



Železarn

glasilo kolektiva železarne jesenice

JESENICE, 24. FEBRUARJA 1962

STEVILKA 8/IV

PRED SINDIKALNO SKUPŠČINO

O novih organizacijskih oblikah v sindikalni organizaciji

Po decentralizaciji se je pojavila potreba po prilagajanju sindikalne organizacije decentraliziranemu upravljanju, ker smo videli v tem pogoj, da sindikalna organizacija ostane povezana z življenjem kolektiva. Tako imajo danes vse samostojne ekonomske enote svoje sindikalne organizacije, razen energijskega oddelka, ki se je iz nerazumljivih vzrokov odločil za skupni odbor petih ekonomskih enot, čeprav so imeli že pri izbiri predsednika za tako obsežno organizacijo velike težave na konstituantni seji. S tem se je število sindikalnih odborov v železarni povečalo od 27 na 30. Vzporedno s tem je bil dan tudi predlog za ukinitve podružnic, ki so obstajale pri grupah ekonomskih enot. Da je bila ta odločitev pravilna, so nam dokaz odgovori sindikalnih odborov na ta predlog, kakor tudi sklepi občnih zborov, ki so vsi potrdili predlog Izvršnega odbora. Z decentralizacijo so sindikalne podružnice izgubile svoj pomen in bi bilo poslovanje preko njih nepotrebno dvojenje dela.

Da s tem, ko smo ukiniteli podružnice, nadomestimo povezavo sindikalnih odborov z Izvršnim odborom z novo, bolj uspešno obliko, smo pripravili tudi predlog strukturne spremembe Izvršnega odbora. Sindikalne odbore EE smo razdelili v sorodne ali prostorsko najbližje skupine, s katerimi bo sodelovala sedemčlanska organizacijska komisija, ki smo jo v ta namen predvideli, od katerih vsak bo sodeloval z eno skupino in zato nima nobene druge obveznosti v Izvršnem odboru. Zaradi tega smo predvideli namesto 21 v novem Izvršnem odboru 25 članov, istočasno pa zmanjšali nadzorni odbor od 5 na 3 člane. Skupno bo torej v bodočem Izvršnem odboru 28 članov. Posebno pozornost smo posvetili komisijam, od katerih dobrega dela bo odvisno uspešno delo bodočega Izvršnega odbora. Predvidene so:

- komisija za gospodarjenje in samoupravljanje,
- organizacijska komisija,
- komisija za socialna vprašanja in HTV,

- komisija za šport in rekreacijo,
- komisija za prošnje in pritožbe,
- komisija za kulturo in izobraževanje in
- komisija za oddihe in izlete.

Vzporedno s komisijami pri Izvršnem odboru so bili pri sindikalnih odborih EE postavljeni referenti. Komisije so, razen organizacijske, številčno majhne, ker bi imele samo nalogo pripravljati material za seje, ki bodo skupno z referenti sindikalnih odborov EE. Izkušnje iz preteklega leta nas uče, da so take seje komisij mnogo bolj uspešne. Predsedniki komisij bodo o zaključkih poročali Izvršnemu odboru, ta pa, če bo to potrebno, CDS, ki naj o predlogih razpravlja in sklepa. S tem hočemo doseči, da bi bilo sodelovanje med Izvršnim odborom in ekonomskimi enotami kar najbolj neposredno in sklepi Izvršnega odbora odraz mišljenja kar najširšega kroga članov. Seveda je to mnogo odvisno od pripravljenosti sindikalnih odborov EE za tako

sodelovanje. Če v sami sindikalni organizaciji ne bomo skrbeli za kar najširšo demokracijo, potem bomo le s težavo uspeli kot pobudniki demokracije v kolektivu.

Tomaž Ertl

26. zasedanje CDS

Centralni delavski svet je na 26. rednem zasedanju dne 13. februarja 1962 razpravljaj predvsem o inventurnih razlikah in prečiščenem tekstu pravilnika o potnih in selitvenih stroških.

1. Poročilo o inventurnih razlikah je CDS sprejel in odobril, da se ugotovljeni presežek za material razreda III, V in VI v skupnem znesku 900,913.814 in ugotovljeni primanjkljaj za material istih razredov v znesku 995,048.354 din knjiži kot izreden dohodek oziroma izdatek.

Primanjkljaj za dva plašča v centralnem skladišču za znesek 15.958 dinarjev je osebna obremenitev in ga bo reševala disciplinska komisija.

V zvezi s tem poročilom in pa na predlog komisije za gospodarstvo je CDS sprejel še naslednje sklepe:

— UOS naj zaostrí evidenco o gibanju osnovnih sredstev;

— nabavna služba in posamezne EE morajo izboljšati skladiščno službo, ki mo-

ra paziti na pravilno izstavljeno dokumentacijo, posebno v zvezi s šiframi in enotami mere;

— nabavni oddelk mora zaostriti službo sprejemanja celotnega materiala v podjetju. Preprečiti mora sprejemanje materiala samo s strani skladiščnega osebja. Določijo naj normative zaloga surovin, predvsem pa rezervnih delov za vzdrževanje in materiala za remonte;

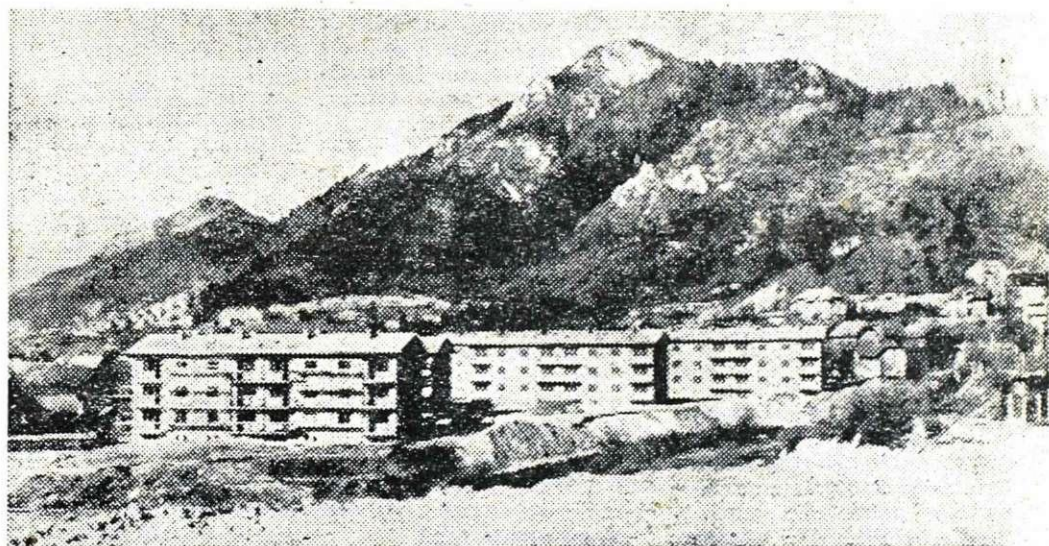
— v podjetju naj določijo organe, ki bodo nadzirali gibanje zaloga na podlagi postavljenih normativov;

— vpeljati najmanj kvartalne inventure za nedokončano proizvodnjo, polizdelke in gotove izdelke;

— nabavni oddelk naj skupaj z inventurno komisijo ob zaključnem računu predlaga tri najboljše skladiščnike za nagrado;

— ustrezne službe v podjetju naj vskladijo tehtanje kupljenih ingotov iz Siska, ker se teže v tehtanju med Siskom in Jesenicami ne ujemajo;

(Nadaljevanje na 2. strani)



Na jutrišnji skupščini sindikalne organizacije bodo po vsej verjetnosti govorili tudi o družbenem standardu. Tu sem spada tudi stanovanjska izgradnja. Na sliki vidimo stanovanjske objekte, ki smo jih lani zgradili na Javorniku, v ozadju pa gradbišče stanovanjske zadruge »Kovinar« in naselje nad progo

CDS JE DOPOLNIL POSLOVNIK ZEE

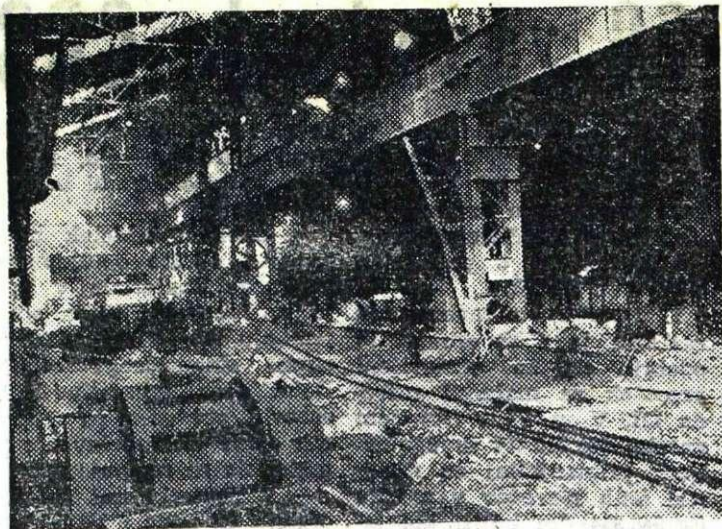
Člen 26. poslovnika za delo ZEE je predvideval, da se v primeru, ko sklic zbora EE ni dosegel 30 odstotno prisotnost, v roku 8 dni zbor ponovno skliče. V kolikor tudi II. sklic zbora ni sklepčen, ker ni dosegel 30 odstotno prisotnost, preda predsednik zbora ves material tega zbora v pristojno reševanje DS ali UO.

CDS je na predlog družbeno-političnih organizacij ta člen dopolnil in popravil. Spremenjeni tekst tega člena se glasi:

»Zbor otvori predsednik oziroma njegov namestnik, ki ugotovi prisotnost članov kolektiva in sklepčnost zbora. V primeru, da je navzočih manj kot 30 odstotkov članov kolektiva EE, predsednik objavi nesklepčnost zbora in prenese v pristojno obravnavo DS ali UO EE

Nagrada za rekord v proizvodnji

UPRAVNI ODBOR ŽELEZARNE JESENICE JE NA SVOJI 24. REDNI SEJI DNE 17. FEBR. ODOBRILO SINDIKALNEMU ODBORU OBRATA JAVORNIK I DENARNO NAGRADO V ZNESKU 25.000 DINARJEV. TA NAGRADA JE BILA PODELJENA KOT PRIZNANJE KOLEKTIVU TEŽKE PROGE, IN SICER DNINAMA ERJAVEC IN URANIČ. SOBELAVCI IZ DNINE ERJAVEC SO REKORDNO PROIZVODNJO DOSEGLI ŽE V DECEMBRU, DNINA URANIČ PA JE 13. FEBR. OD 22. DO 6. URE DOSEGLA REKORDNO DNINSKO PROIZVODNJO V TEŽI 261.280 kg. OD TEGA JE BILO IZVALJANIH 192 INGOTOV V KVA DRAT 70 mm, OSTALO PA PLATINE. S TO REKORDNO PROIZVODNJO SO ČLANI KOLEKTIVA NA TEŽKI PROGI PONOVO POTRDILI, DA SO MED PRVIMI IN NAJBOLJŠIMI PRI IZPOLNJEVANJU PROIZVODNEGA NACRTA NE SAMO V SVOJEM OBRATU, AMPAK V VSEJ ŽELEZARNI. — ČESTITKAM, KI SO JIH PREJELI ZA TA USPEH, SE PRIDRUŽUJE TUDI UREDNIŠTVO NAŠEGA ČASOPISA.



