

ŽELEZAR

TEDNIK – GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA SŽ ŽELEZARNE JESENICE

JESENICE, DNE 14. OKTOBRA 1976

ŠTEVILKA: 41. LETO: XXV

Železar izhaja od 1. decembra 1951 kot mesečna revija, od 15. aprila 1959 kot štirinajstnevnik in od 1. januarja 1962 kot tednik. Glavni in odgovorni urednik Joža Varl – Naslov: Uredništvo Železarja, SŽ – Železarna Jesenice. Številki internih telefonov: urednik 483, administracija 484. Tisk: GP Gorenjski tisk, Kranj. Oproščen prometnega davka po pristojnem mnenju štev.: 421/1-72

INOVACIJE KOT DEJAVNIK POVEČANJA STORILNOSTI DELA

Družbeni pomen boja za večjo storilnost dela in za stabilizacijo gospodarstva je v tem, da se za to prizadevamo hkrati z bojem za spremembo družbenoekonomskega položaja delavskega razreda.

Prizadevanja za ustavni družbenoekonomski položaj delavcev, morajo biti v neposredni zvezi s skrbjo za večjo storilnost dela. Povečano splošno potrošnjo moramo nadomestiti z večjo storilnostjo dela in po-

večano akumulacijo. Ne smemo pozabiti, da se nove vrednosti ustvarjajo v materialni proizvodnji, kar pomeni, da potrošnja ne sme rasti hitreje od storilnosti dela. V nasprotnem primeru bi načeli svojo lastno substanco ali preprosto povedano, bi jedli sami sebe.

V borbi za večjo storilnost se poslužujemo tehnoloških, tehničnih, organizacijskih in družbenih ukre-

pov. Zelo učinkovito orodje za povečanje storilnosti dela pa je med drugim tudi uvajanje tehničnih in tehnoloških inovacij v proizvodni proces. Stotine manjših tehničnih izboljšav lahko prinese enake gospodarske koristi kot manjša investicija. Zaradi tega je dobra organizacija množične inventivne dejavnosti v delovni organizaciji eden izmed izjemno pomembnih dejavnikov v boju za doseganje višje storilnosti dela.

Če nimamo takšne organizacije inventivne dejavnosti, ki omogoča

(Nadaljevanje na 2. strani)

ŠE POL MESECA DO SKLENITVE AKCIJE ZA VPIS POSOJILA ZA CESTE

Še dobrih štirinajst dni nas loči, da se bo v SR Sloveniji sklenila ena velikih akcij delovnih ljudi in občanov za pospešeno reševanje oziroma izgradnjo cestnega omrežja v republiki, to je vpis posojila za ceste. V jeseniški občini je bila po podatkih z dne 8. oktobra, moralno prevzeta obveza presežena za 14,67 % in znaša skupen vpis 21.871.996,50 dinarjev, ki ga je skupaj vpisalo 12.572 delovnih ljudi in občanov oziroma organizacij združenega dela in družtev.

Po podatkih, ki jih zbira občinski štab za vpis posojila v jeseniški občini, je do omenjenega dne v A skupini (delovni ljudje v organizacijah združenega dela) vpisalo posojilo 11.950 oseb v skupnem znesku dvajset milijonov 557.491 din, v B skupini (privatni obrtniki in občani v krajevnih skupnostih) je vpisalo posojilo 606 oseb v skupnem znesku 709.590 din in v C skupini (organizacije združenega dela, društva in druge temeljne skupnosti) pa je zabeleženih le 16 vpisnikov, ki so vpisali skupaj šeststotistitisoč 915,50 din.

V Železarni je bilo v minulem tednu do 8. oktobra 12 novih vpisnikov, ki so skupaj vpisali 15.900 din. Skupaj je doslej v Železarni vpisalo posojilo 5.660 delavcev ali 90,3 % v odnosu na stalež dne 31. maja letos. Skupna vpisana vsota znaša 9.277.300 din ali 69,8 % predvidene vsote, to je 50 % povprečnega osebnega dohodka v mesecu aprilu.

