

ŽELEZAR

Jesenice, 20. julija 1989

Številka 28 • XXXVIII

Proizvodnja in prodaja v številkah do 18. julija

OBRATI	SKUP. PROIZ.		PRODAJA - ODPREMA			
	ind. mes.	ind. leto	količ. mes.	ind. mes.	količ. kum.	ind. kum.
Jeklarna 1	107,6	103	—	—	—	—
Jeklarna 2	112,3	102	—	—	—	—
Livarna	—	72	—	—	189,6	60
VBS	113,4	102	2.818,8	111,9	32.714,9	102
HVB	107,9	103	4.843,5	113,9	55.799,6	103
HVJ	89,4	95	805,5	83,5	11.988,4	96
PVT	108,0	101	690,7	78,4	11.325,0	100
VDP	87,8	86	2.303,2	81,3	31.018,2	88
Žičarna	86,6	96	876,5	84,2	14.838,5	93
Jeklovlek	64,4	97	623,9	54,2	14.530,5	97
Elektrode	101,8	100	535,7	69,5	9.039,5	89
Žebeljarna	89,9	100	201,4	64,9	4.342,0	98
VŽP	90,0	100	365,2	158,0	6.637,1	105
ŽELEZARNA	105,3	101	14.064,4	94,0	192.423,3	98

Če primerjamo sedaj dosežene rezultate z rezultati prejšnjega tedna, ugotovimo, da smo jih občutno poslabšali in da nič več ne velja, da se lahko z rezultati hvalimo.

Samo trije obrati presegajo načrtovane obveznosti pri prodaji, kar je seveda bistveno premalo, da bi bili lahko zadovoljni.

Skupna proizvodnja je presežena, predvsem zaradi »težkih« obratov, žal pa zopet zaostaja Valjarna debele pločevine, tako pri proizvodnji kakor pri prodaji. V Jeklarni 1 sicer količinsko proizvajajo dobro, zelo slabo pa izpolnjujejo kvaliteten asortiment, predvsem zaradi pomanjkanja grodlja (belega surovega železa). V tej jeklarni sta bila ta teden uspešno izvedena redna letna remonta peči ASEA in VOD naprave.

Vzroki za izpad proizvodnje na nivoju Železarne so delno že odsotnost z dela, predvsem pa preveliki zastoji vzdrževalne in tehnološke narave.

Za boljše rezultate bo tudi Komercialna morala izpolniti svoje obveznosti, kajti še vedno je premalo naročil (Rossi 1, Elmag, Elektrode ipd.), pa tudi tujih, sicer načrtovanih trakov, še nismo prejeli.

Miloš Piščanec

Nova lužilnica izpolnila pričakovanja

Nova tunnelska lužilnica v obratu Žičarna je začela poizkusno obratovati v prvih majskih dneh in po dveh mesecih dela že lahko rečemo, da je izpolnila pričakovanja. Vodja proizvodnje Žičarne, Sašo Piber, nam je povedal, da številke kažejo, da je nova lužilnica trenutno izkoriščena 70-odstotno.

V maju so količinsko naredili 5118 ton, v juniju pa 5848 ton; od tega so za Žičarno v maju naredili 3720 ton, v juniju pa 4700 ton. Razlika v doseženi proizvodnji so storitve za Jeklovlek in Valjarno bluming štel ter za znanje naročnike, predvsem za Plamen iz Kroke in Verigo iz Lesc.

V novi lužilnici poleg žice lužijo tudi plošče za Valjarno bluming štel, predvsem debeline od treh do petih milimetrov. Čeprav je bila ideja o luženju plošč na začetku izgradnje nove lužilnice še zelo nedorečena, so že v fazi testiranja proizvodnje od februarja do maja dosegli dokaj dobre rezultate, tako da sedaj mesečno zlužijo okrog petsto ton plošč za VBS.

V proizvodnji lužilnice je trenutno največji problem dobro izpiranje, saj lahko samo na popolnoma čisto površino nanesejo različna kemična sredstva, ki so nosilec maziva. Kako pomembno je izpiranje po luženju, je podrobneje pojasnil tehnolog Žičarne Edo Cetina. Dejal je, da sedaj v bistvu manjka en del tehnologije, ki poteka od luženja preko izpiranja do obdelave s kemičnimi preparati. Ker izpiranje materiala po luženju ni urejeno, so tudi končni kvalitetni rezultati slabi. To je velika škoda, ker je bilo v novo lužilnico vložena velika denarja, truda in znanja. Tudi delavci so usposobljeni, zato bi morali te težave čim prej odpraviti. Toliko bolj, ker zaradi neurejenega izpiranja delavci v lužilnici neupravičeno poslušajo očitke, ker stvari sami ne morejo spremeniti. Projekti za izpiranje materialov po luženju so že narejeni, vendar se vse prepočasi izvajajo, zato bi moral tozd Tehnične dejavnosti bolj odločno ukrepati; pri tem projektu ima namreč zelo veliko vlogo.

Edo je pojasnil, da tehnoloških težav v novi lužilnici nimajo, saj so lužilnico imeli že prej, zato so tudi novo hitro osvojili. Ker je tehnologija v novi lužilnici vodena z računalniki, so potrebovali nekoliko več časa le za to, da so se prilagodili takemu načinu vodenja proizvodnje. Razen manjših problemov z rezervnimi deli proizvodnja teče normalno, k čemur so veliko prispevali zaposleni v lužilnici, ki izredno dobro prenašajo različne težave.

Janez Kunstelj, strokovni sodelavec za kemično tehnologijo, je pojasnil, da

pri nevtralizaciji še ni dodelan sistem filtriranja gošče, zato v tem mesecu še ne bodo dobili obratnega dovoljenja, kot je bilo predvideno. Poleg tega je za delo nevtralizacije potrebnega še preveč fizičnega dela in je nujna avtomatizacija. V regeneraciji, ki je sestavljena iz osmih pogonov, so problemi pri opremitvi; določene dele opreme že zamenjujejo. Sedaj je treba pripraviti še izvide za inšpektorja, predvsem o izpustih v Savo in emisijah iz dimnika. Ker je dela še precej, poizkusna proizvodnja pa je ravno med dopusti, pred septembrom ne bo možno začeti normalno obratovati.

Delo lužilcev Sašo Piber ocenjuje kot dobro, saj zelo upoštevajo različne zahteve in pogoje luženja. Nekoliko te-

žav imajo le s fosfatiranjem, zato bi morali nabaviti filterske stiskalnice. S tem bi rešili problem mulja v fosfatu, kar povzroča neenakomernost prevleke na žici. Sicer kvaliteta žice ni problematična, saj je možno zlužiti vse kvalitete, razen nerjavnih jekel, ki jih lužijo v stari lužilnici. Ker se delež nerjavnih jekel v prodaji Žičarne zelo povečuje, bodo rešitev morali iskati v povezavi z Jeklovlekom. Tam naj bi nabavili luščilni stroj, ki bo nerjavne kvalitete čistil mehansko. Tako bi bil rešen tudi ekološki problem, ker je luženje nerjavnih jekel kemično zelo zahtevno.

Omenili smo že, da so zmogljivosti nove lužilnice izkoriščene le 70-odstotno, zato v Žičarni predvidevajo, da bodo proste zmogljivosti namenili za storitve, predvsem za predelovalce iz Kroke.

(Nadaljevanje na 5. strani)

Proizvodnja v prvem polletju

Podobno, kot smo ugotavljali za prvo tromesečje letošnjega leta, tudi s proizvodnimi rezultati polletja ne moremo in tudi ne smemo biti zadovoljni, saj realnejšega operativnega programa, razen pri skupni proizvodnji (predvsem zaradi »težkih« obratov), nismo dosegli. V primerjavi z lanskim prvim polletjem (zelo dobro) lahko ugotovimo bistveno negativno odstopanje, kajti lani smo ob tem, da smo v vseh kategorijah proizvodnje presegli operativni in tudi družbeni načrt, predvsem več prodali kot smo proizvedli in s tem znižali zaloge, nasprotno pa smo letos edino pri skupni proizvodnji dosegli operativni program; kar kaže na povečanje zalog in s tem slabši finančni učinek.

Tudi absolutne številke proizvodnje in prodaje v primerjavi z lanskim letom kažejo, da nismo bili posebej uspešni, saj smo ob višji skupni proizvodnji in ob približno enaki za prodajo dejansko precej manj prodali. Vzroki so slabši izplen in povečane zaloge.

Izvoznih obveznosti z lastnim delom nismo uspeli realizirati niti po količini niti finančno. Analiza pokaže, da smo KONVERTIBILNI izvoz presegli tako glede na načrt kakor tudi v primerjavi z lanskim prvim polletjem, da pa smo precej zaostali pri KLIRINŠKEM izvozu.

Asortiment proizvodnje ni bil v celoti izpolnjen, delno zaradi naše krivde delno pa tudi zaradi pomanjkanja določenih legur in »čistega« starega železa ter občasno tudi grodlja. Premalo smo izdelali nerjavnih in mikrolegiranih ter takomenovanih »čistih« jekel.

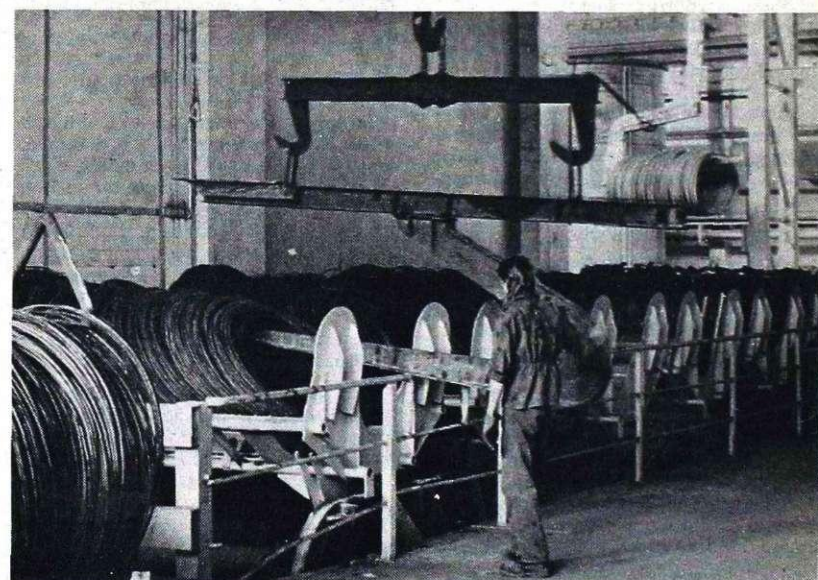
Sprehod skozi TOZD nam pokaže, da niti ena TOZD v celoti ni izpolnila vseh sicer VIŠJIM operativnim programom načrtovanih obveznosti.

TOZD Talilnice

Če izvajamo slabšo proizvodnjo Livarne (zaradi težav z naročili), potem lahko ugotovimo, da so jeklarji količinsko proizvajali zelo dobro. Slabši pa je bil asortiment proizvodnje, ki še vedno ne dosega načrtovanega.

Proizvodni rezultati so naslednji:

A: Gospodarski načrt:	
— skupna proizvodnja	102,5 %
— končna za prodajo	35,5 %
— prodaja (odprema)	38,1 %
B: Operativni program:	
— skupna proizvodnja	102,5 %
— končna za prodajo	58,9 %
— prodaja (odprema)	63,2 %



Nova lužilnica (foto: Irena Kučina)

NAŠ KOVINAR, svobodno glasilo delavcev KID, je kot predhodnik ŽELEZARJA začel izhajati 26. januarja 1937. ŽELEZARJA izhaja od 1. decembra 1951 kot mesečna revija, od 15. aprila 1959 kot štirinajstodnevnik in od 1. januarja 1962 kot tednik. Glasilo je ob 25-letnici predsednik Tito odlikoval z redom za slug za narod s srebrno zvezdo. Glavni in odgovorni urednik Mile Crnovič, tehnični urednik Dare Bradašnja, lektorica — novinarka Lilijana Kos, sekretar uredništva Dinka Čatak. Naslov: Uredništvo Železarja, SOZD SŽ — Železarna Jesenice. Številke internih telefonov: urednik 26-18, tehnični urednik 26-19, novinar 26-20, sekretar uredništva 26-21. Stavek in tehnično oblikovanje TK Gorenjski tisk Kranj, tisk ZP Ljudska pravica Ljubljana.

Aktivnosti za ustanovitev mešanega podjetja se nadaljujejo

Po pogodbi, ki jo je podpisala s firmo Helmold iz Chicaga in ljubljansko Metalko, mora Železarna poleg že osvojene proizvodnje visokokvalitetnega kaljenega traku za proizvodnjo rezil zagotoviti tudi okoli dva tisoč kvadratnih metrov proizvodnega prostora, ki bo ustrezno komunalno in tehnično urejen, skupaj s priključki na energetske medije.

Proizvodni prostori morajo biti pripravljeni do prihoda opreme iz ZDA, torej do jeseni. Najbolj primerna za te potrebe se je zdela prav hala Kovina, ker je dovolj prostorna in bi njena ureditev terjala najmanj sredstev, vendar bi morala pred tem postati last Železarne.

Na referendumu, ki je bil organiziran 29. junija, so združitev DO Kovin s TOZD Tehnične dejavnosti delavci TOZD Tehnične dejavnosti zavrnili. Kako bodo sedaj v spremenjenih razmerah potekale aktivnosti okrog ustanovitve nove mešane družbe, smo vprašali Janeza Poljšaka, podpredsednika Poslovnega odbora:

»Aktivnosti za ustanovitev mešane družbe za proizvodnjo rezalnih orodij se nadaljujejo. Zavrnitev združitve Kovina s TOZD Tehnične dejavnosti na zadnjem referendumu je pri tem povzročila nekaj motenj. Vzrokov za neuspeh na referendumu nismo posebej analizirali, vendar menim, da je k temu veliko pripomogla tudi negativna izkušnja s Kovinoservisom. Sedaj intenzivno iščemo nove možnosti za lokacijo mešane družbe, tako znotraj Železarne kot zunaj nje.

Še vedno je po našem mnenju hala Kovina najbolj zanimiva lokacija za novo podjetje, ker je najbolj primerna glede možnosti za nadaljni razvoj in ker so za njeno adaptacijo potrebna sorazmerno najmanjša vlaganja. Razmišljamo tudi o preureditvi enega od objektov opuščene aglomeracije ali pa

hale Izolirke, vendar sta ti dve lokaciji manj zanimivi.

Sicer pa okrog ustanovitve novega mešanega podjetja ni resnejših zapletov. Metalka ima težave s svojim deležem, za katerega bi rada, da se vsebinsko drugače določi. Svoj delež 795.000 dolarjev v denarju bi v Metalki radi poravnali s storitvami na področju marketinga. Do dokončne odločitve v zvezi s tem bo prišlo prihodnji mesec, ko bodo opravljeni dodatni pogovori z ameriškim partnerjem.

Rok za registracijo in ustanovitev nove mešane družbe je november, proizvodnja pa naj bi se začela že decembra.

Razgovori, ki smo jih doslej opravili glede izdelave dokumentov in statuta, kažejo, da imajo ameriški partnerji na tem področju veliko več izkušenj kot mi, vendar smo kljub temu z ustreznimi protipredlogi prišli do enakopravnega deleža pri odločanju v novem podjetju, ki ga bo vodil Upravni odbor, v katerem bodo po trije predstavniki Helmolda in Železarne ter predstavnik Metalka. V odboru pa bo tudi predstavnik delavcev.

Mešano podjetje, za katerega ime se še niso odločili, bo v začetku, kot je že bilo povedano, zaposlovalo 30 delavcev, s širitvijo proizvodnje pa se bo njihovo število postopoma povečevalo na 70 zaposlenih. Prednosti pri zaposlovanju, kot je povedal Janez Poljšak, ne bo imel nihče, tudi delavci Železarne in Kovina ne, čeprav bi obveljala prva varianta, po kateri bo sedež podjetja v

hali Kovina. Delovna razmerja bodo sklepali izključno na podlagi testov oziroma dokazil o strokovnosti. Kajti izbrati morajo delavce, ki se bodo sposobni spopasti z najsodobnejšo tehnologijo in uresničevati proizvodni program.

In kako bo potekalo sodelovanje s Kovinom v prihodnje?

»S Kovinom sodelujemo dolgoročno. Sodelovanje se je poglobilo v njihovem najbolj kriznem obdobju in ga želimo ohraniti tudi v prihodnje, v obojestransko korist. To čutimo tudi kot moralno obveznost. S kupoprodajnih odnosov prehajamo v bolj poglobljene kooperantske odnose. V Kovinu za Železarno izdelujejo VAC kolote, valjavniški pribor za Valjarno žice in profilov, lahke in srednje jeklene konstrukcije, razne rezervne dele in drugo. Glede na naše potrebe je sodelovanje s Kovinom še vedno zelo zanimivo, še posebej, ker je možno posamezne proizvodne programe neodvisno razvijati ali pa jih prenašati iz Železarne v Kovin in obratno, tako da se obstoječe zmogljivosti kar najbolj izkoristijo.

Dare Bradašnja

Delavkam in delavcem TOZD in delovne skupnosti naše železarne, njihovim svojcem in vsem bralcem Železarja in občanom

čestitamo

ob 22. juliju — dnevu
vstaje slovenskega naroda.

Kaj je novega v sindikatu

Izvršni odbor, predsedniki osnovnih organizacij sindikata in predsedniki komisij pri izvršnem odboru Konferenca osnovnih organizacij sindikata Železarne so se na razširjeni seji, ki je bila 7. julija, seznanili s finančnimi težavami v jesenjski bolnici, obravnavali so problematiko iz osnovnih organizacij sindikata, stališča Zveze sindikatov Jugoslavije v zvezi s prenovno sindikata, podane pa so jim bile tudi zadnje aktualne informacije.

Izredni zbor delavcev Bolnice Jesenice

Predsednik izvršnega odbora je prisotne seznanil, da je 7. julija sodeloval na izrednem zboru delavcev Bolnice Jesenice, ki je bil sklican zaradi velikih težav pri financiranju zdravstvene dejavnosti v jesenjski bolnici. Delavci bolnice upravičeno zahtevajo takojšnjo rešitev nastale situacije, zato so na zbor povabili tudi predstavnike Gorenjske zdravstvene skupnosti in SOZD-a. Ob sodelovanju občinskih predstavnikov se je oblikoval predlog za takojšnjo pokritje obresti že najetih posojil, brez katerih delo zdravstvenih delavcev ne bi bilo več mogoče, in zahteva po pripravi ustreznih sistemskih rešitev in programov za racionalno in sodobno organizirano delovanje bolnišnice. Take zahteve lahko podpiramo tudi delavci Železarne, saj ne gre samo za enostavno povečanje prispevnih stopenj, ampak tudi za strokovno oblikovanje sistemskih rešitev, ki bodo čim bolj optimalno zagotavljale financiranje zdravstvenega varstva ustreznosti kvalitete. Bolnica Jesenice s svojo usposobljenostjo in kvaliteto uslug presega občinski, pa tudi regijski okvir, zato je prav, da se v razreševanje vključimo vsi koristniki, od delovnih organizacij v občini do republike.

Obravnava problematike iz osnovnih organizacij

Problematika oziroma pregled zapisnikov osnovnih organizacij sindikata je bila podana iz zapisnikov po občnih zbiorih.