V tem delu naše martinarne bodo uredili ponovčarski prostor, ker morajo sedanjega premestiti zaradi gradnje nove peči

Izpolnili smo vprašalne liste

Pred nekaj dnevi ste izpolnili dva vprašalna lista. O tozadevnih pripravah ste verjetno brali že v 4. številki našega časopisa, zdaj pa vas zanima, komu služijo vaši odgovori.

Za načrtno vodenje socialno-kadrovske politike, za usmerjanje politike nagrajevanja in za čimbolj načrtno ter perspektivno razdeljevanje sredstev iz sklada za svobodno razpolaganje moramo imeti tudi točne podatke o življenju članov našega kolektiva. Pri tem si ne moremo pomagati samo z izračunom povprečnih višin naših osebnih dohodkov, če ne poznamo

povprečnega števila članov naših družin in pa skupnih prejemkov na družino in še posebej na enega člana družine.

Zaradi tega moramo tudi vedeti, kje so zaposleni ostali člani vaše družine, znani pa nam morajo biti tudi njihovi prejemki. Poleg tega nas zanima število nepreskrbljenih članov družine in koliko vaših otrok študira in kje, kajti vse to povečuje vaše izdatke oz. obremenjuje vaš družinski proračun. Med drugim smo vas vprašali tudi to, kako se hranite in kako je urejeno varstvo otrok. Upamo, da nam niste zamerili, ker smo bili nekoliko radovedni, saj ste gotovo že sami ugotovili oziroma se strinjate z nami, da vprašanje prehrane na Jesenicah ni rešeno najbolje in da je tudi za varstvo otrok v našem železarskem revirju slabo poskrbljeno oz. je poskrbljeno v premerjnim obsegu. S pomočjo IBM strojev bodo vaše podatke sešeli in jih izračunali po kvalifikacijah in po zakonskem stanu. Nihče pa ne bo izračunaval podatkov za posameznike, jem za denarno pomoč v času moje bolezni.

šalne liste napisali tudi svoje ime in priimek.

Ob zaključku še nekaj besed o drugem vprašalnem listu. Urbanistični zavod LRS je zaprosil upravo podjetja, da z anketo analizira stanovanjsko stanje oz. potrebe po nadaljnji gradnji stanovanj na našem teritoriju. Po naročilu Kidričevega sklada v Ljubljani morajo izdelati urbanistični načrt Gorenjske. Rezultate te ankete bodo obdelali sami in nas o tem tudi obvestili. O rezultatih teh anket bomo poročali v »Železaru« in prepričali se boste, da je bilo vaše sodelovanje koristno.

Z. P.

24. redna seja upravnega odbora

V soboto, 17. februarja, je imel UO svojo 24. redno sejo. Osrednja točka dnevnega reda je bila problematika izobraževanja v železarni in bomo o njej pisali kasneje, ker bo o tem razpravljali tudi CDS. To pot pa samo nekaj sklepov tekoče problematike:

1. Avtoservis Jesenice je samoiniciativno uvedel avtobusno progo Kranjska gora - Jesenice brez obveznosti oziroma pogodbe z železarno. Mesečna karta naj bi na tej progi veljala prav toliko kot identična mesečna karta za vlak, razen za del proge Mojstrana - Jesenice, kjer naj bi mesečna karta veljala 2600 dinarjev. Naši delavci so se proge posluževali, najbolj prav je prišla delavcem iz Podkuž in Belce, ki so od železniške postaje precej oddaljene. Tu pa je tudi nastal problem. Delavcem iz Podkuž je Avtoservis zaračunal mesečno karto 2600 din, medtem ko stane mesečna karta iz Mojstrane 1300 din. Podjetje krije le razliko med 600 din in ceno mesečne karte za železnico, to je 700 din, prav tako za tiste delavce, ki se vozijo z avtobusom. Delavci iz Podkuž, ki se vozijo z avtobusom, na ta način pla-

čajo mesečno vozovnico 1900 dinarjev (700 dinarjev plača podjetje), kar pa je več kot polna mesečna vozovnica iz Mojstrane na Jesenice. Ogorčenje je upravičeno, vendar podjetje za to ni krivo, ker so bili delavci o tem vnaprej obveščeni.

Upravni odbor je sklenil, da bo izjemoma delavcem iz Podkuž in Belce podjetje križilo razliko v višini 1400 dinarjev, dočim bodo delavci plačali 1200 dinarjev.

Do te cene je UO prišel na podlagi kalkulacije in je računal, da bi verjetno mesečna vozovnica za železnico, če bo obstojala postaja Podkuže - Belca, veljala okrog 2000 dinarjev. Pravilno bi bilo, da bi do take cene prišel tudi Avtoservis. Sedaj pa na tej progi Avtoservis računa mesečne vozovnice takole: Kranjska gora - 3900 din, Gozd-Martuljek - 2600 din, Podkuže 2600

din, Belca - 2600 din, Mojstrana 2600 din in Belo polje 2600 din.

2. Na predlog uredniškega odbora »Železarja« je UO sklenil:

- revija »Železar« v letu 1962 ne bo izhajala in se njeno izhajanje začasno ukine; v kolikor se bo pozneje pokazala potreba po tej publikaciji, pa bo ponovno izhajala;

- tudi v letu 1962 bodo v tedniku objavljene nagradne križanke, za kar se odobri 80 tisoč dinarjev;

- zahvale v »Železaru« lahko brezplačno objavljamo samo za člane kolektiva in njihove ožje sorodnike. Za ostale pa se objava zahval zaračuna po predlogu uredniškega odbora. Prav tako naj se zaračuna objave natečajev in obvestil zunanjih naročnikov, izkupček pa naj se porabi za dodatne nagradne križanke.

26. zasedanje CDS

(Nadaljevanje s 1. strani)

- pri spornih osebnih terjatvah se odpiše znesek 5600 din, ker so dolžniki neznano kje, zneski pa so tako minimalni, da bi stroški terjatve bili večji, kot bremenitve;

- poročilo o inventurnih razlikah bo gospodarsko-ra-

čunski sektor posredoval EE.

2. CDS je sprejel predlog prečiščenega teksta pravilnika o potnih in selitvenih stroških, terenskih dodatkih in nadomestilih za ločeno življenje. O bistvenih spremembah tega pravilnika bomo naše bralce seznanili v posebnem članku.

ZAHVALA

sindikalnemu odboru hladen valjarne in žičarne za denarno pomoč ter socialnemu skrbstvu ObLO Jesenice za pomoč pri ureditvi razmer. Mujaga Alibabić

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru je klanke se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč v času moje bolezni.

Anton Stražišar

O B V E S T I L O

KOMUNALNEGA ODDELKA IN STANOVANJSKE KOMISIJE ŽELEZARNE JESENICE

Uprava Komunalnega oddelka železarne Jesenice sporazumno s Stanovanjsko komisijo CDS sporoča kolektivu podjetja, da ukinja do nadaljnjega sprejemanje strank pri stanovanjskem referentu zaradi preženja oziroma zahtev po spremembi družinskega stanovanja.

To objavo začasnega poslovanja s strankami narekuje predstoječe vseljevanje naših delavcev v novozgrajene stanovanjske bloke na Plavžu in Koroški Bell. Ta obseg prevzema stanovanjskih objektov in časa vselitve zahtevata veliko administrativno-tehničnega dela.

Hkrati sporočamo, da bo Stanovanjska komisija železarne Jesenice vse doslej in v prihodnje vložene prošnje za stanovanja skrbno pregledala in jih prevrila tudi na kraju samem, kjer prosilci stanujejo.

Vse stranke naprošamo, da upoštevajo naše obvestilo in ne prihajajo k stanovanjskemu referentu ali komisiji glede svojih zahtev v času, ko ni uradnih ur za sprejemanje strank.

Vodstvo Komunalnega oddelka

Kam z vzdrževalnimi asistenti

Ponovna reorganizacija v naši železarni, ki bo izvedena v bližnji bodočnosti, predvideva poleg drugega tudi to, da bi vzdrževalni asistenti ne spadali več v stalež proizvodnih obratov, temveč v stalež vzdrževanja. Vendar preden bo padla dokončna odločitev v tej, za proizvodne obrate tako važni zadevi, bo treba situacijo dobro pregledati z vseh strani in namen tega članka je, podati nekaj misli v zvezi z nameravano ureditvijo statusa vzdrževalnih asistentov.

Kot prvo se postavlja vprašanje, kakšna je sedanja naloga vzdrževalnih asistentov v proizvodnih obratih. Njihova glavna delovna zadolži-

tev je brez dvoma ta, da skrbijo za potrebno vzdrževanje vseh strojnih in ostalih naprav v obratu. Zato naročajo izvedbo vseh rednih in izrednih popravil v odgovarjajočih vzdrževalnih oddelkih in obratih, kontrolirajo izvajanje naročenih del in upravičenost dostavljenih obremenitev za izvedena popravila. Praktično so sedaj vzdrževalni asistenti kontrolni organ proizvodnega obrata za vzdrževalna dela, kar postaja zaradi večje decentralizacije upravljanja v železarni vedno bolj važna, ker ima notranje gospodarjenje v vsakem obratu močan vpliv na uspešno poslovanje in s tem tudi na osebne dohodke ko-

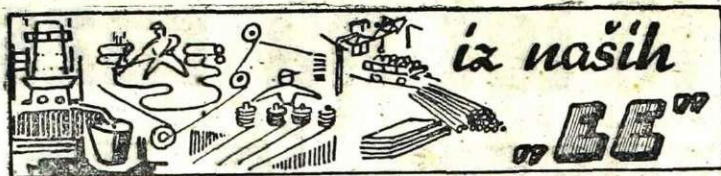
lektiva. Z bodočim predvidenim prenosom celotnega gospodarjenja na obrate, ko bo obrat razpolagal tudi s skladi in vsemi ostalimi sredstvi, bo postalo dobro vzdrževanje in s tem tudi učinkovita kontrola nad izvršenimi službami vzdrževalcev še važnejša. Posebno pride to do izraza v velikih obratih, kjer je obseg raznih remontnih del zelo obsežen. Kot primer navajam martinarno, kjer je letno 12 - 15 glavnih remontov na SM pečeh, od katerih vsak stane nekaj deset milijonov dinarjev, če vsa druga popravila strojnih in ostalih naprav, ki jih ni malo, sploh ne štejem.

