

LETO XV. Številka 37
Jesenice, 14. septembra 1973

ŽELEZAR — GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE

— Ureja redakcijski odbor — Glavni in odgovorni urednik Joža Varl — Tiskopisov in fotografij ne vračamo — Naslov: Uredništvo »Železarja«, združeno podjetje SOVENSKE ŽELEZARNE Ljubljana — Železarna Jesenice, Telefon int. uredništvo 483, administracija 484 — Tisk CP »Gorenjski tisk«

ŽELEZAR

Zaradi izredno kritičnega pomanjkanja električne energije v Železarni izredno stanje

V osmih mesecih letos je Železarna zaradi omejevanja električne energije utrpela za 11 milijonov dinarjev izgube zaradi izpada 8133 ton elektro jekla. Ta izpad že doslej pomeni več kot je bil lani celoletni izpad vseh slovenskih železarn. Elektro energetska situacija pa postaja vse bolj kritična zaradi izredno nizkega stanja vode, negotovega obratovanja nekaterih termoelektričnih objektov in nedograjenega elektro prenosnega omrežja. Kljub nekaterim, morda že nekoliko zapoznelim sklepom izvršnega sveta skupščine SRS, s katerimi naj bi ublažili sedanjo elektro energetska krizo, ni nobenih zanesljivih znakov, da bi se sedanje stanje v krajšem času bistveno izboljšalo oziroma, da bi bila Železarna zagotovljena zadostna elektro energija, ki jo v podjetju dnevno rabimo okoli 900.000 kWh — kilovatnih ur. Ob sedanjem nizkem vodnem stanju z lastnimi agregati dnevno proizvedemo 160.000 kWh, razliko pa bi morali dobiti iz slovenskega električnega omrežja od koder pa iz navedenih vzrokov v zadnjih dnevih ne prejemo niti 200.000 kWh. Razumljivo, da je iz teh razlogov prizadeta proizvodnja od elektro jeklarne do hladno predelovalnih obratov.

Največji potrošnik elektro energije v Železarni je temeljna organizacija združenega dela TALILNICE, na katere odpade dnevno 3852.500 kilovatnih ur, od tega pa kar 310.000 kWh na električne peči in 38.000 kWh na aglomeracijo, medtem ko na ostale obrate od 6600 do 10.000 kWh. V TOZD VALJARNE znaša dnevna poraba 217.500 kWh, od česar največ odpade na valjarno bluming — štekel in sicer 80.000 kWh, nadalje na valjarno žice 50.000 kWh, valjarno 2400 skupaj 36.000 kWh,

pocinkovalnico Javornik 10 tisoč kWh, na ostale obrate pa od 10.000 do 12.500 kWh. V TOZD HLADNA PREDELAVA potrebujejo dnevno 118.000 kilovatnih ur električne energije in sicer v hladni valjarni, žičarni 80.000 kWh, elektrodnem obratu 20.000 kWh, patentirnici HVŽ 10.000 in železnarni 8.000 kWh. Med ostalimi porabniki kisikarna Sava in kompresorji dnevno potrebujejo 70.000 kWh, energetska postaja Bela 25.000 kilovatnih ur, ostala poraba skupaj pa znaša v Železarni

dnevno 107.000 kWh.

Sedanje izredno kritično stanje v pogledu elektro energije je v sredo, 12. septembra, na izredni seji obratov tudi odbor za gospodarstvo Železarne. Na seji so sprejeli predlagane ukrepe vodstva delovne organizacije in proglasili v Železarni izredno stanje. Na osnovi ekonomske utemeljenega programa so na seji potrdili tudi

(Nadalj. na 2. str.)

Bralcem Železarja

Zaradi omejitvev električne energije smo morali prvotno planirani obseg Železarja na 24 strani skrajšati na 16 strani. Iz tega razloga smo morali izpušiti nekaj rednih rubrik in več drugih sestavkov, ki jih bomo objavili v prihodnji številki, če se bodo medtem izboljšali energetski pogoji, ki so močno prizadeli tudi tiskarno.

Uredništvo

Za javno razpravo

V današnji številki objavljamo na 6. in 7. strani razširjeni in dopolnjeni osnutek družbenega dogovora o načelih za izvajanje kadrovske politike v občini Jesenice. Pri tem ne gre za novo verzijo, temveč za izpopolnjen osnutek s pripombami in dopolnili prvotnega osnutka objavljenega v prejšnji številki Železarja. Osnovna načela iz prejšnjega osnutka so le razširjena in izpopolnjena. Organizatorji javne razprave v Železarni predlagajo samoupravnim delovnim skupinam v razpravo oba osnutka.

Osebni dohodki v avgustu

Kot je bilo pričakovati, je bil osebni dohodek v mesecu avgustu dosežen v višini 2513 din/osebo, kar je v letošnjem letu tudi najvišje povprečje za Železarno kot celoto.

Zaradi povečanja vrednosti obračunskih postavk za 3 % in zaradi večjega števila plačanih ur za 2,3 %, bi moral biti rezultat še boljši, vendar

je bil delno zaradi redukcije električnega toka, delno pa zaradi visoke odsotnosti dosežen nižji učinek dela. Povprečje (Nadaljevanje na 2. str.)

Krvodajalska akcija na Jesenicah konec septembra

Kljub izrednim dosežkom v medicini, je kri še vedno najdragocenejša, nenadomestljiva in včasih edino zdravilo. V nekaterih primerih lahko samo s krvjo vrnemo zdravje ali rešimo življenje. Tega se zavedajo tisoči in tisoči naših ljudi, ki nesebično darujejo svojo kri, brez najmanjše škodljive posledice. V medicini je kri zdravilo, ki ga moramo imeti vedno in dovolj na zalogi.

Kri zbira Zavod za transfuzijo krvi v Ljubljani s posebnimi potujočimi ekipami. Na Jesenicah bo letošnja krvodajalska akcija potekala od 24.—29. septembra. Prepričani smo, da bo tudi letos naš železar, tako kot vsako leto doslej, kljub težkemu fizičnemu delu, zopet dokazal svojo veliko humanost — pomagati sočloveku.

V lanskem letu se je na Jesenicah udeležilo krvodajalske akcije 1256 krvodajalcev, od tega kar 713 ali 57 odstotkov iz Železarne. Tudi v letošnji akciji pričakujemo, da bodo naši železarji ostali zvesti svojim humanim načelom in se akcije udeležili tako številno kot vsa leta doslej.

Prijave sprejemajo vodje samoupravnih delovnih skupin.

V avgustu 36 poškodb na delovnih mestih

Služba za varstvo pri delu nam je posredovala podatke o poškodbah v avgustu. V Železarni je bilo poškodovanih na delovnih mestih 36 naših sodelavcev in izgubljenih 576 delovnih dni. Od tega so imeli v TOZD Talilnice šest poškodb 146 dni, v TOZD Valjarne 7 poškodb 106 dni, TOZD—VET 11 poškodb 173 dni, TOZD Hladna predelava 12 poškodb in 142 izgubljenih delovnih dni. V Skupnih službah in obratu družbene prehrane poškodb v avgustu niso imeli.

Na poti v službo so bile v avgustu štiri poškodbe in 128

izgubljenih dni. V TOZD Valjarne ena poškodba in pet dni, v TOZD Hladna predelava ena poškodba petnajst dni, v Skupnih službah ena poškodba 49 dni ter v obratu družbene prehrane ena poškodba 15 dni. V TOZD Talilnice in TOZD—VET poškodb na poti niso imeli, vendar pa so v TOZD—VET zaradi poškodb iz prejšnjih mesecev izgubili 44 delovnih dni.

Med 36 poškodbami na delovnih mestih v mesecu avgustu je bila tudi težka nesreča pri kateri je izgubil življenje sodelavec Martin Jan iz gradbenega vzdrževanja.



V soboto, 8. septembra, je bilo na Pokljuki prvo srečanje slovenskih železarjev, bivših borcev, njihovih svojcev in gostov. Gostitelj in organizator srečanja je bila naša Železarna. Zbranim je spregovoril podpredsednik koordinacijskega odbora ZB NOV ZPSŽ in generalni direktor ZPSŽ Gregor Klančnik. V kulturnem programu so sodelovali: pihalni orkester Jeseniških železarjev, moški pevski zbor Jeklar, otroška folklorna skupina DPD Svoboda Javornik — Koroska Bela, cicibani iz vrtca Blejska Dobrava in slovenski gledališki in filmski igralec Miha Baloh ter pesnik Jože Logar z recitacijami. Gostitelj in organizator srečanja prihodnje leto bo železarna Ravne

Osební dohodki v avgustu 1973

(Nadalj. s 1. strani)

prečni odstotek učinka znaša 22,72 % na osnovo in je za 0,48 % nižji od julijskega, ravno tako pa je za približno 1 % tudi nižja stimulacija za operativni program. Zelo ka-

rakterističen je tudi podatek o koriščenju delovnega časa. Če smo imeli v povprečju železarne obračunanih 195,3 ure in ta čas povečamo še za 0,37 % zaradi neplačanih dopustov in izostankov, se le-ta razdeli:

efektivno delo	76.34 % ali 149.6
letni dopusti	17.15 % ali 33.6
ostala plačana odsotnost	0.50 % ali 1.0
bolovanje do 30 dni	2.98 % ali 5.8
bolovanje nad 30 dni	2.65 % ali 5.2
neplačani dopusti	0.14 % ali 0.3
neopravičeni izostanki	0.23 % ali 0.5
Skupno:	100 % ali 196.0

Če smo torej 149,6 ali okroglo 150 evidentiranih učinkov ur izkoriščali le s približno 87 %, kar izhaja iz razmerja 7 ur dela v 8 urah prisotnosti na delu, nam od 150 ur ostane za »čisto« delo le še 130 ur, ali 16 dni. V tem času pa je bilo potrebno ustvariti rezultate, ki naj skozi dohodek pokrijejo več kot 15 milij. neto osebnih dohodkov. Za ustvarjanje takšnih rezultatov pa najbrže ni dovolj samo fizično delo, pač pa mora funkcionirati celoten aparat od proizvodnje do prodaje odnosno realizacije.

Ker se še vedno ni polegla polemika okrog sklepa odbora za dohodek in nagajevanje o linearnem povečanju osebnih dohodkov in pisec uvodnika v 36. št. Železarja ta sklep obravnava celo kot preizkušajo zrelosti samoupravljanja, pogledimo ali je bila z izvrševanjem pooblastil, ki jih ima odbor, res izvršena takšna »krivica«. Za primerjavo nam nam služijo podatki vseh 20 kategorij za čas I. polletja ter mesec junij in julij, ko je omenjeni sklep že deloval:

	din/os. I-VI	din/os. julij-avgust	povečano v din	povečano v %
1.	1.412	1.573	161	11.40
2.	1.594	1.789	195	12.23
3.	1.685	1.845	160	9.50
4.	1.808	1.954	146	8.08
5.	1.985	2.151	166	8.36
6.	2.156	2.358	202	9.37
7.	2.291	2.426	135	5.89
8.	2.459	2.618	159	6.47
9.	2.620	2.742	122	4.66
10.	2.803	2.926	123	4.39
11.	2.807	3.022	215	7.66
12.	2.960	3.138	178	6.01
13.	3.173	3.326	153	4.82
14.	3.260	3.513	253	7.76
15.	3.172	3.333	161	5.08
16.	3.388	3.597	209	6.17
17.	3.602	3.730	128	3.56
18.	3.929	4.124	195	4.96
19.	4.302	4.560	258	5.99
20.	4.565	4.840	275	6.02

6. seja izvršnega odbora sindikata Železarne

V četrtek, 6. septembra je bila v delavskem domu pri Jeleni šesta redna seja izvršnega odbora tovarniške konference sindikata Železarne. Predsednik tovarniške konference sindikata tov. Kobentar je pripravil eno samo toč-

ko dnevnega reda. Izvršni odbor je razpravljal o predlogu za bodočo ureditev kantin in razdeljevanje malic v Železarni, ki ga je pripravilo vodstvo obrata družbene prehrane. Po razpravi, ki je trajala več kot dve uri, je izvršni od-

bor sprejel sklep, da celotno problematiko s tega področja, ki je pereča in zahtevna, posreduje seji tovarniške konference sindikata, na kateri bodo prisotne delegacije iz štirih TOZD in skupnih služb. Stališča sprejeta na seji tovarniške konference sindikata bodo posredovali kolektivu v razpravo.

a) pred korekcijo

$$\frac{4.565}{1.412} = 1:3,23$$

b) po korekciji

$$\frac{4.840}{1.573} = 1:3,08$$

Ne trdimo, da je na spremembo odnosa vplivala korekcija, pač pa hočemo pokazati, da je naš osebni dohodek tudi brez korekcij dosti gibljiv, da se razmerja spreminjajo zaradi različnih vplivov in da odnosi niso nerealni.

Ravno tako na področju osebnih dohodkov ni znanstveno utrjenih odnosov, ki bi bili sprejemljivi za različna področja, podjetja, strukture itd. Zato bomo tudi v bodoče odvisni od zrelosti gledanja na vrednotenje dela in strpnosti, da si ne bomo ob vsaki najmanjši korekturi skočili v lase in metali očitke drug drugemu.

Nadaljevanje s 1. strani

osnovne principe za omejevanje električne energije znatraj Železarne oziroma v posameznih obratih in sicer:

— prednost pri oskrbi z električno energijo ima martinarna s plavžem in aglomeracijo, da bi tako nadomestili izpadlo proizvodnjo na električnih pečeh, predvsem kvalitetnejši asortiment (dinamo jeklo),

— po prednostni listi sledijo končni obrati, ki zagotavljajo Železarni prodajo ob največjem dohodku — jeklovlek, elektroodni, hladna valjarna, žičarna in tako dalje,

— odvisno od odstotka primanjkljaja električne energije pa se izključujejo ostali obrati po naslednjem vrstnem redu: Lectromelt in

Seja odbora osnovne organizacije sindikata TOZD VET

V ponedeljek, 3. septembra je bila seja odbora osnovne organizacije sindikata TOZD VET. Odbor je najprej sprejel sklep, da bodo razprave o samoupravnem dogovoru ter o osnutkih obeh ustav, organizirane na sestankih delovnih skupin. Ob tej priliki naj bi prisotni izbrali delegata in namestnika, ki bosta zastopala obrat na ravni TOZD.

Predsednik Ivan Mežmarc je prisotnim obrazložil osnutek družbenega dogovora o načelih za izvajanje kadrovske politike v občini Jesenice. Prisotni so imeli nekaj pripomb in menili, da je rok za razpravo o osnutku prekratek, kar velja tudi za tolmačenje osnutkov obeh ustav. Sindikalnim odborom v obratih so naročili, naj pomagajo socialno ogroženim pri nakupu ozimnice.

Tov Potočnik je poročal o razdeljevanju pomoči skladno s sprejetimi kriteriji. V tem delu razprave je blagajnik predlagal, naj bi kriterije za dodelitev pomoči zaostri in priporoča varčevanje z denarjem.

Adjutaža štel Javornik

Predsednik sindikalnega odbora tov. Lenardič je za 6. september sklical 12. redno sejo. Na seji so imenovali pet sodelavcev v odbor za zadeve borcev, ki je bil pred kratkim ustanovljen v TOZD VALJARNE.

Razpravljali so še o izletu v Pulj, ki ga nameravajo organizirati jutri. Poleg tega je bilo predlagano, naj bi člani sindikalnega odbora sodelovali pri tolmačenju osnutkov obeh ustav ter osnutka družbenega dogovora o načelih za izvajanje kadrovske politike v občini Jesenice.

Zaradi izredno kritičnega ...

ASEA električni peči, valjarna 2400, valjarna štel, valjarna bluming, ob še večji redukciji se ustavlja valjarna žice,

— ob izjemno velikih redukcijah se ustavlja proizvodnja v žičarni in hladni valjarna ali na aglomeraciji.

V tako izredno kritičnem stanju so seveda potrebni izjemni napor in solidarnost v vseh temeljnih organizacijah združenega dela, v vseh obratih in delovni organizaciji kot celoti ter slehernega člana delovne skupnosti. Pri tem se moramo zavedati, da sodelavci v nekaterih obratih, ki so zaradi redukcij najbolj prizadeti, kljub izrednim naporom in požrtvovalnosti ne bodo mogli uresničevati plan-skih obveznosti, medtem ko bodo v drugih obratih, ki imajo pri omejevanju prednostni položaj, to lahko dosegali.

Da bi sedanje težave kar najmanj boleče premostili, odbor za gospodarstvo Železarne poziva vse člane delovne skupnosti, da z razumevanjem in disciplinirano sprejmemjo vse ukrepe v času redukcij električne energije. Med te izredne ukrepe sodijo: korištenje rednih dopustov, premestitve v druge obrate, ki delajo s polno zmogljivostjo ali na pomožna dela in korištenje prostih dni, ki jih bodo sodelavci ob normalni energetski oskrbi nadomestili do konca leta. Le z vestnim, skrbnim in discipliniranim opravljanjem dodeljenih nalog ali sprejetih ukrepov in s solidarnim sporazumevanjem med obrati, bomo lahko ublažili sedanjo izredno kritično situacijo.

Odbor za gospodarstvo je bil tudi mnenja, da se osebni dohodek članov delovnega

kolektiva Železarne v času redukcij ne sme zmanjšati in da bo kolektiv izplačani osebni dohodek nad doseženo proizvodnjo v teh mesecih nadoknadil z dodatnim delom do konca leta.

Da bi ob enaki redukciji električne energije lahko čim več strojev obratovalo, moramo svoj delež prispevati vsi v Železarni z omejevanjem in štednjo električne energije za razsvetljavo in porabo pri teku strojev na prazno. V tej situaciji pa je seveda potrebna skrajna štednja z električno energijo na vseh področjih porabe.

Srečanje delavcev v Završnici

Sindikalne organizacije tovarn Plamen iz Kroke, Veriga Lesce in železarna Jesenice prirejajo v nedeljo, 23. septembra, ob 10. uri dopoldan srečanje v Završnici. Na srečanju bodo predvidoma sodelovali: folklorna skupina iz tovarne Veriga Lesce, moški komorni zbor Stane Zagar iz Kroke in pihalni orkester jeseniških železarjev. Na programu srečanja so tudi športno zabavne prireditve: v vlečenju vrvi, teku v vrečah, na TRIM poligonu v Završnici ter streljanju na balone z lokom.

Na osnovi sklepa odbora za kadre in medsebojna razmerja TOZD VET z dne 17. 8. 1973, dajemo naslednjo

objavo

za izpraznjeno delovno mesto v strojnih delavnicah 6104, U-4, vodja priprave dela, 1 oseba

POGOJI:

Za zasedbo navedenega delovnega mesta se zahteva višja šola strojne smeri in 2 leti prakse v stroki ali STS — strojna smer in 6 let prakse v stroki.

Prijave z osnovnimi podatki in podatki o strokovnosti je v roku 15 dni poslati na kadrovske sektor ZJ.

Izvršitev programa skupne in blagovne proizvodne ter odprave za avgust 1973

Del. enota	SKUPNA PROIZVODNJA			BLAGOVNA PROIZVODNJA			Odprava
	program	izvršitev	%	program	izvršitev	%	
Plavž	13.000	13.395.9	103.0				
SM jeklarna	26.000	26.277.5	101.1				
EL jeklarna	14.000	12.719.7	90.9				
Livarne	140	147.5	105.4	50	29.2	58.4	29.2
Šamotarna	1.400	1.432.4	102.3	250	407.2	162.9	407.2
TOZD TALILNICE:	54.540	53.973.0	99.0	300	436.4	145.5	436.4
Blum.-štekel	45.800	43.741.8	95.5	7.000	6.779.1	96.8	6.574.5
Valj. deb. pl.	8.610	8.289.1	96.3	8.540	8.269.0	96.8	8.907.8
Valjarna žice	10.130	9.079.5	89.6	3.000	3.121.3	104.0	3.347.2
Valjarna prof.	2.660	2.994.0	112.6		217.1		135.4
TOZD VALJARNE:	67.200	64.104.4	95.4	18.540	18.386.5	99.2	18.964.9
Hladna valj.	2.450	2.420.4	98.8	2.380	2.385.2	99.1	2.402.1
Profilarna	1.450	1.517.8	104.7	1.440	1.514.6	105.2	1.414.5
Jeklovlek	1.500	1.613.7	107.6	1.500	1.605.5	107.0	1.755.4
Žičarna	5.150	5.177.9	100.5	3.200	3.319.0	103.7	3.282.6
Elektroodni:	1.090	1.228.3	112.7	1.080	1.221.0	113.1	1.145.1
— elektrode	1.050	1.186.8	113.0	1.040	1.179.5	113.4	1.102.1
— prašek	40	41.5	103.8	40	41.5	103.8	43.0
Žebljarna	1.050	816.7	77.8	1.040	807.8	77.7	871.8
TOZD PREDELAVA:	12.690	12.774.8	100.7	10.640	10.826.1	101.7	10.871.5
SKUPAJ:	134.430	130.852.2	97.3	29.480	29.649.0	100.6	30.272.8
Tuja predel.							
— prof.	40	31.6	79.0	40	31.6	79.0	32.7
ŽELEZARNA:	134.470	130.883.8	97.3	29.520	29.680.6	100.5	30.305.5

Planirane proizvodnje za dom je 1.350 ton, izvršene pa 1.240.7 ton.

Program skupne proizvodnje je bil dosežen samo z 97,3 %, blagovne proizvodnje pa je bila presežena za 0,5 %.

Rezultat skupne proizvodnje bi bil boljši, če ne bi bilo izpada električne energije in pomanjkanja delovne sile. Analiza dela po temeljnih organizacijah združenega dela:

TALILNICE:

Plavž je svojo programsko obvezo presegel. Martnarna je kljub odsotnosti delovne sile presegla operativni program in s tem delno ublažila pomanjkanje vložnega materiala za valjarno blumingštel. Električne peči niso izpolnile programa proizvodnje in to predvsem zaradi redukcije električne energije. Izpad proizvodnje je bil 201 uro ali 2.400 ton surovega jekla. Livarna in šamotarna sta delala solidno.

VALJARNE:

Blumingštel je sicer dobro obratoval, vendar ni iz-

polnil programa proizvodnje in to predvsem zaradi pomanjkanja vložnega materiala in izpada električne energije. Da bi ublažili pomanjkanje vložka, zaradi zastojev v elektro jeklarni, so dodatno izvaljali 2.852 ton vložka iz železarne Zenice. Tudi valjarna štekel je bila prizadeta zaradi pomanjkanja vložka in svoje obveze ni izpolnila. Manjko blagovne proizvodnje pa so nadoknadili z odpravo kvadratnih gredic na blumingu.

Valjarna debele pločevine tudi ni izpolnila programa skupne proizvodnje in to predvsem zaradi pomanjkanja vložnega materiala in delne zaradi redukcije električne energije. Da bi ublažili še večji izpad proizvodnje, so z dobro organizacijo dela in z delom v prostih sobotah manjko nadoknadili. V tem mesecu je valjarna debele pločevine proizvedla za odpravo 8.907 ton pločevine, kar

je rekordna odprava.

