

ŽELEZAR

TEDNIK — GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA SŽ ŽELEZARNE JESENICE

JESENICE, DNE 2. AVGUSTA 1979

ŠTEVILKA: 27 ○ LETO: XXVIII

Naš kovinar, svobodno glasilo delavcev KID, je kot predhodnik Železarja začel izhajati 26. januarja 1937. Železar izhaja od 1. decembra 1951 kot mesečna revija, od 15. aprila 1959 kot štirinajstdnevnik in od 1. januarja 1962 kot tednik. Glasilo je ob 25-letnici predsednik Tito odlikoval z redom zaslug za narod s srebrno zvezdo. Glavni in odgovorni urednik Joža Varl — Naslov: Uredništvo Železarja, SŽ — Železarna Jesenice. Številke internih telefonov: urednik 483, administracija 484 in 726. Tisk: TK Gorenjski tisk, Kranj. Oproščen prometnega davka po pristojnem mnenju štev.: 421/1-72.

POSLOVNI USPEH TOZD IN ŽELEZARNE V PRVEM POLLETJU

Družbeni plan eksterne realizacije za prvo polletje je znašal 233.915 ton v vrednosti 3.181.306.204 dinarjev s povprečno ceno 13.600 dinarjev na tono. Dejansko smo v prvih šestih mesecih letošnjega leta prodali 226.274 ton proizvodov osnovne dejavnosti. Skupna vrednost eksterne realizacije je bila 3.090.788.137 dinarjev, povprečna prodajna cena pa 13.660 din/tono. V istem obdobju lani smo prodali 224.790 ton v vrednosti 2.436,6 milijonov dinarjev s povprečno ceno 10.840 din na tono.

515.131.357 dinarjev, pomeni, da smo v povprečju dosegli za 109.024.828 dinarjev večji iztržek kot preteklo leto.

V eni toni blagovne proizvodnje je bilo v prvih šestih mesecih letošnjega leta 3882 dinarjev dohodka. Od tega smo porabili 1805 dinarjev (46,5 %) za osebne dohodke, 1387 dinarjev (35,7 %) za prispevke po namenu, 279 dinarjev (7,2 %) za sklad skupne porabe, 368 dinarjev (9,5 %) za poslovni sklad, 78 dinarjev (2,0 %) za rezervni sklad, 35 dinarjev (0,9 %) pa je izguba TOZD HV Bela.

Pretežni del celotnega prihodka predstavlja eksterne realizacija

(Nadaljevanje na 6. strani)

SKUPNA IN BLAGOVNA PROIZVODNJA V JULIJU POD PLANOM

V mesecu juliju smo pri skupni in pri gotovi proizvodnji zaostali za operativnim programom. Operativne programe skupne proizvodnje so dosegle naslednje temeljne organizacije združenega dela: Plavž, Livarna, Hladna valjarna Bela, Hladna valjarna Jesenice, Vratni podboji, Jeklovlek in Žebljarna.

Mesečni operativni program niso dosegle temeljne organizacije združenega dela:

JEKLARNA

Ob koncu meseca je bila na Lectromelt večja okvara. Razen tega je zaradi kasnitve izvedbe remonta na SM peči predčasno izpadla iz proizvodnje SM peč 06 in je zato martinarna obratovala zadnja dva dni v mesecu samo s tremi SM pečmi.

VALJARNA BLUMING-ŠTEKEL

Vzroka za nižjo skupno in gotovo proizvodnjo sta bila predvsem dva. Zaradi okvare na valjarskem ogrodju štelok to ogrodje skoraj pet dni ni obratovalo. Popravila na železniškem tiru med Jesenicami in Belo so povzročila znatno povečanje obratovalnih zastojev zaradi čakanja na vložek, ogret na potrebno temperaturo.

VALJARNA ŽICE IN PROFILOV

V valjarni žice je bilo preveč obratovalnih zastojev, medtem ko je bilo v valjarni profilov nekaj problemov z vložkom, ker niso bili blumi pravočasno obrušeni. Poleg tega je bila v drugi polovici meseca tudi večja okvara na ogrevni peči za blume.

VALJARNA DEBELE PLOČEVINE

Zaradi izredno velike odsotnosti delavcev v drugi polovici meseca ni bilo mogoče doseči načrtovane skupne proizvodnje.

ŽICARNA

Načrtovane skupne proizvodnje ni bilo mogoče doseči zaradi prevelike bolezenske odsotnosti delavcev v zadnji dekadi meseca.

PROFILARNA

Pogoste so bile menjave zaradi urgenc posameznih naročil in tudi proizvodni program je obsegel precejšno količino lažjih profilov.

ELEKTRODE

V tej temeljni organizaciji je bilo veliko odsotnih delavcev, občasno pa so bile tudi težave z vložkom.

Planirane obveznosti v prvem polletju nismo izpolnili, saj znaša izpad proizvodnje za trg 7641 ton, kar pomeni, da je bil plan izpolnjen le 96,7 %. Tudi vrednostna realizacija zaostaja za planirano, in sicer za 2,8 %, dejanska prodajna cena pa je za 60 din/tono ali za 0,4 % višja od planirane.

Podatek o povprečni mesečni prodaji, ki je bila v letošnjem letu

VPRAŠANJA, KI SE POJAVLJAJO V ZVEZI Z GRADNJO JEKLARNE

Razprave o gradnji jeklarne 2 so dokaj živahne. Pojavljajo se vprašanja kot: Ali je nova elektro jeklarne sploh potrebna? Kako veliko jeklarne potrebujemo? Ali bi bilo smotno vlagati v drugo železarno in si zagotoviti polproizvode? Kaj je z zaščito okolja? Kje dobiti potrebne kadre?

V Jugoslaviji so železarne v preteklih letih gradile naprave za valjanje in predelavo jekla, manj pa so skrbale za razvoj jeklarn. Železarne v Jugoslaviji načrtujejo letos 4 milijone 368.000 ton surovega jekla, v primerjavi z lanskoletno proizvodnjo 3.200.000 ton, oziroma 36 % več. V družbenem planu Jugoslavije za leto 1976 do 1980 je ocenjeno, da bo poraba jekla v letu 1980 6,3 do 7 milijonov ton, oziroma 4,7 do 5,2 milijona ton jeklenih izdelkov. Nameravamo pokriti 80 % potreb z lastno proizvodnjo, kar znaša od 5 do 5,6 milijona ton surovega jekla. Surovo jeklo je izdelek jeklarn. Tako bi znašala poraba surovega jekla od 290 do 320 kg na prebivalca, proizvodnja pa od 230 do 250 kg.

lijonov ton, oziroma 4,7 do 5,2 milijona ton jeklenih izdelkov. Nameravamo pokriti 80 % potreb z lastno proizvodnjo, kar znaša od 5 do 5,6 milijona ton surovega jekla. Surovo jeklo je izdelek jeklarn. Tako bi znašala poraba surovega jekla od 290 do 320 kg na prebivalca, proizvodnja pa od 230 do 250 kg.

(Nadaljevanje na 2. strani)

DELAVKE V ŽEBLJARNI REŠENE TEŽKEGA FIZIČNEGA DELA

V adjustazi žebljarne so vse do pred nekaj dnevi delavke pri pakiranju žičnikov opravljale prav gotovo najtežja dela med vsemi ženskami v Železarni. Celotno proizvodnjo 35 do 40 ton dnevno so delavke pakirale ročno v 25-kilogramske kartonske škatle, te pa so nato ročno prekladale na palete. Delavke so delale v trojkah in ena skupina je zapakirala od 10 do 12 ton v izmeni. Dejansko pa je vsaka delavka v trojki prelozila to težo, ker so si žičnike podajale skozi tri faze pakiranja.

Se težje delo je opravljala delavka pri signiranju škatel. Vsa izvozna količina za Ameriko mora biti signirana z dvema ali tremi etiketami. To

delo pa je delavka opravljala na tleh z upognjeno hrbtenico in v eni izmeni prelozila od 20 do 22 ton žičnikov

(Nadaljevanje na 2. strani)

LETOŠNJA OBČINSKA PRIZNANJA »1. AVGUST«

Na slavnostni seji vseh treh zborov skupščine občine Jesenice ob letošnjem občinskem prazniku 1. avgustu so drugič podelili občinska priznanja »1. avgust«. Odbor za izbor nagradencev in podelitev občinskih priznanj je izmed 18 predlogov, ki jih je predložilo osem predlagateljev, izbral pet, ki so jih na zadnjih ločenih sejah potrdili tudi vsi trije zbori skupščine občine. Letošnja občinska priznanja »1. avgust« bodo prejeli:

DELAJSKO PROSVETNO DRUŠTVO SVOBODA TONE ČUFAR JESENICE

ob 60-letnici za delo na področju kulturne dejavnosti, ki je teme-

ljilo na marksistično-revolucionarni usmeritvi in prispevalo h krepitvi enotnosti delavskega razreda med obema vojnima in izgradnji socializma

(Nadaljevanje na 12. strani)

REKORD V VALJARNI PROFILOV PRED UKINITVIJO

Pred leti je valjarna profilov imela na svojih lahkkih progah tri proge za valjanje profilnega jekla. Dimenzijsko območje teh prog se je gibalo po naslednjem razporedu: proga II tanjša dimenzije do okroglo 20 mm, proga I nad 20 do okroglo 28,5 mm in srednja proga od okroglo 29 do 85 mm. Seveda so na teh progah valjali še razne druge profile, zadnji čas predvsem še šestoglate, še prej pa tudi štirikotne, ploščate in tudi razne specialne profile.

Na vseh teh progah je delo naporno. Najtežje delo pa je bilo še do pred leti prav na prvi I. Poleg zelo napornega dela pri progah, je bil prav tu največji problem odstranjevanja

že gotovega profila od proge. Delavec, tako imenovani tekač, je moral profil pri izhodu iz proge s kleščami uloviti in nato z njim steči po plo-

(Nadaljevanje na 2. strani)



Najstarejši delavec v valjarni profilov 69-letni Janez Črnivec (IK)

IZRAŽANJE SVOJIH MNENJ V SREDSTVIH JAVNEGA OBVEŠČANJA ZAHTEVA DUHOVNO DORASLOST IN POŠTENJE

Po naši ustavi ima vsak občan pravico v sredstvih javnega obveščanja izražati in objavljati svoja mnenja, seveda pa morajo biti resnična in objektivna in ne smejo prizadeti pravic ali interesov človeka, organizacije ali organa. Žal pa večkrat v sredstvih javnega obveščanja zasledimo sestavke posameznih občanov, pri čemer tudi naš Železar ni popolna izjema, ki so v popolnem nasprotju z navedenimi ustavnimi kategorijami. V takih sestavkih se običajno čuti osebna nota avtorja, njegov egoistični interes, prežaljenost do nečesa, njegov nezrel, vendar trmasti »prav« ali pa njegova narava, da po vsem od kraja »maha«, kakor pravimo. Izražanje mnenj ali kritike v sredstvih javnega obveščanja pa zahteva od avtorja duhovno doraslost in poštenje.

Res je, kakor pravi Edvard Kardelj, da naš »delegatski sistem ne sloni na pluralizmu nekakšnih splošnih političnih interesov, ampak na pluralizmu konkretnih družbenih interesov delovnih ljudi in občanov, kakor se kažejo na posameznih področjih družbenega življenja«, toda, kakor nadaljuje, »se parcialni interesi hkrati demokratično usklajujejo tako s skupnimi interesi v širši samoupravni skupnosti kot s splošnimi družbenimi interesi«.

Ce bi s tega vidika presojali sestavka, ki sta se v zadnjem času pojavila v Komunistu in Nedeljskem dnevniku v zvezi z gradnjo nove elektrojeklarne v naši železarni, bomo brez težav ugotovili, da se močno razhajata s Kardeljevimi mislimi. In ne samo to, v njih je cela vrsta netočnosti, neresnice pa tudi zelo laičnih ugotovitev in trditve. Oba sestavka sta zmes mnenj in kritike in kar je najbolj pomembno, se močno razhajata s širšimi družbenimi interesi tako delavcev Železarne, kakor občinske, republiške in jugoslovanske skupnosti. Povsem drugače bi bilo, če bi avtorja razmišljala o najbolj ustrezni lokaciji za gradnjo, kar je bilo v bistvu tudi v variantnih predlogih dano v javno razpravo.

Toda pustimo ta dva primera, ki tudi nista osamljena in ki sta bila bolj za povod za to, da poudarimo, da izražanje mnenj ali kritike zahteva od človeka duhovno doraslost in poštenje. To pomeni, da mora človek dobro razumeti to, o čemer piše ali kritizira in mora imeti strog, urejen in pošten odnos do tega. V izražanju mnenj ali kritike mora biti prisotna resnica in to ne pristranska, ki je največkrat pogojena z egoističnimi interesi, užaljenostjo ali lastno neurejenostjo. Že naš pisatelj klasik Fran Levstik je dejal, da izražanje mnenj, še posebej pa kritika zahteva bistroumnost in učenost. To pomeni veliko znanja in izkustva, predvsem pa čuta do tistega, kar obravnava. Zato tudi ni slučaj, da vedno in na vsakem koraku poudarjamo potrebo po višjem kulturnem nivoju in večji družbenopolitični razgledanosti delavcev, da bodo kar najbolj zrelo izražali svoje interese in potrebe ter odločali o pogojih in rezultatih svojega dela.

