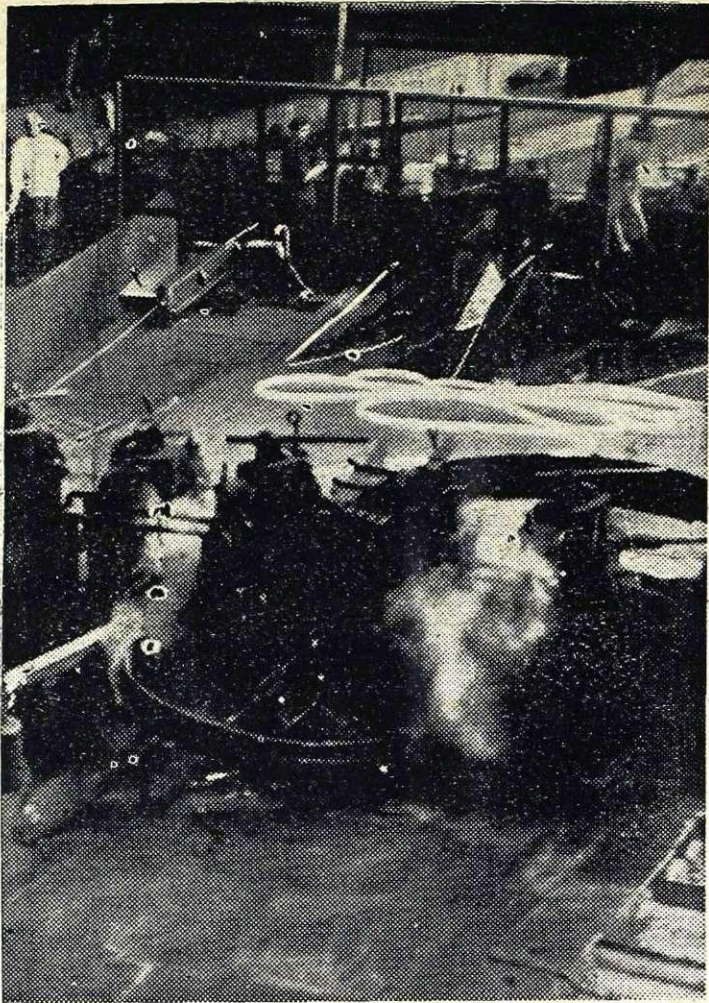




ŽELEZAR

GLASILO KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE

JESENICE, 13. OKTOBRA 1962

ŠTEVILKA 41/IV

Glavne teme na skupščini ObSS Jesenice

Gospodarstvo, delavsko samoupravljanje, nagrajevanje in skrb za delovnega človeka

Preteklo nedeljo je imel Občinski sindikalni svet v Domu družbenih organizacij na Hrušici svojo redno letno skupščino, katere so se razen številnih delegatov udeležili tudi nekateri gostje. Med njimi so bili predsednik Republiškega odbora sindikata rudarjev, metalurgov in kemikov Franc Leben, podpredsednik OSS Kranj Slavko Bohanec, predsednik ObLO Jesenice Franc Treven, glavni direktor Železarne Jesenice inž. Matevž Hafner in drugi.

poznati politično moralnih in socialističnih norm. Dotaknil se je tudi težav v zvezi z integracijo, kjer se pojavljajo izraziti primeri lokalizma ter osebni interesi posameznikov.

Pri obravnavi problematike družbenega samoupravljanja se je ustavil predvsem pri težavah, ki se pojavljajo v naših manjših podjetjih. Tu se pojavljajo težkoče predvsem v strukturi samoupravnih organov, v katerih

(Nadaljevanje na 12. strani)

Predsednik ObSS Ludvik Kejžar je v svojem poročilu dobro podal perečo problematiko iz gospodarstva, delavskega samoupravljanja, nagrajevanja in dela sindikalnih podružnic na terenu.

V zvezi z gospodarjenjem v naših podjetjih je nanizal celo vrsto težav, ki so v manjši meri objektivnega, precej več pa subjektivnega značaja. Navajal je konkretne primere nesmotrnega gospodarjenja, ki ima za posledico zmanjšanje dohodka podjetij, kakor tudi celotne občine. Kritiziral je tudi našo politiko na področju turizma, kjer se uveljavljajo

nezdrave tendence določenih vodilnih ljudi v tej dejavnosti, ki ne poznajo ali nočejo

Socialni delavci se uveljavljajo

Pretekli teden so se na Jesenicah sestali socialni delavci, ki delajo v jugoslovanskih železarnah. Namen sestanka je bil, da se pogovorijo o svojem delu ter da najdejo odgovor na vrsto vprašanj, ki se pred njih postavljajo. Eno takih vprašanj je bilo, kakšne so kon-

kretno naloge socialnega delavca v naših podjetjih in kakšno mesto v kadrovskem sektorju bi bilo njegovim nalogam najbolj primerno. V razpravi so ugotovili, da bi moral biti položaj socialnega delavca tak, da bi mu predvsem omogočal čim hitrejšo in čim uspešnejše ukrepanje v vseh primerih. Obravnavali so tudi vprašanje, kdaj socialni delavec lahko dela v korist človeka – posameznika in kdaj je dolžan dati prednost koristim skupnosti.

Sproženo je bilo vprašanje, če socialnim delavcem pri rednem delu zadostuje izobrazba, ki jim jo šola nudi po sedanjem programu. To vprašanje je važno zaradi tega, ker nekateri socialni delavci opravljajo tudi naloge, za katere se v šoli niso usposabljal, ter zato čutijo pri delu določene težave. V razpravi je bilo slišati predlog, da se program šole za socialne delavce izpopolni, vendar smo slišali tudi izjavo, da je bil za poklic socialnega delavca narejen profil in da sedanja izobrazba temu profilu odgovarja.

V razpravi so načeli še vrsto drugih zanimivih vprašanj in je samo škoda, da je posvet ostal brez pravih zaključkov. Za to gre iskati vzrok v tem, da je bil krog udeležencev preširok, kakor tudi, da so bili prisotni utrujeni še od razprav prvega dne.

Priznanje za uspešno delo

UO redno na vsaki svoji seji analizira sklepe DS, UO in ZEE. Tako je sklepe teh organov delavskega samoupravljanja analiziral tudi na zadnji seji 3. oktobra. Splošna ugotovitev UO je, da večina EE dela dobro in njihovi organi samoupravljanja vse bolj in bolj razpravljajo o gospodarskih vprašanjih EE ter o organizaciji proizvodnje in podobno. Medtem pa je UO zapazil, da na sejah DS martinarne in žične valjarne ta vprašanja najbolj konkretno in konstruktivno postavljajo in rešujejo. DS martinarne pa je poleg tega skoraj edini, ki je tudi vprašanje delovne discipline postavil na dnevni red svojih sej in ga energično ter konkretno rešuje.

UO zato ti dve EE daje za primer vsem ostalim EE in priporoča, da tudi pri njih vsa vprašanja, ki so v zvezi z gospodarjenjem in proizvodnjo, so pa subjektivnega značaja, začnejo energično reševati po primeru martinarne in žične valjarne.

Delo podkomisije za varnost prometa

Pred kratkim je v železarni začela z delom podkomisija za varnost prometa. Prvega sestanka te komisije se je udeležil tudi tov. Marjan Mrak, ki je v svoji razpravi opozoril tudi na nekatere probleme cestnega prometa na Gorenjskem. Hkrati je dal tudi nekaj smernic za delo že omenjene komisije. Podkomisija za varnost prometa šteje 5 članov, za predsednika pa je bil izvoljen tov. Ivan Verdnik. Podkomisija bo imela nalogo, da v železarni in njeni bližnji okolici vzgaja delavce v disciplinirane koristnike cest, tako pešce kakor tudi voznike motornih vozil. Komisija bo lastnike vozil opozarjala na mehanske napake in pomanjkljivosti pri vozilih v odnosu na cestno-prometne predpise. Skratka pomagala bo pri zmanjševanju prometnih nesreč in tako skrbela za varen promet na naših cestah.

Tonči Koren



Del udeležencev posveta socialnih delavcev jugoslovanskih železarn. Posvet je bil v petek, 5. oktobra, v zgornjih prostorih Kazine, udeležili pa so se ga tudi Dolfka Boštjančič, predsednica komisije za socialno politiko pri Republiškem svetu sindikatov Slovenije in Ada Klanjšek, predsednica Društva socialnih delavcev LRS

Nov položaj zavarovancev in organizacij v zdravstvenem in socialnem zavarovanju

Na 8. rednem zasedanju CDS, ki je bilo v torek, 25. septembra, je tov. Tine Žen prebral zanimivo in izčrpno poročilo o problematiki socialnega zavarovanja. Danes objavljamo nekaj izvlečkov iz tega poročila.

V začetku je tov. Tine Žen obravnaval razvoj socialnega zavarovanja od leta 1946 do danes. Govoril je o nesorazmerno povečanih izdatkih za socialno zavarovanje in drugih pomankljivostih, ki bodo z novim zakonom o organizaciji in financiranju socialnega zavarovanja ter z zakonom o zdravstvenem zavarovanju odpravljene. O osnovnih značilnostih novih predpisov, ki regulirajo organizacijo, upravljanje in financiranje socialnega zavarovanja, pa tudi pravice, ki izhajajo iz zdravstvenega zavarovanja, smo že pisali. Prav tako smo že objavili članek o komunalnih skupnostih zavarovancev in o osnovnem ter dodatnem prispevku in neposrednem sodelovanju gospodarskih organizacij, zavodov, ustanov pri financiranju in izvajanju zdravstvenega zavarovanja na ta način, da dobijo od komunalne skupnosti zavarovancev del prispevka za zdravstveno zavarovanje. Iz teh sredstev gospodarske organizacije izplačujejo določena nadomestila in stroške za zdravljenje svojih delavcev, in sicer:

1. Nadomestilo osebnega dohodka delavcem za prvih 30 koledarskih dni bolovanja, ali za nego obbolelega ožjega družinskega člana.

2. Skladu zdravstvenega zavarovanja - stroške zdravstvenega varstva za prvih 30 koledarskih dni zdravljenja delavcev za poškodbo pri delu

in za poklicno boleznijo. Kolikšen bo del prispevka, ki ga bodo za te namene dobile organizacije, bo določeno posamezni panogi, skupini oziroma podskupini organizacij s strani skupščine komunalne skupnosti. V kolikor bo v gospodarski organizaciji teh sredstev za kritje omenjenih stroškov zmanjkalo, krije obveznosti iz lastnih sredstev, z neuporabljenimi sredstvi pa samostojno razpolaga in jih uporabi lahko za napredek varstva članov svojega delovnega kolektiva. Skupščina komunalne skupnosti sklepa tudi, katere gospodarske organizacije bodo z ozirom na število zaposlenih izplačevale omenjene stroške samo za prvih 7 koledarskih dni bolezenskega dopusta.

Ta določila postavljajo organizacije in zavarovance, zaposlene v teh organizacijah, pred nove odgovornosti. Le-ti bodo v bodoče materialno zainteresirani za izboljšanje zdravstvenega varstva, okrepitev preventivnih mer in povečano higiensko tehnično varnost v podjetju.

Zelo zanimivi so podatki o dohodkih in izdatkih v posameznih letih od leta 1956 naprej. Na področju jeseniške podružnice so bili vključno s prispevki, določenimi z dodatno prispevno stopnjo za zdravstv. zavarovanje, ustvarjeni znatni presežki, ki so bili uporabljeni za gradnjo posameznih zdravstvenih objektov bodisi na področju

jeseniške kot tudi na področju ostalih občin v okraju Kranj. Glede na nesorazmerno povečanje izdatkov proti dohodkom v prvih osmih mesecih letos pa je imela podružnica zavoda za socialno zavarovanje na Jesenicah po zaključni bilanci za mesec julij 10 milijonov primanjkljaja, po bilanci za mesec avgust pa le 278.000 dinarjev presežka. V prvih osmih mesecih letos so dohodki v primerjavi z enakim obdobjem lani narasli le za 10 %, izdatki pa so se povečali za 50 %. Tako so se povečali:

- izdatki za ambulantno zdravljenje od 45 na 1 milijonov dinarjev,
- izdatki za zobno nego od 29 na 32 milijonov,
- izdatki za zdravljenje v bolnišnici od 129 na 172 milijonov,
- za zdravila in sanitetni material od 44 na 78 milijonov,
- denarna nadomestila za čas bolezni od 68 na 128 milijonov.

Glede na velik porast izdatkov v letu 1962 redni prispevki zavarovancev prav gotovo ne bi zadoščali, če bi že letos izvajali novi zakon o organizaciji in financiranju socialnega zavarovanja. Neupravičen se nam zdi porast odstotka nezmožnosti za delo zaradi bolezni in nege družinskih članov, ki je znašal v letu 1960 4,71 %, v letu 1961 5,51 %, v prvem polletju letos pa že 6,55 %. Če ugotovljamo splošno zdravstveno stanje prebivalstva, pa vendar smatramo, da se zdravstveno stanje zavarovancev ni poslabšalo za tolikšen

(Nadaljevanje na 9. strani)

Družbeni načrt v septembru ni bil dosežen

Družbeni načrt v skupni proizvodnji smo v septembru dosegli samo z 99,3 odstotka, v istem razdobju pa smo operativni načrt presegli za 0,5 odst. Prav tako v septembru nismo izpolnili družbenega in operativnega načrta blagovne proizvodnje. Družbeni načrt blagovne proizvodnje je bil dosežen s 96,2 odstotka, operativni pa z 99,7 odstotka.

Največ vzrokov, da nismo dosegli načrta skupne in blagovne proizvodnje, lahko poiščemo v predelevalnih obratih. V hladni valjarni so pod načrtom zaradi zastojev na obeh Müller strojih (zlom valja in okvara na ležajih) ter zaradi okvare varilnega stroja. V žičarni predvideni načrt ni bil izpolnjen zaradi pomanjkanja naročil navadne, trde in žarjene žice. Naročil občutno primanjkuje tudi v elektroodnem oddelku, kjer delajo samo na 1 dnino in zato načrta v septembru niso izpolnili.

EE	Po družb. načrtu		Po oper. načrtu	
	skupna %	blag. %	skupna %	blag. %
TOPILNICE				
plavž	94,9	-	94,9	-
martinarna	97,5	-	100,1	-
elektropeč	102,2	-	102,2	-
livarne	112,3	-	112,3	-
opekarna	103,9	-	103,9	-
SKUPAJ TOPILNICE	97,3	-	99,0	-
VALJARNE				
težka proga	108,8	69,3	108,8	135,2
lahke proge	103,0	96,9	104,4	111,0
žična valjarna	101,6	118,4	101,6	113,1
valjarna 2400	101,9	101,7	101,2	101,7
valjarna 1300	95,9	95,6	95,9	95,6
jeklovlek	103,1	102,7	103,1	102,7
SKUPAJ VALJARNE	103,9	98,9	104,0	102,8
PREDELOVALNI OBRATI				
hladna valjarna	83,7	84,0	82,3	82,5
žičarna	90,7	81,0	90,7	78,6
žebeljarna	105,8	103,0	105,8	103,0
cevarna	111,2	110,3	111,2	110,3
elektroodni oddelek	48,1	48,3	92,8	94,8
SKUPAJ PREDELOVALNI OBRATI	91,3	87,4	94,1	89,8
SKUPAJ ŽELEZARNA	99,3	96,2	100,5	99,7

Janez Pristov

Formiranje in delitev

Vprašanja v zvezi s formiranjem in delitvijo osebnih dohodkov

Razvoj našega gospodarstva na ekonomski enoti je postavil na prvo mesto vprašanje pravičnega formiranja in delitve osebnih dohodkov, ker ima eno kakor drugo za končen cilj dvig produktivnosti in blagostanja ter ustvarjanje zdravih osnov za to.

Ker je uspeh zmeraj v prvi vrsti odvisen od pravilnosti metode in brezhibnosti postopka, želim prispevati nekaj svojih misljenj k zadnji uspešnega oblikovanja našega sistema nagajevanja.

I. PROBLEMATIKA OSNOVNIH INSTRUMENTOV ZA DELITEV DOHODKA PO UČINKU

Za sistematsko in metodično določanje osebnih dohodkov po učinku na znanstveni bazi sta bila do sedaj upoštevana dva primarna instrumenta:

a) Osnovna tarifna postavka, za katero bi lahko rekli, da je le-ta v danem obdobju denarni odraz vrednosti in ranga dotičnega dela

oziroma delovnega mesta, čigar absolutna vrednost je izražena s točkami analitične ocene delovnih mest po enem od ustreznih znanstvenih sistemov.

b) Norma, ki je merilo za intenziteto dela. V bistvu predstavlja dosegljivi ali doseženi povprečni učinek, izražen v merski enoti (kom., kg, m) na enoto časa, čim večje skupne enake kvalificirani delavci pri enakem delu, v enakih delovnih okoliščinah, določen ali merjen v čim daljšem času.

