

# ŽELEZAR

JESENICE, 10. APRILA 1986

ŠTEV. 14 ● XXXV

## Zdravje je edina tekma, v kateri je vsakdo lahko zmagovalec

Od leta 1954 tudi v SR Sloveniji vsako leto 7. aprila praznjujemo svetovni dan zdravja, katerega letosnjé geslo je KDOR ZDRAVO ŽIVI, PRIDOBII. Navedenega dne leta 1948 je začela veljati ustanovna linsta Svetovne zdravstvene organizacije, kot ene izmed specializiranih ustanov Organizacije združenih narodov, ki od leta 1950 dalje za svetovni dan zdravja izbere določeno temo in ustrezno geslo, povezano z mednarodnim javnim zdravstvom. Tako kot vse dosedanje teme oziroma gesla je tudi letosnjá tema posvečena razumemu, zdravemu načinu življenja in poučarju pozitivne ukrepe, s katerimi bi lahko tako posamezniki kot družba varovali in izboljšali lastno zdravje.

Svetovni dan zdravja je dejansko le spodbuda in iziv za čim bolj organizirano in množično zdravstveno izobraževanje in vzgajanje, za zdravstveno prosvetjevanje, ki poteka in mora potekati v vzgojno-vstvenih organizacijah, šolah in drugih izobraževalnih organizacijah, preko Rdečega križa in drugih oblik, vključno preko sredstev javnega obveščanja. Zato je ob vsakoletnem svetovnem dnevu zdravja izdane veliko strokovne literature, in nekaj sestavkov bomo v naslednjih številkah objavili tudi v našem glasilu. Pomembno vlogo in odgovornost pri zdravstvenem prosvetjevanju pa imajo zavodi za socialno medicino in higieno ter zdravstveni domovi.

Zdravstveno prosvetjevanje je prav gotovo pripomoglo k temu, da je vedno manj ljudi, ki misljijo, da je zdravje nekaj, kar nam je dano in na kar ne moremo veliko vplivati, in vedno več takih, ki spoznavajo, da s pozitivnimi ukrepi lahko izboljšamo in ohranimo zdravje posamezniku in družbi. Čedalje bolj postaja jasno tudi to, da je zdravje res nekaj, kar smo s seboj prinesli na svet, in zlasti tudi to, kar smo v kasnejših letih k temu dodali z zdravim načinom življenja. Pri tem pa, kakor navaja v svojem sporočilu ob letosnjem svetovnem dnevu zdravja generalni direktor Svetovne zdravstvene organizacije dr. Hašan Mahler, zaslужuje posebno pozornost trije glavni dejavniki zdravega načina življenja: gibanje in šport, prehrana in osebna odgovornost.

V ustavi SR Slovenije je v 231. členu poleg drugega opredeljeno: VSAKDO JE DOLŽAN SKRBETI ZA SVOJE ZDRAVJE. Iz tega pa izhaja tudi naša pravica in dolžnost, da se prosvetljujemo za zdrav način življenja in da v tem smislu krepiamo svojo osebno odgovornost. To pa pomeni, da sami poskušamo ohranjati svoje zdravje z gibanjem, športom in zdravo prehrano ter se izogibamo škodljivim navadam. Zato je tudi v rezoluciji Svetovne zdravstvene organizacije iz leta 1978 zapisano, da »imajo ljudje pravico in dolžnost, da posamezno in v skupnosti sodelujejo pri načrtovanju in izvajaju zdravstvenega varstva«. Doktor Hašan Mahler v svojem sporočilu ob letosnjem svetovnem dnevu zdravja poudarja, da z dobro prehrano, zdravim načinom življenja, s telesnim in duševnim treningom, ki povečuje veselje do življenja, lahko vsakdo postane glasnik zdravja, in da naj se zato po vsem svetu širi sporočilo ZDRAVJE JE EDINA TEKMA, V KATERI JE VSAKDO LAHKO ŽMAGOVALEC!

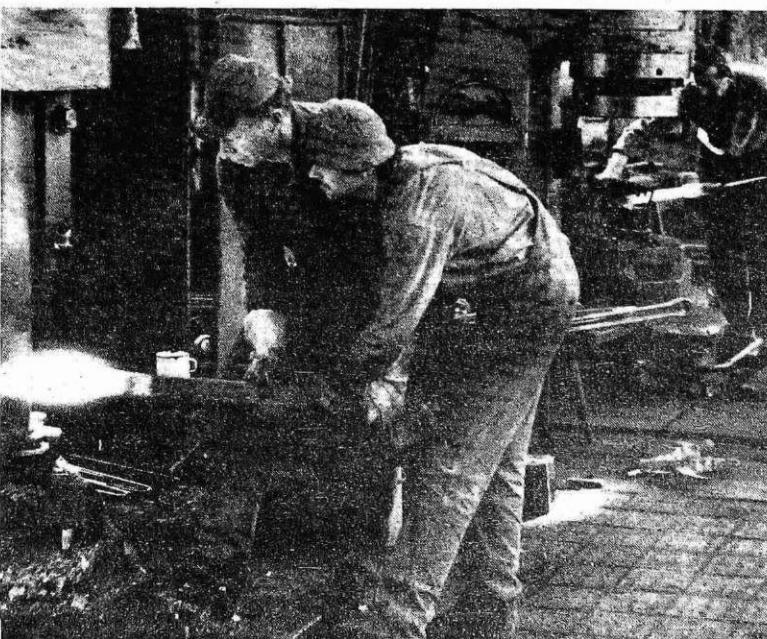
Zato 7. aprila, svetovni dan zdravja, ne sme pomeniti niti začetka niti konca zdravstvenovzgojnih akcij, ampak le javno opozorilo, da mora zdravstveno prosvetjevanje potekati neprekiniteno skozi vse človekovo življenje. Sicer so glavni dejavniki zdravega načina življenja v vseh življenjskih obdobjih isti, spremenjava se le njihova intenzivnost in kvaliteta, in ravno za to se moramo zanj usposabljati. Usposabljati za letosnjé sporočilo Svetovne zdravstvene organizacije ob svetovnem dnevu zdravja: KDOR ZDRAVO ŽIVI, PRIDOBII!

## PRISILNE HIŠNE UPRAVE V 225 HIŠAH

Na samoupravni Stanovanjski skupnosti občine Jesenice (SSS) pripravljajo sklic seje (hkrati konstituantne) skupščine SSS, ki bo predvidoma še v tem mesecu. Med kupi gradiva za sejo sta se mi kar sama ponudila dva naslova:

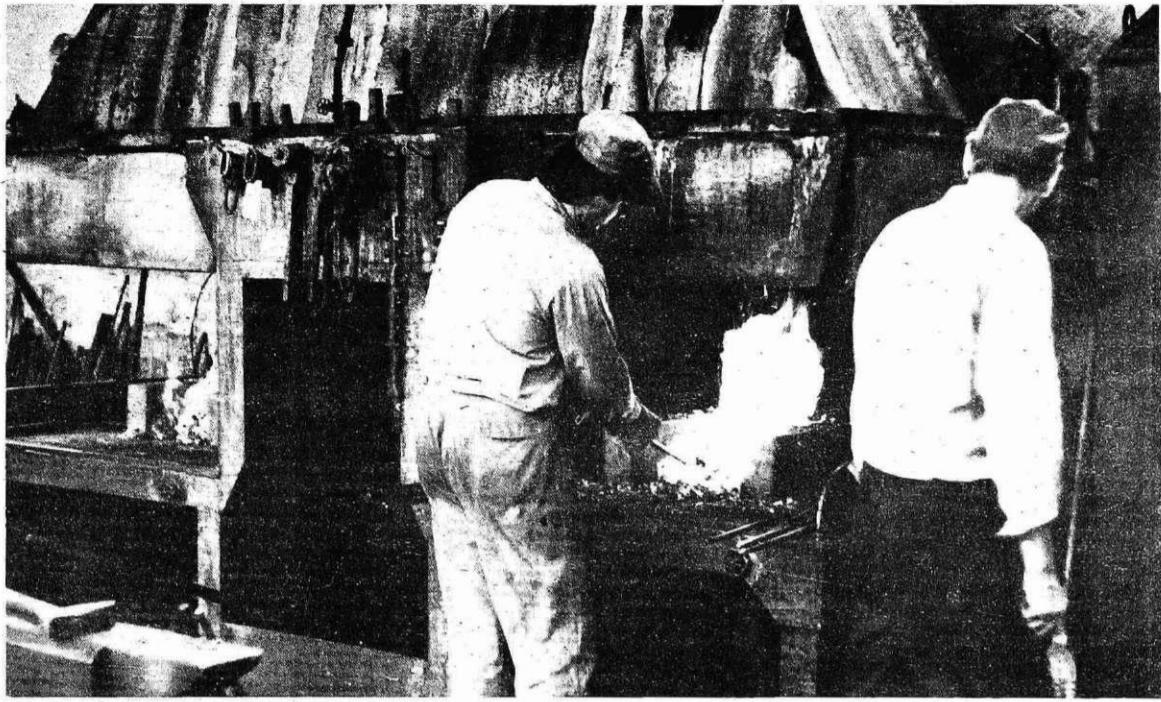
- Seznam hišnih svetov, ki niso bili organizirani na dan 31. 1. 1986 in
- Pogodba o izvajanju nujnih nalog hišnega sveta.

Zadeva me je zanimala, pa mi je strokovni delavec SSS gradivo odstavljal. Hkrati s preučevanjem gradiva sem se lotil predpisov, ki urejajo ukrepe v primerih, ko hišni svet ni izvoljen ali ustrezno deluje.



Kovači (foto I. Kučina)

**NAŠ KÖVINAR**, svobodno glasilo delavcev KID, je kot predhodnik ŽELEZARJA začel izhajati 26. januarja 1937. ŽELEZAR izhaja od 1. decembra 1951 kot mesečna revija, od 15. aprila 1959 kot štirinajstnevnik in od 1. januarja 1962 kot tednik. Glasilo je ob 25-letnici predsednik Titov odlikoval z redom zaslug za narod s srebrno zvezdo. Glavni in odgovorni urednik Mile Crnović, tehnični urednik — novinar Dare Bradaška, lektorica — novinarica Veronika Osredkar, novinar — fotoreporter Borut Grce, administracija — Marija Lužnik in Mira Kacerović. Naslov: Uredništvo Železarja, SOZD SŽ — Železarna Jesenice. Stevilke internih telefonov: urednik 26-18, novinarji 26-19, 25-19, administracija 26-21. Stavek in tehnično oblikovanje TK Gorenjski tisk Kranj, tisk ZP Ljudska pravica Ljubljana.



V kovačnici (foto I. Kučina)

## SEJA DELAVSKEGA SVETA ŽELEZARNE

V dvorani samoupravljalcev je 4. aprila potekala šesta seja delavskega sveta Železarne. Le dober mesec dni je potekel od prejšnje seje, ker pa se je nabralo vrsto pomembnih vprašanj in odločitev iz pristojnosti delavskega sveta, je predsednik sklical sejo. Delegatom je v obravnavo posredoval dokaj obširen dnevni red. Pa poglejmo, kako je potekala obravnavo posameznih točk dnevnega reda:

### POROČILO O IZVAJANJU SKLEPOV PREJŠNJE IN IZREDNE SEJE

Kot običajno je tudi tokrat predsednik poslovodnega odbora posredoval poročilo o izvajanju sklepov. Delegati so ugotovili, da je večina sklepov izvršenih. Strokovna služba mesečno spremja odstopanja osebnih dohodkov jeklarjev od poprečja Železarne, po določenem obdobju (najdalj šest mesecev) pa bo po sklepu delavskega sveta pripravila analizo in jo posredovala delegatom v obravnavo. Seznanjeni so bili tudi z informacijo, da sklep odbora za gospodarstvo pri delavskem svetu Železarne o korekciji plana za februar

v oddelku SM jeklarni ni bil realiziran, saj korekcija ni bila potrebna, ker so planske obveznosti izpolnili.

Odgovor na delegatsko vprašanje o problematiki stojnin je bil pripravljen, vendar delegacija temeljne organizacije Transport z njim ni bila zadovoljna. Sklenili so, da mora strokovna služba do naslednje seje pripraviti dopolnjen odgovor, ki naj vsebuje predvsem ukrepe za zmanjšanje stroškov stojnin.

Se vedno pa ni realiziran sklep o tem, da naj bi vodstva TOZD in delovnih skupnosti ter osnovne organizacije sindikata ocenili aktivnosti samoupravnih organov in delegacij. Poročila niso dostavile temeljne or-

ganizacije Plavž, Jeklarna, Valjarna bluming-štekel, Valjarna žice in profilov, Hladna valjarna Jesenice, Žebljarna, Remontne delavnice in Energetika. Omenjenim temeljnima organizacijam je treba poslati dodatna opozorila za izpolnitve te naloge. Dokončna ocena, ki jo bo na osnovi poročil temeljnih organizacij in delovnih skupnosti pripravil CPSI, mora biti izdelana do naslednje seje delavskega sveta.