Izvršna odbora osnovnih organizacij sindikata Jeklarna 1 in Jeklarna 2 se v letošnjem letu še nista sestala.

Izvršni odbor osnovne organizacije Livarna se po obnem zboru ni več sestel. V tej osnovni organizaciji sindikata tečejo priprave na obeležitev 100-letnice obratovanja Livarne.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Valjarna bluming štel se po obnem zboru ni sestel.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Hladna valjarna Bela se je do sedaj sestel dvakrat. Na sestankih so obravnavali tekočo aktualno problematiko. Mnenja so, da bi morali na referendumih akte sprejemati ločeno vsakega posebej. Še vedno niso razčiščena vprašanja okoli točkovanja posameznih delovnih mest. Trdijo, da se pri nas nagrajujejo predvsem šolani kadri. Ugotavljajo tudi, da prisotnost vodilnih na dan referendumu ni na mestu (lahko je razumeti kot pritisk). Ob obravnavi tez za prenovno sindikata poudarjajo socialno problematiko.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Hladna valjarna Jesenice se je po obnem zboru sestel trikrat. Obravnavali so tekočo problematiko s področja proizvodnje in nagajevanja. Ugotavljajo, da so pri sedanjem načinu dela nadure nujne. Pri obravnavi tez o prenovi sindikata so menili, da so spremembe nujne, podpirajo pa strokovno močne sindikate, ki bodo lažje uveljavljali zahteve delavcev.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Predelava valjanih trakov je izpostavil zlasti delo mladinske organizacije in sklenil, da to področje uredi.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Valjarna debele pločevine je obravnaval gradivo o prenovi sindikata in o osnutku amandmajev k slovenski ustavi. Izvršni odbor podpira predloge Republiškega sveta ZSS.

Na seji Konferenca sindikatov TOZD Okrogli program so se seznanili z rezultati referenduma. Mnenja so, da naj bo napredovanje na delovnem mestu rezultat znanja, poznavanja lastnega dela in dela v obratu, uspeha pri delu in let zaposlitve. Krivulja v metodologiji naj se korigira tako, da bo približno taka kot pred letom 1986.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Žičarna se je sestel po obnem zboru trikrat. Obravnavali so aktualno problematiko. Izpostavljena je zahteva, da se čimprej korigira in uveljavi normni pravilnik.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Jeklovlek je obravnaval letno poročilo z ugotovitvijo, da so kljub težavam, ki so jih pestile, leto zaključili pozitivno. Razpravljali so o uvedbi progresivne lestvice za delavce v individualni normi. V njej naj bi bila zajeta tudi plačila v povprečju obrata in premijsko nagajevanje.

V zvezi s referendumom je treba ugotoviti prave vzroke za nezadovoljstvo delavcev. O težah za prenovno sindikata so bili seznanjeni.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Željarna se je seznanil s stavkovnimi pravili in sindikalno listo.

Izvršni odbor opozarja, da v investicijskem programu niso zajeti pogoji dela, predvsem v čistilnici so takšni, da bi se za izboljšanje delovnih pogojev moral nameniti denar.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Elektrode je obravnaval v tem obdobju predvsem problematiko svojega področja.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Valjarna žice in profilov se je zadnjič sestel pred obnim zborom. Obravnavali so metodologijo. Ocenjujejo, da je nezaupanje med delavci precejšnje, vendar menijo, da je to stvar stroke in da referendum ni potreben.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Komerciala je na sestanku obravnaval pritožbe delavcev. Čutili je splošno nezadovoljstvo v zvezi z reorganizacijo. Opozarjajo, da o napredovanju na delovnem mestu odloča premalo ljudi (2). Pooblasti naj se nek samoupravni organ. Predlagajo, naj se otežkočeni dodatek uvede tudi pri njih (skladišča, službena potovanja).

Opozarjajo, da inflacija izničuje osebni dohodek in predlagajo izplačilo osebnih dohodkov dvakrat mesečno. Na splošno z osebnimi dohodki niso zadovoljni.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Družbeni standard je vseskozi zelo aktiven in sproti razrešuje problematiko na svojem področju.

V zvezi s prenovno sindikata podpira stališče Republiškega sveta ZSS.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata ETN se je konstituiral 12. aprila 1989. Obravnavali so problematiko v kemičnem oddelku (zagrozili so s stavko). Zahtevali so pregled vseh počitniških zmogljivosti Železarne Jesenice. Obravnavali so delitev sindikalne članarine (zahtevajo drugačno razmerje). Izpostavili so problem kadrovec in način, po katerem se je ta razreševal. Menijo, da se tako ne sme delati in da je treba proti krivcem za nastali položaj ukrepati.

V razpravi so imeli tudi Predlog zakona o temeljnih pravicah iz delovnih razmerij. Sindikat bi se moral intenzivno vključevati v spreminjanje statutov, ko bo do teh spreminjanj prišlo.

Sprašujejo tudi, zakaj besedilo Pravilnika o osnovah in merilih OD in skupne porabe niso skladna za celo področje Železarne.

Za okroglo mizo na temo Kriteriji in merila za določanje presežkov delavcev so rekli, da je izzvenela kot predavanje.

Osnovna organizacija sindikata FRS obnega zbora še ni imela, vendar so se za izvedbo že dogovarjali. Na sestankih so se ukvarjali z notranjo problematiko.

Pri obravnavi metodologije ugotavljajo, da je dan premajhen poudarek karakteristikam, ki so značilne za finančno računovodsko delo, da sestava opisov del in nalog ne kaže enotnega pristopa v vseh sektorjih, da je metodologija še premalo izdelana in usklajena za sprejemanje na referendumu.

Izvršni odbor osnovne organizacije Kadroviski sektor je imel konstituantno sejo 18. aprila; na njej je obravnaval tudi teze o prenovi sindikata.

Izvršni odbor osnovne organizacije Splošni sektor je tudi že imel konstituantno sejo, na kateri so obravnavali predlog delitve sklada skupne porabe, počitniške zmogljivosti, teze o prenovi sindikata, aktivnosti v zvezi z zakonom o podjetjih in amandmajih k slovenski ustavi.

Predlagajo, da bi v prihodnje dokupili bungalove (oz. prikolice) in tako popestrili počitniško ponudbo.

Zanimajo jih aktivnosti v zvezi z reorganizacijami v Železarni, ki naj bi izhajala iz zakona o podjetjih.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Strojni obrati se je po obnem zboru sestel večkrat. Opozarjajo na več problemov: osebni dohodek, ki ga nazira mesečna inflacija, odhajanje strokovnih delavcev iz Železarne, status poklicnega delavca ni dober itd.

Še vedno podpirajo delitev sindikalne članarine 70 : 30 v korist osnovnih organizacij sindikata.

Obravnavali so priključitev Kovina k DO Železarne Jesenice. Glede cen letovanja so postavili zahtevo, da se za prihodnje leto dogovori sprejemljivejša cena.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Tekoče plansko vzdrževanje se je sestel po obnem zboru trikrat. Seznanili so se z metodologijo, samoupravnim sporazumom in pravilnikom o delitvi OD. Iz osnovne organizacije sindikata Strojni obrati je v osnovno organizacijo sindikata Tekoče plansko vzdrževanje pristopila skupina delavcev materialnega gospodarstva. Formalne zadeve so urejene. Še vedno se postavljajo vprašanja na sorazmerje članarine. Obravnavali so tudi problematiko viškov delavcev in teze za prenovno sindikata. Oba predloga so podprli.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Centralne delavnice vzdrževanja je obravnaval teze o prenovi sindikata. Zavzemajo se za drugačno organiziranost, in sicer za panožno, ki

naj po panogah tudi deluje. Zavzeli so se za ukinitve občinskih in medobčinskih sindikalnih svetov ter spremenjeno obliko osnovnih organizacij sindikata, ki naj svoje dejavnosti skrijajo, temeljijo pa naj na dejavnostih: boj za OD, problematika zaposlovanja, problemi zaposlenih, uveljavlja naj napredne opredelitve v socialni politiki, ukvarja naj se z delovnimi pogoji, skrbi za učinkovito zaščito sindikalnih aktivistov.

Od Republiškega sveta ZSS zahtevajo, da si izbori pravico do gospodarnega ravnanja s sindikalnim denarjem. Še vedno niso zadovoljni z delitvijo članarine. Zavzemajo se za uzakonitev stavke.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Energetski obrati je obravnaval vzroke za neuspehi referendum. Mnenja so, da tak rezultat pogojuje slaba splošna situacija pri nas. Izvedena bi morala biti finančna primerjava med obema načinoma nagajevanja. Vsak dokument bi se moral sprejemati ločeno.

Denar, ki ga imajo na razpolago, so vezali pri DO Merx — poslovalnica Bled.

Podpirajo tudi delitev članarine 70 : 30 v korist osnovnih organizacij sindikata.

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata Transportni obrati je obravnaval zaključni račun za leto 1988, vendar ni imel pripomb.

Zavzemajo se, da bi sindikat zagotovil sprotno rast osebnih dohodkov. Pri obravnavi tez o prenovi sindikata podpirajo usmeritev, ki bo omogočala svobodnejše delovanje, nalog naj bo manj, pa te resnično prave, zato predlagajo, naj se sindikat loči od delovne organizacije.

Obravnava stališč zveze sindikatov Jugoslavije v zvezi s prenovno sindikata

Predsednik izvršnega odbora je podrobno podal stališča Zveznega odbora sindikata Jugoslavije o prenovi sindikata.

S prenovno sindikata je treba zagotoviti:

- dominantno vlogo panožnih sindikatov v odnosu do teritorialnega principa organizacij,

- strokovni sindikat se mora osamosvojiti tako, da bo sposoben uresničevati interese delavcev.

- enoten program strokovnih sindikatov,

- strokovni sindikati so konstruktivni element v ZSS in v ZSJ, kjer se usklajujejo interesi vseh,

- samostojni panožni sindikat nastopajo v političnem sistemu samostojno, kadar rešujejo probleme svoje stroke (v skupščini, izvršni organi DPZ itd.). Enako tudi napram samoupravnim in poslovnim strukturam. Za to aktivnost prevzemajo tudi vso odgovornost, kot samostojen subjekt načrtujejo samostojno in zagotavljajo financiranje svoje dejavnosti,

- samostojni panožni sindikati so osnova za organiziranost sindikata republike in pokrajine ter Jugoslavije,

- velika samostojnost v načinu organiziranja osnovnih organizacij v podjetju,

- z uveljavljanjem panožnih sindikatov se bodo ustvarjali pogoji za povezovanje delavcev na ekonomskih osnovah (amandma 10 točke 10 v ustavi SFRJ) in v skupnem jugoslovanskem trgu,

- metode dela razvijati tako, da se upoštevajo interesi v panogah. Akcije je potrebno uskladiti na nivoju republike in Jugoslavije,

- Zvezni odbor sindikata z več kot 500.000 člani mora imeti izvršni organ, predsednik pa mora biti član predsedstva ZS Jugoslavije,

- podjetje preko 2.000 delavcev ima profesionalnega predsednika sindikalne organizacije,

- sindikalna članarina ne more biti vir za osebne dohodke profesionalnih kadrov sindikata v podjetju, ampak iz čiste dohodka oziroma iz sredstev za osebne dohodke delavcev podjetja,

- statut je treba na novo oblikovati in v njem tudi jasno definirati vprašanje zaščite sindikalnih funkcionarjev in aktivistov v podjetjih,

- odnosi med strokovnim sindikatom in institucijami političnega sistema morajo iti dorečeni (odnos in način predlaganja, odnos do predlogov sindikata itd.),

- sindikat mora svojo dejavnost organizirati tako, da bo: 1. Ščitil samoupravne pravice delavcev in pravice delavcev, ki izhajajo iz delovnega razmerja;

- 2. Zagotavljal ustrezno ceno dela in dolekal najnižji osebni dohodek;

- 3. Socialno varnost in zaščito na delu ter ekologijo;

- 4. Skrbel za delovna mesta;

- 5. Razvijal samoupravljanje;

- 6. Razvijal informiranje;

- 7. Vzpostavil napredovanje ustvarjalnosti in inventivne dejavnosti.

To so ključna področja delovanja strokovnega sindikata. Za dosego cilja na teh področjih sindikat deluje v smeri pregovarjanja, kontrole, sodeluje pri razvoju in terja ustrezne kadrovske rešitve in pri tem uporablja tudi vse druge oblike sindikalnega boja, vključno štrajk, če zadeve ni mogoče drugače ustrezno rešiti.

V svojem statutu mora biti sindikat postavljen tako, da si bo omogočil polno de-

mokratskost v družbi in samostojno vodenje kadrovske politike in pri tem zagotavljal izobraževanje in napredovanje ter ustrezno zaščito lastnih kadrov. Mandat, ne glede na nivo, ni opredeljen. Obvezno pa je stalno preverjanje sindikalnih funkcionarjev in aktivistov, enkrat letno se je potrebno tudi konkretno izjasniti.

Za kongres sindikatov Jugoslavije naj bi se delegiralo po novem 50 % delegatov po teritorialnem principu, 50 % delegatov pa po strokovnem principu.

Profesionalno zaposlenost funkcionarjev v številnih organih sindikata na nivoju raznih zvez bo potrebno zmanjšati v korist strokovnih sindikatov, kjer je potrebno v optimalnih okvirih zagotoviti močno strokovno službo, ki bo lahko v pomoč vsem osnovnim organizacijam in posameznikom.

V razpravi je predsednik Medobčinskega sveta ZSS za Gorenjsko še enkrat poudaril pomen prenovne sindikata in organiziranosti po interesnem principu, da bo lahko svoje interese uveljavljal tudi pri svojih partnerjih, zato tudi prehajamo na kolektivne pogodbe. Vsekakor je treba največji poudarek dati zaščiti sindikalnih funkcionarjev in aktivistov, zaščiti lastnega članstva, socialni varnosti, osebnim dohodkom, varstvu človekovih pravic, ekologiji in varstvu pri delu.

Predsednik Občinskega sveta ZSS Jesenice se je strinjal z našimi razmišljanji, izpostavil pa je razmerje delavec : sindikalni poverjenik, saj lahko pride do nesoglasja med delodajalcem in sindikalnim poverjenikom zaradi morda neopravičenih nalog. Natančno je treba opredeliti naloge sindikalnega poverjenika s kolektivno pogodbo. Glede osebnih dohodkov pa moramo vztrajati, da bi bili funkcionarji plačani iz sredstev podjetja, višino osebnega dohodka bi določal izvršni odbor sindikata oziroma predsedstvo.

V razpravi je bilo poudarjeno, da se te novosti čimprej uresničijo tudi v praksi, kajti samo na ta način bo sindikat imel zaupanje tudi med delavci. Te naloge bodo lahko zagotavljali le ustrezno usposobljeni sindikalni delavci, ki bodo profesionalno delovali v podjetjih.

V drugih republikah predlagajo, da bi delovne organizacije imele več profesionalnih funkcionarjev sindikata, zreducirati pa bi bilo potrebno preostale funkcionarje v drugih organih sindikata.

Informacije

Predsednik izvršnega odbora je podal informacijo o predvidenem načinu plačila in višini osebnih dohodkov za naslednje tri mesece. Poudarjeno je bilo, da je tudi v poletnem času potrebno zadržati proizvodnjo na primernem nivoju, tako da bomo v jesenskem času lahko čim več namenili za osebne dohodke, saj so prav v tem času z ozirom in šolskimi potrebščinami največji stroški.

V pripravi je tudi možnost za nakup denarnih bonov — takojmenovanih obveznic Železarne Jesenice oziroma SOZD-a Slovenske železarne.

V tem mesecu se na pobudo zveznega odbora metalurgov predvideva tudi šestanek pri predsedniku Zveze sindikatov Jugoslavije Andjelku Vasiću glede tekega položaja črne metalurgije v Jugoslaviji.

V Sindikalnem poročevalcu št. 7 (16.6.1989) je izšel predlog Zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja, v številki 8 (30.6.1989) pa stališča in predlogi Republiškega sveta ZSS za predlog zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja. Komentar je bil objavljen tudi v Železarni. Predsednik izvršnega odbora je predlagal, da osnovne organizacije sindikata to gradivo obravnavajo in morebitne pripombe čimprej pošljejo na sindikat Železarne.

V 8. številki Sindikalnega poročevalca so tudi stališča in predlogi Republiškega sveta ZSS na osnutek dopolnil ustave SR Slovenije.

Predsednik občinskega sveta ZSS je podal informacijo, da je v vse osnovne organizacije sindikata poslano besedilo Temeljne listine Slovenije 1989 in obrazec, v katerega naj se podpišejo podpisniki listine. Republiški svet ZSS se je v to akcijo vključil skladno z dogovorom RK SZDL Slovenije, saj je v listini smiselno zajeta vsebina zahtev sindikata in je tudi skladna s politiko in programskimi izhodišči delovanja sindikata. Zato vabijo člane ZSS, da se v osnovnih organizacijah sindikata po lastni presoji podpišejo. Akcija bo tekla tudi v jesenskem času. Zbrane podpise je treba čimprej poslati na Republiški svet ZSS.

Sindikat Železarne

Rezultati glasovanja na referendumu 12. julija

V sredo, 12. julija, so o Pravilniku o osnovah in merilih delitve OD in skupne porabe glasovali tudi delavci TOZD Ploščati program in TOZD Okrogli program. Rezultati glasovanja so razvidni iz razpredelnice.

Pravilnik o osnovah in merilih delitve OD in skupne porabe

Tozd	Volil. upravič.	Glasovalo		Pravilnik o OD					
		Štev.	%	ZA	%	Proti	%	neveljav.	%
Ploščati program	1071	819	76,5	348	32,5	523	48,8	21	2,0
Okrogli program	882	688	78,0	449	50,9	225	25,5	14	1,6

Ugoden nakup garnitur Unior orodja

Delovna organizacija Unior Zreče nam nudi zelo ugoden nakup različnih garnitur orodja.

cenik izdelkov dobite pri predsednikih osnovnih organizacij sindikata ali pa si jih lahko ogledate na glasnih deskah v obratih. Ponudba je razvidna tudi s plakatov (prospektov) pri vstopih v Železarno.

Objavljene cene so zajamčene, možnost plačila v treh brezobrestnih mesečnih obrokih.

Interesenti se lahko prijavijo pri predsednikih osnovnih organizacij sindikata, kjer bodo izpolnili ustrezni obrazec — naročilnico.

Vsi, ki se bodo odločili za nakup orodja, bodo morali naročeno blago prevzeti 28. julija v dvorani pri Jelenu od 9. do 12. ure in od 14. do 18. ure.

S seboj prinesite tovarniško izkaznico.

Ostale informacije dobite na sindikatu Železarne (☎ 32-66).

Sindikat Železarne

Ugodna prodaja pri Jelenu

Konferenca osnovnih organizacij sindikata Železarne Jesenice organizira v prenovljenih prostorih pri Jelenu prodajo spalnih vreč, blazinic za plažo, brisač, prešitih odej, odej, srajc, trenerk, posteljnega perila, kavbojk, blazin itd. delovne organizacije Slezake.

Možnosti nakupa so ugodne: trije obroki brez obresti in pologa, s tem, da je prvi obrok v septembru.

Prodaja bo od ponedeljka do četrta (24., 25., 26. in 27. julija) od 9. do 12. ure in od 14. do 18. ure.

