

ŽELEZAR

LETO IX.

Jesenice, 13. maja 1967

Poštšina plačana v gotovini

Številka 19.

13. seja delavskega sveta železarne

V soboto, 6. maja 1967 je bila 13. seja delavskega sveta železarne in so na njej obravnavali novo organizacijo prometno transportne službe, novo organizacijo energetskih obratov in problematiko nagrajevanja. Poleg teh osnovnih točk dnevnega reda je direktor železarne poročal kako so izvršeni sklepi prejšnje seje delavskega sveta, sprejeli so poročilo upravnega odbora o delu med 12. in 13. sejo delavskega sveta in ga potrdili in na koncu še sklepali o predlogih komisij.

Glede nove organizacije prometno transportne službe so sklenili, da se le-ta organizira v enotnem obratu transport, ki je obenem tudi delovna enota z enotnimi samoupravnimi organi. Obrat transport bo spadal direktno pod tehničnega direktorja in bo imel v svojem sestavu tri oddelke: oddelek železniškega prometa, oddelek transporta in oddelek vzdrževanja. Oddelek železniškega prometa bo imel vlečno službo, prometno službo in progovno službo oziroma vzdrževanje proge. Oddelek transporta bo imel v svojem sestavu kamionske prevoze, strojno in ročno razkladanje in nakladanje ter tehtalce na glavnih tehnicah in obračun stojnin. Oddelek vzdrževanja pa bo imel kurilnico, vozovno delavnico in skupino za vzdrževanje dvigal, motornih vozil in viličarjev. Združen obrat transport bo imel po novi organizaciji normativ 519 delavcev.

Poleg teh osnovnih določil nove organizacije so na seji sklenili še naslednje:

— vzdrževanje cest se prenese v pristojnost gradbenega vzdrževanja;

— formiranje osebnih dohodkov bo enotno za celo delovno enoto in bo urejeno na osnovi budžeta 40 % ter udeležbe na proizvodnji 60 %;

— osnova za izračun budžeta bo služil formirani osebni dohodek I. četrtletja letos, kot sta ga formirala obrata promet in transport, brez stimulacije za večjo storilnost SM peči;

— predložene obračunske postavke mora oddelek za nagrajevanje uskladiti z nivojem obračunskih postavk vzdrževalcev, z upoštevanjem indeksa kvalifikacijske strukture;

— nova organizacija transporta in formiranje osebnih dohodkov bo veljalo od 1. junija 1967 dalje. Do takrat morajo odgovorne službe pripraviti vse potrebno za normalni prehod, razpisati nova delovna mesta, kadrovske sektor pa mora po preteku treh obračunskih mesecev (nadalj. na 2. str.)

Zakaj uskladitev pri OD

Čeprav smo ob številnih obljubah v zvezi z izpolnjevanjem planskih obveznosti, tako po planu I., še bolj pa po planu II., z optimizmom gledali, kdaj se bo začel barometer našega dohodka dvigati, nas je rezultat prvega četrtletja, še bolj pa situacija v mesecu aprilu, postavila pred grobo dejstvo, da nismo ustvarili toliko dohodka, da bi lahko izplačali normalne osebne dohodke.

Pod normalnimi osebnimi dohodki mislim pač tiste, ki so v cenikih napisani kot cena za enoto proizvodnje, dalje različne stimulacije kot na primer stimulacija za več kot 85 % izpolnitev operativnega programa, stimulacija za izvoz, dodatek jeklarjem, proračunske vsote itd. Če smo se vsa leta izogibali sedanjih ukrepov na ta način, da smo za osebni dohodek porabili vedno večji delež ustvarjenega dohodka, grede takšna odstopanja samo tako daleč, dokler ni celotni dohodek enak osebnemu dohodku. To pa je dejansko odraz stanja v prvem četrtletju letos, ali celo nižji, kar zaskrbljeno domnevamo, da bo nastopilo v mesecu aprilu. To so pač gola dejstva, pri katerih odpade vsaka sentimentalnost ali strah pred posledicami, saj mislim, da je popolnoma jasno vsakomur izmed nas, da več kot smo ustvarili, ni mogoče porabiti. Prav tako pa v sedanjih situaciji ne moremo pričakovati niti zahtevati pomoči od kogarkoli, vse dokler do skrajnosti ne izčrpamo lastnih notranjih rezerv in odpravimo subjektivne vzroke, ki so nas pripeljali v sedanjost situacijo.

Vse to je imel DS železarne pred očmi, ko se je — čeprav nerad odločil, da pravčasno uvede ustrezne mere, ki naj preprečijo, da ne bi železarno kasneje reševala »družba« z minimalnimi osebnimi dohodki, ki znašajo po sedanjih določilih le 15.000 S din netto na osebo mesečno.

Zaradi jasnosti bom citiral del sklepa 13. redne seje DS

z dne 6. 5. 1967, ki se glasi:

»Z namenom, da se vsaj delno vskladijo proporci, ki jih predvideva finančni plan za leto 1967 glede odnosa med osebnimi dohodki in realizacijo, se z obračunskim mesecem aprilom 1967 do nadaljnjega uvaja obvezna uskladitev vsakomesečno formiranih osebnih dohodkov s fakturirano realizacijo. Uskladitev se izvaja na ta način, da se ob fakturirani realizaciji v višini 58 milijonov N din mesečno ali več izplačajo celotni osebni dohodki. Za vsak odstotek nedosežene realizacije se ustrezno zmanjša formirani OD vsem delovnim enotam. Preračun izvrši poslovna analiza na osnovi dokumenta o višini realizacije s tem, da uporabi za korekcijo faktor, zaokrožen na cele odstotke«.

osebni dohodek po obračunskih osnovah	100
giblivi del pred vskladitvijo z realizacijo	64,6

skupni osebni dohodek	164,6 enot
korekcija na vrednost 87 %	143,2 enoti

od tega nespremenjena osnova	100,0
variabilni del po korekturi	43,2
razlika v variabilnem delu	21,4

Če se torej »nova« ne spremeni, celotni osebni dohodek pa se znižuje za določen odstotek, je razumljivo, da se vsa razlika odraža na gibljivem delu, kar pojasnjuje zgornji izračun.

Koliko sem s tem uspel pojasniti učinek sprejetega ukrepa, pa seveda ostane od (nadalj. na 2. str.)

1. seja skupščine občine Jesenice

»Prisežem, da bom zvesto služil ljudstvu, da bom vestno in vdano izpolnjeval svoje dolžnosti in varoval čast ljudskega odbornika in da bom, držeč se ustave in zakonov, varoval, razvijal in branil demokratične pridobitve narodnoosvobodilnega boja in ljudske revolucije in da bom delal z vsemi svojimi močmi za zgraditev socializma, za napredek občine, socialistične republike Slovenije in socialistične federativne republike Jugoslavije.«

S temi besedami so prisegli novoizvoljeni odborniki skupščine občine Jesenice na seji 4. maja. Staro in novoizvoljeni odborniki so se najprej zbrali na ločenih sejah obeh zborov, kjer so prisegli in podpisali svečane izjave, zatem pa so volili predsednika zborov. Za občinski zbor skupščine občine so izvolili Franceta Kobentarja, delovodja vzdrževanja transportnih strojev v železarni, za zbor delovnih skupnosti skupščine občine pa Franceta Božiča, direktorja Zavoda za vzdrževanje športnih objektov na Jesenicah. Zatem pa so se vsi odborniki sešli na skupni seji, kjer so volili

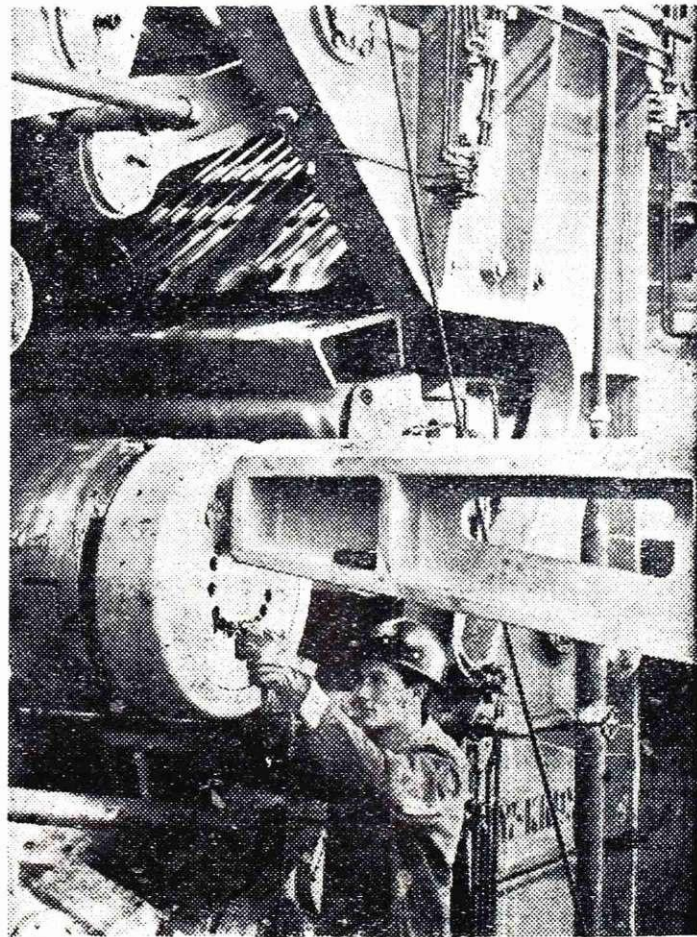
novga predsednika skupščine občine Jesenice. Kot kandidat je bil edino predlagan France Žvan, dosedanjí politični sekretar občinskega komiteja Zveze komunistov Jesenice. Na tajnih volitvah je dobil od 64 oddanih glasov 61 glasov, medtem ko so bili trije lističi neveljavni. Ko je prevzel nadaljnje vodenje seje, se je France Žvan zahvalil za zaupanje ter obljubil, da bo po svojih močeh in sposobnostih delal za nadaljnji razvoj občine in samoupravljanja, kar je ob prizadevanjih za uveljavitev gospodarske reforme še posebno odgovorna naloga. Na kratko je našel nekaj najvažnejših vpra-

šanj in problemov, ki čakajo odbornike in občinsko skupščino v naslednjem mandatnem obdobju ter pozval vse navzoče na čim boljše sodelovanje.

V nadaljevanju seje so na enak način izvolili še dva podpredsednika skupščine občine. Izvolili so inž. Stefana Nemca, strokovnega sodelavca oddelka energetskega gospodarstva v železarni in pa Antona Skrta, direktorja Gorenjske kreditne banke, poslovne enote na Jesenicah. Oba sta dobila od 64 oddanih glasov po 63 glasov.

Odborniki so poslušali še poročilo o izvolitvi poslancev v zvezno in republiško skupščino. V zvezni zbor je bil v vseh petih gorenjskih občinah izvoljen dr. Marjan Breclj, za splošni zbor republiške skupščine pa Ivo Ščavničar, vodja IBM oddelka v železarni.

LT



Vsako delo zahteva natančnost in doslednost

Leto varnosti pri delu

Stalen dvig produktivnosti dela je osnovno načelo poslovne politike delovne skupnosti Železarn in pogojev za materialni razvoj Železarn ter življenjskih pogojev posameznika. Tako smo zapisali v temeljna načela našega novega Statuta. Obratno bi lahko rekli, da je dvig življenjskih pogojev posameznika tudi eden izmed pogojev za dvig produktivnosti dela. Življenjski pogoji posameznika pa se ne oblikujejo le z njegovim osebnim dohodkom in z družbenim standardom, katerega dobrine koristi, temveč tudi z vsem tistim, kar mu omogoča ZDRAVO IN VARNO DELO.

Varstvo pri delu ima večstranski pomen. Gospodarnost, socialnost in humanost so nedvomno njegove poglavitne strani. Na pomembnost dejavnosti varstva pri delu kaže prihodnji V. Kongres za varstvo pri delu, ki bo od 2. do 9. julija letos v Zagrebu. To je bil tudi eden izmed povodov, da je bilo 28. februarja letošnje leto proglašeno za LETO VARNOSTI PRI DELU. Pobudniki te proglasitve so bili: zvezni sekretariat za delo, Zveza sindikatov Jugoslavije, zvezna gospodarska zbornica, zvezni inšpektorat za delo, skupnosti za varstvo pri delu in skupnosti socialnega zavarovanja. Širok krog pobudnikov samo potrjuje pomembnost varstva pri delu.

Kakšni so cilji, ki jih pobudniki proglasitve leta varnosti pri delu želijo doseči? Predvsem dejavnost varstva pri delu postaviti na tisto mesto, ki mu po pomembnosti v naši družbi tudi pripada. Resnejše obravnavanje in reševanje vseh z varstvom pri delu povezanih vprašanj in večje zanimanje za znanstveno proučevanje teh vprašanj, končno pomeni globlje spoznavanje gospodarjenja v vsaki delovni organizaciji. Akcije v tem letu morajo zato dobiti množičen značaj.

Naša Železarna se po urejenosti, po zdravih in varnih pogojih dela uvršča med tista podjetja, ki morajo najprej preiti na normalno stopnjo varstva pri delu. Šele na normalni stopnji bo možno varnost vgrajevati v tehnološke postopke in proizvodne procese v okviru razvojnih programov. Znano je tudi, da je Železarna po procentu poškodb na skupno število zaposlenih in po izgubljenih dnevih na zaposlenega že vrsto let pri samem vrhu med podjetji naše črne metalurgije. Miselnost nekaterih, da se za zdravo in varno delo ne da nič drugega narediti kot preganjati nepazljivost, nedisciplino in neodgovornost neposrednih proizvajalcev, ne more biti sprejemljiva. Največkrat vidimo le neposredne vzroke poškodb, ki so večkrat res nepazljivost, nedisciplinirana in podobno. Ne vidimo pa globljih vzrokov, vzrokov za nezgode, ki so navadno druge.

Služba za varstvo pri delu v Železarni, ki trenutno spada v okvir kadrovskega sektorja, bo v bližnji prihodnosti morala doživeti precejšnjo preobrazbo. Temeljna in republiška zakonodaja je v zadnjih letih prinesla več pomembnih novosti s področja varstva pri delu. Delovna organizacija je edina poklicana in dolžna zagotoviti varnost pri delu. Uveljavljanje zaščitnih ukrepov je del pospeševanja proizvodnje. Seveda pa to ne pomeni, da bi bila širša družbena skupnost lahko ob tem nezainteresirana. V takem položaju bo služba za varstvo pri delu morala dobiti pomembnejše mesto in vlogo v železarni. Ker je eden najpomembnejših nosilcev varstva pri delu, se bo njena dejavnost morala pričeti obravnavati kot del našega gospodarjenja.

Težišče dela službe za varstvo pri delu bo v letu varnosti predvsem:

- izdelava dolgoročnih in kratkoročnih sanacijskih programov ter ustvarjanje pogojev za njihovo uresničitev;

- seznanjanje članov delovne skupnosti s temeljno, republiško in interno zakonodajo s področja varstva pri delu;

- prečiščevanje in utrditev določil interne zakonodaje, ki zadevajo varstvo pri delu ter oblikovanje učinkovitega sistema razmejitve pristojnosti in odgovornosti;

- analiza delovnih pogojev za posamezna delovna mesta in vključevanje ugotovljenega v analitično oceno delovnih mest.

Za uresničevanje navedene dejavnosti bo potrebna dobršna mera pomoči drugih nosilcev varstva pri delu, pri čemer drugih strokovnih služb, samoupravnih organov in sindikalne organizacije Železarn.

inž. Peter Polak

13. seja DS železarn

(nadalj. s 1. str.)
predložiti analizo formiranja osebnih dohodkov z eventualnimi dopolnitvami.

Nova organizacija energetskih obratov združuje obrat elektro energije in obrat toplotne energije v enoten obrat elektro in toplotne energije s tem, da se kasneje k temu obratu priključi še plinska in vodna energija in bi v železarni imeli enoten energetski obrat z odgovarjajočimi oddelki. Glede vodstva novega združenega obrata so sklenili da bo imelo devet oseb: obratovodjo, vodjo elektro energije, asistenta elektro energije, vodjo toplotne energije, asistenta toplotne energije in štiri dispečerje.

Način formiranja osebnih dohodkov ostane nespremenjen, kadrovski sektor — oddelek za nagrajevanje pa mora uskladiti predložene obračunske postavke z nivojem obračunskih postavk vzdrževalcev. Nova organizacija velja od 1. junija 1967 dalje. Po preteku treh obračunskih mesecev pa mora kadrovski sektor predložiti ustrezno analizo formiranja osebnih dohodkov.

Problematika nagrajevanja, ki so jo obravnavali na tej seji je bazirala na dveh vprašanjih: na korekciji cenikov oziroma formiranju osebnih dohodkov in na uskladitvi skupno formiranih osebnih dohodkov z realizacijo.

Po prvem vprašanju so odobrili spremembo sedanjega regresivnega načina formiranja osebnih dohodkov za delovno enoto plavž za grodelj s tem, da bo delovna enota plavž formirala osebni dohodek za grodelj po novih cenah za tri kvalitete.

Valjarni tanke pločevine so odobrili spremembo cen za pocinkano pločevino, plemenito nizko legirano in plemenito visoko legirano tanko in srednjo pločevino. Poleg tega so odobrili še povečanje formirane mase osebnega dohodka za 2% zaradi povečanja normativa 9 čistilcev.

Hladni valjarni in žičarni so odobrili na formirano maso osebnega dohodka 8%, da bi s tem omogočili stimulacijo za večjo iskoriščenost strojev in s tem tudi večji individualni učinek.

Upravnim službam so odobrili 6% več sredstev pri formiranju osebnega dohodka za delno kritje zaostanka, ki ga povzročajo korekcije drugim delovnim enotam.

Oddelku tehnične kontrole pa so odobrili spremembo vrednosti točke iz sedanjih 0,92 N din/točko na 1,00 N din/točko. S tem bo enota formirala približno 6% več osebnega dohodka in mora s tem predvsem urediti delitev na delovnih mestih v delavnici in kriti razliko v osebnem dohodku delovnih mest: asistent, strokovni sodelavec in višji strokovni sodelavec, seveda če se bo s tem strinjal zbor njihove delovne enote.

Vse navedene spremembe, razen za delovno enoto plavž, veljajo z obračunskim mesecem aprilom 1967.

Glede drugega vprašanja problematike nagrajevanja, ki so jo obravnavali na tej

seji so sklenili, da se z obračunskim mesecem aprilom uvede obvezna uskladitev vsakomesečnih formiranih osebnih dohodkov s fakturirano realizacijo. Uskladitev se bo izvajala na ta način, da se ob fakturirani realizaciji 58 milijonov N din mesečno ali več izplačajo celotni formirani osebni dohodki. Za vsak % nedosežene realizacije, se ustrezno zmanjša formirani osebni dohodek vsem delovnim enotam.

V zvezi s problematiko nagrajevanja v naši železarni so naročili upravi, da mora na podlagi zaključkov aktivna predsednikov delavskih svetov delovnih enot in obratovodij v štirinajstih dneh pripraviti program, kako se bomo v železarni lotili kompleksnega reševanja nagrajevanja. Upravni odbor pa so pooblastili, da lahko izredno ukrepa v primerih če bi takšne ukrepe diktiralo tržišče.

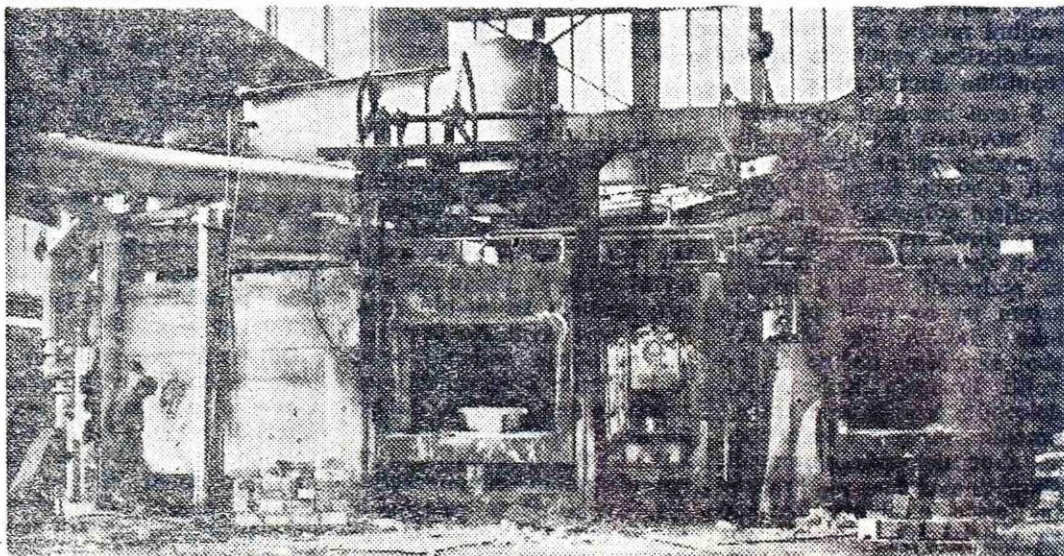
Zakaj uskladitev

(nadalj. s 1. str.)
prto vprašanje, zakaj takšna situacija. Uvodoma sem že omenil, da smo že več let nazaj krupko posegali po tistem delu dohodka, ki nam je pomenil naše sklade. Ker pa ima vsaka vrh svoj konec, tako smo tudi z delitvijo našega dohodka dosegli točko, prek katere ne moremo. Če nas tudi sedanja situacija ne bo usmerila v to, da bi z vsemi silami in na vseh področjih strmeli za tem, da bomo ustvarili več sredstev, smo lahko prepričani, da je zakon ekonomike začel tudi pri nas temeljito delovati. Ne smemo misliti, da smo naredili vse, da bi bil naš poslovni uspeh boljši. Ali se zavedamo, da nam samo 1% dejanskega (ne teoretično prikazanega) znižanja stroškov prinese okrog 500 milijonov osebnega dohodka. Ali je res nujno, da imamo v naši strukturi kar 1,5 milijarde osebnih dohodkov, ki niso formirani po ceniku, pač pa pomenijo v denar spremenjene različne sklepe, kot so regresiranje voženj, regresiranje letnih oddihov, podpore športnikom, boni za malice in še cela vrsta podobnih iz-

plačil. Ali so stroški naše proizvodnje res že očiščeni vseh »priveskov«, ki zvišujejo lastno ceno in s tem znižujejo dohodek podjetja? Ali se predstavniki tistih delovnih enot, ki večkrat zagovarjajo tudi neopravičene korekcije, zavedajo, da smo na skrajni meji, ko vsaka korektura udari nazaj na celotni kolektiv.

Tu je še mnogo vprašanj, katerim smo doslej posvečali vse premalo pozornosti. Upam, da nas bo sedanja situacija zdramila, saj je skrajni čas, da pridemo od besed in deklaracij k dejanjem. Dokler pa bodo naše obljube samo mrtva črka na papirju, pa smo lahko prepričani, da bo naš dohodek še v kritičnem stanju. Če bomo situacijo glede sprejetih obveznosti pričeli reševati šele v mesecu oktobru ali novembru, potem je najbrž tudi zastoj optimizem, da bomo zamujeno nadoknadili.

V tem smislu želim, da bi tudi vsak posameznik in s tem vsi skupaj presojali sedanjo situacijo, ko bomo v mesečni kuverti za april prejeli sorazmerno manj osebnega dohodka. S. M.



Remont valjarne 2400 greh kraju. Popraviti so morali tudi IGNIS peč in vse ostale stroje in naprave.

Kaj pa zaostanki?!

Pri pregledu izdobe naročil za I. četrtletje letošnjega poslovnega leta lahko ugotovimo nesolidnost in slab odnos Železarn do kupcev. Trg zahteva od nas kvalitetno, ceneno in v roku dobavljeno robo, zlasti še po gospodarski reformi, ko je prišlo do liberalizacije uvoza. Teh pogojev pa se večkrat ne držimo iz takšnih ali drugačnih razlogov, pri čemer izgubljammo trg, potrošniki našega jekla pa se usmerjajo na uvoz.

Prvo tromesečje smo zaključili s 15.231 tonami zaostankov, kar predstavlja 60 odst. mesečne količinske realizacije celotnega podjetja. Teh zaostankov nam ni uspelo zmanjšati v aprilu niti na polovico. Na začetku drugega četrtletja so se namreč zaostankom pridružile urgen- ce tekočega tromesečja. Zavedati se moramo, da so kupci naših izdelkov zmanjšali zaloge v svojih skladiščih in lahko jim verjamemo, da rabijo robo v tistem času, za katerega so jo naročili. Taki primeri, da smo šele v februarju letos dobavili debelo pločevino Litostroju za hidroenergetske objekte v Indiji, ki jih je naročil že leta 1965, se pač ne bodo smeli več ponoviti, ne glede na to čigava je krivda. Pomanjkanje naročil pa se nam na drugi strani bliža vedno hitreje. Prvi je to občutil jeklovlek, ki nima zasedenih kapacitet. Povpraševanje po betonskem jeklu ni več pretirano, saj je bilo uvoženega 6000 ton indijskega jekla.

