

ŽELEZAR

JESENICE, 27. avgusta 1966
LETO VIII

Poštnina plačana v gotovini
Številka 34

DE žična valjarna

Cenike bo treba popraviti

Seje zbora proizvajalcev v delovni enoti žična valjarna so se poleg članov kolektiva udeležili tudi tajnik Izvršnega odbora sindikalne organizacije Srečko Mlinarič, predsednik DS železarn inž. Mlakar, predstavnik UO železarn Zvone Azman in Stanko Malej z oddelka za nagrajevanje.

Predsednik zbora delovne enote tov. Koselj je v uvodni besedi povedal, da je žična valjarna obrat z zastarelimi napravami in da so premalo upoštevani slabi delovni pogoji. Tudi osebni dohodki so minimalni. Dodal je še, da proizvodnje zaradi zastarelih naprav, pogostih mehanskih in valjarskih zastojev ter zaradi težkih delovnih pogojev ne bi mogli bistveno povečati, da bi si zagotovili boljše osebne dohodke. Zato je opozoril organe delavskega samoupravljanja in Izvršni odbor sindikalne organizacije, naj prispevajo svoj delež, da bo sistem nagrajevanja popravljen. Sprejeti je treba vse možne ukrepe, da bo popravljen cenik in povečana masa osebni dohodkov.

V razpravi sta sodelovala tudi tov. Malej in inž. Mlakar, ki je dejal, da je treba pregledati cenike in napra-

viti določene popravke na ključnih delovnih mestih. Predvsem je treba oceniti pravilno razmerje med ne-kvalificiranimi in kvalificiranimi delovnimi mesti ter določena delovna mesta preimenovati iz kvalificiranih v visoko kvalificirana delovna mesta.

Zbor delovne enote meni, da je treba ob popravkih upoštevati, da ne bi bila zato prizadeta druga delovna mesta, ampak je treba ustrezno povečati maso osebni dohodkov. Imenovali so tudi komisijo, ki šteje šest članov, z nalogo, da pregleda možnosti za popravek cenika in da izdela predlog popravkov in jih pošlje oddelku za nagrajevanje ter upravi podjetja, da bo lahko podvzela določene ukrepe.

Deveta seja upravnega odbora

Na 9. redni seji upravnega odbora, ki je bila v torek, 23. avgusta, so razpravljali o predlogu ukrepov za izboljšanje stanja v valjarni debele pločevine, o predlogu načina delitve sredstev za osebne dohodke po polletnem obračunu in reševali tekoče zadeve.

Direktor Železarn je seznanil člane upravnega odbora z ugotovitvami na sestanku v delovni enoti valjarni debele pločevine ter o ukrepih, ki bi jih morali sprejeti, da bi se stanje v tej delovni enoti izboljšalo. Na podlagi teh ugotovitev in na podlagi predlogov so sklenili, da bodo predlagali delavskemu te delovne enote, da za izboljšanje stanja v enoti sprejme naslednje ukrepe:

1. Za analizo in predlog spremembe tehnološkega procesa, ki so potrebne zaradi valjanja slabov, zaradi premika v kvaliteto in zaradi neodgovarjajoče organizacije dela v valjarni debele pločevine se zadolžita dve komisiji in sicer:

a) tehnološki proces priprave dela, povezovanje z blumingom, zagrevanje in proces valjanja bo obdelala skupina: inž. Bidovec, inž. Perne in inž. Bartelj,

b) tehnološki proces v adju-staži, prevzemanje od izvaljanja do odpreme skupaj s spremljajočimi karticami bo obdelala skupina: dr. inž. Gabrovšek, inž. Novak, inž. Medja, inž. Zaletel in inž. Urbar.

Skupini morata delo s predlogi organizacije dela in sistemizacije z zahtevami strokovnosti vodilnih končati najkasneje do 1. oktobra 1966.

2. Potrebne tehnične dopolnitve, roke in možnosti njihovega izvajanja mora ugotoviti skupina: inž. Sikosek, inž. Noč in inž. Kramar, ki mora obravnavati tudi vprašanja vzdrževanja. Delo mora prav tako končati do 1. oktobra 1966.

3. V organizacijskem pregledu naj delavski svet valjarni debele pločevine sprejme še naslednje ukrepe:

a) celotno vodstvo obrata: obratovodja, asistenti in vsi delovodji bodo od 1. septembra vršilci dolžnosti na dosedanjih delovnih mestih,

b) na podlagi elaboratov imenovanih komisij je treba do 1. oktobra 1966 izvesti reorganizacijo obratovanja,

c) na podlagi reorganizacije je treba na novo razpisati delovna mesta, kar mora biti zaključeno najkasneje do 1. decembra 1966. Razpisno komisijo bo imenoval delavski svet železarn.

S predlogom načina delitve sredstev za osebne dohodke po polletnem obračunu so se na seji strinjali in sklenili, da bodo ta predlog posredovali preko komisije za nagrajevanje na prihodnjo sejo delavskega sveta železarn, ki bo v ponedeljek 29. avgusta. Predlagani način delitve je prav takšen kot tisti ko smo delili ostanek osebni dohodkov po zaključnem računu.

Med tekočimi zadevami so poleg drugega razpravljali o spremembi normativa na prometu, o korekturnem faktorju za obračun lokomotivskih ur o vskladih normativu v želežarni, o predlogu cenika za izdelovanje Dinas opeke, o prevzemu industrijskega tira Jesenice-Hrušica in o programu stanovanjske izgradnje. O vseh teh vprašanjih mora sklepiti še delavski svet železarn, zato so sklenili, da se vsa vprašanja

posredujejo preko področnih komisij še delavskemu svetu.

Poleg tega so obravnavali predlog kadrovskega sektorja o kriterijih za delo in nagrajevanje na novo sprejete srednje tehnične kadra. Sprejeti kriteriji so naslednji:

1. Novo sprejeti srednje tehnični kader se pripravlja za delovna mesta kategorij U-3, U-4 in D-5.

2. Kader prakticira na vseh tistih delovnih mestih, ki jih kot bodoči organizator proizvodnje mora poznati.

3. Za vsakega posameznika mora kadrovski sektor, sporazumno z odgovornim obratovodjem, izdelati plan praktičnih del, ki naj obsega najmanj leto in pol fizičnega dela na posameznih delovnih mestih. V kolikor so zahteve dela v posameznih obratih večje, se plan prakse temu primerno poveča oziroma podaljša.

(nadaljevanje na 3. strani)

SKUPNA SEJA OBCINSKEGA IN IN TOVARNISKEGA KOMITEJA ZKS

Proizvodnja, gospodarjenje in samo- upravljanje v železarni

V zadnjem času je bilo več sej in sestankov, na katerih so komunisti in ostali člani kolektiva razpravljali o številnih problemih, ki so zlasti pereči v zadnjih mesecih. Tudi za skupno sejo občinskega in tovarniškega komiteja ZKS, ki je bila v torek popoldan v veliki dvorani delavskega doma, so pripravili le eno točko dnevnega reda. Nekaj uvodnih misli pred razpravo je povedal sekretar občinskega komiteja ZKS tov. Zvan.

V triurni razpravi so člani obeh komitejev razpravljali predvsem o nagrajevanju in limitah ter sprejeti dva ustrezna sklepa. V razpravi je bila med drugim poudarjena tudi premajhna osebna odgovornost zaposlenih na posameznih delovnih mestih. Opozorili so tudi na druga vprašanja, ki so aktualna pri izpolnjevanju proizvodnih nalog, gospodarjenju in samoupravljanju v železarni.

Ob koncu seje so se dogovorili, da bodo sejo nadaljevali prihodnji torek, ko bodo sprejeli ustrezne sklepe. Obširneje o poteku seje obeh komitejev bomo poročali v prihodnji številki »Železarja«.

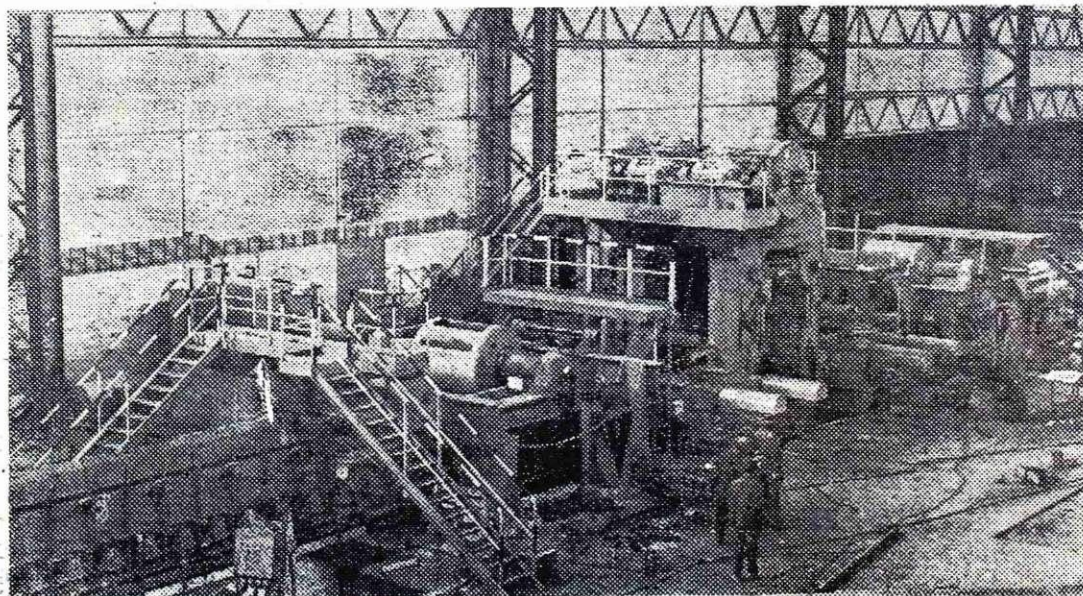
- or

Zopet čistilna skupina

Stalež delavcev za vzdrževanje tirov in razkladanje se je tako zmanjšal, da obstoječi ne morejo čistiti prostora. Zato je bilo na kolegiju tehničnega direktorja sklenjeno, da dobimo od gradbenih podjetij posebno skupino delavcev za neprestano čiščenje prostora. Razumljivo, da bodo morali tisti, ki so v obratih zadolženi za red in čistočo, zanj prav tako skrbeti kot doslej. Delavci čistilne skupine bodo morali najprej počistiti

ves prostor, potem pa bodo dodelili vsakemu svoje področje, za katerega bo moral skrbeti. Sporazumno z drugimi enotami naj bi odstranili tudi vse predmete, ki so v

napoto in kvarijo izgled, niso pa nujno potrebni. Vskladili bi jih na haldi, take, ki jih morda le redko uporabljajo, pa morda na Blejski Dobravi.



V jeseni bo začela obratovati tudi nova steckel valjarna trakov

Naši športniki v Štorah

Danes je v Štore odpotovalo 64 naših športnikov. O troboju športnikov iz slovenskih železarn bomo poročali v prihodnjem.

Plavžarji o proizvodnji in nagrajevanju

Delovna enota plavž je v prvem polletju dosegla razmeroma zelo lepe proizvodne uspehe, tako po količini kakor tudi po kvaliteti proizvedenega grodlja. Prav tako smo v prvem polletju znižali tudi stroške za blizu pol milijarde starih dinarjev. Iz analize oddelka za obračun osebnih dohodkov pa je razvidno, da pri osebnih dohodkih na plavžu nismo tako napredovali kot v proizvodnji. Da bi to vprašanje globlje analizirali, smo v preteklem tednu sklicali aktiv samoupravljalcev in družbeno političnih organizacij. Glavna razprava na tem sestanku je bila o uspehih proizvodnje in pa o osebnih dohodkih.

Tehnično in finančno poročilo za prvo polletje je prebral namestnik obratovodje tov. Svetlin. Iz poročila je bilo razvidno, da smo v prvem polletju presegli proizvodni plan po količini za 10,49%, v pogledu kvalitete pa smo za 0,8% pod planom. Da nismo dosegli plana po kvaliteti, je glavni vzrok remont plavža št. 1, ker moramo v začetku proizvodne kampanije obratovati bolj vroče. Izplen pa smo povečali za več kot 2%.

Situacijo glede osebnih dohodkov v prvem polletju je obrazložil tov. Torkar v imenu določene komisije. V svojem poročilu je omenjal analizo oddelka za obračun osebnih dohodkov, iz katere je bilo razvidno, da smo bili v prvem polletju z višino izplačanih osebnih dohodkov na 12. mestu ter da kljub temu, da smo v marcu in aprilu dali za izplačilo osebnih dohodkov 4.080.000 dinarjev iz neobveznih rezerv iz leta 1965, izkazujemo še 710.650 dolga na osebnih dohodkih. Pri izplačilu osebnih dohodkov smo za 29,53 dinarjev na uro v bruto znesku pod zgornjo limitu. Pri 411.916 opravljenih urah zneso to 12.163.879 starih dinarjev bruto osebnega dohodka. Pravilno pa bi morali imeti 16.652.370 rezerve. Res je, da izkazujemo porast osebnih dohodkov za 4,5% nasproti predvidenim, vendar je odprema v kg/h v tem polletju porasla kar za

več kot osebni dohodek.

13,7%, to se pravi za 9,2%. Po podatkih oddelka za obračun osebnih dohodkov se je za 1% povečanje proizvodnje na plavžu dvignil osebni dohodek za 3,17%, v martinarni pa 1% povečanja proizvodnje poveča osebni dohodek za 4,23%.

V razpravi je bilo poudarjeno, da smo v maju in juniju formirali višji osebni dohodek, toda morali smo nadoknaditi izpadli osebni dohodek zaradi remonta plavža št. 1. Naš cenik osebnega dohodka ne zajema izpad proizvodnje zaradi remontov plavžev, zato bi morali dobiti dotacijo namesto posojila. Zaradi remonta smo izgubili 5.370 ton planirane proizvodnje, kar nam da po ceniku 16.652.370 dinarjev.

V razpravi je bilo nakazano, da naša enota zaradi stalnega obratovanja v nedeljah in praznikih ni v enakovrednem položaju z ostalimi enotami, ki praznujejo vse državne praznike in tudi v nedeljah ne delajo s celotnimi posadami. Posebno veliko kritike je bilo na račun jeklarne, ki lahko izplačuje 10% več kot formira na osnovi svojega dela in to čez limitu. Prevelika je tudi razlika med posameznimi kvalifikacijami med plavžem in jeklarno. Ta razlika je posebno letos, ko jeklarna ne dosega svojih obveznosti, še bolj neupravičena. Mnenje plavžarjev je, da ne more biti v železar-

ni nobenega favoriziranega obrata, ampak naj vsak s svojim delom dobi tudi odgovarjajoči osebni dohodek. Zato pa je potrebno sestaviti cenike na osnovi optimalnih proizvodnih kapacitet.

Razpravljali smo tudi o sami limiti, ki je bila določena, da bi regulirala nekatera prevelika odstopanja med delovnimi enotami. Limita sicer štiti tistega, ki iz objektivnih vzrokov ne more doseči osebnih dohodkov, vendar pa tudi tiste, ki zaradi slabega dela ne dosegajo predpisanih mej. Brez dvoma pa limita zadržuje proizvodnjo v tistih delovnih enotah, ki presegajo svoje optimalne planske naloge.

Na koncu sestanka smo sprejeli naslednje sklepe:

1. Da se nam sprostijo in izplača razlika v znesku 12.163.879 starih dinarjev; izplačilo naj bo izračunano na osnovi opravljenih ur v prvem polletju.

2. Določili smo komisijo, ki mora pripraviti nov predlog cenika osebnih dohodkov in ga predložiti delavskemu svetu železarne v potrditev. Stane Torkar

Vse vagonске dele je treba spet pri razkladanju nadomestiti

Zaprte (G) vagone, ki jih po razkladanju dostavljamo obratom za nakladanje končnih izdelkov, dobimo v glavnem naložene z apnom, sintermagnezitom in legurami. Ker v Kresnicah nakladajo apno pri vratih na severni strani in pri tem običajno založijo nasprotna vrata, to je tista, ki jih moramo pri nas odpreti, se pogosto zgodi, da vrata iztirijo in jih je težko po naložitvi zopet zapreti. Da se to ne bi neprestano ponavljalo, smo apnenico v Kresnicah obvestili, naj apna ne nakladajo na vrata, če pa že to morajo, naj jih zavarujejo z deskami. V kolikor bo v bodoče še prišlo do iztirjenja vrat, pa jih je dolžan tisti, pri katerem je to nastalo, prav tako kot vse ostale vagonске dele, takoj po razložitvi nadomestiti na svoje mesto.

Namesto na dopust v smrt

Preteklo soboto se je na dopoldanski izmeni težje poškodoval naš sodelavec Albin Gorenc. Okrog 11. ure se je oglašil pri uslužbenki prometnega oddelka, kjer je dvignil regres za dopust, ki bi ga moral nastopiti v sredo. Ko se je vračal nazaj na svoje delovno mesto, je hodil ob ozkem tiru in nato prečkal križišče ozkega in normalnega tira. Takrat je po normalnem tiru pripeljala parna lokomotiva. Strojvodja parne lokomotive je opazil sodelavca Gorenca in ga z znakom sirene »paz!« opozoril. Gorenc je najprej napravil korak proti ozkemu tiru, nato pa skočil na drugo stran proti normalnemu tiru. Ker kurjač na parni lokomotivi ni opazil, da bi Gorenc prišel na drugo stran tira, je strojvodja lokomotivo ustavil. Kurjač in strojvodja sta nato opazila Gorenca, ki je ležal med tračnicami normalnega tira. Dobil je hude poškodbe na glavi in so ga takoj prepeljali v jeseniško bolnišnico, kjer je v nedeljo umrl.

Pokojni sodelavec Albin Gorenc je bil na prometnem oddelku 9 let. Najprej je bil premikač, nato kurjač na ozkotirni lokomotivi, letos pa je napravil izpit za strojvodjo za premik. Bil je zelo vesten in priden delavec. Razen tega je bil vedno trezen in so bili predpostavljani z njegovim delom vedno zadovoljni.

Naš sodelavec, ki se je smrtno poškodoval, je bil star šele 31 let in zapušča ženo ter dva otroka. Pokopali so ga v tork pooldne na pokopališču na Blejski Dobravi.

Pri opravljanju službene dolžnosti se je hudo poškodoval in za posledicami umrl naš sodelavec

ALBIN GORENC

I. kurjač na prometnem oddelku

Pokojnega sodelavca, ki je delal v našem podjetju 10 let, bomo ohranili v lepem in trajnem spominu. Svojem naše iskreno sožalje.

