

ŽELEZAR



GLASILO DELOVNEGA
KOLEKTIVA ŽELEZARNE
J E S E N I C E

JESENICE, 21. SEPTEMBRA 1963 ŠTEVILKA 38/V

30 let valjarne tanke pločevine

Počastili so jubilante dela

V sredo, 18. septembra so se zbrali v sejni dvorani upravnega posloppja valjarn na Javorniku člani delavskega sveta ekonomske enote valjarne 1300 ter jublanti, ki že trideset let brez prekinitve delajo v obratu. Slavnostne seje, s katero so počastili 30-letnico obratovanja, so se udeležili tudi inž. Matevž Hafner, glavni direktor Železarne Jesenice, Ivo Ščavničar, predsednik CDS, Bertl Brun, predsednik UO, Dante Jasnič, direktor kadrovskega sektorja, Ivan Vovk, sekretar podjetja, Miroslav Feldin, predsednik Izvršnega odbora sindikalne organizacije, inž. Valentin Črv, sekretar TK ZKS, Janez Jenko, sekretar TK ZMS Železarne Jesenice, Ciril Odlasek, šef grupnega vodstva valjarn in drugi gostje.

Slavnostno sejo DS-EE je slovelo po svojih kvalitetnih izdelkih. Res je tudi, da je začel pridesnik Maks Pogar, nato pa je obratovodja tov. Lojze Štrumbl prebral poročilo o 30-letnem delovanju obrata, ki je bilo zelo uspešno tako pri izpolnjevanju proizvodnih nalog, kakor tudi pri osvajanju novih kvalitete pločevine, kar je za kolektiv valjarne 1300 še posebej pomembno. Podrobneje o 30-letnem delovanju tega obrata bomo poročali v naši prihodnji številki.

Predsednik UO Železarne Jesenice je nato jublantom dela, ki že 30 let delajo v valjarni tanke pločevine, razdelil ročne ure v spomin na vestno, požrtvovalno in dolgoletno delo. Ročne ure so prejeli naslednji sodelavci:

Franc Alič, Stanko Azman, Janko Bidovec, Janez Bizjak, Ivan Cerkovnik, Alojz Kristan, Valentin Markež, Franc Malej, Mihael Markun, Janez Noč, Franc Noč, Ciril Plasin, Franc Prešeren, Franc Ravnik, Karel Ravnikar, Anton Rev, Janez Smolej, Andrej Slamnik, Jože Svetina, Ivan Toman, Franc Valentar, Edi Volčini, Filip Zan.

K 30-letnici dela je jublantom ter celotnemu kolektivu valjarne tanke pločevine čestital tudi glavni direktor Železarne Jesenice inž. Matevž Hafner, ki je med drugim dejal, da je prav valjarna tanke pločevine za celotno podjetje izredno važen obrat. Že pred drugo svetovno vojno je bila pločevina, ki so jo izdelovali na Javorniku, zelo dobro poznana in prav ta obrat ima veliko zaslug, da je naše podjetje za-

delovalo po svojih kvalitetnih izdelkih. Res je tudi, da je takšnih valjarn tanke pločevine kot jo imamo mi, v svetu vedno manj in da hladno valjanje trakov vedno bolj izpodriva toplo valjanje pločevine. To seveda še ne pomeni, da je v našem podjetju (Nadalj. na 4. in 5. strani)

22. redno zasedanje Centralnega delavskega sveta

Preselitev počitniškega tabora

Na sejah organov upravljanja, kakor na sejah političnih organizacij že dalj časa razpravljajo o preselitvi počitniškega campa iz Kaštel Lukšiča na primernejše in bližje mesto. Potreba po selitvi se je pokazala zato, ker je pri članih kolektiva vedno manj zanimanja za letovanje v tem campu in zato, ker prostor ni primeren, da bi ga lahko uredili tako, da bi bile počitnice res prijetne. V ta namen so odgovorni forumi iskali primeren prostor in predložili kot najprimernejšega Biograd na moru.

Komisija za družbeni standard je o predlogu razpravljala in ga predložila CDS, ki je na podlagi tega sprejel naslednje sklepe:

1. Počitniški camp v Kaštel Lukšiču je treba preseliti v Biograd na moru in se bo imenoval »Počitniški dom v Biogradu na moru«.

2. Za izgradnjo počitniškega doma v Biogradu se imenuje naslednji gradbeni odbor:

predsednik: Tedi Okrožnik
tajnik-korespondent: Jože Frece

člani: Miroslav Feldin, Franc Hraštat, Ivan Vovk,

Stanko Ravnik, Franc Bregant in Viktor Krevselj.

3. Naloge gradbenega odbora so:

— do 1. novembra predložiti CDS idejni projekt v treh variantah in zazidalni načrt. Med temi se bo CDS odločil za najugodnejšega;

— po določitvi idejnega projekta preskrbeti izdelavo glavnega projekta in predložiti CDS predračun sredstev po etapah, in sicer:

1. etapa: izgradnja kuhinje, jedilnice in preselitev weekend hišic iz Kaštela,

2. in nadaljnje etape: izgradnja novih hišic, rekreacijskih objektov in naprav; — za izgradnjo 1. etape in — do 1. junija dokončati kasneje ostalih bo CDS gradnjo 1. etape, tako da bo benemu odboru preskrbel že v sezoni 1964 možno v sredstva.

KADROVSKI SEKTOR ŽELEZARNE JESENICE

r a z p i s u j e

vpis v tečaj za kvalificirane

- ŽICARJE V HLADNI VALJARNI IN ŽICARNI TER
- PREMIKACE NA PROMETU

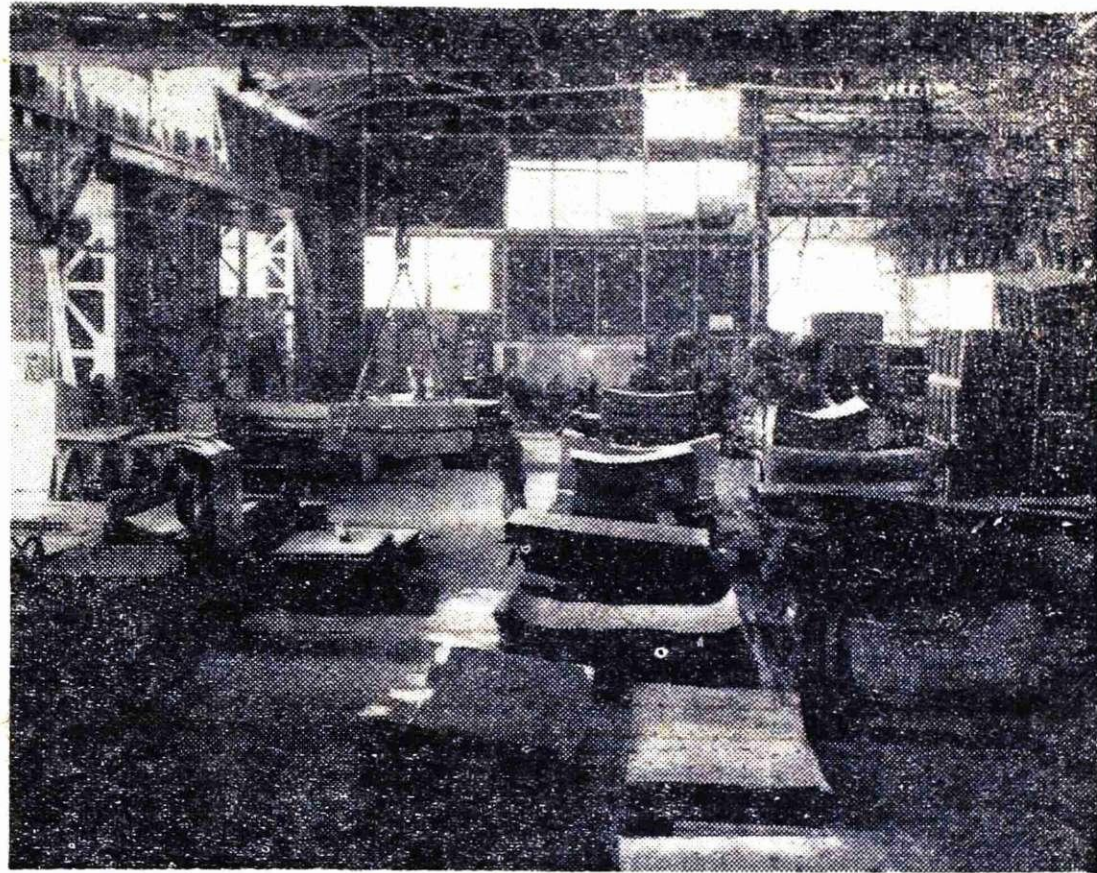
POGOJI: kandidati z zaključeno osemletko morajo biti stari od 18 do 25 let in telesno ter duševno popolnoma zdravi. Prednost imajo kandidati z odsluženim vojaškim rokom.

Po okrog dvomesečnem teoretičnem in praktičnem izobraževanju na delovnem mestu bodo kandidati po uspešno opravljenem strokovnem izpitu prepuščeni k samostojnemu opravljanju svojega poklica.

Pismene prijave sprejema do 15. oktobra letos kadrovski sektor Železarne Jesenice.

Vpisovanje posojila za Skopje

V SREDO, 25. 9. 1963 BODO V VSEH DELOVNIH ORGANIZACIJAH V JESENISKI OBČINI ZAČELI Z VPISOVANJEM LJUDSKEGA POSOJILA ZA POMOČ SKOPJU. VABIMO VSE ČLANE DELOVNIH KOLEKTIVOV, DA SE V ČIM VEČJEM ŠTEVILU ODZOVEJO TEJ HUMANI AKCIJI TER TAKO POMAŽO PRI ODSTRANJEVANJU POSLEDIC IN OBNAVLJANJU NESREČNE MAKEDONSKE PRESTOLNICE.



Delovni proces v adjustaži tanke pločevine ni enostaven, še posebej zato, ker mora biti pločevina pripravljena tako, da ustreza vsem zahtevam naročil kupcev

»Teden požarne varnosti«

Od 22. do 29. septembra bomo že tretjič imeli požarnovarnostni teden enotno organiziran v vsej Jugoslaviji. Ta akcija ni samo propagandnega značaja, ampak je namen tedna »požarne varnosti«, da v gasilskih organizacijah pregledamo moč moštva, stanje orodja ter zmožnosti gasilskih čet, da lahko uspešno preprečujejo požare na svojem področju. Tako bodo vse gasilske čete v naši občini v tem tednu pregledale požarno varnostne naprave, vodovodno in hidrantno omrežje ter objekte za preskrbo z vodo. V podjetjih in ustanovah bodo gasilci organizirali potrebna predavanja o reševalni službi ter o odstranjevanju požarne nevarnosti v obratih. V tem tednu bodo po vseh krajih gasilske konference ter gasilske vaje kajti prav je, da se naše prebivalstvo in posebno naša mladina podrobneje seznani z vzroki požara in njegovimi posledicami ter ukrepi za uspešno pogasitev požara.

Na Jesenicah imamo v sorazmerju z ostalimi okraji res malo požarov. K temu je pripomogla, vsaj v nekaterih krajih, predvsem zelo dobra preventivna požarnovarnostna služba in če smo še bolj odkritosrčni nas pri vsem tem spremlja tudi velika sreča. Zato bi ob požarno varnostnem tednu želeli vzbuditi čut odgovornosti za našo skupno imovino ter dober odnos slehernega občana do težke in odgovorne gasilske službe.

G. N.

EE šamotarna

Izboljšati bo treba kvaliteto

V avgustu in tudi že v juliju DSEE šamotarne zaradi velike odsotnosti članov ni imel rednih sej. — Zaradi tega so na sestanku, dne 11. septembra 1963, posvetili največ pozornosti vprašanju produktivnosti in kvaliteti.

Obratovodja je najprej seznanil člane DS EE s proizvodnjo v avgustu. Plan so izpolnili s 105,5 %, dočim asortimenta niso dosegli.

Pečni oddelek svojih obveznosti ni dosegel zaradi časovno daljšega obziga posameznih kvalitet šamotnega materiala. Vzrok podaljšanja žganja opeke je pri nekaterih pozicijah, zaradi boljše kvalitete (ognjevdržnosti), delno pa so bili vzroki subjektivnega značaja.

Vsekakor je DS EE ugotovil, da v tem oddelku posvečajo premalo pozornosti kvalitnemu zakladanju in iz-

praznjenju peči ter same-mu žganju opeke. Zato mora vodstvo obrata in oddelka skrbeti za čimprejšnjo odpravo teh subjektivnih napak in površnosti.

Že dobro sodelovanje s član-OTK je treba še krepiti in njihove analize ter rezultate kar v največji meri izkoristiti v borbi za boljše estetsko obliko opeke in zmanjšanje izmečka.

Obratovodja je v poročilu omenil, da se je vzdržnost ponovčarske opeke v avgustu občutno izboljšala — za 1,50 šarže, vendar je dejal, da kriterij ocenjevanja vzdržnosti ni pravi, ker se v vzdržnost štejejo vsi vplivi.

Po mnenju DS EE bi bilo pravilno, kakor je to tudi v drugih železarnah, da za ocenitev ognjevdržnosti ponovčarske opeke upoštevamo res samo vzdržnost opeke, ne pa tudi, danes še več ali manj, objektivne jeklarske težave.

V juliju smo v glavnem, kar je razvidno iz poročila OTK, kvaliteto opeke izboljšali, vendar bo moral kolektiv za izboljšanje kvalitete napraviti še več.

Kljub delnim težavam s surovinami, ki pogosto ne odgovarjajo kvalitnim zahtevam, je DS EE sklenil, da je treba že na začetku, pri izbiri materiala, posvečati največjo pozornost doziranju, mešanju, izdelavi izdelkov, zakladanju in izkladanju.

Analiza stroškov v prvem polletju kaže znižanje za 10.121.245 dinarjev in v juliju za 3.204.149 dinarjev.

V glavnem so bili stroški nižji pri vložku zaradi večje uporabe odpadne opeke in zaradi znižanja predelavnih stroškov.

Razprava o disciplini je pokazala izredno podaljšanje časa za malico, ki ga nekateri podaljšujejo tudi skoraj do ene ure. Po analizi omenjenega problema pride do tega, ker v času, določenem kolektivu šamotarne (od 8.30 do 9. ure), prihaja izredno veliko število sodelavcev, ki imajo po razporedu drug čas odmora, vendar se le-tega ne pridržujejo.

