupine. (se nadaljuje)

Prispevki za medicinske aparature

V aprilu so za medicinske aparature v jeseniški bolnici darovali:

Sostanovci Titove 18, Jesenice, namesto cvetja na grob pok.mr.ph. Zore Zalokar - 1.370 din

Družine Kuncič, Baloh, Hrovat, Debeljak in Rožič, namesto cvetja na grob pok. tete Franciške Žemlja iz Vrbe - 600 din

Sosedje iz Vrbe, namesto venca za pok. Franciško Žemlja - 3.100 din

Matjaž Konda, Lesce, namesto honorarja za prireditev Demosa - 200 din

GG Bled, prispevek Jožeta Legata za mesec april - 264,60 din

Rudnik urana Žirovski vrh v ustanavljanju Gorenja vas - za mamograf 5.000 din

Sosedje z Razgledne poti in dela Tomšičeve ulice, namesto venca na grob pok. Veronike Korošec 2.817 din

Ivanka Pibernik, Titova 76/a, Jesenice, prispevek za mamograf - 200 din

Pacientka Francka Zupan, Podhom 39, prispevek - 500 din

Bernardka-Marija Marolt, Mladinska 25, Bled, prispevek za mamograf - 1.000 din

Prijateljce Darinka, Cilka, Angelca in Liza, namesto cvetja na grob Marinke Jensterle, Poljska pot 6, Koroška Bela - 400 din

Železarna Jesenice - odstopljen honorar v Železaru za mesec marec od Janeza Avsenika 106 din, Smoleja 135 din, Franca Koširja 81 din, Rine Klinar 486 din

KO sindikata ETN Železarna Jesenice, namesto venca za pok. Marinko Jensterle - 1.000 din

Milan Sulc, sindikat Valjarne debele pločevine, prispevek od honorarja v Železaru 110 din

Sindikat Valjarne debele pločevine, odstopljen honorar dipl.ing. Darka Kastranika 100 din

Stanovalci stolpnice Titova 1/a, Jesenice, v spomin na pok. Vero Ravnik - 1.900 din

Sorodniki, namesto cvetja za pok. Frido Janša z Dovja - 2.000 din

Jelena Stana, pacientka gin.-por. oddelka, prispevek - 1.000 din

OOS Energetika Železarna Jesenice, namesto venca za pok. Rudija Fuksa - 500 din

Sodelavci SRR - raziskovalni oddelek ŽJ, namesto cvetja na grob sodelavkinega očeta Antona Gartnerja 1.040 din

Anica Šimnic, Tomšičeva 45, Jesenice, namesto venca na grob. pok. Vinka Pirmana - 300 din

OOS Vzgojno varstvene organizacije Radovljica, prispevek za mamograf - 1.240 din

OOS Vodovod Jesenice, namesto venca za mamo Frido Janša z Dovja 1.000 din

Popravek teksta v zadnji objavi:

Pravilno: Vzdrževanje - bivši sodelavci, namesto venca na grob pok. Janu Stenovcu - 530 din

Skupna vsota zbrana denarja od januarja do aprila 1990 je 88.796,40 din.

Delavci splošne bolnice in uredništvo Železara se zahvaljujemo za prispevke!

Pridružite se tudi vi in prispevek namesto venca in cvetja na grob pokojnim ali namesto drugih volil, čestitk in podobno, nakažite na žiro račun: SPLOŠNA BOLNICA JESENICE, številka 51530-603-31205, z navedbo: »namesto venca za tega in tega ...«, darila in podobno.

Iskra Uni TEL

Podjetje telekomunikacij, računalništva in elektronike, p. o. 64273 Blejska Dobrava 124 Telefon: 064/82-861

Objavljamo javno dražbo rabljenih osnovnih sredstev

ki bo v prostorih prodaje 29. maja ob 15. uri na Blejski Dobravi 124 in nato vsak prvi delovni tork v mesecu ob isti uri, pod istimi pogoji.

OSNOVNA SREDSTVA

Naziv opreme	Tip	Proizvajalec	Inventarna številka	Izključna cena DIN	Opomba
1 Uporovna dekada	L 111	Iskra	87842	700	
2 Kondenz. dekada	MA 2404	Iskra	84670	1.328	
3 Upor 100 ohm, 1, 8A	PRN 320	Iskra	84477	550	
4 Osciloskop	D 10	Tektronix	43934	3.500	Deluje 20 MHz
5 Variak	HSN 0300	Iskra Horjul	084630	1.717	Sek. 300 V 10 A max, dela
6 Stroj za krtačenje	SEHO 7325	SEITZ&H	88905	40.000	Širina traku 250 mm
7 El. vilicar bočni	ESM-1000	GMBH	57351	70.000	Baterija slaba, 1000 kg
8 Stroj za krivljenje uporov	BV-08	Geissler	85411	28.000	Zrak 6 bar, 1985, malo rabljen
9 Koncentrator, JUPAC	MPD 108/4	Dynatech	100157	16.000	L. 1981, dela
10 Terminal	IVEL 110	IVASIM	82576	2.000	L. 1985, dela
11 Pnevmatska stiskalnica	0840	Bosch	28801	5.000	L. 1971, tlak 800 Kp
12 Kontroler	61 C	IBM	086835	12.000	8,0 inch disc, dela
13 Terminal	3178C	IBM	087204	3.000	dela
14 Navijačni stroj	WEK	Aumann	20682	4.000	
15. Kamp prikolica	ADRIA 450	IMV Novo mesto	DO-113, 93001	5.500	Teža 850 kg

16 In ostala osnovna sredstva po seznamu, ki si ga lahko ogledate v podjetju.

Ogled je vsak delovni dan od 8. do 14. ure

Varščino v višini 10 % od izključne cene bomo sprejemali na dan javne dražbe.