Pomanjkanje naročil za srednjo progo nas je prisililo k večjim menjavam valjev, pri čemer izgubljammo na proizvodnji. Zaradi pomanjkanja delovne sile obrat tiščajno kvalitete in dimenzije, v katere je vloženega manj dela, pa zato zgubljammo kupce za naše druge proizvode. Tak primer je z VAC in Elira žico, ter s čiščenjem platin nerjavečega jekla.

Mislím, da nam je letos dokončno uspelo zagotoviti dovolj jekla iz domačih jeklarne, tako da so bili obrati v dovoljni meri oskrbovani z vložkom. Zato moramo vzrok zaostankov iskati na drugi strani zaradi slabega materiala in predvsem slabšega dela v obratih.

Zaostanki v skupni teži 9.976 ton so bili 1. maja 1967 takole razporejeni po obratih:

Bluming	ton
Vajarna trakov	645
Težka proga	89
Lahke proge	280
Valjarna 1300	2.412
Valjarna 2400	2.949
Jeklovlek	657
Žična valjarna — je že izpolnila letni plan prodaje	
Žičarna	1.177
Hladna valjarna	920
Elektrodni odd.	600
Želbljarna	247

Valjarna trakov:
Za I. kvartal ni imela družbenega plana. Ker mehanske vrednosti pločevine po valjanju ne ustrezajo, obrat težko izpolnjuje obveznosti do kupcev. Ker valjarna trakov ni šla v predvide-

nem roku v obratovanje, se je zaloga povečala v drugih obratih.

Težka proga:
Dolgujejo samo lamele prokron 10 zaradi neosvojene tehnologije vliivanja 5 t. blokov. Valjanje iz 1 t. bloka ni možno zaradi prevelike teže lamel. Kritična je situacija naročil za II. kvartal, ker je TAM sistiral cca 600 ton naročil.

Lahke proge:
Neizdobavljena količina predstavljala 4% zaključnih naročil. Zaostanek je v celoti izvaljan in čaka termično obdelavo. Ponovnega valjanja zaradi izmečka čaka le 22 ton.

Valjarna 1300:
Prenos naročil iz leta 1966 je bil cca 3.700 ton. Opravičljiv je zaostanek iz I. kvartala, 170 ton širokega programa, ker je bilo valjanje v programu šele v začetku maja. Od važnejših kvalitet je valjarna v zaostanku 570 ton pocinkane pločevine, 420 ton butank, 170 ton MD 170, 135 ton MD 240, 60 ton MD 360 in kar 170 ton raznih prokronov.

Valjarna 2400:
Od skupnih 2.949 ton zaostankov je še 221 ton iz preteklega leta, med drugim tudi za izvoz. Zaostanek I. kvartala je v vseh kvalitetnih grupah, kjer je kar 543 ton kotlovske pločevine, 977 ton kvalitetne ogljikove pločevine in 181 ton visoko legirane. Pri tem pa je treba priznati, da zaradi površinskih in skritih napak dosega predelava že 13% celotne proizvodnje.

Jeklovlek:
V jeklovleku so v kritičnem zaostanku; brušeno jeklo s 140 tonami in vlečeno s 415 tonami. Pri vlečenem jeklu so problematične tanke dimenzije in ploščato jeklo. Zaostanek brušenega jekla je predvsem v ventilskem, nerjavečem jeklu.

Žična valjarna:
Preko žične valjarne smo forsirali odvišno jeklo, ker žičarna ni mogla sprejeti vseh količin žice, valjarna trakov pa je bila še v testiranju.

Žičarna:
Zaostanek je posledica neizpolnjevanja mesečnih planskih obveznosti. Zlasti kritični so zaostanki v tanki in finih žici. Ker je povpraševanje po vlečni žici na trgu zadovoljivo, bomo morali paziti, da v maju zaostanek čimbolj zmanjšamo, ter da skušamo ugoditi kupcem.

Hladna valjarna:
Pri hladni valjarni je glavni vzrok okvara na Siemag

valjonom ogrodju. Večji zaostanek predstavljajo dinamotrakovi, saj smo dolžni kupcem 300 ton še za prvo tromesečje. Pri navadnih kvalitetah je zaostanek predvsem v dimenzijah pod 1 mm, ker smo v času okvare forsirali debeline trakov nad 1 mm.

Elektrodni oddelek:
Tu bi opozoril na zaostanek v kval. VA 37, ki jo dolgujemo raznim naročnikom še 271 ton. Tudi zaostanki v Jadranu, Triglavu in EVB-50 so precejšnji. Kritične so tanke dimenzije.

Želbljarna:
S povečano produktivnostjo v obratu želbljarna bodo uspeli že v tem mesecu odpraviti del zaostankov, ker je zaostanek v zelo širokem asortimanu.

S sedanjo situacijo v podjetju ne moremo biti zadovoljni, ker nas pomanjkanje naročil lahko zadene tudi v obratih, kjer trenutno lahko prodamo vse, kar proizvedemo. Večkrat izražena misel, da s takim poslovnim odnosom ne moremo eksistirati na tržišču, nas sili k bolj resnemu delu. Tekoče izvrševanje naročil v ustrezni kvaliteti so edini garant, da bomo nemoteno obratovali. S pomanjkanjem naročil imajo težave tudi v naših sosednjih železarnah, ki delajo z daleč manjšo proizvodnjo kot je njihova zmogljivost.

Na žalost so v kolektivu še takšni, ki ne morejo ali nočejo razumeti, v kakšni situaciji trenutno smo. Pocinkanje cevi smo popolnoma ustavili, hladno oblikovanih profilov je na tržišču dovolj, jeklovlek dela s 60% zmogljivostjo. Upam, da bodo ti primeri odprli oči tudi tistim, ki mislijo, da mora trg sprejeti, kar proizvajamo in ne tisto kar rabijo. Zavedati se moramo, da proizvodno politiko v železarni diktirajo potrošniki našega jekla.

Inž. Janez Bidovec

Posebno obvestilo vsem delovodjem

V tem tednu ste prejeli še zadnja skripta o varstvu pri delu, katera obravnavajo ekonomski pomen preventive. Za to temo bo seminar v mesecu juniju letos. Nalogo boste napisali po seminarju, ker morate sedaj napisati seminarsko nalogo in tiste naloge, s katerimi ste v zaostanku. Pete naloge ni treba pisati, ker je snov iz pete naloge zajeta tudi v seminarski nalogi. Obvestilo, katerega ste dobili, dobro preberite in se držite navodil, posebno v zvezi s seminarsko nalogo, da jo ne boste prevečkrat prepisovali.

Železarski izobraževalni center Oddelek za izobraževanje odraslih



Dela na novih aglomeracijskih napravah

Skupna seja

Dne 8. 5. 1967 je bila sklicana skupna seja sekretariata Izvršnega odbora sindikata in komisije za delo sindikalnih odborov. Člani obeh organov so kritično pregledali delo in vlogo sindikalne organizacije v pomembnih dogajanjih v železarni v zadnjih mesecih. Pri tem so iz problemov, ki so bili nakanani na letni konferenci in iz tistih, ki so bili registrirani v obdobju po njej, izoblikovala naslednja štiri poglavitna vprašanja, za katera se sindikalna organizacija najbolj zanima in v katera bo v letošnjem letu bolj učinkovito posegala:

- samupravljanje
- delovni pogoji
- osebni dohodki in
- kadrovska politika

V zvezi s samoupravljanjem so posebno močno izstopili problemi načina dela samoupravnih organov, med njimi:

- Poslovniki samoupravnih organov
- Kdo naj skrbi za učinkovito in zakonito delo samoupravnih organov na vseh nivojih in za povezavo s samoupravnimi organi v delovnih enotah.
- Kakšna je administrativno — tehnična služba samoupravljanja in v zvezi s tem vloga sekretarja samoupravljanja

— Dejavnosti kolegija na sklepe delavskega sveta Železarn in nezadostno informiranje članov kolektiva s sklepi delavskega sveta in Upravnega odbora Železarn

Enako široko so se kazali problemi tudi v ostalih treh problemskih področjih. Z obilice vprašanj, ki jih je možno reševati le skozi daljše obdobje so prisotni izdvojili tista, ki so temeljna in jih je možno takoj pričeti reševati.

— v začetku novega mandatskega obdobja bo za samoupravne organe na vseh nivojih najmoj izdelati poslovniške za njihovo bolj demokratično in učinkovitejše delo.

— ob pričetku dela novih samoupravnih organov, bo

nujno izvesti seminar za člane teh organov.

— Kolektivu je bil dan v razpravo osnutek »Pravilnika o varstvu pri delu«, zato je nujno potrebno preko sindikalnih odborov poživeti razgovore o pogojih dela v celotni železarni in posameznih delovnih enotah.

— Za analitično oceno kot enega temeljnih elementov v sistemu delitve osebnega dohodka je bila s sklepom delavskega sveta že dana naloga strokovnim službam. S spremljanjem dela na tem področju je treba zagotoviti čim večjo objektivnost posameznih kriterijev za rangiranje delovnih mest in delovne enote.

Za pospešeno in učinkovitejše delo na navedenih temeljnih vprašanjih bo Izvršni odbor sindikata pripravil program načina realiziranja teh vprašanj.

Za sekretariat IO:
Mlinarič Srečo
Za komisijo za delo SO:
Polak ing. Peter

Misli

Večina sodi o ljudeh po njih dobrem ali slabem glasu ali po njih petičnosti.

Spogledljivost je bistvo ženske narave; vendar ne pride pri vseh do veljave, ker jo nekatere s plahostjo ali z razumom zadržujejo.

La Rochefoucauld

Ne tako, tovariši!

**NAMESTO 4.000,
56.000 S DIN STROŠKOV**

Dne 27. 4. t. l. sta šoferja kamionov KR 34-05 in KR 59-41, naročena od vodstva DE šamotarna, naložila šamotno opeko kot nujno naročilo za valjarno na Beli. Tovor so naložili delavci šamotarne in ob 6.30 sta šoferja že odpeljala opeko na Belo. Ob prihodu na Belo pa sta hodila od skladiščnika do skladiščnika, od pisarne do pisarne moledujoč da se tovor razloži, toda zaman. Nihče se ni čutil odgovornega, da tovor prevzame in izstavi nalog za razložitev. Skladiščnik UOS F. F. je celo izjavil: »Če je šamotarna poslala opeko, naj bi poslala še delavce in viličarja, da se razloži.« Ko sta šoferja videla, da ne opravita nič, sta bila primorana vrniti se s polnima kamionoma na Jesenice. Šele po urgenci vodstva šamotarne je prišlo do sporazuma, da se opeka razloži. Tako sta imenovana dvakrat vozila opeko na Belo in nazaj. Po skoraj sedemurnem zavlacavanju se končno opeko razložili. Stroški prevoza so narasli od 4.000 S din, kolikor stane ura vožnje, na 56.000 S din za oba kamiona. Upravičeno vprašujemo, kdo bo kril nepotrebnih izdatkov?

ZELEZNISKI TIRI NISO ZA IGRO

Dne 8. t. m. okrog 19. ure je strojevodja Maks Gazvoda vozil po normalnotirni progi z Bele na Savo. V bližini čuvajnice na nasipu je v zadnjem hipu opazil otroka,

ki je vznak padel na progo. Samo njegovi prisebnosti in pa dejstvu, da je bila samo lokomotiva, brez vagonov, se je zahvaliti, da ni prišlo do nesreče, ker je zavrl v zadnjem hipu in tako ustavil lokomotivo tik pred otrokom.

To naj bo opozorilo staršem, ki nekontrolirano puščajo otroke, da se igrajo tam, kjer je dostop prepovedan. Ne prikrivamo pa tudi, da je v tem primeru odgovoren tudi službujoči čuvaj Anton Srebrnjak, ki otroke ni opozoril in jim prepovedal dostop na nasip. Po igračah, ki so ostale ob progi, lahko sodimo, da so se igrali že dalj časa, ne da bi se zavedali preteče nevarnosti.

STEKLENICE NAJ BODO CELE

Sodelavci iz nekaterih delovnih enot se vse bolj pogosto pritožujejo nad steklenicami za oranžado. Vratovi teh steklenic so namreč večkrat okrušeni. Ker večina naših sodelavcev pije kar iz steklenice, je nevarnost, da si porežejo ustnice. Sodelavec, ki nam je primer take steklenice poslal na vpogled, pravi, da si je sam že na dveh mestih prerezal ustnico. Tudi dobec stekla so že našli v orandžadi. KDO JE KRIV? Nedvomno proizvajalec, vendar pa bi odgovorni delavci pri Gostinski enoti Železar morali biti bolj pozorni pri prevzemu blaga in pri proizvajalcu posredovati za slabo embalažo oziroma steklenice.

Izglasovali so predlog o samoprispevku

Zbor občanov na Blejski Dobravi, ki je bil sklican za 5. maja, je bil ob udeležbi okoli 70 prebivalcev dokaj razgiban. Med drugim so govorili tudi o samoprispevku za gradnjo vodovoda, ki je najbolj pereč problem tega kraja.

Razprava o samoprispevku je bila vsekakor zelo razgibana in je pokazala, da se večina navzočih občanov strinja s predlogom Krajevne skupnosti. Nekateri pa so le imeli pomisleke, če se res ne more dobiti drugih denarnih sredstev za te namene. Mnenja so bila sicer različna, vendar so bili vsi prepričani, da se z gradnjo ne more več odlašati zaradi nevarnosti okužbe pitne vode.

Predlagani samoprispevek se bo pobiral po finančnih zmogljivostih prebivalstva Bl. Dobrave in Lipc. Zaposleni in upokojenci od 500 do 2.500 S din, obrtniki 10.000, hišna obrt 5.000, hišni lastniki 5.000, sorazmerno tudi za gospodarska poslopja in zaposlenih na kmetiji od 18. leta starosti dalje. Plačevalo se bo lahko v obrokih in tako ne bo nobeden občutno prizadet. Računajo, da se bo teh sredstev nabralo v enem letu okoli 1.800.000 S dinarjev.

Predlog o samoprispevku je bil končno izglasovan z glasovi večine navzočih, saj se je le pet prisotnih vzdržalo glasovanja. Izvolili so nato še tričlansko komisijo, katera naj bi nadzorovala uporabo teh namenskih sredstev, ki se morajo uporabljati res samo v ta namen.

Zbrani so nato potrdili še predlog, da se v krajevni odbor SZDL kooptirajo trije prisotni člani, ker dosedanji odbor, ki je bil izvoljen preteklo jesen, ni dovolj delaven. sš

Veseli rudarji na Javorniku

V minulih 13 letih, odkar ima DPD Svoboda Javornik tesne stike z DPD Svoboda v Trbovljah, so izmenjali že precej prireditev. Največkrat je na Javorniku gostoval trboveljski pevski zbor, letos pa naj bi se pevcem iz Trbovelj pridružil tudi kvintet Veseli rudarji.

Koncert oziroma veseli večer bo danes, 13. maja v dvorani osnovne šole na Korški Beli. Gostje iz Trbovelj imajo pripravljen zanimiv program, ki obsega 18 skladb in pesmi. Veseli rudarji so že igrali in peli na Javorniku pred nekaj leti, v zadnjem času pa so dosegli več lepih uspehov doma in v tujini. Svoj program so namenili slovenskim izseljencem v teh krajih ter so jih navdušili in z njihovimi društvi ter organizacijami vzpostavili tesne stike. Upamo, da bodo vsi, ki bodo danes zvečer obiskali prireditev, zadovoljni s programom in da bo v resnici veseli večer, saj je dobrih zabavnih programov itak zelo malo. Program izvajajo kvintet in dva pevca, povezuje pa ga humorist, ki skrbi za prijeten humor. -or

France Žvan novi predsednik občinske skupščine Jesenice



France Žvan je bil rojen 28. avgusta 1925 v Ljubljani, po poklicu učitelj. Več let je bil upravitelj na osnovnih šolah, nazadnje na šoli »Tone Čufar« na Jesenicah. Pred izvolitvijo za predsednika skupščine občine Jesenice pa je tri leta opravljal funkcijo političnega sekretarja občinskega komiteja ZK Jesenice.

Pogovori o samoupravljanju

ALI PRAVILNO POJMUJEMO ODGOVORNOST?

Beseda »odgovornost« je vedno bolj prisotna v našem vsakodnevnem življenju. Slišimo jo na sejah samoupravnih organov, na aktivih in drugih posvetovanjih, kjer se kritično obravnava naše delo. Uporabljajo jo strokovni in operativni vodje, ko hočejo zagotoviti učinkovito izvrševanje tekočih nalog. Uporabljajo jo pa tudi neposredni proizvajalci, ki iz teh ali onih razlogov ne morejo izvršiti zadanih nalog. Glede na različne okoliščine, v katerih se sklicujemo na odgovornost, bi kazalo najprej opredeliti sam pojem odgovornosti in se zadržati pri posameznih elementih, ki ta pojem tvorijo.

V zvezi s pojmom odgovornosti nastopajo vedno trije elementi:

Subjekt odgovornosti nam pove, KDO JE ODGOVOREN. V našem statutu je nedvoumno povedano, da npr. za tehnični sektor odgovarjajo tehnični direktor, pomočniki tehničnega direktorja, obratovodje, asistenti, delovodje in vodje vzdrževanja (od čl. 163 dalje). Prav tako so (po čl. 23) odgovorni člani delovne skupnosti in člani organov samoupravljanja. Vidimo, da statut navaja enkrat vodilne odgovorne osebe, drugič pa vse članke delovne skupnosti kot odgovorne posameznike. To pomeni, da v okviru osnovne organizacijske delitve tehničnega sektorja (čl. 162) poseben poudarek daje funkciji vodenja. Ko našteva vodilne osebe kot odgovorne osebe, omejuje odgovornost sodelavcev oziroma omejuje odgovornost vseh ostalih.

Zato so nesprejemljive trditve nekaterih, da smo vsi za vse odgovorni.

Samo ugotavljati, kdo je odgovoren, ne zadoštuje. Povedati moramo vedno, kakšen je objekt odgovornosti, to je ZA KAJ JE KDO ODGOVOREN. Tu nastopajo vedno največje težave. Če zopet pogledamo, kako je v statutu obdelan tehnični sektor, opazimo več nedoslednosti. Enkrat smo zapisali okvirne naloge celotnega sektorja (čl. 163). Pojem »naloge« se praviloma veže na posameznika. Naloge se nekomu izda in ta jo v nekem roku izvrši. Če pa je neka dejavnost relativno trajna in iz nje izvirajo vsakokratne naloge, ki jih opravljajo posamezniki, so to »pristojnosti« (kompetence). Pristojnosti so načelno lahko vezane na celotni sektor, lahko pa na posamezno delovno mesto.

Če so pristojnosti na celotni sektor, jih ni treba ponovno navajati za posamezna vodilna delovna mesta. V tem primeru bi bil zapisan obseg pristojnosti sektorja večji. Če bi navedli še, kdo so odgovorne osebe bi zvedeli vse. Najvišja odgovorna oseba je tehnični direktor, ki je odgovoren za izvajanje vseh nalog, ki izvirajo iz pristojnosti tehničnega sektorja. Ker pa je obseg pristojnosti sektorja prevelik za eno samo osebo, oziroma ker bi moral v tem primeru tehnični direktor dajati naloge vsem svojim podrejenim (do neposrednega proizvajalca), izvrši prenos pristojnosti na posamezna delovna mesta svojih najbližjih sodelavcev (pomočniki tehničnega direktorja), ti pa spet dalje svojim sodelavcem (obratovodje). V tem je bistvo funkcionalne delitve dela in vodenja.

Če pa so pristojnosti vezane na posamezna vodilna delovna mesta v sektorju, so odveč pristojnosti sektorja. Če v statutu navajamo oboje, potem je tisti del pristojnosti, ki so navedene za celotni sektor, vezan na del članov delovne skupno-

sti, ki delajo v celotnem sektorju. Vedeti moramo, da je odgovornost lahko samo individualna ali pa je ni, ker je tudi delitev dela lahko samo individualna. Vsak posameznik dela lahko samo osebno, ne pa anonimno.

Statut kot temeljni samoupravni akt delovne organizacije zagotavlja interes vseh članov delovne skupnosti. Zato ga tudi sprejme njen reprezentant — delavski svet. Kako se kaže interes delovne skupnosti v vodenju? Tako, da z normiranimi pristojnostmi za posamezna vodilna delovna mesta predpiše tako organizacijo in delitev dela, ki je v njenem interesu. Ker pa statut predpisuje le okvirne pristojnosti, ne more pa predpisovati konkretnih nalog (le malo delovnih nalog se trajno ponavlja — te pa so že tako vsebovane v pristojnostih), je vse nenormirano področje prepuščeno sposobnosti vodilnih oseb. Splošne pristojnosti operativnim vodjem predpisuje statut, vse razčlenjene pristojnosti pa so prepuščene v odgovornost eni sami vodilni osebi v sektorju. Kako najvišja odgovorna oseba v sektorju prenaša nenormirane pristojnosti na svoje sodelavce, kako usklajuje vsakokratne naloge v smeri, čim večje učinkovitosti — to je stvar njenih osebnih sposobnosti vodenja. Zato je tudi odgovoren.

Tretji element odgovornosti je sankcijski subjekt, ki pove, KOMU JE ODGOVORNA posamezna vodilna oseba. Tudi to smo v statutu zapisali vsem vodilnim osebam.

Iz vsega navedenega izhaja, da se pristojnosti prenašajo navzdol, odgovornosti pa navzgor.

Sestavek je napisan ob rob razpravam o tem, ali naš statut služi kot pripomoček za učinkovito vodenje ali ne. Pa tudi ob rob vprašanju, ki je bilo postavljeno na scji DS železarne dne 6. maja letos.

inž. P. Polak

Kratke vesti iz železarne

SREČANJE MLADIH V ZENICI

Letošnje majsko srečanje mladih Jugoslavije bo v dneh ob 19 do 21. maja v Zenici. Sodeluje mladina iz vse Jugoslavije. Tja bo odšla tudi ekipa 15 mladincev naše železarne, ki nas bo zastopala v šahu, streljanju in namiznem tenisu. Obenem se bomo pogovorili o novih poteh ZM, ideološkem delu, o klubih mladih proizvajalcev in o kulturno zabavnem življenju mladine.

Jane

KORISTNA ZAMENJAVA USLUG

Na Jesenicah, zapadno od železniške kurilnice, je delavnica podjetja za vzdrževanje in obnovo prog, kjer popravljajo stroje za podbijanje železniških pragov. Okvarjene stroje pripeljejo za to delavnico na železniških vagonih in jih lahko zložijo le pod našim demontažnim žerjavom ob sivi livarni. Kot protivrednost za to uslugo pa bodo po vsakokratnem popravilu stroja izvršili preizkusno podbijanje pragov na naših tirih. Prvo tako je bilo že v nedeljo dopoldan na progi jeklarna—Belško polje.

B.

TEHTNICA ZA TEKOČI GRODELJ JE V POPRAVILU

Med prvomajskimi prazniki so delavci delavnice tehtnic sneli tehtnico za tehtanje surovega železa. Tesarji gradbenega oddelka so izdelali na njenem mestu ustrezne opornike, progovni delavci pa so prek njih položili tir. Tehtnico bodo v delavnici tehtnic popravili v enem mesecu, nato pa jo ponovno namestili na njeno mesto. Do takrat so pri plavžih in jeklarni odgovorni, da se sporazumevajo o predanih količinah na osnovi izračuna po prostornini ponvice in specifični teži grodlja.

B.

KAKO SMO DELALI V APRILU

V aprilu smo proizvodne naloge takole izpolnili: operativni načrt skupne proizvodnje je bil v talilnicah izpolnjen s 105,2 %, v valjarnah 108 %, v predelovalnih obratih 87,1 %. Tako je železarna izpolnila načrt skupne proizvodnje s 104,8 %. Plan blagovne proizvodnje pa je bil takole izpolnjen: v valjarnah 94,4 %, v predelovalnih obratih 78,5 %, v livarnah 126,5 % in v šamotarji 130,5 %. Tako je bil v celoti izpolnjen plan blagovne proizvodnje z 89,2 %.

