

# ŽELEZAR

JESENICE, 14. januarja 1967  
LETO IX

Poštnina plačana v gotovini  
Številka 2

## 23. SEJA UPRAVNEGA ODBORA Na dnevnem redu problematika gostinske enote Železar

Na 23. seji upravnega odbora, ki je bila v soboto, 7. januarja, so obravnavali: problematiko Gostinske enote Železar, potrjevali operativni načrt za januar in reševali tekoča vprašanja in nekaj prošnji.

Problematika gostinske enote Železar, ki so jo na seji obravnavali, je bila zelo obširna. Zajemala je prav vsa področja dejavnosti te enote. Z namenom, da bi rešili nekaj odprtih vprašanj, so sprejeli nekaj smernic za bodoče delo gostinske enote, iz katerih povzemamo najvažnejše:

— Cene obrokom v obratu družbene prehrane bodo enotne. Članom delovne skupnosti železarne in učencem ŽIC bodo obroki regresirani, če se bodo abonirali vsaj za 14 dni in zato nabavili potrebne denarne bone. V novem obratu družbene prehrane bodo lahko nabavljala hrano tudi druga podjetja, vendar bodo morali hrano deliti sami, ker prostorov naše jedilnice ne bodo mogli koristiti, plačevali pa bodo polno lastno ceno hrane. Načelno so odobrili nabavo še enega avtomobila Kombi Zastava 620, za razvažanje hrane po ostalih delilnicah v samskih domovih. Ostale podrobnosti glede poslovanja obrata družbene prehrane, kot je nabavljanje denarnih bonov, izplačevanje dodatka tistim, ki živijo ločeno od družine in učencem ŽIC, izplačevanje izrednega predjuma novosprejetim delavcem in podobno, bodo precizirale odgovorne službe in predložile rešitve na eni prihodnjih sej upravnega odbora. Odobrili so, da gostinska enota sama določa cene obrokom, odvisno od cen prehrabenim artiklom na tržišču.

— Dogovorili so se, da bi s 1. junijem letošnjega leta ukiniteli delitev toplih obrokov v sedanjih kantinah, ki bi preusmerile svojo dejavnost le na delitev mrzlih malic in brezalkoholnih pijač. Menili so, da bi se potem lahko skrhilo število sedanjih kantin. Po ena kantina bi bila v predelovalnih obratih v Hrenovici, v obratih talilnic, v obratih strojnega vzdrževanja oziroma strojnih delavnic, v obratih prometa in transporta, na Javorniku, v pokojninskem zavodu in v ŽIC. Za valjarno Bela naj se uredi posluževanje mrzlih malic na delovnem mestu. Naročili so go-

stinski enoti, da predloži najugodnejšo ponudbo za nabavo primerne vozila.

V zvezi z malicami v kantini so zadolžili kadrovske sektor in sektor za ekonomiko, da predložita možnost zamenjave sedanjih bonov za malice z denarjem.

— Sekretarja podjetja so zadolžili, da se skupaj z gostinsko enoto pogovarja s podjetjem za prodajanje tobaknih izdelkov, da bi v železarni namestili avtomate s cigareti.

— Sklenili so, da se 1. junija ukine restavracija kazina v pritličju in se ti prostori predelajo v pisarne nabavne službe. V kazini bi za enkrat ostala le kuhinja v okrnjeni obliki in gostinski prostori v I. nadstropju, ki bodo služili za iste namene kot do sedaj. V zvezi s tem se ukine delovno mesto upravnika Kazine in se namesto tega odpre delovno mesto vratarja, ki bo obenem tudi receptor.

(Nadaljevanje na 20. strani)

## Kako smo delali v letu 1966

Verjetno bo bralce našega časopisa zanimalo, kako smo delali v prvem letu gospodarske reforme. Da bi na to vprašanje odgovorili čim boljše, posredujemo nekaj misli iz poročila, ki ga je na zadnji seji DSŽ, dne 28. 12. 1966, prebral direktor železarne inž. Matevž Hafner.

V začetku poročila je direktor železarne podčrtal, da prvo leto gospodarjenja v okviru gospodarske reforme za nas ni bilo ugodno. Zaradi posameznih ukrepov, restrikcije kreditov, povečanja voznin in nekaterih cen, železarne ni bila v dobrem položaju. Drugi vzrok, zaradi katerega ne moremo biti zadovoljni, pa je ta, da so posamezne naprave začele obratovati pozneje kot je bilo predvideno, razen tega pa je treba omeniti še lastne slabosti pri izpolnjevanju proizvodnih nalog.

Kako so vplivali ukrepi gospodarske reforme na naše poslovanje, bomo ugotovili

ob zaključnem računu, že zdaj pa lahko analiziramo dva vzroka, ki sta tudi pomembna ob prehodu v novo poslovno leto. Lani smo planirali, da bomo izdelali 330 tisoč 985 ton gotove robe in 4.980 ton za lastno uporabo, skupaj torej 320.000 ton v vrednosti 741,3 milijona N dinarjev. Računali smo, da bo bluming začel obratovati že 15. marca, valjarna trakov pa že 15. junija. Predvidevali smo tudi, da bo bluming med poizkusnim obratovanjem proizvajal 30 %, valjarna trakov pa 25 % svoje zmogljivosti. Med letom smo lahko ugotovili, da so bili prvi poizkusi v bluming valjarni

opravljeni 28. aprila, s poizkusno proizvodnjo pa so pričeli šele v juniju, medtem ko je valjarna trakov pričela s prvimi poizkusi šele v drugi polovici decembra.

Če od planirane gotove proizvodnje odštejemo vpliv tega izpada, torej čista blagovna proizvodnja bluminga in valjarne trakov, zmanjšanje predvidene proizvodnje grobe in tanke pločevine in trakov, ki smo jih delno nadomestili iz uvoza in železarne Sisak, bi zmanjšan plan gotovih izdelkov znašal 286.000 ton, in ugotovimo namesto 20 % povečanja v primerjavi z letom 1965 le 2,2 % povečanje. Vrednost zmanjšane plana bi bila 66.400 milijonov N dinarjev. Tako ocenjujemo, da smo z 280.000 tonami izpolnili 86 % prvotnega, oziroma

(Nadaljevanje na 2. strani)



S 1. januarjem je bil odprt nov glavni vhod v železarno

## Ob osnutku pravilnika o delovnih razmerjih

Ni še dolgo od tega, ko smo obravnavali osnutek statuta, že nas čaka nova naloga, da obravnavamo osnutek pravilnika o delovnih razmerjih. Le-ta naj kar najbolj konkretno ureja in določa pravice in dolžnosti članov naše delovne skupnosti. Temeljni zakon o delovnih razmerjih, je obvezal vse delovne organizacije, da do konca preteklega leta uredi delovna razmerja s svojimi akti in jih uskladijo z določili tega zakona. Dela se je lotila komisija za spremljanje statuta v sodelovanju s strokovnimi službami železarne, ki osnutek pravilnika posreduje pred dokončnim sprejetjem v razpravo še celotni delovni skupnosti železarne v obliki priloge Železarja. Da bi bila razprava uspešna oziroma da bi v razpravi sodelovalo kar največ članov naše železarne, k predloženemu osnutku posredujemo nekaj informacij.

V primerjavi s prejšnjim zakonom o delovnih razmerjih (Uradni list FLRJ števil-

ka 53/57 in dopolnitve), ki je več ali manj že sam urejal celotno področje delovnih razmerij, je nov temeljni zakon v skladu z ustavo prepuštil urejanje delovnih razmerij posameznim delovnim skupnostim. Zadolžil jih je, da to odgovorno področje uredi same v svojih aktih in sicer: temeljna načela v statutu, postopke in ostale pristojnosti pa v posameznih pravilnikih. To prinaša v vsebino internih pravilnikov bistvene spremembe.

Centralno mesto in veljavo imajo v duhu nove ustave in temeljnih zakonov predvsem samoupravna določila tistih splošnih aktov, ki jih sprejemajo delovne skupnosti same. Med te akte nedvomno spada tudi pravilnik o delovnih razmerjih, ki podrobneje in samostojno ureja pravice, dolžnosti in odgovornosti delavcev. Ta pravilnik in ostali splošni akti pa vsebinsko glede samega obsega pravic in dolžnosti s temeljnim zakonom, naprej

določeni samo v toliko, kolikor mora zakon skupaj z ustavo in sprejetimi mednarodnimi konvencijami jamčiti enak družbeno-ekonomski položaj delavcev. Obseg materialnih in socialnih pravic, ki jim je osnova osebno delo, pa je povsem področje samoupravnega urejanja oziroma vsebina internih pravilnikov. Takšne pravilnike oziroma splošne akte pa delovne skupnosti ne oblikujejo več tako kot doslej, to je po pooblastilu temeljnih zakonov ali v okviru zakonov, temveč samostojno, kot svoja lastna pravila, ker je to njihova ustavna dolžnost in pravica in ena od prvih samoupravljanja.

Delovna skupnost tako ni več izvrševalec nekih višjih pravnih predpisov, temveč ustvarja pri urejanju medsebojnih delovnih razmerij svoje lastne norme, ki imajo za delovno skupnost železarne isto pravno veljavo kot zakon za širšo družbeno skupnost.

Prav zaradi tega, je morala komisija pri oblikovanju tega pravilnika, oziroma osnutka upoštevati vse tiste samoupravne norme, ki naj bi po eni strani zagotovile samoupravno določanje pravic, dolžnosti in odgovornosti delavcev, po drugi strani pa zagotovile tudi red in spoštovanje teh internih predpisov, tako v interesu samih članov delovne skupnosti, kot v interesu same organizacije dela.

To je bil eden izmed osnovnih motivov, ki ga je morala komisija za spremljanje statuta upoštevati pri tem odgovornem delu. Da bi bil pravilnik še boljši in sprejet tako kot to predpisujejo določila statuta, dajemo predloženi osnutek pravilnika o delovnih razmerjih v razpravo celotni delovni skupnosti železarne s prošnjo, da o njem razpravlja, in k osnutku predlaga eventualne spremembe oziroma dopolnila.

Komisija za spremljanje statuta



# Kako smo delali v letu 1966

(Nadaljevanje s 1. strani)  
98% korigiranega plana. Po vrednosti pa je izpolnitev s 635 milijoni N dinarjev v enakem odnosu, ker je bila dosežena povprečna planirana

prodajna cena z 2.280 N din/t in to lahko smatramo za uspeh.

V posameznih delovnih enotah je bil količinski plan takole izpolnjen:

| delovna enota           | %         | Plan je bil dosežen dne:          |
|-------------------------|-----------|-----------------------------------|
| plavž                   | 112       | 29. 11. 1966                      |
| jeklarna                | 90        |                                   |
| elektro jeklarna        | 121       | 22. 12. 1966                      |
| siva livarna            | 102       | 25. 12. 1966                      |
| jekloliivarna           | 110       | 28. 11. 1966                      |
| šamotarna               | 106       | 9. 12. 1966                       |
| težka proga             | 167       | nizko planirana                   |
| bluming                 | 32        |                                   |
| lahka proga             | 120       | 2. 11. 1966                       |
| žična valjarna          | 103       | 29. 12. 1966                      |
| valjarna 2400           | 82        | previsoko planirano               |
|                         |           | 24. 12. 1966                      |
| valjarna 1300           | 103       |                                   |
| jeklovlek               | 95        |                                   |
| hladna valjarna         | 87        |                                   |
| žičarna                 | 90        |                                   |
| žebljarna               | 85        | omejeno obratovanje               |
|                         |           | cevi in hladno oblikovani profili |
| cevarna                 | 120       |                                   |
| elektrodni oddelek      | 87        |                                   |
| <b>ŽELEZARNA SKUPAJ</b> | <b>80</b> |                                   |

Ker smo v decembru in tudi v 1. številki »Železarja« po novem letu obširneje pisali o izpolnjevanju družbenega plana v nekaterih delovnih enotah, bomo danes samo na kratko omenili probleme, ki so v posameznih enotah vplivali na izpolnitev plana.

**V DE PLAVŽ** so kljub remontu na peči štev. 1 dosegli rekordno proizvodnjo. Tudi porabo koksa so zmanjšali. Poleg tega pozitivno ocenjujejo tudi baziciteto aglomerata, razen tega pa so prihranili apnenec ter izboljšali rezultat hoda peči.

**JEKLARNA** — Res je, da letni načrt ni bil dosežen, vendar je dosežena proizvodnja rentabilnejša kot prejšnja leta. V letu 1966 so obratovali s petimi pečmi in dosegli praktično enako tonažo kot v letu 1965 pri 6-pečnem obratovanju. To so lahko napravili zaradi nove mazutne postaje, uporabe kisika in novega kolodvora za vložek. Dosegli bi lahko še večje uspehe, če ne bi imeli težav v livni jami, kjer je bil prehod na vlivanje velikih ingotov počasnejši, toda kljub temu so imele valjarne na razpolago dovolj ingotov.

**ELEKTRO JEKLARNA** — Kljub temu, da druga 60-tonska peč, ki naj bi v lanskem letu proizvedla 10.000 ton jekla, ni bila zgrajena, je bil plan nadoknaden z dobrim delom ostalih peči. Med letom so pri novi ASEA peči skupaj z RO osvajali proizvodnjo. Imeli so nekaj težav v začetku leta, vendar so jih odpravili. V teku so poizkusi za skrajšanje trajanja šarž. V letu 1966 se je program valjarn odvijal prvič tako, da so bile oskrbljene s potrebnimi kvalitetami.

**VALJARNE** — Vsi trije od-

delki so delali približno tako kot v letu 1965. Pri prehodu na bramske kokile so imeli težave, vendar so kvaliteto kokila rešili z uslužnostnim žarjenjem kokila v globinskih pečeh bluminga. Treba je še omeniti, da so med letom uspešno odšli velike odlitke za elektro centrale.

**ŠAMOTARNA** — Omenimo naj poizkuse za izdelavo novih vrst fosteritnih, korundnih opek. Utrdili so tudi kvaliteto silika opeke.

**BLUMING VALJARNA** je z vročim testiranjem začela 28. aprila in so prvo količino proizvodnje dosegli v maju. Proizvodnja se je v naslednjih mesecih povečala. Težave so imeli v adjustaži polizdelkov, ker še ni urejena. S čiščenjem bodo začeli v januarju, ko bodo izdelane naprave za manipulacijo in butanske napeljave. Bluming valjarna je odposlala kupcem že prve količine debele pločevine nad 40 mm in gredice nad 120x120 mm.

**VALJARNA TRAKOV** ni bila pravočasno zgrajena in so začeli z vročim testiranjem v decembru, ki bo zaključeno v letu 1967.

**TEŽKA PROGA** je presegla proizvodni načrt, ker je obratovala skoraj do konca leta na tri izmene in so šele v novembru uvedli dve podaljšani izmeni. Če ne bi imeli težav z elektromotorjem Leonard, bi bil uspeh še večji. Težave imajo s čiščenjem gredic in platin.

**LAHKE PROGE** — Tudi na lahki progi je položaj podoben kot na težki progi in so obratovali na pet namesto na štiri izmene.

**ŽIČNA VALJARNA** — Pri povečanem kvalitetnem asortimentu je proizvedena količina v okviru plana in količin iz leta 1965. Položaj se je

izboljšal v decembru, ko so izvedli manjšo rekonstrukcijo ogrevne peči.

**VALJARNA 2400** — Proizvodnja je na ravni leta 1965, kar pa ni zadovoljivo. Največ težav so imeli v adjustaži, toda z ostrejšimi ukrepi so stanje izboljšali in ozko grlo predstavlja le še čiščenje slabov ter mehanizacija težjih škarij, ki pa je zaradi pomanjkanja sredstev ni bilo mogoče dokončno urediti.

**VALJARNA 1300** je v letu 1966 po tonaži napravila manj kot v letu 1965, vendar so povečali proizvodnjo dinamometer nerjaveče pločevine, zlasti brušene in lahko smatramo, da je bilo leto uspešno zaključeno. Veliko težav so imeli zaradi pomanjkanja delavcev.

**JEKLOVLEK** je zelo dobro uvajal v proizvodnjo nove agregate. V primerjavi s prejšnjim letom so proizvodnjo povečali za skoraj 60 %. Uspeh bi bil lahko še večji, če bi bila oskrba z materialom boljša. Ob koncu leta so imeli težave še z naročili za posamezne asortimente.

**HLADNA VALJARNA** je do avgusta zelo dobro izpolnjevala planske naloge, ker so imeli na razpolago dovolj materiala iz inozemstva. Težave so nastale pozneje, ker valjarna trakov na Belškem polju še ni začela obratovati, iz uvoza pa tudi niso dobili dovolj trakov. Zaradi tega je proizvodnja manjša, ker tudi na starih strojih ni bilo mogoče izvajati dovolj trakov.

**ŽIČARNA** — Kljub temu, da imajo na razpolago zmogljivosti, je proizvodnja manjša kot v letu 1965. Objektivne težave so nastale zaradi kasnejšega pričetka obratovanja patentirnice in to predstavlja ozko grlo v povečanem kvalitetnem programu. Pomanjkanje tudi žičarjev, še posebej na nočni izmeni.

**ŽEBLJARNA** — Težave so imeli zaradi pomanjkanja nanaočil in so morali proizvodnjo žebeljev omejiti. Uvedli so obratovanje na dve izmeni, prav tako pa bo tudi proizvodnja bodoče žice nekoliko manjša.

**CEVARNA** — V celoti so začeli cinkati cevi, ki jih dobivajo iz Železarne Sisak. Namesto cevi izdelujejo hladno oblikovane profile, ki so jih v letu 1966 planirali kot poizkusno proizvodnjo, vendar jih zaradi razmer na tržišču niso uspeli proizvesti in plasirati v večjih količinah.

**ELEKTRODNI ODDELEK** letnega plana ni dosegel, ker je nova linija začela obratovati pozneje kot je bilo predvideno. Imeli so tudi nekaj začetnih težav in so proizvodnjo normalizirali šele proti koncu leta 1966. Prav tako so imeli težave s proizvodnjo varilnega praška. Ker se cevarna še ni izselila, elektrod-

nega oddelka niso mogli preseliti. Naloge, ki bi jih bilo treba izpeljati ob preselitvi v cevarno, bi bile precejšnje in jih ne bi mogli izvesti tako hitro, zato so večjo pozornost posvetili proizvodnji elektrod.

To je bežen pregled stanja v posameznih proizvodnih enotah. Omenili smo tudi težave, ki so jih imeli pri izpolnjevanju proizvodnih na-

log in so marsikje občutno vplivale na izpolnjevanje družbenega plana.

V svojem poročilu je direktor železarne nato govoril še o energetskih in vzdrževalnih obratih, o problematiki OTK, prometa in transporta, pa tudi o ostalih sektorjih in področjih dejavnosti.

(Iz poročila generalnega direktorja železarne inž. Hafnerja).

## Od besed k dejanjem

Če bi strnili morje besed, izrečenih na različnih nivojih in v različnih organih železarne, z namenom intenziviranja proizvodnje, v energijo, bi za nekaj časa lahko brezplačno kurili plavže. Kot da bi hoteli z besedami nadomestiti in opravičiti vse tisto, kar nas je oviralo in nas še ovira pri boljši proizvodnji. V kolektivu smo dosegli velike uspehe. Vendar ti uspehi predvsem slonijo na izboljšanih tehnoloških postopkih, mnogo manj pa na izboljšanju delovne discipline, delovne odgovornosti in drugih subjektivnih dejavnikov proizvodnje.

Da je temu res tako, nam potrjujejo primeri iz martinarne. Skoraj pol leta je od tega, ko je bilo v tem obratu načeto vprašanje delovne nediscipline in neodgovornosti posameznih delovodij in drugih posameznikov. Posledice so očitne. Trpela je proizvodnja in kvaliteta, nemalokrat pa so bila zaradi neodgovornosti ogrožena tudi življenja sodelavcev. Višek take neodgovornosti, ki je bil tudi povod, da je obratovodja dal ostavko na svoje delovno mesto, se je primeril 30. 12. 1966. Žerjavovodja, ki že tri leta vozi žerjav, je postavil ponovno k peči tako, da je bil en čep v ležaju, drugi pa vrh ležaja. Po izteku šarže je ponovca zdrknula v jamo in se je nekaj jekla razlilo po okolici. Sreča v nesreči! Kaj pa če bi ponovca padla iz ležaja oziroma žerjava pri vlivanju? Ne eden, nekaj svojcev naših sodelavcev bi ostalo brez očeta, brata, sina... Podobnih primerov bi lahko navajali še več. Obratovodja je nanje reagiral. Sam ne more in ne sme ukrepati, ker so po statutu ŽJ in po drugih aktih za to pooblaščen samoupravni organi. Samoupravni organ martinarne je o primerih razpravljal v septembru in oktobru preteklega leta. Na prvi seji, ko je bilo na dnevnem redu glasovanje o oceni delovodij, ni bil sklepčen. Disciplinska komisija se je zadnjič sestala oktobra lanskega leta, ko je njen predsednik dal ostavko. Ali ne kaže vse to na beg pred odgovornostjo! Sicer je tudi ta samoupravni organ mnogo govoril o disciplini, o izboljšanju proizvodnje in drugem. Vse to pa je abstraktno in deklarativno, če vsemu temu ne sledi akcija. Ali je delovna skupnost martinarne, ki ji je samoupravni organ odgovoren, reagirala na tako stanje? Žerjavovodja, ki je 30. decembra opravil žerjav, je suspendiran. Vprašanje pa je, ali bo samoupravni organ, ko bo s tajnim glasovanjem odločil o izključitvi delavca iz delovne enote, kot to za take primere predvideva statut ŽJ, dovolj zrel in odločen. Ali bo dovolj odločen, da razširi disciplinski postopek še proti ostalim, ki so posredno ali neposredno soodgovorni! V takih primerih je socialen motiv povsem neupravičen. Kaj pa, če bi prišlo do nesreče. Koliko svojcev naših sodelavcev bi ostalo brez svojih dragih in brez kruha!

Primer, ki smo ga opisali, je bil samo povod za ostavko obratovodja. Vzroki so se kopicili že dalj časa. Ali ne kaže vse to tudi na neizvrševanje statutarnih nalog samoupravnega organa! Ali ne kaže primer tudi na to, da bomo morali našo odločnost v borbi za svoje pravice razširiti tudi na svoje dolžnosti. Da bomo morali odločno odpraviti demokracijo iz delovnega procesa, kjer naj zavladajo disciplina, red in odgovornost. V vseh teh prizadevanjih ne gre za interese nekega tretjega. V tem so in morajo biti interesi vseh nas in vsega našega kolektiva.

Primeri delovne nediscipline in neodgovornosti v martinarni niso osamljeni. Z večjimi ali manjšimi primeri se srečujemo v vseh naših obratih, v vseh naših službah in na vseh nivojih. Tako stanje pa zahteva, da neizprosno zaostrimo individualno odgovornost in disciplino ter samokritiko. Črke statuta in Pravilnika o odgovornosti delavcev na delu železarne morajo iz papirja v življenje, morajo postati dejanja.

jova



# Proizvodnja plavžev v letu 1966

Letni proizvodni plan 125.000 ton grodlja so plavžarji, kot smo že poročali, izpolnili na dan republike 29. novembra. Do konca leta sta naša plavža proizvedla skupno 138.518 ton grodlja, kar je do sedaj največja proizvodnja in to za 6.330 ton večja kot je bil rekordni dosežek v letu 1954.

Letošnji proizvodni uspeh je še večji, ker smo morali v marcu pričeti z generalnim remontom plavža št. 1 zaradi dotrajanosti obloge peči. Remont je trajal mesec dni in s tem znižal letno proizvodnjo na približno 6.000 ton, kar v letu 1954 ni bilo, ko sta oba plavža obratovala neprekinjeno celo leto.

Povprečna specifična poraba koksa je znašala 776,31 kg na tono grodlja ob porabi mazuta 71,35 kg/t in kisika s 55,36 kg/t grodlja. Do sedaj je v pogledu porabe koksa to najnižja povprečna letna poraba in naš največji uspeh.

Izplen iz celokupnega vsipa je znašal 44,05 %, kar je za 2,45 % več kot smo predvidevali s planom za leto 1966 in za 3,63 % več kot smo dosegli v letu 1965. Izplen iz rudnega vsipa pa je znašal celo 50,89 % in je naš najvišji letni izplen iz rude. Zvišanje izplena kaže na bistveno izboljšanje vložka za peči v primerjavi s planom za leto 1966, kakor tudi z dosežki v preteklih letih.

Na izboljšanje proizvodnih pogojev je vplivalo več dejavnikov in sicer:

— Redno in enakomerno vpihovanje mazuta kot nadomestnega goriva v plavžih. Letos smo porabili 9.880 ton mazuta in s tem nadomestili okrog 12.800 ton koksa, če računamo s skromnim faktorjem zamenjave mazut — koks in to samo z 1,3 kar smo v naših pogojih dela gotovo dosegli. Finančno nam je dala ta zamenjava okrog 280 milijonov S dinarjev prihranka in predstavlja pomembno postavko v znižanju proizvodnih stroškov grodlja.

— Vse leto smo bogatili zrak za plavže s kisikom. Porabili smo ga 7.670 ton ali 55,36 kg/t grodlja. Z vpihovanjem kisika v plavže smo povečali intenzivnost dela peči in s tem dobili večjo proizvodnjo. Pri tem je potrebno poudariti, da plavži rabijo le tisti del kisika, ki preostane od porabe elektro in SM jeklarne ter ostalih pomembnih potrošnikov proizvodnje nove kisikarne. Tak sistem dela omogoča obratovanje kisikarne s polno kapaciteto.

— Zelo važen faktor v izboljšanju proizvodnih pogojev plavžev je tudi proizvodnja delno bazičnega aglomerata. V l. 1965 smo imeli v aglomeratu razmerje med bazami in kislinami komaj 0,27. S povečanjem dodatka drobljenega apnenčevega peska v letošnjem letu v mešanico za aglomerat smo uspeli v posameznih obdobjih zvišati to razmerje na 0,8. To je že pomemben rezultat, ki se je močno odrazil v zvišanju izplena iz celotnega vsipa za

plavže in pri znižanju specifične porabe koksa na tono grodlja.

— Prav tako moramo omeniti izboljšanje kvalitete ljubijske rude, kjer se je zvišala vsebnost železa za 1 do 2 %. Izboljšala se je tudi kvaliteta koksa iz Lukavca, ki se v letu 1966 po kvaliteti ni bistveno ločil od kvalitete normalnih metalurških koksov.

Resna ovira v proizvodnji je bilo poslabšanje zrnovitosti ljubijskih rud. V tem letu smo morali zaradi premale kapacitete stare aglomeracije vskladiščiti na haldi pre-

ko 35.000 ton drobnih rud, ki v veliki meri bremenijo naša obratna sredstva.

— Dobršen delež za boljše rezultate je prispeval z večjim prizadevanjem in boljšo tehnološko disciplino tudi celoten kolektiv obrata. V tem letu skoraj nismo imeli nenadnih zahlajenij peči in težkih motenj in zastojev v obratovanju. Naprave so bile vzdrževane dobro in pravočasno. Kljub zastarelosti in iztrošenosti naprav smo sorazmerno dobro izkoristili koledarski čas vseh naših naprav. Kljub generalnemu remontu na VP 1 smo dosegli izkoristek koledarskega fonda s 94,87 %.

Da bi dosežene rezultate lažje ocenjevali, jih navajamo skupaj z dosežki v letu 1965 in planom za leto 1966:

|                                         | doseženo v<br>letu 1965 | plan 1966 | doseženo v<br>letu 1966 |          |
|-----------------------------------------|-------------------------|-----------|-------------------------|----------|
| proizvodnja v t                         | 125.506                 | 125.000   | 138.518                 | 110,81 % |
| izplen iz cel. vsipa v %                | 40,42                   | 41,6      | 44,05                   |          |
| specifična poraba koksa<br>kg/t grodlja | 949,11                  | 890       | 776,31                  |          |
| poraba mazuta<br>kg/t grodlja           | 22,13                   | 70        | 71,35                   |          |
| poraba kisika<br>kg/t grodlja           | 3,7                     | 70        | 55,36                   |          |
| poraba apnenca<br>kg/t grodlja          | 439,5                   | 368       | 305                     |          |

Za jasnejšo predstavbo o količinah surovin, ki so bile potrebne za letošnjo proizvodnjo naših plavžev, navajamo nekaj števil:

|                   |           |
|-------------------|-----------|
| Vložek za plavže: |           |
| ruda              | 192,365 t |
| aglomerat         | 79,710 t  |
| apnenec           | 42,234 t  |
| koks              | 107,533 t |
| skupno            | 422,042 t |

Za preskrbo vložka je bilo potrebno pripeljati po železnici v železarno preko 30 tisoč vagonov materiala. Vsi vagoni skupaj bi segali 300 kilometrov daleč, kar je malo manj kot razdalja od Jesenic do Ljubije v Bosni, od koder rudo dobivamo.

Za zgorevanje koksa v plavžih smo morali z našimi vetrili dovesti čez 330 milijonov Nm<sup>3</sup> ali okrog 425.000 ton zraka, kar je po teži enako količini porabljenih vložnih surovin.

Samo iz teh nekoliko podatkov je razvidno, da je potrebna za letno proizvodnjo plavžev ogromna količina materiala. Moramo ga večinoma pred zalaganjem v peči še oplemenititi z mnogo truda in dela, ki teče v neprekinjenem proizvodnem procesu našega obrata čez vse leto. Kolektiv plavžarjev se je v tem letu mnogo prizadeval in smotrno koristil uspehe novih tehničnih izboljšav. V svojih prizadevanjih je tudi uspel tako po količini in kvaliteti proizvedenega grodlja, kot tudi po stroških proizvodnje, kjer se bo izkazal po dokončnem obračunu občuten prihranek.

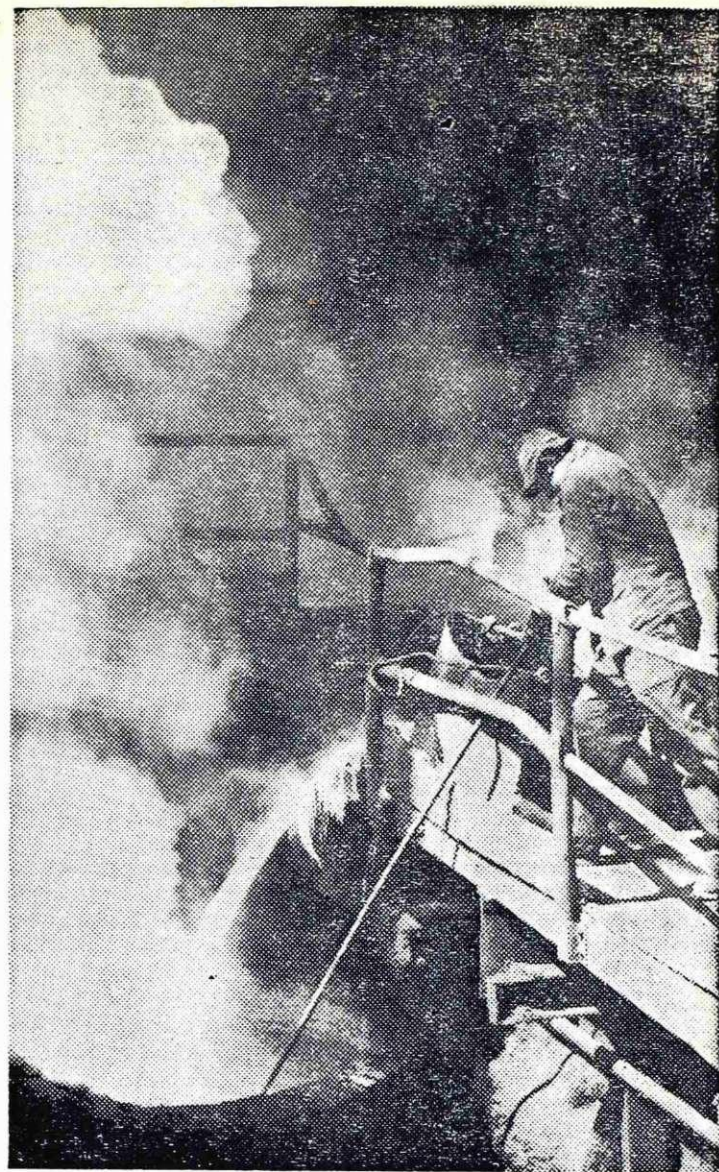
Za leto 1967 se predvideva proizvodnja 140.000 ton grod-

lja. Kljub temu, da pomeni to za 1500 ton več od letošnjega rekordnega dosežka, mislimo, da bomo plan izpolnili. Že takoj na začetku leta smo trdno in složno prijeli za delo, kar je vedno pogoj in jamstvo za končni uspeh. G.

