

NAŠA MLADINA NA VII. KONGRESU LMS

JESENISKO MLADINO ZASTOPA NA VII. KONGRESU LMS VCERAJ IN DANES V KRANJU SEDEM DELEGATOV IN DVANAJST GOSTOV. KOT DELEGATI SE KONGRESA UDELEŽUJEJO: JANEZ ČUDEN, FRANC BAN, VINKO CERAR, KATI GRILC, ANICA VISTER, BOŽO SOTLAR IN IGNAC JURAN. IZBRALI SO JIH NA OBČINSKI KONFERENCI, KI JE BILA V DECEMBRU. KOT GOSTJE PA SODELUJEJO NA KONGRESU MILOJKO RAJAKOVIČ, MARKO UDIR, HENRIK SLIVNIK, ANDREJ HOMOVEC, MIRKO IPAVEC, VERA POGACAR, ERNA VAUHNİK, FRANC GASPERIN, IVAN SAKSIDA, JOŽA VARL, VINKO KOPRIVEC IN ZASTOPNIK JLA.

NAŠI DELEGATI SODELUJEJO TUDI V RAZ-

PRAVI, KI OBRAVNAVA DEJAVNOST MLADINE MED VI. IN VII. KONGRESOM, AKTIVNO VKLJUČEVANJE MLADINE V SAMOUPRAVNE ORGANE, NJENO KULTURNO IN DRUŽABNO UDEJSTVOVANJE ITD. JESENISKI DELEGATI SO IMELI PRED KONGRESOM VEČ POSVETOVANJ IN OBISKOVALI NEKATERE AKTIVE, KI JIH NA KONGRESU ZASTOJAJO. KONGRESA SE UDELEŽUJE OKROG 600 DELEGATOV IN GOSTOV, ZASEDA PA V NOVI DVORANI KINA CENTER. KOT GOSTJE PA SODELUJEJO NA KONGRESU TUDI SLOVENCİ IZ ZAMEJSTVA IN ZASTOPNIKI OSTALIH REPUBLIK. O DELU KONGRESA VAM BOMO POROČALI V PRIHODNJI ŠTEVILKI, KI BO IZŠLA V SOBOTO 3. FEBRUARJA.



Železar

glasilo kolektiva železarne jesenice

ŠTEVILKA 4/IV — JESENICE, 27. JANUARJA 1962



Janez Čuden, predsednik Občinskega komiteja LMS

Danes reportaža iz
valjarne tanke
pločevine

V DECEMBRU JE BILA PRVA CEVARNA

V decembrskem tekmovanju je na splošno dosežen kar dober rezultat, skupaj 4763 pozitivnih točk, kar je za 1995 točk več kot v novembru. Predvsem moramo poudariti, da pretežna večina teh točk odpade na produktivnost in sicer kar 2404 točke, kar pomeni, da so obrati dosegli visoko produktivnost. Tudi v izkoriščanju kapacitet je dosežen pozitiven rezultat s 605 točkami, kar je zelo dober rezultat glede na mesec november. Novatorskih in racionalizatorskih predlogov je bilo ta mesec manj in sicer le 4 predlogi.

Bolovanje do 7 dni je edina točka, kjer smo dosegli negativen rezultat s 150 točkami.

Nezgod je bilo v decembru nekoliko več, kot v novembru, vendar smo dosegli pozitiven uspeh in sicer 162 točk.

Red in čistoča je bila v decembru boljše ocenjena za 10 točk glede na november, ob-

enem pa je rezultat s 1467 točkami letošnji najboljši uspeh.

Na splošno smo dosegli zelo lep uspeh predvsem zato, ker so vsi obrati dosegli pozitiven rezultat.

Prvo mesto je osvojila cevarna s 636 točkami, drugo mesto s 431 točkami promet, tretje mesto pa žebljarna s 370 točkami. Ostali obrati so se zvrstili takole: 4. žična valjarna 365 točk, 5. elektrodni odderek 344 točk, 6. hladna valjarna 289 točk, 7. gradbeni odderek 267 točk, 8. plavž 265 točk, 9. opekarna 233 točk, 10. energija 225 točk itd.

Cevarni k premočni zmagi čestitamo, kot tudi prometu žebljarni in vsem ostalim obratom, saj lahko trdimo, da je decembrski uspeh najboljši rezultat v letu 1961. So vsi obrati dosegli pozitiven uspeh, pa čeprav smo v oktobru zabeležili višje število točk.

Franc Sterk



Delavec v šamotarni pri zlaganju opeke v peč. Opeka mora biti pravilno zložena, tako da plamen zajame vso opeko in da je lepo in ekonomsko žgana

PRED LETNO KONFERENCO SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Na zadnji seji Izvršnega odbora je bil sprejet sklep, da bo letna konferenca sindikalne organizacije 25. februarja. Torej nas loči le kratek čas od dne, ko bo Izvršni odbor podajal obračun enoletnega dela sindikalne organizacije v železarni.

Preteklo leto je značilno po zelo pomembnih spremembah v našem gospodarskem sistemu, ki so zahtevale še hitrejši razvoj socialističnih odnosov v naši družbi in gospodarstvu. Kolektiv železarne se je smelo vključil v ta sistem in poleg uspehov v proizvodnji napravil odločen napredek tudi pri poglobljanju socialističnih odnosov, ki so bistvene važnosti za nadaljnji razvoj in uspehe v podjetju. Pri tem ima pomembne zasluge tudi sindikalna organizacija, ki je sodelovala kot pobudnik in organizator decentralizacije delavskega samoupravljanja. Mnogi s centralističnim upravljanjem zakriti problemi so se pojavili pred kolektivi novih EE in njihovimi samoupravnimi organi.

Pestrost problemov, ki jih je decentralizacija močno poudarila, zahteva od sindikalne organizacije, da nenehno spremlja dogajanja v kolektivu in vsestransko deluje kot idejno politični činitelj. Sindikalna organizacija dobiva v kolektivu vse širše področje dela s tem, da prepušča proizvodne probleme samoupravnim organom, to je zborom ekonomskih enot in skrbi predvsem za nadaljnji razvoj socialističnih odnosov v kolektivu, da prevzema skrb za delovnega človeka in skrbi za njegovo vse večje razumevanje ekonomsko družbenega sistema in ga s tem osvobaja mezdnih miselnosti ter vzgaja v svobodnega proizvajalca in gospodarja. Ker je vloga proizvajalca toliko pomembnejša, kolikor več materialne osnove imajo samoupravni organi in

kolikor bolj je upravljanje neposredno, je tudi nadaljnje prepuščanje materialne osnove neposrednim proizvajalcem ena osnovnih nalog sindikalne organizacije.

Pestrost in širina delovnega področja sindikalne organizacije ne bosta dopuščali, da bi bili v poročilu na letni konferenci zajeti vsi problemi in naloge, ampak bodo obravnavani le nekateri najbolj bistveni. Da bi člane sindikalne organizacije seznanili z nekaterimi vprašanji, ki jih bo obravnavala letna konferenca, bo izvršni odbor v nekaj člankih v našem časopisu obravnaval delo in stališča sindikalne organizacije. Namen člankov je, da bi kar največje število članov lahko posredovalo svoja mišljenja o delu in nalogah sindikalne organizacije preko delegatov na letni konferenci.

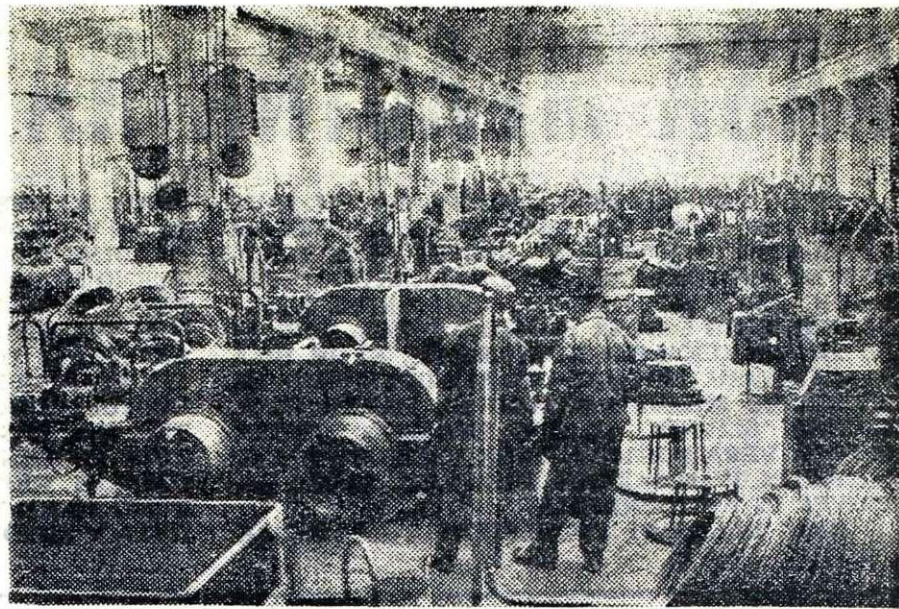
Poleg poročila, ki naj bi obravnavalo nekatere najaktualnejše probleme in naloge sindikalne organizacije, bo Izvršni odbor posredoval pred letno konferenco tehnično poročilo vsem delegatom in sindikalnim odborom, ki naj bi ga sindikalni odbori skupno z delegati pregledali in posredovali mišljenja na letni konferenci. Če naj bo sindikalna organizacija tribuna hotenih proizvajalcev, morajo biti njena stališča odraz vsega članstva, kar pa bomo dosegli, če bo diskusija delegatov na letni konferenci izražala želje tistih, ki so jih izvolili.

Tomaž Ertl

ZAHVALA

V decembru sem nakupoval odpadne cevi ter jih plačeval na Mali prodaji in v raztresenosti pustil na mizi 2000 din. Tov. Zorku, ki mi jih je vrnil, se najlepše zahvaljujem.