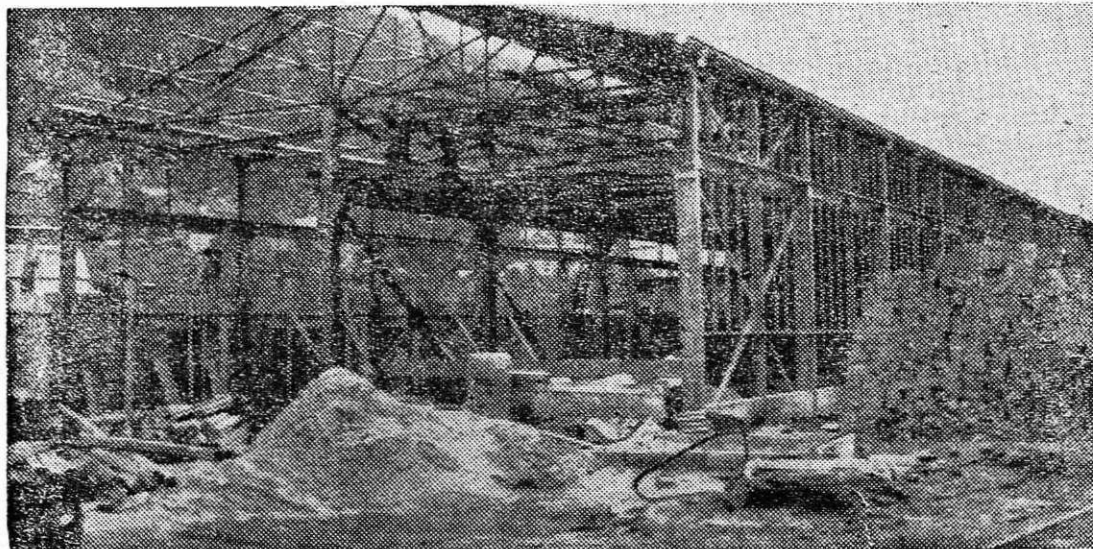
Valjarna žice tudi ni izpolnila plana skupne proizvodnje. Opaža se velik porast vzdrževalnih zastojev, predvsem valjarskih (zaradi velike odsotnosti delovne sile). Valjarna profilov je delala dobro in zagotovila v celoti vložni material za obratovanje jeklovleka.

PREDELAVA:

Hladna valjarna ni izpolnila predvidenega programa proizvodnje predvsem zaradi izpada električne energije, dvakratnega žarenja dinamo pločevine in neenakomernega dohoda toplo valjanih trakov iz valjarne blumingštel, železarne Sisak in uvoženih trakov. Žebljarna ni izpolnila programa proizvodnje v žični-kih, zaradi velike odsotnosti delovne sile in premika asortimenta.

Ostali obrati v tej enoti so delali zelo dobro.

Rozman



Na nasipu železarne gradijo novo vozovno delavnico

Obvestila kolektivu • Obvestila kolektiv

Dežurna služba

	telefon	
	v pisarni	doma
SOBOTA, 15. septembra		
Bogomil HOMOVEC, tehn. direktor	301	766
NEDELJA, 16. septembra		
dipl. inž. Miroslav NOČ, vodstvo vzdrž.	873	81-022
PONEDELJEK, 17. septembra		
dipl. inž. Avgust KARBA, dir. proizv.	270	693
TOREK, 18. septembra		
Jože KOŠIR, transport	451	84-022
SREDA, 19. septembra		
dipl. inž. Miroslav NOČ, vodstvo vzdrž.	873	81-022
ČETRTEK, 20. septembra		
dipl. inž. Dušan SIKOSEK, energija	302	81-130
PETEK, 21. septembra		
Bogomil HOMOVEC, tehnični direktor	301	766

Dežurna služba traja od datuma nastopa od 7. ure zjutraj, do naslednjega dne do 7. ure. Kolikor dežurnega ni v pisarni ali doma, kličite glavnega vratarja na telefon 410. Morebitne spremembe dežurnih so razvidne iz obvestil, ki jih vsako soboto objavljamo na razpisnih deskah pri vseh vratarjih.

Tajništvo tehničnega in proizvodnega direktorja

Personalne vesti

V mesecu avgustu je bilo sprejetih 105 delavcev, delovno razmerje pa je prenehalo 87 delavcev.

STAROSTNO SO BILI UPOKOJENI: Anton Antonič — 1914 strojne delavnice 39 let v ZJ, Franc Beguš — 1913 transport 38 let v ZJ, Andrej Bugar — 1913 strojno vzdrževanje 34 let v ZJ, Marija Dakskobler — 1917 finančni računovodski sektor 22 in pol let v ZJ, Jože Kunčič — 1921 valjarna žice 27 let v ZJ, Rudolf Močnik — 1913 profilna valjarna 13 let v ZJ, Franc Pogačar — 1910 plavž 32 let v ZJ, Matija Rupnik — 1917 plavž 18 in pol let v ZJ.

INVALIDSKO SO BILI UPOKOJENI: Jože Gorenc — 1942 transport 11 let v ZJ, Jožefa Jamnik — 1914 martinarna 25 in pol let v ZJ.

UMRLI SO: Martin Jan — 1921 gradbeno vzdrževanje 29 in pol let v ZJ, Jakob Ravnik — 1924 valjarna debele pločevine 22 let v ZJ, Silvo Volontar — 1935 strojne delavnice 19 let v ZJ.

SVOJCEM NAŠE ISKRENO SOZALJE!

ODSLI V JLA: Ševko Amidžić — 1954 jeklovlek, Ibrahim Bašić — 1954 transport, Marjan Bregant — 1954 raziskovalni Cepka — 1954 martinarna, Husein Delić — 1953 plavž, Vladimirodelek, Vladimir Celik — 1954 strojno vzdrževanje, Nikola mir Eržen — 1954 elektro vzdrževanje, Milan Grbič — 1952 OTK, Mujaga Haskič — 1953 profilna valjarna, Vlado Hristov — 1954 valjarna Bela, Marko Marjanović — 1952 martinarna, Luan Murati — 1952 elektr. jeklarna, dipl. inž. Avgust Novšak — 1946 elektro energija, Jože Peternelj — 1954 elektro vzdrževanje, Safet Plivac — 1954 martinarna, Vahid Puškar — 1954 valjarna Bela, Mile Trajkov — 1953 hladna valjarna, Mahmed Turkušić — 1953 elektro jeklarna.

IZKLJUČENI SO BILI: Ibrahim Ahmetagić — 1950 valjarna Bela, Snežana Brezovnik — 1951 elektroodni obrat, Kiro Bogatinov — 1952 martinarna, Remzija Cerić — 1955 valjarnan Bela, Jože Dakskobler — 1953 martinarna, Rače Danilovski — 1953 martinarna, Marko Daumović — 1950 valjarna profilov, Hasan Duraković — 1948 martinarna, Redžo Džananović — 1954 valjarna debele pločevine, Dragan Džordžević — 1950 valjarna Bela, Gorenšek Stanko 1937 gradbeno vzdrževanje, Fadil Hadžimuratović — 1955 profilarna valjarna, Halili Halilović — 1955 valjarna Bela, Azein Huskić — 1953 žičarna, Angel Ignatov — 1952 šamotarna, Milan Ilić — 1952 martinarna, Pavle Ilievski — 1955 plavž, Sande Jakovski — 1952 elektro jeklarna, Ilija Jovanov — 1951 martinarna, Sadik Kadić — 1955 strojno vzdrževanje, Marjan Kokoštnek — 1955 jeklovlek, Rifet Kolarević — 1951 žičarna, Marija Kolomar — 1943 DE-DP, Pero Koščić — 1952 martinarna, Miloš Kovačević — 1925 martinarna, Ivan Kraljik — 1951 elektro jeklarna, Jože Mauko — 1953 profilna valjarna, Dušan Miladinović — 1955 OTK, Trajčo Milenković — 1951 martinarna, Husein Našić — 1941 martinarna, Ahmet Omažić — 1954 plavž, Djemal Pirić — 1954 strojno vzdrževanje, Rijaz Raković — 1953 žičarna, Živko Ribač — 1952 plavž, Rizov Todor — 1935 elektro jeklarna, Janez Salmić — 1936 martinarna, Milovan Samardžija — 1950 valjarna debele pločevine, Rado Simikić — 1955 RTA, Vanče Stojanov — 1949 strugarna valjev, Esma Suljanović — 1941 elektroodni obrat, Sefer Šabanović — 1954 valjarna Bela, Stane Smid — 1948 hladna valjarna, Šefko Stilić — 1952 valjarna Bela, Zdravko Torkar — 1944 strojno vzdrževanje, Todor Trifunov — 1950 šamotarna, Mustafa Tufek — 1955 martinarna, Ranko Vrhovac — 1950 strojno vzdrževanje, Dragan Zivković — 1956 jeklovlek

Mladi o sebi, svojih problemih, nalogah in perspektivah

Program idejnega izobraževanja članov aktiva ZM in organov občinske konference ZM Jesenice

Izobraževanje mladine je izrednega družbenega pomena, kot del celotnega izobraževalno-vzgojnega procesa, hkrati pa tudi kot priložnost, da mladi dobijo odgovor na številna vprašanja, ki si jih zastavljajo ob delu, v medsebojnih odnosih, ki so jim lahko neposredno napotilo v njihovem družbeno političnem udejstvovanju. Pri tem bomo izbirali takšne oblike izobraževanja, ki bodo mlademu človeku nudile osnovo za samostojno oblikovanje stališč in pogledov. Vsebina programa mora ustrezati razmeram in potrebam okolja, potrebam slušateljev samih. V ta namen bo komisija za idejno politično delo sproti proučevala izobraževalne potrebe v naših aktivih in v skladu s tem spreminjala in dopolnjevala predlagani program.

Občinska konferenca ZMS Jesenice bo uvedla:

1. Stalne izobraževalne oblike:

Mladinska poletna politična šola: namenjena je vsem mladim družbeno političnim delavcem, njen program pa lahko prilagajamo tudi interesnim področjem. Komisija je program šole že izdelala. Izvedena je bila v mesecu juliju.

Seminarji za mlade upravljalce: v to obliko dela želimo zajeti predvsem člane aktivov v delovnih organizacijah in šolah. Vsebinski programi za te seminarje še niso izdelani, zato jih bomo v sodelovanju, oziroma na osnovi potreb in zahtev komisij za DEO in za aktivne v šolah pripravili do konca septembra.

Marksistični krožki: namenjeni so predvsem tistim mladim, ki jih zanimajo problemi bolj teoretične narave s področja sociologije, filozofije, ter drugih družbenih ved. Na osnovi izkušenj dveh že obstoječih krožkov bomo izdelali kratek program, priložen sestavi članstva aktivov iz posameznih sredin. Marksistični krožki, bi se v aktivih tudi neposredno ukvarjali z idejnim delom in na ta način uresničevali širše cilje družbeno političnega izobraževanja mladih. Poleg tega delo v marksističnih krožkih predstavlja priprave na kadrovanje v zvezo komunistov.

Ciklusi predavanj za mladino na vasi: vaški mladini je potrebno omogočiti družbeno izobraževanje v takšnem obsegu in v takšnih oblikah, ki bo zanjo sprejemljiva z vsebinskega in tudi metodičnega vidika. Komisija bo izdelala seznam tem, prilagojen potrebam in željam aktivov, ki jih bodo seznanile vsaj z osnovnimi obeležji družbeno političnega in ekonomskega sistema. Za samo metodo dela se bomo odločili šele po temeljiti obravnavi pogojev in možnosti posameznih aktivov.

Ciklus predavanj za mlade novinarje in informatorje: ta predavanja smo namenili tisti skupini mladincev, ki se bodo aktivno ukvarjali z informiranjem v samskih aktivih ter skrbeli za učinkovit pretok informacij do širše javnosti in obratno.

2. Poleg tako imenovanih stalnih izobraževanj bo komisija za idejno politično delo in kulturo ob spremljanju in izvajanju programa dela občinske konference ZMS Jesenice organizirala izobraževanje posameznih interesnih skupin in vodstev ZM.

3. Ob pojavu raznih specifičnih vprašanj in problemov ter ob izdaji za našo družbeno politično usmeritev posameznih dokumentov bo komisija v sodelovanju z vodstvi aktivov organizirala javne razprave in za te tudi pripravila ustrezna pisana gradiva.

4. Stalno spremljanje sestava in rezultatov izobraževanja nam bo v poznejšem obdobju omogočilo tudi individualni študij. Njegov minimalni program mora obsegati vsaj redno spremljanje vseh dokumentov občinske konference ZMS Jesenice ter republiške konference ZMS.

5. Vso družbeno in idejno izobraževanje bo potekalo v za mlade čimbolj privlačnih oblikah: vikend seminarji, krajša predavanja, javne tribune, panel diskusije itd.

6. Na osnovi tega programa naj vsi aktivni ZM pripravijo kratke lastne programe izobraževanja ali vsaj prikaze potreb in želj na tem področju in jih posredujejo komisiji za idejno politično delo in kulturo pri predsedstvu občinske konference ZMS Jesenice.

7. Komisija za idejno politično delo in kulturo bo do konca avgusta izdelala še program nalog in akcij s področja kulture.

Mladinski klub v Kranjski gori

Mladim v Kranjski gori se je uresničila dolgoletna želja. Dobili so primeren prostor, ki so ga preuredili v mladinski klub.

Prostor poleg kinodvorane je bil v izredno slabem stanju in potreben temeljitega popravila. Deset mladincev se je resno lotilo dela in v tednu dni je prostor dobil povsem novo podobo. Potrebno je bilo popraviti dotrajan pod, prepleskati stene in urediti električno napeljavo. Poleg tega so stene okrasili s starimi kmečkimi elementi. Za izvrstno dekoracijo je poskrbel Janez Rozman, ki je bil eden najbolj prizadevnih mladincev pri urejanju kluba.

Večji del potrebnih finančnih sredstev so prispevali mladi sami, nekaj pa je dala krajevna skupnost in turistično društvo. Ker je klubska blagajna prazna, pričakujejo mladi v prihodnje večjo pomoč tudi od ostalih organizacij in društev.

Odbor kluba se bo v prihodnjih mesecih trudil, da kar najhitreje zaživi klubsko življenje. Pred kratkim so že sestavili program dela, ki je zelo pester. Med drugim bodo ustanovili šahovski krožek in dramsko skupino. S pripadniki JLA bodo sodelovali na športnem in kulturnem področju. Poleg tega bodo organizirali politične ure, na katerih bodo predavali družbenopolitični delavci.

Želimo jim, da bodo začrtani program uspešno izvedli.
J. R.

Seja predsedstva občinske konference ZMS Jesenice

V petek, 7. septembra, je bila že 14. redna seja predsedstva OK ZMS Jesenice v tem mandatnem obdobju.

Na seji so člani predsedstva evidentirali 34 možnih kandidatov za razne vodilne funkcije. Tako so se tudi mladi vključili v sam postopek kadrovanja za vodilne funkcije. Med temi kandidati so zastopani tudi mladi, vendar ne v tolikšni meri kot bi morali biti kar pa je posledica stalnih kadrovskih sprememb.

Člani predsedstva so se razpravljali o organizaciji javne razprave o osnutkih obeh ustav in o osnutku družbenega dogovora o izvajanju kadrovske politike v občini ter sklenili, da bodo razprave na specializiranih konferencah. Občinska konferenca ZMS Jesenice se je že v marcu odločila za obliko dejavnosti po kateri so mladi iz delovnih organizacij, krajevnih skupnosti, iz šol in specializiranih organizacij združeni v konferencah. Te konference v katerih morajo biti zastopani predstavniki vseh sredin, bodo sklicane do sredine oktobra. Tako bodo v razpravi zastopani interesi vseh mladih iz posameznih področij, razpravljali pa bodo podrobno o tistem delu ustave, ki se tiče posamezne skupine. Istočasno bo konferenca lahko podala prerez dosedanjega dela.

Razprava je tekla tudi o ustanovitvi mladinskega kluba v Kranjski gori ter o težavah s katerimi se srečujejo mladi iz Javornika pri ustanavljanju mladinskega aktiva ter pri urejanju prostorov za mladinski klub. V krajevni skupnosti Javornik — Koroška Bela so se v preteklem tednu sestali mladi skupno s predstavniki družbenopolitičnih organizacij in sklenili, da bodo ob podpori vseh organizacij mladi ustanovili dva aktiva in sestavili skupen program dela.
S.

Aktiv ZM iz samskih domov

vas vabi

na mladinski ples, ki bo v soboto 22. septembra ob 18. uri v veliki dvorani pri Jelenu.

Del izkupička od vstopnine, katera bo pet din, bomo namenili za dom v Kumrovcu.

Odbor ZM iz samskih domov

Obvestilo

Vse mladinke in mladince zaposlene v železarni Jesenice rojene od vključno leta 1964 in starejše obveščamo, da bomo 15. oktobra pri rednem mesečnem izplačilu osebnega dohodka obračunali mladinsko članarino za leto 1973 v znesku 12.— din.

Vse informacije lahko dobite v pisarni TK ZM železarne Jesenice — telefon števil. 269, kamor lahko sporočite vaš ugovor.
TK ZMS Jesenice

Kratke vesti

Čas dopustov in počitnic je za nami. S podvojenimi močmi smo se spet lotili uresničevanja vsakdanjih nalog. V prvih septembrskih dneh je več ali manj zaživel tudi delo mladinske organizacije. Z vseh vetrov smo zbrali nekaj krajsih vesti, ki kažejo, da so nekateri mladi delo resno vzeli v roke.

Pri občinski konferenci ZMS Jesenice so pred kratkim ustanovili posebno komisijo, ki bo skrbel za organiziranje različnih prireditev in proslav. Za predsednika komisije so izvolili Joža Vindišarja.

Tudi predsedstvo tovarniške konference ZMS železarne Jesenice se pripravlja na prvo sejo po poletnih počitnicah. Mladi železarji bodo na tej seji posvetili največ pozornosti programu dela v prihodnjih mesecih.

Mladi na Javorniku in Koroški Beli bodo v teh dneh ustanovili svoj mladinski aktiv. Navezali so že stike s krajevno skupnostjo ter ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami. Mladi računajo, da se bo s tem dosedanje večletno mrtvilo mladih na tem območju premaknilo iz mrtve točke.

Na zadnji seji mladinskega aktiva Kranjska gora, so govorili o sprejemu novega statuta, o programu dela in o pripravah na šahovski turnir, ki ga bodo organizirali s pripadniki JLA.

Mladinska folklorna skupina na Dovjem se po uspešni poletni sezoni pripravlja za nove nastope. Mladi se na vajah učijo novih plesov in izpopolnjujejo že nastudirani plesni program.

Mladinski aktiv Kranjska gora je navezal stike z mladimi na Koroški Beli. V teh dneh se dogovarjajo o izvedbi skupne delovne akcije.
J. R.



Sestanki delovnih skupin

TOZD VALJARNE

JAVORNIK I — 1. septembra je imela sestanek delovna skupina Franc Markelj na lahkah progah. Delovni skupini je bilo posredovano poročilo za mesec avgust, ko je bilo izpolnjevanje proizvodnih nalog zadovoljivo kljub pomanjkanju delovne sile. V septembru predvidevajo največ problemov zaradi dopustov in bolovanja. Kadrovskega sektorja bi moral lahke proge oskrbeti z delavci, ki bi jih oddili na ključna delovna mesta. K sklepom se je DS TOZD valjarn niso imeli pripomb. Ponovno vprašujejo kako je s povečanjem tarifnih postavk za valjavce na predprogi, za IV. valjavce ter za I. rezalce na vseh škarijah. Odgovora še vedno nimajo, čeprav omenjeno problematiko rešujejo že od 18. junija dalje.

VALJARNA BELA — POVRŠINSKA OBDELAVA — Delovna skupina Korbar je imela sestanek 23. avgusta. V juliju je bil plan izpolnjen, v avgustu pa bo težko izvedljiv, še posebej pri slabih za valjarno 2400. Vzroke je treba iskati v neustreznosti površini zaradi jeklarskih napak. Analizirali so poškodbe na delovnih mestih. Vzpostavljeno s tem so omenjali zaščitna sredstva, varčevanje z njimi in zamenjavo. Obrazložili so tudi stroške, ki so namenjeni za zaščitna sredstva. Govorili so še o delovni in tehnološki disciplini. Zavzemali so se za kakovostno delo ter upoštevanje regulativov. Izboljšati je treba izpolnjenost. Pregledali so sklepe seje odbora za delovno varnost in seje DS TOZD valjarn. Seznanjeni so bili tudi z novimi tarifnimi postavkami in z zbiranjem sredstev za spominski dom v Kumrovcu.

VALJARNA BELA — ADJUSTAŽA BLUMING — Delovna skupina Podlipnik je na sestanku 28. avgusta obravnavala poročilo o izpolnjevanju proizvodnih nalog v juliju. Plan je bil izpolnjen s 104 %, plan odprave izdelkov pa nekaj manj kot so planirali. Naloge v avgustu bodo izpolnili ob izboljšanju delovne discipline. Z manjšim številom delavcev je treba proizvodnjo obdržati na dosedanjih ravni. V juliju niso dosegli planiranih stroškov, z večjo kontrolo ter varčevanjem pa bi lahko še vplivali na zmanjšanje proizvodnih stroškov. Delovna skupina je bila seznanjena s sklepi odbora za delovno varnost in s sklepi političnega akta pri DS TOZD valjarne. Vprašujejo zakaj ni bilo ukrepov, da iz Javornika ni bila dostavljena dogovorjena žaga. Kdo od odgovornih je izdal nalog za postavitev neustrežne žage. Žago si je ogledal strokovnjak za stroje in v zapisnik napisal, da ne ustreja. Prejeli so tudi odgovor glede planiranja za valjarno 2400, kar pa ni urejeno iz objektivnih vzrokov.

TOZD HLADNA PREDELAVA

PROFILARNA — Delovna skupina Soklič je imela sestanek 21. avgusta. Z doseženimi rezultati niso zadovoljni kljub temu, da je bil družbeni in operativni načrt izpolnjen in celo presežen. Naročila so zelo razdrobljena in imajo zato več zastoj zaradi menjave oblikovalnih valjev in zaradi pomanjkanja vložka. Z obratovanjem oblikovalne proge Rossi na tri izmene so kljub omenjenim težavam izpolnili naloge. Delovna skupina je bila seznanjena z dvema reklamacijama. Opozorjeni so bili zaradi neodgovornega obdelovanja profilov za TAM. Takšno delo ne ustreza in bodo v prihodnje potrebne ostreje mere. Delavci so v razpravi imeli več pripomb. Oblikovalni valji so iztrošeni in na oblikovalni progi Rossi z njimi oblikujejo že od vsega začetka. Posada ni popolna in enotna, tako da vodja oblikovanja nima ustreznega pregleda. Za piljenje vzorcev za TAM niso imeli pil in so se posluževali strojčka. Delovno disciplino, ki je v zadnjem času popustila, bo treba izboljšati, zlasti pri prihanju in odhajanju iz delovnih mest.