Te dni so organizacije združenega dela s sedežem temeljnih organizacij v občini prejele pismo občinskega štaba za vpis posojila za ceste, da naj pospešijo samoupravno odločanje o vpisu posojila v svojih temeljnih organizacijah združenega dela po dogovorjenem kriteriju, to je en odstotek doseženega bruto osebnega dohodka v preteklem letu. Dogovorjeno je namreč, da organizacije združenega dela vplačajo vpis v dveh obrokih in sicer po zaključnih bilancah za leto 1976 oziroma 1977. V kolikor pa je njihov poslovni rezultat negativen, se vplačila oprosti. Občinski štab računa, da bodo organizacije združenega dela dogovorjeno obvezo čim prej izpolnile, vsekakor pa do konca meseca, ko bo sklenjena akcija za vpis posojila za ceste.

V SEPTEMBRU OSEBNI DOHODEK PO PRIČAKOVANJU

Kot smo iz predhodno znanih rezultatov lahko pričakovali, v mesecu septembru glede osebnega dohodka nismo dosegli rezultata iz predhodnega meseca. Izplačani osebni dohodek bo za 70 dinarjev ali za 1,64 odstotka nižji od izplačanega v avgustu, kar pa ni prav za prav nič novega. Isti pojav je bil tudi v lanskem letu, le da je tokrat razlika znašala okrog 90 dinarjev. Primerjalni podatki pa nam pokažejo naslednjo sliko:

Obdobje	ur/os	din/h	din/os	poprečen % učinka	indeks OD 1.75 ¹⁰⁰	indeks življ. stroš.
leto 1975	190.0	19.36	3.677	30.37	100.0	100.0
I. četrtl. 1976	186.9	21.69	4.054	32.47	110.3	111.3
II. četrtl. 1976	187.5	22.12	4.146	30.90	112.8	113.3
I. poll. 1976	187.2	21.90	4.100	31.68	111.5	112.3
julij 1976	189.9	22.38	4.250	30.83	115.6	113.6
avgust 1976	189.9	22.55	4.281	31.00	116.4	114.2
september 1976	188.1	22.39	4.211	30.55	114.5	115.3
II. četrtl. 1976	189.3	22.44	4.247	30.79	115.5	114.4
I-IX 1976	187.9	22.08	4.149	31.39	112.8	113.0

Z izplačilom v septembru mesecu smo v kumulativni dosegli 4.149 din na zaposlenega, pri opravljenih 187,9 ure. Po višini osebnega dohodka smo torej še 1,80 odstotka izpod planiranih osebnih dohodkov, po številu plačanih ur pa 1,11 odstotka. Vsi izgledi so, da bomo z osebnim dohodkom v odnosu na plan zaostali za okrog en odstotek, medtem ko se bo

število plačanih ur izenačilo. Torej tretje leto se že približujemo normalnemu delovnemu času, ki znaša 182 ur, v železarni pa je ta čas še vedno nekje pri 190 urah. Osem ur po 22 din pa pomeni v primerjavi že kar 176 din osebnega dohodka, ki bi ga morali pri primerjanju z drugimi delovnimi organizacijami ali družbe-

(Nadaljevanje na 2. strani)

IZREDEN USPEH VARILCEV ŽELEZARNE

Pod pokroviteljstvom delovne organizacije Gorenje – Varstroj je bilo tudi letos na pobudo republiškega sindikata delavcev kovinske industrije Slovenije in zveze organizacij za tehnično kulturo, organizirano republiško tekmovanje varilcev, ki se je odvijalo v Lendavi.

Nastopili so tekmovalci iz vse Slovenije, ki so se pomerili v ročno-obločnem MAG, TIG in plamenskem varjenju.

Ekipo varilcev iz Železarne, ki je bila izbrana na internem izbirnem tekmovanju, je na republiškem dosegel velik uspeh. V posameznih postopkih varjenja so naši varilci dosegli naslednje uvrstitve:

Ročno-obločno varjenje: 1. Angel Žnidaršič in tretji Jernej Markež, oba raziskovalni oddelek.

Polavtomatsko varjenje v zaščiti aktivnega plina: prvi Jernej Markež in 14. Angel Žnidaršič.