Poleg te glavne zadolžitve

v zvezi z vzdrževanjem v obratu opravljajo vzdrževalni asistenti še celo vrsto nalog. Med drugim odgovarjajo za naročilo in zalogo rezervnih delov, vodijo evidenca in vse manipulacije, ki so zvezane z osnovnimi sredstvi, skrbijo za tehnično dokumentacijo, skrbijo za izvedbo manjših rekonstrukcij in tehničnih izboljšav, konstruirajo in rišejo manjše strojne in druge dele za potrebe obrata in delajo še mnogo drugih stvari.

Tisti, ki zagovarjajo novo reorganizacijsko shemo v zvezi z vzdrževalnimi asistenti trdijo, da bo tudi potem ostala situacija nespremenjena in da se bo moral asistent, ki bo spadal pod vzdrževanje, tudi v bodoče prav tako zanimati za normalen potek remontnih del, kot se

je prej. S tem se popolnoma strinjam, vendar nam mora biti jasno, da je pri asistentu, ki je v staležu proizvodnega obrata, ekonomski interes vzdrževanja brez dvoma drugačen, kot če je v staležu vzdrževalcev. S tem bo izgubil proizvodni obrat praktično vsako kontrolo nad delom vzdrževalcev, kajti obratovodje in asistenti, ki se morajo ukvarjati v obratu z vsemi drugimi problemi in katerih nikoli ni malo, enostavno ne bodo imeli toliko časa, da bi se posvetili vsem problemom vzdrževanja tako kot to zdaj dela vzdrževalni asistent. Kdo bo opravljal vsa že prej navedena dela, ki spadajo danes v območje vzdrževalnega asistenta in ki jih po reorganizaciji verjetno ne bo opravljal, ker tudi ne bodo spadala v njegovo



SEMINAR ZA PREDAVATELJE

Življenje, kakršnega imamo danes, je dobilo, novo vsebino in tudi nove zahteve in dolžnosti. V zadnjih povojnih letih je precej nalog, ki terjajo zelo dobro pripravljene in sposobne ljudi. Skratka potrebujemo ljudi, ki poleg strokovnega dela lahko obvladajo še razne druge naloge, ki jih morajo opravljati kot člani naše skupnosti. Med te dolžnosti spada obvladovanje raznih novih tehnik in metod, s katerimi si pomagamo pri urejevanju raznih družbenih nalog. Nekatere izmed teh dolžnosti obvladovanja novih tehnik in metod za dobrega predavatelja so: spoznavanje tehnike predavanja, diskusije in audio-vizuelni pripomočki (tabla, papir za risanje, kreda v raznih barvah, flanelogram itd.). Poznati morajo tudi metode dela z odraslimi ter preverjanje rezultatov znanja.

O vsem tem so bili seznanjeni predavatelji, ki so se udeležili seminarja in bodo predavali na dopolnilnih tečajih za mojstre. Seminar je bil organiziran 14. in 15. februarja in je trajal dnevno po štiri ure. Mnenja smo, da bo seminar koristil udeležencem pri pripravljanju programov za predavanja. Ta seminar je le ena izmed oblik,

s katerimi se pripravljamo za uspešno izvedbo dopolnilnega tečaja za mojstre, ki je po analizi kadrovskega sektorja v našem podjetju nujno potreben.

Peter Sitar

TEČAJ ZA VODJE MOTORNIH DVIGAL

Sredi februarja smo začeli s tečajem za vodje motornih dvigal, elektro-car in viličarjev. Na razpis kadrovskega oddelka se je za omenjeni tečaj prijavilo več kot 30 kandidatov, tečaj pa obiskuje 28 tečajnikov. Največ tečajnikov je iz transportnega oddelka, kjer predvidevajo, da bodo v doglednem času dobili nove stroje in morajo zato imeti že vnaprej usposobljene delavce. Ostali tečajniki so še iz predelovalnih obratov in obrata plavž.

Teoretični del tečaja bo trajal okrog 70 ur. V tem delu so najbolj važni strokovni predmeti. Praktični del tečaja bo pripravljen tako, da bo vsak tečajnik lahko zadostil zahtevam izpitne komisije in zasedel delovno mesto vodje stroja. Tudi vodstvo obrata mu bo lahko zaupalo brez bojazni, ker bodo vedeli, da imajo v svojem kolektivu usposobljenega delavca, ki bo lahko v celoti izpolnil svojo dolžnost.

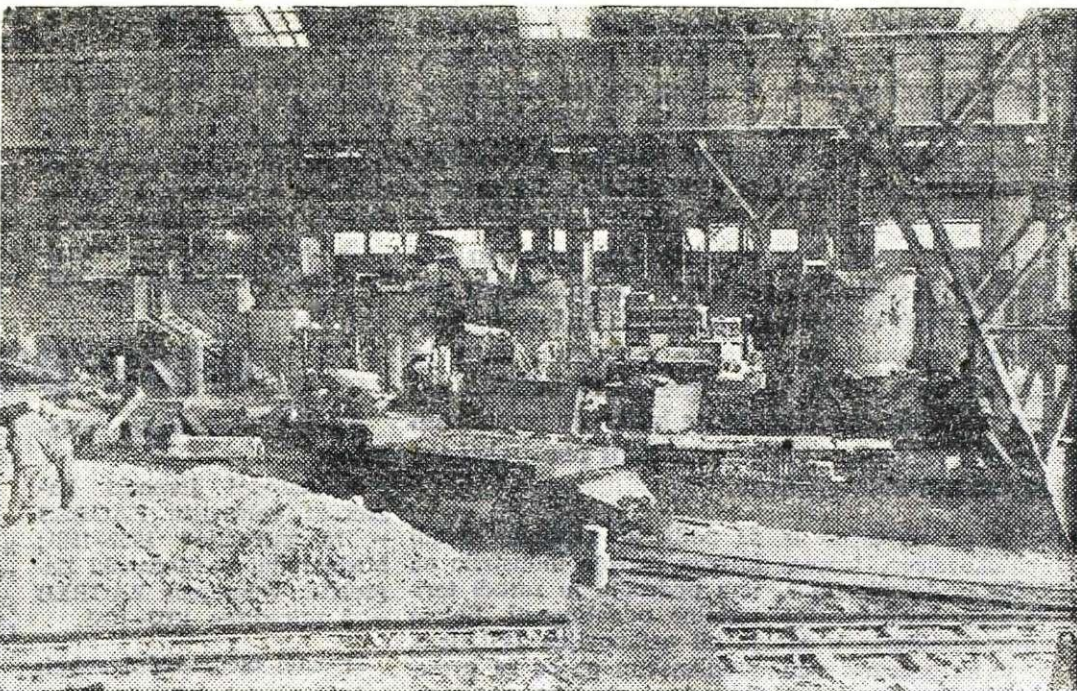
L. Ferjančič

Pripravljalna dela za rekonstrukcijo v martinarni

Tudi naš obrat se vključuje v predvideno rekonstrukcijo podjetja. Poročali smo že, da dela podjetje »Braća Kavurić« na adaptaciji 100 tonske žerjavne proge ter se ta dela bližajo zaključku.

proizvodnji jekla smatramo gospodarstvo ponove, ki obsega v glavnem obzidavo obrabljene notranje obloge z novo opeko. Ta obzidava zahteva vedno več delavcev in gradiva, kar je razumljivo, ker

gradbena dela izvaja podjetje »Sava«, dočim morajo naše delavnice pripraviti vse potrebno za pogon voza, kakor tudi preureditev ustrezne žerjave. Računamo, da bodo ta dela zaključena do



Na tem mestu so v martinarni začeli pripravljati prostor za postavitve nove 150-tonske SM peči

Trenutno so še težave s prednapenjanjem nosilcev, vendar upamo, da bo projektant, Inštitut za metalne konstrukcije iz Ljubljane, tudi tem težavam kos.

Kot posebno važen člen v

proizvodnja jekla narašča. Za vse to potrebujemo primeren prostor, pri čemer moramo zagotoviti redni dovoz in odvoz gradiva, kakor tudi ponove. Ta prostor je bil do sedaj v zadnjem polju šaržirne hale, ki ga pa moramo izprazniti zaradi izkopa temeljev za novo 150 tonsko SM peč in novo EP. Začasno premeščamo vse gospodarstvo ponove v južni prizidek vlivališča, kjer je sedaj sektor za breme oziroma skladišče kanalske opeke. Ta prostor bo komaj zadostoval potrebam. Za vse to nam je potreben nov prečni privoz, ki bo elektrificiran. Premestitev poteka zadovoljivo,

15. marca 1962, nakar bi lahko začeli z izkopom temeljev za SM peč in pozneje za EP. Tudi tu bodo težave, problematično je skladišče ognjevarne opeke in pravilen odvoz gradiva.

Tako lahko z veseljem ugotovimo, da je rekonstrukcija tudi v našem obratu v polnem teku, pri tem pa moramo že vnaprej vedeti, da so se težave šele pričele. Storili bomo vse, da bodo dela na novegradnjah ob naši največji podpori potekala čim bolj uspešno, ker se zavedamo, da so nam namenjena. O nadaljnjem poteku pa bomo še poročali.

L. B.

Dober zbor ekonomske enote v hladni valjarni - žičarni

Verjetno ni člana kolektiva v železarni, ki ne bi vedel in slišal vsaj nekaj o problematiki v hladni valjarni in žičarni. Res je bilo v tej EE precej problemov, ki se vlečejo že par let, zaradi katerih je bil obehni član EE prizadet. Proizvajalci so upravičeno zahtevali analizo dela in nekatere zamene vodilnih v EE, ker so smatrali, da je glavna napaka v vrhu vodstva EE. Zbo-

ri EE, v tistem času vroče krvi, so bili zelo dobro obiskani in so tudi pokazali nekaj uspehov. Zadnji se sklepčen zbor pa je bil, ko je komisija UO, ki je raziskovala stanje v EE, poročala o svojem delu. Nato pa so člani kolektiva (vendar ne vsi), »odpovedali« obisk na zboru EE. Zbor je bil sklican trikrat, pa niti enkrat niso bili sklepčni.

Politične in družbene orga-

nizacije, kakor organi upravljanja in obratovodstvo, smo se zavzeli, da bi zbor EE zopet zaživel, in tudi uspeli. Da bi članom EE bolj konkretno prikazali, kaj bomo na zboru obravnavali, smo dnevni red zbora razčlenili, tako da je sleherni takoj vedel, o čem bo beseda. Ko smo ponovno sklicali zbor EE je bila udeležba zadovoljiva. Razpravljali smo predvsem o družbenem načrtu za leto 1962, nekaterih vprašanj o nagrajevanju in izvolitvi novega predsednika zbora EE.