DS EE je sklenil, da vodstvo obrata opozori kolektiv cevarne, elektro delavnice in projektivnega biroja na odrejeni čas, ki ga imajo in ki naj se ga v bodoče tudi pridržujejo.

Analiza o stanju sredstev za kritje bolovanj za prvo polletje je pokazala, da je bilo za 67.962 din manj izplačanega kot smo dobili sredstev, vendar so julijski rezultati mnogo slabši in se je manj izplačana vsota znižala na 8607 din oziroma smo v juliju izplačali za 59.355 din več, kakor je bilo na razpolago sredstev.

Na koncu je o zasedanju CDS poročal tov. Thaler, ki je med drugim tudi obrazložil razpravo o formiranju osebnih dohodkov za vroče obrate in zakaj ni med le-te pristeta tudi šamotarna.

DS EE je pravilno razumel stališče CDS in ga podprl v njegovih izjavanjih za pravilno rešitev. Zato upamo, da bo končno tudi kolektiv šamotarne pravičneje nagrajen za svoje delo, česar sedaj ne moremo trditi.

aR.

Kaj je z razsvetljavo v naši železarni?

Na kratkem sprehodu po železarni, kjer ima delokrog prometni oddelek, sem v eni noči našel, da ne gori 36 luči, in sicer od čuvajnice do predelovalnih obratov 9 luči, od prometa do čuvajnice na križišču in pred livno jamo 17 luči, v Hrenovici 9 luči, na spodnjem delu železarne do nasipa in šamo-

tarne pa 33 luči. V to »popolno« razsvetljavo pa niso vštete luči med konstrukcijsko delavnico in žebljarno ter med centralnim skladiščem, kovačnico in montažnim žerjavom.

Odgovorni bi se morali zamisliti ob tem problemu, poseben pa o tem, kako hodijo

ljudje v nočno službo med žebljarno in konstrukcijsko delavnico v temi, tla pa so pokrita s krivimi železnimi ploščami, polna velikih špranj, pod ploščami pa je globok jarek s cevmi.

Ukrepajmo hitreje, da ne bo prepozno in da zaradi te malomarnosti ne bomo krivi nesreče. Ljudje, ki delajo stalno dopoldan, si ne morejo zamisliti, kako težko je tehati po železarni ponoči in se spotikati ob staro železo, razne odpadke, kupe materiala ter opeko. Želim si, da bi te vrstice dosegle svoj namen, saj vsakodnevno tarnanje in javljanje merodajnim ni imelo zaželenega uspeha.

Obrtno podjetje »KOVINOSERVIS«, Jesenice

sprejme

takoj za vodenje kleparske delavnice samostojnega kleparskega mojstra ali VK kleparja s prakso na vodilnem mestu.

Samsko stanovanje je zagotovljeno.

Osební prejemki po dogovoru.

Uporabimo
koristne
izkušnje
drugih

Neizpodbitno je dokazano, da ima smiselno opravilo med prostim časom pomen kot izravnava poklicne dejavnosti.

V Ameriki so napravili študije, v katerih so dokazali, da boljši delavci porabijo večje število ur na leto v svojem prostem času za smiselne in ustvarjalne opravke, s katerimi obnavljajo svoje moči, izboljšujejo zdravstveno stanje in širijo kulturno obzorje, medtem ko slabši delavci porabijo v te namene na leto znatno manj ur.

Mnoga podjetja so zato že dolgo pred raznimi skrajšanji delovnega časa v poslednjih letih na osnovi daljnovidne politike s številnimi ukrepi podpirala sodelavce pri njihovih opravilih v prostem času in jim tako omogočila, da so prosti čas preživeli v prid sebi, podjetju in družbi.

Zadnja leta so zlasti v inozemstvu močno izpopolnili in izgradili to vejo obratnega skrbstva za de-

lavce in to ne samo glede razširitve prostega časa, temveč tudi z ozirom na močno fluktuacijo delavcev, zaradi katere npr. v švicarski strojni industriji vsako leto 30 odstotkov delavcev menja svoja delovna mesta. Prav zaradi tega so želeli s številnimi ukrepi izboljšati osebne stike novih delavcev v podjetju s starim kolektivom. To pridobivanje stikov lahko pospešimo in poglobimo, če ga dosežemo na ravni kakega »konjička«, daleč od »obratne atmosfere«, se pravi v prostem času, vendar pa v obratnih namenskih združenjih.

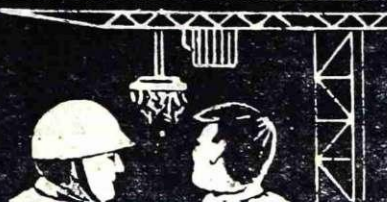
V podjetju bratov Sulzer, Winterthur v Švici imajo že desetletja društva, ki so jih osnovali delavci na lastno pobudo. Tako imajo več nogometnih moštev, rokometnih ekip, skupin za tek po terenu, za smučanje, planinstvo, strelstvo, amaterski tehnični klub, kvartaški klub, šahovski klub, modelarske skupine, filatelistične skupine, posredovalnice za sadinice, obratne

godbe, pevske zборе, šivalne tečaje in tako dalje. Tovarna prispeva material vseh vrst po nabavni ceni, tehnične delavnice za amaterje, športna igrišča, knjižnice, dnevne in zborovalne prostore itd.

Te namenske skupine tudi podpirajo s skromnimi darili v gotovini.

Kot smo omenili, so nastale te skupine na pobudo sodelavcev. — Podjetje šele tedaj pomaga in podpira, kadar se je skupina že oblikovala in je videti zmožna obstoja. Ni stvar podjetja, da bi vzbujalo interes pri sodelavcih za neko opravilo te ali one vrste v prostem času, predvsem zato ne, ker izbira in razvoj takega opravila spadata v zasebno področje vsakega človeka. Tisti trenutek, ko človeku neko opravilo v prostem času vsiljuje, ki ni po njegovi želji in potrebi, smo napravili bistveno napako, ker za dotičnega človeka vsa stvar preneha biti rekreacija in mu po-

Nesreče



NESREČE

Danes začnemo novo rubriko, v kateri objavljamo sproti za vsak pretekli teden prijavljene nesreče v naši železarni po skupinah obratov. Rubriko začnemo z namenom, da bi sproti opozarjali vse naše sodelavce na vzroke nesreč, ki so največkrat posledica nepravilnega ravnanja z orodjem ali zaščitnimi sredstvi, ne dovolj premišljene dela itd., skratka posledica subjektivnih napak, ki pa lahko povzročijo zelo težko nesrečo. Zaradi omejenega prostora so naši opisi zelo kratki, seveda pa bomo kot doslej objavljali o težjih nesrečah obširne prispevke.

NESREČE V TOPILNICAH

VISOKE PEČI

ALBERTU ČERNIJU, topilcu na plavžu, je padla na nogo jeklena mreža. Do nesreče je prišlo, ker je ponesrečenec brez potrebe vlekel mrežo iz naloženega koritnega voza.

MARTINARNA

MILANU TRÓBIČU, čistilcu preboda v martinarni, je padla na glavo cev. Do nesreče je prišlo, ker delovišče ni pospravljeno in zaradi prenaplega dviganja bremena z žerjavom.

PAVEL KURENT, topilec v martinarni, si je prerezal podlaket desne roke. Do nesreče je prišlo, ker ponesrečenec ni uporabil žerjava, ampak je hotel ročno dvigniti paket starega železa.

DUSANU TOMIČU, pomočniku čistilca preboda v martinarni, je padel v coklo košek jekla in ga opeknel. Vzrok nesreče je nevaren način dela in nepravilno nošenje zaščitnega obuvala.

FRANCU CILENSKU, I. jamskemu pomočniku, je spodrsnilo na kokili pri namočanju lunke plošč. Pri tem je padel ni si opeknel levo roko. Do nesreče je prišlo zaradi nevarnega dela in nepravilnosti ponesrečenega.

JANČIJA LJUŠIČ, pomočnik čistilca preboda, si je opeknel z vročo korenino levo nogo, ko je zapenjal ingote. Nesreča se je zgodila, ker je v livni jami martinarne zelo malo prostora, ki ni pospravljen in zaradi nepredvidnosti ponesrečenca.

AHMED DURATOVIČ, pomočnik čistilca preboda, si je poškodoval palec desne roke pri zapenjanju bremena z žerjavno verigo. Do nesreče je prišlo zato, ker je zapeta veriga spodletela.

ELEKTROPEČ:

STANKO LAHAJNAR, strugar v obdelovalnici blokov, si je pri centriranju kokile na stružnici zlomil kazalec leve roke. Vzrok nesreči je nepravilen delovni postopek in osebna nepredvidnost ponesrečenca.

VALJARNE

JAVORNIK I

MUHAREM MUŠIČ, pomočnik pri srednji progi, je dobil opekline na levi in desni nogi. Vzrok nesreči so slaba tla.

IZIDORJA ZUPANA, zakladalca pri peči, je pritrsnilo na levo roko zaradi nepredvidnosti.

IVAN KOPORC, prvi valjavec, je utrpel nezgodo pri

naklapanju sklopke, ki se je povelila in ga oplazila na desno in levo nogo. Pri tem je dobil hujše poškodbe, vzrok nesreči pa je naglica pri delu.

SREČKO DUGAR, pomožni delavec pri Sack škarijah, se je poškodoval na desni nogi, ko se je prestopil na gladki plošči, kjer mu je spodrsnilo.

DANIEL ZUPAN se je poškodoval ob avtobusni nesreči pri Mojstrani na poti v službo.

VALENTIN GASPERIN se je tudi ponesrečil na poti v službo, zbil ga je motorist.

VALJARNA 1300

HIFET TUBAKOVIČ, II. rezalec pri škarijah, se je urezal na desno roko ob pločevino. Vzrok nesreči je osebna nepredvidnost.

MILAN SUBOTIČ, rezalec na skupinskih škarijah, se je prav tako urezal zaradi osebne nepredvidnosti.

PAVEL SMOLEJ, pomožni delavec, se je poškodoval ob remontu na drugem prstu roke, ker je delal brez rokavice.

VALJARNA 2400

VINKO BOŽIČ, pomočnik pri krožnih škarijah, se je urezal na nogo. Ima še premalo izkušenj na tem delovnem mestu.

JEKLOVLEK:

FRANC KUSTREN, vezalec, paketov, se je urezal na desno roko — osebna nepredvidnost.

ZIČNA VALJARNA

FRANC KAMBIČ, I. valjavec na progi 330, je stal na krožnem vodilu. Zanka ga je vrgla preko ogrodja. Vzrok

nesreči je nepredvidnost ponesrečenca in sodelavca.

CIRIL INTIHAR, I. valjavec, se je ponesrečil pri valjanju, ko ga je žareča žica oplazila ter ga opekla. Tudi tej nesreči je vzrok osebna nepredvidnost.

IVAN JAZBEC, delavec pri peči, je menjal vratica, ki so mu zdrknili na nogo in ga oplazila — vzrok nesreči slaba organizacija dela.

EMIL KOFEL se je ponesrečil na poti v službo pri avtobusni nesreči.

VZDRŽEVALNI OBRATI

MEHANIČNA DELAVNICA

TINE JONKE iz orodjarne je pri rezkanju hotel obrniti rezkar, toda pozabil je ustaviti brusilni stroj. Zaradi te nepredvidnosti, se je obrusil v palec desne roke.

VIKTOR DEBEVEC, dežurni ključavničar v šamotarni, se je pri brušenju peste sunkovito približal brusni koluti, tako da ga je pesta zaradi protisunka urezala v dlan desne roke. Vzrok nesreči je lastna nepredvidnost.

IVAN LUŽNIK je metaliziral notranjo površino kotla. Med delom se je metalizirna pištola močno ogrela, pri čiščenju ventila pištole pa je udaril plamen in ga opeknel po levi roki.

MARJAN LUKEŽIČ, dežurni ključavničar v jeklarni, je z verigo žerjava zapel drog in dal znak za dvig. Med dviganjem pa se je drog zataknil v ponovco in ponesrečenca udaril na stopalo desne noge. Vzrok je lastna nepredvidnost.

VZDRŽEVANJE JAVORNIK

ANTON PEGAM iz elektro delavnice si je poškodoval koleno leve noge pri menjavi elektro motorja. Vzrok nesreči je slabo razsvetljenje in zamaščen prostor.

ENERGIJA

VALENTIN BEZNIK iz toplotne energije se je ponesrečil pri čiščenju plinovoda. Ob tej nesreči so ugotovili, da je bila odprtina na plinovodu odprta, iz nje pa je pri-

hajal plavžni plin, ki je omamlil sodelavca Beznika. Vzrok nesreči: pri čiščenju plinovoda niso bili podvzeti vsi varnostni ukrepi.

TRANSPORT

STEVAN STOJKOVSKI se je ponesrečil, ko mu je pri razkladanju cinka z vagonov komad cinka zdrknil iz rok in mu poškodoval stopalo noge. Vzrok nesreči je lastna nepredvidnost.

Na poti v službo so se poškodovali **MIRO ZUPAN**, **FRANC TARMAN** ter **ANDREJ PETRAS** iz mehanične delavnice ob avtobusni prometni nesreči pri Mojstrani. Ob tej nesreči se je poškodoval tudi **ALOJZ GREGORIJ** iz tesarne.

ANTON PETELIN iz oddelka gradbenih zidarjev je z motorjem zbil pešca na cesti in se tudi sam poškodoval, ker ni upošteval cestno-prometnih predpisov. Na poti v službo so se poškodovali tudi **MAKS ROBIČ** iz elektro delavnice na Javorniku ob avtobusni nesreči pri Mojstrani in **PETER PAPIČ** iz mehanične delavnice, ko ga je zaradi nepredvidnega prečkanja ceste podrl motorist ter **JANEZ POKLUKAR** s prometnega oddelka — zbil ga je motorist na cesti.

PREDELOVALNI OBRATI

HLADNA VALJARNA

FRANC CESAR, valjavec na V. Demag valjčnem stroju, si je poškodoval četrti in peti prst desne noge. Ko je prenašal leseni podložek (okoli 45 kg), mu je zaradi lesenih cokel spodrsnilo na mastnih kockah in podložek mu je padel na nogo.

CEVARNA

LEOPOLD BEDENIK, I. rezalec cevi v cevarni, si je zvil desno nogo, ko je skočil z odrezne mize na tla, čeprav se z mize ne sme skakati.

