

ZELEZAR

Leto IX.

Jesenice, 5. avgusta 1967

Poština plačana v gotovini

Številka 31

Zaostriti odgo.ornost vodil ih kadrov

V zadnjem času je imel upravni odbor kar dve seji zaporedoma, eno v soboto, 29. julija in drugo v torek, 1. avgusta 1967. Na prvi seji, na katero so povabili poleg članov upravnega odbora še člane tovarniškega komiteja ZKS, člane sekretariata izvršnega odbora sindikalne organizacije in kolegij, so obravnavali vzroke nizke realizacije v juliju in nekatere primere nepravilnosti ter samovolje v Železarni. Na drugi seji upravnega odbora, ki je bila v torek so obravnavali poslovno poročilo za I. polletje letošnjega leta in potrdili razdelitev sredstev za individualno gradnjo stanovanjskih hiš.

Na podlagi razprave, tako na sobotni seji, kot na seji v torek, so sprejeli več sklepov in ukrepov, ki se v glavnem nanašajo na zaostritev odgovornosti obratovodij, asistentov in delovodij glede izvrševanja nalog zlasti v pogledu spremembe delovnega časa, začasnega premeščanja delavcev iz obratov, kjer ni naročil, v obrate, kjer naročila imajo, strogega pridržanja proizvodnega programa ter o nalogah za izpolnjevanje realizacije, reda v obratu in varnostnih ukrepov. Delavskemu svetu Železarne bodo predlagali, da pooblasti direktorja Železarne in komercialni sektor, da lahko odobrita rabat pri prodaji blaga, ki leži na zalogi in se ne da prodati, ker je izven trgovskih formatov, ali pa je preklasificiran in

za njega nimamo naročil. Predlagali bodo tudi, da bi delavski svet Železarne odobril začasno spremembo naših samoupravnih aktov v tem smislu, da bi kršitev delovnih dolžnosti vsega vodstvenega kadra, od delovodij do direktorjev, ugotavljala in obravnavala komisija delavskega sveta Železarne in da bi ves vodstveni kader razporejal na delovna mesta oziroma imenoval na podlagi razpisov delavski svet Železarne. Sklepali so tudi o formiranju ekonomske nadzorne organe in o imenovanju funkcije tožilca. Zatehtevali so, da uprava naredi ukrepe za zmanjšanje zalog polfabrikatov in nedokončane proizvodnje. Tudi glede nagrajevanja so se pogovorili in naročili, da se na (nadalj. na 4. str.)

Izpolnitev plana skupne in blagovne proizvodnje za mesec julij 1967

Delovna enota	Skupna proizvod. (ton)			Blagovna proizvod. x (ton)		
	Oper. plan	Izvr. senje	Index	Družb. plan	Izvr. senje	Index
Plavž	9.950	10.301	103.5			
Martinarna	22.680	24.598	108.4			
Elektro peč	4.220	3.453	81.8			
Livarne	1.034	1.043	100.9	16	13	81.3
Opekarna	1.700	1.473	86.6	160	184	115.0
TOPILNICE:	39.584	40.868	103.2	176	197	111.9
Bluming	21.000	17.450	83.1	555	336	60.5
Valjarna trakov	6.000	4.592	76.5	1.010	1.230	121.8
Profilarna	200	25	12.5	370	229	61.9
Težka proga	7.200	6.611	91.8	435	368	84.6
Lahke proge	3.167	2.405	75.9	1.230	1.338	104.5
Zična valjarna	4.560	3.943	86.5	140	776	554.3
Valjarna 2400	7.750	6.255	80.7	7.400	6.005	81.8
Valjarna 1300	3.650	3.276	89.7	3.810	3.257	85.5
Jeklovlek	985	640	65.0	980	640	65.3
VALJARNE:	54.512	45.197	82.9	15.980	14.179	88.7
Hladna valjarna	2.380	2.057	86.4	2.334	2.011	86.2
Zičarna	4.200	2.867	68.3	2.840	1.994	70.2
Žebljarna	685	639	93.3	724	629	86.9
Elektrodni odd.: — varilna žica — varilni prašek	665 30	513 35	77.1 116.7	775 40	511 35	67.7 87.5
Cevarna				415		
PREDELOV. OBRATI	7.960	6.111	77.1	7.108	5.180	72.9
ZELEZARNA:	102.056	92.176	90.3	23.264	19.556	84.1

x = V planu je bilo tudi 434 ton prodaje za dom, ki je bila izvršena s 189 tonami.

Izpolnitev plana skupne in blagovne proizvodnje za mesec julij 1967

Topilnice: Plavž je mesečni korigirani plan izpolnil, (nadalj na 2. str.)

Vsi moramo izboljšati odnos do dela

V soboto, 29. 7., je bila v delavskem domu na pobudo Sindikata Železarne razširjena seja upravnega odbora Železarne. Na seji so bili navzoči poleg članov UO še člani sekretariata izvršnega odbora Sindikalne organizacije Železarne, člani tovarniškega komiteja ZKS in strokovni kolegij Železarne. Navzoča pa sta bila tudi predsednik republiškega odbora Sindikata za industrijo in rudarstvo tov. Globačnik in sekretar občinskega komiteja ZKS tov. Lotrič.

Predsednik upravnega odbora tov. Medja je predložil v obravnavo dve točki dnev-

nega reda: analiza vzrokov nizke realizacije v tekočem mesecu in probleme nedoslednosti in samovolje v Železarni. S kratkimi, uvodnimi besedami, je predsednik UO opozoril na nekatere probleme, katerih rešitev ne smemo več odlagati. Poudaril je, da moramo nujno analizirati in ugotoviti vzroke za tako nizko realizacijo v juliju, ki poleg ostalih dejavnikov ustvarja nezainteresiranost in malodušje v kolektivu. Opozoril je, da bi v razpravi govorili predvsem o notranjih vzrokih, ki negativno vplivajo na proizvodnjo, poslovnost in preko realizacije na osebnih dohodek. Tov. Medja je govoril tudi o številnih sklopeh, ki so bili sprejeti že pred leti, vendar so ostali nerealizirani, nadalje o normativnih aktih, ki pa za posameznike še ne veljajo. Opozoril je tudi na nekatera kazniva dejanja, ki so bila narejena v kolektivu in o katerih samoupravni organi niso vedeli oz. niso bili o njih informirani.

Popuščanje pri načelih in sistemskih vprašanjih, nedoslednost in neodgovornost nam povzročajo veliko škodo, je nadaljeval tov. Medja. Kolektiv odklanja tiste, ki no-

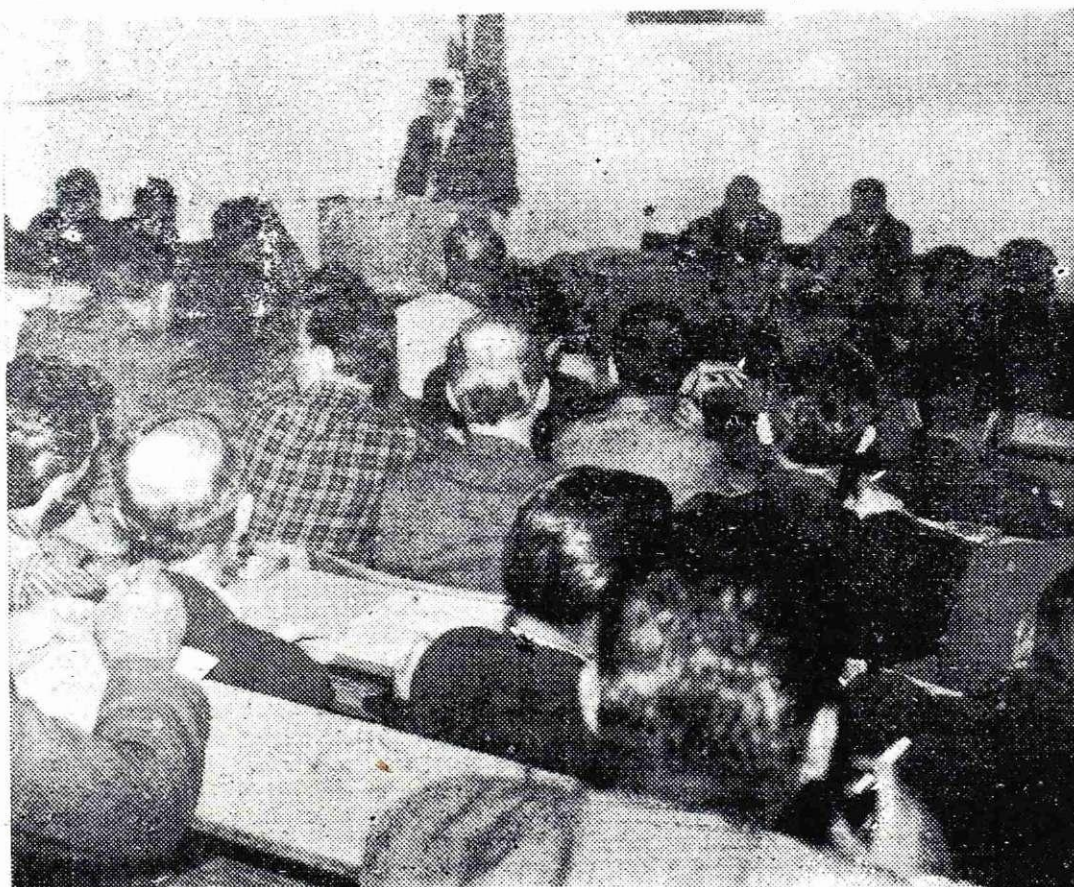
čejo delati dobro in, ki nočejo prevzemati odgovornosti. Z vsemi sredstvi, je nadaljeval predsednik UO, se moramo boriti proti tistim, ki hočejo razvrednotiti samoupravljanje in ki mečejo krivdo za sedanje stanje v podjetju na samoupravne organe in odnose.

Samoupravni organi sprejemajo sklepe in ukrepe na osnovi predlogov strokovnih služb in posameznih strokovnih kadrov. Če so sklepi ali ukrepi, ki jih sprejemajo samoupravni organi slabi, neprodorni, potem je krivda na predlagateljih in ne na tistih, ki so sklepe sprejemali, je zaključil predsednik UO in pozval navzoče h kritični, tvorni in tovariški razpravi.

Po uvodnih besedah predsednika UO, je prevzel besedo dr. inž. Gabrovšek, ki trenutno nadomešča odsotnega tehničnega direktorja. Poročal je o izvrševanju plana v mesecu juliju. Povzemamo osnovne misli govornika.

TEŽKA PROGA: Kljub stalnemu pomanjkanju ljudi, bo le-ta plan prodaje gredic skoraj dosegla. Je pa tudi v tem obratu prisoten problem ustreznih naročil. Kljub temu, da je obrat zaradi okvare cevovoda v Rovtjih izgubil po tri dneve na lahki in srednji progi, bo plan prodaje dosežen in celo rahlo presežen.

VALJARNA ŽICE: bo zaradi spremembe programa plan prodaje visoko preseglaj, kar delno rešuje sedanjo kritičnost (nadalj. na 6. in 7. str.)



S seje obeh zborov SOb Jesenice — poročilo o seji berite na 9. strani

Ob slabi proizvodnji v mesecu juliju

Odpreda naših izdelkov v mesecu juliju bo dosegla okrog 19.000 ton, kar je za okrog 4.000 ton manj, kot je predvideval mesečni operativni plan. Te številke so zelo zaskrbljujoče, saj so osnova za osebni dohodek, ki bo temu primerno slab.

Gornji podatek o nedoseženi proizvodnji odnosno odpreda materiala predstavlja toliko bolj katastrofalno vrednost, ker je tudi povprečna cena proizvedenih izdelkov v povprečju zelo nizka, mnogo izpod predvidene planske cene prodaje naših izdelkov.

Vsi ti podatki so zelo resen in morda zadnji opomin nam vsem, da v poslovanju Železarne, notranjih odnosih in odgovornosti do dela stvari niso v redu.

Kje so vzroki za tako stanje?

Vroče valjarne zaostajajo za mesečnim proizvodnim planom za okrog 2.300 ton. Zmanjšana proizvodnja je posledica deloma strukture naročil, kar se odraža predvsem v valjarni 2400 in deloma v pomanjkanju delovne sile. V sektorju predelovalnih obratov pa znaša zmanjšanje proizvodnje skupno okrog 1700 ton pod planirano. Le v elektrodnem oddelku in žebeljarni je to posledica strukture naročil, dočim se v hladni valjarni in žičarni ponavlja neizpolnjevanje plana kot posledica pomanjkanja delovne sile in deloma neustrezne kvalitete električne energije. Smatram, da tem dejstvom lahko dodamo kot zelo vplivni faktor tudi pomanjkanje pravega odnosa do dela in organizacije dela v obratu. Ne moremo mimo dejstva, da je tudi zastoj zaradi strojnih okvar v posameznih obratih preveč.

Na tem mestu bi se samo na kratko dotaknil problema delovne sile. Kljub stalnim trditvam vodstev posameznih obratov, da delovne sile ni, lahko obhod po železarni dokaže, da je delovne sile, ki posedajo po vseh koncih in krajih tako iz proizvodnega kakor tudi drugih sektorjev, dovolj. Neodgovoren odnos do dela pa pokaže tudi obhod obratov v nočni izmeni. Rečem lahko, da so delavci aktivni na delovnih mestih, kjer to zahteva tehnološki proces proizvodnje. Na ostalih delovnih mestih pa marsikateri proizvajalec dnino prespi, kar v mnogih primerih škoduje tehnološkemu procesu proizvodnje in končni kvaliteti materiala.

Navedenim dejstvom se pridruži še povečana odsotnost zaradi dopustov; tako smo v mesecu juliju zabeležili dnevno odsotnost tudi do 24 odstotkov.

Ce torej govorim o kritični odpreda v mesecu juliju lahko mirno rečem, da je le-ta tudi odraz že omenjenega odnosa do dela. Smatram, da je osnovni vzrok za tako stanje v pogledu delovne sile v vodstvih posameznih obratov, predvsem pa v nepravilnem odnosu delovodskega kadra, ki je neposredni nosilec proizvodnje na dnini.

Drugi izmed vzrokov za slabo odpreda je tudi v strukturi naročil. Žal se moramo v proizvodnji prilagajevati zahtevam tržišča, čimer se kar ne moremo sprijazniti. Se več, tržišče nudi Železarni naročila v pretežni meri le za izdelavo kvalitetnih izdelkov. Proizvodnja le-teh do sedaj v nekaterih obratih ni bila prioriteta ter se jo iz upravičenih ali neupravičenih razlogov izogibajo. Posledica tega je, da so ostala naročila za plemenita jekla neizdobljena in da posamezni naročniki odpovedujejo svoja naročila, ker se pri dobavi niso držali dogovorjenih rokov. Dogaja se pa tudi, da odklanjamo naročila za dobavo visokovrednih materialov, ob istočasnih kritikah, da naročil ni; da o zaostankih še iz prvega kvartala ne govorim. Delni vzrok za

pomanjkanje ustreznih naročil, je tudi v tem, ker tudi naša predelovalna industrija še nima osvojenega koncepta razvoja. Temu pa se pridružuje še uvoz kvalitet, ki jih proizvaja naša železarna.

Kje je torej bistvo problema v sedanji kritični situaciji?

Vsekakor v tem, da posamezni obrati, vodstva in samoupravni organi niso seznanjeni ali pa se nočejo seznaniti s sedanjim stanjem na tržišču. Na drugi strani pa politika dela posameznih delovnih enot ni usmerjena v pravilno vodenje ali bolje rečeno, v gospodarjenje posameznega obrata. V kolikor ne bomo takoj spremenili mentalitete in odnosa do proizvodnje kvalitetnih izdelkov, se nam lahko dogodi, da bomo ostali dejansko brez naročil in to po lastni krivdi.

Mišljenja sem, da bi moral vsak obrat gledati proizvodnjo ne samo v tonah, ampak bi moralo biti vodilo vrednost proizvodnje, ker je le-to lahko merilo za poslovni uspeh. Poleg tega bi morala vodstva vseh obratov skrbeti, da se čimprej uvede proizvodnja kvalitetnih izdelkov kljub trenutnim težavam. Le z vztrajnim delom bomo lahko rešili vse tehnološke probleme, ki vplivajo na tekoč proizvodni proces.

Tudi v prihodnjih mesecih lahko pričakujemo krizo v proizvodnji. Le to lahko omilimo pod naslednjimi pogoji:

— vodstva posameznih obratov odnosno sektorjev morajo pričeti z gospodarjenjem v obratu in odstraniti vse dosedanje birokratske odnose v poslovanju, to je v obdelavi naročil, zaostankov dobav itd.

— vodstva posameznih obratov morajo pretehtati ekonomsko vrednost vsakega novega naročila, možnosti proizvodnje in skrbeti, da v posameznih fazah predelave ne pride do zastojev.

Vrednost proizvodnje mora biti kot merilo za poslovni uspeh dela določenega obrata. Priznati moram, da v posameznih obratih niso vedno podani vsi pogoji za kvaliteto proizvodnje in to predvsem v strojni opremi. Zato pa mora biti pazljivost in požrtvovalnost pri delu toliko večja:

— vsak neposredni proizvajalec mora izvršiti vestno in pošteno svojo delovno dolžnost.

— vodstva obratov, to je obratovodje, asistenti in delovodje morajo upejati strogo delovno in tehnološko disciplino tako, da se bo proizvodnja odvijala strogo po postavljenih regulativih.

— obratovodje, asistenti in delovodje morajo prevzeti vso odgovornost za poslovni uspeh dela obrata pod pogojem, da so na razpolago surovine in ustrezna oprema za zahtevano proizvodnjo.

— pomanjkanja delovne sile ne smemo reševati s povečanjem števila zaposlenih, ampak z boljšim izkoristkom delovnega časa in disciplino na delovnem mestu.