Jože Prištev



Naši žičarji pri delu

Tudi v železarni imamo politično šolo

Spričo potreb po vedno bolj kvalitetnem družbeno-političnem delu in naglega razvoja socialistične demokracije, v katerem se pojavljajo protislovja, ki jih je nujno treba odstranjevati zato, da ne bi zavirali tempo razvoja, se kaže vedno večja potreba po vzgoji kadrov, ki delajo na politično-družbenem področju. Pri Občinskem komiteju ZKS Jesenice obstoja že več let politična šola. V tej šoli absolvira letno približno 50 tovarišev, kar pa je premalo spriču obstoječih potreb. Da bi to pospešili, je tovarniški komitej ZKS sklenil ustanoviti štirimesečno politično šolo, v kateri bi vzgajali kader, potreben železarni. Pouk se je začel 17. 1. 1962 in je dvakrat tedensko v popoldanskem času. V prvi razred je vključenih 37 tovarišev in tovarišic. Učni program predvideva 94 ur pouka.

Ko sta tovarniški komitej ZKS in uprava omenjene šole zbirali pre-

davateljski kader, sta upoštevala predvsem, da mora le-ta biti sposoben kvalitetno podajati snov in da mora poleg splošnega znanja poznati razvoj in probleme železarne. Naj omenim še to, da je učni program prilagojen predvsem potrebam tovarne in razdeljen v štiri teme:

1. Komunisti in sodobni družbeni procesi — 24 ur.
2. Družbeno-ekonomska graditev FLRJ — 52 ur.
3. Družbeno-politična ureditev FLRJ — 12 ur.
4. Marksizem in naša praksa — 6 ur.

Iz tega vidimo, da bodo na šoli obravnavali zelo aktualna vprašanja, uspehi pa ne bodo izostali le takrat, če bodo kandidati pouk redno obiskovali in skušali obvladati čim več snovi.

(Dalje na 8. strani)

Ing. Aležj Pohar

Komisija je v hladni valjarni in žičarni ogotovila

Ena izmed važnih nalog komisije je bila ugotavljanje varokov, zakaj vložene investicije ne dajo tistih kapacitet, za katere so bile nabavljene investicije. O nabavi investicijske opreme je ogromno dokumentacije, ki to problematiko razmeroma dobro osvetljuje. Ta problematika je toliko bolj važna, ne samo za predelovalne obrate, temveč za celotno železarno, ker se nahajamo v obdobju pospešenega razvoja podjetja. Vsi obrati planirajo povečanje svojih kapacitet bodisi na osnovi rekonstrukcij ali novogradenj. Prav zato morajo biti izkušnje iz omenjene ekonomske enote napotilo pri nabavljanju novih naprav, da se situacija predelovalnih obratov ne bi ponovila. Komisija je sicer obravnavala vse investicije, v tem sestavku pa bo podana samo analiza tistih naprav, ki so največja zavora pri proizvodnji te ekonomske enote.

Siemag Quarto stroj za valjanje trakov

Mehanično opremo je dobavila firma Siemag in delne strojne te-

varna Trbovlje po njihovih načrtih, dočim je električno opremo dobavila firma Siemens. Montažo so opravila domača podjetja pod nadzorstvom monterja dobavitelja. Pogodba je bila sklenjena 1. junija 1966. Rok dobave je bil predviden v III. kvartalu 1967.

Glavni tehnični podatki iz pogodbe so bili naslednji: Brzina valjanja maksimalno 300 metrov na minuto, pritisk na navijalec maksimalno 6 t, minimalno 0,3 t. Letna kapaciteta 18.000 ton pri naslednjem sestavu:

6000 t bele pločevine 0,20–0,34 mm
6000 t embalažne ploč. 0,20–0,34 mm
6000 t emajlirane ploč. 0,35–0,55 mm

Maksimalna širina trakov 600 milimetrov, minimalna debelina valjanja 0,20 mm, če so trakovi predvaljani na debelino 2 mm. Pri valjanju trakov širine 530 mm in na debelino od 2 mm na 0,2 mm je bila predvidena storilnost 4,8 t/h, kar pomeni pri obratovanju na tri izmene 18.000 t izdelkov pri 43-odstotnem izkoriščanju koledarskega časa.

Dosežena storilnost v 9 mesecih leta 1961 je bila 0,66 t/h pri 50-odstotnem izkoriščanju koledarskega časa. Ker to predstavlja le 15 odstotkov predvidene kapacitete, je imelo bistven vpliv na doseganje planskih nalog.

Stvarna kapaciteta te naprave še danes po dveh letih obratovanja ni ugotovljena in je firma ni dokazala, četudi je bilo enomesečno poizkusno obratovanje pod nadzorstvom predstavnika firme.

Nobene reklamacije pa niso bile možne, ker je bila naprava že izven garancijskega roka, ko je šla v pogon. Zaradi neizpolnjevanja v pogodbi določenih plačilnih pogojev je bila oprema firme Siemag dobavljena šele v II. kvartalu 1969, oprema STT pa še pozneje, tako da je bila montaža zaključena šele v januarju 1969. Neizpolnjevanje plačilnih pogojev je zakrivila investicijska banka, ki je prekinila pogodbo o posojilu in ustavila nadaljnja izplačila. Urejevanje izplačil je trajalo vse do aprila 1959.

Ker niso bili naročeni istočasno z opredeljenimi rezervni delovni

valji, ki naj bi jih bilo 20 parov, naprave ni bilo možno preizkusiti v njeni funkcionalnosti. V enomesečnem obratovanju so predvsem priučevali delavce.

Glavni vzroki nizke proizvodnje so naslednji:

1. Pomanjkanje delovnih valjev, kar povzroča pregrete in lome. Še danes so le 3 pari rezervnih delovnih valjev, tako da ni možna predpisana zamenjava, kar izredno progresivno znižuje njih življenjsko dobo. V tem je tudi vzrok, da en par valjev izdelava le 100 t trakov, namesto približno 1500 ton.

2. Zvari na trakovih pomenijo dodatne pritiske na valje, kar povzroča celo lome valjev.

3. Ekscentrično navijanje trakov in zato mečanje posameznih navojev pri vlaganju v zvonasto žarilno peč povzroča pri valjanju bodisi pretrganje traku ali zlom valja.

4. Zaradi pomanjkanja rezervnih valjev za podpomo valje je menjava v primerih brušenja valjev izredno dolgotrajna.

5. Občasno pomanjkanje trakov, ki jih nabavljamo izključno v inozemstvu, ker domači ne odgovarjajo.

(Dalje prihodnjič)

RACIONALIZATORSKA IN NOVATORSKA DEJAVNOST

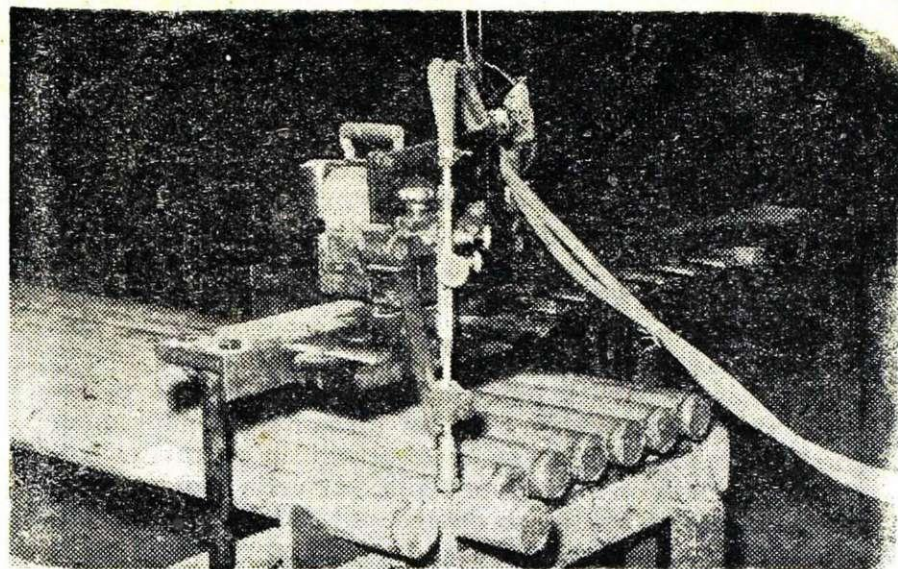
Notranji razpisi se uveljavljajo

V začetku preteklega leta smo se na ustanovnem občnem zboru Društva iznajditeljev in avtorjev tehničnih izboljšav odločili, da bomo reševali težke in nerešene probleme naše proizvodnje z notranjimi in po potrebi tudi z zunanjimi razpisi.

Ta sklep so pozdravili vsi mero-dajni, ki so poklicani, da poživ-ljajo iznajditeljsko, novatorsko in racionalizatorsko dejavnost v našem kolektivu. To obliko so pozdravili kot eno najboljših, kjer so dane ne-omejene možnosti, da sodelujejo vsi člani kolektiva.

Prvo je nakazalo kot problem

grupno vodstvo javorniških valjarn »odstranjevanje korenin z bram in ingotov«. V valjarni 2400 so imeli že vsa leta velike težave z odstra-njevanjem korenin z bram in ingo-tov. To delo niso mogli opravljati z avtogenim rezanjem, temveč so jih odbijali, kar pa je bilo sila zamudno in fizično težko delo. Na razpis se je javilo več avtorjev, ki so nakazali, kako naj bi se izboljšal način odstranjevanja korenin. Pro-blem sam pa sta rešila inž. Karel Ravnik in ing. Stanko Čop, ki sta za vlivanje predlagala novo kanalsko opako 4KBr, ki je zmanjšala števi-



Tov. Franc Pretnar iz delavnice tehtnic je uspešno rešil problem rezanja OCR jeklenih ročic

lo korenin na eno samo in s tem omogočila avtogensko rezanje.