Delovna skupina Noč se je prav tako sestala 21. avgusta. Proizvodni načrt v juliju so izpolnili s tem, da je v zadnjem tednu obratovala proga Rossi na tri izmene, da so tako nadoknadili manjšo proizvodnjo, zaradi pomanjkanja vložka in menjav valjev. Obratovodja tov. Komljanec je opozoril na reklamacije profilov in poudaril, da se bo treba potruditi, da bodo izdelki kvalitetno izdelani. Disciplino mladoletnih delavcev ni zadovoljiva. Starejši delavci opozarjajo, da mladi na delovnih mestih niso resni in ne izkoriščajo delovne

ga časa. Premalo se zanimajo za kvalitetno delo. Opozarjajo na uporabljanje zaščitnih sredstev, ki so zelo draga.

Delovna skupina Logar-Avguštin je imela sestanek 22. avgusta. Kakor ostale delovne skupine v profilarni je bila tudi njihova seznanjena s proizvodno problematiko. Zavzemali so se za izboljšanje delovne discipline in racionalno izkoriščanje delovnega časa. Ugotavljajo površno in neodgovorno delo v adjustaži in je prav tu treba iskati vzroke za številne reklamacije. Sodelavci zaposleni na tretjem stroju se pritožujejo zaradi valovitega vložka in ne morejo izdelati kakovostnih profilov.

Delovna skupina Pretnar se je sestala 30. avgusta. V juliju je bil plan dosežen s 115,3 odstotka, plan odprave izdelkov pa s 103,5 odstotka. V oddelku predelave imajo v delu še vedno pelete za elektrodni obrat. Sestavne dele imajo na razpolago, težave pa nastopajo zaradi pomanjkanja delavcev. Glede discipline in neustreznega koriščenja delovnega časa, delavci opozarjajo, da na takšno stanje vplivajo tudi neustrezne usluge žerjava v adjustaži štel, v lakirnici pa to velja za žerjav iz obrata Javornik I. Na žerjave je treba čakati tudi po več ur, čeprav niso polno zasedeni. Pleskarje zanima, kaj je s povečanjem njihovih tarifnih postavk. Nujno je oskrbeti rezervne dele.

TOZD VZDRŽEVANJE, ENERGIJA IN TRANSPORT

TRANSPORT — Delovna skupina Klinar v kulirnici je imela sestanek 30. avgusta. Prebrali so informacijo o poslovanju Železarn v prvem polletju. Pogovarjali so se še o osebnih dohodkih in imeli pripombo da so se cene povečale bolj kot njihovi prejemki in da je standard slabši v primerjavi z letom 1972. Z informacijo o povečanju osebnih dohodkov za šest odstotkov v avgustu se je kolektiv načelno strinjal, vendar s pripombo, da je povečanje do sedme skupine prenizko. Seznanjeni so bili še z okrožnico, ki se nanaša na rebalans finančnega plana. Ob koncu sestanka so prebrali okrožnico o kadrovanju v TOZD VET. Okrožnico so vzeli na znanje z nekaterimi pripombami, tudi obračun izleta. Opozorili so na red in disciplino.

VODSTVO VZDRŽEVANJA — 27. avgusta je imela sestanek delovna skupina na vodstvu vzdrževanja. Delovna skupina še vedno nima organizacijske sheme TOZD VET in vse kaže, da bo sestav TOZD v precejšnji meri odvisen od direktorja, ki ga pa še ni. Obravnavali so onusutek kriterijev za kadrovanje in napredovanje v TOZD VET. Imeli so naslednje pripombe: Zagotoviti je treba dejansko vrednotenje poklicne izkušenosti kadrov

v TOZD. Vse kadre je treba stimulirati s poklici za delo v TOZD. Nadalje je treba zagotoviti enako dobre in pravične pogoje za napredovanje kot v ostalih TOZD v Železarni.

STROJNO VZDRŽEVANJE — PLAVŽ — Na sestanku 22. avgusta je bila delovna skupina Hudo lin seznanjena z informacijo odbora za nagrajevanje in dohodek glede prejemkov v juliju. Seznanjeni so bili s sklepi seje delavskega sveta TOZD VET in se dalj časa zadržali pri sklepu, ki govori o spremembi normativov, novih delovnih mest, skupinovodja in o povečanju delovnih mest ključavničar-specialist. Vodja oddelka tov. Drole je obrazložil spremembo delovnih mest in pomen objekta 30 v kateri so naprave za zasipavanje piavžev (tehtnice, vibratorji) in predlagal delavce, ki naj bi omenjena delovna mesta opravljali. Delovno mesto strugar je treba stimulirati, ker ni možnosti za napredovanje in delo opravlja samostojno.

STROJNE DELAVNICE — Delovna skupina Košir v orodjarni je imela sestanek 28. avgusta. Ob razpravi načel kadrovanja in napredovanja v TOZD VET so imeli pripombe k četrti in sedmi točki, kjer naj bi po njihovem mnenju zadostovala petletna praksa v ustrezni stroki. Odboru za kadre predlagajo, da bi imeli možnosti napredovanja KV in VK delavci v večjo skupino in možni razpon do dvanajste skupine. Prav tako so bili seznanjeni z obvestilom oddelka za nagrajevanje o spremembi obračunskih postavk. Obratovodja inž. Soklič je pojasnil kako je ukrepal pri odgovornih službah glede priznanja beneficirane delovne dobe delavcem, ki so zanjo upravičeni. Sodelavca Mertija bodo predlagali komisiji za dodelitev stimulacijskega dodatka. Ne strinjajo se z dosedanjim obračunavanjem skupinske norme. Bolj realno bi bilo poprečje Železarn, ker skupina vzdržuje orodje in stroje v vseh obratih Železarn.

RTA — TMK — Delovna skupina Logar je bila seznanjena s polletnim poročilom o skupnih rezultatih poslovanja ter z načeli kadrovanja in napredovanja v TOZD VET. Z doseženimi uspehi v preteklem masecu so zadovoljni. Zastoji klimatskih naprav so minimalni in predlagajo povečanje nagrade za tedensko dežurstvo od 120 na 200 dinarjev.

VEN — HVZ — Delovna skupina Ravnikar je imela sestanek 30. avgusta. Na vprašanje, ki zadeva problematiko skladišča v HVZ še vedno niso prejeli odgovora. S predlogom o družbenem dogovoru, o načelih za izvajanje kadrovske politike so se strinjali s pripombo, da bodo dosledno izvajana v vseh oddelkih TOZD — VET in ne samo na vzdrževanju elektro energetskega naprav. Pripombo so imeli k sedmi točki, ki govori o tečajih. Ob koncu sestanka je delovna skupina razpravljala še o varstvu pri delu, o uporabi zaščitnih sredstev ter o pravilniku o varstvu pri delu VEN. Pregledali so finančno poslovanje VEN. Pripomb ni bilo. Na znanje so vzeli informacijo o povečanju tarifnih postavk. Pridružujejo se mnenju drugih delovnih skupin, da je treba vse urne postavke povečati za enako vsoto.

Skupna seja kadrovskih komisij v TOZD valjarne

V torek, 4. septembra, je bila v sejni sobi upravne stavbe valjarn skupna seja kadrovskih komisij osnovne organizacije ZK in osnovne organizacije sindikata TOZD Valjarne. Prisotni so razpravljali o sestavi komisije za novatorstvo in racionalizacije pri DS TOZD Valjarne, ki so ga posredovali delavskemu svetu v razpravo in potrditev. V nadaljevanju skupne seje so bili seznanjeni z nekaterimi spremembami v sestavi delegacije TOZD Valjarne v konferenci osnovne organizacije ZK Železarn. Nekaj kadrovskih sprememb so izvedli tudi v sestavi konference osnovne organizacije ZK TOZD Valjarne ter v njenem sekretariatu.

Prisotnim je bilo posredovano še poročilo, da je bilo v TOZD Valjarne v letu 1973 sprejetih osem novih članov v ZK. V zadnjem delu seje

pa so bili seznanjeni z vrstnim redom sestankov delovnih skupin od 15. do 25. septembra, ko bo tekla razprava o osnutku novih ustav. Valjarna Bela bo imela pet

takšnih sestankov, v valjarni žice bodo o dokumentih razpravljali na štirih sestankih, v valjarni profilov na treh sestankih in v valjarni 2400 prav tako na treh sestankih.

2. Izredna seja delavskega sveta TOZD valjarne

Predsednik delavskega sveta TOZD VALJARN tov. Lenardič je 5. septembra sklical drugo izredno sejo. Skladno s predlogom sprejetim na skupni seji kadrovskih komisij osnovne organizacije ZK in osnovne organizacije sindikata, so imenovali komisijo za racionalizacije, ki jo bo vodil predsednik Ludvik Pagon. Komisija šteje pet članov. Na predlog komisije za razpis delovnega mesta direktor TOZD valjarne, je bil za direktorja TOZD valjarne pred-

lagan in z večino glasov tudi izvoljen dipl. inž. Avgust Karba.

Predsednik tov. Lenardič je prisotne seznanil s predlogom, da se bo ob koncu meseca septembra delavski svet TOZD valjarn ponovno sestel. Razen članov delavskega sveta bodo po potrebi vabljene tudi obratovodje. Delavski svet je ob koncu seje ugotovil, da nekateri delovodje članov delavskega sveta ne vročajo vabil. V prihodnje bodo ob takih morebitnih primerih ustrezno ukrepali.

Družbeni dogovor o osnovah kadrov- ske politike v občini Jesenice

Na osnovi resolucije o osnovah kadrovske politike SR Slovenije (Uradni list št. 46/71) ter prizadevanj za uresničitev družbenih ciljev in načel:

— da je delovni človek glavni dejavnik proizvodnih sil in kadrovska politika integralni del družbenega razvoja;

— da je kadrovska politika neodtujljiva samoupravna pravica delovnih ljudi;

— da je poglavitni cilj kadrovske politike razvoj človeka kot svobodne socialistične osebnosti, ki ustrezno svojim sposobnostim in pridobljenemu znanju sodeluje pri ustvarjanju in porabi materialnih in duhovnih dobrin v naši družbi;

— da se zasedejo vsa delovna mesta z ustrezno usposobljenimi kadri, s čimer bo dosežena večja storilnost dela in osebno zadovoljstvo delavcev;

— da je potrebno opredeliti vsebino kadrovske politike kot sistem norm, načel in temeljnih odločitev s področja urejanja kadrovskih zadev, kar pa mora biti zasnovano na strokovnih dognanjih in sprejeto po demokratični poti;

so temeljne organizacije združenega dela in organizacije združenega dela z območja občine Jesenice, skupščina občine Jesenice, občinska konferenca ZKS Jesenice, občinska konferenca SZDL občine Jesenice, občinski sindikalni svet Jesenice, občinska konferenca ZMS Jesenice ter samoupravne interesne skupnosti v občini Jesenice, sprejeli:

Družbeni dogovor o osnovah kadrovske politike v občini Jesenice

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Za uspešnejše uveljavljanje kadrovske politike, zasnovane na načelih socialističnih samoupravnih odnosov, so se podpisniki tega sporazuma dogovorili o načelih in merilih demokratične, načrtno in dolgoročne kadrovske politike ter postopkih za njeno uresničevanje. Podpisniki bodo razvijali medsebojno sodelovanje in zagotavljali uspešno uresničevanje skupnih interesov. Zato se bodo po potrebi dogovarjali o usklajevanju in enotnem reševanju tudi drugih zadev s področja kadrovske politike ter temu ustrezno dopolnjevali ta družbeni dogovor.

2. člen

V skladu z načeli demokratične samoupravne kadrovske politike in določili tega dogovora delovni ljudje v združenem delu določajo vsebino in smotre te politike ter načine njihovega uresničevanja, zlasti pa:

— določajo strukturo kadrov, ki je potrebna za dolgoročni razvoj organizacije združenega dela;

— sprejemajo letne, srednjeročne in dolgoročne kadrovske programe;

— sprejemajo programe strokovnega, idejno političnega, družbeno-ekonomskega in splošnega izobraževanja kadrov;

— določajo in razporejajo sredstva za izobraževanje kadrov, za rekreacijo delavcev, za urejanje stanovanjskih zadev zaposlenih itd.;

— odločajo o osebnih dohodkih in merilih za nagajevanje po delu;

— določajo merila in pogoje za kadrovanje na odgovorna delovna mesta;

— z objavami in razpisi prostih delovnih mest, uresničevanjem načela reelekcije in možnostjo predčasne razrešitve ustvarjajo pogoje za to, da lahko za vse družbene in proizvodne funkcije kandidirajo delavci z zahtevanimi sposobnostmi, znanjem, družbeno političnimi in moralno etičnimi kvalitetai;

— s splošnimi akti urejajo postopke za oblikovanje, sprejemanje in izvrševanje odločitev na področju kadrovske politike ter določajo pravice, dolžnosti in odgovornost posameznih družbenih dejavnikov in strokovnih služb;

— preverjajo izvajanje demokratično sprejete kadrovske politike ter učinkovitost posameznih ka-

drovskih odločitev in to neposredno prek samoupravnih organov, delavske kontrole in družbeno političnih organizacij.

3. člen

Podpisniki bodo zagotavljali pogoje za učinkovito uresničevanje delegatskega sistema in zato bodo predvsem skrbeli:

— da bo kadrovanje za vse družbene funkcije postalo sestavni del vsakodnevne delovne in samoupravljalne dejavnosti delavcev;

— da bodo družbene funkcije v temeljnih in širših samoupravnih skupnostih porazdeljene na čim širši krog članov delovnih skupnosti;

— za takšno delovno povezanost nosilcev družbenih funkcij z njihovo samoupravno bazo, ki bo omogočala njim in članom delovnih skupnosti vsestransko spoznavati interese njihove samoupravne skupnosti, kakor tudi interese širših samoupravnih skupnosti;

— da bodo vsem nosilcem družbenih funkcij omogočali nenehno idejno politično in družbeno ekonomsko izobraževanje;

članom delovne skupnosti, ki bodo v soglasju z organizacijo združenega dela poklicno opravljali družbene funkcije, bodo podpisniki po končani mandatni dobi zagotovili, da se vrnejo v organizacijo združenega dela na ustrezno delovno mesto.

4. člen

Podpisniki bodo zagotavljali vsestransko in objektivno informiranje vseh članov delovne skupnosti, ki naj omogoča ustvarjalno sodelovanje pri oblikovanju samoupravnih odločitev na področju kadrovske politike. S tem bodo podpisniki zavestno odstranjevali možnosti za neodgovorno ravnanje in manipuliranje z ljudmi in preprečevali nastajanje negativnih pojavov tudi v kadrovski politiki.

5. člen

Podpisniki se zavedajo, da morajo v sedanjih pogojih gospodarjenja kadrovsko problematiko reševati organizirano, zato so se sporazumeli, da ta družbeni dogovor urejajo predvsem naslednje:

- a) oblikovanje in sistemiziranje delovnih mest;
- b) načrtovanje kadrov;
- c) zaposlovanje, razporejanje in napredovanje kadrov;
- d) kadrovanje vodilnih kadrov;
- e) vzgojo in izobraževanje kadrov ter
- f) uresničevanje kadrovske politike

II. OBLIKOVANJE IN SISTEMIZACIJA DELOVNIH MEST

6. člen

Oblikovanje in sistemizacija delovnih mest v organizaciji združenega dela je osnova za oblikovanje načrtno in utemeljene kadrovske politike. Zato se podpisniki obvezujejo, da bodo pri oblikovanju in sistemiziranju delovnih mest ter pri načrtovanju kadrov in njihovem izobraževanju upoštevali in uresničevali s tem dogovorom sprejeta načela in merila.

7. člen

Podpisniki bodo pri delitvi dela oziroma pri oblikovanju delovnih mest upoštevali zlasti naslednja načela:

a) glede potrebnega znanja morajo biti naloge na vsakem delovnem mestu čim bolj izenačene. Zato bodo v okviru delovnih mest, ki zahtevajo visoko strokovno usposobljenost, le v neizogibnih primerih naloge, ki jih lahko uspešno opravljajo delavci na delovnih mestih z nižjo strokovno usposobljenostjo. Prav tako praviloma ne more biti nobene naloge, ki terja višjo raven znanja kot je zahtevana za delovno mesto. Organizacija združenega dela mora preprečiti, da delavci zaradi slabe delitve dela ne bi mogli uspešno opravljati svojega dela in da znanje delavcev ne bi bilo polno izkoriščeno.

b) glede na umske, čutne, spretnostne in fizične zahteve morajo biti delovna mesta čim bolj enovita. Če proces dela to dovoljuje, morajo biti opravila, ki zahtevajo izredne sposobnosti ali fizične napore izločena kot posebna delovna mesta. Fizično zahtevna delovna mesta, ki jih je mogoče z mehanizacijo odpraviti ali napraviti manj fizično zahtevna, bodo organizacije združenega dela pospešeno mehanizirale.

8. člen

Podpisniki bodo izdelali takšno sistemizacijo delovnih mest, da bo realna osnova za funkcionalno organizacijo dela, za kadrovanje, za vrednotenje delovnih mest, za izobraževanje in vsestransko varstvo delavcev. Zato mora sistemizacija obsegati:

- a) opis opravil na delovnem mestu;
- b) popis delovnih pripomočkov in materialov;
- c) konkretno navedbo povezav z drugimi delovnimi mesti;
- d) navedbo pristojnosti in odgovornosti;
- e) opis potrebnih šolskih in funkcionalnih znanj;
- f) opis psihofizičnih zahtev delovnega mesta;
- g) opis delovnih pogojev.

9. člen

Kakšne delovne izkušnje so potrebne za posamezno delovno mesto, podpisniki ne bodo ocenjevali le po delovni dobi, ampak predvsem po funkcionalni usposobljenosti, pridobljeni po predhodni šolski izobrazbi.

10. člen

Podpisniki bodo najkasneje v 6 mesecih od podpisa tega sporazuma izdelali oblikovanje in sistemizacijo delovnih mest oziroma jo ustrezno dopolnili. Podpisniki bodo sproti dopolnjevali sistemizacijo tistih delovnih mest, na katere vplivajo organizacijske ali tehnološke spremembe.

III. NAČRTOVANJE KADROV

11. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bo sestavni del dolgoročnih, srednjeročnih in kratkoročnih razvojnih načrtov organizacij združenega dela tudi načrt kadrov. Po pomenu mora biti načrt kadrov enakovreden drugim sestavinam razvojnega načrta.

12. člen

Pri načrtovanju kadrov bodo podpisniki upoštevali:

- a) obseg programirane proizvodnje ali storitev;
- b) programirano tehnologijo dela, ki mora zagotavljati nenehno rast produktivnosti;
- c) zahtevani profil kadrov v skladu z načeli o sistemizaciji dogovorjenih s tem dogovorom;
- d) predvideni odhod kadrov;
- e) plan potrebnih kadrov v strokovnih službah, ki morajo biti organizirane tako, da zagotavljajo programirani razvoj;
- f) kadar razvojni program zahteva povečanje števila zaposlenih, morajo biti zagotovljeni osnovni življenjski pogoji predvsem pa: stanovanje, možnost prehrane, prevoza na delo in drugi pogoji, ki preprečujejo prekomerno fluktuacijo, nezadovoljstvo in nesprejemljive socialne razlike zaposlenih.

Ob upoštevanju vseh teh elementov in bilanci obstoječih kadrov, bodo organizacije združenega dela izdelale potreben plan kadrov.

IV. ZAPOSLOVANJE IN RAZPOREJANJE KADROV

13. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo vodili tako politiko zaposlovanja, da ne bodo škodili drugim podpisnikom tega sporazuma.

Prehajanje delavcev iz ene v drugo organizacijo združenega dela bodo podpisniki urejali s pristojnimi samoupravnimi organi.

14. člen

Podpisniki se zavezujejo, da bodo vsa prosta delovna mesta popolnjevali na osnovi razpisov in objav. Pri vključevanju novih kadrov bodo podpisniki ob razpisu dosledno upoštevali pogoje, določene v sistemizaciji delovnih mest.

15. člen

Podpisniki bodo v svojih splošnih aktih določili delovna mesta, na katerih bodo praviloma zaposlovali invalide. Svojim delavcem, ki so postali invalidi zaradi nesreče pri delu ali zaradi poklicnega obolenja, bodo s primernim usposabljanjem omogočili, da ostanejo v organizaciji združenega dela.

16. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo pri zaposlovanju in napredovanju enakopravno obravnavali moške in ženske kandidate. Prizadevali si bodo, da z uvajanjem sodobne tehnologije in organizacije dela omejijo nočno delo žena. Podpisniki bodo najkasneje v 6 mesecih od podpisa tega sporazuma izdelali program postopnega odpravljanja nočnega dela žena.

17. člen

Podpisniki bodo sistematično spremljali razvoj in uspešnost svojih delavcev v poklicnem in družbenem delu ter jim omogočali ustrezno napredovanje in dodatno strokovno usposabljanje.

18. člen

V petih letih od podpisa družbenega dogovora bodo podpisniki odpravili razlike med dejansko izobrazbo in zahtevami, ki jih določajo akti o si-

sistemizaciji delovnih mest, pri čemer so dopustne le tiste izjeme, ki so določene v tem dogovoru.

Zato se podpisniki obvezujejo, da bodo:

— na prosta delovna mesta sprejemali delavce z zahtevano izobrazbo oziroma kvalifikacijo;

— delavcem, ki zasledajo delovna mesta, za katera nimajo zahtevane izobrazbe oziroma kvalifikacije, omogočili pridobitev le-te;

— delavce, ki v roku petih let od dneva podpisa tega dogovora ne bodo pridobili ustrezne izobrazbe oziroma kvalifikacije, bodo po postopku, določenem v splošnem aktu organizacije združenega dela, razporedili na prosta delovna mesta, ustrezna stopnji njihove strokovne usposobljenosti;

— delavce, ki zasledajo delovna mesta, za katera nimajo ustrezne izobrazbe, organizacija združenega dela pa jim omogoča nadaljnje šolanje, vendar tega ne želijo, se lahko razporedi na ustrezna delovna mesta še pred rokom, določenim v prvem odstavku tega člena;

— delavce, ki ne izpolnjujejo zahtev delovnega mesta, določenih v aktu o sistemizaciji, delo pa uspešno opravljajo, izjemoma lahko na osnovi sklepa samoupravnega organa organizacije združenega dela pustijo na delovnem mestu, če so imeli na dan uveljavitve tega dogovora vsaj 20 let ustreznih delovnih izkušenj.

V. KADROVANJE VODILNIH KADROV

19. člen

Direktor organizacije združenega dela in direktor temeljne organizacije združenega dela je individualni izvršilni organ. Delovni ljudje v organizaciji združenega dela lahko v samoupravnem aktu določijo tudi druge individualne izvršilne organe upravljanja.

Podpisniki se obvezujejo, da bodo v svojih samoupravnih aktih določili delovna mesta, na katerih imajo delavci posebne pravice in odgovornosti kot vodilna delovna mesta.

20. člen

Podpisniki bodo pri kadrovanju individualnih izvršilnih organov upravljanja in delavcev na vodilna delovna mesta upoštevali celovitost strokovnih, družbeno političnih in moralno etičnih meril, zlasti pa:

— družbeno politična merila kot so odnos do socialistične revolucije, bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti, ustvarjalni odnos do samoupravljanja in delitve po delu;

— moralna etična merila kot so odnos do dela, ljudi in sodelavcev, zavzetost za spoštovanje zakonitosti, poštenost, odgovorno gospodarjenje z družbenimi sredstvi, sposobnost povezovanja pravic z dolžnostmi in odgovornostjo.