Kupce prosimo, da s seboj prinesejo osebno izkaznico in tovarniško izkaznico.

Sindikat Železarne

Osební dohodek za junij

Pred leti so se postavke osebnega dohodka dvigale dva do trikrat na leto. Lani smo vrednost postavke povečevali že skoraj vsak mesec. Zadoščalo je v glavnem povečanje za 8 do 10 %. Letos se ne sprašujemo več, ali se bodo postavke pravile vsak mesec ali ne, ampak le ugotavljamo, če je 30 % dovolj ali ni.

Osnova izračuna osebnega dohodka se je tokrat že tretjič zapored povečala za 30 %. V maju smo ugotavljali, da smo z večjimi postavkami poprečje izboljšali za več kot 30 %, za junij pa je povečanje poprečja manjše.

Občani jeseniške občine smo imeli za 0,38 % višjo prispevno stopnjo za zaposlovanje, kar vpliva na zmanjšanje neto osebnega dohodka za 0,65 %.

Produktivnost in odstotek učinka se praktično nista spremenila, zato je tudi osebni dohodek po teh kriterijih ostal nespremenjen.

Najmanj se je povečal osebni dohodek energetikom, gasilem in vratarjem ter drugim delavcem na štiri izmene, ki so imeli prejšnji mesec plačilo za en dan več in še praznične dodatke, ki jih v juniju ni.

Večina delavcev je v tem mesecu prejela osebni dohodek, ki je narasel približno toliko kot življenjski stroški, ki so se povečali za 28,5 %. Večja odstopanja so le pri delavcih, ki delajo v neprekinjenem sistemu dela, delavcih z večimi nadurami v maju in tistih, ki so bili v maju bolj učinkoviti kot v juniju.

Če primerjamo realno višino osebnega dohodka z aprilom, pa lahko z gotovostjo trdimo, da se je izboljšal vsem delavcem, saj je bilo povečanje osnov osebnega dohodka (30%) precej večje od rasti življenjskih stroškov (21,6 %); največje pa je bilo povečanje prav pri tistih (energetiki, vratarji, gasilci), ki so ta mesec nadaljevali v počasnejšem ritmu.

V juniju smo uspešno izpolnili obveznosti po družbenem načrtu in operativnem programu. Proizvodnja je bila večja kot v maju, kar izdaten skok pa je dosežen tudi v količini prodaje. Proizvodnja je bila manjša le v obeh jeklarnah in Hladni valjarni Bela. Največji premik na boljše je dosegla Želvarna, ki je močno presežila družbeni in operativni program, se bolj pa preselila proizvodnjo prejšnjega meseca. Želvarji so si na ta način izborili za 5 % višje mesto na lestvici osebnega dohodka Železarne.

Osební dohodki v naši ožji in širši okolici se od ene do druge organizacije gibljejo zelo različno. Ponekod nas še vedno prehitevajo, več kot polovica pa jih zaostaja za nami, saj smo trenutno kar precej nad slovenskim poprečjem, lansko leto pa smo zaključili nekaj odstotkov pod poprečjem slovenskega gospodarstva.

Dobri proizvodni rezultati opravičujejo realno rast osebnega dohodka, ki jo lahko v celoti zagovarjamo tako s proizvodnimi pokazatelji, kadrovske gibanji in finančnimi učinki.

Žal pa je bila globalna rast premajhna, da bi lahko zadržali najboljše strokovnjake, ki so začeli v nenormalno velikem obsegu zapuščati Železarno. Večina jih je šla (ali še bo) na bistveno boljše plačana dela v druge firme. Zato je bila na osnovi sklepov delavskega sveta Železarne uvedena stimulacija za uspešne strokovnjake z visoko šolo, ki bi naj omilila razkorak med osebnimi dohodki takih delavcev v naši delovni organizaciji in v razvojno najbolj prodornih firmah v ožji in širši okolici. Upajmo, da bo ta ukrep prispeval k ustavitvi visokošolskega kadra v Železarni in ga motiviral k polnemu angažiranju za doseg čim bolj optimalnih

rezultatov. Naložba 0,4 % osebnega dohodka Železarne je zelo majhna glede na pričakovane rezultate.

Ta mesec so prejeli jubilejne nagrade vsi delavci, ki so od 1. januarja do 31. maja 1989 dopolnili 10, 20 ali 30 let dela v Železarni. Na ta način smo začeli uresničevati tudi 57. člen samoupravnega sporazuma o delitvi osebnega dohodka. Z njim smo določili, da se jubilejne nagrade izplačajo delavcem, ki v tekočem letu dopolnijo 10, 20 ali 30 let dela v Železarni. Gotovo imamo še vsi živo v spominu, da smo doslej dobivali jubilejne nagrade za dopolnjena leta dela v preteklem letu. Tudi poračun jubilejnih nagrad je bil izveden za leta dela v lanskem letu. Odslej pa bomo

jubilejne nagrade prejeli sproti z enomesečnim zamikom po dopolnjenih 10, 20 oziroma 30 letih dela v Železarni. S tem so pridobile jubilejne nagrade svoj pravi smisel tako po času izplačila kot tudi po višini, saj so bili nekateri primeri do kraja nesmiselni. V maju 1989 je dobil delavec minimalno nagrado za 10 let dela, ki jih je dopolnil v januarju 1988, ob času izplačila pa je bil že 15 mesecev upokojen.

Dokončni obračun osebnega dohodka za junij bo izplačan predvidoma 26. julija. Pričakujemo približno enako višino kot je znašal obračun za maj.

Napoved iz informacije, da bomo z avgustom začeli izplačevati akontacije osebnega dohodka na začetku meseca, je bila preuranjena in je negotova zaradi spremenjene likvidnostne situacije.

Oddelek za nagrajevanje

Primerjava ur in zaslužkov za junij 1989 s predhodnimi obdobji

Obdobje	OD iz delovne organizacije					Indeks OD na leto 1988
	ur na zapos.	na uro	na delavca	za 182 ur	% učinka	
L. 1980	187,5	50	9.350	9.060	40,0	1,37
L. 1981	186,9	67	12.550	12.230	45,4	1,85
L. 1982	185,9	83	15.390	15.060	47,3	2,28
L. 1983	184,8	106	19.500	19.210	49,0	2,91
L. 1984	185,2	158	29.240	28.740	51,3	4,35
L. 1985	185,5	324	60.120	58.980	54,3	8,93
L. 1986	185,2	697	129.130	126.870	58,6	19,20
L. 1987	188,8	1381	260.830	251.370	59,9	38,04
L. 1988	188,8	3.630	685.790	660.660	8,4	100,00
X. 1988	189,8	4.280	812.470	778.960	10,0	117,90
XI.	198,9	4.710	937.380	857.220	11,9	129,75
XII.	186,1	6.280	1.169.370	1.142.960	14,2	173,00
I. 1989	190,8	7.390	1.410.540	1.344.980	15,2	208,58
II.	179,7	9.370	1.683.880	1.705.340	14,7	258,13
III.	190,3	11.380	2.165.530	2.071.160	15,8	313,50
IV.	183,7	15.240	2.799.260	2.773.680	16,6	419,83
V.	191,4	19.530	3.736.350	3.554.460	16,8	538,02
VI. 1989	189,1	24.910	4.709.460	4.533.620	16,9	686,22
VI. 1988	187,2	2.940	549.500	535.080	—	80,99
I—VI. 1989	187,5	15.920	2.983.810	2.897.440	16,0	438,57
I—VI. 1988	187,9	2.620	492.430	476.840	—	72,18

Struktura OD za mesec junij 1989

Vrsta izplačila	Znesek OD	Din na zaposl.	Struktura OD v %	
			20 = 100	15 = 100
1. Osnovni OD	15.708.380.620	2861.280	60,8	70,9
2. Učinek	2.659.428.660	484.420	10,2	12,0
3. Dod. za strokov.	90.442.260	16.480	0,4	0,4
4. Skupaj 1—3	18.458.251.540	3362.180	71,4	83,3
5. Nočni dodatek 3	797.315.290	145.230	3,1	3,6
6. Popold. dodatek	339.017.240	61.750	1,3	1,5
7. Nadurni dodatek	286.060.900	52.110	1,1	1,3
8. Nedelj. dodatek	243.925.300	44.430	0,9	1,1
9. Praznični dodat.	642.330	120	—	—
10. Skupaj 5—9	1.666.961.060	303.640	6,4	7,5
11. Otežkoč. dod.	308.701.740	56.230	1,2	1,4
12. Dod. za del. dobo	1.344.314.930	244.860	5,2	6,1
13. Nagr. honorarji	202.693.010	36.920	0,8	0,9
14. Ostala plačila	186.235.490	33.920	0,7	0,8
15. Skupaj 4 + 10 do 14	22.167.157.770	4037.750	85,7	100,0
16. Plačan praznik	—	—	—	—
17. Plačan dopust	2.113.908.600	385.050	8,2	9,5
18. Sobotni dopust	187.449.880	34.140	0,7	0,8
19. Nadom. OD za bol. odsot.	1.386.303.580	252.520	5,4	6,3
20. Skupaj OD iz sr. DO	25.854.819.830	4709.460	100,0	116,6

Pregled sestankov SDS

Spremembe na področju ekonomije in politike, ki smo jim priča v zadnjem letu dni, dobivajo vse jasnejše oblike. Za vse nas so pomembne, saj se z njihovo zakonsko uveljavitvijo bistveno spreminja vloga posameznega delavca v podjetju in posameznih interesnih skupin. V klasičnem spopadu med delom in kapitalom se tokrat delu piše slabše. Karl Marx s svojo »ideologijo« osvojitve dela je odrinjen na obrobje teh dogajanj in kdor bi se drznil še sklicevati nanj, bi bil kaj lahko po hitrem postopku, brez argumentov, proglašen za dogmatika. Ekonomisti so iz »ropotarnice zgodovine« ponovno izvlekli starega dobrega Adama Smitha in njegovega egoističnega posameznika, ki prav zaradi svoje sebične želje po povečevanju svojega privatnega premoženja in profita skrbi tudi za vse večjo produkcijo potrebnih dobrin in s tem tudi za splošno blaginjo družbe. Mezdni odnos, v katerem se bo kaj kmalu znašla večina delavcev — proletarcev (nelastnikov produkcijskih sredstev), se nam z vsakim dnem zdi nekaj vse bolj naravnane.

V kolikor bo Železarna Jesenice še ostala družbeno podjetje, moramo zato paziti, da si v novih samoupravnih aktih sami ne bomo ertali še tistih nekaj pravic, ki nam jih za nas bistvena zakona, zakon o podjetjih in zakon o delovnih razmerjih, še dopuščata. Prvi je bil v svoji popravljani varianti objavljen pred kratkim, drugi bo predvidoma sprejet v jeseni.

Ker se bo zgolj statut podjetja sprejemal z referendumom in ker že zakon daje velika pooblastila poslovnemu organu in delavskemu svetu, si moramo najbrž že s statutom zagotoviti, da bo vsaj o bistvenih stvareh, o katerih sicer odloča oziroma jih sprejema delavski svet, poprej obvezno opraviti predhodno (ne poprejšnjo) razpravo med delavci (po toči je prepozno zvoniti)! Prav tako moramo poskrbeti, da ne bo prišlo do monopola nad informacijami s strani določenih interesnih skupin in navez in do raznoraznih šikaniranj. Strah, da utegnejo poslovodni in določeni samoupravni organi monopolizirati določene informacije, je upravičen. Na osnovi določbe o poslovnih tajni v zakonu o podjetju moramo namreč v samoupravnih aktih opredeliti podatke, ki ne smejo biti posredovani nepooblaščenim osebam. Zakon dopušča tu široke, ohlapne možnosti: gre namreč za vse podatke, katerih posredovanje bi bilo

nasprotno s poslovanjem podjetja oziroma, ki bi škodili interesom in poslovnemu ugledu podjetja. Upajmo, da te formulacije ne bodo izrabljala vodstva in raznorazne naveze za skrivanje določenih slabosti, malverzacij ali celo kriminala, saj bi to onemogočilo delavca pri neposrednem izvajanju samoupravne delavske kontrole (ki pa jo zakon predvideva).

Zaradi velikih pooblastil, ki jih ima delavski svet, bi bilo treba poskrbeti za čimkrajši in čimenoostavnejši način odpoklica delegatov v primeru, če sprejemajo sklepe v nasprotju z interesi delavcev.

Glede zakona o delovnih razmerjih je treba izrecno poudariti, da je Republiški svet zveze sindikatov Slovenije na seji 23. junija pozval vse osnovne organizacije (med drugimi), da nemudoma organizirajo razpravo o tem zakonu in mu posredujejo svoja mnenja ter pripombe. Kolikor mi je znano, razprava o tem zakonu v Železarni ni bila (in nič ne kaže, da bo) organizirana.

Če hočemo povečati zadovoljstvo delavcev, občutek pripadnosti kolektivu in občutek lastne vrednosti, je v prvi vrsti treba spremeniti sedaj vse preveč ignorantski odnos do njihovih vprašanj, problemov, predlogov, pobud. Ob apatiji (tako si lahko razlagamo majhno število pripomb in rezultate neuspelega referenduma o pravilnikih o osnovah in merilih za delitev osebnih dohodkov) in nezaupanju, ki ga kažejo v nadaljevanju povzeti zapisniki (pa tudi drugi), ne bi smeli ostajati brezbržni.

Minuli teden smo prejeli zapisnike SDS vodstvo + odprema, prog 1 in 2, adjustaža 1 in 2 ter OTOP iz obrata Valjarna debele pločevine ter TPV Javornik (TOZD Tehnične dejavnosti). Zakaj tako pozno, saj so bili sestanki že 22. junija, mi ni znano. Nekatere SDS niso imele pripomb, ostale pa odkrito izražajo nezadovoljstvo in nezaupanje.

SDS prog 1 med drugim pravi: »Razprava v zvezi s predlogom pravilnika je bila zelo splošna in brez konkretnih pripomb oziroma predlogov ter je izhajala predvsem iz nezadovoljstva s sedanjo višino nagrajevanja (preizkušne kategorije, premalo vrednoteno težko proizvodno delo in podobno). Prevladovalo je tudi mišljenje, da bodo »delavci« zopet dobili manj kot tisti v »pisarnah«.

SDS prog 2: »Na predlog ni bilo bistvenih pripomb. razen neargumentiranega nezaupanja do predloženega pravilnika.«

SDS OTOP: »Mnenje SDS je, da je pravilnik dokaj nejasen glede člena 3 in 4. Sprašujemo, kako se bo upoštevala neuspela proizvodnja: po oddelkih ali pa za celotni obrat? Na dobro delo oddelka lahko vplivajo, ne morejo pa na delo celotnega obrata. Glede stimulacije avtokontrole (člen 5) so mnenja, da bi morali biti v bistvu vsi delavci avtokontrolorji in vsak na svojem delovnem mestu od-

Obvestila kolektivu

Razpored dežurnih Železarne

OD 24. DO 30. JULIJA

24. julija, Anton KELVIŠAR, Žičarna, Jesenice, C. na Golico 16, ☎ 82-475.
25. julija, Tomaž KAVČIČ, PVT, Radovljica, Langusova 39.
26. julija, Sašo KAVČIČ, HVJ, Jesenice, Hrušica 176.
27. julija, Jože KRAMAR, TOZD Tehnične dejavnosti, Mojstrana, Dovje 112, ☎ 89-129.
28. julija, Aleš LAGOJA, SRR — RO, Žirovnica, Smokuč 59, ☎ 80-863.
29. julija, Sašo MANDELJČ, Valjarna bluming štekel, Jesenice, Tomšičeva 88, ☎ 82-054.
30. julija, Branko VREČKO, Energija, Lesce, Na Vrtači 13.
Dežurstvo traja vsak dan od 14. do 6. ure naslednjega dne, in sicer tako, da je dežurni v tem času doma. Ob sobotah, nedeljah in praznikih traja dežurstvo od 6. ure do 6. ure naslednjega dne.
V času dežurstva je dežurni dolžan opraviti obhod po železarni, svoje pripombe vpisati v dežurno knjigo ter o tem ob predaji dežurstva poročati podpredsedniku poslovnega odbora.

Dežurni za vzdrževanje v Železarni

Datum:	Dnevni:	Nočni:
Ponedeljek — 24. 7.	Sašo Dolžan	Alojz Lebar
Torek — 25. 7.	Aleš Soklič	Mirko Zupan
Sreda — 26. 7.	Franc Bernik	Damjan Gasar
Četrtek — 27. 7.	Ivan Slamnik	Bogomir Svetina
Petek — 28. 7.	Franci Kalan	Igor Logar
Sobota — 29. 7.	Janez Otrin	Rado Legat
Nedelja — 30. 7.	Janez Arh	Miran Kovač

Služba obratne ambulante

Od 24. do 29. julija bodo delale naslednje obratne ambulante:
DOPOLDNE: II. obratna ambulanta — dr. Alenka Katnik in IV. obratna ambulanta — dr. Ivica Vreš.
Dispanzer za borce od 7. do 8. ure.
POPOLDNE: I. obratna ambulanta — dr. Metod Rešek.
V soboto, 29. julija, samo dopoldne: I. obratna ambulanta — dr. Metod Rešek.
ZOBNE AMBULANTE:
DOPOLDNE: Zaradi letnega dopusta zobna ambulanta ne dela.
POPOLDNE: III. zobna ambulanta — dr. stomat. Ljudmila Gasar — Krivec.
V soboto, 29. julija, samo dopoldne: III. zobna ambulanta — dr. stomat. Ljudmila Gasar — Krivec.
V kartoteki obratne ambulante sprejemamo knjižice dopoldan od 6. ure do 10.30, popoldan od 12. ure do 17.30.
Urgentna ambulanta sprejema nujne primere neprekinjeno od 6. do 20. ure.

Opomba: V soboto, 22. julija, bodo zaradi praznika vse obratne ambulante zaprte.

Dežurni v Vatrostalni

22. in 23. julija, Branko MARKIZETI, Jesenice, Titova 4 a, ☎ doma 83-596, ☎ v službi 83-281.
Dežurni Vatrostalne je v soboto od 6. do 12. ure na delovnem mestu, v prostem času do ponedeljka do 6. ure zjutraj pa je dežurni dosegljiv na domu.

Na osnovi sklepa odbora za delavna razmerja TOZD Ploščati program z dne 29.6.1989 in v skladu s Pravilnikom o delovnih razmerjih

objavljamo

prosta dela in naloge v obratu Valjarna debele pločevine:

— vodja proizvodnje in tehnologije, šifra 1306, U-5, 23 ktg., 1 oseba

Pogoji: visoka šola metalurške smeri in 3 leta delovnih izkušenj

Kandidati naj prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljejo v osmih dneh po objavi na naslov: Železarna Jesenice, Kadrovskega sektorja, Cesta železarjev 8, 64270 Jesenice.

govarjati za dobro in kvalitetno delo. Stimuliranje strokovnjega razvoja (člen 6) je najbolj na široko obdelano v tem pravilniku. Delavci v tem ne vidijo za sebe nobenih možnosti za nagrajevanje in menijo, da je ta člen napisan le za peščico izbrancev. Inovacije naj ureja pravilnik o inovacijah. Strinjajo se s členom 7, ki se jim zdi edini dovolj razumljiv in pravičen.

