

Železarni

glasilo kolektiva železarne jesenice

JESENICE, 23. JUNIJA 1962

ŠTEVILKA 25/IV

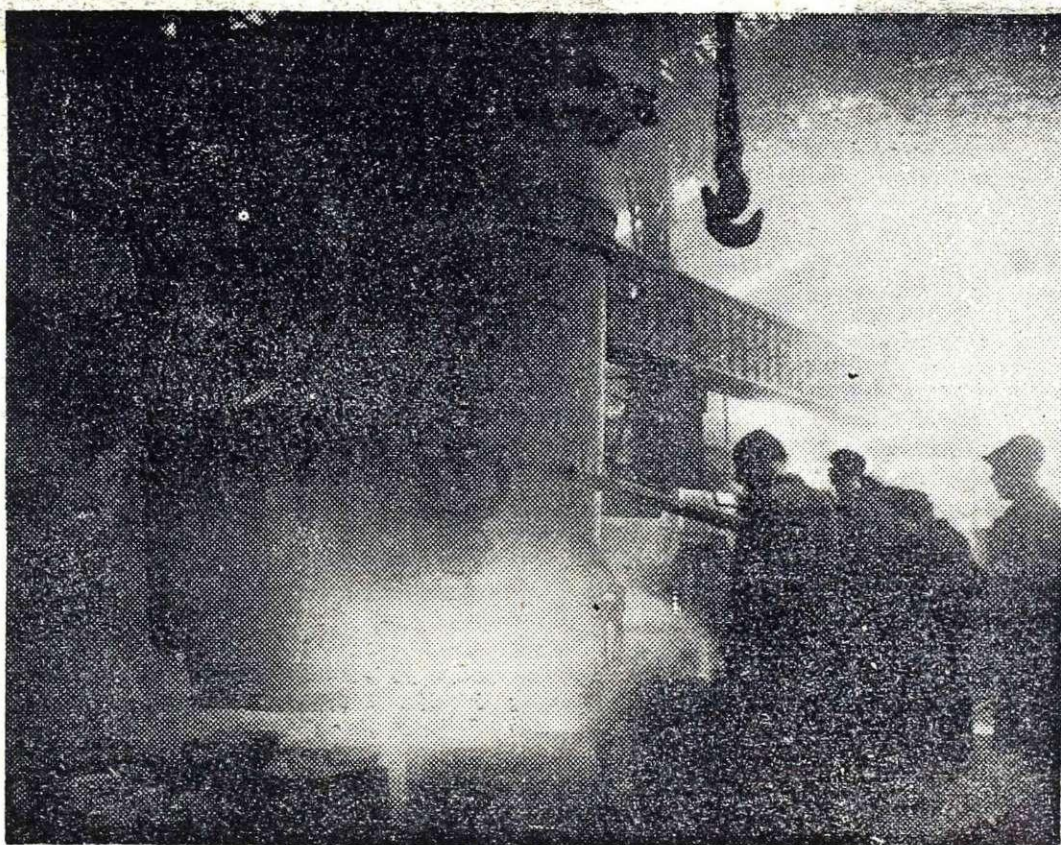
„Kaj je storil sindikat za delavca, da...?“

Na enem od zborov ekonomskih enot je bilo postavljeno vprašanje: »Kaj je storil sindikat za delavce, da ne bi bili osebni dohodki zmanjšani?«. Pri tem gre za dvojno vprašanje, ki nam jih tako vprašanje postavlja v ospredje. Prvič, kaj pomenimo pod pojmom delavec, če obravnavamo naloge sindikata in drugič, kako pomenimo vlogo sindikata v borbi za večji osebni dohodek ali točneje – večji življenjski standard članov.

Za sindikalno organizacijo so samo člani sindikata in zato vsako pojmovanje, da bi morala sindikalna organizacija ščititi v podjetju neko skupino ljudi pred drugo, nima osnove. Naloga sindikalne organizacije je, da si prizadeva za take družbene odnose v kolektivu, ki omogočajo vsem članom kolektiva enake pravice ne glede na to, ali so to fizični ali umski delavci. Torej poznamo samo delavce, ki jim je v okviru organov delavskega samoupravljanja zagotovljeno neposredno urejanje medsebojnih odnosov. Sindikalna organizacija je dolžna posredovati, če se samoupravne organe ali njihove sklepe ne upošteva, oziroma če nekdo skuša mimo teh organov uveljaviti samovoljo. Žal se tudi to dogaja, vendar pogosteje tam, kjer delavsko samoupravljanje ne izpolnjuje svojih nalog. V bistvu gre torej za vprašanje: »Kaj je sindikalna organizacija storila za kolektiv, da ne bi bil del osebnih dohodkov zadržan?«. Ko so izračuni za prvi kvartal pokazali, da izplačani osebni dohodek presega meje v okviru ustvarjenega čistega dohodka v podjetju in obstoja nevarnost, da bo kolektiv z izplačevanjem osebnega dohodka prišel v naslednjih mesecih v še večje težave, so bila prizadevanja sindikata usmerjena v dve smeri. Prvič, da se zmanjšanje akontacij uredi tako, da bo za kolektiv kar najmanj boleče in je bil sprejet sklep na CDS, da se uvede progresivno zadrževanje in drugič, da se v kolektivu prične resno ukrepati za povečanje proizvodnje in

zmanjšanje materialnih stroškov, kar bi omogočilo boljše gospodarjenje in s tem tudi nezmanjšano delitev. Prav tako se višji sindikalni forumi prizadevajo, da bi odstranili nekatere objektivne težave, ki zmanjšujejo gospodarski uspeh v podjetju. Torej sindikalna organizacija ni ostala ravnodušna za dogajanja v podjetju, vendar ni krenila po poti odpora proti zmanjševanju, ker bi to kolektiv lahko privedlo do še večjih težav. Že sedaj se slišijo glasovi, zakaj prej ni nihče vedel, da je podjetje v težavah in se ni ukrepalo. Še bolj bi bil kolektiv upra-

re ustvariti več denarja v podjetju, dokler pa tega ni, tudi o boljši delitvi ni mogoče govoriti. Prepričani smo, da uspehi ne bodo izostali, če bodo sedanja prizadevanja postala sistem, ki se bo izpopolnjeval in ne samo trenutna akcija. Pri tem pa bo moral sodelovati celoten kolektiv, predvsem pa tisti, ki s svojim strokovnim znanjem največ lahko prispevajo k temu, da bo gospodarjenje v podjetju članom kolektiva omogočilo večje osebne dohodke. Ko smo preteklo leto obravnavali novi gospodarski sistem, smo zelo veliko govorili o tem, koliko sredstev je



V livni jami martinarne bo v kratkem nov 120-tonski žerjav, ki bo omogočil, da bodo lahko povečali ob prvem popravilu tudi zmogljivost peči H na 80 ton

vičen postavljati taka vprašanja, če bi sedaj ne ukrepali in bi nato na koncu leta ostali brez sredstev, prvič zaradi tega, ker bi jih porabili več, kot ustvarili in drugič, ker ne bi bile izkoriščene vse možnosti, da se gospodarski uspeh podjetja izboljša z večjo proizvodnjo in smotrnejšim gospodarjenjem. Nobena, še tako revolucionarna borba za večji osebni dohodek z besedami, ne mo-

družba pustila kolektivom, vse premalo pa tudi o dolžnosti, ki jih s tem kolektivi prevzemajo.

Smatramo, da so prizadevanja sindikalne organizacije na pravi poti, kolikšen pa bo uspeh teh prizadevanj, pa ni odvisno samo od vodstva sindikalne organizacije, ampak od vrste činiteljev, predvsem pa od kolektiva samega.

Tomaž Ertl

120-tonski žerjav v livni jami

V kratkem bo montiran v livni hali martinarne 120-tonski žerjav, dosedaj najmočnejši v naši železarni.

Žerjav pravzaprav ne bo popolnoma nov, ampak je predelan iz obstoječega 160-tonskega montažnega žerjava z razpetino 20 m v livni žerjav nosilnosti 120 ton in razpetino 16 metrov. Ta 160-tonski žerjav smo dobili iz Zpadne Nemčije v okviru reparacij skupno z žerjavno progo, ki bo sedaj montirana na Belškem polju pri izgradnji novih valjarn. Vse načrte za predelavo žerjava je izdelal konstrukcijski biro, izdelavo pa sta prevzeli konstrukcijska in mehanična delavnica. Tudi montažo in instalacijo električne opreme bodo opravile naše delavnice.

Žerjav bo imel moderno električno opremo, izdelano po sistemu SSW z Eldro zavorami in upravljanje z mojstrskimi stikali. Kabina je zaprtega tipa, obložena z aluminijasto pločvino in izolirana proti žarčenju. Prirejena je tako, da bomo pozneje v njej lahko namestili tudi klimatsko napravo, ki je zaradi pomanjkanja deviznih sredstev sedaj ne moremo, v naši državi pa jih trenutno še ne izdelujemo. Posebna

mogoče pa bi bilo tudi urediti zamisel, da bi s primerno predelavo povečali zmogljivost sedanje SM peči H na 80 ton. Dokončno smo se odločili že leta 1960, z realizacijo pa začeli šele sedaj zaradi dolgih dobavnih rokov za nekatere dele elektro opreme iz Zpadne Nemčije.

Pred obratovanjem novega 120-tonskega žerjava pa smo morali rešiti tudi nosilnost žerjavne proge. Stori del martinarne, ki je bil zgrajen pred vojno – sektor s'arih martinovih peči A, B, H, K in L je imel žerjavno progo za nosilnost 80-tonskih žerjavov. Po predelavi SM peči H na 80 ton, bo moral to peč posluževati 100-tonski žerjav. Zato smo se istočasno kot za žerjav odločili tudi za ojačitev 80-tonske žerjavne proge, kar smo morali storiti med obratovanjem martinarne. Sprejet je bil elaborat Instituta za metalne konstrukcije iz Ljubljane, ki predvideva posebne napejalne vezi, nameščene na spodnji pasnici žerjavne proge. Ko te vezi pri montaži prednapnemo z določeno silo, negativno obremenjujejo nosivce (podobno, kot je primer pri nosivcih iz prednapetega betona). Po prvotnem načrtu bi morala biti ta dela zaključena že lani. Zaradi težav s primernim materialom za natezne vezi pa smo pričeli z montažo šele ob koncu lanskega leta. Konstruktor IMK je predvidel prednapenjanje nateznih vezi na tak način, da z ekscentrično tlačno silo delujemo na spodnjo pasnico nosilca in v takem stanju pritegnemo natezne vezi. Ker to tehnično nismo mogli izvesti, smo napravili sami novo napravo, s katero smo to prednapenjanje opravili hitro in neodvisno od dela na tej progi. V kratkem bomo z obteženim 100-tonskim žerjavom preizkusili nosilnost pojačane proge. Zato bo lahko SM peč H že ob prvem naslednjem remontu, koncem julija, predelana na kapaciteto 80 ton.