ANTON FINK, pomočnik pocinkovalca cevi, se je pri delu poleg ladje (voza) sklonil ter udaril z glavo ob rob ladje. Tako si je zaradi lastne nepredvidnosti poškodoval čelo.

stane samo nova obveza, dolžnost, delo. Različne oblike rekreacije, zlasti tiste z učinkovito tehnologijo in okretno industrijo za storitve v prostem času, vse bolj prizadevno in reklamno vplivajo na občane pri uživanju vse večjega števila prostih ur (kinó, televizija, radio, kulturna in telesno-kulturna združenja itd.). Toda, kar podjetje kot delodajalec res lahko stori, je to, da večjim skupinam delavcem z enako usmerjenimi interesi in nameni v prostem času omogoča in olajša gojitev »konjičkov«, ali kako drugo posebno obliko, ki ustreza željam neke skupine.

Kaj na primer spada med take posebne oblike, se najlepše pokaže v športni rekreaciji. Tudi za nekatere člane podjetja, ki se žele udeležiti v določeni športni panogi, se zdi, da gre najbližja pot čez kako športno društvo izven obrata, v občini.

Številni delavci želijo z igrivo športno dejavnostjo le nekaj stori-

ti za svoje zdravje, ne da bi se morali vključiti v pravo društveno delovanje, podrediti društveni disciplini in podobno, ne da bi stremeli za »blestečimi« športnimi dosežki — niti se podrežati politiki »prvenstva prvega moštva«, kakor to velja v premnogih športnih društvih tudi pri nas. Take želje in nagibe bi lahko obratne športne skupine idealno izpolnjevale v rekreacijskem centru, kjer bi si vsak posameznik ali skupina lahko po svoji želji izbirala obliko dejavnosti. Tako rekreativno udejstvovanje prinaša prav tako vso blagodejnost aktivnega športnega izživljanja kot ono v športnem društvu, samo da je delovnemu človeku veliko bolj dostopno, ker so v rekreacijski center odprta vrata delavski družini, v športno društvo pa le registriranemu športniku.

Statistični podatki o udeležbi na naših medobratnih športnih igrah, ki so organizirane po pravilnikih

športnih zvez in v izvedbi posameznih športnih društev, kažejo, da se udeležba iz leta v leto ne povečuje in da ni zanimanja za tak način rekreacije.

Številnim obratom v železarni bi lahko pomagali, če bi podjetje omogočilo z materialno osnovno pogostejše izživljanje ob »konjičkih« in drugih oblikah rekreacije z izgradnjo odgovarjajočih rekreacijskih centrov za dnevni, tedenski in letni prosti čas.

Na tak način ne bi omogočili samo smiselno izpopolniti delavcev prosti čas, temveč bi predvsem s pogostejšimi osebnimi stiki sodelavcev dosegli, da bi se ljudje bolj spoznavali med seboj in utrjevali svoje osebne odnose, da bi spoznavali tudi vrednost dela sodelavcev itd. — Tako bi pozitivno vplivali na delovno vzdušje, odnos do dela, zmanjšanje fluktuacije in tako dalje.

V situaciji, kakršna je sedaj v železarni, ko ugotavljamo, da proizvodnja ni taka kot smo predvideli, da je fluktuacija izredno velika (delovno mesto zamenja na leto 1200 delavcev, 600 jih prestopi iz obrata v obrat, 900 pa jih leino odide iz podjetja), da odnos do dela in imovine ni zapoveden, da delovna disciplina ni zadovoljiva, da je zaskrbljujoče zdravstveno stanje, moramo biti v podjetju pozorni na vsak ukrep, ki bi pozitivno vplival tako na proizvodnjo kot na človeka. Vsak ukrep, s pomočjo katerega bi odpravili sedanje slabosti, je dobrodošel, smiselna rekreacija je prav gotovo eden izmed teh ukrepov.

Morda bi se lahko pri drugih podjetjih, zlasti pri tistih, ki so visoko dvignila svojo produktivnost in proizvodnjo, v tem pogledu tudi marsikaj naučili, saj je ravno pri teh razumevanje za rekreacijo izredno veliko.

22. redno zasedanje Centralnega delavskega sveta

Prodaja starih stanovanjskih hiš

Ze na 16. rednem zasedanju 22. marca letos je CDS sklenil, da stare enostanovanjske hiše, ki so last železarne, prodamo posameznim interesentom, prvenstveno tistim, ki v teh hišah že stanujejo. Zato je CDS zadolžil UOS, da izdela predlog hiš, ki pridejo v poštev in oceni njihovo vrednost.

Komisija za družbeni standard je predlog UOS pregledala ter ga predložila CDS, ki je na 22. zasedanju sklenil, da prodamo naslednje stanovanjske hiše:

— Dobrava št. 49 za 80.000 din (hiša je preurejena iz nekdanjega kegljišča),

— Borisa Kidriča 23 za 500.000 din (kupec mora s hišnim svetom sosednje stavbe urediti glede uporabljanja pritliklin),

— Cesta v Rovte 24 za 300.000 din,

— Cesta v Rovte 13 za 200.000 din (za zadnji dve

hiši mora dati soglasje še uprava podjetja, ker stojita v neposredni bližini kisikarne, da se ne bi morale čez čas rušiti),

— Cesta v Rovte 28 za 200.000 din,

— Javorniški Rovt 27 za 60.000 din (del nekdanje barake). Tudi za to naj da uprava soglasje z ozirom na potrebo po prostoru),

— Cesta heroja Verdника 45 za 20.000 din (baraka, s prodajo se počaka, dokler ne bo rešena trasa za novo cesto, do takrat pa se odstopi stanovalcu v brezplačno koriščenje s tem, da jo sam vzdržuje),

— Cesta 1. maja 16 za 250.000 din,

— Cesta heroja Verdника 44 za 100.000 din (baraka, s

prodajo se počaka, dokler ne bo rešena trasa za novo cesto, do takrat pa se odstopi stanovalcu v brezplačno koriščenje s tem, da jo sam vzdržuje).

Kupci vseh teh hiš in barak si morajo sami priskrbiti od občinske skupščine dovoljenje za brezplačno uporabo zemljišča, kjer objekt stoji ter zemljišča, ki neposredno služi k uporabi objekta. Prav tako železarna ne prevzame nobenih obvez za plačilo prometnega davka.

Polletno poročilo ŽIC in GEŽ

CDS je na predlog gospodarske komisije sprejel polletno poročilo ŽIC in gostinske enote »Železara«.

Železarni izobraževalni center izkazuje 65.987.649 dinarjev dohodkov in 82.972.689 dinarjev stroškov.

Ce k temu prištejemo še vse obveze železarne kot ustanovitelja in družbenega sklada za šolstvo, izkazuje poročilo 2.049.154 dinarjev presežka. CDS pa je opozoril upravo ŽIC na izredno kritično stanje sklada skupne porabe, iz katerega je železarna lani lahko nadoknadila manjkajoča sredstva nad tistimi, ki jih po zakonu lahko da za strokovno šolstvo. CDS priporoča čim bolj racionalno gospodarjenje s sredstvi in si pridržuje pravico rebalansa plana stroškov ŽIC.

Polletno finančno poročilo gostinske enote »Železara« izkazuje 230.284.528 dinarjev dohodka in 246.900.366 dinarjev stroškov. Železarna je po pogodbi dolžna kriti tej enoti 77.113.999 dinarjev. CDS ugotavlja, da je gostinska enota uspela znižati planirano izgubo, približno 32 milijonov, skoraj za polovico, kar je vsekakor rezultat dobrega gospodarjenja, posebnost po novih postavljenih cenah za četrti obrok od 1. junija naprej.

Počastili so jubilarne dela

(nadaljevanje s 1. strani)

ju konec s proizvodnjo tanke pločevine, ampak si bo treba v prihodnjih letih še bolj prizadevati za to, da bomo na domače in tuje tržišče lahko poslali čim več kvalitetne pločevine. Za izdelavo se bo treba boriti z vsemi silami, dokler in bomo zgradili valjarne trakovi v novih obratih na Belškem polju. Ko je tov. direktor govoril o kvaliteti, premiku in s tem v zvezi o kvalitetni izdelavi pločevine, je pozval jubilarne 30-letnike, da svoje dolgoletne izkušnje in znanje, ki so ga pridobili v minulih 30 letih, nenehno prenašajo na mlajše sodelavce, ki jih bodo pozneje zamenjali na njihovih delovnih mestih. Tov. direktor je še dodal, da bomo glavni cilj dosegli takrat, ko bomo imeli v železarni kvalitetno valjarno pločevine, saj vendar vemo, da bomo lahko le s kvalitetno izdelano pločevino uspešno konkurirali na tržišču.

Sekretar TK ZKS Železarne Jesenice in L. Valentin Crv

je v čestitki kolektivu in jubilarantom poudaril, da je treba dosežene uspehe pripisati tudi enotnosti kolektiva, ki je vedno želel osvajati nove kvalitete pločevine. Rezultati dela, ki jih je v svojem poročilu obravnaval obratovodja tov. Strumbl, so tako veliki, da je na njih lahko ponosen vsak, ki je kdajkoli delal v tem obratu, pa je pozneje odšel v zaslužni pokoj, ali pa na drugo delovno mesto izven obrata. Doseženih uspehov se torej še z večjim veseljem spominjamo prav zdaj, ko praznuje kolektiv valjarne 1300 tridesetletnico svojega dela, v prepričanju, da bo naloga tudi v prihodnjem letu v celoti izpolnjena, čeprav ni lahko in enostavno izdelati 5000 ton kvalitetne pločevine, ki je predvidena za izvoz.

Po končani seji DS EE je bil v zgornjih prostorih Kazine družabni večer, na katerem so v dobrem razpoloženju spet obudili spomine na delo v minulih tridesetih letih ter govorili o nalogah, ki jih čakajo.

Nagrajevanje vročih obratov

Ze na prejšnjem zasedanju so člani CDS v razpravi o gibanju osebnih dohodkov v prvem polletju letos ugotovili, da so proizvodni obrati, predvsem vroči, z osebnimi dohodki v odnosu na začetno maso nazadovali. Nagrajevanje po učinku zahteva za večje osebne dohodke večjo in cenejšo proizvodnjo, s čemer pa ti obrati niso vedno uspevali. Z namenom, da bi tak način stimulirali, je CDS zadolžil upravo, da pripravi dozadeven predlog.

Komisija za nagrajevanje je o predlogu razpravljala in predložila CDS v potrditveni prvo varianto predloga, ki jo je CDS sprejel in sklenil:

1. Ekonomskim enotam plavžu, martinarni, profilnim valjarnam, valjarni tanke pločevine, valjarni 2400, žični valjarni in hladni valjarni in žičarni se prizna pri doseženi proizvodnji nad 85 % mesečnega operativnega načrta povečana vrednost cenika za 25 %. Sredstva, pridobljena s tako povečanim cenikom, naj ekonomske enote stimulativno razdelijo na ključna delovna mesta.

2. Glede nizkih osebnih dohodkov v EE šamotarna je CDS zadolžil komisijo za nagrajevanje, da na prvem prihodnjem zasedanju predlaga ustrezen rešitev, ker stimulacija, kakršno je CDS sprejel za vroče obrate, za šamotarno ne bi bila koristna.

3. Obrati, ki so soudeleženi na osebnih dohodkih ob-

ratov, katerim je priznan povečan cenik, ne morejo biti udeleženi pri sredstvih, ki jih obrati s povečanim cenikom pridobijo.

4. Obračunavanje povečanih cenikov velja od 1. septembra naprej, pri tem pa CDS poudarja, da je tak način stimulacije za povečano proizvodnjo le začasen ukrep.

Ostali sklepi

Na podlagi predlogov in poročil komisij CDS je ta sprejel še naslednje sklepe:

1. Sprejme se predlog za znižanje materialnih stroškov do konca leta 1963, EE pa CDS priporoča, da na sejah upravnih organov in na zborih podrobno analizirajo stroške in sprejmejo ukrepe, s katerimi bi stroške znižali vsaj na planirane.

Ker pa CDS ugotavlja, da materialni stroški še vedno naraščajo, je zadolžil upravo, da do prihodnjega zasedanja pripravi ponovno analizo, sedaj za pretečenih 8 mesecev tekočega leta.

2. Za postavljanje in usposabljanje tirnih naprav CDS poverja prometni oddelku železarne s tem, da se jim pri formiranju mase osebnih dohodkov doda toliko več sredstev, kolikor znaša vrednost izvršenih del na investicijah. Ta sredstva se formirajo tako, da se število normiranih ur, obračunanih po normah ŽTP, ali po gradbenih normah, EE doda toliko sredstev, kolikor znaša vrednost ene ure, potrebne za kritje osebnih dohodkov delavcev.

Notranjo delitev tako pridobljenih sredstev osebnih

dohodkov naj ma.

3. CDS je od spremembe n tera nova del prekvalifikaci mest.

4. Odobril je ščenje sklada vzdrževanja.

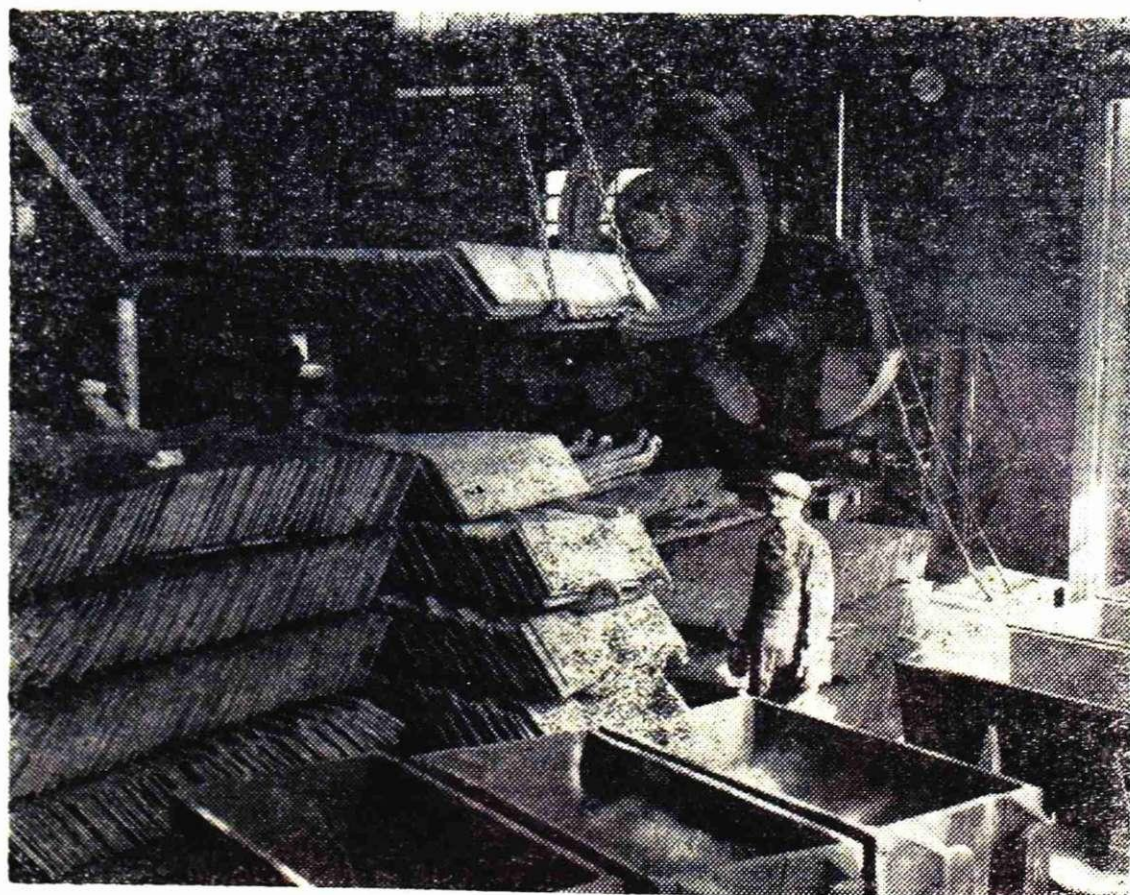
5. Za nekatere predmete (ko stroj, projekto dvotarifni šteta grama AZ CD

Mla so i

V tore organizaci Iz letn je bilo ra martinarn težav.