VALJARNA TRAKOV OBRATUJE NA DVE IZMENI

Po opravljenem vročem testiranju naprav v valjarni trakov na Belškem polju so začeli z obratovanjem na dve izmeni. Med testiranjem naprav so izvajali tudi manjše količine predpločevine za vajarno 1300. Ker so začeli obratovati na dve izmeni, bodo lahko odpremili v vajarno 1300 in v hladno vajarno večje količine vložka. Naročilo obsega okrog 300 ton predpločevine za pocinkanje in 50 ton trakov za hladno vajarno. Z dosedanjim obratovanjem valjarne trakov so bili v glavnem zadovoljni. Večje količine materiala za nadaljnjo predelavo pa bodo na razpolago, ko bo vgrajen merilec debelin (X-ray).

KOLEKTIV ELEKTRODNEGA ODDELKA NA IZLETU

Sindikalni odbor elektrodnega oddelka vsako leto organizira večdnevni izlet za člane kolektiva. Letos so se odločili za ogled nekaterih krajev v Avstriji, Zahodni Nemčiji, Švici in Italiji. V načrtu so imeli tudi ogled elektrodnih tovarn v Zahodni Nemčiji. Letošnjega izleta se je udeležilo 80 članov kolektiva, na Jesenice pa so se vrnili med tednom.

SESTANKI KOMUNISTOV V ŽELEZARNI

Skoraj vse osnovne organizacije so že imele, ali pa bodo v prihodnjih dneh organizirale sestanke, na katerih se komunisti pogovarjajo o reorganizaciji Zveze komunistov. S tem v zvezi bodo opozorili tudi na naloge komunistov, ki jih bodo morali opraviti. Na sestankih komunistov volijo tudi delegate, ki se bodo udeležili posebne konference ZK, ki bo 19. maja v delavskem domu pri Jelenju.

PRIPRAVE NA VOLITVE V ORGANE DELAVSKEGA SAMOUPRAVLJANJA

Volilna komisija, ki jo je delavski svet železarne imenoval z namenom, da pripravi vse potrebno za volitve, je že objavila imena kandidatov za člane delavskih svetov DE in DSŽ ter obvestilo o voliščih, ki so bila odprta v petek, 12. maja.

V APRILU 64 POŠKODOVANIH SODELAVCEV

Služba za varstvo pri delu je zbrala o poškodbah pri delu ter na poti na delo in z dela naslednje podatke: v talilnicah je bilo poškodovanih 14, v valjarnah 17 in na poti na delo en sodelavec, v predelovalnih obratih 9, v strojno-energetskih obratih 18 in na poti na delo eden ter v upravnih službah in GEŽ dva sodelavca.

- or

IZVOZ V APRILU

Izvoz v aprilu je bil realiziran v višini 186.253 dolarjev, ali 115,8 %. Omenjeni izvoz sestavlja 345 ton profilnega jekla v ZRN, 328 ton debele pločevine, ki smo jo odposlali v Italijo in ZRN, 347 ton vlečene žice, ki smo jo izvozili v Burmo in Italijo, 120 ton pocinkane žice za Iran in 510 ton žičnikov za ZDA.

Razen tega smo odpremili 600 ton elektrod v SZ, na Reki in v Kopru pa je še bodeča žica za Kubo ter žičniki za ZDA.

B. M.

KAKO SMO UVAŽALI V APRILU 1967

V mesecu aprila smo uvozili za okrog 300 milijonov S din, oziroma 240.000 \$ blaga po vseh režimih uvoza.

Od večjih nabav bi omenili: en par ruskih valjev za bluming, stroji za ravnanje elektrodne žice, 60 elektromotorjev za vajarno 2400, osem komadov kokil iz Italije kot probna pošiljka. Izvršena je bila tudi montaža brusilnega stroja za gredice.

Novih poslov smo zaključili za 515 milijonov S din oziroma 412.000 \$, vendar bi bila ta vsota dosti večja, če bi bilo z banke rešeno vprašanje plačil iz sredstev amortizacije.

Z ozirom na obstoječo finančno situacijo podjetja ne vidimo možnosti za nadaljnja zaključevanja in plačevanja nabav iz uvoza v naslednjih mesecih, kar bo brez dvoma povzročilo velike težave v proizvodnji.

G

REORGANIZACIJA ZK V MARTINARNI

Pretekli ponedeljek so imeli komunisti martinarne sestanek, na katerem so analizirali položaj in poizkušali reševati probleme, s katerimi se srečujejo pri delu. Doslej so imeli v martinarni tri osnovne organizacije ZK, na ponedeljkovem sestanku pa so se odločili za eno in za poverjeništa na posameznih izmenah. S samoupravljanjem se niso zadovoljni, ker ni tako kot želijo. Menijo, da bi morali komunisti na tem področju odigrati vidnejšo vlogo. Sestanka se je udeležil tudi sekretar TK ZKS tov. Ertl, ki je govoril o finančnem položaju železarne ter omenjal tudi vzroke. Na sestanku so izvolili petčlanski sekretariat in sekretarja osnovne organizacije ZK.

B. J.

DELAVSKI SVET ŽELEZARNE

razpisuje

prosta delovna mesta:

1. obratovodja livarn,
2. obratovodja elektro-toplotne energije
3. obratovodja plinsko-vodne energije
4. obratovodja transporta.

POGOJI:

Visokošolska izobrazba ustrezne stroke s 5-letno prakso, ali srednja strokovna izobrazba ustrezne stroke z 10-letno prakso.

- pod točko 1. — metalurška stroka s prakso na vodstvenih delovnih mestih v livarstvu
- pod točko 2. — elektro stroka s prakso na vodstvenih delovnih mestih na hidro- ali termoeenergetskih napravah
- pod točko 3. — strojna stroka s prakso na vodstvenih delovnih mestih v proizvodnji tehničnih plinov in goriv
- pod točko 4. — strojna stroka s prakso na vodstvenih delovnih mestih železniško-prometnih in transportnih dejavnosti.

Prijave z vso ustrežno dokumentacijo sprejema do 25. 5. 1967 Kadroviski sektor Železarne Jesenice.

Prvenstvo dijaških domov

V prvenstvu dijaških domov Gorenjske nastopajo gojenci: dijaškega doma Kranj, Mlekarski šol. center Kranj, dijaški dom Škofja Loka, poklicna gumarska šola Kranj in Dom učencev Železarsko izobraževalnega centra Jesenice.

Doslej so se srečali v streljanju z zračno puško, kjer so bili Jeseničani prvi, v šahu je bil prvi DD Kranj, Jeseničani tretji; v namiznem tenisu so bili ponovno prvi gojenci DD Kranj, drugi gojenci z Jesenic. V odbojki, ki se je odigrala v soboto, 6. 5. 1967 v Škofji Loki, so gojenci z Jesenic po srčiti borbi s Kranjčani izgubili v finalu z 2:1 in tako ponovno osvojili drugo mesto.

Do konca tekmovanja sledi še tekmovanje v malem nogometu, ki bo na sporedu 18. 5. v Kranju.

Če se bodo gojenci doma ZIC ponovno dobro držali, se jim v skupni razvrstitvi po petih panogah ne more izmakniti drugo mesto.

M. F.

Kako je sestavljena naša občinska skupščina

Občinsko skupščino tako kot prej tudi po zadnjih volitvah sestavlja 74 odbornikov, od tega jih je 37 ali polovica v občinskem zboru, ostala polovica pa v zboru delovne skupnosti. 38. odbornikom poteče mandat leta 1969, medtem ko poteče 36 odbornikom, to je tistim, ki smo jih letos volili, leta 1971. Našo skupščino sestavlja 65 moških in 9 žensk, po narodnosti je 72 Slovencev, dva pa sta Hrvata.

Največ odbornikov je po izobrazbi s poklicno šolo in s srednjo strokovno izobrazbo. Sicer pa v podrobnostih takole: s 4 razredi osnov šole so trije odborniki, s končano osnovno šolo jih je osem, kvalificiranih in visokokvalificiranih delavcev je 24, srednje strokovnega kadra 17, s končano gimnazijo 10, z višjo šolo trije in fakulteto ali visoko šolo devet.

Povprečna starost odbornika naše občinske skupščine je 42 let. Do 25 let starosti ni nobenega odbornika, od 25 — 30 let je 7 odbornikov, od 30 — 40 let 30 odbornikov, od 40 — 60 let 33 odbornikov in nad 60 let 4 odborniki. Članov Zveze komunistov je 43 ali 58 odstotkov. 58 odbornikov je prvič voljenih v občinski odbor ali skupščino. Po enkrat je bilo že voljenih devet odbornikov, po dvakrat pet, po trikrat ali štirikrat pa sta bila voljena po en odbornik.

Poslovanje valjarn v prvem četrtletju

Prišli smo v obdobje, ko moramo svoje izdelke ponujati v solidni, dobri kvaliteti, poceni in v rokih, ki jih kupec želi oziroma postavi. V naprednem gospodarstvu je pravzaprav tako stanje normalno. Čas, ko so kupci prosili in čakali pred vrati našega prodajnega oddelka, je minil. Pripravljeni so bili od nas kupiti kakršnekoli material, dober ali slab in kakršnekoli oblike in formate. V tej »zlati« dobi smo lahko »skrbeli« in se »dajali« v delovnih enotah za vse mogoče.

Pa naj je to bilo po liniji samoupravnih organov ali vodstvenih strokovnih služb. Zivahno smo največkrat govorili o osebnih dohodkih, o nepravilnosti delitve istih, o nabavi in potrebah — potrebnih ali nepotrebnih novih strojih — o popravilih, obnovah, delali nakaznice in naročilnice in postavljali samo zahteve na vse strani. Redkokdaj smo pomislili, kako je to sploh mogoče doseči in se večinoma tolažili »bo že šlo«. Zelo smo bili prizadeti in užaljeni, če se »želje« niso izpolnile ter kritizirali in izvajali pritisk prek vseh mogočih linij. Preprosto povedano, iskali smo krivca »črne« gozla, za kar smo večkrat res strokovnjaki. Pozabili smo, da moramo naše težave sami reševati v kolektivu in da vsak »pritisek« pritisne le nas same. Napredno gospodarstvo ne pozna milosti in popuščanja in zahteva najprej rezultate, nato šele lahko govorimo o delitvi. V nekem poročilu o službenem potovanju naših najbolj odgovornih vodilnih ljudi k tistim našim kupcem, ki so za obstoj in kvaliteten razvoj železarne zelo pomembni in interesantni, je na koncu pripomba: »Razgovori so bili odkriti in ostri in postavljajo pred železarno resno vprašanje, v kakšni meri bomo tudi v bodoče lahko obdržali potrošnike pri tej miselnosti in površnosti, ki še vlada pri posameznikih in v posameznih obratih.«

Zdi se mi, da ta stavek dovolj jasno pove, kaj naj bo naš akcijski program. Odpraviti površnosti in spremeniti našo miselnost. Trdim, da je to glavni, če ne celo edini vzrok, ki nam povzroča sedanje težave in slabo poslovanje v železarni. Vzrok za sedanje stanje največkrat iščemo v besedi »reforma«. Prav vsi se moramo zavedati pravega vzroka in usmeriti naše strokovno kot tudi samoupravno delo v tej smeri. Naše delovne enote živijo v skupnosti kolektiva železarne in nam je nujno potrebna, kot še nikoli poprej, enotnost in notranje sodelovanje, ker le na ta način bomo premagali težave in izboljšali sedanji ne preveč dober položaj. Živimo in bomo živeli le od skupno ustvarjenega dohodka — ne od cenikov — ta pa je lahko zadovoljiv, če z vestnim in dobrim delom odpravljamo napake. Druge poti ni.

S tem uvodom prehajam na analizo poslovanja valjarn v prvem četrtletju v primerjavi z lanskim letom. Ističasno želim nakazati, kje so

kritične točke in kako naj bi jih odpravljali. Podatki so podani zgoščeno za skupino valjarn. Pred tem moram poudariti še dejstvo, da valjarne skupno krijejo okrog 63 odstotkov celotne predvidene prodajne realizacije železarne. Pri takem stanju je seveda od uspeha valjarn krepko odvisen uspeh celotnega kolektiva železarne.

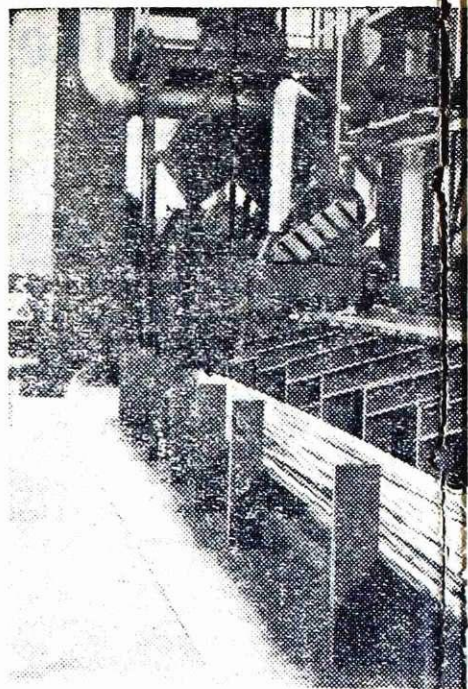
V prvem četrtletju smo po količini proizvedli 151.739,8 ton. Plan je bil 144.320 ton in smo ga tako realizirali s 105,5 %. Lansko četrtletje je bilo realiziranih le 100.677,2 tone oziroma po planu 97,4 %. Na prvi pogled ni tem številkam kaj reči. Preseganje proizvodnje v odnosu na lansko leto za 50.000 ton pa gre že na račun izkoriščanja novih kapacitet na Beli in se nanaša na letošnji plan I., ki pa ni, kot je znano, preveč napet. V prvem četrtletju še ne moremo govoriti o kakršni koli realizaciji plana II., ki naj bi železarni Jesenice šele zagotovil višji dohodek kot lansko leto. V starih obratih je proizvodnja po količini stagnirala oziroma je za 507,2 tone nižja od prvega četrtletja v lanskem letu. Naročil smo v prvem četrtletju imeli dovolj in ni bilo nevarnosti, da ne bi imeli kaj proizvajati. Nasprotno imamo celo velike zaostanke, kar bom omenil še kasneje. Vložek, ki je znašal 1.1. 1967 25.414,6 ton, se je znižal na dan 31. 3. na 22.859,2 tone. Lansko leto ob tem času smo ga imeli 20.287,8 ton, torej manj, kar kaže da kapacitet v letošnjem četrtletju nismo preveč dobro izkoriščali. Na žalost lahko ugotovljamo, da je polfabrikat v precejšnjih količinah nekuranten in ne ustreza predvidenim naročilom. Do takega stanja je krepko pomagala naša jeklarna, ki proizvaja tudi neplanirane in neustrezne šarže. Na letošnji polfabrikat — vložek — je veliko dražji od lanskoletnega, ker ne leži v ingotih in bramah, ampak v slabih ali blumih, v katere je vloženo delo — naše plače — in stroški valjanja. Zato je še bolj važno, da se tak vložek čim hitreje obrača in da ga je čim manj. Pri količinski proizvodnji moram pripomniti tudi to, da smo spremenili tehnologijo valjanja z ozirom na drugačen vložek, kar se delno sicer pozna v valjarni 2400 in v valjarni žice, vendar veliko premalo, da bi lahko primerjali delo teh valjarn s podobnimi valjarnami, ki delajo z enakim vložkom. Rezultati so premajhni, pričakovali smo večje, saj smo celo računali,

da bi valjarna 2400 lahko valjala samo na dve izmeni za planirano količino. Ko govorimo o količinski proizvodnji, nas zanima vedno proizvodnost. V odnosu na lansko četrtletje se nam je proizvodnost na uro in na moža dvignila za 0,9 kg/uro/moža — dosežena je bila 128,9 kg/uro/moža (tu ni upoštevana nova valjarna Bela). Pri tem smo izkoristili koledarski fond za 9,6 % bolje in zmanjšali zastoje za 3,7 %. Na prvi pogled izgleda vse v redu. Te tri pokazatelje navajam skupaj, ker so v odvisnosti drug od drugega od njih je odvisna količinska proizvodnja. Dvig produktivnosti je premajhen, če upoštevam, da dela jeklovke z novimi kapacitetami, da v valjarni 2400 koristimo za vložek slab namesto breme in v valjarni žice blum namesto gamsa ter da smo na težki progi že delno pričeli tudi valjati iz blumov namesto iz ingotov. Zastoji so mnogo previsoki, saj jih beležimo kar 22,5 %, čeprav izkazujejo, da so nižji od lanskega četrtletja. Lansko četrtletje smo namreč precej zastojev imeli na težki progi, zaradi pomanjkanja visokotlačne vode, kar letos ni bilo. Naši zastoji v primerjavi s podobnimi valjarnami bi smeli znašati kvečjemu 15 %. Koledarski čas, izkoriščen z 79,9 odstotka, je prenizek. Posebno ob dejstvu, da smo kupcem ostali za prvo četrtletje dolžni na blumingu 34 ton, v valjarni trakov 1.000 ton, na težki progi 116 ton, na lahkih progah 725 ton, v valjarni 1300 3.856 ton, v valjarni 2400 4.619 ton in v jeklovku 864 ton. Nujno je, da tako strokovni kot samoupravni organi o teh problemih začnejo resneje govoriti in se z njimi soočijo. Zdi se mi, da je pri taki situaciji vsak poizkus skrajšanega delovnega časa nepravilen, nekoristen — pravzaprav škodljiv.

Tudi v realizaciji prodaje ni slaba slika. Dosegli smo 108.376.094 N din, plan pa je bil 105.197,00 N din. Lansko leto smo v prvem četrtletju imeli 100.063.325 N din realizacije. Vendar moram opozoriti na dejstvo, da je bilo precej proizvodnje prodane izven plana in to v valjarni žice, valjarni profilov ter v valjarni pločevine. Ta prodaja je bila izvršena na račun slabšega asortimana, na račun izpadlih šarž in pa večkrat na račun prekoračenja naročil. Zato se ne smemo čuditi, da smo pri ugodni realizaciji imeli zaostanke v prvem četrtletju. Prekoračenje dobav so kupci še dopustili, sedaj jih nič več. Razni formati se ne dajo prodati, čeprav smo jih v prvem četrtletju samo v valjarni 2400 prodali še 2.526 ton. Tako po-

slovanje nam lahko povzroči, da zgubimo dobre, redne kupce. Zelo zaskrbljujoča je ugotovitev, da so se nam pri tej realizaciji letos podvojile reklamacije od 30 primerov v lanskem letu na 66 primerov. To kaže, da smo skrajno površni in neodgovorni pri svojem delu. Zaradi takega dela zgubljam kupce, ki odhajajo drugam, kjer dobijo blago hitreje, bolje in ceneje. Trdim, da je 80 % reklamacij nepotrebnih, nastale so zaradi skrajne površnosti. Razumljivo je, da smo za reklamacije oblik naših izdelkov odgovorni izključno samo valjavci. Radi se izgovarjamo na stare proge, stara postrojenja, vendar ali ni čudno, da na istih progah in strojih dosežemo tudi dobre in odlične rezultate. Če gre enkrat dobro, zakaj ne bi šlo vedno. Če nastanejo propusti, potem nastanejo le zaradi površnosti. Zgodilo se bo, da bo material zavajan, ne bo v dimenzijah katere zahteva kupec, vendar v takih primerih takega materiala ne sme poslati iz tovarne. Kupci še razumejo, da ne moremo odkriti notranjih napak materiala, ali da material ne ustreza popolnoma fizikalnim predpisom, ne morejo pa razumeti naše površnosti pri odstopanju v obliki in dimenziji. V trgovskem ekonomskem svetu je ugled že polovico uspeha. Kako naj prodajamo za izvoz, če imamo neodgovoren, površen, malomaren odnos do dela. S tem kvarimo naš ugled in sami sebi žagamo vejo, na kateri sedimo. Pri izpolnjevanju realizacije pride do najbolj važnega vprašanja, to je enotnosti DE v grupi valjarn in enotnosti v celi železarni. So primeri, da neka delovna enota iz raznovrstnih vzrokov, ki so lahko objektivnega značaja, ne izpolni svoje naloge in ne more izkoristiti svojih kapacitet. Potem moramo bolj poprijeti v tistih DE, ki imajo na razpolago naročila, vložek in drugo. Koledarski čas in kapaciteto je treba v teh slučajih izkoristiti 100 % in ne zaradi ugodnega trenutnega stanja misliti na skrajšani delovni čas. V takih primerih moramo z razumevanjem tudi zaposliti odvisno delovno silo. Ta se mora na drugem delovnem mestu potruditi da se vključi v novo proizvodnjo čimprej in ne misliti na to, da je to krivica ali neka kazen. Tu je miselnost o popolni samostojnosti in prostem ukrepanju v DE nepravilna in zelo škodljiva celovitosti in skupnemu uspehu železarne in s tem vsakega posameznika.

Skupna realizacija nam je dala razliko med vrednostjo lastne cene našega izdelka in prodajne cene s 112 din/t. Ne katere naše DE so v minulusi proti lastni in prodajni ceni in to: 128 din/t lahke

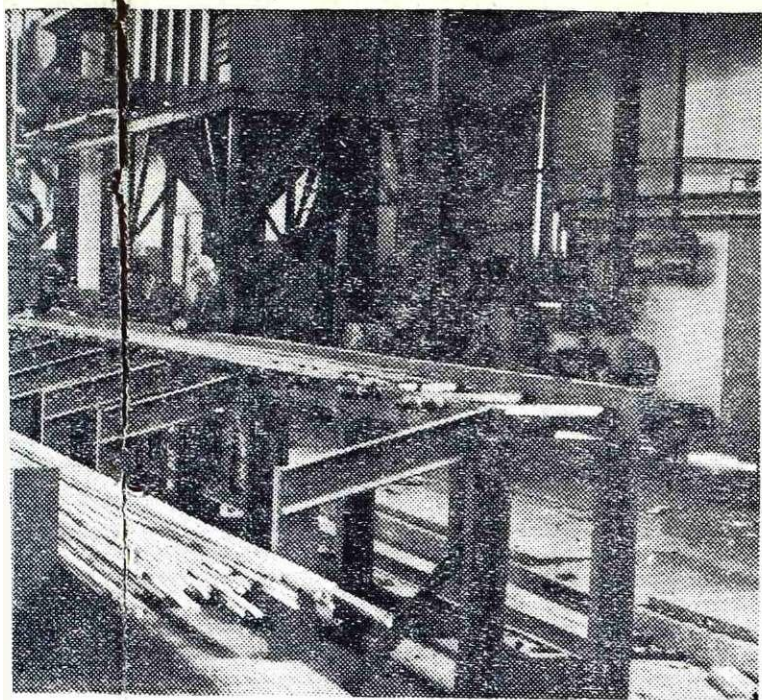


Peskarski stroj v novem jeklovleku

proge, in 116 din/t valjarna 2400. Poleg tega so vse enote zelo drago, če hočete »za vsako ceno« proizvajale. V valjarnah smo imeli v prvem četrtletju 3.472.305,20 N din stroškov, medtem ko smo jih imeli lani v istem obdobju le 3.375.705,95 N din. V prvem četrtletju ima samo težka proga, lahke proge in pocinkovalnica znižanje, vsi ostali pa zvišanje stroškov. V starih valjarnah izrazito izstopa valjarna 2400, na Beli pa bluming in valjarna trakov kot novi oddelek. In vendar toliko poudarjamo, da moramo naše stroške znižati. O znižanju bomo lahko govorili takrat, ko bo vsak na svojem delovnem mestu preiščeval, kako bo pri svojem delu znižal stroške. Hitreje bomo morali izkoristiti tudi nove zmogljivosti. Novi obrati na Beli morajo čimprej preiti na lasten obračun osebnega dohodka in ne viseti na povprečju železarne.