Na tej livni žerjavni progi pa je trenutno v delu še montaža novega drsnega voda za napajanje livnih žerjavov. Dosedanja trolež napeljava na obeh straneh žerjavne proge tehnično ni odgovarjala težkim obratovalnim pogojem. Novi drsni vod pa bo v celoti potekal na stebrih vrste C, to je na nasprotni strani peči. Novost so drsne tračnice z bakreno glavo in posebni tokovni odjemalniki. Pravzaprav sta to dva napajalna voda (eden za rezervo), 2 krat po 3 drsne tračnice, napajane v sredini in opremljene z ločilnim stikalom, s katerim lahko v primeru okvare izklopimo samo pol žerjavne proge. Predvidevamo, da bo novi drsni vod izdelan do začetka obratovanja 120-tonskega žerjava. inž. Gaber

Dopolnilno izobraževanje za delovodje

Nova družbena funkcija neposrednega proizvajavca in upravljalca narekuje povečano skrb in pozornost, ki jo je treba posvetiti izobraževanju kadrov v podjetju. Ta zahteva pomeni večjo skrb za izobraževanje, kot smo jo imeli kdajkoli pri nas.

Ogromen razvoj tehnike, vedno večja delitev dela, predvidene rekonstrukcije, socialistični odnosi itd., so še en faktor več in zato ni odveč trditve, da se moramo k temu problemu in njegovi rešitvi približati z vidika ekonomike in sploh politike podjetja. Če ta problem ne bi gledali s tako širokega vidika, bi prav gotovo zašli v težave, ki bi imele dalekosežne posledice, ne samo za posamezna podjetja, pač pa za celotno gospodarstvo. Vse to bi se pokazalo v splošni in strokovni nerazgledanosti neposrednega proizvajavca, v sedanjem in nadaljnjem razvoju pri nas.

Objektivni opazovalec pa vendar lahko registrira polno dejstvo, ki kažejo, kako velika skrb je posvečena izobraževanju kadrov pri nas in da je ta problem postal res politično ekonomski problem.

Da so navedene trditve dobile in dobivajo polno realnost v našem življenju, da so kadri pomemben člen naše politike, nam dokazujejo družbeni načrti gospodarstva razvoja Jugoslavije od leta 1957 dalje, ki kažejo na to, da je problematika kadrov izredno važna. Zato je ustrezne ukrepe predvideval tudi družbeni načrt s trditvijo, da je za njegovo realizacijo potrebno:

— posvečati vso skrb strokovnemu usposabljanju kadrov za gospodarstvo;

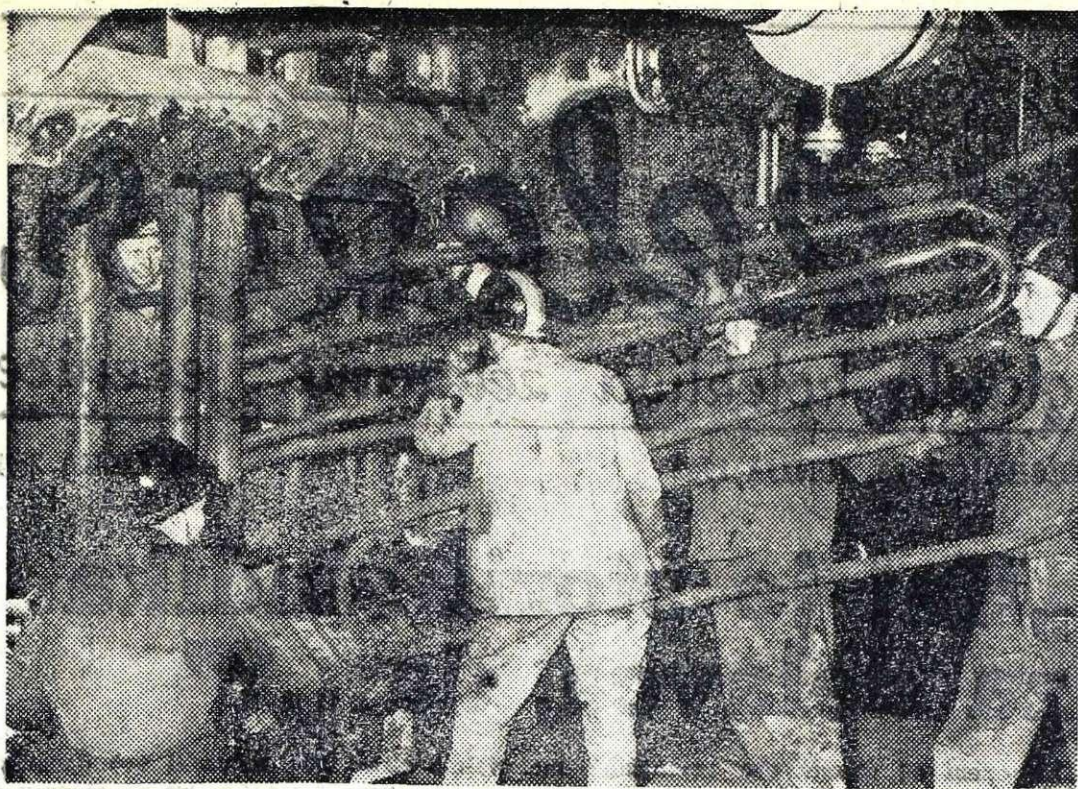
— posvetiti vso pozornost in pomembnost faktorju — človeku;

— da je izobraževanje ekonomski in vzgojni problem, ki ga ni mogoče zapostavljati in omalovaževati.

To je le nekaj razlogov, ki nam govore v prid strokovnega izobraževanja vsega osebja, predvsem pa seveda vodilnega, od katerega danes zahtevamo vse več strokovnega, kot družbeno ekonomskega znanja, da o drugih znanjih nitj ne govorimo.

Zaradi vsega tega je UO podjetja na predlog kadrovskega sektorja na svoji 22. redni seji dne 1. februarja letos sprejel sklep, da se organizira dopolnilno izobraževanje strokovnega kadra, kot eden izmed temeljev gospodarske politike podjetja ter predvidel tečaje najprej za vse delovodje in obratne personalne uslužbenke oziroma tiste uslužbenke, ki imajo največ opravka z ljudmi. Po tem sklepu je oddelček za izobraževanje odraslih pri ŽIC s sodelovanjem kadrovskega sektorja izdelal načrt in sestavil program, ločeno za delovodje in obratne personalne uslužbenke. Program je obsegal za mojstre: ekonomika podjetja, HTV in zdravstvena zaščita, medosebni odnosi, delovno pravna zakonodaja, delavsko samoupravljanje, socialna služba ter organizacija dela, za obratne personalne uslužbenke pa tema: medosebni odnosi, delovna pravna zakonodaja ter poslovanje dela za personalnega uslužbenca.

Čeprav so pokazali posebno v začetku nekateri delovodje in nekaj personalnih uslužbenec, zlasti uslužbenke (dalje na 8. strani)



Posnetek prikazuje remontna dela na parnem kotlu III. Z remontnimi deli so začeli 2. maja, predvideno pa je bilo, da bodo dela trajala 72 dni. Vse kaže, da bodo z remontnimi deli na parnem kotlu zaključili že v prihodnjih dneh, predvideni rok trajanja remonta pa bodo skrajšali skoraj za dva tedna

Razprava o disciplini

Pretekli teden je imel DS EE martinarne redno sejo, na kateri je bila glavna točka dnevnega reda disciplina v obratu.

Že DS EE prejšnje mandatne dobe je sklenil, da je treba ne sejah občasno obravnavati tiste člane kolektiva martinarne, ki jih tako disciplinske kazni, kakor tudi opozarjanje predpostavljajo, ne spametujejo in se ne poboljšajo. Zaradi tega je DS obravnaval na tej seji sedem tovarišev, ki so bili pravočasno pisмено obveščeni, da naj pridejo na sejo, ker bodo obravnavali njihov primer.

Dva izmed njih nista prišla, ker bolujeta in je DS odložil obravnavo njunega primera za prihodnjico. Pri

enem je bilo v razpravi ugotovljeno, da le fizično ne odgovarja na delovnem mestu in je bil sprejet sklep, da se ga zaposli na drugo odgovarjajoče delovno mesto. Drugemu je njegov delovodja v razpravi lepo povedal, da ga stalno opozarja na njegov malomaren in nediscipliniran odnos do dela, vendar vsa opozorila do zdaj niso prav nič zalegla. Pri ostalih štirih je bilo iz odsotnostne kartoteke razvidno, da so nepoboljšljivi izostankarji tako ob delavnikih kakor tudi ob nedeljah, pri katerih disciplinske kazni niso dosegle svojega vzgojnega namena. Prav tako so jim tudi delovodje povedali na seji, da je njihov odnos do dela nepravilen. Enega izmed teh štirih kljub obvestilu ni bilo na

sejo, ker je tudi ta dan neopravičeno izostal od dela.

Po razpravi je sprejel DS sklep, da se vsem petim preko kadrovskega sektorja odpove delovno razmerje v rednem odpovednem roku, ker so se s svojim odnosom do dela, kakor tudi do delovne discipline izkazali ljub vsem opozorilom in disciplinskim kaznim kot nepoboljšljivi. Vendar imajo še vsi možnost, da z izboljšanjem svojega odnosa do dela in delovne discipline v odpovednem roku dosežejo to, da bo na njihovo prošnjo DS EE pred iztekom odpovednega roka še enkrat obravnaval njihov primer. Pri enem izmed njih, ki je sam izrazil željo, da bi se zaposlil v drugem obratu, ker ima od-

(dalje na 6. strani)

Sklepi komisije za HTV pri CDS

1. V času remonta je dolžnost EE, da angažirajo varnostnega tehnika. V primeru, da je remont tudi v nočnem času, morajo za ta čas postaviti dva varnostna tehnika.

2. Ugotovljeno je, da je HTV služba že preskrbela zaščitne čelade za dela in delovna mesta, kjer grozi nevarnost poškodb z višine. Prav tako je že dala v preizkušnjo po obratih in oddelkih prvo serijo (50 parov) zaščitnih čevljev s kapico. — K temu pripominja komisija HTV, naj bodo zaščitna sredstva kvalitetna in estetska.

3. Komisija se ne strinja s predlogom Javornika I, da bi delavci v njihovem obratu pri delu imeli čez delovne rokavice še azbestne rokavice, ker smatra, da bi bil s tem občutek prijema okrnjen.

4. HTV služba železarne naj povabi zdravnike iz zdravstvenih domov na območjih, kjer stanujejo naši delavci, da se bodo seznanili z našimi delovnimi pogoji in tako lažje odločali o potrebi bolezenske odsotnosti z dela. Na pobudo dr. Ceha se predlaga CDS, da se krijejo tem zdravnikom tozadevne potne stroške in dnevnice.

5. Z ozirom na pripombe več obratov o slabi razsvetljavi predlaga komisija HTV CDS, naj zadolži obratovodstva, da skrbijo za notranjo razsvetljavo obrati sami, zunanjo razsvetljavo pa naj oskrbuje vzdrževalna služba. Treba pa je redno čistiti vse svetlobne površine, za kar naj se določi posebna ekipa v okviru železarne.

