

ŽELEZAR

Leto IX.

Jesenice, 15. julija 1967

Poštšina plačana v gotovini

Številka 28

4. seja upravnega odbora

Upravni odbor je imel svojo 4. sejo v ponedeljek, 3. julija. Zaradi obsežnosti obravnavanega gradiva, sejo v ponedeljek niso uspeli dokončati in so jo morali nadaljevati še v sredo, 5. julija. Na programu seje so imeli poročilo o izpolnjevanju plana proizvodnje v juniju in operativni plan za julij, poročilo o delovanju službe vzdrževanja po reorganizaciji ter reševanje tekočih vprašanj in prošenj.

K poročilu o izvrševanju proizvodnega plana za junij in k predlogu operativnega plana člani niso imeli pripomb in so tako poročilo kot operativni plan potrdili. Sprejeli so na znanje tudi poročilo o stanju naročil do konca leta in problematiko glede perspektive nadaljnjega sprejemanja novih naročil, ker trenutno za zadnje četrtletje še nimamo naročil.

Po temeljiti obravnavi poročila o delovanju službe vzdrževanja po reorganizaciji so ugotovili, da je reorganizacija že dala zadovoljive rezultate, vendar je pretekla še prekratka doba, da bi v vseh pogledih lahko ocenili, kaj smo z novo organizacijo vzdrževanja pridobili. Temeljito so obravnavali tudi nagrajevanje v novih obratih vzdrževanja, predvsem so vzporejali nagrajevanje med obrati strojnega vzdrževanja, vzdrževanja elektro naprav in strojnih delavnic, ker so v teh obratih dva različna sistema formiranja mase osebnih dohodkov in za približno enaka dela vzdrževalci sprejemajo različne osebne dohodke. Po tako temeljiti razpravi so na seji v sredo sprejeli naslednja stališča oziroma so naročili naslednje:

1. Čimprej je treba formirati tehnično službo vzdrževanja, tako organizacijsko kot kadrovske. Služba mora prevzeti vlogo programerja in koordinatorja dela med posameznimi vejami vzdrževanja.

2. Treba je analizirati formiranje osebnih dohodkov v vzdrževalnih delovnih enotah v odnosu na proizvodnjo s tem, da se posebej poudari faktor kvalifikacijske strukture. Analizo je treba vključiti v program dela v zvezi z reševanjem problematike delitve in formiranja osebnih dohodkov.

3. Izdelati je treba pravilnik o penaliziranju slabega dela, tako pri delu s postrojenji, kot pri popravilih oziroma vzdrževanju.

4. Delovnim enotam vzdrževanja so naročili, da pregledajo sistemizacijo in organizacijo dela vzdrževanja v jesenskih obratih, kjer se

opažajo precejšnje pomanjkljivosti.

5. Preveriti je treba obseg dela gradbenega vzdrževanja z ozirom na visok normativ v vzdrževanju in vse pogostejšim oddajanjem naših del zunanjim izvajalcem in firmam.

6. Kadrovskemu sektorju so priporočili, da večji del ključavničarjev, ki so končali poklicno šolo zaposli v proizvodnji. Priporočili so tudi, da je treba za žerjavovodje kadrovati ključavničarje ali elektrikaarje, ki so končali poklicno šolo.

7. Pristojne službe morajo čimprej kategorizirati vse žerjave v železarni.

Med tekočimi vprašanji pa so poleg ostalih reševali tudi naslednje:

1. Niso se strinjali s predlogom kadrovskega sektorja, da bi se sedmim delavcem, ki smo jih sprejeli na delo iz rudnika Velenje, priznal regres, kljub temu, da še ne izpolnjujejo pogojev po našem pravilniku o regresiranju. — Menili so, da bi s tem kršili določila pravilnika o regresiranju in da pri tem ne smemo delati nikakršnih izjem.

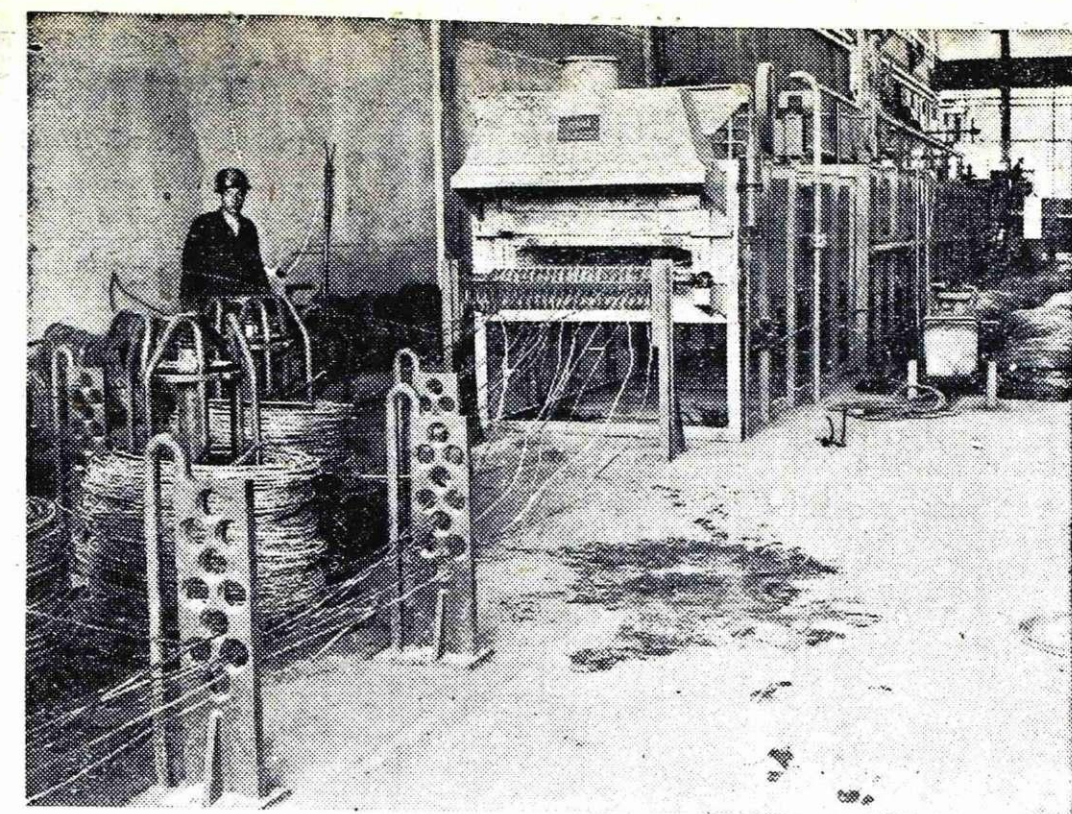
(nadalj. na 2. strani)

Delovni človek v uresničevanju reforme, razvoju samoupravljanja in uporabi dohodka

Iz obsežnega gradiva, ki je bilo dostavljeno delegatom za II. kongres Sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije ki je bil 27. in 28. junija v Beogradu, danes objavljamo povzetke tez za delo I. komisije. Teze vsebujejo predvsem vlogo in naloge gospodarske in družbene reforme, stališča do nadaljnjega razvoja samoupravljanja in delitve dohodka.

Delovni ljudje naše dežele so podprli odločno usmeritev naše družbe v sodobno organiziranost skupnosti delovnih ljudi. To usmeritev uresničujejo delovni ljudje z gospodarskim razvojem, kakor tudi z oblikovanjem socialističnih družbenih odnosov, ki temeljijo na samoupravljanju in na dohodku, zasnovanem na tržnem gospodarjenju.

Uresničevanje gospodarske in družbene reforme omogoča delavcu odgovorno odločanje pri vseh vprašanjih, ki



FELIND patentirna peč za žico v novi patentirnici

Izpolnitev polletnega plana

Drugo tromesečje smo odrezali v realizaciji slabše kot prvo. Prav je, da kritično pregledamo naše delo in iz ugotovljenih napak povzamemo zaključke za boljše delo v prihodnje. Ko gledamo naše delo, se radi ustavimo ob neuspehih seveda z željo, da bi iste odpravili, bolj malo pa se ustavljamo ob uspehih. Redko uspehe priznavamo poedincem, grupam ali delovnim enotam, kar seveda tudi ni prav. Skušal bom naše probleme osvetliti v čim objektivnejši luči:

Tržišče:

Liberalizacija uvoza in krediti za uvoz repromateriala je povzročila, da so se zaloge jeklenih proizvodov povečale. Naknadno zmanjšanje kreditov Narodne banke pa je povzročilo zmanjšanje naročil pri železarnah zaradi naknadnega zmanjševanja zalog. Zmanjšanje naročil pa je nastalo pri nas še zaradi nizkih eksportnih cen, ki so čisto 10 do 30 % nižje od naših domačih. Čeprav smatramo, da gre uvoz zlasti z za-

hoda na račun težko ustvarjenih deviznih rezerv, ki se bodo v kratkem nevarno zmanjšale, povzročajo železarnam nepotrebne težave tudi tam, kjer so razlike v cenah minimalne ali pa jih ni. Stagnacija proizvodnje kovinske industrije je tudi važen razlog za zmanjšanje naročil v železarnah. Del težav na tržišču pa smo si na prtili tudi sami zaradi:

— previsokih cen posameznih artiklov — morali jih bomo čimprej znižati

— zaradi nekvalitetnih dobav posameznim naročnikom
— zaradi neizpolnjevanja rokov naročnikom
— zaradi neposlovnega odnosa do kupcev.

Glavni vzrok, da ni za vse artikla naročil je objektivna situacija v državi, mogoče pa je več naročil dobiti z boljšim poslovnim odnosom, ki pa ni samo naloga komerciala, temveč tudi celotnega tehniškega sektorja. Resnici na ljubo je potrebno reči, da se ta odnos že popravlja in daje prve rezultate, ki se vidijo zlasti v zmanjšanju zaostankov naročil.

Z naročili imamo v glavnem pokrito samo proizvodnjo tretjega tromesečja (ne povsem), za četrto pa bomo morali obiskovati kupce in se dogovarjati o naših sposobnostih korektne izdobe.

Proizvodnja:

V topilnicah smo plan povsod količinsko presegli.

V vročih valjarnah smo tudi količinsko presegli plan, razen v jeklovleku in hladno oblikovanih profilih in malenkostno smo pod planom v valjarni tanke pločevine.

V hladno predelovalnih obratih smo čez plan v žeb-ljarni, na planu v elektrod-nem oddelku, pod planom pa v hladni valjarni, žičarni in cevarni.

V blagovni proizvodnji smo v vročih valjarnah količinsko še vedno čez plan za 8.703 tone, v hladno predelov. obratih pa smo za 7.263 ton pod planom. Količinsko smo torej v blagovni proizvodnji še vedno čez plan za 1440 ton.

Realizacija:

V količini smo celo presegli plan za 1732 ton, vendar zaostajamo za 22,2 milj. N din v vrednosti. Vzrok to-

(nadalj. na 2. strani)

(nadalj. na 2. strani)

Kako smo začeli na področju izpopolnjevanja sistema delitve osebnih dohodkov

Da nadaljujem misel iz zadnje številke *Železarja*: **KJE IN KAKO ZACETI?** Samoupravni organi so že sprejeli program urejanja in izpopolnjevanja nagajevanja. V tem programu je precizirano kje in kako začeti ter kdo je nosilec nalog. Program bazira na naslednjih kriterijih:

- Sistem formiranja osebnega dohodka ostane v principu nespremenjen. Potrebne so le izpopolnitve, tako da bodo ceniki odraz vloženega dela. Sistem naj se čim bolj poenostavi in očisti vseh dodatkov, ki so bili vnešeni po letu 1961.

- Delitev osebnega dohodka naj bazira na cenikih, kjer je možno delo meriti, v vseh ostalih primerih pa na principu 40 % fiksnega dela in 60 % udeležbe na izpolnjevanju nalog tiste dejavnosti, za katero so delovne enote organizirane.

- Ukine se vsako administrativno spreminjanje cenikov, obvezno naj se uvede sprememba cenikov za primere organizacijskih in tehnoloških sprememb.

- Uzakoni naj se analitična ocena in se primerno izpopolni, da bo lahko služila kot eden izmed elementov delitve osebnega dohodka.

- Utrdijo naj se tehnični normativi dela, ki naj služijo kot osnovni element interne delitve.

- Postavijo naj se načela formiranja in koriščenja rizičnega sklada podjetja za primere, ko posamezne delovne enote ne morejo vplivati na obseg proizvodnje.

- Posojila za izplačila osebnih dohodkov naj se v celoti ukinejo, delovne enote pa naj v ta namen formirajo potrebne obvezne rezerve.

- Postavijo naj se načela obračunavanja nekvalitetne in izven programske proizvodnje.

- Postavijo naj se načela o enotnem sistemu interne delitve osebnega dohodka.