To neugodno situacijo zvišanja stroškov valjarn močno obremenjujejo vse delovne enote in službe železarne, ki bremenijo valjarne. Ni postavke, pri kateri bi opazili neko znižanje, ampak nasprotno le zvišanje. Ker pa valjarne kot sem že omenil, nosijo 63 % realizacije železarne, to v masi stroškov pomeni veliko vsoto. Za primerjavo naj navedem, da nas vzdrževalni obrati za prvo četrtletje bremenijo s 5.887.167 celih 17 N din, kar je že za 3 % več kot je planirano in že sam plan je pravzaprav previsok za količinsko proizvodnjo kot jo imamo. Samo seštevek prihrankov na posameznih delovnih mestih nam bo dal ugodno situacijo in pozitivno bilanco. Tu so naše rezerve ki jih je treba odkrivati, ker že obstajajo. Če se stroj pokvari po naši krivdi, če za stroj skrbimo samo tako da ga izključimo, ko končamo delo, ga ne očistimo, ne negujemo potem smo stroške še povečali. Po navedi okvaro povzročimo in se nato jezimo na vzdrževalce, ker nam hitro ne popravijo. Ne vprašamo se, za kakšno

ceno ga pomisli naš pri da nam kratko še nam več dobli kateri prehodni tistih, sa pomagati pleni na pločevins imamo p večja od jah. Sam brova k pravi, ve pravilni delom p stanje izl Omeil stavko k stroški vložka, ki v vrednos in so se 37,034528, ugodno s dovršeni materialu, žah, v ki že veliko škova, pa i bi se sam hitreje ob medfane 1. 1. 1968 dan 31. 3. din. Izklo vložek zn in pa ne proizvajnj dolgo od tudi železi zicijaj Kajno priden i valjarn izplet ki enem ide niranu. E riščati del se pričko časa oten že dolej i secu p p iščemo »k Težko je a discipli sku položaj. U osemni c ko izišče lovnih čas da gra za no do D



lovleku

ceno ga bodo popravili. Ne pomisli, da je stroj tisti naš prijatelj ki nam služi, da nam daje dohodek, ali na kratko povedano kruh. Stroške nam dvigajo tudi ne preveč dobri izpleni. Ne bi rad govoril o tistih izpleni, na katere močno vplivajo naši prehodni obrati, ampak le o tistih, katere s slabim delom pomagamo zniževati. Slabi izpleni najbolj nastopajo v pločevinskih valjarnah. V teh imamo pravzaprav tudi največja odstopanja v dimenzijah. Sama delovna enota dobro ve, kako se lahko to popravi, vendar tudi tu velja pravilo, da se le z vestnim delom posameznikov lahko stanje izboljša.

Omenil bi rad še eno postavko, ki nas žuli in dviga stroške. To so naše zaloge vložka, ki so bile 1. 1. 1967 v vrednosti 36.432.781,94 N din in so se dvignile 31. 3. na 37.034.628,38 N din. Še manj ugodno stanje pa je v nedovršeni proizvodnji, to je v materialu, ki leži po adjustažah, v katerega je vloženo že veliko našega dela in stroškov, pa premalo pazimo, da bi se nam ta faza proizvodnje hitreje obračala. Vrednost te medfaze proizvodnje je bila 1. 1. 1967 1.004.687,85 N din, na dan 31. 3. pa 27.960.432,24 N din. Dokler ne bomo uspeli vložek znižati vsaj za 20% in pa medfazno nedovršeno proizvodnjo za 40%, tako dolgo bodo valjarne in s tem tudi železarna na slabih pozicijah.

Kaj moramo narediti, da pridemo iz te situacije? V valjarnah moramo izboljšati izplen, ki ni ugoden niti v enem oddelku in je pod planiranim. Bolj smotno izkoristiti delovni čas. Običajno se pri izkoriščanju delovnega časa opremo na tisto, da smo že dovolj naredili, 15. v mesecu pa pozabimo na to in iščemo »krivca« izven sebe. Težko je administrativno ali disciplinsko vplivati na tak položaj. Ugotavljamo, da je osemini delovni čas le redko izkoriščen s 7,5 urnim delovnim časom, pa najsi bo, da gre za fizično ali duševno delo. Delovni čas si sku-

šamo kar sami urediti in ga skrajšati največkrat na šest ur. Pri tem je vseeno, ali smo pri lahkinih delih, ali pa pri težkem napornem delu.

Prav je, da se pri pregledu dela ustavimo tudi pri osebnih dohodkih. V prvem četrtletju so valjarne v masi oseba dohodka imele 5.614.907,67 N din plus 85% dodatek na doseganje plana, kar znese 261.477,51 N din. Ta dohodek je v odnosu na isto obdobje v lanskem letu v masi višji za 128.996,68 N din in pri 85 odstotnem dohodku na plan za 36.082,23 N din. Takoj lahko ugotovimo, da brez posebnih uspehov v proizvodnji tudi ni zadovoljivega uspeha pri osebnem dohodku. Vendar so se ceniki za valjarne prek lanskega leta spreminjali in to v pozitivnem smislu, kar bi moralo pri boljšem delu prinesiti višji osebni dohodek. Ne moremo pa mimo ugotovitve, da mesto valjarn, ki ga imajo pri osebnem dohodku, glede na njih doprinos v kolektivu železarne, ne ustreza in je nepravilno. Umestna je kritika, seveda pa ne na ta način, da ne skušamo popraviti najprej svojih napak. Mislim, da to vprašanje velja tudi za ostale enote železarne.

Namen članka ni bil hvaliti tega, kar je dobro. Tudi tega je v valjarnah veliko, vendar v tej situaciji še mnogo premalo, da bi pretehtalo slabo. Ne smemo biti črnogledi, nasprotno biti moramo optimisti, seveda pa ne tako kot doslej, »bo že šlo«. Tisti, ki bodo brali ta prispevek, pa niso v valjarnah naj sami presodijo, koliko prispevajo k slabemu ali dobremu položaju valjarn in 63% realizaciji železarne. Še enkrat poudarjam, da nam bo le celovitost in enotnost železarne prinesla uspeh. Imeti bi morali nenehno pred očmi geslo, ki je bilo izpisano na občnem zboru sindikalne organizacije: »Disciplina, produktivnost, standard!«

Samo — oprostite, to moramo doseči takoj in energično.

Odlasek

MIHA KLINAR ČAS NA BREZCESTJU V. del TRETJA NOČ

53. nadaljevanje

»Ja, wie ein Fisch...« toliko da se kljub jedki grenkobi, ki ga razjeda zaradi zugsführerjeva grožnje, obergefreiter ne zakrohota ob spominu na zugsführerja, zvijajočega se v otrdelem krču in premetavajočega se na hrbtu kakor riba, če jo vrže na suho ali želva (»Ja, wie die Schildkröte!«), če jo preobrneš na gornji vzbočeni del oklepa. Njegova čelada je butala ob tla, odskakoval je s hrbtom in tulil, tako da so vojaki v bližini mislili, da je zugsführerja zadel drobec granate. In za strahopetnost, ki jo je izdajal prav ta krč, je pes prejel EK.

In ta strahopetec mu zdaj grozi. Zaradi tega strahopetnega psa ga lahko že jutri doleti najhujše, kar more vojaka doleteti. Najbrž ni niti privihral zato, da bi ne streljali v tiste strahopetce, ki bi se tam nad predorom najbrž najraje spremenili v krte in se zarili kakor krt pod zemljo, marveč je prejel ko ne prisopihal, ker se je zbal zase, za svoje ušivo življenje.

»Ja, bestimmt, so war es!« je obergefreiter že skoro prepričan v svojo najnovejšo domnevo. Njega — zugsführerja in tiste apostole, tiste krte, ki so skozi oblake merili v luno, namesto pred predor, bi bilo treba postaviti pred vojno sodišče in jih pokončati, da bi si zapomnili, da kdor prvi ne potegne meča in ga ne nameri natančno na sovražnikovo glavo, zasluži, da je z mečem pokončan.

Tako bi povedal sodnikom vojnega sodišča, a kaj ko ve, da pri takih sodbah navadno ni zagovora in da, tudi če ti dovolijo nekaj besed v zagovor, te ne poslušajo, ker imajo sodbo že v naprej pripravljeno.

Strahopetci bodo ostali, a on bo pokončan.

»Das ist mein Schicksal,« si otre z rokavom vnovič s čela ledene kaplje neizbežne usode, ki ga čaka in ki ji ni mogoče uteči. »Alles ist vergeblich! Alles umsonst!« Samo konec ga še čaka, razen če se zgodi čudež.

Toda čudežev ni. Ena sama rešitev je še: »Gefangenschaft?«

Da, samo ujetništvo bi mu lahko spremenilo usodo, ki mu jo je obetal zugsführer.

»Gefangenschaft?!?«

A kako? Kako naj pride v ujetništvo, ko ni nikjer sovražnika. Moral bi ga poiskati sam. Moral bi uteči.

»Desertieren?... Nein, nein!«

Te misli, ki ga je obšla, ga je še bolj strah kakor sodbe pred vojnim sodiščem. Zmaga bo Führerjeva! O tem sploh ne dvomi. Nekoč bodo vsi dezertirji, tudi tisti, ki so jih Angleži odpeljali čez morje, morali plačati svoj račun, kakor so ga morali plačati tisti, ki so jih našli v poraženih državah. Da bi koga ne zgrešili, so celo take, ki so po nesreči prišli v ujetništvo, zasliševali in zasliševali in mnoge, če niso mogli dokazati, da drugega izhoda niso imeli, enostavno obsodili kot dezertirje.

»Desertieren? Nein, nein! Gott bewahre...«

Pod čudno kolesje je prišel. Ne bo se izmotal izpod njega.

»Gefangenschaft?«

Ne, tudi s tem ne bo nič! Priti v ujetništvo v tej deželi, kjer ni nobene prave in močne sovražnikove vojske, ki bi nudila odpor in naskakovala, bi bilo res pravi čudež.

Tako ga melje vrtinec, v katerega ga je pahnili zugsführer in iz katerega se ne bo rešil.

Zaman vse psovke, zaman razmišljanje, kako bo povedal sodnikom, ki ga bodo sodili, ne da bi ga poslušali, zakaj je desetini ukazal streljati, zaman jim bo dopovedoval, da so še vedno vojaki, ki s streljanjem v zrak samo uničujejo dragocene naboje... Sodniki bodo verjeli samo obtožnici, ker se tudi resnica meri po činih in je zugsführerjeva za toliko težja, kolikor stopenj je višji čin fahn-

richa od obergefreiterja, ki je samo za dva bela ali srebrna kotasta našiva višji od navadnega vojaka, od navadnega gebirgsjägra. V pravdi proti navadnemu gebirgsjägeru bi v očeh nadrejenih ali sodnikov veljala njegova obtožba, zato pa bi izgubil svojo pravdo že z unteroficirjem, ki je samo za stopnjo višji od obergefreiterja. Za podoficirjem pa so še trije rangi feldveblow in nad temi je čin fähnricha kot meja med podoficirji in oficirji, ki se pravzaprav s fähnrichom začno.

Torej je njegova zadeva, s katero ga bo na jutrišnjem raportu zugsführer obtožil in spravil pred vojno sodišče, v vsakem pogledu že vnaprej izgubljena. Zato ni nič čudnega, če se vidi že na vseh postajah svojega križevega pota od jutrišnjega raporta do vojnega sodišča in zida, pred katerega ga bodo postavili in pred katerim v mislih stoji že sedaj z vsemi mukami poslednje groze. Zato ne vidi ničesar, pred njegovimi zunanjimi očmi je še globlja tema kakor v tem gozdu, pred njegovimi notranjimi očmi pa je samo groza pred sodbo in smrtjo.

In prav tako kakor z vidom, je tudi z njegovim sluhom. Gluh je za vse, kar je zdaj okrog njega, v ušesih mu samo zvoni in šumi kot odmev tistega notranjega sluha v njegovi duši, ki posluša njegove misli, njegov strah, njegove psovke, njegov brezup. Zato traja precej dolgo in bi trajalo verjetno še dalj, ko bi ga vojak, ki je zaslišal na cesti korake, močno ne stresel, preden ga obergefreiter sploh zazna in preden razume vojakovo sporočilo.

»Schritte?« se začudi.

Vojak mora ponoviti in kaže v neprodirno gozdno temo na cesto, toda koraki na cesti se medtem že prebijejo skozi gozdni predor kopavniških smrek, vojak pa vleče obergefreiterja za temi koraki prav na rob ozkega gozdnega pasu, kjer je videti na mlečnat pas ceste, spuščajoče se po položnem klancu navzdol.

»Drei Männer,« opozori vojak obergefreiterja.

Tudi obergefreiter gleda odsojno za temnimi postavami treh mož, ki naglo stopajo po cesti, ki se za nekim ovinkom izgublja proti mestu, ki se s tovarniškimi dimniki črta na vzhodno obzorje, podobno veliki črni okameneli ribi ali potuhnjemu morskemu psu, ki mu je videti le črno plavut tovarniških dimnikov, štrlečo in vidno na obzorju iznad gladine teme.

Vsaj tako se podoba te doline zdi vojaku in ga za trenutek celo spomni ozkih norveških fjordov, ki jih je gledal lani.

»Kakor fjord pri Andalsnesu,« pomisli, nato pa vpraša obergefreiterja ali naj po travnatem pobočju steče za odmikajočimi se sencami treh moških.

Obergefreiter se skuša zbrati.

»Drei Männer?« se skuša osredotočiti v svoji razrvanosti na trojico moških. Nekaj mu prišepe-tava, da bi jih moral ustaviti in prijeti, saj prihajajo na vsak način iz zasedene vasi.

Obergefreiter ne ve, da v vasi ni več njihove kompanije in da je na tej strani pravzaprav ostal s svojo desetino sam na mrtvi straži, medtem ko se je kompanija že pomaknila skoro za cel kilometer zahodno od vasi in pustila tam samo vod v zasedi na cesti, z napadalnim vodom in dvema desetinama njihovega voda pa zavarovala za vsak primer pot za umik proti meji, obenem pa poslala patroljo proti kraju, proti i-hodišni točki že razmeroma precej visoko v hribi, kjer so pustili skupino vojakov z radiotelegrafistom, da bi ta sporočil nadrejenemu poveljstvu o položaju na sovražni strani meje in o nalogi, ki so jo že opravili.

Tega obergefreiter ne ve. Ve samo to, da bodo ob določenem času njega in njegovo desetino od-poklicali z raketo. Do takrat pa mora vztrajati tu z naročilom, da sme napasti samo sovražno kolono, večjo od voda, pred vsako drugo manjšo sovražno patroljo pa se mora pritažiti, ker bosta z njo obračunala napadalni vod in vod, ki je na položajih zahodno od vasi.

A kaj naj ukrene proti trojici moških, ki se vedno bolj oddaljujejo po cesti proti ovinku, se ne more odločiti.

Ko bi ne bili njegovi možgani obremenjeni s zugsführerjevimi grožnjami, bi reagirali hitreje.

nih svetov. Nova stanovanjska podjetja so prevzela skrb za investicijsko vzdrževanje stanovanj in stanovanjskih hiš, hišni sveti pa skrbijo za tekoče vzdrževanje skupnih delov hiše in vršijo še druge dolžnosti v skladu z republiškim zakonom. V prvih mesecih leta 1966 so imeli hišni sveti zelo malo opore od strani stanovanjskih podjetij, ker podjetje še ni bilo konstituirano. V aprilu pa je podjetje organiziralo v sodelovanju z odbori krajevnih skupnosti sestanke z zastopniki hišnih svetov in prvo začasno skupščino stanovalcev. Na vseh sestankih je bila pojasnjena nova naloga stanovanjskega podjetja in naloge hišnih svetov. Vsi sestanki so bili dobro obiskani in večina od okrog 200 hišnih svetov je opravljala svoje naloge brez večjih prekinitev. Seveda je nekaj hišnih svetov, ki niso hoteli več opravljati svojih funkcij in so se šele tekom leta 1966 ponovno formirali ali pa celo šele v začetku 1967. V nekaterih hišah, ki so predvidene za rušenje in v nekaterih starejših hišah pa še ni formiranih novih hišnih svetov, ker so prej bile prisilne uprave, sedaj pa bo moral občinski upravni organ prenesti upravljanje na Stanovanjsko podjetje.

Stanovanjsko podjetje je tekom leta pošiljalo hišnim svetom okrožnice, prepise zakona o pravicah in dolžnostih stanovalcev pri upravljanju stanovanjskih hiš in izvlečke občinskih odlokov. Hišni sveti so podjetju posredovali popis vseh potrebnih večjih in manjših popravil za leto 1966 in tudi za 1967, sodelovali so pri prevzemu in predaji stanovanj, pri ogledih hiš in stanovanj.

Stanovanjsko podjetje ni sodelovalo s posameznimi krajevnimi skupnostmi, razen s KS Hrušico, ki je prevzela za hišne svete z njihovega področja vse tekoče vzdrževanje. Če se bodo hišni sveti odločili tudi za naslednje leto prepustiti tekoče vzdrževanje Stanovanjskemu podjetju, bo Stanovanjsko podjetje s pogodbo ta dela oddalo KS Hrušica. Vse ostale krajevne skupnosti so pomagale Stanovanjskemu podjetju pri organizaciji sestankov s predstavniki hišnih svetov in so odstopale svoje prostore za take sestanke.

V zadnjih mesecih leta 1966 je podjetje vabilo blagajnike hišnih svetov, da so podali obračun stanarine za tiste mesece, ko podjetje še ni uvedlo inkasantske službe. Ističasno z blagajniki so bili vabljeni tudi predsedniki hišnih svetov in v neposrednem razgovoru s predstavniki podjetja so bila obravnavana vsa nerešena vprašanja posamezne hiše. Ta način razgovorov in obiski vzdrževalnih tehnikov na hiši zagotavlja, da bo tudi v prihodnje delo hišnih svetov uspešno in s tem omogočeno redno delo podjetja.

Zaključek

Pri pregledu vsega poslovanja podjetja moramo upoštevati, da je podjetje opravilo večino dela po obsegu za celotno poslovno leto, poslovalo pa je samo dobrega pol leta.

Zato je razumljivo, da uspeh ne more biti popoln. Vsi delavci podjetja ki so delali predvsem v osnovni dejavnosti, so bili prekomerno obremenjeni z delom in so opravili nekatera dela v poznejšem času, kot bi ga sicer. Tudi področje dela je povsem novo in so se morali vsi delavci privajati na novo delo. Kljub temu pa je bilo delo v računovodstvu opravljeno, tehnični sektor je opravil za 29 milijonov S din investicijsko-vzdrževalnih del in pripravil program del za leto 1966 in 1967, v splošnem sektorju pa so bile pripravljene številne pogodbe z vlagatelji, z etažnimi lastniki, stanovanjske pogodbe in najemne pogodbe. Pripravljene so bili vsi interni samoupravni akti podjetja kot začasni statut pravilnik o delitvi dohodka in osebne dohodke, pravilnik o delovnih razmerjih in statut podjetja. Podjetje je prevzelo od Zavoda za stanovanjsko in komunalno izgradnjo že spredaj navedene objekte za nadzor in je od septembra 1966 pripravljalo potreben program za gradnjo industrijskega naselja Lipce.

Stanovanjsko podjetje mora v prihodnjem letu izvršiti primopredajo stanovanj v sklad stanovanjskih hiš podjetja in podpisati vse pogodbe z vlagatelji stanovanj, ker je to osnova za vse nadaljnje delo. Pobiranje stanarin je nujno poenostaviti tako, da preidemo na pisanje blokov za pobiranje stanarin na IBM sistem in uvedemo strojno knjiženje tako, da koristimo sodelovanje od delovnih organizacij, ki že posreduje stroj, pa le-ta ni polno obremenjen. Tehnični sektor mora izvršiti vsa dela, ki bodo sprejeta s programom za investicijsko vzdrževanje in kontrolirati kvaliteto del in ceno. Tekom leta mora zbirati podatke za program investicijskih vzdrževalnih del za leto 1968 tako, da bo le-ta pravčasno sestavljen. Splošni sektor bo moral uvesti evidenco sklada stanovanjskih hiš in redno sodelovati pri vseh izselitvah in vselitvah. V letu 1967 bo tudi potrebno skleniti še vse neskljenjene pogodbe. Tehnični sektor bo moral opraviti vse delo v zvezi s finančno-tehničnimi obračuni objektov, ki so že zgrajeni in dani v uporabo. Redno bo moral nadzorovati prevzeta dela in skrbeti za pravo dokumentacijo za nove objekte. V zvezi z gradnjo industrijskega naselja Lipce pa vsa dela, ki jih je podjetje prevzelo po pogodbi z Železarno Jesenice. V sklopu tehničnega sektorja bo tudi novoustanovljen servis, ki naj bi pričel z delom v prvi polovici leta 1967. Predvsem bo servis služil hišnim svetom in stanovalcem pri tekočem vzdrževanju hiš in stanovanj in le delno stanovanjskemu podjetju pri investicijskem vzdrževanju.

Delavci Stanovanjskega podjetja se bodo trudili gornje naloge uspešno izvršiti, seveda s podporo stanovalcev, hišnih svetov skupščine stanovalcev vseh ustanoviteljev in razširjenega delavskega sveta.

Jesenice, dne 30. 3. 1967

Izveček iz poslovnega poročila stanovanjskega podjetja Jesenice za leto 1966

Uvod

Ob uveljavitvi gospodarske reforme v letu 1965 je bilo potrebno uskladiti tudi stanovanjsko gospodarstvo z glavnimi načeli reforme. V aprilu 1965 je Zvezna skupščina sprejela resolucijo o nadaljnjem razvoju sistema stanovanjskega gospodarstva, v juliju 1965 pa je sprejela zakonske predpise, ki pomenijo uresničenje načel te resolucije. Na podlagi teh predpisov je republiška skupščina sprejela zakon o pravicah in dolžnostih stanovalcev pri upravljanju stanovanjskih hiš v družbeni lastnini, občinske skupščine pa so sprejele odloke, ki podrobno urejajo izvajanje stanovanjske reforme.

Reforma stanovanjskega gospodarstva je zajela predvsem naslednja področja:

1. kreditiranje in financiranje stanovanjske graditve se prenaša na banke, ki so prevzele sredstva odpravljenih stanovanjskih skladov, ter na delovne organizacije, ki jim je s 1. januarjem 1966 prepuščen stanovanjski prispevek iz dela osebnega dohodka;

2. potrošnik kot neposreden kupec naj v večji meri vpliva na kakovost, vrsto in ceno stanovanjske graditve;

3. stanarina naj v bodoče pokriva stroške za vzdrževanje stanovanj in njihovo reprodukcijo;

4. prejšnje gospodarjene z eno hišo se sedaj prenese na novoustanovljene posebne strokovne delovne organizacije — stanovanjska podjetja, ki bodo gospodarila s celotnim družbenim stanovanjskim skladom, ki bo vložen v sklad stanovanjskih hiš, stanovanj in poslovnih prostorov. S skladom gospodari podjetje, pri upravljanju pa sodelujejo delovna skupnost podjetja ter stanovalci in ustanovitelji v okviru zakonitih predpisov.

Novi sistem zagotavlja, da bo gospodarjenje s stanovanjskim skladom strokovno in kontinuirano in bo odpravljeno prejšnje dezinvestiranje posebno v starejšem fondu. Odpravile so se tudi razlike med prejšnjimi tako imenovanimi dvojnimi stanarinami, ki so nastajale med starejšim in novim stanovanjskim skladom. V okviru posameznih organizacij za gospodarjenje s stanovanjskim skladom bo tudi možno zagotoviti reprodukcijo stanovanj.

V prvem letu poslovanja seveda ni bilo mogoče uresničiti vseh nalog in to predvsem zaradi nekaterih nejasnih določil v zakonodaji in zaradi različnega tolčenja nekaterih določil zakona. Upoštevati je treba tudi to, da je bilo v tem prvem letu obstoja podjetij nujno opraviti vsa začetna dela, interno zakonodajo in vse pogodbene odnose s stanovalci, etažnimi lastniki, najemniki lokalov, ustanovitelji in drugimi.

SPLOŠNI DEL

Stanovanjsko podjetje Jesenice sta ustanovila Sob Jesenice in železarna Jesenice z odločbo o ustanovitvi št. 36-06/65-5 dne 30. decembra 1965. Podjetje v ustanavljanju je imelo v prvih štirih mesecih obstoja zaposlenega samo direktorja v ustanavljanju in to s polovičnim delovnim časom. V teh mesecih sta bila izvedena dva razgleda prostih delovnih mest in je 1. maja 1966 bilo zaposlenih pet delavcev podjetja. Do konstituiranja podjetja po sklepu okrožnega gospodarskega sodišča v Ljubljani z dne 15. 6. 1966 je podjetje pričelo z rednim delom. Podjetje je do 1. oktobra 1966, ko se je k podjetju pripojil zavod za stanovanjsko in komunalno gradnjo Jesenice, opravljalo samo osnovno dejavnost, to je gospodarjenje s stanovanjskimi hišami in poslovnimi prostori.

Po pripojitvi zavoda k podjetju pa je prevzelo podjetje tudi stransko dejavnost, ki obsega predvsem dela pri zastopanju investitorjev po posebnih pogodbah.