Delavski svet železarne, uprava podjetja, tovarniški komite ZKS in Izvršni odbor sindikalne organizacije Železarne Jesenice

Na temo: tehnološka disciplina (Po skoraj peturni razpravi v valjarni 2400)

Pred štirinajstimi dnevi je bil zbor v valjarni 2400. O njem so že poročali RTV, Delo in Glas Gorenjske. V glasilu našega kolektiva poročamo o razmerah v valjarni debele pločevine malo kasno, ker nam ne gre za informiranje kolektiva ali ali širše javnosti o tamkajšnjih razmerah, pač pa za osvetljevanje tistih pojavov, ki so v tej ekonomski enoti še posebno izraziti, več ali manj pa so prisotni tudi v mnogih drugih obratih.

Ker je položaj takšen, da terja ukrepe in ker so si o tem dokaj enotni vsi od vrha delovne organizacije do trezno mislečih proizvajalcev v obratu, je naš namen tudi pripravljanje poti hitrim, enérgičnim in doslednim posegom, brez katerih si dokončnega izboljšanja razmer ni mogoče zamisliti.

Na zboru delovne enote valjarne 2400 so mnogo govorili o subjektivnih in objektivnih vzrokih za stanje,

ki je takšno razpravo terjalo. Vendar smo odhajali z zbora pod dojmom, da izrečene besede niso prodrle čisto do korenin vsem pojavom in razmeram v obratu. Naj je že šlo za tistega delavca, ki je rekel, da obratovodstvo »ne vredi pet para«, pa te svoje trditve ni dokazal, ali pa za obratovodjo, ki je povedal v svojem poročilu, da je zvest pregovoru »pometaj pred svojim pragom«, pa so pozneje nekateri trdili, da bi lahko več nametil izpred »svojega praga«. Prav tako mislimo, če upoštevamo zagovor tistega delovodje, ki je v prvih sedmih mesecih na svoji izmeni v adjustaži odpremil skoraj tritisoč ton pločevine manj kot njegov vrstnik, ali pa besede onega, ki je opozoril, da so odgovorni organizatorji dela včasih praktično brez razpoložljivih sredstev, s katerimi naj bi uresničili svoje zahteve in odločitve. Saj je navedel primer, ko je ukazal žerjavovodji, naj nekaj stori, pa mu

je ta odgovoril »ne bom« in je pri tem ostalo. Prav gotovo so razmere v obratu dokaj anarhične, saj nas končno o tem potrjuje tudi zapisnik tako pomembnega sestanka, ki je takšen, da si z njim praktično ne moremo pravi nič pomagati. Ali v obratu res ni večjega zapisnikarja pri tolikšnem administrativnem in tehničnem kadru, je vsekakor vprašanje, ki zahteva odgovor.

O valjarni 2400 je slišal človek, ki je imel možnost prisluhniti pogovoru o razmerah v železarni, ob najrazličnejših priložnostih in prav gotovo ta obrat ni problematičen od včeraj ali od lani. Čisto samohotno zatorej nastaja prepričanje, da so doslej ob premnogih podobnih priložnostih skušali pleti površje, nikoli doslej pa niso izruvali negativnim pojavom njihovih korenin. Česa je manjkalo za takšen poseg, tudi na sestanku pred štirinajstimi dnevi niso povedali.

Pojav, da je treba ustaviti valjanje, ker se je v adjustaži zamašilo, je daleč od jugoslovanske organizacije proizvodnje, še dalj od jeseniške in slovenske in najdalj od proizvodnje v razvitih državah. Da je v

obratu dovolj odgovornih ljudi, da so vsaj navidezno večji svojega dela in da so znali v obratu že nešteto krat dokaj dobro modrovati o sodobni organizaciji proizvodnje, vse to se vsekakor strašno tepe z navedenim dejstvom. Tu je reforma in z njo pritisk razvitejšega inozemstva na domačo industrijo. Potrošniki vse odločneje zahtevajo sprostitev uvoza izdelkov črne metalurgije, ker so se naveličali moledovati za nekatere izdelke in ne morejo slediti proizvodnim zahtevam, če jih včasih po leto ali več vlečemo za nos, preden dobe naročeni material. In če se nam pri vsem tem dogajajo takšne stvari, potem si odkrito priznajmo, da smo izredno slabo pripravljeni na tisto, kar nas čaka.

Kako je mogoče, da obrat že tri mesece ni izpolnjeval plana niti v lanskeletni višini, kaj šele letošnjega, ki je znatno večji, pa v vsem tem času ni bilo nobenih ukrepov. Niso ukrepali niti samoupravljalci preko obratnega delavskega sveta, ni ukrepal delavski svet železarne, ni ukrepal obratovodja s svojim štabom, ni ukrepal niti tehnični sektor, niti komercialni, niti ekonomski in niti

Poškodbe pri delu

Deveta seja UO

VALJARNE

JAVORNIK I

Venceslay Abram, valjavec, je zabijal vijak. Kladiivo, ki se je snelo z držaja, mu je poškodovalo stopalo leve noge.

Veseljko Čobić, brusar na rafama stroju, je prenašal gredice z delovne mize na kup in si pri tem poškodoval levo roko.

Alojz Gričar, brusar na rafama stroju, si je pri prenašanju gredic z delovne mize na kup poškodoval tretji in četrti prst na desni roki.

Aleksander Anatasov, brusar na rafama stroju, si je pri prenašanju gredic na kup poškodoval drugi prst na desni roki.

Vinko Pajnter, žarilec, je menjaval varovalke na ASEA zvonasti peči. Pri kratkem stiku si je opeknel desno roko.

Vinko Albijani, prebiralet, je z žerjavom skladal gredice z voza. Ko je zapel eno stran kupa z verigo, je žerjavovodja predčasno dvignil kup, tako da si je ponesrečenec poškodoval prst na desni roki.

Milan Lavrinčič, pomočnik pri progi, si je pri ravnanju okroglega železa lažje poškodoval gleženj na levi nogi.

Stanko Kraševac, čistilec gredic, je prekladal platine in si pri tem poškodoval tretji in četrti prst na levi roki.

Alojza Goloba, valjavca, je pri valjanju okroglega železa zanka oplazila po levi roki in ga opekla.

Jožetu Rijavcu, valjavcu, je pri valjanju zanka, ki se je napravila, izbila klešče iz rok, ki so ga udarile na glavo.

JAVORNIK II

Janez Plaslin, rezalec na skupinskih škarjah, je šel proti omari za škarje in se

zadel v žico za povezovanje odpadkov in se zbedel v meča na desni nogi.

Peter Ivaštenin, zakladalec je z žerjavom prenašal platine. Ko je dvignil kup, se je podloženi blok izmaknil in padel ponesrečencu na prst leve noge.

Marjan Žagar, rezalec na skupinskih škarjah, se je pri rezanju pločevine urezal skozi rokavico na levo roko.

VALJARNA 2400

Hubert Roccoli, pomočnik pri škarjah, je šel mimo transportnega traku, ko je v istem trenutku delavec premaknil transportni voz in poškodoval ponesrečencu gleženj na desni nogi.

Majda Hrvat, označevalka, je hodila med kupi pločevine in zadela z desno nogo ob pločevino ter se lažje urezala.

ZIČNA VALJARNA

Alojz Kosmač, delovodja vzdrževanja je nadzoroval delo pri avtogenskem rezanju. Pri tem mu je padel žareči ogorek v levo oko in mu ga opeknel.

Simon Brelih, vtikovalec ovala, je odrezoval valjanec in si pri tem opeknel gleženj na levi nogi.

JEKLOVLEK

Jerca Skumavc, delavka pri ravnalnem stroju, je odstranjevala poravnane palice iz korita in si pri tem lažje poškodovala desno roko in se urezala na palec.

Franc Svetina

STROJNO-ENERGETSKI OBRATI

MEHANIČNA DELAVNICA

Nikolu Iliću, dežurnemu strojnemu ključavničarju pri plavžih, je med popravilom transportnega žleba v aglomeraciji padel matični ključ

v aglomerat. Ko je pobiral ključ iz aglomerata, se mu je le-ta vsul v čevlji in ga opeknel po stopalu desne noge.

KONSTRUKCIJA DELAVNICA

Ljubomirju Trojerju, ključavničarju, je pri zakovičenju, ko je pod zakovico postavljala stiskalko, le-ta popustila, da je zakovica izpadla, spodletelo pnevmatično kladiivo in ponesrečenca pri tem udarilo na oko.

VZDRŽEVANJE JAVORNIK

Zdravko Gašperlin, delavec v tesarni, si je med prehodom skozi adjustažo valjarne profilov ranil roko.

PROMET

Albina Gorenca, kurjača ozkotirne proge na prostoru, je normalnotirna lokomotiva, ko je hotel prekoračiti normalni tir, podrla in ga tako hudo poškodovala po glavi, da je poškodbam podlegel.

TRASPORT

Alojz Mölch, delavec ročnega transporta, je pri preskoju iz skladišča premoga plinskih generatorjev ob šamotarni v vagon padel in si pri tem poškodoval roko.

Anton Koren

(nadaljevanje s 1. strani)

4. Vsako fazo praktičnega dela, bodisi za posamezna delovna mesta ali skupino podobnih delovnih mest, ki jih je tehnik absolvirati mora oceniti strokovna komisija in določiti njegovo praktično znanje. V kolikor je praktično znanje zadovoljivo, se nadaljuje z delom po programu, v nasprotnem primeru pa se praksa podaljša na dotičnem delovnem mestu.

5. Osnovni kriterij pri ocenjevanju praktičnega znanja na posameznih delovnih mestih naj služi doseganje individualne norme, če ta obstoja oziroma kolektivne norme, ocena neposrednega vodja proizvodnje, zlasti pa racionalizatorski predlogi, ki jih daje za izboljšanje dela na posameznih delovnih mestih.

6. Prve tri mesece dela vsak tehnik prejema osebne dohodke iz sredstev pred delitvijo. Obračunska postavka v tem primeru znaša 195.— S din na uro brutto, dočim je giblivi del isti kot pri upravnih službah.

7. Po treh mesecih prične delati v normi na rednem delovnem mestu. Osebne dohodke sprejema iz formirane

mase delovne enote in ima obračunsko postavko delovnega mesta. V kolikor pa iz kakršnih koli organizacijskih ali podobnih razlogov dela na delovnem mestu z obračunsko postavko nižjo od brutto 195.— S din na uro zadrži minimalno predpisano obračunsko postavko in giblivi del delovne enote.

Delovni enoti žebjarne so na tej seji odobrili prispevek 60.000.— S din za proslavo 75-letnice obstoja žebjarne, predvsem za pogostitev in izlet upokoencev, ki jih bodo ta dan povabili na ogled žebjarne.

Glede povrnitve stroškov odškodninskih zahtevkov komunalnemu zavodu za socialno zavarovanje Kranj — podružnica Jesenice zaradi poškodb pri delu so sklenili, da se mora proti vsem tistim, ki so po svoji krivdi povzročili obratno nezgodo, uvesti odškodninski zahtevki. V primerih ko krivdo ni mogoče ugotoviti, odškodninski zahtevki bremenijo osebne dohodke enote iz kate- tere je delavec, ki je imel obratno nezgodo.

Na tej seji so odobrili nekaj službenih potovanj v inozemstvo in rešili nekaj prošenj raznih organizacij, društev in posameznikov.

JAPONSKA. Kljub temu, da v zadnjem času vedno bolj čuti japonske železarske družbe težave zaradi prevelikih proizvodnih kapacitet svojih železarn, niso prenehale z investicijskim vlaganjem za gradnjo novih naprav in modernizacijo obstoječih. V proračunskem letu 1965, ki se je končalo z 31. marcem letos, so porabile za investicije ogromno vsoto 544 milijonov dolarjev.

Jubilanti 50-letniki

V avgustu so in bodo praznovali 50 let rojstva naslednji naši sodelavci: Ludvik Markovič, Javornik III — 13. avgusta; Ludvik Potočnik, varnostna služba — 14. avgusta; Stanko Sušnik, martinarna — 20. avgusta; Janez Smolej, žarilnica — 22. avgusta; Jernej Traven, plavž — 24. avgusta; Milan Kos, OTK — 26. avgusta in Ferdo Dejak, martinarna — 31. avgusta. Čestitamo!

ne direktor železarne. In če je tako, saj je še dobro, da je prišlo do reakcije po treh mesecih. In ali bo ta reakcija rodila dovolj energične ukrepe, takšne, ki bodo izpodrezali korenine anarhizma, malomarnosti in neučinkovitega vodenja.

Na zboru je asistent iz obrata izjavil, da so reševali situacijo v adjustaži z mnogokratnim prelaganjem kupov pločevine, ker preprosto največkrat niso vedeli, kaj je v kakšnem kupu. Istočasno pa pravijo, da je natanko določen postopek glede označevanja posameznih plošč in njihovega odlaganja. Asistent te trditve ni nihče oporekal. In če je natanko določeno, kako je treba ravnati, da ne prihaja do odvečnega dela, zmešnjave in do takšne dezorganizacije, kakršno so imeli, bi bili le morali sproti ugotavljati, kdo ne izvaja vseh potrebnih navodil. Namesto tega in namesto tekočega kaznovanja, če treba tudi najstrožjega, so si raje privoščili anarhijo in zastoj, raje sede po pet ur na šestankah in raje go- drnjajo nad slabimi osebnimi dohodki. Sicer so osebni dohodki posebno vprašanje, vendar vodi ne glede na to opisana pot v razkroj. Na koncu

te poti se zgodi tisto zadnje, ko »jemlje vrag«.

V teh dneh smo slišali in brali že prenekatero ugotovitev, kako vpliva sedanjí sistem odmerjanja osebnih dohodkov in zato na tem mestu o zadevah, ki so zgrešene v celi delovni organizaciji, ne kaže izgubljati besed. Kaže pa opozoriti na ugotovitve, da je bila v preteklem obdobju proga nad planom, adjustaža pa globoko pod njim, pa sta imela oba oddelka popolnoma enake procen- te (63%). Če je tako, kdo bi se še ukvarjal z doseganjem postavljenih nalog, če pa to ne vpliva na osebni dohodek. Trditvi, da so stvari izgle- dale tako, ni nihče oporekal.

Direktor železarne, ki je prisostvo- val zboru, je ugotovil, da je za se- danje stanje vsaj 70 odstotkov sub- jektivnih vzrokov in napak. Če je tako, potem smo zanesljivo premalo slišali, kateri so ti vzroki in kdo so njihovi nosilci ter kakšni nagibi jih vodijo k subjektivizmu. Slišati je, da so pripravljeni temeljiti ukrepi. Ko bodo predlogi zanje iznešeni, bo po- novno nastopila možnost za takšno poravnavanje stvari, kakršnemu smo bili v preteklosti že večkrat priča.

Slišati je bilo mnenje, da bi mo- rala »politika« iz obrata ven, potem bi bilo pa hitro mogoče narediti red. Vprašati se je treba, kakšna je tista politika, ki mora ven. Če gre za gru- paštvo in subjektivizem, potem je treba reči, da to ni politika. V pre- teklosti smo večkrat doživeli, da so posamezne grupe ali celo posamez- niki mimo stvarnih in objektivnih ter trajnih koristi obrata reševali ze- lo pomembne stvari po svoje in da so se prav ob takšnih stvareh brusila kopja. Takšni politiki naj čimprej odklenka in kolikor so nosilci takšne politike člani Zveze komunistov, jih bo morala organizacija kar najhitre- je poklicati na odgovornost in nihče ji ne bo smel biti presvet. Pač pa v obratu in marsikje pogrešamo več dobre politike. Takšne, ki zna lo- čevati, kaj sta resnična svoboda in demokracija in kaj je dobro delo ter spoštovanje med ljudmi, kaj pa je demagogija, iskanje osebnih koristi, kaj je neprincipialnost, kompromi- sarstvo, birokratizem in samopaštvo, lažno strokovnjaštvo in pasivizem. Vsem, ki nastopajo proti takšnim po- javom, pa bo morala dati organiza- cija Zveze komunistov več moralne

podpore in zaščite, kajti od politike, ki se je v stanju uspešno spopadati s takšnimi pojavi, zavisí skupen uspeh in skupen življenjski standard.

Kjer se seka, letijo iveri. To je star pregovor, ki bo držal še dolgo in drž tudi zdaj. Na zboru v va- ljarni 2400 sta bila obravnavana dva delovodja, ki dosegata znatno slabše uspehe na svojih dñinah v adjustaži. Obravnavan je bil tudi obratovodja. Kritika, sicer neosebna, je bila uper- jena tudi na žerjavovodje, vzdrže- valce in anarhične proizvajalce. Ukrepi z vsem tem računajo, vprašati pa se je treba, ali računajo tudi z vsemi možnimi posledicami.

Smo pred prvimi smotnejšimi po- skusi prerazvrstitve kadra. Tisti, ki bodo upravičeno prizadeti, bodo v naših razmerah skoraj zanesljivo no- silci nerazpoloženja in bodo na tej osnovi formirali svoje grupe. To se nam namreč že dogaja in ne le v valjarni 2400.

Najbrž bo treba predvideti ukrepe tudi za takšno dejavnost, kajti tudi ta je škodljiva dobro organizirani proizvodnji. In končno je tudi to del tehnološke discipline.

»Gora ni meja, ampak vez med narodi«

Otvoritev nove Prešernove koče na Stolu

20. februarja 1942. leta se je do Prešernove koče na Stolu umaknila jeseniška Cankarjeva četa, ki je štela le okoli 40 partizanov. Spoprijela se je na Malem Stolu s skoraj 2000 Nemci. Borba je trajala več ur, v bitki pa je padel tudi Jože Koder, doma s Primorskega. Partizani so se umaknili v dolino Zingarice, Nemci pa so po umiku s Stola zažgali Prešernovo kočo.