6. Pri rekonstrukciji podjetja je treba predvsem gledati na kolektivno zaščito; kolikor pa se posamezne tehnološke pomanjkljivosti ne dajo tehnično odpraviti oziroma izboljšati, naj se polaga pozornost dosledni individualni zaščiti.

7. Komisija predlaga, da pristopimo k ureditvi žerjavskih kabin s klimatskimi napravami v vročih obratih. Kabine žerjavovodij, ki so sedaj neprimerne za držo in stojo človeka, naj se primerno prilagodijo delovnim gibom. To je treba upoštevati že pri načrtih in nabavi žerjavov ter drugih podobnih naprav.

8. Komisija HTV predlaga CDS, da za livarno nabavimo čistilne mize z ekshaustorji. Po proučitvi obstoječih načrtov za ventilacijske naprave za šamotarno naj se HTV služba posvetuje še s strokovnjakom Zavoda za delovno varnost iz Ljubljane, preden bo zadeva uresničena.

Predlagamo nabavo naprav za osebno varnost industrijskih zidarjev po principu dovajanja svežega

zraka v obliki zračne zavese pred posameznika. Istočasno naj se pristopi k odpravljanju aglomeracije in za to zadolži obratovodstvo plavža.

9. Komisija HTV je mnenja, da je rekreacija našega delovnega človeka morda le v 20 do 25 odstotkih dosežena. Le sorazmerno malo je delavcev, ki si res vzamejo dopust in se telesno ter duševno odpočijejo. V veliki večini, zlasti starejši, svoj dopust izkoristijo za priložnostno delo doma ali drugod. — Da bi delovnemu človeku nudili uspešno rekreacijo, bo naša bodoča naloga, da izkoristimo vse možnosti ter ustvarimo v bližini Jesenic v goratih predelih rekreacijske prostore, ki bi bili poeni in našim delavcem po najkrajši poti dostopni.

Komisija tudi predlaga, da vsem zaposlenim omogočimo tedenski počitek!

10. Komisija HTV priporoča CDS, naj preveri fizično obremenitev žena v železarni in da za fizično težka dela določi v pomoč moške.

EKONOMSKE ENOTE UKREPAJO

Letno HTV poročilo na zborih EE

Po sklepu CDS so zbori ekonomskih enot razpravljali o letnem poročilu HTV z namenom, da bi dali svoje pripombe, tako da bi CDS o tem poročilu lahko temeljiteje razpravljali. Številne ekonomske enote so tako tudi storile in predlagale ukrepe, vendar pa povsod ni bilo tako. Nekatere enote so o poročilu sicer razpravljale in niso imele pripomb, medtem ko druge ekonomske enote na svojih zborih o tej zadevi sploh niso razpravljale.

Ne bo odveč, če naše bravce seznanimo z nekaterimi značilnostmi, pripombami in ukrepi:

O zaščitnih čevljih z jekleno kapico so bili v ekonomskih enotah različnega mnenja. V obratu Javornik I predlagajo uvedbo takih čevljev, ker imajo precej primerov opeklin na nogi prav zaradi tega, ker čevlji nimajo zaščitnih jeklenih kapic. Tudi v obratu Javornik IV se strinjajo, da nosijo v obratih, ki niso vroči, namesto cokol čevlje kot zaščitno sredstvo, ker so cenejši oziroma stroški manjši zaradi daljšega trajanja. Nasprotnega mnenja so na visokih pečeh, kjer dvomijo v uporabnost takih čevljev, še posebej v zimskem času.

Različna mnenja imajo v ekonomskih enotah tudi o nošenju čelad. Medtem, ko martinarna uvaža čelade kot obvezno zaščitno sredstvo in se ji pridružuje tudi elektropeč, pa so na plavžu mnenja, da čelad med šaržo ne bodo mogli uporabljati. Več ekonomskih enot ima tudi pripombe na organizacijo delitve toplega obroka ter me-

nijo, da je topli obrok pre-malo kvaliteten z ozirom na njegovo ceno. V številnih ekonomskih enotah tudi menijo, da sta slaba dnevna in električna razsvetljava pogosto vzrok raznim obratnim nesrečam. Navajamo še nekaj konkretnih predlogov:

ELEKTROPEČ

— predlagajo, naj bi točilnico v Kazini odprli šele ob 7 uri, v kolikor pa to ni mogoče, pa naj do te ure ne bo dovoljeno točenje alkoholnih pijač;

— priporočajo, da naj bi se naši delavci posluževali le enega zdravnika, ne pa da jih menjajo po lastni volji;

— ugotavljajo, da se jim bo s popravilom strehe lope, ker zapirajo nadsvetlobo s pločvino, poslabšal že tako slab zrak in bodo morali imeti prižgane luči ves dan.

JAVORNIK IV

— zdravnika, ki zdravijo naše delavce, je treba pova-

biti na ogledi delovnih pogojev v tovarni;

— vsa vrata je treba opremiti proti prepihu z gumijastimi zavesami;

— delavci, ki so podvrženi alkoholu, ne spadajo na vodilna in odgovorna delovna mesta.

JAVORNIK I

— večjo skrb bomo morali posvetiti kulturnemu izživljanju in bodo zato organizirali izlet v naravo;

— od HTV službe zahtevajo, da nabavi kakovitejša očala, posebno pri rafama strojih, kakor tudi boljše grafične obleke;

— za delovna mesta, kjer je velika vročina, je treba nabaviti azbestne rokavice, ki bi jih delavci nosili preko navadnih rokavic.

JAVORNIK II

— ugotavljajo, da je precejšnjemu odstotku nesreč pri delu vzrok stalna fluktuacija delavcev iz obrata v obrat, ali pa iz enega na drugo delovno mesto;

— proti delavcem, ki ne uporabljajo zaščitnih sredstev, je treba disciplinsko ukrepati;

— zaščitna sredstva niso dovolj kvalitetna in naj HTV služba skupaj s tehničnim vodstvom reši tudi to vprašanje.

JEKLOVLEK

Tudi v tej ekonomski enoti predlagajo, da je treba nabavljati kakovitejša zaščitna sredstva in bo tako



manjša poraba ter nižji stroški. Predlagajo ustanovitev obrtne delavnice, ki bi zaščitna sredstva vzdrževala in popravljala.

Značilno in pohvalno za to ekonomsko enoto je, da so pri razpravi o letnem poročilu HTV sprejeli tudi vrsto ukrepov:

— v obratu je treba pregledati in urediti vsa tista delovna mesta, ki varstveno in zdravstveno niso dovolj zaščitena;

— zlasti je treba urediti zaščito pred prahom pri brušenju votlic in rezanju palic;

— zamenjati je treba slaba svetlobna telesa in urediti nadsvetlobo;

— v adjustaži je treba zamenjati lesene pede in delavce zaščititi pred padci;

— pospešiti je treba popravilo transportnih voz in jih čimprej preurediti na krogelne ležaje;

(Dalje na 6. str.)

11. Skupaj s komunalno službo je treba izdelati tak jedilnik toplega obroka, ki bo nadomestil izgubljene kalorije v teku delovnega časa v podjetju, zaščitna pijača (kava) pa naj se deli iz zaprtih posod na pipo. Črna kava kot zaščitno sredstvo naj se ne deli več v zavrtkih, temveč naj se uvede centralno kuhanje.

Komunalna služba naj tudi ponovno preveri sestav jedilnika toplega obroka v smislu navodil naše zdravstvene službe.

12. HTV komisija ugotavlja, da čistoča v sanitarnih prostorih, garderobah, umivalnicah, kopalnicah in straniščih žal v mansikaterem obratu ni taka, kot bi morala biti. Navadno postavimo za čistivke delavke, ki so za druga dela nespособne, kar pa ni pravilno, ker morajo prav to delo opravljati žene s smislom za čistočo.

Komisija poudarja, da naj bo delo čistivk, v kolikor bo dosežena potrebna čistoča, tudi temu primer-no nagrajeno.

13. Zobna ambulanta naj bi bila v neposredni bližini podjetja.

14. Komisija predlaga, da se imenuje strokovna komisija za sprejem, premestitve in odpust delavcev. Ta komisija naj bi delala po timskem sistemu (ginekolog, zdravnik, socialna delavka) in bi bila v pomoč redni komisiji za sprejem delavcev.

15. Komisija HTV predlaga CDS, da zadolži obratovodstvo visokih peči, kakor tudi ostalih obratov, da poskrbe za primerna počivališča delavcev med delovnim časom.

16. CDS naj zadolži upravo podjetja, da čimprej nabavi dva individualna inhalatorja, ki sta bila predlagana od obratne ambulante za inhalacijo aerosolov, antibiotikov in eteričnih olj. Inhalatorja bosta zlasti važna za delavce, ki delajo v prašni atmosferi in naj bi bila v vratarnici.

17. Komisija HTV opozarja na veliko število prehladov ter revmatičnih obolenj. Če hočemo le-te znižati, je nujno, da vsa vrata in

prehode opremimo z gumijastimi zavesami. Prav tako so mnoge-ovoljna obolenja križnih mišic (lumbago), ki imajo svoj izvor v napornem delu, to je dviganju težkih bremen. Komisija poziva CDS, naj posreduje, da železarna v čim več primerih mehanizira dviganje bremen.

18. Komisija HTV se ne strinja s sklepom 3. rednega zasedanja CDS, z dne 1. junija 1962, točka 7, da se zaščitne delovne obleke odobrijo in nabavijo šele po analizi uporabe zaščitnih sredstev, temveč priporoča, da CDS sklene, naj nabavna služba takoj nabavi zaščitne delovne obleke za delavce, ker se normativ zaščitnih sredstev itak v tem oziru ne bo spremenil.

19. HTV komisija priporoča CDS, naj svoji njen predlog, da obratovodstva poživijo polurne sestanke, na katerih naj razpravljajo o varnosti, bolniški odsotnosti, delovni disciplini itd.

20. HTV komisija smatra za nepravilno, da se nadsvetlobni jaški

na elektropeči — martinarna, zamenjujejo s pločvino.