Drugi razpis, ki ga je objavilo vodstvo ekonomske enote prede-lovalnih obratov je »brisanje cin-ka s pocinkane žice na pocinko-valni progi št. 111«. Tudi na ta raz-pis, ki je bil objavljen v Železar-ju, se je prijavilo več članov ko-lektiva, ki so ta problem skušali re-šiti na razne načine. Na razpis za brisalce cinka sta se javila z origi-nalnima izvedbama tudi dva naša študenta.

Vodstvo ekonomske proizvodne enote valjarn se je pozneje javilo z novim razpisom. V valjarni Javor-nik I imajo stalna večja naročila

za rezanje na predpisane dolžine brez toleranc specialnega jekla OCR4. Obratovodstvo Javornika I je preko referata za novatorstvo in racionalizatorstvo izdalo razpis na vsa vodstva proizvodnih enot. Tudi tega problema se je lotilo večje šte-vilo članov našega kolektiva. Tov. Francu Pretnarju, delovodji iz de-lavnice tehtnic, je s svojimi sode-lavci uspelo izdelati avtogensko pri-ročno napravo z vsem potrebnim dovoznim postrojenjem, ki popol-noma odgovarja zahtevam razpisa.

Prepričani smo, da bomo tako kot doslej tudi v bodoče z notranjimi razpisi rešili marsikateri problem.

Zuro

Upravni odbor občinskega stanovanjskega sklada občine Jesenice razpisuje na podlagi sklepa seje z dne 12. januarja 1962

N A T E Č A J

za gradnjo stanovanjskih hiš na območju občine Jesenice.

1. Stanovanjski sklad občine Jesenice bo dajal po tem natečaju iz sredstev stanovanjskega sklada posojila za:
 - a) gradnjo stanovanj, dograjenih v letih 1962 in 1963 do zneska 240 milijonov dinarjev;
 - b) dograditev zadružne gradnje v letih 1962 in 1963 do zneska 29 milijonov dinarjev;
 - c) dograditev stanovanj individualnih graditeljev v letih 1962 in 1963 do zneska 43 milijonov dinarjev.

Posojila se morajo uporabiti za gradnjo samo na območju občine Jesenice, in to za dograditev obstoječih stanovanjskih objektov v gradnji in za novogradnjo stanovanjskih blokov, stolpičev, vrstnih hiš in stanovanj.

Posojila se dodeljujejo v dveh tranšah, in sicer v ustreznem razmerju na rok vselitve v novozgrajena stanovanja.

2. Za posojilo se po tem natečaju lahko potegujejo družbeno pravne osebe in fizične osebe v delovnem razmerju pod naslednjimi pogoji:

Posojilo sklada za:	din
samsko sobo	220.000
garsonjero	550.000
enosobno stanovanje	900.000
dvosobno stanovanje	1.550.000
tro ali večsobno stanovanje	1.900.000

- Najnižja obrestna mera 1 %.
- Najdaljši rok vračanja 30 let.

3. Prosilec je dolžan navesti število in vrsto stanovanjskih enot ter znesek posojila, za katerega prosi.
4. Prošnjo je treba predložiti na predpisani tiskovini, izpolnjeni z vsemi zahtevanimi podatki.
5. Prosilec mora predložiti k prošnji za posojilo dokumentacijo, kot to določa 40. člen Pravil sklada.
6. Prednost pri posojilih bodo imeli prosilci:
 - ki ponudijo krajši odplačilni rok,
 - ki prispevajo večji delež lastne udeležbe,
 - ki ponudijo večjo obrestno mero.
7. Prosilec je dolžan položiti varščino — garancijski znesek 2 % od zneska zaprosenega posojila, katerega izgubi v korist sklada, če odstopi od ponudbe.
8. Za zavarovanje posojila, danega fizični osebi v delovnem razmerju, le-ta predlaga vknjižbo zastavne pravice na nepremičnino.
9. Prosilci, ki bodo uspeli na natečaju, morajo vplačati lastno udeležbo v razmerju, kot sta si tranši posojila, in to pred pričetkom uporabe posamezne tranše posojila. Fizičnim osebam v delovnem razmerju se prizna kot lastna udeležba lastna denarna in mate-rialna sredstva z vloženim delom.
10. Tiskovine — prošnje za prigrasitev po tem natečaju in Pravila sklada dobe interesi na vpogled na Zavodu za stanovanjsko in komunalno gradnjo Jesenice, kjer interesi tudi oddajajo prošnje za posojilo s potrebno dokumentacijo v zapечатeni ku-verti, opremljeno z vidno oznako »natečaj za posojila pri občin-skem stanovanjskem skladu Jesenice«. Rok prigrasitve je do 20. februarja 1962.
11. O izidu natečaja bodo prosilci obveščeni z odločbo ob zaključku natečaja najkasneje do 20. marca 1962.

Občinski stanovanjski sklad
občine Jesenice



VESTI IZ ŽIC – ODDELEK ZA IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH

Tudi v EE strojno-energetski obrati smo organizirali tečaj za pri-dobitev kvalifikacije za člane ZB. Začel se je 15. januarja 1962 in bo končan z izpiti iz teorije in zagovo-rom delovnega mesta oz. izpitnega izdelka 27. 1. 1962. Iz obiska vidi-mo, da so v glavnem vsi ta izpit vzeli resno, ker tečaj posejajo tudi tisti, ki so oproščeni izpita iz teo-rije. Prepričani smo, da bo tečaj prav tako uspel, kakor so vsi do se-daj, ker ima vsak od kandidatov mnogo prakse pri delu.

V predelovalnih obratih so začeli s tečajem za žarilce že 20. 11. 1961 in ga obiskuje 30 delavcev. Do se-daj so obdelali splošni del progra-ma, ki jim je potreben na delovnem mestu. V ponedeljek 23. 1. 1962 pa bodo ta tečaj nadaljevali. V nada-ljevanju se bodo spoznali posebno s teorijo in prakso žarjenja. Vsi bodo praktično delali na vseh de-lovnih mestih. To pride posebno prav v času dopustov in bolezni, da zaradi potrebnih zamenjav ne bi trpela proizvodnja.

Po načrtu bi morali še ta mesec pričeti s tečajem za žerjavovodje in upravljaje transportnih strojev. Programa za oba tečaja sta že pri-pravljena. Pri obeh obsega končni izpit ne le teoretičen, ampak tudi praktičen del. Kdor ne bo iz obeh pozitivno ocenjen, mu izpit ne bo priznan.

VALJARNE JAVORNIK

Naši valjavci so se odločili, da bo-do v bodoče v jedilnici toplega ob-roka delili tudi kuhano mleko. Upravičenci so sklep sprejeli z za-dovoljstvom, saj bo le tako dosežen namen in cilj, ki ga želimo doseči z mlekom.

Na prostoru za upravno zgradbo valjarn je ob progi naloženo toliko železa, da se mora premikati prav preriniti med tem železom in vozo-vi. Ali bo res prav nesreča morala opozoriti odgovorne na varnostne predpise?

Požar na Javorniku

V sredo, 24. januarja, je približ-no ob 8.15 začela goreti streha nad srednjo progo v obratu Javornik I iz doslej še neznanih vzrokov. Ker je vsa streha lesena, se je požar naglo širil kljub prizadevanju de-lavcev, da bi ga pogasili z ročno brizgalno. To je uspelo poklicnim gasilcem, med katerimi se je naj-bolj izkazal tovariš Alojz Sodja, dninovodja gasilcev na Javorniku. Zgorelo je le okrog 72 m² strehe, lahko pa bi bila škoda zelo velika, saj so tudi vse okoliške strehe le-sene. Po prvih cenitvah znaša ško-da okrog pol milijona dinarjev. Da ni prišlo do večjega razširjenja po-žara, imajo največ zaslug gasilci in delavci, ki so jim pri gašenju pomagali. Požar so zaradi izredno hitre akcije pogasili v pol ure.

Letos 44.000 ton tanke pločevine

V našem podjetju že skoraj 30 let izdelujemo tanko pločevino. Malo je obratov v naši železarni, ki bi od svojega obstoja pa do danes dosegli takšne proizvodne rezultate, kot so jih dosegli v valjarni tanke pločevine. V letu 1934 so izdelali 13.000 ton pločevine. Kljub zastarelim napravam in težkim delovnim pogojem pa so proizvodnjo tanke pločevine povečali na 18.000 ton. Do rekonstrukcije obrata v letu 1955 so izdelali manj dekapirane in dinamo pločevine. Po rekonstrukciji in delni mehanizaciji naprav na progi tanke pločevine pa se je stanje močno popravilo. Proizvodnja je bila iz leta v leto večja, kar velja tudi za posamezne kvalitete, lani pa so dosegli celo rekordno proizvodnjo 44.000 ton pločevine. Poleg tega, da so napravili velik premik v kvaliteti izdelkov, so začeli izdelovati tudi nerjavečo in karoserijsko pločevino ter dosegli lepe uspehe.

Za lažje razumevanje naj povemo še to, da vrednost proizvodnje v tem obratu predstavlja približno 7 milijard, ali okoli 20 % v odnosu na finančni načrt celotnega podjetja.

Tudi organi upravljanja so v zadnjih povojnih letih opravili pomembno in koristno delo. S pomočjo sindikalne organizacije in organizacije Zveze komunistov so na svojih sejah reševali mnoga pereča vprašanja in poizkušali najti rešitev, da bi zadostili željam in potrebam zaposlenih delavcev. Seveda je v valjarni tanke pločevine mnogo problemov, s katerimi se morajo boriti tako obratovodstvo, kakor tudi organi upravljanja ter ostale organizacije. Pri manjku jim delavcev, težave pa imajo tudi pri nagrajevanju po delu. O izpolnjevanju proizvodnega načrta, o nagrajevanju so sodelavcu našega lista pripovedovali tudi člani kolektiva, o čemer obširneje poročamo v naši reportaži iz tega obrata.

