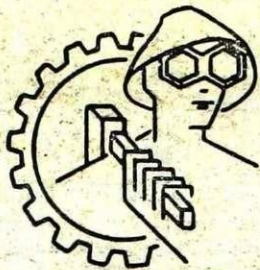


Ugledni gostje na Jesenicah

V nedeljo, ponedeljek in torek so bili na Jesenicah ugledni gostje. Obiskali so nas ameriški veleposlanik g. George Kennan s soprogo, g. Killefer, prvi podpredsednik EXIM banke iz Washingtona, direktor pomoči Jugoslaviji g. Jones v spremstvu predsednika upravnega odbora Investicijske banke FLRJ Nikole Miljanica, generalnega direktorja Investicijske banke Zorana Žagarja in svetnika Spasića. Ogledali so si železarno in muzej, Svoboda »Toneta Čufarja« pa jim je priredila nastop pevskega zbora in folklorne skupine. Ugledni gostje so si ogledali tudi lepote Gorenjske in so nekateri od njih celo smučali. Zelo zadovoljni so nas zapustili v torek.

Njihov obisk je bil v zvezi z rekonstrukcijo naše tovarne oziroma opremo, ki jo bomo nabavili v ZDA.



Železarn

glasilo kolektiva železarne jesenice

JESENICE, 10. FEBRUARJA 1962

STEVILKA 6/IV

Samoupravljanje v železarni

Ceprav je preteklo le kratko obdobje od decentralizacije delavskega samoupravljanja v železarni, lahko napravimo obračun dela organov upravljanja po ekonomskih enotah. Tako kot ne moremo zanikati pozitivnih pojavov, bi bilo napačno zakrivati pogled na vrsto negativnih tendenc, ki so odraz starega preživelega sistema družbeno-ekonomskih odnosov pri nas. Če se take tendence kažejo in izstopajo kot negativne, potem lahko trdimo, da smo na pravi poti in da je dinamika nadaljnega razvoja odvisna od tega, koliko bomo sposobni take tendence odstranjevati. Delavsko samoupravljanje je neposredno povezano s spreminjanjem odnosov in miselnosti proizvajalca v kolektivu ter s tem eden od osmih činiteljev za odstranjevanje mezdnih miselnosti. Če analiziramo, koliko nam je v železarni uspelo pozitivno vplivati v tem pogledu z decentralizacijo delavskega samoupravljanja, potem lahko ugo-

tovimo, da bo poleg že doseženih uspehov potrebno še mnogo napraviti. S tem, ko smo v obdobju centraliziranega upravljanja imeli pojave meznega odnosa posameznika do podjetja, imamo sedaj pojave meznega odnosa posameznika do ekonomske enote in ekonomske enote do podjetja. Se vedno so primeri, da posamezniki skušajo urejevati merila delitve osebnega

dohodka z merili, ki jim dajejo višji osebni dohodek ne glede na povečano proizvodnjo, ali ekonomske enote povečano maso osebnih dohodkov z iskanjem ugodnejših administrativnih pokazateljev. Res je, da merila za formiranje in delitev osebnih dohodkov niso razčiščena in zahtevajo stalno izpopolnjevanje, toda razprave o tem vprašanju, toda razprave o tem vprašanju, (Dalje na 8. strani)

Nekaj sklepov 22. seje UO

1. Upravni odbor je sprejel predlog kadrovskega sektorja, da se v prostem času organizira tečaje za delovodje. Istočasno pa UO naroča, da bodo tečaji obvezni za vse tiste delovodje, ki ta mesta zasedajo, nimajo pa potrebne kvalifikacije oziroma izobrazbe, ne glede na delovno dobo in starost. V kolikor posamezni delovodje teh tečajev ne

bodo obiskovali, jih bo kadrovski sektor zamenjal.

2. Upravni odbor se strinja s stališčem EE mehanične delavnice, da naj izredno plačani dopusti, ki jih je odobril UO, bremenijo Centralni sklad in se izločijo iz sklada osebnih prejemkov te EE. To velja za vse izredno plačane dopuste od 1. 7. 1961 dalje in za vse EE, ki so s temi dopusti obremenjene.

3. Upravni odbor je sprejel poročilo vodstva naše ekipe na VI. metalurških zimskih igrah v Ravnah na Koroškem. Mnenja je, da bi se pri bodočih tekmovanjih opozorilo naše tekmovalce, da zastopajo predvsem interes podjetja, ne pa svoj lastni interes in prestiž, kakor je bil primer pri letošnjih zimskih športnih igrah.

O delitvi po delu

Delitev po delu je že vrsto let predmet obravnave na sindikalnih konferencah, ker je prav to vprašanje eden od osnovnih vplivov na družbeno-ekonomski položaj proizvajalcev ozir. kolektivov. Če hočemo obravnavati to vprašanje, ga moramo osvetliti z dveh vidikov. Prvič s stališča splošnega gospodarskega sistema pri nas in drugič v podjetju samem.

Delitev po delu ima svoj začetek v delitvi med družbo in kolektivom, položajem posameznih panog gospodarstva in kolektivov v panogah. Z novim gospodarskim sistemom v preteklem letu je bil napravljen velik korak k nadaljnjemu izpopolnjevanju delitve po de-

(Dalje na 8. strani)



Ugledni gostje pri ogledovanju muzeja, ki jim je bil zelo všeč.

Strokovna knjižnica in njeni problemi

Pred nekaj dnevi je sodelavec našega lista obiskal strokovno knjižnico pri našem podjetju. Ob tej priliki je knjižničar, tovariš Franc Crv, opozoril na nekaj problemov, ki jih bo treba nujno rešiti, če bomo hoteli da bo bogata strokovna literatura, ki je v knjižnici, bolje izkoriščena s strani naših strokovnjakov.

Strokovna knjižnica je že nekaj let v graščini na Savi, vendar bo treba v doglednem času najti nov prostor, ki bo bližji obratom železarne. V sedanjih pogojih se strokovnjaki le težko odločijo, da pridejo na Staro Savo, čeprav bi to ali ono knjigo nujno potrebovali. Tudi sedanjí prostor je očitno premajhen in knjižnica nima dodatnega prostora, ki bi služil obiskovalcem za čitalnico.

Naša strokovna knjižnica razpolaga z odlično literaturo in jo zaradi tega uvrščajo na prva mesta med strokovne knjižnice v državi. Žal pa je literatura bila vse doslej nesodobno urejena in obiskovalci nimajo pogleda nad knjigami, ki so v policah. Ta problem so začeli v lanskem letu reševati tako, da so začeli urejati knjižnico po DK sistemu. Najprej bodo izdelali avtorski in naslovni katalog, nato pa strokovni katalog. Ko bo knjižnica dokončno urejena, bo imela knjižni, revijski in dokumentacijski oddelek.

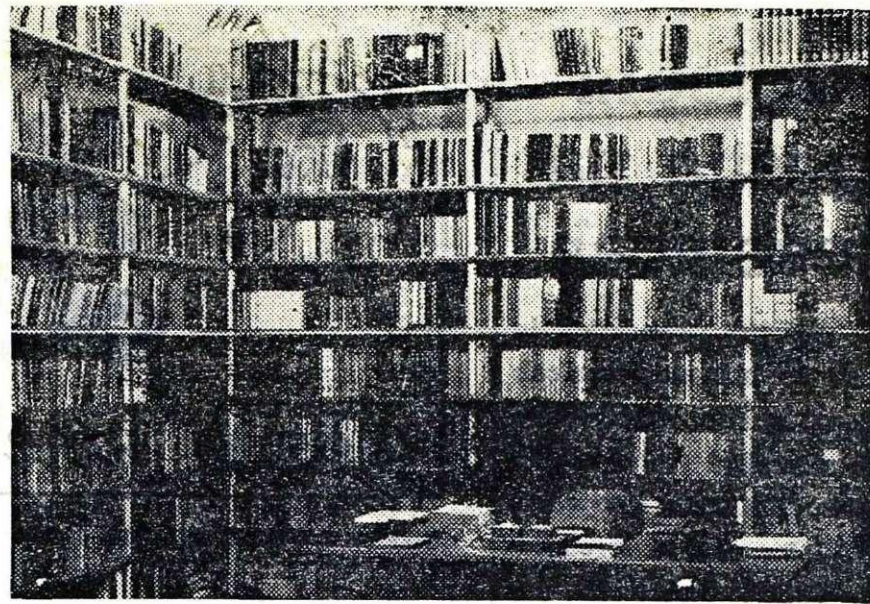
Naše bralce bodo zanimali tudi nekateri statistični podatki o knjigah in revijah v strokovni knjižnici. Trenutno je v knjižnici okrog 6500 knjig, 1350 vezanih letnikov in okrog 7800 posameznih zvezkov revij. Knjižnica ima naročenih 170 različnih inozemskih in domačih revij. V knjižnici imajo poleg domačih še nemške, angleške, italijanske, francoske, ruske knjige in revije, tako da imajo bralci na razpolago široko izbiro inozemske strokovne literature.

Toda izposojanje strokovnih knjig ni edina oblika dela v naši knjižnici. Že šest let izhaja Bilten tehnične dokumentacije, ki vsebuje iz-

vlečke iz člankov in razprav, objavljenih v inozemskih strokovnih revijah. Izvlečke pripravljajo strokovnjaki iz naše železarne, za Bilten pa je v naših obratih veliko zanimanje.

Strokovno knjižnico vodi štiričlanski odbor, ki odgovarja za poslovanje ter naroča literaturo po potrebi. Nedvomno bo s preselitvijo v nove prostore bralcem omogočeno, da bodo pogostejše obiskovali knjižnico in bodo strokovno literaturo v večji meri uporabljali.

Ob zaključku naj še opozorim bralce, da knjižnica posluje za stranke vsak dan od 8. do 12. ure, v ponedeljkih pa tudi od 16. do 18. ure.



Sedanjí prostor naše strokovne knjižnice

STREL V TOVARNI

Prav gotovo vsak član našega kolektiva že ve, kaj se je zgodilo 28. januarja ob 5.35 v Hrenovici. Tega dne je čuvaj tov. Jakob Rižnar streljal na našega sodelavca Jožeta Piriha in ga hudo poškodoval. Ker je bilo v kolektivu v zvezi s tem dogodkom precej komentarjev in pripomb, ki so bile utemeljene, želim le povedati, kakšna stališča in sklepe je sprejel upravni odbor naše železarne.