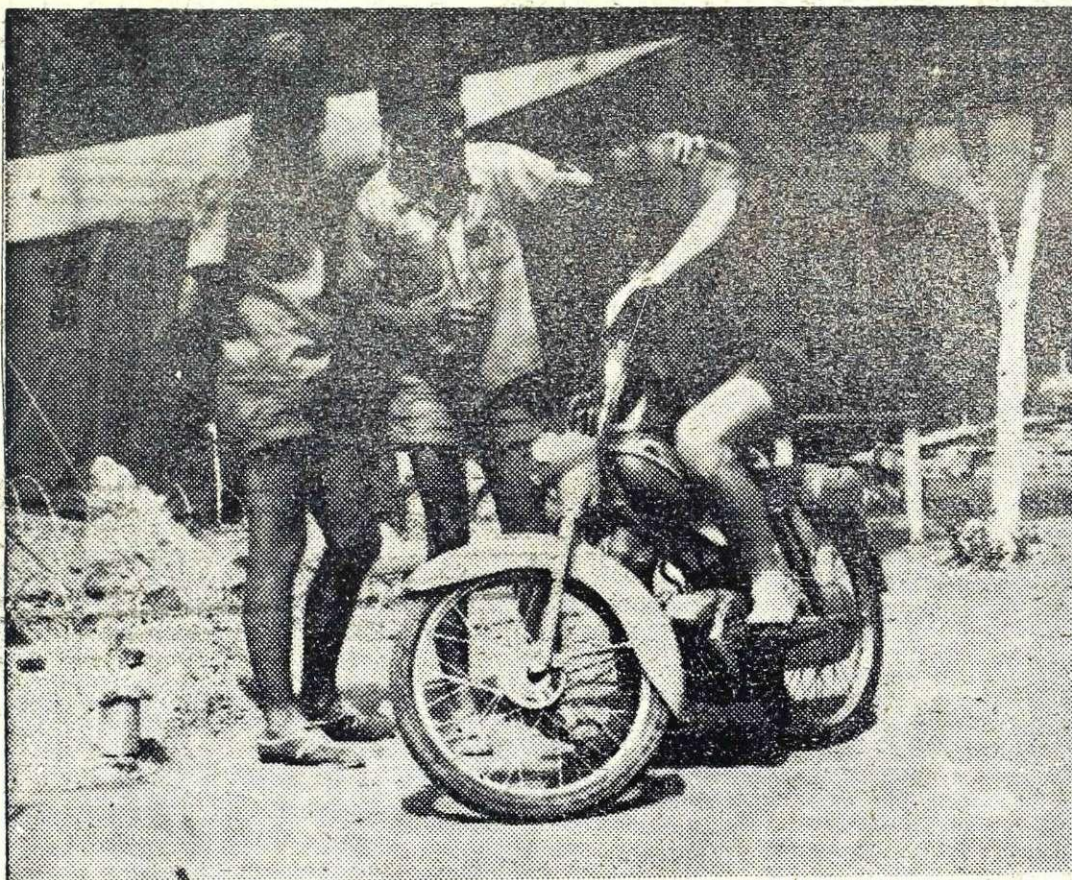
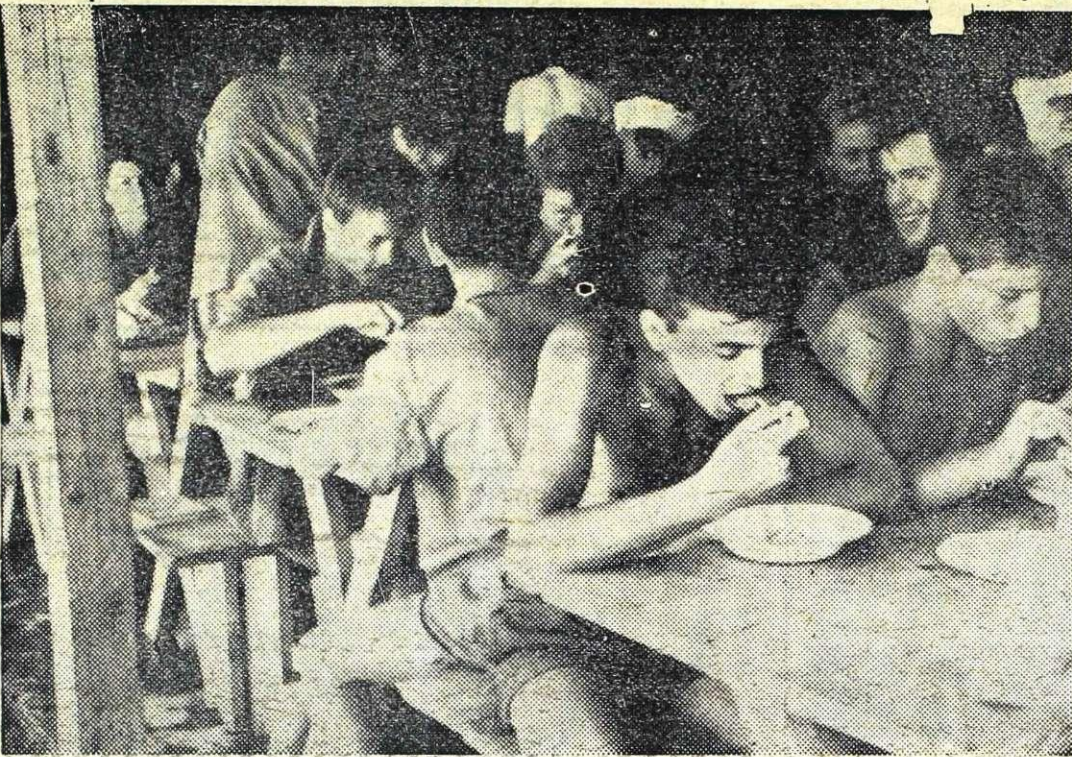
21. Zadolžiti je treba skladišnice, da pri nabavi novih cokol predložijo odgovarjajoče število starih jeklenih zaščitnih kapic.

22. HTV komisija predlaga CDS, da pregleda in odobri načrt preventivnega dela, nakar bi strokovna služba podjetja sklenila v imenu železarne pogodbo z obratno ambulanto za izvršitev teh uslug.

23. HTV komisija priporoča CDS, da sestavimo v vseh samoupravnih organih EE komisije HTV, ki bodo o svojem delu poročale preko varnostnega tehnika komisiji HTV pri CDS.

24. HTV komisija pri CDS predlaga, da obratovodstva zaostrijo varstveno disciplino pri uporabi osebnih zaščitnih sredstev (čelad, antifonov).

Predsednik HTV komisije:
Janko Lešnik



Priprave za letošnje mladinske delovne akcije

Kolektivno delo in življenje je pobudnik za mnoge akcije, za iskreno in požrtvovalno tovarištvo, za oblikovanje novih medsebojnih odnosov, kjer vsak posameznik vpliva na lastno počutje, ureja vsa vprašanja lastnega dela in življenja in je zato svoboden ustvarjavec in svoboden upravljavec tega kolektiva.

Neposredna in najvažnejša naloga mladinskih delovnih akcij pri nas na Jesenicah bo razvijati in utrjevati načelo demokratičnosti, oblikovati samostojnost in osebnost mladega človeka in v njem pravilen odnos do kolektiva in družbe ter ga usposablja za aktivnega proizvajalca in upravljavca na osnovi socialističnih družbenih odnosov. Te naloge pa zahtevajo ne le kvalitetne priprave in dobro organizacijo, temveč tudi dobro poznavanje miselnosti, hotenj in želja mladine, objektivnih pogojev njihovega dela in subjektivnih sil, ki bodo vodili delovne akcije.

POGLEJTE, KAKO JIM TEKNE JED PO VRNITVI Z DELA
(zgoraj)

V PROSTEM ČASU BODO LAHKO MLADI GRADITELJI OBISKOVALI TUDI ŠOFERSKI TEČAJ IN SE UČILI VOŽNJE NA MOPEDU
(v sredini)

VZORNO UREJENO NASELJE NA LANSKOLETNI MLADINSKI DELOVNI AKCIJI
(spodaj)

Vzgojnim smotrom mladinskih delovnih akcij je zato potrebno podrediti nekatera vprašanja, oziroma jih upoštevati ob pripravah nanje.

Številne oblike notranjih aktivnosti (idejno-vzgojna, športna, kulturno-prosvetna, tehnična in druge) pomenijo neizčrpno bogastvo za zadovoljevanje vse večjih zahtev mladine po izpopolnjevanju. S temi oblikami in področji dejavnosti ji moramo zagotoviti sistematično proučevanje in osvajanje novih znanj, vplivati na idejno rast mladih ljudi, oblikovati in vrednotiti odnos do estetskih in etičnih vprašanj, umetniških storitev ter obogatiti mladega človeka in njegovo osebnost. Številne oblike dela mu lahko nudijo osnovne poglede za spoznavanje zakonitosti družbenega razvoja ter ga usposobijo za aktivnega družbenega ustvarjalca novih družbenih odnosov. Ta odnos pa spoznavajo tudi v oblikah samoupravljanja in demokratičnosti v medsebojnih odnosih, kar je tudi osnova za uspešno delo kolektiva.

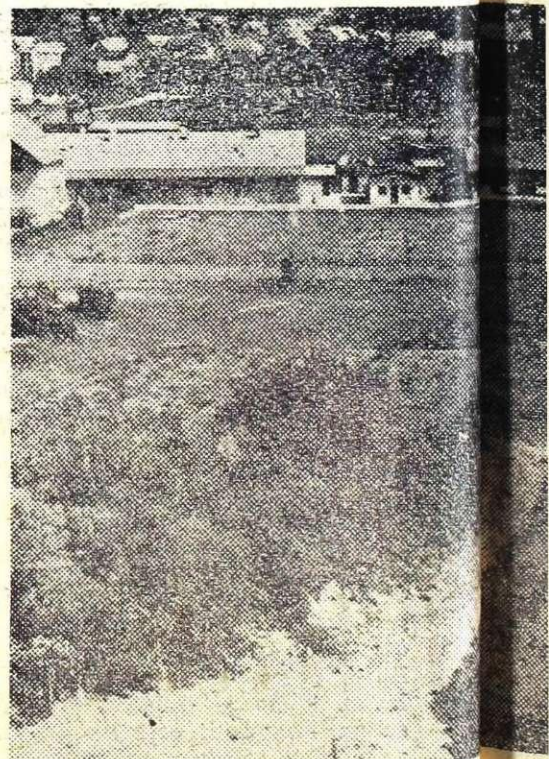
Težnja, da realiziramo tako širok program, program, ki ga postavlja pred nas mladina, zahteva od vseh naših vodstev temeljitih razprav o vseh vprašanjih, ki zadevajo tovrstno dejavnost. Ne dvomno pa bodo morale pri tem sodelovati ostale organizacije in društva, da bi bilo življenje brigadirjev na Jesenicah kar najbolj pestro in zanimivo. Mislim predvsem na športno društvo, občinski odbor Ljudske tehnike, Delavsko univerzo, Svobodo in druga društva, ki bodo lahko zelo pospeševala celotno dejavnost.

Okvirni ram v je nekaj deč: poudarek idej nem delu močjo De univ ganizirali gadirj senicah Kranj tedensko pred filmom, ta vozi tornih v večaj amaterje, oamat modelarskaj. bavno žie mo razgibano tem pomagalo Sv svojimi sn. V gram bo kor ze ren in pa, da sodelujemo da b gadirji di z polni znanj zado dceženimehi.