## Večjih sprememb ne bo

Na številna vprašanja, ki jih prejemo iz raznih služb v zvezi s prevoznimi tarifami na železnici, sporočamo naslednje:

Sodeč po pisanju glasila skupnosti jugoslovanskih železnic »Tarifsko transportni vjesnik«, v letu 1967 ne bo bistvenih sprememb v prevoznih cenah na železnici. To utemeljujejo predvsem s tem, ker so se v letu 1966 cene za prevoz blaga na železnici zelo povečale. S povečanjem prevoznih cen in z računanjem voznine po posameznih ŽTP v letu 1966 pa je železnica kljub temu le delno krila dejanske prevozne stroške blaga. Iz tega bi lahko sklepali, da se bodo prevozne cene še povečale. Za leto 1967 železnica še nima vseh podatkov glede stroškov posameznih prog in drugih činiteljev, ki vplivajo na ceno prevoza blaga. Eventuelne podražitve v letu 1967 lahko pričakujemo le v primeru, če bi se reprodukcijsko blago, ki ga rabi železnica, znatno podražilo. Za leto 1968 pa predvidevajo povišanje cen in vsklajevanje cen z drugimi transportnimi pod-



## 1. seja delavskega sveta strojnih delavnic

V soboto, 7. januarja, se je zbral na svoji prvi seji delavski svet strojnih delav-

nic. Na seji so izvolili Alojza Šušteršiča iz orodjarne za predsednika, poleg tega so imenovali tudi komisije. V nadaljevanju seje so člani delavskega sveta poslušali poročilo asistenta strojnih delavnic inž. Pavla Noča. Obrazložil je problematiko novih pogojev dela glede na organizacijo vzdrževanja. Poudaril je tudi, da je s 1. januarjem začela veljati nova organizacijska oblika vzdrževanja. Po novem delovna enota strojnih delavnic vključuje v svoj sestav naslednje oddelke: strugarno Jesenice in Javornik, konstrukcijsko delavnico, orodjarno, kovačnico in kalilnico. Začetne težave, je poudaril inž. Noč, bomo morali reševati enotno, organizirano in dovolj učinkovito.

Po poročilu je sledila razprava, v kateri so člani opozorili na nekaj najbolj aktualnih problemov, ki jih bo treba najprej reševati. Tovarši iz strugarne Javornik tudi menijo, da priprave na reorganizacijo vzdrževanja niso bile dovolj temeljite. Zanimali so se tudi, kako se jim bo po novem formiral osebni dohodek, ker niso več v povprečju valjarn. Govorili so tudi o nekaterih drugih zadevah in med drugim podčrtali, da naj odgovorne službe v prihodnje ne oddajajo del izven domačih delavnic.

P. L.

### Spedicija

### ČESTITKA IZ JLA

Srečno in veselo novo leto 1967 želimo celotnemu kolektivu železarne, posebno pa sodelavcem iz mehanične delavnice.

Vojak  
Stanko Sekardi  
V. P. 9234/20,  
Beograd

### ZAHVALA

Sindikalnemu odboru elektro jeklarne se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, ki sem jo prejel ob novem letu 1967.

Jakob Novak

### ZAHVALA

Sindikalnemu odboru prometnega oddelka se toplo zahvaljujem za novoletno darilo. Želim mu mnogo uspehov v novem letu 1967.

Alojz Močivnikar



# Ali je kritika z zvezi z osebnimi dohodki vedno

Politika nagrajevanja ali z drugo besedo, uravnavanje sistema razdeljevanja osebnega dohodka predstavlja v večini naših podjetij eno izmed najpomembnejših nalog. To je področje, na katerem je neposredno prizadet vsak član kolektiva. Kot samoupravljalci pa ima tudi vsak član lahko svoje poglede na pravilnost ali nepravilnost same delitve.

Zaradi tega je področje nagrajevanja tisto, kjer se križa stotine mnenj, različnih mišljenj, vplivov in interesov. Uveljavljanje teh vplivov pri politiki nagrajevanja, kakor pri samem sistemu in tehniki delitve, pa pomeni odstopanje od sistemske ureditve in prehod v določen anarhizem. To navadno imenujemo »kompliciran« sistem, ki ga nihče ne razume.

Pogostne pripombe, ki jih lahko slišimo tako od preproste delavca, kakor intelektualca so, da si pač nihče ne more in ne zna izračunati svojega osebnega dohodka. Pri tem se običajno primerja s predvojnimi stanjem v železarni, ko je delavec lahko vsak dan izračunal, koliko mu bo delodajalec za njegovo delo plačal, da o nameščenih, ki so imeli določene mesečne plače, sploh ne govorim. Takšen način plačevanja je razumljivo zelo preprost, jasn in značilen za kapitalistično družbeno ureditev.

Ne bom opisoval družbenopolitičnih sprememb, ki jih je prinesla narodnoosvobodil-

na borba, odveč je tudi navajati, da se naša družbena ureditev bistveno razlikuje od kapitalistične, katere sistem plačevanja tako radi postavljajo za vzgled. Zvestno smo se odločili za izgradnjo socialističnih družbenih odnosov, ki slonijo na osvoboditvi človeka in samoupravi delovnih ljudi. Ne morem si zamisliti samoupravljalca, ki odloča o vseh bistvenih vprašanih gospodarjenja v lastnem kolektivu, v isti sapi pa zahteva, da mu nekdo (ta nekdo je običajno neznan) določi vnaprej, koliko bo ta dan ali mesec zaslužil.

Če upoštevamo samo tri faktorje, ki vplivajo na višino ustvarjenega dohodka oz. osebnega dohodka, potem moramo upoštevati, da nam vsaj dva elementa, ki regulirata višino osebnih dohodkov, ne moreta biti znana vsak čas. Ta dva elementa sta uspeh (ali neuspeh) lastne delovne enote ter uspeh celotnega podjetja. Vsakomur pa mora biti jasno, da se niti uspeh ene delovne enote niti uspeh celotnega kolektiva ne

da ugotavljati dnevno ali celo po dneh.

Doslej smo bili vsekakor vajeni, da je naš nominalni osebni dohodek iz leta v leto naraščal. V kolikor le tega ni bilo v stanju dvigniti z lastnim prizadevanjem na zadovoljivo višino, nam je pri tem pomagala družba. Prav gotovo se bralci spominjajo nekaterih več ali manj »množičnih« regulacij osebnih dohodkov, za katere pa je sredstva dejansko prispevala družba s tem, da se je odpovedala svojemu deležu. Odprava obveznosti prispevka iz dohodka v letu 1964 nam je omogočila splošen dvig osebnih dohodkov za 15 %. Znižanje prispevkov iz osebnega dohodka s 17,5 na 12,5 odstotka ter spremembe v prispevkih za socialno zavarovanje, uveljavljene s 1. 7. 1965, so nam ponovno povečale nivo osebnih dohodkov za cca 12 %. Ker je nominalno povečanje osebnih dohodkov ob istovrstnem naraščanju življenjskih stroškov v bistvu pojav inflacije, je gospodarska reforma skušala ta proces zavreti. Naša rast osebnih dohodkov mora biti odvisna od poslovnega uspeha in od razmerja delitve ustvarjenega dohodka na osebne dohodke in sklade.

Če splošni nivo naših osebnih

dohodkov regulirata preje omenjena elementa, pa smo dolžni, da sredstva, ki nam ostanejo za osebne dohodke, pravično delimo. Delitev skupno ustvarjenih sredstev, ki so nam v končni številki znana šele ob zaključnem računu, dejansko delimo v obliki »akontacije« mesečno. Ta, v bistvu groba delitev, je dejansko formiranje osebnih dohodkov na nivoju delovnih enot.

Mislím, da smo leta 1961 to delitev postavili na dovolj realno osnovo, saj je enota proizvoda, diferencirana na kvaliteto, dimenzijo in obliko, dejansko neposredni odraz vloženega dela ene delovne enote.

S tem nočem zanikati dejstva, da je prehod na obračun dohodka po delovnih enotah boljše oblika, predvsem zato, ker bi tako vsaka delovna enota sama odločala o delitvi celotnega dohodka, sama pa bi tudi nosila riziko presežka materialnih stroškov, oziroma ugodne posledice znižanja le-teh.

Vprašanje pa je, ali se za željo po spremembi sistema nagrajevanja, ne skriva dejansko le želja po povečanju osebnih dohodkov za vsako ceno. Ali nam res sedanji sistem formiranja preprečuje, da ne bi proizvajali več in

boljše. Osebnostno trdim, da ne, saj niso redki primeri, da enota poveča obseg proizvodnje iz meseca v mesec, tudi za 20 % ali celo več. Bistvo že ustaljenega sistema ni v tem, koliko daje, pač pa koliko je le-ta vzpodbuden za slehernega člana kolektiva, da nenehno stremi za tem, da bi dal čimveč od sebe. Ali lahko pričakujemo, da bo osebni dohodek, obračunan skozi kategorijo dohodka, odpravil vsa nihanja, ki jih danes povzroča neustaljenost naše proizvodnje in sam po sebi dvignil osebni dohodek?

Brez vsakega dvoma je, da je uporaba enega ali drugega sistema ugotavljanja osebnega dohodka za podjetje, kot za delovne enote izredne važnosti. Še bolj kot to, pa se mi zdi važno vprašanje enakopravnosti pogojev, ki vplivajo na formiranje v posamezni delovni enoti. Ker so bila vsa naša prizadevanja od leta 1961 dalje predvsem usmerjena na to, da izenačimo pogoje formiranja, pogledajmo kako smo s tem uspeli. Pri tem se poslužimo podatkov, ki kažejo razmerje med osebnimi dohodki na eno plačano uro od leta 1961 dalje, z upoštevanjem zadnjih sprememb, ki so bile izvršene s 1. oktobrom 1966. Pri izračunu razmerja je izločena DE

## Pogovori o samoupravljanju

V prvem tolmačenju poglavja »Pogovori o samoupravljanju« smo obravnavali določila predpisov, ki urejajo primere in postopek razporejanja oziroma premeščanja delavcev iz enega na drugo delovno mesto, bodisi v isti, bodisi iz ene v drugo delovno enoto. Ugotovili smo, da delavca, ki v redni izvršuje naloge določenega delovnega mesta, delovna skupnost, oziroma v statutu železarne določeni organi, brez njegovega pristanka ne morejo premestiti na drugo delovno mesto, ki terja manjše ali večje strokovne in druge delovne sposobnosti kot jih delavec ima. Ob zaključku te razprave smo poudarili, da se delavca kljub tem določilom lahko premesti na drugo delovno mesto, kjer se zahtevajo manjše ali druge delovne sposobnosti, seveda le pod pogoji, ki jih odredijo zakonska določila oziroma interni predpisi za urejanje delovnih razmerij. Člen 31 (točke 3, 4 in 5) temeljnega zakona o delovnih razmerjih namreč dobesedno glasi:

»(3) Delovna skupnost sme ob višji sili, ki jo že nastopila ali se neposredno pričakuje, začasno razporediti (premestiti) delavca na vsako delovno mesto v delovni organizaciji, vendar samo za toliko časa, kolikor je nujno, da se višja sila odvrne, rešijo človeška življenja ali delovna organizacija zavaruje pred škodo (požar, poplava, potres, nenadno kvarjenje surovin, materiala ali delovnih sredstev in drugo).

(4) Delovna skupnost sme v izjemnih okoliščinah (če ni surovin ali drugega materiala, če je treba nadomestiti nenadoma odsotnega delavca in drugi v splošnem aktu določeni nujni primeri) delavca brez njegove privolitve začasno razporediti na drugo delovno mesto, ki terja neposredno nižje strokovne in druge delovne sposobnosti, kot

jih terja delovno mesto, na katerem dela, vendar le za toliko časa, dokler trajajo take okoliščine.

(5) Delovna skupnost lahko v statutu ali drugem splošnem aktu pooblasti tudi posameznega delavca, ter izdaja odločbe iz tretjega in četrtega odstavka tega člena. Ugovor zoper tako odločbo ne odloži njene izvršitve.

Tem določilom zakona, pa morajo delovne skupnosti podrobneje določiti v svojih pravilnikih postopke in primere »začnih« razporeditev oziroma premestitev delavcev, razumljivo vsklajeno s temi zakonskimi določili in prilagojeno organizaciji dela ter obenem določiti organe, ki odločajo o premestitvah delavcev.

Na osnovi tega, je v smislu statuta in ostalih internih predpisov, ki urejajo medsebojna razmerja delavcev železarne, možno delavca »začasno« razporediti oziroma premestiti tudi brez njegove privolitve na vsako delovno mesto v železarni, torej tudi na delovno mesto, ki terja manjše strokovne in druge delovne sposobnosti, ki jih delavec ima. Seveda pa le v tistih primerih in za toliko časa, kot je to določeno z internimi predpisi. Delavca železarne se lahko »začasno« premesti v naslednjih primerih:

1. ob nastanku višje sile, ki je že nastopila ali se jo neposredno pričakuje, vendar pa taka premestitev lahko traja le toliko časa, kolikor je nujno, da se višja sila odvrne, rešijo človeška življenja ali železarna zavaruje pred škodo; v tem primeru je delavec upravičen do osebnega dohodka iz dotedanjega, to je svojega rednega delovnega mesta;

2. če se na določenem delovnem mestu začasno ustavi obratovanje vsled pomanjkanja surovin ali materiala, neobhodno potrebnega za normalno obratovanje, ali da se delo ustavi zaradi pomanjkanja naročil ali v podobnih primerih ustavitve del; v tem primeru delavec, ki je bil premeščen na delovno mesto, kjer zahtevajo manjše strokovne in druge delovne sposobnosti ni upravičen do osebnega dohodka iz dotedanjega, to je svojega

rednega delovnega mesta, pač pa do osebnega dohodka tistega delovnega mesta, na katerega je bil začasno premeščen;

3. če je treba nadomestiti nenadno odsotnega delavca;

4. če gre za uvajanje novega tehnološkega procesa;

Začasna premestitev delavca železarne traja lahko le toliko časa, dokler trajajo take okoliščine, sicer pa najdalj šest mesecev.

V primerih začasnih premestitev, navedenih v točki 3 in 4 predhodnega odstavka, ima delavec, ki je začasno premeščen, pravico do osebnega dohodka v višini, ki znaša najmanj toliko, kolikor je znašala njegova povprečna akontacija osebnega dohodka v zadnjih treh mesecih. Če je bil delavec začasno premeščen na delovno mesto, ki terja večje strokovne in druge delovne sposobnosti, pa je upravičen do osebnega dohodka tega delovnega mesta v višini, ki jo določa pravilnik o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev.

Če je za »redno«, to je stalno premestitev delavca potreben sklep pristojnega organa delovne skupnosti, pa o »začnih« razporeditvah oziroma premestitvah delavcev lahko odločajo posamezni delavci, če je tako določeno v statutu delovne organizacije. Ti pooblašeni delavci, ki lahko odločajo o začasnih premestitvah delavcev železarne so: direktor železarne, direktorji sektorjev, obratovodje ali vodje služb.

Kot je razvidno, smo v današnji razpravi obravnavali določila, ki urejajo »začasne« razporeditve oziroma premestitve delavcev. V eni izmed naslednjih številčk našega glasila, pa bi v nadaljevanju obravnavali še ostale možnosti premeščanja delavcev železarne v primerih, kadar se odpravi delovno mesto ali trajnejše zmanjša obseg dela, oziroma poslovanje (višek delavcev) ali kadar se ugotovi, da delavčeva delovna sposobnost ne zadovoljuje zahtev delovnega mesta, na katerem dela.

H. Stana



# no utemeljena?

Raziskovalni oddelek, ker leta v letu 1961 ni obstojala kot samostojna enota in zaradi specifične kvalifikacijske

strukture, ki jo težko primerjamo z ostalimi enotami. Stanje v teh letih je bilo sledeče:

| najnižja del. enota |        | najvišja del. enota |                  |
|---------------------|--------|---------------------|------------------|
|                     | din/h  |                     | din/h razmerje   |
| 1961 Elektrodni     | 130,52 | Pl. in vod. en.     | 186,55 100:142,9 |
| 1962 Elektrodni     | 135,37 | Energ. gosp.        | 202,26 100:149,4 |
| 1963 Šamotarna      | 158,13 | Pl. in vod. en.     | 220,54 100:139,5 |
| 1964 Šamotarna      | 186,50 | Elekt. peč          | 273,02 100:146,4 |
| 1965 Žebeljarna     | 272,11 | Martinarna          | 415,18 100:152,6 |
| 1966 Šamotarna      | 359,12 | Valj. Bela          | 451,64 100:125,8 |

Če k temu primerjamo še indeks, ki izhaja iz razmerja kvalifikacijske strukture, ki znaša 100:128,4 vidimo, da smo se v dveh značilnih primerjih zelo izenačili in razmerje kakršno mam, lahko smatramo za sprejemljivo.

Karakteristika gibanja osebnih dohodkov v lanskem letu pa je predvsem v tem, koliko se je vsaka DE z osebnim dohodkom približala začetni višini, pri čemer smatram kot začetno višino nivo, ki ga je DS Železarne postavil ob začetku leta 1966 kot orientacijo. Pri tem ne smemo pozabiti, da nivo ni bil fiksiran ali »zakovan«, pač pa se giblje v razmerju osebnih dohodkov proizvodnih delovnih enot, tako, da je začetni nivo, ki je bil postavljen na 360.— din/h netto v kumulativni, do konca 1. 1966 narasel na 385,74 din/h ali z 7,15 %.

TABELA GIBANJA OSEBNIH DOHODKOV V LETU 1966

| DE                | Formir. OD S din/h neto | Spodnji in zgornji nivo povečan za 7,15 % |        | Odstop od nivoja v din/h % |      |
|-------------------|-------------------------|-------------------------------------------|--------|----------------------------|------|
|                   |                         | - 5 %                                     | + 5 %  |                            |      |
| Visoke peči       | 428,02                  | 386,81                                    | 427,53 | + 0,49                     | 0,11 |
| Martinarna        | 425,46                  | 386,81                                    | 427,53 |                            |      |
| Elektro peč       | 432,87                  | 386,81                                    | 427,53 | + 5,34                     | 1,25 |
| Šamotarna         | 359,12                  | 346,09                                    | 382,53 |                            |      |
| Livarne           | 433,18                  | 386,81                                    | 427,53 | + 5,65                     | 1,32 |
| TALILNICE         | 418,87                  |                                           |        |                            |      |
| Profilne valj.    | 394,41                  | 366,45                                    | 405,03 |                            |      |
| Valj. 1300        | 391,25                  | 366,45                                    | 405,03 |                            |      |
| Valj. 2400        | 403,95                  | 366,45                                    | 405,03 |                            |      |
| Žična valj.       | 385,80                  | 366,45                                    | 405,03 |                            |      |
| Jeklovlek         | 405,88                  | 366,45                                    | 405,03 | + 0,85                     | 0,21 |
| Strugarna valj.   | 392,98                  | 377,17                                    | 415,74 |                            |      |
| Valjarna Bela     | 451,64                  | 386,81                                    | 427,53 | + 24,11                    | 5,64 |
| VALJARNE          | 382,16                  |                                           |        |                            |      |
| HVZ               | 400,38                  | 366,45                                    | 405,03 |                            |      |
| Cevalna           | 373,80                  | 346,09                                    | 382,53 |                            |      |
| Žebeljarna        | 371,76                  | 346,09                                    | 382,53 |                            |      |
| Elektrodni odd.   | 380,47                  | 346,09                                    | 382,53 |                            |      |
| PRIDELOVALNI      | 348,82                  |                                           |        |                            |      |
| Mehanična del.    | 388,59                  | 377,17                                    | 415,74 |                            |      |
| Konstruk. del.    | 380,46                  | 377,17                                    | 415,74 |                            |      |
| Elektro del.      | 394,11                  | 377,17                                    | 415,74 |                            |      |
| Gradbeni odd.     | 402,57                  | 377,17                                    | 415,74 |                            |      |
| Vzdrževanje Javk. | 399,70                  | 377,17                                    | 415,74 |                            |      |
| Promet            | 391,98                  | 346,09                                    | 382,53 | + 9,45                     | 2,47 |
| Transporti        | 363,11                  | 346,09                                    | 382,53 |                            |      |
| El. topl. energ.  | 400,48                  | 377,17                                    | 415,74 |                            |      |
| Pl. in vodna en.  | 387,88                  | 377,17                                    | 415,74 |                            |      |
| Energetsko gosp.  | 402,08                  | 407,17                                    | 450,03 | - 5,09                     | 1,25 |
| STR. - ENERGIJE   | 391,68                  |                                           |        |                            |      |
| OTK               | 438,71                  | 407,17                                    | 450,03 |                            |      |
| Raziskovalni odd. | 562,32                  | 499,32                                    | 551,82 | + 10,50                    | 1,90 |
| Upravne službe    | 411,55                  | 407,17                                    | 450,03 |                            |      |
| ŽELEZARNA         | 393,31                  |                                           |        |                            |      |

Opomba: Pri DE, ki so imele s 1.10.1966 korekturo cenikov, je osebni dohodek izračunan teoretično, če bi korektura veljala vse leto.

## MIHA KLINAR ČAS NA BREZCESTJU

### IV. del DILEMA

#### 36. nadaljevanje

»A zakaj potem ne odstranijo bana? Zakaj ne odstranijo banske uprave? Ali ne vedo, da se ta gospoda pripravlja na kapitulacijo?« mu seže v besedo Gregorčič in pove, kaj je Egon odkril. »Samo na trenutek čakajo, da bodo Nemci potrkali na revirska vrata, potem pa planili po nas. Bójim se, da je to resnica! In bojim se, da je tudi v Ljubljani tako in da policija Beblerja in Kidriča ne bo hotela izpustiti. Kapitulantje so na delu. Šmajd je bil na Bohinjski Beli. Pregovoril je vojsko, da je obljubila vse, kar je zahteval. To pa dokazuje, da je prejel tak ukaz od bana in da je tudi ban s svojimi na delu...«

»Ne boj se! Ljudstvo je preveč navdušeno in pripravljeno na boj! Vsa Ljubljana je morje navdušenja, ki se steka tja s prostovoljci iz vse Slovenije. Tudi mi moramo tja! Tu nimamo kaj početi!«

»Tako je!« zahrumijo mladinci. »Kdor je z nami, bo šel!«

Med prostovoljci, ki so še tu, ni nobenega omahovanja več.

»Jutri pojdemo!«

»Z rdečo zastavo!«

»Da, z rdečo zastavo!«

»Naj vidijo nasprotniki, da rdeči ne bomo nikoli poklekili pred fašizmom!«

»Smrt fašizmu!«

»Smrt Hitlerju!«

»Smrt kapitulantom!«

»V boj za svobodo!«

Tako vzklikajo, dokler se iz njih ne iztrga pesem, stara revolucionarna pesem:

Bratje, le k soncu, k svobodi,  
bratje, le k luči na plan;  
sveta poslednja bo borba,  
svetel svobode bo dan.

Ta pesem odmeva v večer. Ne pojo je pritaženo in tiho, kakor so jo zapeli zadnjič (o, šele štirinajst dni je od tega) na Poljanah; kjer so jih potem obkolili žandarji, jih odpeljali v Radovljico, nato pa med zasmehovanjem in pljuvanjem Šmajdovih pajdšev odpeljali uklenjene na vlak in z vlakom v ljubljanske zapore, iz katerih so se žele v nedeljo vrnili.

»Ali je mogoče? Šele predvčerajšnjim?«

Pa se jim nedelja zdi že daleč v preteklosti, a še bolj tisti marčev večer na Poljanah, ko so med žandarji zagledali zelenega občinskega odbornika in zapisovalca dnin Bregarja.

In ta policijski hlapec je Rovnikov bratranec?

Kako daleč vsak sebi so si ljudje, ki bi po krvi morali biti tudi po mislih in dejanjih enaki.

In vendar kakšna razlika!

»Jutri!« vzklikajo za Rovnikom, ki se poslavlja, ker bi se rad poslovil še od žene in otroka.

»Jutri,« jim odgovarja Rovnik.

Nihče ne pomisli, kakšna bo nocojšnja noč.

Fronta je še daleč. Se vedno pri Kranjski gori.

In še vedno ni podobna pravi fronti, saj vlada še na obeh straneh zatišje.

»Branili jo bomo do zadnjega,« jim je v nedeljo zagotavljal narednik Janko, ko se je s svojimi vojniki za trenutek ustavil v Koničevi gostilni.

In vendar vojaško poveljstvo ne namerava braniti Gorenjske, jih ta misel spravlja v rahlo otožnost.

Jutri jih bodo zapustili.

Jutri bodo zapustil revir, ki jim je prizadejal toliko težkega in bridkega, a ki ga vseeno ljubijo bolj kakor vse drugo na svetu.

Tega se pravzaprav živo zavedajo šele nocoj.

Kdo ve, kdaj se bodo lahko zopet vrnili. Morda bo poteklo leto? Morda celo več let?

Tako mislijo, ker verujejo, da Jugoslavija kljub vsemu ne bo tako dolgo pokleknila pred Hitlerjem, kakor so v minulem letu in pol druge države.

»Samo Balkan še kljubuje! In Balkan bo klju-boval do konca!«

O tem so prepričani.

»Nocoj je šele tretja noč vojne,« pravi Egon.

»Tretja noč,« pritrdi Ferdo.

Glas obeh je tih in zamišljen.

Kakšna bo tretja noč, še nihče ne ve...

KONEC IV. DELA

## V. del TRETJA NOČ

#### 1

Temu kraju, ki ga loči od sovražnika še vedno neraztreljeni predor, pravijo »republika«. Mladi, po letu 1905 rojeni ljudje imajo to ime na jeziku kot šalo ali zafrkljivko, starejši pa vedo, da se je to ime pojavilo v letih, ko je bil ta, večinoma železničarski kraj, gradbišče enega izmed treh najdaljših železniških predorov v Evropi. Takrat je ta skromna vasica postala naselje z nekaj tisoč težakimi delavci različnih narodnosti, pravi Babilon, ki ga je takratni jeseniški župnik Zabukovec kmalu prekrstil v Sodom in Gomoro, njegova bojovita kaplana Zabret (o katerem je Slovenski Narod pisal, da sam rad leta okrog kril njemu zaupanih Marijinih hčera in da so ga zalotili v temi za farovžem pri sladkem grehu s hčerko nekega bogaboječega trgovca, ki je kasneje zaradi goljufij in odiranja svojih kupcev prišel na kant) in Zabretov naslednik kaplan Kogoj pa sta kot zvesta Slovenčeva dopisnika skoro sleherni dan polnila jeseniški stolpec v tem, uglednem katoliškem časopisu s kroniko pobojev, tatvin, z nesrečo ogoljufanih gospodinj, ki so se vdajale sladkemu grehu in zaradi tega greha vse preveč zaupale svojim »koštarjem«, jim posojale denar in jih hranile tako dolgo na upanje, dokler se dolžnikom ni zdelo več vredno ostajati tu in so raje skrivaj in neopazno vzeli cesto pod noge, dvakrat ogoljufane ženske pa so potem nadlegovali žandarje in jih pošiljale za pobeglimi »koštarji«, »jempergarji« in premnogokrat tudi skrivnimi ljubimci, med katerimi so se predvsem odlikovali sladki italijanski delavci in južnjaki nasploh.

»To so bili časi...«

Najbrž bi o teh časih sploh ne govorili, ko bi ne pili v tej gostilni v bližini predora s skupino vojakov, ki stražijo predor; mostove in ki čakajo na povelje, da bodo razstrelili in tako zaprli osem kilometrov dolge in nevarne duri, ki odpirajo sovražniku pot naravnost v srce jeseniške doline in skozi katere bi lahko prisopihal oklopni vlak s celo množico nemških vojakov, ti pa bi potem skoro brez sleherne nevarnosti udarili v hrbet maloštevilnim branilcem, ki še vedno zadržujejo sovražnika nekje med Gozdom in Kranjsko goro.

Toda ot em prijetni omžaki ne govorijo. To jih je mučilo v nedeljo. In tudi včeraj, ko so jim misli nenehno uhajale k predoru in na fronto v Dolino. Na fronto, ki zanje, za poznavalce krvavih, z jarki in žičnimi ovirami prepređenih front iz bivše vojne, ko so se obstreljevali z vsem mogočim orožjem, naskakovali in se spoprijemali tudi na nož, sploh fronta ni bila, kakor v tej vojni, ki jo je septembra pred dobrim letom in pol začel Hitler, doslej še nikjer ni bilo pravih front, kakršne so poznali oni. Ne Poljaki in Norvežani, Holandci, Belgijci in ne Francozi in Angleži (ti so Francoze, ko je lani junija šlo zares; enostavno pustili na cedilu in se s svojimi ladjami odpeljali v Anglijo) se po njihovo niso znali vojskovati. Šele Grki so v bojih proti Italijanom pokazali v Albaniji, da niso vsega pozabili, kar so se v prvi vojni naučili, čeprav so se takrat pred dobrima dvema desetletjema spustili v svetovni spopad šele proti koncu vojne. Grki tolčejo Italijane, kakor so jih včasih oni na Soči, na Krasu ali v Tirolah.

Tako so govorili v nedeljo in včeraj in pili, kakor pijejo danes, le da jih danes vojna samo posredno še zanima, kolikor jih pač zanima peščica vojakov, ki jih je v nedeljo vojaško poveljstvo poslalo stražit predor in »republiko« pred nemškim presenečenjem. In ker so na to presenečenje v nedeljo, včeraj in danes zamažali, so možje in vojniki skoro brez skrbi, da bi jih Nemci še mogli presenetiti, čeprav črne predorove duri še vedno zevajo odprte z nezamašenim črnim žrelom. Za vsak primer so notranjost žrela na lastno pest zabarikadirali in odvili nedaleč od zaminiranega mesta oba kraka dvotirne proge, tako da bi morebitni oklopni vlak z one strani iztiril in se razbil, oni pa bi še imeli čas (če, seveda, še vedno ne bi prejeli povelja za razstrelitev), da bi na lastno pest razstrelili predor in zasuli vanj vsaj del iztirjenega vlaka.



# Iz našega gledališča

V torek zvečer je bila v gledališču 4. seja gledališke skupnosti, ki jo je vodil predsednik prof. Jože Tomažič. Najprej so prebrali zapisnik zadnje seje, nato pa je direktor gledališča Srečko Tič poročal o opravljenem delu od začetka letošnje sezone do novega leta. Tudi pozneje v razpravi so pozitivno ocenili delo, ki je bilo opravljeno v minulih treh mesecih. Kot je bilo predvideno v načrtu, so doslej bile že štiri premiere z 41 predstavami.

Ne gre le za premiere in predstave, pač pa je treba pohvaliti tudi to, da za gledališko dejavnost vlada vedno večje zanimanje. V našem gledališču imajo na voljo 68 igralcev, računajo pa še, da bodo dobili nove, mlade moči. Na seji so razpravljali tudi o finančnem položaju gledališča ter o načrtih za prvo četrtletje letošnjega leta. Že v bližnji prihodnosti bodo ljubitelji gledališča, ki imajo abonmajske karte in ostali, lahko gledali naslednja odrska dela: Via Mala v režiji Srečka Tiča in Prosti dan, prav tako v njegovi režiji. Režiser Bojan Cebulj pripravlja Molierovo komedijo Tartufe in mladinsko odrosko delo Kapetan Pipel-foks.

Gledališče je z veseljem sprejelo vabilo ravnanskih železarjev, da se predstavi v Ravnah na Koroškem in morda še v Mežici ter v Velenju. Toda morebitno gostovanje v omenjenih krajih je odvisno predvsem od finančnih sredstev in bi naloge izpeljali lahko le v primeru, če bodo dobili potrebno pomoč od sklada za pospeševanje kulturno-prosvetne dejavnosti SRS v Ljubljani in ob razumevanju na samih Jesenicah. S tem gostovanjem bi gledališču uspelo navezati stalne stike z ravnanskimi železarji tudi na tem področju, v prihodnje pa bi kazalo vzpostaviti in razširiti stike tudi z železarji v Storah pri Celju.

Razprava na seji je bila zelo živahna. Člani gledališke skupnosti so z velikim zanimanjem razpravljali o delu ter nalogah gledališča. Odkrito so povedali, da bo treba urediti stavbo, v kateri ima gledališče svoje predstave. Sicer so v preteklem letu prebelili dvorano in tudi izboljšali ogrevanje prostorov, opraviti pa bo treba še nekatera druga dela, za katera pa gledališče nima dovolj sredstev.

## Bodo Lipce postale veliko stanovanjsko naselje?

Predvideni zazidalni načrt za Lipce je sprožil v zadnjem času mnogo ugibanj in razprav med zainteresirani za stanovanja, pa tudi med občani, ki se zanimajo za združeno in posebno stanovanjsko gradnjo v tem delu okolice Jesenice.