PRISPEVEK ZA NAČRTOVANJE KULTURE V NASLEDNJEM SREDNJEROČNEM OBDOBJU V TOZD IN DELOVNIH SKUPNOSTIH

V analizi razvojnih možnosti za obdobje 1981–1985 smo v zadnji številki našega glasila prebrali v poglavju, ki opredeljuje kulturo, da je bila le-ta »prepuščena zgolj naključni iniciativi nekaterih članov kolektiva ter posameznim animatorjem po sindikalnih odborih v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih« in da moramo na tem področju narediti precejšen korak naprej. Ne bi polemizirali z oceno, ki ni najboljša, ker je bilo poleg »naključnosti« vendarle tudi nekaj načrtnosti, predvsem v sindikalnih organizacijah, pač pa je namen sestavka prispevati k bolj načrtnemu delu, oziroma načrtovanju kulture v TOZD in delovnih skupnostih ter delovni organizaciji kot celoti.

Vsekakor je narejen že pomemben korak naprej, da smo kulturo, oziroma ustvarjalne možnosti in kulturno življenje delavcev vključili kot

sestavni del razvojnih programov TOZD in delovnih skupnosti, oziroma Železarne kot celote. Seveda pa

(Nadaljevanje na 8. strani)

V polletnem poslovnem poročilu Železarn med drugim lahko preberemo tudi naslednje: »V smernicah za leto 1979 smo si zadali nalogo, da bomo znižali fluktuacijo za en odstotek, bolezensko odsotnost za 0,5 % in da bomo redni letni dopust enakomerno koristili skozi vse leto, oziroma najmanj 7 % kvote v vsakem mesecu, v juliju in avgustu pa 15 % skupne kvote. Dosegli smo prvi cilj, zaostajamo pa za uresničevanjem ostalih dveh. Bolezensko odsotnost smo znižali le za 0,1 % (na račun nižje odsotnosti zaradi porodniških dopustov) in izkoristili smo le 36 % letne kvote dopustov.«

Poprečna odsotnost je v prvem polletju znašala 16,9 %, kar pomeni, da je bilo dnevno od poprečno 6.712 delavcev odsotnih kar 1.134. Seveda je to le poprečje, ki pa je v posameznih dnevih ali obdobjih doseglo tudi večjo odsotnost. Če pa bi po sprejetih smernicah koristili enakomerno svoje redne letne dopuste pa bi bila ta odsotnost še znatno večja, saj smo v prvem polletju izkoristili le 36 % letne kvote dopustov. Skoraj polovico odsotnosti odpade na bolezensko odsotnost, ki je po enih podatkih v poročilu znašala v prvem polletju 7,9 %, po drugih pa 8,04 % in če velja druga številka, potem smo tudi bolezensko odsotnost, ki jo delimo na bolezensko odsotnost do 30 in nad 30 dni, spremstvo, nego, porodniški dopust, skrajšani delovni čas in nezgode pri delu, kljub manjšemu porodniškemu dopustu, povečali v primerjavi z lanskim prvim polletjem za 0,04 %.

Seveda nas v tem razmišljanju zanima predvsem tista odsotnost, na katero zmanjšanje bi lahko, oziroma bi morali vplivati, kajti le-ta, vključno z ostalo odsotnostjo, močno hromi naše delo pa tudi naše odnose. To pa je predvsem bolezenska odsotnost, ki v skupni kvoti pomeni 7,9 oziroma 8,04 % in pa izredno plačani (0,6 %) in neplačani dopusti (0,1 %), orožne vaje in pozivi (0,1 %) in drugi izostanki (0,4 %), kar skupaj predstavlja 1,2 %. Nobene od teh odsotnosti ne bi smeli podcenjevati, čeprav smo zadnje navedene močno zmanjšali v primerjavi s preteklimi leti, kajti v Železarni pomeni odstotek odsotnosti 67 delavcev.

VISOKA ODSOTNOST HROMI NAŠE DELO IN ODNOS

Kakor je razvidno iz podatkov je na račun bolezenske odsotnosti poprečno dnevno odsotno 537 delavcev in ravno o tem smo v zadnjem času izredno veliko govorili v samoupravnih delovnih skupinah in drugih samoupravnih organih pa tudi v strokovnih službah. Žal pa ugotavljamo, da se tovrstna odsotnost ne zmanjšuje pač pa celo rahlo povečuje. Čeprav prizadevanja za zmanjšanje bolezenske odsotnosti zahtevajo izredno human pristop k obravnavanju problema, se temu ne moremo in ne smemo izogniti, ker tolikšna odsotnost nedvomno vpliva, vsaj v nekaterih delovnih okoljih, na slabše delovne rezultate in zaradi preobremenjenosti drugih delavcev tudi na poslabšanje medsebojnih odnosov. Temu vprašanju se ne moremo izogniti tudi zategadelj, ker iz prakse vemo, da se med bolezensko odsotnimi delavci skrivajo tudi »namišljeni bolniki«, »periodični«, »kronični« in podobni bolniki. Nedvomno bi take bolnike, oziroma »namišljene bolnike« izločila že dobra zdravstvena evidenca, saj so nam na primer, znani primeri »navideznih bolnikov«, ki se v ambulantah pojavljajo v enakih dnevih ali obdobjih.

Kakorkoli že, kljub temu da smo o tem veliko govorili in sklepali pa tudi pisali, ne beležimo nobenega rezultata, nasprotno celo rast tovrstne odsotnosti. Najbrž tudi zato, ker smo menili, da bomo že z razpravami in samoupravnih delovnih skupinah in drugih samoupravnih organih in z nekaterimi pavšalnimi sklepi, da je potrebno znižati tovrstno odsotnost, izboljšali stanje. Mislili smo celo, da bodo delavci v samoupravnih delovnih skupinah s prstom pokazali na razne »namišljene bolnike«, oziroma simulant, kakor jim tudi pravimo. To bi bilo zelo tvegano, včasih pa tudi nehumano, kajti taki delavci, čeprav znani simulant, imajo v rokah potrjeno bolezensko odsotnost od svojega zdravnika. Kdo si bo upal takemu sodelavcu reči simulant, ker ga bo z zdravniškim potrdilom v roki tožil.

Torej, če realno gledamo na vprašanje »namišljenih bolnikov«, potem lahko mirno rečemo, da so pri tem najbolj odločilni zdravniki, čeprav bodo tudi oni navedli vrsto težav in problemov v zvezi s tem vprašanjem. Toda oni so strokovnjaki in morajo oceniti resnično bolezensko odsotnost ali pa ga poslati na specialni pregled, ne pa da mu, kar niso redki primeri, že za dan, ko je delavec prišel v ambulantno, odobrijo bolezensko odsotnost. Pri presoji pa bi mu bila izdatna pomoč evidenca v kakšnih dnevih in obdobjih se posamezni bolniki pa tudi »navidezni bolniki« pojavljajo. Menimo, da bi se morali v zdravstvenih krogih o tem vprašanju bolj odgovorno in strokovno dogovoriti, saj se izpad proizvodnje in družbenega dohodka zaradi velike bolezenske odsotnosti čuti tudi na sredstvih za zdravstveno varstvo.

S tem pa seveda ne zmanjšujemo odgovornost samoupravnih organov in temeljnih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti v pogledu prizadevanj za zmanjšanje bolezenske pa tudi drugih odsotnosti. Vendar pa bi ta prizadevanja morala dobiti drugačno vsebino in širše dimenzije. Pri tem mislimo na bolj prodorno in trajno idejnopolično delo pa tudi na kulturnovzgojna prizadevanja. Kajti tako visoka bolezenska odsotnost ima tudi zelo pomemben ekonomsko — denarni učinek, saj smo, na primer, v Železarni v letošnjem prvem polletju iz svojih sredstev izplačali za bolezensko odsotnost do 30 dni 8.651.900 din (v tej kategoriji pa se najbrž skriva tudi največ »namišljenih bolnikov«), medtem ko je zdravstvena skupnost za odsotnost nad 30 dni izplačala 5.694.111 din, skupnost otroškega varstva pa 494.114 din. Kot poduk bi lahko rekli, da »namišljeni bolniki« direktno zažirajo v osebne dohodeke aktivnih delavcev, ki v mnogih primerih zaradi njih morajo tudi več delati, pa tudi proizvodni rezultati so slabši. Seveda ima to tudi negativen odmev na skupni dohodek in na celotno skupno, osebno in splošno porabo. Da se to občuti tudi v prenapetih odnosih, ker večje breme odpade na druge, ni potrebno posebej poudarjati.

V to področje prizadevanj sodi tudi organizirana skrb za dvig športno-rekreativne dejavnosti in podobno. To pomeni, da bi se morali tudi z besedami, predavanji, prepričevanjem, dokazovanjem, zgledom in podobno, organizirano zoperstaviti visoki bolezenski odsotnosti in zmanjševanju »namišljenih bolnikov«. K temu pa dodati še druge ukrepe in uresničiti predloge, ki so bili že izrečeni kot, na primer, bolniške sobe v samskih domovih, povečati nadzor na bolezensko odsotnimi delavci in podobno.

Le z zavestnim in vztrajnim delom tako zdravstvenih organizacij, oziroma zdravnikov, ki imajo pri tem vsekakor prvo besedo, in samoupravnih organov v TOZD in delovnih skupnostih ter z medsebojno povezanostjo bomo v tem pogledu naredili korak naprej.

ŽELEZAR

VPRAŠANJA, KI SE POJAVLJAJO V ZVEZI Z GRADNJO JEKLARNE

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ob tem, da zaostajamo z jeklarskimi kapacitetami, je razumljivo, da so potrebe za nabavo polproizvodov in končnih proizvodov še velike. Zahteve za uvoz polproizvodov za jugoslovanske železarnice so bile 1.423.000 ton, računamo pa z dejanskim uvozom od 900.000 do 1.100.000 ton. Poleg tega uvaža naša kovinska in predelovalna industrija še 900.000 ton proizvodov iz jekla letno.

Železarna Jesenice načrtuje nakup 154.970 ton polproizvodov iz domačih železarn in iz uvoza. Samo za pločevino in trakove bomo rabili 126.870 ton jekla iz zunanjih virov. Ob takem povpraševanju po polproizvodih, od katerega je skoraj milijon ton iz uvoza, za jugoslovanske potrebe, ne moremo zagotoviti normalnega dela naših valjarn. Izgledov za trajen nakup ni. Še bolj kot po količini so težave pri oskrbi s kakovostmi. Kje naj dobimo povečane količine kvalitete: dinamo, trafo, mikro legirano in ostale vrste plemenitih jekel? Nekatere TOZD imajo prav v teh kvalitetah glavno proizvodnjo. V kolikor bi bili zainteresirani za izgradnjo nove železarnice na osnovi grodlja, bi bila to predvsem železarna za masovna jekla, sicer ne bi bila kot integralna železarna rentabilna.

Zato trdimo, da bomo v letu 1980 s proizvodnjo le 250 kg jekla na prebivalca v Jugoslaviji (svet ima 170 kg, Evropa brez SSSR pa 427 kg), imeli še vedno premalo jekla in bomo morali še nadalje vlagati denar za povečanje proizvodnje in predelave jekla. Ob takih ugotovitvah ni mogoče računati na to, da bi jeseniška železarna jeklo le predelovala, finalizirala in ne izdelovala lastnega jekla. Imamo 14 TOZD za valjanje in predelavo jekla. Kaj bi lahko zmanjšali ali ukiniti? Če kaj lahko, potem količine niso velike.

Statistika kaže, da so potrebe po plemenitih jeklih 18 % skupne porabe jekla. Zato trdimo, da je prostora v Jugoslaviji še dovolj za tak asortiment. Gledati moramo, kakšne so optimalne velikosti železarn za tak program. Naš program ima v skupni proizvodnji 46 % plemenitih vrst jekel. Potrebujemo tako jeklarno, ki bo izdelovala jeklo v količini in asortimentu za vseh 14 TOZD valjarn in predelav v naši Železarni.