Sklep, naj strokovne službe preverijo vpliv storitvenih temeljnih organizacij na doseganje rezultatov v Jeklarni in možnost vključitve le-teh v sistem dodatnega stimuliranja jeklarjev, je dolgoročnejšega značaja in še v izvajjanju.

### POROČILO VOLILNE KOMISIJE ŽELEZARNE O IZIDU VOLITEV V SAMOUPRAVNE ORGANE SOZD SŽ IN INTERNE BANKE SŽ TER REFERENDINU 27. MARCA

Obe poročili je posredoval predsednik volilne komisije Železarne.

Na volitvah, ki so potekale hrkat s skupčinskim volitvami 13. marca je glasovalo 89,6 odstotka volilnik upravičencev, vsi predlagani kandidati pa so dobili potrebno število glasov. V samoupravnih organih sestavljenih organizacij in interne banke bodo Železarno Jesenice zastopali:

— Franc Bassanese, Vinko Cerar, Franci Bakovič, Janez Otrin, Branka Peškar, Franc Podlipnik, Dušan Sikošek in Milena Šolar v delavskem svetu SOZD DŽ,

(Nadaljevanje na 3. strani)

## JEKLARJI ZOPET DOBRO ZAČELI

Po podatkih statistične službe smo v sedmih dneh izdelali 26.787 ton skupne proizvodnje, kar je 98,3 odstotka operativnega programa.

V TOZD Plavž dosegajo družbeni plan in operativni program 90,2 odstotka. Izdelali so 2.925 ton gredlja.

V TOZD Jeklarna so vliji 9.697 ton jekla. Operativni program, ki je enak družbenemu planu, presegajo za 5,3 odstotka.

V petih odpremljih dneh smo prodali 6.687 ton gotovih izdelkov in storitev, kar je 92,8 odstotka družbenega plana in 101,4 odstotka nižjega operativnega programa.

## 35 LET ŽELEZARJA

# BESEDO MORAMO DATI DELEGATOM

Zvone Miklič, predsednik izvršnega odbora konference osnovnih organizacij sindikata v Železarni, odhaja na drugo delovno mesto, kar nam je bila kajpak dobrodošla priložnost, da mi izprašamo vest za poldružni mandat, ki ga je prebil na čelu našega sindikata. Drugam ga ne všeče le boljši kos kruha, ampak tudi nemir; sam pravi: »Nikoli nisem vztrajal dolgo časa na enem mestu. Seveda je zdaj vsa zadeva malce nerodna, vendar ima človek najbrž pravico, da se sam odloči, kam bo šel. Če bi že prej vedel, da se mi bo ponudila ta priložnost, seveda ne bi sprejel drugega mandata.«

Njegov naslednik najbrž ne bo imel lahkega dela, če bo hotel peljati sindikalno bardo v smer, ki jo je začrtal Zvone Miklič. To se mi seveda ni zapisalo samo zato, ker se spodbubi, da o tistih, ki odhajajo, govorimo samo dobro. A brčas bo najbolje, da o svojem delu spregovori kar sam.

»Trudil sem se, da bi sindikat ne bil samo družbenopolitična organizacija, katere predstavniki vsake toliko časa povedo nekaj zvenčnih parol. Menim, da so minili časi, ko smo se lahko postavljalji z družbeno vlogo sindikata in njegovim predsednikom. Sindikat bo moral delovati tudi na strokovnem področju, tako da bo lahko svoje pobude zagovarjal tudi po tej plati in ne le v stilu: to hočemo, to bi morali... Kljub temu pa menim, da mora biti sindikalni funkcionar iz proizvodnje, saj lahko edino tako pozna probleme, ki se tam pojavljajo, in ima pravi posluh zanje.

Sindikata nimamo samo zato, da bi ščitili delavce pred poslovodarji (ali obratno) in skrivali napake enih ali drugih. S svojimi napakami se moramo spočti, sicer jih ne moremo odpraviti. Žal pa se nam dogaja, da dobrih delavcev sploh ne poznamo, saj nam ne delajo nobenih problemov, zanje ni treba pisati mnjenj, ni jih treba zagovarjati... Namen sindikata pa seveda ni v tem, da bi ščitil slabe delavce. Lažna solidarnost nas ne more pripeljati nikamor naprej.

Morali bomo biti bolj odkriti v medsebojnih odnosih, kajti prav od medčloveških odnosov je navsezadne odvisno tudi vse drugo.« Beseda je nanesla tudi na vlogo sindikata v procesu samoupravljanja.

»Sprejemamo celo množico raznih sklepov, kakor da bi se uspešnost kakega programa merila s številom sprejetih sklepov in številom napisa-

nih strani. Vedno ugotavljamo, da so ti sklepi izvršeni, ostali so pa dolgoročnega značaja. Tako ne pridemo nikamor. Sklepov imamo najbrž že zadosti, samoupravni organi pa preveč ohlapno spremljajo njihovo izvrševanje. Menim, da bi moral sindikat spremljati te stvari in opozarijati na pomankljivosti, kadar tega ne storijo samoupravni organi. Na sestankih delavskih svetov morajo priti do besede tudi delegati, ne samo poročevalci, treba jih je zainteresirati za sodelovanje. Ne sme se več dogajati, da prihajajo delegati na osrednji delavski svet brez stališč svojega temeljnega okolja. Morale bi naši skrbeli ure, izgubljene za branje poročil, ki bi morala biti delegatom dostopna že prej.

Kritična analiza sicer nakazuje nekatere možnosti za zmanjševanje zgolj formalnega odločanja, vendar je še vedno premalo radikalna. Strokovne odločitve bomo morali prepustiti strokovnim službam, ki bodo za svoje odločitve tudi odgovorni.«

O delovanju sindikata Železarne v času, ko je bil njegov predsednik, pravi Zvone Miklič:

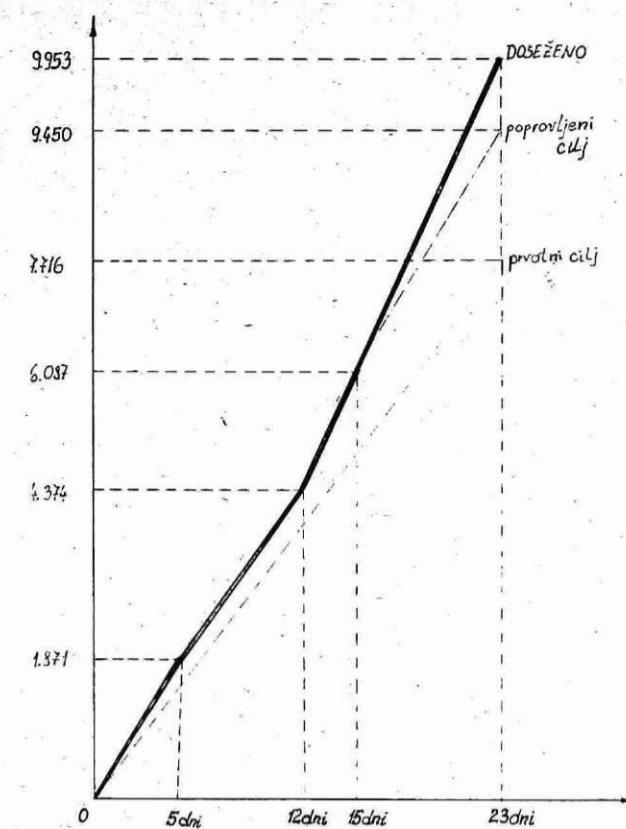
»Če bi ocenjevali osnovno dejavnost sindikata v tem času, bi lahko rekli, da imamo zelo dober sindikat. Vendar je samo to najbrž premalo. Precej časa bo treba, da bomo delavce in funkcionarje pripravili do tega, da se bodo začeli izpostavljati in oponzarijati na napake ne glede na to, kakšne posledice ima lahko to za tiste, ki je opozoril na napako. Seveda prihaja do konfliktov med sindikatom in poslovodnimi delavci, vendar brez teh konfliktov ne moremo reševati problemov, s katerimi se srečujemo.«

Sindikat mora poseči tudi v razprave o delitvi sredstev za osebne dohodek, saj je to področje, ki močno vpliva na vse drugo, kar se doga-

ja v delovni organizaciji. Poglejmo na primer vodje temeljnih organizacij, nekateri si zelo prizadevajo za svojo temeljno organizacijo, drugi pač hodijo v službo, oboje se kajpak močno pozna pri rezultatih, ki jih dodega temeljna organizacija, ne pa tudi pri osebnem dohodku samega vodja TOZD. Tistem, ki svoje delo opravljajo z rezervo, ne moremo pravzaprav nič očitati, onega drugega pa ne moremo ustrezno nagraditi za prizadevnost. Vodja navadno ne ostane na svojem delovnem mestu več kot dva, tri mandata, delavci pa so tu tudi po štirideset let in seveda čutijo posledice takega ali drugačnega gospodarjenja. Zato pogosto tudi nimajo pravega razumevanja za vse tiste, ki »sedijo« v pisarnah, zanimalo jih težave, ki jih imajo na svojem delovnem mestu. Sindikalni funkcionar, ki bi si prizadeval za boljše nagrajevanje vodilnih delavcev, zato verjetno ne bi bil posebno priljubljen, čeprav bi le ustrezni nagrajevanjem, ki bi bilo kajpak odvisno od rezultatov, lahko omogočili dolgoročni napredok. Seveda pa boljše nagrajevanje pomeni tudi večjo odgovornost.

Saj ne, da se pri nas ne bi nič premaknilo, vendar gre vsaka stvar hudo počasi, najbolj me moti prav ta počasnost in neučinkovitost, kadar se lotevamo česa novega. Zdaj smo spet začeli govoriti o novi organizirnosti. Treba je jasno povedati, da sploh ne gre za tako ali drugačno število temeljnih organizacij, ampak za drugačen način dela. Tudi če zmanjšamo število TOZD, nam to ne bo nič pomagalo, če se ne bomo drugače organizirali, če se ne bomo naučili novih metod dela. Zavedati se moramo, da tudi število režijskih delavcev ni problem, pomembno je le, kaj in kako ti delavci delajo. Potrebujemo produktivno režijo, pa tudi mlajše ljudi na odgovornih mestih. S pametno kadrovsko politiko bi morali zagotoviti, da bodo mladi strokovnjaki videli perspektivo v svojem delu, ne samo možnost napredovanja, ampak tudi zagotovilo za nenehno strokovno usposabljanje. Potem se nam ne bi moglo zdoditi, da bi za novo jeklarno iskali delavce drugje.«

## DOSEGANJE SKUPNEGA CILJA POSLOVANJA V MARCU



Prvotni cilj poslovanja za marec je bil 7716 milijonov dinarjev. Zaradi povečanja cen med mesecem za večino izdelkov našega proizvodnega programa, je bil cilj realizacije popravljen na 9450 milijonov dinarjev. Ta cilj poslovanja pa smo presegli za 5,3 odstotka, torej je bil konec meseca vsaj toliko uspešen kot začetek.

Oddelek za nagrajevanje

## SEJA ODBORA ZA GOSPODARSTVO

Člani odbora za gospodarstvo pri delavskem svetu Železarne so se na 13. seji sestali v sredo, 2. aprila. Obravnavali so običajne točke dnevnega reda: pregled sklepov prejšnje seje, oceno izvrševanja operativnega programa za marec ter predlog za april, odpise in pripise razlik pri poslovanju s tujino v vlogi TOZD za odobritev zdržuvenih amortizacijskih sredstev. Uskladili pa so tudi pripombe delavskih svetov TOZD in delovnih skupnosti k poslovnejšemu poročilu delovne organizacije.

Iz poročila podpredsednika poslovodnega odbora o izvrševanju sklepov prejšnje seje je bilo razvidno, da so sklepi realizirani. Vodstvo TOZD Žičarna je skupaj z Energetiko, Hladno valjarno Jesenice ter ostalimi strokovnimi službami pripravilo poročilo o vzrokih za izpad proizvodnje žice VAC. Glavni vzrok za izpad so bile težave pri žarenju, ki so nastale ob čiščenju plinovoda s trikloretilenom. Člani odbora so poročili sprejeti s pripombo, da so odgovorni delavci in tudi posredovalci v sprejem delavskemu svetu Železarne. O njih lahko preberete v prispevku o seji delavskoga sveta Železarne. Sklenili pa so tudi, naj se pripombe, ki se nanašajo na problematiko znotraj posamezne temeljne organizacije ali delovne skupnosti, na tej ravni tudi rešujejo.

Za predlog oddelka zunanjega trgovine so potrdili predlagane odpise razlik, ki so nastale pri poslovanju s tujino. Med njimi je bila tudi reklamacija žičnikov, zato je odbor sklenil, naj vodstvo TOZD Žičljarna in oddelek tehnične kontrole poustreita kontrolo pri odpremi žičnikov, saj se bomo le tako izognili reklamacijama na trgu, ki ga s težavo pridobivamo za prodajo teh proizvodov.

Vlog temeljnih organizacij in delovnih skupnosti za odobritev zdržuvenih amortizacijskih sredstev je vedno več, zato so člani na tej seji sprejeti korekcije planov do 95 odstotkov realizacije. Pregledali so tudi operativni program proizvodnje za april, ki bo v primeru, če bodo izve-

CPSI — Z. V.