— v primeru pomanjkanja naročil v določenem obratu ali večjih zastojih je nujno izvršiti premike delovne sile iz obrata v obrat kakor to zahteva trenutno stanje naročil odnosno tržišča. V takem primeru mora vladati poštenost v tem smislu, da obrat obratu ne daje bolnikov ali slabih delavcev, ampak tisto delovno silo, ki se je pri določenem procesu dejansko sprostila.

Vsak oportunist, ki se zaradi slabih osebnih dohodkov pojavlja danes pri posameznikih, lahko pripelje samo še do večje krize. Le z lastnim delom in pravičnim odnosom do dela lahko rešujemo sedanje kritično stanje. Vsak oportunist pri delu bo sedanjo krizo le poglabljal. Poudarjam, sedanje stanje v juliju naj bo zadnji in resni opomin, da temeljito spremenimo odnos do dela in naših naročnikov.

Dr. inž. Marin Gabrovšek

Kaj pričakujemo od reorganizirane priprave dela

Vsem, ki se neposredno ukvarjajo z novimi pogoji gospodarjenja po reformi, so poznane razmere na tržišču, ki čedalje bolj zahteva od nas normalne poslovne odnose. Zato moramo našo prodajno in zlasti proizvodnjo politiko prilagoditi potrebam in zahtevam kupcev. To pa pomeni solidnejšo dobavo po sklenjeni pogodbi, skrajša več reda in discipline.

Stara koncepcija priprave dela ni mogla zadovoljiti vse zahtevnejšega programiranja. Prvi del reorganizacije je bil izveden s prenosom delovnih mest referentov v obrate, vendar z organizacijsko pripadnostjo tehničnim službam. Če smo hoteli s tem poudariti večjo operativnost dela, smo organizacijsko povezanost reševali tako, da se izognemo prevelikim, dostikrat kratkovidnim vplivom posameznih vodstev delovnih enot. Izraz CPD ne ustreza več novim pogojem, zato bomo celotno organizacijo podjetja imenovali tehnološka priprava dela (TPD).

Ze večkrat poudarjena večja operativnost pomeni večji vpliv in odločanje v vseh fazah predelave, to je od priprave vložka do odpreda materiala. Pri tem so obrati samo izvrševalci programov. Do sedaj se je v glavnem programiralo valjanje na progah ali strojih, skoraj nič pa žarilnih kapacitet in adju-

stiranja. Mesta tehnologov, ki jih uvajamo, naj dokončno rešijo usklajevanje žarilnih kapacitet vseh obratov. Danes nam delajo oviro ceniki, ki jih obrati nimajo za usluge, na drugi strani pa nova valjarna Bela sploh nima žarilnih kapacitet, material pa je po valjanju treba dostikrat še toplotno obdelati. Tehnologi bodo odločili pri vsaki spremembi valjanja, ki povzroči spremembo programa v drugem obratu. Zbrati in urediti bodo morali vso dokumentacijo in regulative pri osvajanju vseh novih kvalitet in dimenzij. Dnevno kontaktiranje z RO, OTK in prodajno službo mora razčistiti vprašanja, ki jih danes rešujemo na konferencah priprave dela.

Z dosedanjim praksom programiranja in izvrševanja programa bomo pač morali prekiniti. Sedanji sistem poslovanja dopušča neposredno kontaktiranje vodstev obrata s kupci, kar nam čisto povzroča neplanirano

proizvodnjo in spremembo programa. Prav tako postaja kvartalno zaključevanje samo orientacijsko, zmeraj bolj prehajamo na permanentno zaključevanje z zelo kratkimi roki. To pa zahteva od tehnološke priprave dela in obratov večjo natančnost pri programiranju in zasledovanju izvršitve programa.

V nekaterih delovnih enotah nam je uspelo obratne priprave vložka vključiti v enotno službo tehnološke priprave dela; to postaja nujnost tudi za ostale obrate, ki jim sicer za stari način programiranja to ustreza.

Pri reorganizaciji priprave dela nismo povečali števila režijskih mest, ampak nasprotno zmanjšali. Če bomo uspeli našo pripravo dela funkcionalno in operativno dvigniti, bomo upravičili zaupanje, ki nam je bilo dano, ko smo prejeli nalogo. Da bi zagotovili uspešno izvrševanje poslovne politike v Železarni in omogočili koordinacijo dela pri izpolnjevanju proizvodnih programov, želimo čim tesnejše sodelovanje operativnih vodstev obratov, pa uspehi ne bodo izostali.

— ec

Izpolnitev plana za mesec julij 1967

(nadaljevanje s 1. strani)
vendar je kljub temu pomanjkanje grodlja prisililo martinarno, da je obratovala s štirimi pečmi. Zato smo morali tudi za martinarno plan korigirati. SM jeklarna je odšla v mesecu juliju 34 izven programskih šarž, od tega 6 šarž C 00, ena šarža je izpadla zaradi visokega S ob raztalitvi, 4 šarže pa zaradi visokega Cr v vložku.

Valjarne: V valjarnah je bilo v mesecu juliju ogromno zastojev, zato planskih nalog niso izpolnili. Naj omenim samo glavne: večkratni izpadi električnega toka, okvara visokotlačnega cevovoda, Achenbach reduktorja, platinske peči in hladne valjarne v tanki pločevini, povezava transformatorja v jeklovleku in okvara potisne peči v valjarni 2400. Plana skupne proizvodnje ni dosegel niti en obrat v grupi valjarn. Bluming je kljub 83,1 % izpolnitvi plana zadovoljil potrebe vseh obratov, ki od njega prejemale vložek, ker so vsi pod planom. Valjarna profilov še ni osvo-

jila proizvodnje trših kvalitet, profilarna pa za izdelavo hladno oblikovanih profilov sploh nima naročil. Lahke proge zaradi pomanjkanja ljudi delajo eno uro in pol ure stojijo. Žična valjarna je imela kvaliteto valjanje ploščate žice, da smo lahko v okviru Železarne povečali ekstermo realizacijo za 500 ton valjane žice. Jeklovlek bi lahko odpredal 115 ton več izvoza, če bi ne odvrgli po fluksanju zaradi neustrezne površine omenjene količine.

Predelovalni obrati: Žičarna, razen rekordne proizvodnje patentirane žice, ni dosegla pričakovane količine. Skupno z hladno valjarno občutita največje pomanjkanje delovne sile v podjetju. Žebeljarna ima droben asortiment žičnikov za izvoz, kljub temu, da ima produktivnost v juliju 319 kg/h po obračunski teži nasproti povprečju 1. polletja, ko je znašala 281 kg/h. V varilni žici se je kljub zmanjšane-mu planu povečala zaloga za 150 ton. Inž. Janez Bidovec

Uresničevanje smotrov in ciljev gospodarske in družbene reforme

Odgovarjajo naši sodelavci

V današnjem razgovoru s sodelavci bomo poizkušali dobiti čim več odgovorov na eno samo vprašanje. Ker je namen naše ustne ankete, da poleg mnenj naših sodelavcev o določenem vprašanju dobimo tudi sliko o tem, kako člani našega kolektiva kot samoupravljalci spremljajo dogajanja v železarni in izven nje, koliko so pri teh vprašanjih prizadeti in kako sodelujejo pri oblikovanju proizvodne in druge politike v kolektivu, so vsi odgovori neposredni, brez vnaprej poslanega vprašanja. Na lastno željo lahko ostanejo sodelavci pri odgovorih anonimni.

Vprašanje:

Kakšne ukrepe bi po vašem mnenju morali sprejeti samoupravni organi in uprava podjetja za odstranitev nekaterih že dalj časa prisotnih problemov, kot so: tehnološka in delovna nedisciplina, neizvrševanje plana, kvaliteta problematika in drugo?

ODGOVARJAJO:

Franc Bartelj, žarilec pri ASEA pečeh v valjarni 1300: V vašem vprašanju so nanižani problemi, s katerimi se v našem obratu ter v Železarni v celoti srečujemo že vsa povojna leta. Zal kljub vsem naporom ne pridemo nikamor naprej. Da bi izboljšali standard ter imeli več uspeha pri reševanju problemov pri proizvodnji, izpolnjevanju plana, bi morali biti bolj dosledni. Premalo smo učinkoviti kadar gre za izvajanje sklepov, sprejetih na sejah samoupravnih organov. Tudi razporeditev dela oziroma organizacija ni najboljša.

ra delavec, ki je bil na novo sprejet in dodeljen v naš obrat, že drugi ali tretji dan začeti z rednim delom, namesto da bi dalj časa porabil za priučevanje. Glede kvalitete izdelkov pa tole: ni malo primerov, da kupca ne moremo zadovoljiti, ker že iz jeklarne ne dobimo materiala, ki bi vseboval vse zahtevano v naročilu. Tudi tu pogrešam večjo doslednost in red, s tem pa tudi boljši odnos do naših kupcev.

Ivana Milanović, uslužbenka: Stanje, kakršno je v Železarni terja oziroma zahteva hitro in učinkovito ukrepa-

litičnih organizacij v železarni.

Jože Hlebanja, delovodja v žebeljarni: Gradivo zadnje se je upravnega odbora bo treba proučiti do vseh potankosti, sprejete sklepe pa dosledno izpolnjevati. Tehnološka disciplina je v naši železarni problematična že dolgo časa. Vse kaže, da so bili dosednji ukrepi na tem področju neučinkoviti. Marsikaj bi lahko izboljšali, če bi na tehnološko disciplino v posameznih obratih vezali tudi premije. Ob vsaki morebitni tehnološki nedisciplini pa bi morali uvesti kaznovanje skladno z določili Statuta železarn in ostalimi predpisi. Menim, da bi morali čimprej preiti na planiranje dopustov. Smatram, da ob 26% odsotnosti izpolnjevanje planskih obveznosti praktično ni mogoče. Če pa že planske obveznosti kljub tolikšni odsotnosti izpolnjamo, to pomeni, da z našimi normativi delovne sile nekaj ni v redu.

Janko Fon, splošni sektor: Moti me že sama beseda »tehnološka nedisciplina«, ki po mojem mnenju sploh ne bi smela obstojati. V Železarni imamo dovolj sposobnih strokovnjakov, njihova naloga pa je, da sproti od-

spreminjajo obseg in zahteve v posameznih naročilih.

Z disciplino imamo iz leta v leto večje težave. Da je to res, lahko opazujemo gnečo pred vratarjem že dobrih pet minut pred koncem dne. Menim, da je bilo prepričevanja in lepih besed že dovolj, na vrsti pa so delovodje, ki bi morali ostreje ukrepati. Brez reda in discipline ne moremo naprej. Opozorim naj še na medsebojne odnose ter familiarnost, ki v naši Železarni še vedno obstoja. Medsebojne odnose je treba izboljšati in urediti, familiarnost pa brez sleher-nih pomislekov odločno odpraviti.

Kvalitetna problematika je v naši Železarni prav tako pereča kot tehnološka in delovna disciplina. Vedno bi se morali postaviti na mesto potrošnika, ki kupuje izdelke naše Železarne. Kadar kupujemo v trgovini različne artikule in med drugimi tudi vseh vrst posode, nismo vedno zadovoljni ter odbiramo vedno tisto, kar se nam zdi dobro in je izdelano po našem okusu. Enako se godi kupcem, ki kupujejo v naši Železarni izdelke oziroma materiale, ki jih izdelujemo. Tudi oni niso vedno zadovoljni z vsem kar dobijo pri nas. Naša naloga pa je, da

proizvajamo tako, da bodo materiali in izdelki izdelani po naročilu naših kupcev.

Ivanka Simonič, zaposlena v oddelku za ročno oblikovanje v šamotarni: Imam občutek, da navodila ter sklepe sprejete na sejah samoupravnih organov v Železarni in v posameznih delovnih enotah strokovne službe prepočasi rešujejo. Tu bi morali biti bolj ažurni. Večkrat posvečamo premajhno pozornost medsebojnemu sodelovanju z delovnimi enotami, zlasti s tistimi, ki so vezane druga na drugo in bi si brez njihovega dobrega sodelovanja le težko predstavljali nemoten proizvodni proces. So primeri, da morajo v strojnih delavnicah popraviti »model«, toda popravo traja več ur po 14 ali več dni. Seveda imamo zaradi tega težave v obratih. S takimi problemi se verjetno srečujejo tudi drugod, zato težav in problemov v Železarni nikoli ne zmanjka.

Pridružujem se mnenju sodelavca Mislimova glede delovne discipline. Z njo ne moremo biti zadovoljni in so potrebni ukrepi, če hočemo, da bomo z manj težavami ter z večjim uspehom izpolnjevali proizvodne naloge, tako v obratu kakor tudi v Železarni.

Naša ustna anketa

Se vedno se dogaja, da hitimo z delom proti koncu meseca ali da se nam zelo mu-di, ko se nagiba leto h kraju. Takrat bi radi napravili vse naenkrat in tudi tisto kar smo zamudili med letom. Zato ni čudno, da je delo večkrat opravljeno zelo površno. Tudi način dela samoupravnih organov ni najboljši. Seje so večkrat zelo obširne, naročila posameznim službam ter sklepi, pa bi morali biti še bolj konkretni.

Franc Valentar, delovodja v valjarni 1300: Položaj v našem obratu ni rožnat. Stalno nam primanjkuje delavcev, ob stalni fluktuaciji, ki nam dela precejšnje težave in preglavice. Tako uprava oziroma strokovne službe ter po drugi strani organi samoupravljanja doslej niso bili s svojimi odločitvami in sklepi dovolj učinkoviti, da bi ublažili fluktuacijo delovne sile. To je v našem obratu boleča točka že nekaj let nazaj, zato bi morali na delovnih mestih z nizkimi tarifnimi postavkami nujno popraviti analitično oceno delovnih mest. Zaradi stalnega menjavanja delavcev imamo težave z njihovim priučevanjem. Tako se zgodi, da mo-

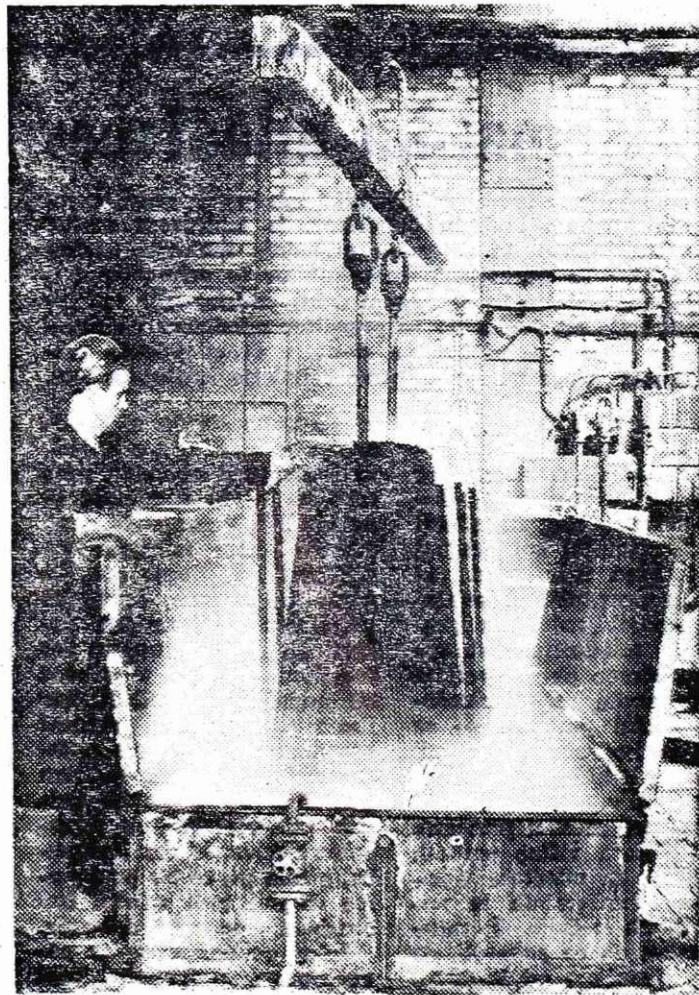
nje. Predvsem bo treba poiskati ljudi, ki so posredno ali neposredno odgovorni za stanje, ki je trenutno zelo kritično. Proti krivcem bi morali ostro ukrepati, saj ukrepamo večkrat tudi proti delavcem, ki na primer predčasno zapustijo delovno mesto pred koncem dne. V takih primerih prizadete delavce obravnava disciplinsko-poravnalna komisija. Torej le z učinkovitimi ukrepi s strani samoupravnih organov in uprave podjetja bomo lahko prispevali k izboljšanju trenutnega položaja.

Mirko Kuifc, glavni delovodja v žebeljarni: Oster boj bo treba napovedati delovni in tehnološki disciplini. Čas je že, da dosledno uveljavimo osemurni delovni čas. To pomeni, da bi morali svojo delovno obveznost na delovnih mestih opraviti v celoti. Glede tehnološke discipline pa pripominjam, da je veliko odvisno od dela posameznih strokovnih služb, ter obratovodstev. Za reševanje problemov, ki so nanižani v vprašanju uredništva Železarnja, pa bo potrebna enotna akcija s sodelovanjem uprave podjetja, samoupravnih organov in družbenopo-

pravljajo vse pomanjkljivosti, ki se pojavljajo med proizvodnim procesom v posameznih obratih.

Prav tako ne morem razumeti, da se še vedno srečujemo s perečim problemom delovne nediscipline. Kaže, da s prepričevanjem ter občasnimi izobraževalnimi akcijami nismo uspeli. Potrebni bodo ukrepi tako s strani uprave, kakor tudi organov delavskega samoupravljanja. Namen teh ukrepov je, da v železarni zagotovimo red in nemoten delovni proces. Le z ostrejšimi ukrepi bomo lahko zagotovili normalen potek proizvodnje in s tem pripomogli, da bomo končno le premostili težave, s katerimi se v Železarni srečujemo v zadnjem času.

