

železarn

glasilo kolektiva železarne jesenice

JESENICE, 3. FEBRUARJA 1962

STEVILKA 5/IV

Sprejet je družbeni načrt za 1962

Na svojem rednem zasedanju, ki je bilo 25. 1. 1962, je CDS razpravljal o proizvodnem načrtu za letošnje leto. O tem načrtu so že prej razpravljali v posameznih ekonomskih enotah, kakor tudi na aktivih, ki jih je CDS organiziral za svoje člane skupno s tehničnimi sredstvi ekonomskih enot ter funkcionarji družbeno-političnih organizacij. Neposredno pred zasedanjem pa je o družbenem načrtu in zbranih pripombah posameznih obratov na svoji seji razpravljala tudi komisija za organizacijo dela in poročala o svojih pripombah na zasedanju CDS.

Razprava o predlogu družbenega načrta je bila dobra in živahna. Člani CDS so istočasno zastopali interese svojih obratov in pa interes celotne železarne. Nato pa so predlog družbenega načrta enoglasno potrdili, kakor tudi ukrepe, ki jih bo treba izvesti v letošnjem letu, da se bomo že v začetku leta borili za izpolnitev družbenega načrta.

Naše bralce želimo seznaniti z nekaterimi od teh ukrepov in smernic:

1. Posamezne proizvodne programe oz. operativne načrte moramo izdelati točno, predvsem pa morajo odgovarjati zmogljivosti posamez-

nih obratov, upoštevajoč pri tem vložek in ostale delovne pogoje.

2. Proizvodni obrati morajo pri izpolnjevanju načrta dosledno upo-

števat proizvodno disciplino naročil. Vse morebitne zaostanke morajo kompenzirati in zmanjšati na minimum.

3. Izboljšati moramo koriščenje kapacitet in koledarskega časa ter v še večji meri izboljšati izplen.

4. Novosprejete delavce je treba usmerjati v tiste osnovne proizvodne obrate, kjer je pomanjkanje delavcev najbolj občutno. Sporazumno s kolektivom naj se v obratih, kjer načrtna zadolžitev to zahteva, uvede tudi nedeljsko delo.

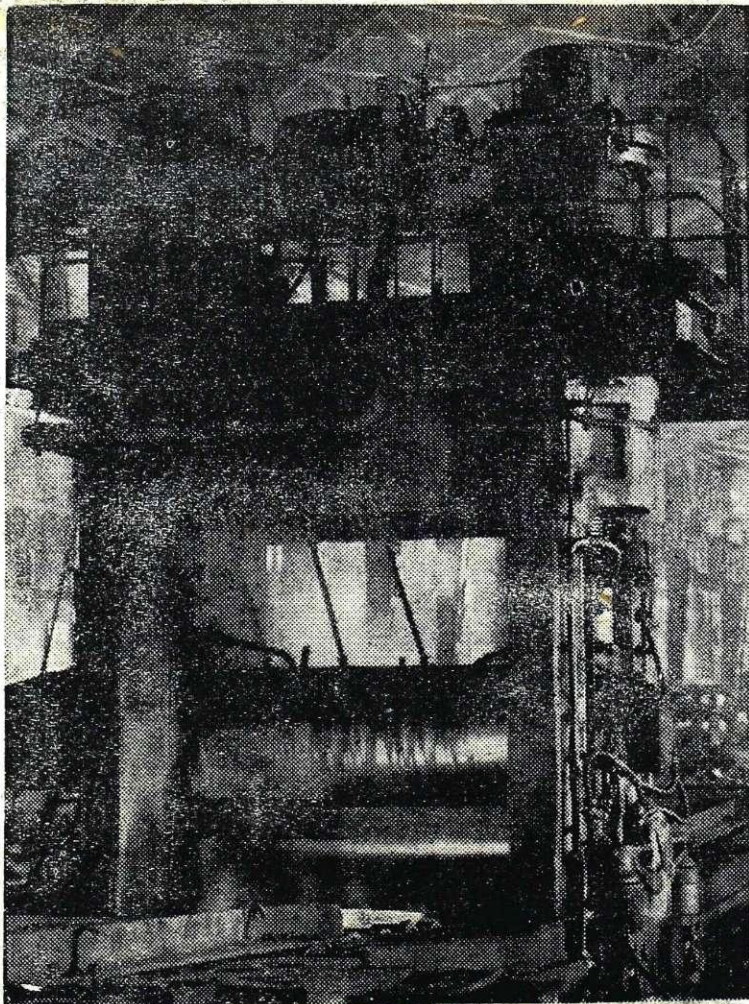
5. Vzdrževalni obrati morajo stremeti za tem, da bodo zastoji v proizvodnji čim manjši, vsa popravila pa morajo biti izvršena kvalitetno in v predvidenih rokih.

6. Komercialna služba pri podjetju mora skrbeti za pravočasno in redno dobavo reprodukcijskega materiala.

7. V ekonomskih enotah je treba že sedaj izdelati grafikone, ki naj prikazujejo doseženo dnevno proizvodnjo in realizacijo.

8. Izredno pomembno je tudi vprašanje nivoja osebnih dohodkov in njihovega gibanja po enoti izdelka. Dosedanji ceniki po enoti izdelka naj ostanejo v veljavi tudi v letošnjem letu, določene spremembe pa se lahko izvršijo samo v primerih, kadar nastane bistvena sprememba v kapaciteti ali pri tehnološkem postopku.

9. Izpolnitev teh sklepov in družbenega načrta moramo stalno spremljati, zato CDS naroča komisiji za organizacijo dela, da o tem kvartalno poroča.



Letos čakajo valjarno 2400 nove pomembne naloge v okviru družbenega načrta, ki ga je pred kratkim sprejel CDS

Dvanajst jubilarov dela

Kakor vsako leto, bomo tudi letos počastili naše jubilarne 40-letnike.

Danes zvečer se bo v zgornjih prostorih Kazine zbralo 12 jubilarov dela s svojci in predstavniki našega kolektiva. To bo vsekar pomembno srečanje, na katerem bodo naši 40-letniki ponovno obudili spomine na dolgoletno delo, ki so ga opravili v železarni.

Naši jubilarji bodo tudi tokrat pripovedovali o razmerah, ki so vladale v letu 1921, ko so bili sprejeti na delo v tovarno. Razumljivo je, da so danes vrata za vstop v železarno široko odprta, včasih pa ni bilo tako. Tudi za mlade delavce pred leti ni bilo poskrbljeno tako, kot je danes; zadovoljiti so se morali tudi s priložnostnim delom, če so hoteli ostati v podjetju, da so imeli sredstva za skromno preživljanje sebe in družine.

Danes praznujejo 40-letnico dela v železarni naslednji člani našega kolektiva: **Michael Luznar** — Javornik III, **Franc Torkar** — livarna, **Jože Jeklar** — žična valjarna, **Anton Lasnik** — žebjar, **Jože Komac** — elektro delavnica Jesenice, **Jože Markizeti** — socialno-zdravstvena služba, **Janko Noč** — Javornik I (že upokojen), **Lovro Podlipnik** — valjarna 2400, **Franc Sodja** — žičarna, **Anton Žvan** — žična valjarna, **Franc Zupančič** — martinarna, **Franc Železnik** — mehanična delavnica.

Naši jubilarji so že v lanskem letu dopolnili 40 let nepretrganega dela v železarni, medtem ko jih bomo slavnostno počastili na nočnejšem družabnem večeru, kjer jim bodo izročili priznanja in denarne nagrade. Poleg jubilarov pa se bo v zgornjih prostorih Kazine zbralo tudi 36 članov našega kolektiva, ki so v lanskem letu izpolnili svojo delovno obveznost, to je 35 let službe v naši železarni.

Našim jubilarom 40-letnikom k visokemu delovnemu jubileju iskreno čestitamo!

V februarju bomo
izvolili nove predsednike
Zborov EE



**Letos: 986.850 ton
skupne proizvodnje
253.570 ton
blagovne proizvodnje**

Predlog družbenega načrta za leto 1962

Kot osnovo predlogu družbenega načrta za leto 1962 smo v glavnem upoštevali izpolnitev v letu 1961 z razliko, da smo pri nekaterih EE, kjer to dopuščajo kapacitete, predlagali višji načrt. Značilnost predloga je tudi v tem, da smo poskušali upoštevati tudi sedanje stanje na tržišču, upoštevajoč pri tem tudi znižanje cen našim izdelkom. V načrtu smo tudi ločili količino izdelkov za lastno porabo od količine za direktno prodajo. Prav tako smo pri srednji progi predvideli v načrtu predvaljanje gredic za lahko progo, kar prejšnji proizvodni načrti niso vsebovali.

Predlog družbenega načrta za leto 1962 predvideva 986.850 ton skupne proizvodnje, od tega 253.570 ton blagovne proizvodnje, oziroma 248.020 ton proizvodnje za prodajo izven podjetja v vrednosti 35.720.821.000 din. Poleg proizvodnje, namenjene zunanjemu trgu, je v načrtu predvideno 5.550 ton proizvodnje za lastno porabo. Blagovna proizvodnja je v predlogu povečana proti izpolnitvi v letu 1961 za približno 2.000 (1%), medtem, ko realizacija predvideva povečanje za 4% oziroma za 1.500.000.000 din. V predvideni realizaciji bruto dohodka je izločenih skupno 689 milijonov 947 tisoč din na račun rabata in nižjih izvoznih prodajnih cen. Za izpolnitev realizacije se moramo pridržavati asortimana izdelkov, s čimer nam je tudi zajamčen sedanji nivo osebnih dohodkov.

Za planirano blagovno proizvodnjo je potrebno 351.667 ton SM in elektro jekla ter 12.000 ton uvoženih zelo širokih toplo valjanih trakov.

Naša jeklarna pa bo predvidoma v letu 1962 proizvedla 330.000 ton SM in 13.500 ton elektro jekla, skupno torej 343.500 ton jekla, ali 8167 ton manj, kot je potrebno za vložek naše blagovne proizvodnje pri 100% izpolnitvi načrta po asortimanu.

Kot zadnji dve leti, tako je tudi letos v prvem kvartalu zelo kritično stanje z vložnim materialom. V prvem kvartalu nam po rebalansu primanjkuje 10.000 ton jekla, dočim imamo v drugem kvartalu 14.000

viška. Za kritje te manjkajoče količine bomo dobili iz Zelezarne Sisak 3.500 ton, za okrog 4.000 ton pa bomo črpali našo obstoječo zalogo ingotov in bram. Ostali nepokriti primanjkljaj, okrog 2.500 ton, si bomo morali oskrbeti iz Zelezarne Sisak, v kolikor bodo imeli v tem kvartalu še proste kapacitete, oziroma se morajo remontni načrti valjarn spremeniti tako, da bi jih opravili v prvem kvartalu, ko nam primanjkuje jekla.

Predlog družbenega načrta po EE oz. obratih je naslednji:

1. TOPILNICE

plavž — 128.000 ton surovega železa.

martinarna — 330.000 ton jekla.

Ker proizvodnja surovega železa naših visokih peči ne krije potreb naše jeklarne, bomo morali 54.900 ton surovega železa kupiti.

Predvideni načrt martinarne je možno izpolniti le z večkratnim sedempečnim obratovanjem, kar pa je odvisno od kratkih in dobrih remontov posameznih peči.

elektropeč — 13.500 ton

Načrt je izvedljiv, bodo pa težave zaradi prevelikega asortimana kvalitet in prepozne dostave naročil s strani naročnikov in s tem v zvezi seveda tudi nepravčasna oskrba z odgovarjajočimi legurami.

livarna — 10.750 ton.

Od tega 9.300 ton sivega liva, 1.300 ton jeklo liva in 150 ton kovina liva.

opekarna — 21.400 ton.

Od tega 14.300 ton šamotne opeke, 200 ton Dinas opeke, 3.300 ton mokre mase in 3.600 ton suhe mase.

2. VALJARNE

težka proga — 140.000 ton.

Od tega 7.150 ton za prodajo v vrednosti 615.040.000 din.

Težka proga bo morala kot lansk leto tudi letos obratovati v nedeljah.

srednja in lahke proge — 59.500 ton.

Od tega za prodajo 29.620 ton profilnega železa v vrednosti 3.500.548.000 din. Načrt srednje in lahkih prog se bistveno ni povečal proti izpolnitvi v letu 1961, ker smo v letošnji načrt vneli predvaljanje

gredic, kar v lanski izpolnitvi ni zajeto.

valjarna 2400 — 82.000 ton pločevine v vrednosti 8.986.284.000 din.

Kot na težki progi, tako je tudi na tej progi potrebna za izpolnitev načrta pravočasna in asortimanska oskrba z vložkom, pravočasno opravljen remont ogrevne peči in ne prekomerno sprejemanje naročil debelih dimenzij, za kar nimamo dovolj velikih kapacitet na rezalnih strojih.

KAKO GOSPODARIMO...

valjarna 1300 — 44.000 ton v vrednosti 6.466.065.000 din.

V tem obratu je načrt v asortimanu bistveno povečan proti lanski izpolnitvi. Zato mora dobiti delavcev, kot jih predpisuje normativ, ker v nasprotnem primeru načrt realizacije ne bo izvedljiv. V primerjavo navajam v letu 1962 planirani asortiman proti izpolnitvi v letu 1961:

	planirano izpolnitev	1962	1961
Dinamo ploč.	4.000 ton	2.780 ton	
1 × dekap. ploč.	2.000 ton	4.322 ton	
2 × dekap. ploč.	8.000 ton	4.169 ton	
podink. ploč.	10.000 ton	8.585 ton	

žična valjarna — 55.000 ton.

Od tega 6.820 ton blagovne proizvodnje v vrednosti 633.896.000 din.

jeklovlek — 5.300 ton v vrednosti 1.360.512.000 din.

Tudi v jeklovleku je asortiman bistveno izmenjan proti lanski izpolnitvi. V letošnjem načrtu je planirano od celokupne proizvodnje 1/2 debelih in 1/2 srednjih in tankih dimenzij, kar je v primerjavi z lanko izpolnitvijo ravno v nasprotnem razmerju. Izpolnitev načrta je odvisna od pravočasne oskrbe z naročili in s tem v zvezi nabave odgovarjajočega in kvalitetnega vložka.

3. PREDELOVALNI OBRATI

hladna valjarna — 18.000 ton v vrednosti 3.366.616.000 din.

Planirano je 4.000 ton bele pločevine, 5.300 ton zelo širokih trakov in 8.700 ton ostalih hladno valjanih trakov.

žičarna — 47.000 ton proizvodnje.

Od tega 28.280 ton za prodajo v vrednosti 4.656.968.000 din.

Izmed EE je po važnosti izpolnitev načrta v hladni valjarni in žičarni na prvem mestu. Zato je treba zagotoviti potrebno količino toplo valjanih trakov, valjev za Siemag ogródje ter odgovarjajočega kositra, saj znaša njena udeležba 22% v skupnem bruto dohodku podjetja.

žebljarna — 13.000 ton.

Od tega 9.500 ton žičnikov, 1.500 ton vzmeti in 2.000 ton bodeče žice v vrednosti 1.909.893.000 din.

Od te količine je v letu 1962 planirano za izvoz:

6.500 ton žičnikov v vrednosti 852.105.000 din,
2.000 ton bodeče žice v vrednosti 276.000.000 din, ali skupaj 8.500 ton v vrednosti 1.128.105.000 din.

cevarna — 12.800 ton v vrednosti 1.824.074.000 din.

elektročni oddelek — 6.600 ton proizvodnje v vrednosti 1.600.925.000 dinarjev.

Povišanje načrta v letu 1962 proti izpolnitvi v letu 1961 gre na račun povečanja proizvodnje avtogene žice, za katero je povpraševanje na tržišču.

Od planirane količine 6.600 ton je 1.000 ton oploščanih elektrod v vrednosti 197.000.000 din predvidenih za izvoz.

Iz rekapitulacije načrta robne proizvodnje je razvidno, da je v načrtu za leto 1962 predvideno:

238.520 ton prodaje na domačem trgu in

9.500 ton prodaje za izvoz

148.020 ton robne proizvodnje, namenjene za prodajo zunanjim kupcem v skupni vrednosti 35.720.821.000 din in od tega:

grupa valjarn

21.562.345.000 din ali 60.4 %

predelovalni obrati

13.358.476.000 din ali 37.4 %

ostala proizvodnja in usluge

800.000.000 din ali 2.2 %

Osnovne naloge pri izpolnjevanju družbenega načrta za leto 1962 naj bodo: dosledna proizvodna disciplina, realno programiranje, dobro izkoriščanje kapacitet in koledarskega časa, hitro in dobro vzdrževanje ter dobra in pravočasna oskrba s produkcijskim in reprodukcijskim materialom.

Janez Pristov

Organi upravljanja in njihove pristojnosti v ekonomskih enotah

Za dobro in koristno delo organov delavskega samoupravljanja po ekonomskih enotah je izredno važno, da se le-ti pridržujejo svojih pristojnosti in pravic. To je važno tako pri medsebojnih odnosih (UO - ZEE oziroma DS - ZEE), kakor pri odnosih do tehničnega vodstva EE in ostalih družbeno-političnih organizacij v ekonomski enoti (sindikati, ZK, LMS). Prav posebno moramo paziti, da ločimo pristojnosti samoupravnih organov od pristojnosti tehničnega vodstva, da ločimo upravljanje od vodenja. Prepletanje pristojnosti teh dveh forumov EE nujno privede do dezorganizacije, lahko pa celo do anarhičnosti. Najprej pride do vmešavanja, če nepravilno pojmujeta pristojnosti predsednik posameznega samoupravnega organa po eni strani in obratovodja kot predstavnik tehničnega vodstva po drugi strani.