## Naša vprašanja

V različnih temeljnih organizacijah so bila na samoupravnih delovnih skupinah zastavljena vprašanja v zvezi z nakupom osebnih avtomobilov golf. Čeprav vodja splošnega sektorja izvršuje določila pravilnika o uporabi motornih vozil v Železarni Jesenice, je treba povedati, da to velja samo za osebna vozila s šoferjem. Z ostalimi vozili, tako osebnimi kot tudi tovornimi, razpolagajo in upravljajo same temeljne organizacije. Zato splošni sektor pri teh nakupih ni preverjal upravičenost nabave, niti za to ni bil pooblaščen.

Po analogu odbora za gospodarstvo so bili zbrani podatki o nakupu osebnih vozil v zadnjih dveh letih. Nabavljenih je bilo 24 vozila, od tega 11 kombijev in 13 osebnih vozil, med njimi 7 avtomobilov golf (2xJGL, 5xJX). Od teh vozil še ni dobavljen golf JX za sektor novogradnjen.

Upravičenost nabave novih vozil iz amortizacije ali na novo so presojali pristojni samoupravnici organi oziroma projektni svet Jeklarne 2. Iz naslova Jeklarne 2 so bila nabavljena vozila za sektor novogradnjen (4) in splošni sektor (1). Nekateri razlogi za nabavo teh vozil so znani:

— povečan obseg potovanj sodelavcev sektorja novogradnjen v zvezi z gradnjo Jeklarne 2, ki mu nismo bili kos z osebnimi avtomobili s šoferji,

— širjenje dejavnosti v tej smeri ni v dolgoročnem interesu, zato je bilo potrebno najti rešitev, ki se bo po končani gradnji transformirala v drugo obliko dejavnosti,

### OBVESTILO ZADRUŽNIKOM STANOVAJSKE ZADRUGE ŽELEZAR

V sredo, 16. aprila, bo ob 19. uri v Kazini zbor enote ostalih graditeljev v stanovanjski zadružni Železar. Vabljeni ste vsi zadružniki, ki gradite zunaj zgoščene gradnje (na Hrušici in na Rödinah), ali pa ste v vrsti čakajoči za gradnjo.

Odbor enote

Po sklepu odbora za delovna razmerja TOZD Elektrode in v skladu s pravilnikom o delovnih razmerjih

### OBJAVLJAMO

prosta dela in naloge

**VOZNIK VILIČARJA**, šifra 2520, D-3, 6. kat., 2 osebi.

POGOJA: — dokončana osnovna šola in izpit za voznika viličarja.

Kandidati naj prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljeno v osmih dneh po objavi na kadrovski sektor Železarne Jesenice, z oznako »za TOZD Elektrode«.







# PRISILNE HIŠNE UPRAVE V 225 HIŠAH

(Nadaljevanje s 1. strani)

log, o izvajjanju nujnih nalog hišnega sveta je razvidno, da bi te naloge izvajala DO Dominvest Jesenice.

V III. razdelku te pogodbe je citiran sklep skupščine SSS, 23. maja 1985, s katerim se prenaša nujne naloge HS na DO Dominvest Jesenice za stanovanjske objekte iz predloženega seznama. Tako citiran sklep skupščine SSS ne ustreza resnicni. Kajti iz zapisnika (3) lahko preberemo, da ta sklep o prenosu nujnih nalog velja za DO BUSP Jesenice, ki se je reorganizirala in več ne obstaja.

Kaže, da je DO Dominvest Jesenice še v konstituiranju. Gre pa tudi za njen poseben status (4) organizacije posebnega družbenega pomena in bo zato morala svoje odnose s skupnostjo stanovalcev urediti z novo, ustreznou pogodbo.

Sodim, da je konec lahko povsem jasen: na DO Dominvest Jesenice in tudi na strokovni službi SSS s to pogodbo precej zamujajo in hkrati tudi prehitevajo.

Upajmo, da delegati novega mandata za SSS občine Jesenice ne bodo nasedali takim in podobnim predlogom, ki se ne ujemajo z našo pozitivno zakonodajo.

**POGODBA o izvajjanju nujnih nalog hišnega sveta** je morda mišljena le kot predlog. Porodila se je v DO Dominvest Jesenice in zasluži nekaj naše pozornosti. V drugem razdelku drugega odstavka so navedene »nujne« naloge, ki naj bi jih Dominvest opravljal namesto neizvoljenega HS, in sicer:

— vzdrževanje skupnih delov in naprav (to ni predmet njegovega poslovanja),

— izdelava temeljnih planskih in finančnih dokumentov (teh še za izvajeno HS niso delali in verjetno jih tudi sedaj ne),

— pobiranje stanarine (pri tem so tudi sicer najbolj motivirani),

— določanje in pobiranje stroškov obratovanja stanovanjske hiše idr. sredstev (verjetno tiskarski škrat — pravilno strošek za komunalne storitve, od katerih je odvisna redna uporaba stanovanj; zelo nejasno oblikovana zaključna formulacija).

Pravnikom prepričam v presojo formulacijo petega razdelka pogodbe, ki se glasi:

»Dominvest Jesenice si za svoje delo zaračuna v breme sredstev upravljanja stanovanjske hiše znesek, ki je s planom gospodarjenja predviden za upravljanje s stanovanjsko hišo.«

## PRISPEVKI ZA MEDICINSKE APARATE

V marcu so za medicinske aparature v jeseniški bolnici darovali: Pavla in Pavel Klinar, žg. Plavž 15, Jesenice, namesto cvetja na grob pokojne Ide Klinar z Jesenic — 6.000 din;

Ostanele denarje od venca za pokojno Marijo Jeklar, sodelavci sna Franca Jeklara iz aglomeracije — 5.400 din;

Sosedje pokojne Drage Novak z Jesenic, Cankarjeva 18, namesto venca — 13.500 din;

Janez Filipič in starši, Radovljica, Gradnikova 2, prispevek 20.000 din;

Krajevni odbor Zveze borcev NOV Radovljica, namesto cvetja pokojni članici — 3.000 din;

Krajevna organizacija RKS Kropa, prispevek 10.670 din;

Osnovna organizacija sindikata delavcev SIS občine Jesenice, namesto venca ob smrti mame sodelavke Irene Pungerčar — 5.000 din;

Železarna Jesenice, odstavljeni avtorski honorar Majde Malenšek za članke v 5., 6. in 8. št. Železarja — 1.411 din;

Železarna Jesenice, odstavljeni avtorski honorar Janeza Svoljšaka za članke v 5. in 7. št. Železarja — 1.272 din;

Po sklepu osnovne organizacije KO-FI, namesto daril ženam ob 8. marcu — 50.000 din;

Liza Beguš, Jesenice, C. revolucije 4, namesto cvetja na grob pokojne Helene Jevšček s Koroške Bele — 2.000 din;

Silvo Pristov, Rodine 19, Žirovnica, namesto cvetja za pokojno sestrično Angelco Noč — 5.000 din;

Stanovalec C. revolucije 9, Jesenice, namesto cvetja za pokojno Angelo Noč — 13.420 din;

Jani Filipič, Radovljica, Gradnikova 2, prispevek — 20.000 din;

Jože in Mimi Hrovat, Radovljica, Cankarjeva 23, namesto cvetja na grob pokojnega Jožeta Podlogarja s Hrušice — 5.000 din;

Marijini sodelavci, TOZD Žica in profil, namesto cvetja na grob pokojnega Antona Benet — 4.000 din;

Tončka Hvala, Hrušica 140, Jesenice, namesto cvetja na grob ob drugi obletnici smrti sina Armina in vnuka Borisa Kejžarja — 5.000 din;

Bližnj šosedje pokojnega Jožeta Podlogarja s Hrušice, namesto venca — 7.000 din;

Jože in Mimi Hrovat, Radovljica, Cankarjeva 23, v spomin na pokojno nečakinjo Mimico Howard iz Gardene, USA — 10.000 din;

Dominvest Jesenice, namesto venca za pokojnega sodelavca Jožeta Podlogarja s Hrušice — 8.000 din;

V letosnjem letu znaša vsota zbranih prispevkov 970.508 dinarjev.

Delavci splošne bolnice Jesenice in uredništvo Železara se zahvaljujemo za prispevke!

Pridružite se tudi vi in prispevki namesto venca in cvetja na grob pokojnemu ali namesto drugih volil, čestitki in podobno nakažite na žiro račun: SPLOŠNA BOLNICA JESENICE, številka 51530-603-31205, z navedbo: »namesto venca za tega in tega... darila in podobno.«

# NOVO SMETIŠČE V KRAJEVNI SKUPNOSTI SAVA

Krajevna skupnost Sava je prav zaradi neposredne bližine Železarne najbolj izpostavljena onesnaževanju. Zato bi morali čistoči okolja posvetiti več pozornosti, tako krajani kot odgovorni občinski dejavniki. Pa vendar temu ni tako.

Dolga leta je bil kamen spotike neurejen trg Toneta Čufarja. Sedaj, ko imamo novo kino dvoranov prav na naši krajevni skupnosti, bo verjetno prostor dokončno urejen. Tako vsaj sklepamo po tem, da je med drugim načrtovano rušenje stare stavbe, v kateri so bili prostori naša krajevne skupnosti. Ves prostor bo verjetno urejen kot parkirišče. Rad bi pa opozoril na velik, neurejen in neizkoričen prostor za gledališčem Tone Čufarja. Kolikor se spominjam, je bilo pred vojno tam nogometno igrišče. Začelo se je tako, da so nekaj kamnja in zemljo, ki je ostala ob izkopu temeljev za novo stavbo, odložili na tem prostoru. Posamezniki so pidno dodajali staro opeko in omet, kar je verjetno ostalo ob prezidavi zasebnih hiš. Pred časom so komunalci vozili tja sneg in vmes tudi grmičeve. Potem se je pojabil pepel, stara žična mreža, dotrajani jogi in nekaj starih izpušnih cevi, pa smo dobili novo smetišče. Kupčki čez noč pridno rastejo. Prav na koncu, ob dotrajanjem daljnovidnem želesnem stebetu, je postavljen odprt kontejner, za potrebe krajjanov naše krajevne skupnosti. Komunalno podjetje ga sicer še kar redno odvaja, vendar pa nihče ne pospravi tistega, kar je okoli njega. Posebno takrat, ko je že poln in krajani stresajo odpadke poleg njega.

Ta prostor je ob splošnem pomankanju zlasti parkirnega prostora na Jesenici takoj bolj dragocen. Treba je samo podpreti barake, ki so jih uporabljali gradbinci, pripeljati nekaj kamionov peska za izravnavo terena, in prostor bo urejen. Za kontejner bi bilo treba zbetonirati ploščo, tako da bi ga postavljali vedno na isto mesto. Tudi čiščenje odpadkov, ki bi padli z njega, bo tako dosti lažje. Tako urejen prostor bi uporabili za parkirišče, posebno ob dneh, ko so v gledališču razne kulturno-zabavne prireditve. Ob takšnih dneh je prostor pred novo stavbo odločno premajhen, zato so nekateri občani, ki so z osebnimi avtomobili pripeljali na prireditve, prisiljeni parkirati vozilo kar na pločniku. To pa seveda ovira pešce, ko morajo hoditi po cesti, in s tem ogrožajo sebe in vozilke. Mislim, da bi z nekaj dobre volje in minimalnimi finančnimi sredstvi lahko uredili. Posebno sedaj, ko bodo ob ureditvi trga Toneta Čufarja na voljo kamioni in drugi gradbeni stroji.

Naj končam z mislio našega krajanega Jožeta Mikota, ki je nedavno tega zapisal: »Kaj nam pomagajo lepo rože na oknih, če pa imamo takoj čez cesto smetišče!«

Janko Fon

## DACHAUSKI JETNIKI SE BODO SREČALI V LJUBLJANI

Čeprav se nekdanji interniranci oziroma jetniki iz Slovenije vsako leto srečajo na prostoru nekdanjega nacističnega koncentracijskega taborišča na Ljubljani, so nekdanji slovenski jetniki iz koncentracijskega taborišča Dachau že večkrat izrazili željo, da bi se še posebej sestali. Želite se jim bo letos uresničila.

Taboriščni odbor Dachau pri komisiji za bivše politične zapornike, internirance in izgnance (le-ta je v okviru ZZB NOV Slovenije) pripravlja srečanje nekdanjih internirancev oziroma jetnikov iz Dachaua. Srečanje bo v soboto, 31. maja, v Domu JLA v Ljubljani, nasproti glavne železniške postaje. Uradno se bo začelo ob 11. uri, s pozdravom udeležencem, po krajšem kulturnem programu pa se bodo nekdanji dachauski jetniki pogovorili o svojih problemih.

Ker želi taboriščni odbor Dachau, da bi se srečanja udeležilo čimveč nekdanjih dachaucev iz vse Slovenije, naproša vse intereso, naj udeležbo vnaprej sporoči na naslov: Zveza združenih borcev NOB Slovenije, Republiški odbor, Taboriščni odbor Dachaua, 61000 Ljubljana, Vrtača 11. Prijave naj pošljete čimprej, najkasneje pa do konca aprila.