Eno najvažnejših vprašanj o nagrajevanju in delitvi osebnega dohodka pa so bile nagrade za nedeljsko delo v preteklem letu. Znano je, da v naši EE primanjkuje delavcev in ni bilo tehničnih pogojev, da bi izpolnili obveznosti. Zato so mnogi proizvajalci morali večkrat delati tudi ob nedeljah. Predvsem velja to za žičarno, ki je ozko grlo in obratuje normalno vse nedelje v letu na vse tri izmene. Predlog je bil, da tem članom kolektiva damo skromno priznanje oziroma denarne nagrade.

Sklenili smo, da tisti, ki so v lanskem letu delali 15 do 20 nedelj, dobijo nagrado 5 tisoč din, za 20 do 25 nedelj 8 tisoč din in nad 25 nedelj

(Dalje na 7. strani)

območje, pa še sploh ni razčiščeno.

In končno se lahko vprašamo, kaj bodo proizvodni obrati s tem pridobili in kaj bo boljše, kot je bilo do zdaj. Vsi se zavedamo, da so kapacitete naših vzdrževalnih delavnic danes premajhne in da je glavni vzrok pomanjkljivosti pri našem vzdrževanju neažurnost zaradi preobilice dela. Z odvzemom vzdrževalnih asistentov iz staleža proizvodnih obratov se kapacitete delavnic ne bodo prav nič povečale in situacija bo ostala v tem oziru takšna, kot je sedaj. Z mnenjem, da bodo vzdrževalni asistenti dobili kompetenco vodenja vzdrževalcev v proizvodnih obratih, nad katerimi sedaj nimajo »besede«, pa se sploh ne strinjamo, ker je to naloga delovodij, ki pa že sedaj spa-

dajo pod vzdrževalne obrate in imajo polno možnost operativnega vodenja svoje posade. Na vsak način pa ni delo vzdrževalnega asistenta in naj spada kamorkoli, v tem, da bo operativno vodil vzdrževalne skupine pri delu.

Za zaključek naj omenim le to, da bo z odvzemom vzdrževalnih asistentov iz proizvodnih obratov ostalo samo vzdrževanje več ali manj na isti ravni, kot zdaj, medtem ko bo stališče porizvodnih obratov v zvezi z gospodarnostjo remontov in vsem, kar je s tem povezano, znatno poslabšano.

Pri tako važnih stvareh, kot je nameravana reorganizacija v zvezi z vzdrževalnimi asistenti, je nujno treba slišati in tudi upoštevati mnenje tistih, ki so pri tem najbolj prizadeti! Ko

Mladi upravljalci

„Sola za življenje“ v železarni

Ze več let čutimo potrebo po moralni vzgoji mladine v našem podjetju, zato smo že v lanskem letu organizirali šolo te vrste, za katero je bilo med tovarniško mladino veliko zanimanje.

V letošnjem programu dela Tovarniškega komiteja LMS smo si zadali kot naloge, da naj bo »Sola za življenje« stalna oblika izobraževanja pri moralni vzgoji mladih delavcev, kajti le tako bomo dosegli, da se bo mlad človek ponašal moralno, pa naj si bo na delovnem mestu, ulici, ali v družbi.

Letošnja »Sola za življenje«, ki se bo začela 16. marca 1962, bo imela naslednja predavanja:

1. Osnovni problemi življenja v skupnosti.
2. Kaj je človekov značaj in osebnost.

3. Spoznavanje sebe in drugih.
4. Ljubezen in spolnost.

5. Izbiranje zakonske tovariša - zakonska zvestoba.
6. Vprašajte - odgovorjamo.

Vsako predavanje bo obsegalo tri šolske ure in bo spremljano s ponazorili. Predaval bo psiholog tov. Andrej Dolinar.

To bo prva šola v letošnjem letu, druga pa v oktobru, ki bo trajala dva meseca in naj bi imela več predavanj in druge teme.

Pozivamo vse mladince, da se vključijo v to šolo, ker bodo tako največ koristili sebi in družbi.

Prijave sprejema Tovarniški komite LMS, kjer dobite tudi ostala pojasnila. Število prijav je neomejeno.

Božo Sotlar

**vah,
ljem**

Imeti pripravljeni
azljiivo, razstavlja-
sklopu Udruženja
kih železarn. Pri-
gledi prikazujejo
ašega podjetja na
tih doma in na tu-
njih desetih letih,
vas bomo tudi z
najvdnejšimi obi-
h semov in raz-

ah

v Metalurški šoli
CE, 1 prireditel
narodna razstava
a LJUBLJA-
editel 1961.

deleba:

KA - v 3 mestih
v,
- v mestu 4 pri-

NI - v 1 me-
ditel

JA - v 4 mestih
v.

e skeno v 9 me-
reditel.

**lev
ih**

hied, iraški mi-
ustar Mohamed
arost minister fi-
nacijske ekonon-
K. sk, minister
elst, Pakistana,
gus venezuelski
inist, Šeik Ibra-
l, mister zuna-
Saske Arabije
vnikiste države,
ad n Mubarek.
so sejme ogle-
tevilnaši doma-
delci in člani
oslatel, vlad in
Dolge tudi vr-
zastnikov tujih
in zbornic in
h članov ter
ov. gospodarstve-
iz sekih držav:
- irija, Itali-
Z. Nemčija,
rčija Madžarska,
vizevska, Polj-
ija, Ica, Velika
Grč, Turčija,
CS, Danska,
vezanija, Ro-
er, dska, Luk-
Meo.

Iraak, Indi-
ija, el, Japon-
t, Ikon, Paki-
bodi Kitajska,
ren.

- R, Tunis,
bijaudan, Ni-
pija

JUŽNA
- da, ZDA,
le, ilija, Bo-
vaj Venezuela
RBA



Med lanskoletnimi obiskovalci beogradskega sejma je bil tudi ciprski premier nadškof Makarios, ki si je z velikim zanimanjem ogledal razstavljene predmete

ŽELEZARNA JESENICE NA MEDNARODNIH VELESEJMIH V INOZEMSTVU

EVROPA	
IZMIR — TURCIJA	2 prireditvi 1953—1954
SOLUN — GRČIJA	5 prireditel 1953—1954 —1955—1956—1959
FRANKFURT/M — Z. R. NEMČIJA	2 prireditvi 1956
MILANO — ITALIJA	1 prireditel 1956
TRST — ITALIJA	1 prireditel 1956
PLOVDIV — BOLGARIJA	1 prireditel 1956
LEIPZIG — D. R. NEMČIJA	1 prireditel 1959
BRNO — Č. S. S. R.	1 prireditel 1959
OSLO — NORVEŠKA	1 prireditel 1960
GRAZ — AVSTRIJA	1 prireditel 1961

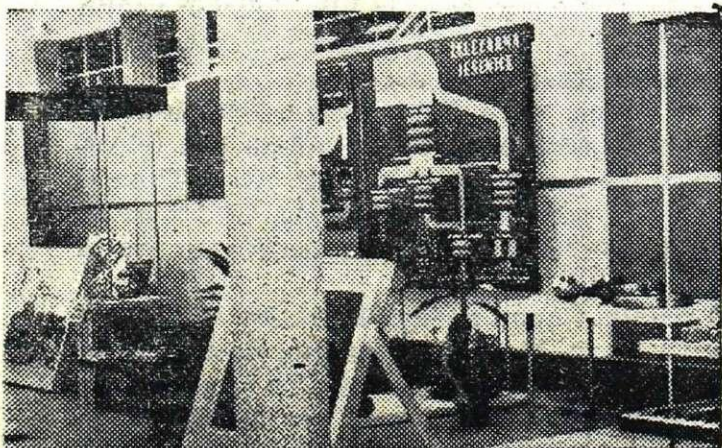
AFRIKA	
TUNIS — TUNISIJA	2 prireditvi 1958—1959
RANGUN — BURMA	1 prireditel 1959

Jugoslovanske razstave:	
ALEKSANDRIJA — Z. A. R.	1 prireditel 1954
MEDNARODNI VELESEJEM	
KARTUM — SUDAN	1 prireditel 1961

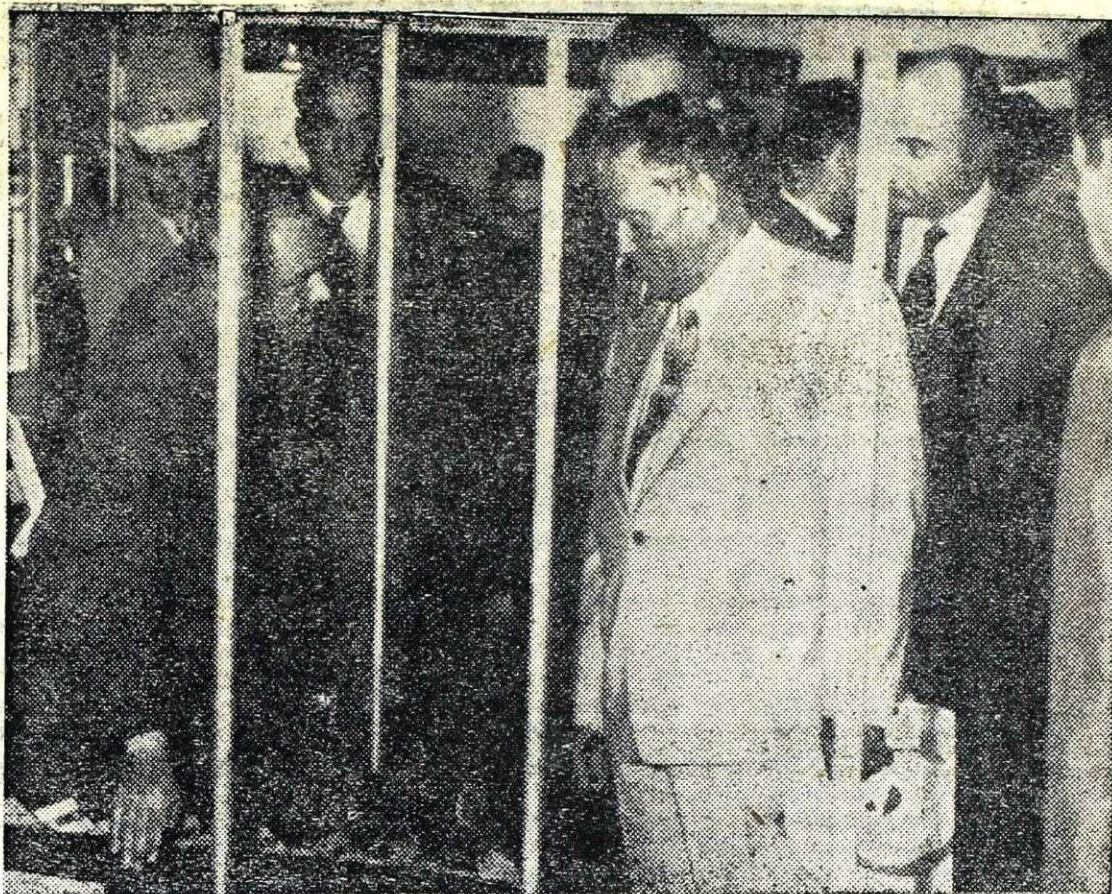
AZIJA	
DAMASK — SIRIJA	5 prireditel 1954—1955 —1956—1959—1960
KARACI — PAKISTAN	1 prireditel 1955