Izvedba programa zahteva od vodstev, da se sistem nagajevanja uredi tako, da bo delitev osebnega dohodka bazirala na načelu vsakomur po njegovem delu, kar pomeni, da bodo ceniki postavljeni na potrebno vloženo delo.

Ta sistem bo treba skladno z dinamiko razvoja stalno izpopolnjevati, kar pa ni prav nič manj odgovorno delo, kot same osnovne naloge programa. Izpopolnjevanje sistemov je ena izmed najšibkejših točk v naši dejavnosti. Mnogokrat postavimo v danih pogojih zelo zadovoljive sisteme in organizacije, ki pa se nam izrodijo, ker jih ne oplemenjujemo z dodatnimi izkušnjami, temveč nasprotno jih celo rušimo ob prvih problematičnih pojavih, ki so se v sistemu pokazali. Prehitro ugotovimo, da je sistem slab, namesto, da bi raziskali vzroke in te odpravili.

Danes je enotno mišljenje, da program izpopolnitve sistema delitve osebnih dohodkov vsebuje pomembne elemente naprednejše, urejenejšee in pravičnejše delitve osebnih dohodkov. Pogoj za uspeh je dosledno izvajanje principov na vseh nivojih in načrtno, dosledno in stalno izpopolnjevanje.

Ureditev sistema delitve osebnih dohodkov ni edina in verjetno niti ne najvažnejša naloga. Na vseh področjih dejavnosti naše železarne bo potrebno izdelati programe, da bomo odpravili slabosti, ki zavirajo naš hitrejši razvoj in določiti politiko, ki jo hočemo in moramo izvajati. Vedeti pa moramo, da je to zahtevno in odgovorno delo tako za službe, ki naj bi programe izdelale kot za samoupravne organe, ki naj na podlagi teh določajo politiko. Zahtevno pa tudi za izvajalce same, ker bo odgovornost s tem razmejana in jasno določena, sistem vodenja in upravljanja preciziran ter sposobnost posameznika poudarjena.

inž. Lojze Pohar

4. seja upravnega odbora

(nadaljevanje s 1. strani)

2. Vlogo obratovodstva valjarne Bela, da bi se njihovi asistentom priznala stimulacija za nezgode pri delu, enako kot imajo to stimulacijo delovodje, ki pa jih v valjarni ni in delno njihove zadolžitve opravljajo asistentje, so zavrnili, ker v tem novem obratu še niso podana merila za izračun faktorja. Bazirati na merilih starih valjarn pa ne bi bilo pravilno. Strinjali so se, da se dninskim asistentom v tem obratu prizna stimulacija, ko bodo za to podani pogoji, morali pa bodo prej opraviti tečaj iz predpisov o varnosti pri delu, tako kot

so ga sedaj opravili delovodje.

3. Ugotovili so, da v železarno sprejemamo visoko vreden material in legure brez kontrolnega tehtanja ali pa izvozimo velike količine naših izdelkov iz železarne s kamioni, prav tako brez kontrolnega tehtanja. Zato so naročili, da se takoj pregleda možnost nabave kontrolne tehtnice pri glavnem vhodu, do tega časa pa se mora ves material tehtati na obstoječih tehtnicah v železarni oz. na javni tehtnici.

4. Ugotovili so tudi, da delovne enote pri odlaganju materiala na nasipu, z neravnim materialom vred odlagajo tudi precejšnje količine

odpadnega nerabnega starega železa, ki bi se lahko koristno uporabil kot vložek. Opozorili so delovne enote, da temu vprašanju posvetijo več pozornosti, posebno skrb morajo temu posvetiti odgovorni za odvoz materiala iz obrata. Transportni službi pa so naročili, da organizirajo močnejšo grupo za zbiranje starega železa na nasipu, ki se tam odlaga skupaj z žlindro.

5. Ostala vprašanja so večinoma odstopili področnim komisijam, da jih predložijo delavskemu svetu železarne v odobritev in bomo o tem informirali naše bralce po seji delavskega sveta železarne, ki bo 17. julija 1967. M. P.

Izpolnitev polletnega plana

(nadaljevanje s 1. strani)

mu so v glavnem proizvedli, za katere ni bilo na tržišču povpraševanja kot vlečeni, hladno oblikovani profili in cevi v višini 24,2 milj. N din ter žice in hladno valjani trakovi ter tanka pločevina v višini 23,9 milj. zaradi defektov in subjektivnih neuspehov.

Izrazita prekoračitev je pa v lahkih profilih, valjani žici, debeli pločevini ter proizvodih valjarne trakovi in žebjarini, v višini 26,5 milj. N din. V ostalih obratih so razlike manjše.

Odstopanja kažejo, da plan ni bil ustrezno postavljen glede na možnosti proizvodnje in tržišča. Osnovni operativni poseg tehničnega in komercialnega sektorja je bil povečati proizvodnjo in prodajo lahkih profilov, valjane žice in pločevine iz valjarne trakovi, ker so bile tu edine praktične rezerve za zmanjšanje prej omenjene izgube v realizaciji. Na žalost pa je tu povprečna cena padla za 15 Din po kg ali za 6,5 %. S tem se je zmanjšal tudi dohodek.

Stroški:

Pri zmanjšanju obsega realizacije je bilo pričakovati, da bodo stroški v odnosu na plan previsoki. S težavo plavamo na meji stroškov tako, da pokrivamo osebne dohodke v nekoliko reducirani višini. Računamo, da bo ta situacija še v tretjem kvartalu, saj je zvišanje stroškov v petih mesecih komaj za 1,8 milj. N din, kar je izredno dober uspeh za višino proizvodnje, ki jo imamo.

Napravljeni so bili napori za znižanje stroškov z racionalizacijami. Uspeli smo nadalje znižati stroške na plavžu z uporabo bazičnega aglomerata. Na žalost pa nam je v juniju nastalo dodatnih 420.000 N din povečanja zaradi neustreznega koksa. V martinarni smo zmanjšali porabo goriva in kokil, v valjarni 2400 smo uvedli mazut-

no kurjavo. V poedinih izdelkih smo zmanjšali stalež itd.

Na žalost pa nam še ni uspelo zvišati izplen na zadostno višino. Imamo še preveč površinskih napak na jeklu, preveč je še zamešnjav, preveč odposlanih proizvodov, ki popolnoma ne ustrezajo, dobavne roke še zamujamo itd.

Izgledi:

Pomanjkanje ustreznih naročil za debelo pločevino, pločevino iz valjarne trakovi, hladno oblikovanih profilov

ter nekaterih ostalih proizvodov nam ne daje upanje, da bi bistvenoboljšali obseg proizvodnje. Potrebno je, da vsak po svojih možnostih pripomore k poslovnosti podjetja s tem, da izpolnjuje dolžnosti na svojem delovnem mestu in izvršuje proizvodnjo po regulativih in predpisih, ki so v veljavi. Pričakovati čudeže samo od vodilnih ljudi in od komercialnih oddelkov, bi bilo napačno, ker v našem samoupravnem sistemu moramo vsi doprinesiti svoj delež k večjim uspehom.

B. Homovec

Delovni človek...

(nadaljevanje s 1. strani)

bo delovni človek lahko res kreativno deloval.

Sindikat delavcev industrije in rudarstva mora skrbeti za ustvarjanje takih pogojev gospodarjenja, ki bodo omogočali podjetjem največjo ustvarjalno pobudo in s tem uresničevanje socialističnih ciljev naše družbe.

Vse to pa poveča odgovornost vseh družbenih dejavnikov, ki morajo sodelovati pri reševanju vseh zadev, ki ovirajo hitrejšo uresničevanje navedenih ciljev. Naloga sindikata je, da deluje pri ustvarjanju pogojev, da bo delovni človek resnično postal nosilec gospodarskega in družbenega napredka.

Reforma — sredstvo delovnega človeka za nadaljnjo afirmacijo njegove osebnosti

Vsa bodoča prizadevanja sindikata morajo biti usmerjena k zagotavljanju pogojev za nemoteno izgradnjo socializma, dviganju življenjskega standarda in odstranjevanju vseh deformacij, ki resno ovirajo ustvarjanje ciljev reforme.

Reforma, kot revolucionarna akcija družbe, zahteva sinhronizirano delovanje vseh naprednih sil družbe. Pri uresničevanju reformnih ciljev, ki se odražajo v izredno zahtevnih in dinamičnih družbeno ekonomskih procesih, morajo sodelovati vse naše družbene sile, ki naj tudi v svojih programih določijo ustrezno vsebino dela.

Sindikat bo moral v prihodnjem obdobju zelo aktivno sodelovati pri razreševanju vseh problemov in od-

pravljanju vzrokov, ki ovirajo in onemogočajo učinkovitejšo uresničevanje ciljev, ki jih je družba sebi zastavila. Uresničevanje nalog in ciljev reforme mora biti tudi v prihodnje osnova dela in aktivnosti sindikata in njegovih organov.

Sindikat mora pomagati in podpirati težnje in interese proizvajalcev za nenehno in hitrejšo povečevanje življenjskega standarda. To pa pomeni intenzifikacijo gospodarjenja in nov pristop k intenzifikaciji na področju družbeno ekonomskih odnosov. To pa moramo dojeti kot sredstvo za večje proizvodne učinke, ustvarjanje pogojev za enakopravno konkurenco na domačem in tujem tržišču, enakopravno (nadaljevanje na 3. strani)

Delovni človek v uresničevanju reforme, razvoju samoupravljanja in uporabi dohodka

(nadaljevanje z 2. strani)
vključevanje v delitev dela, ekonomsko stabilizacijo gospodarstva, nadaljnjo afirmacijo socializma in večanje življenjskega standarda delovnih ljudi. Intenzifikacija pa pomeni tudi uvajanje sodobne tehnike in tehnologije, kar naj bo tudi temeljna usmeritev pri investicijski politiki.

Dosedanja praksa je še preveč slonela na ozkih, trenutnih interesih posameznih kolektivov, kar je povzročalo še večje težave pri intenzifikaciji gospodarjenja in dolgoročnejšem ter stabilnejšem razvoju proizvodnje.

Ves naš nadaljnji razvoj, ki temelji na samoupravljanju, zahteva od blagovnega proizvajalca take pogoje gospodarjenja, ki bodo zagotovili polno ustvarjalnost delavcev in jih osvobodili vseh administrativnih spon ter lastnega primitivizma. Proces intenzifikacije gospodarjenja in hitrejšega vključevanja v mednarodno delitev dela bo uspešen le ob skupni akciji in delovanju samoupravnih organov (delovne organizacije) in predstavniškega mehanizma (organi skupščine in uprave).

Poleg stabilizacije gospodarskega gibanja na domačem in tujem tržišču morajo gospodarske organizacije z dolgoročnimi programi in dolgoročno poslovno politiko zagotoviti uspešnost uresničevanja ciljev reforme. Znanstveno snovanje konceptov razvoja gospodarstva, ki mora vsebovati tudi komparativne prednosti, bo omogočalo učinkovitejšo uresničevanje ciljev reforme.

Na osnovi pogojev gospodarjenja morajo delovne organizacije skupaj z bankami zagotoviti večjo mobilnost in likvidnost sredstev, s katerimi razpolagajo. Skupaj z uporabo tujih sredstev bo to ustvarilo pogoje za modernizacijo zmogljivosti, vlaganja, ki bodo dala največje učinke, hitrejšo obračanje sredstev, nižje stroške poslovanja itd.

Sindikati delavcev industrije in rudarstva se mora zavzemati, da bodo vsi ukrepi ekonomske politike usmerjeni v boljše pogoje gospodarjenja, na liniji gospodarske reforme in da ne bo mogoča nobena oblika prelivanja sredstev oziroma dohodka, ker bi to v bistvu pomenilo izkoriščanje neproduktivnih od produktivnih.

Z vključevanjem v mednarodno delitev dela, s hitrejšimi integracijskimi procesi in s širšim poslovnim povezovanjem v deželi in s tujimi poslovnimi partnerji bomo uresničevali cilje reforme. Sindikat mora podpirati vse pozitivne procese in kar največ prispevati k reševanju problemov, ki nastajajo v družbeno ekonomskih odnosih ter neizprosno obračunavati z vsemi primitivnimi

pojmovanji, ki zavirajo uspešnost reševanja zastavljenih nalog. S tem bo sindikat podpiral in spodbujal delovne organizacije še k večji samostojnosti kot nosilec progresivnih procesov.

Bolj organiziran odnos proizvajalcev do vseh družbenih in gospodarskih aktivnosti ter globlje spoznavanje in analiza možnosti razvoja, kot načrtovanje proizvodnje in analiza tržišča je v mnogem odvisno od vključevanja v mednarodno delitev dela in od hitrejšega razvoja integracijskih procesov. Brez stalnih in vsestranskih analiz stanja, odnosov in gibanja cen ni mogoče govoriti o uspešni poslovni politiki.