Kar se tiče zaščite okolja so danes zahteve strožje kot so bile nekdaj. V letih 1945 do 1960 smo potrebovali

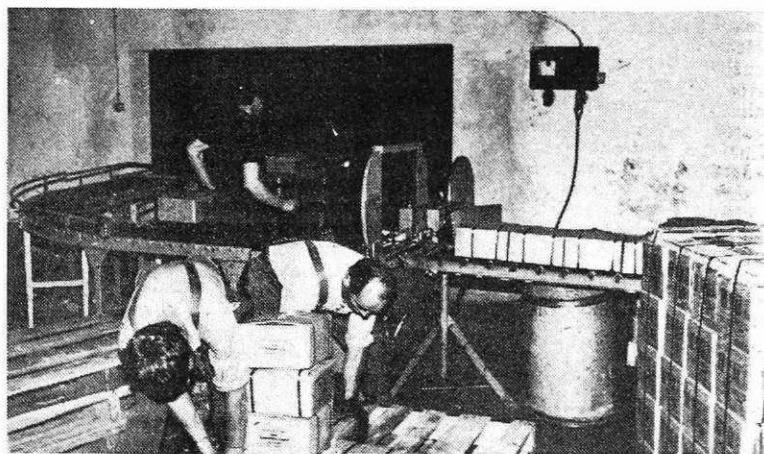
čimveč jekla. Takrat še ni bilo postopkov za zajemanje prahu, ukrepov za zaščito hrupa in vode. Šele kasneje je industrija razvila tehnologijo in naprave, ki to omogočajo. Seveda je to zvezano s stroški. Danes je v skupnih investicijah postavka za zaščito delovnega in bivalnega okolja zajeta 20 do 25 % skupne vrednosti obrata. Za zdravo okolje moramo oddvojiti sredstva iz lastnega dohodka ali pa nam mora skupnost priznati višje stroške proizvodnje. Danes obstajajo načini za učinkovito zaščito pred prahom in hrupom ter učinkovite čistilne naprave za vodo. Očitke, da se samo sestajamo in nič ne ukrepamo, dajejo lahko le taki, ki niso povsem seznanjeni z dogodki. V nekaj letih smo uspeli urediti nasip in predelavo žlindre, nasip proti cesti je urejen, plavžno goščo zajemamo v usedalniki, za elektro peči pripravljamo odpravevalno napravo, ki bo začela obratovati avgusta 1980, pripravljaj-

mo postopek za sušenje plavžne gošče in za ločevanje emulzij v TOZD Hladna valjarna Bela. Z ukinitvijo martinov, torej z dograditvijo elektro jeklarne, bo prenehal izhajati prah iz visokih dimnikov. V pripravi je predlog nove lužilnice v žičarni in izboljšave v nevtralizaciji kislin v hladni valjarni Bela. Povsod pa je učinkovitost naprave odvisna od naprave same in od vestnosti upravljalcev in vzdrževalcev.

Kako je s kadri? Z ukinitvijo štirih martinov, z modernizacijo odvoza žlindre, s prenosom čiščenja slabov v jeklarno in z nekaterimi drugimi preusmeritvami, bo dovolj kadrov za novo jeklarno.

Potrebovali bomo le več kadrov z višjo kvalifikacijo zaradi večje mehaniziranosti naprav in zaradi vzdrževanja. Z moderno jeklarno, ki bo dajala na konti livu odlate slabe in nato očiščene, bomo posegli še v del dejavnosti bluminga.

S. Čop



Del nove linije v žebeljarni za strojno pakiranje žičnikov (IK)

DELAVKE V ŽEBELJARNI REŠENE...

(Nadaljevanje s 1. strani)

v škatlah po 22,7 kg (50 liber). Analitiki dela so sicer to delo ocenili kot normalno po izračunu porabe kalorij, s čimer je bila zavrnjena zahteva delavk za posebno doplačilo. Taka ocena strokovne službe je delavke močno razburila, vendar je danes vse to pozabljeno. Zahtevkov za dodatke na težko delo delavke ne bodo več postavljale.

Po nekajletnih prizadevanjih in težavah pri odobritvi uvoza nove pakirne linije za žičnike so se želje izpolnile. V ponedeljek, 23. julija, je pričela redno obratovati nova linija, ki je našeta težka dela žensk odpravila. Modernizacija pa je tudi lep prispevek k dvigu produktivnosti dela. Dela, ki jih je doslej opravljalo 21 delavcev (15 žensk in šest moških), opravi zdaj na novi liniji 13 delavcev. Sproščenih je šest žensk in dva moška, ki niso ostali brez dela. Delavca bosta zaposlena na zahtevnejših moških delih v proizvodnji, za delavke pa so bila pravočasno pripravljena nova delovna mesta, to je pakiranje žičnikov v enolberske škatlice (0,45 kg) za izvoz v ZDA. S tem bistveno spreminjamo kvaliteten asortiment, ker so doplačila za drobno pakiranje dokaj ugodna.

Možnost povečanja izvoza v drobni embalaži je 600 ton na leto, kar bo dalo dodatno povečanje izvozne realizacije za 340.000 dolarjev. Že samo s staljša teh podatkov je investicija dobra naložba za reševanje devizne bilance.

Celotno linijo so dobavile tri različne firme. Pakirno napravo je dobavila firma DOUWES-INTERNATIONAL iz Holandije, signirne naprave zahodnonemška firma UNIVERSUM in tekoče trakove ter gravitacijske valjčnice RUDIS — Trbovlje.

Pakirna naprava je poskusno obratovala že od sredje maja; Rudis pa je zakasnil z montažo zaradi zastoj pri uvozu pogonov za tekoče trakove, zato je bila zaključena šele 20. julija. Pri poskusnem obratovanju pakirne naprave je bilo v začetku kar precej težav. Nekaj zaradi slabega orientiranja žičnikov v magnetnem polju, osnovna težava pa je bila v ne najboljstri tehniki rešitvi dušenja napetostnih sunkov pri spreminjanju smeri magnetnega polja. Tehnični rešitev firme DOUWES so naši strokovni delavci od delka elektro vzdrževanja rešili nad vse zadovoljivo, za kar jim je treba priznati tudi primerno nagrado. Enako velja za ključavničarje v žebeljarni, ki so s številnimi drobnimi izboljšavami napravo usposobili za dobro obratovanje.

Celotna investicija je veljala nekaj nad 3,5 milijona din, kar je sorazmerno malo v primerjavi s pridobitvijo. Zdaj so na potezi delavke in delavci v adjustaži, da bodo napravo kar se da najpravišeje izkoristili in jo tudi varovali pred okvarami zaradi nepazljivosti posluževalcev. Vsaka okvara bo pomenila pakiranje po starem sistemu s težkim fizičnim delom.

Za dokončno modernizacijo linije pa bo potrebno dograditi za okovalnim strojem za škatle še dvigne mize, vrtljivo mizo z valjčki in napravo za vezanje palet, ker ta dela še vedno ostanejo kot ročna težka dela dveh delavcev. Ta del investicije bo veljal približno milijon dinarjev. Prav bi bilo, da bi jo izpeljali že v tekočem srednjeročnem obdobju do konca prihodnjega leta. Leon Mesarič

REKORD V VALJARNI PROFILOV...

(Nadaljevanje s 1. strani)

ščah in ga na ploščah poravnati. Prav tako je bilo naporno delo tudi na škarjah pri razrezovanju teh profilov. Vse profile je bilo treba na škarje vleči ročno. Razumljivo, da pri tako napornem delu in ob primitivni tehnologiji proizvodnja ni mogla biti visoka. Gibala se je med 30 do 35 tonami dnevno. Tako je vodstvo valjarne profilov dalj časa razmišljalo, kaj ukreniti, da bi se tehnologija in delovni pogoji izboljšali in da se dvigne proizvodnja.

Tako sta v letih 1973 do 1974 takratni obratovodja valjarne žice in profilov tovariš Zdravko Črv in vodja proizvodnje valjarne profilov tovariš Nazif Ljuta izdelala in prenesla za celotno dimenzijsko območje proge I novo kalibracijo na valje proge profila 450, to je srednje proge. Ker vemo, da je srednja proga dosti bolj urejena, ker ima valjčnice in ker so bile vmes še postavljene škarje in podaljšana miza, kjer se kos za kosom avtomatsko zlagla v kup, je vse omenjeno težko fizično delo odpadlo. S tem se je tudi zelo dvignila proizvodnja.

O dvigu proizvodnje le nekaj podatkov. Dne 13. januarja 1975 je bilo izvaljanega 50.129 kg jekla v dimenziji okroglo 26,5 mm, dne 28. januarja 1976 v dimenziji okroglo 22,5 mm 51.416 kg. Dobri dve leti kasneje, 14. oktobra 1978 so izvaljali 53.480 kilogramov jekla v dimenziji okroglo 26,5 mm. Če vse te številke primerjamo s prejšnjo proizvodnjo na progi

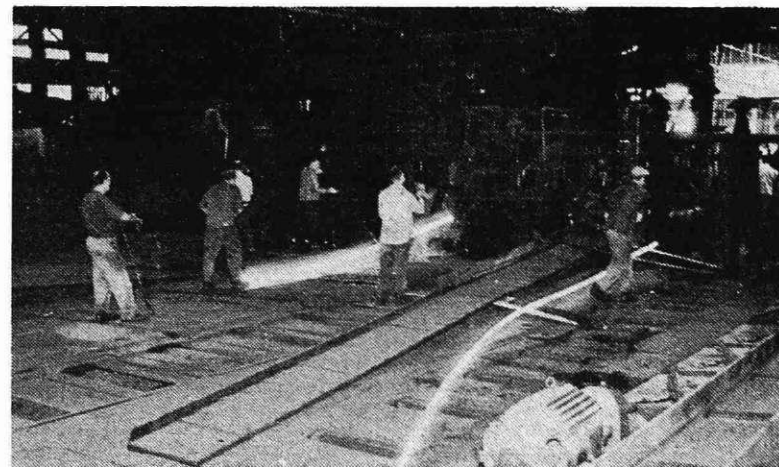
I, vidimo, koliko se je ta povečala s precej manjšim trudom posameznih delavcev.

Da so delavci zadnje izmene, ki še dela v valjarni profilov, oziroma na lahki progi res vestni do zadnjega dneva obratovanja, so dokazali v ponedeljek, 30. julija, ko so potokli vse dosedanje rekorde in izvaljali 56.070 kilogramov jekla v dimenziji okroglo 26,5 mm. Ta dosežek je resnično potrebno poudariti, ker se je to zgodilo pet dni pred ukinitvijo valjarne profilov. Pri tem je treba omeniti, da delavci delajo pod težko psihično obremenitvijo, saj vsi vedo, da bodo že v ponedeljek, 6. avgusta, odšli na opravljanje drugih delovnih nalog, bodisi v valjarni žice ali celo v drugo TOZD. Zato delavci zadnje izmene na lahki progi v valjarni profilov zaslužijo vse priznanje in čestitke za ta uspeh. Pohvalo zaslužijo sleherni izmed njih za vestnost, odgovornost in prizadevnost.

Glede tonaže, ki je v tem primeru nekaj čez 50 ton, moram v ilustracijo povedati, da je to le dimenzijsko območje proge I, medtem ko je bil rekord srednje proge postavljen s 114 tonami vroče valjane proizvodnje v osmih urah.

Lepo bi bilo, če bi ti delavci imeli v temeljnih organizacijah Železarn čim več posnemalcev, da bi lahko večkrat z zadovoljstvom prebrali v Železarni o podobnih doseženih rekordnih rezultatih v drugih oddelkih.

Jože Benedičič



Zadnja dnina v valjarni profilov (IK)

DELO CPSI IN SEKTORJA ZA SPLOŠNE ZADEVE V PRVEM POLLETJU

Za bolj celovito obravnavo polletnih poslovnih rezultatov v samoupravnih delovnih skupinah smo v prejšnji številki objavili članek o delu kadrovskega sektorja, danes pa posredujemo polletno poročilo centra za proučevanje samoupravljanja in informiranja (CPSI) ter sektorja za splošne zadeve.

CENTER ZA PROUČEVANJE SAMOUPRAVLJANJA IN INFORMIRANJE

Samoupravna aktivnost v Železarni je bila v prvem polletju bolj usmerjena na utrjevanje v samoupravnih splošnih aktih opredeljenih in dogovorjenih samoupravnih odnosov ter manj na iskanje in uvajanje novih rešitev, ki pa so se marsikje pokazale že kot nujne. Tako je praksa nakazala potrebo po spremembi nekaterih samoupravnih aktov, kar bomo intenzivneje uresničili v drugem polletju, — to še posebno velja za akte s področja delitve osebnih dohodkov po delu in rezultatih dela.

Čeprav smo v železarni že doslej dajali velik poudarek celovitosti, pravočasnosti in kvalitetnemu obveščanju kot pogoju za utrjevanje družbeno ekonomskega položaja delavca, pa smo v tem obdobju predlagali nekaj idejnih zasnov za boljši pretok informacij prek centra do temeljnih organizacij in nazaj, podružbljanju informiranja in večjo pozornost namenili kvaliteti informacij.

Kljub prizadevanjem ugotavljamo, da preveč sklepov samoupravnih organov ostaja nerealiziranih, da ob množici sprejetih samoupravnih aktov pozabljamo na njihovo uresničevanje, obveznosti in odgovornosti, ki izhajajo iz njih, oziroma se zatekamo k formalizmu, ki zavira pravo vsebino samoupravnih odnosov.

V prvem polletju 1979 so v centru organizirali in izvedli 24 sej konference delegacij za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

Organizirali in izvedli so dve konferenci delegacij za zbor združenega dela skupščine občine, na katerih so predvsem obravnavali analizo zaposlovanja v naši občini, izvajanje družbenega dogovora o kadrovske politiki ter informacijo o gradnji nove elektrojekarne.

Poleg tega so pripravili še osem različnih sestankov z delegati zbora Interne banke, delavskega sveta Slovenskih železarn in skupščine samoupravne interesne skupnosti za ekonomske odnose s tujino.

Aprila so bile izvedene volitve samoupravnih organov temeljnih organizacij, delovnih skupnosti in delovne organizacije. Pri tem je center opravil strokovna, organizacijska, tehnična in administrativna opravila, sodelovali pa so že tudi pri kandidacijskem postopku.

Pri izobraževanju članov delegacij za zbor združenega dela je center sodeloval le organizacijsko, vendar ugotavlja, da s seminarji niso dosegli najboljših rezultatov. Morda bi kazalo pri prihodnjih podobnih akcijah dati več poudarka konkretnemu okolju, v katerem delegati delajo in manj splošnim znanjem.