21. člen

Za mesta individualnih izvršilnih organov upravljanja in vodstvena delovna mesta bodo podpisniki določili poleg stopnje zahtevane strokovne izobrazbe ter družbeno-političnih in moralno etičnih meril tudi funkcionalna znanja, ki jih mora imeti delavec.

22. člen

Da se zagotovi dejanski vpliv in nadzor delovnih ljudi pri kadrovanju na mesta individualnih izvršilnih organov upravljanja ter na vodilna delovna mesta, bodo podpisniki pred sprejetjem sklepov v pristojnih organih iskali mnenja družbeno političnih organizacij v temeljni organizaciji združenega dela in organizaciji združenega dela.

Mnenje družbeno političnih organizacij mora biti posredovano pristojnemu organu za imenovanje individualnih izvršilnih organov upravljanja in delavcev za vodilna delovna mesta.

23. člen

Podpisniki se zavezujejo, da na delovna mesta individualnih izvršilnih organov upravljanja in vodilna delovna mesta ter delovna mesta v javni in poslovni upravi, ne bodo razporejali tistih:

— ki so bili kaznovani zaradi nepravilnega dela in ponašanja na svojem delovnem mestu;

— ki so s slabim vedenjem pripeljali organizacijo združenega dela v stanje stagnacije ali nazadovanja.

24. člen

Ob postopku ponovne izvolitve (reelekcije) individualnih izvršilnih organov upravljanja in delavcev na vodilnih delovnih mestih, bodo podpisniki upoštevali določila tega sporazuma ter uspešnost poslovanja v pretečen mandatu dobi.

Uspešnost dela teh delavcev bodo podpisniki preverjali tudi ob vsakem zaključnem računu delovne organizacije združenega dela. Samoupravni organi obvezno skupno s sklepanjem o zaključnem

računu sklepajo tudi o zaupnici individualnim izvršilnim organom upravljanja in delavcem na vodilnih delovnih mestih.

VI. VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE KADROV

25. člen

Podpisniki se zavezujejo, da bodo s programom izobraževanja in usposabljanja omogočili delavcem učinkovito delo na delovnem mestu, uspešno opravljanje družbeno političnih funkcij in skladno razvijanje osebnosti proizvajalca in upravljalca v združenem delu. Zato bodo v razvojnih programih posvetili posebno skrb stalnemu izobraževanju ob delu in omogočili delavcem redno šolsko, izvenšolsko izobraževanje, strokovno usposabljanje, usposabljanje v organih samoupravljanja in družbeno političnih organizacijah.

26. člen

V okviru samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih v združenem delu, bodo podpisniki tega samoupravnega sporazuma zagotovili še posebej naslednje:

— planiranje in programiranje izobraževanja;

— osnove in merila za izbiro delavcev, ki se bodo izobraževali. Merila morajo biti takšna, da bodo vsakomur omogočila razvoj v skladu z njegovimi sposobnostmi, nagnjenji in potrebami družbenega dela;

— oblike, organizacijo ter evidenco o izobraževanju in usposabljanju;

— način in obseg financiranja.

27. člen

Delavcem, ki bodo izvoljeni v samoupravne organe v organizaciji združenega dela, za delegate v samoupravnih organih širših družbeno političnih in samoupravnih interesnih skupnostih ter vodstva družbeno političnih organizacij, bodo podpisniki za izobraževanje namenili najmanj 3 delovne dni v letu.

28. člen

Podpisniki soglašajo, da je že podpisani družbeni dogovor o usmerjanju, štipendiranju in kreditiranju učencev in študentov sestavni del tega sporazuma.

29. člen

Podpisniki bodo zagotovili štipendije ali druge oblike pomoči najmanj toliko študentom in dijakom, kolikor predvideva program kadrovskega razvoja njihove organizacije združenega dela.

30. člen

Podpisniki s področja šolstva bodo nadarjenim otrokom socialno šibkih delavskih in kmečkih družin nudili vso pomoč pri vključevanju v nadaljnje šolanje ter nanje opozarjali zainteresirane organe in organizacije, predvsem Komunalni zavod za zaposlovanje Kranj, ki bo organizirano vodil evidenco ter iskal možnosti za štipendiranje in druge oblike pomoči.

31. člen

Podpisniki morajo vse zaposlene, ki nimajo dokončane osnovne šole in so mlajši od 40 let, spodbujati in jim omogočiti, da to dokončajo in v zvezi s tem sprejeti ustrezne organizacijske in druge ukrepe.

VII. IZVAJANJE KADROVSKE POLITIKE

32. člen

Podpisniki bodo organizirali kadrovske službe, ki bodo odgovorno in strokovno opravljale naloge na področju kadrovske politike v skladu s tem dogovorom in smernicami samoupravnih organov.

Odgovorna delovna mesta v kadrovskih službah bodo podpisniki zasedli s takimi kadri, ki bodo sposobni izvajati dogovorjena načela samoupravne kadrovske politike in določila tega dogovora.

Organizacije združenega dela z manjšim številom zaposlenih bodo zagotavljale izvajanje določila 1. in 2. odstavka tega člena tako, da bodo za to določile delavce, ki bo za to delo odgovoren pristojnim organom upravljanja v organizaciji.

VIII. IZVAJANJE DRUŽBENEGA DOGOVORA

33. člen

Podpisniki pooblašajo skupščino občine Jesenice, da izmed podpisnikov tega dogovora imenuje komisijo za uresničevanje in izvajanje družbenega dogovora o kadrovski politiki.

34. člen

Podpisniki bodo svoje splošne akte uskladjali z določbami tega dogovora do konca leta 1973.

35. člen

Družbeni dogovor velja in ga podpisniki podpisujejo, ko ga po javni razpravi dokončno uskladi koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri občinski konferenci SZDL in komisija za volitve in imenovanja pri skupščini občine Jesenice.

36. člen

Če komisija za uresničevanje in izvajanje družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike ugotovi, da posamezni podpisnik ne izpolnjuje obveznosti iz tega dogovora, o kršitvi razpravlja v prisotnosti predstavnika obravnavane organizacije združenega dela. Z ugotovitvami seznanijo pristojni samoupravni organ podpisnika z zahtevo, da takoj ukrene vse, kar je potrebno za dosledno uresničevanje tega dogovora.

Pristojni samoupravni organ podpisnika je dolžan najkasneje v 30 dneh po prejemu pismene ugotovitve komisije za uresničevanje in izvajanje dogovora razpravljati o zadevi in sprejeti ukrepe.

S sprejetimi ukrepi mora podpisnik seznaniti komisijo za uresničevanje in izvajanje družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike.



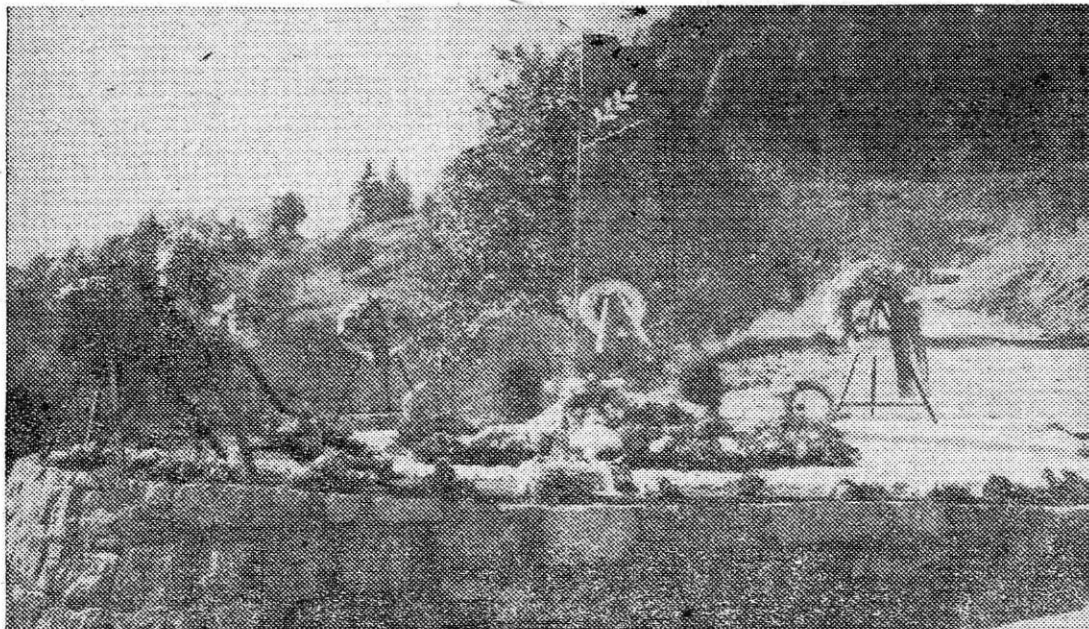
Del udeležencev na sobotnem srečanju slovenskih kelezarjev — borcev NOB

Rudolf Uršič

Celje z zaledjem v borbi za svobodo

V nekaj prihodnjih številkah bomo v tej rubriki objavili krajše zapise o predvojnem revolucionarnem in narodnoosvobodilnem gibanju na celjskem območju, to je na območju kjer delujejo in živijo naši štorski sodelavci železarji ter o dejavnosti bivših borcev v železarni Ravne. Zapisi naj bi prispevali k boljšemu poznavanju polpretekle zgodovine in sedanje aktivnosti železarjev — bivših borcev NOV ter k utrjevanju človeške povezanosti slovenskih železarjev.

Že v Avstro-Ogrski in nato v predaprilski Jugoslaviji so bile razmere na Štajerskem izredno težke. Na tem območju je ponemčevanje, posebno ob meji, zavzelo velik obseg. Vodstvi posebnih organizacij »Schulvereina« in »Südmar-



Spomenik borcem, padlim na Svetini med NOB pri odcepu ceste k spominskemu domu železarne Štore

ke», sta si posebno v večjin gospodarskih centrih prizadevali ponemčiti čimveč slovenskega življa. Na celjskem območju Štajerske so delovale tudi močne napredne sile, ki so kasneje dobivale vso pomoč Komunistične partije. Njihove korenine so rasle v rudarskih in ostalih industrijskih središčih, kjer so bila tudi jedra naprednega delavskega gibanja. Le-to je doseglo svoj najvišji vzpon v stavkah, posebno v Celju in Šentpavlu v Savinjski dolini (današnji Prebold). Mnogi najnaprednejši delavci in požrtvovalni komunisti so združevali delavske in kmečke napredne težnje v skupen cilj. Zato ni čudno, da so vsa najvažnejša politična, posebno partijska gibanja in dogajanja ravno v Celju in njegovem zaledju. Znan je zlet Svobod leta 1935 v Celju kot najmožnejša manifestacija delavskega gibanja v Sloveniji. Dne 24. novembra 1936 je bil v Celju sestanek predstavnikov naprednih slovenskih časopisov »Ljudske pravice«, »Slovenske zemlje« in »Bojevnika«. Sklep o izdajanju skupnega časopisa je bil pravzaprav začetek Slovenske ljudske fronte! Konec poletja 1939 je bilo v Celju zborovanje delegatov Slovenskega kmečko-delavskega gibanja s Francem Leskoškom in dr. Vekoslavom Kukovcem na čelu. Delegati so se zedinili za skupno napredno gibanje, ki naj se imenuje Zveza delovnega ljudstva.

Na celjskem območju zasledimo v vsej dobi delovanja Partije največjo aktivnost.

Da so bili ti tereni zelo razgibani, potrjuje tudi začasno ilegalno bivališče Josipa Broza Tita v letih 1933 do 1941 pri njegovi teti Ani Kolarjevi v Trebčah pri Podsredi in sestanki s partijskimi prvaki iz vse države. Med pomembnimi partijskimi konferencami na celjskem območju je znana kot prva tista v Štibelnovi zidnici pri Kaplji vasi v Savinjski dolini v juniju 1936. Na njej je bilo navzočih okoli 40 delegatov, s Titom na čelu. Leta 1937 je bil ustanovljen sestanek KP Slovenije na Polzevem v revirjih na obmejnem predelu celjskega območja. Dve leti kasneje, na Silvestrovo 1939, je bila vsedržavna partijska konferenca v Joštovem mlinu v Medlogu pri Celju. Na njej so bili seveda navzoči vsi najvidnejši predstavniki Komunistične partije s tov. Titom na čelu. V tem času zasledimo na celjskem terenu tudi prve partijske ciklostilne tehnike, v katerih so delovali tudi Dušan Kraigher-Jug, Vera Šlandrova in pesnik Karel Destovnik-Kajuh.

Po zasedbi Spodnje Štajerske je posebna okupatorjeva pozornost veljala celjskemu območju, ki je bilo v bivši Jugoslaviji med najnaprednejšimi predeli naše dežele. V legalni nemški organizaciji »Kulturbund« je delovala »peta kolona«, ki je prispevala k najstrožjim ukrepom, namenjenim prebivalstvu celjskega območja. Sledile so zaplembe posestev, trgovskih lokalov, obrtnih delavnic in 20 industrijskih obratov, izselili so na tisoče ljudi, veliko

Slavko Tarman

Od Sredozemlja do Atlantika

2

To si predvsem razlagamo s sredozemskimi razmerami, ki zavajajo človeka v lagodnost. Sredozemci imajo potem takem vedno dovolj časa, zato se jim nikamor ne mudi. »ČAS DAJE BOG OČE ZASTONJ« pravijo Italijani kot Spanci. V vsem Sredozemlju prevladuje nujenje, da je naglico odkril sam vrag. Zato se tam nihče ne razburja nad zamudami, ki so tudi značilne za sredozemsko regijo. To ravnodušnost smemo vzporejati z antično stojično ravnodušnostjo. Tudi antičnemu človeku se ni nikamor mudilo, točnost na minuto pa sploh niko-li ni poznal.

**SREDOZEMSKI SVET JE
POLN SPOMINOV NA
DAVNO PRETEKLOST**
Kdor pozna azurno obalo,

tem prekipeva jočim besedam ne bo ugovarjal. Polna je sonca, morja in gora, ki kipijo nad morskimi modrinami. Polna je mogočnih hotelov, polna prijetnih vasic, ki živijo od turistov in za turiste. Polna je drvečih avtomobilov, polna sonca željnih kopalcev. Zgodovina Azurne obale ter njenega turizma sega daleč nazaj. Državnik TALLEYRAND je leta 1816 prvič videl obalo med NIZZO in MENTONOM. Takrat je vzkliknil: »Če bi vedel, da je ta dežela tako lepa, bi bil na dunajskem kongresu brez dvoma proti, da bi ta del odstopili Savojski hiši!«

Napako tega politika so popravili leta 1860, ko so NIZZO zopet priključili Franciji. AZURNA OBALA pa je tudi sicer povezana z imeni

velikih mož. Ko je prišel sem NAPOLEON, je nanjo obrnil pozornost Francije. Angleži so tja hodili še prej. Sredi 18. stoletja so potovali pozimi v NIZZO, da bi se umaknili otoškemu mrazu. Gostje so postajali iz leta v leto številnejši. Sem so prihajali predvsem aristokrati, ki so ob AZURNI OBALI preživljali dneve z zapravljanjem denarja. Med znanimi osebnostmi srečamo v 19. stoletju tudi srbske vladarske močtee.

Kljub temu, da prihaja na AZURNO OBALO vsako leto na milijone turistov, pravijo, da je to kraj, kjer se nihče ne meni za drugega. Delaš lahko kar hočeš, oblečen si lahko kakor hočeš.

AZURNA OBALA je tako italijanska kot francoska. V

Italiji so IMPERIA, SAN REMO ter vrsta drugih znanih letovišč. V Franciji so MONTE CARLO, NIZZA, CANNES, SAINT TROPEZ in ostali. Monte Carlo ni znan samo po zabaviščih in igralnicah, temveč je zanimiv tudi zato, ker dejansko ni francoski. Leži namreč v kneževini MONACO, manj kot kvadratni kilometer veliki državici s 25.000 prebivalci. Tu je brezcarinska cona, ni meje, ni carinikov in ni potnih listov!

Prav tako kot modro Sredozemsko morje, zapusti nepozaben vtis pogled na nočno AZURNO OBALO. Milijoni luči se kopljejo v temi kot pravljico biserno jezero. Ena sama utripajoča svetloba, ki sega desetine kilometrov daleč!

To je tista znamenita AZURNA OBALA, o kateri tolikokrat slišimo. Pa se ob tem vprašujem, če se lahko skromno skrivamo z našo jadransko obalo? Nikakor ne! Res nimamo toliko hotelov, toliko zabavišč, ne znamo ponuditi turistu tega, kar ponudijo v Franciji ali Italiji. Zato pa je naša jadranska obala preprostejša, bolj pri srčna, toliko privlačnejša za tiste, ki si želijo sonce, mir in počitek. Resnici na ljubo rečeno, AZURNA OBALA ni nikdar lepša od naše jadranske.

Prav gotovo je jadranska obala celo prikupnejša prav zaradi svoje členovitosti, zalivov, otočkov, ki dajejo obali utrip in razgibanost. Po barvi morja pa tudi dalmatinska ne zaostaja za AZURNO OBALO! Je pa razlika v tem, da je tu skomercializirano vse in za turiste kar v največji meri preskrbljeno.

Iz GENOVE vozimo naslednje jutro po avtostradi mimo ARENZANA, COGOLETA, VARAZZE do SAVONE. Cesta se strmo vzpenja mimo domačij in polj v terasah vse bolj navzgor. Vsaka ped zemlje je skrbno obdelana.

Ob Ligurskem morju vozimo po tako im. CVETLIČNI OBALI — RIVIERA DEI FIORI. Čudovit razgled na sinje modro morje. Cvetje ob cesti, cvetje na fasadah in stanovaljskih hišah — skratka, cvetje povsod. Cestni predori vsekani v živo skalo sledijo drug drugemu. Ribiška naselja IMPERIA in ALBENGA drviyo mimo nas. Pri letoviškem mestecu ARMA DI TAGGIA se cesta strmo dvigne v razgledno ploščad. Pokrajina, gledana s serpentin nad TAGGIO ustvarja vtis mozaika. Njivice na terasah, posejane z milijoni in milijoni nagejnov, nasadi okrasnih palm, preproge zemlje polne živopisanega cvetja ter nasa-

V celjo
naraj h

pa n je
imavan
kranj»,
nihiz š
ljekski
pako n

di arur
ran, m
jo t nas
jeme ro
to trv.
kasi bar
ja, izig

BISER C
P raz
ležin - sj
REDO -
oba M

MA, ži n
do A N
SO, MA
delmes
DE, IM
ME, ADA
imavan
ske cari
droto, k
pratu v
Mala. A
zgratito
z rano c
polpnan
ima pr
igraico
to jedar
DVO, AN
dijia s
na trica
za žvrn
hva joč
je dlica
la SAN
S, R
del, sh
traion
LA, CA
vis, r
av, m i



V nedeljo 9. septembra je minilo 31 let, ko je na Jelovici padel narodni heroj Jože Gregorčič-Gorenjc in njegovih 27 soborcev

pa ni je pobegnilo v tako imenovano »Ljubljansko pokrajino«, zasedeno po Italijanih. Stajerske je bil izseljen sak sedmi Slovenec. Lepako so naznanjali vedno no-

va streljanja talcev (na celjskem območju okoli 800), seveda pa je število ubitih precej večje, saj so jih ubijali na tiho, dosti pa tudi izven celjskega območja (Kreis Cil-li).

NA CVETLIČNI BORZI SVETA

Mesto je znano po blagem podnebjju, cvetličnih gredah in visoki trgovini s cvetjem. To so predvsem nageljni, vrtnice, hiacinte, vijolice, tulipani in mimoze. Letni iztržek od cvetja prinaša mestu do 10 milijard lir.

Cvetje krasi mnoge terase tudi v zimskem času. Svetovna cvetlična borza INTERFLORA DEI FIORI v SAN REMU je odprta vsak dan od oktobra do junija med sedmo in osmo uro zjutraj. Prisostvovali smo temu nepisnemu živčavu na cvetlični borzi. MARCET DEI FIORI je po površini, ki jo zaseda enak površini šestih MAXI MARKETOV v Ljubljani. Stavba je dvoetažna, opremljena z ogromnim svetlobnim semaforjem, ki hkrati kaže ceno nageljnov: v LOS ANGELESU, RIMU, HAVANI, SYDNEYU, NEW YORKU, BERLINU, MOSKVI, MONAKU, BUDIMPEŠTI, BEOGRADU, MADRIDU, RIO DE JANEIRU, BOMBAYU in LJUBLJANI. Vseh mest, ki jih registrira semafor si niti nisem zapomnil, luči utripajo kot nemirno srce. Semafor nemirno utripa in prednaša ceno nageljnov v mestih, ki so članice mednarodnega INTERFLOR združenja.

— Žre te, kajpak žre, — je učitelj lovil sapo.
— Kaj bi me žrlo? Videti je, da imate vse številke shranjene, torej imate tudi tisto, v kateri je Orjuna preklicala pisanje proti Trboveljski premogokopni družbi.

— Laže, laže... Vidite ga, laže, kir ne mure zani-kati, da je Orjuna za dilavce, — se je učitelj Miklavčič obračal na razred.

— Ne lažem. Iz Trbovelj sem in že od otroških let vem, kaj se je pisalo o nas...

— Ven, ven! — je Vipernikovo obnašanje zopet razkačilo učitelja, da je Vipernika zopet poslal iz razreda in mu zagrozil, da ga bodo vrgli iz šole, potem pa je zopet začel hvaliti in dvigati Orjuno kot najbolj zavedno organizacijo v kraljevini, čeprav ji sedanja oblast po krivici ni najbolj naklonjena.

— Oblast pod Korošcem mislite? — se je tedaj oglasil Vipernikov prijatelj Pleš, živahen droben fant, ki bi po svoji postavi ne sodil med delavce in ki je v razredu slovel po prostih spisih pri slovenščini, s katerimi so drugi imeli take težave.

Učitelj se je ob tej pripombi zdrznil. Dr. Korošec je bil voditelj klerikalne stranke. To je Žef zvedel mimogrede od drugih prav tako, kakor je zvedel, da učitelj Miklavčič klerikalcev ne more in da jih sovraži skoro prav tako kakor sovraži tiste, ki diše po rdečih.

— Tega nisem rikel, — se je učitelj izmotaval, vendar ni znal več krotiti toka svojih misli in vneme za obrambo Orjune, kot edine organizacije, ki bi v današnjih zmedenih časih (tako je rekel) znala napraviti red posebno v takih krajih, kakršni so Trbovlje in Jesenice.

— Zakaj pa Trbovlje in Jesenice, — se je zopet oglasil Pleš, pa tudi drugi so začudeno pogledali učitelja, ker je o Trbovljah pravkar prebiral članke s katerimi je hotel dokazati, da je Orjuna pravzaprav pobornica za delavsko stvar.