Ob dvajsetletnici te bitke na Stolu — leta 1962 so se ob razvalinah stare koče zbrali nekdanji borci, planinci, alpinisti in drugi ljubitelji gora z vse Gorenjske. Sklenili so, da bodo Prešernovo kočo zgradili na novo in to na istem kraju, kjer je stala nekdanja. Sestavljen je bil gradbeni odbor. Zbirati so začeli sredstva in leta 1964 začeli kočo tudi graditi. Čeprav koča na Malem Stolu (2193 m nadmorske višine) še ni popolnoma dograjena, lahko sprejme planince. V nedeljo je bila slavnostna otvoritev. Že navsezgodaj so se v pustem meglenem jutru začele pomikati z vseh smeri kolone ljubiteljev gora proti Stolu. Mladi in stari, od sedemletnih otrok do starcev, med katerimi je bil prav gotovo najstarejši veteran slovenskih planincev Joža Čop z Jesenic. Veliko se jih je odločilo za ta nedeljski izlet, saj se jih je okoli 11. ure, ko je bila napovedana otvoritev, zbralo okoli nove koče skoraj 2000. Najprej je spregovoril predsednik gradbenega odbora Franc Konobelj-Slovenko. Pozdravil je vse navzoče, predvsem visoke goste ter predstavil organizacijo tostran in onstran Karavank. Nato je govoril o zgodovini Prešernove koče na Stolu, kako je potekala gradnja in

kakšnega pomena je bila in je ta postojanka v Karavankah. Za njim je govoril član CK ZKS tovariš Boris Zihert. Tudi on se je največ zadržal ob pomenu Prešernove koče. Dejal je: »Najbrž bom izrazil prepričanje vseh nas, ki radi hodimo v naše slovenske gore, če pravim, da smo težko čakali na današnji dan, na obnovo Prešernove koče. Nanjo nas ne vežejo zgolj praktični razlogi našega sodobnega planinstva, skrb za njegov razvoj v Karavankah, katerih turistični pomen vse bolj raste. Z njo nas vežejo spomini na marsikatero dogodke, ki jih ni mogoče ločiti od splošnih naporov in bojev slovenskega človeka in še posebej delovnega človeka, da bi na svojih tleh uveljavil svojo pravico do svobodnega življenja in nenehnega napredka. Če listamo po letopisih našega planinstva, lahko ugotovimo, da se je prav tu na Stolu pred 74. leti rodil sklep o ustanovitvi slovenske organizacije. Leto dni kasneje je bil ta sklep uresničen in ustanovljeno je bilo Slovensko planinsko društvo. Torej tu se je spočela zamisel, ki je bila v prvih desetletjih svojega uresničevanja predvsem narodnoobrambne pomena, v novejšem času pa se je njeno uresničevanje razraslo v mogočen sistem slovenskega

planinstva, na katerega smo lahko upravičeno ponosni. »Zatem je Boris Zihert govoril o pomenu planinstva, o pomenu postojanke na Stolu med narodnoosvobodilno vojno in za konec z mislimi našega velikega pesnika Franceta Prešerna o »mejajah, ki niso več sovragi marveč le sosede,« izrazil željo, da bi postojanka na Stolu še vnaprej družila vse svobodno misleče prijatelje prirode vseh narodov. Za njim so se



Eden najstarejših planincev v nedeljo na Stolu je bil 80-letni Franc Ramovž

zvrstili še številni ostali govorniki: predsednik Planinske zveze Jugoslavije dr. Marjan Breclj, predsednik Planinske zveze Slovenije dr. Miha Potočnik, predstavniki planinskih društev Gorenjske in drugi. Navzoči so iskreno pozdravili tudi podpredsednika slovenskega planinskega društva iz Celovca inž. Danila Kupperja, ko je dejal: »Gora ni meja, ampak vez med narodi.« Izrazil je obžalovanje, ker avstrijske oblasti niso dovolile za ta dan prosto vstop na Stol vsem ljubiteljem gora s Koroške ter izrazil upanje, da bo med jugoslovanskimi in avstrijskimi državniki načelni dogovor o odprti meji na Stolu čimprej uresničen.

Sledil je kulturni program moškega pevskega zbora »France Prešeren« iz Kranja in godbe na pihala DPD Svobode »France Prešeren« iz Žirovnice. Prešernova koča stoji na višini 2193 metrov, tik pod vrhom malega Stola, od koder je le 15 minut do vrha Stola. V koči je jedilnica s 30 sedeži in približno 40 ležišči. Oskrbovana bo vse poletje. Vrednost objekta je nekako 40 do 50 milijonov starih dinarjev. Sred-

stva so prispevale delavske organizacije iz cele Gorenjske, z zbiralnimi akcijami šolske mladine in drugih. Pri gradnji pa so največ sodelovala planinska društva iz Kranja, Radovljice, Jesenic, Javornika in Gorij. Pri vstopu v kočo je vzdihala tudi spominska plošča, ki so jo odkrili lani v avgustu ob 20-letnici osvoboditve in v spomin na bitko na Stolu. Na njej piše:

Kranjska podružnica slovenskega planinskega društva je 31. julija 1910 zgradila na Malem Stolu Prešernovo kočo, ki je utrjevala slovenstvo, budila zanimanje za lepoto gorskega sveta in pospeševala planinstvo. V najtežjih dneh naše zgodovine pa je sprejela pod svoj krov pogumne sinove slovenskega naroda — partizane Cankarjeve čete. Tu so bili 20. februarja 1942 v najhujši zimi prvega vojnega leta neenak boj z nemškimi zavojevalci. V njem je padel na teh slemenih Jože Koder, delavec — borec iz Baške grape. V povračilo za neuspeh so Nemci kočo požgali. Ob dvajseti obletnici osvoboditve poklanjamo ponovno zgrajeno kočo nekdanjim buditeljem planinstva in slovenstva, padlim borcem v spomin in prihodnjim rodovom v srečo.

Živahno je bilo v nedeljo na Stolu. Megle, ki so se skoraj ves dan podile okoli vrhov, niso mogle skaliti navdušenja številnih obiskovalcev. Z vseh strani so se oglašali prešerni vriski, smeh in slovenska pesem. Ves Stol je bil eno samo mravljišče. Ob tem smo spoznali, da naši ljudje radi zahajajo v planine, kjer se najbolj sprosti od vsakodnevnega opravlja in skrbi. Obenem pa je to tudi opomin, da je potrebno Karavanke odpreti za množičen obisk turistov in da bo potrebno čimprej misliti na obnovo koče tudi na Golici.

T. L.



Predsednik gradbenega odbora



Tovorniki iz Žirovnice in Radovljice

Ive Šubic

V soboto, 20. avgusta, je po kulturnem programu ansambla Zelenjak in pevcev Koroške in Jeraša odprl predsednik Svobode Jože Varl štirinajsto razstavo likovne sekcije DOLIK.

Razstavlja akademski slikar IVE SUBIC. Svoja dela je kot partizanski grafik in slikar — ustvarjalec z močnim modernim prijemom razstavljal od leta 1945 pa vse



Na vrhu Stola je zavihrala naša državna zastava



Ob otvoritvi je govoril tudi član CK ZKS, Boris Zihert

PREDLOG PRAVILNIKA

o odgovornosti delavcev na delu

1. KOSARJE ODRIBITE

134

132

130

128

126

124

122

120

ljen plačati, je treba o tem izdati odločbo, s katero se lahko določijo mesečni obroki, način, kraj in začetek odplačila. Odločba se dostavi oddelku za obračun osebnega dohodka zaradi izvršitve, toda šele po njeni pravnomočnosti.

čl. 126

Odločba o povračilu škode vsebuje: dan in kraj nastale škode, višino, vzroke nastanka, način ugotavljanja škode, stopnjo odgovornosti delavca in sporazumna določila iz čl. 125.

čl. 127

Če delavec ne pripozna višino ugotovljene škode ali ne povrne škode, se odškodninski zahtevek uveljavlja pred sodiščem splošne pristojnosti. V tem primeru se zahtevek dostavi pravni službi železarne, ki prevzame nadaljnji postopek. Pravna služba je tudi odgovorna za prijavljanje in izterjanje škode, nastale s kaznivim dejanjem. Pristojni organi ji morajo zato dati pravočasno obvestila in dokazila.

3. Odgovornost za škodo, povzročeno drugim osebam

čl. 128

Za škodo, ki jo povzroči delavec podjetja na delu ali v zvezi z delom komu drugemu, tako posamezniku kot pravni osebi, je odgovorno podjetje.

čl. 129

Oškodovanec ima pravico zahtevati odškodnino tudi naravnost od delavca, če jo je ta povzročil s kaznivim dejanjem.

čl. 130

Za škodo, ki jo je plačalo podjetje komu drugemu in ki jo je delavec povzročil namenoma ali zaradi skrajne nepazljivosti, ima podjetje pravico zahtevati od delavca, da povrne škodo. Tak zahtevek proti delavcu zastara v 6 mesecih od dneva, ko je podjetje izplačalo odškodnino oškodovancu.

čl. 131

Povračilo tako nastale škode zahteva direktor ali samoupravni organi preko pravne službe železarne.

4. Odgovornost zaradi samovoljnega prenehanja dela

čl. 132

Delavec, ki samovoljno neha delati v železarni, je odgovoren zaradi kršenja delovne dolžnosti in za dejansko materialno škodo.

čl. 133

Če je delavec s samovoljnim prenehanjem dela povzročil železarni materialno škodo, se mora le-ta ugotoviti in dokazati, preden se uveljavlja pred sodiščem. V tem primeru se postopa po določilih V. poglavja tega pravilnika, ki obravnava materialno odgovornost.

VI. KONČNE ODREDBE

čl. 134

Določila tega pravilnika, ki vsebujejo izraz »delavec« ali »kršitelj delovne dolžnosti« veljajo za vse člane delovne skupnosti. Z izrazom »vodilni« ali »odgovorni« delavec pa se misli na tiste člane delovne skupnosti, ki so s statutom kot taki določeni.

čl. 135

Postopki za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti, za odstranitev z dela in postopki za povračilo materialne škode, morajo biti hitri in začeti takoj, čim so podani razlogi za njihovo uvedbo.

čl. 136

Pristojni organi in osebe, ki so pooblašene s tem pravilnikom za opravljanje določenih postopkov in opravil, morajo pri svojem delu upoštevati poleg tega pravilnika tudi določila Temeljnega zakona o delovnih razmerjih, posebno člene od 85 do vključno 96 in na te oziroma na člene tega pravilnika opirati odločitve v svojih odločbah, sklepih in drugih aktih.

čl. 137

Delo v komisijah je častno in izraz samoupravnih pravic delovne skupnosti ter zato tudi odločajo in ukrepajo v njenem imenu. To delo se praviloma opravlja v prostem času.

čl. 138

Za tolmačenje določil tega pravilnika, ki veljajo za vso železarno, je pristojen delavski svet železarne.

Za posamezne primere dajeta tolmačenje kadrovskega sektorja in pravna služba.

Pravna služba nudi strokovno pomoč pri delu komisije železarne in DS železarne.

Kadroviki so dolžni pomagati in sodelovati pri izvajanju določil tega pravilnika v delovnih enotah. Posebno pomagajo vodstvom DE in komisijam.

Vodstva DE ali služb organizirajo in odredijo administrativno pomoč svojim komisijam.

čl. 139

Z dnem, ko začne veljati ta pravilnik, prenehajo veljati:

1. Pravilnik o delovni disciplini delavcev in odgovornosti delavcev Železarne Jesenice, sprejet dne 9. 10. 1958 na 7. redni seji DS;

2. Začasno navodilo o postopanju pri kršitvah delovnih dolžnosti, sprejeto dne 8. 7. 1965 na seji DS.

čl. 140

Ta pravilnik začne veljati, ko ga sprejme DS železarne. Pravilnik se začne uporabljati 15. dan po njegovem sprejemu.

čl. 112

Zoper odločbo o odstranitvi z dela je dopustna pritožba na delavski svet železarne.

V. MATERIALNA ODGOVORNOST

1. Odgovornost delavcev

čl. 113

Delavec, ki namenoma ali zaradi velike nepazljivosti povzroči železarni oziroma drugemu, a v zvezi z delom ali na delu, materialno škodo, mora povzročeno škodo povrniti.

čl. 114

Ce povzroči škodo več delavcev, je vsak posebej odgovoren za tisti del škode, ki jo povzroči.

Ce ni mogoče ugotoviti za vsakega delavca posebej, kolikšen del škode je povzročil, se šteje, da so enako odgovorni in morajo škodo povrniti po enakih delih.

Ce povzroči škodo več delavcev z naklepnim kaznivimi dejanjem, so storilci solidarno odgovorni za povračilo škode.

2. Postopek za povračilo škode

čl. 115

Direktor železarne, direktor sektorja, vodja enote, oddelka ali službe mora sprožiti postopek za ugotavljanje obstoja škode in okoliščine v katerih je škoda nastala, koliko znaša in kdo jo je povzročil.

čl. 116

Komisijo za ugotavljanje škode imenuje direktor železarne ali vodja enote, oddelka in službe.

Oseba, ki je sprožila postopek za ugotavljanje obstoja škode mora zahtevati od povzročitelja povrnitev škode.

čl. 117

Ce povzročitelj škode soglaša z zahtevano povrnitvijo, mora oseba iz čl. 115 tega pravilnika izdati odločbo o povrnitvi škode. Odločba se ne izda, če škoda ne presega zneska 50 N din in če ga je takoj ali pri prvem izplačilu osebnega dohodka delavec pripravljen plačati.

V tem primeru se pismeno zabeleži izjavo o plačilu, ki jo podpiše povzročitelj. Po en primeru izjave se skupaj z denarjem dostavi blagajni podjetja ali oddelku za obračun osebnega dohodka, da pri prvem izplačilu odtegne znesek od osebnega mesečnega dohodka delavca.

čl. 118

Iz upravičenih razlogov je lahko delavec deloma ali popolnoma oproščen plačila odškodnine, razen če je povzročil škodo namenoma. O tem lahko odloča le delavski svet delovne enote, če škoda ne presega zneska

200.— N din, za oprostitev večje škode pa je pristojen le DS železarne.

čl. 119

Odločba o povračilu škode preko 50 N din, ki jo delavec ni pripravljen plačati se ne more prisilno izvršiti, pač pa se lahko predlaga izdaja plačilnega naloga po pristojnem sodišču.

čl. 120

Ce je škoda storjena istočasno s kršitvijo delovne dolžnosti, pristojna komisija za ugotavljanje kršitve delovne dolžnosti lahko obravnava tudi vprašanje povrnitve škode, če se s tem ne zavlačuje hitra rešitev postopka zaradi kršitve delovne dolžnosti. Komisija pa lahko odloči, da se o škodi obvesti vodja enote ali službe, ki je dolžan nadaljevati postopek za povračilo škode.

čl. 121

Škoda se ugotovi po ceniku podjetja, po tržni vrednosti na dan nastale škode ali na podlagi računa za opravljena popravila. Če je tak način ugotavljanja škode nemogoč ali jo je nemogoče oceniti takoj, pa tudi v primeru večje materialne škode s poškodovanjem materialnega sredstva, se višina in vzrok nastanka škode ugotavljajo komisijsko.

Komisija oceni škodo na podlagi knjižne vrednosti materialnega sredstva na dan nastale poškodbe, zmanjšane za vrednost dotdanje uporabe.

čl. 122

Ce so škodo povzročili tudi delavci iz drugih podjetij, se v komisijo za ugotavljanje škode imenujejo tudi predstavniki teh podjetij. Komisijo v tem primeru imenuje direktor železarne ali od njega pooblaščen oseba.

čl. 123

Komisija sestavi poročilo, ki mora vsebovati:

- sestav komisije, kdo jo je imenoval, predmet škode, dan in kraj dela komisije,
- mnenje komisije o vzrokih škode, stopnjo odgovornosti posameznih oseb,
- dokumentacijo, na podlagi katere se nastanek škode, odgovornost storilca in višina škode lahko dokaže.

Zaradi ugotavljanja škode, lahko komisija zasliši storilca in druge osebe.

čl. 124

Poročilo komisije se dostavi osebi, ki jo je imenovala, po en izvod pa vodi delovne enote ali službe in direktorju železarne.

Oseba, ki je komisijo imenovala je dolžna na podlagi poročila nadaljevati postopek za povračilo škode, če pristojni delavski svet ne odloči drugače v smislu določil čl. 118 tega pravilnika.

čl. 125

Ce delavec pripozna na ta način ugotovljeno škodo in pismeno izjavi, da jo je priprav-

I. SPLOŠNE ODREDBE:

čl. 1

Vsak delavec v podjetju je odgovoren delovni skupnosti za točno in pravočasno izpolnjevanje delovnih nalog, za spoštovanje in izvrševanje zakonskih določil, statuta, pravilnikov in drugih samoupravnih aktov in za ravnanje po predpisanem delovnem redu.

čl. 2

Ce delavec ne izpolnjuje svojih delovnih dolžnosti in obvez namenoma, iz malomarnosti ali iz nepazljivosti, je potem pravilniku odgovoren delovni skupnosti zaradi kršitve delovne dolžnosti. Proti takemu delavcu delovna skupnost ukrepa preko svojih organov za uvedbo, vodenje postopka in izrekanje ukrepov.

čl. 3

Vsak delavec v podjetju je odgovoren delovni skupnosti za materialno škodo povzročeno na delu ali v zvezi z delom, storjeni namenoma, iz malomarnosti ali iz nepazljivosti in jo je dolžan povrniti.

čl. 4

Delavec odgovarja samo za tisto kršitev delovne dolžnosti, ki je že pred kršitvijo kot taka določena z zakonom, s statutom, tem pravilnikom ali z drugimi splošnimi akti delovne skupnosti ali s posebnimi dogovori.

Nihče ne more biti poklican na odgovornost za storitev ali opustitev dejanja, če le to ni označeno v splošnem aktu kot kršitev delovne dolžnosti.

čl. 5

Kazenska odgovornost ali odgovornost za gospodarski postopek in prekršek ne izključuje odgovornosti zaradi kršitve delovne dolžnosti, če kaznivo dejanje, prestop ali prekršek predstavlja istočasno po tem pravilniku ali drugem splošnem aktu tudi kršitev delovne dolžnosti.

čl. 6

Delavcu se ne sme izreči noben ukrep zaradi kršitve delovne dolžnosti, preden ni zaslišan, razen če se brez upravičenih razlogov ne odzove na vročen poziv.

čl. 7

Delavec se v postopku za ugotavljanje kršitve delovne dolžnosti zagovarja sam, ima pa pravico, da si izbere tudi zagovornika iz vrst članov delovne skupnosti ali osebo izven železarne.

Sindikalna organizacija lahko zastopa delavca na njegovo željo ali z njegovo privolitvijo.

Zagovornik ima pravico vpogledati vse akte, ki se tičejo postopka, lahko pa opravlja tudi vsa druga dejanja v imenu obdolženega delavca.

čl. 8

Vodenje postopka in izrekanje ukrepov zaradi kršitve delovne dolžnosti lahko oprav-

ljajo le zato določeni kolektivni organi.

Posamezni član delovne skupnosti pa je lahko pooblaščen le, da začne postopek in za vodenje pripravljalnega postopka.

čl. 9

Delavec krši delovno dolžnost, če stori kar ne bi smel ali opusti neko dejanje, ki bi ga moral storiti, in kar je v nasprotju z veljavnimi zakonskimi in samoupravnimi določili, ki urejajo dolžnosti in pravice delavcev.

Kršitev delovne dolžnosti je samo tista storitev ali opustitev dejanja, ki je v zvezi z delom, delovnim mestom, teritorijem podjetja in delovnim časom.

čl. 10

Zaradi kršitve delovne dolžnosti se lahko delavcu izreče le ukrep, ki je določen s statutom in tem pravilnikom. Vsaka odločba o izreku ukrepa, ki bi bila v nasprotju s tem členom, je nična. Posledice take odločbe je delovna skupnost dolžna odpraviti v korist prizadetega delavca. Za posamezne kršitve delovne dolžnosti sme biti izrečen samo en ukrep. Če se istočasno obravnava več kršitev istega storilca, se izreka enoten ukrep za vse kršitve.