Večkrat so člani odbora mladincev k v podjetja. Poleg tudi težave za skega obratov bilo mogoče z udeležbo člano stankih. Pogre večjo pomoč n jih organizacij delu. Ena izm ZK kakor tud da pomaga in za delo mladci ciji.

Mladinci m zelo pozdravili tovanja na štir jim je takšer omogočil izko stih dni, ki se dem še pose Žal je bilo štir ratovanje iz z ukinjeno, vend martinarne žel čimprej spet Udeležba ml ganih delavski ljanja je v m



Na platinskih škarjah v valjarni tanke pločevine narežejo platine v odgovarjajoči teži in dimenziji, nato pa jih vložijo v platinsko peč, pozneje pa izvaljajo na trio ogrodju

ru ekonomske enote, odnosno zboru obračunskih enot.

Predlaga zboru ekonomske enote, odnosno zboru obračunskih enot višino rezervnega sklada osebnih dohodkov, ki naj ga ekonomska enota ustvari, način formiranja in črpanja sklada.

Vsi sklepi v zvezi z nagrajevanjem, ki jih delavski svet predloži v potrditev zboru so veljavni šele, če jih potrdi polovica zborov obračunskih enot.

7. Razpravlja o zaključnem računu železarne, ki mu ga dostavlja delavski svet podjetja in sprejema konkretne ukrepe za svojo ekonomsko enoto v smislu odstranjevanja slabosti in vzrokov za nedosežene načrtne naloge. O zaključnem računu in svojih ukrepih poroča zboru ekonomske enote ali zboru obračunskih enot.

8. Razpravlja in sklepa o ukinitvi in uvajanju delovnih mest ter o spremembah normativa delovne sile.

Razpravlja in sklepa o organizaciji dela ekonomske enote in sprejema ukrepe za izboljšanje organizacije dela in delovne discipline.

Razpravlja o tehnološko-ekonomskem procesu proizvodnje in sprejema ukrepe za izboljšanje kvalitete dela, povečanje izpleta in zmanjšanje škarta.

9. Skrbi za dvig kadra svoje ekonomske enote, predlaga organiziranje potrebnih tečajev. Razpisuje prosta delovna mesta za VK, predelavce in delovodje. Pri izbiri kandidatov daje svoje soglasje.

Sklepa o odpovedi in sprejemu delavcev v obrat, obvezno sklepa o ponovni zaposlitvi delavcev, ki so zapustili obrat. Sprejema plan letnih dopustov in nadzira njegovo izvajanje.

Sklepa o izredno plačanih in neplačanih dopustih članov delovne skupnosti ekonomske enote s tem, da osebni dohodki bremenijo maso osebnih dohodkov ekonomske enote.

10. Razpravlja in sprejema ukrepe, odnosno predloge tudi po ostalih vprašanjih, ki mu jih da v razpravo upravni odbor. Po važnih vprašanjih za celo delovno skupnost ekonomske enote išče soglasje od zbora

ekonomske enote ali od zborov obračunskih enot.

11. Analizira sklepe zbora ekonomske enote ali zborov obračunskih enot in skrbi, da se sklepi izvedejo.

12. V ekonomskih enotah, kjer število zaposlenih preseže 100 delavcev, ustanavlja obračunske enote.

13. Razpravlja in sklepa o vseh vprašanjih, ki mu jih ta statut ali druga pravila in predpisi podjetja dajejo v pristojnost.

14. Redno poroča o svojem delu zboru enot. Zlasti obvešča zборе obračunskih enot, kateri sklepi so, po pravilu, da sklepi veljajo, če jih potrdi vsaj polovica zborov obračunskih enot, v veljavi.

člen:

ZBOR EKONOMSKE ENOTE IN ZBOR OBRAČUNSKE ENOTE

Zbor ekonomske enote in zbor obračunske enote upravljata z ekonomsko enoto, odnosno obračunsko enoto v interesu delovne skupnosti enote in v interesu železarne kot celote.

Zbor ekonomske enote in zbor obračunske enote je pristojen in dolžan:

1. Razpravlja in sklepa o poročilih, ki mu jih je skladno z določili tega statuta dolžan dostavljati delavski svet ekonomske enote.

2. Sprejema in potrjuje poročilo o delu delavskega sveta EE.

3. Zadolžuje in pooblašča delavski svet ekonomske enote za reševanje posameznih vprašanj.

4. Razpravlja o vseh vprašanjih, ki so v interesu delovne skupnosti.

5. Sklepa o predloženih principih in merilih udeležbe posameznega člana delovne skupnosti ekonomske enote in o vseh ostalih vprašanjih, ki se tičejo nagrajevanja članov delovne skupnosti.

Sodelavci!

**Naša dolžnost je, da vsi
sodelujemo pri razpravi o statutu
podjetja!**

Pristojnosti organov upravljanja

V današnji številki začnemo objavljati predlog tez za izdelavo statuta podjetja. Priporočamo bralcem, da priloge s predlogom tez statuta shranijo, ker bomo kmalu v ekonomskih enotah začeli s široko razpravo o statutih predvsem pa naj prilogo shranijo člani organov samoupravljanja in člani sindikalnih odborov ter osnovnih organizacij ZK.

V statutu podjetja mora biti izraženo današnje stanje, v statutu mora biti izražena tudi naša perspektiva. Statut mora zajemati vsa področja našega dela in življenja v tovarni tako sedanjega kot bodočega. Naše delo, naše pravice in naše dolžnosti bodo takšne, kakršne si bomo sami napisali v statut. To, kar objavljamo in bomo objavljali v »Železarju«, je le predlog, ki naj služi samo kot osnova za razpravo, v razpravi pa naj sodeluje sleherni član naše delovne skupnosti.

Poleg razprav na političnih aktivih po ekonomskih enotah, na delavskih svetih in zborih EE predlagamo tudi javno razpravo preko našega tednika. Pozivamo bralce, da svoje pripombe, predloge in vprašanja pošiljajo na uredništvo »Železarja«, ki bo poskrbelo za tolmačenje bodisi pripomb, predlogov ali nejasnih vprašanj.

Sleherni član naše delovne skupnosti naj sodeluje v razpravi o statutu podjetja!

člen:

Kadar ostane delovno mesto direktorja podjetja za daljšo dobo nezasedeno ali se nenadoma izprazni, imenuje UO podjetja vršilca dolžnosti direktorja podjetja. Takšna rešitev sme trajati največ (6 mesecev), v tem času mora biti izveden postopek za redno imenovanje direktorja.

člen:

STROKOVNI KOLEGIJ

Strokovni kolegij je posvetovalni organ direktorja podjetja. Obravnava problematiko tekočega poslovanja, razpravlja strokovna vprašanja in pripravlja material za organe samoupravljanja.

Strokovni kolegij ne more prevzeti v reševanje zadev, ki spadajo v pristojnost samoupravnih organov.

Direktor podjetja osebno in samostojno ukrepa pri vodenju podjetja, nosi osebno odgovornost za sprejete ukrepe in se ne more sklicevati na stališče strokovnega kolegija.

člen:

Člane kolegija imenuje direktor podjetja. Po svoji funkciji so člani strokovnega kolegija: direktorji sektorjev, direktor UOS in drugi strokovni delavci, ki jih imenuje direktor podjetja.

Kolegij sklicuje direktor, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik. Kolegij se sestaja po potrebi.

člen:

DELAVSKI SVET EKONOMSKE ENOTE (DS EE)

Delavski svet ekonomske enote neposredno vodi poslovanje ekonomske enote. Za svoje delo je neposredno odgovoren delovni skupnosti ekonomske enote. Delavski svet ekonomske enote ima sledeče dolžnosti in pristojnosti:

1. Sprejema poslovnik za delo delavskega sveta in zora ekonomske enote, odnosno zora obračunske enote, ki je prilagojen konkretnim pogojem ekonomske enote in je v mejah splošnega poslovnika za delo samoupravnih organov ekonomskih enot, ki ga predpisuje delavski svet podjetja. Sprejema tudi ostale poslovnike, določila in odredbe prilagojene konkretnim pogojem in potrebam ekonomske enote, v mejah tega statuta ali drugih pravilnikov, določil in odredb, ki jih predpisuje delavski svet podjetja.

Obvezno sprejema HTV predpise za svojo ekonomsko enoto prilagojeno konkretnim pogojem dela in ostale predpise, ki omogočajo varno ter zdravo delo članov delovne skupnosti ekonomske enote.

2. Sprejema osnovni letni proizvodni načrt ekonomske enote v mejah zmogljivosti in v mejah predloga letnega proizvodnega načrta podjetja. Pripombe na predlog letnega proizvodnega načrta podjetja, odnosno svojo soglasnost dostavlja preko upravnega odbora delavskemu svetu podjetja.

Razpravlja in sprejema normative kapacitet, materiala in delovne sile.

Razpravlja in sprejema normative zalog, surovin, pomožnih izdelkov in polizdelkov.

Sprejema in potrjuje načrt remontov in večjih popravil.

Sprejema mesečna poročila o izvršeni proizvodnji za pretekli mesec in potrjuje operativni načrt proizvodnje za tekoči mesec. Odobri število nadur za tekoči mesec. Razpravlja in sprejema konkretne ukrepe za svojo ekonomsko enoto o periodičnih poročilih, ki mu jih dostavlja delavski svet podjetja, o tem poroča zboru ekonomske enote, odnosno zborom obračunskih enot.

3. Sprejema letni finančni načrt v mejah letnega finančnega načrta podjetja in dostavlja preko upravnega odbora delavskemu svetu podjetja svoje pripombe, odnosno soglasje. Sprejema mesečna poročila o finančnem uspehu ekonomske enote in obvezno razpravlja o zvišanju in znižanju materialnih in proizvodnih stroškov.

Razpravlja in sprejema konkretne ukrepe za svojo ekonomsko enoto o periodičnih obračunih, ki mu jih dostavlja delavski svet podjetja. Zlasti razpravlja o inventurnih razlikah in sprejema ukrepe za odstranjevanje vzrokov viškov, predvsem pa pri manjkljajev. O periodičnih obračunih skupaj s svojimi pripombami in sprejetimi ukrepi poroča zboru ekonomske enote, odnosno zboru obračunskih enot.

4. Sprejema program koriščenja sredstev amortizacije v mejah vsote, ki jo vsako leto določi delavski svet podjetja. Občasno zasieduje koriščenje teh sredstev po programu in odobri eventuelne spremembe, če se pokaže potreba.

Sklepa o izločitvi nerabnih sredstev in jih preda upravi osnovnih sredstev.

5. Sprejema normativ zaščitnih sredstev v mejah vsote, ki jo določi delavski svet podjetja in ga obvešča o sprejetem normativu. Občasno razpravlja o koriščenju sredstev za zaščitna sredstva in o njihovi uporabi. Sprejema ukrepe za racionalno in pravilno porabo.

6. Sprejema principe in merila udeležbe posameznega člana delovne skupnosti ekonomske enote na ustvarjeni masi osebnih dohodkov, določa obračunske postavke za novo odprta delovna mesta in vse to predlaga v potrditev zboru ekonomske enote, odnosno zboru obračunskih enot.

Redno mesečno analizira maso doseženega osebnega dohodka, predvsem vzroke za večja odstopanja. O analizi poroča zboru

člen:
DIREKTOR PODJETJA

— Direktor podjetja je upravni organ podjetja.

— Vodi poslovanje podjetja. Organizira delovni proces, koordinira, vodi in kontrolira tekoče poslovanje in izvrševanje gospodarskega načrta podjetja. Operativno ukrepa pri izvrševanju planov. Pri svojem delu je direktor samostojen in osebno odgovoren delovni skupnosti, delavskemu svetu in Upravnemu odboru.

Odgovarja za zakonitost poslovanja in izvrševanja zakonskih obveznosti do družbene skupnosti. Dolžan je opozoriti organe samoupravljanja podjetja na nezakonske sklepe. Pooblaščen je zadržati izvršitev nezakonitega sklepa; če samoupravni organ podjetja vztraja na takem sklepu, mora nemudoma obvestiti organ družbeno politične skupnosti.

Pooblaščen je zadržati izvršitev nezakonitega sklepa samoupravnega organa delovne enote in dolžan predložiti v odločitev delavskemu svetu podjetja.

— Zastopa podjetje pred organi družbene skupnosti, zbornicami, strokovnimi združenji, drugimi ustanovami in v vseh drugih poslovno pravnih razmerjih. V rednem poslovanju sklepa samostojno pogodbe in prevzema za podjetje pravice in obveznosti. Kadar bi podjetje s pogodbo prevzemalo obveznosti, ki odstopajo od običajnih poslovnih pogojev, mora direktor kolikor bi direktor prevzel take obveznosti iskati predhodno soglasje UO podjetja. V že v okviru splošnih pooblastil, ki mu jih daje ta statut je pogodba veljavna, direktor pa je zanj materialno in disciplinsko odgovoren.

— Direktorju podjetja je potrebno posebno pooblastilo oziroma predhodno soglasje pri sklepanju pogodb o prodaji osnovnih sredstev nad vrednostjo.... o nabavi. Ureditev o nabavi ali prodaji patentov in licenc o okvirnih proizvodnih obveznostih za daljšo dobo.