Vprašanja nagrajevanja se je (pod točko razno) dotaknila tudi SDS TPV Javornik (omenja pa tudi druge probleme): »Skupina predlaga, da se naredi analiza našega sedanjega gibljivega dela na našem področju, ker smatramo, da je naš gibljivi del preveč vezan na proizvodnjo valjarne 2400, ki pa zaradi različnih vzrokov ne dosega plana. Nova postrojenja zahtevajo vedno več popravil in remontov in delavci, odhajajoči v pokoj, se ne nadomeščajo (ključavničarji). Zato nujni rezervni sklopi niso popravljani in je obratovanje obratov ogroženo. Velik problem so prevozi rezervnih delov in iskanje istih po skladiščih.«

Ko že pišem o nezadovoljstvu in nezaupanju med delavci, ne bo odveč, če se dotaknem še sklepov delavskega sveta Železarne v zvezi z dodatno stimulacijo za kadre z visokošolsko izobrazbo. Ne le zaradi tega, ker se prav v zvezi z njimi med delavci že širijo govorice, češ, da vodstva že znajo poskrbeti zato, da imajo evropske plače, delavci pa istočasno dobivajo afriške mezde. Sama osnova sklepa, se pravi 44. člen sporazuma o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke, ki govori o dodatku za deficitarnost v višini od 1 do 20 % osebnega dohodka delavca, je, po mojem mnenju, za izplačevanje individualne učinkovitosti delavcev z visokošolsko izobrazbo, nezakonita. Prvič, deficitarnosti in učinkovitosti ne kaže mešati, drugič pa ne moremo stopnje izobrazbe razglasiti za deficitarno, temveč le posamezne poklicne profile z visoko izobrazbo, ob upoštevanju vseh meril, ki jih navaja 44. člen. Prav tako nezakonito je navodilo, ki ga je pripravila strokovna služba, in na osnovi katerega naj bi delavci z visoko izobrazbo po določenih merilih (ki jih ni sprejel niti delavski svet) dobili nič, 10 %, 15 % in 25 % stimulacije (omenili smo že, da člen 44 predvideva za deficitarnost maksimalno 20 % stimulacijo). Želja, da bi zadržali sposobne, učinkovite, izobražene delavce, še nikdar ni bila legitimacija za zakonitost nekega dejanja in obratno: za zakon razglašena realizirana nezakonita želja je zgolj uzakonitev samovolje, kar je v globokem nasprotju s Temeljno listino Slovenije 1989 (zahteva po demokratični državi in vladavini prava), ki jo prav te dni podpisujemo.

Sposobne delavce je seveda treba zadržati. Nerazumljivo je, zakaj strokovna služba meril in lestvice ni vgradila že v sporazum o delitvi osebnih dohodkov.

CSI — Božidar Lakota

Proizvodnja v prvem polletju

(Nadaljevanje s 1. strani)

kla preko kontiliva z debelino slabov 160 mm.

Višji operativni program proizvodnje je bil izpolnjen 101,6 %.

Pohvalno je tudi to, da je bilo v letošnjem prvem polletju kar 96,6 % vsega proizvedenega surovega jekla odlito preko kontiliva, kar je bistveno boljše od lanskega leta.

LIVARNA

Ta obrat ima težave z naročili že vse od ustavitve martinovk, kar ugotavlja vsak mesec sproti. Kljub dobri volji in pripravljenosti za delo livarjem, ki so bili včasih znani kot eni najboljših izpolnjevalcev načrtovanih obveznosti, tako ni dano, da bi lahko take rezultate tudi sedaj dosegali.

Bistveno nižji operativni program je bil tako pri skupni proizvodnji izpolnjen 76,3 %, končne za prodajo pa celo samo 58,9 %.

TOZD Ploščati program

Precej bolje kot v prvem tromesečju so v tej TOZD proizvajali v drugem in so močno popravili odstotek izpolnjevanju svojih obveznosti, čeprav v polletni komulativni še vedno niso dosegli z operativnim programom načrtovanih obveznosti.

Pohvalno je, da sta bolje pričeli izpolnjevati svoje obveznosti Valjarna bluming-štel in tudi Valjarna debele pločevine — po uspešno opravljenem rednem letnem remontu, ki je bil izvršen v drugi polovici aprila.

Proizvodni rezultati so naslednji:

A: Gospodarski načrt:	
— skupna proizvodnja	107,0 %
— končna za prodajo	99,7 %
— prodaja (odprema)	100,6 %
B: Operativni program:	
— skupna proizvodnja	98,9 %
— končna za prodajo	98,0 %
— prodaja (odprema)	98,9 %

VALJARNA BLUMING-ŠTEKEL

Zelo dobra količinska proizvodnja drugega tromesečja se je odrazila v tem, da je obrat pri skupni proizvodnji izpolnil tudi precej višji operativni program (100,6 %). Slabša pa je končna proizvodnja za prodajo (98,5 %). Še boljše rezultate tega obrata so predvsem v prvem tromesečju preprečili previsoki zastoji tehnološke in vzdrževalne narave, enotedenski izpad proizvodnje potisne peči v januarju (slab obok) in težave z luženjem.

V januarju je bil po polletnem izpadu končno zopet usposobljen EDGER in je bilo tako zopet možno pričeti z valjanjem nerjavnih jekel, oplemenitenih z niobom in titanom.

V februarju je bil izvršen redni letni remont bronx-skarij. Redni letni remont Valjarne bluming-štel je bil iz maja preložen v mesec avgust.

Kvaliteta izvaljanih trakov v tem obdobju ni bila najboljše, saj je bilo precej odstopanj pri širini, površini in debelini, delno tudi zaradi okvar edgerja in težav pri valjanju preko kvartogrodja (hidravlika).

VALJARNA DEBELE PLOČEVINE

Kljub precej boljšemu delu po rednem letnem remontu (aprila) ta obrat še vedno ostaja na repu uspehov za to polletje na nivoju Železarne. Ob tempu proizvodnje, ki so ga prikazali predvsem v juniju, pa se lahko nadamo, da bodo rezultati še po treh tromesečjih precej boljši, da ne govorimo, kaj se vse lahko še z dobrim delom da nadoknaditi do konca leta.

Sicer pa so bili vzroki za slabo proizvodnjo predvsem okvare in zastoji na valjarski progi, zlomi valjev in osi grebenjaka ter okvare potisne peči.

Gospodarski načrt skupne proizvodnje je bil izpolnjen 90,7 %, končne za prodajo pa 91,1 %.

HLADNA VALJARNA BELA

Tako, kot smo že dalj časa navajeni, so tudi v letošnjem prvem polletju delavci tega obrata proizvajali dobro, nekoliko slabše je bilo samo v juniju.

Asortiment proizvodnje ni na načrtovanem nivoju, je pa precej boljši od lanskega leta.

Še vedno so precejšnje težave v lužnici, ki ne dosega načrtovanih količin (regeneracija, elektro zastoji) in povzroča zaradi tega določene težave z oskrbo vložka Bronxu in kasneje Hladni valjarni na Jesenicah.

Precej višji operativni program je bil pri skupni proizvodnji izpolnjen 102,8 %, pri končni za prodajo pa 102,5 %.

HLADNA VALJARNA JESENICE

Nasprotno kot v VBS so v tem obratu precej slabše proizvajali v drugem tromesečju, saj so v prvem načrtovane obveze presegli, ob polletju pa so kar precej zaostali. Operativni program skupne proizvodnje je namreč izpolnjen 95,4 %, končne za prodajo pa 98,2 %.

Vzroki za izpad proizvodnje so okvare in zastoji na Siemagu v februarju in juniju in na Demagu v maju, pomanjkanje tujega vložka (ČSSR) v aprilu in težave z luženjem vložkom iz HVB, predvsem v februarju in juniju.

PREDELAVA VALJANIH TRAKOV

Tudi za ta obrat lahko rečemo, da je prvo polletje proizvajal sorazmerno dobro, saj je višji operativni program skupne proizvodnje dosegel 101,9 %, končne za prodajo pa 100,2 %. Izpad proizvodnje je boleč le pri rondelah, vendar izključno zaradi premajhne količine dobavljenega vložka iz Valjarne debele pločevine, čeprav je bilo sarž v Jeklarni izdelanih dovolj.

Tudi pri proizvodnji profilov bi bili rezultati lahko še boljši, če ne bi občasno primanjkovalo vložka.

V juniju je bil izvršen enotedenski remont proge Rossi 1.

TOZD Okrogli program

Če smo ob zaključku prvega tromesečja ugotavljali, da je edino ta TOZD v vseh pogledih presegel obveze — tako po gospodarskem načrtu kakor tudi po realnejšem operativnem programu — pa moramo sedaj ob polletju žal ugotoviti, da to ne drži več in da so bili rezultati dela v drugem tromesečju precej slabši. Predvsem sta svoje rezultate poslabšala največja obrata te TOZD.

Proizvodni rezultati so naslednji:

A: Gospodarski načrt:	
— skupna proizvodnja	102,3 %
— končna za prodajo	99,5 %
— prodaja (odprema)	98,3 %
B: Operativni program:	
— skupna proizvodnja	100,2 %
— končna za prodajo	98,6 %
— prodaja (odprema)	97,4 %

VALJARNA ŽICE IN PROFILOV

Čeprav je višji operativni program tako skupne proizvodnje kakor tudi končne za prodajo v prvem polletju izpolnjen, pa s samo proizvodnjo tega obrata ne moremo biti zadovoljni, kajti preseganje načrtovanih obvez gre na račun storitvene prodaje žice. Z lastnim delom kljub zadostnemu vložku in prizadevanjem zaposlenih ta obrat ne dosega načrtovanih rezultatov. Vzroki so praktično vse mesece eni in isti, in sicer: nižja produktivnost (zaradi pogostih menjav programov), valjanja manjše količine naročil iste dimenzije, predvsem pa izredno veliki zastoji (vzdrževalni).

V juniju načrtovani redni letni remont je bil prestavljen v avgust.

V tabeli so prikazani rezultati izpolnjevanja načrtovanih obvez skupaj s storitveno prodajo, zato je ta prikaz ne-realni.

Z lastnim delom je namreč operativni program skupne proizvodnje izpolnjen 98,7 %, podobno pa tudi končne za prodajo.

ŽIČARNA

Če je bil v prvem tromesečju en res dober mesec (februar) dovolj, da je bilo celotno prvo tromesečje glede proizvodnih rezultatov pozitivno, žal takega meseca v drugem tromesečju ni bilo in je tako ta obrat glede izpolnjevanja obvez v enakem položaju kot sta Livarna v Talilnicah in Valjarna debele pločevine v Ploščatem programu.

Težav oziroma vzrokov za izpad proizvodnje je cela vrsta, glavni pa so naslednji:

— v celem prvem polletju je bil izpad naročil oz. proizvodnje VAC-žice v Negotinu ter občasno pomanjkanje vložka, predvsem takomenovanih »čistihi« jekel (patentirana, JMP, EO),

— januarja tudi težave z nabavo kislina,

— marca in aprila izpad proizvodnje zaradi podaljšanega remonta in slabega starta po remontu pocinkovalnice in pletilnice ter zastojev in okvar v žarilnici in v zadnjih mesecih tudi že zopet zaradi pomanjkanja žičarjev.

Tako je bil operativni program skupne proizvodnje dosežen 97 %, končne za prodajo pa 93,4 %.

JEKLOVLEK

Že prve težave z naročili, predvsem pa vzdrževalni zastoji in okvare vlečnih naprav — predvsem v januarju in juniju — so temu obratu tik ob Savi preprečili, da bi še bolj izpolnil svoje obveze. Nekaj težav so imeli tudi s slabšo kvaliteto vložka. Sicer pa sta bila operativni program in gospodarski načrt proizvodnje in prodaje praktično enaka in v tem obdobju dosežena 100,4 %.

ELEKTRODE

Tudi v tem obratu so bistveno boljše proizvajali v drugem tromesečju in tako v polletju močno izboljšali rezultate prvega tromesečja, ko niso niti v eni postavki dosegli operativnega programa, ampak so za njim močno zaostali.

Vzrok za izpad proizvodnje prvega tromesečja je predvsem slabo delo linije 1 (okvare), občasno pomanjkanje narezane žice in izrazito visoka bolezenska odsotnost.

Operativni program skupne proizvodnje je bil izpolnjen 101 %, končne za prodajo pa 96,4 %.

Žal je v prvem polletju praktično izpadla vsa proizvodnja elektrod v Zagrebu, na kar obrat naše Železarne nima nobenega vpliva.

ŽEBLJARNA

Čeprav v prvem tromesečju zaradi delne ustavitve pocinkovalnice (pomanjkanje cinka) in prepozne dobave žebeljev iz VERIGE Lesce niso uspeli doseči načrtovanih obveznosti, so žebjarji z dobrim delom v drugem tromesečju vse to nadoknadili, saj so operativni program skupne proizvodnje izpolnili 101,4 %, končne za prodajo pa 101,2 %.

Miloš PIŠČANEC

Proizvodnja v prvem polletju

A: Skupna proizvodnja

Mesec	Gospodarski načrt - ton	Operativni program - t	% na gosp. nač.	% na oper. prog.
Januar	90.114	95.100	93.826	104,1
Februar	88.784	89.950	88.177	99,3
Marec	94.674	98.420	99.196	104,8
April	82.194	88.400	91.769	111,7
Maj	89.624	93.400	93.249	104,0
Junij	88.204	94.680	96.333	109,2
Skupaj:	533.594	559.950	562.550	105,4
1. polletje — 1988:	529.025	535.875	545.010	103,0

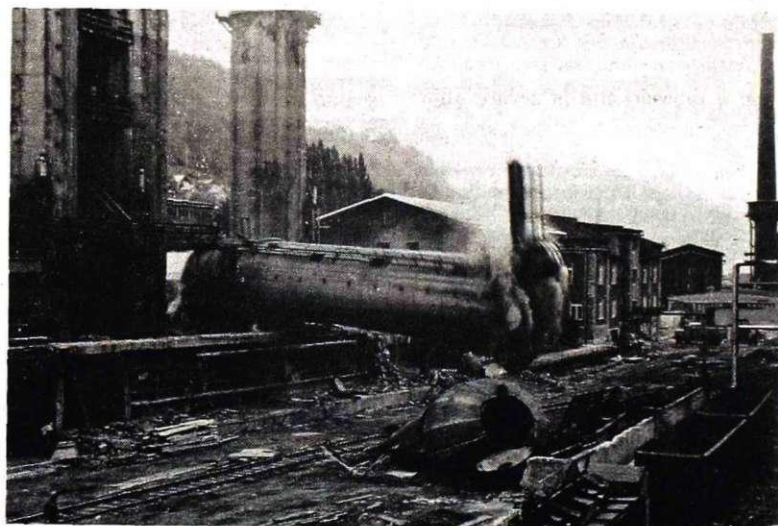
B. Končna proizvodnja za prodajo (skupaj s storitvami)

Mesec	Gospodarski načrt - ton	Operativni program - t	Doseženo ton	% na gosp. načrt.	% na oper. prog.
Januar	30.033	30.350	30.068	100,1	99,1
Februar	30.213	30.050	27.843	92,2	92,7
Marec	31.423	31.550	30.746	97,8	97,5
April	27.983	29.545	28.060	100,3	95,0
Maj	28.323	28.840	28.366	100,2	98,4
Junij	31.163	31.170	32.532	104,4	104,4
Skupaj:	179.148	181.460	177.615	99,1	97,9
1. kvartal — 1988:	173.520	169.440	177.571	102,3	104,8

C: Prodaja — odprema (skupaj s storitvami)

Mesec	Gospodarski načrt - ton	Operativni program - t	Doseženo ton	% na gosp. načrt.	% na oper. prog.
Januar	30.033	30.350	30.671	102,1	101,1
Februar	30.213	30.050	29.951	99,1	99,7
Marec	31.433	31.550	30.711	97,7	97,3
April	27.983	29.545	28.169	100,8	95,5
Maj	28.323	28.840	28.302	99,9	98,1
Junij	31.163	31.170	30.362	97,4	97,4
Skupaj:	179.148	181.460	178.166	99,5	98,2
1. kvartal — 1988:	173.520	169.440	183.328	105,6	108,2

OPOMBA: Rezultati, prikazani v teh tabelah, so plod našega dela, manjka pa načrtovana dodelava (prevajanje) tujega vložka v Skopju, ki je bila izvršena 58,4 %.



IZVRŠITEV DRUŽBENEGA PLANA IN PROGRAMA SKUPNE PROIZVODNJE ZA PRODAJO TER ODPREMO ZA PRVO POLLETJE

v tonah

TOZD	SKUPNA PROIZVODNJA					GOTOVA PROIZVODNJA					ODPREMA
	Družbeni plan	Program	Izvršitev	% 4/2	% 4/3	Družbeni plan	Program	Izvršitev	% 9/7	% 9/8	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
TALILNICE skupaj	207.244	212.060	217.375,8	104,9	102,5	498	300	176,8	35,5	58,9	189,6
Jeklarna I	85.500	86.000	99.597,2	104,3	103,8	—	—	—	—	—	—
— ASEA	43.100	43.600	49.187,0	114,1	112,8	—	—	—	—	—	—
— LM	51.150	51.150	49.180,5	96,2	96,2	—	—	—	—	—	—
— BBC	1.250	1.250	1.229,7	98,4	98,4	—	—	7	—	—	—
Jeklarna II	111.000	115.500	117.351,1	105,7	101,6	—	—	—	—	—	—
Livarna	744	560	427,5	57,5	76,3	498	300	176,8	35,5	58,9	189,6
— jeklo	738	554	410,3	55,8	74,1	498	300	175,2	35,2	58,4	188,0
— kovino	6	6	17,2	286,7	286,7	—	—	1,6	—	—	7,6
PLOŠČATI PROGRAM sk.	239.760	259.470	256.597,3	107,0	98,9	130.840	133.070	130.449,9	99,7	98,0	131.593,9
Bluming-štekel	138.130	153.100	153.972,4	111,5	100,6	29.950	29.420	28.966,6	96,7	98,5	28.849,7
— bluming	39.630	54.750	50.534,5	127,5	92,3	700	1.070	1.013,7	144,8	94,7	1.131,9
— štekel	87.650	86.300	92.463,2	105,5	107,1	18.400	16.300	17.768,9	96,8	109,0	17.368,4
— štekel stor.	—	—	778,3	—	—	—	—	—	—	—	—
— termična obdelava	10.850	12.050	10.196,4	94,0	84,6	10.850	12.050	10.184,0	93,9	84,5	10.351,4
Valjarna debele pločevine	32.200	33.960	29.189,7	90,7	86,0	30.430	32.200	27.713,8	91,1	86,1	28.711,5
— valjarna debele pločevine	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
— valjarna debele pločevine st.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Hladna valjarna Bela	47.420	50.140	51.561,6	108,7	102,8	46.900	49.620	50.846,1	108,4	102,5	50.956,0
— hladna valjarna Bela	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
— hladna valjarna Bela st.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Dodelava	—	—	—	—	—	2.200	—	1.283,7	58,4	—	1.283,7
Hlad. valj. Jesenice	11.640	11.780	11.238,4	96,6	95,4	11.250	11.400	11.191,3	99,5	98,2	11.176,2
— hlad. valj. Jesenice	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
— hlad. valj. Jesenice st.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
PVT	10.370	10.490	10.635,2	102,8	101,4	10.110	10.430	10.448,4	103,4	100,2	10.616,8
— Profilara	9.920	10.040	10.225,8	103,1	101,9	9.660	9.980	10.039,0	103,9	100,6	10.209,5
HOP	8.665	8.940	9.296,5	107,3	104,0	8.665	8.970	9.279,8	107,1	103,5	9.475,2
HOP storitve	260	60	139,0	53,5	231,7	—	—	—	—	—	—
rondel	755	790	557,9	73,9	70,8	755	790	557,9	73,9	70,6	541,9
diski	240	220	201,3	83,9	91,5	240	220	201,3	83,9	91,5	192,4
— disk storitve	—	30	31,1	—	103,7	—	—	—	—	—	—
— Vratni podboji	450	450	409,4	91,0	91,0	450	450	409,4	91,0	91,0	407,3
OKROGLI PROGRAM sk.	86.590	88.420	88.578,8	102,3	100,2	47.550	48.000	47.315,6	99,5	98,6	46.763,5
Valjarna žice	38.600	40.300	40.832,2	105,8	101,3	4.370	6.040	6.715,9	147,0	111,2	6.275,4
— valjarna žice	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
— valjarna žice st.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Žičarna	19.750	19.900	19.302,0	97,7	97,0	15.360	14.770	13.794,8	89,8	93,4	13.921,8
— žičarna	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
— žičarna st.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Jeklovlek	13.800	13.800	13.851,6	100,4	100,4	13.750	13.740	13.800,2	100,4	100,4	13.858,1
Elektrode	10.380	10.320	10.426,7	100,5	101,0	9.150	8.100	8.771,4	95,9	96,4	8.484,8
— elektrode + varilna žica	8.220	8.210	7.721,3	93,9	94,1	8.190	8.190	7.702,6	94,1	94,1	7.542,8
— varilna žica st.	—	—	8,6	—	—	—	—	—	—	—	—
— varilni prašek	800	800	863,8	108,0	108,0	800	800	861,8	107,7	107,7	735,0
— suha el. masa	160	110	81,6	51,0	74,2	160	110	81,6	51,0	74,2	81,6
— ognjevarni material	1.200	1.200	1.751,4	146,0	146,0	—	—	125,4	—	—	125,4
Elektrode Zagreb	—	—	—	—	—	660	250	82,8	12,5	33,0	82,8
Željiarna	4.060	4.100	4.158,3	102,4	101,4	4.060	4.100	4.150,5	102,2	101,2	4.140,6
SKUPAJ:	533.594	559.950	562.549,9	105,4	100,5	178.888	181.370	177.942,3	99,5	98,1	178.547,0
Storitve	—	—	—	—	—	260	90	957,0	368,1	1.063,3	903,9
ŽELEZARNA	—	—	—	—	—	179.148	181.460	178.899,3	99,9	98,6	179.450,9

Kaj je novega v samoupravnih delovnih skupinah?