čl. 11

Izrekanje ukrepov zaradi kršitve delovne dolžnosti mora imeti samo vzgojni namen, ki naj deluje tako na storilce kot na ostale članke delovne skupnosti zaradi izboljšanja delovne odgovornosti in za doseg čim večje produktivnosti in drugih rezultatov dela, ki vplivajo na materialni položaj delovne skupnosti ter tudi na položaj vsakega posameznika.

II. ODGOVORNOST DELAVCEV ZA KRŠITVE DELOVNIH DOLŽNOSTI:

1. Vrste kršitev delovnih dolžnosti:

čl. 12

Delavec ima na svojem delovnem mestu splošne in posebne dolžnosti do dela, sredstev za proizvodnjo, do članov delovne skupnosti in do družbene skupnosti.

Delovne dolžnosti in obveznosti delavca so odredene s statutom in z ostalimi predpisi, ki jih izdajajo samoupravni organi železarne.

čl. 13

Vsak član delovne skupnosti je predvsem dolžan, da varuje družbeno imovino, da delo opravlja vestno in z osebno ter strokovno prizadevnostjo, da štedi družbena sredstva za proizvodnjo in da jih ekonomično izkorišča. Svoje delo v podjetju mora opravljati z odgovornostjo in skladno z obvezami in dolžnostmi, ki izhajajo iz zakona ter splošnih aktov podjetja. Delati mora v predpisanem de-

lovnem času, po predpisih o varnosti pri delu, delovno mesto pa lahko zapusti samo z vednostjo in odobritvijo odgovorne osebe.

čl. 14

Delavec odgovarja za lažje, hujše in posebno hude kršitve delovnih dolžnosti.

čl. 15

Lažje kršitve delovne dolžnosti so.

1. zamujanje na delo ali zapuščanje delovnega mesta brez dovoljenja odgovorne osebe,

2. zapuščanje in prihod v podjetje na nedovoljenem kraju,

3. neekonomično in nepravilno izkoriščanje sredstev za proizvodnjo in delovnega časa,

4. nepravočasno, netočno in malomarno izpolnjevanje delovnih nalog, če je s tem povzročena delovni skupnosti le manjša materialna ali kak druga škoda,

5. nepravilen odnos do delavca ali druge osebe med delom,

6. povzročanje nereda in manjših prepirov v podjetju,

7. enodnevni neopravičeni izostanek z dela brez večje škode,

8. enkratno kršenje varnostnih predpisov in neuporabljanje osebnih zaščitnih sredstev ter varnostnih naprav brez posledic,

10. prilaščanje orodja in materiala za sebe in druge v vrednosti do 50 N din,

11. manjše omejevanje delovnih ali samoupravnih pravic sodelavcu,

12. premajhna skrb za delavca in za delovne pogoje s strani odgovornih oseb, če kršitve niso imele večjih posledic,

13. privatno ali kako drugo delo med delovnim časom,

14. vse kršitve določil pravilnikov in drugih samoupravnih aktov, če je v njihovih določbah predvidena odgovornost delavcev in če niso posamezne kršitve določil teh aktov označene kot hujše ali posebno hude kršitve delovne dolžnosti.

čl. 16

Hujše kršitve delovnih dolžnosti so:

1. malomarno, neodgovorno, nestrokovno opravljanje in zanemarjanje delovnih dolžnosti s težjimi posledicami za podjetje,

2. kršitev zakonov in samoupravnih predpisov železarne zaradi malomarnosti ali namenoma, kar ima za posledico kršenje pravic članov delovne skupnosti železarne do skupnosti,

3. vsaka kršitev ali opustitev dejanja, ki ovira ali onemogoča pravilno in čim uspešnejše poslovanje delovne enote ali podjetja,

4. povzročitev imovinske škode do 500 N din zaradi velike malomarnosti na delu ali v zvezi z delom,

5. zapuščanje delovnega mesta med delovnim časom zaradi dela, ki ni v zvezi z delovno dolžnostjo v podjetju,

6. opustitev ukrepov za varnost pri delu s posledicami,

7. dvakratno zaporedno kršenje varnostnih predpisov in neuporabljanje osebnih zaščitnih sredstev ter varnostnih naprav,

8. zloraba položaja ali prekoračenje dana pooblastila z manjšimi posledicami,

9. namerna opustitev uvedbe in dokončanja postopka zaradi kršitve delovne dolžnosti ali kakšnega drugega postopka, s katerim se odloča o pravicah in dolžnostih delavcev,

10. neupravičena ali nedovoljena odklonitev izvršitve delovnih nalog,

11. grožnje, žalitve ali druge neupravičene kršitve ugleda sodelavca ali avtoritete odgovorne osebe med delom,

12. pijančevanje ali uživanje alkohola med delovnim časom ali prihajanje na delo v njenem stanju,

13. prilaščanje orodja ali materiala za sebe in druge v vrednosti nad 50 N din,

14. kršitve varovanja poslovne tajnosti brez posledic in osebne koristi,

15. neopravičeni, neprekinjeni izostanek z dela v trajanju 2–3 dni ali vsak enodnevni izostanek, ki ima za posledico znatno materialno škodo,

16. zaporedno, trikratno ponavljanje iste lažje kršitve delovne dolžnosti s predhodnim izrekanjem zaradi ukrepov lažje kršitve delovne dolžnosti,

17. vse kršitve določil pravilnikov in drugih samoupravnih aktov, če je v njihovih določbah predvidena odgovornost delavcev in če so kršitve teh določil označene kot hujše kršitve delovnih dolžnosti.

čl. 17.

Posebno hude kršitve delovnih dolžnosti so:

1. zloraba položaja ali prekoračenje dana pooblastila z namenom, da se s tem zase ali za drugega pridobi protipravna imovinska korist ali pa drugemu prizadene škoda,

2. povzročitev imovinske škode nad 500 N din iz naklepa na delu ali v zvezi z delom,

3. pridobitev osebne gmotne koristi ter izročanje in sprejemanje daril in drugih ugodnosti od poslovnih strank v zvezi z delom železarne in na njeno škodo,

4. kršitve varovanja in izdajanje poslovne tajnosti, ki imajo za posledico večjo materialno ali drugo škodo,

5. ponarejanje ali namerno dajanje napačnih podatkov, ki lahko vplivajo na odločitev sprejema delavca na delo,

6. namerno dajanje napačnih podatkov, ki lahko vplivajo na osebne dohodke, materialno stanje železarne in proizvodne uspehe.

2. če se predložijo in ugotovijo nove okolnosti in dokazi, ki niso bili znani v prvem postopku, katerih upoštevanje pa bi lahko bistveno vplivalo na izrek o krivdi in vrsti ukrepa;

3. če je za isto storjeno kršitev delovne dolžnosti delavcu že bil izrečen ukrep.

čl. 99

Organ, ki odloča o zahtevi za obnovo postopka mora predlagatelja obvestiti o svoji odločitvi.

Če se dovoli nov postopek se le-ta mora izvesti po določilih tega pravilnika tako, da se upoštevajo dejstva in razlogi, zaradi katerih je obnova predlagana in da se pomanjkljivosti prvega postopka odpravijo.

3. Delovni spor

čl. 100

Če delavec ni zadovoljen z dokončno odločbo izdano v postopku po tem pravilniku ima v smislu čl. 88 in 120 Temeljnega zakona o delovnih razmerjih pravico začeti delovni spor pri sodišču splošne pristojnosti.

čl. 101

Ne glede na to, ali je delavec sprožil delovni spor ali ne, je odločba s katero je v podjetju dokončno odločeno, takoj izvršljiva.

čl. 102

Le pristojni občinski upravni organ lahko odloži izvršitev dokončne odločbe do pravomočne sodne odločbe v delovnem sporu, če meni, da je očitno bila kršena delavčeva pravica.

čl. 103

Če sodišče v delovnem sporu ugotovi, da je bil delavcu izrečen ukrep izključitve iz delovne skupnosti na način in ob pogojih, ki so v nasprotju z zakonom ali tem pravilnikom in razsodi, da se delavec vrne na dotedanje delovno mesto, mu podjetje mora to omogočiti.

čl. 104

Rok za sprožitev delovnega spora pred sodiščem je 30 dni od dneva vročitve dokončne odločbe.

IV. ODSTRANITEV Z DELA

čl. 105

Če je delavec v priporu ali preiskovalnem zaporu, direktor železarne obvezno izda odločbo o odstranitvi z dela, ki jo ukine, če prenehajo razlogi zaradi katerih je bila odstranitev z dela odredjena.

Za tako odstranitev z dela ni potrebno soglasje upravnega odbora.

Odločba ima pomen samo zaradi ureditve izplačila osebnega dohodka po obstoječih veljavnih predpisih.

čl. 106

Delavec je lahko odstranjen z delovnega mesta na katerem dela:

— če to zahtevajo sodelavci njegovega ožjega okolja, zaradi izboljšanja delovnega vzdušja;

— če njegova prisotnost na delovnem mestu ogroža reden potek proizvodnje;

— če je zaloten pri opravljanju posebne hude kršitve delovne dolžnosti kot n. pr. tatvine, poneverbe, ponarejanja dokumentov itd.;

— če namenoma s svojim delom zmanjšuje uspeh sodelavcev ali delovne enote.

čl. 107

O odstranitvi delavca z delovnega mesta odloča direktor železarne ali od njega pooblaščen oseba, ali vodja enote, oddelka ali službe na predlog:

— večine sodelavcev ožjega delovnega okolja delavca, ki naj se odstrani z delovnega mesta,

— delovodje ali druge odgovorne osebe.

čl. 108

Delavec, ki je odstranjen z delovnega mesta se za ta čas lahko razporedi na drugo delovno mesto, ki pa mora približno ustrežati njegovim strokovnim in drugim delovnim sposobnostim.

čl. 109

Delavec se lahko odstrani iz Železarne Jesenice:

— če je zoper njega uveden kazenski postopek za dejanje, ki ga je storil na delu ali v zvezi z delom,

— če je predlagan zoper njega postopek za izključitev iz delovne skupnosti,

— če je bil zaloten pri posebno hudi kršitvi delovne dolžnosti.

čl. 110

O odstranitvi delavca iz Železarne Jesenice odloča upravni odbor.

V takem primeru se delavcu, ki je odstranjen z dela za ves čas trajanja, izplača osebni dohodek, izračunan na podlagi trimesečnega povprečja, ki mu gre na tistem delovnem mestu, s katerega je bil odstranjen, razen v primeru iz člena 105 tega pravilnika.

Delavcu, ki je odstranjen z dela na podlagi člena 105 tega pravilnika pripada nadomestilo, ki ustreza eni tretjini akontacije osebnega dohodka, če preživlja družino pa polovico akontacije osebnega dohodka.

čl. 111

Odstranitev z delovnega mesta ali iz Železarne Jesenice, sme trajati najdalj do dokončne odločitve o kršitvi delovne dolžnosti ali delavčevi kazenski odgovornosti.

člani, v dostavni knjigi ali na kopij akta dan, uro in način vročitve oziroma mesto, kjer je bil akt puščen.

S tem se smatra, da je vročitev pismene- ga akta opravljena.

čl. 87

Vročitev aktov preko pošte se opravlja s priporočeno pošiljko in s povratnico na zadnji naslov, ki ga je delavec prijavil v podjetju.

Ce se je delavec odselil, novega naslova pa ni prijavil, se le-tega poizkuša ugotoviti. Ce novega naslova ni bilo mogoče ugotoviti, se vročanje smatra za izvršeno z odpremo akta na zadnji znani naslov.

III. PRAVNA SREDSTVA

1. Pritožba in postopek

čl. 88

Člani delovne skupnosti imajo v roku 15 dni od dneva sprejema odločbe pravico pritožbe na vse odločbe, s katerimi so izrečeni ukrepi, če z njimi o zadevi ni odločeno dokončno. Pravico pritožbe ima tudi oseba, ki je predlagala uvedbo postopka, toda le v interesu delovne skupnosti.

V korist delavca se lahko pritoži tudi sindikalna organizacija.

čl. 89

Za reševanje pritožb sta pristojna:

1. delavski svet železarne, če je odločbo izdala komisija železarne,
2. komisija železarne, če je odločbo izdala komisija delovne enote.

čl. 90

DS železarne in komisija železarne rešujeta pritožbe na sejah, na katere je treba pozvati pritožitelje. V odsotnosti pritožitelja lahko odločata le, če je neopravičeno odsoten.

Ce komisija železarne pritožbo rešuje na obravnavi, se mora opraviti le-ta po določitih tega pravilnika.

čl. 91

Pritožitelj mora dostaviti pritožbo organu, ki je izrekel ukrep. Organ, ki je zahteval uvedbo postopka, lahko da pismeni odgovor na pritožbo v roku 5 dni. Pritožba, odgovor na pritožbo, zapisnik obravnave in ostalo gradivo, dostavlja komisija DE ali komisija železarne organu, ki je pristojen za reševanje pritožb, toda le, če je pritožba pravočasno vložena. Ce je prekoračen pritožbeni rok ali če pritožba ni dopustna, se le-ta zavrne. Zoper tako odločitev je dopustna pritožba v roku 15 dni na višji organ.

čl. 92

Odločba postane pravnomočna in izvršljiva, če proti njej v pritožbenem roku 15 dni ni vložena pritožba.

Ce je proti odločbi vložena pritožba postane odločba pravnomočna in izvršljiva, ako jo potrdi organ, ki je pristojen za reševanje pritožb. Z njegovo odločitvijo pa je izdana v podjetju tudi dokončna odločba, ki je takoj izvršljiva.

čl. 93

Odločba je dokončna in izvršljiva ter zoper njo ni pritožbe:

— če je DS delovne enote ali DS železarne z odločbo izrekel ukrep izključitve ali kak drug ukrep,

— če je DS železarne z odločbo odločil o pritožbi na odločbo komisije železarne,

— če je komisija železarne z odločbo odločila o pritožbi na odločbo komisije DE.

čl. 94

Organ, ki pritožbo rešuje lahko odloči, da se odločba proti kateri je pritožba vložena:

— odpravi kot da ni bila izdana,

— razveljavi, predmet pa vrne v ponovno odločanje organu, ki jo je izdal,

— spremeni izrek o krivdi in vrsti ukrepa,

— potrdi odločbo, pritožbo pa zavrne kot neutemeljeno.

O pritožbi mora pritožbeni organ odločiti najpozneje v roku 30 dni. Po preteku tega roka ima pritožitelj pravico sprožiti delovni spor.

čl. 95

Odločba o ukrepu izključitve delavca iz delovne skupnosti je dokončna ter delavcu preneha delovno razmerje z dnem vročitve dokončne odločbe razen v primeru izključitve zaradi samovoljne zapustitve dela, ko delavcu preneha delovno razmerje z dnem, ko je bil zadnjikrat na delu.

2. Obnova in postopek

čl. 96

Postopek za ugotavljanje kršitve delovne dolžnosti, ki je bil končan s pravnomočno in dokončno odločbo, se lahko obnovi na zahtevo delavca, organa, ki je predlagal uvedbo postopka ali sindikalne organizacije.

O zahtevi za obnovo odloča in jo dovoli ali zavrne organ, ki je odločal na prvi stopnji v že končanem postopku.

čl. 97

Obnova postopka v škodo delavca ni dopustna, če je preteklo več kot 2 meseca od dneva, ko se je zvedelo za nove podatke ali dokaze. Obnova se dovoli v korist delavca ne glede na roke zastaranja in tudi po izvršitvi ukrepov.

čl. 98

Obnova postopka se lahko dovoli le v naslednjih primerih:

1. če delavec dokaže, da je z odločbo odločeno na podlagi lažne izjave priče, izvedenca ali lažnega dokumenta;

7. namerno napačno informiranje samoupravnih organov, ki ima negativne posledice za železarno,

8. naklepno kršenje zakonov in samoupravnih predpisov podjetja s težjimi posledicami za interese podjetja, širše družbene skupnosti ali posameznega člana delovne skupnosti,

9. prilaščanje ali uporabljanje proizvodnih sredstev in materiala podjetja ali izkoriščanje delovnega časa zaradi nedovoljenega dela za sebe in druge v večjem obsegu,

10. opustitev ukrepov za varnost dela, ki ima za posledico smrtno ali težjo telesno poškodbo,

11. tatvina, storjena v podjetju na škodo sodelavca,

12. povzročanje nereda s fizičnim napadom, pretepom ali z nemoralnimi dejanji in nedostojnim žaljivim vedenjem med delom,

13. zaporedno večkratno ponavljanje iste lažje ali dvakratno ponavljanje iste hujše kršitve s predhodnim izrekanjem vseh ukrepov za dotično kršitev,

14. neopravičeni, neprekinjeni izostanek z dela v trajanju več kot tri dni,

15. vsak naslednji neopravičeni izostanek, če so bili izrečeni že vsi ukrepi razen izključitve,

16. vsak neopravičen izostanek delavca v 6 mesecih od dneva ponovnega sprejema na delo, ki ga je delavski svet železarne ali delovne enote že enkrat izključil zaradi izostankov,

17. samovoljno prenehanje dela brez upoštevanja odpovednega roka,

18. storitev ali opustitev kateregakoli dejanja, ki po kazenskem zakoniku predstavlja kaznivo dejanje zoper službeno dolžnost v zvezi z delom v železarni.

19. vse kršitve določil pravilnikov in drugih samoupravnih aktov, če je v njihovih določbah predvidena odgovornost delavcev in če so posamezne kršitve določil označene kot posebno hude kršitve delovnih dolžnosti.

2. Ukrepi zaradi kršitve delovnih dolžnosti

čl. 18

Delavcu sme izreči delovna skupnost ali njeni pooblaščen organi le naslednje ukrepe:

1. opomin
2. javni opomin
3. zadnji javni opomin
4. izključitev iz delovne skupnosti

čl. 19

Opomin in javni opomin se lahko izrečeta za lažje kršitve delovnih dolžnosti, naštetih v čl. 15.

čl. 20

Javni opomin in zadnji javni opomin se lahko izrečeta za hujše kršitve delovnih dolžnosti, naštetih v čl. 16.

čl. 21

Izključitev iz delovne skupnosti se lahko izreče samo za posebno hude kršitve delovnih dolžnosti, naštetih v čl. 17. Za lažje oblike kršitev naštetih v čl. 17 ali ob upoštevanju posebno tehtnih olajševalnih okoliščin se lahko namesto ukrepa izključitve izreče ukrep — zadnji javni opomin.

čl. 22

Pristojni organ za izrekanje ukrepov mora pri odločanju o vrsti ukrepa na podlagi čl. 18 upoštevati tako obtežilne kot olajševalne okoliščine, predvsem pa težo kršitve in njene posledice, stopnjo delavčeve odgovornosti (malomarnost, naklep), okoliščine, v katerih je bila kršitev storjena, prejšnje delo in vedenje delavca, pomen dejavnosti in podobno.

Pri izrekanju ukrepa izključitve iz delovne skupnosti se mora upoštevati tudi osebni in družinski položaj kršitelja delovne dolžnosti in pa možnosti vzgojnega delovanja kakor drugega ukrepa.