Postopek za določevanje norm je lahko na osnovi izkušenj (izkustvena norma), statistike (statistična) ali na osnovi časovnih študij (znanstveno analitična norma). Pogoji za objektivno vrednost le-te rastejo po istem vrstnem redu.

Dokler je v preteklosti večina podjetij, ne samo v naši državi, temveč tudi v Evropi, imela plačilno-mezdni sistem na osnovi časovne mezde ali pa akordov, primitivno določenih na osnovi izkustva in oportunističnega barantanja, je Železarna Jesenice med prvimi in najbolj naprednimi že le-

ta 1937 imela sistematizacijo delovnih mest, razvrščenih po medsebojnem rangu v razpredelnici delovnih skupin s točno določenimi tarifnimi postavkami, a leta 1939 že sistem časovnih norm (proračunski čas, obračunski čas, faktor preseganja norme itd.) ter je elemente za te že odredila na osnovi časovnih študij dela.

Torej znali smo in že zdavnaj imeli pogoje, da bi po sodobni metodi zgradili svoj plačilni sistem po učinku, ki bi v razvoju dobival samo potrebna dopolnila in morda nove ustrezne oblike.

Vendar desetletja brez kakršnega napredka spreminjamo in krpamo naše tarifne pravilnike in pogosto odstopamo od zdravih načel, ker - čeprav se zdi paradoksalno - ravno le-ta pogosto privedejo do težav in komplikacij v praktičnem sprovanju in življenju ter nastale situacije silijo na kompromisne rešitve, ki potem pačijo celo sliko

sistema, kar zahteva zopet nove ukrepe itd.

Zdi se mi, da je bistvo slabosti metode v pomanjkanju tretjega primarnega instrumenta za postavitev realnega sistema določanja in razdelitve osebnih dohodkov.

To je faktor, ki bi za vsako delo oziroma delovno mesto upošteval zakon ponudbe in povpraševanja.

Le-ta bi edino moral in smel biti odraz subjektivno spremenljivih momentov in njihov zakoniti predstavnik v sistemu nagajevanja.

Prejšnja dva primarna instrumenta: osnovna tarifna postavka po analitični oceni in norma, če sta pravilno postavljena na objektivni znanstveni osnovi, ne smeta in ne moreta upoštevati teh subjektivnih momentov in v tem leži neizogibni vzrok vsem težavam in neuspehom do sedaj.

Ker ta tretji instrument nismo legalno postavili, se ilegalno vtiho-taplja v obstoječa.

Letne konference osnovnih organizacij LMS

Na letošnjih konferencah osnovnih organizacij LMS, ki so že v teku in bodo končane do 15. oktobra, mladinci razpravljajo o dosedanjem in bodočem delu ter o problemih proizvodnje in še posebej o tistih problemih, ki bi jih lahko reševali skupno z mladinci. Vse konference

OO LMS so bile dobro pripravljene, mladinci pa aktivno sodelujejo v živahnih in tudi ostrih razpravah. Poleg organizacijskih problemov, ki jih je v OO LMS precej, mladinci razpravljajo na konferencah tudi o odnosih med ljudmi, o izobraževanju in sodelovanju v organih

samoupravljanja ter o pomoči in razumevanju ostalih organizacij za delo mladinske organizacije. Večkrat je bila poudarjena tudi nujnost aktivnega sodelovanja mladih pri delu zborov proizvajalcev in v samoupravnih organih.

Doslej so bile konference izvedene že v 13 mladinskih aktivih, najbolj pa je pripravljena konferenca OO LMS v EE hladna valjarna-žičarna. Najbolj živahno razpravo so imeli na konferenci v konstrukcijski delavnici, kjer so udeleženci govorili tudi o delitvi osebnega dohodka ter o odnosih med ljudmi in še o drugih važnih problemih.

J. J.

Neljubo srečanje

Fizični napad na vratarja pri cevarni

Na vhodu pri cevarni je 5. oktobra 1962 pred pričetkom popoldanske dneve prišlo do neljubega dogodka, ki ga je povzročil član našega kolektiva, Lutva Alibegović, zaposlen v šamotarni.

Imenovani je tega dne vinjen prišel k vhodu pri cevarni. Spremljal ga je tovariš, ki ni zaposlen v našem podjetju, katerega je imenovan nameraval odpeljati s seboj v obrat. Ker je bil Alibegović vinjen, mu vratar ni dovolil vstopa v podjetje, obenem pa ga je opozoril, da v železarno ne sme niti njegov tovariš, ki pri nas ni za-

poslen in ne poseduje nobene dovoljenja za vstop. Na vratarjev odgovor je Alibegović reagiral s tem, da ga je fizično napadel in mu zadal precej udarcev s pestjo v obraz.

Vratar se ni hotel spuščati v pretep z vinjenim Alibegovićem, marveč ga je želel samo zadržati, zato mu udarcev ni vračal. Temu dogodku je prisostvovalo več članov našega kolektiva, vendar nihče ni maral poseči vmes, razen s klici vratarju, naj napadalca udarce vrača. Šele A. K. s prometnega oddelka, ki je v tistem času prišel skozi vhod in bil namenjen na popoldansko dnevno, je priskočil na pomoč vratarju, na kar sta skupno obvladala napadalca.

Ta neljubi dogodek meče slabo luč tudi na vse prisotne, ki so s klici spodbujali vratarja, da naj udarce vrača, nihče pa se ni spomnil, da bi priskočil in pomagal imenovanega brez fizičnega nasilja in udarcev obvladati in umiriti.

Ko je napadalec prevzel organ LM Jesenice, je ugotovil, da je imel pri sebi hladno orožje, to je bodalo in bokser. Če bi bil vratar udarce vračal, bi bil to orožje imenovani verjetno uporabil.

Kolektiv šamotarne je naslednji dan na svojem izrednem sestanku odločil, da imenovanega takoj odpusti, kar bo disciplinska komisija železarne tudi izvedla. Zadevo bo obravnavalo tudi redno sodišče. Prav bi bilo, da vse primere podobnih incidentov tako obravnavajo tudi v drugih obratih.

Spet nesreča zaradi neprevidnosti

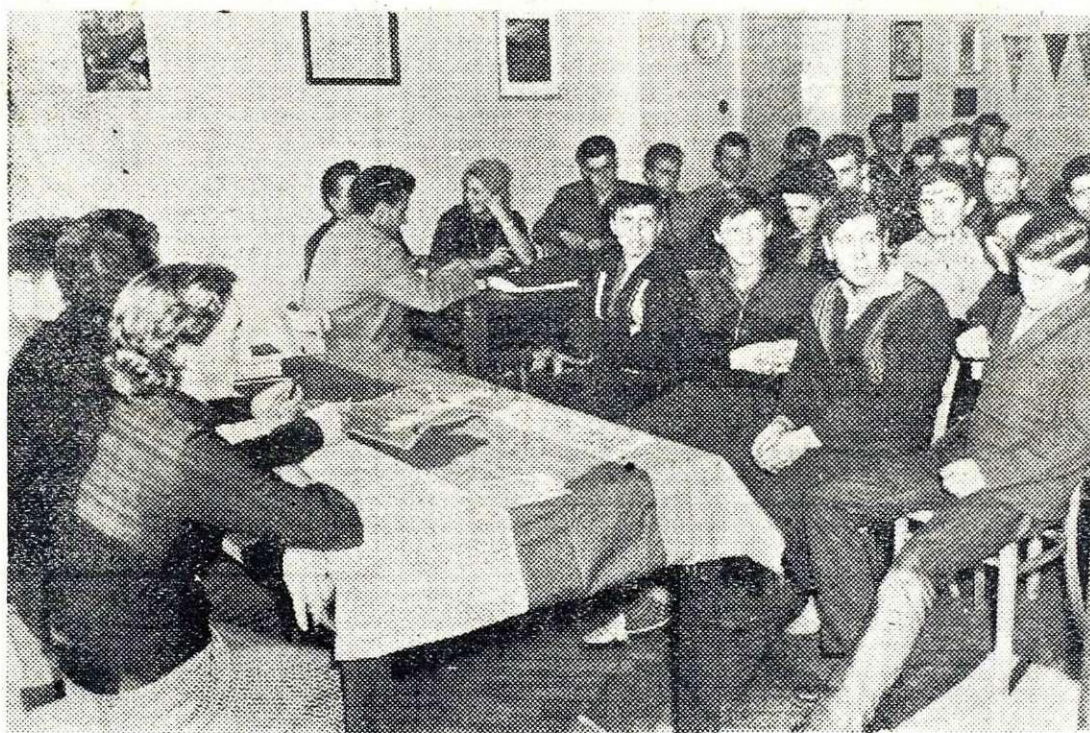
Skupina monterjev montažnega oddelka je kot običajno opravljala montažna dela, tokrat v žični valjarni. Pri svojem delu so morali uporabljati tudi elektrovarilni agregat. Proti koncu dneva okrog 13. ure pa je v teh agregatih nastala napaka. Ker pa je zaradi pomanjkanja elektrovarilnih agregatov za zamenjavo le-teh potreben daljši čas, se je skupinovodja monterjev tov. Tepina odločil, da bo napako odstranil sam.

Ko je odstranil zaščitno kapo agregata, je le-tega ponovno vklopil, da bi lahko ugotovil, kje je napaka. Pri nadaljnjem popravilu bi moral počakati, da bi se agregatov vrteči del ustavil sam. Delovodja ni tako ravnal, pač pa ga je hotel ustaviti sam z roko. Pri tem se mu je usnjena rokavica zataknila za na osi vdolben utor za zagozdo, močan sunek pa mu je odtrgal palec in poškodoval hrbtno stran leve roke.

ZAHVALA

Kolektivu prometnega oddelka se najlepše zahvaljujem za denarno pomoč v času moje dvomesečne bolezni. Anton Langus, promet

Kljub temu, da je bil tov. Tepina že izkušen monter in pri svojem delu vedno previden, se je tokrat lotil dela po nepotrebnem in zelo neprevidno. Tonči Koren



V preteklem tednu so imeli konferenco osnovne organizacije LMS v EE hladna valjarna-žičarna. O letošnjih mladinskih konferencah v naši železarni lahko preberete kaj več v članku, ki ga objavljamo

osebni dohodkov

Rezultat je ponareditev objektivne vrednosti analitične ocene in norme, tudi »tehnične« ter v tem tudi neskladnost in nezanesljivost v sistemu nagrajevanja.

Marsikatero tarifno postavko in normo ne spreminjamo zaradi spremembe objektivnih delovnih pogojev, temveč da zadržimo ali zadovoljimo osebo na tem delovnem mestu, ki bi sicer ostalo prazno in nezasedeno.

V praktičnem življenju in proizvodnji pa je tudi to moment, ki ga moramo upoštevati.

V novi modifikaciji pravilnika o formiranju in delitvi osebnih dohodkov, ki je v septembru 1962 dan v razpravo, je obstoj tega subjektivnega momenta, oziroma faktorja ponudbe in povpraševanja, upoštevan v členu 80, vendar njegova vključitev v naš sistem nagrajevanja ni obdelana metodično in precizno.

Konkreten primer rešitve tega problema bi bil:

Za vsa delovna mesta, za katerih zasedbo sta ponudba in povpraševanje v določenem ravnotežju, bi znašal ta tretji faktor: 1. To bi bila mesta z normalnimi pogoji nagrajevanja.

Za delovna mesta, za katera bi bilo dovolj ponudb delavcev, ali pa jih sploh ne bi bilo, naj bi merodajni organ delavskega samoupravljanja v določenih časovnih obdobjih razpisal konkurz, ki bi zagotovil potrebno in odgovarjajočo zasedbo na osnovi vsakokrat dogovorjene vrednosti tega regulacijskega faktorja, ki bi bil v prvem primeru pod, v drugem pa nad eno.

Praktičen pomen ima v glavnem drugi primer.

Modifikacija našega plačilnega sistema v tem smislu bi nam omogočila dve veliki pridobitvi:

a) Očiščenje sedanjih norm vseh »stimulacijskih« in plačilnih

vpljučkov in njihov dvig na raven objektivnega pokazatelja produktivnosti, s katerim bi operirala tako priprava dela kot tudi kalkulacija.

b) Pravilno določeno oceno delovnih mest po točkovnem sistemu (medsebojno rang-listo) samo na osnovi merodajnih kriterijev.

II.

PRINCIPI SPLOŠNEGA POSTAVLJANJA OSNOV

Udomačena praksa na mnogih področjih je, da za merilo, osnovo ali kriterij avtomatsko vzamemo statistično vrednost dosežkov v preteklem obdobju.

Kljub določenim prednostim, ki jih takšna metoda ima, predstavlja vendar šablonski postopek, povezan z najmanj dela pri analizi dejstev, ki dotično osnovo odredajo ter ima lahko v marsikaterem primeru negativen učinek.

Na področjih planiranja, ki so posredno ali neposredno v zvezi z osebnimi dohodki, predstavlja ta

metoda bistvo osovraženega in popolnoma destimulativnega »vijaka«, čigar škodljivo in krivično dejstvo je, zdi se uvideno in priznано samo pri akordih in normah, kar pa ni dosledno.

Na vsakem področju, kjer so v vprašanju osebni dohodki in osebna prizadevnost, ki jo želimo stimulirati, mora veljati načelo, da ni sprememb enkrat pravilno določene osnove, dokler ni sprememb v objektivnih okoliščinah in momentih, ki jo določajo!

Torej ta princip mora veljati tudi pri postavljanju normativov in planiranju stroškov proizvodnje.

Na primer: Če je v nekem obratu pravilno in pravično določen normativ za izplen 85% in če je brez kakšnih sprememb pogojev dela kolektivu s povprečno prizadevnostjo uspelo dvigniti izplen na 86%, je popolnoma nepravilno in destimulativno, da se mu pri dohodkih za prihodnje leto postavi normativ izplena na 86%.

Inž. Miroslav Nikolić

Valjarna 2400 včeraj

Ne samo večja kapaciteta potisne peči, temveč tudi kvaliteta zahteva po intenzivnejšem ogrevanju vložka nas je že lani vodila k rekonstrukciji stare peči, ki tem zahtevam res ni bila več kos. V prejšnjih letih so

ri peči v najboljšem letu 1960 dosegli le 64.840 ton vložka. Seveda je pri zmogljivosti

proizvodnje nove peči 76.000 ton vložka, kar je skoraj 20 odstotkov več kot pa pri stari peči. Pri tem naj poudarim, da v avgustu glede proizvodnje še nismo izrekli zadnje besede.

Proizvodnja nekaterih dni v avgustu in septembru, ko je povprečna teža bram ostala na lanskeletni višini 1900 kilogramov, nam dokazuje, da peč lahko doseže tudi predvideno kapaciteto 14 t/h. Žal pa je dejanska povprečna teža dokaj nižja in sicer 1400 do 1500 kg, zato pa je tudi dosežena storilnost nekoliko nižja in sicer 12 t/h. V kolikor bi imeli lanskeletna naročila s povprečno težo vložka 1900 kg, bi nominalno kapaciteto 14 t/h ne samo dosegli, temveč tudi presegli.

Kot je razvidno iz diagrama vložka in storilnosti peči, je gradnja nove potisne peči docela upravičena, kajti proizvodnja se od maja dalje neprestano dviga. V juliju, avgustu in septembru se beli trak, ki ponazorjuje proizvodnjo potisne peči, že strmo dvigne nad povprečje prejšnjih let in mesecev, ko smo obratovali s staro potisno pečjo.

Pri tem je treba poudariti, da zavzema nova potisna peč v tlorisu prav isti obseg kot

toplotno - tehnične pogoje, kot pri stari peči.

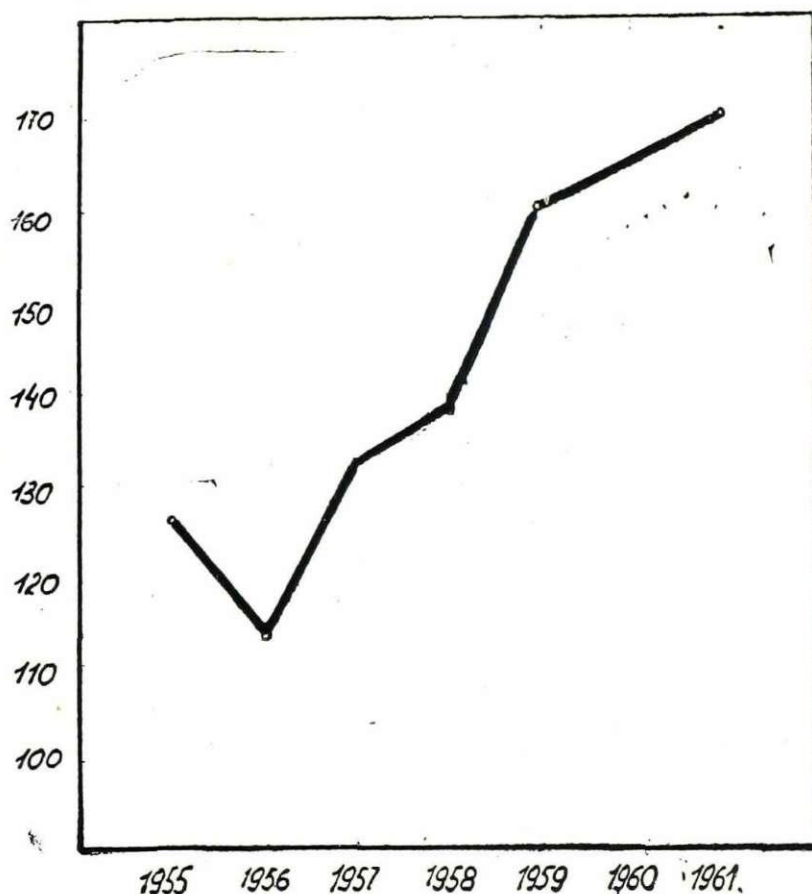
Marsikateri član kolektiva, ki je pozorno spremljal kritiko na račun nove peči, se na osnovi v diagramih prikazanih dejstev in že navedenih doseženih rezultatov sprašuje, zakaj je bilo po rekonstrukciji zlasti v prvih mesecih toliko kritičnih pri-

namena široko komentirati teh nepremišljeno izgovornih besed. Prepričan pa sem, da v diagramih prikazane črte in številke, ki ilustrirajo realno dosežene rezultate, dokaj prepričevalno zanikajo utemeljenost vseh takih in podobnih pripomb.