Nakup bo po sistemu »VIDENO-KUPLJENO«, kasnejših reklamacij ne bomo upoštevali. Kupec plača in odpelje kupljeno najkasneje v roku pet (5) dni po javni dražbi.

Prometni davek v ceno ni vračunan.

Obvestilo

Vse člane, pa tudi nečlane slušno prizadete, vabimo na skupni sestanek s predstavniki društva iz Kranja in Zveze društev slušno prizadetih Slovenije, ki bo 12. junija ob 16. uri v stavbi socialnega skrbstva (nasproti glasilskega doma) na Titovi 66 na Jesenicah. Srečanje bo v pritličju v sejni sobi. Na sestanek oz. srečanje vabimo prav vse, ki jih zanimajo problemi slušno prizadetih (starejši slušno prizadeti otroci).

Vse informacije lahko dobite v društvu slušno prizadetih Kranj na tel. (064) 26-476, in sicer v ponedeljek od 16. do 19. ure, v sredo od 9. do 12. in od 14. do 16. ure in v petek od 9. do 12. ure.

Medobčinsko društvo
slušno prizadetih

Zahvale

Sodelavkam in sodelavcem centralnega skladišča Bela se ob odhodu v pokoj iskreno zahvaljujem za darilo in prijetno vzdušje na poslovnem večeru. Vsem skupaj želim še veliko delovnih uspehov.

Obenem se zahvaljujem sindikatu Komerciale za denarno pomoč v času mojega daljšega bolovanja.

Slavka Vovk

Ob srečanju z Abrahamom se sem sodelavkam in sodelavcem Ajustaze bluming štelak zahvaljujem za prejeto darilo.

Muhiba Hodžič

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem Ajustaze bluming štelak, se posebno pa dnini 1 za prejeto darilo. Vsem skupaj želim še naprej veliko uspehov pri delu in v življenju.

Fehim Hodžič

Sodelavcem mehanikom in voznikom viličarjev iz obrata HVJ - notranji transport se iskreno zahvaljujem za pozornost in toplo slovo ob odhodu v pokoj. Vsem skupaj in še vsakemu posebej priskrba hvala.

Anton Novak

Dežurni trgovini

V soboto, 26. maja, bosta na Jesenicah od 8. do 18. ure odprti trgovini:

- Rožca 11 Čufar, Jesenice, Titova 79, in
- Delikatesa Kašta 1 Jesenice, Benedičičeva 2.

Dežurna lekarna

V maju je za občini Radovljica in Jesenice dežurna lekarna na Jesenicah.

Razstavnini salon Dolik Jesenice

V razstavnem salonu Dolik DPD Svoboda Tone Čufar Jesenice je od 19. maja do 6. junija na ogled razstava Likovna ustvarjalnost učencev osnovnih šol jeseniške občine.

Iščemo varuhe razstav

Razstavnini salon Dolik DPD Svoboda Tone Čufar Jesenice vabi k sodelovanju zlasti upokojene ali upokojuje za varstvo razstav v razstavnem salonu Dolik, Titova 12, vsak dan, razen sobot popoldan, nedelj in praznikov, od 9. do 12. ure in od 16. do 19. ure. Ob prijavi večjega števila kandidatov bo varstvo izmenično, po dogovoru med kandidati. Plačilo varstva po dogovoru. Kandidatke - kandidate vabimo, da se oglasijo v razstavnem salonu Dolik, Titova 12, v četrtek, 17. maja, od 17. do 18. ure.

Kaj bomo gledali v kinu

KINO ŽELEZAR

25. maja, premiera amer. barv. komedije Turner in Hoch ob 18. in 20. uri.

26. maja, amer. barv. komedija Turner in Hoch ob 17. in 19. uri. Ob 21. uri premiera amer. komedije Nič videl, nič slišal.

27. maja, amer. komedija Turner in Hoch ob 17. uri. Ob 19. in 21. uri premiera amer. komedije Nič videl, nič slišal.

28. maja, amer. barv. komedija Nič videl, nič slišal ob 18. in 20. uri.

29. maja, ni kinopredstav.

30. maja, amer. komedija Nič videl, nič slišal ob 18. in 20. uri.

31. maja, premiera amer. thriller film Pekel pravice ob 18. in 20. uri.

KINO DOVJE

27. maja, amer. thriller film Fanatik zla ob 19.30.

Miss narcis s pestrejšo vsebino

Veliko različnih odmevov je na vsakoletno osrednjo majsko prireditev Miss narcis v Planini pod Golico. V skupnih prizadevanjih za živahnejši turistični razmah v tem kraju so letos domačini naredili pomemben korak naprej. Poleg sobotnega koncerta v va-



ši cerkvi je nedeljska prireditev kljub nekoliko slabšemu vremenu prinesla nekaj prepotrebne svežine in privlačnosti. Člani pripravljalnega odbora pri Gasilskem društvu Planina pod Golico so pripravili zanimiv program, ki je navdušil obiskovalce.

Začel se je s sprevedom kmečkih voz in nastopom folklorne skupine KUD Jaka Rabič Dovje-Mojstrana. Na prireditvenem prostoru so zatem domačini prikazali nekaj njihovih starih kmečkih običajev, ki so se ohranili do današnjih dni. Tako so prikazali zanimiv običaj »likof« ob spravilu sena. Drago Jakopič je pred gledalci podkopal konja, Minka Razinger je ročno ostrigla ovco, koso je klepal Franc Smolej. Prijetna popestritev je bil tudi skeč Barbare Jakopič in Sandre Banovšek, ki sta predstavili klepet vaških ženit.

O izbiri najlepše med narcisami ne bi pisali komentarjev, dejstvo je, da ima prireditev prav zaradi tega svoj mik. Tako je bilo tudi tokrat, ko se je za izbor prijavilo pet deklet, za najlepšo pa so obiskovalci izbrali Branko Friškovec iz Titovega Velenja.