Upravni odbor je na svoji 22. redni seji, ki je bila 1. februarja, med ostalimi dopisi obravnaval tudi dopis sindikalne organizacije Železarne Jesenice, v katerem je izraženo ogorčenje Izvršnega odbora nad ravnanjem uslužbenca nadzorne službe. V tem dopisu je med drugim poudarjeno tudi to, da v obdobju delavskega upravljanja zaznamujemo velik gospodarski in družbeni načrt, ki je plod visoke socialistične zavesti in prav zato ni upravičenih razlogov, da bi napadali naše ljudi in jih strahovali na tak način. Upravni odbor se je s stališčem sekretariata Izvršnega odbora v celoti strinjal in prav v

zvezi s tem dogodkom sprejel tudi naslednje sklepe:

1. Upravni odbor naroča kadrovskemu sektorju, da že omenjenega čuvaja premesti k drugi službi, ker na to delovno mesto ne spada več.
2. Nobena služba v železarni ni upravičena dajati kakršnihkoli potrdil ali izjav, ki bi prizadetemu čuvaju služile kot olajševalna okolnost pri obravnavi na sodišču.
3. Ker se v podjetju širijo tudi govorice, da je bilo orožje, ki ga je imel pri sebi čuvaj Jakob Rižnar, last železarne, je UO naročil nadzorni službi, da v časopisu Železar objavi obvestilo o tem, čigavo

je bilo orožje, s katerim je razpolagal omenjeni sodelavec.

Teh stališč UO ni napisal samo zato, da bi kolektiv bil seznanjen kaj misli o tem UO in ostale organizacije. Članek sem napisal predvsem zato, da bodo tisti posamezniki, ki morda mislijo, da hočeta CDS in UO izboljšati disciplino v podjetju, četudi za ceno življenja, spoznali, da to ni res.

Ob zaključku naj poudarim, da se borimo za zavestno disciplino, ki je prav gotovo eden izmed pomembnih faktorjev za doseg večjih gospodarskih uspehov.

Pavel Lotrič

OBVESTILO!

Zaradi velikega pomanjkanja steklarskih uslug je Stanovanjska skupnost Podmežakla ustanovila Steklarski servis. Delavnica bo na Cesti Franceta Prešerna št. 47 (pri Markotu). Odprta bo vsak dan od 7. do 15., v sobotah pa od 7. do 12. ure.

Upravni odbor
Steklarskega servisa

K razpravi o hladni valjarni in žičarni

Komisija za analizo stanja v predelovalnih obratih je svoje delo pošteno opravila. To lahko sklepamo že po tistih nekaj podatkih, ki so jih posredovali tudi javnosti. Poleg podatkov, ki jih je odkrila tudi komisija, nam je na razpolago tudi gradivo raznih anket, ki so bile v preteklih letih izvedene v železarni. Zadnja od njih, pri kateri so sodelovali samo delovodje, nam nudi še nekaj dodatnih podatkov, ob katerih bi si kolektiv lahko zamislil.

Iz predelovalnih obratov je v anketi sodelovalo 39 delovodij. Pogled na starostno strukturo nam pokaže, da je 14 delovodij starih nad 50 let, podatek o izobrazbi pa, da je le 14 delovodij dokončalo vajensko šolo in da je samo 12 delovodij, ki so uspešno dokončali bivšo mojstrsko šolo in eden, ki je končal TSS. To so podatki ankete, ki so lahko tudi netočni, vendar nam je jasno, da s strokovno izobrazbo tu ni nekaj v redu. Vprašanje pa je, kdo je za to stanje kriv: ali ti-

sti, ki ni šel v šolo ali tisti, ki je ljudi brez strokovne usposobljenosti nastavil oziroma pozabil, da bi jih bilo treba strokovno usposobiti. V nadaljnjih odgovorih na anketo jih je namreč 92 odstotkov mnenja, da je predizobrazba nujno potrebna za uspešno upravljanje dela, šest najbolj kritičnih delovodij pa odkrito priznava, da jih pri doseganju večjega učinka ovira pomanjkljiva strokovna izobrazba. In še en podatek: 21 delovodij od 39 anketiranih smatra, da je potrebno in se zato želijo strokovno izobraževati. Torej le ni vsa krivda na »elabem kadru«, kot marsikdo trdi, ampak tudi tam, kjer bi morali za dodatno izobraževanje poskrbeti, saj kar 23 ali 57 odstotkov delovodij iz predelovalnih obratov trdi, da je podjetje doslej premalo skrbelo za njihovo strokovno izpopolnjevanje.

Ce so take odgovore odkrito napisali v anketi, je skoraj verjetno, da tudi v privatnih razgovorih o tem niso molčali oziroma da so

pogovore še razširili na ostala področja njihovega življenja v podjetju. O tem dajo misliti ostali odgovori v anketi. Tako je na primer 18 odgovorov, ki pravijo, da v podjetju ne napredujejo samo tisti, ki so bolj sposobni in več znajo, da je 27 odgovorov oziroma 67 odstotkov, ki trdijo, da vlada na sestankih tako vzdušje, v katerem je najbolj pametno molčati in 29 odgovorov (72 %), ki pravijo, da so v njihovih obratih taki pogoji, v katerih uspevata spletkarjenje in zahrbtnost.

To so samo najbolj značilni odgovori iz ankete, ki je imela 92 vprašanih. In čeprav na rezultate anket gledamo še tako kritično, moramo priznati, da visoki odstotki silijo k razmišljanju, ali smo vsi od vodstva podjetja pa do zadnjega člana kolektiva in vseh naših organizacij res storili vse, da bi naši ljudje lahko v miru izpolnjevali svoje proizvodne naloge. Ne smemo si namreč zatiskati oči

pred resnico in s prstom kazati samo na prizadete obrate, kot da je vsa krivda samo pri njih. Vprašajmo se raje, če ni morda največja krivda prav pri centralnih organih, ki tem problemom doslej niso posvečali dovolj pozornosti, kar se kaže tudi v ukrepih, ki so ugotovljenim pojavom sledili. Posamezne kadrovske spremembe so samo trenutni obliž na bolečo rano, kar pa prav gotovo ne pomeni, da smo s tem pojav ozdravili. Zdravljenje nekega pojava terja namreč precej dalj časa in veliko več sposobnosti, kot enostavna kadrovska sprememba in posamezni administrativni ukrepi. In kar se te plati tiče, mislim da je tudi Centralni delavski svet stvar vzel še vedno preveč enostavno ter bi moral o celotni problematiki še razpravljati, vendar ne samo z ozirom na predelovalne obrate. Razpravo bi morali razširiti na vse podjetje – na vse EE. Podatki ankete kažejo, da tudi drugod ni stanje prav nič boljše in da bi se podobni problemi z enako ali pa še večjo silo lahko pojavili v kateremkoli od naših obratov.

Caserman

Naši uspehi v januarju

Zelezarna Jesenice je izpolnila proizvodni načrt v mesecu januarju po družbenem načrtu v skupni proizvodnji s 103,6 odstotka, po operativnem načrtu pa 103 odstotkov. Proizvedeno je bilo 84.760 ton jekla ali 8,6 odstotka na letni družbeni načrt. V blagovni proizvodnji

pa je bila izpolnitev družbenega načrta 97,5 odstotka, operativnega pa 101 odstotek. Skupno je bilo proizvedeno 20.616 ton jekla ali 8,3 odstotka na letni družbeni načrt. Spodnja tabela prikazuje izpolnitev januarskega načrta po EE in obratih:

Ekonomska enota	Po družbenem načrtu		Po operativnem načrtu	
	skupne %	blagovne %	skupne %	blagovne %
Topilnice:				
Plavž	97,8	—	97,8	—
Martinarna	104,6	—	104,6	—
Elektro peč	111,5	—	111,5	—
Livarne	118,2	—	105,4	—
Opekarna	121,7	—	109,9	—
Topilnice skupaj	103,8	—	103,2	—
Valjarne:				
Težka proga	104,1	36,5	104,1	106,9
Lahke proge	114,9	101,9	114,1	129,5
Zična valjarna	100,3	40,3	100,3	40,3
Valjarna 2400	97,9	98,0	97,8	97,8
Valjarna 1300	101,3	101,0	101,3	101,0
Jeklovlek	101,3	101,9	101,3	101,9
Valjarne skupaj	103,5	94,5	103,3	100,4
Predelovalni obrati:				
Hladna valjarna	108,3	108,2	99,8	99,7
Zičarna	99,9	102,4	99,9	102,4
Žebljarna	102,1	100,9	100,7	100,9
Cevarna	107,4	106,1	106,5	105,1
Elektrodni odd.	105,9	107,4	104,0	105,4
Predelovalni obrati		104,5	101,1	102,2
Skupaj železarna	103,6	97,5	103,0	101,0

Janez Rozman

Zanimiva razprava na zboru ekonomske enote visoke peči

30. januarja 1962 je zasedal zbor EE obrata visokih peči. Kljub temu, da je bil zbor sklican izven delovnega časa, smo imeli prvič tako velik obisk in je bila jedilnica premajhna. To kaže, da vlada v kolektivu obrata visoke peči veliko zanimanje za delavsko upravljanje. Zbora EE so se udeležili sodelavci iz vseh oddelkov obrata, tako da smo lahko reševali probleme iz teh oddelkov.

Na dnevnem redu sta bili dve

zelo pomembni točki: problematika proizvodnje in finančni uspeh v decembru ter potrditev proizvodnega načrta za leto 1962. Na sedanju smo ugotovili, da smo v decembru dosegli lepe uspehe tako v proizvodnji in proizvodnih stroških. Uspeh v decembru je bil za naš kolektiv vzpodbuden in upamo, da bomo tudi letos z dobrim delom izpolnili proizvodni načrt in ga celo presegli, seveda če ne bo nepredvidenih zastojev. Ob raz-

pravi o decembrskem uspehu smo ugotovili, da s prizadevnostjo in dobrim delom v naših oddelkih lahko dosežemo tudi zadovoljive premijke. Nismo pozabili na morebitne izpade proizvodnje, ki bi kvarno vplivali na višino osebnih dohodkov, zato smo na zasedanju sprejeli sklep, da je treba do prihodnjega zbora pripraviti predlog za formiranje rezervnega sklada osebnih dohodkov. Na ta način si

(Dalje na 6. strani)

Odslej namesto treh le en izplačilni listek

Zaradi skrajšanja delovnega postopka na IBM strojnem oddelku hitrejšega kuvertiranja izplačilnih listkov na oddelku za obračun osebnega dohodka ter lažjega pregleda in kontrole posameznika, uvajamo z januarjem 1962 v Železarni Jesenice nove tiskovine izplačilnih list za obračun mesečnih osebnih dohodkov delavcev in uslužbencev.

Dosedanji mesečni obračun je bil obravnavan na treh izplačilnih listkih in to:

a) brutto izplačilo - ločeno po vrstah izplačil, ki tvorijo mesečni osebni dohodek posameznika;

Žerjavovodski tečaj

Na podlagi potreb Železarnе Jеsenice in zahtevе kadrovskega sektorja se je 8. februarja 1962 začel tečaj za žerjavovodje. Kandidati so so bili pripuščeni na tečaj po predhodnem pregledu oči in psihologu. Zanimivo je, da je bilo že pri tem pregledu zavrнjenih 15 kandidatov. Tečaj obiskuje 52 kandidatov, katerim želimo, da bi vsi zdržali do zaključka, ki bo v maju letos.