Sicer ti primeri v našem praktičnem delu niso pogosti, vendar nekaj osamljenih primerov kaže, da v nekaterih EE obstojajo takšne tendence. Nekaj takih primerov:

Predsednik enega od ZEE pri nas je uspel, da ga je zbor pooblastil, da reši vprašanje, ki pa popolnoma spada v pristojnost obratovodje. Napaka je v tem, da zbor ni pristojen, da pooblašča predsednika za reševanje določenega problema, posebno ne, če to spada v pristojnost obratovodje, ker se s tem krši načelo kolektivnega odločanja in upravljanja. V našem primeru si je predsednik pridobil pooblastilo

z zborom EE z namenom, da pod lažno krinko revolucionarnosti reši vprašanje osebnega prestiža.

Zanimivo, da so prav v tej EE sklenili, da v obrat ne bodo sprejemali delavcev, ki še niso odslužili vojaškega roka. Tudi takšen sklep ne spada v pristojnost EE. Prvič zato, ker UO lahko le-odloča pri izbiri kandidatov za razpisana VK delovna mesta, predelavce in delovodje, zbor EE pa lahko sprejema normativ delovne sile, odloča o ukinitvi ali odpiranju delovnega mesta in o številu zapo-

slenih na posameznih delovnih mestih, sklepa o odpovedi delovnega razmerja članom EE. Drugič pa je napaka tudi v tem, da s tem sklepom kršimo določila ustave, ki daje vsem državljanom pravico do dela. Sklep je torej protizakonit in spada bolj v tovarne kapitalističnega družbenega sistema, kot k nam.

Tudi sklep o formiranju rezervnega sklada, ki ga je sprejel UO ene naših EE, je bil sprejet izven pristojnosti tega organa. Če pa je UO sklep sprejel zato, ker zbor EE

po treh sklicanjih ni bil sklepčen, je treba to v sklepu omeniti. Zato bi se moral ta sklep glasiti približno takole: UO EE sklene, da bo vsak mesec odvajal od sredstev, doseženih po enoti izdelka % v rezervni sklad. Takšen sklep UO sprejema, ker ZEE kljub trem sklicom ni bil sklepčen.

Kaj več o rezervnih skladih EE, njihovem pomenu, formiranju, izkoriščanju itd., bomo pisali v eni prihodnjih številčk Zvezdčarja.

Polak

Bojan Lipovšček:

Kam z vzdržanimi glasovi?

Odgovor iz elektrodnega oddelka

V tretji številčki Zvezdčarja je bil objavljen zanimiv članek pod istim naslovom. V njem načenja tovariš Polak resen problem, ki bo končno razčistil pojme pravilnosti izglasovanja kakršnegakoli sklepa.

Vendar pa so v tem članku nekateri odstavki, s katerimi se ne strinjamo.

Ce konkretno preidemo na stvar (lahko se to pove jasno in glasno) se je to zgodilo v EE elektrodni oddelk in sicer zaradi okrnjenih dohodkov naših vzdrževalcev. Vsi vemo, da je bila lani izvedena v naši železarni decentralizacija samoupravljanja na 31 EE. Obratno pa

so merodajni organi storili pri vzdrževanju, ki so ga centralizirali. Kmalu po tem ukrepu so se pokazale pomanjkljivosti, kot vodenje in nadzor nad opravljenim delom, ki zaradi razširjenosti terena ni mogel biti preveč učinkovit. Se hujši pa je postal problem, ko so vzdrževalci začeli dobivati mesečne dohodke po tem sistemu. Nastajale so občutne denarne razlike med dohodki vzdrževalcev in med dohodki delavcev, zaposlenih v našem obratu. Rezultat tega nagrajevanja pa si potem lahko sami predstavljamo. Mnenje vseh je bilo pri tem skoraj enako in sicer, da je ta ukrep centralizacije vzdrževalcev za obstoječe obrate s starimi napravami neučinkovit oz. prezgoden. Omeniti moram, da so sedanji vzdrževalci zaposleni v obratu polnih osem ur in so povezani z obratom, obenem pa s svojim delom tudi odločilno vplivajo na izpolnitev proizvodnih nalog.

Torej, ker ta ukrep nismo skuhal v našem obratu, smo predlog za rešitev tega problema posredovali preko DS EE in preko ZEE uprav-

nemu odboru železarne. Od UO železarne smo prejeli odgovor, da ta problem ne bodo reševali pred zaključkom leta 1961, temveč centralno za vso železarno v januarju 1962 leta.

Tedaj je bil DS EE pred odločitvijo, kako pomagati prizadetim vzdrževalcem do konca leta. Na eni izmed svojih sej je izoblikoval predlog, naj bi razliko v dohodkih krili iz dohodkov po enoti izdelka za naš obrat. Jasno, da bi upoštevali tudi razliko, če bi bilo obratno med EE vzdrževalcev in našo EE. Ta predlog je potem DS EE posredoval ZEE. Toda na tem zboru nismo prišli do čistih zaključkov. Zato je bil dan predlog na glasovanje po dnevah. Ker pa je vsakomur znano, da je stoodstotna udeležba neizvedljiva (isto je na zborih volivcev), je s poslovnikom določena minimalna udeležba, da je zbor sklepčen. Poslovnik za delo ZEE določa 30% udeležbo. To je 14. člen tega poslovnika, ki smo se ga poslužili tudi v našem primeru. V ilustracijo naj navedem, da je (Nadaljevanje na strani 9)

Nekaj sklepov 25. zasedanja CDS

Na 25. rednem zasedanju je CDS razpravljala o družbenem načrtu za leto 1962 in poleg tega sprejela še nekaj drugih sklepov:

1. CDS naroča, da morajo vsi ti organi, ki imajo nalogo, da pripravijo predlog reorganizacije vzdrževalcev, pohiteti, tako da bo predlog lahko predložen v razpravo kolektivu najkasneje do 1. marca 1962.

2. Vsem študentom naše železarne je treba v pogodbi dodati še

že polne vsote finančne udeležbe.

CDS se je tudi strinjal s prednostno listo tistih prosilcev stanovanj, ki živijo v težkih stanovanjskih razmerah in nimajo možnosti za vplačevanje finančne udeležbe in so predvideni, da brez tega dobijo stanovanja v blokih na Plavžu.

3. Na zasedanju je bil potrjen tudi pravilnik o formiranju in delitvi osebnih dohodkov v ŽIC z ve-

...IN UPRAVLJAMO?

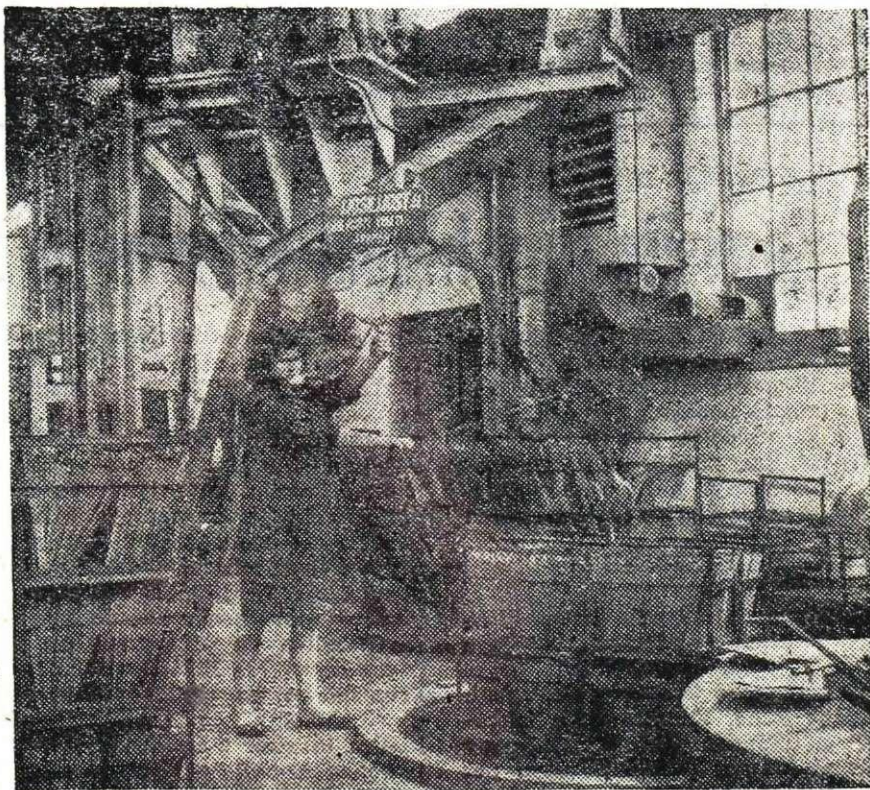
klavzulo, s katero železarna sprejme obveznost, da bo po končanem študiju preskrbela le samsko sobo. Pravico do družinskega stanovanja pa bodo študenti imeli po obstoječem in veljavnem pravilniku za dodeljevanje stanovanj.

CDS se je strinjal tudi s skupnim predlogom UO in družbeno-političnih organizacij železarne, da mladi strokovni delavci za stanovanje v blokih na Plavžu vplačajo polovico določenega finančnega deleža, medtem ko po vselitvi plačujejo polno najemnino vse dotlej, da s polovico najemnine ne dose-

ljavnostjo od 1. julija 1961.

4. Na osnovi predloga komisije za osnovna sredstva je CDS potrdil tudi predlog razdelitve IV. sklada za leto 1962, kakor tudi likvidacijo neuporabnih osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe ter prodajo osnovnih sredstev iz reparacijskega skladišča na Blejski Dobravi.

5. Odobreno je najetje posojila v višini 150 milijonov dinarjev za leto 1962 in 40 milijonov za leto 1963 iz občinskega stanovanjskega sklada ter kredita za pripravo izvoza v višini 450 milijonov pri Jugoslovanski banki za izvoz.



Motiv iz elektrodnega oddelka

Imamo nekaj, kar se ne da nadomestiti, imamo mladostni polet

Živahnost se je pričela v Kranju že v četrtek zvečer s prihodom delegatov in gostov. VII. kongres LMS je pričel s svojim delom v petek 26. 1. 1962 dopoldne ob 9.30 uri v dvorani kina Center. Razen 427 delegatov je kongresu prisostvovalo tudi 131 gostov. Med njimi predsednik Izvršnega sveta Ljudske skupščine LRS Boris Kraigher, predsednica glavnega odbora SZDL Slovenije Vida Tomšičeva, sekretar OK ZKS Kranj Janko Rudolf ter sekretarji nekaterih drugih okrajnih komitejev ZKS, general podpolkovnik Rado Pebaček, predsednik OLO Jakob Zen, predstavniki CK LMJ, Centralnih komitejev LM iz bratskih republik, AP Vojvodine in AO Kosmeta, predstavniki slovenske manjšine iz Avstrije in Italije, mladinske federacije Socialistične stranke Italije iz Furlanije in Julijske krajine in predstavniki Federacije komunistične mladine Italije iz Trsta in drugi. S pesmijo »Lepo je v naši domovini biti mlad« je kongres pričel s svojim delom. Kongres je pozdravil in izrekel dobrodošlico vsem delegatom in gostom predsednik ObLO Kranj Jože Mihelčič. Za njim so kongres pozdravili še general podpolkovnik Rado Pebaček, predstavniki slovenske mladine iz Italije in Avstrije in drugi.

Kongres je na prvem plenarnem delu izvolil svoje organe, nato pa je predsednica CK LMS Francka Strmole podala referat o nekaterih aktualnih nalogah LMS. Težišče referata je bilo na problemih izobraževanja in nadaljnje rasti oz. prilagajanja mladinske organizacije sedanjim potrebam. Popoldne je kongres nadaljeval delo v treh komisijah: v komisiji za delo mladine v gospodarstvu in komuni, v komisiji za izobraževanje, vzgojno in ideološko delo mladine in v komisiji za organizacijsko politično delo.

V vseh komisijah so bili podani koreferati o posameznih področjih dejavnosti organizacije LM. V razpravi so med drugimi sodelovali tudi delegati iz naše komunne.

KATI GRILC je govorila o življenju in delu mladinske organizacije na terenu, z ozirom na široko možnost vključevanja mladih na vseh področjih družbenega razvoja. FRANC BAN je govoril o poklicnem usmerjanju mladine in med drugim dejal: »Menim da ta problem predstavlja pri našem delu z mladino še precejšnje težave oz. povzroča težave kasneje. Po drugi strani pa mislim, da prav mladinska organizacija posveča tem problemom premalo pozornosti.« Nadalje je govoril o ideološkem izobraževanju našega članstva in o klubih OZN kot privlačni obliki dela med našo mladino.

ANICA VISTER je razpravljala o uveljavljanju ženske mladine in o zaposlovanju ženske mladine. MILAN VESKOVIČ pa o novem načinu dela Klubov mladih proizvajalcev oz. upravljalcev. Način dela bo treba prilagoditi potrebam današnjega razvoja.

Kongres je v soboto popoldne na plenarnem zasedanju svoje delo nadaljeval. V razpravi je sodeloval tudi tov. Boris Kraigher in dejal: »Pred nami je naloga, da v določenih, ne ravno najbolj ugodnih objektivnih pogojih, vendarle dosežemo čim večje rezultate. To je namreč pogoj, da bomo lahko v resnici utrdili delavsko samoupravljanje, utrdili samostojnost komunne in omogočili večji razvoj v procesu demokratizacije, procesu decentralizacije in našega komunalnega sistema. To je hkrati tudi pogoj, da bomo omogočili širše in hitreje reševanje problemov življenjskih pogojev delovnega človeka, tako tistih, ki se rešujejo na osnovi izboljševanja osebnih dohodkov zaposlenega občana, kot tistih, ki temelje na hitrejšem razvijanju javnih in komunalnih

Ce hočemo vse to doseči, moramo predvsem izrazito izboljšati gospodarjenje v gospodarskih organizacijah. Doseči moramo boljše rezultate, v resnici dvigniti proizvodnjo in povečati proizvodnost dela. Doseči je treba mnogo višjo stopnjo razvoja v organizacijah in razvoja v gospo-



Na kongresu je delo potekalo po komisijah

darskih organizacijah, stopnjo, ki bo omogočila, da nastopamo enakovrno na zunanjih tržiščih v konkurenci z najbolj razvitimi in naprednimi gospodarstvi današnjega sveta. Vse to terjaja revolucionarnih sprememb v miselnosti našega delovnega človeka in v načinu gospodarjenja gospodarskih organizacij. Odločno se bomo morali spoprijeti — v določenih objektivnih pogojih — s težavami in jih skušati v resnici reševati z lastnimi silami. Reševanje omenjenih nalog pomeni boriti se za zniževanje proizvodnih stroškov, za boljše preskrbovanje z reprodukcijskim gradivom, za boljše kvaliteto, za hitreje prilagajanje proizvodnje potrebam tržišča. To pomeni, da stopamo v resno borbo za osvajanje tržišč in to ob močni konkurenci izdelkov, ki prihajajo nam in na zunanja tržišča iz razvitejših dežel.

Nato so poročevalci posameznih komisij poročali o delu posameznih komisij. Kongres je na osnovi teh sprejel določene zaključke. Po razrešitvi dosedanjemu CK LMS smo izvolili nov 65 članski CK LMS. Med člani CK LMS je tudi predsednik KMP Železarne Jesenice, tov. Milan Veskovič.

VII. kongres LMS je s svojim delom še enkrat podkrepil naše pravilno stališče tako do zunanje političnega stališča kot družbeno-politične-

ga in ekonomskega razvoja naše socialistične domovine. Težko je oceniti vse, kar je za današnjo generacijo značilno. To niso samo uspehi, niti ne napake, to ni samo cesta, ne mladi odbornik v ljudskem odboru. Tisoče in tisoče stvari nas oblikujejo. Ob vsem tem si prizadevamo, da mladinska organizacija postane odraz družbe, odraz mišljenja in potreb mladega človeka. Postane naj njegova organizacija, ki mu bo pomagala, da se uveljavi, da postane aktiven sodelavec v družbenem življenju, ki bo iz življenjske prakse črpal najboljše in ki bo nadalje gradil našo skupnost. Stevilni so dogovori in akcije, ki naj uresničijo to prizadevanje. Organizacijske oblike in delovne metode organizacij smo stalno prilagojevali spremenjenim družbenim pogojem in željam ter potrebam mladine. Iz življenja, sredi katerega je LM stalno delovala, pa je črpala svojo moč, svoje uspehe. Uveljavitev LM v naši skupnosti ji daje izkaznico resnične organizacije mlade generacije. Marsikaj bo treba še spremeniti, dopolniti in izboljšati. Današnji kongres naj bo tako veliki dogovor mladih ljudi iz vse Slovenije o svoji organizaciji; izmenjali bomo izkušnje, se pogovorili o uspehih in težavah, si začrtali nadaljnjo pot. Današnji dogovor naj postane veliki delovni dan mlade generacije.