Dvig življenjskega standarda, s tem pa tudi uspešnejše reševanje problemov družbeno ekonomskih odnosov, vse na osnovi povečanih učinkov v proizvodnji, je osnovni smisel reševanja teh problemov.

Kljub določenim rezultatom dela raznih združenj, zbornic, znanstvenih zavodov in podobno, le-te še ved-

no zaostajajo za potrebami, ki jih narekuje gospodarska oziroma družbena reforma. Proizvajalci morajo v bodoče bolj vplivati na delo teh institucij, predvsem v zavzemanju določenih stališč in sklepov. Uresničevanje vseh teh procesov zahteva stabilnejše pogoje gospodarjenja, jasno definirane koncepte gospodarskega razvoja in ekonomske politike družbe in delovnih organizacij ter ustrezajočo politiko uvoza in izvoza, zasnovano na ekonomskih osnovah.

Skladno z vsem tem pa se morajo nenehno izpopolnjevati in dograjevati instrumenti gospodarskega sistema. Pogoji gospodarjenja morajo vse bolj postajati posledica ekonomskih, ne pa administrativnih temeljev in zasnov.

Z dograjevanjem pogojev gospodarjenja bo tudi v negospodarskih dejavnostih bolj zagotovljena ekonomska vsebina delovanja dohodka. Naloga sindikata je tudi, da s svojim vplivom na politiko komune pospešuje hitrejši razvoj terciarnih dejavnosti.

Samoupravljanje — odločilni faktor uresničevanja ciljev reforme in aktiviranja ustvarjalnih pobud delovnih ljudi

Reforma mora sloneti na široki pobudi delovnih ljudi pri iskanju najboljših rešitev s področja družbeno ekonomskih odnosov. Samoupravljanje postaja faktor realizacije družbenega napredka, s tem pa se širi tudi obseg njegovih pravic, obveznosti in odgovornosti.

Sindikati mora, na osnovi razumevanja zgodovinske vloge in moči delavskega razreda, razvijati maksimalno pobudo in ustvarjalnost za nadaljnjo krepitev samoupravljanja in se upirati vsem pojavom, ki motijo razvoj teh procesov.

Vedno večji interes delovnih ljudi, da samostojno in neposredno odločajo o bistvenih vprašanjih svojega življenja in dela, še vedno ovirajo centralistične, birokratske in podobne težnje. Tudi v tem pogledu mora sindikat delovati vztrajno, načrtno in konkretno, da delovnemu človeku omogoči neposredno odločanje o vseh vprašanjih, ki ga zanimajo.

Sedanja praksa v razvoju samoupravljanja je potrdila upravičenost in pravilnost koncepta, da je samo na samoupravnih načelih mogoče najhitreje uresničevati pozitivni razvoj gospodarstva. Gospodarska reforma je okrepila materialno bazo samoupravljanja in zagotovila večji vpliv delavca na razpolaganje z ustvarjenim viškom dela. Se vedno pa nekateri ukrepi ekonomske politike ovirajo hitrejši razvoj (npr. davek na promet v vseh panogah gospodarstva nima

ganizacij in za njihovo dosledno izvrševanje v praksi, kakor tudi za izvrševanje drugih dokumentov družbe (ustavna načela in principi, zakoni in drugo). Tudi vsa ostala vprašanja, kot so razmejevanje funkcij, definiranje odgovornosti, odločanje delovnih ljudi v širših asociacijah in širših integracijskih skupinah in drugo, je treba reševati kvalitetno drugače.

Ceprav je ves naš demokratičen mehanizem zasnovan na demokratičnih oblikah, v praksi še vedno premalo občutimo vpliv delovnih ljudi na oblikovanje politike druž-

be. Predvsem gre za odločanje delovnih ljudi o bistvenih sistemskih vprašanjih (gospodarski sistem, planiranje, ukrepi ekonomske politike, prosveta, kultura itd.).

Interesi vse družbe, kakor tudi vseh delovnih ljudi zahtevajo vertikalno in horizontalno organiziranost proizvajalcev. Taka organiziranost bo ustvarjala pogoje za hitrejšo uresničevanje ciljev reforme.

Sindikati industrije in rudarstva se mora v bodoče še bolj zavzemati za večji vpliv delovnih ljudi pri odločanju tako v predstavniških telesih družbe, kakor tudi v združenjih proizvajalcev.

Dohodek — sredstvo materializiranja interesov delovnih ljudi in zagotovilo uspešnega uresničevanja reforme

Vsa dosedanja prizadevanja sindikata so bila usmerjena k ustvarjanju pogojev za uveljavljanje načela dohodka v delovnih enotah. Doseženi rezultati, tako v pogledu večanja materialne baze samoupravljanja, kot v povečanih proizvodnih učinkih, potrjuje pravilnost take politike.

V dosednji praksi je princip dohodka naletel na določene težave zaradi napačnih pojmovanj in določenih nasprotovanj. To je tudi vzrok, da se je v posameznih podjetjih princip dohodka uveljavljal počasneje, kar pa se je negativno odražalo v razvoju samoupravljanja, pa tudi v proizvodnih rezultatih.

Sindikati se bo moral v interesu uresničevanja družbeno ekonomskih ciljev še bolj zavzemati za ustvarjanje vseh predpogojev (na mikro in makro planu) za doslednejše uporabljanje principov dohodka v delovnih organizacijah.

Ceprav so družbeno politična stališča in cilji uporabe sistema dohodka jasni, še vedno nastopajo določena protislovja, nasprotna gledanja, kampanjske akcije, premajhno znanje in strokovnost pri uvajanju principa. Razen tega pa tudi znanstveni delavci in instituti zaostajajo z znanstvenimi obdelavami teh vprašanj. Vse to narekuje

sindikatu večjo aktivnost pri iskanju in predlaganju takih rešitev, ki bodo zagotavljale optimalni razvoj podjetij in samoupravljanja. Ta prizadevanja pa ne smejo sloneti samo na družbeno političnih, temveč tudi na znanstvenih postavkah in na pozitivnih izkušnjah dosedanje prakse.

Uporaba sistema dohodka v delovnih enotah omogoča nadaljnji razvoj družbenih odnosov in uresničevanje ciljev reforme. Iz teh razlogov se mora sindikat prizadevati za nadaljnjo afirmacijo sistema dohodka v praksi in vplivati na samoupravne organe, da hitreje odpravljajo vse deformacije tega sistema.

Kljub določenim uspehom sistema dohodka, pa imajo nekatere delovne organizacije še težave pri ugotavljanju prispevka posameznika v skupnem dohodku. V praksi podjetja to različno rešujejo (norme, startne osnove, analitična ocena, točke itd.). Postavlja se tudi vprašanje merjenja rezultatov dela v skupnih službah podjetja in pomanjkanja metodologije za merjenje produktivnosti. Mnogo težav izvira ravno iz teh nerešenih problemov.

Hitrejša uporaba sistema dohodka in oblikovanje ter delitev osebnega dohodka po rezultatih dela je nujno pove-

Obvestilo

Društvo upokojencev na Javorniku obvešča svoje člane, da je kmetijska zadruga na Koroški Beli brezplačno dala v uporabo pastirsko kočico na Potoški planini.

Odbor DU na Javorniku je to ugodno ponudbo sprejel. Kočica in kraji okoli nje so zelo primerni za poletni oddih starejših ljudi. Če bo dosti prijav, bo odbor kočico primerno opremil, tako da bo bivanje v njej prijetnejše. Hrano si bo pripravljali vsaki sam. V neposredni bližini je dosti izredno dobre vode (Urbasov studenec), gob, borovnic ter malin.

Prijave sprejema odbor vsak torek od 9. do 12. ure v domu upokojencev na Javorniku, Otmarjeva 7.

Odbor DU na Javorniku

Kratke vesti iz železarne

Seja delavskega sveta v profilnih valjarnah

Predsednik delavskega sveta Cvetko Praprotnik je za četrtek, 14. julija sklical redno sejo. Predvideno je bilo, da bodo na seji razpravljali o izpolnjevanju proizvodnega načrta ter potrdili operativni načrt za tekoči mesec. Tudi predsedniki komisij so pripravili svoja poročila. Podrobneje o poteku seje bomo poročali v eni prihodnjih števil.

Izšla je 1. številka Železarskega zbornika

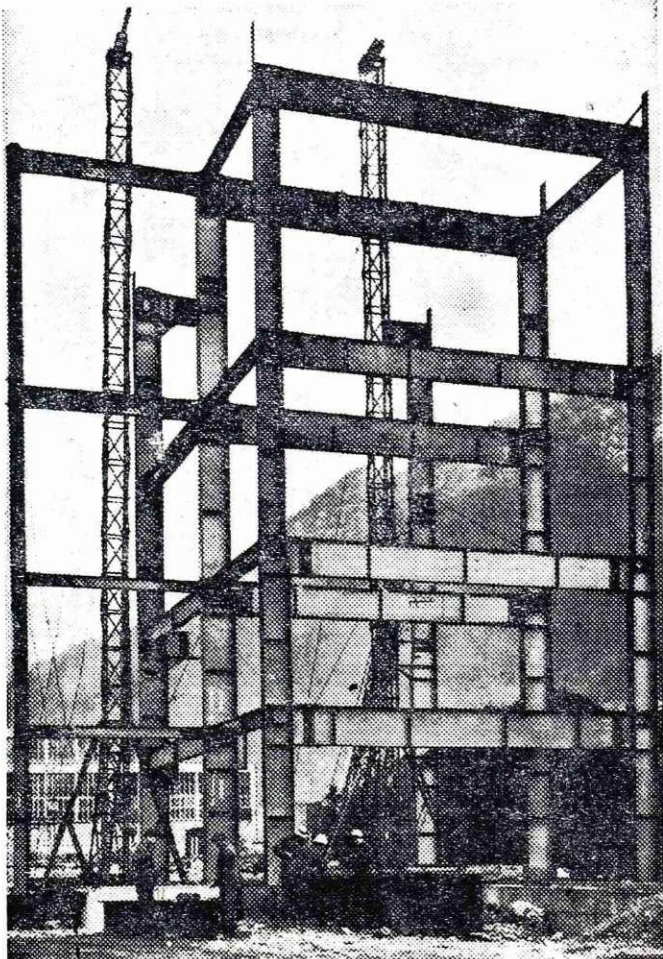
V prostorih Metalurškega inštituta v Ljubljani je bila v ponedeljek redna seja uredniškega odbora Železarskega zbornika. Prva številka, ki je izšla pred dobrim tednom dni, je bila dobro ocenjena, člani uredniškega odbora pa so imeli le nekaj manjših pripomb glede same tehnične izvedbe. Sporazumeli so se, da bodo v prihodnje rezimeji posameznih člankov natisnjeni v slovenskem, angleškem, nemškem in ruskem jeziku. Tudi za 2. številko, ki bo izšla v drugi polovici septembra, je gradivo v glavnem že zbrano, številka pa bo izšla v standardnem formatu oziroma obsegu na 80 straneh.

V prvem polletju 345 poškodovanih delavcev

Pri službi za varstvo pri delu so že zbrani podatki o poškodbah v prvem polletju letos. Podatki kažejo, da je bilo na delovnih mestih poškodovanih 345 naših sodelavcev, razen tega pa se je 11 sodelavcev poškodovalo na poti z dela in na delo. Če podatke primerjamo s prvim polletjem prejšnjega leta, ugotovimo, da je bilo lani v tem času poškodovanih na delovnih mestih 405 sodelavcev in kar 59 na poti na delo in z dela. Torej v letošnjem prvem polletju smo imeli v obratih 60 poškodb manj in 48 poškodb manj na poti na delo in z dela.

V letošnjem prvem polletju je bilo v talilnicah poškodovanih 47 sodelavcev, v valjarnah 108, v predelovalnih obratih 53, v strojno-energetskih obratih 92, upravnih službah 11 ter v gostinski enoti Železar 7 sodelavcev. Razen tega je bil iz valjarn en sodelavec poškodovan na poti na delo in z dela, dva v predelovalnih obratih, pet v strojno-energetskih obratih, eden v upravnih službah ter 2 v GEZ, medtem ko v talilnicah niso imeli v prvem polletju nobene poškodbe na poti na delo in z dela.

—or



Jeklena konstrukcija — sinter naprava (objekt 22)

219.438 km v šestih mesecih

Ena najmanjših delovnih enot v železarni je kolektiv garaže. Skupno je v tem obratu zaposlenih 20 oseb. Soferji železarne Jesenice so v letošnjem prvem polletju skupno prevozili 219.438 km. Osebna vozila so napravila 154.634 km, tovorna pa 64.804 km in prepeljala 4.601 tona tovora. Vozni park garaže je že precej zastarel. Najstarejše vozilo pri osebnih vozovih je Mercedes 220, ki je bil kupljen leta 1955. Do sedaj je napravil 508.354 km. Imel je dve generalni popravili. Mercedes 180, ki je star že tudi 12 let, pa je napravil 442.352 km. Poleg tega pa sta v garaži tudi dva novejša Mercedes 190, ki sta bila kupljena leta 1962. Brez generalnega popravila pa sta napravila vsak po 228.000 kilometrov. Tudi pri tovornih vozovih je avtopark precej zastarel in dotrajan. Avtomobil Pionir TAM 3 t je bil kupljen leta 1951. Do sedaj je prevozil več kot 344.000 km. Vse te številke nam povedo, da mora ta majhen kolektiv vzorno skrbeti za svoja vozila.