V zvezi s tem srečanjem velja omeniti še nekaj. Nekdanji taboriščniki tudi med seboj obveščajo o srečanju, zato da bi bilo udeležencev čim več. Na srečanju bomo skušali izpolniti tudi seznam nekdanjih jetnikov iz Slovenije, ki so bili v KZ Dachau. Nameravamo namreč ponatisniti zbornik »Dachau«, na koncu katerega bo objavljen celoten seznam internirancev iz Slovenije v koncentracijskem taborišču Dachau. BA

## Železarski globus

### SOVJETSKA ZVEZA

Tudi sovjetska železarska industrija je lani proizvedla več kot v letu 1984. Proizvodnja grodija se je povzela za 0,2 odstotka, proizvodnja surovega jekla pa se je zvišala za 0,6 odstotka in dosegla okrog 155 milijonov ton. Proizvodnja valjnih izdelkov je večja za 0,7 odstotka in znaša 108 milijonov ton. Največ se je povzela proizvodnja različnih cevi, in sicer za 2 odstotka. Torej znaša 19,3 milijona ton.

## CIVILNI INVALIDI VOJNE SO SVOJ PRAZNIK SLAVILI V CELJU

Civilni invalidi vojne Jugoslavije so si za svoj praznik izbrali 6. april, dan napada na naše glavno mesto Beograd.

Slovenske CIV pa so v nedeljo za njihov praznik gostili Celjani. Pred rekreativnim športnim centrom Golovec se je zbralo okoli 400 invalidov medobčinskih društv CIV Slovenije. Vse navzoče je pozdravil predsednik občinske konference SZDL Dra-



Pred mirovnim pohodom v Celju

valdi izbrali praporčaka MD CIV Kranj.

Predstavniki zveze CIV Slovenije so ob spomeniku žrtvam fašističnega nasilja ob dnevu invalidov položili žalni venec. Po ogledu mučilnice v Starem piskru so si invalidi ogledali tudi muzej revolucije v Celju. Medtem ko so invalidi opravili mirovni pohod, pa so se športniki invalidi posmrili v kegljanju, strelenju z zranno puško, namiznem tenisu in planjanju. V skupni uvrsttvitvi so bili dosegjeni naslednji rezultati:

KEGLJANJE: 1. Kranj I, 2. Novo mesto, 3. Ljubljana II.

STRELJANJE: 1. Ljubljana, 2. Nova Gorica, 3. Novo mesto.

NAMIZNI TENIS: 1. Ljubljana in 2. Kranj.

PLAVANJE: 1. Ljubljana, 2. Nova Gorica in 3. Celje.

Posezno pa je v ženski konkurenčni članici MD CIV Kranj Milena Juran z Jesenic v streljanju prese netljivo osvojila zlato odličje, v kegljanju pa bron. V kegljanju so bili Kranjčani najboljši s 566 podprtimi keglji, zato so si priborili pokal v trajno last.

Celjani so se za dan civilnih invalidov vojne res dobro pripravili, zato smo se invalidi iz vse Slovenije pri njih dobro počutili.

Jože Mrovšč

**BELEŽKE:**

urne  
etiq.  
rte.  
sni  
na  
Pre  
) te  
ne  
ih  
(tej  
sco,  
pa  
kov,  
i la  
ibili  
ko  
iba  
a je  
čno  
am,  
zje  
rati  
eda  
, ce  
zni  
olje  
istvi  
ko  
arja  
zeni

idu  
/ le  
Por  
Inja  
za  
mi  
iz  
in  
e  
evi,  
A  
au.  
CIV  
nije  
ne  
oz  
ce v  
dali  
led  
vni  
po  
zra  
pla  
do  
ovo  
No  
a in  
ova  
ikru  
ena  
ese  
ke  
bili  
al v  
rali  
ato  
pri  
je



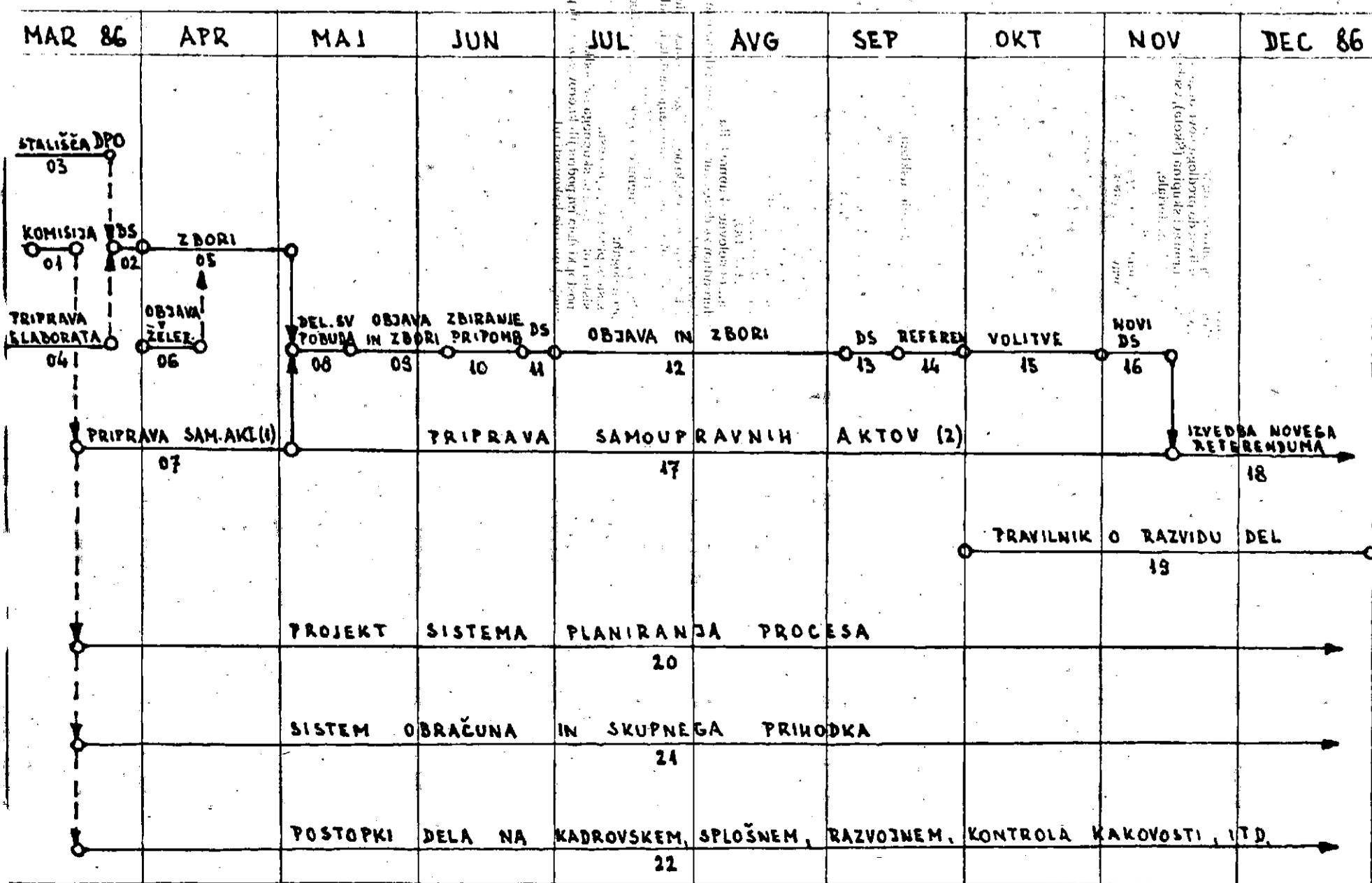
**SOZD SLOVENSKE ŽELEZARNE  
ŽELEZARNA JESENICE**

**INFORMACIJA  
O PRIPRAVAH  
NA ORGANIZACIJSKE  
SPREMEMBE  
V ŽELEZARNI**

VSEBINA

- 2. Opredelitev ciljev za povečanje uspešnosti poslovanja**
  - 3. Opredelitev za povečanje uspešnosti poslovanja**
  - 4. Predlog organizacijske zgradbe Železarne Jesenice (makro raven)**
  - 5. Pregled aktivnosti in terminski plan realizacije organizacijske spremembe**

TERMINSKI PLAN



2. Omogočeno bo povečanje proizvodnih učinkov in zmanjšanje stroškov poslovanja (zaloge), s tem v zvezi pa večja ekonomsčnost poslovanja.

3. Z novo samoupravno organiziranostjo bo enovitost večja, samoupravno odločanje boljše in hitrejše, s tem pa usklajevanje celotnega procesa učinkovitejše.

4. Sistem bo precej odprt za nadaljnje povezovanje in prilaganje organizacije zahtevam dolgoročnih razvojnih usmeritev Železarne in prilaganja okolju.

## 5. PREDLOG AKTIVNOSTI IN TERMINSKI PLAN REALIZACIJE ORGANIZACIJSKE SPREMEMBE

Aktivnosti na področju realizacije predloga spremembe organizacijske strukture v železarni obsegajo:

5.1 Organizacijski elaborat je izdelan kot strokovna predloga in ga sestavljajo:

— Analiza problemov s programom ukrepov za povečanje uspešnosti poslovanja Železarne Jesenice (I. in II. del) (Strokovne predloge je izdelal ZOP Ljubljana).

— Predlog organizacijske zgradbe Železarne Jesenice (z dodatki; strokovno predlogo je izdelal Zavod za produktivnost Ljubljana).

— Navedene strokovne predloge so razmnožene v več izdih, vodstva TOZD so z njimi seznanjena. Vsak delavec Železarne, ki želi podrobnejše spoznati vsebino predloga, bo navedene materiale lahko dobil na vpogled. Informacija o predvidenih organizacijskih spremembah pa bo poslana vsem SDS.

5.2 Pripravlja se tudi izdelava vsebine predlogov novih samoupravnih aktov, ki jih bomo sprejemali z referendumom. Ker je tako obširne organizacijske spremembe mogoče izvesti le na začetku leta (1. 1. 1987), je potrebno vse aktivnosti opraviti v točno določenem roku. Zato je izdelan terminski plan in opis aktivnosti. Obravnavan in sprejet je bil na 8. seji komisije za usmerjanje dela pri projektu »ORGANIZIRANOST ŽJ« 18. marca 1986.

Z novo organizacijo se bodo vsebina, potek dokumentacije in komunikacije spremenili. Vsa ta področja je potrebno pripraviti, da bodo z novo organizacijo začela normalno delovati. Ustrezno je potrebno spremeniti računalniške programe na ERC. Z začetkom del pri teh projektih ni mogoče odlašati do referendumu.

Štev. aktiv.	OPIS AKTIVNOSTI
01	Komisija bo sprejela odločitve o organizacijskih varianta in postopek sprejema nove organizacije, predlagala projektno teme itd.
02	Delavški svet DO bo informacijo dal samoupravnim skupinam v razpravo.
03	Družbenopolitične organizacije v regiji iz SRS bodo zavzele stališča do predloga nove organizacije.
04	Elaborat pripravi skupina (Sketa), vsebuje pa: <ul style="list-style-type: none"><li>— dosedanje materiale,</li><li>— stališča komisije,</li><li>— ekonomiko nove organiziranosti.</li></ul>
05	Zbori obravnavajo informacijo, dajo pripombe in sprejmejo, stališča.
06	Del gradiva se objavi v Železarju.
07	Delovna skupina (Poljsak) pripravi predloge samoupravnih aktov: <ul style="list-style-type: none"><li>— sklep o spremembah v organiziranju TOZD,</li><li>— SaS o združevanju delavcev v TOZD,</li><li>— SaS o združitvi TOZD v DO,</li><li>— samoupravna organiziranost in delegatski sistem.</li></ul>
08	Delavški svet DO na osnovi rezultatov zborov ter pripravljenih samoupravnih aktov in elaboratov da pobudo za prvo razpravo o predlogu nove organiziranosti.
09	Pobudo je potrebno objaviti. Zbori razpravljajo o pobudi in dajo pripombe.
10	Pripombe se zberejo, uskladijo, izdela se predlog.
11	Delavški svet da predlog v razpravo.
12	Predlogi bodo objavljeni po DS, izvedli se bodo zbori.
13	Zbori sprejmejo sklep o referendumu.
14	Delavški svet razpiše referendum.
15	Izvede se referendum.
16	Po referendumu se pripravijo volitve novih samoupravnih organov.
17	Oblikuje se novi DS, imenujejo se vršilci dolžnosti. Pripravili se bodo (Poljsak) še ostali samoupravni akti: <ul style="list-style-type: none"><li>— statuti TOZD,</li><li>— STATUT DO,</li><li>— statut delovne skupnosti itd.</li></ul>
18	Referendum za druge samoupravne akte izvede novi delavški svet.
19	Izdelala se bo nova mikroorganizacija (razvid del in vrednotenje) za nova in spremenjena dela in naloge. Izvede se prerezpoziditev delavcev.
20, 21, 22	Poslovodni odbor imenuje projektno time, ki bodo delali pri naloga: <ul style="list-style-type: none"><li>— sistem planiranja procesa,</li><li>— sistem obračuna in skupnega prihodka,</li><li>— postopki dela na področjih kadrov, splošnih poslov, razvoja, kontrole-kakovosti itd.</li></ul>

Delavški svet Železarne Jesenice se je na seji 4. aprila seznanil z informacijo o novi organiziranosti Železarne Jesenice in sklenil, naj informacijo obravnavajo samoupravne delovne skupine v aprilu. Objavljamo jo v Železarju, da se bo lahko vsak član našega kolektiva seznanil s predvidenimi organizacijskimi spremembami in z učinki, ki jih te prinašajo. Svoje mnenje, pripombe in predloge pa boste posredovali na sestanku SDS, ki bo predvidoma konec aprila oziroma na začetku maja.