Tečaj je dvakrat tedensko, in sicer v torkih in četrtek dopoldne od 9.-11.25 in popoldne od 15. do 17.25. Istega dne je dopoldne in popoldne isti program, da tečaj lahko obiskujejo v prostem času tudi tisti, ki delajo na dve oziroma tri izmene.

b) lista odbitkov - kjer so obračunani vsi osebni odbitki oziroma terjatve;

c) netto izplačilo – kjer so bili od skupnih brutto osebnih dohodkov odšteti zakoniti prispevki in osebni odbitki ter prišteta nadomestila za bolovanje, otroški dodatek itd.

V nasprotju z navedenimi starimi izplačilnimi listi je novi samo na eni tiskovini. (glej tabelo)

V tem izplačilnem listu so najprej specifičirani osebni dohodki po posameznih VP-jih (vrstah plačil) v bruto iznosu, nato neobdavčljivi prejemki, kot so: otroški dodatek, ločitveni in terenski dodatek, odplačila in doplačila otroških dodatkov, povračila za vožnjo, oskrbnina za bolovanje do in nad 7 dni ter dodatek borcem NOB. Sledijo osebni odbitki dotičnega delavca oziroma uslužbenca – spet razčlenjeni po vrstah odbitkov z oznako CR poleg vsote. CR pomeni odbitek (negativno postavko), ki znižuje prejemke posameznika. V kolikor bo imel delavec oz. uslužbenec več VP-jev dohodkov in odbitkov, kot je prostora na enem izplačilnem listku, se bo razčlenitev nadaljevala na drugem.

Na hrbtani strani vsakega izplačilnega lista je pojasnilo, kaj pomeni posamezni VP dohodkov ali odbitkov iz prve kolone. Popravljen je le VP 15 (zasedanje UO in CDS), ki ima novo šifro - 22.

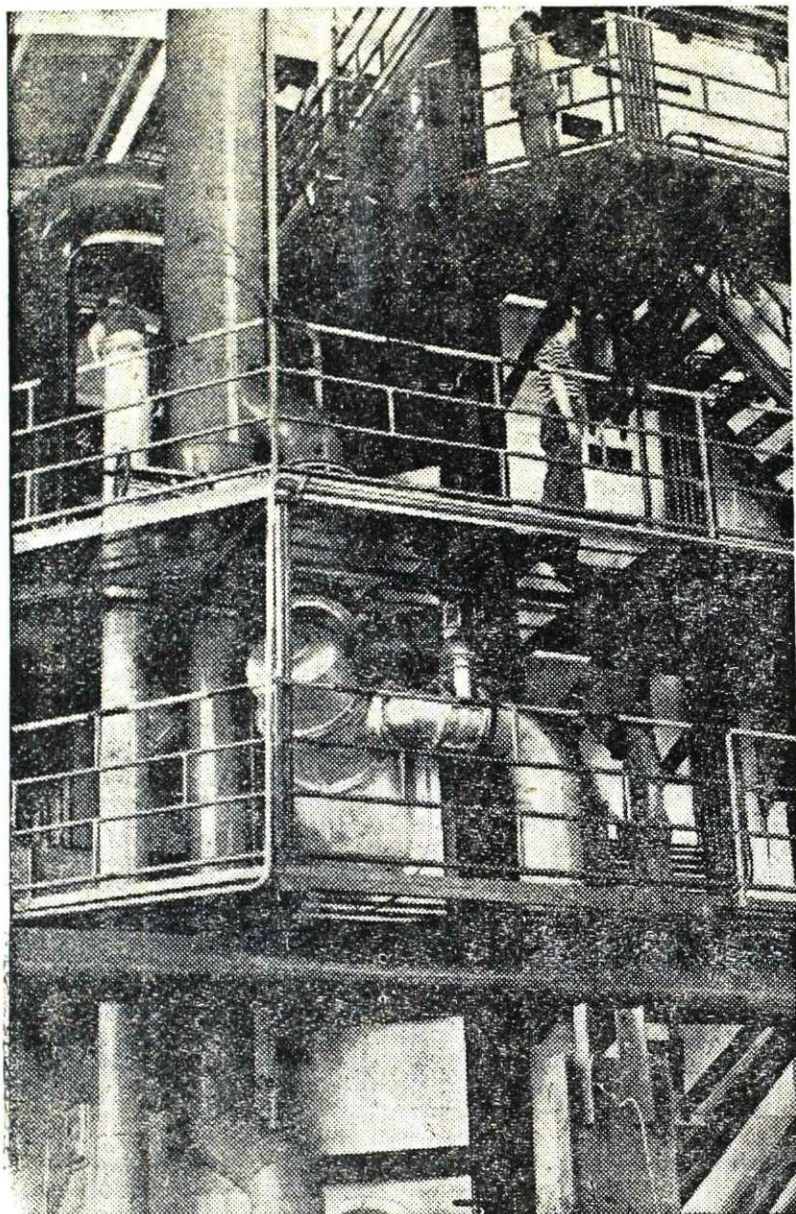
Na spodnji strani izplačilnega listka je podana desno skupna brutto vsota vseh VP-jev, od katerih je odračunano 37 odst. družbenih prispevkov in občinski prispevek, ki znaša sedaj 1,2 odst. Vsi osebni odtegljaji z oznako CR na izplačilni listi so izkazani v razdelku »osebni odbitki«. Vsota vseh VP-jev od 60 do 69 predstavlja »neobdavčljive dohodke«, ki zvišujejo netto izplačilo.

Morebitne reklamacije glede pravilnosti mesečnega obračuna in druge nejasnosti sprejemajo kot doslej referenti za obračun osebnega dohodka v posameznih grupah obratov, ki jih posredujejo odgovornim računovodjem za obračun osebnega dohodka.

Janez Krušič

OBRAT	STROŠK. MESTO	DEL. MESTO	DEL. ŠTEV.	PRIIMEK IN IME					MESCE	LETO	ŽELEZARNA JESENICE OBRAČUNSKI LIST OSEBNEGA DOHODKA										
VP	STROŠK. MESTO	TARIFA	DEJ. URE	% N	NAD. 75%	NED. 75%	NED. 100%	NOČ. 15%	URE ZA NAD.	OSNOVA ZA EK. FAKTOR	CR	DETANSKI ZASLUŽEK	ZASLUŽEK ZA NADURE	NOČNI DOD.	AKORDNI PRIBIT.	CR	ZASL. IN ODBITKI SKUPAJ	CR			
RAZČLEN. VRSTE PLAČIL IN ODBIT- KOV JE NA HRO- TNI STRANI			CR URE	DEJ. URE	PREKONTROLIRAJ OBRAČUN IN PREŠTEJ DENAR					IZPLAČILO		OSEBNI ODBITKI		DRUŽBENI PRISPEVEK		OBČINSKI PRISPEV.		NEODDA- ELJIVI DOHODEK		OBDAVLJ. DOHODEK	

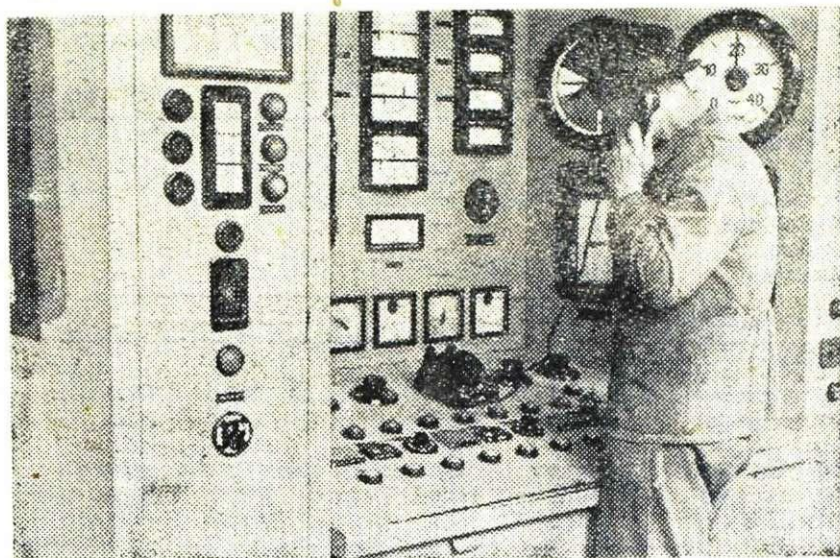
Toplotna energija v besedi in



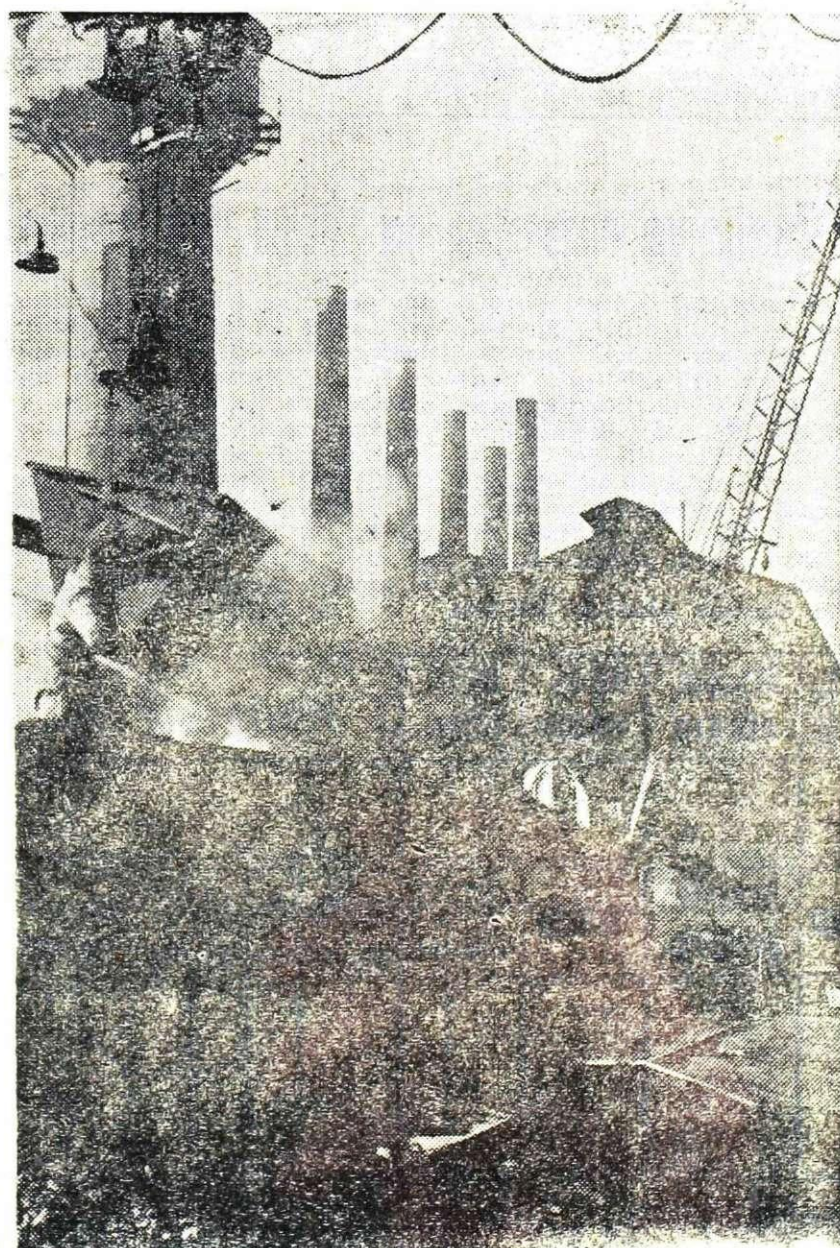
Kapacitete parnih turbin za tovarno zaenkrat še ne zadoščajo, kar pa je razumljivo, če upoštevamo, da so naprave že zelo zastarele, še večji problem pa bo nastopil čez nekaj let, ko bo iz obratovanja izločenih pet kotlov s kapaciteto 23 t/h in delovnim pritiskom 22 atm.