Ahmed Mislimov, odpremlnik v šamotarni: »S problematiko Železarne nisem tako dobro seznanjen, kakor s problemi naše delovne enote. Toda vseeno menim, da bi morale strokovne službe s primernimi ukrepi napraviti prepotreben red, zlasti pa pri naročilih za izdelavo posameznih izdelkov in materialov. Težave nastajajo, ker večkrat ne vemo kolikšen obseg ima posamezna naročila, včasih pa tudi kupci



Lužilnica - ločevine na Javorniku

Kratke vesti iz železarne

Razgovor s predstavniki Instituta za abrazive

Med tednom so se v naši Železarni mudili predstavniki Instituta za abrazive iz Maribora. S predstavniki naše Železarne so se pogovarjali o nadaljni uporabi korunda zaradi izdelave bazičnih in visokobazičnih opek. V šamotarni in v železarni bodo ugotovili možnosti uporabe teh ognjevzdornih izdelkov na določenih temperaturnih mestih.

Izredno pomanjkanje delavcev v valjarni 1300

V juniju in prvih dneh avgusta so imeli v valjarni 1300 več kot 100 delovnih mest nezasedenih. Odsotnost zaradi dopustov in drugih vzrokov je bila izredno velika in so zato imeli velike težave. Obratovodja Lojze Strumbelj nam je povedal, da imajo v valjarni 1300 dovolj naročil in pretežne količine pločevine izvažajo v Nemčijo in Italijo. Žal pa jih pri tem ovira pomanjkanje ljudi.

Izgubljena plačilna kuverta

V ponedeljek, 31. julija je na popoldanski izmeni naš sodelavec Miha Zorman, zaposlen v adjustaži valjarne 1300 izgubil izplačilno kuverta. Takoj je obvestil delovodjo Franca Valentarja o izgubljenem denarju. Skupaj sta pregledala okolico delovnega mesta, kjer je delal Zorman, vendar denarja nista našla. Nato je delovodja resno opozoril ostale sodelavce in povedal, da v kolikor denarja nebi našli, bo moral na pomoč poklicati varnostno službo. Kmalu za tem je nekdo kuverta z denarjem položil v neposredno bližino Zormanovega delovnega mesta. Upamo da v bodoče ne bo treba delovodju v takih primerih posebej upozorjati, še manj pa se sklicevati na pomoč varnostne službe. Dolžnost slehernega posameznika je, da najdeno kuverta izroči lastniku ali pa delovodju izmene in s tem dokaže svojo poštenost.

Remont plavža št. 2 dobro poteka

Dela na remontu plavža št. 2 potekajo dobro. Dne 27. julija ob 16 uri je bil talilnik prazen in po izvedenih pripravah so pričeli zidarji Vatrostalne z zidanjem. Tudi vsa ostala dela, ki so povezana z remontom in jih opravljajo naše vzdrževalne delavnice potekajo po planu in v redu. Če ne bo nepredvidenih zadržkov lahko računamo,

da bo remont končan celo pred postavljenim rokom, t. j. pred 15. avgustom.

Delovna konferenca namesto seje delavskega sveta v valjarni 2400

V soboto, 29. julija bi morala biti redna seja delavskega sveta valjarne 2400. Zaradi odsotnosti oziroma dopustov pa seja ni bila sklepčna. Ker pa so morali na seji obravnati več važnih problemov, so se odločili, za delovno konferenco. Ob koncu konference so sprejeli več sklepov. Tako so se dogovorili, da bodo krožno Ignis peč s 6. avgustom ustavili, ker obratovanje obeh peči trenutno ni potrebno. V adjustaži se je nabralo precej pločevine. Prav tako bodo tehtali v prihodnje le na dve izmeni in sicer na dopoldanski in popoldanski. Obširneje o delovni konferenci bomo poročali v prihodnji številki.

Rekordna proizvodnja patentirane žice

V žičarni je bila meseca julija dosežena rekordna proizvodnja patentirane žice, ko so izdelali 522 ton, od tega je 258 ton pocinkane, ostala je gola.

Izmeček v jeklovleku

V jeklovleku so imeli v preteklem mesecu 142 ton izmečka, od tega 115 ton vlečenega jekla za SZ zaradi uvaljane škaje. Izmeček bodo skušali reševati s prelusčenjem na manjše dimenzije in dodatnim vlečenjem, vendar je to povezano z dodatnimi stroški.

Izpolnitev operativnega plana

V mesecu juliju od 19 delovnih enot 16 ni izpolnilo plana skupne proizvodnje in 11 enot plana prodaje.

Tisoč ton pločevine manj zaradi okvare

V valjarni 1300 na Javorniku se je zlomila os na reduktorju Achembach. Zaradi te okvare proga tanke pločevine ni obratovala 10 dni. Deset-dnevni zastoj pa predstavlja 1000 ton manj pločevine, ki je bila planirana za julij.

Zaloga blokov in polfabrikatov

Skupna zaloga blokov in polfabrikatov je 34.450 ton in znaša znižanje skupnih zalog v Železarni 4.500 ton, kljub slabšemu delu posameznih obratov.

Zaostriti odgovornost...

(nadaljevanje s 1. strani)
podlagi poročila komisije za analitično oceno delovnih mest izvede rangiranje obratov, zmanjša število različnih obračunskih postavk in da se končno uredi vprašanje obveznega odvajanja v rezervni sklad osebnih dohodkov. Obenem s tem so sklenili, da se mora čimprej formirati enoten oddelek za nagrajevanje v okviru sektorja za ekonomiko. Sklenili so tudi, da je treba racionalizirati upravljanje in takoj določiti obseg in predmete o katerih bosta razpravljala delavski svet Železarne in upravni odbor ter tehniko poročanja tem organom. Na podlagi tega je treba čimprej izdelati poslovniške za delo delavskega sveta Železarne in upravnega odbora. Gleda na razpravo o nepravilnosti in samovolji v Železarni so zahtevali od uprave, da v imenu upravnega odbora urgira pri javnem tožilstvu okrožnega sodišča v Kranju, da čimprej predloži v razpravo predmete, ki so vloženi ali so v postopku in da od tožilstva dobi obtožnico za predmete, po katerih je končana preiskava. Poleg tega so sklenili, da bodo predlagali delavskemu svetu Železarne, da dopolni samoupravne akte v tem smislu, da vodilni oziroma vodstveni delavci, ki se okoriščajo s svojim položajem, ne morejo biti več vodilni in vodstveni delavci.

Celotno problematiko, ki so jo obravnavali na teh dveh zadnjih sejah bodo predložili delavskemu svetu Železarne.

Problematika mladincev v Železarni

Z namenom, da se uredi problematika mladincev, posebno na področju njihovih osebnih dohodkov, je kadrovski sektor izvedel dve analizi, ki zajemata naslednje faktorje: osebni dohodek, število opravljenih mesečnih ur (s pripombami o nedeljskem, nočnem in nadurnem delu), obiskovanje tečajev in izostajanje od pouka ter razporeditev mladincev po obratih. Prva analiza se nanaša na stanje v drugi polovici preteklega leta, druga pa zajema prvo četrtletje letošnjega leta.

Ker ima kadrovski sektor v načrtu svojega bodočega dela longitudinalno zasledovanje celotne problematike mladinske delovne sile, sta služili omenjeni analizi kot pregled stanja pred sprejetjem začasnega pravilnika o uvajanju, usposabljanju in nagrajevanju mladinskih delavcev, istočasno pa naj veljata kot opozorilo vsem prizadejim, kakšni prekrški so se na tem področju pojavljali doslej in kakšna bo evidenca mladincev v bodoče.

Omenjeni začasni pravilnik točno določa višino osebnih dohodkov za mladince v začetnih-izobraževalnih in nadaljevalnih tečajih. Rezultati analize pa so pokazali, da se le-ti gibljejo od 20.000 SD do 94.000 SD (to je štirimesečno povprečje). Razumljivo

je, da tako stanje ni spodbudno za mladince z najnižjimi osebnimi dohodki, prav tako pa to ni spodbuda za dokončanje osemletke, saj lahko 17-letni mladinec zasluži več kot njegov oče. Ta pojav bo deloma, če ne popolnoma, odpravljen takrat, ko nam bo uspelo vse mladince vključiti v začetne ali nadaljevalne tečaje, ker jim v tem primeru začasni pravilnik določa višino osebnih dohodkov. Red na tem področju bo zmanjšal pritisk mladostnikov z nepopolno osnovnošolsko izobrazbo, s tem pa se bo postopoma dvignil tudi splošni izobrazbeni nivo naših delavcev. Poleg dohodkov pa se nepravilnosti pojavljajo tudi pri načinu, kako so le-ti doseženi. Statut železarne Jese-

nice in pravilnik o delovnih razmerjih zelo jasno poudarjata, da mladinci do 18. leta starosti ne smejo opravljati del v povečanem polnem delovnem času, niti v nočnem času. Kljub temu pa je analiza pokazala:

— da je v tem obdobju (januar, februar, marec, april) skoraj 33% mladincev vsaj enkrat (pri nekaterih pa je to popolnoma redno pojav) opravljalo nedeljsko delo, ne da bi za to dobili prost dan med tednom,

— da je sedem mladincev opravljalo nočno delo (enkrat ali večkrat)

— da so trije mladinci v teh štirih mesecih opravljal nadurno delo.

Na osnovi omenjenih zakonov in določb je kadrovski sektor sklenil proti delovodjem, katerih mladinci bodo od 1. avgusta dalje še vedno delali v povečanem polnem delovnem času, uvesti disciplinski postopek. Prav tako se bo disciplinsko ukrepalo proti obratovodjem, katerih mladinci, ki so v začetnih in

nadaljevalnih tečajih, bodo presegli predpisano višino osebnih dohodkov.

Začasni pravilnik določa obvezno razporeditev vseh novosprejetih mladincev za 6-mesečno dobo v mladinske skupine delovne enote promet in transport. Po uspešnem zaključku začasnega tečaja gredo vsi mladoletniki v nadaljevalni tečaj, istočasno pa se jih razporedi po obratih na priučevanje za določena delovna mesta. Mladinci, ki so sprejeti v Železarno šele po 17. letu starosti, morajo obvezno absolvirati samo nadaljevalni tečaj. Zato bodo disciplinsko kaznovani tudi vsi delovodje, ki bodo novo sprejete mladince razporejali na redna delovna mesta pred zaključkom nadaljevalnega tečaja.

Odslej se bo mladince sprejemalo v Železarno samo dvakrat letno: spomladi in jeseni, ko bodo organizirani začetni tečaji. V te tečaje bomo zajeli tudi vse ostale mladince, ki sicer spadajo pod kader mladinske brigade, vendar že delajo po obratih. Le-ti in v septembru sprejeta skupina mladincev

bo začela 1. okt. obiskovati začetni izobraževalni tečaj. Mladinci, ki obiskujejo tečaj za valjavce, ga bodo predvidoma zaključili konec septembra s strokovnim in teoretičnim izpitom. Skupino 45-tih mladincev, ki je zaključila začetni tečaj, pa bo oddelek za kadre najkasneje do 1. okt. na osnovi zdravniških in psiholoških izvidov razporedil na priučitev v obrate.

V vseh teh tečajih, ki so bili doslej organizirani, je bilo do konca julija že 172 izostankov od pouka. Neopravičen izostanek od pouka pa se evidentira kot neopravičen izostanek od dela. Zato se bo proti delovodjem, ki mladincem ne bodo omogočili obiskovanja tečajev, oziroma proti mladincem, ki bodo neopravičeno izostajali od pouka, z uvedbo novih tečajev, disciplinsko ukrepalo.

Omenjeni ukrepi so za ureditev mladinske problematike nujno potrebni, zato se morajo neposredno nadrejeni teh mladincev zavedati, da nosijo vso odgovornost za eventuelne prekrške.

Tušar Albina

Pogovori o sa mouppravljanju Odstranitev z dela in premeščanja

Ker se večkrat postavljajo vprašanja v kakšnih primerih delovna skupnost lahko razporeja in premešča vodilne delavke in delavce navedene v členu 221 statuta, to je obratovodje in vodje služb, ki so bili imenovani za dobo 4 let, bi se v današnjem nadaljevanju tega poglavja še posebej seznanili, kako in v kakšnih primerih ter kateri organi delovne skupnosti odločajo o premestitvah teh delavcev.

Že takoj uvodoma bi poudaril, da tudi za te delavce, čeprav so bili imenovani na ta delovna mesta za dobo 4 let — razen direktorja podjetja kot organa upravljanja, čigar status (položaj) posebej ureja statut podjetja (glej poglavje: Direktor železarn) na osnovi temeljnega zakona o volitvah organov upravljanja v delovnih organizacijah — veljajo iste določbe veljavnih predpisov, ki urejajo delovna razmerja kot za ostale delavce. Torej, četudi so bili ti delavci izbrani in imenovani na ta vodstvena oziroma vodilna delovna mesta na predlog razpisne komisije in po sklepu delavskega sveta Železarn za dobo 4 let, jih delovna skupnost oziroma njen najvišji organ upravljanja lahko še pred iztekom štirih let razporedi in premesti, oziroma odloči o njihovem prenehanju dela ali o izključitvi iz Železarn v vseh tistih primerih, ki jih dopuščajo veljavni predpisi.

Tem delavcem lahko preneha delo oziroma se jih lahko razporedi na drugo delo po sklepu delavskega sveta Železarn v naslednjih primerih:

1. Na njihovo željo ob vsakem času, pod pogojem, da o tem pisмено obvesti delovno skupnost, oziroma njene organe in če gre za prenehanje dela, da ostanejo na delu še toliko časa, kolikor časa traja odpovedni rok;

2. Brez njihove privolitve, kadar se odpravi delovno mesto ali trajneje zmanjša obseg dela oziroma poslovanja, ali kadar posebna strokovna komisija, imenovana od delavskega sveta Železarn ugotovi, da delavčeva delovna sposobnost ne zadovoljuje zahtev delovnega mesta.

Če delovna skupnost nima možnosti, da bi te delavce razporedila na drugo ustrezno delovno mesto v Železarni, ker nima primernih delovnih mest, zaradi razlogov navedenih v I. odstavku te točke, ali če bi prizadeti delavci odklonili, da bi se usposobili za delo na drugem delovnem mestu, katero jim je bilo ponudeno, jim preneha delo v Železarni v času, ki ga določata statut (člen 248) in pravilnik o delovnih razmerjih železarn (člen 180).

3. Brez njihove privolitve se tudi te delavce lahko premesti in razporedi na drugo delovno mesto, če to zahteva sam delovni proces, če pogoj, ki se zahtevajo na drugem delovnem mestu ustrezajo njihovim strokovnim in drugim delovnim sposobnostim in da je o tem odločil delavski

svet Železarn. Prav tako je te delavce brez njihove privolitve možno tudi začasno premestiti in razporediti na druga delovna mesta, ki terjajo neposredno nižje strokovne in druge delovne sposobnosti kot jih terja delovno mesto na katerem ti delavci delajo:

a) v primerih višje sile, da se ta odvrne, rešijo človeška življenja ali Železarna zavaruje pred škodo (požar, poplava, potres, nenadno kvarjenje surovin, materiala ali delovnih sredstev in drugo);

b) če se na določenem delovnem mestu začasno ustavi obratovanje vsled pomanjkanja surovin ali materiala potrebnega za normalno obratovanje;

c) če je treba nadomestiti nenadno odsotnega sodelavca in

d) če gre za uvajanje novega tehnološkega procesa.

O začasnih razporeditvah teh delavcev, ki lahko trajajo le toliko časa, dokler trajajo take okoliščine, vendar pa ne dalj kot 6 mesecev, odloča direktor Železarn, oziroma od njega pooblaščen oseba (tehnični direktor).

4. Kot ostalim delavcem Železarn tudi delavcem, ki zasedajo vodilna delovna mesta in delovna mesta obratovodij in vodij služb lahko preneha njihov delo:

a) kadar si je pridobil pravico do starostne upokojitve, to je, ko je dopolnil 40 let, oziroma ženska 35 let pokojninske dobe (te pravice se naša delovna skupnost sploh ne poslužuje);

b) če je delavec spoznan za trajno in popolnoma nezmožnega za delo (invalidska upokojitev);

c) če je delavcu po zakonu, po pravnomočni odločbi sodišča ali kakšnega drugega organa prepovedano opravljanje določenega dela;

d) če je delavec obsojen na zapor daljši od 3 mesece in

e) če se je začel postopek za odpravo ali prenehanje delovne organizacije.

Kot za ostale delavce Železarn, se tudi proti tem delavcem lahko izrekajo ukrepi od opomina do izključitve iz Železarn v primerih in po postopku, ki ga urejata v skladu s temeljnim zakonom o delovnih razmerjih tako statut, kot pravilnik o odgovornosti delavcev na delu v železarni Jesenice.

Še posebej pa bi opozoril na tisto poglavje tega pravilnika, ki ureja primere odstranitve delavcev z dela. Kakšne odstranitve z dela (suspensije) pravzaprav poznamo:

— prva oblika takozvanega suspenza je obvezna (obligatorna) odstranitev delavca iz Železarn, če je delavec v priporu ali preiskovalnem zaporu. V tem primeru obvezno izda direktor Železarn odločbo o odstranitvi delavca iz Železarn, ki jo ukine, če prenehajo razlogi, zaradi katerih je bila odstranitev z dela odredjena. Za tako odstranitev delavca iz Železarn ni potrebno soglasje upravnega odbora. V tem času ima delavec pravico do nadomestila osebnega dohodka, ki je enako tretjini akontacije, če preživlja družino pa polovici akontacije osebnega dohodka;

— druga oblika suspenza, ki se je v praksi delovne skupnosti lahko poslužujejo, ni pa obvezna (fakultativni suspenz) je odstranitev delavca iz delovnega mesta na katerem dela v primerih:

a) če to zahtevajo sodelavci delavčevega ožjega okolja, zaradi izboljšanja delovnega vzdušja;

b) če delavčeva prisotnost na delovnem mestu ogroža reden potek proizvodnje;

c) če je delavec zaloten pri izvrševanju posebno hude kršitve delovne dolžnosti kot na primer tatvine, poneverbe, falsificiranje dokumentov, itd.

d) če namenoma s svojim delom zmanjšuje uspeh sodelavcev ali delovne enote in

e) če se ne podreja predpisom o varstvu pri delu.