čl. 23

Pravomočna odločba o ukrepu javnega opomina ali zadnjega javnega opomina se objavi na razglasni deski delovne enote. Ukrepi izključitve iz delovne skupnosti in vzroki za te ukrepe se sporoče delovni skupnosti na zborih delovnih enot, lahko pa se tudi objavijo v glasilu Železar.

3. Zastaranje in evidenca ukrepov

čl. 24

Pravica uvesti postopek zaradi lažje kršitve delovne dolžnosti zastara po preteku 2 mesecev.

čl. 25

Pravica uvesti postopek zaradi hujše ali posebno hude kršitve delovne dolžnosti zastara po preteku štirih mesecev od dneva storjene kršitve.

čl. 26

Postopek zaradi lažje kršitve delovne dolžnosti se mora dokončati ter izdati odločba o izrečenem ukrepu v roku 4 mesecev od dneva storjene kršitve.

Postopek zaradi hujše ali posebno hude kršitve delovne dolžnosti se mora dokončati ter izdati odločba o izrečenem ukrepu v roku 6 mesecev od dneva storjene kršitve.

čl. 27

Organ za vodenje in izrekanje ukrepov ni vezan na roke iz čl. 24, 25 in 26 tega pravilnika, če je kršitev delovne dolžnosti sprožila tudi kazensko odgovornost zaradi kaznivega dejanja ali gospodarskega prestopka.

V primerih iz prvega odstavka tega člena sprožitev in vodenje postopka zastara v 6 mesecih, računajoč od dneva, ko se zve za to kršitev delovne dolžnosti in storilca. Postopek zaradi kršitve delovne dolžnosti pa ni več mogoč, če zastara kazenski pregon.

čl. 28

Pravica izvršiti ukrep zaradi lažje kršitve delovne dolžnosti zastara v 10 dneh od dneva pravomočnosti odločbe. Pravica izvršiti ukrep zaradi hujše ali posebno hude kršitve delovne dolžnosti pa zastara v 30 dneh od dneva pravomočnosti odločbe, s katero je bil ukrep izvršen.

čl. 29

Kadrovski sektor in obratovodstvo delovne enote vodita evidenco o izrečenih ukrepih.

čl. 30

Če delavec, ki mu je bil izrečen ukrep zaradi lažje kršitve v 1 letu od dneva pravomočnosti odločbe ne stori nobene nove kršitve delovne dolžnosti, in če delavec, ki mu je bil izrečen ukrep zaradi hujše ali posebno hude kršitve delovne dolžnosti v 3 letih od dneva pravomočnosti odločbe, ne stori nobene nove kršitve delovne dolžnosti, organa iz čl. 28 črtata iz evidence tak ukrep in se šteje, kakor da sploh ni bil izrečen.

čl. 31

Delavec, ki mu je bil izrečen ukrep izključitve iz delovne skupnosti lahko ponovno vstopi na delo v železarno šele po preteku najmanj treh let od pravomočnosti odločbe o izključitvi in če sta izpolnjena naslednja pogoja:

— da mu ni bilo v zadnjih 3 letih dela v Železarni Jesenice pred izključitvijo izrečeno več kot trije ukrepi,

— da ni bil v zadnjih petih letih dela že izključen iz delovne skupnosti Železarne Jesenice.

Prošnjo za ponovni sprejem izključenega delavca rešuje komisija za delovna razmerja pri delavskem svetu železarne. Za vsak ponovni sprejem izključenega delavca mora dati svoje soglasje delavski svet delovne enote.

4. Organi za vodenje postopka, izrekanje ukrepov in njihove pristojnosti

čl. 32

Za organe, ki vodijo postopek za ugotavljanje kršitve delovne dolžnosti in izrekajo ukrepe, razen ukrepa izključitve, se določajo:

1. komisije za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti v delovnih enotah (v nadaljevanju komisije delovnih enot)

2. komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti pri delavskem svetu Žele-

zarne Jesenice (v nadaljevanju — komisija železarne).

čl. 33

O izključitvi delavca iz delovne skupnosti zaradi posebno hudih kršitev delovnih dolžnosti naštetih v čl. 17 tega pravilnika odločajo:

1. delavski svet delovne enote, katere član je delavec

2. delavski svet Železarne Jesenice.

čl. 34

Komisije delovnih enot so pristojne za vodenje postopka in izrekanje vseh ukrepov v primerih lažje ali hujše kršitve delovnih dolžnosti razen izključitve.

Isti organi so pristojni tudi za vodenje postopka v primerih posebno hudih kršitev delovnih dolžnosti, če se zahteva izključitev delavca. Na osnovi zbranih dokazov in lastnih ugotovitev komisija poda ustrezni predlog delavskemu svetu delovne enote.

čl. 35

Komisije delovnih enot so pristojne za vodenje postopka in izrekanje ukrepov vsem članom delovne enote razen tistim, ki zasedajo vodilna delovna mesta in delavcem navedenim v čl. 196 statuta železarne.

Te komisije niso pristojne za vodenje postopka in izrekanje ukrepov članom delavskega sveta železarne, upravnega odbora in članom, ki sestavljajo te komisije.

čl. 36

Komisija železarne je pristojna za vodenje postopka in izrekanje vseh ukrepov v primerih lažje ali hujše kršitve delovnih dolžnosti, razen izključitve vsem tistim delavcem, za katere niso pristojne komisije delavskega sveta delovnih enot.

Komisija železarne vodi postopek tudi v primerih posebno hudih kršitev delovnih dolžnosti članov delovne skupnosti, ki zasedajo vodilna delovna mesta in delavcev navedenih v čl. 196 statuta železarne ter v drugem odstavku čl. 35 tega pravilnika, če se zahteva izključitev. Na podlagi lastnih ugotovitev in dokazov komisija poda ustrezen predlog delavskemu svetu železarne.

čl. 37

Komisija železarne je pristojna, da odloča o pritožbah na odločbe komisij DS DE, s katerimi so izrečeni ukrepi.

čl. 38

Delavski svet delovne enote lahko izreka na predlog komisije delovne enote ukrepe izključitve vsem delavcem DE, razen tistim, ki zasedajo vodilna delovna mesta in delavcem navedenim v čl. 196 statuta železarne. Namesto ukrepa izključitve lahko DS izreče tudi kak drug ukrep ali oprostilni sklep.

nja in kakšen ukrep se izreka. Zabeleži se tudi dan in ura, ko je obravnavana končana. Če je bila obravnavana preložena se v zapisniku nadaljevanja mora zabeležiti, kdaj in kje je bila nadaljevana, sestav komisije in kdo prisostvuje nadaljevanju obravnave.

čl. 77

O tajnem posvetovanju in rezultatih glasovanja se lahko vodi poseben zapisnik, če glasovanje ni opravljeno isti dan kot obravnavanje ali če so člani komisije neenotni v svojih stališčih. V tak zapisnik se vnese stvar o kateri se odloča, sestav komisije, datum odločanja, rezultat posvetovanja in glasovanja, posamezna stališča in sprejet ukrep.

Zapisnik podpišejo predsednik in vsi člani komisije ter zapisnikar, nato pa se priloži v posebnem omotu k zapisniku obravnave, ki ga lahko vpogleda le organ, pristojen za reševanje pritožbe.

čl. 78

Na podlagi kateregakoli sklepa komisije ali delavskega sveta, s katerim se delavcu izreče ukrep ali se ga oprostijo odgovornosti ali se postopek ustavi, se mora izstaviti pismena odločba v roku 8 dni po obravnavi.

Odločbo podpiše predsednik komisije ali predsednik delavskega sveta, če je o stvari odločal delavski svet.

čl. 79

Odločba mora vsebovati predvsem naslednje:

1. uvod, v katerem se označi organ in njegovo sestavo, ki odločbo izdaja, predmet odločbe, na čigavo zahtevo in kdaj se je na obravnavi odločalo, podatke o prisotnosti kršitelja ali zagovornika na obravnavi;

2. izrek o odgovornosti delavca in sprejeti sklep oziroma ukrep. Ta del mora vsebovati osebne podatke tistega, na katerega se odločba nanaša, vrsto ukrepa, ki se izreka in zaradi katere ugotovljene kršitve z oznako člena in točke, ali pa katere obdolžitve oziroma odgovornosti se delavec oprošča. Na kratko je potrebno opisati v čem obstoja kršitev delovne dolžnosti, kako, kje in kdaj je storjena;

3. obrazložitev sprejete odločitve mora vsebovati: opis obravnavanega primera, predvsem pa dejstva, ki jih je komisija ugotovila in na podlagi katerih dokazov; vzroke, zakaj je delavec oproščen; v čem je kršil delovno dolžnost; zakaj se ni upošteval njegov zagovor; obtežilne ter olajševalne okoliščine, ki so bile pri odločanju upoštevane;

4. pravni pouk, ki vsebuje točno napotilo o pravici pritožbe.

čl. 80

Odločbo je treba obvezno dostaviti:

- vsem kršiteljem delovne dolžnosti, na katere se nanaša,
- organu ali osebi, ki je predlagala uvedbo postopka,
- sindikalnemu odboru delovne enote, če je odločal organ DE ali Izvršnemu odboru sindikata v podjetju, če je odločala komisija železarne ali DS železarne,
- kadrovskemu sektorju zaradi evidence,
- pravni službi,
- vodji enote, oddelka ali službe, v kateri delavec dela, če je postopek vodila in odločala komisija železarne.

čl. 81

Stroški postopka za ugotavljanje kršitve delovne dolžnosti bremenijo delovno enoto, v kateri je delavec zaposlen. Delavcu, zoper katerega je bil voden postopek in ki je imel zaradi sodelovanja na obravnavi potne stroške, pripada povračilo teh stroškov le, če je bil z odločbo oproščen odgovornosti.

čl. 82

Vodja enote, oddelka ali službe, v kateri dela delavec na katerega se nanaša odločba, skrbi za izvršitev take odločbe.

9. Vročanje pismenih aktov

čl. 83

Pismeni akti, ki se morajo dostaviti na podlagi določb tega pravilnika se vročajo delavcem:

- neposredno ali
- preko pošte, če ni možna neposredna vročitev.

čl. 84

Neposredno vročanje se opravi med delovnim časom v prostorih vodstva delovne enote ali na delovnem mestu.

Pismeni akti se vročajo delavcu osebno. Akti, ki niso vezani na rok, se lahko predajo članom delavčeve družine, sosedom ali hišniku stavbe, v kateri delavec stanuje.

Če si je delavec izbral za zagovornika advokata, se morajo akti dostavljati njemu.

čl. 85

Oseba, ki je sprejela pismeni akt, mora potrditi prejem akta s podpisom in datumom na vročilnici ali v dostavni knjigi.

čl. 86

Če delavec odkloni prejem pismenega akta, ga dostavljač pusti na delovnem mestu delavca, v stanovanju v katerem delavec stanuje ali ga pritrdi na vrata stahovanja.

Če je dostava izvedena na enega od opisanih primerov, dostavljač zabeleži na vro-

nemu delavskemu svetu predlog za ukrep izključitve. Delavcu se nato sporoči odločitev komisije.

čl. 67

Komisija, ki je izvedla postopek, mora predlog za izključitev pismeno obrazložiti, posebno navesti razloge, ki terjajo tak ukrep. Predlog se nato dostavi z zapisnikom o poteku obravnave in ostalim dokaznim gradivom pristojnemu delavskemu svetu.

čl. 68

Predsednik delavskega sveta odredi kraj, dan in uro seje delavskega sveta, na kateri se bo odločalo o predlogu komisije.

Delavec ima pravico prisostvovati, ko se odloča o izključitvi in ga mora zato predsednik delavskega sveta pravočasno obvestiti o sklicu seje.

Delavski svet ima pravico odločati o izključitvi tudi, če se delavec seje ni udeležil.

čl. 69

Oseba pooblaščenca za uvedbo postopka mora prisostvovati seji delavskega sveta, ko se odloča o ukrepu izključitve delavca iz delovne skupnosti.

čl. 70

Predsednik komisije na seji prebere in obrazloži predlog komisije o izključitvi delavca iz delovne skupnosti. Na zahtevo prisotnih seznanjen z zapisnikom obravnave in tudi z ostalim dokaznim gradivom, ki ga je imela komisija na razpolago, vse prisotne.

Predsednik delavskega sveta omogoči delavcu, da poda svoj zagovor. Člani delavskega sveta lahko postavljajo vprašanja tako delavcu kot predsedniku komisije, ki je dolžan dati pojasnila.

čl. 71

O predlogu komisije za izključitev delavca iz delovne skupnosti odloča delavski svet s tajnim glasovanjem. Glasovanje se opravi z lističi, na katerih člani delavskega sveta zaokrožujejo eno od odločitev, in sicer »za izključitev« ali »proti izključitvi«. Na glasovalnem lističu mora biti napisan priimek in ime delavca o katerem se glasuje.

čl. 72

Za izključitev delavca iz delovne skupnosti se mora izreči več kot polovica članov delavskega sveta.

Rezultate tajnega glasovanja ugotavlja in na isti seji sporoča tričlanska komisija, ki jo izvoli delavski svet. Na podlagi odločitve delavskega sveta o izključitvi, predsednik delavskega sveta izda pismeno odločbo, proti kateri delavec nima pravice pritožbe, pač pa lahko sproži delovni spor pred sodiščem splošne pristojnosti.

čl. 73

Če delavski svet s tajnim glasovanjem delavcu ni izrekel ukrepa izključitve mora: — delavcu izreči kak drug ukrep, o tem predlogu pa glasuje javno ali ga oprostiti odgovornosti za kršitev delovne dolžnosti, ali vrniti primer komisiji, da odpravi pomanjkljivosti postopka ali da zbere nove dokaze in nato sama izreče ustrezen ukrep.

čl. 74

Če je delavski svet zavrnil predlog za izključitev delavca s tajnim glasovanjem, se ne more ponovno glasovati o predlogu izključitve za isto kršitev delovne dolžnosti, razen če bi bila predlagana obnovitev postopka in bi bilo takemu predlogu ugodeno.

8. Zapisnik o poteku obravnave in pismena odločba

čl. 75

O delu na obravnavi ali seji delavskega sveta, ko le-ta odloča o ukrepu izključitve se mora voditi zapisnik. Zapisnik komisije vodi predsednik. Zapisnik seje DS podpišejo predsedujoči, zapisnikar in dva overitelja.

čl. 76

V zapisnik se vpišejo vsi podatki, ki imajo pomen za odločanje o stvari ter vsi sprejeti sklepi.

V uvodni del zapisnika je treba zabeležiti podatke: organ, ki vodi obravnavo, njegovo sestavo, mesto in datum obravnave, ime in priimek kršitelja delovne dolžnosti, osebe, ki zastopa interese delovne skupnosti in zagovornika, če ga ima, vrsto kršitve delovne dolžnosti in uro pričetka obravnave. V zapisnik seje delavskega sveta pa je potrebno zabeležiti tudi število prisotnih članov DS.

Zabeleži se tudi, ali je bilo ugovorov na sestav komisije in predlogov za izvzetje posameznih članov komisije ter odločitve o teh vprašanjih.

Iz zapisnika mora biti razviden potek obravnave. Zato se zabeleži ali je bil predstavljen zahtevek za vodenje postopka, izjave delavca, potek dokaznega postopka, katere priče in strokovni izvedenci so bili zaslišani, njihove izjave, razni predlogi sodelujočih in kaj je o njih odločeno.

V zapisnik je potrebno vpisati tudi tista vprašanja, ki jih je predsednik prepovedal kot nedopustna.

Izjave kršiteljev, prič, zagovornika, izvedencev in ostalih sodelujočih se beležijo le v zgošчени obliki, če pa je potrebno, se posamezni deli izjave beležijo tudi dobesedno. Postavljena vprašanja se v zapisnik ne beležijo, ker so razvidna iz odgovorov.

V zaključek zapisnika se vnesejo tudi odločitve tajnega posvetovanja in glasova-

čl. 77

Delavski svet železarne lahko izreka na predlog komisije železarne ukrepe izključitve vsem delavcem, ki zasedajo vodilna delovna mesta in delavcem, navedenim v čl. 196 statuta železarne. Lahko pa izreče tudi kak drug ukrep ali oprostilni sklep. Delavski svet železarne je pristojen, da odloča o pritožbah na odločbe komisije železarne, s katerimi so izrečeni ukrepi.

čl. 40

Komisijo železarne imenuje delavski svet železarne, komisije DE pa DS DE.

Zaradi kontinuiranega dela se vsako leto imenuje le polovica novih članov komisij.

čl. 41

Vse komisije sestavljajo predsednik, 2 člana in njihovi namestniki. Pri obravnavanju kršitve delovne dolžnosti je obvezna 3 članska sestava komisije.

Eden od članov komisije in njegov namestnik mora biti imenovan na predlog sindikalnega odbora DE oziroma železarne.

čl. 42

Predsednik, člani in namestniki komisij delovnih enot ter komisije železarne so pri opravljanju svojih dolžnosti po tem pravilniku neodvisni in vezani le na zakon, samoupravne predpise ter odločajo po lastnem preudarku.

Noben od članov komisij ne more biti poklican na odgovornost pred organe upravljanja ali samoupravljanja zaradi svojega stališča do posameznega primera ali zaradi rezultata glasovanja.

5. Organi za uvedbo postopka in njihove pristojnosti

čl. 43

Organi, ki so pooblaščen za uvedbo postopka so:

1. vodja enote, oddelka ali službe, če je za vodenje postopka in izrekanje ukrepov pristojna komisija DE ali če je za izrek ukrepa izključitve pristojen DS DE,

2. direktor železarne in direktorji sektorjev, če je za vodenje postopka in izrekanje ukrepov pristojna komisija železarne ali če je za izrek ukrepa izključitve pristojen DS železarne.

3. delavski svet železarne, če se zahteva uvedba postopka proti direktorju podjetja in direktorjem sektorjev.

čl. 44

Pooblaščen oseba ali organ, ki je pristojen za uvedbo postopka sestavi in dostavi pismeni zahtevek za vodenje postopka na podlagi:

— prijave kršitve delovne dolžnosti dostavljene od kateregakoli delavca železarne,

— lastne ugotovitve kršitve delovne dolžnosti,

— prijave varnostne službe,

— prijave kateregakoli samoupravnega organa železarne,

— prijave organov za notranje zadeve ali drugih občinskih organov.

čl. 45

Podatke in navedbe v prijavah je treba proučiti in ugotoviti osnovanost prijave.

Organi ali osebe pristojne za uvedbo postopka so pooblaščen, da lahko zaslišijo prijavitelja, prijavitelca ali druge osebe in da zberejo vse potrebne podatke. Zaslišanje se mora opraviti v pismeni obliki zapisnika.

Da bi se kršitev delovne dolžnosti lahko točno ugotovila, opravi varnostna služba potrebne poizvedbe po nalogu ali po dolžnosti.