Formiranje in delo organov samoupravljanja podjetja:

Ker podjetje izvršuje naloge, katere je zakonodajalec ovrednotil kot dejavnost posebnega družbenega pomena, sodelujejo pri odločanju o vprašanih posebnega družbenega pomena predstavniki stanovalcev in ustanoviteljev. Pri tem je treba pripomniti, da se pod pojmom ustanoviteljev razumejo vsi vlagatelji v sklad stanovanjskih hiš pri Stanovanjskem podjetju in ne samo dejanski ustanovitelji podjetja. V statutu Stanovanjskega podjetja je podrobneje določeno, katera so vprašanja posebnega družbenega pomena, o katerih skupno z delavci Stanovanjskega podjetja sodelujejo tudi omenjeni predstavniki. Razumljivo, da je to določilo statuta v skladu z zakonitimi določili, predvsem z določili Temeljnega zakona o gospodarskem poslovanju (gospodarjenju) s stanovanjskimi hišami in z zakonom o podjetjih. Število članov, predstavnikov stanovalcev in ustanoviteljev določa statut Stanovanjskega podjetja, ki tudi določa, koliko predstavnikov volijo stanovalci in koliko posamezni vlagatelji. Do sprejema statuta podjetja pa velja glede števila predstavnikov stanovalcev in ustanoviteljev odločba skupščine občine Jesenice, po kateri voli Železarna Jesenice 10 članov — predstavnikov, skupščina občine Jesenice 4 člane (drugi vlagatelji niso še upoštevani), stanovalci pa izvolijo 7 predstavnikov.

Delovna skupnost, ki opravlja pravice in dolžnosti delavskega sveta, se je od konstituiranja podjetja dalje do sedaj imela 16 sej. To število je visoko za relativno kratko obdobje 10 mesecev. Vendar je treba upoštevati, da je delovna skupnost do oktobra precej

leta izvrševala tudi pravice in dolžnosti upravnega odbora, ki glede na naloge pogostejše zaseda. Samo do oktobra preteklega leta je imela delovna skupnost 13 sej in to v večini primerov v vlogi upravnega odbora. Delovna skupnost je na večini sej razpravljala o organizacijskih vprašanjih, kar je razumljivo, če upoštevamo, da se podjetje kljub temu, da je že konstituirano, vendarle dograjuje oziroma utrjuje.

Upravni odbor podjetja je imel od izvolitve v oktobru 1966 do sedaj 13 sej. Karakteristika za predmet razpravljanj na upravnem odboru je v bistvu ista kot velja za delovno skupnost. Tudi v delu upravnega odbora se kaže problematika podjetja, ki se spoprijema s težavami, ki so značilne za novoustanovljeno podjetje.

Delovna skupnost skupno s predstavniki stanovalcev in ustanoviteljev je do sedaj zasedala štirikrat. Na sejah so obravnavali oziroma sklepali o vprašanjih, ki so tesno povezana z gospodarjenjem s stanovanjskim fondom, kot na primer prodajo stanovanjskih hiš, o sklepanju najemnih pogodb, o sklepanju pogodb z vlagatelji v sklad stanovanjskih hiš, o predlogu za spremembo odloka o minimalnih tehničnih normativih za vzdrževanje stanovanjskih hiš in podobno. Sklicana je bila tudi že peta seja razširjene delovne skupnosti, katera pa zaradi premajhne udeležbe predstavnikov stanovalcev in ustanoviteljev ni bila sklepna.

Eden od najbolj pomembnih organov upravljanja s stanovanjskimi hišami v družbeni lastnini je skupščina stanovalcev. To je forum, na katerem naj pride do izraza posredno uresničevanje pravic stanovalcev pri upravljanju stanovanjskih hiš. Skupščino sestavljajo delegati stanovalcev hiš v stanovanjskih hišah, s katerimi gospodari Stanovanjsko podjetje. Skupščino stanovalcev sklicuje Stanovanjsko podjetje po potrebi, najmanj pa enkrat na leto.

Predsednik skupščine obične Jesenice je v preteklem letu sklical začasno skupščino stanovalcev, ki je imela prvenstveno nalogo izvolitev predstavnikov stanovalcev na sejah delovne skupnosti Stanovanjskega podjetja in izvolitev dveh članov v arbitražno komisijo. Seveda pa je bilo na začasni skupščini izrečenih več koristnih predlogov za kar najuspešnejše gospodarjenje s stanovanjskimi hišami. Skupščina stanovalcev bo gotovo tudi v bodoče bistveno vplivala na gospodarjenje s stanovanjskimi hišami, saj jo sestavljajo stanovalci, ki so si v preteklosti pridobili bogate izkušnje pri gospodarjenju s stanovanjskimi hišami in bodo te svoje izkušnje lahko posredovali odgovornim organom Stanovanjskega podjetja. Začasna skupščina je izvolila sedem predstavnikov v DS Stanovanjskega podjetja in dva člana arbitražne komisije.

Delovna skupnost Stanovanjskega podjetja je sprejela več internih predpisov, ki so za normalno delovanje vsake gospodarske organizacije v sistemu samoupravljanja nujno potrebne.

Osnovna organizacija podjetja in dejavnosti posameznih strokovnih služb

Podjetje opravlja svojo osnovno dejavnost ter stransko in izredno dejavnost. Osnovna dejavnost je delo pri gospodarjenju s stanovanjskimi hišami; podjetje opravlja delo po letnem planu in večletnem programu dela in razvoja stanovanjskega gospodarstva v skladu z razvojem, ki ga predvideva občinski družbeni plan. Podrobneje se letni plan dela razčleni in obdela z načrtom za uporabo sredstev sklada stanovanjskih hiš in programom investicijskega vzdrževanja stanovanjskih hiš. Stransko in izredno dejavnost podjetja organizira na osnovi sklenjenih pogodb, s katerimi se podjetje zaveže opraviti v pogodbi določena opravila za naročnika. Za izvrševanje svoje dejavnosti ima podjetje organizirane tri sektorje:

1. tehnični sektor
2. gospodarsko-računski sektor
3. splošni sektor.

Tehnični sektor ima sedaj dve enoti in sicer enoto za investicijsko in tekoče vzdrževanje ter enoto za gradbeni nadzor in urejanje mestnih zemljišč.

V prihodnjem obdobju bo v okviru tega sektorja tudi enota za servisno službo. Gospodarsko-računski in splošni sektor nimata posebnih enot.

1. Tehnični sektor v okviru enote za investicijsko in tekoče vzdrževanje oskrbi vso potrebno investicijsko tehnično dokumentacijo, pripravlja program za investicijsko vzdrževanje sklada stanovanjskih hiš, oddaja in nadzira dela pri vzdrževanju stanovanjskih hiš, opravi tehnični prevzem in obračun investicijskega vzdrževalnih del ter vzdržuje povezavo z uporabniki stanovanj in hišnimi sveti v zvezi s tehničnimi vprašanji. V okviru enote za gradbeni nadzor opravlja vse posle pogodbenega naročnika in sicer oskrbi investicijsko tehnično dokumentacijo, oddaja dela izvajalcem, opravlja tehnični in finančni nadzor med gradnjo, oskrbi tehnični pregled in opravi finančno-tehnični obračun objekta. V okviru te enote je tudi urejanje mestnih zemljišč. V tem sektorju se tudi pripravijo vse pogodbe s tega področja.

2. Gospodarsko-računski sektor vodi vse računovodske posle sklada stanovanjskih hiš ter računovodske posle v zvezi z investicijskim in tekočim vzdrževanjem in upravljanjem, vodi računovodstvo podjetja po dejavnostih, organizira in opravlja posle pobiranja stanarin in najemnin, skrbi za pravilno gospodarjenje s sredstvi podjetja ter s tem v zvezi pripravlja pokazatelje poslovnega uspeha in gospodarjenja s sredstvi, opravlja posle likvidature, blagajne in druge finančne posle, ki po svoji naravi spadajo v okvir te službe. V okviru tega sektorja se opravljajo vsi komercialni posli podjetja, pripravljajo ekonomske analize iz področja sklada stanovanjskih hiš in pripravljajo izračuni za določanje višine stanarin in najemnin.

3. Splošni sektor opravlja neposredne organizacijske posle pri izvajanju splošno upravnih nalog podjetja, skrbi za pravilno zasedbo

Ostanek sredstev iz leta 1966 na investicijskem vzdrževanju bomo v letu 1967 skupno s sredstvi leta 1967 uporabili predvsem za popravilo skupnih naprav hiš, to je streh, fasad, opleskov mizarskih izdelkov in popravilo inštalacij.

Formiranje in delitev dohodka stanovanjskega podjetja

Osnovna sredstva nabavljena v letu 1966 7.965,41 N din
rabljena osnovna sredstva 109.696.279,39 N din
izločena neuporabna osnovna sredstva 100,00 N din
Skupaj vse investicije v osnovna sredstva 7.965,41 N din

SKLAD SKUPNE PORABE

	N din
porabljeno za odplačilo anuitet za lastna stanovanja	1.138,00
za strokovno izobraževanje (ekskurzije zavoda)	2.960,00
za organiziranje in izrabo letnega dopusta	770,00
za druge namene skupne porabe	100,00

Pri začasnem določanju višine sredstev za investicijsko vzdrževanje, ki naj se uporabi v letu 1966, je razširjeni delavski svet določil do 25 % formiranih sredstev.

Sredstva so dosežena v višini 1.950.945,89, od tega po plačani realizaciji:

1.688.936,55 N din x 25 % 422.234,14 N din 100 %
v letu 1966 porabljeno 289.614,42 N din 68,59 %

Razlog, da angažirana sredstva v celoti niso bila porabljena, je v tem, da smo bili zelo pozno registrirani in je bil pristop k popravilom možen šele v drugi polovici leta. Vendar je tudi za ostanek sredstev ob koncu leta že določen program po dejanskem stanju hiš, le zaradi zime istega ni bilo več mogoče realizirati. Ostalo je opisano pod drugimi poglavji tega poročila

Ugotovitev in delitev dohodka

	N din
skupni dohodek	3.993.320,91
terjatve do kupcev	536.366,65
plačana realizacija	3.456.954,26
dohodki — izredni	24.900,24
celotni dohodek	3.481.854,50
stroški v breme dohodka po plačani realizaciji	3.154.822,89
dohodek delovne organizacije	327.031,52

Delitev dohodka med sklade in osebne dohodke po sklepu zbora delovne skupnosti 28:72 s tem da se iz sredstev za osebne do-

hodke prenese še v neobvezni rezervni sklad znesek 35.155,82 N din.

Delitev na posamezne sklade:

	N din
— prispevek v obvezni rezervni sklad	1.125,75
— prispevek v skupne rezerve gospodarskih organizacij	8.012,38
— izločeno za poslovni sklad — investicije	19.000,00
— izločeno v sklad skupne porabe	30.000,00
— izločeno v rezervni sklad — neobvezni del	67.677,11
	125.815,24
	125.815,24
— prispevek Skopju od skladov za investicije	909,36
Vsega razdelitev v sklade	126.724,60
Sredstva za osebne dohodke od tega za kritje izplačanih OD v plačani realizaciji	174.997,15
ostane razlika za izplačilo	25.309,77

	N din
Skupni dohodki od stanarin in najemnin	3.881.415,44
7 % za skupne stroške upravljanja	271.699,08
7 % zajetih v plačani realizaciji	235.209,91
dohodki stranske dejavnosti	111.905,47
izredni dohodki	24.900,24
	372.015,62
izdatki — materialni stroški	44.984,10
skupni dohodek za razdelitev	327.031,52

	N din
Dohodki stanovanjskega sklada	3.881.415,44

Izdatki:
investicijsko vzdrževanje stan. hiš 1.839.035,78
investicijsko vzdrževanje poslovnih prostorov 83.876,89
tekoče vzdrževanje stanovanjskih hiš 367.237,09
skupni stroški hiš 184.997,28
tekoče vzdrževanje poslovnih prostorov 17.358,59
skupni stroški poslovnih prostorov 8.553,73
vkalkulirani stroški poslovnih prostorov v zab. hiš 2.210,92
skupno izdatki sklada 2.503.270,28

	N din
amortizacija stanovanjskih stavb in poslovnih prostorov	1.089.586,75
vsi izdatki	3.602.257,03
razmejitev najemnine v zasebnih stavbah	7.459,33
	3.609.716,36
stroški podjetja za upravljanje s stanovanjskim skladom	271.699,08

Sodelovanje s hišnimi sveti in krajevnimi skupnostmi

V letu 1966 je z uvajanjem novega načina gospodarjenja s stanovanjskimi hišami v družbeni lastnini bila spremenjena vloga hiš

- 1 mešane stavbe od 0—20 let starosti
- 2 mešane stavbe od 20—40 let starosti
- 3 mešane stavbe od 40—60 let starosti
- 4 mešane stavbe nad 60 let starosti

- 1 lesene stavbe od 0—20 let starosti
- 2 lesene stavbe od 20—40 let starosti
- 3 lesene stavbe nad 40 let starosti.

Sredstva sklada so naprej deljena po vlagateljih, enako tudi sklad stanovanjskih hiš.

Na podlagi inventure stanovanjskega sklada je stanje naslednje:

skupno število vloženih stanovanj po vlagateljih po stanju 31.12.1966:

309 stanovanjskih stavb z 2778 stanovanji in 134 009,83 kvadratnih metrov stanovanjskih površin.

Začetno stanje 1.1.1966 102.783,12,78

povečanje v letu 1966 8.856.705,05

(vlaganje po vlagateljih) stanje 31.12.1966 111.595.017,83

letni odpis, vsebovan v stanarinah 1.064.422,40

sedanja vrednost sklada 110.530.575,43

(vključno predplačniki)

Poslovni prostori še niso zajeti v skladu, ker material o revalorizaciji še ni kompletan. To se bo izvršilo takoj v začetku leta 1967. Vse prejete najemnine za poslovne prostore so se zato razmejevale.

Zaposlenost delavcev v stanovanjskem podjetju po posameznih dejavnostih

1. Osnovna dejavnost — gospodarjenje s stanovanjskim skladom

V izključno osnovni dejavnosti podjetja je zaposlenih šest delavcev in sicer: 2 vzdrževalna tehnika s srednjo gradbeno šolo in 10-letno prakso, 2 knjigovodja — knjigovodja sklada in knjigovodja stanarin in najemnin — oba s srednjo šolo in 10-letno prakso, referent sklada stanovanjskih hiš s srednjo ekonomsko šolo in 5-letno prakso, blagajnik z neopolno srednjo šolo in 15-letno prakso.

V tej dejavnosti so tudi hišniki, ki pa ne bremenijo stroške upravljanja, pač pa stroške tekočega vzdrževanja hiš.

2. Stranska dejavnost — gradbeni nadzor

V tej dejavnosti so zaposleni štirje delavci in sicer:

3 gradbeni nadzorniki in sicer: 1 dipl. gr. inženir s 4-letno prakso, 1 gradbeni tehnik z 10-letno prakso in 1 gradbeni tehnik z 2-letno prakso, referent za urejanje mestnih zemljišč — geometer z 10-letno prakso, ki trenutno opravlja nadzor nad nizkimi gradnjami.

3. Osnovna in stranska dejavnost — skupne službe

Tukaj je zaposlenih 9 delavcev in sicer: direktor, dipl. gradbeni inženir z 8-letno prakso, vodja splošnega sektorja, diplomirani pravnik z 10-letno prakso, vodja gospodarsko-računskega sektorja s priznano višjo strokovno izobrazbo in 28-letno prakso, vodja

tehničnega sektorja, gradbeni tehnik z 20-letno prakso, glavni knjigovodja s srednjo ekonomsko šolo in 15-letno prakso, finančni knjigovodja s srednjo strokovno izobrazbo in 10-letno prakso, referent priprave dela — dipl. gradbeni inženir s 14-letno prakso, administrator z administrativno šolo in 10-letno prakso, snažilka.

Od skupno 19 zaposlenih je po izobrazbi naslednja struktura:

4 visoka strokovna izobrazba, 1 priznana višja strokovna izobrazba, 11 srednja strokovna izobrazba, 2 nižja strokovna izobrazba, 1 brez izobrazbe.

Pri izbiranju kadrov za nova delovna mesta je bila upoštevana sistematizacija delovnih mest in potrebna kvalifikacija in menimo, da smo uspeli dobiti za vsako delovno mesto delavce s odgovarjajočo strokovno in praktično izobrazbo.

Iz pregleda je razvidno, da je izključno na osnovni dejavnosti zaposlenih šest delavcev, od devetnajstih delavcev, dalje dela na osnovni in stranski dejavnosti kombinirana dela še pet delavcev. Skupaj je v osnovni dejavnosti zaposlenih 11 delavcev, na stranski pa osem delavcev.

Stanovanjsko podjetje in reprodukcija stanovanj in poslovnih enot

Z zakonom o gospodarjenju s stanovanjskimi stavbami v družbeni lastnini je določeno, da je stanarina dohodek stanovanjskega podjetja. Element stanarine je prav tako tudi amortizacija. Pri skoraj vseh pogodbah pa je nemogoče z vlagatelji doseči sporazum, da bi amortizacijo prepustili podjetju za reprodukcijo stanovanj. Kako ob taki situaciji obdržati nezmanjšano vrednost stanovanjskega sklada, ki je itak že obremenjen s predplačili na stanovanjsko pravico, je težko razumljivo. Iz sredstev za investicijsko vzdrževanje stanovanjskih stavb in poslovnih prostorov podjetje sme financirati samo vzdrževanje že obstoječih objektov in naprav, ne sme pa vršiti novih nabav in tako izboljševati, oziroma obdržati zaupani stanovanjski sklad na isti višini. Z vsakoletnim popisom se vrednost stanovanjskega sklada zmanjšuje, pa tudi dejanska vrednost stanovanjskih stavb z normalno uporabo pada.

Podjetje pa sodeluje z vlagatelji pri nakupih in gradnjah stanovanj z oročanjem sredstev na krajše dobe. Sama sredstva investicijskega vzdrževanja stanovanjskih stavb se spričo tega, da je bil prevzet stanovanjski sklad močno desinvestiran, bo vsaj nekaj let potrebno vlagati vsa sredstva investicijskega čiti propadanje bostoječega stanovanjskega vzdrževanja nazaj v stavbe in s tem preprečevanja stanovanjskih stavb, s tem pa tuskklada. Po treh do štirih letih intenzivnega di namenskega trošenja, bo mogoče govoriti o presežnih sredstvih investicijskega vzdrževanja.

delovnih mest in razporeditev kadrov, opravlja tehnične posle pri organizaciji sej in zasedanju organov upravljanja, opravlja premoženjsko pravne zadeve, vrši administrativne posle podjetja, vodi evidenco sklada stanovanjskih hiš in opravlja neposredne posle s hišnimi sveti in stanovalci v netehničnih vprašanjih, proučuje pravne predpise s področja dejavnosti stanovanjskega podjetja ter s tem v zvezi daje potrebna pravna mnenja, pripravlja osnutke splošnih aktov podjetja.

Delo in poslovanje stanovanjskega podjetja v letu 1966

a) Izvedbo revalorizacije stanovanjskega in poslovnega fonda je prevzel prejšnji Zavod za stanovanjsko in komunalno gradnjo Jesenice. V letu 1965 je bilo izvedeno samo točkovanje, vsi izračuni pa šele v letu 1966. Odločbe o stanarini so bile izdane šele v mesecu juniju 1966 in so se popravki v zvezi z napakami v točkovanju vršili do oktobra 1966. Odločbe o stanarini za zasebni najemni fond še niso izdane, ker je celotni popisni material bil izdelan šele v decembru 1966. Na odločbe o stanarini je bilo nekaj pripomb, vendar ni bilo nobene pritožbe na sodišče. Vse pripombe je komisija za revalorizacijo pri Zavodu za stanovanjsko in komunalno gradnjo Jesenice reševala in v slučaju popravkov je upravni organ SOB izdal novo odločbo o stanarini in prejšnjo razveljavil. Nekatere napake, posebnost računsko, so bile odpravljene šele ob podpisovanju stanovanjskih pogodb. Zelo pozna izdaja odločb o stanarini, veliko popravkov in ponovne izdaje odločb so Stanovanjsko podjetje ovirali pri rednem delu. Kljub temu, da je bilo podjetje konstituirano junija 1966, ni moglo pričeti z rednim delom, ker ni bilo točnega izračuna sklada, menjavala se je stanarina in s tem vrednost sklada.

Pri točkovanju je bilo največ pripomb na odbitek točk zaradi vlage, ker je ta element točkovanja odvisen od osebe, ki je točkovala in so bile pripombe v večini primerov umestne. Veliko pripomb je bilo tudi na kvaliteto zgradb in mizarskih izdelkov. Točkovanje je bilo izvedeno v zelo kratkem času in s honorarno najetimi novisovalci, ki niso imeli vedno enakega kriterija pri točkovanju. Zaradi tega je bilo tudi tako zamudno izračunavanje stanarin in s tem izdaja odločb o stanarini.

b) Izdelava in podpisovanje stanovanjskih pogodb je bilo izvršeno v decembru 1966. Samo nekateri imetniki stanovanjske pravice so odklonili podpis pogodbe, vendar je samo še nekaj pogodb, ki niso podpisane.

c) Ena izmed osnovnih nalog podjetja je vzpostavitev evidence stanovanjskega in poslovnega sklada. Pri tem delu nas je predvsem oviralo zelo pozno izdajanje odločb o stanarinih, zelo pozno podpisovanje pogodb z vlagatelji stanovanj in s tem v zvezi primopredaja stanovanjskih hiš, stanovanj in poslovnih prostorov. Od skupno 41 vlagateljev je do sedaj podpisalo pogodbe o medsebojnih odnosih 35 vlagateljev. V novembru 1966 je bilo dodatno prenešenih v sklad stanovanj-

skih hiš 161 stanovanj, ki jih je imela v svojem skladu enota za gospodarjenje s stanovanjskim skladom pri ZŽTP Ljubljana. Trenutno je evidenca vseh hiš vzpostavljena in so v sklad prenešene vse stanovanjske hiše in stanovanja, ki so bila prevzeta s prevzemnim zapisnikom.

d) Gospodarsko poslovanje s poslovnimi prostori ni bilo realizirano v letu 1966. Seznam poslovnih prostorov, ki jih je občinska skupščina vložila v sklad Stanovanjskega podjetja Jesenice, je bil dostavljen podedjtu šele v januarju 1967. Razširjeni delavski svet je v mesecu novembru 1966 sprejel sklep o višini najemnin v poslovnih prostorih. Na podlagi seznama in sprejetih višin najemnine za poslovne prostore smo pričeli sklepati pogodbe z najemniki lokalov. V sklad našega podjetja je bilo prenešenih 55 lokalov, vse ostale pa je Sob Jesenice že prej brezplačno prenesla posameznim koristnikom. Taka tendenca pri posameznih najemnikih še vedno prevladuje, vendar smatramo, da je za dobro gospodarjenje s poslovnimi prostori pravilno, da se upravljajo v okviru stanovanjskih podjetij. V nekaterih pretežno stanovanjskih hišah so tudi poslovni prostori posameznih investitorjev, ki jih sami uporabljajo. V takih primerih smo sklenili z investitorjem pogodbo o prispevku k tekočem vzdrževanju in upravljanju skupnih naprav in investicijskem vzdrževanju skupnih delov hiše. Vse poslovne prostore prevzema in oddaja naše podjetje, vse pa na podlagi odločbe, ki jo izda Sob Jesenice. Po pogodbi lahko Sob prenese to dolžnost na podjetje, ki mora za oddajo lokala izvesti licitacijo.

e) Ker je bilo podjetje konstituirano šele v juniju 1966, ni bilo mogoče izdelati programa za investicijsko vzdrževalna dela. Razširjeni delavski svet je sprejel v juliju sklep, da se pooblašča Stanovanjsko podjetje, da do višine 25 % stanarin izvršuje dela na investicijsko vzdrževanje predvsem takih, da se prepreči nadaljnja škoda na stanovanjskem skladu.

Za leto 1966 ni bil izdelan program investicijsko vzdrževalnih del, ker bi bil sestavljen prenožno in bi v času gradbene sezone ne uspeli izvesti najnujnejših del. Po sklepu razširjenega delavskega sveta je podjetje izvajalo dela, ki so bila najnujnejša za zaščito stavb, kot so krovška, kleparska, pleskarska in podobno, vse pa v okviru 25 % sredstev stanarin, kar ustreza približno 0,9 % vrednosti stanovanjskega sklada. Od skupno predvidenih sredstev za investicijsko vzdrževanje je bilo porabelejših 28.974.822 S din od predvidenih 196.500.286 S din. Preostala sredstva so zajeta v programu za leto 1966 kot ne izvršena dela in se bodo izvršila v letu 1967.