Zazidalni načrt za stanovanja na Lipcah je zaradi svoje lepe lege, neposredne bližine cestnega omrežja, vodovoda in prikladnega okolja zelo posrečen. Morda je to eden najlepših okolišev, ki ima dovolj prostora za gradnjo in tudi oddaljenost od železarne, ki bo tu gradila

Če bo gledališče nadaljevalo delo s takšnim poletom, potem lahko zapišemo že sedaj, da se gledališki javnosti na Jesenicah obetajo lepi časi. Tudi z obiskom so bili zadovoljni, saj so izračunali, da si je že omenjenih 41 predstav ogledalo povprečno po 300 ljubiteljev gledališča. Organizirali so 8 abonmajev in precej abonmajskih kart razdelili tudi med naše so-delavce v železarji.

— or

stanovanja za svoje delavce, ni velika.

Lipce, kjer je bilo pred drugo svetovno vojno le nekaj hiš, so se v zadnjih dvajsetih letih razširile in postale lepo urejeno naselje. Ko bo v prihodnosti celoten zazidalni program uresničen, bo to gotovo eden najbolj privlačnih naselij v naši občini.

Prav bi bilo, da dobijo naši občani že predhodno na vpogled predvideni načrt, da tudi oni lahko dodajo k temu svoje pripombe. Ne bi bilo prav, če bi se ponovile napake preteklih let, ko so se gradila velika stanovanjska naselja, pri tem pa smo pozabljali, da spadajo zraven tudi trgovine, šole, predšolske varstvene ustanove, zelenice in vsi drugi objekti, ki jih zahteva sodobno urejeno stanovanjsko naselje.

Verjetno bo nastala na tem območju s povečanim številom prebivalstva še vrsta drugih potreb, ki se sedaj niti ne predvidevajo. Prav zaradi tega bi morale vse krajevne organizacije na Blejski Dobravi, kamor spadajo tudi Lipce, zainteresirati upravne organe železarne in tudi druge, ki ta načrt pripravljajo, da o tem seznanijo javnost. Doslej pa se samo ugiha.

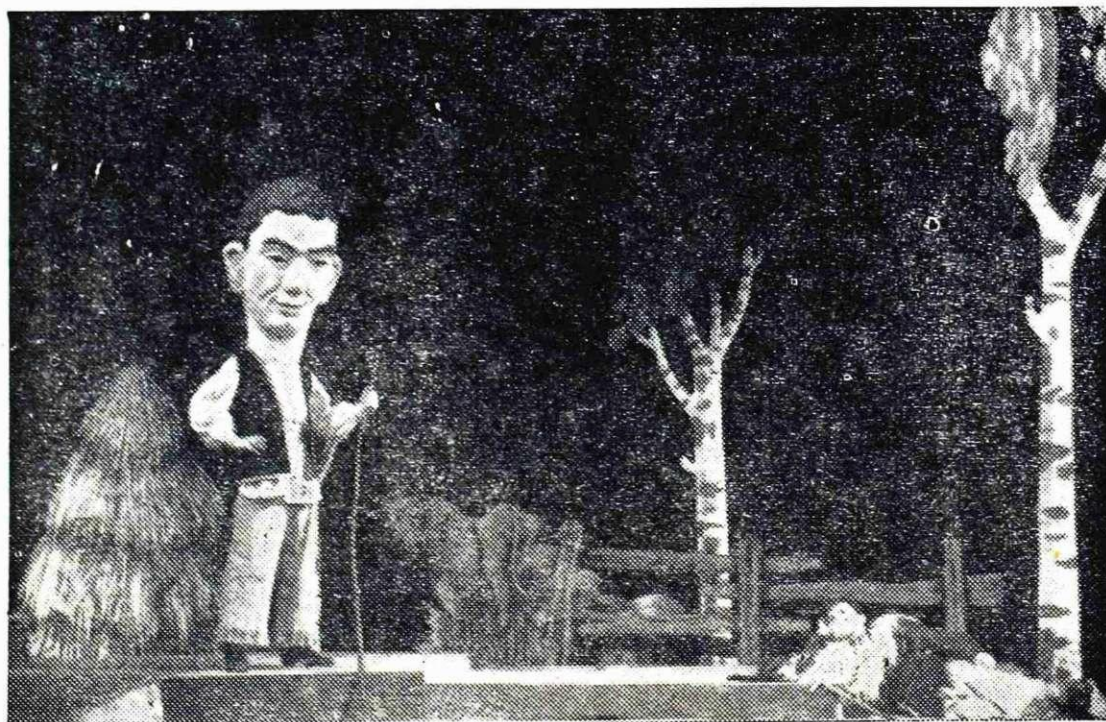
sš

## Gledališče

**SOBOTA, 14. januarja**  
ob 20. uri: SPOZNAVAJMO SVET IN DOMOVINO — javni RTV prenos mladinskega tekmovanja Trbovlje — Jesenice.

**NEDELJA, 15. januarja**  
ob 15. uri: A Novačan HERMAN CELJSKI — Gostovanje na Hrušici. Za abonma in izven.

**NEDELJA, 15. januarja**  
ob 19.30: V. Oovirk PETER KLEPEC — pripovedka v petih dejanjih. Za abonma NEDELJSKI in IZVEN.



Peter Klepec na odru jeseniškega gledališča



Na drsalni reviji, ki bo v Celovcu od 9. do 20. februarja nastopajo tudi številni bivši svetovni in evropski prvaki. »Kompas« Jesenice sprejema prijave od vseh delovnih kolektivov. Cena na posameznika je 70 N dinarjev.

## OBVESTILO

Oddelek za notranje zadeve skupščine občine Jesenice bo podaljševal veljavnost

### REGISTRACIJE MOTORNIH VOZIL

v mesecu januarju 1967 in sicer za območje občine Jesenice v stavbi na Cesti Maršala Tita 64, Jesenice.

Točen čas bo določen v vabilih, ki bodo poslana vsem lastnikom motornih vozil.

Zavarovalnino, cestno pristojbino in predpisano upravno takso bodo lastniki motornih vozil vplačali pri podaljšanju registracije, kjer bodo za to določeni uslužbenci izpolnjevali tudi obrazce za prijavo.

Za lastnike motornih vozil, ki bodo v času registracije službeno zadržani, lahko opravijo postopek za podaljšanje registracije tudi druge osebe.

IZ PISARNE  
ODDELKA ZA NOTRANJE ZADEVE  
SKUPŠČINE OBCINE JESENICE

## Smuk z Rožce

Po 26 letih bodo v nedeljo smučišča na Rožci spet oživele. Marljivi smučarski delavci z Jesenic organizirajo medklubske tekmovanje v smuku, ki obenem velja tudi za uvrstitev v razrede. Poleg domačih klubov so vabljeni tudi smučarji iz Italije in Avstrije. Progo za smuk, ki bo dolga 3500 m s 750 m višinske razlike, pripravlja Ciril Praček s svojimi sodelavci, ki so se na teh smučiščih kalili v preizkušene mednarodne smučarske ase. Pobudo za nedeljski smuk na Rožci je dal sedanji predsednik SK inž. Milan Marolt, ki se zavzema, da bi

Rožco ponovno približali smučarjem. Z gradnjo žičnice na ta čudovita smučišča, kar potihoma upajo smučarji, pa bi se ta svet odprl vsem ljubiteljem smučanja. Po zatrtjevanju strokovnjakov lahko ta smučišča primerjamo z najlepšimi progami za smuk v Franciji, Švici in Avstriji. Nedeljsko tekmovanje bo z udeležbo najboljših alpskih smučarjev to nedvomno še potrdilo. Vsi želimo, da bi ta strma po-bočja ponovno postala prizorišče tudi velikih mednarodnih srečanj.

P. K.





## Športne vesti

SMUČANJE

### Teki v Bohinju

V soboto in nedeljo je bil Bohinj gostitelj in prireditelj velikega mednarodnega tekmovanja v smučarskih tehnikah. Predstavniki devetih držav so se v dvodnevni preizkušnji borili za najboljša mesta. Čeprav je prvi dan organizatorjem nekoliko ponagajalo vreme, je bila organizacija vzorna. Največ uspehov so imeli tekmovalci iz CSSR. Naše pomlajeno zastopstvo se v tako močni konkurenci ni moglo najbolje uveljaviti. Rezultati pa so kljub temu vzpodbudni in razveseljivi. Z načrtnim delom z mlajšimi kadri bomo lahko v krajšem času imeli dobre zastopnike za tako pomembna tekmovanja.

Vsi udeleženci, tako tekmovalci kot vodje, so se o prireditvi zelo pohvalno izrazili. Bohinjski športniki, organizatorji in turistični delavci so dokazali, da so kos tako velikim prireditvam, ki so jo izvajali pod geslom: »Leto turizma — viza miru!«.

### Zajc najboljši

Naši najboljši skakalci so se vrnili iz avstrijsko-nemške noveletne turnee. To je bila tudi letos prva in najtežja preizkušnja skakalcev. Tekmovalci sami niso zadovoljni z doseženimi rezultati, vendar menimo, da so zaradi šibkih priprav naredili vse, kar so mogli. Med našimi najboljšimi je največji uspeh dosegel Ludvik Zajc z 22. mestom v generalnem plasmaju. Sledijo: 31. mesto Peter Eržen, 45. mesto Marjan Pečar in 61. mesto Benjamin Smolej. Čeprav so bile letošnje priprave naših skakalcev v primerjavi s prejšnjimi leti mnogo boljše, naši fantje niso bili dovolj pripravljeni na tako zahtevno in naporno tekmovanje.

### Keljači na ledu na Evropskem prvenstvu

V četrtek so odpotovali na evropsko prvenstvo v kegljanju na ledu naši najboljši zastopniki. Reprezentanco sestavljajo predvsem kegljači Jesenic, Kranjske gore in Bleda. V zahodnonemškem mestu Mittelwaldu se bodo borili za najboljšo uvrstitev v Evropi. Kegljjači so odšli na pot z veliko odgovornostjo, saj morajo ohraniti sloves, ki so ga dosegli na prejšnjih prvenstvih.

### Uspeh Pavličeve in Krajzljeve

V soboto in nedeljo je bilo v domu TVD Partizan v Zg. Šiški 19. prvenstvo Slovenije v namiznem tenisu. Naši dve predstavnici Krajzljeva in Pavličeva sta se uvrstili na odlično 2. in 3. mesto. Petkratna prvakinja Pirčeva iz Ljubljane je v najbolj ogorčeni borbi s težavo premagala našo Krajzljevo s 3:2. Čeprav se je že pri žrebanju parov videlo, da so nekatere stvari zrežirane, sta se naši predstavnici odlično odrezali. K uspehu naše čestitke!

### Hokey

V torek so se vrnili domov naši hokejisti, ki so bili na desetdnevni turneji po Švici

in Italiji. V Švici so sodelovali na mednarodnem turnirju, poleg moštva Chomutovo iz CSSR, ki je prvak II. čehoslovaške lige, ter domače ekipe Lauzanna in Yverdon. V srečanju z ekipo Lauzanna in Yverdon so obakrat zmagali z 11:7 in 8:3. V finalni borbi s čehoslovaškimi hokejisti pa so izgubili s 5:10. V končni razvrstitvi so naši hokejisti zasedli drugo mesto.

Iz Švice so odpotovali v italijanski zimskošportni center Cortina, kjer so odigrali povratno tekmo za alpski pokal. Z zelo ostrim nasprotnikom, ki je poleg tega igral še na domačem terenu, so naši izgubili 9:3. Pred povratkom pa jih je čakalo še eno povratno srečanje za alpski pokal z drugim italijanskim predstavnikom Bolzanom. Naši fantje so zmagali z 9:3.

P. K.

### Mladinski skoki v Zahomcu na Koroškem

»Naš namen mladinskega mednarodnega tekmovanja v Zahomcu ni samo meritev moči na športnem področju, temveč predvsem razvijati prijateljske sosedske odnose«, je poudaril predsednik SK Zahomec, ko se je ekipam SK Logatec, Triglava, Jesenic, Monte Lussari, Beljaka, Feldkirchna in Zahomca zahvaljeval za udeležbo in jih za prihodnje leto spet povabil na to tekmovanje. Zares, tekma je minila v prijateljskem vzdušju in dosegla priporočilo predsednika SK Zahomec.

Vsa prva mesta so zasedli v nedeljo zares odlični skakalci iz Slovenije. Kolikor toliko so bili našim enakovredni le avstrijski pionirji in mladinci. Naši so jih prekašali le stilno, medtem ko so bili Italijani iz Trbiža precej slabši, tako po dolžinah kakor tudi stilno. Spet so se izkazali Jeseničani, ki so zasedli v treh disciplinah dva prva mesta in sicer pri pionirjih in starejših mladincih. Prvovrščeni so dobili lične pokale.

#### REZULTATI:

PIONIRJI: 1. Andrej Cuznar, Jesenice, 185,7 (27, 27,5), 2. Schnabl Karl, Zahomec, 185,5 (30, 29 m), 3. Hanz Walner, Zahomec, 175,6 (27 in 26 m).

MLAJSI MLADINCI: 1. Janez Loštrec, Logatec, 194,5

(31, 30,5), 2. Janez Demšar, Jesenice, 192,8 (30,5 in 30,5 m), 3. Franci Mesec, Triglav, 192,7 (30, 29,5 m).

#### STAREJŠI MLADINCI:

1. Jamko Pagon, Jesenice, 197,5 (30,5 in 31 m), 2. Karel Krznarič, Jesenice, 193,2 (29,5 in 30 m), 3. Pavel Butalič, Triglav, 185,9 (30,5 in 29,5 m).

— ic

## Izvolili bomo nova vodstva osnovnih organizacij ZKS

V občini tečejo priprave na izvedbo letnih konferenc v osnovnih organizacijah ZKS. Navodila za izvedbo so sekretarji prejeli že na decembrski skupni seji na občinskem komiteju. V priprave sekretarji vključujejo vse člane organizacije in člane občinskega komiteja ZKS, ki so odgovorni za posamezno organizacijo. Na konferencah bodo temeljito obravnavali reorganizacijo Zveze komunizma in naloge za bodoče delo. Volitve novih sekretarjev osnovnih organizacij naj bodo odraz demokratičnosti in temeljite razprave med člani.

Na letnih konferencah osnovnih organizacij bodo volili tudi delegate za občinsko konferenco ZKS, ki bo predvidoma v mesecu februarju. Osnovne organizacije lahko predlagajo tudi neomejeno število kandidatov za vodstvo občinske organizacije, ki bodo predloženi kandidacijski komisiji.

Vse osnovne organizacije bodo izvedle konference v dosedanjem organizacijskem sestavu. V primerih pa, kjer bo sledila reorganizacija, bodo v februarju še posebne združevalne konference.

B. B.



**ZAHODNA NEMČIJA.** Uporaba domače železne rude »minette« je v plavžih Po-saarja padla v zadnjih petih letih od 98 na 65%. To zmanjšanje porabe gre na račun vedno večjega uvoza bogatih železnih rud iz prekomorskih dežel. Vzrok je v tem, ker lahko 1 tona uvožene železne rude nadomesti 2 toni »minette«.

ZDA 44,8 milijonov ton, Japonska 38,6 milijonov ton in države evropske gospodarske skupnosti (Belgija, Francija, Italija, Luksemburg, Nizozemska, Zahodna Nemčija) pa skupno 55 milijonov ton. Največje količine železne rude so izvozile Južna Amerika, Afrika in Kanada.

**ZDA.** Železarna Alan Wood Steel Co. iz Conshockona (Pennsylvania) je naročila pri avstrijskem podjetju VÖEST dva LD konvertorja z zmogljivostjo 140 ton vsak. S tem je to podjetje poveča-

lo število LD konvertorjev, ki jih je dobavilo železarnam v ZDA na skupno osem. Skupna proizvodna zmogljivost vseh teh osem LD konvertorjev je okoli 10 milijonov ton surovega jekla letno.

**NIZOZEMSKA** — Studijska grupa, ki jo je pred dvema leti ustanovilo 20 zahodnonemških, nizozemskih, francoskih in belgijskih železarskih družb, da bi izdelala projekt novega velika pristanišča za dovoz železne rude in naprave za proizvodnjo peletov v Rotterdamu, je pred nekaj meseci končala svoje delo. Čeprav so rezultati njenega dela zelo ugodni, vse kaže, da do realizacije tega velikega projekta še ne bo kmalu prišlo. Vzrok je v pomanjkanju finančnih sredstev, ki je nastalo zaradi do-ločene recesije v železarski industriji v zahodnoevropskih državah.



Komisija za Gorsko reševalno službo pri Planinski zvezi Slovenije je v organizaciji GRS Jesenice izvedla pod Golico tridnevni republiški tečaj lavinskih psov in njihovih vodnikov. Udeležilo se ga je prek 20 reševalcev in 14 vodnikov lavinskih psov s svojim varovanci. Na tečaju so sodelovali tudi strokovnjaki in izvedenci iz enot JLA in TNZ.



## Kaj bomo gledali v kinu

### Kino »RADIO«

14. in 15. januarja angleški barvni CS film DŽINGIS KAN, ob 17. in 19. uri.

16. januarja nemški barvni film NE POŠILJAJ ZENE V ITALIJO, ob 17. in 19. uri.

17. in 18. januarja francoski film FRANCOASINO ZAKONSKO ŽIVLJENJE, ob 17. in 19. uri.

19. januarja ameriški barvni CS film KOMANČEROSI, ob 17. in 19. uri.

20. januarja brazilski film SUHA ŽIVLJENJA, ob 17. in 19. uri.

21. januarja jugoslovansko nemški barvni CS film LABIRINT SMRTI, ob 17. in 19. uri.

### Kino »PLAVŽ«

14. in 15. januarja francoski film FRANCOASINO ZAKONSKO ŽIVLJENJE, ob 18. in 20. uri.

16. in 17. januarja angleški barvni CS film DŽINGIS KAN, ob 18. in 20. uri.

18. januarja ameriški barvni CS film KOMANČEROSI, ob 18. in 20. uri.

19. in 20. januarja nemško angleški film ZAKLAD V LONDONSKEM STOLPU, ob 18. in 20. uri.

21. januarja ameriški film PRAVICA DO ŽIVLJENJA, ob 18. in 20. uri.

### Kino ŽIROVNICA

14. januarja francoski film ZAKONSKO ŽIVLJENJE JEAN MARCA.

15. januarja francoski film GOSTIJA ZVERI.

18. januarja angleški barvni CS film DŽINGIS KAN.

21. januarja francoski film FRANCOASINO ZAKONSKO ŽIVLJENJE.

### Kino DOVJE

14. januarja francoski CS film GOSTIJA ZVERI.

15. januarja francoski film ZAKONSKO ŽIVLJENJE JEAN MARCA.

19. januarja angleški barvni CS film DŽINGIS KAN.

21. januarja nemško angleški film ZAKLAD V LONDONSKEM STOLPU.

### Kino KOROŠKA BELA

14. januarja — zaprto!

15. januarja italijanski barvni film PRESTRELJENI DOLAR.

16. januarja francoski film FRANCOASINO ZAKONSKO ŽIVLJENJE.

21. januarja brazilski film SUHA ŽIVLJENJA.

### Kino KRANJSKA GORA

14. januarja italijanski barvni film PRESTRELJENI DOLAR.

15. januarja nemško angleški film ZAKLAD V LONDONSKEM STOLPU.

19. januarja francoski film FRANCOASINO ZAKONSKO ŽIVLJENJE.

20. in 21. januarja angleški barvni CS film DŽINGIS KAN.

## Ali je kritika v zvezi z osebnimi dohodki vedno utemeljena

(Nadaljevanje iz 21. strani)  
Absolutno zoženje razpona in malenkosten odstop sedmih enot, ki znaša od 0,49 % do 5,64 % nad zgornjo mejo, dokazuje, da smo se zelo približali zahtevanemu nivoju.

Ker moramo računati z dejstvom, da še najmanj 2 leti ne bomo prišli na formiranje osebnega dohodka po dohodkovnem sistemu, bo pač

### ZAHVALA

Delavcem s prometnega oddelka Jesenice in Javornik ter IO sindikalne organizacije železarne se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, ki sem jo prejel v času moje bolezni.

Halil Pivač

### ZAHVALA

Ob težki izgubi dragega očeta

### ANTONA KIKELJ

se iskreno zahvaljujem sodelavcem s transportnega oddelka za spremstvo na zadnji poti in podarjeni venec.

Zalujoči hčerki Tončka in Jana ter svak Milan

### ZAHVALA

Sodelavcem prometnega oddelka, sindikalnemu odboru prometa ter Izvršnemu odboru sindikata Železarne Jesenice se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, ki sem jo prejel v času moje bolezni.

Otmar Pavlin  
vozovna delavnica

### ZAHVALA

Ob smrti Janeza Novaka se njegovim sodelavcem iz varnostne službe zahvaljujem za venec in spremstvo na zadnji poti.

Družina Novak

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega moža, skrbnega ata in starega ata

### FRANCA POLJANSKA

se iskreno zahvaljujem vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti, darovali vence in nam izrekli sožalje.

Zahvaljujem se kolektivu Železarne Jesenice, sodelavcem martinarjem, zdravnikom in stremžemu osebju kirurškega oddelka jeseniške bolnišnice, godbenikom, pevcem, učencem in učiteljskemu kolektivu osnovne šole »Stane Zagar« iz Lipnice, inž. Stanku Čopu za poslovlino besede, vsem, ki so ga imeli radi in so z nami sočustvovali.

Zalujoči: žena Ivana, sin Milan z družino in ostalo sorodstvo

### ZAHVALA

Ob težki izgubi dragega

### FRANCA BOHINCA

se iskreno zahvaljujem zdravnikom dr. Čehu, dr. Rosensteinovi, dr. Tancarju in dr. Andolšku za lajšanje bolečin. Iskrena hvala sodelavcem za venec, tov. Smoleju za poslovlino govor in pevcem za žalostinke ob odprtem grobu, lastnikom osebnih avtomobilov ter vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Zalujoča Fani

### ZAHVALA

Ob smrti moje drage sestre in naše tete

### IVANKE ŽEN

se iskreno zahvaljujem dr. Sajevidu za zdravljenje in lajšanje trpljenja. Zahvaljujem se tudi sosedom, lastnikom osebnih avtomobilov za dragoceno uslugo, darovalcem vencev in cvetja in vsem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti.

Zalujoči: sestra Neža, nečakinje in nečaki.

## Železarski globus

AVSTRALIJA. V pristanišču Dampier (Zahodna Avstralija), je v letošnjem novembru pričelo obratovati novo pristanišče, kjer bodo natovarjali ladje za prevoz železne rude iz rudnika Hamersley Mine na Japonsko. To pristanišče ima naprave za pretovarjanje železne rude z največjo zmogljivostjo na svetu. V eni uri lahko naložijo s pomočjo teh naprav na ladjo 7.350 ton železne rude.

S. M.

## ŽELEZAR

ŽELEZAR — GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE — Ureja redakcijski odbor — Glavni in odgovorni urednik Joža Varl — Rokopisov in fotografij ne vračamo — Naslov: Uredništvo »Železarja«, Železarna Jesenice. Telefon int. 758 in 394 — Tisk ČP »Gorenjski tisk«.

## Mesto in organizacija analize poslovanja v podjetju

Nadaljevanje iz prejšnje številke

### Od teoretičnih analiz v prakso

Iz vsega doslej povedanega lahko v zaključnem delu poskušamo prikazati mesto in organizacijo analize v naši železarni. Po sektorjih so v večji meri že oddelki ali referati, ki delajo ali pa bi lahko delali analize za posamezne sektorje. Zato je predvsem vprašanje povezave teh oddelkov s samostojnim analitskim oddelkom, kot tudi vprašanje povezave analitskega oddelka z uporabniki analiz in dajalci podatkov. Analitski oddelki so povezani z uporabniki analiz, zato mora predvsem upoštevati potrebe tistih, ki analize, oziroma poročila kot njihov rezultat potrebujejo. Seveda ta povezava ne sme vplivati na samostojnost in objektivnost analitikovega dela. Po drugi strani pa je analitski oddelki vezan na dajalce podatkov in na analizo v sektorjih. Vse te pove-

zave, njihova količina in kvaliteta, pa so v veliki meri odvisna od dela v analitskem oddelku.

### ANALIZE POSLOVANJA V ŽELEZARNI

Oglejmo si zato organizacijo analitskega oddelka. Delitev po strokovnosti znotraj oddelka je nepotrebna, saj so posamezni strokovnjaki že v drugih oddelkih, na pr. statistiki v oddelku za mehanoografsko obdelavo podatkov, organizatorji v organizacijskem oddelku itd. Potrebno je samo sodelovanje med temi oddelki.

Upoštevajoč vsebinsko razdelitev analitskega oddelka izločimo evidenco in obdelavo podatkov v odsek za evidenco, statistiko in dokumentacijo. Tako ostane v analitskem oddelku raziskovanje problemov in na osnovi analize predvideno planiranje ukre-

pov. Analitski oddelki so vsekakor tesno povezani z evidenco in statistiko, saj preko nje dobiva vse potrebne podatke: operativne, računovodske in statistične. Poleg tega je tesno povezan tudi s planskim oddelkom, saj analize poleg upravnih in drugih organov v podjetju v veliki meri uporabljajo tudi planski organi.

Delo v analitskem oddelku pa je še vedno preobširno. Zato je potrebno, da ekonomisti-analitik obdelujejo posamezna področja ali modele analize: analiza proizvodnje, analiza uspešnosti itd. Njihovo delo mora biti stalno, saj so le tako možne uspešne analize. Poleg stalne analize poslovanja opravlja analitski oddelki tudi občasne analize. Odvisno od vsebine analize jo lahko opravlja en sam analitik, skupina analitikov ali celo skupina strokovnjakov iz analitskega in iz drugih oddelkov. Vse to zavisi od vsebine dela, ki je sicer stalna (na pr. analiza proizvodnje, uspešnosti), se pa znotraj področij neprestano spreminja, saj so gibanja in proble-

mi, ki nastopajo v podjetju, najraznovrstnejši.

Le s postavitvijo analitske službe in ugotovitvijo njenega mesta in vloge v podjetju, z njeno organizacijo lahko pričakujemo dobre in koristne analize, ki postajajo neobhodno potrebne upravnim in vodstvenim organom in ostalim uporabnikom v in izven podjetja. Zato je bil namen sestavka prikazati vsebino in naloge analitske službe in iz tega izvirajočo vlogo, mesto in organizacijo analize v podjetju. Namen članka ni bil utemeljevati in poudarjati potrebo po analizah in njihovo pomembnost. Splošno je že namreč znano, da je od analiz poslovanja v veliki meri odvisno pravilno odločanje in ukrepanje, od tega pa v največji meri zavisi uspešnost delovanja vsake gospodarske organizacije, zlasti še v času, ko postajajo odločitve podjetij vse bolj in bolj samostojne.

ipl. ek. Rozman Rudi



1. evidenco zaposlenih članov po vseh osnovah, kot kvalifikacijah, delovnem stažu, upokojencih, delovnih in vojaških invalidih in podobno;
2. evidenco delavcev, ki na osnovi pogodbe o delu opravljajo občasna dela v civilno-pravnem razmerju;
3. personalni list članov delovne skupnosti;
4. evidenco o izostankih z dela in letnih dopustih, kakor tudi evidenco o delu, opravljenem v povečanem polnem delovnem času;
5. evidenco o izrečenih ukrepih zaradi kršitve delovne dolžnosti članov delovne skupnosti;
6. evidenco o osebnem dohodku in pokojninski dobi članov delovne skupnosti.

#### 236. člen

Direktor kadrovskega sektorja železarne lahko odredi, da se vodijo tudi drugi kadrovsko-personalni podatki članov delovne skupnosti. Personalno kadrovske evidenco so dolžne voditi za svoje člane tudi personalne službe v delovnih enotah ter del teh podatkov dnevno oziroma mesečno v odrejenem roku posredovati kadrovskemu sektorju — evidenci.

#### 237. člen

Kadrovsko-personalni podatki članov delovne skupnosti se vnašajo v za to predpisano evidenco na osnovi javnih in drugih listin (prijave, odjave in podobno) in na osnovi notranjih obrazcev železarne, a v določenih primerih tudi na osnovi izjav članov delovne skupnosti.

#### 238. člen

Člani delovne skupnosti železarne so dolžni vse spremembe o podatkih, ki se evidentirajo na osnovi njihovih izjav oziroma predloženih javnih in drugih listinah, takoj, najkasneje pa v roku 15 dni od nastanka spremembe, prijaviti kadrovski službi delovne enote oziroma železarne.

Delavci, ki vodijo evidenco o kadrovsko-personalnih podatkih, so dolžni to evidenco pravočasno, točno in ažurno voditi.

#### 239. člen

Za organizacijo vodenja evidence o kadrovsko-personalnih podatkih, je odgovoren direktor kadrovskega sektorja železarne oziroma za evidenco o kadrovske personalnih podatkih članov delovnih enot vodje delov-

nih enot. Za pravilnost v evidenco vpisanih podatkov, je odgovoren delavec, ki vodi evidenco.

### XIV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

#### 240. člen

Za tolmačenje določil pravilnika o delovnih razmerjih, je pristojen delavski svet Železarne Jesenice.

#### 241. člen

Pri izvajanju določil tega pravilnika sta pristojnim organom samoupravljanja in vodstvom delovnih enot ter služb dolžni pravna in kadrovska služba nuditi vso strokovno pomoč.

#### 242. člen

V cilju enotnega in usklajenega urejanja delovnih razmerij članov delovne skupnosti, na osnovi določil tega pravilnika, predpiše direktor kadrovskega sektorja Železarne Jesenice potrebne obrazce za reševanje vprašanj iz delovnih razmerij.

#### 243. člen

Z dnem pričetka veljave tega pravilnika, prenehajo veljati začasna navodila za urejanje delovnih razmerij, s spremembami in dopolnitvami, ki so bile sprejete 8. julija 1965 na 14. seji delavskega sveta železarne, navodila za postopek pri prehodu delavcev iz delovnega razmerja v pokoj s spremembami, ki so bile sprejete dne 24.1.1966 na 20. seji delavskega sveta železarne, pravilnik o uvajanju prekočasnega dela v Železarni Jesenice, ki je bil sprejet 22.9.1962 na 7. seji delavskega sveta železarne in ostali samoupravni akti ter sklepi samoupravnih organov oziroma posamezna določila drugih aktov, če so v nasprotju s tem pravilnikom.

#### 244. člen

Pravilnik o delovnih razmerjih začne veljati, ko ga sprejme delavski svet železarne, uporabljati pa se začne od dneva objave, najkasneje pa petnajsti dan od dneva sprejema.

#### 245. člen

Za spremembe in dopolnitve tega pravilnika velja enak postopek kot za njegov sprejem pri postopku predpisanem v statutu železarne. Jesenice, dne 14. januarja 1967

### Uvod k Pravilniku o delovnih razmerjih

Po sklepu delavskega sveta Železarne Jesenice z dne 28. 12. 1966 daje upravni odbor predlog osnutka Pravilnika o delovnih razmerjih Železarne Jesenice v razpravo zborom delovnih skupnosti železarne. Pripombe in predloge na objavljen osnutek sprejema UO do vključno 14. februarja 1967.

### Osnutek:

Na podlagi čl. 3 in 151 temeljnega zakona o delovnih razmerjih (Uradni list SFRJ št. 43 z dne 9. novembra 1966) in skladno z določili statuta delovne skupnosti Železarne Jesenice, je delavski svet železarne na predlog upravnega odbora v soglasju zbora delovne skupnosti železarne na svoji seji dne sprejel naslednji

# Pravilnik o delovnih razmerjih ŽELEZARNE JESENICE

## I. TEMELJNA NACELA

### 1. člen

Pravilnik o delovnih razmerjih je splošni akt, s katerim urejuje delovna skupnost železarne medsebojna delovna razmerja, to je pravice in dolžnosti članov železarne, ki jim gredo po delu in iz dela ter način izvrševanja in uveljavljanja teh pravic in dolžnosti.

### 2. člen

Ta pravilnik določa pravice in dolžnosti iz delovnih razmerij, kolikor niso določene že s statutom, način stopanja delavcev na delo, razporeditev in premeščanje delavcev na delovna mesta, dolžino in organizacijo odmora, počitka in letnega dopusta, pravico in dolžnost izobraževanja, pogoje in način prenehanja njihovega dela ter uveljavljanja ostalih pravic delavca po delu in iz dela v Železarni Jesenice.

### 3. člen

Osnova za vzpostavitev dolžnosti in pravic članov in delovne skupnosti železarne je prosto stopanje na delo v Železarno Jesenice.

S tem, da stopi na delo v železarno, postane delavec enakopraven član delovne skupnosti in začne prevzemati dolžnosti in pridobivati pravice po delu in iz dela.

### 4. člen

Določbe tega pravilnika veljajo enako za vse člane delovne skupnosti, ne glede na njihov položaj ali delovno mesto, ki ga zasedajo.

Kršitev določil tega pravilnika pomeni kršitev delovne dolžnosti, za katero vsak član delovne skupnosti odgovarja.