Poseben problem je transport premoga do kotlov. Sedanji način nakladanja transportnih trakov z lopatami ni več sodoben in je naporen, posebno še, če vemo, da ima vsaka mala termocentrala urejeno deponijo premoga in opremljeno z modernimi napravami. S tem zastarelim načinom izgubljamo povprečno 300—450 kalorij na kg premoga, v neugodnih razmerah pa tudi več.



Kader oddelka toplotne energije je razmeroma mlad. Kurjači in strojniki so vzgojeni iz lastnih vrst in kot dobri poznavalci naprav za to tudi najbolj primerni.



Med zelo zastarele načine spada tudi odvažanje pepela, pri katerem delavci ne le fizično vlagajo zelo velike napore, ampak »požirajo« tudi ogromne količine prahu.

Vselej go-
zahtevane n-
čemo, smo iz
in gospodsko na-
nujno enjeval
in jih mestiti
ni bilo ga, da
delovne več l
ogromneblčke.

Tak bilo tu
so najpremlje
čane tu v nai

Neka term
kotli z gljivost
ustrezahtevam
železarneli pri
paciteti nujnih
lomnicem obr
25 ton/histočas
zahteva tem

V najavi z
in je proizve
proizve že 366
istočaspraba
kar pa stančn
da te kitete z
življenjodobo
pred tem probl
letih izliti iz o
in z delitskon

Posebne proble
kotlov, nji na
več sode poseb
urejenonijjo
V našihponijal
skladiščubljaj
ugodnihmerah

Zmoost ob
le-ti nismo izko
To neska je vz
proizvod Turbi
več rentil.

V letu 1962/63
paciteto on/h i

Z delizkop
kupna piba in

Kadga od
in stroji turbo
vrst, saj kot do



Zmogljivos toje
polno orisče

Gijja n slikki

se je hitrejši gospodarski razvoj in industrializacija naše dežele zahtevala velike napore in sredstva, ki so nujno potrebna, če ho-
mo iz nekdanje polkolonialne dežele zgraditi industrijsko
osposobljeno napredno državo. Za uresničitev teh ciljev pa je
o ohranjanju stare preživele in nesodobne strojne naprave
h inštituti z novimi. Nekdanjim lastnikom težke industrije
lo oga, da bi dopolnjevali ali spreminjali naprave, saj je bilo
vne, več kot na pretek in poceni in so z njo ustvarjali
rtnopličke.

fakobilo tudi v prvih zametkih termoeenergetskih naprav, ki
ujemremiljevalec vsake industrije in ki danes znatno pove-
tvo v naši železarni samostojen obrat.

Nekdanja termocentrala z dvema turboagregatoma in sedmimi
z aktivnostjo 38 ton pare na uro po osvoboditvi nikakor ni
zadostovala železarni. Zato so že tedaj vodilni ljudje v naši
arni pripravljeni projekti za predelavo in povečanje ka-
tet nujnih objektov. V letih 1952—1955 je bila prva pre-
lica obratu. Postavljen je bil sedanji kotel 3 s kapaciteto
n/h istočasno porušen 5-tonsni kotel, ki ni več odgovarjal
evan tem se je proizvodnja pare znatno povečala.

V porjavi z letom 1947, ko je proizvodnja že normalno tekla
e proizvedene 209.832 ton pare in letom 1961, ko je bilo
ved že 366.360 ton pare, ugotavljamo, da je proizvodnja in
asoraba povečana za 75 %. V primerjavi z letom 1946, za
pa natančnih poročil, pa celo za nad 160 %. Razumljivo je,
e katete za železarno še ne zadoščajo in če upoštevamo še
enjsodobno parnega kotla, 35 let, bomo v letih 1965 do 1967
tež problemom, kako zadovoljiti železarno, saj bo v teh
izlohi iz obratovanja pet kotlov s kapaciteto 23 ton na uro
delniškom 22 atü.

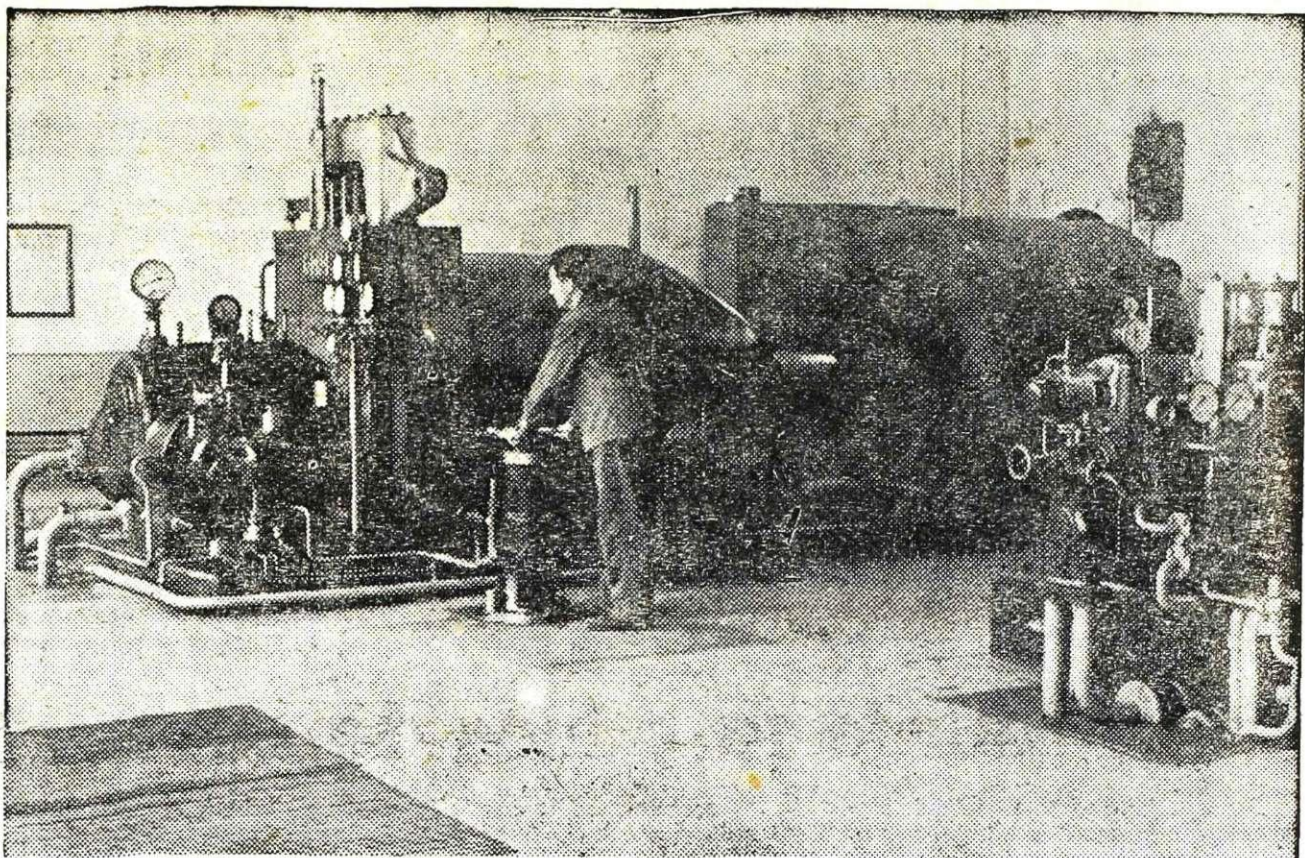
ose problem je tudi skladiščenje in transport premoga do
iv. Sli način nakladanja transportnih trakov z lopatami ni
odlo posebnost, če vemo, da ima vsaka mala termocentrala
no prijo premoga in opremljeno z modernimi napravami.
ašihponijah na Blejski Dobravi, na haldi in v obratnem
liščublijo povprečno 300—450 cal na kg premoga, v ne-
nih merah pa tudi več, kar je pri 300 cal/kg — 8 %.

možnost obstoječih turbogeneratorjev je 9280 KW/h, vendar
nismo izkoriščeni zaradi različnih delovnih pritiskov turbin.
eske je vzrok, da ne moremo kriti večjih potreb z lastno
vodi Turbini 1 in 2 sta tudi že dotrajani in kot taki nista
ental.