P. K.

Boljša vidljivost — večja varnost pri delu

V petek ponoči, je pod vodstvom tehničnega direktorja posebna komisija, ki so jo sestavljali odgovorni vseh prizadetih obratov, ugotavljala pomanjkljivosti razsvetljave na posameznih območjih železarne. Ugotovili so, da bo potrebno izboljšati razsvetljavo na prostoru med direkcijsko in plavžo, za rakami, pri zapadnem vходу v jeklarno, vzhodno od livne jame, med livarno in Sava žerjavom, na haldi, ozkotirnem kolo-dvoru pred pristaniškimi žerjavi in še na nekaterih mestih. Po odobritvi za to potrebnega denarja bo elektro delavnica montirala ustrezna svetlobna telesa.

Stara delavnica tehnic je odstranjena

Za Sava žerjavom so progovni delavci pričeli z rekonstrukcijo tirov. Tu bo izogibalni normalnotirni kolo-dvor za livne vagonne in narejen tir za dostavo ferolegur v skladišče. Na tem tiru bo tudi jašek za pregled in manjša popravila livnih vagonov. Da se bo vse to moglo narediti, je bilo potrebno odstraniti delavnico tehnic, ker je bila napoti novim tirov. Podrli so jo delavci proge in vozovne delavnice ter cestnega transporta. Opeko in železno konstrukcijo so lepo zložili, ker bodo halo na novo postavili zapadno od Soko skladišča na haldi. Cestni transport jo bo namreč uporabljali za garažiranje svojih vozil.

Vročina je delno deformirala tračnice

Prve dni julija je bilo izredno toplo vreme. Tračnice so se podnevi močno segrele in na stikih dopotovale popolnoma skupaj. Pred viaduktom nad mostom za Dobravo in pa vzhodno od hal na Belškem polju je bilo potovanje tračnic tako veliko, da se je na nekaterih mestih tir deformiral in ga je bilo treba popraviti. V takem času je pri voznih zelo važno, da ne prekoračujemo največje dovoljene brzine pri premiku v železarni.

Na zvrčalni napravi bodo pričeli razkladati koks

Dela na zvrčalni napravi so opravljena. Tehnica je postavljena in tiri zvezani. V ponedeljek so se sestali odgovorni iz UOS, plavža in prometa ter se dogovorili o pričetku poizkusnega obratovanja razkladalne naprave. Na njej bodo pričeli najprej razkladati koks, rudo pa šele predvidoma konec avgusta, ko bodo narejeni trakovi na rudnem dvoru. Iz varnostnih razlogov bo dostop na tire ob kip-napravi strogo prepovedan, ker bodo vagoni po izpraznitvi leteli sami preko dveh drč.

B.

Izpitni električarjev za delovno mesto D-4

V petek, 7. julija in v torek, 11. julija so bili prvi izpitni električarjev za delovna mesta D-4. Zaradi slabega obiskovanja tečaja, ki je bil organiziran v ta namen, je bilo od 41 kandidatov prepuščenih k izpitu le 31. Ker so se nekateri slabo pripravili na te izpite, je bil temu primeren tudi uspeh. Uspešno je opravilo izpit samo 14 kandidatov in sicer eden z odličnim uspehom, štirje s prav dobrim, sedem z dobrim in dva z zadostnim. Z enim popravnim izpitom je enajst kandidatov, šest pa jih je padlo. Popravni izpiti bodo v jeseni, prav tako pa bo organiziran še en tečaj za električarje, ki želijo zasedati delovna mesta D-4. —or

Delovni človek...

(nadalj. s 3. strani)

znanost z znanstveno argumentiranim proučevanjem. Ustrezne metodološke rešitve bodo lahko mnogo pomagale delovnim organizacijam.

V nekaterih delovnih organizacijah niso zagotovili pogojev za uvajanje tega sistema, ker so se določene sile upirale uvajanju moderne organizacije dela, poslovanja in gospodarjenja na osnovi dohodka. Vzrok za prepočasno uvajanje sistema je tudi v pomanjkanju znanja nekaterih delavcev in vodilnih oseb. Brez ustreznega strokovnega znanja, povezovanja z znanstvenimi institucijami in večjega prizadevanja strokovnih služb in vodilnega osebja, bo res težko zares uspešno uveljaviti sistem dohodka.

Sistemu dohodka se upirajo tudi mnogi posamezniki. Proti takim pojavom se mora sindikat boriti z odkrito teoretično in praktično obdelavo vprašanj, ki po pojmovanju nekaterih ne morejo biti rešeni v sistemu dohodka.

Sindikat mora skupaj z ostalimi družbenimi silami zahtevati odgovore in rešitve naslednjih vprašanj, ki največkrat motijo uporabo sistema dohodka:

a) ekonomski interesi delovnih ljudi za razširjeno produkcijo;

b) ustvarjanje predpogojev za objektivno delovanje internizma;

c) vzpostavljanje ustreznih ekonomskih odnosov med delovnimi enotami na temelju dohodka in neposrednega upravljanja;

d) delovanje aдекватnega internega kreditnega mehanizma; tržnega mehanizma;

e) vprašanje ekstra dohodka;

f) način urejanja odnosov v delovni organizaciji med deli in celoto.

Sindikat mora o teh stvarih sprejeti jasna stališča, ker so to ključni problemi nadaljnje izgradnje socializma. Z nedvoumnimi odgovori bodo razrešeni številni konflikti, ki se pojavljajo na področju družbeno ekonomskih odnosov.

Praksa je tudi pokazala, da so nekatere nesistemske rešitve (zakon o delitvi celotnega dohodka in dohodka itd.) ovira afirmaciji sistema dohodka v praksi. Družbeno ekonomska stališča so sicer jasno povedana in opredeljena, vendar pa so praktične rešitve v zamudi. Mnogo bolj pogumno se moramo lotiti uveljavljanja sistemskih postavk.

Sindikat delavcev industrije in rudarstva mora s svojimi predlogi in vztrajnostjo zagotoviti vskladitev sistemskih postavk s principi dohodka.

Seja DS DE valjarne 2400

Ostrejše mere proti malomarnosti in površnosti

DS DE valjarne 2400 je imel 27. junija drugo redno sejo. Na seji so pregledali sklepe prejšnjih sej organov samoupravljanja, obravnavali problematiko obrata, poslušali poročila predsednikov komisij in sprejeli ustrezne sklepe.

Najprej so ugotovili, da so bili sklepi, sprejeti na prejšnjih sejah organov samoupravljanja, v celoti izpolnjeni. Predsednik delavskega sveta je še dodal, da so sistem nove kartonske službe že vpeljali z nekaterimi spremembami ter uvedli pri nekaterih kartonih tudi interne spiske, kot je to pri prevzemu LR in Metalna.

Tovariš obratovodja je na seji prebral sklepe, ki jih je sprejel upravni odbor in še posebej opozoril na sklep, ki se nanaša na valjarno 2400. Poudaril je, da bo treba v prihodnje še bolj zaostri vprašanje notranje delitve dela ter odgovornosti posa-

meznikov na delovnih mestih.

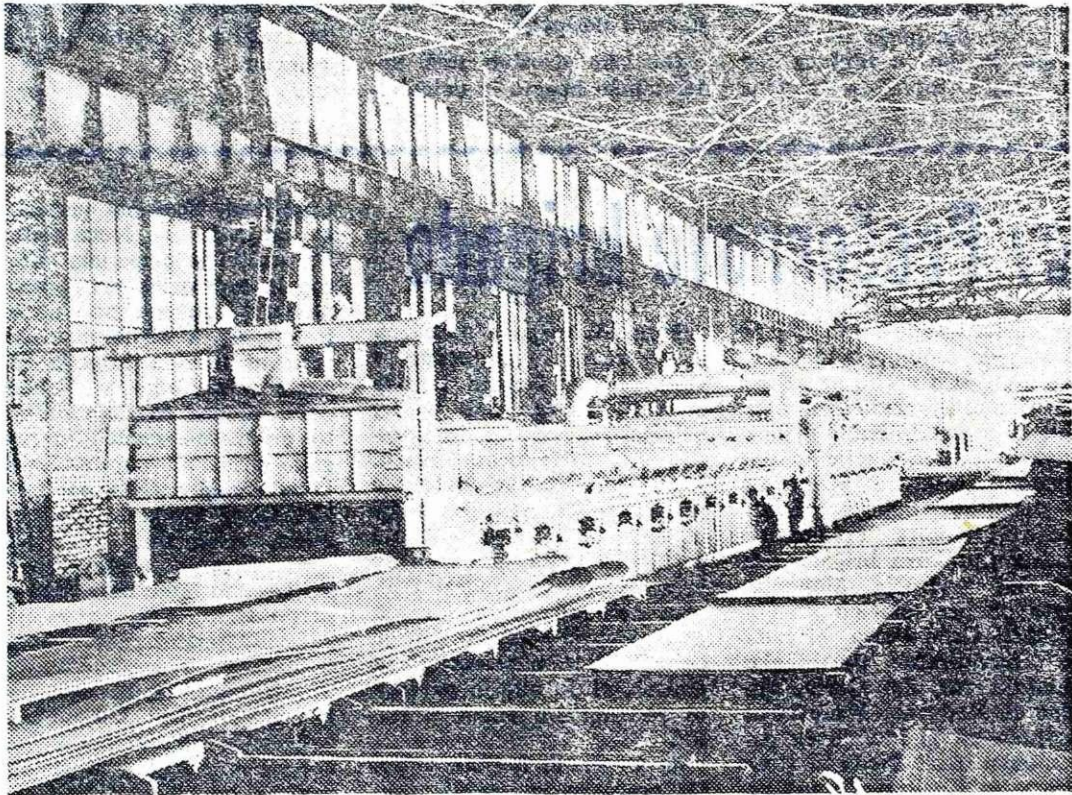
Na vprašanje predsednika DS, zakaj valjarna 2400 zaostaja s proizvodnjo, so člani DS menili, da je vzrok v tem, ker adjustaža nima dovolj zmogljivosti, omenili pa so tudi površnost pri delu ter precejšnjo odsotnost z dela. Trenutno stanje ni rožnato, vendar je po mnenju tov. Antunoviča k temu v zadnjem času največ pripomogla rekonstrukcija normalizirne peči. Imajo precej pločevine, ki jo ne morejo žariti ali normalizirati, po drugi strani pa primanjkuje pločevine za tehtanje.

Vsako malomarnost bi moral kaznovati, medtem ko

smo se kazenskih mer poslužili le pri izostankarjih. Vse kaže, da bo treba v adjustaži ponovno uvesti nedeljsko delo in zaostri delovno disciplino. V svoji razpravi je tudi tov. Vilman dodal, da bo treba v adjustaži zaostri delovno disciplino, skratka potrebni bodo ostri ukrepi.

V razpravi je sodeloval tudi tovariš obratovodja, ki je opozoril na stanje tržišča in povedal, da je položaj kritičen, razen tega pa tudi kupci postajajo vedno bolj zahtevni. Na seji so precejšnjo pozornost posvetili odpremi, nato pa so sprejeli poročilo o delu disciplinske komisije. Za delovodja adjustaži so izbrali tov. Antunoviča; ker sta bila dva kandidata, so volili tajno.

-or



Normalizirna peč v valjarni 2400 po remontu

Pogovori o samoupravljanju

KJE JE ODGOVORNOST?

Na zadnji seji upravnega odbora, ki je bila 3. in 5. julija 1967 smo obravnavali dve pomembni vprašanji, s katerimi bi rad podrobneje seznanil delovno skupnost železarne. Gre za kontrolno tehtanje pri dovozu in izvozu ter za odlaganje odpadnega materiala na nasip.

