

ŽELEZAR

Jesenice, 25. avgusta 1988

Številka 34 • XXXVII

NAŠ KOVINAR, svobodno glasilo delavcev KID, je kot predhodnik ŽELEZARJA začel izhajati 26. januarja 1937. ŽELEZAR izhaja od 1. decembra 1951 kot mesečna revija, od 15. aprila 1959 kot štirinajstodnevnik in od 1. januarja 1962 kot tednik. Glasilo je ob 25-letnici predsednik Tito odlikoval z redom za slug za narod s srebrno zvezdo. Glavni in odgovorni urednik Mile Črnovič, tehnični urednik Dare Bradašja, lektorica — novinarka Lilijana Kos, novinarka Tanja Kastelic, administracija — Mira Šifrer in Dinka Catak. Naslov: Uredništvo Železarnja, SOZD SŽ — Železarna Jesenice. Številke internih telefonov: urednik 26-18, tehnični urednik 26-19, novinar 26-20, administracija 26-21. Stavek in tehnično oblikovanje TK Gorenjski tisk Kranj, tisk ZP Ljudska pravica Ljubljana.

Delovni cilji in uresničevanje

Proizvodnja in prodaja v številkah

OBRATI	Skup. proizv.		Proizvodnja za prodajo			
	ind. mes.	ind. leto	količ. mes.	ind. mes.	količ. kum.	ind. kum.
Jeklarna 1	100,8	101				
Jeklarna 2	95,3	98				
Livarna	43,8	87			407,1	56
VBS	100,7	101	2246,4	71,8	34030,0	107
HVB	112,2	109	5647,3	107,6	64659,0	110
HVJ	108,9	109	1508,2	113,2	14301,1	110
PVT	109,0	104	1102,4	98,1	13151,5	105
VDP	94,0	93	4175,5	97,4	41555,8	96
Žičarna	94,5	92	1412,0	79,0	16706,6	90
Jeklovlek	92,7	101	1357,0	97,5	17738,4	105
Elektrode	87,6	106	892,0	91,3	13850,2	103
Žebljarna	106,7	105	400,7	92,9	5319,2	103
Žič. valj.	90,0	99	512,9	81,4	8860,8	135
ŽELEZARNA	101,6	101	19254,4	94,3	230579,7	104

Če smo pred dvema tedni ugotavljali izboljšanje poteka proizvodnje, lahko to ugotovimo tudi za obdobje preteklega tedna. Tako je skupna proizvodnja preko plana, odprema pa še vedno zaostaja, čeprav se je v zadnjem tednu močno izboljšala.

TOZD Talilnice

Jeklarna 1 dosega plan proizvodnje; težave imajo z izdelavo čistih jekel, predvsem za potrebe predelave v TOZD Okrogli program (to so predvsem patentirana VAC in EO žica).

Previsoki zastoji zaradi tehnoloških in vzdrževalnih težav so vzrok za zaostanek proizvodnje v Jeklarni 2. Še vedno pa so možnosti za izpolnitev planskih obveznosti, čeprav so postavljene tudi v mesecu avgustu znatno nad gospodarskim načrtom.

TOZD Ploščati program

V preteklem tednu se je proizvodnja bistveno izboljšala. V valjarni bluming-štelki je bilo v preteklem tednu izvedeno večje popravilo potisne peči, ki je bilo zaključeno v predvidenem roku.

TOZD Okrogli program

Čeprav je tudi v obratih TOZD Okrogli program opazno izboljšanje v preteklem tednu, bo za izpolnitev programa, zaradi znatnega zaostajanja, potrebno s posebnimi ukrepi pa tudi z dodatnim obratovanjem v preostanku meseca nadoknaditi zamujeno.

Podpredsednik PO
Božidar BARTELJ

Usklajevanje ciljev in možnosti

Ob visoko postavljenih ciljih se pri najmanjših motnjah pojavijo težave pri uresničevanju. Če so cilji nižji, pa se ob njihovem uresničevanju lahko postavi vprašanje, ali smo še uspešni. Razlike se pojavljajo tudi na posameznih področjih dela v Železarni. Tako, kot je naš skupni interes, da je med cilji in uresničevanjem čim manj odstopanja in da smo istočasno z doseženimi cilji tudi ekonomsko uspešni, tako mora biti naš skupni interes, da je med posameznimi področji čim manj razlik.

Dejavnost Komerciale je takšna, da mora poleg notranjih dejavnikov upoštevati tudi zunanje. Seveda mora imeti pri tem široko podporo v Železarni, da izpolni pričakovanje in potrebe tržišča. Če želimo nabaviti ustrezne materiale za nemoteno proizvodnjo, moramo imeti na razpolago finančna sredstva oziroma izpolnjevati moramo obveznosti do dobaviteljev in se čim bolj prilagajati tržnim pogojem. Na drugi strani, ko vsi pričakujemo visoko realizacijo, v nekaterih okoljih še vedno prevladuje miselnost, da če bo dovolj naročil in bo proizvodnja dosežena v tonah, moramo biti uspešni. Žal ni vedno tako. Pri tem ne mislimo na cenovna neskladja, ampak na izpolnjevanje obvez po asortimentih in kupcih. Pri neizpolnjevanju nekaterih obvez se nam na eni strani očita, da smo prevzeli preveč naročil, če pa so naročila popolnoma usklajena s trenutnimi možnostmi, pa lahko na drugi strani pride do vprašanja pomanjkanja naročil. Na primer, za nekega kupca, ki je med zahtevnejšimi, načrtujemo v enem mesecu 500 ton določenega asortimenta. V vseh fazah proizvodnje je količina dosežena, na koncu pa se ugotovi, da bo namensko za tega kupca odpremljenih 450 ton; razliko bomo razporedili na druga naročila s kasnejšim rokom ali drugimi pogoji. To pomeni, da smo količinski cilj dosegli, nismo pa dosegli ostalih ciljev. Potrošnik našega jekla bo pri enkratnem izpadu ali manjši zamudi svojo preskrbo reševal iz minimalnih zalog; če pa se to ponavlja, mu bo zmanjkalo zalog in bomo imeli v Železarni vedno več intervencij in proizvodnja ne bo optimalna. Dolgoročno bi bilo negativnih učinkov še več.

Da ne bo nespornost. To so bolj izjeme kot pravila, oziroma je v zadnjih letih tega vedno manj. Priprava in sama proizvodnja se poskušata čim bolj približati našim skupnim interesom. Lahko tudi rečemo, da ob zahtevni nalogi prehoda s stare na novo tehnologijo ni bilo večjih motenj.

Naša prednost ni le v tem, da delamo kvalitetno jeklo, ampak moramo biti tudi terminsko zanesljivi. Prilaganje potrebam tržišča je pomemben sestavni del trženja, zato v prihodnje pričakujemo več razumevanja in s tem manj razlik med naročili in njihovim izpolnjevanjem.

Direktor TOZD Komerciale
Ernest Pušnik

Jeklarna 1 dobro dela

Jeklarna 1 se je v letošnjem letu srečevala s precejšnjimi težavami, ker je bilo veliko delavcev iz tega obrata premeščenih v Jeklarno 2. Dobili so nove delavce s plavža, martinarne in od drugod, ki so jih morali šele usposobiti za delo v Jeklarni 1. Kljub temu so v prvem polletju delali dobro in so preselili planske naloge za 2.530 ton oziroma 102,6 odstotka ter ustvarili dve tretjini finančne realizacije TOZD Talilnice. Vodja obrata Karel Ravnik ocenjuje, da bodo z dobrim delom nadaljevali do konca leta in izpolnili družbeni plan 201.200 ton jekla tako količinsko kot kvalitetno, hkrati s tem pa tudi prispevali k saniranju Železarnice.

Sanacijski načrt Jeklarnice 1 predvideva povečanje izkoristka koledarskega fonda oziroma števila obratovnih dni, kar naj bi dosegli predvsem z ukrepi za zmanjšanje vročih popravil in zastojev. Zmanjšali naj bi tudi porabo elektrod in energije ter specifično porabo ponovnih materialov, povečali pa proizvodnjo jekla in izplen klasično vlitega jekla. Poglejmo, kako te cilje izpolnjujejo po posameznih oddelkih in kakšne težave imajo pri tem.

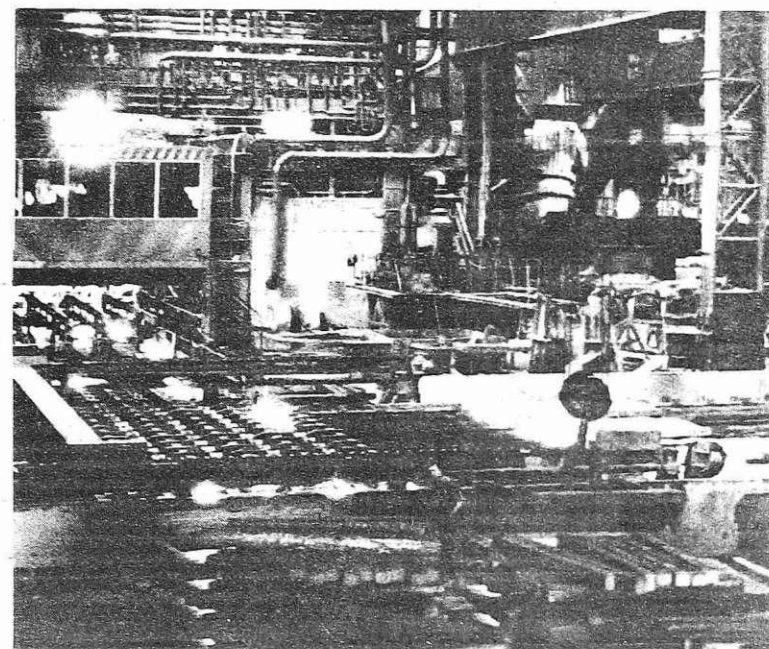
Oddelke priprave vložka je v preteklih mesecih imel težave s starim železom. Ob ustavitvi Siemens-Martinove peči je ves program jekel — predvsem tako imenovane »čiste šarže«, z nizko vsebnostjo oligo elementov — prevzela elektrojeklarna. Istočasno izdelujejo na teh pečeh visokolegirana jekla, ki zahtevajo čisto drugačen vložek. Te probleme urejajo sedaj skupaj z valjarnami, ki jim vračajo odpadke jekla.

V oddelku talilniških naprav je pomemben dosežek povečanje vzdržnosti peči 115 do 120 šarž na kampanjo, kar predstavlja velik prihranek ognjevdržnega materiala in povečanje proizvodnje jekla. Do konca leta bodo morali izboljšati še koledarski fond peči, znižati tehnološke zastoje, predvsem vroča popravila peči in pa skrajšati čas trajanja remontov peči. Največji proizvodni strošek, poleg uvoza fero legur in opeke, predstavlja poraba grafitnih elektrod in električna energija. Zato so si zastavili cilj, da bodo zmanjšali porabo elektrod.

Nov oddelke v Jeklarni 1 je vlivališče, v katerem so združeni livna jama, elektropeči in kontiliv. Prav tu so se najbolj odrazile kadrovske spremembe. Mesečni plan proizvodnje 6.000 ton vlitga jekla je zelo visoko postavljen; njegovo doseganje zahteva izredno tehnološko disciplino. Družbeni plan in operativni program predvidevata, da bodo vlihi preko kontiliva najmanj štiri šarže na dan, saj je izplen tu veliko večji kot pri jeklu, odlitem v kokile. Zaenkrat te dnevne norme še ne dosegajo, pričakujejo pa, da bo strokovno usposabljanje delavcev kontiliva dalo pozitivne rezultate.

Oddelke ponovnih zidarjev pri svojem delu nima problemov in dobro sledi tehnološkim zahtevam, pa tudi predpisanemu programu.

V Jeklarni 1 posvečajo veliko pozornost kvalitetni problematiki, ki jo obravnavajo vsak dan sproti, enkrat mesečno pa tudi v okviru kvalitetnega krožka, ki se ga udeležujejo vodilni delavci obrata in predstavniki raziskovalnega oddelka. Rezultat teh prizadevanj je kvaliteten premik pri izdelavi nerjavnih kvalitet jekla. V prvem letošnjem polletju so planirali 2,4 odstotka nerjavnih jekel, izdelali pa so jih kar 8,78 odstotka. Uvedli pa so tudi nove kvalitete teh jekel.



Kontiliv v Jeklarni 1 (foto: Irena Kučina)

Komentar tedna

Rezultati v mesecu juliju potrjujejo nujnost doseganja čimvečje eksterne realizacije

V okviru sanacijskega programa smo za mesec julij letošnjega leta načrtovali višjo skupno in blagovno proizvodnjo od družbenega plana. Tako usmeritev so nam narekovali boljši tržni pogoji in nujnost doseganja visoke mesečne realizacije. Vemo, da smo v skupni proizvodnji naredili 2% več proizvodov kot je določeno v družbenem planu, vendar manj kot smo načrtovali v operativnem načrtu. Podobna ugotovitev velja tudi za proizvodnjo za prodajo, ki je za 6,6% večja od načrtovane po družbenem planu in zaostaja za operativnim programom za 3,4%. Takšen premik v proizvodnem smislu je pozitiven, zlasti če primerjamo rezultate lanskimi poletnimi meseci, ko smo beležili bistveno zmanjšanje proizvodnje.

Žal se je ugodnemu gibanju proizvodnje priključilo razmeroma veliko povečanje stroškov v TOZD, tako zaradi odstopanja od programa, visokih stroškov vložka, neblagovnih stroškov, predvsem pa zaradi izrednega povečanja obresti in obveznosti iz dohodka. Kljub temu še vedno beležimo pozitivno razliko med vrednostjo in vsemi stroški proizvodnje v mesecu juliju letošnjega leta; vendar je ta pozitivna razlika skromna, saj znaša komaj 500 mio dinarjev.

Prva analiza je pokazala, da bi pozitivni rezultat najhitreje rasel, če bi uspeli v celoti realizirati operativni proizvodni in prodajni načrt. Podatki o porabah surovin, energije in potrošnih materialov ponovno dokazujejo, da ne sledijo v celoti gibanju proizvodnje. Ob povečani proizvodnji se specifične porabe znatno zmanjšajo; predvsem pri energiji pomeni večja proizvodnja najučinkovitejši način za zmanjšanje specifičnih porab. Tako smo v nekaterih dnevih mesecev julija in avgusta, ko smo v novi elektrojeklarni zaporedoma izdelovali po deset šarž dnevno, beležili

specifične porabe električne energije nižje od predvidenih v investicijskem programu. Obratno pa je v dneh, ko je prihajalo do motenj v proizvodnji, specifična poraba rasla preko pričakovane, tako da tudi v celotnem mesecu beležimo povečanje.

Revalorizacijske obrestne mere so v mesecu juliju normalno narasle in je bil zato, glede na našo visoko kratkoročno zadolženost, strošek obresti večji od vrednosti OD.

Gibanje proizvodnje v mesecu avgustu kaže, da obstajajo vse možnosti za izpolnitev operativnega programa pri skupni proizvodnji na nivoju Železarnice Jesenice. V odpremi še beležimo zaostanek, vendar obstajajo realne možnosti, da na nivoju delovne organizacije realiziramo operativni plan odpreme lastne proizvodnje za trg. V posameznih obratih bo to možno doseči z dodatnimi dejavnostmi in adjustažah in odpremah.

V obratih, kjer z normalnim delom ne bo mogoče zagotoviti izpolnjevanja operativnega plana odpreme, bo torej potrebno organizirati dodatno delo, in sicer v soboto, 27. avgusta. Na ta način bomo dosegli naslednje učinke: mesečna finančna realizacija bo lahko najvišja doslej; razlika med prodajo in lastno ceno bi omogočila pozitiven rezultat v mesecu avgustu; na ta način bi dodatno zmanjšali izgubo iz prvega polletja ter preprečili negativne učinke ob novih vhodnih cenah.

Samo z realizacijo vseh postavljenih ciljev in s pričakovanimi učinki bomo uspeli uresničiti politiko rasti osebnih dohodkov, načrtovano v tretjem in četrtem kvartalu letošnjega leta.

Predsednik poslovnega odbora:
Boris Bregant

Seja delavskega sveta Železarne

Delavski svet Železarne je na 9. seji, 17. avgusta, na osnovi razprav, stališč in pripomb zborov delavcev ter sklepov delavskih svetov TOZD in DSSS in po razpravi na delavskem svetu Železarne, ugotovil periodični obračun za prvo polletje 1988 in se odločil za začasno delitev ustvarjenega dohodka. Za predlagano delitev so glasovali vsi delavski sveti TOZD in DSSS.