### 5. člen

Urejevanje delovnih razmerij v železarni temelji na socialističnih načelih, na medsebojnem enakopravnem sodelovanju in na odgovornosti pri delu članov delovne skupnosti do svojih sodelavcev in do delovne skupnosti kot celote. Uresničuje načelo ena-

### 6. člen

S tem, da ustvarja materialno družbene in humane delovne pogoje, zagotavlja delovna skupnost železarne v skladu z organizacijo dela vsakemu svojemu članu, da sodeluje v delovnem procesu po svoji osebni delovni sposobnosti in nagnjenjih, s čimer omogoča in spodbuja proces osvoboditve dela tudi na področju delovnih razmerij.

### 7. člen

Delovna skupnost železarne je dolžna zagotoviti, da člani delovne skupnosti dobivajo za enako delo, opravljeno v enakih pogojih enak delež pri delitvi sredstev za osebne dohodke in pri drugih pravicah, ki se pridobivajo po uspehih dela in da so člani delovne skupnosti med seboj enakopravni ne glede na narodnost, raso, vero, spol, jezik, izobrazbo, družbeni položaj ali pripadnost neki organizaciji.

### 8. člen

Uresničuje načelo: vsak po svojih sposobnostih, je delovna skupnost železarne dolžna zagotoviti, da more v organizaciji delovnega procesa in v upravljanju priti do izraza dejanska strokovna izobrazbenost in delovna sposobnost vsakega posameznega člana delovne skupnosti, in da se delovni proces razvija in napreduje tako, da omogoča vsakemu članu železarne razvijanje delovnih sposobnosti in osebnosti, ter da se delovne sposobnosti članov delovne skupnosti presojajo edino po njihovem uspešnem izvrševanju zahtev in nalog delovnega mesta.

### 9. člen

Kršitev samoupravnosti in enakopravnosti ali kakršnakoli prisilitev oziroma samovolja pri nastajanju in urejanju delovnih razmerij



na za posledico odgovornost, ki jo določa akon.

#### 10. člen

Član delovne skupnosti ima na svojem delovnem mestu splošne in posebne dolžnosti do dela in odgovornost do drugega delavca, do družbenih delovnih sredstev ter do delovne in družbene skupnosti. Za kršitev svojih obveznosti in za škodo povzročeno po njegovi krivdi, je član delovne skupnosti osebno odgovoren.

#### 11. člen

Proti volji svojega člana sme delovna skupnost železarne skleniti, da mu preneha delo v železarni Jesenice in članstvo v delovni skupnosti samo, če ugotovi skladno z določbami zakona, statuta in tega pravilnika, da ni več pogojev za njegovo delo v železarni Jesenice.

S prenehanjem dela v železarni prenehajo članu delovne skupnosti dolžnosti in pravice, ki se pridobivajo po delu in iz dela.

#### 12. člen

S tem pravilnikom so regulirane tiste odredbe s področja delovnih razmerij, ki jih delovna skupnost železarne ureja samostojno, dočim v ostalih stvareh veljajo odredbe in določila temeljnega zakona o delovnih razmerjih in drugih predpisov, izdanih v skladu s tem zakonom.

Načela ustave, temeljnega zakona o delovnih razmerjih in statuta železarne so osnova za tolmačenje odredb tega pravilnika in drugih splošnih aktov, ki urejajo področje delovnih razmerij članov delovne skupnosti.

#### 13. člen

Člani delovne skupnosti uveljavljajo pravico do socialnega zavarovanja, varstva pri delu, strokovne usposobitve, do medicinske, poklicne in socialne rehabilitacije, do upokojitve, do vseh oblik rekreacije in do drugih pravic, ki se lahko pridobijo iz dela in po delu v smislu veljavnih predpisov, statuta, pravilnika o delovnih razmerjih ter ostalih samoupravnih aktih železarne.

#### 14. člen

Pri nastajanju in urejevanju delovnih razmerij se delovna skupnost železarne opira tudi na pobudo in aktivnost sindikata ter zagotavlja, da se pri obravnavanju predlogov, ki se nanašajo na delovna razmerja, njeni člani seznanijo z mnenji in predlogi sindikata in drugih družbeno političnih organizacij o uporabi načel zakona, statuta, tega pravilnika in ostalih splošnih aktov na konkretna razmerja in odločbe s področja delovnih razmerij.

Sindikalna organizacija lahko delavca na njegovo zahtevo ali z njegovo privolitvijo zastopa pri uveljavljanju pravic iz delovnih razmerij.

#### 15. člen

Določbe tega pravilnika ter določbe temeljnega zakona o delovnih razmerjih, ki govorijo o pravicah in dolžnostih delavcev,

se ne nanašajo na delovne ljudi, ki jih v smislu čl. ... statuta, železarna s pogodbo o delu (civilno-pravno razmerje) pritegne k opravljanju občasnega dela.

## II. STOPANJE DELAVCEV NA DELO

### A) Splošni in posebni pogoji

#### 16. člen

Vsako prosto delovno mesto v železarni Jesenice je dostopno vsakemu delavcu, če izpolnjuje splošne in posebne pogoje določenega delovnega mesta in če svojo prosto voljo, da stopi na delo na določeno delovno mesto v železarni, sporoči v roku in na način, kot je to določeno v objavi ali razpisu o prostem delovnem mestu.

#### 17. člen

Delavec, ki želi stopiti na delo v železarno Jesenice, mora imeti dopolnjenih najmanj petnajst let starosti in izpolnjevati splošne zdravstvene pogoje, to je: biti mora duševno in telesno zdrav, kar ugotovi zdravstvena služba na stroške železarne.

Zdravniški pregled je obvezen tudi za tiste delavce, ki stopajo ponovno na delo v železarno po 6-mesečnem prenehanju dela v železarni in za tiste delavce, ki se premeščajo na delovna mesta, navedena v drugem odstavku člena 18 tega pravilnika oziroma, kadar delavci menjajo poklic. Zdravniški pregled mora opraviti tudi član železarne, ki preboli hujšo bolezen.

Zdravniški pregled posameznega člana lahko zahteva tudi obratovodja ali vodja službe preko službe za varstvo pri delu, kadar to smatra za potrebno oziroma meni, da član delovne enote ni več zdravstveno sposoben zadovoljivo opravljati svojega dela.

#### 18. člen

Zaradi posebno težkih pogojev dela, kot velik fizični napor, vročina, prah, plin in drugih negativnih okoliščin, se na spodaj navedena delovna mesta lahko sprejme in razporedi le tiste delavce, ki so fizično in zdravstveno sposobni za ta dela, kar ugotovi zdravstvena služba in da so dopolnili najmanj 18 let starosti. Ta delovna mesta oziroma delovne enote so:

- Plavži  
vsa dela pri visokih pečeh, rudarni, aglomeraciji, pražilnih pečeh in kamnolomu;
- Martinarna  
vsa dela pri SM pečeh in v livni jami;
- Elektro jeklarna  
vsa dela pri elektro pečeh in v livni jami;
- Valjarniški obrati  
vsa dela na progah in pri ogrevnih pečeh;
- Samotarna  
vsa dela oblikovalcev ognjevzdržne opeke, vkladalcev in izkladalcev peči in pri mlinih;

janje dela, nadzor kakovosti dela ter višino zaslужka za opravljeno delo v smislu pravilnika o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne.

V pogodbi o delu se lahko določi, da ima delavec pravico do izplačila občasne akontacije na račun zaslужka ob dnevih rednih izplačil na blagajni železarne.

Delavcem — upokojencem za opravljanje občnih del v civilno-pravnem razmerju ni potrebno opraviti zdravniškega pregleda razen v primerih, ki jih odredi direktor kadrovskega sektorja.

#### 225. člen

Izdatki za kritje zaslужkov za opravljeno delo v smislu civilno-pravnega razmerja bremenijo sredstva namenjena za osebne dohodke. Za dela, ki so zajeta v cenik delovnih mest, bremenijo ti izdatki sredstva osebnih dohodkov delovnih enot, a za dela, ki niso zajeta v cenikih pa izdatki bremenijo sredstva osebnih dohodkov pred razdelitvijo na delovne enote.

V pogodbi o delu je treba določiti iz katerih sredstev se črpa zaslужek za opravljeno delo v civilno-pravnem razmerju.

Osebe v civilno-pravnem razmerju uživajo vse pravice iz varstva pri delu.

V pogodbi o delu je možno dogovoriti tudi druge pravice.

#### 226. člen

Dela opravljena v civilno-pravnem razmerju na osnovi pogodbe o delu se ne smatrajo za delovna razmerja. Tem delavcem pripadajo samo tiste pravice, ki so dogovorjene v pogodbi o delu.

#### 227. člen

Pri sklepanju civilno-pravnega razmerja z delavci upokojenci, imajo prednost upokojenci-borci in aktivisti NOV ter upokojenci-člani železarne Jesenice.

#### 228. člen

Civilno-pravno razmerje preneha ob izvršitvi dogovorjenega dela, na zahtevo pogodbenih strank in sporazumno pa lahko ob vsakem času.

## XII. PREHOD ČLANOV IZ DELA V POKOJ

#### 229. člen

V smislu temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju lahko člani železarne uveljavljajo pravice do starostne upokojitve v naslednjih primerih:

- kadar član železarne dopolni 40 let oziroma članica 35 let pokojninske dobe;
- kadar član železarne dopolni 60 let starosti s pokojninsko dobo najmanj 20 let oziroma članica z dopolnjenimi 55 leti starosti in s pokojninsko dobo najmanj 20 let;
- kadar član železarne dopolni 65 let starosti oziroma članica 60 let s pokojninsko dobo najmanj 15 let, od tega najmanj 40 mesecev v zadnjih 5 letih ali 80 mesecev v zadnjih 10 letih.

Predčasno upokojitev pa člani delovne skupnosti lahko uveljavljajo, ko dopolnijo pokojninsko dobo najmanj 35 let in starost najmanj 55 let, oziroma članice, ki dopolnijo pokojninsko dobo najmanj 30 let in starost 50 let.

Člani — borci NOV pred 9.9.1943 in španski borci lahko uveljavljajo pravico do starostne pokojnine, ko dopolnijo pokojninsko dobo najmanj 35 let ali starost najmanj 55 let, oziroma članice — borke pred 9.9.1943 in španske borke, ko dopolnijo pokojninsko dobo najmanj 30 let ali starost najmanj 50 let.

Vsak član delovne skupnosti lahko vloži zahtevek za starostno upokojitev največ 6 mesecev pred izpolnitvijo pogojev za starostno upokojitev.

#### 230. člen

Zahtevek za starostno upokojitev vlagajo člani delovne skupnosti na oddelek za socialno zavarovanje v kadrovskem sektorju železarne. Temu zahtevku morajo priložiti delovno knjižico in odločbo o delovni dobi, tisti pa, ki ne morejo dokazati neprekinjene delovne dobe v času po 15. maju 1945. leta za čas 6 ali več mesecev, pa morajo zahtevku za starostno upokojitev priložiti tudi potrdilo o nekaznovanju.

#### 231. člen

V kolikor želi član delovne skupnosti biti upokojen, mora istočasno z zahtevkom za upokojitev uveljaviti zahtevek za prenehanje dela v smislu poglavja o prenehanju dela tega pravilnika, kar je pogoj za sprejemanje pokojnine.

#### 232. člen

O ponovnem vstopu na delo upokojencev, je postopati kot to velja za sprejem ostalih kandidatov, ki so se prijavili na prosta delovna mesta.

#### 233. člen

Prednost pri ponovnem vstopu na delo v železarno imajo upokojenci železarne — borci NOV pred 9.9.1943 in španski borci ter ostali upokojenci železarne.

#### 234. člen

Delavec, ki je stopil na delo v železarno za nedoločen čas kot upokojenec s 40-letno (delavka 35-letno) oziroma upokojenec borec NOV pred 9.9.1943 in španski borec s 35-letno pokojninsko dobo, preneha delo v železarni z iztekom v čl. 180 tega pravilnika določenega časa, če se stranki ob vstopu na delo ne dogovorita za krajši čas.

## XIII. KADROVSKO-PERSONALNA EVIDENCA

#### 235. člen

O kadrovsko personalnih podatkih članov delovne skupnosti železarne vodi kadrovski sektor železarne Jesenice — oddelek evidence potrebno evidenco, predpisano z zakonom o evidencah, s statutom in tem pravilnikom, zlasti pa:



Ce odloča o pravicah in dolžnostih člana železarne delavski svet železarne na 1. stopnji je ta odločba dokončna in proti njej ni možno več ugovarjati.

#### 215. člen

Pristojni organ druge stopnje, oziroma delavski svet železarne mora odločiti o ugovoru člana delovne skupnosti v 30 dneh od dneva vložitve ugovora.

Sklep delavskega sveta železarne ali drugostopenjskega organa samoupravljanja je dokončen.

#### 216. člen

Organ, pristojen za reševanje ugovora lahko odloči, da se:

1. ugovor zavrne, ker je neutemeljen;
2. ugovoru ugoti in odločbo prve stopnje izreče za neveljavno;
3. ugovoru ugoti in odločbo prve stopnje ali v celoti ali deloma odpravi;
4. odločbo prve stopnje spremeni;
5. ugovor zavrže, če je bil podan prepozno ali če je bilo o stvari že dokončno odločeno.

#### 217. člen

Ce član železarne meni, da mu je tudi z dokončno odločbo organa druge stopnje kršena njegova pravica, jo sme uveljavljati s tožbo pri sodišču splošne pristojnosti, ter sprožiti delovni spor, če je izkoristil pravico ugovora na drugostopenjski organ, razen v primerih, kadar je že na prvi stopnji o pravicah in dolžnostih člana delovne skupnosti odločal delavski svet železarne. Rok za tožbo je 30 dni in začne teči z dnem vročitve dokončne odločbe, oziroma s pretekom roka v katerem bi bil moral pristojni delavski svet izstaviti odločbo.

#### 218. člen

Rok za vložitev tožbe s katero se uveljavlja denarni terjatev pa teče od dneva vročitve odločbe prve stopnje in traja dve leti.

#### 219. člen

Da se zagotovi članu železarne pravica prisostvovati sestanku vsakega organa samoupravljanja, ko odloča o njegovi pravici in dolžnosti, je organ, ki je pristojen za odločanje o posamezni zadevi dolžan člana železarne pravočasno, najmanj pa tri dni prej pisмено obvestiti o kraju in času sestanka, ter mu omogočiti, da sestanku prisostvuje.

Član železarne ima pravico sodelovati v razpravi, jo dopolnjevati z izjavami in potrditi svoje morebitne predčasne pismene navedbe in podobno ter s tem omogočiti organu, ki odloča o pravicah in dolžnosti člana železarne, da čimbolj objektivno odloči.

#### 220. člen

Za čas eventualne odsotnosti z dela gre v tem primeru članu železarne osebni dohodek v smislu pravilnika o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne, kot v primerih če ne dela brez svoje krivde.

Vabila za sestanek, kakor tudi odločbe in sklepe organov samoupravljanja je članu železarne dostaviti neposredno na delovnem

mestu ali preko pošte s priporočenim pismom, če ni možna neposredna vročitev.

Oseba, ki je sprejela pismeni akt, mora potrditi prejem akta s podpisom in datumom na vročilnici ali v dostavni knjigi.

#### 221. člen

Oddelek pravne službe v splošnem sektorju železarne je dolžan članom delovne skupnosti objektivno in strokovno pojasnjevati, kakšne so njihove pravice in dolžnosti po zakonu, statutu, pravilniku o delovnih razmerjih ter ostalih splošnih aktih železarne, kadar to zahtevajo, zlasti pa člana železarne seznanjati s tem, kakšna sredstva lahko uporabijo zaradi uveljavljanja svojih pravic. Ta služba je dolžna v času, ki je za to določen, dati članom delovne skupnosti napotke za sestavljanje vlog, s katerimi uveljavljajo svoje pravice v železarni in na njihovo željo protokolirati zahtevke, ugovore in podobno, s katerimi člani delovne skupnosti ugovarjajo odločbi organa, ki je odločal o pravicah in dolžnostih člana, ali pa zahtevajo, da se o njihovi pravici odloči. Če pa gre za pravna sredstva, s katerimi želijo člani delovne skupnosti izpodbijati zakonitost odločbe izven železarne, mora pravna služba informirati člana delovne skupnosti, kje bo zaradi uveljavljanja svojih pravic dobil strokovno pravno pomoč.

### XI. CIVILNO-PRAVNO RAZMERJE

#### 222. člen

Za opravljanje občasnih del, lahko delovna skupnost železarne za dela in naloge določene v členu ... statuta železarne Jesenice, sklepa z delavci, ki jim ta dela ne predstavljajo edini vir dohodkov za preživljanje, civilno-pravno razmerje v trajanju do 3 dni, če gre za dela na rednih delovnih mestih ali pa v trajanju nad 3 dni za dela, ki zaradi svojega majhnega obsega ali zaradi občasnosti ne zahtevajo, da bi se uvedlo novo delovno mesto.

#### 223. člen

Civilno-pravno razmerje v trajanju do 3 dni se lahko sklene z vsemi delavci, ki so pravno oziroma poslovno sposobni, a za dela v trajanju nad 3 dni samo s tistimi delavci, ki jim ta dela ne predstavljajo edini vir dohodkov za preživljanje kot na primer upokojenci, žene - gospodinjice, študentje in podobno.

Civilno-pravno razmerje z železarno Jesenice lahko sklene tudi član železarne, vendar samo za tista dela, ki so navedena v statutu in da članu železarne ni to redno delo.

#### 224. člen

Za opravljanje del v civilno-pravnem razmerju sklepa v imenu delovne skupnosti pogodbo o delu direktor kadrovskega sektorja železarne na predlog obratovodje oziroma vodje službe.

Pogodba o delu, s katero se sklepa civilno pravno razmerje, mora vsebovati predvsem opis poslov, zahteve v pogledu kvalitete, tra-

- Livarna  
vsa dela pri kupolni peči in čistilnici litine;
- Lužilnice in pocinkovalnice  
vsa dela pri luženju, pocinkanju in posvinčenju;
- Ostali obrati  
vsa dela po določilih pravilnika o varstvu pri delu.

Na ta delovna mesta se lahko sprejme oziroma razporedi le moške delavce, ženske pa le po predhodnem odobrenju zdravstvene službe.

Delavce mladince se lahko sprejme in razporedi na zgoraj navedena delovna mesta le v času usposabljanja pod pogojem, da se vrši taka usposobitev pod strokovnim vodstvom in nadzorstvom drugega delavca, ki je za delo na takem delovnem mestu že usposobljen, in da delavec mladenec dopolni najmanj 17 let starosti.

#### 19. člen

Poleg splošnih in posebnih pogojev mora delavec, ki stopa na delo v železarno izpolnjevati tudi pogoj strokovnih in drugih delovnih sposobnosti glede na zahteve določene delovnega mesta na osnovi analitične ocene delovnega mesta oziroma mora imeti zaključenih najmanj šest razredov osnovne šole, kadar se novosprejeti delavec razporeja na nekvalificirano (D-I) delovno mesto.

Tuj državljan ali oseba brez državljanstva lahko stopi na delo v železarno Jesenice le, če izpolnjuje posebne pogoje, ki so predpisani v splošno veljavnih predpisih.

Posebni pogoji za direktorja železarne in delavce na vodilnih delovnih mestih so določeni s statutom železarne.

Izpolnjevanje splošnih in posebnih pogojev dokazujejo delavci z javnimi dokumenti.

#### 20. člen

Na delovna mesta vseh strojnikov, strojevodij, kurjačev, premikačev, šoferjev, vozačev dvigal in ostalih transportnih sredstev, žerjavovodij, minerejev, vrtačev in na delovna mesta ostalih poklicev, za katere se zahteva poseben strokovni izpit, se lahko sprejme in razporedi le tiste delavce, ki so opravili ta strokovni izpit oziroma, da so usposobljeni za ta dela in da so starejši od 18 let.

#### 21. člen

Na delovna mesta, kjer se opravljajo specialna dela oziroma pri katerih je potrebna natančnost, globinska ostrina vida, sluha, urnost, hitrost reakcije, razpoznavanje barv, posebna natančnost pri delu in v podobnih primerih, se lahko sprejme in razporedi le tiste delavce, ki so po opravljenem psihološkem preizkusu spoznani za sposobne za opravljanje teh del. Seznam teh delovnih mest izdelata kadrovskega sektor in je kot priloga sestavni del tega pravilnika.

### B) Objavljanje prostih delovnih mest

#### 22. člen

Delovna skupnost železarne mora v javnih informacijskih sredstvih objaviti vsako prosto delovno mesto, za katerega je sklenila, da se zasede ali prijaviti pristojni službi za zaposlovanje delavcev.

Ce se prosta delovna mesta, ki se nameravajo zasedeti, prijavijo občinski službi za zaposlovanje, se to šteje, kot da bi bila objavljena v javnih informacijskih sredstvih v smislu prvega odstavka tega člena.

#### 23. člen

Objavljanje prostih delovnih mest, ki jih delovna skupnost železarne namerava zasedeti, opravi po sklepu organa, ki je pristojen za odločanje o vstopu delavcev na delo, kadrovskega sektorja na osnovi potreb po kadrih, ki jih kadrovskemu sektorju pisмено prijavljajo vodje delovnih enot najkasneje do petega dne v mesecu.

#### 24. člen

Objava mora vsebovati: naziv delovne organizacije, naziv in kratek opis prostih delovnih mest, pogoje, ki se zahtevajo za delo na teh delovnih mestih, rok, v katerem se morajo kandidati prijaviti ter način prijave. V kolikor se za posamezno delovno mesto zahteva poskusno delo, se tudi ta pogoj navede v objavi.

Rok za zbiranje prijav ne more biti krajši od 8 in ne daljši od 30 dni.

Na prosta delovna mesta se kandidati lahko prijavijo pisмено ali osebno v kadrovskem sektorju — sprejemni oddetek.

#### 25. člen

S prijavi kandidata seznani kadrovskega sektor — sprejemni oddetek, komisijsko za delovna razmerja pri delavskem svetu železarne ter predlaga, katere kandidate naj se sprejme oziroma ne sprejme na delo. Komisija izbere in sprejme od predlaganih kandidatov tiste, ki so za delo najprimernejši, pod pogojem, da izpolnjujejo splošne in posebne pogoje.

#### 26. člen

Direktor kadrovskega sektorja železarne izstavi za novosprejete delavce odločbo »Obvestilo in sklep o sprejemu delavca« ter sprejete kandidate seznani, katerega dne morajo nastopiti delo.

Prav tako mora v osmih dneh po sklepu organa, ki odloča o sprejemanju delavcev, obvestiti tudi tiste kandidate, ki niso bili sprejeti na delo.

Kadar se novosprejetega delavca sprejme in razporedi na delovno mesto, na katerem ni potrebno opraviti poskusnega dela, se izstavljena odločba »Obvestilo in sklep o sprejemu delavca« smatra kot odločba o razporeditvi delavca na delovno mesto.

#### 27. člen

Delovna mesta, na katera se sprejemajo in razporejajo štipendisti, absolventi poklic-



ne sole železarskega izobraževalnega centra, člani železarne — povratniki iz odsluženja vojaškega roka ter člani, ki jim je prenehal mandat v predstavniških telesih oziroma delo v družbeno-političnih organizacijah ter delovna mesta, na katerih so delali delavci le določen čas in delovna mesta, ki jih je mogoče zasesti s člani železarne, ki jim je prenehalo delo v železarni zaradi zmanjšanja obsega dela ali zaradi ukinitve delovnega mesta oziroma naj jim preneha delo iz teh razlogov, ni potrebno objaviti.

### C) Razpisovanje delovnih mest z javnimi sredstvi za informacije

#### 28. člen

Z razpisom, objavljenim v javnih informacijskih sredstvih, se obvezno zasedajo vodilna mesta in delovna mesta, navedena v čl. ... statuta železarne.

#### 29. člen

Razpis izvede razpisna komisija, sestavljena iz najmanj treh članov, ki jo imenuje delavski svet železarne.

V razpisu morajo biti navedeni vsi pogoji in delovne zahteve določene v statutu ali analitični oceni delovnega mesta, katere mora kandidat izpolnjevati za imenovanje na razpisano delovno mesto, tako v pogledu strokovne izobrazbe, kakor dolžine prakse ter delovnega izkustva, kakor tudi rok, do katerega se sprejemajo prijave. Ta rok pa ne more biti krajši od 15 dni od dneva objave razpisa.

Prijave in ponudbe kandidatov sprejema kadrovski sektor na razpis, ki se najmanj enkrat objavi v dnevnem tisku in glasilu »Železar«.

Po preteku roka oddane prijave se ne upoštevajo.

#### 30. člen

Po zaključenem razpisu predloži kadrovski sektor vse prijave kandidatov razpisni komisiji. Ta napravi seznam kandidatov, določi med njimi tistega, ki najbolj ustreza razpisnim pogojem ter ga predlaga za imenovanje na razpisano delovno mesto delavskemu svetu železarne na prvi seji, ki predlaganega kandidata potrdi ali zavrne. Komisija mora seznaniti delavski svet železarne z vsemi prijavljenimi kandidati in utemeljiti svoje predloge tako za tiste kandidate, za katere sodi, da prihajajo v poštev za imenovanje na razpisano delovno mesto, kakor tudi za tiste, za katere meni, da imajo slabše pogoje, ali da celo ne izpolnjujejo pogojev.

Če delavski svet železarne od razpisne komisije predlaganega kandidata ne potrdi oziroma se ne odloči niti za enega kandidata, se smatra, da razpis ni uspel. V tem primeru se izvede ponovni razpis.

Če niti ponovni razpis ne prinese uspeha, lahko delavski svet železarne sklene, da bo na razpisano delovno mesto imenoval delavca, ki ne izpolnjuje vseh pogojev objavljenega

razpisa. V takem primeru se delavec imenuje na razpisano delovno mesto po sklepu delavskega sveta železarne le za določen čas, dokler se po razpisu ne imenuje drugega delavca, vendar pa najdalj za eno leto.

#### 31. člen

Izbranega kandidata na razpisano delovno mesto pismeno obvesti direktor železarne v roku osmih dni o sklepu delavskega sveta železarne, da je sprejet oziroma imenovan na razpisano delovno mesto.

Sprejeti kandidat nastopi delo na razpisnem delovnem mestu, ko postane sklep o njegovi izbiri pravnomočen, razen če ne zahteva ali ne privoli, da nastopi delo na razpisnem delovnem mestu, šele ko postane sklep o izbiri dokončen.

O rezultatih izbire mora direktor železarne v osmih dneh pismeno obvestiti tudi tiste kandidate, ki niso bili imenovani na razpisano delovno mesto in jih poučiti, da imajo v 15 dneh pravico pregledati v kadrovskem sektorju razpisno gradivo z vsemi utemeljitvami, predlogi in sklepi.

#### 32. člen

Sklep delavskega sveta železarne o izbiri in imenovanju delavca na razpisano delovno mesto je dokončen.

#### 33. člen

Vsak, ki se je potegoval za razpisano delovno mesto, pa misli, da je bil s sklepom delavskega sveta železarne kršen za izvedbo razpisa določeni postopek in da je ta kršitev bistveno vplivala na odločitev o izbiri kandidata, ali da sprejeti oziroma imenovani kandidat ne izpolnjuje z razpisom predpisanih pogojev, ima pravico v 30 dneh od dneva vročitve odločbe oziroma pismenega obvestila vložiti tožbo pri sodišču splošne pristojnosti in sprožiti delovni spor.

#### 34. člen

Če sodišče splošne pristojnosti ugotovi, da razpis ni bil izveden po določenem postopku in da je kršitev postopka bistveno vplivala na sklep o izbiri kandidata, izreče razpis in sklep o izbiri kandidata za neveljavna; če pa ugotovi, da izbrani kandidat ne izpolnjuje predpisanih pogojev, pa izreče za neveljavno le njegovo izbiro.

Delavcu, ki je bil sprejet oziroma imenovan na razpisano delovno mesto, pa je bilo v kasnejšem postopku na temelju sodne odločbe ugotovljeno, da je bil sprejet na delo oziroma imenovan v nasprotju z določbami o razpisu, preneha delo v železarni oziroma se razporedi na prvotno delovno mesto, če je bil na razpisano delovno mesto izbran član železarne z dnem, ko je bil sprejet nov sklep o imenovanju.

#### 35. člen

Postopek razpisa in imenovanje ter razrešitev direktorja železarne ureja statut železarne, v skladu z veljavnimi predpisi.

razpisati. Datum, od katerega dne začne teči rok štirih let določa statut železarne, postopek razpisa pa določa ta pravilnik.

Razpis je objaviti najmanj 3 mesece pred pretekom časa, za katerega so bili ti delavci imenovani.

#### 206. člen

Za razpisano delovno mesto se lahko potegujejo tudi člani železarne, ki so že doslej delali na tem delovnem mestu.

Če pa član delovne skupnosti, ki je že doslej delal na tem delovnem mestu, ni bil ponovno izbran na razpisano delovno mesto ima v 15 dneh računajoč od dneva, ko je postal sklep o izbiri drugega kandidata na to delovno mesto dokončen, pravico zahtevati od delavskega sveta železarne, da se ga razporedi na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovim delovnim sposobnostim. Ta organ je dolžan v 30 dneh računajoč od dneva predložene zahteve sprejeti sklep o razporeditvi tega člana na drugo ustrezno delovno mesto.

#### 207. člen

O tem sklepu delavskega sveta železarne je direktor železarne dolžan takoj, najkasneje pa v roku 8 dni po sklepu tega organa pismeno obvestiti prizadetega člana delovne skupnosti z odločbo in poukom, da velja odločba o premestitvi delavca na drugo delovno mesto v tem primeru kot odločba o prenehanju dela, na katerem je delal zaradi reelekcije, če član železarne z razporeditvijo na drugo delovno mesto ne soglaša.

Če pa v železarni sploh ni drugega ustreznega delovnega mesta sklepa delavski svet železarne o prenehanju dela tega člana, kot da bi bilo delovno mesto, na katerem je delal, ukinjeno.

#### 208. člen

Član delovne skupnosti, ki je že doslej delal na razpisanem delovnem mestu, pa se ni ponovno prijavil na razpis, nima pravice zahtevati, da se ga razporedi na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovim delovnim sposobnostim.

#### 209. člen

Član delovne skupnosti, ki ne privoli na razporeditev na drugo ustrezno delovno mesto ali za katerega je odločeno, da mu delo v železarni preneha, ima v takem primeru enake pravice in dolžnosti kot ostali člani delovne skupnosti, ki jim preneha delo zaradi ukinitve delovnega mesta ali zmanjšanja obsega poslovanja.

## IX. DELOVNA KNJIZICA

#### 210. člen

Vsak delavec mora ob vstopu na delo predložiti veljavno delovno knjižico, ki kot javna listina služi članu železarne za dokazovanje dejstev, s katerimi se uveljavljajo pravice, ki so osnova in pogoj za delo v železarni.

V času dela hrani delovno knjižico kadrovski sektor. Odgovorni delavec mora izročiti članu železarne potrdilo o prevzemu delovne

knjižice, ob prenehanju dela pa jo je dolžan delavcu, ki je prenehal z delom izročiti oziroma v kolikor jo delavcu v roku 15 dni ni možno izročiti, isto dostaviti odseku za delo in delovna razmerja pri Občinski skupščini Jesenice.

V delovno knjižico se ne sme vpisovati nobenih negativnih podatkov o delavcu.

Vpisovanje delovne dobe in ostalih podatkov v delovno knjižico urejajo Navodila o vsebini delovne knjižice — Uradni list SFRJ št. 1/59 in posebni predpisi izdani od zveznega sekretarja za delo.

Delovna knjižica je last delavca, v utemeljenih primerih, zlasti kadar vpisuje naknadno priznano delovno dobo, je članu železarne na razpolago za toliko časa, kolikor je potrebno, da se vnesejo določeni vpisi.

## X. UVELJAVLJANJE PRAVIC DELAVCEV PO DELU IN IZ DELA

#### 211. člen

O pravicah in dolžnostih članov železarne odločajo v statutu in ostalih splošnih aktih določeni organi samoupravljanja. Sklep pristojnega organa samoupravljanja s pravnim poukom mora biti članu delovne skupnosti sporočen v obliki pismene in obrazložene odločbe, ki jo izstavi direktor železarne, oziroma od njega pooblaščen oseba.

#### 212. člen

Član železarne ima pravico ugovora zoper vsako odločbo, s katero je bilo odločeno o njegovih pravicah in dolžnostih iz delovnih razmerij v roku 15 dni od vročitve odločbe, oziroma od poteka roka, v katerem bi bil moral organ prve stopnje izdati odločbo.

Član železarne ima pravico ugovora tudi, če pristojni organ železarne ne izda na prvi stopnji odločbe v 15 dneh od dneva, ko se je član železarne obrnil nanj z zahtevo ali kakšno drugo vlogo.

#### 213. člen

Član železarne ima pravico, da se hkrati z ugovorom, ki ga poda pri organu druge stopnje v železarni obrne tudi na pristojni občinski upravni organ.