(Nekaj pojasnil k pripombam, izraženim ob obravnavanju kriterijev kot sestavine določanja presežka zaposlenih)

Verjetno ne bo odveč, če v uvodu poskušamo ponovno opredeliti namen oblikovanja kriterijev, ki so bili predmet razprave v posameznih SDS. Kriteriji kot sestavina določanja presežka zaposlenih (v nadaljevanju kriteriji) niso nič drugega, kot instrument, ki naj bi omogočal identifikacijo najprimernejših zaposlenih za opravljanje določenih del in na ta način, kot je zasnovan, poskuša čim bolj objektivizirati postopek izbora zaposlenih. Ta označitev kriterijev po definiciji izključuje možnost, da bi bili pripomoček za določitev potrebnega števila zaposlenih npr. v proizvodnji ali v pisarnah, kot so napačno razumeli v nekaterih SDS. Obseg zaposlitve določa vsaka DO na osnovi svojih organizacijskih programov, načrtov in usmeritev, torej naj bi tudi vsak program prestrukturiranja v organizaciji vseboval tudi kadrovske komponente, torej oceno potrebnih kadrov ob primerjavi z dejansko kadrovske strukturo.

(SDS Vivališče 1,2; SDS Vivališče 3,4; Delni zbor delavcev Adjustaže 3 (HVB); SDS Talilne naprave 1 (Jeklar- na 1); SDS Žerjavni I (SRD-TD)).

Če v SDS žerjavni I (SRD-TD) menijo, da so kriteriji napisani preveč komplicirano z namenom, da bodo zaposleni »delavci« šele slabše zaščiteni, naj jih seznanimo z možnostjo, ki jo ima sleherna SDS, da povabi razlagalca, ki bo pojasnil gradivo.

Ker so k dokončni obliki kriterijev prispevale sindikalne usmeritve oziroma smernice RS ZSS, je prav, da navedemo nekaj njihovih temeljnih izhodišč:

1. Upoštevati je treba določila tistih mednarodnih konvencij, ki opredeljujejo pravico do dela in socialne varnosti.

2. Upoštevati je treba ustavna določila in določila delovnopravne zakonodaje SFRJ in SRS.

3. Kriteriji morajo predstavljati zlasti pripomoček za zaščito zaposlenih pred tem, da bi bili neopravičeno uvrščeni med presežke.

S predstavitvijo izhodišč pa hkrati odgovorjamo na pripombo SDS Sekretariata, da izločilni kriteriji niso potrebni. Kategorije zaposlenih, ki jih opredeljujejo izločilni kriteriji (starejši ali mlajši zaposleni, invalidi, matere - očetje) so namreč kategorije, ki so po mednarodnih konvencijah, ustavi in zakonih posebej zaščitene oziroma uživajo posebno varstvo.

Podoben bi bil odgovor tudi na pripombo SDS OŠDČ (SGŠI), naj bi črtali izločilni kriterij »zaposleni z manj kot enim letom delovne dobe«. Zaposleni z manj kot enim letom delovne dobe so namreč vključeni med kategorije, ki jih opredeljujejo izločilni kriteriji, ker zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti določa, da lahko pravico do denarnega nadomestila po prenehanju delovnega razmerja uveljavlja le tisti, ki je delal najmanj 9 mesecev nepretrgoma ali 12 mesecev s presledki v zadnjih osemnajstih mesecih.

Vsekakor pa se strinjamo z ugotovitvijo te samoupravne delovne skupine, da ustreznost izobrazbe ob pravilni kadrovski politiki ne bi smela odstopati za dve ali več stopenj.

V SDS OŠDČ razpravljajo tudi prisotnost dokaj velikega vpliva socialnega deleža. Naj omenimo, da pri oblikovanju kriterijev nismo imeli namena socialnemu položaju dajati velike teže, saj imamo v družbi vzpostavljen sistem za zagotavljanje socialne varnosti in funkcija OZD ni primarno namenjena socialni politiki. Kriterij bi tako uporabljal le kot varovalni mehanizem za tiste zaposlene, ki bi bili zaradi eventualne izgube delovnega mesta bistveno ogroženi in v svojem materialnem in socialnem položaju. SDS ŽO Bela Javornik izraža nenje, da pričujoči kriteriji, ki temeljijo na nekaterih mednarodnih konvencijah, zajemajo le minimalne pravice/zaščito, kar se jim zdi premalo. Tudi v sindikatu pojmujemo izločilne kriterije kot minimalne, kar pomeni, da se v posamezni DO lahko odločijo še za ugodnejše kriterije za kategorije zaposlenih, ki v nobenem primeru ne morejo postati presežek.

SDS ERC sprašuje, v čigavih rokah bodo kriteriji potem, ko bo DO ŽJ organizirana kot podjetje. Sprememba naziva Železarne in novospregjeti zakoni ne bodo rezultirali v spremembi dosežanih opredelitev, da je za izvedbo postopka zadolžen kadrovski sektor, ki naj bi razpolagal z večino potrebnih podatkov.

SDS CSI prosi za pojasnilo, kakšna je metodologija za določanje točk in razlik med razredi. Naj povemo, da se nisimo šli metodologije z veliko začetnico, pač pa smo se naslanjali na nekaj form lestvic, ki so bile že v preizkušnji. Na pobudo SDS Vodstvo Energetike smo ponovno pretehtali možnosti za drugačen razpon med razredi v primeru kriterija IZOBRAZBA, spremenjena lestvica pa izgleda takole:

	Ustre- zna	Delno ustreza sorodne smeri	Neustre- zna
Ustrezajo zahtevani ali višja	25	15	10
Odstopanje za 1 stopnjo	10	6	1
Odstopanje za 2 stopnji	5	1	0
Odstopanje za več stopenj	0	0	0

SDS CSI in SDS Vodstvo Energetika prosimo, naj nam sporočita eventualne pripombe.

Pa še tole, vseskozi nam je bilo temeljno vodilo, da damo večjo težo osnovnim kriterijem, torej na prvem mestu izobrazbi in pa še delovnim izkustvom. Prav gotovo se tudi zavedamo dejstva, da marijaterzijansko ali katerokoli drugo spričevalo ne more biti edino zveljavno merilo za identifikacijo najprimernejšega zaposlenega za določeno delo, verjetno pa se boste strinjali, da bi pomenilo zanemarjanje tega podatka, ob istočasnem glorificiranju z delom pridobljenih zmognosti, vsekakor diskreditiranje šolskega sistema in pridobljene formalne izobrazbe.

Razlike v prizadevnosti (v najboljšem pomenu besede) med posamezniki pa zazna tudi neposredni vodja, ki naj bi ocenil delovno uspešnost zaposlenih. SDS Vodstvo Energetike je izpostavila še nekaj vprašanj, na katera bomo poskušali v nadaljevanju odgovoriti.

1. Osnutek kriterijev je bil oblikovan v Oddelku za izobraževanje, razvoj in analize v Kadrovskem sektorju. Sprva smo se naslanjali na izkušnje skupine strokovnjakov v Gorenju, ki je pripravljala merila za preračunavanje delovnih delavcev v proizvodnji. V letošnjem letu smo prejeli sindikalne usmeritve in s tem navodilo, naj bi prvotno formo kriterijev prilagodili smernicam RS ZSS, ki naj bi za DO postale obvezujoče.

2. Kriteriji so pripomoček za določanje najprimernejših zaposlenih za opravljanje posameznih del. Če poskušamo na vprašanje odgovoriti natanko tako, kot je zastavljeno, je ta postopek namenjen vsem tistim, ki so glede na vsebino dela kakorkoli povezani s spremembami, ki izhajajo iz programa prestrukturiranja.

3. Prenehanje delovnega razmerja delavcev po samem zakonu zaradi izpolnjevanja pogojev za upokojeitev je vse do sprememb in dopolnitev zakona o združenem delu bilo v republiški pristojnosti in glede na to v zakonu o delovnih razmerjih naše republike urejeno tako:

- da delavcu preneha delovno razmerje, ko izpolni pogoje za polno osebnostno pokojnino (35 let — ženska in 40 let pokojninske dobe — moški), ter
- z možnostjo izjemnega nadaljevanja delovnega razmerja, če se na objavljen prosti deli ne prijavi delavec, ki izpolnjuje pogoje (173. člen).

Navedena republiška ureditev velja tudi še po spremembi zakona o združenem delu, ki je sicer prenesel pristojnosti urejanja tega vprašanja v vseh področnostih v zvezi z zakonom s tem,

- da je določil obvezno prenehanje delovnega razmerja delavcem, ko dopolnijo polne pogoje za upokojeitev (35 oziroma 40 let zavarovalne dobe) ali 65 oziroma 60 let starosti in najmanj 15 let zavarovalne dobe ter

— predvidel, da naj bi tudi izjeme od tega načela določal posebni zvezni zakon (172. člen).

Glede na navedeno veljavno zvezno in republiško zakonsko ureditev ter trenutno zelo nejasno situacijo glede sprejema zveznega zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja, se v praksi OZD pojavljajo vprašanja v zvezi z zaposlenimi, ki izpolnjujejo pogoje za upokojeitev po zakonu o združenem delu.

Republiški komite za delo opozarja: — da je t.i. »prisilno upokojevanje« oziroma obvezno prenehanje delovnega razmerja po zakonu samem zaradi izpolnitve pogojev za starostno pokojnino nesprejemljivo s podjetniškega vidika, ki ne preneša takih nasilnih posegov v zaposlitev,

— da ustavna ureditev z vidika enakopravnosti delavcev ne omogoča takega pristopa.

V praksi OZD pa seveda tako ostajata dve možnosti, in sicer:

- da se ob nespremenjenem zakonu o delovnih razmerjih zadrži dosedanja republiška ureditev, kar pomeni, da zaradi izpolnjevanja starosti 65 oziroma 60 let in najmanj 15 let zavarovalne dobe delavcu ne more po samem zakonu (proti njegovi volji) prenehati delovno razmerje.
- da se v zakonu o delovnih razmerjih po hitrem postopku črtata določbi 173. in 174. člena, s čimer se uveljavi rešitev 172. člena zakona o združenem

delu. To bi pomenilo uveljavitev restriktivne rešitve, da vsem delavcem, ki te pogoje izpolnjujejo, preneha delovno razmerje, brez možnosti drugega izjemnega ravnanja v posameznih primerih.

Ob upoštevanju navedenega bi bilo najbolje počakati nove rešitve zveznega in hkrati tudi republiškega zakona. (Prenehanje delovnega razmerja delavcev zaradi izpolnjevanja pogojev za upokojeitev, Pravna praksa, 11.5.1989)

4. Za izvedbo celotnega postopka morajo biti odgovorne kadrovske službe, vendar verjetno vodij obratov in sektorjev to ne odvezuje odgovornosti, četudi nastopajo le v vlogi sodelavcev oziroma svetovalcev.

SDS PIV Energija 4 sprašuje, kako bo zagotovljena socialna varnost za presežke, ki ne bodo dobili zaposlitve. Na kratko, socialna varnost nekako ne sodi v koncept kriterijev, saj je to predmet politike DO in občine.

Dobrodošlo je opozorilo SDS Kadrovskega sektorja, ki se nanaša na dopolnitev okviru izločilnih kriterijev. Pri točki C — starševstvo — bo uveden popravek, ki vključuje poleg matere tudi očeta, če koristi poročniški dopust ali je samohranilec z otroki do dveh let starosti.

SDS OGPI (SGŠI) se ne strinja z določilom v 3. točki, ki navaja, kaj se naj ne uvršča med korekcijske kriterije, predvsem s postavko izrečeni disciplinski ukrep. Z naštetim postavk, ki jih nikakor ni mogoče uporabljati pri določanju presežka, smo želeli opozoriti na enakost zaposlenih glede na narodnost, spol, jezik itd., kar seveda zagotavlja že ustava, kraj stalnega bivališča in izrečene disciplinske ukrepe. Zlasti v zvezi z zadnjimi velja omeniti, da bi bilo v nasprotju s civilizacijskim obnašanjem, da bi tiste, ki so v preteklosti naredili napako (in zanje bili tudi sankcionirani), zaznamovali za celo življenje oziroma, da bi bili za to napako ponovno podvrženi ukrepanju. Če pa gre za ponavljajoče kršitve, ima podjetje seveda vse možnosti, da izpelje disciplinski postopek, ki ima za posledico lahko tudi ukrep prenehanja delovnega razmerja.

SDS Vzdrževanje (TPV HVB) je postavila vprašanje, kako naj delavci, ki dolgo študirajo, dosežejo polno zavarovalno dobo ob starostni omejitvi (60 let).

Dokončnega odgovora ne moremo dati, ker so razprave glede tega vprašanja v toku, pa si pogledajmo članek, v katerem je razvidno, v katero smer se nagibajo.

V sklopu sprememb sistemskih zakonov se spreminja tudi zakon o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja. V nekaterih delovnih variantah predloga tega zakona se med drugim predlaga tudi obvezno upokojevanje delavcev, ki dopolnijo 65 let starosti za moške oziroma 60 za ženske. Tako obvezno upokojevanje pa bi v primeru delavcev, ki so študirali, pomenilo, da bi le-ti zelo težko dosegli polno zavarovalno dobo. Na tak neenak položaj aka-

demsko izobraženih delavcev je prvo opozorilo Društvo univerzitetnih profesorjev in drugih znanstvenih delavcev ljubljanske Univerze. Omenjeno društvo predlaga, da se v zavarovalno dobo za pridobitev pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja vključijo čas za redno dokončanje študija. Z omenjeno pobudo je bila seznanjena tudi Pravna služba pri GZS in je o tej pobudi pripravila gradivo za Odbor za samoupravno organiziranost in pravno dejavnost. Rešitve je možno iskati predvsem v dveh smereh, in sicer v prostovoljnem zavarovanju v času študija in v dopolnjenem letu. (Žiga Bahovec:

Študijska doba — zavarovalna doba?, Pravna praksa, 22.6.1989)

SDS CSI tudi opozarja, da je kriterije po mnenju družbenega pravobranilca Žitnika potrebno vnesti v sporazum o združitvi oziroma v pravilnik o delovnih razmerjih in se sprejemajo z referendumom. Tako stališče zagovarja tudi RS ZSS; opredeljevanje (določitev) kriterijev mora biti skupna odločitev zaposlenih in kot taka opredeljena v samoupravnih splošnih aktih.

Oddelek za izobraževanje, razvoj in analize

Delavske delnice v ZDA

V torek, 11. julija, je bil v Železarni Jesenice na obisku dr. David Ellerman, profesor na ekonomskem oddelku Tufts University v Medfordu; ki je obenem direktor firme ICA, Industrial Cooperative Association, Employee Ownership Services, Inc. Ta je specializirana za svetovanje in poslovanje z delavskimi delnicami. V okviru priprav na ustanovitev podjetniškega inkubatorja v Železarni je imel zanimivo predavanje o nastanku, poslovanju in izkušnjah z delavskimi delnicami v ZDA. Ker je celotna ideja prenosljiva tudi v države s socialistično družbeno ureditvijo (v Sovjetski Zvezi že delujeta dve podjetji z delavskimi delnicami, pri delu pa je svetovalec dr. Ellerman), si je vredno stvar malo pobliže ogledati.

Leta 1974 so bili v ZDA uzakonjeni ESOP-i (Employee Stock Ownership Plan), v katerih se delavci organizirajo, si sposodijo denar za nakup delnic in postanejo solastniki podjetja. ESOP je trust, posrednik med banko in podjetjem, ki služi kot vzvod za pridobitev posojila za nakup novih delnic tega podjetja.

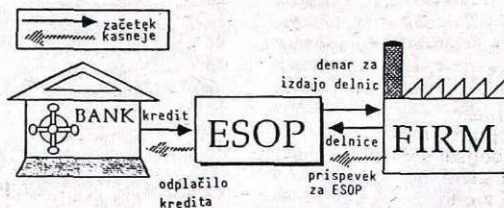
Velikost posojila je odvisna od kreditne sposobnosti podjetja. Pri vračanju dolga ima podjetje (oz. delavci) ugodnost, da se odplačilo prišteva v materialne stroške podjetja in ni obdavčeno. Ko je posojilo odplačano, delavci postanejo lastniki delnic. Udeleženi so pri delitvi dobička kot tudi pri upravljanju. Podjetje prihrani pri davkih, zaradi povečane motiviranosti delavcev, ki so kot lastniki delnic in soupravljalci soudeleženi pri deležu povečanega profita, pa poraste produktivnost.