Med starejšimi člani kolektiva obrata Javornik II je tudi Ferdo Lukek. Vsa povojna leta je zaposlen v pocinkovalnici in zato tudi dobro pozna probleme oddelka in tudi celotnega obrata. Je eden ti-

zarne mesto, ki mu pripada. Sicer je po mnenju tovariša Lukeka v obratu še nekaj ljudi, ki stremijo le za višjimi osebnimi dohodki, vendar le zato, ker so s celotno problematiko nagrajevanja premalo

šperlinovo no n pove nekaj, sv blemih.

Tovarišica Fran je prošnji našega odzvala in poveda v obratu Javornik po osvoboditvi. »vine je izredno v ralne moram skri da odstrano i našim naročkom le kvalitetne ploče način tudi zlovol segam okoli 25- menim, da m nizki. Mnogi se v večji meri upo jevanju tudi zini ba pogosto a en tudi do 30 t pl

Ivan Cerlnik adjustaži tane pl ta 193. tore od začela obravati pločevine. Idi i lovne m se se menilo. Zamihi obratu vedno več, ra biti izredno p posamezne cvali različne temerat je v marsim pločevine sem naročnikov. Zad ročniki vedno zal mejo le pločino, ustreza zahtem tovariš Cerlnik ta in delo te or njuje, vendar sma še mnogo stoti, rešeni števil pr vanje po delin lovne sile). Tba da bomo utli t jevanja v nam do ljudje sve veseljem.

V kolektivni obr je zaposlenih tud ljudi. Da bi kaj v



Ferdo Lukek na svojem delovnem mestu

stih članov, ki aktivno in požrtvalno sodelujejo v družbenih in političnih organizacijah. Kot član CDS in UO je seznanjen s problematiko upravljanja v železarni in obratu. Tovariš Lukek meni, da bi kolektiv obrata Javornik II spričo uspešnega izpolnjevanja proizvodnega načrta moral imeti v okviru žele-

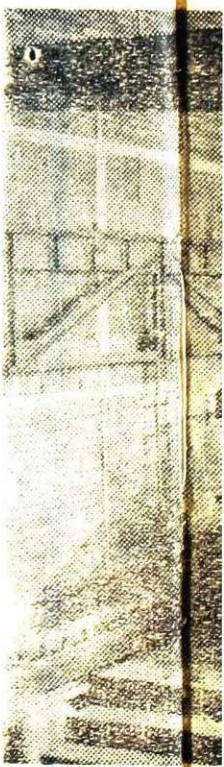
seznanjeni. Povedal je še to, da imajo pri našem podjetju komisijo, ki poskuša vskladiti obrate po nagrajevanju in vložnem delu, kajti znano je, da doslej to razmerje ni bilo pravilno in ni bilo prave skladnosti med doseženo proizvodnjo in vložnim delom. Tovariš Lukek se je pohvalno izrazil tudi o delu DS obrata in povedal, da je ta organ upravljanja v obratu opravil koristno delo, kljub temu, da je bil izvoljen šele pred nekaj meseci.

Pavel Smolej je na progi tanke pločevine zaposlen že od leta 1939 dalje. O takratni valjarni v primerjavi z današnjo je dejal: »Ko sem začel z delom v našem obratu, smo imeli še začetne težave pri proizvodnji tanke pločevine. Valjarna tanke pločevine je bilo dograjena šele pred nekaj leti in so bile težave pri osvajanju novih kvalitete tudi razumljive. Kdor se še spominja stare proge za proizvodnjo tanke pločevine, tudi dobro ve, da je bilo delo težko in izredno naporno. Kljub temu pa je bila proizvodnja v primerjavi z današnjo precej manjša. Z delno mehanizacijo proge tanke pločevine je bilo mnogo napravljenega v korist zaposlenih delavcev. Zdaj delamo lažje in hitreje. Ponašamo pa se lahko tudi z doseženimi rezultati v proizvodnji.

Z zanimanjem spremljam delo organov upravljanja v našem obratu in tudi v vsej železarni. Problemov je dovolj, ki terjajo mnoge rešitve. Strinjam pa se s tistimi, ki pravijo, da bo treba vskladiti dosežene rezultate proizvodnje z nagrajevanjem po delu.

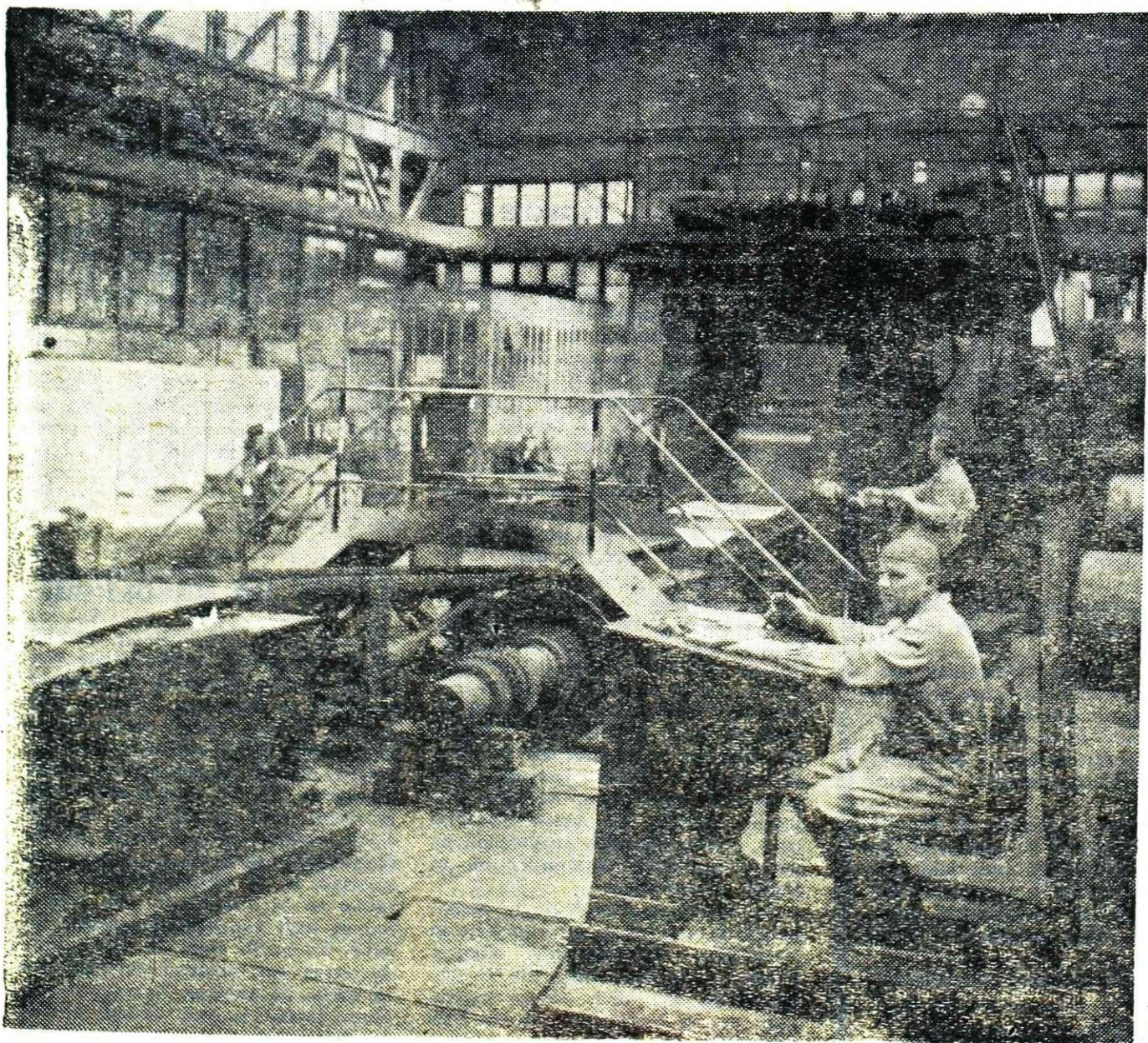
Na vprašanje, kako koristi svoj prosti čas, je tovariš Smolej dejal: »V našem obratu je mnogo plina in žvepla, pa tudi vročine je dovolj, še posebej v poletnih mesecih. Zato se najbolje počutim na svežem gorskem zraku in rad obiskujem naše planine in gore in se že vrsto let aktivno udeležujem pri Planinskem društvu na Javorniku.

Vsi tisti, ki poznajo proizvodni proces v valjarni tanke pločevine, pripisujejo izreden pomen adjustiranju izvaljane pločevine. Eno od najstarejših prebiralk Franke Ga-