Pri glavnem vhodu v železarno nimamo kontrolne tehtnice in tako dovažamo material s kamioni (med tem materialom je včasih tudi visoko vreden in drag material), brez kontrolnega tehtanja. Material prevzemamo po dobavnici, na oko pa ne moremo oceniti ali količina napisana v dobavnici ustreza, ker gre lahko samo za nekaj deset kilogramov razlike, kar pa v vsoti lahko predstavlja lepe denarje. Primerilo se je, da so nas organi milice že opozorili in obvestili, da so našli ob cesti do Jesenic razložene večje količine

dragocene legure, ki smo jo sprejeli in potrdili, seveda bi jo tudi plačali samo zato, ker na pogled nismo mogli ugotoviti količine, pri uvozu v železarno pa jo nismo tehtali. Tako danes in morda jutri, kilogram za kilogramom, naberejo se tone, za tone pa plačamo milijone. Ker gre material tudi nekontrolirano v predelavo, predstavlja to povečane materialne stroške in zmanjšanje našega dohodka. Za rešitev tega problema ne gre za dodatno delo odgovornih za prevzem materiala, temveč le za doslednost in odgovornost. Sklep upravnega odbora, s katerim se zahteva takojšnja ugotovitev možnosti nabave kontrolne tehtnice pri glavnem vhodu je tako povsem upravičen in ga bo treba tudi realizirati, do takrat pa bodo morali tisti, ki material prevzemajo, tega prevzemati bolj odgovorno. Podobno se dogaja tudi pri izvozu materiala iz železarne.

Se bolj pereče je vprašanje odlaganja starega železa na nasip, vendar rešitev tega vprašanja ne zahteva nobenih dodatnih stroškov, temveč le varčnost, sodelovanje in odgovornost nekaterih članov naše delovne skupnosti. Dogaja se, da v obratih, ko nakladajo na ladje odpadni nerabni material, velikokrat s tem materialom naložijo tudi

Učni uspehi na poklicni in tehnični srednji šoli

Na poklicni industrijski in teh. sred. šoli ZIC na Jesenicah, ki sta dali letos skupaj 129 absolventov in to poklicnih delavcev, metalurških in strojnih tehnikov, so dosegli letos lepe učne uspehe. Poklicna industrijska šola s tremi razredi in 14 oddelki, je imela koncem šolskega leta 303 učence. Zaradi selekcije je bil dosežen najslabši uspeh v prvem razredu, ki je imel 5 oddelkov. Od 131 je opravilo razred uspešno le 81 učenec. Druga s prav tako petimi oddelki je od 91 učencev uspešno opravilo 53 in tretja s 4 oddelki, kjer je bil dosežen zaradi prejšnje selekcije najboljši uspeh, je od 91 opravilo razred uspešno 88 učencev. Ta pregled dokazuje pravilno politiko šole, ki vrši selekcijo v prvem in delno tudi drugem razredu, da pridejo v tretji razred le tisti, ki izpolnjujejo pogoje za uspešno dovršitev šole. Zasluga te politike je, da je izdelalo tretji razred 97,8 % učencev s srednjo oceno 3.00. Odlična sta bila dva, prav dobrih je bilo devet, dobrih 70, zadostnih sedem in nezadostni trije učenci, kar predstavlja lep uspeh. Na vsej šoli z doseženo srednjo oceno 2.84 so bili trije odlični, 22 je bilo prav dobrih, 172 dobrih, 24 zadostnih in 81 nezadostnih s pravico opravljanja popravnega izpita oz. ponavljanja razreda.

Na tehnični srednji šoli, kjer je diplomiralo letos 26 metalurških in 12 strojnih tehnikov, je na rednem oddelku uspešno zaključilo razred 130, na večernem pa 35 dijakov. Na rednem oddelku je bila dosežena v prvem razredu srednja ocena 2.85, v drugem 2.64, v tretjem 3.10 in v četrtem 3.24. Prvi razred je uspešno izdelalo 39 ali 66,1 % dijakov, drugem 32 ali 56,1 %, tretjega 33 ali 78,6 % in četrtega 26 ali 100 % dijakov. Tudi na tej šoli se je učni uspeh

pravilno stopnjeval, saj je bil v četrtem razredu najboljši uspeh in so razred izdelali vsi učenci. Skupaj sta bila ob koncu šol. leta na rednem oddel. dva odlična; 17 je bilo prav dobrih, 97 dobrih, 14 zadostnih in 53 nezadostnih. Na večernem oddelku, ki je imel v šolskem letu 1966/67 le dva prva in en tretji razred, je bila dosežena srednja ocena 2.78. Prvi razred je uspešno zaključilo 23 ali 56,4 % učencev, tretjega pa 12 ali 100 % učencev. Skupaj so opravili razred trije učenci s prav dobrim, 27 z dobrim; 5 z zadostnim in 16 z nezadostnim uspehom. Po zaslugi predavateljev, ki so dali učencem kar največ splošne in strokovne izobrazbe, je učni uspeh na obeh šolah zadovoljiv, predvsem pa pravilen, ker se je stopnjeval od prvega do zaključnega razreda.

P. U.

Železarski globus

NEMSKA DEMOKRATIČNA REPUBLIKA. V največji železarni te države v Frankfurtu na Odri bodo v prihodnjih letih znatno povečali njene proizvodne zmogljivosti. Gradijo že novo veliko hladno valjarno, ki bo pričela obratovati v letu 1968. Poleg tega bodo povečali do leta 1970 tudi proizvodne zmogljivosti surovega jekla na 1,5 milijona ton letno.

ČEHOSLOVAKA — Zahodnonemško podjetje DEMAG AG iz Duisburga bo zgradilo v mestu Komotau na severnem Češkem novo valjarno za proizvodnjo brezšivnih cevi. Njena letna proizvodna zmogljivost bo 120.000 ton cevi s premerom do 133 mm, ki jih bodo uporabljali za plinske in vodovodne napeljave ter parne kotle.

odpadno staro železo, ki bi ga koristno lahko uporabili kot vložek v martinovih pečeh, če bi ga namesto na nasip odpeljali v skladišče starega železa. To tudi ne zahteva nobenega dodatnega dela, samo malo več odgovornosti tistih, ki nakladajo ladje in tistih, ki skrbijo za odvoz nerabnega materiala iz obrata. Poznavalci nasipa pravijo, da so tam zasute ogromne količine starega odpadnega železa in da bi, če bi to železo zbrali, prihranili veliko denarja in deviz, saj moramo staro železo, kot vložek za martinove peči celo uvažati in zanj plačati dragocene devize. Delna rešitev je v tem, da se pojača grupa za zbiranje starega železa na nasipu, vendar je tudi to povezano s stroški, ki bi lahko odpadli, če bi obrati namesto na nasip staro železo odlagali v skladišče starega železa.

Vsak kilogram, ki ga prihranimo, nam bo prihranil nekaj denarja in če bomo znali prihraniti kilograme, nam gotovo ne bo težko prihraniti tudi tone, kar pa bo imelo edinole pozitivni vpliv pri zmanjšanju stroškov proizvodnje in pri povečanju dohodka.

Predsednik upravnega odbora
Franc Medja

S skupščine občine Jesenice

Nova organizacija postaj milice

V ponedeljek, 10. julija je bila 1. seja sveta za splošne zadeve pri skupščini občine Jesenice, na kateri so navzoči v edini točki dnevnega reda razpravljali o ustanovitvi postaje milice na Jesenicah z oddelkom v Kranjski gori so pripravili osnutek odločbe, o kateri bodo dokončno razpravljali odborniki obeh zborov skupščine občine Jesenice na ponedeljkovi seji.

Glede na republiški zakon o notranjih zadevah ter ob upoštevanju velikosti občine, števila prebivalstva in naselij, mejnih prehodov ter števila kaznivih dejanj, prometnih nesreč in nedovoljenih prehodov prek državne meje, je bila predlagana nova organizacija te službe, ki predvideva v naši občini le eno postajo milice na Jesenicah z oddelkom v Kranjski gori. Predvidena organizacija naj bi imela sistematiziranih 48 delovnih mest.

Postaja milice opravlja neposredne zadeve s področja službe javne varnosti, ki so določene v 8. členu zakona o notranjih zadevah:

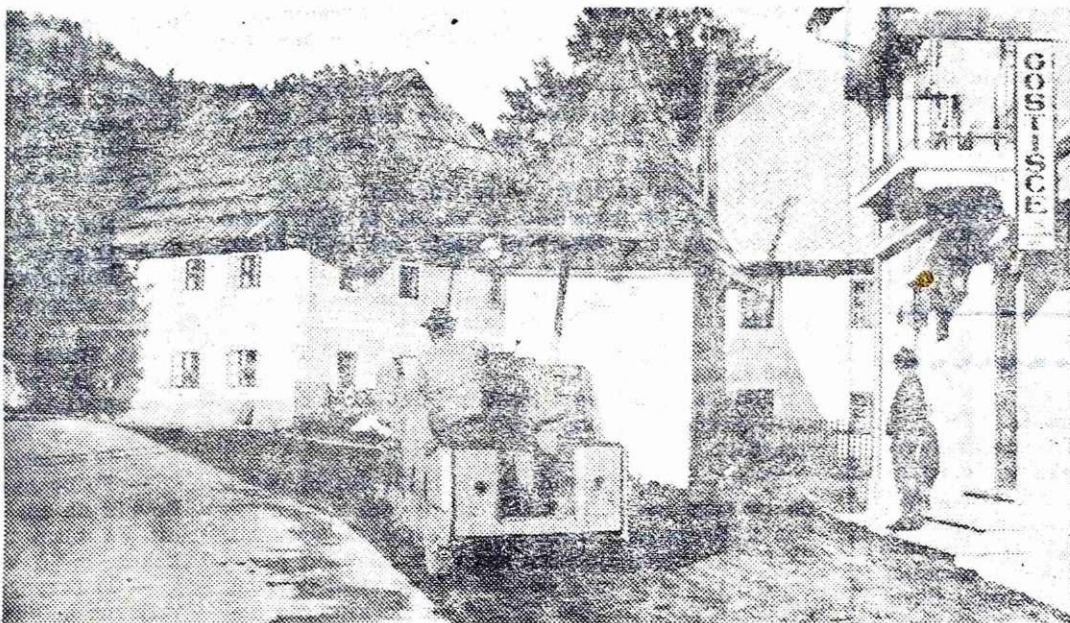
- varuje življenje in osebno varnost ljudi in premoženja;
- vzdržuje javni red in mir;
- preprečuje kazniva dejanja, odkriva kazniva dejanja ter išče storilce kaznivih dejanj;
- ureja in nadzoruje promet na javnih cestah v občini;
- pomaga, da se odpravi splošna nevarnost, ki jo povzročajo naravne nesreče in epidemije;
- zagotavlja državnim organom ter delovnim in drugim organizacijam možnost izvršitev nalog, ki spadajo v njihovo pristojnost;

— opravlja druge zadeve s področja službe javne varnosti.

Postaje milice v obmejnih občinah kontrolirajo tudi potniški promet čez državno mejo.

Republiški sekretariat za notranje zadeve s predlaga-

no organizacijo postaj milice zagotavlja učinkovitost dela postaje milice Jesenice in oddelka v Kranjski gori. Predlog odločbe o ustanovitvi še določa, da finančno in materialno poslovanje ter administrativno delo s področja delovnih razmerij delavcev postaje milice opravlja republiški sekretariat za notranje zadeve oziroma pristojni občinski organ. Istočasno s sprejemom odločbe bosta prenehali z delom dosedanja postaja milice v Ratečah in Mojstrani.



Rateče vedno bolj postajajo turistični kraj, zanimiv predvsem zaradi skakalnic in tromeje. Zadnje čase se je precej povečal tudi maloobsejni promet. Iz teh razlogov se je Turistično društvo odločilo, da asfaltirajo in uredijo center Rateč, stransko ulico do pokopališča, parkirni prostor pred gostiščem vile Mojmir in še cesto do oficirskega stanovanjskega bloka. Dela naj bi bila gotova že ta teden. Skupna vrednost navedenih del bo znašala od 8 do 10 milijonov S din.