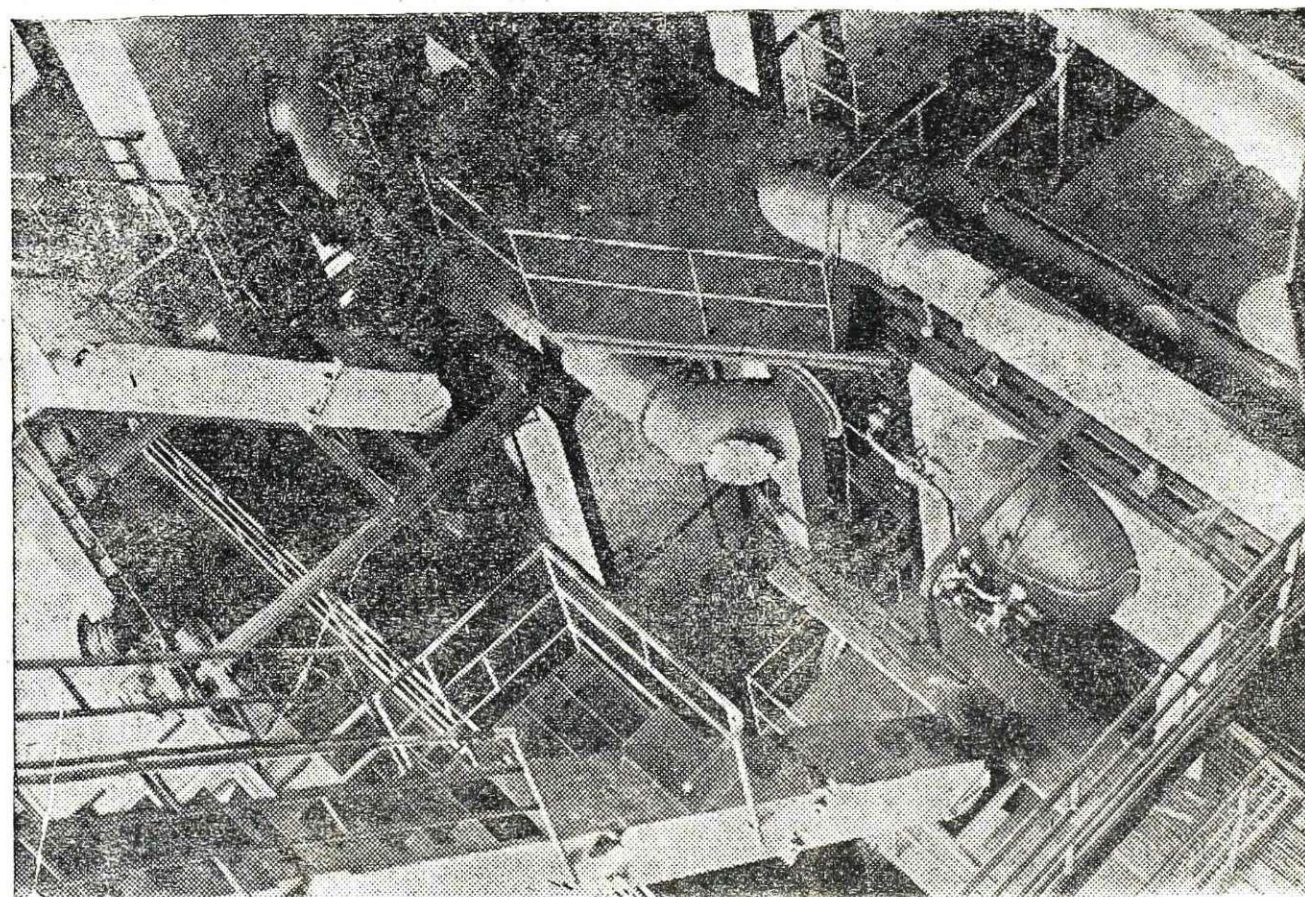
let 1962/63 je predvideno, da bomo zgradili nov kotel s ka-
eto 100 t/h in del. tlakom 37—42 atü.

del izkopu temeljev smo že pričeli. Prav tako je sklenjena
a poba in določen dobavni rok.

adega oddelka je razmeroma mlad. Kurjače parnih kotlov
rojn turbogeneratorjev in turbovetril vzgajamo iz lastnih
saj kot dobri poznavalci naprav za to najbolj primerni.



Ni še dolgo, ko smo zgradili na plavžu novo turbovetrilo. Pri tem je zaposlen tudi tov. Stanko Stariha, eden najstarejših strojnikov v tem obratu



Vse hitrejši gospodarski razvoj in industrializacija naše dežele zahtevata tudi predelavo in povečanje kapacitet termoeenergetskih naprav

V Žirovnici bi radi gledali televizijo

V krajih okoli Žirovnice — v Mostah, Selu, Zabreznici, Breznici, Doslovčah, Smokuču, Rodinah in Poljčah, katerim onemogoča greben Reber televizijski sprejem z oddajnika na Krvavcu, bi tudi radi gledali televizijske oddaje.

Da se takim krajem, ki nimajo možnosti direktne povezave s TV oddajnikom, omogoči sprejem, je potreben poseben TV pretvornik, ki posreduje oddaje na področja, ki jih oddajnik ne doseže. Tak primer imamo na Jesenicah, kjer omogoča pretvornik, postavljen na Mežaki, sprejem tudi tam, kjer ga prej ni bilo ali pa je bil slab.

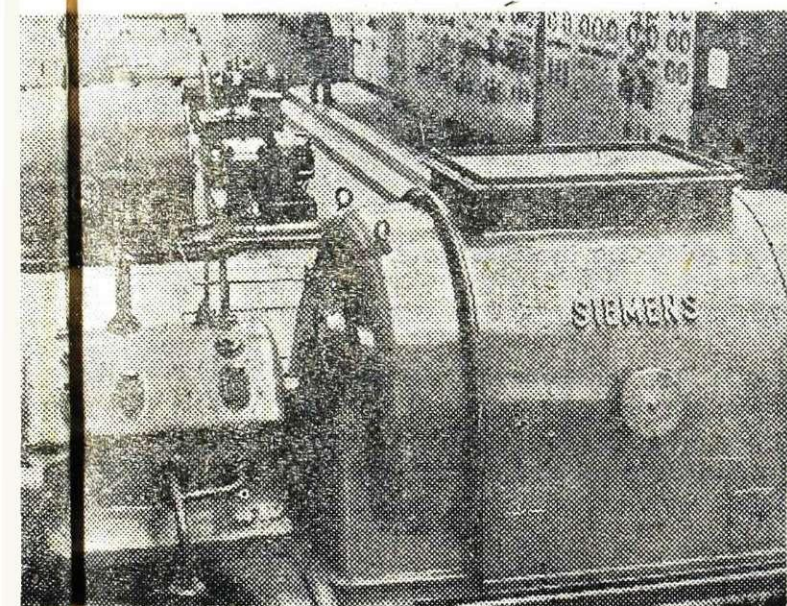
Zato so se tudi v Žirovnici in okolici vseh odločili, da prično

z akcijo za postavitve takšnega pretvornika. Najbolj primerna lokacija je na Blejskem gradu, kar dokazuje tudi strokovno mnenje tehnične službe RTV Ljubljana. — Sam pretvornik bi lahko dobavilo in montiralo podjetje »Elektrosignal« iz Ljubljane, ki je do zdaj montiralo že več teh naprav — med njimi tudi jeseniško — in si je pridobilo že lepe izkušnje ter sloves. Nabavna cena pretvornika, skupaj z montažo in ostalimi stroški, bi bila okrog 5 milijonov dinarjev. Do zdaj so zbrali 2,8 milijona din.

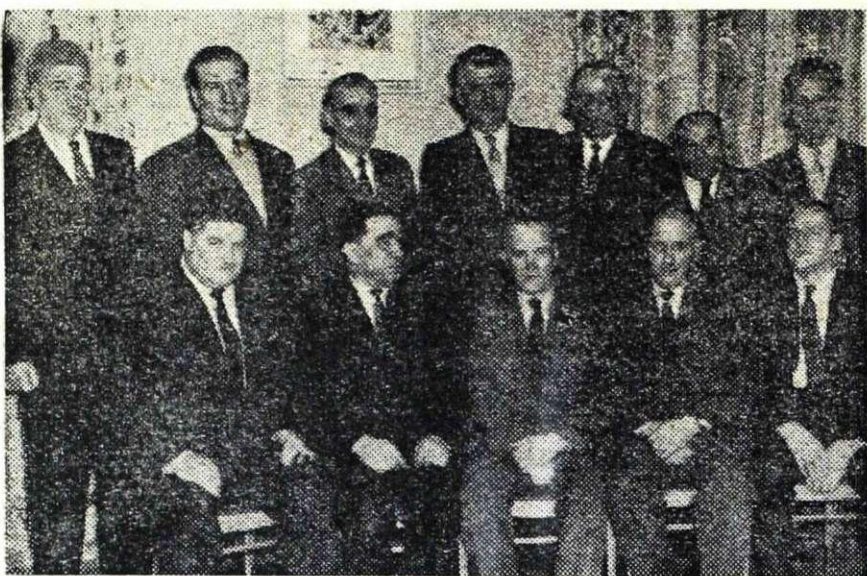
manjkajoča sredstva pa bo treba še preskrbeti in bi bilo prav, da bi odgovorni organi priskočili na pomoč podjetnim prebivalcem Žirov-

nice in ostalih vasi. Tako bi 2900 prebivalcev lahko spremljalo televizijske oddaje, ki se med našimi delovnimi ljudmi vedno bolj uveljavljajo in izvajajo svoje važno kulturno poslanstvo.

Op. ur.: Zvedeli smo, da je Svoboda »Dr. Franceta Prešerna« iz Žirovnice vložila prošnjo na UO železarne, da jim pomaga pri zbiranju sredstev za televizijski pretvornik. UO je o tej vlogi že razpravljaval in sklenil, da se odloči do zaključnega računa, ker sedaj nimamo na razpolago nobenih sredstev. Kako pa bo ob zaključnem računu, pa je težko reči, predvidevajo, da bo za sklade precej manj sredstev, kot lani.



ivosttoječih turbogeneratorjev je 9280 KW/h, vendar le-ti niso izkoriščeni zaradi različnih delovnih pritiskov turbin



Jubilanti, ki so lani izpolnili 40 let dela

Zanimiva razprava na zboru ekonomske enote visoke peči

(Nadaljevanje s 3. strani)

bomo zagotovili v najbolj kritičnih dneh zadovoljive osebne dohodka. Navzoči člani kolektiva so se s predlaganim sklepom strinjali, še posebej zato, ker jim je bilo prikazano, da s tem skladom razpolaga zbor EE.

V nadaljevanju zasedanja smo sprejeli tudi predlog investicijskega vzdrževanja za letošnje leto. Kakor za vse ostale probleme, so proizvajalci našega obrata pokazali veliko zanimanja za notranjo razdelitev osebnega dohodka. Ugotovili smo, da v posameznih oddelkih zelo različno presegajo norme in smo

bili mnenja, da je najbolje, če napravimo nekatere popravke pri začetnem startu. Tako bi dobili merilo, ki bi bolj vzpodbudno vplivalo na dvig storilnosti, s tem pa bi tudi zagotovili enako plačilo za enako delo in odpravili negotovnosti v posameznih oddelkih. Na zasedanju je bil sprejet sklep, da naj obratovodstvo skupno z normnim oddelkom pripravi predlog popravkov. O predlogu bomo govorili na prihodnjem zboru naše enote in v kolikor bo ustrezal, ga bomo tudi potrdili, če bo boljši od sedanjega. Mnenja smo, da enotna norma za vse oddelke v našem obratu ne bi bila sprejemljiva, saj ima vsak od naših oddelkov specifične naloge, četudi je osebni dohodek formiran na osnovi količine in kvalitete proizvedenega surovega železa. Na že omenjenem zboru EE smo razpravljali še o drugih problemih in lahko rečem, da smo se dobro pogovorili. Tako živahne razprave, kot je bila tokrat na zasedanju zbora EE, že dolgo ne pomnimo. Zbrani delavci so z zanimanjem razpravljali o predlaganih točkah dnevnega reda, vse to pa potrjuje, da bomo na dobro obiskanem zboru EE lahko uspešno rešili marsikateri problem. Ob zaključku smo sklenili še to, da bomo odslej organizirali zasedanje zbora EE v veliki dvorani Delavskega doma pri Jelenju, ker je naša jedilnica za take sestanke premajhna. Naša dolžnost je, da z dobro agitacijo zainteresiramo člane kolektiva, da bodo sodelovali pri delu organov upravljanja, saj je od dobrega dela zbora EE odvisno tudi dobro delo pri izpolnjevanju proizvodnih nalog.