— Izvaja sklepe delavskega sveta in Upravnega odbora. Odreja delovnim enotam in strokovnim službam delovne naloge v zvezi z izvrševanjem sklepov organov samoupravljanja.

Skrbi, da strokovne službe pravočasno pripravijo material za organe upravljanja. Odgovoren je, da so podatki, ki jih dobijo organi upravljanja verodostojni, da prikazujejo dejansko stanje podjetja, da so ti podatki ažurni.

— Direktor podjetja podpisuje za podjetje.

V okviru zakonskih pooblastil in določil tega statuta lahko direktor podjetja prenese na vodstvo sektorjev in delovnih enot splošna in posebna pooblastila za sklepanje pogodb, podpisovanje podjetja in zastopanje podjetja.

Direktor podjetja izdaja odločbe v okviru svojih pooblastil in na osnovi sklepov organov samoupravljanja, skrbi za delovno

disciplino, začne postopek za povrnitev materialne škode.

— Direktor podjetja razporeja obratna sredstva in delovno silo.

— Direktor podjetja poroča Delavskemu svetu in Upravnemu odboru o rezultatih tekočega poslovanja in gospodarskem stanju podjetja.

— Direktor podjetja je po svoji funkciji član UO podjetja.

člen:

— Direktorja podjetja imenuje delavski svet podjetja v soglasju z občinsko skupščino. Delovno mesto direktorja se razpiše. Razpis izvede komisija, ki jo imenuje Delavski svet podjetja. Direktor podjetja se postavlja za dobo 4 let, po preteku te dobe je lahko ponovno imenovan, pri čemer je obvezen predpisani postopek. Za direktorja podjetja je lahko imenovana oseba, ki poleg splošnih pogojev ima tehnično, pravno ali ekonomsko fakulteto z najmanj 15 let prakse v gospodarstvu ter da pozna stroko doma in v svetu. Sklep o imenovanju direktorja sprejme DS z $\frac{2}{3}$ večino vseh članov DS.

člen:

Direktor podjetja je lahko razrešen dolžnosti po sili zakona, na lastno željo in z odstavitvijo.

Delavski svet podjetja lahko odstavi direktorja podjetja še pred potekom štiriletna dobe, če ugotovi, da zaradi nestrokovnega in malomarnega dela direktorja dosega podjetje slabe gospodarske rezultate, da ne spoštuje zakonskih predpisov, da se ne drži samoupravnih aktov, da dela proti sklepm organov samoupravljanja. Predlog za odstranitev direktorja podjetja lahko poda nadzorni organ družbeno politične skupnosti, ali četrtina članov DS.

DS podjetja imenuje komisijo z nalogo, da preveri utemeljenost predloga za odstranitev direktorja. Glasovanje o odstranitvi je tajno. Odstranitev je veljavna, če zanj glasuje $\frac{2}{3}$ vseh članov DS.

Direktor se lahko pritoži proti odločbi o odstavitvi na pristojen organ družbeno politične skupnosti.

Ko postane odločba o odstavitvi pravomočna preneha direktorju delovno razmerje s podjetjem.

člen:

NADOMESTOVANJE DIREKTORJA

Direktorja podjetja nadomestuje v njegovi odsotnosti direktor sektorja za ekonomiko podjetja. Namestnik direktorja ima v času, ko nadomestuje direktorja vsa pooblastila direktorja podjetja in opravlja tudi funkcijo člana UO.

Pristojnosti organov upravljanja

člen:

DELAJSKI SVET PODJETJA

Delavski svet podjetja je dolžan usmerjati celokupno dejavnost podjetja s skrbnostjo dobrega gospodarja, tako v interesu podjetja, delovne kot družbene skupnosti. V ta namen sprejema proizvodne načrte podjetja, sklepa o zaključnih računih in razporeja doseženi čisti dohodek na sklade podjetja in na osebne dohodke delovne skupnosti, sklepa o koriščenju sredstev in skladov, o notranji organizaciji in o poslovanju podjetja, skrbi za nenehno rast produktivnosti dela in za razvoj pravih socialističnih proizvodnih odnosov, sprejema perspektivne načrte razvoja podjetja.

Delavski svet podjetja rešuje tudi vsa tista vprašanja in zadeve, ki jih določajo zakonski in ostali predpisi ter določila tega statuta in spadajo v njegovo pristojnost.

Delavski svet podjetja je zlasti dolžan in pristojen:

1. Sprejema statut podjetja in vse ostale pravilnike, predpise in določila, ki pravno usmerjajo delo podjetja delovne skupnosti v sledečih področjih:

— delovna razmerja, sklepanje in prenehanje delovnega razmerja, prehod v pokoj, kadrovanje in načrtno usmerjanje kadra v napredovanju,

— pravice in dolžnosti, materialna in disciplinska odgovornost članov delovne skupnosti,

— higiensko-tehnična varnost delavcev, varnost podjetja pred elementarnimi in drugimi nesrečami,

— aktivna in pasivna rekreacija, družbeni standard,

— delitev doseženega čistega dohodka, koriščenje skladov,

— formiranje in delitev osebnih dohodkov, normiranje, povračilo stroškov službene potovanja, dodatki za otežkočena dela in ostala povračila za izredna dela, odnosno stanje članov kolektiva,

— organizacija dela, koriščenje osnovnih proizvodnih in drugih sredstev.

— vsa ostala področja dejavnosti iz življenja tako članov delovne skupnosti kot podjetja.

2. Voli in razrešuje upravni odbor podjetja s tem, da sam določa tudi število članov. Razrešuje upravni odbor ali posamezne člane upravnega odbora še pred potekom določenega mandata, če se zato pokaže potreba.

Sprejema poročila o delu upravnega odbora in potrjuje njegovo delo. Upravnemu odboru daje smernice za poslovanje podjetja in ga pooblašča za dela, ki ne spadajo v njegovo pristojnost.

3. Sprejema osnovni proizvodni načrt podjetja, normative glavnih materialov, koriščenje koledarskega časa, načrt remontov in večjih reparatur. Določa kvalitetni asortiman proizvodnje v odnosu na potrebe notranjega in zunanjega tržišča. Določa cene in sklepa o njegovi spremembi za proizvod, katerih cene niso plafonirane. Sklepa o uvajanju, odnosno ukinitvi novih proizvodov.

Sprejema občasna poročila, obvezno poročila o izpolnjevanju proizvodnega načrta, o izdobavah naročil in o izostankih, ter določa ukrepe za izvrševanje eventualno neizpolnjenih obvez. S temi poročili se znanja tudi organe upravljanja in delovne skupnosti ekonomskih enot.

Osnovni proizvodni načrt daje predhodno razpravo EE in ga sprejme, odnosno potrdi, če se s proizvodnim načrtom strinja vsaj $\frac{2}{3}$ ekonomskih enot.

4. Določa smernice za sestavljanje finančnega načrta podjetja, sprejema in potrjuje finančni načrt, če se z njim strinja vsaj $\frac{2}{3}$ ekonomskih enot. Odreja razmerje skladov in osebnih dohodkov v doseženem čistem dohodku, odreja osnovno politiko najemanja kreditov in pooblašča gospodarsko komisijo, da v okviru te odobri nosimne kredite s tem, da na prvem prihodnjem zasedanju poroča o svojem sklepu.

Sprejema občasna poročila o finančnem poslovanju, odreja ukrepe za izboljšanje eventualno nedosežene realizacije in s poročili seznanja organe upravljanja in delovne skupnosti ekonomskih enot.

Vzporedno s poročili o finančnem poslovanju sprejema tudi poročila o inventurnih razlikah ter sklepa o odpisu viškov in primanjkljajev, odnosno odreja kritje primanjkljajev, če se izkaže osebno okoriščenje.

Prav tako občasno razpravlja o poročilu o znižanju in zvišanju proizvodnih in materialnih stroškov ter sprejema ukrepe za izboljšanje eventualno nezadovoljivega stanja.

5. Določa sredstva za investicijsko vzdrževanje in amortizacijo za zamenjavo, odreja razmerje koriščenja teh sredstev med centralnim koriščenjem in koriščenjem po EE. Sprejema program investicijskega vzdrževanja iz centralnih sredstev. Sklepa

o spremembah tega programa, če se med letom pokažejo potrebe. Od teh sredstev določa tudi višino sredstev za sanacijo delovnih pogojev, vzdrževanje sanacijskih naprav in za naprave, ki zagotavljajo delovnemu človeku zdravo in varno delo.

6. Določa višino sredstev za zaščitna sredstva in potrjuje normativ po predlogu HTV komisije in ekonomskih enot, ki je sestavljen v okviru določenih sredstev.

7. Odreja politiko nagrajevanja, potrjuje analitično oceno delovnih mest, odreja vrednost ocenjenih točk, potrjuje cenike za enote proizvoda. Vsklajuje nagrajevanje med ekonomskimi enotami s tem, da gibanje osebnih dohodkov periodično zasleduje in sprejema ukrepe za korekcijo cenikov v tistih ekonomskih enotah, ki mnogo izstopajo v odnosu na ostale. V periodičnih obračunih gibanja osebnih dohodkov zasleduje tudi višino osebnih dohodkov, predvsem, če so ti vsklajeni z doseženo proizvodnjo, z vrednostjo proizvodnje in stopnjo produktivnosti dela.

Določa višino sredstev, ki se odvajajo v centralni rezervni sklad osebnih dohodkov. Sklepa o koriščenju rezervnega sklada osebnih dohodkov:

1. kot dotacija ekonomskim enotam, ki zaradi elementarnih ali drugih dokazanih objektivnih pogojev niso dosegle potrebna sredstva za osebne dohodke,

2. kot posojila ekonomskim enotam, ki zaradi subjektivnih težav niso dosegle osebnih dohodkov,

3. kot stimulative premije ekonomskim enotam za izreden uspeh v izvrševanju proizvodnih nalog, predvsem v osvajanju kvalitete.

8. Sprejema zaključni račun podjetja in sklepa o delitvi doseženega čistega dohodka na sklade podjetja ter potrjuje delitev sredstev znotraj samega sklada. Sprejema ukrepe za odstranjevanje napak, odnosno izpadov, ki jih izkazuje zaključni račun. Seznanja z zaključnim računom upravne organe in delovne skupnosti ekonomskih enot.

9. Odreja organizacijsko strukturo celotnega podjetja, organizacijsko strukturo posameznih sektorjev in sklepa o njihovih dopolnitvah ter spremembah.

Potrjuje sistemizacijo delovnih mest, določa osnovni normativ delovne sile ter sklepa o njihovih dopolnitvah ter spremembah zaradi potreb proizvodnje, spremembe organizacijske strukture ali tehnološko-ekonomskega procesa.

Odreja organizacijo tehnološko-ekonomskega procesa, sprejema sklepe odnosno ukrepe za napredek proizvodnje in določa naloge posameznim sektorjem, odnosno službam v podjetju. Sklepa o ustanavljanju

nju samostojnih ekonomskih enot ali zavodov z lastnim obračunom, sprejema status takšnih ekonomskih enot in zavodov in določa načelne odredbe za sklepanje pogodb s temi ekonomskimi enotami in zavodi.

Sklepa o včlanjenju podjetja v strokovna društva, poslovna in strokovna združenja ter zbornice. Sklepa o integraciji, fuziji ali kooperativni dejavnosti z drugimi podjetji, odnosno o izdvajanju posameznih dejavnosti podjetja.

10. Odreja politiko kadrovanja, potrjuje sistem napredovanja in sklepa o štipendijah iz delovnega razmerja. Potrjuje navodila za sprejem in uvajanje novih delavcev v podjetje, odreja število in višino štipendij ter politiko izobraževanja delavcev vseh kategorij kvalifikacije.

11. Sprejema perspektivne načrte razvoja podjetja in potrjuje programe razvoja. Sklepa o spremembah in dopolnitvah teh programov, o nakupu, likvidaciji in odprodaji osnovnih sredstev.

12. Sklepa o odpustu večjega števila delavcev in o odpustu delavcev zaposlenih nepretrgoma nad 15 let v podjetju, odnosno delavcev z delovno dobo nad 20 let.

13. Voli člane in občasne komisije in predpisuje s posebnimi navodili njihove naloge in pristojnosti.

14. Imenuje na podlagi javnega razpisa in na predlog razpisne komisije direktorja podjetja. V ta namen imenuje svoje predstavnike v razpisno komisijo.

Razrešuje direktorja podjetja, pod pogoji, ki jih predvideva zakon. Razrešuje direktorja podjetja še pred iztekom pogodbenne dobe, če zato obstojajo pogoji, ki jih zakon določa.

Daje smernice za delo direktorju podjetja in rešuje njegove prigovore.

15. Na predlog komisije za prošnje in pritožbe rešuje prošnje članov kolektiva, za katere je pristojen in pritožbe, za katere se pojavlja kot drugostopenjski organ.

16. Sklepa o uvajanju disciplinskega postopka proti članom delavskega sveta podjetja, članom upravnega odbora in direktorja podjetja.

17. Daje soglasje za prenehanje delovnega razmerja članu delavskega sveta podjetja in upravnega odbora.

18. Razpisuje volitve v delavski svet podjetja in v samoupravne organe ekonomskih enot, zato imenuje volilno komisijo in komisijo za sestavo volilnih imenikov.

19. Razpisuje referendum po vprašanjih za katera smatra, da je potrebno neposredno odločanje celotne delovne skupnosti podjetja, odnosno na zahtevo organov, ki so zato skladno s tem statutom pristojni.

za izvedbo referenduma delavski svet podjetja imenuje posebno komisijo.

20. Sprejema letno poročilo direktorja podjetja o namenu in uspehih službenih potovanj v inozemstvo članov kolektiva.

21. Sklepa o vseh ostalih vprašanjih za katera je pristojen po zvezni in republiški ustavi ter zakonu po občinskem statutu, po zveznih, republiških in občinskih predpisih in odredbah ter po določenih tega statuta.

člen:

UPRAVNI ODBOR PODJETJA (UO)

Upravni odbor podjetja je izvršni organ delavskega sveta podjetja, neposredno in operativno vodi podjetje, skladno z veljavnimi predpisi in sklepi delavskega sveta ter odloča o poslovanju podjetja.

UO je predvsem pristojen:

1. Pripravlja vse pravilnike, navodila in odredbe za katere je pristojen delavski svet in odloča o katerih pravilnikih predhodno razpravljajo tudi ekonomske enote, zbira predloge in jih s svojim mnenjem posreduje delavskemu svetu.