Obisk sindikalnih delavcev iz Beljaka

Na povabilo občinskega sindikalnega sveta Jesenice je v soboto, 8. julija prišla na prijateljski obisk na Jesenice desetčlanska delegacija iz Beljaka — Avstrija. Delegacijo je vodil okrožni sekretar splošnih sindikatov v Beljaku g. Anton Kronauwetter. Obisk in razgovor je bil le nadaljevanje tesnih stikov sindikalnih delavcev obeh občin, ki so že do sedaj reševali skupna vprašanja in probleme. Na dopoldanskih razgovorih s člani ObSS Jesenice pod vodstvom predsednika Štefana Rodija so se gostje zanimali za gospodarstvo v občini. Pogovarjali

so se o delu in načinih dela sindikatov, govorili so o skrbi avstrijskih sindikatov za naše delavce, zaposlene na Koroškem ter končno o nadaljnjih možnostih sodelovanja na različnih področjih. Po razgovorih so si gostje nato ogledali novo valjarno na Beli, zatem pa so jim gostitelji pripravili prijeten piknik na Mežakliji. V popoldanskih urah so naredili še krajši izlet prek Pokljuke do Bohinja in slapa Savice ter si ogledali blejski grad. Ob zaključku obiska so se domenili, da bodo jeseni naši sindikalni delavci vrnili obisk Beljaka. LT

Predvojaška vzgoja na Pokljuki

Kakor vsako leto je bil tudi letos tabor predvojaške vzgoje mladine jeseniške občine na Pokljuki. Zaradi pomanjkanja denarja je bil tabor skrčen na štiri dni. V tem kratkem času so se rezervni oficirji trudili, da mladino čim več naučijo o tehniki obrambe, spoznavanju orožja in o drugem. Zaradi velikega zanimanja gojencev predvojaške vzgoje o svetovnih problemih, je vodstvo tabora prosilo predsednika jeseniške občine tov. Franceta Zvana za kratko predavanje o teh vprašanjih. Tov. Zvan se je povabilu rad odzval. Na vsa vprašanja, ki zadnja leta težijo svet, je izčrpno odgovoril. Za razvedrilo pa je vodstvo prosilo delavsko univerzo Jesenice, ki je poslala na Pokljuko nekaj filmov iz športnega sveta. P. Šuštar

Reševanje krize železarske industrije v Zahodni Evropi (nadaljevanje)

LETO 1966 — LETO NASPROTIJ
V ŽELEZARSKI INDUSTRIJI
JAPONSKO JEKLO NADALJUJE SVOJ
POHOD

V nasprotju z evropskimi izkušnjami v letu 1966, ko se je pričela proizvodnja surovega jekla zmanjševati, so japonske železarne povečale svojo proizvodnjo za 17,8% in sicer na 47,7 milijona ton. V tej številki je 62,6% ali 30 milijonov ton surovega jekla proizvedenega v kisikovih konvertorjih. Elektro jekla so proizvedli na Japonskem v tem letu 9,1 in SM jekla 8,6 milijona ton.

V tem letu so izvozile japonske železarne 10 milijonov ton različnih izdelkov. Od tega 4,4 milijona ton ZDA.

Zanimivo je, da imajo japonske železarne sorazmerno nizke dobičke, ki se gibljejo med 2,5 in 3,5%. Vendar največ družb ima dobičke pod 3%. Druga zanimivost je tudi delež dolgoročnih kreditov v primerjavi s celotnim razpoložljivim kapitalom. Teh je pri japonskih železarskih družbah približno 70%, medtem ko jih je pri osmih največjih družbah v ZDA samo 20%.

Na področju kontinuiranega vlivanja je na Japonskem največ napredka pri vlivanju bram. V letu 1966 je obratovalo skupno osem kontinuirnih naprav za vlivanje bram. Pred kratkim je že pričelo ali pa še bo obratovati še nadaljnjih osem

naprav za kontinuirano vlivanje, od tega so tri za vlivanje bram.

Izreden vpliv na proizvodnjo železarskih družb ima japonska avtomobilska industrija. Le-ta je v letu 1966 izpodrinila s tretjega mesta v svetovnem merilu Veliko Britanijo. Tako je bila Japonska v letu 1966 z 2 milijonoma proizvedenih avtomobilov na tretjem mestu za ZDA in Zahodno Nemčijo.

INVESTICIJE V ŽELEZARSKI INDUSTRIJI ZDA

Investicijska vlaganja v novogradnjo in modernizacijo železarske industrije ZDA so bila v letu 1966 rekordna. Dosegla so ogromno vsoto 2 milijardi dolarjev. Vendar računajo, da bodo v tem letu še povečana za 20% in sicer na 2,4 milijarde dolarjev.

NAGLO NARAŠČANJE PROIZVODNJE JEKLA V KISIKOVIH KONVERTORJIH V ZDA

V letu 1966 je železarska industrija v ZDA povečala proizvodnjo surovega jekla v kisikovih konvertorjih za približno 50% in sicer od 20,7 milijonov ton v letu 1965 na 31 milijonov ton v letu 1966. To je številka, ki je še enkrat večja kot tista, dosežena v letu 1964. Takšno povečanje proizvodnje v kisikovih konvertorjih je privedlo ZDA v letu 1966 na prvo mesto v svetu. Prej je imela ta primat japonska železarska industrija, ki je proizvedla v tem letu, kot sem omenil že prej, 30 milijonov ton surovega jekla v kisikovih konvertorjih. Vendar predstavlja ta količina v japon-

skih železarnah 62,6%, v železarnah ZDA pa le 25,2% skupno proizvedenega surovega jekla.

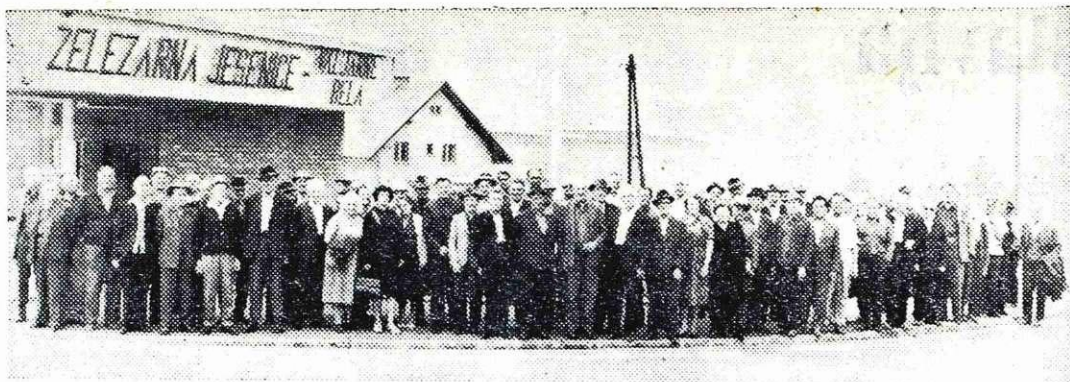
Ni dvoma, da bodo železarske družbe ZDA tudi v bodoče povečevale proizvodnjo surovega jekla v kisikovih konvertorjih. V prihodnjem letu, ali najkasneje v dveh letih bodo železarne v ZDA povečale svoje proizvodne zmogljivosti v kisikovih konvertorjih še za nadaljnjih 16 milijonov ton. Nove kisikove jeklarne že gradijo oziroma bodo v najkrajšem času pričeli graditi v osmih železarnah ZDA.

Kisikove jeklarne bodo postopno nadomeščale SM peči. V ZDA pomeni nadomeščanje SM peči s kisikovimi konvertorji znižanje cene proizvedenega jekla za 5 do 8 dolarjev na tono, odvisno od pogojev. Poleg tega je zanimivo tudi dejstvo, da je po izkušnjah v ZDA nova kisikova jeklarna zaradi nižjih proizvodnih stroškov izplačana v treh letih ali celo manj.

NAPREDEK NA PODROČJU KONTINUIRNEGA VLVANJA

V zadnjem času je bilo vloženih tudi mnogo naporov in finančnih sredstev za nadaljnji razvoj kontinuirnega vlivanja v svetu. Zgrajenih je bilo večje število novih naprav za kontinuirno vlivanje, predvsem v ZDA, Japonski, Sovjetski zvezi in drugih državah. Precej uspeha so dosegli na področju vlivanja pomirjenega in polpomirjenega jekla. Težave pa so še z vlivanjem nepomirjenega jekla, ker to vprašanje do zdaj še ni rešeno. Jasno pa je, da se bo lahko kontinuirno vlivanje še bolj uveljavilo šele takrat, ko bo rešen problem vlivanja nepomirjenih kvalitet jekla.

Konec (Prevedel in priredil inž. Avgust Karba)



Vedno sveži spomini na železarno

Upravni odbor društva upokojencev na Javorniku je imel že dalj časa v načrtu skupinski ogled novih obratov na Beli. Številni naši sodelavci, ki so bili upokojeni, so večkrat tudi posamič prosili za dovoljenje, da bi si ogledali nove naprave na Beli, ko so bila gradbena in montažna dela še v teku. Razumljivo, da takrat uprava podjetja njihovim prošnjam ni mogla ustreči.

Petkovega ogleda valjarne na Beli se je udeležilo okrog 80 upokojenih sodelavcev iz vseh obratov naše železarne. Da bi ogled hitreje potekal in da bi si upokojenci lahko obratovanje bluminga in valjarne trakov ter jeklovleka bolj podrobno ogledali, so jih razdelili v dve večji skupini.

Med ogledom bluming valjarne ter valjarne trakov so upokojenci z Javornika po-

vedali sodelavcu našega lista, da jih še vedno zanima, kako v železarni rešujemo proizvodne in druge probleme. Zanima jih, kako je z našo prodajo, našim uvozom in izvozom ter izpolnjevanjem finančnega načrta. Dobro vedo, da od kvalitetnega dela, dobre prodaje in solidnega finančnega uspeha lahko pričakujejo boljši življenjski standard tudi oni. Zato je razumljivo, da so spomini na železarno vedno sveži. Z izrednim zanimanjem so sledili delovnemu procesu na blumingu. Nekateri, zlasti starejši upokojenci, skoraj niso mogli razumeti, da pri valjanju težkih bram in ingotov ni potrebna množica ljudi, ki bi se morala tako naprezati kot oni še pred leti, ko so v valjarnah valjali manjše brame in ingote.

Z zanimanjem so sledili strokovni razlagi zlasti takrat, ko so jim povedali, da žerjavovodja lahko s pomočjo daljinskega upravljanja odpira in zapira pokrove na globinskih pečeh. Tudi sistem industrijske televizije v bluming valjarni je bil zanimiv. Upokojenci so se zanimali za številne podrobnosti in želeli odgovor. Ob koncu so nam povedali, da je edina dobra povezava med železarno in upokojenci časopis Železar, razen tega pa želijo, da bi bila v prihodnje bolj pogosta tudi takšna srečanja z delavci in vodilnim kadrom v železarni. Obisk v železarni za upokojence z Javornika in Koroške Bele ni bil zanimiv le zato, ker so prvič videli obratovanje novih naprav, pač pa je bil pomemben tudi zato, ker so se lahko pogovorili o številnih vprašanjih z ljudmi, ki še aktivno delajo v naši železarni.

- or

prof. dr. Potočnik umrl

Prejšnji teden je v Lescah pri Bledu umrl v 95. letu starosti prof. dr. Matevž Potočnik, pedagoški svetnik in gimnazijski ravnatelj v pokoju. Rojen je bil leta 1872 pri Guntarju na Koroški Beli. Starejši vaščani so ga poznali pod imenom Guntarjev profesor. Kljub temu, da ni pogosto prihajal na Koroško Belo, se je zanimal za razmere v vasi, življenje vaščanov ter jim pomagal, kjer je le mogel. Njegova pomoč je bila zlasti izrazita po prvi svetovni vojni, ko je prevzel mesto predsednika odbora za obnovo porušene vasi. Naloga odbora je bila, da je zbiral potrebna sredstva in organiziral celotno akcijo pri obnovi vasi. Ob požigu je v vasi pogorelo okrog 40 poslopij in stanovanjskih hiš, ki so bile v glavnem lesene. Zunanja podoba Koroške Bele po obnovi pa je bila povsem drugačna. Vaščani so zgradili nove zidane hiše.

Pokojni dr. Potočnik je po končani prvi svetovni vojni aktivno sodeloval v mednarodni razmejitveni komisiji, ki je določala mejo med Avstrijo in Jugoslavijo. Imel je veliko zaslug, da je omenjena komisija mejno črto določila tako, da je Belška planina v celoti pripadla Jugoslaviji.

Pokojni dr. Potočnik je bil napreden Slovenec in je v nekdanji Avstriji bil edini, ki je smel nadzirati poučevanje slovenskega jezika na Koroškem. Aktivno je dolgo vrsto let

kot geograf in kartograf sodeloval v kartografskem društvu ter napisal knjigo »Vojvodina Koroška«, ki je izšla v dveh delih ter izdal več učbenikov in drugih del. Svoja dela je podpisoval z imenom Belan. Kot učitelj in profesor je vzgojil celo vrsto sposobnih kadrov, ki še danes zavzemajo na Slovenskem in na raznih področjih pomembna mesta.

Zaradi njegovih zaslug ga je občinski odbor na Koroški Beli že pred vojno imenoval za častnega občana Koroške Bele. V bogatem arhivu, ki ga je hranil na svojem domu v Lescah, je imel veliko zapisov ter podatkov o razvoju Koroške Bele, zlasti pa še o delu takratnega odbora za obnovo vasi. Gradivo je izročil tehniškemu muzeju naše železarne, ki je s tem pridobil precej pomembnih in zanimivih dokumentov.

Prof. dr. Potočnika so v soboto popoldan ob veliki udeležbi pokopali na Žalah v Ljubljani. or-



Zelimo, da se pogrebi na pokopališče Blejska Dobrava izvedejo po predvidenem programu. Pogreb dne 6. 7. t. l., predviden ob 14.30 uri, pa je imel kar precej zamude. Dva avtobusa Ljubljana transporta, PE Jesenice, nista pripeljala na Javornik ob dogovorjenem času, ampak je zadnji pripeljal šele okoli 15. ura. Poleg tega, da smo na po-

kopališču pol ure čakali na prihod zadnjega avtobusa, se mnogo ljudi zaradi zamude avtobusov, pogreba pokojnega Matevža Vengarja ni moglo udeležiti.