Rezultate poslovanja v prvem polletju je delegatom predstavil Boris Pesjak. Predsednik odbora za gospodarstvo pri delavskem svetu Jože Starc je seznanil delegate z oblikami, ki jih je odbor sprejel po obravnavi poslovnega poročila in opozoril na problematiko nadurnega dela. Odbor je zahteval naj se v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti ponovno vzpostavi kontrola porabljenih nadur, kakršno so odbori za gospodarstvo že opravljali; na osnovi poročil obratovodij naj vsak mesec analizirajo in potrdijo pravilnost izkoriščenih nadur in ugotavljajo odgovornost za kršitev. Predsednik KS ZSMS Železarne Herman Debelak je predstavil stališča in zaključke mladinske organizacije, predsednik IO KOO sindikata pa zaključke delovne konference osnovnih organizacij sindikata Železarne. Od članov po-

slovnega odbora so v razpravi sodelovali predsednik Boris Bregant in podpredsednika dr. Marin Gabrovšek in Janez Poljšak. V nadaljevanju je predstavljena razprava predsednika delavskega sveta Janeza Rozmana, in delegata TOZD Ploščati program.

Delavski svet je na 9. seji sklepa, ki jih je predlagal sindikat, da se treba osebnim dohodkom nameniti posebno pozornost in izrabiti vse možnosti za njihovo maksimalno rast in naj se preveri možnost enkratnega izplačila posebnega dodatka za vse delavce Železarne iz naslova inovacijskega dohodka. Direktorje TOZD in vodjo DSSS je zadolžil, da kvartalno seznanjajo delavski svet Železarne o izvajanju posameznih delov sanacijskega programa v TOZD oziroma DSSS.

Razprava predsednika KS ZSMS na delavskem svetu Železarne

Leto dni je minilo, odkar se mladinska organizacija resneje ukvarja s proizvodno in poslovno problematiko Železarne. Situacija, v kateri se nahajamo, je to vsekakor zahtevala in še vedno zahteva. Z rezultati našega dela v marsičem nismo zadovoljni. S svojim delom so verjetno nezadovoljni tudi delegati ter odgovorni vodilni in poslovodni delavci.

Pripombe, kritike in stališča, ki smo jih v glavnem posredovali na delavskem svetu, smo postavljali razmeroma ostro, saj smo (vendar ne edini) ocenjevali, da so takšne tudi razmere, v katerih delamo. Gospodarskega na-

črta nismo sprejeli, ker smo menili, da je tržno in proizvodno preveč defenziven. Zapisal smo, da se bo kvaliteta načrta pokazala v fazi kontroliranja in realizacije. To se je tudi zgodilo. Gospodarski načrt niti približno ni mogel ostati osnova operativnih mesečnih načrtov. Če bi se namreč letnega gospodarskega načrta bolj ali manj držali, bi bila naša izguba še bistveno večja. V uvodu gospodarskega načrta je tudi zapisano, da v poletnih mesecih pričakujemo manj naročil. Zgodilo pa se je ravno tisto, kar v marketinškem pristopu ni predvideno: Povpraševanje po naših izdelkih je v teh mesecih izredno.

Gospodarski načrt je postavil zahteve in cilje po zmanjšanju števila delavcev. Naša pripomba je bila in je še vedno ta, da do števila potrebnih delavcev

nismo prišli s poglobljeno analizo procesa, temveč z bolj ali manj poljubnim razdeljevanjem delavcev, torej na način političnega vodenja, ki je (še posebej v današnjih razmerah) depasirano. Verjetno je res (čeprav bi o tem in o takih trditvah morali kaj več spregovoriti tisti, ki so v preteklih letih vodili in bili odgovorni za kadrovske politike), da smo si v preteklosti družbeno koristnost in utemeljenost posameznega dela skoraj izmišljali. Toda, kdo nam jamči, da na isti način (torej skoraj z izmišljanjem) sedaj ne utemeljujemo nepotrebnosti posameznega dela? Torej brez analize procesa, kar v konkretnih primerih lahko pripelje do samovolje, šikaniranja in do prevlade argumenta moči nad močjo argumenta.

Ko ocenjujemo sedanje stanje in polletno poslovno poročilo, moramo imeti pred seboj pretekla dogajanja, ugotovitve, načrte, ukrepe itd. Navado imamo, da na njih velikokrat pozabljamo in da jih kasneje zopet odkrivamo in prepisujemo. Ob obravnavi zaključnega računa smo v sklepu predsedstva Koordinacijskega sveta zapisali, da pričakujemo 100 % realizacijo gospodarskega načrta. V nasprotnem primeru smo še dodali bomo predlagali odstop poslovodnega odbora.

Na zadnjem delavskem svetu je poslovodni odbor v Predlogu dogovora za pospešeno in učinkovitejšo izvajanje sanacijskega programa predlagal svoj odstop, če sprejeti program ne bo vpleten in izvajen. Stališča Koordinacijskega sveta in poslovodnega odbora so si podobna. Za odstop poslovodnega odbora postavljata podoben pogoj. Podobno velja tudi za realizacijo načrtov in ukrepov, saj sta si vzela tudi enak čas, šest mesecev.

Iz polletnih poslovnih rezultatov lahko razberemo nekaj pozitivnih gibanj (izvoz, rast proizvodnje, pozitivno poslovanje v juniju), še vedno pa se ohranjajo nekatere negativne značilnosti in gibanja (nedoseganje kvalitete in asortimenta, problematika kreditne zadolženosti — to problematiko bi kazalo delavcem natančneje predstaviti — naraščanje naših terjatev do kupcev itd.). Vprašanje je, če ta dogajanja, ki smo jim priča v drugem trimesečju, že pomenijo odločilen preokret, ali pa gre le za trenutno ugodnejše rezultate, ki bodo izpuhteli že ob prvih podražitvah surovin. Na to vprašanje sedaj še ne moremo natančneje odgovoriti. Ugodnejša gibanja in ukrepe, ki so do njih pripeljali, podpiramo. Devetmesečno poslovno poročilo bo pokazalo, koliko je v teh usmeritvah dejanske življenjske moči. Jasno je, da na nekaterih pomembnih področjih gospodarski načrt ni uresničen. Odstop poslovodnega odbora bi bil prav v tem trenutku neprimeren. Poslovodni odbor je odgovoren, da sanacijske in dopolnilne ukrepe uresniči. Kaže tudi (sodeč po zagotovi-

lu o predlaganem kolektivnem odstopu), da se te svoje odgovornosti zave- da. Časa nima veliko in kmalu bo postavljen pred lastno zahtevo!

Razprava Janeza Rozmana, delegata iz TOZD Ploščati program

»Iz razprave je razvidno, da so fizični kazalci proizvodnje v prvem polletju pozitivni. V TOZD Ploščati program je bila skupna proizvodnja presežena za 5 odstotkov, gotova proizvodnja za 3 %, realizacija za 7 %, izvoz količinsko za 28 %, vrednostno za 15 %, celoten prihodek za 21 % itd. To so same pozitivne številke, slabši pa smo bili v doseganju asortimenta, in sicer različno od obrata do obrata. Najslabši rezultati so v Valjarni debele pločevine, kjer je bil asortiment dosežen samo 92,5 %.

Razlog za nedoseganje asortimenta je predvsem v oskrbi z vložkom. S tem namenom sem pričel razpravo, da se skušamo dogovoriti, kako zagotoviti vložek, ki ga v Železarni kar naprej primanjkuje in imam občutek, da ga bo še primanjkovalo zaradi različnih vzrokov, tudi zaradi slabega dela. Realizacija na zaposlenega v Železarni v prvem polletju pove marsikaj, čeprav je le enostranski pokazatelj. Najvišjo realizacijo na zaposlenega ima HVB z 236 milijoni na zaposlenega, druga je Valjarna debele pločevine s 161 milijoni na zaposlenega, sledijo manjši npr. PVT s 101, Žičarna 34; povprečje v Železarni je 36 milijonov na zaposlenega. Ploščati program ima skupno 134. Okrogli program pa 77. To navajam zato, da bi dokazal upravičenost pozornosti oskrbe z vložkom Valjarne debele pločevine oziroma tistih obratov, ki k skupnemu rezultatu največ prispevajo.

Cilj v TOZD Ploščati program je narediti več, kot predvideva gospodarski načrt, ne 120.000 t ampak 129.800 ton, kar je 7,4 % več od planiranega. Ta cilj bomo dosegli pod pogojem, da bo oskrba z vložkom dobra, da bo tako tudi stanje naprav in da bodo na voljo ustrezni kadri. Zaprta vrata Železarne že vplivajo na kvaliteto vzdrževanja in povzročajo težave v proizvodnih obratih. Če bodo vsi trije pogoji izpolnjeni vsaj približno tako kot v Ploščatem programu želijo, je tak rezultat dosegljiv.

Zato pozivam tiste, ki vplivajo na izdelavo in delitev vložka, da zagotovijo dobro delo, pa bo končni rezultat boljši, tak kakršnega smo si zastavili.

Razprava Janeza Kunstlja na 9. seji delavskega sveta Železarne

Junija se je likvidnostni načrt izšel, s 1. julijem pa smo startali z ukrepi za

pospešeno in učinkovitejšo izvajanje sanacijskega programa. Ti ukrepi so dobili pozitivno oceno v vseh sredinah Železarne. Uspehi se kažejo na proizvodnem in prodajnem področju, na področju izvoza, izplenov in produktivnosti. V ukrepih smo napisali, da do nadaljnjega veljajo izjemni pogoji dela. Kako se tega držimo:

— Odbori delavskega sveta in delavski svet TOZD so nesklepčni ali pa na meji sklepčnosti.

— Na današnjem delavskem svetu so prisotni štirje člani PO od šestih, štirje direktorji TOZD oz. DSSS od sedmih in samo 2 direktorja sektorjev (in en namestnik); vabljeni so vsi, se pa se morajo udeleževati po službeni dolžnosti.

— Odsotnost z dela se povečuje, v prvem polletju je bilo vsak dan v povprečju odsotnih 1000 železarjev.

— Bolniška odsotnost do 30 dni se je povečala za 100 %; ti podatki so znani, vendar nihče ne ukrepa. Velikemu številu bolniške odsotnosti verjetno ni krivo samo višje nadomestilo.

— Če dalj časa se v Železarni ve, da je 30 dinstotkov vseh nadur med delavci, ki imajo 18. ali višjo kategorijo. Nadure v teh kategorijah naj bi bile nekaj izjemnega, kljub tako velikemu številu pa nihče ne reagira. Proizvodnja v juliju je bila slabša, nadure pa so narasle na 31.000 ur. Med temi urami pa niso upoštevane nadure nad 30 ur na mesec, ki se obračunavajo kot nagrade. Tako število nadur pomeni skoraj 200 novih delavcev.

— Da moramo zmanjšati stroške smo govorili že ob obravnavi zaključnega računa za leto 1987, na včerajšnji sindikalni konferenci pa smo ponovno poslušali, kaj pomeni zmanjševanje stroškov. Delavski svet je na 5. seji v sklepu 2.2.2. ugotavljal, da je treba stroške zmanjšati ali pa limitirati.

— Ker nas tudi zaloge veliko stanejo, denar pa je vedno več vreden, bi morali pogledati, kaj smo naredili na področju zalog. V aprilu smo na 100 din eksterne realizacije imeli kar 297 din zalog (če so na te zaloge samo 40 odstotne obresti, smo takrat 10 din realizacije porabili samo za obresti). Železarna Štore je na primer v aprilu imela na 100 din eksterne realizacije le za 172 din zalog.

— Nismo dosledni pri naših dolžnikih. Med dolžniki so tudi SIS občine Jesenice z nevrnjenimi refundacijami. Denar izgublja vrednost, mi pa enako kakor SIS-čkamamo, da bo nekdo drug rešil ta problem.

— Velika je obremenjenost naših (bruto) osebnih dohodkov. Bruto osebni dohodek je bil včasih obremenjen s 27 odstotki, sedaj pa je ta procent narasel že na 42 odstotkov.

Seja delavskega sveta DSSS

Delavski svet Delovne skupnosti skupnih služb je na 16. seji 10. avgusta pri pregledu sklepov ugotovil, da so uresničeni oziroma se še izvajajo.

Obravnavali in sprejel je periodični obračun delovne skupnosti za prvo polletje in pri tem ugotovil, da smo, kar zadeva stroške v delovni skupnosti, poslovali racionalno, skladno z načrtom ter sanacijskimi ukrepi in je treba s tako usmeritvijo še nadaljevati. Predlagali so, da se v glasilu Železar objavi kratka informacija oziroma obrazložitev glede izgube v TOZD Talilnice, ker predstavlja 85 % celotne izgube.

Pri obravnavi razlogov za izglovanje nezaupnice vodji CSI je delavski svet sklenil, da na prihodnjo sejo delavskega sveta povabi predstavnik samoupravne delovne skupine CSI, ki naj skupaj z vodjo in delegatko CSI v delavskem svetu pojasni nastalo situacijo. Če predstavnik na seji ne bo prisoten, se ta točka umakne z dnevnega reda.

Delavski svet je na predlog vodje PGRS sprejel sklep za odpis kombi vozila IMV in izvedbo javne licitacije.

Delegatska vprašanja: SDS mehanična delavnica v STK ponovno opozarja, da se problematika kljub opozorilom ne rešuje. Delavnica postaja ozko grlo, saj je vedno več zahtevnih prob, stroji so maksimalno obreme-

njeni in postajajo izrabljeni. Ker mora biti vsaka okvara odpravljena v čim krajšem času, vzdrževanje postaja problematično. Roki za izdelavo posameznih vrst prob so izredno kratki, kar je posebno problematično ob koncu meseca. Organizacija dela v taki situaciji zahteva od vsakega posameznika maksimalno angažiranje. Drug problem je stalež za-

poslenih v mehanični delavnici, kjer jih je od 18 ostalo še 14 delavcev. Posebno kritično je stanje v času letnih dopustov. Dobili so pomoč dveh strugarjev iz TOZD Tehnične dejavnosti, vendar to ni trajna rešitev, ker je potreben določen čas, da se delavci delu privadijo. Glede na to prosijo vse pristojne, da to problematiko začno reševati, ker takšno stanje, kot je sedaj, ni več normalno delo, ampak izčrpavanje ljudi in strojev.

EN

V začetku septembra krvodajalska akcija na Jesenicah

V dneh 5., 6., 7., 8., 9. in 12. septembra letos bo na Jesenicah KRVODAJALSKA AKCIJA, ki jo v dogovoru z Zavodom za transfuzijo krvi v Ljubljani organizira Občinski odbor Rdečega križa Jesenice. ODVZEMNI PROSTORI bodo v DOMU TVD PARTIZAN vse navedene dneve od 7. do 14. ure.

Kri je nenadomestljivo zdravilo in jo lahko dobimo le s pomočjo prostovoljnih krvodajalcev, ki jo vsa leta nesebično darujejo in s tem pomagajo rešiti marsikatero življenje.

Namen krvodajalskih akcij je zbrati vsaj toliko krvi, kolikor jo potrebuje regionalna bolnica, pri nas je to Splošna bolnica Jesenice. Da bi zadostili tem potrebam, bi se moralo na vsak odvzemni dan odvzati več sto krvodajalcev.

Vsak, ki se bo odločil za odvzem krvi, naj se prijavi pri tajnici obrata, ki bo spisek krvodajalcev oddala Oddelku za zdravstveno in socialno varstvo.

Krvodajalci naše delovne organizacije imajo na osnovi 137. člena Pravilnika o delovnih razmerjih na dan odvzema krvi prosti dan v preventivne namene, da po odvzemu ne bi prišlo do morebitnih nesreč. V primeru, da je krvodajalec iz zdravstvenih razlogov odklonjen, mora po opravljenem zdravniškem pregledu nazaj na delo.

Večkratni krvodajalci, ki že imajo krvodajalsko izkaznico, naj to prinesejo s seboj, da jim bodo vpisali odvzem krvi.

Krvodajalstvo je izraz globoke solidarnosti in humanizma do sočloveka, do bolnika, ki potrebuje kri. Je prostovoljno, brezplačno in anonimno. Prav te humane akcije se delavci Železarne udeležijo vsa leta v velikem številu, zato se je udeležite tudi sedaj.

Zaključil je šolanje

Sodelavec sektorja za razvoj in raziskave Stanislav Mihelič je v avgustu diplomiral na II. stopnji VŠOD Kranj organizacijsko-računalniške smeri. S tem si je pridobil visoko strokovno izobrazbo. Čestitamo!

Železarski globus

ZDA

Po podatkih mednarodnega Inštituta za železo in jeklo je bila v prvi polovici letošnjega leta proizvodnja surovega jekla v svetu (brez socialističnih držav vzhodne Evrope) 233,9 mio ton. To je za več kot 10 odstotkov več kot v istem obdobju lani, ko so iste železarne proizvedle 211,6 mio ton surovega jekla. Po teh podatkih je proizvodnja najbolj narasla v Južni Koreji in ZDA, za okrog 20 odstotkov, količinsko pa so največ proizvedli v japonskih železarnah (52.539 mio ton). Po teh podatkih so jugoslovanske železarne ene izmed redkih, ki so letos proizvedle manj kot lani (za 1,1 odstotka).

Japonska

Japonske železarne so v prvem polletju letos uvozile 61,8 mio ton železove rude. To je za 18,8 odstotka več kot v istem obdobju lani. Zanimiv je še podatek, da so za to višjo količino plačale 0,8 odstotka manj je-nov kot lani oziroma 17 odstotkov dolarjev več.