Pocinkovalnica v ki so zaposleni v kat p

mladih delavce v za kratek razgov aktivnega člana r



Pogled na progo tanke pločevine v obratu Javornik II

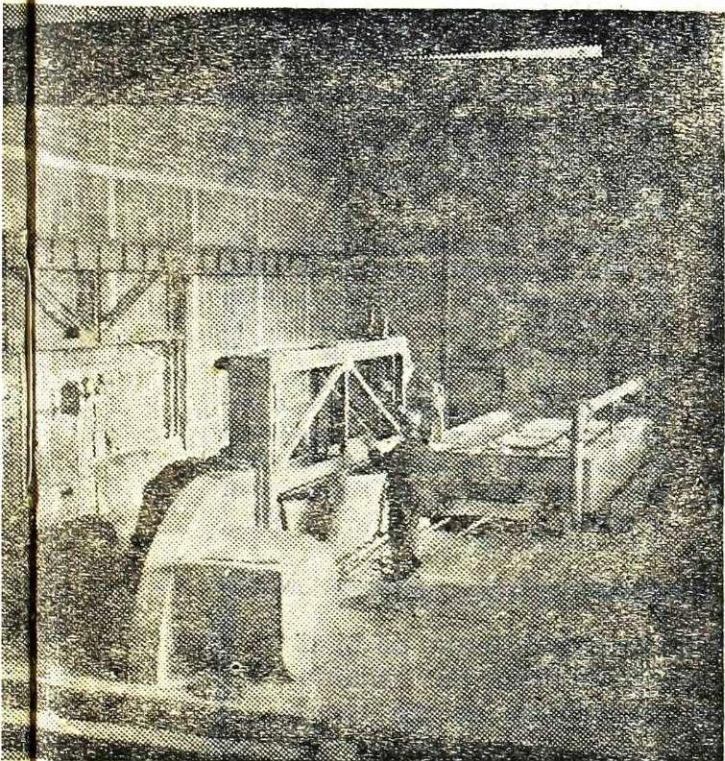
vine

mo naprosili, naj nam
o svojem delu in pro-

a Francka Gašperin se
našega sodelavca rada
povedala, da je z delom
Javornik II začela takoj
živ. »Prebiranje ploče-
vino važno, kajti prebi-
mo skrbno paziti na to,
kako izmeček, tako da
čimkom lahko dostavimo
pločevino in jih na ta
začevljimo. Normo pre-
bi 25-odstotno, vendar
moji prejemki pre-
ni sem, da bi morali
upoštevati pri nagra-
ležino dela, saj je tre-
a eni dnini preložiti
ta pločevine.«

ričnik je zaposlen v
ne pločevine že od le-
re od prvih dni, ko je
abvati valjarna tanke
Tudi na njegovem de-
st se je marsikaj spre-
arjih kapacitet je v
no več, pri delu pa mo-
do pazljiv, ker so za
kvalitete predvidene
merature. Od žarjenja
sistem odvisna kvaliteta
s tem pa tudi odprema
V zadnjem času so na-
ne zahtevnejši in vza-
čeno, ki v vseh ozirih
team v naročilu. Tudi
čnik je član DS obra-
et organa ugodno oce-
an smatra, da bo treba
tudi, da bodo pozitivno
ili problemi (nagraje-
eti in pomanjkanje de-
Tebo bo napraviti vse,
trdi tak sistem nagra-
laam kolektivu, da bo
svoje delo opravljali z

vu obrata Javornik II
ih tudi precej mladih
kaj več zvedeli o delu



nic v obratu Javornik II spada med važne oddelke. Delavci,
sledi v tem oddelku, morajo paziti na lepo površino pocin-
kat pločevine, da zadostijo zahtevam naročnikov

več v tem obratu, smo
razgovor zaprosili tudi
lani mladinske organi-



Delo, ki ga opravlja Pavel Smolej, je natančno in zahtevno

zacije in enega od mnogoobetajočih
športnikov, tovariša Janeza Rebo-
lja.

Tovariš Rebolj nam je dejal, da
se mladi ljudje v obratu Javornik II
zanimajo za izpolnjevanje planskih
nalog in hkrati z zanimanjem
spremljajo delo sindikalne organi-
zacije ter organov upravljanja. Kar
se tiče mladinske organizacije v
tem obratu, pa bi bilo lahko njeno
delo bolj živahno in razgibano. Ko-
likor se tov. Rebolj spominja, so v
zadnjem času imeli samo en mla-
dinski sestanek, mnenja pa je, da
bi mlade ljudi zanimali mnogi pro-
blemi, ki bi jih lahko obravnavali
na sestankih ali predavanjih. Mor-
da bi kazalo ustanoviti klub OZN,
kakršnega imajo v Javorniku III.

Tovariš Rebolj ni samo dober de-
lavec, ampak tudi odličen športnik,

saj se udeležuje v namiznoteni-
škem klubu na Jesenicah in je osvo-
jil prvo mesto na klubskem prven-
stvu, drugo mesto pa na zveznem
turnirju za mladince. Ob tej priliki
je premagal tudi člana državne
namiznoteniške reprezentance Ata-
nackoviča.

Ob zaključku naše reportaže še
nekaj besed o perspektivi obrata.
Kakor je obratovodja tov. Štrumbl
povedal sodelavcu našega lista, je
v desetletnem načrtu obrata Javor-
nik II predvideno, da se bo proiz-
vodnja povečala na 80.000 ton plo-
čevine. Ta količina pa bo dosegli-
va šele potem, ko bo zgrajena nova
bluming valjarna na Belškem po-
lju in bodo od tam dobivali pred-
pločevino, ki jo bodo nato izvaljali
in pripravili na dimenzije, ki ustre-
zajo naročilom posameznih kupcev.

DS obrata Javornik II o letošnem družbenem načrtu in nagrajevanju

V sredo, 24. januarja, je bilo
redno zasedanje DS obrata Javor-
nik II. Zasedanja so se udeležili

nik sindikalne organizacije tovariš
Tomaž Erčl.

Na dnevnem redu sta bili dve
točki, in sicer sprejem oziroma po-
trditev družbenega načrta za leto
1962 ter razprava o nagrajevanju.
Člani delavskega sveta in tudi dru-
gi delavci iz tega obrata, ki so bili
navzoči, so imeli celo vrsto pri-
pomb k predlaganemu načrtu za
leto 1962, ki predstavlja povečanje
na 44 tisoč ton. Družbeni načrt je
bil potrjen šele potem, ko so bile
sprejete vse pripombe, ki bodo
predložene v razpravo tudi CDS
pri našem podjetju.

Ker mnogim delavcem v obratu
Javornik II ni bilo razumljivo, za-
kaj kljub rekordni proizvodnji in
dobrim rezultatom v lanskem letu
niso temu primerno tudi nagrajeni,
so zelo ostro ali vendar na dostoj-
ni višini razpravljali o okoliščinah,
ki so pripeljale tako daleč, da so
zahtevali pojasnil od vodstva naše-
ga podjetja. Med drugim so ugo-
tovili, da je pri nagrajevanju iz-
redno važno izpolnjevanje načrta
po asortimanu in ne toliko po ko-
ličini, problematično je nedeljsko
delo in pa nizke tarifne postavke,
s katerimi so startali v nov sistem
nagrajevanja po delu. Verjetno, po
mnenju nekaterih delavcev, tudi
masa osebnih dohodkov ni bila pra-
vilno dodeljena. Da bi napravili
napredek tudi pri nagrajevanju in
da bi se izognili kritikam v kolek-
tivu zaradi nagrajevanja, so na za-



Ivan



Naš sodelavec Janez Rebolj že dela z novo napravo za pakiranje pločevine

sedanju DS imenovali posebno ko-
misijo, ki bo celotno gradivo anali-
zirala, o svojih ugotovitvah pa bo
poročala na enem od prihodnjih za-
sedanj DS, kakor tudi na seji
zborna EE.

Na zasedanju se je pokazalo, da
se naši delavci zanimajo za pro-
blematiko celotnega obrata, kar po-
meni, da se zavedajo važnosti in
pomene vloge, ki jo imajo v okvi-
ru delavskega sameupravljanja.



Kultura ni več krizantema siromakova, temveč bogastvo bogatega

(K članku »Svoboda na pohodu«)

Upravni odbor Železarne Jesenice je na seji, dne 6. 1. 1962 obravnaval »neuspelo organizacijo« prireditve na Golniku, o kateri piše tudi Pavel Lotrič v zadnji številki Železarnja. Upravni odbor je Občinski zvezi Svoboda Jesenice (pravilno: Občinski svet Svoboda in prosvetnih društev Jesenice) v zvezi s tem poslal sklep, da je potrebno »kerivca za neuspelo organizacijo te prireditve klicati na odgovornost, ker bo v nasprotnem primeru UO prisiljen v bodoče odpovedati vse dotacije Zvezie. Emostransko in karikirano pisanje pisca članka »Svoboda na pohodu« ne bi bilo toliko pomembno, če ne bi bil članek odmev obravnave in sklepa UO, ki pa ne prizadene samo izvajalca programa, to je komornega zbora DPD »Svoboda Tone Čufar«, temveč vsa kulturno-prosvetna društva občine. O organizacijskem spodrsljaju gostovanja na Golniku je govoril tudi na svoji seji UO prizadete družba, kamor bi pravilno UO železarne moral usmeriti svoj sklep, ker ima tudi »Svoboda« svoj družbeni organ, sestavljen iz uglednih kulturnih in javnih delavcev. Spodrsljaj je očiten in ga je UO Svobode tudi kritično obravnaval in kritiziral

površnost posameznikov. Oh dogovorjeni uri oahoda je na zbornem mestu manjkalo nekaj pevcev, kar pa pri komorni zasedbi pevskega zbora lahko občutno vpliva na kvaliteto programa. To je bil tudi razlog, da je zborovodja ostal na Jesenicah in zbral še manjkajoče pevce ter tako prispel na Golnik s precejšnjo zamudo. V pojasnilo navajam, da je organizator (sindikata) trikrat v istem

tednu spremenil datum obiska na Golniku, kar se povezuje tudi z obveščanjem pevcev in urejanjem službe ter drugih obveznosti nastopajočih, ki so čisti amaterji in ki so svoje delovne obveznosti ta dan že izpolnili. Programa ob napovedani uri (16.30) ni bilo, vendar je ves ta čas zabaval čakajoče bolnike instrumentalni trio jeseniške Svobode. Da se vsaj neko-

(Dalje na 8. strani)

„Tremerski dukat“ v domači izvedbi

V letošnji koncertni sezoni bodo pripravili gledališče, javniška in jeseniška »Svoboda« ter Glasbena šola »Prizoritev opere Radovana Gobca »Tremerski dukat«. Da bi nekoliko več zvedeli o pripravah za to veliko glasbno prireditev, je imel naš sodelavec s tov. Radom Klečem, ki mu je zaupano glasbeno vodstvo opere, sledeč razgovor:

»Zakaj ste se letos odločili za uprizoritev opere?«
»Že nekaj let nazaj smo prirejali

ob zaključku koncertne sezone koncerte, na katerih so naši domači solisti ob spremljavi orkestra izvajali odlomke iz raznih oper. Danes smatramo, da so se tako solisti, kakor tudi orkester, že tako izpopolnili, da so sposobni dostojno nastudirati takšno opero, kot je »Tremerski dukat«. Pri tem moram omeniti še zbora jeseniške in javniške »Svobode«, ki sta prav tako na takšni kvalitetni višini, da bosta lahko prevzela svoj delež v tej operi.«

»Kakšno je Vaše mnenje o tej operi?«

»Krstna predstava te opere je bila pred dvema leti v Trbovljah, kjer so jo tamkajšnji glasbeni amaterji z

(Dalje na 7. strani)



drame Vihar pred zoro, ki so jo ponovno uprizorili v gledališču »Toneta Čufarja« na Jesenicah

Prosvetni delavci na seminarju v železarni

V dneh od 22. do 23. januarja je bil v tehnični izvedbi ŽIC – oddelka za izobraževanje odraslih seminar za prosvetne delavce iz jeseniške in radovljiške občine.