Tako malomaren odnos prevoznega podjetja Ljubljana transport PE Jesenice, nas v tem primeru čudi, ker so nam v prometni pisarni zagotovili

točnost prihoda avtobusov. Zato tudi nismo iskali druge možnosti prevoza pogrebcev na pokopališče Blejska Dobrava.

Istočasno se opraščamo vsem, ki zaradi zamude avtobusov niso mogli spremiti pokojnika na njegovi zadnji poti.

V. M.

POKLICNA INDUSTRIJSKA ŠOLA PRI ŽELEZARSKEM IZOBRAŽEVALNEM CENTRU JESENICE

obvešča

da še sprejema učence za poklic TOPILEC

Pogoji za sprejem so:

1. končan osmi ali sedmi razred osnovne šole. Kandidati, ki imajo z uspehom dovršen le sedmi razred, bodo imeli v prvem polletju šolskega leta 1967/68 pouk iz snovi za 8. razred osnovne šole. Po uspešno dovršenem 8. razredu bodo avtomatično nadaljevali redno šolanje na poklicni industrijski šoli za topilca.
 2. starost do 18 let
 3. dobro telesno in duševno zdravje
 4. v poštev pridejo mladinci s področja Gorenjske in Primorske.
- Ugodnosti:
- Višina mesečne nagrade je v zvezi z letom učenja, uspehom in neopravičenimi izostanki ter znaša za topilce od 9.000 S din do 28.000 S din
 - učenec dobi še gibljivi del nagrade glede na vrednost opravljenega dela pri praktičnem pouku v šoli in delovno obleko
 - zaposlitev po šoli v železarni Jesenice na osnovi sklenjene pogodbe o šolanju
 - v času šolanja je mogoče bivati v internatu. Na upravo doma je potrebno vložiti po sprejemu v šolo še posebno prošnjo. Mesečna oskrbovalnina znaša cca 24.000 S din.
 - možnosti nadaljnega šolanja v večernih oddelkih TS
 - mesečni dodatek do 4.000 S din v bonih za malico.
- Prijava: Prijave je poslati na ravnateljstvo šole najkasneje do 20. 8. 1967.
- K prijavi priložite:
- kratek življenjepis
 - prošnjo
 - rojstni list
 - spričevalo zadnjega razreda
 - državni kolek za 50 S din
 - 2 znamki po 30 S din.

Ravnateljstvo šole

Izžrebali smo nagrajence nagradne križanke

V sredo je posebna komisija, ki so jo sestavljali: Vida Ravnik, Simona Tarman, Erna Nagode, Jerca Šimnic in Anton Svetlin, izžrebala nagrajence nagradne križanke. Prejeli smo 279 rešitev, komisija pa je morala izvēči 18 rešitev, da je dobila 10 pravih.

50 N din prejme ZINKA AŽMAN, SEP;

po 40 N din prejmeta FRANC GUBANC, upokojenec, Jesenice, Cesta revolucije 9 in SABINA MEDJA, IBM;

po 30 N din prejmejo: FRANC KAVČIČ, upokojenec, Spodnji Plavž 15, Jesenice, LUDVIK NEMEC, nadzorna služba in inž. MILUTIN JOVIČIČ, UOS;

po 20 N din prejmejo: FRANC ZUMER, Javornik I, VLADIMIR KLINAR, plavž, SREČKO SMRKE, OTK in FRANC TERSEGLAV, upokojenec, Staneta Bokala 6, Jesenice.

Vsem reševalcem se zahvalujemo za sodelovanje, nagrajence pa vabimo, da dvignejo nagrade osebno od ponedeljka, 17. julija dalje na uredništvu »Železarja«.

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE

Vod.: MO, ŽELEZARNA JESENICE, IVER, RIAS, HT, EMILE, ČRNOMELJ, PARAMETER, NO, ASA, MINUTA, AKI, APETIT, PARIZANI, TV, VERONA, OT, CK, JETRA, AJAS, NAPITNINA, RIN, LK, CITRE, EA, O, NIČ, JAMAR, DODATEK, NA, A, ANA, KOLE-SAR, BAR, RS, IC, KOLT, GALEN, NEZNANKE, GARE, RANO, ALPINIST, VALENTE, KEATON, ANDORA, EON, ASIGNAT, GL, FLOS, ICA, Č, GIB, KANTINA, HAVAJI, AJ, OSA, KAJETAN.

Zakaj taka zamuda?

Slikar Jože Cej razstavlja

Ob vstopu v malo dvorano delavskega doma sem bil pred dnevi prijetno presenečen. V njej razstavlja svoja slikarska dela primorski rojak, profesor likovne vzgoje na srednji šoli v Nabrežini pri Trstu, mladi, 26-letni Jože Cej. Njegove stvaritve, ki so v veliki večini akvareli, uga-jajo že na prvi pogled. Upo-dablja značilne motive naše domače krajine s Krasa, Dal-macije, Primorske in sever-nega Jadrana. Iz njegovih del diha domačnost, barvitost, dobro poznavanje tehnike akvarela in rahlo iskanje no-vih, naprednejših idej. Ravno

ta dualizem realizma in rah-le nestrpnosti, ki jo čutimo v Cejevih delih, nam da ob-čutek, da imamo opravka s slikarjem, ki se je že zelo razvil in je najbrž še našel samega sebe. Poleg tega pa nam njegova dela tudi pove-do, da močno ljubi svojo rodno grudo, saj mu le-ta služi kot neizčrpen motiv za

njegovo ustvarjanje. Razstava, ki jo je vredno videti, saj bo vsakdo našel kaj zanimivega tudi za nje-gov okus, je bila otvorjena preteklo soboto in bo odprta do prihodnje srede. Pri otvo-ritvi je s kratkim glasbenim programom na citrah sode-lovala Marinka Krajnikova. K.

Za odkup in ureditev Finžgarjeve rojstne hiše so prispevali

Sindikalna podružnica tr-govskega podjetja »Zila« Rav-ne na Koroškem — 50.00; DPD »Svoboda France Men-cinger« Javornik — Koroška Bela — 200.00; učenci osnov-ne šole Žirovnica — 600.00; dr. Milan Čeh, Jesenice — 50.00; učenci osnovne šole Si-mon Jenko Kranj — 301.00; tekstilni center Kranj — 434.00; ZROP Javornik — Ko-roška Bela — 600.00 — osnov-na šola Heroja Gražerja Tr-žič — 543.00; osnovna šola Bled — 800.00; osnovna šola Mojstrana — 469.00; učenci

osnovne šole Kuzma — 213.84; gimnazija Jesenice — 402.00; recitacijska skupina osnovne šole Janko Padežnik Maribor — 150.00.

Do 12. julija 1967 je bilo zbranih skupno 39,840.31 N din.

Za prispevke se vsem daro-valcem iskreno zahvaljujemo.

Prispevke nakazujte na žiro račun: 5153-679-2135 ZVE-ZA KULTURNO PROSVET-NIH ORGANIZACIJ OBČINE JESENICE, sklad za odkup

Martinarski pevski zbor ne počiva

Vsi jeseniški pevski zbori imajo po navadi vsako po-letje počitnice. Izjema je bil letošnji nastop združenega moškega zbora na proslavi dneva borca v Završnici. Še večja izjema pa so pevci — martinarji, ki so se odzvali vabilu za nastop na proslavi jeseniškega občinskega praz-nika, ki bo letos v dvorani družbenih organizacij na Hrušici. Čeprav delajo v naj-težjem obratu jeseniške že-lezarne, v stalni vročini in nenehnem potenju, bodo va-dili tudi v letnem času in se za nastop v počastitev občin-skega praznika marljivo pri-pravljajo. Zanimivo, da je zbor, ki deluje pod najtežji-mi pogoji, najbolj delaven in zaslužiijo pevci — martinarji vse priznanje. Največje pri-znanje pa zasluži obratovod-ja inž. Stanko Čop, ki pevce — martinarje vzpodbuja za delovanje v zboru in omo-goča udeležbo na vajah.

PU

Misli

Hvaležnost je kakor kredit, brez katerega ni trgovine; ne vračamo zato, da poravnamo dolgove, marveč zato, da si laže najdemo novih upnikov.

Kdor poravnava dolgove hva-ležnosti, si zato še ne more laskati, da je hvaležen.

Nič manj zgovornosti ni v glasu, v očeh in v licu člove-ka kakor v izbiri besed.

Kdor ljubi, pogosto dvomi o tem, v kar najbolj veruje.

La Rochefoucauld

Povprečneži navadno obso-jajo vse, čemur niso kos.

Zavist se razblijna v resnič-nem prijateljstvu in spogled-ljivost v resnični ljubezni.

Um nam včasih predrzno služi za to, da počenjamo neumnosti.

Marsikatero onaašanje je videti smešno, a so v njem skriti zelo pametni in tehtni razlogi.

La Rochefoucauld



Čehoslovaški folklorni ansambel na Jesenicah

v sredo, 19. julija zvečer bomo Jeseničani in okoličani imeli izredno priložnost vi-deti na hokejskem igrišču na Jesenicah enega najboljših čehoslovaških folklornih an-samblov URPIN iz Banske Bystrice. Istočasno bo to prvi nastop in otvoritev le-tošnjih poletnih kulturnih prireditvev na Jesenicah, za kar je bil iz vseh kulturno-prosvetnih ustanov in orga-nizacij ustanovljen poseben konzorcij

Svetovno znani češkoslova-ski folklorni ansambel UR-PIN, ki bo nastopil tudi v okviru festivalnih prireditvev v Ljubljani, in ga imenujejo zbor čeških lastovk, se nam bo predstavil s sporedom dvajsetih točk. Izvajali jih bodo solisti, ženski pevski zbor, plesalci folklorne sku-pine in orkester 50-članskega ansambla, ki za svoje uspeš-no kulturno delo nosi enega

najvišjih čehoslovaških dr-žavnih priznanj. Ansambel je bil ustanovljen leta 1958 in je od takrat imel več kot 350 nastopov na Slovaškem, Češkem, v Franciji, Nemčiji, na Holandskem in v Jugoslaviji. Povsod doslej je žel nedelje-na priznanja in navdušenje gledalcev. S pisanim spore-dom čeških in slovaških na-rodnih plesov in pesmi bo URPIN prav gotovo navdušil tudi na Jesenicah. Ne zamu-dimo izredne priložnosti in si oglejmo izjemno kvalite-ten večer čehoslovaške fol-klore v sredo, 19. julja zve-čer na hokejskem igrišču. Vstopnice si zagotovite v predprodaji pri svojih sindi-kalnih podružnicah in v tu-rističnih poslovalnicah. Vse informacije dobite na telefon 82-200.

V primeru dežja bo nastop čehoslovaškega folklornega ansambla URPIN v gledali-šču »Tone Čufar«. — nj —



V nedeljo, 9. t. m., je ponovno z velikim uspehom gostoval v Gradiški — Italija an-sambel narodnih plesov in pesmi pri DPD Svoboda Tone Čufar Jesenice. Gradiška, ki šteje okrog 8.000 prebivalcev, je tri dni praznovala PRAZNIK ITALIJANSKEGA PAR-TIJSKEGA TISKA. Na idilično urejenem prostoru na prostem se je kljub popoldan-skemu neurju, ki je tudi zelo ohladilo ozračje, zbralo okrog tisoč gledalcev, ki so z na-vdušenjem spremljali izvajanje jugoslovanskega folklornega programa. Gledalci in pri-re-ditelj so bili z nastopom jeseniških svobodašev zelo zadovoljni in so jih ob tej priliki povabili že k sodelovanju v prihodnjem letu.

ŽELEZARSKI GLOBUS

INDIJA — V indijski zvez-ni državi Madras bodo s fi-nančno in tehnično pomoč-jo Sovjetske zveze zgradili novo železarno. Imela bo za-četno letno proizvodnjo zmgljivost za surovo jeklo 50.000 ton, ki jo bo mogoče kasneje povečati na 200.000 ton letno. Surovo jeklo bo-do proizvajali v elektro pe-čeh, ga odlili na napravi za kontinuirno vlihanje in po-tem izvaljali v gredice ter paličasto jeklo.

JAPONSKA. Največja jap. železarska družba »Yavata Iron and Steel Co.« namera-va zgraditi ob morski obali novo železarno z letno proiz-vodno zmogljivostjo 4,5 mili-jona ton surovega jekla. S tem bo povečala proizvodne zmogljivosti v svojih železar-nah na skupno 17 milijonov ton surovega jekla letno. No-va železarna bo pričela obra-tovati z delnimi proizvodni-mi zmogljivostmi konec leta 1968, celotna izgradnja pa bo končana do konca leta 1970.