Učitelj pa, kakor da je pozabil, kar je bral, je začel govoriti o podtalnem rovarjenju rdečih, za-

predsednika Orjune iz Trbovelj, pesjana prekletega, in oblastnega odbora Orjune, da obžalujeta in preklicujeta vse članke o Trboveljski premogokopni družbi ter se opravičujeta za žalitve vodilnih uslužbencev te družbe, obenem pa se zahvalujeta, ker so prizadeti odstopili od tožbe. Naj se sami prepričajo, je rekel potem in pustil, da je številka Orjune z dne 17. julija 1926 krožila od klopi do klopi tudi potem, ko je že zvonilo in ko je v razred že stopil učitelj domoznanstva Miklavčič prav v trenutku, ko je držal časopis v rokah Žef in ga hotel izročiti sosedu, a ga je namesto sosedu zgrabil učitelj.

— Orjuna? Lepo, Kje si jo pa dobil? — je rekel, a že trenutek nato podivjal, ker mu je v oči padel rdeče obrobljeni preklic. Zamežikal je, nato pa planil k zadnjim klopi, kjer je sedel Vipernik.

— Ja, prinesel sem jo. Zadnjič ste mi rekli lažnik, — je rekel in se s spretnim izmikom izognil učiteljevi klofuti.

Učitelj Miklavčič bi padel, da ga ni Vipernik ujel.

— Baraba! — je zakričal na Vipernika in se pripravil, da bi ga zopet udaril, pa ga je Vipernik zgrabil za desnico.

— Ne spozabite se! Ne bom držal!

— Sramota, — se je zgražal učitelj.

— Moja ne. Vi ste me imenovali zadnjič lažnika, — je rekel Vipernik, učitelj pa je to pripombo pogoltnil in se vzravnan napotil proti katedru.

— Drhal, ostare drhal, — je rekel, toda v obrambo Orjune ni črnil nobene več.

Tudi naslednjo uro ni črnil nobene več o politiki. Toda pred štirinajstimi dnevi je poklical pred tablo Vipernika in ga vprašal o obrti in industriji v škofjeloških dolinah.

Vipernik je odgovorjal, da bi mu človek zavidal, toda učitelj ga je prekinjal, dokler ga ni vprašal, kje je Visoko.

Tudi to je Vipernik odgovoril.

— To je rojstni kraj največjega slovenskega pisatelja Ivana Tavčarja, je najbrž nalašč poudaril učitelj.

— Ne bi rekel. V šoli so nas učili, da je največji

TIGROVEC ŽEF

MIHA KLINAR

radi katerih je tako težko držati delavce na uzdi.

— Aha, na uzdi? Je to namen Orjune? — je z mirnim glasom vprašal Vipernikov prijatelj Pleš.

— Namen Orjune je rid! — je zamežikal učitelj.

— Torej rit, — je po razredu zaprasketal smeh.

— Rid je pogoj naprildu, — je ikal učitelj, obsojal korupcijo, še bolj pa delavske stavke, ki samo škodijo gospodarstvu in ki bi jih bilo treba prepovedati, tiste, ki jih organizirajo in vodijo pa postaviti pred preki sod, kakor je to terjal že pet let pokojni predsednik deželne vlade in bivši ljubljanski veliki župan, slovenski pisatelj dr. Ivan Tavčar, ki bi bil danes prav gotovo čelnik Orjune na Slovenskem, ko bi bil še živ.

Tega pisatelja je poznal tudi Žef, saj je učitelj Miklavčič veliko govoril o njem in bil nanj ponosen, kakor da bi bil s tem pisateljem v sorodu.

— Pisatelj gor ali dol, — je o dr. Tavčarju govoril naslednje dni Vipernik in dejal, da je bil pisatelj Tavčar voditelj slovenske narodnjaške gospode, ki so ji bile zlasti rdeče Trbovlje vselej trn v peti. Tavčar je delavstvo sovražil, ker ni hotelo takoj po vojni upogniti hrbtov novi slovenski gospodi in ji garati za beraško miloščino, ki jo je hotela vsiliti delavcem kot zaslužek. Zato se je razhudil tudi ta, imenitni ljubljanski veliki župan in gospod, ki je pred osmimi leti — ja, prav za Novo leto 1920 — hotel ugnati delavstvo v kozji rog s prekim sodom, ki naj bi ga na njegov predlog vpeljala oblast proti štrajkom...

Tako je govoril Vipernik, obenem pa je prinesel neko staro številko Orjune, v kateri je obkrožil z rdečim svinčnikom preklic, o katerem je govoril že zadnjič in ki ga je učitelj Miklavčič zanimal, Vipernika pa ožigosal za lažnika.

— Da boste zdaj vsi vedeli, kdo je lažnik. Jaz ali učitelj, — je rekel in iz časopisa prebral preklic

slovenski pisatelj Ivan Cankar, — je odgovoril Vipernik.

— Tavčarja ne spoštujš?

— Spoštujem tiste, ki so spoštovali delavstvo.

— Dr. Tavčar ga po tvoje seveda ni spoštoval...

Vem, vem... Vse vem, kaj si gobezdal o največjem slovenskem možu.

— Tudi vi ste govorili, da je terjal preki sod proti stavkarjem. Kako naj bi ga potem delavci spoštovali?

— Ja, drhal, ostane drhal... Narod, ki ne spoštuje velikih mož, jih ni vreden! Ali to veš?

— Veliki možje, ki ne spoštujejo delavstva, pa naj ne pričakujejo, da jih bomo mi spoštovali... Časti naj jih gospoda, ki so jo povzdigovali, in naj jim zida spomenike! Mi pa spoštujemo tiste, ki so v nas videli prihodnost slovenskega naroda.

— Zmota, zmota... Cankarjeva zmota.

— Cankarjeva vera, pa tudi naša, ki je Tavčar ni priznaval, prav tako, kakor ni priznaval Cankarja. Niti žalnih zastav ni dal razobesiti ob njegovi smrti, pa je umrl največji slovenski pisatelj, le da ni bil narodnjak, marveč socialist.

— Veliko govoriš, pa tudi preveč, kadar misliš, da te ne slišim. Toda jaz imam ušesa, tudi če me ni. Ne misli, da si vsem v razredu kolovodja, — je učitelj pokazal na razred in Žefu se je zdelo, da kaže prav nanj.

Vse to drsi ta hip pred Žefovimi očmi bolj živo kakor film, saj sliši tudi dvogovore, ki jih v filmu ne moreš slišati.

»Seveda, Vipernik misli, da špecam!« razmišlja Žef poparjen, ker ga je Vipernik tako hladno zavrnil, ko ga je vprašal, kaj bo jutri pred konjušnico v Mostah. »Mogoče res vidi v meni Miklavčičeva ušesa?... A kaj morem? Miklavčič mi je poskrbel za državljanstvo. Vseeno pa so mi Vipernikove besede bliže kakor učiteljeve.«

Aktivnost samoupravnih delovnih skupin se stopnjuje

Delavski svet tovarne je na svoji seji 21. maja 1973 zadolžil ustrezno službo kadrovskega sektorja (psihološko službo) ... da izdela analizo delovnih skupin, ki so neaktivne, nimajo rednih sestankov in ki niso obravnavale temeljnega samoupravnega sporazuma.

Da bi odgovorili na vprašanje, zakaj nekatere delovne skupine niso dovolj aktivne oz. kaj duši delo naših samoupravnih delovnih skupin, smo sestavili poseben vprašalnik, ki smo ga aplicirali ob preizkusu znanja o vodenju delovnih skupin.

Iz obširne analize navajamo samo bistvene ugotovitve, da bi informacija ne bila preobširna in zato manj ustrezna za širši krog naših delavcev.

tem ko se jih je 17,3 % sestalo več kot devetkrat. Navedli smo samo oba ekstrema, ki nam oba — po pravici povedano — povzročata sive lase. Pomislite samo, kaj bi bilo, če bi se delovne skupine sestajale samo zato, da bi se izogibale delu. Torej tudi preveč aktivne delovne skupine nas skrbijo, ker se prav lahko zgodi, da pozabijo, zakaj prihajajo na delo.

Povprečje za železarno je 6,5 sestankov na delovno sku-

Iz grafikona je razvidno, da se pogostost sestajanja delovnih skupin iz leta v leto stopnjuje, kar je razveseljiv podatek. Čaka pa nas še veliko dela, če hočemo, da bodo sestanki racionalni in dobro pripravljeni, ali kakor se delavci izražajo, da na njih ne bomo izgubljali časa.

Stolpci prikazujejo povprečno število sestankov v opazovanih letih po delovnih enotah. Največjo pogostost beležimo v valjarnah Bela (9,7), najmanjšo v upravnih službah (5,0). Razlogi za tako nizek rezultat v upravnih službah verjetno tičijo v specifični njihovega dela.

Največji porast aktivnosti je viden v predelovalnih obratih (3,5) in v vzdrževalnih (3,1), najmanjša v valjarnah Javornik (0,1). Ob tem moramo poudariti, da je zanesljivejši in ugodnejši tisti trend, ki se počasi, toda vztrajno dviguje (to je evolucija), kot trend z velikimi skoki. V tem pogledu so valjarne Javornik najsolidnejša delovna enota, posebno še zato, ker je bila že leta 1970 zelo aktivna. Videti je, da te delovne enote nikoli ni zajela sestankomanija, vendar je že zelo zgodaj spoznala, da so sestanki koristen člen vsakodnevnega dela.

Od česa je odvisna pogostost sestajanja?

Pogostost sestajanja delovnih skupin je odvisna od aktualnosti problematike, ki jo dajemo v razpravo, zato se pripravljenci gradiva morajo zavedati te odgovornosti. V letu 1972 je bilo največ sestankov v februarju, marcu in aprilu, ko je kolektiv razpravljal (prek delovnih skupin) o priključitvi gostinskega podjetja Železar k železarni ter o pravilniku o podeljevanju priznanj članom delovne skupnosti. Po upadu v maju in juniju se je povečalo število sestankov v juliju, avgustu in septembru, ko smo razpravljali o novem sistemu ustvarjanja in delitve osebnih dohodkov ter o humani akciji »pomagajmo Prekmurju«. V novembru in decembru smo govorili o združitvi delavskega in kmečkega so-

cialnega zavarovanja, obravnavali smo predlog o snovanju temeljnih organizacij združenega dela in predlog programa stanovanjske izgradnje za čas od 1973 do 1976. leta.

Zato je tem bolj zaželeno pobuda samoupravnih organov, da nudijo in spodbujajo teme za razpravo in s tem stopnjujejo aktivnost delovnih skupin (predvsem neaktivnih), istočasno pa moramo vedeti, da mora biti samoupravljanje načrtno, racionalno in ne predrago.

Zakaj nekatere delovne skupine niso aktivne?

Pri prikazu in interpretaciji razlogov neaktivnosti vodij in njihovih delovnih skupin moramo upoštevati naslednje omejitve:

— na vprašalnik so odgovarjali le vodje neaktivnih delovnih skupin, zato ne vemo ali se njihovi rezultati razlikujejo od ostalih vodij;

— imamo vtis, da so se neaktivni vodje pri odgovarjanju na vprašalnik počutili ogrožene, zato so njihova stališča obrambnega značaja in odraža se težnja po izkrivljanju dejanskega stanja. Opravičujejo se in prestavljajo krivdo na objektivne razmere;

— vedeti moramo, da vse skozi analiziramo pogostnost, ne pa vsebinsko kakovost sestankov.

Z upoštevanjem naštetih omejitev so odgovori na prej postavljeno vprašanje naslednji:

1. Zaradi razpršenosti delovnih mest in tehnološkega postopka (predvsem v talilnicah in VIET),

2. Zaradi neustreznih informacij, ki jih dobijo od strokovnih služb in drugih organov,

3. Ker so sestanki vse preveč formalni in se njihovi zaključki (sklepi) in stališča premalo upoštevajo,

4. Ker ne dobivajo ustreznih odgovorov na postavljena vprašanja.

5. Rezultati kažejo, da so za neaktivnost delovnih skupin delno krivi tudi obratovodje, saj bi morali pogoste-

je spodbujati vodje delovnih skupin, naj skličejo sestanek in jih z materialom usmerjati.

6. Ker delovne skupine ne morejo konstruktivno razpravljati o vsem. Vodje menijo, da so njihove delovne skupine najbolj uspešne pri obravnavanju problemov, ki se nanašajo na njihovo neposredno delo, proizvodno ter kadrovske problematiko in medsebojne odnose. Bolj skeptični so, da je na sestankih delovnih skupin smiselno pretresati različna poročila služb, sporazume, pravilnike itd.

7. Podatek, da skoraj polovica neaktivnih vodij včasih občuti tremo oz. notranjo napetost, ko vodijo sestanek, je dokaj neugoden, gledano z vidika osebnostnih lastnosti, ki naj bi jih vodja imel.

Ko govorimo o vodjih delovnih skupin, moramo omeniti še nekatere značilnosti, ki smo jih ugotovili v povezavi z drugimi podatki.

Vodje z boljšim uspehom na preizkusu znanja iz vodenja delovnih skupin pogosteje sklicujejo sestanke. Znanje o vodenju jim verjetno olajšuje njihovo delo.

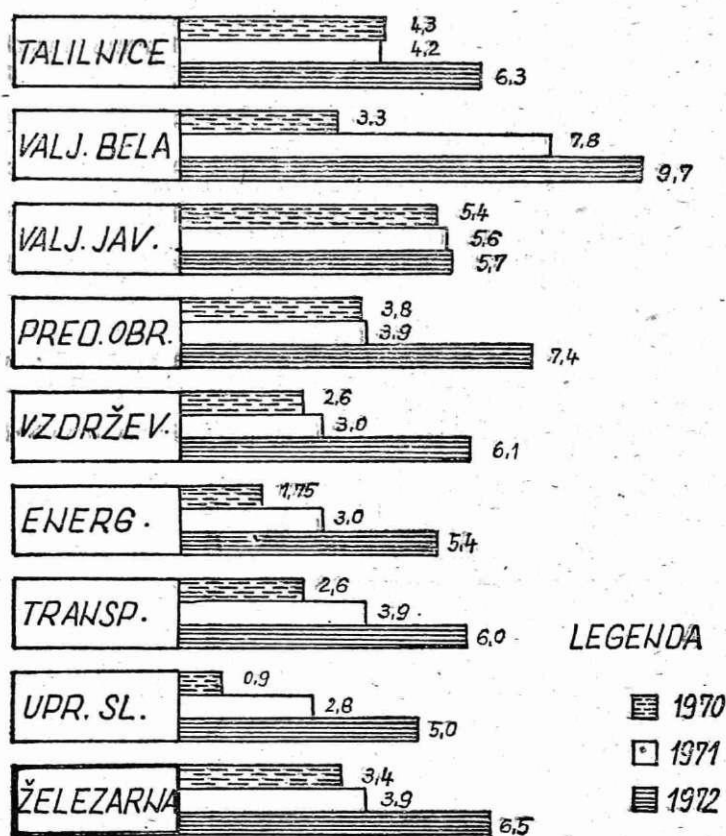
Vodje z boljšo oceno delovne uspešnosti (ocenili so jih asistenti in obratovodje) samoiniciativneje sklicujejo sestanke kot vodje z nižjo oceno; ti jih največkrat sklicujejo na pobudo obratovodij.

Med vodji, ki s svojo skupino niso obravnavali temeljnega samoupravnega sporazuma ... je pomembno več neaktivnih kot aktivnih.

Domneva, da so vodje z višjo formalno šolsko izobrazbo aktivnejši, je zavržena, seveda pa to ne velja za funkcionalno izobrazbo kot smo že omenili.

Neaktivnost vodij očitno ni povezana z nizko pripadnostjo do podjetja. Vodje, ki sicer zanemarjajo samoupravno aktivnost svojih delovnih skupin, izražajo visoko stopnjo navezanosti oz. identifikacije z železarno. Podatek ni razveseljujoč.

Janez Tušar, dipl. psih.



Kako pogosto se sestajajo delovne skupine?

Takoj na začetku moramo poudariti, da so v tem pogledu delovne skupine zelo različne. Od skupno 254 delovnih skupin se jih je 18,1 % sestalo do štirikrat v letu, med-

pino, kar pomeni približno en sestanek na dva meseca.

Še posebno pa je zanimiva dinamika sestankov po nekdanjih delovnih enotah v časovnem razdobju treh let — 1970, 1971 in 1972.

plina pri obratovalni temperaturi — 162 stopinj Celzija. Ta količina ustreza približno dnevni porabi Velike Britanije. Do rezervarjev bodo transportirali zemeljski plin preko cevovodov iz dveh pristanišč ob Severnem morju.

ZVEZNA REPUBLIKA NEMCIJA

Po zahodnonemških podatkih je narasla proizvodnja šivnih cevi v letih od 1960 do 1971 od 14 na 35 milij. ton. V istem razdobju se je povečala proizvodnja brezšivnih cevi od 9 na 14 milij. ton. Zaradi tega je padel delež brezšivnih cevi od prejšnjih 39 na 28 odstotkov celotne proizvodnje. Proizvodnja šivnih cevi je tako izredno narasla predvsem zaradi forsirane gradnje cevovodov za transportiranje nafte in zemeljskega plina.

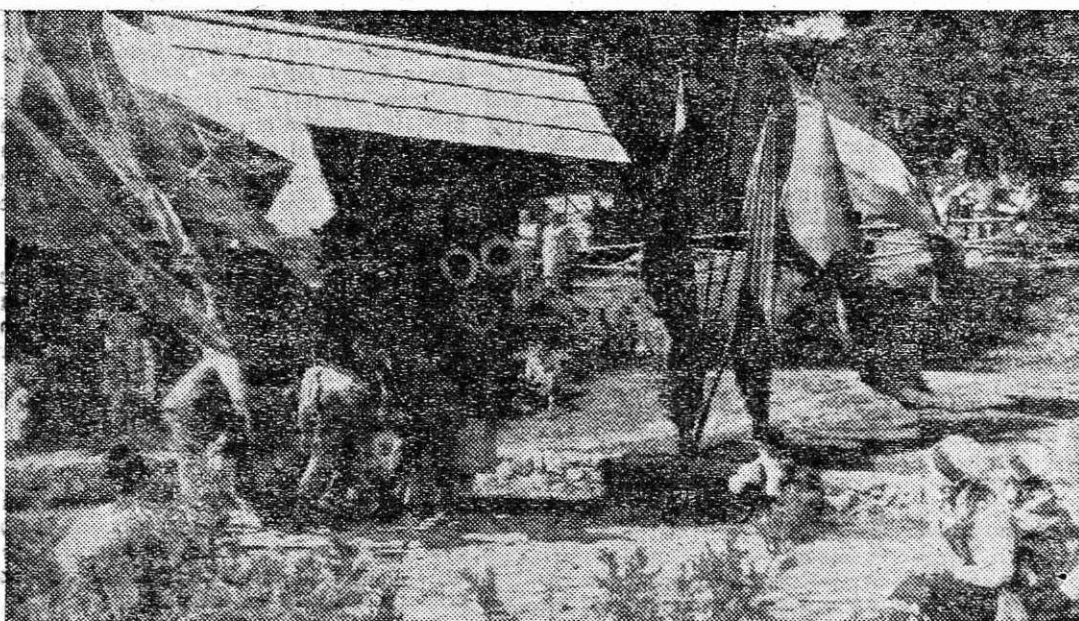
Železarski globus

SOVJETSKA SVEŽA

V bližini Kurska bodo s sodelovanjem držav SEV-a zgradili novo sovjetsko železarno, ki bo proizvajala letno 15 milij. ton surovega jekla. To bo največja in tudi najbolj ekonomična sovjetska železarna. Zaenkrat pripravljajo projekte, medtem ko bodo z gradnjo pričeli v letu 1976.

VELIKA BRITANIJA

Pri mestu Manchester gradijo dva velika rezervarja za utekočinjeni zemeljski plin. Vsak izmed njiju bo lahko sprejel 50.000 kubičnih metrov tekočega zemeljskega



Srečanje železarjev, bivših borcev je bilo na Pokljuki ob spomeniku padlim borcem

Solidarnost v stanovanjskem gospodarstvu

Ob uvajanju ekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu je zaradi zagotovitve socialne varnosti določenih občanov uvedena delna nadomestitev stanarine in uvedeno reševanje stanovanjskih problemov določenih občanov. Na osnovi republiškega zakona je sprejela skupščina občine Jesenice odlok o delni nadomestitvi stanarine in drugi družbeni pomoči v stanovanjskem gospodarstvu ter z odlokom ustanovila solidarnostni stanovanjski sklad občine Jesenice.

Solidarnostni stanovanjski sklad občine Jesenice je že pričel poslovati in je na prvih dveh sejah razpravljal o nalogah sklada in o samoupravnih aktih sklada ter sklepal o kreditih za gradnjo stanovanj za upokojece. Solidarnostni sklad pa do danes še ni prejel nobene prošnje za delno nadomestitev stanarine, čeprav je bila 1. 7. 1973 ukinjena subvencija za delno nadomestitev stanarine, ki so jo po prejšnjih predpisih dobivali vsi stanovalci ne glede na njihov gnotni položaj.

Sedanji odlok o delni nadomestitvi stanarine pa uvaža samopomoč za tiste družine, ki ne bodo zmogle plačevati ekonomske stanarine in je po 9. členu odloka določeno, kakšen del tako imenovane znosne stanarine nosilec stanovanjske pravice še lahko plačuje.

Pri uveljavitvi pravice do nadomestitve stanarine pa so določene omejitve in sicer prva omejitev je velikost stanovanja, ki ga zaseda gospodinjstvo ter dodatna določila ki so naštetja v 10. členu odloka.

Nosilec stanovanjske pravice je upravičen do delne nadomestitve stanarine v naslednjih primerih:

če število članov gospodinjstva z 1 članom zaseda stanovanje do 28 m²,

če število članov gospodinjstva z 2 članoma zaseda stanovanje do 42 m²,

če število članov gospodinjstva s 3 člani zaseda stanovanje do 57 m²,

če število članov gospodinjstva s 4 člani zaseda stanovanje do 66 m²

in za vsakega nadaljnjega člana še po 10 m² več.

Samo pri nefunkcionalnih stanovanjih, ki so stara nad 50 let se po vršinsko normativ poveča za 30 %.

Nosilec stanovanjske pravice, ki oddaja stanovanje v najem ali uporablja sam ali drug član gospodinjstva stanovanje v poslovne namene nima pravice do delne nadomestitve stanarine. Tudi v primeru, če je nosilec stan. pravice ali drug član gospodinjstva lastnik stanovanjske hiše, počitniške hiše ali nepremičnine, ki se uporablja v te namene ali lastnik avtomobila mu ne pripada pravica do delne nadomestitve stanarine.

V odloku je tudi določeno, da pripada tistim nosilcem stanovanjske pravice, ki so upravičeni na delno nadomestitev stanarine nadomestitev samo za vrednost stanovanja, ki je ocenjeno s 120 točkami, ne pa za celotni znesek vrednosti stanovanja. To določilo je razumeti tako, da nosi-

lec stanovanjske pravice, ki mu pripada pravica do delne nadomestitve po tem odloku lahko uveljavlja delno nadomestitev samo za tisto stanarino, ki je izračunana za stanovanje ocenjeno s 120 točkami, razliko stanarine pa je dolžan poravnati sam.