Organizatorji vsekakor zaslužijo pohvalo za letošnjo prireditev, saj ni šlo za navadno vaško veselico, temveč za prijetno predstavitev Planine pod Golico planincem in drugim obiskovalcem iz najrazličnejših krajev Slovenije.

J.R.

Družbeni dogovor o trajnem varstvu spomenikov in grobišč borcev v občini Jesenice

Odbor podpisnikov družbenega dogovora o varstvu spomenikov in grobišč NOB je imel redno sejo, na katero je povabil tudi podpisnike tega dogovora z namenom, da bi jih informiral o stanju na tem področju.

Na seji smo ocenili delo odbora od leta 1985 do 1990. posebno pozornost smo namenili vsebini družbenega dogovora upoštevajoč sedanji in predvideni družbenopolitični položaj pri nas. Ugotovili smo, da so spomeniki NOB izraz narodove moči in zavesti in izraz sprstitve vseh pozitivnih ljudskih sil v boju za narodno in socialno svobodo, pravico in družbeni red.

Nekateri podpisniki družbenega dogovora niso odigrali svoje vloge tako, kot je zapisano v dokumentih, ki so jih podpisali. Pri nekaterih akcijah je bila celo moralna podpora dvomljiva. Vse preveč je bilo zanašanja na finančni prispevek iz občinskega proračuna, kjer so bila sredstva programirana v skladu za kulturo in v skladu za urejanje partizanskih grobišč. Žal so bila sredstva v zadnjih letih zelo skromna, tako da je zelo pereče vprašanje, kako sedaj poskrbeti za obnovu spomenikov, spominskih obeležij in grobišč borcev NOB, ki so po 40 letih v zelo slabem stanju.

Obeležiti smo morali tudi nekatera pomembnejša politična in vojaška dogajanja, katerim takoj po osvoboditvi nismo namenili potrebne pozornosti. Obeležili smo le kraje, ki spominjajo na strahote in nasilje okupatorja in njih pomagačev ter grobišča borcev NOV in žrtev fašističnega nasilja.

Potrebne pozornosti ni bilo niti v nekaterih krajevskih skupnostih, čeprav so tudi one podpisale poseben samoupravni sporazum. Tudi patronate se niso uveljavili. Skrb za posamezna obeležja so prevzeli nekatere delovne in družbene organizacije.

Za varstvo in skrb spomenikov in grobišč je še vedno potrebna določena skrb, zaradi sedanjega slabega stanja teh pomnikov revolucije in NOB pa je potrebnih več sredstev kot v dosedanjem obdobju.

Še vedno so pred nami naloge, ki zahtevajo več angažiranja patronatov in nekaterih družbenopolitičnih skupnosti, posebno Zavoda za varstvo kulturne dediščine in podpisnikov družbenega dogovora.

V nadaljnjih petih letih bi morali dati prednost naslednjim varstvenim posegom:

Centralni spomenik NOB pred železniško postajo na Jesenicah je potrebno obnoviti, ker so se pričele kazati nekatere poškodbe. Za ta spomenik so se v zadnjih letih večkrat nakazale ideje, da bi mu spremenili obliko in celo lokacijo. Za ta spomenik nam ni uspelo pridobiti patronata, niti pri najbližjih delovnih organizacijah.

Delavski dom pri Jeleni, ki je zaščiteno kot zgodovinski spomenik, ker je

bilo tu med obema vojnima središče naprednega delavskega gibanja, je že večletni neresen problem, ker je bil zelo slabo oskrbovan in je v sedanjem stanju v njem vsaka dejavnost onemogočena. Železarna Jesenice se je pripravljena odpovedati lastništvu, tako da je sedaj treba poiskati novega interesenta, ustrezno družbeno in kulturno namembnost in seveda zagotoviti potrebna finančna sredstva za njegovo sanacijo. Tu je še vprašanje lastništva dvorane, ker se ji Železarna odpoveduje.

V Kranjski Gori je še vedno nerešeno vprašanje postavitve centralnega spomenika NOB, ki je bil ob zgraditvi novega hotela Lariks odstranjen in postavljen na novo neodgovarajočo lokacijo. Tako je sedaj pred nami naloga, kje postaviti novi spomenik in kakšno obliko mu dati, da bo odgovarjal novemu modernemu okolju Kranjske Gore.

Tudi na Belem polju nad Hrušico, kjer je spomenik ustrujenim talcem, so bile ob obnovi spomenika odstranjene spominske plošče z imeni padlih borcev NOB in žrtev fašističnega terorja z območja krajevne skupnosti Hrušica. Najprimernejša rešitev bi bila ureditev spominskega parka ob kulturnem domu. Seveda pa obnova in vlitje novih plošč zahtevata večja finančna sredstva.

Po obnovi spominskega parka na Koroški Beli je sedaj v programu obnova spominskih plošč na grobišču padlih borcev NOV v Spominskem parku na Plažu in obnova spominske kapele, posvečene padlim iz prve svetovne vojne, ponesrečenim ruskim vojnim ujetnikom in padlim borcem - prostovoljcem za severno mejo 1918-1919.

Za zgodovinski spomenik je bila proglašena tudi Cimpkova domačija na Potokih, kjer so se leta 1941 zbirali znani jeseniški revolucionarji in kjer je bil občasno tudi sedež vojnorevolucionarnega komiteja za jeseniško okrožje. Že večkrat je bil podan predlog, da bi se ta domačija obnovila v prvotni obliki in da bi tako ohranili spomenik.