Zaradi ugodnih davčnih olajšav je število ESOP-ov v ZDA močno naraslo. Od začetka v letu 1974 do letos je nastalo preko 10.000 ESOP-ov, ki pokrivajo okrog 10 % delavcev. Za primerjavo: v sindikatih je 15 % delavcev. Okoli 1.000 ESOP-ov je večinskih lastnikov v podjetju, v katerem delajo, vendar ima šele 50-100 ESOP-ov demokratičen in kooperativen značaj. To pomeni: en delavec-en glas, v nasprotju z ena delnica-en glas. V večini ESOP-ov pa je poslovanje v rokah managerjev in posoji-

lodalcev, vsaj dokler posojilo ni odplačano.

Primer, kako s pomočjo bančnega posojila in ESOP-a privatno podjetje, v katerem imajo delavci le neznatne deleže delnic, preide v podjetje s tretjinsko kontrolo delavcev; predpostavimo, da podjetje preko ESOP-a dobi od banke 300.000 dolarjev posojila. Pred tem je imelo 660 delnic, od katerih jih je bilo 640 v lasti vodstva podjetja, 20 pa v lasti delavcev. Vrednost ene delnice je 1.000 dolarjev. Z delavskim posojilom se izda 300 novih delnic 300.000/1.000 = 300 delnic. Lastniki le-teh po odplačilu posojila postanejo delavci, ki imajo potem v lasti 33 % (320/960) podjetja. Njihove delnice se vodijo skupno kot »delavske delnice«. Sorazmerno z odstotkom delnic delavci izberejo tudi število predstavnikov v odbor direktorjev (board). Delavski predstavniki na boardu tvorijo svoj pododbor, ki nadzira svoj delež delnic.

Delavskih delnic ni mogoče prodati izven podjetja. Pri odhodu v pokoj ima delavec dve možnosti: vrednost svoje delnice si lahko da izplačati v gotovini, ali pa ostane še naprej lastnik delnic in udeleženec pri profitu, vendar brez pravice glasovanja. Tudi če lastnik delnic umre, dedič le-teh ne podeduje, ampak jim njihovo vrednost izplačajo. Na ta način podjetje in delavci ne izgubijo kontrole nad svojimi delavskimi delnicami. Primož Kosmač



S sej skupščin SIS

Sprejeto je povišanje prispevnih stopenj za SIS

V drugi polovici junija so delegacije za SIS za izobraževanje, otroško varstvo, kulturo, telesno kulturo in socialno skrbstvo prejele predloge valorizacij finančnih načrtov teh SIS za leto 1989 s predlogom spremembe prispevnih stopenj, o čemer so odločali zbori uporabnikov skupščin teh SIS 29. junija. V Železarni so o tem razpravljali na skupnem sestanku delegacij za vse pet SIS 27. junija, udeležila pa se ga je le desetina vabljenih.

Valorizacije finančnih načrtov SIS za letošnje leto so bile izdelane na osnovi izhodišč Zavoda SRS za družbeno planiranje, kjer se upošteva rast drobnoprodajnih cen in ocena rasti mase bruto osebnega dohodka v gospodarstvu občine. S povečanjem prispevnih stopenj iz bruto osebnega dohodka (skupaj za 2,46 %) od 1. avgusta dalje naj bi predvidoma nadoknadili velik izpad sredstev v prvem polletju 1989, ko stopenj ni bilo mogoče povečati zaradi določil zveznega interventnega zakona. Več o tem je bilo objavljeno v Železarni 29. junija.

Delegati so o tem na skupnem sestanku delegacij v Železarni temeljito razpravljali. Na razpolago so jim bila tudi mnenja ustreznih strokovnih služb v Železarni. Kljub dodatni razlagi vodje skupne strokovne službe SIS občine Jesenice se delegati niso strinjali, da bi odločali v imenu vseh delavcev o povišanju prispevnih stopenj, prav tako pa tudi ne s hitrim postopkom povečanja prispevnih stopenj. Pač pa so menili, da je treba organizirati in izvesti razpravo o tem v Železarni prek samoupravnih delovnih skupin ter predhodno objaviti ustrezno informacijo, na osnovi katere se bo možno odločati (za kaj in koliko je treba prispevati, posledice, če teh sredstev ne bo; primerjava osebnih dohodkov po kvalifikacijski strukturi v gospodarstvu v jesenjski občini in v Železarni). Delegati so opozorili, da morajo tudi izvajalci v družbenih dejavnostih upoštevati probleme v gospodarstvu. Predlagani pristop za reševanje družbenih

dejavnosti pa ne razbremeni gospodarstva, pač pa ga dodatno obremenjuje. S prizadevanji za ohranjanje realne vrednosti osebnega dohodka v Železarni ter predvideno spremembo načina izplačila osebnega dohodka od avgusta dalje pa tudi v Železarni omogočamo izboljšanje financiranja družbenih dejavnosti.

Podobna stališča je sprejel tudi Izvršni odbor Konferenca osnovnih organizacij sindikata Železarne.

Čeprav so zadnja leta ustrezni izvršilni organi skupščin SIS pristojni za sklepanje o valorizaciji finančnih načrtov SIS in spremembi prispevnih stopenj, je tokrat Izvršni svet Skupščine občine Jesenice priporočil, da naj o tem sklepajo skupščine SIS. Kot smo

že videli, delegati v Železarni niso hoteli prevzeti odgovornosti za odločitev o tem brez predhodne razprave na sestankih samoupravnih delovnih skupin. Vendar pa so zbori uporabnikov skupščin SIS kljub temu sprejeli predlagane valorizacije finančnih načrtov SIS in povišanje prispevnih stopenj. Kljub argumentirani obrazložitvi stališč delegatov Železarne namreč delegati ostalih delovnih organizacij ter krajevnih skupnosti niso imeli prav nobenih pripomb. Tako sta proti predlogom glasovali le delegatki iz Železarne. Običajno se sicer sej skupščin SIS udeležijo trije ali štirje delegati iz Železarne, tokrat pa le dva (letni dopusti, bolniška odsotnost, zadolžitve pri referendumu isti dan, ipd.). Vprašanje pa je, če delegati svojega nestrinjanja s predlogi in postopkom sprejemanja niso izrazili kar s svojo odsotnostjo (tako na sejah delegacij kot skupščin SIS).

Nada Dejak
CSI

Nova lužilnica izpolnila pričakovanja

(Nadaljevanje s 1. strani)

Delavci v novi lužilnici so zelo prizadeti, vendar tako kot drugi zelo nezadovoljni s svojimi osebnimi dohodki. Pri številu zaposlenih v novi lužilnici namreč niso dosegli načrtovanega, zato je sedaj zaposlenih več delavcev, kot je bilo predvideno. Vzrok za to je, da delo ni avtomatizirano, pa tudi prehod

na nov način transporta žice ni zaključen. Zato je ena od nalog v novi lužilnici poleg projekta izpiranja žice in filtriranja gošč tudi doseči načrtovano število zaposlenih. Pri reševanju teh nalog pa bi žičarjem lahko bolj pomagali v temeljni organizaciji in izven nje, predvsem tako, da bi težave hitreje reševali.

Lilijana Kos

Seznam upravičencev do delne nadomestitve stanarine za leto 1988

Samoupravna stanovanjska skupnost občine Jesenice

Odbor za solidarnost pri Samoupravni stanovanjski skupnosti občine Jesenice je iz sredstev solidarnosti v letu 1988 izločil 153.174.000 din sredstev za delno nadomestitev stanarine občanov, ki so po Zakonu o stanovanjskem gospodarstvu, Samoupravnem sporazumu o uresničevanju socialnovarstvenih pravic in Pravilniku o delni nadomestitvi stanarine bili upravičeni do te družbene denarne pomoči.

Med javnim razpisom in tudi po 563 občanov, vse pogoje in merila iz njem je vložilo zahtevek za to pomoč pravilnika pa je izpolnjeval 401 prosi-

lec. Od tega števila je 214 ali 60,10 % zaposlenih, 148 ali 39,91 % upokoencev in 12 ali 2,99 % ostalih občanov (to so ti isti občani, ki so jim dodeljene družbene denarne pomoči edini vir preživetja).

Število upravičencev do delne nadomestitve stanarine je od 1984 dalje skokovito naraščalo, ker je bil v letu 1984 sprejet samoupravni sporazum o uresničevanju socialnovarstvenih pra-

vic. V tem sporazumu je navedenih 15 različnih vrst družbenih denarnih pomoči in na tretjem mestu je delna nadomestitev stanarine. Pri uveljavitvi ene izmed družbenih denarnih pomoči se lahko izključi naslednja družbena denarna pomoč, če je z njo že dosežena socialnovarstvena raven družine ali posameznika.

V letu 1987 je bilo vloženih 810 zahtevkov za to pomoč, upravičencev pa

600. Prav zaradi naraščajoče zahteve po tej družbeni denarni pomoči je odbor sprejel in dopolnil Pravilnik o delni nadomestitvi stanarine s tem, da je vanj vključil dodatna izločitvena faktorja, in sicer lastništvo osebnega avtomobila in garaže.

Ta dva kriterija pa odbor ne upošteva takrat, ko je prosilec ali kdo od njegovih družinskih članov invalid ali je prisotna telesna okvara.

Primek in ime	Ulica	Kraj	Vrsta nadm.	Primek in ime	Ulica	Kraj	Vrsta nadm.	Primek in ime	Ulica	Kraj	Vrsta nadm.	Primek in ime	Ulica	Kraj	Vrsta nadm.
Ažman Marija	V. Svetina 8 B	Jesenice	Razl.	Hambašič Asmina	Titova 47	Jesenice	80 %	Novak Sabrija	Tavčarjeva 10	Jesenice	80 %	Talič Kjerim	Ruparjeva 7	Jesenice	80 %
Adrovič Sadrija	Tavčarjeva 2	Jesenice	80 %	Hodžić Smail	Bl. dobrava 119	Bl. dobrava	80 %	Noč Irena	Titova 96	Jesenice	80 %	Tanasić Momčilo	Titova 85	Jesenice	80 %
Agović Dule	Tavčarjeva 2	Jesenice	80 %	Hodžić Fadil	C. talcev 8 A	Jesenice	80 %	Ogrinc Anton	C. revolucije 9	Jesenice	Razl.	Tekavčić Vincenc	C. 1. maja 38	Jesenice	Razl.
Agović Jasmina	C. železarjev 34	Jesenice	80 %	Hodžić Neima	Tavčarjeva 10	Jesenice	80 %	Okčić Zemira	Titova 96	Jesenice	80 %	Telavlovič Naza	Benedičičeva 10	Jesenice	80 %
Alagić Nijaz	C. revolucije 7	Jesenice	80 %	Hopovac Nazif	Štravsava 1	Jesenice	80 %	Oman Jože	C. 1. maja 40	Jesenice	80 %	Tiganj Džemail	C. revolucije 5	Jesenice	80 %
Alagić Naila	Cesta 1. maja 38	Jesenice	80 %	Horzović Redo	Tavčarjeva 3 B	Jesenice	80 %	Oman Zagorka	C. v Radovno 9	Mojstrana	80 %	Tof Franciška	Hrušica 62	Jesenice	Razl.
Alagić Tih	Titova 62	Jesenice	80 %	Horvat Štefan	Tomšičeva 70 B	Jesenice	80 %	Omanović Osman	C. talcev 8 B	Jesenice	80 %	Tolar Helena	Delavska 7	Jesenice	Razl.
Aleš Danijela	Blejska dobrava 50	Bl. dob.	Razl.	Hočvar Marko	Svetinova 19	Jesenice	80 %	Omanović Kerim	Titova 104	Jesenice	80 %	Tomažin Marijeta	Benedičičeva 10	Jesenice	80 %
Aleš Francka	C. revolucije 7	Jesenice	Razl.	Huremović Zinka	Titova 63	Jesenice	80 %	Orson Zvonimir	Titova 45	Jesenice	80 %	Tome Pavla	C. revolucije 8	Jesenice	Razl.
Alibabić Naza	Titova 62	Jesenice	80 %	Hušić Izet	Titova 41	Jesenice	80 %	Ortar Rafael	Hrušica 71 E	Jesenice	Razl.	Trajković Dragan	C. revolucije 7	Jesenice	80 %
Ališić Senka	Kejžarjeva 32 B	Jesenice	80 %	Ibrahimović Jusuf	C. revolucije 2 B	Jesenice	80 %	Oštrković Alija	Benedičičeva 2 A	Jesenice	80 %	Trivč Gospava	Delavska 8	Mojstrana	80 %
Amidžić Hikmeta	Titova 45	Jesenice	80 %	Ilić Nenad	Titova 71	Jesenice	80 %	Paulus Cveta	Kejžarjeva 37	Jesenice	80 %	Trkulja Vaso	C. revolucije 2 A	Jesenice	80 %
Amidžić Aziz	C. revolucije 9	Jesenice	80 %	Ilić Peter	C. talcev 7	Jesenice	80 %	Paum Jure	C. revolucije 5	Jesenice	80 %	Trobec Krista	Log 1. Krivca 11	Jesenice	80 %
Antonić Anton	Titova 94	Jesenice	Razl.	Ilić Dimitrije	Kejžarjeva 37	Jesenice	80 %	Paurević Pero	Ruparjeva 8	Jesenice	80 %	Trupković Franc	A. Travna 18	Jesenice	80 %
Aravović Fata	H. Verdinka 17	Jesenice	80 %	Imamović Safet	Tavčarjeva 10	Jesenice	80 %	Pavković Ludvik	Bokalo 12	Jesenice	80 %	Umetić Apolonija	Kejžarjeva 37	Jesenice	Razl.
Arsov Dore	C. železarjev 25	Jesenice	80 %	Islamović Senad	Titova 63	Jesenice	80 %	Pavlič Uroš	C. revolucije 4	Jesenice	80 %	Urukalo Nikola	V. Svetina 18	Jesenice	80 %
Avdić Senad	C. v rovtu 1	Jesenice	80 %	Ivanović Mara	A. Rabiča 17	Mojstrana	80 %	Pavlović Pero	C. talcev 8 C	Jesenice	80 %	Uršić Radomil	C. revolucije 9	Jesenice	80 %
Avdić Fatima	C. talcev 8 C	Jesenice	80 %	Jakelić Inge-Hedvika	Titova 71	Jesenice	80 %	Pavlović Milorad	Titova 53 A	Jesenice	Razl.	Uzeirović Agan	C. talcev 8 B	Jesenice	80 %
Avdić Adil	C. revolucije 1 B	Jesenice	80 %	Jakupović Besema	Tomšičeva 69	Jesenice	80 %	Penev Boško	Hrušica 171	Jesenice	80 %	Vasiljević Mihajlo	C. revolucije 8	Jesenice	80 %
Avdić Osman	C. revolucije 2 A	Jesenice	80 %	Jeklič Peter	Titova 96	Jesenice	80 %	Petoš Radomir	Svetinova 8 B	Jesenice	80 %	Velkavrh Ana	C. revolucije 4	Jesenice	Razl.
Babić (Basta) Danica	Kejžarjeva 19	Jesenice	80 %	Jeklič Boris	Hrušica 71/D	Jesenice	80 %	Petrić Martin	Titova 2	Jesenice	Razl.	Venišnik Jožefa	C. revolucije 8	Jesenice	Razl.
Badžek Mile	Titova 4 A	Jesenice	80 %	Jelovec Jože	C. talcev 8 D	Jesenice	80 %	Pešić Srđoljub	Titova 53 B	Jesenice	80 %	Vesic Vukoslav	Kurliška 17	Jesenice	80 %
Badžek Mira	Titova 85	Jesenice	80 %	Jelečević Sebrja	C. revolucije 8	Jesenice	80 %	Pirc Irma	Tavčarjeva 10	Jesenice	80 %	Vidmar Pavel	Titova 47	Jesenice	80 %
Bajrić Husejin	Titova 2	Jesenice	80 %	Jeršin Jakob	Tavčarjeva 2	Jesenice	80 %	Pirija Duro	Bl. dobrava 123	Bl. dobrava	80 %	Vikić Husein	Benedičičeva 2	Jesenice	80 %
Bajr Andreja (Dušan)	Bokalo 17	Jesenice	80 %	Jost Angela	C. revolucije 16	Jesenice	80 %	Pirić Ajša	Titova 47	Jesenice	80 %	Vodopivec Ludvika	Kejžarjeva 37	Jesenice	80 %
Bakutić Branislava	Bokalo 12	Jesenice	80 %	Jusić Djemila	V. Kejžarja 37 A	Jesenice	80 %	Pivk Buja	Titova 45	Jesenice	80 %	Vogrić Katarina	Titova 62	Jesenice	Razl.
Balek Ernest	C. 1. maja 39	Jesenice	80 %	Justin Ivanka	Tomšičeva 69	Jesenice	80 %	Plavšić Nikola	Gustla Stravska 1	Jesenice	80 %	Volčini Kamen	Titova 4 A	Jesenice	Razl.
Balić Smail	C. revolucije 7	Jesenice	80 %	Justin Dobriša	Titova 45	Jesenice	80 %	Polanec Avgust	Hrušica 71 E	Jesenice	80 %	Vončina Viktor	Kejžarjeva 37	Jesenice	80 %
Balab Karel	C. revolucije 7	Jesenice	Razl.	Kadić Mirsad	C. revolucije 1 B	Jesenice	80 %	Portić Ragib	C. 1. maja 2	Jesenice	80 %	Vrevec Adrijana	Bokalo 15	Jesenice	80 %
Bambić Jože	Svetinova 16	Jesenice	80 %	Kadić Fadil	C. revolucije 9	Jesenice	80 %	Prah Slavko	Svetinova 17	Jesenice	80 %	Vrevec Adrijana	Titova 53	Jesenice	80 %
Barčič Hanka	Tomšičeva 70	Jesenice	80 %	Kajkut Mitar	Titova 58	Jesenice	80 %	Praprotnik Alojz	Svetinova 6	Jesenice	80 %	Vukajlović Durad	Titova 47	Jesenice	80 %
Bele Jožefa	Jezerce 17	G. Martufek	80 %	Kalitač Sejfo	Titova 71	Jesenice	80 %	Preskar Francisek	Benedičičeva 8	Jesenice	80 %	Vukalić Nure	Kidričeva 36	Jesenice	80 %
Benet Marija	Triglavska 59	Mojstrana	80 %	Kamberi Esma	Titova 2 A	Jesenice	80 %	Pretnar Bogoljub	Triglavska 59	Mojstrana	80 %	Vučković Milka	Titova 62	Jesenice	80 %
Beršak Ivanka	Bokalo 18	Jesenice	80 %	Kanceler Anton	Tavčarjeva 3 B	Jesenice	80 %	Pšenica Jakob	Dovje 41	Mojstrana	80 %	Zaje Miloš	Benedičičeva 10	Jesenice	80 %
Bertoncel Ana	Dovje 41	Mojstrana	Razl.	Karakaš Drago	Hrušica 118	Jesenice	80 %	Rabić Alojzija	C. revolucije 8	Jesenice	80 %	Zaveljina Štefanija	Titova 63	Jesenice	80 %
Beslač Stevo	C. 1. maja 39	Jesenice	80 %	Kateran Hase	Benedičičeva 2 A	Jesenice	80 %	Radić Milivoje	Tavčarjeva 8	Jesenice	80 %	Zašev Tine	C. talcev 8 A	Jesenice	80 %
Bešić Fatima	Tavčarjeva 3 B	Jesenice	80 %	Kavčič Franciška	Hrušica 62	Jesenice	80 %	Rakita Dane	Hrušica 62	Jesenice	80 %	Zeljnić Sakiba	Titova 45	Jesenice	80 %
Bešić Ardo	Tomšičeva 70/E	Jesenice	80 %	Kelvišar Cveta	Titova 71	Jesenice	80 %	Raspet Dominik	C. 1. maja 35	Jesenice	80 %	Zrnčić Marinko	Tavčarjeva 3 B	Jesenice	80 %
Bešić Rasim	C. 1. maja 48	Jesenice	80 %	Kentarić Hikmet	C. 1. maja 40	Jesenice	80 %	Ravnjak Stanislav	C. revolucije 7	Jesenice	80 %	Zukić Esma	Titova 100	Jesenice	Razl.
Bečarević Biserka	Benedičičeva 2 A	Jesenice	80 %	Keserović Malka	Titova 63	Jesenice	80 %	Rechberger Fani	Kejžarjeva 34	Jesenice	80 %	Zupan Edo	C. 1. maja 38	Jesenice	80 %
Bijelić Ruža	Titova 45	Jesenice	80 %	Klavžar Ivanka	Titova 87	Jesenice	80 %	Ređić Heta	C. revolucije 1 A	Jesenice	80 %	Zupan Magda	Benedičičeva 10	Jesenice	80 %
Bilalbegović Nesima	Hrušica 118	Jesenice	80 %	Klavora Marija	Svetinova 8 B	Jesenice	80 %	Rekar Silva	Delavska 22	Mojstrana	80 %	Zupan Alojz	C. revolucije 4	Jesenice	80 %
Biščević Cezima	Titova 96	Jesenice	80 %	Kleindienst Anica	Kejžarjeva 37 A	Jesenice	80 %	Ribač Žilko	Titova 4 A	Jesenice	80 %	Zupan Ivanka	C. revolucije 5	Jesenice	80 %
Bišek Stanko	C. revolucije 8	Jesenice	Razl.	Kljajić Seida	Titova 104	Jesenice	80 %	Richter Ema	V. Kejžarja 37	Jesenice	80 %	Zupan Anton	Tavčarjeva 8	Jesenice	80 %
Bjelanović Joco	C. železarjev 26	Jesenice	80 %	Klopič Milena	Titova 102	Jesenice	80 %	Rijavec Mirka	Tavčarjeva 3 B	Jesenice	80 %	Zupanc Terezija	C. revolucije 4	Jesenice	Razl.
Bjelonić Nedeljko	Tavčarjeva 17	Jesenice	80 %	Koželj Vinko	Cankarjeva 1 A	Jesenice	80 %	Rikanović Blagoja	Javorniško nabr. 4	Jesenice	80 %	Zagar Boris	C. železarjev 13	Jesenice	80 %
Blazić Ivanka	Titova 63	Jesenice	Razl.	Koželj Ivanka	Titova 94	Jesenice	80 %	Ristić Mile	Benedičičeva 2 B	Jesenice	80 %	Zakelj Kristina	Tavčarjeva 1 A	Jesenice	80 %
Bogatinov Stojan	Titova 63	Jesenice	80 %	Kobal Majda	Hrušica 62	Jesenice	80 %	Ristov Vane	C. revolucije 2 A	Jesenice	80 %	Železnik Albina	Tomšičeva 70 D	Jesenice	Razl.
Branković Stojan	Bokalo 13	Jesenice	80 %	Kofol Ladislava	C. revolucije 8	Jesenice	80 %	Ristova Danka	Titova 45	Jesenice	80 %	Živec Stanislav	C. revolucije 2 B	Jesenice	80 %
Brej Jožica	Bokalo 11	Jesenice	80 %	Kokošinek Boris	Svetinova 18	Jesenice	80 %	Robić Julijana	Tavčarjeva 10	Jesenice	Razl.	Žnidarič Milka	Tavčarjeva 1 A	Jesenice	Razl.
Breščak Ivan	Murova 1	Jesenice	80 %	Kolenc Nevenka	Savska ul. 4	Jesenice	80 %	Rogan Ignac	Bokalo 16	Jesenice	80 %	Žurman Milka	Titova 96	Jesenice	Razl.
Brušček Marija	Titova 102	Jesenice	80 %	Kolman Marija	Svetinova 8 B	Jesenice	80 %	Rotar Ljubica	Titova 53 B	Jesenice	80 %	Žurman Dušan	Delavska 11	Mojstrana	80 %
Budinović Senad	Triglavska 59	Mojstrana	80 %	Kondić Dara	Benedičičeva 2 B	Jesenice	80 %	Rovan Anica	C. revolucije 8	Jesenice	Razl.				
Bumić Edo	Titova 41	Jesenice	80 %	Kondić Milka	C. revolucije 1 B	Jesenice	80 %	Rovan Franciška	Tomšičeva 69	Jesenice	80 %				
Burnik Albina	Tavčarjeva 10	Jesenice	Razl.	Konić Lidija	Hrušica 71 D	Jesenice	80 %	Rozman Marija	Tavčarjeva 1	Jesenice	80 %				
Buvac Čedo	Titova 39	Jesenice	80 %	Korban Marija	Alojza Rabiča 18	Mojstrana	80 %	Rozman Franciška	Kejžarjeva 32 B	Jesenice	Razl.				
Casagrande Marija	Titova 100	Jesenice	Razl.	Korbar Alojz	Kejžarjeva 39	Jesenice	80 %	Rozman Ivanka	Tomšičeva 70	Jesenice	80 %				
Cepić Emina	C. železarjev 33	Jesenice	80 %	Korošić Jožica	Titova 71	Jesenice	80 %								