LR Kitajska

V kraju Yantai bodo zgradili nov obrat za proizvodnjo cevi za vodovode. Njegova letna proizvodna zmogljivost bo 60.000 ton. Zanimivo je, da bosta ta obrat skupno zgradila kitajsko podjetje China Metallurgical Export-Import in Korean Steel Pipe iz Južne Koreje. Oba partnerja bosta v gradnjo tega obrata vložila vsak po 15 mio dolarjev.



avgu
ske
pa s
do k
nan
nosti

Re
prve
podp
za fi
da j
spre
mes
nese
Proi
letoš
v pr
miku
trgo
vozu
mes
ke,
vodr
za r
trud
nje
lovn
mar
slen
podi

Že
1988
je pr
izvo
okro
lahk
ravn
ki n
pljer
ti po
men
podj

V
ustv
doh
znaš
za o
okro
no p
slovi
čajn
plač
lezar
dolg
čnih
okro
Moč
tve č
letu
za n
niza
li. C
brez
banj

V
zelo
lotno
tev l
le z
stru
veča
stvu
na c
mo,
stev
nost
Žele

N
inde
deja
mes
teri
kar
nje
ljajo
so v
vno.

Rac

ALI BOMO POKRILI IZGUBO DO KONCA LETA?

Na konferenci osnovnih organizacij sindikata Železarne, ki je bila 16. avgusta v dvorani samoupravljalcev, so udeleženci pregledali uresničevanje sklepov februarke konference in rezultate polletnega poslovanja, seznanili pa so se tudi s predvidevanji poslovanja in možno rastjo osebnega dohodka do konca letošnjega leta. Ker smo o nekaterih zadevah, ki so jih obravnavali na konferenci, v našem glasilu že poročali, se bomo tokrat zadržali le pri finančni situaciji naše delovne organizacije v prvem polletju, trenutnih možnostih poslovanja ter problemih, ki so se izkristalizirali v razpravi.

Rezultate finančnega poslovanja v prvem letošnjem polletju je razgrnil podpredsednik poslovnega odbora za finance Boris Pesjak. Poudaril je, da je sanacijski program, ki je bil sprejet na podlagi lanskega devetmesečnega poslovnega poročila, prinesel nekatere pozitivne rezultate. Proizvodni rezultati v prvi polovici letošnjega leta so bistveno boljši kot v preteklem letu. Do največjih premikov je prišlo na področju zunanjetrgovinske dejavnosti. Uspehi pri izvozu so vidni zlasti v zadnjih dveh mesecih; izvažamo v glavnem izdelke, ki pokrivajo vse stroške proizvodnje, kljub temu, da so stimulacije za metalurške izdelke majhne. Več truda pa bo treba vložiti za doseganje maksimalnega izkoriščanja delovnih naprav, poslovanja s čim manj stroški in s kar najmanj zaposlenimi, ker pravih rezultatov na teh področjih še ni.

Železarna je od januarja do maja 1988 poslovala z izgubo, v juniju pa je prišlo do določenega skoka v proizvodnji. Učinek v bilanci je bil okrog 4,5 milijarde dinarjev, a bi bil lahko še večji, če bi kupci redno poravnali svoje obveznosti; s kupci, ki ne morejo ali nočejo plačati kupljenega blaga, bomo morali prekiniti poslovanje, če nečemo nositi bremena teh dolgov v primeru stečaja podjetij.

V prvem polletju smo v Železarni ustvarili okrog 39 milijard dinarjev dohodka, obveznosti iz dohodka so znašale okrog 28 milijard dinarjev, za osebne dohodke pa smo odšteli okrog 30 milijard dinarjev. Pomembno postavko v našem finančnem poslovanju predstavljajo obresti in tečajne razlike, ki presegajo višino izplačanega osebnega dohodka. V Železarni imamo trenutno 255 milijard dolgoročnih in 65 milijard kratkoročnih posojil; vsak mesec plačujemo okrog 8 milijard dinarjev obresti. Močno pa so se povečale tudi terjatve do naših partnerjev. V preteklem letu nismo dali bistvenega prispevka za nerazvite, saj so temeljnimi organizacijam z izgubo ta prispevek vrnil. Cilj, da bi poslovno leto zaključili brez izgube, je glede na cenovna gibanja nerealen, kot meni Pesjak.

V gospodarstvu je rast dohodka zelo omejena, prav tako tudi rast celotnega prihodka. Zaradi teh omejitev lahko vplivamo na rast dohodka le z boljšim delom in s spremembo strukture proizvodnje. Prav tako se večajo obremenitve v negospodarstvu, tako da obstaja nezadovoljstvo na obeh straneh. Zavedati se moramo, da predstavlja oddvajanje sredstev za družbeno nadgradnjo nujnost, sicer bo reprodukcijski tok v Železarni še slabši.

Na področju osebnih dohodkov so indeksi glede na lanski načrt visoki, dejansko pa se osebni dohodki iz meseca v mesec zmanjšujejo. Nekateri to pripisujejo izgubi Železarne, kar pa ni pravi vzrok za realno padanje osebnih dohodkov, saj za nas veljajo enake omejitve kot za tiste, ki so v preteklem letu poslovali pozitivno.

Udeleženci razprave so načeli večino osrednjih problemov, ki ne dopuščajo normalnega, pozitivnega poslovanja naše delovne organizacije. Na vprašanja sta odgovarjala predsednik poslovnega odbora Boris Bregant in podpredsednik poslovnega odbora za sociološko, pravno in kadrovsko področje Janez Poljšak.

Za pozitivno poslovanje Železarne je bistveno, da naredimo čim več v tem trenutku, ko je razmerje med stroški za proizvodnjo in cenami naših izdelkov, kljub podražitvi energije, še razmeroma ugodno, čeprav cene naših izdelkov še vedno niso realne in usklajene z drugimi cenami. Poleg tega se moramo zavedati, da zahtevamo kupci za visoko ceno izdelka, ki jo plačajo, tudi njegovo kvaliteto.

Eno od vprašanj v razpravi je bilo tudi, kakšno je razmerje med vrednostjo izdelka, ki ga damo na tržišče, in stroški njegove proizvodnje. Osnovni problem je v tem, da so stroški običajno večji od programiranih. Del povečanja je razumljiv zaradi rasti cen, v večji meri pa je to rezultat prevelike porabe, do katere prihaja, ker začetih stvari ne dokončamo. Težave nastopijo takrat, ko stroški presegajo 70 odstotkov vrednosti izdelka.

Analize in primerjave s podjetji v svetu kažejo, da imamo v Železarni preveč delavcev, glede na proizvodnjo, ki jo imamo, kar seveda bistveno vpliva na naše poslovne rezultate. Po drugi strani pa se nekateri obratno srečujejo s sedaj že kritičnim pomanjkanjem delavcev. Čeprav smo v vzporednih in nekaterih drugih dejavnostih že zmanjšali število zaposlenih po naravni poti, bomo morali verjetno v nekaterih okoljih poseči tudi po manj prijetnih rešitvah, ker je ponekod še vedno preveč ljudi.

Na področju osebnih dohodkov smo v zadnjih mesecih nekoliko nad tistim, kar določajo družbeni normativ. Ker lahko osebni dohodek, v skladu s sprejetimi akti, dvigujemo samo procentualno, ni sprejemljiv predlog za enotno izplačilo 20.000 dinarjev vsem delavcem Železarne kot pomoči za nakup oziroma; namesto tega je predlagano kreditiranje. Čeprav v nekaterih okoljih ne dosegajo povprečnega osebnega dohodka, smo storili veliko več s tem, da nismo odlašali z izračuni glede najnižjega osebnega dohodka in s kreditiranjem oziroma.

Mikroorganizacija v samih proizvodnih rezultatih ne bo vidna, kot ugotavljajo tudi delavci v neposredni proizvodnji; pričakovati pa je, da se bodo njeni rezultati pokazali v večji pripadnosti kolektivu in boljših medsebojnih odnosih. Boljši proizvodni rezultati naj bi bili posledica makroorganizacije.

Preletimo še zaključke delovne konference osnovnih organizacij sindikata Železarne:

1. Konferenca OOS Železarne na osnovi rezultatov v zadnjih mesecih prvega polletja ugotavlja, da je cilj, da do konca leta pokrijemo izgubo, uresničljiv samo v okviru realnih ce-

novnih razmerij do naših izdelkov, zato je potrebno področje cen intenzivno razreševati na vseh nivojih.

2. Posebno pozornost je treba posvetiti obvladovanju materialnih stroškov in oblikovanju lastnih cen, da bomo vedeli, kakšen dohodek nam nosijo naši izdelki.

3. Za doseganje boljše produktivnosti je potrebno izpeljati kadrovske projekt in zagotoviti ustrezne programe, kako bomo prerazporejali morebitne presežke delavcev.

4. Pospešiti je treba vse oblike izobraževanja in na odgovorna mesta zaposliti ustrezno usposobljene delavce.

5. Kritična mesta v Jeklarni 2 je treba ponovno ovrednotiti.

6. Najnižji osebni dohodek je potrebno sproti prilagajati rasti življenjskih stroškov.

7. Osebnim dohodkom je potrebno nameniti posebno pozornost in izrabiti vse možnosti za njihovo maksimalno rast.

8. Preveriti naj se možnost enotnega izplačila posebnega dodatka za vse delavce Železarne iz naslova inovacijskega dohodka (v lanskem letu smo tak dodatek v višini 60.000 din izplačali za mesec december 1987).

9. Vse dosedaj uveljavljene ukrepe je potrebno dosledno izvajati in o doseženih rezultatih sproti poročati.

10. Za pomoč pri nakupu oziroma je potrebno zagotoviti ustrezna finančna sredstva za brezobrestno posojilo v višini 150.000 din. Posojilo je namenjeno sodelavcem, katerih dohodek na družinskega člana ne presega 300.000 din.

Sindikalna konferenca je sprejela številne sklepe, ki jih bo treba do konca leta čim bolj dosledno uresničevati. Le tako bomo zmanjšali izgubo Železarne, hkrati pa tudi nezadovoljstvo delavcev.

Tanja Kastelic

Obvestila kolektivu

Razpored dežurnih Železarne

OD 29. AVGUSTA DO 4. SEPTEMBRA

29. avgusta, Janko PERNE, sektor inženiring, Jesenice, Titova 1 a, ☎ 81-904.
30. avgusta, Ernest PUŠNIK, TOZD Komerciala, Hrušica 138, Jesenice.
31. avgusta, Bogdan RAVNIK, Hladna valjarna Bela, Jesenice, Tavčarjeva 3 b, ☎ 83-734.
1. septembra, Vinko ROTAR, Transport, Jesenice, C. talcev 8 a, ☎ 82-792.
2. septembra, Roman SMOLEJ, FRS, Jesenice, H. Verdnika 36, ☎ 83-777.
3. septembra, Martin ŠKETA, TOZD Ploščati program, Bled, Alpska 1, ☎ 77-130.
4. septembra, Lado ŠKETA, svetovalec PO, Bled, Alpska 1, ☎ 77-1366.

Dežurni za vzdrževanje v Železarni

Datum:	Dnevni:	Nočni:
Ponedeljek — 29. 8.	Franc Bassanese	Bojan Finc
Torek — 30. 8.	Janez Faletič	Mirko Zupan
Sreda — 31. 8.	Božidar Černe	Milan Ravnik
Četrtek — 1. 9.	Pavel Žmitek	Borut Cegnar
Petek — 2. 9.	Vlado Repe	Mitja Kernik
Sobota — 3. 9.	Adam Kovač	Martjan Erman
Nedelja — 4. 9.	Aleš Soklič	Matija Urh

Služba obratne ambulante

Od 29. avgusta do 3. septembra bodo delale naslednje obratne ambulante:
Obratna ambulanta:
DOPOLDNE: I. obratna ambulanta — dr. Metod Rešek in IV. obratna ambulanta — dr. Ivica Vreš.
POPOLDNE: III. obratna ambulanta — dr. med. Alenka Kralj-Odar.
Dispanzer za borce: dr. Ivica Vreš od 6.30 do 7.30.
V soboto, 3. septembra, samo dopoldne: III. obratna ambulanta — dr. med. Alenka Kralj-Odar.
ZOBNE AMBULANTE:
DOPOLDNE: I. zobna ambulanta — v. dent. Viktor Stražišar in III. zobna ambulanta — mag. dr. stomat. Bela Gazafi.
POPOLDNE: II. zobna ambulanta — dr. stomat. Alojz Smolej.
V soboto, 3. septembra samo dopoldne: II. zobna ambulanta — dr. stomat. Alojz Smolej.
V kartoteki obratne ambulante sprejemamo knjižice dopoldan od 6. do 10.30, popoldan od 12. do 17.30.
Urgentna ambulanta sprejema nujne primere neprekinjeno od 6. do 20. ure.

Dežurni v Vatrostalni

27. in 28. avgusta, Rifet JAŠAREVIČ, Jesenice, Kurirska 1 a, ☎ doma 83-831, ☎ v službi 22-379.
Dežurni Vatrostalne je v soboto od 6. do 12. ure na delovnem mestu, v prostem času do ponedeljka do 6. ure jutraj pa je dežurni dosegljiv na domu.

Kaj je novega v sindikatu

Zaradi vedno težjih gospodarskih razmer in nizkih osebnih dohodkov v naši Železarni se srečujemo z različnimi vprašanji, negotovanji in ogorčenji delavcev, še posebno kadar pride do sprememb oziroma povečanja osebnih dohodkov v občini ali povečanje prispevnih stopenj iz bruto osebnih dohodkov. Zato je izvršni odbor konference osnovnih organizacij sindikata Železarne 10. avgusta na Izvršni svet skupščine občine Jesenice poslal protest zaradi povečanja prispevnih stopenj iz bruto osebnih dohodkov, predlagali pa smo tudi, da se preuči možnost za usklajeno rast osebnih dohodkov v občini. Vsebinsko dopisa v celoti objavljamo.

Protest zaradi povečevanja prispevnih stopenj

Izvršni odbor KOO sindikata Železarne Jesenice v imenu delavcev Železarne protestira proti povečevanju prispevnih stopenj iz bruto osebnih dohodkov.

V mesecu januarju 1988 se je povečala prispevna stopnja za zdravstvo, kulturo in zaposlovanje, v skupni višini 1,57 %. To pomeni dodatno obremenitev naših že tako skromnih osebnih dohodkov za povprečno 20.000 din.

Kot smo informirani je za povečanje prispevnih stopenj dal soglasje Izvršni svet občine Jesenice, Koordinacijski odbor, sestavljen iz treh delegatov uporabnikov in dveh izvajalcev, pa je predlagano povečanje potrdil.

Ocenjujemo, da je tak način sprejemanja oz. spreminjanja prispevnih stopenj nesprejemljiv, zato zahtevamo od Izvršnega sveta, da nas seznani s pravilnim postopkom spreminjanja prispevnih stopenj in za konkreten primer še posebno obrazloži, zakaj predlog sprememb ni bil posredovan v obravnavo in ali je bilo v zvezi s tem dano kakršnokoli soglasje Železarne.

Prosimo vas, da nam odgovor posredujete v čim krajšem času, da bomo delavcem lahko dali odkrit odgovor.

Osebni dohodek v občini

Vedno, kadar padejo osebni dohodki v naši delovni organizaciji močno pod dogovorjeni nivo republikanskih osebnih dohodkov, postanemo še posebno občutljivi na spremembe oziroma povečanje osebnega dohodka v občini.

Tudi v tem času smo priča ogorčenju delavcev Železarne. Znotraj Železarne smo pri reguliranju OD zelo omejeni, v naši okolici, ki naj bi bila odvisna od združenega dela, pa smo priča vsiljenemu regresom, večjim povečanjem OD, raznim poračunom in podobno. Ta gibanja povzročajo veliko nezadovoljstva, kajti ni mogoče rezumeti, da gre tu in

tam za drugačne osnove, za drugačne sporazume, če pa nam v gospodarstvu, ki naj bi bilo osnova vsem, ne gre in imamo tudi zato slabe osebne dohodke. Edino razumljivo bi bilo, da to občutimo vsi enako, prav tako pa bi se morali vsi prizadevati za čimprejšnji izhod iz krize.

Ugotavljamo tudi, da v nekaterih organizacijah, pa tudi v samoupravnih interesnih skupnostih, nimajo programov in ukrepov za racionalizacijo dela in poslovanja, pri nas pa uvajamo celo denarne kazni za slabe delovne rezultate in neracionalno potrošnjo oziroma proizvodnjo.

Izvršni odbor KOOS Železarne predlaga Izvršnemu svetu, da prouči možnost za usklajeno rast osebnih dohodkov v vsej družbeni nadgradnji, pa tudi v drugih delovnih organizacijah, kjer se glede na panogo lahko primerjamo.

Ureditev tega vprašanja bi prav gotovo prispevala k večjemu zadovoljstvu naših delavcev, saj bi se tako bolje zavedali medsebojne odvisnosti in povezanosti za doseganje istih ciljev.