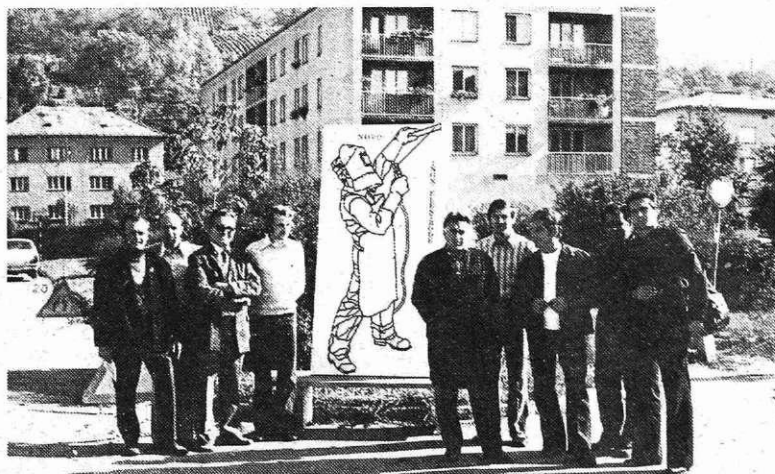
Plamensko varjenje: prvi Dušan Škrjanc, četrti Franc Peternel in sedmi Lovro Sodja, vsi strojno vzdrževanje.

TIG – postopek varjenja aluminija: drugi Edvard Tišov in Peter Močnik, oba gradbeno vzdrževanje.

K tako lepemu uspehu varilcem Železarne, kar dokazuje njihovo veliko strokovno usposobljenost v eni izmed osnovnih in nepogrešljivih dejavnosti v kovinski stroki, iskreno čestitamo. Hkrati pomeni tak uspeh za Železarno priznanje za delo na področju proizvodnje dodatnih materialov za varjenje.

Na podlagi rezultatov je bila izbrana republiška reprezentanca, ki nas bo zastopala na zveznem tekmo-

vanju v Novem Sadu, kjer bo pokrovitelj predsednik republike tovariš Tito. Iz Železarne se bo zveznega tekmovanja udeležilo pet varilcev, in sicer: Angel Žnidaršič, Jernej Markež, Dušan Škrjanc, Edvard Tišov in Franc Peternel.



Ekipo varilcev Železarne na tekmovanju v Lendavi

V BOJU ZA KAKOVOST JE TREBA SPREMINJATI TUDI NAŠE ODNOSE

Pred tremi tedni v našem glasilu začeto razpravo pod naslovom izposojenem v akcijskem programu Železarne za ublažitev posledic tržnih gibanj DOSLEDNO POSLOVNO PONAŠANJE V VSEH FAZAH NAŠEGA DELA DO VSEH NAŠIH KUPCEV, danes nadaljujemo z razgovorom z obratovodjem jeklovleka Bertijem Brunom. Kot smo doslej že v vseh naših zapisih podčrtali, moramo tudi danes poudariti, da so vsa razmišljanja in razgovori le naš prispevek k skupnemu prizadevanju, da bi akcijske obveze dosledno uresničevali in da bi le-te postale sestavina naših dnevnih nalog. Takole smo strnili razgovor z obratovodjem jeklovleka:

Eden pomembnih vzrokov da reklamacije naših kupcev, kot pokazatelja našega kakovostnega oziroma ne-kakovostnega dela namesto upadajo, rahlo naraščajo, je nedvomno v našem skupnem odnosu do tega vprašanja, ki se kaže v načrtovanju in prikazovanju doseženih rezultatov v temeljnih organizacijah združenega dela oziroma posameznih obratih. V vseh naših načrtih in poročilih govorimo le o tonah, storilnosti dela, tehnoloških normativih in podobno, povsem pa je izpuščen element kakovosti, kakor tudi vrednostne realizacije. Skozi dosežene tonske rezultate merimo tudi uspešnost posamezne temeljne organizacije ali obrata, čeprav se v praksi nemalokrat dogaja, da mesečni načrt po tonah ni bil dosežen, tudi zaradi naročenega drobnega asortimenta, pomembno pa je bila presežena vrednostna realizacija in to ne samo na račun višjih cen. Tako je prešla že v našo zavest in podzavest prvenstveno »tonažnost« in razumljivo, da smo ob tem v Železarni na ostale elemente pozabljali oziroma jih zanemarjali. Tako je prvenstvena skrb obratov postala dosegati planske obveznosti v količinskih pokazateljih oziroma tonah, ker to tudi stimuliramo, ne glede na to ali te količine našim kupcem oziroma naslednjim obratom ustrezajo tudi po kakovosti. To še toliko bolj, ker je odgovornost za kakovost nosil le finalni obrat, ki je bil ponavadi tudi edini grajan ob reklamacijah kupcev.