NADALJEVANJE IZ 4. STEVILKE

Komisija je v hladni valjarni in žičarni ugotovila

Ko bomo odpravili navedene pomanjkljivosti, bomo šele lahko dokončno preizkusili in ugotovili kapaciteto te naprave. Obstoječe stanje je posledica nenormalnih prilik pri financiranju in premajhnega poznavanja proizvodne problematike naprave, ki je bila nabavljena.

EWB PROGE ZA BELO PLOČEVINO

Opremo je dobavila firma Elektrowärmebau — Linz po pogodbi z dne 20. 9. 1955. Predvidena kapaciteta naprave je 6000 t pokositrenih trakov letno. Karakteristika naprave je termično pokositrenje trakov širine 530 mm v kontinuirnem postopku. V obratovanju pa ni bila dosežena kapaciteta niti 50%. Pri reševanju proizvodne problematike

firma še danes sodeluje z železarno, vendar so uspehi minimalni. Glavna problematika je v nanašanju enakomernega sloja kositra in v razmaščevanju pločevine. Reklamacija tudi v tem primeru ni bila možna, ker je garancijski rok že pretekel, ko je šla naprava v pogon. Vzrok temu je isti kot pri Siemag Quarto ogrodju, to je neizpolnjevanje v pogodbi določenih plačilnih obveznosti, kar je imelo za posledico, da je naprava šla v pogon septembra 1959. Domači strokovnjaki so po raznih poskusih uspeli dobiti enakomeren sloj kositra in sicer z uvedbo mokrega postopka namesto suhega, ki ga je predpisala firma. Pri suhem postopku je varirala kositna prevleka od 20 do 55 g/m², dočim je bila

pri mokrem postopku le 30 do 31 g/m² pri 14 vzorcih, ki so bili preiskani. Cetudi regulacija prevleke ni možna, je velike važnosti, da se doseže enakomernost prevleke, kar potrebam povsem odgovorja.

Večji problem predstavlja trenutno razmaščevanje pločevine. Izdelana pločevina zaradi mastnosti ni uporabna za proizvodnjo litografičnih konservnih škatek, temveč samo za proizvodnjo pladnjev, patentnih škatek itd. Za razmaščevanje so bili preizkušeni različni detergentski: promor, soda, tekstafon degresin, tetrakloretilen, degresinat in razni predpisi, ki jih je dala firma EWB, vendar so bili vsi dosedajni napor brezuspešni. Na rešitvi tega problema strokovnjaki predelovalnih obratov intenzivno

delajo in lahko pričakujemo uspešno rešitev na podlagi raznih laboratorijskih poskusov, ki so jih doslej izvedli.

Pomanjkljivosti pri nabavi te naprave so bile naslednje:

Firma, ki je napravo dobavila (bila je najcenejša), ni imela nobenih izkušenj in je bila njen prvi izdelek.

Naprava sama je po svoji izvedbi edinstvena in zato ni možno dobiti tovrstnih izkušenj v inozemstvu.

Kljub garanciji v pogodbi reklamacija ni bila možna zaradi zapadlih garancijskih rokov in že omenjenih razlogov. Sodelovanje firme pri reševanju problematike je njena moralna, ne pa materialna obveznost.

40 — ŽIČNO OGRODJE ZA POCINKANJE ŽICE

Opremo je dobavila firma Elektrowärmebau — Linz, ki je dobavila že 1. in 2. progo za pocinkanje žice. Pogodba je bila sklenjena

O vlogi sindikalne organizacije v kolektivu

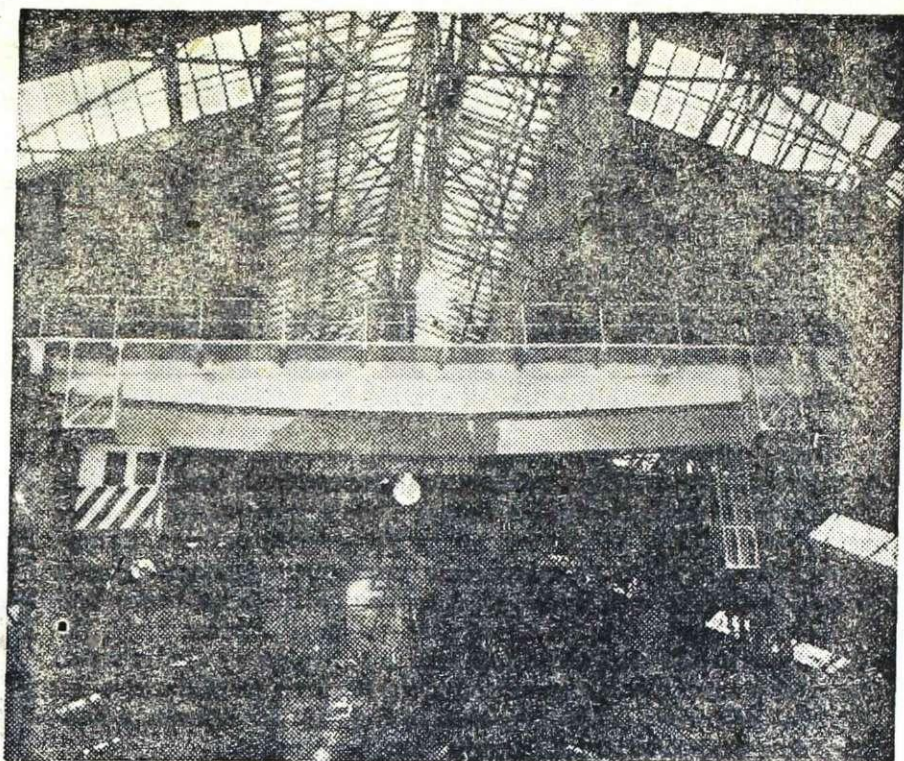
Ce trdimo, da moramo določiti vlogo sindikalne organizacije v železarni, s tem ne mislimo, da je bilo njeno delo do sedaj nepravilno ali slabo. Toda po uvedbi neposrednega upravljanja in s tem poglobljanja in nadaljnega razvijanja demokratičnih odnosov v kolektivu se tudi vloga sindikalne organizacije menja. Pred decentralizacijo so bili članski sestanki sindikalne organizacije pogosto proizvodne konference. Danes, ko to vlogo prevzemajo zbori ekonomskih enot, bo morala sindikalna organizacija nastopati predvsem kot idejni politični faktor. Pri uveljavljanju neposrednega upravljanja smo šele na začetku poti in bo ena glavnih nalog sindikalne organizacije skrb za dosledno uveljavljanje pravic in dolžnosti neposrednih proizvajalcev. Pri tem se sindikalna organizacija ne sme omejiti na aktivistično mobilizacijo proizvajalcev, za posejanje sestankov zborov EE, ampak mora skrbeti predvsem za kvalitetno poglobljanje neposrednega upravljanja. To pa je neprimerno odgovornejša in težja naloga od dosedanje. Še bolj bo morala biti občutljiva za težnje proizvajalcev in se boriti, da bodo le te prišle do izraza na zasedanjih samoupravnih organov. Če hočemo, da bodo ljudje upravljali, potem moramo skrbeti za to, da bodo seznanjeni s problemi v kolektivu in posameznih EE. Če se še vedno nismo povsem otresli pojmovanja najemniškega dela in mezne miselnosti, je to dokaz, da bo potrebno še vzgajati proizvajalca. Brez razumevanja osnov gospodarjenja ne moremo pričakovati dobrega upravljanja. Ni dolžnost sindikalnega odbora, da tolmači pravilnike in gospodarsko problematiko, je pa njegova dolžnost, da skrbi za to, da bodo tolmačenja razumljiva in tak, da bodo proizvajalcem omogočila aktivno sodelovanje pri upravljanju.

Nagrajevanje po delu, izobraževanje, varnost pri delu, standard proizvajalcev, kadrovska politika in cela vrsta vprašanj, o katerih razpravljajo ljudje, mora najti pot do zborov ekonomskih enot in da jo bo našla, je odgovorna sindikalna organizacija. Življenje in gospo-

darstvo postavljata nenehno nova vprašanja na dnevni red. Bistvena naloga sindikalne organizacije je, da spremlja reševanje teh vprašanj in če je potrebno, tudi posreduje, da se taka vprašanja rešijo.

Naloga sindikalne organizacije je, da se bori proti pojavom birokratizma in oportunizma, ki se pojavlja ne samo pri vodstvenem kadru, ampak tudi v vrstah sindikalne organizacije. Ne moremo trditi, da je to pogost pojav, vendar ne bi bilo prav, če bi to dopuščali tudi redkim posameznikom. V čem so te oblike birokratizma in oportunizma?

Namesto, da bi človeku, ki kritizira, prisluhnili in skušali ugotoviti njegovim željam ali pa obrazložiti, zakaj nima prav, se še vedno primeri, da ga skušamo prikazati kot nergača, ali če je to večja skupina, reči, da se uveljavlja anarhija. So še vedno pojavi, da vodilni ljudje dopuščajo samovoljo posameznikov zato, da ne bi prišlo do spora. Prikazovanje nepravilnih gospodarskih pokazateljev, z izgovorom, da kolektiv še ni zrel, da bi lahko dojel težave, ki v kolektivu nastopajo in iskanje rešitve v zaprtem krogu vodstva in »najbolj zrelih« funkcionarjev v kolektivu, je negativen pojav, ki smo ga dolž-



V martinarni so dobili nov 15-tonski žerjav, izdelek Tovarne metalnih konstrukcij v Mariboru

ni javno obsojati. Nihče nima pravice izražati volje kolektiva, če se o tem ni posvetoval s kolektivom.

Pred vodstvom sindikalne organizacije stoji odgovorna in nemajhna naloga, ki jo bo uspešno reševala le tedaj, če se temeljito otrese zastarelih pojmovanj vloge sindikal-

ne organizacije. Pojem zaščitnika vse bolj prerašča v potrebo po vse večji uveljavitvi sindikalne organizacije kot idejno politične sile, v borbi za čimvečjo aktivnost svobodnega proizvajalca in upravljavca.

Tomaž Ertl

Ali smo pri rekonstrukciji upoštevali družbeni načrt?

V decembru 1960, ko je CDS na svojem zasedanju sprejel desetletni program rekonstrukcije železarne, je bila zelo plodna razprava tudi o izgradnji družbenega standarda. V razpravi se je pokazalo, da moramo vsaj do neke mere nadoljevati z istim tempom stanovanjske izgradnje kot doslej. Toda predvsem nam mora biti razumljivo, da brez moderne industrije, ki povišuje proizvodnjo in prinaša tudi več čistega dohodka, ni napredka v nobeni komuni. Na tem zasedanju smo med drugim ugotovili, da izgradnja stanovanj ni samo vprašanje, ki bi zanimalo samo železarno, temveč je to vprašanje interesantno za celotno komuno. Sprejet je bil sklep, da upravni odbor imenuje komisijo, ki naj izdela deset-

letni program izgradnje družbenega standarda.

Upravni odbor je tako komisijo tudi imenoval, sestavljajo pa jo predstavniki železarne in občine. Zal ugotavljamo, da ta komisija še ni predložila ObLO perspektivnega programa izgradnje družbenega standarda in čas bi že bil, da z delom prične.

Seveda s tem, ko bo program izgradnje družbenega standarda dokončno izdelan, še nismo naloge v celoti izpolnili. To, kar smo zamudili do danes, ne moremo nadoknaditi v treh ali štirih letih, kajti tu so tudi finančna sredstva. Če bomo hoteli v najkrajšem času nadoknaditi vse, kar smo zamudili, bo moral sleherni prebivalec naše občine prispevati nekaj svojih sred-

stev v občinske sklade. V nasprotnem primeru se bomo morali pač zadovoljiti z daljšo dobo izgradnje družbenega standarda. Razumeti moramo, da na račun rekonstrukcije ne moremo graditi še družbeni standard. Kaj nam pomaga, če ima vsak občan lepo stanovanje, če pa podjetje ne bi napredovalo in če ne bi dosegli še boljših rezultatov pri svojem delu.

Ne bo odveč, če seznanimo bralce Železarja z nekaterimi podatki, ki kažejo, koliko sredstev je naš kolektiv prispeval za izgradnjo stanovanj. Vključno z letom 1961 smo v ta namen vložili okrog 2 milijarde dinarjev in zgradili 792 stanovanj. Pri izgradnji stanovanj smo imeli velike finančne težave in je samo (Dalje na 12. strani)

decembra 1959, naprava pa je šla v pogon marca 1961. Pogodbeno določena kapaciteta proge je pocinkanje 40 žic pri brzini 35 m/min, dosežejo pa le okrog 30% kapacitete, ker avtomatski brisalci ne delujejo, brisanje po starem načinu pa dovoljuje brzino 10 m/min. Firma ni dobavila skupno z napravo avtomatskih brisalcev, ki so pogoj za doseganje kapacitete, pač pa samo načrte. Doma izdelani brisalci in preizkušeni pod nadzorstvom firme so se iz konstruktivnih razlogov pokazali kot neprimerni. Firma odklanja obveznost izdelave brisalcev, ker niso bili v pogodbi posebej zaključeni, komisija pa je bila mnenja, da spadajo v odgovornost firme, ki daje garancijo za kapaciteto proge in kvaliteto proizvodnje. Ker je naprava še v garancijskem roku, je komisija smatrala, da je treba podvzeti pri firmi vse potrebne ukrepe ali pa vložiti reklamacijo.

Ostale naprave, ki jih je doba-

vila firma Siemens in Elektrowärembau odgovarjajo svojemu namenu in v zvezi z njimi ni posebne problematike.

VZDRŽEVANJE

Specifičnost vzdrževanja v tej EE je v velikem številu naprav od modernih do zelo zastarelih, kar sistem vzdrževanja izredno zamošta. Obrat ima 136 tipičnih proizvodnih strojev, 426 pomožnih agregatov in 866 elektromotorjev. Vse to zahteva izredno veliko število rezervnih delov, ki jih je včasih težko nabavljati, ker nekatere firme niti ne obstojajo več. To so tipični stroji, ki zahtevajo specializirane vzdrževalce. Vprašanje je, ali je sedanja oblika centralnega vzdrževanja najprimernejša za ta obrat? Morda bi bila močnejša vzdrževalna skupina, specializirana za potrebe obrata, uspešnejša. Vodilni vzdrževalni kader ni vedno na zadostni strokovni višini in razdelitev dela je premalo točna. Zato so bili primeri, da posameznih rezervnih de-

lov ni nihče naročil zaradi zanašanja drug na drugega, posledica pa so bili zastoji. Potrebno bi bilo tudi vodilni vzdrževalni kader številčno okrepiti in mu točno določiti obseg odgovornosti.

Evidenca je razmeroma dobro urejena, pomanjkljiva pa je dokumentacija, zlasti za nove stroje in večinoma obstoja samo za najnujnejše rezervne dele. Na to bo treba v bodoče misliti že pri zaključevanju pogodb. Pomanjkanje rezervnih delov je najbolj pogost vzrok zastojem in to celo pri novih strojih, ker so bili nabavljeni brez rezervnih delov. Važen faktor pri vzdrževanju so tudi proizvajalci in njihov odnos do strojev, ki jih upravljajo.

Vsebinska zaključkov po vprašanju investicij in vzdrževanju je bila naslednja:

1. Vsaka pogodba mora biti sklenjena tako, da garancija omogoči preizkusiti kapaciteto naprave. Obrat naj prevzame napravo šele,

ko dobavitelj dokaže pogodbene obveznosti. Pri sklepanju pogodb naj obvezno sodeluje komercialist in pravnik poleg odgovornih tehničnih strokovnjakov.

2. Tehnični kader mora biti s problematiko naprave temeljito seznanjen že pred sklepanjem pogodbe.

3. Naprave moramo kupovati pri firmah, ki so specializirane za to in imajo vse potrebne izkušnje.

4. Z vsako napravo je treba nabaviti rezervne dele za enoletno obdobje.

5. Če se naprava izdeluje v kooperaciji več firm, je treba določiti nosilca pogodb za celotno napravo, ki bo urejeval vsa sporna vprašanja s prizadetimi dobavitelji.

6. Pri organizaciji vzdrževanja je treba upoštevati specifičnost naprav in temu primerno vzpostaviti strukturo, ki naj predvsem upošteva preventivo, skrb za rezervne dele, skladiščenje, evidenco in dokumentacijo.

Ing. Alojz Pohar

80 let prostovoljne in 25 let poklicne gasilske čete ŽJ

Danes smo naši dve srednji strani namenili gasilski službi v našem kolektivu. Ekipa poklicnih in prostovoljnih gasilcev in reševalcev je že večkrat uspešno dokazala svoje sposobnosti pri reševanju ponesrečenih sodelavcev, ali pa pri gašenju požarov. Sestavljajo jo ljudje, ki so v vsakem času pripravljeni pomagati svojim sotovarišem v nesreči, ljudje, ki nesebično stavljajo na kocko tudi svoja življenja, da bi rešili človeka, ali pa njegovo premoženje, ljudje, ki imajo tudi sami svoje probleme in težave, pa so vendar vedno na uslugo družbi in vsakemu posamezniku. Zato torej danes o gasilcih — reševalcih, o njihovem delu in življenju ter težavah, s katerimi se srečujejo pri izpolnjevanju nemajhnih nalog.