Dne 23. avgusta smo izvršnemu svetu skupščine občine Jesenice posredovali tudi pisni predlog za hitrejšo reševanje stanovanjskih problemov naših delavcev, ki izhaja iz zaključkov naše konference z dne 19. februarja 1988.

Tudi da dopis v celoti objavljamo.

Konferenca osnovnih organizacij sindikata Železarne Jesenice je na letni programsko volilni seji 19. februarja 1988 med drugim izpostavila tudi stanovanjsko problematiko. V zaključke smo uvrstili zahtevo po hitrejšem reševanju stanovanjskih vprašanj delavcev, saj s sedanjim stanjem ne moremo biti zadovoljni.

Dejstvo, da imamo v Železarni praktično že nekaj let konstantno in visoko število (okoli 800) prosilcev, ki tudi po osem let čakajo na razrešitev svojih stanovanjskih problemov, nas je pripekljalo do predloga, da bi s primernim pristopom, z združevanjem sredstev, z zaostrovanjem izvajanja stanovanjske pravice ter z nekaterimi novimi možnostmi sodelovanja prosilcev, celoten problem vsaj razpolovili.

Ugotavljamo, da smo v preteklosti imeli več stanovanjskega dinarja kot pa je bilo ustvarjenih lokacijskih možnosti za organizirano družbeno ali za družno, pa tudi individualno gradnjo. Prepričana priprava novih lokacij za tako gradnjo je v zadnjih letih povzročila izpad planiranega števila novih stanovanjskih enot, ki ga po normalni poti ni mogoče nadoknaditi.

Zavedamo se, da sedanje gospodarske razmere ne omogočajo intenzivnejše stanovanjske gradnje, kljub te-

mu pa predlagamo, da se preko ustreznih občinskih organov v letošnjem letu ustvari taki pogoji, da bi v naslednjih dveh letih lahko zgradili vsaj okoli 300 novih stanovanjskih enot. Predlagamo, da se k akciji:

»300 novih stanovanjskih enot na Jesenicah«

povabi še druge organizacije v občini, tako da bi z združenimi sredstvi v čim večji meri pomagali reševati eksistenčna vprašanja delavcev in občanov.

Smatramo, da je v tem trenutku najpomembnejše, da čimprej pridobimo primerne lokacije za družbeno in za družno, pa tudi individualno gradnjo, zato izvršni odbor konference osnovnih organizacij sindikata Železarne Jesenice pričakuje od Izvršnega sveta skupščine občine Jesenice, da bo preko svojih strokovnih služb v letošnjem letu zagotovil take lokacijske možnosti, na katerih bo ustvarljiva ideja o izgradnji 300 novih stanovanjskih enot do konca leta 1990.

Ne glede na naše dosedanje razgovore z vami vas prosimo, da našo pobudo tudi formalno ocenite in nas v primeru vašega soglasja povabite k nadaljnjemu sodelovanju.

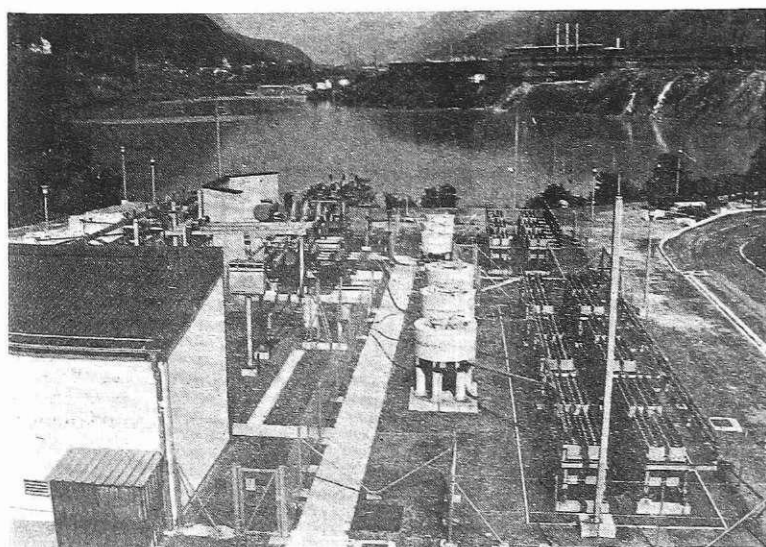
Izvršni svet je na naše pobude že reagiral; v naslednjih dneh pričakujemo tudi pisne odgovore, s katerimi vas bomo seznanili, ko bo to mogoče.

In še kratko obvestilo glede stimulacije za zbiranje odpadnih surovin:

Po starem samoupravnem sporazumu o delitvi sredstev za OD in dela sklada skupne porabe smo v členih od 55. do 57. iz leta 1978 imeli zapisano, kako stimuliramo zbiranje raznih odpadnih surovin. Do obračuna v prvem tromesečju letošnjega leta je ta aktivnost, pa tudi odmera nagrade, potekala v obojestransko zadovoljstvo. V drugem tromesečju pa je prišlo do zastoj. V aprilu 1988 smo pričeli z uresničevanjem novega samoupravnega sporazuma, v katerem taka stimulacija ni več predvidena; oddelek za nagrajevanje je napisal tudi kratko obvestilo, ki pa smo ga zavrnili, saj bi ukinitev te stimulacije prav gotovo zavrnil koristno zbiranje in sortiranje odpadnih surovin, še posebno, če prej ne predlagamo boljše rešitve. Enostavno prenehanje že dobro uveljavljenih aktivnosti, ki delovni organizaciji nedvomno prinašajo večstransko korist, ni sprejemljivo, zato smo se z vodstvom Železarne sporazumeli, da bodo te aktivnosti do nadaljnjega potekale tako kot do sedaj.

Morebitne spremembe je potrebno dati v razpravo in v ustrezno sprejemanje oziroma potrditev.

Sindikata Železarne



Razdelilna transformatorska postaja za Jeklarno 2 (foto: Irena Kučina)

Posebnosti kadrovske problematike ERC

Število odpovedi delavcev računskega centra, že lani ocenjeno kot kritično, je letos doseglo nesporejmljive razsežnosti. Pojav, ki je mogoče na prvi pogled celo voda na mlin akciji za zmanjšanje števila zaposlenih v Železarni, pa obeta tragične posledice za preostale delavce ERC, predvsem pa za samo informatiko v Železarni. Ne le, da ravno v času, ko je informatika doživela popolno priznanje, izgubljamo strokovni primat, ki smo si ga priborili takrat, ko je bilo njen pomen komajda slutiti, marveč celo ogrožamo sam poslovni proces, katerega neločljiv del so nekatere že utečene obdelave.

Namen tega prispevka je opisati, kaj je privedlo do sedanjega položaja in v čem je njegova posebnost, ter raziskati posledice in možne smeri razvoja nadaljnjih dogodkov.

Z analizo osebnega dohodka za nekaj ključnih delovnih mest bomo poizkušali pojasniti, zakaj strokovnjaki odhajajo. Res je, da OD ni edini motiv, ki bi strokovnjake pritegnil k določenemu delovnemu mestu, je pa, v večini primerov, najpomembnejši in v času porasta gospodarske krize tudi pridobiva na pomenu. Vsekakor pa je primeren kot kriterij pomembnosti, ki jo DO pripisuje določenim opravilom in nalogam.

Prva preglednica kaže, da delavci računskega centra od leta 1970 naprej polagoma drsijo navzdol po plačilni lestvici Železarne:

Tabela 1: mesto po višini osebnega dohodka v Železarni

	A	B	C
1970	84	42	19
1973	301	92	22
1975	478	74	42
1978	929	139	125
1980	1240	142	87
1981	1590	303	79
1982	1753	437	122
1983	1554	361	69
1984	1406	363	58
1985	1558	379	70
1987	2167		138

A...programer I
B...vodja programerjev
C...vodja ERC

Železarski globus

Indija

Rekonstrukcija in modernizacija največje indijske integralne železarne Bhilaj je končana. V okviru tega projekta so zgradili novo koksarsko baterijo, povečali proizvodnjo sintra, zgradili sedmi plavž s koristno prostornino 2000 m³, tri nove LD konverterje, štiri enozilne in eno štirizilno napravo za kontinuirno vlivanje in novo valjarno debele pločevine. Sedanja letna proizvodna zmogljivost te železarne bo 4 mio ton surovega jekla oziroma 3,15 mio ton različnih železarskih izdelkov. Pri realizaciji tega projekta so s strokovno pomočjo sodelovali strokovnjaki iz Sovjetske zveze.

Pregled sestankov SDS

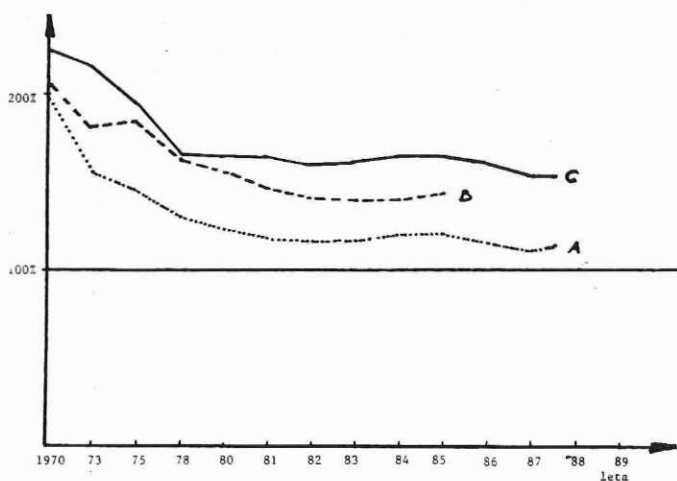
Direktor splošnega sektorja Ivo Voh je na 15. seji delavskega sveta delovne skupnosti 15. julija tako označil razmere na CSI: »Stvar se vleče že od leta 1978. S Centrom se je ukvarjal sindikat, ZK, delavski svet. V 8 letih so zamenjali 5 vodij, stanje pa še danes ni urejeno. Vzrok ni organiziranost, vzrok so ljudje. Odnose ustvarjajo ljudje sami. V bistvu gre za to, da če bi se vsi postavili na formalno stališče, lahko vsi gremo.« (Vir: zapisknik zgoraj omenjene seje).

Izredni sestanek zbora delavcev CSI 11. avgusta — udeležili so se ga tudi podpredsednik poslovnega odbora za pravno, sociološko in kadrovske področje Janez Poljšak, občinski pravobranilec samoupravljanja Žitnik, predsednik TK OOS Železarne Kavčič in namestnik predsednika delavske kontrole Železarne Molan — je takšno dezinformacijo v celoti ovrgel. Triurna razprava se namreč ni sprevrgla v »družinski preprič med delavci centra« (kot bi se verjetno, če bi šlo za medosebne odnose), pač pa je ponovno odprla vrsto že znanih formalnih in strokovnih pomislekov v zvezi z reorganizacijo Železarne (ne le centra), pri čemer pa ni obšla kadrovske politike pri imenovanju vodij in »ve-de vodij«.

Iz razprave Janeza Poljšaka lahko povzamemo, da družbeni proizvod, ki ga ustvari Železarna, sedanjega števila zaposlenih ne prenese in da so si vodstveni delavci Železarne na osnovi ogledov in razgovorov v nekaterih uspešnih delovnih organizacijah v tujini (naprimer v Bolcanu) in v Sloveniji ustvarili svojo vizijo novih prijemov pri organiziranju poslovnih funkcij, ki jih sedaj skušajo realizirati tudi v Železarni. Odgovorni za izvedbo te vizije so direktorji sektorjev, pri čemer na oddelek za organizacijo dela ni mogoče računati, ker je nesposoben.

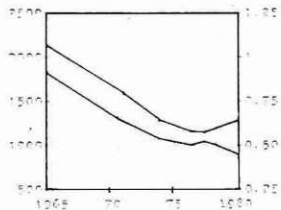
Na drugi strani pa so delavci CSI, ki so pred tem na enem od sestankov zahtevali, da se postopek za sprejem mezo in mikro organizacije zaustavi, dokazovali, da je pred sprejetjem mezo in mikro organizacije treba določene stvari urediti v skupnih samoupravnih aktih, kot so »sporazum o svobodni menjavi dela« (za Poljšaka je ta akt »ideološki konstrukt«), sporazum o enotni metodologiji za sestavo razvida del in nalog in pravilnik za izdelavo razvida del in nalog, po postopkih, ki jih predvidevajo naši samoupravni akti. Pri tem bi bilo treba upoštevati dejstvo, da gre za globalno reorganizacijo delovne organizacije, od makro preko mezo do mikro ravni in do osebnih dohodkov, ne pa za nekakšno organizacijsko-tehnično spremembo, o katerih lahko, brez zgoraj omenjenih aktov, na predlog poslovnega organa odloča kar delavski svet. Zato bi bilo — v strokovnem smislu — potrebno izhajati iz ciljev (politike) na makro ravni in jih členiti po nalogah in nosilcih na mezo in (zatem) na mikro ravni. Nesporejmljivo je — posebej velja to še za CSI — da si nekdo kar tako, brez strokovnega premisleka,

Diagram II kaže, kako je v danem trenutku padel OD istih strokovnjakov glede na povprečje Železarne:



Statistika je res primerno orodje za sleparije, kar npr. kaže naslednji diagram:

Število štorcelj, ki so gnezdele na področju ZR Nemčije v navedenih obdobjih



Število novorojenčkov na tem območju v istem času (v milijonih)

Diagram III ki ponuja za vsakega otroka smiselno razlago padca natalitete, kaže, kako zlahka se da poiskati potrditev za napačno predpostavko.

Če pa tabeli 1 in diagramu 2 dodamo še četrti diagram, ki kaže na tesno vzročno povezanost navedenih dejstev, nasmeh kaj hitro zbledi:

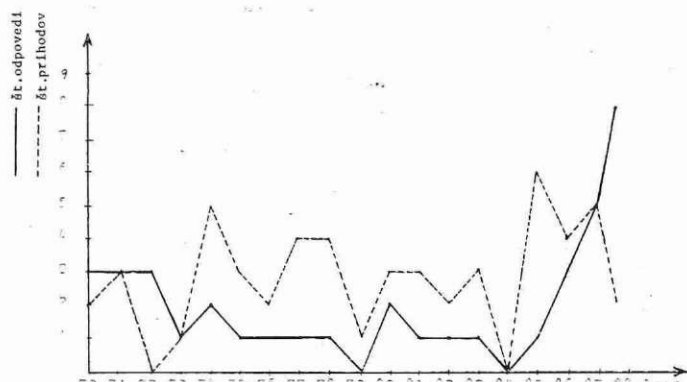


Diagram IV:

Skupno zadnjima diagramoma je, da oba prikazujeta neko sila neugodno dejstvo. V predzadnjem primeru je glavna bolela nemška vlada: koga bo v zadnjem?

Pustimo še nekaj časa ob strani razlago pomena te krivulje, če je sploh potrebna in pogledimo, v čem je posebnost tega primera.

Podobne tabele in diagrame bi se dalo sestaviti še za druge oddelke v Železarni. Tudi reakcije so si podobne: čim neko okolje opazi relativen padec, poveča svoj pritisk na mehanizme, ki odločajo o vrednotenju njihovega dela. Ti mehanizmi omogočajo vodstvu podjetja, da uravnavajo kadrovska gibanja v skladu s strategijo, to je, da zberejo boljši kader tam, kjer bodo pričakovali boljše rezultate. Trdnješa in jas-

nejša je strategija, bolj onemogoča, da bi bilo boljše ali slabše vrednotenje nekega oddelka, sektorja itd. plod večje agresivnosti vodje ali celo posameznikov tega oddelka. Vendar pa so ti pritiski koristni kot signal, da je v nekem okolju nekaj narobe.

Tu pa pride do izraza posebnost ERC; zaradi ogromne konjunkturalne poklica, ki ga opravljajo ti delavci, pritiska z njihove strani na povečanje OD praktično ni, saj se je mnogo lažje zaposliti v podjetjih, kjer je OD dosti višji, kot bi ga lahko dosegli v Železarni ob največjih možnih pritiskih. To dejstvo je razvidno iz tabele, ki kaže, kolikšne skoke osebnega dohodka je pomnil prehod v drugo DO za delavce ERC, ki so dali odpoved v zadnjem času:

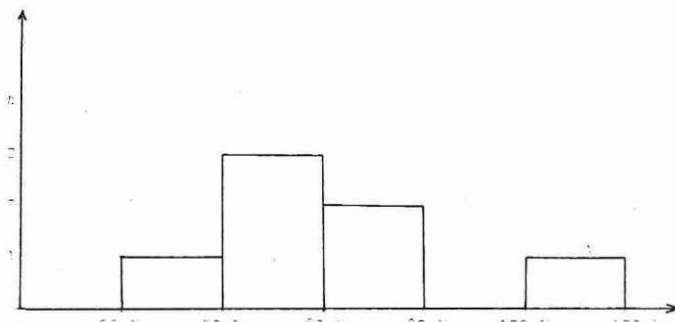


Diagram V:

Pritiske na odhode predstavljajo tudi odhodi sami: ker je dotok novih ljudi omejen, pa tudi usposabljanje terja precej časa, pomeni vsak nadaljnji odhod večje breme (seveda brez večje nagrade) za tiste, ki ostanejo. Dokler smo lahko luknje zapolnjevali na račun začeti projektov, težave niso bile tako očitne — projekt je lahko zastal brez večjega hrupa —; sedaj, ko pa odhajajo ljudje, ki pokrivajo določena utečena področja, pa so problemi veliko večji, saj luknje ni smiselno zapolniti tako, da bi druge napravili drugo. To pa pomeni, da se mora naloge tistega, ki odide, preložiti na tiste, ki so ostali. Ti pa ne vidijo razloga, da bi na svoja pleča nalagali vedno večje breme, saj delovna mesta glede na osebni dohodek in strokovnost niso motiv za to.