Center je v prvem polletju redno spremljal delovanje samoupravnih delovnih skupin in pregledal njihovega delovanja objavljati v Železarnju. Še posebej je spremljal razpravo na sestankih samoupravnih delovnih skupin o zaključnem računu za leto 1978, o predlogu oblikovanja in delitve sklada skupne porabe, o statutu železarne Jesenice ter o predlogu spremembe obračuna dodatkov za posebne časovne pogoje dela. Pripombe in stališča samoupravnih delovnih skupin je zbral in jih posredoval ustreznim službam.

Ob tem pa so ugotovili, da se kažejo v delovanju samoupravnih delovnih skupin pomanjkljivosti, katerih vzroke bi bilo potrebno poiskati. Tako se je, na primer, po evidenci, ki jo vodi center glede na prejete zapisnike, vsak mesec v prvem polletju sestalo v povprečju približno 65 odstotkov delovnih skupin, čeprav naj bi se po statutih temeljnih organizacij vsaka delovna skupina sestala najmanj enkrat na mesec. Še manj razveseljav pa je podatek, da je o zaključnem računu, statutu Železarne in skladu skupne porabe razpravljalo (bolje: je poslalo zapisnike) v povprečju le 67 odstotkov delovnih skupin. Tudi dejstvo potrjuje, da večkrat poudarjeno zahtevo, da se nadaljuje z izobraževanjem za vodje delovnih skupin oziroma vključiti vanj tiste, ki so v zadnjem obdobju prevzeli te naloge.

V drugi polovici meseca junija je center ponovno začel pripravljati in izdajati informacije s sestankov samoupravnih delovnih skupin, ki jih posreduje ustreznim službam ali vodstvom temeljnih organizacij, pač glede na to, koga zadeva problem, s katerim se sooča delovna skupina.

V teku je tudi akcija za poenotenje oglašnih desk, ki zaradi določenih objektivnih okoliščin poteka počasneje kot smo jo načrtovali.

V prvem polletju 1979 je izšlo 24 števil tednika Železar v povprečnem obsegu 20,8 strani, za kar je bilo potrebno tedensko pripraviti povprečno 187 tipkanih strani gradiva. Pri oblikovanju posamezne številke je povprečno sodelovalo 48,4 delavcev — dopisnikov, oziroma povprečno 28,3 iz Železarne in 20,1 s področja občine.

V januarju je uredništvo prvič izvedlo razgovor z delegati temeljnih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti Železarne o uresničevanju sprejete vsebinske zasnove glasila in o eventuelni dopolnitvi zasnove. Sprejetih je bilo več koristnih spodbud in predlogov. To obliko dela bo uredništvo obravnavalo tudi v prihodnje kot način vključevanja delavcev prek svojih delegatov v problematiko delegatskega obveščanja.

SEKTOR ZA SPLOŠNE ZADEVE

Pravni oddelek

Prvo polletje v delu tega oddelka ni prineslo bistvenih sprememb glede na vsebino in število obravnavanih zadev.

Na gospodarskem področju je bila vložena ena mandatarna tožba in izvršilni predlog. Reševali so šest sporov in tri rešili. Zoper Železarno in posamezne temeljne organizacije je bilo vloženo enajst zahtevkov, za katere smo sprožili pravni postopek. Odškodninskih zahtevkov zdravstvenih skupnosti je bilo 27 v vrednosti 1.279.763 din.

Pred sodiščem združenega dela je v postopku 17 zadev iz naslova odškodninske nesreče pri delu v znesku 2.228.288 din. Štirje primeri so letošnji, ostalo pa odpade na pretekla leta.

Na področju stanovanjskih sporov pravni oddelek rešuje 17 primerov. Tu gre za nasilne vselitve, predvsem v samske domove. Proti kršiteljem je uveden kazenski postopek in premoženjsko pravni zahtevek za izpraznitev stanovanj.

Na kazenskem področju je bilo evidentiranih 70 poizvedb, obvestil sodišč o kaznivih dejanjih delavcev naših temeljnih organizacij in delovnih skupnosti.

S področja delovnih razmerij so bili zoper temeljne organizacije vloženi trije običajni delovni spori, trije zaradi avtorskih pravic in dva zaradi povrnitve škode, nastale zaradi nepravilnega ravnanja delavca.

V postopku je tudi 57 primerov zemljiško knjižnih zadev.

Poleg tega so delavci tega oddelka sodelovali pri urejanju samoupravnih normativnih dejavnosti in v delu raznih grup.

Tehnični muzej

V tem obdobju so bile opravljene redne naloge zbiranja zgodovinsko pomembnega gradiva: knjig, dokumentov, slik in fotografij. Zaključena so pripravljala dela za razstavo o 60-letnici KPJ in SKOJ, ki bo predvidoma v septembru v novi osnovni šoli na Plavžu in za razstavo v počastitev občinskega

praznika, ki bo postavljena v park pred železniško postajo.

V maketarski delavnici je bila izdelana maketa nakladalne postaje Pantzove žičnice nad Begunjsko. Poleg tega so izvršili pripravljala dela za maketo Delavskega doma na Jesenicah.

V prvih šestih mesecih si je muzej ogledalo 2.882 domačih in 177 tujih obiskovalcev.

Omeniti moramo še, da so bile opravljene nove geološke raziskave Julijskih Alp. To nalogo financira Kulturna skupnost Jesenice.

Poklicna gasilica in reševalna četa

V prvem polletju je bilo v Železarni 54, na območju občine pa 37 požarov. Nastala škoda je minimalna, ker so gasilci reševalci in ostali delavci takoj posredovali.

Poleg tega so uporabili rešilni avtomobil za 205 prevozov, 55 krat so morali črpati vodo, 123 krat so bili v varnostnem spremstvu in 61 krat v požarno varnostnem spremstvu, 53 krat pa so opravili meritve CO.

Na področju preventive je bilo v Železarni 152 kontrolnih pregledov gasilskih aparatov.

Splošna varnostna služba

Varnostna služba je povečala budnost nad vhodi, izhodi, uvozom in izvozom surovin in materiala. Na novo so izdelali varnostni načrt. Glede opravljanja opravil in nalog na področju varnosti je bil predložen pristojnim samoupravnim organom dopolnilni predlog za spremembo pravilnika o delovnih razmerjih. Programsko in glede na potrebe se izvajajo pogostejši obhodi na območju Železarne, da bi čim uspešneje zavarovali družbeno premoženje.

V tem času je bilo 130 različnih kršitev delovne discipline: predčasni in nedovoljeni izhodi ter nedovoljeni vhodi, prinašanja alkoholnih pijač, vinjenosti, fizičnega obračunavanja, grobih žalitev in raznovrstnih tatvin.

Oddelek splošne administracije

Oddelek je sprejel in odpremil 107.366 pisemskih in paketnih pošilk, faktur, atestov, teleksov in brzojav.

Izločeno ali uničeno je bilo 11.813 kg neuporabnih dokumentov.

Razmnoževalnica je izpolnila 11.748 naročil za temeljne organizacije in delovne skupnosti. Poraba papirja se je glede na lansko leto zmanjšala zaradi uvedbe dvostranskega tiska.

Referat za ljudsko obrambo

Referat je izdelal mobilizacijsko in taktično vajo vseh struktur SLO v Železarni s sodelovanjem območnih krajevnih skupnosti in Izolirke. Organizirali so tečaje, na katerih se je usposobilo 136 delavcev, pripadnikov enot civilne zaštite. Nabavljeno je bilo tudi orožje za potrebe narodne zaštite.

Službena potovanja

Vseh službenih potovanj je bilo v prvem polletju 1.552, od tega 56 v tujino.

Ekskurzije v Železarno

Solskih ekskurzij je bilo v delovni organizaciji 75 s 4.475 udeleženci. Poleg tega nas je obiskalo še precej domačih in tujih poslovnih gostov.



Sodelavec pri potisni peči v valjarni debele pločevine (IK)

OBVESTILA KOLEKTIVU – OBVESTILA KOLEK

DEŽURNI ZA VZDRŽEVANJE V ŽELEZARNI

DATUM:	DNEVNI:	NOČNI:
PONEDELJEK – 6. 8.	ENIKO VANDA	MEŽIK IVAN
TOREK – 7. 8.	ARNEŽ FRANC	CEJ JOŽE
SREDA – 8. 8.	ZUPAN MIROSLAV	SLAMNIK IVAN
ČETRTEK – 9. 8.	ROTAR VINKO	KERNIK MITJA
PETEK – 10. 8.	PIKON JANEZ	NEČIMER FRANČ
SOBOTA – 11. 8.	PEZDIRNIK JOŽE	ZUPAN ALOJZ
NEDELJA – 12. 8.	ZUPAN MIRKO	KOVAČ JANEZ

Telefon dežurnega za vzdrževanje v Železarni je: 358
vezni telefon je: 410

Na redne delovne dni dela dnevni dežurni od 14.00 do 18.00 ure
nočni pa od 18.00 do 6.00 ure

Na proste sobote, nedelje in praznike dela: dnevni dežurni od 6.00 do 18.00 ure
nočni pa od 18.00 do 6.00 ure

Predaja poslov se izvede v sobi tajništva vzdrževanja št. 5 v upravni zgradbi TOZD Vzdrževanje.

SLUŽBA OBRATNE AMBULANTE

V dneh od 6. do 11. avgusta bodo delale naslednje obratne ambulante:
dopoldan: I. obratna ambulanta — dr. med. Branimir Čeh in II. obratna ambulanta — dr. med. Vesna Furlan-Zidar.
popoldan: III. obratna ambulanta — dr. med. Želimir Cesarec.
V soboto, 11. avgusta, samo dopoldan III. obratna ambulanta — dr. med. Želimir Cesarec.
Dispanzer za borce od 6. do 11. avgusta od 10.30–12.00 II. obratna ambulanta — dr. med. Vesna Furlan-Zidar.

Zobna ambulanta:
dopoldan: I. zobna ambulanta — v. den. Viktor Stražičar.
popoldan: II. zobna ambulanta — dr. stom. Alojz Smolej.
V četrtek, 9. avgusta, za borce od 7.–13. ure II. zobna ambulanta dr. stomatologije Alojz Smolej.

V torek, 7. avgusta, in v četrtek, 9. avgusta, dodatno za Železarno I. zobna ambulanta — v. den. Viktor Stražičar od 13.–19. ure.

V torek, 7. avgusta, dodatno za Železarno II. zobna ambulanta — dr. stomatologije Alojz Smolej od 7.–13. ure.

Ordinacijski čas dopoldan od 6.30 do 13. ure, popoldan od 13. do 19.30, v soboto samo dopoldan od 6.30 do 13. ure.

Delovna skupnost za kadrovske in splošne zadeve ter informiranje

objavlja

proste delovne naloge v splošnem sektorju

čistilka šifra 5528 4 osebe

Pogoji:

— najmanj 6 razredov osnovne šole

Delovne naloge se opravljajo samo popoldne.

Kandidatke naj pošljejo prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev v roku 15 dni po objavi na kadrovske sektor železarne Jesenice, z oznako za DS KS1.

Posebne prijavnice dobite pri kadrovskih ali v sprejemni pisarni kadrovskega sektorja.

Po sklepu odbora za delovna razmerja TOZD Vratni podboji z dne 30. 7. 1979

OBJAVLJEMO

dela oziroma naloge

asistent za delovne naprave U-4 16. ktg. 1 oseba

Poleg splošnih pogojev morajo kandidati izpolnjevati še naslednje posebne pogoje:

1. dokončana višja tehnična ali srednjetehtnična šola strojne smeri
2. za kandidate z dokončano višjo izobrazbo se zahteva 2 leti delovnih izkušenj, s srednjo izobrazbo pa 5 let ustreznih delovnih izkušenj.
3. poskusno delo 2 meseca.

Kandidati naj pošljejo posebno prijavnico z dokazili o izpolnjevanju pogojev v roku 15 dni po objavi na kadrovske sektor železarne Jesenice z oznako »za TOZD Vratni podboji«. Posebne prijavnice dobite pri tajnici TOZD ali v sprejemni pisarni kadrovskega sektorja.

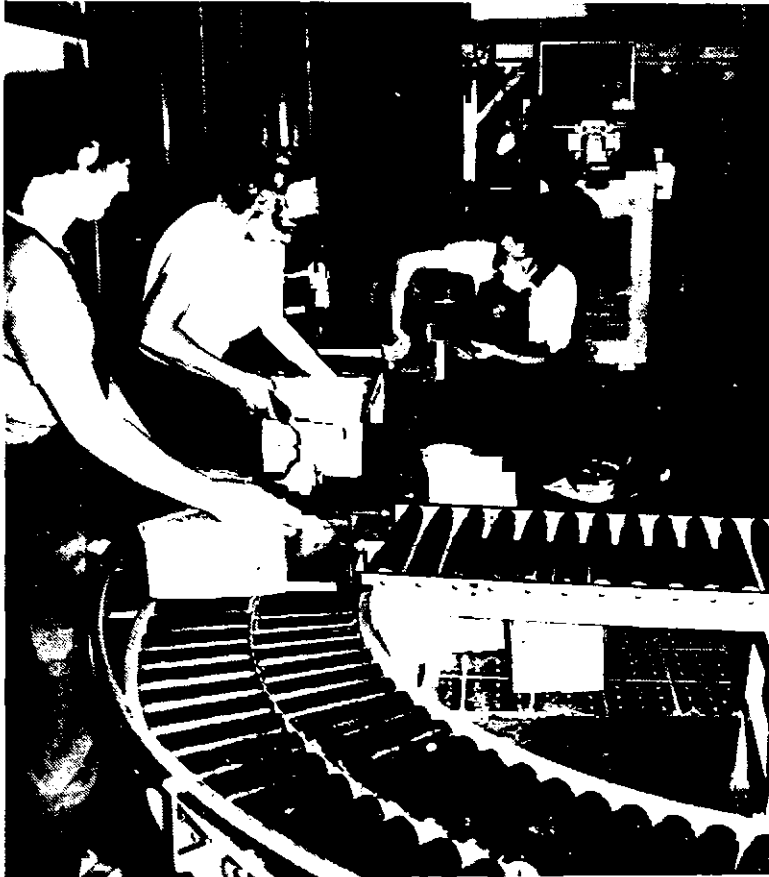
DRMIT PRIREJA IZLET PO POTEH AVNOJ

DRMIT prireja dvoipoldnevni izlet po poteh AVNOJ (BIHAČ – JAJCE – BANJA LUKA) dne 21., 22. in 23. septembra za svoje člane in njihove svojce. Odhod bo 21. septembra ob 14. uri, povratek 23. septembra ob 22. uri.