Nalog za poizvedbe daje varnostni službi organ pooblaščen za uvedbo postopka.

Določilo prejšnjega odstavka se uporablja predvsem tedaj, če se morajo poizvedbe opraviti v več delovnih enotah ali če gre za kršitev delovne dolžnosti, ki ni storjena neposredno v DE.

čl. 46

Če je prijava osnovana ali če obstaja dvom o njeni upravičenosti, se mora nadaljevati s postopkom po tem pravilniku. Če je prijava neosnovana in brez potrebnih dokazov, se postopek ne uvede.

čl. 47

Prijavitelj ima pravico zahtevati od osebe ali organa, kateremu je prijava dostavljena pojasnila o njegovi odločitvi, predvsem pa razloge nevedbe postopka. Če s pojasnilom ni zadovoljen, lahko tak primer predloži v reševanje delavskemu svetu železarne ali enote.

Pooblaščen oseba, ki ne začne postopek zaradi kršitve delovne dolžnosti, čeprav je za njo zvedela na katerikoli način, sama krši delovno dolžnost in je za to odgovorna.

čl. 48

Pismeni zahtevek za vodenje postopka se dostavi predsedniku komisije, ki je pristojna za vodenje postopka v toliko primerkih, kolikor je kršilec delovne dolžnosti v prijavljenem primeru s tem, da en zahtevek ostane tistemu, ki začne postopek, drug pa komisiji.

čl. 49

Pismeni zahtevek vsebuje:

— osebne in druge podatke kršitelja delovne dolžnosti,

- opis kršitve delovne dolžnosti,
- predlog o zaslišanju strokovnih izvedencev in priči na obravnavi,
- predlog o ukrepu, na katerega pa organ za izrekanje ukrepov ni vezan,

Pisnemu zahtevku se obvezno priložijo tudi vsi ostali zbrani pisni dokazi kot n. pr. izjave zaslišanih oseb, razne listine itd.

čl. 50

Ce organ za uvedbo postopka iz čl. 43 ugotovi, da vsebuje kršitev delovne dolžnosti tudi elemente kaznivega dejanja, gospodarskega prestopka ali prekrška, obvesti o tem direktorja železarne in prijavi z obrazloženo pisno zahtevo preko pravne službe pristojnemu državnemu organu (tožilstvu).

6. Postopek za ugotavljanje kršitve delovne dolžnosti — obravnava

čl. 51

Postopek za ugotavljanje kršitve delovne dolžnosti se začne po določitvi predhodnega poglavja s tem, da organ, ki je pooblaščen za uvedbo postopka, dostavi pisni obrazloženi zahtevek za vodenje postopka pristojni komisiji.

čl. 52

Komisija mora proučiti zahtevek za vodenje postopka. Če ni dovolj obrazložen in brez potrebnih dokazov, zahteva od dostavitelja potrebna pojasnila in predložitev dokazov. To lahko zahteva tudi od drugih oseb, ki o kršitvi kaj vedo. Če smatra za potrebno lahko zahteva sodelovanje tudi od varnostne službe.

Podatke, dokaze in pojasnila je treba čimprej dostaviti komisiji, prav tako pa je vsak delavec dolžan odzvati se pozivu zaradi zaslišanja ali dajanja strokovnega mnenja in drugih podatkov.

čl. 53

Ce komisija ugotovi, da ni dovolj utemeljenih razlogov za vodenje postopka, predvsem pa dokazov, ali če je že preteklo rok zastaranja, lahko brez obravnave ustavi postopek, o tem pa izda odločbo, ki jo pošlje organu, pooblaščenemu za uvedbo postopka in delavcu, proti kateremu naj bi se postopek uvedel. Zoper tako odločitev je dopustna pritožba po določitvi tega pravilnika.

čl. 54

Ce komisija ugotovi, da so v kršitvi delovne dolžnosti podani tudi znaki kaznivega dejanja, gospodarskega prestopka ali prekrška, obvesti o tem direktorja podjetja, oziroma tistega, ki je predlagal uvedbo postopka, le-ta pa postopa skladno s čl. 50 tega pravilnika.

Komisija odloči o tem, ali se bo postopek za ugotavljanje kršitve delovne dolžnosti nadaljeval neodvisno od kazenskega postopka ali pa se bo odgodil do odločitve pristojnega državnega organa oziroma sodišča.

čl. 55

Predsednik komisije določi kraj, dan in čas obravnave kršitve delovne dolžnosti. O tem pisno obvesti s pozivom:

- dva člana komisije
- kršitelja delovne dolžnosti, proti kateremu je uveden postopek
- osebo, ki je predlagala uvedbo postopka
- priče, za katere smatra, da jih je potrebno zaslišati
- strokovnega izvedenca, če je imenovan na zahtevo komisije ali na predlog organa, ki je predlagal uvrbo postopka.

S pozivom se kršiteljem delovne dolžnosti dostavlja tudi en primerek zahtevka za vodenje postopka.

Pozivi se dostavljajo z vročilnico najmanj 5 dni pred dnevom obravnave, da se na ta način omogoči delavcu priprava za obravnavo.

čl. 56

Obravnava pred komisijo je ustna in javna, posvetovanje in glasovanje pa tajno.

čl. 57

Obravnava se praviloma lahko opravi le v prisotnosti kršitelja delovne dolžnosti.

Ce se ugotovi njegova upravičena odsotnost, se mora obravnava preložiti (bolezen, bolovanje, dopust, nezgoda, nevročen poziv, itd.).

Ce je bil delavec pravočasno pisno pozvan na obravnavo, kar se mora ugotoviti na njenem začetku, pa se je ni udeležil iz neznanih vzrokov ali svoje odsotnosti ni opravičil, se obravnava lahko opravi tudi v njegovi odsotnosti.

čl. 58

Ce se obravnava lažja kršitev delovne dolžnosti, ki je posledica neurejenih delovnih odnosov med posameznimi člani delovne skupnosti, komisija poizkuša doseči predvsem medsebojno poravnavo spornih delavcev. Ako poravnava ni dosežena, se izreče krivcem ustrezen ukrep, lahko pa tudi v primeru, kadar je poravnava uspela, če bi se s tem dosegel vzgojni namen ukrepa.

čl. 59

Kršitelj delovne dolžnosti ima pravico, na obravnavi iznaša podatke in dejstva, ki so mu v prid, da predlaga izvedbo novih dokazov, da se brani, da postavlja vpraša-

nja pričam in izvedencem in da daje obrazložitve v zvezi z izjavami zaslišanih. Iste pravice ima tudi zagovornik.

čl. 60

Oseba, ki je dostavila zahtevek za vodenje postopka, zastopa pred komisijo interese DE ali delovne skupnosti železarne. Zato lahko na obravnavi postavlja vprašanja in daje odgovore, tako kršiteljem delovne dolžnosti kot pričam, izvedencem in članom komisije. Lahko tudi predlaga izvedbo novih dokazov.

čl. 61

Priče in izvedenci so dolžni pričati oziroma dajati mnenja o obravnavani stvari in izpovedati na postavljena vprašanja vse kar vedo. Predsednik komisije jih opozori na to dolžnost in pa na kaznivost in posledice lažnega pričevanja.

čl. 62

Predsednik komisije skrbi za red na obravnavi. Na začetku obravnave ugotovi prisotnost pozvanih oseb in jih opozori na njihove dolžnosti in pravice. Na to ugotavlja osebne podatke ter družinsko in imovinsko stanje kršitelja delovne dolžnosti in prebere zahtevek za vodenje postopka, ki ga je prejel tudi obdolženec, skupaj s pozivom.

Ko prebere zahtevek odstrani iz prostora priče in če je več kršiteljev tudi te, razen prvega. Po vrsti zasliši vse kršitelje in jim skupaj z ostalimi člani komisije postavlja vprašanja zaradi točne ugotovitve dejanskega stanja obravnavane kršitve.

Zasliši pozvane priče in izvedence, pa tudi osebo, ki je vložila zahtevek za vodenje postopka.

Kršiteljem in zagovornikom omogoči, da podajo zagovor, da postavljajo vprašanja in dajejo obrazložitve na izjave prič in izvedencev.

Prebere tudi razne dokumente, da na vpogled ostale listine in izvede ostale predlagane dokaze, za katere smatra komisija, da so potrebni zaradi objektivnega ugotavljanja resnice. Po tako končanem postopku omogoči kršitelju delovne dolžnosti in njegovemu zagovorniku zaključno besedo, nato pa odstrani iz razpravnega prostora vse prisotne.

Predsednik in člani komisije morajo biti pri svojem delu nepristranski ter storiti vse, da se ugotovi materialna resnica v obravnavani stvari tako v interesu železarne kot delavca.

čl. 63

Ce se med obravnavo ugotovi, da je delavec storil tudi druge kršitve delovnih dolžnosti, razen tistih, zaradi katerih je obravnava ali če se ugotovi, da so pri isti

kršitvi delovne dolžnosti sodelovale tudi druge osebe, potem komisija lahko odloči:

- da bo nadaljevala obravnavo proti kršitelju in v stvari zaradi katere se je postopek uvedel in da bo na drugi obravnavi šele ugotovljene kršitve delovnih dolžnosti ali
- da obravnavo preloži in razpiše novo, potem, ko se razširi zahtevek za vodenje postopka, vse obdolžene osebe pa pozove na novo obravnavo po določitvi tega pravilnika.

čl. 64

Po končani obravnavi se komisija posvetuje in odloča ter glasuje o krivdi delavca in vrsti ukrepa, ki naj se mu izreče. Rezultati glasovanja se vnesejo v zapisnik.

čl. 65

Komisija lahko z glasovanjem spozna delavca za krivega, da je kršil delovno dolžnost ali pa ga oprosti odgovornosti in krivde. Na podlagi 1. stavka tega člena lahko komisija odloči:

- da se delavcu izreče glede na vrsto kršitve eden od ukrepov
- da se delavca oprosti odgovornosti,
- da se postopek ustavi zaradi pomanjkanja dokazov aliakega drugega vzroka,
- da se predlaga pristojnemu delavskemu svetu, da delavcu izreče ukrep izključitve,
- da naj se izvede nova obravnava zaradi predložitve in izvedbe novih dokazov.

Po končanem glasovanju predsednik komisije v prisotnosti vseh, ki so sodelovali pri obravnavi, objavi kratko vsebino izglasovanega sklepa oziroma ukrep, ki ga izreka komisija, nato pa opozori kršitelja na pravico pritožbe, posebno na rok.

Po objavi ukrepa se kršitelj lahko izjavi, da se bo ali ne bo pritožil ali da si pridruzuje pravico do pritožbe. Izjava se vnese v zapisnik.

Ce je kršitelj izjavil, da se ne bo pritožil, potem je odločba z dnem izdaje pravno-močna, če ne najavi pritožbe ostali upravičenci.

7. Postopek v primeru ukrepa izključitve

čl. 66

Ce se v zahtevku za vodenje postopka predlaga ukrep izključitve delavca iz delovne skupnosti ali če na ustni obravnavi komisija ugotovi, da gre za posebno hudo kršitev delovne dolžnosti, zaradi katere bi bil umesten ukrep izključitve, je komisija dolžna opraviti postopek tako kot je opisan v predhodnem poglavju. Z glasovanjem komisija odloči, ali se bo delavcu izrekel ukrep zadnji javni opomin ali pa dostavil pristoj-

17. nadaljevanje

»Mislim sem, da je kak tovarniški letak in ker ga zaradi dela nisem utegnil prebrati sem naprosil pomočnika, naj ga prebere.«

Da, tako bo rekel, če ga bodo zaradi letakov prijeli.

Toda ta pasji sin, ta Bregarjev svak ga bo pomnil.

»Dal mu bom čutiti svoj prezir, prekletemu kmetu, prekletemu odjedalcu delavskega kruha.«

Tako se zaklinja in čuti, da ga to pomirja. Potem zaspi.

A sen je kratek, čeprav ga Magda zbudi šele pet minut pred pol deseto. Neprespan je. Boli ga glava. Toda kruh je kruh! Vstati mora, čeprav čuti vrtočavico.

In ta vrtočavica ga ne zapusti niti tedaj, ko se vzpenja po lestvi v žerjavovo kabino. Mižati mora, ker se boji, da bo zdrsnil z lestve in strmoglavil v razbeljeno globino.

In vse to zaradi tega psa, ki ga zdaj pozdravlja.

Ne, ne bom mu odzdravil. Najraje bi ga opsoval. Le s težavo se premaga, da ga ne potipa naravnost v dušo in da mu ne zabrusi v obraz, da je odslej pomočnik v njegovih očeh navadna svinja in ne človek.

»Daj, poprimi! Misliš da bom delal sam,« zarohni nad pomočnikom. »Zakaj me gledaš kakor zaboden vol?«

Menda pes ne misli, da ga bo za izdajstvo božal.

»Če ste utrujeni, (ga pomočnik vika), lahko delam vso noč.«

Kakšen farizejski obraz! »Najbrž misli, da še ničesar ne vem,« si reče, potem pa hruli pomočnika za vsako malenkost.

»Zakaj se jezite, moj bog?«

»Če ne zapreš gobca, vržem tebe in tvojega boga v pekel! Poznam vas, prekleti, hinavski bogomolci!« ga psuje in mu iz kabine kaže z roko v razbeljeno globino.

Pomočnik umolkne in vdano molči.

Kako hinavsko zija! Tako zavijajo oči samo klerikalci! Pasjo jim mater...

Besen je. Tako besen, kakor že dolgo ni bil. Morda je bil tak samo še pred leti, ko je izbruhnila stavka in ko jih je obratovodski inženir hotel s psovkami prisiliti k delu, a so ga delavci potem prijeli za roke in nogo ter ga odnesli iz tovarne, pred katero so stražile žene in ga vrgle mednje. Od takrat se je inženir spametoval in ni več iskal prepira z delavci. Morda bi se spametoval tudi tale kmetavz, ko bi za svoje ovajanje prejel nekaj krepkih delavskih zaušnic. In tudi tistega smrkovega tehnika bi bilo treba ob priložnosti na podoben način poučiti, če je ovaduh.

»A kaj naj bi drugega bil intelektualac, gospodinja svojat? Smrkolin je mislil, da mu bom nasedel. Pa se je zmotil. Ko bi slehernemu, ki se mi je slinil kot komunist zaupal, bi najbrž že zdavnaj okušal arestantski ričet. Poznamo take! Že od daleč smrde po ritolizništvu, s katerim lezejo navzgor. Toda mene ne bodo pretentali. Mene že ne!«

Tako govori sam s seboj in čaka pred martinovko št. 3 na šarž.

»Prekleta!« zakolne, ko bi skoraj pritisnil na napaden vzvod in nagnil ponovco, ki visi na ogromnem kavljju. K sreči je še pravočasno opazil, saj bi se drugače jeklo izlilo namesto v ponovco naravnost v livno jamo in jo preplavilo, če ne bi bilo še kaj hujšega.

In vse to zaradi teh prekletih fantov, ki mu mrcvarijo živce.

Tudi pri vlivanju se mu pozna, da ni zbran. Jeklo brizga na vse strani kakor iskre velikih raket.

»Za vruga, ali ni Rovnik na žerjavu ali pa je pijan,« se jeze delavci spodaj in z rokami dajejo znake, naj pazi, obenem pa se umikajo razbeljenim jeklenim iskram, ki brizgajo proti njim.

Toda tudi Rovnik se jezi. Dvakrat — zaradi izdajalskega pomočnika in žerjava, ki ga nocoj ne uboga — preklinja in psuje, kar ni njegova navada. In nič bolje ne gre z ingoti, ki jih pobira iz

livne jame in jih naklada v klade kakor tramove, ker ni vagončkov. Menda še nikoli, odkar mu je osemtonski žerjav postal kot igrača, ni tako počasi nakladal ingotov. Zdaj pa je ura štiri in on še vedno ni gotov. A zakaj naj bi se s tem mučil. Tale ritolizniški falot naj dela!

»Bom mogoče gospoda prosil, naj poprime!« ošine pomočnika.

»Sami ste me odrinili v stran in poprijeli,« ga opozori pomočnik.

»Seveda, ker si zanič! Ker si tepec! Raje bi ostal pri gnoju.«

»Zakaj ste hudi name, Rovnik! Ničesar vam nisem storil.«

»O, seveda ne! Izrinil bi me rad s tega mesta.«

»Ne, nikoli!«

»Vse vem! Toda pazi se, da ne boš nekega dne šel v bolnišnico s polomljenimi kostmi, izdajalec!«

»Izdajalec? Kakšen izdajalec?«

»Nesel si tisti papir k Bregarju in me zatožil, da sem ti ga dal!«

»To ni res! Kdo vam je to rekel?«

»Vse se zve!«

»Toda to je laž!«

»Bregarjev svak si!«

»A vi bratranec!«

»Pljunem na takega psa!«

»Če sem odkrit, tudi meni ni svak pri srcu!«

»Molči! In delaj! Odslej si v mojih očeh navadna baraba. In povrh še lažnik!«

»Nisem. Verjemite mi! Če ne verjamete, lahko po šihu stopiva k Bregarju in ga vprašava!«

»Nikamor ne bom hodil s teboj! A zdaj molči in delaj!«

Lovro stopi h komandni mizi in upravlja žerjav. Vzorno naklada jeklene tramove, toda Rovnik ga štenkari vse do šeste ure zjutraj, dokler se pred Lovrom ne spusti v tovarniško dvorano in zagleda gručo delavcev, ki nekoga obdeluje z zaušnicami.

»Prekleti petokolonec!«

»Prekleti ovaduh! Da boš vedel še drugič tožariti Bregarju!«

Delavci, ki bijejo nekoga niso sami levičarji. Tudi Tine, ki je pri plavih je med njimi.

Rovniku se pred očmi zamaje vsa jeklarna.

»Dovolj jih je dobil,« bi rad nekdo pomiril gručo.

»Kaj, ti ga braniš? Že zdavnaj bi ga moral premikastiti. Ali ni nosil belih dokolenk?«

Bele dokolenke? En sam jih je nosil med vsemi jeklarji. To je bil Pankrac.

In res nenadoma za trenutek opazi preplašen Pankracov obraz.

Da, to je Jožef Pankrac!

»Torej ta je nesel Bregarju letake?« se Rovnik mračno zamisli. In seveda je Bregar takoj osumil njega. Po krivem je torej obsojal Lovra in bil z njim surov.

Zato pogleda proti žerjavu in zagleda Lovra, ki se zamišljen spušča po lestvi.

Pošten človek je bil, a on mu je storil krivico. Psoval ga je z besedami, ki jih ni doslej še nikomur izrekel. Če je človek, mora stopiti k Lovru in se mu opravičiti.

Zato naglo stopi za Lovrom in se ga dotakne.