Pripravlja za delavski svet proizvodne načrte, finančne načrte, perspektivne načrte in vse ostale načrte, za katere je pristojen delavski svet. Skladno z določili tega statuta daje v razpravo ekonomskim enotam načrte, za katere morajo te dati svoje soglasje. Zbira mnenje in pripombe ekonomskih enot in jih s svojim mnenjem in predlogi posreduje preko odgovarjajoče komisije delavskemu svetu v odobritev.

Razpravlja o vseh periodičnih poročilih, o katerih razpravlja delavski svet podjetja, sprejema ukrepe, ki so potrebni za zboljšanje stanja in te ukrepe preko odgovarjajoče komisije predloži delavskemu svetu podjetja.

Razpravlja, daje svoje mnenje in predloge na vsa vprašanja, o katerih razpravlja delavski svet. Odloča o katerih vprašanjih bodo razpravljale ekonomske enote, zbira njihove pripombe in predloge in jih s svojim mnenjem ter predlogi posreduje preko odgovarjajoče komisije delavskemu svetu podjetja.

2. Neposredno po zasedanju delavskega sveta podjetja analizira na zasedanju sprejete sklepe in določa ukrepe za njihovo reševanje, odn. izvrševanje in zadolžuje za izvrševanje odgovarjajoče službe.

Skrbi za izvrševanje sklepov delavskega sveta, periodično preverja, če so sklepi izvršeni in odreja nadaljnje ukrepe, če sklepi še niso izvršeni.

3. Operativno vodi poslovanje podjetja, sklepa o večjih odstopanjih od sprejetih in potrjenih normativov, odnosno regulativov

v mejah veljavnih predpisov. V kolikor za posamezna odstopanja ni pristojen, pripravlja predlog in ga posreduje preko odgovarjajoče komisije delavskemu svetu podjetja.

4. Sprejema in potrjuje operativne proizvodne načrte za tekoči mesec in analizira izvršenje operativnih načrtov, načrtov prodaje in realizacije. V zvezi s temi sprejema potrebne ukrepe in zadolžitve.

5. Redno analizira sklepe samoupravnih organov v ekonomskih enotah in skrbi, da so sklepi v mejah pristojnosti in v smislu veljavnih predpisov. Po važnih vprašanjih, o katerih so sklepali samoupravni organi ekonomskih enot podvzema ukrepe, odnosno daje zadolžitve ustreznim službam. Občasno o teh analizah poroča delavskemu svetu podjetja.

6. Skrbi za pravilno izvajanje določil tega statuta, določil zunanjih in notranjih predpisov predvsem pa predpisov, ki regulirajo delovne odnose, higiensko-tehnično zaščito in socialno zdravstveno zavarovanje.

7. Izdaja ukrepe za utrjevanje delovne discipline.

8. Razpisuje delovna mesta za vodilne delavce od ranga asistentov navzgor in potrjuje izbrane kandidate.

9. Odloča o prekinitvi delovnega razmerja vodilnim delavcem od ranga asistentov navzgor.

10. Rešuje pritožbe in ugovore članov kolektiva za katere se UO pojavlja kot drugostopenjski organ.

11. Imenuje člane upravnih komisij in sprejema občasna poročila o njihovem delu.

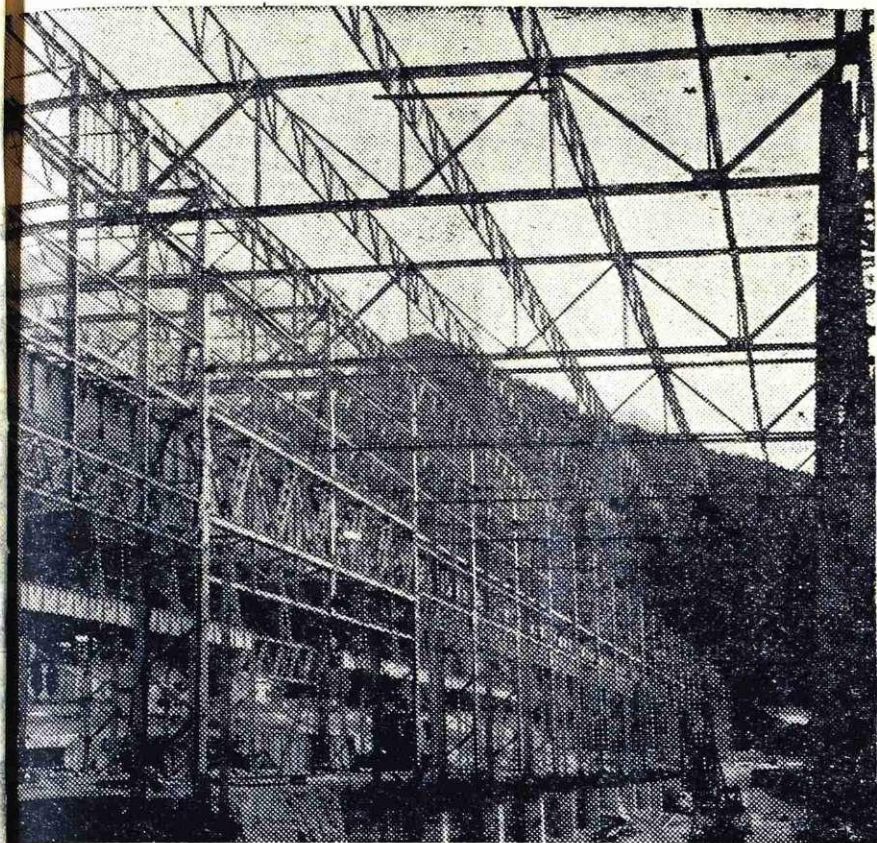
Za reševanje posameznih vprašanj, ki zahtevajo daljše in podrobnejše analize imenuje občasne komisije.

Upravnim komisijam upravni odbor predpisuje naloge in zadolžitve s posebnimi navodili, občasnim komisijam pa naloge in zadolžitve predpiše z odločbo, s katero komisijo imenuje.

12. Odloča o podeljevanju podpor, dotacij in raznih drugih pomoči posameznikom, društvom in družbenim organizacijam v mejah sredstev, katere mu vsako leto odobri delavski svet podjetja.

13. Rešuje vse ostale zadeve, za katere je pristojen po določenih tega statuta ali drugih pravilnikih, odredbah in navodilih tako notranjih kot zunanjih. Rešuje tudi o zadevah, za katere ga zadolži odnosno pooblasti delavski svet podjetja.

14. Redno poroča delavskemu svetu o svojem delu v preteklem obdobju.



konstrukcijo na Belškem polju, ki se hitro in vztrajno širi.

Začeli so s pokrivanjem bluming hale

Te dni smo se pogovarjali z inž. Francem Polakom, vodjem gradbenega nadzora o tem, kako napredujejo dela pri izgradnji novih valjarn Bela na Belškem polju. Tov. inž. Polak je najprej povedal, da dela napredujejo po določenih načrtih in rokih. V teku je obzidava striper hale, medtem ko so s pokrivanjem in izolacijo strehe že gotovi. V preteklem tednu so začeli tudi s pokrivanjem bluming hale, kakor tudi z izkopom temeljev za strojne naprave bluminga.

Dela pri izkopu teh temeljev bodo zelo obsežna in bodo trajala dalj časa. Prav zaradi teh del hitijo s pokri-

vanjem bluming hale, da pozneje slabo vreme ne bo motilo delavcev, ki delajo pri izkopu temeljev za strojne naprave bluminga. Poleg teh del je treba še omeniti dela pri konstrukciji sten v podaljšku hale jeklovlek, vse pa je tudi že pripravljeno za izkop temeljev za globinske peči. V teku so tudi dela pri betoniranju sten kleti strojnice. Zanimivo je, da bodo samo v eno steno te kleti ugradili okrog 2500 m³ betona, medtem ko bodo za obe steni skupaj porabili okrog 4000 m³ betona.

Železniška povezava med Jesenicami in Belškim poljem je gotova in so želez-

niški tiri že speljani do objektov, ki jih gradijo na Belškem polju (striper hala in jeklovlek). Računajo, da bodo še v tem tednu začeli z izkopom temeljev za žarilno peč, ki bo montirana v hali jeklovleka in jo bodo v kratkem prepeljali iz ZDA, kjer je bila izdelana za potrebe naše železarnice.

V glavnem na Belškem polju hitijo, da bodo vse hale do začetka zime pokrite, ker le tako bodo tudi v zimskem času lahko nadaljevali z izkopi temeljev za strojne naprave, da ne bo pozneje težav pri montiranju strojev, ki bodo prispeli prav tako iz ZDA.

ede EE sa- koriščenje sklada AZ in sklenil, da morajo obrati nabavo kriti iz lastnih sredstev. Če bo še prišlo do takih primerov, bodo proti kršiteljem uvedeni disciplinski ukrepi.

6. CDS je odobril likvidacijo nekaterih osnovnih sredstev, za nekatera pa odprodajo.

7. Za učence poklicne šole, vpisane na oddelkih za metalurške poklice, je CDS odobril

bril stimulatívne nagrade, ki znašajo za I. letnik 10.000 din, II. letnik 11.000 din, III. letnik 12.000 din. Nagrade za učence elektrokovinske stroke pa ostanejo nespremenjene: I. letnik 4000 din, II. letnik 5000 din, III. letnik 6000 din.

8. Člani CDS so bili seznanjeni s poročilom o zadnjih dveh smrtnih nesrečah in ponesrečene sodelavce oziroma njihov spomin počastili z enominutnim molkom.

linici martinarne neli konferenco

17. septembra 1963, je imela mladinska martinarne svojo letno konferenco. Poročila predsednika tov. Eršefa Čehića, da je imela mladinska organizacija na svojem delu v razdobju 1962/63 precej

ali menjati majhna in bi bilo prav, da bi v bodoče predlagali v te organe več mladih ljudi. Samo s takim načinom kadrovanja v organih samoupravljanja bomo postopoma uvažali mladince v to važno dejavnost in jim omogočili, da bodo postali čimprej zavedni člani kolektiva in upravljavci.

Po poročilu so mladinci razpravljali o raznih problemih. Zavedali so se, da so bili to leto premalo aktivni, zato si bodo prizadevali, da bi te napake v naslednji mandadni dobi odpravili.

Ko so izvolili nove člane odbora, so nadaljevali z razpravo. Med drugim je govoril tudi obratovodja inž. Karba, ki je bil na konferenci kot gost. V svojem govoru je omenil tudi vprašanje strokovne izobrazbe delavcev. Povedal je, da bo v kratkem tečaj za delavce v livni jami. Priporočil je mladincem, da se v čim večjem

številu udeležijo tečaja, kajti tako si bodo pridobili znanje, ki je potrebno vsakemu dobremu delavcu. Nazadnje jim je prikazal še boljše perspektive, ki se bodo uresničile, ko bo začela obratovati na Javorniku nova valjarna. Takrat se bodo tudi v martinarni izboljšali pogoji dela.

Ob koncu konference je predsednik sindikalnega odbora martinarne tov. Uran zaželel novemu odboru obilo uspehov pri njegovem delu ter jim ponudil vso pomoč s strani sindikata, kakor tudi članov ZK.

Kordeževa

Železarski globus

AVSTRALIJA — Na področju Pilbara, kjer so velike rezerve kvalitetne železne rude, namerava avstralska družba Hammersley Iron Pty. v prihodnjih 30 letih investirati 78 milijonov avstralskih funtov. Od tega je 40 milijonov namenjeno za izgradnjo nove železarnice, ostane pa za naprave, ki so potrebne za pripravo železne

rude, ki jo nameravajo v velikih količinah izvažati predvsem na Japonsko.

BRAZILIJA — Pred kratkim je pričela v Usimasu obratovati nova železarna, ki lahko letno proizvaja 500.000 ton jeklene pločevine. V letu 1965 je predvideno povišanje kapacitete na 1 milijon ton valjanih izdelkov in v letu 1970 celo na 2 milijona ton valjanih izdelkov. S tem povečanjem kapacitete bo ta železarna izdelovala poleg

pločevine tudi različne profile.

INDIJA — Britansko podjetje Head Wighston Iron & Steel Works Engineering, Ltd je sprejelo naročilo za izgradnjo novega plavža za železarno v Durgapuru s kapaciteto 1.500 ton grodlja dnevno. Ta plavž, ki bo največji v Indiji, bo opremljen za obratovanje z visokim pritiskom na žrelu.

ZAHOĐNA NEMČIJA — V zvezni republiki Nemčiji

so v letu 1962 načrpali skupno 6,7 milijona ton nafte, kar je v primerjavi z letom 1961 za 0,5 milijona oziroma 9,2 odstotka več.

ITALIJA — V bližini Genova je pričela obratovati nova hladna valjarna, ki pripada družbi Italsider. V letu 1964 bo dosegla ta valjarna letno kapaciteto 850.000 ton hladno valjanih travkov, ki jih bodo dobavljali v kotobarjih, težkih tudi do 32,5 ton.

Personalne vesti

ZA ČAS OD 1. DO 15. SEPTEMBRA

35 sprejetih delavcev, 86 obračunanih delavcev, 5 sprejetih in 1 obračunan uslužbenec. Od obračunanih jih je 54 odšlo v JLA.

UPOKOJENI:

Anton Debeljak, 1907, mehanična delavnica — v ŽJ 25 let; Andrej Kokalj, 1903, javornik I — v ŽJ 26 let in pol; Janez Pesjak, 1904, javornik I — v ŽJ 21 let; Egidijs Praprotnik, 1908, javornik II — v ŽJ 35 let; Janez Slamnik, 1908, javornik IV — v ŽJ 33 let; Andrej Šveglj, 1904, promet — v ŽJ 23 let.

Vsem upokojenim sodelavcem mželim, da bi dolgo vrsto let uživali zasluženi pokoj!

UMRLI:

Jakob Kranjc, 1943, javornik I — pomočnik pri prog. Svojem iskreno sožalje!

POROKE:

Ivan Vene iz žične valjarne z Rozalijo Pristov. Čestitamo!

RODILI SO SE:

Francu Justinu, valjarna 2400 — deklica; Andreju Hlebanju, OTOP — deklica; Ivanu Zabretu, martinarna — deček; Rudolfu Majhmanu, mehanična delavnica — deklica; Sulejmanu Malkoču, martinarna — deček; Ireni Čelesnik, gospodarsko-računski sektor — deček; Mariji Likozar, kadroviski sektor — deklica in Vasiliju Stanu, špedicija — deklica. Čestitamo!