Prostovoljna gasilska četa Železarnarje je bila ustanovljena že pred osemdesetimi leti v Bohinju. Po preselitvi obratov iz Bohinja na Jesenice pa je bilo nujno, da tudi povečano podjetje na Jesenicah dobi svojo lastno gasilsko četo, ki bi v vsakem primeru na-

stopila in čuvala industrijske obratne. Ker so bili člani gasilske čete v Bohinju istočasno tudi člani delavci železarnarje, so tako postali člani nove gasilske čete na Jesenicah in kot prostovoljni gasilci opravljali svoje gasilsko delo.

Ob nadaljnjem razvoju tovarne —

postavitev visokih peči in plinovodov v letu 1937, se je pokazala potreba po ustanovitvi stalne poklicne gasilske službe, ki je poleg požarno-varnostne službe prevzela tudi



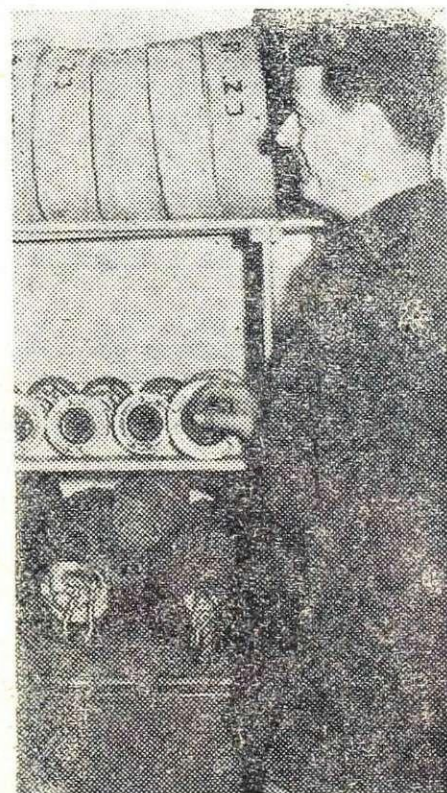
Franc Tavčar, eden od starejših prostovoljnih gasilcev v železarni

reševalno službo na plinovodih. Ta se je do danes tako izpopolnila, da je s strani republiške inšpekcije dela priznana kot ena najboljših reševalnih ekip v Sloveniji. Glavna naloga gasilcev — reševalcev na plinovodih je preprečiti zastrupitev delavcev, kar so tudi dosegli. Močno so povečali število za reševanje potrebnih aparatov in zgradili moderen laboratorij, v katerem po vsaki uporabi aparate in ostala zaščitna sredstva razkužijo, pregledajo in popravijo. S preizkušalnimi aparati ugotavljajo napake pri reševalnih aparatih, preizkušajo plinske maske, imajo pa tudi detektor za ugotavljanje koncentracije plinov itd. Enako izpopolnitev reševalne službe, kot na plinovodih, so dosegli tudi v splošni reševalni službi v obratih. Vsega tega pa ne bi dosegli, če ne bi v letu 1954 uspeli zgraditi nov sodoben gasilski dom s prostori, ki so za uspešno opravljanje njihove službe nujno potrebni. V zadnjih petih letih so si uredili tudi vozni park in razpolagajo danes le z novimi avtomobili, skupna zmogljivost motornih brizgaln pa je 6.000 litrov vode v minuti. Od osvoboditve do danes so na hidrantnem visokotlačnem omrežju na novo montirali še okoli 45 hidrantov, ki jim v primeru potrebe omogočajo, da z vodnimi curki dosežejo sleherni objekt naše železarnarje. Za zavarovanje spodnjega dela Borovelj in stanovanjskih hiš nad progo pa so ob gasilskem domu prav v preteklem letu udarniško zgradili 72 m² velik

bazen, ki jim bo istočasno služil tudi za vežbanje novih gasilcev — strojnikov.

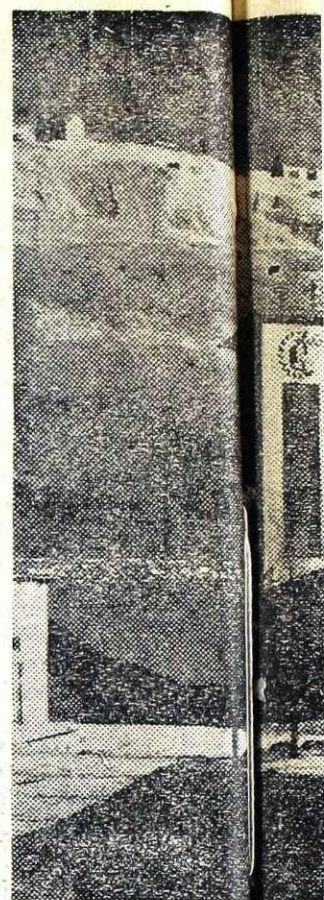
Med najstarejšimi in najbolj zaslužnimi gasilci je tudi tovariš FRANC TAVČAR, ki že 25 let vestno sodeluje v prostovoljni gasilski četi ŽJ. Sicer pa je zaposlen kot I. valjavec v tanki pločevini na Javorniku. Pri gasilcih je tudi eden najstarejših strojnikov motornih brizgaln, gasilec pa je bil tudi že njegov oče, ki je več kot 40 let sodeloval v prostovoljni gasilski četi kot orodjar ter skrbel za ročne aparate po vsej tovarni. O tem, kaj ga je pripeljalo med gasilce in dogodkih, ki so mu ostali najbolj v spominu, pa tovariš Franc Tavčar takole pripoveduje:

»K prostovoljni gasilski četi sem pristopil 1. 9. 1937 z velikim veseljem, saj smo se takrat mladi ljudje za gasilstvo veliko bolj zanimali, kot se danes. V svojem dolgoletnem gasilskem stažu se najbolj spominjam požara pri Čopu na Koroški Beli, ki je izbruhnil sredi največje zime in snega še pred vojno. Dobro pa se spominjam tudi požara, ko je zgorela v letu 1938 streha nad lahko progo na Javorniku in požara, ki je zajel barako pod generatorji na Javorniku. Pri vseh naših akcijah sem sodeloval z veseljem in z zavestjo, da pomagam svojim sotovarišem ter družbi. V največje zadovoljstvo pa mi je bilo, če smo uspeli pri svojih prizadevanjih in rešili dragoceno človeško življenje ali imovino.«



Alojz Sodja, dninovodja gasilcev na Javorniku

Tako torej o sebi tovariš Franc Tavčar, član prostovoljne gasilske čete, prisluhnimo pa še besedam tov. ALOJZA SODJE, ki je v naši železarni že 12 let poklicni gasilec



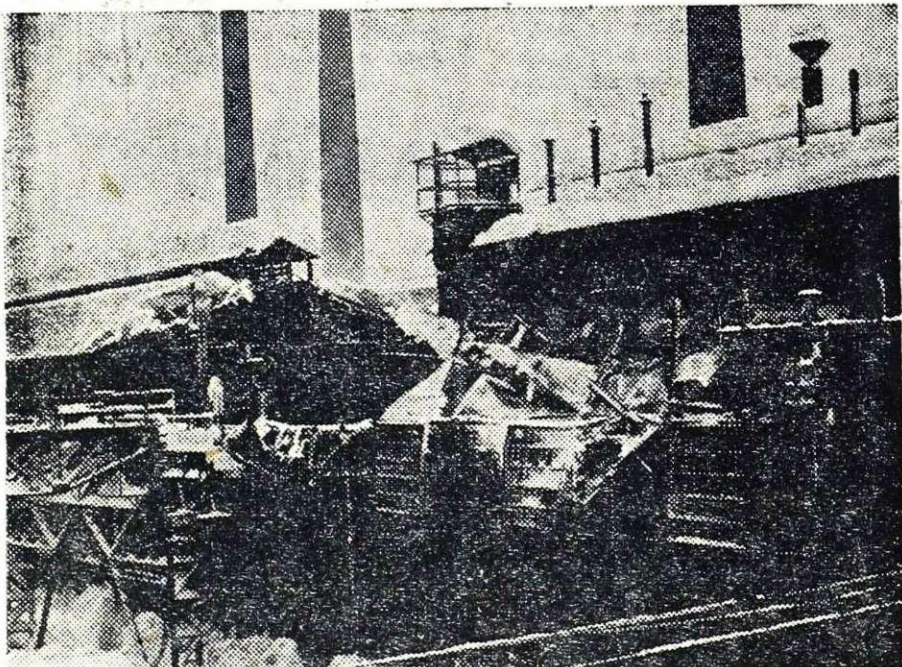
Novi gasilski dom »Senožarje«

in je zdaj dninovod na Javorniku. Že kot mlad fant je bil let prostovoljni gasilec v Bohinju ter je prišel na Javornik z namenom, da se posli-

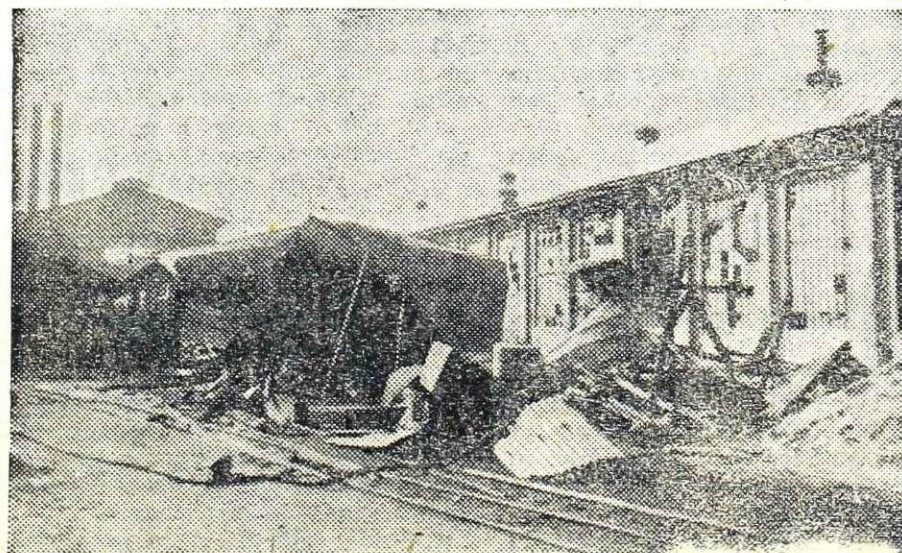
klicni gasilec v železarni. Pri svojem delom zadovoljen, težave ima pri tem, da vedu je sam. »S svojim poklicem sem ljen, čeprav nas nekateri, ka ne potrebujejo, morajo včas cenjujejo, toda nasplošno, z cenjeni, kadar je treba pon nesreči. Svojo službo imam tudi z dohodki sem dovolj mesečno opravim 20 delov in se tako izravna vna do v primerjavi z ostalimi KV ki v večini delajo le 208 ur no. Tudi nedeljsko do mi težav, saj se zavedam važn še službe in mi nitežko, sebn ob lepem vremenu s nega prostora opazujem v srečne sprehajalce, ki so p

Pri svojem delu imam težav, želim pa si, da bi b protipožarne in reševalne b bolj izpopolnjene, da n ovir za hitro akcije, da stanujejo razmetani o vs stu. V nekdanjih »gasilskih vanjih pa stanujejo ljudje, gasilci. Vprašanje bi lahko gradnje strnjene stanovanj lonije za gasilce ter ko še šali naše delo. Od leta 1951 danes smo že za več kot povečali število hidrantov skih aparatov in drugih pr nih mer, ki so po obatih ljeni za takojšnjo akcijo.«

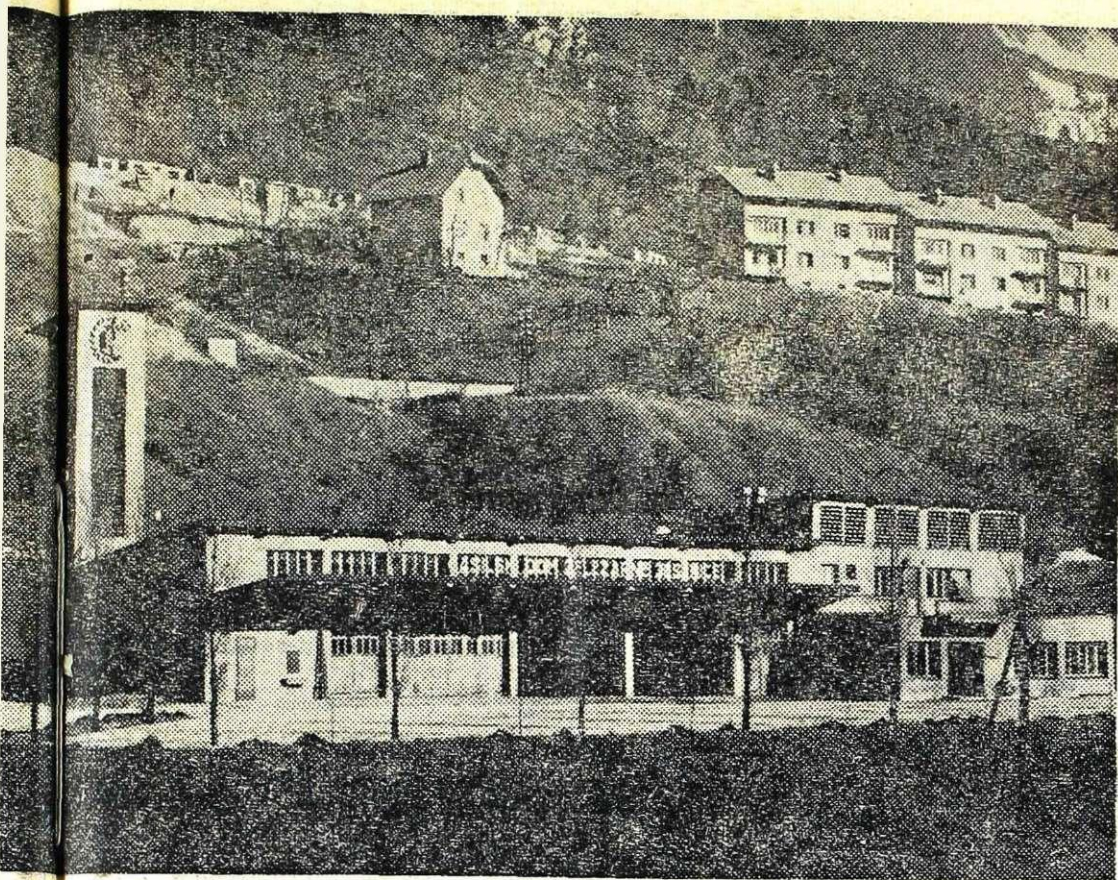
Tako o njihovi odgovorn gasilci sami, pristavi pa i da je najboljši dokaz re vseh njihovih besed vzorna nost njihovega doma in : pristomočkov ter disciplina lahko opaziš na vsaki kor stopiš k njim na obisti. To nem tudi pogoj za trditev, gasilci uspešno opravlj tu naloge, ki jih čakajo reko cijo železarnarje in ne bodo Ob zaključku jim čestitam bilejema in želimo tudi v nosti toliko uspehov in še je prav od njihove službe v veliki meri tudi nadaljn našega kolektiva v četi.



Letos potoči deset let od ene izmed največjih reševalnih akcij. 15. februarja 1952 se je pod težo visokega snega zrušil del strehe v rudarni na plavžu. Ruševine in sneg so pod seboj pokopali 9 delavcev, od katerih so jih naši reševalci po 3 ure in 15 min. dolgem odkopavanju rešili 6 sigurne smrti, 3 pa so postali žrtve elementarne nesreče. Pri tem so tvegali reševalci svoja lastna življenja, toda njihov trud je bil poplačan z zadovoljstvom, da so šestim ljudem rešili življenje



Največji požar v naši železarni po osvoboditvi je bil 11. maja 1954. leta, ko se je vnelo skladišče varilne žice in opeke. Kljub temu, da je požar povzročil precejšnjo materialno škodo in grozil zajeti celo šamotarno in elektroodni oddelek, je gasilec uspelo požar lokalizirati in obvarovati omenjena obrata



Na Senožetih sodi med najlepše in najbolj urejene domove v Jugoslaviji

ovoda na Javorni-
l fant je bil nekaj
gasilec v Češnjici
e prišli na Jesenice
se posli kot po-
želetni. Kako je
zadovoljen, kakšne
tem, pa naj pripo-
dlicem sem zadovo-
nekateri, kadar nas
more, včasih pod-
nasprano, zelo smo
e teta pomagati v
lužbamam rad in
sem zadovoljen, ker
m 25 delovnih ur
na vna dohodkov
ustalini KV delavci,
jo le 208 ur meseč-
sko delo mi ne dela
vedam važnosti na-
i ni težko, ko po-
vremenu s službe-
pazujem v nedeljah
ce, kiso prosti.
lu nimam posebnih
si, d bi bile naše
reševalne mere še
ne. Na največjih
kcijo je, da gasilci
tani o vsem me-
i »gasilskih« stano-
jejo ljudje, ki niso
je bi lahko rešili z
e staravniške ko-
ter tako še izbolj-
Od leta 1950 pa do
a več kot polovico
hidantov, gasil-
i drugih preventiv-
po obatih priprav-
o akcijo.«
i odgovorni službi
staviti pa moramo,
dokaz o resničnosti
esed vzorna ureje-
doma in njihovih
disciplina, ki jo
vsakega koraku, ko
i obisk. To je obe-
za trditve, da bodo
opravili tudi nove
kajo 2 rekonstruk-
ne bodo majhne.
m čestitamo k ju-
no tudi v prihod-
hov in še več, saj
ve službe odvisen
di nadaljnji uspeh
v celoti.