Odstranitev delavcev, ki zasedajo vodilna delovna mesta in delovna mesta obratovodij in vodij služb odloča direktor Železarn ali od njega pooblaščen oseba; le-ta pa je dolžan o svoji odločitvi obvestiti upravni odbor Železarn na prvi seji, ki izdane odločbo o odstranitvi delavca iz delovnega mesta lahko potrdi, razveljavi ali pa odpravi.

Delavec, ki je odstranjen z delovnega mesta se za ta čas razporedi na drugo delovno mesto, ki ustreza ali približno ustreza njegovim strokovnim in drugim delovnim sposobnostim s pravico do osebnega dohodka iz delovnega mesta na katerega je bil razporejen.

— tretja oblika tako zvanega suspenza je odstranitev delavca iz Železarn v primerih:

a) če je zoper delavca uveden kazenski postopek za dejanje, ki ga je storil na delu ali v zvezi z delom;

b) če je predlagan zoper njega postopek za izključitev iz delovne skupnosti in

c) če je bil zaloten pri posebno hudi kršitvi delovne dolžnosti.

O odstranitvi delavca iz Železarn odloča upravni odbor. Delavec, ki je odstranjen iz Železarn ima ta čas pravico do nadomestila, enakega povprečni akontaciji osebnega dohodka v višini trimesečnega povprečja s tistega delovnega mesta, iz katerega je bil odstranjen.

Odstranitev z delovnega mesta ali iz Železarn sme trajati najdalj do dokončne odločitve o kršitvi delovne dolžnosti in delavčevi krivdi.

Zoper odločbo o odstranitvi z delovnega mesta ali iz Železarn se lahko poslužuje delavec pravice do pritožbe na delavski svet Železarn, ki pa izvršitev odločbe ne zadrži.

Iz zgoščenih nakazanih postopkov, povzetih iz zakonskih in internih predpisov za urejanje delovnih razmerij, je torej razvidno, da je tudi delavec, ki zasedajo vodilna delovna mesta (člen 220 statuta) in delavce, ki opravljajo dela obratovodij in vodij služb (člen 221 statuta) možno razporejati oziroma premeščati, odstranjevati z delovnega mesta ali iz Železarn, jim odpovedati delo ali jih izključiti iz Železarn še pred iztekom 4-letne dobe za katero so bili imenovani, vendar pa le po postopkih in v primerih, ki jih dopušča citirani zakonodaja. Teh možnosti pa je dovolj in prav toliko kot za ostale člane delovne skupnosti.

Da pa bi se izognili tem dolgovetnim postopkom in nakazanim proceduram, bodo morali biti organi, ki odločajo o izboru in imenovanju vodilnega in ostalega vodstvenega kadra v bodoče bolj dosledni in preudarni, to pa predvsem v interesu celotne delovne skupnosti železarn.

Stana H.

Tomaž je sijajen dečko

Kakor smo v Železarnu že poročali, se je štipendist železarn Jesenice, elektrotehnik šibkega toka, Tomaž Slivnik, Jeseničan, izredno lepo povzpel, saj je prejel na olimpijadi matematikov srednjih šol v Cetinju diplomno tretje stopnje. To pa ni vse. Iz doma tehniških šol v Ljubljani, kjer je preživel Slivnik vsa štiri leta svojega srednješolskega študija, smo prejeli prispevek, ki nam še bolj odkriva vrline tega dijak-gojenca. Slivnik je prejel ob svojem odhodu iz DTS pohvalo in priznanje. Omeniti je treba, da je prejelo tako pohvalo od 108 di-

jakov v domu le 18, kar samo po sebi pove, da je bil Slivnik cenjen, priljubljen med svojimi sošolci, kakor tudi med vzgojitelji. Pohvala ugotavlja, da je bil dijak zgledno prizadeven, dosegal je kot odličnjak nadpovprečne uspehe, bil pa je tudi med redkimi, ki ni toliko delal zaradi ocen, kakor iz želje, da si pridobi temeljito, poglobljeno znanje. Okvir šolskega programa je presegal, študiral je dodatno literaturo, udeležil se je prek 30 predavanj društva matematikov in fizikov, o elektronskih računalnikih je ponovno predaval svojim sošol-

cem v skupini, ki je štela 60 gojencev — dijakov. Spričo njegove vpljudnosti in osebne skromnosti, skratka zaradi lepih potez njegovega značaja, je bil tembolj povezan s skupino, ki ji je rad pomagal pri učenju. Uprava DTS izreka priznanje Slivniku v prepričanju, da bo s svojo pridnostjo tudi za naprej zgled delovnega mladega človeka, kakršnega si družba po sedanjih izgledeh le more želeči. Udeležba Slivnika pri tekmovanju v Cetinju v ostalem ni bila prva, saj je mladi tehnik prejel že prej tretji nagradi na tekmovanju matematikov v

Ljubljani in v Beogradu, pri tekmovanju fizikov v Ljubljani je prejel drugo nagrado in v Beogradu, prav ta-

ko pri tekmovanju fizikov, tretjo nagrado.

Želimo, da bi imeli čim več takih Tomažev.



ALŽIRIJA — Trgovinska izmenjava med Alžirijo in Sovjetsko zvezo bo dosegla po pričakovanjih v letu 1967 vsoto okoli 64 milijonov dolarjev. To bo za 120 % večja izmenjava kot v letu 1966. Med drugim bo Alžirija dobavila v okviru tega sporazuma Sovjetski zvezi tudi 600.000 ton železove rude.

ITALIJA — Italijanska železarska družba »Dalmine« bo zgradila v Tarantu novo tovarno za proizvodnjo specialnih jeklenih cevi z letno zmogljivostjo 80.000 ton. Predvidevajo investicijske stroške v višini 5 milijard lir, medtem ko računajo, da bo pričela obratovati v sredini prihodnjega leta.

Vsi moramo izboljšati odnos do dela

(Nadaljevanje s 1. strani)
tično stanje pri realizaciji podjetja.

BLUMING VALJARNA IN VALJARNA TRAKOV, bi ob ustreznih naročilih lahko izpolnila plan prodaje, vendar zaradi zastoja v predelovalni industriji za temi proizvodi ni povpraševanja.

VALJARNA 2400 — bo okrog 1500 ton pod planom prodaje. Poročevalec je poudaril, da predvsem zaradi objektivnih vzrokov. Povprečna teža vložka je v juliju za 460 kg nižja od povprečne teže v januarju, kar pomeni, da je povprečna debelina pločevine izpod 9 mm. V obratu pa so se odnosi do proizvodnje bistveno popravili in je obrat kljub temu, da ni dosegel plana, ob dejanski specifikaciji naročil dobro delal.

Poleg navedenih vzrokov, pa smo v tej delovni enoti zaradi neodgovorne prekinitve dela na posameznih dneh, dne 15. 7. na izgubi za okrog 100 rezanih plošč.

VALJARNA 1300 — bo okrog 450 ton pod mesečnim planom prodaje zaradi desetdnevnega zastoja v valjarni tanke pločevine (okvara reduktorja), 13 dnevnega zastoja v hladni valjarni in dvodnevne zastoja platinaste peči. Ob teh dejstvih bo realizacija 3.300 ton zadovoljiva. Kljub temu pa je treba poudariti, da je vrednost proizvedenega blaga nizka, kar predstavlja finančno nespeh, ki bi bil lahko mnogo boljši, če bi bil v proizvedenih 3.300 tonah asortiment visoko legiranih jekel.

V JEKLOVLEKU je problem naročil pri luščenem jeklu, so zastoji tudi pri vlečenem jeklu in bo obrat 700 ton s težavo dosegel.

HLADNA VALJARNA — bo 380 ton pod planom delno, zaradi izpada električne energije oz. nizke napetosti, kar ovira proizvodnjo, deloma pa zaradi pomanjkanja delovne sile.

V ŽICARNI bo predvidoma proizvodnja za okrog 900 ton manjša od planirane zaradi pomanjkanja delovne sile. Pri žičnikih in bodeči žici bi plan lahko dosegli, problem predstavljajo pa naročila in sicer samo tanke pločevine, vsled česar bomo okrog 100 ton pod predvidenim planom prodaje.

ELEKTRODNI ODDELEK — ne bo izpolnil plana prodaje za okrog 200 ton v glavnem zaradi pomanjkanja naročil na domačem tržišču in zaradi zakasnitve dovoljenja za izvoz v SSSR in Romunijo.

Poročevalec dr. inž. Gabrovšek je ob zaključku strnil vzroke za nerealiziran plan v juliju na:

— pomanjkanje delovne sile zaradi nedinamičnosti pri razporejanju iste znotraj delovnih enot in zaradi prevelike dnevne odsotnosti (tudi 24 %). Nemogoče je ob

takih pogojih normalno delati,

— naslednji vzrok so zastoji v Železarni, brez katerih skoraj ne mine dan in v nekaterih primerih v prepočasnem izvrševanju remontov,

— vzrok je tudi v tem, da nekatera obratovodstva še ne spoštujejo poslovne politike podjetja in ne čutijo odgovornosti za slabo delo v obratu,

— v pomanjkanju naročil, pri čemer pa se kaže, da bi lahko imeli le-teh dovolj za kvaliteto blaga,

— v prihodnje bomo morali zaostriti odgovornost vseh, pospešiti odpravljanje okvar in se mnogo bolj zavzemati za izvrševanje finančnega plana, ne samo to, na, je zaključil dr. Gabrovšek.

V nadaljevanju razprave je LUDVIK KEJŽAR govoril o tem, da po dveh letih izvajanja reforme, po številnih posvetih in po mnogih sprejetih sklepih, ne čutimo večjega premika k boljšemu. Zelo nizka julijska realizacija nam mora biti resen opomin, da tako ne gre naprej. V svoji razpravi je govoril odprl nekaj vprašanj na katera je zahteval odgovor strokovnega kolegija. Vprašanja so se nanašala na izdelavo letnega plana in njegovo realizacijo o pravični usmerjenosti vodilnega osebja, o kadrovski politiki, o delu strokovnega kolegija, o delitvi dohodka, o prekinitvah dela in o nekaterih drugih problemih. Tov. Kejžar je govoril tudi o dolgovremnem reševanju spodbudnega nagrajevanja pri znižanju proizvodnih stroškov, o prepočasnem ukrepanju na posamezne pojave in o nujnosti temeljite spremembe gledanja in odnosov tako v strokovnih službah, kot v samoupravnih organih.

Tov. Kejžar je poudaril tudi, da je sedanje malodušje v kolektivu posledica delovanja vodstvenega kadra, da organizacija v Železarni stagnira, če ne nazaduje. Najprej nam je potreben red zgoraj, potem se bomo lahko pogovarjali tudi spodaj, je nadaljeval tov. Kejžar. V Železarni je mnogo nepravilnosti in odstopanj in se čudim, da jih strokovne službe ne vidijo. Za mnoge stvari vemo že dalj časa, vendar ničesar ne naredimo. Menim tudi, da se mnogo preveč strokovnih kadrov ukvarja z administracijo, namesto, da bi delali v operativni, cziroma tam, kjer bi se najbolj učinkovito poznalo pri realizaciji plana, je zaključil tov. Kejžar.

JOŽE BREGANT je v svoji razpravi ugotavljal, da smo prišli na tak nivo odnosov do dela, kot leta 1941, ko smo delali le to, kar smo najmanj morali. Utemeljevanje neizvrševanja proizvodnih planov zaradi pomanj-

kanja delovne sile v obratih, kjer imajo naročila, je nadaljeval tov. Bregant, je protislovno ob istočasnih ugotovitvah viška delovne sile tam, kjer ni naročil. Tu bi morali biti mnogo bolj elastični pri začasnem premeščanju delovne sile. V nadaljevanju je govoril še o vzdrževalcih in poudaril, da je tudi med njimi slabo vzdušje. Imajo preveč delovodij in asistentov, premalo pa operativnega kadra, vodilni se preveč ukvarjajo z administrativnim delom na račun operativnega dela v obratih. Nerazumljiva mu je tudi ugotovitev, da kvaliteta, ki bi jih lahko prodajali ne znamo delati. Inž. GABROVŠEK ga je dopolnil, da nočemo delati, ne da neznano. Tov. Bregant je nadaljeval, da bi potem morali tiste, ki nočejo delati odstraniti iz Železarne. Govoril je tudi, da je treba s povečano odgovornostjo obratovodij urediti ustrezno nagrajevanje le-teh, problem nagrajevanja je tudi v valjarni Bela, kjer je veliko ljudi plačanih po povprečju Železarne, zato niso prizadeji pri tem, ali je več ali manj delovne sile v obratu.

TOMAŽ ERTEL je opozoril na to, da preveč govorimo o tem, kaj bi »moral«, kaj »naj bi«, namesto, da bi govorili to bomo, »to smo« itd. Poudaril je, da problem nosimo že dalj časa iz sestanka na sestank, ker ne izvajamo sankcij in ne odstranjujemo ljudi, ki so za izvrševanje odgovorni in ne izvršujejo svojih dolžnosti. Vodja obrata je predstojnik delovodjem, ki delajo po njegovih nalogah in po sprejeti politik. Če le-ti ne izvršujejo svojih nalog, naj se odstranijo, sicer je nevarnost, da bo obratovodja sam odstranjen. Kljub že sprejetemu sklepu, je nadaljeval tov. Ertel, da se med službami opredelijo pristojnosti, delokrog in odgovornosti, ni bilo ničesar narejenega. To pa je tudi vzrok, da se sklepi samoupravnih organov ne izvršujejo. Pri urejenih razmerah, je poudaril govornik, samoupravni organi določajo politiko podjetja in se ne spuščajo v podrobnosti. Kritiziral je tudi neurejeno nagrajevanje, kar zelo vpliva na sedanje vzdušje v Železarni in premalo pretehtan in strokoven pristop k reševanju dopolnil in popravkov analitične ocene delovnih mest. Iz tega razloga ne smemo odlašati z organizacijo centralne službe za nagrajevanje. V nadaljevanju je govoril še o problemu delovne sile in o vprašanih vzdrževanja.

IVO SČAVNICAR, je govoril o nekaterih še neizdelanih vprašanih vzdrževalcev. Navedel je primer, ko za obrat ni mogel dobiti varilca z izgovorom, da ni v ceniku in je moral z avtomobilom iskati varilca na domu. Tudi on je poudaril, da je nujno tudi za vzdrževalce čim prej urediti spodbudnejši način nagrajevanja.

ROK GLOBOČNIK je govoril o preveliki odsotnosti direktorja Železarne, kot prvega organizatorja in di-

rigenta v kolektivu in o njegovi preveliki angažiranosti pri reševanju problemov izven Železarne. Poudaril je, da bo nujno treba intelektualizirati organizacijo dela in večjo pozornost posvetiti tehniki in inženirju, kot teoretičnim in operativnim nosilcem proizvodnje. Preveč deklarativno govorimo o odgovornosti, premalo pa ukrepamo. Če obratovodja ne opravlja svoje dolžnosti, ne čakajmo na reelekcijo, če v upravnih službah posamezniki niso kos nalogam, jih zamenjajmo. Le s takimi ukrepi bomo pospeševali proizvodnost, ki je vsak dan bolj odvisna od znanosti in tehnike.

Tov. KRIZAJ je javno vprašal, zakaj je toliko predsedal na sejah in sestankih, ko ni nobenega efekta. Sedanje stanje zahteva postrežene mere, tako za delavce, kot direktorje. Kdor ne bo hotel delati tako kot hočemo, potem mu ne preostane drugega, da se poslovi od kolektiva.

STANE TORKAR, je govoril o nekaterih še neizdelanih vprašanih vzdrževalcev. Navedel je primer, ko za obrat ni mogel dobiti varilca z izgovorom, da ni v ceniku in je moral z avtomobilom iskati varilca na domu. Tudi on je poudaril, da je nujno tudi za vzdrževalce čim prej urediti spodbudnejši način nagrajevanja.

IVO SČAVNICAR, je govoril o včasih zelo nasprotujočih izjavah vodilnih ljudi glede naročil. Enkrat trdimo, da ni naročil za kvalitete izdelke, danes pa smo slišali, da bi lahko plasirali na tržišče kvalitetne proizvode. Odveč se mu zdi tudi debata o premikih delovne sile znotraj Železarne, ker to urejajo naši samoupravni akti. Postavil je vprašanje, če obstojijo analize in možnosti za prehod na proizvodnjo kvalitetnejših izdelkov, ki jih zahteva tržišče in, ki bi kolektivu izboljšalo sedanji položaj. Tov. Sčavničar je govoril tudi o vzdrževanju, ki je po njegovem mnenju vsebinsko dobro rešeno oz. postavljeno in v prihodnje moramo iskati in odstranjevati le slabosti, ki se v tem sistemu še pojavljajo, ne pa kritizirati celotno organizacijo vzdrževanja. Današnja seja, je nadaljeval, je odprla številna vprašanja, ki zahtevajo precizne odgovore. Opozoril je tudi na dejstvo, da nas statut obvezuje, da do konca tega leta moramo preiti na obračun dohodka po delovnih enotah. Če hočemo to, moramo najprej vedeti kaj to vsebuje, šele potem bomo lahko določili do kdaj to lahko naredimo in imenovali nosilce nalog. Skratka vprašanje zahteva odgovor KAKO, KDO in KDAJ. Ta prehod bo nujno zahteval tudi strojno ob-

delavo podatkov. Na enak način bi morali obravnavati in reševati tudi nalogo analitične ocene delovnih mest v Železarni, je zaključil tov. Sčavničar.