## 1. UVOD

1.1 Sanacijski ukrepi, ki jih je sprejel DS Železarne 16. marca 1984, nalagajo poslovodnemu odboru in vodstvu TOZD dolžnost izvajanja programa ukrepov za sanacijo poslovnega rezultata, kjer so še posebej navedene potrebe po izboljšanju organizacijske strukture.

V poslovni politiki izvajanja srednjeročnega plana smo zapisali, da mora izboljšana organizacija dela prispeti k dosegnjanju boljših rezultatov dela in boljšim poslovnim uspehom, predvsem z nadaljnjjim razvojem organiziranosti Železarne, ki bo temeljila na poglabljaju samoupravnih družbenoekonomskega odnosov.

1.2 Slabšanje in zaostrovanje pogojev poslovanja nas obvezuje, da bolj pozorno spremljam in ocenjujem dosežene rezultate svojega dela in poslovanjater iščemo poti za izboljšanje stanja. Železarna je s tem namenom sprejela predlog Gospodarske zbornice SRS in angažirala Zavod za organizacijo poslovanja (ZOP), ki je po določeni strokovni metodi izdelal primerjalno analizo povečanja uspešnosti poslovanja Železarne.

Med drugimi poslovnimi slabostmi analiza posebej opozarja na izredno razdrobljen poslovni sistem, ki ga sestavlja 20 TOZD in tri delovne skupnosti, kar zmanjšuje učinkovitost celotnega poslovnega sistema. Rešitev ugotovljenih problemov bo lahko največ prispevala, da razmeroma kratkem času v okviru proizvodnih zmogljivosti sredstev in kadrov, torej z izboljšanjem poslovne učinkovitosti oziroma z boljšim izkoristkom obstoječih organizacijskih in kadrovskih potencialov dosežemo večji dohodek. ZOP je podrobno opredelil cilje za povečanje uspešnosti poslovanja, ki so pogoj za oblikovanje makro ravni organizacijske strukture delovne organizacije.

1.3 Železarna je izdelala predloga organizacijske zgradbe Železarne angažirala Zavod SRS za produktivnost dela, ki sleduje pri strokovnih opredelitvah in pripravi predloga makro organizacije.

## 2. OPREDELITEV CILJEV ZA POVEČANJE USPEŠNOSTI POSLOVANJA

Poslovne probleme je treba obravnavati tako, da hkrati razmišljamo tudi o njihovi rešitvi. To pa najlažje dosežemo, če ugotovljene probleme obravnavamo v okviru ciljev, ki težijo k trajnejšemu izboljšanju poslovanja. Za trajnejše izboljšanje poslovanja v DO Železarne Jesenice bi bilo treba glede na poslovne probleme določiti naslednje globalne cilje:

- povečati proizvodne učinke,
- zmanjšati stroške poslovanja,
- povečati donosnost proizvodnje,
- izboljšati učinkovitost dela,
- povečati zadovoljstvo delavcev,
- doseči skladnost z okoljem.

V dodatni skrajšani obrazložitvi to pomeni:

### 2.1 Povečati proizvodne učinke

Ta cilj je mogoče doseči z naslednjimi podcilji:

- Izboljšati kmrljenje proizvodnega procesa. Ugotavljamo, da ima operativna priprava proizvodnje (OPP) premajhen vpliv na proizvodni tok. TOZD so fazno tesno povezane, proizvodni ciklus je potrebno časovno skrajšati in uvesti računalniško podprt sistem upravljanja proizvodnje.

— Zmanjšati motnje in zastoje v proizvodnem procesu. Pomajkanje vložka, neustreznega kvaliteta in različnih interesov TO so pogosti. Rešitev se kaže v enotnem centralnem vodenju proizvodnega procesa programske proizvodnje.

— Zagotoviti oskrbo s surovinami, materiali in energijo s pravočasnim naročanjem, urgiranjem in ustreznim organiziranjem operativne proizvodnje.

— Kakovost proizvodnje je mogoče zboljšati tudi z boljšimi tehnološkimi postopki in navodili za delo, tehnološko disciplino delavcev in kontrolo kakovosti. V Elaboratu so navedeni tudi predlogi, kako to doseči.

Izboljšati skrb za stroje in naprave. Tu so navedeni boljša oskrba z rezervnimi deli, izboljšati ravnanje delavcev s stroji in napravami, povečati izkoriščenost vzdrževalnih zmogljivosti, povečati učinkovitost investicijske gradnje z uvajanjem sistemskega inženiringa in zasedovanjem postavljenih rokov.

### 2.2 Zmanjšati poslovne sttoške

Rezultati kažejo, da se je gospodarnost poslovanja v Železarni v zadnjih letih zmanjšala.

— Zaostrišti je treba tehnološke normative surovin in materialov, zboljšati evidenco porabe surovin in materialov, doseči ugodnejše nabavne cene, znižati stroške transporta, zmanjšati uvozno odvisnost, znižati porabo energije, zagotoviti boljši nadzor nad gibanjem vseh vrst zalog, zmanjšati obseg nekurantrnih zalog, skrajšati vezavo obratnih sredstev, zagotavljati ustrezeno likvidnost.

Pri vseh teh podciljih kaže izkoristiti ustrezone rezerve, ki jih imamo.

### 2.3 Povečati donosnost proizvodnje

Za povečanje donosnosti proizvodnje je predvsem potrebno zagotoviti optimalen assortiment izdelkov, povečati obseg prodaje donosnih izdelkov, uveljaviti marketinski nastop na trgu, zboljšati dohodkovne odnose v delovnih organizacijah in v okviru reprodukcijskih povezav, doseči ugodnejše cene na domačem in tujem trgu. Tudi teh podciljev še nismo dosegli.

### 2.4 Zboljšati učinkovitost dela

Še vedno je preveč neproduktivnega dela, hkrati pa tudi veliko nadurnega dela, ki ga je mogoče z dobrim izkoristkom rednega delovnega časa odpraviti. Doseči je treba racionalno delitev dela v okviru DO, zboljšati koordinacijo dela med TOZD in delovnimi skupnostmi, povečati učinkovitost dela strokovnih služb, zboljšati kadrovski sestav delavcev, delovne postopke in tehnologijo dela, povečati usposobljenost delavcev za delo, zboljšati delovno disciplino in odnos do dela, poostreni nadzor in ukrepanje, kadar gre za odmike. Tudi ti podcilji so uresničljivi.

### 2.5 Zboljšati zadovoljstvo delavcev

Pri ustvarjanju materialnih dobrin, namenjenih človeku, je potrebno doseči ustrezeno ravnotežje med delom in zadovoljstvom delavcev, kar je lahko velikega pomena za DO. Ta cilj naj bi dosegli z dobrim sistemom vrednotenja zahtevnosti del, s spodbudnimi merili za delitev OD glede na dosežene rezultate, zboljšanjem delovnih razmer, z boljšim družbenim standardom. Dosegli naj bi tudi občutek pripadnosti delavcev Železarni, zboljšali informiranje o doseženih rezultatih poslovanja in pomembnih poslovnih odločitvah ter o razmerah, ki vplivajo na poslovno uspešnost.

### 2.6 Doseči skladnost z okoljem

Za Železarno je zelo pomemben njen nadaljnji razvoj, posADBABLJANJE in modernizacija proizvodnega procesa. Doseči je treba usklajen razvoj s potrebnimi tržišča in vključevati upravljanje razvoja v okvire SOZD ter v širšo družbeno skupnost. Zato bi morali povečati učinkovitost delegatskega sistema, zboljšati delo konferenc delegacij, doseči večjo skladnost samoupravnih aktov z zakonskimi predpisi, seveda pa tudi zagotoviti njihovo izvajanje.

### 3. OPREDELITVE ZA POVEČANJE USPEŠNOSTI POSLOVANJA

#### 3.1 Obstoječe stanje

Minilo bo že deset let, odkar smo v Železarni uveljavili se danjo organiziranost v 20 TOZD in tri delovne skupnosti. Organizacijo smo izvedli tako, da smo nekdanje obrate spremenili v TOZD, sektorje služb pa združili v tri delovne skupnosti.

Ker TOZD niso tvorile zaključene ekonomske celote poslovanja, smo v medsebojne odnose poslovanja vgradili številne solidarnostne faktorje. Vemo, da nekatere TOZD pri prodaji izdelka skupaj vplivajo na dosežen izkoristek, da je materialna bilanca šarže skupna, skupen pa je tudi vpliv na stroške in ceno izdelka.

Skrite napake na izdelku se nabirajo od Jeklarne preko valjarne do finalista, ki ugotovi slab izkoristek in doseže slabe rezultate trženja. Predhodne TOZD so svoj dohodek že zaračunale in tudi porabile, saj pretok materiala do izdelka traja tudi do tri mesece in več. Na takih osnovah pa ekonomski odnosi niso bili takki, kot si želimo in jih zahteva tudi zakon o združenem delu.

Slabosti stanja bi odpravili, če bomo dosegli zastavljene cilje. Doseči jih je mogoče tudi z zboljšanjem organiziranosti oziroma organizacijske zgradbe celotne DO.

#### 3.2 Pristop k pripravi predlogov za boljšo organiziranost

Na osnovi razgovorov z vodilnimi in vodstvenimi delavci je Zavod pripravil metodološki pristop za določitev pomembnosti ciljev. Pri rangirjanju teh ciljev se je izoblikovala potreba po zboljšanju ukrepov na področju ORGANIZACIJE in na področju informatike, predvsem za računalniško podprt sistem spremeljanja proizvodnje in poslovanja.

Na področju organizacije je potrebno odpraviti pomanjkljivosti iz preteklih let in zgraditi čvrsto organizacijsko obliko z vgrajenimi samoupravnimi akti. TOZD naj bi bile v osnovni proizvodnji tako oblikovane, da bi bilo rezultate njihovega dela moč

ugotavljati na podlagi dosežene tržne vrednosti njihove proizvodnje. Na področju stranske dejavnosti pa kaže TOZD oblikovati ob večjem upoštevanju načela racionalnosti, kar velja tudi pri strukturirjanju delovnih skupnosti.

Ob tem bi bilo treba zboljšati tudi vsebino dela na vseh ravneh poslovnega procesa, zlati pa na področju razvoja DO, upravljanja proizvodnega procesa, vzdrževalne dejavnosti in materialnega poslovanja.

Po metodi členjenja delovnih nalog je bilo mogoče opredeliti vse relacije pri izvedbi katerekoli naloge TOZD ali delovne skupnosti in tudi razmjejiti odgovornost za njeno izvedbo po vseh organizacijskih enotah.

Rezultati preferenčne matrike ocenjenih pomembnosti ciljev so dali predhodni izbor ustrezne variante makro ravn organi zacijske strukture. Obračnavanih je bilo več variant organi zacijskih struktur makro ravn.

Delavski svet Železarne je imenoval komisijo za usmerjanje del pri projektu ORGANIZIRANOST ŽJ (15 članov), ki je na svojih sejah sproti razreševala dileme, dajala usmeritve in statišča pri izbiri in formirjanju optimalne variante organizacijske zgradbe makro ravn.

Optimalna varianta organizacijske strukture (zgradbe) Železarne Jesenice, ki jo predlaga komisija, je pet TOZD in ena DSSS:

- TOZD Ploščati program proizvodnje,
- TOZD Okrogli program proizvodnje,
- TOZD Storitvene dejavnosti,
- TOZD Skupnega pomena »Komerciala«,
- TOZD Skupnega pomena »Družbenega prehrana«,
- delovna skupnost Skupnih služb.

Po izkušnjah zunanjih institucij se kaže lotiti oblikovanja mezo ravn organi zacijske strukture šele potem, ko bo dokončno opredeljena in tudi samoupravno sprejeta makro raven organi zacijske strukture DO. S tem se bomo izognili obširnemu nepotrebnu delu, saj bi vsaka morebitna spremembra makro ravn nujno terjala prilagoditve mezo ravn organi zacijske strukture.