Svojevrstni nesmisel predstavljajo pripravniki. Od njih pričakujemo pomoč in jo tudi dobimo, a šele po nekaj letih; dotlej pa zahtevajo veliko pomoči od ostalih delavcev, njihovo izobraževanje pa je drago tudi v vidika obremenjevanja računalnika. Nesmisel torej predstavlja dejstvo, da bolj ko potrebujemo nove delavce, težje jih sprejmemo; da bi iz drugih okolij pridobili strokovnjake z izkušnjami, torej take, ki od nas beže, pa tako ne gre pričakovati.

Kaj torej lahko pričakujemo? Nespremenjena težnja odhodov bo preostale delavce računskega centra postavila pred nerešljive naloge najkasneje ob letnih prehodih. Vendar se razpad informacijskega sistema odvijata dejansko že z odhodi strokovnjakov, saj so ti in ne strojna ter programska oprema njegov bistveni in jatežje nadomestljiv del. Informacijski sistem lahko deluje le, če določene naloge opravlja zadostno število ljudi, ki imajo dovolj znanja z izjemnimi ambicijami.

Vendar ta trenutek govorimo le še o boju za obstanek in bistveno vprašanje je, ali smo že padli pod kritično mejo z znanjem, ki ga navkljub vsem odhodom še vedno imamo.

Med vsemi nujnimi pogoji za uspešno poslovanje je gotovo tudi kvaliteten informacijski sistem. Podjetja rešujejo ta problem največkrat tako, da označijo informatiko kot dejavnost posebnega pomena. Gotovo lahko tudi v Železarni v sklopu obstoječih predpisov najdemo način, kako ovrednotiti delo na tem področju tako, da bomo zaustavili odliv strokovnjakov. V tem trenutku pa je najpomembnejše, da v Železarni spoznamo nujnost tega koraka, da spoznamo, da se za svoj položaj ne borijo tisti, ki se v Železarni ukvarjajo z informatiko, in se tudi ne bodo, ker se jim ni treba; bitka za njeno ohranitev se bo izborila zunaj računskega centra.

Delavci ERC

valjarne 2 so poudarili, da so na svoje delo ponosni in da ga radi opravljajo (to kažejo tudi rezultati tako proizvodnje kot odpreme, ki je bila v vseh šestih mesecih v prvem polletju dosežena), vendar pa so OD kljub dobremu delu iz meseca v mesec slabši. Pod razno SDS dodaja še to, da je kvaliteta TVT trakov čedalje slabša, predvsem pri MD trakovih. Nemogoče pa je na račun slabe kvalitete doseči željeni izpleni. SDS opozarja, da je potrebno za valjanje neravnih jekel na ZRM obvezno nabaviti vidia delovne valje. »SDS valjarna 3 meni, da je zahteva 1. in 3. izmene delavcev kontiliva po 50-odstotnem povečanju plač, stvar celotne Železarne in ne posamezne SDS, oziroma, da imajo isto pravico tudi druge SDS v Železarni. Podpirajo pa njihovo stališče v zvezi z zmanjšanjem prispevkov iz BOD.

Iz OBRATA HLADNA VALJARNA JESENICE smo prejeli zapisnike SDS vodstvo obrata, hladna valjarna 1 in 2, skladišče TVT, žarilnica 1, 2, 3 in 4, lužilnica, karisti ter »delnega zbora« (brez drugih oznak), ki se ga je udeležilo 39 delavcev. Na slednjem so opozorili, da se ob povečanju naročil in zaradi letnih dopustov pojavljajo težave s kadrom. Vodstvo obrata zato poziva delavce, da z nadurnim delom pripomorejo k uresničitvi zastavljenega plana, kar pa po mnenju delavcev ne more biti prava rešitev. Zastoji se pojavljajo tudi zaradi zastarelosti naprav, kljub temu, da se je vzdrževanje nekoliko izboljšalo (a še vedno ni na nivoju, na katerem bi moralo biti). Rešiti bo treba vprašanje osebnih dohodkov, da ne bi prišlo do upora delavcev. Polletno izgubo Železarne pa komentirajo takole: »Razumemo, da se poslovodni odbor srečuje z velikimi problemi, ne gre pa nam v račun, zakaj se ne začne prestrukturiranje naše DO.« Menijo, da 2500 proizvodnih delavcev ne more ustvariti realizacije za 3500 neproizvodnih delavcev. Sprašujejo, kje so sedaj tisti tehnološki viški, ki jih nujno potrebuje proizvodnja, ki se srečuje s pomanjkanjem kadrov. Po njihovem mnenju predstavlja ta problem pomemben faktor pri višini izgube DO. Če se to ne bo rešilo, tudi sanacija ob koncu leta ne bo uspešna. Podobno razmišlja tudi SDS vodstvo obrata v zvezi z naročili, kadri in vzdrževanjem in ugotavlja, da se število reklamacij znižuje. SDS hladno valjarno 1 se pod točko »Pregled izvajanja sklepov« sprašuje, kaj je s škarjami št. 2. Čeprav je bilo že veliko obljub in je tudi oprema že tu, se v zvezi s tem ni še nič naredilo; rezalci opozarjajo, da lahko pride do težke nesreče. Kdo bo tedaj odgovoren? Valjarci na Siemagu opozarjajo na težave s strojem (stikala, pretreti, ipd.). SDS sprašuje, kaj je z delovnimi oblekami, SDS hladna valjarna 2 dvomi, da bi ob neprestanih podražitvah energije, prevoza, nafte itd., z lastnim boljšim delom lahko kaj dosti prispevala k zmanjšanju velike izgube. Ocenjujejo, da je, ob sedanjem številu delavcev in obsegu fizičnega dela, ki ga morajo opraviti, naročil že preveč. Menijo tudi, da bo zaradi zamude pri remontu lužilnice prišlo do krajših motenj oziroma pomanjkanja luženega materiala v proizvodnji.

(se nadaljuje)

Center za samoupravljanje in informiranje — Božidar Lakota

Vse računanje od svoje stejsi ar se povs

Poveč zakon o z delom osebnosti iz leta 1 talih. Ko indeksov hodke n jo še d smo del prav sm dohodkov nekateri obvezno čevati iz prav sm li smo p 40,87 % t brutto o 1988. Da ni, smo tudi bru za 1. pol osebnega nam ga za pove rist deli družben se poveč to osebn delavcev tom so s dohodka čujemo 42,74 % t jatve se no poveč bi poveč sko je v brutto O mo v 2. uvedel r sko ni v večšen c den bre takoj p spevka, dohodke pa še to Ko že smiselno 42,74 % samo od mo si: de gre v slu lio, takr piknik al mu odte datka, k ali radu kočenih je, da bo gojih del dodatek, odbitka o vo zaslu jega zdr ni delo v varni za in zahte lahko de ne odklo še uro a bo mora družben opravljaj nem okc Podobno z dodatki in d minuleg; večji do odteglaj toliko v družbi že od dodat socialisti nestimul Posebi nanje in nega doh metodol jih med v ravnamc java nes manipul je izplač

V Jeklar

Možnosti za povečanje plač

Vse pogostejše so zahteve delavcev za povečanje plač, ker spričo naglega naraščanja življenjskih stroškov in cen s svojimi prejemki ne bodo mogli več živeti od svojega dela. Odgovore dobivajo iz raznih strani in na razne načine. Najpogostejši argument proti povečanju plač so zakonske omejitve, zato je zanimivo, ali se povsod tako natančno ravnamo po zakonu.

Povečanje osebnih dohodkov ureja zakon o začasnih omejitvi razpolaganja z delom družbenih sredstev za bruto osebne dohodke, ki temelji na osnovah iz leta 1987, z indeksom rasti po kvartalnih. Kot nam vsi zatrjujejo, smo se indeksov držali in izplačali osebne dohodke na skrajni zgornji meji, ki nam jo še dovoljuje omejen zakon. Ker smo delovna organizacija v izgubi, čeprav smo jo pokrili z revalorizacijskim dohodkom, nam ni bilo treba plačevati nekaterih obveznosti iz dohodka. Te obveznosti smo v letu 1988 začeli izplačevati iz bruto osebnega dohodka, čeprav smo imeli izgubo pokrito. Povečali smo prispevno storno od 29,22 % na 40,87 % in začeli odtegovati sredstva od bruto osebnih dohodkov v januarju 1988. Da pa delavci ne bi bili oškodovani, smo za ustrezne odstotke povečali tudi bruto osebne dohodke. Tako smo za 1. polletje izkoristili povečanje bruto osebnega dohodka za toliko, kolikor nam ga dopušča zakon, vendar ni šlo za povečanje osebnega dohodka v korist delavcev, ampak za dajanje za družbene dejavnosti, z izgovorom, da se povečanje prispevne stopnje iz bruto osebnega dohodka ne bo poznalo na delavčevem osebnem dohodku. Med letom so se odtegljali iz bruto osebnega dohodka še povečali, tako da sedaj plačujemo za razne družbene dejavnosti 42,74 % bruto osebnih dohodkov. Te dajave se povečujejo glede na pričakovano povečanje osebnih dohodkov, ne da bi povečali prispevno stopnjo. Zakonsko je vprašljivo tudi odtegljaj 1,5 % od bruto OD za zdravstvo, ki ga plačujemo v 2. polletju. Kdo ga je sprejel in uvedel ne vemo, verjetno tudi zakonsko ni vse pravilno, če nihče ni bil obveščen o tem, ali je bil odtegljaj uveden brez soglasja uporabnikov. Toda takoj po prvem odtegljaju tega prispevka, so v zdravstvu povečali osebne dohodke za 20 %, v Železarni pa za 8 %, pa še to pod pritiskom.

Ko že govorimo o odtegljajih je nesmiselno tudi, da delavcem odtegujejo 42,74 % od celotnega bruto OD, ne pa samo od osnovnega bruto OD. Zamislimo si: delavec, ki dela na 4 izmene, ki gre v službo ponoči, v soboto ali v nedeljo, takrat, ko gredo ostali ljudje na piknik ali zabavo, je kaznovan tako, da mu odtegnejo 42,74 % od plače in od dodatka, ki ga dobi za nočno, nedeljsko ali nadurno delo. Še huje je pri otežkočenih dodatkih. Delavec, ki se žrtvuje, da bo opravil delo v otežkočenih pogojih dela in mu zato pripada določen dodatek, bo za to kaznovan s 42,74 % odbitka od tega dodatka, ki ga je krvavo zaslužil s tem, da je žrtvoval del svojega zdravja. Delavec lahko tudi odkloni delo v otežkočenih pogojih, ki so nevarni za njegovo zdravje ali življenje in zahteva take pogoje, v katerih bo lahko delal. Če pa takega dela delavec ne odkloni, zato pa mu delovodja napiše uro ali dve otežkočenega dodatka, bo moral 42,74 % tega dodatka dati za družbene dejavnosti, katerih delavci opravljajo svoje delo v boljšem delovnem okolju kot delavci v proizvodnji. Podobno, če ne še bolj nasprotujoče, je dodatkom na delovno dobo. Delavec, ki ima daljšo delovno dobo, ki ima več minulnega dela, ki je več dal družbi, ima večji dodatek za delovno dobo. Toda odtegljaj 42,74 % je neusmiljen, je pa toliko večji, kolikor več je delavec družbi že doprinesel. Zato so odtegljali od dodatkov k zaslužku nehumani, nesocialistični, prav gotovo pa za delavce nestimulativni.

Posebno razpravo bi zaslužilo računanje in primerjanje povprečja osebnega dohodka. Brez navedbe, po kateri metodologiji so računana povprečja, ki jih med seboj primerjamo in se po njih ravnamo pri izplačilu OD, je ta primerjava nesmiselna in s povprečji lahko manipuliramo kot se nam zdi. Povprečje izplačanega OD računamo v Žele-

zarni tako, da zajememo vso maso neto OD in jo delimo s številom delavcev. Toda resnični OD je samo osnovni OD (urna postavka pomnožena s številom ur) in učinek. Ostalo so dodatki, ki s terminom osebni dohodek nimajo nič skupnega. To so dodatki k osebnemu dohodku zaradi različnih sistemov dela in ga v povprečju ne moremo računati, saj ne delajo vsi delavci v Železarni na več izmen. Ko računamo povprečje OD z vsimi dodatki vred in se primerjamo z drugimi železarnami mi ni jasno ali drugi kot povprečje računajo samo osnovni osebni dohodek ali celotni OD? Ali se mi samo tolažimo, da imamo približno isto povprečje kot delavci ostalih železarn v Sloveniji? Kadar v intervjuju s kakšnim znanim funkcionarjem novinarji vprašajo po njegovih plačah, vedno odgovori približno takole: »Pa ovaj, bez minulog rada i bez dodatka dobio sam prošlog meseca oko 80 starih milijona.« Delavec Železarne bi na isto vprašanje lahko odgovoril podobno: »Pa ovaj, bez minulog rada, noćnog in drugih dodatka prošli mesec dobio sam oko 20 starih milijona.«

Ko se držimo zakonskih omejitev pri izplačevanju plač, pogledimo, kako se zakona držimo na drugih področjih ali kako ga spoštujemo naši kupci. Iz poslovnega poročila za 1. polletje 1988 je razvidno, da so naše obveznosti do dobaviteljev narasle v primerjavi s preteklim letom z indeksom 1144 ali za 1044 %. Ali nas tukaj ne zavezuje zakon o DUR, ali nam ni potrebno plačevati velike vsote zamudnih obresti, ker se ne držimo zakona in ne plačamo računov v dogovorjenem roku po dolžniški upniškem razmerju?

Pri kupcih, ki smo jim dobavljali naše izdelke, imamo za 70 milijard terjatev, ki bi trikratno pokrile našo izgubo, če bi jih izterjali. Ker pa tega nismo storili, ali bomo nekaterim kupcem dolg odpisali prostovoljno, da bodo še naprej lahko zastoj kupovali v Železarni? Drugi kupci pa bodo propadli in se bomo za nekaj terjatev obrisali pod nosom. Če bi izterjali (tukaj bi se tudi morali držati zakona) vsaj nekaj odstotkov tega dolga, bi lahko delavcem izplačali precej večji OD kot ga sedaj. Iz strukture plačil je tudi razvidno, da 59 % plačil prejemamo v menicah, le 21 % pa v gotovini. Ali vnovčenje menic pokaže v celoti v mejah zakona, tako kot pri povečevanju bruto osebnega dohodka?

V Železarni št. 33 v Komentarju tedna podpredsednik poslovnega odbora dušebrižniško ugotavlja stanje osebnega dohodka v Železarni in navaja množico števil in primerjav, na koncu pa resno upa, da se bo ali zmanjšala inflacija ali pa da bodo spremenili zakon o omejevanju bruto osebnih dohodkov. Seveda pa bo potrebno po njegovem več in bolje delati, tako da bomo uresničili operativni plan in vsaj omilili inflacijski pritisk. Obenem pa isti podpredsednik na konferenci sindikata grmi izza govorniškega pulsta, da naj bodo delavci še srečni, če bodo sploh dobili plačo!!! Drugi dan pa obsodi pobudo sindikata o enkratnem izplačilu 200.000 din za ozimnico kot neresno. Seveda je veliko bolj resno čakati na to, da se bo inflacija zmanjšala ali po njegovem mnenju, da zakon o omejitvi OD preneha veljati. Če bi ta komentar prenesli v proizvodnjo, bi lahko ob 6. uri zjutraj pregledali, koliko odstotkov jekla so naredili v Štorah in Ravnah, se z njimi primerjali in ugotovili, da smo približno enaki. Primerjali bi proizvodnjo lanskega leta in ugotovili, da se je povečevala hitreje kot prihodek. Malo bi pokritizirali inflacijo in življenjske stroške, posedli okoli strojev in čakali kdaj bo kdo spremenil kakšen zakon. Morda ne bo potrebno proizvajati toliko kot določa načrt, morda pa se bo načrt znižal. Če lahko

delavci čakajo na povečanje osebnega dohodka kot na darilo, zakaj ne bi tudi družba čakala na vse prispevke, ki jih delavci plačujejo. Ali pa naj družba nekaj stori za to, da delavci ne bodo dali vsega dohodka drugim, njim pa ne bo ostalo nič. Sicer si bodo morali delavci sami izboriti plačilo za svoje delo, plačilo, ki jim bo zagotavljalo vsaj preživetje.