Zanimiva je ugotovitev, da se zelo pogosto pojavljajo ideje o prestavitvi in celo ukinitvi nekaterih spominskih obeležij. Tako je že pred leti Železarna predlagala rušenje Delavskega doma, ker naj bi na tem mestu stala nova upravna zgradba Železarne. Vodstvo Železarne je sedaj opustilo to misel in je pripravljeno Delavski dom odstopiti novemu interesentu. Žal je Dom v zelo slabem stanju. Prav tako je bil pred časom predlog za prestatitev centralnega spomenika NOB pred železniško postajo na Jesenicah. Tu naj bi nastalo

parkirišče za trgovski center. V Kranjski Gori je bil že pred nekaj leti brez soglasja krajevne organizacije ZB NOV odstranjen krajevni spomenik NOB in prestavljen na novo neustrezno mesto. Na zadnji seji odbora podpisnikov je bil podan predlog predstavnika krajevne skupnosti Žirovnica za preureditev oziroma ukinitve grobišča padlih borcev NOV na Breznici, zaradi potrebe po razširitvi pokopališča.

Vse te ideje in predlogi so zelo nevarni za nadaljnjo usodo spomenikov in grobišč NOB. Premalo cenimo te spomenike in postavljamo se vprašanje, ali smo res že pozabili na velike žrtve naših ljudi v času NOB ali pa smo zapadli vplivu nekaterih, ki skušajo zmanjševati pomen NOB in je prav njihova želja in celo zahteva, da bi odstranili vse spomenike revolucije in NOB in celo simbole naše slovenske državnosti.

Na seji je bilo predlagano, da se sedanji družbeni dogovor dopolni in v določenih členih spremeni, ker so prenehale obstajati nekatere skupnosti, katerih delegati so bili podpisniki tega dogovora.

Odbor naj bi dobil razrešnico; prisotni so ocenili, da je dobro delal. Kritični smo bili do nekaterih krajevnih skupnosti, ki so to nalogo jemale premalo zavzeto ali jo celo zanemarjale. Prav te so v glavnem odgovorne za izvajanje nalog in tudi za njihov operativno izvedbo. Tudi nosilci patronatov naj bi poleg moralne odgovornosti prevzeli del finančne in materialne obveznosti. Seveda pa je tu še niz obrobni nalog. Pripravi želimo tudi vodič o vseh spomenikih, obeležjih in grobiščih NOB naše občine. Večina gorenjskih občin take vodiče že ima. Se vedno obstaja vse preveč nalog na rameh nekaterih požrtvovalnih članov ZB NOV in vse premalo poudarjamo, da je skrb za spomenike revolucije in NOV zadeva vodstvenih oblastvenih in družbenih struktur.

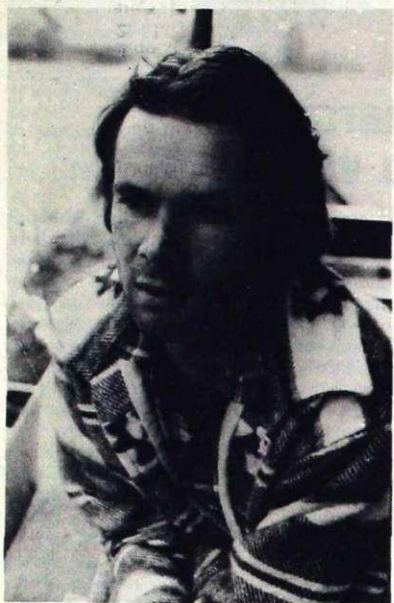
Upoštevat bi morali Zakon o naravnih in kulturni dediščini, ki je bil sprejet 29. decembra 1980. Ta dovolj natančno opredeljuje pomen kulturne dediščine in jasno nakazuje tudi odgovornosti. Kazenskih določb sploh nismo upoštevali, čeprav smo imeli primere, da so bili posamezni spomeniki poškodovani, zanemarjeni ali celo odstranjeni. Nekaj težav nastaja tudi zaradi rušenja starejših zgradb, na katerih so bile spominske plošče.

Skratka, novi odbor, ki bo nadaljeval to delo, bo imel dovolj nalog in morada celo večje odgovornosti. Upam, da ne bomo šli v skrajnosti, s katerimi smo v zadnjem času vse prevečkrat soočeni.

Slovenko

Tomovega uspeha je vesel tudi Janko

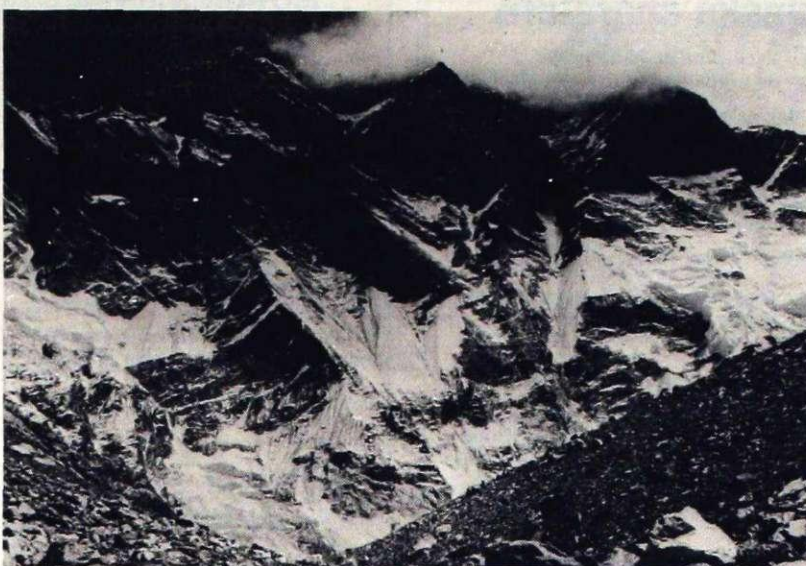
Alpinist Tomo Česen je 24. aprila letos osvojil steno 8614 metrov visokega Lhotseja, kar je velik uspeh za mednarodni alpinizem. S Tomom se je na Himalaja podal tudi dr. Janko Kokalj, zdravnik iz Kranjske Gore. Janko je bil v enem letu že drugič v Nepal, kajti tudi lani aprila je bil s Česnom, ko je osvojil steno 7799 metrov visokega Jannua. Oba podviga sta velik uspeh tudi za Janka.