Novo potisno peč smo v valjarni 2400 dogradili v

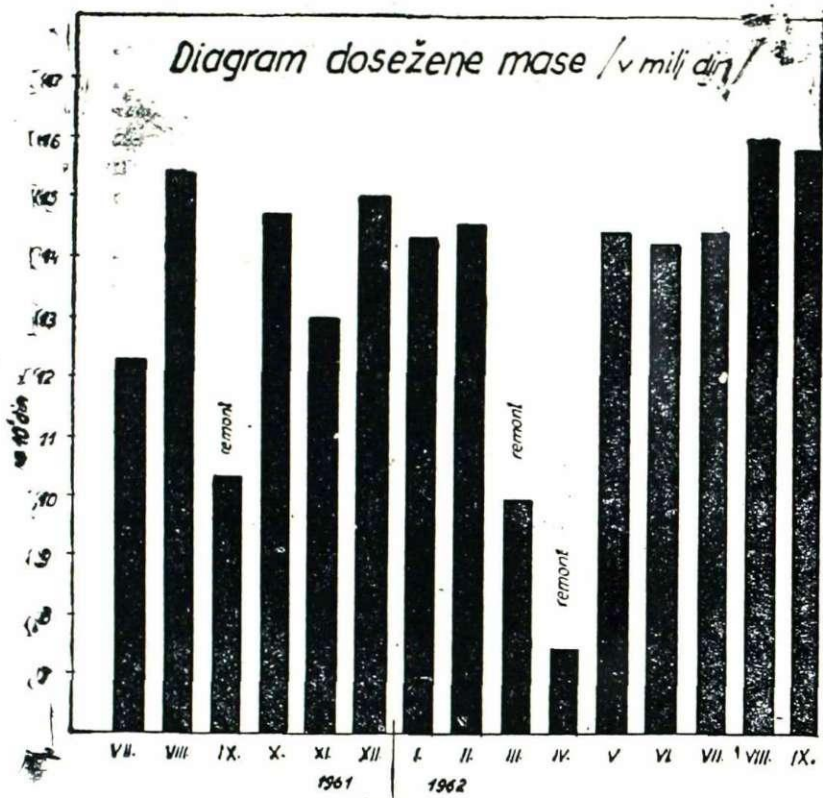
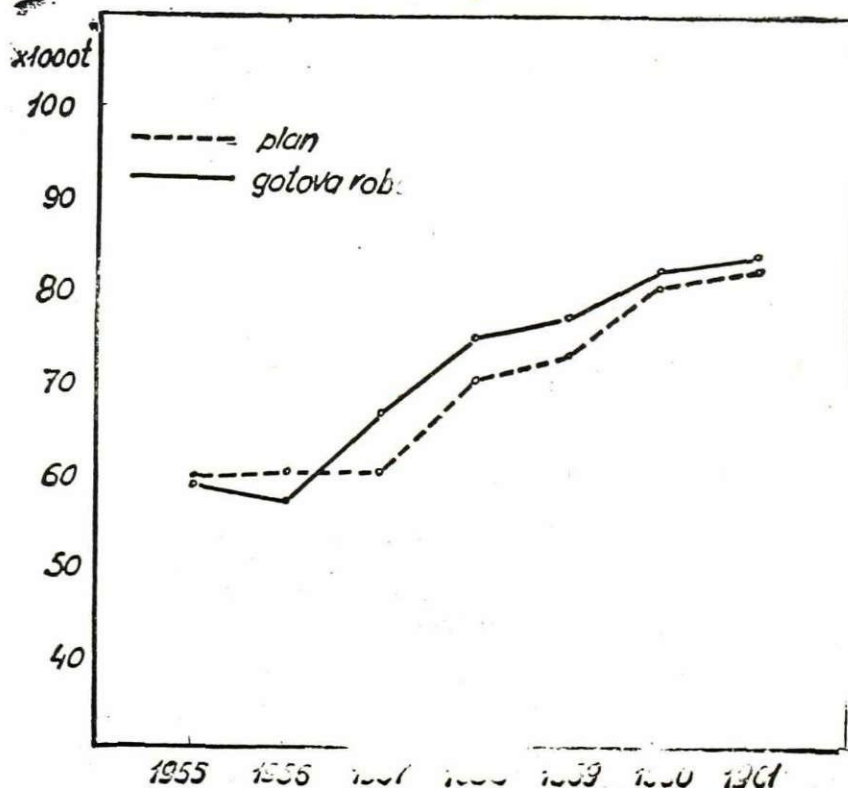
Diagram storilnosti

kg/moža/uro



pomb, včasih umestnih, včasih pa tudi neutemeljenih. Se danes mi zvezi v ušesih dinamični je potekal remont nedavno izrečena opazka odgovornega funkcionarja, ki katerim po obsegu ni primeje na nekem zboru dejal: »O, re od obstoja valjarne pa vse da nikdar ne bi bilo te vaše do danes. V tem času so tane srečne nove peči.« Nimam ko vzdrževalci kakor tudi va-

Gotova roba



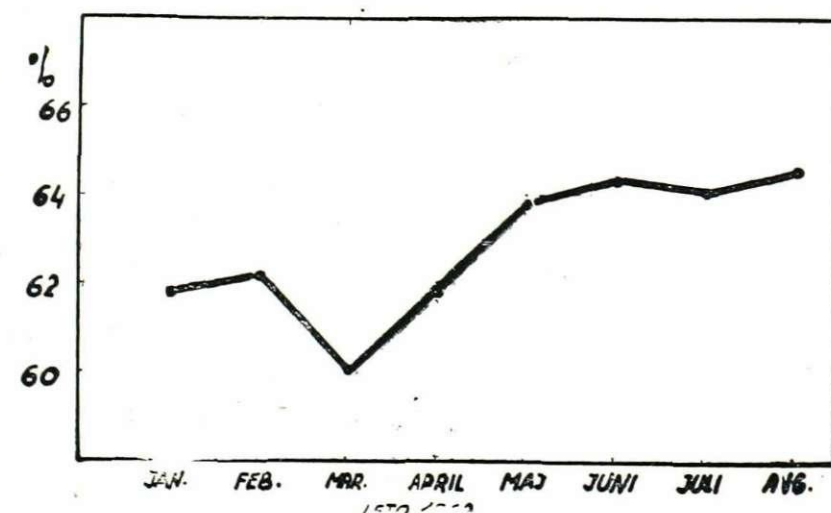
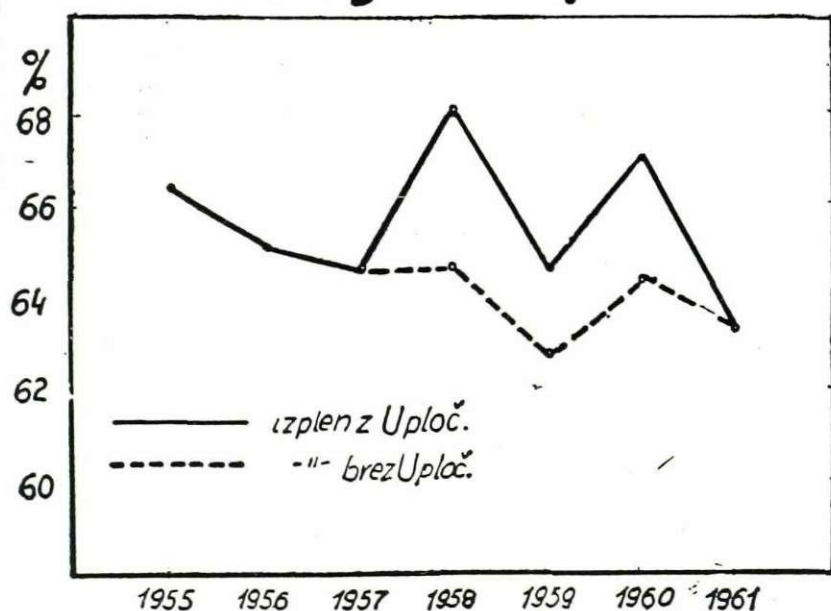
namreč povsod v svetu gra-nove peči 89.500 ton upošte-dili potisne peči samo z vana storilnost 14 t/h, ta pa ogrevanjem od zgoraj. Da bi dosegli večjo storilnost peči, so pričeli graditi nov profil s spodnjim ogrevanjem. Na ta način dosežemo ogrevanje vložka od obeh strani. Spodnjo zono premostijo z vodno hlajenimi drsnimi tračnicami, ki so bile na začetku še gole in so šele v novjšem času izolirane. S stalnim izpopolnjevanjem se je znižala odvedena toplota po hladilni vodi od 15 do 25 % na 7 do 12 % od celokupne dovedene toplotne energije. Poleg tega je tudi krajevna ohladitev vložka odstranjena, tako, da se vložek v smeri vzdolžne osi enakomerno pregreje.

Te prednosti so izkorišče-ne tudi pri naši novi potisni peči, kjer dosežemo temperaturo valjanja 1160° do 1180 stopinj Celzija, dočim se vložek v peči ogreva do temperature 1260° C do 1280° C. Pri stari peči pa smo dosegli najvišjo začetno temperaturo valjanja 1080° do 1100°, vložek pa smo v stari peči ogreli največ do temperature 1220 stopinj Celzija. Ker pri stari peči ni bilo spodnjega ogrevanja, brame niso bile dobro pregrete in smo jih valjali absolutno v preniknem temperaturnem območju. Pri novi peči smo upoštevali tudi temperaturno razliko med zunanjo steno brame in sredino, ki je pri stari peči znašala več kot 60°, dočim je pri novi le še 25 do 30°.

Zmogljivost stare potisne peči je bila 8.8 t/h ali 124 kg/m²/h in sploh ni več odgovarjala tekočim proizvodnim zahtevam, zato ima nova peč zmogljivost 14 t/h ali 190 kg/m²/h. Celotna letna zmogljivost ogrevanja vložka znaša 89.500 ton, dočim smo pri sta-

Namesto nekdanje povprečne teže 1900 kg, je bila v avgustu in septembru samo 1400 kilogramov. Če vzamemo za osnovno proizvodnjo v avgustu, dobimo dejansko letno

Diagram izplena

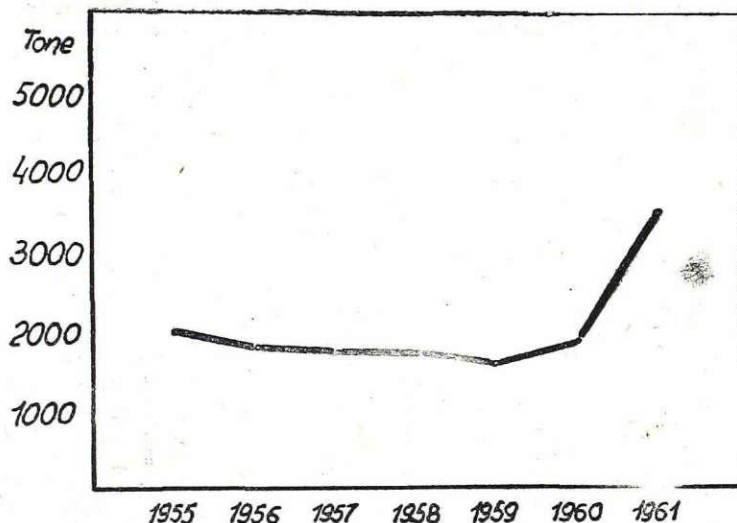


ljavci pod skrbnim domačim tehničnim vodstvom vlagali vse svoje sile, da čimprej do temeljev rekonstruirajo potisno peč, električne valjnice itd.

Osnovne podatke in zamisli o profilu nove peči je obratovodstvo valjarne posredovalo domačemu projektantu, ki je izdelal projekt v celoti. Pri tem moram še enkrat poudariti, da je zaradi izrednega pomanjkanja deviznih sredstev odpadla kakršnakoli kombinacija z inozemsko firmo, pa čeprav smo se zavedali, da zaradi posledice hladnega valjanja so bile vedno bolj očitne, zlasti pri tanjši pločevini, ki je pri prevzemih odpadala zaradi slabih mehanskih lastnosti. Resnici na ljubo naj mimogrede pripomnim, da je danes situacija tudi v tem pogledu najmanj za 80% boljša. Sedaj je že redek primer, da pločevino zavrtnemo zaradi slabega upogiba.

Kaj pa je z izplenom kot zelo pomembnim tehničnim pokazateljem? Iz diagramov je zopet razvidno, da je izplen zlasti zaradi ugodnih pogojev pri prodaji »U« pločevine na tržišču vztrajno napredoval, dokler ni v 1. 1961 padel, ker je prenehala prodaja »U« pločevine. Letos je padec še občuten v prvih 3 mesecih, od tedaj dalje se pa stalno dviga, delno po zaslugi predpločevine za rebrasto, delno pa tudi zaradi

Proizvodnja kotlovske pločevine



manjkanja izkušenj domačega projektanta lahko nastopijo razne težave. Druga izhoda torej ni bilo, opustiti gradnjo nove peči pa bi pomenilo velik korak nazaj, kajti brez razvijanja in nenehnega izpopolnjevanja osnovnih proizvodnih sredstev res ne moremo pričakovati pomembnega napredka. Tega načela se je tako vodstvo, kakor tudi kolektiv valjarne, vedno zavedalo, zato pa smo tudi stalno izpopolnjevali naprave, še zlasti intenzivno od leta 1957 dalje. Kot dokazujejo dokumentirani diagrami, prav zato uspehi v preteklih letih niso izostali.

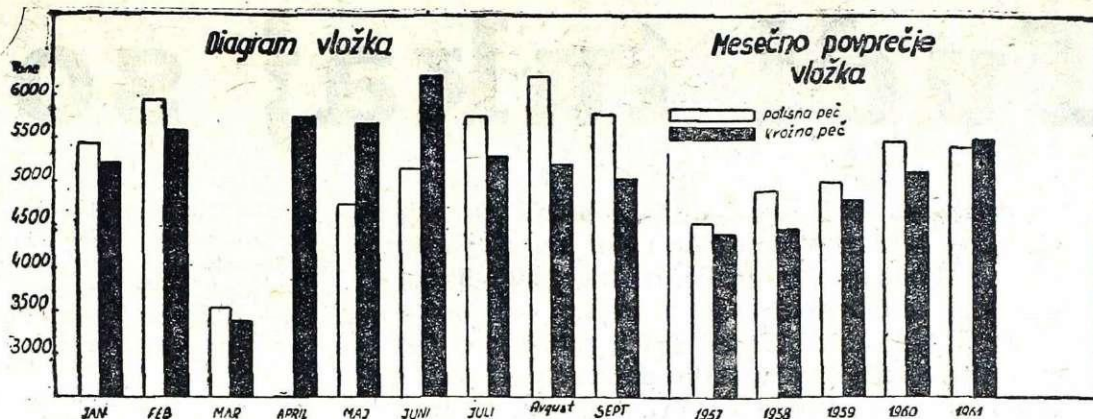
V diagramu »proizvodnja kotlovske pločevine« je krivulja vse do leta 1960 približno na isti višini, nato pa se naglo dvigne in v letu 1961 že dosežemo 3600 ton kvalitetne kotlovske pločevine. Spomladi lani je namreč začela obratovati nova normalizirna peč, zato tudi takšen skok v proizvodnji. Letos smo že do konca avgusta dosegli lanskeletno proizvodnjo kotlovske pločevine. Tudi proizvodnja gotove robe se je po letu 1957 strmo dvigala, dokler ni lanske leto dosegla 83.000 ton, kar vsekakor predstavlja zgornjo mejo pri sedanji kapaciteti ogrevalnih peči. Iz stare potisne peči smo namreč pri tako visoki planski obremenitvi bolj ali manj hladno valjali.

Že iz tega razloga je bila rekonstrukcija nujnost, kajti

splošnih izboljšav v martinarni in v valjarni.