Skupno so bila opravljena dela na 79 hišah. Celotno prekritje strehe s kleparskimi deli je bilo izvršeno na petih hišah, delno prekritje streh pa na štirih hišah. Zunanji opleski mizarskih izdelkov delno ali v celoti so bili izvršeni na 31 hišah, pleskanje pločevinastih streh na dveh hišah in skupno je bilo prezidanih 91 dimnikov. Pri treh hišah

je bila položena nova kanalizacija in pri eni hiši nova ponikovalnica. Poleg teh del je bila zamenjana električna instalacija v eni hiši, zamenjanih 52 m pločevinastih žlebov, izvedenih 100 m² izolacije stropa, zamenjanih 22 kom. oken z okenskimi okviri in tri vratna krila. Ostala dela so bila predvsem zamenjava dotrajanih elementov opreme, popravilo vodovodnih instalacij, instalacij centralne kurjave in podobno. Zamenjano je bilo 32 mešalnih baterij, 16 pralnih korit, kotlov oziroma brzoparilnikov, 10 WC školjk, 16 kopalnih peči, en podstavek za kopalno peč, dva umivalnika, eno pomivalno korito, dva bojlerja, trije sifoni, 14 emajliranih štedilnikov na trdo gorivo, 2 WC rezervoarja, 6 okvirjev pomivalnih miz, 5 pekačev s kotličkom za vodo v štedilnikih. Prezidanih je bilo 15 kaminov, na novo položenih 64 m² ladijskega poda in druga manjša dela na hišah. Vsa dela, ki bi jih bilo nujno izvršiti v letu 1966, ki pa jih nismo mogli izvršiti, bodo opravljena v letu 1967.

Da je bilo od predvidenih sredstev porabljen manj kot polovica, so vzroki predvsem naslednji:

1. Podjetje je bilo konstituirano šele junija 1966 in vzdrževalni tehniki so šele tedaj pričeli s pregledovanjem stavb.

2. Na Jesenicah imamo sicer štiri močna gradbena podjetja, pa nobenega močnejšega obrtnega podjetja. Pri vzdrževalnih delih pa prevladujejo obrtniška dela in imajo gradbena dela le neznaten delež. Zaradi takega stanja smo odvisni od obrtnikov in obrtnih podjetij z drugih področij. V letu 1966 smo zelo pozno naročali dela in je bilo izvajalce zelo težko dobiti, ker niso mogli prevzemati novih naročil. Od 10 krovcev je bil samo eden pripravljen prevzeti dela v jeseni 1966 in od 11 kleparskih delavnic ali samostojnih kleparjev nismo dobili nobene ponudbe. Seveda bo položaj v tem letu boljši, ker bomo zahtevali ponudbe na začetku sezone in za celoten program.

3. Domači obrtniki in obrtne delavnice so hoteli v posameznih primerih izkoristiti zgoraj opisani položaj podjetja in so prišli s ponudbami, ki so presegale cene, ki so normalne za posamezna dela. Seveda nismo mogli sprejeti takih ponudb in smo jih zavrnili. Sprejeli smo jih samo v nekaj zelo nujnih primerih, da ni nastala škoda na hišah. Menimo, da bodo morali obrtniki upoštevati, da bo predvsem kvaliteta dela in primerna cena njihovo spričevalo in da bomo dela oddajali samo takim obrtnikom, ki bodo upoštevali naše pogoje.

Vse zgoraj našteje ovire so vplivale na manjši obseg izvršenih del in upamo, da bomo to nadoknadili v letu 1967.

f) Z etažnimi lastniki še nismo sklenili pogodb. Po podatkih imamo samo osem etažnih lastnikov, s katerimi bomo sklenili pogodbe, po kateri bodo etažni lastniki dolžni plačevati stroške za tekoče vzdrževanje in del upravljanja mesečne akontacije za investicijsko vzdrževanje skupnih delov hiše po sorazmernem delu vsakega računa.

g) V letu 1966 ni bila dosežena višina dogovorejenih stanarin, ker so bila sredstva za subvencijo prenizko odmerjena. Pri določanju odstotka za subvencije je bilo upoštevano, da je v občini Jesenice 10 milijard S din stanovanjskega fonda in planirano za 1966 16 milijard S din brutto osebnega dohodka. Zaradi upoštevanja določila, da se stanarine v letu 1966 ne smejo povečati več kot 110 % stanarin točkovanih pred letom 1960, je bil sprejet sklep, da znaša subvencija 1,8 %, stanovalci pa plačajo 1,7 % vrednosti stanovanja letne stanarine. Iz teh podatkov je bil izračunan odstotek za subvencije v višini 28 % od 4 % stanovanjskega prispevka. Po končani revalorizaciji stanovanjskega sklada pa je bilo ugotovljeno, da je vrednost stanovanjskega sklada v občini Jesenice 12,6 milijard S din. Med letom se je menjal predpis, po katerem se sredstva subvencij odtekaajo na mesto stalnega bivališča zaposlenih in za občino Jesenice predstavlja to 20,5 % odlivanja sredstev. Iz tega sledi, da je bilo premalo zbranih sredstev za subvencije in je občinska skupščina sprejela odlok, po katerem bo manjkajoča sredstva pokrivala subvencija, predpisana za leto 1967, v skupni višini 34 % od 4 % stanovanjskega prispevka. Nepokrite stanarine v letu 1966 je za 8,51 % pogodbene stanarine ali okrog 35 milijonov S din.

Najemnine niso bile realizirane, ker še niso bile obnovljene najemne pogodbe in ne določene nove najemnine. Stanovanjsko podjetje je septembra uvedlo pobiranje stanarin z inkasanti. Za vseh 2778 stanovanj je trenutno v pogodbenem razmerju 10 inkasantov. Problem vračanja in izterjavanja stanarin za čas od 1.8.1965 še ni dokončno rešen, ker še niso vsi blagajniki predali blagajne Stanovanjskemu podjetju. Delo se bo zaključilo v kratkem in bodo s tem urejene vse preveč plačane stanarine. Istočasno z uvedbo inkasantske službe smo prevzeli za obe komunalni podjetji pobiranje vodarine ter pristojbin za odvoz smeti in priključkov za kanalsko omrežje. Način pobiranja teh pristojbin pa je bil drag in neprimeren in smo to delo v decembru 1966 odpovedali. Naknadno sta obe komunalni podjetji iskali skupno z našim podjetjem boljše rešitve in v januarju smo sklenili ponovno pobirati te pristojbine skupno s stanarinami. Način pobiranja pa je bistveno poenostavljen, ker bomo pobirali vodarino in pristojbino za kanalizacijo v obliki akontacije in samo enkrat letno v decembru obračunali porabo po dejanskih stroških. S takim načinom so se v glavnem strinjali vsi hišni sveti, tisti, ki so bili proti takemu načinu, pa bodo pobirali te pristojbine sami.

h) Pri rednem delu podjetja nas ovirajo različna tolmačenja glede določanja stanarine v hišah, zgrajenih po 1.1.1965. Do sedaj smo naselili v takih hišah 25 stanovanj, pri katerih sicer vrednost po obračunu ni večja od točkovane vrednosti, bo pa ta razlika nastopila pri stanovanjih, ki bodo dograjena v letu 1967. Do sedaj smo po nekem tistem dogovoru med slovenskimi stanovanjskimi podjetji ta stanovanja točkovali in določili

stanarino na enak način kot pri stanovanjih, ki so bila revalorizirana v letu 1965. Tolmačenja tega vprašanja so različna in naše podjetje smatra, da je pravilno, da se stanarine v vseh primerih določajo enako ne glede na nabavno ceno novih stanovanj, ker bi v nasprotnem primeru zopet uvedli dvojne stanarine.

Možno bi bilo na to pristati, če bi se razlika pokrivala v breme subvencije, vendar bo 1970. leta subvencija odpadla in bi takrat prišlo do razlik v stanarini. Menimo, da je nujno obdržati ceno stanovanj na ravni decembra 1964 in v slučaju, da se ta cena spremeni, v celoti popraviti vrednost točke za celo območje posamezne občine. Posebno je dviganje cen stanovanja neugodno za stanovanjsko podjetje, ki iz redne amortizacije ne more realno nadomeščati dotrajan že amortiziran sklad, ampak vrednost sklada na ta način ne po svoji krivdi zmanjšuje.

Drugo nerešeno vprašanje je vlaganje poslovnih prostorov v pretežno stanovanjskih hišah v sklad stanovanjskih hiš. Po zakonu je sicer jasno, da so lastniki poslovnih prostorov dolžni vložiti pretežno stanovanjske hiše v sklad stanovanjskih hiš stanovanjskega podjetja, vendar je nelogično, da bi morali ti lastniki plačevati enake najemnine kot najemniki poslovnih prostorov v tujih prostorih. Do sedaj nismo reševali teh primerov, razen v enem primeru, kjer pa smo odstopili od zakona in poslovnega prostora nismo vnesli v sklad stanovanjskih hiš, temveč smo sklenili z lastnikom poslovnega prostora pogodbo o prispevku k investicijskem in tekočem vzdrževanju hiše in skupnih naprav v hiši.

Pri delu nas je oviral tudi sedanji status hišnih svetov. Veliko opravil bi podjetju odpadlo, če bi dobili hišni sveti naziv pravne osebe za zadeve tekočega vzdrževanja in del upravljanja. Odpadlo bi vodenje evidence tekočega vzdrževanja, sklepanja pogodb s hišniki in kurjači, ker bi to delo prevzeli hišni sveti in odpadlo bi izdajanje naročilnic za tekoče vzdrževanje in s tem obvezno prihajanje predstavnikov hišnega sveta na podjetje. Zato smo z veselejem sprejeli predlog Republiškega sekretariata za urbanizem, ki prinaša spremembo zakona o pravicah in dolžnostih stanovalcev pri upravljanju stanovanjskih hiš s tem, da predlaga, da postane hiši sveti pravne osebe.

Vprašanje plačevanja anuitet iz sredstev amortizacije po našem mnenju tudi ni pravilno in bo podjetje vedno jemalo možnost, da bi skrbelo za enostavno reprodukcijo stanovanj. V našem primeru gre pretežno del amortizacije za odplačevanje anuitet in podjetje ne bo moglo ohranjati nezmanjšano vrednost sklada stanovanjskih hiš.

i) Ostale dejavnosti podjetja. S pripojitvijo Zavoda za stanovanjsko in komunalno gradnjo Jesenice k Stanovanjskemu podjetju Jesenice, je 1. oktobra 1966 prevzelo podjetje tudi stransko dejavnost, predvsem zastopanje investitorjev pri stanovanjski in ostali gradnji. Prejšnji zavod ni opravljal nalog bivšega

sklada, razen po pogodbi administrativne in računovodske posle ter gradbeni nadzor. Tako je tudi podjetje prevzelo samo gradbeni nadzor in to po pogodbi od naslednika bivšega Sklada Gorenjske kreditne banke Kranj, podružnica Jesenice.

Ob pripojitvi zavoda k podjetju je bilo veliko objektov neobračunanih in finančno-tehnični obračuni še danes niso izvršeni. Nekateri objekti niso bili tehnično prevzeti ali pa ni bilo zapisnikov o tehničnem prevzemu. Za nekatere objekte, ki so bili dani v uporabo, niso bila izdana uporabna dovoljenja. Po pripojitvi je bil izdelan seznam vseh objektov z opisom stanja in potrebnih sredstev za dokončanje posameznih del.

Trenutno se dela izvajajo na naslednjih objektih:

1. most na Hrušici,
2. stolpnice S2 in S3,
3. trgovsko-stanovanjska stavba — oporni zid,
4. stolpiči Zg. Plavž — zunanja ureditev,
5. zunanja ureditev pri SB 24,
6. vodovod Peričnik,
7. trgovski center Kranjska gora — del Sob Jesenice,
8. trgovina »Rožca« Zirovnica,
9. trgovina »Delikatesa« Breznica.

Na vseh ostalih objektih pa je potrebno urediti dokumentacijo in sicer tehnični prevzem, pridobiti uporabno dovoljenje in na 41 objektih izvršiti finančno-tehnični obračun ali zapisnik na zadnjo situacijo.

Podjetje je dodatno prevzelo zastopanje Železarne Jesenice pri industrijski gradnji naselja Lipce in je za ta dela že podpisalo pogodbo z Železarno Jesenice.

Podejtte poleg teh del pripravljata tudi vso potrebno dokumentacijo za investicijsko vzdrževalna dela in za dela na adaptaciji ali izboljšavi obstoječega stanovanjskega sklada.

Stanje stanovanjskega sklada, s katerim gospodari stanovanjsko podjetje

Sredstva sklada stanovanjskih hiš so glede na dejansko stanje objektov in konstrukcije razdeljene v III. kategorije:

- I. masivne zidane stavbe s 100-letno dobo trajanja,
 - II. mešane stavbe z 80-letno dobo trajanja,
 - III. lesene stavbe s 50-letno dobo trajanja,
- Najprej se vsaka kategorija deli še na podkategorije.
- 1 I. masivne zidane stavbe od 0—20 let star.
 - 2 II. masivne zidane stavbe od 20—40 let starosti
 - 3 III. masivne zidane stavbe od 40—60 let starosti
 - 4 masivne zidane stavbe od 60—80 let starosti
 - 5 masivne zidane stavbe nad 80 let starosti

Predlog za razpravo na konferenci

Po sklepu TK ZK bo 19. t. m. konferenca ZK železarne, ki bo ocenila dosednji proces reorganizacije ZK in sprejela stališča o nekaterih bistvenih vprašanjih dela samoupravnih organov in poslovanja v železarni. Predlog reorganizacije ZK je izdelala posebna komisija, ki jo je imenovala letna konferenca ZK v mesecu februarju. OOKZ so predlog že obravnavale in dale načelni pristanek. TK ZK je sprejel sklep, da predlagane in od OOKZ potrjene oblike dela ZK pričnemo takoj uresničevati. Na osnovi doseženih rezultatov bo TK sklical konferenco ZK, ki bo ocenila uspešnost in pomanjkljivosti takega načina dela. Poleg tega predlagata skupini, ki pripravljata stališča o nadaljnjem razvoju samoupravljanja in ekonomske proizvodnih vprašanjih, da naj bi konferenca obravnavala nekatera najbolj aktualna vprašanja in zavzela stališča, ki naj bi bila osnova za akcijo ZK na tem področju. Izvoljeni delegati naj gradivo temeljito proučijo in v diskusiji prispevajo k uspešnemu delu konference.

O reorganizaciji ZK v Železarni

Osnovna zahteva za reorganizacijo ZK je učinkovitejša na demokratičnih temeljih osnovano posojanje ZK v družbene tokove in razreševanje aktualnih vprašanj kolektiva v železarni. Čeprav je trimesečno obdobje zelo kratko za oceno uspešnosti ali neuspešnosti procesa kot je reorganizacija ZK, vendarle lahko ocenimo smer v kateri se je proces začel, kje bi ga morali učinkoviteje pospeševati, predvsem pa katere slabosti iz preteklosti stojijo na poti večje učinkovitosti ZK v železarni.

Najsplošnejša ocena dela ZK po letni konferenci je lahko, da je bila načelna razprava o reorganizaciji izredno hitro zaključena in prenesena na konkretno delo ZK po sprejetih načelih. Predlagane skupine za analizo vprašanj, ki jih je postavila v ospredje letna konferenca, so pričele z delom že v mesecu marcu. Njihovo delo lahko ocenimo kot zelo uspešno iz več vidikov. Predvsem lahko trdimo na osnovi aktivnosti o delitvi OD, da je tako pripravljeno sestajanje ZK mnogo bolj uspešno, ker se pozornost navzočih komunistov osredotoči na eno samo vprašanje, zaradi katerega je bil aktiv sklican. Objavljeno gradivo za aktiv je omogočilo ocenjevati vprašanje delitve OD s stališča železarne in ne samo posameznih DE, kar je za trajnejše urejanje tega vprašanja zelo pomembno. Naslednja prednost takega dela je v tem, da so stališča, ki jih je sprejel tako širok krog komunistov, lahko konkretna osnova za akcijo samoupravnih organov pri reševanju nakazanih vprašanj. To pomeni, da se prizadevanja ZK niso končala na aktivu, ampak so prek delavskega sveta nadaljevala svojo pot kot naloga strokovnim službam. Naloga komunistov v strokovnih službah je, da dosledno in odgovorno nadaljujejo začeto delo. Naloga komunistov v samoupravnih organih pa je, da izvajanje sprejetih sklepov dosledno kontrolirajo. Če bo tudi pot stališč po aktivu uspešna, lahko trdimo, da bo iniciativa ZK rodila konkretne rezultate.

Seveda ne moremo trditi, da smo s tem aktivom ZK rešili vprašanje delitve OD v železarni, še manj, da je s tem uvedeno nagajevanje po delu. Namen, ki ga je aktiv ZK imel, je bil, da se v železarni prične proces, ki bo pospešeno vodil k prej omenjenim ciljem. Ta namen pa je bil v celoti dosežen, s tem pa tudi preizkušena načela reorganizacije načina in vsebine dela ZK. Podobne možnosti za delo ZK pomenita tudi grupi, ki bosta nekatera stališča posredovali na sedanji konferenci ZK.

Druga prav tako pomembna novost v delu ZK železarne je javnost dela. Vsa prizadevanja in stališča ZK so bila posredovana preko tovarniškega glasila celotnemu kolektivu, ki jih lahko ocenjuje in dopolnjuje, kajti komunisti nismo imeli in nimamo do kolektiva ločenih teženj, predvsem pa bomo delali uspešno samo, če nas bo kolektiv v naših prizadevanjih podpiral, to pa bo zmogel le tedaj, če bo s stališči seznanjen.

Tudi komisije, ki so bile predvidene v predlogu o reorganizaciji ZK so pričele z delom. Pri tem velja predvsem poudariti, da TK ni imenoval komisij, ampak posamezne tovariše kot nosilce določenih nalog, kar se kaže v večji odgovornosti za delo posameznih komisij. Tudi komisije imajo že pripravljene nekatere predloge, ki pa jih niso mogle realizirati zaradi preobsežnega programa dejavnosti ZK v preteklih dveh mesecih.

S takim načinom dela ZK se je bistveno spremenila vloga TK ZKS. Velika aktivnost skupin za analizo posameznih vprašanj in komisij je vsllila TK vlogo koordinatorja dela med grupami in komisijami, predvsem pa organizatorja oblik sestajanja komunistov za realizacijo pripravljenih predlogov in stališč grup in komisij. Prav to je tudi

dokaz, da je proces reorganizacije ZK v železarni uspešen in da dosega svoj namen.

Če doslej opisano primerjamo s tezami CK ZKJ o reorganizaciji ZK vidimo, da se v železarni že uveljavljeni mehanizem delovanja ZK v celoti sklada z oblikami dela ZK, ki ga predvidevajo teze za reorganizacijo ZK v delovnih organizacijah (glej teze o nadaljnjem razvoju in reorganizaciji ZKJ — priloga »Komunist«, št. 17 od 28. 4. 1967, stran priloge 15).

Konferenca bi se lahko odločila, da uskladimo tudi nazive posameznih organov ZK s predlaganimi nazivi v omenjenih tezah. Te teze predvidevajo, da naj bi imele organizacije ZK v podjetjih KONFERENCO ZK, ki izvoli svoj izvršilni organ SEKRETARIAT (sedanji TK ZK) ter v večjih podjetjih AKTIVNE ZK (sedanje OOKZ). Poleg tega naj bi se formirale DELOVNE GRUPE (mi imamo že 4 take grupe) ter KOMISIJE (pri nas 5 komisij). Glede na vsebino in vlogo vseh naštetih organov ZK v železarni v celoti lahko sprejmemo predlagano organizacijo v tezah CK ZKJ in tudi nazive posameznih organov. Prav bi bilo, da delegati omenjene teze proučijo in dajo svoje mišljenje na konferenci.

Če lahko trdimo, da vsebina dela ZK in možnosti za učinkovito delo ZK niso več vprašanja, ob katerih bi se trošile sile ZK v železarni, pa ne moremo trditi, da smo že utrdili tak način dela ZK, ki bi zagotavljal uspešno prenašanje začete aktivnosti od TK na celotno organizacijo ZK. Mnoga že pripravljena stališča o posameznih organizacijskih in družbeno-ekonomskih vprašanjih nismo uspeli ustrezno prediskutirati s članstvom ZK in prav zaradi tega ni čutili ustrezne akcije ZK kot organizacije, ampak je ta aktivnost zajela le določeno število komunistov. Kljub temu, da se sproti objavlja v »Železarnju« celotna dejavnost komiteja, grup, komisij in aktivov, komunisti niso zadovoljivo seznanjeni s stališči in problematiko začelih akcij. Nedvomno bomo morali razmišljati o pogostnejšem, neposrednem stiku komunistov in izkoriščanju doslej neizkoriščenih možnosti prek aktivov komunistov v okviru grup obratov. Delegati naj bi posredovali na konferenci mišljenja o tem, kako prenesti in razvijati aktivnost vseh članov ZK in predvsem kako se bomo komunisti najuspešneje usposabljali za aktivno družbenopolitično delo.

Aktualna proizvodna in organizacijska vprašanja DS Železarne

V obstoječem gospodarskem sistemu in delovanju splošnih ukrepov reforme je vse manj prostora za zastarele metode dela in poslovanja. Samo sodobne, sistemske in organizacijske rešitve so tista gonilna sila, ki omogoča tak tempo razvoja proizvodnih sil, ki bodo lahko držale korak splošnega gospodarskega razvoja in, ki bodo omogočale porast rezultatov poslovanja in s tem v zvezi porast življenjske ravni članov delovne skupnosti Železarne.

Težkoče in problemi, ki se iz dneva v dan pojavljajo v vsebolj zaostreni obliki in se manifestirajo v stalni nelikvidnosti podjetja, v velikih zadržitvah, v zmanjševanju naročil nasploh in zaradi slabih kvalititet, na porastu stroškov, na tehnološki in poslovno-planski nedisciplini, so nedvomno posledica zadržanih metod dela in organizacije, ki je ustrezala prejšnjim obdobjem visoke konjunktore in zaradi nje možnega ekstenzivnega gospodarjenja.

Modernizacija dela in poslovanja

Zastareli linijski sistem vodenja v železarni povezuje uspešno ali neuspešno vodenje s finančnim

rezultatom. Vse napake vodenja predvsem nižjih vodij se manifestirajo izključno na finančni rezultat podjetja kot celote. Taka izključna manifestacija je logična v naših pogojih, ko je obračun finančnega rezultata izključno in edino na ravni celega podjetja. Če imamo pri tem v vidu, da se vse odgovornosti vsakega vodje in strokovnih služb povezujejo po dani organizaciji k celi delovni skupnosti k centralnemu vodstvu, potem v dani situaciji odgovornosti ni, oziroma je zbledela. In prav zaradi tega je potrebno odpreti proces decentralizacije vodenja z uveljavljanjem neposredne odgovornosti do dane naloge in delovne enote, ki naloge izvršuje.

V današnjih in bodočih pogojih gospodarjenja v železarni kot integrirane celote bodo osnovne karakteristike, ki zahtevajo krepitev in razvijanje neposredne poslovne odgovornosti in s tem neposrednega upravljanja, skozi nove oblike organizacije poslovanja, v katerih predstavlja osnovno bazo vseh izhodišč delovna enota. Izpopolnjena oblika neposredne odgovornosti v delovni enoti kot bazne celice naše železarne, bo dosežena takrat, ko bo vsak posameznik trajno čutil ekonomsko korist od racionalnega uporabljanja, razvijanja in izpopolnjevanja delovnih sredstev s katerimi dela in tehnoloških procesov, katere vodi.

Predvsem in nadvse je nujno, da se oblikujejo tiste najmanjše organizacijske enote v proizvodnji in službah znotraj naše delovne skupnosti, v katerih je mogoče, da bo delovni človek — član kolektiva v taki situaciji, da s tem, ko uporablja delovna sredstva ali vrši določeno funkcijo v službi, prevzame na sebe odgovornost za stroške in obveze, ki izhajajo iz uporabe in vzdrževanja teh sredstev, da kupuje predmete in usluge svojega dela in »kupi« od drugih enot znotraj železarne po danih cenah ter »prodaja« svoje proizvode ali usluge v skladu s planskimi okviri železarne drugim porabnikom znotraj ali izven železarne. V takih pogojih in odnosih vodja delovne enote preneha biti samo izvrševalec nalog svojega predpostavljenega, pač pa postane poslovni človek in je neposredno odgovoren pred člani delovne enote, ki so njegovi poslovni sodelavci. Takí odnosi in oblike neposredne samouprave železarne pa so le dolgoročni cilji, do katerih je možno priti skozi proces razvoja novih oblik organizacije dela in poslovanja. Komunisti menimo, da je ta proces potrebno jasno začrtati, sistematsko razvijati in pospeševati.

Na dani stopnji razvoja železarne upoštevajoč pereče probleme, kateri prihajajo na površje, je v začrtani program menjanja in izpopolnjevanja obstoječega stanja potrebno zajeti tista najvažnejša področja dejavnosti, ki bodo največ doprinesla hitrejšemu procesu razvoja.