#### 4. PREDLOG ORGANIZACIJSKE ZGRADBE ŽJ (makro raven)

### 4. PREDLOG ORGANIZACIJSKE ZGRADBE ŽJ (makro raven)

Za izbiro optimalne variante organizacijske zgradbe Železarne Jesenice so komisiji služile izdelane analize Zavoda za organizacijo poslovanja in Zavoda SRS za produktivnost dela, kar tudi ostala gradiva, ki smo jih v Železarni pripravljali na področju organizacije.

Organizacijska zgradba Železarne Jesenice, ki jo je izmed več možnih variant komisija ocenila kot optimalno in jo tudi predlaga za realizacijo, naj bi omogočala doseganje naslednjih ciljev:

1. povečanje proizvodnih učinkov,
2. zmanjšanje stroškov poslovanja,
3. enotno delovanje tehnoloških programov,
4. povečanje donosnosti poslovanja,
5. zboljšanje učinkovitosti dela.

Izbrana varianta organizacijske zgradbe Železarne je prikazana v priloženi shemi. Po tej varianti naj bi se proizvodni del delil na dva programa (TOZD).

Prvi program (TOZD) naj bi zajemal metalurški del proizvodnje, Plavž, Jeklarino, Livarno in celoten ploščati del proizvodnega programa Železarne Jesenice.

Drugi program (TOZD) naj bi po predlogu zajemal proizvodne enote, ki predelujejo žico, od Žične valjarne do Žebljarne. Storitvena dejavnost naj bi se organizirala kot tretji program (TOZD).

Komercialno dejavnost in družbeno prehrano naj bi po predlogu organizirali kot samostojni organizacijski enoti — s statusom temeljne organizacije skupnega pomena.

Kot šesta organizacijska enota na makronivoju pa je predlagana delovna skupnost skupnih služb.

V okviru delovne skupnosti se združuje vse poslovne funkcije skupnega pomena, ki jih potrebuje poslovni sistem za nemoteno delovanje.

V okviru delovne skupnosti bo potrebno zagotoviti celovito izvajanje razvojne dejavnosti na enem mestu oziroma v okviru organizacijske enote Razvojni sektor. V tem okviru bo smotreno kadre, ki delajo na področju razvoja in so v tem trenutku razdrobljeni, združiti.

Uveljaviti je treba samostojno opravljanje funkcije tehnične kontrole (kontrola kakovosti) in zagotoviti ustrezno raven v organizacijski strukturi delovne organizacije, da bo lahko neodvisno od teženj proizvodnje ali komerciale opravljala svoje naloge za povečanje uspešnosti poslovanja.

Za proizvodno področje naj bi organizirali močno centralno pripravo dela za izvajanje nalog osnovne dejavnosti. V to organizacijsko enoto bi veljalo vključiti izvajanje vseh pripadajočih

funkcij operativne priprave dela, kot so planiranje zasedenosti zmogljivosti, materialnih pretokov, potreb surovin in materialov za proizvodnjo, razpisovanje in lansiranje delovnih nalog, spremeljanje in usklajevanje poteka dela v proizvodnji itd. Proizvodnja naj bi bila podrejena podpredsedniku PO, odgovornemu za proces.

V okviru programa 3, to je temeljne organizacije storitve, bo potrebno organizirati posebno skupno organizacijsko enoto priprave dela za izvajanje dejavnosti na področju proizvodnje rezervnih delov, izvajanja remontov in zagotavljanja tekočega vzdrževanja.

Glavni namen te organizacijske enote bo opravljanje preventivne funkcije na področju vzdrževanja in s tem v zvezi tudi skrb nad evidenco in naročanjem rezervnih delov.

Vodenje delovne organizacije naj bi po predlogu še naprej opravljaj petčlanski poslovodni odbor v sestavi:

- predsednik PO, ki bo pokrival še področje organizacije in informatike,
- podpredsednik PO, odgovoren za proces,
- član PO, odgovoren za področje razvoja
- član PO, odgovoren za področje ekonomike in financ
- član PO, odgovoren za področje kadrov, nagrajevanja in ostalo.

Po predlogu naj bi delovno skupnost, ki bo nastala z združitvijo sektorjev, operativno vodil vodja delovne skupnosti.

Posamezni programi (TOZD) imajo vodje.

Poleg že omenjenih organizacijskih sprememb so predvidene še nekatere manjše dopolnitve, in to:

V sektor Razvoja naj bi se organizirali še naslednji oddelki oziroma dejavnosti:

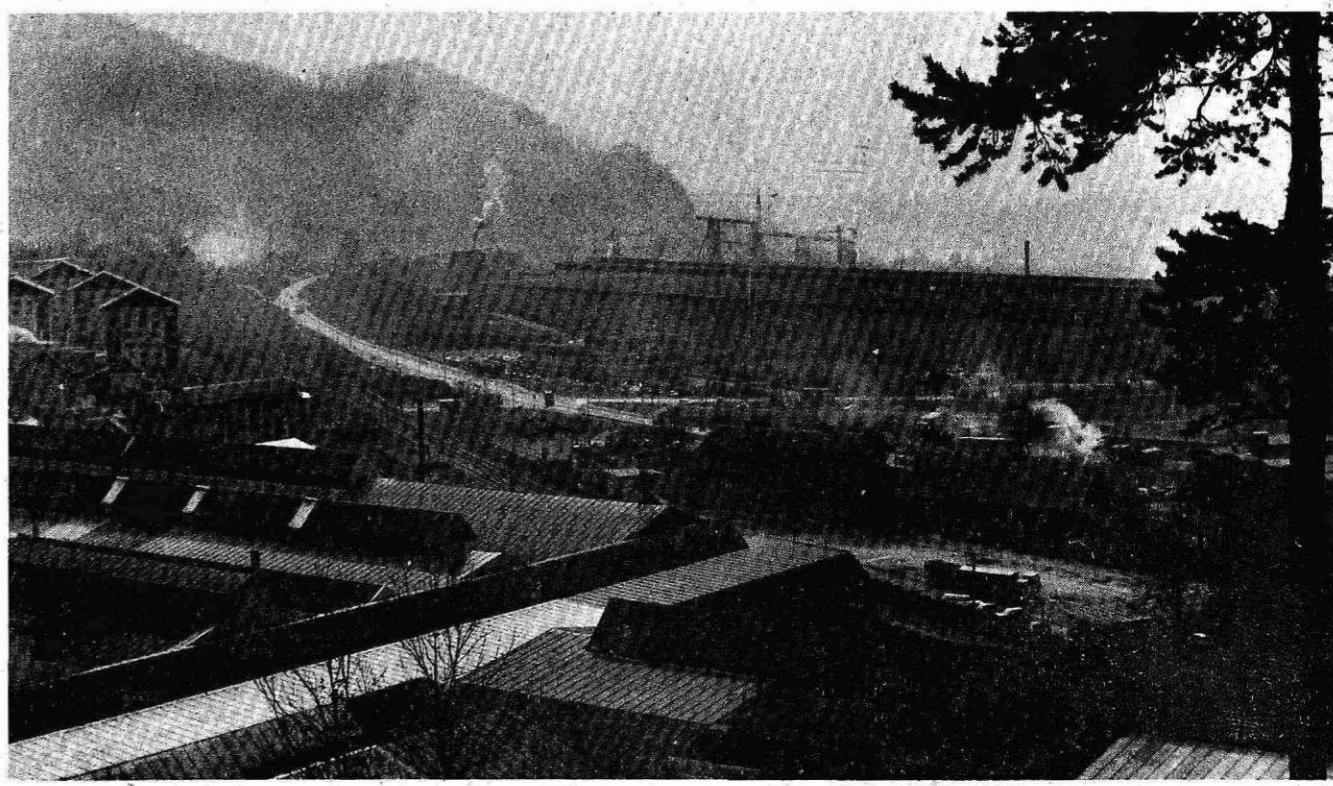
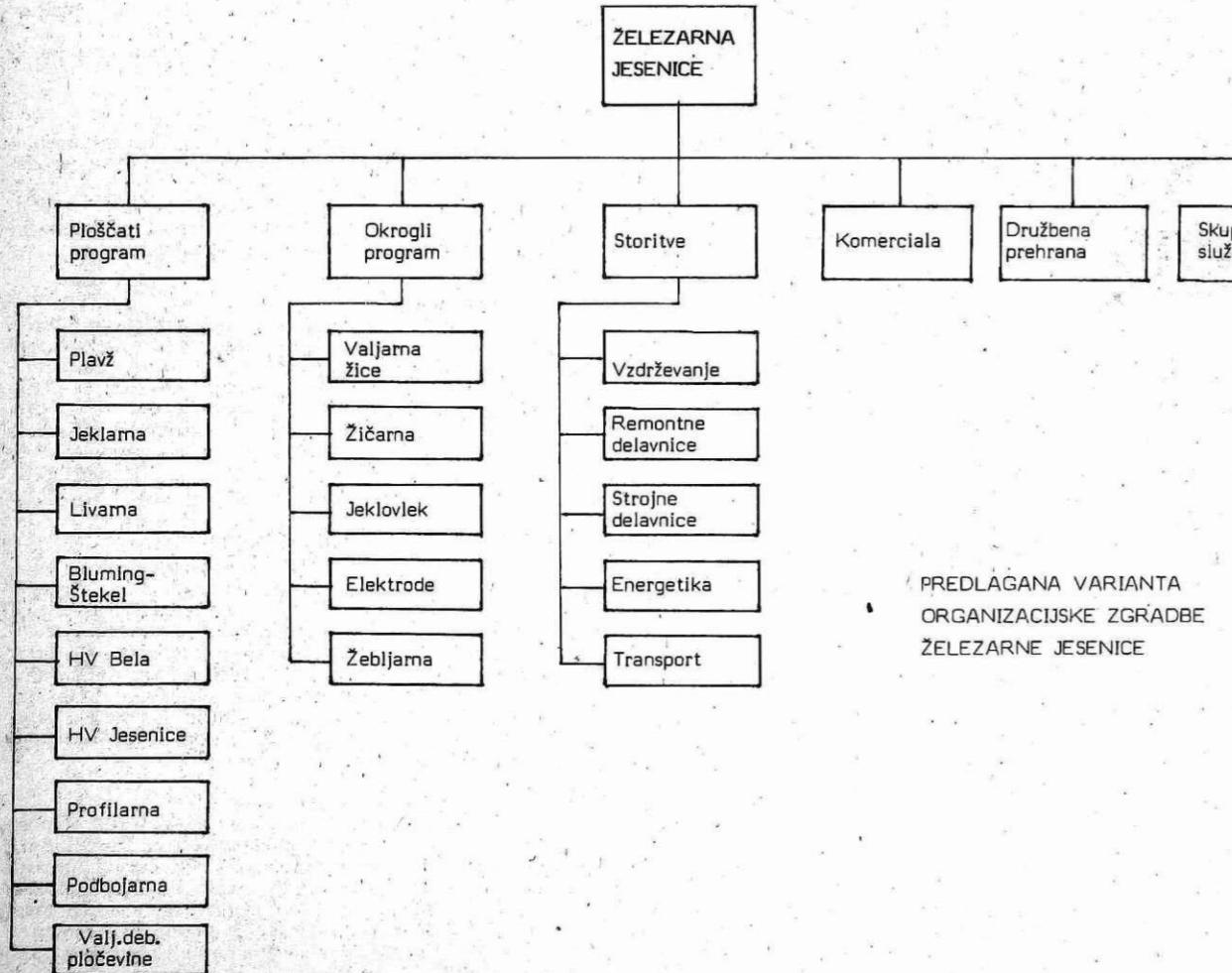
- zaščita industrijske lastnine,
- investicijski razvoj,
- standardizacija,
- projektiranje (za operativne potrebe ostane del projektiranja v programu storitve).

V kadrovski sektor se prenese dejavnost oddelka za nagrajevanje.

S postavljivijo Komerciale kot temeljne organizacije skupnega pomena naj bi se zaloge surovin repromateriala, potrošnega materiala in končnih izdelkov evidentno in stroškovno vodile v tej organizacijski enoti. S tem naj bi se zagotovila enotnost vedenja tega področja in doseganje optimalnih ekonomskeh učinkov.

Prednosti, ki jih ponuja varianca nove organizacijske zgradbe Železarne Jesenice ponuja, so:

1. Zagotovljena bo enotnost delovanja delovne organizacije kot poslovnega sistema. Posamezni programi se bodo koordinirali preko enotnega poslovodnega organa.