Zlasti zanimiv pa je diagram dosežene mase (v milijon dinarjih). Dosežena masa za izplačilo skupnega osebne dohodka je v juliju lanskega leta precej nizka, relativno nižja pa je tudi v mesecu novembru. Najnižja je v vseh tistih mesecih, ko je potekal remont. Razveseljivo je dejstvo, da se masa od letošnjega remonta dalje stalno dviga, zlasti v avgustu in septembru.

Vsi ti rezultati kažejo, da valjarna 2400 v preteklih letih še nikogar ni razočarala,



pa tudi letos ne bo zatajila, kljub spodrseljam zlasti v maju in juniju. Res je namreč, da smo v teh dveh mesecih utrpeli kar precejšnje težave med poskusnim obratovanjem nove potisne peči. Nimam prav nobenega namena kakorkoli opravičevati razne zastoje, ki so pri problem obratovanju nastopili. Če bi jih analizirali, bi prav gotovo ugotovili subjektivne, še več pa objektivnih vzrokov, kar je logična posledica vsake nove naprave, kjer pri projektiranju in gradnji še ni dovolj izkušenj. Sodelovanje renomirane inozemske firme, ki je specializirana za gradnjo takih agregatov, bi prav gotovo omililo težave, čeprav jih tudi ne bi popolnoma odpravilo. Vse te pomanjkljivosti so sicer negativno vplivale na potek proizvodnje in razpoložanje ljudi, toda dejanska proizvodnja je kljub zastojem, razen v maju, že v drugem mesecu obratovanja, to je v juniju, skoraj dosegla povprečje prejšnjih let. Iz diagrama storilnosti peči je to prav lepo razvidno. Tega pa pri stari peči zaradi prenizke kapacitete ne bi nikdar dosegli.

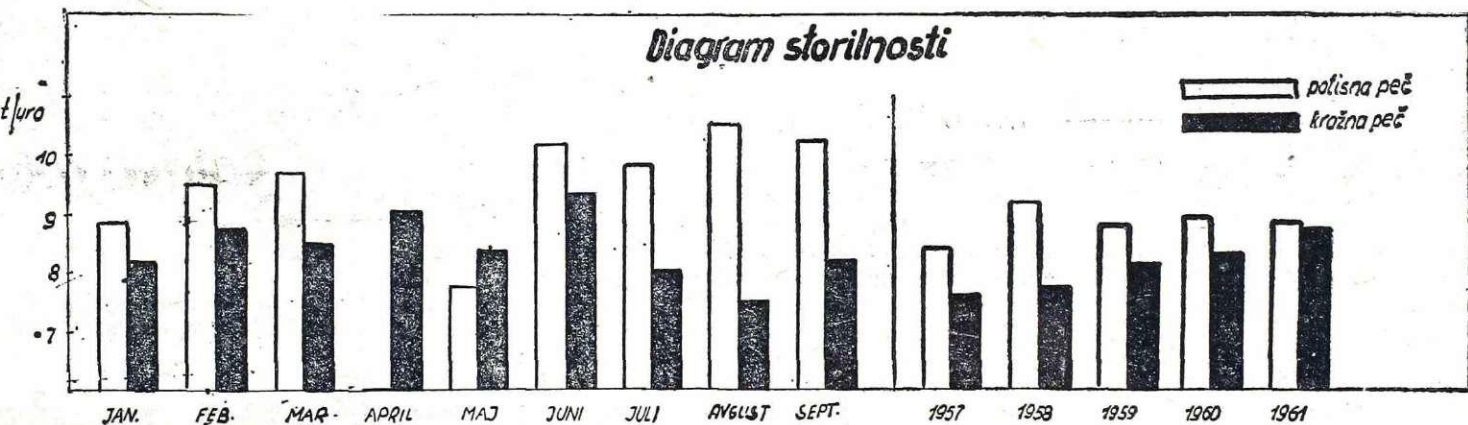
Večkrat smo slišali pripombe, češ da z vodo hlajene drsne tračnice oziroma cevi ne odgovarjajo. Res je, da tračnice iz prokrona niso najbolj primerne, to je praksa tudi

zaciji, ki je letos po planu najvišja, in sicer preko 9 milijard bruto produkta, smo v juniju ugotavljali blizu 623 milijonov minusa, do konca septembra smo ta primanjkljaj že znižali na 400 milijonov. V tekočem zadnjem kvartalu bomo napeli vse sile, da zmanjšamo še ta minus na skrajni minimum, in sicer izpod 50 milijonov.

Osnovne vzroke za nerazpoloženje članov kolektiva pa ni iskati samo pri že omenjenih težavah, temveč tudi pri planskih obremenitvah, ki so letos celo iste kot lansko leto, pa čeprav je bilo točno predvideno 1 mesec in pol za rekonstrukcijo. Zaradi vse večjih zahtev tržišča se plan iz objektivnih razlogov sicer ni znižal količinsko, temveč se je nasprotno po vrednosti celo nekoliko povečal. Pri sedanjem načinu izplačila osebnih dohodkov pa za čas večjih in obsežnejših remontov, zlasti pa rekonstrukcij, ni odgovarjajočega nadomestila razen v obliki rezervnih skladov. Skratka, če ni proizvodnje, tudi ni dohodkov. Toda vprašajmo se kar odkrito, kako naj ekonomska enota ustvari v relativno kratkem časovnem razdobju 7 mesecev potrebno rezervo za takozvane »hude čase«, če je pa že v letu 1961 dosegla svoj višek v proizvod-

pa te ni, je večja realizacija in večja proizvodnja samo rezultat večje prizadevnosti članov kolektiva naše družbe.

Kljub vsemu lahko ob koncu ugotovimo, da je EE valjarna 2400 tudi v letošnjem letu napredovala in to z velikimi koraki. Tudi notranje-organizacijsko se je še bolj utrdila, tako da se danes lahko učinkovito spoprime tudi z najtežjimi problemi, ki so nas še nedavno močno pritiskali. Mislim predvsem terminsko izpolnjevanje pogodbenih obveznosti do naših kupcev, kjer smo pričeli resno borbo in si zastavili nalogo, da do decembra odpravimo vse zaostanke. Pogodbe s kupci že danes zaključujemo po mesecih in ne več po kvartalih, kar predstavlja za nas prav gotovo še večjo obremenitev kot doslej. To pomeni, da moramo biti pri izpolnjevanju pogodb popolnoma na tekočem in brez vsakih zaostankov. Z dobro organizacijo dela in posebno vertikalno povezavo od asistenta do odpremne referenta, seveda ob tesnem sodelovanju vseh članov kolektiva, bomo rešili tudi ta najtežji problem, ki ga lahko imenujemo rakovo rano pri našem delu. V zadnjih dveh mesecih smo krepko zaorali tudi to



potrdila, vendar se cevi, čeprav so tenkostenske, kar dobro obnesejo. Pri zadnjem zastoji smo namreč nad spodnjo ogrevno zono zamenjali tenkostenske cevi z debelostenskimi. Pri tem se je pokazalo, da so stene cevi po štirimesečnem obratovanju še skoraj nekorodirane in so spuščale vodo samo na zavarnjenih mestih zaradi nekaterih slabih zvarov.

Navzlic vsemu smo vendar vsaj glavne začetne težave že prebrodili, tako da danes lahko trdimo, da bomo pri normalnem delu vse zamujeno le nadoknadili. Pri reali-

nji. Na tej osnovi je bil v letu 1961 izračunan osebni dohodek po ceniku in temu primerna je tudi ustvarjena masa vse do letošnjega remonta, razen nekaterih mesecev, relativno nizka. Edina možnost ustvariti več in bolje, je bila torej v rekonstrukciji, ki pa žal ni zajela tudi adjustaže, kjer je pomanjkanje določenih agregatov še nadalje zelo pereče. V adjustaži bo treba slej ko prej postaviti vsaj škarje za rezanje debele pločevine do 40 mm debeline, da bomo dosegli bistveno večjo proizvodnjo gotove robe. Dokler

trdo ledino in prvi doseženi rezultati nas upravičeno navdajajo z optimizmom.

ZAHVALA

Stanovanjska skupnost in Društvo prijateljev mladine Blejska Dobrava se upravnemu odboru Železarne Jesenice najtopleje zahvalujeta za izkazano pozornost in pomoč pri izgradnji otroškega igrišča na Blejski Dobravi.

Stanovanjska skupnost
Blejska Dobrava

Tudi tukaj so naše skrite

Železarna stoji v ozki dolini, obdani s precej visokimi vrhovi. Vremenske prilike v njej niso ugodne. Podnebje je alpsko, na leto pade precej padavin; oblačnih dni je običajno več kakor sončnih. Navadno piha po dolini rahel, neredko pa tudi močnejši veter, tako da Jesenice in cela dolina že kar slovijo po prepihu. Če pa je v njej zatišje, brezvetrje pa, kot pravijo naši železarji, pritiska navzdol in jim ne pusti dihati. Pozimi je temperatura zraka za par stopinj nižja kot denimo v okolici Radovljice ali v blejski kotlini, ravno zaradi ožine in stalnih vetrov. Ta prepih sicer odnaša prah, saje, dim in škodljive pline kot so monoksid, dioksid, žveplov dioksid od izvorov, toda jih raznaša po vsej dolini ter tako zastruplja z njimi ozračje, ki ga dihamo, v njem živimo in delamo.

Zdravniki imajo dovolj dela

V železarni smo se zamislili ob novem problemu, ki sicer ni popolnoma nov, vendar ni še nikoli izgledal tako pereč kot sedaj. Gre za preveliko število delovnih dni, ki jih naši delavci izgubijo zaradi bolovanja. Popolnoma razumljivo je, da gre človek k zdravniku, če je bolan, ali če se glabo počuti. To je celo dolžan storiti, to mu narekuje osnovna skrb za lastno zdravje. Pa vendar:

☉ v letu 1961 je v LRS povprečno bolevalo 4,43% vseh zaposlenih, v železarni pa v istem obdobju 5,51% zaposlenih,

• v prvem polletju 1962 se je v LRS odstotek bolnih

dvignil na 5,09%, v železarni pa smo za isto obdobje ugotovili 7,53% odsotnih zaradi bolezni,

● v letu 1961 so naši delavci zaradi bolezni izgubili preko 123.000 delovnih dni, v devetih mesecih letošnjega leta pa že preko 89.000 delovnih dni,

☉ v letu 1961 je v Obratni ambulanti iskalo zdravniško pomoč preko 9.000 delavcev,

● od bolnikov, ki so uživali bolniški dopust, so ga moški koristili povprečno po 14 dni, ženske pa v povprečju po 12,5 dni.

V letu 1962 je število bolnih v železarni pričelo naraščati, tako da je bilo v posa-

meznihi mesecih zaradi boleznih odsotnih preko 10%, ali preko 700 delavcev. Za železarno, ki mora imeti dnevno preko 400 ljudi na rednem letnem dopustu, je to le previsoka številka, saj mora praktično skozi vse leto delati okoli 6000 delavcev, medtem ko je plan proizvodnje izračunan na osnovi 7000 zaposlenih. In nič ni čudno, če se ob tem podatku vprašamo: »Kako da sploh še izpolnjujemo proizvodne načrte? Ali so morda pre nizko postavljene, ali pa na delu prisotni delavci zato toliko bolj garajo in se izčrpajo?«

Nas predvsem zanima, zakaj naši delavci toliko bolujejo. Odgovor, da zato, ker jim je zdravnik ugotovil tako in tako bolezen, je preveč enostaven in nam nič ne pove. Zato je toliko bolj važno poznati pogoje, ki lahko pripeljejo do tega, da človek zboli. Na primer, nekdo lahko dolga leta nosi v sebi bacil tuberkuloze, pa ne zboli, razen če nastopijo posebni pogoji, v katerih se bolezen lahko razvije. Ista ugotovitev velja tudi za druge bolezni, kakor tudi za večino nesreč pri delu. Med pogoje, ki posebno ugodno vplivajo na razvoj bolezni, prišteva sodobna zdravniška znanost predvsem slabo prehrano, neprijetno stanovanje, neurejeno življenje, organizacijo in način koriščenja prostega časa, delovne pogoje, vodenje ljudi itd.

Posredujemo vam nekaj podatkov iz ankete, ki jo je kadroviski sektor izvedel med našimi bolnimi sodelavci.



Stanovanje v bloku — tiha želja 72 družin iz barak in še 700 drugihprosi



Ko pride mož iz službe domov, vzame v roko časopis, ženo poblička, gospodinjska opravila. Ni čudno, če je zato stalno utrujena in da ji boli

Dobra prehrana ključ do zdravlja

Človek dela predvsem zato, da živi, da si ohrani svojo eksistenco in šele potem, ko je zadovoljil svoje osnovne potrebe, prične misliti tudi na zadovoljevanje ostalih družbenih in kulturnih potreb. Ena najstarejših in najvažnejših človekovih potreb je potreba po hrani. Dobra, redna in zdrava prehrana je tudi osnovni pogoj in ključ do zdravja ter delovne sposobnosti človeka. Zato je podjetje dolžno skrbeti poleg ostalih stvari tudi za prehrano svojih delavcev; ne samo za topli obrok, ki po svojem namenu predstavlja obrok dopolnilne prehrane, ampak predvsem za način prehrane, ki ga imajo delavci bodisi doma, bodisi v menzah.

Anketa med našimi bolniki je pokazala, da imajo redno prehrano pravzaprav samo tisti, ki imajo lastna stanovanja in lastno gospodinjstvo ter oni, ki imajo vse tri obro-

ke v menzi. Med njimi je namreč manj bolnikov. Huje pa je z ostalimi. Čeprav je v železarni Jesenice samo 1,6% delavcev, ki si sami pripravljajo hrano, jih je med bolniki kar 9,5% takih, med ženskami – bolnicami pa celo 25 odst., ki si same kuhajo. Tudi pri tistih, ki imajo samo kosilo v menzi, ostalo pa doma, se odstotek bolnih precej dvigne. Lahko si mislimo iz izkušenj, da človek, ki je prisiljen kuhati, kuha le takrat, ko je najbolj lačen, pa še takrat čim manj in običajno take stvari, ki so najhitreje pripravljene. Najmanj, kar lahko rečemo pri takem načinu prehrane, je to, da taka prehrana ni zadostna, še manj pa redna, kar je za ohranitev zdravja najbolj važno. Še en podatek, ki podpira trditve o neredni prehrani naših delavcev. Ob popisu letos spomladi je 43,8% naših delavcev izjavilo, da zjutraj pred

odhodom na delo ne zajtrkujejo, med bolniki pa jih je kar 53,75% takih, ki pridejo na delo brez zajtrka. Če se lotimo nekega dela, se je treba najprej podpreti, pravi ljudska modrost; pri nas pa se takorekoč polovica ljudi loti težkega dela s praznim želodcem in ker telo med delom troši energijo, je nujno, da potem troši človekove železne rezerve. Škode, ki jo pri tem telo utрпи, ne more popraviti noben še tako dober topli obrok. Problem zajtrka bo verjetno postal še bolj pereč na spomlad, ko bomo začenjali z delom ob pol šestih in bo zaradi tega verjetno še več ljudi ostalo brez zajtrka; zato morda ne bi bilo odveč, da že sedaj mislimo na organizacijo zajtrkovalnic v podjetju, saj bi s tem prav prav gotovo naredili uslugo velikemu številu delavcev, ki sicer zajtrk pogrešajo, vendar pa doma nimajo toliko časa, da bi si ga pripravili.

Žena podpira pri hiši tri vogale

Posebno mesto med našimi bolniki predstavljajo ženske; ne zaradi težavnosti obolenj, ampak predvsem zaradi pogostih bolezenskih izostankov. Čeprav ima žena doma dovolj skrbni del, je ekonomska nuja sili, da si poišče zaposlitev in z zaslužkom podpre družinski proračun, ločene žene in vdove pa so v tem oziru še na slabšem, saj si morajo v večini slučajev prav same zagotoviti potrebna sredstva, da preživijo sebe in otroke.

Zato nas ne preseneča, da se večje obremenitve ločenih in vdov kažejo tudi v tem, da bolujejo precej več od ostalih žensk.