Organizacija in odgovornost

Organizacijske enote v vseh dejavnostih (proizvodna, pomožna, strokovna) železarne so strogo povezane v sektorsko hierarhijo, katere potencira samo vertikalno odgovornost, zmanjšuje ali pa popolnoma izključuje horizontalno — neposredno odgovornost. Vse to povzroča sektorski separatizem in s tem zmanjšuje koordinacijsko dejavnost in sinhronizacijo akcije.

V tem pa je osnovno nasprotje, ki ima za posledico neodgovornost vodij oziroma članov delovnih enot v službah in obratih. Posledice pa se manifestirajo s prekinitvami dela, brezbriznost do dela v službah in pomožnih dejavnostih, skratka odgovornost se zožuje na vodstvo železarne v najožjem pomenu besede.

V prvi fazi odpravljanja navedenega nasprotja je nujno odprava sektorja kot višje »organizacijske enote« ter utrditi vlogo vodstev sektorjev kot koordinacijske povezave med določenimi organizacijskimi enotami v akcijski dejavnosti v izvrševanju generalne poslovne politike. Med organizacijskimi enotami, predvsem na področju strokovnih služb in pomožnih dejavnosti je potrebna razmejitev nalog, ki izvirajo iz funkcij vodenja in gospodarjenja. Taka organizacijska sprememba in definiranje funkcij vseh dejavnosti po organizacijskih enotah pa zahteva prenos oziroma decentralizacijo.

Poslovne - materialne odgovornosti

Materialno-finančni položaj železarne ni odvisen samo od manj ali bolj uspešnega dela finanč-

Zveze komunistov v železarni Jesenice

nega sektorja, pač pa je odvisen od večje ali manjše poslovnosti vsake delovne enote v proizvodnji in službah, skratka od racionalnega poslovanja in brzine obračanja obratnih sredstev v vseh delovnih enotah. V okviru celotne problematike obratnih sredstev bo poleg zunanjih vplivov potrebno vse bolj upoštevati in odpravljati notranje. Pri tem so poglavitni vplivi na zaloge rezervnih delov, reprodukcijskih materialov, polizdelkov in gotovih izdelkov. Sedanji sistem vodenja obratnih sredstev ne vpliva na zainteresiranost delovnih enot, da bi le-te skrbale za smotrno naročanje potrebnega blaga, da bi zaloge bile čim racionalnejše. Zaradi tega moramo izgrajevati in uveljavljati tak sistem, da bodo delovne enote materialno zainteresirane čim bolj odgovorno gospodariti z obratnimi sredstvi. V delovnih enotah bi posamezne strokovne dejavnosti (službe) morale ravno tako preiti na materialno bazo poslovanja v okviru planiranih predračunov za financiranje določene dejavnosti. Uspeh poslovanja in boljši finančni rezultati pa so vse bolj odvisni od pravilnega in pravočasnega zadovoljevanja potreb in zahtev tržišča, zato ni dvoma, da dobro organizirana priprava dela postaja vse bolj pomemben faktor v poslovni politiki železarne. Vzporedno s tem pa dobra priprava dela zahteva boljšo tehnološko disciplino, skratka vse je v procesu proizvodnje potrebno podrediti tržnim zahtevam.

Dolgoročna poslovna politika

Uspešno razreševanje vsakodnevnih problematike na vseh področjih delovanja in gospodarjenja zahteva v prvi vrsti jasno začrtano dolgoročno generalno poslovno politiko. Stopnja rekonstrukcije, na kateri se železarna trenutno nahaja, pa še posebej zahteva precizno določeno smer nadaljnjega razvoja predvsem zato, da bi se racionalno ustvarjala in trošila sredstva za izvedbo optimalnega programa razvoja. Vzporedno s tem pa je nujno slediti in aktivno sodelovati v integracijskih procesih jugoslovanskega železarstva in kovinsko predelovalne industrije, ker bodo sicer ta gibanja imela močan vpliv na oblikovanje generalnega programa naše dolgoročne poslovne politike.

Program dela komisije za samoupravljanje pri TK ZK za maj in junij mesec

Konferenca Zveze komunistov Železarne je poleg ostalega postavila nalogo utrditi samoupravljanja tako, da ga usposobimo za reševanje vseh nalog, ki se postavljajo pred te organe. Ta naloga mora postati temeljni programski smoter in glavna smer idejno političnega delovanja komunistov.

Komisija je v ta namen sprejela osnovne smernice za obsežnejši program, v katerem bodo vsebovane naloge za daljše obdobje, in o katerem bomo seznanili komuniste in ostale člane delovnega kolektiva kakor hitro bo program obdelan. Razprave na sejah komisije, kakor tudi na drugih konferencah in sestankih, pa terjajo od nas komunistov, da do določenih vprašanj takoj zavzamemo stališča in prek samoupravnih organov ta stališča uresničujemo. S tem namenom je komisija sestavila osnutek programa dela za maj in junij in ga posreduje konferenci ZK v razpravo.

I. Zbori delovnih enot

Delo zborov DE je nezadovoljivo, saj se redko sestajajo in še takrat so slabo obiskani, še slabše so razprave, ki se največkrat omejujejo na osebne dohodke. Da bi uresničili načela neposrednega samoupravljanja, komisija meni, da je potrebno poživiti delo zborov delovnih enot, in sicer:

— Obvezno sklicevati zборе po vseh važnejših vprašanjih bodisi pred zasedanjem delavskega sveta ali po zasedanju.

Menimo, da se ne smemo toga držati načelnih določil statuta in sklicevati zборе samo takrat, ko imajo kaj za odločiti, temveč tudi takrat, ko je nujno, da določeni ukrep DS DE ali DSP pojasnimo proizvajalcem in dobimo njihov pristanek oziroma jih pridobimo za sodelovanje.

— Pri sklicevanju zborov je nujno, da se poslužujemo 38. člena statuta, ki določa, da tiste delovne enote, ki se delijo na oddelke, delavnic ali izmene, lahko sklicujejo zборе po oddelkih, delav-

nicah ali izmenah. Predlagamo, da se skladno s tem organizirajo tudi vodstva delavskega samoupravljanja po DE.

— Zbore proizvajalcev je treba skrbno pripraviti. Zato je v prvi vrsti odgovorno obratovodstvo in ostale strokovne službe, kakor tudi Sindikalna organizacija in Zveza komunistov v DE. Način podajanja in obravnava predložene snovi, mora biti taka, da se bo vsak proizvajalec čutil enakopravnega v obravnavi in odločanju. Predvsem je treba skrbeti, da se na vsako postavljeno vprašanje da odgovor. Če to ni možno na istem zboru, pa na naslednjem, ali kako drugače.

II. Delavski sveti delovnih enot

Pri delu DS DE imamo zelo različne rezultate. Osnovne težave le-teh so: neredno sestajanja, nezadovoljiva udeležba na sejah, na voljo nimajo zadosti podatkov, da bi odgovorno odločali, premalo poznajo interne predpise, poleg tega so pritožbe, da se delovodski kader vse premalo zanima za delo samoupravnih organov, da na dopise, ki jih pošiljajo bodisi organom samoupravljanja ali vodstvu podjetja, ne dobijo odgovora. Skratka prevladuje mišljenje, da je DS DE več ali manj poslušalec in registrator stanja, ki ga navaja tehnično vodstvo obrata, ne pa kreator poslovne politike.

Komisija meni, da je izpopolnjevanje sistema dela organov samoupravljanja naša stalna naloga, da se pa nekatere stvari dajejo takoj oziroma v kratkem času urediti in to:

— DS DE sklicevati večkrat, toda s krajšimi dnevnimi redi, katerih vsebina bo predvsem razprava in sklepanje o proizvodnji in gospodarjenju v DE.

— Sistem vzgoje samoupravnih organov mora biti v skladu z volilnim sistemom organov samoupravljanja. Predlagamo, da kadrovska služba v ta namen izdela program ponavljajočih se seminarjev. Za sedanje člane DS predlagamo, da se še v mesecu maju organizira seminar. Določiti je tudi način stimuliranja obiskovalcev teh seminarjev.

— Poživiti delo komisij pri DS DE. Pri tem mislimo na stalne komisije, kakor tudi občasne. Obratovodstva so dolžna, da določijo strokovne osebe s katerimi bodo komisije delale in da jim nudijo vso strokovno in administrativno pomoč.

— Ker je mojster, delovodja ali vodja skupine neposredno povezan s svojimi podrejenimi, menimo, da je le-ta lahko samo tisti, ki dobro pozna strokovno delo in probleme samoupravljanja ter, da ima smisel za sodelovanje s proizvajalci — samoupravljalci. Neupoštevanje teh zahtev pri kadrovanju ne smemo več dovoliti.

III. Delavski svet podjetja

Tudi za delo delavskega sveta podjetja nimamo namena podajati podrobne analize in se spuščati

v vse probleme, temveč predlagati ureditev le tistih vprašanj, ki so takoj rešljiva.

— Na sejah DSP je nujno zagotoviti možnost verodostojnega tolmačenja zakonskih določil in internih predpisov. S tem se bomo izognili nepotrebnim razpravam. To nalogo bi moral prevzeti splošni sektor, ker je v njegovem sestavu pravna služba.

— Sistem dela in vodenja sej delavskega sveta podjetja je treba delno reorganizirati, in sicer:

Poročila o izvedbi sklepov DS in poročila o delu UO naj dobijo člani DS pisмено skupaj z vabilom na sejo.

Materiali, ki jih dobivajo člani pred sejo ali na seji naj bodo omejeni na predlog in obrazložitev predloga o sklepu z navedbo predlagatelja. Ti materiali morajo biti predhodno usklajeni z internimi predpisi kakor tudi s strokovnimi službami oziroma sektorji, tako da omejimo dolge razprave in prepričevanja posameznih predstavnikov strokovnih služb oziroma obratov, ob katerih se član delavskega sveta največkrat čuti nepoklicanega ali celo oropanega za čas, ko take razprave posluša.

— Takoj prenehati s prakso da predsedniki komisije za gospodarstvo in osnovna sredstva, komisije za organizacijo dela, produktivnost dela in nagajevanje, komisije za kadre in izobraževanje in komisija za družbeni standard predlagajo, tolmačijo in zagovarjajo predloge ter istočasno tudi podajajo kritične ocene teh predlogov. Večkrat je bilo sklenjeno, da strokovne službe predlagajo, tolmačijo in zagovarjajo predloge, o katerih naj sklepa DSP. To določilo je treba izvajati ter tudi na ta način zaostri osebno odgovornost strokovnih delavcev in služb pred organi samoupravljanja.

— Uvesti sistem vprašanj in odgovorov, ki so lahko pismena ali ustna, ter s tem omogočiti pojasnilo na vsa vprašanja, ki zanimajo člane DSP, a niso na dnevnem redu. Ta sistem bo omogočil tudi tistim članom DS, da postavijo vprašanja, ki iz kakršnegakoli vzroka ne sodelujejo v razpravi na seji.

— Takoj pristopiti k sestavi poslovnikov za vse organe samoupravljanja. Ti poslovniki so predvsem potrebni DS DE ter njihovim komisijam. Predlagamo, da naj se določi grupa, ki bo poslovniške sestavila.

Kot smo že uvodoma omenili je predlog programa komisije za samoupravljanje zajel samo nekatera vprašanja, za katere komisija meni, da jih bodisi organi samoupravljanja, strokovne službe ali politične organizacije lahko v kratkem času uresničijo. Prepričani smo, da bo uresničitev teh predlogov pripomogla k vsebinski izpopolnitvi dela organov samoupravljanja.

Po poteh partizanske Ljubljane

V nedeljo, 7. maja, je bil že enajsti pohod »PO POTEH PARTIZANSKE LJUBLJANE«, ki se ga je z Jesenic, oziroma občine udeležila samo moška ekipa ZZB Jesenice v postavi Fekonja Karol, Vister Ožbi in Komac Viktor.

Pohoda, ki se je začel na dan 26-letnice ustanovitve Osvobodilne fronte in končal z glavno svečanostjo, partizanskim maršom za ženske in moške ekipe 7. maja, se je udeležilo skoraj 24.000 udeležencev.

Tekmovalna proga je bila ista kot lansko leto in je potekala čez Urh in ljubljansko barje proti centru mesta.

Zal pa v letošnjem letu organizatorji tekmovalja niso

ločili posameznih ekip z ozirom na društvo, ki ga zastopajo in tako je bila ekipa občinskega odbora ZZB NOV Jesenice, uvrščena med ekipe v katerih so tekmovali aktivni lahkoatleti.

Med 34. ekipami je naša ekipa dosegla 21. mesto in skoraj 10 minut boljši čas, kakor lansko leto. Če primerjamo uspeh naše ekipe z drugimi ekipa ZB, bi pri ločenih ekipah dosegli zopet prvo mesto. Ne glede na to, pa je njihov uspeh zelo dober, saj je povprečna starost članov ekipe 43 let in najstarejši med njimi Fekonja Karol, zaposlen na Javorniku II. praznuje v letošnjem poletju 50-letnico, Vister Ožbi 43 let in Komac Viktor 39 let. Med ekipami je enako starost imela tudi ekipa Občinskega odbora Domžale, dočim so bile vse ostale ekipe starostno veliko mlajše.

Zelo pohvalno je tudi to,

da se je tov. Ožbi Vister do sedaj še vsakokrat udeležil tega pohoda. Fekonja in Komac pa po desetkrat. Za ekipo ZZB pa so nastopali to pot že devetič.

Za ta uspeh so morali preteči na treningu okoli 300 km in to največ ob Savi proti Mojstrani in nazaj.

Ko pregledujemo udeležence na tem pohodu, se vprašujemo, kje so ostale ekipe iz naše občine kot so iz gimnazije, strokovnih šol, tabornikov, strelcev, TVD Partizana, športnih društev itd. Le-te se že v preteklem letu niso udeležile tega veličastnega pohoda.

Prav posebna pohvala je bila izrečena od strani tekmovalcev naše ekipe odboru ZZB Jesenice in pa upravniemu odboru Železarne za pomoč, ki sta jo nudila in tako omogočila udeležbo in pa uspeh ekipe.

aR

Uspelo praznovanje dneva zmage

Praznovanje v počastitev dneva zmage je na Javorniku trajalo tri dni. Program praznovanja je pripravil krajevni odbor ZZB NOV in k sodelovanju povabil tudi ostale organizacije in društva.

Zanimanje za letošnje praznovanje je bilo zelo veliko. Program je bil pester in kvaliteten. Najprej je borcem in ostalim občanom ter mladini v dvorani osnovne šole spregovoril narodni heroj Anton Dežman-Tonček. Obravnaval je prve dni partizanskega vojskovanja na Gorenjskem in se dalj časa ustavil pri slavni Dražgoški bitki. Prireditelj je bila lepo obiskana, poslušalci pa so z zanimanjem sledili predavatelju, ki je znal s konkretnimi primeri opisati posamezne akcije partizanov.

Pred predavanjem je imela godba na pihala Svobode Javornik promenačni koncert pod vodstvom Julija Sorga. Tik pred predavanjem je zapel tudi pionirski pevski zbor osnovne šole Koroška Bela, ki ga vodi pevovodja Polde Mejač. Mladi pevci so navdušili zbrane poslušalce in lahko trdimo, da je pionirski zbor tokrat zelo uspešno zamenjal mešani pevski zbor Svobode Javornik, ki bi moral ta večer sodelovati s svojim programom. Zlasti je treba pohvaliti zborovodjo Mejača, ki je pokazal izred-

no voljo, da je v kratkem času pripravil program s pionirskim zborom.

S praznovanjem so nadaljevali v ponedeljek. V dvorani osnovne šole je bil najprej sprejem Kurirčkove pošte. V ta namen so pionirji sami izvedli kulturni program, nato pa je spregovoril udeleženec ustanovnega kongresa KPS na Cebinah Vencelj Perko. Pionirjem je pripovedoval o razmerah pred drugo svetovno vojno na Javorniku oziroma na Jesenih ter o pripravah in izvedbi ustanovnega kongresa.

V ponedeljek zvečer so v restavraciji Turist v kulturnem domu na Javorniku pogostili matere in žene padlih borcev. Pogostitev je prav tako organiziral krajevni odbor ZZB NOV. V kulturnem domu se je zbralo več kot 40 mater in žena padlih borcev, ki jih je pozdravil Lojze Tišov. Prireditelj je bila dobro organizirana in je potekala v prijetnem vzdušju. Z materami, ženami in borkami se je pogovarjal tudi Vencelj Perko in predstavnik društva ter organizacij Javornika in Koroške Bele.

Na sam praznik v torek, 9. maja je bilo v dvorani osnovne šole predavanje, ali bolje pripovedovanje Franceta Konoblja-Slovenka. Tov. Slovenko je obudil spomine na partizanska leta in opisal akcije, ki so bile za naše področje zelo pomembne ter bodo partizanom in aktivistom še dolgo v spominu. S tem je bilo praznovanje zaključeno.

Organizacija Zveze borcev na Javorniku je dokazala, da se ob skupnem sodelovanju da še vedno pripraviti in izvesti uspešen program. Zato bi kazalo, da bi tudi v prihodnje ob večjih državnih praznikih organizirali podobne programe, ki bi bili namenjeni tako odraslim, kakor tudi pionirjem na osnovni šoli.

»Prosti dan« v jeseniškem gledališču

Fischerjevo dramsko delo »Prosti dan« je bilo v programu naše gledališke hiše, izdelanem v začetku sezone, namenjeno kot premiera za dan žena 8. marec.

Žal iz tehničnih razlogov ni bilo to uresničljivo, čeprav bi bila igra izredno primerna za počastitev praznika naših žena in mater. V tej drami nam je danski dramatik Fischer prikazal zelo prepričevalen in značilen izrez iz današnjega družinskega življenja. V njem vidimo vso tragiko žene in matere, ki živi samo za svojo družino. Zaradi vseh težav in razočaranj ne vzdrži več in si privoščijo prosti dan. V tem prostem dnevu pa je znal avtor izredno uspešno nanizati s pomočjo retrospektive celo

vrsto drobnih epizod, ki nam lepo prikažejo vse težave protagoniste, matere in žene Marije.

Režiser Srečko Tič je za izvedbo te predstave izbral igralsko ekipo, ki je lepo izvedla njegove režijske zamisli. Tehnično zahteva drama določene prijeme, ki jih je Tič dobro izpeljal. Pri tem mu je močno pomagala gledališka tehnična ekipa pod vodstvom Jožeta Bediča, Pavla Torkarja in Janeza Tomana. Predstava lepo teče, k čemur pa je precej doprinesla tudi domiselna scena, ki je tudi delo režiserja.

Glavno vlogo žene in matere, ki si je vzela prosti dan, je zaigrala Stanka Geršakova. Njena kreacija je bila zelo dobra, saj je znala prikazati vso tragiko žene, ki jo družina pozna samo takrat, kadar jo rabi. Poleg nje je pri tej predstavi sodelovalo še več igralcev, ki so vsi s svoje strani doprinesli k njeni uspešni uprizoritvi. Zelo impresiven je bil Jernej Pogacnik kot njen mož, poleg njenega pa še trije otroci, ki so jih kreirali Tilka Čimžarjeva, Božo Pančur in Slavko Polanc. V ostalih vlogah so uspešno nastopili še Vera Smukavčeva, Anica Vistrova, Vida Vidmarjeva, Tatjana Koširjeva, Janko Markelj in Franjo Lotrič.

Brez dvoma je Fischerjev »Prosti dan« uspela predstava, ki bo občinstvu všeč. Saj neizprosno in brez olepšavanja obravnava enega izmed zgočih problemov današnjih dni.

K.

K.

Dolenc in Jarm razstavljata

Preteklo soboto je bila v mali dvorani pri Jeleni odprta razstava slikarja Antona Dolenca in akademskega kiparja Staneta Jarma. Ob otvoritvi je kvintet jeseniške glasbene šole v sestavi France Čelešnik, I. violina, Jože Medvešek, II. violina, Rado Kleč, viola, Alojz Jeram, violončelo in Ivan Jenko, oboa, izvedel Boccherinijev kvintet v A duru. Nato je povedal nekaj besed o obeh avtorjih ravnatelj muzeja v Škofji Loki, umetnostni zgodovinar Andrej Pavlovec.

Oba avtorja, ki razstavljata, prvi olja in drugi skulpture v lesu, imata precej srode pogled v svojem umetniškem izpovedovanju. Njun izraz je zelo blizu ekspresionizmu, vendar imata oba

kljub temu tudi precej svojstvene poteze. Kot je povedal tov. Pavlovec ob otvoritvi, izražajo njuna razstavljena dela določeno upornost in morada tudi protest proti današnjemu stehiziranemu in zmaterializiranemu življenju. Dejansko so poteze figur tako na Dolencovih oljih kakor tudi na Jarmovih skulpturah trde, ostre in trpke. Pri Dolencu je tudi nzačilno še to, da so vsi eksponati izdelani barvno v modrih in zelenih tonih, kar še bolj poudarja določen pesimizem v izrazu figur.

Rzstavljena dela so zanimiva tako po svoji tematiki kakor tudi tehniki. Zato jih je vredno videti.



Ob drugi obletnici obstoja pevskega zbora martinarjev

Dne 30. aprila, je minilo dve leti, odkar je začel s prvimi vajami takrat dvanaestčlanski zbor martinarjev. Kljub težavam, ki so obstojale zaradi zamenjave dnin in težkega dela niso zlo-mile voljo članom pevskega zbora, da ne bi redno obiskovali vaj. Prvič se je predstavil zbor ob proslavi dneva borca na Mežakliji, ki jo je organiziral sindikalni odbor martinarne. Vsi borci martinarji so dali veliko priznanje za sodelovanje, obenem pa izrazili željo, da bi zbor nadalje uspeval in vadil.

S prizadevanjem pevcev posameznikov ter pevovodja Ulage se je zbor razširil, da danes šteje 22 pevcev. Za obstoj pevskega zbora smo dolžni veliko zahvalo obratovodju martinarne, izvršnemu odboru sindikata, posebno pa smo bili veseli finančne podpore upravnega odbora, kot celotnega kolektiva. Prepričani smo, da se bo zbor še naprej krepil in gojil slovensko pesem.

Slavje na Pristavi

V nedeljo se bo na Pristavi zbralo spet veliko ljubiteljev naših gora in planin. Na Pristavi, kjer ima planinsko društvo Javornik-Koroška Bela svojo postojanko, bodo praznovali 20-letnico delovanja enega največjih društev na Gorenjskem. Že med tednom, to je v četrtek, so v kulturnem domu na Javorniku odprli planinsko razstavo. S slikami in drugimi eksponati ter z zanimivi podatki je prikazana rast društva in posamezne akcije.

Kulturni program na Pristavi bo izvajala godba na pi-

hala javorniške Svobode, na sporedu pa bodo v popoldanskem urah tudi športna tekmovanja. Za veselo razpoloženje bo skrbel kvintet godbenikov javorniške Svobode. Na Pristavi bodo nekaj pesmi zapeli in zaigrali tudi Vessell rudarji iz Trbovelj, ki bodo v soboto zvečer izvajali svoj program v dvorani osnovne šole.

Prijatelje gora in planin vabimo, da si ogledajo razstavo in s v čim večjem številu udeležijo planinskega slavlja na Pristavi!

- or

Za odkup in ureditev Finžgarjeve rojstne hiše so prispevali:

Sindikalna organizacija železarne Jesenice — 500.—; osnovna šola Prestranek —

21.15; osnovna šola A. Hohkraut Trbovlje — 654.77; klub starih goriških študentov — Vrtojba — 50.—; učenci osn. šole Trata — 125.—; osnovna šola Prežihovega Vrance Ljubljana — 40.28; Jože Moretti, Novo mesto — 50.; pionirski odred »Boris Kidrič« Kočevska Reka — 161.93.

Do 10. maja 1967 je bilo zbranih skupno 15.903,56 N din.

Za prispevke se vsem darovalcem iskreno zahvaljujemo!

Prispevke nakazujte na žiro račun: 5153-679-2135 ZVEZA KULTURNO PROSVETNIH ORGANIZACIJ OBCINE JESENICE, sklad za odkup Finžgarjeve rojstne hiše.

Anekdota

Glasbeni genij Ludwig van Beethoven je šel nekoč na Dunaju v gostilno. Usedel se je k mizi in se globoko zamislil, naročil pa ni ničesar. Čes eno uro je poklical:

»Natakar, koliko sem dolžan?»

»Spoštovani gospod, saj niste še nič jedli! Ali naj kaj prinesem?»

»Prinesite, kar hočete, samo pri miru me pustite!« je odgovoril zamišljeni umetnik.