Ena od možnosti za povečanje OD je tudi povečanje produktivnosti. Ker so naprave v Železarni izkoriščene skoraj do konca, ostane edina možnost zmanjševanje števila delavcev. Tu pa vlada stihija. Veseli smo za vsakega delavca, ki odide iz Železarne v drugo delovno organizacijo ali v pokoj, češ zopet smo zmanjšali število delavcev. Ne vidimo pa, da nam odhajajo tisti delavci, ki bi jih sami najbolj potrebovali. Nimamo nobenega plana kadrov iz katerega bi bilo vidno kakšne profile delavcev potrebujemo, kakšne kadre imamo, katerih ne potrebujemo, da bi vsaj vedeli koga obdržati in koga pustiti iz Železarne. Delavci gotovo niso krivi, da v proizvodnji manjka za cele dneve delavcev, kajti pri zmanjšani količini izdelkov v Železarni smo zmanjšali samo število delavcev v proizvodnji, vse spremljevalne dejavnosti od tehničnih do DSSS pa so ostale pri istem številu delavcev. Mnogo obetajoča reorganizacija nam ni prinesla ničesar, zapletli smo še tisto, kar je prej nekako delovalo (materialno-skladiščno poslovanje z rezervnimi deli).

Ugotovitev delovne konference sindikata z dne 16.8.1988 je med drugim tudi, da moramo posebno pozornost posvetiti obvladovanju materialnih stroškov in oblikovanju lastnih cen, da bomo videli, kakšen dohodek nam nosijo naši proizvodi. Torej ne obvladujemo stroškov, ne vemo, kakšen imamo dohodek, mogoče pa ne vemo niti, da imamo izgubo! Ali pa kljub vsem direktivam in sanacijskim programom sploh ne vemo, če se bomo izmazali iz izgub, če ne poznamo niti stroškov proizvodnje. Kako vemo, koliko moramo prodajati, kakšna naj bo naša mesečna realizacija, če pa ne vemo kaj vsebuje naša lastna cena? Toda zakona o omejevanju bruto osebnih dohodkov se je pa potrebno držati!

Eden izmed izgovorov, da se OD ne more povečati je, da moramo potrpeti, da bomo dosegli ciljno inflacijo in uvedli tržno gospodarstvo, kajti brez omejevanja OD tega ne bomo dosegli. Pri tem pa se nanaša vse omejevanje na osebne dohodke. Za različne proračune od občine do federacije pa to ne velja, ker se jim ni treba držati zakonskih omejitev, tako kot se jih morajo delavci pri povečanju OD. Pa tudi ciljna inflacija je že dosežena.

Vsi forumi prisegajo na tržno gospodarstvo, češ, ko jo bomo uvedli, bo bolje, storijo pa nič, da bi jo resnično uvedli, oziroma najbolj omejujejo plače, najmanj pa skupno in splošno porabo. Brez zmanjšanja teh pa inflacije ne bomo zmanjšali.

Naj navedem še primer iz revije Ekonomska politika: Zaloge v gospodarstvu so ogromne, danes znašajo približno 35 tisoč milijard din; gospodarstvo s svojim denarjem pokriva 10 % te vsote. Verjetno bodo obresti za kredite v tem letu znatno presegle 300 tisoč milijard dinarjev, toda skupni čisti dohodek bodo v skladu z omejevalnimi ukrepi komaj presegli 26 tisoč milijard in. Ni težko ugotoviti, kaj bolj vspodbuja inflacijo: nekaj tisoč milijard din, za kolikor bodo zmanjšani OD zaradi ukrepov, ali povečane zaloge s stroški za obresti in zmanjšanje proizvodnje (zaradi zmanjšanja povpraševanja). Slednje nam grozi posebno v naših pogojih, kjer je zaposlenost popolnoma neodvisna od obsega proizvodnje in od rasti stroškov na enoto proizvoda ter od rasti cen.

Iz vsega je razvidno, da možnosti za rast OD so, zato sindikat nikakor ne sme odstopiti od zahteve po povečanju plač: najti je treba samo pravo pot za doseg cilja. Sindikatu ne sme biti mar, ali je gospodarstvo socialistično, saoupravno, administrativno ali tržno, vedno mora zastopati interese delavcev, ki so sedaj združeni v skupen interes, da s svojim delom zaslužijo za življenje vredno človeka na robu 21. stoletja. Sindikat naj se bori tudi proti resničnemu sovražniku vseh delavcev, to je proti lažno zaposlenim samoupravljalcem, birokratsko zlagani organizaciji političnega in ekonomskega sistema in vulgarno spolitizirani socialni politiki. Če bo tržno gospodarstvo vse to odpravilo, kot vsi zagotavljajo da bo, si moramo zapomniti besede ideologa modernega kapitalizma, kjer je tržno gospodarstvo najbolj razvito in korigirano od države. Nobelovega nagradjenca za ekonomijo Johna M. Keynesa:

Celoten sistem medsebojnih odnosov temelji na enem postulat — na postulat, da medz ni mogoče znižati. Mezdna enota, kakor je določena s sporazumom, sklenjenim med podjetjem in delavci predstavlja v resnici temeljno, dokončno neodvisno spremenljivko. Delavskega razreda se ne more za tretjo ali odstraniti, edina možnost je, da se izrabi njegovo gibanje, da se regulira njegovo revolucijo.

Bogomil. Ličič

Program praznovanja krajevnega praznika krajevnih skupnosti Edi Giorgioni Javornik-Koroška Bela

PETEK, 2. septembra

- ob 18. uri: Komemoracija v Parku talcev na Koroški Beli
- Ob 18.30: Otvoritev razstave fotografij članov Foto krožka OŠ Karavanskih kurirjev NOB Koroška Bela v razstavnem prostoru Viktorja Gregorčiča, v delavskem domu na Javorniku
- Ob 19. uri: Slavnostna seja Skuščine delegatov krajevnih skupnosti s podelitvijo Priznanj OF ter plaket »4. september 1941«

SOBOTA, 3. septembra

- Ob 15. uri: Piknik na vse krajeve krajevnih skupnosti na Pristavi v Javorniškem rovtu s kratkim kulturnim programom, ki ga bodo izvedli mladinci Aktiva ZSMS Javorniki rovt, nato ples.
- Ob 16. uri: Srečanje krajanov 80-letnikov v domu Društva upokojencev na Javorniku
- Ob 17.30: Mokra gasilska vaja v Javorniškem rovtu, ki jo bodo izvedli člani novoustanovljenega Gasilskega društva Javorniški rovt.

NEDELJA, 4. septembra

- Ob 8.30: Pričetek tekmovanja na Kresu
- mednarodni balinarski turnir
- lokostrelstvo
- tenis
- Ob 9. uri: Šahovski turnir v prostorih delavskega doma Julke in Albina Pibernika na Javorniku
- Ob 16. uri: Piknik za vse člane društva upokojencev v domu DU na Javorniku
- Ob 17. uri: Razglasitev rezultatov na Kresu in zaključek.

Praznik KS Blejska Dobrava

Vsem krajanom KS Blejska Dobrava ob prazniku iskreno čestitamo. Vabimo vas, da se udeležite prireditve ob tej priložnosti:

PETEK, 26. avgusta, ob 19.30: vaja gasilskega društva Blejska Dobrava pred OŠ na Bl. Dobravi

SOBOTA, 27. avgusta, ob 16. uri: slavnostna seja Skupščine KS v sejni dvorani OŠ na Bl. Dobravi

SOBOTA, 27. avgusta, ob 17. uri: vrtni veselici v gostišču pri Jurčku KS Blejska Dobrava507

Delavska univerza vabi

- Delavska univerza Viktor Stražišar Jesenice vabi k vpisu:
- v osnovno šolo za odrasle od 1. do 8. razreda,
 - v začetni in nadaljevalni tečaj nemščine, angleščine in italijanščine za odrasle, dijake, učence in predšolske otroke,
 - v začetni in nadaljevalni tečaj strojepisja,
 - v začetni in nadaljevalni tečaj šivanja in modnega krojenja,
 - v tečaj za delo v skladiščih,
 - v USO program za delo v skladiščih (II. stopnja zahtevnosti dela),
 - v 4. letnik ekonomsko-komercialne usmeritve izobraževanja ob delu za pridobitev poklica ekonomski tehnik, (pogoj: dokončana triletna smer srednjih programov trgovinske dejavnosti).

Prijavite se lahko osebno, pisno ali po 81-072.

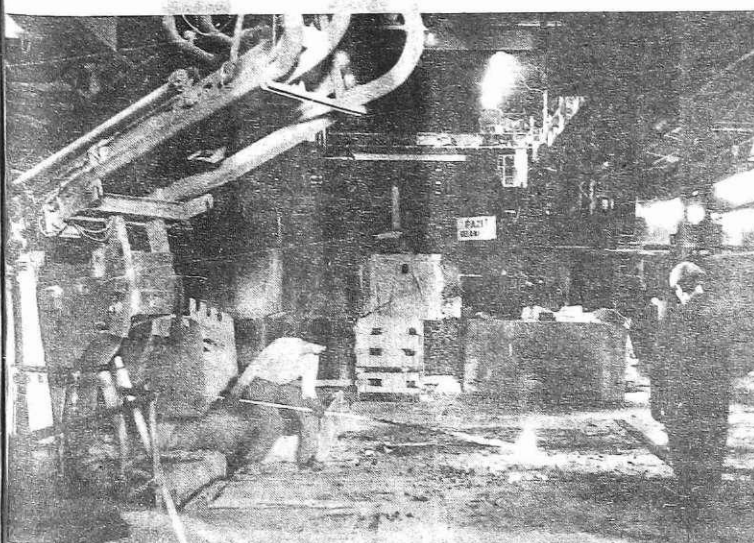
Obvestilo VIZ TOZD Vzgojno varstvene organizacije Jesenice

- Starše novincev, ki bodo prvič pričeli obiskovati VVO vabimo na informativni sestanek, ki bo v torek, 30. avgusta, ob 17. uri.
- 1. Starši otrok sprejetih v VVE Ivanke Krničar, Bl. Dobrava in VVE Cilke Zupancič, Koroška Bela, se zberejo pred VVE Cilke Zupancič na Koroški Beli, kjer jih bo sprejela vodja enote Zdenka Žagar.
 - Starši otrok sprejetih v VVE Mara Šivic, Podmežakljio in VVE Julke Pibernik, Tomšičeva 3, se zberejo pred VVE Julke Pibernik na Tomšičevi 3, kjer jih bo sprejela vodja enote Olga Prezelj.
 - Starši otrok sprejetih v VVE Franciške Ambrožič na Hrušici in VVE Angelce Očepek, Tavčarjeva 3 a in 3 b na Plavzu se zberejo pred VVE Angelce Očepek, Tavčarjeva 3 a, kjer jih bo sprejela vodja enote Nada Burlik.
 - Starši otrok sprejetih v VVE Angelce Očepek pri šolskem centru, Tavčarjeva, se zberejo pred to enoto, kjer jih bo sprejela vodja enote Pavla Klinar.
2. Vse starše in predšolske otroke, ki so vpisani v VVO Jesenice, obveščamo, da pričnemo z rednim delom v vseh VVE s 1. septembrom. Sezname sprejetih otrok so na vpogled na oglasnih deskah oz. vidnih mestih VVE.
3. O pričetku skrajšanega programa t.j. zunanje male šole in cicibanovih uric, boste starši obveščeni naknadno.
- Vsi zaposleni v VVO Jesenice bomo poskrbeli za prijetno počutje vseh sprejetih otrok.

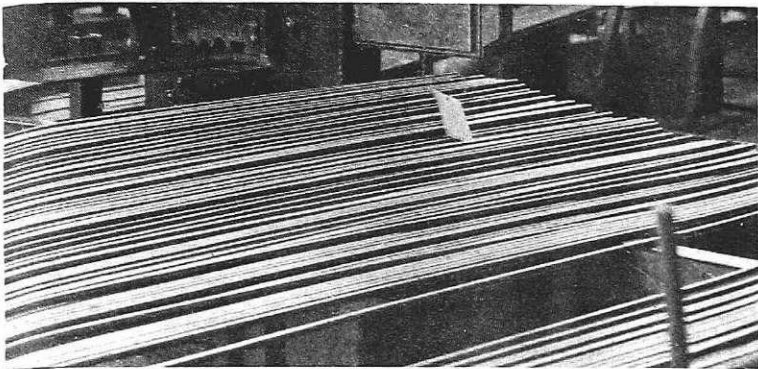
Ravnateljica:
Nada Klančar

Obvestilo invalidom

- Društvo invalidov Jesenice obvešča svoje člane in njihove svojce da organizira rekreacijsko-zdravstvena letovanja in izlet:
- enodnevni izlet na Dolenjsko (Dolenjske Toplice, Črnomelj...): odhod 17. septembra, stroški izleta 26.000 din (kosilo, avtobus...)
 - sedemdnevni klimatski oddih v Rabu, hotel B kat. z bazenom, ogrevano morsko vodo, odhod 1. oktobra, cena od 170.000 din dalje (7 polnih penzionov, prevoz z avtobusom)
 - sedem ali 14 dnevni zdraviliški oddih v Topuskem, hotel Toplica. Hotel je nov, sodoben objekt s pokritim bazenom, termalno vodo in zdravstvenimi uslugami: odhod 11. in 18. oktobra; cena 290.000 din po osebi (avtobusni prevoz, penzion v hotelu, neomejeno kopanje).
- Na željo zainteresiranih bomo organizacijsko poskrbeli za letovanja. Prijave s predplačilom že sprejemamo v pisarni društva v sredah od 16. do 18. ure. Prijavite se lahko pri svojih poverjenikih. Število je omejeno (izlet — en avtobus). Prijavite se lahko vključno do 3. septembra 1988.



V Železarni 1 (foto: Irena Kučina)



Jeklene palice (foto: Irena Kučina)

Srečanje na Uskovnici

Odbor skupnosti borcev Jeseniško-bohinjskega odreda in Planinsko društvo Srednja vas

VABITA

borce drugih enot, mladino, krajanke in planince na tradicionalno 6. srečanje borcev Jeseniško-bohinjskega odreda, Gradnikove in Prešernove brigade, ki bo v nedeljo, 4. septembra ob 11. uri na Uskovnici pri koči JBO. Srečanje bodo popestrili s krajšim kulturnim programom.

Prevoz bo organiziran z avtobusne postaje Bohinjsko jezero s kombiji ob 9. ure dalje.

Z osebnimi prevoznimi sredstvi je možen dovoz preko Bleda, Pokljuk do Uskovnice ali pa iz Bohinjske Bistrice preko Srednje vasi do Uskovnice.

Tovariški pozdrav in nasvidenje na Uskovnici.

Odbor skupnosti JBO in Planinsko društvo

Zahvale

Ob nenadni smrti moža, ata, starega ata, brata in strica

STANKA MALEJA
upokojenca Železarne,

se vsem sorodnikom, sosedom, prijateljem in znancem iskreno zahvaljujemo za pomoč in izrečeno sožalje. Zahvaljujemo se tudi Planinskemu društvu Javornik-Koroška Bela za spremstvo in župniku za pogrebni obred.

Se enkrat hvala vsem.

Vsi njegovi

Ob boleči izgubi sina, brata in strica

DUŠANA MARAŽA,
delavca Železarne Jesenice

se zahvaljujemo osnovni organizaciji sindikata za cvetje in denarno pomoč, vzdrževalcem HVŽ in vzdrževalcem Jeklarne 1 za izrečeno sožalje ter Franciju Pogačniku za poslovilne besede.

Vsi njegovi

Ob izgubi none, babice in prababice

FANI ŽIDANEK

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, sosedom, sodelavcem RO, sodelavcem TOZD Tehnične dejavnosti za pomoč in darovano cvetje. Prav tako se zahvaljujemo vsem, ki so jo pospremili na zadnji poti.

Vsi njeni

Ob boleči izgubi dragega moža in očeta

HINKA KLINARJA

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, prijateljem, znancem in stanovalcem Titove 71 za izrečeno sožalje, podarjeno cvetje in denarno pomoč ter vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti. Posebno se zahvaljujemo domu upokojencev dr. Franceta Berglja, medicinskemu in strežnemu osebju za trud in lajšanje bolečin v njegovih zadnjih urah.

Zahvaljujemo se gospodniku za poslovilne besede in pevcem za zapev žalostinke.

Vsem še enkrat iskrena hvala.
Žena Mihela z družino

Ob prerani in nenadni smrti žene in mamice

MILE ROVAN
roj. Hafner

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, sosedom, posebej Mili Preželj, za izkazano pomoč in prijateljem za izrečeno sožalje.

Zahvaljujemo se tudi pevcem za zapete žalostinke in gospodniku Antonu Tepini za poslovilne besede, župniku za pogrebni obred ter vsem tistim, ki ste jo pospremili na zadnji poti.