#### 214. člen

Kadar odloča o pravicah in dolžnostih člana železarne na prvi stopnji komisija delavskega sveta delovne enote, ima član železarne pravico ugovora na delavski svet delovne enote, oziroma, kadar odloča o pravicah in dolžnostih člana železarne na prvi stopnji delavski svet delovne enote, upravni odbor oziroma komisije pri delavskem svetu železarne, ima član delovne skupnosti pravico ugovora na delavski svet železarne preko komisije za prošnje in pritožbe.

Sklep delavskega sveta delovne enote, oziroma delavskega sveta železarne je dokončen in proti temu sklepu ni možno več ugovarjati, pač pa ima delavec pravico sprožiti delovni spor pri sodišču splošne pristojnosti.



merja pri delavskem svetu železarne, ima pravico ugovora na delavski svet železarne preko komisije za prošnje in pritožbe.

Sklep delavskega sveta delovne enote kot II. stopenjskega organa oziroma delavskega sveta železarne je dokončen.

Če delavski svet delovne enote oziroma delavski svet železarne ugovor ne reši oziroma ne odloči v 30 dneh od dneva vložitve ugovora, lahko član delovne skupnosti tako premestitev izpodbija s tožbo pri rednem sodišču in sproži delovni spor.

Ugovor člana železarne zadrži izvršitev odločbe o premestitvi oziroma razporeditvi in ima član železarne pravico ostati do dokončnega sklepa pristojnega delavskega sveta na dotedanjem delovnem mestu.

Če pa član železarne ugovarja začasni premestitvi oziroma razporeditvi, ugovor zoper tako odločbo ne odloži njene izvršitve in je član železarne do dokončnega sklepa dolžan ostati na odrejenem delovnem mestu.

#### D) Varstvo delavca pri delu

##### 104. člen

Delo v železarni se mora organizirati tako, da član delovne skupnosti s potrebnimi delovnimi in psihofizičnimi sposobnostmi ob normalni pazljivosti lahko opravlja delo na delovnem mestu, ne da bi ogrožal svoje življenje in zdravje ter zdravje in življenje svojih sodelavcev in da ne bi oškodoval delovna sredstva s katerimi dela.

S pravilnikom o varstvu pri delu ureja delovna skupnost v smislu temeljnega in republiškega zakona o varstvu pri delu in s statutom železarne konkretne varstvene ukrepe pri delu.

##### 105. člen

Član železarne je dolžan takoj prijaviti neposredno nadrejenemu vodju vsak nedostatek, okvaro ali kakršenkoli dogodek, ki bi lahko ogrožal varnost pri delu ali povzročil druge škodljive posledice na zdravju delavcev in ima pravico zahtevati od neposredno nadrejenega vodje, da se podvzamejo določeni varstveni ukrepi.

Ako se ta nedostatek oziroma okvara v roku 8 dni ne odpravi, ima ta delavec vso pravico, da primer prijavi oddelku službe za varstvo pri delu, sočasno pa ima pravico obrniti se tudi na pristojni organ inšpekcije dela.

##### 106. člen

Član delovne skupnosti ima pravico odkloniti delo, če delovno mesto ni predpisano zavarovano ali če še ni usposobljen ravhati z zaščitnimi sredstvi ter v primeru, če bi nadaljnje delo ogrožalo njegovo zdravje ali življenje. V takem primeru je član železarne dolžan postopati v smislu predhodnega člena tega pravilnika in zahtevati razporeditev na drugo ustrezno delovno mesto vse dotlej, dokler ni dotedanje delovno mesto zavarovano oziroma, dokler se član železarne ne usposobi ravhati z zaščitnimi sredstvi ali dokler se njegovo zdravje ne izboljša.

Za čas razporeditve na drugem ustreznem delovnem mestu, ima član železarne pravico do osebnega dohodka iz dotedanjega delovnega mesta.

##### 107. člen

Delavcev, ki še niso izpolnili 18 let starosti in žensk ni dopustno razporejati na delovna mesta, ki lahko škodljivo vplivajo na njihovo zdravje, kot na primer na delovna mesta, kjer se prenašajo in premikajo težka bremena, na delovna mesta, kjer je delavec stalno ali pretežno izpostavljen visoki vročini in veliki vlagi ter na delovna mesta, ki so stalno izpostavljena prahu, plinu in dimu.

Ta delovna mesta so navedena v pravilniku o varstvu pri delu ter v členu 18 tega pravilnika.

##### 108. člen

V pravilniku o varstvu pri delu je posebej navesti tudi dela, oziroma delovna mesta, ki jih ne morejo opravljati nosečnice, ki imajo pravico, da se jih v tem času razporedi na lažje delovno mesto s pravico do osebnega dohodka na prejšnjem delovnem mestu, če je to zanj ugodnejše in s pravico, da se vrnejo na dotedanje delovno mesto, ko so po izvidu zdravstvene službe to delo spet sposobne opravljati.

Vodja delovne enote je v tem primeru dolžan razporediti nosečnico na drugo ustrezno delovno mesto s tistim dnem, ki ga določi zdravstvena služba.

Za dosledno razporejanje delavk nosečnic oziroma porodnic na ustrezna delovna mesta v smislu tega člena skrbi socialni delavec v kadrovskem sektorju.

##### 109. člen

Na delovna mesta, za katera je v smislu pravilnika o varstvu pri delu predpisana uporaba posebnih zaščitnih in varstvenih sredstev in kjer je potrebna posebna usposobljenost in poznavanje varnostnih ukrepov mora organ, ki je pristojen za razporejanje oziroma premeščanje članov železarne predhodno dobiti mnenje službe za varstvo pri delu oziroma delavca, ki je določen za to službo.

##### 110. člen

Na delovna mesta, ki so povezana z nevarnostjo poškodb in bolezni, določena v pravilniku o varstvu pri delu, se lahko razporejajo ali premeščajo samo člani, ki izpolnjujejo posebne zdravstvene pogoje; na delovnih mestih, ki so izpostavljena močnemu plinu, prahu ali dimu in kjer obstoja nevarnost pljučnih obolenj, lahko delajo samo tisti člani, ki so po mnenju zdravstvene službe za tako delo usposobljeni oziroma na delovnih mestih, ki so izpostavljena močni vibraciji in ropotu, pa lahko delajo samo tisti člani, ki imajo popolnoma zdrave slušne organe. Člani na teh delovnih mestih morajo biti vsako leto enkrat na specialnem zdravniškem pregledu. Če jim delo po mnenju specialista zdravstvene službe povzroča okvare na zdravju, jih je pristojni organ delovne skupnosti dolžan

Za določitev težavnostnih stopenj služi analitična ocena delovnih mest, in sicer:

— v I. težavnostno stopnjo spadajo vsa delovna mesta, ki so ocenjena od 501 točke navzgor in vsa tista delovna mesta, kjer se delo neprekinjeno opravlja na 3 izmene;

— v II. težavnostno stopnjo spadajo vsa delovna mesta, ki so ocenjena od 301–500 točk in vsa tista delovna mesta, kjer se delo stalno opravlja na dve izmeni in so ocenjena z manj kot 301 točko;

— v III. težavnostno stopnjo spadajo vsa delovna mesta, ki so ocenjena do 300 točk.

Kot kriterij za določanje višine letnega dopusta se članu delovne skupnosti upošteva tudi delovni staž v železarni Jesenice, in sicer:

nad 5–10 let delovne dobe v železarni 1 dan  
nad 10–15 let delovne dobe v železarni 2 dni  
nad 15–20 let delovne dobe v železarni 3 dni  
nad 20–25 let delovne dobe v železarni 4 dni  
nad 25 let delovne dobe v železarni 5 dni

Če je član železarne priznan kot delovni, vojaški invalid ali invalid s priznano telesno okvaro, mu pripada letni dopust tudi po kriteriju dela manjmožnosti, in sicer:

|                                      |         |
|--------------------------------------|---------|
| — delovnim invalidom II. kategorije  | 2 dneva |
| — delovnim invalidom III. kategorije | 3 dnevi |

|                                                   |         |
|---------------------------------------------------|---------|
| — delovnim invalidom s telesno okvaro do 30 %     | 1 dan   |
| — delovnim invalidom s telesno okvaro 40 %        | 2 dneva |
| — delovnim invalidom s telesno okvaro od 50–100 % | 3 dnevi |

|                                  |         |
|----------------------------------|---------|
| — vojaškim invalidom od 20–40 %  | 2 dneva |
| — vojaškim invalidom od 50–70 %  | 3 dnevi |
| — vojaškim invalidom od 80–100 % | 4 dnevi |

Invalidom, ki jim ni priznana kategorizacija invalidnosti, kot invalidi od rojstva, zaradi bolezni in v podobnih primerih, se priznava letni dopust v višini od 1–3 dni, analogno s priznanimi delovnimi invalidi.

Stopnjo invalidnosti teh članov delovne skupnosti določa zdravstvena služba železarne v sodelovanju s socialno službo v kadrovskem sektorju.

Če je član delovne skupnosti sočasno vojaški ali delovni invalid, invalid s telesno okvaro oziroma invalid od rojstva, se za določanje višine letnega dopusta upošteva le en kriterij invalidnosti, in sicer tisti, ki je za člana delovne skupnosti — invalida najugodnejši.

Zaradi posebnih socialnih pogojev delavk mater z otroci v starosti do 7 let pripada tem delavkam letni dopust in sicer:

— delavki materi z otrokom v starosti do 8 mesecev 3 dni — enkrat,

— delavki materi z dvema ali več otroci v starosti do 7 let, 3 dni na leto toliko časa, kolikor časa ti pogoji obstajajo.

V kolikor pa ima delavka sočasno otroka v starosti do 8 mesecev in dva ali več otrok v starosti do 7 let, lahko koristi dopust le po enem kriteriju.

Članu železarne, ki ima najmanj 25 let delovne dobe, pa mu po kriterijih iz tega člena še ne pripada 30 dni letnega dopusta, se po teh merilih določeni letni dopust poveča za en dan za vsako leto začete delovne dobe nad 25 let do skupnih 30 dni letnega dopusta.

##### 144. člen

Po teh kriterijih in osnovah določena višina letnega dopusta pa posameznemu članu delovne skupnosti ne more presegati več kot 30 delovnih dni, razen za dela, ki se v smislu zakona opravljajo v posebnih delovnih pogojih.

##### 145. člen

Član delovne skupnosti, ki še ni dosegel 18 let starosti, je upravičen do letnega dopusta po gornjih osnovah in merilih, povečanim za 7 delovnih dni.

##### 146. člen

Po teh osnovah in merilih pripravi predlog plana letnih dopustov za člane delovnih enot do 31. januarja vsakega koledarskega leta vodstvo delovne enote v sodelovanju s komisijo za kadre pri delavskem svetu delovne enote. Predlog plana letnih dopustov mora vodstvo delovnih enot objaviti na razglednih deskah svoje enote.

V predlog plana letnih dopustov je določiti višino pripadajočega letnega dopusta, določeno za posamezne člane delovne skupnosti na osnovi kriterijev in meril za določanje letnega dopusta ter orientacijsko tudi čas koriščenja letnega dopusta po posamezniku. Pri planiranju tega časa, je upoštevati organizacijo in proces dela, kakor tudi želje posameznikov, vsekakor pa čas koriščenja letnega dopusta planirati tako, da člani delovne skupnosti koristijo pripadajoči letni dopust iz leta v leto v drugem času.

Izjemoma ima član delovne skupnosti pravico izrabiti en dan svojega letnega dopusta za svoje potrebe tistega dne, ki ga sam določi.

Vsak član delovne skupnosti je upravičen, da k predlogu doda v roku 15 dni svoje utemeljene pismene pripombe in jih predloži preko vodstva delovne enote komisiji za kadre. Komisija za kadre izdela nato dokončen predlog ter ga predloži v potrditev delavskemu svetu delovne enote. Sklep delavskega sveta delovne enote je dokončen.

##### 147. člen

Če se članu delovne skupnosti zaradi nemotenega proizvodnega procesa onemogoči izkoriščanje letnega dopusta v planiranem času oziroma, da se mu prekine letni dopust, je delovna skupnost železarne dolžna povrniti članu delovne skupnosti eventuelno nastalo škodo, oziroma stroške, nastale zaradi prekinitve letnega dopusta.

Če je prekinitev letnega dopusta zakrivil neposredno nadrejeni vodja, je ta dolžan



članu delovne skupnosti povrniti vse stroške v smislu prvega odstavka tega člena, če pa je preložitve ali prekinitve letnega dopusta nastopila po višji sili oziroma brez krivde neposredno nadrejenega, bremenijo ti stroški osebni dohodek pristojne delovne enote.

#### 148. člen

Če narava in organizacija dela in način poslovanja to terjajo ali dopuščajo, sme upravni odbor železarne na predlog delavskega sveta prizadete delovne enote določiti, da gredo vsi člani delovne enote hkrati na letni dopust.

#### 149. člen

Član železarne ima pravico izrabiti svoj letni dopust v nepretrganem trajanju: le na njegovo zahtevo oziroma z njegovo privolitvijo sme delovna skupnost odobriti, da ga izrabi v dveh delih.

#### 150. člen

Obratovodja ali vodja službe oziroma neposredno nadrejeni vodja mora najmanj 30 dni naprej sporočiti članu delovne enote, katerega dne se začne njegov letni dopust, član delovne enote pa mora najmanj 30 dni naprej sporočiti svojemu neposrednemu vodji dan, ki ga želi izrabiti za svoje potrebe.

#### 151. člen

Članu delovne skupnosti se ne more odbiti od letnega dopusta, določenega po teh kriterijih in merilih čas kakršnekoli odsotnosti z dela, ki se po zakonu priznava v delovno dobo in to:

- čas bolovanja, ki ga je odredil pristojni zdravnik
- čas porodniškega dopusta
- čas orožnih vaj, predvojaških vaj, prostovoljnega javnega dela in izvrševanja družbenih in javnih funkcij
- čas izredno neplačanega dopusta v trajanju do 30 dni
- čas izredno plačanega dopusta
- čas strokovnega izpopolnjevanja ali specializacije
- neopravičeni izostanki z dela
- čas pripora in zavora v trajanju do 30 dni
- čas odstranitve z dela (suspenz).

Čas pripora oziroma zavora daljšega od meseca dni se članu delovne skupnosti odbije od pripadajočega letnega dopusta, določenega po kriterijih in merilih v smislu tega pravilnika.

Čas pripora pa se članu ne odbije, ako je kazenski postopek s pravnomočno odločbo ustavljen ali če je bil član delovne skupnosti oproščen od obtožbe oziroma je bila obtožnica zavrnjena, toda ne zaradi pristojnosti sodišča.

#### 152. člen

Letnega dopusta član delovne skupnosti ne more prenesti iz enega v drugo koledarsko leto.

Neizkoriščeni letni dopust pa izjemoma lahko prenese v naslednje leto tisti član de-

lovne skupnosti, ki je prekinil letni dopust zaradi bolovanja, vendar pod pogojem, da preostali letni dopust nastopi v naslednjem letu takoj prvi dan po ozdravljenju in da istega izkoristi brez prekinitve. Tako preneseni letni dopust se lahko koristi samo za eno leto.

Če član železarne boluje celo leto, za to leto nima pravice do letnega dopusta.

Pod enakimi pogoji lahko izkoristi letni dopust v naslednjem letu tudi delavec, ki je prekinil letni dopust zaradi vojaških vaj ali doslužitve vojaškega roka.

Delavec, ki je začel koristiti letni dopust na koncu koledarskega leta, ga mora nadaljevati brez prekinitve v sledečem letu, sicer preostali dopust zapade.

#### 153. člen

Pripadajoči letni dopust, ki je bil članu delovne skupnosti določen po teh merilih in osnovah oziroma postopku, lahko koristi tudi tisti član delovne skupnosti, ki dela v smislu zakona oziroma statuta in pravilnika o delovnih razmerjih železarne z nepolnim delovnim časom najmanj 4 ure na dan s tem, da se mu vštevja letni dopust izkoriščen v teh primerih za cel dan izrabljenega letnega dopusta.

#### 154. člen

Članu delovne skupnosti, ki mu delo preneha na njegovo željo ali brez njegove privolitve zaradi zmanjšanja obsega poslovanja, zaradi zmanjšanja števila delavcev, zaradi ukinitve delovnega mesta, zaradi trajnejšega nezadovoljevanja delovnih zahtev, zaradi reelekcije, starostne upokojitve ali če je delovnemu invalidu prenehalo delo vsled tega, ker železarna nima odgovarjajočega delovnega mesta, je delovna skupnost dolžna omogočiti v času določenem s tem pravilnikom, koriščenje letnega dopusta še preden prekine z njim delovno razmerje, v kolikor je do tega časa izpolnil pogoje za pridobitev pravice do letnega dopusta, in sicer v času, ki ga določi neposredno nadrejeni vodja v skladu z nemotenim proizvodnim procesom in organizacijo dela.

#### 155. člen

Delavec, ki stopi na delo v železarno za določen čas v primeru sezonskega dela, ima pravico do letnega dopusta, če je to delo trajalo nepretrgoma najmanj šest mesecev, in sicer mu pripada za vsak mesec nepretrganega dela v železarni po en dan letnega dopusta.

#### 156. člen

V času letnega dopusta ima član delovne skupnosti pravico do nadomestila osebnega dohodka. Nadomestilo ne more biti manjše od povprečne akontacije osebnega dohodka za dobo določeno s pravilnikom o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne.

#### 157. člen

Za nosečnost in porod ima članica železarne pravico do porodniškega dopusta, ki traja brez presledka 133 dni.

na delovna mesta navedena v členu 18 tega pravilnika, je organ, ki je pristojen o premeščanju članov dolžan upoštevati mnenje industrijskega psihologa, kadar se člani železarne premeščajo na delovna mesta navedena v členu 20 in 21 tega pravilnika.

#### 96. člen

Tudi delovna sposobnost člana delovne skupnosti, ki trajneje ne zadovoljuje zahtev delovnega mesta na katerem dela, je lahko razlog za premešitev člana delovne skupnosti na delovno mesto, ki terja manjše delovne sposobnosti, kot jih zahteva delovno mesto na katerem dela.

Delovno sposobnost člana delovne skupnosti ugotavlja posebna strokovna komisija, kot v primeru ocenjevanja poskusnega dela.

Če pa se član delovne skupnosti noče napotiti po sklepu pristojnega organa upravljanja na drugo delo, ki ustreza njegovim delovnim sposobnostim, mu preneha delo v železarni proti njegovi volji, ker ne zadovoljuje zahtevam delovnega mesta in ker je odklonil, da bi se usposobil za ponudeno delo.

#### 97. člen

Tudi v primeru odprave delovnega mesta, ki ga je narekovala objektivna potreba zaradi izpolnitve organizacije dela ali zaradi trajnejšega zmanjšanja obsega dela ali poslovanja oziroma zaradi zmanjšanja števila delavcev, se lahko člana železarne premesti in razporedi na drugo ustrezno delovno mesto s tem, da se mu omogoči usposobitev na drugem ustreznem delovnem mestu po možnosti v rangi iste kvalifikacije. Če pa bi član železarne odklonil razporeditev in usposobitev za drugo ponudeno delo ali da železarna ustreznega delovnega mesta nima, mu tudi v tem primeru preneha delo proti njegovi volji zaradi razlogov navedenih v prvem odstavku tega člena.

#### 98. člen

Kadar se premešča član železarne, ki ima več kot 30 let delovne dobe oziroma je star več kot 50 let na delovno mesto z manjšimi osebnimi dohodki, zaradi odprave delovnega mesta, ki ga je narekovala objektivna potreba zaradi izpolnitve organizacije dela ali zaradi trajnejšega zmanjšanja obsega dela ali poslovanja oziroma zaradi zmanjšanja števila delavcev, ima član železarne pravico do razlike osebnega dohodka med dotodanjim delovnim mestom in del. mestom na katerega je razporejen.

#### 99. člen

Član železarne, ki ne opravi zadovoljivo predpisanega periodičnega izpita, ki se zahteva za določeno delovno mesto ali se obveznega periodičnega izpita sploh ni udeležil, se zaradi nezadovoljevanja delovnih zahtev lahko premesti na drugo delovno mesto, za katero se zahteva manjša strokovna in delovna sposobnost, kot jo član železarne ima.

#### 100. člen

O premeštitvah članov železarne na delovna mesta D-1, D-2, D-3, U-2 in U-3 kategorije znotraj delovne enote odloča komisija za kadre v delovni enoti, o premeštitvah članov na delovna mesta D-4 in D-5 kategorije odloča delavski svet delovne enote, dočim odloča o premeštitvah članov na delovna mesta U-4 in U-5 kategorije in o premeštitvah članov iz ene v drugo delovno enoto, komisija za delovna razmerja pri delavskem svetu železarne.

Razporeditve in premeščitve članov železarne predlagajo pristojnim organom upravljanja obratovodje delovnih enot oziroma direktorji pristojnega sektorja, kadar gre za razporeditev ali premešitev članov železarne na delovna mesta U-4 in U-5 kategorije.

#### 101. člen

O vseh razporeditvah in premeštitvah članov delovne skupnosti, je obvezno izstaviti odgovarjajočo odločbo. Kadar gre začasno premešitev članov železarne, ki zasedajo D1, D-2, D-3 in D-4 delovna mesta v primerih nadomestovanja zaradi odsotnega člana ali v interesu nemotenega proizvodnega procesa in v primeru višje sile, odločb ni potrebno izstavljati, razen če član delovne skupnosti tr zahteva.

Taka premešitev se beleži samo v dninski knjigi, obračun osebnega dohodka pa se izvrši po določilih pravilnika o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne.

#### 102. člen

Kadar odloča o razporeditvah in premeštitvah članov komisija za kadre oziroma delavski svet delovne enote, izstavi odgovarjajočo odločbo o premeštitvi delavca obratovodja ali vodja službe oziroma direktor kadrovskega sektorja, kadar odloča o premeštitvah članov železarne komisija za delovna razmerja pri delavskem svetu železarne.

V primerih začasnega razporejanja in premeščanja članov delovne skupnosti na vodilna delovna mesta in delovna mesta obratovodij in vodij služb izstavi odgovarjajočo odločbo o začasni razporeditvi delavca direktor železarne, direktor kadrovskega sektorja za člane, ki se začasno razporejajo na delovna mesta U-4 in U-5 kategorije in kadar se člani železarne začasno premeščajo iz ene v drugo delovno enoto oziroma obratovodje ali vodje služb, kadar se začasno premeščajo ostali člani delovne enote.

#### 103. člen

Član delovne skupnosti, ki je bil po sklepu komisije za kadre premeščen na delovno mesto, kjer se zahtevajo manjše delovne sposobnosti v nasprotju s temi določili in smatra, da je kršena njegova pravica, lahko v roku 15 dni ugovarja na delavski svet delovne enote. Če pa je na I. stopnji odločal o premeštitvi člana delovne skupnosti delavski svet delovne enote ali komisija za delovna raz-



če je za časa dela svoje delovne sposobnosti izpopolnjeval tako, da je za odgovornejše delovno mesto usposobljen in če ima železarna tako delovno mesto prosto.

#### 88. člen

Pristojni organ, ki odloča o razporejanju in premeščanju članov železarne, lahko razporedi člana delovne skupnosti brez njegove privolitve k drugemu delu iste kategorije, kjer se zahtevajo iste strokovne in druge delovne sposobnosti, vendar le v tistih nujnih primerih, kadar za zahteva nemoten proces dela.

#### 89. člen

V skladu s sistematizacijo delovnih mest, so posamezna delovna mesta grupirana v kategorije delovnih mest, v okviru katerih se zahtevajo enake strokovne sposobnosti in sicer:

- delovna mesta kategorije D-5 za to kategorijo se zahteva opravljena tehniška srednja šola,
- delovna mesta kategorije D-4 za to kategorijo se zahteva poklicna šola s strokovnim preizkusom,
- delovna mesta kategorije D-3, za to kategorijo se zahteva poklicna šola,
- delovna mesta kategorije D-2, za to kategorijo se zahteva priučitev s preizkusom,
- delovna mesta kategorije D-1, za to kategorijo se zahteva najmanj šest razredov osnovne šole,
- delovna mesta kategorije U-5, za katera se zahteva izobrazba popolne fakultete,
- delovna mesta kategorije U-4, za katera se zahteva izobrazba višje šole ali I. stopnja fakultete
- delovna mesta kategorije U-3, za katera se zahteva izobrazba srednje šole,
- delovna mesta kategorije U-2, za katera se zahteva nižja šola.

#### 90. člen

Člana delovne skupnosti, ki na svojem delovnem mestu uspešno izvršuje delovne naloge, sme pristojni organ, ki odloča o premeščitvah delavcev le z njegovo privolitvijo razporediti na delovno mesto, ki terja manjše ali večje strokovne in druge delovne sposobnosti, kot jih član delovne skupnosti ima.

#### 91. člen

Brez njegove privolitve pa je člana delovne skupnosti možno začasno premestiti in razporediti na vsako delovno mesto v železarni ob nastanku višje sile, ki je že nastopila ali se jo neposredno pričakuje, vendar samo toliko časa, kolikor je nujno, da se višja sila odvrne, rešijo človeška življenja ali železarna zavaruje pred škodo. Kot višjo silo se smatrajo: požar, poplava, potres, nenadno kvarjenje surovin in materiala, večje količine zapadlega snega in v drugih podobnih primerih. V tem primeru je član železarne upravičen do osebnega dohodka iz dotedanjega delovnega mesta.

Člana železarne je možno brez njegove privolitve začasno razporediti na drugo delovno mesto, ki terja neposredno nižje strokovne in druge delovne sposobnosti, kot jih terja delovno mesto, na katerem dela tudi v primeru, če nastopijo izjemne okoliščine in sicer:

1. če se na določenem delovnem mestu začasno ustavi obratovanje vsled pomanjkanja surovin ali materiala, neobhodno potrebna za normalno obratovanje ali zaradi pomanjkanja naročil;
2. če je treba nadomestiti nenadno odsotnega člana delovne skupnosti;
3. če gre za uvajanje novega tehnološkega procesa.

Začasna razporeditev lahko traja le toliko časa, dokler trajajo take okoliščine, najdlje pa šest mesecev.

V primerih začasne razporeditve navedene v točki 2 in 3 tega člena, ima član železarne pravico do osebnega dohodka, ki znaša v smislu pravilnika o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne najmanj toliko, kolikor znaša povprečna akontacija osebnega dohodka za zadnje tri mesece.

#### 92. člen

Kadar se član delovne skupnosti vsled nadomestovanja odsotnih delavcev začasno premešča in razporeja na delovno mesto, ki terja večje strokovne in druge delovne sposobnosti, mu pripada za čas nadomestovanja osebni dohodek po delovnem mestu, ki terja večje strokovne in druge delovne sposobnosti v višini, ki jo določa pravilnik o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne.

#### 93. člen

O začasnih razporeditvah članov delovne skupnosti odločajo direktor železarne, ali od njega pooblaščen osebe, direktorji sektorjev, obratovodje oziroma vodje služb.

#### 94. člen

Ker ima železarna Jesenice svoje organizacijske enote oziroma delovna mesta v več krajih kot na Javorniku, Beli, Dobravi, Javorniškem rovtu, Zasipu, Vintgarju, Radovni in v drugih krajih, sme pristojni organ za razporejanje in premeščanje delavcev v interesu nemotenega proizvodnega procesa izjemoma premestiti člana delovne skupnosti iz enega kraja v drug kraj, kjer sta narava dela in delovnega mesta taka, da se dela opravljajo tudi izven kraja dosednjega dela. Prav tako je možno premestiti člana železarne iz ene v drugo delovno enoto, če to zahteva nemoten proces dela.

Pri tem je upoštevati kraj bivanja prizadetega člana železarne.

#### 95. člen

Vsaka razporeditev in premestitev delovnega invalida — člana železarne, je poleg rednega postopka in sklepa organa, pristojnega za premeščanje delavcev vezana še na predhodno soglasje pristojne invalidske komisije. Kadar se člani železarne premeščajo

Z zdravniškim izvidom sme delavka železarne nastopiti porodniški dopust 45 dni pred porodom, mora pa ga nastopiti 28 dni pred porodom.

Če se rodi mrtvorojeno dete ali če umre med porodniškim dopustom, ima delavka železarne pravico, da koristi porodniški dopust še naprej, in sicer toliko časa, kolikor ji predpiše zdravnik, da se opomore od poroda in duševnega stanja zaradi izgube deteta, v vsakem primeru pa še najmanj 30 dni.

#### 158. člen

Za pravilno koriščenje letnih dopustov v smislu poglavja o letnih dopustih tega pravilnika, so odgovorni obratovodje, vodje služb ter neposredno nadrejeni vodje.

### C) Izredno plačana odsotnost

#### 159. člen

V smislu statuta železarne ima član delovne skupnosti pravico do izredno plačane odsotnosti do 7 delovnih dni v posameznem koledarskem letu s pravico do nadomestila osebnega dohodka v višini, ki je določena za letni dopust, in sicer v naslednjih primerih:

- |                                                                                                                                                                                                      |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. ob sklenitvi zakonske zveze                                                                                                                                                                       | 2 dni    |
| 2. ob rojstvu otroka                                                                                                                                                                                 | 1 dan    |
| 3. ob smrti ožjih sorodnikov (kot ožji sorodniki se smatrajo: oče, mati, mož, žena, sin, hči, brat, sestra, očim, mačeha)                                                                            | 3 dni    |
| 4. ob smrti ostalih sorodnikov (kot ostali sorodniki se smatrajo: stari starši, stric, teta, polbrat, polsestra, bratranec, sestrčna, tast, tasta, snaha, zet, svak, svakinja, pastorek in pastorka) | 1 dan    |
| 5. za čas polaganja strokovnih izpitov, ki se opravljajo v interesu železarne                                                                                                                        | do 7 dni |

Poleg teh primerov pa lahko upravni odbor odobri izredno plačano odsotnost še v naslednjih primerih:

— za udeležbo na nastopih ali tekmovanjih na športnem ali kulturnoprosvetnem področju in na področju ljudske tehnike, če to zaprosijo prizadeta društva in

— za udeležbo na strokovnih posvetovanjih in družbeno političnih konferencah, pletumih in občnih zborih.

#### 160. člen

Pravico do izredno plačane odsotnosti si član železarne pridobi takoj, ko je nastopil delo in jo lahko koristi v zgoraj navedenih primerih s tem, da koristi izredno plačano odsotnost v času dogodka, najkasneje pa v roku 10 dni in da plačana odsotnost ne more biti daljša od 7 delovnih dni v posameznem koledarskem letu.

#### 161. člen

Izredno plačano odsotnost je član železarne dolžan opravičiti vodstvu prizadete delovne enote že v naprej ter po izteku odsotnosti predložiti odgovarjajoče potrdilo, sicer se ta

odsotnost ne more opravičiti kot izredno plačana.

Kadar gre za selitev ali preselitev v družinska stanovanja kjer sta zaposlena v železarni oba zakonca, imata obadva v tem primeru pravico do izredno plačane odsotnosti.

#### 162. člen

Zaradi strokovnega izobraževanja ali izpopolnjevanja ali za izvršitev določenih nalog, je član železarne lahko odsoten z dela, s pravico do nadomestila osebnega dohodka v višini, ki ga določa pravilnik o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev v primeru, če je člana železarne napotil na strokovno izobraževanje oziroma izpopolnjevanje upravni odbor železarne.

Cas trajanja odsotnosti v teh primerih določa pravilnik o izobraževanju in napredovanju delavcev železarne.

### D) Izredno neplačana odsotnost

#### 163. člen

Delovna skupnost železarne lahko odobri svojemu članu na njegovo željo tudi izredno neplačano odsotnost v trajanju do 30 dni v posameznem koledarskem letu, do katere je član delovne skupnosti upravičen v naslednjih primerih:

1. za delo v družbeno političnih organizacijah ter upravnih organih oblasti;
2. za udeležbo na prostovoljnem delu oziroma mladinskih delovnih akcijah;
3. za nego in oskrbo članov družine, če član delovne skupnosti po predpisih socialnega zavarovanja še ni upravičen do bolniškega dopusta oziroma, da nima pravice do uslug patronažne službe;
4. za strokovno pomoč pri drugih delovnih organizacijah, v kolikor to zaprosijo prizadete delovne organizacije;
5. za vse ostale nujne osebne opravke, če član delovne skupnosti še ni upravičen do letnega dopusta v primerih elementarnih nezdod na zasebnem posestvu in običajno hudo bolnih ožjih sorodnikov.

#### 164. člen

Izredno neplačano odsotnost v trajanju do 7 dni v predhodnem členu navedenih primerih odobrava obratovodja ali vodja službe oziroma direktor kadrovskega sektorja v soglasju z vodstvom delovne enote, če gre za izredno neplačano odsotnost v trajanju nad 7 do 30 dni.

Izredno neplačano odsotnost v trajanju nad 30 dni do treh mesecev se članu delovne skupnosti lahko odobri v naslednjih primerih:

- a) kadar gre za strokovno izpopolnjevanje v interesu člana železarne;
- b) kadar gre za udeležbo in nastope, kakor tudi priprave na športno kulturnem in prosvetnem področju.