S tem seminarjem je naše podjetje hotelo seznaniti poslušalce z zgodovino železarstva in železarne, govorili pa so tudi o nalogah železarne v našem gospodarstvu in o njeni perspektivi. Seminar je bil organiziran v muzejskih prostorih in v Kazini, udeležilo pa se ga je 27 poslušalcev.

Prvi dan so udeleženci seminarja poslušali predavanje o razvoju železarstva na Gorenjskem in Jesenicah, ki ga je pripravil zdaj že pokojni tovariš Slavko Smolej. Poslušalci so si ogledali tudi skioptične slike, ki prikazujejo železarsko dejavnost pri nas in lepote naših krajev, ki so prav tako delo že omenjenega avtorja. Poleg predavanja so si prosvetni delavci iz obeh občin z zanimanjem ogledali še prostore železarskega muzeja v graščini na Stari Savi, nato pa jih je tovariš France Torkar seznanil s tehnološkim postopkom v železarni. Po ogledu predelovalnih obratov je bilo na programu še predavanje direktorja računsko-gospodarskega sektorja, tovariša Ravnika, ki je govoril o gospodarjenju v naši železarni.

Naslednji dan so si udeleženci seminarja pod vodstvom inštruktorjev oddelka za izobraževanje odraslih pri ŽIC ogledali valjarno tanke pločevine in valjarno 2400 na Javorniku ter žično valjarno, visoke peči in martinarno, nato pa je tehnični direktor, tovariš Bogomil Homovec, govoril o rekonstrukciji železarne, ob zaključku seminarja pa je bil na programu še film »Gorenjska jekla«.

Udeleženci seminarja so bili s programom in izvedbo zelo zadovoljni. Gradivo, ki so ga na seminarju obravnavali, pa jim bo koristilo pri njihovem vsakodnevnem delu.

Televizor je prejel KO SZDL Podmežakla

V začetku preteklega leta je Občinski odbor SZDL razpisal enoletno tekmovanje med krajevnimi organizacijami SZDL z namenom, da se utrdi organizacijsko politično delo KO SZDL in da se okrepi družbeno-politična akcija Socialistične zveze. Krajevni odbori SZDL so že v začetku tekmovanja resno pristopili k organizaciji prostovoljnega dela, ureditvi administrativno tehničnega poslovanja, utrjevanju seklj in podružnic, zbiranju članarine in obveščanju Občinskega odbora SZDL o izvrševanju tekočih nalog in zastavljenih akcijah. Vse to je samreč obsegal program

tekmovanja. Tekmovanje je spremljalo in ocenjevalo posebna komisija, ki je med letom obveščala KO SZDL o doseženih rezultatih in jih spodbujala.

Doseženi rezultati potrjujejo, da je bilo tekmovanje uspešno in plodno. Najuspešnejši KO SZDL so bili: Podmežakla, Plavž in Hrušica, ki so zasedli prva tri mesta in prejeli za nagrado televizijski aparat, pisalni stroj in radioaparat. Lepe nagrade bodo prav gotovo spodbuda za nadaljnje, še bolj uspešno delo krajevnih odborov in seveda tudi v ponos. Sr.

ŠE VEDNO AKTUALNO

Novoletna čestitka

Na mizi sem našel zavitek.

Koledar?! Res, bil je koledar z voščilom trgovskega podjetja z Jesenic.

Ko sem pozneje koledar odprl, mi je vzelo sapo. Iz njega je namreč prav prijazno gledal bankovec za pet isoč dinarjev. Bil sem presenečen. Res je, da si ljudje dajemo ob posebnih prilikah različna darila, ki imajo večjo ali

manjšo praktično oz. dekorativno vrednost. Toda, da bi si dajali denar? Tako ne vem, ali sem dobil denar kot socialno podporo, ali kot vzpodbudo za morebitne usluge temu podjetju.

Kakršnekoli namene je že imel moj »poslovni prijatelj«, pokazal je, da mu manjka predvsem domiselnosti pri izbiri primernih daril, čeprav naša trgovina danes nudi že veliko različnih izdelkov, ki so zelo primerni za darila, v kolikor podjetje samo nimá lastnih, ki bi istočasno bili darilo in reklama za podjetje.



JESENIŠKA KOMUNA in njeni problemi

Kako živimo v podjetju in komuni?

V naslednjih tednih nameravamo izdelati analizo o pomoči delavcem in njihovim družinam v železarni s sredstvi podjetja in komune, pri reševanju dnevne preskrbe, oddiha in rekreacije, otroškega in drugega varstva, zdravstveno-higiensko-tehničnega varstva, stanovanjske poli-

ZAHVALA

Kruta usoda je pretrgala nit življenja našemu edinemu, nepozabnemu sinčku

MIROTU PIKONU

učencu V. razreda osnovne šole
»Tone Cufar«

Iskreno se zahvaljujemo sorodnikom in znancem za izrečeno sožalje, darovane vence in šopke. Posebno zahvalo smo dolžni sosedom, družini Demšarjevi, Golobovi in Jelovčanovi za vso pomoč, ravnanje in šole tov. Francetu Zvanu, pevskemu zboru, razredničarki Kejžarjevi in njegovim sošolcem za spremstvo ter za posvečene besede ob odprtem grobu njegovi sošolki in sostanovalecu Tinčku Slivniku.

Vsem, ki ste nam pomagali in z nami sočustvovali, ga spemili na njegovi zadnji poti, še enkrat iskreno hvala.

Zalujoči: mamica, očka, stara mama in ostale sorodstvo

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi našega dragega moža, očeta, starega očeta, strica in tasta

JANEZA RAJGELJNA

upokojenega marmizarja

se najtopleje zahvaljujemo vsem, ki so nam v težkih dneh stali ob strani ter sočustvovali z nami in ga v tako lepem številu spemili na njegovi zadnji poti.

Posebno zahvale dolgujemo zdravnikom dr. Rosensteinovi, dr. Pogačniku in strožnemu osebnemu ternega oddelka jeseniške bolnišnice za vso skrb in pozornost. Iskreno hvala tudi godbi na pihala DED Svoboda Javornik za ganljive žalostinke, vsem darovalcem vencev in cvetja, kakor tudi sodelavcem iz obrata elektropeč.

Zalujoča žena Marija, sin Janez, hčerke Malka, Francka in Tončka z družinami ter ostale sorodstvo

ZAHVALA

Ob nenadni smrti naše drage žene in mame

IVANKE BEGUŠEVE

se najiskrenejše zahvaljujemo dr. Brandsteterju in dr. Jensterlu za lažjanje bolečin in vsem, ki so jo spemili na njeni zadnji poti, ji darovali vence in cvetje ter sočustvovali z njo.

Zalujoča: mož Florijan in hčerka Metka

tike in vsega, kar vpliva na realni standard zaposlenih.

Kot smo že poročali, so se v decembru lani posvetovali predstavniki našega podjetja in občine in ugotovili, da bomo morali pristopiti k sistematičnemu zbiranju gradiva, ki nam bo lahko pravilno in točno pokazalo, kakšen je naš standard. Odločili so se, da je treba najprej napraviti analizo trenutnega stanja po zgoraj navedenih vprašanjih.

Taka analiza pa ni popolna, niti realna brez sodelovanja celotnega kolektiva. V našem skupnem interesu je, da nudimo vso pomoč odgovornim članom sindikalne podružnice in Občinskega sindikalne-

ga sveta pri zbiranju podatkov, ki bodo služili tudi sindikalni podružnici in kadrovskemu sektorju pri sestavi delovnega programa. Ta program bi v bodoče služil za reševanje kadrovske-socialnih vprašanj in po njem bi skrbeli za čimbolj ugodne delovne in življenjske pogoje nas vseh v podjetju in izven — tam kjer živimo.

O rezultatih vas bomo pravočasno obvestili, z njimi pa bo seznanjen tudi Republiški svet sindikatov in občinski organi.

Zdravko Pogačnik
predsednik komisije za
socialno politiko pri
ObSS

„Tremerski dukat“ v domači izvedbi

(Nadaljevanje s 6. strani)

velikim uspehom kar osemkrat ponavljali. Na osnovi partiture, ki sem jo preštudiral in magnetofonskih posnetkov trboveljske izvedbe, ki sem jih slišal pri avtorju, tov. Gobcu, lahko rečem, da je to res prava ljudska opera, ki bo brez dvoma ugajala tudi tistim, ki sicer niso preveč navdušeni za resnejšo glasbo. Pisana je zelo melodiozno z močnim poudarkom na zboru, ki ima v operi zelo važno vlogo. Poleg tega se lahko tudi solisti zelo izkažejo. Glasba te opere bo razumljiva vsakomur, dejanje pa je dramatsko zelo razgibano. Prepričan sem, da bomo lahko z domačimi solisti, orkestrom, zborom in gledališčniki naštvirali to delo tako kvalitetno, da bo naše občinstvo zadovoljno.