Požari - 3,2 milijarde škode

V oktobru lani je bilo v sindikalni dvorani na trgu Marxa in Engelsa v Beogradu tridnevni posvetovanje »O zaščiti pred požarom v industriji«. Tega se je udeležilo preko 800 delegatov iz 350 industrijskih podjetij. Po nalogu gasilske zveze Jugoslavije ga je organizirala Zveza inženirjev in tehnikov o zaščiti materiala Jugoslavije, Državni zavarovalni zavod in Industrijska zbornica. Organizirali so ga zaradi visoke škode, 3,2 milijarde, ki so jo v letu 1960 povzročili požari v industriji.

Resnost in važnost tega posvetovanja je bila poudarjena tudi z navzočnostjo naših vidnih visokih političnih in državnih predstavnikov.

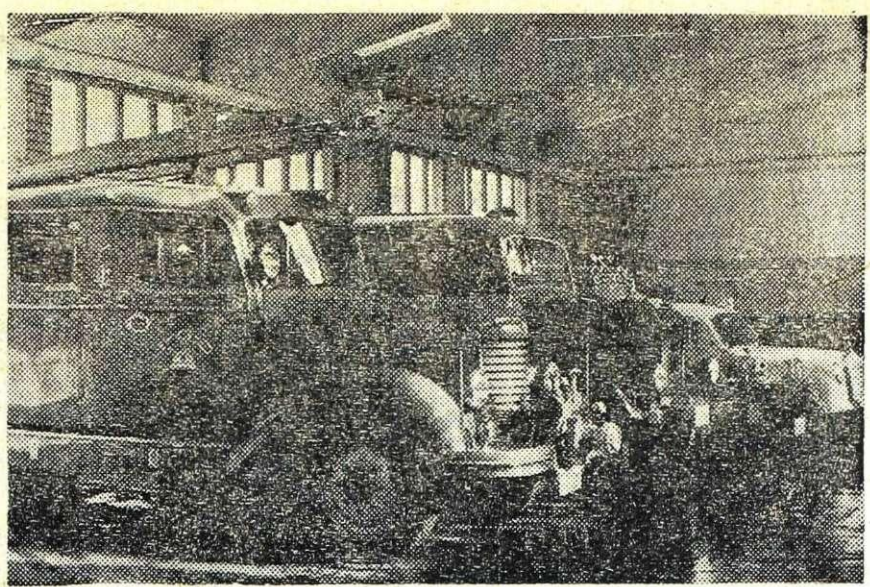
Posvetovanje je otvoril predsednik organizacijskega odbora generalni sekretar GZJ, tov. Esad Cengi. Prisotne delegate so uvidoma pozdravili tudi predsednik GZJ generalni podpolkovnik, tov. Božidar Kraut, tov. Svetislav Stefanovič, državni sekretar za notranje zadeve FLRJ, generalni zastopnik direkcije DOZ in zastopnik Združenja sindikatov Jugoslavije.

Gradivo za posvetovanje so pripravili številni avtorji, ki so s svojimi zanimivimi predavanji omogočili, da posvetovanje posveti svojo pozornost perečim vprašanjem zaščite pred požari, v tej pomembni veji našega gospodarstva. Na posvetu so bile obravnavane sledeče teme: Požarna preventiva v industriji; Ekonomski aspekti zaščite od požara v industriji; Ekonomske mere za napredek protipožarne zaščite; Predpisi in mere za zaščito pred požarom v industriji; Naprave za javljanje požara; Avtomatske naprave za javljanje in gašenje požara; Projektiranje gradbenih objektov s strani protipožarne zaščite; Izdelava projektov za zaščito pred požarom v industrijskih podjetjih; Vpliv nekaterih klimatskih faktorjev na požarno preventivo; Nevarnosti požara in eksplozij v silosih in žitnih mlinih; Odpornost gradbenega materiala proti požarom;

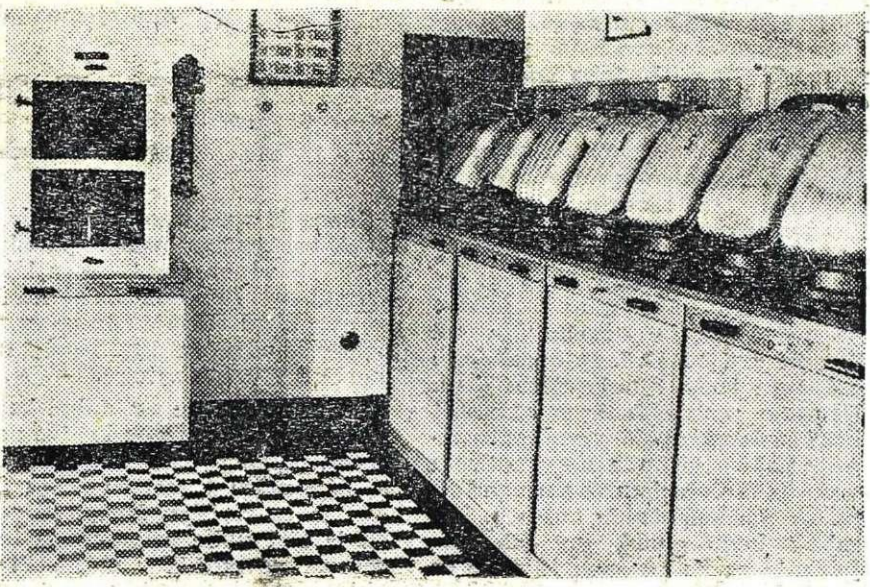
Obratne naprave kot izvor požara; Vnetljive tekočine in varnostni predpisi; Plastične snovi in požar; Reagiranje trdnih snovi na požar; Nevarnost požara zaradi odpadkov lahkih kovin; Zaščita pred požarom pri transportu in skladiščenju; O prostovoljnih gasilskih organizacijah; O nekih problemih organizacije zaščite pred požarom v industriji; Vprašanje strokovnega izobraževanja kadrov, za potrebe službe zaščite pred požarom; Industrijsko operativno gasilstvo v NR Hrvatski; Delovne izkušnje službe za zaščito pred požarom v industriji NR BiH; Pregled dela protipožarne službe v NR Srbiji; O izkustvih protipožarne zaščite v Železarni Jesenice; Nekaj izkušenj zaščite pred požarom v obratih za predelavo lahko gorljivih snovi v kokosarni »Boris Kidrič« v Lukovcu in solarne »Kreka« v Tuzli; Nekaj izkustev o angažiranju tehničnih in drugih kadrov glede na probleme zaščite pred požarom v Zrenjaninu; O zaščitnih merah pred požarom v obratih lesne industrije; Sodobni postopki preizkušanja materiala ob požarih; O potrebi ustanovitve laboratorija za preizkušanje požarne varnosti v industriji; Znanstveno preizkuševalno delo na področju preventivne zaščite konstrukcij pred požarom; Terminologija v posedi zaščite od požara; Laboratorijsko preizkušanje vzrokov zaostajanja žveplene kisline v ročnih aparatih za mokro gašenje, tipa Vh Jus. Z. C2.025 (T - 14); Poročilo o uspehih pri znanstveno raziskovalnem delu; Obdelava tekstila s sredstvi za odpornost proti ognju in vodi; Možnost ocenjevanja impregniranosti lesa proti ognju z novim postopkom; O novem centru za raziskavo požara, ki je formiran v Kanadi.

Med programom in diskusijo so dali svoje predloge za lažje opravljanje gasilskih dolžnosti z uporabljanjem njihovih proizvodov še zastopniki tovarn »Iskra« Kranj, »Sigma« Subotica in »Pastor« Zagreb.

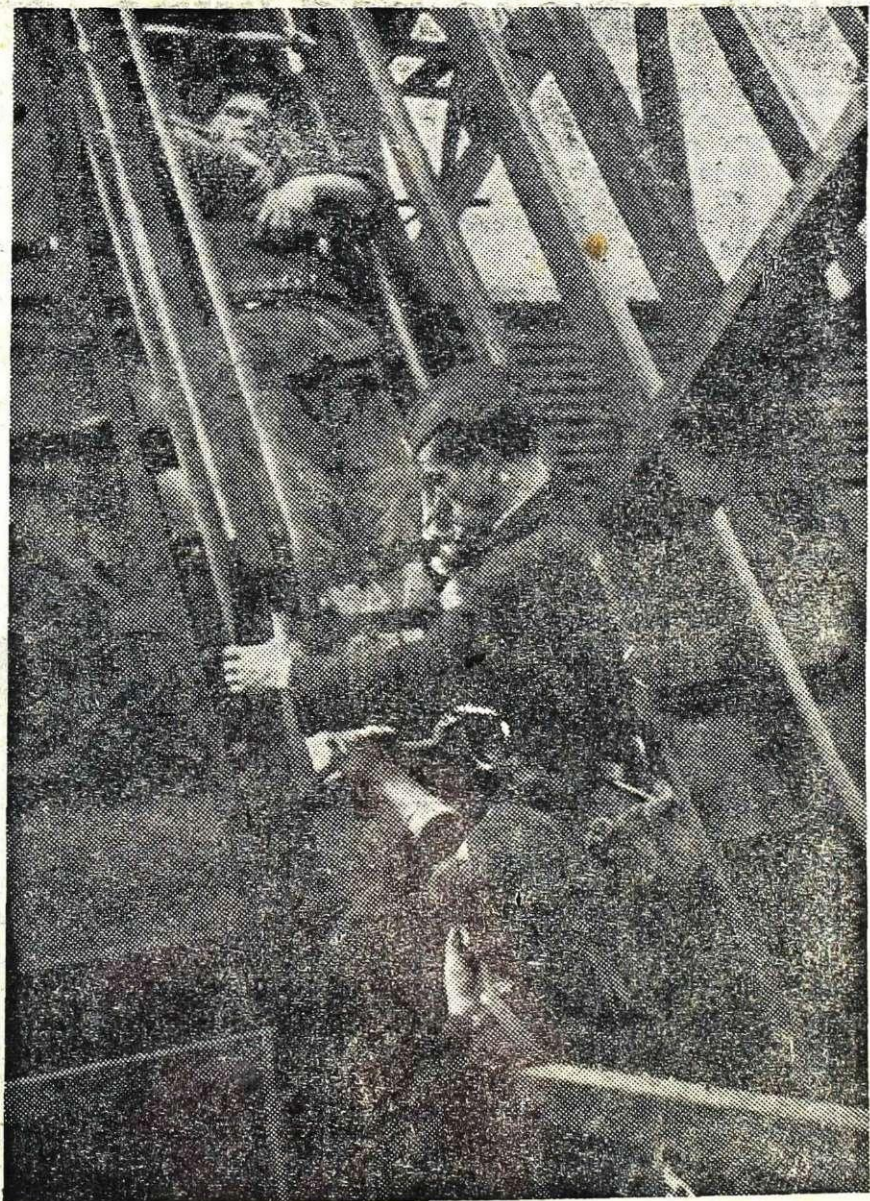
G. N.



Gasilska četa železarne razpolaga s popolnoma novim voznim parkom



Prav v zadnjem času so si uredili kuhinje v železarni



Reševalci s specialnimi nosili, prilagojenimi stopnicam, rešujejo ponesrečenca, zastrupljenega s plinom

Izboljšave na prometnem oddelku

Prometni oddelek ima stalne težave s pomanjkanjem ozkotirnih voz. Teh sicer po tehnološkem procesu kroženja ni premalo, pač pa se zaradi premajhnih skladiščnih prostorov in razkladalnih kapacitet pre-dolgo zadržujejo na razkladanju. Zato se je dogajalo, da livna jama ni dobila dovolj 4-osnih voz, ker niso bram in ingotov v valjarnah na Javorniku pravočasno razložili.

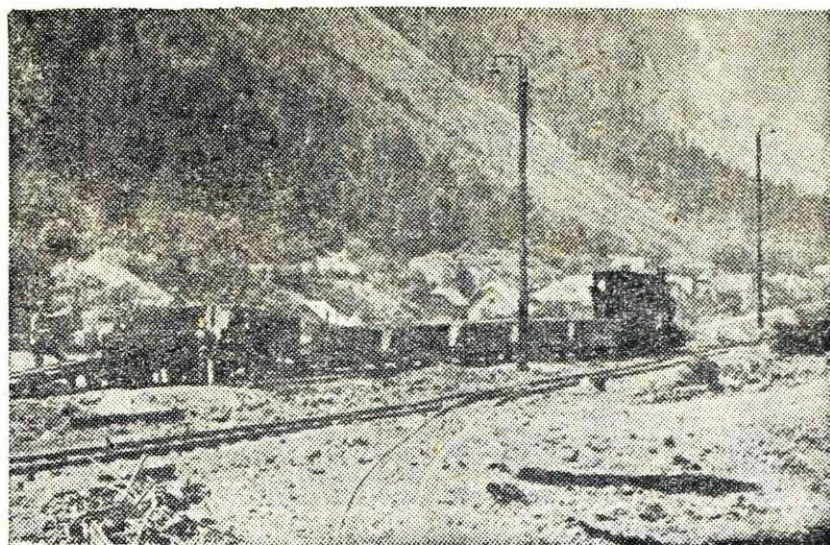
Valjarnam na Javorniku stalno primanjkuje 2-osnih voz za tračno železo, ker predelovalni obrati v Hrenovici samo z enim žerjavom le-teh ne uspejo razkladati. Tudi v cevarni se ti vozovi predolgo zadržujejo, ker tračno železo razkladajo na še zelo primitiven način.

Tretje pereče vprašanje prometnega oddelka pa so tako imenovani ozkotirni vozovi »ladje«. Teh je sicer 208, vendar jih stalno iz v uvodu povedanega vzroka primanjkuje. — Ker je za nemoteno proizvodnjo potrebna dostava surovin in polizdelkov nepretrgano, so na prometnem oddelku prišli do sklepa, da je treba te tri probleme rešiti čimprej. Za prevoz ingotov in bram je zato v izdelavi 13 novih 4-osnih voz, od katerih dva od 17.1. že obratujeta, ostali pa bodo v najkrajšem času. Namesto zastarelih tipov voz-ladij bodo izdelali dvoje vrst kontenerjev-zabojev, ki bodo na ozkotirnih vozovih. S prehodom na normalni tir pa na normalnotirnih vozovih. Eni zaboji bodo enaki, kot jih ima jeklarna za dovoz apna in rude za

žilavljenje in jih lahko prenašajo z žerjavi ter avtomatsko praznijo. Zaboji druge vrste pa bodo namenjeni predvsem odpadnemu gradivu.

Za nemoten prevoz tračnega železa z Javornika je v obdelavi predlog, da bi ga prevažali v sidrih, pred cevarno in v njej pa ga razkladali s 3,5-tonskim viličarjem. Na ta način bodo vagoni v nekaj urah spet na razpolago za ponovno nakladanje. Zato v valjarnah ne bo treba izdelkov več razmeščati po halah in jih ponovno nakladati. Prepričani smo, da bodo ti trije ukrepi izboljšali zmogljivost prometnega oddelka, obratom, ki jim dovažata material, pa bistveno olajšali delo.

Andrej Blenkuš



Vsakodnevni pojav na nasipu. Majhne ladje, s katerimi prevažajo material na nasip, bodo po vsej verjetnosti zamenjali z drugačnimi sredstvi za transportiranje v železarni

PRIMITE TATU!

Znana je zgodba o tatu, ki je zaloten pri svojem poslu planil na ulico, stekel med množico in klical: »Primate ga! Držite tatu!« Mimoidoči so osumljeni postajali in se ozirali, dokler se ni resnični tat izgubil med množico v varno zavetje.

Na to zgodbo se spomnim, ko poslušam in čitam razne kritike naših norm, posebno pa o izvedbi zadnje revizije norm v mesecu juliju 1961. Res je ta revizija, kateri se očita, da je bila slabo pripravljena in izvedena, povzročila v nekaterih EE

nemalo razburjenja. Posebno je prišlo to nezadovoljstvo do izraza v EE hladni valjarni in žičarni, kjer pa so prišle na dan še razne druge nepravilnosti.

Člani posebne komisije CDS, ki je raziskovala vzroke nezadovoljstva v tej EE, so v zaporednih številkah »Železarja« objavili svoja opažanja, v katerih pripisujejo znaten razlog razburjenja delavstva tudi neurejenim normam. Ker bi si nepoučeni lahko ustvarili povsem napačno sliko o tem, kdo je odgovoren za

tako stanje, se mi zdi potrebnih nekaj pojasnil:

CDS je na svojih sejah 20. in 22. maja 1961 sprejel jasne in nedvoumne sklepe, kako naj se izvede revizija norm. Točno v smislu teh sklepov je bil izdelan predlog revizije in pravočasno poslan v pretres vsem samoupravnim organom EE. Od nikoder pa nismo prejeli nobenih prigovorov. Končno pa je bil predlog objavljen tudi ustmeno na posebnem sestanku vseh obratovodij v Kazini, kjer pa tudi ni bilo slišati nobenih bistvenih pripomb.