DANTE JASNIČ, je opozoril na to, da nas pri delu velikokrat preganja nervoza. Tudi on je opozoril na to, da veliko govorimo in malo naredimo. Sprejemamo po več strani sklepov, ne da bi se vprašali kdo, kdaj in kako jih bo izvršil oz. realiziral. Spremeniti bomo morali tudi naš način dela. Sprejemamo množico sklepov, po katerih sicer operativna premalo naredi, vendar pa je tudi dejstvo, da se v tej množici sklepov večkrat ne ve kje začeti in kaj delati. Ze samo to, je nadaljeval govornik, da šele ob koncu meseca ugotavljamo izredno slabo realizacijo v mesecu, kaže na nenačrtost, nesistematičnost in na to, da nimamo situacije v rokah. Preveč je še skrivanja za samoupravnimi organi. Samoupravljanje, je poudaril tov. Jasnič, je višja stopnja odgovornosti in reda, ne pa anarhija. Govoril je tudi o delovnih regulativih, ki se jim tudi nekateri strokovni kadri upirajo. Upor je razumljiv, kajti potem ne bo mogoče več prenašati krivde drug na drugega. V svoji debati se je govornik zavzemal za to, da gredo tudi asistenti in inženirji delati na izmene. Na sejah in sestankih so stalno prisotne pripombe, da ta ali oni ni tega naredil, je odklonil, ni prišel idr. Tako govorjenje je povsem odveč, če ne bomo ukrepali, kar še posebej zahteva sedanji položaj. Celotno našo akcijo pri urejanju sedanjega stanja mora-



Gradnja novih aglomeracijskih naprav v Hr

mo nasloni kader, le, ta ren in uspo lavca mori usmerjati, i pokarati cil vornik.

Tov. ZUP da je nevz situacij ta in nenačrti puste. Ze d glasov, da delavci z staž. To bi dila, enega i neodgovorno odstraniti, l govor, da je ljite dokaze.

Inž. MES o tem, da j cijo dela pr giji in ne o bomo mori tehnološko Asistent v c ne tehnolo ukvar, z v veda pa tak blemo zah kovno izpop sledovnje ture, 7 na: se bomo m naslanati n znajo, ki ol gijo. Seveda tudi ustrezr zaključil inž.

Inž. MA je poskušal odgovoriti i četa v razpi načinu na načrtu. Če razgovor i vzroke je tor, na kor mo nekateri njih za anjil ril je predi liberalizaciji je, da tržiš nekatere pi kotlovska i večja zla in namo ploče tudi nakate ki ovirajo p ner, je mei meljena pri

mo nasloniti na operativni kader, leta je tudi odgovoren in usposobljen zato. Delavca moramo voditi, ga usmerjati, instruirati in mu pokazati cilj, je končal govornik.

Tov. ZUPAN, je kritiziral, da je nevdržno, da v tej situaciji tako neodgovorno in nenačrtno koristimo dopuste. Če dalj časa se slišijo glasovi da bo treba za 1.000 delavcev zmanjšati delovni staž. To bomo lahko naredili, enega ali dva pa zaradi neodgovornosti ni mogoče odstraniti, ker je zmeraj izgovor, da je pač treba temeljite dokaze.

Inž. MESARIČ je govoril o tem, da je treba organizacijo dela prilagajati tehnologiji in ne obratno. Probleme bomo morali reševati bolj tehnološko in strokovno. Asistent v obratu naj postane tehnolog ne pa da se ukvarja z vsem drugim. Seveda pa tako reševanje problemov zahteva stalno strokovno izpopolnjevanje in zasledovanje strokovne literature. V naših prizadevanjih se bomo morali mnogo bolj naslanjati na ljudi, ki nekaj znajo, ki obvladajo tehnologijo. Seveda pa jih bo treba tudi ustrezno stimulirati, je zaključil inž. Mesarič.

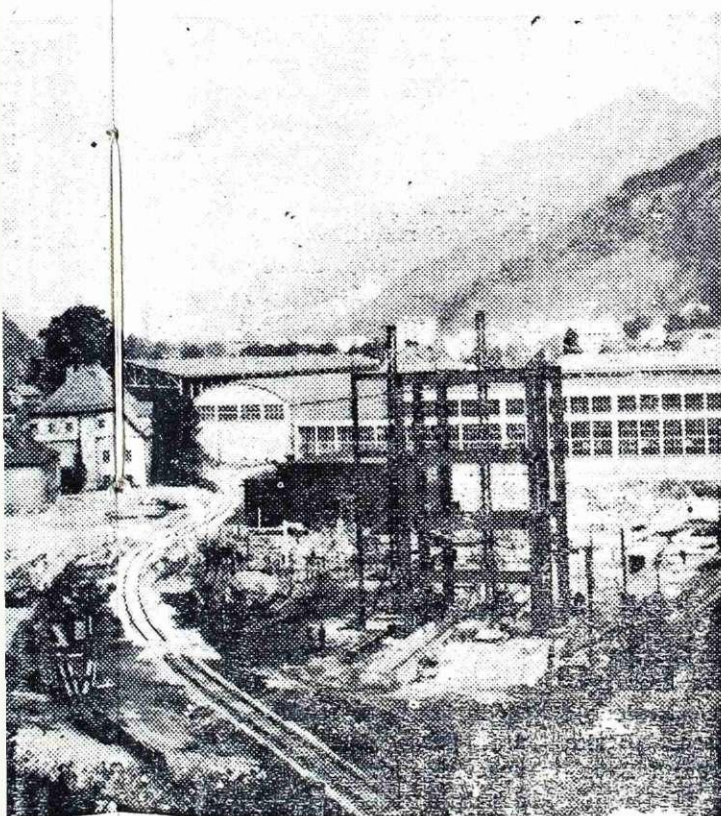
Inž. MATEVŽ HAFNER, je poskušal v svoji razpravi odgovoriti na vprašanja načeta v razpravi. Govoril je o načinu nastajanja letnega načrta. Čeprav je namen razgovora poiskati notranje vzroke, je nadaljeval direktor, nikakor ne moremo mimo neaterih preveč prisotnih zunanjih vzrokov. Govoril je predvsem o pretirani liberalizaciji uvoza. Poudaril je, da tržišče še vedno išče nekatere proizvode, kot so kotlovska pločevina, nerjaveča jekla in pločevina ter dinamno pločevina. Omenjal je tudi nekatere druge vzroke, ki ovirajo prodajo. Inž. Hafner, je menil, da je neutemeljena pripomba, da v času

reform ne nismo ničesar naredili. Omenjal je tehnološke in tehnične izboljšave, kot je uvedba mazuta, povečanje bazičnega sintra, prihranek na koksu, znižanje potrošnje kalorij v martinarni idr.

V našem delu in v odnosih med posameznimi službami je še preveč birokratizma. Ko je govoril o vzdrževanju je tov. direktor poudaril, da je reorganizacija vzdrževanja velika stvar, ki jo ni mogoče uresničiti čez noč in, da tudi v svetu predstavlja problem. Predvsem gre za tri elemente, ki jih pri tem vprašanju moramo upoštevati: 1. nasprotovanje proizvodnje centralni ureditvi vzdrževanja; 2. način nagrajevanja je odvisen od proizvodnje in 3. nezmožnost natančne — eksaktne kontrole in merjenja rezultatov dela vzdrževalcev. Veliki remont so bili v večini primerov uspešni zatika se bolj pri malih popravilih. V nadaljevanju je inž. Hafner govoril še o problemu analitične ocene delovnih mest in o delitvi osebnega dohodka. Za sedanjo deformacijo analitičnih ocen so v glavnem kriva vodstva in kadrovski sektor ker se niso držali določenega postopka. LUDVIK KEJZAR, je direktorja ponovno opozoril na nesmisle, ki se pojavljajo v cenikih, na konkretnem primeru dveh delavcev na istem delovnem mestu, z bistveno drugačnimi postavkami.

V nadaljevanju, je direktor govoril o 12,5%, ki se izloča pred delitvijo in, ki so namenjeni predvsem za regrese za počitnice, vožnje, regresom za samska stanovanja, za četrti obrok idr. Pri začasnem premeščanju delovne sile iz obrata v obrat, je inž. Hafner omenil dokajšnjo nedisciplino. De.avec gre pred premeščanjem ali na bolniški ali na redni dopust ali pa obrat pošlje neposobnega človeka.

(Nadaljevanje na 8. strani)



naprav v Hrenovici se z neznanjšanim tempom nadaljuje

MIHA KLINAR ČAS NA BREZGESTJU

VI. del VELIKI PETEK

65. nadaljevanje

8

Duhovniki pojo zadnje odstavke predpisanega besedila. Toda cerkev je že skoro prazna. V zvoniku bi se morala namesto zvonov oglasiti raglja, a molči. Tudi pred cerkvijo nihče ne razbija zabojev kakor včeraj. Večina se stiska k cerkvenemu obzidju in strmi tiho na cesto, kjer se skozi prah pomika neskončna kolona utrujenih in od napornega pohoda izčrpanih vojakov. Nad cesto lebdi prah kakor jutranja meglica nad reko.

Tudi Lovro stoji ob zidu in strni na ulico. Domov bi moral. Žena in otroka so prav gotovo v skrbeh, a on že četrto ure stoji in gleda, a se še vedno ne more odločiti, ali naj bi krenil proti domu. Šele sedaj mu je prišlo na misel, da bi lahko imel med potjo težave s patruljami. Ko bi ne bil veliki petek, bi preklel sebe in Bregarja, zaradi katerega je danes tako po nepotrebnem tu. In zdaj morda še domov ne bo mogel, mu pogled bega po prahu, ki se dviguje na cesti pod utrujenimi koraki nepopravnane kolone, ki se vleče le z naporom naprej. Ko se zbežan ozira po ljudeh in išče, če je morda kje kak znanec, ki ima vsaj del iste poti kakor on, zagleda za seboj duhovnika.

— Hvaljen Jezus, — ga pozdravi, a mu je takoj žal, ko v duhovniku spozna tistega mozoljastega kaplana, ki je Šmajdov osebni prijatelj in ga zaradi tega ne mara. Sicer pa ni sam, ki tega duhovnika ne more. Pri volitvah se je zameril še mnogim drugim, saj so ga krščanski socialisti javno obsojali. Spoštovali so ga samo zeleni in ga imeli za svojega duhovnega vodjo. Toda še med temi, so mnogi pokazali hrbet njemu in zeleni stranki, ko je pred volitvami nahujskal skupino mladih delavcev, da so trgali z oglasnih tabel predvolilne lepake združene, opozicije, a so jih pri tem zalotili rdeči in vložili tožbo proti njim. Kljub temu, da je mozoljasti kaplan zatrjeval zelenim obtožencem, da bodo rdeči tožbo izgubili, so jo dobili. Ko so rdeči pred sodiščem rekli, da ne tožijo teh mladih ljudi, marveč tistega, ki jih je in celo po krivem prisegel, da jih ni nikoli hujskal. Ker je imel svoj avtomobil (vsi so se čudili, kako ga je mogel s svojo revno duhovniško plačo kupiti), jo je takoj po obravnavi odkuril, ker se je zbal jeze in očitkov mladih ljudi, ki jih je zapeljal k protizakonitemu dejanju, pred sodiščem pa si je z lažno prisego opral roke. Sodišče je seveda verjelo njemu, zato pa mu niso verjeli tožitelji in segli obtožencem v roke. In obtoženci so ponujeno roko rdečih sprejeli in sklenili, da bodo odslej sodelovali z rdečimi proti vsem takim, kakor je mozoljasti kaplan in podobni dvoličnejši.

O tem dogodku se je potem v tovarni mnogo govorilo in zeleni so izgubili še vrsto svojih članov, ki so se potem pridružili krščanskim socialistom ali pa celo marksistom. Tudi Lovro je takrat mnogo razmišljal o tem duhovniku, ki ga že tako ali tako zaradi duhovnikovega prijateljstva s krivičnikom Šmajdom ni mogel spoštovati, kakor je spoštoval duhovnike, take, kakor je na primer tale mali kaplan, ki je pravkar stopil iz cerkve, ali pa tisti plavalasi kaplan, ki se za politiko nista brigala in ki sta podobno kakor večina ljudi ob cerkvenem zidu videti potrta, medtem ko mozoljasti kaplan opazuje italijansko vojsko, ki koraka po ulici pod cerkvijo, popolnoma ravnodušno.

— Morda bi bil prav tako ravnodušen tudi župnik iz naše vasi in morda še marsikateri drugi duhovnik.

Čeprav je bil Lovro globoko veren človek, je v zadnjih sedmih letih nehal spoštovati tiste duhovnike, ki niso ločili ali pa niso hoteli ločiti dobrega od zla in so zagovarjali tudi zlo, če je tako zahteval dr. Korošec ali ban dr. Natlačen ali poslanec zelene stranke Šmajd.

— Duhovniki bi morali znati ločiti pravico od krivice in stati vselej na strani pravice, si je rekel in to povedal tudi kaplanu Duhovniku iz sosednje fare, ki je zbiral stavkokaze, da bi pomagal podjetnikom Slograda zadušiti stavko pred petimi

leti. Kaplan Duhovnik pa ga je opsoval kot komunist in pöklical orožnike.

Lovro ne bo nikoli pozabil udarcev, ki jih je potem dobil. Tudi ti udarci so bili krivi, da je zdvožil v svetost in pravičnost nekaterih duhovnikov. Toda njegova vera v boga je bila dovolj globoka, da zaradi tega ni zgubil vere vanj. Veroval je prav tako vdano in pobožno, kakor sta verovala njegov oče in njegova mati, ker je vera potrebna za dušni mir in blagor ter za zveličanje po smrti.

Ko bi ne veroval, bi najbrž ne razločeval, kaj je pošteno in nepošteno, kaj je dobrotla in kaj zlo, kaj je pravično in kaj krivično, kaj je iskrenost in kaj licemerstvo. Zato je po tem merilu, kadar so v tovarni volili svoje zaupnike, ki naj bi zastopali delavske pravice pri podjetju, oddal svoj glas vselej za kandidata, ki je najbolj dosledno branil delavske pravice.

Bolelo ga je samo to, ker se je pri tem skoro vselej razhajal z oznanjevalci vere, ki bi po njegovem morali biti prvi v boju proti krivicam, ki jih trpijo mali ljudje na tem svetu, in jim s svojo besedo in žigosanjem krivičnikov, ki malim ljudem merijo kruh, odpirati pot k pravici in pravičnosti.

Zal pa (tako je bilo njegovo spoznanje) premnogi duhovniki v teh stvareh ravnajo popolnoma drugače, kakor bi morali v skladu s Kristusovim naukom in božjimi zapovedmi. Kakor da so pozabili, kaj je Kristus povedal o bogatinih in kakšno sodbo jim je namenil: Prej bo prišla kamela skozi šivankino uho kakor bogati skozi vrata božjega kraljestva. Duhovniki pa (vsaj zadnjih šest let je bilo vselej tako) so se vselej postavili v bran ljudi, ki so delali delovnemu človeku krivico in mu vladali z nasiljem.

Zakaj so ravnali tako, si ni znal razložiti, čeprav je o tem večkrat razmišljal, a se je vselej zbal misli, ki so se iz takih razmišljanj porajale. Hudo je trpel zaradi tega, zato je te misli zaupal pri spovedi, ko so v fari imeli sveti misijon, nekemu jezuitskemu patru. Vprašal je, kako je to, da duhovniki samo v cerkvi obsojajo trdosrčnost bogatinov, v življenju izven cerkve pa se skoro vselej postavijo ob stran bogatih, če delavci zahtevajo od njih pravičnejši zaslužek in bolj človeške pogoje za delo in življenje.

Ali bog res dopušča tako dvoličnost? Ali niso podobni farizejem, ki so znali Pismo do zadnje točke na pamet, ravnali pa se niso po njem. Taka farizejska dvoličnost v človeku prebujala različne dvome in, če ni dovolj globoko veren, čelo dvome v boga, ker hoče razum vsiliti človeku misel, da si je vse skupaj nekdo izmislil, da bi prisilil male ljudi k poslušnosti z božjimi zapovedmi samo zato, da bi jih laže obvladal in izrabljal.

— Ne zaupaj razumu, ki človeka lahko pripelje na stranpot in mu zaseje lahko v srce celo dvome o božjem bivanju. Od dvomov do zanikanja božjega bivanja pa je en sam korak. In ta korak vodi v večno pogubljenje, v peklenški ogenj, ki ga zažgo v človeškem srcu že dvomi. Ali ne čutiš v sebi, kako te dvomi žgo, kako ti sežigajo dušo? Z dvomi se začneja peklenško trpljenje, zato se jih otresi v ponižnosti, poslušnosti in molitvi, brat moj. Ne vdajaj se jim, marveč ravnaj v cerkvi in v življenju tako, kakor zahtevajo božji duhovniki, oznanjevalci svete resnice. Sveti duh govori iz njih, a iz dvomov, kakršni se porajajo v tebi, govori skušnjavec, govori satan, govori pekel, ki bi te rad pogubil in tudi po smrti pahnil v večno skeleči ogenj. Zato poslušaj in sledi svojemu glasu svetega Duha, ki govori iz posvečenih služabnikov božjih, pa boš našel mir na tem in zveličanje na onem svetu. Če ovca ne sledi pohlevno svojemu pastirju in se oddalji od poslušne in pohlevne črede, se izgubi in postane prej ali slej plen volku.

Kakor je resnična ta primerjava z ovco, ki mu jo je povedal pri spovedi jezuitski pater, se mu ob pogledu na mozoljastega kaplana vsiljuje misel, da je pater na nekaj pozabil. Slab duhovnik ne more biti dober. Pater najbrž ni pomislil, da niso vsi pastirji dobri in da je marsikateri pastir tudi slab. Ko bi se tega spomnil takrat pri spovedi, bi patra spomnil na to. Tale mozoljasti kaplan, ki je svojo krivdo zvrnil na ljudi, ki jih je nahujskal v imenu boga, da so se pogrešili nad posvetnim zakonom, prav gotovo ni bil dober pastir svoje črede. Bil je slab pastir, ki je svoje ovce raje žrtvoval volku, da se je lahko sam rešil.