Izredno neplačano odsotnost v teh primerih odobrava upravni odbor železarne s pred-



hočnim soglasjem delavskega sveta pristojne delovne enote na pismeno vlogo člana železarne oziroma društva, kadar gre za športno kulturno prireditve.

V izredno nujnih primerih lahko en dan izredno neplačane odsotnosti odobri članu železarne neposredno nadrejeni vodja.

Delavski svet železarne lahko dovoli članu delovne skupnosti izredno neplačano odsotnost tudi v trajanju preko treh mesecev, če se strinja s tem, da odide član železarne na delo v tujino v okviru mednarodnega tehničnega sodelovanja.

#### 165. člen

Za vsako neplačano odsotnost z dela, je vodstvo delovne enote oziroma odgovarjajoča služba dolžna izstaviti pismeno obvestilo ter en izvod tega obvestila izročiti prizadetemu članu, drug izvod pa posredovati kot priložnostno dninskega lista oddelku za obračun osebnega dohodka železarne.

#### 166. člen

Po preteku izredno neplačane odsotnosti se člana delovne skupnosti razporedi na dotedanje delovno mesto, čas neplačane odsotnosti v trajanju nad 30 dni se mu ne prišteva v delovno dobo, njegove pravice in dolžnosti, ki se pridobijo po delu in iz dela v železarni pa mirujejo.

#### 167. člen

Čas izredno neplačane odsotnosti v trajanju nad 30 dni, se mora v smislu Navodil o vsebini delavske knjižice prizadetemu članu delovne skupnosti evidentirati v za to odredjene kolone delovne knjižice in v ostali personalni evidenci.

#### 168. člen

Kadar je član železarne odsoten z dela zaradi vojaških vaj, predvojaške vzgoje, udeležbe v civilni zaščiti, opravljanju javnih funkcij ali zaradi pozivov vojaških in drugih organov, h katerim je član klican brez svoje krivde, ima pravico do nadomestila osebnega dohodka v višini, ki jo določa pravilnik o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne.

### E) Državni prazniki

#### 169. člen

Za dneve, ki so proglašeni za državne praznike z zveznim oziroma republiškim zakonom se štejejo:

1. in 2. januar
1. in 2. maj
9. maj
4. julij
22. julij
1. november
29. in 30. november

V dneh državnih praznikov člani delovnih skupnosti ne delajo in imajo pravico po zakonu do osebnega dohodka kot za dneve, ki so jih prebili na delu.

#### 170. člen

Če pade kateri od dnevov Novega leta (1. in 2. januar), Praznik dela (1. in 2. maj), Dan osvoboditve (9. maj), Dan borcev (4. julij) ali Dan republike (29. in 30. november) na nedeljo, se šteje za praznik tudi prvi naslednji delavnik po teh dnevih.

#### 171. člen

Člani delovne skupnosti razporejeni na delovnih mestih, kjer je uveden neprekinjen tehnološki proces, kakor tudi člani delovne skupnosti razporejeni na delovnih mestih varnostne službe, poklicne gasilske in reševalne službe, vzdrževalci pri remontih in večjih popravilih ter z razporedom določeni dežurni delavci, delajo tudi na dan državnih praznikov.

Za dela opravljena na dan državnih praznikov, pripada članu delovne skupnosti v tem primeru povečan osebni dohodek v višini, ki ga določa pravilnik o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne.

### VI. PODELJEVANJE DELOVNIH PRIZNANJ

#### 172. člen

Poleg denarnih nagrad v smislu pravilnika o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne, se lahko člana delovne skupnosti ob raznih jubilejih in proslavah ali ob odhodu v pokoj, predlaga za odlikovanje, če se je pri svojem delu ali kako drugače izkazal.

#### 173. člen

Predloge za podelitev odlikovanj, posredujejo obratovodje ali vodje služb komisiji za odlikovanja pri delavskem svetu železarne za tiste člane delovnih enot, ki so po sklepu delavskega sveta delovne enote dosegli pogoje, da se jih predlaga za odlikovanje.

Osnove za predlog za odlikovanja so predvsem:

- sprovajanje boljše organizacije dela;
- novatorstvo in racionalizatorstvo;
- nadpovprečno zalaganje in doprinos pri vsakodnevnem delu;
- rešitev družbene imovine ali življenja sodelavcev pri izvrševanju delovnih nalog;
- zalaganje in delo v družbeno političnih organizacijah in delavskem samoupravljanju.

#### 174. člen

Direktor železarne lahko predlaga komisiji za odlikovanja pri delavskem svetu železarne tudi kolektivno odlikovanje posameznih delovnih ali organizacijskih enot predvsem v naslednjih primerih:

- dograditev raznih objektov oziroma, če je to delo bilo opravljeno predčasno;
- če je bilo delo opravljeno pod zelo težkimi pogoji;
- če je bilo doseženo znatno znižanje poslovnih stroškov.

#### 175. člen

Politiko podeljevanja odlikovanj odreja delavski svet železarne v skladu s splošnimi

delovne skupnosti uvesti v delo, še posebej pa seznaniti z delovnimi pogoji in delovnim mestom.

Neposredno nadrejeni vodja je dolžan novega delavca seznaniti z neposrednimi sodelavci, z nalogami na njegovem delovnem mestu, z delovnimi pogoji ter mu dati vsa pojasnila o delu, ki ga bo opravljal.

Novosprejete delavce je seznanjati tudi z nevarnostmi pri delu in predpisi o varstvu pri delu, z delovnim redom v delovni enoti ter jih primerno vzpodbujati in jim pomagati z nasveti.

#### 78. člen

Za uvajanje vsakega delavca na delo odgovarja neposredno nadrejeni vodja in obratovodja ali vodja službe delavskemu svetu delovne enote, na katerega se lahko delavec obrne, če ob nastopu dela ne dobi dovoljnih pojasnil in napotkov o delu na samem delovnem mestu.

#### 79. člen

Novosprejete delavce se razporedi na začetna delovna mesta določene stroke oziroma poklica, nekvalificirane delavce pa na nekvalificirana delovna mesta.

Po preteku določenega časa pri nekvalificiranih delih, najmanj pa po letu dni, se nekvalificirane delavce razporedi na začetna delovna mesta v proizvodnih obratih, kjer jih instruktorji — poučevalci praktičnega pouka po posebnem programu in učnem načrtu v trajanju od 15 dni do šestih mesecev praktično uvajajo in usposablajo za določena dela.

Pri usmerjanju nekvalificiranih delavcev v proizvodne obrate, se je obvezno poslužiti mnenja industrijskega psihologa, službe za varstvo pri delu, zdravnika in ostalih strokovnih delavcev v kadrovski službi.

Pri razporejanju in napredovanju delavcev v proizvodne obrate, imajo prednost člani delovne skupnosti pred novosprejetimi delavci.

#### 80. člen

V smislu statuta železarne, praktično uvajanje in usposabljanje delavcev ter pripravniško - uvajalno delo za delavce, ki se razporejajo na delovna mesta U-2, U-3 in U-5 kategorije, kakor tudi usposabljanje delavcev - mladincev ureja pravilnik o izobraževanju in napredovanju delavcev železarne.

#### 81. člen

Strokovno izpopolnjevanje in izobraževanje članov železarne v teku dela zajema strokovno in družbeno politično izpopolnjevanje ter izobraževanje v skladu s potrebami dela v železarni. Poleg tega pa je delavce seznanjati tudi z nevarnostmi pri delu ter jih poučevati o varstvenih ukrepih, ki jih morajo delavci pri delu upoštevati.

Strokovno izpopolnjevanje članov železarne se vrši na delovnem mestu oziroma preko seminarjev in v obliki pripravniškega uvajanja in končno še z vsemi oblikami rednega šolanja oziroma došolanja.

#### 82. člen

Pripravniško uvajanje je obvezno za vse novosprejete delavce, ki prvič nastopajo delo in ki se razporejajo na delovna mesta kategorije U-2, U-3, U-4 in U-5.

Pripravniško uvajanje delavcev, ki se razporejajo na delovna mesta kategorije U-4 in U-5 traja leto dni, na delovna mesta kategorije U-3 šest mesecev in na delovna mesta kategorije U-2 tri mesece.

#### 83. člen

V času strokovnega izpopolnjevanja in izobraževanja ter v času pripravniškega uvajanja, pripada članu železarne osebni dohodek v višini, ki ga določa pravilnik o delitvi dohodka in nagrajevanja delavcev železarne.

#### 84. člen

Priučevanje in uvajanje na delo spremlja in ocenjuje posebna strokovna komisija kot v primeru ocenjevanja poskusnega dela. Ob zaključku priučevanja oziroma usposabljanja za določeno delo izda komisija, ki je ocenjevala člana delovne skupnosti, pismeno obvestilo o oceni delavca, ki ga vroči prizadetemu delavcu, en izvod pa vodstvu delovne enote. V primeru uspešne usposobitve, je vodstvo delovne enote dolžno člane razporediti na začetno delovno mesto iz stroke za katero se je usposobil.

Če pa se član delovne skupnosti po oceni strokovne komisije ni usposobil za določeno delo ali da med usposabljanjem ni pokazal zadovoljivih rezultatov se postopek uvajanja in priučevanja ponovi, vendar za drugo delo. V kolikor pa član delovne skupnosti tudi pri usposabljanju na novem delovnem mestu ne pokaže zadovoljivih uspehov, preneha z delom v železarni, ker ne zadovoljuje zahtev delovnega mesta.

#### 85. člen

Člane delovne skupnosti, povratnike z odsluženja vojaškega roka in tiste, ki se po preteku mandata ali funkcije v predstavniških telesih ali po prenehanju dela v družbeno političnih organizacijah vračajo na delo v železarno, je delovna skupnost dolžna razporediti na dotedanje delovno mesto, če pa to ni možno pa na drugo enakovredno delovno mesto, ter mu omogočiti usposobitev za to drugo delovno mesto.

#### 86. člen

Delavca, ki mu je po zakonu ali po pravnomočni odločbi sodišča ali drugega organa prepovedano opravljanje dela na določenem delovnem mestu, ni možno razporediti na tako delovno mesto, vse dokler traja prepoved.

### C) Premeščanje delavcev

#### 87. člen

Član delovne skupnosti ima pravico, da v teku dela zahteva razporeditev na delovno mesto, za katero se zahtevajo večje delovne sposobnosti kot na delovnem mestu kjer dela



ski odsotnosti ali porodniškem dopustu, kadar opravlja javne dolžnosti in v podobnih primerih daljše odsotnosti;

4. pri delih do polnega delovnega časa na delovnih mestih na katerih delajo delavke-matere z otroki skrajšan delovni čas po določbah zakona o trajanju do treh let z nepopolnim delovnim časom 4 ure na dan;

5. kadar se sprejema delavec na razpisano delovno mesto in ne izpolnjuje pogojev razpisa, če na to delovno mesto ni bilo mogoče razporediti kandidata, ki bi ustrezal pogojem razpisa — v trajanju do največ enega leta.

#### 67. člen

Delavcu, ki je bil sprejet na delo za določen čas po sklepu organa, pristojnega za sprejem delavcev, izstavi direktor kadrovskega sektorja odločbo »Obvestilo in sklep o sprejemu delavca na delo za določen čas«. V tej odločbi, ki jo delavec mora sprejeti že ob nastopu dela, mora biti navedeno delo, ki ga bo delavec opravil in rok trajanja dela oziroma dan prenehanja dela za določen čas.

#### 68. člen

Delavcu, ki je bil sprejet na delo v železarno za določen čas kot »nadomestilo« začasno odsotnega člana, preneha delo v železarni tistega dne, ko se je začasno odsotni član delovne skupnosti vrnil na delo, delavcu, ki je bil sprejet na delo v železarno za določen čas zaradi izvršitve določenega dela pa tistega dne, ko zaključi dogovorjeno delo oziroma z dnem izteka v odločbi navedenega roka.

#### 69. člen

Če delavec, ki je bil sprejet na delo v železarno za določen čas, po preteku dogovorjenega časa nadaljuje z delom ali če ga je delovna skupnost razporedila na delovno mesto, na katerem se ne opravljajo dela v smislu čl. 66 tega pravilnika, more ta delavec proti svoji volji prenehati delo v železarni samo ob pogojih in na način kot sicer proti delavčevi volji lahko preneha delo članu železarne, ki je bil sprejet na delo za nedoločen čas.

#### 70. člen

Na delo za določen čas, se lahko sprejme delavca le za dela, ki trajajo najmanj tri dni, a ne več kot dve leti razen za dela določena v četrti in peti točki člena 66 tega pravilnika.

#### 71. člen

Delavec, ki je bil sprejet na delo v železarno za določen čas, je enakopraven ostalim članom delovne skupnosti.

#### 72. člen

Delavec, ki prebije na sezonskih delih brez presledka najmanj štiri mesece v letu in opravi pri tem več ur dela kot znaša poln delovni čas za to dobo, lahko zahteva, da se mu te ure preračunajo na delovne dni s polnim delovnim časom. Tako izračunani delovni dnevi se delavcu štejejo v delovno dobo, vendar

dar pa sme skupen delovni čas v teku leta dosegati delovno dobo največ dvanajst mesecev.

Čas, ki ga je delavec prebil na delu dalj od polnega delovnega časa in mu je priznan v delovno dobo v smislu prvega odstavka tega člena, se ne more šteti za poseben delovni pogoj.

### III. RAZPOREDITEV DELAVCA NA DELOVNO MESTO

#### A) Uvajalni seminar

##### 73. člen

Kadrovski sektor železarne je dolžan organizirati za vse novosprejete delavce uvajalni seminar po programu in v trajanju, ki ga določi delavski svet železarne.

Novosprejete delavce je seznanimi na uvajalnem seminarju predvsem z organizacijo dela v železarni, z organizacijo in delovanjem samoupravljanja v delovni skupnosti, s statutom, s pravilnikom o delovnih razmerjih, s pravilnikom o varstvu pri delu, z delavčevimi dolžnostmi in pravicami ter z ostalimi predpisi, ki urejajo delovna razmerja.

Istočasno je novosprejete delavce seznanimi na uvajalnem seminarju tudi z vlogo družbeno političnih organizacij, z osnovnimi informacijami o podjetju ter končno še z zgodovino in perspektivami podjetja. Vsak novosprejeti delavec prejme en izvod statuta, izvleček iz pravilnika o delovnih razmerjih in predpise o varstvu pri delu.

##### 74. člen

Brez opravljenega uvajalnega seminarja, se člana delovne skupnosti ne more napotiti na delo v železarno.

##### 75. člen

Delavec ima v času udeležbe na uvajalnem seminarju pravico do osebnega dohodka v smislu pravilnika o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne in se mu ta čas priznava v delovno dobo.

#### B) Razporejanje delavcev

##### 76. člen

Po sklepu organa, ki je pristojen za sprejemanje delavcev, usmerja in napotuje novosprejete delavce po opravljenem uvajalnem seminarju kadrovski sektor v tiste delovne enote, ki imajo za nemoteno obratovanje prioriteto, ki jo predlaga vodstvo tehničnega sektorja.

Pri razporeditvi novosprejetega delavca se organ, ki je pristojen za sprejemanje delavcev obvezno posluhuje mnenja zdravnika, službe za varstvo pri delu, industrijskega psihologa, socialnega delavca in ostalih strokovnih delavcev v kadrovski službi.

##### 77. člen

Vodstva delovnih enot so dolžna vse nove delavce, ki nastopijo delo in postanejo člani

družbenimi principi ter v ta namen imenuje stalno komisijo za odlikovanja.

##### 176. člen

Poleg tega lahko delavski svet železarne podeli delovna priznanja oziroma nagrade tistim članom železarne, ki so bili brez presledka na delu v Železarni Jesenice najmanj 15, 20, 25, 30, 35 oziroma 40 let.

Obliko delovnih priznanj, kakor tudi višino nagrad določa vsako leto delavski svet železarne ob sprejemanju zaključnega računa.

##### 177. člen

Podeljevanj delovnih priznanj in nagrad ureja poseben poslovnik, ki ga potrjuje delavski svet železarne.

### VII. PRENEHANJE DELA IN MEDSEBOJNE PRAVICE

##### 178. člen

Član delovne skupnosti lahko preneha delo v Železarni Jesenice samo v primerih, po postopku in v času, ki jih določajo zakon, statut in ta pravilnik.

##### 79. člen

V smislu statuta železarne odloča o prenehanju dela člana delovne skupnosti brez njegove privolitve delavski svet pristojne delovne enote in delavski svet železarne za vodilne delavce v členu . . . tega statuta.

O skupinskem prenehanju dela članov železarne brez njihove privolitve oziroma več kot desetine članov hkrati v eni delovni enoti, odloča delavski svet železarne.

##### 180. člen

Čas, ko mora član delovne skupnosti še ostati na delu v železarni, če želi sam prenehati z delom oziroma, ko ima pravico še ostati na delu, skupnosti brez njegove privolitve, traja:

— za člane delovne skupnosti, ki zasedajo delovna mesta D-1, D-2, D-3, U-2 in U-3 kategorije 30 dni

— za člane delovne skupnosti, ki zasedajo delovna mesta D-4, D-5, U-4, U-5 kategorije 2 meseca

Temu številu dni pa se na vsakih 10 za četih let skupne delovne dobe ta čas poveča še za mesec dni. Ta povečan čas pa se članom delovne skupnosti, ki imajo le do 5 let skupne delovne dobe ne upošteva.

Delovna skupnost železarne in član železarne pa se lahko ob vstopu na delo dogovorita in pismeno sporazumeta, da je ta čas tudi krajši oziroma daljši, vendar pa ne krajši od 15 dni in ne daljši od 8 mesecev.

Ti roki prično teči prvi naslednji dan, ko je član delovne skupnosti obvestil pristojne organe delovne skupnosti o nameravanem prenehanju dela oziroma, ko je prejel odločbo, da mu delo preneha po sklepu pristojnega organa delovne skupnosti.

##### 181. člen

Roke za razrešitev člana delovne skupnosti se po sklepu organa, ki je pristojen za odločanje o prenehanju dela sme podaljšati, če član železarne izroča blagajno ali inventar oziroma, če dokončuje delo, ki ga brez škode ali večjih tehničnih težav ni mogoče izročiti drugemu delavcu še za 30 dni. Po preteku tega časa pa sme član železarne zapustiti delovno mesto tudi brez razrešitve.

##### 182. člen

Po sklepu ali ugotovitvi organa, ki odloča o prenehanju dela člana delovne skupnosti, je direktor kadrovskega sektorja železarne dolžan izstaviti odgovarjajočo odločbo o prenehanju dela z obrazložitvijo, iz katere mora biti razvidno, zakaj je članu delovne skupnosti prenehalo delo. Vsaka odločba mora vsebovati tudi pravni pouk, kakšnih pravnih sredstev se član delovne skupnosti lahko posluži in v kakšnih rokih, če sodi, da so bile z ugotovitvijo ali sklepom o prenehanju dela kršene njegove zakonite pravice.

#### A) Prenehanje delo po volji delavca

##### 183. člen

Članu delovne skupnosti preneha delo v Železarni Jesenice na njegovo željo, po njegovem pristanku ali obojestranskem sporazumu ob vsakem času. Željo o prenehanju dela mora član delovne skupnosti pismeno sporočiti preko vodstva delovne enote na kadrovski sektor železarne, ki pismeno sporočilo člana železarne posreduje komisiji za delovna razmerja oziroma delavskemu svetu železarne, če gre za člane, ki zasedajo vodilna delovna mesta in deloma mesta navedena v členu . . . statuta.

##### 184. člen

Kadar preneha članu delovne skupnosti delo v železarni po njegovi volji in je to javil pristojnemu organu, je član železarne dolžan ostati na delu še toliko časa, kot je to določeno v čl. 180 tega pravilnika, sicer se to šteje kot samovoljna zapustitev dela. Tudi če član železarne na nedvoumen način (pismeno) izjavi, da bo prenehal z delom v železarni pred potekom tega časa ali če neupravičeno izostane z dela najmanj 5 zaporednih kalendarških dni, se to šteje kot samovoljna zapustitev dela in posebna hujša kršitev delovne dolžnosti.

V takem primeru izvede direktor kadrovskega sektorja železarne na predlog vodstva pristojne delovne enote postopek za izključitev prizadetega člana iz delovne skupnosti na osnovi ugotovitvenega sklepa komisije za delovna razmerja pri delavskem svetu železarne.

Če član železarne samovoljno preneha delati, mora železarni povrniti škodo, katero je s takim ravnanjem povzročil po postopku, ki ga ureja pravilnik o odgovornosti delavcev na delu.



#### 185. člen

Na osnovi ugotovitvenega sklepa komisije za delovna razmerja, izstavi direktor kadrovskega sektorja odgovarjajočo odločbo o prenehanju dela zaradi samovoljne zapustitve dela. Proti temu sklepu ima član železarne pravico ugovora v 15 dneh na delavski svet železarne preko komisije za pošnje in pritožbe.

#### 186. člen

Na lastno željo člana delovne skupnosti in s soglasjem organa upravljanja, pristojnega za odločanje o prenehanju dela, se lahko dogovori in sporazume, da član delovne skupnosti zaradi nadaljevanja strokovnega izpopolnjevanja iz zdravstvenih ali stanovanjskih razlogov, vsled starostne upokojitve ali vsled rekreacije, preneha z delom v železarni še pred iztekom v tem pravilniku določenega roka.

### B) Prenehanje dela brez privolitve delavca

#### 187. člen

Da preneha članu železarne delo brez njegove privolitve, sme delovna skupnost skleniti le tedaj, če se trajno zmanjša obseg dela ali poslovanja, kadar se odpravi delovno mesto ali kadar se ugotovi, da delavčeva delovna sposobnost ne zadovoljuje zahtev delovnega mesta, na katerem dela.

#### 188. člen

O trajnejšem zmanjšanju obsega poslovanja oziroma dela na posameznih ali več delovnih mestih, bodisi da narekujejo tako zmanjšanje objektivni razlogi, bodisi da so posledica racionalnejše organizacije dela in smoternejše razporeditve kadrov, razpravlja delavski svet pristojne delovne enote, ki odloča na utemeljen predlog obratovodje ali vodje službe, kolikšnemu številu in katerim članom naj bi delo prenehalo.

#### 189. člen

O odpravi delovnega mesta, ki ga je narekovala objektivna potreba zaradi izpopolnitve organizacije dela ali zmanjšanja števila delavcev na delovnem mestu, sklepa delavski svet delovne enote, ki je člana železarne v takem primeru dolžan razporediti na drugo ustrezno delovno mesto po možnosti v rangi iste kvalifikacije in mu omogočiti, da se usposobi za drugo delo.

Če pa delovna enota, ki odpravlja oziroma ukinja delovna mesta nima nobene možnosti razporediti odvišnih delavcev na druga ustrezna delovna mesta v svoji delovni enoti, pa odloča o razporeditvah teh delavcev komisija za delovna razmerja pri delavskem svetu železarne.

Pri razporejanju odvišnih delavcev na druga ustrezna delovna mesta se organ, ki odloča o razporeditvi teh delavcev v smislu

prvega in drugega odstavka tega člena obvezno posluhuje mnenja kadrovskega sektorja, ki predlaga razporeditev odvišnih delavcev na ustrezna delovna mesta v tiste delovne enote, ki imajo v interesu nemotnega obratovanja železarne prioriteto.

Drugo ustrezno delovno mesto je članu železarne ponuditi tudi v primerih, kadar se v smislu čl. 188 tega pravilnika trajnejše zmanjša obseg poslovanja.

Če pa član železarne na razporeditev oziroma usposobitev na drugem ustreznem delovnem mestu bodisi v isti, bodisi v drugi delovni enoti ne privoli ali če železarna ustreznega prostega delovnega mesta sploh nima, odloči delavski svet pristojne delovne enote, da prizadetemu članu železarne delo preneha.

#### 190. člen

Član delovne skupnosti, ki mu je delo v železarni prenehalo zaradi zmanjšanja obsega poslovanja ali ukinitve delovnega mesta oziroma zmanjšanja števila delavcev, ima pravico znova stopiti na delo, če delovna skupnost v enem letu znova vpelje delovno mesto, oziroma če vpelje podobno delovno mesto ali poveča število delavcev na delovnem mestu, za katero delavec po svojih sposobnostih zadovoljuje zahtevam tega delovnega mesta. Kadrovski sektor je v takih primerih dolžan delavca obvestiti o prostem delovnem mestu in ga poklicati na delo. Šele če se delavec ne javi v roku 15 dni ali pa izjavi, da se ne poteguje za prosto delovno mesto, lahko kadrovski sektor delovno mesto razpiše ali objavi oziroma zasede z drugim delavcem.

#### 191. člen

Tudi v primeru, če član delovne skupnosti po mnenju neposredno nadrejenega vodje ali sodelavcev trajneje ne zadovoljuje zahtev delovnega mesta, lahko preneha njegovo delo v železarni brez njegove privolitve. Strokovno sposobnost člana železarne ugotavlja posebna strokovna komisija kot v primeru ocenjevanja poskusnega dela.

V primeru negativne ocene člana železarne mora strokovna komisija izstaviti pismeno obvestilo o oceni delovne sposobnosti člana železarne ter ga posredovati prizadetemu članu železarne in pristojnemu delavskemu svetu. Ta organ upravljanja je dolžan omogočiti, da se prizadetega člana razporedi na delovno mesto, kjer bi z ozirom na njegove delovne sposobnosti delo zadovoljivo opravljal. Če pa v železarni takega delovnega mesta ni, ali pa ga je prizadeti član odklonil, pa organ, pristojen za odločanje o prenehanju dela, odloči, da mu preneha delo, ker njegova delovna sposobnost ne zadovoljuje zahtev delovnega mesta, na katerem dela oziroma, ker je odklonil drugo ponudeno delovno mesto.

U-4 in U-5 kategorije ter obratovodje in vodje služb za delavce na ostalih delovnih mestih.

#### 55. člen

Delavec, ki po oceni posebne strokovne komisije ne izpolnjuje pogojev poskusnega dela, ima pravico ugovora v 15 dneh po prejemu negativne ocene na delavski svet železarne, če delavec ne izpolnjuje pogojev poskusnega dela na delovnih mestih D-4, D-5, U-4 in U-5 kategorije oziroma na delavski svet delovne enote za delavce, ki ne izpolnjujejo pogojev poskusnega dela na delovnih mestih D-3 in U-3 kategorije. Sklep delavskega sveta delovne enote oziroma železarne je dokončen. Z dnem vročitve dokončnega sklepa o negativni oceni poskusnega dela preneha delavec delati v Železarni Jesenice.

#### 56. člen

Delavec, ki meni, da delo v železarni ne ustreza njegovim delovnim sposobnostim, ima med poskusnim delom pravico ob vsakem času in brez obrazložitve prenehati z delom v železarni in izstopiti iz delovne skupnosti. V tem primeru delavec ni dolžan ostati na delu toliko časa, kolikor to določa ta pravilnik kot v primeru, če delavec neha delati v delovni skupnosti.

#### 57. člen

Delavcu, ki preneha delo po svoji volji ali zaradi negativne ocene, gre za opravljeno delo za čas trajanja poskusnega dela osebni dohodek po dejanskem delovnem prispevku po določenih pravilnikih o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne in se mu čas poskusnega dela priznava v delovno dobo, v kolikor poskusnega dela ni opravil pred vstopom na delo.

#### 58. člen

Če delavec uspešno opravi naloge, določene zaradi preverjanja delovne sposobnosti, se šteje, da je nastopil delo in postal član delovne skupnosti Železarne Jesenice z dnem, ko je začel opravljati poskusno delo.

#### 59. člen

V primeru, da delavec v času trajanja poskusnega dela zbolí, se mu čas trajanja poskusnega dela podaljša za toliko časa, kolikor časa je prizadeti delavec болоval, če posebna strokovna komisija že pred nastopom bolovanja ni mogla oceniti poskusnega dela.

#### 60. člen

Po enakem postopku se lahko vpelje poskusno delo tudi za člane železarne v primerih premeščanja na drugo delovno mesto.

### F) Nastop dela

#### 61. člen

V smislu statuta železarne odločajo o sprejemanju delavcev na delo v Železarno Jesenice naslednji organi:

1. komisija za delovna razmerja pri delavskem svetu železarne,

2. delavski svet železarne za delavce, ki se razporejajo na vodilna delovna mesta in delovna mesta obratovodij in šefov služb, navedena v statutu železarne.

O ponovnem sprejemu delavcev, ki so bili izključeni iz železarne, odloča delavski svet tiste delovne enote, kjer je delavec že delal.

#### 62. člen

Potem ko je organ, pristojen za sprejemanje delavcev, sklenil, da se delavec, ki se je javil na razpis ali na objavo, sprejme na prosto delovno mesto, ga v imenu pristojnega organa upravljanja direktor kadrovskega sektorja oziroma od njega pooblaščen oseba o tem sklepu pismeno obvesti z odločbo »Obvestilo in sklep o sprejemu delavcev« in mu sporoči, kdaj naj bi delo nastopil. Če se za prosta delovna mesta kot poseben pogoj dela zahteva tudi poskusno delo, je tudi to navedi v tej odločbi. V obvestilu in sklepu o sprejemu delavca je navedi tudi osnovo, na podlagi katere bo delavec udeležen pri delitvi sredstev za osebne dohodke ter pouk o posledici, če brez opravičenega vzroka v odločbi navedenega dne ne nastopi dela.

#### 63. člen

Če se delavec določenega dne ne javi na delo in svojega izostanka ne opraviči, je to treba razumeti, kot da ne želi nastopiti delo. Izostanek z nastopom dela pa je upravičen, če delavec vsaj v roku 24 ur po tem, ko bi moral nastopiti delo, javi kadrovskega sektorju železarne utemeljen in opravičljiv vzrok, ki mu je onemogočil nastop dela ter sporoči, kdaj bo delo lahko nastopil.

#### 64. člen

Delovna skupnost ne more preklicati sklepa o sprejemu na delo, razen v primerih, če je zaradi višje sile delovno mesto, kjer naj bi delavec delal, prenehalo obstojati.

### G) Trajanje delovnega razmerja

#### 65. člen

Delavec stopa na delo v Železarno Jesenice za nedoločen čas.

#### 66. člen

Izjemoma pa se delavec lahko sprejme na delo v železarno tudi za določen čas, vendar samo v naslednjih primerih:

1. za dela, katerih izvršitev traja po svoji naravi le določen čas, kot na primer sezonska dela v počitniških domovih, rekreacijskih centrih in podobno;

2. če se začasno poveča obseg dela kot na primer povečano razkladanje in nakladanje surovin (koks, ruda, pesek, itd.) in ga z obstoječim številom zaposlenih ni mogoče opraviti;

3. če je treba nadomestiti na delovnem mestu začasno odsotnega člana delovne skupnosti, ki je na odsluženju vojaškega roka, na strokovnem izobraževanju, na daljši bolezni.



#### 46. člen

Po potrebi lahko vodstva posameznih delovnih enot prosta delovna mesta D-3 in U-3 kategorije razpisujejo z internimi sredstvi za informacije na oglasnih deskah svoje delovne enote, če je tako odločil delavski svet njihove delovne enote.

O izbiri najprimernejšega kandidata v tem primeru odloča komisija za kadre pri delavskem svetu delovne enote.

#### 47. člen

Vsak, ki se je potegoval za delovno mesto D-3 ali U-3 kategorije, razpisano z internimi sredstvi za informacije, pa misli, da je bil kršen za izvedbo razpisa določen postopek in da je ta rešitev bistveno vplivala na odločitev o izbiri kandidata ali da sprejeti kandidat ne izpolnjuje z razpisom predpisanih pogojev, ima v 8 dneh od prejema sklepa o izbiri kandidata pravico ugovora na delavski svet delovne enote. Sklep delavskega sveta delovne enote je dokončen in delavec sproži lahko le delovni spor.

### E) Poskusno delo

#### 48. člen

Kot poseben pogoj dela morajo vsi novosprejeti delavci, razen tistih, ki se razporejajo na nekvalificirana in polkvalificirana delovna mesta, opraviti v smislu člena... statuta železarne poskusno delo, če je tako določeno v opisu delovnega mesta.

Poskusnega dela ni potrebno opraviti tistim delavcem, ki so bili sprejeti in imenovani na vodilna delovna mesta na osnovi razpisa, delavcem, ki so bili sprejeti na delo za določen čas in delavcem, ki jih je delovna skupnost železarne štipendirala. Tudi delavcem, ki so se izučili poklica v železarskem izobraževalnem centru, ni potrebno opraviti poskusnega dela.

#### 49. člen

Čas poskusnega dela za delavce, ki se sprejemajo na prosta delovna mesta D-3, D-4 ter U-2 in U-3 kategorije, lahko traja največ do 15 dni, a za delavce, ki se razporejajo na delovna mesta D-5, U-4 in U-5 kategorije, pa največ do 30 dni.