SEVERNA IN JUŽNA AMERIKA	
SAO PAULO — BRAZILIJA	2 prireditvi 1954—1961

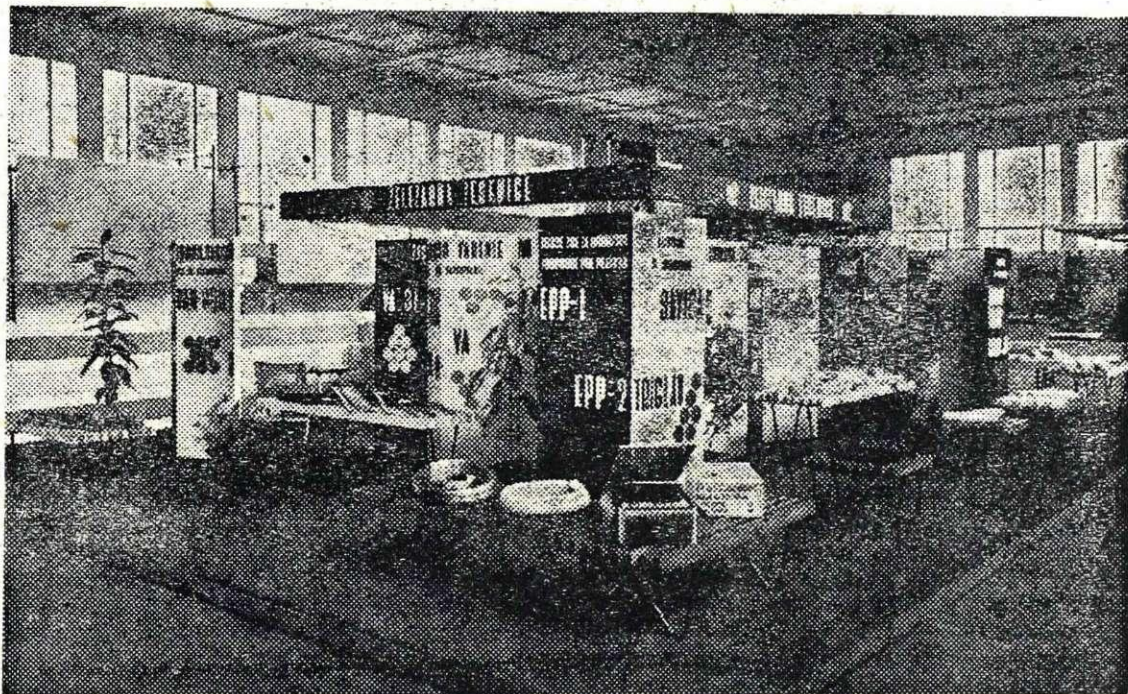
Skupna udeležba:		
EVROPA	9 držav	16 prireditel
AFRIKA	4 države	5 prireditel
AZIJA	2 državi	6 prireditel
AMERIKA	2 državi	5 prireditel
4 kontinenti	17 držav	32 prireditel



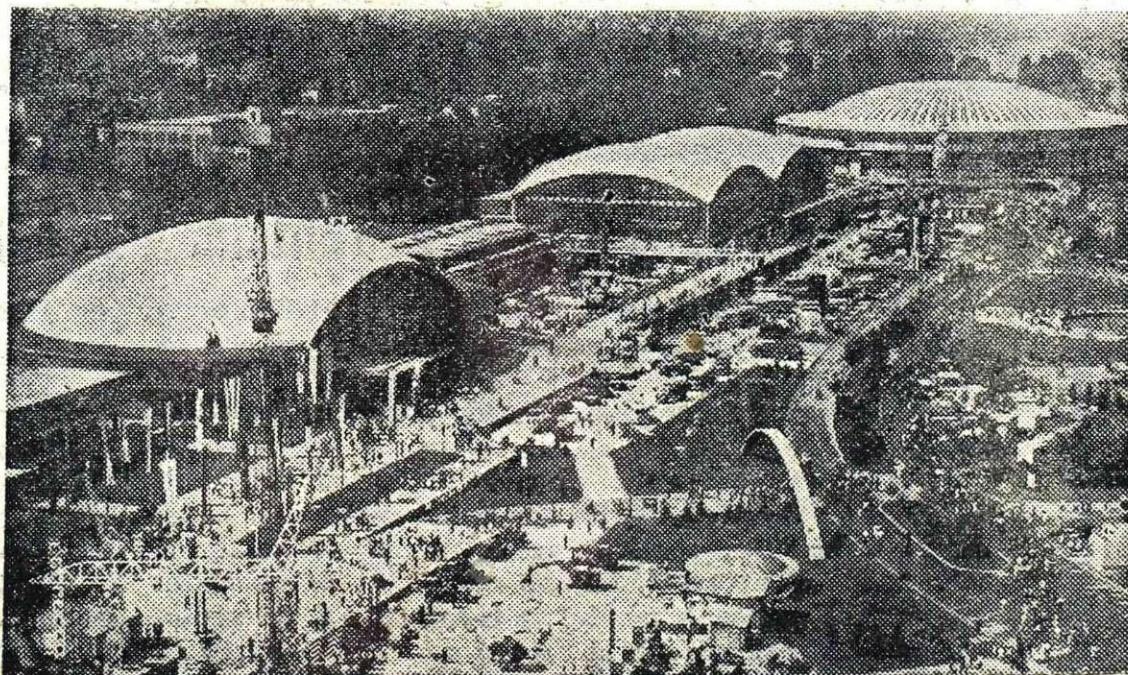
Na beograjskem velesejmu leta 1960 je razstavljal naša železarna takole izgledal



Naše eksponate si je z velikim zanimanjem že večkrat ogledal tudi predsednik republike tovariš Tito



Zagrebski pomladanski velesejem sicer ni tako znan, kot jesenski, vendar privablja vedno dovolj obiskovalcev. Udeležili smo se ga z razstavo elektrod, ki jo vidite na sliki



Beograjski velesejemski prostori so vedno polni obiskovalcev, ki si hite ogledovati razstavljene predmete. Zato so z uspehom zadovoljni tudi razstavljalci. Na njem skozi vse leto prireajo razne specializirane razstave

prejeli smo...



Pismo iz vzdrževalnih obratov Javornik

Tovariš urednik!

V preteklem letu smo uveljavili ekonomske enote, med njimi tudi vzdrževanje Javornik. Že takrat se nam je zdelo čudno, zakaj smo dobili sklad za osebne dohodke, poleg tega pa še neko številko, s katero smo formirali vsakomesečno višino osebnih dohodkov. Z novim letom smo upali, da bo ta način zamenjan s tem, da formiramo naše sklade in osebne dohodke po ceni naših uslug. Izdelali smo načrt za leto 1962, ugotovili ceno ure za posamezne delavnice in zopet smo dobili sklad.

Vprašujemo se, zakaj ne dobimo obratnih sredstev, katera bi se nam obnavljala z realiziranimi naročili.

V vseh naših prizadevanjih in težnjah, da se nagrajuje posameznika po opravljenem delu, najdemo v vseh naših časopisih polno inspiracij, da naj gremo po tej poti, pri tem pa ne moremo vskladiti sklepov CDS, da ne smejo obrati med seboj sklepati pogodb za posamezna naročila in remonte.

Ne poznamo vzrokov za taka stališča in odnose do vzdrževalcev, je pa jasno, da je ta odnos enak kolonialnemu sistemu, ki omejuje samoupravljanje in enakopravnost med posameznimi ekonomskimi enotami.

Vprašanje je, kako ni problem cene zunanjim dobaviteljem opreme, nam pa se vedno govori o celotnem uspehu železarn, o povečanju stroškov vzdrževanja. Vendar pa vzdrževalci za isti denar dobimo več naročil. Obrati ne vodijo računa o svojih zahtevah, pritožbah, vendar je vsem znano, da v takem roku, da ne govorimo o cenah, ne dobavljajo izdelkov niti eno podjetje, ki nas zalaga z rezervnimi deli.

Mi smo člani kolektiva železarn, vendar enakopravni, ne pa čevlji, ki varuje kožo

na podplatih, v sili pa gre tudi brez njega. Želimo sodelovanje s strani ostalih obratov, kritike predragih uslug. Te kritike pa naj bodo utemeljene, dokazane, ne pa, da jih dajejo ljudje, ki ne poznajo naročil, ampak le ceno. Torej razvijajmo, samoupravljanje, sodelovanje, pa bodo naši skupni uspehi še vidnejši ter ne bo očitkov niti z ene niti z druge strani, saj je naša skupna želja – večji dohodki.

Stane Mencinger,
vzdrževanje Javornik

Ali so aktivisti organizacije RK terena Ukova res plačani za svoje delo?

Tovariš urednik!

Ker so se v zadnjem času širile na Jesenicah neutemeljene govorice na račun članic odbora RK terena Ukova v zvezi s pobiranjem prostovoljnih prispevkov članarime ter zbiranjem krvodajalcev, ne bo odveč, če napišem nekaj vrstic in seznanim javnost o delu omenjenega odbora.

Organizacija Rdečega križa ima veliko oporo pri ljudstvu, kajti njeno delo je humano in vsakdo si lahko šteje samo v čast, če lahko pomaga ljudem, kadar so pomoči potrebni. V ilustracijo naj navedem samo katastrofalno nesrečo, ki so jo preživeli prebivalci Makarske ob nedavnih potresih. Tudi v tem primeru je bil Rdeči križ takoj pripravljen pomagati, medtem ko vseh ostalih zaslug na tem mestu niti ne omenjam.

Odbor RK terena Ukova šteje 12 članov, ki v glavnem izpolnjujejo dane naloge in tesno sodelujejo z občinskim odborom Rdečega križa ter ostalimi družbeno političnimi organizacijami. Kar se tiče določanja oseb, ki živijo v težkih socialnih

Na zboru EE šamotarna, ki je bil 15. februarja, so govorili o uspehih te enote. Iz referata predsednika ODS, Ivana Koselja, smo slišali, da je šamotarna v januarju 1962 delala prav dobro in izpolnila družbene obveznosti 109.83 odst. pri isti produktivnosti kot lani – 73.5 kg/h/moža.

Res, da izplena niso dosegli, kar pa je opravičljivo, ker so izdelovali v januarju opeko, ki zahteva večji odstotek surovega gradiva.