Bogve kakšne misli bi se še splele v njem, ko bi kakor težek val ne pljusnil vanj nemir, ki je spreletel ljudi od zahodne strani sem, od klanca, ki se je vzpenjal od glavne ceste, ob kateri je bilo župnišče

25-letnica smrti revolucionarja in proletarskega pisatelja Toneta Čufarja

10. avgusta 1942 je omahnil pod krogami nemških fašistov naš delavski pisatelj in revolucionar TONE ČUFAR. V spomin na 25-letnico njegove smrti objavljamo odlomek iz pesmi »Solčna molitev«, ki je bila objavljena v reviji »Svoboda«.



V tovarni nas je več tisoč...

Več tisoč življenj preoblikuje trdo jeklo, se predaja težkemu delu v trpkih skrbeh in s trudom žilavega napora kuje svoj kruh, svoj obstanek. Več tisoč ljudi bije hud boj za deset, dvajset, morda trideset tisoč usod. Več tisoč ljudi je k pečem prikovanih, v plavžarsko vročino, v livarne in strojarne, k razkačeni žici, v dim, saje in plin. Več tisoč ljudi ustvarja in gradi, nosi na sebi težo tvorniških stavb in visokih kamnov, nudi svojo moč ognju in strojem, raztopljenemu in mrzlemu železu.

Iz plavžev se jim krohoče vročina dveh tisoč stopinj. Iz električnih pogonov straši močan tok. Transmisije pojo izzivajoče pesmi, ob hrumečih turbinah sta groza in mrz. Tovarna je umazana, strašno in zopet čudovito lepa. V njej se srečuje vsak dan tisočero življenj s črnimi obrazi, ranjenimi rokami in bremenami težkih misli. Naše delo je muka in nevarnost, naša obličja so sajaste maske, a naša srca plameneči kristali. V njih je žejna po soncu, upanje nanj in vera vanj.

Moč naše vere se je v ognju prekovala, ob jeklu zjeklenila. Živi in krpi jo pa silna zavest:

TUDI MI SMO LJUDJE!

Vsi moramo izboljšati odnos do dela

(Nadaljevanje s 6-7 strani)

Že pokojni Boris Kidrič, je v svojem planu predvidel, da se naša Železarna mora razvijati v kvaliteto. Tu pa se srečujemo z dvema nasprotnikoma: s skrajno površnostjo pri vsakem delu in s pomanjkanjem delovnih regulativov in še celo tam, kjer so, se zaradi tehnološke nediscipline teh ne držimo. Inž. Hafner, je soglašal s predgovorniki, da je obratovodja odgovoren za disciplino, proizvodne stroške in delovno varnost v obratu, za kvaliteto delo in tehnologijo dela pa je odgovoren asistent, ki bi moral preiti tudi na izmene. Omenjal je tudi problem delovne sile in potrebne stimulacije za delovna mesta kjer le-te primanjkuje.

Krivda za mojo pogostno odsotnost, je tudi v samem načinu dela, ker povsod hočejo imeti samo direktorja. Nekaj izventovarniških funkcij sem dobil tudi proti moji volji, kar pa je tudi v posredno korist kolektivu. Želim, je nadaljeval direktor, da se naredi analiza mojih odsotnosti in da se pri tem upošteva, da zakonsko direktor predstavlja podjetje navzven in to, da že pet let nisem izkoristil v celoti svojega letnega dopusta in, da sem v letnih mesecih zmeraj prisoten. Tudi sam bi raje šel v obrate, kot pa, da celo svoj prosti čas porabim za prebiranje raznih okrožnic in elaboratov, pa seveda tudi strokovne literature, čemur se ne morem izogniti.

Glede osebnih dohodkov je govornik primerjal povprečje naše Železarne s povprečji železarne Ravne. V lanskem letu je bilo naše povprečje 890 N din (Ravne 930 N din), letos pa je bilo naše povprečje v marcu 950, v aprilu 860, v maju in juniju pa 900 N dinarjev (Ravne v I. pol. povpr. 800 N din). Svoje izvajanje je tov. direktor zaključil s problemom integracije slovenskih in jugoslovanskih železaren in povedal svoje stališče o tem.

Na nekaj vprašanj iznešenih v razpravi je odgovoril dr. inž. Gabrovšek, ki nadomešča tehničnega. O kvaliteten problemih bo v prihodnem mesecu zaključeno poročilo in bodo o njem govorili samoupravni organi. Omenjal je način dela tehničnega direktorja, ki se včasih po nepotrebnem deli in podčrtal ugotovitev, da se oportunitizem začneja že pri obratovodstvih. Še enkrat je opozoril, da v obratih ni interesa za proizvodnjo višjih kvalitete, ker zahtevajo bolj intenzivno in bolj odgovorno delo. Opozoril je, da krivda delavca pri slabih kvaliteti je in ni prisotna, ob tem ali naj obratovodja noč in dan sedi ob delavcu in pazi, da bo pravilna ogreva temperatura v peči. Regulative moramo narediti ali se kdo upira temu ali ne,

vendar pa sem skeptih pri njih izvrševanju, je zaključil inž. Gabrovšek.

PAVLE LOTRIČ, sekretar obč. kom. ZKS, je poudaril, da moramo skladno z iskanjem vzrokov le-te tudi odstranjevati. Tudi on je opozoril na kritičnost notranje delitve dohodka in na to, da se moramo dogovoriti za ukrepe, ki jih bo mogoče že jutri izvajati. Ob analizi problemov in vzrokov ne moremo sprejemati množice sklepov, ki obležijo v predalih. Svoje izvajanje je tov. sekretar zaključil s pozivom, da bomo morali v Železarni začeti s štednjo na vseh področjih, pa tudi pri službenih potovanjih in drugih poslovnih stroških.

Inž. LOJZE POHAR, je govoril o kadrovskih vprašanjih, o neizpolnjevanju načrta dopustov, o nadurnem delu, o prerazdelitvi delovne sile in o problemih izdelave analitične ocene delovnih mest.

S tem je bila prva točka dnevnega reda zaključena in so presli na drugo točko: nekateri problemi nedoslednosti in samovolje v Železarni. Predsednik UO je predal besedo predsedniku Sindikalne organizacije Železarne in vodji nadzorne službe Železarne.

SREČKO MLINARIČ, je v svojih uvodnih besedah opozoril na nekatera kazniva dejanja v Železarni, kot so grabež, zloraba uradnega položaja, okoriščanje s sredstvi kolektiva idr. Vse to vpliva na celotno klimo v kolektivu, je nadaljeval tov. predsednik. Mnogo stvari je bilo upravi podjetja znanih, vendar se je njihova rešitev odlagala. Tako so morali zunanji faktorji začeti raziskovati nekatera kazniva dejanja v kolektivu. Grajal je primere vodilnih delavcev Železarne, ki so se okoriščali na račun kolektiva in zahteval, da se proti njim uvedejo najstrožji sankcijski ukrepi, ne da bi čakali rezultatov okrožnega sodišča, ker so ti ljudje izgubili ves ugled in avtoriteto pri svojih sodelavcih.

VALENTIN JERŠIN, vodja nadzorne službe, je v nadaljevanju navedel konkretne primere kaznivih dejanj po podatkih, ki jih je dalo na voljo okrožno sodišče v Kranju. Prva obtožnica bremeni obratovodja Alojza Mraka in asistenta Janeza Berganta (le-ta je že odstranjen iz kolektiva) malverzacij in zlorabe uradnega položaja. V drugi obtožnici so bili omenjeni ing. Sikošek, ing. Vilman in tov. Cenček, ki jih obtožnica bremeni zlorabe uradnega položaja in koriščenje sredstev kolektiva brez prometnega davka. Naslednja obtožnica bremeni Borisa Puha, Srečka Talerja Zavelcina, Žbontarja, Medja idr. zlorabe uradnega položaja, goljufije, ponarejanja uradnih

listin. Omenjeni so bili tudi Viki Smolej, Ciril Odlasek in Lojze Mrak, ki imajo že dalj časa v brezplačni uporabi osnovna sredstva Železarne, ne da bi za to plačevali potrebno najemnino. V svojem poročilu, je tov. Jeršin omenjal tudi nekatere mojstre, ki so bili disciplinsko kaznovani s pismenim opominom zaradi malomarnega opravljanja svojih dolžnosti. Referent je zaključil, da bi se kazalo pogovarjati tudi o tem, da bi se opomini in ukori spremenili v denarne kazni.

V razpravi po uvodnih besedah je sodelovalo več navzočih, ki so v večini soglašali, da so to zelo škodljivi pojavi, ki hromijo delo znotraj Železarne in, ki presejajo moralni kodeks vodilnih delavcev v Železarni. Taki ljudje nimajo nobenih kvalitete zasedati vodilna delovna mesta, ker so se s svojim ravnanjem povsem onemogočili tako v ožjem, kot širšem kolektivu. Večina je bila tudi mnenja, da pristojni organi v Železarni takoj naredijo ustrezne korake za interni disciplinski postopek proti vsem kršilecem materialnih in moralnih norm v kolektivu.

Ob koncu seje, se je priglasil k debati tudi predsednik republiškega odbora Sindikata za industrijo in rudarstvo tov. Globačnik. Poudaril je, da smo se z istimi problemi srečali na letnem Sindikalnem obnem zboru v Železarni, nekateri pa so prisotni že več let. S takim načinom dela, je nadaljeval, se po malo igramo z javnim mnenjem in obstoji nevarnost, da pride tudi do anarhičnih izbruhov. Od vseh teh številnih problemih, bi morali izdelati rang listo po težini problemov in za katere naj službe naredijo akcijske programe kako se bodo reševali. Tudi sam ključni problem kolektiva, to je kvaliteta in možnost realizacije plana, zahteva temeljito strokovno analizo, na osnovi katere naj se izdela akcijski program. O problemih navedenih v drugi točki je predsednik dejal, da v podjetju ne more biti dveh moral, to pa je tudi zadostna osnova, da se disciplinski postopek začne in ne čaka na rešitev sodišča. Opozoril je tudi na to, da govorniki o mnogih načelnih stališčih v debati niso bili enotni. Ob vsem tem je nujno narediti selekcijo problemov, izključiti tisto kar ni problem, zadožiti strokovne službe da to obdelajo in naredijo akcijski program z navedbo KDO ga bo izvajal in KDAJ, je zaključil tov. Globačnik.

Ob koncu so sklenili, da naj prva prihodnja seja upravnega odbora v zvezi z današnjo razpravo sprejme ustrezne sklepe in ukrepe.

Jova

Ob občinskem prazniku



V počastitev 26 letnice borbe jeseniške čete na Mežakliji, je delegacija občinskega odbora ZZB NOV, Komiteja ZKS in ZMS, občinskega odbora SZDL in občinske skupščine, položila venec na spomenik žrtvam na Jesenicah, nato pa še na Obranci, kjer je bila pred 26. leti prva borba.

Komemoracije so se poleg navedenih udeležili še živeči borci, ki so sodelovali v tej borbi in imeli prvega padlega partizana Ivana Koren.

Po komemoraciji, na kateri je s kratkimi besedami opisal to borbo predsednik ZZB NOV Jesenice, tov. Franc Konobelj, so si ogledali kraje, kjer so bila prva partizanska taborišča in kjer sta padla prva dva partizana Ferdo Koren in Viktor Arzenšek.

aR

4. seja obeh zborov občinske skupščine

V petek, 28. julija, je predsednik skupščine občine Jesenice France Zvan, sklical 4. skupno sejo obeh zborov skupščine občine Jesenice. Dnevni red je vseboval potrditev letnega zaključnega računa prispevkov in davkov za leto 1966, izdajo soglasja k ukinitvi oddelka osnovne šole Prežihov Voranc v Planini pod Golico, slavnostni govor pred občinskim praznikom, sprejem odlokov o podelitvi domicila KOROSKIM PARTIZANSKIM ENOTAM, PARTIZANSKI ENOTI GORENJSKI ODRED IN PARTIZANSKI ENOTI CANKARJEV BATALJON, ter imenovanje desetčlanske delegacije, ki se bo udeležila slavnostne podelitve domicilov, dne 6. avgusta na Bledu.

Na sejo so bili poleg članov skupščine povabljeni še starši padlih prvoborcev, člani obč. konf. SZDL, obč. sind. sveta, občinskega ZZB NOV, obč. kom. ZKS in ZMS, ter člani pododbora koroških partizanskih enot Kranj.

V prvi točki dnevnega reda so člani skupščine brez pripomb potrdili zaključni račun prispevkov in davkov SOB Jesenice za leto 1966, po katerem znašajo obremenitve 2.099.184,78 N din, odpisi 93 milijonov 029,48 N din, plačila 1.866.707,46 in skupni računski zaostanek 139.447,84 N din. Izkazani zaostanki v znesku 198.151,81 N din in predplačila v znesku 58.703,97 N din se prenesejo kot obremenitev v leto 1967.

V nadaljevanju seje so na predlog sveta osnovne šole Prežihov Voranc sprejeli soglasje k ukinitvi oddelka v

Planini pod Golico. Predlog so utemeljili s tem, da se je število učencev v tem oddelku v zadnjih petih letih gibalo od 9 do 13 učencev, ker so bili učenci od 3. razreda dalje že prešolani na matično šolo. Letos bi obiskovalo prvi in drugi razred le 7 učencev. Iz vseh teh razlogov je bilo šolanje na oddelčni šoli v Planini izredno drago. Oba zbora sta soglasala s predlogom z edino pripombo, da naj se tako komunalno podjetje kot Ljubljana transport, poslovna enota Jesenice prizadevata, da bo v zimskih dneh čim manj zastojev v prevozi na Jesenice.

V drugem, slavnostnem delu seje, je imel slavnostni govor predsednik obč. skupščine tov. Zvan. V svojem govoru je poudaril značilnosti drugega, prelomnega leta gospodarske reforme in sedanje politično stanje v svetu. Govoril pa je tudi o dogodkih pred 26 leti, o borbi na Obranci, o prvih žrtvah in o naši neomajni pripravljenosti braniti pridobitve ljudske revolucije. Predsednik občinskega ZZB NOV tov. Franc Konobelj-Slovenko, je v nadaljevanju seje utemeljil predloge odlokov o podelitvi domicila partizanskim enotam. Soglasno so sprejeli odloke o podelitvi domicila naslednjim partizanskim enotam: KOROSKIM PARTIZANSKIM ENOTAM, poleg občin Dravograd, Kranj, Mozirje, Radovljica, Ravne na Koroškem, Slovenj Gradec in Trzin, CANKARJEVEMU BATALJONU, poleg občine Radovljica in Trzin, ter GORENJSKEMU ODREDU, poleg občine Radovljica in Skofja Loka. Listino o podelitvi domicila in trak na bojno zastavo, bodo podelili na skupnem slavnostnem zborovanju na Bledu, dne 6. avgusta 1967.

Oba zbora sta izvolila tudi desetčlansko delegacijo, ki bo zastopala SOB Jesenice ob podelitvi domicila.

V odmoru med prvim in drugim delom seje so si odborniki in gostje ogledali nove prostore občinske skupščine v drugem traktu zdravstvenega doma na Jesenicah.

Zelo resen položaj v strokovnem šolstvu

V ponedeljek, 31. 7., je bila v konferenčni sobi, v novih poslovnih prostorih občinske skupščine, prva redna seja novomenovanega sveta za šolstvo, kulturo in telesno kulturo. Predsednik sveta Joža Gazvoda je za dnevni red predložil razpravo o izvajanju priporočila skupščine SRS o zbiranju sredstev za financiranje strokovnega šolstva in razpravo o zbiranju prispevkov delovnih organizacij za investicije v osnovno šolstvo v občini. Seji sta poleg članov sveta in nekaterih članov izvršnega odbora temeljne izobraževalne skupnosti, prisostvovala tudi predsednik SOB Jesenice France Zvan in načelnik oddelka za družbene službe Pavle Dolar.

V zvezi s prvo točko dnevnega reda so ugotovili, da gospodarske in druge delovne organizacije ne izpolnjujejo svojih obveznosti do strokovnega šolstva. Skupščina SRS je namreč decembra lanskega leta sprejela priporočilo vsem gospodarskim, organizacijam in drugim delovnim organizacijam, ki poslujejo kot gospodarske organizacije, naj v letu 1967 namenijo najmanj 1% od svojih bruto osebnih dohodkov za strokovno šolstvo. Neodgovornost mnogih delovnih organizacij pri izpolnjevanju republiškega priporočila ima za posledico nereden pritok finančnih sredstev za strokovno šolstvo, kar ogroža redno sprejemanje osebnih dohodkov učiteljev, ki v nekaterih primerih prejemajo le 80 odstotkov osebnih dohodkov. Razen tega pa manjka tudi denarja za funk-

cionalne izdatke (nabava učil, knjig, učnih pripomočkov idr.).

Iz navedenih razlogov, je bil svet mnenja, da je treba zahtevati dosledno uresničevanje skupščinskega priporočila. Kakršnokoli pregovarjanje in prepričevanje gospodarskih organizacij, bi še bolj zavleklo izvršitev obveznosti, ki jih gospodarskim organizacijam nalaga omenjeno priporočilo, in stališča republiškega in gospodarskega zbora skupščine SRS, sprejeta na zasedanju 18. julija.

Svet je sprejel sklep, da ponovno z jasnim in preciznim pismom opozori na svoje obveznosti do strokovnega šolstva vse delovne organizacije, istočasno pa predstavniki sveta izvršijo razgovor s službo družbenega knjigovodstva in proučijo možnosti tekočega - mehanskega odvajanja finančnih obveznosti gospodarskih organizacij za

strokovno šolstvo. Posebej pa so člani sveta izrekli priznanje tistim delovnim organizacijam, ki svoje obveznosti redno izpolnjujejo.