Predlog revizije je dopuščal vsaki EE proste roke za izravnavo norm med posameznimi normiranimi skupinami v okviru dopustnega povprečja za EE. Revizija norm je bila torej dobro pripravljena. Ker pa se v nekaterih EE niso hoteli poslužiti pravice izravnave norm, smo morali pač tam revizijo opraviti administrativno.

Kadar govorimo o morebitnih napakah pri postavljanju ali pa reviziji norm, je treba predvsem upoštevati, da niso v nobenem primeru niti oddelek za norme kot celota niti posamezni normiranci nikdar ukrepali na svojo pest, temveč vedno le v skladu z danimi navodili predpostavljenih organov. Če je torej treba iskati krivce, to ne bo pretežno.

Čudno se sliši tudi ugotovitev komisije, da obratovodstvo hladne valjarne in žičarne ni bilo seznanjeno z načinom obračunavanja delovnega učinka, kadar v skupini manjka kakšen delavec in morajo ostali opraviti njegovo delo. Tak sistem obračunavanja imamo uveden že od leta 1955 in ga tudi zadnji pravilnik o normah iz leta 1959, ki je še vedno v veljavi, točno določa v členih 30 in 31 ter se tudi na splošno uporablja. Na osnovi sklepa UO z dne 4. januarja 1961 pa je kadrovski oddelek razposlal še posebno navodilo vsem obratovodstvom, kako naj pravilno izvajajo čl. 30 in 31 pravilnika o normiranju. Težko se je torej opravičevati z nevednostjo.

Da je pa stanje naših norm v resnici zelo slabo, je lahko vsakomur, ki se spozna na to problematiko, popolnoma jasno. Vzroki za to so različni, navedel pa bi le nekaj glavnih:

1. Neverjetna nevednost o bistvu norm in njih pomenu za rast produktivnosti na splošno. Tragika je

(Dalje na 12. strani)

Nova streha nad livno lopo visokih peči

Konstrukcija prve strehe na sektorju livnega polja prve visoke peči je bila postavljena leta 1937. Leta 1940 je bila postavljena druga visoka peč in je bila ta streha vključena v konstrukcijo celotne strehe nad livnim poljem.

Strešna konstrukcija je izpostavljena močnim kemijskim vplivom, ker se na vlivališču tvorijo velike količine raznih plinov in je korozija izredno velika. Zaščita s plekskanjem je skoraj neučinkovita. Krov strehe (valovita pocinkana pločevina) je bilo potrebno menjati vsake 3–4 leta.

Komisija za vzdrževanje si je že koncem 1959. leta ogledala strešno konstrukcijo in odločila, da se ta zamenja z novo. Korozija na posameznih delih je bila tolikšna, da bi se streha lahko pozimi ob nekoliko večjem snegu zrušila. Ker je sedanja konstrukcija sestavljena iz prečnih veznikov za prvo in drugo livno polje, se je vodstvo visokih peči odločilo za novo strešno konstrukcijo, kjer bodo prečni vezniki potekali preko obeh livnih polj. Konstrukcijski biro je prve načrte strešnih veznikov izdelal do marca 1961, načrte za nove podvlake oz. za ojačenje obstoječih pa smo dobili šele koncem julija lanskega leta.

Izdelavo strešne konstrukcije, demontažo obstoječe in montažo nove je prevzelo podjetje Braća Kavurić iz Zagreba s pogodbo od 22. maja 1961 za skupno vrednost približno 54.000.000 dinarjev. Rok izdelave je bil prvotno določen za november

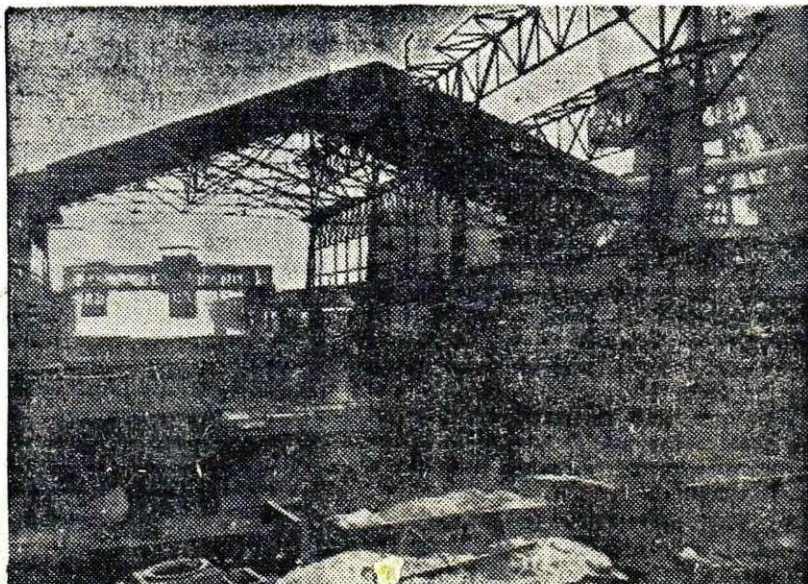
1961. Ker nismo pravočasno dostavili načrtov za izdelavo podvlak in ker izvajalec del ni imel na razpolago ustreznih profilov, je bila konstrukcija v celoti dobavljena šele v mesecu decembru 1961.

Nova streha bo premaknjena za eno polje t. j. 5 m proti jugu, da se s tem ubranimo padavin, ki so s te strani dosedaj motile livno polje. Pokrita bo z 2 mm valovito aluminijско pločevino, ki je bolj obstojna v teh slabih pogojih in se tako kljub višji nabavni ceni splača.

Ze v novembru 1961 smo vedeli, da zaradi zastoja pri izdelavi podvlak ne bo možna montaža nove

strehe do zime. Ker pa ni bilo jamstva, da bi najslabši del strehe zdržal morebitni velik sneg, smo se odločili, da ta del strehe do livnega polja porušimo pred zimo. Z montažo nosilnih podvlak in strešnih veznikov bodo pričeli še v januarju 1962. Predvidoma bodo dela zaključena do konca marca letos. Ima pa podjetje Braća Kavurić precejšnje težave, ker morajo vso demontažo in novo montažo opravljati ob normalnem obratovanju obeh visokih peči, ki delata neprekinjeno. Prav zaradi teh objektivnih težav poteka delo počasneje, kot je njihov izvajalec prvotno planiral.

ing. Vinko Čehar



Naši sodelavci na plavžu so sedaj izpostavljeni vsem vremenskim neprivikam.

RACIONALIZATORSKA IN NOVATORSKA DEJAVNOST

Naši novatorji na republiški razstavi tehniških dosežkov

V Ljubljani bo od 10. do 18. februarja prva republiška razstava tehničnih dosežkov, ki jo pripravlja republiško združenje iznajditeljev in avtorjev tehničnih izboljšav Slovenije.

Na razstavi, ki je nekakšna generalna razstava svetovno razstavo patentov in tehničnih dosežkov v Bruslju, bo sodelovalo šest iznajditeljev iz našega kolektiva.

Kam z vzdržnimi glasovi?

(Nadaljevanje s 3. strani)

pri nas 180 članov kolektiva, 30% je torej 54 članov, navzočih pa je bilo 118 članov. Glasovanja se je 48 članov vzdržalo. Ker pa smatram, da ti ljudje niso »ne krop ne voda«, niso »niti za niti proti«, temveč se obrnejo tja, kamor veter piha, jih pač ne moremo nikamor prišteti.

Tako smo storili tudi mi, zato smo jih od navzočih odšteli, to je 118 - 48 = 70 članov kolektiva, ki so glasovali, kar predstavlja 38,8% kolektiva, torej več kot dovolj za sklepčnost. Od teh je 52 glasovalo za, 18 pa proti. Torej preprost račun, ki ga po svoji skromni pameti smatramo za pravičnega.

Tov. Polak v svojem članku smatra, da vzdržane glasove ne smemo zanemariti. Pri tem pa se mi neprestano vsiljuje vprašanje, kam z njimi?

Naš postopek z vzdržnimi glasovi sem opisal, prosimo pa za mnenje in nasvete drugih.

Bojan Lipovšek

Obisk RTV iz Ljubljane

V kratkem bodo obiskali naše izumitelje in racionalizatorje sodelavci RTV Ljubljana. Posneli bodo dobre obratne izboljšave in avtorje. Predvsem jih zanimajo izboljšave, dosežene na osnovi razpisov po sklepu CDS Železarne Jesenice.

Počitniški dom DPM

Več članov našega kolektiva nas je opozorilo na okrožnico DPM, v kateri to društvo prosi samoupravne in sindikalne organe v kolektivih za denarno pomoč za izgradnjo počitniškega doma v Novigradu. Le-te čudi, kako da te akcije ne podpreta tudi ObSS in SZDL, kar bi bilo nujno potrebno, če hočemo, da bo akcija uspela in če tak dom res nujno potrebujemo. Tako bi potem lahko zajeli vse delovne kolektive naše občine od železarne do trgovskih podjetij in zdravstvenih kolektivov, v nasprotnem primeru pa bi lahko smatrali to akcijo za neresno. Želimo torej, da o tej akciji povesta svoje mnenje tudi ObSS in SZDL in jo, kolikor je potrebna in upravičena, podpreta, da bo res lahko uspešna.

Poleg iznajditeljev bodo na razstavi razstavljali svoje izdelke tudi večkratni novator France Kreuzer iz instrumentalne delavnice na Javorniku, uspešen avtor tehničnih izboljšav na področju optike in tehtnič Franc Pretnar, Jože Zbonitar, Ivan Mežnarc in Jože Urh iz mehanične delavnice Jesenice, Karel Nagode in verjetno tudi Alojz Tratnik iz elektro delavnice.

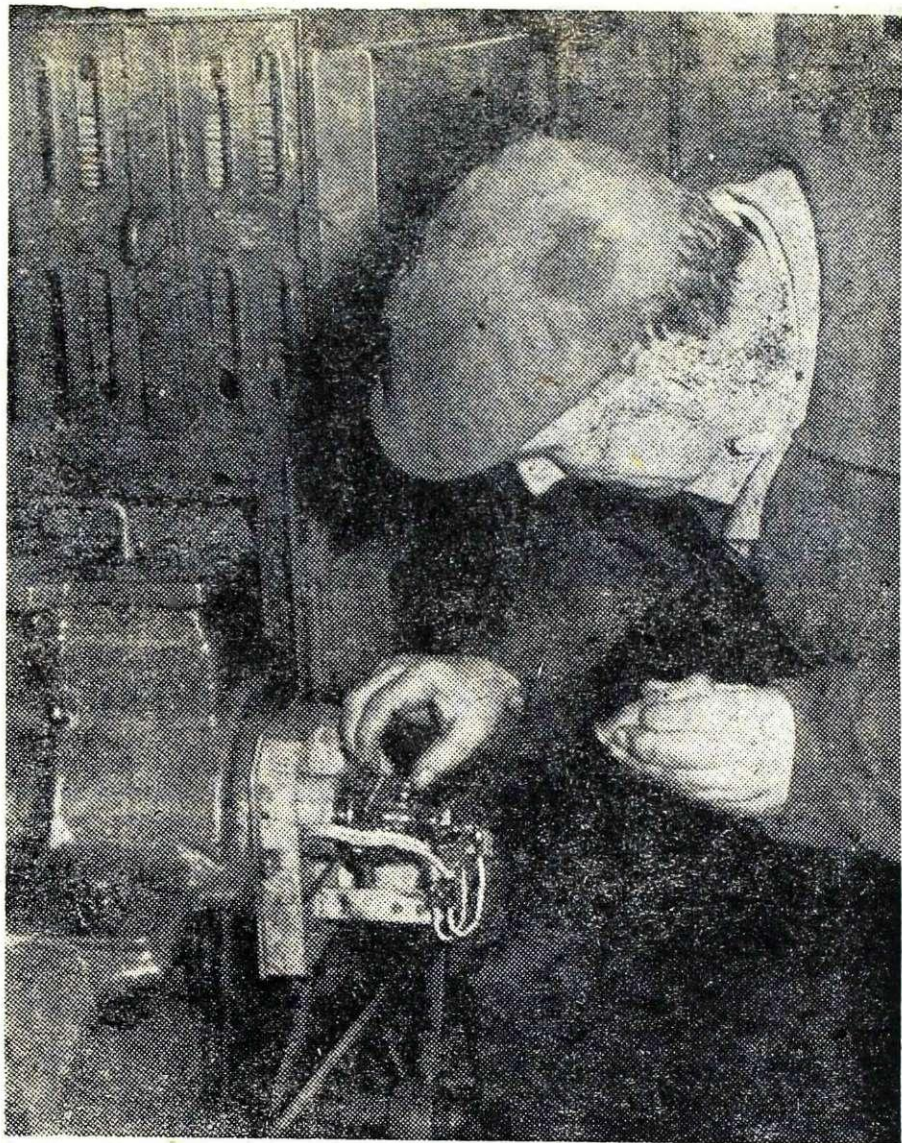
Prav bi bilo, da bi se tem najbolj prizadevnim in uspešnim iznajditeljem pridružili še številni drugi avtorji tehničnih izboljšav, ki so v našem kolektivu od leta 1945 do danes predložili v oceno in izvedbo že 1530 zelo uspešnih in koristnih izboljšav. Zuro

Vabilo v članstvo DIATZ

Železarna Jesenice ima registriranih čez 1500 tehničnih izboljšav in preko 400 avtorjev. Velika večina avtorjev še niso člani DIATZ. Vabimo vas v članstvo, da tako pomnožimo naše enote in postanemo močna organizacija, ki bo aktivno sodelovala v tehničnem napredku. Seznanite se z društvenimi pravili in zahtevajte pristopne izjave. Naloga DIATZ je predvsem, da članstvu nudi tehnično in administrativno pomoč.

Ali športniki res znižujejo odstotek po enoti izdelka?

Na zadnjem sestanku zbora ekonomske enote mehanične delavnice Jesenice so obravnavali več zelo važnih vprašanj. Prvo najbolj pereče vprašanje je bilo povračilo 7.000.000 dinarjev, ki smo jih v zadnjih petih mesecih lanskega leta preveč prejeli. Po pojasnilu tov. Maliha in tov. Stražišarjeve se je razvila živahna razprava, v kateri



Karel Nagode pri svojem izumu — nadsinhronskem varnostnem vklopniku, ki je že montiran v strojnici poševnega dvigala na plavžu. S tem izdelkom se bo udeležil razstave izumov in tehničnih dosežkov v Ljubljani

je sodelovalo mnogo diskutantov. Zahtevali so, da se ugotovi vzrok temu, uprava pa naj bi pravočasno reševala te probleme in o podobnih pojavih takoj obvestila prizadeti obrat. Tako ob koncu leta ne bi bilo takih spornih vprašanj, ker bi lahko obrat pravočasno ukrepal in se ne bi spraševali, kdo in kako bo to povrnil.

V zvezi s tem se pojavlja tudi drugo vprašanje — športniki? V mehanični delavnici je zelo veliko športnikov, ki zastopajo železarno in izkoristijo izredno plačane dopuste, kar znižuje odstotek po enoti izdelka. Iz razgovora vidimo, da vsi izredno plačani dopusti bremenijo obrat. V kolikor pa le-te odobri UO podjetja, naj bi jih UO tudi plačal.

Govorili smo tudi o ključavničarjih, ki še do danes niso prejeli nagrade, obljubljene in določene s

pogodbo z vodstvom visokih peči, če bodo pravočasno opravili remont. Pogoje so izpolnili, a o nagradi ni sledu. Razprava je pokazala, da ima lahko tak način zavlačevanja izplačila nagrad pri naslednjem remontu slabe posledice, ker tako vzbudijo pri delavcih nezaupanje in delavci ne bodo več tako intenzivno sodelovali.

Obravnavali smo še precej problemov, med njimi tudi vprašanje ali bodo vzdrževalci po obratih prejeli odstotek po enoti izdelka v matičnem obratu, ali obratu, v katerem delajo. Zbor je sklenil, da na to opozori upravni odbor, ker je treba vprašanje dokončno rešiti, kot tudi vprašanje osebnih dohodkov v naši delavnici, ki so precej nižji od ostalih obratov, saj je struktura zaslužkov po kvalifikacijah pokazala veliko razliko.

S. V.

V OGLEDALU

In če uspeh izostane...?

Običajno eden zmaga.

Vsi, ki niso prvaki, se navadno potem še bolj zagrizeno pripravljajo na ponovno srečanje z upanjem, da bodo drugič dosegli boljše rezultate in uspehe.