»Kako poteka sedaj študij tega dela?«

»Za pred Novim letom smo pričeli z delom. Dva korepetitorja, prof. Gračnerjeva in tov. Savinšek, pripravljata soliste, orkester študira svoj del in prav tako sta pričela z vajami že oba zbora, jeseniški pod vodstvom tov. Ulege in javorniški pod vodstvom tov. Mejača. Tudi režiser scenarist Bojan Cebulj je že pričel s svojim delom, tako da lahko rečem, da smo pričeli intenzivno delati na vseh sektorjih.«

»Kdaj je predvidena premiera?«

»Kot okvirni datum premiere smo si postavili konec aprila, tako da bi opera pravič uprizorili za prvomajске praznike. Omenil bi še to, da nam je skladatelj opere Radovan Gobec, ki je direktor Ljubljanskega festivala, obljubil, da v primeru, če bo delo dostojno naštvirano, lahko računamo na uprizoritev v okviru festivala. To bi bilo veliko priznanje za izvajalce in lepa spodbuda za bodoče delo. Poleg tega bi lahko opero uprizorili v letošnji poletni sezoni tudi na blejskem gradu, večkrat pa ponovili tudi na Jesenicah, posebno če, ker je zelo primerna za šolsko mldino.«

»Kakšne pa so perspektive za vzprej?«

»Na koncu bi dodal še to, da že sedaj mislimo tudi na trihodno sezono, v kateri bi lahko poskusili uprizoriti Donizetti-ovo opero »Ljubavni napoj«, ki bi odgovarjala našim možnostim in imamo zanjo delno že pripravljeno potrebno gradivo. Vendar, to so načrti za bodočnost, ki bodo v veliki meri odvisni od tega, kako nam bo letos uspelo uprizoriti »Tremerski dukat«.

Prejeli smo:

Še o tem, čigava je železarna

V dveh številkih Železarja sem zasledil sestavke podpisanih avtorjev, kjer na vsak način skušata »dobronamerno« in »zelo natančno« analizirati mojo razpravo na sestanku predsednikov sindikalnih odborov in samoupravnih organov. Ker je vprašanje, če sta avtorja teh člankov sodelovala na tem sestanku, je moja dolžnost, da se bralcem predstavim. Poleg tega moram bralcem pojasniti tudi točno vsebino moje razprave, kar avtorjema v navedenih člankih ni uspelo oziroma nista poskušala. Kot »zaslopljen Jeseničan« sem se na kraju svoje razprave dotaknil tudi stanovanjskega vprašanja pri nas. Izhajajoč iz dejstva, da se je stanovanjsko vprašanje na Jesenicah reševalo prilično počasi, sem omenil, da so zahteve nekaterih sodelavcev prevelike. Računati moramo s tem, da je na Jesenicah oziroma v Železarni še vedno dovolj delavcev, ki so v podjetju 10, 15 in še več let in nimajo odgovarjajočega stanovanja. Zaradi tega sem bil mnenja, da naj se rešijo tudi taki primeri, ne da se nismo tega lahko podeljuje stanovanja ljudem, ki so komaj vzopili v naš kolektiv. Smatral sem, da je človek z daljšo delovno dobo v železarni pa le zaslužil, da se ga enkrat spravi na prioriteto listo za stanovanje.

S seje Sveta za za blagovni promet

V ponedeljek, 22. januarja, je bila na Jesenicah seja Sveta za blagovni promet pri ObLO Jesenice. Na dnevnem redu seje je bilo več pomembnih vprašanj, med njimi tudi problematika pravilnikov o delitvi čistega in osebne dohodka v trgovskih in gostinskih podjetjih in pa razprava o predlogih za rešitev kritičnega problema glede gradnje nove pekarnice.

Člani Sveta za blagovni promet so na podlagi obširne analize ugotovili, da stanje glede pravilnikov o delitvi osebne in čistega dohodka v trgovskih podjetjih ni problematično. Zbori proizvajalcev pri ObLO Jesenice pa bodo predložili v nadaljnjo razpravo ustrezno problematiko trgovskih podjetij Rožca in Univerzal.

V našem časopisu smo že večkrat pisali o kritičnem stanju obstoječe pekarnice na Jesenicah. Pisali smo tudi, da pripravljajo ustrezne načrte za gradnjo nove pekarnice. Zdaj je nastal problem, kje dobiti denarna sredstva za začetek gradnje. Obstojajo štiri variante, o katerih bi kazalo razpravljati tudi na aborih volivcev. Eden od teh predlogov je, da bi novo pekarno gradili skupno z radovljiško komuno. Obstojata tudi možnost, da bi se s posebnim poročilom obrnili na organe delavskega upravljanja v gospodarskih organizacijah, saj so nedvomno zainteresirani, da se problem preskrbe prebivalstva s kruhom čimprej in ugodno reši. Tretja varianta je, da bi določili poseben prispevek na alkoholne pijače, ki bi ga uporabili za kritje stroškov pri začetku gradnje. Člani Sveta se razpravljali še o predlogu, da bi začetna sredstva za gradnjo pekarnice zagotovili v obliki motranjega posojila, ki bi ga potrošniki prispevali pri ceni kruha in peciva.

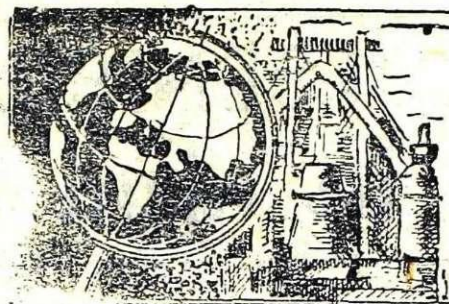
Avtorja prvega članka pa bi opozoril na to, da mi njegovi naubi niso potrebni. Povsem jasna mi je družbena ureditev in družbeni odnos pri nas. To nesporno potrjuje moje dosedanje delo v družbeno-političnih organizacijah, kjer družno delamo »stari in novi« Jeseničani.

Avtorju drugega članka ne bi odgovarjal na vse njegove trditve. To ni v zvezi z mojo diskusijo. Priporočal bi mu pa, da se drugič vdrži takih tendencioznih trditve. Smatram, da je imel tudi do sedaj dovolj prilike, da uredi na drug način take zadeve, ne da bralcem pri-paveduje svojo življenjsko pot v železarni. Na koncu bi pripomnil še to, če sem na omenjenem sestanku imel napačno mišljenje, mislim, da je bila dolžnost višjih funkcionarjev, da bi mi to takoj na sestanku pojasnili.

Jože Tresoglav
gradbeni oddelak

Op. ur.: Z današnjim številkom tov. Tresoglava smatramo polemiko o tej zadevi za zaključeno. Prejeli smo tudi dopis tov. Anice Vistrove na pismo tov. Marla Zorina, ki pa ni v direktni zvezi s prvotno temo in ga zaradi preobširnosti zato ne objavljamo.

Kultura ni več krizantema siromakova



železarski GLOBUS

(Nadaljevanje s 6. strani)

liko ublaži ta neprijetnost, je komorni zbor izvedel svoj koncert za bolnike po večerji. Na našo prošnjo ravnateljstvo bolnice na Golniku daje naslednje mnenje: »... Tudi tokrat je bila dvorana polna bolnikov in menimo, da so bili bolniki zelo zadovoljni z izvedenim programom in so kaj kmalu pozabili na brezuspšno čakanje ob 17. uri popoldan. Upamo, da omenjena motnja v omejenem programu ne bo vplivala na naše nadaljnje sodelovanje tako s Sindikalno podružnico Železarn Jesenice, kot tudi z DPD Svoboda »Tone Čufar«. Tako kvaliteten komorni zbor, kot je prav »Tone Čufar«, bomo v naši bolnici vedno rade volje sprejeli. v. d. ravnatelja dr. Bojan Fortič l. r.»

Po sklepu UO železarn naj bi Svet Svobod klical krivca na odgovornost, ali pa bo z odpovedjo dotacij Svetu kaznoval vseh deset kulturno-prosvetnih društev v občini. Kje so principi in kaj misli delavski svet o tem? Ali je mogoče zaradi nenamerne napake posameznika, ki to dela prostovoljno, kaznovati 2.140 članov Svobod in prosvetnih društev v občini oziroma vso ljudsko-prosvetno dejavnost, ki jo je v občini le precej in ki prispeva znaten delež k prizadevanju za dvig družbene zavesti občanov. Ravno ti ljudje, ki jih Pavel Lotrič tako omalovažujoče obravnava, so v sezoni 1960/61 pripravili na Jesenicah in v okolici 11 samostojnih koncertov, sedemkrat so sodelovali na raznih proslavah in akademijah, devetnajstkrat pa na raznih drugih prireditvah. Vsak od njih je v desetih mesecih sodeloval na vajah pri prireditvah 209 ur, ali 26 delovnih dni. Takim ljudem smo dolžni dati samo družbeno priznanje in zahvalo, spodbujati pa, kot je bil na Golniku, obravnavati z njimi tovariško, dobronamerljivo, z željo in namenom, da se več ne ponovijo. DPD »Svoboda Tone Čufar« je v istem razdobju imela skupaj 84 prireditev s skoraj 20.000 obiskovalci. Člani društva so prispevali za nastope in vaje preko 70.000 ur (beri: osem let), ne da bi upoštevali tisoče ur, ki jih upravni odbor društva, odbori sekcij in komisije vložijo za

programske priprave in organizacijo prireditev, vendar ni bilo nikogar, ki bi iskreno napisal o resničnem pohodu jeseniške Svobode. V večini so ti čudoviti ljudje člani delovnega kolektiva železarn.

Veseli nas, da UO železarn obravnava tudi »kulturo«. Vendar ni veliko bolj koristilo tako naši družbeni dejavnosti, kot kulturnemu razvoju kulture in prosvete v komunih, če bi tako pomemben organ obravnaval splošno kulturno in prosvetno politiko, stanje in probleme v komunih, upravljanje koriščenja prostega časa svojih delavcev, namesto, da je zelo pristranski in se zgublja v enostranskih ocenah in mnenjih. Komu naj služi celotna kulturno-prosvetna dejavnost, če ne kulturnemu razvoju delavca in njegovi duhovni rekreaciji. Čemu na tisoče ljudsko-prosvetnih amaterjev preživlja stotisoče ur na vajah in prireditvah, če ne zato, da se osebno kulturno izživlja in da svoje znanje prenaša v raznih oblikah na prebivalstvo, razumljivo v mejah amaterizma. Vsa ta dejavnost pa je bila s sklepom UO železarn kaznovana zaradi nekaj posameznikov, ki prav gotovo tega niso namereno naredili.