V primeru zasedenosti bo izlet preložen za 14 dni na 5., 6. in 7. oktober.

Nečlani plačajo polno ceno. Prijavite se lahko ustno ali s prijavnico tov. Podlpiniku v TOZD HV Jesenice, tel. 525 do 15. avgusta.

Odbor DRMIT



Nova linija v železarni za strojno pakiranje žičnikov (IK)

SAMOUUPRAVNI ORGANI V PRETEKLEM TEDNU

3. SEJA ODBORA ZA SPLOŠNE ZADEVE PRI DS ŽELEZARNE

Predsednik odbora za splošne zadeve pri delavskem svetu Železarne Franc Podlipnik je v sredo, 25. julija, sklical 3. redno sejo odbora in po uvodnem pozdravu za sejo predlagal naslednje točke dnevnega reda: pregled sklepov prejšnje seje, odobritev službenih potovanj v tujino, poročila o službenih potovanjih v tujino in ocene ter razno.

Pri pregledu sklepov prejšnje seje so člani odbora ugotovili, da so sklepi v celoti realizirani.

Na podlagi predlogov za službena potovanja v tujino so člani odbora odobrili službena potovanja naslednjim sodelavcem:

— Alojzu KALANU in Francu AMBROŽIČU iz temeljne organizacije Jeklarna v Italijo, kjer si bosta pri firmi Italsider in Trieste ogledala napravo za nosilno stripanje kokila,

— Jožetu KRAMARJU iz temeljne organizacije Energetika v Zahodno Nemčijo, kjer se bo udeležil posvetovanja z naslovom »Elektrotehnika 1979«,

— Aleksandru MANDELJCU, temeljna organizacija valjarna bluming štekel, in Aleksandru JEZERŠKU, temeljna organizacija hladna valjarna Bela, na Madžarsko, kjer se bosta s tehnologiji železarne Dunai Vasmüja dogovorila glede trakov in slabov,

— odbor pa je odobril tudi dvotedensko prakso v Avstriji pri firmi Voest v Linzu konstrukterju orodja Sandiju BERTONČU in dvema delavcema, ki bosta delala na profilirki. Ker gre za dopolnilno strokovno usposabljanje, odbor za splošne zadeve odstopa vloge v reševanje tudi odboru za kadre in družbeni standard pri delavskem svetu železarne.

Člani odbora so bili seznanjeni tudi z ocenami službenih potovanj v tujino, ki jih pripravlja član poslovnega odbora, za naslednje sodelavce:

— Boža Bartlja in Stanka Čopa s potovanja v Zahodno Nemčijo, kjer sta se udeležila kongresa »METEC 1979« in razstave metalurške opreme v Düsselu. Udeležba na razstavi in kongresu je bila koristna.

— Jožeta Kramarja s potovanja v Zahodno Nemčijo, kjer se je v pogovoru s strokovnjaki firme Krupp seznanil z najnovejšimi dognanji tega proizvajalca elektro obločnih peči, vezanih na električno napajalno omrežje. Potovanje je bilo ocenjeno kot koristno in uspešno.

Odbor je bil seznanjen tudi s poročilom o službenih potovanjih v tuzemstvo in inozemstvo za mesec junij in za prvo polletje 1979 ter se z njim v celoti strinjal.

Člani odbora so obravnavali tudi poročilo vodje splošnega sektorja o porabi sredstev za reprezentanco za II. tromesečje s porabo za I. polletje 1979.

Na podlagi podatkov iz poročila so člani odbora ugotovili, da je bilo v I. polletju skupno porabljenih 542.412 din oziroma 61,6 % od letne odobrene kvote, kar je v I. polletju za 11,6 % več kot smo načrtovali. V zvezi s tem so člani odbora sklenili, da opozorijo vse koristnike teh sredstev, da se pri porabi v II. pollet-

ju omejuje, tako da ob koncu leta ne bo prišlo do večjih prekoračitev.

Odbor je bil seznanjen tudi z informacijo vodje splošnega sektorja o obisku tujih gostov, ekskurzijah v železarni in tehničnem muzeju, o izdaji umetniških map, plaket in slik.

Člani odbora so obravnavali tudi navodilo za zbiranje in koriščenje odpadnih olj, ki ga je v obravnavo in sprejem posredoval sektor za ekonomiko in organizacijo. Na omenjeno navodilo so člani odbora imeli naslednje pripombe:

— pri točki 2.1. je treba pod 1. navesti »obdelavna olja«, ki jih delimo

pod a) na topna, pod b) na netopna in pod c) na emulzije;

— v končnih določbah je treba pod točko 6.5. napisati »Opuščanje dela po tem navodilu ali njegova zloraba, pomenita neizpolnjevanje ali kršenje delovnih obveznosti po veljavnem pravilniku o delovnih razmerjih«.

Odbor je sprejel tudi poročilo o inšpekcijskem pregledu uprave javne varnosti vratarnic in drugih objektov za varovanje družbenega premoženja s pripombo, naj vodja splošnega sektorja čimprej skuša rešiti problematiko, ki se pri tem pojavlja.

Ob koncu je odbor obravnaval še posamezne vloge društev in organizacij in za vse sprejel ustrezne sklepe, zadolžil pa je tudi strokovne službe, da takoj pripravijo nov predlog za obračunavanje kilometrine na osnovi stališč sindikata zaradi zvišanja cen bencina.

Z. V.

TOZD Profilarna

4. SEJA ODBORA ZA GOSPODARSTVO

Na četrti seji odbora za gospodarstvo pri delavskem svetu TOZD Profilarna, ki je bila dne 25. julija in jo je vodil Franc Logar, so obravnavali naslednja vprašanja: polletno poslovno poročilo, plan za mesec avgust, izpolnjevanje plana v mesecu juliju in predlog dodatka za posebne časovne pogoje.

Iz polletnega poslovnega poročila, ki ga je podal vodja TOZD, je razvidno, da je bila skupna proizvodnja dosežena v višini 12.488 ton, kar je za 3,1 % nižje od planirane. V primerjavi z rezultati proizvodnje v prvem polletju leta 1978 so zaostali za 4,5 %. Blagovna proizvodnja je za 3,7 % nad planirano, vendar za 1,4 % pod tisto, ki je bila dosežena v lanskem prvem polletju. Pri blagovni proizvodnji so zelo zaostali za planom v mesecih februarju in maju ter delno v aprilu. V ostalih mesecih pa so planirano proizvodnjo presegli.

Vzrok, da planirana proizvodnja ni bila dosežena, je v stalnem pomanjkanju vložka, zaradi nerednih dobav iz tujih virov, v stalnem pomanjkanju delavcev in stalnih urgenc kupcev, kar onemogoča programiranje. Vložek iz tujih virov je bil dobavljen le 55 % od planirane količine, medtem ko je bila dobava iz TOZD Železarne višja kot je bila planirana. Iz železarne Sisak in iz uvoza pa tudi niso prejeli zadostne količine trakov.

Pregled finančnega poslovanja za I. polletje 1979 je podal računovodja. Rezultati so ugodni, v primerjavi z letom 1978 pa so nekoliko slabši. Na poročila računovodje in vodja TOZD člani odbora niso imeli bistvenih pripomb.

Odbor ugotavlja, da so profili cenejši od pločevine in meni, da je treba popraviti cene.

Odbor priporoča, da se čimbolj racionalno dela z vložnim materialom in z osnovnimi sredstvi.

Plan za avgust je predviden v količini 2780 ton. Odbor je ugotovil, da pod takimi pogoji kot so sedaj, plan ne bo dosežen. Treba bo poskrbeti za zadostno količino vložnega materiala in količinsko večja naročila.

V mesecu juliju je bila TOZD do 23. julija že 18 % pod planom. Plan v tem mesecu ne bo dosežen. Vzrok je predvsem v tem, ker kasni dobava vložnega materiala iz TOZD Valjarna bluming štekel, vsega materiala iz Siska pa ne bo mogoče predelati. Vložek boljših kvalitete je izredno slab, naročila pa so zelo razdrobljena. Velik vzrok za nedoseganje plana je tudi velika odsotnost z dela.

Odbor je sklenil, da se mesečni plan spremeni iz količinskega v finančnega, ker so naročila tako razdrobljena, da je treba obvezno zaračunavati dodatek za minimalne količine.

O predlogu dodatka za posebne časovne pogoje so delavci razpravljali že na sestankih v samoupravnih delovnih skupinah. Dnina Logar in Rauter sta se s tem dodatkom strinjali, dnina Skoklič pa je menila, da je počno delo premalo vrednoteno.

Člani odbora so se s predlogom dodatka za posebne časovne pogoje strinjali.

V razpravi so sodelovali: Logar, Bertonec, Rudolf, Pervanja in vodja TOZD.

KRVODAJALSTVO – IZRAZ HUMANOSTI DO SOČLOVEKA

Kot vsako leto bo tudi letos na Jesenicah organizirana krvodajalska akcija. Odvzemi bodo 14., 15., 16., 17., 20. in 21. avgusta od 6. do 14. ure v Delavskem domu na Jesenicah.

Krvodajalstvo temelji na globokem humanizmu in zavesti človeške solidarnosti do sočloveka, do bolnika, ki potrebuje kri.

Kri je kljub vedno večjemu napredku medicine še vedno nenadomestljivo zdravilo. Je proizvod organizma in je ni mogoče izdelati v nobenem laboratoriju ali kemični tovarni.

Tega so se zavedali že v antičnih časih, kjer najdemo že prve zapise o zamisli pretoka krvi iz človeka v človeka. Tako je že v Libaviovih pismih iz leta 1615 opisana prva transfuzija. Ta veja medicine pa je dobila svoj pomen leta 1616, ko je William Harvey odkril krvni obtok. Poizkusi transfuzij so si sledili eden za drugim, vendar pa so se velikokrat končali z neuspehom, ker še niso poznali krvnih skupin. Te je leta 1901 odkril dr. Karel Landsteiner v Ameriki.

Z odkritjem krvnih skupin se je začela v Ameriki transfuziologija razvijati hitreje, medtem ko je Evropa zaostajala. V tistih časih je pomenila transfuzija krvi ponovno operacijo in je bila nevarna tako za dajalca kot za prejemnika. Izvajali so jo direktno iz žile dajalca v žilo prejemnika, pri čemer zaradi pomanjkljivih aparatov niso mogli kontrolirati količine pretočene krvi.

Z odkritjem natrijevega citrata, ki preprečuje strjevanje krvi, se je leta 1914 pričelo novo obdobje v transfuziologiji. Kri so lahko konzervirali, poenostavila se je tehnika.

Tako so že v prvi svetovni vojni opravljali v armadah transfuzije krvi.

Od tedaj dalje se je transfuzija krvi vedno bolj izpopolnjevala. Sodobna tehnika in znanstveni napredek sta tudi na tem področju medicine pripomogla k razcvetu.

Danes, ne samo da dajemo bolnikom in poškodovancem popolno in

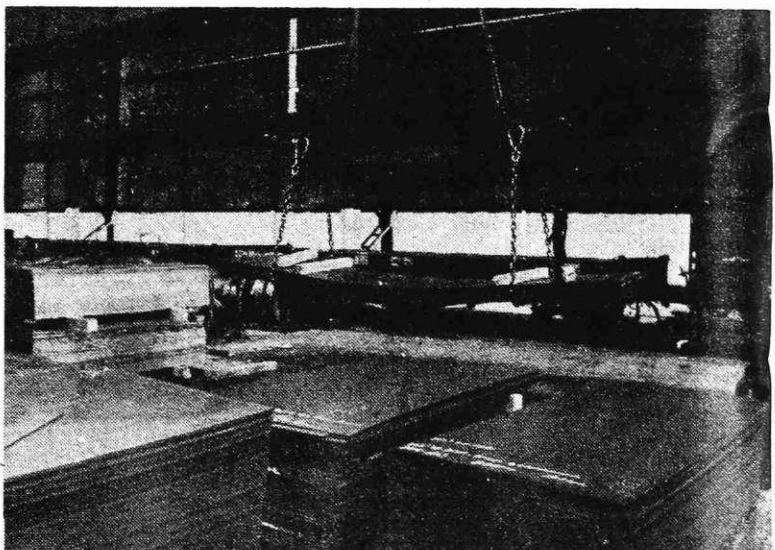
zdravo kri, ampak izločano že posamezne sestavine krvi in jo sušimo po posebnem postopku za plazmo, katere rok trajanja je neprimerno daljši kot pri sveži krvi.