Stane Torkar

Prejeli smo: Ali je to odnos do borcev?

Razpravljali smo o delitvi stanovanj in govorili o prioritetni listi tistih sodelavcev, ki ne morejo plačati finančnega deleža, niti ne morejo sodelovati pri gradnji stanovanj s fizičnim delom, živijo pa v težkih stanovanjskih razmerah. Kdaj in kje je bila razprava, niti ni važno. Tak sestanek bi bil lahko na Jesenicah, ali pa celo v naši železarni. Pri tem je važno le

to, da so bile med razpravo izrečene besede, zaradi katerih smo lahko užaljeni vsi bivši borci NOV.

Besede, ki so nas na tem sestanku užalile, so bile: »Skoraj dvajset let po vojni je, pa še vedno pestujemo borce NOV. Zakaj bi morali borci NOV imeti več pravic kot ostali državljani in zakaj tudi oni ne bi prispevali finančni ali fizični delež? Na listi je žena, ki

ne zasluži stanovanja, ker je lena!«

Ob teh besedah sem se začudil in ne morem verjeti, da še vedno najdemo ljudi, ki tako mislijo. Tolažim se samo s tem, ker mislim, da sta le dva govornika, ki tako menita o naših borcih, saj so ostali prisotni brez pomislekov podprli predlog prioritete liste. Kar ne morem verjeti, da govornika, če že nimata razumevanja in ne sočustvujeta z borci, ki še danes živijo v težkih razmerah, ne vesta za priporočilo oziroma odredbo Zakona ljudske skupščine, naj se pri reševanju stanovanjske problematike upoštevajo predvsem borci.

Se bolj pa sem začuden glede odnosa teh dveh govornikov do tovarišice, ki je bila borka od 7. julija 1942 in je mati štirih otrok. Stane na Blejski Dobravi v baraki, ki ima približno 25 kvadratnih metrov stanovanjske površine. Ta žena, mati in borka, je bila v obratu

(Dalje na 7. strani)

Še tečaj za borce!

Za pridobitev kvalifikacije članov ZB NOV smo tudi v strojno-energetskih obratih v času od 15. do 27. januarja 1962 organizirali tečaj z namenom dati prijavljenim kandidatom kar največ teoretičnega in praktičnega znanja.

Prav v ta namen je bila na pobudo Glavnega odbora ZB NOV imenovana posebna komisija, da za to izobraževanje pridobi kar največ kandidatov.

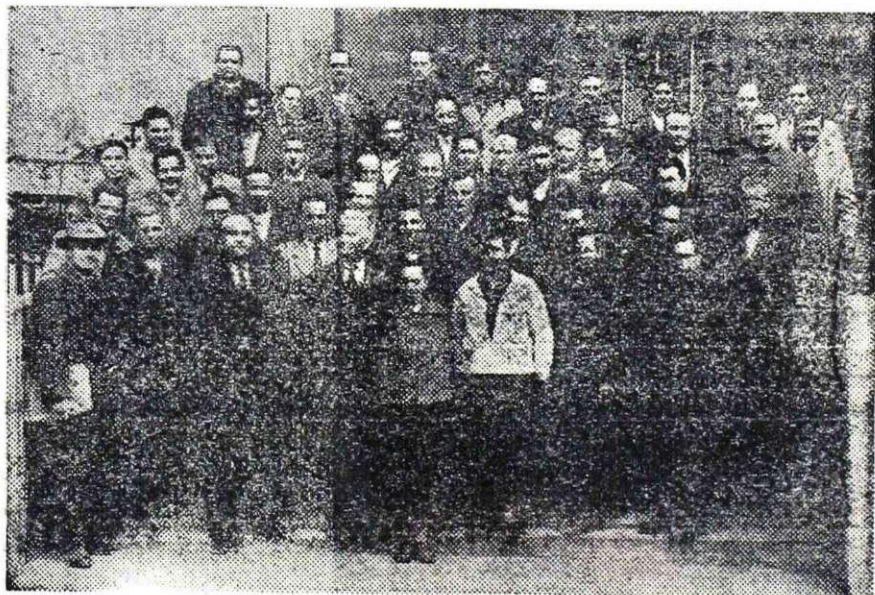
Vseh prijavljenih kandidatov za polaganje KV izpitov iz naše enote je bilo 41, zelo različnih poklicev oziroma strok. Prav zaradi tega je moral Oddelek za izobraževanje odraslih v tesnem sodelovanju s kadrovsko službo razdeliti učni načrt na dva dela. Prvi splošni del, ki je bil obvezen za vse kandidate, je obsegal slovenščino, strokovno računstvo, družbeno in gospodarsko ureditev ter splošno tehnologijo, dočim smo morali drugi del porazdeliti na toliko delov, kolikor je bilo različnih strok. Zaradi tega je bilo treba angažirati precej predavateljev, predvsem iz vnt strokovnjakov – obratovodij, ki so več ali manj v domači in razumljivi be-

sedni uspelo podali razlago poklicev ter kandidate uspešno pripravili na temo »zagovor poklica«.

Dne 25. in 26. januarja letos so bili pred Okrajno izpitno komisijo praktični izpiti na delovnem mestu, 27. januarja pa teoretični izpiti. Izpita iz predmetov splošnega dela so bili oproščeni kandidati, stari nad 40 let in tisti, ki že nad 10 let delajo na KV delovnih mestih.

Vsi kandidati so izpit opravili uspešno in bodo prejeli diplome. Moramo priznati, da si v tem kratkem času niso mogli pridobiti ne vem kakšnega teoretičnega znanja, kljub temu pa lahko trdimo, da ti izpiti le niso bili zgolj formalnost.

Teoretičnim izpitom sta prisostvovala tudi tov. Ivan-Johan Bertonec, predsednik Okrajnega odbora ZB NOV in tov. Vinko Kus, okrajni inšpektor, ki sta za uspešno opravljene strokovne izpite tovarišem iskreno čestitala z željo, naj bi se izobraževali še vnaprej, bodisi v okviru podjetja bodisi v okviru Delavskih univerz, kajti le tako bodo lahko kar najuspešneje gradili kot proizvajalci in samoupravljalci lepše življenje sebi in naši socialistični skupnosti. H



Udeleženci tečaja za pridobitev kvalifikacije

Resnični dogodek

Oba občinska Zbora sta odpovedala

Razpravljali so o Komunalnem podjetju (Jesenice). Predlog je bil, da se razpusti delavski svet in uvede prisilna uprava.

Besedi je bilo za polne štiri ure, pametni misli pa za par minut. Glavna misel ob koncu razprave pa je vprašanje, čemu je bila štiriurna razprava sploh potrebna za naslednji sklep: »Sprejme se odpoved direktorja, v podjetju pa do aprila izvoli nov delavski svet.«

Kako naj si tak sklep tolmačimo? Ali morda člani ObLO smatrajo, da so s takim sklepom kaj doprinesli k izboljšanju

poslovanja v Komunalnem podjetju? Morda menijo, da bo nov DS, v katerem bodo isti ljudje, stanje kaj izprémnil. Ali ne pomeni tak sklep nekje celo beg od stvarnosti, strah pred spoznavanjem lastnih težav in odmikanje od pogumnega reševanja in zdravljenja škodljivih pojavov v eni od važnih dejavnosti v naši občini.

Ali pa morda pomeni ta sklep, da ObLO v sedanjih zasedbi ne more objektivno in odgovorno oceniti ter sklepati o problemu, ki zahteva nekaj več osebne pozornosti in aktivnega razmišljanja?!

Jeseniški likovniki so razstavljali

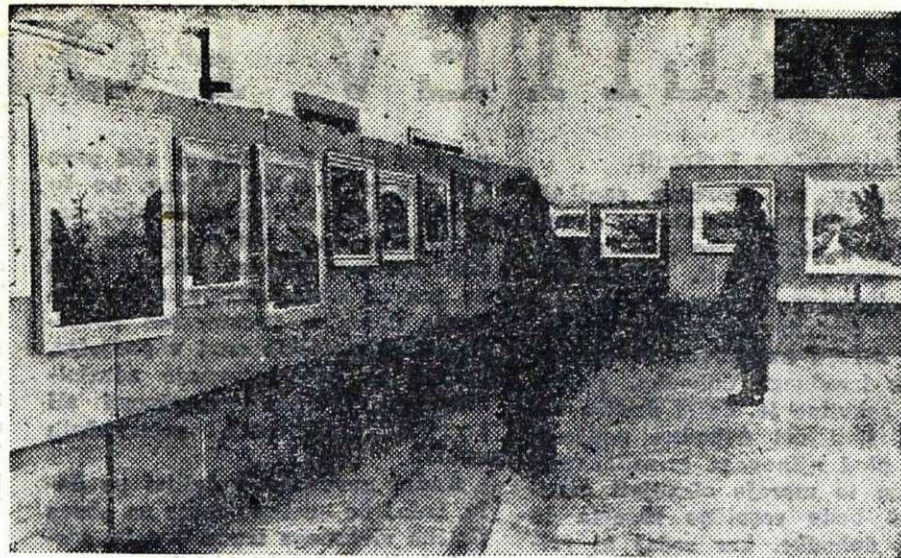
Člani likovne sekcije jeseniške Svobode so v telovadnici gimnazije na Jesenicah razstavili svoja naj-novejša dela. Posebna žirija je za razstavo izbrala 43 del, tako da je na razstavi sodelovalo skupno 15 avtorjev.

Nov član sekcije je dr. Nada Bem, ki je razstavila največ del, in sicer sedem. Iz njih diha strem-ljenje po modernejših poteh, kar se ji je delno tudi posrečilo. Franc Bregant je razstavil štiri olja, ki so tehnično dobro izdelana, vendar so tu in tam barvni toni nekoliko medli. Nestor jeseniških likovnih amaterjev Jože Cebulj je prikazal tri akvarele, s katerimi pa ni pove-dal nič novega in se ni oddaljil od svojega običajnega sloga. Franc Dolinšek se je močno uveljavil s svojim edinim platnom »Srajev most«, ki je tako kompozicijsko, kakor tudi tehnično dobro izdelan. Iz dveh del Lojzeta Ermana ni vi-deti kakšnega napredka in je tudi tokrat ostal v svojem starem okvi-ru. Dve skulpturi, ki jih je raz-stavila Nika Hafner, sta solidno iz-delani in posebno je ugajala »Gla-va dečka«. Janez Kozamernik je po daljšem premoru spet raz-stavil dvojce platen, ki sta mu še dokaj dobro uspeli. Tri olja Fran-četa Kreuzerja so izdelana v njego-vem znanem slogu in je škoda, da ne nadaljuje po poti, ki jo je na-kazal z enim izmed del na zadnji razstavi v počastitev 20-letnice vstaje. S tempero »Tamar« je po-kazal Lojze Likovič dobro ricarsko znanje, vendar nič več. Pavel Luž-nič je s svojimi štirimi olji doka-zal, da je napravil v vsakem oziru korak naprej in posebno sta ugaja-la »Zimska pokrajina« ter »Breze«. Obe deli v gvašu, ki ju je razsta-vil Tine Markeš, sta tehnično zelo solidno izdelani in kažeta lep na-predek. Dr. Franc Močnik je raz-stavil dvojce olj, izdelani z njego-vimi znanimi prijemmi. Pri platnih Rudija Rajhmana se delno čuti tuj vpliv, medtem ko je olje »V rov-tih« barvno zelo dobro zadeto. Zna-ni jeseniški krajinar Tone Toma-zin se je spet predstavil s štirimi uspešnimi deli v olju in pri platnu »Na Murovi« se je uspešno preiz-kusil v tehniki s trsko. Cvetko Zupan je s tremi platni dokazal do-ločen napredek, čeprav mu tu in tam ne bi škodovalo, če bi svoje precej pesimistične barvne tone za-

menjal z nekoliko bolj živimi in optimističnimi.