V drugem delu seje so govorili o zbiranju prispevkov gospodarskih organizacij v občini za investicije za osnovno šolstvo glede na priporočilo SOB Jesenice, da naj prispevajo vse delovne organizacije po 80.—N din na zaposlenega za dobo treh let, da se pospeši gradnja manjkajočega učnega prostora. Na seji so ugotovili, da kljub temu, da se pripravljajo nanaša že na leto 1966, doslej ni bilo zadostnega odziva delovnih organizacij. Svoje obveznosti za leto 1966 je izpolnilo le 38 delovnih organizacij od 134, ki so vplačale 94.292,58 N din. Preostalih 32 organizacij je vrnilo podpisane pogodbe, vendar nekatere le za eno ali dve leti. Nepodpisane pogodbe pa je vrnilo deset delovnih organizacij (ŽTP Nova Gorica, Podjetje za PTT promet Kranj, Transped — izpostava Jesenice, Tovarna obutve PEKO Trzin, Trg. podjetje PETROL Ljubljana, BEKO prodajalna Jesenice, Komunalni zavod za socialno zavarovanje Kranj — podružnica Jesenice, zvezna uprava za varstvo živine in rastlin Beograd, carinarnica Jesenice in lesno galanterijski obrat Jesenice). Letni prispevek ome-

njenih delovnih organizacij znese le 14.160 N din, vendar pa se v nepodpisani pogodbi vidi nerazumljiv odnos navedenih delovnih organizacij do šolstva v občini, to še toliko bolj, ker tudi njihovi otroci hodijo v šolo v treh izmenah ob menjalnem puku. Enak odnos kaže tudi preostalih 54 delovnih organizacij, ki do danes, kljub temu, da je bilo priporočilo sprejeto že sredi leta 1966 niso niti pozitivno, niti negativno odgovorile na priporočilo občinske skupščine.

Glede na zelo kritično stanje učnega prostora v občini, so bili člani sveta mnenja, da se pospeši akcija za vplačila denarja tistih organizacij, ki so podpisale pogodbe in še niso vplačale, s predstavniki ostalih delovnih organizacij, ki so odgovorili negativno ali pogodbe sploh niso vrnil, pa se ponovno organizirajo pogovori oziroma sestanki. Skoraj nerazumljiv je tako neodgovoren odnos delovnih organizacij do šolstva v občini, ki predstavlja sestavni del vseh naših prizadevanj za dvig produktivnosti, kvalitete in nadaljnega razvoja samoupravljanja. To je končno tudi vprašanje naše bodoče generacije.

Ob koncu seje so govorili še o nekaterih drugih problemih, ki jih bo svet moral v prihodnje uvrstiti na dnevne rede svojih sej.

**Dopisujte
v »Železarja«**

Veliko slavje na Hrušici

Ob 1. avgustu občinskem prazniku in krajevnem prazniku Hrušice, so imeli na Hrušici v minulih dneh veliko slavje.

S praznovanjem so začeli že na praznik dneva vstaje, s slavnostno sejo družbeno političnih organizacij. Seje so

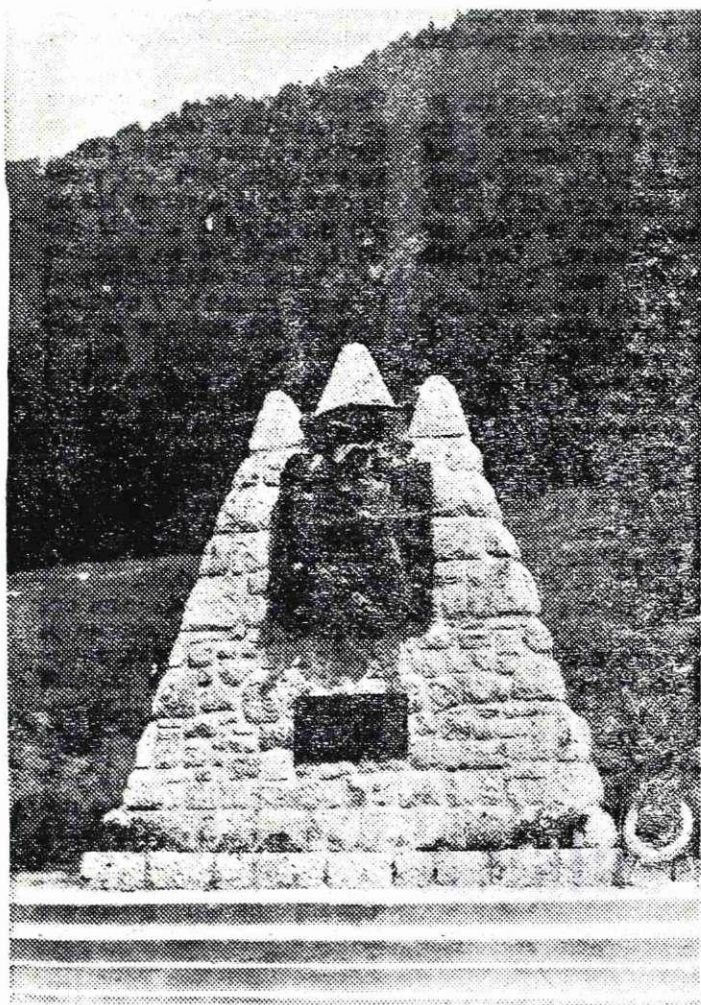
se udeležile tudi matere padlih borcev in talcev. Preteklo nedeljo je predsednik skupščine občine Jesenice Franc Žvan izročil prometu nov most čez Savo, ki ga je zgradilo podjetje Gradis. Razen tega so priredili tudi šahovsko tekmovanje, tekmo-

vanje v balinanju in rastavo eksponatov iz NOB. Godba DPD Svoboda je priredila koncert, na bližnjih vrhovih pa so v počastitev krajevnega praznika zagoreli kresovi.

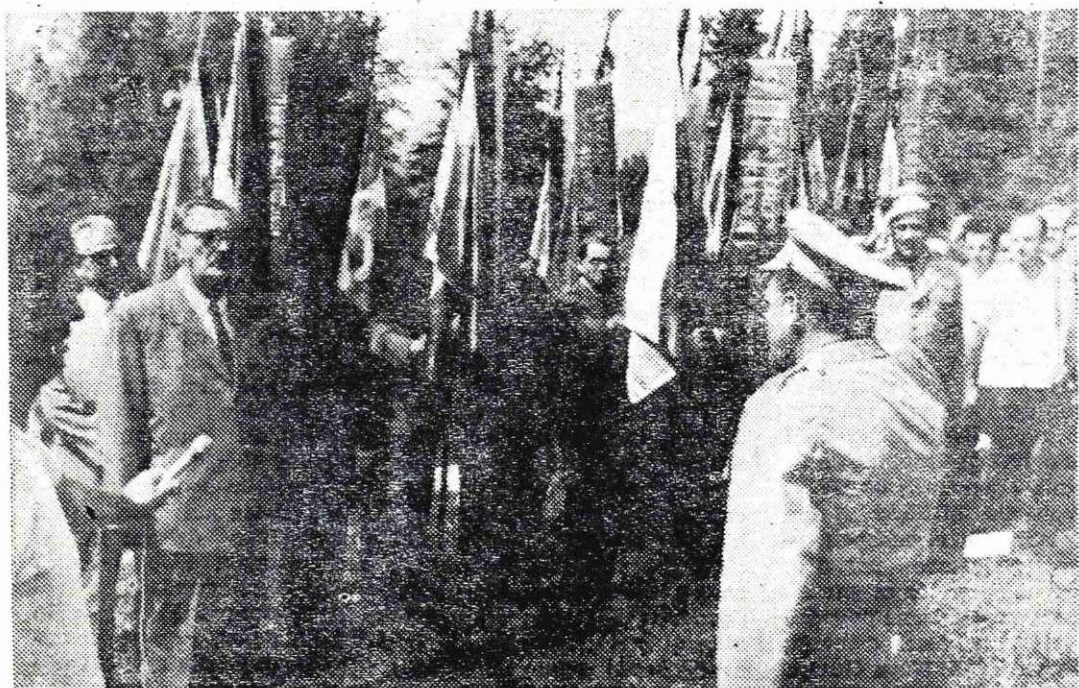
V nedeljo, 30. julija so se v dvorani doma družbenih organizacij na Hrušici zbrali interniranci, na katerem je govorila tov. Vida Tomšič. V svojem obširnem govoru je opozorila na dogodke, ki so se odvijali ob napadu hitlerjevske Nemčije na Jugoslavijo ter na oborožen odpor jugosl. narodov. Med drugim je Vida Tomšič dejala, da smo po tolikih letih ob spominu na napore in žrtve, ki smo jih prispevali za osvoboditev, še vedno pripravljeni dati vse tisto, kar so pred 25. leti naši ljudje žrtvovali za obstoj in svobodo slovenskega naroda.

Po zborovanju je na Belo polje odšla velika povorka z godbo in prapori. Pred prenovljenim spomenikom ustrelenih talcev je bil najprej kulturni program, ki so ga izvajali godba, recitatorji in pevski zbor martinjarjev, nato pa je tov. Tomšičeva odkrila osrednji del spomenika s pozdravom »Slava padlim borcem« in »Smrt fašizmu — svoboda narodu«.

Organizacija celotnega praznovanja je bila odlično izpeljana, zato so prebivalci Hrušice, predvsem pa predstavniki družbeno političnih organizacij lahko ponosni nad tako uspelim praznovanjem njihovega krajevnega praznika. K. Z.

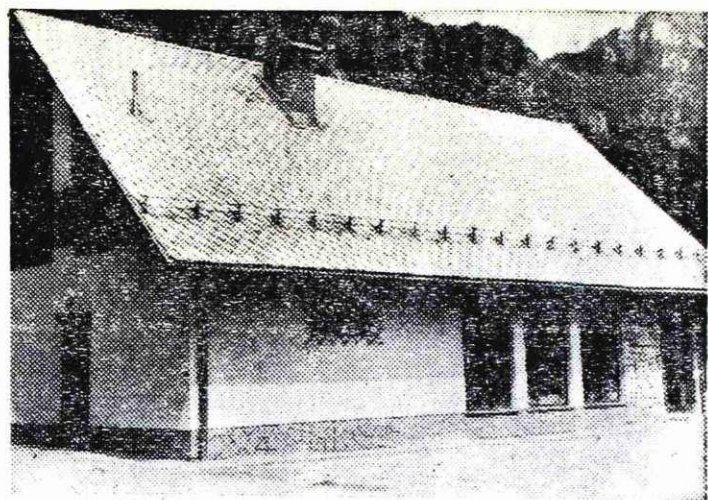


Prenovljen spomenik talcem na Hrušici



Zbor Prešernove brigade

Zbora Prešernove brigade v Kranju se je poleg drugih udeležilo tudi veliko prešernovcev iz naše tovarne. Zbor Prešernove brigade v Kranju je bil v okviru občinskega praznika Kranj, ker je občinska skupščina Kranj lani podelila tej brigadi domicil. Pripadnikom brigade in svojcem padlih borcev so poklonili knjigo o brigadi, ki jo je na podlagi zbranega gradiva napisal Vojko Petelin. O borbeni poti Prešernove brigade je govoril njen nekdanji komandant generalmajor Rudolf Hribernik - Svarun. V kulturnem programu so sodelovali še godba na pihala in pevski zbori iz Kranja. Slovesnosti se je udeležil tudi Franc Leskošek - Luka, predsednik glavnega odbora ZZB NOV Slovenije. J. V.



Dve novi samopostrežni trgovini

Pretekli teden so na območju krajevnih skupnosti Žirovnica odprli dve novi samopostrežni trgovini. Trgovsko podjetje DELIKATESA Jesenice je odprlo novo samopostrežno trgovino na Breznici, trgovsko podjetje ROZCA pa v Žirovnici.

Žirovnica je tako postala ena izmed redkih vasi na Gorenjskem, ki ima dve samopostrežni trgovini. Za potrošnika je to vsekakor ugodnost in prednost, saj bo lahko nakupoval tam, kjer bo imel večjo izbiro blaga, nižje cene in solidno postrežbo.

Obe samopostrežni trgovini imata tudi bife. Ker središče Žirovnice kakor tudi Breznica nimata gostinskega lokala, je tudi to pridobitev za vaščane. Sicer pa je denar dobro vložen, kar se vidi po naslednjem podatku: od skupno 15 trgovin trgovskega podjetja ROZCA so že dosedaj v treh samopostrežnih trgovinah opravljali 50 odstotkov prometa celotnega podjetja.

Na področju Žirovnice je tako, vsaj upajmo, dovolj trgovin in gostiln, potrebna je samo še večja in modernejša mesnica. J. V.



Kopališče v Radovljici je prenovljeno



22. julija so v Radovljici odprli prenovljeno kopališče, ki je kljub relativno visoki vstopni dobro obiskano

329 prireditev v letu 1966

Na ponedeljki seji sekretariata Zveze kulturno prosvetnih organizacij občine Jesenice, so razdelili družtvom denarna sredstva — dohodek za prvo polletje letošnjega leta. Osnova za delitev je bilo izvršeno delo v društvih v drugem polletju 1966. Na seji sekretariata so ugotovili, da je v letu 1966 devet Svobod in kulturno-umetniških društev imelo 329 prireditev (v letu 1965 — 413). Kljub zmanjšanju števila prireditev nasproti letu 1965, so rezultati dela ugodni, če upoštevamo, da so društva dobila le 18.000 N din subvencije, od predvidenih 35.000 N din. Največ je bilo v društvih dramskih prireditev (54), sledijo koncerti in proslave (po 41), ostali celovečerni nastopi (37), sodelovanja na prireditvah (29), razstave (21), klubski večeri (17) itd.

Med društvi po dejavnosti je nekaj let izstopa DPD Svoboda Tone Cufar Jesenice. V lanskem letu odpade 30 % vseh prireditev na to

delovno društvo, sledijo DPD Svoboda France Mencinger Javornik-Koroška Bela (16,6 odst.), DPD Svoboda France Prešeren Žirovnica-Breznica (15,4 %), DPD Svoboda Hrušica (9,3 %) itd.

Nezadostna finančna podpora in moralna pozornost družbe do teh dejavnosti vpliva, da število prireditev iz leta v leto upada in da se krči krog amaterjev v raznih društvenih sekcijah. Ob teh ugotovitvah, se rušijo vse deklaracije o aktivnem koriščenju prostega časa tudi na duhovnem področju. O teh vprašanjih bi morali spregovoriti tudi samoupravni organi v delovnih organizacijah. Nesmiselno je govoriti o nadaljnjem razvoju in o kvalitetno višji stopnji samoupravljanja, ne da bi celostno obravnavali izobraževanje delovnega človeka, ki poleg strokovnega in splošnega ter ekonomskega izobraževanja in izpopolnjevanja vsebuje tudi kulturno izobraževanje.

Jeseniški slikarji amaterji razstavljajo

Strokovna žirija, ki je izbirala likovna dela članov DOLIK-a za sedanjo razstavo, je bila pred težavno nalogo. Izmed 57 predloženih eksponatov jih je lahko izbrala zaradi omejenega razstavnega prostora 37, ostale pa je morala odkloniti. Tako so bila izbrana res najboljša, čeprav bi med odklonjenimi še kljub temu bilo marsikatero delo vredno, da bi ga videli na razstavi. Razstavljena dela kažejo, da so jeseniški amaterski likovniki zelo aktivni. Poleg tega pa nekaterim izmed njih ni mogoče odreči določenega napredka, ki ga lahko vidimo v tehniki, kakor tudi v obdelavi motivov.

Janez Ambrožič je razstavil portret dečka v olju. Pogumno se je lotil težkega področja figuralk in mu pri tem ne moremo zanikati, da je v svojem stremljenju tudi precej uspel. »Bled«, dr. Dane Bemove kaže, da je ostala zvesta svoji že osvojeni tehniki dela z oljem. Ima rada namreč močno nanešene barve in tudi barvni toni so zelo izraziti. Že na prejšnjih razstavah smo lahko občudovali dela Ivana Berčiča, ki so izražala avtorjevo stremljenje po lastni tehniki in izrazu. Tudi tokrat se je predstavil s tremi doživeti deli v kazeinski temperi, ki ga kažejo v najboljši luči. Starešina jeseniških dolikovcev Jože Čebulj, je pripravil za razstavo tri olja v večjem formatu, kjer se je po daljšem iskanju spet našel na realističnih tleh. Dve olji Franca Dolinška kažeta, da je doma tako pri obdelavi motivov iz železarne kakor tudi pri ustvarjanju tihožitja. Janez

Korošec se je predstavil samo z enim delom v olju, ki pa kaže lep napredek, posebno v barvni kompoziciji. Tri dela Zdravka Kotnika so prijetno razpoložljiva in kažejo, da zna avtor zelo dobro izbirati in obdelovati motive gorenjske krajine. Pri Janezu Kozamerniku lahko opazimo, v primerjavi z eksponati, ki smo jih gledali na prejšnjih razstavah velik napredek. Obe razstavljena dela dokazujeta, da se je avtor v zadnjem času veliko trudil in tako dokopal do solidne tehnike. Olje »Vrba«, Franceta Kreuzerja kaže, da je tudi on velik prijatelj gorenjskih motivov, ki jih zna tudi dobro upodobiti. Štiri platna Pavla Lužnika prikazujejo avtorja v najlepši luči. Iz razstave v razstavo kaže Lužnik vedno bolj svoje stremljenje, da bi prišel do lastnega izraza, čeprav morda pod kakšnim vplivom. Zato lahko štejemo razstavljena dela med njegove najboljše dosežke. Tine Markež

Za odkup in ureditev Finžgarjeve rojstne hiše so prispevali

Gimnazija Jesenice — 15.—; goriški muzej, grad Kromberk — 32.—; dijakinja šole za zdravstvene delavce Novo mesto — 72.—; predavatelj in učenci centra strokovnih šol v Ljubljani — 1.385.45.

Do 2. avgusta 1967 je bilo zbranih skupno 42.722.16 N

din. Za prispevke se vsem darovalcem iskreno zahvalujemo.

Prispevke nakazujte na žiro račun: 5153-679-2135 ZVEZA KULTURNO PROSVETNIH ORGANIZACIJ OBČINE JESENICE, sklad za odkup Finžgarjeve rojstne hiše.