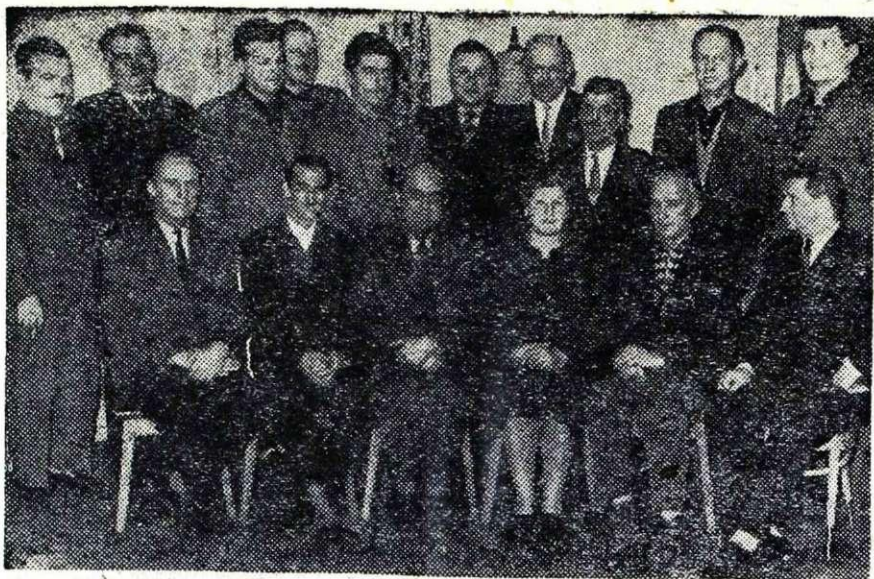
Pripravlja pa se tudi zmagovalec enako vztrajno in zagrizeno. Sistematsko trenira skozi vse leto.

Pozor! — Prav za vse prvake pa ta ugotovitev ne velja.

Nekateri se po osvojitvi naslova predajo tudi iluzijam, da jim le-tega ne more nihče več odvzeti. Zato je tudi njihov trening bolj formalen, bolj podoben zimskim počitnicam na snegu in v posameznih primerih tudi ponočevanju prav v kritičnih dneh tik pred nastopom.

In če potem uspeh izostane? Nič zato, dokler imamo v slovarju dovolj izgovorov, kot n. pr.: »slaba forma, prekratek čas skupnega treninga, krize posameznikov...!«

Seveda ta zapisek nima prav nobene zveze z letošnjimi metalurškimi zimskimi športnimi igrami.



Ob odhodu v zasluženi pokoj

V sredo, 24. januarja, smo se poslovili od enajstih članov kolektiva, ki po dolgoletnem in težkem delu odhajajo v zasluženi pokoj. Ta sicer skromna, toda priskrta slovesnost je bila v lepo okrašenih prostorih Kazine. Za vestno in požrtvovalno delo se jim je zahvalil kadrovik strojno-energetskih obratov, denarne nagrade, ki v smislu internih pravil podjetja pripadajo članom, ko odhajajo v pokoj, pa

jim je razdelil tov. Edi Cenček z iskreno željo, da bi jim bila jesen življenja čim lepša in čim daljša.

Ob prigrizku in dobri kapljici vina se je zatem razvil pogovor, kjer so upokojeni sodelavci še enkrat izkoristili priliko in pripovedovali svoje spomine na dolgoletno delo v našem podjetju.

Ta slovesnost bo ostala nam vsem še dolgo v prijetnem spominu. H.

Bolje je, če človek molči, ker...

»Mnogo bi lahko povedal, toda bolje je, če človek molči!« Takl in podobni izgovori so še vedno pogosti, tako na sestankih kot v pogovoru z ljudmi v železarni. Pri tem nehote pomislimo, kako je tako govorjenje utemeljeno in če morda ni že čas, da s tem prenehamo. Ker je tako govorjenje neprijeten črn madež na sedanjo stvarnost naše družbene ureditve, ne moremo mirno preko njega.

Menim, da je dvoje vrst ljudi, ki tako govorijo. Tisti, ki nikdar niso drugače govorili, zato ker niso imeli nič povedati in tisti, ki so tako pričeli govoriti iz določenih vzrokov. Če nekdo tako govori zato, ker je tako slišal govoriti druge in se mu zdi, da bo na ta način najlažje izpovedal svoje »revolucionarne nagibe«, ki so pa zatrti z nepravilnim ravnanjem s tistimi, ki povedo resnico o napakah v kolektivu, je tako govorjenje prazno in v končnem tudi škodljivo, ker neodgovorno pači tisto, kar si je delavski razred Jugoslavije izvojeval z velikimi žrtvami. To so ljudje, ki radi govorijo o krivicah in nepravilnostih, a zelo red-

ko vedo, v čem so te krivice in nepravilnosti. Pogosto se jim zdi, da je skrajno krivično, ker imajo višji strokovni delavci višje osebne dohodke in to utemeljujejo z enakimi želodci, a v isti sapi svoje delovno mesto primerjajo z drugim in zatrjujejo, da niso pravilno ocenjeni, ker je njihovo delo znatno pomembnejše in s tem mnogo več prispevajo kolektivu kot prejmejo za svoje delo. Prav bi bilo, da takl ljudje dojamemo, da od takega besedčenja ni in ne bo koristi in pričnejo v okviru svojih pravic, ki so jim dane in ki niso majhne, sodelovati kot upravljavci. Vedeti morajo, da je vsako upiranje novega, vedno bolj smelega napredku ekonomskih in družbenih odnosov nesmisel in da čas prehiteva njih in njim podobne.

Seveda pa ne moremo preko dejstva, da tako govorijo tudi ljudje, ki so resnično hoteli z upravičeno grajo pomagati kolektivu, bodisi k izboljšanju odnosov ali večjim gospodarskim uspehom, pa niso bili njihovi predlogi upoštevani ali so bili zaradi tega celo pri nekaterih

V članku nameravam osvetliti probleme in mišljenja EE hladne valjarne in žičarne o novem načinu nagrajevanja po enoti izdelka.

O delu in življenju v naši enoti je bilo že mnogo napisanega bodisi dobrega ali slabega. Toda v nečem je naš kolektiv enotnega mnenja in to, da si je v letu 1961 prizadeval, kar je le mogel, da bi planske naloge, ki jih je pred njega postavila družba, čim bolj izpolnil, s tem pa si tudi zagotovil večji dohodek po enoti izdelka.

Ker pa nikjer nobeno delo ne gre lahko od rok, so tudi v naši EE razni subjektivni ali objektivni vzroki vplivali na to, da nismo tako gladko dosegali planskih nalog. Najvažnejši bi bili: neredno obratovanje in pomanjkanje valjev za Siemag stroj, bela pločevina — nerazmaščena ter III. pocinkovalna proga, ki ne dela tako, kot bi morala. Planske naloge za vse te naprave so bile postavljene za normalno obratovanje. Če vse te nove naprave niso delale tako, kot zahteva predpis in pogodba, zato ni kriv kolektiv, temveč tisti, ki ga zaenkrat v naši železarni še ne

pozna nihče.

Problemi so še bili: pomanjkanje delavcev, naročil za patentirano žico ter vložka za Siemag stroj itd.

Iz tega vidimo, da smo imeli polno ovir in težav, ki niso bile majhne in smo se morali pošteno spoprijeti z njimi, da smo jih odpravili in zagotovili vsaj delno normalno obratovanje.

Ce se ozremo nazaj, vidimo, da smo zelo dobro delali lani v decembru. Hladna valjarina je izpolnila mesečni načrt z nedeljskim obratovanjem pljub temu, da Siemag stroj ni obratoval več kot 50%. Tudi v bodoče ta stroj verjetno ne bo izkoriščen 100% zaradi tega, ker je kapaciteta žarilnih peči premajhna kljub nedeljskemu obratovanju in stroj obratuje le na dve izmeni. Po drugi strani pa nimamo zadostnega števila delovnih valjev in vložka, ki ga uvažamo iz inozemstva. Žičarna je izpolnila količinski letni načrt, po asortimanu pa ne zaradi pomanjkanja vložka in naročil. Uspeh tega meseca je bil vzpodbuden in je naša EE dosegla 47% po enoti izdelka, kar je največ v lanskem letu, seveda če pa odbijemo dopuste, ostane le 25%.

Pri rednem zasledovanju ostalih ekonomskih enot vidi naš kolektiv, da ostali obrat v lanskem letu niso imeli niti toliko objektivnih niti subjektivnih problemov, razen nekaj izjem in so bili po enoti izdelka mnogo boljši od naše EE. Nekateri EE dosegajo redno od 60 do 90%, kar pa je za našo enoto praktično nedosegljivo. Pri tem pa je zanimivo, da razne pomožne službe, ki niso direktno v proizvodnji, dosegajo večje dohodke po enoti izdelka, kot marsikatera EE v proizvodnji. Če pošteno presodimo, je bila naša EE v lanskem letu mnogo prikrajšana, ne toliko po lastni krivdi, kot po krivdi določenih forumov, ki so odgovorni, da vsaka nova naprava, ki jo kupimo v inozemstvu, tudi deluje kot predpisuje pogodba. Čudimo se, da se vedno najde nekdo, ki eno ali drugo stvar opravičuje: »To je kriv on, mi nismo«, ali pa »Polomili smo ga, drugič ne bomo več tako lahko miselni«. Želimo, da bi tisti naši strokovnjaki, ki jim je zaupana nabava neke nove naprave, pri tem bolj trezno premislili.

Po drugi strani pa v našem podjetju obstoja neka bojazen in si ne upamo celotnemu kolektivu predložiti rezultate posameznih EE, kako so delale preko celega meseca, koliko so dobili za svoj trud, bodisi, ali je bil pravilno poplačan ali ne. Zato želimo, da naj se v bodoče celotnemu kolektivu preko Železarnja objavi mesečna razpredelnica, ki bo nazorno prikazovala uspehe, tako v proizvodnji, kakor pri nagrajevanju.

V letu 1962 pa želimo naša EE, da se uredijo nesoglasja v pretiranih razponih, kajti zavedati se moramo, da tudi naš žičar ali valjavec verjetno delata in se trudita, morda še bolj, kot kateri drugi delavci v naši tovarni, da bi naredila čim več in čim boljše in za to prejela plačilo, ki sta ga pravično zaslužila, ne pa tako, kot sedaj, ko to dela svinčnik. Janez Lešnik

ZAHVALA

Prisrčno in najtopleje se zahvaljujem sindikalnemu odboru prometnega oddelka za nakazano pomoč, ki mi je bila dobrodošla ob boleznih in težkem materialnem položaju. Spoznal sem, da me sodelavci niso pozabili in so mi tovariško in nesebično pomagali. Iskrena hvala!

Jože Klinar, vratar,
Javorniški rovt 10

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru obrata Javornik I se najlepše zahvaljujem za prejeto denarno pomoč, ki mi je bila v času bolezni zelo dobrodošla ter za novoletno darilo. Hkrati pa svojim sodelavcem želim v novem letu veliko delovnih uspehov.

Anton Kosmač,
Javornik I — lahka proga

Obvestilo

Vse dosedanje prejemnike Tehnične priloge Železarnja in interese, ki bi v bodoče želeli prejemati to revijo, opozarjamo, da jih bomo uvrstili med stalne naročnike le, če nam bodo do 15. februarja poslali izpolnjeno to obvestilo na uredništvo Železarnja.

Priimek in ime:

Obrat:

delovno mesto:

Prosimo vas, da zahtevane podatke vpisete čitljivo. Ustmenih ali telefonskih prijav ne bomo upoštevali.

Uredniški odbor Tehnične priloge

Analiza prometnih nesreč v letu 1961

V lanskem letu je bilo v naši občini 172 prometnih nesreč. Od tega 132 na Jesenicah, 12 v Mojstrani, 21 v Kranjski gori in 7 v Ratečah. Prometne nesreče na območju žirovnice so zajete v analizi podatkov za mesto Jesenice.

Bilanca prometnih nesreč v naši občini v lanskem letu je žalostna. Imeli smo 5 mrtvih in 8.200.000 materialne škode. Pri prometnih nesrečah je bilo poškodovanih 68 ljudi. Na cesti I. reda je bilo 96, na cestah III. in IV. reda pa 76 nesreč.

Zanimivi so tudi rezultati analize prometnih nesreč, ki kažejo vzroke in povzročitelje nesreč. Pri podatkih za mesto Jesenice so upoštevane tudi nesreče na območju KO Žirovnica. (Glej razpredelnico!)

Iz tabele so razvidni podatki za posamezna naselja ter vzroki nesreč v lanskem letu.

Največ nesreč, to je 73 ali 42,5 %, so povzročili vozniki avtomobilov, motoristi 45 — 26,2 %, mopedisti 10 — 5,8 %, kolesarji 25 — 14,5 %, vprežna vozila 2 — 1,1 % in pešci ter otroci 17 — 9,9 %.

ZAHVALA

Ob težki izgubi najinega dobrega očeta

JAKA COPA

se pristrčno zahvaljujeva dr. Brandstetterju in osebju za veliko skrb in požrtvovalnost v času bolezni, tov. dr. Mihi Potočniku in Urošu Zupančiču za poslovilne besede, Planinski zvezi Slovenije, Planinskemu društvu Jesenice, kolektivu Kurilnice, Hišnemu svetu, Tehniškemu biroju železarne, Fotoklubu Jesenice in vsem ostalim darovalcem cvetja ter za spremstvo na njegovi zadnji poti, kakor tudi vsem, ki so naju tolažili z izrazi sožalja.

Zalujoča: Apolonija, Jaka in ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob prerani smrti dobre mame in stare mame

JOŽEFE FRANKO

se zahvaljujemo vsem, ki so jo spremili na njene zadnji poti, prav tako tudi dr. Jensterlu za lajšanje trpljenja v času njene bolezni. Iskreno se zahvaljujemo sosedom za darovani venec in vsem, ki so z nami sočustvovali ter nam izrekli sožalje.

Zalujoči: sin Francelj z ženo Marico, hčerka Pepca in ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob smrti našega očeta

IVANA PRINCICA

se pristrčno zahvaljujemo zdravnikom dr. Rosensteinovi in dr. Jenku za vso skrb in nego, sosedom za pomoč, pevcem, darovalcem vencev in cvetja, lastnikom osebnih avtomobilov za dragoceno uslugo in vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Zalujoči: sin Jože z ženo, hčerke Stefka, Nada in Pepca z družinami

Iz teh podatkov vidimo, da so še vedno zelo pogoste nesreče, ki jih povzroči alkohol. Ta podatek se ujema tudi z ugotovitvijo, da je največ nesreč v naši občini ob sobotah in nedeljah, ko veliko voznikov motornih vozil uživa alkoholne pijače, te pa jim dajejo pogum za hitrejšo in brezskrbno vožnjo, ki daje največ možnosti za prometno nesrečo.

K tem podatkom o prometnih nesrečah v lanskem letu je sicer vsak komentar odveč, toda vseeno ponovimo že večkrat napisano ugotovitev, da vedno večja motorizacija predstavlja na naših cestah vedno več problemov, ki terjajo nove ukrepe, če hočemo imeti manj nesreč, manj mrtvih in poškodovanih ljudi.

Marjan Mrak

Številčnica

1.	8	9	5	8	16	17	13
2.	3	13	10	11	8	7	14
3.	2	6	16	15	13	16	6
4.	6	16	6	1	15	17	6
5.	12	16	12	6	16	11	6
6.	16	6	10	8	12	11	6
7.	11	13	8	9	16	15	14
8.	15	5	4	13	3	13	2
9.	7	2	8	4	15	11	13
10.	13	2	12	6	10	8	16

Opisi besed: 1. horizont, 2. vrh, 3. življenjska pot, 4. sobna lončnica, 5. izdelovalnica vrvi, 6. dolina med Mežaklo in Pokljuko, 7. kosmat, bradat, 8. neuporaben del proizvodnje, 9. želja po nočem ob gledanju, 10. država v južni Ameriki.

Ob pravilni rešitvi (vsaka številka pomeni eno črko in ista številka vedno isto črko) boste brali v prvi in tretji navpični vrsti varnostno geslo.

Rešitev križanke iz prejšnje številke

Vod.: 1. amandma, 7. na, 8. Lear, 9. trn, 11. sla, 12. otor, 14. T(ovar)niški k(omite), 15. Ninive, 17. Nadiža, 19. oa, 20. Elan, 21. trd, 23. Ani, 24. Enej, 26. ko, 27. pavijan.

Navp.: 1. Anton, 2. martinarna, 3. nl, 4. des, 5. Maltežanka, 6. arak, 10. nona, 13. ride, 16. vila, 18. anion, 19. otep, 22. Dev, 25. ji.