Franc

**PII
PII
DL**

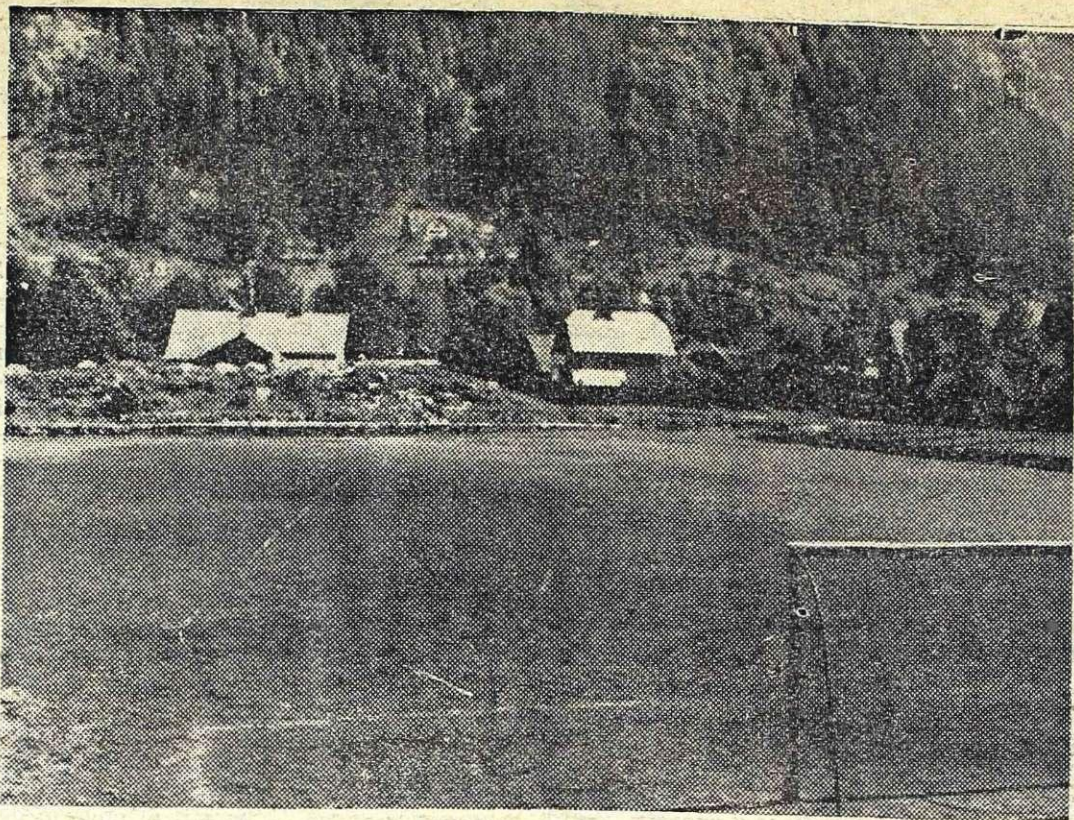
V času, poroč Jesenicah učujej pravami prejem brigadirjev bodo prvi izma v š igrišču vski g zumljivo ima komite Llesenic roke dela trud bilo mlad na strelskem nu Verdnika-ja tako, da bodo b



Najprej bodo začeli z deli za ureditev tega n še mladih brigadirjev z Viča pri Ljubljani pri nj jetje »Sava« s svojo mehanizacijo

virni gram vsega pa
ekako edet: Največji
urek na idejno-vzgoj-
delu bomo zato s po-
Delave univerze or-
irali brigadirje na Je-
ah in Kranjski gori
sko de predavanj s
m, tega voznike mo-
i vozečaj za foto-
erje, soamaterje in
lanski čaj. Tudi za-
Živje mora biti
pano in tem nam bo
galo D Svoboda s
ni se mi. Ves pro-
bo vsekakor zelo obši-
n prae, da pri tem
ijemo, da bodo bri-
ji oči z Jesenic
znanja zadovoljni z
enimi tehi.

Franci Ban



Tudi s hribom za severnim golom igrišča se bodo sprotijeli mladi brigadirji. Čeprav strokovnjaki predvidevajo, da bo delo težko, se mladim silam ne bo mogel upirati

PHODNJI TEDEN PHDEJO MLADINSKE DLOVNE BRIGADE

asu, ki poročamo, na
icah začujejo s pri-
mi zatejem mladih
dirjev, bodo delali v
izmenah športnem
u v Rski gori. Ra-
ivo je ima občinski
e LMSenice polne
dela in trudi, da bi
mladi naselje v
kem mu »Matije
ika-Tola« urejeno
da bodo brigadirji

iz Ljubljane kar najbolj po-
čutili.

Kakor smo v »Železaru«
že pisali, bo prišla prva iz-
mena mladih brigadirjev na
Jesenice 29. junija, kakor tu-
di brigadirji, ki jih bo dolo-
čila smučarska zveza Slove-
nije in bodo delali v Kranj-
ski gori. Predsednik občin-
skega komiteja LMS, tovariš
Janez Čuden, nam je pove-
dal o pripravah za sprejem

mladih brigadirjev še to-le:

»Mladinsko naselje v strel-
skem domu na Jesenicah smo
imenovali po prvoborcu Fer-
du Korenu, ki je bil mladins-
ki aktivist že v letih pred
vojno in je padel v bitki na
Obranci 1. avgusta 1941. —
Omenim naj še, da bo tudi
naselje v Kranjski gori ime-
novano po prvoborcu Petru
Ruparju-Peru, ki ga pozna-
mo kot enega od mladih ko-
munistov in je žrtvoval svo-
je življenje za našo svobodo
med NOB.

Takoj po prihodu mladih
brigadirjev na Jesenice bo
brigadna konferenca, zvečer
pa kratka slovesnost, kjer
bomo Jeseničani imeli priliko
pozdraviti v svoji sredi mla-
de graditelje, ki se bodo prvi
lotili obsežnega dela pri iz-
gradnji športnega parka.«

Kakor smo omenili v eni
od prejšnjih števil, bodo
mladi brigadirji iz Ljubljane
-Vič v prvi izgradnji športne-
ga parka delali najprej na
gradbišču, kjer bo urejeno
pomožno nogometno igrišče,
zaposleni pa bodo tudi pri
planiranju na sedanjem no-

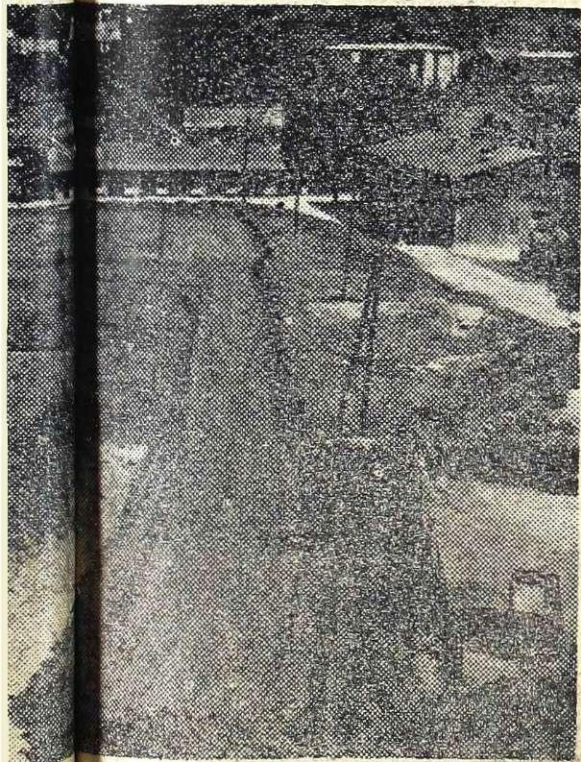
gometnem igrišču SD Jese-
nice. Z namenom, da bi pri-
pravili vse potrebno za zače-
tek del, se je pred nekaj
dnevi sestal tudi strokovni
odbor, ki je naročil gradbe-
nemu podjetju »Sava«, da
pripravi vso potrebno opre-
mo za začetek del, tako da
brigadirji ne bodo pri svo-
jem delu imeli nepotrebnih
zastojev.

Dolžnost nas vseh je, da
v dneh bivanja mladih gra-
diteljev na Jesenicah poka-
žemo pravičen odnos in jim
omogočimo kar največ pe-
strega življenja, ki ga bodo
prav gotovo potrebni po

opravljenem napornem delu
na gradbišču. V ta namen
bodo morala pomagati kul-
turno-prosv. društva, Svobo-
da, športno društvo s svoji-
mi sekcijami in vse tiste or-
ganizacije, ki s svojo dejav-
nostjo lahko sodelujejo in
veliko prispevajo, da bo živ-
ljenje mladih brigadirjev na
Jesenicah kljub izpolnjeva-
nju njihove naloge kar naj-
bolj prijetno.