»Ne zameri mi,« mu seže v roko. »Krivico sem ti delal.«

»Nisem vam zameril, Rovnik. Saj vse, kar znam, dolgujem vam.«

»Ne vikaj me! Delavci med seboj se ne vikamo.«

Toda v jeklarni nastane ta hip čudno vrenje, Delavci, ki so topli Pankraca, so ga izpustili in Pankrac je naglo zapustil obrat.

Nekdo kriči, da je Nemčija pravkar napadla Jugoslavijo in da je država že celo uro v vojni.

Sprva mislijo, da se šali. Tudi Rovnik mu ne verjame, marveč odhaja z Lovrom iz tovarne. Toda že nedaleč od vratarja naleti na ljudi, ki prav tako govore, da se je začela vojna.

»Kdaj? Kako?« se ustavi.

»Radio je pravkar poročal.«

»Torej je res?« vpraša, kakor da ni slišal prav, potem pa se mu zazdi, kot da je nad dolino legla smrtna tišina.

»Kaj bo rekla Magda, če še ne ve,« ga zaskrbi, ko odhaja domov.

Konobelj-Slovenko pozdravlja zbrane goste in planince



na poti na Stol

stavlja na Jesenicah

anes doma in v tujini z
dmi uspehi in priznanji.
jegova olja, portrete več-
formatov smo letos na
nicah že videli na raz-
gorenjskih likovnikov.
zacija postav, kostumov
še posebno obrazov je
dino z zajetjem okolja
rečena notranjim doživet-
življenjski resničnosti
araktarnosti našega člo-
njegovi miselnosti o
kar se dogaja okoli
najbolj pa še poveza-
z zemljo, njeno floro in
delavca in gorenjske-
meta.

tej razstavi pa nam
zazuje gorenjsko pokraji-
to močno stilizirano,
stavljeno, vendar zaje-
vsemi značilnostmi, ki
naša gorenjska zemlja

Razvajeni iskalci barvnih
efektov ne morejo priti na
svoj račun pri teh pokraji-
nah. Belina prevladuje od
okvirja preko slikovnega ro-
ba v sam pejzaž. In na tej
belini avtor postavlja naše
hribe, poljane in trate, njive,
kozolce in našo kmečko hišo.
Tam je pokrajina s pticami,
drugje z okorelim jezdecem,
tudi prometni znak s kravo
vnaša življenje v celotno
kompozicijo. Barvni toni so
temnorjavi, svetlejši in še
svetlejši. Vsi pa prehajajo v
finih niansah iz senčnih par-
tij v belino ter dajejo toplo-
to in svežost pokrajini do
občutka življenjskega utripa
prostrane okolice.

Razstava bo odprta še v
nedeljo, 28. avgusta.

J. C.

IZOBRAŽEVALNI CENTER JESENICE

zapisuje

prosto delovno mesto

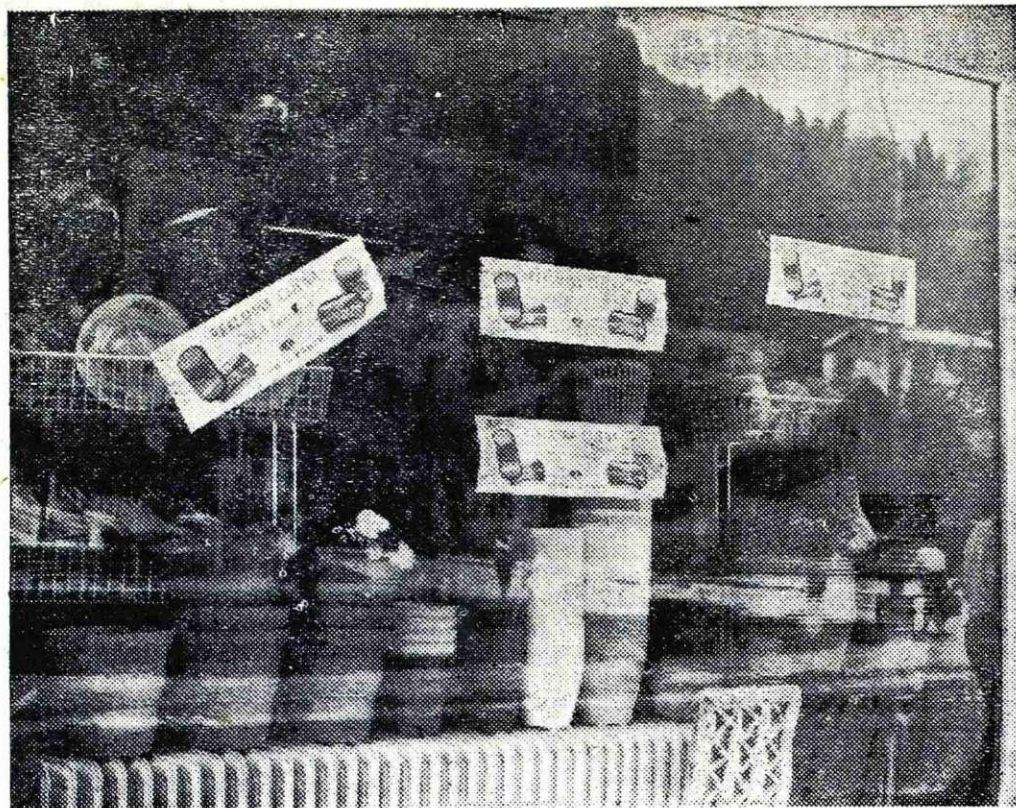
UČITELJA slovenščine.

Pogoji: dovršena visoka šola ustrezne stroke.

Razpis velja do zasedbe delovnega mesta.

Osební dohodki po Pravilnik ŽIC

Prošnje je treba vložiti na upravo ŽIC — Jesenice.



PA BREZ ZAMERE

V vsem dnevnem tisku, radiu in televiziji vsake toliko časa slišimo pritožbe o nespoštovanju, katerega kažemo Slovenci do svojega jezika. Kot pa kaže, nam za to opozarjanje ni dosti, saj si še vedno od vsepovsod izposojamo razne izraze in tujke. Še huje, slovenski proizvajalci večkrat svojih izdelkov ne opremijo s slovenskimi imeni in navodila za uporabo pišejo v vseh drugih jezikih, samo v svojem materinem ne.

Da je mera polna, imamo pa še take trgovce, ki brez vsakih zadržkov tako opremljeno blago izobesijo na najbolj vidna mesta v trgovini. V samopostrežni trgovini na Plavžu pa so celo reklamo za ribje konzerve, ki je pisana v srbohrvaškem in nemškem jeziku, nalepili za izložbeno steklo.

Razumljivo, da proizvajalec opremi izdelke v jeziku tiste dežele, kjer bo izdelke prodajal, vendar zakaj nekateri pozabljajo, da v Sloveniji živi skoraj dva milijona Slovencev. Mogoče se pa temu ni niti treba preveč čuditi, ko pa niti sami ne znamo ceniti svojega materinega jezika.

S. H.

Prijateljski nogomet

Jesenice : Triglav 3 : 3

Drugo nedeljo bo na programu prvo kolo v jesenskem delu nogometnega prvenstva. Da bi bili nogometaši, ki bodo v prihodnji sezoni tekmovali slovenski conski ligi — zahod, čim boljše pripravljene, že dalj časa pridno vadijo. Jeseniški nogometaši so povabili v goste enajsterico Triglava iz Kranja, ki že nekaj let uspešno tekmuje v slovenski nogometni ligi in je lani zasedla drugo mesto na lestvici.

Obe ekipi sta nastopili precej oslabiljeni in so manjkali nekateri najboljši igralci.

Kljub temu da igralci Triglava iz Kranja tekmujejo v slovenski nogometni ligi in spadajo med najboljše enajsterice v Sloveniji, nogometaši Jesenic niso imeli podrejene vloge na igrišču. Bili so trikrat v vodstvu, končni rezultat pa je bil neodločen 3:3 (2:1). Gole za Jesenice sta dosegla; Kačar 2 in Noč.

V prihodnjih 16 dneh bodo jeseniški nogometaši odigrali še štiri tekme. Dve tekmi bodo odigrali v Beli peči v Italiji v okviru nogometnega turnirja obmejnih občin. V

soboto pa odpotujejo v Store, kjer se bodo srečali z ustreznima enajstericama iz Železarne Ravne in Store.

V prvem kolu SCL, ki bo že 4. septembra, pa naši nogometaši gostujejo v Tolmini, kjer se bodo pomerili z nogometaši iz tamkajšnjega kluba, ki letos prvič tekmuje v slovenski conski ligi.

— or

Skoki v Mostecu

Na umetni skakalnici v Mostecu so bile v nedeljo že 6. pregledne tekme planiške šole za sestavo reprezentance, ki bo v sredo odpotovala na trening v Nemško demokratsko republiko. Vsi skakalci so lepo skakali in se jim pozna, da so pridno vadili doskok, ki je bil prej najbolj šibka točka naših skakalcev. Posebna komisija je sprejela sklep, da gre na

pot deset najboljših, med katerimi so tudi mladi skakalci z Jesenic Brus, Demšar in Pagon. To bo hkrati tudi prvi trening naših mladincev v tujini.

REZULTATI: 1. Pudgar (Crna) 176,9 točk, 2. Jakopin (Triglav) 171,3, 3. Brus (Jesenice) 169,9, 6. Demšar (Jesenice) 165,0 in 8. Pagon (Jesenice) 147,4.

P. K.

Razlikujmo šalo od resnice

V članku z naslovom »Več vratarjev kakor valjavcev«, ki je bil objavljen v Gorenjskem Glasu dne 20. 8. 1966, tov. Vidic objavlja podatke in navaja razne izjave, podane na zboru proizvajalcev nove valjarne Bela. Med ostalimi je z velikimi črkami natisnjena tudi izjava tov. inž. Črva, obratovodja bluminga — »da je v novi valjarni več portirjev kakor valjavcev!«

Cudi nas, da je tako neobjektivno izjavo dal obratovodja — strokovnjak, ki se verjetno zaveda in je seznanjen, da je bila potreba po čuvajih, ki naj bi zavarovali uvoženo in drago plačano strojno opremo, nakazana prav od vodstva novogradnje na Beli. V tej zvezi sta bila sekretar Železarne Jesenice in preko njega varnostna služba železarne dvakrat opozorjena od uprave osnovnih sredstev ZJ (dopis št. 5442/Hr-5466 in št. 5446/Pet-), da naj se zagotovi očiščenje opreme, mehanskih naprav in že montiranih strojnih naprav s pripombo, »da bi pri kraji najmanjšega dela uvoženega materiala lahko nastali nepredvideni dolgi zastoji, ker bi morali manjkajoče dele naknadno dobiti iz Amerike.«

Slednje bi bilo vsekakor zelo neprijetno, ne računajoč še materialno škodo, ki bi s tem nastala. Tako je bila prevzeta velika odgovornost in edini izhod je bil ta, da se okrepi čuvajska služba na krajih montaže, v skladiščih in nezavarovanih halah. Pisec članka se ni prepričal, kdo so ti »portirji«, pozabil je tudi navesti, da obsega celotni teritorij novogradnje na Beli 48.240 m². In na tem teritoriju so zaposleni redno samo trije vratarji! Ostali čuvaji so bili sprejeti pogodbeno samo za čas, dokler bo trajala potreba po zavarovanju novih objektov. Del teh čuvajev je še ostal na svojem mestu, kajti steckel, strojnica, težka proga in žična valjarna so še v izgradnji. Tam in v skladiščih bo ver-

jetno še potrebno zavarovati opremo do dokončne izgradnje, to je, dokler ne bo celotna nova valjarna usposobljena za normalno obratovanje. To pa nima nobene zveze s pomanjkanjem strokovno usposobljenih valjavcev na Beli, kvečjemu je to vprašanje načrtnega kadrovanja za nove naprave na Beli.

Pripomnil bi še, da se v železarni resno ukvarjamo z mnogimi objektivnimi težavami, ki spremljajo rekonstrukcijo podjetja, zato so odveč tako neresni naslovi, kakor je bil gornji, ki ne poučuje zavaja v napačno mišljenje in nikomur ne koristi.

Najprej odločbo, potem šele kiosk na Koroško Belo

V ponedeljek, 22. avgusta, so okrog 16. ure pripeljali s poltovornim avtomobilom kiosk z Jesenic na Koroško Belo z namenom, da bi ga postavili na vogalu Prosветne in Svetinove ceste. Vendar pa so morali kiosk odpeljati nazaj, ker hišni svet ni dovolil, da bi kiosk postavili ob stanovanjskem bloku. O kiosku, v katerem bi prodajali tobakne izdelke, časopise, revije in drugo, smo že pisali, objavili pa smo tudi mnenje hišnega sveta Svetinova 1/a. Vse kaže, da zadeva okrog postavitve kioska še ni urejena in da hišni svet na Svetinovi 1/a ne dovoli postaviti kioska, dokler ne prejme odločbe, na katero pa bo vložil pritožbo. Po vsej verjetnosti kioska ne bodo mogli postaviti prej, preden bodo zaključena dela pri rekonstrukciji Ceste talcev in delno tudi Prosветne ceste. Do takrat pa upamo, da se bodo sporazumeli in da bo podjetje Tobak lahko prodajalo izdelke, ki jih morajo prebivalci Koroške Bele kupovati na Javorniku ali pa na Jesenicah. To še posebej velja za časopise in revije.

Ne s parno lokomotivo

Dokler na Belškem polju razkladajo butan, je bilo določeno, da je s parno lokomotivo prepevčano premikati in voziti okoli butanske postaje, ker bi se lahko plin, če bi se nahajal okoli te postaje, vžgal.

Na Javorniku bodo pogostili svoje padlih

V nedeljo, 4. septembra, bo minilo 25 let, odkar so okupatorji na Koroški Beli ustrelili pet talcev. V spomin na ta dogodek vsako leto praznujejo krajevni praznik in v ta namen organizirajo kulturne prireditve. Letošnji program je naslednji:

— V soboto, 3. septembra, na predvečer praznika, bo godba na pihala DPD Svoboda Javornik imela kratek koncert partizanskih koračnic pred spomenikom padlih borcev, ob 19. uri zvečer pa bodo pogostili svoje padlih med drugo svetovno vojno. Ob tej priložnosti bo tudi kratek kulturni program, ki so ga pripravili poleg godbe na pihala še člani pionirske folklorne skupine in pevski zbor.

— V nedeljo, 4. septembra, pa se bodo v domu upokojencev srečali šahisti Jesenic in Javornika in odigrali tradicionalni šahovski turnir, ki ga vsako leto ob krajevnem prazniku organizira šahovski odsek DPD Svobode Javornik. Pogostitev svojcev padlih organizirata krajevni odbor SZDL in odbor ZZB Javornik — Koroška Bela ob sodelovanju ostalih organizacij.

— or

Kaj bomo gledali v kinu

Kin »RADIO«

27. in 28. avgusta ameriški VV film TIHO, TIHO, CHAR-
LOTTA, ob 17. in 19.15

29. avgusta ameriški barv. CS film NA MUHI, ob 17. in 19. uri

30. in 31. avgusta grški film RDEČE SVETILKE, ob 19. uri

1. septembra ameriški barvni film HATARI, ob 17. in 20. uri

2. septembra sovjetski film DOGODIVSCINE V TANKU, ob 19. uri

3. in 4. septembra italijanski barvni CS film CESAR BORGIA, ob 17. in 19. uri

Kino »PLAVŽ«

27. in 28. avgusta grški film RDEČE SVETILKE, ob 18. in 20. uri

29. in 30. avgusta ameriški VV film TIHO, TIHO, CHAR-
LOTTA, ob 20. uri, v pone-
deljek tudi ob 18. uri

31. avgusta ameriški barv. film HATARI, ob 17. in 20. uri

1. in 2. septembra jugoslo-
vanski film KONJUH PLA-
NINA, ob 18. in 20. uri

3. in 4. septembra franco-
ski film LJUBEZENSKA
KLETKA, ob 18. in 20. uri

Kino DOVJE

27. avgusta jugoslovanski film INSPEKTOR

28. avgusta angleški CS film OB PRAVEM ČASU

1. septembra ameriški VV film TIHO, TIHO, CHAR-
LOTTE

3. septembra jugoslovanski film KONJUH PLANINA

Kino KOROŠKA BELA

27. avgusta jugoslovanski film KONJUH PLANINA

28. avgusta ameriški barv. CS film GERONIMO

29. avgusta grški film RDEČE SVETILKE

3. septembra sovjetski film DOGODIVSCINE V TANKU

Kino KRANJSKA GORA

27. avgusta ameriški barvni CS film GERONIMO

28. avgusta jugoslovanski film KONJUH PLANINA

1. septembra grški film RDEČE SVETILKE

2. in 3. septembra ameriški VV film TIHO, TIHO CHARLOTTA



ŠPORT IN KULTURA



Tudi pri košarki za zeleno mizo

Ze dalj časa se širijo med košarkarji govorice, da slovenski košarkarski sodniški zbor kroji usodo in izide srečanj za zeleno mizo. Večkrat zato lahko beremo v dnevnem časopisju, da so razni neredi na igriščih širom Slovenije prepogosti, njihovi povzročitelji pa so sodniki sami.

Do neredov je prišlo tudi v soboto zvečer na igrišču pod Mežakljo na prvenstveni tekmi XII. kola SKL med Jesenicami in Mariborom. Srečanje je potekalo več ali manj športno do 15. minute drugega polčasa, ko je sodnik Brumen izrekel tehnično napako kapetanu moštva Sodju. Ta kazen ni bila upravičena in med gledalci je završalo kot v čebelnem panju. Vedno večje napake in očitno navijanje sodnika Brumna za goste je povzročilo pri gledalcih razburjenje. Omenjeni sodnik je v 18. minuti drugega polčasa zahteval odstraniti nekatere najbolj glasne gledalce z igrišča, zato je prekinil tekmo.

V zadnjih dveh minutah je izključil še igralca Jesenic Korena in sicer upravičeno. Neupravičeno pa je z najostrejšo kaznijo kaznoval inž. Senčarja, ki je slovenski športni javnosti poznan kot marljiv in miren športnik. Da je bil sodnik Brumen naklonjen gostom in pristranski, lahko ugotovimo, ker košarkarjem Maribora v zadnjih petih minutah tekme ni prisodil nobene osebne napake, domačim košarkarjem pa kar 11. Kljub temu so gostje večkrat ugovarjali odločitvam arbitra. Po tekmi so gledalci fizično napadli sodnika Brumna, ki je sam kriv za takšno početje.

V ponedeljek je upravni odbor košarkarskega kluba Jesenice imel izredno sejo, na kateri so analizirali celoten potek tekme. Sestavili so protestno pismo in ga poslali košarkarski zvezi Slovenije. V pismu odločno zahtevajo, naj disciplinska komisija pri košarkarski zvezi Slovenije ne obravnava incident izven igrišča enostransko. Na odgovornost naj tudi pokliče povzročitelja neredov sodnika Brumna. V nasprotnem primeru bodo naši košarkarji prenehali tekmovati z moško ekipo v slovenski košarkarski ligi. Prepričani smo, da je čas, da sodniški zbor pri košarkarski zvezi Slovenije v svojih vrstah napravi red in izključi negativne elemente, ki v zadnjem času škodujejo napredku slovenske košarke.