Zaljubljeni: mož Vlado,
hčerka Alenka in ostalo sorodstvo

Ob smrti dragega moža, očeta in starega očeta

MARJANA PAJSARJA

se najlepše zahvaljujemo zdravnikom kirurškega oddelka Bolnice Jesenice in osebju Centralne intenzivne terapije za vso nego in skrb med njegovo boleznijo.

Zahvaljujemo se tov. Tušarju za poslovilni govor in župniku za obred. Najlepše pa se zahvaljujemo vsem, ki so darovali cvetje, nam izrekli sožalje in nam ob tem težkem trenutku stali ob strani.

Zahvaljujemo se tudi sosedom za denarno pomoč in vsem, ki ste ga pospremili na njegovo zadnjo pot. Vsem še enkrat najlepša hvala.

Vsi njegovi

Društvu upokojencev Javornik-Koroška Bela se zahvaljujem za čestitko ob rojstnem dnevu.

Ivanka Oblak

Društvu upokojencev Javornik-Koroška Bela se najlepše zahvaljujem za čestitko ob mojem rojstnem dnevu.

Jože Podlipnik

Komisiji za socialna vprašanja pri IO sindikata Železarne se zahvaljujem za denarno pomoč. Hvala sindikatu PIV za letovanje na morju.

Darko Noč

Društvu upokojencev Javornik-Koroška Bela se zahvaljujem za čestitko ob mojem rojstnem dnevu in jim želim še mnogo delovnih uspehov.

Angela Prestor

Sindikatu Valjarne debele pločvine se najlepše zahvaljujem za pomoč v času bolezni.

Vsem skupaj želim veliko delovnih uspehov.

Lovro Zaveljcina

Sodelavcem Žičarne, ki so mi podarili lepo darilo ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem.

Vsem skupaj želim mnogo uspehov pri delu in medsebojnega razumevanja.

Zorko

Program praznovanj ob 35-letnici Društva upokojencev Javornik-Koroška Bela

Letos Društvo upokojencev Javornik-Koroška Bela praznuje svojo 35-letnico ter 10 let folklorne skupine in krožka ročnih del.

V ta namen bodo v okviru krajevnega praznika 4. septembra tudi prireditve v domu Društva upokojencev na Javorniku.

V soboto, 3. septembra, ob 16. uri bo sprejem in pogostitev 80-letnikov.

V nedeljo, 4. septembra bo ob 16. uri na vrtu društva piknik za članke društva s kulturnim programom.

Za jedajo, pijačo in ples je poskrbljeno.
Vabljeni: 4+13 Odbor

DEŽURNI TRGOVINI

V soboto, 27. avgusta, bosta na Jesenicah od 7. do 19. ure odprti trgovini:

ROŽCA na Plavžu, Titova 79

in DELIKATESA, Kašta 1, C. železarjev 20.

DEŽURNA LEKARNA

V avgustu je za občini Jesenice in Radovljica dežurna lekarna na Bledu.

Razstavnij salon Dolik Jesenice

V razstavnem salonu Dolik DPD Svoboda Tone Čufar Jesenice je od 20. do 31. avgusta na ogled razstava slik z devete planinske slikarske kolonije Vrata '88 PD Dovje- Mojštrana.

Salon je odprt vsak dan, razen sobot popoldan in nedelj, od 9. do 12. in od 16. do 19. ure.

Radiostezisti, pozor!

Zaradi izrednega zanimanja ponavljamo dvodnevni osnovni radiostezisti tečaj, ki bo 27. in 28. avgusta v prodajnem centru Almira, v Grimščah pri Bledu.

Tečaj bo vodila Mirela Mahne. Prijave in informacije: (064) 77-529. Izjemoma se lahko prijavi tudi pred začetkom tečaja.

Radiostezistijsko društvo Gorenjske Kranj

Preventivni pregled gasilnih aparatov

Gasilsko društvo Zabreznica sporoča, da bo v petek, 2. septembra, od 8. do 11. ure sprejemalo vse vrste gasilnih aparatov za redni preventivni pregled.

Sprejem in pregled aparatov bo v gasilskem domu v Zabreznici. Vračanje aparatov bo v soboto 3. septembra od 8. ure dalje.

GD Zabreznica

Zahvala

Izvršni odbor Društva invalidov Jesenice se iskreno zahvaljuje za pomoč pri organizacijski izvedbi VIII. tradicionalnega piknika v naravi, z bogatim srečelovom, ki je bil 14. avgusta na Poljanah. Zahvaljuje se predvsem: trgovinam KS Plavž, Bl. Dobrava in Žirovnica, ki so nudile praktična darila za srečelov, številnim posameznikom iz Žirovnice, obrtnikom in posameznikom DI za darila.

Posebno pohvalo pa zasluži Universal Jesenice, in šofer Adam, ki nam že vrsto let nudi pomoč pri prevozi.

Hvala KS Blejska Dobrava oziroma DPM Jesenice za nudenje ustreznega prostora in triu Gorišek, ki je skrbel za zabavo, ter vsem, ki so kakorkoli pomagali k tej množični organizacijski izvedbi.

Enkrat pa lahko izrečemo javno pohvalo tudi uredništvu Železarja za pomoč pri realizaciji našega programa z objavami za naše člane. Prisrčna hvala!

Izvršni odbor
DI Jesenice

KINO ŽELEZAR

26. avgusta, amer. barv. akcij. film SMRTONOSNI PLEN ob 18. uri, PULJ PO PULJU ob 20. uri, jug. barv. film SKRIVNOST SAMOSTANSKEGA ŽGANJA.

27. avgusta, amer. barv. akcij. film SMRTONOSNI PLEN ob 16. in 18. uri, PULJ PO PULJU ob 20. uri, jug. barv. film GLEMBAJEVI.

28. avgusta, premiera amer. barv. akcij. filma VETERANI V AKCIJI ob 16. in 18. uri, PULJ PO PULJU ob 20. uri, jug. barv. film ODPADNIK.

29. avgusta, amer. barv. akcij. film VETERANI V AKCIJI ob 16. in 18. uri, PULJ PO PULJU ob 20. uri, jug. barv. film ŽIVLJENJE S STRICEM.

30. avgusta, hongkon. barv. akcij. film KUNG FU DEKLE ob 16. in 18. uri, PULJ PO PULJU ob 20. uri, jug. film NEKA ČUDNA DEŽELA & 31. avgusta, amer. barv. pust. film SMARAGDNI GOZD ob 16. in 18. uri, PULJ PO PULJU ob 20. uri, jug. barv. film ZA ZDAJ BREZ DOBREGA NASLOVA.

1. septembra, premiera amer. barv. znan. fant. filma NAVIGATOR ob 16. in 18. uri, PULJ PO PULJU ob 20. uri, jug. barv. film PRIMER HARMS.

KINO DOJVE

28. avgusta, amer. ital. krim. film. GLASNIK SMRTI ob 19.30.

PULJ PO PULJU '88

Kino Železar Jesenice (vsakič ob 20. uri)

25. avgusta, PRAZNIK KURB — HALOA — režija: Lordan Zafranović

ZLATA ARENA za žensko vlogo Nede Arnerić

26. avgusta, SKRIVNOST SAMOSTANSKEGA ŽGANJA — režija: Slobodan Šijan

27. avgusta, GLEMBAJEVI — režija: Antun Vrdoljak

ZLATA ARENA za moško vlogo Mustafe Nadarevića

ZLATA ARENA za žensko stransko vlogo Ene Begović

ZLATA ARENA za kostumografijo Ike Škomrlj

28. avgusta, ODPADNIK — režija: Božo Šprajc

ZLATA ARENA za ton Matjažu Janežiču

29. avgusta, ŽIVLJENJE S STRICEM — režija: Krsto Papić

VELIKA ZLATA ARENA za najboljši film

ZLATI GLADIATOR — Jugoslovanska filmska akademija

STUDIJEV JELEN — nagrada občinstva

ZLATA VRATA PULE — uradna nagrada občinstva

30. avgusta, NEKA ČUDNA DEŽELA — režija: Dragan Marinković

ZLATA ARENA za masko Vuki Radosavljević

ZA ZDAJ BREZ DOBREGA NASLOVA

Režija: Srdjan Karanović

ZLATA ARENA za montažo Branislavu Čeparcu

1. septembra, PRIMER HARMS — režija: Slobodan D. Pešić

ZLATA ARENA za scenografijo Snežane Petrović

2. septembra, VARUHI MEGLE — režija: Isa Qosja

ZLATA ARENA za glasbo Gjonu Gjevelekaju

3. septembra, MAJA IN VESOLIČEK

Režija: Jane Kavčič

Abonmajske vstopnice dobite pri blagajni kina Železar po znatno znižani ceni (20.000 din).



Radio triglav jesenice

89,8 Mhz — slinost: Jesenice

96,7 Mhz — slinost: Bohinj

96,8 Mhz — slinost: Gornjesavska dolina

96,0 Mhz in 87,7 Mhz — slinost: Radovljica, Kranj, Domžale, Kamnik in Bežigrad

Petek, 26. avgust:

16.00 — Obvestila; 16.30 — Domače novice; 16.45 — Obvestila; 17.00 — Kamen spotike: Romi in smeti v Vintgarju; Ali mimo vrste sprejemajo stranke v frizerskem salonu na Tavčarjevi 8 na Jesenicah; Zakaj višje cene za odvoz smeti na Jesenice? 17.45 — Aktualno: Gasilsko društvo v Gozd Martuljku praznuje 50-letnico; 18.00 — Čestitke poslušalcev in EP; 18.45 — Pregled kulturnih in športnih dogodkov ob koncu tedna in zaključek programa

Sobota, 27. avgusta:

16.00 — Obvestila; 16.30 — Domače novice; 16.45 — Vrtljak zabavne glasbe; 18.00 — Čestitke poslušalcev in EP; 18.55 — Zaključek programa

Nedelja, 28. avgusta:

11.00 — Mi pa nismo se uklonili: Prešernova brigada; 11.30 — Obvestila; 12.00 — Čestitke poslušalcev; 14.00 — Nedeljska tema: Novogradnja v nasadu Rjsje v Podvinu; 14.15 — EP in zaključek programa

Ponedeljek, 29. avgusta:

16.00 — Obvestila; 6.30 — Domače novice; 16.45 — Obvestila; 17.00 — Tema dneva: Poletna turistična sezona v hotelu Špik v Gozd Martuljku; 17.50 — Aktualno; 18.00 — Čestitke poslušalcev in EP; 18.25 — Športni pregled; 18.35 — Minute za resno glasbo; 18.55 — Pregled dogodkov jutrišnjega dne in zaključek programa

Torek, 30. avgusta:

16.00 — Obvestila; 16.30 Domače novice; 16.45 — Obvestila; 17.00 — V živo: Svet v temi; 18.00 — Čestitke poslušalcev in EP; 18.25 — Aktualno; 18.35 — Novosti iz zabavne glasbe; 18.55 — Pregled dogodkov jutrišnjega dne in zaključek programa

Sreda, 31. avgusta:

16.00 — Obvestila; 16.30 — Domače novice; 16.45 — Obvestila; 17.00 — Tema dneva: V temeljni organizaciji Tovorni promet na Jesenicah so se reorganizirali; 17.45 — Aktualno; 18.00 — Čestitke poslušalcev in EP; 18.35 — Novosti iz narodnozabavne glasbe; 18.55 — Pregled dogodkov jutrišnjega dne in zaključek programa

Četrtek, 1. septembra:

16.00 — Obvestila; 16.30 — Domače novice; 16.45 — Obvestila; 17.00 — Tema dneva: Program zagotavljanja socialne varnosti na Jesenicah in v Radovljici; 18.00 — Čestitke poslušalcev in EP; 18.20 — Gremo v Bohinj; 18.35 — Vedno zelene melodije; 18.55 — Pregled dogodkov jutrišnjega dne in zaključek programa

Članom društva upokojencev Jesenice

Društvo upokojencev Jesenice obvešča svoje člane, da organizira tridnevni avtobusni izlet v Crikvenico, z odhodom avtobusa 27. septembra ob 6. uri zjutraj izpred Čufarja na Plavžu s postanki na vseh avtobusnih postajališčih do Koroške Bele.

Povratak na Jesenice bo 29. septembra, predvidoma okrog 21. ure. Cena izleta je 55.000 din. V ceno je vračunan avtobusni prevoz, prehrana v Počitniškem domu železarjev, prenočišče in stroški izleta.

Prijave z vplačilom sprejemajo v pisarni društva v torek, 30. avgusta, in petek, 2. septembra, v času od 16. do 18. ure oziroma do zasedbe mest v avtobusu. Člani društva ste na izlet vljudno vabljeni.

Članski sestanek članov društva upokojencev Jesenice

Društvo upokojencev Jesenice vabi svoje člane v soboto, 3. septembra, ob 16. uri na članski sestanek, ki bo v domu društva na Jesenicah, Pod gozdom 13.

Na sestanku bomo razpravljali o programu dela društva do konca leta, izletih, prireditvah, kadrovskih zadevah, stanju članstva in pobrani članarini ter še drugih zadevah, ki se tičejo članov društva.

Članice društva in člani udeležite se sestanka v čimvečjem številu.

Hokejska sezona je pred vrati

Čeprav je avgust bolj primeren za plavanje kot pa za hokej, je v dvorani Podmežakla vsak dan zelo živahno. Delavci delovne skupnosti, ki skrbijo za ledeno ploskev, so letos pripravili led že 1. avgusta in tako omogočili jeseniškim hokejistom priprave na domačem igrišču.

Igralci Jesenic trenirajo že od začetka maja. Svrva so trenirali petkrat na teden, od 18. julija pa vsak dan dvakrat dnevno. Trener Rudi Hiti ne pozna popuščanja. Treninje so naporne; pripravljenost igralcev za delo in premagovanje naporov je na zelo visoki ravni. Tudi letos so v klubu zaradi varčevanja izvedli tako imenovane bazične kondicijske priprave kar doma na Jesenicah. Trenerju Hitiu pomaga Lilo Klinar. Devetnajstletni igralec se vsak dan pridruži še dva igralca druge ekipe, tako da imajo možnost napredovanja v prvo skupino tudi bivši igralci Kranjske Gore.

Gotovo že veste, da v prvi zvezni ligi letos ne bo ekipe Kranjske Gore. Pri HK Jesenice so se za ta korak odločili, ker so stroški za dve prvotilgaški ekipi previsoki. Tako so vse igralce Kranjske Gore preregistrirali za Jesenice.

Ekipo Jesenic 2 bo nastopala v slovensko-hrvaški ligi, vodil pa jo bo še naprej trener Lilo Klinar.

Hkrati s prvo in drugo ekipo trenirajo tudi mladinci, dve pionirski vrsti in učenci lanske hokejske šole.

Razveseljuje je, da se je trenerski kader letos okrepil. S prvo ekipo dela Rudi Hiti; pomaga mu Lilo Klinar, ki je obenem tudi trener druge ekipe. Za mladinsko vrsto skrbi lanski trener Jesenic Vlacelj Červeny, ki ima na skrbi še koordinacijo med trenerji, za starejše pionirje pa

Jože Trebušak, ki vodi tudi hokejsko šolo, v kateri bodo delali Stefan Češnjak, Rado Razinger in Jože Češnjak; slednji bo skrbel tudi za treninge vratarjev v vseh mlajših ekipah.

V hokejskem klubu je torej zares zelo delavno in živahno. Prva tekma v dvorani Podmežakla bo v prvih dneh septembra, ko bo gostovala Olimpija. 7. septembra bo gostoval na Jesenicah Villas iz Beljaka, povratna tekma bo 9. septembra v Beljaku. Nato bo povratna tekma z Olimpijo v Ljubljani, v klubu pa se dogovarja še za nekaj prijateljskih tekem, tako da bo ekipa začela prvenstvo solidno pripravljena. Prvenstvo se prične 21. septembra.

V jeseniškem moštvu bosta letos nastopila dva igralca iz Kanade, ki ju bomo predstavili, ko bosta prišla na Jesenice. Hokejski klub pripravlja v septembru tudi svojo volilno programsko skupščino.

Ceprav je novic iz HK Jesenic še veliko, naj bo za to število dovolj. O hokejskih dogodkih bomo, tako kot preteklo leto, pisali sproti. Oglejmo si še rezultate iz prve letošnje turnee jeseniških hokejistov, ki so gostovali v Italiji od 12. do 14. avgusta.

Reprezentanca italijanske armade : Jesenice 3 : 7

V prvi tekmi turnee so pred 2000 gledalci jeseniški hokejisti premagali solidno reprezentanco italijanske vojske; za njimi igrajo prvotilgaški igralci, ki služijo vojni rok, trenira pa jih Jeseničan Mustafa Bešić.

Gole za Jesenice so dosegli: Pristov, Šuvak, Kopitar, Tišler, Razinger, Kurboš in Horvat.

Bosco Ghiaccio : Jesenice 6 : 3

V drugi tekmi so Jeseničani igrali z ekipo profesionalcev iz italijanske lig. Tekmo so izgubili z rezultatom 3:6.

Gole za Jesenice so dosegli: Šuvak, Tišler in Razinger.