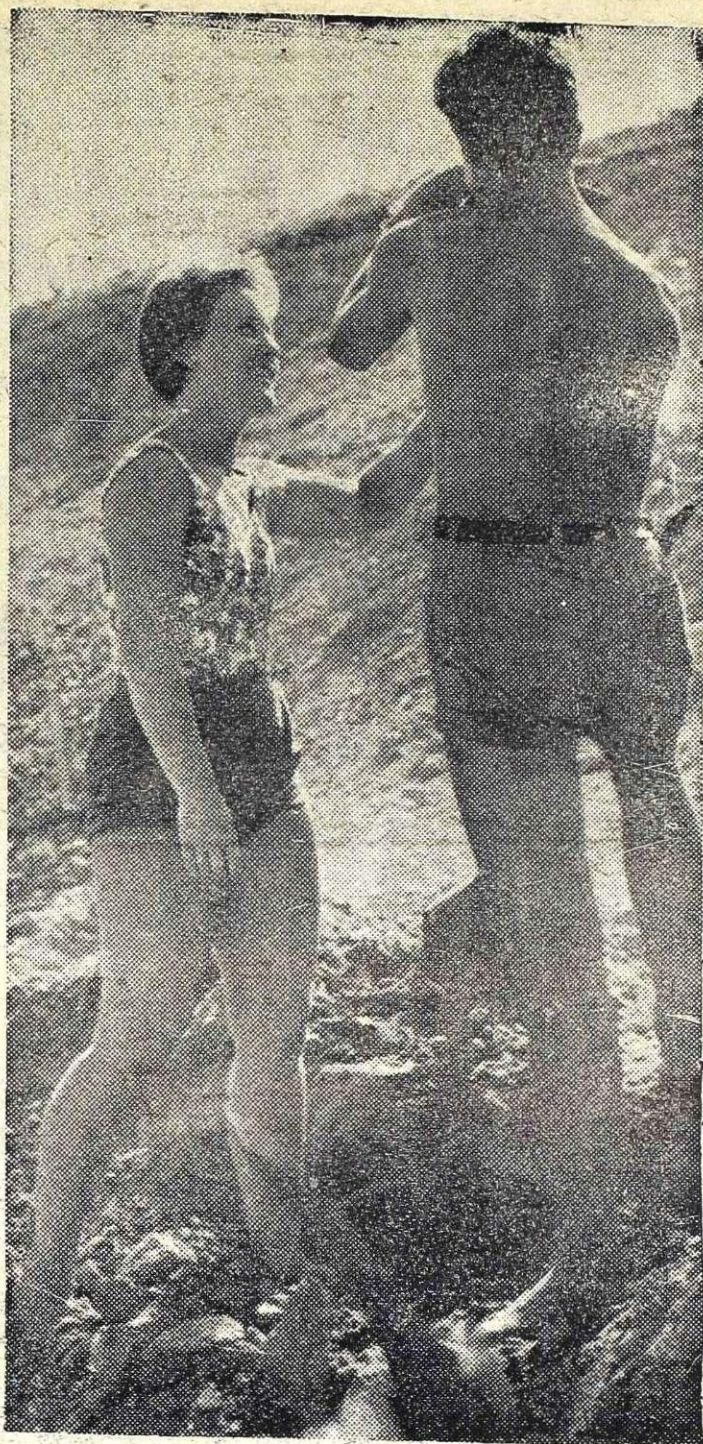
PRIJETNO OSVEŽITEV
NUDI POŽIREK HLADNE
IN BISTRE STUDENČNICE

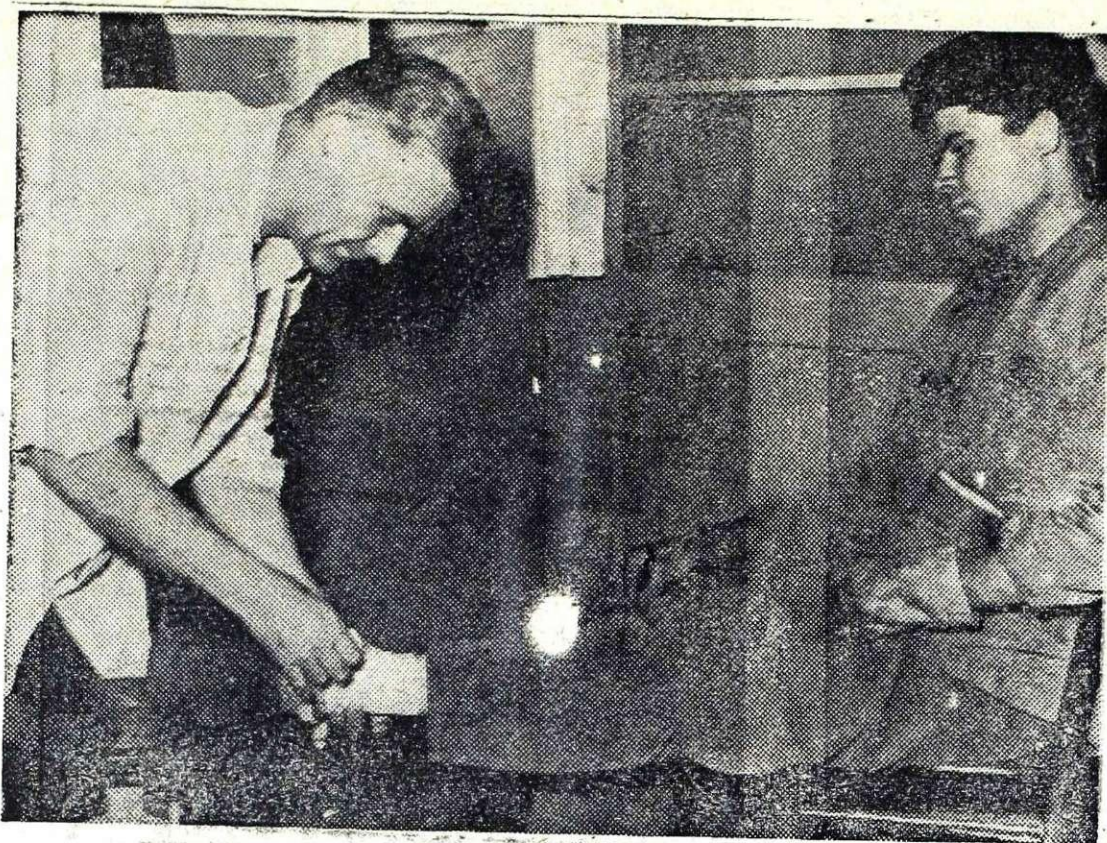
MLADINSKO NASELJE
V STRELSKEM DOMU
NA JESENICAH SE BO
IMENOVALO PO
PRVORBCU
FERDU KORENU



ev pomnega nogometnega igrišča. To bo prvo delovi-
Ljubljane njihovem delu pa jim bo pomagalo pod-

**V petek
bomo
pozdravili
mlade
graditelje**





Naš bolničar na rešilni postaji pri svojem delu

Nesreče in bolezenska odsotnost v I. kvartalu

Varnost dela v našem podjetju se je v odstotkih in v primerjavi z istim obdobjem lani nekoliko zboljšala, saj je bilo letos 55 nesreč manj, kljub temu, da je bilo povprečno 81 delavec več zaposlenih kot lani. V prvih treh mesecih letošnjega leta je bilo 0,7 odstotka manj poškodb pri delu ali skupno 3,6 odstotka, dočim jih je bilo lani 4,3 odstotka. Povečalo pa se je letos število nesreč na poti na delo in z dela, in sicer za 9 primerov. Izgubljenih dni zaradi teh poškodb pa je letos 44 manj kot lani. Resnost poškodb se je v prvem tromesečju letos

povečala – izgubljenih dni je v letošnjem letu za štiri dneve več kot v istem obdobju lani. Medtem ko se je v prvem tromesečju letos poškodoval vsak 28. in bil bolniško odsoten povprečno za eno nezgodo 17 dni, se je lani poškodoval vsak 23. član in bil odsoten 14 dni.

Tabelarni prikaz gibanja nezgodnega elementa v letošnjem in lanskem četrtletju še zgovorneje osvetljuje odstotek nesreč in resnost poškodb.

Smrtnih nesreč v lanskem in letošnjem I. četrtletju ni bilo.

	nesreče pri delu	%	na otalež dni	nesreče na poti	dni
I. četrtletje 1962					
topilnice	65	5,1	1173	2	7
valjarne	81	4,7	1287	6	48
predelovalni	42	4,1	517	9	87
strojno-energetski					
obrat	60	2,9	1254	14	190
upravne službe	5	0,5	144	4	36
skupaj	253	3,6	4375	35	368
I. četrtletje 1961:					
topilnice	76	5,6	1323	4	84
valjarne	115	6,6	1592	8	170
predelovalni	59	5,4	476	3	12
strojno-energetski					
obrat	52	2,7	870	16	132
upravne službe	6	0,6	110	1	14
skupaj	308	4,3	4371	26	412

Ne moremo zanikati velikih naporov naših samoupravnih organov in strokovnih služb ter vodstva podjetja v borbi za znižanje poškodb pri delu, vendar je treba ponovno naglasiti, da za osetno varnost pri delu največ lahko doprinese vsak sam s tem, da dosledno upošteva vsa zdravstveno-varnostna navodila. Lastna previdnost je najboljša varnostna naprava!

Bolezenska odsotnost v I. letošnjem četrtletju znaša 39.764 dni ali 7,32 odstotka, dočim je bila lani v istem obdobju 28.020 dni ali 5,34 odstotka. Ta bolezenska odsotnost je posledica poškodb pri delu, na poti na delo in z dela, zaradi boleznih, nege obolelih družinskih članov, porodniških dopustov in skrajšanega delovnega časa. Pri bolovanju do 7 dni je bilo v prvem četrtletju letos izgubljenih 13.381 dni ali 2,45 odstotka, nad 7 dni pa 26.385 dni ali 4,87 odstotka. V istem obdobju lani pa pri bolovanju do 7 dni – 8900 ali 1,7 odstotka, nad 7 dni pa 19.120 dni ali 3,7 odstotka.

Bolezenska odsotnost je v našem podjetju iz dneva v dan večja. Težko si to razlagamo, saj dandanes medicina tudi obolelim nudi kvalitetna zdravila. Če pomisli-

Pazimo, da ne bo dvojnih meril

Osebnostna odgovornost in delovna disciplina sta vse pogostejši predmet razprav samoupravnih organov v ekonomskih enotah. Seveda gre pri tem za posameznike, ki še vedno ne morejo ali nečejo razumeti, da se bodo morali podrediti splošnim koristim podjetja, ker so v teh splošnih koristih tudi koristi njih samih. Ker pa malomaren odnos do dela nima posledic samo za neodgovornega ali nediscipliniranega posameznika, so začeli kolektivi enot to vprašanje obravnavati zelo resno in tudi resno ukrepati. Med sklepi nekaterih ekonomskih enot vse pogostejše vidimo premestitve ali odpovedi delovnega razmerja zaradi nepravilnih izostankov, samovolje, malomarnega odnosa do dela itd. Taka pot je pravilna

in po njej bodo morale tudi ekonomske enote, ki tega dosedaj niso storile. Vendar pri tem nastopata dve nevarnosti in sicer, da bodo te razprave segle le do delavca in da bodo prišle do izraza osebnosti. – Samoupravni organi prevzemajo s tem veliko odgovornost, ker so njihove odločitve dokončne. Če DS EE ali ZEE predlaga premestitev ali odpust iz podjetja, je malo verjetno, da bi pri tem kdorkoli drug posredoval za spremembo sklepa, ker bolj demokratičnega načina kaznovanja v podjetju ni mogoče uvesti.

Bojazen, da bodo razprave o disciplini segale le do delavca in bodo prišle do izraza osebnosti, ni povsem nerazumna, ni povsem ne- (Dalje na 8. str.)

Letno HTV poročilo na zborih EE

(Nadaljevanje s 3. str.)

– obratovodstvo mora izvesti še druge varstvene in zdravstvene ukrepe, zlasti z namenom, da olajša fizične napore delavcev. Opaža se, da veliko njihovih delavcev, posebno žena, boluje na vnetju križnih in trebušnih mišic.

Prav je, da organi delavskega samoupravljanja razpravljajo o teh vprašanjih, kajti varnost pri delu ni samo skrb HTV organov, ampak nas vseh, predvsem pa samoupravnih organov v podjetju. Prav bi bilo, da bi tudi druge ekonomske enote obravnavale na svojih sejah tako važna vprašanja, kot je vprašanje varnosti pri delu. M. P.

France Zvegelj

Razprava o disciplini

(Nadaljevanje z 2. str.)

S tem svojim sklepom je pokazal DS EE martinarne veliko zrelost in voljo, da napravi v tem cizru red v obrazu. Na ta način je tudi dokazal, da ne bo dovolil, da bi nekaj nediscipliniranih ter neresnih članov kolektiva voljo ogromni večini zavednih martinarjev, ki se z vsemi silami trudijo, da bi delali čim več in čim boljše. K.

govarjajoči poklic, je bilo dodano v sklepu tudi priporočilo kadrovskemu sektorju, da mu po možnosti ustreže, ker bo morda v drugem obratu in na drugem delovnem mestu pokazal več volje do dela. – Drugi izmed teh petih pa je naslednji dan po zasedanju sam zahteval takojšnjo prekinitev delovnega razmerja.

Začeli smo

Stoodstotna udeležba

Že dalj časa je predstavljalo »plamensko rezanje« na Javorniku I pri vodilnih in prvih valjavcih pereče vprašanje. Zato je obratovodstvo obvestilo kadrovski sektor, da je v ta namen potreben tečaj. Program, ki so ga izdelali na ŽIC v oddelku za izobraževanje odraslih, obsega dva dela: teoretični in praktični del. Izdelali so ga po analogu kadrovskega sektorja in pred nekaj dnevi že tudi za-

čeli s tečajem. V torek ob 6. uri zjutraj je ta tečaj začel asistent Javornika II, tov. Zdravko Črv, ki je vsem prisotnim obrazložil namen tečaja. Stoodstotna udeležba dokazuje, da se ves kolektiv tega obrata dobro zaveda, da brez nenehnega izpopolnjevanja in izobraževanja kadrov na delovnih mestih ne bomo povečali proizvodnje in izboljšali kvalitete.