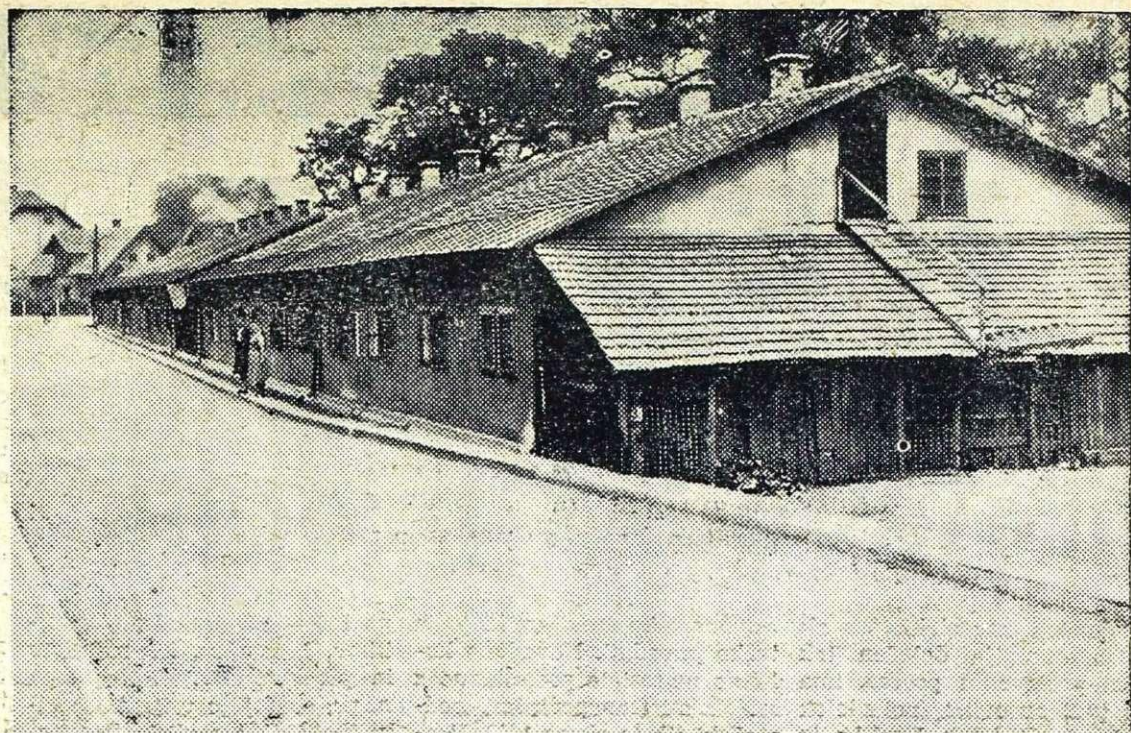
Zanimivo je pogledati, kaj bolniki navajajo kot vzrok svojega izostanka. Moški izostajajo največ zaradi lastne bolezni, ali pa je vzrok bolovanja nezgod pri delu, oziroma nezgoda doma. Lastna bolezen se kot vzrok bolezenskega izostanka pojavlja tudi pri ženskah, vendar ne

ite rezerve

dijo po lastni krivdi. Za razliko od moških pa večina žensk navaja čisto druge vzroke jutranjih zamud. Ti vzroki so predvsem prekomerna utrujenost od prejšnjega dne, slabo telesno počutje, bolezen v družini in nespečnost.

V naši družbi veliko govorimo o pomoči družini in kako je treba pomagati delovni ženi in kako je treba delovno ženo rešiti vseh zoprnih in utrujajočih vsakodnevnih opravil, vendar naša jeseniška stvarnost, kakor tudi podatki te ankete kažejo, da smo v tej smeri doslej kaj malo naredili. Pralnica in čistilnica predstavljata v tej smeri samo lastovko, ki pa še ne nosi pomladi. Kje pa so obratni družbene prehrane, kje so nujno potrebne varstvene ustanove! Vsakdo res nima pri roki stare mame, da bi ji zaupal varstvo in vzgojo svojih otrok. In vendar se 53,4% naših sodelavcev lahko pohvali, da so očetje in mamice. Kje so in kaj počno ti otroci v času, ko so starši v službi? V varstvenih ustanovah

prav gotovo ne, saj imajo le-te sedaj prostora komaj za 400 otrok. Samo 3,12% staršev uživa ugodnost, da lahko oddajo otroke čez dan v eno od petih varstvenih ustanov v naši občini, vsi drugi pa si morajo organizirati varstvo otrok kakor vedo in znajo. Po podatkih ankete ima 35,3 odst. staršev otroke kar doma, kjer jih varuje mož ali žena, pravzaprav tisti, ki takrat ni v službi; 15,3% staršev ima otroke v varstvu pri sorodnikih ali tujih osebah, brez varstva in drugod pa ima otroke 4,81% staršev. Ali se po vsem tem še smemo čuditi, če je vestna mati skoraj vedno v skrbeh, kako je doma, kje so otroci, ali jih bo našla zdrave, ko pride domov in zato tudi ne preseneti, da ženske in moški brez otrok izgubijo precej manj dni zaradi bolezni, kot pa tisti, ki imajo otroke. Pomoč družini, predvsem pa pomoč materam z več otroki, je ena od naših najbolj perečih nalog in v tej smeri nas ponovno opozarja tudi podatek, da največ bolujejo prav matere, ki imajo po več otrok.



To je le ena od barak, v katerih stanujejo naši sodelavci s svojimi družinami. Naša dolžnost je, da čimprej odstranimo barake — legla bolezni

Iščem cenejše stanovanje

Za Železarno Jesenice je bil v prvih povojnih letih značilen izredno hiter količinski porast proizvodnje. Vzporedno s tem se je tudi število zaposlenih podvojilo skoraj čez noč. O da bi se tudi šte-

vilo stanovanj! Pa se ni. Še danes zato trpimo na posledicah nekdanje zgrešene in brezperspektivne stanovanjske politike, kljub močno pospešeni gradnji stanovanj v kasnejših letih. Preko 700 prosilcev za stanovanje ni majhen problem; veliko število delavcev, ki živijo ločeno od svojih družin, povzroča vedno nove težave, med katerimi fluktuacija ni najmanjša. Število za tuberkulozo obolelih delavcev in otrok v naših barakah je kulturna sramota za železarno, kakor za Jesenice, ki v tem pogledu nosijo prvo mesto v LRS. To je najbolj drastičen, obenem pa najbolj krut dokaz, kaj urejeno stanovanje predstavlja v borbi za znižanje bolovanj. Po podatkih ankete 35,7% bolnikov, v skupini žensk pa je celo 42% žensk izjavilo, da nimajo primerne stanovanja in pri tem na-

vajajo različne vzroke. 13,90 odst. bolnikov je tako na primer izjavilo, da bi se takoj preselili v cenejše stanovanja.

Ti podatki nam po eni strani dajo vedeti, kako velike naloge in vlaganja nas v prihodnjih letih še čakajo pri gradnji novih stanovanj, po drugi strani pa nas skoraj v zadnjem trenutku opozarjajo tudi na to, da so arhitekti pri projektiranju sodobnega komfortnega stanovanja enostavno zato, ker je predrago. Prav bi bilo, če bi za bodoče gradnje poiskali tudi take tipe stanovanj, ki bi bili cenejši, ne da bi pri tem prikrajšani za osnovno udobje, ki ga delovni človek potrebuje.

Čemu dopust

V podjetju imamo navado, da enkrat na teden počistimo obrate, stroje in da enkrat letno, ponekod pa tudi večkrat, napravijo generalni remont vseh naprav v obratu, pri tem popravijo ali zamenjajo vse pokvarjene ali iztrošene strojne dele. Tudi človek se mora, če hoče učinkovito in dobro delati, vsaj enkrat na teden temeljito očistiti in odpočiti. Zato mu je celo z zakonom zagotovljen dan tedenskega počitka.

Kako je pri nas v železarni? Kako naši delavci koristijo svoj tedenski odmor? Kako preživijo svoj letni odmor? Kako oni poskrbijo za remonte in generalne remonte svojega organizma? Vsi podatki govore, da ljudje ravnaajo s stroji z veliko večjo skrbjo, kot pa to delajo s svojim zdravjem.

Kar pogledimo, kako ljudje preživijo svoje proste dneve

ali letni dopust! Koliko ljudi ta čas res izkoristi za pravi len počitek? Verjemite, da prav malo. Med bolniki jih je 38,57 % izjavilo, da so lani letošni dopust izkoristili deljeno, po dnevih, da so se lahko odpočili, ali pa iz drugih vzrokov. Od tistih pa, ki so dopust sicer izkoristili, jih 33,46 % trdi, da so v času dopusta delali doma ali pa drugod. Za te lahko upravičeno sklepamo, da so se z dopusta vrnili ravno tako utrujeni, kot so na dopust odšli, namesto da bi jim dopust pomenil le čas odmora in obnavljanje energije — telesne odpornosti.

Verjetno bo morala železarna tudi glede dopustov reči svoje. Predvsem bo morala poskrbeti, da se bodo dopusti koristili tako, kot je prav in človeku — delavcu v prid.

Andrej Caserman



Zadovoljni obrazi; škoda, da je med njimi premalo tistih, ki bi jim dolet na morju najbolj koristil

lrušrosilcev

, pobičajno čakajo še da ti boluje

opa koliko kot skrb za žino ziroma bolezen v žini bi moški izostajali zaradi bolezni v družini, raj načaj. gleda da bi morali tudi ršen del zamud ob priu n delo gledati skozi ebna čala, posebno pri skab 34,60% bolnikov ured javlja, da zjutraj ruja službo. Kot vzrok ruja navajajo moški dve to, da zjutraj eno mo pijo, ali pa zamu-

PRETOK

materiala skozi

proizvodni proces

Tako kot ima električna ali toplotna energija določen tok skozi proizvodni proces, ima tudi surovina, polizdelek ali končni izdelek. Razlika je v tem, da se energija pretaka kontrolirano iz enega centra po žicah ali ceveh, medtem ko teče material od številnih odpremnih postaj doma in v inozemstvu v raznih količinah, sredstvih in časih skozi proizvodni proces do končnega izdelka.

Železarna dobiva letno 1 milijon ton surovin, ki jih prejmemo v glavna skladišča. Proces pretoka materiala od odpremnika pa do skladišča imenujemo »zunanjí transport«. Letni stroški za ta del transporta znašajo 2,6 milijarde dinarjev. Pot, ki jo opravi material ali surovina od glavnih skladišč skozi celotni proizvodni proces do končnega produkta, imenujemo »notranji transport«. Ta notranji transport – ali pretok materiala moramo pojmovati tako, da pošljemo 1 milijon ton letno surovin od glavnih skladišč skozi vse proizvodne obrate, od stroja do stroja, z semi mogočimi transportnimi kakor tudi ročnimi sredstvi, do odpreme.

To prelivanje materiala sem na tja lahko dober tehnolog – poznavalec procesa – oceni kot veličastno mravljišče gibanja materiala, kjer je potrebno tisoč delavskih rok, da omika ta tok k cilju – končnemu izdelku. Zanimá nas tudi nadaljnji pretok do kupea. Kako izgleda pretok materiala skozi naše podjetje? Nečaj grobih opisov:

Od letnega dovoza 1 milijon ton surovin razložimo ročno preko 270.000 ton. Od letne odpreme 351.000 ton naložimo ročno v vagone 90.000 ton. Zajeti sta samo prva in zadnja transportna faza. Analiza pretoka materiala je pokazala, da ima železarna Jesešnice 17 proizvodnih, 89 transportnih, 27 skladiščnih in 7 vmesnih skladiščnih faz. Skupno 140 faz. Skupna dolžina premika materiala (samo med obrati) od surovine do končnega izdelka znaša 80 kilometrov. Letna količina dobavljenega materiala se s premiki od faze do faze med obrati poveča na 5.500.000 ton. Ta podatek pove, da se celotna količina materiala preloži in premakne 5 in polkrat. Če bi hoteli analizirati pretok materiala tudi v obratih, bi vsakakor našli na

astronomsko številko, ki jo je težko povedati. Navedeno količino materiala premikamo z različnimi transportnimi sredstvi, ki jih je okrog 1800. Vsako od teh sredstev predstavlja v glavnem lasten tip zgradbe.

Na premiku materiala je zaposlenih 1.500 delavcev, ki so označeni v normativu kot čisti transportni delavci. To pomeni 24% od celotnega števila proizvodnih in vzdrževalnih delavcev. Vendar to število ni povsem točno. Če znamo razložiti, kdaj tudi proizvodni delavec opravlja transportna dela, kar v železarni še ni bilo analizirano, si moramo predočiti samo verjetnostno stanje, ki nam lahko pokaže razmerje med proizvodnim in transportnim delom 30:70.

Na tej grobi analizi sloni vsa tragika neproduktivnosti, mojstrskega načina obratovanja in visokih proizvodnih stroškov. To zatrdilo bi dobili prav gotovo v izračunanem razmerju med čistimi proizvodnimi stroški in čistimi stroški pretoka materiala. Med te stroške je treba zajeti tudi stroške prevelikih zalog surovin.

Kako naj pričnemo reševati tehniško in organizacijsko zastarel način pretoka materiala? Pri tem ni neke magične formule, prav tako ne moremo prenesti rešen transportni problem nekega podjetja v naše podjetje. Tisoče rok opravlja transportne manipulacije in vsake drugače po količini, času, metrih, vrsti robe in transportnih sredstev.

Za današnjo pospešeno mehanizacijo in avtomatizacijo bo najtežji problem neurejen pretok materiala. Lahko trdimo, da zahteva vsak proizvodni proces tudi svoj način ureditve pretoka materiala. V industrijsko razvitih državah so tehniki pretoka materiala posvetili veliko pozornost. Vodi jih načelo, ki pravi »proizvesti se pravi transportirati«, ali z drugimi besedami »proizvesti s čim manjšimi stroški pretoka materiala«. Podjetja imajo visoko razvito organizacijsko obliko vodenja pretoka materiala ali notranjega transporta, ki zajema celoten kompleks od dobavitelja surovin, do lastnega proizvodnega toka in vse do odjemalca. Delovno področje je tako razsežno, da se ukvarja s tem v večjih podjetjih tudi

po 100 – 150 tehnikov, analitikov, lansejcev, kontrolorjev in projektantov. Poleg tega n. pr. obstojajo v ZDA številni inštituti, zavodi in komiteji, ki se ukvarjajo z izboljšanjem manipuliranja z materialom. Na podlagi dognanj predpisujejo standardizacijo prevoznih sredstev, kontenerjev, palet, embalaže, konvejerjev, sploh celotnega talnega in nadtalnega transporta do sodobnega elektronskega upravljanja te vrste mehanizacije.

Naj navedem nekaj primerov, ki kažejo visoko razvito tehniko pretoka materiala. Veliko število podjetij v ZDA opravlja proizvodni proces brez skladišč ali brez vsake zaloge surovin. Dotok materiala je organiziran tako dosledno, kot ga rabi proizvodnja. Ta način rešitve imenujemo »potujoča skladišča« bodisi po cestnem, železniškem ali ladijskem transportu. Lahko si predstavljamo, da ta podjetja ne plačujejo kratkoročnih obresti na vrednost zaloge surovin. Odprema končnih izdelkov gre izključno po sistemu paletizacije in kontenerjev. To se pravi, da je vsa odprema in s tem v zvezi nakladanje voz, organizirana po sistemu enotnih bremen. Nekateri morda menijo, da v težki industriji ta sistem ni mogoč. Fina jekla v obliki raznih dolgih profilov, težke kolobarje trakaste pločevine in podobne izdelke nakladajo z vilicarji v odprte vagone na posebne podložke. Zaradi varnosti podložke pribijejo na pod vagona, trakove ali palice zvežejo z jeklenim trakom, celotno breme pa pokrijejo s položenim papirjem in privežejo na material s trakovi. Tudi v administraciji proučujejo čim hitrejši tok dokumenta. Robo pošiljajo s tovrstnim listom, ki je obenem tudi faktura. Podobnih rešitev je še mnogo. Do takih rešitev pridemo na podlagi veselja do te stroke, znanja in trdega dela z uporabo navidežno enostavne formule:

kaj + koliko + kje + kdaj = kako
Osnovni in prvi pogoj je, da znamo analizirati nek proces v pet osnovnih faz, in sicer:
čista proizvodnja
premik materiala
kontrola
skladiščenje in
vmesno skladiščenje.

Na osnovi tega lahko študiramo pretok materiala, računamo stroške, projektiramo in iščemo ekonomsko najugodnejše rešitve. V to dejavnost je treba vključiti tržnega analitika, prodajno nabavne referate, tehnologe, pripravo dela, projektivno razvojne biroje, plansko ekonomske biroje, gospodarsko-računski sektor in končno tudi IBM istem. S pomočjo vseh teh ter še ostalih sektorjev in s pomočjo samega upravljalca bo problem ugodno rešen.

Kaj lahko ukrenemo v zvezi s tem pri nas? Položaj je težak. Vsaka ekonomska enota za sebe rešuje tehniko pretoka materiala. Skladno s tem je tudi pretok materiala decentraliziran in ni enotnega sistema. Proizvodni ljudje morajo večji del svojega časa posvetiti transportnim problemom. Stroški pretoka materiala v odnosu na čiste proizvodne stroške niso znani.

Znani so samo naslednji stroški: tovarnina, frankature, embalaža, stojnina in okvare, stroški obrata transport, stroški obrata promet, kar znaša skupaj 3.868.676.740 dinarjev.

Dodati pa moramo še obresti na zaloge surovin. Stroški notranjega premika v obratih niso znani. Obstaja možnost, da znašajo tudi do 4 milijarde dinarjev. V primerjavi s celokupnimi stroški železarne so ti stroški previsoki.