Naloge za posamezna delovna mesta, ki jih mora delavec opraviti v času poskusnega dela, so določene v opisu delovnega mesta.

#### 50. člen

Organ, ki je pristojen za sprejemanje delavcev na delo v Železarno Jesenice, lahko sklene, da tudi za prej navedena delovna mesta ni potrebno opraviti poskusnega dela, če je iz dokazil, ki jih je delavec predložil, in glede na prejšnje zaposlitve dovolj razvidno, da delavec odgovarja po svojih sposobnostih zahtevam delovnega mesta ter da bo lahko uspešno izpolnjeval delovne naloge.

Organ, pristojen za sprejemanje delavcev, pa lahko odloči, da se strokovne in druge

delovne sposobnosti delavcev lahko preizkuša tudi pred vstopom delavca na delo v železarno kot na primer z avdicijami, raznimi pismenimi ali ustmenimi preizkusi znanja in z drugimi oblikami predhodnega preverjanja delovnih sposobnosti delavcev.

Te oblike se je poslužiti predvsem pri ocenjevanju poskusnega dela delavcev, ki se razporejajo na delovna mesta v administraciji.

#### 51. člen

Če se zahteva kot poseben pogoj za opravljanje dela poskusno delo, imenuje delavski svet pristojne delovne enote oziroma delavski svet železarne, kadar se ocenjuje poskusno delo člana, ki se razporeja na delovna mesta, navedena v členu... statuta železarne, tričlansko strokovno komisijo, ki spremlja in ocenjuje poskusno delo. To strokovno komisijo sestavljajo neposredno nadrejeni vodja in dva sodelavca najmanj iste strokovne sposobnosti iz poklica, za katerega delavec opravlja poskusno delo.

V komisijo za ocenjevanje poskusnega dela lahko delavski svet železarne na predlog direktorja železarne ali od njega pooblaščen osebe imenuje tudi zunanje strokovnjake.

#### 52. člen

Pri določanju poskusnega dela sme posebna strokovna komisija določiti le tiste delovne naloge, ki se redno opravljajo na rednem delovnem mestu v obsegu in za čas, ki sta za to potrebna. S poskusnim delom se sme ugotavljati samo, ali delavčeve delovne sposobnosti kot strokovna izobrazba, delovna iznajdljivost in podobno zadovoljujejo zahteve delovnega mesta, na katero stopa oziroma ali more delavec uspešno izpolnjevati delovne naloge.

#### 53. člen

Posebna strokovna komisija je dolžna ob preteku časa, določenega za poskusno delo s pismeno oceno o rezultatu poskusnega dela obvestiti prizadetega delavca, vodstvo delovne enote in kadrovske sektorje. Če delavec do izteka poskusnega dela ne prejme pismene ocene o rezultatu poskusnega dela, se šteje, da je poskusno delo opravil zadovoljivo.

#### 54. člen

V primeru zadovoljive ocene delavca na poskusnem delu, je delavec dokončno sprejet na delo v železarno in postane član delovne skupnosti s tem, da se ga razporedi na tisto delovno mesto, na katerem je opravljal poskusno delo oziroma za katero je bil sprejet.

O dokončnem sprejemu na delo mora delavec prejeti odločbo o razporeditvi na delovno mesto.

Direktor železarne izstavi odločbo o razporeditvi delavca na delovno mesto za delavce, ki se razporejajo na vodilna delovna mesta in delovna mesta obratovodij in vodij služb, direktor kadrovskega sektorja za delavce, ki se razporejajo na delovna mesta

#### 192. člen

Organ upravljanja, pristojen za odločanje o prenehanju dela v železarni brez privolitve člana delovne skupnosti ne more skleniti, da bi mu delo prenehalo, kadar se odpravi delovno mesto ali trajnejše zmanjša obseg dela ali poslovanja, oziroma kadar se ugotovi, da delovna sposobnost člana železarne ne zadovoljuje zahtev delovnega mesta v naslednjih primerih:

dokler je član delovne skupnosti po zdravniškem izvidu začasno zdravstveno zadržan oziroma nezmožen za delo, dokler je na strokovnem izpopolnjevanju ali specializaciji, na katero ga je napotila železarna, dokler je na letnem dopustu, na mladinski delovni akciji, na vojaških vajah ali na doslužitvi vojaškega roka do 3 mesecev in dokler je delavka noseča oziroma ima otroka starega do 8 mesecev.

Za člana železarne, ki je član delavskega sveta železarne ali upravnega odbora, odbornik ali poslanec zbora delovnih skupnosti, organ upravljanja, pristojen za odločanje o prenehanju dela, ne more skleniti, da temu članu proti njegovi volji preneha delo v železarni zaradi odprave delovnega mesta oziroma trajnejšega zmanjšanja dela ali poslovanja. Izjemoma lahko sklene organ, pristojen za odločanje o prenehanju dela, da član delovne skupnosti, ki je član delavskega sveta železarne ali upravnega odbora, preneha delo, če je odpravljena delovna enota in ni možnosti, da bi bil član železarne razporejen na drugo delovno mesto v železarni.

#### 193. člen

Če članu železarne preneha delo po sklepu pristojnega organa upravljanja zaradi odprave delovnega mesta, zmanjšanja obsega poslovanja ali ker ne zadovoljuje zahtev delovnega mesta, ima ta član pravico ostati na delu še toliko časa, kot je to določeno v tem pravilniku.

Pristojni organ za odločanje o prenehanju dela v železarni, pa ne more članu železarne v tem primeru odreči pravice, da preneha delo v železarni še pred pretekom v tem pravilniku določenega roka, če to sam zahteva.

#### 194. člen

Če je član železarne v teku v čl. 180 tega pravilnika določenega časa poklican na vojaške vaje ali doslužitev vojaškega roka do 3 mesecev, se tek roka ustavi, če član železarne to zahteva. Po prenehanju vaj ali doslužitvi roka, se tek roka nadaljuje in članu železarne delo ne more prenehati prej kot v 14 dneh, ko se je vrnil od vojakov.

#### 195. člen

Članu železarne lahko preneha delo brez njegove privolitve po sklepu organa upravljanja, ki je pristojen za odločanje o prenehanju dela še v naslednjih primerih:

1. kadar je član železarne pridobil pravico do starostne pokojnine, to je, ko je dopolnil 40 let oziroma ženska 35 let pokojninske do-

be — po preteku časa, ki je v tem pravilniku določen, da ima član pravico še ostati na delu;

2. če se je začel postopek za odpravo ali prenehanje delovne organizacije v roku, ki ga je delavski svet železarne določil, vendar pa ne v krajšem roku od 15 dni po vročitvi odločbe o prenehanju dela;

3. če je po postopku v smislu pravilnika o odgovornosti delavcev na delu pristojen organ upravljanja odločil o izključitvi delavca — z dnem vročitve pravnomočne odločbe o izključitvi.

### C) Prenehanje dela — neodvisno od volje delavca in delovne skupnosti

#### 196. člen

Neodvisno od volje člana železarne in delovne skupnosti Železarne Jesenice, preneha delo članu delovne skupnosti v naslednjih primerih:

1. če spozna organ socialnega zavarovanja člana železarne za trajno in popolnoma nezmožnega za delo — z dnem vročitve pravnomočne odločbe;

2. če je članu železarne po zakonu, po odločbi sodišča ali drugega organa prepovedano opravljanje dela na delovnem mestu, kjer je razporejen — z dnem vročitve pravnomočne odločbe;

3. če je član železarne obsojen na zapor, daljši od tri mesece, z dnem ko nastopi prestajanje kazni, če pa mu je izrečen varnostni, vzgojni ali varstveni ukrep, ki traja več kot tri mesece in mora biti za to odsoten z dela — z dnem, ko se začne izvajati ukrep;

4. invalidnemu članu železarne, ki svojega prejšnjega dela ni sposoben opravljati ali ga opravlja lahko samo deloma (invalidi III. in II. kategorije) in železarna zanj nima ustreznega dela, ki ga bi lahko opravljal — z dnem vročitve odločbe organa za socialno zavarovanje.

Da je članu delovne skupnosti delo v železarni prenehalo v smislu točke 4 tega člena, ugotovi komisija za delovna razmerja pri delavskem svetu železarne. Na osnovi ugotovitvenega sklepa tega organa, izstavi direktor kadrovskega sektorja odločbo o prenehanju dela.

### D) Ostale medsebojne pravice o prenehanju dela

#### 197. člen

V času, ko mora še ostati na delu v železarni, ima član delovne skupnosti v delovnem času pravico iskati drugo zaposlitev, vendar samo toliko časa, dokler ne dobi druge zaposlitve. Zaradi tega sme biti odsoten z dela 8 ur v 14 dneh, toda ne več kot 24 ur v vsem času, ko bi moral še ostati na delu. Član delovne skupnosti mora vsaj 4 dni vnaprej sporočiti neposrednemu vodju, kdaj in koliko časa bo odsoten z dela zaradi iskanja zaposlitve. Za ta čas, ko sme biti odsoten z dela



zaradi iskanja nove zaposlitve, ima član delovne skupnosti pravico do nadomestila osebnega dohodka v višini, ki v smislu pravilnika o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev ustreza povprečni akontaciji osebnega dohodka, ki ga je imel član železarne v zadnjih treh mesecih. Te pravice pa ne more koristiti tisti član železarne, ki mu je delo prenehalo brez njegove privolitve, ker je dopolnil pokojninsko dobo 40 let oziroma 35 let delavka.

#### 198. člen

Članu delovne skupnosti, ki je razrešen kot direktor Železarne Jesenice, zaradi tega ker pri novih volitvah ni bil več imenovan, ostane še naprej član železarne. Delavski svet železarne mu je dolžan ponuditi drugo delovno mesto v železarni, ustrezno njegovim delovnim in strokovnim sposobnostim.

Član delovne skupnosti, ki je razrešen kot direktorju železarne, ki noče sprejeti delovnega mesta, ponudena po prvem odstavku tega člena, preneha delo v železarni s pretekom časa, ki je določen v tem pravilniku.

#### 199. člen

Član delovne skupnosti ima pravico ugovora v roku 15 dni od vročitve odločbe o prenehanju dela po sklepu pristojnega organa, ki odloča o prenehanju dela na delavski svet železarne preko komisije za prošnje in pritožbe izvemši, kadar je o prenehanju dela odločal delavski svet železarne. Ta organ je dolžan odločiti o ugovoru člana delovne skupnosti v 30 dneh od dneva vložitve ugovora.

Ce član delovne skupnosti meni, da mu je tudi z dokončno odločbo kršena njegova pravica oziroma, če v roku 30 dni sploh ne dobi od delavskega sveta železarne odgovora, sme v roku 30 dni uveljavljati svojo pravico pri sodišču splošne pristojnosti in sprožiti delovni spor.

S pravnomočno odločbo sodišča mora pravna služba železarne seznaniti organ, ki je predmet obravnaval.

#### 200. člen

Član železarne, ki zaradi odhoda na odslužitev oziroma doslužitev vojaškega roka daljšega od treh mesecev ali zaradi izvolitve v predstavniška telesa oziroma imenovanje v funkcije, ki jih določa zakon ter zaradi izvolitve za funkcionarja s stalno funkcijo pri družbeno-političnih organizacijah začasno neha delati v železarni, ostane še naprej član delovne skupnosti.

Vse dolžnosti in pravice, ki se pridobivajo po delu in iz dela v železarni ta čas mirujejo.

O začasnem nehanju dela člana delovne skupnosti, izda direktor kadrovskega sektorja na osnovi ugotovitvenega sklepa komisije za delovna razmerja odločbo o začasnem nehanju dela iz razlogov navedenih v prvem odstavku tega člena.

#### 201. člen

V primerih vpoklica na odslužitev ali doslužitev vojaškega roka, daljšega od treh me-

secev lahko član delovne skupnosti začasno neha delati v železarni na svojo željo največ do 6 dni pred nastopom vojaškega roka in sicer:

— socialistični republiki Makedonija, Kosmet in Crna gora do 6 delovnih dni

— socialistični republiki Srbija in BiH do 5 delovnih dni

— socialistični republiki Hrvatska in Slovenija do 4 delovne dni.

#### 202. člen

Ob nastopu vojaškega roka pripada članu delovne skupnosti, ki je bil vpoklican na odslužitev vojaškega roka enkratna denarna nagrada v višini, ki jo določa pravilnik o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne. Te nagrade bremenijo sredstva osebnih dohodkov železarne pred delitvijo na delovne enote.

Do te denarne nagrade je upravičen le tisti član delovne skupnosti, ki je bil na delu v Železarni Jesenice pred vpoklicem na odslužitev vojaškega roka brez prestanka najmanj leto dni.

#### 203. člen

Član železarne, ki je bil vpoklican na odslužitev ali doslužitev vojaškega roka daljšega od treh mesecev oziroma izvoljen v predstavniška telesa ali imenovan v funkcije, ki jih določa zakon ter izvoljen za funkcionarja s stalno funkcijo pri družbeno-političnih organizacijah, ima pravico vrniti se na delo v Železarno Jesenice, če se je javil na delo neposredno, najkasneje pa v roku do 10 delovnih dni po odslužitvi vojaškega roka oziroma po preteku mandata oziroma funkcije.

Ce se član železarne neposredno, najkasneje pa v roku do 10 delovnih dni po odslužitvi vojaškega roka ali preteka mandata oziroma funkcije ne javi na delo, niti ne sporoči vodstvu kadrovskega sektorja opravičljivega vzroka, da v tem času ne more nastopiti dela, lahko delovna skupnost železarne to delovno mesto zasede z drugim delavcem, njena obveznost do tega člana pa ugasne in mu članstvo preneha s tistim dnem, ko je prenehal z delom zaradi odslužitve vojaškega roka oziroma izvolitve v predstavniška telesa.

#### 204. člen

Odgovorni delavec v kadrovskem sektorju železarne je dolžan na osnovi izstavljene odločbe o začasnem nehanju dela člana delovne skupnosti v smislu člena 200 tega pravilnika evidenčno izločiti iz staleža zaposlenih ter to spremembo bo takoj prijaviti oddelku socialnega zavarovanja z dnem začasnega nehanja dela.

### VIII. REELEKCIJA

#### 205. člen

V smislu statuta železarne se morajo vsa vodilna delovna mesta in delovna mesta obratovodij in šefov služb vsako četrto leto znova

### D) Razpisovanje delovnih mest z internimi sredstvi za informacije

#### 36. člen

Izjemoma se v smislu statuta železarne razpisujejo prosta delovna mesta D-4, D-5, U-4 in U-5 kategorije z internimi sredstvi za informacije, razen za delovna mesta, ki se obvezno razpisujejo z javnimi sredstvi za informacije.

#### 37. člen

Razpis prostih delovnih mest opravi na predlog vodstva delovne enote kadrovski sektor na vseh oglasnih deskah železarne in z enkratnim oglasom v glasilu »Železar«. Prijave na razpis sprejema kadrovski sektor železarne.

#### 38. člen

V razpisu morajo biti navedeni vsi pogoji, delovne zahteve in izkustva, določene v opisu delovnega mesta, katere mora kandidat izpolnjevati, ter rok, do katerega se sprejemajo prijave.

Rok ne sme biti krajši od 15 dni od dneva objave razpisa.

Po preteku tega roka oddane prijave se ne upoštevajo.

#### 39. člen

Po zaključnem razpisu izdela kadrovski sektor seznam prijavljenih kandidatov, določi med njimi tistega, ki najbolj ustreza razpisnim pogojem ter ga predlaga za razporeditev na razpisano delovno mesto organu, ki odloča o razporejanju na razpisana delovna mesta. Kadrovski sektor mora pristojni organ seznaniti z vsemi kandidati na razpisano delovno mesto ter utemeljiti svoj predlog tako za tiste kandidate, za katere meni, da prihajajo v poštev za razporeditev na razpisano delovno mesto, kakor tudi za tiste, za katere meni, da imajo slabše pogoje ali celo ne izpolnjujejo pogojev.

#### 40. člen

Osnovni princip pri izbiri na prosta delovna mesta, objavljena z javnimi ali internimi sredstvi za informacije, so dejanska strokovna izobraženost in delovna sposobnost, odnos do dela in sodelavcev ter delovni staž v delovni enoti oziroma železarni, s tem, zarne oziroma tiste delovne enote za katero je bil izveden razpis. Delovne sposobnosti delavcev se presojajo edinole po njihovem uspešnem izvrševanju zahtev in nalog delovnega mesta.

#### 41. člen

Izbiri najprimernejšega kandidata za delovna mesta D-4 in D-5 kategorije opravi delavski svet delovne enote, dočim opravi izbiro najprimernejšega kandidata za delovna mesta U-4 in U-5 kategorije komisija za delovna razmerja pri delavskem svetu železarne.

#### 42. člen

Ce se na razpis, objavljen z internimi sredstvi za informacije, ne prijavijo kandi-

dati ali se prijavijo kandidati, ki ne izpolnjujejo pogojev razpisa, se razpis z internimi sredstvi za informacije ponovi ali pa izvede razpis z javnimi sredstvi za informacije. Ce tudi ponovni razpis ne uspe, lahko organ, določen za izbiro kandidata sklene, da na razpisano delovno mesto začasno razporedi člana železarne, ki ne izpolnjuje vseh pogojev razpisa. V takem primeru se člana železarne začasno razporedi na razpisano delovno mesto kot vršilca dolžnosti, dokler po novem razpisu ne izbere drugega člana, ki odgovarja pogojem razpisa. Začasna razporeditev lahko traja najdalj eno leto.

#### 43. člen

Po sklepu delavskega sveta delovne enote izstavi obratovodja ali vodja službe odločbo o razporeditvi delavca na delovno mesto D-4 in D-5 kategorije, dočim izstavi odgovarjajočo odločbo o razporeditvi delavca, ki je bil po sklepu komisije za delovna razmerja pri delavskem svetu železarne izbran na delovno mesto U-4 in U-5 kategorije direktor kadrovskega sektorja.

O sklepu organov, ki odločajo o izbiri kandidatov na delovna mesta, razpisana z internimi sredstvi za informacije, obvesti kadrovski sektor v osmih dneh tudi tiste kandidate, ki na razpisano delovno mesto niso bili izbrani in jih pouči, da imajo v 5 dneh pravico pregledati v kadrovskem sektorju razpisno gradivo z vsemi utemeljitvami, predlogi in sklepi, ter da se lahko poslužijo pravice ugovora.

#### 44. člen

Vsak, ki se je potegoval za delovno mesto D-4, D-5, U-4 in U-5 kategorije, razpisano z internimi sredstvi za informacije, pa misli, da je bil kršen za izvedbo razpisa določen postopek in da je ta kršitev bistveno vplivala na odločitev o izbiri kandidata ali da sprejeti kandidat ne izpolnjuje z razpisom predpisanih pogojev, ima v osmih dneh od prejema sklepa o izbiri kandidata pravico ugovora na delavski svet železarne preko komisije za prošnje in pritožbe.

#### 45. člen

Ce delavski svet železarne ugotovi, da razpis z internimi sredstvi za informacije ni bil opravljen po določenem postopku, izreče razpis in sklep o izbiri kandidata za neveljavna; če pa ugotovi, da izbrani kandidat ne izpolnjuje predpisanih pogojev, pa izreče za neveljaven samo sklep o izbiri. Svojo odločbo mora delavski svet železarne izdati v 30 dneh od dneva, ko izteče rok za ugovor.

Ce pa delavski svet železarne ugovoru ne ugoti, ima kandidat na razpisano delovno mesto pravico vložiti v 30 dneh od vročitve dokončne odločbe oziroma od izteka roka, v katerem bi bil moral delavski svet železarne izdati odločbo, tožbo pri sodišču splošne pristojnosti kot v primeru razpisa z javnimi sredstvi za informacije.



### 136. člen

Odmor med delom se ne sme določiti na začetek ali na konec delovnega časa.

Cas odmora se šteje, kot čas prebit na delu.

V času odmora člani delovne skupnosti ne smejo zapuščati podjetja.

### 137. člen

Člani delovne skupnosti imajo pravico do nepretrganega dnevnega počitka med dvema zaporednima delovnima dnevnoma v trajanju najmanj 12 ur.

Izjemoma sme trajati dnevni počitek med dvema zaporednima delovnima dnevnoma v počitniških in rekreacijskih centrih Železarn Jesenice v času sezone tudi manj kot 12 ur, vendar pa ne manj kot 10 ur. Tudi ob tedenski menjavi dnin se sme dnevni počitek skrajšati na ta način, da se dnevni počitek za najmanj toliko podaljša v naslednjih menjavah izmen.

### 138. člen

Člani delovne skupnosti imajo pravico tudi do tedenskega počitka, ki traja najmanj 24 ur brez presledka v dnevu, ki ga v skladu z organizacijo dela določi obratovodja oziroma neposredno nadrejeni vodja.

Delavci, ki opravljajo delo v turnusu 12/24 imajo pravico do dnevnega počitka v trajanju 24 ur in do tedenskega počitka, ki ga v skladu z organizacijo dela določi obratovodja ali neposredno nadrejeni vodja.

V ta namen je obratovodja ali vodja službe dolžan ob koncu vsakega tedna izdelati podroben raspored koriščenja tedenskega počitka oziroma raspored delovnega časa za naslednji teden.

Iz rasporeda mora biti za vsakega člana razvidno, kateri dan v tednu je dela prost.

### 139. člen

Pri razporejanju in določanju tedenskega počitka morajo obratovodje tistih delovnih enot, kjer se delo vrši neprekinjeno v treh izmenah vpeljati poseben turnus koriščenja tedenskega počitka ločeno po posameznih članih delovne enote, tako da člani delovne skupnosti koristijo pravico do tedenskega počitka vsak teden izmenoma v drugem dnevu.

### 140. člen

V primerih, da član delovne skupnosti zaradi posebno nujnih potreb in nemotenega

proizvodnega procesa ni mogel koristiti pravice do tedenskega počitka, se mu delo na dan tedenskega počitka priznava kot poseben delovni pogoj, ki ga je delovna skupnost dolžna upoštevati pri merilih, po katerih odmerja pravice, ki so odvisne od delovnih pogojev.

## B) Letni dopust

### 141. člen

Vsak član delovne skupnosti železarn ima med letom pravico do letnega dopusta. Pravici do letnega dopusta se član železarn ne more odpovedati; prav tako ga delovna skupnost ne more zanj prikrajšati. Pravico do letnega dopusta si pridobi po enajstih mesecih nepretrganega dela in ima pravico izrabiti ga pri isti delovni organizaciji v vsakem koledarskem letu. Če delavec, ki ni izpolnil pogojev iz prvega odstavka tega člena preide na delo iz druge delovne organizacije v Železarno Jesenice najkasneje v roku treh delovnih dni od dneva, ko mu je prenehalo delo v prejšnji delovni organizaciji, si pridobi pravico do letnega dopusta v železarni po enajstih mesecih dela, upoštevajoč tudi čas, ko ga je delavec prebil na delu v prejšnji delovni organizaciji.

Delavcu, ki je nastopil delo v železarni, ne da bi imel v delu presledek, prej pa je delal v drugi delovni organizaciji, v tekočem letu ne pripada letni dopust, če si je že v prejšnji delovni organizaciji pridobil pravico do letnega dopusta, pa te pravice ni izkoristil. Član delovne skupnosti si v tem primeru pridobi pravico do letnega dopusta v železarni šele s 1. januarjem naslednjega leta.

### 142. člen

Letni dopust članov železarn traja najmanj 14, največ pa 30 delovnih dni.

V posebnih pogojih dela, se v primerih, ki jih določa zakon, letni dopust članov železarn lahko podaljša tudi nad 30 dni, vendar pa letni dopust ne more znašati več kot 34 delovnih dni.

### 143. člen

Dolžina letnega dopusta je odvisna od teže dela, vpliva delovne okolice, telesne in duševne napetosti pri delu, od delovne dobe in drugih obdobij, ki so po zakonu izenačena z delovno dobo in od socialnih pogojev, v katerih član delovne skupnosti živi, in sicer:

| Delovna mesta:                                          | Skupna delovna doba v letih |                 |                  |                  |                  |            |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------|
|                                                         | do 5 let                    | nad 5 do 10 let | nad 10 do 15 let | nad 15 do 20 let | nad 20 do 25 let | nad 25 let |
| teža dela, vpliva del. okolice telesni in duševni napor | do 5 let                    | nad 5 do 10 let | nad 10 do 15 let | nad 15 do 20 let | nad 20 do 25 let | nad 25 let |
| I. težav. stopnja                                       | 16                          | 18              | 20               | 22               | 24               | 26         |
| II. težav. stopnja                                      | 15                          | 17              | 19               | 21               | 23               | 25         |
| III. težav. stopnja                                     | 14                          | 16              | 18               | 20               | 22               | 24         |

Ko član železarn doseže skupno delovno dobo 30 let, si pridobi v vsakem primeru pravico do maksimalnega letnega dopusta, ki ga dopušča ta pravilnik, to je 30 delovnih dni.

Letni dopust po višji stopnji pripada članu železarn šele z dnem, ko je izpolnil predpisano skupno delovno dobo oziroma delovno dobo v železarni.

takoj razporediti na drugo ustrezno delovno mesto, kjer njihovo zdravje ne bo ogroženo. Na svoja prejšnja delovna mesta so lahko razporejeni šele, ko je zdravnik specialist izjavil, da se jim je zdravje toliko zboljšalo, da to delo zanje ni več nevarno.

### 111. člen

Delovna skupnost železarn mora s pravilnikom o varstvu pri delu določiti delovna mesta, na katerih je izvrševanje delovnih nalog zvezano z večjo nevarnostjo poškodb in bolezni. Za člane delovne skupnosti, ki so razporejeni na takih delovnih mestih, se mora zagotoviti periodične zdravstvene preglede in sicer najmanj enkrat v letu.

## E) Poklicna rehabilitacija in zaposlovanje delovnih invalidov

### 112. člen

Član železarn — delovni invalid, ima v skladu z določili temeljnega zakona o invalidskem zavarovanju pravico do poklicne rehabilitacije in zaposlitve na ustreznem delovnem mestu.

Član železarn, ki je na podlagi ugotovljenega zdravstvenega stanja postal delovni invalid II. ali III. kategorije in mu je v zvezi s tem odrejeno drugo ustrezno delo, ima pravico do zaposlitve v tisti delovni enoti, kjer je delal neposredno pred nastankom invalidnosti, če pa to ni mogoče, pa v drugi delovni enoti. Drugo ustrezno delo lahko delovni invalid nastopi po predhodno opravljeni poklicni rehabilitaciji — usposobitvi, kadar pa to ni potrebno, pa neposredno po oceni pristojne invalidske komisije.

Če pa železarna nima možnosti zaposlitve delovnega invalida na delovno mesto, ki ga je odredila pristojna invalidska komisija, preneha članu železarn — delovnemu invalidu delo v železarni Jesenice z dnem, ko mu je vročena pravnomočna odločba o invalidnosti.

### 113. člen

Delovna skupnost železarn je dolžna zagotoviti poklicno rehabilitacijo in usposobitev člana železarn — delovnega invalida na drugem ustreznem delovnem mestu, ki ga odredi pristojna invalidska komisija pri Zavodu za socialno zavarovanje, po posebnem učnem programu, ki ga izdela vodstvo prizadete delovne enote s sodelovanjem referenta za zadeve invalidov.

Delovnega invalida je poklicno rehabilitirati v tisti delovni enoti, kjer je bil na delu neposredno pred nastankom invalidnosti, če pa po ugotovitvi pristojne invalidnosti komisija po ugotovitvi pristojne invalidske komisije železarn.

### 114. člen

Poklicno rehabilitacijo in usposabljanje delovnih invalidov na delovnem mestu vodi obratovodja ali vodja službe oziroma neposredno nadrejeni vodja, ki je v času usposab-

ljanja dolžan delovnemu invalidu nuditi vso strokovno pomoč.

Ob zaključku poklicne rehabilitacije je delovni invalid dolžan opraviti strokovni preizkus znanja, potrebnega na delovnem mestu, za katerega se je usposabljal pred posebno strokovno komisijo, ki jo imenuje delavski svet pristojne delovne enote kot v primeru ocenjevanja poskusnega dela. O rezultatu preizkusa znanja delovnega invalida, je komisija dolžna izstaviti pismeno obvestilo in ga dostaviti preko obratovodje ali vodje službe na kadrovske sektor — referentu za zadeve invalidov.

V primeru negativne ocene delovnega invalida na poklicni rehabilitaciji, predlaga direktor kadrovskega sektorja oziroma njegova pooblaščenca oseba na podlagi mnenja strokovne komisije, pristojni invalidski komisiji podaljšanje rehabilitacije v trajanju, ki ga predlaga strokovna komisija oziroma preusmeritev delovnega invalida na drugo delo, če je imenovana komisija mnenja, da se za prvotno določeno delo delovni invalid kljub podaljšanju poklicne rehabilitacije ne bo usposobil.

### 115. člen

V primerih, ko z ozirom na zahteve delovnega mesta oziroma preostalo delovno zmožnost člana železarn — delovnega invalida ni možno opraviti poklicne rehabilitacije na delovnih mestih železarn, se lahko izvede rehabilitacijo v smislu temeljnega zakona o invalidskem zavarovanju na ustrezni šoli.

Nadzor nad učnimi uspehi in potekom rehabilitacije vodi kadrovske sektor.

### 116. člen

V času trajanja poklicne rehabilitacije, ima član železarn — delovni invalid poleg oskrbnine v smislu temeljnega zakona o invalidskem zavarovanju tudi pravico do povišanja osebnega dohodka v višini, ki ga določa delavski svet železarn.

### 117. člen

Kadar pristojna invalidska komisija pri ocenjevanju preostale delovne zmožnosti člana železarn — delovnega invalida ugotovi, da je delovni invalid sicer sposoben za opravljanje ustreznega dela, železarna pa nima v odločbi citiranega ustreznega delovnega mesta, preneha članu železarn — delovnemu invalidu delo v železarni Jesenice z dnem, ko mu je vročena pravnomočna odločba o ugotovljeni invalidnosti.

### 118. člen

Za poklicno rehabilitacijo oziroma usposabljanje ter zaposlovanje delovnih invalidov v železarni je odgovoren direktor kadrovskega sektorja oziroma njegova pooblaščenca oseba — referent za zadeve invalidov.

V izjemnih primerih lahko direktor kadrovskega sektorja poleg referenta za zadeve invalidov za reševanje invalidskih problemov



imenuje posebno strokovno komisijo, ki jo obvezno sestavljajo zdravnik specialist, industrijski psiholog, sociolog, varnostni tehnik, kadrovik, socialni delavec ter tehnolog. Mnenje te strokovne komisije je dokončno.

#### IV. DELOVNI ČAS

##### A) Delovni čas

###### 119. člen

Delavec ima pravico do omejenega delovnega časa 42 ur na teden (poln delovni čas).

###### 120. člen

Če se v železarni na posameznih delovnih mestih ali delovnih enotah bistveno menjajo delovni pogoji, je delovna skupnost dolžna začeti postopek, da se preiščejo in ugotovijo posebni delovni pogoji, zaradi katerih bi bilo potrebno uvesti skrajšani delovni čas. Ta postopek začne delavski svet železarne na pobudo delavskega sveta pristojne delovne enote na zahtevo sindikalne organizacije ali organa za delo, ki določi krajši delovni čas potem, ko je v soglasju z republiško inšpekcijo za delo preiskal pogoje, pod katerimi se upravlja delo in ugotovil stopnjo vpliva teh pogojev na delovno in zdravstveno sposobnost članov delovne skupnosti.

###### 121. člen

Delovni čas mater delavk z otrokom starim do 8 mesecev, delavk z otrokom starim nad 8 mesecev do 3 let, delavcev — delovnih invalidov in bolnikov »rekonvalescentov« članov železarne, se sme skrajšati skladno z zakonom.

Delavka železarne z otrokom starim do 8 mesecev ima na svojo zahtevo pravico do skrajšanega delovnega časa 4 ure na dan. V tem primeru ima za 4 ure dela na dan pravico do udeležbe pri delitvi sredstev za osebne dohodke po vseh osnovah glede na svoje delovne uspehe in pravico do nadomestila za delovni čas nad 4 ure na dan po predpisih o zdravstvenem zavarovanju.

V enakem odnosu se tretira tudi člane delovne skupnosti — delovne invalide in bolnike — rekonvalescente, ki po sklepu invalidske komisije oziroma zdravstvene službe delajo nepoln delovni čas najmanj 4 ure na dan.

###### 122. člen

Pravico do skrajšanega delovnega časa 4 ure na dan ima na svojo zahtevo tudi delavka z otrokom starim nad 8 mesecev do treh let, če predloži mnenje zdravniške komisije o potrebi skrbnejše nege otroka, zaradi njegovega šibkega zdravstvenega stanja. V tem primeru ima delavka železarne le pravico do osebnega dohodka za opravljeno delo, brez pravice do nadomestila po predpisih o zdravstvenem zavarovanju, čeprav se ji tako skrajšani nepoln delovni čas priznava v delovno dobo kot poln delovni čas. V tem primeru mora direktor kadrovskega sektorja železarne izstaviti odgovarjajočo odločbo.