Prepričani smo, da bo konec prav tako uspešen in dober, kot je bil začetek.

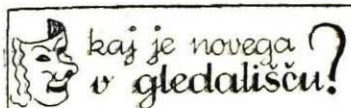
Ustanovljena je občinska konferenca za rekreacijo

Pretekli teden je bila na pobudo Obč. sindik. sveta ustanovljena posebna stalna konferenca, ki bo skrbela za rekreacijo v našem kraju. Na skupnem sestanku med predstavniki družbenega upravljanja, sindikalnih in strokovnih delavcev, ki se ukvarjajo s fizičnim in psihičnim zdravjem ljudi, so ugotovili, da je rekreacija v naši občini akuten problem. Lani je vsak peti prebivalec naše občine moral iskati zdravniško pomoč, 23 odstotkov zdravstvenih uslug v okraju Kranj pa odpade na jeseniško občino. Že samo to dejstvo je dovolj, da se ob njem zamislimo. To ni več samo zdravstveni, tem-

več tudi že socialni, ekonomski in tehnični problem. Prav zaradi tega bo osnovna naloga tega organa za rekreacijo, da bo skrbel za načrten in sistematičen razvoj fizične in psihične rekreacije vseh občanov in za koordinacijo dela vseh organizacij, ki se posredno ali neposredno ukvarjajo s tem.

Vzdušje na konferenci je nov dokaz, da na Jesenicah želimo, da se rekreacija povzpne na višji nivo. Zato nam naporov za to ne sme biti žal, posebno še, ker živimo v socialistični deželi, ki ji je sreča in blagostanje delovnih ljudi največji ideal. Na konferenci je bilo izvoljeno tudi 11-člansko pred-

sedstvo stalne konference za rekreacijo, ki ga sestavljajo: Slavan Berliš, Bojan Čebulj, Jože Sušnik, Zdravko Pogačnik, Tone Krivec, Franc Starič, Viktor Krevsel, Miro Ogrin, Franc Božič, Franc Fajfar in Božo Pančur. Idej in pobud je dovolj, treba bo le zavihati rokave ter jih z delom tudi uresničiti.

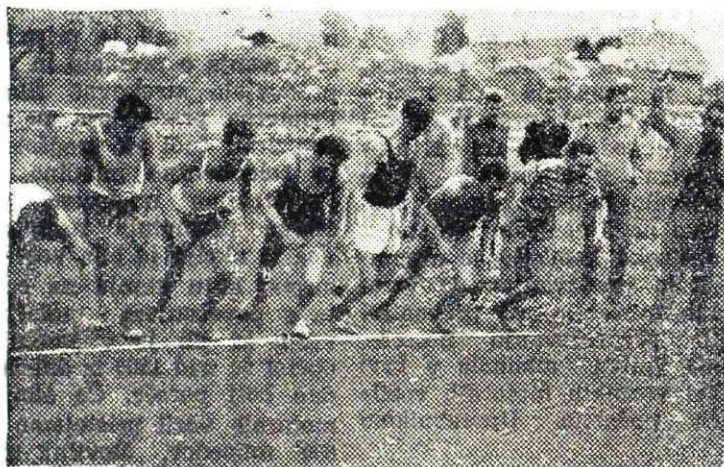


GLEDALIŠČE
»TONE ČUFAR«
JESENICE

Sobota, 23. junija 1962 ob 20.30 uri, Radovan Gobec: TREMERŠKI DUKAT – ljudska opera. – Gostovanje v Festivalni dvorani na Bledu. Vljudno vabljeni!



V jutranjih urah je se močno deževalo, na Golici pa je bilo vreme vse lepše in bolj toplo, tako da smo prispeli na Golico dobre volje in vsi ožnjeni.



Pogled z lanskeletnih medsebojnih srečanj

Po treh odložitvah četrtič vendarle na Golico

Jeseniško planinsko društvo že vrsto let uspešno deluje in nudi članom kakor tudi ostalim ljubiteljem gora prijetna potovanja in izlete v našo prelepo naravo.

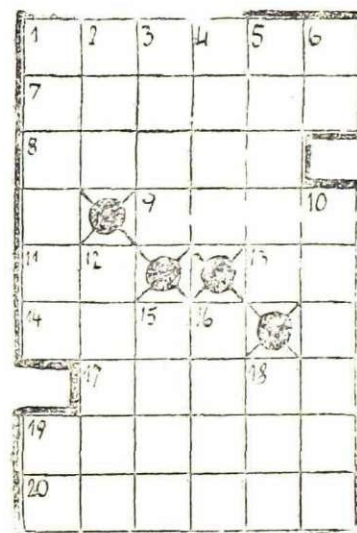
K tem svojim uspehom je to društvo priključilo še uspel izlet v nedeljo, dne 17. junija 1962 na Golico. Čeprav nam je vreme trikrat preprečilo ta izlet, smo četrtič uspeli in nadoknadili zamujeno.

Zbrali smo se ob 7. uri zjutraj pri domu pod Golico, kjer nas je veselo in s planinsko prijaznostjo sprejel naš planinski veteran in za ta dan naš vodja Jaka Čop. Čeprav je do 8. ure kar močno deževalo, dobre volje ni manjkalo in ko je malo po 8. uri dež prenehal, smo odšli proti cilju. Vreme se je izboljšalo in ko smo stopili proti vrhu, je bilo že pošteno vroče. Po opravljenih formalnostih s prijaznimi graničarji nas je Golica pričakovala v vsej svoji lepoti. Kar prehitro je minil čas in morali smo se vrniti. Vračali smo se veseli in zadovoljni mimo doma tabornikov. Ker pa je bila žeja premočna, smo se ustavili in vedno nasmejani in prijazni vodja tabornikov Božo Pančur nam je postregel s steklenico hladnega piva. Po prihodu v dolino pa nas je za kratek čas dočakal dež, kar pa na zadovoljstvo ni nič vplivalo.

Čutim dolžnost, da se v imenu jeseniške skupine zahvalim PD Jesenice, posebno pa našemu vodniku Jaki Čopu za res uspel izlet, z željo, da bi bilo več takih srečanj in izletov.

Vladimir Smagin

Križanka



Vodoravno: 1. ekonomska enota naše železarne, 7. osebna mrežnica, 8. dalmatinsko vino, 9. čista teža, 11. začetnici hrvaškega narodnega heroja, 13. arabski žrebec, 14. divja koza, 17. ruski šahovski vele mojster, 19. venec, obkrožen okoli sonca (množ.), 20. športni klub iz Maribora.

Navpično: 1. uvodna beseda, 2. del telesa nekaterih živali, 3. ime pesnika Župančiča, 4. ime pesnika Klopčiča, 5. osnovna mera, 6. kazalni zaimsek, 10. trava tretje košnje, 12. prisl. veznik, 15. težke sanje, 16. mesteca na polotoku Pelješcu, 18. osebni zaimsek, 19. Komunalna banka.

REŠITEV KRIŽANKE iz prejšnje številke

Vodoravno: 1. strast, 7. krater, 8. odlok, -b-, 9. osti, 11. F(dgar) A(lan), 13. as, 14. Cmir, -k-, 17. brama, 19. primat, 20. jagati.

Priznanje tabornikom

Na skupščini Zveze tabornikov Slovenije, ki je bila pred kratkim v Celju, so taborniki jeseniškega oddelka Jeklarjev dobili časten naslov »Partizan«. To ime podeli republiško taborniško starešinstvo enotam, ki so po svoji aktivnosti najboljše. Tako so to ime letos dobile na Gorenjskem tri taborniške enote: v Kranju, Zirovnici in na Jesenicah. Poleg tega naslova so dobili nekateri posamezniki za aktivno sodelovanje v taborniški organizaciji posebna odlikovanja, in sicer zlate in srebrne značke ter diplome. Tako so jeseniški taborniki letos dobili visoko priznanje, ki so ga tudi zaslužili. Lahko rečemo, da je taborniška organizacija v naši občini najbolj sodelovala na vseh področjih kulturno-političnega življenja in je tudi v njej vključene precej mladine.

Takoj po letni skupščini Zveze tabornikov Slovenije so jeseniški taborniki sprejeli program dela za leto 1962. Program je zelo obširen in ga bodo izvajali v okviru občinskega starešinstva in v posameznih četah. Tako bodo organizirali medsebojna tekmovanja v vseh taborniških disciplinah. Prav tako bodo imeli tudi športna tekmovanja. Iz teh tekmovanj bodo izbrali najboljše ekipe za okrajna in republiška tekmovanja. Zato lahko pričakujemo, da bo taborniška enota, odred Jeklarjev še vnaprej dosegala uspehe in s tem tudi obdržala častno ime, ki ga je dobila na omenjeni skupščini.

Še prav posebna naloga članov taborniške organizacije je, da v tem letu pridobijo v svoje vrste še več novih članov, predvsem mlajših. Zato so že ustanovili novo taborniško četo na Dovjem in v Mojstrani. Trenutno pa se pripravljajo na taborjenje, ki ga bodo organizirali v Novi-

gradu pri Koprju skupno z organizacijo DPM. Taborili bodo v štirih izmenah, v vsaki izmeni pa bo 70 tabornikov in 30 mladincev, ki jih bo poslalo DPM. Na taborjenju bodo člani taborniške organizacije lahko izvedli razna tekmovanja in tečaje za vodenje taborniške organizacije.

Jože Vindišar



**JESENICAN ZORKO –
MLADINSKI PRVAK
GORENJSKE**

V dneh od 16. do 20. junija je bil na Jesenicah odigran šahovski turnir za mladinsko prvenstvo Gorenjske. Tekmovalo je 16 udeležencev, prvo mesto je dosegel član SD Jesenice, tov. Branko Zorko, ki je zbral 7 točk. Drugo in tretje mesto delita Murovec in Stare, oba iz Kranja, ki sta zbirala po 6,5 točke.

ZELEZAR, tednik – izdaja: Železarna Jesenice – glavni in odgovorni urednik Remigij Noč – ureja redakcijski odbor. Rokopisov in fotografij ne vračamo. Naslov: Uredništvo »Zelezar«, Železarna Jesenice, telefon št. 394. – Tisk CP »Gorenjski tisk« v Kranju

Dopolnilno izobraževanje

(Nadaljevanje z 2. str.)

benci iz upravnih služb, nek tih odpor, oziroma zavzeli negativno stališče, so v večini svoje stališč spremenili, čim so zvedeli, kaj bodo na teh seminarjih obravnavali. Lahko rečem, da so bile vse teme več ali manj ugodno sprejete, kar dokazujejo zelo živahne diskusije, zlasti na delovodskih seminarjih. Sicer pa bodo lahko delovodje v anonimni anketi, ki bo izvedena na zaključku seminarja, izrazili mnenje, katere teme so bile za njih najbolj nove, katere po njihovem mnenju najbolj podane in katere najbolj koristne z ozirom na praktično uporabo na delovnem mestu. Na osnovi rezultatov ankete pa bomo lahko analizirali učne programe, organizacijo in metode strokovnega izobraževanja za vodilne osebe nasploh.