Jeseničani drugi v Ravnah

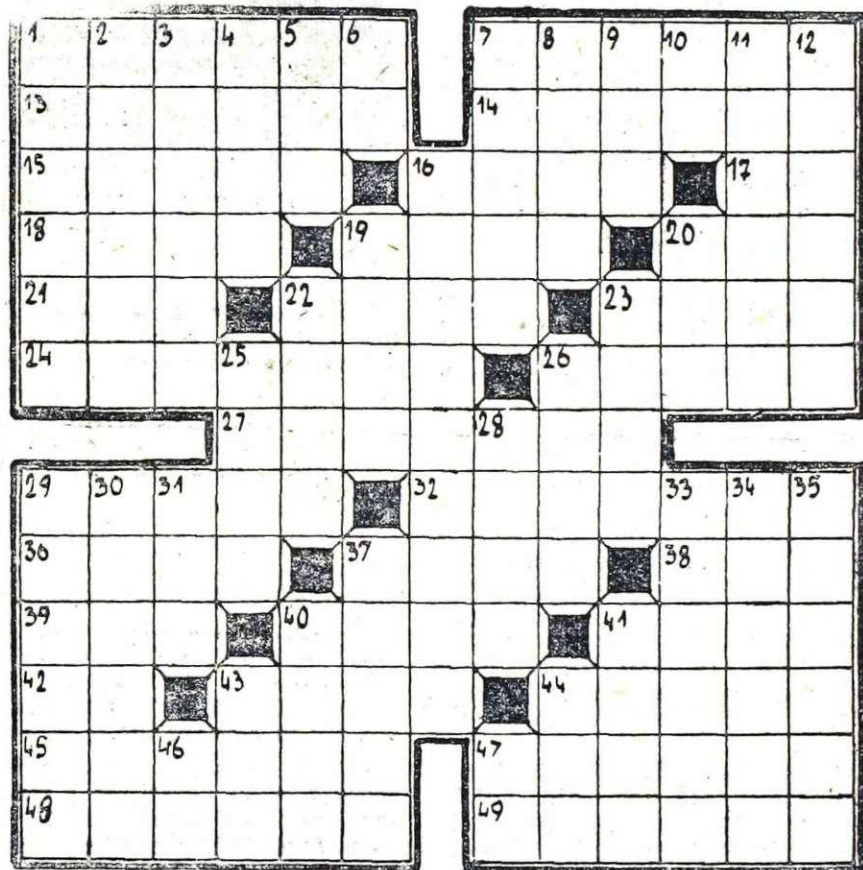
V soboto in nedeljo 21. in 22. januarja so bile v Ravnah na Koroškem VI. metalurške smučarske igre, na katerih je sodelovala tudi ekipa naše železarne. Naši tekmovalci — lanskeletni prvaki so tokrat zavzeli drugo mesto za tekmovalci iz Raven, ki so presenetljivo osvojili prvo mesto.

Po prvem dnevu tekmovalja, ki je obsegalo tek na 12 km, skoke na 45-metnski skakalnici, so vodili naši tekmovalci s 1300,2 točke pred Ravnami 1247,4, Idrijo 1113 itd. — Končni vrstni red pa je: 1. Železarna Ravne 3255,25 točk, 2. Železarna Jesenice 3131,35 točk, 3. Rudnik Idrija 3008,60 točk, 4. Rudnik Mežica 2792,05 točk, 5. Železarna Štore 2099,75 točk in 6. Železarna Zenica 1904,10 in Železarna Nikšič 1379,65 točk. Med našimi sta osvojila prvo mesto Langus med skakalci in Kobentar v teku na 12 km.

vzroki nesreč

	Jesenice	Mojstrana	Kranjska gora	Rateče	skupaj	%
vinjeni vozniki motornih vozil	25	4	6	2	37	21,6
neupoštevanje cestno-prometnih predpisov v križišču	26	2	3	1	32	18,6
nepravilno srečevanje	20	2	1	1	24	14,0
nepravilno prehitjevanje	6	1	3	—	10	5,8
prevelika hitrost	9	1	4	2	16	9,3
poledenela cesta	9	2	3	—	14	8,15
pomanjkanje voznškega znanja	8	—	1	—	9	5,25
tehnične okvare na vozilu	9	—	—	—	9	5,25
nesreče povzročili pešci in otroci	13	—	—	—	13	7,55
učenje voznika motornega vozila povzročene zaradi kolesarjev in drugi vzroki	1	—	—	—	1	0,58
	6	—	—	1	7	4,08

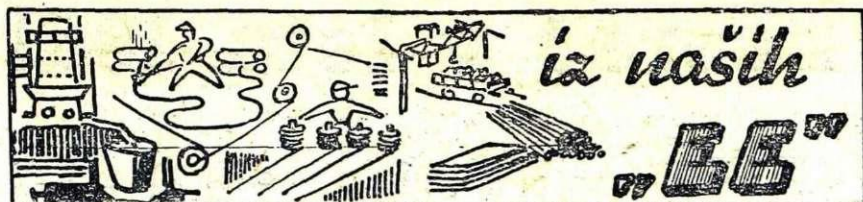
Ugančarski KOTIČEK



Vod.: 1. hidroterapevtska metoda zdravljenja (množ.), 7. rabelj, 13. predvojna slovenska knjižna založba, 14. most vzdihljajev v Benetkah, 15. železov krsec, 16. nemški pisatelj (Buddenbrookovi), 17. simbol za američij, 18. sibirski veletok, 19. mlada afriška država, 20. veznik, 21. žensko ime, 22. mesto v hrvaškem Primorju (Uskoki), 23. pesnik, 24. francoski pisatelj (Cyrano de Bergerac), 26. del glave, 27. jesenski mesec, 29. italijanski skladatelj, 32. ubit kongoški voditelj, 36. ladja Argonavtov, s katero so šli po zlato runo, 37. moško ime, 38. orel iz germanske mitologije, 39. ime kitajskega filozofa Tse-ja, 40. zborovodja ljubljanske opere, 41. dolina pod Triglavom, 42. latinski predlog, 43. del noge, 44. ruski veleposestnik (v stari Rusiji), 45. sorodnica, 47. sklenitev zakonske zveze, 48. bajeslovno grško podzemlje, 49. žlahtni plin.

Navp.: 1. znameniti nemški astronom (Johannes), 2. mesto v Spa-

niji, 3. gora v Grčiji, domovina muz, 4. ime angleškega filmskega režiserja Kazana, 5. okrajšava za italijansko denarno enoto, 6. začetnici slovenskega pisatelja (Visočka kronika), 7. slovensko industrijsko mesto, 8. žensko ime, 9. največje turško jezero, 10. avtomobilska oznaka Nizozemske, 11. praprebivalec Apeninskega polotoka, 12. odbor, 16. brenkalni instrument, 19. mesto v Belgiji, 20. prebivalec Aonije, 22. moški suknjič, 23. državav Južni Ameriki, 25. italijanski filmski komik, 26. zarodna klica, 28. avtor slovenskega slovarja tujk, 29. nepotrebno breme, 30. romunsko mesto blizu madžarske meje, 31. moško ime, 33. ime filmskega igralca Branda, 34. afriško mesto na Nigru, ki je z železnico povezano z Dakarjem, 35. gorovje v Burmi, 37. pripadnik mongolskega plemena, 40. Zevsova žena v grški mitologiji, 41. kokoši, 43. pošta, telegraf, telefon, 44. ptica pevka, 46. okrajšava za srednji, 47. kratica za plavalni klub.



Izobraževanje v valjarnah

Tudi na Javorniku zahteva proizvodnja ljudi, ki so mojstri svojega dela. V ta namen bo v februarju začetek tečaja za prebiralce tanke pločevine. Pri razpravi o sestavi programa je z bogatimi izkušnjami sodeloval obratovodja, tov. Alojz Strumbit, I. asistent, ing. Valentin Črv pa bo na predlog zastopnika oddelka za izobraževanje odraslih pripravil primerna skripta za ta tečaj. Navzoč je bil tudi grupni kadrovik valjarn, ki bo sodeloval pri izvedbi tega tečaja. Program bo obsegal tehnološki proces železarne in valjarne tanke pločevine, osnove

o kakovostih, trdnosti in oznakah, JUS standarde, osnovne principe merjenja, prevzem, prebiranje in odprema izdelkov, napake jekel in kot zelo važno poglavje pri delu, tudi HTV (higiensko-tehnična varnost) in zaščitna sredstva. Tečaj bo trajal 14 dni in se ga bo udeležilo okrog 25 prebiralcev, ki jim je to znanje nujno potrebno za uspešno izpolnjevanje nalog, pred katerimi je obrat tanke pločevine. Ob zaključku tečaja bo izpit, ki bo upoštevan tudi pri napredovanju posameznikov.

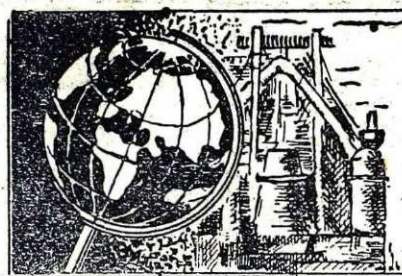
Primate tatu

(Nadaljevanje z 8. strani)
prav v tem, da sploh ni možnosti, da bi se mogli principi realnega normiranja pojasnjevati kolektivu.

2. Obstaja sicer pravilnik o normiranju, ki v podrobnostih določa način postavljanja norm, odreja postopek uveljavljanja in revizije norm, vendar se ga le malokdaj lahko držimo. Danes so razmere take, da je zelo težko uveljaviti neko realno tehnično normo, ki bi bila tega naziva vredna.

3. Norma, ki bi morala biti nespremenljiva osnova ne samo za nagrajevanje, temveč tudi za zasledovanje izkoriščanja proizvodnih kapacitet, se je izrodila v predmet mešetarnje s prizadetimi delavci in je s tem izgubila svoj pravi pomen. Vzrok leži zopet v napačnem razumevanju bistva norme. Normiranje je tehnično vprašanje, ki spada izključno v pristojnost tehničnega vodstva, ne pa v pristojnost upravljanja EE. Zato je nepravilno, da sprejema in potrjuje norme zbor EE. Pri tem se lahko zgodi, da bodo priznavali prizadeti delavci le take norme, ki jim bodo pomagale do višjega zasluga brez povečanega prizadevanja pri delu. Kot je videti, jim tudi krepko pomagajo. Kljub reviziji norm v mesecu juliju 1961 je do danes že porasel povprečni faktor izpolnitve norme za 10% (od 1,22 v mesecu juliju do 1,32 v mesecu decembru). Upravičeno pa lahko dvomimo, če je v istem razmerju porasla tudi produktivnost dela, kar bi praviloma moralo biti.

Martin Brudar



železarski GLOBUS

PORTUGALSKA - V drugi polovici leta 1961 je začela obratovati na Portugalskem v Seixasu blizu Lizbone prva železarna z enim plavžem, elektro in »LD« žilavljenje s kisikom v konvertorju, jeklaro ter profilno valjarno. Sedanja letna kapaciteta te železarne je 250.000 ton jekla, vendar obstoja možnost postopnega zvišanja njene zmogljivosti na 1 milijon ton jekla letno.

SOVJETSKA ZVEZA - V sovjetskih železarnah vedno bolj povečujejo kapacitete Siemens-Martino-vih peči, od katerih nekatere že prekašajo po svoji kapaciteti največje tovrstne peči v ZDA. V bližnji bodočnosti bodo zgradili Siemens-Martino-vpeči s kapaciteto 600, 700 in celo 900 ton.

INDIJA - Četrto državno železarno z letno kapaciteto 1 milijon ton jekla bodo pričeli graditi v Bokaru. Investicijske stroške v znesku 2 milijard rupij bodo do polovice krili z inozemskimi posojili, preostanek pa z domačim kapitalom.

FINSKA - Nahajališča kromove rude v Kemiju so med najbogatejšimi v Evropi in jih cenijo na 15 milijonov ton s povprečno vsebnost-

jo 20% kromovega trioksida. Ruda je le 10 m pod površino zemlje. Debelina sloja je od 30 do 90 metrov.

SOVJETSKA ZVEZA - V Sovjetski zvezi bodo zgradili 2000 km dolg cevovod s premerom cevi 1 m, ki bo povezoval nahajališča naravnega plina pri Gasliju v Uzbekistanu z industrijskim bazenom na Uralu. Na ta način bodo nadomestili letno porabo približno 30 milijonov ton premoga z naravnim plinom. Prvi del cevovoda na odseku Gasli - Celjabski bo zgrajen predvidoma v letu 1963.

PERU - Kot kažejo obsežne preiskave, bo postal Peru že v bližnji bodočnosti važen izvoznik železne rude. Celotne rezerve železne rude v tej južnoameriški državi cenijo na 3 milijarde ton, kar bo omogočilo že v letu 1965 povečati izvoz

ŽELEZAR, tednik - izdaja: Železarna Jesenice - glavni in odgovorni urednik Remigij Noč - ureja redakcijski odbor. Rokopisov in fotografij ne vračamo. Naslov: Uredništvo »Železar«, Železarna Jesenice, telefon št. 394. - Tisk CP Gorenjski tisk v Kranju

enot. Z decentralizacijo smo dosegli, da lahko pri upravljanju sodeluje sleherni član kolektiva.

Na konferencah so komunisti ugotovili, da je z decentralizacijo uveden idealen sistem delavskega upravljanja, v katerega se je vključilo ogromno število proizvajalcev, da pa v nekaterih EE ljudje ne kažejo zanimanja za sodelovanje. Treba je pristaviti, da komunisti samokritično priznavajo, da tam, kjer ni zanimanja za sodelovanje kolektiva, so bile že pred decentralizacijo slabe priprave in da je tudi med člani nekaj takih, ki niso najbolj aktivni, takih, ki ne razumejo smisla decentralizacije, čeprav bi morali biti na čelu množic s svojimi idejno političnimi argumenti. Takl mečejo tudi slabo luč na Zvezo, čeprav tega kot celota ne zasluži.

Na konferencah je bilo poudarjeno, da je v sedanji fazi razvoja potrebno aktivno sodelovanje Zveze komunistov predvsem na področju aktiviranja vsega kolektiva, da se vključi kot celota v sistem upravljanja.

Konference so pokazale potrebo po prilagoditvi sistema osnovnih organizacij sistemu ekonomskih enot prav zato, ker so z decentralizacijo nastali novi pogoji dela tudi za Zvezo komunistov železarne. Po tej reorganizaciji imamo v železarni 42 osnovnih organizacij ZK in en stalni aktiv članov na vodilnih mestih. V vseh organizacijah so že izvoljena vodstva, ki že sklicujejo sestanke, na katerih se pogovarjajo o bodočih nalogah Zveze na poti nadaljnjega uveljavljanja socialistične demokracije.

A. J.

ALI SMO UPOŠTEVALI DRUŽBENI NAČRT?

(Nadaljevanje s 5. strani)

v lanskem letu ostalo neporavnanih situacij za 269 milijonov. Če hočemo dograditi že začete stanovanjske objekte, bomo potrebovali še 292 milijonov dinarjev, kar pomeni, da bomo v celoti potrebovali v letu 1962 561 milijonov. Tolikšne vsote ne bomo mogli vzeti iz sklada skupne porabe, niti ne moremo pričakovati, da bi lahko dobili večje posojilo iz občinskega stanovanjskega sklada. Potrkati bomo morali še na druga vrata, toda še prej moramo doma poiskati možnost, da za izgradnjo družbenega standarda zberemo čim več lastnih sredstev.

Zdravko Črv

Razvoj železarske industrije v LR Kitajski

NADALJEVANJE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

V največjem kitajskem železarskem kombinatu Anshan, s proizvodnjo jekla v letu 1958 4 milijone ton in v letu 1960 6 milijonov ton, je začel v letu 1958 obratovati deseti plavž z volumnom 1500 kub. metrov in pet SM peči, med njimi ena s kapaciteto 500 ton. V tej železarni so po pričetku prve petletke zgradili preko 30 novih obratov, med njimi valjarno brezšivnih cevi, valjarno debele in fine pločevine in 11 koksarniških baterij.

Drugo največje železarsko podjetje Wuhan je bilo v letu 1958 zgrajeno 40%. Med drugim je obratoval plavž z volumnom 1386 kub. metrov, dve SM peči in dve koksarniški bateriji. V letu

tehnični fehten

1959 je začel obratovati še en plavž z enako kapaciteto kot prvi, pet SM peči s kapaciteto po 500 ton vsaka in tri koksarniške baterije. Skupna kapaciteta tega kombinata je 3 milijone ton jekla letno.

Tudi Šanghaj, ki je pomemben železarski center z letno proizvodnjo 1,6 milijona ton jekla, od leta 1958 naprej izgrajujejo. Zgradili so dva konvertorja za žilavljenje s kisikom, s kapaciteto 600.000 ton jekla letno, elektropeč, SM peč in plavž.

Med večja železarska podjetja spadajo še: v notranji Mongoliji Paotow z 1,5 milijona ton jekla letno, Čunking z 1 milijon ton, Tsingtau z 0,8 milijona ton, Taiyuan z 0,5 milijona ton, Hanten z 1,2 milijona ton, Tsinan z 0,6 milijona ton, Lihow z 1,5 milijona ton, Tsungyui 0,6 milijona ton ter Bensi, Uhana in Baotou, od katerih

ima vsaka kapaciteto po 1 milijon ton. Kitajska posebnost je kombinat Tungwa, ki ima na zelo velikem področju 5000 majhnih talilnih ognjišč, 100 majhnih plavžev in proizvaja 0,8 milijona ton jekla letno ter 50.000 ton brezšivnih cevi.

Skupaj lahko računamo, da imajo trije največji železarski kombinati Anshan, Wuhan in Paotow skupno kapaciteto 10 milijonov ton jekla letno, ostale starejše in nove železarne skupaj 12 milijonov ton in majhni železarski centri 2 milijona ton. Na ta način bi imele vse železarne L. R. Kitajske v letu 1960 kapaciteto 24 milijonov ton jekla na leto.

Iz vsega tega je razvidno, da je L. R. Kitajska v zadnjih letih na področju železarske industrije zelo napredovala in da bo v bodoče treba z njo računati kot tudi v svetovnem merilu pomembnim proizvajalcem sivega železa in jekla, posebno še, ker gradnjo še vedno z velikim tempom nadaljujejo.

K.