Razstava je spet pokazala, da čla-ni likovne sekcije jeseniške Svobo-de marljivo delajo, čeprav smo ne-katere člane na razstavi pogrešali. Nekoliko je mofil razstavljeni pro-stor, ki ni najbolj primeren za to-vrstne prireditve. Zdi se, da bi bil že čas, da bi tudi na Jesenicah do-bili primeren razstavljeni paviljon. — Takšne paviljone imajo mnogi dru-gi manjši kraji v naši ožji domo-vini, ki se ne morejo postaviti s tako razvito amatersko likovno de-javnostjo, kot pri nas na Jesenicah.

K.



Likovniki so razstavljali v telovadnici gimnazije

Poraz zaradi neborbenosti

Železarna Ravne je bila letos že tretjič organizator tekmovanja me-talurških podjetij Jugoslavije. Zim-ska tekmovanja so doslej organizi-rali: 1954 — Železarna Ravne, 1958 — Železarna Zenica, 1959 — Železar-na Jesenice, 1960 — Železarna Rav-ne, 1961 — Rudnik živega srebra Idrija in 1962 — Železarna Ravne. Predvideni organizator za leto 1963 je Železarna Zenica, v letu 1964 pa Železarna Jesenice. To leto pramu-jemo na Jesenicah 95-letnico žele-zarne in bomo v spored praznova-nja vključili tudi zimska in letna tekmovanja metalurških podjetij. Kakor vidimo, je to tekmovanje, na katerem se srečujejo najboljši športniki-železarji, postalo že tradi-cionalno.

ZAHVALA

Podpisani se čutim dolžnega, da se še enkrat prav lepo zahvalim so-delavcem prometa-vlečne službe za pozornost, ki mi jo izkazujejo z obiski ter za moralno in denarno pomoč, ki mi jo nudijo v času mo-je težke bolezni.

Vsem prav lepa hvala!

Tovariški pozdrav vsem sodelav-cem hvaležni Viktor Ogrš

ZAHVALA

Sindikalni odbor obrata visoke peči mi je nakazal denarno pomoč, ki mi je bila v času moje bolezni zelo dobrodošla, za kar se iskreno zahvaljujem.

Jožica Kerbar,
visoke peči

Ceprav smo se na Jesenicah tudi letos za to tekmovanje dobro pri-pravili in ekipo sestavili iz najbolj-ših tekmovalcev (razen Zajca, Pe-čarja in Zidarja), nam letos ni več uspelo obdržati primata. Morali smo se zadovoljiti z drugim mestom v ekipni uvrstitvi, prvo mesto in pre-hodni pokal pa so osvojili Raven-čani. Moramo pa takoj povedati, da za poraz ni krivda na slabih rezul-tatih, čeprav so ravenski tekmoval-ci iz leta v leto močnejši, pač pa smo poraz utrpeli zaradi neborbe-nosti in zato, ker smo pozabili, da pri ekipnem tekmovanju ne gre sa-mo za osebno uvrstitev, ampak predvsem za ekipno in da še tako slabo mesto prinese več točk, kakor pa diskvalifikacija ali odstop od tekmovanja.

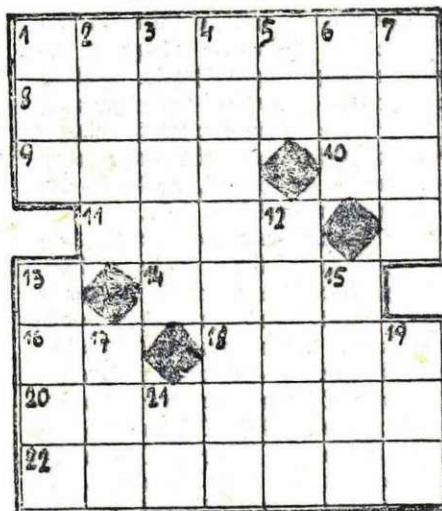
Upravni odbor naše železarne je za VI. zmske igre določil ekipo 17 tekmovalcev s spremljevalci, kot predstavnik železarne je ekipo spremljal predsednik UO, tov. Pa-vel Lotrič.

Skupno je na tekmovanju nasto-

pilo sedem ekip: pet ekip članic UJŽ (Zenica, Nikšič, Store, Ravne, Jesenice) in dve ekipe gostov (Rud-nik živega srebra Idrija in Rudnik Mežica). Vabilu se ni odzval Me-talurški institut Univerze v Ljub-ljani. Opazovalce pa so poslala na-slednja podjetja: Železarni Smede-revo in Sisak, Rudnik Ljubija in Valjarna Zemun.

O ekipni uvrstitvi smo že poroča-li, v posameznih disciplinah pa smo se uvnstili takole: 1. mesto v sko-kih (Langus, Kralj, Svetina); 1. me-sto v veleslalomu (Kunšič, Klinar, Koblar), 2. mesto v tekih (Koben-tar, Lakota, Lihteneger), 2. mesto v štafeti (Kobentar, Lakota, Lihte-neger) in 6. mesto v slalomu (Sporn, Pristov). V tej disciplini smo nabrali komaj 456,45 točk, ker sta bila Klinar in Koblar diskvali-ficirana, Kunšič pa je odstopil!

Jože Košir



KRIZANKA

Vod.: 1. vrsta strešnega krova (plošče), 8. okrašt, 9. pokrivala, 10. arabski žrebec, 11. vprašalnica, 14. napredek v rasti, 16. začetnici hrvaškega skladatelja (Mala Floram-y), 18. travniška rastlina, 20. va-ruhi, skrbniki, 22. znameniti av-strijski dirigent.

Navp.: 1. vlaga v deblu ali rast-lini, 2. riževno žganje, 3. teniški rekvizit, 4. obrat naše železarne, 5. predlog, 6. ime prve slovenske filmske igralka, 7. naš voditelj, 12. manj znana kemična prvina, 13. slo-venski skladatelj (Vasilij), 15. ka-zalni zaimek, 17. tuje žensko ime, 19. starodavno mesto v Dalmaciji, 21. okrajšan akademski naziv.

Iz martinarne

Martinarji so že v januarju res-no posegli v borbo za uresničenje letnega načrta. V 29 delovnih dneh so s šestimi pečmi proizvedli re-kordno težo jekla, in sicer 27.085 ton. Če bodo tudi v bodoče tako uspešni, potem jim v decembru ne bo treba hiteti in skrbeti za izpol-nitev letnega načrta.

REŠITEV KRIZANKE IZ PREJŠNJE STEVILKE

Vod.: 1. kopeli, 7. krvnik, 13. Eva-lit, 14. Rialto, 15. pirit, 16. Mann, 17. Am, 18. Lena, 19. Gana, 20. ali, 21. Eža, 22. Senj, 23. poet, 24. Ro-stand, 26. sence, 27. oktober, 29. Poito, 32. Lumumba, 36. Argo, 37. Tine, 38. Aar, 39. Lao, 40. Hanc, 41. Krma, 42. ad, 43. peta, 44. kulak, 45. sestra, 47. poroka, 48. Tartar, 49. ksenon.

Navp.: 6. I(van) T(avčar).

REŠITEV STEVILONICE:

1. obzorje, 2. čednost, 3. kariera, 4. Aralija, 5. vrvarna, 6. Radovna, 7. neobrit, 8. izmeček, 9. skomine, 10. ekvador.

Izrek: »Očka, vrni se zdrav domov!«

Ali je to odnos do borcev?

(Nadaljevanje s 6. strani)
visoke peči zaposlena polnih 12 let kot čistilka trakov in kot vozač vsipnega voza. Leta 1960 je bila na osnovni odločbe zdravniške komisi-je premeščena v komunalni odde-lek za delitev toplega obroka. Vprašujem se, ali je mogla biti ta žena res tako lena vseh 12 let, da danes ne zasluži stanovanja?

Te besede so užalile vse nas, ki smo sodelovali v NOB. Mar niso prav ti borci, o katerih je bilo go-vora na sestanku, najbolj skromni? Nikoli se niso rinili naprej in mno-gim je uspelo šele pred kratkim napraviti izpite za polkvalifikacijo in kvalifikacijo. Za takšno skrb so bivši borci iskreno hvaležni sa-moupravnim organom, upravi pod-jetja in celotni družbi.

Mar te besede ne pomenijo plju-

nek tudi na grobove 1.700.000 žrtev fašističnega nasilja in ali niso te besede žaljivke na račun preživelih borcev NOB, ki smo skupaj z žrt-vami postavili temeljni kamen no-vi socialistični domovini, temeljni kamen, ki je oblit z njihovo in na-šo krvjo.

Ali nismo prav mi, bivši borci, z zmago naše ljudske revolucije omogočili, da sta to, kar sta. Na-mesto, da bi pokazala lik sociali-stičnega intelektualca, žalita bивše revolucionarje. Te besede naj bo-do v opomin vsem tistim, ki kleveta-jo bivše borce in jim odrekajo osnovne pravice. Hočemo jim po-vedati samo to, da smo prav tako revolucionarni, kot smo bili nek-daj in bomo vsem tistim, ki ne mi-slijo in ne delajo z nami, povedali, kar jim gre. Franc Glivar

DELITEV PO DELU

(Nadaljevanje s 1. strani)

Iu. Čeprav ne moremo zanikati uspehov, moramo stremeti za tem, da čimprej odstranimo tudi še preostale pomanjkljivosti. Eden največjih kamnov spotike in resna zavora za doslednejšo delitev po delu na nivoju kolektivov je prispevek iz izrednega dohodka. Popolnoma pravilno je, da si družba zagotovi tisti del dohodka podjetij, ki ni plod njihovega prizadevanja, toda za to morajo obstojati merila, ki bodo resnično zasledila le ekstra dohodke, kar sedaj ni primer. Če se poleg ekstra dohodka odvzema kolektivom tudi dohodek, ki je bil ustvarjen z večjim prizadevanjem proizvajalcev ali boljšim gospodarjenjem, tedaj to vpliva na kolektiv nestimulativno in nasprotno od tega, kar smo hoteli doseči z novim gospodarskim sistemom. Vsako podaljšanje veljavnosti takih meril je zmanjševanje dinamike razvoja družbeno-ekonomskega sistema in izpolnjevanja delitve po delu v kolektivih.