Nosilec stanovanjske pravice ima pravico uveljavljati delno nadomestitev stanarine v občini, kjer ima stalno prebivališče s pismenim zahtevkom pri solidarnostnem skladu. V našem primeru vsi nosilci stanovanjske pravice, ki imajo stalno prebivališče prijavljeno pri občini Jesenice pri skladu te občine. K pismenemu zahtevku je priložiti tudi vsa dokazila o letnem dohodku gospodinjstva, o višini stanarine, o številu članov gospodinjstva ter o velikosti in opremljenosti stanovanja. O višini letnega dohodka nosilca stanovanjske pravice in njegovih članov gospodinjstva se izkaže s potrdilom organizacije združene.

ga dela oz. druge samoupravne organizacije oz. skupnosti pokojninskega zavarovanja in invalidskega zavarovanja ter o drugih dohodkih ustvarjenih v preteklem letu s pismeno izjavo nosilca stanovanjske pravice. Število članov gospodinjstva izkaže nosilec stanovanjske pravice s potrdilom iz registra prebivalstva, velikost in opremljenost stanovanja ter višino stanarine pa izkaže nosilec stanovanjske pravice s stanovanjsko pogodbo.

Delna nadomestitev za stanarino se daje za dobo 1 leta včevši od prvega dne v naslednjem mesecu, ko je vložen zahtevek. Najmanjši znesek do katerega se delna nadomestitev ne izplačuje je 5 dinarjev.

Ker je solidarnostni stanovanjski sklad občine Jesenice že pričel poslovati pozivamo občane, ki jim pripada pravica do delne nadomestitve stanarine, da vložijo svoje zahteve pri Stanovanjskem podjetju Jesenice, ki za občinski solidarnostni stanovanjski sklad opravlja administrativne, strokovne in finančne posle. Vsa eventualna pojasnila in podatke pa prav tako daje Stanovanjsko podjetje Jesenice.

Čestitamo najstarejši Gorenjki



HELENA PRETNAR iz Begunj je najstarejši prebivalec Gorenjske, verjetno pa tudi najstarejša ženska v Sloveniji. Prejšnji teden 6. septembra je praznovala 102. rojstni dan. Ker je bilo pri hiši po domače pri Kovačku precej otrok, je morala kmalu za kruhom v svat. Bila je v Sarajevu odkoder pa se je morala vrniti domov, da je stregla domačim, ker so skoraj vsi zboleli za tifusom.

Po poroki sta se z možem preselila v Šiško, kjer sta bila nekaj nad trideset let. Rodilo se jima je pet otrok, od katerih so živi štirje. Po upokojitvi moža se je mati Lenka preselila domov v Begunje, kjer je tudi dočakala izredno visok življenjski jubilej.

Kljub visoki starosti se še vedno zanima za dogajanje doma in po svetu. Rada posluša radio, nekoliko težje gleda televizijo, novice iz časopisov pa ji preberejo hčerke.

Za njen rojstni dan ji je čestitalo veliko prebivalcev Begunj in okolice, predstavniki krajevne skupnosti, SZDL, Rdečega križa, predsednik občine Stanko Kajdiž in številni znanci, od katerih je precej tudi borcev NOV, ki so pri njej med vojno dobivali hrano.

Številnim čestitkam se pridružujemo tudi mi in ji želimo še veliko zdravja.

Novice iz radovljiske občine

Konec prejšnjega tedna je bila v Grajskem dvoru v Radovljici mednarodna konferenca predstavnikov tovarn verig. Več kot dvajset predstavnikov iz CSSR, Madžarske, Poljske in Jugoslavije je pripravilo 14 referatov o problematiki proizvodnje in tehnologije varjenja verig. Tovarna verig iz Lesc, ki sodi med največje tovrstne proizvajalce v državi je tudi vodilna v tehnologiji, zato je bil njen delež v razpravi izredno pomemben.

V nedeljo 16. septembra bodo člani PGD Kropa slavili 80-letnico obstoja. Slovesnosti, pod pokroviteljstvom tovarne Plamen, ki vseskozi pomaga svojim gasilcem, bodo ob 13.30 uri na trgu, kjer bo zborovanje in mimohod, nato pa bo v sindikalnem domu veselica.

Delavski svet Plamena iz Kroke je na zadnji seji dodelil 11 članom kolektiva 135.000 din kredita za popravila in 11 članom 290.000 din kredita za gradnjo novih stanovanj.

Na seji sveta krajevne skupnosti Radovljica, bila je 12. 9., so obravnavali poročilo o komunalni dejavnosti in o poslovanju kopališča in kampa. Odločno so zahtevali, da pristojni občinski organi nemudoma ukrepajo za preprečitev nadaljnega koriščenja smetišča na Jezercih, ki ga uporabljajo nekatera podjetja navzlic prepovedi.

Člani mladinskega krožka iz Gorice (Italija) so imeli prejšnji teden štiridnevni seminar v Mladinskem domu v Bohinju. Slovenski levo usmerjeni mladinci so tamkaj razpravljali o teoretičnih vprašanjih marksizma v luči nacionalne samobitnosti in današnjih družbenih gibanjih v življenju manjšine v Italiji.

V okviru proslav 25-letnice je delovni kolektiv Almire priredil sinoči v avli osnovne šole v Radovljici elitno kulturno prireditev, z nastopom znanih slovenskih umetnikov — pevcev Zlate Ognjanovič, Rudolfa Francila in Marcela Ostaševskega.

Svet za kmetijstvo in gozdarstvo pri OS je na torkovi seji obravnaval poročilo o lovstvu, ribištvu in čebelarstvu ter osnutek statuta kmetijskega sklada.

Izvršni odbor občinske konference SZDL je na zadnji seji imenoval ing. Toneta Kapusa za sekretarja občinske konference SZDL.

Kmečki praznik na Bledu, ki je bil prvič po vojni prejšnjo nedeljo, je izredno uspel. Poleg dopoldanske razstave govedi in konj, je posebno pozornost številnih gledalcev vzbudil popoldanski spreved kmečkih voz s prikazom starih kmečkih opravil in narodnih noš.

Prejšnji četrtek, 6. septembra je slavila najstarejša občanka radovljiske občine Helena Pretnar — Kovačkova mama iz Begunj št. 131 stodrugji rojstni dan. K častiljivemu jubileju so ji osebno na domu čestitali predsednik skupščine, tajnik in načelnik za družbene službe ter ji izročili spominsko darilo.

V oddelku za odrasle pri Delavski univerzi Radovljica se je v razpisnem roku prijavilo nad 100 slušateljev. Se ta mesec se bo začel pouk v oddelku 7. in 8. razreda osnovne šole, v 1. letniku ekonomske srednje šole in v 1. letniku delovodske šole lesne stroke. Negotovo je še, kaj bo s 1. letnikom komercialne šole, ker ni zadostno število prijav.

V soboto, 8. septembra je delovni kolektiv tovarne Almira iz Radovljice svečano proslavil 25-letnico obstoja. Ob številni udeležbi članov kolektiva in gostov je bila ob 10. uri dopoldne slavnost ob odkritju spomenika borbe in dela v tovarni, nato pa so na svečani seji DS podelili priznanja najzaslužnejšim delavcem tovarne. Zvečer je bilo v dvorani kazine na Bledu tovariško srečanje.

Na plantaži jabolk pri Podvinu, ki je last KZK Kranj — obrat Poljče, so že pričeli z obiranjem in prodajo kvalitetnih jabolk. K obiranju vabijo tudi druge ljudi, ki bodo za eno gajbo obiranih plodov prejeli 2,50 din.

Na seji vseh predsednikov odborov za posamezne dejavnosti in komisije za samoupravljanje pri občinskem sindikalnem svetu, so prejšnji četrtek sprejeli 3-mesečni delovni načrt organov sindikata ter operativni program izvajanja nove organiziranosti sindikatov.

Predsedstvo občinskega sindikalnega sveta je na 29. seji, ki je bila 11. 9. razpravljalo o osnutku družbenega dogovora o upravljanju in gospodarjenju s sredstvi za kreditiranje graditve stanovanj in osnutku zakona o samoupravnih stanovanjski skupnosti. Sprejeli so tudi izhodišča za izvedbo nove organiziranosti sindikata in potrdili program ustavnih razprav.

IR

Bili smo v Robežu

Skoraj dvomesečne priprave za drugo tovarniško srečanje bivših borcev in aktivistov NOV povezano z odkritjem spomenika padlim borcem II. grupe odreda, 16. septembra 1942 na Robežu, so za nami. Lepa jesenska nedelja 2. septembra, je svečanost in potovanje še polepšala. Z Jesenic je na srečanje odpotovalo 96 borcev in aktivistov. V lepem sončnem jutru smo se najprej ustavili v St. Jakobu v Rožu, kjer je krajevna organizacija ZB NOV iz Žirovnice k spomeniku padlim partizanom in partizankam v okolici St. Jakoba v Rožu položila venec. Na pokopališču v St. Jakobu v Rožu so pokopani par-

tizani in partizanke, ki so bili 9. februarja 1945 zahrbtno pobiti v globoko zasneženih gozdnih pod Arihovo pečjo. Izdani so bili od domačega izdajalca. Da bi Nemci ustražovali prebivalstvo, so osem trupel padlih teden dni pustili ležati ob cesti med St. Jakobom v Rožu in St. Petrom. To je bil zadnji ustražovalni poskus nacistične policije v tem kraju. Tako nam je dejal Lojze Baumgartner, ki nas je sprejel in odpeljal na pokopališče in ki kot borec NOV skrbi za urejenost grobov padlih.

Žrtve tega nečloveškega nasilja so bile: Emilija Kmet-Andreja iz Maribora, Franja Markelj-Breda iz Maribora,

Marija Živalič-Mira iz Šk. Loke, Cirila Kržišnik-Tona iz Ljubljane, Ivan Kordež-Ivan, Ivan Bohinc-Džon, Franc Bogataj-Rok, vsi trije iz Gorenjske in partizan Rudi iz Meziške doline, deveti partizan, ki je pokopan v skupnem grobu je inž. Ludvik Primožič-Milan, rojen v St. Jakobu v Rožu, vendar je živel v Ljubljani.

Organizacija ZB NOV iz Žirovnice je položila venec na pokopališče padlih v St. Jakobu v Rožu v zvezi z lanskolletno pobudo odbora koroških partizanov. Le-ta je namreč priporočil, da bi posamezne krajevne organizacije prevzele skrb nad grobovi padlih na Koroškem in jih večkrat obiskale. Krajevni odbor ZB NOV v Žirovnici je to izkoristil ob priliki partizanskega srečanja v Robežu. V bodoče bodo grob padlih in pokopanih v St. Jakobu v Rožu obiskali ob krajevnem prazniku Žirovnice in za dan mrtvih.

Pogled na slovensko Koroško je bil edinstven, še posebno ob tako lepem jesenskem dnevu. Pot smo nadaljevali v Sveče, kjer je pokopan narodni heroj Matija VERDNIK-Tomaž s soborci. Tu so položili venec k spomeniku padlih partizanov predstavniki občinskega odbora ZB NOV Jesenice, Viktor Brun pa je v zgoščenih besedah opisal življensko pot heroja Tomaža.

Po kratkem postanku smo nadaljevali pot skozi Borovlje v Robež, ki je oddaljen od Borovelj 22 km. Do tja pelje lepa cesta, le kakšen kilometer od ceste pa je bil prireditveni prostor. Že od daleč je bilo slišati slovensko pesem, ki je prek zvočnikov odmevala v okolici Robeža.

Za uvod v svečanost je partizanski pevski zbor iz Ljubljane zapel partizansko pesem, temu pa je sledil govor Karla Prušnika-Gašperja predsednika koroških partiza-

nov in avtorja knjige Gamsi na plazu. Po govoru, v katerem je orisal sedanj položaj koroških Slovencev in njihovo borbo za uresničitev sedmega člena avstrijske državnepogodbe, je snel iz spomenika avstrijsko rdečo-belo-rdečo zastavo, s čemer je bil spomenik odkrit. Med pesmijo so organizacije ZZB NOV iz raznih krajev Slovenije in Koroške položile vence k odkritemu spomeniku. Venec je položila tudi delegacija občinskega odbora ZZB NOV Jesenice.

V nadaljevanju programa je sledila deklamacija, za tem pa je o borbi in življenju ko-

roških Slovencev spregovoril dr. Franci Zwitter. Partizanski pevski zbor je zaključil slovesnost s koncertom partizanskih pesmi.

Slavnostnemu programu, kateremu je prisostvovalo čez 1000 udeležencev, je sledilo tovariško srečanje. Izmenjane so bile mnoge misli in to edinstveno srečanje bo vsem udeležencem ostalo v lepem spominu.

Ko se je lep sončni dan začel nagibati v zaton, smo se začeli poslavljati od tega prelepega dela Koroške ter se skozi Borovlje odpeljali preko Ljubelja na Gorenjsko. Tone Mežnarc

Moralne vrednote in borbene izkušnje iz narodnoosvobodilne borbe vnašati v priprave za splošni ljudski odpor

Skoraj 500 mladih iz jeseniške in radovljiske občine, vojakov in starešin garnizona iz Škofje Loke ter predstavnikov Zveze združenj borcev NOV, se je minulo soboto, 8. septembra, poklonilo spominu pred 31. leti padlim na Jelovici — revolucionarju, kulturnemu in športnemu dilevcu, španskemu borcu, organizatorju vstaje na Gorenjskem in komandantu gorenjskih odredov, narodnemu heroju Jožu Gregorčiču-Gorenjcu in sedemindvajsetim borcem selške čete. Med udeleženci so bili tudi štirje preživeli borci te čete: Mirko Ambrožič, rezervni podpolkovnik Vinko Šmitek-Zmago, rezervni polkovnik Janez Lušina-Mali in rezervni podpolkovnik Stane Prezelj.

Na krajši spominski svečanosti ob spomeniku padlim borcem v Radovljici, kjer so pokopani tudi borci selške čete, je udeležencem spregovoril predsednik mestnega odbora ZZB NOV Radovljica Vinko Brce, kulturni program pa sta izvajala mladinska pevška zbor osnovne šole A. T. Linhart z Radovljice in Blaž Arnič z Jesenic. Za tem so se udeleženci odpeljali z avtobusi na Jelovico, na Lipniško planino, kjer se je pred 31 leti odigrala tragedija selške čete.

Udeležencem je o borbi selške čete, ki je bila nenadoma napadena od elitno izvežanih in številčno mnogo močnejših nemških fašističnih enot, v kateri je padlo skoraj vse vodstvo partizanskega gibanja na Gorenjskem, skupaj s komandantom Jožetom Gregorčičem, je govoril preživeli borec te čete, Stane Prezelj. Ta neprecenljiv krvni davek, ki so ga ta dan plačali gorenjski partizani za osvoboditev svoje domovine, pa je bila tudi šola kasnejšemu partizanskemu vojskovanju. Nekdanji borci NOV, je nadaljeval govornik, ne bi želeli, da bi današnja mlada generacija doživela nekaj po-

dobnega. Zato je tudi naloga in dolžnost slehernega, predvsem pa mlade generacije, da sodeluje v pripravah za splošni ljudski odpor, da bi bili vedno pripravljeni se upreti kakršnimkoli poskusom ogrožanja naše svobode in neodvisnosti. Govornik je posebej poudaril pomen vsestranskega tehničnega in fizičnega usposabljanja ter prenašanja moralnih in borbениh vrednot narodnoosvobodilne borbe na mlade generacije. Pri tem ima pomembno vlogo naš vzgojno-izobraževalni sistem oziroma naše šole in šolski kolektivi, ki morajo te vrednote kot integralni del vgrajevati v vzgojno-izobraževalni proces. Stane Prezelj je ob sklepu svojih misli izrekel zaupanje v mlado generacijo, da bo izpolnila te obveze, ki so obnem dolg sedanje generacije do padlih borcev.

V kulturnem programu, ki je sledil, je sodeloval mladinski pevski zbor Blaž Arnič z Jesenic in recitatorji z osnovne šole Žirovnica. S častnim pozdravom in salvo je zaključil letošnjo spominsko svečanost na Jelovici vod vojakov iz garnizona Škofja Loka, iz vojašnice, ki je poimenovala po narodnem heroju Jožu Gregorčiču-Gorenjcu.

Jeseniški upokojenci že drugič v Crikvenico

Nad dvodnevni izletom, ki je bil v pričetku sezone v Crikvenico, so bili jeseniški upokojenci tako navdušeni, da so predlagali organizirati podoben izlet tudi ob koncu sezone. Komisija za rekreacijo, kulturo in oddihe je že

uredila vse potrebno, da bo ta izlet v dneh 19., 20. in 21. septembra. Doslej je prijavljenih že 30 udeležencev, ker mora biti avtobus polno zaseden, vabimo še druge, da se prijavijo. Prijave sprejemajo v domu upokojencev vsako popoldne.

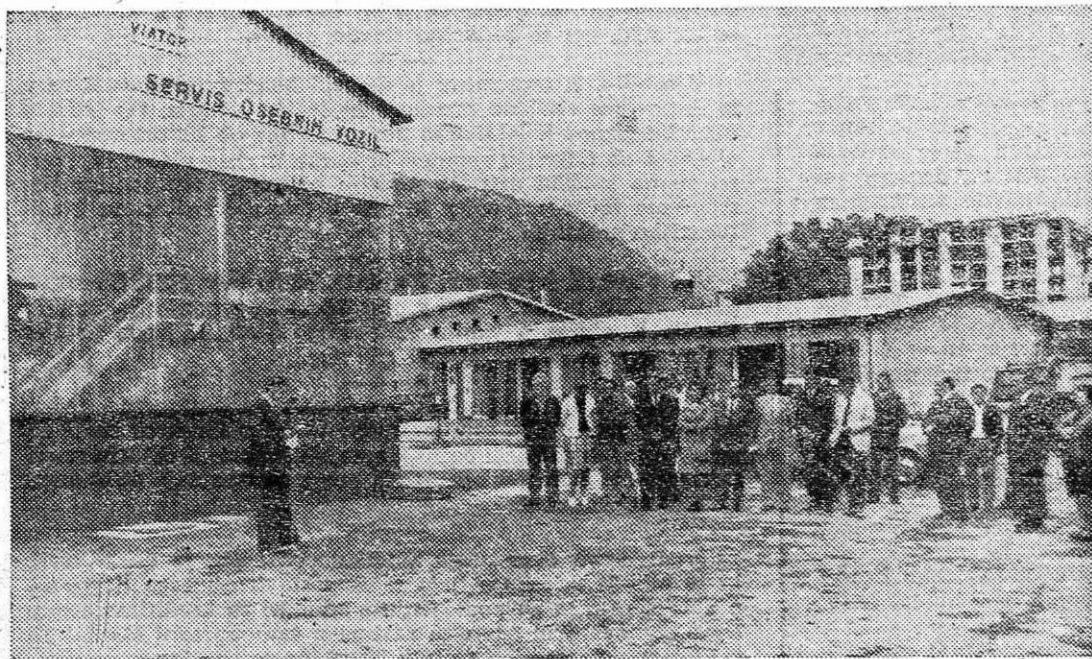
Proti pričakovanju uspela javna razprava

V torek, 11. septembra sta kulturna skupnost in Zveza kulturno prosvetnih organizacij občine Jesenice, organizirali skupno javno razpravo delegacij kulturno prosvetnih društev, organizacij in ustanov občine o osnutku republiške in zvezne ustave ter o predlogu družbenega dogovora o načelih za izvajanje kadrovske politike v občini. Skoraj 70 navzočih, ali dve tretjini vseh vabljenih, med njimi precej mladih, ob dejstvu, da so mnogi od njih kot družbenopolitični delavci zajeti v razprave tudi na drugih nivojih kaže, da so kulturni delavci k javni razpravi pristopili zelo resno. S tem namreč v tej sferi še ni zaključena javna razprava, ker se bo le-ta prepletala tudi v različnih drugih oblikah združevanja kulturnih delavcev.

Kot uvod v javno razpravo je Joža Varl govoril o razvoju ustavnosti v Jugoslaviji po osvoboditvi in razvojnih silnicah, ki so narekovale ustavne spremembe in seda-

nji osnutek republiške in zvezne ustave. Poudaril je bistvene kompleksne novosti v osnutku in mesto ter vlogo kulture v ustavnih določilih. Bojan Čebulj je podrobno govoril o samoupravnih interesnih skupnostih s poudarkom na kulturno skupnost, Zlato Vogrič pa o vlogi in nalogah krajevnih skupnosti in občine pri zadovoljevanju kulturnih potreb občanov. Predlog družbenega dogovora o načelih za izvajanje kadrovske politike v občini je razložil Teo Lipicer.

V razgovoru, ki je sledil, je sodelovalo 14 govornikov, ki so imeli na osnutke nekaj pripomb, predvsem pa je bilo izmenjenih precej mnenj za boljše razumevanje posameznih določil ustave oziroma družbenega dogovora. Izvoljena je bila petčlanska delegacija, ki bo mnenja in pripombe uskladila in jih preko delegata posredovala v zaključni fazi zboru delegatov občine.



V sredo 12. septembra so v TOZD VIATOR na Jesenicah izročili javnemu namenu novo servisno delavnico in pralnico z najmodernejšimi stroji za čiščenje in pranje avtomobilov

Letos 77 otrok več v varstvu kot lani

V ponedeljek, 10. septembra, so začeli z rednim vzgojno-varstvenim delom v novih prostorih otroškega vrtca Julke Pibernik na Jesenicah. Ob tej priliki je upravnica Katra Koplan seznanila novinarje s pomenom te pridobitve pri razvoju vzgojno-varstvene dejavnosti v občini in jim razkazala stare in nove prostore.

Novi objekt, ki stoji neposredno ob sedanjem vrtcu, je gradilo splošno gradbeno podjetje Gradis — enota Jesenice, ima kapaciteto za 130 otrok. Graditi so ga začeli lanskega novembra v okviru programa razvoja otroškega varstva v občini, gradnjo pa je financirala temeljna skupnost otroškega varstva občine Jesenice. Čeprav so z vključno starim objektom skupne zmogljivosti za 186 otrok, so v letošnjem letu sprejeli v vrtec 231 otrok, tako, da jih imajo vključno z oddelkom Podmežaklja, kjer je 24 otrok, skupaj 255 ali 77 več kakor lansko leto. Letos prvič niso odklonili nobenega otroka, medtem, ko so jih prejšnja leta morali od 60 do 70, lani pa celo 100. Že te številke dovoľj prepričljivo potrjujejo izredno pridobitev z novim objektom. Novi prostori so zelo funkcionalno urejeni, prostorni, svetli in zračni. Čeprav, tako kot v vsej občini, za nekaj več kot 20 odstotkov presegajo pedagoške normative, pri čemer je treba računati tudi z majšo odsotnostjo otrok, pa so delovni in sploh pedagoško varstveni pogoji bistveno boljši.

Drugo leto od junija do septembra je v programu adaptacija in funkcionalna ureditev stare stavbe vrtca, tako da predvidevajo, da bo do septembra prihodnje leto lahko sprejeli tudi otroke v starosti od drugega do tretjega leta, za kar je med starši že sedaj veliko zanimanje. Namreč dosedanja ureditev jim omogoča le sprejem otrok nad tremi leti starosti.