Tekma se je končala z rezultatom 70 : 72 v korist KK Maribor. Tekmo je gledalo okrog 200 gledalcev, sodila pa sta Brumen in Budja iz Ljubljane. Za Jesenice so igrali: Sodja 17, Vauhnik 16, Koren 4 Čampa 2, inž. Senčar 11.

Maribor: Kralj 18, Kropce 19, Kotorac 7, Benet 1, Požar 18, Fric 6, Kunde 3.

V Trbovlje brez Korena in Jeraja

V sredo je imela tekmovalna komisija pri košarkarski zvezi Slovenije sejo, na kateri so obravnavali dogodke na zadnji tekmi Jesenice : Maribor, ki je bila pod Mežakljo. Izrečene so bile tri kazni: igrišče pod

Mežakljo je zaprto za nedoločen čas, igralca Jeraj in Koren pa se bosta zagovarjala pred disciplinsko komisijo, ki bo imela svojo sejo še ta teden.

Ker se upravni odbor košarkarskega kluba Jesenice ne more strinjati s sprejetimi sklepi na seji tekmovalne komisije pri KZS, je imel v sredo zvečer izredno sejo in sprejel naslednji sklep:

— Takoj je treba obnoviti postopek in na zagovor poklicati delegata tov. Hafnerja iz Škofje Loke, ki je bil v soboto zvečer na tekmi. Na razgovor v Ljubljano naj bi povabili tudi predstavnika KK Maribor in predstavnike Jesenic.

Jeseniški košarkarji odpotujejo v soboto v Trbovlje, kjer se bodo srečali z ekipo Rudarja. V Trbovlje odpotujejo brez Jeraja in Korena.

Rešitev križanke

IZ 33. ŠT.

Vod.: 1. ladja, 6. spust, 11. revolucionar, 13. etan, 14. sold, 15. V(iktor) A(vbelj), 16. sin, 17. otka, 18. mak, 19. Ant, 20. Nil, 21. Kant, 22. aga, 24. namera, 26. ara, 28. prt, 29. krinka, 32. čik, 34. koda, 35. Ana, 37. nos, 39. Asa, 40. krat, 41. Ada, 42. N(ikola) T(esla), 43. poet, 44. dren, 45. Jugoslovanka, 48. ambra, 49. minas.

ZAHVALA

Ob bridki izgubi moje ljubljene žene in najine nadvse drage edine hčerke

VLASTE KENDA,
roj. TRESOGLAV
učiteljice osnovne šole
»Prežihov Voranc« Jesenice

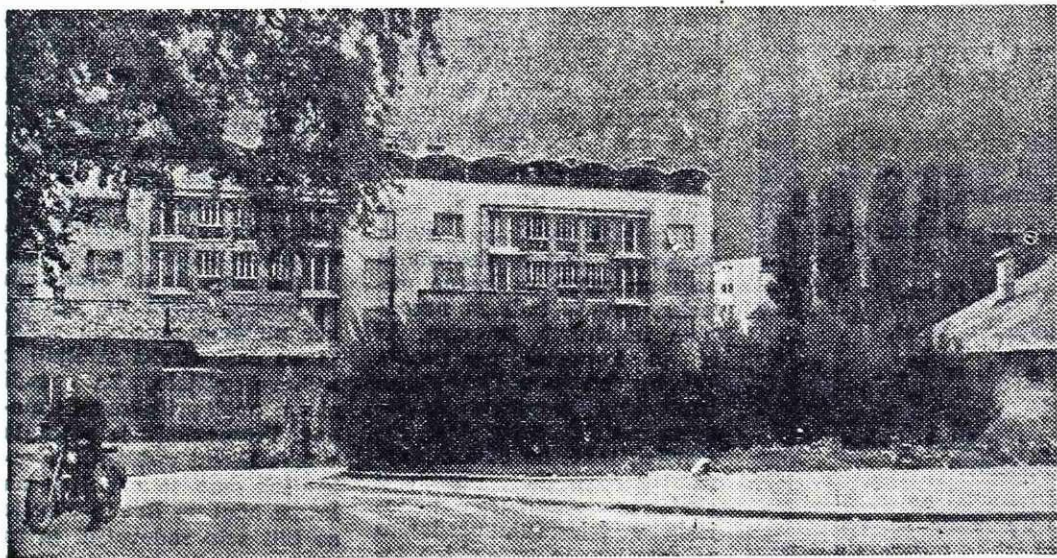
izrekamo našo iskreno zahvalo vsem prijateljem in znancem, ki so jo imeli radi in sočustvovali z nami.

Prisrčna hvala požrtvovalnemu in skrbnemu zdravniku dr. Pajntarju, ostalim zdravnikom in strežnemu osebju ginekološkega oddelka bolnišnice Kranj, ki so vložili vse, da bi našo najdražjo ohranili pri življenju.

Naša iskrena hvala vsem govornikom, še posebej učencem s Hrušice za iskreno slovo ob odprtem grobu. Hvaležni smo vsem darovalcem vencev, prelepega cvetja, sorodnikom, sosedom, voznikom osebnih vozil, pevcem in godbi ter vsem, ki so nam izrekli številna ustna in pisnena sožalja ter našo nepozabno Vlasto spremili na njeni zadnji poti.

Se enkrat vsem in vsakemu posebej prisrčna hvala.

Zalujoci: mož dr. Miran, mama Pepca, oče Jože in ostali sorodniki.



Urejujmo naše mesto!

Za tiste, ki še niso uganili, kje je bila ta fotografija posneta, naj najprej povemo, da predstavlja del avtobusnega postajališča nasproti novega zdravstvenega doma na Plavžu. Zakaj smo jo objavili? Zato, ker nazorno kaže, kako skrbimo za red, kako izostren je naš čut za lepo urejeno okolico, kako čudovito znamo obrezovati grmovje, ki je že skoraj preraslo napisno tablo gradbenega podjetja Gradis. Tablo, ki je pred skoraj desetimi leti označevala, da je tod gradbišče tega znanega podjetja, danes pa stoji morda le še za okras. Vsaj zgleda tako, saj ni nikogar, ki bi jo pospravil, kot tudi nikogar, ki bi živo mejo obrezal in uredil tako kot je treba. Sicer pa to nista edini pomanjkljivosti tega okoliša, ker smeti kar mrgoli. Takoj za živo mejo pa je kljub odloku občinske skupščine zelenjavni vrt s fižolom preklarjem, katerega delček je še na naši sliki prav dobro viden.

-jn

S seje DS profilnih valjarn

Delavski svet DE profilnih valjarn je imel 4. sejo, na kateri so najprej pregledali sklepe zadnje seje, razpravljali o izpolnjevanju proizvodnega načrta za julij in potrdili proizvodni načrt za avgust. Sledila so še poročila predsednika komisij, razen tega pa so razpravljali tudi o delovodjih in njihovem odnosu do izpolnjevanja proizvodnih nalog ter do podrejenih.

Iz poročila, ki ga je na seji prebral predsednik delavskega sveta tov. Zupan, objavljamo nekaj izvlečkov. Ugotovljeno je, da v obratu posvečajo premajhno pozornost konferencam, ki so zato, da vodstvo delovne enote opozarja na kritične probleme, udeleženci pa nato v razpravi predlagajo določene spremembe z namenom, da bi bilo takšnih problemov v tekočem mesecu čim manj. Dogaja se tudi, da se delovodje po koncu dneve ne pogovorijo in njihova skrb traja le osem ur, ker so naslednjih 16 ur itak doma. Zgodi se tudi, da na težki progi zadnjo uro ob koncu dneve ne obratujejo, ker organizator ni poskrbel, da bi počistili škajo in namazali dvizne mize. Delo morajo opraviti delavci z naslednje dneve in spet je zastoj daljši za pol ure. Ko naslednji dan ugotavljajo vzroke zastoja, delovodje pravijo, da »nihče noče opraviti odredne naloge.« Glede dopustov se je v obratu razpasla navada, da delavci jemljejo dopust po svoje, čeprav imamo predpise. Zato ni čudno, da je kar 9 delavcev z ene izmene na dopustu. Tov. Zupan v svojem poročilu omenja tudi primer z lahke proge ko so osem ur valjali kvadratne gredice, nato pa niso dokončno opravili menjave proge. Delo je počakalo naslednjo izmeno, ki je progo urejevala dve uri, namesto da bi že proizvajala. Dogaja se tudi, da proizvodnjo silijo na račun izmečka in so zato zaloge večje in manjši osebni dohodki. Tudi v adjustaži ne opravijo vseh nalog tako kot je naročeno. Naročen je bil vagon iz inozemstva, material pa ni bil pravočasno poravnal. Včasih se zgodi, da je tudi v čistilnici material nepravilno očiščen. Na tehtnici pa se mojstri večkrat ob izmenjavi dnin sploh ne vidijo. Ugotovili so celo, da delavci na popoldanski dnini počivajo na deskah, kar pa je v nasprotju s predpisi o delovni

disciplini in statutom. Preveč je tudi izgovarjanja na napake objektivnega značaja. Redko se zgodi, da bi bili toliko samokritični in bi rekli, to in to smo zakrivali tudi mi. Vendar je tudi takih napak precej, ki bi jih morali vsak dan sproti odpravljati. Odstraniti bo treba pomanjkljivosti pri mazanju grebenjakov, koriščenju prostega časa, pri odrejanju dopustov, kontroliranju dela itd.

To je nekaj misli iz poročila tov. Zupana. Po zelo ob-

širni in zanimivi razpravi so sprejeli več sklepov. Omenimo naj le nekatere. Delovna enota, ki je odgovorna za zastoj ob okvari cevovoda, naj povrne osebne dohodke, za katere je bil kolektiv profilnih valjarn prikrajšan. Ustrezni predlog je treba poslati upravljavcu odboru železarn. Disciplinsko poravnalna komisija naj pokliče na zagovor vse tiste delavce, ki imajo več kot štiri ure neopravičenih izostankov. Določili so tudi mesta, ki naj dobivajo premijo za oddano škajo DE plavž. Organizirati je treba zbornice proizvajalcev po posameznih dnevih. Vodja zbornice je delovodja, ki mora pripraviti poročilo o pomanjkljivostih na svoji dni.

Uporabniki cest



Kot smo že pisali, bodo od 15. septembra naprej nove označbe za avtomobile, na katerih se bodo učili voziti kandidati za vozniški izpit. Posebni znak je modra pravokotna tablica, na kateri je bela črka »L«. Po eno tablico je treba pritrčiti spredaj in zadaj na vozilu.

Posebni znak izda organ za notranje zadeve občine, na območju katere ima voznik oziroma organizacija, ki poučuje kandidata, svoje prebivališče oziroma sedež.

Prošnjo za izdajo dovoljenja vloži voznik, ki bo poučeval (državni kolek za 200 S din). Obrabnina za par posebnega znaka za avto znaša 600 S din, oziroma za motorno kolo 300 S din na mesec, ali 20 oziroma 10 S din dnevno. Pred dvigom posebnih tablic bo treba vplačati kancijo in sicer 3000 S din za avtomobil in 150 S din za motorno kolo.

Novi predpisi tudi predvidevajo, da je treba k prošnji za posebno tablico priložiti zdravniško spričevalo kandidata, da je telesno in duševno zmožen upravljati motorno vozilo tiste kategorije, za katero namerava delati vozniški izpit.

ZDRAVNIŠKO SPRICEVALO MORA IMETI KANDIDAT S SEBOJ NA VSEH PRAKTIČNIH VOZNJAH Z MOTORNIH VOZILOM.

Kandidat se lahko začne učiti voziti motorno vozilo največ eno leto prej, preden dopolni starost, ki je potrebna za pridobitev voznškega dovoljenja.

Za pridobitev voznškega dovoljenja je potrebna naslednja starost:

- za »A« kategorijo do 125 ccm³ najmanj 16 let,
- za »A« kategorijo nad 125 ccm³ najmanj 18 let,
- za »B«, »C« in »E« kategorijo najmanj 18 let,
- za »D« kategorijo najmanj 21 let.

Vse podrobnejše informacije lahko dobite na oddelku za notranje zadeve občinske skupščine.

V kratkem se bodo začeli deževni jesenski dnevi, ki bodo zahtevali od voznikov motornih vozil še več zbranosti za volanom. Deževje namreč lahko poškoduje cestišče, lahko ga načne ali celo del odnese, niso pa redki primeri drsenja vozila na mokrem cestišču. Poleg tega pa se pojavi še slaba vidljivost zaradi megle in mokrega prednjega stekla avtomobila. Zato je treba v takem priemru vedno prilagoditi vožnjo pogojem in pa seveda uporabljati brisalce stekel.

Pred kratkim ali točneje 18. avgusta letos se je med Dovjem in Belco pripetila prometna nezgoda, ker voznik ni uporabljal v dežju brisalce stekla. Ker zato ni dobro videl cestišča, je zapeljal na levo stran in se zaletel v nasproti vozeče vozilo. Poleg materialne škode na obeh avtomobilih (po nestrokovni oceni blizu 7.000 N din) so se poškodovali tudi potniki v obeh vozilih.

S. H.

Sestanek političnega aktiva v šamotarni

Ker sta bila osnovna organizacija ZK in sindikalni odbor šamotarne mnenja, da so doslej premalo obravnavali perspektivni razvoj šamotarne, so se dogovorili, da bodo o tej zadevi in pomembni problematiki razpravljali na seji političnega aktiva.

V zadnji številki »Železarja« smo o ekonomski upravičenosti in perspektivnem razvoju šamotarne precej obširno pisali. Ne bo pa odveč, če omenimo še nekatere, podatke iz poročila, obratovodje šamotarne. Poročilo ugotavlja, da je bila proizvodnja, ki so jo dosegli lani, največja, odkar obstoja šamotarna in so izdelali okrog 24.000 ton izdelkov. Zanimivi so tudi podatki o porabi surovin in izplenu ter o produktivnosti dela, ki je v porastu. Že v prejšnji številki smo poudarili, da spada šamotarna med delovne enote z zastarelimi strojnimi napravami. Zastarelost in izrabljenost strojev je vplivala na ekonomičnost šamotarne. Tudi o uporabi odpadkov smo pisali in poudarili, da je to vplivalo na znižanje proizvodnih stroškov. To je velika prednost, ker šamotarna dobi odpadke za ponovno predelavo in zato niso potrebni dodatni prevozniki stroškov. Odpadke uporabljajo v določenem odstotku za izdelavo nove opeke, ki je v glavnem namenjena za reprodukcijski material. Na ekonomičnost vpliva tudi ročna izdelava specialnih izdelkov, za kar imajo na razpolago kadre in če bi bilo treba, bi jih še povečali. Zanimiva je tudi primerjava proizvodnih stroškov v naši šamotarni s stroški v drugih tovarnah. Podatki kažejo, da so šamotni ali silika izdelki, ki jih izdelujejo pri nas, mnogo cenejši. Omeniti moramo, da imajo formati silika opeke za oboke električnih peči, ki jih izdeluje podjetje Silika iz Gostivarja, skoraj za 150 % višjo ceno kot enaki izdelki iz naše šamotarne.

To pomeni, da se še vedno izplača izdelovati silika opeko za oboke električnih peči ne samo za lastne potrebe, ampak tudi za naročnike iz drugih železarn, ki bi jo kupovali po cenah, kakršne imajo v Gostivarju. Proizvodni program šamotarne ne bi moral biti zastavljen tako, da bi šamotarna zadovoljila potrebam glede ognjevarnega materiala v železarni, predvsem za martinarno in elektro jeklarino. Pri morebitni rekonstrukciji ne gre le za to, da bi povečali proizvodnjo, ampak da bi dvignili oziroma izboljšali kvaliteto izdelkov in hkrati tudi delovne pogoje ter zmanjšali normativ delavcev.

Obratovodja šamotarne menil, da bi za rekonstrukcijo, zamenjavo starih in izrabljenih strojev potrebovali okrog 400 milijonov starih dinarjev. S tem denarjem bi nabavili dozirane naprave za

nakladanje materiala v drobilec, vibracijska sita, s katerim bi lahko ločili posamezne frakcije v silose. Razen tega bi nabavili še štiri nove silose, vakumsko stikalnico, s katero bi kvalitetno izdelovali polizdelke za reprodukcijski material ter izdelke po plastičnem postopku, razna pnevmatska kladiva za ročno oblikovanje, dva vilicarja in še druge naprave.

Na osnovi analize oziroma elaborata je politični aktiv šamotarne sprejel ustrezne sklepe.

- aR

Poraz nogometašev

V sredo popoldne so v Beli peči v Italiji odigrali prve tekme za nogometni pokal obmejnih občin. Jeseničani so se srečali z enajsterico Bele peči in tekmo izgubili s 3:2. Gole za Jesenice sta dosegla Hribar in Medja.

V drugi tekmi sta se srečali ekipi Kelag iz Celovca in Trbiža. Zmagali so domačini s 5:2.

Prihodnji teden se bosta srečali ekipi Jesenic in Kelaga ter se borili za tretje in četrto mesto, za prvo in drugo mesto pa se bosta pomerili enajsterici Trbiža in Bele peči.

- or

Mednarodni strelski dvoboj

Pred kratkim so na Jesenicah gostovali strelci iz Tricesima pri Udinah (Italija). Na Jesenicah so se pomerili z našimi strelci v streljanju z MK puško in precizno pištolo na silhete. Dvoboj s malokalibrsko puško so Jeseničani odločili v svojo korist, v streljanju s pištolo pa so bili boljši gostje. Omeniti pa moramo, da na Jesenicah te panoge sploh ne gojimo, ker nimamo preciznih pištol in so naši strelci streljali z njihovo pištolo. Zato tudi nismo mogli pričakovati uspehov. Tekmovanje je potekalo v tovariškem vzdušju. Za zaključek smo se odpeljali na krajši izlet na Ravne. Gostje so bili zelo zadovoljni in so nas povabili na povratno srečanje, ki bo 18. septembra v Tricesimu.

REZULTATI:

MK puška: 1. Vera Otrin 560, 2. Janez Otrin 534, 3. Majda Kralj 515, 4. Mario Tozolini 507 krogov; Jesenice 2112, Tricesimo 1984 krogov.

PRECIZNA PIŠTOLA: 1. Galuzzo 559, 2. Feroglio 510, 3. inž. Mogelnicki 483, 4. Lah 362; Tricesimo 1069, Jesenice 1069.

J. K.

ŽELEZAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE — Ureja redakcijski odbor — Glavni in odgovorni urednik Remigij Noč — Rokopisov in fotografij ne vračamo — Naslov: Uredništvo Železarja, Železarna Jesenice. Tel int 758 in 394 — Tisk CP »Gorenjski tisk«