Kot novi gospodarski sistem na nivoju podjetja — družbe je vplivala na doslednejše izvajanje delitve po delu decentralizacija v kolektivu. Tako kot se pogosto obravnava pojem enakih pogojev na nivoju podjetij, tako pogosto v kolektivu obravnavamo pojem enakih

pogojev med EE. Ker ni niti prvo niti drugo v celoti rešeno, bo še vedno ostala naloga sindikalne organizacije, da temu vprašanju dodeli mesto v svojem delu. Pri tem ne gre za administrativno izenačevanje dohodka posameznih podjetij ali ekonomskih enot v podjetju, ampak za odstranjevanje administrativno določenih ugodnosti ali bremen posameznih proizvodnih enot.

Kadar govorimo o delitvi po delu, tedaj ne mislimo samo na obseg fizično vloženega truda — dela, ampak tudi na del, ki je bil ustvarjen z dobrim gospodarjenjem in predvsem na delo, ki je tudi družbeno priznано. Uspeh v podjetju ali EE ni odvisen samo od fizičnega naprezanja proizvajalcev, ampak od cele vrste čimteljev, ki vplivajo na poslovne stroške in s tem na ceno izdelka, ki jo družba do neke določene meje priznava in le do te meje lahko proizvajalec zahteva svoj delež.

Tudi v železarni bo potrebno še nadalje izpopolnjevati merila za formiranje in delitev osebnih dohodkov s tem, da bodo vse bolj neposredno vezane na uspeh podjetja in ne samo na vloženo fizično delo. Proizvajalec bo zainteresiran za dobro gospodarjenje tedaj, ko bo njegov osebni dohodek neposredno

odvisen od končnega uspeha, ko bo vpliv tržišča dosegel sleherno delovno mesto. Če tako govorimo o delitvi po delu, potem nastaja vrsta vprašanj, ki jih bo treba reševati. EE, ki je svojo produktivnost dvignila z izboljšavo tehnološkega postopka, ne da bi pri tem vložila večje fizične napore, mora biti zato prav tako udeležena na večjem osebnem dohodku, kot tista, ki skuša to doseči z večjim fizičnim naprezanjem, ki pogosto niti ni najbolj ekonomično.

Seveda pa ne moremo mimo socialne zaščite dela, pri čemer je mišljena zaščita tistih delavcev, ki so mnoga leta delali na izredno težkih delovnih mestih in se fizično izčrpali. Tega vprašanja ne moremo reševati birokratsko, ampak moramo takim ljudem zagotoviti osebni dohodek tudi izven meril za delitev po delu. Če je imela v času centralističnega upravljanja ta skrb družba kot celota, prehaja sedaj ta skrb na kolektive.

Tomaž Ertl



KITAJSKA — V severozahodni Kitajski so odkrili nahajališče železne rude, ki se raztezajo preko vzhodnega Kazahstana do Altaja. Zaloge cenijo na najmanj 200 milijonov ton in to magnetitne ter hematitne rude s 50 odstotkov železa. Posebno važno je, da ta železna ruda praktično ne vsebuje škodljivih elementov fosforja, žvepla in arzena ter jo lahko uporabljamo brez predhodne termične priprave.

SOVJETSKA ZVEZA — Po podatkih iz sovjetskih virov bodo pri bodočem zviševanju kapacitet proizvodnje jekla gradili v glavnem samo konvertorje za žilavljenje s kisikom, medtem ko bodo Siemens-Martinovi peči gradili precej manj kot doslej. Za prihodnjih 20 let predvidevajo, da bodo letno proizvodnjo jekla povečali na 250 milijonov ton in to v glavnem na račun novozgrajenih konvertorjev.

Samoupravljanje v železarni

(Nadaljevanje s 1. strani)

nju ne smejo potekati v iskanju kar najugodnejših meril, ampak predvsem v iskanju enakih pogojev za pridobivanje osebnega dohodka. Samoupravni organi morajo postati osnovni čimtelji pri iskanju poti za nagrajevanje po delu.

Medtem ko se delavski sveti in upravni odbori po ekonomskih enotah vse bolj uveljavljajo, ne moremo tega trditi za zbornice ekonomskih enot. Površna ugotovitev, da ljudje niso zainteresirani, ne more biti osnova za reševanje tega vprašanja. Analizirati moramo prave vzroke in najti realno osnovo za nadaljnje kvalitetno poglobljanje neposrednega upravljanja, ki bo istočasno vzbujalo interes za upravljanje pri proizvajalcih. Sistematično moramo širiti krog ljudi, ki bodo razumeli bistvo neposrednega upravljanja, s tem, da nenehno skrbimo za gospodarsko družbeno razgledanost članov kolektiva. Narasčanje produktivnosti, izpopolnje-

vanje organizacije in tehnoloških postopkov oziroma dobro gospodarjenje mora biti osnovna tema zborov ekonomskih enot.

Razprava na letni konferenci ne bi smela mimo naših delavskih svetov grupe obratov. Nujno je analizirati vsebino in vlogo teh organov. Če jim je ostala tudi po decentralizaciji določena vloga v sistemu našega upravljanja, potem jim moramo posvetiti več pozornosti in jih ne smemo pustiti, da se sestajajo zato, ker obstojajo, ampak moramo pomagati, da bodo dobili določeno vsebino dela.

Letna konferenca bo morala obravnavati tudi delo našega Centralnega delavskega sveta, ki mora v podjetju čimprej prerasti iz predstavniškega telesa posameznih ekonomskih enot v sposobnega gospodarja v podjetju. Ne moremo trditi, da je bilo delo CDS slabo, toda v primeru decentraliziranega samoupravljanja tudi ta organ dobiva nove zahtevnejše naloge.

Pe najst let plodnega dela

Planinsko društvo Javornik — Ko-roška Bela je bilo ustanovljeno na iniciativo šestnajstih, nadvse marljivih in požrtvovalnih ljubiteljev in obiskovalcev planin leta 1947. Ljubitelji gora na Javorniku in Ko-roški Beli prav gotovo predstavljajo eno najboljših planinskih organizacij v Sloveniji in državi sploh.

Planinci na Javorniku posvečajo prvo in glavno skrb načrtni vzgoji mladih govornikov, poleg tega pa vzorno skrb za planinske poti v svojih okoliših. Planinske postojanke, ki jih upravlja in oskrbuje to PD, so gostoljubne in sprejemajo goste z vso domačnostjo. Te so: Pristava v Javorniških rovtih, Kovinarska koča na Zasipški planini v

Krmi in najstarejša triglavska planinska postojanka, Staničeva koča, ki jo sedaj prenavljajo in povečujejo.

Lahek bo obračun njihovega plodnosnega dela za prvih petnajst let. Polagali ga bodo v soboto, dne 17. februarja ob 19. uri v domu TVD Partizan na Javorniku. K pomembnemu jubileju jim iskreno čestitamo in želimo tudi v bodoče še mnogo uspehov.

POPRAVEK

V članku »Sprejet je družbeni načrt za 1962«, ki je bil objavljen v 5. številki na 1. strani, se je vrnila neljuba pomota. V drugem stavku bi moralo biti namesto »s tehničnimi sredstvi EE« pravilno »s tehničnimi vodstvi EE«. Prav tako želimo popraviti napako v naslovu na 5. strani, ki se mora pravilno glasi: »Ali smo pri rekonstrukciji upoštevali družbeni standard?«. Bralce prosimo, da nam obe napaki oprostijo.

ZELEZAR, tehnik — izdaja: Železarna Jesenice — glavni in odgovorni urednik Remigij Noč — ureja redakcijski odbor. Rokopisov in fotografij ne vračamo. Naslov: Uredništvo »Železar«, Železarna Jesenice, telefon št. 394. — Tisk CP Gorenjski tisk v Kranju

Obvestilo nadzorne službe

Vodstvo nadzorne službe obvešča kolektiv Železarne Jesenice, da je 28. januarja 1962 čuvaj Jakob Rižnar streljal na sodelavca Jožeta Piriha s svojo lastno neprijavljeno pištolo znamke Baretta.

Postopek čuvaja Jakoba Rižnarja predstavlja grob disciplinski in kazenski prekršek. Njegovo dejanje je raziskala tudi komisija TNZ Kranj in zoper njega uvedla kazenski postopek.

Nadzorna služba
Železarne Jesenice

tehnični fejtón

jo večinoma uvažajo iz Sovjetske zveze. Delno si pomagajo s sintetično predelavo rjavega premoga, kar pa je precej negospodarsko, saj je treba 15 ton premoga za nadomestilo 1 tone nafte. Po sedanjih perspektivah se bo predelava nafte dvignila v letu 1965 na 5,3 milijone ton in njen povečani uvoz bo omogočil poseben naftovod, ki je speljan iz Sovjetske zveze direktno v Nemško demokratično republiko.

Železarska industrija zaenkrat ne more kriti vseh potreb domače predelovalne industrije. Tudi zaloge železne rude so razmeroma majhne in zadoščajo le za četrtino potreb vzhodnonemških plavžev. Iz tabele je razvidna letna proizvodnja grodlja in jekla v letih 1958, 1959 in 1960 ter predvideno povečanje v letu 1965.

Energetski viri in železarska industrija v Vzhodni Nemčiji

Glavna energetska osnova Nemške demokratične republike je rjavi premog, ki ga nakopljejo letno 226 milijonov ton, kar jo postavlja v tem oziru na eno prvih mest v svetovnem merilu. Nasprotno pa so zaloge črnega premoga precej skromne, tako da nakopljejo letno le 2,7 milijonov ton tega goriva in ga morajo še skoraj štirikrat toliko uvoziti. Uvažajo ga v glavnem iz Sovjetske zveze.

Letno porabijo okoli 3 milijone ton nafte. Ker je domača proizvodnja te surovine precej nizka,

(v 1000 t)	1958	1959	1960	1965
grodelj	1.774,9	1.898,4	1.994,7	2.150,0
jeklo	3.043,0	3.207,4	3.337,0	4.630,0

Gornja tabela kaže, da bodo po načrtu povečali letno proizvodnjo jekla v letu 1965 v primerjavi z letom 1960 za približno 1,3 milijona ton. Vendar bodo potrebna investicijska sredstva po vsej verjetnosti na razpolago v glavnem šele od leta 1962 naprej, medtem ko so potrebe predelovalne industrije že sedaj precej narasle. Zato izgleda, da bo tudi v prihodnjih letih potreben še precejšen uvoz železarskih izdelkov v Nemško demokratično republiko. K.