V vseh vzgojno varstvenih zavodih oziroma vrtcih v občini so letos vpeljali tudi novost, ki je v tem, da vsi otroci, ki so v dopoldanskem varstvu od pol šeste ure ali kasneje, do 14. ure, obvezno prejemajo poleg malice ob 9.

uri, tudi kosilo v normalnem času, to je ob 12. uri. To je nedvomno za normalno prehrano in razvoj otrok izredno pomembno, saj so mnogi, ki imajo zaposlene starše, imeli šele kosilo ob 15. uri ali kasneje. Za otroke, ki ne koristijo kosila, pa varstvo traja do 12. ure. Medtem, ko malice pripravljajo v domačem vrtcu, kosilo vozijo iz vrtca na Plavžu.

Otroški vrtec Julke Pibernik je odprt za varstvo vsak dan od 5.30 zjutraj do 18. ure zvečer, razen v sobotah, ko je organizirano varstvo le v dopoldanskih urah za otroke, katerih starši so ta dan zaposleni. Za ostale otroke, katerih starši so ta dan prosti pa je bolje, da so skupaj s starši. Tako traja dopoldansko varstvo od 5.30 do 14.15 ure, popoldansko pa od 13. do 18. ure, v oddelku Podmežaklja pa samo dopoldan od 8. do 13. ure.

V vseh vzgojno varstvenih ustanovah v občini so enotno urejeni diferencirani oskrbní stroški. K stroškovni ceni, ki znaša 500 din na otroka mesečno, starši prispevajo:

— do 400,00 din dohodka na družinskega člana ne prispevajo ničesar,

— od 401,00 do 600,00 din dohodka na družinskega člana — 20 % ali 100,000 din,

— od 901,00 do 1200,00 din doh. na druž. člana — 45 % ali 225,00 din,

— nad 1200,000 din doh. na druž. člana — 60 % ali 300,00 din.

V te vsote je vključeno varstvo, malica in kosilo, v kolikor otrok ne koristi kosila se odšteva po 100,00 din mesečno. Za otroke, ki so zaradi bolezni ali česarkoli odsotni, morajo starši plačevati 30 % navedenih prispevkov, tako imenovane obvezne režije. Tako diferencirane oskrbovalnine nedvomno omogočajo vsem otrokom, da koristijo organizirano otroško varstvo.

Pri tem velja pripomniti izredno skrb družbe za organizirano otroško varstvo, saj poleg gradenj novih objektov in adaptacije obstoječih, kar financira temeljna skupnost otroškega varstva, temeljna izobraževalna skupnost pokriva vse stroške osebnih dohodkov zaposlenih v vrtcih, v bodoče pa bo pokrivala tudi razliko med stroškovno ceno oskrbnih stroškov in prispevki staršev.

Pri tako povečanem številu otrok v vrtcu pa so nastopile že prve težave z vzgojiteljskim kadrom, precej pa bodo utesnjeni tudi pri uporabi igrišč ob vrtcu. S pridobitvijo dela vrta med vrtcem in stolpnico bi rešili to vprašanje, razen tega pa bi bil tudi rešen zelo enotaven dostop otrok iz bližnjih stolpnih okolice.

Vsakdo, ki je poznal obstoječi stari objekt in ko si bo ogledal novega, se bo rad pridružil mnenju vzgojiteljic, da ne morejo verjeti veliki pridobitvi. Kako da ne, sedanje temne, utesnjene in nefunkcionalne prostore so zamenjali veliki svetli in zračni prostori, sodobne sanitarije, umivalnice in kopalnice, razdelilna kuhinja, da celo prostor za telovadbo, ki ga je s pomočjo premične stene mogoče povečati za prireditve. Tudi vzgojiteljice so dobile svoje garderobe in sanitarije, kar vse so si morali preje deliti z otroki.

Marljivi in vzorni vzgojiteljski kolektiv otroškega vrtca Julke Pibernik, ki je lani praznoval 25-letnico delovanja in kot najboljši v občini prejel občinsko priznanje Osvobodilne fronte, bo nedvomno to pomembno pridobitev in družbeno investicijo kaj kmalu povrnil s svojo delavnostjo in vzgojno varstvenimi rezultati. V tem smislu so tudi delovno odprli nov objekt v prisotnosti skoraj 50 staršev, ki so pripeljali svoje malčke v varstvo in vzgojo presrečnemu in zadovoljnemu kolektivu vzgojiteljic.

50 let DPD Svoboda Lesce

Od 13. do 15. septembra se v okviru jubilejne 50-letnice obstoja DPD Svoboda vrstijo v Lescah in Radovljici številne prireditve in svečanosti.

V četrtek, 13. septembra, so ob 16. uri odprli likovno razstavo svojih članov v avli osnovne šole v Lescah. Ob 17. uri je bil koncert godbe na pihala DPD Svoboda Lesce in nastop folklorne skupine KPD Verige pred družbenim centrom v Lescah. Sledilo je družabno srečanje starih svobodašev. Danes, v petek, 14. septembra, bo ob 18.30 pred kinodvorano v Radovljici imela koncert godbe na pihala iz Gorij, uro pozneje pa bodo člani jeseni-

Jesenške pevke tudi letos na festivalu pevskega zborov v Gorici

Ženski pevski zbor Jesenice, ki ga že šesto leto uspešno vodi zborovodja prof. Milko Škoberne, se bo tudi letos z obvezno pesmijo in petimi poljubno izbranimi pesmimi predstavil na velikem srečanju pevskega zborov, ki ga organizira Corale Goriziana Seghizi iz Gorice v Italiji. V dneh od 20. do 23. septembra se bodo v Gorici zbrali kvalitetni zbori iz Italije in še iz številnih drugih evropskih držav. Pevske zборе ocenjuje mednarodna žirija, razdeljeni pa so v več skupin, za vsako skupino posebej pa prireditelj festivala določi obvezno pesem. Poleg teh pesmi ima vsak pevski zbor na razpolago nekaj minut za izvedbo poljubnih pesmi.

Pevke so z rednimi vajami začele že 23. avgusta in so lepo obiskane. Ženski pevski zbor se na tej veliki mednarodni prireditvi že tretjič predstavlja mednarodni žiriji n občinstvu. Prvič je prof. Škoberne gostoval z jeseniškimi pevskami na mednarodnem festivalu v Gorici leta 1968, ko se je zbor uvrstil na tretje oziroma drugo mesto in prejel denarno nagrado. Tudi dve leti pozneje so bile naše pevke lahko več kot zadovoljne z uvrstitvijo na četrto mesto v izredno močni konkurenci. Solidna uvrstitev naših pevk na mednarodnem tekmovanju v Gorici bo ponovno potrdila kvaliteto, ki jo je zbor dosegel pod vodstvom zborovodje prof. Škoberneta v razmeroma kratkem času. Redki so ženski zbori, ki se vračajo domov s tako pohvalnimi ocenami in res dobrimi uvrstitvami. To je prav gotovo nagrada za prizadevno in vestno delo zborovodje in pevk.

Tekmovanje pevskega zborov v Gorici je prav gotovo med največjimi tovrstnimi zborovskimi prireditvami v srednji Evropi. Jeseniške pevke odpotujejo v Gorico v četrtek, 20. septembra.

Letos 133 otrok v plavalni šoli

Plavalna šola je v letu 1973 potekala v treh izmenah in v šestih skupinah. Poleg teh skupin sta plavalna učitelja Niko Brejc in tov. Franci Fon, imela še po eno izredno skupino. V rednih izmenah so bili otroci stari sedem let in starejši, v izrednih pa otroci, stari pet let in mlajši. V rednih skupinah so otroci obiskovali šolo deset dni neprekinjeno, po dve uri dnevno, medtem ko je v izredni skupini za nekatere šola trajala tudi do 15 dni. Izredne skupine so bile sestavljene na željo staršev. Šola je tako skupaj obiskovalo 133 otrok. Glede na to, da je bilo mlajših do pet let starosti 19 in da skupaj iz vseh izmen ni splavalo 17 otrok, potem je uspeh šole popolnoma zadovoljiv. Pri otrokih nad 7 let je od 114 kandidatov splavalo 106 otrok ali 94 %, pri otrokih pod pet let starosti pa je od 19 kandidatov splavalo 10 otrok ali 53 %.

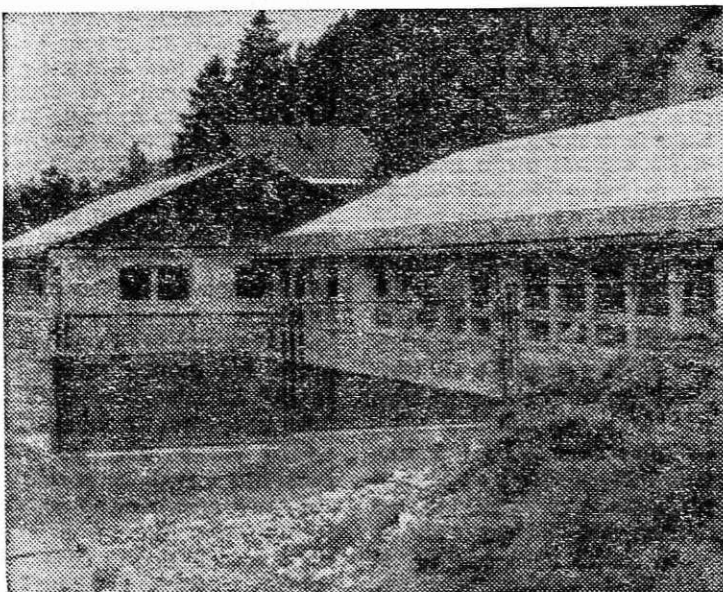
Otroci so pri vpisu v šolo plačali 25 din, kar je res minimalno, kot prispevek za

plačilo učiteljem.

Vsako leto je za plavalno šolo precejšnje zanimanje, predvsem pa je veliko število prijav za prve izmene. Razumljivo je, da si vsakdo želi oditi na morje že s pridobljenim znanjem plavalnih veščin. Zato se je odbor PK Jesenice odločil, da omogoči učiteljem, da v prvih izmenah delata s tremi skupinami na dan. Da je bilo to mogoče, gre zahvala železnici Jesenice, ki je kljub veliki odsotnosti delavcev v času dopustov odobrila učitelji Franciju Fonu šest dni izredno plačnega dopusta. Železnica pa tudi vsako leto prispeva (edina v občini) 5000 dinarjev namensko za izvedbo plavalne šole. Ta vsota potem ostane v klubski blagajni za kritje materialnih in administrativnih stroškov ter za nabavo rekvizitov.

Vsekakor je rezultat plavalne šole zadovoljiv, ki pa nas hkrati zavezuje, da s tem nadaljujemo. Pri tem gre zahvala vsem, ki so kakorkoli pripomogli k uspehu, predvsem učiteljema, saj sta poleg ugodnosti, ki sta jih imela, žrtvovala še veliko ur svojega prostega časa.

Morda bi za prihodnje razmislili tudi o možnosti razsvetljave bazena, tako da bi bil bazen, ki je oskrbovan s toplo vodo, usposobljen tudi za šolo v večernih urah. Tako bi lahko s pomočjo sindikalnih odborov in njihovih komisij za rekreacijo vseh podjetij v občini Jesenice, v sodelovanju s plavalnim klubom izvedli plavalno šolo za odrasle. Tudi med odraslimi je veliko neplavalcev in precejšnje število takih, ki bi si to znanje radi pridobili. Zato ne odlašajmo, pač pa s skupnimi močmi to uredimo, da bo drugo leto še več novih plavalcev v občini.



Novi stavbi otroškega vrtca na Jesenicah

Pionirji so praznovali dan planincev na Stolu

Vsako leto slovenska planinska društva praznujejo 9. septembra kot svoj praznik — dan planincev. Ta dan priredijo razne proslave, na predvečer pa zagorijo po najvišjih vrhovih kresovi. Letošnje osrednje praznovanje je bilo v Bovcu, povezano z letošnjim praznovanjem 80-letnice SPD. Mladinski odred Planinskega društva Javornik — Koroška Bela je dan planincev proslavil s pohodom na Stol.

Udeleženci pohoda smo se zbrali v soboto pred osnovno šolo na Koroški Beli. Tu so nas že čakale planinke — vodiči. Ob 12. uri smo odšli izpred šole proti Valvasorjevemu domu. Šli smo po Rudnj poti, ki vodi pod senčami smrek, ki so nas prijetno hladile. Med potjo so nam vodiči dali vrečke, da smo ob poti pobirali odpadke, ki jih odmetavajo nekulturni obiskovalci gora. Pri Valvasorjevemu domu smo odpadke stresli v koše.

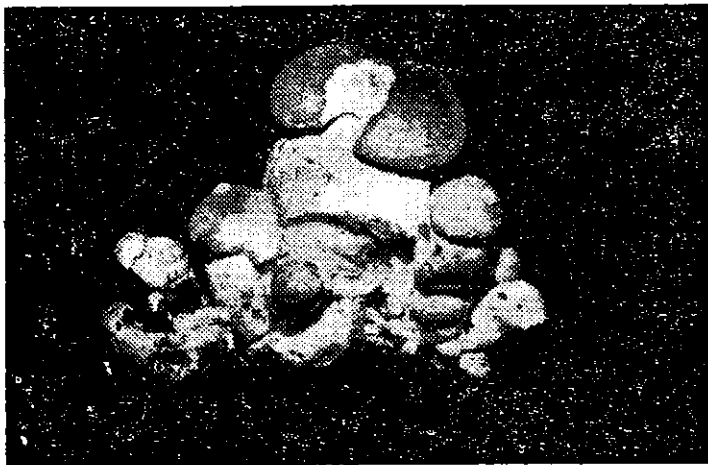
Po kratkem počitku, smo pot nadaljevali proti Stolu. Kmalu smo iz gozda prišli na plano in sonce je neusmiljeno pripekalo. V višjih legah je začel pihati veter, ki nas je prijetno hladil. Kar precej utrujeni smo prišli okrog 17. ure do cilja.

Po malici in počitku v Prešernovi koči, smo odšli k spomeniku, kjer je med vojno padel prvoborec Koder. V bližini koče pa smo še pred nočjo pripravili vse potrebno za kres, ki smo ga zakurili, ko se je znočilo. Ob njem smo prepevali pesmi in si ogledovali kresove pri sosedih na Begunjski in Dobri.

Naslednje jutro smo obiskali vrh Stola in občudovali Gorenjsko in sosednjo Koroško. Domov smo se vračali prek Bevsčice skozi Medjo dol na Pristavo. Med potjo smo se večkrat ustavili, bilo je veliko malin in nismo se mogli odreči zapeljivim sladkim sadovom. Videli smo tudi izvir potoka Javornik in spomenik, kjer je pokopanih pet partizanov.

Vsi udeleženci pohoda na Stol smo bili z izletom zadovoljni. Preživeli smo res lep dan. Zahvaljujemo se požrtvovalnim planinkam za trud, ki so ga imele z nami, obenem pa želimo, da bi se kmalu spet zbrali in odšli v gore.

Andrej Beg
osnovna šola Koroška Bela



Pri nabiranju gob prejšnjo soboto je IGNAC ŠUSTARSIC, upokojeni železar iz konstrukcijske delavnice, poleg drugih gob našel »jurčkovo gnezdo«, ki ga je sestavljalo nič manj kot 32 jurčkov različnih velikosti. To gobarsko družino je našel sredi Mežaklje.

Srečanje ob dnevu planincev v Bovcu

Letošnja osrednja proslava ob dnevu planincev je bila 9. septembra v Bovcu. Tja je odpeljal tudi z Jesenic, Javornika in Koroške Bele avtobus planincev.

Vozili smo se čez Vršič, nato pa skozi Trento. Pri izviru Soče smo si ogledali, kako napredujejo dela na novi koči PD Jesenice, ki bo odprta že ob koncu tega meseca.

V Bovcu se je zbralo mnogo planincev iz vseh delov Slovenije in iz zamejstva. Tudi Mojstranci in Gorjanci so prišli vsak s svojim avtobusom.

Osrednja proslava je bila na glavnem trgu. Na svečanosti je govoril predsednik PZS dr. Miha Potočnik. Sledil je bogat kulturni program.

Po bližnjici s Stola v smrt

Dvanajsta in trinajsta smrtna žrtev planin v jubilejnim letu slovenskega planinstva — 27-letni Julij Kurinčič iz Most pri Žirovnici in 36-letni Janez Gričar iz Zatrebnice.

Cudovito poznopoletno vreme je v zadnjih dneh preteklega tedna izvabilo v planinski svet rekordno število ljubiteljev in obiskovalcev gora. Kljub temu, da se je preko 1500 planincev udeležilo petga dneva planincev v Bovcu in obiskalo bližnje vrhove, je bilo tudi veliko gornikov na grebenih in vrhovih cvetočih in razglednih Karavank. Tja sta se med drugimi že v petek podala tudi Julij Kurinčič iz Most pri Žirovnici in njegov stariši planinski prijatelj Janez Gričar iz Zatrebnice pri Žirovnici.

Popoldan v soboto so se izletniki in planinci napoliti z vrha Stola po varno nadelani in uhojeni poti v dolino proti Valvasorjevemu domu, kamor pa imenovana nista do večera prispela. Kurinčič je svojim znancem celo omenil in zatrdil da dobro pozna Stol in da se bo »po bližnjici« sputil k Valvasorjevemu domu pod Stolum.

V nedeljo je bila o tem že obveščena GRS-postaja v Radovljici, preko nje pa so bili mobilizirani tudi gorski reševalci z Jesenic. Le-ti so skupaj z lovci, graničarji in drugim izletniki, planinci in turisti do mraka preiskali vse znane in neznane pristope in sestope s Stola v dolino do Valvasorjevega doma. Akcija je bila kljub intenzivnemu iskanju v nedeljo brezuspešna. Zato je bilo v ponedeljek mobiliziranih še več reševalcev, graničarjev, lovcev in drugih, ki so sistematično in natančno pregledali ves teren od običajne poti s Stola dalje proti zahodu preko nevarnih travnatih vesin in še mnogo bolj nevarnih, krušljivih sten Rjavih peči.

Načrtna akcija je bila zaključena ob 11. uri tih pred strašno nevihto, ki se je pripravljala na Stolu. Sredi Rjavih peči so reševalci dobili oba smrtno ponesrečena gornika, ki so jih planike zvabile v mnogo prerano smrt.

To je resno opozorilo, da moramo biti v gorah vedno skrajno previdni, da ne smemo precenjevati svojega znanja, opreme in sposobnosti in da ne smemo podcenjevati številnih in velikih nevarnosti gora. V gorah moramo vedno vedeti kaj zmoremo.

še ni videl toliko planincev hkrati.

Po končani proslavi smo si ogledali mesto in bližnjo okolico.

Popoldne smo se vračali preko Tolmina v Cerkno do bolnice Franje. Po ogledu bolnice smo se preko Kladja, skozi Poljansko dolino in mimo Škofje Loke vrnili domov.

Bogdan Bricelj

Zakaj TRIM? 7

Tek je zopet vedno bolj priljubljena oblika obnavljanja energije. To med drugim dokazujejo tudi številne TRIM steze v Sloveniji, ki rastejo kot gobe po dežju. Razveseljivo je dejstvo, da v teku najde pravi užitek vedno več ljudi najrazličnejših kategorij. K temu so prav gotovo veliko pripomogle prav TRIM steze, ki so tako grajene, da čim bolj razbijejo monotonijsko teka, s čimer se želi odstraniti pojav hitre utrujenosti. Prav gotovo je trim steza v Završnici po zaslugi izredno lepe prirode in graditeljev steze, ki so znali potegniti primerno traso za vse sposobnosti ljudi, med boljšimi v Sloveniji. Dober glas o njej je segel daleč po naši domovini tako, da je prav lepo obiskana. Kdor je opazoval ljudi, kako sproščeno in igravo se ponašajo ob stezi in kako zavzeto tečejo in delajo na postajah zahtevane vaje, je resnično lahko navdušen nad njimi. So pa žal tudi taki, ki se z avtomobilom pripeljejo prav na Trim stezo, privlečejo iz avtomobilov stole in blazine, in njihova glavna aktivnost je sedenje in ležanje ter pitje in uživanje velike količine hrane. Taki prizori dokazujejo, da ljudje kljub temu, da se besede TRIM pojavljajo vedno pogostejše, še dolgo ne bodo spremenili način svojega življenja.

Za vse tiste, ki so se odločili za TRIM v obliki teka, naj navedem le nekaj najnovejših informacij. Tek je aktivnost, ki jo lahko priporočimo prav vsakemu človeku, ne glede na leta starosti, seveda pod pogojem, da nima kake težje okvare ali poškodbe. Pri teku krepimo noge in roke ter mišice trupa, posebno pa še mišice trebuha. Za vse tiste, ki so se nekoliko preveč zredili in si želijo pridobiti zopet »linijo« naj povem, da ni za hujšanje bolj učinkovite vaje kot je tek. Tek je tista aktivnost, pri kateri se najhitreje doseže stanje organizma pri katerem prične učinek treninga. Mnogi tekači so zmanjšali obseg trebuha tudi po nekaj deset centimetrov brez kakršnihkoli gimnastičnih vaj. Tek je tista aktivnost, ki jo je poleg plavanja in hoje najlažje organizirati. Za tek rabimo dobre copate, da nas prehitro ne ožulijo, hlače in majico. Tečemo lahko posamezno ali v skupinah, v naravi in v pokritih prostorih in v vsakem času dneva. Nekateri ljudje zelo radi tečejo zjutraj zato, da imajo potem ves dan mir, drugi pa se raje odločijo za tek proti večeru. Izbira je stvar okusa in razpoložljivega časa. Veliko važnejše je vedeti to, da je treba teči vsak dan toliko kot je primerno za vaše stanje in treniranost. Predno se boste odločili za TRIM v obliki teka je pametno, da obiščete zdravnika in ga zaprosite za temeljitejši pregled. Nato je priporočljivo, da preverite najprej svojo kondicijo s pomočjo naslednjega preiskusa. Ta preiskus teka in hoje se imenuje test 12. minut. Opravili ga boste tako, da tečete na stezi, ki si jo boste sami izmerili, ali pa se poslužili že izmerjene atletske krožne steze. Ko ste ugotovili dolžino steze, začnite teči in preverjate čas teka, ter pretečeno dolžino v metrih v 12. minutah. Če slučajno pridete v krizo in ne morete več teči, potem je treba nekaj časa hoditi, da se izdihate in nato zopet pridete v tek. Za to vajo je pomembno, da držite polnih 12 minut v teku. Če boste v 12-ih minutah pretekli manj kot 1600 metrov, se zavedajte, da spadate v kategorijo najmanj sposobnih. Do 2000 metrov pomeni, da je vaša kondicija slaba, nad 2400 metrov je prilična, vendar še vedno povprečna. Sele če boste pretekli 2800 metrov v omenjenem času, 12. minut, je to znak nadpovprečne kondicije. Ljudje, ki imajo odlično kondicijo pa bodo v tem času pretekli 3200 metrov in več. Če spadate v eno izmed kategorij s podpovprečno kondicijo, naj vas to ne vznemirja, ker morate vedeti, da je kar 80 odstotkov ljudi s tako kondicijo. Te kategorije pa so važne zato, ker vas postavijo v različne kondicijske programe. Očitno je, da je potrebno ljudem z zelo slabo kondicijo več časa, da pridejo v vrhunsko kondicijo. (Se nadaljuje)

t
min
stva
pri
Za-

eklega
jev in
incev
ližnje
hovih
mi že
icij in
eznice

z vrha
Valva-
a pri-
dil da
Valva-

v Ra-
sevalci
izlet-
in ne-
jevega
edeljo
še več
čno in
dalje
o bolj

trašno
veči so
so jih

skraj-
opre-
nih in
ti kaj

unincev
smo si
jo oko-

vračali
ano do
ogledu
Kladja,
in mi-
ili do-

ricelj

polnih
boste v
li manj
vedajte,
ijo naj-
000 me-
ša kon-
metrov
vedno
ste pre-
omenje-
je to
kondici-
odlično
tem ča-
trov in
o izmed
vprečno
ne vzne-
deti, da
ljudi s
ategorije
ker vas
ondicij-
je, da
z zelo
časa, da
kondici-
aljuje)

Kaj bomo gledali v kinu

Kino RADIO

15. in 16. septembra amer. barvni film RDEČI GUSAR, v režiji Robert Siodmak, v gl. vlogi Bert Lancaster, ob 17. in 19. uri.