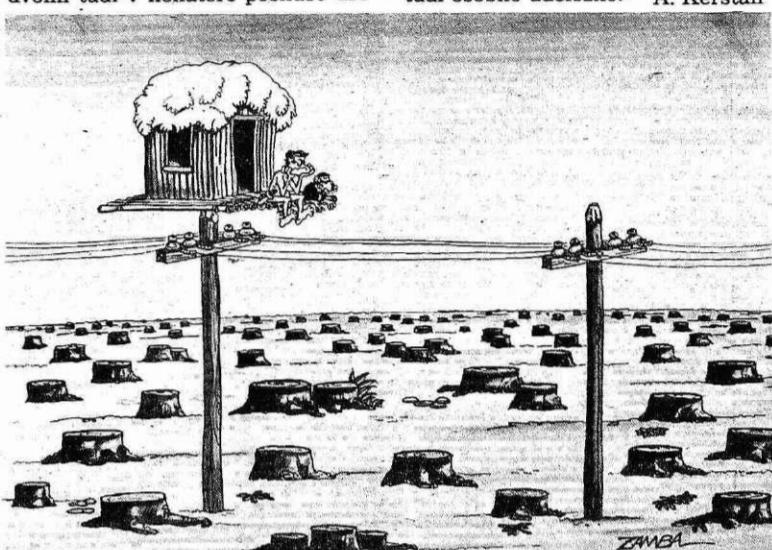
## »MEDNARODNA GALERIJA KARIKATURE« NA JESENICAH

V galeriji Kosova graščina na Jesenicah bo 11. aprila ob 19. uri otvoritev razstave Mednarodna galerija karikature, ki jo pripravlja makedonski časopis za humor in satiro OSTEN iz Skopja. Ena osnovnih prizadevanj Mednarodne galerije karikature je spodbujati aktualni angažma karikaturistov, kar je mogoče doseči med drugim s premošljeno selekcijo tem, ki so zastavljene z vsakoločnim različnim programom Galerije, izvor pa imajo v stalnem spremeljanju svetovnih razmer. Zaradi tega v temah prevladuje težnja po določeni humanistični viziji, pri čemer postane vse nasprotno cilj ostre kritike.

Cloveštvo, ki je sicer zelo razcepljeno na drugih področjih družbe, nega delovanja, vendar ne uspeva prek karikature odgovarjati na te skupne probleme in zgraditi specifično homogenost ter solidarnost v razlagi teh vprašanj, ne da bi pri tem karikatura izgubila svoje sporočilo, nastalo iz individualnosti, ki jo rešuje z bogastvom idej in tehnične raznovrstnosti. Torej moramo te elemente mednarodne karikature razumeti kot iskanje najustreznejšega prenosa ideje, ne pa kot vizualno ekshibicijo, ki je sama sebi namen. Nasprotno, današnji karikaturist bo pogosto žrtvoval likovni sestav karikature za čimbolj neposredno in nedvoumno oblikovanje ideje, pri čemer se bo trudil ohraniti njeno aktualnost in trenutno učinkovitost.

Zaradi tega je ustvarjalna raven karikatur v zbirki Mednarodna galerija karikature v Skopju nujno enaka in je izbor eksponatov za razstavo na Jesenicah temeljil na naslednjih načelih: izbrali so dela avtorjev iz več kot dvajsetih držav in to predvsem tista, pri katerih je najbolj prisoten pomen teme Mi za mir. Največ karikatur ostro napada kakršnokoli obliko oborjenega nasilja. V njih vidimo porogljivo, cinično zasmehovanje vojaške mašinerije z grotesknim pačenjem njenih predstavitev. Te se soočajo z nekimi nedolžnimi, vsakdanjimi in plemenitimi dejavnostmi, ki prelivajo svoje vrednosti na mehanizme uničenja.

Na ta način zastrašujejo orožje postaja nekakšen pojav brez pomena, vsaj v vizijah karikaturistov. V drugih delih so posebej poudarjene posledice vojn in naslovnih nasilnih dejanj. V teh karikaturah je pogosto poudarjeno dejstvo, da je tudi sam agresor, uničevalcev drugih, žrtev lastnega srda in neusmiljenosti, zlasti zaradi nenadzorovanih dimenzij moči sodobnega orožja. Karikaturist dvomi tudi v nekatere poskuse ure-



Wagner Zamba: ZANIRATO, Brazilija

## UBRANA LIKOVNA REDUKCIJA HERMANA GWARDJANČIČA

Razstavni salon DOLIK Jesenice bo v naslednjih dvanajstih dneh gostil slik akademskega slikarja Hermana GWARDJANČIČA iz Reteč pri Škofji Loki. Razstava njegovih slik bodo odprli jutri, v petek, 11. aprila, ob 18. uri, s krajšim glasbenim recitalom, ki ga bodo izvajali učenci Glasbene šole Jesenice.

Herman Gvardjančič je bil rojen 21. oktobra 1943 v Retečah pri Škofji Loki, kjer tudi živi in ustvarja. V letih od 1964 do 1968 je obiskoval Akademijo za likovno umetnost v Ljubljani pri profesorju M. Sedeju in v letih od 1968 do 1970 specjalno za slikarstvo na isti akademiji pri prof. Zoranu Didku.

Doslej se je s samostojnimi razstavami predstavil dvaintridesetkrat, in sicer v Ljubljani petkrat, Kranju trikrat, po dvakrat v Mariboru, Škofji Loki, Kopru in Tržiču, po enkrat pa v Kočevju, Celju, na Bledu, Dubrovniku, Karlovcu, Sarajevo, Zenici, Zrenjaninu, Somboru in Subotici in v tujini v Parizu, Stuttgartu in Beljaku. Več kot sedemdesetkrat pa je sodeloval na skupinskih razstavah doma in v tujini, med drugim tudi v Rimu, Londonu, Nürnbergu, Berlinu, New Yorku in v številnih drugih velikih razstavah.

Za svoje ustvarjalno delo je akad. slikar Herman Gvardjančič leta 1979 prejel Prešernovo nagrado gorenjskih občin, leta 1980 slovensko nagrado Prešernovega sklada in več prvih in drugih nagrad na bienalnih srečanjih in ex temporih doma in v tujini. O njegovih likovnih ustvarjalnosti pa likovni kritik Aleksander Basin razmišlja takole:

»Za slikarstvo Hermanna Gvardjančiča, ki ga predstavlja sedanja razstava, sta značilni predvsem ubrana likovna redukcija oziroma dosedanje vsebinske neutralnosti, ki je lahko tudi samo površina, pokrita

janja svetovnih okoliščin, kot so pogajanja o razorožitvi, ki jih pogosto izoblikuje kot perfidne manipulacije in medsebojno golufanje pogajalcev.

Začetek dela Mednarodne galerije karikature je potekel v okviru Srečanj solidarnosti, ki so bila kulturno realnega značaja, z udeležbo tujih in domačih umetnikov in športnikov. To se je dogajalo v letih po potresu v Skopju. Mednarodna galerija karikature je začela delo leta 1969, leta 1973 pa je dobila status stalne galerije s tovrstno dejavnostjo v okviru delovnega programa redakcije časopisa OSTEN v Skopju. V Mednarodni galeriji karikature je v sedemnajstih letih sodelovalo 3000 avtorjev iz 68 držav. V fondu Galerije je okoli 14000 karikatur, 700 karikaturistov pa se je srečan v Skopju tudi osebno udeležilo. A. Kerštan

## NA JESENICAH SE JE ZAČEL MEDNARODNI FILMSKI FESTIVAL

Na železarskih Jesenicah se je danes, 10. aprila, z žiriranjem amaterskih filmov začel XIII. mednarodni festival amaterskega filma, ki je največji tovrstni festival v Jugoslaviji.

Ziriranje filmov se bo nadaljevalo tudi v petek, 11. aprila, v klubskih prostorjih filmske skupine Odeon, na cesti Železarjev 26. Isteča dne ob 18. uri bo v razstavnem salonu DOLIK otvoritev razstave akademskega slikarja Hermana Gvardjančiča, ob 19. uri pa v galeriji Kosova graščina otvoritev razstave Mednarodna galerija karikature iz Skopja, z naslovom Mi za mir. Od 14. do 17. aprila bodo potekale festivalske projekcije v dopoldanskem času po osnovnih in srednjih šolah v jeseniški občini, v večernih urah pa bodo projekcije filmov z različnim programom. Vsak dan se bodo projekcije začele ob 19. uri, sestavljali jih bodo filmi raznih vrst: animirani, žanrski,igrani, dokumentarni, planinski in športni filmi. Vsi filmi so v barvni tehniki in opremljeni s tonskim zapisom.

V petek, 18. aprila, bo projekcija najboljših izbranih filmov, kulturni del programa pa bo izvajal oktet DPD Svoboda France Prešeren iz Žirovnice. V soboto, 19. aprila, bo podelitev nagrad, predvajani bodo nagrjeni filmi, v kulturnem delu pa bosta

A. Kerštan

## LETNA SKUPŠČINA KULTURNOUMETNIŠKEGA DRUŠTVA

Konec februarja so se na letni skupščini zbrali člani Kulturno-umetniškega društva iz Podkorenja. Na občinem zboru društva so najprej razrešili stari odbor, nato je sledila volitev novega upravnega in nadzornega odbora.

Tako je sedaj predsednik upravnega odbora podkorenškega društva Jože Robič, člani pa so Elica Srvikapka, Marija Hrovat, Ana Krašovec, Andrej Sedej, Franči Cuznar in Jožica Medja, člani nadzornega odbora pa so Jože Cizelj, Janez Oman in Janez Mertelj. Na zboru so tudi predla-

gali, da se dodeli priznanje dolgoletni članici društva, mentorici in učiteljic podkorenških plesalcev ter režiserki in pisateljici veseloiger Pavli Oman, priznanje pa naj bi dobil tudi dolgoletni član društva in harmonikaš pri folklorni skupini Alojz Mrak. Člani so podprli predlog in sprejeli sklep, da se jima priznanje podeli. Predlagali so tudi, da se čimprej pripravi program dela društva in da se začne delati bolj resno, saj trenutno v okviru Kulturno umetniškega društva v Podkorenju deluje samo folklorna skupina. A. Kerštan

## Sejem rabljene fotografiske opreme

Vedno več je ljudi, ki se ukvarjajo s fotografijo. Fotografirati zanjejo z enostavnim aparatom. Po nekaj poslikanih filmih se marsikdo odloči za boljši, seveda dražji aparat. Potem je treba dokupiti še svetlotomer, stojalo ali bliskovno luč.

Foto klub Andrej Prešeren pripravlja sejem rabljene fotografiske opreme. Na sejmu bo lahko vsak, tudi nečlan kluba, kupil ali prodal fotografiske potrebščine po zmerni ceni. Foto klub vabi vse, da prinesejo na sejem fotoaparate, povečevalnike, razvijalne banjice in drugo. Sejem bo v delavskem domu Pri Jelenu 15. aprila od 16. do 20. ure.

## SPREMENITI, TODA KAJ

V Krajevih organizacijah Zveze rezervnih vojaških starešin Staneta Bokala, Cirila Tavčarja, Mirka Rogla-Petka, skratka na Plavžu, so se zvrstile letne konference. Zaradi velikega števila razpravljalcev, številnih primob in kritičnosti in samokritičnosti so letne konference izvenelete kot problemske konference, saj so člani oziroma rezervni vojaški starešine resnično pregledali kako se uveljavljajo v svoji krajevni skupnosti, katere oblike dela bi morali bolj razviti, kje bi morali biti bolj samostojni in kje bolj strokovni ter povezani z občinsko konferenco in obratno.

Skratka, nakazali so smeri, kako se bolj vključiti v obrambni in samozračni program posamezne krajevne skupnosti. In kaj storiti s tistimi člani, ki so zanemarili svoje dolžnosti? Rěs je tudi, da se kot rezervni starešine počutijo nekoliko odrinjeni in Socialistične zveze, saj bi le-ta moralna večkrat uporabiti strokovno znanje starešine.

S sprejetjem Ustave so bili zastavljeni nekateri cilji za dograjevanje in izoblikovanje krajevnih skupnosti, saj sama delitev stanovanskega naselja ničesar ne pomeni. Podružbljanje družbenopolitičnega dela omogoča, da se ljudje med seboj spoznavajo. Izoblikovanje osnovnih organizacij ZRVS pa naj bi naredilo tudi določene premike pri prenašanju tradicij NOB in vključevanju njihovih članov v odbore SLO in DS v krajevnih skupnostih. Potrebno je priznati, da je bila delitev sicer primerna, da pa je neaktivnost in neosveščenost velikega števila članov ZRVS povzročila, da so bile naloge slabše opravljene. Razpravljalci so menili, da prav premajhna aktivnost rezervnih starešin in njihov odnos zavirata in okrnjujeta njihovo delo. Kritiziramo odgovornost, kritiziramo udeležbo, kritiziramo neosveščenost, še posebno tistih, ki so člani ZK v ZRVS, ne analiziramo pa sta-

nja, ne kaznujemo, skratka, vse se začne s sklicem in formalno ugotovitvijo, da je udeležba slaba, in tako naprej s seje na sejo, s konferenco na konferenco. Veliko je sicer aktivnih na drugih področjih, vendar pa je večina menila, da bi morali biti aktivni tudi v osnovni organizaciji ZRVS. V razpravah so tudi poudarili, da bi morali v krajevni organizaciji posvetiti več pozornosti samozačitni dejavnosti, samoizobraževanju, vendar ne samo preko revije Naša obramba, temveč tudi preko strokovnih komisij, ki bi morale bolj obravnavati določene aktualne svetovne probleme, ne pa samo vprašanja zasede in napada v primeru agresije.

Pojavilo se je vprašanje, ali ne bi kazalo glede strokovnega usposabljanja združiti vse tri osnovne organizacije ZRVS na Plavžu, saj je razlika med veliko in majhno organizacijo samo ta, da se v manjši bolje poznamo.