To problematiko lahko rešujemo le na podlagi raziskav, z uporabo izkušenj in

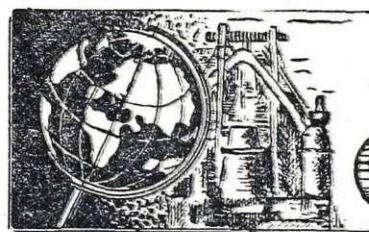
znanstvenih metod. Pri vodenju in uvajanju izboljšav pretoka materiala mora veljati strogo pravilo, ki pravi: »Vse podrediti kapaciteti stroja!«.

Za urejanje te dejavnosti ne zadostuje en sam strokovnjak, temveč jih je treba več za posamezne sektorje. Strokovnjak za pretok materiala je za naše pojmovanje neka nova pojava med ostalimi strokovnjaki v podjetju.

Če priznavamo, da je načelo današnjega časa prehod na znanstveno obratovanje, potem moramo postaviti celotno organizacijo na to pot. Na osnovi te koncepcije bi morali v Železarni Jesešnice, do logične meje med proizvodnjo in transportom, koncentrirati vsa osnovna sredstva, delovno silo in vzdrževanje pod enotno vodstvo transportnih obratov (Lito-stroj že ima tako obliko organizacije). Za postopne izboljšave celotnega pretoka materiala je treba organizirati študijsko analitski in projektivno razvojni biro z grupo lansejcev in kontrolorjev. Glede strokovne – sektorske pristojnosti pa je potrebna čim večja samostojnost z direktnim nadzorom in pomočjo najvišjega organa.

S tem sestavkom sem poskušal bežno prikazati skrit problem pretoka materiala, ki naj bi ga reševala pri nas dokaj neznana tehnika manipuliranja z materialom.

Niko Bernard



železarski
GLOBUS

ZAHODNA NEMČIJA – V železarni Salzgitter-Watenstadt bo v začetku leta 1963 prenehala obratovati naprava za proizvodnjo železne gobe, ker se je izkazalo, da z ozirom na nastalo situacijo njeno obratovanje ni več gospodarsko upravičeno.

AVSTRALIJA – Podjetje Rio Tinto of Australia name-rava skupaj še z dvema drugima podjetjema preiskati največje zahodno avstralsko nahajališče železne rude pri Pilbaru. Najprej nameravajo železno rudo s tega nahajališča samo izvažati, kasneje pa bodo zgradili naprave za proizvodnjo železne gobe.

JAPONSKA – Železarna Tokai Seitetsu je začela graditi nov plavž s kapaciteto 2500 ton grodija na dan. Premier talilnika bo 10 metrov ter bo začel obratovati ob koncu leta 1963.

ARGENTINA – 800 km južno od Buenos Airesa so odkrili ob obali Atlantskega oceana novo nahajališče železne rude, ki ga bodo začeli

v kratkem izkoriščati. Zaenkrat so znane rezerve v količini 70 milijonov ton, vendar obstaja možnost, da bodo v bližini odkrili še nova nahajališča z rezervami preko 200 milijonov ton.

INDONEZIJA – Indonezija je sklenila z Japonsko pogodbo, na podlagi katere bo začeli skupaj izkoriščati velika nahajališča nikljeve rude na južnem delu otoka Celebes. Zaenkrat je planiran mesečni izkop te rude 10.000 ton in japonska vlada je že odobrila potrebne kredite.

SOVJETSKA ZVEZA – Bogata nahajališča železne rude na polotoku Kerč so do sedaj le slabo izkoriščali, ker vsebuje ta ruda precej arzena, ki je močno omejeval njeno uporabo v vsipu za plavže. Sedaj proučujejo nov način odstranjevanja arzena iz rude, ki bo združen z magnetizirnim obogatitjem, kar bo omogočilo znatno povečati njeno uporabo na plavžih.

17. seja upravnega odbora

Na 17. seja dne 3. 10. je UO razpravljal predvsem o predlogu pravilnika o tehničnih pregledih in prevzemih investicijskih objektov in naprav, o tekoči problematiki in analiziral sklepe DS, UO in ZEE. Po teh vprašanjih je UO sprejel naslednje sklepe:

1. Pravilnik o tehničnih pregledih in prevzemih investicijskih objektov in naprav je UO sprejel z nekaterimi popravki. Pravilnik bo še pregledala pravna služba in popravila stilske napake, potem pa ga bomo razmnožili za vse ekonomske enote in službe. Pravilnik je popolnoma nova stvar in je izredno važen za EE, ker razčiščuje vsa nejasna vprašanja okrog prevzemov novih naprav in objektov, ki so do sedaj skoraj vedno vzbujala neljube spore ali pa celo popravke družbenega in finančnega načrta.

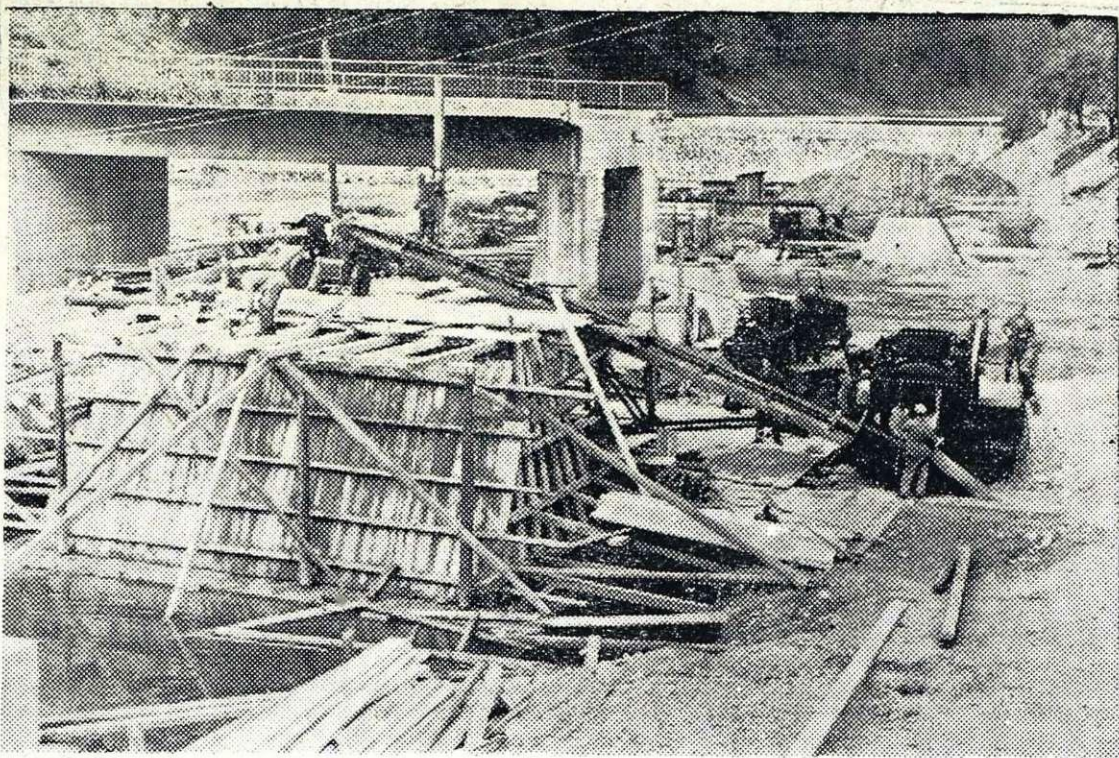
2. V zvezi s sprejemanjem operativnega načrta za oktober pa je UO sklenil oziroma zadolžil tehnični sektor, da

za eno zasedanje CDS v decembru pripravi celotno kvaliteto problematiko naše proizvodnje. Predvsem naj ta analiza zajema napake, reklamacije in podobno, posebej pa naj obravnava perspektivni razvoj.

3. Na zahtevo DS EE javornik I, da se jim z ozirom na to, da so obrat z zelo zastarelim strojnimi parkom, dodeli do konca leta nekaj več sredstev za IV, je UO zadolžil tehnični sektor, da do 15. 10. izdela predlog ponovne razdelitve sredstev IV in bo o tem predlogu razpravljal CDS skupaj z 9-mesečnim finančnim poročilom.

4. V zvezi s sklepom DS EE javornik II, da se ukinejo grupne premije tehničnega vodstva in pridnostni dodatek administrativnega osebja in se tem izplačuje povprečje norme obrata, je UO zadolžil kadrovski sektor, naj na prihodnji seji poroča, kako so vprašanja premiranja rešile ostale EE.

M. P.



Poleg novega mostu čez Savo gradijo velik nadvoz. Na tem velikem gradbišču z delo hitijo in gradbišče hitro spreminja svojo podobo

Še enkrat: Kdo ima prav?

Nerad se spuščam v polemike take vsebine kot je ta, ker pa je naslov že tak, da zahteva razjasnitev resnice, sem prisiljen napisati pojasnilo, predvsem z namenom, da se z njim seznanijo člani obrata 1300.

Res je namreč, da je obratovodja 1300 tov. Štrumbl zahteval od mene, naj sprememim odstotek gibljivega dela za njihov obrat in to 8. septembra, ko smo imeli že izpisano izplačilno listo in narejeno rekapitulacijo izplačila za njihov obrat. Kdor pozna vsaj malo sistem dela na IBM oddelku bo rad potrdil, da je bil moj odgovor tov. Štrumblu popolnoma upravičen, namreč, da je sedaj že prepozno za kakršno koli spreminjanje odstotka, ne da bi časovno negativno vplivalo na celotni potek obračuna. Tak odgovor je dobil tudi od drugih služb, ki IMB oddelku posredujejo potrebne podatke za obračun. Zaradi tega je toliko manj opravičeno zahtevati od mene, naj ugodim željam delavskega sveta ekonomske enote 1300.

Toda ko je kljub temu vztrajal na svoji zahtevi, sem mu svetoval, naj se obrne na šefa plansko-ekonomskega oddelka in naj zahteva od njega, da mi da nalogo, naj spremembo odstotka izvršim. To sem mu svetoval zaradi tega, ker sam nisem mogel — po službenem položaju — spreminjati odstotka, še manj pa prevzeti odgovornost za zamude v obračunu osebnega dohodka.

Tov. Štrumbl se je obrnil na šefa plansko-ekonomskega oddelka, ki me je poklical in mi naročil, da ni potrebno spreminjati ničesar, da ne bi s tem povzročili zastoja v obračunu. Toda ker je bilo za rešitvijo tega problema članstvo EE 1300, ki bi zaradi tega dobilo 16% nižje plače (po čigavi krivdi naj člani presodijo sami), sem sporočil šefu

plansko-ekonomskega oddelka, da bom vseeno spremembo odst. gibljivega dela naredil in s tem vzela na svoja ramena vse posledice, ki jih je ta sprememba povzročila. Zahvaljujoč razumevanju uslužbencev oddelka tabelircev, ki so žrtvovali nočno delo v soboto ponoči, smo kljub spremembam uspeli obračun pravočasno zaključiti. (Naj napišem še to, da te ure nismo nikjer niti evidentirali niti obračunali.)

Tov. Štrumbl je bil obveščen o tem, da jaz nisem dobil naloge, da moram izvršiti spremembo obračuna, ampak da sem to naredil popolnoma na svojo odgovornost, z željo, da ugodim članom kolektiva 1300. Zaradi tega ne morem razumeti, od kod tov. Štrumblu moralna pravica, da v članku piše, da se je »nemo-goče« spreminilo v »mogoče« šele na intervencijo šefa plansko-ekonomskega oddelka. In namesto, da bi dal uslužbencem IBM oddelka priznanje za storjeno uslugo, (Nadaljevanje na 10. strani)

Nov položaj zavarovancev in organizacij v zdravstvenem in social. zavarovanju

(Nadaljevanje z 2. strani)

odstotek odstopanja proti letu 1960. Glede na povečanje stroškov za zdravljenje zavarovancev in splošno zdravstveno stanje prebivalcev je predvsem odgovorna zdravstvena služba, ki edina lahko vpliva na znižanje stroškov, boljšo organizacijo in kvalitetnejšo zaščito zavarovancev, predvsem v preventivni službi, kar bi se odražalo pri zmanjšanju stroškov kurativnega zdravljenja.

Nov položaj zavarovancev in organizacij menja tudi odnos ostalih faktorjev v občini do skupnosti socialnega

zavarovanja. Tudi komuna bo postala v bodoče neposredno zainteresirana za ekonomsko moč in finančno ravnotežje skladov za zdravstveno zavarovanje in tudi za racionalno uporabo sredstev socialnega zavarovanja. Problemi skladov zdravstvenega zavarovanja in zagotavljanje sredstev za pokritje izdatkov se v novih odnosih neposredno odražajo kot problemi osebnih dohodkov delavcev in skladov gospodarskih organizacij ter drugih zainteresiranih faktorjev v komuni, kot problemi standarda vseh občanov posamezne občine.

Tri kratke zgodbe

Tretja zgodba

Kadar komu ni kaj jasno, lepo dvigne roko in prosi za pojasnilo. Tako je na sestanku. Meni na primer ni vse jasno pri naši kadrovski politiki in ker ne prisostvujem njihovim sestankom, bom kar od tu vprašal in prosil za odgovor. (Sedaj vidim, kako lepo je imeti svoj list, postavljati nejasna vprašanja in dobiti odgovor.)

Veliko jih vidim, ki iščejo zaposlitve v naši železarni. Pridejo »pred zoro« in čakajo pred vrati personale. Iščejo kakršnokoli delo. In naši jih sprejemajo. Potrebujemo jih... Poznam nekoga, ki ni, kot se mi zdi, čakal na hodniku in se je takoj povzpел po stopnicah. (Ni važno, kdo je, glavno je, da je bilo to pred mnogimi leti.) In bil je dober. Celo zelo dober. Nekoliko pozneje so ga poslali na nek tečaj. In na še enega... En je sposoben in dobro se je učil. Ni bilo dolgo in železarna ga je poslala na Višjo šolo. Ves

čas šolanja je prejemal polno plačo, obračunaval potne stroške in še kakšno dnevnico. Zaključil je šolanje, zaplaval v »globlje vode« tarifnih postavk in ni se več vrnil na »plitvino«. Delal je in zaslužil, da »plava«.

Pred kratkim sem slišal, da nas je naš znanec zapustil. Prešel je v drugo podjetje! Pravijo, da je tam zaplaval v še »globlje vode«. Naj mu bo, pravim, toda razmišljam o mnogih stvareh, ki jih težko prebavljam. Ni mi jasno in konec! Železarna ga je izšolala, za kar je hotel, postavila na zelo odgovorna mesta, mu nudila vse, kar je želel, a ko so pričakovali njegove nadaljnje uspehe, je podjetje zapustil. Kot da se ga vse to nič ne tiče. Odšel je... Ne vem, ali se je sploh poslovil...

Sedaj želim postaviti vprašanje, ki mi je nejasno. Ali železarna s čim obveže vse tiste, ki jih pošilja na študij? Za krajše ali daljše obdobje? Pravijo, da so bili podobni primeri tudi prej. Jaz ne vem. Želim si samo pojasnila na to, kar mi ni jasno v naši kadrovski politiki.



JESENIŠKA KOMUNA in njeni problemi

Prve priprave na redne konference SZDL Jesenice

Občinski odbor SZDL Jesenice je razpravljal o pripravah na redne konference organizacij Socialistične zveze. Sprejel je sklep, da bodo redne konference krajevnih odborov SZDL med 20. oktobrom in 15. novembrom, občinska konferenca pa sredi decembra.

Krajevni odbori letos ne bodo več poročali le o uspehih in neuspehih svojega terena, kot je bilo to do sedaj, temveč bo jedro poročila predstavljala analiza gospodarskega vprašanja, ki je za določen teren najbolj pereče, ostale zadeve terena pa bodo obravnavali na predvolilnih sestankih. Tako bo na primer krajevna organizacija Kranjska gora obravnavala gostinstvo in turizem z vsemi slabostmi in uspehi, Mojstrana gozdarsko vprašanje in vprašanje podružbljenja gozdarske proizvodnje, odbori na mestnem področju uveljavljajo družbenega upravljanja preko stanovanjskih in krajevnih skupnosti, Žirovnica pa razvoj kmetijstva na svojem področju in podobno. Seveda bodo morali krajevni odbori za pripravo takšnih

poročil iskati podatke in sodelovati z gospodarskimi organizacijami, videti njihove težave, uspehe in prihodnji razvoj. Skratka, Socialistična zveza se bo tako vključila v razpravo o gospodarskih vprašanjih, jih skušala reševati in začela sodelovati tudi v delavskem samoupravljanju.

Vsa poročila bodo odbori pripravili toliko prej, da jih bodo posredovali skupaj z vabili delegatom, skušali pa bodo napraviti tudi izvleček ter jih objaviti v časopisju, tako da bo z gradivom seznanjen ves teren.

Na seji so govorili tudi o sekcijah in njihovem delu, za katerega ni mogoče reči, da je ravno najboljše. Zato naj bi se na konferencah tudi domenili, za katere sekcije je največje zanimanje in katere

res lahko pomagajo pri delu bodočega odbora. Te sekcije bi potem kadrovsko okrepili, vse ostale pa bi prenehale delovati. Sedaj je v občini 37 sekcij za razna vprašanja, od gospodarstva, socialnih in ideoloških vprašanj, zunanje političnih vprašanj, kmetijstva, do skrbi za žene, mladino, propagando in drugo. Seveda odbori tako raznolikega dela niso zmogli, so zato sekcije ter njihovo delo obstojali le na papirju.