Spoštovani občani občine Jesenice

Po vsej Sloveniji teče akcija podpisovanja Temeljne listine Slovenije 1989. V njej so izražene težnje prebivalcev Slovenije, torej naša skupna volja, kako in v kakšni ureditvi želimo živeti v Sloveniji in SFRJ.

Vabimo vas, da se odzovete vabilu in s svojim podpisom izkažete svojo in našo skupno narodovo voljo.

OK SZDL Jesenice

Razpored podpisovanja Temeljne listine Slovenije po krajevnih skupnostih

Mojstrana: v ponedeljek in petek, od 7. do 13. ure, v sredo od 7. do 16. ure

Kranjska Gora, Podkoren, Gozd Martuljek: v ponedeljek in petek od 8. do 14. ure, v sredo od 8. do 17. ure

Rateče: vsak dan, razen sobote in nedelje, od 7. do 13. ure

Edi Giorgioni: ponedeljek in petek od 10. do 12. ure, v sredo od 17. do 19. ure

Hrušica: ponedeljek in petek od 7. do 15. ure, v sredo od 7. do 17. ure

Planina pod Golico: urejeno na krajevni način

Podmežakla: v ponedeljek od 12. do 14. ure, v sredo od 14. do 16. ure in v petek od 8. do 12. ure

Sava: vsak dan od 10. do 12. ure, v torek, sredo in četrtek pa tudi od 16. do 18. ure

Bokalova, M. Roglja, C. Tavčarja: vsak dan od 6. do 14. ure, v sredo od 6. do 16. ure

Blejska Dobrava: vsak dan od 8. do 12. ure

Žirovnica: vsak dan od 8. do 12. ure

Na OK SZDL: vsak dan od 7. do 15. ure in v sredah od 7. do 17. ure.

OK SZDL
Jesenice

Dežurne trgovine

V petek, 21. julija, so vse trgovine s prehranbenim blagom odprte od 8. do 16. ure. Od 8. do 19. ure pa bodo odprte dežurne trgovine:

SPECERIJA BLED, Jesenice, Titova 22,
ROŽCA Javornik, Otmarja Novaka 3,
DELIKATESA Kašta 3, Koroška Bela, Svetinova 3 a, in
DELIKATESA poslovalnica 9, Mojstrana.

DEŽURNA LEKARNA

V juliju je za občini Radovljica in Jesenice dežurna lekarna v Radovljici.

Razstavni salon DOLIK Jesenice

V razstavnem salonu Dolik DPD Svoboda Tone Čufar Jesenice je v času od 22. julija do 2. avgusta na ogled skupna razstava likovnih del članov likovne sekcije Relik Trbovlje in likovnega kluba Dolik Jesenice.

Salon je odprt vsak dan, razen sobote popoldan in nedelje, od 9. do 12. ure in od 16. do 19. ure.

Galerija Kosova graščina

V sredo, 26. julija, bo ob 18. uri v galerijskih prostorih Kosove graščine otvoritev razstave Romanska arhitektura na Slovenskem.

Vabljeni!

Kaj bomo gledali v kinu

KINO ŽELEZAR

21. julija, ital. amer. barv. pust. film VRNITEV NAVAHO GROMA ob 18. uri. Ob 20. uri amer. barv. trda erotika — premiera ZACETNICA V HIŠI LJUBEZNI. Mladini do 18. leta starosti ne dovolimo ogleda filma!

22. julija, amer. barv. akcij. film NINJA III ob 17. in 19. uri. Ob 21. uri amer. barv. trda erotika ZACETNICA V HIŠI LJUBEZNI. Mladini do 18. leta starosti ne dovolimo ogleda filma!

23. julija, amer. barv. gangster. film NEDOTAKLJIVI ob 17. in 19. uri. Ob 21. uri predpremiera amer. barv. pust. filma SKRIVNOST ZLATE PIRAMIDE.

24. julija, amer. barv. akcij. film ROCKY IV ob 18. uri. Ob 20. uri

amer. barv. trda erotika ZACETNICA V HIŠI LJUBEZNI. Mladini do 18. leta starosti ne dovolimo ogleda filma!

25. julija, amer. barv. srhljivka PETEK 13. — VI. del (Jason še živi) ob 18. uri. Ob 20. uri amer. barv. trda erotika ZACETNICA V HIŠI LJUBEZNI. Mladini do 18. leta starosti ne dovolimo ogleda filma!

26. julija, amer. barv. akcij. film SMRTNOSNO OROŽJE ob 18. in 20. uri.

27. julija, amer. barv. glasb. film LA BAMBA ob 18. uri. Ob 20. uri predpremiera amer. barv. akcij. filma NOČNI SKOK.

KINO DOVJE

23. julija, nem. barv. thriller film MACKA ob 19. uri.

radio triglav jesenice

89,8 Mhz — slišnost: Jesenice
96,7 Mhz — slišnost: Bohinj
96,8 Mhz — slišnost: Gornjesavska dolina
96,0 Mhz in 87,7 Mhz — slišnost: Radovljica, Kranj, Domžale, Kamnik in Bežigrad

Petek, 21. julij:

16.00 — Pričetek programa; 16.05 — Pregled kulturnih in športnih dogodkov ob koncu tedna; 16.30 — Domače novice; 17.00 — Kamen spotike: Arhitektonske ovire na Ljubljanski cesti na Bledu. Kdaj in kako bo urejen Čufarjev trg na Jesenicah; 17.45 — Obvestila; 18.00 — Čestitke poslušalcev in EP; 18.40 — Povabljeni ste; 18.55 — Zaključek programa.

Nedelja, 23. julij:

11.00 — Mi pa nismo se uklonili: Mali vojni muzej NOB na Hrušici; 11.30 — Obvestila; 12.00 — Nedeljsko popoldne — vmes čestitke poslušalcev.

Ponedeljek, 24. julij:

16.00 — Obvestila; 16.30 — Domače novice; 17.00 — Aktualno; 17.45 — Obvestila; 18.00 — Čestitke poslušalcev in EP;

18.15 — Športni pregled; 18.35 — Minute za resno glasbo; 18.55 — Pregled dogodkov jutrišnjega dne in zaključek programa

Torek, 25. julij:

16.00 — Obvestila; 16.30 — Domače novice; 17.00 — Rekli so...; 18.00 — Čestitke poslušalcev in EP; 18.35 — Zanimivosti iz zabavne glasbe; 18.55 — Pregled dogodkov jutrišnjega dne in zaključek programa

Sreda, 26. julij:

16.00 — Obvestila; 16.30 — Domače novice; 17.00 — Aktualno; 18.00 — Čestitke poslušalcev in EP; 18.35 — Novice iz narodnozabavne glasbe; 18.55 — Pregled dogodkov jutrišnjega dne in zaključek programa

Četrtek, 27. julij:

16.00 — Obvestila; 16.30 — Domače novice; 17.00 — Turistična borza Radia Triglav; 18.00 — Čestitke poslušalcev in EP; 18.35 — Vedno zelene melodije; 18.55 — Pregled dogodkov jutrišnjega dne in zaključek programa

Seja Komisije za zadeve borcev in invalidov NOV Skupščine občine Jesenice

Na seji so obravnavali načrt in porabo sredstev za priznavalnine udeležencev NOV; medletno valorizacijo priznavalnin in nove vloge za priznavalnine. Komisija je obravnavala porabo sredstev za priznavalnine do 31. maja 1989 in načrt za celo leto.

Postavka	odobrena sredstva	poraba do 31. 5. brez valorizacije	načrtovana poraba v letu 1989
1. stalna priznavalnina 90% razpoložljivih sredstev	919.200.000	162.236.000	730.897.000
2. druge denarne pomoči	101.800.000	11.700.000	101.800.000
	1.018.000.000	173.936.450	832.697.000

Na območju jeseniške občine je bilo na dan 26. 6. 1989 238 upravičencev za priznavalnino, od teh jih je 18 prejelo najnižjo v višini 50.000 din, dva sta prejela najvišjo v višini 434.000 din.

Z revalorizacijo, ki velja od 1. 5. 1989, se bo stanje nekoliko izboljšalo, saj je revalorizacija 173%. Poglejmo, kakšna sredstva so za to namenjena:

Skupni znesek	za stare priznavalnine	za revalorizirane od 1. 5. naprej
skupni znesek najvišja priznavalnina do 1. 5. 1989	30.244.130	76.240.000
najnižja	887.000	od 1. 5. 89 1.184.000
povprečna	50.000	50.000
	127.076	320.336

Najnižjo priznavalnino bo prejelo 12 upravičencev, najvišjo pa dva. Revalorizirane priznavalnine se vedno ne predstavljajo veliko in so le skromen prispevek za izboljšanje standarda. Prejemniki teh priznavalnin so v glavnem borci, katerih žene nimajo po-

kojnine, ter upokojenci z zelo nizkimi pokojninami.

Na koncu pa še o sredstvih, ki so v Sloveniji namenjena za priznavalnine: za vseh 65 občin v Sloveniji je bilo v letu 1988 namenjeno 17.067.960.593, v le-

tu 1989 pa 81.922.000.000 novih dinarjev.

Jesenice so od 65 občin na 35. mestu ter je bilo v letu 1988 za priznavalnine namenjenih 204.809.000, v letu 1989 pa 1.018.000.000 din.

Na Jesenicah smo šele v letu 1986 s pospešeno akcijo povečali število upravičencev do priznavalnine, zato smo verjetno tudi na 35. mestu v Sloveniji.

Stane Torkar

Na Hrušici praznujejo

Letos mineva 47 let od tragičnega dogodka, ko so nemci na Belem polju ustrelili 46 talcev s Hrušice, Jesenic in Javornika. Spomin nanje v krajevni skupnosti Hrušica vsako leto počastijo v juliju z različnimi prireditvami in srečanji.

Letošnje praznovanje so začeli s srečanjem borcev, članov Zveze rezervnih vojaških starešin, mladine in drugih krajanov v Vrbiu.

Zbrane je najprej pozdravil predsednik krajevne organizacije ZB NOV Hrušica Jaka Šmid, o aktualnih družbenopolitičnih dogodkih pri nas pa je govoril predsednik Občinskega odbora ZB NOV Jesenice Stanislav Kriznar. O velikem prispevku krajanov med NOB ter o razvoju te krajevnosti je spregovorila predsednica skupščine krajevnosti Helena Konobelj.

Za kulturni program so poskrbeli člani Delavsko-prosvetnega društva Svoboda Ivan Krivec, za prijetnejše razpoloženje pa harmonikar Peter Pernel z Dovjega.

Praznovanje krajevnega praznika se bo nadaljevalo 22. julija, na praznik dneva vstaje, ko bodo člani krajevnosti organizacije Zveze rezervnih vojaških starešin organizirali pohod na Hruščansko planino. Odhod bo ob 7. uri pred domom DPD Svoboda Ivan Krivec na Hrušici. Na Hruščanski planini bodo poskrbeli za prehrano vseh udeležencev. Poleg članov ZRVS na pohod vabijo tudi predstavnike vseh ostalih organizacij in društev ter krajanje.

V četrtek, 27. julija, bodo pri spomeniku padlih talcev na Belem polju pripravili spominsko proslavo s kulturnim programom, ki se bo začela ob 19. uri. V kulturnem programu bodo nastopili člani pevskega zbora Društva upokojencev Jesenice ter recitatorji DPD Svoboda Ivan Krivec Hrušica.

Ta dan bo od 15. do 19. ure tudi odprt muzej NOB v domu DPD Svoboda Ivan Krivec na Hrušici.

J.R.

Društvo upokojencev Javornik — Koroška Bela obvešča

vse svoje člane in članice, da društvo organizira od 21. do 22. septembra dvodnevni izlet v Crikvenico.

Cena je 500.000 din na osebo, všteta je prehrana, spanje in prevoz. Interesenti za ta izlet naj se prijavijo v društvu v mesecu juniju in avgustu, vsak torek od 9. do 12. ure.

Izlet je možno plačati v dveh obrokih. Obenem obveščamo člane društva, da je še nekaj deset članov, ki za leto 1989 niso poravnali članarine in vzajemne samopomoči. Prosimo, da to storijo čim prej.

Odbor društva

Zahvale

Sodelavkam in sodelavcem toplotne energije se ob odhodu v pokoj najlepše zahvaljujem za dragoceno darilo in pri- srčno slovo.

Še nadalje vam želim veliko medsebojnega razumevanja in uspešno delo.

Boga Beton

Sindikalni organizaciji ETN se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč v času moje bolezni.

Franc Nadižar

Najlepše se zahvaljujem sodelavcem Jeklarne 1, oddelku Kontiliva, izmena Kolomar, za obisk na domu in lepo darilo ob odhodu v pokoj. Enako se zahvaljujem vodji OPP Mihu Pernelu za izvirno spominsko darilo, ki me bo spominjalo na dolgoletno delo v martinarni.

Vsem sodelavcem želim veliko delovnih uspehov in tovarištva.

Alojz Noč

Vsem sodelavcem PGRS Železarne Jesenice se iskreno zahvaljujem za prelepo darilo, ki sem ga prejel ob odhodu v pokoj. Vsem skupaj želim še veliko delovnih uspehov.

Roman Erjavec

Delovnemu kolektivu Železarne se iskreno zahvaljujem za čestitko, sodelavkam in sodelavcem obrata Energetika posebej delavnic elektroenergije, pa se zahvaljujem za poslovlilni večer in lepo darilo ob mojem jubileju.

Mirko Rebolj

Iskreno se zahvaljujem OO ZB NOV Jesenice in Društvu upokojencev Jesenice za čestitke ob mojem jubileju. Enako se zahvaljujem vsem ostalim za pisne in osebne čestitke in darila.

Amalija Stražisar

Iskreno se zahvaljujem vsem, ki ste mi izrazili dobre želje ob mojem rojstnem dnevu. Iskrena hvala Občinskemu odboru ZB NOV Jesenice in Društvu upokojencev Javornik-Koroška Bela. Posebno se zahvaljujem predstavnikom družbenopolitičnih organizacij ter vsem vam, ki ste mi pismeno ali ustno čestitali k rojstnem dnevu. Še enkrat vsem iskrena hvala.