Veliko so kritizirali neaktivnost rezervnih starešin na vseh ravneh, pri zdravstvenem usposabljanju in (preslabo) preskrbo. Ob naštevanju problemov je premalo spoznanje, da so še kako potrebne osnovne organizacije ZRVS, saj le z uspešnim in učinkovitim izpoljevanjem nalog in aktivnostjo na področju SLO in DS pomagamo pri ustvarjanju ugodnih

okoliščin za izvedbo ukrepov gospodarske stabilizacije in nadaljnji razvoj socialističnega samoupravljanja. Zato je prevladalo mnenje, da bi morali občinsko vodstvo, vodstvo krajevnih organizacij ZRVS več pozornosti posvetiti angažiranjem in spremeljanju dela slehernega člena ZRVS v združenem delu, pri opravljanju delegatkih in samoupravnih dolžnosti ter družbenopolitičnih funkcij, dela starešin povezovati, jih spodbujati, jim dajati moč in podporo.

V oceni dosedanja dela so tudi ugotovili, da so se glede na vrste in obseg nalog v krajevih organizacijah premalo sistematično in odgovorno ukvarjali s kadrovskimi vprašanji. Zato je naloga novih odborov, da temu posvetijo večjo skrb. V krajevih organizacijah so navajali tudi objektivne težave in druge razloge za slabše rezultate in pomanjkljivosti, ki so delno tudi opravičljive, saj velika večina članov dela v izmenah in oddaljenih od bivališča. V preteklosti so veliko slabosti med drugim povzročala neustrezeno sestavljenje predsedstva in njihove komisije.

Za prijetno presenečenje in popravitev je poskrbel oddelek za LO pri občini Jesenice s filmom o diverzantskih skupinah v mestu. Film je rezervne starešine spodbudil, da so po končani predstavi razmišljali o stvari, ki se vsak dan dogajajo v našem okolju, pa smo nanje premalo pozorni.

Boris Hafner



Proti vzhodu (foto B. Grce)







## PRVENSTVO V ŠAHU

Občinska konferenca ZSMS Jesenice v sodelovanju z ZTKO Jesenice organizira v počastitev meseca mladosti.

### v četrtek, 10. aprila, ob 14.30

v prostorih Šahovskega doma na Jesenicah posamično prvenstvo v šahu za mladince in mladince iz OO ZSMS (razen osnovne šole).

Izvajalec tekmovanja je Šahovski klub Jesenice, vodja tekmovanja Franc Ravnik.

Tekmovanje bo v Šahovskem klubu Jesenice. Potekalo bo po švicarskem sistemu jugoslovenska krožna varianta. Tekmovalci bodo odigrali 9. kol, vsak igralec pa bo igral 10 minut.

Prijavite se lahko pred začetkom tekmovanja.

## ČLANOM DRUŠTVA UPOKOJENCEV JESENICE

Društvo upokojencev Jesenice obvešča člane, ki so se prijavili za oddih v Počitniških domovih Železarne, da sprejemajo predplačila po 4.000 dinarjev na osebo v ponedeljek, 14., in torek, 15. aprila, od 16. do 18. ure, v domu društva na Jesenicah, Pod gozdom 13.

## ZAHVALE

Ob smrti naše drage mame

### PAVLE OGRIN

se iskreno zahvaljuje vsem, ki so z nato sočustovali in se je spominjali, ji darovali cvetje ali pa jo spremili na zadnjo pot. Še posebej hvala dr. Jerneju Markežu za dolgoletno združenje, dobrim sosedom za neštečno pomoč med marnino bolezni jo ter zdravnikom in strežnemu osebuji bolnišnice na Jesenicah za združenje in oskrbo.

Hčerka Alenka in sin Rudi z družinama

Ob nenadomestljivi izgubi našega dragega

### JANEZA ŽLEBIRJA

se iskreno zahvaljujemo vsem srodnikom, prijateljem in znancem za izrečena sožalja ter darovano cveťje. Posebna hvala zdravstvenemu osebuji internega oddelka bolnice Jesenice, delavcem Gorenjskih oblačil ter hišnemu svetu Bakolave 10 za pomoč, pvecem za zapete žlostinke, tovarišu Divjaku za poslovilni govor ter vsem, ki ste ga spremili na njegovi zadnji poti. Še enkrat hvala vsem, ki ste na kakršenkoli način pomagali in nam v težkih trenutkih stali ob strani.

Vsi njegovi

Ob boleči izgubi drage mame, stare mame

### CECILIE PRODNIK

se iskreno zahvaljujemo ZB NOV Cirila Tavčarja za poslovilne besede, vsem, ki so darovali cvetje in jo pospremili na zadnji poti. Zahvaljujemo se pvecem in sodelavcem Kovina, sostanovačem in Miljanu Ucmangu za neštečno pomoč.

Žaljuča hči Marija z družino in ostalo sorodstvo

Vsem sodelavcem adjustaže HVJ se iskreno zahvaljujem za denar, ki sem ga prejel ob smrti moje mame. Jože Božič

Društvu upokojencev Javornik-Koroška Bela se iskreno zahvaljujem za pozornost ob mojem rojstnem dnevu in jim želim zadovoljstva pri delu.

Fani Šoberl

Sodelavcem TOZD Vzdřevanje – Bela, dñina Rozman, se najlepše zahvaljujem za čestitke in darilo ob mojem življenjskem jubileju.

Slavko Ovsenek

Društvu upokojencev Javornik-Koroška Bela se iskreno zahvaljujem za pozornost ob mojem rojstnem dnevu in jim želim mnogo zadovoljstva pri delu.

Anica Mavrič

Osnovni organizaciji sindikata TOZD Transport se najlepše zahvaljujem za denarno pomoč.

Robert Dugar

Sodelavcem TOZD Hladna valjarna Jesenice se zahvaljujem za pozornost in jim želim veliko uspeha pri delu.

Egidij Žunec

Društvu upokojencev Javornik-Koroška Bela se najlepše zahvaljujem za čestitko ob rojstnem dnevu, upravnemu odboru pa želim še mnogo delovnih uspehov.

Hvaležna Frančiška Jamar

## DEŽURNI TRGOVINI

V soboto, 12. aprila, bosta na Jesenicah od 7. do 19. ure odprt trgovini:  
DELIKATESA, poslovalnica  
7, Titova 7, in  
DELIKATESA, Kašta 4 na Plavžu, Tavčarjeva 6.

## DEŽURNA LEKARNA

V aprilu je za občini Jesenice in Radovljica dežurna lekarna na Bledu.

## REŠITEV KRIŽANKE IZ 13. ŠTEVILKE ŽELEZARJA:

MO, sekretar, spada, esperanto, tenorist, kantina, Mateja Svet, Tičar, Dražen Petrović, NE, trak, AT, Elke, kit, Ed, Elsa, morje, Rasta, uk, Alkaj, Orne, Kam, Sloboda, VI, Živojinović, peta, enica, Asan, Soča.

Misel: Dvojni užitek je prelisičiti lisjaka.

## RAZSTAVNI SALON DOLIK JESENICE

V razstavnem salonu DOLIK Jesenice je od 12. do vključno 23. aprila na ogled razstava slik akademskega slikarja Hermana GVARDJANCICA iz Reteč pri Škofji Lobi.

Salon je odprt vsak dan, razen ob sobotah popoldan in nedeljah, od 9. do 12. ure in od 16. do 19. ure.

## OBVESTILO UPOKOJENCEM OBČINE JESENICE

Vse, ki se zanimajo za letovanje v počitniškem domu DU Slovenije v Izoli, obveščamo, da znaša regres od 1. aprila 650 dinarjev dnevno. V maju bodo prosta mesta v prvih desetih dneh meseca, junija pa v zadnjih desetih dneh. Cena letovanja v tem času znaša 3.200 dinarjev na dan. V vseh ostalih mesecih je še prostor.

Za KODU občine Jesenice  
Stane Torkar

## ČLANOM DRUŠTVA UPOKOJENCEV JESENICE

Na podlagi določil Pravil društva in sklepa 21. seje z dne 27. marca izvršni odbor sklicuje

## LETNI OBČNI ZBOR

v četrtek, 10. aprila, ob 16. uri, v klubskih prostorih Pod gozdom 13, Jesenice.

Udeležite se občnega zборa čim številnejše, dokažite s tem svojo društveno pripadnost in pripravljenost pomagati za uspešno delo!

Društvo upokojencev Jesenice

## Kaj bomo gledali v kinu

### KINO ŽELEZAR

11. aprila, amer. barv. akcij. film KARATE KID ob 17. in 19. uri, ob 21. uri premiera amer. barv. pust. thriller PLAČANEK.

12. aprila, amer. barv. akcij. film KARATE KID ob 17. in 19. uri, ob 21. uri premiera amer. barv. pust. filma GREYSTOKE – LEGENDA O TARZANU.

13. aprila, nem. barv. western film MED JASTREBI ob 10. uri, ob 15. 17.15. in 19.30 uri amer. barv. pust. film GREYSTOKE – LEGENDA O TARZANU.

14. aprila, amer. barv. pust. film GREYSTOKE – LEGENDA O TARZANU ob 17. in 19.15 uri.

15. aprila, amer. barv. fant. film POLTERGEIST ob 17. in 19. uri.

16. aprila, FILMSKO GLEDALIŠČE: amer. filmska komedija ŽENSKA V RДЕСЕМ ob 17. in 19. uri.

17. aprila, amer. barv. komedija IZGANJALCI DUHOV ob 17. in 19. uri.

18. aprila, ital. amer. barv. akcij. film PAR-NEPAR ob 18. in 20. uri.

19. aprila, ital. amer. barv. akcij. film PAR-NEPAR ob 16. uri, ob 18. in 20. uri nem. barv. erot. komedija ŠEST ŠVEDINJ NA BENCINSKI ČRPALKI. Film ni primeren za otroke!

20. aprila, nem. barv. erot. komedija ŠEST ŠVEDINJ NA BENCINSKI ČRPALKI ob 18. in 20. uri.

21. aprila, amer. barv. fant. film POLTERGEIST ob 18. in 20. uri.

22. aprila, amer. barv. pust. thriller PLAČANEK ob 18. in 20. uri.

23. aprila, amer. barv. akcij. film PĀR-NEPAR ob 18. uri.

24. aprila, amer. barv. pust. thriller PLAČANEK ob 20. uri.

25. aprila, amer. barv. komedija IZGANJALCI DUHOV ob 20. uri.

### KINO DOVJE

26. aprila, amer. barv. pust. thriller PLAČANEK ob 20. uri.

### KINO KRAJSKA GORA

27. aprila, ital. amer. barv. akcij. film PĀR-NEPAR ob 18. uri.

28. aprila, amer. barv. pust. thriller PLAČANEK ob 20. uri.

29. aprila, amer. barv. komedija IZGANJALCI DUHOV ob 20. uri.

## ŽENSKA V RДЕСЕМ

Režiser, scenarist in glavni igralec ameriške komedije ŽENSKA V RДЕСЕМ je Gene Wilder. Teddy Pierce je srečno poročeni oče dveh hčera. Zaljubljeni se v žensko v rdečem krilu (ventilator na tleh) ji razkošno dvigne rdeče krilo in trenutek, ko dekle samovšečno ta kilodvigajoč podvig ponovi, sodi že v filmsko antologijo – spomnimo se Marilyn Monroe, od tu naprej pa poteka zgodba v stilu klasičnih komedij, zapletov, zamenjav in napak. V propagandnem materialu za filmsko gledališče tudi piše: Na naša platna prinaša (film, op. ured.) predvsem čist zrak in mentalno higieno!

## Zadnja letošnja premiera v jeseniškem gledališču

V soboto, 12. aprila, ob pol osmih zvečer, bo v gledališču Tone Čufar na Jesenicah na sprednu še zadnja premiera v tej gledališki sezoni. Zaigrali bodo komično kriminalko OSEM ŽENSK avtorja' Roberta Thomasa.

Kot gost je predstavo režiral Peter Militarov, občinstvu pa se bo – kot to naslov pove – predstavil ženski del gledališkega ansambla. Repriza predstave bo še v nedeljo, 13. aprila, ob isti uri.

## STARŠEM DUŠEVNO PRIZADETIH OTROK

Društvo za pomoč duševno prizadetim Jesenice obvešča starše, da bodo letos seminarji in letovanja za starše in prizadete otroke organizirani v naslednjih terminih:

- seminar v Črni na Koroškem: od 31. maja do 7. junija,
- seminar na Pohorju (dom PTT): od 7. do 14. junija
- letovanje v Umagu: od 31. avgusta do 7. septembra in od 7. do 14. septembra,
- letovanje v Kranjski gori: od 28. junija do 5. julija, in od 5. do 12. julija.

Starši naj se prijavijo patronažni službi v Zdravstvenem domu na Jesenicah vsak dan od 7. do 9. ure, zadnji rok za prijavo je 10. aprila. Ob prijavi bodo starši dobili tudi vse dodatne informacije. Ker je število omejeno, prosimo, da s prijavami pohitite!

Izvršni odbor društva