Novi športni objekti v Kranjski gori

Pred nedavnim se je v Kranjski gori mudila posebna komisija občinske športne zveze Jesenice, katero so sestavljali France Božič, Mitja Verovšek in Rafael Šoberl. Namen obiska te komisije je bil pregledati gradnjo športnega doma in pa nekaterih športnih igrišč v bližnji okolici.

Športno društvo Kranjska gora, kateremu predseduje že več let Tone Židan, ima pod svojim okriljem devet aktivnih klubov. Zadnje tri leta pa poleg športne dejavnosti to društvo skrbi še za gradnjo športnega doma pri igrišču na Zagmajnici. Športni dom je do sedaj veljal graditelje okoli 35 milijonov S din. Denar so zbrali sami, pomagala so jim podjetja, predvsem Gozdno gospodarstvo Bled, ki jim je dalo ves les za zgornji del stavbe. V samem domu bo v nujnih primerih okoli 80 sedežev, ležišče bo na voljo 20, svojo garsonjero pa bo imel tudi upravitelj doma. Vse sobe imajo tekočo toplo in mrzlo vodo. V spodnjih prostorih

pa so sanitarije ter garderobe za športnike. Poleg tega bo v zgradbi tudi prostor, kjer se bodo shajali športniki ter funkcionarji na svojih sejah.

Športnim delavcem Kranjske gore pa je tik pred dograditvijo zmanjkalo denarja. Predsednik društva Židan nam je povedal, da bi za dograditev stavbe nujno potrebovali 10 milijonov S din. V tem lokalni bi odprli restavracijo ter sobe in jih dajali v uporabo športnikom, ki zelo radi trenirajo v tem delu Gorenjske. Prepričani so, da bi se vloženi denar kmalu obrestoval.

Poleg tega pa kranjskogorski športni delavci namenjajo v tem delu zgraditi še več športnih objektov. Že poleg obstoječega naravnega drsališča, ki poleti služi za rokometno igrišče, bodo napravili balinišče, igrišče za košarko, odbojko ter nekatera igrišča za lahko atletiko, kakor za skok v višino in daljino. V oddaljenosti kakih 10 minut od Zagmajnice pa je Drčev rut, kjer je dovolj

prostora za nogometno igrišče ter steze za tekališča. Poleg tega je v tej okolici obilo gozdnih stez, na katerih že več let trenirajo priznani dolgoprogaši in razni reprezentantje. Eden največjih športnikov Jugoslavije tekač Mihelič je pri nekem intervjuju izjavil, da se ima za svoje uspehe predvsem zahvaliti ravno Kranjski gori. Da bi tudi te objekte lahko zgradili, potrebujejo ponovnih 10 milijonov S din. Ta denar bi zaslužili z oddajanjem sob in z gostinskimi uslugami v domu.

Pri gradnji in dograditvi bi jim lahko pomagalo tudi turistično društvo Kranjska gora, ki pa žal nima pravega razumevanja. Kranjskogorski športni delavci bodo skušali ta problem rešiti z najetjem kreditov in posojil. Prepričani smo, da bi jim pri načrtu morala pomagati tudi Zveza za telesno kulturo Slovenije, nekaj pa bi lahko tudi prispevala federacija. Pač ne smemo pozabiti, da bo dom namenjen predvsem športnikom, ki sedaj plačujejo zelo drage usluge v Kranjski gori. Le malo je treba prisluhniti in želje kranjskogorskih športnih delavcev se bodo brez večjega truda uresničile.

P. Karlin

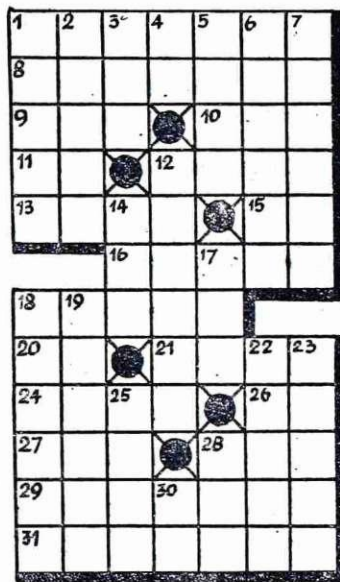
Poletna preizkušnja alpskih smučarjev

Na snežišču pod Prisojnikom se je v nedeljo pričel trening naših najboljših alpskih tekmovalcev, ki bo trajal do 13. t. m. Smučarji trenirajo ob 200 m dolgi vlečnici, ki jo je na plazu postavilo transportno podjetje. Med najboljšimi tekmovalci alpskimi vozači sta tudi Jeseničana Jakopič in Židan. Naša dva tekmovalca vadija novo tehniko, katero so osvojili smučarji Jesenic, prinesel pa jo je v društvo avstrijski tekmovalac Peter Gruber. Kako se bo obnesla ta tehnika smučanja, pa bomo lahko videli že 7. in 8. avgusta na triglavskem ledeniku, kjer bo letos prvič poletno republiško prvenstvo v smučanju, katerega organizira Smučarska zveza Slovenije, izvedlo pa ga bo smučarsko društvo Jesenice. Ker je za to tekmovanje veliko zanimanje, je Smučarska zveza Slovenije odredila, da imajo pravico nastopa na tem tekmovalstvu smučarji od I. do IV. razreda, medtem ko je tekmovanje za dekleta neomejeno. V ožji izbor je tako prišlo 109 fantov in 20 deklet. Smučarski delavci Jesenic so prepričani, da bo to prvenstvo popolnoma uspelo, kljub temu da se izvaja prvič. Tekmoval-

ci bodo tekmovali v slalomu in veleslalomu. Progo pa bodo pripravili domači strokovnjaki. Na tem tekmovalstvu bodo zvezni selektorji lahko videli, koliko so se posamezni smučarji pripravljali prek leta.

P. K.

Križanka št. 1



Vodoravno: 1. kovasko orodje, 8. muslimanski post, 9. predlog, 10. naplačilo, 11. znak za srebro, 12. električna riba, 13. glasbeno znamenje, 15. znak za natrij, 16. snežni leopard, ki živi v Aziji, 18. moško ime, 20. središče vrtenja, 21. žensko ime, 24. drugo ime za Tailand, 26. začetnici slovenskega pisatelja, 27. zemeljska ožina na Malaji, 28. egiptovski sončni bog — daljša oblika, 29. zvezna država v ZDA, 31. soli ocatne kisline.

Navpično: 1. Levstikov junak, 2. glasbena oznaka za široko, mirno podajanje, 3. Tomosov avto, 4. pritrdilnica, 5. židovsko moško ime, 6. orjaški kuščarji, 7. starogrški kipar, prvak egipske šole, 12. nevarna bolezen, kostna novotvorba, 14. železniška proga, 17. bolečina, 18. glavno mesto Sovjetske zveze, 19. prebivalec Asirije, 22. ameriški filmski zvezdnik (Carry), 23. znamenita družina izdelovalcev violin iz Cremona, 25. pritok Rena v Švici, 28. kubanski zunanji minister, 30. 14. in 21. črka abecede.

- ju

Prvenstveni vzpon v Prisojniku

V torek, 4. julija 1967, sta mlada, perspektivna alpinista, člana AO Jesenice, Jože Kotnik in Zvone Miklič, preplezala novo letno smer v severozapadni steni Vrha Kraja sten (2348 m) v masivu Prisojnika. Smer poteka bolj zapadno in direktno od zimске smeri, katero so plezali 5. in 6. III. 1967 prvenstveno jeseniški gorniki Oman A., Zakrajšek in Bernard Niko. Višina stene je okrog 600 m. Težavnostna stopnja: v spodnji polovici težavno do zelo težavno (III-IV). Gornji del je lažji (II) z nekaj težavnimi mesti (III). Čas plezanja 3 1/2 ure.

Plezalsko zanimiv je le spodnji del stene, kjer se med gladkimi platmi najdejo naravni prehodi. Plezanje v tem delu stene je izpostavljeno. Gornji del stene nudi različne možnosti vzpona. Tam sta našla alpinista prave vrtičke nedotaknjene gorskega cvetja. Značilno za plezalno smer je, da je zelo krušljiva in da nudi malo možnosti varovanja s klini.

Z Vrha Kraja sten sta gornika sestopila na markirano pot, ki vodi k Prisojnikovemu Oknu in se po njej vrnila v Tičarjev dom na Vršču.

Janez Krušič

Priznanje jeseniškemu športniku

V MAERLINGU poleg Celovca na Koroškem, je bil velik mednarodni zbor judoistov in jiu-jitsa. V prijazen mestecu se je zbralo okoli 80 tekmovalcev iz Švice, Anglije, Norveške, Danske in Avstrije. Vse gostujoče tekmovalce so organizatorji povabili na enotedenski trening, kjer so vadili

pod strokovnim vodstvom. Treninge juda je vodil Jeseničan Vojko Kučina, Švicar Tabler pa je vodil treninge jiu-jitsa. Po končanem enotedenskem tečaju je bil tudi manjši turnir vseh udeležencev. Trener jeseniških judoistov je ob koncu še zelo uspešno opravil službo sodnika, kjer so se tekmovalci potegovali za točke.

Nedvomno je za skromnega športnika — trenerja Kučina to veliko priznanje, da so ga avstrijski judoisti izbrali za trenerja tako pomembnega in številnega mešanega mednarodnega tabora. Ob koncu so se mu vsi tečajniki za vloženi trud toplo zahvalili, istočasno pa so mu zaupali, da so mnogo pridobili na tem treningu.

P. K.

Gradnja nove velikanke

Te dni je v dolini skakalnic pod Poncami v Planici vse živo. Veliki bager si utira pot po gozdnih izseki, kjer bo do skočišče nove 160-metrške skakalnice. Ob vznožju izteka pa so gradbeni delavci že napravili velik podporni zid, ki bo istočasno služil kot peskolavec in pa podporni zid izteka skakalnice. Dela na gradnji velikanke potekajo brez zastoja. Izvajalci del pa upajo, da bodo najnujnejša gradbena dela gotova že do zime. Iz neuradnih virov smo izvedeli, da nameravajo 160-metrsko skakalnico preizkusiti že v letošnji zimski sezoni naši skakalci. Povsem gotova pa bo do prihodnjega leta, ko se bodo v dolini skakalnic zbrali zopet najboljši skakalci z vsega sveta.

F. K.

Anekdote

Romantični pesnik Schiller se je v mladih letih ukvarjal z glasbo in je prav dobro igral na harfo. Njegov sosed pa pesnikovemu igranju ni bil posebno naklonjen. Ob neki priliki mu je zafrkljivo dejal:

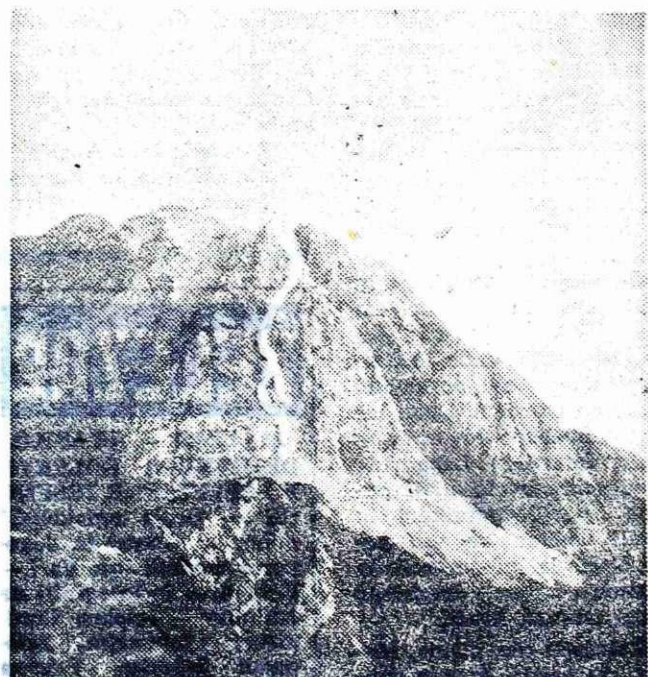
»Gospod Schiller, vi igrate kot David, samo ne tako lepo.«

Toda vsaka palica ima dva konca

»Vi pa govorite kot Salomon, samo ne tako modro!« ga je zavrnil Schiller.

Ko se je Emilius Paulus, poveljnik rimske vojske, ločil od svoje lepe in bogate žene, so se temu njegovi prijatelji zelo čudili. Znanec ga je vprašal, zakaj je to storil. Tedaj je Emilius Paulus vzel iz omare čevelj in dejal:

»Tudi ta čevelj je lep in bogato okrašen, toda samo jaz vem, kje me tišči.«



Severozapadna stena Vrha Kraja sten (2348 m) v masivu Prisojnika — smer vzpona Kotnik-Miklič