Veljko Mandič

Društvu upokojencev Javornik-Koroška Bela se zahvaljujem za čestitko ob mojem rojstnem dnevu.

Ana Miler

Praznovanje dneva vstaje slovenskega naroda, 22. julija

Krajevna organizacija ZB NOV Javornik-Koroška Bela vabi svoje člane na

srečanje,

ki bo 22. julija v počastitev praznika dneva vstaje pri kurirskem domu v Javorniskem Rovtu. Srečanje bo združeno s kulturnim programom, z začetkom ob 11. uri.

Vabljeni so člani ZB ter njihovi svojci.

Odbor ZB NOV
Javornik-Koroška Bela

Skupna razstava Relika in Dolika za občinski praznik

Z otvoritvijo razstave likovnih del članov likovne sekcije Relik DPD Svoboda — center Trbovlje in likovnega kluba Dolik DPD Svoboda Tone Čufar Jesenice, ki bo jutri, v petek, 21. julija, ob 18. uri v razstavnem salonu Dolik, se bo začelo praznovanje letošnjega praznika občine Jesenice, 1. avgusta, ki je povezano tudi s 60-letnico mesta Jesenice in 35-letnico proglasitve občinskega praznika. Krajši otvoritveni koncert bo izvajal instrumentalni kvartet Domna Jeraša.

Med obveznostmi, ki so jih opredelili v listini o pobratenju med likovniki dveh pobratenih občin leta 1983, sta tudi skupni razstavi likovnih del članov obeh likovnih kolektivov za praznik občine Trbovlje — 1. junij in praznik občine Jesenice — 1. avgust, poleg izmenjalne skupinske razstave v obeh delavskih središčih in drugih strokovno družabnih oblik sodelovanja. Sicer pa sodelovanje med Relikom in Dolikom sega že v leto 1963, ko so pri DPD Svoboda — center ustanovili likovno sekcijo Relik (revirski likovniki) in so začeli z izmenjalnimi razstavami in drugimi oblikami sodelovanja, ki je preraslo v tesne tovariške in prijateljske vezi.

Oba likovna kolektiva sta ves čas delovanja, Dolik štiriinštrideseto leto, Relik šestindvajseto leto, razvijala zelo sorodne oblike delovanja: povezovanje

slikarjev — ljubiteljev, skrb za njihovo likovno izpopolnjevanje, pridobivanje novih članov, organizacijo lastnih razstav in razstav drugih likovnih ustvarjalcev, kulturno-estetsko vzgojo za javnost, povezovanje s sorodnimi likovnimi kolektivi in šolanimi slikarji in ne nazadnje razvijanje tovariških in prijateljskih medsebojnih odnosov. Vse to vsekakor pomeni pomemben prispevek Relika in Dolika h kulturnemu utripu in podobi obeh občin.

Za svoje delo sta oblikovna kolektiva prejela številna družbena priznanja; naj omenimo le najpomembnejše: Relik — prvojunjsko nagrado občine Trbovlje, plaketo Tončke Čec Kulturne skupnosti Trbovlje in Azbetovo diplomu ZKO Slovenije in Zveze likovnih skupin Slovenije; Dolik — Čufarjevo plaketo — občinsko priznanje, srebrno priznanje Osvobodilne fronte, Prešer-

novo nagrado gorenjskih občin, odličje Svoboda s srebrnim listom ZKO Slovenije, Azbetovo plaketo Zveze kulturnih organizacij Slovenije in Združenja likovnih skupin Slovenije.

Letos se na skupni razstavi s svojimi likovnimi deli predstavljajo:

za Relik: Zdravko Dolinšek, Vinko Hrovatič, Marjana Holešek, Helca Krasnik, Milan Kuhar, Karel Kozole, Stane Leskovšek, Ervin Matešič, Franc Ostanek, Jože Ovnik, Bojan Pikl, Dragica Račič, Ivanka Uršič, Ivan Žgalin;

za Dolik: Janez Ambrožič, Rudolf Arh, Ivanka Arzenšek, Franc Berce, Jože Dakskofler, Stanka Golob, Evgen Guštin, Janko Korošec, France Kreuzer, Pavel Lužnik, Tine Markež, Marko Rolc, Tone Tomazin, Franc Vandot, Marjan Židanek.

Skupna razstava likovnih del članov Relika in Dolika bo v razstavnem salonu Dolik na ogled do vključno 2. avgusta. Salon je odprt vsak dan, razen soboto popoldan in nedelj, od 9. do 12. ure in od 16. do 19. ure.

Peta likovna kolonija Bratstvo-enotnost v Dudovici

Letošnja likovna kolonija Bratstvo-enotnost je trajala od 3. do 14. julija v prostorih osnovne šole v Dudovici in v njenem parku, ki je spomeniški park slovensko-srbskega prijateljstva.

Glavni namen te kolonije je negovanje revolucionarnih tradicij bratstva in enotnosti preko razvoja in združevanja umetnikov, napredovanja in ustvarjanja likovnega delovanja, so cilji te manifestacije, ki je vsakih 5 let; letošnja je bila peta.

Letos je bila manifestacija posvečena 100-letnici Lazarevca in petnajstletnici sodelovanja Trbovelj z Lazarevcem.

Udeleženic kolonije smo bili: Mihaela Krasnik in Jože Ovnik iz Trbovelj, France Kreuzer in Slavimir Mihailović z Jesenic, Jože Hohkraut iz Titovega Velenja, Drago Božičnik iz Maribora, Milutin Kopanja iz Beograda ter Simić Milivoje in Zoran Erič iz Lazarevca.

Med kolonijo smo si ogledali vrt Bogosava Žvokovića, slikarja naivca iz Leskovca (pri Lazarevcu) in mnoge kulturno zgodovinske spomenike v To-

poli. Ogledali smo si tudi površinski kop premogovnika Kolubara pri Lazarevcu.

10. julija so nas v večernih urah obiskali pesniki in pisatelji iz Lazarevca in ostalih krajev. Vsak od njih nam je prebral po nekaj svojih pesmi ali črtic, na koncu večera pa so nas obdarili z zbirkami svojih stvaritev. Vzdušje je bilo enkratno in stiki tako prijateljski, kot da se že dolgo poznamo.

Vsi so nam zatrjevali, da se veselijo 13. oktobra, ko bo pripeljal Vlak bratstva in enotnosti iz Slovenije in bo prirejena tudi razstava slik, ki smo jih naredili v koloniji.

Zelo prisrčno so nas sprejeli tudi v Dudovici, kjer so nas namestili v enem od razredov v osnovni šoli.

Ogledali smo si spominski šolski park; je lepo oskrbovan, v njem raste drevje in lepotno grmovje, kar so podarili slovenski izseljenci v znak zahvale tem ljudem, ki so jih imeli med okupacijo za svoje. V tem parku je tudi mnogo skulptur, največ iz lesa, velikih tudi do tri metre, delo udeležencev prejšnjih likovnih kolonij.

Najbolj sem se čudil 3 m visokemu kipu Mati ali Srbska majka. Predstavlja domačinko, ki pod svojim plaščem skriva izgnance iz Slovenije. Izdelal ga je Milan Kristan, nekdanji direktor Železarne Jesenice, ki smo ga dobro poznali, nismo pa vedeli, da se bavi s kiparstvom. Tudi naši članici Nika Hafnerjeva in Helca Krasnik sta častno zastopani. Notranjost prostrane šole, posebno hodniki, so cele galerije slik in kipov s prejšnjih kolonij.

Ze popoldne smo se razpršili po Dudovici na lov za motivi, ki smo jih tudi našli. Za nas so bile privlačne stare hišice še iz turških časov, ki pa danes domačinom služijo kot kašče ali hlevi in pomožna poslopja za razno orodje.

Sprva smo se plašno približevali najdenemu motivu, ko pa smo vprašali gospodarja za dovoljenje, da naslikamo zanimivo hišico, so nas ljubeznivo povabili in nam dovolili, da se čisto svobodno gibljemo po njihovem dvorišču. Nudili so nam pijačo in kolače, ki jih imajo tam vedno pri roki. Mnogo smo se pogovarjali o vsem in čisto odkrito smo jim povedali, kako je pri nas, oni pa so nam priznali, kar so čitali ali slišali o nas. Nazadnje smo si morali priznati, da nimamo ne mi ne oni prav o vsem.

Ko so me ob slovesu vprašali, kaj mislim, sem rekel, da bi bilo najbolje, da jih čim več pride k nam; mi pa bomo prišli k njim, da se na lastne oči in ušesa prepričamo, kaj je resnica.

F.K.

Ob razmeroma slabih pogojih še vedno lepi uspehi športnikov jeseniške občine

Športniki jeseniške občine so zaradi znanih gospodarskih razmer, ki so v jeseniški občini še posebej težke in zato nenaklonjene telesni kulturi in športu, v podrejenem položaju glede na ostale slovenske, še posebej pa glede na športnike iz drugih republik.

Zato moramo še bolj ceniti uspehe športnikov in prizadevanja tistih, ki se trudijo, da našim tekmovalcem zagotovijo (kolikortoliko) normalne pogoje. Če bi hoteli opisovati poti, ki jih z velikim trudom obirajo športni delavci v boju za zagotovitev potrebnih sredstev, od prajčenja, delovnih akcij, iskanja različnih vez, bi lahko napisali knjigo. Toda o tem kdaj drugič. Danes pogledimo, kaj so dosegli športniki iz naše občine v tekmovalni sezoni 1988/89.

Pri ZTKO Jesenice so že v lanskem letu hoteli izdati bilten o uspehih športnikov iz naše občine. Gradivo se je zbiralo, žal pa je potem zaradi čisto tehničnih ovir načrt ostal neuresničen. V letošnjem letu je ZTKO želel nagraditi oziroma dati javno priznanje športnikom za dosegene uspehe v pretekli sezoni, zato je komisija za priznanja in kadrovske zadeve pripravila pravilnik o dodeljevanju bronastih, srebrnih in zlatih značk ZTKO Jesenice

ter ga posredovala vsem osnovnim organizacijam. Zbiranje predlogov je v zaključni fazi. Akcije je že pokazala, da v Gornjesavski dolini od Zirovnice do Rače šport živi. Pogledimo nekaj števil.

Sportniki v posamični konkurenci so osvojili na državnih prvenstvih 11 naslovov državnih prvakov, 7 drugih mest in 11 tretjih mest; v ekipnih športih pa eno drugo mesto in dva naslova državnih prvakov.

Na republiških prvenstvih smo dobili tri republiške prvake, eno drugo mesto in sedem tretjih mest med posamezniki. Med ekipami pa eno prvo, eno drugo in dve tretji mesti.

K temu moramo dodati še eno prvo mesto na medrepubliškem tekmovanju in eno prvo mesto v 1.B. republiški ligi.

V državnih reprezentancah je sodelovalo 60 športnikov iz jeseniške občine, in sicer po panogah: hokej 22, alpsko smučanje 21, skoki 2, teki 5, kegljanje na ledu 5, sankanje 4 in lokostrelstvo 1. To so podatki, ki so jih zbrali pri ZTKO s pomočjo klubov.

Za razmere, v kakršnih delajo športniki naše občine, razveseljevi podatki!

Br

Stalne hokejske karte tudi v letošnji sezoni

Pri HK Jesenice so se odločili, da tudi v letošnji sezoni omogočijo številnim svojim privrženecem ogled hokejskih tekem po zmernih cenah. Prav tako so se odločili, da bo tudi v letošnji sezoni mogoče kupiti stalne hokejske karte, tako za stojišča kot sedišča. Število kart bo omejeno, zato pohitite z nakupom.

Karta za posamezno tekmo na začetku sezone 89/90 (predvidoma v septembru) bo za stojišče 50.000 din, sedišče 80.000 din. Žal bodo kasneje zaradi visoke inflacije ceno sproti prilagajali. Zato je zelo ugodna cena stalne letne karte, in sicer: stojišče 600.000 din, sedišče 900.000 din.

Vsi tisti, ki žele postati član HK Jesenice, oziroma, ki bodo plačali članarino za sezono 1989/90 pa imajo pri nabavi stalne karte 100.000 din popusta. Članarina za letošnje leto je 50.000 din in jo lahko

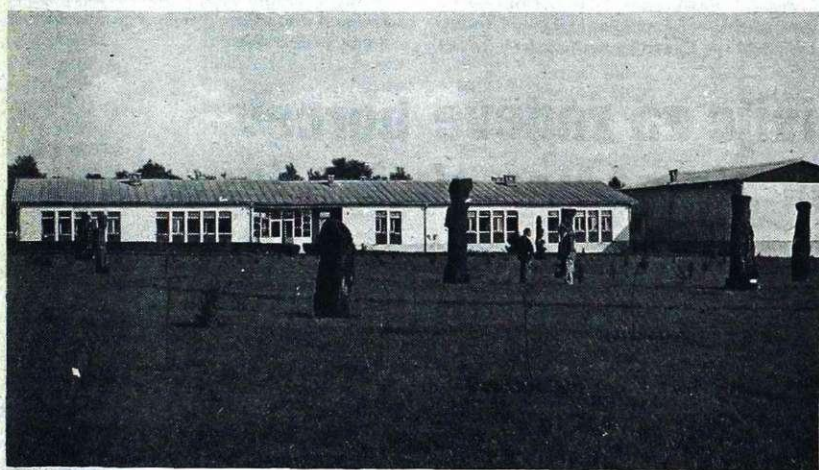
vplačate vsak dopoldan od 7. do 13. ure v pisarni HK Jesenice. Popust bo veljal samo ob priloženem potrdilu (izkaznici), da je članarina plačana. Tudi letos bodo delavci Železarne Jesenice karte lahko plačali v treh mesečnih obrokih.

Novost, ki jo nudi Hokej klub je, da bodo tudi ostali ljubitelji hokeja lahko stalne vstopnice kupili na obročno odplačevanje, in sicer na tri čeke.

Rok za nakup na čeke je 15. avgust 1989. Vsi, ki žele karte kupiti na ta način, bodo to lahko storili v pisarni Hokejskega kluba Jesenice.

Možni so tudi dogovori s posameznimi DO oziroma osnovnimi organizacijami o obročnem plačevanju z administrativno prepovedjo.

Vse informacije v zvezi z nakupom dobite v pisarni HK Jesenice, ☎ 81-584.



V Dudovici

Praznik občine Jesenice 60 let mesta Jesenice

Program prireditev

Petek, 21. julija:

Ob 18. uri otvoritev skupinske razstave likovnih del Relika Trbovlje in Dolika Jesenice v razstavnem salonu Dolik Jesenice

Nedelja, 23. julij:

Ob 12. uri mednarodno tradicionalno tekmovalno srečanje gasilcev Koroške, Julijske krajine in slovenije na parkirnem prostoru ob cesti Breznica — Vrba

Sreda, 26. julij:

Ob 18. uri otvoritev razstave Romanska arhitektura na Slovenskem v galeriji Kosova graščina na Jesenicah,

Ob 19. uri srečanje literatov Literarne sekcije Delavsko prosvetnega društva Svoboda Tone Čufar Jesenice v prostorih Kosove graščine na Jesenicah

Petek, 28. julij:

Ob 19. uri sprevid Pihalnega orkestra jeseniških železarjev in mažoret SŠ KD Trbovlje s Trga Toneta Čufarja do Športnega parka Podmežaklja,

Ob 20. uri program za mlade v Športnem parku Podmežaklja

Sobota, 29. julij:

Ob 8. uri 27. mednarodni balinarski turnir v Logu Ivana Krivca in pričetek turnirja v tenisu v Športnem parku Podmežaklja

Ob 9. uri pričetek nogometnega turnirja za Pokal mesta Jesenice na nogometnem igrišču pod Mežakljo,

Ob 9.30 uri pričetek tekmovanja v plavanju za Pokal mesta Jesenice v kopališču Ukova,

Ob 17. uri program za najmlajše v Športnem parku Podmežaklja ob spremljavi ansambla RŽ

Ponedeljek, 31. julij:

Ob 19. uri predpraznični koncert Pihalnega orkestra jeseniških železarjev in otvoritev preurejenega Trga Toneta Čufarja na Jesenicah

Ob 20. uri predstavitev geografske karte mesta Jesenice v avli gledališča Tone Čufar Jesenice

Torek, 1. avgust:

Ob 19. uri Slovesnost ob prazniku občine Jesenice — 1. avgustu in 60-letnici mesta Jesenice v Gledališču Tone Čufar Jesenice

Sobota, 5. avgust:

Ob 8. uri otvoritev 1. tradicionalnega mednarodnega lokostrelskega tekmovanja v Športnem parku Podmežaklja

Vsem delovnim ljudem in občanom ob prazniku občine Jesenice čestitamo in vabimo, da se udeležite prireditev.

Skupščina občine Jesenice
Družbenopolitične organizacije
občine Jesenice

Lokostrelski klub Jesenice

vabi na

1. tradicionalno mednarodno double fita — star in fita compound tekmovanje,

ki bo 5. in 6. avgusta na Jesenicah.

Program

Petek, 4. avgust,

od 17. do 19. ure uradni trening

Sobota, 5. avgust,

8. uri: otvoritev tekmovanja

8.30: pregled orožja

9. uri: pričetek tekmovanja

Nedelja, 6. avgust,

8. uri: pričetek tekmovanja

12.30: nadaljevanje tekmovanja

17. uri: zaključek tekmovanja

17.30: razglasitev in svečana podelitev nagrad

Tekmovanje bo v Športnem parku na Jesenicah. Pokrovitelj tekmovanja je Skupščina občine Jesenice, organizator pa Lokostrelski klub.

Lokostrelstvo

Uvedejo se nova pravila v FITA tekmovanjih, predvsem zaradi boljšega in lažjega spremljanja tekem gledalcev na terenu in tudi na TV ekranih. Nova pravila bodo skrajšala turnirje in povečala atraktivnost discipline. Kot tarče so na novo uvedene živalske slike za lovsko disciplino. Poleg tega pa še precej novitet.

Ta mesec ni bilo pomembnih tekmovanj. Udeležili smo se tekme v Senčurju 4. julija na dan borca. Tekma je bila disciplina american round.

Rezultati:
prosti slog članice: 1. Marija Tomazin
prosti slog člani: 2. Aleš Bedič

Naš LK pa je dobil pomembno Priznanje Osvobodilne fronte slovenskega naroda od Krajevne konference SZDL Cirila Tavčarja, za dolgoletno delo LK kluba pri delu z mladimi in za množičnost.

Večina naših lokostrelcev se sedaj nahaja v Gozdni šoli v Bohinju. Tam so na lokostrelskem tečaju v okviru Zveze tabornikov. Aleš Bedič pa je bil na pripra-

vah z jugoslovansko lokostrelsko reprezentanco. Več novic iz Gozdne šole v naslednjem Železarju.

Sašo

Začetni tečaj tenisa

Teniški klub Jesenice vabi na začetni tečaj tenisa za odrasle in mladino.

Tečaj se prične v ponedeljek, 24. julija. Prijavite se lahko vsak dan pri oskrbniku na igrišču Podmežaklja.

Informativni dan bo v petek, 21. julija, ob 19. uri na igriščih.

IO TK Jesenice