Zdravnik dr. Janko Kokalj iz Kranjske Gore (foto: Lojze Kerštan)

Ker sta se Janko in Tomo na obeh odpravah zelo zblížala, verjetno ta odprava ni bila njuna zadnja. Vsaj do sedaj Tomo ni rabil kakšne večje medicinske pomoči zdravnika dr. Janka Kokalja. Tako je svoje znanje Janko preizkušal predvsem na domačinah, ker je to izrednega pomena za dobre odnose s tamkajšnjimi prebivalci, kar odpravo močno olajša. Janko je navedel tudi nekaj statističnih podatkov o obeh odpravah: »Lanskoletni pristop na Jannu, ki leži na vzhodu Nepala, je bil zelo dolg, pokrajina pa revna. Letošnji pristop na Lhotse, ki leži na jugu države, je bil bolj kratek, dežela šerp pa je bogata. Lani sva bila v odpravi samo Tomo Česen in jaz, letos je bil poleg naju še TV snemavec Tomaž Ravnikar. Lansko leto je odprava porabila 40 dni, letos pa 44. Letos bi se morali vrniti hitreje, vendar nam je 14 dni vzela revolucija v Nepal. Zaradi zapore smo morali čakati v Kathmanduju - glavnem mestu Nepala.«

In kako je potekala pot do vzpona in povratek? »Najprej smo poleteli v Luklo. Zanimivost tamkajšnjega letališča je, da letala pristajajo v klanec, vzletajo pa iz klanca. Zanimivo je tudi to, da smo se peljali skupaj z Edmundom Hillaryem, ki je prvi pristopil na Everest. Zatem smo dva dni čakali v Nanche - glavnem mestu šerpske pokrajine, kjer smo čakali na del tovara. Tam smo srečali tudi balonarje iz Anglije, ki so z balonom hoteli poleteti preko Everesta, vendar jim je v Tjambheju pobegnil pilot. Z Namcheja smo se zelo hitro dvignili v podnožje Lhotseja in Ama Dabama. Tako smo že tretji dan dosegli višino približno 4800 metrov, kjer smo postavili bazo. Do podvznožja stene je bilo še približno dve uri, bazo pa smo pustili tako nizko zato, ker je bila poleg voda, baza pa je bila dobro zaščitena tudi proti vetru. Že naslednji dan sva si s Tomom ogledala teren ter razmere v steni, pod steno sva pustila tudi plezalno opremo. V bazi je bil z nami kuhar in sidrar v eni osebi. Sidrar je vod-



Lhotse - 8614 m (foto: dr. Janko Kokalj)

ja nosačev. Letos je bil boljši kot lansko leto, bil je predvsem dober kuhar. Ime mu je bilo Kami Tensing Sherpa, bil pa je sin največjega šerpskega šamana (vrač). S Tomom sva se odločila, da bo aklimatizacija potekala v ostenju Lhotse Shara, kjer smo bili varni pred plazovi, prav tako naj bi tam posneli tudi detalje. Naslednji dan sva vrvi in opremo odnesla preko ledenika pod Lhotse Shar. Na aklimatizacijo sva hodila zgodaj zjutraj, ker je popoldne moč vetra narasla, z Everesta pa se je privlekla megla. Tretji dan je šel Tomo v hrib sam, da sva preizkusila radio postajo.

Radio postaje je priskrbel Mato Podrekar, posodila pa jih je Avtotehna iz Ljubljane. Postaje so izvrstno delovale, tako da sva bila lahko ves čas na vezi. Sledil je en dan počitka, naslednji dan smo šli snemat pod Lhotse Shar. Kljub težavam je sedaj že jasno, da so posnetki dobro uspeli. 22. aprila okrog 18. ure zvečer sva se s Tomom ločila pod steno. Plezal je zvečer, ker so preko dneva plazovi grmeli na ledenik. Tako je ponoči preplezal spodnji del stene, ki je najbolj nevarna

zaradi plazov in padajočega kamenja. S Tomažem sva ga lahko spremljala le preko radio veze. 24. aprila ob 14. uri in 20 minut po nepalskem času se je Tomo oglašil z vrha. »Ni več, zgleda, da sem na vrhu!« je vzkliknil po vezi. V bazi smo se nekaj časa veselili, vendar je bila naslednja noč za vse skupaj najtežja v celi odpravi. Za Toma zato, ker je moral priti nazaj z vrha, za nas pa, ker smo ga težko pričakovali. 25. aprila zgodaj zjutraj sva si s Tomom spet segla v objem pod premagano steno. Do baze sva zaradi izčrpanosti hodila precej dolgo. V treh dneh, ko smo pričakovali nosače, si je Tomo popolnoma opomogel. Nazaj v Luklo smo se vrnili po isti poti in 9. maja prileteli v Katmandu.

Dr. Janko Kokalj se zahvaljuje vsem, ki so mu pomagali pri odpravi: ZTKO Jesenice, Žito-Gorenjka Lesce za zelo uporabne sport musli, Kulturno umetniško društvo Kranjska Gora in postaji GRS Kranjska Gora, Branku Dolharju in vsem ostalim, katerih ni posebej našteval.

Lojze Kerštan

Skupščina ZTKO Jesenice 31. maja

Priprave na skupščino ZTKO Jesenice so v polnem teku. Pred skupščino, ki bo v četrtek, 31. maja, v prostorih Kazine na Jesenicah, sta bila sklicana posvetovalna sestanka v Martuljku in na Jesenicah.

Dejstvo je, da so družbene spremembe dobera pretesle tudi športno sfero. Na republiški ravni si ZTKO Slovenije prizadeva, da bi se organiziralo po novem. Skupščina slovenske ZTKO bo v juniju, čakajo jo pomembne naloge.