Brunico : Jesenice 6 : 3

Tretjo tekmo so igrali v Brunicu z istoimensko ekipo, ki igra v 1. italijanski ligi. Na igri se je odražala utrujenost hokejistov zaradi številnih prevoženih kilometrov.

Gole so dosegli: Smolej 2 in Horvat.

Pričetek tekmovalni v hokeju

Prva tekma v novi hokejski sezoni bo v sredo, 31. avgusta, ob 18. uri v hali Podmežakla med Jesenicami in Medveščakom Gortanom.

Vabljeni!

Planinskega pohoda slovenskih železarjev na Kamniško sedlo se je udeležilo 361 pohodnikov

V soboto, 20. avgusta, je Železarna Štore izpeljala svoj 12. pohod, oziroma 52 pohod delavcev SOZD Slovenske železarne na Kamniško sedlo (1885 m). Pohoda se je udeležilo 361 delavcev ter njihovih svojcev iz vseh DO SOZD in sicer: iz Železarne Jesenice 107, iz Železarne Ravne 75, iz Železarne Štore 69, iz Plamena Kropa 34, iz Verige Lesce 32, iz Žične Celje 30, iz Tovila Ljubljana 11 in iz Metalurškega inštituta Ljubljana dva udeležena.

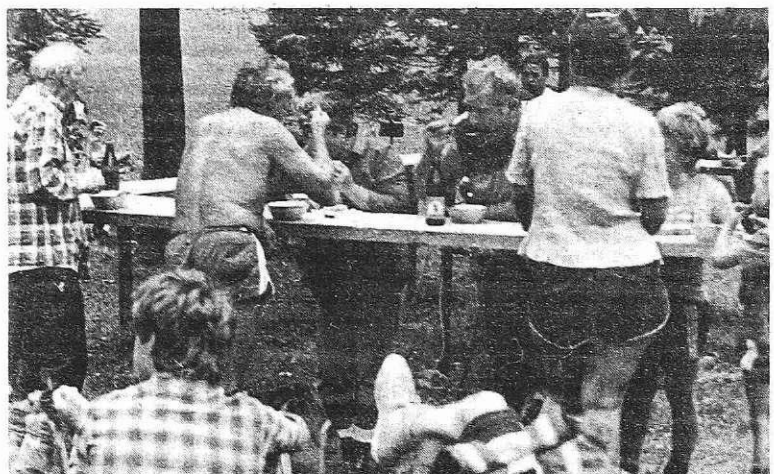
Na temnem obzorju neba so se še svetlikale zvezde, ko smo se z dvema avtobusi odpeljali proti našemu cilju. Po treh urah prijetne vožnje smo prispeli v zatrep Logarske doline, kjer so nas pozdravili organizatorji pohoda. Po kratkem postanku smo se odpravili proti našemu cilju. Le 15 minut hoje je bilo potrebnih, da se je pred nami v vsej svoji veličini prikazal znani slap Rinka, ob njegovem podnožju pa v ostenju slikovita koča imenovana Orlovo gnezdo.

Od tu nas je pot vodila skozi gozd in kaj kmalu smo se znašli nad slapom. Šele sedaj smo začutili veličino tega slapa! Vzpenjali smo se vedno višje; harmonijo hoje je popestrilo žuborenje Savinje in mimogrede smo bili pri njenem izviru. Tu smo si prepotene obraze ozvežili s kristalno čisto vodo. Nato nas je pot vodila skozi temne gozdove do koče na Okrešlju, kjer smo si privoščili daljši počitek, saj do našega cilja ni bilo več tako daleč. Od tod smo nadaljevali vzpon še nekaj časa po gozdu, ter prišli do višine,

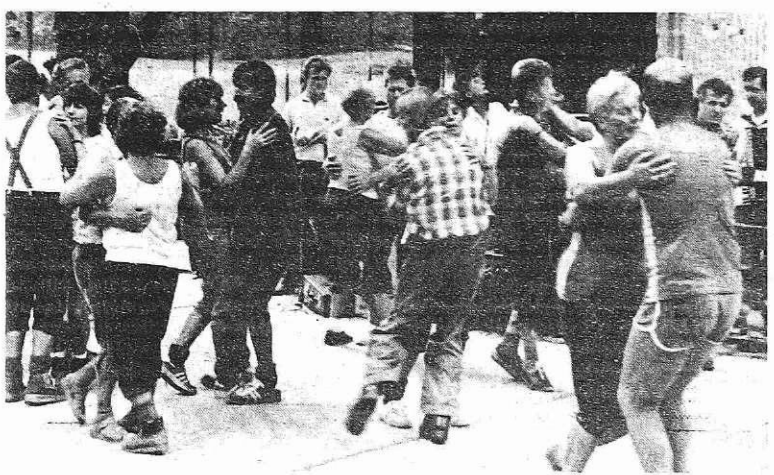
kjer vsem vremenskim razmeram kljubuje le še pritlikavo ruševje. Kmalu pa tudi ruševja ni bilo več in po lepo speljani poti smo prišli do prvih klinov in jeklenic. Pot je bila zelo dobro oskrbovana in ob navzočnosti vodnikov in članov GRS smo prispeli do Kamniškega sedla (1885 m), kjer stoji koča. Pred vodom v kočo nas je pozdravil nagačeni mladič gams. Na leseni plošči je pisalo »Mali jak — Himalajsko govedo«. V tej prijazni in dobro oskrbovani koči, ki jo oskrbuje s tovarno žičnico iz Kamniške Bistrice, ki je last Planinskega društva Kamnik, smo si privoščili daljši počitek. Prijetno je bilo gledati vselej obraze pohodnikov, ki se niso mogli posloviti od topline koče.

Potem je sledil sestanek. Megle so se podile po pobočjih Kamniških gor, veter je raznašal meglo po ostenjih in le dobri poznavalci so čutili prisotnost vrhov Planinje in Brane. Sestopali smo po isti poti. Zopet počitek na Okrešlju, osvoboditev pri izvru Savinje ter Orlovega gnezda in po dveh urah hoda smo prišli na parkirišče. Z avtobusom smo se odpeljali do doma v Logarski dolini, kjer so nas organizatorji pogostili z odličnim pasuljem. Nato so na prizorišče stopili muzikantje s priklupno pevko, ki je plesišče zvalila vse tiste, ki se radi zavrtijo.

V imenu organizatorja pohoda — Železarne Štore je navzoče pozdravil vodja pohoda Marjan Kavka. Poudaril je, da je kljub težkim gospodarskim razmeram potrebno še vnaprej vztrajati pri izvajanju planinskih pohodov, saj se preko teh rekreira največje število delavcev SOZD.



Dober tek (foto: I. Dolenc)



Brez plove pa ne gre (foto: I. Dolenc)

Kot vedno smo se tudi tokrat poslovili od prijateljev in znancev in si obljubili, da se zopet dobimo na pohodu, ki ga bo organizirala Železarna Jesenice v smeri Tamar — izvir Nadiže (Save Dolinke) — Sleme — Vrščič. Pohod bo 17. septembra. P. Dimitrov

KOŠARKA

ČLANICE

JESENICE : WAT WIEN (Dunaj) 46:57 (18:42)

Jesenice: Halilagić, Bešić, Zorman, Šmitran 11, Lah 3, Stražišar 11, Krznarič 8, Hadimuratović, Učar 2, Zrnič 11.

Kombinirana ekipa članic, mladink in kadetinj, ki je prišla trenirati 8. avgusta, je po tednu dni treniranja odigrala trening tekmo z ekipo druge zvezne lige iz Avstrije. V ekipi gostij sta igrali tudi črna Američanka Franklin in Madžarka Baesa, ki je bila pred leti kapetan madžarske državne reprezentance. Igralkam obeh ekip se je poznalo, da so šele na začetku pripravljalnega obdobja, zato je bilo na obeh straneh veliko napak.

Vsekakor pa bo zanimiva naslednja tekma v začetku septembra, ko bodo Avstrijke gostovale na Jesenicah in bodo Jeseničanke bolj uigrane.

Jeseniska ekipa, v katerih je osem članic, tri mladinke, pet kadetinj ter nekaj pionirk, v avgustu trenirajo petkrat na teden. Podoben ritem treniranja bodo imele tudi v septembru, ko bodo mladinke in kadetinke igrale drugi del prvenstva v svojih kategorijah. Do 8. oktobra, ko se bo pričela članska liga, bodo igralce članske ekipe odigrale okoli 20 trening tekem, kar naj bi zadostovalo za čimboljšo uigranost, ki bo v sezoni 1988/89 izrednega pomena za dobro uvrstitev v konkurenci ekip klubov Marles, Ilirija, Slovan, ID Ježica, Mengeš, Odeja, Cimos, Comet, Metka, Pomurje in Klavdivar.

T.

Razpis prvenstva Železarne v plavanju

Organizator prvenstva je Komisija za športno rekreacijo. Prvenstvo bo v kopališču Ukova na Jesenice v četrtek, 1. septembra, ob 17.30.

Vodja tekmovalja bo Franci Fon.

Tekmovalje bo v ženski in moški konkurenci. Tekmovalci so razdeljeni v starostne skupine:

Ženske:

do 35 let (pršno in prosto)

nad 35 let (pršno in prosto)

Moški:

do 30 let (pršno in prosto)

od 30 do 40 let (pršno in prosto)

od 40 do 50 let (pršno in prosto)

nad 50 let (pršno in prosto)

Plavalci bodo: 50 m pršno slog, 50 m prosto in štafeta 4 x 50 m prosto. Štafeta bo samo v moški konkurenci. Vsak tekmovalec lahko nastopi trikrat in sicer: 50 m pršno, 50 m prosto in v štafeti 4 x 50 m prosto. Starejši tekmovalec lahko nastopi v mlajši skupini, mlajši v starejši ne more nastopiti. Za ekipno uvrstitev se šteje seštevek časov treh plavalcev in to iz starostnih skupin do 30 let, od 30 do 40 let in boljši čas nad 40 let ter čas štafete, ki se prišteje času najboljših v prostem in prsnem plavanju za ekipno uvrstitev.

V štafeti plava iz vsake starostne skupine po en tekmovalec. Število prijav je neomejeno, enako velja za štafete, vendar se šteje čas samo ene štafete, ostale plavajo izven konkurence.

Prijave sprejema vodja tekmovalja na dan tekmovalja od 16.30 do 17.30.

Tekmuje se na lastno odgovornost.

Razpis prvenstva Železarne v balinanju

Organizator prvenstva je Komisija za športno rekreacijo, izvajalec pa Balinarski klub Jesenice.

Vodja tekmovalja bo Bojan Klinar.

Pričetek tekmovalja bo v septembru na balinišču v Bazi.

Tekmovalje je ekipno. Ekipa šteje štiri člane in rezervnega igralca. Rezervnega igralca se lahko menja tudi med igro.

Ekipa igrajo do 9 osvojenih točk. Igra se po enokrožnem liga sistemu in po Pravilniku BZJ z dodatkom Pravilnika o DSRI v Železarni Jesenice.

Pisne prijave pošljite na sindikat Železarne do četrta, 1. septembra, do 13. ure, nakar bo žrebanje v sejni sobi.

NOGOMET — Pokal NZS

Jesenice : Domžale 2:3 (1:0)

Strelca: Kondić in Čatak

V prvi tekmi letošnjega pokala NZS je moštvo Jesenic izgubilo proti moštvu Domžal, članu prve slovenske lige. V prvem polčasu so se Jeseničani dokaj dobro upirali tehnično dosti boljšim gostom in celo po голу Kondića polčas končali v svojo korist. V drugem polčasu pa je fizična pripravljenost gostov prišla do izraza in gostje so prevladali na igrišču. Kljub vsemu pa so Jeseničani nekaj minut pred koncem uspeli izenačiti rezultat. Ko je že kazalo, da se bo tekma končala neodločeno, so gostje dosegli še tretji zadetek in zasluženo zmagali.

Triglav : Jesenice 2:0 (2:0)

V drugem kolu so Jeseničani gostovali v Kranju in izgubili proti Triglavu z 2:0. To je bila ena najslabših tekem Jeseničanov v zadnjih letih. Kljub dokaj dobri fizični pripravljenosti so Jeseničani igrali podrejeno vlogo in samo sreči se lahko zahvalijo da tokrat niso igrali proti kakšni boljši ekipi, saj bi bil rezultat verjetno porazen.

Jesenice : Naklo 1:1 (0:0)

Strelec: Dučanović

V tretjem kolu so Jeseničani gostili moštvo Nakla, enega od favoritov letošnjega prvenstva v OČL-Zahod. Po tekmi v Kranju so Jeseničani tokrat zaigrali boljše predvsem v obrambi, kar je omogočilo boljše igranje v sredini in napadu. Že v prvem polčasu so lepe priložnosti zaprli Dučanović, Bešić in Stanković, pa tudi igralci Nakla so imeli nekaj lepih priložnosti, tako da je neodločen izid realen. V drugem polčasu so bili Jeseničani

nekoliko boljši in so bili tisti ki so diktili tempo. Tako je Bešić presegal napad gostov, lepo podal do Dučanovića, ki je žogo porinil v prazen gol in popeljal Jeseničane v vodstvo. Nekaj minut pred koncem tekme pa so Jeseničani slabo postavili ofensiv in gostje so izenačili. Neodločen izid pa je, glede na igro obeh moštev, tudi najrealnejši.

Sava (Kranj) : Jesenice 0:3 (0:0)

Strelci: Lamberger, Bešić (11 m), Hadžić

V zadnjem kolu pokala NZS so Jeseničani gostovali v Kranju pri moštvu Sava, ki se je letos uvrstilo v OČL-Zahod. Jeseničani so nastopili oslabiljeni saj ni bilo Sučurja in Džamastagića (rumeni kartoni) ter Kondića in Tokića. Kljub temu so Jeseničani igrali dobro, vse linije so delovale odlično in plod tega je bila terenska premoč Jesenic. Prvo priložnost so imeli domačini po napaki vratarja Lelića, vendar je Pivač rešil položaj. Kmalu za tem so imeli priložnost Jeseničani, in sicer Dučanović, ki se je sam znašel pred vratarjem, vendar ga ni uspel premagati. V prvem polčasu je lepo priložnost imel še Džombić, vendar je streljal mimo gola. V drugem polčasu so Jeseničani zaigrali še boljše in domačine potisnili pred njihov gol. Lepe akcije so se vrstile ena za drugo; plod takšne igre so bili štirje zadetki, a je gol Bakonića sodnik neupravičeno razveljavil. Jeseničani so pokazali, da so fizično odlično pripravljeni, saj so ves čas igrali hitro; domačini niso mogli zdržati takega ritma in so zato igrali bolj grobo. Posledice takšne igre pa so poškodbe Čataka, Omanovića in Lambergerja.

Nastopili so: Lelić, Radič, Mitrović, Ibrahimović, Pivač, Omanović, Bakonić, Bešić, Lamberger, Dučanović, Čatak (Džonbič, Hadžić, Kačar).

V nedeljo, 28. avgusta, bodo igrali Jeseničani v 1. kolu prvenstva OČL-Zahod doma, na igrišču Podmežakla, proti moštvu Primorju iz Ajdovščine. Tekma se bo začela ob 17. uri. Jeseničani so dobro pripravljeni in pričakujejo da bodo ponovili dobro igro z zadnje tekme ter tako osvojili prvi točki.

NO

BALINANJE

Po skoraj dvomesečnem odmoru se bo v petek, 26. avgusta, s šestim kolom začel jesenski del tekmovalja 1. gorenjske lige v balinanju. Na sporedu je še šest kol in ekipa BK Jesenice bo tri srečanja odigrala doma, tri pa v gosteh. Po petih spomladanskih kolih so Jeseničani na tretjem mestu za ekipo BK Rogovila iz Prebacevega in ekipo BK Alpetour iz Radovljice. Vendar so bili Jeseničani v spomladanskem delu eno kolo prosti, medtem ko bosta obe vodilni ekipi prosti sedaj v jesenskem delu in imata tako odigrano eno srečanje več kakor ekipa BK Jesenice.

V šestem kolu bodo Jeseničani v petek, 26. avgusta, ob 16. uri gostili na balinišču v Logu Ivana Krivca v Bazi ekipo BK Žiri, ki je po spomladanskem delu na šestem mestu na lestvici.

V nedeljo, 28. avgusta, se bodo jeseniški balinarji udeležili turnirja za Pokal Gorenjske, ki ga v Radovljici prireja BK Radovljica.

BK

Obi

Jek
Jek
Liv
VB
HV
PV
VD
Žič
Jek
Ele
Zet
Žič
Žel

skup
Vzro
mat
(pod
v do

proi
vodn
ton
je p
vseh
teža
pok
nim
jekl
rigi.

Kom

F
sam
da i
govo
ko n
zato
odst
dati
pove
lja t
slova
Z
nosti
ro sr
zarn
V
sti s
plač
stva
S
rasla
30.68
nih 7
Najv
ljavil
cene
je ra
S
raste
rast
je, tr
T
mese
tega
21.22
N
jah i
ter z
nija
in p
smo
hodk
zbrai
P
zlik
hitre
stih
plač
zarno
1.400