Telesna kultura

Spet start atletov

V ponedeljek, 8. maja popoldan je bilo v športnem parku Podmežakljo kvalifikacijsko tekmovanje za atletski srednješolski pokal Slovenije. Zbralo se je čez 100 atletov in atletinj z jeseniških srednjih in strokovnih šol. Dijaki so tekmovali v sedmih, dijakinje pa v šestih atletskih disciplinah.

REZULTATI:

DIJAKI — 100 m (18 tek.): 1. Ulčar 12,0, 2. Brun 12,1 (oba gimn.), 3. M. Pristov 12,1 (TSS);

— 300 m (13 tek.): 1. Stres M. 39,8 (PIS), 2. Janša 40,6, 3. Hladnik 41,1 (oba gimn.); — 1000 m (15 tek.): 1. Mohorčič 2,50,4, 2. Glavič 2,50,9 (oba PIS), 3. Kokalj 2,51,0 (gimn.);

— 4 × 100 m: 1. gimnazija 48,0, 2. TSS 48,1, 3. PIS 49,4; — skok v daljino (21 tekmovalcev): 1. Ulčar 6,05 (gimnazija), 2. Endlihar 5,94, 3. Krauthaker 5,92 (oba TSS); — skok v višino (15 tek.): 1. Mežek 168, 2. Razinger 168, 3. Kunšič 168 (vsi TSS);

— krogla (5 kg — 16 tek.): 1. Pristov M. 14,46, 2. Ferjan 13,48 (oba TSS), 3. Pristov B. 13,39 (PIS).

DIJAKINJE — 100 m (9 tek.): 1. Novšak 13,8, 2. Pretnar 15,1 (oba TSS), 3. Horvat 15,2 (SZD); — 600 m (5 tek.): 1. Podlipnik 2,00,4 (SZD), 2. Pungarčar 2,00,5, 3. Povšin 2,03,8 (oba TSS);

— 4 × 100 m: 1. TSS 1,00,4, 2. SZD 1,03,0. — skok v daljino 98 tek.): 1. Jakšič 3,60 (PIS), 2. Horvat 3,54 (TSS), 3. Mrak 3,45 (SZD); 3. Solar 3,45. — skok v višino (6 tek.):

1. Novšak 133, 2. Kalan 130 (oba TSS), 3. Solar 120 (SZD); krogla (4 kg — 7 tek.): 1. Dolenc 8,79, 2. Mayer 8,71, (oba SZD), 3. Zupan 8,36 (PIS).

Glede na propozicije tekmovanja, po katerih se upošteva dva najboljša dosežka v vsaki disciplini, so atleti za svoje šole dosegli naslednje število točk:

Dijaki: 1. TSS 7.942 točk, 2. gimnazija 7.305 točk, 3. PIS 6.843 točk.

DIJAKINJE: 1. TSS 4.505 točk, 2. SZD 3.585 točk.

Tekmovanje je bilo v organizaciji AK Jesenice in sodelovanjem Zavoda za vzdrževanje športnih objektov.

To je bila revija jeseniške srednješolske atletike, ki je pokazala, da imamo v vrstah srednješolcev nekaj zelo nadarjenih atletov. Talenti, ki so se pokazali na tem tekmovanju in že na prvem letoš-

Odbojkarji zmagujejo

Odbojkarji Jesenic so v prvenstveni tekmi slovenske odbojarske lige premagali Novo mesto s 3:1, 15:2, 15:4, 12:15, 15:11. Pred okoli sto gledalci je tekmo sodil Kossem.

Naši odbojkarji trenutno vodijo na lestvici s 6 točkami. V Novem mestu so zaigrali zopet lepo, posebno še v prvih dveh setih. Neresno so igrali samo v tretjem setu, katerega so tudi izgubili. Največ znanja z žogo sta pokazala Potočnik in Bergelj.

Zlatorogov veleslalom

V organizaciji ŠD Jesenice in v izvedbi smučarskih delavcev iz Mojstrane je bil v nedeljo dopoldan v Vratih pod Triglavom tradicionalni Zlatorogov veleslalom, katerega se je udeležilo 86 tekmovalcev iz 13 domačih klubov, JLA garnizon Škofja Loka in dveh avstrijskih klubov.

Proga je bila dolga 1200 m z 250 m višinske razlike in 51 vratici. Zmagovalec pri članih je postal Avstrijec, trener jeseniških smučarjev, Peter Gruber. Pri mladincih pa je bil zmagovalec Gazvoda, član Branika iz Maribora.

Prvi je odšel na progo specialist za veleslalom Mirko Klimar, ki je dosegel orientacijski čas 1:08,0. Drugi najboljši čas pri članih je dosegel trikratni državni prvak Blaž Jakopič. Vse je že kazalo, da njegovega časa ne bo nobeden tekmovalcev, ki so še bili na startu, izboljšal. Toda nekdanji avstrijski reprezentant in sedanji trener Jeseni-

čanov je vozil brezhibno in pridrvel skozi cilj z najboljšim časom 1:05,4.

Mlajši in starejši mladinci so tekmovali vsi skupaj, zato je bila borba mladih smučarjev še bolj ogorčena. Jeseniški predstavniki se na nekoliko razmeščani progi nikakor niso mogli enakovredno postaviti v bran predstavnikom štajerske. S prednostjo več kot ene sekunde je prvo mesto osvojil član mariborskega Branika Gazvoda, drugo in tretje mesto pa si delita Židan iz Kranjske gore in Kavčič iz Ljubljane. Na četrto mesto pa se je zopet uvrstil Branikovec.

Po končanem tekmovanju so v Aljaževem domu v Vratih podelili najboljšim tekmovalcem lično izrezljane zlatoroge iz lesa.

Organizacija tekmovanja je bila na zadovoljivi višini. Vso pohvalo za to zasluži neutrudljivi športni delavci iz Mojstrane in Jesenic.

P. K.

njem preglednem atletskem mitingu pred štirinajstimi dnevi, bi bilo prav, če bi se vključili v AK Jesenice. Pod strokovnim vodstvom trenerjev in z redno vadbo bi lahko dosegli prav vidne rezultate. Hkrati s tem pa bi si jeseniška atletika ponovno pridobila ugled, ki ga je že imela.

Pri tem ni odveč, če omenimo, da bo potrebno misliti na sodobnejše atletske objekte.

Tudi na tem atletskem tekmovanju smo se lahko prepričali, da ima atletika veliko prijateljev. Prijatelji atletike bodo v tej sezoni lahko videli še prenekatero atletske prireditve.

Železarji so kegljali

MOSKI EKIPNO: 1. strojno vzdrževanje 766 kegljev (Birk 148, Šapek 146, Šteblaj 125, Lavtar 118, Kralj 116, Novak 113), 2. martinarna 655 kegljev (Vujatovič 118, Čufar 113, Šuvič 111, Modrič 108, Soklič 105, Harapin 100, 3. strojne delavnice 650 kegljev (Bucek 117, Gasar 112, Zupan 109, Kopriva 106, Burja 104, Koblar 102) itd.

POSAMEZNIKI: 1. Vinko Birk (strojno vzdrževanje) 148 kegljev, 2. Rudi Šapek (strojno vzdrževanje) 146 kegljev, 3. Franc Šteblaj (strojno vzdrževanje) 125 kegljev, 4. Anton Kelih (promet) 123 kegljev, 5. Stanko Murenc (OTK) 122 kegljev itd.

ŽENSKES EKIPNO: 1. RTA 293 kegljev (Bakovnik 114, Dobravc 103, Kobal 76), 2. elektrooddelek 244 kegljev (Solar 92, Štrbal 89, Božič 63), 3. upravne službe 230

Košarkarji ob točke v Mariboru

Košarkarji Jesenic so v soboto gostovali v Mariboru in v prvenstveni tekmi z ŽKK Maribor izgubili s 70:83 (25:45). Pred okoli 300 gledalci sta tekmo sodila Juteršnik iz Murske Sobote in Obersnel iz Ljubljane.

JESENICE: L. Senčar 4, Dragojevič 4, Rogelj 4, Sodja 6, P. Senčar 9, M. Svetlin, Jeraj 16, Vauhnik 10, B. Svetlin 19.

Naši košarkarji so na pot odšli v prepričanju, da izvečejo vsaj neodločen rezultat. V igri pa so popustili in domačini so kmalu povedli z 10. točkami in to prednost povečali. Glavno orožje domačinov je bila obramba, skozi katero se naši napadalcji niso mogli prebiti. Toda kljub temu so zaigrali zadovoljivo. Najboljši od naših so bili: B. Svetlin, P. Senčar in Jeraj.

Zmaga rokometashev

V nedeljo je bila odigrana prvenstvena rokometna tekma druge gorenjske rokometne lige. Srečali sta se ekipi Jesenic in Kravca. Tekma je bila v začetku precej nervozna. Gostje so bili bolj zbrani in tudi bolj uspešni v zaključnih akcijah. Prvi polčas so gostje zaključili v svojo korist z enim golom razlike. V drugem polčasu so gostje razliko še bolj povečali in vse je kazalo, da bodo tudi zmagali. Deset minut pred koncem tekme so celo vodili s petimi goli razlike. Končno so dobro zaigrali tudi rokometashev Jesenic. Tek-

ma se je končala z rezultatom 21:19 za Jesenice. Zmaga je pomembna, kajti ekipa Kravca je najresnejši kandidat za prvo mesto v tej ligi. Gole za Jesenice so dosegli: Šušteršič 11, Novak in Ključevič po 3, Stres 2 in Frajer ter Korbar po enega.

Rokometashev Jesenic gostujejo v nedeljo v Zalnici. Treba bo zmagati, kajti v nasprotnem primeru bodo morali še eno leto tekmovali v drugi gorenjski rokometni ligi. Možnosti za osvojitve obeh točk je precej, treba bo le zaigrati borbeno in požrtvovalno.

Jesenice: Svoboda 5:0

Preteklo nedeljo je enajstera Jesenic gostovala v Senčurju pri Kranju in v prvenstveni nogometni tekmi ZCNL premagala tamkajšnjo

Svobodo s 5:0. Gole za Jesenice so dosegli: Kačar 3 ter Samar in Hribar. Kljub izdatni zmagi se Jeseničani nahajajo še vedno v spodnjem delu lestvice. Če bodo hoteli izboljšati svoj položaj, bodo morali jutri popoldne na domačem igrišču proti enajsterici Zagorja zaigrati preudarno in osvojiti obe točki. Do konca tekmovanja je še šest kol. Razen Zagorja bomo doma gledali še enajsterice iz Izole in Kopra, medtem ko bodo Jeseničani gostovali še v Kamniku in Litiji.

Zelo dobro so v nedeljo zaigrali tudi pionirji in premagali v Senčurju svoje nasprotnike z visokim rezultatom 6:0. Jutri popoldne se bodo na igrišču v predtekmi pomerili s pionirji iz Škofje Loke.

Športne brzojavke

Zvezni trener in kapetan Branko Jovičič je v jugoslovansko državno reprezentanco, ki nas bo 14. t. m. zastopala na velikem mednarodnem tekmovanju v ČSSR v streljanju, uvrstil tudi lanskoletno in večkratno državno prvakinja Vero Otrin.

Šahovski odsek Svobode Javornik je med tednom organiziral tradicionalni šahovski turnir na Javorniku. Podobne turnirje organizira ob večjih državnih praznikih.

Iz precej zanesljivih virov smo izvedeli, da bo trenersko mesto jeseniških košarkarjev prevzel znani novinar zagrebskega športa in nekdanji trener ženske košarkarske vrste Olimpije iz Ljubljane Drago Kranjc.

Prva zmaga jeseničank

Tudi za žensko košarkarsko vrsto se je v soboto pričelo republiško tekmovanje. Prve nasprotnice našim dekletom so bile igralke kranjskega Triglava, katere so premagale s 54:16 (20:6).

JESENICE: Bertonec 14, Vudrič 19, Oblak 3, Mušič, Drobnič 2, Koren 4, Vujatovič, Radočaj 6, Benedičič 6.

Naša dekleta so v prvi tekmi zaigrale zelo lepo in oslabiljene Kranjčanke povsem zaslužno porazile. Vrsto Jesenic je po dveletnem premoru zopet okrepila dobra igralka Cilka Benedičič, ki je vnesla v vrsto mnogo svežine. V naslednjem kolu bodo naša dekleta imele za nasprotnice igralke Ježice.

Kaj bomo gledali v kinu

Kino RADIO

13. in 14. maja amer. barv. film NE POSILJAJ MI ROŽ, ob 17. in 19. uri

15. maja franc. ital. CS film MEC IN PRAVICA, ob 17. in 19. uri

16. in 17. maja ital. barvni film ZAKON PO ITALIJANSKO, ob 17. in 19. uri

18. maja ital. amer. barvni CS film ZLATA PUŠČICA, ob 17. in 19. uri

19. maja ameriški barvni film VISOKA DRUŽBA, ob 17. in 19. uri

20. maja ameriški barvni film EKPRES POLKOVNIKA RYANA, ob 17. in 19. uri

Kino PLAVŽ

13. in 14. maja italijanski barvni film ZAKON PO ITALIJANSKO, ob 18. in 20. uri

15. in 16. maja ameriški barvni film NE POSILJAJ MI ROŽ, ob 18. in 20. uri

17. maja ital. amer. CS film ZLATA PUŠČICA, ob 18. in 20. uri

18. in 19. maja angleški film MIKAVNOST, ALI KAKO JO PRIDOBITI, ob 18. in 20. uri

20. maja ameriški barvni film ČUDEŽNI SVET BRATOV GRIMM, ob 18. in 20. uri

Kino ZIROVNICA

13. maja amer. angl. barvni CS film HEROJI TELEMAR-
KA

14. maja franc. ital. barvni film OROŽNIK V NEW YOR-
KU

17. maja ameriški barvni film NE POSILJAJ MI ROŽ

20. maja ital. barvni film ZAKON PO ITALIJANSKO

Kino DOVJE

13. maja franc. ital. barvni film OROŽNIK V NEW YOR-
KU

14. maja amer. angl. barvni CS film HEROJI TELEMAR-
KA

18. maja ameriški barvni film NE POSILJAJ MI ROŽ

20. maja angleški film MIKAVNOST, ALI KAKO JO PRIDOBITI

Kino KOROŠKA BELA

13. maja — zaprto!

14. maja ameriški barvni film NABOJ ZA ZLOČINCA

15. maja italijanski barvni film ZAKON PO ITALIJANSKO

20. maja ameriški barvni film VISOKA DRUŽBA

Kino KRANJSKA GORA

13. maja ameriški barvni film NABOJ ZA ZLOČINCA

14. maja angleški film MIKAVNOST, ALI KAKO JO PRIDOBITI

18. maja italijanski barvni film ZAKON PO ITALIJANSKO

19. in 20. maja ameriški barvni film NE POSILJAJ MI ROŽ

Gledališče

SOBOTA — 13. maja
ob 11.30: Moliere TARTUFFE, Zaključena predstava za GIMNAZIJO JESENICE

SOBOTA — 13. maja
ob 20. uri: KONCERT VOKALNO - INSTRUMENTALNEGA ANSAMBLA »5 FANS« iz Trsta z Berto Ambrož, Lidi-
dijo Kodrič in Alenka Pintarič

NEDELJA — 14. maja
ob 20. uri: Moliere TARTUFFE — komedija z glasbo in petjem — Za abonma NEDELJA in IZVEN

Abonente nedeljskega gledališkega abonmaja opozarjamo na predstavo TARTUFFE, vsi ostali obiskovalci pa si jih zagotovite v predprodaji pri gledališki blagajni, ali pa na telefon 82-200.

RAZDELILI SMO NAGRADE

V sredo je posebna komisija, ki so jo sestavljali: Marjanca Komel, Marija Likozar, Draga Pintar in Anton Svetlin, izrebrala nagradne prvomajske nagradne križanke. Prejeli smo 269 rešitev, komisija pa je morala izveči 28 rešitev, da je dobila 10 pravih.

50 N din prejme **BOŽENA CERNE**, oddelek za zunanjo trgovino;

po 40 N din prejmeta **ZINKA AZMAN**, SEP in **MILENA ČELESNIK**, RTA;

po 30 N din prejmejo: **JOŽE FILEJ**, mehanična delavnica, **MILAN SVETLIN**, Cesta 1. maja 20, Jesenice, **JUDITA TREVEN**, UOS — knjigovodstvo;

po 20 N din prejmejo: **MITJA ČEBULJ**, elektro-mehanična delavnica, **PETER PREVC**, upokojenec, Jesenice, Tomšičeva 67, **MAKS VILFAN**, upokojenec, Cesta revolucije 2, Jesenice; **GAŠPER MARKELJ**, upokojenec, Sp. Gorje 160.

Vsem reševalcem se zahvaljujemo za sodelovanje, nagradence pa vabimo, da dvignejo nagrade osebno od ponedeljka, 15. maja naprej na uredništvu »Železarja«.

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE

Vod.: REKONSTRUKCIJA, ENAINOSEMDESET, PROD, LINA, SANA, ILI, ONEGA, ECIJA, AG, V, TON, MENART, PAHLEVI, SIT, TIO, OGREVALNIK, ALKAR, SLAD, REALISTKA, IKEDA, TOM, SENO, TOTEM, OM, MIS, K, CEBELA, JELEN, PO, ITA, AT, NRAV, KOL, VALOVI, ČAS, BALI, TRS, AC, TEVŽ, ŽŽ, EKG, NIKOLI, CIN, JOŽE KOŠIR, KJANTARICA, EMIL, REPA, AARE, RETA, PS, REK, KR, AA, BOE, ZOB, AT, UD, RENETA, RAZ, MEJA, IVER, ETNA, ULANEC, ANEROID, RATEČE, MARASKA.

ZAHVALA

Ob tragični smrti dragega moža in očeta

JANEZA POGACNIKA

se vsem, ki so nam ob nadomestljivi izgubi, ki nas je prizadela, stali ob strani, najlepše zahvaljujemo.

Naša posebna zahvala velja godbi gorjanske Svobode, sosedom darovalcem cvetja, in vsem, ki so ga spremljali na zadnji poti.

Zalujoča žena z otroki

ZAHVALA

Izvršnemu odboru sindikalne organizacije železarne Jesenice, KO SZDL Javornik, obč. sindikalnemu svetu Jesenice in Svobodi Javornik se Zveza vojaških vojnih invalidov Javornik-Koroška Bela zahvaljuje za denarno pomoč ob priliki počastitve žena in mater padlih mož in sinov med NOB.

KO ZVVI

Javornik-Kor. Bela

Komisija za delovna razmerja pri DS železarne in delavski sveti delovnih enot

OBJAVLJAJO

prosta delovna mesta

v DE elektro toplotne energije

1. vodja elektro energije	U-5	1 oseba
2. asistent elektro energije	U-5	1 oseba
3. vodja toplotne energije	U-5	1 oseba
4. asistent toplotne energije	U-4	1 oseba
5. dispečer	U-4	4 osebe
6. delovodja (parnih kotlov)	D-4	3 osebe

v DE plinska in vodna energija

7. vodja naprav za tehn. pline	U-4	1 oseba
8. vodja črpalnih naprav	U-4	1 oseba
9. vodja vzdrž. in napr. razdel.	U-4	1 oseba
10. izmenski delovodja Jesenice	D-4	3 osebe
11. izmenski delovodja Javornik	D-4	3 osebe
12. delovodja dispečerske službe	D-4	1 oseba

v DE transport

13. dispečer	U-3	4 osebe
14. vodja železniškega prometa	U-5	1 oseba
15. asistent železniškega prometa	U-4	1 oseba
16. izmenski delovodja železn. prometa	D-4	3 osebe
17. delovodja vleke	D-4	1 oseba
18. delovodja za izgradnjo prog	D-4	1 oseba
19. delovodja proge	D-4	1 oseba
20. vodja transporta	U-5	1 oseba
21. asistent transporta	U-4	1 oseba
22. izmenski delovodja transporta	D-4	3 osebe
23. izmenski delovodja stroj. parka	D-4	3 osebe
24. vodja vzdrževanja transp. sredstev	U-5	1 oseba
25. asistent vzdržev. transp. sredstev	U-4	1 oseba
26. referent priprave dela	D-4	1 oseba
27. delovodja kurilnice	D-4	1 oseba
28. delovodja vozovne delavnice	D-4	1 oseba
29. delovodja vzdržev. motornih vozil	D-4	1 oseba

v DE upravne službe

30. vodja administracije	U-4	1 oseba
--------------------------	-----	---------

POGOJI:

Pod toč.: 1, 2, 3, 14, 20, 24 — visokošolska izobrazba in 5 let prakse ali srednja strokovna izobrazba in 10 let prakse na strokovnih delovnih mestih iz stroke.

Pod toč.: 4, 5, 7, 8, 9, 15, 21, 25 in 30 — višja šola s 3-letno prakso ali srednja strokovna izobrazba s 6-letno prakso iz stroke.

Pod toč.: 10, 11, 12, 13, 16, 17, 18, 19, 22, 23, 26, 27, 28, 29 — srednja strokovna izobrazba ali delovodska šola in 5 let prakse ali poklicna šola z VK izpitom in 10 let prakse na VK delovnih mestih.

Kandidati za delovna mesta v elektro toplotni energiji, plinski in vodni energiji in železniškem prometu (DE transport) morajo imeti tudi opravljene strokovne izpite, ki jih predpisuje zakon.

Prijave z ustrezno dokumentacijo sprejema kadrovskega sektorja do 25. maja 1967.

MLADINKE IN MLADINCI ŽELEZARNE

Enkrat sneg in drugič nestalno vreme nam je preprečilo izlet na Pristavo. Preložen izlet mladih železarjev bo zato v nedeljo, dne 14. t. m. Odhod iz Trebeže ob 8. uri. Ostali del programa ostane nespremenjen. Organizirali bomo tek v vrečah, poiskali najmočnejšega v metanju kamna, dobili najboljšega strelca z zračno puško in proglasili najmočnejši aktiv, ki bo zmagal v vlečenju vrvi.

Z nami bo šla tudi folklorna skupina jeseniške Svobode, ki bo zaplesala nekaj narodnih plesov. Razpoloženju udeležencev izleta na Pristavi pa bodo prispevali tudi člani PD Javornik, oziroma javorniška godba na pihala in pevci, ki jih je povabilo PD Javornik ob praznovanju 20-letnice društva.

Tovarniški komite ZMS
Železarne Jesenice

ZAHVALA

Ob prerani izgubi našega dragega moža, očima, dedka, brata, strica in svaka

JAKOBA ZUPANCA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so ga spremlili do njegovega poslednjega doma, darovalcem vencev in cvetja, godbi in pevcem za ganljive žalostinke.

Zahvalo dolgujemo tov. Francu Zupanu in predstavniku obrata »plavž« za poslovilne besede ob odprtem grobu ter zdravnikom: primariju dr. Brandstetterju, dr. Čehu in dr. Mihi Sajevcu za nesebično pomoč v dolgotrajni bolezni, kakor tudi vsem sosedom — prijateljem, sodelavcem in znancem, ki so z nami sočustvovali.

Se enkrat vsem, ki so nam bili ob strani in počastili spomin pokojnika, naša globoka zahvala.

Zalujoča žena Jerica
Zupanc v imenu vsega sorodstva

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru vzdrževanja elektro naprav se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč v času mojega bolovanja.

Bogo Malovašič
vzdrževanje
elektro naprav

ZAHVALA

Ob težki izgubi našega dragega moža in očeta

PAVLA DERNIČA

se iskreno zahvaljujemo dr. Brandstetterju in osebju internega oddelka jeseniške bolnišnice za zdravljenje, skrb in nego. Prav tako se zahvaljujemo dežurnim zdravnikom za njihov trud. Zahvaljujemo se darovalcem vencev in cvetja, sosedom za pomoč v dnevi žalosti, pevcem za žalostinke ter vsem, ki so ga spremlili na njegovi zadnji poti, ali nam na kakršen koli način pomagali, izrekli sožalje in sočustvovali z nami. Tov. Žerjavu se iskreno zahvaljujemo za poslovilne besede ob odprtem grobu, kakor tudi kolektivu žage železarne za veneč in spremstvo na zadnji poti. Za dragoceno uslugo se zahvaljujemo vsem lastnikom osebnih avtomobilov.

Zalujoči: žena Marija, sin Pavel z ženo, hčerka Erna z družino in ostalo sorodstvo

ŽELEZAR

ŽELEZAR — GLASILO
DELOVNEGA KOLEKTIVA
ŽELEZARNE JESENICE — Ureja redakcijski odbor — Glavni in odgovorni urednik Joža Varl — Rokopisov in fotografij ne vračamo — Naslov: Uredništvo »Železarja«, Železarna Jesenice. Telefon int. 758 in 394 — Tisk CP »Gorenjski tisk«.