Obratovodja pa je poudaril važnost vzdržnosti ponovne opeke, ki je bila v januarju prav dobra, saj je opeka vzdržala 10.30 šarž in sta kvaliteta in vzdržnost vedno boljši. Tudi kvaliteta ostalih opek, kakor kanalske, cevne itd., je v januarju precej boljša, kot v prejšnjih

razmerah in delitve pomoči, je merodajen odbor sam. Pri dodeljevanju pomoči so upoštevani predvsem invalidski upokojeanci z minimalno pokojnino, ki prejemajo socialno pomoč.

Kakor sem že omenila, se v zadnjem času širijo neosnovane vesti, da so aktivisti omenjene organizacije za svoje delo plačane in nagrajene. O tem naslednje: »Članice odbora opravljajo svoje naloge prostovoljno, iz ljubezni in naklonjenosti do te dobrodelne ustanove. Njihovo plačilo je le globoko čustveno bogastvo, ki v vsakem primeru prednjači pred nepravilnimi odnosi do naših terenskih delavk. Pripominjam, da naš terenski odbor RK razpolaga s seznanimi oseb, ki prejemajo pomoč od Rdečega križa in so na vpogled slehernemu, ki je za to zainteresiran, prav tako tudi poročila o finančnem poslovanju, ki je v zadnjih letih vzorno vođeno. Prepričana sem, da bi naša organizacija bolj cenili tudi tisti, ki sedaj brez prave osnove kratijo ugled vestnim in poštenim delavcem, če bi prišlo do morebitnih elementarnih nesreč. Hilda Rejc

mesecih. Nekoliko slabše pa je povprečno doseganje norme in znaša 1.25 odst.

V januarju so bili tudi štirje delavci obračunani in sicer dva zaradi izostankov, eden na predlog ZP EE, eden pa je sam redno odpovedal. Izvedli so tudi pet seminarjev, na katerih so razpravljali o kvalitetni izdelavi šamotnih opek poz. I/8, pravilnem žganju opek, redu in čistosti ter o disciplini in izkoriščanju strojnih naprav.

Tov. Čedo Djurić iz grupe vodstva EE topilnic je zelo razumljivo obrazložil izračun variabilnega dela osebnega dohodka, kako pridemo do njega; posebno dobro je bila objasnjena vloga rezervnega sklada, v katerega bodo po sklepu vlagali 5 odst. od dosežene vsote preko 30 odst. variabilnega dela OD. Po razpravi o delovnih obvezah za mesec marec je tov. obratovodja pojasnil, da je delovni kolektiv TE Soštanj

izpolnil svoje obveze in dodelil kolektivu obljubljeno nagrado, ki jo je predsednik sindikalnega odbora, tov. Mišlimov razdelil vsem članom kolektiva, ki so v drugem kvartalu 1960 delali na izdelavi specialnih šamotnih opek za drugo fazo izgradnje in montaže TE Soštanj.

Kolektiv šamotarne pa je del te nagrade odstopil tudi ostalim sodelavcem železarn, ki so količjak v tistem obdobju sodelovali z obratom.

Tako so nagrado prejeli tudi štirje člani EE livarne – modelna mizarna, 7 članov OTK, 5 elektrikarjev, 6 ključavničarjev in 3 kurjači generatorjev.

Zbor je bil zelo dobro obiskan, saj je bilo poleg 21, ki so bili na delu, odsotnih od 139 le 15 članov.

V gledališču bomo gledali

„Zakonski vrtiljak“

Sodelovanje ansambla gledališča »Tone Čufar« na mednarodnem festivalu amaterskih gledališč v Monacu, pa tudi uprizoritev »Viharja pred zoro« v okviru proslav 20-letnice vstaje, sta vzrok, da letošnja sezona v gledališču ni taka, kot smo vajeni. To ni čudno, saj je ansambel lani trdo delal v juniju, juliju in avgustu in prvo polovico septembra, torej ves čas, ko običajno nima vaj in le malo predstav. Nujen oddih po neprekinjenem celoletnem delu je vzrok za letošnjo nekoliko zapoznelo sezono.

Četrta premiera letošnje sezone bo ameriška komedija L. Stevensa »Zakonski vrtiljak«. Zabavna in tudi poučna komedija o problemih zakona je lani obšla z velikim uspehom vse poklicne odre in prav gotovo bo všeč tudi jeseniški publiki. Morda se bo kdo našel, ki mu dokaj pogumno obravnavanje delikatnih zakonskih problemov ne bo

všeč in bo skušal, kljub smešnosti in zabavi, za vsem skupaj najti tako ali drugače črnega vruga. Prav to pa je vredno te mojstrovine in duhovito napisane komedije, ki sicer nima velikih umetniških kvalit, zato pa toliko več življenjske neposrednosti, kakršno na ta ali oni način doživlja vsakdo od nas. Preprosta zgodba o mladi Svedinji, ki želi, da je oče njenemu otroku že starejši, toda naduse pametni in srečno poročeni znanstvenik ter njegovi uvidevni in nato ljubosumni ženi, pa še o njegovih težavah pri tem, nudi dovolj priložnosti za sproščen smeh in zdravo razvedrilo, pa tudi pouk.

S to komedijo in še štirimi premierami, med njimi je tudi opera »Tremerski dukat«, bo gledališče skušalo nadoknaditi zamujeno sezono in ljubiteljem gledališke umetnosti nuditi obilo užitka in razvedrila.

Bojan Čebulj

OPOZORILO

Se en rekord v železarni...

Skoraj v vsaki številki našega časopisa lahko bremo članke in poročila o proizvodnji. Tako zvemo za različne težave, ki imajo svoj vpliv na proizvodnjo, oziroma na redno izpolnjevanje nalog v okviru gospodarskega načrta podjetja.

Bolj malo pa zvemo o problemih v zvezi z ljudmi, ki imajo tudi vpliv na proizvodnjo. Tak problem je n. pr. dnevna odsotnost naših delavcev. Že dalj časa namreč dnevno izostane zaradi bolezni nad 7% v železarni zaposlenih delavcev. V prejšnjem tednu smo n. pr. ugotovili, da je odstotek zaradi bolezni odsotnih delavcev že večji od 8%, kar predstavlja preko 500 naših delavcev. V ilustracijo tale primer:

16. februarja je bilo zaradi bolovanja odsotnih 502

delavcev in 48 uslužbencev. Tudi to je neke vrste rekord, ki pa nam ni v čast in ponos. Ta številka je rekordna tudi zato, ker v tem času ni bilo nobenih večjih epidemij gripe ali prehladov, ki včasih povzročajo, da število bolezenskih izostankov narašča.

Problem je dovolj jasen. Poleg vseh ostalih izostankov zaradi dopusta nam tako velika bolezenska odsotnost lahko povzroči resne motnje v proizvodnji. Te motnje lahko nastopijo popolnoma neodvisno, četudi ne bi imeli nobenih drugih težav z nabavo surovin, napravami in delovnimi postopki.

Nad 500 bolnih članov našega kolektiva dnevno ni samo problem uprave, ki je sicer dolžna, da te pojave ugotavlja in skrbi za njihovo reševanje. To je predvsem problem celotnega kolektiva, ki nosi vso težo tolikšne odsotnosti, ki se pozneje pokaže pri zastojih in drugih težavah ter nazadnje tudi v manjši storilnosti.



Tekmovalni šport v naši občini

Enotna politika Občinske povprečno razvite (smučanje, zveze za telesno kulturo, prosvetnih organov, družbenega in delavskega upravljanja in drugih činiteljev do načrtne in sistematične telesne kulture vseh ljudi, je osnovna značilnost decentralizacije v telesni kulturi. Težišče dela je tudi na tem področju družbenega življenja v komuni. Ljudje v občini naj skrbijo za telesno vzgojo. Tekmovalni šport in rekreacija v skladu z družbenimi potrebami.

Danes bi si ogledali, kako je s tekmovalnim športom v naši občini. Znano je, da ima tekmovalni šport svoje dobre in slabe strani. Dobra stran je v tem, ker dviguje sposobnost ljudi, v njegovi pedagoški vrednosti, predvsem pa v tem, ker nam dela neprecenljive propagandne usluge. V tem je osnovno poslanstvo vrhunškega in tekmovalnega športa.

Tekmovalni šport pa ima tudi svoje senčne strani: ogromna sredstva gredo samo za eno športno panogo (medtem, ko jih za telesno kulturo sploh ni), zmagati za vsako ceno, pretirano stimuliranje športnikov, vzgajanje zvezd itd. Pri analizi uspehov tekmovalne dejavnosti v jeseniški občini pridemo do nekaterih važnih dejstev. Zimsko športne panoge so v jugoslovanskem merilu nad-

hokeji, sankanje, kegljanje na ledu, medtem ko so letne športne igre, z izjemo kegljanja v slovenskem merilu, podpovprečno razvite (nogomet, odbojka, košarka, atletika, namizni tenis). Pri tej analizi je potrebno še posebno poudariti dejstvo, da v naši občini mnogih oblik tekmovalnosti, ki so v Sloveniji sicer že močno razširjena, sploh ne gojimo, kot n. pr. rokomet, balinanje, badminton, judo, boks, rokoborba itd.

Zakaj je tako stanje v tekmovalni dejavnosti v naši občini? Ali so naši ljudje res sposobni za zimsko športno panogo? Ali se ljudje ne želijo pomeriti z drugimi kraji v Sloveniji, n. pr. tudi v kolesarjenju ali v kateri izmed drugih popularnih borb? Ali morda ljudje ne bi prišli z veseljem na hokejsko tekmo na kotalkah ali na travi? Zakaj naši ljudje ne bi tekmovali tudi v balinanju, badmintonu, rokometu, če jim je je to všeč? Za take oblike aktivnosti je potrebno predvsem troje: prostor, čas in sposoben strokovni kader.

Če pogledamo, kako je naša občina preskrbljena s prostorom za tekmovalno dejavnost, lahko ugotovimo, da imamo veliko število smu-

čarskih skakalnic, toda le eno košarkarsko igrišče z betonsko ploščo. In končno nimamo nobenega igrišča za rokomet! Dobro se zavedamo, da je za tekmovalno dejavnost, prostor in strokovni kader, potreben denar. Dobro se zavedamo tudi tega, da je financiranje telesne kulture v občini rezultat njene gospodarske zmogljivosti, družbenega standarda, potreb komun. Toda če družba daje tako velik pomen telesni kulturi, bi morda zanjo poskrbeli tudi sredstva za objekte, kadre in drugo. Danes pa je tekmovalna aktivnost še vedno prepuščena le posameznikom. Naša občina vsako leto daje več denarja za potrebe telesne kulture, toda večkrat moramo ugotoviti, da se uporabljajo ne-namensko. Kje so naša principielna stališča? Ali je praksa v skladu s principi?