Podobno je tudi v občinah. Na Jesenicah bo pomembno vprašanje, kako organizirati ZTKO, da bo nosilka operativnega dela športa, kako v to vključiti osnovne športne organizacije in kako zagotoviti več možnosti športnega udejstvovanja občanom Jesenic. Zato tokrat opozarjamo na dva predloga normativnih aktov, na predlog Statuta in predlog Družbenega dogovora o združevanju v Občinski športni zvezo Jesenice, kot naj bi se po novem imenovala ZTKO.

Skupščina 31. maja je volilna, zato pričakujemo, da se bodo delegati skupščine udeležili polnovalnično, kajti le tako bo omogočeno nadaljnje delovanje osrednje občinske športne zveze.

Šah

Od 4. do 9. maja je bilo v Postojni republiško šahovsko prvenstvo za starejše pionirke in pionirje posamezno. Tekmovanja so se od jeseniških šahistov udeležili: Barbara Gričar, Jasmina Hadžić, Saška Jekler in Marius Rebek, učenci Osnovne šole Prežihov Voranc, ki so si pravico sodelovanja priborili z dobro uvrstitvijo na regijskem prvenstvu.

Barbara Gričar je v Postojni osvojila 7. mesto, Jasmina Hadžić 19. in Saška Jekler 24. do 28. mesto med 31 šahistkami. Ob tem je treba povedati, da je Saška Jekler še mlajša pionirka.

Marius Rebek, lanski drugouvrščen na republiškem prvenstvu za mlajše pionirje, je letos delil 33. do 36. mesto med 42 igralci. Vendar je več, kot pove uvrstitev, pokazal z igrjo, saj je redno med zadnjimi zaključil dvojboje, kar govori o izredni borbenosti in resnem odnosu do igre. Uspeh v naslednjih letih ne bo izostal, ker vidno napreduje in se razvija v pozicijskega igralca.

Udeležbo na tekmovalju je gmotno omogočila ZTKO Jesenice. Š.K.

Rezultati občinskega tekmovanja v športni gimnastiki

V organizaciji TVD Javornik - Kor. Bela in ZTKO Jesenice je bilo v soboto, 19. maja, v telovadnici OŠ na Koroški Beli izvedeno občinsko tekmovanje v športni gimnastiki.

Vse prisotne je pozdravil predsednik TVD Javornik - Kor. Bela Peter Papič, tekmovalcem pa zaželel obilo športnega uspeha.

Rezultati posamezno:
Mlajši pionirji: 1. Suad Turkušić, 2. Primož Vilman in 3. Zoran Stevanović.
Starejši pionirji: 1. Mirsad Kadrić, 2. Venco Začev in 3. Emir Turkušić.

Mladinci: 1. Milan Noč.
Mlajše pionirke: 1. Živa Varl, 2. Monika Gros in 3. Špela Stojan.

Izven konkurence: 1. Sonja Frelih in 2. Tjaša Pristov.

Starejše pionirke: 1. Mojca Skumavc, 2. Urša Stojan in 3. Darja Stanko.
Mladinke: 1. Milena Klemen, 2. Saša Obid in 3. Januša Lah.

Ekipno: 1. TVD Javornik - Kor. Bela, 2. TVD Jesenice in 3. OŠ Zirovnica.

Tekmovanja si je ogledalo približno 60 gledalcev.

A.M.

Sedmi tek po TNP

V nedeljo, 20. maja, je bil že 7. tradicionalni tek po Triglavskem narodnem parku z mednarodno udeležbo. Prijavljenih je bilo 93 tekmovalcev in vsi so prispeli na cilj.

Rezultati:
Cicibani do 7 let: 1. David Rodman - OŠ Zirovnica, 2. Uroš Skumavec - Partizan Gorje in 3. Duško Teraž - Mojstrana.
Cicibanke do 7 let: 1. Nastja Rodman - OŠ Zirovnica, 2. Klara Djuričić - Mojstrana in 3. Anja Djuričić - Mojstrana.

Pionirji do 10 let: 1. Sebastijan Trpin - Hrušica, 2. Marcel Rodman - OŠ Zirovnica in 3. Grega Repe - Partizan Gorje.

Pionirke do 10 let: 1. Nevenka Teraž - Mojstrana, 2. Jana Brojan - Mojstrana in 3. Jerca Poklukar - Partizan Gorje.

Pionirji od 10 do 14 let: 1. Andrej Robič - TSK Kranjska Gora, 2. Aljoša Rolc - TSK Kranjska Gora in 3. Sandi Trpin - Hrušica.

Pionirke od 10 do 14 let: 1. Erika Brojan - OŠ Mojstrana, 2. Nataša Bašelj - OŠ Mojstrana in 3. Lucija Larisi - Partizan Gorje.

Mladinci do 18 let: 1. Rene Catarinussi - Collina, 2. Marjan Zupančič - Posavec in 3. Antonio Trinko - Pulfero Italija.

Člani do 30 let: 1. Gino Caneva - US. Collina, 2. Klemen Dolenc - TO Radovljica in 3. Mitja Kovač - Škofja Loka.

Članci nad 30 let: 1. Olga Grm - Lesce, 2. Lidija Golob - Bled in 3. Majda Papler - Rute.

Člani od 30 do 40 let: 1. Franci Novak - Nevlje, 2. Vojko Djuričić - Mojstrana in 3. Marino Iussig - Pulfero Italija.

Člani nad 40 let: 1. Alojz Kovič - DO Galant, 2. Miro Pintar - Škofja Loka in 3. Julij Ulčar - Jesenice.

Člani nad 50 let: 1. Jure Kokalj - Zapuže, 2. Boris Anac - Radovljica in 3. Janez Ambrož - Peko.