V naši republiki je bila prva transfuzijska postaja organizirana takoj po osvoboditvi v okviru centralne vojne bolnice.

Januarja 1946. leta je postala transfuzijska postaja civilna ustanova in se je preimenovala v zavod za transfuzijo krvi medicinske fakultete. Razvoj naše zdravstvene službe, splošni napredek medicinske znanosti in s tem uvajanje novih kirurških operacij in ne nazadnje hiter razvoj industrije, ki je povzročila vedno več obratnih in prometnih nezdov, so terjale ustanovitve transfuzijskih oddelkov pri večjih bolnicah. Do leta 1957 je bilo ustanovljeno v Sloveniji enajst takih oddelkov.

Leta 1953 je prevzel organizacijo krvodajalstva Rdeči križ in z delom svojih aktivistov dosegel rezultate, ki so presegli vsa pričakovanja. To nam kažejo tudi podatki zavoda SRS za transfuzijo krvi. Tako so leta 1978, ob 25-letnici, ko je organizacija krvodajalstva prevzel Rdeči križ, organizirali občinski odbori RK krvodajalske akcije v 239 delovnih dneih. Načrt SRS je bil 86.994 prijavi. Prijavilo pa se je 106.436 krvodajalcev, kar je 122,3 %. Kar 40 občinskih odborov RK Slovenije je preseglo plan. Med njimi je bila tudi naša občina. V letu 1978 je bilo za našo občino planiranih 1349 prijavi (4,7 % od števila prebivalcev), akcije pa se je udeležilo 1592 občanov ali 118,0 %. Količina odvzete krvi je znašala 601.385 ml. Iz naše delovne organizacije se je v tem letu udeležilo akcije 710 delavcev kar je 44,7 odstotka vseh krvodajalcev v občini.

Z. I.



V adjustaži valjarne štekel (IK)

PREGLED SESTANKOV SDS

Minuli teden smo iz štirinajstih temeljnih organizacij ter treh delovnih skupnosti prejeli 68 zapisnikov. Skupine so največje razpravljale o proizvodnih in poslovnih rezultatih prvega polletja, nekatere pa že tudi o izvajanju tekočega srednjeročnega plana v železarni in v lastni TOZD, oziroma o razvojnih možnostih v prihodnjem obdobju ter o predlogu statuta SOZD Slovenske železarne. Precejšnje število zapisnikov se je nanašalo še na razpravo o dodatkih na posebne časovne pogoje dela, na ocenjevanje delovne uspešnosti, na vprašanje discipline in bolniške odsotnosti ter na problematiko varčevanja z energijo.

V TOZD Plavž SDS aglomeracija 1 opozarja na kadrovsko problematiko. Zaradi nezadostnosti delovnih mest prihaja pri razkladanju surovin do zastojev, v drugi fazi aglomeracije pa naprave obratujejo nekontrolirano in niso očistene. SDS aglomeracija 2 opozarja, da je garderoba slabo zračena. Ugotavlja tudi, da delovni pogoji v aglomeraciji niso dobri in da po starem normativu nikomur ne pripadajo srajce in nogavice.

Iz TOZD Jeklarna smo prejeli zapisnike treh delovnih skupin. Vse so kritično obravnavale doseganje proizvodnih rezultatov TOZD v prvem polletju.

V TOZD Hladna valjarna Jesenice, odkoder smo prejeli osem zapisnikov, SDS lužilnica ponovno opozarja na problem sanitarij. Skupina meni, da bi lužilnica kot obrat z najbolj nečistim ozračjem in naravo dela še zlasti potrebovala sanitarije. Medtem ko se je v drugih obratih za to poskrbelo že pred leti, je to zanje še vedno odprto vprašanje.

SDS patentirnica 2 (TOZD Žičarna) vprašuje, kdaj bodo narejene smetne »koze« za prago A ter če je za dobavo takega elementa res potreben tromesečni dobavni rok. SDS pocinkovalnica 3 predlaga, da bi za vsako prago posebej napravili zaboj z dvema pregradama, v katerih bi bile tri postelje (za vsako dnino posebej). Pokrov naj bi bil zaklenjen. Skupina to predlaga zato, da bi zmanjšali količino odpadne žice na minimum. Meni, da bi bili zaboji plačani že v mesecu dni.

Na sestanku SDS adjustaže 1 in strojne adjustaže 1 (TOZD Hladna valjarna Bela) so delavci STL-linije vprašali, kdaj se bo dokončno uredilo tesnenje hidravlike in odtočnega

kanala za olje pri oljniku, delavci SSSL linije pa, kdaj se bo izboljšalo oljenje materiala na SSSL liniji. Strojni del adjustaže se je pritoževal nad vzdrževanjem, ker vzdrževalci le delno odpravljajo okvare na strojih. Opozarjajo, da se tudi na remontih ne uredi vse tisto, kar se zahteva. Vodje linij so opozorili, da je potrebno pisati bolj točne podatke na kolobarje. S tem bi zmanjšali časovne zastoje ter preprečili tudi morebitno reklamacijo.

V TOZD Elektrode so štiri SDS predlagale, naj bi bile vse kantine za zaposlene znotraj železarne.

SDS vodstvo TOZD Želbjarna je v okviru razprave o bolniški odsotnosti ugotavljala, da veliko odsotnosti ni upravičene. Tako ugotavlja, da so vse delavke v adjustaži, ki so morale naprimer v juniju za dva dni na dopust zaradi pomanjkanja dela, dobile za dva dni bolniško. Enako sta napravila dva mladoletna delavca, pomočnika na željarskih strojih. Na skupnem sestanku SDS želbjarna 1,2 in 3 pa je eden od sodelavcev opozoril, da je pri čistilnem bobnu številka 3 počena stranska stena ter da je v bobnu potrebno zamenjati izrabljeno mrežo.

SDS kovačnice-kalilnice (TOZD Strojne delavnice) je na sestanku zahtevala, da ji vodstvo TOZD posreduje vso dokumentacijo, ki se nanaša na pogoje za pridobitev beneficirane delovne dobe za kovače (meritve delovnih pogojev in ustrezne akte) in sicer v treh izvodih. Skupina se zanima tudi za rezultate preventivnih pregledov, ki so bili opravljeni že oktobra lanskega leta.

SDS vzdrževanje jeklarn 1 in 2 (TOZD Vzdrževanje) prosita odgovor na že večkrat postavljeno vprašanje, zakaj nista šesta in sedma skupina beneficirani. Delavci sicer vedo, da ni merilo za beneficiranje dobo skupina ali izobrazba temveč okolje in pogoji dela, toda zahtevajo, da se njihov problem reši. Vprašujejo tudi, zakaj v kantini v jeklarni velikokrat zmanjka toplega obroka in zakaj se dogaja, da tudi sira in salame ni na razpolago. SDS vzdrževanje Jesenice 1 in 2 pa sta v okviru razprave o delovni disciplini opozorili na izredno slabo stanje z rezervnimi deli. Menita, da bi bilo potrebno zagotoviti rezervne dele vsaj za ključna delovna mesta. Kritično so spregovorili tudi o delu proizvodnih delavcev na strojih, češ da je v mnogih primerih prav njihovo malomarno delo oziroma neznanje vzrok za nepotrebno obremenjevanje vzdrževalcev. Opozorili so tudi na negospodaren odnos do surovin, na neurejenost obratov itd. Menijo, da delo v takšnem vzdušju deluje na vzdrževalce nestimulativno ter da je vprašanje nediscipline potrebno reševati na osnovi boljše organiziranosti in sodelovanja ter v boljšem odnosu do dela v vsej železarni, ne pa le pri vzdrževalcih.

Center za preučevanje samoupravljanja in informiranje – Božidar Lakota

Jes
nih
delov
briga
občin
še dv
pono
občin
bohir
mir
Kolu
delal
jem
briga
V
z Je
tudi
v bri
vali
renjs
Na
Naj
občin
delov
so zb
sev,
niti,
da bi
lovni
gado

V
od F
delov
pomi
na
naša
gran
form
nizac
sti l
odziv
Z
sobo
sko g
gosti
bo v
samo

Le
ze si
že di
z ost
nizac
diško
leta
bata
spon
občin
Zb
4. av
igrič
niko
pred
bil u
nja
bode
vleči
kanj

Le
tič l
naše
je p
delje
250 l
znal
sreči
kraj
naše
prij

N
nic
na
Mla
trov
skup
far
so s
ditv
ljo,

TE

pre
želi
letu
ljiv
celi
pre
por
Zal
za
Ste
boc
daj
za
me

SMERNICE ZA PRIPRAVO DRUŽBENEGA PLANA OBČINE JESENICE ZA OBDOBJE 1981-1985

Na podlagi odloka skupščine občine Jesenice o pripravi družbenega plana občine za obdobje od leta 1981-1985 ter določil zakona o temeljnih sistemih družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije so vsi trije zbori skupščine občine Jesenice na zadnjih sejah 23. oziroma 26. julija sprejeli smernice za pripravo družbenega plana občine Jesenice za obdobje 1981-1985.

S smernicami za pripravo družbenega plana občine Jesenice skupščina občine opredeljuje skupne cilje, izhodišča, usmeritve in okvirne politike družbenega razvoja občine za naslednje plansko obdobje. Smernice so načelna usmeritev vsem nosilcem planiranja v občini pri oblikovanju in sprejemanju njihovih planskih aktov.

Ob upoštevanju poročila izvajanja tekočega srednjeročnega plana, skupno ocenjenih možnosti in pogojev za razvoj, temeljnih smernic in okvirov ekonomske politike družbenoekonomskega razvoja Jugoslavije in smernic za pripravo družbenega plana SRS za obdobje 1981-1985 so skupni cilji in naloge razvoja občine Jesenice naslednji:

I.

Nadaljnji razvoj socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov, ki naj se odraža:

1. Predvsem v vsestranskem uveljavljanju sistema samoupravnega družbenega planiranja, v katerem bodo delovni ljudje, organizirani kot nosilci družbenega planiranja, določili pogoje za pridobivanje in razporejanje dohodka ter na oceni realnih možnosti opredelili skupne cilje in naloge, hkrati pa prevzeli konkretne odgovornosti za njihovo uresničitev.

2. V uveljavljanju in oblikovanju možnosti, da bodo delavci organizirani v TOZD s osebnim izjavljanjem ali na delegatski način obvladovali in nadzirali pogoje ter sadove svojega dela v TOZD in v vseh drugih oblikah organiziranja delavcev v združenem delu, ter v vseh fazah družbene reprodukcije. Posebno pozornost moramo posvetiti odstranjevanju vseh tistih vzrokov, ki po družbenopolitični kritični oceni še ovirajo, da bi delegatski sistem začel, v vseh svojih možnostih, kot ne-nadomestljiva pot odločanja delovnih ljudi o vseh družbenih vprašanjih. Med TOZD pa je potrebno razčistiti in uveljaviti takšne odnose, ki bodo preprečili nastajanje pojavov razdruževanja in zapiranja posameznih TOZD v lastne organizacijske okvire.

3. V pospešitvi nadaljnjega procesa vključevanja čim širšega kroga v krajevni skupnosti organiziranih občanov v razreševanje in odločanje o skupnih zadevah ter interesih. Zaradi zagotovitve te možnosti je potrebno preveriti realnost in učinkovitost sedanje teritorialne organiziranosti v krajevnih skupnostih in v občini. Za doseganje skupnih ciljev v krajevnih skupnostih je potrebno v prihodnje tesneje odgovorno povezati vse družbene organizme, skupnosti in organizacije, ki delujejo na območju in v okviru posamezne krajevnje skupnosti.

4. V poglobljanju demokratičnih odnosov, katerih sestavni del je tudi uveljavljanje kolektivnega dela in odgovornosti v procesu sprejemanja odločitev in izvajanja sklepov v občini.

II.

Utrjevati organiziranost delovnih ljudi - občanov za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito ter to organiziranost ustrezno prilagajati razvojnim spremembam in novim spoznanjem učinkovitosti takega sistema.

Z ustreznimi oblikami seznanjanja delovnih ljudi in občanov o vseh možnih oblikah ogrožanja pridobitve naše revolucije, izpodkopavanja našega družbenopolitičnega sistema, varovanja osebnega in družbenega premoženja pa tudi siceršnje osebnosti in kolektivne - družbene varnosti, je potrebno spodbujati iniciative občanov, ki naj z vgrajitvijo v naš samoupravni družbenopolitični sistem SLO in družbeno samozaščito le-te bogatijo in utrjujejo.

V programe aktivnosti delovnih ljudi na področju SLO in družbene samozaščite, tako v TOZD in KS kot v drugih skupnostih ter organizacijah, je potrebno vključiti vse oblike usposabljanja občanov za izvrševanje svojih pravic in nalog v okviru sistema SLO in družbene samozaščite, ter občasno preverjati učinkovitost pridobljene usposobljenosti.

III.