17. in 18. septembra amer. barvni film KRVAVA MATI, v režiji Rodger Korman, v gl. vlogi Patt Hangl, ob 19. uri.

19. septembra amer. italij. barvni film DIABOLIK, v režiji Mario Bava, v gl. vlogi John Phillip, ob 19. uri.

20. septembra zaprto.
21. septembra franc. barvni film KAKO SKRITI TRUPLO, v režiji Jean Girault, v gl. vlogi Louis De Funes, ob 19. uri.

22. septembra danski barvni film REKTOR V POSTELJI,

v režiji John Hilbard, v gl. vlogi Ole Soltoft, ob 19. uri.

Kino PLAVZ

15. in 16. septembra amer. barvni film KRVAVA MATI, ob 18. in 20. uri.

17. in 18. septembra amer. barvni film RDEČI GUSAR, ob 20. uri.

19. septembra zaprto.
20. septembra amer. barvni film SABATA ZMAGOVALEC, ob 20. uri.

21. septembra amer. italij. barvni film DIABOLIK, ob 20. uri.

22. septembra amer. barvni film SPREHAJANJE V POMLADNEM DEZJU, ob 18. in 20. uri.

Kino DOVJE MOJSTRANA

15. septembra amer. CS barvni film KONJENIKI.

16. septembra angl. amer. CS barvni film DEMONI.
22. septembra amer. barvni film KRVAVA MATI.

Kino KRANJSKA GORA

15. septembra angl. amer. CS barvni film DEMONI.

16. septembra amer. barvni film SABATA ZMAGOVALEC.

19. septembra amer. barvni film KRVAVA MATI.

20. septembra amer. italij. barvni film DIABOLIK.

22. septembra amer. barvni film RDEČI GUSAR.

Kino DELAVSKI DOM JAVORNIK

15. septembra amer. barvni film CROMWELL, ob 19.30.

16. septembra amer. CS barvni film KONJENIKI, ob 19.30.

22. septembra amer. barvni film SABATA ZMAGOVALEC, ob 19.30.

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru martinarne se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, ki mi je bila dobrodošla med dolgoletno boleznijo.

Jure Bradič
martinarna

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru martinarne se najlepše zahvaljujem za brezplačno letovanje v Biogradu na morju.

Vse sodelavce lepo pozdravljam in vam želim mnogo uspeha pri nadaljnjem delu.

Bivši sodelavec
Tomaž Dolenc

ZAHVALA

Osnovni organizaciji sindikata Železarne in sindikalnemu odboru transporta se najlepše zahvaljujem za denarno pomoč, ki sem jo prejel v času mojega bolovanja.

Jože Klobučar
transport

ZAHVALA

Osnovni organizaciji sindikata železarne Jesenice se najlepše zahvaljujem za denarno pomoč ob tragični izgubi dragega moža, očeta Martina Jana.

Žena Rezka Jan z družino

**Dopisujte
v
Železarja**



Danska filmska komedija REKTOR V POSTELJI je poleg tega, da se boste nasmejali, tudi velika paša za oči. Film je v prihodnjih dneh na sporedu v jeseniških kinematografih.

Jutranji avtobusi za valjarno Bela

V zadnjem času je bilo vse več pripomb glede prevoza delavcev na delo v valjarno Bela, predvsem tistih iz področja Jesenic za dopoldansko dnino. Iz tega razloga objavljamo vozni red, iz katerega je razvidno, da vsi zaposleni v omenjenih obratih lahko pravočasno pridejo na svoje delovno mesto. Dejstvo pa je, da zaradi izkoriščenih kapacitet prevoznega parka VIATOR TOZD Jesenice in ekonomičnosti prevozov, ni mogoče prepeljati pred valjarno Bela v času od 5.45 do 5.55, kajti ti avtobusi vozijo na delo tudi delavce v obratni smeri, to je iz Koroške Bele in Javornika na Jesenice. Avtobus, ki odpelje od bolnice ob 5.45 je redna lokalna

proga, zaradi tega delavci tudi sami odgovarjajo če kasni-jo na delovnem mestu, kajti če je ta avtobus popolnoma točen, je, kot je razvidno iz voznega reda pred vratarjem Bela 5.59, kar je vsekakor prepozno.

Vozni red:
Bolnica 5.12 - Bela vratar 5.24
Bolnica 5.18 - Bela vratar 5.31
Bolnica 5.45 - Bela vratar 5.59
Hrušica 5.25-5.28 - Bela 5.42
Medkrajevni in ostali prevozi
Bolnica 5.05 vozi do Breznice
— Valjarna Bela 5.17
Planina—Čufar 5.31 - Bela vratar 5.45
Rateče—Čufar 5.35 - Jeklovlek 5.51
Rateče—Čufar 5.25 Valjarna Bela 5.38

TVD Partizan Jesenice obvešča

Uprava TVD Partizan Jesenice obvešča, da se prične redna telesna vzgoja, dne 18. septembra 1973 po naslednjem urniku:

Zenski oddelki ob torkih in četrtkih:

17.—18. ure mlajše cicibanke
18.—19. ure starejše cicibanke
19.—20. ure pionirke
20.—21. ure članice

Moški oddelki ob sredah in petkih:

18.—19. ure cicibani
19.—20. ure pionirji
20.—21. ure mladinci

Judo treninzi:

17.30—18.30 ure ponedeljek trening mladinci
18.00—19.30 ure ponedeljek tečaj mladinke
17.00—20.00 ure torek tečaj in trening mladinci
17.00—20.00 ure četrtek tečaj in trening mladinke
18.00—19.30 ure petek tečaj mladinci

Vabimo starše, da pošljejo svoje otroke k redni vadbi pod strokovnim vodstvom vodnikov.

Uprava TVD Partizan Jesenice

Javna licitacija

ZPSZ Ljubljana — Železarna Jesenice bo na javni licitaciji, dne 24. 9. 1973 prodala več pisalnih in računskih strojev, med njimi tudi knjižno seštevalni stroj »Ordner« za din 4.000,00. Interesenti si lahko ogledajo vse stroje na dan licitacije od 7. do 9. ure v prostorih oddelka splošne administracije (glavna pisarna). Ob ogledu lahko interesi dobe tudi ostale podatke, kakor tudi izključne cene za vsak stroj posebej. Vsak interesent mora pred licitacijo položiti 15 % varščine od izključne cene na blagajni železarne Jesenice.

Licitacija bo navedenega dne ob 9. uri v prostorih tehničnega sektorja (bivša UOS) za organizacije in društva, ob 10.30 pa za ostale interese.

Pravna služba
Železarna Jesenice

Objava

Osnovna šola Žirovnica
objavlja prosto delovno mesto
čistilke.
Pogoj: Nekvalificirana ali polkvalificirana delavka.
Razpis velja do zasedbe delovnega mesta.

Osnovna šola Žirovnica

Vabilo na predavanje

DSIT organizira v četrtek, dne 20. 9. ob 19.30 v spodnjih prostorih Kazine predavanje:
Uporaba in proizvodnja kovinskih podbojev.
Predaval bo Boris Bergant, dipl. inž.
Tema predavanja je z ozirom na začetek izgradnje obrata vratnih podbojev vsekakor aktualna.

Vabi odbor

Odprte planinske postojanke

Vsem obiskovalcem planinskih postojank sporočamo da bodo naše planinske kočice oskrbovane do:
Staničev dom pod Triglavom do 16. septembra,
Prešernova koča na Stolu do 30. septembra,
Kovinarska koča v Krmi do 23. oktobra.
Po teh datumih bodo kočice zaprte. Obiskovalce gora prosimo naj ne vdirajo nasilno v zaprte postojanke.

Planinsko društvo
Javornik — Koroška Bela

Razpis

Hokejsko društvo Jesenice razpisuje mesto
gospodarja
z nalogo skrbeti za opremo in rekvizite HD Jesenice.
Na razpis se lahko prijavijo upokoenci ali drugi, ki niso v rednem delovnem razmerju ter imajo veselje in smisel za tovrstno delo.
Delovni čas in honorar po dogovoru.
Interesenti naj se prijavijo pisмено na HD Jesenice — Ledarska 4.

Uprava HD Jesenice

OBVEŠTILO POTROŠNIKOM

Dežurne trgovine v nedeljo, 16. septembra:
— samopostrežna Zarja, Kašta 4 Plavž,
— samopostrežna Zarja, Kašta 2 na tržnici,
— samopostrežna Rožca na Javorniku.

Tekmovanje pionirjev v plavanju

Preteklo soboto je organizirala občinska zveza za telesno kulturo Jesenice skupaj s plavalnim klubom prvenstvo pionirjev in pionirk članov šolskih športnih društev občine Jesenice.

Tekmovanja se je udeležilo 145 plavalcev in plavalk. Najštevilnejše sta bila zastopana SSD Prežihov Voranc in Tone Cufar, na tekmovalni pa nista sodelovala SSD Kranjska gora in Mojstrana.

Tekmovanje je bilo dobro organizirano, poleg tega pa je bilo izredno naklonjeno tudi vremenu. Zadovoljni so zato zapuščali plavalni bazen na Jesenicah, tako tekmovalci kakor tudi organizatorji. Takih tekmovalcev bi kazalo organizirati še več, kar bo prav gotovo ugodno vplivalo na še večji razmah plavalnega športa.

REZULTATI:

mlajši pionirji (50 m prost): 1. Klemen ČEBULJ — T. Č. — 0,39,4, 2. Aleš KUNC — T. Č. — 0,41,1, 3. Murajica PAJIC — T. Č. — 0,43,0;

mlajše pionirke (50 m prost): 1. Milena KOS — Kor. B. — 0,46,5, 2. Eva STRAVS — P. V. — 0,49,0, 3. Saša JERSEK — P. V. — 0,51,1;

mlajši pionirji (50 m prsno): 1. Aleš KUNC — T. Č. — 0,46,6, 2. Murajica PAJIC — T. Č. — 0,52,4, 3. Franci KOREN — P. V. — 0,52,5;

mlajše pionirke (50 m prsno): 1. Milana KOS — Kor. B. — 0,47,8, 2. Eva STRAVS — P. V. — 0,50,8, 3. Marjetka BICEK — T. Č. — 0,52,2;

starejši pionirji (50 m prost): 1. Matjaž PRIBOSIČ — P. V. — 0,35,7, 2. Zorko RO-

GELJ — Žir. — 0,36,2, 3. Rado ČUCNIK — T. Č. — 0,37,4;

starejše pionirke (50 m prost): 1. Lavra KOROŠEC — P. V. — 0,38,8, 2. Alenka PRIBOSIČ — P. V. — 0,52,8, 3. Karmen KRSTICEVIČ — T. Č. — 0,52,9;

starejši pionirji (50 m prsno): 1. Matjaž PRIBOSIČ — P. V. — 0,41,0, 2. Rado ČUCNIK — T. Č. — 0,46,7, 3. Adolf JELENC — T. Č. — 0,46,8;

storejše pionirke (50 m prsno): 1. Vanda VRDOLJAK — P. V. — 0,46,0, 2. Lavra KOROŠEC — P. V. — 0,48,5, 3. Mojca KOŠIR — P. V. — 0,51,0.

STAFETA 3 x 50 prost — mlajše pionirke: 1. SSD P. Voranc — 2,42,6, 2. SSD T. Cufar — 2,54,1;

Stafeta 3 x 50 prost — mlajši pionirji: 1. SSD T. Cufar — 2,12,9, 2. SSD P. Voranc II — 2,53,1, 3. SSD P. Voranc I — 2,58,4;

Stafeta 3 x 50 prost — starejše pionirke: 1. SSD P. Voranc — 2,23,8, 2. SSD T. Cufar — 3,17,6;

Stafeta 3 x 50 prost — starejši pionirji: 1. SSD P. Voranc — 2,02,5, 2. SSD T. Cufar — 2,04,8, 3. SSD Žirovnica — 2,08,0.

ROKOMET

Tržič B : Jesenice 18:21

V soboto, 8. septembra so se jeseniški igralci v drugem kolu prve gorenjske rokometne lige v Tržiču pomerili z istoimensko B kipo.

V začetku igre so jeseniški rokometaši zaigrali slabše kot smo od njih pričakovali. Domačinom so dopustili, da so jim sledili samo z enim golom zaostanka. Nekaj minut pred koncem prvega polčasa jim je uspelo povečati razliko za dva zadetka. Toda zaradi očitnega navijanja sodnika za domačine, je leta dosežen rezultat prvega polčasa 9:11 v zapisniku spreminil na 10:11. Ta odločitev pa je Prešerna tako razjezila, da je sodniku povedal v obraz naj sodi tako kot je treba, ne pa da goljufa. Sledila je diskvalifikacija in Prešeren v drugem polčasu ni smel več igrati.

Jeseniški igralci so tako nadaljevali srečanje brez vsake rezerve, saj je na tekmo prišlo le sedem igralcev in dva vratarja. Kljub temu so gostje zaigrali dokaj dobro in si v sredini drugega polčasa

ustvarili celo šest golov prednosti. Toda čimbolj se je tekma bližala koncu, bolj pogosto smo videli nerazumne odločitve sodnika Kuželja v korist domačinov. Pred koncem srečanja je celo izključil Bagolo za pet in Rebolja za dve minuti, vendar domačinom kljub temu ni uspelo zmagati. Tekma med Tržičem B in Jesenicami se je tako končala z rezultatom 18:21 v korist Jeseničanov. Sodnik Kuželj iz Skofje Loke je sodil zelo slabo.

V jeseniškem moštvu lahko zopet pohvalimo vse igralce s pripombo, da bodo morali v bodoče bolj obvladati svoje živce in ne tako ugovarjati nenaklonjenim sodnikom. Najbolje sta se tokrat izkazala Pogačnik in Prešeren.

Za Jeseničane so nastopili: Krmelj, Šporar, Rebolj, Rozman, Šturm, Pogačnik 8, Prešeren 6, Pavlič 3 in Bagola 4.

To soboto, 15. septembra pa bodo Jeseničani odšli v Kranjsko goro v goste k istoimenskemu klubu.

Z. R.

NOGOMET

Senčur : Jesenice 1:0

V drugem kolu prvenstva NPG so jeseniški nogometaši v soboto gostovali v Senčurju, kjer so odigrali prvenstveno tekmo s tamkajšnjimi nogometaši in srečanje izgubili z rezultatom 1:0 (0:0).

Pomlajeno moštvo Jesenic, v katerem je nastopilo kar sedem mladincev, je bilo enakovreden nasprotnik izkušenim domačim igralcem, ki so v lanskeoletnem prvenstvu NPG osvojili odlično tretje mesto.

Po prikazani igri in priložnostih, ki so jih imeli, bi gostje zaslužili vsaj neodločen rezultat, če že ne zmago. Najlepšo priložnost za osvojitve vsaj ene točke so zamudili v 73. minuti srečanja, ko niso pri vodstvu domačih 1:0 uspeli realizirati enajstmetrovke.

Kljub porazu smo lahko iz igre mladega jeseniškega moštva zadovoljni, kajti objektivno gledano je bilo moštvo Senčurja v tem srečanju

velik favorit, saj je nastopilo pred svojim temperamentnim občinstvom in na domačem igrišču, iz katerega redko kateremu moštvu uspe odnesti točke.

Za NK Jesenice so nastopili: Ilič, (Kunšič), Trobič, Veber, Samardžija, Kramar M., Horvat, Kocjan, Karahodžič, Grumerac, Donev, Mlakar (Zašev).

V predtekmi glavnega srečanja so jeseniški pionirji premagali sovratnike iz Senčurja z rezultatom 6:1 (2:1). Vso tekmo so bili boljši nasprotnik in so zasluženo slavili visoko zmago nad svojimi sovratniki iz Senčurja.

Gole so dosegli: Močnik 3 in Ljujič 3.

V soboto, 15. septembra igrajo člani in pionirji NK Jesenice s članskim oziroma pionirskim moštvom KORO. TANA iz Kranja.

KOŠARKA

Še ena zapravljena priložnost

Pet sekund pred koncem srečanja med košarkarji Jesenic in Marlesa, pri rezultatu 71:70 v korist gostov iz Maribora, so domačini imeli izredno priložnost doseči zmagovit koš in tako prvič v letošnjem republiškem tekmovanju slaviti zmago. Toda, najprej je met od daleč zgrešil Vauhnik, nato so brez potrebe zapravili žogo pod košem nasprotnika, kar je pomenilo zmago Mariborčanov.

Domačini so kot je to naveda dobro začeli ter večji del prvega polčasa vodili z nekaj koši razlike. Gostje so sicer imeli višje centre, vendar je njihov najnevarnejši igralec Smaka, ki je skoraj najmanjši igralec Marlesa, z izredno natančnim skok-šutom zadeval koš iz vseh položajev. Jeseničani so prvi del tekme odločili v svojo korist s točko prednosti in glede na njihovo igro v prvih 20 minutih smo pričakovali da bodo

po odmoru to razliko še povečali. Toda le nekaj minut po začetku drugega polčasa so gostje prevzeli igro v svoje roke, in prednost Mariborčanov se je iz minute v minuto večala. Nekaj minut pred koncem, ko so gostje vodili z desetimi koši razlike je kazalo, da je zmagovalec že znan. Toda domačini so v teh zadnjih minutah zaigrali na vso moč in v nekaj hitrih akcijah zmanjšali rezultat na 71:70, vendar so lepo priložnost za zmago poceni zapravili. Kljub temu, je treba priznati, da je zmaga gostov povsem zaslužena, saj sta bila sodnika bolj naklonjena našim košarkarjem.

Koše za naše so dosegli: Vauhnik 18, Campa 4, Pirih 18, Vujačić 26 in Šmid 2.

V soboto zvečer ob 19.30 gostijo naši košarkarji moštvo Vrhnik, ki se bori za osvojitve naslova slovenskega prvaka.

D.

ŠAH

Uspešen začetek šahovske sezone

Po poletnih vročih mesecih so se šahisti ponovno sešli v nedeljo, 2. septembra. Za začetek igralne sezone so odigrali brzopotezni turnir, ki se ga je udeležilo dvajset šahistov.

V soboto, 8. septembra, pa so bili naši šahisti v gosteh pri koroških šahistih v Finkensteinu, s katerimi so odigrali prijateljska turnir na enajstih deskah. Izid srečanja je bil neodločen (5½ : 5½). Poudariti je potrebno, da je v ekipi naših šahistov nastopala predvsem mlada vrsta, ki še nima potrebne turnirske rutine. Rezultati srečanja na prvih deskah so bili v našo korist, saj so Janez Paulin, Anton Krničar, Janez Ciuha, Boris Tramte, Andrej Tratnjek in Lojzka Pangarc, ponovno dokazali svojo kvaliteto šahovske igre.

Res je, da turnirji oziroma srečanja za šahovnico s šahisti iz Finkensteina pomenijo bolj prijateljsko izzivanje in merjenje moči kot pa prestižno igro, pa vendar šahisti ene in druge strani jemljejo srečanje zelo resno, saj so se tokrat srečali že štirin dvajsetič.

J. F.

HOKEJ NA LEDU

Šest tekem v tem mesecu

Iz uprave HK Jesenice so nas obvestili, da so sestavili koledar hokejskih prireditev za mesec september. Vse kaže, da bodo ljubitelji hokeja na Jesenicah že kmalu po otvoritvi sezone na našem drsališču prišli na svoj račun, kajti Podnežakljo bodo gostovala moštva: Augsburg, KAC—Celovec, ATSE—Gradec in Tesla iz Pardubic.

Kot je znano bomo letošnjo hokejsko sezono na Jesenicah odprli to soboto, 15. septembra ob 19. uri, ko bo na sporedu povratno finalno srečanje v okviru tekmovanja za alpski pokal med moštvo Jesenic in Augsburga. Pet dni pozneje, v četrtek 20. septembra pa bo na našem drsališču prvo srečanje v novoustanovljenem pokalu Karavank, ko se bodo naši hokejisti pomerili s tradicionalnim nasprotnikom KAC iz Celovca, ki bo imel v tej sezoni v svojih vrstah dva sovjetska hokejista. V nedeljo, 23. septembra pa bo na Jesenicah na sporedu prva tekma v letošnjem tekmovanju za Alpski pokal: Jesenice—Moreno. Po daljšem času bo 27. septembra pri nas gostovalo moštvo ATSE iz Gradca. Tekma bo v okviru tekmovanja za pokal Karavank. Zadnji dve srečanja v tem mesecu bosta odigrani: za pokal evropskih prvakov, ko bodo na ledeni ploskvi Podnežakljo gostovali prvaki Češkoslovaške — moštvo Tesla iz Pardubic, ki so pristali, da odigrajo obe tekmi na Jesenicah.

Ze sam začetek letošnje sezone kaže, da bo leta izredno zanimiva, kvalitetna, polna in naporna za naše hokejiste.

D.

Zaslužena zmaga v Augsburgu

Jeseniški hokejisti so v sredo zvečer povsem zasluženo slavili visoko zmago v prvi finalni tekmi za alpski pokal v Augsburgu proti istoimenski ekipi z rezultatom 13:6 (3:1, 7:4 3:1).

Igra jeseniških hokejistov je bila vlasti v drugi tretjini odlična. V tej tretjini so pokazali nekatere pridobitve pri ureničenju novega načina igre, ki jo zahteva trener Afanasijev. Pri tem je najbolj značilna kolektivna igra.

Čeprav so visoko zmagali in bili za razred boljši nasprotnik, pa so se v igri naših pokazale tudi manjše napake, za katere vzrok je najverjetneje v pomanjkanju prijateljskih srečanj oziroma v uigranosti.

Povratna tekma med Augsburgom in Jesenicami bo v soboto, 15. septembra ob 19. uri v športni hali Podnežakljo