Če na proizvodnjo gledamo kot dosežen učinek tako v pogledu količine kakor kakovosti, potem bi morali vedeti, da pri tem končnem učinku sodeluje več faktorjev. Poleg proizvodnih delavcev so tu še službe in vzdrževanje, katerih odgovornost pa se pri ugotavljanju krivde za reklamacije sploh ne omenja oziroma vključuje. Seveda je tu še vprašanje običajno prenapetih količinskih planov in nemalokrat proizvodnja, zaradi tržnih razmer spremenjenega kakovostnega in dimenzijskega asortimenta, zato zaostaja.

Do vprašanja kakovosti bomo morali generalno spremeniti svoje odnose, vzporedno s tem pa tudi informacije o doseženih mesečnih rezultatih v posameznih obratih in temeljnih organizacijah združenega dela razširiti še na druge pokazatelje. Poleg doseženih količinskih rezultatov – ton, bi moralo biti navedeno tudi uresničevanje načrta v pogledu kakovosti, dosežene finančne realizacije, proizvodnih stroškov in podobno. Seveda pa bi na istih pokazateljih morali graditi tudi ustavno kategorijo delitve dohodka in osebnega dohodka po rezultatih dela. S tem se bo začel spreminjati tudi naš odnos do vprašanja kakovosti, s tem pa bo dosežena tudi odgovornost vseh, ki sodelujejo v procesu proizvodnje, ker se bo le-ta odražala tudi v njihovem skupnem dohodku in osebnih dohodkih.

Kakor je bilo v teh razpravah že večkrat poudarjeno, bomo vprašanje kakovosti in sploh izboljševanja produktivnosti našega dela ter poslovnih rezultatov morali tesno povezovati z nadaljnjim poglobljanjem samoupravnih odnosov v temeljnih organizacijah združenega dela in Železarni kot celoti ter doslednim uveljavljanjem dohodkovnih odnosov in delitvijo dohodka oziroma osebnega dohodka po rezultatih dela, ki pa se ne kažejo samo v tonah.

RAZGOVOR O PROBLEMIH DELAVCEV IZ DRUGIH REPUBLIK IN POKRAJIN

V sredo, 29. septembra, je bil na pobudo raziskovalnega centra za samoupravljanje pri republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije in v zvezi z anketo, ki jo je leta 1975 izvedel ta center med delavci iz drugih republik, zaposlenimi v slovenskem gospodarstvu, organizirani v železarni Jesenice razgovor z delavci iz drugih republik.

Na razgovor so bili vabljeni poleg direktorja tega centra Joža Tavčarja, še avtor raziskave Saša Micki, ki

je obenem tudi pomočnik direktorja centra, predstavniki družbenopoliti-

(Nadaljevanje na 6. strani)

SAMOUPRAVNI SPORAZUMI DRUŽBENIH DEJAVNOSTI

Čeprav smo srednjeročni načrt jeseniške občine za obdobje 1976–1980 že sprejeli, pa so pred nami še pomembne naloge pri sprejemanju samoupravnih sporazumov družbenih dejavnosti z srednjeročno obdobje na področju izobraževanja, zdravstvenega varstva, socialnega skrbstva, otroškega varstva ter kulture in telesne kulture. Ker bo naše glasilo v zadnji številki v mesecu objavilo predloge samoupravnih sporazumov interesnih skupnosti, navajam nekatere pristope, ki so se izoblikovali pri pripravi teh dokumentov

Vse interesne skupnosti v naši občini so v mesecu aprilu letošnjega leta izdelale OSNUTKE samo upravnih sporazumov, ki so bili javni razpravi po TOZD in krajevnih skupnostih v mesecu maju. Združenem delu so delavci razpravljali v glavnem na nivoju delavski svetov, le v redkih primerih v zborih delovnih ljudi. Enomesečna razprava je pokazala, da so bi osnutki nekaterih interesnih skupnosti preoptimistični glede razvoj do leta 1980, pri nekaterih je bil premalo pojasnjeno kritje pri izgradnji novih kapacitet, prav tako se je pokazala potreba po uskladitvi pri splošnih stopenj med interesnim skupnostmi itd. Za vse osnutke pa je bilo značilno, da so bili še nedodelani in premalo kvantificirani do skupnih in solidarnostnih nalog republik in interesnih skupnosti. To je razumljivo, saj v splošnih načrtih me-

(Nadaljevanje na 6. stran)