V naslednjem planskem obdobju voditi takšno politiko zaposlovanja, ki bo spodbujala nenehno rast produktivnosti dela. Pri politiki zaposlovanja upoštevati naravni prirastek, vračanje začasno zaposlenih v tujini in omejene možnosti priseljavanja delavcev iz oddaljenih krajev. V skladu s temi usmeritvami je načrtovati povečanje števila zaposlenih 1-1,5 % letno.

Z boljšo organizacijo dela nenehno skrbeti za povečevanje družbenega produkta ob relativno zmanjšanem porastu števila zaposlenih ter se usmeriti v take investicije, ki ne bodo zahtevale ekstenzivnega zaposlovanja.

Z odpravljanjem težkih fizičnih del, to je z modernizacijo delovnih naprav, pa omogočiti možnost relativno večjega zaposlovanja žensk.

IV.

Na področju materialne proizvodnje moramo v prihodnjem obdobju stremeti k uresničevanju naslednjih ciljev:

- stabilnejši gospodarski razvoj na osnovi kvalitetnih dejavnikov v gospodarstvu,

- z ustreznostjo vseh oblik porabe doseči večjo akumulativno in reproductivno sposobnost gospodarstva,

- zavestno usmerjanje razvoja materialnih proizvodnih sil, usklajeno z možnostmi razvoja,

- prehod na intenzivni način gospodarjenja, ko je rast družbenega proizvoda pogojena predvsem z rastjo produktivnosti dela,

- nadaljevanje vključevanja v mednarodno delitev dela.

Za uresničitev ciljev je potrebno načrtovati politiko razvoja v okviru naslednjih poprečnih letnih stopenj rasti:

- realna rast družbenega proizvoda 6-8 %, ki je pogojena z možnostmi boljšega koriščenja proizvodnih kapacitet in prehoda na kvalitetnejše proizvode ob normalnih tržnih razmerah,

- skupna, splošna in osebna poraba naraščajo 10-20 % počasneje od rasti družbenega proizvoda,

- rast zaposlovanja po 1-1,5 % stopnji,

- rast produktivnosti dela 5 do 7 %, podlaga za to je boljša organizacija dela, boljše izkoriščanje kapacitet ter zmanjševanje stroškov proizvodnje,

- rast realnih osebnih dohodkov okoli 3 %,

- na področju izvoza in uvoza doseči taka gibanja, da se bo razmerje krepilo v korist izvoza, hkrati si prizadevati za takšno povezovanje v okviru združenega dela, ki bo omogočalo tudi železarni Jesenice posredni priliv deviz od izvoza proizvodov visoke stopnje predelave drugih organizacij združenega dela, kakor tudi iskanje novih možnosti izvoza drugih delovnih organizacij ter vključevanje le-teh v obsejno gospodarstvo,

- investicijska poraba naj od vseh oblik porabe narašča najhitreje, vendar v okviru reproductivne sposobnosti gospodarstva in ob pomembni usmeritvi na sovlaganja.

Naše osnovne usmeritve v prihodnjem obdobju bodo:

- v ohranjanju pomena, ki ga ima železarnstvo za razvoj gospodarstva občine. Železarna Jesenice si mora tudi v prihodnje prizadevati za usmeritve v izdelavo kvalitetnih jekel,

- v krepitvi kovinsko predelovalne industrije ob tesnejši povezavi z železarno Jesenice,

- v razvijanju turistične dejavnosti,

- v skrbi, da se delež kmetijstva in gozdarstva v strukturi družbenega proizvoda ne bo zmanjševal,

- v povečevanju deleža trgovine v strukturi družbenega proizvoda,

- gradbeništvo, promet, stanovanjsko-komunalne dejavnosti, finančno-tehnične in poslovne storitve se morajo razvijati v skladu z razvojem ostalih dejavnosti in potrebami prebivalstva. Prizadevanja za razvoj gradbeništva naj bodo usmerjena predvsem v boljšo organizacijo dela, večje izkoriščanje sodobne gradbene tehnike in uvajanje moderne gradbene tehnologije,

- pospeševanje razvoja malega gospodarstva in obrtne dejavnosti z namenom zagotoviti hitrejši in kvalitetno opravljanje storitev za potrebe stanovanjskega gospodarstva, gradenj, komunalnih dejavnosti in drugo.

V.

V naslednjem srednjeročnem obdobju dokončno realizirati nekatere investicije na področju komunale, ki se izvajajo etapno ali niso bile realizirane v sedanjem srednjeročnem obdobju. Prednost naj imajo investicije, ki pomembno vplivajo na varstvo okolja in narave, preskrbo prebivalstva z osnovnimi življenjskimi potrebščinami za normalno človekovo udejstvovanje in izboljšanje življenjskih pogojev občanov. Bolj načrtno pristopiti h komunalnemu opremljanju zazidalnih površin, zla-



Del nove linije v želežarni za strojno pakiranje žičnikov (IK)

sti ureditvi ter posodobitvi že pozidanih območij in kvalitetno vzdrževati celotno cestno omrežje v občini. Na področju stanovanjske politike usmeriti prizadevanja za uveljavitev novih družbenoekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu.

Pri načrtovanju stanovanjske gradnje morajo biti bolj do izraza neposredni proizvajalci v temeljnih organizacijah in njihov vpliv na obseg in kvaliteto stanovanjske gradnje. Prizadevati si za hitrejši obseg stanovanjske gradnje, ki naj bo po kakovosti usklajena z dejanskimi potrebami in materialnimi možnostmi. Razmerje med družbeno in zasebno gradnjo pa načrtovati v prid gradnje stanovanj v družbeni lastnini.

Kot posebno usmeritev pri načrtovanju stanovanjske gradnje predvideti odpravo zasebkov z barakami.

VI.

V prihodnjem srednjeročnem obdobju s posebno pozornostjo razvijati tiste družbene dejavnosti, ki prispevajo k splošnemu razvoju družbe ter materialni in socialni varnosti delavcev in občanov. Rast življenjskega standarda ter izboljšanje pogojev življenja in dela bodo prispevali k razvoju proizvodnih sil.

Usmeritve za razvoj družbenih dejavnosti so:

- skrb za razvijanje učinkovitega zdravstvenega varstva. V ta namen krepiti preventivno dejavnost in zagotoviti takšne pogoje dela, ki bodo vplivali na zmanjšanje čakalne dobe za zdravstvene storitve - zlasti v zobozdravstvu. To pa zahteva nenehno skrb za vzgojo zdravstvenega kadra in uveljavljanje medicinske znanosti. Prav tako si je potrebno prizadevati za takšno organizacijo specialističnih služb, ki bo zagotovila ne samo kvaliteto, temveč tudi optimalno in racionalno koriščenje novozgrajenih specialističnih ambulant.

- odpravljanje večžimenskega pouka in uvajanje celodnevne šole morajo biti glavna skrb na področju osnovnega šolstva, na področju srednjega šolstva pa posebno pozornost posvetiti usmerjenemu izobraževanju, pri čemer naj pride do izraza vpliv združenega dela in dogovorjene usmeritve gorenjskih občin,

- povečati zmogljivosti otroškega varstva in si še posebej prizadevati za vključitev vseh otrok v celoletno malo šolo,

- razvijati dejavnost socialnega skrbstva za reševanje socialnih problemov. Poleg delovanja strokovnih služb posvetiti posebno pozornost razvijanju tudi drugih oblik socialnega skrbstva v krajevni skupnosti soseskah, stanovanjskih blokih in podobno. Načrtovati ustanavljanje delavnic pod posebnimi pogoji za občane, ki so duševno ali telesno prizadeti,

- skrb za telesno kulturo usmeriti v vključitev čim večjega števila delovnih ljudi in občanov v društva ali druge oblike rekreacije, kakor tudi za nenehno vzgojo potrebnega vadijalskega kadra, krepitve materialne osnove in vzdrževanje obstoječih objektov in naprav,

- skrb za kulturno udejstvovanje delovnih ljudi in občanov ne vseh področjih kulturnega delovanja. V ta namen razvijati poleg poklicnih ustanov kulturne dejavnosti tudi amaterska društva ter načrtovati vzgojo potrebnega kadra in krepitve materialnih pogojev dela.

VII.

V prihodnjem petletnem obdobju mora na področju prostorskega razvoja postati načrtnost raba in urejanje prostora in človekovega okolja ena od temeljnih nalog. V zvezi s tem so za občino Jesenice strateškega pomena naslednje usmeritve:

- usklajevanje uporabe vseh površin ob upoštevanju naravnih prednosti prostora, kar bo omogočilo ugodnejši gospodarski razvoj,

- usmerjati tista zemljišča, ki v občini nimajo funkcije v procesu družbene reprodukcije ter jih nameniti kmetijstvu, gozdarstvu, poselitvi ali drugim namenom,

- varovanje kvalitetnega okolja, ki upošteva značilnosti posameznih naselij, njenih krajskih območij in drugih kvalitet,

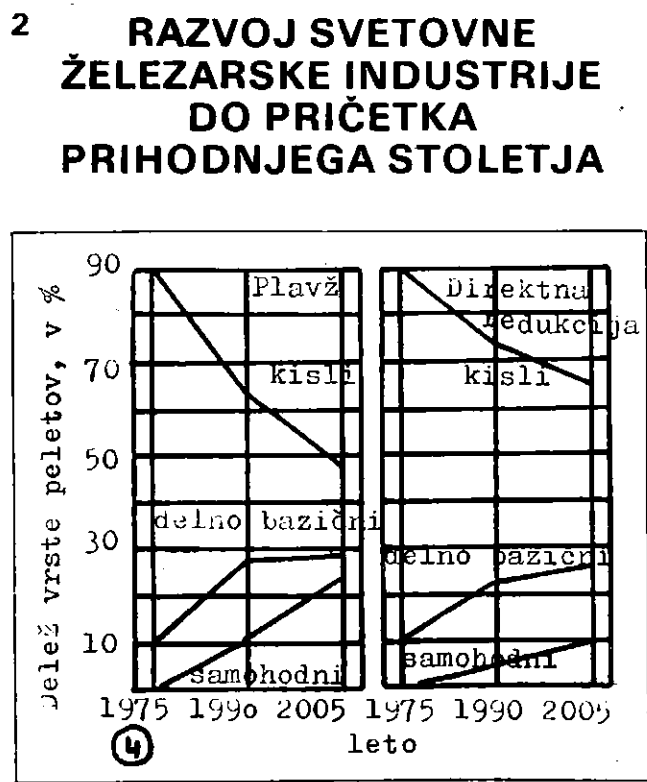
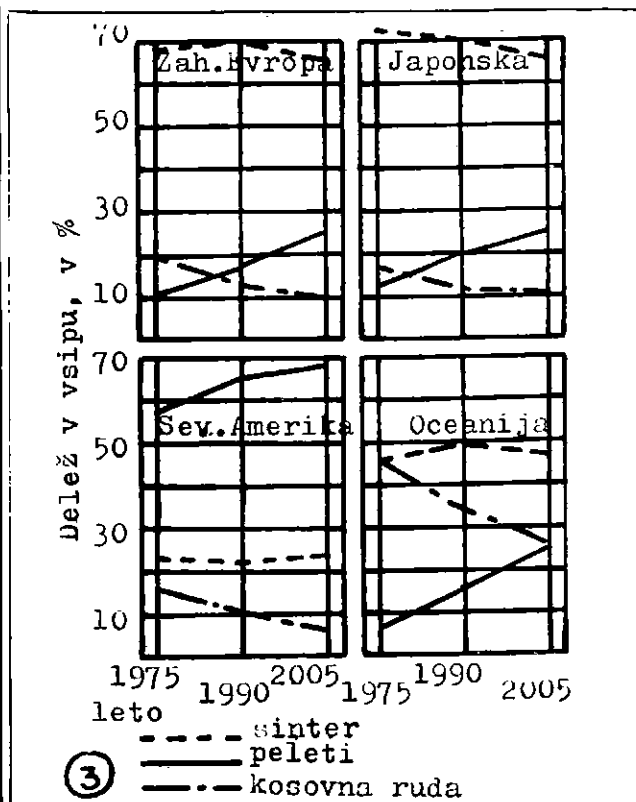
- opredeliti zaščitena območja za kvalitativno in kvantitativno varovanje izvirov in podtalnic ter ukrepe za njihovo bogatenje,

- nadaljevanje izvajanja ukrepov za zmanjšanje škodljivih vplivov naravnih sil, predvsem proti poplavam in eroziji,

- preprečevanje nastajanja novih virov onesnaževanja, intenzivnejša izgradnja čistilnih naprav in uvajanje ustreznih tehnologij za čiščenje voda in zraka ter zaščite tal,

- organizirati urejanje zelenic z vključitvijo v načrtovanje razvoja mesta in naselij.

TEHNIČNI FELJTON - TEHNIČNI FELJTON - TEHNIČNI FELJTON - TEHNIČNI FELJTON - TEHNIČNI FELJTON - TEHNIČNI



V prihodnjem obdobju računajo na trend obogatitve železovih rud na višjo vsebnost železa. Železove rude za vsip v plavže bodo vsebovale 62 do 64 % in tiste za direktno redukcijo 66 do 68 % železa. Iz tega bo verjetno sledila tudi potreba za proizvodnjo bazičnih peletov, ki imajo običajno zadostno redukcijsko trdnost pri vsebnosti železa več kot 64,5 %.