Telesna kultura

Odbojka — pokal igralcem OK Ljubljana

Preteklo soboto in nedeljo je odbojcarski klub Jesenice priredil v počastitev občinskega praznika turnir za pokal »MEMORIAL TOMAŽA TROJARJA«.

Udeležba je bila zelo kvalitetna, saj sta poleg domačinov nastopili vrsti OK Fužinar iz Raven na Koroškem in OK Ljubljana.

V soboto popoldne je bila odigrana tekma Jesenice : Fužinar. Gosti so gladko osvojili prva dva seta. V tretjem in četrtem pa so prepričljivo zmagali igralci OK Jesenice. V petem setu sta obe moštvi prikazali veliko znanja in borbenosti in rezultat je bil zelo izenačen ves čas. Ob koncu so domači povedli 14 : 11. Gostom je še uspelo znižati na 14 : 13, takoj zatem pa so domačini dosegli zaključno točko. Rezultat je bil torej 3 : 2 za Je-

senice. (8:15, 9:15, 15:8, 15:11, 15:13).

V nedeljo dopoldne je bila najprej na vrsti igra Fužinar : Ljubljana. Igralci s Koroške so povedli le v začetku prvega seta, to pa je bilo tudi vse. Čedalje bolj se jim je poznala utrujenost s sobotne tekme, bili pa so tudi brez igralca Steharnika, ki je proti Jesenicam res odlično zaigral. Rezultat 3 : 0 (15:11, 15:7, 15:10) v korist Ljubljane.

V zadnji tekmi so se domačini želeli oddolžiti gostom iz Ljubljane za edini poraz v pomladanskem delu

tekmovanja v ligi. Toda to jim ni uspelo. Za doseg tega cilja so se sicer zelo trudili, toda igrali so premalo ofenzivno, zlasti v tretjem in četrtem setu. Igralci Ljubljane, ki jih je bilo samo šest in so v hudi pripeki igrali dve tekmi zapored, so izredno rutinirani in so enako dobro igrali v polju in na mreži. Rezultat je 3:1 (15:12, 12:15, 15:10, 15:11) v korist OK Ljubljana in s tem so zaslužno osvojili prehodni pokal.

Gledalcev je bilo oba dneva precej in so bili s prikazano igro zadovoljni.

Smučarji na Češki koči

Na tradicionalnem poletnem slalomu v organizaciji smučarskega kluba Triglav iz Kranja, se je na smučiščih nad Češko kočo zbralo 60 smučarjev iz desetih klubov. Proga za vse tekmovalce je bila dolga 300 m z 90 metri višinske razlike in je imela 42 vrtic. Lepo vreme in dobra organizacija je tekmovanje sredi poletja naredilo še bolj zanimivo. Glavni favorit Jeseničan Blaž Jakopič ni imel sreče, saj je v drugem teku zgrešil predzadnja vrata potem, ko je v prvem teku dosegel že najboljši čas. Veliko presenečenje je pripravil mladinec Joško Gazvoda, ki je dose-

gel najboljši čas dneva. Jeseniški tekmovalci so dosegli pomemben uspeh, saj je pri članih Marko Zmitek zasedel 1. mesto, Janez Šmitek pa drugo. Mladinci so se to pot slabše plasirali, njihovo čast je ponovno rešila Sonja Gazvoda, ki je bila pri mladinkah prepričljivo najboljša.

Rezultati — člani: Zmitek (Jesenice) 1:11,5, Šmitek (Jesenice) 1:11,7, — starejši mladinci: Gazvoda (Branik) 1:11,3, Leben (Triglav) 1:15,1 — mlajši mladinci: Senčar (Trbovlje) 1:24,1, članice: Ankele (Triglav) 1:15,1 — mladinke: Gazvoda (Jesenice) 1:13,5, Jocič (Triglav) 1:33,2.

Jesenice : Kranjska gora 21:27 (8:15)

V ponedeljek zvečer sta se na igrišču Podmežakljo v prijateljski rokometni tekmi srečali moštvo Jesenic in moštvo Kranjske gore. Ze sam začetek srečanja je pokazal, da domačini ne bodo kos hitrim gostom. Rezultat je po nekaj minutah igre bil najprej 0:3, potem pa že 3:12 v korist gostov. V prvem delu igre se je izkazal vratar gostov Dominko, ki je obranil precej močnih strellov jeseniških igralcev. V drugem polčasu so domači igralci zaigrali veliko bolje, predvsem v obrambi in pro-

ti tehnično boljšim gostom, ki tekmujejo v I. gorenjski ligi dosegli soliden rezultat.

Strelci za domače: Zmitek 8, Gorjup 1, Mlekuš 2, Dragojevič 2, Novšak 1, Pogačnik 1, Brisk 6.

Strelci za goste: Svetlin 6, Zidan 2, Modrič 7, Gazvoda 6, Lovše 1, Žerjav 4, Uderman 1.

Misli

Vsi plahi ljudje radi grozé, ker čutijo, da bi grožnje močno učinkovale na njih same.

Ženske in veliki govorniki: Bolj ko je glava prazna, bolj si žele, da bi se izpraznila.

Ljubézen je kakor kužne bolezni: bolj ko se je bojiš, bolj si ji izpostavljen.

Zaljubljenec je človek, ki si prizadeva, da bi bil bolj zaželen kot je mogoče; zato so domala vsi zaljubljeni smešni.

Montesquieu

Sportne brzjavke

Mladinke košarkarskega kluba Jesenice so na otoku Krku v Baški na aktivnem odmoru. Trenerja Franci Benedičič in Jože Oblak bosta skrbela, da bodo mladinke kondicijsko dobro pripravljene za mladinsko državno prvenstvo in za nadaljevanje tekmovanja v I. košarkarski ligi.

Kondicijske treninge smučarjev alincev vodi na športnem igrišču njihov trener Ciril Praček.

Najvišji košarkar domačega moštva Ludvik Bunderla je dosegel že 210 cm, te dni pa proslavlja svoj 17. rojstni dan. Kolegi iz košarkarskega moštva mu iskreno čestitajo in mu želijo, da bi še raste! — ...

Kaj bomo gledali v kinu

RADIO

5. — 6. avgusta meh. film PESEM IN LJUBEZEN MEHIKE ob 17. in 19. uri
7. avgusta amer. film UMRLI V SKORNJIH ob 17. in 19. uri
8. — 9. avgusta nem. CS film SKRIVNOSTNA GROBNICA ob 19. uri
10. avgusta amer. film TRIJE LJUDJE IZ TEXASA ob 17. in 19. uri
11. avgusta ital. barv. film JULIETA IN DUHOVI ob 19. uri
12. avgusta franc. barv. CS film NEBO NAD GLAVO ob 17. in 19. uri

PLAVZ

5. — 6. avgusta nem. CS film SKRIVNOSTNA GROBNICA ob 18. in 20. uri
7. — 8. avgusta meh. film PESEM IN LJUBEZEN MEHIKE ob 18. in 20. uri
9. avgusta amer. film TRIJE LJUDJE IZ TEXASA ob 18. in 20. uri
10. — 11. avgusta amer. CS film NAPREDOVANJE V ZALEDJU ob 20. uri
12. avgusta franc. barv. CS film NAJSTAREJŠI FERCHAND ob 18. in 20. uri

DOVJE

5. avgusta italij. film SANJAVE ZVEZDE VELIKEGA VOZA
6. avgusta češki film LJUBEZEN PLAVOLASKE
10. avgusta meh. film PESEM IN LJUBEZEN MEHIKE
12. avgusta amer. CS film NAPREDOVANJE V ZALEDJU

KOR. BELA

5. avgusta amer. CS film NAPREDOVANJE V ZALEDJU
6. avgusta ital. barv. CS film TRI LJUBEZENSKA NOCI
7. avgusta nem. CS film SKRIVNOSTNA GROBNICA
12. avgusta ital. barv. CS film JULIETA IN DUHOVI

KRANSKA GORA

5. avgusta ital. barv. CS film TRI LJUBEZENSKA NOCI
6. avgusta amer. CS film NAPREDOVANJE V ZALEDJU
10. avgusta nem. CS film SKRIVNOSTNA GROBNICA
11. — 12. avgusta meh. film PESEM IN LJUBEZEN MEHIKE

Personalne vesti

JULIJ

Sprejetih: 66

Obračunanih: 49

Starostno upokojeni:

BEDEN JOŽE, 1909, strojne delavnice, 38 let v ZJ, GOLOB FRANC, 1911, profilne valjarne, 21 1/2 let v ZJ, KOS TOMAŽ, 1911, in vodna energ., 33 1/2 let v ZJ, PIBERNIK MARIJA, 1907, strojne delavnice, 14 1/2 let v ZJ, PRISTOV PETER, 1907, varnostna služba, 38 let v ZJ, SKUMAVC JANEZ, 1911, martinarna, 29 let v ZJ.

Invalidsko upokojeni:

AMBROZ VIKTOR, 1912, visoke peči, 31 let v ZJ, CAR FRANC, valjarna 2400, 20 1/2 let v ZJ, DJURIC CEDOMIR, 1912, promet, 16 let v ZJ, ERJAVEC ALOJZ, 1911, elektro vzdrževanje, 21 let v ZJ, PIPAN MIHAEL, 1919, HVZ, 20 let v ZJ.

Umrli sodelavci:

KOZMINČUK LUDVIK, 1946, martinarna, MRAVLJE JANEZ, 1919, strojne delavnice, PREVC JAKOB, 1930, valjarna Bela, TOT VALERIJAN, 1908, žičarna, VENGAR MATEVŽ, 1930, RTA.

Izključeni:

ERMAN ROK, 1941, valjarna 2400, HERMAN IVAN, 1950, vozovna delavnica, JAKOVAC MARTA, 1946, GEŽ, KAHIRMANOVIC SAFET, 1941, visoke peči, KASTELIC ANTON, 1934, profilne valjarne, KICIN SALKO, 1941, jeklovlek, KRZNAČIC MIHA, 1949, hladna valjarna, LE-

BAR VLADIMIR, 1932, žičarna, MISMAŠ JOŽE, 1945, valjarna 1300, MOČNIK BRUNO, 1937, HVZ, ROBEK FRANC, 1939, transport, SODJA RUDOLF, 1944, livarna, ULČAR JOŽE, 1929, šamotarna, ŽERJAV SLAVKO, 1949, šamotarna.

ZAHVALA

Zahvaljujem se Sindikalnemu odboru prometa za pozornost, ker nam je omogočil brezplačni letni oddih v Crikvenici.

Gorenc Ivica z otrokoma

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru HVZ se najlepše zahvaljujem za denarno pomoč, ki sem jo prejel.

Jensterle Anton
žičarna

ZAHVALA

Prisrčna hvala Sindikalnemu odboru hladne valjarne in žičarne, kakor tudi vsem sodelavcem mojega pokojnega moža Valerijana Fr. Tota za zbrano denarno pomoč.

Vsem še enkrat iskrena zahvala! Užaloščena žena Tina.

Zakaj taka zamuda?

Ker smatram, da odgovor prometnega podjetja Ljubljana transport, PE Jesenice na moj članek »Zakaj taka zamuda?« ni realen, se ponovno oglašam in trdim, da nam je prometnik za dne 6. julija zagotovil prevoz pogrebcev na Blejsko Dobravo ob 14.30 uri.

V odgovoru transportnega podjetja je navedeno, da je bilo prvo naročilo za prevoz pogrebcev za pokojnim M. V. z dvema avtobusoma naročeno za ob 15. uri. Ta trditev ni točna, kajti najprej je bil pogreb določen od pogrebnega zavoda za 19.30 uro. Na ta čas se je glasilo tudi prvo naročilo avtobusov.

Pozneje pa smo prosili pogrebni zavod, če lahko pogreb opravi že ob 14.30 uri. Ker je bilo tisti dan šest pogrebov, so se s tem strinjali, vendar s pripombo, če za to uro lahko preskrbimo avtobusni prevz. V nasprotnem slučaju bi bil pogreb ob 19.30 ne pa ob 15. uri, kakor je navedeno v odgovoru.

Ponovno smo se zglasili v prometni pisarni in vprašali, če lahko spremenimo naročilo avtobusov od 19.30 na 14.30 uro. Prometnik je odgovoril, da lahko, o čemer smo takoj obvestili pogrebni zavod. Če bi nam ob tej priliki res povedali, da avtobusov ne morejo preskrbeti pred 15. uro, bi bil pogreb ob 19.30, kakor je bilo že prej določeno.

Pripominjam, da je prometnik naročilo avtobusov

zabeležil na koledar — dnevnik, kjer še danes točno piše ob 14.30 uri in nas čudi, da sedaj ta čas v prometni pisarni pretvarjajo na 15. uro. Nadalje je v odgovoru navedeno, da nam je prometnik jasno povedal, da avtobusov ne bo pred 15. uro, vendar je prvi avtobus pripeljal že ob 14.45. Na to uro se je glasil tudi potni nalog šoferja.

Mislím, da so to dovolj jasni dokazi, da trditev v odgovoru prometnega podjetja Ljubljana transport PE Jesenice na moj članek »Zakaj taka zamuda?« ni točna in, da smo bili res lahko ogorčeni nad čakanjem naročenih in obojubenih avtobusov.

V M.

RAZPIS

Stanovanjsko podjetje Jesenice razpisuje javno dražbo za rušenje stanovanjske hiše na C. talcev 7 Jesenice (Štefančeva hiša) za ponedeljek dne 7. 8. 1967 ob 10. uri dopoldan na kraju samem.

Objekt bo treba porušiti in odstraniti s prostora ves material vključno odpadni, najkasneje v 10 dneh po licitaciji — to je do 18. 8. 1967.

Pri rušenju bo treba obvezno upoštevati navodila stanovanjskega podjetja Jesenice.

OBVESTILO

Zaradi spremembe, ki je nastala v časovni razporeditvi posameznih izmen za letovanje v Novemgradu, imamo v izmenah od 13. — 25. 8. in od 25. 8. do 6. 9. še nekaj prostih mest. Prijavijo se lahko člani DPM in tudi ostali.

Cene za letovanje so: od 13. — 25. 8. je dnevna oskrba za odrasle člane 16 N din, za šolske otroke 11 N din, za predšolske otroke 9 N din. Od 25. 8. — 6. 9. je dnevna oskrba za odrasle člane 15 N din, za šolske otroke 10 N din, za predšolske otroke 8 N din. Prevoz v obe smeri z avtobusom velja za odrasle 40 N din, za šolske otroke in študente 17 N din, za predšolske otroke pa 13 N din.

Interesenti se lahko prijavijo pri svojih društvih PM ali na občinski zvezi DPM na Jesenicah v ponedeljek 7. 8. dopoldne od 11.—13. ure, v sredo 9. 8. dopoldne od 1.—13. ure in popoldne od 16.—18. ure.

Cas od 25. 8. do 6. 9. je še zelo ugoden za letovanje v Novemgradu, zlasti če je lepo vreme. Nečí so že hladnejše, voda pa je še topla in na voljo je dovolj grozdja.

Občinska zveza prijateljev mladine Jesenice

ZAHVALA

KRAJEVNA SKUPNOST NA HRUŠICI, je v počastitev XV. krajevnega praznika in ob 25. letnici streljanja talcev na Belem polju, povabila vse svoje padlih talcev in borcev na slavnostno sejo, ki se je nadaljevala z družabnim večerom.

Prireditev smo imeli v soboto, dne 22. 7. v domu družbenih organizacij na Hrušici.

V lepo okrašeni in okusno pripravljene mali dvorani doma so povabljenec sprejeli predstavniki družbenih organizacij.

Po svečanem delu programa, z govorom tov. Lotriča in Bruna, ki sta obudila spomine na leta okupacije, je sledil prijeten večer. Za razvedrilo so poskrbeli domači godbeniki.

Vsi povabljeni se organizatorjem tega prijetnega srečanja toplo zahvaljujemo.

Povabljeni svojci

ZAHVALA

Ob težki izgubi dragega moža in očeta

PAVLA CVETKA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so nam v teh težkih trenutkih pomagali in z nami sočustvovali.

Posebno zahvalo izrekamo dr. Marčiču, prim. dr. Brandstetterju, ter osebju internega oddelka bolnice Jesenice za varstvo in nego. Obenem izrekamo zahvalo dobrim sosedom, posebno pa družini Sajević in Malenšek, darovalcem vencev in cvetja ter voznikom motornih vozil za dragoceno uslugo. Zahvaljujemo se pevcem za ganljive žalostinke.

Zalujoči: žena Marija, hči Mila z družino in ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Vsem sodelavkam — kantinerkam v Javornik I, se ob izstopu iz službe iskreno zahvaljujem za prejeto darilo in jim želim vse lepo.

Rozmanova

OBVESTILO

Tovarišica, ki je pozabila belo platneno krilo, 12. 7. pri odhodu iz tabora železarne Jesenice v Biogradu, ga lahko dvigne v pisarni apnenice železarne

ZAHVALA

Izvršnemu odboru Sindikalne organizacije in sindikalnemu odboru Valjarne 1300 se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, ki sem jo sprejel ob moji dolgotrajni bolezní, ter sedanjí invalidski upokojitvi.

Alojz Smolej
Koroška Bela

ZAHVALA

Izvršnemu odboru Sindikalne organizacije se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, ki mi je bila zelo dobrodošla.

Alojz Majcen
Varnostna služba

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru se iskreno zahvaljujem za dano pomoč, ki ji mi je bila med boleznijo zelo dobrodošla.

Gregor Merlak
Livarna

ZELEZAR

ZELEZAR — GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZELEZARNE JESENICE — Ureja redakcijski odbor — Glavni in odgovorni urednik Joža Varl — Rokopisov in fotografij ne vračamo — Naslov: Uredništvo »Zelezarja«, Železarna Jesenice. Telefon int. 758 in 394 — Tisk CP »Gorenjski tisk«.