Krajevni odbori kot Občinski odbor SZDL morajo pri sestavljanju novih kandidatnih listin paziti na to, da bodo vključili ljudi, ki bodo pristali na to, da delajo v odboru. Treba pa je tudi pomladiti kader ter vključiti žene. Novi odbori bodo številčno nekaj manjši — največji odbor bo štel 17 odbornikov — da bodo bolj prožni in bodo tako hitreje in bolje reagirali pri novih akcijah.

V predpripravah bodo krajevni odbori posvetili posebno pozornost članstvu, saj je sedaj le 80,52% volivcev včlanjenih. Iznešen je bil tudi predlog, da naj bi krajevni odbori napovedovali medsebojno tekmovanje, kdo bo imel včlanjenih večji odstotek volivcev.

V razpravi se je pokazalo, da imajo krajevni odbori največje težave s članstvom v samskih domovih, kjer se ljudje razmeroma hitro menjajo in nihče noče plačati članarine, kar gre v škodo odstotku članstva.

Slavko Humerca

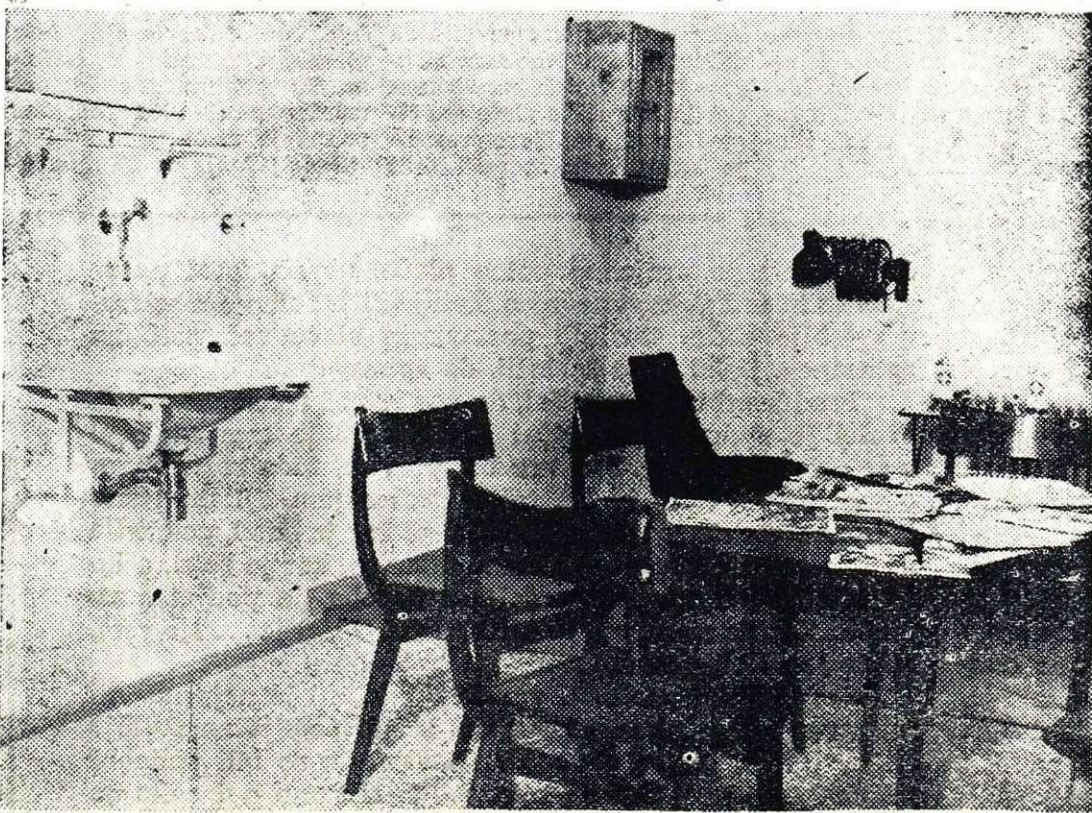
RAZPIS

Ker že nekaj let pogrešamo na Jesenicah številnejši zborovski sestav, namerava Glasbena šola ustanoviti mešani pevski zbor, ki naj bi svoje delovanje usmeril na koncertno in operno ustvarjanje.

Ljubitelji kvalitetnega petja vabimo, da se prijavijo v pisarni Glasbene šole (poslopje Gimnazije, I. nadstropje, desno) najkasneje do 30. oktobra 1962.

Vpisovanje bo vsak dan od 9. do 14. ure (razen nedelje) in v torkih od 16. do 18. ure popoldne.

Vsa ostala pojasnila se dobijo v pisarni Glasbene šole, telefonska številka 324. **Ravnateljstvo**



Podjetje Komunalni servis je te dni izročilo svojemu namenu javno kopališče in prostor, v katerem vsako sredo posluje pediker. — Na sliki lepo urejena čakalnica pri pedikerju

Predvidena sprememba začetka dnin

Ze nekaj let nazaj se ob prehodu na novi vozni red vlakov obnovi razprava o prihodih in odhodi vlakov. Do sedaj nismo še nobeno leto uspeli zadevo tako urediti, da bi člani kolektiva, ki se vozijo na delo, imeli dovolj časa za prihod na delo in odhod z dela, ne da bi bili pri tem prihodni vlakov prezgodnji in odhodi prepozni, kar bi povzročalo nepotrebno izgubo časa. Železniško transportno podjetje je vedno utemeljevalo, da zaradi preobremenjenosti gorenjske proge, zlasti z mednarodnim tranzitom, prav v času, ko v železnici menjamo dneve, ni v stanju vpeljati ugodnejšega voznega reda. Ob pripravah na vozni red, ki je sedaj v veljavi, je železnica svetovala, naj bi železnica po možnosti premaknila začetek dnin.

17. septembra je železnica sklicala sestanek, kjer je bil obrazložen predlog za nov vozni red, ki bo stopil v veljavo spomladi 1963. V tem predlogu je železnica ponovno načela idejo o premaknitvi začetka dnin za pol ure naprej in to na 5.30, 13.30 in 21.30. Železnica je to utemeljevala z naslednjim:

V trenutku, ko bi železnica premaknila dnino za pol ure naprej, preneha potreba po posebnih lokalnih vlakih, ki sedaj vozijo za potrebe železarne. Vse prevoze delavcev našega podjetja bo železnica lahko opravila z rednimi vlaki. Obremenitev proge dopušča, da bi ob premaknitvi dneve lahko vpeljali vozni red, ki bi bil za vozače bolj ugoden, to je vlaki bi prihajali na Jesenice med 15 do 30 minut pred začetkom dneve in prav tako odhajali med 15 in 30 minut po zaključku dneve.

Železnica je predlagala železnici, da bi premaknili začetek dnin za pol ure nazaj, to je na 6.30, 14.30 in 22.30. Železnica tega predloga ni sprejela, ker bi morala obdržati ali lokalne vlake (neekonomično izkoriščanje) ali pa prestaviti redne vlake, kar bi povzročilo težave pri prevozu delavcev za druga podjetja v Kranju ter dijakov in študentov v Ljubljano.

Upravni odbor, Centralni delavski svet in tovarniški odbor sindikata so dali načelno soglasje za spremembo začetka dnin.

Ob spremembi dnin bomo morali spremeniti vozni red tudi avtobusom. **Dante Jasnič**

Kdo ima prav?

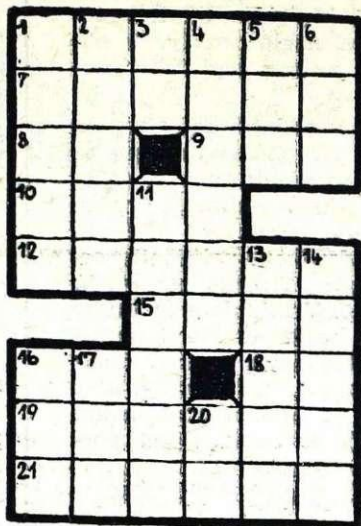
Nadaljevanje z 9. strani) In za zaključek. Menim, da si kljub poznavanju resnice jemlje pravico javno me grajati. Še bolj nerazumljivo mi je, ko piše, da sem članek »Pojasnilo obratovodstvu« napisal zaradi osebne užaljenosti, ki jo je povzročila intervencija šefa plansko-ekonomskega oddelka. Torej po mnenju tov. Štrumbla je članek, ki naj v bodoče prepreči podobne nevšečnosti in pomore organu upravljanja v ekonomskih enotah, napisan zaradi užaljenosti. Ne vem, kje je logika?

Tov. Štrumbl postavlja nadalje vprašanje, zakaj jim ni bilo sporočeno o spremembi načina obračuna variabilnega dela. Zdi se mi, da je tudi to vprašanje odveč. Saj je celo CDS razpravljal o tej spremembi in o rokih v zvezi s tem. Pa še nekaj, to ni bil prvi mesec, ko smo tekoče obračunali gibljivi del osebne dohodka, ampak drugi in zaradi tega res ne more biti govora o neobveščenosti. Zakaj torej pod vsako ceno valiti krivdo na nekoga drugega!

In za zaključek. Menim, da smo se uslužbenci IBM odd. z upoštevanjem želje DS EE 1300 v polni meri zavedali naše dolžnosti, nuditi vso pomoč proizvodnim obratom in izpolnjevati njihove želje in da smo pri omenjenem problemu pokazali polno razumevanje in veliko volje, saj smo problem ugodno rešili za obrat, ki ustvarja težke milijarde, od katerih tudi mi živimo. Zaradi tega ne moremo sprejeti kritike, ki je v zadnjem odstavku omenjenega članka naslovljena na naš odnos do proizvodnih obratov. Vodstva proizvodnih obratov pa prosimo, naj tudi oni razumejo naše težave, naše probleme in naše naloge in naj se vedejo tudi oni proti nam, ne kot proti nekakšnemu nedodigatreba, ki je že po svojem »neproizvodnem« položaju dolžan izvršiti vse, kar si kdo od »proizvodnih« izmisli, ampak kot proti enakopravnemu partnerju, ki vsak na svojem področju dela na urejanju skupnih ciljev našega podjetja.

Ivo Ščavničar

Križanka



Vod.: 1. spretnost, rutina, 7. ekvator, 8. tanka tkanina, 9. solmizacijski zlog, 10. reka v Franciji, levi pritok Seine, 12. človek, ki se naslaja ob tujem trpljenju, 14. zagrebška tovarna čokolade, keksov in bonbonov, 15. vas blizu Ljubljane, 16. svinčnica, grezilo, 19. okrogli ornament v obliki rože, 21. prebivavka Asirije.

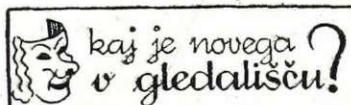
Navp.: 1. namizno pregrinjalo, 2. kratka italijanske radiotelevizije, 3. pokrajina v stari Grčiji, 4. začetnici priimka in imena znamenitega poljskega astronoma, utemeljitelja heliocentrične teorije, 5. vrsta skladišča oz. skladiščne naprave, 6. sredozemska rastlina, stilizirana na korintskih stebrih, 11. napadavec jeseniškega hokejskega moštva, 12. otroško vozilo, 13. staro grško mesto, 17. skrajšan naziv oddelka naše železarne, 18. tuje žensko ime, 20. 24. in 10. črka abecede.

IKO

Rešitev križanke iz 39. številke

Vod.: 1. spomin, 7. praksa, 13. ledava, 14. Rangun, 15. astra, 16. kost, 17. la, 18. vtis, 19. doga, 20. din, 21. kes, 22. kava, 23. taca, 24. Arktika, 26. Arras, 27. Atičani, 29. opeka, 32. Nikolaj, 36. past, 37. rida, 38. JNA, 39. ost, 40. Nica, 41. Main, 42. mt, 43. rosa, 44. kadet, 45. bisaga, 47. Ramona, 48. Arakan, 49. graver.

Navp.: 47. R(adovan) G(obec).



Gledališče »Tone Čufar« Jesenice

V soboto, 13. oktobra, ob 20. uri: Marin Držić »TRIPČE DE UTOLČE«; zaključena predstava za sindikat železarne.

V nedeljo, 14. oktobra, ob 15. uri: Marin Držić »TRIPČE DE UTOLČE« komedija; zadnjič na Jesenicah.

Zveze z vlaki so ugodne!

Vljudno vabljeni!

Za izboljšanje discipline in varnosti na cesti

Lahko trdimo, da je povečanje koristnikov cest v zadnjih dveh letih, zlasti še motornih vozil, že privedlo do gospodarskega problema.

Na varen in hiter promet zelo neugodno vplivajo naše ceste, ker niso primerne in pogosto pride do prometnih nesreč. Problematično je stanje naših cest v občini in v mestih, kjer je gostota prometa še večja in ni omogočena varnost koristnikom cest. Zlasti lokalnemu prometu smo doslej posvečali premajhno pozornost, čeprav bi z manjšimi izboljšavami ob cesti, ki ne zahtevajo večjih finančnih sredstev (odstranjevanje raznih nepreglednih ovir, opornih zidov, drevja, drvarnic itd.) precej pripomogli k varnejšemu prometu. Začetki bo treba z gradnjo številnih pločnikov za pešce, stez za kolesarje, avtobusnih izogibalšč in obračališč, kakor tudi z urejanjem parkirnih prostorov ter posebnih poti za vprege, ki jim zaradi počasnosti ni dovoljena uporaba ceste 1/1.

Gostota prometa na Gorenjskem zelo hitro narašča, kar je razumljivo, saj je Gorenjska privlačno turistično področje, ki je zanimivo za domače in tuje turiste. Gorenjska je zelo ugodna tudi za ljubljanski okoliš. Večkrat lahko ugotovljamo, da prav ta vozila, še posebej ob nedeljah, formirajo strnjene kolone. Upoštevati moramo tudi 180 avtobusnih prog ter veliko število izletniških avtobusov in tuje turiste, ki vstopajo in izstopajo na naših obmejnih prehodih. V ilustracijo naj povem, da se je število tujih turistov povečalo v letošnjem letu za 213 % v primerjavi z letom 1960.

Ob tako velikem prometu so za varnost na cestah zelo neugodni pogoji. Tak tempo razvoja pa lahko pričakujemo tudi v prihodnje in zato ne moremo pričakovati izboljšanje položaja glede prometne varnosti brez odločnih posegov in bomo morali začeti z reševanjem številnih problemov na naših cestah in z večjimi finančnimi sredstvi.

Neugodna je tudi analiza prometnih nesreč v letošnjem letu. V devetih mesecih je bilo v okraju Kranj že 780 nesreč, medtem ko jih je bilo lani v istem času 408. Na cesti I. reda je bilo 224 nesreč, na cesti II. reda 151 in 152 na cesti III. reda. Ostale nesreče pa so se pripetile na cestah IV. reda ter v naseljenih krajih, kjer jih je bilo tudi precej. Številne so tudi avtobusne prometne nesreče in smo jih letos zabeležili kar 57. V primerjavi z lanskim letom, ko se je smrtno ponesrečilo 31 ljudi, je število nesreč s smrtnim izidom letos nekoliko manjše

(17 primerov). Toda materialna škoda je precejšnja in znaša v prvih devetih mesecih letošnjega leta okrog 60 milijonov dinarjev. Tej vsoti moramo prišteti še 30 % skupne škode, ki jo povzročijo nesreče (zastoji itd.).

Ob analizi vzrokov, zaradi katerih pride do prometnih nesreč, ugotovljamo, da še posebej pri nesrečah težjega značaja, ki se navadno končajo s smrtnim izidom, prevladuje vinjenost. Veliko nesreč se pripeti tudi zaradi prevelike hitrosti in zaradi neupoštevanja prednosti na križiščih. Na število nesreč vplivajo zelo pogosto tudi življenjske prilike, nepredvidne vožnje, nepravilno prehitjevanje itd. Doslej smo že veliko napravili glede prometne vzgoje uporabnikov naših cest, vendar bomo morali z delom nadaljevati. Tudi v bodoče bomo morali za zainteresirati avto-moto društva, ljudsko tehniko, šolsko in predšolsko mladino in druge udeležence cestnega prometa. V ta namen je tudi re-

publika komisija preko okrajne in občinske komisije za vzgojo in varnost v cestnem prometu v oktobru organizirala akcijo z naslovom: »Za izboljšanje discipline in varnosti na cesti«. V tej akciji naj bi sodelovali vsi državljani — koristniki cestnega prometa, kolektivno družbene organizacije, šole, ustanove, podjetja in razne druge institucije. Vsem udeležencem te akcije postavljamo samo eno vprašanje:

Kakšno je vaše mnenje o ukrepih, ki so jih doslej pristojni državni organi in komisije za vzgojo in varnost v cestnem prometu uvažali, da bi izboljšali disciplino in varnost v cestnem prometu? Kakšni so vaši predlogi o ukrepih, da bi spričo povečanja prometa in števila prometnih nesreč dosegli na naših cestah večjo disciplino in varnost?