Ali ste že uganili, kaj predstavlja ta slika? Če ne, naj vam zaupamo. Kruh z neljubim gostom. Črv — moker je srečno prestal vse faze pečenja kruha, le pred zadnjo ga je odkril potrošnik. Povemo naj še to, da tak kruh pečejo v Mestnih pekarnah (pekarna pri Arnežu), odkrili pa so ga v kantini v livarni

Obenem izkoriščamo to priložnost, da popravimo dve neljubi napaki iz prejšnje številke. V članku »Problemi, ki se ne bi smeli ponavljati« se osmi odstavek pravilno glasi: Neurejenost jeseniškega trga z živili, kvalitetnim kruhom, mesnimi izdelki in sadjem je že dalj časa pomemben problem, ki povzroča v preskrbi določeno kritiko. Rešitev tega akutnega vprašanja je odvisna od položaja jeseniškega trga, trgovine in obrtne dejavnosti, ki predstavljajo svojstveno problematiko

V pregledu porabe posameznih živil pa bi moralo biti v zadnjih dveh vrstah navedeno: povprečno mesečno na 1 kantinerko 563.959, 604.476 in 662.658 povprečno dnevno na eno kantinerko 18.799, 20.150, 22.089 (junij, julij, avgust)

SOHA ZOLTARJA DOMOVINE

— Ajsa, ajsa!
Njegova mama se me ni znala nagledati, pomežikovala je, ko da ne vidi prav.

— Si bolan? me je vprašala.
Jakec se ji je medtem izpulil in tako sva srečno utekla radovedni materi.

— Kkkkkhham ppppa? je spraševal Jakec.
Porinil sem ga k plotu in mu brez ovinkov povedal, da bova danes hodila za zveličarjem.

— Apostol boš!
Jakec si ni upal spraševati naprej, poznal je moje pesti. Tekal je po vseh Borovljah in iskal nove apostole. Preden smo šli v puščavo, sem imel navdušen nagovor. Poslavljalji smo se od katoliške cerkve, ki je z božjimi usti toliko v sorodu kot jaz — z žabo. Govoril sem jim o župniku, ki je prevaral Jerebice, tako da smo ostali brez sardin, moke in masti.

— Zveličar, sem rekel, je tu! Pogledali so za mojo roko.

— Pojdimos!
Spotoma smo si razdelili apostolska imena.
— Jjjjaz bbbom Jjjjuddda! je blejal Jakec, ddda mme bobste llllahko ttttepli.

— Ne, sem zavpil, pozabljaš, da smo bili že dosti tepeni zaradi tebe.

Čez prod ob Savi se je osipala močna svetloba, jelševje in vrbovje so je zvijalo v soncu, in žehtelo je po grenkem in trpkem. Vznemirili smo nekaj vrabcv in postovk, ki so čemele v senci. Nad razbeljenim prodom so trepetale lahne in goste pare.

Puščavska tihota!

Sava je bila zelena. Večinoma je bila umazana. Ali je bila rdeča, rjava, črna. Kar so pač na Jerebicah vrgli vanjo. Hodili smo za našim zveličarjem, polni svetega vznemirjenja. Joža pa je švrkal lene koze, ki so se kar naprej ustavljale, spuščale trda zrna iz zadnjice in obli-vale kamenje.

Ljudje na cesti se še zmenili niso za nas tu dol. Smehljaj sem se njihovi toposti. Niti slutili niso, kdo je Pimpkov Joža. Kaj, če bi jim rekel, a? Kot neumni bi se pogнали po bregu. Z zlomljenimi udi bi stopali predenj. Babe bi ga prosile za milo, krompir in kruh. Dedci bi se pa naglas spominjali, kdaj so mu podarili kakšen čik. Sedli bi daleč stran in hvalili Jožo, kako dober je bil zmerom in pameten.

Nisem poklical ljudi!

Koze so se med tem že zarivale v gosto grmovje in ga otročje obzirale. Mi, apostoli, smo si postavili kamne pod rit. Zveličar pa je zavijal v Karawanken Bote domači tobak. Z ogromno slino je zalepil cigareto.

— Vidite, je začel, priprl rdeče oko kot zajec. Gospod je rekel: pridite mali k meni. Gospod tudi pravi nekje: nedolžni otročiči. Kar ste, a ne?

Nihče ni zinil ničesar.

Zveličar se je počehljal za ušesi in priprl drugo oko. Očitno mu je nagajal dim, ki se je kakor mreža vzdigoval pred njim.

— Povedal vam bom, je kašljaj, pri-lkh-o o se-kh-jal-kh-cu.

Govoril je, da ljuljka še zdaleč ni slabo seme, kot govore na Beli. Jajce je od samega začetka jajce, lahko se usmradi in ga vržemo proč.

— Toda, je stegnil prst, ko da čaka, da se pomirimo, jajce lahko nasadimo in dobimo pišče. Ali ga ni bolje nasaditi, kot pa usmrjeno vreči proč? Pišče poraste in je petelin ali kokoš. Z ljuljko pa je docela isto. Za njene dobre lastnosti res še ne vemo, nikoli nismo poskusili kruha iz nje, le sežigali smo jo sproti. Vidite, tako je tudi z dobrimi in slabimi ljudmi. Dobre imamo radi in jim pomagamo v stiski, slabim pa obračamo hrbet.

— Povej ti, no, se je obrnil k Borčetu, ali imaš rad Hudičevega Mihca.

— Vidim, da ne, je rekel nato, jaz ga pa imam, čeprav zmerom kaj sune.

Zveličar je nato prenehal. Dejal je, naj iz današnjega zrna požene kal, in če je bo kaj kali, bo jutri nadaljeval. Zdaj pa da mora za vejniki, ker so časi resni.

Apostoli smo odšli nazaj na Svetinov travnik. Boris je zaradi Hudičevega Mihca opsoval mojega zveličarja. Kajpak sem mu jih dal po nosu. Držec se za gofljo, je vpil:

— Povedal bom mami pa atu! Baraba! Baraba!

(Delo prihodnj.)



ŠPORT IN KULTURA



Prijetno združiti s koristnim

Ze Skalaši so v Martuljkovi skupini zgradili štiri zavetišča, ki še vedno niso dovolj zavarovana. Zato smo izvedli v nedeljo, 8. septembra, delovno akcijo na bivaku I pod mogočnim ostenjem Škrlatice in Martuljske Ponce.

Težko otovorjeni smo stopali v soboto zvečer v Krnico. Naši hrbti so se upogibali pod težo bremen, saj smo morali na bivač I (2.180 m) in kmalu se je pokazal uspeh. Luknje za podstavek so bile izkopane, beton pripravljen in ogrodje sestavljeno. Postavili smo ga v izkopane

izlet združili s koristnim delom. Opozoril pa bi planince in alpiniste, ki se poslužujejo zavetišč, da ne delajo škode v njih, ker je vsak predmet, vsaka najmanjša stvar prinešena na ramenih požrtvovalnih planincev in gornikov. Veliko truda, volje in znoja je bilo potrebno za gradnjo zavetišč, zato jih zapustimo take, kakršne si želimo dobiti. B.J.

ŠAH

MARTIN JAN, BRZOPOTEZNI PRVAK GORENJSKE

Bivša Gorenjska šahovska zveza je pred kratkim organizirala pri Šobčevem bajerju šahovsko brzopotezno prvenstvo Gorenjske. Tega prvenstva se je udeležilo 57 šahistov iz vseh gorenjskih klubov, žal pa smo pogrešali nekatere znane šahiste, ki se prvenstva niso udeležili iz neznanih razlogov. Turistično društvo Lesce je pri izvedbi prvenstva vsestransko pomagalo ter zmagovalcu turnirja poklonilo lep pokal v trajno last. Prireditelj je zaradi lepega vremena lepo uspela. Naslov brzopoteznega šahovskega prvaka Gorenjske za leto 1963 si je prisvojil Martin Jan z Jesenic, ki je zbral 16 točk. Na ostalih mestih pa so: Kočevar z Jesenic, 14,5 točke ter Kranjnik in Zupan z 12,5 in 12 točkami.

V drugi skupini tretjekategornikov je zmagal Kodek iz Kranja, pred Malijem iz Radovljice ter Horvatom z Bleda, v tretji skupini pa si delijo prvo mesto kar štirje tekmovalci. V.K.

NAŠI HOKEJISTI IMAJO NOVEGA TRENERJA

V začetku tega tedna je prispel na Jesenice češki hokejski trener Jiří Pleticha, po poklicu konstruktor, ki je bil trener Tatry iz Kulina. Že v torek popoldan je obiskal naše hokejiste, ki že od srede julija trenirajo in se pripravljajo na novo sezono. Do sedaj je trening vodil domačin Matko Medja, ki je pomagal tudi že prejšnjemu trenerju Wolkovskemu.

Češki trener Jiří Pleticha je zaslužen za uvrstitev Tatry v prvo ligo ČSSR. Ob prihodu na Jesenice je povedal, da je zelo zadovoljen, da je prišel v Jugoslavijo in da je prepričan, da bo lahko pri svojem delu z našimi fanti uspel. Novi trener bo poučeval tudi v pionirski hokejski šoli, za katero je na Jesenicah precejšnje zanimanje.



Koristno delo so združili s prijetnim izletom. Petnajst jeseniških alpinistov je v nedeljo, 8. sept., popravilo in utrdilo zavetišče pod mogočnim ostenjem Škrlatice in Martuljske Ponce — bivač I, ki je postavljen na višini 2180 metrov

prenesti orodje za kopanje in izsekavanje, pesek in cement za betoniranje in ogrodje za podporo bivaka.

V Krnici se nas je v soboto zvečer zbralo petnajst. Porazdelili smo si tovor na približno enake dele. Vstali smo zelo zgodaj, ko so bile na nebu še zvezde. Bolj ko smo hiteli po strmi poti proti Škrlatici in Ponci, tem svetleje je bilo. Sončni žarki so že poljubljali vrhove Razorja in mogočnega Prisojnika, mi pa smo bili še vedno v mraku. Hiteli smo, bilo je hladno. Ko se je naredil nov dan, smo bili že pri bivaku I v Veliki Dnini. Zavijali smo rokave, pljunili v premle roke ter takoj začeli z delom. Delali smo organizirano

luknje, obložili s kamenjem in zalili z betonom.

V tem času pa sta dva naša sodelavca popravila v bivaču nosilna rebra in pritrdila okovje za ležišče. Zadovoljni smo si ogledovali opravljeno delo. Le še jeklene vrvi je bilo treba prebarvati in vse je bilo nared.

Sonce je bilo že visoko, ko smo pospravili orodje in se pripravljali na povratek. Šest nas je odšlo proti Sedlu med Špikom in malo Martuljsko Ponco, od koder smo se spustili po strmih, še vedno zasneženih Špikovem grabnu v krnico Pod Srcem in naprej v Martuljek. Ostali pa so se po isti poti vrnili v Krnico in v Kranjsko goro na vlak. Tako smo prijeten

Kaj bomo gledali v kinu?

Kino »RADIO«

21. do 23. septembra ameriški barvni CS film PUSTOLOVŠČINE HUCKLEBERRYJA FINNA, ob 17. in 19. uri, 23. septembra tudi ob 19. uri

24. do 25. septembra francoski film NOČ SPIJONOV, ob 19. uri

26. do 27. septembra angleški barvni film 39. STOPNICA, ob 19. uri

28. septembra španski barvni film PRIŠEL JE ANGEL, ob 17. in 19. uri

Kino »PLAVŽ«

21. do 22. septembra francoski film NOČ SPIJONOV, ob 18. in 20. uri.

23. do 24. septembra ameriški barvni CS film PUSTOLOVŠČINE HUCKLEBERRYJA FINNA, ob 18. in 20. uri

26. do 27. septembra francoski film LOPOVI VELIKEGA SRCA, ob 20. uri

28. septembra ameriški film NORCIJE V OPERI, ob 18. in 20. uri

Kino Žirovnica

21. septembra ruski barvni film OTARJEVA VDOVA

22. septembra franc. film DOBRA LEKCIJA

25. septembra ameriški barvni CS film PUSTOLOVŠČINE HUCKLEBERRYJA FINNA

28. septembra francoski film LOPOVI VELIKEGA SRCA

Kino Dovje

21. septembra francoski film DOBRA LEKCIJA

22. septembra ruski barvni film OTARJEVA VDOVA

26. septembra ameriški barvni CS film PUSTOLOVŠČINE HUCKLEBERRYJA FINNA

28. septembra franc. film NOČ SPIJONOV

Kino Koroška Bela

21. septembra franc. film LOPOVI VELIKEGA SRCA.

22. septembra nemški barvni CS film ZAKLAD V SREBRNEM JEZERU

23. septembra franc. film NOČ SPIJONOV

28. septembra angl. barvni film 39. STOPNICA

Kino Kranjska gora

20. do 21. septembra nemški barvni CS film ZAKLAD V SREBRNEM JEZERU

22. septembra francoski film LOPOVI VELIKEGA SRCA.

26. septembra franc. film NOČ SPIJONOV

27. do 28. septembra ameriški barvni CS film PUSTOLOVŠČINE HUCKLEBERRYJA FINNA.

Kaj je z nogometom na Jesenicah?

Vsem ljubiteljem nogometa na Jesenicah je znano, da je bilo v našem železarskem kraju prav za to športno panogo največ zanimanja in da so številni ljubitelji z veliko vneto bodrili nogometna moštva Bratstva, Kovinarja



Franc Baloh, predsednik nogometnega kluba Jesenice

in Gorenjca. Znano je tudi, da so bila pred leti zelo redka tista nogometna moštva, ki so ob gostovanjih na Jesenicah dosegla zmage in dobila točke. Da bi dobili odgovor na vprašanje, zakaj v zadnjem času preživlja nogometni šport krizo, smo naprosili predsednika NK Jesenice tov. Franca Baloha, da odgovori na nekaj vprašanj. Najprej odgovor na vprašanje, zakaj je kvaliteta nogometa tako občutno padla:

»Res je, da nogometni šport na Jesenicah preživlja krizo,

toda še vedno so možnosti, da stanje popravimo. Pri tem pa se moramo zavedati, da se nogomet ne igra več tako kot so ga igrali včasih. Res je tudi, da ima vedno več nogometnih moštev na Gorenjskem trenerje kot npr. Tržič, Mladost, Železniki in Škofja Loka, kar pomeni, da nogomet napreduje. Resnica je tudi, da je nogomet brez strokovnega vodstva lahko samo rekreacijskega značaja in ga igrajo zaenkrat le v Lescah, na Bledu in še nekaterih drugih manjših krajih. Za situacijo, v kakršni se nahaja nogomet na Jesenicah, ne bi mogli dolžiti nikogar, pač pa je treba pohvaliti celotni upravni odbor Športnega društva Jesenice na čelu s predsednikom Ramušem in Šoberlom, ki sta nogometašem s svojimi nasveti že veliko pomagala.