Članom delovne skupnosti, ki delajo naj-

manj polovico polnega delovnega časa, to je 4 ure na dan, pripadajo v teh primerih vse pravice po delu in iz dela, ki jih določajo zakon, statut, ta pravilnik in drugi splošni akti železarne.

###### 123. člen

Nepolni delovni čas lahko delovna skupnost železarne vpelje na tistih delovnih mestih, na katerih delajo delavke z otrokom starim do 8 mesecev oziroma do 3 let skrajšan delovni čas 4 ure na dan.

Na teh delovnih mestih traja delovni čas 4 ure na dan toliko časa, dokler delavka mati po izteku 8 mesecev oziroma 3 let ne začne z delom s polnim delovnim časom.

Delavcu, ki dela najmanj polovico polnega delovnega časa v tem primeru pripadajo vse pravice po delu in iz dela v železarni, v odvisnosti od dolžine delovnega časa in doseže njih delovnih uspehih, v delovni staž oziroma pokojninsko dobo pa se mu všteva le dejanski čas opravljenega dela, to je 4 ure na dan ostale pravice pa po določbah temeljnega zakona o zdravstvenem zavarovanju.

Delo v nepolnem delovnem času v smislu predhodnih odstavkov tega člena odobrava komisija za delovna razmerja pri delavskem svetu železarne po predhodnem soglasju vodstva prizadete delovne enote.

###### 124. člen

Člani delovne skupnosti nimajo v teku dela z nepolnim delovnim časom štiri ure na dan pravice do 30-minutnega odmora.

##### B) Povečan poln delovni čas

###### 125. člen

V statutu določenih primerih so člani delovne skupnosti dolžni delati tudi dalj kot poln delovni čas.

Član delovne skupnosti, ki mu je naloženo delo preko polnega delovnega časa, lahko tako delo odkloni le, če se zahteva delo preko polnega delovnega časa mimo primerov, navedenih v členu 230 statuta železarne ali tudi še potem, ko ni več potrebe po teh delih.

Če se ugotovi, da je član delovne skupnosti neupravičeno odklonil delo preko polnega delovnega časa, se lahko tako odklonitev smatra za hujšo kršitev delovne dolžnosti.

###### 126. člen

Za delo opravljeno v povečanem polnem delovnem času pripada članu železarne povečan osebni dohodek v višini, ki ga določa pravilnik o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne.

##### C) Nočno delo

###### 127. člen

Zaradi specifičnosti zahtev tehnoloških procesov je v železarni Jesenice v smislu statuta uvedeno tudi nočno delo v tistih delovnih enotah, kjer delo teče neprekinjeno v treh izmenah. Za opravljanje nočnega dela mora obratovodja ali vodja službe podvzeti vse ukrepe v smislu veljavnih predpisov o var-

stvu pri delu in za nočno delo zagotoviti potrebne pogoje.

###### 128. člen

Delovna skupnost železarne ne more razporediti na nočno delo delavke, ki bi ji nočno delo onemogočalo sedemurni počitek od 22. do 7. ure naslednjega dne. Ta prepoved pa se ne nanaša na delavke na vodilnih delovnih mestih ali pri delih zdravstvene ali socialne službe. Prav tako se ne more na nočno delo v času od 22. do 6. ure naslednjega dne zaposliti delavca, mlajšega od 18 let starosti.

Ne glede na to, pa sme delovna skupnost železarne razporediti delavko oziroma delavca, ki je dopolnil najmanj 17 let starosti na nočno delo, če je nujno treba nadaljevati delo, ki ga je med dnevom prekinila višja sila, delo, ki ga ni bilo mogoče pričakovati in nima periodičnega značaja, kakor tudi v primerih, če je treba preprečiti škodo na surovinah ali drugem materialu.

Delovna skupnost železarne pa izjemoma lahko razporedi delavko na nočno delo tudi, če to terjajo posebne tehnološke, ekonomske ali socialne okoliščine, pod pogojem, da dobi delovna skupnost za izvedbo takega dela soglasje republiškega sekretariata za delo.

Delovna skupnost železarne pa ne sme določiti za nočno delo: delavke med nosečnostjo oziroma delavke z otrokom, ki še ni star eno leto in ne delavca, kateremu bi po zdravniškem izvidu nočno delo lahko poslabšalo zdravstveno stanje.

###### 129. člen

Za delo opravljeno v nočnem času od 22. do 6. ure naslednjega dne pripada članu železarne povečan osebni dohodek v višini, ki ga določa pravilnik o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev in še posebne pravice, določene s tem pravilnikom.

##### D) Razporeditev delovnega časa

###### 130. člen

Skladno s tehnološkim procesom proizvodnje, poteka delo v železarni v treh, dveh ali eni izmeni.

Delovni čas traja 8 ur in prične za prvo izmeno ob 6. uri in konča ob 14. uri, za drugo izmeno ob 14. uri in konča ob 22. uri, a delovni čas tretje izmene prične ob 22. uri in traja do 6. ure naslednjega dne.

###### 131. člen

Neprekinjeno delo v treh izmenah poteka v naslednjih delovnih enotah:

- plavž
- martinarna
- elektro jeklarna
- valjarne
- predelovalni obrati

ter na te obrate vezani strojno transportni in energetski obrati.

V vseh ostalih delovnih enotah poteka delo v dveh ali eni izmeni, po potrebi pa lahko tudi v treh izmenah.

Delavcem, na delovnih mestih, kjer poteka delo samo na eno izmeno in delavcem v upravnih službah traja delovni čas v enkratnem nedeljenem času od 6.—14. ure.

###### 132. člen

Član železarne je dolžan z delom pričeti točno ob 6., 14. oziroma 22. uri, končati pa največ 10 minut pred iztekom delovnega časa. Delavci zaposleni na delovnih mestih z neprekinjenim obratovanjem smejo zapustiti svoje delovno mesto šele, ko so svoje posle predali delavcu naslednje izmene oziroma, ko jim je to dovolil neposredno nadrejeni vodja.

Delovni čas delavcev, ki zasedajo vodilna delovna mesta in delovna mesta obratovodij prične ob 6.30 uri in konča ob 14.30 uri.

###### 133. člen

Izjemoma pa traja delovni čas 12 ur brez presledka na delovnih mestih premikačev, nadpremikačev, kurjačev in strojevodij normalnotirne vleke in blokarjev v delovni enoti promet s pričetkom dela ob 7. uri in zaključkom ob 19. uri. V turnusu 12/24 poteka delo tudi v delovni enoti požarnovarnostne in reševalne službe s pričetkom dela ob 6. uri in zaključkom dela ob 18. uri.

###### 134. člen

Obratovodje ter delavci oddelka za varstvo pri delu so dolžni v nedeljah in državnih praznikih opraviti dežurstvo po vnaprej določenem razporedu in v času, ki ga odredi tehnični direktor železarne.

Po potrebi se lahko vpelje dežurna služba tudi za ostale strokovne delavce. Članu železarne, ki opravi delo v dežurnem času pripada za ta čas povečan osebni dohodek v višini, ki ga določa pravilnik o delitvi dohodka in nagrajevanju delavcev železarne.

Delavec, ki opravlja dežurno službo v nobenem primeru ne sme zapustiti delovnega mesta; pod delovnim mestom se razume vse prostore železarne in mesta izven nje, kjer je potrebno njegovo posredovanje.

#### V. DOLŽINA IN ORGANIZACIJA ODMORA IN POČITKA

##### A) Odmor med delom, dnevni in tedenski počitek

###### 135. člen

30-minutni odmor v teku dnevnega dela z enkratnim polnim delovnim časom lahko koristijo člani delovne skupnosti v času, ki ga v skladu z nemotenim tehnološkim procesom določi neposredno nadrejeni vodja. Po možnosti pa naj bi člani delovne skupnosti koristili dnevni odmor:

- a) na dopoldanski izmeni v času med 9. do 10. uro
- b) na popoldanski izmeni v času med 18. do 19. uro
- c) na nočni izmeni v času med 1.—2. uro.



## Personalne vesti za december 1966

52 isprejetih delavcev, 49 obračunanih delavcev in 10 obračunanih uslužbencev.

### STAROSTNO SO BILI UPOKOJENI:

PETER GOGALA, 1908, strugarna valjev — 29 let v ŽJ in FRANC POGAČAR, 1911, montaža — 30 let v ŽJ.

### INVALIDSKO SO BILI UPOKOJENI:

ALOJZ ČINKELJ, 1912, cevvarna — 32 let v ŽJ; JOSIP KALANJ, 1912, valjarna 1300 — 16 let v ŽJ; DANIJE LANGUS, 1912, mehanična delavnica, 29 let in pol v ŽJ; ANTON REV, 1911, mehanična delavnica Javornik — 36 let v ŽJ; JOŽE RUPAR, 1912, martinarna — 19 let in pol v ŽJ in ANTON URBANČ, 1912, Javornik I — 29 let in pol v ŽJ.

Vsem upokojenim sodelavcem želimo, da bi dolgo uživali težko zasluženi pokoj!

### STAROSTNO UPOKOJENI, VENDAR BODO ŠE DELALI V ŽJ:

Janez Pristov, 1907, priprava dela — 40 let v ŽJ; Franc Čelesnik, 1909, priprava dela — 41 let v ŽJ; Franc Bergant, 1906, martinarna — 29 let v ŽJ; Franc Pogačnik, 1906, hladna valjarna — 38 let v ŽJ; Alojz Sodja, 1906, cevvarna — 40 let v ŽJ; Ivan Vengar, 1908, promet — 35 let in pol v ŽJ in Andrej Oblak, 1902, martinarna — 21 let v ŽJ.

Umrli je Franc Dobravec, roj. leta 1910, valjarna 2400 — 16 let v ŽJ.

Svojem naše iskreno sožalje!

### IZKLJUČENI IZ DELOVNE ORGANIZACIJE:

Vjekoslav Blatarič, roj. 3. 5. 1936, plinski generatorji; Ljubomir Čukovič, 5. 12. 1943, martinarna; Vojko Gašperšič, 18. 4. 1950, UOS; Begija Gerzič, 8. 2. 1926, GEŽ; Miran Kemperle, 5. 5. 1948, montaža; Karol Klinar, 25. 1. 1946, UOS; Darko Kogoj, 12. 8. 1945, ŽLP; Janez Koren, 8. 9. 1949, HVŽ; Vinko Lapajne, 27. 4. 1948, vozovna delavnica; Smail Mujagić, 22. 7. 1943, promet; Ago Ramič, 2. 7. 1940, valjarna Bela; Franc Rebolj, 26. 10. 1939, livarna; Drago Stjepić, 1. 4. 1945, montaža; Albin Šipelj, 17. 7. 1935, lahka proga; Veljko Štulić, 11. 11. 1942, plavž in Silvester Žigon, 10. 10. 1939, martinarna.

## V spomin revolucionarju Borisu Kraigherju

Pretekli četrtek je bila v veliki dvorani delavskega doma žalna seja ob tragični smrti podpredsednika ZIS in člana predsedstva CK ZKJ, tov. Borisa Kraigherja. Slavnostne seje so se udeležili člani DSŽ, predstavniki družbeno-političnih organizacij občine in skupščine občine Jesenice in drugi.

O liku revolucionarja Borisa Kraigherja je govoril sekretar občinskega komiteja ZK Fance Žvan. Ob koncu seje je predsednik DSŽ prebral brzojavko, ki jo je delavski sveta železarne poslal ZIS v Beograd. V brzojavki je rečeno, da je delovno skupnost železarne globoko pretresla vest o tragični smrti podpredsednika Borisa Kraigherja, saj smo z njim izgubili človeka, ki je vse svoje sile vložil za uresničitev družbene in gospodarske reforme ter za nadaljnjo rast socialistične družbe in blagostanja.

Član TK ZKJ Zvone Labura pa je prebral brzojavko, ki so jo poslali CK ZKJ delovni ljudje Jesenic, ki v njej poudarjajo, da bo z izgubo gospodarstvenika Borisa Kraigherja ostala velika vrzel.

— or

### ZAHVALA

Zahvaljujem se IO sindikalne organizacije železarne ter sindikalnemu odboru žične valjarne za denarno pomoč ob moji bolezni.

Stanko Pogačnik

## Če bi bilo med letom več »decembrov« — bi bil naš osebni dohodek znatno višji

Ko pregledujem podatke, ki služijo za obračun osebnih dohodkov v mesecu decembru in jih primerjam s podatki drugih mesecev, se mi vsiljuje čudna misel: Ali res

znamo delati in dobro gospodariti samo v mesecu decembru? Kot dokaz naj navedem odpremljene količine proizvodnje na osnovi katerih vsaka delovna enota formira osebni dohodek.

Proizvedena odn. odpremljena količina ton

povpreč. julij december index  
v I. pol. VII : XII.

|                    | 10.708,6 | 12.346,7  | 12.806,1 | 103,7 |
|--------------------|----------|-----------|----------|-------|
| Vis. peč — grodelj | 25.632,4 | 24.702,7  | 29.794,5 | 120,6 |
| Martinarna         | 5.428,5  | 5.626,1   | 7.042,9  | 125,2 |
| Elektropeč         | 1.934,0  | 1.854,0   | 2.285,9  | 123,3 |
| Samotarna          | 1.001,7  | 802,1     | 1.350,1  | 168,3 |
| Livarne            | 15.987,2 | 15.388,2x | 16.353,4 | 106,3 |
| Prof. valjarne     | 3.840,9  | 3.468,2   | 4.287,2  | 123,6 |
| Valj. 1300         | 7.287,5  | 6.710,8   | 9.403,4  | 140,1 |
| Valj. 2400         | 4.763,8  | 4.513,5   | 4.572,8  | 101,3 |
| Žična valjarna     | 583,3    | 517,6     | 695,3    | 134,3 |
| Jeklovlek          | 6.528,2  | 5.655,8   | 6.338,4  | 112,1 |
| Hi. valj. žičarna  | 1.022,8  | 580,6     | 943,5    | 162,5 |
| Žebeljarna         | 615,9    | 679,0     | 850,9    | 125,3 |
| Elektrodni         |          |           |          |       |

vse proizvodne DE 85.325,8 82.845,3 96.724,4 116,8

x) opomba: »avgust«

Čeprav so med delovnimi enotami izjeme, ki kažejo določeno ustaljenost, se v splošnem lahko čudimo takšnim premikom pri večini delovnih enot.

Ker smo nekaterim delovnim enotam v oktobru zaradi »stalnega zaostajanja« ko-

rigirali cenike, se ne smemo čuditi, da smo v decembru formirali kar 1.007 milijonov osebnega dohodka, kar je 190 milijonov ali 23 odstotkov več kot v povprečju prejšnjih 11 mesecev. Seveda v decembru za sklade ne bo ostalo nič.

S. M.

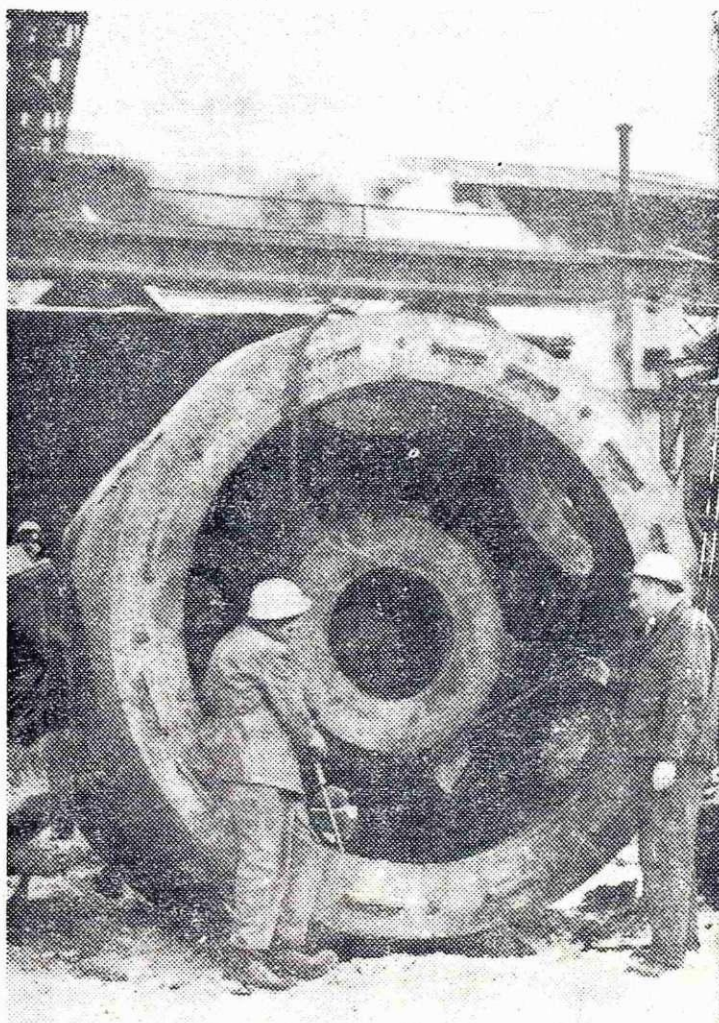
## Priporočilo družbeno političnih organizacij vsem delovnim skupnostim v občini Jesenice

Gradnja manjkajočih učnih prostorov ni le naloga Občinske skupščine in organov, katerim sta zaupana razvoj šolstva in skrb za njegovo uspešnost. Pač pa je to tudi naloga vseh samoupravnih organov in vseh občanov, ter v enaki meri vseh družbeno-političnih organizacij, zlasti tistih, ki imajo posebne dolžnosti pri zdravem razvoju in dobri vzgoji mladine. Kljub zaostrenim pogojem gospodarjenja ni mogoče odlašati gradnje šolskih prostorov v nedogled, ker imamo na tem področju že preobčuten zaostanek in bi nadaljnje odlašanje samo nakopičilo težke probleme do tiste mere, da bi bilo potem treba rešiti vse naenkrat.

Zato predlaga Skupščina občine Jesenice vsem občanom in samoupravnim organom, naj razsodno premislijo, kako reševati to vprašanje, da ne bosta ogrožena niti gospodarjenje v posamezni delovni organizaciji niti osebni standard, niti se nam ne bodo k sedanjim problemom kopičili novi in čez leta ogrozili morda nekatere druge potrebne gradnje ter reševanje komunalnih vprašanj.

Sodimo, da zadošča, če v prihodnjem obdobju gradimo s povprečnim tempom po eno šolsko poslopje. V nadaljnji gradnji ima popolno prednost osnovnošolsko poslopje v Kranjski gori, kjer poteka pouk sedaj v premajhni in več ko sto let stari stavbi.

Predlog naj bi delovne organizacije prispevale letno po osemdeset novih dinarjev na zaposlenega, je takšen, da upošteva vse pred našete pomisleke — gospodarjenje in rentabilnost, osebni standard in možnost sicer počasnega, a konstantnega poseganja v izboljševanje sedanjih, dokaj zaostalih materialnih razmer osnovnega šolstva in otroškega varstva. Z zbranimi sredstvi bi dobili možnost reševanja načetega vprašanja po sicer počasni, a zanesljivi poti. Prihodnje leto bi lahko začeli graditi prvo osnovnošolsko poslopje in bi ga v treh letih dogradili. Zato predlagamo proizvajalcem in samoupravnim organom, naj sprejmejo pobudo Skupščine občine Jesenice in organov za šolstvo ter se odločijo za sodelovanje v obliki, ki jo predlagamo. Predlagamo, naj bi veljal sklep, ki ga boste, upamo, z razumevanjem sprejeli, tri leta in bi se po tem času odločali za enake ali drugačne oblike financiranja osnovnega šolstva. Ko smo razmišljali o najrazličnejših možnostih, smo ugotovili, da bi bila vsaka druga oblika zbiranja sredstev bolj boleča in bi globlje prizadevala delovne organizacije ter posameznike. Prav tako bi nas prizadelo, če v sedanjem času ne ukrenemo nič in se nam bodo problemi še kopičili ter bomo morali pozneje reševati več stvari naenkrat (Plavž, Lipce, dograditev v Žirovnici, otroški vrtci itd.). Uspeh pobude in akcije zavisi od tega, če bodo sodelovale prav vse delovne organizacije ne glede na to ali imajo sedež v občini ali zunaj nje, ne glede na to ali so velike ali majhne in ne glede na to ali imajo gospodarski ali negospodarski značaj. V prihodnjih dneh vas bodo obiskali zastopniki Skupščine občine Jesenice, organov za šolstvo in vodstev družbeno političnih organizacij. Prosimo vas, da upoštevate njihov trud, zahtevate od njih vsa potrebna pojasnila ter na osnovi razgovora z njimi pozneje nastopate pred proizvajalci in člani kolektivov ter samoupravnimi organi.



Očiščen odlitek peste gorilnika za hidrocentralo Srednja Drava. Kalup za odlitek so naredili v naši livarni, odlili pa so ga v obratu jeklarna



## Tudi na Rudni dvor bomo lahko sami dostavljali vagone

Na rudnem dvoru so bile stalne težave pri razkladanju rude, še bolj pa koksa. Rudo smo razkladali z grabilcem velikega portalnega žerjava, koks pa ročno iz vagonov na trakove, ki so bili speljani tik pod zapadno bočno stranjo vagonov. Če ni posebnih motenj, moremo na dan izločiti do 35 vagonov koksa in do 60 vagonov rude. Če obe surovini dospevata enako merno, ta razkladalna kapaciteta zadošča. Ker pa se velikokrat zgodi, da je po krivdi pošiljatelj, pa tudi zaradi predolgega zadrževanja pošiljke na vmesnih postajah prispelo več voz kot pa znašajo razkladalne kapacitete, je nujno prihajalo do zelo pogostnega plačevanja vozovne zamudnine. Tudi grabilec se težko tako natančno spušča v vagone, da se ti pri razkladanju ne bi poškodovali. Tako smo na leto plačevali od 30 do 50 milijonov S din za vozovno zamudnino in poškodbe voz, s katerimi so dovažali rudo in koks. To je velik strošek, ki pa v odnosu na ostale stroške za proizvodnjo plavžev sorazmerno ni velik. Hočem reči, da se nam je kljub navedenemu izplačalo proizvajati surovo železo in pri tem več kot stodoletno izkoriščati obstoječe, čeprav pomanjkljive razkladalne kapacitete.

Razumljivo, da pa pri takem stanju rekonstrukcija in povečanje proizvodnje plavžev nista mogli napredovati. Iz navedenih vzrokov je bilo sklenjeno, da se temeljito obnovi rudni izvor in skladišče koksa, kar je predpogoj za nadaljnjo gradnjo ustrezne aglomeracije, kjer se ruda še oplemeniti, predno se z drugimi surovinami vsipa v plavže. Dela na rekonstrukciji rudnega dvora in skladišča koksa so bila lani v polnem teku, tako da je večina naprav začeti. Predvidevamo, da bomo pričeli razkladati vagone na novi kip napravi že letos spomladi. Zaradi pomanjkanja prostora smo morali poglobiti jame v skladišču rude, za koks pa smo izdelali nove, ker jih prej ni bilo. V zvezi s tem smo prestavili prav vse tire, starega izvoznega pa smo morali celo prekiniti, ker je na njegovem mestu zgrajena zgradba drobilnice številka 2. Da ne bi bila okrnjena zveza med rudnim dvorom in kolodvorom Fužine v železarni, so tirno zvezo na železniški postaji Jesenice začasno predelali.

Tiri ob novi kip-napravi so skoraj gotovi. Izpeljani bodo tako, da bo pri razkladanju zelo malo potrebna premikalna lokomotiva. Razen tega pa je ob izkladalni napravi na-

rejena tudi vlečnica. Računamo, da bomo na tej napravi mogli razložiti povprečno okoli 10 vagonov v eni uri. Tako bodo zagotovljene dovolj velike razkladalne kapacitete, ki bodo omogočale izgradnjo aglomeracije za pripravo večjih in boljših količin vložka in s tem večjo proizvodnjo plavžev. Ker bodo vagone z rudo in koksom razkladali v bodoče le na enem mestu, kamor jih bo vlekla vlečnica, bo do tja potrebna le dostava in zadržanje po asortimanu. Ker bodo tudi od izpraznitve dalje nosili ves vložek trakov, bodo odpadli vagoni za prevoz koksa in električni voz za praženo rudo. S tem se bo obseg premikalnega dela lokomotive v Hrenovici zmanjšal in se bo lahko koristila tudi za dostavo, kar doslej opravlja postajna premikalna lokomotiva. S tem sistemom bodo odpravljene stojnine in zmanjšane okvare na vagonih.

B.

## Kdo so nagrajenci?

V sredo je posebna komisija, ki so jo sestavljali: Sabina Medja, Marinka Ravnik, Hani Stana in Jože Prinčič, izžrebala nagrajence noveletne nagrajne križanke. Prejeli smo 352 rešitev, komisija pa je morala izvēči 28 rešitev, da je dobila 10 pravih.

50 N din prejme MIHELA MARKOVČIČ — GEŽ;  
po 40 N din prejmeta ANTE DŽELALIJA — cevarna in NADA GOSTINČAR — SABEC, uvoz;  
po 30 N din prejmejo MIHA DEČMAN — plinska in vodna energija, MARICA ŽERJAV — blagajna in Ivan PUC — blagajna;  
po 20 N din prejmejo HELCA KOBENTAR — izvoz, NUSA SVETINA — OZOD, MARIJA VIDIC — knjigovodstvo valjarn in KAREL TRAMTE — IBM.

Vsem reševalcem se zahvalujemo za sodelovanje, nagrajence pa vabimo, da dvignejo nagrade osebno od ponedeljka, 16. decembra naprej na uredništvu »Železarja«.

REŠITEV NOVOLETNE NAGRADNE KRIŽANKE

Vod.: SREČNO NOVO LETO, POPEMENITENJE, IB, ANAM, VARDAR, SLON, REŠO, MI, ES, SICA, OVOJ, ALEJA, NA, TOSKANEC, RAVNINA, NADEV, ONDINA, SLA, MLETJE, DELIKT, VTIS, KRA, ALOA, KRKA, LO, OITA, EM, EV, KLAS, SOS, LN, ALMA, MS, TRAK, ROVT, EINSTEIN, ELEKTROJEKLO, TKALEC, DAR, INA, REP, NOTA, TRAKTAT, LATEN, VLAK, ATOMI, ADRESAR, OTOPELOST, JI, ANT, LAMELA, MONITOR, MS, ENA, DUMAS, AINU, NASIP, LIPA, RITA, VIR, IRENA, KSENIJA, ANTENA, KANIN, ATLETIKA, OSCAR, KOJA.

## Sindikalni občni zbor v šamotarni

Sindikalni odbor šamotarne je imel v jedilnici obrata občni zbor, ki se ga je udeležilo 81 odst. članov.

Predsednik sindikalnega odbora Albin Novak je v svojem poročilu poudaril, da imajo v šamotarni precej sodelavcev, ki bolujejo, med njimi pa je tudi nekaj takih, ki jih zaradi bolezni ni v službo dalj časa. V okviru danih možnosti so jim tudi pomagali.

Stalna skrb sindikalnega odbora je bila, da je skrbel za kulturno in športno rekreacijo članov kolektiva. Organizirali so izlete v Velenje, na Vogel in k Bohinjskemu jezeru ter odkupili abonma v gledališču. Žal ugotavljajo, da člani kolektiva kljub temu, da imajo abonmajske karte, ne prihajajo redno v gledališče in tako ostanejo njihovi sedeži prazni. Sindikalni odbor je povabil tudi upokojene sodelavce, jih obdaril s knjigami ter jim prierdil družabni večer.

Na občnem zboru je v razpravi sodeloval tudi obratovodja šamotarne tov. Roman Stana. Dejal je, da nimajo prav tisti, ki menijo, da sindikalna organizacija nima prave vloge v kolektivu, ker prepuščamo odločanje v glavnem organom samoupravljanja. Tako mnenje je v nasprotju z našo stvarnostjo, res pa je, da imajo sindikati dovolj dela tam, kjer člani sindikata delajo, torej v delovni organizaciji. Bolj kot doslej bo moral sindikat skrbeti za razgibano življenje v kolektivu ter prisluhniti željam svojih članov.

Na občnem zboru so govorili tudi o uvedbi skrajšanega delovnega časa, o čemer

je poročal predsednik komisije za skrajšani delovni čas. Menili so, da bo treba najprej ustvariti pogoje za prehod od 52 na 48-urnik in šele nato pripraviti vse potrebno za prehod na 42 urni delovnik. Govorili so tudi o napornem delu pri oblikovanju specialnih modelov, kjer so v glavnem zaposlene le de-

lavke. Obratovodja je pojasnil, da so tudi to vprašanje reševali, vendar zaenkrat niso mogli dobiti delavcev, ki bi jih zaposlili na teh delovnih mestih. Ob koncu so izvolili nov odbor, ki šteje 7 članov ter delegate za konferenco IO sindikata železarne.

- or

RTV LJUBLJANA prireja v soboto, 14. 1. 1967 v gledališču »Tone Čufar« ob 20.20 uri javno radijsko oddajo

SPOZNAVAJMO SVET IN DOMOVINO

Srečali se bosta ekipi z Jesenic in Trbovelj.

Vabita Občinski komite  
ZMS Jesenice in RTV  
Ljubljana

## Na dnevnem redu problematika gostinske enote Železar

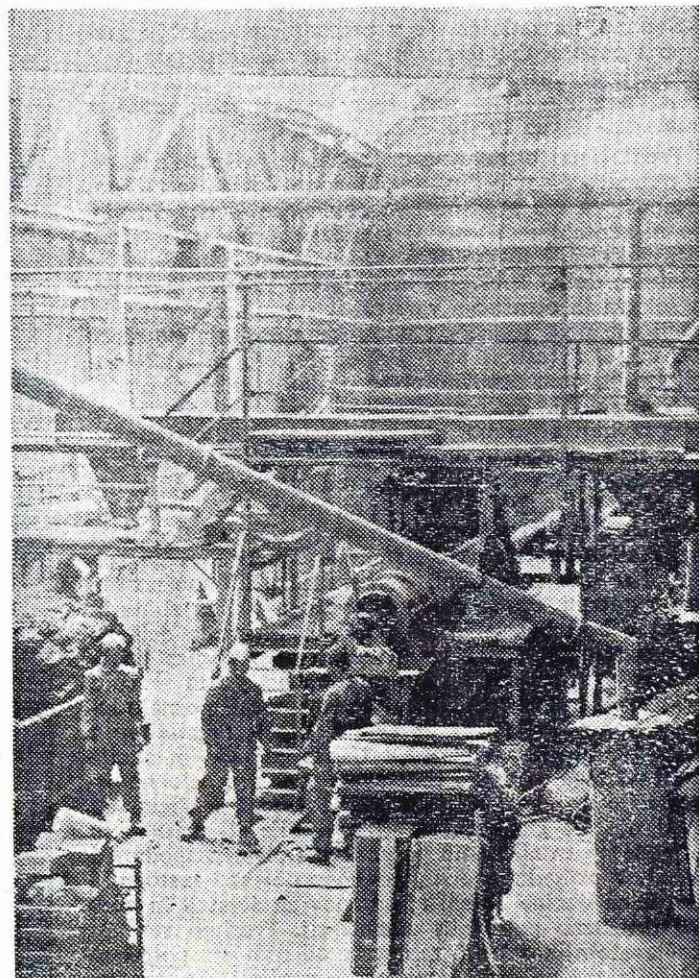
(nadaljevanje s 1. strani)

— V nadaljevanju razprave o problematiki gostinske enote so govorili tudi o manj pomembnih problemih samskih domov in barak, o vili štekar, o počitniškem domu v Crikvenici, ki je potreben temeljitega popravila. Naročili so izvršnemu odboru sindikalne organizacije, da obnovi delo gradbenega odbora za izgradnjo rekreacijskega centra na Črnem vrhu in sklenili, da mora gostinska enota do 30. aprila poročati upravnemu odboru o izpolnitvi sprejetih sklepov. Posebej so naročili gostinski enoti, da najkasneje v dveh mesecih predloži upravnemu odboru problematiko s področja uslužbenskega kadra v

enoti, predvsem glede na medsebojne notranje odnose ter na izpolnjevanje delovnih obveznosti na svojih delovnih mestih.

Na tej seji so potrdili operativni načrt za januar in zadolžili upravo, da za drugo sejo upravnega odbora pripravi analizo v zvezi z izpolnjevanjem finančnega načrta in znižanja stroškov ter, da predloži posebne ukrepe za delo v 1967. letu.

Med reševanjem tekočih vprašanj so sklenili, da bodo namesto venca na grob pokojnega Borisa Kraigherja, nakazali iz sklada upravnega odbora za gradnjo kliničnih bolnic v Ljubljani 5.000,00 N dinarjev.



Kdaj bodo v šamotarni uvedli skrajšani delovni čas