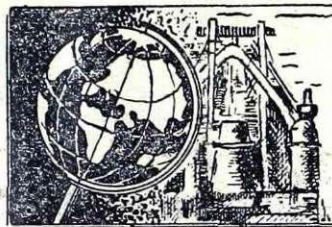
Seminarji za mojstre so bili enkrat tedensko po štiri ure. Od blizu 220 vabljenih mojstrov, razdeljenih v 9 skupin, je bilo na seminar-

jih okrog 72 odstotkov udeležencev, ki so na vseh seminarjih zelo ugodno ocenili koristnost in način podajanja tem. K temu so zlasti pripomogli sodobni načini predavanja in skupinske diskusije.

Nujno pa bo treba organizirati dopolnilno izobraževanje tudi za ostalo vodilno

osebje, kot asistente, obratovodje itd. in za člane samoupravnih organov.

Vsekakor menim, da je seminar uspel in da se bodo vloženi trud in sredstva za strok. izobraževanje kmalu obrestovala tako v prid vodilnih oseb kot kolektiva, to je delavca proizvajavca in upravljavca. — H.



Železarski GLOBUS

SVEDSKA. — V tej skandinavski državi so proizvedli v letu 1961 3,5 milijona ton jekla, kar je za 300.000 ton več kot v letu 1960.

JAPONSKA. — Velika Japonska železarska družba Fuji Iron & Steel Co. zaposluje v štirih podjetjih 31.000 delavcev in nameščencev. V teh štirih železarnah obratuje 9 plavžev, 18 SM peči, 4 kon-

vertorji za žilavljenje s kisikom in letno izdelajo 4 milijone ton vroče valjanih, 560.000 ton hladno valjanih in 190.000 ton pocinkanih in pokositrenih izdelkov.

KANADA. — V Kanadi so v letu 1961 nakopali 20,3 milijonov ton železne rude, kar je za 1,3 milijone ton manj kot v letu 1960. Vzrok znižanja je v manjšem izvozu te rude, medtem ko je bila poraba v kanadskih železarnah v letu 1961 večja kot v letu 1960.

IRAK. — Neko sovjetsko podjetje bo zgradilo v bližini Bagdada valjarno jekla, ki bo proizvajala letno 60.000 ton raznih valjanih izdelkov. Valjarna bo zelo mehanizirana, z mrežo industrijske televizije in bo začela obratovati predvidoma leta 1965.

Zaključni koncert jeseniške glasbene sole

V ponedeljek, 25. junija ob 20. uri bo v dvorani gledališča »Tone Čufar« letošnji zaključni koncertni nastop gojencev jeseniške glasbene šole. Nastopili bodo poleg simfoničnega orkestra glasbene šole vokalni in instrumentalni solisti — gojenci šole —, ki bodo izvajali skladbe in odlomke iz znanih del simfonične ter operne

glasbe skladateljev Vivaldija, Haydna, Verdija, Brahmsa in drugih.

Vabimo Jeseničane in okoličane, da obiščejo to zanimivo in kvalitetno kulturno prireditev ter s tem dajo priznanje jeseniški glasbeni šoli za njeno pomembno in prizadevno delo na tem področju izobraževalne in kulturne dejavnosti.

VELIK POLETNI SEJEM NA JESENICAH

V dneh od 30. junija do vključno 4. julija bo na Jesenicah v Metalurški šoli velik poletni sejem. Na sejmu bodo poleg jeseniških podjetij sodelovala mnoga podjetja iz vse Slovenije. Veliko izbiro blaga po zeli ugodni ceni bosta pripravili podjetja Zarja in Univerzal, poleg njih pa Modna oblačila iz Ljubljane, Tomos iz Kopra Špik iz Kranja, ki bo prav v ta namen pripravil posebne vzorce vseh vrst pletene volnene konfekcije, sodelovala bo tudi Almira iz Radovljice tovarna koles ROG iz Ljubljane in mnogi drugi. Namen sejma je predvsem v tem, da se širokemu krogu kupcev omogoči velika izbira blaga in kar je zlasti važno — po zmernih cenah.

Sejem bo po prostoru obširnejši, kot je bil novoletni, saj je uprava Metalurške šole dovolila uporabo tudi vseh prostorov v prvem nadstropju. V času sejma bo vsak večer modna revija, ki jo bo pripravilo trgovsko podjetje Zarja. Prikazanih bo mnogo novih vzorcev blaga, ki jih je prav v zadnjem času naša tekstilna industrija poslala na trg.

K. F.

Za izboljšanje cestnega prometa

Republiški komisiji za vzgojo in varnost prometa, ki je razpisala pod naslovom »Cestni promet je za vse — sodelujmo vsi pri njegovem izboljšanju«, se je odzvalo tudi Avto-moto društvo na Jesenicah. Skupno z občinsko komisijo je organiziralo predavanja: »O vzrokih nesreč«, »O preventivi in preprečevanju nesreč«, »O vplivu alkohola v krvi pri voznikih motornih vozil« in podobno. Uporabnikom

motornih vozil je priredilo predavanja o prometu in jim predvajalo strokovne filme. Primerna predavanja so organizirali tudi za predšolsko in šoloobvezno mladino, ki je številno udeležena pri cestno prometnih nesrečah. Vsa ta akcija je bila več kot nujna, kajti stanje na cesti je s povečanjem motornih vozil, ki jih je v jeseniški občini že nad 1600 iz dneva v dan bolj pereče. Če število motornih vozil prištejemo še 800 mopedov, številna motorna vozila iz drugih krajev in inozemska vozila, ki vozijo skozi Jesenice, moramo reči, da je stanje na naših cestah zelo kritično. To pa toliko bolj zaradi ozkih grl in razmeroma slabega stanja cest. Spričo vsega tega je posvetil UO AMD Jesenice v resnici veliko skrb vzgoji svojega članstva in prebivalstva Jesenic. Zaveda se, da bo z večjo skrbjo in vzgojo ob dinamičnem prometu, predvsem v nedeljah, zagotovljena večja varnost na cesti.

Pazimo, da ne bo dvojnih meril

(Nadaljevanje s 6. str.) upravičena. Se vedno se zgodi, da vodilne osebe za podrejene poznajo vse dolžnosti in v zvezi s tem tudi ukrepe, da pa le redko dobimo odgovorno vodilno osebo, če je bila storjena napaka. Razen v martinarni ni poznan primer, da bi vodilna oseba ali uslužbenec imela neopravičen izostanek. Pri teh pogosto velja tudi naknadno opravičilo, čeprav vemo, da je delavec kaznovan že, če je obljubil, da bo prišel na nedeljsko delo in ga potem ni. Ko smo ocenjevali delovna mesta po analitični oceni, je dobil delavec točke za prah, ropot, fizični napor in podobno, vodilne osebe pa za odgovornost za delo drugih, organizacijo dela itd. Toda da-

nes je v največ primerih za slabo opravljeno delo kaznovan le neposredni izvajavec, čeprav bi pričakovali, da še nekdo odgovarja za to delo in bi moral biti soodgovoren. Ševeda je pri skupinskem nagrajevanju za neko izredno delo ta soodgovornost navadno močno poudarjena. Torej bo naloga samoupravnih organov, da se z enakimi kriteriji poslužujejo pravice kaznovanja za vse člane kolektiva ne glede na delo, ki ga posameznik opravlja. Prav tako pri tem ne smejo biti vodilo osebnosti brez konkretnih dokazov, da je kaznovani s svojim nepravilnim ali neodgovornim delom povzročil škodo kolektivu.

Tomaž Ertl

tehnični fejtón

Dr. ing. Fran Podbreznik

Požarna preventiva v železarnah

(Nadaljevanje)

Pri morebitnem gašenju požara, ki je nastal zaradi vnetja cinka, je treba upoštevati to, da se pri uporabi vode ali ogljikovega dioksida tvorijo strupeni produkti razkroja, strupeni so tudi sami cinkovi hlapi. Nekatere medeninaste zlitine (baker, cink), ki so v tankih odrezkih, se zelo lahko vnamejo v klorovi atmosferi in prav tako je že prišlo do vnetja cinkovih zlitin z aluminijem, ko so jih dvignile iz kromove kopeli.

V metalurških podjetjih in livarnah lahko nastajajo okrog talilnih peči eksplozijske zmesi. Poleg tega je treba povsod, kjer uporabljamo kurilne pline, izvesti električne instalacije v skladu s predpisi za izdelavo in preizkušajo elektri-

nih naprav v atmosferi vnetljivih in eksplozijskih zmesi. Pri tem je treba upoštevati, v kateri eksplozivni razred spada določena električna instalacija na ogroženih mestih. Po teh predpisih je treba električne naprave izdelati kot

- tlačno oklopno zaščito,
- v izvedbi povečane varnosti,
- v izvedbi oljne zaščite,
- v izvedbi prisilne ventilacije, kjer so deli električne instalacije, ki bi lahko povzročili vnetje eksplozivne zmesi, zaprti v posebno ohišje, ki se zrači z zrakom ali internim plinom pod nadpritisikom.

V zvezi z nevarnostjo, ki jo povzroča električni tok, lahko nastane v prostorih, ogroženih z eksplozivnimi zmesmi ali vnetljivim prahom, statična elektrika, ki še povečuje nevarnost požara. Takšni električni pojavi lahko nastanejo pri pogonskih jermenih, pri aparatih in rezervarjih iz plastičnih mas, pri pretakanju vnetljivih tekočin in pri ekspanziji stisnjenih plinov. Če je v zraku prah, lahko nastane pri uhajanju

plina iz cevovoda ali šob precejšnja napetost statične elektrike. Celu uhajanje vodne pare z vzporednim trenjem ob neke kovinske predmete in neprevodnim prahom lahko povzroči visoke naboje statične elektrike.

NEVARNOSTI POŽARA PRI STROJNO TEHNOLOŠKIH NAPRAVAH

Do možnosti požara lahko pride pri delu okrog plavžev, kakor tudi drugih peči za taljenje kovin. Zelo pogosti so požari pri vlivanju kovin in jekla, kjer se zaradi visokih temperatur in hitrega ohlajevanja tvorijo številne iskre in razpršujejo po vsem obratu. Požare, ki nastanejo okrog teh peči, običajno gasimo z ročnimi aparati ali posebnimi napravami, ki brizgajo ogljikov dioksid na mesto požara. Lahko jih gasimo tudi tako, da se aparati ali gasivci spuščajo in približujejo ognju s pomočjo žerjavov. Za gašenje lesenih delov ali materiala (kalupi, modeli itd.) moramo ob žerjavni progi montirati gumijaste cevi in potrebne ventile ter priključke za gašenje požara. (Dalje prihodnjic)