Kako je z igralci in trenerjem?

»Igralcev imamo na razpolago dovolj, le disciplina bi bila lahko boljša. Kadar igramo doma, je igralcev na razpolago 20 in več, toda nogometaši se premalo zavedajo pomena gostovanj in tako nastopajo težave pri sestavi moštva. Zaradi teh težav smo tudi izgubili prvo tekmo v Železnikih. Upamo, da se bo stanje izboljšalo, kajti UO Športnega društva Jesenice je že odobril, da bo v novi sezoni treniral naše nogometaše znani nogometaš Jože Janežič, ki je že začel z delom. Uspehi strokovnega dela tov. Janežiča so se kmalu pokazali, saj so naši no-

gometaši prvenstveno nogometno tekmo proti enajstotrici NK Bled odločili v svojo korist z rezultatom 4:3. Branko Šolaja

ZAHVALA

Podpisani Jože Zupan, javornik I, se najlepše zahvaljujem sindikalnemu odboru javornika I za brezplačno letovanje na morju.

Jože Zupan

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi in dragoceni izgubi našega ljubljanskega sina, brata in zaročenca

ADIJA STANICA

se prisrčno zahvaljujemo vsem, ki ste ga spremili na njegovi zadnji poti, poklonili toliko cvetja in vencev. Posebna zahvala dr. Vilmanu in ostalemu zdravniškemu osebju za požrtvovalno pomoč ob njegovi nesreči. Iskrena hvala fantom in dekletom, tabornikom iz Žirovnice, njegovemu delovnemu kolektivu iz Železarne, članom ALC Lesce, klubskim tovarišem aerokluba Jesenice in žirovniški godbi. Hvala vsem govornikom za ganljive besede, sosedom, Francu Paplerju in prijateljem, ki ste nam pomagali v težkih urah. Vsem prisrčna hvala.

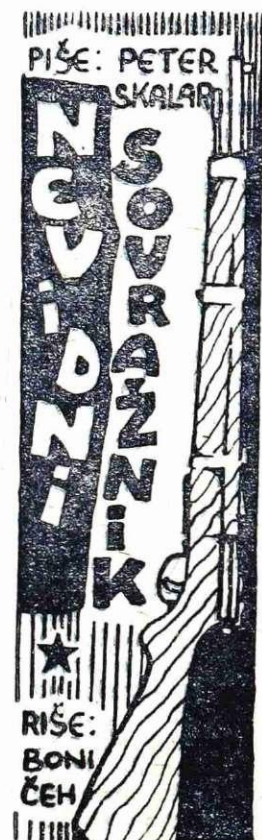
Zalujoči: mama, brat Milan, sestra Romana, zaročenka Marija, očim in ostalo sorodstvo

DEŽURNI ZDRAVNIK

Za čas od 20. septembra od 12. ure do 27. septembra do 12. ure.

Zahodni del Jesenic: dr. Milan Čeh, Jesenice, Cesta maršala Tita 88, telefon 245 — interni 728.

Vzhodni del Jesenic: dr. Rajko Turk, Jesenice, Cesta revolucije 15, telefon 04, Rešilna postaja Jesenice.



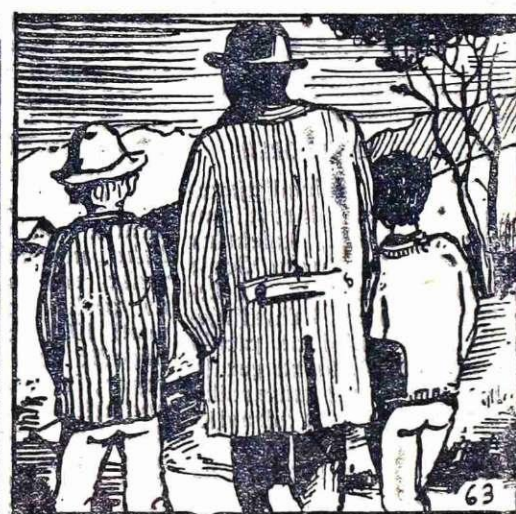
61.

Pozno popoldne je sonce predrlo težke oblake. Proti Vrbju se je plazil fantič in stiskal pod pazduho oguljeno platneno torbo. Vsakih nekaj korakov je postal in prisluškoval. Končno je začul skuzi šumenje vode pritaženo ječanje. Razgrnil je vejevje in zagledal na blatni zemlji Črtomira, ki sta ga sinoči pustila za vodo. Sklonil se je nadenj in mu zašepetal: »O mraku pride Izidor z vozičkom. Odpeljala te bova domov. Boš videl, vse bo dobro. Še malo potrpi in jej!« Iz torbe je potegnil krajec kruha in ga pomolil tovarišu. Črtomir je kruh odklonil in zaihtel. Brez moči je ležal na premočenih tleh.



62.

O mraku je ropatal proti vasi voziček. Dečka, ki sta ga vlekla, sta bila na pogled kar se da vesela. Prešerno sta se smejala, cukala voz naprej in hitro ustavljala, vintala sem in tja in se delala, kakor da ju na moč zabava, ker mora njun tovariš na vozu loviti ravnotežje. Črtomir pa je stiskal zobe, da ni tulil od bolečin. Komaj se je držal za voziček. Tako so preslepili tistih nekaj ljudi, ki so jih srečali. Nihče ni pomislil, da vozita poškodovanega tovariša. Ko je mati šla molzt, sta odnesla Črtomira v izbo in ga položila na posteljo. Potem sta izginila v večer.



63.

Čez nekaj trenutkov je pozvonil zdravnikov zvonec. Oglašal se je, dokler se niso odprla vrata. Zdravnik je bil starejši mož, ki je dobro poznal vse vaščane. Zato se je začudil, ko sta ga dečka prosila, naj ju spusti v hišo. Za zaprtimi vrati sta mu povedala, da so se popoldne lovili po Pozabljenem in da je njun tovariš padel s kozolca. Zelo, da mu je hudo, sta rekla, in naj gre zdravnik takoj k njemu. Gledala sta ga, kako je deval v torbo obveze in zdravila in komaj pričakala, da so odšli. Proti Črtomirovi hiši je šel potem čuden spreod. V sredini je stopal visok in čokat zdravnik, obakraj njega pa sta stopicala drobna dečka.

• Iščemo podatke • Iščemo podatke •



Več pozornosti povišanju stojnine

Železarna Jesenice dobiva letno več kot 1 milijon ton raznih surovin za proizvodnjo. Te surovine in naše izdelke nam dovaža in odvažja železniško transportno podjetje. Za storitve železnice

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi naše drage mame

MARIJE AMBROŽIČ

se iskreno zahvaljujemo vsem sosedom, darovalcem vencev in cvetja, kolektivu LIO Rečica in obratu Gorje ter prometnemu oddelku Železarne Jesenice. Zahvaljujemo se tudi godbi na pihala iz Gorij pri Bledu za ganljive žalostinke ter zdravniku dr. Rusu z Bleda za zdravljenje ter vsem, ki so z nami sočustvovali in jo spremenili na zadnji poti.

Zalujoči: sestre, brat, sin in hčerke z družinami

ZELEZAR - Glasilo delovnega kolektiva Železarne Jesenice - Ureja redakcijski odbor - Glavni in odgovorni urednik Remigij Noč - Kopisov in fotografij ne vračamo - Naslov: Uredništvo Železarja, Železarna Jesenice. Tel. int. 758 in 394 - Tisk ČF - Gorenjski tisk.

plačujemo poleg prevoznih stroškov tudi zadrževanje vagonov. Zadrževanje vagonov je bilo do sedaj obračunavano po predpisani tarifi, ki je znašala za vsak vagon, ki se je zadrževal preko 10. ure, 300 dinarjev za vsako naslednjo uro, po 12. uri zadrževanja pa po 600 dinarjev za vsako nadaljnjo uro. Tako smo plačali od januarja do konca julija letos za 7982 vagonov, ki so zapadli v stojnino in 99.700 stojninskih ur 45.784.060 dinarjev stojnine.

Z 8. avgustom 1963 je železnica povečala stojnine. Tako moramo plačevati za vsako uro zadrževanja vagona preko pogodbene obveznosti 1000 dinarjev. Po stari pogodbi smo na primer za 1 vagon, ki se je zadrževal v podjetju 13 ur, plačali 4200 dinarjev, medtem ko plačamo danes 13.000 dinarjev. Skratka, vsaka ura za vsak vagon stane 1000 dinarjev.

Stojninski izdatki se bodo občutno povečali. Zaradi tega je nujno, da posamezne ekonomske enote, ki odgovarjajo za transport oziroma za manipulacije bodisi pri razkladanju ali nakladanju vagonov, posvetijo temu več pozornosti.

V sedmih mesecih letos smo torej plačali 45.784.060 dinarjev stojnine. Po novih predpisih, če bi veljali od začetka leta, pa bi plačali 99.700.000 dinarjev, kar pomeni preko 100 % povišanje.

Vemo, da stojnine občutno vplivajo na osebne dohodke. 85 % stojnin bremeni osebne dohodke, to se pravi, za vsake 100 milijonov stojnine dobi kolektiv 85 milijonov dinarjev manj osebnih dohodkov. Zato se posameznim ekonomskim enotam, ki same obravnavajo transportna vprašanja, izplača posvetiti temu problemu oziroma tej transportni tehniki več pozornosti.

N. B.

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem sindikalnemu odboru in sodelavcem mehanične delavnice za prejeto denarno pomoč v času moje bolezni.

Viktor Dugar,
Ortopedska klinika
Ljubljana

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru konstrukcijske delavnice se najlepše zahvaljujem za denarno pomoč, ki mi je bila zelo dobrodošla v času moje dolge bolezni.

Stanko Hanžek,
montaža

**Popisujte
v Železarja!**

Znano je, da je nemški Gestapo na Jesenicah leta 1942 organiziral posebno vojaško formacijo. Sestavljali so jo v glavnem domači izdajalci. Skupino je vodil ves čas Andrej Noč-Glažarjev. Njihova naloga je bila preganjati partizane in ugotavljati, kdo sodeluje z narodnoosvobodilnim gibanjem. — Včasih so se posluževali tudi civilnih oblek in ker so bili pretirano strgani ali zamazani, so jih imenovali »raztrgance«.

Posnetek kaže vodjo raztrgancev - Andreja Noča pri neki taki akciji.

Zelimo vedeti:

kdaj je bil posnetek narejen,

kdo je ujeti,

če je partizan, kateri partizan. enoti pripada.

Podatke sporočajte Tehniškemu muzeju Železarne Jesenice!

S seje občinske skupšine

Znatne investicije za turistične objekte

Pretekli teden je bila 3. redna seja obeh zborov občinske skupščine Jesenice.

Skupščina je najprej sprejela pravila gasilskega sklada za financiranje gasilstva in požarne varnosti v občini Jesenice in pravila Zavoda za urbanizem Bled. Nadalje so odborniki izglasovali sklep o prenosu pravice za upravljanje vodá na Vodno skupnost Gorenjske in o novi, povišani ceni za gramoz.

Zanimiva je bila razprava o razširitvi dejavnosti jese-niškega Komunalnega podjetja za opravljanje javnega prevoza v prostem cestnem prometu. V zvezi s tem vprašanjem so razpravljali odborniki o tem, ali je prav, da izkorišča Komunalno podjetje svoje kamione tudi za opravljanje javnega prevoza kot usluge, čeprav imamo na Jesenicah že za to dejavnost specializirano podjetje Avto-servis. Ob koncu razprave je le prevladalo mnenje, da je za dobro gospodarjenje samega podjetja ugodnejše, ako svoja prevozna sredstva čim bolj racionalno izkorišča, za kar je z odobrenim javnim prevozom večja možnost. Poleg tega se ukvarja Komunalno podjetje tudi z določenimi dejavnostmi, ki so deficitarne in ima zato možnost, da del te deficitarnosti krije z uslugami javnih prevozov. Zato so odborniki po razpravi izglasovali, da se razširitev dejavnosti na javne prevoze Komunalnemu podjetju odobri.

Izredno važna točka dnevnega reda je bila zadnja, na kateri je svet za družbeni plan in finance predlagal skupščini v razpravo in sklepanje o najemu posojil in zagotovitvi sredstev za dograditev ter izgradnjo določenih objektov v občini.

Najprej so odobrili najetje posojila v višini 65 milijonov dinarjev, s katerim bomo lahko nadaljevali gradnjo zdravstvenega doma na Jesenicah, ki je zaradi pomanjkanja sredstev zastala. Nato so sprejeli sklep za izdajanje izjave, s katero občinska skupščina jamči, da bodo zagotovljena sredstva v višini 50 milijonov dinarjev, s ka-

terimi bo naša občina skupaj z občino Radovljica in podjetjem »Žito« iz Ljubljane sofinancirala gradnjo prepotrebne avtomatske industrijske pekarnice v Lescah.

V nadaljevanju je bilo precej govora o izgradnji turističnih objektov v Kranjski gori, ki je dobila v republiškem merilu na področju turizma izredno prioriteto. Zato je skupščina s tem v zvezi sprejela tri sklepe, in sicer: izjavo, s katero jamči za udeležbo z lastnimi sredstvi pri izgradnji dveh žičnic v višini 18,8 milijonov din; izjavo, s katero jamči za udeležbo z lastnimi sredstvi pri gradnji bara v hotelu »Prisank« v višini 14,9 milijonov din in končno sklep za najetje posojila za izgradnjo letnega in zimskega kopališča v višini 70 milijonov din in izjavo, da bo lastna udeležba v isti višini sredstev zagotovljena.

Ker pomenijo vsa sredstva, namenjena za turizem, veliko finančno obremenitev za našo občino, je bilo o tem precej razprave, posebno v zvezi z gradnjo kopališča. Vendar je končno le prevladalo mnenje, da je posojilo v višini 70 milijonov dinarjev, ki ga je pod zelo ugodnimi pogoji pripravljena odobriti iz sredstev za turizem Splošna gospodarska banka SRS, izredna prilžnost za izgradnjo tako važnega turističnega objekta v Kranjski gori kot je kopališče. Zato so odborniki po razpravi glasovali za sprejetje prej navedenih sklepov, čeprav so se zavedali, da finančno stanje naše občine ni niti sedaj in niti ne bo v bodoče rožnato.