Temeljne smernice za organizacijo in izvedbo akcije »Za izboljšanje discipline in

varnosti na cesti« so naslednje:

a) Akcija je nagradna, republika komisija pa bo podelila nagrade:

1. nagrada — motorno kolo
2. nagrada — moped
3. nagrada — dvokolo

Nagrade je razpisala tudi okrajna, prav tako pa tudi občinska komisija za varnost v cestnem prometu v sklopu AMD Jesenice. Odgovore državljanov ali kolektivov, ki bodo sodelovali v akciji, sprejemajo vse navedene organizacije, poleg tega pa še občinska komisija za vzgojo in varnost v cestnem prometu pri ObLO Jesenice. Udeleženci akcije »Za izboljšanje discipline in varnosti na cesti« naj svoje odgovore dostavijo imenovanim organizacijam in občinski komisiji najkasneje do 15. novembra 1962. Občinska komisija za vzgojo in varnost v prometu na Jesenicah bo pet najboljših predlogov udeležencev te akcije dostavila okrajni komisiji v Kranj.

Marjan Mrak

Medobratne športne igre

Pet namiznoteniških ekip v finalu

Letošnje medobratne športne igre so v polnem teku. H tekmovalni v namiznem tenisu se je prijavilo 20 ekip iz naših ekonomskih enot, ki so bile razdeljene v pet tekmovalnih skupin. Ekipa, ki so v svojih skupinah dosegle prvo mesto, pa so se avtomatično uvrstile v finalno tekmovalje, kjer bodo tekmovali za naslov najboljših namiznoteniških epik v železarni.

V posameznih tekmovalnih skupinah so bili doseženi naslednji rezultati:

I. skupina: javornik II : vzdrževanje javornik 5:0, javornik II : cevarna 5:0, vzdrževanje : javornik : cevarna 5:0. V finalno tekmovalje se je uvrstila ekipa javornika II.

II. skupina: hladna valjarna-žičarna : šamotarna 5:3,

hladna valjarna : glavna pisarna 5:0, šamotarna : glavna pisarna 5:0. — V finalno tekmovalje se je uvrstila ekipa hladne valjarne-žičarne.

III. skupina: ŽIC : energetsko gospodarstvo 5:3, ŽIC : OTK 5:1, energetsko gospodarstvo : OTK 5:4. V finalno tekmovalje se je uvrstila ekipa ŽIC.

IV. skupina: transport : komunalni oddelek 5:2, mehanična delavnica : komunalni oddelek 5:0, livarna : transport 5:0, livarna : komunalni oddelek 5:0, mehanična delavnica : transport 5:1, mehanična delavnica : livarna 5:4. V finalno tekmovalje se je uvrstila ekipa mehanične delavnice.

V. skupina: tekmovalje v V. skupini sta se udeležili samo dve ekipi; promet : valjarna 2400 5:1. — V finalno

tekmovalje se je uvrstila ekipa prometnega oddelka.

Včeraj so bile odigrane tekme v finalu, sodelovale pa so ekipe iz ekonomskih enot javornik II, ŽIC, mehanična delavnica, hladna valjarna-žičarna in promet.

Pomembna pridobitev

V sredo, 3. oktobra, ob 8. uri zjutraj so izročili namenu javne kopalnice pri Komunalnem servisu na Jesenicah. Graditi so jih sicer začeli že pred več leti in bi morale biti predvidoma zgrajene in dane v uporabo že leta 1959, vendar se je zaradi pomanjkanja sredstev gradnja zavlekla. Investitorja gradnje sta ObLO Jesenice in Komunalni servis Jesenice, udeležena pa je tudi železarna, ki je odobrila uporabo tovarniške pare in vode. Javne kopalnice sestavlja 6 prh in 2 kadi, v okviru letih pa posluje tudi pediker. Javne kopalnice so odprte vsak delavnik od 14. do 22. ure, v sredah pa tudi od 8. do 12. ure. Pediker pa bo zaenkrat posloval le v sredah, in sicer od 8. do 12. ure in od 14. do 18. ure. Ker so tudi cene zmerne, saj stane kopanje pod prho 80 dinarjev in v kadi 120 dinarjev, smo prepričani, da bodo Jesenice pridno uporabljali to novo in zelo pomembno pridobitev, saj je na Jesenicah še vedno največ stanovanj brez kopalnice.

Pred razpravo o novi jugoslovanski ustavi in statutu občine Jesenice

S pripravami na razpravo o prednačrtu nove jugoslovanske ustave in statutu občine Jesenice so že začeli. Pred kratkim so se politični delavci iz naše občine udeležili ustreznega seminarja v okrajnem merilu, na večerajšnjem posvetu političnega aktiva pa so prav tako obravnavali prednačrt nove ustave in osnutek statuta občine Jesenice. Posveta so

se udeležili tudi republiški in zvezni ljudski poslanci, med njimi pomočnik sekretarja za industrijo pri ZIS Vinko Hafner, ki je bil tudi med referenti.

Kako bo v prihodnje potekala razprava o prednačrtu nove jugoslovanske ustave in osnutku novega statuta občine, pa bo določila ustavna komisija pri Občinskem odboru SZDL na Jesenicah.

Gospodarstvo, delavsko samoupravljanje, nagrajevanje in skrb za delovnega človeka

(Nadaljevanje s 1. strani)
je pogosto preveč vodilnega kadra, nezaupanje vodilnih ljudi v podjetjih do sposobnosti proizvajalcev za upravljanje in v preveč kompliciranem prikazovanju rezultatov gospodarjenja, ki ga proizvajalci ne razumejo ter izgubijo pri tem zanimanje za nadaljnje delo. Poleg tega nastopajo še drugi problemi, katere je predsednik v svojem poročilu analiziral ter nakazal poti, po katerih bo treba iti, da se bo tozadevno stanje popravilo.

Tudi pri politiki nagrajevanja po delu se opažajo določene težave, ki često onemogočajo pravilno delitev z ozirom na vloženo delo. Pravilniki nekaterih gospodarskih organizacij vsebujejo preveč subjektivnih meril za nagrajevanje po vloženem delu, kar je podobno temu, da se postavlja proizvajalca v nekakšen mezni odnos.

Poleg tega so v nekaterih podjetjih najnižji osebni dohodki izredno nizki, kar vzbuja upravičeni sum, da pri tem nekaj ni v redu. Poleg tega se ponekod pojavlja tudi nepravilno sorazmerje med osebnimi dohodki administrativnega osebja in delavci v proizvodnji.

Končno je omenil še težave pri delu sindikalnih organizacij na terenu, kjer se sindikalni funkcionarji pogosto ne znajdejo, za kar pa je včasih krivda tudi v pomanjkljivem ideološkem znanju. Zato bo treba tudi v prihodnji mandatni dobi posvetiti mnogo pozornosti ideološkemu delu med člani sindikata, posebno še med funkcionarji, čeprav je bilo v tem oziru tudi že v pretekli mandatni dobi precej napravljenega.

V zelo živahni in plodni razpravi je sodelovalo 14 delegatov in gostov. Sekretar Občinskega komiteja ZKS Tomaž Ertl je razpravljal o vlogi sindikalne organizacije v zvezi z delavskim samoupravljanjem in poudaril, da je ena izmed glavnih nalog zainteresirati proizvajalce, da se bodo čimbolj zanimali za vse probleme v zvezi s proizvodnjo, kakor tudi s samoupravljanjem, kajti obe zadevi sta neločljivo povezani. Več predstavnikov trgovskih in gostinskih podjetij je govorilo o problemih, ki ta podjetja tarejo. Socialni delavec Zdravko Pogačnik se je temeljito in jedrnatoto taknil nekaterih problemov

v zvezi s stanovanji, prehrano, regresiranjem vseh naših menz in odnosov delovnih kolektivov do svojih sodelavcev, ki že dalj časa bolujejo.

Direktor jeseniškega Zavoda za zaposlovanje Viktor Brun je zelo tehtno nakazal celo vrsto problemov v zvezi z zaposlovanjem v jeseniški občini. Govoril je o vzrokih fluktuacije, nepravilni politiki štipendiranja študentov, slabih perspektivah za zaposlovanje ženske delovne sile ter o pomanjkanju moške delovne sile za zaposlovanje na nižjih delovnih mestih, ki prihaja k nam iz najrazličnejših območij.

Tudi razprava glavnega direktorja Železarne Jesenice inž. Matevža Hafnerja je bila za današnje čase zelo primerena in učinkovita. Govoril je o problemih dobrega gospodarjenja v železarni, kakor tudi v naših podjetjih nasploh. Posebej se je ustavil pri vprašanju proizvodnje in delovne discipline ter pri varčevanju in s tem povezanim znižanjem proizvodnih stroškov, ki predstavljajo danes enega izmed glavnih problemov v železarni ter tudi v drugih podjetjih. Zaključil je svoja izvajanja z ugotovitvijo, da če bomo hoteli doseči večje proizvodne uspehe ter s tem večje dohodke nasploh, bomo morali pričeti v vsakem oziru drugače gospodariti kot smo to delali do zdaj.

O duševni ter fizični rekreaciji ter o kulturni dejavnosti sta razpravljala dva delegata in pri tem je eden ugotovil, da se ObSS v pretekli mandatni dobi sploh ni ukvarjal s kulturnimi problemi naše občine, čeprav tudi to spada v njegovo dejavnost. Zato bo treba v novi mandatni dobi posvetiti le nekoliko več pozornosti tudi našim kulturnim problemom.

Na koncu so delegati izvolili nov plenum, v katerem je 41 članov, ki bodo morali vložiti vse svoje sile, da bodo sicer dobro zastavljeno dejavnost našega ObSS v njegovi mandatni dobi še izboljšali. K.

ŠAH

V osminki finala slovenskega moštvenega šahovskega prvenstva za leto 1962 sta se 4. oktobra srečali v Kranju moštvi kranjskega in jeseniškega šahovskega društva. Zmagali so Jeseničani z rezultatom 5,5 : 2,5.

Rezultati posameznih srečanj:

Longer : Bukovac 0:1, Vošpernik : Braniselj 1:0, Kočevar : Pogačnik 1:0, Štrumbl : Zbilj remi, Roblek : Misjak 1:0, Jan : Simič 1:0, Simič : Fajon 1:0, Krajnik : Longer 0:1.

V četrtinki finala se bodo srečali jeseniški šahisti z zmagovalcem dvoboja ljubljanskega okraja.

Vladimir Kaše

Na podlagi pooblastila Izvršilnega odbora Stanovanjske skupnosti Podmežaklja in sklepa seje Gospodarske komisije z dne 20. septembra 1962

razpisujemo

delovno mesto cestarja za vzdrževanje ceste III. reda na odseku od 0 km do 4 km, to je od Hermanovega mosta do Jenkoleta, kjer se cesta odcepi na Poljane

Osební dohodki po pravilniku o nagrajevanju cestarjev.

Nastop službe 1. novembra 1962.

Prednost imajo interesi, ki bodo sklenili redno delovno razmerje. Kolikor bi teh ne bilo, pridejo v poštev ponudniki za začasno delovno razmerje.

Pismene ponudbe z osebnimi in rojstnimi podatki in navedbo dosedanjih zaposlitev pošljite v roku 8 dni po objavi na Stanovanjsko skupnost Podmežaklja, Mencingerjeva ulica 1, Jesenice.

Predsednik:
Miha Pogačnik

Solski odbor Železarskega izobraževalnega centra Jesenice

razpisuje

delovno mesto materialnega knjigovodstva

Pogoji: dokončana srednja ekonomska šola z dvoletno prakso, ali najmanj petletna praksa v knjigovodskih poslih.

Pismene ponudbe s kratkim življenjepisom in navedbo dosedanjega službovanja pošljite na tajništvo ZIC, kjer dobite tudi vsa ostala pojasnila.

ZELEZAR, tednik - izdaja: Železarna Jesenice - glavni in odgovorni urednik Remigij Noč - ureja redakcijski odbor. Rokopisov in fotografij ne vračamo. Naslov: Uredništvo "Zelezar", Železarna Jesenice, telefon št. 394. - Tisk CP "Gorenjski tisk" v Kranju

Kdaj bo popravljen leseni most čez Savo?

Stanovanjsko naselje pod Mežakljo od Zvagnovega mostu do Podkočne se naglo razvija v sodobno urejeno naselje, kjer prebiva nad 2.800 prebivalcev našega mesta.

Stanovanjski skupnosti je v zadnjih letih uspelo urediti veliko stvari, ki so jih potrebovali prebivalci tega terena. Zgrajena in asfaltirana je cesta 1. maja in tudi otroško igrišče v parku je vedno vzorno in lepo urejeno. Poleg upravnega posloplja Stanovanjske skupnosti in družbeno-političnih organizacij terena, so uredili novo otroško igrišče, ki je za mladino tudi pomembno. V minulem tednu so odprli podružnico Otroškega vrtca »Julke Pibernikove«, kjer bo v dopoldanskih urah preskrbljenih 20 otrok, članov našega kolektiva, tistih družin, kjer sta oče in mati zaposlena. K vsem tem izboljšavam in izpopolnitvam naj prištejemo še štiriletni perspektivni načrt urejanja telesnovzgojnih in športnih objektov, ki so ga začele uresničevati mladinske delovne brigade.

Ob vseh teh izboljšavah in pridobitvah pa so prebivalci tega naselja in še posebej člani našega kolektiva bili neprijetno presenečeni, ko so opazili opozorilne napise, s katerimi merodajni opozarjajo, da ni dovoljen prehod čez leseni most zaradi popravila. Tako morajo naši delavci v službo in iz službe po mnogo daljši poti in z negotovostjo čakati, kdaj bo most popravljen. S popravilom mostu bo treba pohiteti, ker je znano, da je ta most nujno potreben tudi v primeru, če bi morali naši delavci uporabljati zaklonišča pod Mežakljo, ki so bila zgrajena za drag denar.

O skrbi za delovnega človeka, ki je naše bogastvo in zanj nimamo rezervnih delov, govorimo na vseh sestankih, na zborih volivcev, zato bi morali tudi upoštevati željo 400 članov našega kolektiva, ki stanujejo pod Mežakljo, da problem prehoda čez leseni most s skupnim prizadevanjem rešimo čimprej. Merodajne službe v železarni naj s pomočjo oddelka socialno-zdravstvene službe zadevo uredi čimprej, s tem pa bodo napravili uslugo mnogim našim sodelavcem, ki nestrpnost čakajo na dovoljeno uporabo mostu.

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru glavne pisarne se iskreno zahvaljujem za odobreno brezplačno bivanje v počitniškem domu metalurgov v Crikvenici, kar je ugodno vplivalo na moje zdravljenje. Prav tako se zahvaljujem za denarno pomoč, ki mi je bila med boleznijo zelo dobrodošla.

Janez Erjavec

ZAHVALA

Podpisani Jože Žagar, zaposlen v lužilnici v predelovalnih obratih, se najlepše zahvaljujem sindikalni organizaciji za denarno pomoč.

Jože Žagar

ZAHVALA

Podpisani Mihael Pipan se najtopleje zahvaljujem sindikalnemu odboru valjarne in žičarne za dvakratno denarno pomoč, ki mi je bila v času moje bolezni zelo dobrodošla.

Mihael Pipan

PREKLICI

Preključujemo veljavnost izkaznic za vstop v Železarno Jesenice, ki se glasijo na naslednja imena: Stanko Frelih, predelovalni obrati; Mustafa Bajrakterović, žična valjarna; Ciril Anderle, Javornik 1300; Husein Islamović, javornik I; Janez Lah, šamotarna; Albin Žuber, transport; Stanko Koželj, hladna valjarna; Matija Ambrožič, mehanična del.; Vladimir Lebar, hladna valjarna; Halid Balić, martinarna; Ivan Kovač, promet.

ZAHVALA

Ob smrti dragega moža, očeta in starega očeta

ANTONA PODOBNIKA

se najlepše zahvaljujemo sosedom, prijateljem in znanecem ter družbenim organizacijam z Blejske Dobrave, sindikalnemu odboru in organizaciji Zveze komunistov javornika I za izrečeno sožalje, darovane vence in cvetje ter vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti na pokopališče na Blejski Dobravi. Prav tako velja zahvala tudi jeseniški godbi na pihala.

Zalujoči: žena, hčerka in sin z družinama

ZAHVALA

Ob nenadni in prerani izgubi dragega moža, očeta, starega očeta, brata in strica

AVGUSTA ROZMANA

se iskreno zahvaljujemo posebno dr. Vidaliču, dr. Pogačniku in strežnemu osebju bolnišnice na Jesenicah, ki so mu nudili pomoč, dr. Rosensteinovi za zdravljenje, inž. Karlu Ravniku za poslovilni govor ob ožprtem grobu v imenu sodelavcev iz martinarne, pevcem za žalostinke, sosedom in ostalim za številne vence in vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Zalujoči: žena Ana, sin Gusti, hčerkainja z družinama in ostalo sorodstvo