Kategorizirani tekmovalci: 1. Franci Teraž - Mojstrana in 2. Stojan Melinc - Kobarič.

Nogomet - 19. kolo

OČL - zahod

Jesenice : Bilje
1 : 1 (1 : 0)

Strelec: Mehič

V predzadnji tekmi na domačem igrišču Jeseničanom ni uspelo premagati borbeno ekipe iz Bilje. Jeseničani so začeli dobro, vendar jim kljub podaji Radiča ter zadetku, ki ga je dosegel Mehič, ni uspelo osvojiti obeh točk.

V drugem polčasu so Jeseničani popustili in gostje so uspeli vzpostaviti ravnost na sredini igrišča in nevarnejše napasti gol Jeseničanov. Po nekaj minutah igre so gostje povsem nepričakovano dosegli zadetek. Predložek z desne strani je preletel celo obrambo Jesenic in na levi strani se je znašel popolnoma sam eden napadalcev gostov in brez težav premagal Tokiča. Po голу so Jeseničani še bolj napadli in igra se je preselila pred gol gostov, vendar so se ti dobro branili in Jeseničanom niso dovolili, da bi prišli do priložnosti za zadetek. Nekajkrat je bilo zelo blizu zadetka, vendar se je v zadnjem trenutku pojavil vedno eden gostujočih igralcev in rešil situacijo. Tako so Jeseničani kljub dobri igri osvojili le točko in so s 14. točkami na osmem mestu na lestvici.

Nastopili so: Tokič, Radič (Džamastagič), Džombić, M. Omanović, Blagojevič, Pivač, Razboršek (Catač), Lamberger, Mehič (Bešić), N. Omanović, Pihler.

20. kolo OČL - zahod

Bela Krajina : Jesenice
2 : 0 (0 : 0)

V 20. kolu so Jeseničani gostovali v Črnomlju pri ekipi Bele Krajine, ki je na predzadnjem mestu na lestvici. Jeseničani so tekmo začeli nekoliko zmedeno in domačini so imeli v začetku terenske premoč. Že po nekaj minutah je sodnik podaril domačinom lepo priložnost za zadetek. Prekršek nad Razborškom je spregledal in nato dosodil prosti strel za domače na robu kazenskega prostora. Domačini so priložnost izkoristili in po napaki v obrambi Jesenic odbito žogo spravili v mrežo. Po голу so Jeseničani prevzeli igro v svoje roke in odigrali letos svojo najboljšo tekmo.

Z enako igro so Jeseničani nadaljevali tudi v drugem polčasu. Domači napadalci niso mogli razviti svoje igre, saj so jih Jeseničani zaustavili že na sredini igrišča. Pritisk Jeseničanov se je stopnjeval in nekajkrat je bilo zelo vroče pred domačim golom. Sredi polčasa je domačinom sodnik podaril točki. Po predlošku v kazenski prostor je vratar domačih slabo ocenil let žoge in zapustil vrata, Mehič pa je bil najvišji v skoku in poslal žogo prek vratarja v mrežo. Ko so se Jeseničani veselili, domači igralci pa so se prepirali med seboj, kdo je kriv za gol, je sodnik na začudenje vseh razveljavil zadetek in dosodil igro z roko, čeprav so vsi na igrišču videli, kaj se je zgodilo. V zadnjih minutah je sodnik dosodil še en prosti strel za domače na robu kazenskega prostora in žoga se je odbila od zida in prevarala Tokiča. Tako so domačini zmagali z 2 : 0, čeprav so streljali na gol le trikrat in so bili v polju popolnoma nadigrani. Jeseničanom ostaja v uteho, da so odigrali svojo najboljšo tekmo in da kljub temu, da so bili dobesedno oropani, niso nasledili provokacijam sodnika Karajčiča in so zdr-

žali do konca brez incidenta. Naslednjo tekmo igrajo Jeseničani doma proti moštvu Tabor-Jadrana iz Sežane, in sicer v nedeljo, 27. maja, ob 17. uri.

Nastopili so: Tokič, Radič, Džombić, Blagojevič, Pivač, Džamastagič, Bešić (Catač), Omanović, Mehič, Razboršek (Ivelja), Pihler.

NO

V soboto in nedeljo na Stol

Člani pripravljalnega odbora so le uspeli premostiti finančne težave, tako da 25. jubilejni pohod na Stol zagotovo bo, in sicer v soboto, 26. in nedeljo, 27. maja. Glavni pokrovitelj pohoda bo Turistični poslovni sistem Kompas. Pohodniki se bodo na najvišji vrh Karavank lahko povzpeli oba dneva od 5. do 11. ure po markirani in urejeni poti. Vodstvo pohoda prosi vse, da hodijo le po označeni poti in se ne zadržujejo na drugih območjih Stola.

Tehnične službe bodo delale pri Valvazorjevem domu in pri Prešernovi koči na Stolu. Pohodniki bodo prejeli značko, novi pohodnik knjižico, kupili bodo tudi jubilejno pripenko. Z izkupičkom zanj bodo organizatorji pokrili del stroškov.

Osrednja proslava s kulturnim programom bo v soboto ob 11. uri pri Valvazorjevem domu. Gorski reševalci opozarjajo, da pohodniki vzamejo s seboj ustrezno planinsko opremo. Vreme se v tem delu Karavank tudi v maju lahko hitro spremeni, na nekaterih mestih pa je tudi še nekaj snega.

J.R.

Namizni tenis

Črni dan za jeseniške ligaše

Ženski ekipi Jeenic v zadnji tekmi I.A. republiške lige kljub domačemu terenu ni uspelo zmagati. S tesnim porazom 4 : 5 so morale prepustiti zmago ekipi Fužinarja z Raven, s čimer so se pomaknile za tri mesta nazaj na lestvici in so pristale za petem mestu.