S tem sestvom se ne izogibamo kritiki. Ljudsko-prosvetni aktivisti mislimo, da je to še mnogo premalo. Vendar naj bo ta principierna, konkretna, taka, ki bo pospeševala nadaljnji razvoj ljudsko-prosvetne dejavnosti, ne pa to dejavnost zaradi krivde posameznikov podcenjevala, ali jo celo »zabli«. Kolikokrat so naši materiji, pa tudi poklicni umetniki, doživljali »1. aprila« od strani obiskovalcev pri praznih ali slabo zasedenih dvoranh, pa niso zbežali z bojišča zaradi »sramu«, temveč vztrajajo, ker vedo, da živijo v času, ki ga je Cankar šele čutil, v času, »ko naša kultura ni več krizantema siromakova, temveč bogastvo bogatega«.

Joža Varl

ZAHVALA

Kolektivu obrata jeklovlek se iskreno zahvaljujem za novoletno voščilo in želim mnogo uspehov v letu 1962.

Upokojenec
Janez Pretnar, Zasip

tehnični feljton

evropske države. V tem času so dvignili proizvodnjo surovega železa od 2,234 milijonov ton na 5,936 milijonov ton in jekla od 1,774 milijonov ton na 5,350 milijonov ton letno.

V prvi petletki so odkrili tudi velike rezerve surovin za železarsko industrijo. Gre predvsem za ogromna nahajališča železne rude, ki jih cenijo danes na 100 milijard ton in premoga na 54 milijard ton.

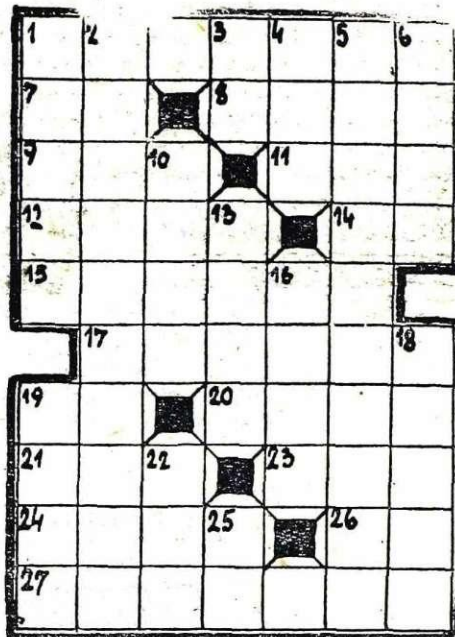
Tehnični napredek v prvi petletki je omogočil izgradnjo večjih železarskih objektov, tako da so v tem razdobju zgradili oz. pričeli graditi žele-

	1953	1954	1955	1956	1957	1958	1959	1960
železna ruda	12000	11800	16000	16300	18300	30000	45000	60000
črni premog	69,7	83,7	98,3	110,4	130,7	270,0	347,8	425,0
koks	3,5	4,0	4,5	5,5	6,7	18,0	22,0	—
surovo železo	2234	3114	3872	4826	5936	13690	20500	27500
jeklo	1774	2225	2853	4465	5350	11030	13350	18400

zarne z letno kapaciteto preko 1 milijon ton jekla. Tudi v kvalitetnem ožiru so znatno napredovali z osvojitvijo proizvodnje raznih vrst jekla, ki jih prej niso izdelovali (dinamo pločevina, ladijska pločevina, brezivne cavi in podobno).

Prvi del druge petietke v železarski industriji

BRAZILIJA — V Braziliji je bilo leta 1960 proizvedeno 2,126 milijonov ton jekla, medtem ko je bila poraba 2,711 milijonov ton, tako da je bilo treba razliko 585.000 ton uvoziti. Da bi se zmanjšal uvoz



KRIŽANKA

Vodoravno: 1. dopolnilni, spremeni-jevalni predlog, 7. predlog, 8. oseba iz Shakespearove istoimenske tragedije, 9. rastlinska bodica, 11. poželenje, strast, 12. zarez v dnu pri sodu, 14. kratica za tovarniški komite, 15. prestolnica nekdanje Asirije, 17. slovensko ime za reko v Italiji, 19. samoglasnika, 20. tovarna športnega orodja v Zgoši pri Begunjah, 21. nasprotno od mehek, 23. ljubkovalno žensko ime, 24. trojanski junak, 26. časovni veznik, 27. vrsta opice.

Navpično: 1. moško ime, 2. EE naše tovarne, 3. različna soglasnika, 4. znižana nota, 5. prebivalka otoka v Sredozemskem morju, 6. riževno žganje, 10. glasbeni interval, 13. okljuki, ovinki (star izraz), 16. bajeslovno bitje, 18. pozitivno nabit ion, 19. snop slame, 22. slovenski skladatelj (Oskar), 25. njej.

proizvodov železarske industrije na minimum, bodo do leta 1964 z dograditvijo novih in rekonstrukcijo nekaterih starih železarn dvignili proizvodnjo jekla na 3,8 milijona ton, medtem ko je za leto 1970 planirana proizvodnja 6,5 milijona ton letno. Vendar, medtem ko je dvig proizvodnje v letu 1964 precej si-guren, je planirana proizvodnja za leto 1970 zelo odvisna od bodočega političnega in gospodarskega razvoja te države.

ZAHODNA NEMCIJA — V železarski industriji Nemške zvezne republike je bilo v drugi polovici leta 1961 zaposlenih skupno skoraj 426.000 delavcev in nameščencev. — Od tega je bilo 358.000 delavcev in 68.000 nameščencev.

TUDI V ŽELEZARNI IMAMO POLITIČNO ŠOLO

(Nadaljevanje z 2. strani)

Omeniti je treba, da je v ekonomskih enotah razumevanje za potrebe po političnem kadru, kar se kaže predvsem v tem, da so vodstva in organi ekonomske enote omogočili zamenjave dnin vsem tistim tovarišem, ki delajo na več izmen.

Vsem obiskovalcem želimo mnogo uspehov in da bi si pridobili čim več znanja.

A. J.

REŠITEV KRIŽANKE iz prejšnje številke

Vodoravno: 1. promet, 7. retina, 8. Emona, 9. para, 11. to, 13. en, 14. apel, 17. otava, 19. klavir, 20. sonata. Navpično: 1. presta, 2. Rem, 3. OTOP, 4. Mina, 5. Enare, 6. ta, 10. Ankara, 12. opolo, 15. etan, 16. lava, 18. vit, 19. KS.

ŽELEZAR, tednik — izdaja: Železarna Jesenice — glavni odgovorni urednik Remigij Noč — ureja redakcijski odbor. Rokopisov in fotografij ne vračamo. Naslov: Uredništvo »Železar«, Železarna Jesenice, telefon št. 394. — Tisk ČP Gorenjski tisk v Kranju

Razvoj železarske industrije v LR Kitajski

V zadnjih letih je napravila kitajska železarska industrija takšen skok naprej, da pomeni to tudi za evropske razmere občasovanja vreden napredek. Iz spodnje tabele je razviden razvoj proizvodnje v železarski industriji od leta 1953 do leta 1960, ki nam pove, da je postala LR Kitajska z letno proizvodnjo 18,4 milijona ton jekla v letu 1960 pomemben činitelj v svetovni proizvodnji jekla.

	1953	1954	1955	1956	1957	1958	1959	1960
železna ruda	12000	11800	16000	16300	18300	30000	45000	60000
črni premog	69,7	83,7	98,3	110,4	130,7	270,0	347,8	425,0
koks	3,5	4,0	4,5	5,5	6,7	18,0	22,0	—
surovo železo	2234	3114	3872	4826	5936	13690	20500	27500
jeklo	1774	2225	2853	4465	5350	11030	13350	18400

Izgradnja železarske industrije je potekala do zdaj v dveh etapah. Prva etapa je bila petletka v razdobju 1953—1957. V tem obdobju so vložili velika investicijska sredstva v izgradnjo težke industrije. Pri tem so nudile L. R. Kitajski znatno pomoč Sovjetska zveza in ostale vzhodno

so pričeli v letu 1958 z znanim »velikim skokom naprej«. Pod to parolo so pričeli veliko kampanjo proizvodnje jekla in surovega železa na primitivnih ognjiščih in plavžih. V enem letu so zgradili okrog 10.000 majhnih jaškastih peči, 200 majhnih in srednjih konventorjev in ogromno talilnih ognjišč. Po kitajskih podatkih je bilo v tej kampanji posredno ali neposredno zaposleno pri proizvodnji surovega železa in jekla okrog 100 milijonov ljudi.

S tem načinom dela so sicer res povečali proizvodnjo surovega železa v letu 1958 za 8 milijonov ton in jekla za 6 milijonov ton, vendar se je kmalu pokazalo, da takšen primitiven način proizvodnje v železarnstvu ni gospodaren, izdelki pa največkrat niso bili dovolj kvalitetni. Zato so s to, za kitajske razmere tako značilno kampanjo, po enem letu prenehali.

Vzporedno s to kampanjo so nadaljevali z izgradnjo železarskih objektov, in sicer je bilo v letu 1958 v obratovanju in izgradnji 18 velikih ter 24 srednjih jeklarn s predvideno kapaciteto 22 milijonov ton jekla letno. Vendar je to v primerjavi z dejansko proizvodnjo v tem letu 11 milijonov ton nekoliko pretirano, čeprav je treba upoštevati, da so velike težave v transportu precej ovirale normalen potek proizvodnje v železarnah. (Se nadaljuje)