Bodoča uporaba železove gobe je bila raziskana v dveh smereh. Po mnenju večine anketiranih strokovnikov uporaba železove gobe v kisikovih konverzorjih v prihodnjih 30 letih ne bo bistveno presegla 5 %. Samo na področju Oceanije bo zaradi pomanjkanja jeklenega odpadka poraba železove gobe nekoliko presegla to količino. V Zahodni Evropi bo na to situacijo vplivala konjunktura in kvalitete zahteve pri izdelavi surovega jekla.

Na uporabo železove gobe v obločnih električnih pečeh bo na posameznih področjih vplivala situacija z uvozom te surovine in jeklenega odpadka. Na vseh področjih predvidevajo določeno zmanjšanje uvoza jeklenega odpadka. Danes se giblje to zmanjševanje v Zahodni Evropi in na Japonskem okoli 10 % in na ostalih področjih okoli 2 %.

Delež uvožene železove gobe bo v tem obdobju narasel v Zahodni Evropi na okoli 25 %, medtem ko predvidevajo na ostalih področjih bolj previdno na 5 do 10 %.

3. PREMAG IN KOKS

Razvoj proizvodnje formkoka bo le počasi napredoval. Za leto 2005 predvidevajo, da bodo plavži uporabljali samo okoli 20 % formkoka. Vzrok za počasen razvoj izdelave tega goriva bosta pomanjkanje denarja za investicije in to, da bo na razpolago še dovolj premoga primerne za proizvodnjo normalnega koka.

Nadaljevanje

ŽELEZAR

OSNOVNA ŠOLA F. S. FINŽGAR - LESCE p. o.

razpisuje prosta dela in naloge

učitelja matematike

za nedoločen čas s polovično delovno obveznostjo.

Rok prijav je 14 dni po objavi.

KRAJEVNA SKUPNOST RATEČE-PLANICA

OBJAVLJA JAVNI NATEČAJ ZA ODPRODAJO

stavbe »BIVŠA KLAVNICA« Rateče št. 69 v velikosti 63 kv. metrov s 140 kv. metri funkcionalnega zemljišča.

Izključna cena je 250.000 din. Davek plača kupec.

Interesenti naj svoje pisne ponudbe pošljejo priporočeno po pošti do 20. avgusta v zaprti kuverti z oznako »za klavnico« na naslov: Krajevna skupnost Rateče-Planica, komisiji za zbiranje ponudb.

Podrobne informacije dobite v pisarni krajevne skupnosti ali pa po telefonu št. 061/88-566.

ČUFARJEVE PLAKETE ZA LETO 1979

Na podlagi 3. člena sklepa o podelitvi Čufarjevih plaket v letu 1979 skupščina kulturne skupnosti Jesenice

RAZPISUJE ČUFARJEVE PLAKETE ZA LETO 1979

Čufarjeve plakete se podelijo organizacijam in posameznikom za:

- aktivnost in uspehe na področju kulturnih dejavnosti,
- ustvarjalno in poudarjalno delo na področju kulture,
- dolgoletno uspešno delo na področju kulture,
- kvalitetne dosežke v posameznih kulturnih dejavnostih,
- dosežke strokovnega, organizacijskega in znanstvenega dela,
- uspehe, ki pospešujejo kulturno dejavnost na področju propagande in publicitete.

Predloge za podelitev lahko dajo občani, kulturne in druge organizacije ter društva.

Pisne predloge z obrazložitvijo predložite strokovni službi Kulturne skupnosti Jesenice, Trg Toneta Čufarja 4, do 1. septembra 1979.

DEŽURNA TRGOVINA

V soboto, 4. avgusta, bo na Jesenicah od 15. do 19. ure odprta trgovina DELIKATESA - poslovalnica 7, Titova 7.

NAJDENA URA

Na avtobusni postaji v Zupah nasproti gostišča je bila najdena moška ura. Lastnik jo dobi na uradništvu Železarja.

IŠČEM STANOVANJE

Iščem družinsko enosobno stanovanje - plačam najemnino tudi za šest mesecev naprej. Naslov dobite na uradništvu Železarja.

OBVESTILO JESENIŠKIM UPOKOJENCEM

Društvo upokojencev Jesenice vabi svoje člane na redni mesečni sestanek, ki bo v soboto, 4. avgusta ob 16. uri v domu društva na Jesenicah Pod gozdom 13. Po sestanku bo proslava ob občinskem prazniku s kratkim kulturnim programom. Na proslavi bo sodeloval moški pevski zbor Vintgar z Blejske Dobrave.

Osmega avgusta društvo organizira enodnevni izlet z avtobusom v Dražgoše, Železnike in Škofjo Loko z ogledom spomenikov, muzejev in škofjeloškega gradu. Prijave sprejemajo vsak dan do vključno 4. avgusta v gostišču in pisarni društva. Cena izleta s kosilom je 180.- din.

Društvo ponovno prosi svoje člane, da poravnajo članarino in vzajemno pomoč za leto 1979. Pisarna je odprta vsak torek in petek od 16. do 18. ure.

Kaj bomo gledali v kinu

Kino RADIO

4.-5. avgusta ameriški barvni akcijski film NAPAD NA POLICIJSKO POSTAJO, režija John Carpenter, v gl. vlogi: Austin Stoker, ob 17. in 19. uri.

6.-7. avgusta domači barvni vojni film (drama) OKUPACIJA V 26 SLIKAH, režija Lordan Zafranović, v gl. vlogi: Boris Kralj, ob 17. in 19. uri.

8. avgusta ameriški barvni kavbojski film ELDORADO, režija Howard Hawks, v gl. vlogi: John Wayne, ob 17. in 19. uri.

9. avgusta - zaprto. 10. avgusta italijanski barvni erotični film ZAPELJEVANJE, režija Fernando Di Leo, v gl. vlogi: Maurice Ronai, ob 17. in 19. uri.

11.-12. avgusta hongkonški barv. karate film ZNAK RDEČEGA ZMAJA, režija Huang Feng, v gl. vlogi: Georgi Lazembi, ob 17. in 19. uri.

Kino PLAVŽ

4.-5. avgusta domači barvni vojni film (drama) OKUPACIJA V 26 SLIKAH, ob 18. in 20. uri.

6.-7. avgusta ameriški barvni akcijski film NAPAD NA POLICIJSKO POSTAJO, ob 18. in 20. uri.

8. avgusta - ni predstav. 9. avgusta ameriški barvni pustolovski film SAFARI RALLY, ob 18. in 20. uri.

10. avgusta ameriški barvni kavbojski film ELDORADO, ob 18. in 20. uri.

11.-12. avgusta zap. nemška barvna komedija VROČINA POLETNIH NOČI, ob 18. in 20. uri.

Kino KRANJSKA GORA

4. avgusta ameriški barvni kavbojski film SIVI OREL, ob 20. uri.

8. avgusta domači barvni vojni film (drama) OKUPACIJA V 26 SLIKAH, ob 20. uri.

11. avgusta ameriški barvni akcijski film NAPAD NA POLICIJSKO POSTAJO, ob 20. uri.

15. avgusta zap. nemška barvna komedija VROČINA POLETNIH NOČI, ob 20. uri.

Kino DOVJE

4. avgusta ameriški barvni pustolovski film BRODOLOMCI IZ BOJINGA 747, ob 19.30.

5. avgusta ameriški barvni pustolovski film SIVI OREL, ob 19.30.

11. avgusta domači barvni vojni film (drama) OKUPACIJA V 26 SLIKAH, ob 19.30.

12. avgusta barvni akcijski film NAPAD NA POLICIJSKO POSTAJO, ob 19.30.

Kinematografsko podjetje Jesenice sporoča, da bo v dneh od 4.-13. avgusta v počastitev občinskega praznika predvajalo najbolj uspešne domače filme »OKUPACIJA V 26 SLIKAH«, v režiji Lordana Zafranovića, v gl. vlogah Boris Kralj, Stevo Žigon. Film je bil nagrajen z veliko zlato Arenjo za najboljši film leta, s srebrno Arenjo za režijo, srebrno Arenjo za kamero, prva nagrada za najboljši scenarij leta, prva nagrada publike za najboljši film. Na željo sindikatov, TOZD, delovnih organizacij, ZSMS bomo film predvajali na posebnih organiziranih predstavah. Vse informacije dobite pri Kinematografskem podjetju Jesenice, ali po telefonu 81-473.

DELAVCEM TOZD IN DELOVNIH SKUPNOSTI ŽELEZARNE

Delavci TOZD in delovnih skupnosti si lahko ogledajo katerokoli predstavo filma OKUPACIJA V 26 SLIKAH v vseh kinematografih - Kranjska gora, Dovje, Plavž in Radio Jesenice, ker je konferenca osnovnih organizacij ZSS Železarna odkupila večje število vstopnic. Za ogled vam je potrebno le potrdilo, ki ga dobite v pisarni sindikata Železarne v Delavskem domu, na osnovi katerega boste dvignili vstopnico.



Prizor iz filma Okupacija v 26 slikah, v katerem v glavnih vlogah nastopajo Boris Kralj, Milan Strlič, Stevo Žigon, Zvonko Lepetič, Tanja Poberžnik in drugi. Film bo v prihodnjih dneh na sporedu v naših kinematografih.

ZAHVALA

Izvršnemu odboru osnovne organizacije sindikata TOZD Jeklarna se najlepše zahvaljujem za denarno pomoč.

Vinko Bizovičar

ZAHVALA

Ob upokojitvi se svojim sodelavcem najlepše zahvaljujem za lepo darilo in obisk na domu.

Drago Finžgar

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem Društvu upokojencev Javornik Koroška Bela za priznanje, ki sem ga prejela lansko leto in za iskrene čestitke 18. julija letos. Društvu upokojencev Javornik Koroška Bela želim še mnogo društvenih uspehov.

Anica Čelesnik Gajšek

ZAHVALA

Občinskemu odboru Zveze združenj borcev narodnoosvobodilne vojne Jesenice se najlepše zahvaljujem za čestitke in pozornost ob sedemdesetletnici mojega življenja.

Dani Mandeljc

DOPISUJTE V ŽELEZARJA

ZAHVALA

Ob boleči izgubi ljube mame

GIZELE PODOBNIK udeleženke NOB

Se iskreno zahvaljujem sorodnikom, prijateljem, borcev, sosedom, gasilcem in vsem, ki ste jo poznali in se v tolikšnem številu poslovili od nje, ji poklonili vence in cvetje in še poslednjič izkazali, da ste jo imeli radi in jo spoštovali. Prisrčna hvala tovarišici Mariji Boltar, predstavnici krajanov in Jožetu Ravniku, predstavniku ZB NOB, za ganljive poslovne besede in vsem, ki ste nam osebno, pismeno ali kako drugače izrazili sožalje.

ZALUJOČI: hčerka Jolanda in sin Jože z družinama

ZAHVALA

Ob smrti naše mame, stare mame in sestre

HELENE KOGOVŠEK

se iskreno zahvaljujem vsem, ki so nam izrekli sožalje in darovali cvetje. Zahvaljujem se tudi internemu oddelku splošne bolnišnice Jesenice za lajšanje bolečin v času njene bolezni, kakor tudi pevcem za žalostinke.

Iskrena hvala vsem za pozornost in za spremstvo naše mame na njeni zadnji poti.

Vsi njeni

	NOVI SVET	KNJIŽEVNOST	POLET, ZANOS	KEGLJ. EVROPS. PRVENST.	REVA NA S. EDA	ANTON AŠKERC	NESTO NA S. ZAMBOJE	GOZDNI DELAVCI	HAJHNE RACE	VRSTA VRBE	ČEŠKI PISATELJI (ALCIS)	NAŠA IN SRČKA
VELIKO MESTO EGIPTU												
DEL DIRKE						PES KI ČUNA OVIJE PRITOK SAVE						SOROJ-NICA
EVROPSKI VELETOK				RUSKI VELEPO-SESTNIK						ARABSKI ZREBEC		
IRIDIJ			MUSTER	FINSKO JERERO						SELEN		
SNOV, TVARJINA	ORJAŠKA TOVENNA	NESTO NA SEVERU	DISATEJ PEROCI	POGRAMNI ANGL. NAR. REA MOŠKE			SESTAVIL: TONNIER	INE UNIL IGERALCA	5	SANDROV STROJ		
RAČUNAR-31						AKTINI	TATINKA PTICA					
LETOPIS				DELJESE NIC Z BAZENOM			LOMLJ-ENSE				BORIS KAVRICA ČE	ZAHISTKA KUSNIR
GOSPOD TUMAK				SLONOV GODES			PAS PRI KIMOMU				MARIBOR PEVER (KARLI)	
TOVARNA GOSPOD STROJEV				INE SAHOV. FIGURA	ORANJE GREKA ORGAN.		PIŠKA STARIH SLOVNIH	SKOJ-PIŠKI (MATEJ)			NEVDEKAR VREČAR	KARLOVAC
OLUDOGA VETNA GREKA				ZARJENI ČRKA		OVJOI TURSKO BOSTNICE				POLITIK ADEMARER		
VEZNIK				URANOV SATELIT		PODRTO DREVO			LANTAN		OMRASS-3, 14	TANTAL
PRVI MOŠKI				100m ²		NEVEZJA			VICENČA			
OSEBA IZ DR. ŽIVAGA				NAŠA REKA			OSVEŽU-JOČA PIŠKA				PESNIK	
				NORNEK SLOVNIH (IVAR)			JANEŽ				NAŠA TVARJINA UR	