Viktor Krevsel

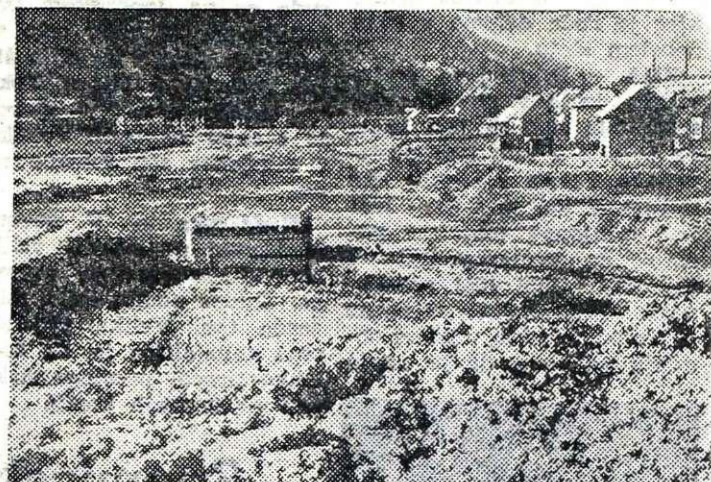
Dober zbor ekonomske enote v hladni valjarni - žičarni

(Nadaljevanje s 3. strani)

11 tisoč din. Prav tako smo sklenili, da po enaki lestvici nagradimo tudi vzdrževalce, ki niso več v naši EE, vendar imajo velike zasluge za letni uspeh naše EE.

Obratovodja ing. Vičar je obrazložil predlog družbene-

ga načrta za letošnje leto in še nekatera druga vprašanja, za katera so se člani kolektiva zanimali. Udeleženci so zelo živahno sodelovali v razpravi. Takih zborov si še želimo, ker le tako bo vsak član kolektiva poučen, kako živi EE in kaj se v njej dogaja. Z. K.



Da bi dela pri gradnji nasipa hitreje napredovala, so čez potok Javornik napravili provizorični most. V ozadju se vidijo tudi betonski nosilci za nov most čez Savo, ki je v gradnji in bo povezoval Javornik z Blejsko Dobravo

Rekonstrukcijska dela na Belškem polju

Pri Upravi osnovnih sredstev smo se pozanimali, kako napredujejo dela pri gradnji nasipa na Belškem polju. Tovariš ing. Polak je povedal, da so do konca leta 1961 izkopali in prepeljali okoli 80 tisoč kubičnih metrov materiala. V celoti bo treba v I. a fazi izkopati 510 tisoč kubičnih metrov gradiva in v I. b fazi 250 tisoč kubičnih metrov gradiva. Lanska zemeljska dela so bila opravljena na račun pri-

ZAHVALA

Vsem, ki ste našega ljubelega moža, očeta in starega očeta

ALESA LAGOJO

spremili v tako velikem številu na njegovi zadnji poti, se iskreno zahvaljujemo, prav tako tudi darovalcem vencev in cvetja.

Prisrčno in toplo zahvalo dolgujemo organizacijam: DPD Svobodi Jesenice in Javornik, SZDL, Zvezi borcev in Društvu upokojencev Javornik, govornikom za poslovilne besede ob odprtem grobu in godbi na pihala Svobode Javornik za ganljive žalostinke. Zahvaljujemo se sosedom in vsem, ki so z nami sočustvovali ter nam v dnevih težke izgube ustmeno ali pisмено izrekli sožalje.

Zalujoči: žena Ana, sinova Aleš in Vinko z družino, hčerke Marica in Anica, Režka, Slavka z družinami ter ostalo sorodstvo.

pravljalnih del. Gradbena dela pri gradnji novih valjarn je prevzelo Gradbeno podjetje Gradis. To podjetje opravlja zemeljska dela v kooperaciji s SGP »Primorje« iz Ajdovščine in podjetjem Tehnogradnja iz Ožbalta. Ti dve podjetji sta s strojnimi napravami, ki jih imata na Belškem polju, izkopali in prepeljali v nasip samo v januarju od 1500-1800 kubičnih metrov gradiva.

Zdaj opravljajo zemeljska dela na prostoru, kjer bodo postavljene nove hale, in sicer za bluming valjarno, težko progo in strojnico. Izredno pomembna bo tudi gradnja hale vzdrževalnih obratov in zunanje žerjavne proge. Hala bo zgrajena na nižjem platoju. Z gradnjo temeljev nameravajo začeti že v marcu leta 1962. Del konstrukcije za to halo bomo dobili iz reparacijskega skladišča na Blejski Dobravi, medtem ko samo konstrukcijo izdeluje »Metalna« v Mariboru. Izgradnja te hale je važna tudi zato, ker bodo lahko v njej vskladiščili posamezne strojne naprave za novo bluming valjarno, dokler ne bodo začeli z montažo. Omenjena hala bo dolga 110 metrov in široka 30 metrov.

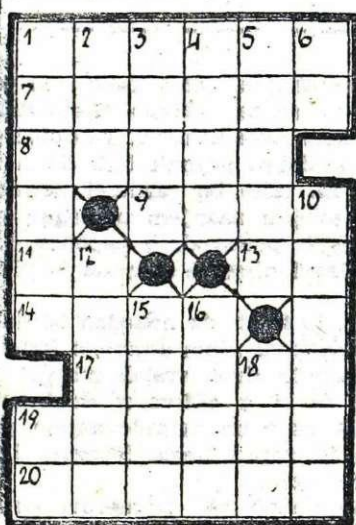
Tudi dela pri gradnji nasipa, ki bo povezoval jeseniške obrate z novimi valjarnami na Belškem polju, so v polnem teku, zato ne bo odveč nekaj statističnih podatkov o doslej opravljenem delu. Nasip gradijo z dveh strani. Najprej naj omenimo gradnjo nasipa v smeri od železarne proti Javorniku. V ta del nasipa dovažajo

hladni material s halde in ga dnevno pripeljejo 200 do 250 kubičnih metrov. Poleg tega materiala pa je treba še prišteti stranski odvzem na haldi nasproti Obratne ambulante. Pri gradnji nasipa ima pomembno vlogo tudi prod, ki ga dobivajo iz Save in se sproti akumulira. Posebno velike so količine savskega prada seveda v deževnih dneh.

Z druge strani, z Belškega polja, dnevno dovažajo velike količine materiala v nasip, ki so ga začeli graditi pri montažnih hišah. Dela napredujejo hitro in kakor kaže, bo treba v doglednem času odstraniti dve montažni hiši, medtem ko bosta ostali dve porušeni pozneje. Pri montažnih hišah bo nasip visok 9 metrov, ob potoku Javornik pa celo 19 in pri mostu, ki ga gradijo, 14 metrov. Računajo, da bodo ta del nasipa zgradili iz materiala, ki ga bodo prepeljali z Belškega polja. V kolikor ne bo prišlo do ovir, bo nasip v celoti zgrajen do 1. novembra 1962, nakar bodo položili tire, tako da bo tirna povezava med Jesenicami in Belškim poljem vzpostavljena s 1. januarjem 1963.

Tovariš ing. Polak je v zvezi z gradnjo nasipa še povedal, da je važna tudi gradnja mostu in propusta čez potok Javornik. Z gradnjo propusta, ki bo dolg kakih 70 m, bodo pričeli že v aprilu. Razumljivo je, da bodo gradbena dela na Belškem polju, kakor tudi pri gradnji nasipa v pomladanskih in poletnih mesecih hitreje napredovala.

Wankarski KOTIČEK



Navpično: 1. ameriški pisatelj (Goli in mrtvi), 2. obrat naše železarne, 3. žlahaten plin, 4. prva slovenska filmska igralka, 5. bodeče travniške rastline, 6. latinski veznik, 10. funkcija upravnih organov, 12. sorodnice, kume, 15. jugoslovanska žitorodna pokrajina, 16. naša najdaljša reka, 18. potomec, 19. okrajšava za Planinsko društvo.

ENACBA

(a - b) + (c - d) + (e - f) + (g - h) + (i - j) + (k - l) + (m - n) + (o - p) + (r - s) = x

a) Zivnorejski delavec, b) že umrli slovenski gledališki umetnik, c) rimski muzej in katedrala, d) jugoslovanski namiznoteniški reprezentant, e) lomljenje, drobljenje, f) obrobjanje, g) inspiracija, h) rahel pišč, sapica, i) zlitina bakra, niklja, čina in cinka, j) štajerska reka, k) visoka gora v Julijcih, l) nedeljski športnik, m) travniška rastlina, n) otok med Irsko in Angiljo, o) moralen, p) nivo, stopnja, r) pisμένο potrdilo, spričevalo, s) psihološki preizkus.

X = obrat naše železarne.

KRIŽANKA

Vodoravno: 1. priimek ameriške filmske igralka, 7. brezbožnik, 8. pravoslavna verska podoba, 9. kratica severnoatlantskega pakta, 11. samoglasnik in soglasnik, 13. začetnici hrvaškega skladatelja (Ekvinokcij), 14. priimek angleškega raziskovalca, po katerem se imenuje morje na Antarktiki, 17. zakoličena smer ceste ali železnice, 19. ostro odsekan skalnat rob, 20. biser, dragulj.



Železarski GLOBUS

Sovjetska zveza — V sovjetski republiki Kazahstan so odkrili novo nahajališče železne rude. Zaloge cenijo na preko 50 milijonov ton. Poleg tega so odkrili še dvoje velikih nahajališč železne rude pri Serovu na Uralu, kjer je ruda deloma v 90 m debelem sloju.

ZDA — Primerjava proizvodnje jekla v devetih mesecih leta 1960 in 1961 kaže, da je bilo v letu 1960 proizvedeno v tem razdobju 80,4 milijonov ton in v letu 1961 70,5 milijonov ton, kar pomeni, da je proizvodnja v tej državi leta 1961 nazadovala. Primerjava svetovne proizvodnje jekla v istem obdobju pa pove, da je ostala

proizvodnja v obeh letih praktično na isti višini, in sicer v letu 1960 274 milijonov ton in v letu 1961 275,9 milijonov ton.

Japonska — Zaradi pomanjkanja lastnih rezerv železne rude so na Japonskem pričeli kopati to rudo celo na morskem dnu. V zadnjih štirih letih so v bližini Tokia na morskem dnu v globini 27 metrov nakopali več kot 7 milijonov ton železne rude.

Madžarska — V severni Madžarski so odkrili velika nahajališča rjavega premoga. Zaloge cenijo na 1 milijardo ton. Velika prednost tega nahajališča je, da bodo lahko precej premoga nakopali na dnevnih kopih.

Javorniški planinci o svojem delu

V 6. številki našega časopisa smo v kratkem poročali o jubileju, ki ga praznuje Planinsko društvo na Javorniku. V soboto, 17. februarja, je društvo imelo svoj 15. jubilejni občni zbor, ki se ga je udeležilo mnogo ljubiteljev gora in planin ter gostje.