Članska ekipa Jesenic je bila dvakrat na gostovanju. Najprej je v Celju izgubila z Ingradom 2 : 7, čeprav je računala na zmago. Samo po eno zmago sta iztržila Ferbežar in Podbregar, Pemu in Šmitranu pa to ni uspelo.

Drugo gostovanje je bilo v Mariboru, kjer jim tudi ni uspelo zmagati. Ekipa Strojne je bila srečnejša in je tesno zmagala s 5 : 4. Podbregar je dobil sicer vse tri igre, Ferbežar eno, brez zmage pa je ostal Pem. Če jim bo v zadnjih dveh tekmah doma uspelo iztržiti vsaj eno, če ne dve zmagi, je še malo možnosti, da ostanejo v tej ligi.

Mlada ekipa Murove, ki tekmuje v I.B. republiški ligi, je imela doma dvojni program. Ekipa v postavi Vadjunec, Klemenc in Oblak je v prvi tekmi nastopila

proti ekipi Škofij. Tekmo je izgubila z 1 : 8, pri čemer je edino točko za Jesenice pridobil Klemenc.

V drugi tekmi je ekipa Murove nastopila proti ekipi Pirana. Tudi to tekmo je domača ekipa izgubila, čeprav tesno s 4 : 5. Vadjunec je bil uspešen trikrat, Oblak pa enkrat.

Na republiškem prvenstvu ŠSD uspešni tudi jeseniški igralci

V Novi Gorici je bilo v petek republiško prvenstvo v namiznem tenisu za učence in učenke osnovnih šol, na katerega se je uvrstilo preko regijskih prvenstev tudi dvanajst učencev in učenek z Jesenic.

Izreden uspeh je dosegla učenka Medja Košir z OŠ Prežihov Voranc, ki je z drugim mestom med učenkami B od 1. - 4. razreda priborila srebrno kolajno. Uspešni sta bili tudi Monika Geršak iz OŠ Tone Čufar ter Martina Lipicer iz OŠ Prežihov Voranc, ki sta v isti skupini zasedli zelo dobro 5. - 8. mesto. V skupini starejših učenek od 5. - 8. razreda pa je Saša Lavtžar pristala tudi na 5. - 8. mestu. Pri učencih od 1. - 4. razreda je Miha Oblak iz OŠ Prežihov Voranc osvojil 3. - 4. mesto, kar je prav tako zelo lep uspeh.

Razpis

prvenstva Železarnice v kegljanju na asfaltu za leto 1990

Organizator prvenstva je Komisija za športno rekreacijo, izvajalec pa Kegljaski klub na asfaltu. Vodja tekmovalja bo Vojko Mikolič.

Tekmovanje v kegljanju na asfaltu bo v Športnem parku pod Mežaklo, po priloženem razporedu.

Tekmovanje je posamezno in ekipno. Tekmuje se po pravilniku o DŠRI v Železarni Jesenice. Ekipa šteje pri moških 5 kegljačev, pri ženskah pa 3 kegljačice.

Število tekmovalcev je neomejeno.

Vsak tekmovalac ima pred pričetkom pravico do 3 lučaje, v konkurenci pa 3 x 3 lučaje na vsaki stezi.

Aktivni tekmovalci lahko nastopijo, vendar v posebni kategoriji.

Prijave sprejema vodja tekmovalja na kegljišču.

Razpored
ponedeljek, 21. maja, od 17. do 20. ure,
sreda, 23. maja, od 18. do 22. ure,
petek, 25. maja, od 16. do 20. ure,
ponedeljek, 28. maja, od 17. do 20. ure,
sreda, 30. maja, od 18. do 22. ure.

Košarka

Mladinke

Jesenice : Kranj
57 : 96 (27:38)

Dizdarevič 6, Jovanovič 3, Karlin 1, Zorman 13, Ličof 2, Pribak, Hadžimuratović 8, Gričar 4, Halilagić 20

Jeseniške mladinke v prvem kolu niso bile dale uigranim in fizično odlično pripravljenim gostjam iz Kranja.

V prvem polčasu sta bili ekipi enakovredni kljub razliki ob koncu. Prednost so Kranjčanke dosegle zahvaljujoč nezanesljivosti in neodločnosti Jeseničank pri zaključnih akcijah.

V drugem polčasu pa so gostje izkoristile prednosti v fizični pripravljenosti in predvsem iz protinapadov dosegle visoko razliko.

Kadetinje

Mengeš : Jesenice
52 : 54 (25:26)

Kero, Gričar 16, Zorman 28, Ličof 4, Jovanovič 2, Pribak, Gašperin 4.

Krepko okrnjena ekipa kadetinj je dosegla pomembno zmago na gostovanju v Domžalah proti vrstnicam ekipe Mengeš.

Tekma je bila izredno razburljiva. Gostiteljice so vodile praktično cel prvi polčas, v zadnji minuti pa so Jeseničanke s košem Gričarjeve povedle za točko.

V začetku drugega polčasa so gostje odlično zaigrale v obrambi. Igralke Mengeš so zato do 13. minute dosegle 5 točk in ob rezultatu 45:30 za Jesenice je vse kazalo na lahko zmago. V zadnjih sedmih minutah so gostiteljice izkoristile obremenjenost gostij z osebnimi napakami in njihovo utrujenost. Vznemirno so zmanjševale razliko in v zadnji minuti izenačile na 52:52. Koš Zormanove, ki je bila najboljša strelka tekme, je odločil o zmagovalcu.

V tretjem kolu gostujejo na Jesenicah tri ekipe Odeje Marmor iz Škofje Loke. V soboto, 26. maja, ob 17.30 igrajo pionirke, ob 19. uri pa mladinke. Obe tekmi sta v telovadnici CSUI.

V nedeljo igrajo še kadetinje ob 10. uri na igrišču Podmežakla.

T.Č.