Na občnem zboru so člani upravnega odbora obširneje poročali o opravljenem delu v minulem letu in še posebej o naporih, ki so jih vložili za adaptacijo Staničeve koče v Triglavskem pogorju. S tem v zvezi je bilo še posebno zanimivo poročilo gospodarja, ki je s številnimi statističnimi podatki opozoril na požrtvovalno delo mnogih planincev in nosačev, ki so prenašali material za gradnjo.

Poleg skrbi za obnovo Staničeve koče pa seveda planinci iz Javornika in Koroške Bele niso pozabili na Ko-

vinarsko kočjo v dolini Krme ter na planinsko postojanko na Pristavi. Iz podanih poročil je bilo razvidno, da je bilo gospodarjenje kljub vsem težavam vzorno.

Med razpravo so člani društva ter gostje največ govorili o Velem polju. Razprava se je namreč nanašala na polemiko v našem časopisu glede dostopa na Velo polje. Javorniški planinci se močno prizadevajo, da bi napravili žičnico iz doline Krme do Pršivca, medtem ko govorniki, ki so sodelovali v razpravi, niso bili preveč navdušeni nad tisto varianto, ki predvideva gradnjo ceste. Ta varianta bi bila namreč mnogo dražja od izgradnje žičnice. V zimskih mesecih pa si s cesto ne bi mogli pomagati.

Na občnem zboru so govorili tudi o delu mladih planincev in še posebej o delu mladinskega oddelka pri PD Javornik, ki deluje že nekaj let. Zaželeno je, da bi mladi ljudje v prihodnje še z večjo vpletenostjo sodelovali pri de-

lu Planinskega društva kot doslej.

Občnega zbora se je udeležil tudi sekretar Planinske zveze Slovenije, tovariš Lavič, ki je požrtvovalnemu in agilnemu predsedniku tovarišu Francu Svetinu in društvenemu gospodarju Janku Vilmanu izročil visoka odlikovanja Planinske zveze Slovenije. Občni zbor so pozdravili številni zastopniki družbenih in političnih organizacij, JLA in sosednjega društva iz Gorij pri Bledu. Vsi so želeli, da bi prizadevanja planincev z Javornika in Koroške Bele tudi v prihodnje nadaljevali s svojim delom tako, kot v zadnjih petnajstih letih. Njihovim željam pa se pridružujemo tudi mi.

ZELEZAR, tednik — izdaja Železarna Jesenice — glavni in odgovorni urednik Remigij Noč — ureja redakcijski odbor. Rokopisov in fotografij ne vračamo. Naslov: Uredništvo »Zelezar«, Železarna Jesenice, telefon št. 394. — Tisk: CP Gorenjski tisk v Kranju.

ŠAH

Objavljamo partijo z društvenega prvenstva, ki sta jo igrala Zorko in Simčič. Partija je zanimiva zaradi napak, ki jih je napravil igralec s črnimi figurami, mladi Zorko pa je te napake dosledno izkoristil in že v 24. potezi prisilil nasprotnika k predaji.

Beli: Zorko

Črni: Simčič

1. d4 d5, 2. c4 e6, 3. Sc3 Sf6, 4. Lg5 c6, 5. e4 d:e, 6. Se4, Lb4+, 7. Sc3 Sbd7, 8. Sf3 c5, 9. a3 L:c3, 10. b:c3 Da5, 11. Ld2 0-0, 12. Ld3 Di7, 13. 0-0 b6, 14. Te1 Lb7, 15. Se5 h6, 16. Rf4 Tfd8, 17. Sg6 e5, 18. Se5 Te8, 19. h3 C:d4, 20. C:d4 Dd6, 21. Lh2 Tad8, 22. Sf7 T:e1+, 23. D:e1 D:d4, 24. S:d8 in črni se preda.

Spominska svečanost vrh Stola

20. februarja je minilo 20 let, odkar je bila znana borba gorenjskih partizanov — prvoborcev z Nemci vrh Stola. Naši prvoborci so se v globokem snegu zelo uspešno borili z nadmočnim sovražnikom ves dan, v borbi pa je padel tudi Kodrov Jože iz Baške grape. Na večer so Nemci požgali tudi Prešernovo kočjo vrh Stola.

V spomin na ta zgodovinski dogodek organizira Alpiniški odsek pri Planinskem društvu Jesenice 25. februarja turo planincev, mladincev in članov Zveze borcev iz železarskega revirja na Stol. Spominske svečanosti se bodo udeležili tudi udeleženci borbe vrh Stola: France

Konobelj - Slovenko, Ivan Vovk-Zivani, Ciril Triler-Čiro, Vasja Verovšek, Stane Kersnik in drugi. Udeleženci jutrišnje proslave bodo počastili tudi spomin padlega borca Jožeta Kodra in vseh tistih partizanov, ki so na obronkih Stola žrtvovali življenja za našo svobodo.

Udeleženci jutrišnje proslave bodo odšli na turo danes popoldne ob 15.30 uri izpred spomenika padlih borcev na Javorniku. Prenočili bodo v Valvazorjevi koči, ostali udeleženci pa bodo odšli jutri zjutraj ob 6. uri, povratek pa je predviden okrog 17. ure. Če bo slabo vreme, bodo prireditelji organizirali naslednjo nedeljo, to je 4. marca.

O B V E S T I L O

NASIM SODELAVCEM IZ SAMSKIH DOMOV IN NASELIJ

Obveščamo naše sodelavce, ki stanujejo v samskih domovih in naseljih, da imajo na razpolago vselitev v samske sobe v novozgrajenih stanovanjskih blokih na Plavžu. Stanovanjski prostor je predviden za eno samsko osebo.

POGOJI:

1. solidnost prosilca in večletna zaposlitev v železnari,
2. potrebna je lastna sobna oprema,
3. mesečno plačevanje stanarine po ocenjeni vrednosti prostora (brez opreme),
4. uporaba samske sobe bo regulirana s posebno stanovanjsko pogodbo.

Pismene prošnje brez takse pošljite ali osebno izročite najkasneje do 5. marca referentu za samska stanovanja na Komunalnem oddelku, kjer boste prejeli tudi nadaljnje informacije.

Komunalni oddelek Železarne Jesenice

Profil in zahteve delovodskega delovnega mesta

Vsako delo v našem kolektivu mora biti pravilno organizirano. Delovodja je najbolj neposredni organizator dela, kar je brez dvoma povezano z znanjem delovodje s področja organizacije dela. Če sedaj se kažejo v tem oziru pomanjkljivosti, ki bodo z rekonstrukcijo še povečane, saj bo morala biti organizacija dela še bolj izpopolnjena.

V sistemu delitve dohodka po delu in pogojih delavskega samoupravljanja se demokratizirajo proizvodni odnosi. V takih pogojih nastopa delovodja kot koordinator dela proizvajalcev in upravljalcev oziroma kot neposredni strokovni izvrševalec nalog delavskega samoupravljanja. Zaradi tega mora imeti znanje s področja gospodarjenja, delitve dohodka po delu in delavskega samoupravljanja. Tudi družbeno politično dejavnost v njegovi enoti mora poznati, ker bo v nasprotnem primeru delal brez družbeno-političnega poslušanja, kar je v današnjih pogojih nevzdržno.

Delovna zakonodaja nudi zaposlenim vedno več pravic in zato mora delovodja poznati najosnovnejša določila o delovnih odnosih, socialnem, zdravstvenem in invalidskem zavarovanju, pravilniku o disciplinski in materialni odgovor-

tehnični febljen

nosti itd. Zaradi nepoznavanja le-tega pride čisto do nepotrebnih zapletov in nasprotij.

Ko postaja delo proizvajalca svobodno in s tem tudi njegova osebnost, nastanejo v proizvodnji povsem novi medosebni odnosi, s katerimi mora delovodja živeti. Zato mora poznati nekaj psihologije in podobnih ved, da lahko te odnose spozna in urejuje.

Delovodja je neposredni izvajalec kadrovske-socialne politike v podjetju, ki je mora poznati, da lahko uspešno rešuje vprašanja nagrajevanja, napredovanja, izobrazbe, stalnosti zaposlenosti itd. Delovodja ne more na vprašanja o tem enostavno odgovorjati »pojd in vprašaj...«, ampak mora nanje točno sam odgovoriti.

Z nastavitvijo še tako velikega števila varnostnih tehnikov ni zmanjšana odgovornost delovodje za varnostne ukrepe in tudi ne za varnostno vzgojo zaposlenih delavcev. Če le bežno pogledamo po številkah, ki v raznih analizah in poročilih HTV prikazujejo število in vrste nesreč pri delu, bomo ugotovili zelo porazno sliko. Torej, poleg ostalih mora tudi delovodja veliko prispevati k odstranjevanju vzrokov nesreč in za HTV vzgojo, seveda pa ne bo uspel brez potrebnega znanja. Za razumevanje, za katera posebna znanja gre, naj bo dovolj, čeprav bi lahko navedli še nekaj zahtev.

Tretjo vrsto znanj pa določa spremenjena vloga delovodje in iz te vloge izvirajoče zahteve delovnega mesta. Vloga delovodje ni več določena izven in mimo njegove delovne skupine,

temveč predvsem v skupini sami. Tako smo prišli do zaključka, da so za delovno mesto delovodje nastale povsem nove zahteve. Te določajo, da mora delovodja dobro poznati tudi delavsko samoupravljanje. Le tako bo razumel potrebo, da mora z vsem svojim znanjem pomagati pri doseganju čim večjih proizvodnih uspehov, ker to zahtevajo sodelavci njegove skupine in nihče drugi.

Nesmiselno bi bilo trditi, da nobeden od delovodj v našem kolektivu nima znanj, o katerih smo govorili v zadnjih dveh vrstah znanj. Nekateri delovodje so si z aktivnim družbenim udejstvovanjem in osebnim prizadevanjem pridobili ta znanja in zaradi tega dosegajo lepe uspehe pri svojem delu.

Zal pa imamo vedno več primerov, ko je delovodja le malo ali pa sploh ni primeren zahtevam delovnega mesta. To stanje je postalo zaskrbljujoče, saj je celo nekaj primerov premeščanja oziroma odstavitev z delovnega mesta in kaznovanja, kar nam narekuje, da je skrajni čas za korenite sistematizacijske ukrepe. Gre za načrten sistem dodatnega izobraževanja obstoječega delovodskega kadra, ker bomo le tako premostili težave. Vprašanje pa je tudi, kako bomo pripravljali nove delovodje, da v bodočnosti ne bi prišlo do takih težav, kar pa v tem sestavku ne nameravamo obravnavati.

Na koncu naj pripomnimo, da o vsem tem razpravljajo organi upravljanja in strokovne službe našega kolektiva in pripravljajo tudi določene ukrepe. Če računamo še na pripravljenost delovodj, nam je uspeh zagotovljen. — A. Kovač